

NOVEMBER 1978

X. ★ KONGRES ZSMS

Nova Gorica
12/14 oktober
1978

Kongres - delovni dogovor mladih

Kongres. Dogodek, povezan s toliko spomini, srečanji, z mladostjo...

Lepo je v naši domovini biti mlad, tako so delegatom, gostom in drugim udeležencem desetega mladinskega kongresa zapeli mladi na veličastni prireditvi ob začetku kongresa...

Srečevali smo se na ulicah in cestah Nove Gorice, si stiskali roke, se pozdravljali: Zivio, zdravo, kako si? In tako celo dopoldne, vse do plenarnega zasedanja... In potem spet zvečer...

cije, ki jo bomo praznovali prihodnje leto. In končno, kongres v Novi Gorici je bil predvsem akcijski dogovor mladih o delu v naslednjem štiriletnem obdobju. O delu na vseh področjih družbenega življenja in snovanja ter seveda predvsem tam, kjer današnje objektivne ali subjektivne perspektive najbolj zadevajo življenjski interes mladega človeka.

Vse dni kongresa smo prav na vsakem koraku srečevali revolucionarnost in mladostnost. Veli-



Skupni dogovori revirskih delegatov so bili osnova za njihovo uspešno delo na X. kongresu ZSMS

Seveda pa je bilo to trodnevno srečanje v Novi Gorici še posebej srečanje z delom, ki smo ga mladi bolj ali manj uspešno opravili v zadnjih štirih letih. Se več, tokrat je bilo to tudi srečanje s petintridesetimi leti razvoja in delovanja mladinske organizacije, od njenega ustanovnega kongresa pa do desetega, jubilejnega. To je bilo tudi prvo srečanje s šestdesetletno revolucionarno tradicijo skojevske organiza-

ko zaupanje naše družbe in še posebej tovariša Tita, ki je na devetem kongresu ZSMJ med drugim dejal, da je prepričan, da bo mlada generacija kos svoji zgodovinski nalogi, da nadaljuje revolucionarno preobrazbo družbe se je v kongresnih dneh pravzaprav zlila z nešteti mislimi, parolami in željami, tudi s tisto, ki so jo mladi Novogoričani z velikimi črkami zapisali na vrh Sobotina: NAŠ TITO!

Novo vodstvo republiške konference ZSMS

Na kongresu v Novi Gorici smo izvolili tudi novo vodstvo slovenske mladinske organizacije. Novo vodstvo sestavljajo:

Boris Bavdek, predsednik RK ZSMS, Vida Mikuž, podpredsednica RK ZSMS, Nevenka Grgič, sekretarka RK ZSMS. Predsedstvo RK ZSMS:

Franc Arnuš, Stane Bonder, Zdenko Bolčič, Bojan Butolen, Mario Domio, Geza Farkaš, Ladislav Gornik, Zdenka Jošt, Rado Jurač, Srečo Kolar, Darko Končan, Andrej Lapanja, Alenka Markovič, Darja Colarič, Jože Poglajen, Vero Premrl, Franc Primožič, Anton Rakovič, Dušan Skupsek, Tatjana Suhadolnik, Dezider Voroš, Jože Nered, glavna urednica Problemov in Mladine po funkciji.

Odbor za statutarna in pritožbena vprašanja pri RK ZSMS:

Robi Kovšča — predsednik, člani: Vitomir Aleksič, Mirjana Gavrilovič, Rudi Orel, Bojan Lesjak, Irena Sedlar, Metod Zalar.

Nadzorni odbor RK ZSMS:

Ivana Robida, predsednik, člani: Staša Baloh, Tomo Jurčec, Branka Krajnc-Sluga, Andrej Lesjak.

Kongres je izvolil tudi stodvanajst člansko delegacijo RK ZSMS za X. kongres ZSMJ, ki bo od 15. do 17. decembra v Beogradu. Predstavniki hrastniške mladine v delegaciji so Boris Volaj, Slavko Gornik in Vili Zaletel.



Boris Bavdek — novoizvoljeni predsednik slovenske mladine

MLADA GENERACIJA NADALJUJE REVOLUCIJO

Izbirati poudarke iz kongresne resolucije je težka naloga. Resolucija je seveda takšna, da kompleksno govori o nalogah mlade generacije v prihodnjih štirih letih, zato jo je težko »raztrgati« — na poudarke. Poskušali smo izbrati pač tiste, ki so najbolj »mladinski«, morda najznačilnejši..., prebrali pa jih boste v dalašnji in naslednji številki našega mladinskega glasila.

ZSMS in mladi pri vzpodbujanju in krepitvi samoupravnih družbenoekonomskih odnosov in političnega sistema socialističnega samoupravljanja... S stalno aktivnostjo se Zveza socialistične mladine Slovenije zavzema za dosledno uveljavljanje in razvijanje načela delitvi dohodka po delu in rezultatih dela in za samoupravno normativno urejanje tega področja v okviru združene dela in širši družbeni skupnosti. Za uresničitev tega cilja moramo z organizirano akcijo med mladimi doseči, da bo vsak delavec vedel, kako se ustvari in razporeja celotni prihodek, kako ga usmerjati s samoupravnimi odločitvami v razvoj proizvodnih sil in doseganje čimboljših rezultatov, ki so merilo za delitev

osebnih dohodkov, ki temeljijo na vložnem delu, doseženi produktivnosti in ustvarjenem dohodku...

...Nasprotovali bomo vsakemu formalizmu v procesu priprave, sprejemanja in uresničevanja planov...

...Ostro se bomo borili za izpolnjevanje delovnih obveznosti, za odpravljanje neopravičenih izostankov iz dela in racionalno izkoriščanje delovnega časa ter to tudi zahtevali od drugih delavcev. V tem okviru bomo izvajali akcije tekmovalnega značaja med mladimi, ki bodo prispevale k dvigu produktivnosti, stabilizaciji in načrtnosti v gospodarjenju...

...Preprečevati je potrebno monopol nad informacijami in zagotoviti stalen medsebojen pretok...



Mladi v družbenoekonomskih odnosih

Neposredno po zadnjem kongresu je bila akcija mladine usmerjena v ustanovitev osnovnih organizacij tam, kjer še niso obstajale. V tem času je bilo ustanovljenih več kot tisoč OO ZSMS, kar je nedvomno lep uspeh. Mladi smo spoznali, da ni moč ločevati interesov mladih od interesov starejših, zato morajo biti naše naloge in načrti istovetni z nalogami ostalih organizacij.

Ena temeljnih aktivnosti po 9. kongresu je bilo uveljavljanje nove ustave, ZZD ter ostalih zakonov. Na tem področju je bilo narejenega precej, z dobro izdelanim programom in idejnopolitičnim delom v ZSMS so bili za beleženi nekateri pozitivni procesi, kot so:

— ustvarjalno vzdušje za večjo angažiranost in za doseganje boljših proizvodnih rezultatov,

— zanimanje za izpolnjevanje plana,

— povečana zahteva po boljšem in objektivnem obveščanju.

Prav s temi procesi se moramo še bolj spoprijeti, predvsem se moramo boriti za večjo produktivnost. V gradivu je ugotovitev,

da je bilo idejnopolitično delo usmerjeno tudi v opozarjanje in v zavračanje vseh teženj in razmišljanj, ki bi ločevala družbenogospodarska vprašanja od vprašanj samoupravnega organiziranja in samoupravnih odnosov v združenem delu. V prizadevanjih za dosego ciljev družbenoekonomskega razvoja je potrebno korenito spremeniti dosedanje obnašanje v naši družbi. To pa bomo dosegli z odgovorno, dosledno in učinkovito dejavnostjo v vseh celicah naše družbe. Zato je potrebno tudi izboljšati delovno disciplino, povečati odgovornost, zmanjšati izostanke z dela, znižati količino odpadnega materiala ter povečati varčevanje z družbenimi sredstvi. Mladi se moramo zavzemati za pomladitev znanstvenega kadra, za intenzivnejši prenos znanstvenih spoznanj v prakso, kajti znanost gre naprej in mladi so tisti, ki lahko to najbolj prenesejo tudi v prakso.

Vsako leto izda sindikat sindikalno listo, ki jo moramo mladi proučiti, dati nanjo pripombe in sploh sodelovati v njeni končni izpeljavi v praksi.

PREGLED OPRAVLJENEGA DELA

Mladina je bila od svoje ustanovitve v Kočevski reki pred 35 leti vedno na čelu tistih, ki so se borili za razvoj naše socialistične družbe pod vodstvom ZK in tovariša Tita. Zgodovina kaže, da je naša mladina dejansko najbolj revolucionaren del naše družbe, da je skoraj vedno prebivala čas in da je bila tudi zaradi tega v nekaterih akcijah tudi prehitra in nanje morda tudi premalo pripravljena. Toda takšen je na koncu koncev največji delfin mladine sveta — napreden, revolucionaren, neučakan. Za našo mladino, jugoslovansko in seveda tudi slovensko pa še posebej veljajo besede tovariša Tita: »Narodu, ki ima takšno mladino, kot je naša, se ni treba bati za svojo prihodnost.«

Te besede so bile, so in bodo velika spodbuda za vse mlade, ki so trdno prepričani, da je pot, ki jo je utrl in po kateri je tudi sam šel tovariš Tito, edino pravilna in edina, ki zagotavlja naši skupnosti jugoslovanskih narodov svetlo in lepo bodočnost.

Da bi mladi šli še naprej po tej poti, pripravimo vsaka štiri leta

kongres ZSM, na katerem pregledamo minulo delo in si postavimo naloge za naprej. Tako je zadnji, 9. kongres ZSMS, ki je bil v Moravcih pri Murski Soboti, pred štirimi leti, postavil v svoji resoluciji trdne temelje za delo ZSMS kot najširše organizacije mladih v Sloveniji, ki je in bo v sleherni svoji ideji in akciji odražala in realizirala želje, hoteenje in interese mladih z vseh koncev naše ožje domovine.

Rezultati, doseženi v tem obdobju, se kažejo predvsem v enotnem organiziranju in delovanju vseh delov mlade generacije, v jasnih idejnih izhodiščih za delo, enotni akcijski usmeritvi in močnejši povezanosti vseh organizacij, ki združujejo mlade. Predvsem se je v tem obdobju okrepila neposredna akcija in socialistični samoupravni duh mlade generacije, katere zavest postaja vse bolj socialistično usmerjena in zagotavlja širše vključevanje mladih v vse tokove naše družbene preobrazbe.

Ugotovimo tudi lahko, da se je v večini sredin začel spreminjati odnos do mladinske organizacije in do mladine in da je vse več povezanega dela med ZK, sindikat in ZSM, toda še vse premalo in prepočasi se spreminja odnos mladih do dela in obveznosti v ZSM.

Pravkar omenjeno velja tudi za naše osnovne sredine. Potrebno je povedati, da je vedno bolj izrazita praksa, da ljudje najprej zahtevajo dobro plačo, šele potem pa govorijo o delu. Jasno pa nam mora biti, da je potrebno dobro delo, katerega rezultat je kasneje tudi dober osebni dohodek.

POSTALA SEM PRIPADNICA TERITORIALNIH ENOT

Med počitniško pošto sem zagledala vabilo, naj se udeležim razgovora glede vključitve v enote TO. Precej vznemirjena in radovedna sem se temu vabilu odzvala, izvedela za vse podrobnosti in prevzela vojaško opremo. Doma sem si ogledovala preširoke hlače in preveliko bluzo, najbolj sta se mi prilegala še opasač in kapa. Hitro sem stopila v akcijo, tako, da sem imela do popoldneva že vse popravljeno. Že naslednji dan se bomo odpravili na Kal, kjer bomo po 4-dnevnem urjenju svečano zaprisežlo in vstopili v enote TO.

ko, da smo se na koncu težko ločili.

Vsakega od nas je v teh 4 dneh čakala kakšna zadolžitev, nekatere delo v kuhinji, druge straže ali dežurstvo. Najtežje je bilo na straži, saj je to ena najbolj zahtevnih in odgovornih zadolžitev. Najbolj veselo pa je bilo v našem taboru ob večerih, ko smo se vsi skupaj zbrali v jedilnici. Izjema je bila le nedelja, ko nas je obiskal tovariš Maks Jakopič-Jur.

Ob tabornem ognju nam je pripovedoval o vojnih časih in partizanih v naši občini, podrobno



Postali smo veliki prijatelji

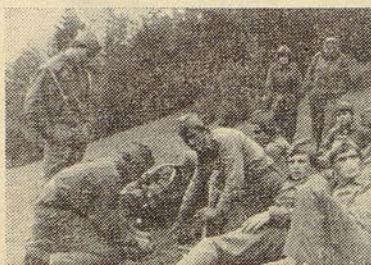
V petek zjutraj smo se mladinci prostovoljci zbrali v vojaških uniformah pred rudniško upravo, odkoder smo odšli na Kal. Namestili smo se pri šoli na Kalu, kjer smo si postavili šotore, dobili spalne vreče in porcije.

Že takoj prvi dan smo pričeli z urjenjem. Razdelili smo se v 4 skupine in starešine so nas odpeljale na določen prostor. Tam so nam razložili program urjenja naslednjih dni in pomen TO. Naš

pa nam je opisal napad na Rudnik »Ojstro« v Hrastniku. Ko je končal s svojim pripovedovanjem, smo imeli kratek kulturni program, zatem pa smo skupaj zapeli in se zabavali.

Ker je bil to naš zadnji večer v taboru, smo neradi odšli spat, saj smo vedeli, da naslednji dan ne bo niti sledu o našem prijateljem bivanju. V ponedeljek smo res po vojaško očistili tabor in odšli na Lužo k spomeniku padlega partizana — pionirja skojevca — Borisa Pusta. Tu smo dali svečano zaprisego in se podpisali v knjigo. S tem smo postali člani enot TO in se zavezali, da bomo, če bo potrebno, pomagali pri obrambi Jugoslavije. Čeprav smo morali biti v teh dneh zelo disciplinirani, vem, da je to del pravega vojaškega življenja. Kljub vsemu smo bili ponosni, da smo oblekli vojaške uniforme in postali mladinci — prostovoljci v enotah teritorialne obrambe.

Tajana Pust
Milojka Mlinar



Tudi odmor se je izkoristil za razstavljanje in sestavljanje orodja

program je poleg osnovnih stvari kot je disciplina in izvrševanje ukazov, obsegal tudi razstavljanje pušk, metanje bomb, zavzemanje raznih položajev, sestava TO, orientacija, napadi in obramba ter končno najbolj zanimivo — streljanje. Čeprav je bil program precej širok, smo imeli dovolj prostega časa, v katerem smo se bolj spoznali med seboj in sklenili nova prijateljstva ta-



Dopisujte v
Glas mladih

Uredniki glasil OZD so se pogovarjali s predsednikom RS ZSS Vinkom Hafnerjem

Kaj lahko delavci-člani sindikata pričakujejo od letošnjega kongresa Zveze sindikatov Slovenije?

Vprašanje je sicer kratko, vendar široko — z odgovorom nanj odgovorimo na mnoga vprašanja. Kongres je pač obračun o opravljenem delu v minulem obdobju,



9. kongres zveze sindikatov slovenije

hkrati pa pomeni opredeljevanje izhodišč za splošno idejno in politično ter praktično programsko usmeritev sindikatov v naslednjem štiriletnem obdobju. Zato je kongres tako politična manifestacija kot konkreten odgovor udeležencev-delegatov vseh sedemstopenjskih delavcev, organiziranih v sindikatu, za bodoče akcije in delovanje sindikatov Slovenije.

in oblikovanje drugih rešitev. potemtakem bo šele po kongresu sledila tista temeljna naloga za konkretno akcijo uresničevanja vsega, za kar se bomo na kongresu dogovorili. Priprave na kongres sindikatov Slovenije pomenijo del priprav na kongres Zveze sindikatov Jugoslavije, ki bo novembra v Beogradu. S skladnim oblikovanjem stališč in usmeritev obeh kongresov v določenem smislu izražamo idejno in politično enotnost delavskega razreda Jugoslavije; kar zadeva različnost, se le-ta kaže v posameznih pogledih na metode in organiziranosti delovanja pa tudi o konkretnih rešitvah posameznih vprašanj. Te razlike so pogojene z objektivno nekoliko različnim položajem v sindikate organiziranih delavcev v posameznih delih naše dežele, v republikah, pokrajinah. V SR Makedoniji ali v pokrajini Kosovo bodo dali morda močnejši poudarek kateremu od vprašanj, ki nas v Sloveniji ne prizadeva toliko, medtem ko bomo spet mi poudarili nekaj, kar ni kdove kolikšen problem za Makedonijo.



Predsednik RS ZSS Vinko Hafner sprejel urednike glasil organizacij združenega dela ter z njimi imel daljši razgovor

Seveda pa neposredne priprave na kongres močno zaposlijo ves sindikalni aktiv od osnovnih organizacij do občinskih organov in republiškega sveta. Zdi se, kot da se te organizacije in organi ukvarjajo sami s seboj, saj priprave neposredno ne vplivajo na položaj delavca v združenem delu in v sindikatih. Velja pa poudariti, da so razprave na vseh ravneh v kongresnih dokumentih bistrenje naših pogledov in opredelitev o posameznih vprašanjih. Čeprav je lahko včasih razprava o neki formulaciji sklepa ali statuta na videz formalistična, vendarle pomeni usklajevanje pogledov na družbeno vlogo sindikatov in o njihovi učinkovitosti. To seveda tembolj velja tedaj, če razprava o kongresnem gradivu, to je o osnutkih sklepov in statutu ter poročilu o delovanju sindikatov med obema kongresoma in o kadrovskih pripravah, prodre do osnovnih organizacij in članstva. Kljub temu pa je še precej članstva pasivnega, kar zadeva soustvarjanje teh stališč

Kako si zamišljate bodoče povezovanje osnovnih organizacij v SOZD; kdo bo tisti, ki bo dajal pobude za sklicevanje problemskih konferenc in kako bo možno uskladiti različna stališča osnovnih organizacij, kadar gre za problem, ki mora biti v SOZD enotno rešen?

Vprašanje je pomembno, saj ne zadeva le organizacijske narave delovanja sindikatov, ampak sprašuje tudi o vsebini. Menim, da so bile naša najbolj družbeno priznana oblika delovanja konference sindikatov v delovnih organizacijah. Čeprav že vseskozi obstajajo — prej sindikalne podružnice, danes osnovne organizacije in sindikalne skupine — so se vendarle šele v zadnjem obdobju uveljavile osnovne organizacije in sindikalne skupine kot temeljna oblika sindikalne organiziranosti. Ta proces je bil seveda tesno povezan z uveljavljanjem TOZD.

