

**GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE**

IZ DELA CDS

**Potrjen zaključni račun
za leto 1966 in razpisane volitve
v organe upravljanja**

Na zadnjem zasedanju centralnega delavskega sveta je bil po daljši razpravi potrjen zaključni račun za leto 1966 potem pa je delavski svet sprejel sklep o razpisu volitev v delavski svet, svete obratov, svete delovnih enot in svete poslovnih enot. Na novo bo izvoljenih toliko članov navedenih organov upravljanja, kolikim poteče mandat v letošnjem letu.

Po našem statutu morata biti navzoči na zasedanju delavskega sveta, kadar se potrjuje zaključni račun, dve tretjini članov, sicer delavski svet zaključnega računa ne more sprejeti. V začetku te seje je bila prisotna dvetretjinska večina, po več kot štiriurni razpravi, pa je nekaj članov odšlo, tako da delavski svet ni bil več sklepčen in je moral predsednik delavskega sveta preložiti sejo na naslednji dan.

Zakaj se je zasedanje delavskega sveta zavleklo? Predvsem zaradi dolgovazne razprave kake petorice ali šestorice prisotnih, ki se je vrтела kot v začaranem krogu okrog dveh ali treh stavkov o interpretaciji zaključnega računa.

Delavski svet ima predpisan poslovnik, ki je bil dan vsakemu članu, žal pa se marsikdo po njem ne ravna ali pa ga predsednik ne opomni, naj se drži poslovnika, ki ne dovoljuje preveč dolgovazne razprave, temveč stvarno in jedrnat, tako da pride čim več članov do besede. Ko se je zasedanje naslednji dan nadaljevalo je bilo krajše, saj je bil dan končno le predlog, kako naj se glasita »fista dva stavka« in končno je bil zaključni račun potrjen.

Iz zaključnega računa je razvidno, da je bil dosežen plan proizvodnje za 2 odstotka višji kot v letu 1965. Po vrednosti je porasla proizvodnja v primerjavi z letom 1965 za 14,4 odstotka. Dohodek je porasel napram planu za 8 odstotkov, osebni dohodki pa so večji od planiranih za 2 odstotka. Podjetje je torej zaključilo prvo leto reforme, kljub težavam, kar ugodno.

Na dan 31. decembra 1966 je bilo zaposlenih 3355 delavcev.

Od skupnega števila zaposlenih je bilo 1586 žena in 1969 moških. Delavcev s srednjo, višjo in visoko izobrazbo je bilo 54 odstotkov. Povprečna starost zaposlenih je v letu 1966 33 let in 5 mesecev. Bolj bo treba poskrbeti, da bomo kvalitetno izdelovali naše artikle. Naš izvoz bomo morali še nadalje krepiti, predvsem na konvertibilna področja, kajti od tam dobivamo pločevino. Tuje tržišče pa zahteva dobro kvaliteto izdelkov. Računati je treba na konkureco. Naš izvoz ne bi smel biti negativen.

V letu 1966 je bilo dokaj nestalnosti pri izplačilih osebnih dohodkov glede na uvajanje novega sistema. V prvem polletju so bili osebni dohodki nižji, po novem sistemu v drugem polletju pa so se ti znatno zvišali, kar je tudi prav glede na tržne cene in druge spremembe v gospodarstvu. Po pokazateljih zaključnega računa pa je bil dosežen dohodek v drugem polletju uporabljen v celoti za izplačilo osebnih dohodkov, kar pa ni v skladu z našimi gospodarskimi zahtevami, kajti podjetje si mora ustvariti tudi potrebne sklade, ker brez teh ne more poslovati. Delitveno razmerje v letu 1966 med skladi in osebni dohodki je bilo postavljeno 90 odstotkov za osebne dohodke 10 odstotkov pa za sklade, dejansko delitveno razmerje osebnih dohodkov napram skladi pa znaša 88,56 : 11,44.

Do leta 1970 bomo morali preiti po zakonu na dvainštrideset-urni delovni teden. Da bomo lahko uspeli, bo treba do podrobnosti izboljšati naš tehnični proces proizvodnje tako, da bodo naše zmogljivosti polno izkoriščene, izkoriščen pa mora biti racionalno tudi ves delovni čas.

**20. REDNI OBČNI ZBOR
DRUŠTVA LJUDSKE
TEHNIKE EMO**

Člani društva Ljudske tehnike so se dvajseti sestali, da kritično ocenijo svoje delo in sprejmejo smernice za bodoče delo. Predsednik društva je v svojem pregledu dela lepo prikazal uspehe društva, ni pa se izognil graje.

Posebno mesto v poročilu je bilo namenjeno vprašanju izobrazbe in prenašanja znanja od starejših na mlajše. Ugotovljeno je, da se premalo mladine vključuje v proces izobraževanja in na sploh v dejavnost društva, ki je zelo razvejana po klubih in krožkih. Želja društva je, da se v dejavnost vključijo tudi strokovnjaki z višjo in visoko izobrazbo in prenašajo svoje znanje na druge člane, posebno na mladino. Društvo se zaveda, da je važen podmladek, ki bo v svoje roke prevzel usodo našega kolektiva.

Tudi društvo se je vključilo v proces reforme s tem, da skuša v svoji sredini iti po načelih reforme in doprinesiti svoj delež k reševanju in izboljšanju tehnološke ter produktivnosti dela. Važno je dejstvo, da naj bo eden od faktorjev izboljšav izboljšanje medosebnih odnosov in zblíževanje interesov delovnih ljudi. Da so pogoji za uspešno sodelovanje pri izvajanju zamisli reforme nam kaže pregled dela po posameznih krožkih in klubih.

Emajlirski krožek deluje že 15 let. Bilanca njegovega dela je bogata, osnovna dejavnost pa je, da pomaga pri usposabljanju kadrov za delovna mesta v emajlirnici. Za v bodoče želijo člani krožka še utrditi sodelovanje z oddelkom za izobraževanje, da mu pomaga pri reševanju strokovnih vprašanj, izdelavi učnih programov in s strokovnjaki, ki so s svojo voljo in strokovnostjo pri vzgoji že dosedaj pokazali dobre uspehe. Tudi racionalizatorsko dejavnost želijo povečati, kar je zelo zaželeno v zvezi s problemi v emajlirnici. Emajlirski krožek sodeluje z inštitutom, posebno v topilniški sekciji in je za pozdraviti zdravo sodelovanje članov inštituta s člani krožka.

