



GLASNIK

DELOVNE SKUPNOSTI ■ INDUSTRIJSKEGA MONTAŽNEGA PODJETJA ■ LJUBLJANA

DECEMBER 1977

LETO XI.

ŠTEVILKA 12

OB 29. NOVEMBRU

29. novembra so se sredi najgrozovitejše morije v zgodovini človeštva zbrali v Jajcu odposlanci naših narodov in narodnosti, da bi načrtali temelje novi državi. Na ruševinah stare Jugoslavije, ki ji je vojna vihra odnesla v dobrih štirinajstih dnevih, se je rodila nova država prvič enakopravno združenih jugoslovanskih narodov.

29. novembra 1943 so bili postavljeni temelji družbi, ki smo jo gradili in jo gradimo še danes. Leta, ki so od sprejetja sklepov v Jajcu potekala, so njihov pomen še povečala. Razvoj je potrdil njihovo globoko vsebino, njihovo globoko zgodovinsko utemeljenost. Jasno je, da smo pri uresničevanju načrtane poti velikokrat naleteli na težave, da smo imeli notranje in zuna-

nje sovražnike, ki bi radi razvoj ustavili, ga obrnili v drugo smer. Rezultati, ki smo jih dosegali, so onemogočali tem silam delo ali jim zoževali manevrski prostor. Tudi danes še obstajajo nasprotniki naše poti. Marsikomu smo trn v peti, ker se ob naši politiki polomijo kopja mnogih močnejših držav, ki prekrivajo njihove interese.

Ob praznovanju 29. novembra ne moremo mimo jubilejev, ki smo jih proslavili letos. Nas dragi lavarji Tito je praznoval 87. rojstni dan in 40-letnico prihoda na čelo KP Jugoslavije, na Čebinah je bila proslava 40. obletnice ustanovitve KP Slovenije. Naše podjetje je praznovalo 30 let dela. Ta mesec pa smo se spomnili še enega zelo pomembnega dogodka za delav-

sko gibanje. Pred 60. leti so zagrmeli topovi na križarski Aurori in naznanili začetek oktobrske revolucije, revolucije, ki je pretresla svet in kapitalizem zamajala v temeljih. Nov družbeni red je začel poganjati prve korenine. Tako kot drugod po svetu so tudi pri nas le redki naprednjaki takrat pozdravili dogodke v Rusiji. Odprl se je nov list zgodovine človeštva.

Naši sodelavci letos praznujejo v temeljnih organizacijah 30 let delovne organizacije skupaj s proslavami 29. novembra. Programi proslav, ki so že bili, so bili zelo dobri in verjetno bodo proslave ki bodo še sledile, ravno tako. Prav je, da ima praznik vsebino, ki mu gre in da ga dostojno proslavimo.

VSEM DELAVCEM IN UPOKOJENCEM ČESTITAMO OB DNEVU REPUBLIKE!

V TEJ ŠTEVILKI LAHKO PREBERETE

- zapis o rezultatih našega dela v letošnjih devetih mesecih objavljamo na drugi in tretji strani. Na žalost tu ne moremo mimo veliko števil in odstotkov. Upamo, da vas zanimajo vsaj podatki za vašo temeljno organizacijo
- na investicijo se pripravlja tudi TOZD Dvigalo. Gradili bodo v soseski BP-8 v Črnučah. Kratek zapis o tej investiciji, ki je za IMP precej velikega pomena, preberite na strani 4.
- 30 let IMP bodo v tem mesecu proslavili skoraj vsi naši delavci. Tokrat objavljamo na 8. in 9. strani zapis s štirih proslav. O ostalih bomo morali zaradi nekoliko zgodnejše oddaje gradiva v tiskarno kot običajno poročati v prihodnji številki.

— varstvo pri delu je vedno aktualna tema. Kaj so nam pripravili za to številko delavci službe za varstvo pri delu, berite na strani 13.

— pred nami je reorganizacija. Verjetno med nami ni več sodelavca, ki ne bi vedel, da se pripravljamo na organiziranje sestavljene organizacije združenega dela

IMP. Nova organizacija bo prinesla premike na marsikaterem področju. Zapis o informiranju preberite na strani 6.

— pred vami je še več drugih člankov, ki jih tu nismo napovedali, pa vseeno zaslužijo, da jih preberete.

— ta številka Glasnika je zadnja redna v letošnjem letu. Januarska številka bo izšla pred novoletnimi prazniki. Gradivo zanjo bomo tiskarni oddali okrog 15. decembra. Kdor bi rad in ima kaj povedati svojim sodelavcem in bi utegnilo zanimati še koga, naj korajžno prime za pero. Vsakega novega sodelavca smo veseli, Glasnik pa tako postaja bolj kvaliteten.

povečanje izkazuje TOZD: OV Ljubljana s 6%, Klima Ljubljana s 23%, ELM Ljubljana s 23%, LSL Ivančna gorica s 23%, ZIP Ljubljana s 6% in TEN Ljubljana s 25%. Le TOZD PM Koper izkazuje letos zmanjšanje čistega dohodka nasproti lanskim 9 mesecem za celih 15% to zmanjšanje je v polletju bilo 10%). Največje povečanje čistega dohodka izkazuje TOZD Panonija, seveda če upoštevamo, da je v lanskem razdobju ta TOZD izkazovala izgubo.

Kar 66% od čistega dohodka IMP gre za pokrivanje osebnih dohodkov. Le-ti so se v opazovanem razdobju povečali za 23%. Večji odstotni porast v korist osebnih dohodkov kot pa v čisti dohodek izkazuje TOZD: PM Koper, LSL Ivančna gorica, ZIP Ljubljana in Dvigalo Ljubljana.

Ob 17% povečanju povprečno uporabljenih poslovnih sredstev in ob 7% povečanju števila zaposlenih na podlagi vkalkuliranih ur dela, smo dosegli za 29% porast čistega dohodka za delovno organizacijo kot celoto.

Podobno kot ob polletju je tudi sedaj najslabša situacija v TOZD PM Koper, saj so ob 231% povečanju povprečno uporabljenih osnovnih sredstev in ob 4% povečanju števila zaposlenih dosegli za 15% manjši čisti dohodek kot v istem razdobju preteklega leta.

Radi bi opozorili na porast neplačanih prihodkov za 20%. Največji porast je pri TOZD PM Koper in sicer za 177%, vendar je tu vzrok verjetno v veliki realizaciji v zadnjih dveh mesecih.

Vprašanju angažiranosti poslovnih sredstev bo potrebno v bodoče posvetiti vso pozornost, še posebno če imamo pred očmi intenzivno investicijsko dejavnost OZD, saj so se s tem možnosti interne kreditiranja močno zmanjšale.

REFERENDUM USPEL

3. 11. 1977 je bil izveden referendum v TOZD Livarna Ivančna gorica ter v delovni organizaciji Liga Ljubljana in obračunski enoti Livarne Žičnica Ljubljana. Na referendumu naj bi se odločili o reorganizaciji sedanje temeljne organizacije v delovno organizacijo v sestavi SOZD IMP ter o pripojitvi Livarne Liga in Žičnica iz Ljubljane k novo ustanovljeni delovni organizaciji Livar Ivančna gorica s 1. 1. 1978.

Rezultati referenduma so pokazali, da so bili delavci dobro obveščeni in so se odločili takole:

— Za organizacijo delovne organizacije v sestavi SOZD IMP se je izreklo 83% delavcev;

— Za pripojitev delovne organizacije Liga in obrata Livarne Žičnica k IMP — delovna organizacija Livar se je izreklo 81% delavcev;

— V delovni organizaciji Liga se je za pripojitev izreklo 84% delavcev;

— Za združitev v SOZD IMP pa tudi 84% delavcev;

— V obračunski enoti Livarne Žičnica se je za organiziranje temeljne organizacije in za pripojitev ter za združitev v SOZD IMP izreklo 77% delavcev.

Št.	Panonija 1975		1976		1977		1978		1979		1980	
	I-IV-76	I-IV-75	I-IV-76	I-IV-75	I-IV-77	I-IV-76	I-IV-77	I-IV-78	I-IV-79	I-IV-80	I-IV-81	I-IV-82
1. Celotni prihodek	72.757	109.152	150	11.356	15.453	125	21.486	34.054	145	1.394.932	1.905.827	157
2. Porebljena sredstva	54.874	74.413	155	8.302	11.784	121	6.408	9.823	153	858.528	1.184.619	158
3. Vrednost substance na koncu dobi	29.061	24.351	84	107	103	96	—	—	—	161.689	133.467	107
4. Dohodek	17.804	35.040	156	3.454	4.672	135	15.078	21.230	144	535.344	721.206	135
5. Skupni dohodek	3.857	4.939	134	2	11	170	147	87	74	11.441	15.089	132
6. Prispevki in davki SIS-om	762	1.176	154	286	329	115	646	706	140	52.424	66.529	127
7. Davki in prispevki po SS	171	342	207	81	202	249	106	241	159	19.185	45.506	257
8. Dogovorjene obveznosti	419	404	96	75	79	105	171	214	125	5.548	8.170	148
9. Čisti dohodek	20.043	28.257	140	3.008	4.072	124	14.037	19.011	141	465.040	586.829	129
10. Iguha	7.374	—	—	—	—	—	—	—	—	7.947	—	—
11. Osebnih dohodki	18.601	25.057	135	2.862	3.541	123	13.500	18.423	136	346.872	389.823	123
12. Ostatak dohodka	1.571	3.182	202	146	136	347	537	1.388	258	438.167	157.006	143
13. Povpr. štev. zaposlenih	457	526	120	48	63	131	200	215	142	6.353	5.740	107
14. Povpr. uporaba osnov. sred.	40.316	42.048	104	29.002	31.890	110	19.358	16.299	84	320.252	444.475	120
15. Povpr. uporabljen. posl. ar.	108.448	108.702	100	34.785	32.671	103	26.175	25.332	97	1.135.658	1.400.389	117
16. Neplačani prihodek	7.374	4.290	57	485	238	49	—	—	—	121.441	145.695	120

TRETJA RAZSTAVA V JEDILNICI CENTRALNE KUHINJE

V jedilnici centralne kuhinje v Vojkovi ulici razstavlja sedem kipov in dvanajst grafik kipar Peter Jovanovič. Tema razstavljenih del je povzeta po Seliškarjevi pripovedi o mulah in partizanih. Kipar se je zaradi skromnih možnosti oblikovanja na lesenih, okroglih čokih, narezanih iz lipovih, oziroma hrastovih debel, moral omejiti na najnujnejši izbor nastopajočih. Tako se v močno zgoščeni kompoziciji pojavljajo v glavnem trije nastopajoči: partizan, mula in okupator.

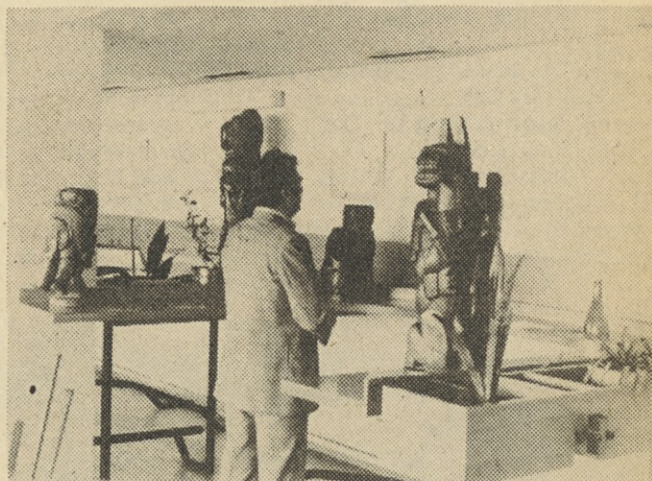
Razstava, ki je bila odprta od 4. do 24. oktobra, je med delavci vzbudila precej zanimanja, kdo to dela, kako dela in kolikšna je cena. Razstavljeni primerki tokrat niso na prodaj.

To je že tretja razstava, ki jo je pripravila konferenca osnovnih organizacij sindikata IMP, ki namerava svoje kulturno poslanstvo nadaljevati. Predvsem bi radi pokazali razna dela zaposlenih delavcev, pa čeprav ti še niso nikjer razstavljali in se z določeno umetnostjo ukvarjajo čisto iz svojega veselja. Zato naprošamo, da se vsi skriti talenti prijavijo tov. Kržišniku, kulturnemu referentu v TOZD Klima v Ljubljani ali pa kulturnemu referentu v svoji TOZD.

In še ta zanimivost. Naš sodelavec Marko Hribar, ki je

razstavljal v tej jedilnici intarzijske, je bil v oktobru povabljen na kiparsko kolonijo v Vidmu ob Ščavnici, kjer je bil

njegov kip iz lesa zelo ugodno ocenjen. Slikarju Ivanu Lampretu pa so odprta vrata bežigradske galerije.



Razstavlja Peter Jovanovič



NOVI PROSTORI V ČRNUČAH

Znano je, kakšen namen je imela združitev podjetij Dvigalotehne in Elektrodvigala v TOZD Dvigalo, ki se je leta 1975 priključilo k IMP, Industrijsko montažno podjetje je s to pridobitvijo dopolnilo svoj proizvodni in montažni program. Družbeno soglasje k tej dopolnitvi programa in nadaljnjem usmerjanju dvigalogradnje je dal izvršni svet skupščine SR Slovenije.

Glede na obrtniški način dela, ki je leta 1975 prevladoval v tej TOZD, se je ta postopoma vključevala v delo in navade IMP. Sredi letošnjega leta so delavci TOZD Dvigalo sprejeli sklep o realizaciji srednjeročnega plana z investicijsko akcijo. Odločitev za investicijo so narekovale potrebe po dvigalih v SRS, oz. po organiziranju sodobne industrijske proizvodnje, kar je bilo ob sedanji prostorski razdrobljenosti in tehnološki opremljenosti nemogoče.