To, kar želimo doseči v delovni organizaciji s svojo praktično

aktivnostjo in z določbami statuta, je še tembolj pomembno za SOZD. O oblikah organiziranosti na ravni OZD in SOZD moramo utrditi spoznanje, da obstajajo zaradi članstva in osnovnih organizacij. S takšno organiziranostjo naj bi kar najbolj osamosvojili sindikate neposrednega vpliva, bolje povedano, pritiskov vodilnih struktur, da bi te politične organe spremenile v orodje lastnega delovanja, pri čemer sploh ni pomembno, ali gre za njihovo progresivno usmeritev ali pa za uveljavljanje njihove oblasti.

Tisto, kar predstavlja resnično združevanje dela in sredstev delavcev v OZD in SOZD, se uveljavlja v dveh oblikah: prva in temeljna oblika je samoupravljanje delavcev v TOZD, druga pa je delovanje subjektivnih dejavnikov na ravni OZD in SOZD in prav ta lahko veliko prispeva h kvaliteti in intenzivnosti povezovanja. Tega povezovanja si seveda ne smemo predstavljati v duhu znanih birokratskih in tehnokratskih koncepcij, marveč gre za tisto združevanje, ki je koristno za delavce v TOZD. Tu ima velik vpliv predvsem poslovodna struktura in njen način delovanja, ker je močna, oborožena z znanjem in z informacijami. Če oblikujemo močne organe družbenopolitičnih organizacij na teh ravneh, potem bodo le-ti prej izražali težnjo za krepitev moči teh sestavov na ravni SOZD, kot pa delovali v interesu samoupravljanja v TOZD.

Seveda pa te zadeve ne smemo obravnavati črno-belo. Včasih tudi samoupravljanje v TOZD deluje proti navedenemu povezovanju, saj so zelo močne težnje po majhnih, samostojnih podjetjih ipd.

Informiranje je dobilo z ustavo in zakonom o združenem delu izreden pomen. Kako naj se sindikat vključi v bitko za pretok informacij od virov obveščanja do delavca in obratno in kakšne so konkretne naloge sindikata v sistemu samoupravnega informiranja?

Ni treba posebej poudarjati, da brez dobre informiranosti delavca ne more biti njegove družbene osveščenosti in ne njegovega učinkovitega delovanja kot gospodarja-upravljalca. Med pomembnimi in objektivnimi težavami je dejstvo, da je delavec danes še premalo izobražen, premalo osveščen in premalo integriran v družbeno skupnost in seveda tudi premalo operativno informiran, da bi bil dovolj usposobljen za dejansko upravljanje in da bi se tudi sam imel za upravljalca.

Če je urednik glasila v združenem delu, sodelavci in s tem glasilo na progresivnih pozicijah in želi obravnavati v glasilu določeno vprašanje, pa mu je bilo to onemogočeno ali pa je pozneje občutil posledice, ker je zadevo objavil, pri tem pa ga sindikat ali ZK ne podpreta, je to znamenje neke pomanjkljivosti, družbene bolezni. Seveda pa gre le za posamezne pojave, kajti v dobrš-

nem delu glasil obstajajo normalne komunikacije in če bodo novinarji v združenem delu bolj komunikativni in bolj strokovni ter osebno poštene, manj bo takih negativnih pojavov. Ponovno poudarjam, da bi morali videti sindikati in ZK v teh glasilih v združenem delu svoje močno orožje tudi za boj proti birokratizmu, za mobilizacijo delavcev za večjo produktivnost in večjo odgovornost. Tega se je treba še posebej zavedati v konfrontaciji z birokratskimi stališči in z manipuliranjem z delavci ter pri kratenju njihovih elementarnih samoupravnih in socialnih pravic itd.

V kongresnih dokumentih bemo, da sindikati nasprotujejo poskusom posameznih TOZD, da bi se skupne službe oblikovale kot servis in bi tako njihove delavce odrinili od odločanja.

Ustava in zakon o združenem delu sta dovolj jasna podlaga za oblikovanje položaja delavcev v delovnih skupnostih skupnih služb. Gre za dve resni nasprotiji, ki pravzaprav izvirata iz dosedanjega zelo superiornega položaja skupnih služb v odnosu do delavcev, organiziranih v TOZD. Glavni problem je v tem, da še vedno nismo našli pravih oblik stimulativnega, objektivnega in naprednega nagrajevanja, ki bi te delavce skupnih služb postavilo v pravičen položaj in vlogo delavca v združenem delu. Iz tega torej izvirajo težave. Nerazvitost svobodne menjave dela na eni strani ohranja privilegiran položaj delavcev skupnih služb, na drugi strani pa spet spodbuja težnje, da bi delavci v skupnih službah spravili v podrejen položaj in skupne službe spremenili v nekakšne servise TOZD oziroma njihovih poslovodnih sestavov.

Poleg navedenega nerazvitost svobodne menjave dela in nagrajevanja po delu v skupnih službah povzroča še druge težave: tako, denimo, premalo stimuliramo delavce za učinkovitejše delo in za njihovo odgovornost pri delu, hkrati pa je še vedno del združenih delavcev nagrajevan po zelo zahtevnih normah, medtem ko so drugi delavci še vedno privileginarni, saj zanje in za njihovo delo ni nobenih meril. Zdi se, kot da gre za ostanke razrednih nasprotij, čeprav ni dveh razredov — kljub vsemu del delavcev, to je tisti najbolj množičen del proizvodnih delavcev, sodi, da je v podrejenem in neenakopravnem položaju glede na tiste delavce, za katere ne veljajo trda pravila nagrajevanja po delu, ker jih pač zanje še nismo našli, deloma zavoljo objektivnih vzrokov, deloma pa tudi zavoljo težnje teh delavcev, da bi ohranili privilegiran položaj. V tem torej vidim razloge za poskuse, da bi skupne službe spremenili v podrejene servise.

Sindikati bi se morali na eni strani boriti proti degradaciji teh skupnih služb oziroma delavcev v njih, po drugi strani pa

(Nadaljevanje na 4. strani)

(Nadaljevanje s 3. strani)
proti superiornosti teh služb v odnosih do delavcev v proizvodnji in TOZD — seveda predvsem z iskanjem ustreznega načina nagrajevanja, ki naj postavi delavce v enakopraven položaj.

Osebnih dohodkov marsikje še vedno delijo na podlagi osebnega ocenjevanja delavca. Kako bo sindikat ukrepal, da bi odpravili to pomanjkljivost?

Oblikovanje in delitev dohodka je čedalje bolj temeljna skrb sindikatov. To je družbeni odnos, ki zadeva delavca kot gospodarja in delavca kot proizvajalca. Sindikati so na tem področju v zadnjih dveh letih veliko delovali, bili so nosilci akcij in prav njihova zasluga je, da smo vendarle napredovali. Seveda pa bomo aktivnost sindikatov v naslednjih letih še močneje usmerili na to področje.

Kar zadeva osebno ocenjevanje, so sindikati tudi doslej zavračali subjektivno oceno delavca kot glavni kriterij za vrednotenje njegovega dela. Seveda pa ne zavračamo osebnih ocen kot možnosti za objektivnejše vrednotenje posameznikovega dela, vendar je to lahko le kolektivna ocena, v nobenem primeru pa ne individualna. Za tako oceno morajo biti izdelani tudi ustrezni kriteriji in izhodišča.

Po podatkih, s katerimi razpolagamo, ugotavljamo, da so se razponi med osebnimi dohodki občutno zmanjšali, tako med panogami kot med delavci v isti organizaciji. Razponi so se zmanjšali tudi med posameznimi kvalifikacijskimi kategorijami v regijah, tako da danes že lahko govorimo o težnjah po uravnolovki. Največ je tako imenovane kvalifikacijske uravnalovke, nekaj pa je tudi na račun socialnih kompenzacij. Seveda je ta uravnalovka najbolj v škodo proizvodnim delavcem, ki so nagrajevani strogo po učinku, in ustvarjalnim izobražencem, ki so s svojim osebnim dohodkom neposredno vezani na produkcijo.

Nočno delo žensk bi morali odpraviti že z začetkom letošnjega leta. Vemo, da marsikje tega ne bo mogoče storiti.

Naša država je podpisnica mednarodne konvencije o omejevanju nočnega dela žensk. Tega dela je dejansko tudi vedno manj. Toda uresničitev te naloge ni lahka: včasih že delovne nprave zahtevajo neprekinjeno delo, včasih spet delavke samo nasprotujejo omejevanju nočnega dela, ker se jim s tem zmanjša dohodek itd. Ta vprašanja bomo morali še dobro proučiti. Seveda po ostajamo pri naši splošni usmeritvi za postopno ukinitve nočnega dela žensk. Pri tem pa moramo upoštevati objektivne okoliščine v vsakem konkretnem primeru posebej. V ta prizadevanja se morajo vključiti osnovne organizacije sindikata.

Kaže pa, da ponekod nočno delo narašča. To ni pozitivna usmeritev, saj s tem podcenjujemo dolgoročne posledice tega problema za delovno organizacijo, na delavko in družbo. Menim, da je takšna usmerjenost slaba. Prav o teh vprašanjih že tečejo priprave na posvetovanje, ki bo na pod-

lagi natančnejših analiz zagotovo opozorilo na prenekateri problem in prenekatero rešitev.

Kakšno je stališče sindikatov in kako bi morali ukrepati ob dejstvu, da se iz meseca v mesec povečuje število bolniških izostankov?

Odgovor na to vprašanje je zajet v predlogu kongresnih sklepov. Sindikati se morajo kot družbenopolitična organizacija čutiti odgovorne za gospodarjenje v delovnih organizacijah in za mobilizacijo delavcev za zavestno odločanje o teh vprašanjih. Sindikat ne sme biti več odrinjen od teh vprašanj; imeti mora pomembno vlogo obenem s samoupravnimi organi in poslovnimi strukturami itd. Odločilnega pomena je, da se delavec zares čuti gospodarja. To namreč usmerja vse njegovo nadaljnje vedenje. Primer: kmet v zdravstvenem varstvu izenačen z delavcem, toda natančno premisli, kdaj lahko izostane z dela — skratka, čuti se gospodarja. Seveda je v velikih in zapletenih OZ Din SOZD težavnejše doseči tako neposredno soodvisnost za odločitve in za gospodarjenje. Toda tembolj ko bo ta občutek naraščal, bolj bo naraščala delavčeva samozavest, delovna disciplina, bolj se bodo zmanjševali bolniški izostanki.

Seveda pa zastavljeno vprašanje ni tako preprosto. Gre namreč še za druge dejavnike, ki vplivajo na izostanke. To vprašanje je povezano med drugim tudi z načinom dela zdravstvene službe. Bolj ko bo razvita preventiva, manj bo potrebne kurative in manj bodo delavci izostajali z dela. Participacija za zdravniške preglede je neprijetna tako za delavce kot za zdravnika, ki jo mora zaračunati. Nekatera opozorila govore o tem, da se je po uvedbi participacije skoraj za polovico zmanjšalo število prvih zdravniških pregledov. Seveda bo potrebno to vprašanje še temeljito proučiti, toliko bolj, ker gre za kompleksen problem.

Kakšno je vaše mnenje o tako imenovanih kadrovskega stanovanjih?

Ustavno sodišče je sprejelo nekaj predlogov za razsodbo, ali so določila v samoupravnih aktih ustavna ali ne, ker dajejo pravico poslovnim organom, praviloma delavskemu svetu ali izvršilnemu odboru, da o teh vprašanjih samostojno odločajo. Samoupravnim organom ne moremo odvzeti pravice dodeljevati stanovanja v nujnih primerih, toda pri tem ne smemo zapostavljati vseh drugih kategorij delavcev, predvsem pa ne socialnih primerov. Če zadeve rešujemo po trenutnih potrebah in brez jasnega plana kadrov, je to seveda bolj delikatno vprašanje. Pogosto so rešitve in odločitve zavite v tajnost. Proti takemu načinu moramo ostro nastopiti. Delavci morajo biti seznanjeni s stanovanjsko politiko in delovati moramo javno. Tudi pri reševanju stanovanjskih vprašanj moramo onemogočiti odločanje v ozkih skupinah.

Na marsikateri konferenci sindikatov so načeli vprašanje počitniških skupnosti v SOZD. Za-



Spoštovani urednik Steklarja!

Kot mnogi se tudi jaz oglašam s kratkim pismom. Moja želja namreč je, da bi sledil dogajanju (novicam) v mojem kolektivu in na splošno dogajanju v Hrastniku.

Trenutno se nahajam na službenju vojnega roka in zato nisem seznanjen s poslovanjem, športnim dogajanjem itd. Zato vas naprošam za pošiljanje časopisa »Steklar«. Upam, da boste moji želji ugodili in se vam že vnaprej najlepše zahvaljujem.

Prisrčno pozdravljam tovariše iz TOZD I. izmena Franca Kor-

barja in še posebej brigado Branka Podmenika. V nadalje vam želim veliko uspehov v TOZD in DO Steklarne.

Lepo vas pozdravlja vojak

Nenad Jerkovič
V. P. 4210/2 c
26340 Bela Crkva

Dragi Nenad!

Hvala ti za tvoje obširno pismo, katerega v celoti objavljam, tako bodo vsi, ki jih pozdravljaš to tudi prečitali. Zahvaljujem se ti tudi za tvoje lepe želje pri poslovanju naše DO. Steklarja ti bom že naslednjič poslal.

Lepo te pozdravlja urednik

radi predpisov te ideje ni bilo mogoče uresničiti. Hkrati ugotavljamo velike apetite nekaterih občin, da bi delavske počitniške domove izrinitele z obale.

O možnostih počitniških skupnosti v SOZD v naših kongresnih dokumentih ni nič konkretnega zapisanega. Sicer pa na sindikate tako ali tako letijo očitki, da se največ ukvarjajo s problemi družbene prehrane, športa, rekreacije in počitniških domov, morda tudi še z izobraževanjem. Vendar moram reči, da je še dobro, da se je kdo sploh s tem ukvarjal. Sindikat se bo moral tudi v bodoče ubadati s temi vprašanji, saj gre za eno njegovih temeljnih funkcij — za prizadevanje, da bi izboljšali standard delavcev.

Bolj pereče pa se mi zdi vprašanje, zakaj nekatere občine odpravljajo tako imenovani delavski turizem. Menim, da je tako ravnanje kratkovidno in spodbujeno s kratkoročnimi interesi in v svojem bistvu zelo nesocialno. V bistvu gre za komercialne koncepcije, razvoja občin, ki niti ne uvidijo tega, da lahko delavski turizem zelo podaljša sezono in hkrati poveča izkoriščanje njihovih naravnih in drugih počitniških zmogljivosti, vse to prav v prid tamkajšnjega prebivalstva. Pri takih kratkoročnih usmeritvah gre marsikdaj tudi za lov na devize ipd.

Menim, da se morajo sindikati boriti proti takim usmeritvam. Ponavljam, gre za politično in ekonomsko kratkovidnost teh občin! Res je, da moramo upoštevati določene prostorske urbanistične ureditve, optimalno izrabo prostorskih zmogljivosti, toda nobenega dvoma ni, da ima tudi v teh prizadevanjih delavski turizem svojo ekonomsko upravičenost, torej ne le socialno-politično, kot pritisk skupnosti, marveč kot interes konkretne občine.

V predkongresnem času ste obiskali vse regije. Ali lahko poveste, katere so največje slabosti v sindikalnem delovanju?

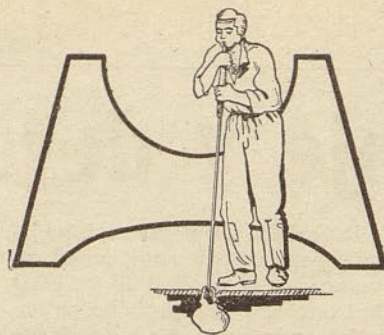
Preveč kratka je doba, kar delam v sindikatih, da bi mogel objektivno ocenjevati, vendar moram reči, da so moji dosedanja vtisi dobri. Sindikalna organiziranost se razvija, učinkovitost delovanja je čedalje večja in čedalje večja je tudi njihova veljava.

Kar zadeva slabosti — o nekaterih sem že govoril — jih vidim predvsem v tem, da v sindikatih še marsikje delajo forumsko, da se organi več ukvarjajo sami s seboj, kot da bi se posvetili mobilizaciji članstva in vprašanjem njihove organiziranosti v sami bazi.

Se posebej velja načeti vprašanje strokovnih sindikatov. Ti sindikati so se različno razvijali, vsi pa so v obdobju po zadnjem kongresu doživeli velik vzpon. Zaradi najrazličnejših vzrokov so se začela tu in tam oglašati mnenja, da gre le za oblike delovanja zveze sindikatov. Uveljavitev takega stališča bi praktično pomenila njihovo likvidacijo. Na majski konferenci republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije in celotnega komiteja ZKS smo prišli do enotnih stališč o tem vprašanju. Seveda vsi problemi še niso rešeni; tako se moramo čimprej lotiti vprašanja, kako strokovne sindikate tesneje povezati z osnovnimi organizacijami in sindikalnimi skupinami.

Se to: čeprav nisem neposredno sodeloval v sindikalnem delu, mislim, da so najpomembnejše dejanje storili sindikati Slovenije s svojim 8. kongresom, ko so obratovali z liberalizmom in tehnokratizmom. Zato ima sedanji kongres sindikatov Slovenije pač to prednost, da je splošna usmeritev v ZK in sindikatih že izoblikovana. Zato se bomo bolj posvetili praktičnim vprašanjem, organizacijskemu in vsebinskemu utrjevanju sindikatov pri reševanju konkretnih nalog delavskega razreda. V tem smislu je tudi 9. kongres Zveze sindikatov Slovenije nadaljevanje 8. kongresa.

