

Komisija za spremljanje uresničevanja  
družbenega dogovora o oblikovanju  
in izvajanju kadrovske politike  
na območju ljubljanskih občin  
v občini Ljubljana-Siška

## POROČILO

### o uresničevanju družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na območju ljubljanskih občin za 1980. leto

Po zbranih podatkih, ki so jih posredovale temeljne in druge organizacije združenega dela in skupnosti kot udeleženke družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike, lahko ugotovimo, da usklajevanje samoupravnih splošnih aktov ni potekalo v skladu z določilom 83. člena družbenega dogovora in da je šele 88 % udeleženk to usklajevanje opravilo. Nekatere organizacije v svojih samoupravnih splošnih aktih nimajo vgrajenih določil dogovora, jih pa vseeno upoštevajo, nekatere organizacije pa te obveznosti niso izpolnile. Komisija izvršnega sveta za pregled samoupravnih splošnih aktov pri svojem nadaljnjem delu ugotavlja, da so določila vgrajena v skladu z družbenim dogovorom.

Konec 1980. leta je bil sprejet samoupravni sporazum o štipendiranju v občini, katerega je od skupno 237 temeljnih organizacij združenega dela in skupnosti podpisalo 236 organizacij. Po določilih samoupravnega sporazuma odloča o politiki štipendiranja skupščina samoupravne skupnosti za zaposlovanje. Strokovna in administrativno tehnična dela za to skupščino opravlja strokovna služba same pravne skupnosti za zaposlovanje, katera bo tudi pripravila poročilo o štipendiranju, le-to pa bo posredovano v obravnavo Skupščini občine Ljubljana-Siška.

Usposabljanje in prekvalifikacija delavcev, zaposlenih v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela in skupnostih, se izvajata v skladu s potrebami na osnovi planov usposabljanja delavcev, ki jih sprejemajo delavci v teh organizacijah. V 1980. letu so plan izobraževanja delavcev ob delu sprejeli delavci v 174 organizacijah.

Ob delu in iz dela se je od skupno 34.438 zaposlenih delavcev na območju občine Ljubljana-Siška v letu 1980 izobraževalo 1653, kar znaša 4,79 %, in sicer:

— na visokih šolah	265 delavcev,
— na višjih šolah	481 delavcev,
— na srednjih šolah	452 delavcev,
— na drugih šolah	455 delavcev,
skupaj	1653 delavcev.

Za strokovno in družbenopolitično izobraževanje se je usposabljaljo 10.916 delavcev ali 31,7 % delavcev, zaposlenih v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela in skupnostih. Organiziranih je bilo prek 699 seminarjev, predvsem s področja varstva pri delu, za delo samoupravnih delavskih kontrol, s področja civilne zaščite in drugih oblik družbenopolitičnega usposabljanja. Seminarje je organiziralo 93 temeljnih in drugih organizacij združenega dela in skupnosti oziroma 39,2 %.

V letu 1980 se je v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela in skupnostih zaposlilo 358 pripravnikov, in sicer:

— 106 pripravnikov z visoko izobrazbo,
— 61 pripravnikov z višjo izobrazbo,
— 191 pripravnikov s srednjo izobrazbo.

Program uvajanja pripravnikov za samostojno delo so delavci sprejeli v 66 % temeljnih in drugih organizacijah združenega dela in skupnostih.

Za izobraževanje delavcev ob delu in iz dela je 106 temeljnih in drugih organizacij združenega dela in skupnosti v letu 1980 namenilo 22.358.774 din. Navedena sredstva so bila namenjena iz sredstev sklada skupne porabe, materialnih stroškov, nekatere organizacije pa so namenile sredstva iz drugih skladov, kot npr. iz poslovnega sklada, iz osebnih dohodkov in sredstev Mestne izobraževalne skupnosti. Vse organizacije namenjenih sredstev niso izkoristile, v nekaterih organizacijah pa delavci sami plačujejo stroške za izobraževanje ob delu in iz dela.

V 95 temeljnih in drugih organizacijah združenega dela in skupnostih zaposlujejo 1091 invalidov, od katerih imajo nekateri priznan status invalidnosti s kategorijo, nekateri od njih pa so razporejeni na lažja dela in naloge zaradi poklicne obolenosti in še nimajo priznanega oziroma urejenega statusa invalidnosti. Zaposlovanje invalidov je v nekaterih organizacijah, kjer delavci opravljajo izključno težka fizična dela in naloge, otežkočeno. Zaposlovanje invalidov bi lahko bilo večje, kolikor bi bila prosta primerna dela in naloge, saj po določilu 18. člena dogovora o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka v letu 1981 osebni dohodki na novo zaposlenih invalidov in osebni dohodki pripravnikov ne bremenijo sredstev za osebne dohodke.

