

## Predlog sklepa o ustanovitvi poslovnega odbora ZP

Na osnovi člena 4 Zakona o prenehanju veljavnosti določb zveznih zakonov, s katerimi so urejena vprašanja, na katera se nanaša ustavni amandma XV (Ur. list SFRJ št. 13/69) upravni odbor ZP sprejema predlog naslednjega sklepa:

1.

Upravni odbor ZP preneha obstajati.

2.

Ustanovi se poslovni odbor ZP kot kolegijski izvršilni organ delavskega sveta ZP.

Poslovni odbor vodi poslovanje ZP. Poslovni odbor ZP prevzame tudi vse pravice in dolžnosti, ki jih je do sedaj v smislu statuta ZP, splošnih aktov ZP ter zakonitih predpisov in vseh ostalih aktov v ZP imel upravni odbor ZP.

3.

Poslovni odbor ZP šteje 9 članov vključno z generalnim direktorjem ZP, ki je že po svojem položaju član poslovnega odbora ZP.

4.

Člane Poslovnega odbora izvoli DS ZP na naslednji način:

a) Štiri kandidate predlaga generalni direktor ZP. Izvoljeni so, če so dobili večino glasov navzočih članov DS.

b) Ostali štirje kandidati pa se izvolijo na osnovi kandidatne liste, na kateri kandidirajo direktorji organizacij v sestavi ZP, ki niso kandidirali na kandidatni listi, ki jo je predlagal generalni direktor.

Izvoljeni so tisti, ki so dobili največ glasov.

5.

Člani PO ZP nimajo svojih namestnikov.

6.

Mandatna doba članov poslovnega odbora ZP, izvoljenih na osnovi tega sklepa, traja do izvolitve novega poslovnega odbora v smislu določil novega statuta ZP. Dosedanje članstvo v poslovnem odboru nima nobenih omejitev glede ponovne kandidature.

7.

Seje poslovnega odbora ZP sklicuje in vodi generalni direktor.

8.

Člani poslovnega odbora ZP so osebno odgovorni za delo v poslovnem odboru ZP, tako pred organi upravljanja ZP kot pred organi upravljanja organizacije, kjer so na položaju direktorja.

Poslovni odbor ZP mora o svojem delu vsaj vsake tri mesece poročati DS ZP preko generalnega direktorja.

9.

Ta sklep stopi v veljavo osmi dan po objavi v glasilu »Iskra«.

Predlog tega sklepa se dá v razpravo članom kolektiva ZP ISKRE, da v roku 15 dni (do 29. novembra) podajo organizacijsko-kadrovskemu področju ZP pripombe, nakar bo o tem ponovno razpravljalo UO ZP in nato predložilo predlog sklepa delavskemu svetu ZP v dokončno obravnavo in sprejem.

UO ZP ISKRA



Pretekli dnevi je naše podjetje obiskal ameriški finančni strokovnjak, g. Anthony Solomon, ki bo v prihodnje imenovan za predsednika mednarodne finančne korporacije za investicije v Jugoslaviji. Sprejel ga je generalni direktor ZP, Vladimir Logar s sodelavci. Ugledni gost si je ogledal proizvodnjo v Elektromehaniki ter film o ISKRI. Na sliki: g. Anthony Solomon s predstavniki ISKRE (tretji z desne)

## Prvič so vse organizacije izpolnile svoje izvozne obveznosti

V minulem mesecu je izvozilo naše podjetje izdelkov v vrednosti 802.130,12 dolarjev in s tem izpolnilo izvozni plan za oktober s 100,27%. Glede na to, da gre za čisti izvoz in, da je bil plan pred kratkim rebalansiran navzgor, pomeni dosežena vrednost velik uspeh organizacij in izvoznega oddelka PSO, ki se je zavzel za realizacijo celotne rebalansirane vrednosti.

Tudi glede usmerjenosti na posamezna valutna področja je bil izvoz v minulem mesecu zelo ugoden. Na konvertibilno področje držav smo izvozili skupno po vrednosti 86% izdelkov, v države SEV 9% in v druge države klirinškega območja le 5%.

Rezultat izrednega izvoza na zahod je seveda zaslediti tudi v vrstnem redu držav. Na prvem mestu je bila v oktobru Zvezna republika Nemčija s 27% od celotne mesečne vrednosti. Na drugem je to pot Italija, kamor iz meseca v mesec vedno več izvažamo. Tretje mesto pripada ZDA, četrto Angliji in peto — presenetljivo — Venezueli. Skupno so prve štiri države iz zahoda uvozile 67% vrednosti vsega našega oktobrskega izvoza.

Za posamezne organizacije je izvozni oddelek PSO tako le realiziral planirane in še kasneje rebalansirane izvozne obveznosti:

Organizacija	izpolnitev v %
Elektromehanika	101,20
Elementi	100,01
Kondenzatorji	100,05
Avtomatika	100,12

Aparati	100,24
Motorji	102,40
Avtoizdelki	100,28
Instrumenti	100,19
Polprevodniki	100,38
Mikron	100,26
Elektronika	101,39
ZZA	100,29
RIZ	103,68
PSO	102,22

Tudi SPREJEMNIKI in USMERNIKI so sodelovali pri izvozu, čeprav niso imeli v oktobrskem izvoznem planu svojih zadolžitev. Prikazan izvoz ISKRA-RIZ pa ni celoten, ker izvažata tudi sama neposredno in mimo izvoznega oddelka PSO. Glavni izvozniki našega podjetja so še vedno ELEMENTI, MOTORJI, AVTOMATIKA, KONDENZATORJI — seveda z ELEKTROMECHANIKO na čelu.

Posamezni regioni PSO kažejo nekoliko drugačno sliko glede realizacije.

region	izpolnitev v %
Srednja Evropa	100,01
Južna Evropa	113,41
Severna Evropa	145,44
Turčija	67,16
SEV I	13,20
SEV II	81,52
SEV III	218,06
Severna Amerika	57,07
Južna Amerika	93,49
Afrika	434,51
Azija	174,21

V desetih mesecih letošnjega leta smo izvozili izdelkov v skupni vrednosti 9.232.057 dolarjev. Če upoštevamo, da sta pred nami še dva najpomembnejša meseca in da je izvoz RIZ le delno prikazan smo s celotno izvozno dejavnostjo lahko zadovoljni.

Marjan Kralj

## Mladinke in mladinci Elektromehanike

Predsedstvo konference ZM — ISKRA »Elektromehanika vas vabi, da se udeležite redne mladinske konference, ki bo

V NEDELJO, 16. NOVEMBRA 1969 OB 9. URI DOPOLDNE

v dvorani delavskega samoupravljanja nad restavracijo Iskra.

Konferenca bo zanimiva, saj bo obravnavala poleg preteklega dela ZM tudi razna aktualna vprašanja kot so samoupravljanje, poslovanje tovarne, osebni dohodki, fluktuacija kadrov, izredno izobraževanje itd.

Zaradi točnosti pričetka konference in ker bo prisotnih tudi precej gostov, prosimo vse mladince, da pravočasno zasedejo svoja mesta.

PRESEDNIK TK ZMS  
Alojz Debeljak

# Devetmesečno poslovanje tovarne

ČEPRAV SE JE KOLEKTIV BORIL Z DOKAJSNJIMI TEŽAVAMI, NA KATERE NI MOGEL BISTVENO VPLIVATI, JE V DEVETMESEČNEM POSLOVANJU DOSEGEL POMEMBNE USPEHE

## PROIZVODNJA

V prvih devetih mesecih je realizacija plana proizvodnje potekala takole:

	%
Januar	97,5
Februar	82,9
Marec	115,0
April	126,7
Maj	137,9
Junij	119,0
Julij	126,5
Avgust	158,5
September	132,7

Skupaj 119,5

Realizacija plana po delovnih enotah kaže naslednje rezultate:

	%
Gramofoni	109,1
Brivniki	96,5
Televizija	114,2
Zvočniki	82,9
VF elementi	138,5
Elektroliti	77,8
Usluge	477,5

Skupaj 119,5

Iz navedenih podatkov je razvidno, da je proizvodnja povečana za 19% nad planirano. Čeprav je ta rezultat spodbuden, je treba omeniti, da bi pri boljši organizaciji lahko dosegli še več. Predvsem mislimo na zelo iztrošene in zastarele stroje, ki niso dohajali naraščajoče proizvodnje. Zato je nujno, da se nabavijo novi avtomatski stroji za izdelovanje sestavnih delov gramofonov in vakuum stroji v proizvodnji brivskih kaset.

V proizvodnji zvočnikov je nastal zastoj, zaradi selitve te proizvodnje v obrat Višnja gora. Predvidoma bo proizvodnja zvočnikov stekla v novembru tega leta.

Materialne problematike v proizvodnji ni bilo, razen že omenjenih težav. Večkrat smo prišli v težaven položaj zaradi pomanjkanja uvoženega materiala, ki je ležal na carini. Čeprav imamo zadosti obratnih sredstev je poslovanje v splošni nelikvidnosti zelo otežkočeno, tako da smo materialno problematiko večkrat reševali sproti in lovili proizvodnjo skoraj zadnji trenutek, kot je že vse kazalo, da bo prišlo do zastoja. Ta način poslovanja zahteva veliko napora in izgubljenega časa, tako za vodstvo proizvodnje, kot tudi za vse spremljajoče službe. Če se bo ta situacija še nadaljevala, nastaja vprašanje, če bomo prehude obremenitve zmogli in kakšne bodo posledice.

V tretjem trimesečju smo kadrovsko vprašanje uspešno reševali tako, da je delovne sile dovolj. Ustvarili smo celo nekaj rezerve za novo proizvodnjo, ki bo stekla v oktobru.