Steklar



Uredniški odbor: Racki Viktor — predsednik, Kapelar Albert, Gornik Slavko, Baurheim Pavle, Zaletel Adi, dipl. ing. Dakonovič Ivan, Bezgovšek Anton, Kobal Milica, Gerhard Jože. — Odbor za informiranje: Zaletel Adi predsednik, Petrič Vili, Greben Krista, Zorc Miro II., Cigler Janez, Habjan Gize-la, Kirhmajer Rudi, Racki Viktor, Bezgovšek Anton. — Odgovorni urednik: Gerhard Jože. — Uredništvo in uprava: Steklarna Hrastnik. Izhaja vsakega 5. v mesecu. Naslov: »Steklar« glasilo kolektiva Steklarne Hrastnik, tel. 814-622 — interno 63. Tisk in klišei AERO, kemična, grafična in papirna industrija Celje.

GLASILO KOLEKTIVA STEKLARNE HRASTNIK

Leto XIV.

Hrastnik, 1. 12. 1978

Št. 12

Rajstni dan naše republike

Leto gre h koncu in znova bomo slavili dan, ki ga praznujemo vsi skupaj — narodi in narodnosti Jugoslavije — to je rojstni dan naše republike.

Tudi letošnje leto nam je minilo v odkrivanju in počastitvi pomembnih jubilejev preteklih dogodkov, ki jih piše naša zgodovina.

Naši narodi so se začeli prebujati v kapitalističnem zatiranju, glasno in odločno pa so na pot odpora in proti zmagi stopili z letom 1941. Takrat so vstali družno proti temačnim silam, ki so hotele ponosnemu slovan-skemu narodu vzeti in zatreti njihovo najdragocenejše bistvo, to je svobodo. In pogumno, z ogromnimi žrtvami je na našem Balkanu zasijala svoboda.

Svobodno sonce je posijalo na ruševine, na sveže grobove, na izmučene in pretresene ljudi, ki pa jih je kljub temu prevevala sreča da so svobodni.

Prvi rojstni dnevi naše republike so minevali v težkih situacijah, v pomanjkanju, a tudi v zanosu in novih pomembnih delovnih zmagah. Borci za svobodo so spet postali delavci, odločno so se spoprijeli z ruševinami in Jugoslavija se je postopoma, a odločno, odevala v novo podobo. Na obzorju se je že nakazala pot k napredku.

Tudi dnevi svobode niso bili vedno lahki. V štiriletni borbi so se naši borci s puško lahko odločno borili proti okupatorju, proti političnim intrigam, ekonomskim prisilam in blokadam pa borba prav tako ni bila lahka, bili so to težki in boleči trenutki.

Izbrana pa je bila pravilna pot: ostati pri svojih načelih. In to nam je uspelo.

Sprejemanje kakršnikoli kompromisov bi pomenilo, da izdajajo naši narodi s krvjo in življenjem plačane pridobitve našega revolucionarnega boja.

Kljub zunanji pritiskom ni bilo obotavljanja pri izbiri novo začrtane — delavske poti. Rojeval se je samoupravljalec, nove naloge in cilji so dajali naši domovini drugačno, zrelejšo podobo. In od tistih prvih korakov, ko so tovarne prešle v roke delavcev, smo prehodili že mnogo stopnic.

Pred nami ni stopal noben učitelj, na tej poti smo sami, majhni, a tudi močni in odločni. Današnja politična situacija v svetu je dala tudi Jugoslaviji — kot samoupravni socialistični, pa tudi neuvrščeni deželi — pravo mesto v svetu. Naše pridobitve in pravilno usmeritev odobravajo naši prijatelji, priznavati jo morajo velike sile, pa tudi tisti, ki se varno skrivajo v njihovi senci.

Naša leta, v katerih dobiva Jugoslavija vse bolj strnjeno in polno podobo, niso leta, v katerih gremo samo naprej. Narod smo, ki črpa iz svojih korenin, naše bistvo je globoko v tistem dolgem in krvavem trpljenju, ko je dala naša domovina življenje svojih hčera in sinov. Ni jih več med nami, a na njihovih darovanih življenjih trdno stoji naša pot, sveže ostajajo v naših spominih. Težko se je zahvaliti nekemu, ki je dal nesebično vse do poslednjega diha, zato se naši dnevi prelivajo v spominu in spoštovanju do tistih, ki v odločilnem trenutku niso gojili pomislekov, ampak so žrtvovali poslednje — svoje življenje.

Danes Jugoslavija prehaja od mejnika do mejnika naše samoupravne graditve. Po tej poti stopamo družno, vsi narodi in narodnosti Jugoslavije, v bratski složnosti in vzajemnem sodelovanju.

Danes ni skrivanja, preganjanja, vse to je domovini in vsem nam prihranjeno, a kljub temu so vsi delovni ljudje z nič manjšo odgovornostjo dolžni, da izpolnjujejo zadane naloge. Prav je, da gojimo kritičen odnos do doseženega in tistega, proti čemur stopamo, da skrbimo za medsebojno vzgajanje in prelivanje izkušenj, za izpolnitev zastavljenega.

Pri tem so nam lahko vodilo junaška dejanja naše preteklosti in hrabri liki naših herojev, ki nas navdajajo s ponosom, da so naši.

Vse, kar smo zastavili na novo, naša ustava, zakon o združenem delu, kongresni dokumenti in naloge, ki si jih je zastavila Zveza komunistov Jugoslavije, Zveza sindikatov Jugoslavije, Zveza socialistične mladine Jugoslavije itd., to ni nekaj, kar postavlja ostro mejo in začetek novega. Vse to pomeni nadaljevanje naših dolgotrajnih izkušenj in prizadevanj, da se čimbolj približujemo cilju naših družbenih brezrazrednih hotenj.

In v takem vzdušju lahko resnično praznično in slovesno vznikne rojstni dan naše republike — 29. november, kot dan, na katerega smo lahko ponosni, zaradi vsega, kar smo izpolnili, zgradili in še načrtujemo — kot neskončen in živ tok v napredku naše domovine.

Jasna Kosm

VSEM HRASTNIČANOM, ČLANOM IN ČLANICAM KOLEKTIVA, UPOKOJENCEM,
VOJAKOM, POSLOVNIM PARTNERJEM IN VSEM BRALCEM GLASILA »STEKLAR«
ČESTITAMO K PRAZNIKU REPUBLIKE 29. NOVEMBRU!

Družbenopolitične organizacije Steklarne Hrastnik

Poslovanje v devetih mesecih 1978

V mesecu marcu 1978 so bili na zborih delovnih ljudi po TOZD sprejeti plani proizvodnje, prodaje, ugotovitve in razdelitve celotnega dohodka in čistega dohodka po TOZD. V teh planih so bile upoštevane spremembe kot: nova delitev premoženja, vrnitev pregledalk iz DSSS nazaj v TOZD 1, 2 in 3, ter priključitev TOZD 6 k DSSS.

Periodični obračuni za dobo januar—september so izdelani za vsako TOZD posebej in za OZD kot celoto. V tem poročilu pa navajamo najvažnejše, skrajšane podatke.

V naslednji tabeli navajamo podatke o zaposlenih v rednem delovnem razmerju po TOZD:

TOZD						Povprečen plan
	Plan 1978	Prišlo	Odšlo	Zadnjega	Povprečno	
TOZD — 1	762	70	70	760	771	101,18
TOZD — 2	390	87	56	436	421	107,95
TOZD — 3	72	1	3	70	70	97,22
TOZD — 4	107	9	5	99	102	95,33
TOZD — 5	152	17	15	158	158	103,95
DSSS	176	25	23	180	169	96,02
SKUPAJ	1.659	209	171	1.703	1.691	101,93

Uskladiščena je bila naslednja proizvodnja — prikaz v tonah

TOZD	Doseženo I.-IX. 1977		Doseženo I.-IX. 1978		% : planu
	Plan 1978	% : 1977	Plan 1978	% : 1977	
TOZD — 1	4.225	5.693	4.239	100,27	74,46
TOZD — 2	12.113	17.696	14.631	120,79	82,67
SKUPAJ	16.340	23.389	18.870	115,48	80,67

PRODAJA NA DOMAČEM IN TUJEM TRGU

V obravnavani dobi smo prodali naslednje količine izdelkov v tonah

TOZD	Doseženo I.-IX. 1977		Doseženo I.-IX. 1978		% : planu
	Plan 1978	% : 1977	Plan 1978	% : 1977	
TOZD — 1	4.224	5.693	4.342	102,77	76,27
TOZD — 2	12.486	17.696	14.691	117,65	83,01
SKUPAJ	16.711	23.389	19.033	113,89	81,37

Iz podatkov vidimo, da smo v letošnjih devetih mesecih prodali vso proizvedeno količino in za 163 ton znižali zaloge gotovih izdelkov.

IZVOZ

V lanskih devetih mesecih smo izvozili za 4.219.548,88 dolarjev steklenih izdelkov, letos pa za 4.947.742,42 dolarjev steklenih izdelkov, kar je za 17,25 % več kot lani in istočasno izpolnili 90,46 % letnega plana za leto 1978.

S povečanjem cen inozemskim kupcem in zaradi spremembe tečajev tujih valut smo pri skupnem izvozu dosegli 33,63 % višje cene kot v lanskih devetih mesecih. Delež izvoza v celotni realizaciji znaša za TOZD 1 — 47,05 %, za TOZD 2 pa 9,79 %.

NETO PRODAJNE CENE

Pri prodaji izdelkov smo v planu predvideli, da bomo za prodano tono steklenih izdelkov dobili 17.342,95 din. V preteklem letu smo za tono steklenih izdelkov dobili 14.592,74 din, letos pa smo dosegli ceno 16.945,94 din. Iz tega vidimo, da smo v letošnjem letu za prodano tono izdelkov prejeli

16,13 % več kot lani, vendar pa smo planirano neto prodajno ceno dosegli le s 97,71 %.

TOZD — 1 je dosegel za tono prodanih izdelkov 29.578,78 din (na domačem trgu 37.719,27 din, na tujem trgu 24.964,05 din za tono). Letošnja dosežena cena je za 15,61 % večja kot v lanskem letu, istočasno pa 2,78 % višja, kot smo jo predvidevali v planu za leto 1978.

TOZD — 2 je dosegel za tono prodanih izdelkov neto 13.212,05 din (na domačem trgu 13.208,62 din, na tujem trgu pa 13.240,76 din).

LOM — PROIZVODNI ODPADEK

Lom steklenih izdelkov je DO dosegla višino 11,70 %. Planiran za leto 1978 je bil 15,12 % kom., v lanskih devetih mesecih pa je dosegel višino 15,49 % na pripravljene komade. Primerjava nam pokaže da se je lom znižal glede na planirani lom za 22,62 % in glede na lanski lom za 24,47 %.

Lom se je znižal pri TOZD 1 in pri TOZD 2, izjemni sta le grupi RŠ, kjer se je lom povečal od

planiranega 7,24 % na 8,12 % in MDA — IS rjava, kjer se je lom povečal od planiranih 14 % na 22,17 %.

LASTNA CENA PROIZVODNJE

Podatki o nastalih stroških kažejo, da so naraščali nekoliko počasneje, kot dosežena proizvodnja, saj je dosegla 81,37 % plana, vsi stroški 72,99 %, osebni dohodki 81,38 %, torej skupna lastna cena 75,27 %.

Za vsak mesec in skupno za devet mesecev letošnjega leta, so izdelani podrobni obračuni po TOZD in sicer zaloge nedokončane proizvodnje in gotovih izdelkov do vkalkuliranih stroškov in osebnih dohodkov. Na podlagi teh obračunov smo ugotovili, da znaša lastna cena za eno

tono uskladiščene proizvodnje 16.781,71 din in je za 7,19 % višja kot lani in dosega letošnjo planirano le s 97,90 %.

CELOTNI PRIHODEK

Skupna realizacija stekla na domačem in tujem trgu je bila dosežena v višini 322.528.351,26 din, je za 32,26 % višja od dosežene v lanskem letu oziroma enakem obdobju in dosega letni plan 79,51 %.

K tej realizaciji dodamo še interno realizacijo TOZD 3, 4, 5 in pa DSSS, realizacija uslug, realizacija materiala. Upoštevati moramo še vpliv neplačane realizacije in dobimo celotni prihodek v višini 427.055.124,66 din, kar je 28,59 % več kot lani in istočasno 81,44 % od letnega plana.

RAZDELITEV CELOTNEGA DOHODKA

	Doseženo I.-IX. 1977	Doseženo I.-IX. 1978	Plan 1978	% : 1977	% : planu
Celotni prihodek	332.872	524.350	427.055	128,29	81,44
Materialni stroški	171.398	275.740	239.290	139,61	86,78
Družbeni proizvod	161.474	248.610	187.765	116,28	75,53
Amortizacija	19.799	26.464	23.859	120,51	90,16
DOHODEK	141.675	222.146	163.906	115,69	73,78
Pogodb. obveznosti	12.002	19.137	14.638	121,96	76,49
Zakonske obveznosti	13.502	19.387	15.842	117,33	81,71
Osebnih dohodki	85.218	134.950	110.211	122,33	81,67
Pokrivanje stroškov DSSS	36.209	32.150	18.818	51,97	58,53
Boni za prehrano	2.658	4.180	3.868	145,52	—
OSTANEK ČISTEGA DOHODKA	7.914	12.342	529	—	4,29

Ostaneč čistega dohodka in nadaljnja delitev je bila po TOZD naslednja:

TOZD	Doseženo I.-IX. 1977	Doseženo I.-IX. 1978	Plan 1978	% : 1977	% : planu
TOZD — 1	— 2.043	—	+ 93	—	—
TOZD — 2	— 6.254	11.536	+ 239	—	2,07
TOZD — 3	+ 127	134	+ 47	37,01	35,07
TOZD — 4	+ 48	274	+ 28	58,33	10,22
TOZD — 5	+ 207	398	+ 122	58,94	30,65
OZD	— 7.914	12.342	529	—	4,29

podatki pomenijo dobiček +, izgubo —

Ustvarjeni ostanki čistega dohodka, pa se v nadaljnji delitvi v celoti porabijo za delno kritje obveznosti do federacije, za posojilo za hitrejši razvoj gospodarsko nerazvitih republik in SAP Kosovo.

OSEBNI DOHODKI

Masa izplačanih osebnih dohodkov za opravljene in neopravljene delovne ure, vključno z regresom za letni dopust 1978 je bila za 28,15 % višja od lanskega za isti čas, od planirane mase osebnih dohodkov pa je izplačano 78,59 %.

Povprečni mesečni osebni dohodki na zaposlenega so znašali

(vključno z regresom 4.946,76 din, kar je za 32,01 % več kot lani).

ZAKLJUČEK

Iz vsega prikazanega vidimo, da smo letos dosegli zelo visok odstotek planiranega ostanka čistega dohodka, z njim le delno pokrili obveznosti do federacije in nam za lastni sklad skupne porabe ni ostalo sredstev. Do konca leta si moramo vsi prizadevati, da bo ta ostanek večji, in bomo lahko poravnali obveznosti do federacije, formirali rezervni sklad, poravnali obveznosti po podpisanih samoupravnih sporazumih in nazadnje tudi del, ki ga bomo odločili za sklad skupne porabe DO.

Katarina Roškar

IZ DELA OBČINSKE SKUPŠČINE

Delegati zborov Skupščine občine Hrastnik so zasedali na ločenih zasedanjih v dneh 13. in 14. novembra 1978.

Osrednja točka dnevnih redov je bila vsekakor razprava in sklepanje o predlogu sklepa o razpisu referenduma o uvedbi samoprispevka za financiranje modernizacije in rekonstrukcije kategoriziranih cest in javnih poti v občini Hrastnik ter o razširitve kapacitet otroškega varstva v občini Hrastnik ter o sklepu o spremembi sklepa o razpisu referenduma za uvedbo samoprispevka. S predlagano spremembo se znižuje stopnja samoprispevka za upokojene od predlaganega 1,5 % na 1 %. Iz tega razloga bo

zbrano ca 162 milijonov S-din manj sredstev samoprispevka, zato se za ustrezeni znesek zniža vrednost programa za modernizacije in izboljšave cest.

Samoprispevek v višini 1,5 % od neto OD naj bi se namenil za modernizacijo in izboljšanje cest in izgradnjo novega otroškega vrtca v Hrastniku na Logu.

Z izgradnjo otroškega vrtca bodo kapacitete povečane od sedanjih 300 na 420 otrok, ali od sedaj 28 % vključenih otrok na 45 %, kar bo zadoščalo potrebam za naslednjih deset let. Stroški po republiških normativih bi po cenah iz leta 1978 znašali okrog 18.100.000 din.

Program za modernizacijo in

izboljšavo cest predvideva posodobitev 10.900 m² cest ter izboljšavo nekaterih cestnih potezov. Skupni stroški za uresničitev tega programa pa so predvideni v višini 18.225.000 din.

Delegati so sklepali tudi:

— o sprejemu odloka o obvezni pripravi prostorskega plana občine Hrastnik. S tem odlokom se uvaja obvezna priprava prostorskega plana v občini, ki mora biti po republiškem zakonu sprejet do konca leta 1979;

— o sklepu, da se izkupiček od prodanih osnovnih sredstev AD-REME v višini 51.661,34 din, ki so bila kupljena s sredstvi vseh treh zasavskih občin, nameni za delno kritje obveznosti skupščine občine Hrastnik po samoupravnem sporazumu o ustanovitvi Zasavskega računskega centra za leto 1978;

— o odloku o določitvi števila sodnikov pri Sodišču združenega dela v Ljubljani, s katerim se povečuje število profesionalnih sodnikov pri tem sodišču od dosedanjih 4 na 7, s tem, da bosta v letu 1978 razpisani dve mesti in da za leto 1978 sodišče ne zahteva dodatnih sredstev;

— o odloku o spremembi in dopolnitvi odloka o organizaciji uprave Skupščine občine Hrastnik, s katerim se bo ustanovil nov oddelek, kot poseben upravni organ za družbeno planiranje, ki bo združeval 4 delovna mesta predvsem za področju družbenega planiranja, dogovarjanja in razvoj novih gospodarskih in negospodarskih dejavnosti;

— o sprejemu družbenega dogovora o financiranju nakupa poslovnih prostorov za Sodišče združenega dela v Ljubljani s pogojem, da bo Sekretariat za finance SRS potrebna sredstva za uresničitev tega dogovora za občino Hrastnik upošteval v dovoljeni obseg splošne porabe.