Konec leta 1980 je bilo v 110 temeljnih in drugih organizacijah združenega dela in skupnostih zaposlenih po pogodbi o delu 419 delavcev. Po podatkih, ki so jih posredovale organizacije, je bilo zaposlovanje po pogodbi o delu večje med letom. Nekatere organizacije navajajo, da imajo zaposlene po pogodbi o delu delavce le na tistih delih in nalogah, kjer je dnevno potrebna le nekajurna zaposlitev, kot npr.: kurjač, čistilka, pomoč v kuhinji družbene prehrane, vratar, kurir, psihiater (3 ure tedensko), predavatelj v izobraževalnih centrih, delo na strojnem knjižniku, delo na remontih, varstvo pri delu, občasna vzdrževalna dela in dela v počitniških domovih. Največ zaposlenih delavcev po pogodbi o delu je v Glasbeni šoli (45), pri Varnosti (35), Iskri TOZD Sistemi (29), v Zdravstvenem domu (23), Megradu TOZD AZA (20).

V 20 organizacijah je zaposlenih tudi 37 delavcev, ki so po zakonu izpolnili pogoje za polno osebno pokojnino, a se niso upokojili.

### KADROVANJE POSLOVODNIH ORGANOV IN DRUGIH DELAVCEV TER NJIHOVO IZPOPOLNJEVANJE

Družbeni dogovor o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike opredeljuje v svojih določilih načela in merila pri kadrovanju delavcev za opravljanje najodgovornejših družbenih funkcij in posebej kadrovanje delavcev za opravljanje nalog individualnih poslovodnih organov in predsednikov ter članov kolegijskih poslovodnih organov v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela in skupnostih.

Odlok Skupščine SR Slovenije o statističnih raziskavah v SR Sloveniji zavezuje udeležence družbenega dogovora, da izdelajo vsakoletno analizo zbranih podatkov o stanju kadrovanja poslovodnih organov ter da o njej razpravljajo pristojni organi družbenopolitičnih organizacij in družbenopolitičnih skupnosti.

Po podatkih je bilo v SR Sloveniji 1980. leta 1759 razpisnih postopkov za imenovanje individualnih poslovodnih organov, predsednikov in članov kolegijskih poslovodnih organov. V občini Ljubljana-Siška pa je bilo v letu 1980 89 razpisnih postopkov (od tega 8 ponovljenih), kar po številu pomeni, da so bili razpisni postopki uvedeni v tretjini organizacij, in sicer:

- za individualne poslovodne organe 76 (od tega 7 ponovljenih),
- za predsednike kolegijskih poslovodnih organov 3 (od tega 1 ponovljen),
- za člane kolegijskih poslovodnih organov 10.

Razpisni postopki so bili uvedeni pravočasno v skladu z zakonom, le v 5 primerih je bil razpisni postopek uveden prepozno.

Na 89 razpisov se je prijavilo 149 kandidatov (60 kandidatov več). Med prijavljenimi je bilo 17 žensk ali 11,4 %, kar je po številu večji odstotek kot v SR Sloveniji, ki znaša 10,5 %.

Po starostni strukturi je bilo med prijavljenimi kandidati:

	do 30 let	30—40 let	40—50 let	50—60 let	nad 60 let	skupaj
Ljubljana-Siška	13 8,7 %	49 32,9 %	68 45,7 %	18 12 %	1 0,7 %	149 100 %
SR Slovenija	6 %	31 %	42 %	20 %	1 %	100 %

Iz podatkov lahko ugotovimo, da se je v naši občini prijavilo več mlajših kandidatov in manj starejših kandidatov v primerjavi s podatki v SR Sloveniji.

Po izobrazbeni strukturi je bilo med prijavljenimi kandidati in imenovanimi poslovnimi organi naslednje stanje:

		Visoka	Višja	Srednja	Ostali	Skupaj
Lj.-Šiška	prijavljeni	69 46,4 %	37 24,8 %	37 24,8 %	6 4 %	149 100 %
	imenovani	44 57,9 %	12 15,9 %	19 25 %	1 1,3 %	76 100 %
SR Slovenija	prijavljeni	36 %	34 %	26 %	4 %	100 %
	imenovani	39 %	33 %	25 %	3 %	100 %

Od 69 prijavljenih z visoko izobrazbo je imelo 9 kandidatov III. stopnjo visokošolske izobrazbe, od 44 imenovanih poslovnih organov v letu 1980 pa 7.

Če primerjamo podatke v SR Sloveniji s podatki v občini Ljubljana-Siška, lahko ugotovimo, da smo imeli za 10 % več prijavljenih kandidatov z visoko izobrazbo, imenovanih pa za 19 % več kot v SR Sloveniji.

Med prijavljenimi kandidati za poslovne organe je bilo 103 članov ZK ali 69,6 % (v SR Sloveniji 63 %), medtem

ko je med imenovanimi poslovnimi organi v 1980. letu odstotek višji in znaša 80 % (v SR Sloveniji 71 %).

Med imenovanimi poslovnimi organi v 1980. letu jih je 40 oziroma 53 % (v letu 1979 71 %) opravljalo eno ali več družbenih funkcij v družbenopolitičnih organizacijah, samoupravnih organih, družbenih organizacijah in društvih (v SR Sloveniji 66 %, v 1979. letu pa 39 %).