## DOHODEK

Pri prikazovanju dohodka navajamo le podatke za leto 1969, čeprav smo iz preteklega leta prenesli neplačano realizacijo. Menimo, da je za poslovne odločitve in spremljanje uspeha potrebno prikazati dosežene rezultate v tekočem letu, saj vsi plani in druga predvidevanja slonijo na teh podatkih. Podatki devetmesečnega poslovanja so naslednji:

Realizacija gotovih izdelkov	36.129.209
Realizacija storitev	4.154.527
Realizacija izvoza	5.828.556
Realizacija lastnih storitev	437.203
Realizacija materiala in odpadkov	4.348.708
Izredni dohodki	521.842

CELOTNI DOHODEK 51.420.047

Materialni stroški 38.854.469

DOHODEK 12.604.578

Če naveden podatke primerjamo s planskimi predvidevanji, dobimo naslednje rezultate:

	Indeks
Celotni dohodek	107
Dohodek	100

Čeprav smo celotni dohodek presegli za 7%, smo pri dohodku dosegli plansko predvidevanje v višini 100%. Da bi pojasnili ta odstopanja, smo analizirali stroške in ugotovili, da se je uvozni material podražil od 10—12 odstotkov, usluge v državi pa od 8—12%, kar je v veliki meri vplivalo na formiranje dohodka. Pri pregledu planskih kalkulacij v tovarni nenehno ugotavljamo spremembe in poslabšanje odnosov pri dejanski lastni ceni zaradi povečanja vrednosti materiala in polizdelkov v končnem proizvodu. Posebej je to občutiti pri osnovnih artiklih v našem proizvodnem programu.

## Primer:

Vrednost materiala in polizdelkov	na začetku leta	30. 9. 1969
Gramofoni	84,01	86,77
Brivniki	74,29	85,26
Kasete	72,62	77,46

Pri takem naraščanju udeležbe materiala je kolektivu težko obdržati planske proporce in celo povečati akumulativnost, kar je nujno, če hoče v najnujnejših primerih modernizirati proizvodnjo. Verjetno se bo moralo vodstvo tovarne lotiti nevhvaležne in nezaželene naloge: revidiranja cen!

## OSEBNI DOHODKI

Čeprav se tovarna bori z notranjimi težavami, še bolj pa z zunanji, na katere ne more bistveno vplivati, je v poslovanju v prvih devetih mesecih dosegla uspeh. To se odraža tudi pri izplačilu osebnih dohodkov. Letos je bilo doseženo uvajanje še ene proste sobote, izplačevanje 100% osebnih dohodkov in s tem povečanje za približno

## »Aparati« Ljubljana

## Odlični oktobrski rezultati

Z mesečno izpolnitvijo proizvodnega načrta 104,17% je kolektiv tovarne električnih aparatov uspešno začel zadnje trimesečje in si obeta tudi dober zaključek celega leta. — Če ne bi bilo izpadov v najmočnejši planski skupini, bi bila realizacija lahko rekordna, zato nas uspehi ne smejo usvajati, nasprotno, obvezujejo nas, da v preostalih dveh mesecih damo vse od sebe in obdržimo doseženo raven proizvodnje. — Enota 500 bo v drugi polovici novembra že izpolnila svoje obveznosti po proizvodnem načrtu.

Mesec oktober je kolektiv v Aparatih zaključil zelo dobro. Čeprav je bila obveznost po dinamičnem načrtu precej visoka (med najvišjimi mesečnimi zadolžitvami), smo jo za domače tržišče izpolnili z indeksom 105,88; za izvoz pa naloge ni bila dosežena in je indeks samo 85,13, kar da skupen doseg 104,17%.

Izredna je izpolnitve v grupi stikalnih aparatov, kjer smo mesečno zadolžitev več kot petkratno presegli, saj je kazalnik 559,14, izredna pa je tudi kumulativa z indeksom 184,9. V tej grupi je dosti naročil, preskrba z reprodukcijskimi gradivi je relativno dobra, izpad v skupini zaščitnih relejev pa je sprostil kapacitete, katere smo lahko izkoristili za izdelavo stikalnih aparatov. V skupini industrijskih elek-

tronskih naprav je v nasprotju s celotnim dosedanjim doseganjem mesec rekordno zaključen, saj je bila realizacija več kot dvakrat tako visoka, kot smo predvidevali po dinamiki. Indeks mesečne izpolnitve je namreč 272,69. To pa je občutno izboljšalo tudi kazalnik kumulative, ki je dosegel v oktobru 88,44. Če bo enota v Stegnah uspešno obdržati trend, ki ga je z oktobrom nastavila, bo do konca leta v tej skupini uspeh popoln.

## ZALOG

Zaloge so precejšnje breme za tovarno. Predvsem zaloge nekurantnih materialov, ki nam vežejo že itak majhna obratna sredstva, vendar je reševanje problema nekurantnih zalog dolgoročnejšega pomena. Kurantne zaloge pa se bistveno niso spremenile spričo podražitve repromateriala.

Pri analizi teh zalog ugotovimo, da smo nekurantne zaloge znižali za 1.877.283 din, kar je zelo spodbudno, vendar imamo še vedno za 2.273.575 din mrtvega kapitala.

## OBRATNA SREDSTVA

Problem obratnih sredstev je najbolj pereč problem v tovarni. Pri analizi teh sredstev vedno ugotavljamo, da tovarna razpolaga z zadostnimi obratnimi sredstvi, kljub visokim nekurantnim zalogam, vendar so vsa obratna sredstva vezana izključno pri kupcih. Tovarna je v zadnjih letih odplačevala kredite, novih ni jemala, tako da se je količina teh sredstev zmanjševala ker ni nikoli ustvarjeno toliko dobička, da bi lahko vlagali v obratna sredstva. Najet je bil le en kredit za obratna sredstva in sicer v letu 1969 v višini

1.750.000 dinarjev. To še zdaleč ni pokrilo naraščajočih terjatev do kupcev.

Pri primerjanju virov in koriščenju obratnih sredstev pa ugotavljamo, da se nam primanjkljaj povečuje zaradi povečanja terjatev do kupcev. Vsi viri obratnih sredstev so približno ostali isti, le da je račun dobaviteljev narasel za 2.000.000 din, kredit za obratna sredstva pa za 1.000.000 dinarjev. Pri angažiranju obratnih sredstev so kupci v neprestanem večanju. Analiza kupcev kaže, da so glavni dolžniki naše organizacije.

Čeprav smo v zelo težavnem položaju glede sredstev, smo uspeli vse svoje obveznosti poravnati, s čimer smo se izognili marsikaterim nepotrebnim stroškom. Rešitev našega problema obratnih sredstev je v rednem plačevanju zapadlih faktur. Na tem področju se situacija ne izboljšuje oz. celo slabša, zato lahko nastopijo resne težave, ki bodo nastale v proizvodnji, če ne bomo uspeli zagotoviti dovolj sredstev za nabavo repromateriala.

## ZAKLJUČEK

Iz navedenega poročila je razvidno, da v tovarni obstajajo problemi, bodisi proizvojni ali finančni, ki se rešujejo dokaj uspešno, čeprav se pogosto poslovanje iz meseca v mesec slabšajo. Zelo težko rešujemo probleme, ki nastajajo izven tovarne in ki posegajo v uspešno delo tovarne, kljub temu pa pričakujemo, da bomo letošnje leto uspešno zaključili.

M. V.

domačega trga, medtem ko je mesečna izvozna naloga zaključena s kazalnikom 103,82 in kumulativna s 109,06. Pri tem moramo poudariti, da je enota 500 svoj del obveznosti presegla, izpad pa je nastal v enoti 600, kjer zastojamo pri SV napravah za železnico, delno zaradi pomanjkanja reprodukcijskega gradiva, delno pa zaradi zakasnitve pri osvajanju novega programa s tega področja. Letni načrt je bil pri teh napravah zelo visok; zajemal je tudi izdelke in naprave, katere smo šele osvajali. Ob istočasni konjunkturi za gradiva in sestavne dele, posebno v inozemstvu — kar je povzročilo podaljšanje dobavnih rokov, je izpad razumljiv. Vendar moramo pri sprejemanju novih nalog upoštevati dosedanje izkušnje in v načrte vključevati vse elemente proizvodnega procesa, od razvoja, konstrukcije, tehnološke obdelave, naročanja in dobave gradiv, proizvodnih ciklov in prodaje, če želimo, da bo proizvodni načrt realnejši in bolj v skladu z dejanskimi

(Dalje na 7. strani)

## Same pohvale

Minuli teden se je mudil v Ljubljani Dragomir Petrovič, direktor predstavništva ISKRE v Novem Sadu. Njegov obisk v PSO, kamor je prišel na redno poročanje, sem izkoristil za kratek razgovor o uspehu pravkar minulega Tedna ISKRE 69 v Novem Sadu.

### VPRAŠANJE:

Kako je potekala propagandna akcija Tedna ISKRE 69 v Novem Sadu?

### ODGOVOR:

Natanko po načrtu, ki smo ga sestavili na posebni Konferenci PSO v Ljubljani. Priporočam, da je bila celotna akcija za Novi Sad prijetno presenečenje. Osrednji del sta bili razstavi. Ena v Domu delavske univerze, druga v radiu Novi Sad. Vzporedno pa so potekala predavanja oz. simpoziji za strokovnjake. Veliko je bilo tudi obrobnih propagandno reklamnih akcij, ki so zelo popestrile Teden. Med drugim seminar za prodajalce brivnikov ISKRA-BRAUN, natečaj učencev za najboljši spis in šol za najbolj uspešno organizacijo. Poleg tega je bilo vse mesto okrašeno z zastavami in panoji, ki so opozarjali na Teden ISKRE, tako rekoč na vsakem koraku.

### VPRAŠANJE:

Kakšne uspehe oz. zanimanje je vzbudil Teden pri prebivalcih mesta in njegove okolice?

### ODGOVOR:

Izreden. In tudi obisk je bil pri vseh prireditvah nadpovprečen. Razstavi je obiskalo več kot 500 ljudi vsak dan, na seminarjih pa je sodelovalo v povprečju 70 strokovnjakov pri vsakem predavanju. Obeh novinarskih tiskovnih konferenc so se udeležili vsi novinarji novosadskih časopisov in malone vsi dopisniki tudi drugih npr. beograjskih dnevnikov. V člankih pa tudi radiu so nato zelo obširno pohvalno pisali o sami akciji ISKRE in seveda tudi o razgovoru z direktor-

jem PSO Metodom Rotarjem o aktualnih prašanjih nasploh. Lahko mirno trdim, da je celotno mesto Novi Sad živelo en teden v pod vtisom akcije, ki je bila enkratni dogodek.

