

Iz delovnih kolektivov naše občine

Ljubljanska banka

Do inovacij z razumevanjem in gospodarsko nujno. V Ljubljanski združeni banki posvečajo vedno večjo pozornost inovacijski dejavnosti. Tako so temeljne banke Ljubljanske banke združene banke lani namenile za inovacijske projekte z domačimi izumi in kadri okoli 2 milijardi in 300 milijonov dinarjev, od tega polovico za uvoz raziskovalne opreme. Ta sredstva sicer naraščajo iz leta v leto, vendar pa predstavljajo za zdaj še vedno le neznaten del vseh sredstev, ki jih vlagajo banke v tehnologijo. S takim stanjem bo treba računati vse dotlej, dokler bodo prevladovali administrativni in inflacijski načini navideznega povečanja dohodka, ki dušijo povpraševanje po pravnih kakovostnih dejavnostih drobne gospodarjenja. Neposredna izpostavljenost ekonomski prisili je bila vedno najpogostejši pospeševalec inovacijskega razmišljanja in gospodarne naravnosti delavcev pri upravljanju. Inovacije se bolj uveljavljajo v organizacijah združenega dela, ker imajo delavci trdno povezavo med svojim ekonomskim položajem in odločanjem o proizvodnem organiziranju dela in sredstev in kjer je prisotna kultura množičnega izboljševanja dela in proizvodov z izumi in tehničnimi izboljšavami. V vseh pogledih pa je za uspešno inoviranje potreben napreden poslovodni kader, ki vzdržuje obsežno informacijsko in kadrovsko povezavo med raziskovalnimi organizacijami in proizvodnimi organizacijami.

Odhajajo pretežno delavci, ki delajo neposredno z občani. V Gospodarski banki Ljubljana že od leta 1978 načrtno spremljajo fluktuacijo in tudi vzroke zanjo. Do leta 1980 so beležili fluktuacijo nad 10% (približno 12%), po tem pa so se poznali učinki omejevanja zaposlovanja v neproizvodnih dejavnostih in odtlej beležijo nenehno zmanjševanje fluktuacije, razen v letu 1984. Ugotavljajo naslednje: leta 1980 je znašala fluktuacija 7,5%, leta 1981 7,1%, leta 1982 6,7%, leta 1983 6,2%, leta 1984 8,8%, predlani 6,3% in lani 5,2%. Kot razlog za odhod je na prvem mestu nemožnost napredovanja, na drugi želja po zahtevnejšem delu. Delavec po petih letih že pričakuje drugo delo, ker je neprimerno bolj usposobljen, kot je bil ob prihodu. Tretji razlog je osebni dohodek. Seveda so vzroki lahko tudi zelo osebni in drugačni.

Temelj vsega je kakovost. Ljubljanska banka ima zelo razvejeno varčevalno mrežo in je navzoča v vseh pomembnejših evropskih središčih in povsod tam, kjer so tudi naši delavci na začasnem delu. Gradila, dopolnjevala in razvijala jo je 17 let, zato tudi uspehi niso naključni ali presenetljivi. To potrjujejo tudi številke. Od celotnega dotoka deviz, ki jih začasno zaposleni v tujini nakazujejo prek jugoslovanskih bank v našo državo, gre kar polovica preko LB, stroški za približno 40 zaposlenih pa znašajo le 1,3 odstotka priliva. Eden od pogojev za tako uspešno delo je seveda tudi dobra varčevalna mreža doma, v Jugoslaviji. Z utrjevanjem zaupanja in zanesljivosti ter organizacijsko-funkcionalne mreže so si njeni delavci že pridobili nepre-

cenljive izkušnje za delo v zahodnoevropskih državah, in seveda tudi doma.

Kdor dela ne opravlja zadovoljivo, ne sodi na delovno mesto. Ljubljanska banka New York je po treh mesecih poslovanja že dosegla bilančno vsoto 51 milijonov dolarjev. Imela je za 5 milijonov dolarjev kratkoročnih posojil, drugih plasmajev pa za 45 milijonov dolarjev. Vse to delo je opravilo 11 ljudi. Od tega so trije iz LB Ljubljana, drugi pa so bančni delavci iz drugih bank v New Yorku. Zaradi majhnega števila zaposlenih je delo razdeljeno tako, da vsak med njimi opravlja več različnih del. Delovni dan se začne ob 9. uri zjutraj in traja do 5. ure popoldne. Za kosilo imajo delavci uro odmora, kar večina izkorišča za kratek sprehod. Za večino delavcev pa se delo potegne do pozne večera, ker morajo biti vsa dnevna opravila narejena. Delovni odnos, intenzivnost dela in odgovornost ter kakovost dela se urejajo preprosto: kdor dela ne opravlja zadovoljivo, ne sodi na delovno mesto.