Od prijavljenih kandidatov je 77 kandidatov (52 %) že opravljalo naloge poslovnega organa, od imenovanih poslovnih organov pa 31 (40,6 %).

		Posl. organi v isti organiz.	Posl. organi v drugi organiz.	Niso bili posl. organi	Skupaj
Ljubljana-Siška	prijavljeni	50 34 %	27 18 %	72 48 %	149 100 %
	imenovani	23 30,2 %	8 10,6 %	45 59,2 %	76 100 %
SR Slovenija	prijavljeni	32 %	10 %	58 %	100 %
	imenovani	37 %	5 %	58 %	100 %

Iz podatkov je razvidno, da je bilo v 1980. letu v občini Ljubljana-Siška imenovanih za poslovne organe več kot polovica kandidatov, ki še niso opravljali nalog poslovnega organa (59,2 %), kar lahko ugotovimo tudi za SR Slovenijo (58 %). Med imenovanimi poslovnimi organi so tudi: 1 član Izvršnega sveta Skupščine SR Slovenije, 1 član Izvršnega sveta Skupščine mesta Ljubljana in 1 član Izvršnega sveta Skupščine občine Ljubljana-Siška.

Pri 58 (65 %) razpisnih postopkih se je prijavil na razpis po 1 kandidat, pri 12 razpisnih postopkih po 2 kandidata, pri 9 razpisnih postopkih po 3 kandidata, pri 10 razpisnih postopkih po 4—7 kandidatov. Po podatkih je bilo v SR Sloveniji prijavljenih v enem razpisnem postopku največ 11 kandidatov. Večje število prijavljenih kandidatov na razpise se v občini Ljubljana-Siška pojavlja v organizacijah z manjšim številom zaposlenih delavcev, in sicer:

- do 100 zaposlenih v 14 postopkih,
- do 200 zaposlenih v 8 postopkih,
- od 200—500 zaposlenih v 7 postopkih,
- od 1420—1600 zaposlenih v 2 postopkih.

Vzroki za odklonitve prijavljenih kandidatov na razpise za poslovne organe so različni. Največ je primerov, ko kandidati ne izpolnjujejo pogojev razpisa glede vrste in stopnje izobrazbe, ki se zahteva za opravljanje del in nalog poslovnih organov, nekateri sami odstopijo od kandidaturne, manjše število primerov pa je zaradi odklonilnih mnenj družbenopolitičnih organizacij oziroma koordinacijskega odbora za kadrovska vprašanja pri POK SZDL.

Od 149 prijavljenih kandidatov za opravljanje del in nalog poslovnega organa je bilo v letu 1980 imenovanih 76 poslovnih organov, od tega 8 žensk ali 10,5 % (64 individualnih poslovnih organov, 2 predsednika in 10 članov kolegijskih poslovnih organov).

Poleg poslovnih organov, ki jim je v letu 1980 potekel mandat, ter vršilcem dolžnosti, je bilo v letu 1980 razrešenih tudi 26 poslovnih organov: 5 zaradi reorganizacije, 5 zaradi upokojitve, 3 zaradi ukrepov družbenega varstva v DO in TOZD, 4 zaradi izvolitve oziroma imenovanja na drugo dolžnost in 9 na lastno željo.

Od imenovanih poslovnih organov v letu 1980 ima:

	Do 10 let pokoj.	11—12 let doboj.	Nad 20 let doboj.	Skupaj
Ljubljana-Siška	7,9 %	52,6 %	39,5 %	100 %
SR Slovenija	13 %	41 %	46 %	100 %

Konec decembra 1980. leta je bilo v občini Ljubljana-Siška 17 vršilcev dolžnosti poslovnega organa, in to v organizacijah, ki imajo manjše število zaposlenih delavcev, in sicer:

- do 100 zaposlenih 4,
- do 200 zaposlenih 5,
- do 500 zaposlenih 7,
- do 620 zaposlenih 1,
- skupaj 17.

Vzroki za imenovanje vršilcev dolžnosti so statusne spremembe temeljnih in drugih organizacij združenega dela, v 6 primerih neuspeli razpisni postopek oziroma razrešitev poslovnega organa na lastno željo. V organizacijah s statusnimi spremembami pride tudi do prekoračitve zakonskega roka pri vodenju organizacije po vršilcu dolžnosti oziroma tam, kjer je zaradi neuspelega razpisa ali neustreznih prijavljenih kandidatov potrebno razpisni postopek ponoviti.

V občini Ljubljana-Siška bo potekel mandat v letu 1981 33 poslovnih organov, med katerimi bo končalo:

- I. mandat 27 poslovnih organov,
- II. mandat 4 poslovni organi,
- III. in IV. mandat 2 poslovna organa.