### VPRAŠANJE:

Z uspehom akcije Teden ISKRE 69 ste torej zadovoljni. Kako pa bo to odsevalo v prodaji naših izdelkov na tem področju?

### ODGOVOR:

Uspeh tedna je odličen in brez pretiravanja lahko za-trdim, da boljši sploh ne bi mogel biti. Iskra ima sedaj v Novem Sadu renome, kot le malokatero podjetje v državi. O njeni kvalitetni proizvodnji in sodobni poslovni politiki so se seznanili tako prebivalci — povprečni kupci kot strokovnjaki posameznih tehničnih področij. Mislim, da uspeh tudi po prodajni plati ne bo izostal, sicer pa je zadnja leto zelo napredoval.

Lani smo npr. prodali izdelkov v vrednosti 1.400 milijonov SD, letos do avgusta že 2.400 milijonov SD. Do konca leta bomo verjetno dosegli vrednost treh milijard SD. Plan za naslednje leto pa je odmerjen v višini 4,5 milijard SD.

### VPRAŠANJE:

Kako ste zadovoljni z delom Propagandne službe, ki je načrtovala in v podrobnostih tudi organizirala prireditve Tedna?

### ODGOVOR:

Propaganda je odlično opravila zaupano delo, natanko po načrtu in sorazmerno v kratkem roku. Njej pritiče glavna zasluga za odli-



Središče Novega Sada je bilo v času »Tedna ISKRE« v zastavah in panojih, ki so prebivalstvo povsod opozarjali na prireditve v okviru »Tedna ISKRE«

čen uspeh akcije. Organizirala je tudi natis tiskovnih materialov v treh jezikih brez slehernega spodrsaljaja, kar je prava redkost.

Glede na izjemen uspeh Tedna ISKRE 69 v Novem Sadu sem po končanem razgovoru z direktorjem Dragomiro Petrovičem zastavil zaključno vprašanje še šefu Propagandne službe ISKRA Janezu Juretiču.

### VPRAŠANJE:

Kaj sodite nasploh o takšnih in podobnih propagandnih akcijah našega podjetja?

### ODGOVOR:

Teden ISKRE v Novem Sadu je zato uspel, ker je bila to prva akcija posebne vrste v tem mestu. S tako koncentrično reklamo in propagando, ki nima standardnih prijemov, bomo tudi v prihodnje lahko vsakokrat uspeli. Potrebno je le, da priredimo podobne akcije vsaj vsako leto enkrat, vsakič v drugem mestu in zlasti tam, kjer ni drugih sejemskega nastopov. To nam potrjujeta obe uspešni akciji: lani v Sarajevu in letos v Novem Sadu.

Marjan Kralj

## Za kaj se uporablja sindikalna članarina?

Dostikrat je bilo postavljeno vprašanje, kako se uporablja sindikalna članarina, ki jo odvajajo sindikalne podružnice. Na podlagi statuta ZSJ in pravilnika o finančnem poslovanju sindikalnih organizacij je bil sprejet sklep, da se plačuje sindikalna članarina v višini 0,6 % od čistih osebnih dohodkov zaposlenih. Osnovnim sindikalnim organizacijam ostane skupne članarine 40 %, Občinski sindikalni svet prejme 30 %, Republiški in zvezni sindikalni organizaciji pa je odvedeno 30 %.

V današnji številki objavljamo dohodke in izdatke občinskega sindikalnega sveta Kranj za leto 1969, ki so bili objavljeni v listu »Informacije«.

Menimo, da je prav, da članem sindikata seznanimo, za katere dejavnosti se v kranjski občini uporablja sindikalna članarina. Podatke objavljamo med drugim tudi zato, da bi člani sindikata o njej povedali svoje mnenje.

### DOHODKI IN IZDATKI

#### 1. Dohodek Občinskega sindikalnega sveta

Na podlagi statuta ZSJ (sprejet je bil na VI. kongresu junija lani) in Pravilnika o finančnem poslovanju sindikalnih organizacij, je centralni svet ZSJ sprejel sklep, da se plačuje sindikalna članarina v višini 0,6 odstotka od čistih osebnih dohodkov zaposlenih. Predvidevanja kažejo, da bodo na območju Občinskega sindikalnega sveta Kranj, kjer je 106 sindikalnih organizacij z okrog 22.000 članj sindikata, le-ti letos vplačali 1.600,00 N din sindikalne članarine. To pomeni, da bo vsak član letos vplačal poprečno 72,72 N din na mesec 6,06 N din oziroma da bo poprečni mesečni oseb-

ni dohodek zaposlenega v kranjski občini 1.010,00 N din.

#### 2. Delitev sindikalne članarine

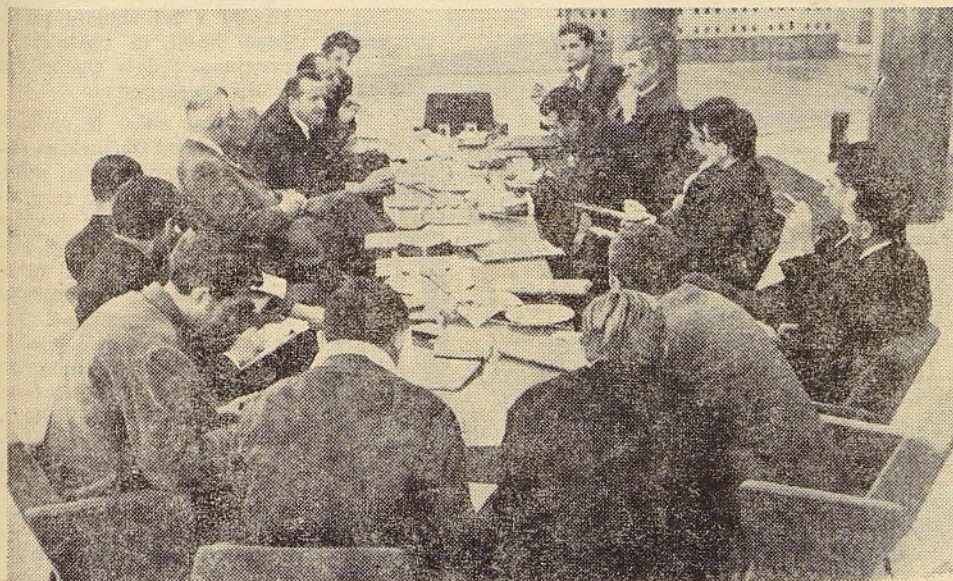
Vsota 1.600.000,00 N din, ki bo predvidoma zbrana v letu 1969 na našem območju, bo razdeljena takole:

Osnovnim sindikalnim organizacijam ostane 40 % ali 640.000,00, občinskemu sindikalnemu svetu ostane 30 % ali 480.000,00, sindikalni organizaciji v republiki in zvezi pa bomo odvedli 30 % ali 480.000,00 N din, torej skupaj 1.600.000,00 N din.

#### 3. Za kaj Občinski sindikalni svet uporablja zbrana sredstva?

- I. Za razvoj in aktivnost sindikalne organizacije v delovni organizaciji in občini;
- II. Za pomoč članom sindikata;
- III. Za oddih, rekreacijo, šport in kulturno-prosvetno dejavnost članov sindikata;
- IV. Za delo organov sindikata v občini in
- V. Za materialne in funkcionalne izdatke, ki so povezani z delom sindikalne organizacije.

(Dalje na 4. strani)



Posnetek s tiskovne konference v »Tednu ISKRE« v Novem Sadu, ki jo je z novinarji imel direktor PSO, Metod Rotar

# Iskra in neposredni potrošnik

V burnem razvoju Iskre kot združenja proizvajalcev najrazličnejših panog elektrotehnike in elektronike, od drobnega kondenzatorja pa tja do sestavnih delov elektronskega računarja, se je včasih izgubil izpred oči končni cilj — prodaja. To se pravi prodaja višjega tipa, industrijska prodaja, ki ji je lastno to, da predstavlja najkrajšo (beri: najcenejšo) pot od proizvajalca do končnega porabnika.

Ali more pol ducata filijal, kolikor jih danes šteje prodajna organizacija združenega podjetja, resnično zagotoviti uresničenje omenjenega načela. Če ne, potem je prodajna organizacija samo en člen več, čigar režijski stroški se pridružujejo datjavam in bonifikacijam, ki jih mora proizvodnja odstopiti razpečevalcem njenega blaga: vele- in maloprodajnim organizacijam in podjetjem v jugoslovanskem gospodarskem prostoru.

Bralec, ki bi jemal to vprašanje na tak rigorozen način, najbrž ne bi prišel do ustreznih zaključkov. Ne smemo namreč pozabiti, da so blagajno prodajne organizacije (beri: Združenega podjetja) v obdobju »proizvodnega koncepta« prehitro izčrpavale družbene datjave in investicijski apetiti, tako da za širjenje in poglobljanje lastne prodajne mreže nikoli ni bilo ustreznih in zadostnih sredstev. Tako bo Združeno podjetje še lep čas navezano na profesionalne trgovske organizacije izven proizvodnih sfer, z vsemi posledicami, ki izvirajo iz takšnega stanja. Treba pa je pri tem pripomniti, da velja ta ugotovitev predvsem za stanje na domačem tržišču in ne za posle prodajne operative izven državnih meja, kjer nastopa Združeno podjetje dokaj samostojno in po načelu prioritete.

Gledano na potek dogodkov skozi takšno prizmo, skušamo okvalificirati samostojne korake prodajne organizacije v smeri približevanja končnemu porabniku v obliki proizvodnih revij, ki nosijo ime »Teden Iskre« na določnem teritorialnem področju izven domače republike. Lani je bil takšen teden v Sarajevu, kjer se je Iskra predstavila prebivalcem bosenskega gospodarskega področja s svojimi proizvodnimi in tehnološkimi kapacitetami. Po trditvah našega predstavništva za Bosno je bil pozitiven uspeh na dlani in je pomenil »poživitveno injekcijo« za prodajo na vseh področjih. Letošnja podobna revija je bila v Novem Sadu s ciljem prodreti »v vse pore« gospodarskega življenja AP Vojvodine.

Laskave izjave prominentnih gospodarstvenikov tega področja in knjiga vtisov, pa tudi nekaj sklenjenih poslov na sami razstavi, še ne nudijo otipljivih argumentov za presojo o gospodarski rentabilnosti prireditve. Upajmo, da se bo ponovil sarajevski primer.