Prav tako so obravnavali:

— poročilo o delu skupine izvršnega sveta za razvoj malega gospodarstva, pri čemer so ugotovili, da je delovna skupina uspela v tem smislu, da bo v stolpnici 3 na Logu zagotovljen prostor za štiri obrtnike, ki bodo opravljali obrtno dejavnost s področja servisa za popravilo gospodinjinske opreme, urar, fotograf ter da so v zadnjem času pričeli z obrtno dejavnostjo obrtnik za instalaterstvo centralnih in klimatskih naprav ter dva avtoprevoznika;

— informacijo o uresničevanju stališč Skupščine SR Slovenije in predsedstva RK SZDL Slovenije o izvajanju in nadaljnjem urejanju sistema socialnega varstva borcev NOV in drugih borcev ter vojaških invalidov ter informacijo, ki jo je po istih vprašanjih postavila komisija za zadeve borcev in invalidov NOV za občino Hrastnik, vključno z informacijo o izvajanju odloka o priznavalninah;

— delegati zborov so na zasedanjih imenovali za načelnika oddelka za družbeno planiranje tovariša GROSELJ Leopolda, doseđanega občinskega sodnika za prekrške ter ga s 1. 12. 1978 izvolili za namestnika občinskega sodnika za prekrške, zaradi imenovanja na navedeno funkcijo izdali soglasje k imenovanju Mi-

lene Beravs za individualni poslovodni organ Zasavskega zdravstvenega centra — TOZD Zasavske lekarne Trbovlje.

Delegati zbora združenega dela in zbora krajevnih skupnosti so sklepali tudi o odloku o merilih za razvrstitev objektov, ki so že v uporabi, pa so bili zgrajeni brez lokacijskega dovoljenja.

Delegati zbora združenega dela pa so izdali tudi soglasje k sanacijskemu programu Steklarne Hrastnik, ki predvideva nabavo novih osnovnih sredstev in nekatera druga dela za odpravo ozkih grl v proizvodnem procesu. Vrednost teh del znaša 18.225.000 din.

Ob tem so se delegati zborov občinske skupščine strinjali z ugotovitvijo izvršnega sveta skupščine občine Hrastnik, in sicer:

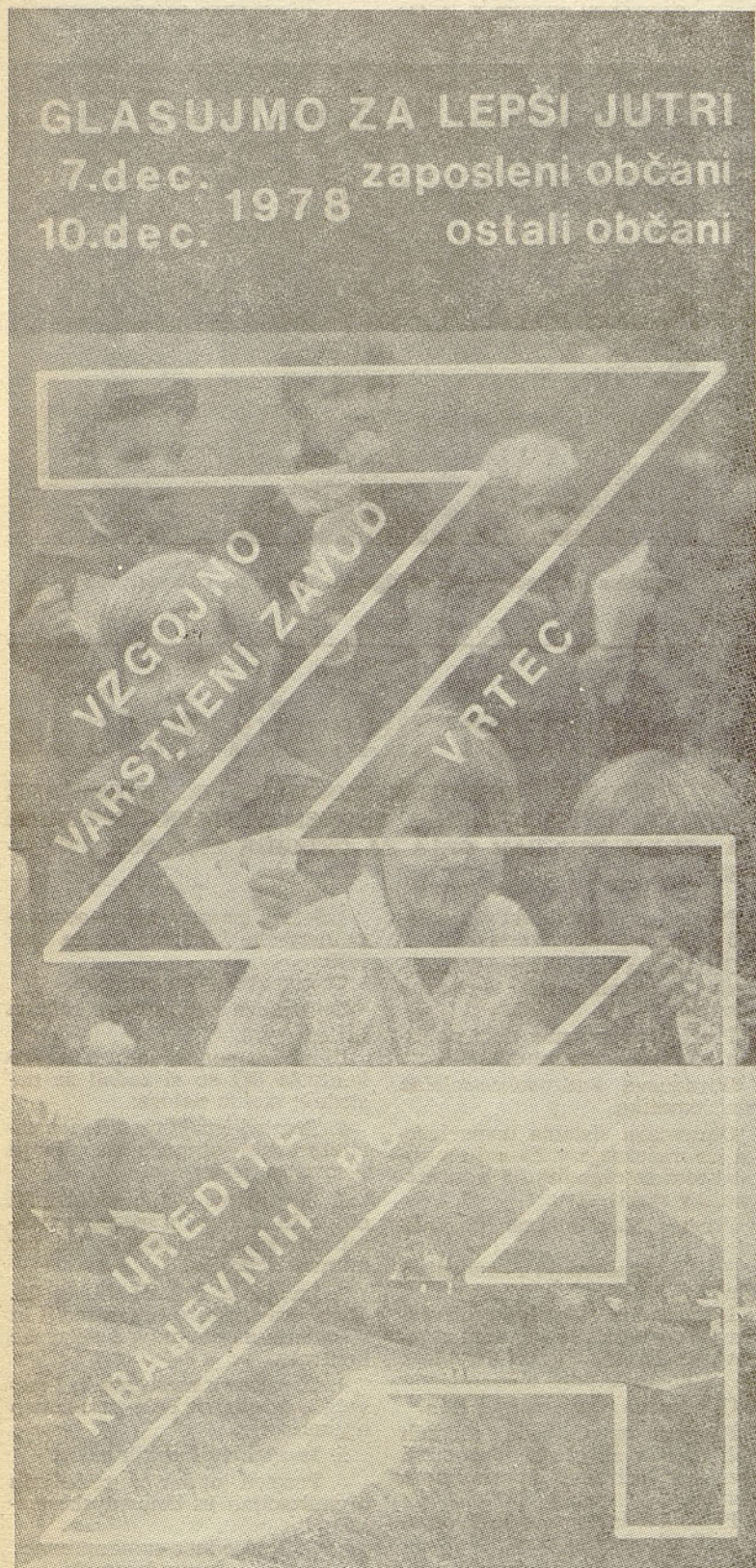
— Izvršni svet je smatral za nujno, da se ravno ob tej priliki ponovno oživi dolgoletno zamisel tako steklarne kot celotne družbene skupnosti, kar je zapisano tudi v srednjeročnem programu razvoja občine in steklarne, da se ustanovi orodjarna kot dodatna gospodarska dejavnost. Ta orodjarna ne bi proizvajala samo za potrebe steklarske proizvodnje, temveč za širši trg, glede na deficit tovrstne dejavnosti. Zlasti še, ker bodo po oceni novi, moderni stroji TOZD IV izkoriščeni za potrebe steklarne izpod 50 %. Zato je izvršni svet sprejel stališče, da se prouči možnost namestitve teh novih strojev za potrebe TOZD IV v obstoječi skladiščni hali na desnem bregu Save, seveda z ustreznimi preureditvami za proizvodne namene. To naj bi pomenilo zametek bodoče nove gospodarske dejavnosti — orodjarne. Predlog je utemeljen tudi zato, ker se že vrsto let kažejo potrebe po postopnem prestrukturiranju obstoječih dejavnosti, ki so predvsem bazne in zagotavljajo slabo akumulacijo. Zamisel je podprl tudi odbor za gospodarske zadeve pri izvršnem svetu na 1. seji, dne 6. 11. 1978.

Izvršni svet se zaveda tudi objektivnih težav, ki so predvsem v tem, da skladiščna hala ni urejena za proizvodne namene, zagotoviti bi bilo treba dodatne skladiščne prostore, nabaviti dodatne stroje itd.

Ker pa so pogoji za takšno rešitev v glavnem podani, saj steklarne že razpolaga s primernim prostorom za proizvodnjo, stroji, kadri, raziskano pa je tudi tržišče, je izvršni svet sklenil, da predlaga samoupravnim organom Steklarne Hrastnik, da za devoto temeljito proučijo in skušajo zamisel uresničiti.

Za uskladitev stališč samoupravnih organov steklarne, raziskovalne skupnosti in izvršnega sveta je bil sprejet tudi sklep, da se pri delovni organizaciji Steklarne Hrastnik imenuje odbor, sestavljen iz dveh članov izvršnega sveta, dveh članov občinske raziskovalne skupnosti in dveh do treh članov DO Steklarne Hrastnik, ki naj do 30. novembra 1978 zadevo prouči in pripravi konkretne predloge.

Sekretariat
Skupnih služb Skupščine
in Izvršnega sveta



Zasedanje delavskega sveta DO

DELAJSKI SVET DELOVNE ORGANIZACIJE STEKLARNE HRASTNIK JE NA SVOJEM IV. IZREDNEM ZASEDANJU SPREJEL NASLEDNJE SKLEPE:

Pod prvo točko dnevnega reda je obravnaval predlog za izvolitev vršilca dolžnosti poslovodnega organa Poslovne skupnosti Hrastnik — Jugometal.

Delegati delavskega sveta so predlagali za vršilca dolžnosti poslovodnega organa Poslovne skupnosti Hrastnik — Jugometal, tovariša Jožeta ZORČICA.

Predlog naj preneseta delegata delovne organizacije Steklarne Hrastnik na sejo delavskega sveta Poslovne skupnosti Hrastnik — Jugometal.

Pod drugo točko dnevnega reda je bilo podano poročilo o rezultatih poslovanja delovne organizacije za obdobje januar—september 1978.

Delegati so sprejeli informacijo o devetmesečnem poslovanju delovne organizacije, iz katere izhaja, da je bilo poslovanje v navedenem obdobju pozitivno in dokaj v skladu s planskimi predvidevanji za leto 1978.

Glede na to, da še niso bile opravljene razprave o poslovanju v posameznih TOZD, so delegati o iznešenih podatkih bili v glavnem le informirani, kljub temu pa so ob tej razpravi sprejeli naslednja stališča:

— Glede na slabo akumulativnost je potrebno v preostalih

— Prav tako je potrebno zaradi doslednega informiranja delavcev opozoriti na to, da v rezultatih devetmesečnega poslovanja niso zajeta potrebna sredstva za pokritje sprejetih sporazumov, in sicer za združevanje sredstev po stopnji 1,5 % od družbenega proizvoda za razvoj novih dejavnosti in za združevanje sredstev po stopnji 1 % od dohodka za financiranje negospodarskih investicij.

Pod tretjo točko dnevnega reda so obravnavali predlog programa, po katerem naj bi v delovni organizaciji oziroma v posameznih TOZD in v DSSS sprejemali samoupravne akte, usklajene z zakonom o združenem delu.

Delegati so soglasno sprejeli predloženi program, po katerem naj bi v delovni organizaciji oziroma v posameznih TOZD in v DSSS potekal postopek sprejemanja, z zakonom o združenem delu usklajenih samoupravnih aktov.

Pod četrto točko dnevnega reda so obravnavali predlog za razpis referenduma dne 7. 12. 1978 v zvezi s sprejemanjem usklajenega in dopoljenega samoupravnega sporazuma o združitvi TOZD v delovno organizacijo in o spremenjenem in dopoljenem statutu delovne organizacije Steklarne Hrastnik.

mestnik; Albert Kapelar, član in Marjana Tovornik, namestnik.

Komisija za izdelavo volilnih imenikov: Tea Hudi, predsednik in člani Slavi Brajer — TOZD I; Mari Brečko, — TOZD II; Marjana Rancinger — TOZD III; Marija Hudina — TOZD V; Ida Dokler — TOZD IV.

Pod šesto točko dnevnega reda je delavski svet obravnaval predlog pravilnika o notranji arbitraži in predlog poslovniika o delu organov upravljanja.

Delavski svet je sprejel predlog pravilnika o notranji arbitraži in predlog poslovniika o delu organov upravljanja in ju daje v razpravo delavskim svetom v TOZD in DSSS.

Pod sedmo točko dnevnega reda je delavski svet razpravljaval o predlogu za zamenjavo članov inventurne komisije za popis kartonske embalaže.

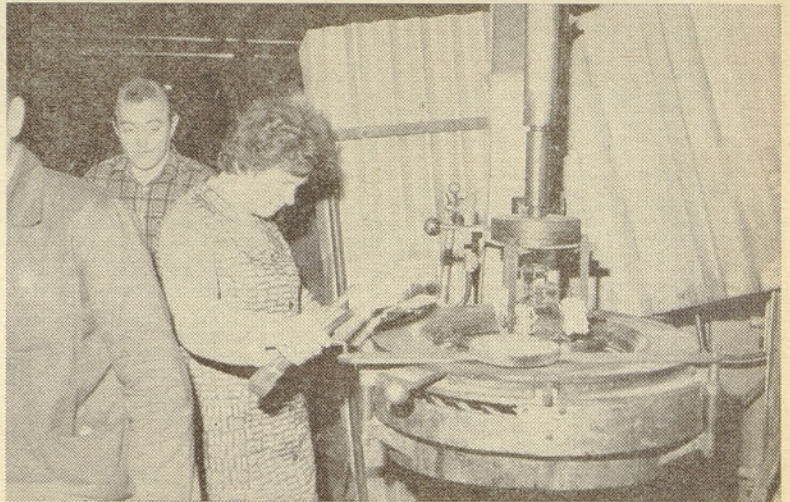
Delavski svet je na podlagi predloga TOZD I in TOZD II izvršil zamenjavo članov za KOMISIJO ZA POPIS KARTONSKE EMBALAŽE, in sicer:

TOZD I — Namesto Franca Tržana so imenovali Silvestra Sladiča, namesto Kriste Kirbiš so imenovali Amalijo Pozaršek.

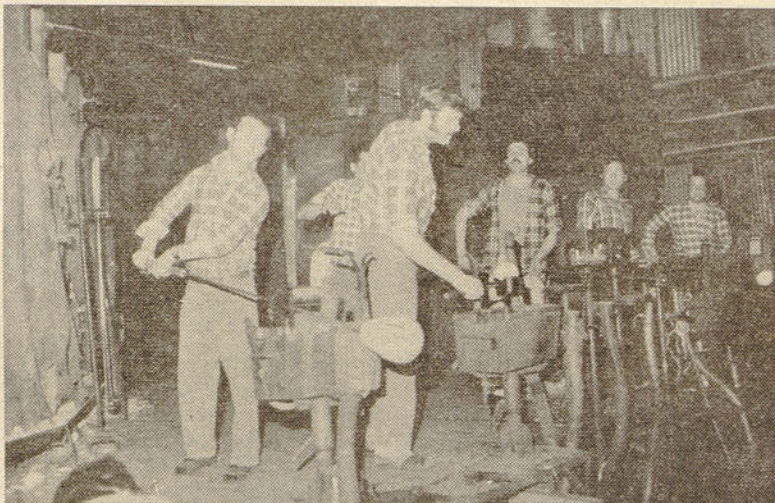
TOZD II — Namesto Metke Bec so imenovali Slavico Mastikosa.

Drugih pripomb ni bilo.

Predsednik delavskega sveta
Janez Cigler



Delavka pri rezanju in obžiganju tulpic za razsvetljavo



Steklarji pihalci pri izdelavi razsvetljavnih teles

dveh mesecih zastaviti vse sile, da se sredstva za delo in delovni čas v celotni delovni organizaciji čim bolj smotrno uporabljajo oziroma izkoriščajo, ker je prav na tem področju največja možnost za to, da se ustvari določen ostanek dohodka.

V tem smislu opozarja delavski svet vse vodilne in vodstvene delavce, da so osebno odgovorni in zadolženi za izvrševanje tega stališča.

— V TOZD I, II, in III naj se čimprej preanalizirajo vzroki, ki so pripeljali do tega, da so pri nekaterih skupinah proizvodov nenormalno porastli odpadki, čeprav so delegati ugotovili, da gre za manjše skupine proizvodov, je nujno potrebno izdelati to oceno zaradi objektivnega informiranja delavcev.

V skladu z določili statuta delovne organizacije Steklarne Hrastnik je delavski svet delovne organizacije sprejel sklep o razpisu REFERENDUMA dne 7. 12. 1978, na katerem naj bi se delavci izjasnili o usklajenem in dopoljenem samoupravnem sporazumu o združitvi TOZD v delovno organizacijo in o spremenjenem in dopoljenem statutu delovne organizacije Steklarne Hrastnik.

Pod peto točko dnevnega reda so obravnavali predlog o imenovanju komisije za izvedbo referenduma dne 7. 12. 1978 ter imenovanju komisije za izdelavo volilnih imenikov.

Komisija za izvedbo referenduma: Viktor Racki, predsednik; Stane Drame, namestnik; Vera Habjan, tajnik; Jasna Kosm, na-

Samoupravna delavska kontrola

SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA DO STEKLARNE HRASTNIK JE NA SVOJEM 3. REDNEM SESTANKU SPREJELA NASLEDNJI PROGRAM DELA ZA OBDOBJE OKTOBER 1978 — FEBRUAR 1979.

Pregled usklajenih aktov z določili Zakona o združenem delu.

Obravnava razširjenega sanacijskega programa DO Steklarne Hrastnik.

Pregled programov dela popisnih komisij — inventura 1978.

Obravnava kadrovske-socialne problematike.

Obravnava sistema usmerjenega izobraževanja v Zasavju s podudarkom na organizaciji izobraževanja v steklarstvu.

Pregled blagajniškega poslovanja.

Pregled poslovanja z osnovnimi sredstvi.

Informacija o vojno-proizvodnem programu in programu zavarovanja DO Steklarne Hrastnik — vojno-proizvodni elaborat.

Obravnava plana za leto 1979.

Pregled izplačevanja osebnih dohodkov v skladu z doseženimi rezultati oziroma sporazumom panoge.

Pregled skladov temeljnih organizacij združenega dela.

Pregled porabe sredstev za reprezentančne stroške.

Izdelava programa samoupravne delavske kontrole DO za leto 1979.

Obravnava inventure 1978.

Obravnava zaključnega računa za leto 1978.

Člani samoupravne delavske kontrole DO so si zadali še naslednje stalne naloge:

1. Pregled izvajanja sklepov samoupravnih organov na nivoju delovne organizacije.

2. Ugotovitve glede skladnosti aktov in sklepov s samoupravnimi pravicami in dolžnostmi ter interesi delavcev.

3. Izvajanje določil 19. in 20. člena Pravilnika o organizaciji in delovanju samoupravne delavske kontrole.

4. Obravnava mesečnih in 3-mesečnih rezultatov dela za delovno organizacijo.

5. Izvajanje planskih nalog.

6. Pregled nadur v temeljnih organizacijah in delovni skupnosti.

Predsednik samoupravne delavske kontrole
Rudi Gomilar

Ob tednu požarne varnosti

Letošnji teden požarne varnosti od 23. do 29. oktobra je potekal pod geslom: Čuvajmo dom, delovna mesta in okolje pred požarom.