Avto moto klub pa je dejavnost društva, za katero se člani kolektiva zelo zanimajo. Zanimivo je dejstvo, da ne manjka pionirjev, saj jih je 130, ki kažejo svoje spretnosti na go-kart vozilih. Pionirji so se udeleževali tudi tekmovanj in dosegli v Celju 2-krat tretje mesto, v Mariboru pa prvo, tretje in četrto. Razen tega so se udeležili v Velenju propagandnega tekmovanja in pomagali pri usmerjanju prometa, vzgoje pešcev in delitvi propagandnega materiala. Avto moto klubu ne bo manjkalo pomladka.

(Nadaljevanje na 3. strani)

KOMISIJA ZA IZVEDBO VOLITEV V DELAVSKI SVET,
SVETE OBRATOV, SVETE DELOVNIH ENOT V »EMO« - CELJE**OBJAVA**

1. Komisija za izvedbo volitev v delavski svet, svete obratov in svete delovnih enot in poslovnih enot izvoljena na 9. rednem zasedanju delavskega sveta 13. 2. 1967 je pooblaščen in zadolžena, da v skladu s sklepom na razpisu volitev sprejetem na 9. rednem zasedanju delavskega sveta z dne 13. 2. 1967 izvede volitve na dan 30. marca 1967, ugotovi število članov delavskega sveta, svetov obratov in svetov delovnih in poslovnih enot, ki jim poteče mandatna doba, določi volišča in seznam delovnih enot, ki spadajo v posamezne volilne enote in volišča ter v skladu z ugotovitvami objavi koliko članov voli posamezna volilna enota v delavski svet, obratne svete in svete delovnih in poslovnih enot.

2. Komisija za izvedbo volitev posluje v naslednjem sestavu:

Orel Franjo — predsednik

Marolt Anton — namestnik predsednika

Dr. Zupančič Franc — član
Jejčič Emil — namestnik člana

Kaurič Jožica — član in zapisnikar

Božič Marjeta — namestnik člana in zapisnikarja.

Sedež komisije je v sekretariatu organov upravljanja soba št. 7, interna tel. št. 207.

3. Glede na ugotovitve komisije za izvedbo volitev, da poteče mandat 40 članom delavskega sveta, izvolijo posamezne volilne enote (VE) naslednje število članov v delavski svet:

— VE št. I. emajlirnica — 9 članov;

— VE št. II. predelovalnica kovin — 6 članov;

— VE III. dekor oddelek — 3 člane;

(Nadaljevanje na 2. strani)

OBJAVA



GLOBUS

Izrazit prodajni uspeh so pokazala nova tesnila na vratih, ki jih izdeluje neko norveško podjetje. Napravo pritrdijo na spodnjem robu vrat. Pri zapiranjju se spusti iz naprave trak, ki se tesno prileže ob tla in ne prepušča svetlobe ali prepaha, četudi ni praga. Pri odpiranju vrat se trak zopet dvigne v svoje izhodišče na spodnjem robu vrat. Norveški raziskovalni inštitut je napravo skrbno proučil in jo namestil na vrata, ki so jih zaradi preizkušnje 295.000 krat odprli in zaprli, nedabi prizadeli uporabljivost novega izdelka.

—0—

Od velikih elek. aparatov za gospodinjstvo je v Nemčiji najbolj porasla proizvodnja pomivalnih strojev delali 33.567 strojev, lani že 104.62 komadov in letos v prvih šestih mesecih 62.558 komadov. Polavtomatske naprave se vedno bolj umikajo v korist avtomatičnih aparatov, obenem pa stalno izpopolnjujejo notranji ustroj, enostavnost upravljanja in efekt čiščenja. V izpiranju prevladuje šobni sistem. Posebno pazijo na dimenzije strojev: običajno so visoki 85 cm in globoki 60 cm, komande pa vse bolj nameščajo na sprednji strani, kar omogoča postavitev stroja pod izplakovalno mizo. Nove pomivalne stroje intenzivno raziskuje tudi industrija detergentov, ki je postavila na trg niz poboljšanih kemičnih čistilnih sredstev in preparatov za mehčanje vode. V raziskave se je vključila tudi industrija, katerih izdelki se v napravi pomivajo in že prilagaja svojo bodočo proizvodnjo. Testov še ni zaključila industrija porcelana in stekla ter jedilnega pribora, posebno pri visokovredni dekorirani posodi, pri zlatih dekorjih, nadglazurnem nanosu na steklo, pri jedilnem priboru in strežnemu priboru z jedkanimi ornamentami. Izvoz pomivalnih strojev je napredoval od 23.218 komadov v letu 1965 na 21.000 komadov v prvi polovici tega leta.

VE št. IV. pocinkovalnica — 1 člana;

VE št. V. delavnica radiatorjev — 5 člane;

VE št. VI. delavnica kotlov — 1 člana;

VE št. VII. obrat odpreskov in avtokoles — 1 člana;

VE št. VIII. orodjarna — 3 člane;

VE št. IX. pripravljalne službe — 5 člane;

VE št. X. vzdrževalne službe — 1 člana;

VE št. XI. STK — 2 člana;

VE št. XII. prodaja in zunanja trgovina — 2 člana;

VE št. XIII. upravno administrativne službe — 4 člane;

VE št. XIV. obrat kemičnih izdelkov — 1 člana;

VE št. XV. obrat VI — Kruševac — 1 člana.

4. Delovne enote izvolijo glede na potek mandatne dobe v obratne delovne svete novo šte. vilo članov:

V obratni svet obrata emajliranih, pocinkanih in aluminijastih izdelkov:

VE št. I. emajlirnica — 6 članov;

VE št. II. predelovalnica kovin — 5 članov;

VE št. III. dekor oddelek — 1 člana;

VE št. IV. pocinkovalnica — 1 člana.

V obratni svet obrata toplotnih naprav:

VE št. V. delavnica radiatorjev — 5 članov;

VE št. VI. delavnica kotlov — 5 člane.