Bolj zanimiv se zdi način, kako je bilo Združeno podjetje predstavljeno vojvodinskim potrošnikom malih in velikih odiemnih kapacitet.

Sodimo, da program te proizvodne revije ni bil več eksperimentalen.

Organizatorji revije so se hoteli očitno izogniti sejmarskemu načinu pritegovanja pozornosti potencialnih potrošnikov in so navzlic skromno odmerjenim sredstvom skušali prodreti v najbolj občutljive sfere vojvodinske metropole. Tako so mimo lepo urejene razstave proizvodov v Delavskem domu (združene s praktičnimi prikazi različnih proizvodov za široko rabo v delovanju), prikazali tudi najbolj uspele primere industrijskega oblikovanja v studiju »M« novosadskega radia. Razstavo so spremljala predavanja iz vseh panog proizvodov, ki naj bi prišli v poštev pri nadaljnjem razvoju te agrarne in relativno »zaposlavljen« pokrajine, polne še neizkoriščenih naravnih bogastev. Vse skupaj pa so prireditelji garnirali z razstavo sodobnih slovenskih grafikov.

Spričo poljedelskega značaja Vojvodine bi se pri nepoučenemu lahko pojavil določen dvom nad smotrnostjo tako širokoptezne revije: posebno še v primerjavi z lansko podobno prireditvijo v Bosni, ki nudi velike možnosti na področju elektrotehnike in elektronike. Kratak in zadovoljiv odgovor smo dobili pri vodji prireditve tov. Dragomiru Petroviću (sicer direktorju novosadske filijale PSO). »Vojvodina je pokrajina s standardom, ki ne zaostaja za Slovenijo, vzlic dejstvu, da spricho danih okoliščin ni bila »na prioriteten listi« v nadaljnjem razvoju Jugoslavije. Za mene je sistem kanalov Donava-Tisa-Donava pravcati labirint regulacijskih, merilnih in zaščitnih naprav, ki zanesljivo presega jo proizvodne zmogljivosti

enega samega proizvajalca in ki so tempirane na daljši rok. Da ne govorimo o razvijajoči se naftni industriji in o zemeljskem plinu. Vojvodinci že od nekdaj niso zadovoljni s stanjem telekomunikacijskih in prometnih zvez, tranzitni promet s sosednjo Madžarsko je v nenehnem naraščanju. Razmeroma visok standard prebivalstva je fak-

tor zase v smeri plasiranja blaga za široko rabo. Napis »došla roba iz Slovenije« v naših trgovinah ima še vedno neizpodbitno privlačno moč. — Revija je v vsakem primeru koristna in je dosegla svoj cilj: če ne danes, pa jutri. Mojim rojakom je simpatičen način, kako se je slovensko podjetje predstavilo javnosti, kajti Novi Sad je mesto bogatih kulturnih tradicij. Važno je, da smo javnosti povedali, da Iskra ne

jemlje, temveč da daje. Na vseh področjih, ne samo kot proizvojni, temveč kot družbeni faktor — ne glede na to na katerem zemljepisnem področju ali republiki trenutno predstavlja svoje proizvodne in umske potencialne...«

Tako nam je povedal direktor Petrović. Teh besed ni zajel intervju sodelavca »ISKRE« objavljen na strani 3, z direktorjem Petrovićem, a smo jim vseeno radi verjeli. — L. M.

## Za kaj se uporablja sindikalna članarina?

(Nadaljevanje s 3. strani)

### PRORACUN OBČINSKEGA SINDIKALNEGA SVETA ZA LETO 1969

predračunska postavka skupaj			
Izobraževalna dejavnost	26.300,00		5,3
Pomoč izvršnim odborom sindikalnih organizacij	9.200,00		1,0
I. Informiranje in literatura	20.000,00		4,0
Organizacija in pomoč pri izletih	5.000,00		1,1
<b>SKUPAJ</b>	<b>60.500,00</b>		<b>12,7</b>
Redne podpore nezaposlenim	10.000,00		12,7
<b>II. Izredne podpore socialno šibkim</b>			
Pravna zaščita	28.000,00		5,5
	8.000,00		1,9
<b>SKUPAJ</b>	<b>46.000,00</b>		<b>9,7</b>
Rekreacija	30.000,00		6,3
III. Fizična kultura	18.500,00		3,9
Prosveta in kultura	10.000,00		2,0
<b>SKUPAJ</b>	<b>58.500,00</b>		<b>12,3</b>
<b>Delo kolektivnih organov</b>			
Obč. sindikalnega sveta	65.200,00		13,6
Raziskave in analize	14.000,00		2,9
<b>IV. Sodelovanje z drugimi sindikalnimi organizacijami</b>			
	10.000,00		2,0
<b>SKUPAJ</b>	<b>89.200,00</b>		<b>18,6</b>
<b>Materialni in funkcionalni izdatki</b>			
	43.200,00		9,0
V. Osební dohodki	165.600,00		34,2
Izredni izdatki	22.000,00		4,5
<b>SKUPAJ</b>	<b>230.800,00</b>		<b>47,7</b>
<b>SKUPAJ</b>	<b>485.000,00</b>		<b>100,0</b>

### KAJ LAHKO UGOTOVIMO?

1. Da je predvideno: za razvoj in aktivnost sin-

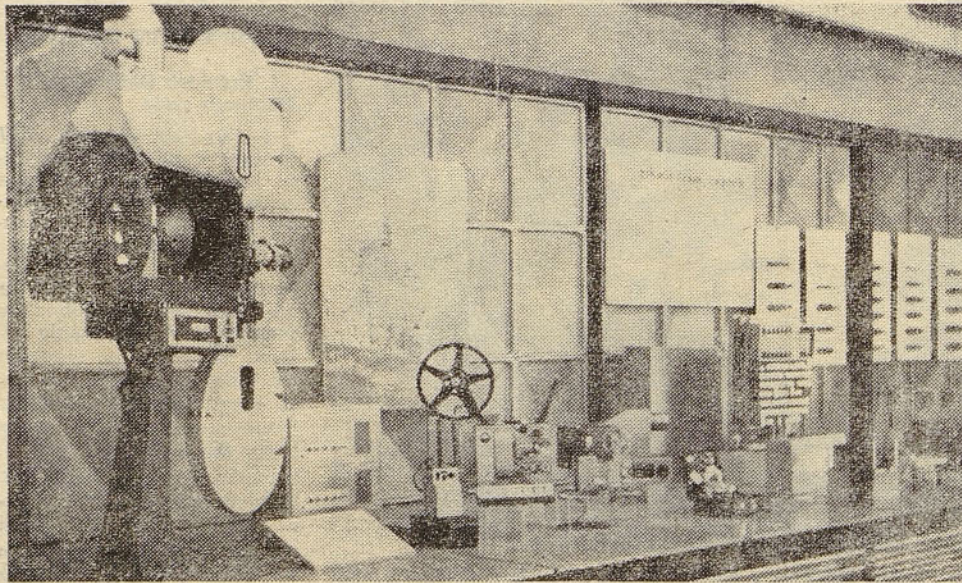
dikalnih organizacij in izvršnih odborov, pomoč članom sindikata in za rekreacijo, šport in kul-

turno dejavnost članov sindikata (postavke pod I., II. in III.) 165.000 N din ali 33,7 odstotka proračunskih sredstev. Ta denar se torej neposredno vrača sindikalnim organizacijam za njihovo delo, za delo izvršnih odborov in članov sindikata. S tem denarjem so plačane storitve, ki jih opravi Občinski sindikalni svet. Razen tega pa je iz teh postavk možno dodeliti tudi konkretno denarno pomoč.

2. za IV. skupino stroškov (izdatki za delo organov v občini) je predvidenih 89 tisoč 200,00 N din ali 18,6 odstotka proračunskih sredstev. Tudi ta denar se posredno vrača v sindikalne organizacije. Zakaj? Razne analize, seje in zasedanja organov Občinskega sveta, na katerih se sprejemajo razna stališča in priporočila in jih potem posredujejo sindikalnim organizacijam in organom republiškega sveta, omogočajo, da se sindikalna organizacija v delovni organizaciji, občini in republiki bolj uveljavi.

3. V V. skupini stroškov so zajeti materialni in funkcionalni izdatki. Ti sicer predstavljajo 47,7 odstotka proračunskih sredstev, vendar pa je treba pri tem povedati, da osebni dohodki bremenijo le 34,2 odstotka celotnega proračuna. Razen tega pa so stroški v tej skupini proračuna nujni in usklajeni s programom dela Občinskega sindikalnega sveta.

Finančni načrt je sestavni del programa Občinskega sindikalnega sveta, javni dokument, o katerem je razpravljalo predsedstvo in plenum Občinskega sindikalnega sveta, o njem pa so bili obveščeni tudi vsi predsedniki sindikalnih organizacij. Načrt se izvaja že celo leto. V prvih devetih mesecih so znašali dohodki Občinskega sindikalnega sveta 337.047,25, izdatki pa 297.59 novih dinarjev. O končnih dohodkih in izdatkih Občinskega sindikalnega sveta pa bodo člani sindikata obveščeni na občnem zboru oziroma v organizacijskem poročilu za občni zbor Občinskega sindikalnega sveta.



Posnetek z naše razstave na letošnjem sejmu v Teheranu

# PREDLOG PRAVILNIKA

## o organizaciji in poslovanju notranje arbitraže

Na osnovi člena 86 Temeljnega zakona o podjetjih in 136. člena statuta ZP ISKRA upravni odbor ZP sprejema predlog Pravilnika o organizaciji in poslovanju notranje arbitraže s spremembami, ki so napisane v zapisniku današnje seje in vnešene v te predloge pravilnika. Predlog je sestavni del tega sklepa.

### SPLOSNO

#### 1. člen

Notranja arbitraža, katere stvarna pristojnost je določena v statutu Združenega podjetja ISKRE Kranj, odloča v sporih:

- med organizacijami v sestavu Združenega podjetja ISKRA Kranj (v nadaljnjem besedilu: »organizacije«) in
- med organizacijami in Združenim podjetjem ISKRA Kranj (v nadaljnjem besedilu: »Združeno podjetje«).