Od zaposlenih delavcev v občini Ljubljana-Siška je po podatkih Gospodarske zbornice končalo šolo za poslovne kadre 120 delavcev, od katerih 66 opravlja naloge poslovnega organa v gospodarstvu, 26 delavcev še ne opravlja nalog poslovnega organa, 28 delavcev pa ne opravlja več nalog poslovnega organa v občini Ljubljana-Siška (od tega števila jih 23 ni več zaposlenih v naši občini).

V 1980. letu je končalo šolo za poslovne kadre 16 delavcev, od katerih jih je 9 opravljal dela in naloge poslovnega organa. Evidentiranje možnih kandidatov, ki se

bodo usposabljali za poslovodne naloge, opravljajo družbenopolitične organizacije v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela in skupnostih ter Gospodarska zbornica. O evidentiranih možnih kandidatih razpravlja koordinacijski odbor za kadrovska vprašanja pri POK SZDL, ki tudi ugotavlja primernost kandidatov. Do sedaj še nimamo evidentiranih možnih kandidatov, ki bi se usposabljali za poslovodne naloge s področja družbenih dejavnosti (šole, vzgojno-varstvene organizacije itd.).

Ugotavljamo, da so udeleženci družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike upoštevali določila, ki opredeljujejo postopke za imenovanje poslovodnih organov. Pri tem ima pomembno vlogo koordinacijski odbor za kadrovska vprašanja pri POK SZDL kot tudi pri PMK SZDL, ki na podlagi določil dogovora in sporazuma oblikuje mnenja za poslovodne organe organizacij širšega družbenega pomena. Razpisne komisije pri predlaganju kandidatov za imenovanje poslovodnih organov upoštevajo ta mnenja, saj je bilo v preteklem obdobju le nekaj primerov, ko mnenje ni bilo upoštevano.

Koordinacijski odbor za kadrovska vprašanja pri POK SZDL oblikuje tudi mnenja o primernosti kandidatov za delavce s posebnimi pooblastili in odgovornostmi. V letu 1980 je bilo v občini 126 razpisnih postopkov za navedene delavce, od katerih je bilo 25 razpisov ponovljenih zaradi neprimernosti prijavljenih kandidatov ali pa se na razpis ni prijavil noben kandidat.

#### URESNIČEVANJE SISTEMA STALNIH KADROVSKIH PRIPRAV NA VOLITVE

Ob sodelovanju vseh dejavnikov, ki se vključujejo v uredničenje sistema stalnih kadrovskih priprav na volitve, so bile že v letu 1980 začete aktivnosti in priprave na volitve 1982.

Pedседство OK SZDL kot nosilec kadrovskih priprav je ob sodelovanju vseh družbenopolitičnih organizacij na čelu z ZK dalo politično usmeritev za priprave na volitve s sprejetjem akcijskega programa in dogovorom o vsestranskem spoštovanju dogovorjenih rokov.

O teh nalogah je bilo nujno treba določiti ustrezne službe, ki bi prevzele organizacijski in strokovni del sistema stalnih kadrovskih priprav. Tako je bilo dogovorjeno, da to vlogo prevzamejo kadrovske službe v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela in skupnostih oziroma na ravni občine, v krajevnih skupnostih pa tajništva sveta krajevne skupnosti.

Da bi priprave lahko nemoteno potekale, je bila kot prva naloga na strokovnem področju izkazana potreba po vzpostavitvi dosedanje evidence evidentiranih možnih kandidatov. V ta namen so bili tudi pripravljene enotni obrazci za vso Slovenijo, ki jih je pripravila RK SZDL.

Ker je dosedanja praksa pokazala določene pomanjkljivosti, ki jih opredeljuje volilni zakon, so se že v letu 1980 začele razprave o spremembah in dopolnitvah zakona.

Opravljena je bila analiza delegatskega sistema v občini in ocene so tudi pokazale, na katera področja je potrebno v bodoče usmeriti več pozornosti.

#### URESNIČEVANJE POLITIKE ODLIKOVANJ IN DRUŽBENIH PRIZNANJ

V letu 1980 lahko ugotovimo, da se je število pobud za odlikovanja v primerjavi z letom 1979 povečalo za 235 % (v letu 1979 je komisija za odlikovanja Skupščine občine Ljubljana-Šiška obravnavala 93 pobud za odlikovanja, v letu 1980 pa 219).

Kljub tej ugotovitvi in stališčih, ki izhajajo iz poročilo za leto 1979, da naj bi se komisije za odlikovanja oblikovale povsod tam, kjer obstaja možnost, le-te niso bile oblikovane, oziroma so jih oblikovali le v nekaterih temeljnih in drugih organizacijah združenega dela in skupnostih ter v krajevnih skupnostih pri KK SZDL. V več temeljnih in drugih organizacijah združenega dela in skupnostih se kot pobudniki za oblikovanje predlogov za odlikovanja pojavljajo družbenopolitične organizacije in samoupravni organi, ki tudi oblikujejo ob posameznih jubilejih občasne komisije za pripravo pobud za odlikovanja.

