

IMP Glasnik izdaja delavski svet sozd IMP — Industrijska montažna podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 7420 izvodih. Uredništvo: Ljubljana, Titova 37

Ureja uredniški odbor: Boris Bernetič, Miro Dražumerič, Drago Goli, Ciril Hladnik, Lojze Javornik (odgovorni urednik), Janez Kržmanc, Ela Mulej, Iztok Munih, Janez Rojic, Janko Siranko, Andrej Zdravec in Slavko Zagar. Tiska Ljudska pravica v Ljubljani. Nenaročenih rokopisov in fotografij ne vračamo. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS št. 421-1-72 z dne 26. 9. 1974 je IMP Glasnik oproščen plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

## Vojko Tomič — novi predsednik KOS

Novi predsednik koordinacijskega odbora sindikata SOZD IMP je Vojko Tomič, delegat Promonta (iz tozda Ogrevanje vodovod), podpredsednik koordinacijskega odbora pa je Ivan Šuligoj iz TIO Idrija. Izvoljena sta bila na konstitutivni seji, 5. maja, ko je Koordinacijski odbor razrešil dosedanje vodstvo, sprejel poročilo o delu v minulem mandatnem obdobju in potrdil program dela in finančni načrt za letošnje leto.

Koordinacijski odbor sindikata je tudi evidentiral možne kandidate za vodilne funkcije v samoupravnih organih na ravni sozda. Delegatom delavskega sveta SOZD so predlagali, naj za predsednika izvolijo Lucijana Lipuščka, delegata iz TIO Idrija, za namestnika pa Marjana Oltro iz LSNL.

Za predsednico sveta delavske kontrole SOZD pa so evidentirali Anico Pfoeder iz celjske Klime. Konstitutivna seja delavskega sveta SOZD bo 11. maja. Ker smo morali gradivo za to število Glasnika poslati v tiskarno že prej, bomo o poteku in sklepih prve seje delavskega sveta SOZD v novem mandatu poročali v naslednji številki.

Prve seje sindikalne koordinacije IMP se je udeležil tudi sekretar v občinskem svetu Zveze sindikatov Ljubljana Bežigrad Stane Možkon, ki je pozdravil novoizvoljene člane koordinacijskega odbora. V razpravi o programu naše koordinacije za leto 1982 je Stane Možkon dejal, da zajema najbolj aktualne naloge — od planiranja, stabilizacijskih nalog, do izobraževanja, priporočil pa je, naj sindikat nameni več pozornosti vprašanjem delitve po delu, saj smo na tem področju doslej premalo dosegli.

# Sindikat mora ustvarjati vzdušje za dosledno izvrševanje sprejetih sklepov

Trimesečni rezultati poslovanja kažejo, da smo načrtovani obseg fakturirane realizacije presegle za en odstotek, zaostali pa smo pri dohodku in zlasti akumulaciji. Dohodek smo povečali le za 13 odstotkov, akumulacija pa je ostala na lanski ravni, kar glede na inflacijo ni dober rezultat.

Ker smo pridobili v tujini precej del, imamo vse možnosti, da bodo poslovni rezultati proti koncu leta boljši. V srednjeročnem načrtu smo si zastavili za naloge, da bomo do leta 1985 zaposlili na delih v tujini četrtno montažnih delavcev. Ta cilj trenutno presegamo, saj pričakujemo, da bo na gradbiščih na

tujem delalo 30 odstotkov monterjev. Pogodbe za dela, ki jih moramo končati v naslednjih dveh do treh letih, nam dajejo tudi osnovo za nadaljnje povečevanje blagovnega izvoza.

Toda pridobljeno delo je treba opraviti, da lahko žanješ sadove. Iz preteklosti tudi vemo, da nismo znali iz vseh del vedno potegniti rezultatov, kakršne bi lahko, zato so novoizvoljeni člani sozdove sindikalne koordinacije že na prvi seji temeljito obravnavali poslovno problematiko.

Na osnovi izhodiščnih podatkov, ki jih je povedal vodja Plansko analitske službe Uroš Korže (povzemamo jih na tretji strani), so se strinjali, da bi morali uspešneje reševati naslednje naloge:

Na prvem mestu je treba urediti odnose in zaupanje med tozdi in delovnimi organizacijami. Pri vseh, še zlasti pri tistih, ki sodelujejo v delovnem procesu, mora biti stalno prisotna zavest, da si moramo pomagati, da mora vsak videti tudi potrebe drugih in vestno izpolnjevati prevzete obveznosti.

Druga aktualna naloga sindikata je, da se vključi v pripravljanje sprememb srednjeročnih planov. Razmere v jugoslovanskem gospodarstvu nas silijo, da cilje, ki smo si jih zastavili pred dvema letoma, popravimo. Opušiti bomo morali nekatere investicijske načrte, ki v današnjih razmerah niso realni, opredeliti, kako bomo povečali izvoz in razvili nove izvozne programe.

sprejeti ukrepe za izboljšanje strukture zaposlenih, ker se zdaj režija preveč bohota.

Zamisliti se je treba nad tem, da storilnost v mnogih tozdih pada že dve leti zapored, pa tudi kvaliteto naših izdelkov moramo izboljšati, saj ne bomo mogli izvažati slabo narejenih zastarelih izdelkov, ki so vrhu vsega še dragi.

Ne nazadnje je med pomembnimi nalogami tudi izpopolnitev sistema delitve po delu. To je tembolj kočljiva naloga, ker osebni dohodki v IMP že dve leti capljajo za povprečno rastjo v republiki, kar je že očitno skrhalo delovno zagnanost. Toda sistem delitve po delu mora izhajati iz spoznanja, da moramo dohodek najprej ustvariti, da bi ga lahko delili — torej je treba graditi tak sistem, ki bo omogočil plačilo v skladu z resničnim prispevkom k ustvarjenemu dohodku.

Kot že rečeno, pa so bili člani koordinacije enotni, da je glavna naloga spreminjati vzdušje v naši sestavljeni organizaciji in ustvariti osnove, da bodo enotno zasnovane akcije tudi dosledno uresničene.



## Oktober bomo proslavili jubilej

Koordinacijski odbor sindikata je na zadnji seji potrdil program praznovanja petintridesetletnice IMP, ki ga je pripravila posebna delovna komisija. Osnovno izhodišče je, naj bo praznovanje v delovnem vzdušju in da bodo čim boljši delovni uspehi najlepša počastitev našega jubileja.

Osrednja prireditev ob petintridesetletnici IMP bo slavnostna seja delavskega sveta SOZD, ki je predvidena v oktobru. Tozdi in delovne organizacije ne bodo organizirali posebnih proslav petintridesetletnice, pač pa bodo ob drugih slovesnih priložnostih obeležili tudi IMP jubilej.

Med akcijami v počastitev obletnice je bilo tudi predlaganje zaslužnih delavcev za državna odlikovanja in razpis »Priznanj SOZD IMP«, ki jih bomo letos podelili prvič. Državna odlikovanja in »Priznanja SOZD« bodo podelili na skupni slovesnosti oktobra ali novembra.

Koordinacijski odbor sindikata se je tudi strinjal, naj bi letos prvič organizirali »Dan delavcev IMP«. Nosilci so delovne organizacije, ki lahko »Dan delavcev IMP« organizirajo le zase ali skupaj z drugimi delovnimi organizacijami. Za organizacijo naj se porabijo sredstva, ki so bila ustvarjena na delovno soboto 26. septembra lani (če jih delovne organizacije niso že porabile v druge namene) in sredstva, ki jih bomo ustvarili na delovno soboto 9. oktobra letos. Tudi »Dan delavcev IMP« naj ima pečat petintridesetletnice.



sredo, 14. aprila so predstavniki sozda Slovenija ceste Tehnika, delovne organizacije Trimo in sozda IMP podpisali sporazum o poslovnem sodelovanju. Cilj tega sporazuma je kar najbolj smotrno izkoristiti zmogljivosti, izkušnje in znanje, ki ga ima vsaka od podpisnic. Med drugim so se podpisnice sporazumele, da bodo vzpostavile dolgoročno sodelovanje ne le pri skupnem nastopu na trgu, pač pa tudi na razvojno-prometnem in tehnično-tehnološkem področju. Svoje programe bodo usklajevale in dopolnjevale in tako omogočale čim večji izvoz. Sporazum določa tudi načela za skupni nastop na trgu in sicer: Podpisnice se bodo med seboj obveščale in koordinirano pripravljale ponudbe, druga drugo bodo vključevale v posamezne posle, povsod, kjer je na ta način mogoče ponudbo kompletirati. Podpisnice so se tudi sporazumele, da bodo skupaj uporabljale predstavnštva, podjetja in druge delovne enote v tujini.

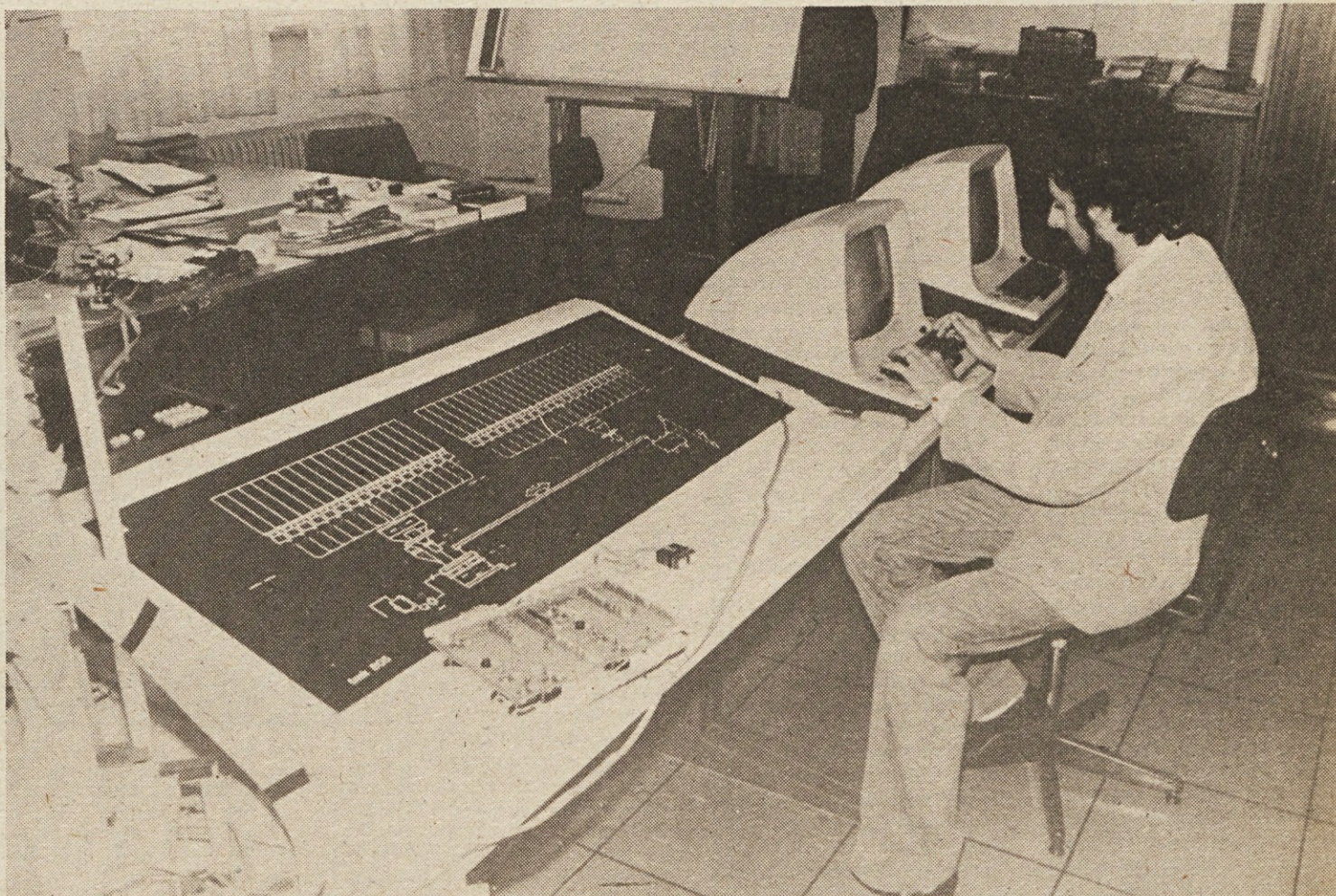
## IZ VSEBINE

● Letos bomo prvič podelili »Priznanja IMP«. V tej številki objavljamo razpis. str. 3

● Utrinki z Zagrebškega velesejma. Skipov vilicar NV-77 je dobil zlato plaketo za kakovost na kranjskem sejmu kmetijskih strojev in opreme. str. 5

● Naša počitniška skupnost je letos najela postelje tudi v Vrsarju in Novem Vinodolskem. To sta kraja, kjer doslej še nismo letovali, zato je prav, da ju predstavimo. str. 7

● Tradicionalni pohod na Ključ je za naše planince še posebej slovesen, saj prav naše Planinsko društvo skrbi za Pot po poteh Dolomitskega odreda. Na sliki: Naši planinci na poti proti vrhu Ključa. Več na str. 8



Računalnik lahko nekatera rutinska opravila pri vodenju procesov v industriji opravi dosti natančneje in hitreje kot človek, zato je zanesljivo, da se bo elektronika na tem področju vse bolj uveljavljala. V delovni skupnosti Emond deluje Razvojni oddelek industrijske elektronike, ki se ukvarja prav s takšnim načinom uporabe računalnika. Delavci tega oddelka so že naredili nekaj sistemov za računalniško vodenje proizvodnje. Najnovejši je sistem za računalniško vodenje tovarne močnih vrtil in Jabuki pri Pančevu, ki so ga ravno v teh dneh preizkusili.

Projektanti pod skupno streho

# Velike naloge terjajo združevanje sil

V začetku letošnjega leta so se v IMP združile projektantske zmogljivosti. Začetki tega združevanja segajo že več kot leto dni nazaj. Na ravni sozda je bila lani imenovana komisija, sestavljena iz predstavnikov vseh birojev IMP razen mariborskega. Namen komisije je bil, da ugotovi sedanje stanje v projektivni dejavnosti in poda tudi smernice bodočega razvoja te dejavnosti.

Po večkratnih zasedanjih in razgovorih tudi z ostalimi predstavniki predvsem montažnih dejavnosti v IMP, je komisija prišla do zaključka, da je potrebno to dejavnost združiti. Razlogi za to so bili predvsem v tem, da se je IMP že nekaj časa vključeval v investicijsko dejavnost tudi v tujini in da so pri tem na-

stopanju potrebne tudi projektantske zmogljivosti zaradi velikih objektov, ki jih je prevzel IMP in tudi zaradi kratkih rokov izgradnje teh objektov. Drugi razlog je v tem, da so zaradi razdrobljenosti projektantskih zmogljivosti nastopali tozdi, ki so imeli v svojem sklopu projektantske biroje, kot konkurenca.

Tretji razlog pa je v tem, da so iz iste hiše IMP prihajali različni projekti različnih kvalitiet, kar je pri investitorjih velikokrat povzročilo tudi slabo voljo. Četrti razlog je v tem, da so bili projektanti, ki so opravljali enake naloge, različno nagrajevani.