### SESTAV ARBITRAŽE

#### 2. člen

Notranjo arbitražo sestavljajo: šest članov in predsednik.

V sporih med organizacijama imenuje po dva člana vsaka od organizacij, ki sta v sporu, po postopku, kot ga določajo interni predpisi organizacije, dva člana pa imenuje predsednik DS ZP iz liste arbitrov.

V sporih med organizacijo in Združenim podjetjem, imenuje organizacija tri člane; za Združeno podjetje pa ostale tri člane določi predsednik delavskega sveta Združenega podjetja iz liste arbitrov.

### ARBITRI

#### 3. člen

Listo arbitrov Združenega podjetja sprejme delavski svet Združenega podjetja tako, da imenuje izmed delavcev Združenega podjetja in izmed oseb, ki niso v delovnem razmerju z Združenim podjetjem 20 arbitrov za mandatno dobo 2 let.

Organizacijam je prepuščeno, da v svojih splošnih ali samoupravnih aktih same določijo način in postopek imenovanja svojih arbitrov.

#### 4. člen

Oseba, ki je že imenovana za arbitra na listi arbitrov Združenega podjetja, ne more biti imenovana za arbitra organizacije v kateri dela, dokler ji traja mandat arbitra Združenega podjetja.

Prav tako tudi ne more biti oseba, ki je imenovana za arbitra organizacije po postopku, kot je določen v organizaciji, imenovana za arbitra Združenega podjetja, dokler ji traja mandat arbitra v organizaciji.

#### 5. člen

Pri določanju arbitrov iz liste arbitrov (2. člen, 2. in 3. odst.) za vsak posamezen primer, mora predsednik delavskega sveta Združenega podjetja paziti, da ne določi arbitra, ki je na delu v organizaciji, katera je stranka v sporu, ali če je kako drugače zainteresirana na izidu spora.

#### 6. člen

Arbitru Združenega podjetja preneha funkcija:

- s potekom mandatne dobe,
- z odstopom,
- s prenehanjem dela v Združenem podjetju,
- če ga delavski svet Združenega podjetja funkcije iz utemeljenih razlogov razreši.

#### 7. člen

Za arbitre morajo biti delavskemu svetu Združenega podjetja praviloma predlagane tiste

osebe iz čl. 3 tega pravilnika, ki s svojo strokovnostjo in poznavanjem komercialnih, pravnih, tehničnih in drugih oblik poslovanja Združenega podjetja in njegovih organizacij lahko pripomorejo do pravilne rešitve spora.

#### 8. člen

Član arbitraže mora poverjene dolžnosti opravljati nepristansko, po najboljšem znanju in vesti. Njegova dolžnost je, da ne izdaja poslovne tajnosti, ki jo izve ob priliki dela v arbitraži.

#### 9. člen

Oseba, ki je imenovana za člana notranje arbitraže, je dolžna opravljati svojo funkcijo.

Če član notranje arbitraže — delavec Združenega podjetja — neupravičeno izostane s seje ali ne opravi dela, ki ga je dolžan opraviti, je šteti to kot kršitev delovne dolžnosti.

### ZACETEK POSTOPKA

#### 10. člen

Postopek pred notranjo arbitražo se začne na pisмено in obrazloženo zahtevo, katero v dveh izvodih poda predsedniku delavskega sveta Združenega podjetja:

- generalni direktor za Združeno podjetje kot celoto,
- direktor organizacije za organizacijo.

Predsednik delavskega sveta Združenega podjetja ali organizacije lahko pooblasti tudi kako drugo osebo, da ga zastopa v poslih in opravih, ki mu jih nalaga ta pravilnik.

### ZAHTEVA ZA PRIČETEK POSTOPKA

#### 11. člen

Zahteva za pričetek postopka iz prejšnjega člena vsebuje:

- navedbo strank,
- predmet spora,
- obrazložitev dejanskega stanja,
- dokaze za ugotovitev dejanskega stanja,
- predlog, da naj se nasprotna stranka obsoди na dajatev, storitev ali ureditev določenih pravnih razmerij ali dejstev,
- imena arbitrov, ki jih je izbrala stranka, ki je vložila zahtevo.

#### 12. člen

Predsednik delavskega sveta Združenega podjetja mora drugopis zahteve nemudoma dostaviti nasprotni stranki preko njenega direktorja s pozivom, da na zahtevo odgovori v roku 8 dni in da v istem roku imenuje svoja dva oz. svoje tri arbitre v smislu čl. 2 tega pravilnika.

Odgovor v dveh izvodih podpiše direktor nasprotne stranke.

#### 13. člen

Če nasprotna stranka v danem ji roku ne imenuje svojih arbitrov in njihova imena ne sporoči predsedniku delavskega sveta Združenega podjetja, bo le-te imenoval delavski svet Združenega podjetja.

#### 14. člen

Predsednik delavskega sveta Združenega podjetja potem, ko je prejel odgovor nasprotne stranke na zahtevo za pričetek postopka, le-tega brez odlašanja dostavi stranki, ki je postopek pričela.

Če nasprotna stranka v roku iz 12. člena ne odgovori na zahtevo za začetek postopka, obvesti predsednik delavskega sveta Združenega podjetja o tem stranko, ki je vložila zahtevo in postopa dalje v smislu določb tega pravilnika.

#### 15. člen

Predsednik delavskega sveta Združenega podjetja na kratko seznanj o sporu delavski svet Združenega podjetja na njegovi prvi naslednji seji.

### FORMIRANJE ARBITRAŽE

#### 16. člen

Predsednik delavskega sveta Združenega podjetja določa arbitre iz liste arbitrov, sklicuje seje arbitrov zaradi imenovanja predsednika arbitraže in odredi dan seje oziraje se na hitrost postopka.

### IMENOVANJE PREDSEDNIKA ARBITRAŽE

#### 17. člen

Na prvi seji člani arbitraže imenujejo predsednika arbitraže izmed delavcev organizacije, ki v sporu ni prizadeta, ali pa izmed priznanih strokovnjakov izven Združenega podjetja.

V kolikor glede imenovanja predsednika ne pride do sporazuma, ga imenuje na osnovi predloga, ki ga vložijo predsednik delavskega sveta Združenega podjetja, predsednik Okrožnega gospodarskega sodišča.

#### 18. člen

Vse administrativno in drugo poslovanje v zvezi z rednim delom notranje arbitraže, opravlja tajnik arbitraže, ki ga imenuje predsednik delavskega sveta Združenega podjetja za vsak primer posebej.

Tajnik sme sam podpisovati le tisto korespondenco, za katero ga predsednik arbitraže posebej pooblasti.

### DOLOČITEV PRVEGA NAROKA IN DOSTAVLJANJE VABIL

#### 19. člen

Potem, ko je arbitraža formirana, določi predsednik arbitraže prvi narok glede na hitrost postopka.

Tajnik arbitraže je dolžan dostaviti vabila strankam in članom arbitraže najkasneje 8 dni pred narokom.

V vabilu mora biti naveden poimenski sestav notranje arbitraže.

### IZLOČITEV ARBITROV IN PREDSEDNIKA ARBITRAŽE

#### 20. člen

Na podlagi podatkov o sestavu arbitraže lahko stranke zahtevajo izločitev članov arbitraže, če je njihovo članstvo v arbitraži nasprotno določilom tega pravilnika in statuta Združenega podjetja.

Stranki lahko zahtevata izločitev predsednika, če je član delovne skupnosti organizacije, ki je stranka v sporu, vendar le do začetka obravnavanja o predmetu spora.

Stranke lahko tudi zahtevajo izločitev člana arbitraže ali predsednika, če obstajajo okoliščine, ki vzbujajo dvom o njegovi pristranosti.

Stranke lahko podajo zahtevo za izločitev takoj, ko izvedo za razloge za izločitev ali najkasneje do konca obravnave.

#### 21. člen

O izločitvi člana arbitraže odloča predsednik arbitraže, o izločitvi predsednika pa delavski svet Združenega podjetja.

Obravnava se odloži do odločitve predsednika arbitraže oziroma delavskega sveta Združenega podjetja.

Če je predsednika arbitraže imenoval predsednik Okrožnega gospodarskega sodišča, poda stranka zahtevo po njegovi izločitvi njemu.

## POSKUS PORAVNAVE

### 22. člen

Preden prične obravnavati predmet spora, mora predsednik arbitraže poskušati stranke poravnati.

Tudi v teku postopka, vse do sprejema dokončne odločitve, si naj predsednik oziroma drugi arbitri prizadevajo, da stranke dosežejo poravnavo.

Če pride do sklenitve poravnave, se sestavi zapisnik o poravnavi, ki ga podpiše predsednik, člani arbitraže ter stranke.

## JAVNOST OBRAVNAVE

### 23. člen

Obravnava pred notranjo arbitražo je ustna in javna.

Obravnava mora biti tajna, če to zahtevajo interesi varovanja poslovne tajnosti. O tem sklepa arbitražni svet na zahtevo strank ali na zahtevo predsednika po uradni dolžnosti.

## POSTOPEK OBRAVNAVE

### 24. člen

Obravnavo pred notranjo arbitražo prične predsednik, ki razglasi predmet obravnave. Nato ugotovi, če so prišle vse vabljen osebe, če niso, se prepriča ali so bile v redu vabljen in ali so opravile svoj izostanek.

Stranke zastopa direktor ali njegov pooblaščenec po pismenem pooblastilu.

### 25. člen

Predsednik arbitraže vodi obravnavo in sprušuje stranke, izvaja dokaze, daje besedo članom arbitraže in razglša odločbo arbitraže.

Dolžnost predsednika arbitraže je, skrbeti za to, da se sporni predmet vsestransko pretrese, da pa se pri tem postopek ne zavleče, tako da se obravnava, če je le mogoče, dokonča na enem naroku. Če kdo, ki se udeležuje obravnave, naspotuje kakšnemu ukrepu predsednika arbitraže, ki se tiče vodstva obravnave, ali kakšnemu vprašanju, ki ga je postavil predsednik arbitraže, člani arbitraže, ali kakšna druga oseba, odloča o tem arbitraža kot celota.

Zoper sklepe, ki se tičejo vodstva obravnave ni pritožbe.

