Iskra

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA SOZD ISKRA

Številka 6 – Leto XXI – 13. februar 1982

13. SEJA PREDSEDSTVA KOS SOZD ISKRA

Sindikat pred volitvami

Pretekli teden je bila v Iskrini stolpnici v Ljubljani 13. seja predsedstva KOS SOZD Iskra, na kateri so soglasno evidentirali kandidata za predsednika KOS v naslednjem mandatnem obdobju Janeza Kerna.

V okviru ocene izvajanja občnih zborov sindikata in priprave na letno volilno sejo KOS SOZD Iskra so preverili in ocenili potek občnih zborov osnovnih organizacij sindikata in seveda sindikalnih konferenc, tako kar zadeva rok kot tudi glede vsebine. Na osnovi teh ocen pa so opredelili okvirni termin volilno-programske seje KOS SOZD Iskra.

Občni zbori osnovnih organizacij sindikata in tudi sindikalnih konferenc potekajo v skladu z načrti in so v večini organizacij že opravljeni. Volilno-programska seja KOS naj bi bila okoli 15. aprila, s tem, da je za sejo treba pripraviti poročilo o delu za leto 1981 in delovni program za naslednje obdobje.

Predsedstvo je soglasno evidentiralo kandidata za predsednika KOS SOZD Iskra v naslednjem mandatnem obdobju Janeza Kerna. V nadaljevanju seje so preverili še potek kandidacijskih postopkov in priprav na volitve v skupščinske organe in SIS ter predlagali, da se v skladu z danimi navodili hkrati vodijo vsi postopki za izvršitev volitev v DS in njegove organe v SOZD Iskra.

Ocenjeno je, da vsi postopki, oz. aktivnosti usklajeno potekajo tako, da bo sindikat na delavskem svetu podprl predlog za razpis volitev, ki naj bi bile 11. marca. V tem smislu je oblikoval tudi predlog kandidatov za predsednika in člane volilne komisije. Za predsednika volilne komisije je bil predlagan Oblak Jože, za člane pa Bojan Malič, Jože Golob, Mitja Ančik, Ronald Malej in Zvezdana Kompare.

Predsednik Janez Kern je predsedstvu podal še informacijo o poteku procesa in uresničevanja že sprejetih nalog in obveznosti v zvezi z združevanjem temeljne organizacije Računalniki v DO Delta, to pa kot enovito delovno organizacijo v SOZD Iskra. V informaciji je bil dan poudarek predvsem temu, kako se v ta proces vključujejo družbeno politične organizacije, še posebej sindikat vseh zainteresiranih subjektov.

Predsedstvo je obravnavalo – v skladu z objavljenimi razpisnimi pogoji – tudi postopke za evidentiranje kandidatov za dobitnike priznanj samoupravljalcev.

V nadaljevanju so se pogovorili še o pripravi ocene – tako poslovne kot družbenopolitične vloge, položaja in delovanja SOZD Iskra. Tako oceno so leta 1979, na pobudo organov zveze sindikatov Slovenije v Iskri že izdelali; ocenjujejo, da je bila ta akcija uspešna. Prav zato je predsedstvo KOS sklenilo to akcijo ponoviti. To je potrebno še posebej zato, ker so se v tem obdobju spremenili pogoji gospodarjenja ter tudi naši notranji odnosi. Predsedstvo zato predlaga, da se v tem smislu pripravijo ustrezna gradiva kot izhodišče za oblikovanje skupne ocene na razširjenem sestanku samoupravnih, družbenopolitičnih in poslovodnih organov v mesecu maju.

Pripravljena gradiva pa bo predhodno ocenil KOS SOZD Iskra. Predsedstvo je še ocenilo potek javne obravnave obeh samoupravnih sporazumov – aneks k samoupravnemu sporazumu o namenskem združevanju in vlaganju sredstev v projekt mikroelektronike ter osnutek samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev za pokritje investicije in obratovalnih stroškov poslovnega letala in ugotovilo, da je treba javne razprave in oblikovanja predlogov pospešiti. V tem smislu so bile dane tudi pobude poslovodnim in družbenopolitičnim organizacijam. Obravnavali so še dopis KK Iskra-Olimpija v zvezi z nadaljnjim sodelovanjem Iskre s Košarkarskim klubom Olimpija. V obravnavi so sprejeli pobudo, da je potrebno imenovati skupno komisijo, ki naj prouči vzroke za situacijo kakršna je nastala z odpovedjo sporazuma, in poišče oblike nadaljnjega sodelovanja.

Ob koncu pa so se na predsedstvu domenili tudi, da bo v mesecu marcu na skupnem sestanku samoupravnih, političnih in poslovodnih organov iz TOZD, DO in SOZD potrebno obravnavati zaključni račun in poslovne rezultate leta 1981.

Mak

PRED IX. KONGRESOM ZKS

Proti pritiskom in pragmatizmu

Predvsem v drugem delu medkongresnega obdobja smo se soočili z vrsto negativnih posledic že več kot desetletje prisotnega neskladnega razvoja in porabe, ki ni temeljila na ustvarjenem dohodku. Hkrati smo premalo učinkovito odpravljali neskladje med surovinskimi in predelovalnimi zmogljivostmi v proizvodnji.

Del družbenega proizvoda, ki so ga organizacije združenega dela ustvarjale s prodajo blaga in storitev na tujih trgih, se je zmanjšal, uvoz blaga pa je še naprej naraščal. Ob vsem tem je začela padati stopnja rasti družbene produktivnosti dela, kar je povečalo in širilo pritisk na povečanje cen na domačem trgu.

Prevelik delež investicij v narodnem dohodku in predvsem njihova premajhna učinkovitost sta bila bistvena vzroka inflacije ter poglabljanja gospodarske nestabilnosti. Vztrajanje organizacij združenega dela in občin pri takšnem razvoju za vsako ceno je pripeljalo celo do trganja proizvodnih vezi, pomanjkanja surovin in reprodukcijskega materiala, nesorazmernega naraščanja cen ter občasnega pomanjkanja nekaterih življenjskih potrebščin. Skupen odraz takšnih razmer je bilo izredno hiro naraščanje stroškov, ki ob nujnosti izvoza zaradi slabšanja položaja države v mednarodnih ekonomskih odnosih pogosto niso imeli več celotnega kritja v ustvarjenem dohodku.

Socialistične subjektivne sile niso bile dovolj uspešne pri spreminjanju razmer v družbeni reprodukciji ter povezovanju in usklajevanju objektivno različnih interesov, ki se pojavljajo v združenem delu in družbenopolitičnih skupnostih.

V takšnih razmerah še nismo uspeli preseči temeljnega protislovja v naši družbi, ki se odraža v razliki med doseženo stopnjo podružbljanja proizvodnje in hkrati dejanskega odločanja delavcev o dohodku. Zato se pri uveljavljanju sistemskih rešitev in tudi pri oblikovanju in uresničevanju mehanizmov in instrumentov takšne ekonomske politike, s kakršno bi dosegali uspešnejši razvoj, srečujemo s težavami in izredno žilavimi odpori.

Nestabilna gospodarska gibanja so, ob počasnejšem razvoju socialističnih samoupravnih odnosov, okrepila administrativni način delovanja državnih organov v upravljanju družbene reprodukcije. Ukrepi ekonomske politike so temeljili pretežno na mehanizmih in instrumentih, ki niso bili usklajeni s sistemskimi rešitvami in usmeritvami v dužbenih planih. V dosedanjem razvoju zato tudi niso prispevali k dolgoronim rešitvam. Ob neupoštevanju ekonomskih zakonitosti, s tem pa tudi ekonomskih meril za učinkovito gospodarjenje in upravljanje z družbenimi sredstvi je začelo prevladovati kratkoročno in premalo premišljeno reševanje problemov.

V takšnih okoliščinah so se ohranjali in obnavljali skupinsko-lastninski odnosi. Izražali so se predvsem v zapiranju organizacij združenega dela, od temeljne in delovne do sestavljene organizacije združenega dela in družbenopolitičnih skupnosti kljub temu, da so v procesu družbene reprodukcije objektivno povezani in soodvisni.

Ti pojavi zmanjšujejo ekonomsko učinkovitost temeljnih celic in celotnega sistema združenega dela in zavirajo uveljavljanje ustavne vloge delavca, kot nosilca celotne družbene reprodukcije.

Takšne razmere in razraščanje gospodarske prakse, ki se je vse bolj nagibala h gospodarskemu pragmatizmu in volontarizmu, in slabostim v delovanju socialističnih subjektivnih sil so izrabljale družbene sile, ki se upirajo uveljavljanju in utrjevanju družbeno-lastninskih dohodkovnih odnosov za oživljanje razrednih usedlin najrazličnejših oblik lastninskega, oz. upravljalskega monopola.

Nosilci teh pritiskov skušajo na eni strani razširjati državno-administrativni upravljalski monopol, na drugi strani pa uveljavljati liberalistične koncepte gospodarskega in političnega razvoja. Nosilci obeh tendenc pa z različnimi oblikami pritiskov poskušajo izsiliti spremembe temeljnih osnov ustave in zakona o združenem delu.

D. Ž.

TOZD KEKO: pomemben je tudi dopolnilni program, na sliki: kontrola stikal.

3. konferenca Zveze sindikatov Slovenije je začrtala poti za kar najbolj učinkovito socialno politiko, ki bo resnično zagotavljala socialno varnost vsem kategorijam delovnih ljudi in občanov. Delegati so zelo pozorno spremljali uvodno poročilo Martina Mlinarja, podpredsednika RS ZSS kot tudi razprave številnih delegatov in gostov.

TRETJA KONFERENCA ZVEZE SINDIKATOV SLOVENIJE

Delegati konference o socialni varnosti sprejeli stališča in usmeritve

Delegati slovenskih delavcev so se 5. in 6. februarja 1982 zbrali na 3. konferenci ZSS, na kateri so obravnavali uveljavljanje delavcev kot nosilcev socialne politike in zagotavljanja socialne varnosti.

V veliki dvorani slovenske skupščine je 243 delegatov in goste pozravil predsednik slovenskih sindikatov Vinko Hafner. Posebej je pozdravil predsednika sveta Zveze sindikatov Jugoslavije Radeta Galeba, predstavnike republiških in pokrajinskih sindikalnih svetov, predsednika predsedstva SR Slovenije Viktorja Avblja, predstavnike slovenskih družbenopolitičnih organizacij in številne druge ugledne družbenopolitične delavce.

Uvodno poročilo o vlogi in nalogah sindikatov pri uveljavljanju delavcev kot nosilcev socialne politike in zagotavljanja socialne varnosti je prebral podpredsednik slovenskih sindikatov Martin Mlinar. Opozoril je, da konferenca poteka v času, ko smo že krepko zakoračili v uresničevanje nalog srednjeročnega plana razvoja. V pogojih njegovega uresničevanja, ko so v ospredju napori za stabilnejše gospodarjenje in usklajevanje vseh vrst porabe z realnimi materialnimi možnostmi združenega dela in družbe, se ostreje izražajo tudi problemi v socialni politiki in socialni varnosti, kar terja izostrovanje in usklajevanje programov ter ciljev socialne politike, ki bi vzpodbudili napore za doseganje večjih delovnih rezultatov ter pravičnejšo uporabo sredstev, ki jih združujemo po načelu vzajemnosti in solidarnosti.

Zato 3. konferenca ZSS povezuje prizadevanja za uveljavljanje pravih nosilcev socialne politike in preverja izhodišča in samoupravne mehanizme za uresničevanje te politike.

POTREBNE SO USMERITVE ZA BODOČE AKTIVNOSTI

V nadaljevanju je Martin Mlinar opozoril, da morajo sindikati zagotoviti, da se bo delavec uveljavil kot gospodar svojega dela in njegovih rezultatov ter kot nosilec razvojne in s tem tudi socialne politike in socialne varnosti. Sindikati morajo zato uporabiti vsa sredstva političnega delovanja od demokratičnega dialoga, usmerjanja in obveščanja do vzpodbujanja in zahtevanja, da bodo delavci res lahko uveljavili svoje samoupravne pravice in obveznosti.

Delegat občinskega sveta ZSS Nova Gorica Jože Štrukelj, zaposlen v Iskri Avtoelektriki, se je pridružil številnim razpravam v zvezi z reševanjem invalidske problematike in humanizacije dela ter možnostmi za zaposlovanje invalidnih oseb ter mladostnikov z duševnimi ali telesnimi motnjami. Več iz njegove zanimive razprave prihodnjič.

Raziskava centra Republiškega sveta ZSS za razvoj samoupravljanja izdelana v pripravah na 3. konferenco, je pokazala, da večina anketiranih delavcev meni, da je naloga sindikalnih organov in organizacij predvsem skrb za izboljšanje življenjskega standarda, na drugem mestu pa zahteva za uveljavitev delitve po delu in rezultatih dela. Torej morajo sindikati odločno odstranjevati vse ovire, ki preprečujejo delavcem odločanje o rezultatih svojega dela.

„Uveljavljanje prave vsebine samoupravne socialne politike je celovita in odgovorna družbena naloga“, je dejal Martin Mlinar. V njej morajo vse organizirane socialistične sile utrjevati oblast dela in delavcev nad dohodkom. Zato bodo tudi sindikati še bolj odločno širili prostor, v katerem bodo združeni delavci v temeljnih organizacijah in vsi delovni ljudje, v vseh oblikah proizvodnega, dohodkovnega in interesnega povezovanja, lahko samoupravno opredeljevali in usklajevali interese in potrebe.

Le taka družbeno organizirana skrb za razvoj samoupravnih načinov zadovoljevanja osebnih in skupnih potreb, s širjenjem možnosti za zaposlovanje, posodabljanje delovnih procesov in delovnih razmer je lahko učinkovita.

Sindikati se morajo še bolj uveljaviti kot organizatorji delavcev in jih tudi politično usposabljati, da bodo postali dejanski nosilci odločanja o ekonomskem in socialnem razvoju. To pa zahteva odločnejši politični spopad z vsemi centri odtujenega odločanja o sredstvih, naj si gre za takšne pojave v bankah, izvršnih organih, družbeno-

(Nadaljevanje na 3. strani)

Ob 50-letnici Elektrotehniškega vestnika je bila v torek, 9. t.m., v avli Iskrine stolpnice v Ljubljani otvoritev razstave slovenskega elektrotehniškega tiska. Razstave, ki jo je organizirala Elektrotehniška zveza Slovenije so se poleg častnih članov EZ udeležili tudi najvišji predstavniki našega družbenopolitičnega življenja, med njimi tudi dr. Marjan Rožič (na sliki). Več o slovesnostih in slavnostni seji v naslednji številki našega glasila.

DELOVNI OBISKI V TOZD

TOZD SPREJEMNIKI SEŽANA

Zaostreni položaj

O gospodarskih problemih Iskrine tovarne sprejemnikov v Sežani smo že nekajkrat pisali. Znano je, da se tovarna otepa z večjimi ali manjšimi težavami domala vsa leta obstoja, zato je bila tudi odločitev kolektiva iz leta 1980 vsestransko pretehtana. Delavci so se namreč odločili za preventivno sanacijo, ki naj bi dolgoročno odpravila probleme, s katerimi so se otepali vrsto let.

Začetek izvajanja sanacijskega programa je bil uspešen. Leta 1980 so v Tovarni sprejemnikov ustvarili kar 8 milijonov akumulacije in s tem ustvarili osnovo za graditev nove hale. Slednjič se je le pričela gradnja, ki so jo načrtovali že dolgo vrsto let, a zaradi takih ali drugačnih vzrokov nikoli ni stekla.

Žal pa začetni uspehi že leto kasneje niso bili tako vzpodbudni. Tudi v prvi polovici leta 1981 so še zabeležili 6 milijonov dinarjev ostanka dohodka, nato pa se je položaj začel naglo slabšati. Uvozne restrikcije, ki so vse prepogosto prekinjale dobave reprodukcijskih materialov iz uvoza pas tudi tistih iz domačega trga, ki so zvezane z deviznimi participacijami, so pričele kazati zobe. Temu velja prišteti še nesorazmerno rast cen materialov, ki jih je tako in tako že primanjkovalo pa imamo sliko že skorajda popolno. Zaključek lanskega leta – čeprav zaključni račun še ni izdelan, pa so ocene že dokaj natančne – izgube resda ni prinesel, meji rentabilnosti pa so se močno približali.

Z drugimi besedami to pomeni, da je ostanek dohodka, ki so ga ustvarili v prejšnjih mesecih, splahnel. V času obiska družbenopolitičnih delavcev je bilo stanje že tako slabo, da je moralo zaradi pomanjkanja reprodukcijskih materialov ostati doma dvesto delavcev (od približno 500, kolikor jih šteje tovarna).

Tudi izgledi so zaenkrat kaj črnogledi. V Sežani namreč s svojimi sposobnostmi ne morejo sestaviti takega gospodarskega načrta za letošnje leto, da bi lahko zagotovil delo in socialno varnost za vse člane kolektiva. Trenutno še vedno ne vedo, kako zanesljivo organizirati proizvodnjo za polovico kolektiva – 250 delavcev!

Devizne participacije za bakreno žico, železno pločevino in ostale materiale z domačega trga v letošnjem letu dosegajo vrednost 620 tisoč dolarjev. Za nakup ostalih repromaterialov iz tujine bi potrebovali še 1,4 milijona dolarjev, skupno torej 3 milijona dolarjev. Realna možnost prodaje na tuje po sedanjih izgledih dosega 1,25 milijona dolarjev, – za toliko imajo že sklenjenih uvoznih pogodb. Kako do petih milijonov dolarjev, kolikor bi bilo potrebno izvoziti, da bi lahko organizirali normalno proizvodnjo, ni nikomur jasno. Tolikšno, kar desetkratno povečanje siceršnjega izvoza, v tako kratkem obdobju seveda ni možno!

Na sestanku so sodelovali: Janez Kern, Jože Čebela, Ivo Klešnik in Iztok Urbanc s strani SOZD Iskra; Miro Krek, Peter Grčar, Marjan Može s strani DO Široka potrošnja; Jože Sedmak, Zdravko Pipan, Bojan Grmek, Dušan Lango, Bori Hlačar, Darko Cotič s strani TOZD Sprejemniki Sežana.

Vseh težav pa z devizami še ni konec! Domači dobavitelji železne pločevine in bakrene žice zahtevajo tudi združevanje sredstev za razširjeno reprodukcijo, ki tudi presegajo možnosti kolektiva iz Sežane. Naslednja težava, ki bi jo lahko pravzaprav uvrstili v ospredje, je problem zagotavljanja likvidnosti. Že leto in pol niso dobili kreditov za obratna sredstva tako, da so lahko gospodarili le s šestimi milijoni ustvarjenega rezervnega sklada.