Uresničitev investicijske akcije pomeni za TOZD Dvigalo:

— dolgoročno lokacijsko zasnovano za celotno dejavnost TOZD Dvigalo na enem mestu

— izgradnjo proizvodnih, skladiščnih in poslovnih zmogljivosti za uresničitev nalog iz srednjeročnega programa, katerih polna zmogljivost bo dosežena leta 1980

— pridobitev delovnih prostorov, ki bodo v vseh ozirih ustrezali varnostnim predpisom in ki hkrati pomenijo trikratno izboljšanje opremljenosti delovnega mesta z osnovnimi naložbami

— investicije v stroje in drugo tehnološko opremo za proizvodnjo električnega dela osebnih dvigal, s čemer se ustvarjajo slovenske kapacitete za tovrstno proizvodnjo, posebno pa je s tem zagotovljen temeljni predpogoj za ureditev celotnega področja vertikalnega transporta na Slovenskem (projektiranje, redno vzdrževanje in servis ter generalna popravila, itd.).

Prostor je bilo možno dobiti edino še v Črnučah, kjer bodo ob prostorih TOZD OV na BP-8 zrasli tudi novi prostori TOZD Dvigalo.

Odkupili so 12.666 kv. m komunalno neurejenega zemljišča. V I. fazi gradnje je predvidena gradnja proizvodnih in skladiščnih prostorov

(2800 kv. m), poslovne stavbe, garderob, kuhinje in zaklonske (skupna površina 2.000 kv. m). V drugi fazi predvidevajo še dograditev 1400 kv. m proizvodnih površin, ki jih nameravajo v I. fazi samo pokriti. Začetek gradnje se je že nekajkrat odmaknil in bo po vsej verjetnosti sredi decembra, ko bo dodeljen kredit LB v višini 52 milij. din in pridobljeno gradbeno dovoljenje.

Vrednost celotne investicije znaša 82 milijonov din, od tega 56 milijonov za osnovna sredstva in 26 milijonov za obratna.

Za izpeljavo srednjeročnih nalog je pomembna tudi prihodnja tehnološka, komercialna in finančna povezanost TOZD Dvigalo. V ta namen bo potrebno skleniti poseben samoupravni sporazum o medsebojnih dobavah in na tem temelječih dohodkovnih odnosih s TOZD Panonija iz Murske Sobote.

Uresničitev tega investicijskega projekta ne bi bila možna, če se ne bi ponovno potrdila solidarnost delavcev drugih TOZD IMP, predvsem TOZD OV in TOZD Elektromontaže.

KATEGORIJA	LETO	1976	1977	1978	1979	1980	Indeks 80/76
		1	2	3	4	5	
1.	Število zaposlenih	153	167	223	283	341	223
2.	Poslovne neto naložbe	19.648	23.579	28.210	86.877	94.053	479
2.1.	Obratne naložbe	11.799	15.731	20.962	28.264	37.412	317
2.2.	Osn. neto naložbe	7.849	7.848	7.848	58.613	56.641	722
3.	Investicijske bruto	1.040	25.825	14.024	17.022	21.627	-
3.1.	Poslovne neto	-	24.176	42.339	7.302	9.151	-
3.1.2.	Odplačilo glavnice	-	-	-	7.714	9.202	-
3.2.	Skupna poraba	1.856	1.649	1.985	2.616	3.279	-
4.	Celotni prihodek (f.r.)	53.469	76.920	104.470	146.318	197.848	370
5.	Dohodek	25.975	34.491	46.914	62.892	83.665	322
6.	Amortizacija	1.688	1.800	800	1.972	1.972	117
7.1.	Dobiček I	10.099	9.245	7.141	12.347	22.526	223
7.2.	Dobiček IV (neto sklad)	4.271	6.401	2.835	6.577	14.851	348
7.3.	Poslovni sklad - neto	2.569	4.751	872	3.979	11.513	448
7.4.	Stan. prisp. delež TOZD	599	688	960	1.276	1.609	269
8.	Razvoj. potenc. (6 + 7.3. + 7.4.)	4.856	7.239	17.632	7.227	15.094	311
9.1.	Sa denar. tokov-neto	+ 3.000	20.969	- 37.085	-	14.400	-
9.2.1.	Eksterni krediti (LB)	-	+ 20.969	+ 31.031	-	-	-
9.2.2.	Interni krediti (IMP)	-	-	+ 6.054	-	+ 14.400	-
9.3.	Sa denar. tokov (brt) TOZD+	3.000	-	-	-	-	-
10.	% dobička I	18.88	12.02	6.83	8.44	11.38	60
11.	Količ. celot. neto naložb.	2.70	3.26	3.70	1.68	2.10	78
12.1.	% neto rentabil. (7.1 : 2)	51.40	39.21	25.31	14.21	23.95	47
12.2.	% brt rentab. (7.1+6.2)	48.99	39.46	23.90	15.52	24.15	49
13.	Popreč. neto OD mes.	5.406	5.676	5.960	6.258	6.571	122

IZOBRAŽEVANJE DELAVCEV

Zadnje čase se v TOZD Elektromontaža posveča vso pozornost izobraževanju delavcev. V ta namen so letos planirana sredstva v višini 5 milijonov dinarjev.

Takšna sredstva in izredno ugodni pogoji šolanja so omogočili veliki večini, da dobi potrebno kvalifikacijo za določeno delovno mesto. Največ sredstev gre za izobraževanje 160 učencev, ki predstavljajo izredno kvaliteten in najbolj zaželen strokovni kader. Poleg vajencev prejema študentsko stipendijo 24 učencev in študentov srednjih, višjih in visokih šol. Okrog 70 delavcev se izobražuje ob

delu. Ravno delavci, ki se izobražujejo ob delu, imajo posebne pogoje, ker poleg plačanih stroškov šolanja (če se uspešno konča) dobijo tudi plačan dopust za vsak opravljen izpit. Razen omenjenega načina izobraževanja pa še vse strokovne seminarje, ki zajemajo naš poslovni program, ter razne druge politične tečaje in tečaje tujih jezikov, obiskuje precejšnje število zaposlenih.

Poseben način izobraževanja v našem TOZD predstavljajo predavanja učencev s področja vzgoje in bodočega poklica, ter s področja varstva pri delu. Letos so ta predavanja bila prvič in jih bomo v bodoče nadaljevali. Trodnevnih predavanj so se udeležili vsi učenci in študenti ter v proizvodni enoti Slovenske Konjice, ki so pokazali veliko zanimanja in disciplino pri poslušanju.

Velik uspeh je dosežen pri izobraževanju iz varstva pri delu. Prejšnja leta so podobna kratka predavanja imeli samo kvalificirani delavci, ki so hkrati prejeli skripte iz varstva pri delu in potem opravili izpit s tega področja. Ta način nadaljujemo še danes, saj je najbolj primeren.

Treba je poudariti, da dosti težav predstavlja sam način našega dela, zaradi katerega so predvsem organizirana obširna predavanja iz varstva pri delu. Ker imamo precej odprtih gradbišč, na katerih dela več podjetij, so možnosti za nesreče večje kot v organizacijah, ki imajo delavce pod eno streho.

Zato smo z rezultati s področja usposobljenosti delavcev o poznavanju varstvenih predpisov lahko zadovoljni, čeprav to ni tisto, kar si vsi v TOZD želimo.

ZORAN BAREŠIČ

Visok obisk neuvrščenih v TOZD TEN

TOZD TEN je dne 2. 11. 1977 obiskala delegacija predstavnikov neuvrščenih držav, ki so se v Sarajevu udeležili konference Radiodifuznih ustanov neuvrščenih držav.

Delegacija je štela 15 članov, predstavnikov Kube, Malgaške republike, Tanzanije, Maldavije, Republike Centralno Afriškega cesarstva. Predstavniki neuvrščenih držav so našo TOZD obiskali na pobudo in v sodelovanju predstavnikov RTV Ljubljana s katerimi naša temeljna organizacija že dalj časa zelo uspešno sodeluje.

Delegacija si je skupaj s predstavniki RTV Ljubljana ogledala proizvodnjo šibkotočnih naprav in izdelkov, naši strokovni sodelavci pa so jim pojasnjevali njihov namen in delovanje ter jim postregli tudi z drugimi strokovnimi podatki. Še posebno zanimanje pa so predstavniki neuvrščenih držav pokazali do proizvodnje televizijskih oddajnikov in pretvornikov ter drugih telekomunikacijskih naprav.

Predstavniki neuvrščenih držav so pokazali velik interes za našo proizvodnjo in izrazili željo, da bi Jugoslavija kot neuvrščena država pomagala opremiti njihove domovine z odajniškimi in pretvorniškimi napravami.

V kolikor bodo na osnovi dobrega sodelovanja in seveda vtisa, ki so ga dobili člani delegacije v Jugoslaviji in tudi v TOZD TEN, med državami predstavnikov, ki so sestavljali delegacijo sklenjeni ugodni aranžmani, se nam odpira novo tržišče za dobo več let in nam bo zagotovljena proizvodnja na področju šibkotočne dejavnosti v večji količini kot doslej.

Če bi uspeli v nadaljnjih razgovorih plasirati naše proizvode tudi na to področje sveta bo to zopet nov uspeh TOZD TEN, znak IMP pa bo zablestel tudi na področju, kjer se do sedaj še nismo pojavili.

JANEZ KRŽMANC



Gostje iz Titovih Užic na Ljubljanskem gradu...

PRIJETNA DNEVA Z DELAVCI IZ TITOVIH UŽIC

Meseca oktobra smo imeli dva dni v gosteh delavce podjetja »24. septembar« iz Titovih Užic. V razgovorih smo ugotovili, da imata kolektiva podoben delovni proces, ko pa smo jim razkazali tudi delo v naših tovarnah, so bili zelo veselo presenečeni nad izdelki in organiziranostjo dela. Tudi v razgovorih s predstavniki TOZD Dvigalo, TEN, Elektromontaže in iz Slovenskih Konjic so našli dosti

skupnega, kar naj še bolj v globi sodelovanje na več področjih.

Predstavniki družbenopolitičnih organizacij obeh kolektivov pa so izmenjali izkušnje dela na zahtevnem področju samoupravnega dela in odnosa do družbenega procesa v naši socialistični družbi. Vsi so bili mnenja, da le dobro obveščen delavec lahko pravilno odloča in predlaga še boljše.

Organizirali smo tudi športna srečanja v streljanju, šahu, namiznem tenisu, kegljanju, malem nogometu in pikadu, kjer so se ženske zelo izenačeno borile, tako da je bil končni rezultat le za en krog boljši za gostje. Tudi uspeh v moških tekmah je bil deljen, saj so bili boljši gostje v namiznem tenisu, naši pa v streljanju, šahu, kegljanju in malem nogometu. Rezultat 4:0 v malem nogometu pa je

bil zelo boleč za goste, ki niso mogli verjeti sami sebi, da je res.

Na izletu po lepi Gorenjski pa smo bili zopet dobro razpoloženi in prijetno vzdušje ob lepotah Bleda je bilo nepozabno.

Ob slovesu pa smo si zaželeli zdravih prisrčnih in uspešnih srečanj tudi v bodoče.



... in v jedilnici v Vojkovi

KORAK NAPREJ PRI INFORMIRANJU

NOVA ORGANIZACIJA PREDVIDEVA TUDI SLUŽBO ZA INFORMIRANJE

Osnutek samoupravnega sporazuma o združitvi v sestavljeno organizacijo združenega dela IMP predvideva v skupnih službah sestavljene organizacije službo za informiranje, ki jo doslej nismo imeli. Nalogo, ki jih novi službi nalaga že osnutek, so obširne in do danes na tem področju ni bilo narejenega ravno veliko. Poleg Glasnika, ki izhaja redno mesečno in biltena, ki izhaja dvakrat mesečno v TOZD TRAA, je vse ostalo, lahko rečemo, samo pri poskusih. Vendar iz tega ne izhaja, da so bili naši delavci neobveščeni, o visoki kvaliteti obveščanja (zaradi starih hib Glasnika) pa tudi ne moremo govoriti.

Vse premalo se zavedamo, da se obveščanje delavcev v združenem delu vključuje v celotni družbeni sistem informiranja. S tega vidika pa se pred obveščanje v združenem delu postavljajo nove naloge in odpirajo nove razsežnosti. Znani novinar in družbenopolitični delavec Todo Kurtović je v svoji knjigi »Obveščanje v socialistični samoupravni družbi« zapisal:

»Zato menim, da je zelo pomembno, da postane tovarniški tisk po pisanju in po ljudeh, ki sodelujejo pri pisanju, podružbljen. Opirati se mora na delavce, na vse delovne ljudi. Ta tisk mora seveda imeti poklicne organizatorje, toda sodelovati in pisati morajo v njem tudi delovni ljudje s svojega delovnega mesta. Brez tega ne more biti učinkovit niti uspešen, brez tega bo nenehno težil k monopolu, zapiranju in raznim načelnim kompromisom; brez tega tudi javnost dela ne bo mogla biti docela zastopana v njem. Tako bomo še najbolje spremenili referatsko obravnavanje problemov, sodelavci pa ne bodo pisali le o tem, kaj je bilo sklenjeno in kaj bo treba uresničiti, temveč tudi o drugih vprašanjih, ki jih je treba reševati. Z močjo interesov in zavesti bodo zahtevali, da se izpopolnjuje sistem obveščanja in vse drugo, kar je nujno potrebno za uresničitev samoupravnih pravic delovnih ljudi.«

Koliko je resnic v tem odstavku, pisanih tudi nam na kožo, ni treba posebej poudarjati. Dodamo lahko še nekaj misli iz govora sekretarja izvršnega komiteja predsedstva CK ZKS Franca Šetinca tovarniškemu novinarjem in organizatorjem obveščanja:

»Ko se z delavci začnemo pogovarjati o dohodku, se vprašamo ali se pogovarjamo abstraktno o dohodku ali pa se pogovarjamo o dohodku, kakor ga občuti delavec na svojem delovnem mestu, v svoji skupini, kjer se kažejo vsi problemi. Tu je njegova izkušnja, pozitivno ali negativno, in tu se morajo začeti pogovori o njegovem interesu, da bi ga vodili do višje ravni abstrakcije, posploševanja problemov, interesov in potreb kolektiva. Ne more pa biti pot obratna, da se začnemo abstraktno pogovarjati o dohodku, o programu, itd.