Iz teh razlogov je prišlo do združevanja projektantskih zmogljivosti. Prvi dogovori so stekli v tozdu Elektromontaža tako, da so s 1. januarjem letos prišli vsi projektanti iz Elektromontaže v Projektivni biro. Naprej so še tekli pogovori s projektanti iz DO Promont (iz Kopra in Nove Gorice) in sta se s 1. aprilom letos združila oba biroja v Projektivni biro Ljubljana. Iz Elektromontaže je prišlo v Projektivni biro 26 delavcev, iz Kopra 19 in iz Nove Gorice 13.

Kar zadeva delavce iz Elektromontaže, so jih razporedili v sedanja dva elektro oddelka, medtem ko sta biroja v Kopru in Novi Gorici, zaradi lokacijske oddaljenosti organizirana v oddelek v Novi Gorici in v oddelek v Kopru. Sprememba je v tem, da sta iz sedanjih 5 oddelkov, ki so obstajali v Projektivnem biroju nastala dva nova (v Novi Gorici in Kopru). S tem prihodom je Projektivni biro prevzel vse obveznosti, ki so jih imeli prejšnji biroji v Kopru, Novi Gorici in v Elektromontaži.

Tozdi Projektivni biro čaka še precej sprememb, ker je potrebno prilagoditi samoupravne akte predvsem statut, letni plan, srednjeročni plan in druge akte.

Trenutno je v tujini 50 projektantov iz tega tozda, ki delajo na različnih objektih. Vseh delavcev je v Projektivnem biroju okoli 190, skupaj s tistimi, ki so zaposleni za določen čas.

Projektivni biro dela za potrebe IMP na različnih delih, ki jih je IMP prevzel. Sedaj tozdi projektira za štiri tuje države in sicer za Libijo, Irak, Alžir in Sovjetsko zvezo. **MARIJA PRIMC**



## Dve prvi mesti na tekmovanju kovinarjev

V času devetega kongresa ZKS so tekmovali ljubljanski kovinarji Ljubljane. Z nekaj prisile je tudi tozdi OV najprej nastopil z dvema varilcema Janezom Petrovčičem (ročno obločno varjenje) in Jožetom Ruparjem (varjenje v zaščiti CO<sub>2</sub>) na občinskem tekmovanju Bežigrad (od 8. do 10. 4., od 5. do 7. 4.) in nato še na tekmovanju kovinarjev Ljubljane, kjer sta bila prva vsak v svoji disciplini.

Tekmovali so v naslednjih strokah: strugarji, brusilci, rezalci, strojni kovači, ročno obločni varilci, varilci za varjenje v zaščiti CO<sub>2</sub>, TIG varilci, plamenski varilci, avtomatiki diesels, avtomatiki otto, strojni ključavničarji, orodjarji, livarji kaluparji. Obstajajo torej možnosti, da tekmujejo tudi v drugih kovinarskih poklicih.

Najboljši, med njimi tudi naša varilca, bodo nastopili na republiškem tekmovanju. Tekmovanje je izrednega pomena pri prenehanju izpopolnjevanju znanja, tako praktičnega kot teoretičnega. To pa je potrebno, če hočemo izpolniti naloge stabilizacije in se neprestano dograjevati in napredovati.

Tekmovanje je bilo v času, ko so slovenski komunisti, delovni ljudje in občani ocenjevali uspehe, ki so jih dosegli v samoupravnem socialističnem razvoju naše družbe in ugotavljali, kaj moramo še storiti, da bi trdneje in odločneje ter enotni in združeni v samoupravni socialistični skupnosti narodov in narodnosti Jugoslavije hodili po poti, ki sta jo nam začela Tito in Kardelj.

Zaostreni politični in ekonomski odnosi v svetu vplivajo tudi na razmere pri nas in tako smo naleteli na težave, na katere nismo bili vselej najbolje pripravljene. Kot že velikokrat doslej, o tem smo prepričani, bomo težave s skupnimi močmi premagali in si zagotovili še trdnejši

družbenopolitični in ekonomski položaj doma in v svetu. Naša pripadnost veliki skupini neuvrščenih držav, nam mora dajati še dodatno moč in vnemo pri premagovanju teh težav.

Delavci in vseh ravneh moramo biti še posebno odločni, da kar najbolj povečamo naša prizadevanja za večjo produktivnost, večjo kakovost, ker nam le ona odpira možnost hitrejšega vključevanja v mednarodno delitev dela. Tako si bomo zagotavljali devize za nemoteno preskrbljenost delavcev v organizacijah združenega dela z reprodukcijskim materialom.

Poleg hitrejšega dela se moramo tudi izredno truditi, da bomo tudi v kvaliteti kar najhitreje napredovali, saj postajajo zahteve po kvaliteti vedno večje in tudi kontrola izdelkov vedno bolj natančna.

Tudi taka tekmovanja prispevajo k hitrejšemu razvoju in poglobljajo znanje, zato moramo stremeti za tem, da se bomo tekmovanja kovinarjev prihodnje leto udeležili še bolj množično.

IMP se je že toliko razvil, da bi lahko tekmovali tudi v drugih disciplinah. Letos sta se udeležila tekmovanja kovinarjev Ljubljane varilca iz tozda OV. Upamo, da bomo v naslednjem letu zastopali IMP v večjem številu in v več disciplinah. Našima uspešnima varilcema pa želimo še veliko uspehov pri nadaljnjem tekmovanju. **Ivan Križnič**

Kaj bo prinesel sporazum z SCT in Trimom

## Zmanjšanje režijskih stroškov pri delih doma in na tujem

SGP Slovenija ceste Tehnika, delovna organizacija Trimo Trebnje in sozd IMP že lep čas sodelujejo in ni malo objektov, ki so plod našega skupnega dela. Nedavno podpisani sporazum o poslovnem sodelovanju pa bo dodatna spodbuda za skupne posle na domačem in predvsem na tujih trgih. Ob podpisu smo se s predstavniki vseh treh organizacij pogovarjali, kako gledajo na dosedanje sodelovanje in kaj si obetajo od pravkar podpisanega sporazuma. Povedali so:

**Ivan Zidar**, glavni direktor SGP Slovenija ceste Tehnika:

»Ta sporazum predvsem dovolj natančno določa delitev dela, kar je zelo pomembno za večjo učinkovitost zlasti na tujih tržiščih. Sporazum bo na primer omogočil boljše izkoriščanje mehanizacije, skupno izkoriščanje predstavništva v tujini in podobno. Vse to so pomembne zadeve. Eden glavnih vzrokov inflacije v naši državi je namreč ravno majhnost in razdrobljenost. Vsak tozdi, vsaka krajevna skupnost, bi rad delal vse. To pa je drago. Mislim, da lahko z združenimi močmi dosežemo racionalizacijo, zato smo podpisali ta sporazum. Ob tem moram reči, da z IMP že dolga leta sodelujemo, saj sega to sodelovanje v prva povojna leta, ko Slovenija ceste in Tehnika še nista bili združeni. Prav v zadnjem času pa dobiva to sodelovanje novo kakovost, kar se odraža tudi v večjem medsebojnem zaupanju. Samoupravni sporazum naše sodelovanje še utrjuje. Z delom na konkretnih objektih pa bomo dokazali, da sodelovanje ni le na papirju, pač pa se v njem potrjuje naše skupno minulo delo in je obenem jamstvo za prihodnost, predvsem za večji izvoz.«

**Ivan Gole**, predsednik poslovnega odbora Trimo, Trebnje:

»Če bomo uresničevali ta sporazum — in osebno sem prepričan, da ga bomo — to

pomeni za vsako od naših organizacij večjo možnost prodaje doma in na tujem. V Sloveniji že dolga leta govorimo, kako nujno je takšno sodelovanje, z veliko zamudo pa smo mi prvi — vsaj kolikor vem, ki smo za sodelovanje tudi res nekaj otipljivega naredili. V drugih republikah so nas na tem področju, vsaj nekateri, prehiteli in imajo zato tudi ustrezno večje uspehe na tujih tržiščih. Tuji trgi so zahtevni in sodelovanje je edini način, da pridobimo dela in jih tudi uspešno izpeljemo. Naš medsebojni dogovor je primer prave akcije v pravem času, akcije, kakršnih bi meralo biti v Jugoslaviji še več, če bomo hoteli izboljšati našo plačilno bilanco.«

**, generalni direktor sozda IMP:**

»Najprej moram reči, da se vsi trije partnerji v tem sporazumu dopolnjujemo v celoto, saj smo komplementarni: gradbinci z visoko in nizko gradnjo, monterji in proizvodnja gradbenih elementov — jeklenih konstrukcij, kritine in sten. To, da smo skupaj celota, nas je vodilo k sodelovanju. Drugi razlog pa je, da ima vsaka od naših organizacij številne izkušnje doma in na tujem, vsaka ima svoje partnerje, s katerimi sodeluje. Zato se nam zdi smotno povezati naše izkušnje, se medsebojno obveščati in v posamezne posle vključevati drug drugega, ker bomo tako uspešneje delali in dosegali boljše finančne rezultate. Izmenjava izkušenj in informacij nam bo namreč zmanjšala režijske stroške pri iskanju poslov in nam omogočila boljše komercialne rezultate.«

**Lojze Kosi**, direktor Interne banke IMP:

»Samoupravni sporazum o poslovnem sodelovanju je formalno-pravna potrditev sodelovanja, ki že uspešno teče. Če govorim o finančni plati, lahko rečem, da smo si mnogokrat pomagali tako pri zagotavljanju dinarskih kot tudi deviznih sredstev, čeprav res doslej ni bilo dolgoročnega združevanja sredstev. Upam, da bo samoupravni sporazum naše sodelovanje še utrdil.«

**Karel Mörec**, direktor interne banke Slovenija ceste Tehnika:

»Mislim, da bo samoupravni sporazum o sodelovanju omogočil boljše neto devizne učinke. Zdaj ugotavljam, da se nam pri naših poslih precej bruto deviznega učinka izgubi, skupen nastop pa nam bo omogočil boljše izkoriščanje deviz, ki jih iztržimo za dela v tujini.«

**Pravne Joža**, direktorica finančno računovodske službe v Trimu Trebnje:

»Naša delovna organizacija se je praktično šele pred letom dni intenzivno vključila v izvoz. Pri tem imamo težave, in sicer zato, ker moramo za našo proizvodnjo tudi precej uvažati in ker so tuja tržišča zelo zahtevna. Toda tu ni izbire, če hočemo izvažati, se moramo prilagoditi zahtevam tujih tržišč. Pričakujem, da nam bo medsebojno sodelovanje pomagalo, da bomo to lažje dosegli, kot če bi bili povsem sami.«

LOJZE JAVORNIK

## Fakturirana realizacija — marec 1982

Realiz.	Plan (· 10 <sup>3</sup> din)			Izvršitev			Indeks izvršitve		
	1982	za 3 mes.	marec	v marcu	3 mes. 1982	3 mes. 1981	letni plan	pl. za 3 mes.	plan marec
TOZD	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. OV	679.612	171.534	61.843	105.349.302	210.135.111	136.681.403	31	123	170
2. KM	324.282	81.847	29.509	42.956.606	107.965.381	65.620.136	33	132	146
3. MK	358.988	90.608	32.668	45.093.803	105.584.258	67.313.208	29	117	138
- SD	5.270	1.330	480	443.741	1.332.779	938.704	25	100	92
PROMONT	1.368.152	345.319	124.500	194.076.952	425.344.629	270.900.387	31	123	156
4. MM	827.215	196.300	75.300	68.703.845	166.040.135	162.415.910	20	85	91
5. IB	27.000	6.123	2.041	1.888.417	5.665.253	5.111.406	21	93	93
6. PB Maribor	52.000	12.760	4.534	2.960.055	7.630.141	10.661.141	15	60	65
7. BLISK	275.000	59.300	22.700	23.924.805	55.183.945	49.433.671	20	93	105
8. EKO	359.000	85.100	32.700	31.423.738	75.082.507	46.156.871	21	88	96
PMI	1.540.215	359.583	137.275	128.900.860	309.602.031	291.778.999	20	86	94
9. EM	545.000	137.570	49.600	61.164.847	217.746.008	203.505.688	40	158	123
- EM brez. bl.iz.	515.000	129.990	46.870	49.226.589	181.702.520	176.648.027	35	140	105
10. DVG	248.000	62.600	22.570	11.738.184	30.672.543	28.758.467	12	49	52
11. TEN-E	460.000	116.110	41.860	53.989.000	84.075.012	80.313.782	18	72	129
12. TEN-T	305.000	76.970	27.750	33.832.254	63.796.565	49.273.660	21	83	122
13. ISO	250.000	63.100	22.750	14.615.015	50.119.566	36.598.717	20	79	64
- CK	30.700	7.750	2.790	2.991.290	6.419.910	5.560.178	21	83	107
EMOND	1.838.700	464.100	167.320	178.330.590	452.829.604	424.010.492	25	98	107
KLIMAT	380.000	76.000	27.000	24.977.310	65.814.054	83.987.697	17	87	93
TIO	340.000	74.800	27.300	37.196.451	76.077.552	63.388.003	22	102	136
PAN	1.070.000	280.000	120.000	88.209.826	221.733.124	183.346.167	21	79	74
14. TRATA-A	250.000	56.000	21.250	28.636.467	77.605.027	120.337.490	31	139	135
15. TRATA-Č	226.700	56.000	21.250	22.663.556	60.730.472	38.368.737	27	108	107
16. ITAK	198.000	43.350	15.300	17.388.081	56.308.050	38.368.737	28	130	114
17. SKIP	386.400	89.080	37.080	43.324.072	92.050.536	79.699.824	24	103	117
18. IPKO	150.000	33.500	12.450	15.567.708	38.008.797	11.088.630	25	113	125
IKO	1.211.100	277.930	107.330	127.579.884	324.702.882	249.494.681	27	117	119
19. ISNL	602.214	144.544	54.407	54.535.458	144.977.395	105.429.934	24	100	100
20. HVA	241.132	42.032	17.000	17.013.951	42.415.371	33.696.157	18	101	100
21. VIPO	66.400	16.530	5.760	5.806.948	16.595.741	12.218.492	25	100	101
22. LBK	128.000	31.500	11.500	12.081.694	33.471.918	21.045.450	26	106	105
LIVAR	1.037.746	234.606	88.667	89.438.051	237.460.425	172.390.033	23	101	101
23. IP	548.000	126.588	42.196	39.718.430	125.123.548	109.928.702	23	99	94
24. MP	326.000	72.640	26.650	27.534.297	79.021.418	60.712.225	24	109	103
KLIMA	874.000	199.228	68.846	67.252.727	204.144.966	170.640.927	23	102	98
25. INŽ	158.017	38.545	14.220	24.924.963	35.524.445	13.538.736	22	92	175
26. PB	110.000	28.556	10.780	20.018.712	26.776.720	13.813.912	24	94	186
27. ZAST	205.000	38.800	12.200	15.312.202	51.988.866	36.866.525	25	134	126
28. ALCH	146.300	31.200	15.791	14.093.162	35.882.671	24.582.159	25	115	89
29. IC	18.683	4.888	1.629	1.967.559	5.370.291	4.259.358	29	110	121
IZIP	638.000	141.989	54.620	76.316.598	155.542.993	93.060.690	24	110	140
- PD	17.082	1.360	500	423.274	1.312.145	614.542	8	96	85
IMP	10.314.995	2.454.913	923.358	1.012.702.523	2.474.564.405	2.003.612.618	24	101	110

Poslovanje v prvih treh mesecih 1982

# Malomarnost se nam bi maščevala

IMP kot celota je v prvih treh mesecih dosegel načrtovano fakturirano realizacijo in jo celo presegel za en odstotek. V primerjavi z istim obdobjem lanskega leta pa je bila večja za 24 odstotkov. Toda dohodek se je v primerjavi z lanskim letom povečal le za 13 odstotkov, akumulacija pa je ostala na isti ravni.