Metalka Ljubljana

Nov samoizbirni oddelek v blagovnici. SIKOP - združene slovenskih proizvajalcev okovja (Lama, LIV, Titan in Kovinoplastika) je ponudilo Metalki v prodajo predpakirane izdelke - v glavnem pohištveno okovje. Blagovnica se je na to odzvala z ureditvijo sicer ne velikega prostora v kleti, kjer je mogoče kupovati na samoizbirni način, kakor so lahko že doslej kupovali v Metalki vijake in žičnike manjših velikosti. Združenje je opremilo ta prostor, vendar ponudba blaga še ni najboljša, ker je doslej le Lama ponudila že tudi povsem pakirane izdelke. Cene so prav zaradi tega nekoliko višje, toda kipec ima možnost, da sam izbere ustrezno okovje. To je še zlasti prednost za tiste kupce, ki kupujejo to blago v manjših količinah. Ta način prodaje se vedno bolj uveljavlja in v blagovnici razmišljajo o novih možnostih samoizbirnega načina prodaje.

Dolg kupcev v Metalki pogosto kroji bilanco. Zaloge so pomembna alokacija sredstev. Skupne zaloge v DO Metalka so narasle od 12.805 milijonov na 22.256 milijonov dinarjev oziroma za 74%, kar bi bilo v načelu primerno ob 93% rasti celotnega prihodka v DO. Naslednje veliko področje primerne ali neprimerne alokacije sredstev so terjatve. Med terjatvami, ki so po absolutnem znesku narasle od 20.604 na 38.144 milijonov dinarjev ali za 85%, so najpomembnejše terjatve, ki jih imajo od kupcev v domovini, ki so narasle od 3.517 milijonov na 8.229 milijonov dinarjev ali za 134%, terjatve za predujme so porasle od 5.940 milijonov na 13.218 milijonov dinarjev ali za 122%. Obveznosti do domačih dobaviteljev so v enakem porastu kot terjatve od kupcev, po absolutnih zneskih pa so skoraj enake, po drugi strani pa so obveznosti za predujme porasle samo za 53%. Je pa absolutni znesek zelo visok, saj znaša 18.899 milijonov dinarjev. Terjatve od kupcev so že dolgo časa, predvsem pa ob obračunih predmet posebnih pozornosti, saj jim le-te pogosto krojijo za delitev sposobni dohodek.

Ne kupi danes, počakaj na jutri, ko bo ceneje. Zadnja leta smo bili vajeni, da smo govorili le o tem, kako gredo cene stalno gor. Od lanskega leta pa lahko ugotavljamo, kako cene tudi padajo. Resda to ni zniževanje cen, kakršnega poznajo v državah z realnimi ekonomskimi zakonitostmi, kjer igra zakon ponudbe in povpraševanja, je pa vendarle zniževanje cen, ki trgovcem prinaša obilo dodatnega dela, pri kupcih pa lahko buri domišljijo, recimo v slogu: Ne kupi danes, počakaj na jutri, ko bo lahko ceneje. Tako menijo v ljubljanski blagovnici Metalka, ob nenehni spremembah cen. Dosedanji odloki o zniževanju cen so zajemali le blago določenega področja, sedanje pa je v tem izjema, saj zajema vse izdelke, ki so se po novem letu podražili nad določenim odstotkom. Tako je bilo delavcem naloženega še več dodatnega dela, zlasti če upoštevamo, da ima ljubljanska blagovnica kar 40.000 artiklov, ki jih dobavlja okrog 700 dobaviteljev. Veliko dela brez večjih učinkov, saj kupci znižanja cen skoraj ne občutijo.

ŽG Ljubljana

Priznanja za najčistejšo postajo. V okviru letošnje podelitve zlatih priznanj za 30-letno neprekinjeno delo na železnici so bila v Festivalni dvorani podeljena tudi priznanja trem postajam, ki so se v sezoni 1986/87 najvišje uvrstile v tekmovanju za najboljše urejeno postajo. V prvi tekmovalni skupini je bila tokrat najboljša postaja Maribor, v drugi Rače in v tretji Šentilj. Izboljšave so rezultat večje zavesti postajnih delavcev o koristnosti in potrebnosti skrbi za lepo postajo ter odločitve ŽTO, da akcijo podprejo tudi po organizacijski in materialni plati.