Informacija mora biti objektivna in mora kritično osvetljevati pojave in procese. Naša glasila ne smejo v nobenem primeru pristati na to, da so advokature katerekoli skupine v temeljni organizaciji združenega dela. Morajo se boriti proti poskusom, da bi ta sredstva spreminjali v sredstva manipulacije ali demagogije. Skupaj s subjektivnimi silami, zlasti z zvezo komunistov in sindikati se moramo bojevati proti temu, da bi s pisanjem v glasilih lakirali stvarnost, da bi stvarnost prikazovali drugačno, kot v resnici je.«

Če misli citiranih tovarišev primerjamo z razmerami v informiranju v naši delovni organizaciji, dobimo podobo, kje smo. Gledano z opisanega stališča, bo imela nova služba še veliko dela in tudi težav. Zahteve, ki jih oba tovariša postavljata, niso majhne.

Po določitih osnutka samoupravnega sporazuma o združitvi v sestavljeno organizacijo združenega dela naj bi služba za informiranje predstavljala zamatke INDOK centra in to za samoupravne organe in družbenopolitične organizacije. V tej službi naj bi se zbirali vsi zapisniki samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij, od tod naj bi tudi opozarjali na neizvrševanje sprejetih sklepov. Tu naj bi bili zbrani razni drugi podatki, oz. služba naj bi bila organizirana tako, da bi lahko odgovorila na vsako vprašanje, ki bi se pojavilo v SOZD in tudi izven nje (saj naj bi skrbela tudi za stike z javnostjo) in bi se nanašalo na življenje in delo SOZD. Služba za informiranje naj bi poskrbela oz. kar skrbela za razvoj celotnega obveščanja v SOZD, ga načrtovala, predlagala in svetovala spremembe in pomagala pri urejanju posameznih vprašanj.

VPRAŠANJE OBVEŠČANJA ŠE VSEENO NI REŠENO

Z ustanovitvijo te še kako potrebne službe pa vprašanje obveščanja v delovnih in temeljnih organizacijah še vedno ne bo rešeno. Temeljne in delovne organizacije bodo morale v svojih samoupravnih aktih določiti načine obveščanja delavcev. Glasnik, ki naj bi v bodoče izhajal v okviru sestavljene organizacije, vseh informacij, ki jih mora dobro obveščen delavec dobiti, ne bo mogel prinašati. Tu bomo morali še posebej paziti, da se ne bo še bolj oddaljil od problemov delavcev, kar se tovarniškimi časopisom, ki izhajajo na istem nivoju kot bo naš, skoraj že po pravilu dogaja. Pri organizaciji sistema obveščanja bodo v nekoliko lažjem položaju delovne organizacije, ki bodo imele TOZD prostorsko bližje. Ker vsaka TOZD najbrž ne bo imela svojega referenta za obveščanje, bo treba to urediti v skupnih službah DO. Precej težje pa je tam, kjer bodo TOZD prostorsko daleč druga od druge. Tu bo treba informiranje najbrž urediti predvsem v TOZD, a ga vseeno povezati na delovni organizaciji, ker verjetno vsaj večih delavca v Murski Soboti tudi zanima, kaj se dogaja v Idriji, itd. Predvsem pa je pomembno urediti odnose odgovornosti delavcev, ki bodo delali na obveščanju. Ker je za obveščanje odgovoren delavski svet TOZD ali DO, je prav, da so ti delavci za svoje delo odgovorni neposredno najvišjemu samoupravnemu organu in so samo organizacijsko vključeni v kadrovske in splošne službe TOZD oz. DO.

OBVEŠČANJE POGOJUJE SAMOUPRAVLJANJE

Nič novega ne povem, če rečem, da je pogoj za samoupravljanje dobro obveščanje. Upajmo, da smo teorije o tem, da delavce zanimajo samo osebni dohodki in dopusti, že pokopali. Še vedno pa se nam dogaja, da se že najde kdo, ki delavce »odreši« predolgega branja in naredi selekcijo informacij še predno bi jih te utegnile zanimati. Jasno je, da bodo selektor informacij le delavci

sami. Ne smemo pa tudi v drugo skrajnost, da bi ponudili vse, kar premoremo, a neurejeno, nezanimivo. Tudi še tako dobro pripravljeno kosilo bi najbrž nihče ne pojedel, če bi bile vse jedi hkrati na enem krožniku.

Če hočemo, da bo služba za informiranje lahko delala in da bodo informatorji v DO in TOZD lahko izpolnjevali svoje naloge, morajo biti najprej ti o vsem dobro obveščeni. Da doslej to ni bilo vedno tako, tu ne bom dokazoval. Trditev iz prejšnjega stavka pa dokazuje tudi marsikatera številka Glasnika (Tudi o razvoju in bodočih usmeritvah Glasnika se bomo morali še pogovarjati!)

ZAKAJ NE SAMOSTOJNA SLUŽBA?

Osnutek omenjenega samoupravnega sporazuma predvideva v delovni skupnosti strokovnih služb SOZD združeni s službo za informiranje in službo za propagando. Kakor so njene naloge jasno opredeljene, pa je njena povezanost s propagando službo nesprijemljiva. Ne vidim razloga, ki je pripravljalec osnutka samoupravnega sporazuma pripeljal do takšne organizacijske sheme. Služba za informiranje nima s propagando v našem sistemu najbrž nobene skupne točke, mogoče razen zunanega videza, da obe skrbita za obveščanje. To pa je samo navidezna podobnost, saj že sam osnutek, ko opredeljuje naloge, dokazuje, da gre za dve popolnoma različni službi z zelo različnimi nalogami. Če pogledamo malo podrobneje: služba za informiranje je za svoje delo odgovorna najvišjemu samoupravnemu organu; ta bo tudi določal politiko, ki jo bo morala služba izvajati, verjetno se v delo propagandne službe niti ne bo spuščal. Že ustava določa, da je obveščanje oz. informiranje dejavnost posebnega družbenega pomena, medtem ko je propaganda, posebno takšna, kot je poznamo doslej, povsem nekaj drugega. Služba za informiranje se navezuje na samoupravljanje, propaganda pa na raziskave tržišča. Menim, da naloge, ki jih predvideva osnutek sporazuma lahko uresničijo dobro organizirana in samostojna služba za informiranje. V tem trenutku imamo vse možnosti, da stvari tudi tu postavimo na svoje mesto. O tem vprašanju, ki sem ga nakazal, bi morale izreči svoje mnenje predvsem družbenopolitične organizacije, ki jim ne sme in ne more biti vseeno, kako imamo organiziran sistem obveščanja. Gledano tudi z razvojne poti v prihodnosti, bosta šli ti dve službi po popolnoma različnih poteh. Dosedanji razvoj pa nam pove, da so se zametki informativnih služb včasih res rodili v propagandnih službah, a so se povsod dokaj hitro od njih tudi oddaljili. Naj za konec še citiram misel Edvarda Kardelja, ki jo je zapisal v svoji zadnji knjigi Smeri razvoja političnega sistema socialističnega samoupravljanja:

»Tudi v naši družbi pomenijo sredstva javnega informiranja in komuniciranja veliko politično silo. Naš tisk ne more biti orožje političnega boja za oblast niti sredstvo političnega monopola. V razmerah socialističnega samoupravljanja izraža pravzaprav množico samoupravnih interesov kot tudi stanje družbene zavesti pri spoznavanju skupnih družbenih interesov. Kot politična sila socializma je tisk hkrati sredstvo izražanja najnaprednejših sil socialistične družbene zavesti.«

T. ŠTRUS

FOTO REPORTAŽA IZ PROJEKT MONTAŽE KOPER

Čas letnih dopustov je v glavnem že mimo, zato je tudi lažje dobiti na gradbišču tistega delavca, ki ga potrebuješ in se nameravaš z njim pogovoriti o vsakodnevnih delovnih zadolžitvah in problemih, ki nastajajo ob delu. Tokrat sem obiskal gradbišča v Ilirski Bistrici, Sežani, Novi Gorici in v Anhornem, od koder so tudi posnetki.

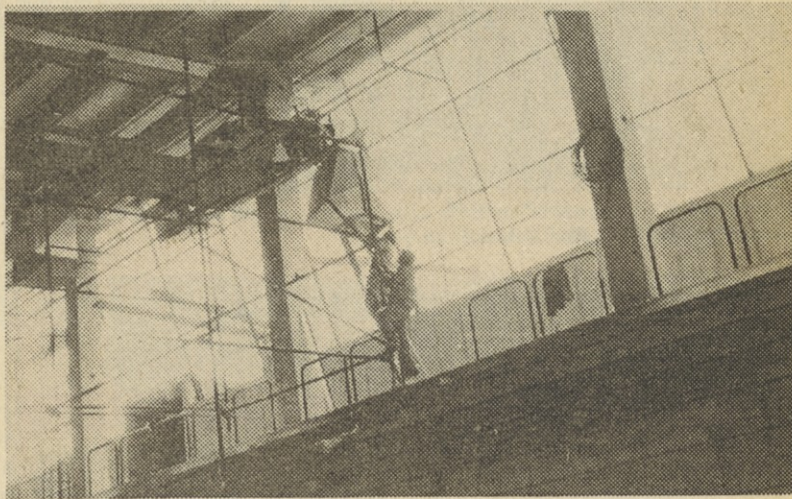
Obisk omenjenih gradbišč ni bil omejen samo na ta reportažni zapis, tem-

več sem iz razgovora z ljudmi zvedel, kakšne težave imajo pri svojem vsakodnevnem delu. Predvsem je delavce zanimalo dvoje: kako gospodarimo, oziroma kakšen je naš poslovni uspeh, in kako potekajo priprave za vrednotenje dela po določilih 129. člena zakona o združenem delu.

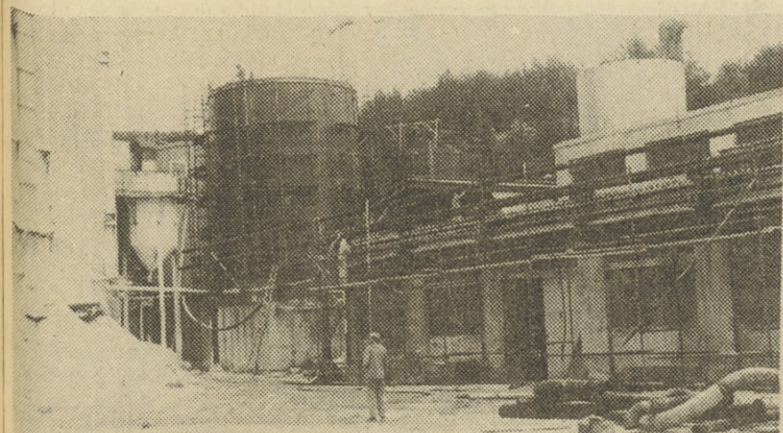
Iz pričujoče reportaže boste izvedeli, da so to sami vrli fantje, ki znajo ob vsakem času in povsod krepko poprijeti.



(Ne)sodobni interni transport na gradbišču Tovarne organskih kislin v Ilirski Bistrici, od koder je ta in še nekateri posnetki. No, pa tudi takole se pride do uspehov.



Montaža klima naprave v športni hali telovadnice Sežana. Delu pri montaži bi lahko rekli »ročne spretnosti«, saj spodnja dva delavca morata v resnici telovaditi, da na lestvi potiskata klimat in lovita ravnotežje hkrati.



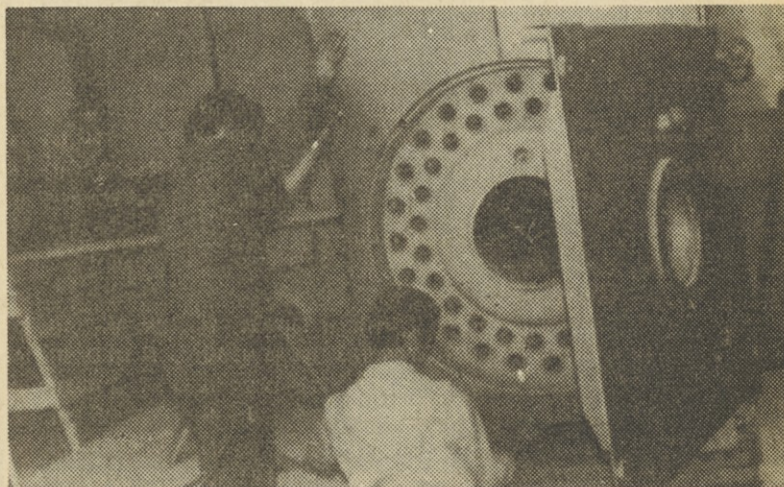
Delo na višini, na odrih, delo v težkih delovnih pogojih... bo to pravično ovrednoteno v novem pravilniku o delitvi sredstev za osebne dohodke? Takole modrujejo delavci in z nezmanjšano delovno vnemo delajo naprej, da bi pravočasno in kvalitetno opravili svojo delovno zadolžitev. Ali jih bomo razočarali, ker se 1. 1. 1978, ko morajo ta merila obveljati, sunkovito bliža?