Pri poslovanju se že nekaj časa otepamo z dvema težavama: Težko prodajamo svoje izdelke in storitve in manjka nam repromaterialov.

»IMP ima izjemno nesrečno roko pri repromaterialih.« je dejal vodja Planske analitske službe Uroš Korže na sestanku sindikalnega koordinacijskega odbora SOZD IMP.

V proizvodnji uporabljamo največ tistih repromaterialov, ki jih v Jugoslaviji najbolj manjka. Kar 60 odstotkov naših repromaterialov so izdelki črne metalurgije, barvne metalurgije, elektromotorji in podobno.

Jugoslovanske železarne trenutno delajo komaj s polovičnimi zmogljivostmi, ker nimajo deviz za uvoz repromaterialov, ki jih one potrebujejo. Nič čudnega, da njihovih izdelkov manjka.

Pojavlja se črni trg teh materialov, kjer so cene dosti višje od uradnih, proizvajalci zahtevajo devizno participacijo, dobave pa so neradne.

Na dlani je, da bi morali kaj narediti za boljšo prodajo v Jugoslaviji in na tujem. Toda naše poslovanje bremenijo nekatere slabosti, ki jih bo treba odpraviti, da bi bolje prodajali svoje izdelke in storitve.

Naša Planska analitska služba je ugotovila, da je produktivnost lani padla v dobri polovici naših tozov. V nekaterih se je zmanjšala že drugo leto zapored.

Sindikat bi moral prispevati svoj delež pri ugotavljanju vzrokov za padeč storilnosti in sprejemanju ukrepov za učinkovitejšo delo. Nekateri vzroki, ki jih ugotavlja Planska analitska služba so:

● **Slaba oskrba z repromateriali.**

Repromaterialov manjka na tržišču, vendar to ne sme biti izgovor za naše lastne slabosti. Nasprotno, vsaj mi sami bi se morali čim boljše organizirati, da bi bili kos težavam. Toda nabavne službe so še vedno slabo organizirane in nepovezane. Danes se tudi otepamo z dediščino preteklosti, ko so naše nabavne službe kupovale večino repromaterialov pri trgovini. Zato slabo poznajo proizvajalce in seveda težje dobijo material od njih. S proizvajalci repromateriala se tesneje povezujemo šele v zadnjem času, prej pa so bili le redki tozdi, ki so sklepali s proizvajalci

repromaterialov sporazume o skupnih naložbah.

● **Motiviranost za delo pada.**

Eden od vzrokov manjše delovne vneme je sistem delitve osebnih dohodkov. IMP je pred leti začel graditi nagrajevanje po delu, vendar ga ni dosledno izpeljal. Ob tem pa osebni dohodki v IMP že dve leti rastejo počasneje od republiškega povprečja in so se realni osebni dohodki naših delavcev močno zmanjšali.

Sepa pa tudi naša notranja organizacija, manjka doslednosti pri izvajanju internih aktov, samoupravnih sporazumov in stabilizacijskih programov. Že na poslovodni ravni se začne kršenje sprejetih dogovorov in obveznosti in to se razrašča na vse druge ravni dela. Celu pri poslih, ki so za nas najbolj pomembni, se pogosto obnašamo malomarno. Naročnikom pošiljamo slabe, nekompletne, poškodovane izdelke, s pomanjkljivo komercialno in tehnično dokumentacijo, neodgovorno zamujamo...

Kupci za kvalitetne in sodobne izdelke se bodo vedno našli, nekalitete in nesolidnosti pa ni mogoče prodajati. Pred temi slabostmi ne smemo več zatiskati oči in je nujno sprejeti organizacijske in motivacijske ukrepe za boljše delo, sicer bo IMP vse bolj odrinjen s trga.

● **Organizacijska povezanost in dohodkovni odnosi.**

IMP je zrasel kot skupnost istovrstnih organizacij in sicer predvsem po načelu delitve trga, medtem ko specializacija proizvodnih programov ni bila izvršena. Povezanost, ki temelji na delitvi trga, pa v današnjih pogojih, ko dela zmanjkuje, ne more biti več uspešna. Zato je priprav-

ljen predlog nekaterih organizacijskih sprememb, katerih cilj je okrepiti funkcijo tozda Inženiring za izvajanje investicijskih del na tujem in okrepiti ter povežati prodajno mrežo proizvodnih organizacij.

Na področju blagovnega prometa imamo tozde in delovne organizacije, ki imajo podobne prodajne cilje, iste kupce in si med seboj nemalokrat tudi konkurirajo. Imamo prodajno mrežo, ki pa ni dovolj učinkovita. Zato je prišlo do predloga o ustanovitvi delovne organizacije za blagovni promet, ki bo koordinirala prodajo in nabavo.

Kar zadeva dohodkovne odnose, ne moremo mimo ugotovitve, da jih doslej pravzaprav nismo poznali.

Glavni vzrok, da dohodkovnih odnosov ni bilo, je bilo medsebojno nezaupanje. Pri dohodkovnih odnosih ni problem tehnična izvedba, je dejal Uroš Korže, pač pa nam manjka medsebojnega zaupanja, brez katerega dohodkovnih odnosov ne more biti.

V zadnjem času smo dosegli napredek. Korže je obvestil sindikaliste, da bo delavski svet sozda že na naslednji seji obravnaval nov samoupravni sporazum o skupnem nastopu pri delih v tujini. Ta sporazum temelji na skupnem prihodu — se pravi, na skupnem tveganju in delitvi dohodka po vložnem delu. Sporazum bo omogočal, da bo IMP nastopal kot celota, kar je nujno za uspešno delo na tujem, obenem pa so zavarovani interesi tozlov, ki izvajajo skupne posle.

Korže je opozoril, da bi sindikat moral biti vključen v reševanje te problematike in bi moral opredeliti načela, ki povezujejo IMP pri delih v tujini in doma. Proti dohodkovnim odnosom so namreč odpori. Nekaj jih izvira iz nezaupanja (ki so ga povzročile tudi nekatere slabe izkušnje v preteklosti), zdi pa se, da nekateri niso pripravljeni deliti dohodka pod enakopravnimi pogoji, ker pričakujejo, da bi lahko izkoristili svoj trenutno ugodnejši položaj in tako več izžrli — ne glede na usodo drugih tozlov in delovnih organizacij.

Posebej aktualna in pomembna naloga je dopolnitev srednjeročnih načrtov. Ambicije, ki so jih zapisale nekatere delovne organizacije v načrte za obdobje 1981 do 1985 v sedanjih pogojih niso realne. Danes nimamo niti denarja, da bi gradili načrtovane tovarne, pa tudi tržišče ne bi sprejelo izdelkov, ki bi jih v njih proizvajali.

Do dopustov bi morali opredeliti, kako bomo uskladili načrtovane investicije z realnimi možnostmi. Ne bi smeli pristati na noben načrt, ki bi samo razširil zmogljivosti — se zlasti ne, če proizvodnja ne dela v dveh izmenah. Kjer obstoječi stroji niso dovolj izkoriščeni, si ne moremo privoščiti, da bi kupovali nove. Upravičene so le investicije v izvozne programe.

Uroš Korže je govoril tudi o izvozu, kjer je opozoril na dosežke in tudi rezerve, ki jih še imamo. Samo štiri slovenske gospodarske organizacije so lani dosegle in presegle zastavljene izvozne načrte. IMP je med njimi. Izvozimo kar dvainpolkrat več kot uvozimo. To so nedvomno lepi rezultati.

Toda po drugi strani imamo tozde, ki niso pri izvozu naredili še niti prvega koraka. Realno gledano imamo za izvoz na konvertibilno tržišče le dva programa — livarskega in šibkotočnega. To pa pomeni, da bi morali razviti še druge proizvodne programe, ki bi jih lahko izvažali.

Ob tem je Korže opozoril še na to, da imamo pri uvozu kar precej administrativnih težav, čeprav izvozne načrte izpolnjujemo. Nelogično je, da pristojni organi enako obravnavajo tiste, ki svoje izvozne obveznosti izpolnjujejo, kot tiste, ki jih ne.

LOJZE JAVORNIK

## Novi koordinacijski odbor sindikata

Koordinacijski odbor sindikata SOZD IMP je na konstitutivni seji, ki je bila 5. maja v Celju, verificiral mandate novoizvoljenih članov. V naslednjem dvehletnem mandatnem obdobju nas bodo v koordinacijskem odboru zastopali:

PROMONT: Bojan Vukšinič in Vojko Tomič (ki je tudi predsednik koordinacijskega odbora).

PMI: Zlatan Alagić in Miran Krizan.

KLIMA: Stane Božič in Miran Škoflek.

KLIMAT: Ivan Kolin in Vlado Kramberger.

LIVAR: Janez Vodenšek in Jožica Pogačar.

TIO: Ivan Suligoj (ki je tudi podpredsednik koordinacijskega odbora) in Ivan Rejc.

PANONIJA: Jože Kouter in Jožef Škafar.

IZIP: Rajko Strmole in Zdenka Dejanovič.

EMOND: Anton Lah in Alojz Jurič.

IKO: Janez Rojic in Brane Matko.

DS SOZD: Vlado Rabzelj.

VOJKO TOMIČ — novi predsednik koordinacijskega odbora sindikata v SOZD IMP.

Zaposlen je v projektivnem oddelku tozda Ogrevanje — Vodovod kot projektant. Stanuje v Savskem naselju v Ljubljani. Rodil se je 22. maja 1951. Je diplomiran strojni inženir. V IMP se je zaposlil oktobra 1977 po odsluženju vojaškega roka. To je bila njegova prva zaposlitev.

Že od srednješolskih let je deloval na raznih področjih družbenega in političnega dela. Našteli homo le njegove najpomembnejše funkcije.

Kot mladinec je bil član občinske konference ZSMS Ljubljana Bežigrad in nato sekretar IO krajevne konference SZDL Savsko naselje.

Deloval je v TVD Partizan Savsko naselje, kjer je bil sekretar judo sekcije in je za svoje uspešno delo dobil bronasti znak OF. Zdaj je v krajevni skupnosti vodja delegacije za občinsko skupščino, je pa tudi delegat v skupščini telesnokulturne skupnosti v krajevni skupnosti in tozdu.

Politično pa je deloval tudi v delovni organizaciji, saj je bil dvakrat sekretar OOZK v delovni skupnosti skupnih služb Promont, letos pa so ga izvolili za namestnika predsednika IO osnovne organizacije sindikata v tozdu Ogrevanje Vodovod.

## V Panoniji so sestavljali sejalnice tudi ob sobotah in nedeljah

Pomlad je čas, ko kmetje kupujejo sejalne stroje. Panonija izdeluje v kooperaciji z Beckerjem odlične pnevmatske sejalnice, ki so znane po vsej Evropi. Tudi pri nas je bilo po njih veliko povpraševanje. Panonijci delavci so delali tudi ob sobotah in nedeljah, da so jih naredili ob pravem času, ko so jih kmetje potrebovali na njivah. Na sliki: Pogled na montažno dvorano, kjer sestavljajo sejalnico Becker — Panonija. (Foto: Franc Kuhar)



Na osnovi 9. člena Pravilnika o podeljevanju priznanja sestavljene organizacije Industrijska montažna podjetja objavljamo

## RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJ IMP

1. Priznanje sestavljene organizacije IMP podeljuje delavski svet sestavljene organizacije IMP.

2. Priznanja SOZD IMP podeljuje delavski svet delavcem in izjemoma tudi učencem SOZD IMP, družbenopolitičnim in drugim organizacijam SOZD IMP, delavcem drugih organizacij, organizacijam združenega dela in drugim organizacijam.

3. Priznanje SOZD IMP se podeli delavcem, družbenopolitičnim in drugim organizacijam SOZD IMP:

- a) za delovanje na družbenopolitičnem področju
- članom sindikata za večletno prizadevano delovanje v osnovni organizaciji sindikata, konferenci osnovnih organizacij, v koordinacijskem odboru sindikata, v občinski, republiški ali zvezni organizaciji sindikata pri uresničevanju delavskih interesov,
  - članom ZK za večletno uspešno delo v organizaciji ZK
  - članom ZSMS za večletno uspešno delo v mladinski organizaciji
  - osnovni organizaciji ZK, osnovni organizaciji sindikata, osnovni organizaciji ZSMS za večletno učinkovito uresničevanje njihovih nalog.

- b) Za delovanje na področju samoupravljanja:
- delegatom, ki izjemno uspešno delujejo v organih upravljanja na vseh nivojih
  - delegatom, ki izjemno sodelujejo v delu delegacij organov družbenopolitičnih in samoupravnih interesnih skupnosti, ki imajo kreativno vlogo pri vsakdanjem uveljavljanju samoupravnih delegatskih odnosov.

- c) Za uveljavljanje družbenoekonomskih načel v poslovanju Delavcem za posebne uspehe trajnejšega pomena:
- a) pri dvigovanju produktivnosti in izboljševanju gospodarjenja v TOZD, DO SOZD ali DS
  - b) pri razvijanju tehnologije
  - e) pri razvijanju dohodkovnih odnosov.

- d) Za pospeševanje inventivne dejavnosti Delavcem za posebne uspehe trajnejšega pomena:
- a) pri uvajanju sodobnih metod, znanstvenih, organizacijskih in tehniških dosežkov
  - b) pri pospeševanju razvoja inovacij in racionalizatorstva.

- e) Za daljše delo na področju razvoja kulture in rekreativne dejavnosti Delavcem za posebne uspehe trajnejšega pomena:
- a) pri organizaciji kulturnega dela in življenja v TOZD in DS
  - b) pri uvajanju kulture dela
  - c) pri organizaciji športnih dejavnosti in rekreacije
  - Društvom in posameznim ekipam za uspehe trajnejšega pomena pod a, b, c.

- f) Za delo in uspehe trajnejšega pomena na naslednjih področjih
- a) na področju vzgoje in izobraževanja bodočih delavcev
  - b) pri razvijanju strokovnega in dopolnilnega izobraževanja mladine in odraslih
  - c) na področju zdravstvenega in socialnega varstva:
    - za pomembnejše uspehe pri izvajanju preventivnih in kurativnih dejavnosti
    - za posebne uspehe pri razvijanju in izpopolnjevanju socialnega dela
    - za posebne uspehe pri organiziranju splošnega ljudskega odpora
    - za posebne uspehe na področju civilne zaščite in družbene samozaščite
    - za požrtvovalnost pri reševanju življenj ali družbenega premoženja.

4. Priznanje SOZD IMP delavcem drugih OZD, drugim OZD ali organizacijam se podeli za:
- dolgoletno uspešno poslovno sodelovanje
  - za izjemen doprinos k razvoju SOZD IMP ali posamezne njegove organizacijske enote
  - za izjemne dosežke pri uresničevanju posameznih nalog v imenu ali za SOZD IMP, oz. njegove organizacijske enote.