Za približno enak proizvodni obseg kot pred nekaj leti, so se morali znajti s približno tretjino manjšimi obratnimi sredstvi (toliko jih je oklestila inflacija).

Ta sredstva se tudi zelo počasi obračajo zaradi nesortiranosti repromaterialov. V takšnem položaju, v kakršnem so, se dogaja še nekaj. Prisiljeni so kupovati repromaterial, ki zaposli kar največ delavcev, ne pa takega, ki bi bil dohodkovno najbolj zanimiv. Hkrati ugotavljajo, da ni težko razširiti proizvodnega obsega, vendar pa je izredno težko zagotoviti dobave materialov in prodajo gotovih izdelkov. Ko vse težave seštejemo, lahko ugotovimo, da so razlogi za prekinitev izvajanja sanacijskega programa znani. Poslovodni kader je skupno z ostalimi člani kolektiva preprosto preobremenjen z vsakodnevnimi problemi, da bi bil kos reševanju dolgoročnejših.

Ugotovitev članov delovne skupine, ki razrešitve njihovih težav seveda ni mogla ponuditi na dlani pa je bila pravzaprav možna samo ena: izkoristiti vse možne ugodnosti sedanjega proizvodnega programa, hkrati pa se pripravljati na dolgoročno programsko prestrukturiranje. Sedanji proi vodni program namreč ne zagotavl programske in socialne varnosti, za bo treba vendarle pričeti dosled izpolnjevati določila že sprejete sanacijskega programa, ki pretehtan oblikuje pogled v prihodnost sežans temeljne organizacije. Seveda bo p trebno dodati novosti, ki so se pojav le po sprejetju tega programa.

Kratkoročna naloga vseh d javnikov v TOZD, DO in SOZD pa zagotoviti proizvodnjo in delo za v člane kolektiva. Ob tem še posebe velja poudariti, da je sindikat v SOZ Iskra glede „odpuščanja" delavce načelenen – do tega ne sme priti!

Stane Fleischma

Z delovnega obiska v TOZD Sprejemniki.

Med ogledom novega poslopja v Sežani.

RAZPIS NAGRAD SOZD ISKRA ZA LETO 1982

Komisija za nagrade in priznanja Iskre objavlja na osnovi 20. člena in v skladu s čl. 3, 5, 15 in 21 Samoupravnega sporazuma o nagrajevanju posebnih dosežkov v SOZD Iskra s podeljevanjem „Nagrad Iskra" in „Priznanj Iskra"

razpis

1. Za nagrado Iskre, ki se podeli delavcu Iskre za izjemno ustvarjalno delo ali vrhunske dosežke trajnega pomena, ki so odločilno prispevali k uresničevanju družbeno ekonomske vloge Iskre in k njenemu splošnemu ugledu v ožji in širši družbeni skupnosti.
2. Za pet nagrad Iskre, ki se podelijo delavcem Iskre in drugim fizičnim osebam za izjemne dosežke na posameznih področjih dejavnosti, pri razvoju samoupravljanja in družbeno-politični dejavnosti, za tehnično-tehnološke dosežke in dosežke na področju investicij, gospodarjenja, razvoja organizacije, produktivnosti dela, kvalitete, oblikovanja ter drugih pomembnih področjih v SOZD Iskra.

Kandidate za nagrade Iskra lahko predlaga vsak delavec Iskre, vsaka organizacija združenega dela v Iskri in njeni samoupravni organi, družbenopolitične organizacije, ki delujejo v organizacijah združenega dela Iskre in na ravni SOZD in kolegijski poslovodni organ SOZD.

Pismeni predlogi morajo poleg organizacije oz. imena predlagatelja vsebovati še:

- priimek in ime, poklic kandidata ter dela in naloge, ki jih opravlja, oz. firmo ali ime domače organizacije, oz. tuje organizacije,
- predlog za nagrado iz točke 1 ali iz točke 2,
- vrsto, področje, obseg in uspeh izjemnega ustvarjalnega dela ali vrhunskih dosežkov, če gre za eno nagrado,
- vrsto, področje, obseg in uspeh izjemnih dosežkov in drugih dosežkov (iz točke 2.), če gre za pet nagrad,
- obširno obrazložitev in utemeljitev s potrebnimi dokazili,
- družbeno politično oceno kandidata, če gre za domačo fizično osebo.

Predloge je treba dostaviti najpozneje do 30. aprila na naslov: SOZD ISKRA – sekretariat DS SOZD, Ljubljana, Trg revolucije 3/12.

O posameznih predlogih komisije dokončno sklepa delavski svet SOZD na zasedanju pred 4. julijem. Nagrade se svečano podelijo dobitnikom na proslavi dneva Iskre – dneva borca.

Sklep delavskega sveta o podelitvi nagrad se objavi v glasilu Iskra.

Predsednik komisije:
Jože Čebela

TOZD TOVARNA ODLITKOV KOMEN

Novi proizvodni prostori — pogoj za nadaljnje delo

Enotna ugotovitev članov delovne skupine SOZ D Iskra, ki je obiskala tovarno odlitkov v Komnu, je bila, da tako slabih delovnih pogojev ni nikjer drugje v Iskri. Velike razlike v temperaturi, slab zrak, blato okrog tovarne, v katerem ob dežju obtiči viličar, velik odstotek delovnih invalidov.

Izredno težkim delovnim pogojem se pridružuje še delo v treh izmenah, do pred enega leta celo v štirih. Trdo, naporno delo pa volje in zaupanja kolektiva v lepšo bodočnost ni omajalo. Prijateljsko delovno vzdušje je za tovarno odlitkov bolj značilno kot vse težave z delovnimi pogoji, ki smo jih prej naštevali. Pred nedavnim, ko so v Komnu sprejemali samoupravne sporazume SOZD Iskra o delitvi, je vzbudil pozornost podatek, da je za sprejem glasovalo kar 97 % zaposlenih. Ker za pomoto ni šlo, je bila razumljiva radovednost obiskovalcev, kako je pravzaprav s samoupravljanjem in z delovanjem družbenopolitičnih organizacij v tej TOZD.

Že ob ogledovanju delovnih prostorov so šli obiskovalci tudi mimo oglasne deske z nalepljenim vabilom na sestanek delavskega sveta TOZD. Na videz nič posebnega, če ne bi bila to že 30. redna seja . . . Za eno mandatno obdobje vsekakor presenetljivo visoka številka! Zato tudi ni bilo nič posebnega, da se je iz razgovora izluščila ugotovitev, da je samoupravljanje v tej temeljni organizaciji resnično zaživelo tako, da bi bilo lahko marsikomu za zgled. Delu v treh izmenah navkljub delavski svet nikoli ni imel problemov s sklepčnostjo, da pa so problematiko, ki jih je zadevala, tekoče spremljali, sam po sebi govori podatek o številu sestankov.

Četrtina zaposlenih je članov OO ZSMS, skoraj desetina pa je članov ZK. Pri slednjih sicer ugotavljajo, da bodo morali izboljšati strukturo z močnejšo zastopanostjo neposrednih proizvajalcev.

Tovarna odlitkov še ni dolgo v Iskri, saj se je DO Avtoelektrika priključila šele leta 1978. Res je, da so tudi prej, ko so delovali v sestavu DO „Aluminij" Komen, delali pretežno po naročilih goriške Avtoelektrike, zato priključitev tudi ni pomenila bistvene spremembe delovnih navad.

Toliko bolj pa bo treba zato menjati življenjske – če tako imenujemo pogoje, v katerih komenski livarji delajo.

Že v uvodu smo zapisali, da je bila spontana ugotovitev članov delovne skupine SOZD, da tako slabih pogojev ni nikjer več v Iskri. Visoka temperatura talilnih kotlov za aluminij na eni strani, neurejena ventilacija n drugi, zadimljen zrak, da sodelave komaj vidi sodelavca nekaj metro stran, hudo pomanjkanje prostorov, jih je prisililo v nakup dveh vsebnikov – vse to so pogoji za producira tudi delovnih invalidov.

Nič pretiravanja ne vsebuje trditev da povezuje kolektiv komenskih liva jev samo trdno prepričanje, da bod kmalu pričeli z gradnjo novih pro storov. Visoka produktivnost (pro izvodnja na zaposlenega je prek m lijon dinarjev), veliko povpraševanj po njihovih izdelkih, je zagotovilo, je njihovo upanje realno. Med pogo vorom z delavci smo na vsakem ko raku slišali besede, da bi si rajši pr trgali nekaj osebnega dohodka, da b le čimprej pričeli graditi, da bi se d lovni pogoji čimprej normalizirali.

Rezultati, ki jih v tem kolektiv dosegajo, so nadvse spodbudni. Za nje tri mesece preteklega leta so bi zaradi pomanjkanja reprodukcijsk materialov v TOZD naročnikih sk rajda brez dela, a so kljub temu dos ženi rezultati boljši od načrtovani

Celotni prihodek so presegli za petin prav tako dohodek. V primerjavi letom 1980 so poslovni sklad poveč kar za 36 %.

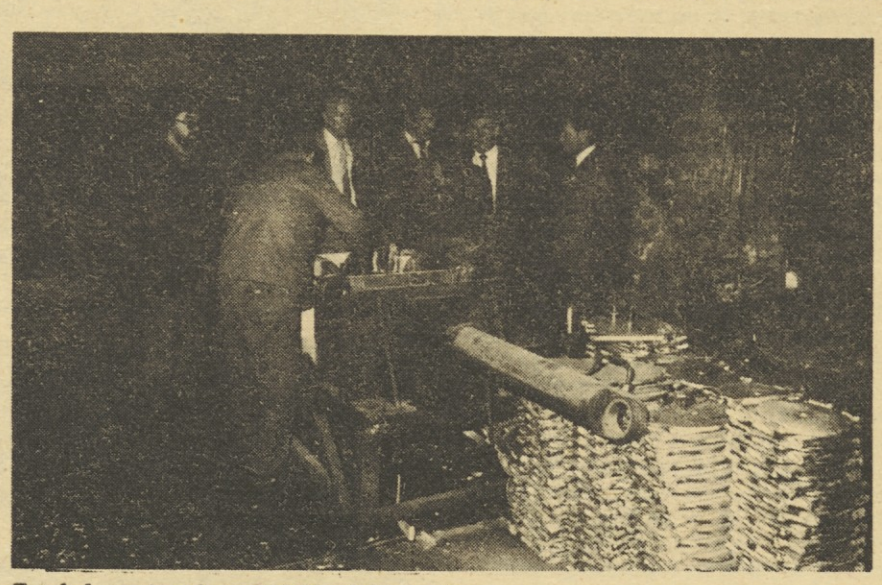
Tudi za letošnje leto imajo ugod izglede. Povpraševanje je veliko Avtoelektriki in izven (za matično d lovno organizacijo izkoristijo 75 zmogljivosti, ostalih 25 % pa preteže zasedajo naročila iz drugih Iskrin TOZD).

Zaradi solidne preskrbe z repr materialom, ki ga potrebujejo (alum nijem), se realizacije plana ne boji Poudariti je treba, da sami predeluje odpadni aluminij, izrekli so celo p budo, da bi postali edini zbiralci kovine v SOZD Iskra.

Težav zaradi zastojev tako doma ne predvidevajo. Nekoliko bolj se p tika pri izvozu. Lani so realizirali 60 % načrtovanega, takoj pa je treb dodati, da so tudi uvoz realizirali le višini 3,5 %. V letošnjem letu nam ravajo izvoz povečati 2 in polkra vendar pa so cene aluminija v tuji polovico nižje kot doma, zato izvo dohodkovno ni preveč zanimiv;

Težav z gospodarjenjem v Kom torej ni. Osrednja tema vseh pog vorov je le vse, kar je v zvezi z načrt vano investicijo. Vrednost naložbe 90 milijonov dinarjev, računajo pa, bodo z gradnjo pričeli že v začetk prihodnjega leta.

Stane Fleischma



Z ogleda proizvodnje v TOZD Odlitki v Komnu.

Na sestanku so sodelovali: Jože Čebela, Janez Kern, Ivo Klešnik, Iztok Urbanc, s strani SOZD Iskra; Zvonko Repič s strani DO Avtoelektrika, Stanko Komelj, Drago Urdih, Jože Čotar, Livijan Colja, Žarko Raič, Katja Žižmond pa s strani TOZD Tovarna odlitkov Komen.

Delegati konference o socialni varnosti sprejeli stališča in usmeritve

(Nadaljevanje s 1. strani)

političnih in drugih skupnostih, ali za tehnokratske strukture v OZD.

V nadaljevanju je M. Mlinar posebej poudaril zaposlovanje in izobraževanje, ki sta v razvojni politiki naše družbe tako močno povezani in medsebojno odvisni, da bi v primeru, če tega ne bi dovolj upoštevali, mnogim mladim omajali socialno varnost, družbi pa onemogočili kakovosten razvoj.

Razvojna politika opredeljuje obseg zaposlovanja, izobraževanje pa je dejavnik, ki usposablja mlade za delo in omogoča produktivno zaposlovanje ter uresničevanje razvojnih ciljev. Sindikati podpirajo vse oblike izobraževanja ob delu in za delo, ki bodo prispevale k proizvodno-tehničnemu in poslovno upravljalskemu napredku OZD.

Zavzemajo se tudi za večji obseg kadrovskih in solidarnostnih štipendij za dijake in študente, ki se po končanem šolanju ne morejo zaposliti in zato želijo spremeniti svoj poklic. Skratka sindikati se zavzemajo za take oblike izobraževanja in usposabljanja, ki bodo ljudem omogočile prilagajanje znanja potrebam tehničnega napredka in našega družbenega razvoja.

V nadaljevanju je nanizal še ostala področja socialne politike, od varstva pri delu, varstva invalidov, zdravstvenega varstva, pokojninskega zavarovanja delavcev, produktivne in smotrne izrabe delovnega in prostega časa, katerih se je obširno lotila konferenca o socialni varnosti.

O poteku javne razprave pred konferenco je poročala Nada Mikić–Bulc, razprava je prodrla v domala vsa okolja naše republike in izpostavila kot eno temeljnih nalog, da se čim prej ustvarijo pogoji za večjo zaposlenost, s tem, da se tudi omejujejo vse oblike dopolnilnega dela. Glasno je bilo izraženo mnenje, da je treba odpravljati ne le posledice, temveč predvsem vzroke za naraščanje administracije in režijskega dela.

V BOGATI RAZPRAVI JE SODELOVALO 89 DELEGATOV IN GOSTOV

Sledila je široka razprava, v kateri so se do poznih večernih ur zvrstili številni delegati. Govorili so o problemih in nalogah s področja socialne politike v posameznih organizacijah in skupnostih. Razprava se je nadaljevala tudi v soboto, zaradi pomanjkanja časa, so nekateri delegati svoje razprave oddali pisno.

Martin Mlinar je v poročilu komisije za oblikovanje stališč in sklepov 3. konference poudaril, da je bila odločitev o sklicu konference potrebna in umestna, razprave na konferenci so razkrile številne probleme in naloge sindikatov za zagotavljanje socialne varnosti zaposlenih in pomembno vlogo, ki jo ima sindikat pri reševanju teh vprašanj.

V oceni dela konference je predsednik Vinko Hafner dejal, da se bosta pomen konference in kakovost njenih sklepov pokazala šele v praksi. Sprejeta stališča in usmeritve ne bodo v celoti zadovoljila vseh delavcev, ker so še preveč splošne. Toda veliko bolj konkretne niso mogle biti, saj bi v tem primeru zašle v podrobnosti, bile bi preobsežne in v marsičem izven sindikalne aktivnosti.

Pomembno je predvsem, da je konferenca potrdila usmeritev, da je samoupravno organiziran delavec sam nosilec socialne politike, da sta ekonomski in socialni razvoj neločljivi sestavini našega družbenega razvoja in, da morajo sindikati in v njih organizirani delavci v sedanjem položaju vse instrumente socialne politike usklajevati z gospodarskimi razmerami in z delitvijo po delu.

Pomembnejše izvlečke iz razprav delegatov na 3. konferenci ZSS bomo objavili v prihodnji številki.

A. Boc

DO MIKROELEKTRONIKA

Močna kadrovska zasedba

Mikroelektronika je doma in v svetu gotovo veja, ki je na konici svetovnega razvoja. Zato seveda tudi v naši – Iskrini Mikroelektroniki posvečajo kposebno skrb strokovnjakom. Gotovo ne gre drugače, kot d najboljši in najbolj usposobljeni strokovni ljudje vodijo najzahtevnejšo elektronsko proizvodnjo.

Zato smo se radovedno obrnili na referentko za kadre Jadranko Križanovo z vprašanjem, kakšne kadre zaposlujejo in kako jih usposabljajo za njihovo delo.

Izvedeli smo, da imajo v montaži priučene delavke z osnovno šolo, ki pa so posebej usposobljene pod strokovnim vodstvom za zahtevno in natančno delo. Tu pa je zaposlenih tudi nekaj kvalificiranih ljudi, ki pa vseeno gredo skozi interno izobraževanje, ki je zahtevno, teoretično in praktično, traja pa od treh pa do 6 mesecev.

Sledijo tehniki, zlasti v tehnologiji in to zelo različnih profilov: elektro stroke, kemiki, strojniki in metalurgi. Z visoko in višjo izobrazbo pa zaposlujejo kemike, fizike, elektroinženirje in strojne inženirje. To so ljudje v „neposredni proizvodnji".

V Mikroelektroniki delata Jože Ivanšek in Dušan Bitenc na zapisu programa v spomin bondirnega stroja.

Imajo pa tudi močan razvojni oddelek, ki je trenutno še na Fakulteti za elektrotehniko, pa se bo v kratkem preselil v tovarno v Stegne.

Končno imajo še tretjo skupino delavcev, ki pripravlja prizvodnjo II. faze Mikroelektronike. Tu so v glavnem tehnologi z visokimi šolami, vsaj za začetek, počasi pa pridobivajo tudi ostale sodelavce za II. fazo, kjer bo proizvodnja stekla predvidoma sredi letošnjega leta.

Zanimivo je uvajanje v delo, ki je za naše razmere zelo, ali povsem novo, čeprav traja delo na projektu mikroelektronike že nekaj let. Večina sodelavcev, tudi najvišjih profilov z visokimi šolami prihaja z določenim strokovnim znanjem. Treba pa jih je seznaniti s specialnim znanjem in metodami, ki jih zahteva mikroelektronika.