Posamezni član arbitraže ima pravico postavljati vprašanja strankam, pričam, izvedencem in ostalim udeležencem postopka preko predsednika arbitraže ali pa z njegovim dovoljenjem udeležencem postopka neposredno.

## POSTOPEK, ČE STRANKE NE PRIDEJO NA NAROK

### 26. člen

Če ena od strank ne pride na obravnavo, se razprava preloži na drug datum.

Stranka, ki ni prišla na obravnavo, čeprav je bila v redu vabljen, nosi v zvezi s tem vse nastale stroške.

Če ena od strank ne pride na drugi narok za obravnavo, čeprav je bila v redu vabljen, bo arbitraža na predlog stranke, ki je prišla, pričela obravnavo in sprejela odločbo na podlagi dejstev, ki so arbitraži znana.

Če na narok ne pride nobena stranka, vabili pa sta izkazani, predsednik zaključí postopek, ker se smatra, da sta se stranki poravnali.

## RAZPRAVLJANJE

### 27. člen

Dolžnost notranje arbitraže je, da postopek izvede na hiter in ekonomičen način.

### 28. člen

Stranka lahko umakne zahtevo, ali se odpove zahtevku, dokler arbitraža ni sprejela odločbe.

### 29. člen

Nasprotna stranka lahko prizna zahtevek do konca obravnave. V tem primeru arbitraža sprejme odločbo na podlagi pripoznav.

## ZASTOPANJE

### 30. člen

Izjava stranke v postopku pred arbitražo ima pravni učinek le, če jo je dal direktor stranke, ali njegov pooblaščenec.

Organizacijo zastopa njen direktor ali od nje pooblaščen oseba, Združeno podjetje pa zastopa generalni direktor ali od njega pooblaščen oseba.

## IZVAJANJE DOKAZOV

### 31. člen

Arbitraža razsodi po prostem prepričanju, upoštevajoč vse okoliščine.

Dejstev, ki se po zakonu domnevajo, ni treba dokazovati, vendar pa se lahko dokazuje, da ta dejstva ne obstajajo, če ni z zakonom določeno kaj drugega.

Dejstev, ki so splošno znana, ni treba dokazovati.

### 32. člen

Stranke lahko dokazujejo svoja dejstva s pomočjo vseh sredstev dokazovanja, posebno pa s pomočjo prič, listin, zaslišanjem strank, z ogle-dom na kraju samem ipd.

## PRELOŽITEV OBRAVNAVE

### 33. člen

Če se odločitev ne more sprejeti v prvem naroku zaradi obširnega predmeta razpravljanja, ali če je treba izvesti nove dokaze, ki še niso zbrani, se obravnava preloži.

### 34. člen

Če se obravnava preloži, pa se iz opravičljivih razlogov menja član arbitraže, mora stranka, ki ga je imenovala, imenovati novega člana arbitraže.

V primeru iz prvega odstavka tega člena mora predsednik, preden se nadaljuje razpravljanje, na kratko povzeti dosednji postopek.

## ZAPISNIK

### 35. člen

O obravnavi se ves čas vodi zapisnik, ki vsebuje:

- sestav arbitraže,
- navedbo strank in spora,
- datum in kraj obravnave,
- čas začetka obravnave,
- navedbo zastopnikov strank,
- izjavo strank, prič, izvedencev,
- navedbo listinskih in drugih dokazil, ki se na obravnavi prečitajo in pregledajo,
- sklepi arbitraže med obravnavo,
- čas konca oz. zaključka obravnave in
- izrek arbitražne odločbe.

Zapisnik vodi zapisnikar; podpisujejo pa ga predsednik, zapisnikar in stranke.

Stranke lahko zahtevajo od predsednika arbitraže, da popravi pomanjkljivosti v zapisniku, če pa predsednik arbitraže to zavrne ob priliki podpisa, lahko stranke zahtevajo, da se ta izjava predsednika arbitraže vnesi v zapisnik.

## UPORABLJENA PRAVILA

### 36. člen

Arbitraža sprejme odločbo na podlagi zakonitih predpisov, statuta, pogodb med ZP in organizacijami in drugih splošnih aktov Združenega podjetja in organizacij v njegovem sestavu, splošnih uzanc za blagovni promet, pravnih načel in dobrih poslovnih običajev.

Arbitraža rešuje in odloča pravno veljavno samo tedaj, če je v potnem sestavu in če sprejme odločbo z večino glasov.

## ODLOČBA

### 37. člen

O predmetu spora arbitraža odloča s končno arbitražno odločbo, o drugih vprašanjih, ki se pojavijo v toku spora, pa odloča s sklepom.

### 38. člen

Odločba notranje arbitraže je dokončna in izvršljiva.

### 39. člen

- Pismena arbitražna odločba vsebuje:
- sestav arbitraže, ki je sprejela odločbo,
  - navedbo strank in njunih zastopnikov,
  - navedbo spora in predmeta spora,
  - izrek odločitve o sporu,
  - izrek odločitve o stroških in njih višini,

- rok v katerem naj stranka odločbo izvrši,
- obrazložitev odločbe,
- navedbo, da je odločba dokončna in izvršljiva,
- kraj in datum izdaje odločbe in
- podpis predsednika arbitraže in zapisnikarja.

### 40. člen

Obrazložitev odločbe vsebuje dejansko stanje, ki ga je ugotovila arbitraža, dokaze, na katere se odločitev nanaša, in okoliščine, katere je arbitraža smatrala za merodajne pri oceni dokazov.

Arbitraža mora novosti razloge, zaradi katerih je nekatera dejstva smatrala za dokazana ali nedokazana in tudi razloge, zaradi katerih je zavrnila nekatere dokaze, ki so jih stranke predložile.

### 41. člen

Končna arbitražna odločba se razglasi strankam ustno po tajnem posvetu in glasovanju arbitraže po končani obravnavi.

Pismena odločba mora biti izdelana in vročena strankama v roku 8 dni po njeni razglasitvi in nosi datum razglasitve.

## STROŠKI

### 42. člen

Stroški arbitražnega postopka so tisti izdatki, ki nastanejo med postopkom ali zaradi postopka in so:

- stroški strank in njunih zastopnikov, prič in izvedencev v zvezi s prihodom na naroke,
- ostali stroški strank, v zvezi z zbiranjem dokaznega gradiva,
- stroški članov arbitraže, tajnika arbitraže ter zapisnikarja, v zvezi s prihodom na naroke,
- ostali stroški arbitraže v zvezi s postopkom.

Ob zaključku obravnave morata stranki predložiti arbitraži stroškovnik, ki vsebuje specifikacijo stroškov stranke.

Stranka, ki v sporu popolnoma propade, trpi celotne stroške iz prvega odstavka tega člena; če pa delno uspe, pa jih trpi procentualno glede na višino zneska, s katerim ni uspela.

## UPORABA ZAKONA O PRAVDNEM POSTOPKU

### 43. člen

V vseh vprašanjih, ki niso urejena s tem pravilnikom, bo arbitraža ravnala po načelih postopka, predpisanega z Zakonom o pravnem postopku.

## IZVRŠITEV ODLOČBE ARBITRAŽE

### 44. člen

Stranka je dolžna izvršiti odločbo notranje arbitraže v roku 15 dni od dneva njenega prejema.

Če stranka prostovoljno ne izvrši odločbe notranje arbitraže v roku 15 dni, ki je določen v sami odločbi, lahko druga stranka:

1. zahteva od pristojne SDK, da izvrši na dolžnikovih sredstvih arbitražno odločbo ali
2. predlaga izvršbo pred okrožnim gospodarskim sodiščem, na čigar območju ima zavezana stranka svoj sedež.

## PREDHODNE IN KONČNE DOLOČBE

### 45. člen

Spori, ki so nastali pred sprejemom tega pravilnika, se rešujejo po določbah tega pravilnika.

### 46. člen

Ta pravilnik stopi v veljavo osmi dan od dneva, ko ga je sprejel in objavil delavski svet Združenega podjetja. S tem dnem preneha veljati Pravilnik o organizaciji in poslovanju notranje arbitraže z dne 5. 10. 1966.

Predsednik delavskega sveta ZP:  
Rok ŽIBERT, inž.

Predlog tega pravilnika se dá v razpravo članom kolektiva ZP ISKRE, da v roku 15 dni (do 29. novembra) podajo sekretariatu ZP pripombe, nakar bo o tem ponovno razpravljaj UO ZP in nato predložil predlog pravilnika delavskemu svetu ZP v sprejem.

# Iz sklepov samoupravnih organov

## ZDRUŽENO PODJETJE

SKLEPI 5. SEJE UO ZP  
(6. 11. 1969)

Na predlog Tovarne elektromotorjev Železniki in vodstva ZP upravni odbor ZP predlaga delavskemu svetu ZP, da sprejme naslednji sklep:

1. delavski svet ZP ISKRA Kranj v smislu določil čl. 44 statuta ZP

— odloči, da se predmet poslovanja Združenega podjetja ISKRA Kranj razširi še na proizvodnjo gospodinskih aparatov in njihovih sestavnih delov in obenem

— daje soglasje k sklepu delavskega sveta ISKRE — Tovarne elektromotorjev Železniki v ZP ISKRA Kranj, sprejetem na 10. zasedanju dne 28. 3. 1969, s katerim je razširjen predmet poslovanja te tovarne tudi na proizvodnjo gospodinskih aparatov in njihovih sestavnih delov.

2. sekretariat ZP predlaga Okrožnemu gospodarskemu sodišču — registrski oddelek — Ljubljana vpis razširitve predmeta poslovanja za Združeno podjetje.

3. ISKRA — Tovarna elektromotorjev Železniki, v ZP ISKRA Kranj predlaga sama vpis razširitve poslovnega predmeta za tovarno.

mesec od 26. v tekočem mesecu do 25. v naslednjem mesecu inkluзивno. Zato je 31.

januar	20 delovnih dni	ali	170 obračunskih ur
februar	23 delovnih dni	ali	195 obračunskih ur
marec	20 delovnih dni	ali	195 obračunskih ur
april	22 delovnih dni	ali	187 obračunskih ur
maj	20 delovnih dni	ali	170 obračunskih ur
junij	23 delovnih dni	ali	195 obračunskih ur
julij	21 (minus 2 uri)	ali	177 obračunskih ur
avgust	22 delovnih dni	ali	187 obračunskih ur
september	23 delovnih dni	ali	196 obračunskih ur
oktober	20 delovnih dni	ali	170 obračunskih ur
november	22 delovnih dni	ali	187 obračunskih ur
december	22 delovnih dni	ali	187 obračunskih ur
skupaj	258 delovnih dni	ali	2191 obračunskih ur

V smislu splošnih predpisov je dela prost in obračunan dan tudi 1. december, zato, ker 29. november pade na nedeljo. Med republiški prazniki se letos prvič praznuje na delovni dan tudi 27. april.