5. Predlog za podelitev priznanja iz 3. točke tega razpisa lahko vloži osnovna organizacija sindikata, osnovna organizacija ZK, osnovna organizacija ZSMS TOZD ali DS na podlagi sklepa, ki je bil sprejet na sestanku, oz. seji njenega ustreznega organa.

Predlog za podelitev priznanja iz 4. točke tega razpisa vložijo delavski sveti TOZD, oz. DS

6. Napisan predlog za podelitev priznanja iz 3. in 4. točke mora vsebovati predvsem:
- naslov organa, ki predlaga
  - osebne podatke kandidata ali naslov organizacije, ki je predlagana
  - pregled dosedanjega dela in funkcij
  - utemeljitev razlogov za podelitev priznanja.

7. Predloge za podelitev priznanja SOZD IMP naj predlagatelji pošljejo do 31. 7. 1982 na naslov: SOZD IMP, komisija koordinacijskega odbora sindikata za podelitev priznanj SOZD IMP, Titova 37, Ljubljana.

Elektronika za krmiljenje proizvodnih procesov

# Računalnik je mnogo hitrejši in natančnejši od človeka

Prav nič tvegano ni napovedovati, da se bo Emondov Razvojni oddelek industrijske elektronike v kratkem času močno povečal. »Organizacija življenja in dela gre v smeri vse večjega izkoriščanja računalnika,« pravi vodja omenjenega Razvojnega oddelka Demetrij Uran. Na področju računalniškega krmiljenja proizvodnih procesov je torej mnogo dela in tudi še nerešenih nalog. IMP, ki združuje pod svojo streho strokovnjake za vse vrste instalacij, ima dobre možnosti, da zaorje ledino tudi na tem področju.

Začetek je bil pred petimi leti, prvi objekt pa Gradišova betonarna v Jaršah pri Ljubljani. Razvojni oddelek industrijske elektronike (ROIE) je pri tem prvem objektu sodeloval z Inštitutom Jožefa Štefana. Inštitut je izdelal programsko opremo, načrte za računalnik in tudi prototip. Industrijska elektronika, ki je bila takrat še v okviru TEN, pa je izdelala pult za ročno vodenje in montirala vse aparate na objektu.

Kej je šlo za inovacijsko dejavnost, je ta projekt kreditirala Raziskovalna skupnost Slovenije. Naloga je bila uspešno rešena, o čemer pričča posebno priznanje, inovacijska veriga, ki so jo dobili avtorji. Raziskovalna skupnost Slovenije je to napravo uvrstila tudi na nekatere razstave inovacij.

Računalniško krmiljenje betonarne v Jaršah zdaj uspešno deluje že štiri leta. Za Gradišo nato naredili še računalniško krmiljenje betonarne v Polzeli. Te naprave zdaj naročnik prevzema.

Trenutno pa delajo računalniško krmiljenje za tovarni močnih krmil v Jabuki pri Pančevu in projekt za TMK v Neverkah pri Pivki. Naprave za Jabuko so te dni preizkušali na Smoletovi in to je bila priložnost pogledati, kako lahko računalnik organizira delo v proizvodnji, kot bo tovarna močnih krmil Jabuka.

V tej tovarni je 34 silosov za surovine, dve tehtnici, dva mešalca in vmesni transport. Računalnik bo imel v svojem spominu recepte in bo avtomatsko doziral razne surovine, jih mešal, pa tudi beležil vse potrebne podatke — od tega, da bo izpisoval rezultate merjenja in ugotavljal zaloge v skladišču. Razen tega bo računalnik kontroliral obratovanje, možno pa bo seveda tudi ročno dodajati surovine.

»Pri rutinskih poslih, kot je evidenca, načrtovanje, ažuriranje, je računalnik dosti bolj učinkovit od človeka,« pravi Demetrij Uran. »Čim se določena operacija izvrši, računalnik že shrani podatek v spomin, kjer so informacije dostopne vsem, ki so priključeni na sistem. Vsi podatki so torej v vsakem trenutku sveži in natančni. Računalniško krmiljenje ima vgrajeno lastno uro, ki usmerja njegovo delovanje. Ob vsaki operaciji se avtomatsko vpiše čas, kar je za živilsko industrijo, pa tudi za betonarne zelo pomembno.«

Tako smo videli, kaj lahko naredi računalnik pri vodenju industrijskih procesov, zdaj pa pogledajmo, kakšne možnosti uporabe računalnika razvija Emondov Razvojni oddelek industrijske elektronike!

V programu tega oddelka piše: »Usmeritev oddelka za industrijsko elektroniko obsega sisteme, ki uporabljajo mikroručalniško vodenje, regulacijo in optimizacijo v industrijskih aplikacijah. Glavna področja dejavnosti so naprave za potrebe industrije gradbenih strojev, živilsko industrijo, tehnološke postopke pri skladiščenju in internem transportu. V te postopke so lahko vključene pripadajoče obdelave podatkov za pripravo proizvodnje, za nabavno službo, planiranje, dokumentiranje in zajemanje podatkov o izvršenih operacijah v industrijskem procesu.

Poleg računalniške opreme za vodenje podatkov v industriji izvajamo tudi priključevanje na poslovne računalnike in pri tem izvajamo projekte, montažo in opremljamo z materialno in programsko opremo.

Te naloge opravljamo s kombinirani proizvodnjo sestavnih

delov izdelka, to je jakotočnih elementov, celic, stikalnih omar, komandnih pultov in stikalne tehnike in proizvodnjo sestavnih delov šibkega toka od prilagodilnih sklopov med elementi šibkega toka in jakkega toka, kot tudi z vhodi in izhodi računalniške opreme. Skupni cilj pa je kompletno vodenje zaključenih industrijskih obratov.

Poleg montaže in povezovanja jakotočnih naprav izvajamo tudi povezave računalniških naprav bodisi lastnih ali pa tudi od drugih proizvajalcev.

Računalniško vodenje procesov dviguje proizvodni program na raven sodobnih izdelkov svetovnega tržišča. Kompleksne možnosti takih sistemov omogočajo izdelki s širokim asortimantom tehnoloških receptur, s fiksnimi in spremljivimi programi.

Obseg postopkov zbiranja informacij iz poteka procesa, krmiljenje ventilov, motornih pogonov, indikacij, numeričnih indikacij, razpoznavanja tastatur, registracije na pisalnikih z alfanumeričnim ali numeričnim zapisom v celoti obvladamo na opremi panelne ali namizne oblike.

Potrebe po tovrstni opremi so velike in lahko predvidevamo, da bodo še večje. Uporabniki so naprave za računalniško krmiljenje doslej v glavnem uvažali, torej bo uspešen razvoj tovrstne

opreme prispeval k zmanjševanju uvoza. Seveda pa bo prej treba dokazati, da je naša oprema enakovredna uvoženi. Računalniškega krmiljenja industrijskih procesov se ne da izdelovati v velikih serijah, saj se mora proizvajalec prilagoditi potrebam in zahtevam vsakega naročnika. Pogledajmo na primeru opreme za tovarno močnih krmil v Jabuki, kako nastane takšno avtomatsko krmiljenje.

Najprej so popisali vse zahteve investitorja. Nato so ocenili potreben obseg materialne opreme. Šele nato so začeli izdelovati programsko opremo, ki jo kreirajo večinoma na lastni razvojni opremi, po potrebi pa se povezujejo tudi z drugimi delovnimi organizacijami in raziskovalnimi ustanovami. »Sodelujemo z vsemi, ki nam lahko pomagajo,« pravijo v oddelku ROIE.

Šest mesecev je trajalo, da je bila oprema za Jabuko sprojektirana in montirana. Nato se je začel drugi, nič manj pomembni del: testiranje. Če je v igri računalnik, je preizkušanje opreme dosti bolj zahtevna naloga kot pri klasični opremi.

V laboratoriju na Smoletovi so sestavili pult z vso drugo opremo, vključeno z dvema ekranoma in tovarna je začela delati. Računalnik je odpiral in zapiral lopute, tehtal, transportiral surovine, vodil evidenco, skratka, tovarna je »delala«. Seveda ne zares, saj elektronika ni bila priključena na silose in transporterje, pač pa je vključevala in izključevala relee, pri čemer so strokovnjaki lahko videli, ali naprava pravilno deluje.

Testiranje bi seveda lahko

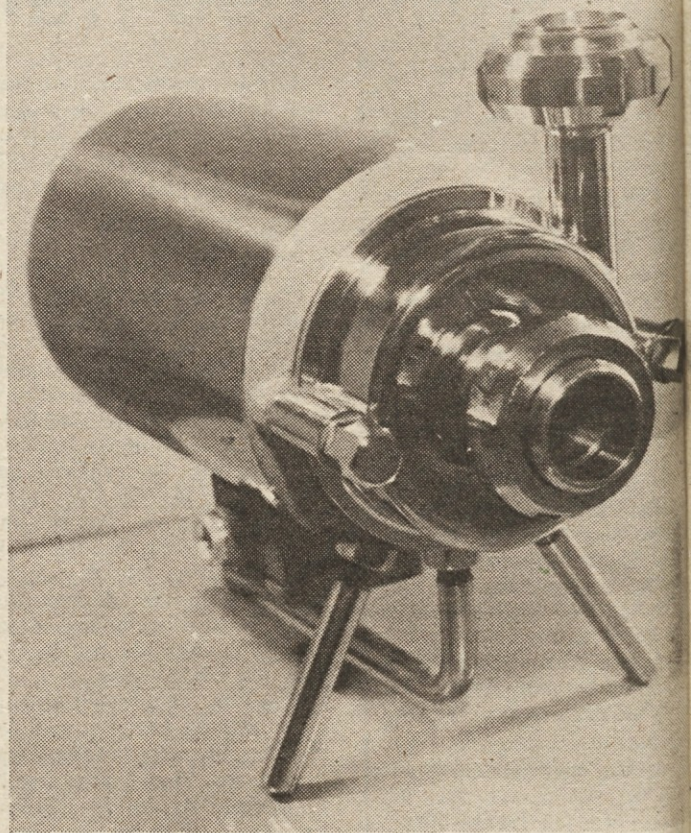
opravili tudi v tovarni, toda v današnji elektronski dobi to ni več potrebno. Pri testiranju računalniškega vodenja ni nobene potrebe priključevati aparat na naprave, ki jih bo potem zares krmilil, kajti vse to se da ponazoriti z elektrono. Priključitev v tovarni je nato le še rutinska zadeva.

Testiranje v laboratoriju je trajalo kar tri mesece. Pri elektroni ne gre le za preizkus, če aparat deluje ali ne, pač pa se med testiranjem še marsikaj dopolni in izboljša. Ne nazadnje se je prišel v Ljubljano učiti tudi strokovnjak iz tovarne močnih krmil.

In šele po dobrih treh mesecih, ko so vse funkcije res temeljito preizkusili, je zadeva zrela za montažo. No, prav računalnik in pult za Jabuko, o katerem govorimo, bodo v začetku maja še razstavili na sejmu informatike v Ljubljani, nato pa bo začel zares delati.

V razvojnem oddelku industrijske elektronike že pripravljajo vrsto novih ponudb predvsem za krmiljenje naprav v živilski industriji. Strokovnjaki oddelka ROIE opozarjajo, da ima IMP pri elektronskem krmiljenju industrijskih procesov pomembno prednost saj izvaja tudi druga montažna dela in tako lahko prevzema »na ključ« kompletne instalacije v industriji. Naj za konec še enkrat ponovimo uvodno misel: Razvojni oddelek industrijske elektronike utira pot, kjer še ne bo kmalu zmanjkalo niti dela niti zanimivih nalog, ki čakajo rešitev.

LOJZE JAVORNIK



## Nov izdelek Alchroma — črpalka za agresivne tekočine

Na sliki je nov izdelek Alchroma, centrifugalna črpalka za agresivne tekočine AC — 1. Uporablja se v živilski industriji — v mlekarnah, varnah sadnih sokov in pri podobnih postopkih. Ta črpalka je začela nove serije centrifugalnih črpalk, s katero bo Alchrom zamenjal zasedene palke v dveh velikostih, kasneje pa bodo ponudbo še razširili. S koletiranjem te družine črpalk bo Alchrom omogočil kvalitetno zameno npr. uvoženih izdelkov z lastnimi.