PTT Ljubljana

Idejnopolitično usposabljanje članov ZK. Vsakdanji ritem življenja in nenehni razvoj družbe postavlja pred nas vedno nove, vse težje naloge, ki zahtevajo takojšnje reševanje. Primanjkuje nam znanja in strokovno usposobljenih delavcev.

Tudi v družbenopolitičnih dejavnostih ni nič bolje. Zato so skupno z OK ZKS in mestnim komitejem ZK organizirali več-tedenski seminar s programom prilagojenim ptt potrebam. Oblikovali so razred okoli tridesetih slušateljev, ki so devet tednov, dvakrat tedensko poslušali teme predavanja, za katere so se skupno dogovorili in so jih sprejeli tudi osnovne organizacije ZK. Zanimive teme so podali predavatelji člani CK, gospodarske zbornice, raznih institutov in profesorji. Do konca politične šole je moral vsak slušatelj pripraviti seminarsko nalogo na podlagi 35 predlaganih tem. Njen namen je dokazati delavčevu sposobnost, predelati širše gradivo in pojasniti njegovo bistvo v skrajšani pisni in ustni obliki. Izobraževanje je bilo sklenjeno z obiskom politične šole CK ZKJ v Kumrovcu.

Spodbudni uspehi na inovacijskem področju. Lani so v DO PTT Ljubljana na inovativnem področju dosegli vzpodbudne uspehe. Prijavljenih je bilo 31 inovativnih predlogov, od tega 13 v poštnem prometu, 17 v telekomu-

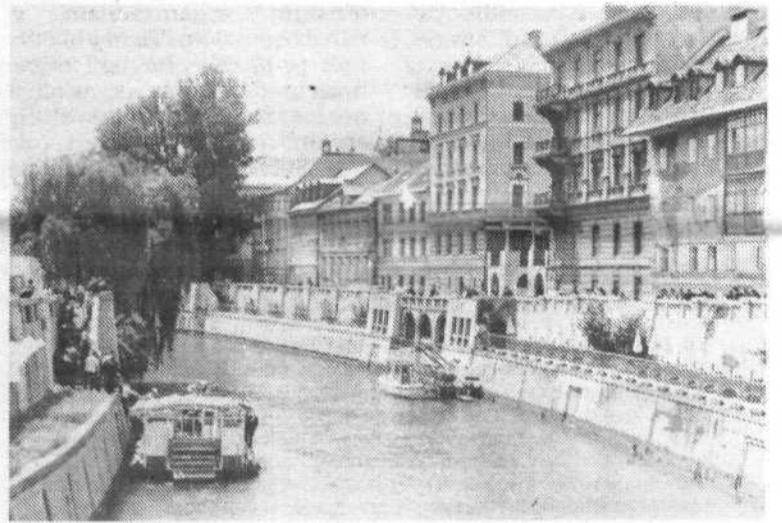
nikacijah in eden v organizaciji dela. Leta 1985 je bilo prijavljenih 13 inovativnih predlogov, medtem ko je povprečje za obdobje 1981-85 le deset predlogov na leto. Za primerjavo z drugimi delovnimi organizacijami povemo, da so imeli lani en predlog na 86 zaposlenih, v mariborskem Tamu pa že leta 1982 en predlog na šest zaposlenih. Denarne nagrade za inovativne dosežke so se lani gibale med 10.000 do 270.000 dinarjev, največ nagrad pa se je vrtilo okrog 200.000 dinarjev.

UKC Ljubljana

Lani se je zdravilo 94.831 bolnikov. Pogoji poslovanja v UKC so se v lanskem letu izboljšali, vendar podatki prvega četrtletja kažejo na velike izgube, ki jih beležijo posamezni tozdi. Največjo izgubo prikazuje tozdi kirurška služba 908.620 (v 000 din). Neugodne učinke na poslovanje imajo ukrepi Izvršnega sveta SFRJ in visoka inflacija, ki posredno vpliva na poslabšanje likvidnosti. Lani se je v UKC zdravilo 94.831 bolnikov, kar je za 1.872 bolnikov ali za 2,0% več kot v letu 1985. Najvišje povečanje števila bolnikov beležijo na Univerzitetni kliniki za nuklearno medicino in na Specialistično hospitalnem oddelku Emona,