To so naši fantje z gradbišča v Ilirski Bistrici. Kar pogledjte jih, kako so pridni in zagnani v delo. Temu posnetku bi lahko resnično rekli v slogi je moč. Pa še res je.



Detajl iz monterjev vodovoda, ko izolirata vodovodno cev predno jo položijo v tlak ali zidno odprtino. Združeno delo bi lahko rekli? In resnično združeno delo lahko marsikaj naredi, če se delo dobro organizira in delavec dobi pravočasno sodobne delovne pripomočke in material za efektno in nemoteno delo.



Montaža kotla za centralno kurjavo na objektu avtopromet Nova Gorica.

PETER ŽIGANTE



Na proslavi 30-letnice IMP — PMI se je zbralo v novih skladiščnih in proizvodnih prostorih veliko delavcev in gostov

● DELAVCI TOZD PMI SO SE ZBRALI V NOVIH PROIZVODNIH PROSTORIH

Dne 12. novembra je bila svečana proslava tudi v mariborski temeljni organizaciji, ki so jo delavci TOZD — PMI združili z ogledom in predstavitvijo javnosti novih proizvodno-skladiščnih prostorov na Tezhem, ki obsegajo okrog sedem tisoč kvadratnih metrov. V teh prostorih pa je bila organizirana tudi proslava, ki se je je udeležilo precejšnje število delavcev TOZD — PMI, predstavnikov občinskih in družbenopolitičnih organizacij, predstavnikov vodstva delovne organizacije IMP in posameznih TOZD ter poslovnih partnerjev.

Proslavo so razgibala že dekleta v narodnih nošah, ki so vsakemu udeležencu pripela na prsi rdeč nagelj, prav tako pa so poskrbeli za svečano vzdušje godba na pihala, pevski zbor IMP in trojica gledališnikov, članov Slovenskega ljudskega gledališča iz Celja.

Pred proslavo in po njej so si člani TOZD — PMI in vsi ostali gostje lahko ogledali razstavo, ki je obkrožala prostor, v katerem je potekala proslava. Povečane fotografije so prikazovale 30-letni razvoj od Toplovoda pa vse do današnjih dni. Marsikdo se je lahko spoznal na teh slikah izpred veliko let, ko je bil še mlajši, ter obujal spomine, ki jih je čas ohranil le v prijetnih obrisih, vse grenko in hudo pa se je v teku let tako pozabilo.

Po besedah, s katerimi je sekretar osnovne organizacije ZK TOZD — PMI Milan Kerkez otvoril proslavo, so se zvrstili na govorniškem odru še predsednik delavskega sveta Konrad Černič, ki je orisal 30-letni razvoj PMI v okviru IMP, Slavko Uršič, predsednik občinskega sveta zveze sindikatov Maribor, ki je posvetil svoje besede Titovim in partijskim jubilejem, generalni direktor Stanko Krumpak, ki je izrekel TOZD — PMI iskrene čestitke in ga označil kot enega čvrstih členov v verigi, ki jo tvorijo posamezne TOZD v IMP, v imenu gostov pa je spregovoril tudi Emil Tomažič, podpredsednik RS ZSS.

Na proslavi, ki je dostojno obeležila 30 let IMP, je bilo podeljenih tudi 81 priznanj in plaket za zvesto in požrtvovalno delo in za delovne jubileje, ki so jih posamezni delavci dosegli v IMP.

Po končanem svečanem dopoldanskem delu proslavljanja, ki je teklo v lepem sončnem jutru, so se delavci TOZD — PMI srečali še zvečer v krogu svojih zakoncev v dvorani »C« na mariborskem sejmišču, kjer so ob kapljici in glasbi obujali spomine na skupno prehojeno pot vse do zgodnjih jutranjih ur.

I. H.



Direktor TOZD PMI Vlado Ulčar in predsednik delavskega sveta Konrad Černič izročata Francu Modecu, vodilnemu monterju, priznanje za dolgoletno delo pri IMP. (Foto: Milan Lesjak)

● IZREDEN PROGRAM

Dne 11. novembra so pripravile proslavo tudi družbenopolitične organizacije in samoupravni organi TOZD Ogrevanje-vodovod v dvorani telesno-kulturne skupnosti v Domžalah. Proslavo je, tako kot je že skoraj običaj, začel naše pevski zbor. Zbranim delavcem je spregovoril predsednik delavskega sveta TOZD Janez Brajer, ki je med drugim dejal: »Še bolj kot doslej se moramo truditi, da ne delamo konfliktov, temveč da probleme svoje TOZD odpiramo in jih skušamo sporazumno reševati. Poleg tekmovanja se moramo zavedati, da je nujno tudi sodelovanje. Težave je treba reševati z dogovarjanjem, s sporazumevanjem in s skupnimi prizadevanji. Spoštovati je treba tudi interese drugih, da bi tudi drugi spoštovali naše. In še to: če smo z velikanskimi pridobitvami za delavski razred, ki je v ustavi in zakonu o združenem delu pridobili dolgoročnejšo podlago za uresničevanje neposrednega samoupravljanja, se je treba zavedati, da smo nase prevzeli tudi veliko odgovornost.«

Prizadevnim delavcem so podelili diplome in priznanja, posebna priznanja pa je za 30 letno delo pri IMP prejelo šest delavcev, od katerih so 4 še člani njihovega kolektiva, dva pa sta se letos upokojila. V okviru proslavljanja 30. obletnice IMP je v TOZD OV organizirala športna tekmovanja njihova osnovna organizacija sindikata. Najbolje uvrščeni posamezniki oz. ekipe so dobile diplome in pokale, ki jih je podelil predsednik osnovne organizacije sindikata Jože Sitar.

V bogatem kulturnem programu so sodelovali poleg domačega zbora še: Slovenski oktet, basist Ladko Korošec, učenke šolskega centra poklicnih šol iz Ljubljane, dramski igralec Rudi Kosmač in Vili Vodopivec, ki je program povezoval. Kljub temu, da je program trajal dve debeli uri, so mu delavci z zanimanjem sledili in ob koncu so tudi največji skeptiki ostali brez besed in priznali, da je bila proslava res dobro pripravljena in program zelo kvaliteten.

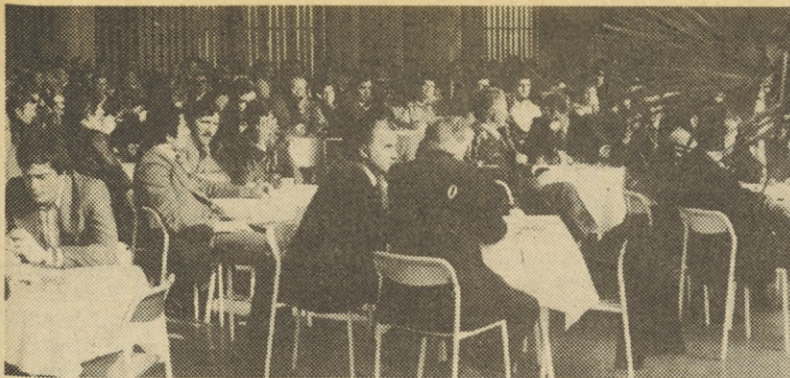
Še nekaj je treba ob proslavah zapisati: Program je vedno pripravljen, da je vanj vključena tudi proslava 29. novembra. Prav tako delavci niso pozabili na sodelavce, ki so se že upokojili, saj jih kljub temu, da so bili že na osrednji proslavi, povabijo tudi na svoje proslave in jih sprejmejo z vso pozornostjo.



Zbrani delavci TOZD OV in gostje na njihovi proslavi v Domžalah.



Govori predsednik DS TOZD OV Janez Brajer



Delavci TOZD Elektromontaža zbrani na proslavi

ELEKTROMONTERJI NA GOSPODARSKEM RAZSTAVIŠČU

V petek, 11. novembra, so družbenopolitične organizacije in samoupravni organi TOZD Elektromontaža pripravili proslavo in tovariško srečanje za vse svoje delavce in predstavnike poslovnih partnerjev ob praznovanju 30-letnice IMP. Vse zbrance je v dvorani A na Gospodarskem razstavišču pozdravil sekretar osnovne organizacije ZK Tomo Gorjup. Program pa je z Internacionalo začel naš moški pevski zbor. O samoupravnih in poslovnih dosežkih največje temeljne organizacije sta spregovorila predsednik Delavskega sveta TOZD Peter Močnik in direktor TOZD inž. Franc Kumše.

»Tako obsežen razmah in napredek smo delavci v Elektromontaži in v IMP lahko dosegli v pogojih socialistične preobrazbe odnosov na vseh področjih družbene dejavnosti. Z razvojem samoupravnih odnosov družbenopolitične ureditve, kjer se nenehno ustvarjajo in krepijo pogoji, da bodo delovni ljudje lahko vedno bolj odločilno vplivali na pogoje in rezultate svojega dela, postaja delovni človek vedno bolj očitno temeljni nosilec in poglavitni dejavnik vsega razvoja in napredka. Prav samoupravni sistem si na sedanji razvojni stopnji prizadeva ustvarjati takšne družbenopolitične in druge pogoje, ki naj omogočijo delovnemu človeku, da živi in dela kot vsestransko razvita osebnost, da obvladuje tehnično in socialno okolje.« je dejal predsednik delavskega sveta TOZD.

V kulturnem delu programa so poleg domačega pevskega zbora nastopili še dramski igralec Janez Rohaček in folklorna skupina Tine Rožanc iz Ljubljane, program je povezovala Ajda Lesjak. Najbolj prizadevnim delavcem so podelili diplome in priznanja, posebna priznanja pa so dobili tudi delavci, ki so letos 20 ali 10 let v delovnem razmerju pri IMP.

Drugi del je bil brez oficialnega programa, a vendar edinstvena priložnost, da se raztreseni po širni domovini, vsaj enkrat letno srečajo delavci in tako medsebojno bolj spoznajo.



Priznanje za trideset let dela Roziki Kordin



O delu TOZD Elektromontaža je spregovoril direktor inž. Franc Kumše

LIVARJI PRAZNOVALI V OKVIRU KRAJEVNE SKUPNOSTI

V prenosljenem kulturnem domu v Ivančni gorici je bila 5. novembra 1977 proslava v počastitev našega jubileja — 30. letnice IMP. Poleg delavcev zaposlenih v TOZD Livarna, so se proslave udeležili predstavniki družbenopolitičnih organizacij občine Grosuplje, predsedniki krajevnih skupnosti, predstavniki poslovnih partnerjev in upokojeni sodelavci.

Predsednik delavskega sveta Kastelic Franc je najprej spregovoril o delu delovne in temeljne organizacije. Za tem je predsednik delavskega sveta podjetja Stane Vrhovec podelil plakete z diplomom in priznanje najzaslužnejšim delavcem v TOZD.

Plakete z diplomom so prejeli:

Mendiževc Valentin
Rode Andrej
Milojevič Ida

Priznanja za uspešno delo so prejeli:

Ižanec Jože
Perkovič Jože
Strmec Avgust
Zaletelj Franc
Blatnik Franc
Erjavec Alojz



Pevski zbor KS Ivančna gorica

V kulturnem programu je poleg litostrojske pihalne godbe iz Ljubljane sodeloval mešani pevski zbor krajevnih skupnosti Ivančna gorica in ženski zbor gimnazije Josipa Jurčiča Stična, baletna skupina krajevnih skupnosti Ivančna gorica, dijaki gimnazije z recitacijami ter igralec SNG Janez Eržen. Le-ta je v pristnem narečju predstavil Jurčičevega Krjavlja in požel buren aplavz. Kulturni program so zaključili naši livarji s svojim ansamblom in narodno pesmijo.

Vsem nastopajočim se za sodelovanje v imenu emeljne organizacije lepo zahvaljujemo.



Govoril je predsednik DS Franc Kastelic

● SKLEPI SAMOUPRAVNIH ORGANOV ● SKLEPI SAMOUPRAVNIH ORGANOV ● SKLEPI SAMO

TOZD Dvigalo

SKLEPI 29. seje DS, ki je bila dne 29. 10. 1977 ob 9.00 uri v prostorih na Smoletovi.

Delavski svet TOZD Dvigalo je kritično obravnaval rezultate devetmesečnega poslovanja in sprejel pomembne sklepe, ki jih v celoti objavlja.