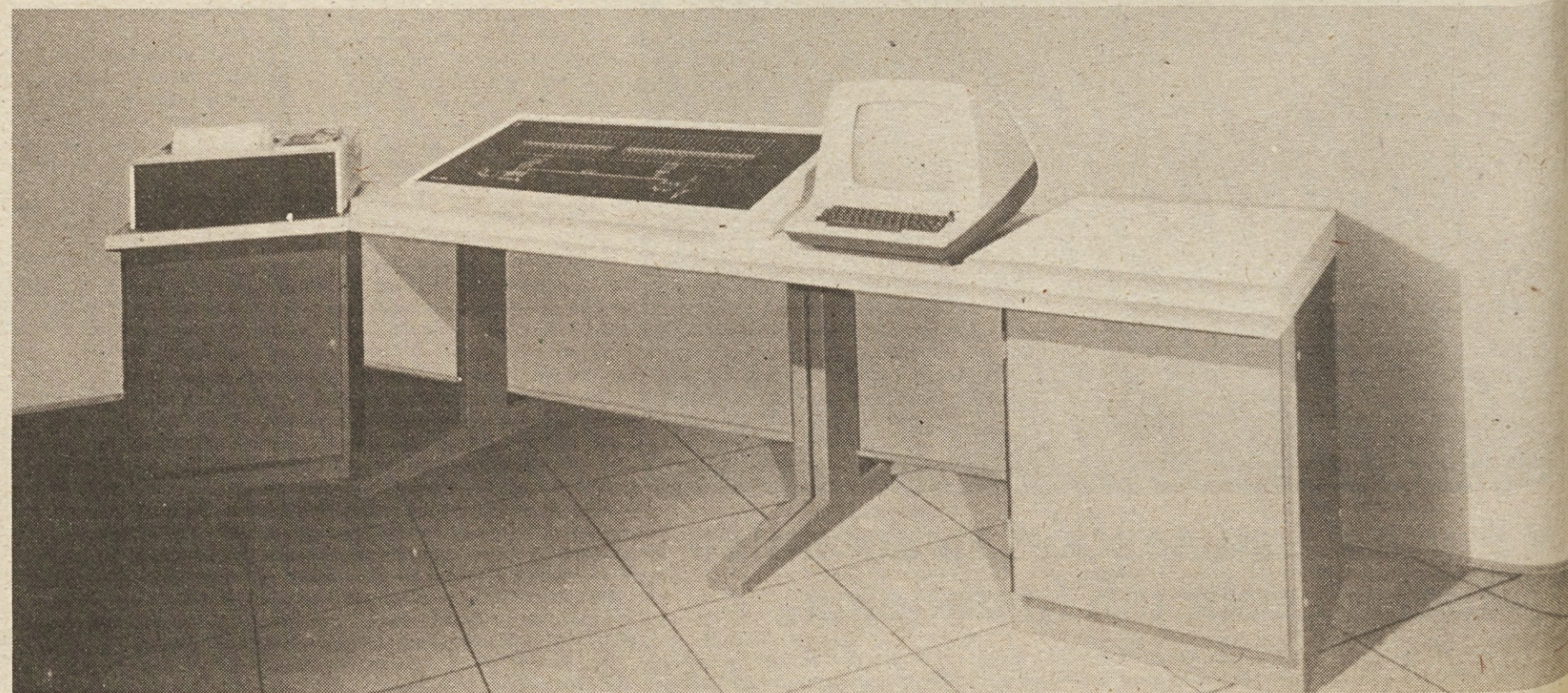
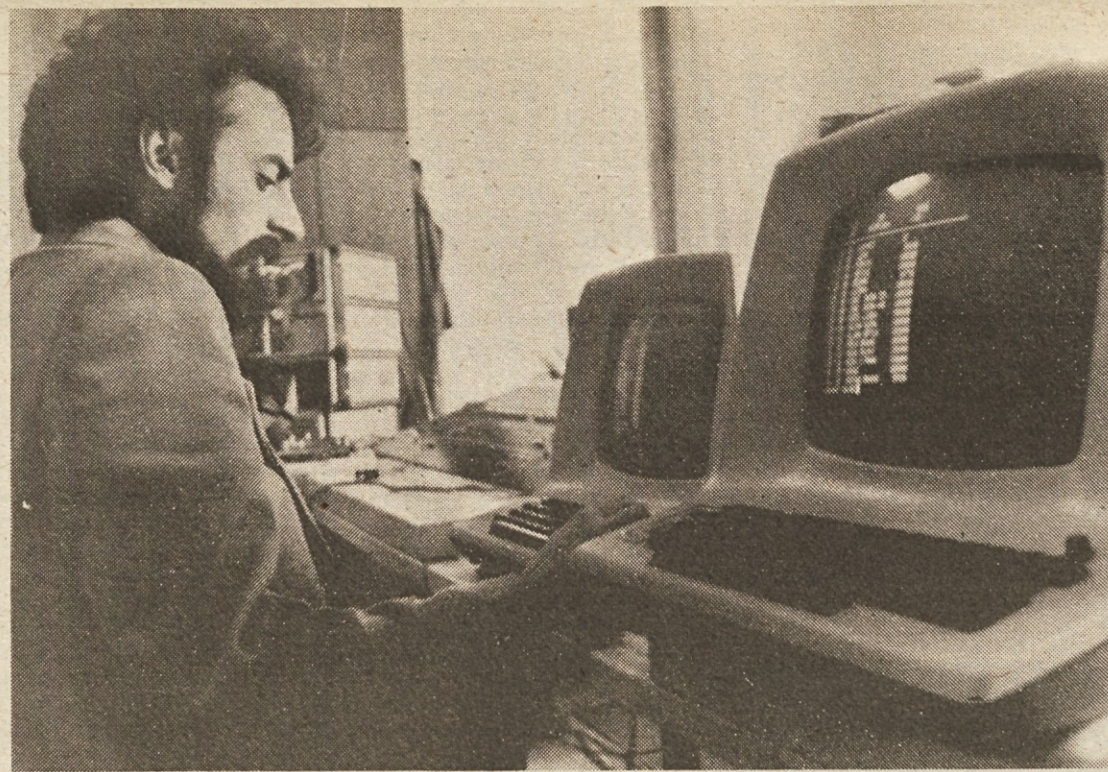
DO »IKO« Ljubljana n.sol.o.  
TOZD »IPKO Podpeč« n.sol.o.  
61352 Preserje, Kamnik pod Krimom 142

objavlja naslednja prosta dela in naloge:

- VODILNEGA RAZVIJALCA — 1 delavec  
Pogoja: VSI ali VŠI strojne smeri in 3 leta delovnih izkušenj pri podobnih delih in opravilih
- VODJA PROIZVODNJE — 1 delavec  
Pogoja: VSI ali VŠI strojne smeri, 4 leta delovnih izkušenj pri podobnih delih in nalogah
- TEHNIČNEGA RISARJA — 1 delavec  
Pogoja: šola za tehničnega risarja in leto delovnih izkušenj
- TEHNOLOGA ZA POLIESTER — 1 delavec  
Pogoja: VSI ali VŠI kemijske tehnologije ali kemijske smeri, zaželjene delovne izkušnje, lahko tudi pripravnik
- DELOVODJA za poliester — 1 delavec  
Pogoja: delovodska ali SSI kemijske smeri in 5 let delovnih izkušenj pri podobnih delih in nalogah
- KV KLJUČAVNICARJA — 5 delavcev  
Pogoja: poklicna šola ustrezne smeri, 2 leti delovnih izkušenj
- PLASTIKARJA — 5 delavcev  
Pogoj: poklicna šola in 2 leti delovnih izkušenj, zaželjeni poklicni skrajši, avtoličarji in mizarji

Za opravljanje teh del in nalog sklenemo delovno razmerje za nedoločen čas s polnim delovnim časom. Prednost imajo kandidati, ki so odsluženi vojaškim rokom. Stanovanja niso na voljo.

Pisne vloge sprejema kadrovska služba IMP DO »IKO« TOZD »IPKO Podpeč« 61352 Preserje, Kamnik pod Krimom 142 do 22.00 ure. Sedbe delovnih nalog in opravil.

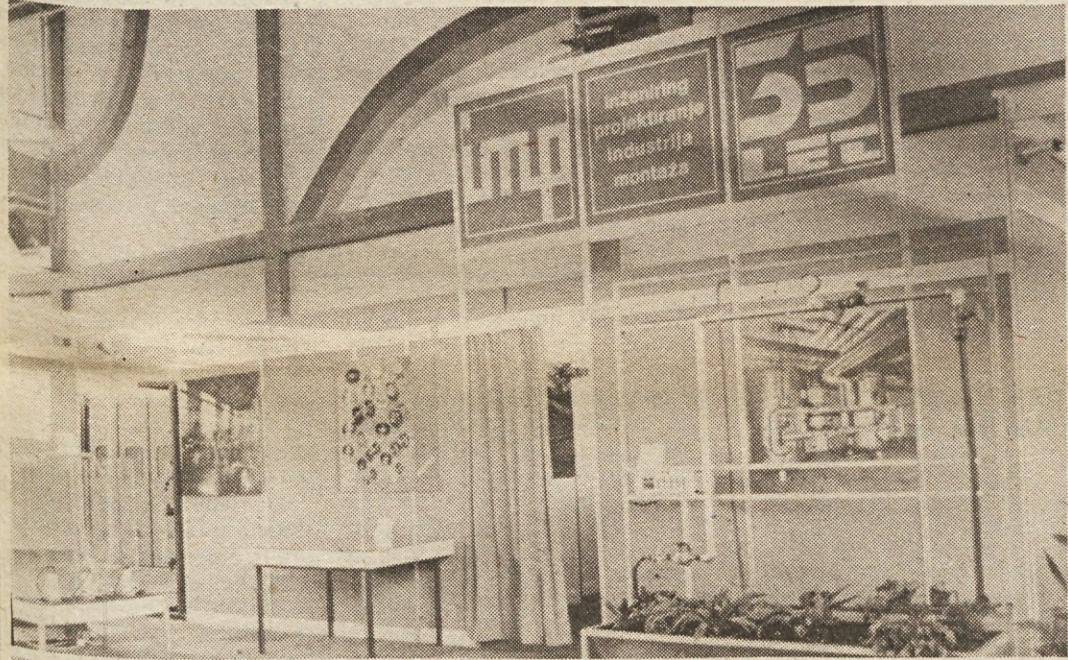
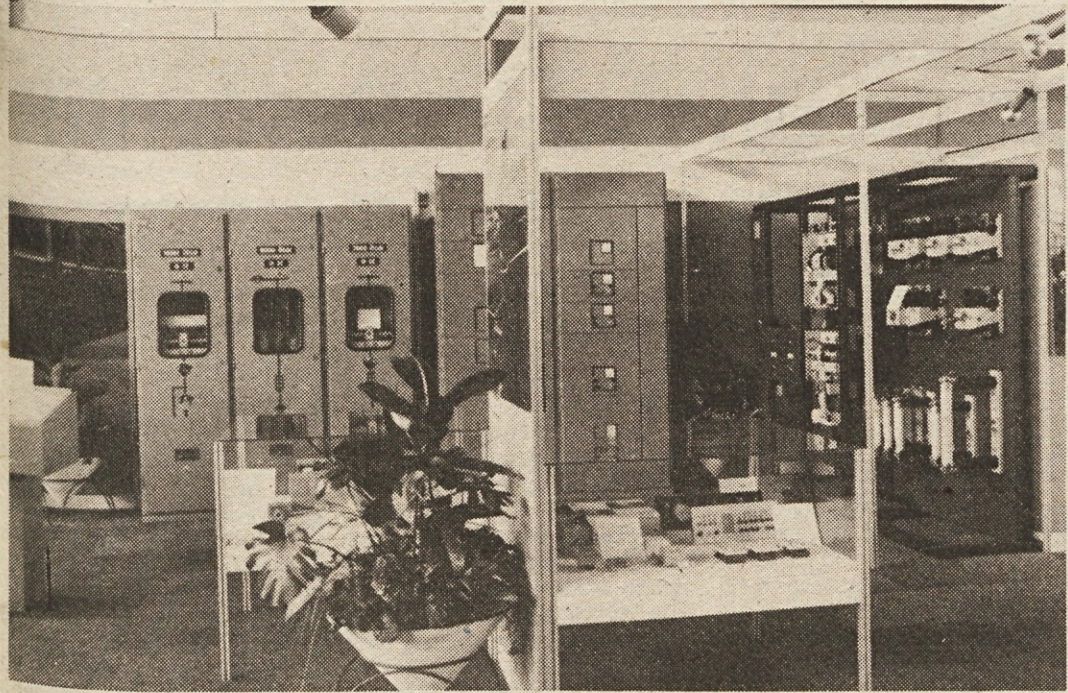


Računalniški sistem za vodenje proizvodnje v tovarni močnih krmil. Na zgornji sliki med testiranjem. Na spodnji sliki je kompletan sistem: Računalnik, zaslon, pult s proizvodnjo in tiskalnik.

NAŠI IZDELKI • NAŠI IZDELKI • NAŠI IZDELKI • NAŠI IZDELKI

## Utrinki z zagrebškega velesejma

Na letošnjem zagrebškem spomladanskem sejmu, ki je bil od 19. do 25. aprila, je IMP razstavljal na treh razstavnih prostorih. Paket za uporabo sončne energije v zasebnih hišah pa je razstavljal na Metal-kinem razstavnem prostoru. Na slikah so nekateri razstavljeni eksponati IMP: visokonapetostni blok, izvlačljivi sistem in stikala tozda TEN Energetika ter elementi skupinskih antenskih naprav, kabelske televizije, hišnih govorilnih naprav, signalno kličnih naprav, hotelsko receptorskih naprav tozda TEN Telekomunikacije; novi program tozda Montaža Maribor; namakalni sistem za rastlinjake »kapljica po kapljici«, novi program potopnih črpalk in drsnih tesnil tozda Trata Črpalke; novitete, iz DO Livar (nadzemni hidrant, univerzalna ploščica za označevanje, medprirobnične lopute in varčna prirobnica); ostali proizvodni program tozda HVA in LSNL: novi proizvodni program tozda Trata Črpalke (črpalke v delovanju) in nove črpalke za agresivne tekočine tozda Alchrom; stojišča za plemenske svinje tozda IPKO.



## Zlata medalja za viličar

Tozda Skip je na letošnjem kranjskem 21. sejmu gozdarstva in kmetijstva, ki je bil v drugi polovici aprila, prejel zlato medaljo za kvaliteto večnamenskega viličarja NV-77. Ta viličar je bil na sejmu razstavljen kot noviteta v gozdarstvu. Kot večnamenski viličar je bil predstavljen že na zagrebškem velesejmu zadnji dve leti zapored ter na sejmu transportne skladiščne tehnike v Mariboru lani spomladi. Stroj so v Skipu razvili z namenom, da bi na ta način čim bolj zmanjšali odvisnost našega gospodarstva (gozdarstva, lesno predelovalne industrije itd.) od uvoza in je edini tovrstni proizvod na jugoslovanskem trgu ter je le ta nadgrajevanje traktorjev IMT Beograd. Doslej si je namreč jugoslovansko gospodarstvo pomagalo z uvozom izključno s konvertibilnega področja. Medtem, ko je bager nakladalec Bn 79 stoodstotno jugoslovanski stroj, so v NV-77 vgradili le 10 odstotkov uvoženih delov. Ta uvoz je neizbežen, ker so iz tehnoloških vidikov za vožnjo stroja

morali vgraditi hidrostatični pogon, ki v Jugoslaviji zaenkrat še ni dosegljiv. V prihodnje bo tudi za to poskrbljeno pri proizvajalcu hidravlike Prva petoletka Trstenik, ki ima za proizvodnjo hidrostatične podpisano pogodbo o poslovno tehničnem sodelovanju s firmo Linde iz ZRN.

NV-77 ni primerljiv z industrijskimi viličarji (Litostroj, Indos itd.), ker ima pogon na vsa 4 kolesa, kar mu omogoča delo v najtežjih terenskih pogojih. Zato je uporabljen tam, kjer industrijski viličar odpove. Sedaj je v uporabi že 30 strojev NV-77 predvsem v lesno predelovalni industriji. Cena stroja je neprimerno manjša kot cena enakovrednega uvoženega stroja. Letos jih nameravajo v Skipu narediti 40.

Razvojni oddelek v Skipu je že izdelal paletno novih priključnih orodij za ta stroj, s čimer se bo njegova učinkovitost in možnost njegove uporabe zelo razširila.

MARIJA PRIMC

Obraz iz kolektiva

## Izvoz terja kvaliteto

Tokrat smo za pogovor poiskali delavca iz novega tozda TEN Telekomunikacije Staneta Karnerja, RTV mehanika, ki opravlja delo sestavljalca koaksialne tehnike v novi Tenovi tovarni. V spročenem dialogu, ki sva ga imela v delovnih prostorih tovarne, je povedal, da je prišel v IMP leta 1969 kot petnajstletni vajenec in po končani učni dobi nadaljeval delo kot RTV mehanik v stari Tenovi delavnici na montaži televizijskih oddajnikov. Ko je TEN predlanskim zgradil novo tovarno, se je tudi on selil v nove prostore.

— Povejte mi kaj o svojem delu!

»Delo, ki ga opravljam, je eno od najzahtevnejših del v tozdu. V našem oddelku delamo predvsem za izvoz, kjer se zahteva visoka kvaliteta. Vse mora biti narejeno brezhibno — tako mehansko, električno in estetsko. Za vsako napako nam izdelek, ki je namenjen za izvoz, zavrnejo. Če gre pomanjkljiv izdelek »skozi« pri nas, ga pa zavrnejo zunaj, kamor ga izvozimo. To se zgodi le poredkoma. Mislim, da naša ekipa dovolj dobro dela in, če bi bili vsi polizdelki dovolj dobro narejeni, bi mi v ekipi lahko delali celo brezhibno. Delamo vse, kar spada v komplet televizijskih oddajnikov in pretvornikov, kar spada v koaksialno tehniko. Pri tem delu pa so težave glede preskrbe domačega in uvoženega materiala, problemi so z roki dobave materiala, s kooperanti, s katerimi ni dovolj dobro vzpostavljen kontakt, da

splošno, od pogojev dela, prehrane. Odnosi v kolektivu so na normalni ravni.«

— Ste družbenopolitično aktivni?