Teden požarne varnosti je že ustaljena požarno-preventivna akcija. Z njo želimo opozoriti vse delovne ljudi in občane na požarne nevarnosti, ki vsako leto prizadenejo mnogo ljudi s škodo, ki jo povzročijo na družbenem in zasebnem imetju. Škode pa so še posebno velike ob elementarnih

Požari in požarna škoda v letu 1977:

Stevilo požarov:	
V družbenem sektorju	386
V zasebnem sektorju	470
Skupaj	856
Materialna škoda skupaj	44,823.518 din
Škoda na objektih	
Družbeni sektor	20,690.708 din
Privatni sektor	24,132.810 din

postavile na kocko. Neupoštevanje navodil, da je nalivanje v peči, ki so še segrete, življenjsko in požarno nevarno, je moral že marsikdo plačati z življenjem, ker je bil tako opečen, da ni bilo več rešitve.

Elektrificirani gospodinjstvi pripomočki sodijo v vsako gospodinjstvo. Toda vedeti moramo, kdaj lahko postanejo le-ti nevarni za življenje in za požar. To je električni tok, ki daje ustrezno toploto, moramo pa poznati njegove osnovne lastnosti in kdaj lahko postane nevaren. Ker daje električni tok močno toploto, se gorljiva snov lahko vname, ne-gorljiva pa toliko segreje, da povzroči vžig gorljive snovi. Občutek mravljinčaste roke, ki drži električni gospodinjstvi predmet nas opozarja, da je v električnem predmetu kratek stik. Tudi slabo izolirane električne vrvice ogrožajo življenje človeka in so že povzročile požare. Tudi dotik mokre roke z električno napravo oziroma žico je lahko življenjsko usoden.

Klasične kurilne naprave, dimni odvodi in poškodovani dimniki so še vedno večkrat povzročitelji požarov. Je cela vrsta činite-ljev, ki povzročajo požare, te pa lahko preprečimo le, če naprave večkrat pregledamo v kakšnem stanju so.

Pravilna hramba kurilnega olja in plinskih jeklenk je eden izmed zelo važnih požarno-varnostnih ukrepov, ki jih moramo dosledno izpolnjevati, da se nam ne pripeti najhujše. Mešanica hlapov enim in drugih gorljivih snovi z zrakom je eksplozijsko nevarno. Zato shranjevanje plinskih jeklenk ni primerno v kleti temveč v prostorih, ki so na nivoju z zemljo. Prostori pa, kjer je spravljeno kurilno olje, morajo biti požarno-varno urejeni, imeti morajo dobro ventilacijo in predpisano, za plin neprepustno, električno napoljavo. Pred ta prostor spadajo še naprave za gašenje. Če vsega tega še niste uredili, vam svetujemo, da to storite čimprej.

Na delovnem mestu opravljamo različna dela, ki pa jih spremljajo tudi različne in številne požarne nevarnosti.

Od vsakega delavca na kateremkoli delovnem mestu je predvsem

odvisna posredna oziroma neposredna varnost pred požarom. Zato mora biti vsak poučen, kje lahko nastane med opravljanjem dela oziroma tehnološkem procesu požar in kako ga bo najhitreje zatrl. Da bo temu kos, mora biti poučen o požarnovarnostnih ukrepih, ki jih mora upoštevati, in o tem, kaj mora storiti v trenutku, ko je nastal požar.

Zato ne bo odveč, če vas opozorimo, da je samozaščita pred požarom temeljna funkcija v organizaciji požarnega varstva, ki jo je treba krepiti na vseh delovnih mestih v organizaciji združenega dela. Le-ta pa bo uspešna le-ta-krat, če bodo delavci strokovno poučeni o: požarno-preventivnih ukrepih na posameznem delovnem mestu; praktični in taktični uporabi gasilnih sredstev in naprav, ki pridejo v poštev za gašenje; organizaciji dela in dolžnostih posameznikov v primeru požara.

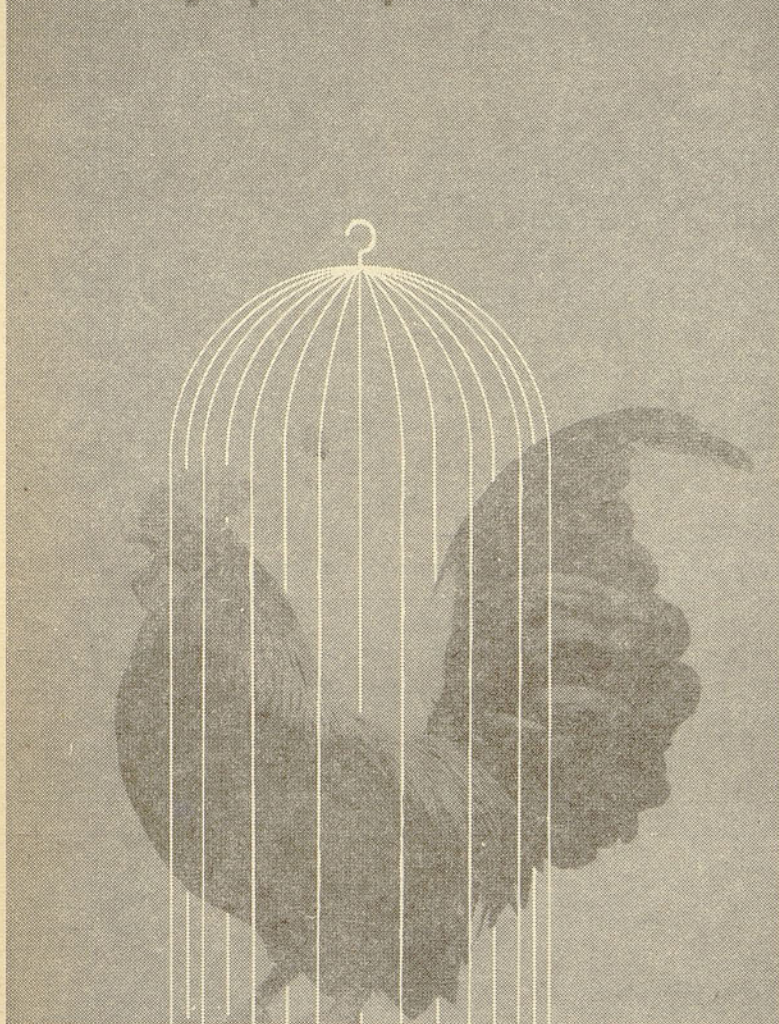
KAKO RAVNAMO OB NASTANKU POŽARA?

Predvsem je potreben trezen preudarek, kaj moramo v tem trenutku storiti. Od trenutne situacije je odvisno, kaj moramo najprej storiti.

- Na primer:
- odstraniti ljudi iz ogroženega prostora;
 - odmakniti najbližje predmete, ki bi jih plamen lahko zajel;
 - zapreti plinski ventil na plinskem štedilniku oziroma na plinski peči;
 - ugasniti peč na kurilno olje;
 - izklopiti električni tok;
 - preprečiti prepih in zapreti vrata sosednjih prostorov, vzeti najprimernejši predmet oziroma sredstvo, s katerim bi nam uspelo pogasiti požar (mokra cunja, pokrovka, moka, voda, če nam gori pohištvo ali posteljnina), v nobenem primeru pa ne smemo uporabiti vode, če gori bencin, nafta, olje ali električna naprava. Še najbolj učinkovit je ročni gasilni aparat na prah S — 2 kg;
 - ne uporabljajte dvigal, če je nastal požar na stopnišču. Električni tok bo prekinjen in ostali boste ujeti ter se lahko v dimu zadušite;

(Nadaljevanje na 6. strani)

Čuvajmo dom, delovna mesta in okolje pred požarom



nesrečah kot so potresi in ne nazadnje v vojni. Prav je, da znamo v vseh teh primerih prav ukrepati. Naša prizadevanja pa so usmerjena predvsem v to, da občane in delavce opozarjamo na vsakdanje primere požarov, ki največkrat nastanejo zaradi nepredvidnosti, malomarnosti in nevednosti. To velja še posebno za otroke, ki stikajo za vžigalicami, jih prizigajo in mečejo naokoli, kurijo tam, kjer je najbolj nevarno in tako povzročajo številne požare. Posledice teh nepremišljenosti so ne samo materialne ampak tudi psihološke.

Naša prizadevanja za zmanjšanje števila požarov, ki požirajo milijone in milijone družbenega in zasebnega premoženja, so tudi prispevek h krepitvi naše družbene samozaščite, obenem pa tudi gospodarske in ekonomske moči naše družbe.

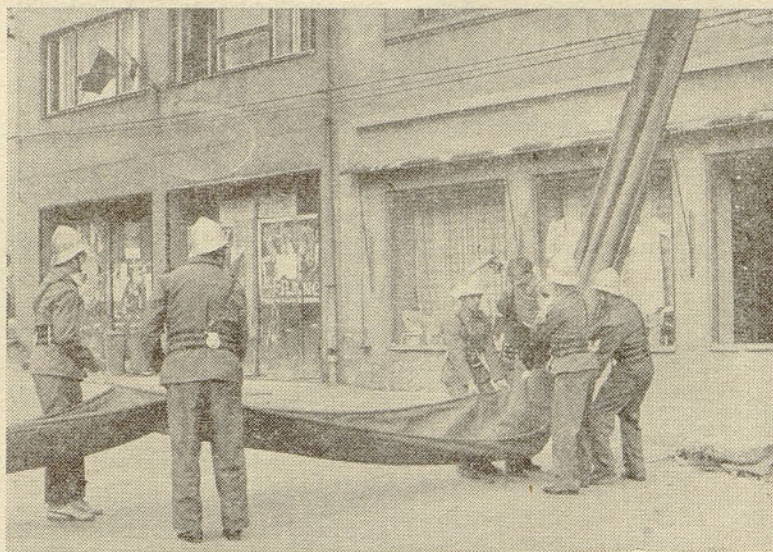
Vzroki požarov

Gradbene pomanjkljivosti	57
Instalacijske poškodbe in tehnične motnje	60
Otroška igra	72
Strela	64
Človeški faktor	505
Neugotavljeni vzroki	98

Po vsem tem ugotovljamo, da so največkrat vzroki požarov človekova malomarnost ali nepazljivost ter neizpolnjevanje ukrepov, ki so predpisani z zakonom.

V gospodinjstvu nastajajo požari iz dneva v dan in iz leta v leto zaradi istih vzrokov. Ti pa so:

Nepredvidno in nestrokovno ravnanje pri upravljanju z jeklenkami pri kuhanju ali pri ogrevanju prostorov. Nastale so že silovite eksplozije, ki so prisotne dobesedno potisnile ob zid, porušile prostore in zgradbe, življenje pa



Reševanje ponesrečencev z drsalnim prtom

Skrb skupnosti za varstvo pred požari

REALIZACIJA SREDNJEROČNEGA PROGRAMA 1976—1978 IN PREDVIDEVANJA ZA LETO 1979

SIS za varstvo pred požari občine Hrastnik združuje 4 teritorialna gasilska društva, 3 industrijska društva in strokovni organ občinske gasilske zveze. Po navedenih društvih izvajajo preventivno in kurativno na področju požarnega varstva, uresničujejo izvajanje zavarovanja splošnega ljudskega premoženja, premoženja organizacij združenega dela in premoženja v lasti občanov.

Skupnost skrbi skupaj z oblastnimi organi in strokovnim štabom pri občinski gasilski zvezi za izvajanje številnih zakonskih in pozakonskih predpisov iz področja požarnega varstva, hkrati pa spremlja, analizira in proučuje obstoječe stanje ter kreativno sodeluje v pripravi sistemskih sprememb na lastnem delovnem področju.

Ker do leta 1978 ni bilo urejeno financiranje SIS za požarno varnost, je skupnost financirala le najnujnejše potrebe požarnega varstva kot so vzdrževanje že obstoječe opreme, nabava goriva in maziva ter zavarovanje domov, opreme in članstva.

Z rednim financiranjem pa je bil napravljen viden korak naprej. Nabavljena je bila najnujnejša sodobna oprema. Z nabavo te opreme je SIS najela tudi kredit pri zavarovalni skupnosti Triglav, področna skupnost Trbovlje.

Izvršni odbor SIS požarnega varstva občine Hrastnik pa je v dvomih glede realizacije srednjeročnega programa pri prispevni stopnji 0,20 %.

Vendar se bo izvršni odbor prizadeval še naprej v cilju uresni-

čevanja srednjeročnega programa in krepil samoupravno organiziranost požarnega varstva, kjer naj še bolj pride do izraza interes delovnega človeka in občana na podlagi delegatskih odnosov.

OBRAZLOŽITEV REALIZACIJE FINANČNEGA PLANA OD 1. 1. 1978 DO 30. 9. 1978

Delo SIS za varstvo pred požari občine Hrastnik je potekalo po programu, ki je bil v javni razpravi in ga je potrdila skupščina SIS za varstvo pred požari občine Hrastnik na svoji seji 11. 4. 1978.

Skupščina je imela v letu 1978 dve seji. Obravnavala je zaključni račun skupnosti za leto 1977 ter sprejela finančni plan in program dela za leto 1978. V novi sestavi za novo mandatno dobo je skupščina izvolila nove organe skupnosti.

Izvršni odbor je imel 3 seje, kjer je razpravljal o tekoči problematiki skupnosti. Posebno skrbno je spremljal dotok finančnih sredstev in trošenje letih. Tesno je sodeloval z občinsko gasilsko zvezo Hrastnik in gasilskimi društvi, ki so izvajalci programa SIS požarnega varstva občine Hrastnik.

Razpravljaj je o stranski dejavnosti v GD Hrastnik-mesto in s tem tudi bolj ekonomični zaposlitvi gasilcev šoferjev.

V obdobju od 1. 1. 1978 do 30. 6. 1978 je bil izveden 85-urni tečaj za izprašane gasilce, ki ga je obiskovalo 34 slušateljev in ga tudi

uspešno zaključilo.

Pet članov gasilskih društev se je udeležilo seminarja o uporabi in vzdrževanju dihalnih aparatov v Ljubljani. Udeležili smo se tudi seminarjev v Ljubljani »Zaščita pred požari in reševanje v zdravstvenih organizacijah« in »Zaščita pred požari in eksplozije v lesni industriji«.

Gasilska društva so v svoje vrste pritegnila 62 pionirjev, ki redno vadijo.

Nadaljevali smo z adaptacijo prostorov pri GD Hrastnik-mesto. Redno mesečno so bile gasilske vaje po društvih.

Izvedli smo nekaj preventivnih pregledov po stanovanjskih stavbah in gospodarskih poslopih.

Izvršni odbor je razdeljeval dotacije gasilskim društvom 3-mesečno po predhodni predložitvi trimesečnih poročil.

Ker je bilo do 1. 7. 1978časno financiranje po prispevni stopnji 0,52 % od BOD, je bil finančni plan v postavki »Dohodki po prispevni stopnji 0,20« doseženi v višini 106 %.

Od 1. 7. 1978 dalje pa dotekajo sredstva po prispevni stopnji 0,20 %.

Dohodki zavarovalnice Triglav so bili realizirani samo v višini 48 %. Tako majhnemu dotoku sredstev je tudi vzrok, da zavarovalna skupnost Triglav nakazuje direktno SIS za varstvo pred požarom SRS 12 % sredstev od požarne premije, 6 % pa po samoupravnem sporazumu pripadajo naši SIS.

Ob tednu požarne varnosti

(Nadaljevanje iz 5. strani)

— če se da že vnaprej ugotoviti, da bo požar hitro dobil širši razmah in da mu sami ne bomo kos, potem najno pokličimo na pomoč gasilce na telefonsko številko 814-712.

V tednu požarne varnosti je občinska gasilska zveza Hrastnik organizirala z gasilskim društvom Hrastnik-mesto praktične prikaze gašenja začetnih požarov z gasilnimi aparati ter ravnanje z njimi

si ostali šolarji z velikim zanimanjem ogledali.

Namen in želja je mladino seznaniti z osnovami požarnega varstva v prepričanju, da bi svoje znanje iz leta v leto razširjali ter se nato vključili v gasilsko organizacijo in kot mladina ali odrasli pazili, da ne bi po njihovi krivdi prišlo do požara.

Izvršeni so bili pregledi gasilskih domov, orodja in opreme po društvih.

V tednu požarnega varstva je bilo težišče aktivnosti gasilskega društva in službe varstva pri delu naše delovne organizacije — pregled delovnih prostorov skladišč in požarnovarnostnih naprav, ki so razmeščene po tovarniških objektih.

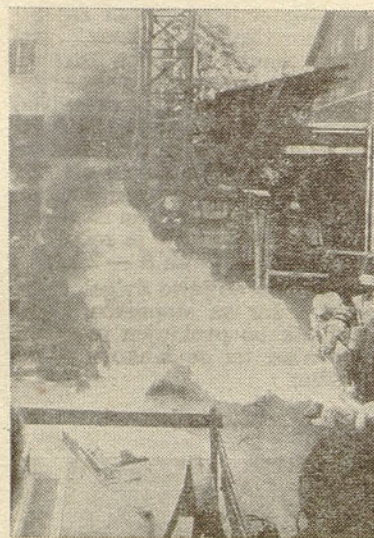
Ugotovljene so bile mnoge nepravilnosti predvsem glede še vedno neupoštevanja protipožarnih predpisov nekaterih posameznikov. Kljub raznim izobešenim opozorilom je še vedno opaziti kajenje po požarno ogroženih prostorih. S kartoni in razno embalažo so bili zatrpani in nedostopni nekateri hidrantni priključki in gasilni aparati.

Se bi lahko naštevali razne nepravilnosti, ki jih ugotavljajo požarno-preventivne komisije ob večkratnih pregledih.

Iz vseh ugotovitev lahko zaključimo, da bomo morali pristopiti v najkrajšem času k izpolnjevanju obveznosti, ki nam jih določa pred kratkim sprejeti pravilnik o varstvu pred požari. Delavci temeljne organizacije imajo pravico in obveznost, da na temelju načel družbene samozasčite varujejo pred požarom družbeno premoženje. Zato je treba usposabljanju za požarno zaščito zaposlenih v delovnih organizacijah kot drugod, posvetiti posebno skrb.

Ne le v tednu požarne varnosti temveč vsak dan, na vsakem koraku, bomo morali posvečati večjo vlogo dobri preventivni dejavnosti, ki je sicer redna vsakodnevna naloga ne le gasilskih organizacij in njenih članov, ampak tudi vsakega člana delovne skupnosti kot tudi ostalih krajanov.