V obratni svet obrata odpreskov in avtokoles:

VE št. VII. obrat odpreskov in avtokoles — 8 članov.

V obratni svet orodjarna:

VE št. VIII. orodjarna — 8 članov.

V obratu kemičnih izdelkov tvorijo vsi zaposleni delavci obratni svet, isto v obratu VI — Kruševac.

5. Delovne in poslovne enote izvolijo glede na potek mandatne dobe v svete delovnih in poslovnih enot novo število članov.

VE I — svet delovne enote emajlirnica — 14 članov;

VE II — predelovalnica kovin — 11 članov;

VE III — dekor oddelek — 6 članov;

VE IV — pocinkovalnica — 6 članov;

VE V — delavnica radiatorjev — 7 članov;

VE VI — delavnica kotlov — 6 članov;

VE IX — pripravljalne službe — 8 članov;

VE X — vzdrževalne službe — 8 članov;

VE XI — vzdrževalne službe — 8 članov;

VE XII — STK 8 članov;

VE XII — prodaja in zunanja trgovina — 8 članov;

VE XIII — upravno administrativne službe — 9 članov.

6. V posamezne volilne enote spadajo naslednje delovne enote:

V VE št. I emajlirnica, sestavljalnica, učna delavnica in barvni mlin;

V VE št. II predelovalnica kovin;

V VE št. III dekor oddelek;

V VE št. IV pocinkovalnica in pokositrana;

V VE št. V delavnica radiatorjev;

V VE št. VI delavnica kotlov in montaža oljnih peči in serვისne službe;

V VE št. VII obrat odpreskov in avtokoles;

V VE št. VIII orodjarna, modelarna, kovačnica, učenci in inštruktorji;

V VE št. IX priprava dela, tehnološka služba, nabavna služba, transport in investicijski biro;

V VE št. X strojna delavnica, elektrodelaonica, gradbena delavnica, mizanska delavnica, stavlbeni kleparji, precizna mehanika;

V VE št. XI služba tehnične kontrole;

V VE št. XII prodaja in zunanja trgovina, skladišče izdelkov;

V VE št. XIII finančno računovodski sektor, kadrovska, splošna, pravna in organizacijska služba, služba programiranja in vodstvo podjetja;

V VE št. XIV topilnica in mineralni mlin;

V VE št. XV obrat VI — Kruševac.

7. Volišča (V) bodo v naslednjih prostorih:

V št. 1 — v emajlirnici za VE št. I;

V št. 2 — v predelovalnici kovin za VE št. II;

V št. 3 — v dekor oddeleku za VE št. III;

V št. 4 — v pisarni pocinkovalnice za VE št. IV;

V št. 5 — v delavnici radiatorjev za VE št. V;

V št. 6 — v delavnici kotlov za VE št. VI;

V št. 7 — v obratu odpreskov in avtokoles za VE št. VII;

V št. 8 — v orodjarni za VE št. VIII;

V št. 9 — v sejni sobi upravnega odbora za VE št. IX;

V št. 10 — v strojno ključavničarski delavnici za VE št. X;

V št. 11 — v garderobi STK za VE št. XI;

V št. 12 — v komercialni čakalnici v prithičju pred dvorano CDS za VE št. XII;

V št. 13 — v sejni dvorani CDS za VE št. XIII;

V št. 14 — v pisarni obrata kemičnih izdelkov za VE št.

XIV;

V št. 15 — v obratu VI — Kruševac.

8. Na posameznih voliščih so imenovani volilni odbori v naslednjem sestavu:

Na volišču št. 1

Umek Edvard — predsednik

Medved Franc — član

Vodeb Anica — član

Na volišču št. 2

Dvoršak Stane — predsednik

Goričan Pavel — član

Vajdič Rudolf — član

Na volišču št. 3

Belak Franc — predsednik

Cander Jože — član

Rejc Marinka — član

Na volišču št. 4

Milanez Evgen — predsednik

Ravnjak Štefan — član

Leskošek Vera — član

Na volišču št. 5

Belak Ervin — predsednik

Ramšak Alojz — član

Brunšek Marija — član

Na volišču št. 6

Jandrič Boris — predsednik

Remus Anton — član

Vrečer Metka — član

Na volišču št. 7

Krajnc Edi — predsednik

Zetjav Franc — član

Kvas Franc — član

Na volišču št. 8

Dobrišek Jože — predsednik

Javšovec Martin — član

Goršek Slava — član

Na volišču št. 9

Vovk Nada — predsednik

Štojs Jože — član

Gregorc Rafko — član

Na volišču št. 10

Pantner Anton — predsednik

Krempuš Matija — član

Štorman Ivan — član

Na volišču št. 11

Podgajski Zlatko — predsednik

Kač Peter — član

Podpečan Cveta — član

Na volišču št. 12

Pilih Marjan — predsednik

Federnzberg Anton — član

Cavka Milena — član

Na volišču št. 13

Gogič Anica — predsednik

Brišar Irena — član

Skočir Jože — član

Na volišču št. 14

Hudournik Ivan — predsednik

Lukman Ivan — član

Olga Stavbe — član

Na volišču št. 15

vodi volitve posebna volilna komisija v sestavu:

Kroflič Vlado — predsednik

Bojković Andjelko — član

Radovanović Dušan — član

Kroflič Justina — član.

9. Kandidatne liste morajo biti vložene pri komisiji za izvedbo volitev do 21. marca 1967.

Predsednik volilne komisije

Franjo Oreš I. r.

Globus

Splošno pomanjkanje niklja kot kovine in drugih njegovih kemičnih derivatov v svetu je posledica hitrega skoka potrošnje te kovine za vojaške svrhe v zvezi z vojno v Južnem Vietnamu. Pomanjkanje nikelj oksida, ki ga potrebujemo konstatno za proizvodnjo temeljnih frit, bo potrebno nadoknaditi z nakupom kovinskega niklja, ki se bo predelal v oksid, v SFRJ. Cene niklju kot kovini so v zadnjih treh mesecih v svetu poskočile za preko 100%. Lahno izboljšanje v preskrbi s to kovino je kratkoročno pričakovati le tedaj, če bo ameriška vlada odobrila prodajo določenih zalog tega strateškega materiala.