Prazniki, ki padejo na soboto (2. maj in 4. julij) se ne prenašajo, seveda tudi ne obračunajo OD, ker so v ZZA vse sobote dela prosti dnevi brez nadomestila OD.

Ker moramo zaradi prehoda na obračun OD preko CAOP že sedaj sprejeti sklepe glede rednih letnih dopustov v letu 1970, je svet ZZA sprejel naslednje:

a) z letom 1970 se v ZZA uvede kolektivni dopust, ki bo trajal za vse delavce ZZA 14 koledarskih dni in to od 26. julija do 8. avgusta.

b) v smislu splošnih predpisov se sobote kot dela prosti dnevi štejejo delavcu pri določanju dopusta kot delovni dnevi, istočasno pa ti predpisi dopuščajo možnost,

december letos in 31. december 1970 tudi dela prost dan brez nadomestila OD.

Na osnovi zgoraj navedenega je fond rednega delovnega časa po posameznih mesecih naslednji:

da delavec koristi dopust v dveh delih.

Zato se delavcem, ki pridobijo po internih predpisih ZZA pravico do dopusta v višini 20 delovnih dni, odšteje en dan, tistim, ki imajo pravico do dopusta v višini od 21 dni naprej pa dva dni.

c) kadrovska služba bo delavcem izstavila odločbe o višini rednega letnega dopusta za leto 1970 na osnovi doseženih pravic na dan 31. 12. 1970. V teh odločbah bo ločeno prikazan kolektivni dopust 10 delovnih dni, ki ga vsi delavci morajo koristiti istočasno in to v času od 26. julija do 8. avgusta in ločeno preostali del dopusta, ki ga delavci lahko koristijo kot doslej. V kolikor bi delavci koristili več svobodnega dopusta pred kolektivnim dopustom, kot jim ga pripada, jim bo po obračunanem kolektivnem dopustu ta višek avtomatično obračunan kot neopravičen izostanek od dela, to je brez nadomestila OD.

## Odlični oktobrski rezultati

(nadaljevanje z 2. strani)

možnostmi v vseh svojih fazah.

Kljub tem pomanjkljivostim, katere smo že mimogrede omenili, pa smo lahko zelo zadovoljni z uspehom, ki smo ga v oktobru dosegli, saj je tudi absolutna vrednost realizacije doslej najvišja, kar smo jo kdajkoli izpolnili. S predpostavko, da so bili zadnji meseci v letu vedno zelo ugodno realizirani in vedno visoko preseženi, lahko računamo, da bomo v zadnjem trimesečju uspeli skupno doseči blizu dve milijardi finalizacije in s tem tudi letni načrt izpolniti, oz. rahlo prekoračiti. Visoko prekoračitev pa bo lahko dosegla enota 500, saj ji ob koncu oktobra manjka še slabih 200 milijonov pa bo izpolnila svojo letno zadolžitev. Upravičeno lahko računamo, da bo zato letni proizvodni načrt prekoračila od 10 do 15%, če ne bo nepredvidenih izpadov (redukcija električne energije in dr.).

Vendar nas tako dobra osnova in lepa perspektiva pri letošnjem finišu nikakor ne smejo uspevati, kajti pro-

izvodnja zahteva vsakodnevni napor in vztrajno delo — to toliko bolj, kolikor se njen lastni obseg veča. Posebno velja to za vse spremljajoče službe, ki niso tako neposredno pod pritiskom vsakodnevne proizvodne problematike, kot so delavci v osnovni delavnici in montažah, ki medelo in izpade občutijo dokaj konkretno pri dosegu norme in s tem tudi pri osebnih dohodkih.

Ne smemo pozabljati, da je danes vprašanje likvidnih finančnih sredstev, preskrbe z reprodukcijskim materialom, dobrega načrtovanja in hitre opreme delovnih mest prav tako, če ne še bolj pereč problem kot pa je neposredno delo. Dobro pripravljen in oskrbljen proizvodni proces daje tudi dobre rezultate — ne samo v pogledu izdelave, temveč tudi pri izkoristku kapacitet, nihanju stroškov in uspešnem plasmanu — kar pa je končni cilj vsake dobre gospodarske organizacije. Le tako bomo k uspešnim proizvodnim rezultatom ob koncu letošnjega leta lahko dodali tudi odličen gospodarski uspeh.

# Obvestilo avtorjem referatov in strokovnih člankov v ZP Iskra

Komisija UO ZP Iskra za splošno tehnično in raziskovalno dejavnost (komisija za dejavnost 1 in 2)

obveščaja

vse sodelavce ZP Iskra, ki so avtorji strokovnih referatov in člankov, da bo nagradila vse strokovne publikacije, objavljene v letu 1969. Sredstva za to nagrajevanje je komisija izdvojila iz sredstev, namenjenih za raziskovalno dejavnost s sklepom na 16. seji dne 28. 5. 1969.

Nagrajevanje avtorjev ima namen vzpodbuditi vse sodelavce ZP Iskra k objavljanju strokovnih referatov in člankov. Komisija za splošno tehnično in raziskovalno dejavnost namreč ugotavlja, da je kljub precejšnjemu številu strokovnih sodelavcev v organizacijah ZP Iskra in kljub nenehnemu napredku in širjenju poslovanja ZP Iskra, objavljenih sorazmerno malo strokovnih del sodelavcev organizacij ZP Iskra. V skrbi za večji plama, za afirmacijo na domačem in tujem tržišču pa je nujno, da dvignemo renome podjetja predvsem s publiciranjem strokovnih del. Zaradi tega je komisija za splošno tehnično in raziskovalno dejavnost na predlog ZZA tudi odobrila za leto 1969 finančna sredstva za nagrade avtorjem strokovnih referatov in člankov.

Vendar bo komisija skušala tudi v bodoče vsako leto v okviru razpoložljivih finančnih sredstev nagraditi avtorje strokovnih publikacij obenem pa organizirati razdelitev nagrad kot stalno prireditev, ki naj da javno priznanje vsem strokovnjakom, ki so s publikacijami doprinesli k strokovni afirmaciji Iskre.

V zvezi z nagrajevanjem obveščamo o podrobnostih:

1. Upravičenci do nagrade so vsi redno zaposleni v organizacijah ZP Iskra, ki so v letu 1969 objavili sami ali kot soavtorji referate ali članke v strokovnih časopisih oziroma na strokovnih konferencah doma ali v tujini.

2. Nagrajena bodo vsa dela, ki jih bodo avtorji prijavili komisiji. Prijave morajo obvezno vsebovati naslednje podatke:

- avtor oziroma soavtorji
- naslov članka, referata oziroma publiciranega dela
- naslov časopisa, zbornika referatov oziroma prireditve, kjer je bilo delo publicirano
- osnovni bibliografski podatki o delu (število strani, format, število slik in tabel oziroma obseg v avtorskih polah)
- naslov in številko žiro računa avtorja ali ustrezno izjavo o prejemkih

Komisiji bi delo zelo olajšali, če bi avtorji poslali obenem s prijavo tudi separat ali kopije članka oziroma referata.

3. Prijavljena publicirana dela bo pregledala posebna strokovna komisija pod vodstvom prof. Franceta Mlakarja, dipl. ing., vodje sektorja v ZZA ter urednika Tehničnih poročil industrije Iskra. Ta komisija bo predlagala nagrade komisiji za splošno tehnično in raziskovalno dejavnost glede na obseg prijavljenega dela.

Vsako prijavljeno delo bo nagrajeno z najmanj 250 din, zgornja višina nagrade pa je lahko največ 750 din. Nagrade bodo izplačane v obliki avtorskih honorarjev.

4. Prijave sprejema predsednik komisije tov. France Mlakar, dipl. ing., Iskra — Zavod za avtomatizacijo, Ljubljana, Tržaška 2 do 5. decembra 1969.

5. Predlog komisije bo potrdila na posebni seji komisija za splošno tehnično in raziskovalno dejavnost, svedčana razdelitev nagrad pa bo na posebni prireditvi dne 26. decembra 1969. Podrobnosti o razdelitvi nagrad bodo še objavljene.

Predsednik komisije UO ZP ISKRA za dejavnost 1 in 2 (za splošno tehnično in raziskovalno dejavnost)  
Albert Burnik, l. r.

# O praksi pri firmi Standard Radio Telefon AB Barkarby

S kolegom Borutom Bedjanjem sva pri tej firmi preživela dva meseca. Dva kratka na moč zanimiva meseca.

Ljubljano sva zapustila v zadnjih urah 9. avgusta 1969. Po dolgi, predolgi vožnji, saj je trajala čez 40 ur in po petkratnem presedenju, sva v ponedeljek (11. 8.) popoldan ugledala Stockholm.

Po telefonu pokličeva tovarno. Dajo nama naslov: »Alexander Treiberg, Byörkebyvägen 4, Barkarby. Naslov družine, kjer sva stanovala. To je kakih 20 km izven Stockholma in le dober kilometer od tovarne. Imela sva dve sobi, majhen kuharlik za kavo in čaj ter najnujnejše sanitarije. Edina težava je bila v tem, da se doma ni dalo pošteno umiti. Stvar sva rešila s tuši v tovarni. Se cca 500 kron na mesec (oba skupaj). Z delom sva začela naslednji dan. Tu imajo vsaj na prvi pogled čuden delovni čas. Od 8,12 do 16,26. Vmes okoli poldne kosilo v tovarniški menzi. Hrana je bila dobra in cenena. Ne gre, da bi pozabil omeniti dopoldansko in popoldansko kavico. To strežejo na delovnem mestu nekako ob 9.15 in 14.15. Dobrodošla in koristna stvar.

