

Štev. 57

20. oktober 1989

Leto V.

RAZPRAVA O OSNUTKU NEODVISNIH SINDIKATOV SLOVENIJE (s 13. redne seje konference OOS, ki je bila 19.10.1989)

Če je bilo še lani nevarno glasno razmišljati o neodvisnih sindikatih, postaja danes to že stvarnost. Ta čas namreč tečejo razprave v OOS o osnutku programa Neodvisnih sindikatov. Eno je pri tem jasno, sindikati se morajo reorganizirati tako, da bodo postali dejansko stanovska organizacija, ki ji bodo ljudje zaupali in se v njej počutili varne. Pri kakršnem koli sklepanju, sindikati takšni ali drugačni, pa člani konference menijo, da ne kaže biti prehiter.

Ker je inflacija popolnoma razvrednostila zneske, ki jih izplačujemo iz sklada vzajemne pomoči, je bilo na konferenci dogovorjeno, da bomo s 15.11.1989 povečali prispevek delavca iz 3.000 din na 35.000 din in izplačila, ki jih opredeljuje Pravilnik v skladu s tem povišali, tako, da bomo od tega dne v primeru smrti najožjega svojca povišali izplačilo iz 600.000 din na 3.500.000 din in v tem razmerju tudi vse postavke iz tega pravilnika. Od tega dne dalje se bodo vsi zneski iz pravilnika sklada vzajemne pomoči valorizirali skladno z rastjo plač.

Kegljaški krožek je naslovil na konferenco OOS vlogo za pomoč pri nakupu dresov in opreme. Ob ugotovitvi, da konferenca nima sredstev, je bila podana pobuda, da se vloge športnih krožkov in društev, ki delujejo v okviru našega podjetja v bodoče rešujejo v okviru marketinga.

Ker v tem nenehnem divljanju pozabljamo na sodelavce, ki so zaradi bolezni odsotni tudi več kot ri mesece, je bila na konferenco podana pobuda, da se ponovno uvedejo obiski in denarna pomoč za te delavce.

Na konferenci je bilo dogovorjeno, da se naj ta vprašanja rešujejo v okviru OOS in naj se tudi v skladu s potrebami in dejanskim stanjem ukrepa. Skrb za delavce je in mora biti stvar sindikata, čeprav bi težko govorili o kakšni izdatnejši pomoči, pa bo že veliko pomagal občutek, da v bolezni človek ne ostaja sam. Prav slednje pa bodo najlažje uresničevali najožji sodelavci.

Ta čas je zelo aktualno razpravljati o evropskem delovnem času, ki da rešuje že sam po sebi celo kopico stvari. Tako je bila tudi na konferenco OOS naslovljena zahteva, da podamo pobudo za raziskavo možnosti uvedbe evropskega časa tudi v naši DO.

Na konferenci je bilo podano vprašanje zakaj vse režijske službe ne enako opravljajo dela v proizvodnji? Konferenca OOS je dala podporo vsem ukrepom za sanacijo podjetja, kakor tudi ukrepom za kratkoročno reševanje nastalih situacij. Ena izmed teh je tudi odpravljanje proizvodnih konic z delom režije v proizvodnji. Nekdo pa mora poskrbeti za to, da se temu ne bi mogel nihče izmikati.

Če na kratko strnem vprašanja in razpravo v zvezi z njimi, bi lahko zapisal, da si vsi želimo nove kvalitete življenja in dela, in da se premalo zavedamo, da je problem v nas samih. Na evropski čas dela, ne neodvisni sindikati in ne kdo drugi, nam ne more zagotoviti uspešnejšega poslovanja, če ne bomo konkurenčni. To pa pomeni, da bomo delali kvalitetno in s čim manjšimi stroški in sveda tisto, kar se da prodati. Torej problem je v nas samih.

M.

PSIHOLOŠKA DEJAVNOST IN DELOVNE NALOGE PSIHOLOGA V PODJETJU

Psihološka dejavnost je tisti del kadrovske dejavnosti, ki obravnava psihološke in socialnopsihološke faktorje proizvodnje in poslovne uspešnosti:

1. Človeka - delavca in delovno skupino
2. Pogoje in zahteve dela in delovno okolje.

Cilj te dejavnosti je zbiranje strokovnih psiholoških informacij za področje kadrovanja, poslovodne in samoupravne organe.