K. Z.



Gašenje požara s prahom

za občane po krajevnih skupnostih, ki nimajo organiziranih protipožarnih enot.

Ta dejavnost v tednu požarne varnosti ima namen opozoriti vse občane in delovne ljudi na velike vsakoletne požarne škode. Zato želijo gasilske organizacije storiti čim več za uspešno preventivno ob seznanjanju občanov o protipožarnih ukrepih oziroma njihovem preprečevanju. Aktivnost in delo prostovoljnih gasilskih organizacij je postalo sestavni del družbene samozasčite.

Prav tako je bilo prikazano gašenje z gasilnimi aparati šolski mladini na šoli narodnega heroja Rajka in na Dolu. Prikaz gašenja so izvajali pionirji-gasilci, kar so

REALIZACIJA FINANČNEGA PLANA PO STANJU 30. 9. 1978

Dohodki	Plan	Realiz.	%
1. Prenešena sredstva iz l. 1977	31.826,00	31.826,10	100
2. Doh. po prisp. stop. 0,20 % iz BOD	887.460,00	941.572,30	106
3. Doh. od zav. Triglav	150.000,00	72.562,70	48
SKUPAJ DOHODKI	1.069.286,00	1.046.077,80	97

Izdatki

1. Dotacija Obč. gas. zvezi Hrastnik in GD	324.040,00	205.246,00	66
2. Osebnih dohodki	398.395,00	273.203,95	68
3. Center skup. sl. SIS	60.000,00	45.000,00	75
4. Kopališče	20.400,00	15.300,00	75
5. Skupnost za varstvo pred požari SR Slovenije	25.000,00		
6. Anuitete za najeto posojilo	9.800,00	10.009,25	
7. Obvezna rezerva — 1 %	10.694,00		
8. Sredstva za nadomestilo zasluzka ob gašenju in reševanju	50.000,00		
9. Nerazporejena sredstva	40.000,00	11.045,30	27
10. Nabava orodja in opreme	130.957,00		
SKUPAJ IZDATKI	1.069.286,00	559.804,50	52

Preseček	486.273,30		
Dotacija društvom:			
Obč. gas. zveza Hrastnik	112.880,00		
Turje	7.680,00		
Dol	29.144,00		
Prapretno	8.184,00		
Hrastnik-mesto	47.358,00		
SKUPAJ	205.246,00		

Steklar

(Nadaljevanje na 8. strani)

Spoznavaj domovino, še bolj jo boš ljubil!

Zveza borcev Hrastnik je letos že četrty organizirala izlet po Jugoslaviji z avtobusom s 50 udeleženci. Vsako leto se določi druga relacija, tako da udeleženci izleta spoznavajo nove zgodovinske kraje, ljudi in običaje.

Vtisi in spoznanja so tako globoka, veličastna in tudi edinstvena, da jih ni mogoče pozabiti. Zato se polovica udeležencev prijavi vsako leto, čeprav se vsi stroški poravnajo iz lastnega žepa in niso ravno majhni. Nobenemu ni nikoli žal.

Delovne organizacije prispevajo za vence, ki jih polagamo pred spomenike »žrtvam fašizma« in

Vožnja v turistični center Srbi je na Zlatibor, nočitev. Žal je bilo deževno in megleno vreme, tako da smo pokrajino občudovali skozi okno. Hoteli moderni, udobni in čisti.

Ogled Titovih Užic, dveh muzejev, v katerem je tudi slika enega prvih slovenskih kurirjev partizanov, ki so ga Nemci ujeli (tov. Franca Seška). Ogled veličastnega spomenika maršalu Titu na glavnem trgu in pa kraja Kadinjača, kjer je padel ves delavski bataljon, lko je leta 1941 pred Nemci branil Užiško republiko. Pred spomenik smo položili tudi venec.

in je ob ustanovitvi štela 150 mož). Ustavili smo se v obmorskem kraju Tučepi, nadaljevali pot do Splita, ogled mesta. Vozili smo se ob morju mimo otokov in prenočili v hotelu »Medena« v okolici Splita. Nadaljevali smo pot do Šibenika, ogled mesta, nato pa slapove Krke. Vozili smo se skozi kraje pod Dinarskim gorovjem v Drvar, kjer smo si ponovno ogledali muzeje, spomenik, Titovo pečino. Dalje proti Bihaču, kjer smo si ogledali muzej I. zasedanja AVNOJ leta 1942. V muzeju je med revolucionarji in heroji tudi Tončka Čuč.

Proti domu smo se vračali skozi Slunj, Karlovac, Zagreb, Brežice v Hrastnik.

Četrty izlet septembra 1978 (5 dni).

Hrastnik—Celje—Varaždin—Koprivnica—Podravska Slatina (značilne lope za sušenje koruze), Đurđevac, Pitomača, Virovitica (nasadi tobaka), Orahovica, Našice, Valpovo, Osijek. Tu je bilo središče sremške fronte aprila 1945 med Savo in Donavo, Đakovo, Borovo, Vukovar.

V Vukovarju smo si ogledali muzej, stavbo, kjer je bil I. kongres KPJ leta 1919.

Nadaljevali smo pot skozi Ilok—Bačka Palanka, Novi Sad—Petrovaradin. Ogled Petrovaradinske trdnjave. Pod njo je 15 km rovov v treh etažah. Za ogled je usposobljeno in osvetljeno le 800 m rovov.

Načrte za trdnjavo je naredil francoski arhitekt. Zidali so jo 90 let, od 1690 do leta 1780. Tu je tudi velik muzej, v katerem so prikazane živali, rastlinstvo od pračloveka dalje. Nadaljevali smo do Beograda, kjer smo si ogledali vojni muzej. Poleg nešteti podatkov, predmetov, fotografij, je prek 100 originalnih bojnih zastav brigad iz NOB. V tem muzeju je tudi fotografija delavskega zborovanja v času stavk v revirjih (Zasavju). V mraku smo se vozili skozi Kragujevac, kjer smo v okolici mesta prenočili v motelu Sumarice. Osebe je bilo prijazno in vljudno. Naslednji dan smo si ogledali veličasten muzej NOB in pa spominski park, v katerem je več spomenikov »žrtvam fašizma«. Venec smo položili pred

spomenik postreljenih dijakov in njihovih profesorjev oktobra 1941. Tudi mali čistilci čevljev (Romi) imajo svoj spomenik, presekan kamniti cvet. Bili so stari od 7 do



Delegacija je položila venec pred spomenik padlih v NOB v Mostarju

15 let in so jih Nemci pobili zato, ker se je eden od njih upr. čistiti škornje nemškemu oficirju. Obsežna zelena planjava je čista in vzdrževana, vmes pa veličastni spomeniki, obdani z rdečim cvetjem in venci.

Vsako leto v mesecu oktobru, na dan, ko je leta 1941 odšlo na morišče 300 dijakov in 18 njihovih profesorjev, se pred spomenikom zberejo dijaki, učenci, mladi, skratka ves Kragujevac na »veliki školski čas«, v spomin tistim svojim vrstnikom, ki jim je nemški okupator z rafali pretrgal vse upe in načrte za življenje.

Sprejel nas je predsednik ZB Kragujevac, upokojeni general, in nam tudi sam obrazložil borbo Kragujevcianov med II. svetovno vojno. Mi smo muzeju podarili knjigi »RDEČI REVIRJI«, iz katerih bodo spoznali borbo rudar- (Nadaljevanje na 8. strani)



V spominskem parku padlih v NOB v Kraljevu septembra 1978

pa s kolekcijami svojih izdelkov, ki jih podarimo muzejem, kustosom in vodičem.

Prvi izlet smo imeli oktobra 1975 (2 dni).

Ogled muzeja v Jasenovcu, kjer je bilo zloglasno ustaško taborišče. Muzej v mestecu Jajce, kjer je bilo II. zasedanje AVNOJ leta 1943. Prenočitev v motelu »Balkan« izven Mkonjić grada. Osebe je bilo izredno uslužno. Naslednjega dne ogled Drvarja — Titove pečine, muzejev, spomenikov NOB.

Obiskali smo legendarno Kozaro, spomenik padlim borcem in prebivalcem.

Drugi izlet septembra 1976 (3 dni).

Ogled Mostarja, njegovih znamenitosti, spomenik NOB. Nočitev. Ogled legendarne Sutjeske — Tjentišta, spomenika in muzeja. Vožnja čez Romanijo mimo Gorazda v Sarajevo, tu smo prenočili. Ogled mesta in njegovih znamenitosti. Bili smo na izviru Bosne, v bližini je Igman planina. Vožnja skozi Zenico in druge kraje, Banja Luko, Prijedor na Kozaro. Tu je bila nočitev, naslednji dan ogled spomenika, muzeja, filma. Vračali smo se skozi Jasenovac. Ogled muzeja in spomenika.

Tretji izlet septembra 1977 (4 dni).

Beograd, ogled Kalemegdana, muzeja 25. maj, v katerem so hranjene štafetne palice in razni predmeti, darila Jugoslovanov in tujih državnikov tov. Titu.

Vožnja smo nadaljevali pod Šargan planino. Skozi Kremno, Dobrun, Višegrad čez Drino po mostu, ki je bil grajen v turških časih, skozi Fočo, ki je rojstni kraj našega vodiča in kraj, kjer je pokopana Slovenka — borka Julka Pibennik. Po njej se imenuje tudi tamkajšnja bolnica. Prišli smo v dolino Sutjeske na Tjentište, kjer smo si ogledali veličasten spomenik in grobnico, v kateri je 3.500 borcev NOB ter muzej.

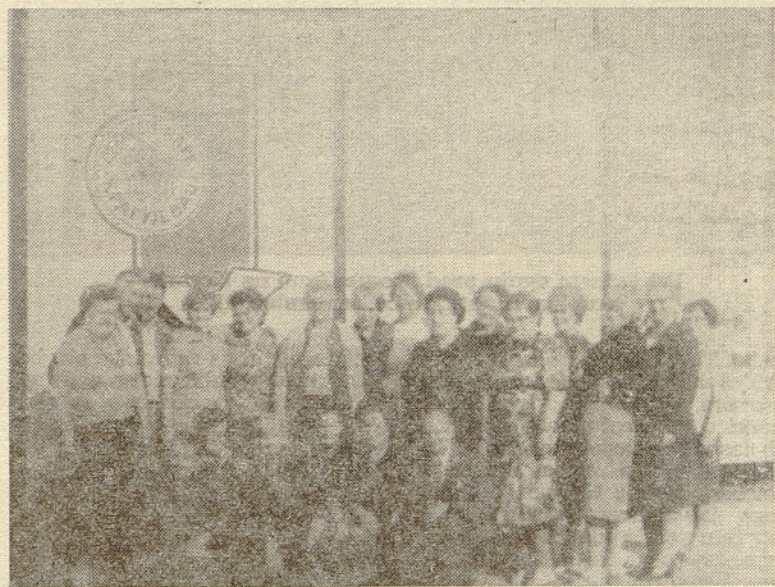
V tem mučeniškem kraju je poleg borcev bilo zverinsko s psi pokončanih okrog 100 otrok. Dnevno si ta kraj ogleda po več skupin državljanov. Mi smo bili 17. skupina.

Nemo smo stali in prenekateremu je spolzela solza po licih, ob pogledu na predmete v muzeju in pripovedovanju mladega kustosa o ofenzivah, ki so se odvijale med II. svetovno vojno na tem področju.

V dolini Sutjeske je padlo prek 7.000 borcev NOV v 4. in 5. ofenzivi leta 1943. Grobnico so obdajali številni venci, katerim smo dodali še enega.

Pot smo nadaljevali skozi vas Suho, najmanjšo občino v Jugoslaviji (2 hiši), skozi Bilečo v Trebinje, kjer smo prenočili. Nadaljevali smo pot v Dubrovnik, ogled mesta, obzidja in akvarija. Ogled novega rustičnega naselja — hotela v Lapadu.

Peljali smo se skozi Gruže, Ploče, Podgoro (kjer je bila leta 1942 ustanovljena »vojna mornarica«



Hrastničani v spominskem parku v Kragujevcu septembra 1978

Spoznavaj domovino, še bolj jo boš ljubil!

(Nadaljevanje iz 7. strani)
skega Zasavja. Od njih pa smo dobili 2 knjigi o Kragujevcu in ploščo »Veliki školski čas«, kar bo hranjeno v hrastniškem muzeju. S tesnobo v srcu, a hkrati s ponosom, da smo Jugoslovani, smo nadaljevali pot do Kraljeva, kjer smo položili venec pred spomenikom padlim med NOB.

V popoldanskem mestu Raška nas je sprejel predsednik ZB, ki je v svojem govoru pred spomenikom padlim borcem, kjer smo položili venec, poudaril kako pomembno je »bratstvo in edinstvo« narodov in narodnosti Jugoslavije in pobratenje med mesti. Čeprav je bil naš postanek kratek, bo vsem ostal v neizbrisnem spominu.

V popoldanskih urah smo prišli v avtonomno pokrajino Kosovo in Metohijo, v prestolnico Kosovsko Mitrovico, kjer so bile v predaprilski Jugoslaviji kaznilnice za komuniste. V njih so bili zaprti tudi komunisti iz revirjev.

Vozili smo se skozi soteske in kraje Medurečje—Ivanjica, kjer je bil zaprt naš rojak Jože Just. Tu sedaj delajo umetno jezero za novo hidrocentralo. Ko smo se vozili podnevi, smo našli 35 tunelov in 17 novih mostov. Tu teče reka Ibar.

Nadaljevali smo pot proti Črni gori v Titograd. Tu smo prenočili, zjutraj je bil ogled mesta, nato smo nadaljevali vožnjo po kamnitem pogorju mimo Kajmakčalana ob rokavih Skadarskega jezera do Cetinja. Tu smo si ogledali 3 muzeje: muzej knezov in kraljev Crne gore, Njegošev muzej in muzej NOB. Nato smo odšli na vrh Lovčena, 1.745 m, kjer je na novo zgrajen Njegošev mavzolej. Pot do mavzoleja vodi po 461 stopnicah. Preden prideš do vrha ti zastaja dih in srce hoče

je bil tako visoko kot orel. Kip tehta 51 ton. Strop mavzoleja je obdan s pozlačenim mozaikom (delo italijanskega kiparja). V kletnem prostoru je grobnica in v njej Njegoševi posmrtni ostanke. Rojen je bil 1813., umrl 1851. leta, star 38 let.

V kraju Trojica 5 km pred Kotorom smo zaključili vožnjo po hudih serpentinah iz Lovčena.

Dospeli smo v mornariško mesto Kotor, krajši postanek, ogled mestnih znamenitosti in položili venec pred spomenikom padlim borcem NOV, nadaljevali vožnjo v Hercegnovi, tu smo tudi prenočili. Naslednji dan smo potovali skozi Igalo, Konavljje, mimo letališča Čilipi, Cavtat, Kupare, Srebno v Dubrovnik. Ogled obzidja, akvarija in mesta. Nato skozi Opuzen po dolini Neretve, Metković, Čapljino v Mostar.

Tu smo pred veličasten spomenik padlim borcem NOV položili venec. Ogled stare mestne četrti ter znamenitega polkrožnega mostu čez Neretvo. Na ograji mostu je stal tudi akrobat, ki je za nekaj denarja skočil z višine 50 m v Neretvo.

Nadaljevali smo pot pod Veležem in Poprenjem skozi Jablanico. Ogledali smo si porušen most, kjer je bil proboj ranjencev v IV. ofenzivi junija 1942 čez Neretvo. Skozi Prozor, nad njim Maklen planina. Nad mestom je veličasten spomenik borcem za svobodo.

Naprej smo se peljali skozi Bugojno, Donji in Gornji Vakuf v Jajce in skozi Prebile v Mrkonjič grad, kjer smo prenočili.

Zadnji dan našega izleta smo si ogledali mesto Jajce, slapove in muzejske eksponate od II. zasedanja AVNOJ leta 1943, ki so za-

v hotelu, ki se je že kar prileglo, odpeljali proti Jasenovcu.

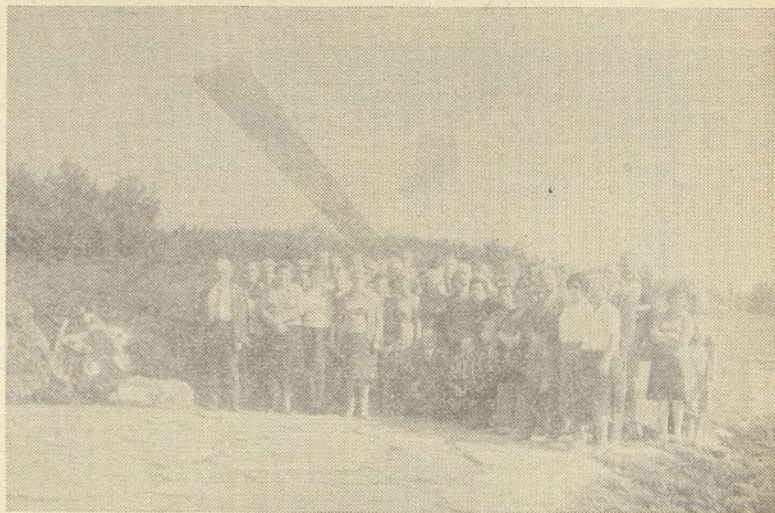
Tudi tu smo si ogledali muzej in spomenik, ker je bila tretjina udeležencev prvič na izletu.

Nepozabni so vtisi in spomini na vse te kraje in ljudi, ki smo jih srečevali v petih dneh.

Trikrat smo imeli za vodiča izrednega poznavalca zgodovine jugoslovanskih narodov in pripovednika tov. Vaso Staroviča iz Celja, upokojenega oficirja JLA, udeleženca bojev na Sutjeski, nosilca Partizanske spomenice 1941. V imenu vseh udeležencev izleta

se mu iskreno zahvaljujem, ker se je odzval našemu vabilu in naše potovanje vsebinsko popestril. Vsi udeleženci izleta, smo bili enakih misli: »Kako lepa je naša domovina, s krvjo prepojena, z rokami delovnih ljudi obnovljena, tebi današnji rod zgrajena«. Milijske žrtve te zavezujejo, da čuvaš in braniš svobodo, pridobitve revolucije, da utrjuješ bratstvo in edinstvo med narodi in narodnostmi Jugoslavije.