Tak delavnik zneso 38,5 učinkovitih delovnih ur na teden. Z upoštevanjem proste sobote in nedelje se dela dnevno 7,7 ure. Kako kontrolirajo čas prihoda in odhoda na delovno mesto? Za to kontrolo rabijo ure, ki na osebne kartice tiskajo tekoči čas. Naj povem še nekaj besed o prejemkih. Bruto 12 kron na uro. Sprva sva plačevala 44 odstotkov davka. Napisala sva prošnjo in davek so zmanjšali na 19%. Torej manj kot 10 kron na uro. S temi 19% je ostalo na švedskem cca 700 kron. Pozanimala sva se na naši ambasadi, če morebiti v takih primerih študentje nismo oproščeni davkov. Napotili so naju na študentsko organizacijo, kjer sva izvedela, da to v splošnem drži. Vendar švedski in jugoslovanski študenti nekega sporazuma o študentski izmenjavi in tako morava plačati teh 19%. Skoda!

Pri omenjenem delovniku čas beži kot blisk. Hitro je prišel zadnji dan. Dasiravno so švedski znani kot dokaj hladni ljudje, sva se odločila, da narediva malo poslovičev. Nekaj po naše. Na kos torte in dim jugoslovanske cigarete sva povabila dobršen del etaža, od gospe, ki je stregla kavico, do šefa oddelka. Ob prostem času, bolje rečeno ob sobotah in nedeljah sva šla v Stockholm in si ogledovala njegove zanimivosti. Skoda, da si nisva mogla ogledati kak delček notranje švedske. Ko je bilo še lepo vreme nisva imela denarja. Plačana sva bila za nazaj, tako da sva bila prisiljena jemati predurjem in je zato prvi mesec bolj

škrpalo. Potem sva dobila denar, vendar je jesen že zakoračila v deželo. Muhasto vreme; veter, dež in nizke temperature.

Nekaj o mojem delu. Sprva sem bil v tako imenovanem fizikalnem laboratoriju. Tam so testirali elemente od uporov do integriranih vezij. Proučevali so vse mogoče lastnosti, električne, mehanske, kemične. Kakšno je bilo moje delo? Na podlagi nekega članka sem se ukvarjal s sekundarnim prebojem močnostnega tranzistorja. Meritve prebojnih pogojev, vplivni dejavniki in nazadnje opazovanje uničenih tranzistorjev pod mikroskopom. Direktno ali s polinim postopkom. Po treh tednih so me prestavili na oddelek za digitalno tehniko. Moj problem: prenos digitalnih podatkov po liniji. Osnova je bil članek o najnovejšem linijskem oddajniku in sprejemniku, ki ju je izdelala firma Texas Instruments (integrirana vezja).

Sprva sem linijo le stimuliral. Meril sem zakasnitve, ločljivost, distorzijo, prevajalno funkcijo ipd. Ko sem izrazil sum v pravičnost moje simulacije in s tem nekako posredno zaprosil, da bi mi omogočili meritve na realni liniji, so me dodobra presenetili. Kmalu so na transporterju pripeljali 300 metrov 30 žilnega kabla. Kolut so komaj skotalili čez vrata. Bil sem navdušen. Takoj sem hotel začeti z meritvijo. Ja to pa ne gre. Kabel v zvitku, to niso normalni pogoji. Poklicali so dva instalaterja, ki sta razpredla kabel po komunikacijskih progah prek dveh travkov, tako da so bili pogoji kolikor mogoče realni. Instalacija je trajala skoro ves dan. Dokler mi niso na mizo dovedli oba konca kabla, sem imel dovolj časa za ostale priprave.

Kaj takega nisem pričakoval. Čudovita organizacija že v tem primeru. Vsak dela le svoje delo. Če ga v redu opravi, je s tem vse opravljeno. S tem se pot do cilja lahko optimalno zavrava.

Ko sem meritve na mojem kablu strnil v diagram, se je

izkazalo, da prevajalna funkcija ni najboljša. Postavili so novo zahtevo. Drugačen potek prevajalne funkcije. S pomočjo računalnika General Electric sem izračunal prevajalno funkcijo manjkajočega vezja. Vezja, ki ga je treba dodati že obstoječemu, da dobimo željeno obliko celotne prevajalne funkcije. To vezje je bil nekak filter, ki sem ga za tem tudi realiziral. Rezultati so bili presenetljivo dobri. Vendar brez tabel in diagramov je težko kaj več povedati. Ta celoten postopek zaokroženega dela me je navdušil. Prvič sem doživel, da stvari iz knjig ožive, ožive tako kot je napisano.

Tako prakso kot sem jo imel jaz si lahko želi vsak študent. Hvaležen sem Iskri kot tudi Standard Radiu, da sem lahko doživel ta dva meseca.

Vladislav Rajkovič

## Opravljanje obvezne šolske prakse

Vse srednje šole, zlasti pa strokovne imajo organizirano prakso, ki jo mora dijak opraviti pred zaključnim izpitom. Prav tako ali še bolj je to potrebno na višjih in visokih šolah, kjer zahtevnemu opravljanju poklica ne zadostuje samo znanje teorije. Zato pošiljajo danes vse šole svoje dijake, oziroma študente v ustrezne delovne organizacije, da se seznanijo z njimi, predvsem, da se usposobijo za svoj bodoči poklic.

Tako ima tudi Višja šola za socialne delavce v svojem učnem programu tri-mesečno prakso, ki jo je treba opraviti po uspešno končanem drugem letniku, oziroma pred diplomom. Šola ima na centrih za socialno delo, v šolah, vzgojnih zavodih in gospodarskih organizacijah stalne učne baze, v katerih so zaposleni diplomirani socialni delavci. Praksa poteka po določenem učnem programu, ki ga mora izpolniti vsak praktikant.

Ena izmed učnih baz Višje šole za socialne delavce, je

ZA PRAZNIK REPUBLIKE vas vabimo

na privlačno in poceni potovanje v dve prestolnici

PRAGA — DUNAJ

ki sta polni kulturno zgodovinskih zanimivosti in turističnih privlačnosti, po naslednjem programu:

1. dan, petek:

28. 11. 1969 — odhod iz Kranja ob 6. uri, z Jesenic ob 7. uri preko Korenskega sedla, Beljaka, Liezen, Steyer, Češke Budjevice, Tabor do Prage. Po večerji obisk znane pivnice pri »Fleku«.

2. dan, sobota:

29. 11. 1969 — po zajtrku avtobusni ogled mesta in zanimivosti, nato prosto do 12. ure. Nadaljevanje potovanja preko Kolin, Jilahava, Hollabrunn do Dunaja. Po večerji izlet na Grinzing.

3. dan, nedelja:

30. 11. 1969 — po zajtrku ogled zanimivosti Dunaja, popoldne povratek preko Semmeringa, Bruck ad. Mur, Celovec, Ljubelj, Kranj do Jesenic, kamor je prihod okoli 22. ure.

Cena potovanja na osebo je 280.— din.

V ceno je vštete avtobusni prevoz, hotelske usluge po programu, stroški organizacije in vodstvo potovanja.

Vstopnine za eventualne ogledne v ceni niso vštete.

Udeležencem lahko nabavimo tudi češke krome po predhodnem dinarskem vplačilu 10,— din = 14 KC, do 20. 11. 1969.

Zadnji rok prijav je do 15. 11. 1969 v poslovalnicah v Kranju in na Jesenicah.

tudi tovarna Avtomatika »ISKRA« — Pržan, ki ima diplomirano socialno delavko. Prakso sem nastopila 1. oktobra 1969. Dobila sem individualne primere, ki jih bom reševala v teku prakse, poleg tega pa se že sedaj učim dela s skupino. Pogoste stike imam tudi z delavci in predstavljenimi, da laže spoznam probleme, ki se največkrat pojavljajo. V tem času pišem diplomsko nalogo z naslovom »Reševanje stanovanjske problematike v tovarni Avtomatika »ISKRA« — Pržan«, ker je trenutno ta problem najaktualnejši. Podatke, ki jih bom zbrala v ta namen, bo kadrovska služba uporabljala pri svojem nadaljnjem delu.

Moj svetovalec je socialna delavka, ki mi daje navodila in me uvaja v bodoči poklic. Zraven imam stike tudi z delavci in predstavljenimi.

Dosedanji vtisi s prakse niso slabi. Vsi mi radi priskušajo na pomoč in le redko se zgodi, da mi jo kdo odkloni. Čeprav sem komaj mesec dni na delovnem mestu, sem že naletela tudi na težave, ki

pa so z združenimi močmi premostljive.

Upam in pričakujem, da si bom v času prakse pridobila čimveč znanja za bodoči poklic, oz. da bom vsaj delno spoznala delovno organizacijo in probleme zaposlenih.

Za dosedaj nudeno pomoč in razumevanje se vsem sodelavcem zahvaljujem ter prosim, da mi isto nudijo še vnaprej, za kar bom vedno hvaležna. Danila Jakopič

ZAHVALA

Ob hudi izgubi najinega moža oz. očka dipl. inž. Janeza Baloha se zahvaljujemo vsem iz ISKRE, ki so nama izkazali pomoč, ustmeno ali pismeno izrekli sožalje ali pomagali na katerikoli način prebroditi težave zadnjih dni.

Vsem še enkrat lepa hvala.

Vera Baloh  
s hčerko Polonco

ZAHVALA

Ob težki in nenadni izgubi našega dragega očeta

IVANA PLANINSKA se iskreno zahvaljujemo DE finančne službe, DE produkcija (brusilnica) in obratu »Stikalac«, za poklonjene vence, ostalo pomoč ter spremstvo na njegovi zadnji poti. Vsem in vsakemu posebej še enkrat iskrena hvala.

Hčerka Stanka,  
sinova Jože in Stane

ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje dragame

MARIJE MERTELI se iskreno zahvaljujemo vsem sodelavkam in sodelavcem obrata števec za poklonjene vence in spremstvo k njemu počitku.

Hčerka Mara Žužek



Pred dnevi je odšel v pokoj Karl Rihtaršič (DE produkcija — brusilnica) iz Elektromehanike. Sodelavci so mu poklonili darilo in mu želeli zdravja in zadovoljstva, za kar se jim po tej poti najtopljeje zahvaljuje