»V TOZD TEN sem že drugi mandat član izvršnega odbora sindikata. Na terenu, kjer stanujem, pa za delo na družbenopolitičnem področju nimam časa, ker imam družino in gradim hišo.«

— Na kaj imate najlepše spomine iz časa, ko ste pri IMP?

»Lepe spomine imam na družabna srečanja, občne zbornice, izlete. Posebno rad se spominjam službenega potovanja v Moskvo, kjer sem dva meseca delal na montaži signalnih naprav v hotelu. To je bilo res lepo doživetje, saj sem spoznal način življenja moskovskih ljudi, njihov standard in tam tudi marsikaj lepega videl.«

MARIJA PRIMC

Nam je zdravje res deveta skrb?

## Zakaj smo toliko bolni

V bivšem tozdu Trata, (zdaj smo obogateli na dva), je bilo v letu 1982 značilno dvoje:

- Da smo plan proizvodnje izvršili s komaj 74.80 odstotkov. Plan ur smo začuda (po mojem) dosegli s kar 89 odstotkov, razporedili 65.84 odstotka dohodka, smo pa bili istočasno bogati z dolžniki z kar 5.97 odstotka.
- H gornjim pa dodajmo še žalostne podatke, ki pravijo, da je prišlo lani na zaposlenega kar 892 bolniških ur do 30 dni, in 54 ur nad 30 dni. Glede na tako stanje »bolniške«, bi bilo zanimivo vedeti, koliko je takih, ki lani in že celo vrsto let niso prišli v tak stalež, ker pač skrbijo za varnost pri delu, ker jim skrb za pravilno prehrano in tudi rekreacijo ni odveč.

Torej, lepo je biti zdrav pri delu in doma. Če pa malo pogledamo gornje številke, zvemo, da je na vsakega, ne pozabimo, prišlo kar pol mesečnega »šišta« bolniške. To bi moralo zaskrbeti vsako pametno glavo.

Ali smo do svojega zdravja res tako malomarni, da ga cenimo le toliko, kot nam po naravi pripada, kaj več pa ne storimo zanj, češ, saj imamo bolniško, ta pa navsezadnje tudi ni slaba, počivaj, ali pa kaj storiš zase, tistih nekaj dinarjev manj že pogrešiš! To pa ni nobeno junaštvo, če nisi tam, kamor pripadaš, se pravi na delovno mesto v korist sebe in družbe. Zato je res vprašanje, ali naj bodo tisti, ki že delajo v pogodbenih pogojih z »bolniškimi« pogostneži?

V življenju smo nezadovoljni z mnogimi stvarmi, vase pa premalo gledamo v smislu večje koristnosti za skupnost in zase. Danes imamo že ogromno možnosti narediti kaj v korist svojega zdravja, si varno urediti svoje delovno okolje in sredstva, sporočati negativna stanja odgovornim, da ukrepamo sami ali s pomočjo drugih, da bi zmanjšali to, že kar kronično »bolniško«, ki jo leta ne potiskajo nizdol, in se zato še vedno lahko pohvalimo, kako znamo biti bolni tudi mimo tistih, ki so morda zares slabega zdravja, vendar tajijo, ker hočejo delati.

Tako se nam v času raznih težav odpirajo možnosti narediti kaj za svoje zdravje, da bomo več na delovnem mestu, kot pa na bolniški.

Mislite, da se ne da pomagati? FRAN VODNIK

Razplet primera »mucki in kučki«

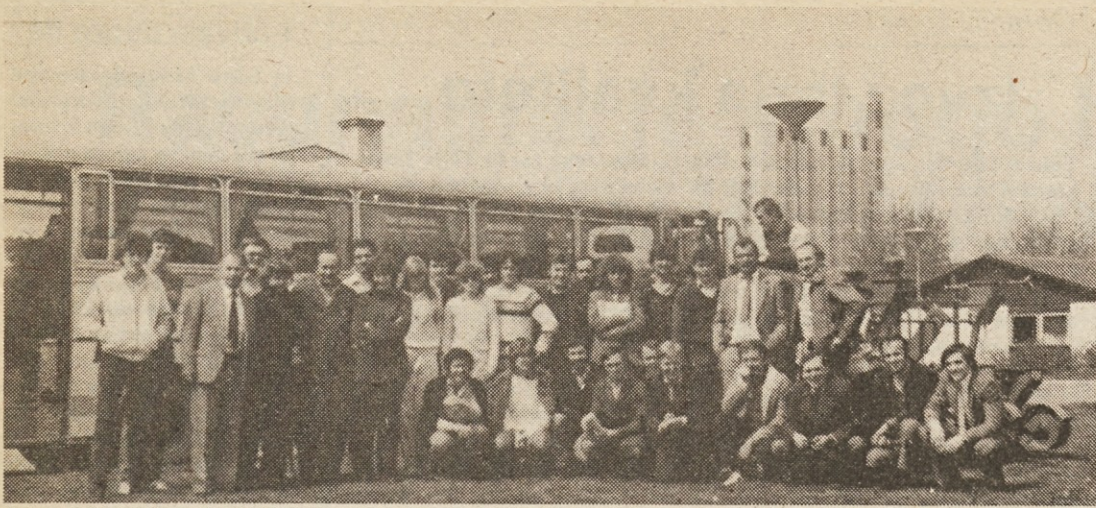
## Brez discipline ni dobrega dela

V lanski decembrski številki Glasnika smo objavili članek z naslovom »Mnogo je razlogov, da ne delamo — kaj je pogodba za 50 milijonov proti dobremu počutju kužkov in muckov?« V času od objave članka do februarja je tekel postopek pred republiškim sodiščem združenega dela. Februarja pa je izšla drugostopenjska odločba, ki zadevo s pravnega stališča zaključuje. Razsodba se glasi, da se zahtevek predlagatelja po razveljavitvi sklepov organov delovne organizacije kot neutemeljen zavrne. Z drugimi besedami — izrečeni disciplinski ukrep je dokončen in potrjen. V obrazložitvi drugostopenjskega sodišča v celoti zavrača argumente predlagatelja in prvostopenjskega sodišča glede upravičenosti odklonitve potovanja. Naj navedemo le delček obrazložitve: »Po določilu 118. člena Zakona o delovnih razmerjih oziroma 190. člena ZZZD ima delavec pravico odkloniti delo samo v primeru, če mu grozi neposredna nevarnost za življenje ali zdravje, ker niso bili storjeni predpisani ukrepi za varstvo pri delu. Takšen razlog — neposredna nevarnost za zdravje — pa seveda v konkretnem primeru ni bil podan... Po mnenju pritožbenega sodišča delavec ne more pogojevati izvršitve službenega potovanja z določenim prevoznim sredstvom.«

Iz navedenega izhaja jasno stališče, da so za dobro delo potrebni pogoji disciplina, odgovornost, včasih pa tudi samoodpovedovanje.

O tem pišemo zato, da bodo bralci seznanjeni o tem, kako se je zadeva, o kateri smo pisali v lanski decembrski številki Glasnika, s sklepom sodišča združenega dela SRS razpletla in tudi zato, ker je Sodišče združenega dela v Ljubljani z dopisom 29. marca zahtevalo od glavnega direktorja DO Emond in delavskega sveta delovne skupnosti DO Emond, da v smislu 549. člena ZZZD o vsebini odločbe na ustrezen način oziroma na isti način, kot je bila objavljena odločba prvostopenjskega sodišča, obvestita delavce delovne skupnosti.

MARIJA PRIMC



Skupinski posnetek Promontovih mladincev z gostitelji, predstavniki Bliska in Panonije. Desno: pri ogledu tovarne Panonija.



Promontovi mladinci so resno zastavili delo

## Na obisku v Blisku in Panoniji

Da bi se mladinci v sozdu IMP spoznali in sodelovali, je osnovna organizacija ZSMS v delovni organizaciji Promont organizirala delovno srečanje z mladinci OO ZSMS DO PANONIJA ter TOZD BLISK. Delovnega srečanja se je udeležilo 25 Promontovih mladincev ter od vabljenih glavni direktor DO PROMONT Samo Poljanšek in predsednik OOS DS Bojan Gruden.

Odhod iz Ljubljane je bil ob 6.30 iz Vošnjakove ulice. Med vožnjo v Mursko Soboto smo imeli kratek počitek in ogled starega mesta Ptuj. Okrog enajste ure smo prispeli v Mursko Soboto. Pred poslovnimi prostori TOZD Blisk so nas pričakali naši (ves čas zelo gostoljubni) gostitelji. Po kratkem počitku in podelitvi daril v spomin na to srečanje nas je v imenu vseh Bliskovih delavcev pozdravil direktor tozda ter nam zaželel veliko športne sreče v tekmovalstvu.

Nato nam je tehnični direktor tozda Blisk pokazal proizvodne prostore, povedal, kaj proizvajajo ter nam govoril o nadaljnjih načrtih tozda Blisk. Poudarjam, da so se mladinci zelo zanimali za potek dela v proizvodnih prostorih.

Po ogledu tozda Blisk smo se napotili v DO Panonija. Pričakala sta nas predsednik OO ZSMS Panonija in direktor DO Panonija. Po krajših tovariških pogovorih smo se napotili v proizvodne prostore, ki smo si jih prav tako z zanimanjem ogledali.

Približno ob 13. uri pa se je pričelo športno tekmovalstvo med mladinci v malem nogometu (izid tekmovalstva 6:2 za Blisk).

Po odigrani tekmi v malem nogometu smo se z našim avtobusom odpeljali na tekmovalstvo v streljanju, kjer smo se prav tako pokazali kot slabši strelci.

Po končanem tekmovalstvu smo se vsi skupaj odpeljali na kosilo, kjer so nas domačini postregli s prekmursko specialiteto (bograč).

Za dobro vzdušje pa so poskr-

beli sami mladinci, saj so imeli svoj ansambel. Vzdušje, ki je nastalo, ko je začel ansambel igrati, je bilo nepopisno, saj smo plesali prav vsi in se veselili do 17. ure.

Najtežje je bilo ob zaključku obiska, saj smo se težko razšli od naših gostiteljev. Kako koristno je bilo to srečanje, se bo pokazalo v nadaljnjem sodelovanju. Zmenili smo se za veliko skupnih akcij.

Na koncu tega poročila bi rad povedal in vprašal, kje so in kaj delajo ostali mladi v IMP. Ali v tem letu, letu kongresa mladih, ne bi mogli dati svojega prispevka za boljše delovanje OO ZSMS v okviru SOZD IMP. Sprašujem se, kaj dela koordinacijski odbor OO ZSMS IMP?

Menim, da le-ta ni izvršil vseh nalog, za katere je dolžan skrbeti in mladim v osnovnih organizacijah TOZD, DO pomagati za boljše delovanje OO ZSMS.

V imenu OO ZSMS DO Promont se zahvaljujem gostite-

ljem OO ZSMS tozda Blisk in Panonija za zelo prijetno gostiljstvo.

Predsednik OO ZSMS DO PROMONT  
Jašar Senčar

V soboto, 15. maja, bo med delo DO Promont srečanje mladih med OO ZSMS DO Ljubljana, DO Panonija, TOZD Blisk DO Promont. To srečanje bo povračilo za obisk, ki so ga imeli mladi iz DO Promont v tozda Blisk, DO Panonija in DO Ljubljana. Pokrovitelj srečanja bo OO ZSMS DO Promont.

Program srečanja vsebuje naslednje: zbiranje mladincev 11. ure, predstavitev DO Promont (predstavitev bo glavni direktor DO Promont Samo Poljanšek), športno srečanje v malem nogometu, odbojki in kegljanju, tovariški pogovor o delu osnovnih organizacij in sile.



V DO Panonija so na prvi seji izvršnega odbora sindikata 27. januarja letos imenovali iniciativni odbor za konstituiranje aktiva krvodajalcev. Na pobudo tega odbora je bil aktiv konstituiran na ustanovnem občnem zboru 23. aprila, ki se ga je udeležilo tudi predsednik krajevne organizacije Rdečega križa Krajevne skupnosti Lendavska. Na občnem zboru je član iniciativnega odbora Janez Flegar podal poročilo o dosednji aktivnosti krvodajalcev.

V tej delovni organizaciji je 150 delavcev krvodajalcev, kar pomeni, da je skoraj vsak peti Panonijin delavec krvodajalec. Vsak teden daruje kri pet ali več delavcev iz tega murskosoboškega kolektiva, v katerem so nekateri delavci darovali kri desetih, dvajsetih, tridesetih. Boris Škrjanec pa je v krvodajalstvu rekordar, saj je bil darovalec krvi že 47 krat.

Za tiste delavce, ki so darovali kri že 25 krat, bodo organizirali izlet ter na prihodnji seji aktiva podelili značke.

Naloga aktiva pa je, da bodo krvodajalci največ krvi darovali v poletnih mesecih, ko jo na transfuzijski postaji Murska Sobota rabijo največ. Na sliki: Panonijini delavci na krvodajalski akciji).

Franc Kuhar

Kako se zapleta in razpleta avtobusna vojna v Črnučah

## Integral bi vozil, če mu bodo povrnili izgubo

Bežigraske glasilo »Zbor občanov« je aprila objavilo zanimiv članek o prizadevanjih krajevnih skupnosti Nadgorica-Ježa in Rezke Dragar, da bi dobili mestni avtobus. Ker imamo tudi mi na tem območju delovno organizacijo Promont in tozda Dvigalo in bi tudi našim delavcem mestni avtobus prišel še kako prav, ponatiskujemo ta članek in dodajamo še nekaj pojasnil, ki smo jih dobili na Integralu in bežigraske Komunalni skupnosti.

»Kaj neki počne? Najbrž čaka avtobus«, so ugibali krajanje in opazovali tovariša, ki se je že pol ure nestrno prestopal na »avtobusni postaji« na Šlandrovi ulici, pred IMPKO-m in IMP-jem. Na asfaltu, tam, kjer je v pločniku izogibalščice, je z rumeno barvo jasno napisano BUS. »Avtobus tu že več kot pol leta ne vozi več!« mu je zavpil nekdo. Začuden pogled in nekaj jeznih klevtic. Ni bilo prvič...

Čeprav so delovne organizacije IMKO; ENERGOINVEST, IMP, DO Promont; Slovenija ceste Tehnika — tozda Nizke gradnje; Gradbeno podjetje Bežigrad; Slovenijales; Elma; Dinos; IMP, tozda Dvigalo; Slovenija ceste Tehnika — tozda Industrija betonskih konstrukcij; Tovarna dušika Ruše in Hidroinženiring vložile v zadnjih letih ogromna sredstva v ureditev komunalne infrastrukture v črnuški industrijski coni (gre za približno 50 milijard starih dinarjev), pa »avtobusna vojna« še vedno traja. Proga mestnega potniškega prometa za to področje, bi bila po mnenju Integralovih strokovnjakov nedonosa. Delovne organizacije s področja krajevnih skupnosti Rezke Dragar — Črnuče in Nadgorica — Ježa, pa jo, skupaj s krajanje, že nekaj let vztrajno zahtevajo. Vsak dan se vozi na delo iz mesta v črnuško industrijsko cono več kot 1.800 delavcev.