To izobraževanje se odvija po večini ob konkretnem delu. Nekaj strokovnjakov so poslali na usposabljanje k licenčnemu partnerju AMI v ZDA. Še večje pa so zahteve po usposabljanju ob strokovni literaturi, ki jo morajo bodoči sodelavci preštudirati ob svojem delu. Nekaj strokovnjakov se je usposabljalo tudi pri proizvajalcih opreme. Velik del izobraževalnega dela pa so opravili naši domači strokovnjaki na ljubljanski Fakulteti za elektrotehniko, v laboratoriju za mikroelektroniko.

Na elektrofakulteti imajo v laboratoriju proizvodnjo v malem, ki služi predvsem izobraževanju, razvoju in seveda raziskavam. Tu, na Fakulteti za elektrotehniko dela močna razvojna skupina strokovnjakov, ki načrtuje mikrovezja in opravlja vse raziskovalno in razvojno delo. Tam je zaposlenih več sodelavcev iz Iskrine Mikroelektronike, še več pa je strokovnjakov z Univerze. Tako so povezali najvišji strokovni slovenski potencial s področja elektronike in zlasti mikroelektronike v enotno skupino, ki opravlja čisto konkretne razvojne naloge.

V Mikroelektroniki v Stegnah pa prav zdaj največ dela posvečajo pripravam na II. fazo proizvodnje mikrovezij. Tehnologi hitijo z uvajanjem bodočih sodelavcev – operaterjev. Tehnološko proizvodnjo že obvladajo. Za začetek bodo delali za stroji kot operaterji tehniki, dokler ne bodo usposobili, oz. priučili drugih delavcev. Tehniki pa bodo nato ostali v istih oddelkih in skrbeli za vzdrževanje strojev in tehnologijo. Poleg tega pa jih čaka še zahtevno delo, saj bo treba prevesti celo goro literature o tehnologiji in mikroelektroniki sploh. Pa tudi tehnološkega izpopolnjevanja ne bo manjkalo, saj ne bodo delali le standardnih vezij, ampak pretežni del vezij po naročilu, kar bo zahtevalo neprestano tehnološko prilagajanje.

In kako pridobivajo kader? Jadranka Križanova pravi, da tehničnih kadrov še vedno primanjkuje, zlasti pa primanjkuje tehnikov za vzdrževanje, ter inženirjev za področje kontrole kvalitete iz marketinga. Ni jih lahko dobiti. Se pa mladi strokovnjaki zelo zanimajo za to mlado in še zelo novo tehnologijo. Nudijo jim tudi možnost dodatnega izobraževanja, poleg tega pa so v Mikroelektroniki zelo dobri pogoji dela in tudi, osebni dohodki so primerni zahtevni strokovnosti.

Naj kot zanimivost povemo kakšna je v Mikroelektroniki struktura zaposlenih. Trenutno je 81 zaposlenih. Od tega je v montaži 26 polkvalificiranih delavcev, 14 kvalificiranih, tehnikov je 33, imajo 7 inženirjev, 14 diplomiranih inženirjev in 2 magistra. Naj povemo, da je poleg tega okrog 25 strokovnih sodelavcev zaposlenih na Univerzi, poleg tega pa delajo tudi za Mikroelektroniko.

F. Kotar

Bo Iskra sodelovala s kitajskimi proizvajalci elementov?

V petek, 5. 2. je bila v Iskri – Industriji elementov na obisku strokovno – poslovna delegacija kitajskih inženirjev. Bili so zastopniki večje tovarne elementov s sorodnim programom kot IEZE. Inženirji Ge Yigin, Yang Mingshen in Wang Wenxu iz firme (kombinata) Electronic Components Factory, kot se kombinat uradno imenuje, so se pogovarjali z vodilnimi delavci IEZE o možnem strokovnem in poslovnem sodelovanju.

Ta tovarna je v kitajski pokrajini Sichnan mestu Changu. V tovarni je zaposlenih okrog 6000 ljudi, od tega je 800 tehnikov in 400 inženirjev. Pri tem je treba vedeti, da so na kitajskem vsi, ki so končali fakulteto v začetku imenovani tehniki, inženirje pa imenujejo tiste, ki imajo določene izkušnje in določeno praktično znanje na konkretnem področju.

Glavni proizvodni program Electronic Components Factory obsega polprevodniško tehniko, upori – v glavnem ogljenoplastni, potenciometri, keramični kondenzatorji, hibridna tanko in debeloplastna vezja, ferite, magnete in vso proizvodno opremo si naredijo sami, razen najzahtevnejše kupujejo pri specializiranih proizvajalcih. Tako so izredno malo vezani na uvoz, tako pri opremi kot tudi pri reprodukcijskem materialu.

Njihov kombinat tvori 14 tovarn, s skupnim razvojem oziroma inštitutom, kjer je zaposlenih okrog 100 inženirjev. Zato z zunanjimi strokovnimi inštituti oziroma univerzami praktično ne sodelujejo. Ta inštitut se deli na tri bistvene dejavnosti: fundamentalni razvoj, razvoj elementov za elektroniko in razvoj tehnološke opreme za proizvodnjo elementov. Tako je

(Nadaljevanje na 4. strani)

POTREBE PO SODELAVCIH

Na tem mestu bomo redno objavljali vsa prosta dela in naloge v Iskri, tako za redno delo kot za sodelovanje v občasnih projektno zasnovanih nalogah v okviru SOZD ali posameznih DO. Prav tako bomo v skladu z 88. členom samoupravnega sporazuma o združevanju v SOZD objavljali sproščene sodelavce, ki jim v TOZD oziroma Delovni skupnosti ne morejo zagotoviti ustreznega dela ter tiste, ki sami želijo menjati delo, bi pa radi ostali v Iskri. Objavljali bomo tudi razpise za vodilna in vodstvena dela in naloge. V glasilu, ki izhaja ob petkih bomo objavili vse potrebe, ki bodo prispele k nam do vključno vsakega ponedeljka.

Objave zbira in ureja: Judita Bagon, SOZD Iskra DSSS, Trg revolucije 3, Ljubljana, Š 11, telefon 213-213, int. 21-25.

ISKRA CENTER ZA ELEKTROOPTIKO

1. STRUGARJA v mehanskih delavnicah
Pogoji: trileta poklicna šola za kovinostrugarje 3 leta delovnih izkušenj odslužen vojaški rok
2. UMERJEVALCA III v umerjevalnici laserjev
Pogoji: trileta poklicna šola–elektro-šibki tok 1 leto delovnih izkušenj odslužen vojaški rok
3. MERILCA III v finalizaciji
Pogoji: trileta poklicna šola elektro-šibki tok 1 leto delovnih izkušenj, odslužen vojaški rok
4. FINOMEHANIKA–OPTIKA III v mehanski optični montaži
Pogoji: trileta poklicna šola finomehanske stroke 1 leto delovnih izkušenj odslužen vojaški rok
5. SNAŽILKI – 2 sodel.
Pogoji: popolna osnovna šola 6 mesecev delovnih izkušenj
Delo je za nedoločen čas s polnim delovnim časom. Za vsa dela je 2-mesečno poskusno delo. Pismene prijave z dokazili pošljite v 15 dneh na naslov Iskra Center za elektrooptiko, 61210 Ljubljana-Šentvid p.p. 59.

ISKRA COMMERCE TOZD ZT
1. Vodenje carinsko deklarantskega oddelka
Pogoji: ekonomska srednja šola ali gimnazija, opravljen vozniški izpit B kategorije znanje strojepisja, 3 leta delovnih izkušenj, predviden OD 11.561 din Področje dela v Kranju.
2. Opravljanje špediterskih del
Pogoji: I. st. ekonomske fakultete ali višja prometna šola, znanje angleškega jezika, 5 let delovnih izkušenj v stroki zaželjeno na carinsko-špediterskih delih, predviden OD 13.848 din.
Delo je za nedoločen čas s polnim delovnim časom. Pismene prijave z dokazili pošljite v 8. dneh na naslov Iskra Commerce Ljubljana, Kadrovski sektor, Topniška 58.

ISKRA ELEKTROZVEZE
1. Telefonist
Pogoji: tečaj, usposobljen za telefonista, 6 mesecev delovnih izkušenj, predviden OD 6.924 din.
Delo je za nedoločen čas zaradi nadomeščanja odsotnosti delavca. Pismene prijave z dokazili pošljite v 15 dneh na naslov Iskra Elektrozveze, Kadrovska služba, Ljubljana, Stegne 11,

Temelji razvoja sistema samoupravnega obveščanja v DO Telematika

(Nadaljevanje iz prejšnje številke)

Dejstvo je, da je samoupravljanje razmeroma mlada znanost, ki je specifična in izvirna, kot taka pa še ni uspela odgovoriti na številna svoja vprašanja. Temelji so znani, postavila sta jih Tito in Kardelj in na njih gradimo. Tudi sistem družbenega obveščanja.

Izvirni sistem socialističnega samoupravljanja, ki je značilen samo za našo družbo, v kateri jesoblast v rokah delavskega razreda, zahteva tudi specifično obliko obveščanja njenih članov. Zgledi iz drugih družbenih sistemov niso uporabljivi, tudi na področju obveščanja je torej treba najti izvirnospot. Ta pot se imenuje **samoupravno obveščanje.** Bistveno še bolj mlada je kot samoupravljanje samo.

Vse večji zgodovinski odmik od administrativnega sistema upravljanja je ponudil vse večje možnosti za razvoj samoupravljanja. Vse bolj relevantni in ortodoksni samoupravni odnosi iz novejšega obdobja pa zahtevajo svojo eksistenco, katere pomemben organizacijski temelj je samoupravno obveščanje. To j potrdil X. kongres ZKJ in Ustava (1974) in uveljavil (za združeno delo) Zakon o združenem delu (1976).

Zapisane letnice dokazujejo, da je veda o samoupravnem obveščanju zelo mlada, saj se je intenzivno začela razvijati šele z njimi. Kot taka je seveda izpostavljena številnim razvojnim težavam, pa tudi odporom in zmotam. Šele v najnovejšem obdobju smo dobili nekaj konstruktivnih strokovnih teoretičnih del za to področje.

Tako je razumljivo in delno tudi opravičeno, da je bilo samoupravno obveščanje v nekdanji Elektromehaniki bolj ali manj improvizirano in neurejeno. Kljub izrednim prizadevanjem različnih nosilcev obveščanja, je ostajalo bolj ali manj administrativno in si je le polagoma začelo pridobivati svoj samoupravni značaj. Kot tako pa ni moglo slediti in koristiti razvoju smoupravnih odnosov v DO.

Obveščanje v samoupravljanju je v bistvu družbenopolitična dejavnost, torej avantgarda, ki naj bo prva na fronti novega in izvirnega – kar je samoupravljanje že samo po sebi. Smem torej zapisati, da je bilo obveščanje v nekdanji Elektromehaniki pravzaprav zaviralec samoupravnega razvoja DO, saj je capljalo za njim oziroma v najboljšem primeru pomenilo njegovo zrcalno sliko.

V samoupravnem obveščanju beseda novinar izgubi svoj klasični smisel. Uveljavlja se pojem **novinar-družbenopolitični delavec.** V obrazložitev te trditve naj citiram besede Lazarja Mojsova z lanskoletnih tradicionalnih svetozarskih srečanj:

„Javnost družbenega dela in politične oblasti, še posebej dejavnost javnih glasil, pomeni področje, ki je posebnega pomena za delavski razred, vendar ne kot sila nad družbo, marveč kot sestavni del subjektivnih socialističnih sil. S tem je določen tudi širši pomen vloge obveščanja v samoupravni socialistični družbi in novinarjev kot družbenopolitičnih delavcev.

Novinar – družbenopolitični delavec v sredstvih javnega obveščanja – ni niti opazovalec, niti razsodnik v družbenem razvoju, marveč odovoren in aktiven dejavnik socialistične družbene preobrazbe. Njegova informacija ne sme biti nevtralen odraz nekaterih pojavov v družbi, niti zasebna sodba o njih, marveč kritična in ustvarjalna kreacija vseh dejavnikov obveščanja." (Konec citata)

Danes v vsaki organizaciji združenega dela obstaja določen sistem obveščanja delavcev, ki je na prvi videz smoupraven, predvsem pa v skladu z osnovnimi zahtevami Zakona o združenem delu iz leta 1976. Izhajajoč iz lastnega poznavanja stvari jlahko zatrdim, da je večina teh sistemov bolj ali manj improvizirana in brez normativnih samoupravnih aktov, ki naj urejajo področje.

Že glasila različnih delovnih organizacij, s svojo vsebino dokazujejo da je praksa samoupravnega obveščanja povsod še bolj ali manj v povojih. Izjeme so le nekatere manjše OZD, ki kot take (majhne) svoje organizacijske probleme skupaj z obveščanjem lažje rešujejo.

Iz opisanih izhodišč lahko zatrdim, da je bila Iskra Elektromehanika ena prvih delovnih organizacij vSloveniji (če izvzamemo širše okvire), ki je zasnovala in sprejela tak sistem obveščanja, vzporedno pa je prilagojen njenemu življenju in delu.

Omenjeni sistem je bil zasnovan na dosedanjih pozitivnih izkušnjah in na najbolj aktualnih teoretičnih izhodiščih. Zato tudi ponuja trenutno najboljše možnosti za uspešno uveljavljanje in izvajanje.

Za omenjeno pa je potrebno ustrezna organizacija sistema, ki mora zajeti vse poslovodne, samoupravne in družbenopolitične sredine v DO, skratka, vsakega delavca nove DO Telematike, saj bodo rezultati edino tako lahko popolni in učinkoviti.

(se nadaljuje)

Bo Iskra sodelovala s kitajskimi proizvajalci elementov?

(Nadaljevanje s 3. strani)

razvojna dejavnost skoncentrirana na enem mestu, ostali inženirji – operativci pa so v posameznih tovarnah. Tako so največji proizvajalec elementov na Kitajskem.

Gostje so povedali, da so dobili strokovno literaturo in prospektni material iz Iskre. Zelo so pohvalili Marcela Božiča iz IC, ki jim je ta material nevsiljivo posredoval. Tako so pazljivo preštudirali proizvodni program Iskre – Industrije elementov in ugotovili, da bi lahko z njo uspešno in v obojestransko korist sodelovali tehnično in tudi poslovno. To je bil tudi namen obiska. Glavni namen pa je bil, da se gostje spoznajo s stopnjo opremljenosti in tudi stopnjo tehnologije Iskrine proizvodnje elektronskih elementov.

Izrazili so tudi željo, da bi izmenjali strokovne ljudi med obema delovnima organizacijama in tako drug drugemu posredovali izkušnje in dognanja na tem specializiranem področju. Ogledali so si proizvodnjo v TOZD Feriti in v žuzemberških Keramičnih kondenzatorjih. Kitajski gostje pravijo, da je njihova tehnologija približno na isti ravni kot Iskrina proizvodnja elementov. Čeprav so na primer v Feritih gledali iz zahodne

毛 主 席 语 录

互通信报。

我们必须打破常规，尽量采用先进技术，在一个不太长的历史时期内，把我国建设成为一个社会主义的现代化的强国。

不学会技术，长期当外行，管理也搞不好。以其昏昏，使人昭昭，是不行的。

管理也是技术。如果管理人员不到车间小组搞三同，再学师傅一门至几门手艺，那就一辈子会同工人阶级处于尖锐的阶级斗争状态中，最后要被资产阶级把他们当作资产阶级打倒。

Naslovna stran kitajske publikacije o elektronskih elementih.

Nemčije uvoženo sodobno opremo, so ugotovili, da njihova ne zaostaja po kvaliteti niti po tempu proizvodnje, nekatere naprave pri njih so celo hitrejše in predvsem enostavnejše. Ogledali so si tudi TOZD Keramiko.

Do zaključka redakcije še nismo zvedeli rezultatov pogovorov, ker obisk še traja. Na vsak način pa so pokazali kitajski gostje veliko zanimanje za proizvodnjo eno in večplastnih kondenzatorjev in keramike. V IEZE pa jih zelo zanima kitajski način proizvodnje tehnične, oziroma elektro – keramike. Kitajci imajo namreč že tisočletne najboljše izkušnje s proizvodnjo porcelana, kar je v bistvu tehnična keramika. Zato bi bilo sodelovanje na tem področju izredno zanimivo. O rezultatih in zaključkih bomo poročali prihodnjič.

F. Kotar

Med pogovori v Industriji elementov.

Delovni razgovor o združevanju dela in sredstev

Prejšnji teden je v kranjski Iskri potekal delovni razgovor na temo „Združevanje dela in sredstev v funkciji ustvarjanja dohodka, hitrejšega razvoja nerazvitih republik in SAP Kosovo ter razvoja in delovanja enotnega jugoslovanskega tržišča.“ Razgovor je bil organiziran na pobudo Zveze sindikatov Jugoslavije in Zveze sindikatov Slovenije. ZSJ je zastopal Veselin Karanac, ZSS pa Mira Remškar, ki sta se z Iskrinimi poslovodnimi in družbenopolitičnimi delavci pogovarjala o že omenjeni problematiki.

Po programu Zveze sindikatov Jugoslavije za leto 1982 je predvideno raziskovanje problematike združevanja dela in sredstev v funkciji ustvarjanja dohodka, hitrejšega razvoja gospodarsko ne dovolj razvitih republik in pokrajin ter delovanja in razvoja enotnega jugoslovanskega tržišča. V tem smislu je treba pregledati dosežene rezultate, probleme in težave v uresničevanju družbenih stališč in opredelitev, še posebej pa je treba analizirati in uveljaviti pozitivne izkušnje na tem področju.

Osnovni cilj raziskovanja teh vprašanj je povečati aktivnost na tem področju in utrditi konkretne naloge Zveze sindikatov v spodbujanju procesa združevanja dela in sredstev in dohodkovnega povezovanja organizacij združenega dela na enotnem jugoslovanskem tržišču, s poudarkom na povezovanju združenega dela iz razvitih republik in SAP Vojvodine z organizacijami združenega dela iz gospodarsko manj razvitih republik in SAP Kosovo.

Da bi bila analiza stanja na opisanem področju kar najbolj popolna, se je Zveza sindikatov odločila, da informacije in podatke, ki jih že ima na voljo, dopolni z informacijami, ki naj bi nastale na delovnih obiskih v nekaterih delovnih organizacijah. Tako je njena strokovna komisija obiskala tudi kranjsko Iskro.

Na kratko bi rezultate delovnega razgovora lahko strnili v naslednje: Kranjska Iskra je na prej opisanih področjih načelno odprta delovna organizacija, kar dokazuje že njena dosedanja aktivnost (na primer trenutno aktualno vlaganje sredstev za razvoj industrije v manj razvitem delu Slovenije, v Prekmurju). Seveda, pa so njene odločitve o sovlaganjih odvisne tudi od ekonomskih zakonitosti. Še posebej ob trenutno zelo zapleteni gospodarski situaciji kranjske Iskre so ekonomska vprašanja še bolj izpostavljena.