—0—

Vse države Montanske unije razmišljajo o uvedbi drastičnih ukrepov, ki bi vplivali na omejitve krize v jeklarstvu in premogovništvu EGS držav, vse pa kot posledica prevelikih obstoječih proizvodnih kapacitet. Nameravajo uvesti proizvodne kvote, ki bi dejansko pomenile umetno omejevanje proizvodnje zaradi povečanja prodajnih cen v svetu. Če bodo države Montanske unije ta ukrep sprovedle, je pričakovati, da se bodo v prihodnjih mesecih dvignile cene dekapirani pločevini najmanj za 10%.

—0—

Devet grških emajlirnic porabi letno 900 ton emajlnih frit, ki jih kupujejo v ZR Nemčiji, Holandiji in Italiji. Industrija emajlira predvsem štedilnike, peči, oljne peči, hladilnike, dele pralnih strojev, lito-železne kadi in posodo. Največja emajlirnica v Grčiji, ki je pred kratkim postavila svojo prvo kontinuirano peč za žganje gospodinjskih aparatov, namerava v kratkem postaviti še dve konti peči. Grška vlada daje kredite pod ugodnimi pogoji za nova industrijska podjetja zlasti v primerih, ko domača proizvodnja vpliva na zmanjševanje uvoza.

OBCNI ZBOR DLT

Za lačne želodce ob vsakovrstnih prireditvah skrbi gospodinjki krožek, ki priskoči na pomoč raznim organizacijam, ko je treba pripraviti in postreči članom ob raznih proslavah, občnih zborih in obletnicah. Ni pa to edina dejavnost. Krožek svetuje, vzgaja in pomaga zaposlenim ženam s tečaji in navsveti, kako si naj gospodinja doma olajša delo in s tem prinese v dom razen dela tudi nekaj prijetnega družinskega življenja. Članice krožka so si zadale nalogo, da bodo še bolj kot doslej prisluhle željam zaposlenih deklet in žena ter tako popestrile svojo dejavnost.

Modelarski krožek čeprav še mlad, pa ima najbolj hvaležno dele in najlepše poslanstvo. Da je tako, je razvidno iz tega, da se v njem zbira največ pionirjev in mladincev. Vzgoja mladega človeka v tej razvojni

bi lahko bili boljši uspehi, če ne bi bilo toliko individualizma in več vzajemnega dela. Obveze do JLA so bile izpolnjene, tudi tečaji so se vršili. Mladina se rada zbira v klubu, vendar zeleno je, da bi se za to dejavnost bolj zanimala tudi mladina iz našega kolektiva. Radioamaterji so se zmenili, da bodo v bodoče bolj krepko zaorali in odprli vrata zelo primernih prostorov. Naloge, ki so si jih zadali niso majhne, vendar smo prepričani, da bo šlo, ker so se zmenili na občnem zboru.

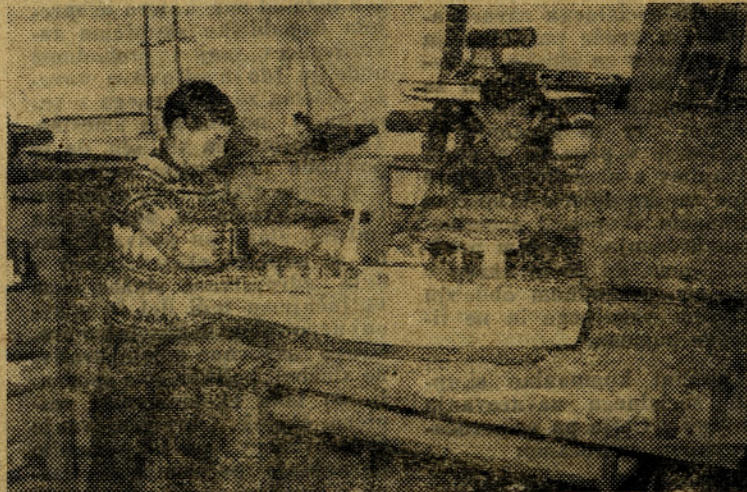
Strojno orodjarski krožek pa ima svojo, že od ustanovitve začrtano pot. Po svoji dejavnosti vzgaja mlade, še neizkušene kadre tako, da jih vključuje v delo in jim potom starejših članov posreduje izkušnje. Zelo si prizadevajo za racionalizatorsko dejavnost, da bi se ta poživila in služila kolektivu. Iznešena

Avto moto klub — amaterji pa imajo za sabo bogato bilanco. Saj to je klub, ki ima tako zanimivo dejavnost, da ni težko aktivirati članstva za razne akcije, od tekmovanj, udeležbe na predavanjih do dela v mehanični delavnici kluba. Prepričani smo, da se bo motorizacija tudi še naprej razvijala in da ta vir interesov ne bo nikoli usahnil. Po obširnem poročilu predsednika je podal tajnik svoje poročilo, iz katerega je razvidno, da je včlanjeno v društvo 1212 članov, od tega 393 članic. Tudi pionirjev je precej, saj jih je 168.

Diskusija, ki je bila zelo pestra, je prinesla marsikatero idejo, kaj bi društvo še lahko vključilo v svoj program dela. Najbolj zanimiva je pobuda, da bi društvo sodelovalo ali celo prevzelo priprave, za organizacijo muzeja, ki naj prikaže razvoj našega podjetja, od ustanovitve do danes. Razen tega pa je bila podana ideja, da bi društvo sodelovalo takrat, če bo prišlo do realizacije, kar se v inozemstvu dogaja, da bo podjetje dajalo posamezne manjše dele (vzmeti, gumbi) delat domov, članom kolektiva, ki bi bili pripravljani sprejeti naročila.

Občni zbor je pozdravilo vrsta zastopnikov raznih društev in forumov ljudske tehnike in zaželelo v bodočem delu mnogo uspehov. Na koncu zbora pa je predsednik glavnega odbora razdelil odlikovanja in priznanja za dvajsetletno delo v ljudski tehniki. Zlato plaketo »Boris Kidrič« je dobil tov. Pavčič Ludvik, srebrno pa tov. Krajek Ludvik. Priznanja za dvajsetletno delo pa je dobilo še 12 tovarišic in tovarišev. Vsem iskreno čestitamo.