»Hitro se menjavajo«, pripovedujejo zaposleni iz črnuške industrijske cone. Le malokdo vztraja več kot leto in si zaradi neurejene povezave mestnega potniškega prometa raje poišče

zaposlitev drugje. Da bi zaustavile veliko fluktuacijo delavcev, so nekatere delovne organizacije kupile svoje avtobuse, s katerimi prevažajo zaposlene na delovno mesto.

»Ali smo sploh mestna krajevna skupnost?« se upravičeno sprašujejo krajanje, nezadovoljni zaradi neprestanih obljub in odlašanja. »Kadar moramo plačevati, nas štejejo za Ljubljance, ko pa potrebujemo tisto najnujnejše za svoje življenje in delo, se nam godi tako, kot da sploh ne bi bili sestavni del mesta. Saj smo popolnoma odrezani od njega! Tokrat hočemo avtobus!« so zahtevali skupaj s predstavniki delovnih organizacij na skupnem sestanku s predstavniki Integrala in komiteja za promet in zveze pri Skupščini mesta Ljubljana v prostorih bežigraske Komunalne skupnosti, v začetku aprila letos.

Ovir, ki jih je še pred kratkim navajal Integralov Ljubljanski potniški promet, ni več. Semaforji so urejeni, promet po novi obvoznici pa je štel že lani. Zakaj bi torej iskali nove izgovore? Je mar manjša družbena škoda, če poleg osemnajstih nerentabilnih avtobusnih prog, ki vozijo po Ljubljani, kot je povedal Integralov predstavnik na skupnem sestanku, uvedemo še eno, kot če ljudje vsak dan z lastnim prevozom porabijo prav toliko, če ne še več goriva? Pa tudi avtobusi delovnih organizacij, ki se vsak dan prevažajo po tej relaciji, ne peljejo na zrak.

Posebna skupina iz vrst uporabnikov: predstavnika krajevnih skupnosti Bežigrad, je na skup-

nem sestanku dokončno pripravila dva predloga, ki ju bodo v kratkem proučili še Integralovi strokovnjaki ter na mestnem Komiteju za promet in zveze.

Po prvem predlogu naj bi »šestica« peljala še naprej od svoje sedanje končne postaje, mimo Podbošča, kjer bi imela pri Petrolovi bencinski črpalki na Črnučah novo postajališče. Od tam bi peljala do križišča s severno vpadnico, kjer bi avtobus zavil desno in peljal po severni obvoznici do Šlandrove ulice in po Šlandrovi ulici do obračališča ter do končne postaje pri Mercatorjevi trgovini v spodnjih Črnučah, blizu Elme. S tem bi razrešili le prevoz delavcev v industrijsko cono BP-8. Nadgorica — Ježa in Šentjakob pa bi bila po prvem predlogu povezana z Ljubljano s primestnim prometom. Primestni avtobus bi ob »konicah« (zjutraj in zvečer) vozil od Bavorskega dvora do Beričevega ali Šentjakoba.

V drugi možnosti pa so uporabniki predlagali uvedbo nove avtobusne mestne proge, ki bi peljala po trasi sedanje proge številka 20, po Vojkovi ulici preko vpadnice, pri Domu starejših občanov bi se priključila Titovi cesti in bo vodila vse do Črnuč. Avtobus bi takoj za črnuškim mostom zavil desno na Ulico 24. junija, peljal po Šlandrovi do vpadnice, tam pa zavil na desno na Zasavsko cesto in peljal do obračališča pri Belinki pri Šentjakobu. Smer vožnje bi se glede na uro dneva menjavala. Zjutraj bi avtobus peljal proti Šentjakobu po Šlandrovi ulici, nazaj pa skozi Črnuče. Popoldne, ko se ljudje vračajo z dela, pa bi vozil v obratni smeri: iz Ljubljane bi peljal skozi Črnuče, nazaj proti mestu pa po Šlandrovi ulici. Seveda bi s tem predlogom še vedno ostalo nerešeno vprašanje prevažanje delavcev, ki delajo v izmenah.

Krajanje so zdaj odločeni, da bjejo bitko za avtobus do kraja. Če ne bo šlo drugače, pa so pripravljene plačevati celo zasebnika, ki bi jih vsako jutro s kombijem prevažal na delo in po opravkih.

VIDA PETROVIČ

Na članek z naslovom »Kako se bo končala avtobusna vojna«, ki je bil objavljen 20. aprila letos v bežigraske glasilo Zbor občanov in v zvezi s problemom okoli uvedbe nove avtobusne proge na območju industrijske cone Črnuče in krajevnih skupnosti Nadgorica — Ježa in Rezke Dragar so v Integralovem tozdu Mestni potniški promet povedali naslednje:

»Integral je edina organizacija združenega dela, ki nima nikakršne družbene subvencije oziroma dotacije. Posluje na iztržku s tem, da ima nad 52 odstotkov popustov (od 10 do 100 odstotkov in popusti). To so popusti, ki jih imajo različne kategorije občanov. V SFRJ je nekaj primerov reševanja razširjene reprodukcije oziroma zadovoljevanja družbenih potreb s komunalnimi sredstvi, s subvencijami raznih vrst vozovnic in s samoprispevom. Taki primeri so v Sarajevu, Beogradu, Reki, Novem Sadu itd.

Kar zadeva članka v Zboru občanov, smo v tozdu Mestni potniški promet reagirali le na zadnji stavek, v katerem je rečeno, da so krajanje (omenjenih krajevnih skupnosti) pripravljene plačevati celo zasebnika, ki bi jih vsako jutro s kombijem prevažal na delo in po opravkih. Potemtakem so sredstva za najemanje zasebnika in to celo kombija, ki zdaleč ne more zadostiti potrebam kraja, organizacij združenega dela, v katere se, kot je v članku rečeno, vozi več kot 1800 delavcev, kombi pa prepe-

lje največ 7 ljudi. Kako potem ni sredstev za mestni promet, ki je pripravljen voziti po dogovorjenem voznem redu in po cestah, ki so ustrezne za vožnjo z vozili mestnega prometa pod pogojem, da se razlika od iztržka do dejanskih stroškov poslovanja na omenjeni progi pokriva iz sredstev Komunalne skupnosti ali pa iz sredstev organizacij združenega dela na omenjenem območju?

Tozda Mestni potniški promet je prosil delovne organizacije IMKO, Energoinvest, IMP (Promont, Dvigalo), Slovenija ceste Tehnika — tozda Nizke gradnje, gradbeno podjetje Bežigrad, Slovenijales, Elma, Dinos, Slovenija ceste Tehnika — tozda Industrija betonskih konstrukcij, Tovarna dušika Ruše in Hidroinženiring za podatke, koliko delavcev bi se vozilo z avtobusi na novi progi, pa jih do danes nismo dobili. Domnevamo, da podatkov ne pošljejo, ker imajo nekatere teh OZD svoje avtobuse za prevoz delavcev na delo in z dela. Za podatke koliko občanov se bo vozilo na delo in v šole smo prosili tudi obe omenjeni krajevni skupnosti, a teh podatkov tudi od njih nismo dobili. Dobili smo le podatke o številu prebivalcev na območju obeh krajevnih skupnosti in o številu zaposlenih delavcev v tej industrijski coni.

Ni res, da na Mestnem potniškem prometu nismo pripravljene voziti, pač pa hočemo najprej vedeti, koliko delavcev in mladine se bo vozilo na delo, z dela, v šole in iz šol. Zato smo pripravljene izdelati mesečne vozovnice in jih dostaviti na sedeže OZD ter prilagoditi vozni red ter število avtobusov za normalen, kulturn in varen prevoz delavcev in drugih občanov na omenjenem območju.

Akcija za novo progo na tem območju teče že od leta 1980, ko je bil na pobudo Komunalne skupnosti Bežigrad pripravljen prvi predlog za novo progo, ki naj bi potekala iz Črnuč preko Šentjakoba do Novih Jarš. To je bil predlog bežigraske Komunalne skupnosti, ki naj bi ovrednoten v tozdu Mestni potniški promet, a nanj Komunalna skupnost Bežigrad ni odgovorila.

Vmes je sicer bilo nekaj sestankov s to Komunalno skupnostjo. Pogosto so bili na teh sejah prisotni tudi predstavniki obeh krajevnih skupnosti, nazadnje pa predstavniki organizacij združenega dela, s tega območja.

V skladu s sklepi Komunalne skupnosti Bežigrad je bil decembra lani predlog za novo progo ponovno preverjen, izračunani so bili stroški obratovanja proge in ocenjena negativna razlika, ki bi jo v primeru uvedbe proge moral nekdo pokrivati. Še mesec pa je Mestni potniški promet dobil od Komunalne skupnosti Bežigrad nov predlog za analizo stroškov proge in nega prometa na novi trasi: sicer Linhartova, Vojkova, verna vpadnica, Šlandrova, savska, Belinka, Črnuče, Titov Linhartova z intervali 30 minut. Na ta dopis je tozda Mestni potniški promet poslal Komunalni skupnosti Bežigrad zahtevno nekatere podatke, na osnovi katerih bi Mestni potniški promet izdal ustrezno mnenje o možnosti uvedbe nove proge na omenjenem območju.

Marca letos pa smo v tozdu Mestni potniški promet v skladu s sklepi interesnega odbora mestni promet pri Komunalni skupnosti Bežigrad pripravili vozni red, interval voženj, število vozil za omenjeno progo z računom stroškov v tem, da pri vsakemu prihodu od potnikov imeli podatkov. Zato so izračunali opravili na podlagi izkušenj približne ocene možnega števila potnikov na tej novi progi. Izračun, vozni red s stroški poslovanja je tozda Mestni potniški promet poslal Zvezi komunalnih skupnosti Mesta Ljubljane. Komiteju za promet in zveze, so po odloku o javnem mestnem potniškem prometu pristojni potrditev trase in za oblikovanje dokončnega predloga.

Po tem dopisu je sledil sestanek vseh zainteresiranih na Komunalni skupnosti Bežigrad, katerem je bila imenovana posebna komisija za pripravo novega predloga o poteku nove proge. Od komisije oziroma Komunalne skupnosti Bežigrad pa Mestni potniški promet do-

(Nadaljevanje na 7. strani)

Kdor zna, »plave ure« ima...

### Deset ur na zaposlenega je preveč!

Ni lahko kazati na senčne strani, kajti to marsikomu ni všeč. Vendar je res, da svojega življenja in dela ne moremo graditi na napakah pač pa na organiziranem delu. Kar je prav, odgovarja vsem. Tega ne smejo zanemariti tudi tisti, ki hodijo bolj po stranskih tirih, zahtevani so pa enako, če ne še bolj od tistih, ki dobro in redno delajo.

Pogled na lansko našo »bilanco« v tozdu Trata najde poleg objektivnih še precej subjektivnih vzrokov za slabši uspeh v proizvodnji. Med delavce, ki nam niso potrebni, a delajo tudi veliko škodo, prištevamo tiste, ki svoje delo zapustijo za kako uro ali dan in več, naredijo »plavega«, ali si najdejo vzrok, da jo mahnejo iz tovarne. Statistika pove, da je bilo lani kar deset ur neupravičenih izostankov v povprečju na zaposlenega. Če obe-

nem ugotovimo, da si večina zaposlenih tega ne privoščijo, da celo desetletje in več nimajo niti ene neupravičene ure odsotnosti z dela, potem je jasno, da si nekateri to lahko pogosto dovolijo brez posebne škode.

Naša strpnost do takih pojavov zbjaja pripravljenost za vestno izpolnjevanje delovnih dolžnosti, kar slabšega, a obenem dražjega proizvodnega stanja. To pa prizadene vse, tudi najbolj delavne. Kajti če je delovni uspeh slabši, potem se to pozna pri dohodku. Pri tem imajo neupravičeni izostanki z dela veliko vlogo, če vemo koliko stane strojna ura ali kako drugo delovno mesto v sklopu sinhroniziranega dela v tovarni.

Kaj lahko storimo? Lahko se sklicujemo na delovno zavest, ki jo mnogi že imajo, drugim pa je privzgojale-te še potrebna, če sami nimajo toliko moči v zrelih letih, da bi ločili, kaj delajo prav in kaj ne. Navsezadnje res ni lepo, če je treba govoriti vzgojene besede, toda stanje nam narekuje, da se odločimo za stvari, ki lahko zboljšajo naše gnotne rezultate in noben čudež ne bo, če neupravičene izostanke zmanjšamo za polovico, na okrog 5 ur letno na zaposlenega, če teh sploh moramo imeti, ker imamo še tako miselnost, da kar uspešno najdemo opravičila za, recimo kar črno odsotnost z dela. Zanimivo bi bilo vedeti, kaj o tem mislijo tisti, ki takega obnašanja ne poznajo...

FRAN VODNIK

### ZAHVALI

Ob smrti dragega očeta se najlepše zahvaljujem svojim sodelavcem iz tozda Elektromontaža in sodelavcem iz Iraka za izraze sožalja, osnovni organizaciji sindikata tozda za podarjeni venec ter tudi vsem tistim sodelavcem, ki so očeta spremlili na njegovi poslednji poti.

Zlatko Jambrošič

Ob prerani izgubi drage mame se iskreno zahvaljujem sindikalni organizaciji tozda OV in vsem sodelavcem za darovano cvetje in izraze sožalja, posebno pa še sodelavcem DE IRAK, ki so mi ob najtežjih trenutkih stali ob strani in mi omogočili hitro vrnitev v domovino.

Andrej Smerajc

(Nadaljevanje s 6. strani)

(28. 4. 1982) še ni dobil nikakršnega predloga. Pri tem je treba pripomniti, da je pogoj za uvedbo kakršnekoli proge potrebno število potnikov, kritje stroškov poslovanja in rešitev vprašanja razširjene reprodukcije. Nadalje tudi pripominjamo, da je bila leta 1980 uvedena proga na relaciji Ruski car — industrijska cona Črnuče, pri čemer pa je prihodek od potnikov pokrila 6,5 odstotka stroškov poslovanja, zato je bila proga po trimesečnem poizkusnem obratovanju na predlog Komunalne skupnosti Bežigrad ukinjena.

Na Komunalni skupnosti Bežigrad pa so mi v zvezi z zahtevami delavcev in občanov na črnuškem območju po uvedbi nove proge povedali naslednje:

»V Ljubljani je velik problem z urejanjem mestnega potniškega prometa. Za normalno poslovanje organizacij združenega dela, ki so na območju industrijske cone BP-8, kjer sta tudi DO Promont in tozd Dvigalo je potrebno zagotoviti tudi prevoz delavcev na delo in z dela. Pred dvema letoma je bil že uveden poizkus standardne proge mestnega potniškega prometa. Proga je potekala od Ruskega carja do konca industrijske cone, to je do severne vpadnice, kjer je bilo obračališče. Proga je bila že po dveh mesecih nerentabilnosti ukinjena. Izgubo, ki je pri tem nastala (v višini 270.000 dinarjev), je pokrila Komunalna skupnost Bežigrad.

Zakaj izguba? Tu sta bila dva vzroka in sicer eden nelogičnosti proge, kajti proga je potekala od Ruskega carja namesto iz centra mesta, drugi vzrok pa je v tem, da so vse organizacije združenega dela območja industrijske cone BP-8, ki so že imele svoje avtobuse, le-te še obdržale in tudi še naprej normalno vozile svoje delavce na delo in z dela.