Organizacije Zveze borcev, sindikati, mladina organizirajte izlete v navedene kraje, ne bo vam žal.



Hrastničani pred spomenikom ustreljenih dijakov v Kragujevcu septembra 1978
V sredini med nami je upokojeni general — predsednik ZB mesta Kragujevac (označen s krogom nad glavo)



Pri večnem ognju pred spomenikom na Kozari — skupina Hrastničanov septembra 1978

izskočiti. V glavi se vrti. A ko prideš na vrh, se pod tabo razprostira menda vsa Crna gora. Razgled je prečudovit, posebno ob jasnem in lepem vremenu. To pa nam je bilo ves čas naklonjeno. Kip vladike Njegoša je iz sivega jablaniškega marmorja v sedečem položaju, zamišljen, z odprto knjigo na kolenih. Nad njegovo glavo (za njegovim hrbtom) je orlovska glava, kar pomeni, da

radi obnavljanja muzejske stavbe na vpogled obiskovalcem v drugi stavbi. Bilo je deževno vreme. Nadaljevali smo pot proti Kozari, kjer nas je obsijalo sonce.

Pred veličastnim spomenikom nam je kustos muzeja obrazložil boj Kozarčanov in njihove žrtve med NOB. Tudi tu smo položili venec, kustosu pa podarili naše »Rdeče revirje«. Ogledali smo si tudi muzej in po izdatnem kosilu

Skrb skupnosti za varstvo pred požari

(Nadaljevanje iz 6. strani)

K SAMOUPRAVNIM SPORAZUMOM O TEMELJNIH PLANOV ZA OBDOBJE 1976—1980 JE BIL SPREJET ANEKS ZA LETO 1979

Skupščina občinske skupnosti za varstvo pred požarom je v okviru plana srednjeročnega razvoja 1976—1980 sprejela program dela za leto 1979, ki je finančno ovrednoten in zajema:

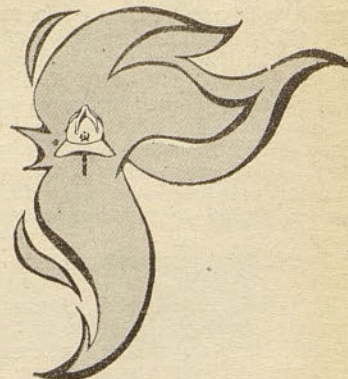
- redno dejavnost Občinske gasilske zveze Hrastnik;
- redno dejavnost gasilskih društev na območju občine Hrastnik;
- redno dejavnost SIS za varstvo pred požarom;
- preventivne protipožarne preglede v delovnih organizacijah in drugih delovnih skupnostih, ki nimajo lastne gasilske službe;
- preventivne protipožarne preglede stanovanjskih objektov in gospodarskih poslopj;
- izobraževanje in strokovno izpopolnjevanje gasilskih kadrov;
- predavanja za šolsko mladino in ostale občane;
- nabava nove opreme ter kemijskih gasilskih sredstev;
- nadaljevanje adaptacije gasilskega doma Hrastnik-mesto;

— strokovno oceno stanja gasilskih domov na območju občine in priprava načrtov za popravilo;

— organizacijo izvedbe požarno-varstvenega tedna v občini;

Za realizacijo programa se bodo zbirala sredstva iz dohodka po prispevni stopnji 0,20 % iz BOD in iz dohodka od zavarovalne skupnosti Triglav po sprejetem samoupravnem sporazumu.

Predsednik SIS za varstvo pred požarom občine Hrastnik
Zoran Klemen



Jesenski zagrebški velesejem 1978

Naše izdelke smo prikazali tudi na 31. jesenskem mednarodnem zagrebškem velesejmu, ki je trajal od 15. do 24. septembra.

Za stalno prisotnost na zagrebškem velesejmu je naša delovna organizacija ob lanskoletnem jubilejnem velesejmu prejela od uprave zagrebškega velesejma priznanje v obliki diplome.

Jesenski mednarodni zagrebški velesejem je za naše gospodarstvo izredno pomembna prireditelj, ki prikazuje vse vrhunske dosežke naše domače industrije, kakor tudi dosežke številnih tujih firm iz industrijsko razvitih držav, kakor tudi iz držav v razvoju. Za časa sejma se organizirajo tudi razna strokovna predavanja in posvetovanja, ki dopolnjujejo razstveni program. Zato je zagrebški jesenski velesejem pomemben dejavnik za hitrejši napredek naše celotne industrije, pa tudi zelo pomemben dejavnik za napredek mednarodnega tehničnega in poslovnega sodelovanja.

Tudi letos se je število domačih razstavljalcev povečalo. Prisotne so bile vse industrijske panoge in pri vseh se vidi napredek, ki je sad kvalitetnejšega dela in nenehne skrbi za razvoj sodobnejših tehnologij.

Tudi naša delovna organizacija je na razstavnem prostoru prikazala enoletni napredek, in to v glavnem v novih oblikah izdelkov ročne, polavtomatske in avtomatske proizvodnje. Namen prikaza novih izdelkov, kakor tudi obstoječe proizvodnje na sejmu je v tem, da hočemo doseči boljši položaj na tržišču, to se reče boljše prodajati naše izdelke doma in v tujini.

Zanimanje za naše izdelke je bilo veliko in to od strani domačih in tujih kupcev. Naš razstveni prostor so obiskali vsi pomembnejši kupci stekla za širo-

vis 150-38 v mehurčasti izvedbi, nove kozarce iz proizvodnje TOZD 2, ter tulpe in krogle dekorirane na nov način.

Prikazali smo tudi novo pakiranje servisov za kompot in pivico. Novo pakiranje so vsi kupci stekla za široko potrošnjo pozitivno ocenili.

Vsi kupci so se tudi pohvalno izrazili o kvaliteti vseh naših izdelkov. Kakor vsako leto smo bili tudi letos grajani od strani kupcev stekla za široko potrošnjo, da nismo nekaterih izdelkov dobavljali v zadostnih količinah. To so izdelki polavtomatskih stiskalnic in kozarcev 0,2 dcl, izdelani na stroju H 28, ki ga nismo takoj po želji kupcev dobavili in to zaradi zasedenosti stroja. Da bi se v bodoče izognili takim nevesočnostim, smo se z večino kupcev stekla za široko potrošnjo dogovorili, o boljšem poslovanju za prihodnje leto, to je v tem, da bomo proizvodnjo načrtovali na podlagi letnih oziroma tromesečnih potreb.

Naša delovna organizacija je največji proizvajalec svetlobnih teles v Evropi, zato smo posebno skrb posvetili prodaji svetlobnih teles na domačem tržišču. Prikazali smo nekatere nove izdelke, za katere so bili naši kupci zelo zainteresirani. Da pa bo informiranje o novih proizvodih čim hitrejše, smo se dogovorili za izdelavo prospekta za vsak nov proizvod ali komplet proizvodov, ki bo opremljen z vsemi potrebnimi dimenzijami.

Že v uvodu smo omenili, da je zagrebški velesejem izredna priložnost za organiziranje strokovnih predavanj, zato se je tudi letos v okviru jesenskega velesejma organiziral dan stekla in keramike. Tega strokovnega srečanja so se udeležili tudi predstavniki naše delovne organizacije.

ga področja. Dogovorilo se je o višini deviznega kontingenta za te izdelke in po državah v katerih se bo ta roba nabavila.

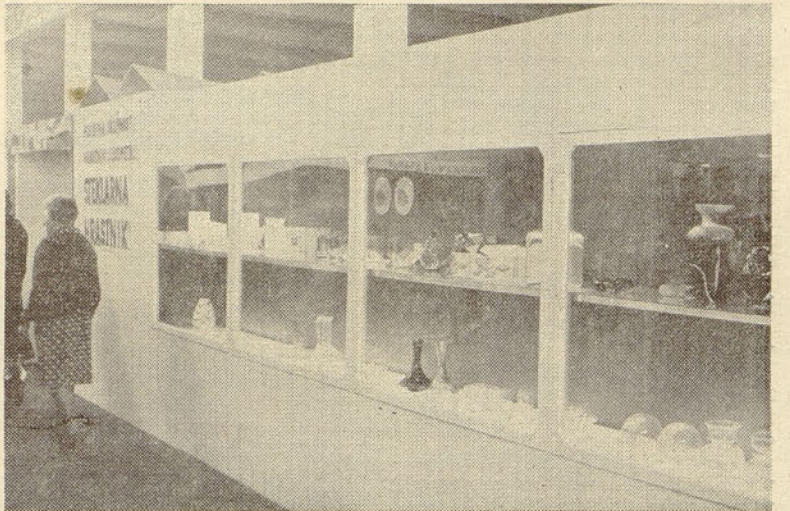
Lahko rečemo, da smo z razstavljanjem na zagrebškem velesejmu dosegli to kar želimo, na-

še kupce, kakor obiskovalce velesejma smo informirali o novostih, novih smereh v proizvodnji, oblikovanju, namenu porabe ter prikazali naš celoten proizvodni program.

T. J.



V našem paviljonu so bili tudi predstavniki ene od največjih trgovskih hiš v Jugoslaviji UPI Komerc — v pogovoru z našim predstavnikom tov. Domitrom



Razstavljeni izdelki Steklarne Hrastnik na letošnjem zagrebškem velesejmu



Zelo živahen dan v našem paviljonu na zagrebškem velesejmu — tovarišica Brana Bratič z novimi kupci

ko potrošnjo, potrošniki embalaže in razsvetljave.

Na sejmu smo prikazali naslednje nove izdelke, kot so: vaze v raznih izvedbah, krogle in senčniki, namizna svetila, pepelnike in plošče z desenom na dnu, ser-

Med drugim je bil tudi sestanek proizvajalcev in prometnih organizacij, ki poslujejo s steklom za široko potrošnjo, porcelan in keramiko. Namen sestanka je bil dogovarjanje o višini uvoza deficitarnih izdelkov iz te-

Delovanje Društva prijateljev mladine Dol pri Hrastniku

Društvo prijateljev mladine na Dolu šteje 280 članov. Del članarine koristi šolska mladina za letovanja in praznovanja tekom šolskega leta. Ob sprejemu cicibanov v pionirsko organizacijo prispeva društvo za pogostitev prvošolčkov, ob praznovanju pustnega dne nagradi najboljše maske in priskoči na pomoč pri letovanju otrok.

V letošnjem letu je omogočilo letovanje otrok dveh samohranilk in enemu otroku povrnilo stroške prevoza. Pionirji vsako leto sodelujejo pri Jugoslovan-

skih pionirskih igrah, društvo pa se mentorju pionirske organizacije oddolži s primernim darilom.

Mladinci osmih razredov prispeva društvo za pomoč pri pobiranju članarine, za kar se jim oddolžimo s prispevkom za šolski izlet.

Sredstva za pokrivanje materialnih obveznosti črpa društvo zgolj iz članarine, le ob praznovanju novoletne jelke mu priskoči na pomoč občinska zveza DPM z minimalno dotacijo.

OJ

Sprejem novih delavcev in uvajanje v delo

Pri zaposlitvi novih delavcev je bistvenega pomena sprejem v strokovnih službah in na samem delovnem mestu. Če novo sprejeti delavec dobi občutek, da je to organizirana sredina, v katero je prišel, se bo tudi sam temu primerno vedel, saj se bo zgedoval po sodelavcih oziroma po predpostavljenih.

Slabo sprejet ali pomanjkljivo seznanjen delavec pa se bo obnašal temu primerno, kar je razumljivo glede na to, da še nima delovnih navad, občutka odgovornosti in pravnega odnosa do družbenih sredstev.

Ugotavljamo, da se prav tu pojavljajo velike pomanjkljivosti, da ne posvečamo dovolj pozornosti novo sprejetim delavcem in da je tudi to eden izmed vzrokov velike fluktuacije, precejšnjega števila nesreč pri delu, da so prav ti delavci precej nedisciplinirani in da niso dovolj vključeni v delovno sredino.

Karton uvajanja v delo služi kot pripomoček pri praktičnem uvajanju v delo oz. na delovnem mestu, daje smernice kako najbolje in najhitreje delavca usposobiti in ga uvesti v delovno sredino.

Žal pa nekateri neposredni vodje del menijo, da je karton uvajanja v delo le formalna zakonska obveznost.

Z uvedbo kartonov smo v naši službi pričeli z uvajalnimi seminarji za novo sprejete delavce z namenom, da jih seznanimo:

- o funkciji socialističnega samoupravljanja v zvezi z organizacijo varstva pri delu in preprečevanja nesreč;
- o funkciji delavskega odločanja in pospeševanja varstva pri delu;
- o delovnih odnosih pri delu in delavski kontroli;
- o delovnih pogojih in zahtevah dela;
- o vzrokih in virih nesreč, tehničnih in zdravstvenih okvarah na določenih delovnih mestih oz. opravilih;
- o varnostnih ukrepih in navodilih za preprečevanje nesreč pri delu, boleznih v zvezi z delom;
- o delovni in varnostni disciplini delavcev v delovni organizaciji;
- o delovanju službe varstva pri delu in požarnega varstva;
- o dolžnostih, odgovornosti in pravicah do varstva pri delu.

Neposredni vodje del pa so po 57. členu pravilnika o varstvu pri delu dolžni, da novo sprejetega delavca praktično poučijo, ga seznanijo in nadzorujejo v preizkusni dobi ter v končni fazi tudi ocenijo sposobnost delavca za samostojna opravila. To se pravi, ko delavec vrne karton uvajanja v službo varstva pri delu, se ve, da je sposoben opravljati delovne naloge in opravila samostojno, kar potrjuje podpis neposrednega vodje. Novo sprejetega delavca mora neposredni vodja del v času preizkusne dobe seznaniti in poučiti:

- razgovor z namenom ugotovitve strokovnosti oz. poklica, strokovnih izkušenj, spoznavanje prihodnjega dela, spoznavanje nevarnosti in varnostnih ukrepov;
- odrediti garderobno omari-

co, pokazati najbližjo pitno vodo, kopalnico, stranišče, ga seznaniti z redom v teh prostorih ter seznaniti z načinom prehrane med delovnim časom;

— dodeliti predpisana osebna zaščitna sredstva, razložiti njihov namen ter opozoriti na obveznost njihove uporabe;

— obrazložiti in razkazati tehnološki postopek celotnega obrata;

— pokazati, razložiti in poučiti o pravilnem načinu dela na njegovem delovnem mestu ter nadzorovati izvajanje dela;

— seznaniti z orodjem, stroji in napravami, pravilnim načinom dela z njimi in njihovim rednim vzdrževanjem;

— opozoriti na nevarnosti in posledice zaradi nepravilnega načina dela;

— seznaniti s sodelavci in predpostavljenimi;

— seznaniti in opozoriti na posebne nevarnosti, izhajajoče iz pogojev dela v obratu (tehnične pline, paro, električne naprave, komprimirani zrak, zdravju škodljive snovi itd.);

— seznaniti z načinom in nevarnostmi notranjega transporta;

— opozoriti na dolžnosti pri vzdrževanju reda in čistoče na delovnem mestu;

— seznaniti z načinom in obveznostjo prijavljanja okvar na strojih in napravah;

— seznaniti z obveznostmi prijavljanja vseh poškodb pri delu ter obveznostjo koriščenja prve pomoči;

— seznaniti z dolžnostmi in načinom ukrepanja v primeru požara, pokazati kje so gasilne naprave ter pojasniti način obveščanja gasilske službe;

— pojasniti kako mora prihajati na delo in odhajati z dela;

— opozoriti na delovno disciplino (obnašanje, razgovori in motenje s sodelavci, uživanje alkohola, odnos do delavcev in predpostavljenih);

— obrazložiti kje so strokovne službe in pojasniti postopek za morebitno kontaktiranje z njimi.

Prepričani smo, da bomo s takšnim delom in odnosom vzgajali dobre delavce, ki bodo veliko več prispevali k boljšemu poslovanju naše delovne organizacije.

Služba varstva pri delu

ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem izmen Vilija Fabijana in Toneta Liparja za izkazano pozornost in lepa darila, ki me bodo vedno spominjala na dneve, ki smo jih preživeli skupaj.

V prihodnje pa želim vsem sodelavkam in sodelavcem še veliko uspeha pri nadaljnjem delu, posebno pa še medsebojnega razumevanja in tovarištv.

Miha Dolanc

Uspehi kolesarjev

Po končani tekmovalni sezoni, ki je bila letos zelo dolga, je upravni odbor Kolesarskega društva Hrastnik analiziral letošnjo sezono in izdelal program za prihodnje leto.

Kolesarji Hrastnika so v letošnji sezoni nastopili na 36 tekmovanjih po državi, kot društvena ekipa so nastopili še na Madžarskem.

Borut Pirš kot najboljši kolesar v Hrastniku je bil stalni član mladinske državne reprezentance in je za plave barve nastopil na tekmovanjih v Italiji, Avstriji,

Jugoslovan, ki je tekmovanje končal.