Občni zbor je bil dobro obiskan, bil je manifestacija uspeha in želje za še uspešnejše delo v bodoče.



Mladi modelarji pri delu...

dobi je zelo važna, saj dobi pri modeliranju čut za estetiko, občutek uspeha in vznbuja željo za še večjimi dosežki. Dosedanje delo se je odvijalo v lepo opremljeni delavnici, za naslednje leto pa so se zmenili, da bodo šli bolj v širino, da se bodo udeležili tekmovanj in obiskali šole in druge klube.

Krožek podvodne dejavnosti je upravičil svoj obstoj. Dejavnost se iz leta v leto veča, saj so lani izvedli po vnaprej določenem programu potapljaško akcijo in posneli pod vodo film. Poleg podvodnega športa so bili tudi aktivni v akvaristiki in bili v pomoč marsikomu, ki si je želel doma del življenja pod vodo. Tudi s poklicnimi gasilci in vodno skupnostjo je krožek v tesni povezavi in je pripravljen za reševalne akcije, če bi bilo to potrebno. Radioklub uspešno pošilja znake v eter. Prav ta uspešnost na primopredajnih postajah je vzrok, da je drugo delo precej zastalo in da

je bila ideja, da bi skupaj z Inštitutom opremili prototipsko delavnico, kjer bi lahko vsi, vsak po svojih sposobnostih dal poleta fantaziji in idejam.

Foto kino klub, ki je najstarejši klub društva, je v preteklem letu organiziral foto tečaje, kino — amaterski tečaj, sodeloval na razstavah, priredil interna tekmovanja za razne kategorije amaterjev. Poseben uspeh je dosegel na filmskem festivalu, kjer je prejel diplomu za film »Drzni let dveh sokolov«. Želja vseh pa je, da se dejavnost in število aktivnih članov v klubu poveča.

Krožek za predelavo pločevine pa aktivno pomaga pri reševanju problemov proizvodnje v oddelku, kjer so najbolj pereči problemi varnega dela vzdrževanja orodja in strojev. Člani krožka si želijo pri svojih težavnih nalogah sodelovanja ostalih krožkov, posebej pa strojno-orodjarskega, s katerim imata največ skupnega.

NOV »ČUDEŽNI OTROK« KEMIJE

Najnovejši v vrsti »čudežnih otrok kemije« je »COLLO — Telklar« čistilo za ekran iz proizvodnjega programa »COLLO — Reimcolodium — Köln, G. mbH«. Gre za specialno čistilno in vzdrževalno sredstvo za televizijske ekrane, očala in leče — predvsem pri optičnih napravah. »COLLO — Telklar« čisti na takšen način, ki je posebno primeren za optična stekla. Razen tega ostane na očiščenem predmetu tanek antistatični film, ki odbija prah od stekla. S tem pa še ni zadosti! Preparat vpliva na predmete tudi v tem smislu, da preprečuje nabiranje vlage in orositev.

Občinski sindikalni svet Celje je na svoji plenarni seji 15. februarja 1967 obravnaval kompleksno problematiko v zvezi z spremembami na področju socialnega in zlasti zdravstvenega zavarovanja, ki so jih sprejeli zvezni in republiški organi ter predlog Izvršnega odbora Skupščine komunalne skupnosti socialnega zavarovanja delavcev v Celju z dne 8. 2. 1967, ki se nanaša na uvedbo participacije zavarovancev, nadomestila, opremo novorojenčka, zdravila, potne stroške in uveljavljanje pravice do zdravstvenega varstva.

S tem v zvezi je Občinski sindikalni svet Celje sklenil sporočiti Skupščini komunalne skupnosti socialnega zavarovanja delavcev v Celju ter pristojnim republiškim in zveznim organom naslednja

STALIŠČA

I.

Občinski sindikalni svet Celje izreka zveznim in republiškim organom kritiko glede načina sprejemanja predpisov s področja socialnega in zdravstvenega zavarovanja delavcev, ker delavcem - zavarovancem ponovno ni bila dana možnost aktivnega sodelovanja v pripravi spreminjalnih zakonskih tekstov.

Posebej smo zaskrbljeni nad prepogosto se ponavljajočimi spremembami na tem, za položaj in perspektivo delavcev izredno pomembnem področju. Upravičeno dvomimo v sposobnost in strokovnost predlagateljev sprememb in traserjev vsakokratnih »sistematskih« sprememb, ki se v relativno kratkem času izkažejo kot nepopolne in nesistematske.

Zato predlagamo, da pristojni organi

a) čimprej zagotove kontinuirano in znanstveno proučevanje socialnega zavarovanja delavcev Jugoslavije;

b) omogočijo javno razpravo pred sprejetjem slehernih bodočih sprememb veljavnih predpisov in zlasti še o novem sistemu socialnega zavarovanja, ki je, kot nam je poznano v praksi.

II.

Podpiramo v celoti prizadevanja za reorganizacijo zdravstvene službe in za prilagoditev potrošnje v okviru danih materialnih možnosti. Zaskrbljuje pa nas obnašanje enega dela odgovornih oseb v zdravstveni službi, ki išče izhode z razpravami in zahtevki po ohranitvi sedanjega stanja in ne v hitrih ukrepih oziroma prilagoditvi situaciji, ki jo je jasno začrtala gospodarska in družbena reforma. Delavcem v zdravstvenih zavodih priporočamo, da v lastnem interesu in v interesu sodobnejše organizacije zdravstvene službe in izvajanja zdravstvenega varstva zahtevajo hitro realizacijo vseh priporočil in zadolžitvev, ki izhajajo iz akcijskega programa na področju zdravstvenega varstva v SRS. Hkrati naj zahtevajo od Strokovnega sveta zdravstvenega centra v Celju, da čimprej sprejme ukrepe za izvajanje akcijskega programa in celjski regiji.

Zavedamo se, da akcijski program sam po sebi še ni za-

dostna osnova za uresničitev naših prizadevanj. Zato predlagamo zveznim in republiškim organom, da najpozneje v teku letošnjega leta sprejmejo predpise, na katerih insistiramo že vrsto let in sicer:

— zakon o organizaciji zdravstvenega varstva in organizaciji zdravstvene službe ter

— zakon o financiranju zdravstvene službe.