Predvidevamo, da bo število pobud za odlikovanja v letu 1981 kot jubilejnem letu še večje kot v preteklem letu, zato je še bolj pomembno, da se komisija za odlikovanja oblikujejo kot stalne komisije. Le-te bi lahko s stalnim spremljanjem razvoja kadrov pravočasno dajale pobude za odlikovanja najzaslužnejšim delavcem in s tem bi bilo doseženo, da bi uredničenje politike odlikovanj in druž-

benih priznanj kot oblike družbenega priznanja za dela in dejanja vzpodbujala delovne ljudi in občane v temeljnih samoupravnih organizacijah in skupnostih za še večji splošni napredek socialistične samoupravne družbe.

Po zbranih podatkih ima 43 temeljnih in drugih organizacij združenega dela in skupnosti (20 %) organizirano kot stalno telo komisijo za odlikovanja, ki pa je v 18 primerih organizirana kot organ delavskega sveta, v 12 primerih je organizirana pri IO sindikata, v 13 primerih pa je komisija ustanovljena za potrebe več temeljnih organizacij združenega dela in skupnosti v okviru delovne organizacije oziroma sestavljene organizacije združenega dela.

V letu 1980 je bilo rešenih 174 predlogov za odlikovanja, in sicer:

	Stopnja	Število odlikovanj
— red zaslug za narod z zlato zvezdo	I.	1
— red dela z rdečo zastavo	I.	3
— red republike s srebrnim vencem	II.	2
— red zaslug za narod s srebrnimi žarki	II.	1
— red dela z zlatim vencem	II.	7
— red republike z bronastim vencem	III.	13
— red zaslug za narod s srebrno zvezdo	III.	21
— red dela s srebrnim vencem	III.	86
— medalja zaslug za narod		6
— medalja dela		34
skupaj		174

Iz tega pregleda je razvidno, da je razmerje med višjimi stopnjami odlikovanj in medaljami 77 : 23 (v SR Sloveniji 79,5 : 20,5). Razmerje ni ustrezno predvsem ob upoštevanju, da medalje prejema predvsem tisti, ki so prvič odlikovani in imajo po kriterijih do 10 let delovne dobe, to se pravi mlajši delavci, ki s svojimi delovnimi uspehi dosejajo nadpovprečne rezultate.

Po podatkih, ki jih ima služba za kadrovske zadeve, je komisija za odlikovanja Skupščine občine Ljubljana-Šiška obravnavala v obdobju od 1965. do 1980. leta 2452 pobud za odlikovanje, ki so jih posredovale:

- 55 temeljnih in drugih OZD in skupnosti 1436 pobud,
- 22 krajevnih skupnosti 1016 pobud.

Od 55 temeljnih in drugih organizacij združenega dela in skupnosti ter 22 krajevnih skupnosti so bile posredovane pobude za odlikovanje od 1-krat do 11-krat v določenih časovnih razdobjih, in sicer:

	Temeljna in druga OZD in skupnost	Krajevna skupnost
1-krat	22	4
2-krat	19	3
3-krat	10	4
4-krat	1	3
5-krat	1	
6-krat	1	1
8-krat		3
9-krat		2
10-krat	1	1
11-krat		1

Po letih pošiljanja zadnjih pobud za odlikovanja je stanje naslednje:

Leto	Temeljna in druga OZD in skupnost	Krajevna skupnost
1966	10	1
1969	3	
1970	2	
1971	1	2
1973	4	1
1975	9	5
1976	7	
1977	3	1
1978		1
1979	6	4
1980	10	7



Med temeljnimi in drugimi organizacijami združenega dela in skupnostmi se največkrat (10-krat) pojavlja kot pobudnik za odlikovanje svojih delavcev ZPS Titovi zavodi Litostroj z največjim številom oblikovanih pobud za odlikovanje (383). Med krajevnimi skupnostmi se največkrat pojavlja KS Hinko Smrekar kot pobudnik za odlikovanje s 126 pobudami za odlikovanje in KS Dravlje z največjim številom pobud za odlikovanje 232 (9-krat).

Vsako leto se na podlagi odloka Skupščine občine Ljubljana-Siška podeli določeno število nagrad in priznanj posameznikom, organizacijam združenega dela in drugim skupnostim, družbenopolitičnim organizacijam in društvom. Priznanja in nagrade se podelijo na svečani seji vseh zborov Skupščine občine ob občinskem prazniku.

Tako je bilo podeljenih:

	Zlata plaketa	Srebrna plaketa	Bronasta plaketa	Denarna nagrada	Posebno priznanje	Skupaj
1980	1		10	5		16
1981	5	4	14	9	1	33

### KADROVSKE SLUŽBE

Določila družbenega dogovora zavezujejo udeležence, da ustanovijo kadrovske službe za opravljanje strokovnega dela pri uresničevanju kadrovske politike, oziroma ustvarijo pogoje za izvajanje nalog, ki izhajajo iz zakonov, družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov.