Kazimir Mohar

Z delovnega razgovora o združevanju dela in sredstev.

Novi vodja servisnega obrata v Beogradu

„Ne želim učiti novega vodje Iskrinega servisa v Beogradu, žal pa vem, da mu ne bo lahko,“ je po dvajsetih letih dela v Iskri Commerce, po dvajsetih letih vodenja Iskrinega servisa v Beogradu in ob odhodu v pokoj poudaril Žarko Batar. Pred dnevi je namreč dolžnost novega vodje prevzel Jovan Radmilović.

Jovan Radmilović.

Gotovo je precej resnice v napovedi Žarka Batarja o prihodnjem delu novega vodje servisa. Precej tudi zato, saj je prav on živel z Iskrinim servisom vse od prvih začetkov, lažje pa mu je bilo tudi zato, ker je Iskrin servis v Beogradu začel pred 20. leti s tremi zaposlenimi, zdaj pa jih je skupno skoraj devetdeset, točneje sedeminosemdeset.

Jovan Radmilović je bil pred prihodom v naš servis vrsto let zaposlen v beograjski delovni organizaciji Invest-import. Gre za izvozno-uvozno hišo, delal pa je kot strokovni sodelavec v sektorju izvoza.

„Iskro poznam že vrsto let, saj sem se sprva bavil z merilno tehniko,“ pripoveduje Jovan Radmilović. „Neznanka mi tudi ni delo s serviserji, zato menim, da se bom hitro privadil na nove dolžnosti. Vem pa, da ne bo lahko iz več vzrokov. Naj jih kar naštejem: v beograjskem servisnem obratu je zaposlenih 87 delavk in delavcev, od tega jih je več kot 20 čistih režijcev. Poudarjam, da bo v zaostrenih pogojih gospodarjenja zelo težko najti delo, tako za serviserje kot režijce. Vso pozornost bomo morali zdaj nameniti obdelavi tržišča, da bi tako pritegnili čimveč lastnikov naprav v Beogradu.

„Beseda z novim vodjo servisa se je dolgo zadržala prav na vprašanju pomanjkanja dela za tolikšno število zaposlenih. Problem je predvsem v tem, da je beograjski servis dolga leta skrbel za vzdrževanje Iskrinih izdelkov po vsej ožji Srbiji in v obeh avtonomnih pokrajinah, marsikdaj pa je priskočil tudi na pomoč servisom v Skopju, Titogradu in celo v Zagrebu. Postopno je Iskra začela v posameznih večjih središčih v Srbiji odpirati samostojne servisne delavnice, kot npr. v Nišu, Prištini, Novem Sadu in še kje drugje. Območje, ki ga je obdeloval beograjski servis, se je tako manjšalo, število serviserjev pa je ostalo več ali manj isto. Pomanjkanje dela ali bolje rečeno občasno pomanjkanje pa morebiti ni najhujši problem tega kolektiva, kajti pomanjkanje rezervnih delov jih pesti iz dneva v dan, oba problema pa sta nekoliko nasprotujoča si.

V pogovor o pomanjkanju rezervnih delov se je vključil tudi dosedanji vodja servisa Žarko Batar. Glede na svoje dolgoletne izkušnje je poudaril, da je bil Iskrin servis v Beogradu vedno med najboljšimi, tisti trenutek, ko pa se je začel boriti s pomanjkanjem nadomestnih delov, pa je šla njegova pot strmo navzdol.

Jovan Radmilović si je med pomembnejše naloge zastavil tudi večjo skrb za sprejemanja visoko kvalificiranih kadrov, ob tem, da pa ne bodo v prihodnje zanemarili tudi dodatnega izpopolnjevanja serviserjev. Več pozornosti bodo namenili tudi zmanjšanju potnih stroškov. Pravijo, da bodo imeli pri tem precejšnje probleme, zaradi pomanjkanja službenih osebnih avtomobilov. Čimprej bo treba v Beogradu, kot je dejal, rešiti tudi vprašanje skladišča. V njem imajo precejšnje število nekurantnih rezervnih delov. Le-ti so v skladišču že vsa ta leta, odkar je beograjski servis prepuščal posamezna območja v republiki novim Iskrinim servisnim delavnicam.

Pogovor z nekdanjim in novim vodjem je nanesel tudi na vprašanje novih servisnih prostorov. Beograjski serviserji delajo sedaj na treh lokacijah, „Iskra pa bi že morala končno začeti razmišljati o lastni reprezentativni hiši v Beogradu, o prostorih, ki bi bili primerni za delo, še predvsem zato, ker je Iskra v Beogradu priljubljena delovna organizacija, zlasti pa ima možnosti v Novem Beogradu,“ sta poudarila oba sogovornika Žarko Batar in Jovan Radmilović.

L.D.

Vodilni predstavniki naše ZT mreže na ogledu proizvodnje v Digitronu.

ISKRA – DIGITRON

Nove poti sodelovanja

Ob zaključku nedavnega zunanje-trgovinskega operativnega sestanka so vodje Iskrinih predstavništev po svetu obiskali tudi delovno organizacijo Digitron v Bujah, kolektiv, s katerim Iskra plodno sodeluje že vse od njegovega nastanka. Iskrino delegacijo je vodil glavni direktor Iskre Commerce Simon Primožič.

Med obiskom v Digitronu so gostitelji seznanili vodilne predstavnike naše predstavniške, prodajne in proizvodne mreže v tujini predvsem z tistimi izdelki, za katere menijo, da imajo največ možnosti za prodor na svetovno tržišče. Mednje so uvrstili teleprintarje, tehtnice, urne koledarje, športne semaforje, kalkulatorje in registrirne blagajne.

V svojih prizadevanjih za večji izvoz se je Digitron odločil za tesnejše sodelovanje z Iskro, ter z njo konec lanskega leta tudi podpisal samoupravni sporazum. Na osnovi tega dokumenta bo Iskra Commerce opravljala vse izvozne naloge za Digitron. Sporazum sta podpisala s strani Digitrona predsednik te delovne organizacije Lucijan Žižić in glavni direktor Iskre Commerce Simon Primožič.

Digitron je eden mlajših jugoslovanskih kolektivov. Ustanovili so ga leta 1971. V teh dobrih desetih letih je samostojno razvil več kot 80 elektronskih naprav ter postal ugleden proizvajalec kalkulatorjev, knjigovodskih računalnikov, teleprinterjev, tehtnic, športnih semaforjev ter sistemov za notranjo in zunanjo zaščito prostorov.

Lani je približno 750-članski kolektiv Digitrona uspešno končal s skupnim prihodkom v višini 600 milijonov dinarjev. Bujčani predvidevajo, da bodo letos to vsoto povečali še za 200 milijonov.

Za prodajo na tuja tržišča so se odločili pred dobrima dvema letoma. Leta 1980 so izvozili za 10 milijonov dinarjev, lani pa že za 26 milijonov dinarjev.

„V prizadevanjih za večji izvoz in večjo prisotnost na svetovnem tržišču,“ poudarja direktor temeljne organizacije blagovni promet v Digitronus Branko Bastijanić, „smo se zavedali, da nismo dovolj močni za ustanovitev lastne izvozne mreže, zato smo se odločili, da bomo naš izvoz zaupali kakšnemu večjemu uglednemu izvozniku in pri tem smo naleteli na veliko razumevanje pri Iskri Commerce. Takoj naj poudarim, da sta Iskra in Digitron začela sodelovati že leta 1971 torej od nastanka Digitrona. Naš kolektiv tako danes ne proizvaja niti enega izdelka, v katerega ne bi vgradil kakšnega Iskrinega elementa.“

Iskrino delegacijo so v Digitronu sprejeli v odsotnosti predsednika delovne organizacije Lucijana Žužića njegov namestnik Marjan Jaran, predsednik SOZD Industrija–promet Buje Lino Gorjan, predsednik občine Buje Valentin Jakac, direktorji temeljnih organizacij iz Digitrona in drugi.

L. D.

Glavni direktor DO Peter Mivšek med mladinci.

DO AVTOELEKTRIKA

Novo mladinsko vodstvo

Med enega največjih letošnjih političnih „dogodkov“, ki so se zgodili v novogoriški Iskri – Avtoelektriki lahko uvrstimo petkov mladinski sestanek – združen z volilno sejo koordinacijskega sveta. Mladi iz vseh osnovnih organizacij ZSMS so pregledali delo v lanskem letu, se dogovorili o nalogah, ki jih čakajo v letošnjem letu ter izvolili novega predsednika in sekretarja.

POUDAREK PROIZVODNJI

Da je bil sestanek mladih res na visokem nivoju priča tudi udeležba gostov, saj so se ga udeležili tudi glavni direktor Peter Mivšek, vodja SKS Karol Brenčič, socialna delavka Irena Simčič in referentka za kadre Milenka Konjedic. Najprej je povzel besedo glavni direktor in spregovoril o rezultatih poslovanja v lanskem letu, osvetlil pa je tudi trenutno gospodarsko situacijo s smernicami za nadaljnji razvoj.

V svojem govoru, ki so mu mladi pozorno sledili, je Peter Mivšek poudaril potrebo po še večjem zalaganju vseh pri proizvodnih postopkih, dotaknil se je predvidene reorganizacije delovne organizacije tozdov in DSSS s sedežem v Šempetru, spregovoril je o novih proizvodnih programih ter ureditvi sistema delitve osebnih dohodkov.

V nadaljevanju so mlade seznanili s problematiko in možnostmi zaposlovanja, s kadrovsko problematiko, s stanovanjsko problematiko, s štipendiranjem ter s proizvodnim delom in

(Nadaljevanje na 5. strani)

S III. SEJE ODBORA ZA ORGANIZACIJO IN INFORMATIKO

Pospešeno reševati odprte probleme!

Pretekli teden je bila v prostorih Iskre PPC v Ljubljani III. seja odbora za organizacijo in informatiko. Na tej seji so delegati ugotovili, da bi se odbor moral sestajati pogosteje, saj je obravnavanje organizacijskih vprašanj v Iskri še kako pomembno. Zato so se dogovorili, da se bodo morali spet sestati prav kmalu, da bi razpravljali o planu, nato pa vsaj še enkrat v aprilu letos.

Odbor je podprl sklepe prvega internega posvetovanja o zasnovi informacijskega sistema SOZD Iskra. Pri tem je ugotovil, da se del teh nalog sicer že izvaja, vendar pa je izrazil nezadovoljstvo nad uresničevanjem uskladitve informacijskih sistemov med delovnimi organizacijami in SOZD, saj delovne organizacije še vedno niso posredovale svojih zasnov za ta sistem. Pri tem bi veljalo opozoriti tudi na sklep odbora, da se od delavskega sveta zahteva ukrepanje v primerih, neizvršitve tega usklajevanja. Zato odbor ponovno zahteva, da delovne organizacije takoj izpolnijo to svojo obveznost.

V marcu bo namreč morala biti zasnova informacijskega sistema SOZD Iskra dana v obravnavo strokovnim in samoupravnim telesom, vse Iskre. Glede razvoja opreme in uvajanja ID 80 pa odbor opozarja in zahteva od ZORIN in TOZD Računalništvo, da v enem mesecu vskladijo terminski plan osvajanja programskih paketov za to opremo ter o tem poročajo samoupravnim organom.

Hkrati mora to izvajanje programskih paketov kontrolirati področni kolegij SOZD za informatiko in vsaj dvakrat letno poročati na samoupravnih odborih za organizacijo in informatiko.

Za hitrejše izvajanje informacijskega sistema in pridobitve potrebne opreme za to pa tečejo intenzivni razgovori za skupni nastop Iskre in Delte, kar odbor seveda podpira. V nadaljevanju seje so se navzoči pogovorili še o Predlogu za imenovanje komisij za sprejem projektnih nalog.

Posamezne projektne naloge, ki so tekle doslej in so odprte od leta 1979 in 1980 – so menili – je potrebno v mesecu dni pod mentorstvom ZORIN preveriti in poročati o nadaljnjem delu. Za nove projektne naloge pa odbor podpira predlog strokovnih služb, da se komisija za izpeljavo naloge imenuje vnaprej, in ne, da bi kot doslej, komisije za te naloge za nazaj, še za leto 1979 in 1980.

Za uspešne bodo šteli v prihodnje le tiste naloge, ki bodo tudi preizkušene na konkretnem primeru v praksi. Doslej je bilo namreč preveč takih projektnih nalog, katerih zamisli niso bile ne časovno ne praktično opredeljenesin tudi ne uresničene.

Odbor se je v nadaljevanju seznanil še z reorganizacijo DO Elektromehanika Kranj. Potrdil je poročila o dosedanjem delu, potrdil pravilnost pristopa in ugotovil, da je bilo v to reorganizacijo vloženega veliko strokovnega in samoupravnega napora. Ob tem pa so člani odbora menili, da je v Iskri še nekaj takšnih DO, ki niso ustrezno organizirane glede na obstoječe delovne povezave in družbena ter politična izhodišča zadnjega časa. Elektromehanika Kranj se je namreč reorganizirala tudi ali pa predvsem zaradi razrahljanega funkcioniranja mehanizmov v tej delovni organizaciji. Ker pa je takih razrahljanih mehanizmov v Iskri očitno še več, je naložil odbor Marjanu Trojarju, direktorju DO ZORIN, da v sodelovanju s KPO SOZD Iskra izdela oceno organiziranosti Iskre in o tem aprila poroča odboru.

Kljub temu, da predlog plana o dejavnosti informatike in organizacije za leto 1982 še ni izdelan ustrezno, so na tem odboru pregledali doseženo stanje usklajenosti teh programov, ki so trenutno v strokovni obdelavi. Zato odbor priporoča vsem delovnim organizacijam, da se čim hitreje in konstruktivno dogovorijo o predlaganih nalogah, ki so za nadaljnji razvoj Iskre nedvomno strateškega pomena.

Mak

S SESTANKA SEKRETARJEV DO SOZD ISKRE

Pravočasno obveščanje je nujno!

„Osebe, ki se udeleže zasedanj kolegijev SOZD Iskre so dolžne o problematiki obvestiti pristojne organe v posameznih Iskrinih delovnih organizacijah, kajti takšno pravočasno obveščanje je za skupno delo nujno!“ To je bila ena izmed osrednjih misli, ki jih je posebej poudaril na sestanku sekretarjev DO SOZD Iskra pomočnik predsednika KPO SOZD Iskra Pavle Gantar. Sestanek je bil v PPC Iskre v Ljubljani pretekli teden.

Z omenjeno zahtevo se je moč le strinjati. V zvezi s temo koordinacije med organi upravljanja in poslovodnimi organi v SOZD Iskra je Pavle Gantar tudi povedal, da so že doslej prihajali na dnevne rede področnih kolegijev problemi, za katere so bila že poprej nakazane smernice za rešitve, pa tudi stališča. Dejstvo pa je, da se ugotovitve, izrečene na teh kolegijih, ne prenašajo vselej ustrezno tudi naprej.

Treba bi bilo tudi bolje izbirati člane področnih kolegijev. Le-te bi bilo treba pravočasno določiti, s tem pa, seveda, tudi zagotoviti njihovo udeležbo v delu kolegijskih poslovodnih organov. Kot problem pa se je pokazala tudi nekoordiniranost med delegatskimi in poslovodnimi organi; z novim pristopom je sicer doseženega nekaj več sodelovanja, vendar ti odnosi še marsikje ostajajo nekoordinirani.

O pripravah na volitve v organe upravljanja v SOZD Iskra je poročal Mitja Ančik, ki je še posebej opozoril na potrebo po zagotovitvi upoštevanja potrjenih dogovorjenih rokov, da bi tako zagotovili, da bi naše volitve potekale res organizirano in da bi novoizvoljeni organi mogli tekoče, normalno delovati.

V nadaljevanju razgovora so sekretarji razčlenili vzroke negativnih rezultatov referenduma o sprejetju samoupravnih sporazumov s področja delitve po delu, sprejeli pa so predlog nadaljnjih aktivnosti za vendaršnji sprejem teh samoupravnih sporazumov.

V nadaljevanju seje pa je Jože Golob navzoče seznanil z zaključki II. strokovne konference na temo „Humanizacija dela“, medtem ko je Marjan Trojar spregovoril o izvedbi prvega internega posvetovanja o zasnovi informacijskega sistema SOZD Iskra.

Mak

SINDIKAT ŠIROKA POTROŠNJA

Pred volitvami

Na sestanku predsedstva sindikata Široke potrošnje je bila osrednja tema povezana z aktivnostmi v obdobju pred volitvami. V naslednjih dneh, do 11. marca (ko naj bi bile predvidoma volitve na vseh Iskrinih ravneh, hkrati s splošnimi), bo potrebno evidentirati, kandidirati in slednjič voliti nova vodstva družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov na vseh ravneh.

Sindikat je na sestanku v Škofji Loki, 2. februarja, sprejel rokovnik dela. Delavski ,svet Široke potrošnje naj bi tako do 12. februarja razpisal volitve, delavski sveti temeljnih organizacij naj bi isto opravili do 15. februarja, volili pa naj bi, enako kot drugod, 11. marca.

V kratkem naj bi tako izvolili nove samoupravne organe Široke potrošnje (DS DO in odbori) in temeljnih organizacij, sindikat pa je evidentiral tudi možne kandidate za opravljanje vodilnih funkcij v družbenopolitičnih organizacijah.

Mandat za predsednika konference sindikata Široke potrošnje naj bi v letošnjem letu imela tovarna elektromotorjev v železnikih. Za predsednika so bili evidentirani trije možni kandidati – Albin Pahor (TOZD Prodaja), Tone Blaznik (TOZD TGA Reteče) in Marjan Šmid (TOZD Elektromotorji Železniki). Sindikat podpira predlog TOZD Elektromotorji. Evidentirani kandidat za podpredsednika konference je Anton Blaznik (TOZD TGA Reteče), evidentirani kandidat za sekretarja konference pa je Stane Fleischman (DSSS). Sindikat je predlagal tudi novega predsednika komisije za šport in rekreacijo (Franc Ivanuša – TOZD TV Pržan), komisije za družbeni standard in letovanja (Marjan Bončina, TOZD Montaža Idrija). Sindikat je na sestanku sprejel tudi sklep o ustanovitvi komisije za kulturno-prosvetno dejavnost in evidentiral predsednika. Na čelu kulturnih animatorjev temeljnih organizacij (ki bi to komisijo sestavljali) naj bi bil Marjan Peternelj iz Železnikov.