III.

Sprejemamo kot pozitivno, odločitev Skupščine republiške skupnosti socialnega zavarovanja, da se uvede participacija zavarovancev za obiske zdravnika na bolnikovem domu, za prevoz bolnika z rešilnim avtomobilom ter za pregled in zdravljenje v primeru akutnih zastrupitev z alkoholom, katere višino zneska določa Skupščina komunalne skupnosti socialnega zavarovanja. Pri tem predpostavljamo, da bo ta ukrep v sedanjem, prehodnem obdobju predvsem vzgojnega in ne fiskalnega pomena.

Skupščini komunalne skupnosti socialnega zavarovanja delavcev v Celju pa priporočamo oziroma sporočamo:

a) da vskladi znesek participacije za obisk zdravnika na bolnikovem domu z zneskom, ki ga bo sprejela večina regionalnih skupščin v Sloveniji (5 N-din), ker je predlagani znesek 8 N-din najvišji v Sloveniji. Menimo, da ni razloga, da bi zavarovance celjske regije šteli za manj vzgojene in jih k normalnejšemu obnašanju prisiljevali z višjim zneskom participacije;

b) da zaostri višino participacije pri pregledih in zdravljenju primerov akutnih zastrupitev z alkoholom od predlaganih 50 N-din na 100 % plačilo stroškov pregleda oziroma zdravljenja za prvi dan in na 50 % za vsak naslednji dan. Hkrati predlagamo, da proučite eventualne možnosti za uvedbo participacije tudi na širši seznam obolenj (in poškodb), katerim je vzrok alkoholizirano stanje bolnika oziroma poškodovanca;

c) da se strinjamo s predlagano rešitvijo za participacijo pri prevozu z rešilnim avtomobilom (10 N-din do 10 km in 15 N-din nad 10 km).

IV.

Skupščini komunalne skupnosti socialnega zavarovanja delavcev v Celju predlagamo, da dobro pretehta predlog Izvršnega odbora, s katerim predlaga uvedbo participacije tudi za nekatere druge zdravstvene usluge, kot so prvi zdravniški pregled pri zdravniku splošne prakse (5 N-din), prvi specialistični pregled (5 N-din) in doplačilo razlike v ceni, če se zavarovavec zdravi v bolnišnici, s katero skupnost socialnega zavarovanja nima pogodbe.

Menimo, da širša participacijska lista od one, katero je sprejela Republiška skupščina zavarovancev vsaj v prehodnem obdobju (do uveljavitve novega sistema zdravstvenega zavarovanja) ne bi bila umestna. Tudi stojimo na stališču, da je potrebno predhodno analizirati vzgojne efekte take odločitve (v pozitivnem in negativnem smislu), zlasti pa podvzeti vse, da se odpravi ekstenzivnost v delu zdravstvene službe (sem vključujemo tudi del že zdavnaj nepotrebne in absolutno preširoko zasnovane administrativne službe), kolikor smo spoznali, da taka ekstenzivnost resnično obstoji. Obremenjevanje zavarovancev pa bi pomenilo ohranjanje počasnejšega tempa v izvršitvi te naloge znotraj zdravstvene službe same, ki bi na ta način vendarle razpolagala z dodatnimi sredstvi zavarovancev v ocenjeni višini ca. 600.000,00 N-din.

Kolikor to naše stališče iz ekonomskih vidikov, ki naj zaradi finančnega položaja regionalnega sklada nadomeste vzgojno izhodišče za uvedbo participacije, vendarle ni sprejemljivo za komunalno skupnost socialnega zavarovanja pa predlagamo sicer kompromisno rešitev, ki naj bi bila v tem, da participira zavarovavec z zneskom 3,00 N-din le pri prvem obisku pri zdravniku splošne prakse, pri specialistu pa z zneskom 5,00 N-din le v primeru, če je iskal specialistično uslugo na lastno željo in ne po nalogi s strani zdravnika splošne prakse.

Soglašamo pa z doplačilom razlike v ceni, če se zavarovavec kljub enakim možnostim v »domaćih« bolnišnicah želi zdraviti v bolnišnici, s katero celjska skupnost socialnega zavarovanja nima sklenjene posebne pogodbe. Pri tem se sicer zave-

damo, da gre v tem primeru za poseg v zavarovancevo pravico, pa zaradi tega priporočamo, da hkrati podvzamete vse potrebno za doseg »vsklajenih« in »normalnih« cen za zdravljenje v bolnicah vsaj v okviru Slovenije in npr. Zagreba, kjer se zdravi del zavarovancev celjske regije.

Hkrati predlagamo, da bolnišnice v celjski regiji maksimirajo napore za izboljšanje kvalitete zdravljenja in odnosa do bolnika, ker bo edino po tej poti možno zaježiti »odliv« sredstev, kadar ta ni pogojen s specializacijo zdravstvene dejavnosti.

V.

Predlog za popolno oprostitev plačila participacije za upokojence z manj kot 400,00 N-din pokojnine je sicer itak pogojen z ustreznim zvišanjem prispevka republiške skupnosti socialnega zavarovanja za zdravstveno varstvo upokojencev, pa zaradi tega ni podana realna možnost za njegovo osvojitve. Tudi sicer bi bilo treba v primeru pozitivne rešitve istočasno razmisliti o oprostitvah za aktivne zavarovance s podobnim osebnim dohodkom.

Ce izhajamo iz vzgojnega namena ukrepa participacije, smo mnenja, da ne bi bila umestna oprostitev nobene kategorije zavarovancev.

VI.

Obstoji dilema ali naj bodo sredstva, zbrana iz naslova participacije dohodek zdravstvenega zavoda ali sklada zdravstvenega zavarovanja. Predlagamo, da naj bodo ta sredstva vsaj v prehodnem obdobju dohodek sklada oziroma evidentirana po skladu, katerega organ upravlja z njim in ga disponirati po ustreznih kriterijih za pokritje dejavnosti zdravstvene službe celote. Ta predlog zasluži še nadaljnjo proučitev, kakor tudi dogovor o racionalni tehniki sprejemanja in evidentiranja vplačil (taksa, vrednostni kuponi itd.).

VII.