24. 9. 1978 Okoli Grosuplja — 3 mesto;

6. 5. 1978 Priložnost za mlade — Murska Sobota — 1 mesto;

21. 5. 1978 Dan mladosti — Kumrovec — 2 mesto;

4. 6. 1978 Nagrada Pule — 3 mesto;

14., 18. 7. 1978 Balkansko prvenstvo Turčija — ekipno 2 mesto, posamezno 9 mesto;

27. 7. 1978 Putevima Kalničkih partizana Varaždin — 1 mesto;

26. 8. 1978 Memoriam Milana



Selekcija pionirjev

Zahodni Nemčiji in na balkanskem prvenstvu v Turčiji. Na vseh teh tekmovanjih je dosegel dobre rezultate in je eden od resnih kandidatov za nastop na mediteranskih igrah, ki bodo prihodnje leto v Splitu. Nekaj rezultatov tega tekmovalca:

12. 2. 1978 Slovensko prvenstvo v ciklokrosu Novo mesto — 2 mesto;

19. 2. 1978 Državno prvenstvo v ciklokrosu Poreč — 3 mesto;

25. 3. 1978 Pokal Siporex Pula — 1 mesto;

1. 4. 1978 Izbirna Beograd — 2 mesto;

22., 23. 4. 1978 Jadranska magistrala — Split — 3 mesto;

27. 4. do 2. 5. 1978 Dusika Jugenture Avstrija — 20 mesto, na tej dirki so nastopili naboljši tekmovalci Evrope in je edini

Novaka — Novo mesto — 2 mesto;

1. 10. 1978 Gorska dirka na Učko-Reka — 3 mesto;

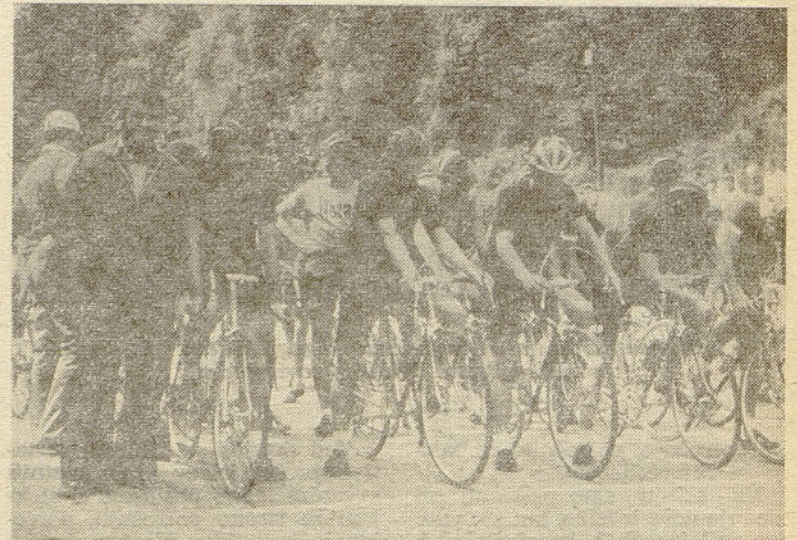
7. 10. 1978 Slovensko gorsko prvenstvo na Pohorje — 2 mesto;

15. 10. 1978 Državno gorsko prvenstvo na Avalo—Beograd — 3 mesto;

22. 10. 1978 Državno cestno prvenstvo okoli Marjana—Split — 3 mesto.

Dobre rezultate na teh tekmovanjih so dosegli še Andrej Leskošek, Darko Stojš, Cveto Polak in ostali.

Tako dolgotrajna in razgibana tekmovalna sezona pa je zahtevala od upravnega odbora društva, da se je skozi celo leto boril s pomanjkanjem denarja. V društvu so bile med letom organizirane številne prostovoljne akcije.



Na startu

Podopustniško razmišljanje

Na dopust — ne samo na morje — gore in planine so tudi naše!

Je že tako, da ob misli na dopust vsakdo najprej pomisli na morje, na prijeten peskovit zalivček ali pa na dolgo peščeno plažo. Kaj hočemo? Večina ljudi na tem širnem svetu pa mi tudi, pač meni, da je samo morje in le morje tisto, ki nudi in doobra izpolni dopustniške želje.



V Bohinju so za letošnje dopustniške skrbele: upravnica doma tov. Brigita Biderman, kuharica Marija Kovačič in čistilka Velinka Đuričič in to v veliko zadovoljstvo vseh

Seveda pa je resnica precej drugačna. Ne gre le za prebukirano, o kateri smo na jezo turistov in v »veselje« turističnih delavcev tudi pri nas precejkrat in kar pre pogosto govorili. Sploh je pomembno in za večino na žalost tudi še vedno dokaj skrivnostno vprašanje: ali je naš »morski« dopust res tudi počitek? Brez posebnih pomislekov, s precej tehtnimi dokazi lahko zagovarjamo trditve, da dopust ob morju ni vedno tudi prijeten, da o ekonomičnosti, pa o marsikom drugem sploh ne govorimo. Žal so turistične organizacije v silnem pehanju za devizami vse

kar bi moral že zdavnaj kdo drug, tisti, ki je za to odgovoren in tudi plačan. Takšen uvod se mi je zdel primeren ob urednikovem namigu, češ da naj napišem kaj o našem počitniškem domu v Bohinju.

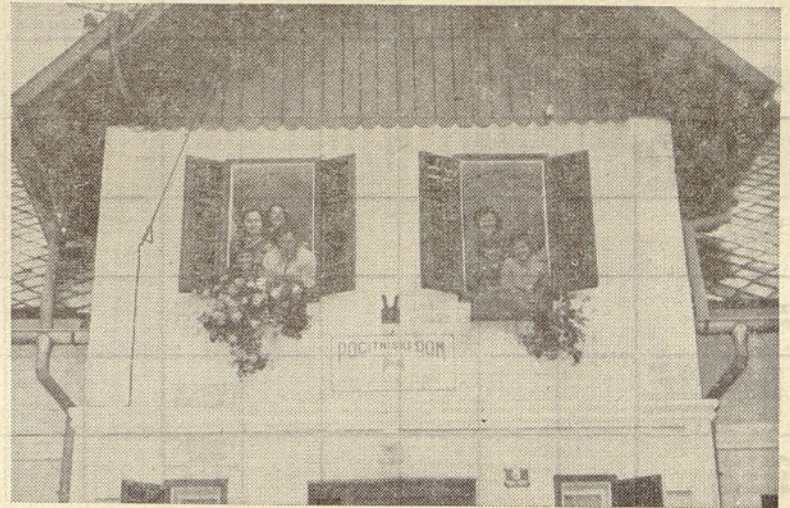
No, ob tej ideji sem tudi sam sebi moral priznati, da temu našemu počitniškemu domu v enem najlepših predelov naše dežele posvečamo odločno premalo pozornosti. S tem, da delamo levo uslugo tako Bohinju samemu, kot našemu domu in turistični preusmeritvi nasploh. V poslovnem svetu bi dejali, da imamo slabo ponudbo. K sreči pa je v tem primeru vsaj povpraševanje mnogo večje. To pa z drugimi besedami pomeni, da je dom v Bohinju dobro zaseden! Toda ali je res? Laično ocenjeno bi dejali, da je dobro zaseden. Vendar je to relativno. Kajti gre za objekt, katerega življenjska doba ni le tri mesece v letu, ampak naj bi bila, če že ne dvanajst, pa vsaj mnogo več kot pa tri. S temi ugotovitvami pa smo pravzaprav že tudi pri naslednjem problemu. Nemalo je tistih, ki z uslugami in še marsičem drugim niso bili zadovoljni. Tem v tolažbo in mnogim ostalim v spodbudo naj povemo, da se je mnogo tega v naši bohinjki postojanki spremenilo. Od upravnice pa do opreme v posameznih sobah, pa še do marsikaj ostalega. Dobilo je novo lepšo obleko. Tu je tudi prepotrebna nova kopalnica. Olepšano je okolje. Sploh za tiste, ki nekaj časa niso bili v Bohinju — mnogo prijetnih in koristnih sprememb.

No, napak bi ravnali, če bi dejali, da je dom v Bohinju povsem nered. Ni. Toda že to, kar je storjenega v zadnjem času, zasluži pohvalo in priznanje sindikalnim aktivistom, kot tudi ne-

dejali bi, da smo ponovno tam, kjer smo bili, torej pri nas samih. Nadvse spodbudni so podatki, ki so mi prišli v roke povsem po naključju. Govorijo pa o vse večjem številu tistih, ki se odločajo za dopust v notranjosti in zlasti še v planinskih predelih. Tisti, zlasti hudomušneži bi dejali, češ, da je to logična po-

moč narediti generalne.

Mnogi nam zavidajo to kar imamo, sami pa po svoji stari navadi le negodujemo in najdemo nešteto pripomb na to in ono. Res je, ni malo tistih, katerim ni uspelo dobiti prostor na soncu (na morju) v obliki lastnega počitniškega doma. Nam ni uspelo samo to, ampak imamo celo dva.



Veseli obrazi dopustnikov — naš počitniški dom v Bohinju

sledica, ker je pač treba nuditi prostor ob morju tistim, ki prinašajo devize s seboj. Pa ne bo držalo. Človek k svoji nenehni težnji k osvoboditvi dela išče tudi svoj košček miru, ne le doma, ampak tudi na dopustu. Dopust je nekaj podobnega kot Silvestrovo iz prehoda enega v drugo leto. Zato ni čudno, da imata ti dve meji toliko skupnega. Pa ne le simbolično. Dopust naj bo slovo od enega delovnega obdobja in priprava (sprostitvev in nabiranje novih moči) na naslednjega. Po teh trditvah bi naj bila kontinuiteta življenja na dopustu tudi temu primerno prilagojena. Seveda to ne pomeni, da dopust na morju ni dober — primeren in podobno. To nikakor ne. Organizem potrebuje tako smer kot tudi nekaj kopanja v slani vodi (seveda brez spremstva meduz in podobnih morskih spremljevalcev). Ampak k organizmu spada tudi ožilje s kompresorjem v obliki srca in pljuč. Za to pa vse premalo skrbimo. Smola pa je tudi v tem, ker na njem kljub ogromnim naporom še vedno ni

Vse lepo in prav, toda do obeh nismo enako pozorni, čakamo, da nam povedo drugi, kar bi morali vedeti sami. In kako nam povedo? Z obiskom in precejšnjo metro zavisti. Slovenija ni le biser Jugoslavije, je biser Evrope, poznana tudi v svetu. Mi pa gledamo s turističnimi očmi le tistih nekaj kilometrov obale in na poti do nje še Postojno in Lipico.

Zato morda za spremembo in lastno prepričanje: OBIŠČITE BOHINJ! Na obronkih gora si boste spočili oči. Ves ta predel pa je kot mogočni filter za ves organizem. Ob vznožju slapa Savica boste lažje dojeli vso moč Prešernovih verzov v »Krstu pri Savici«. In končno o tej naši deželi bomo dobili še eno sliko, mozaik spominov in spoznanj. Za to doživetje potrebujemo pravzaprav zelo malo — le slabih 140 km vožnje in pa vsaj en prost vikend.

Toliko o podopustniškem razmišljanju, ki vsaj v našem glasilu ni bilo prebukirano. Še sreča, mar ne?!

J. P.



Del dopustnikov in izletnikov, ter osebja pred domom v Bohinju

preveč lahkomišelnost ravnale s svojimi razpoložljivimi kapacitetami. Verjetno bo marsikdo pomislil, zakaj vendar pišemo o tem v našem glasilu, ko pa v vsej tej zadevi ne moremo nič konkretnega tudi storiti. Na žalost, takšne trditve tudi niso daleč od resnice. Sicer pa ni namen tega prispevka, da razpravlja o tistem,

katerim vodilnim oziroma vodstvenim delavcem.

Kljub vsemu se mi zdi potrebno, da čimprej pristopimo k novim investicijam glede centralnega ogrevanja. Sicer pa, kot so nam povedali na sindikatu, je tudi centralna kurjava že v programu.

ZAHVALA

Ob nenadni izgubi dragega moža, očeta in dedka

MARJANA JAVORSKA

se iskreno zahvaljujemo vsem, ki so mu ob zadnjih urah stali ob strani in ga spremili na zadnjo pot. Zahvaljujemo se vsem za darovane vence in cvetje, govornikom za poslovilne besede. Hvala tudi lovskim družinam za udeležbo, godbi in pevcem Svobode II, ter vsem njegovim prijateljem in sosedom, ki so ga v tako velikem številu spremljali v njegov prerami grob in ga zasuli s cvetjem.

Vsem in za vse hvala!

Žalujoči ostali

NAGRADNA KRIŽANKA

	29. NOVEMBER JE NAŠ NAJVEČI ...	EDVARD GRIEG	ITALIJANSKI ARHITEKT (GIORGIO)	ENAKOST V PRAVICAH IN DOLŽNOSTIH	SVETOPISEMSKA OSEBA	VRSTA VRBE	MARIE JOSE ...	DRAGO KOŠMRLJ	RIMSKA PET	INDONEZJSKA TISKOVNA AGENCIJA	TUJE MOŠKO IME	SESEK	ŠPANIJA	TONE SVETINA	IVAN TAVČAR	NARODNO OSVOBODILNA VOJNA	ODPADKI PRI PILJENJU	NADALJEVANJE GESLA
LETOS UMRLE HRVAŠKI AKADEMIK									BIBLIJSKI OČAK ETIOPSKI PLEMISKI NASLOV				NAPRAVA ZA PHANJE PROSA IZRAZ PRI TAROKU					
VRSTA ZITARICE		DAN POČITKA PRI JUDIH						PISMENO SPRICEVALO PREVOZNO SREDSTVO					IZRAELSKI POLITIK (ABA)	ČISTILNO SREDSTVO ALUMINIJ				
BOJAN ADAMIČ		GORSKI REŠEVALNI ČOLN				STANE SEVER	OČE BAVARSKI VOJVODA				SATIRIK JURIC	ZEUSOVA MATI PISATELJ ZIDAR				LEONID BREZNEJEV PODJETJE V KRANJU		
STEKLARNA HRASTNIK VZHOD ANTON VRATUŠA		DOGODEK V JAJCU 1945 ZDRUŽBA PODJETIJ																
VETER V TROPSKIH KRAJH								HRIB PRI BEOGRADU RAČUN V KNJIGO VODSTVO								MLEČNI IZDELEK OBOŽEVALEC		
KRAJ PRI DOMZALAH			REAUMUR AMERIŠKI LEKSIKO: GRAF WEBSTER (IME)		TINA AUMONT	BREZAL-KOHOLNA PIJACA			LAMI SORODEN JUŽNO: AMER. PREZVEKOVALEC								NAPRAVA ZA ČRPANJE	OREL V GERMANŠKI MITOLOGIJ
STEKLARNA HRASTNIK KRAJ NA KRKU STAROGRŠKI KIPAR						PLEME V NIGERIJ				ŠPANSKI SPOLNIK			SESTAVIL: KARLI DREMEL LAN TAN					
MESTO OB DONAVI V ROMUNIJ						KRAJ NA PAGU UTEŽNA ENOTA ZA ZLATO				NEON			REKA V FRANCJI DAMI PODOBNA IGRA					
MODREC IZ LESSINGOVE DRAME					DEL SKELETA ČMERAV ČLOVEK				LEOPOLD FIGL	GLAVNO MESTO MOLDAVIJE	VRSTA TRAVE OHLADITEV POD NIČ STOPINJ					PRISTINA MESTO V ITALIJI		
ARNOLD ZWEIG		JELKA POD				VZDEVEK GOETHE JEVE MATERE	GORA BOGOV V STAROGRŠKI TIBETANSKO GOVEDO							IME IZRAEL. POLITIKA EBANA				ŽALOST JEZA
TRINITRO-TOLUOL			TURŠKI DVOR S HAREMOM					KRAJ PRI KOČEVJU NATRIJ						SOVJETSKI SAH VELEMOŠTER (MIHAIL)				
OTOK V PŘESPANSKEM JEZERU			RIMSKI CESAR KI JE RAZŠIRIL IMPERIJ TONA						PRITOK VISLE					VRSTA KITA				
ELEKTRIČNA MORSKA RIBA				NAPAD, NASKOK					OSEBA IZ ROMANA MIHAILA MIHELIC "APRIL"					GLAVNO MESTO SAUDSKE ARABIJE				

Zahvala

PIHALNEGA ORKESTRA RADEŠKIH PAPIRNIČARJEV KOLEKTIVU POČITNIŠKEGA DOMA NA BELEM KRIZU

Konec meseca je naš pihalni orkester prebival nekaj dni v vašem počitniškem domu na Belem križu pri Portorožu. V teh dneh so se naši godbeniki pripravljali na praznovanje svoje 65-letnice, na svečan koncert in na številne druge prireditve. Prek vašega tovarniškega časopisa želimo izraziti našo iskreno zahvalo za vse, kar smo doživeli in kar nam je nudil kolektiv vašega počitniškega doma z upravnikom, tov. Jožetom Barličem, na čelu. Bili smo deležni vse pozornosti, izredne skrbi, dobre in kvalitetne postrežbe in prijetnega počutja. Za vse to pa so brez dvoma zaslužni vsi člani kolektiva vašega počitniškega doma. Naše bivanje v vašem domu nam bo še dolgo ostalo v prijetnem spominu in prepričani smo, da nam bo omogočeno, da bomo tudi v prihodnosti še vaši gostje. Povemo pa naj tudi to, da so se člani našega orkestra v vašem domu dobro pripravili na prireditve ob našem 65-letnem jubileju, ki so v vseh pogledih, ob polnem zadovoljstvu vseh delovnih ljudi in občanov širšega radeškega območja, povsem uspele.

Se enkrat iskrena hvala.

Tone Zupan

NAGRADNA KRIZANKA

Med reševalce s pravilnimi rešitvami bomo z žrebom razdelili 7 nagrad:

1. nagrada 50 din
2. nagrada 30 din
- 3.-7. nagrada po 20 din

Izrezek z vpisano rešitvijo pošljite na naslov: Uredništvo »STEKLARJA«, STEKLARNA HRASTNIK. Pri žrebanju bomo upoštevali vse pravilne rešitve, ki bodo v uredništvu do sobote, 16. decembra.

NAGRAJENI RESEVALCI

Za nagradno križanko, objavljeno v »STEKLARJU« št. 11/1978 smo prejeli 42 rešitev. Žreb je razdelil nagrade takole:

1. nagrada 50 din: Mimi Kolman
2. nagrada 30 din: Julij Smodič, upok.
3. do 7. nagrada po 20 din: Ivan Bevc, upok. Slavi Žveplan Stane Deželak Marica Dvornik Rezi Vogrinc, upok.

RESITEV PREJSNJE KRIZANKE

VODORAVNO: Saravak, Prica, papir, Ali Baba, harem, opart, milord, baker, kes, sekel, ces, alarm,

elektrarna, stoletje, varovalnik, apis, opolo, pikolovec, srp, rota, Man, namera, til, Ari, pika, Trka, veda, ton, gosi, Krpan, indikator, skala, lava, roba, Skalinda, odor, Enej, toron, lak, Kama, teta, opora, krt.

ZAHVALA

Ob odhodu na drugo delovno mesto se zahvaljujem vsem prijateljem, sodelavcem za lepo darilo, ki me bo vedno spominjalo na trenutke, preživete med vami.

Iskrena hvala.

Karl Plazar

ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem iz TOZD I izmene Franca Korbarja za lepo darilo in cvetje.

Darilo me bo vedno spominjalo na vas, drage sodelavke in sodelavci, zato vam želim vsem skupaj še enkrat prav od srca mnogo delovnih uspehov v nadaljnjem delu.

Ana Kovač