Tov. Bavdek je podal pregled sklepov 25., 16. 27., in 28. seje DS, ter predlagal v sprejem naslednje dodatne sklepe:

1. Prodajne cene iz skladišča naj se ažurno obračunavajo s poprečnim % povišanja, ki ga določi komerciala.
2. Evidenčne številke je treba namestiti še pred inventuro.
3. Seznam osnovnih sredstev še ni narejen, zadolžena sta tov. Colnarič in tov. Lunar, zadnji rok je 30. 11. 1977.
4. Ing. Andreiz se zadolži, da pripravi postopek o notranji kontroli pri projektiranju.
5. Komisija za norme mora do naslednje seje DS pripraviti konkretne predloge o normah. Pri tem naj pomaga tov. Kopitar in tov. Butala.
6. DS je potrdil izplačilo nagrade v višini 12.000,00 din tov. Zavec Juriju, za izdelavo elaborata TOZD Dvigalo. Nagrado je določil strokovni kolegij TOZD.
7. DS sprejme in potrdi poročilo o 9-mesečnem poslovanju.
8. DS sprejme in potrdi sklep o razdelitvi dohodka.
9. Do konca leta neplačana realizacija ne sme presegati 2.500.000 din.
10. Podzeti vse, da do konca leta dosežemo planirano realizacijo. S tem v zvezi je treba predvsem zaostri odgovornost vsakega posameznika do izvajanja delovnih nalog.
11. Paziti je treba na vse vrste stroškov (dnevni ce, potni stroški, nadure, itd.)
12. Za odpravo ozkih grl v proizvodnji se na Karloški dela po 10 ur na dan ter vse proste sobote (ključavničarji, rezkalci, montaža pogonov), do konca leta. Tov. Markeljnu pomaga tov. Bizaj.
13. Do pričetka leta 1978 pripraviti vse potrebno za uvedbo druge izmene v delavnicah.
14. Vodje montaž morajo za objekte, kjer je potrebno povečati učinek montaže vnaprej določiti povečano število del. ur.
15. Za nadure je potrebno izdelati nalog v naprej. Odobritev za nadure daje tehnični direktor.
16. Računovodska služba s tehnično službo zbere vse ure, ki so bile izplačane v tem letu, na montažah po delovnih nalogih.
17. TOZD Dvigalo soglaša s navedenimi investicijami v kolikor dobi IMP ugodne kredite ter se napravi ustrezno finančno konstrukcijo, z upoštevanji da TOZD Dvigalo zaenkrat nima na razpolago sredstev zaradi lastne investicije.
18. Glede vzdrževanja Dijaškega doma Domžale pa DS pooblašča tov. Kurenta in tov. Fakina, da najdeta rešitev, kako bi pokrili delež, ki pade na Dvigalo.
19. Naslednja seja DS bo v ponedeljek, dne 7. 11. 1977 ob 13. uri.
20. Odobri se nakup dveh avtoprikolic za montažo.
21. Najame se kredit za reprovmetarjal iz uvoza v višini 6.000.000 din

22. Predlaga se zboru za sprejem statutarne sklepa o podaljšanju mandata samoupravnim organom in delegatom do 30. 4. 1978.
23. NK Ježici se dodeli finančna pomoč v višini 1.000,00 s tem, da nam dajo na razpolago njihovo igrišče za naše sindikalne tekme.
24. Potrdi se ugotovitev službe za varstvo pri delu IMP ter ambulante IMP, da pri nas ne obstaja delovno mesto, kjer bi delavci izpolnjevali pogoje za benificirani delovni staž.
25. Po posameznih službah naj se do 15. 11. 1977 napravi kadrovska analiza in pripravi potrebno število delavcev za plan 1978.
26. Z tov. Potočkijem in tov. Butijem se napravi z vsakim civilnopravna pogodba v netto znesku 8.000,00 din za dodatna servisiranja v popoldanskem času za objekte v Zagrebu.
27. Zahtevak oškodovanke pri nesreči v ČGP Delo v višini 20.000,00 din smatra DS, da je previsok in ne gremo v poravnavo. Zadevo prepustimo odvetniku Pečenku, ki je že zastopal Dvigalo pri podoobnih nesrečah.

SKLEPI 30. seje DS TOZD Dvigalo, ki je bila dne 11. 11. 1977 ob 6.00 uri v prostorih na Smoletovi 18.

Potrdi se zapisnik 29. seje DS s tem, da se doda pomotoma izpuščeni sklep, ki se glasi:

1. Za osnovo izdelave plana se vzamejo podatki iz srednjeročnega plana za leto 1978
2. Soglasno je bilo sprejeto, da se obravnavani osnutki predlagajo zboru delovnega kolektiva v obravnavo ter se jih da v javno razpravo (Samoupravni sporazum o združitvi v SOZD, Samoupravni sporazum o ustanovitvi interne banke, program notranje organizacije DO in TOZD)
3. Komisija za norme naj se sestane v ponedeljek, 14. 11. 1977 ob 10. uri na Smoletovi, pokliče naj se tov. Kraškoviča, ki je na bolniški, da dostavi komisiji norme, ki jih je uporabljalo biše Elektrodvigalo. Komisija naj te norme pregleda ter pripravi predlog za sprejem na prihodnji seji DS.
4. Sprejme in potrdi se Pravilnik o načinu in postopku opravljanja kontrole tehnične dokumentacije ter o evidenci in dokumentaciji te kontrole.
5. Skliče se zbor delovnega kolektiva v četrtek, dne 17. 11. 1977.

TOZD PM Koper

SKLEPI 9. REDNE SEJE DS TOZD PM KOPER

1. Soglasno se sprejmejo ostavke vodilnih delavcev.
2. Do prihodnje seje delavskega sveta je aktivirati stabilizacijsko komisijo, ki naj bo dopolnjena z naslednjimi člani: predsednikom DS TOZD, sekretarjem OOK ter predsednikom IO OOS. Ta komisija ima nalogo evidentirati možne kandidate za vodilna mesta ter opraviti z njimi pogovore.
3. Komisija za pregled kadrovske zasedbe, ki je že formirana, pa ima nalogo, da izvrši pregled

kadrovske zasedbe TOZD PM Koper tako sedanje kot tudi prihodnje.

4. Potrdijo se sklepi družbenopolitičnega aktiva z dne 3. 11. 1977, in sicer:

- Delavski svet sprejme program z natančnimi ukrepi in roki ter nosilci za izpeljavo celotne sanacije v TOZD PM Koper.
- DS TOZD je nosilec programa za izpeljavo in uresničevanje Zakona o združenem delu in poti v SOZD IMP Ljubljana.
- Delavski svet PM Koper do 1. januarja 1978 imenuje vršilce dolžnosti na vseh vodilnih delovnih mestih in določi roke in način prevzema funkcij in vpeljave novih kadrov.
- V istem roku kot delavski svet se sestanejo družbenopolitične organizacije in sprejmejo iste sklepe in program DS.
- Na prvem prihodnjem zboru delavcev je treba podati poročilo sklepov političnega aktiva TOZD PM Koper.
- Vsi morajo do konca s polno odgovornostjo stvari speljati. Vsi vodilni morajo delati z vsemi sposobnostmi do konca mandatne dobe.

5. Potrdi se sklep o organiziranju TOZD Klima-proizvodnja, ki se je z odločitvijo teh delavcev na referendumu dne 2. 11. 1977 izločila iz sestave TOZD Klima proizvodnja-montaža.
6. Republiška skupnost za ceste, strokovna služba Ljubljana kot investitor gradnje obalne ceste (priključek Koper) nam je poslala sporazum o prenosu pravice uporabe na delu zemljišča s parcele št. 1942/3 k.o. Koper v približni izmeri 24 m² v družbeno last in splošno rabo za potrebe gradnje obalne ceste. Člani delavskega sveta TOZD se strinjajo z odprodajo omenjenega zemljišča proti odškodnini.
7. V dvopartitno disciplinsko komisijo pri zboru združenega dela Skupščine občine Koper se imenuje namesto predlagane Križman Giuliane Piantoni Jakoba. Ostali člani so še: Miloš Svanjak in Bogomir Žerjal.
8. Pritožba Staneta GORJANCA, Marka MILAVCA, Jožeta BRENČIČA in Alojza BUTINARJA je pravno neosnovana. Kadrovska služba je zadolžena, da zgoraj imenovanim poda pismeno obrazložitev s citiranimi člani v Samoupravnem sporazumu o MRD. Če bo prišla pritožba od družbenega pravobranilca samoupravljanja, pa je zadevo odstopiti pravni službi IMP.
9. Preveri se pravni postopek začasne premestitve Lucijana SABADINA iz delovnega mesta vodilnega monterja na delovno mesto eno stopnjo nižje in če je bil postopek pravilno izveden, se pritožba zavrne. (Opomba: imenovani se tudi v zakonitem roku ni pritožil, to je storil šele nekaj mesecev kasneje.)
10. Delavcem Baruca Erminiju, Butinar Jožetu, Rupnik Francu II. in Vučić Savu se prispevki za zdravstveno, pokojninsko in invalidsko zavarovanje plačajo iz sredstev podjetja. Imenovani so bili na izrednem neplačanem dopustu v I. trimesečju, ko ni bilo dovolj dela.
11. Na prihodnji zbor delovnih ljudi je dati predlog o pristopu v občinsko komunalno skupnost. Za delegata je predlagati Zelenc Mirka.
12. Da se omogoči lažji sestav in delo komisije za interno revizijo tehnične dokumentacije, ki jo izdela naš projektivni biro, se imenuje v komisijo za revizijo projektov še tov. Rista BANGIEVA, dipl. str. inž., zaposlenega na

● SKLEPI SAMOUPRAVNIH ORGANOV ● SKLEPI SAMOUPRAVNIH ORGANOV ● SKLEPI SAMO

delovnem mestu samostojni projektant v našem projektivnem biroju.

13. Nakaže se finančna pomoč v znesku din 2.000 za postavitev spomenika partizanom pomorščakom, padlim v letih 1941—1945.
- Znesek se nakaže na žiro račun Odbora za postavitev spomenika partizanom pomorščakom pri Sob Piran.
14. Poročilo s podatki za programirano gradnjo nove poslovne zgradbe IMP v Vojkovi ulici se predela najprej na strokovnem kolegiju, nato se ga da na prihodnji zbor delavcev Prav tako je predelati na kolegiju predlog oz. poročilo o predlogu za zamenjavo z doplačilom za našo počitniško hišico na Pohorju za večjo na isti lokaciji in ga podati na prihodnjem zboru delovnih ljudi.
15. V delavsko kontrolo se imenuje novega člana namesto Požjaj Martina, in sicer Remiaš Vojteka.
16. Na pritožbo, ki sta jo poslala Peter Kastelic in Janko Liška, Ljubljana, Pod topoli 27—29 in ki reklamirata centralno kurjavo v montažnih hišah v Murglah, je odgovoriti in se sklicevati na že dan odgovor inž. Kržana, ki je podal tudi ustrezno obrazložitev.
17. Prošnjo Skupščine obalne skupnosti Koper za sofinanciranje oddelka Fakultete za strojništvo v Kopru se zavrne z obrazložitvijo, da so sredstva na skladu skupne porabe že izčrpana.
18. Do prihodnje seje DS je pripraviti s pomočjo tehnične službe sklep glede pričetka dela ob 6. uri in ga tudi pravno utemeljiti.
19. Člani DS so mnenja, da ne moremo investirati sredstev v privatno hišo v Žusterni, kjer ima naš projektivni biro poslovne prostore, sicer postanemo solastniki. Zato je treba za deva (problem ogrevanja) urediti kako drugače.
20. Soglasno se sprejme Samoupravni sporazum o zaposlovanju delavcev v Nemški demokratični republiki. Ta sporazum velja za celoten IMP.

SKLEPI 16. redne seje delavskega sveta TOZD Ogrevanje vodovod Ljubljana, ki je bila dne 28. 10. 1977 ob 12. uri v samskem domu IMP Ljubljana, Grasseljeva 10.

1. sklep

Člani delavskega sveta z dvigom rok potrdijo 9-mesečno bilanco.

2. sklep

Ostale podatke iz analize 9-mesečnega poslovanja se obravnava na naslednji seji.

3. sklep

Člani delavskega sveta z dvigom rok potrdijo smernice za letni plan za leto 1978.

4. sklep

Zahtevati od službe za inženiring plan, kako bodo potekala dela na gradbišču v Iraku, kdaj bodo rabili delovno silo.

5. sklep

Na odboru za gospodarjenje sprožiti vprašanje ali bosta dva TOZD-a razvijala isto dejavnost.

6. sklep

Sprejme se oblika sheme, ki gre v razpravo. Na naslednji seji bo delavski svet obravnaval dodatne predloge v zvezi z organizacijsko shemo in prečiščen predlog dal na zbor delavcev. Člani delavskega sveta so z dvigom rok potrdili sklep.

7. sklep

Člani delavskega sveta so z dvigom rok sprejeli Samoupravni sporazum o skupnem nastopu pri izvedbi del v Iraku.

8. sklep

Osnutek Samoupravnega sporazuma o razporejanju delavcev na delo in o njihovem nagrajevanju na gradbišču SAAD-1—KOL-6 Irak se da v javno razpravo in po usklajevalnem postopku na zbor delavcev. Člani DS so z dvigom rok sprejeli sklep.

9. sklep

Pozvek Avgustu, Menart Cirilu, Obajdin Milanu, ki delajo v defektoskopski službi in opravljajo delo z ionizirajočimi sevanji, se odobri 4 dni dodatnega letnega dopusta za koledarsko leto 1977.

10. sklep

Delavski svet smatra, da je odbor pravilno sklepal o znižanju ocene za en mesec in se pritožba zavrne.

11. sklep

TOZD OV, kot eden glavnih vlagateljv finančnih sredstev v Dijaški dom želi, da njegove pravice ne bi bile okrnjene. Iz teh razlogov smatramo, da je potrebno takoj pripraviti sporazum, ki bo reševal vse pravice in dolžnosti med TOZD Družbeni standard in TOZD, ki so vložile sredstva.

Člani delavskega sveta z dvigom rok potrdijo sklep.

12. sklep

Vsem organom upravljanja (delavskemu svetu, odboru, komisijam) se podaljša mandat do 30. 3. 1978.

13. sklep

Sprejme se novo ceno oskrbnine za vajence v naših dijaških domovih. Nova cena je za 8% višja od dosedanje in znaša 1.540 DIN. Člani DS z dvigom rok potrdijo sklep.

14. sklep

DS odobri izplačilo opravljenih ur za pregled projektne dokumentacije:

1. ing. Kuret 32 ur
2. ing. Jama 32 ur
3. ing. Komac 5 ur
4. Drašler 10 ur
5. Šosterič 10 ur

15. sklep

Odobri se regresiranje za toplo malico v višini od 13,50 do 18,00 din. Člani DS so z dvigom rok sprejeli sklep, eden je bil proti, ostali za.

Istočasno se predlaga, da se za vsa gradbišča organizira topla malica. Za to je zadolžen sindikat.