Mandat za predsednika delavskega sveta Široke potrošnje ima letos TOZD Sprejemniki iz Sežane. Sindikat pa je evidentiral tudi možnega kandidata: funkcijo naj bi opravljal dosedanji predsednik KOS ŠP Marjan Može. Odbor samoupravne delavske kontrole delovne organizacije naj bi po mnenju sindikata vodil Albin Pahor (TOZD Prodaja), ostale odbore delavskega sveta pa bo imenoval DS DO na konstitutivni seji.

Za pravilno izvedbo volitev delegatov v samoupravne organe DO in SOZD je zadolžena volilna komisija, ki naj bi jo po predlogu sindikata sestavljali predsednik Janez Skok (Železniki), namestnik predsednika Tone Lavtar (DSSS) in člani Stane Fleischman (DSSS), Majda Rant (DSSS), Miro Rajšek (TOZD TGA) in Danilo Zorman (TOZD TV Pržan).

Sindikat je evidentiral tudi možne kandidate za funkcije na ravni SOZD Iskra. V odbor samoupravne delavske kontrole SOZD Iskra naj bi letos volili v TOZD Prodaja (evidentirani kandidat Albin Pahor) in TOZD Razvojni inštitut. Sindikat je podprl tudi način izvolitve delegatov delavskega sveta SOZD Iskra in delegatov zbora Iskre banke.

Na seji predsedstva sindikata so člani sprejeli tudi informacijo o pohodu delavcev Široke potrošnje v zamejski Števerjan. Predvideni datum pohoda je 2. maj 1982, podrobnejše informacije pa bomo seveda posredovali pravočasno.

Stane Fleischman

NOVA PRIDOBITEV V DO ERO

Večvretenski stružni avtomat

Prejšnji teden je bilo na dvorišču kranjske Iskre v Savski loki presneto živahno. Delavci DO ERO so se veselo vrteli okrog novega večvretenskega stružnega avtomata Schutte, ki so ga dobili po več kot enoletnem čakanju. Gre za četrti tovrstni stroj, ki pomeni pomembno pridobitev, saj je njegova uporabnost zelo velika.

Stružni avtomat Schutte je 8-vretenski. Ponuja možnost uporabe velikega števila orodij in združitve več delovnih operacij. V DO ERO bodo na tem avtomatu izdelovali vrtalne in rotorske gredi in to v bistveno večjih serijah kot doslej.

S tem bodo tudi odpravili ozko grlo v proizvodnji. Doslej so si pomagali z obdelavo na drugih stružnicah, vendar pa so bili zaradi prevpenjanja orodij in več operacij dodelave stroški zelo visoki.

Kazimir Mohar

„Vsakega novega stroja smo veseli,“ so nam povedali delavci DO ERO.

Novo mladinsko vodstvo

Dobra udeležba na mladinskem sestanku.

(Nadaljevanje s 4. strani)

proizvodno prakso Karol Brenčič, Milenka Konjedic in Irena Simčič. Seveda so mladi izkoristili to priložnost, saj so postavili vrsto vprašanj gostom, nanje pa dobili zadovoljive odgovore.

Petkov sestanek je osvetlil še nekatere aktualne dejavnosti kot naprimer položaj in vloga mladih v proizvodnem procesu, delegatskem sistemu, vlogo mladih v ostalih DPO, nadaljnja prizadevanja za boljšo organiziranost znotraj TOZD in povezovanje na nivoju DO, večjo vlogo in odgovornost pri izvajanju stabilizacijskih prizadevanj ter aktivnejšo vlogo mladih kot DPO in v delegatskem sistemu.

PLODNO DELO

Kot smo že uvodoma omenili, so mladi pregledali tudi delo v lanskem letu. Poročilo o tem je podal dosedanji predsednik Aleksander Miljavec, ki je sestanek tudi vodil. Najprej je spregovoril o uveljavljanju družbeno-ekonomskega in samoupravnega položaja mladega delavca, dotaknil pa se je tudi izobraževanja in kadrovske politike, informiranja, športa in kulture, mladinskih delovnih akcij, splošnega ljudskega odpora in družbene samozaščite, obnavljanje in obujanje tradicij našega NOB ter sodelovanja v okviru SOZD in občinske konference ZSMS Nova Gorica.

Seveda je njegovo poročilo zajelo le glavne aktivnosti OO s sedežem v Šempetru, iz bogate razprave pa je bilo izluščiti veliko hotenj za še boljše delo. Kakšne so bile glavne aktivnosti v preteklem letu so povedali tudi predsedniki osnovnih organizacij s sedežem izven Nove Gorice. Tudi delo članov teh OO je bilo predvsem usmerjeno v cilj povečanja delovne storilnosti in podpori pri uresničevanju gospodarske stabilizacije.

Ob koncu sestanka so mladi izvolili novo vodstvo. Soglasno so se odločili, da bo poslej vodil mlade Avtoelektrike Vojko Velikonja, prekaljen mladinski funkcionar, zaposlen v TOZD – Inštitut za avtoelektriko, funkcijo sekretarja pa so zaupali Borisu Švaglju iz TOZD – Tovarna delovnih sredstev.

M.R.

V ponedeljek, 8. februarja je bil v Solčavi občni zbor sindikata OO Ljubno in Solčava. Sprejeli so poročilo in izvolili nov izvršilni odbor s predsednico Sonjo Fužir. Hkrati so imeli tudi kandidacijsko konferenco in se tako pripravili za prihodnje volitve. Več o tem v prihodnji številki.

Prvi učenci na proizvodnem delu v IEZE

Prvega februarja letos so šli na proizvodno delo prvi učenci srednjega usmerjenega izobraževanja. V Industriji elementov so se na ta bistveni del pouka temeljito pripravili. Tako so sprejeli učence s pripravljenimi delovnimi pripomočki, prostorom in zlasti z usposobljenimi inštruktorji.

Na proizvodno delo, kot se imenuje del praktičnega izobraževanja v TOZD, so se v Industriji elementov temeljito pripravili. Na podlagi okvirnih programov Zavoda za šolstvo so izdelali izvedbene učne načrte. Pri teh je sodeloval tim sodelavcev: tehnolog, ki delo pozna in ve za najboljši pristop k posameznim fazam, dalje mentor proizvodnega dela na šoli, ki je postavil praktične in teoretične zahteve proizvodnega dela. Sodeloval je tudi inženir varstva pri delu, vso organizacijo in skrb za izvedbo programa pa je prevzel organizator izobraževanja.

Strokovni tim je v tistih TOZD, ki bodo izvajale proizvodno delo, izbral ustrezna dela in delovne naloge z vseh delovnih področij. To delo pa obsega spoznavanje tehničnih in tehnoloških postopkov, ob katerih naj bi učenci prenesli v prakso in poglobili v šoli pridobljeno znanje, pridobivali delovne navade in spretnosti ter se tako usposabljali za delo v svoji stroki.

Načrti, ki jim strokovno pravijo v tovarni izvedbeni načrti so zelo konkretni in podrobni. Tako je v njih zajeta določena metodična pot za praktično pridobivanje znanja.

Predvsem bodo v Industriji elementov dajali velik poudarek točne-

(Nadaljevanje na 6. strani)

S 13. SEJE ODBORA ZA GOSPODARJENJE IEZE

Ugodnejše cene elementov znotraj Iskre?

V četrtek, 4. 2. letos je bila v Ljubljani seja Odbora za gospodarjenje. Najbrž je bila najbolj zanimiva točka predlog, da bi elemente znotraj Iskre prodajali po bolj ugodnih cenah, saj bi tako postala Iskra bolj konkurenčna zlasti na zunanjih trgih. Na dnevnem redu pa je bil tudi letošnji proizvodni in poslovni načrt in usklajevanje s celotno SOZD.

Kot je mogoče videti iz razprave, letos letni program za realizacijo srednjeročnega načrta ne gre najbolje od rok v Iskri IEZE. Sprejemanje, oz. usklajevanje gre počasi, saj se je treba prilagoditi vrsti vedno novih elementov. Sicer pa imaj predlog znotraj delovne organizacije že dodobra usklajen, le s SOZD Iskra je še nekaj nerešenih vprašanj.

Predlog letnega načrta predvideva močno rast proizvodnje in tudi prihodka. V oči pa pade minimalno – le 2 % zaposlovanje novih delavcev. Naj navedemo nekaj številk iz načrta za leto 1982: proizvodnja bo za 28 % višja kot leta 1981, celotni prihodek 31 %, dohodek 29 % in kot smo že rekli število zaposlenih se bo vgnilo le za 2 %. Toda ob koncu leta bo verjetno zaposlenih komaj toliko, kot o začetku, vsaj praktično, ker bodo močno skrčili število nadur in brisali še nekaj postavk.

Načrt v glavnem sledi programu Iskre, ki bo imela letos 31 % večji celotni prihodek in tudi le 2 % več zaposlenih. V IEZE se bodo sorazmerno dvignili tudi osebni dohodki – tam nekje okrog 32 %. Izvoz bodo povečali za 25 % in tako izvozili za 18 in pol milijonov dolarjev elementov, od tega le za dober milijon na klirinški trg.

Zanimivo pa je, da bo ob teh visokih številkah in 27 % dvigu produktivnosti ekonomičnost stagnirala. To pa gre na račun rasti stroškov in močnea porasta amortizacije. Tako bo znašal prihodek na delavca 28 % več kot lani.

Številke povedo, da se je IEZE resnoszavzela za višjo tehnologijo, pri čemer gotovo ni zanemarljivo visoko število inovacij in tehničnih izboljšav. Zanimiva je tudi intenzivna dejavnost razvojnikov in tehnologov pri novih postopkih, ki naj bi čimbolj zmanjšali porabo materiala in seveda pri visoki kvaliteti, ki naj bi zmanjšala izmet.

Razpravljali so tudi o predlogu sprememb Statuta in Samoupravnega sporazuma o pravicah, obveznostih in odgovornostih med delavci TOZD in DSSS. Predlog vsebuje le nekaj manjših, nebistvenih in zgolj formalnih sprememb, ki ne bodo bistveno vlivale na delo v DO.

Zanimiva je bila tudi informacija o čisto posebni „dohodkovni povezavi". V Industriji elementov je namreč večina tovarn med seboj tudi proizvodno povezanih, nekatere bolj, druge manj. Predvsem gre tu za izmenjavo elementov, ki jih TOZD kupujejo druga pri drugi pa tudi za dobavo polizdelkov. Tri TOZD pripravljajo samoupravne sporazume dohodkovnih odnosih, ostale pa se dogovarjajo, da bi znotraj IEZE drug drugemu dobavljali elemente po najnižjih možnih cenah, ki jih ekonomika dovoljuje. Tako bi dosegli cenejše končne izdelke, kar bi gotovo koristilo konkurenčnosti končnih izdelkov na trgu, zlasti pa v izvozu.

Podobno so na Odboru za gospodarjenje predlagali tudi za usluge, ki jih TOZD med seboj izmenjavajo, zlasti v Orodjarni, v strojnih delavnicah, na strojih za plastiko pa še kje.

Na poslovodni ravni gre h koncu dogovor med IEZE in še nekaterimi DO v Iskri, zlasti s Široko potrošnjo, da bi jim dobavljali elemente ceneje kot kupcem izven Iskre. Zlasti za izdelke, ki so namenjeni izvozu, bi dobavljali elemente po cenah, ki veljajo v izvozu. Tako bi precej pripomogli k nižji ceni in konkurenčnosti izvoznih končnih izdelkov.

Hkrati se dogovarjajo, da bi ob znižanju cen elementov izvozniki del deviz odstopali dobaviteljem v obliki participacije. Tako bi ena in druga stran imela korist od načina prodaje „z največjo ugodnostjo". Gotovo da je treba tako pravzaprav dohodkovno povezovnje toplo pozdraviti, saj služi enotnim ciljem Iskre. Pomembno pa je tudi to, da najbrž ni Iskrinega končnega izdelka, zlasti ne sklopov, podsklopov in še posebej sistemov, kjer ne bi bilo vgrajenih elementov iz IEZE. Ta delež pa ni majhen saj je lani IEZE prodala tovarnam znotraj Iskre za okrog 600 milijonov dinarjev elementov. Ta delež pa ni majhen, saj le lani IEZE prodala tovarnam znotraj Iskre za okrog 600 milijonov dinarjev elementov. TOZD, da so predvideni dvigi stroškov Skupnih služb Iskre v letošnjem predlogu dosegli 80 % povečanje. Menili so, naj bi se v tem stabilizacijskm času omejili na programe, ki bodo dali takojšnje rezultate. Zlasti pa naj bi financirali le nove raziskave, oz. programe, ki jih xbo mogoče v kratkem realizirati v proizvodnji. Tu so mislili zlasti na zmanjšanos možnost investicij in s tem seveda na manjšo možnost realizacije nekaterih programov, ki so šele v razvoju.

Za Skupne službe IEZE pa so sklenili, da morajo v letošnjem letu preiti v celoti na financiranje iz svobodne menjave dela in, da morajo torej število zaposlenih, dejavnostiin stroške uskladiti s potrebami in zahtevami TOZD.

KF

Prvi učenci na proizvodnem delu v IEZE

(Nadaljevanje s 5. strani)

mu izvajanju učnega programa. Tako učenci ne bodo zgolj pasivni opazovalci, marveč se bodo po začrtani metodični poti praktično vključevali v načrtovane faze dela. Ob tem pa so posebej poudarili, naj bi učenci ne opravljali pomožnih del, za kar so jih sodelavci včasih tako radi porabili. Torej klasično „vajenško" začetno delosodpade in ti gotovo ne bodo več hodili sodelavcem po pivo in tobak, tudi pometali ne bodo in ne hodili čez cesto po žemlje.

Za vse to delo so seveda pripravili ustrezen učni kader, usposobili so namreč kvalificirane ljudi za inštruktorje. Vsi so končali tečaje v litostrojskem Izobraževalnem centru. Tako pripravljeni so pričakali učence iz šol. Ti bodo po 14 dni delali na proizvodnem delu, kar pomeni, da bodo v tovarni 10 delovnih dni. Na vsake 3 učence pride en mentor, da se bo lahko tako posvetil vsakemu posameznemu učencu osebno in tudi zavzel ustrezno strokovno raven.

Obiskali smo nekaj učencev v TOZD Feriti in v TOZD Naprave in orodja. Čisto nič se ne razlikujejo od ostalih sodelavcev, saj marljivo opravljajos svoje delo, kot vsi ostali zaposleni.

Kadrovski delavci Industrije elementov so pripravili načrte že lani avgusta, da je bilo tako možno še marsikaj prilagoditi in predvsem opraviti vse potrebno za izvedbo proizvodnega dela. Metodologijo in pristop delavcev, ki so načrte pripravili, so v Šolskem centru Litostroj in na Gospodarski zbornici zelo pohvalili. Zlasti jim je bil všeč praktičen in učinkovit pristop.

In kaj pravita dva učenca, ki smo ju povprašali kako „proizvodno delata":

Dragan Mravlje, oblikovalec kovin, bodoči strugar: Doslej sem delal že precej stvari, večinoma ročno. Tako sem vrtal, pilil in še marsikaj. Tudi na stroju sem že obdeloval železo. Zelo so me zaposlili in moram reči, da z zanimivim delom. Mislim, da sem doživel to praktično delo tako, kot sem pričakoval.

Bojan Korpar: oblikovalec kovin, bodoči orodjar ali strugar, ni se še odločil: Precej sem delal pri pripravi materialov. Vrtal sem že, vrezoval navoje in pilil. Za dolgčas res ni časa. Čeprav nas preveč ne priganjajo pa delo samo vleče. Inštruktor mi je vedno na razpolago in vprašam ga vse, česar ne vem, včasih po večkrat, če prvič ne razumem kako in kaj. Sicer pa je inštruktor pri razlagi zelo nazoren, praktičen in natančen tako, da skoraj ne morem zgrešiti. Mislim, da bom dobil vse tisto praktično znanje, zaradi katerega sem prišel iz šole sem v Iskro.

F. Kotar

Učenci v Feritih.

Bojan Korpar.

Dragan Mravlje.

S KOLEGIJA DO KIBERNETIKA

Naloge, ki nas čakajo

Na kolegiju, ki ga je 1. februarja sklical v.d. direktorja DO Iskra Kibernetika v Kranju, so direktorji temeljnih organizacij in delovnih skupnosti obravnavali predstavitev plana za leto 1982, predlog o razdeljevanju deviznih sredstev in koncept ureditve Iskrine lokacije v Savski loki.

Predloženi letni program izvajanja srednjeročnega plana DO Kibernetika v letu 1982 upošteva nekatere spremembe na posameznih področjih poslovanja, ki so nastale z reorganizacijo kranjske Iskre, resolucijo o politiki izvajanja družbenega plana SR Slovenije za leto 1982 in druge ukrepe.

Ključna naloga v tem letu je prav gotovo povečanje izvoza na konvertibilni trg. Uresničitev tega cilja bo v tako zaostrenih razmerah gospodarjenja v veliki meri odvisna od naših prizadevanj, boljše organizacije dela in čim boljše izrabe vseh razpoložljivih možnosti na vseh področjih dela in poslovanja.

V letošnjem letu plan DO Kibernetika predvideva 35 % povečanje proizvodnje, 16 % povečanje izvoza, 33 % povečanje dohodka in ca 29 % povečanje ostalih elementov (povečanja so izračunana na osnovi nominalnih vrednosti posameznih elemen tov). Če odštejemo predvideno infl cijo, znaša realna rast omenjenih p rametrov le nekaj odstotkov.

Letni plan vsebuje tudi štev ukrepe, ki so potrebni za dosego p niranih ciljev ter naloge in ukrepe posamezna področja dejavnosti. V kakor so te naloge odvisne od sode vanja vseh članov delovne organiz cije. Brez njihovih prizadevanj bodo zadovoljivo realizirane. Plan letošnje leto bo 12. februarja obr naval delavski svet DO Kibernetika.

A. B

Ob smrti Štefke Bratkovič

Dva meseca sta minila, odkar se je pretrgala nit življenja naši dragi sodelavki Štefki Bratkovič. Težka in pa kruta bolezen jo je kljub močni volji do življenja strla in jo položila v prerani grob.

Ne najdemo besed, s katerimi bi ublažili pretresljivo resnico, ki je kot nož zarezala rano družini, sodelavcem in vsem, ki smo jo imeli radi.

Bolečа je resnica, da te ne bo več med nas, tvoje sodelavce, med stroje, da ne bo uporov, ki bi jih izdelovale tvoje marljive roke.

Zapustila si svoje najdražje: moža, štirі otroke, ki bodo pogrešali tvojo neizmernosljubezen. Za vedno si nas zapustila, vendar za teboj ostajajo sadovi tvojega dela in hkrati bolečina, katere ni mogoče z ničemer nadomestiti, tako v srcih tvojih sodelavcev, kakor tudi v srcih tvojih najdražjih.