Primarne naloge, ki jih psiholog opravlja v podjetju so:

I. PSIHOLOŠKO DIAGNOSTIČNO DELO kot specifičan del psihološke dejavnosti, ki zajema izvajanje poklicne selekcije in orientacije kandidatov pri sprejemanju, premeščanju, kandidatov za šolanje ob delu in stipendije, opravljanje periodičnih pregledov, pregledov posebnih delovnih skupin ali posameznikov itd. in na tej osnovi podajanje ustreznih strokovnih predlogov in mnenj. Namen tega dela je podjetju zagotoviti izbor psihofizično zdravnih in za delo zmožnih delavcev ter ohranjanje zdravja in delovne zmožnosti že zaposlenih delavcev.

II. PSIHOLOŠKA STROKOVNA POMOČ, ki jo opredeljujejo potrebe in osebna problematika v podjetju, saj s strokovnimi spoznanji prispeva k reševanju osebnih in skupnih problemov.

Zajema:

1. Sodelovanje psihologa v strokovnih timih pri planiranju in izvajanju kadrovske dejavnosti:
 - a) pri pripravljajanju predlogov poslovnih projektov, ki so osnova za določanje ciljev na kadrovskem področju,
 - b) pri oblikovanju kadrovske politike, usmeritev in metod dela v kadrovske funkciji,
 - c) pripraviti vsaj del postopkov in metod za delo s kadri in za kadre.
2. Svetovanje in spremljanje delavca:
 - a) njegovega razvoja in uspešnosti,
 - b) sodelovati pri postopku uvajanja delavca na delo in v delovno skupino (svetovanje delavcu in vodji delovne skupine),
 - c) izvajati vse vrste svetovanja vodstvenim, vodilnim in vsem drugim delavcem, ne glede na naravo problematike (osebna - delovna),
 - d) informirati vodstvo podjetja, organe in strokovne službe o ugotovitvah s področja kadrov.

- III. PROUČEVATI IN ANALIZIRATI SOCIALNOPSIHOLOŠKE POJAVE V PODJETJU
- a) problematiko delovnih skupin, medosebnih odnosov, vodenja itd.,
 - b) zadovoljstva z delom, motiviranja, discipline itd.,
 - c) ugotavljati vzroke za motnje v proizvodnem procesu ali poslovanju (če so vzrok za motnje ljudje) itd.

Obseg in vsebina psihologovega dela je odvisna od obsega in vsebine dela ostalih delavcev kadrovske službe, pri čemer se psiholog bolj posveča specifičnim področjem psihološke dejavnosti in tistim, ki jih drugi kadrovske delavci ne opravljajo.

Uspešna in napredna podjetja v svetu in pri nas se vse bolj zavedajo pomena psihološkega dela (oblikujejo psihosocialne službe) in zaposlujejo psihologe - specialiste. Tako psiholog več ne dela samo na področju kadrovske dejavnosti, temveč skrbi tudi za humanizacijo dela (zmanjševanje psihofizioloških in ekoloških obremenitev pri delu), boljšo organizacijo in ekonomiko proizvodnje, uspešnejši marketing (z analizami tržišča), ustrežnejše poklicno usmerjanje itd.

V.B.

ODDAJA OPUŠČENIH PROGRAMOV

Zaloge negibnih materialov ali izdelkov nam požirajo sredstva akumulacije. V izogib temu se lahko odločimo za odprodejo teh zalog ali tudi brezplačno oddajo tistim, ki bi to želeli.

Toda tudi tu so dogovorjena pravila igre. Oddaja se lahko vrši pod nadzorom in ustrezno evidenco, ob določenih dnevih, na določenem mestu. Vse ostalo je odtujevanje družbenih sredstev.

Prodaje odpadnih materialov so že dalj časa ob sredah in kaže, da bodo tudi te oddaje v tem času.

M.

OBJAVA DISCIPLINSKIH UKREPOV

Senat disciplinske komisije je na svoji 12. seji izrekel naslednje disciplinske ukrepe:

1. HOJNIK Milan (DE 08) - pogojno prenehanje delovnega razmerja za dobo 12 mesecev
2. PAUKO Franc (proizvodni sektor) - javni opomin
3. NOVAK Roman (DE 04) - prenehanje delovnega razmerja.

Pravno-splošna služba