V občini imamo ustanovljenih 59 kadrovskih služb, ki opravljajo kadrovske funkcije za 135 temeljnih in drugih organizacij združenega dela in skupnosti z 277 zaposlenimi v teh službah. Za 37 organizacij opravlja kadrovske funkcije kadrovska služba s sedežem izven občine na ravni delovne organizacije, v 65 manjših organizacijah in organizacijah s področja družbenih dejavnosti kadrovske službe niso ustanovljene. V teh organizacijah opravljajo strokovno delo poslovodni organi, tajnice, administratorji oz. računovodje.

Po izobrazbeni strukturi zaposlenih v kadrovskih službah je stanje naslednje:

	Visoka	Višja	Srednja	Druga
Po razvidu del in nalog	17,3	31,7	34	17
Po dejanski zasedbi	10,8	25,6	30,6	33

V primerjavi s številom zaposlenih v kadrovskih službah lahko ugotovimo, da je v primerjavi z lanskim letom zaposlenih 80 delavcev več. Med zaposlenimi z visoko izobrazbo je največ pravnikov, med zaposlenimi z višjo izobrazbo pa višjih upravnih delavcev, organizatorjev dela, varnostnih inženirjev in socialnih delavcev.

Komisija za spremljanje uresničevanja družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike je o poročilu razpravljala na svoji seji dne 29. 7. 1981 in sprejela naslednje sklepe:

1. Za nadaljnje poglobljanje doseženih premikov, ki omogočajo uveljavljanje razredno usmerjene in družbeno dogovorjene kadrovske politike, naj se udeleženci družbenega dogovora stalno in aktivno vključujejo v dograjevanje družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov s področja kadrovske politike in prizadevajo za njihovo izvajanje.

2. V skladu z nalogami in sklepi, sprejetimi na Skupščini mesta Ljubljane ob obravnavi celotnega poročila ljubljanskih občin ter ob ugotovitvi, da v občini Ljubljana-Siška vsi udeleženci družbenega dogovora še niso uskladjili samoupravnih splošnih aktov z določili družbenega dogovora, naj to store čimprej.

3. Poročilo zajema problematiko in podatke, ki so jih posredovale temeljne in druge organizacije združenega dela in skupnosti kot udeležence družbenega dogovora. V poročilu niso navedeni tisti podatki, kateri so bili že zajeti v drugih poročilih, in ni zajeta tista problematika, ki bo obravnavana ob poročilih drugih udeležencev družbenega dogovora. Poročilo zajema tudi problematiko iz razprav na Skupščini občine Ljubljana-Siška ob obravnavi poročila komisije za odlikovanja za leto 1980 in odgovore na druga vprašanja, ki so bila postavljena.

4. Komisija predlaga Skupščini občine Ljubljana-Siška, da poročilo sprejme.

Predsednik komisije  
Ivan Nemanič, I. r.

Izvršni svet Skupščine občine Ljubljana-Siška je na svoji 221. seji dne 10. 8. 1981 obravnaval poročilo komisije za spremljanje uresničevanja družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na območju ljubljanskih občin za leto 1980 in sprejel naslednje sklepe:

1. Izvršni svet Skupščine občine Ljubljana-Siška sprejema poročilo komisije za spremljanje uresničevanja družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na območju ljubljanskih občin v občini Ljubljana-Siška za leto 1980 in predlaga skupščini občine, da ga sprejme.

2. Izvršni svet predlaga, da poročilo obravnavajo vsi udeleženci družbenega dogovora, ker bodo le na ta način lahko odpravljene vse pomanjkljivosti in nepravilnosti, ki se pojavljajo in ki so prikazane v poročilu, katero je bilo sestavljeno na osnovi podatkov, ki so jih posredovale temeljne in druge organizacije združenega dela in skupnosti.

3. Udeleženci družbenega dogovora, ki še niso uskladjili svojih samoupravnih splošnih aktov z določili družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na območju ljubljanskih občin in drugimi družbenimi dogovori in samoupravnimi sporazumi s področja kadrovske politike, naj to opravijo, kar je tudi podlaga za usklajeno in dosledno izvajanje družbeno dogovorjene kadrovske politike.

4. Udeleženci družbenega dogovora naj si v skladu z določili družbenega dogovora prizadevajo, da pri določanju kriterijev, smotrnosti in upravičenosti zaposlovanja delavcev po pogodbi o delu pogodbeno delo zmanjšajo oziroma v celoti odpravijo ter pri tem upoštevajo akcijske programe o zmanjševanju družbene režije in možnosti nadomestitve z notranjimi premestitvami oziroma zaposlovanjem nezaposlenih mladih delavcev.