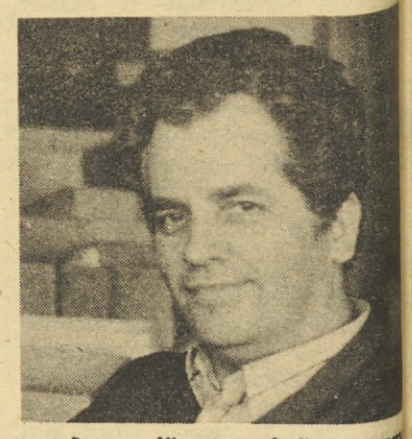
Zahvaljujemo se ti za vložen trud, ki si ga v dvajsetih letih dela namenila kolektivu Iskre.

Sodelavci
TOZD UPORI Šentjernej

DO ELEKTROZVEZE

Letno poročilo sindikata

Predsednik IO sindikata TOZD PMD za horjulsko lokacijo Matija Kržič, nam je o delu sindikata v prejšnji mandatni dobi povedal naslednje:



„IO sindikata TOZD PMD na horjulski lokaciji je v pretekli mandatni dobi deloval na osnovi plana, sprejetega na sindikalnem občnem zboru in po smernicah OOS. Imel je 9 rednih sej in 3 izredne, s povprečno 85 % udeležbo. Na sejah so obravnavali temelje planov za obdobje 1981–1985 in plan za tekoče leto, glavno težišče dela pa je bilo usmerjeno k zaščiti delavca z najnižjimi osebnimi dohodki. Trudili smo se za čim ugodnejšo rešitev ugovorov na osebne dohodke, stanovanjske problematike, zaposlovanja, itd.

Pri naštetih temah nismo bili vselej dovolj uspešni. Eden izmed vzrokov za to so odgovorni delavci, ki se ne angažirajo dovolj za uspešnejše delo posameznih članov samoupravnih organov.

Prav tako nismo bili dovolj uspešni pri evidentiranju delegatov v skupščine družbeno političnih skupnosti. Izkazalo se je namreč, da je med nami precej članov, ki se ne udejtvujejo dovolj za nadaljnjo izgradnjo našega samoupravljanja. Vse preveč je med nami takih članov, ki poznajo le pravice, odgovornosti pa ne.

V preteklem obdobju smo dosegli vidne uspehe pri reševanju stanovanjskih problemov delavcev tako, da je med nami le še nekaj sodelavcev, ki nimajo rešenega stanovanjskega problema.

Uspešni smo bili tudi na področju športne dejavnosti. Na smučarskem tekmovanju TOZD in DO so posamezniki zasedli prva mesta. Pozabiti ne smemo naših balinarjev, ki so lani zgradili novo balinišče. Dejavnost balinarjev se je v tem času precej poživila, saj so posamezniki dosegli vidne uspehe: prvo mesto med balinarji v naši DO, tretje in četrto mesto na tekmovanju v naši KS. Strelci so se pomerili s pripadniki JLA. Udeležili smo se občinskega tekmovanja kovinarjev. Poskrbeli smo tudi za izobraževanje. Člani IO so se udeležili 1-2 dnevnega seminarja, ki ga je organiziral občinski sindikalni svet. Obiskali smo muzej 25. maj in Hišo cvetja v Beogradu.

Zelo uspešno deluje planinska sekcija, saj organizira vsako leto več skupinskih izletov v naše gore. Lani je še posebno uspel tradicionalni pohod na Triglav. Posameznikom, ki tako uspešno vodijo to sekcijo moram izreči pohvalo.

Naših malčkov prav tako nism pozabili. Obiskal jih je Dedek Mraz jim pripravil skromna darilca t lutkovno igrico v izvedbi lutkarsk skupine iz osnovne šole. IO je organ ziral tudi priložnostne proslave o državnih in republiških praznikih, katere nam je kulturni program nudi osnovna šola iz Horjula.

Kot vsako leto smo se tudi la spomnili jubilantov: 10,20 in 30-le nega dela, za naše upokojence pa sm organizirali v okviru novoletneg praznovanja družabno srečanje.

V preteklem obdobju je sindika uspešno sodeloval na področju SLO i DSZ, kar smo uspešno potrdili tudi jeseni 1981. Lep uspeh pa smo ime tudi pri organiziranju poletneg oddiha – člani, ki so letovali, so kr le minimalne stroške.

Velike težave je imel sindikat p pripravi in izvedbi III. samoprispevk za izgradnjo prepotrebnih objekto saj prav na našem področju samopr spevek ni bil sprejet. Težave so tud pri sprejemanju raznih sporazumov i drugih samoupravnih aktov ter nen zadnje pri organizaciji udeležbe n raznih zborih, tako na lokaciji Horju kot tudi v DO.

Sodelovanje v TOZD in DO z Z in mladino je dobro, kar se je posebej izkazalo pri evidentiranj kandidatov za skupščine DPS. Sko vso mandatno obdobje je bilo pr sotno sodelovanje z občinskim sind kalnim svetom.

IO sindikata je bil pobudni organiziranja proizvodnih sestanko vendar zaželenega rezultata ni bil tako, da bomo morali temu posveti še večjo pozornost, saj bomo le o sprotnem reševanju tekoče problem tike dosegli boljše uspehe poslovanj

Na koncu bi zaželel novemu I veliko uspeha pri delu ter uspešno sodelovanje z našimi delavci in DPO"

B.C

Stanje razvojno-raziskovalne in inventivne dejavnosti

Raziskovalna skupnost Kranj je konec januarja izdala študijo o stanju razvojno-raziskovalne in inventivne dejavnosti v občini Kranj v letih 1979-1980, ki jo je izdelal prof. Ivan Kejžar, predavatelj na Visoki šoli za organizacijo dela v Kranju.

Publikacijo so predstavili tudi na tiskovni konferenci, ki jo je 2. februarja sklical občinski Indok center. Avtor študije je v sodelovanju s predstavniki občinske raziskovalne skupnosti in inovatorjema Georgom Wirthom in Stanislavom Štrukljem iz Iskre Telematike odgovarjal na vprašanja novinarjev in predstavil predloge za izboljšanje stanja.

Pred dvema letoma je Raziskovalna skupnost v svoji publikaciji o raziskovalnem in inovacijskem delu v OZD prvič bolj celovito prikazala to dejavnost. Ugoden sprejem študije, vse večja aktualnost razvojno-raziskovalnega in inventivnega dela in napot za delo iz analize stanja so skupno vzpodbudili, da je ponovno anketira 32 organizacij združenega dela kranjski občini in poskrbela za izdel vo nove študije.

Če bodo podatki in zaključki stanju in premikih, pozitivnih negativnih, do katerih je v zadnje obdobju prišlo v našem raziskovalne in inovacijskem delu, pripomogli, d se bo delež raziskovalnega dela p razvojnih odločitvah gospodarstva občini povečal, bo omenjena publika cija dosegla svoj namen.

O predlogih za izboljšanje stan na področju razvojno-raziskovalne inventivne dejavnosti v kranjski obči bomo obširneje še pisali. Tiskov konferenca bo gotovo pripomogla ustvarjanju ustreznejše klime uspešnejši razvoj teh dejavnosti.

A. B

DO INVEST SERVIS

Delavski svet o letošnjih načrtih

Široko razvejana dejavnost Iskre – Invest servisa bo tudi v letošnjem letu porastla. Tako smo slišali na seji delavskega sveta prejšnji teden. Razpravljali so o letošnjih načrtih, o organizacijskih spremembah in tudi o usmerjenem izobraževanju.

Najprej je delavski svet ugotovil, da je pravkar izvedeni referendum dobro uspel in, da sos spremembe v samoupravnih aktih sprejete. Na referendumu so glasovali za nekatere manjše spremembe v organiziranosti in v obsegu dejavnosti. Nekatere dejavnosti so razširili, druge pa opustili. Tako so opustili počitniško dejavnost in oddali počitniške domove delovnim organizacijam, zadržali pa so (do nadaljnjega) skrb za izvedbo Iskrinih športnih prireditev, vsaj za letos gotovo.

Poslovanje so razširili na primer v prevozni dejavnosti in poslovno Iskrino letalo vključili v redno dejavnost. Poleg tega pa so razširili naloge, ki so sicer običajne za Invest servis, a so zaradi širitve Iskre povečale obseg. Tako je z novimi delovnimi in poslovnimi prostori Avtomatike. Tu je Invest prevzel vzdrževanje stavb, naprav, prostorov in urejanje okolice.

Letošnji plan v Invest servisu pravzaprav ne prinaša bistvenih sprememb in novosti v delovanje te delovne organizacije. Širi pa se obseg dela, modernizirajo se prijemi in posodablja delo strokovnih služb na dosedanjih področjih dela.

Na seji so sprejeli, oz. potrdili cene za letošnje leto. Cene se sicer dvigajo, vendar za tiste elemente, ki so odvisni od Investa, le za malenkost. Težje pa je zlasti na področju energetike. Tako računajo s precejšnjimi podražitvami nafte in derivatov, elektrike in s tem zvezanih storitev. Vse to pa bo potegnilo za seboj precejšnje podražitve ogrevanja, sanitarne vode, komprimiranega zraka in drugega, kar je odvisno od cene energije.

O družbeni prehrani niso rekli še ničesar novega. Vendar v Invest servisu razmišljajo o kvalitetnejšem načinu prehrane v vsem ljubljanskem bazenu. Zdaj namreč hrano Invest kupuje v Plavi laguni in jo razvaža po menzah v tovarnah, obratih in poslovnih prostorih. Radi pa bi prehrano v Iskri, vsaj v Ljubljani uredili bolje, predvsem kvalitetneje in tudi ceneje. Predvsem je pri tem velikem prevažanju vprašanje kvalitete malic. Preveč prekladanja in prevažanja gotovo ni pripravljeni hrani v prid. Zdaj poslovodni delavci iščejo možnost za lastno kuhinjo, kar pa bi bilo nujno združeno z manjšimi vlaganji. Skratka, zadeva je v teku in skušali bodo najti boljšo rešitev.

Na delavskem svetu so govorili tudi o spremenjenem odnosu do izobraževanja in o prilagoditvi samoupravnih aktov usmerjenemu izobraževanju. Treba bo napraviti vse potrebno za sprejemanje vsaj domačih štipendistov na proizvodno delo, pa tudi na področju „stažiranja", oz. uvajanja pripravnikov se bo marsikaj spremenilo. Temu bo treba prilagoditi način dela, za kar bo poskrbela strokovna služba.

Po seji smo vprašali predsednika Delavskega sveta Rudija Rozmana, kaj meni o samoupravljanju v Invest servisu. Rudi je namreč že drugo mandatno dobo predsednik. Dejal nam je, da so samoupravni organi imeli zelo proste roke in tudi oporo v družbenopolitičnih organizacijah ter poslovodnem kadru. „Samoupravljanje raste z nami vred. Vse bolj živi zavest, da sami odločamo in gospodarimo in to z našim delom in družbenimi sredstvi. Pri nas v Investu imamo tudi neformalno posvetovalno telo, sestavljeno iz družbenopolitičnih, samoupravnih in poslovodnih vodilnih delavcev. Po potrebi se sestajamo enkrat ali dvakrat mesečno in zavzemamo stališča do vse poslovne, družbene in delovne problematike." Tako nam je povedal predsednik Rudi.

FY

Na seji delavskega sveta Invest servisa.

OB SLOVENSKEM KULTURNEM PRAZNIKU

Velika Prešernova plaketa Likovnemu društvu Iskra

Slovenski kulturni praznik je vselej priložnost za podelitev priznanj za izjemne uspehe na področju umetnosti in kulture. V Ljubljani so podelili Prešernove nagrade in med nagrajenci Prešernovega sklada je tudi slikar Vinko Tušek iz Kranja. Na Jesenicah so gorenjske kulturne skupnosti podelile gorenjske Prešernove nagrade, ki jih je prejelo pet posameznikov. Kranjska kulturna skupnost pa je v Kranju posameznikom in kulturnim skupinam podelila pet velikih in deset malih Prešernovih plaket.

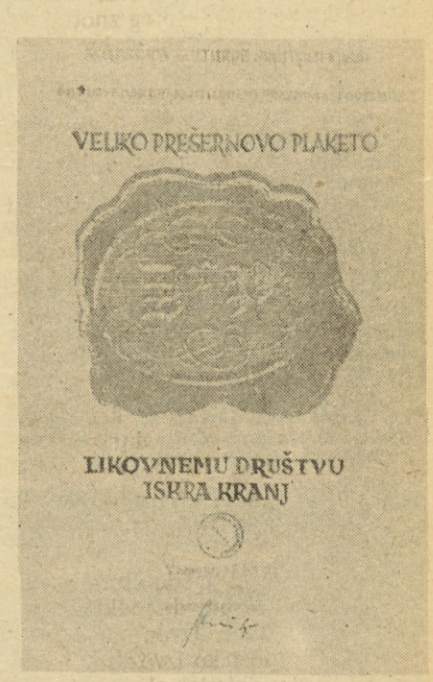
Na predvečer slovenskega kulturnega praznika sta mešani in moški pevski zbor Iskra pripravila večer podoknic pred Prešernovo hišo v Kranju. Vsakoletni nastop Iskrinih pevcev na Prešernovi ulici je postal tradicionalna in priljubljena prireditev. Letos so se pevcem pridružile tudi pevke, ki že dlje pojejo v mešanem zboru Iskra, s tem nastopom pa so se prvič predstavile širšemu občinstvu.

Malo plaketo je prejela recitatorska skupina kranjske Iskre, veliko pa Likovno društvo Iskra.

Recitatorji so si plaketo zaslužili z uspešnim kulturno-umetniškim delom v kranjski Iskri in v sestavljeni organizaciji ter s sodelovanjem z zamejskimi Slovenci in pripadniki JLA.

V Likovnem društvu kranjske Iskre že deset let zavzeto dela osem slikarjev in dva kiparja. Leta 1975 so se v želji po napredku in strokovnem vodstvu povezali z Gorenjskim muzejem in pod mentorstvom dr. Ceneta Avguština dosegli tako visoko raven, da so se lahko predstavili v širšem kulturnem prostoru. Razstave so imeli v Ribnici, Škofji Loki, na Jesenicah, v Zagrebu in Beogradu, v Mariboru so imeli razstavo ob zveznem kongresu sindikatov, dela treh članov so bila predstavljena na Poljskem. Leta 1977 so pripravili prvo razstavo del gorenjskih ljubiteljskih likovnih skupin, prireditev, ki je postala tradicionalna. Izbrana dela članov se pojavljajo na številnih likovnih razstavah, nekateri razstavljajo tudi samostojno. Društvo skrbi tudi za prirejanje likovnih razstav v Iskrini avli na Laborah in tako približuje likovno umetnost delovnim ljudem.

Plakete je podelil predsednik kranjske kulturne skupnosti Dušan Rihtaršič. Na slovesnosti sta nastopila Koroški partizanski pevski zbor z



dirigentom Brankom Čepinom in Akademski pevski zbor France Prešern iz Kranja z dirigentom Tomažem Faganelom. Podeljeni plaketi pomenita veliko priznanje za celoten kolektiv Iskre, predvsem pa za likovnike in recitatorje, katerim sta Prešernovi plaketi vzpodbuda za še bolj aktivno in marljivo delovanje.

Vsem nagrajencem čestitamo v imenu kolektiva Iskre.

Martin Goričanec
A. Boc

DO ŠIROKA POTROŠNJA

Zagotoviti športno aktivnost tudi v bodoče

Pred letošnjimi (množičnimi) menjavami mandatov v samoupravnih organih in družbenopolitičnih organizacijah smo obiskali predsednika športne komisije Široke potrošnje. JANKO ŠILAR, zaposlen v Tovarni gospodinjskih aparatov v Retečah, se je na ravni delovne organizacije kar štiri leta ukvarjal z organizacijo vseh mogočih športnih in manifestativnih aktivnosti. To pa mu pravzaprav ni bila prva mandatna doba, ko se je preskušal na tem področju, saj so mu prve podobne zadolžitve določili že pred dobrim desetletjem, leta 1970.

Tvoje zadolžitve na področju športa, rekreacije in organizacije teh dejavnosti so se pričele v vlogi športnega referenta temeljne organizacije že pred dobrim desetletjem. Tako si si tudi nabral izkušnje, potrebne za nadaljnje delo v okviru Široke potrošnje. Kako je delo potekalo?

„Izkušnje sem si res nabiral v svoji tovarni, nato pa so me izvolili za športnega referenta v delovni organizaciji in člana športne komisije v SOZD Iskra. Zadnja štiri leta sem vodil komisijo za šport in rekreacijo delovne organizacije Iskra Široka potrošnja in se podobno kot tisti, ki bodo to delo opravljali za menoj, trudil določiti športu in rekreaciji v združenem delu ustreznejše mesto.

V tem obdobju smo dosegli precej, čeprav še zdaleč ne vsega, kar smo načrtovali. Nimamo profesionalca, in ga tudi ne potrebujemo, ki bi na ravni delovne organizacije skrbel za organizirane športne in rekreacijske dejavnosti. Potrebovali pa bi ljudi, ki bi v temeljnih organizacijah skrbeli za rekreacijske aktivnosti med delovnim časom in po njem, podobno kot so to uveljavili v kranjski Elektromehaniki."

Široka potrošnja ima temeljne organizacije raztresene po precejšnjem delu Slovenije. Zato organizacija športne in rekreacijske aktivnosti ne more biti povsem enaka,

Janko Šilar.

kot v t.im. „dvoriščnih" delovnih organizacijah?

„Razdrobljenost resnično povzroča ogromno težav. Zelo težko je organizirati medsebojna športna srečanja, težko je sestavljati ekipe, tudi zaradi različnih športov, ki so v TOZD priljubljeni. Zelo veliko pa je odvisno tudi od siceršnje pripravljenosti sindikata v TOZD, ali bo organizirana športna dejavnost zaživela ali ne."

V temeljnih organizacijah ne gojijo enakih športov?

„Različni športi so različno priljubljeni. V Sežani se največ ukvarjajo z balinanjem, odbojko, košarko, nogometa domala ne poznajo. Na Pržanu je največ šahistov, ukvarjajo pa se tudi z rokometom in odbojko, čeprav ne tako uspešno kot v Sežani. V Železnikih je priljubljeno kegljanje, ženske pa se največkrat merijo v rokometu in odbojki. Disciplina, ki je v ospredju v Idriji je streljanje, na Vrhniki pa ima največjo veljavo namizni tenis, še zlasti med ženskami. Tako mnenje sem si ustvaril po rezultatih tekmovanj."

Kako pa so posamezne temeljne organizacije dejavne na športnem področju?