16. sklep

Delavski svet sprejme sklep, da se ing. Filipič Stojanu da soglasje za opravljanje popoldanske obrti.

Člani DS so z dvigom rok glasovali, eden je bil proti, ostali za.

AKCIJA ONKOLOŠKEGA INŠTITUTA

PA ŠE TOLE

Upravni odbor sklada za gradnjo in opremo onkološkega inštituta nam je poslal naslednje sporočilo, ki ga v celoti objavljamo:

Že desetletja tare človeštvo kruti in zahrbtni sovražnik — RAK. Vse zdravstvene institucije po svetu, ki delajo na tem področju, si prizadevajo na različne načine, kako preprečevati, pravočasno odkrivati in zdraviti rakasta obolenja. V ta namen zbirajo finančna sredstva tudi najbolj razvite države sveta, kar lahko zasledimo v dnevnem časopisju. Prav zaradi tega je pravilno, da naše delovne kolektive in posameznike seznanimo tudi z našimi prizadevanji.

Nedvomno vam je znano, da si kot osrednja slovenska zdravstvena ustanova za rak že vrsto let prizadeva za dobrobit naših bolnikov. Z zbranimi prostovoljnimi prispevki delovnih organizacij in posameznikov smo že uspeli delno sanirati prostore v eni naših starih stavb in s tem izboljšati udobje našim bolnikom. Poleg tega pa smo nabavili nekaj drago-

cenih diagnostičnih aparatov in obsevalnih aparatov. Vendar pa s tem še zdaleč niso krite vse potrebe. Zaradi pomanjkanja lastnih sredstev si ne moremo nabaviti vseh nujno potrebnih, tehnično dovršenih aparatov in pripomočkov, ki so neobhodno potrebni za operativno diagnostiko in zdravljenje. Prav tako nimamo dovolj sredstev, da bi do konca izvedli gradbeno-sanacijska dela.

Menimo, da nas zgoraj navedeni vzroki opravičujejo, ker se ponovno obračamo na vas z vljudno prošnjo, da preko vaših samoupravnih organov posredujete delovnim ljudem vaše delovne organizacije, naj v dobrobit Onkološkega inštituta, **ODSTOPIJO OBVEZNICE POSOJILA ZA CESTE!**

Ob tej priliki vas moramo seznaniti, da Sklad za gradnjo in opremo Onkološkega inštituta posluje dolgoročno, z ozirom na načrte in plane, ki jih ima predvidene. Zato mora imeti zagarantirano kritje za dolgoročno plačila, ker so tudi obveznice posojila za

ceste na daljši vračilni rok in bi s temi sredstvi lahko delno pokrili naše dolgoročne obveznosti. Pripominjamo pa, da bi prva sredstva, ki bi jih dobili od odstopljenih obveznic, porabili za sanacijo in modernizacijo kirurške službe.

V upanju, da boste našo prošnjo z razumevanjem sprejeli in upoštevali, se vam in vaši organizaciji v naprej iskreno zahvalujemo!

Darovalcem obveznic in vaši delovni organizaciji se bomo za razumevanje in pomoč javno zahvalili v dnevnem časopisu **DELO!**

Tajnik UO sklada in pomočnik direktorja **BOGOMIL BERGANT**

Upravni odbor prosi naše temeljne organizacije, da določijo delavca, ki bi obveznice darovalcev zbiral in jih poslal na naslov: **Upravni odbor sklada za gradnjo in opremo onkološkega inštituta Ljubljana, Lipičeva 2.** Na isti naslov lahko pošljejo obveznice tudi posamezniki.

...zdi se, da kot samoupravljalci postajamo vedno bolj avtomati, razne elaborate o delovnem združenju, pa letne proizvodne načrte in še marsikaj sprejemamo enoglasno, skoraj vse nam je jasno, dvom pri kom pa vseeno ostaja, če bomo povsod tako vsestransko in spodobno izvrševali naloge ...

... da je bilo že večkrat »vroče« okrog menze, kar je povzročal napol kuhan krompir, brezoblični makaroni in še kaj, te pritožbe so bile že tako močne, da je odgovorni rekel: »povsod so zadovoljni, le pri nas ne. Menzo lahko ukinemo.« Ta je pa dobra glede na resnico, da toplo malico prejema velika večina zaposlenih.

... »Kakšen delegat v odboru (?) za družbeno prehrano, taka je potem kvaliteta hrane,« je bila pripomba nekoga. Prav, ali ne bi ta delegat napravil izpit iz kuharske umetnosti in potem vsaki hrani v menzi dal svojo oceno

... s kruhom pri dostavi tudi ni higiensko urejeno, nepokrit čaka ob mimoidočih in se tako marsikdo občutljiv ob njem zmrduje ...

... ko solatke, pečenka po cele ure na odprtem čakata na kupce, vztrajno pa na te dobrote seda litina — prah, ki se vali skozi vrata ...

... iz garderobe tudi niso dobri vtisi, kajti neki tam kažejo svojo sposobnost razbijanja steklenic, žarnic, tako so boste noge sodelavca večkrat v nevarnosti, torej ni varnost last samo enega ...

F. VODNIK

JEDRSKE ELEKTRARNE — REALNOST IN PRIHODNOST

Čeprav že leta tečejo navori naših znanstvenikov in znanstvenih institucij, smo pri nas pričeli z gradnjo prve jedrske elektrarne relativno pozno.

Upoštevati je potrebno, da je za gradnjo objekta takšnega obsega in zahtevnosti lastna dobra volja veliko premalo. Velik vpliv na gradnjo jedrskih central imajo namreč vodilne jedrske sile, ki so organizirane v tako imenovanem »londonskem nuklearnem klubu«, in ki hočejo obdržati svoj monopol ter otežujejo in celo preprečujejo ostalim državam, da bi pridobitev tega znanstvenega dosežka izkoristile za svoj gospodarski razvoj; vse to z motivacijo, da je treba preprečiti širjenje jedrskega orožja, ki je še vedno eno najmočnejših orožij razvitih držav.

Ozrmo se po svetu in pogledimo kakšno je trenutno stanje in prihodnost jedrskih elektrarn drugod. (glej tabela: 1)

Kakšno mesto bo zavzemala jedrska energija v Jugoslaviji v prihodnje?

Ugotovljeno je, da spada Jugoslavija med tiste dežele, ki nimajo znatnejših klasičnih energetskih virov, kot so:

- vodna energija
- premog in nafta.

Glede zaloga nuklearnega goriva lahko rečemo, da je v naši državi uranskih nahajališč dovolj, predvsem v Sloveniji, ki je najbolj zanimivo uransko področje.

Takšne razmere na področju energetskih virov in nujen gospodarski razvoj velevajo večji delež jedrskih elektrarn pri proizvodnji električne energije.

Ocene in izračuni za bodoče jedrske elektrarne temeljijo na predvidevanjih, da bomo do l. 2000 potrebovali v Jugoslaviji cca 250.000 gigavatnih ur, kar znaša približno petkrat več kot danes.

Od tega računamo, da bi do l. 1995 zgradili od 4 do 7 tisoč megavatov nuklearnih kapacitet.

Poleg NE (nuklearne elekt.) v ustanavljanju v Krškem, predvidevamo gradnjo še druge NE in to v republiki Hrvaški s kapaciteto 800 do 1.000 megavatov in tretje nekje na območju Srbije s kapaciteto 1.000 megavatov.

Gradnja četrte in pete NE še ni definirana.

Na koncu naj pripomnim, da so v svetu že znane naprednejše oblike izkoriščanja uranske surovine. Pri lahkovodnem reaktorju, kakršen je v gradnji v Krškem, je izkoristek urana manj kot 1 %, medtem ko je pri hitrem oplodnem reaktorju, ki že deluje v Franciji ta izkoristek 50 krat večji. Naprednejše oblike izkoriščanja uranske rude nudijo torej svetlejšo prihodnost, vendar bodo na uresničitev le-te v veliki meri vplivale mednarodne, gospodarske, politične in druge razmere.

GRADNJA NE V KRŠKEM

Uvodoma je bilo na kratko prikazano, da je transfer jedrske tehnologije zapleten in kompleksen problem.

Sedaj pa si pogledimo, s čim vse se srečuje IMP pri gradnji NE ter pomen prezračevalnih, ogrevalnih in klima naprav v sklopu celotnega objekta.

Tuji viri navajajo, da znaša delež investicij pri NE, ki odpade na ogrevalne, prezračevalne in klima naprave (HVAC) komaj 1,8 do 2,2 odstotkov.

Relativno majhen delež od celotne investicije pa ne daje realne slike o pomembnosti teh naprav.

Analiza posameznih funkcionalno povezanih sistemov kaže zelo pogosto, da je pogon elektrarne v marsičem odvisen od ventilacijskih sistemov. To bomo lažje razumeli, če si predočimo funkcijo in poglobitve naloge ventilacijskih sistemov v času obratovanja in mirovanja elektrarne

Tabela: 1

KONTINENT - država-	V pogonu, v gradnji in naročeno		V pogonu		V gradnji		Naročeno	
	Število	Moč MW ef	Štev.	Moč MW ef	Štev.	Moč MW ef	Štev.	Moč MW ef
Severna Amerika								
- ZDA -	227	223.750	59	40.756	75	78.917	93	104.057
- Kanada -	25	14.771	8	3.136	4	3.035	13	8.600
Južna Amerika	5	4.145	1	319	1	626	2	2.000
Srednja Amerika	2	1.308	-	-	2	1.308	-	-
Afrika								
Južna Afrika	2	1.844	-	-	-	-	2	1.844
Azija								
- SSSR (z evropskim delom)	41	19.625	22	5.493	19	14.132	-	-
- Japonska-	25	15.925	13	6.356	11	8.679	1	890
- ostali -	25	1.329	4	717	9	5.974	12	8.038
EVROPA								
- ZPN -	30	24.288	11	4.140	14	14.324	5	5.824
- Vel. Britanija-	20	11.881	14	5.381	6	6.500	-	-
- Francija -	32	22.842	10	2.881	22	20.120	-	-
- ostali -	81	58.355	26	9.896	32	22.116	23	19.984
S k u p n o :	515	406.063	168	79.075	195	175.731	151	151.237

ter v primeru defekta pri obratovanju (LOCA), kateri so:

1) Pri namenskem pogonu NE skrbijo za odvod konvekcijske toplote iz aparatov in cevovodov ter vzdržujejo zahtevano temperaturo in vlago v posameznih prostorih.

2) Zmanjšujejo koncentracijo radioaktivnih nečistoč v ozračju okrog reaktorja in prečiščujejo odpadni zrak.

3) Pri izbruhu večjih količin radioaktivnih snovi zmanjšujejo posledice nesreče v okolici ter

pomagajo ostalim varnostnim sistemom pri zmanjšanju tlaka v prostorih.

4) Zagotavljajo predpisano redundanco (večkratnost, rezervo) v opremi za pripravo zraka, v sistemih kanalov in regulaciji.

Kratek gornji namenski opis pojasnjuje zakaj morajo biti dela IMP za NE Krško, začeni v biroju za pripravo dela, v proizvodnji in montaži. Izvedena točno in brez odstopanj od zahtev iz specifikacij za gradnjo tovrstnih objektov.

ANTON BUKOVNIK, dipl. ing.

Športno srečanje livarjev

V okviru proslav 30 let IMP, so delavci TOZD Livarna Ivančna gorica proslavili ta jubilej 5. novembra 1977, s športnim tekmovanjem v Ivančni gorici.

Otvoritev tekmovanja je bilo na nogometnem igrišču v Ivančni gorici, kjer je bil sprevid vseh ekip ob spremljavi godbe na pihala »Litostroj« Ljubljana. Po odigrani himni in dvigu zastav je tekmovanje otvoril pokrovitelj, direktor TOZD Livarna Ivančna gorica tov. Valentin Mendiževc.

V šprtnem tekmovanju so sodelovale ekipe: KOVINOSTROJ Grosuplje SINOLES Ivančna gorica LIVARNA BARVNIH KOVIN Ljubljana LIVARNA Ivančna gorica Tekmovali so v malem nogometu, kegljanju in streljanju z malokalibrsko puško.

Prvo mesto je v vseh panogah dosegla ekipa Livarne Ivančna gorica, ki je prejela tudi prehodni pokal.

Ob pripravljanju tekmovanja se je porodila misel, da bi postalo tekmovanje tradicionalno in bi ga organizirala vsako leto druga udeleženka letošnjih tekmovanj.

Po končanem tekmovanju je bilo tovariško srečanje za vse športnike v jedilnici livarne.

ing. MILAN MERLAK



Športniki so pripravljani za boj



Anton Zaletelj sprejema prehodni pokal

PERIODIČNI PREGLEDI IN PREIZKUSI DELOVNIH PRIPRAV IN NAPRAV

Varstvo pri delu uresničujemo in izvajamo v naši organizaciji združenega dela z namenom, da bi preprečevali in preprečili vsakodnevno nastajanje delovnih nezgod, telesnih poškodb in zdravstvenih okvar delavcev pri delu in da bi jamčili vsakemu delavcu fizično in moralno integriteto pri delu.

Iz statistik nesreč pri delu je znano, da se največ poškodb pri delu zgodi v vseh oblikah transporta. Kljub temu je zmotno mnenje, da ni zavarovanje delovnih priprav in naprav osnova pri zagotavljanju varnih delovnih pogojev in delovnih razmer. Znano je, da mora varnostna naprava varovati delavca pred škodljivim učinkom priprave, prav tako pa tudi pripravo samo in to v vseh fazah dela. Namen periodičnih pregledov in preizkusov delovnih priprav in naprav pa ni samo kontrola varnostnih naprav na delovnih pripravah, pač pa ugotavljanje, če imajo delovne naprave in priprave ter druga sredstva dela ohranjene vse tiste pozitivne karakteristike, zaradi katerih so bile konstruirane.