Na skupnem sestanku, ki je bil 6. 4. 1982 na Komunalni skupnosti Bežigrad in so se ga udeležili predstavniki organizacij združenega dela z omenjenega območja in predstavniki obeh krajevnih skupnosti, je bila imenovana tričlanska komisija iz predstavnikov organizacij zdru-

MARIJA PRIMC

Kako bomo letos letovali s počitniško skupnostjo IMP

# Predstavljamo Vrsar in Novi Vinodolski



Letos bomo imeli delavci IMP možnost počitnikovati ne le v Fiesi, na Velem Lošinj, v Verudeli, na Rabu, v Vodich, Ankaranu, na Veliki planini in na Vojskem, o čemer smo pisali v lanski številki Glasnika pač pa tudi v Vrsarju in v Novem Vinodolskem.

V Vrsarju, čigar obala je s svojimi zalivčki, polotočki in otočki eno najlepših miniaturnih otočij v Sredozemlju, je Počitniška skupnost sozda IMP letos najela 10 dvoposteljnih sob (z možnostjo tretjega ležišča) v zasebnih hišah. Te so le dobrih pet minut oddaljene od plaže in restavracije, kjer se bodo naši delavci-počitnikarji hranili. Ob prihodu v Vrsar se bodo najprej prijaviili v recepciji Turističnega biroja, kjer bodo dobili dovolilnico za brezplačno kopanje v času letovanja na vseh vrsarskih kopališčih. Iz biroja pa jih bo kurir povedel do stanovanja.

Vrsar je bil naseljen v bronasti dobi v 2. tisočletju pred našim štetjem. Ostanki ilirskih utrdb so se ohranili na okoliških grških Martuzolu in Gavanovem vrhu. Antična Arsaria (ime izhaja iz bronastodobnega naselja) je bila lepo urejeno središče za proizvodnjo in promet izdelkov tega kraja. V poznejši antiki je bil Vrsar razvito mesto z značilno baziliko (ohranjeni so ostanki zidov in tal, okrašenih z mozaikom iz sredine 4. stoletja). Hrvati so ga naselili v začetku 7. stoletja. Nad mestom gospoduje zapuščen Kaštel — srednjeveški dvorec poreških škofov, ki so bili v posesti Vrsarja od leta 982 do 1772. Vrsar je slikovito sredozemsko naselje. Med spomeniki so posebno pomembna romanska bazilika v pristanišču iz 12. stoletja, ostanki svetega Antona iz 18. stoletja. Obala okoli Vrsarja je s svojimi zalivčki, polotoki in otočki ena od najlepših majhnih otočij v Sredozemlju.

Na sliki: Vrsar — levo restavracija, desno kamp Koversada.



V Novem Vinodolskem bodo naši delavci počitnikovali v hotelu Horizont in se hranili v hotelu Lošinj, ki je oddaljen od plaže komaj 2 minuti. Imeli bodo dovolj možnosti za rekreacijo, za izlete na Krk, Rab, Plitvička jezera, v Postojnsko jamo, v Trst in Benetke. Tisti, ki se navdušujejo za nudizem, pa bodo lahko izkoristili bližnjo znano nudistično plažo Koversado.

Novi Vinodolski je kopališko mesto s stoletno turistično tradicijo ob jadranski turistični cesti 45 kilometrov južno od Reke v smeri Splita. Bogato sredozemsko rastlinstvo, kristalno čisto morje, urejene plaže in toplota sredozemskega sonca nudijo idealne pogoje za dopust.

Mesto ima bogato kulturno tradicijo. Ljudska čitalnica in knjižnica, ustanovljena leta 1845 kot tretja na Hrvaškem, razpolaga z bogatim knjižnim fondom. Narodni muzej in galerija v starem Frankopanskem gradu (4648. leta) v središču mesta, razpolaga z več kot 4000 bogatih eksponatov, od katerih je najpomembnejši Vinodolski zakonik (faksimil), napisan leta 1288 v hrvaški glagolici kot najstarejši pisani pravni spomenik na Balkanu. V mestu je zdravstvena služba, lekarna, banke, menjalnice, trgovine, luška kapitanija.

Levo: Hotel Horizont, v katerem bodo letovali naši dopustniki — spodaj plaža v Novem Vinodolskem.



Izlet na Ključ

# Po poteh Dolomitskega odreda

Kakor vsako leto tako smo se tudi letos planinci IMP-ja podali na tradicionalni pohod na Ključ.

Ključ je pot po kateri so hodili borci Dolomitskega odreda.

Vsako prvo nedeljo v aprilu organizira krajevna skupnost Dragomer pohod »Po poteh Dolomitskega odreda na Ključ«.

Začelo se je ob 9. uri zjutraj. IMP-jevcev je bilo okrog 50, kar lepa udeležba. Poudariti je pomembno, da je to pot trasiralo naše planinsko društvo in kdorkoli bo hodil po tej poti, bo našel lepo trasirano pot, opremljeno z dobrimi markacijami ter imenom našega planinskega društva. Ko smo prispeli v Dragomer,

so nas že čakali predstavniki krajevne skupnosti, družbenopolitičnih organizacij, posebno lepo pa je bilo videti pripadnike naše ljudske armade iz garnizona Vrhnika.

Razvile so se zastave, pohod se je pričel. Po dobrih dveh urah smo prispeli na vrh, to je na Ključ.

Tu se je začelo slavlje. Nekaj borbenih pesmi je zaigral orkester, ki se je dobro odrezal tudi naprej. Sledil je slavnostni govor, ki ga je imel član našega planinskega društva. Nato smo

podelili planinsko priznanje našega društva tovarišu DARKU, oskrbniku koč na Ključu, za njegovo skrb.

Spored je bil kratek toda jedrnat. Začelo se je planinsko rajanje, udarili smo po pasulju, ki je bil izvrsten. Višek vsega pa je bilo žrebanje dobitnikov nagrad, kajti vsak pohodnik je dobil med kontrolo zemljevid poohoda, ki je bil oštevilčen. Imeli smo trideset nagrad — zemljevide naših planin, nekaj parov nogavic ter eno knjigo (naslova se ne spominjam več). Smeha je bilo do solz.

Rajanje se je nato nadaljevalo, eni so se obrnili na levo, drugi desno, nekateri smo se vrnili po isti poti, vendar smo se zaobljubili, da se čez leto dni zopet srečamo.

Na koncu bi poudaril, da lahko človek doživi tako lepa tovariška srečanja le v naših prelepih gozdovih in hribih, kajti imamo tako težko in zanimivo zgodovino, kot je nima noben narod na svetu.

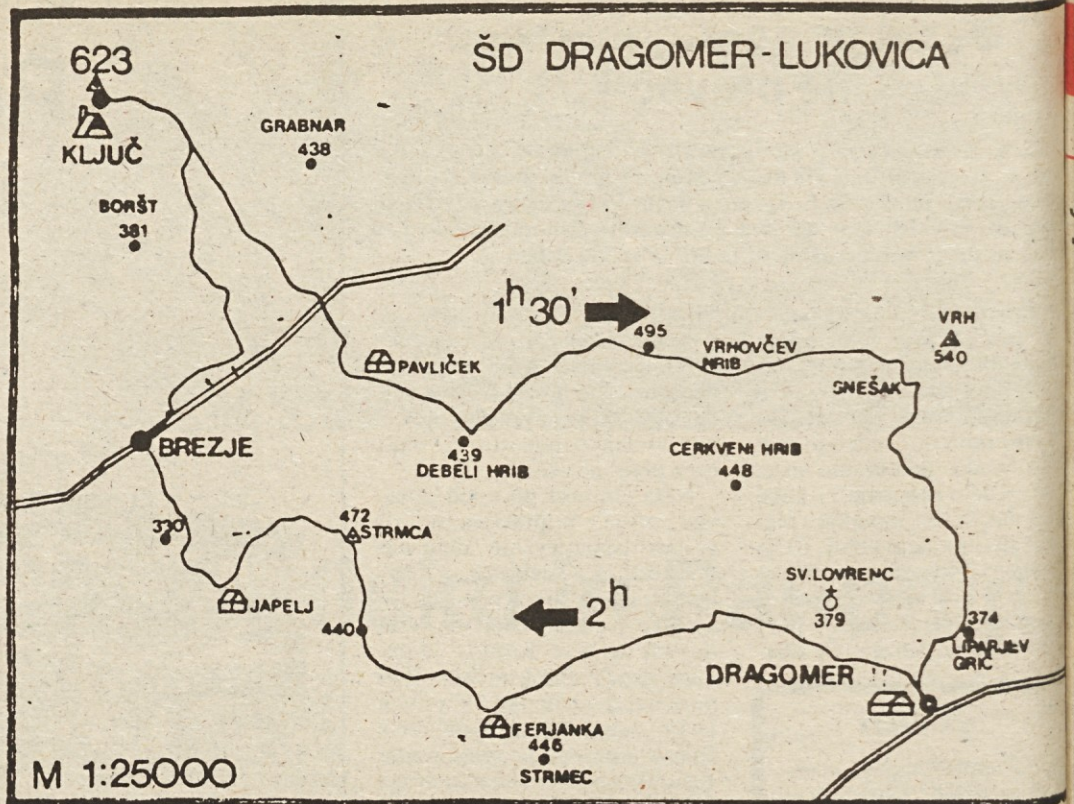
Toda nismo bili samo na Ključu. Naši planinci so se udeležili tudi pohoda na Porezen, ki ga je organiziralo MDO Ljubljana. Saj jih je bilo točno 32. Bili smo tudi na izletu Križna gora — Planica — Čepule — Kranj.

Maja bomo šli ob žici okupirane Ljubljane in na Blegoš, o čemer pa bom več napisal v naslednji številki našega Glasnika.

Na koncu pa prilagam seznam izletov našega PD, ker smo ga nekoliko popravili in se razlikuje od že objavljenega seznama.

Planinski pozdrav  
BORIS ČEBULAR  
Fotografija: RUDI WAND

PD IMP "PO POTEH DOLOMITSKEGA ODREDA NA KLJUČU"



Začetek naše poti je iz Dragomerja. To je kraj med Ljubljano in Vrhniko. Na samem začetku poti je planinski oboje, na katerem je vrisan zemljevid, odnosno boljše rečeno označena celotna pot.

Pot vodi skozi naselja Dragomer, nakar se usmerja proti Brezju, na koto 446, kjer je na hiši spominsko obeležje.

V hiši se je zadrževal del našega, to je Dolomitskega odreda. Pot se nadaljuje proti Struci, to je koto 472, in se nato naglo spušča proti znani partizanski vasi Brezje, ki je bila požgana že leta 1942. Iz vasi Brezje pot nato naglo dvigne proti Ključu.

Ključ je bil v Polholgrajskih dolomitih kraj, preko katerega so vodile vse partizanske poti, pa naj si bomo spomnili na sprejem novih borcev, formiranje partizanskih enot in kraj od koder so partizanske enote začele svoje akcije na tem območju.

V spomin na te slavne in pa težke čase naše zgodovine je postavljen dom z imenom PARTIZANSKI DOM DOLOMITSKEGA ODREDA NA KLJUČU, ki je namenjen borcem NOB, krajanom, planincem, mladini in vsem ljudem kot mesto našega shajanja, obujanja spominov na preteklost, ter prenašanje vseh teh vrlin na mlajšo generacijo.

S Ključa smo se vrnili po drugi poti, ki vodi v dolino. Ta pot prečka glavno cesto, ki vodi iz Dobrove na Horjul, nato prečka potok Horjulščico in pride do kmetije Pavliček na koti 439 m imenovani Debeli hrib. Pot se nato polagoma spušča preko Vrhovčevega hriba, ki je znan po shajališču kurirjev in pa partizanov Dolomitskega odreda.

Zadnji del poti pa vodi preko Snežaka nazaj v Dragomer.

## Program izletov PD IMP

Datum	Izlet — prireditelj	Vodja
22. 5. 82	Golica	Požar Marjan
19. 6. 82	Tržič-Kofce-Tržič	Ričo Hribar
5. 6. 82	Limbarska gora	Ričo Hribar
3. 7. 82	Grintovec	Grčar Milan
julij 82	Kepa	Kosi-Kastelic
22. 7. 82	Snežnik	Požar Marjan
30. 7. ali 7. 8. 82	Triglav	UO PD IMP Ljubljana
4. 9. 82	Marmolada	Kosi-Klobučar
sept. 82	Krn	Grčar-Milan
	Jalovec/Logarska dolina	Grčar-Hribar-Požar
	Srečanje vseh društev	UO PD IMP Ljubljana
	Italije-Avstrije-Jugoslavije	Ljubljana
okt. 82	Preprotno-Sv. Tomaž-Lubnik	Klobučar
23. 10. 82	Neznano	UO PD IMP Ljubljana

Prijave za izlete sprejema tajnik ali poverjenik po razpisu izleta. Izleti bodo objavljeni s plakati v organizacijah in v planinskih rubrikah časopisov »DELO« in »DNEVNIK«.

Upravni odbor



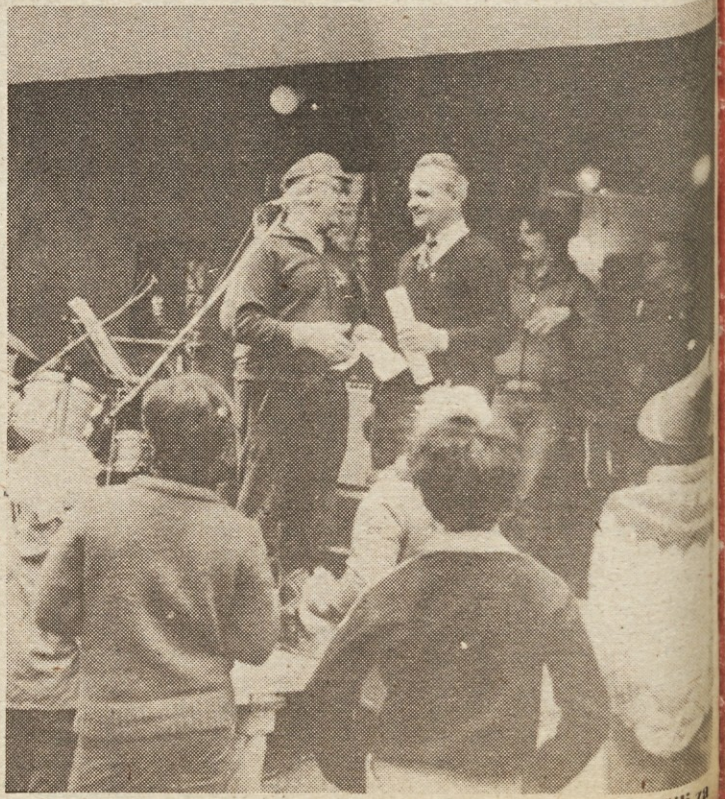
Zbrno mesto je bilo pred gasilskim domom v Dragomeru.



Naši planinci pri hiši nad vasjo Brezje, kjer je bila med vojno partizanska javka.



Slovesnost pred kočjo na Ključu.



Oskrbniku koč na Ključu so se naši planinci s plaketo oddolžili za vestno delo.