„Zelo različno. V Sežani imajo vrsto dobrih športnikov, žal pa se preveč zatika okrog organizacije tekmovanj. Pohvaliti je treba prizadevanja v Železnikih, Retečah, na Vrhniki. V Idriji vlada že nekaj časa mrtvilo, podobno kot v Prodaji, kjer ne beležimo pretirane živahnosti."

Kljub temu pa šport združuje največ delavcev Široke potrošnje!

„Vsako leto se na športnih igrah Široke potrošnje poleti zbere nekaj sto tekmovalcev. Lani jih je bilo 450, letos, ko bodo športne igre združene s srečanjem delavcev Široke potrošnje, jih bo zbranih še več. Medsebojno spoznavanje je tu pravzaprav pomembnejše od samega športa, zato bo potrebno tudi v bodoče povečati število športnih srečanj. Med TOZD Široke potrošnje je relativno malo stikov, tudi zaradi prostorske oddaljenosti, zato bomo morali temu vprašanju posvetiti več pozornosti!"

Stane Fleischman

PRIMORCI NA VELESLALOMU

Vsaj nekaj se letos ni ponovilo. Slabo vreme. Vsa leta doslej so namreč imeli novogoriški Iskraši izredno slabo vreme, ko so pripravili tekmovanje v veleslalomu. Prejšnjo soboto pa je bilo nebo nad Livkom, kamor se je spravilo okrog 130 navdušenih smučark in smučarjev Avtoelektrike kot umito. Proga je bila idealna, razpoloženje tudi in kdo se ne bi potrudil za dosego najboljšega časa. Tega je dosegel Rudi Černuta iz bovške Iskre in sicer 39,50, najslabši čas – ni važno čigav, pa je bil 1: 07,77. Za primerjavo!

Poglejmo še rezultate, čeprav je najboljše. Naj ne bo zamere zaradi tega!

Ženske C: 1. Ivica Rutar. **Ženske B:** 1. Stojana Veskovič, 2. Majda Pavšič (vse AET Tolmin). **Ženske A:** 1. Nives Vertelj 2. Bruna Vučič, 3. Vesna Kravanja (vse VT Bovec). **Moški G:** 1. Alojz Čufar GE, **Moški F:** 1. Janko Rutar, 2. Zoran Oblak (oba AET). **Moški E:** 1. Jože Ivančič VT, 2. Emil Grobiša MZ, 3. Ivan Rotar GE. **Moški D:** 1. Rihard Mlekuž VT, 2. Miran Čopi DES, 3. Marjan Uršič, **Moški C:** 1. Franc Bizjak DES, 2. Andek Trkman Inšt. 3. Davorin Nemec DSSS. **Moški B:** 1. Vili Košca VT, 2. Branko Bukudur AET, 3. Adrijano Sovdat VT. **Moški A:** 1. Rudi Černuta, 2. Rado Černuta (oba VT), 3. Robert Rutar AET.

M. R.

IZLET NA DOBRČO

Planinsko društvo Iskra bo v soboto, 20. februarja t.l. priredila izlet na Dobrčo.

Zbrali se bomo ob 6.45 na železniški postaji – pod uro.

Izlet bo vodila Breda Jančar, kjer se lahko prijavite in dobite podrobnejše informacije – telefon: 50-861, int.: 311.

Izlet ni zahteven in je zato primeren za vse planince.

ČASOPISNE NOVICE

Zaradi velikega števila prosilcev za nov telefonski priključek je TOZD PTT Prijepolja naročila v Iskri četrto avtomatsko telefonsko centralo, s katero bodo povezali večje vasi in naselja v okolici Prijepolja. S tem bo dobilo telefonski priključek 1.000 novih naročnikov – Borba ekspres iz Beograda.

Štefan Korošec na posvetu komunistov obalno-kraškega območja: „Sežanska Iskra se je v začetku letošnjega leta znašla v velikih težavah. Da bi zagotovila potrebne devize za uvoz in s tem nemoteno proizvodnjo, bi morala izvoz povečati za 10-krat in ne samo 2-krat, kot načrtujejo letos. To vprašanje, ki grozi, da bo postalo še veliko težje, bi morali najprej reševati v okviru delovne organizacije in SOZD, nato pa v SISEOT in drugih pristojnih mestih" – Primorske novice.

„Kljub obsežnim priporočilom in apelom se v znanstveno-razvojnih organizacijah ni nič bistvenega spremenilo" – je naslov članka, ki ga je objavila B;rba, pri tem pa daje nasvet, kako je na Slovenskem; „Mnogi nam bodo morda zamerili, toda pri tem moramo ločiti primer Slovenije. V najrazvitejši republiki je najmanj znanstveno-raziskovalnih organizacij. To je poduk tistim, ki trde nasprotno, da pomeni število znanstvenih inštitutov razvitost neke republike. Kot povedo sami Slovenci, imajo samo štiri velike inštitute. V njih so združili kompletno razvojno verigo; od temeljnih raziskav prek aplikativnega razvoja do končnega proizvoda (Iskra, Inštitut Jožef Stefan, Krka, TAM).

Marca 1980. so ustanovili strokovnjaki Iskre, Delta–Elektrotehne, Gorenja, Inštituta Jožef Stefan in Univerze mikroračunalniški klub. Le-ta deluje v okviru Zveze orgaizacij za tehnično kulturo in ima svoj sedež na ljubljanski poljanski gimnaziji (Vide Janežič v Strossmayerjevi ulici). V klubu sodeluje 70 potencialnih, od tega pa polovico aktivnih članov. To so matematiki, fiziki in inženirji, laiki, študentje, dijaki – gre za širok in pester izbor ljudi, ki jih druži navdušenje za računalništvo.

Ljubljanski Dnevnik je objavil o tem poseben članek in se pogovarjal s predsednkom Mikroračunalniškega kluba dipl. inž. Janezom Uratnikom iz Iskre.

Ljubljansko Delo je zapisalo kritično oceno o koledarjih, ki so jih izdale slovenske delovne organizacije. Glede Iskre je Delo zapisalo:

„Oglejmo si primer SOZD Iskra, ki ima svojo službo za industrijsko oblikovanje. Že nekaj časa zelo uspešno oblikuje tudi Iskrine koledarje. Po njihovem mnenju koledarji danes izgubljajo dekorativni namen in pridobivajo vzgojnega. Zato so njihovi koledarji, čeprav kvalitetno izdelani, prej dober tematski priročnik, kot okras. Le tak koledar seveda pa pomeni ustrezen nastop delovne organizacije pred svojimi poslovnimi sodelavci v tujini."

Beograjske Novosti so objavile obširen članek z naslovom „Porabniki pričakujejo popravila, servisi ponujajo potrpljenje". Gre za kritiko servisnih popravil pri raznih gospodinjskih aparatih, za katere ni na voljo vseh rezervnih delov pa tudi na popravila čakajo porabniki po mesec ali dva. Zakaj so zastoji pri Iskrinih gospodinjskih aparatih, so Novosti objavile tole:

„Iskri primanjkujejo med drugim papirnate vrečke za sesalnike izdelane po sistemu AEG. Brez njih so ti aparati neuporabni, ker so konstruirani brez platnene vrečke. Vzlic temu to ni edini del, ki ga primanjkuje."

Direktor Iskrine TOZD Servis v Ljubljani Miro Stegnar je povedal glede tega tole: „Papirnatih vrečk ne moremo uvoziti, ker bi jih moral izdelovati domači proizvajalec, ki pa to odklanja. Izdelava vrečk ni tako preprosta, pri tem pa tudi primanjkuje papirja. Zavezani smo servisirati naše aparate, toda nismo predvideli takšnih težav. Prizadevali si bomo povečati izvoz, da bomo lahko več uvažali, toda ne bo lahko."

Vozel problemov o proizvodnji domačih računalnikov Iskra-Gorenje-Delta bo kmalu razrešen. Kmalu bomo definitivno združili vse sile za proizvodnjo, ki nas bo pripeljala v neodvisen položaj glede tujih licenc. Takšen je bil podnaslov v članku, ki zadeva računalniško proizvodnjo pri nas. V članku se je novinar Zoran Odić pogovarjal s pomočnikom predsednika našega poslovodnega organa Milošem Kobetom in vodjo projekta za proizvodnjo računalnikov v Iskri Ivom Baničem.

Zbral in uredil Marjan Kraij

17. ZIMSKO ŠPORTNE IGRE ISKRE ELEKTROMEHANIKE KRANJ

Komisija za šport in rekreacijo je tudi letošnjo zimo organizirala zimske športne igre delavcev Elektromehanike. S

Tekmovali so v tekih in veleslalomu. Tekme v tekih so bile 27. januarja v Nemiljah, tekmovanje v veleslalomu pa 31. januarja v Mojstrani. Skupaj se je tekem udeležilo 382 delavcev, ki so se med seboj pomerili na zelo dobro pripravljenih progah in ob vsesplošnem zadovoljstvu, tudi v zelo lepem vremenu.

Igre so se zaključile z razglasitvijo rezultatov in podelitvijo pokalov in priznanj najuspešnejšim tekmovalcem v hotelu Triglav v Mojstrani. Pokale in priznanja sta podelila Nace Pavlin in Vladimir Lampič.

Vsi nastopajoči so se razšli v poznih popoldanskih urah z željo, da bi se tudi drugo leto srečali na skupnih igrah delavcev Iskre—Kranj, kljub novi organiziranosti.

REZULTATI:

Teki—ženske A: 1. Prešeren (Instr.) 28:35,1, 2. Luks (TEL) 28:51,0, 3. Tepina (Rač.) 29:34,7; **ženske B:** 1. Krampl (DSSS) 26:24,6, 2. Gardener (TEL) 33:07,0, 3. Kokl 33:55,4, 4. Srebrnjak, 5. Malovrh (vse TEA), 6. Rozman (Instr.), 7. Oman (ATC); **ženske C:** 1. Bertoncelj (TSD) 28:35,4, 2. Šparovec 35:20,7, 3. Poredoš (obe TEA) 37:43,0, 4; **moški C:** 1. Drinovec (DSSS) 22:49,9, 2. Gros (Stik.) 22:56,4, 3. Krampl (Vzdrž.) 24:31,0,4. Čelik (ERO), 5. Kogovšek (Vega), 6. Kapelj (MSO), 7. Rant (Instr.), 8. Saje (ATC), 9. Božič, 10. Rakar (oba Štev.), 11. Čarman (ATC), 12. Faganel (Instr.), 13. Bartol (Stik.); **moškii B:** 1. Grašič (TEA) 17:45,9. 2. Baloh (TEL) 18:01,6, 3. Pajk 18:45,5, 4. Nunar (oba ATC), 5. Z. Pogačnik (Inst.) 6. Fortuna (DSSS), 7. Kert (TEA), 8. Vidic (Instr.), 9. Dagarin (TSD), 10. Zaplotnik, 11. Mravlje (oba Instr.), 12. A. Pogačnik (Meh.), 13. Kemperles(Instr.), 14. Jerončič, (TEA), 15. Sušnik (ATC), 16. Vukelj (Meh.), 17. Bitenc (Stik.), 18. Cimperman, 19. Ošabnik, 20. Tomše (vsi ATC), 21. Golčman, 22. Rozman (oba Instr.) **moški A:** I. Vizjak (ATC) 19:02,7, 2. Bešter (Vzdrž.) 19:34,2, 3. Kralj (Instr.) 19:48,3, 4. Šeruga (ATC), 5. Koželj (Rač.), 6. Jamnik (Štev.), 7. Pavc (MN), 8. Lipovšek (TEA), 9. Legat (Štip.), 10. Fister (Štev.), 11. Zupanc (DSSS), 12. Perko (TEA), 13. Terlikar (Meh.) 14. Čebulj (ATC), 15. R. Rozman (Meh.), 16. Burazin, 17. Veskovič (oba Instr.), 18. Jošt (ERO), 19. Bohinc, 20. Albinini (oba Instr.), 21. Benegalija (TEA), 22. F. Faganel (Instr.), 23. Konjar (ATC), 24. Tepina (Instr.), 25. Križnar (ATC), 26. Kožar (DSSS), 27. Legat (Štip.), 28. Pangrac (Vzdrž.), 29. Bojvoda (DSSS), 30. Šter (TEA), 31. Kapus (Meh.), 32. Ule (ATC), 33. B. Fister (Meh.), 34. Suhadolnik (MN), 35. Sladič (DSSS), 36. Gardenal (TEL), 37. Žbogar (ATC), 38. Lotrič (Meh.), 39. Žitnik, 40. K. Rozman (oba Štev.), 41. Uršič (DSSS), 42. Peterman (TEL), 43. Tomazin (Štip.), 44. Špendov (TEL), 45. Urh (MSO), 46. Kramar (Stik.), 47. Varl (Meh.), 48. Kavčič (DSSS), 49. F. Konjar (MSO), 50. Pretnar (ATC), 51. J. Rozman (Štev.), 52. Senjak (ATC), 53. Hkavec (TSD), 54. J. Jošt, 55. Sajevic (oba ERO), 56. Breznik (MSO), 57. Štromajer (Štev.) — **VELESLALOM—ženske C:** 1. Bertoncelj (TSD) 31,37, 2. Finžgar (Meh.) 35,32, 3. Keše (DSSS) 38,08, 4. Vidic, 5. Šparovec, 6. Poredoš (vse TEA), 7. Rabič, 8. Brelih (obe TEL); **ženske B:** 1. Krampol (DSSS) 33,46, 2. Svetina 33,52, 3. Vister (obe TEL) 34.41, 4. Oman (ATC), 5. Žagar (Vega), 6. V. Rozman (Instr.), 7. Fon (ATC), 8. Srebrnjak (TEA), 9. Bohinc (Meh.), 10. Kokl (TEA), 11. Klemenčič (Vega); **ženske A:** 1. Prešeren (Instr.) 27,53, 2. Habjan 30,58, 3. Luks (obe TEL) 30,97, 4. Kavčič (Štev.), 5. Puhar, 6. Hrovat, 7. Vreček (vse ATC), 8. Gros (Štev.), 9. Gašperšič, 10. Turnšek (obe Meh.), 11. Jakopin (DSSS), 12. Zupan (Prod.), 13. Smolej (TEL), 14. Marinšek (DSSS), 15. Pavlič (TEA), 16. Verbek (Vega), 17. Planinšek (DSSS), 18. Bohanec (Vega), 19. Justin (ATC), 20. Kozelj (TEA), 21. Humar (MSO), 22. Strajnar (TEL), 23. Košnik (DSSS); **moški F:** 1. Wauch (TEL) 28,37, 2. Hafner (Meh.) 28,45, 3. Škorjanc (MSO) 28,57, 4. Faganel (Instr.), 5. Grohar (ERO), 6. Peharc, 7. Dermota (oba ATC), 8. Omahen (TEA), 9. Tomažič (DSSS), 10. Pintar (ERO), 11. Govekar (Orod.), 12. Križaj (TEA), 13. Koblar (Orod.), 14. Golob (RTC), 15. Rakar, 16. M. Urh (oba Štev.), 17. Družkovič (TEA), 18. Čebulj (TEL), 19. Šmuc (Štev.), 20. Rupar (Orod.), 21. Vidic (MN), 22. Kušnik (Orod.) 23. Renko, 24. Mali (oba TEA), 25. Keše (ERO), 26. Božič (Štev.); **moški E:** 1. Krampl (Vzdrž.) 28,78, 2. Pavlin (TEA) 29,83, 3. Delalut (ATC), 30,55, 4. Čelik (ERO), 5. Gorjup (TSD), 6. Kepic (MSO), 7. Resnik (ATC), 8. Pristov (TEL), 9. Gros (Stik.), 10. Čarman (ATC); **moški D:** 1. Rupnik (TEA), 28,68, 2. Kejžar (TSD) 29,13, 3. Meško (ATC) 29,54, 4. Vukelj (Meh.) 5. Demšar, 6. Sušnik (oba ATC), 7. Vidic (Instr.), 8. Nunar (ATC), 9. Ponikvar (TEL), 10. Dagarin (TSD), 11. Udir (TEL), 12. Bergant (Rač.), 13. Ivanuša (ERO), 14. Tomše (ATC), 15. Zaplotnik, 16. Kemperle, 17. Markovič (vsi Instr.), 18. M.Hafner (TSD), 19. Palma (Vega), 20. Aberšek (MN), 21. Ošabnik (ATC), 22. Taler (Instr), 23. Jereb (Vega), 24. R. Rozman, 25. A. Pogačnik (oba Meh.), 26. Peternelj; **moškii C:** 1. Nadišar (ATC) 36,42. 2. Udovč (ERO) 38,14, 3. Ribič (MSO) 40,69, 4. Ule (ATC), 5. Gros (ERO), 6. Rupar (Vega), 7. Lipušček (MN), 8. Jeler (Vzdrž.), 9. Puš (MSO), 10. Faganel (Instr.), 11. Jelenc (TSD), 12. S. Rozman (MN), 13. Rampe (Meh), 14. R. Konjar (ATC), 15. Tomal (Vega), 16. Meglič (Vzdrž.), 17. S. Potočnik (ATC), 18. Mravinec (Štev.). 19. M. Zaplotnik (ATC), 20. Furlan (Vzdrž.), 21. Leber (ATC), 22. Vidic (Štev.), 23. Šturm (RTC), 24. Alič (TEL), 25. Mohorič (Štev.), 26. Mandelc (Vega), 27. Sladič (DSSS), 28. Uzar (TSD), 29. Naglič (Štev.), 30. Draksler, 31. Poušnar (oba ATC), 32. Artač (Instr.), 33. Gril, 34. J. Rozman (oba Štev.), 35. M. Kramar (Stik.), 36. Dremelj (Vega), 37. Šolar (Meh.), 38. Jagodic (TEA), 39. Lavtar (TEA), 40. Mravlje (Vzdrž.); **moški B:** 1. Pavc (MN) 35,80, 2. Kalan (Vzdrž), 37,43, 3. Terlikar (Meh.) 39,23, 4. Strniša (TEA), 5. Šparovec (Orod.), 6. Kristan (ATC), 7. Marjek (DSSS), 8. Čadež (MN), 9. Bohinc (Instr.) 10. Knific (RTC), 11. Šorn (TEL), 12. Perko, 13. Jocif (oba RTC), 14. Jelovčan (TSD), 15. Papler (TEA), 16. M. Žitnik (Štev.), 17. Logar (MSO), 18. B. Fister (Meh.), 19. Burazin, 20. Končnik (oba Instr.), 21. Stružnik (DSSS), 22. Senjak (ATC), 23. Hladnik (Vega), 24. B. Pretnar (ATC), 25. Babič (DSSS), 26. Lipušče (Orod.), 27. Urh (MSO) in Palk (DSSS), 28. 29. Faganel (Instr.), 30. Pregrad (Rač.), 31. Potočnik (RTC), 32. Kajzer (Vzdrž.), 33. K. Rozman (Štev.), 34. Kašman (ATC), 35. Koželj (Vega), 36. Kopač (Rač), 37. Blažek (TEA), 38. Štromajer (Štev.), 39. Belec (ATC), 40. Cerkovnik (MN), 41. Kodtič (ATC), 42. Pestotnik (MSO), 43. Ristič (ATC), 44. Režonja (Vzdrž.), 45 Vreček (ATC); **moški A:** 1. Hafner (Rač.) 35,91, 2. Švab (TEA) 36,28, 3. Pečar 36,78, 4. Omerzel (oba Rač.), 5. Arh (Meh.), 6. Pristavc (TEA), 7. Bohinc (RTC), 8. Betoncelj, 9. Lavrinc (oba Instr.), 10. Bogataj (TEA), 11. Gatej, 12. J. Pogačnik (oba Meh.), 13. Suhadolnik (MN), 14. Gorjanc (ERO), 15. Lipovšek (TEA), 16. Lenič (ATC), 17. Hajdarovič (Meh.) 18. Kuhar (TEA), 19. Teran (Stik.,) 20. Lipar (ATC), 21. I. Papler (orod.), 22. Kokalj (TEL), 23. Volčič (MN), 24. Štor (TEA), 25. A. Baloh (Instr.), 26. V. Mohorič (Rač.), 27. Markovič (Stik.), 28. Nunar (ATC), 29. Drinovec (TEA), 30. Zubanovič (TEL), 31. Jurjevič (Vega), 32. Škrjanc (ATC), 33. Hajdarovič (Meh.), 34. Cerar (MSO), 35. Čirič (ATC), 36. Šimnovec (Rač.), 37. Burgar (TEA), 38. Jenko (ATC), 39. Bajželj (Rač.), 40. M. Križnar (Vzdrž.), 41. V. Križnar (ATC), 42. Česen (TEA), 43. Furlan (Rač.), 44. M. Jošt (ERO), 45. Š. Gorjanc (TEA), 46. Ferjan (TEL), 47. J. Sušnik (Stik.), 48. Mesec, 49. Košir (oba TEA), 50. RaRakovec (ATC), 51. Ducman (Meh.), 52. J. Sajevic (Vzdrž.); **kombinacija—ženske:** 1. Prešeren (Instr.) in Krampl (DSSS) po 200 točk, 3. Bertoncelj (TSD) 188, 4. Luks, 5. Šparovec, 6. Srebrnjak, 7. Kokl (vse TEA), 8. Oman (ATC), 9. Poredoš (TEA), 10. V. Rozman (Instr.); **moški:** 1. Pavc (MN) 188,4, 2. Krampl 184,9, 3. Terlikar (Meh.) 173,7, 4. Vukelj (Meh.), 5. Nunar (ATC), 6. Bohinc (Instr.), 7. Čelik (ERO), 8. Faganel (Instr.), 9. Ule (ATC), 10. Vidic (Instr.), 11. Burazin (Instr.), 12. Konjar (ATC), 13. Suhadolnik (MN), 14. Dagarin (TSD), 15. Sušnik (ATC), 16. Štor (TEA), 17. Gros (Stik.), 18. Žitnik (Štev.), 19. R. Faganel (Instr.), 20. Zaplotnik (Instr.), 21. M. Jošt (ERO), 22. Križnar (ATC), 23. Rakar (Ševci), 24. Kemperle (Instr.), 25. Urh (MSO), 26. Senjak, 27. Pretnar, 28. Tomše (vsi ATC), 29. Pogačnik (Meh.), 30. Božič (Štev.), 31. Ošabnik (ATC), 32. J. Rozman, 33. Štromajer (oba Štev.); **ekipno:** 1. ATC 884, 2. TEL 845,4. 3. TEA 820,4, 4. Mehanizmi, 5. Instrumenti, 6. DSSS, 7. TSD, 8. Vzdrževanje, 9. ERO, 10. Merilne naprave, 11. MSO, 12. Ševci, 13. Vega, 14. Računalniki, 15. Stikala, 16. Orodjarna, 17. RTC.