V praksi so se ti pregledi in preizkusi v organizacijah združenega dela sicer opravljali, vendar je bil njih glavni namen zagotoviti redno obratovanje. Potrebno bi bilo v bodoče te preglede istočasno opravljati tudi s stališča varstva pri delu, kajti čutili je neustrezen odnos do varstva pri delu in neseznanjenost strokovnega kadra z varstvenimi ukrepi in normativi. To obveznost nalagajo organizacijam združenega dela tudi predpisi o varstvu pri delu. Posledica kakršne koli improvizacije v zvezi z periodičnimi pregledi in preizkusi delovnih priprav in naprav pa je kot vemo, povečanje števila nezgod.

Po izidu Zakona o varstvu pri delu (Uradni list SRS, št. 32-74) lahko periodične preglede in preizkuse delovnih priprav in naprav opravljajo poleg pristojnih strokovnih ustanov (zavodi za varstvo pri delu in drugi) tudi organizacije združenega dela, ki imajo ustrezen strokovni kader in potrebno opremo za omenjene preglede in preizkuse. Temu kadru je že do sedaj naložena obveznost vzdrževanja delovnih priprav in naprav po Pravilniku o splošnih ukrepih in normativih varstva pri delu z delovnimi pripravami in napravami (Uradni list SFRJ, št. 18-67). Za določene delovne priprave in naprave (lifte, dvigala, razvijalci acetilena in acetilenske postaje idr.) že pravilniki (Pravilnik o splošnih ukrepih in normativih varstva pri delu z dvigali, Ur. list SFRJ, št. 30-69, Pravilnik o varstvu pri delu in tehničnih ukrepih za razvijalce acetilena in acetilenske postaje, Ur. list SFRJ, št. 5-67 in drugi), določajo načine in roke pregledov in preizkusov. Za ostale delovne priprave in naprave so se uporabljali različni pristopi za preglede in preizkušnje, na osnovi katerih so bili potem ukrepi za vzdrževanje varnosti pri delu.

Ugotavljamo, da se je sistem takih kompleksnih periodičnih pregledov in preizkusov delovnih priprav in naprav izvajal neenotno in organizacijsko nedodelano. Zaradi tega in na podlagi 3. in 5. člena pravilnika o periodičnih preiskavah ekoloških razmer na delovnih mestih in v delovnih prostorih ter o pregledih in preizkusih delovnih priprav in naprav (Ur. list SRS št. 16-75) je Republiški inšpektorat dela SRS izdal spomladi 1977 poročilo o izhodiščih za izdelavo metodologij periodičnih pregledov in preizkusov delovnih priprav in naprav z vidika varstva pri delu. Namen metodologije dela za omenjene preglede in preizkuse je:

— da se z metodologijo zagotovi zakonitost v izvajanju periodičnih pregledov delovnih priprav in naprav z vidika varstva pri delu

— da se o pregledu in preizkusu izda certifikat.

Organizacija združenega dela mora izdelano metodologijo predložiti v oceno republiškega inšpektoratu dela. Če je predložena metodologija dela v skladu s predpisi o varstvu pri delu, izda republiški inšpektorat dela posebno potrdilo, na osnovi katerega jo organizacija združenega dela lahko uporablja pri pregledih in preizkusih delovnih priprav in naprav.

Osnovni podatki metodologije so:

1. Ime in sedež predlagatelja metodologije (to je sedež TOZD oz. OZD v kateri je bila metodologija izdelana).
2. Datum in številka predloga.
3. Naziv metodologije (ime delovne priprave ali naprave, za katero je metodologija izdelana).
4. Navedba, kateri predpisi, ukrepi in normativi s področja varstva pri delu so bili upoštevani pri izdelavi metodologije.
5. Žig TOZD oz. OZD in podpisi strokovnih delavcev, ki so metodologijo izdelali.

Vsebina metodologije:

1. način in ugotovitve osnovnih tehničnih podatkov delovne priprave ali naprave;
2. strokovni sestav ekipe, potreben za pregled posameznih vrst (različne naprave zahtevajo strokovnjake z različnih področij, tako da strokovni sestav ekipe zajema celotno tehnično območje pregledane naprave ali priprave);
3. način pregleda tehnične dokumentacije priprave ali naprave;
4. navedbo, katere javne listine morajo biti izdane za delovno pripravo ali napravo ter način ocenitve teh listin za varno delo;
5. opis postopka pregleda delovne priprave ali naprave iz vidika varstva pri delu (predvsem je tu važno, katerim delom delovne priprave ali naprave je potrebno posvetiti večjo pozornost zaradi večje možnosti okvar, večje obrabe in podobno, ki bi lahko vplivale na varnost delavcev);
6. načini pregleda in preizkusa zanesljivosti konstrukcije z vidika varstva pri delu;
7. način preizkušanja varnosti pri delovanju delovne priprave ali naprave glede na varstvo življenja in zdravja zaposlenih (preizkusiti je potrebno delovanje delovne priprave ali naprave med obratovanjem in določiti, na kakšne načine utegne delujoča naprava ogrožati delavca s potencialno, kinetično, električno in toplotno energijo itd.);
8. način ugotavljanja vpliva delujoče delovne priprave ali naprave na okolje in način preprečevanja škodljivih vplivov na okolje;
9. način ugotovitve skladnosti z zakonitimi predpisi glede odstranjevanja škodljivih snovi, ki nastajajo pri delovanju delovne priprave ali naprave;
10. način meritev in navedba izbranih instrumentov za izvedbo meritev.

Dokumentacija:

O pregledu delovnih priprav in naprav se izdela zapisnik, ki mora vsebovati:

1. naziv in osnovne tehnične podatke naprave ali priprave, ki je bila pregledana;
2. strokovni sestav ekipe;
3. ugotovitve pregleda;
4. datum in podpis oseb, ki so pregled izvršile;

O pregledu in preizkusu delovne priprave ali naprave se na podlagi zapisnika izda certifikat, ki vsebuje naslednje podatke:

1. podatki o naročniku in izdajatelju certifikata;
2. podatke o delovni pripravi ali napravi (tip, proizvajalec, tovariška številka, tehnične značilnosti itd.);
3. podatki in ocene ustreznosti, pismene izjave, strokovne ocene ter navodila za varno uporabo in o načinu preizkušanja in vudrženja;
4. podatki o tem, ali je bila delovna priprava in naprava že pregledana in preizkušena in kdaj;
5. ugotovitev, ali se delovna priprava ali naprava uporablja v namene, za katere je izdelana;
6. namen pregleda in preizkusa ter podatki o tem, ali taka delovna priprava ali naprava ustreza ali ne ustreza določbam predpisov o varstvu pri delu ter katerim;
7. kateri varnostni predpisi so bili uporabljeni pri pregledu in preizkusu;
8. datum in odtis štampljke OZD ter podpise odgovorne osebe in strokovnih delavcev, ki so pregled oziroma preizkus opravili.

Z namenom, da bi se uporabljale s stališča varstva pri delu le brezhibne delovne priprave in naprave, bodo morale delovne organizacije v bodoči SOZD IMP v svojem splošnem aktu o varstvu pri delu določiti sledeče:

1. delovne priprave in naprave, ki jih bo potrebno z vidika varstva pri delu pregledati in preizkusiti;
2. roke preizkusov in pregledov delovnih priprav in naprav;
3. delovne priprave in naprave, ki jih bo pregledovala in preizkušala pooblaščenca OZD (zavodi za varstvo pri delu in drugi);
4. delovne priprave in naprave, ki jih bodo pregledovale in preizkušale delovne organizacije IMP same;
5. za delovne priprave in naprave pod točko 4. izdelati metodologije periodičnih pregledov in preizkusov z vidika varstva pri delu po predloženem priporočilu Republiškega inšpektorata dela SRS.

MIRO NASTRAN
BOJAN GRUDEN

ZAHVALA

Ob prerani izgubi našega dragega sina Tomislava Nastrana, se zahvaljujemo vsem, ki ste ga spremljali na njegovi zadnji poti in darovali cvetje.

Posebna zahvala sindikalni organizaciji IMP TOZD TRAA za darovano cvetje, pevski zbor in drugo, učenecem dijaškega doma IMP iz Domžal za poslovljene besede, kakor ZSMS IMP TOZD TRAA, ki so nam z lepimi besedami lajšali neizmerno bolečino.

Žalujoci starši in sestra
Bojana.

● PRIŠLI — ODŠLI ● PRIŠLI — ODŠLI ● PRIŠLI — ODŠLI ● PRIŠLI — ODŠLI ● PRIŠLI — ODŠLI ● PRIŠLI — ODŠLI ● PRIŠLI

OD MESECA AVGUSTA SO SKLE-
NILI DELOVNO RAZMERJE

TOZD »KLIMA«, LJUBLJANA:

Branko Pačandi
Srpak Dragutin
Sušnik Ciril
Mencin Dušan
Bevcer Jožef
Jakše Mihael
Jakofčič Zvonko
Rušec Ivan
Hraščanec Mihael
Poljšak M.
Anžur Alojz
Petrič Alojz
Zupančič Janez
Hajdinjak Bojan
Strnjak Marijan
Remic Draga
Keder Zvonko
Kastelic Gusti
Vreček Anton
Žurga Milan
Cirič ing. Milovan
Gabrič ing. Branko
Janičjevič dipl. ing. M.
Pečar Boris
Slak Milan
Zatler ing. Bojan

Učenci v gospodarstvu

Borštnik Jože
Fleten Božidar
Grum Jože
Hergold Emil
Jeretič Ivan
Kelenc Daniel
Kočar Aleksander
Kopjar Dražen
Kolačko Vlado
Lukan Vojko
Lunder Darko
Meglič Dragutin
Novak Marijan
Primožič Slavko
Rahne Zoran
Stanko Ivan
Tekavec Dušan

TOZD »Ogrevanje-vodovod«, Ljublja-
na:

Oštrina Milan
Cedilnik Bojan
Ribič Josip
Avsec Janez
Perhoč Slavko
Dovečar Ivan
Barlič Irena
Krese Franc
Tkalič Otmar
Durič Stanislav
Mihelič Branko
Kastelic Janez
Erak Tatomir
Mitrovič Zvone
Rakef—Povše Marica
Jerše Franc
Tomič Vojko
Nemanič Igor
Kozamernik Franc
Turšič Matjaž
Zoretič Srečo
Urbančič Marjan
Kariž Andrej
Mrak Janez
Jug Marija
Lesjak Franjo
Zorman Blaženka
Novak Darko
Mihelič Mihael
Smole Marjan
Vodnjov Branko
Dragan Lojze
Maselj Branko
Fatkič Senad

Puljič Dragan
Konjar Marko
Šprah Ivanka
Breskvar Ivan

Učenci v gospodarstvu

Vukšinič Stanko
Vidmar Jože
Uršič Jože
Terbuc Franjo
Štefanič Viktor
Sabolj Stjepan
Sadiković Mladen
Ratajec Dragutin
Rabuzin Rudolf
Ratkovič Franjo
Kocjan Marjan
Jama Boris
Hribar Roman
Gubanc Jernej
Dominko Damir
Venko Dražen
Mrvčič Ivan
Borkovič Ivan
Kniplich Zoran
Zgonc Dušan

TOZD »SKIP«, Ljubljana:

Novinec Tomaž
Štrbac Milan
Kurcinak Šandor
Kramar Mitja
Urač Laszlo
Jančar Janez
Podgoršek Ivan
Madjar Jože
Kuprivec Jože
Curk Marija
Škrabl Živorad
Špenko Marjan
Marucelj Bojan
Kohek Branko
Cvirn Miloš
Šterbenc Zdravko
Medjimorec Srečko
Mohar Ivan
Varga Stjepan

Učenci v gospodarstvu

Blažeka Stjepan
Dodlek Zlatko
Gajšek Josip
Galubič Zdravko
Goričanec Zlatko
Rebolj Vinko
Sobočan Dragutin
Tušek Slavko
Pužič Nedeljko

TOZD »TRAA«, Ljubljana:

Silahič Mirko
Perme Franc
Ceglar Marjan
Jerina Tone
Jordan Boris
Ciglar Marija
Klemenčič Anica
Savič Jovo
Milutinov Sava
Šumnik Agica
Domitrovič Drago
Pungerčar Alojz
Jeftič Dragan
Jeras Ivo
Benda Milan
Mičič Jovan
Kajtezovič Esad
Orhini Franc
Benedičič Boris
Mršič Branko
Lavrič Branko
Sadar Ivan
Kotar Jože
Ivančič Branko
Pleško Janko
Antonič Drago
Prebil Matjaž

Kapun Milan
Kravanja Milan
Avguštin Slavko
Mak Urška

Učenci v gospodarstvu

Barjektarevič Seim
Hranjec Đuro
Najman Josip
Ciboci Draženko
Cindrič Vlado
Hasija Milan
Horvat Branko
Horvat Marjan
Melkič Omer
Popilka Darko
Senčar Radovan
Šimič Franci
Zunič Zlatko

TOZD »TEN«, Ljubljana

Cotič Karel
Pečar Srečko
Gakovič Nikola
Zupan Roman
Blatnik Slavko
Kavka Jože
Garbas Frančiška
Toplek AnĐela
Struna Bojan
Cerar Igor
Rumenič Mile
Drvarič Stane
Smrekar Štefan
Cotman Ivan
Štamcar Andrej

Učenci v gospodarstvu:

Golob Janez
Kopač Janez
Juvan Aleksander
Rojec Ivan
Sever Anton
Švec Ladislav
Verbič Darko
Mirt Franci
Kompere Vlado

TOZD »Dvigalo«, Ljubljana:

Mavsar Anton
Perme Andrej
Murn Mirko
Jakič Edvard
Plantar Franc
Kapitan Goran
Sobočan Milivoj
Džehverović Hasan
Košak Janez
Grojzdek Marija
Lapajne Vojko
Buh Stanislav
Rugelj Boris
Anzeljc Jože
Kovačič Aleksander
Debeljak Marjan
Lavriša Marko

Učenci v gospodarstvu:

Mirkovič Neboljša
Kelvišar Franc
Povalej Marko
Štancar Karel
Križman Toni
Kondič Milan
Menard Alojz
Groznič Matija
Kričej Alojz
Trdin Bojan
Živkovič Zoran
Peterca Darko
Kuzmanič Miodrag
Gavrilovič Dragovan
Lackovič Aleš
Kukavica Sefulah

Delovna skupnost strokovnih služb,
Ljubljana:

Sušnik-Benigar Katarina
Brojan Valentin
Hrvatina Nevenka
Zver Jože
Krašna Barica
Dolinar Vida
Vidmar Miran
Štirn Helena
Leben Vitomir
Jakopič Breda
Leben Drago
Božič Jadranka
Culiberg Maja
Marolt Silva
Emri Tatjana
Gomol Breda
Gaberšek Milenka
Zakič Radoslava
Štajnaker Helga
Krančan Saša
Leskošek Benjamin
Podergaja Jože
Muc Tatjana
Parač Liljana
Debeljak Saša
Stopar dr. Boris
Simič Spomenka
Kumar Sebastjan
Gruden Anton
Bervar Jelka

TOZD »Projekt—montaža«, Koper:

Tomažič Ivan
Rožnik Drago
Habjan Stanko
Božič Darij
Rastovec Vojislav
Lovrečić Robert
Petrovački Milivoj
Tumpej Ivan
Podgornik Milan
Križman Ivan
Čebobin Vera
Ščulac Mladen
Purger Dunja
Velikonja Zdravko
Bizjak Boris
Zupan Davorin
Cek Peter
Mikolj Renato
Glavan Justina
Juriševič Loredan
Škergat Evelina
Burič Milan
Muzenič Miro
Pergar Jurko
Prodan Bruno
Cerkvenik Albin
Birska Vladimir
Delič Mirko

Učenci v gospodarstvu

Grlj Vinko
Kos Denis
Ferfolija Franko
Hrvatina Edi
Vardič Stipo
Vardič Bare
Bubnič Dorjan

TOZD »Projekt—montaža—inžen-
ring«, Maribor:

Braučič Mladen
Majhen Mirko
Taks Vilko
Germ Majda
Krepek Milan
Repina Branko
Tisaj Mijo
Muratovič Stanko
Puhan Jože
Plavčak Ludvik
Ornik Peter
Klemenčič Milan

HONEYWELL NAŠ BODOČI RAČUNALNIK?

Koncem preteklega meseca je Skupina uporabnikov sistema IBM/3 organizirala strokovno ekscurzijo v Milano in Torino, ki sva se je udeležila tudi predstavnika iz IMP. Ker meniva, da bodo spoznanja, ki so nam jih s predstavitvami posredovali najvidnejši predstavniki H.I.S.I. (Honeywell Information Systems Italia) zanimali širši krog delavcev v IMP, sva se odločila, da jih objaviva v našem Glasniku.

Glavno težišče naše ekscurzije je bilo namenjeno spoznavanju računalnikov firme Honeywell oziroma Honeywell informacijskega sistema Italije. Predstavitelja nas je popeljala od uvodnih razlag nastanka firme Honeywell (združenih računalniških sil General Electric, Bull in Olivetti), udeležbe te firme na posameznih tržiščih, sodelovanje z jugoslovansko Elektronsko industrijo, generacijah že zgrajenih in projektiranih računalnikov, o njihovih zmogljivostih in prednostih, do opisa njihovega šolskega centra, ogleda šole, demonstracije obdelave na računalniku nivoja 62, obiska v raziskovalnem in razvojnem centru v Pregnani in slednjič do neposrednega uporabnika računalnika Honeywell v firmi Hydromac v S. Mauru pri Torinu.

Firma Honeywell zavzema danes nekako nad 30% vseh računalniških kapacitet v Italiji, kar že samo po sebi pogojuje potrebo po organiziranju lastnega šolskega centra. Šola priraja skozi vse leto bazične in specialistične tečaje (za specialiste so to organizacijski tečaji, orientirani na usposabljanje obiskovalcev za design projekte, za analize tehničnega sistema, za strukturno programiranje, kar je osnovni koncept šole, za vodenje projektov in za vodenje baze podatkov) ter občasne tečaje s tematiko o varnosti podatkov, o privatnosti podatkov, o bodočem razvoju računalništva itd.

Metodologija šole sloni na video zaprtih sistemih (konceptija se pojasnjuje s televizijskimi filmi), seveda pa se poslužuje tudi tradicionalnih metod kot na prezentacije, grupno delo, diskusije ob dotični rešitvi problema itd.

Iz serije računalnikov Honeywell 60 velja največ pozornosti posvetiti nivoju 62, ki je bil zgrajen pred dvema leti in tako vključuje vse tehnološke dosežke zadnjih let: zgoščen hardware, ceni delovni spomin, velik periferni spomin; periferijo pa odlikuje velika hitrost in zanesljivost.

Na področju software so strokovnjaki Honeywella težili predvsem k programskemu jeziku COBOL, ki ni produkt posamezne računalniške hiše. S tem so dosegli kompatibilnost na vseh računalnikih in stalno dopolnjevanje z zadnjimi dosežki softwarске tehnologije.

Honeywell ponuja še program-

ska jezika RPG II in FORTRAN, ki sta za nas zanimiva, saj so vsi naši programi pisani v teh dveh jezikih. Oba programska jezika sta prilagodljiva IBM, kar omogoča nemoten prehod pri zamenjavi računalnika IBM s Honeywell računalnikom.

Splošno je sicer znano dejstvo, da cena hardware na enoto spominja pada; no, bili smo priča podrobnejši analizi, ki nam je zgornjo trditve podkrepila. Stroški software so v stalnem porastu in pričakovati je, da se bo ta težnja ustalila pri odnosu 20:80 v korist software.

Skupina uporabnikov je že v Ljubljani pripravila paket programov in opravila časovne meritve pri prevajanju ter izvajanju let-teh. Isti postopki so bili ponovljeni na Honeywell 62 računalniku. Pri tem smo ugotovili, da pri kompilaciji ni večjih težav, medtem ko je prevajanje in izvajanje neprimerno hitrejša. Kot primer navajamo, da je indeksno datoteko skreiral v polovičnem času, sortiranje pa je opravil kar 5-krat hitreje. Glede na približno enake cene hardware (IBM je tu celo nekoliko dražji) so te ugotovitve zelo pomembne pri odločanju ob razširitvi računalniškega parka.

Pri ogledu raziskovalnega inštituta H.I.S.I. smo se prepričali v veliko kvaliteto računalnikov Honeywell.

V firmi Hydromac so IBM/3 zamenjali s Honeywell 62. Uporabnikova odločitev za ta korak je bila v ceni. Naš obisk pri uporabniku, ki je imel izkušnje na obeh računalnikih, je bil dobro-

došel tudi v tem smislu, da smo razčistili še zadnje pomisleke glede prednosti v primerjavi IBM/3 Honeywell 62.

V uvodnem delu prezentacije smo bili seznanjeni s spodbudami jugoslovanske gospodarske zbornice o izgradnji lastnega računalnika. V tem času že potekajo razgovori med firmo Honeywell in Elektronsko industrijo glede združevanja sredstev in dela. Istočasno naj omenimo, da je firma CDC v enaki kombinaciji z Iskro.

S tem, ko prevzema domača industrija obveznost o izdelavi določenih računalniških delov v smislu mednarodne delitve dela, se na domačem trgu izločajo posredniki za prodajo računalniške opreme. V izogib stalne odvisnosti od tujih proizvajalcev in glede na zmožnosti naše deanašnje

elektronske industrije že lahko računamo, da bomo v bližnji prihodnosti osvojili tudi računalniško tehnologijo. Tako bo dana realnejša možnost, ob miselnem usmerjanju v opremljanje informacijskih celic, za izgradnjo celovitega jugoslovanskega informacijskega sistema.

Če upoštevamo, da obstaja sodelovanje firme CDC s firmo HONEYWELL in da bosta ti dve firmi, glede na vzpostavljene odnose z našimi proizvajalci, perspektivno prevzeli primat na našem trgu, potem se nam zdi logičen zaključek o tesnejšem sodelovanju naše OZD z omenjenima firmama. Glede na to, da je HONEYWELL nasproti IMP že napravil prve korake, verjetno nadaljnji razvoj odnosov ne bo problematičen.

V. MIŠČEK
G. ŠIBIČ

LJUBITELJEM GORA

V želji za zdravo rekreacijo zaposlenih v IMP se nam odpirajo možnosti, da ustanovimo planinsko društvo, ki nam bo omogočilo izlete na planine in gore. Hotelej udeležencev pohoda na Triglav in ostalih privržencev planinstva moramo ustreči, da imamo svojo organizacijo.

Sporočamo vsem zaposlenim v TOZD IMP, da se na ustanovitve planinskega društva aktivno pripravljamo, da tako uresničimo dolgoletno željo mnogih. V lastni planinski organizaciji bodo našli svoje mesto številni novi prijatelji gora, tudi zato, ker smo že mnogi spoznali potrebo, da se moramo kdaj podati v mirne in lepe kotičke naše narave, da tam najdemo tisto, kar nam na delovnem mestu ali doma že manjka, to je zdravo okolje, odmor, razvedrilo, prijateljstva in ostale kvalitete medčloveških odnosov.

Zaradi teh potreb se je že sestal odbor, ki pripravlja ustanovitev PD. Tako smo že pripravili svoj statut, se na Planinski vezi Slovenije pogovorili o vsem, kar moramo vedeti o lastnem društvu. V Ljubljani je že tudi določen lasten prostor za urejanje zadev okrog planinstva. Predvsem pa imamo pred seboj najvažnejšo nalogo, da novembra pripravimo ustanovni zbor planinskega društva.

Na to akcijo opozarjamo vse planince iz ljubljanske regije, (po dogovoru se bodo zbora lahko udeležili tudi iz drugih TOZD), zato bodo morale sindikalne organizacije v vseh TOZD pomagati pri akciji ustanovitve planinskega društva.

To obvestilo naj bo predvsem vzpodbuda vsem, ki jim je pri srcu planinstvo, da v svojem okolju podprejo vse naše akcije za skupno zdravo korist, da se bomo tako vključili med ostala številna planinska društva pri nas, kajti z visokim številom članstva v PD bomo glede na število zaposlenih v IMP postali zelo množični obiskovalci gora. Tako bomo tudi planinci imeli svoje mesto med športnimi panogami, zato bo naša številčnost zelo važna za naš zdrav obstoj in razvoj. S članstvom v PD bomo našli svoje mesto, da poročamo o svojem delu, o izletih in drugih koristnih akcijah.

Vse o ustanovitvi planinskega društva bomo še pisali, zato pa ob tej priliki želimo polno podporo vseh pri naši želji za lastno planinsko društvo.

FRAN VODNIK

PET EKIP NA KEGLJAŠKEM TEKMOVANJU

Sindikalnega prvenstva občine Bežigrad 77 v kegljanju smo se zelo uspešno udeležili tudi člani IMP, in sicer z eno žensko in štiri moškimi ekipami. Tekmovanje je bilo izvedeno dvokrožno spomladi in jeseni. Obakrat je dosegla najboljši rezultat od naših ekipa TOZD OV, ki je tudi v končni razpredelnici zasedla odlično drugo mesto, za ekipo Geološkega zavoda. Tudi ekipa sestavljena iz predstavnikov TOZD ELM, Dvigalo, Zastopstva in DSSS se je uvrstila na solidno sedmo mesto, med 34 nastopajočimi ekipami. Manj uspeha sta zabeležili ekipi TOZD Klima (osemnajst) in TOZD TEN (triindvajset). Pohvaliti pa moramo žensko ekipo, saj sta Ivanka Korošec in Nevenka Hrs zasedli ekipno tretje mesto med 13 ekipami, obe pa sta se tudi uvrstili med 12 najboljših posameznic, ki pa bodo kegljale še enkrat za posamično uvrstitev. Tudi pri moških sta se Remih (OV) in Šturm (Klima) uvrstila med 12 najboljših in imata lepe možnosti za uvrstitev v konkurenci tekmovalja posameznikov občinskega prvenstva.

● OBVESTILO

Ponovno obveščamo, da je za člane IMP rezervirano kegljišče v Staničevi ulici (Dom DPO Bežigrad) vsako popoldne, razen sobote, in sicer:

ponedeljek	od 17. do 19. ure
torek	od 18. do 20. ure
sreda	od 16. do 19. ure
četrtek	od 18. do 20. ure
petek	od 19. do 22. ure

● O PLANINCIH

V TOZD PMI MARIBOR

Planinci preživljamo svoj prosti čas v gorah. Tisti, ki ima rad naravo, predvsem gorsko naravo, mu ravno planinstvo lahko pomaga preživljati prosti čas svobodno in sproščeno daleč od vsakdanjih skrbi.

Pred tremi leti smo pod pokroviteljstvom OOS ustanovili planinsko sekcijo. Potem smo imeli več izletov in sicer: v bližnje hribe Kozjak, ter na Pohorje, kakor tudi v Kamniške in Julijske Alpe.

Letos sredi julija smo se prvič odpravili v gore prek meje. Obiskali smo Grossglockner (Veliki Klek). Slika prikazuje celo skupino na Velikem ledeniku. Od 7 udeležencev je 6 doseglo (3798 m) v precej neugodnih vremenskih razmerah.

KAREL KOVAČ