vendar je njun delež v skupnem številu bolnikov zelo majhen (le 0,4%), zmanjšanje števila bolnikov pa beležijo na petih univerzitetnih klinikah in od teh najbolj na Univerzitetni kliniki za infekcijske bolezni in vročinska stanja. Z območja Medobčinske zdravstvene skupnosti Ljubljana (18 občin) je bilo v letu 1986 na zdravljenju 743 bolnikov, kar je za 1,2% več kot v letu 1985. V letu 1986 so temeljne organizacije Univerzitetnega kliničnega centra realizirale 262.337 bolniških oskrbnih dni, kar je za 1.018 dni ali 0,1% več kot v enakem obdobju leta 1985, letni plan pa je bil presežen za 0,5%.

Najtežje spoznavamo najenostavnejše stvari. Nedavno je v Univerzitetnem kliničnem centru predavala izvršna sekretarka CK ZKS Sonja Lokar, ki je govorila o krizi v našem družbenoekonomskem sistemu in vlogi Zveze komunistov pri razreševanju te krize. Predavanje, ki je bilo nadvse zanimivo je organizirala akcijska konferenca ZK UKC ob sodelovanju občinskega komiteja ZKS občine Ljubljana-Center. Predavanje je bilo namenjeno aktualnim trenutkom našega časa in zadregam, s katerimi se srečujejo. Razprava je bila zelo živahna in Sonja Lokar je odgovarjala na številna vprašanja. LOJZE ČEPUR



Spomladanski čas je spet prinesel nekaj več življenja na bregove Ljubljanice

UPOKOJENCI ŽELEZNIČARJI ŽELIJO, DA BI SE VEČKRAT SREČALI

Vsak naj pove vse, kar ve

Aprila letos so se sestali upokojenci Kurilnice TOZD za vleko vlakov Ljubljana. Sestanek je odprl predsednik aktiva Stane Zdešar in predlagal, da bi se na tem mestu skupno pogovorili in skušali rešiti razne probleme, ki nas tarejo. Poudaril je, da je osnovna skrb aktiva nuditi čim večjo pozornost upokojencem naše organizacije, kajti njihovo delo je podlaga za sedanjo dejavnost. To moramo visoko ceniti. Odbor, ki skrbi za stik z upokojenci, je bil ustanovljen leta 1985.

Najprej smo na tem sestanku razpravljali, kako bi pridobili čim več materiala za drugi del knjige »Slovenski železničarji pod italijansko okupacijo«. Prvi del knjige, ki je izšla pred leti izpod peresa Alenke Vidovič-Miklavčič, zajema obdobje od leta 1941 do 1943. Knjiga ima kar 457 strani.

Od konca druge svetovne vojne je minilo že kar dobrih 40 let. Spomini stare generacije vse bolj bledijo. Mnogi, ki so veliko delali za osvoboditev naše domovine so že pokojni. Zgodovina železničarjev bi bila še bolj izpopolnjena, če bi vsi posredovali spomine svojih preteklih dni. Povedati je treba, da so slovenski železničarji veliko žrtvovali in prispevali dokončni zmagi. Apeliramo, da čim več železničarjev pove vse, česar se spominja na dneve okupacije. Naši potomci morajo biti seznanjeni z delovanjem svojih dedov in pradedov v najhujših dneh naše preteklosti.

Vse prispevke za drugo knjigo »Slovenski železničarji pod italijansko okupacijo« dostavite

Alenki Nedog, Železniška transportna organizacija Ljubljana, Moše Pijadejeva 39.

Razpravljali smo tudi o izletih upokojencev. Lani spomladi smo imeli prvo srečanje, ko smo se odpeljali s posebnim vlakom v Maribor na ogled TAM. Tudi v mariborskih centralnih delavnicah so nas lepo sprejeli. Upokojenci so izrazili željo, da bi imeli še več takih in podobnih izletov, kajti to nas zbližuje in lepša nam življenje.

Letos se bomo odpeljali s posebnim vlakom, tokrat v Atomske Toplice. Obiskali bomo tudi rojstni kraj maršala Tita - Kumrovec. Izlet bo v juniju, stroške organizacije pa bo kril TOZD za vleko vlakov Ljubljana.

Razprava na sestanku je bila živahna. Govorili smo o naših uspehih in neuspehih, kakor tudi o načrtih za prihodnje. Med udeleženci razprave sta bila tudi bivši direktor ŽG Ljubljana inž. Ciril Mravlja in direktor TOZD inž. Jože Potokar.

VINKO BOVCAN