Iz predloga izhaja linearno zmanjšanje nadomestila za bolezensko odsotnost nad 50 oziroma 60 dni in sicer za 10 % (na 80 oziroma 90 %) od dosežaj uveljavljene osnove (90 oziroma 100 %). Predlog ni spre-

jemljiv, ker smo v situaciji, ko življenjski standard ni stabiliziran in ker se ugotavlja osnove po nedavno spremenjenem predpisu po povprečnem osebnem dohodku, ki ga je dosegel zavarovanec v preteklem letu. Zlasti slednji ukrep v zadostni meri stimulira zavarovanca, da čuva svoje zdravje, kadar pa vendarle zbolí, pa tudi dovolj ostro poseže v njegov materialni položaj.

Kar zadeva nadomestilo zavarovancem, ki so zaposleni pri zasebnikih (delavci, ki so podobno kot ostali hkrati tudi člani sindikata) in jim mora ta izplačati nadomestilo za čas bolezenske odsotnosti ali nege obolelega družinskega člana do 30 dni, predlagamo, da odredite minimum v enaki višini, kot ga občinsko sindikalno vodstvo predlaga organom upravljanja v družbenem sektorju in sicer za prvih 7 dni najmanj v višini 70% od osnove, od 8. do 30. dneva pa najmanj v višini 80 odstotkov od osnove (kolikor so seveda izpolnjeni polni pogoji za pravice do nadomestila).

VIII.

Neurejen sedanji položaj na področju skrbi za otroka (in zaposleno družino) zahteva intervencijo vseh zainteresiranih, da pristojni zvezni organi čimprej, a najpozneje do konca t. l. sprejmejo ustrezen zakonski predpis. Podobno velja za pristojne organe v republiki.

Dokler zakonske rešitve v izrečenem smislu ne bo, ne moremo soglašati s predlogom Izvršilnega odbora komunalne skupnosti socialnega zavarovanja delavcev v Celju, po katerem se zmanjša dodatek za opremo novorojenca od sedanjih 150,00 N-din na zakoniti minimum 80,00 N-din. Tudi ne kaže odpirati s tem novih političnih problemov.

Kolikor pa Komunalna skupnost vendarle insistira na prihrankih na tem sektorju izdatkov, ki tudi po našem mnenju niso medicinske narave, bi bila edina sprejemljiva uporaba cenzusa, po katerem se določa pravica do otroškega dodatka. Tako bi naj dobival tudi vnaprej dodatek za opremo novorojenca v nespremenjeni sedanji višini 150,00 N-din le tisti, ki ima tudi pravico do otroškega dodatka, ostali, ki jim bo ta pravica ugasnila, pa naj, dokler velja zvezni predpis o minimumu, prejema ta dodatek v višini 80,00 N-din.

IX.

Občinski sindikalni svet Celje opozarja, da utegnejo nastati določeni problemi v zvezi z izplačevanjem nadomestil za odsotnost oziroma nego do 30 dni zlasti v manjših delovnih organizacijah. Te postajajo enako kot večje in velike delovne organizacije temeljna rizična

skupnost za to obdobje 30 dni, vendar jih zmanjšani prispevek za socialno zavarovanje oziroma prepuščena sredstva ne bodo mogla pokriti tovrstnih izdatkov. Predlagamo, da strokovna služba komunalnega zavoda za socialno zavarovanje v Celju vzpostavi tesno sodelovanje zlasti z delovnimi organizacijami z manjšim številom zavarovancev, spremlja pojave, jih analizira in skupno z njimi išče ustrezne organizacijske oblike ter vsebinske rešitve (even-

tualno medsebojno združevanje v močnejše rizične skupnosti).

X.

Občinsko sindikalno vodstvo soglaša z ostalimi spremembami, ki jih vsebuje cit. predlog Izvršilnega odbora Skupščine komunalne skupnosti socialnega zavarovanja delavcev v Celju in hkrati izraža vso pripravljenost za najtesnejše sodelovanje s Skupščino socialnega zavarovanja delavcev v Celju

ZAKAJ TAKO?

Pričetek zasedanja namesto ob 16.30 ob 16.45. Zamuda, ki je običajna že skoraj na vseh sestankih; zasedanjih, občnih zborih itd. (redke so izjeme) pa sploh ni dala slutiti, kako se bo zasedanje odvijalo. Edina točka 9. rednega zasedanja CDS: Obravnava poslovnega poročila odnosno zaključnega računa za leto 1966, ki ga predlaga upravni odbor.

Direktor finančno računovodskega sektorja je na kratko obravnaval strnjeno bilančno poročilo, ki ga je sprejel z manjšimi dopolnitvami UO na svoji seji 9. in 10. februarja. Sicer pa moj namen ni obravnavati poročila kot takega, temveč razpravo na seji in pa zavest tistih, ki se zasedanja niso udeležili. Razprava se je zavlekla pozno v večer, kljub temu pa bilančno poročilo zaradi neresnosti nekaterih članov ni bilo sprejeto.

Ne morem trditi, da nekateri diskutanti niso imeli umestnih pripomb, smatram pa, da je diskutiranje, kakršnega smo bili deležni v zvezi s stavkoma na 31. strani, ki glasita:

»Izgleda tudi, da delo priprave proizvodnje ni povsem sinhronizirano z možnostjo in samim delom v obratih, saj neprestane polemike dokazujejo in prispevajo k neizpolnitvi plana...«

in: Ekonomske enote in obrati k izvajanju proizvodnega programa bistveno prispevajo, saj sprejemajo plan letno kot tudi mesečno. Drži pa, da so tekoče med letom o gospodarjenju podjetja premalo seznanjeni po svojih delavskih svetih.»

kljub odgovoru s strani odgovornih oseb strokovnih služb, zapravljanje dragocenega časa, v našem primeru celo zelo dragocenega časa delavcev v računovodskem sektorju, ki bodo zaradi neresnosti nekaterih navzočih morali vložiti maksimalne napore v delo do popolnega zaključka in oddaje bilance za leto 1966 v primeru nesklepnosti ponovno sklicanega CDS za naslednji dan bi sploh ne mogli oddati pravočasno vseh poročil, za katere je rok oddaje 15. 2. 1967.