—RK—

Tekači na startu.

ZAHVALE

Ob tragični smrti naše

JANE MOČNIK

se iskreno zahvaljujemo sodelavcem TOZD Računalniki, TOZD ATC in sindikatu DO za izraze sožalja, cvetje in denarno pomoč

žalujoči oče August Smole
z družino
in hčerka Maja.

Ob boleči izgubi najine mame

MARIJE ROGELJ

se zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem TOZD Ševci in TEA — obdelovalnica in kontrola za darovano cvetje, izraze sožalja, denarno pomoč in spremstvo na njeni zadnji poti

žalujoča hči Anica
in sin France z družino.

Ob smrti mojega očeta se zahvaljujem sodelavcem TOZD TSD za podarjeno cvetje, izrečena sožalja in spremstvo na njegovi zadnji poti

sin Jože Kocelj
z družino.

Ob smrti očeta se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem TOZD TSD za podarjeno cvetje, izrečena sožalja in spremstvo na njegovi zadnji poti

sin Janko Pišljar
z družino.

Ob izgubi drage mame

IVANE PAVLIN,

roj. Rakovec

se zahvaljujem sodelavcem žarilnice Trovala in galvanike za izražena sožalja, denarno pomoč, venec in spremstvo na njeni zadnji poti

sin Marko z družino.

Ob izgubi moje drage mame

MILKE KUKIĆ

se zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem Tovarne ATC — kontrola in vsem čistilkam za izraženo sožalje in denarno pomoč

Anica Hasanagić
z družino.

Ob smrti najine mame

MARIJE MLAKAR

se zahvaljujeva sindikalni organizaciji Iskra—TOZD Elektromotorji Železniki za podarjeni venec ter vsem sodelavcem v proizvodnji in montaži za podarjeno cvetje, denarno pomoč in izraze sožalja. Hvala vsem, ki ste se poslovili od nje in jo spremili na zadnji poti

hčerka Marija Bertoncelj
in sin Franc Mlakar.

Ob izgubi najinega očeta

JANEZA ŽARGARJA

se iskreno zahvaljujeva sodelavkam in sodelavcem TOZD TEA — linija ploščatega releja in TOZD MSO za podarjena venca, izraze sožalja in spremstvo na njegovi zadnji poti

žalujoči hčerki Tinka
in Pavla z družinama.

Ob prerani izgubi moža in očeta

VILIJA PLANINŠKA

se iskreno zahvaljujemo vsem njegovim sodelavcem in prijateljem ter vodstvu TOZD TEA in DO Iskra, družbenopolitičnim organizacijam in vsem, ki ste ga v tako velikem številu in s tolikšnim spoštovanjem spremili na njegovi zadnji poti. Hvala tudi za cvetje in vso pomoč, ki ste nam jo nudili

družina Planinšek.

Ob smrti naše drage mame

KATARINE LUSKOVEC

roj. Pajer

se iskreno zahvaljujem sodelavcem v DO ERO za podarjeno cvetje, denarno pomoč in izraze sožalja

žalujoči sin Viktor Luskovec
z družino.

Ob boleči izgubi
moje drage mame

IVANE HAFNER

se iskreno zahvaljujem delavcem z linije vtičnih enot TOZD ATC za izraze sožalja, podarjeno cvetje in denarno pomoč

žalujoča hčerka
Cilka Kalan z družino.

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva SOZD Iskra — Industrije za elektroniko, telekomunikacije, elektromehaniko, avtomatiko in elemente — Ljubljana.

— Glavni urednik: Pavle Gantar, pomočnik glavnega urednika: Miloš Pavlica, odgovorni urednik: Dušan Željeznov, tehnični urednik: Janko Colnar, novinar: Mara Ovsenik.

— Ureja uredniški odbor: Alojz Boc (Elektromehanika), Boris Čerin (Elektrozveze), Špela Dittrich (Avtomatika), Lado Drobež (Iskra Commerce), Stane Fleischman (Široka potrošnja), Franc Kotar (IEZE), Marko Rakušček (Avtoelektrika) — Izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo.

— Naslov: Ljubljana, Tržaška c. 15, telefon: 263-825 — Tisk: Časopisno-tiskarsko podjetje PRAVICA—DNEVNIK, Ljubljana.

Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS je glasilo oproščeno plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

PLANINCI PREGLEDALI SVOJE DELO NA OBČNEM ZBORU

Planinci planinske sekcije Iskra v Kranju smo v petek, 29. januarja, pregledali svojo dejavnost v letu 1981 in sprejeli program dela za leto 1982. Občni zbor, ki se ga je udeležilo veliko članov sekcije in prijateljev planinstva, je bil prav gotovo lep zaključek uspešne sezone v preteklem letu. Skrbno izbran program izletov je bil izveden v celoti, pa tudi udeležba na izletih je močno porasla, kar je razveseljivo in še bolj vzpodbudno za nadaljnjo delo.

V programu za leto 1981 smo imeli 28 izletov in spominskih pohodov. Izvedeno je bilo 24 izletov, aktivno pa smo polnoštevilčno sodelovali na pohodih v Dražgoše, na Stol, Porezen in za dan Kokršnega odreda na Kališče. Od izvedenih izletov je bilo 14 lažjih in 10 težjih ter bolj zahtevnih. Štirje izleti so bili v zimskih razmerah, dva dvodnevna in dva večdnevna. Skupaj se je izletov udeležilo 1.060 članov kolektiva ali povprečno 44 udeležencev na en izlet.

Naj naštejem nekaj najbolj uspelih med njimi. Koroško transverzalo, kamor so bili organizirani trije izleti, je prehodilo 60 udeležencev, na Jalovcu nas je bilo 54, na Viševniku 55, Grmada — Tošč 51, Črni vrh — Ožbolt 51, na Nanosu 48, na izletu 100 žensk Iskre na Korošici 59, na Krnu 48, Goli vrh — Koroške babe 55. Vsekakor vedno najbolj obiskan pa je izlet v neznano, ki se ga je tokrat udeležilo 82 članov. Izleti, ki so dobro organizirani in vodeni, so mine v zadovoljstvo nas vseh in tudi brez nezgod.

Po volitvah novega odbora, izvoljenih je bilo 7 članov in trije člani nadzornega odbora, je bil sprejet program dela za leto 1982, predlagani program izletov pa so v celoti sprejeli. Vsebuje predloge za 25 izletov in 3 predloge za sodelovanje na spominskih pohodih. Izlet na Češko kočo bo združen tudi s tečajem o uporabi cepina in derez ter varovanja in hoje v gorah v zimskih razmerah.

Za zaključek občnega zbora je bilo predlagano novo ime za sekcijo, ki bo še naprej delovala kot celota vseh treh novo ustanovljenih delovnih kolektivov Iskre v Kranju. Nov naziv sekcije, ki jo zastopajo člani DO ERO, Kibernetika in Telematika, je Planinska sekcija delovnih organizacij Iskre Kranj.

Jože Šparovec

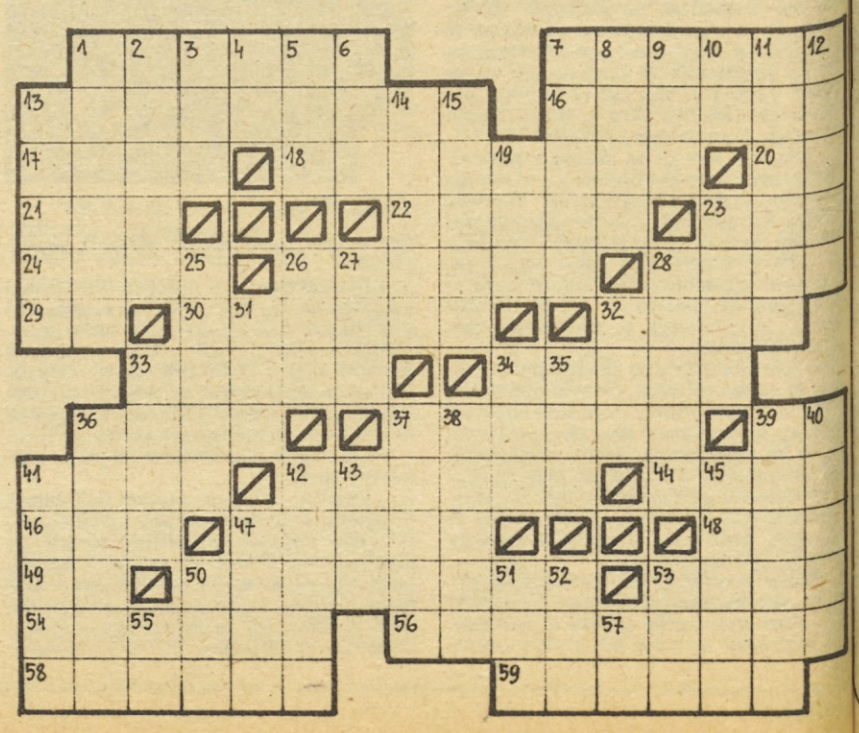
OBČNI ZBOR PD ISKRA

Planinsko društvo Iskra bo imelo 18. februarja t.l. ob 17. v Iskrini stolpnici, Trg revolucije 3, svoj letni občni zbor, na katerega vabi vse planince in ljubitelje planinstva.

PROGRAM IZLETOV PLANINSKE SEKCIJE DELOVNIH ORGANIZACIJ ISKRE KRANJ V LETU 1982

JANUAR:	
10.	SPOMINSKI POHOD V DRAŽGOŠE
30.	DOBRČA
FEBRUAR:	
13.	KOFCE — VEL. VRH ALI KLADIVO
21.	STOL — SPOMINSKI POHOD
MAREC:	
6.	SABOTIN — PRIMORSKA
21.	POREZEN — SPOMINSKI POHOD
27.	VIŠEVNIK — PLANINSKO SMUČARSKI IZLET
APRIL:	
10.	VRSNIK — LEDINE — SIVKA — BEVKOV VRH
18.	CERKNIŠKO JEZERO — V. JAVORNIK
18.	STUBECK (AVSTRIJA) TURNO SMUČARSKI IZLET
25. 4. — 2. 5.	PO JUGOSLAVIJI — ŠAR PLANINA — TITOV VRH
MAJ:	
15. — 16.	PO SAMOBORSKEM GORJU (2 DNI)
22.	ČRETA VRANSKO
29.	RATITOVEC — SORIŠKA PLANINA
JUNIJ:	
5. — 6.	ČEŠKA KOČA — TEČAJ O HOJI IN VAROVANJU V GORAH
12.	OJSTREŽ — TISJE (BADJUROVA POT)
19.	DOVJE — KEPA
26.	ZELENICA — STOL — VALVAZORJEV DOM
JULIJ:	
3. — 4.	GROSSGLOCKNER PP AVSTRIJA (2 DNI)
10.	SAULECK PP AVSTRIJA
AVGUST:	
15. — 16.	TRIGLAV
19. — 22.	CEVETTA (ITALIJA)
28.	MONTAŽ ALI POLIŠKI ŠPIK (PP ITALIJA)
SEPTEMBER:	
11. — 12.	ROBANOV KOT — KOROŠICA — OJSTRICA — KAM. SEDLO — SOLČAVSKA POT (2 DNI)
18.	100 ŽENSK „ISKRE" JAVORNIK — LOM
25.	KOČNA — GRINTAVEC
OKTOBER:	
9.	VIRNIK GRINTAVEC
NOVEMBER:	
13.	IZLET V NEZNANO.

KRIŽANKA ŠT. 23

VODORAVNO: 1. zabaviščni park na Dunaju, 7. okrasni kamen, neprozoren kamen modrozelene barve, 13. tekmovalec v panogi alpskega smučanja, 16. znameniti angleški filmski igralec (Peter, „Becket", „Lawrence Arabski"), 17. veliko jezero v Etiopiji, 18. napovedovalec človekove usode iz položaja zvezd, 20. Ivan Bunin, 21. oče, 22. zvezni sekretar za zunanjo trgovino (Metod), 23. nekdanji ruski vladar, 24. Ibsenova drama, 26. zastava obešena na vodoravno prečko droga, bandero, 28. sklepni stavek v glasbi (iz istih črk kot Odak), 29. števnik, 30. ledeniška grobija, 32. dovtip, 33. svilen trak za odlikovanja, 34. plod oljke, 36. era, 37. polkrožni prostor s kupolo, običajno v romanskih cerkvah, 39. avtomobilska oznaka Splita, 41. zgornja okončnina, 42. japonska borbena veščina, 44. igra na srečo, 45. desni pritok Volge, 47. kum, 48. nočno zabavišče, 49. Vogrinec Tone, 50. večja skupina glasbenikov za izvajanje instrumentalne skladbe, 53. indijska boginja, žena Šive in mati Kozmosa, Durga (iz istih črk kot Lika), 54. največja ujeda Andov, 56. na določen način omejeno ozemlje, območje, področje, 58. oborožene sile države, 59. najmočnejša karta pri taroku, škis.

NAVPIČNO: 1. starogrški filozof, Sokratov učenec, 2. ranocelnik, 3. krilo starorimske konjenice, 4. avtomobilska oznaka Torina, 5. ime pevke Prodnik, 6. divja mačka, 7. star avstrijski srebrnik, 8. žleb v deskah, 9. vrsta trobila, 10. kratica za knockout, 11. Homerjeva pesnitev, 12. afriška, progasta žival iz rodu konj, 13. ime politika Dolanca, 14. del knjige, 15. krdelo, 19. ime popevkarja Pestnerja, 23. stara dolžinska mera, palec, 25. enoceličnI organizem, menjačica, 26. namizno pregrinjalo, 27. grška mati bogov (iz istih črk kot era), 28. konjenik pri taroku, 31. osebni zaimek, 32. mesto v zahodnem Sremu, 33. travnik ob vodi, 34. konica, 35. norveški politik, prvi generalni sekretar ZN (Trygve Halvedou, 1896—1968), 36. akademski naslov, 37. zapor, 38. ljudski naziv za osmrtnico v časopisu, 39. bivši sovjetski državni, partijski in vojaški voditelj, 40. kemijski element (znak: Th), 41. majhen, miši podoben žužkojed z ošiljenim gobčkom, 42. pritok Save pri Kranju, 43. grška boginja nesreče, 45. gosta juha iz mesa, krompirja in zelenjave, 47. plovilo za prevoz potnikov in vozil čez vodo, 50. vzvišena lirska pesem, 51. fizikalna enota za delo, ki se ne uporablja več, 52. odžagan kos debla, 53. kovanje, 55. avtomobilska oznaka Novega mesta, 57. kemijski znak za tantal.