Izvršni svet

### Predlog

Na podlagi 3., 8. in 13. člena Zakona o urbanističnem planiranju (Uradni list SRS, št. 16/67 in 27/72) ter 190. člena statuta občine Ljubljana-Siška (Uradni list SRS, št. 2/78) je skupščina občine Ljubljana-Siška na seji zbora združenega dela dne ..... in na seji zbora krajevnih skupnosti dne ..... sprejela

## ODLOK

o sprejetju programskega in tehničnega dela ZN za zazidalne otoke ŠS 113/2 Dvor in ŠS 115/2,3 Stanežiče

### 1. člen

Sprejme se programski in tehnični del ZN za zazidalne otoke ŠS 113/2 Dvor in ŠS 115/2,3 Stanežiče, ki ga je izdelal LUZ v juniju 1981, šifra projekta 2664/79.

### 2. člen

ZN vsebuje vse potrebne elemente, ki se predpisujejo po 8. in 13. členu zakona o urbanističnem planiranju za postopek javne razgrnitve in razprave.

### 3. člen

ZN je stalno na vpogled organom, organizacijam, skupnostim in drugim pri oddelku za upravne, gradbene in komunalne zadeve skupščine občine Ljubljana-Siška, komiteju za urbanizem in varstvo okolja SML, LUZ in Geodetski upravi skupščine mesta Ljubljane.

### 4. člen

Nadzorstvo nad izvajanjem tega odloka opravlja urbanistična inšpekcija pri Upravi inšpekcijskih služb skupščine mesta Ljubljane.

### 5. člen

Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu SR Slovenije.

Številka:  
Ljubljana,

Predsednik skupščine  
občine Ljubljana-Siška  
Franc Dejak

## Obrazložitev:

Skupščina občine Ljubljana-Siška je na seji 20. Julija letos sprejela osnutek odloka o sprejetju zazidalnega načrta za izločene otoke območja Stanežiče—Dvor. Postavljen pa je bil pogoj, da se ponovno preveri predloge temeljne delegacije KS Stanežiče in upošteva zahtevo odbora za urbanizem, stanovanjsko in komunalno gospodarstvo, da se na vsa vprašanja in pripombe, posredovane ob javni razgrnitvi in ob obravnavi osnutka, pripravi strokovne odgovore.

## Stališče Izvršnega sveta do pripomb občanov ob javni razgrnitvi zazidalnega načrta za izločene otoke v Stanežičah

### Odgovori na vprašanja v zvezi s prednostno pravico:

1. Gosar Jože — prednostna pravica pripada lastniku zemljišča, le-ta pa se lahko prenese na zakonca, potomce, posvojence, starše in posvojitelje (8. in 13. člen zakona o prenehanju lastninske pravice in drugih pravic na zemljišču, namenjenom za kompleksno gradnjo, Uradni list SRS, št. 19/76).

2. Vrbec Miika, Kuhar Jože — če ste lastnik oziroma solastnik parcele v obravnavanem zazidalnem otoku, oz. v območju gramoznice, vam pripada prednostna pravica pod pogojem, da površina vašega zemljišča, ki je prišlo v družbeno lastnino, dosega površino nove parcele (9. člen zakona).

3. Zore — velikost zemljišča (stavbne parcele za individualno gradnjo) je opredeljena v planskih dokumentih občine Ljubljana-Siška za to srednjeročno obdobje in znaša za individualno hišo maksimalno 500 m<sup>2</sup>.

4. Grobelnik Alojz — če je delež na parceli velikost načrtovanih parcel po zazidalnem načrtu, ima lastnik pravico do prednostne gradnje, če pa so deleži posameznikov premajhni, lahko nekateri od njih odstopijo in prednostno pravico namesto njih uveljavijo samo eden od solastnikov.

5. Dolanc, Cerar — stranka ima pravico do nadomestne gradbene parcele, do odškodnine za objekt pa šele ob rušenju objekta.

6. Lipej Fani — žal vaše pripombe ni mogoče upoštevati, ker gre za kompleksno graditev v otoku.

7. Zaletel Viktor — po zakonu vam pripada prednostna pravica za gradnjo (8. člen).

8. Možina — po zakonu lahko uveljavlja eno prednostno pravico, o drugi bo odločal Izvršni svet, vendar zunaj postopka sprejemanja zazidalnega načrta.

14. Krušec Rozi — nadomestna parcela stranki pripada, kot bivšemu lastniku zemljišč, v območju G-4.

15. Babnik Franc — po 8. členu zakona imate prednostno pravico za gradnjo kot lastnik oziroma solastnik, to boste uveljavili v roku 60 dni po obvestilu občinskega upravnega organa, da na zemljišču, na katerem je prenehala lastninska pravica, lahko uveljavljate prednostno pravico uporabe (11. člen).

16. Cerar Ivan — po 8. členu zakona imate prednostno pravico uporabe na zemljišču parcele št. 1548, k. o. Stanežiče, prav tako pa tudi na zemljišču parc. št. 1550/1 in 1540/1, k. o. Stanežiče.

18. Žlebnik — po 8. členu zakona stranki pripada prednostna pravica uporabe na zemljišču parc. št. 1537, k. o. Stanežiče (zazidalni otok ŠS 115/3) Stanežiče. Obstoji možnost za zamenjavo kmetijskega zemljišča, tako smo obveščeni od komunalne skupnosti. O zadevi pa bo odločal tudi IO Komunalne skupnosti.

### Pripombe na urbanistično rešitev:

1. Tepež Štefan — želi podzemne kableske razvode za telefonske priključke in televizijo. Definitivno bo to opredeljeno s projektno nalogo za glavne projekte — možnost za to pa obstaja.

4. Zore — velikost zemljišča se mu zdi premajhna, velikost je opredeljena v planskih dokumentih za srednjeročno obdobje 1981—1985. Za individualno hišo velja velikost parcele do 500 m<sup>2</sup>.

6. Nikelj Franc — zahteva izločitev zaklonišča iz svoje parcele. Zaklonišče bo predstavljeno ob križišču.

9. Zaletel — gradil bi hišo brez delavnice, objekt št. 37, ukine naj se tudi cesta ob objektih št. 38, 41, 42. Odg.: De-

lavnico ob objektu št. 38 je možno tudi opustiti, dovozna pot do objektov 38, 41 in 42 pa mora ostati.

11. Vrtovec Alojz — zazidalni načrt ne vrisuje dostopne ceste do hiše. Priporočamo ureditev dovoza z vzhodne strani.

12. Tome Marija — zahteva preselitev zaklonišča. Odg.: Zaklonišče bo ob križišču.

15. Babnik Franc — smatra, da parcelacija v nekaterih primerih ni potrebna — želi enojček. Odg.: Sprememba objekta iz dvojčka v individualni objekt ni možna, nova parcelacija je nujna.

16. Cerar Ivan — želi, da se cesta premakne bolj proti zahodu — s tem bi se zemljišče zmanjšalo za obrtniške hiše, kar pa ni sprejemljivo. Objekt na vaši parceli pa je možno premakniti proti vzhodu.

17. Nemanič — cestni koridor sega v njegovo zemljišče v širini 1 m. Koridor se zoži na 9 m, kar bo omogočilo, da se izvede uvoz k objektu tov. Nemaniča.

18. Koprivec — želi, da se iz njegove parcele umakneta obe obračališči. Odg.: Obračališče južne ceste se zrcalno obrne na parcelo št. 12, v perspektivi se bo skušalo povezati to cesto z osrednjo potjo v vasi Dvor, kar je iz prometnega vidika optimalno. Ko bo vzpostavljena ta zveza, bo možno aktivirati lokacijo št. 12. Obračališče na severni cesti ostane nespremenjeno.

19. KS Stanežiče — želi, da se občanom, ki zgubijo veliko zemljišč, dodeli dodatna prednostna pravica. IS ugotavlja, da pripomba nima neposrednega vpliva na sprejemanje ZN, s katerim se izkazuje širši družbeni interes, ki v realizaciji izvaja plansko začrtan razvoj. Odprto vprašanje, ki ga izpostavlja KS Stanežiče, bo IS reševal parcialno, skladno z veljavnimi družbenimi normami, v sodelovanju s KS na podlagi že sklenjenega medsebojnega dogovora. Izvršni svet občinske skupščine predlaga Skupščini občine, da predlog odloka obravnava in ga po obravnavi sprejme.

## Osnutek

Na podlagi 5. odstavka 14. člena Zakona o kmetijskih zemljiščih (Uradni list SRS, št. 1/79), 3. člena Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o kmetijskih zemljiščih (Uradni list SRS, št. 11/81) in 190. člena Statuta občine Ljubljana-Siška (Uradni list SRS, št. 2/78) je Skupščina občine Ljubljana-Siška na ..... zboru združenega dela dne ..... in na ..... zboru krajevnih skupnosti dne ..... sprejela

## ODLOK

### o spremembi odloka o odškodnini zaradi spremembe namembnosti kmetijskega zemljišča

#### 1. člen

V odloku o odškodnini zaradi spremembe namembnosti kmetijskega zemljišča (Uradni list SRS, št. 25/79) se v prvi vrsti 3. člena za besedo »konj« postavi vejica in se doda beseda »prašičev«.

#### 2. člen

Prvi odstavek 5. člena se spremeni tako, da se glasi: »Odškodnina zaradi spremembe namembnosti se določi v znesku od m<sup>2</sup> zemljišča ob upoštevanju lege in kakovosti zemljišča in znaša:

- 100 din od njiv, vrtov, sadovnjakov in travnikov I. katastrskega razreda,
- 80 din od njiv, vrtov, sadovnjakov in travnikov II. katastrskega razreda,
- 60 din od njiv, vrtov, sadovnjakov in travnikov III. katastrskega razreda,
- 40 din od njiv, vrtov, sadovnjakov in travnikov IV. katastrskega razreda,
- 30 din od njiv, vrtov, sadovnjakov in travnikov V. in VI. katastrskega razreda ter pašnikov I., II., III., IV., V. in VI. katastrskega razreda,
- 20 din od njiv, vrtov, sadovnjakov, travnikov, pašnikov VII. in VIII. katastrskega razreda ter gozda in od vseh drugih kmetijskih zemljišč.