Iz nekaterih diskusij je bilo razbrati, kako malo nekateri

MALI PRIJATELJI VELIKEGA KOLEKTIVA

Vsako leto prirejamo jugoslovanske pionirske igre. Učenci 5. a razreda I. osnovne šole v Celju, smo se vključili v pionirske igre s temo: Struktura gospodarstva domačega kraja — industrija. V ta namen smo si izbrali tovarno EMO. Ker bi bilo nerodno, da bi hodili po tovarni vsi učenci našega razreda, smo izbrali komisijo, ki bo v tesnejšem stiku s podjetjem.

V četrtek, 19. 1. 1967 so člani komisije prvič obiskali zastopnike kolektiva. Sprejela sta nas tovariš Ježič in tovarišica Oračeva. Razložili smo namen našega obiska. Povedali smo, da želimo spoznati zgodovino tovarne, razvoj tovarne do danes. Tovariš Ježič je pozdravil namen našega obiska in nam že ob prvem obisku marsikaj poučnega povedal.

Dal nam je kroniko, v kateri je nakazan razvoj podjetja in opisan težak položaj delavcev v času, ko je bila tovarna last kapitalista Westna.

Predstavnika kolektiva smo povabili v šolo, da bi vsem učencem povedal kaj več o njihovem življenju. Vabila ni odklonil. Zadovoljni smo se poslovlili, zahvalili smo se za prijaznost ob prvem obisku.

Učenci 5. a razreda

pri kreiranju vseh družbeno političnih odločitev, ki bi v čim krajšem času normalizirale in racionirale družbeno potrošnjo na področju zdravstvenega varstva v obojestranskem interesu: interesu zavarovanca in interesu zdravstvenega delavca.

Za Občinski sindikalni svet Celje

Predsednik
Bernard Strmčnik l. r.

člani samoupravnih organov med letom spremljajo finančno politiko in sploh poslovanje podjetja, ker bi v nasprotnem primeru ne smelo priti do takšnih razprav.

Višek neresnosti pa smo doživeli, ko je okrog 20. ure prišlo do prekinitve električne energije, kar so nekateri izkoristili za odhod z zasedanja. Morda se to nekoliko smešno sliši, toda ravno to je poleg diskusije, ki bi bila lahko konkretnjša in nekoliko resnejša, povzročilo, da zasedanju nista prisostvovali več 2/3 članov CDS, kolikor jih mora biti po 33. členu našega statuta kadar potrjujemo družbeni plan, pravilnike, zaključni račun in druge važne zadeve. Ker nismo bili več sklepni, je predsednik zasedanje prekinil in ga ponovno sklical za naslednji dan ob 13.45.

Menim in verjetno menijo tako tudi mnogi drugi, da bi bilo potrebno nedisciplinirane člane samoupravnih organov resno kaznovati.

Verjetno se ti neresni člani ne zavedajo, kakšne težave so povzročili delavcem v finančno računovodskem sektorju, ki so bili skupno z vodstvom sektorja namesto pohvale deležni nezaupanja s strani CDS. Ker je bilo slišati pripombo »zakaj pa se poročilo ni dalo prej v obravnavo«, naj v odgovor takšnim vprašanjem povem, da delo okrog zaključnega računa ni delo ene same osebe in tudi ne delo enega samega dneva, temveč delo celotnega osebja finančno računovodskega sektorja, ki je naporno delalo, ne samo nekaj dni, temveč že v mesecu decembru, cel januar in še v februarju.

Poleg teh težav pa bi zaradi nepravčasne oddaje zaključnega računa nastala še škoda za podjetje, saj bi bila gospodarska organizacija zaradi zamude kaznovana s 5.000.000 S-din, odgovorna oseba pa s 100.000 S-din, kar pa bi bilo zelo neumestno, še posebej v času, ko povsod govorimo o štednji finančnih sredstev, ki so prepotrebna v druge namene.

Vida Čonkaš

PROIZVODNO DELO DIJAKOV IZ GIMNAZIJE

Že več let sodeluje naše podjetje pri izvršitvi učnega programa celjske gimnazije. Tudi letos je upravni odbor odobril, da dijaki pridejo na proizvodno delo.

Dijaki so se zbrali v ponedeljek, 16. januarja pred upravnim poslopjem in opazovali prihod delavcev, ki so hiteli na svoja delovišča. Niso si mogli predstavljati, da bodo tudi oni vključeni v ta tok ljudi za naslednjih 11 dni.

Dijake je sprejel oddelek za izobraževanje. Dobili so osnovne napotke o prihajanju na delo, delovnem času in ostalo. Oddelek za varno delo jih je opozoril na možne poškodbe in kakšni so predpisi, po katerih se mora vsak zaposlen držati. Po rasporedu na delovna mesta so začeli spoznavati proizvodnjo in delo. Med proizvodnim delom so na predavanjih dobili še ostala znanja o delavskem upravljanju, organizaciji podjetja, mladinski organizaciji in drugo.

Kako so dijaki sprejeli delo v proizvodnji in s kakšnimi občutki so prihajali na delo, opisujejo dijaki v svojih dnevnikih, ki so jih morali vsi pisati. Vsak dijak je po svoje dojemal in tako tudi napisal. Nekateri so pisali dnevnike, tako da so opisovali delo, ki so ga opravljali, drugi pa so med opisovanjem dela in predavanj, pisali o svojem počutju in kaj so opazili na delovnem mestu in okolici. Pa pogledjmo, kaj so napisali:

Dijakinja S. C. »Budilka me je zbudila ob zame nenavadnem času. S težavo sem se dvignila iz tople postelje in se zgrozila ob misli, da to ni zadnjič. Svež zrak pa me je popolnoma predramil. Razmišljala sem, zakaj neki so uvedli to prakso? Nisem se zavedala, da bom odgovor na to vprašanje našla še danes...« (v dnevniku ni odgovora).

Izgleda, da je dijakinja dobila odgovor, čeprav ga v dnevniku ni najti. Najbrž je prišla do spoznanja, da življenje ni samo sanjski svet, ampak resničnost in trdo delo za življenje.

Drugi opisuje počutje na delovnem mestu:

Dijak K. P. »Dela v proizvodnji sem se že popolnoma privadil. Tudi zgodnje vstajanje mi ne dela več težav. Delam pri transportu ročajev, ki jih prevažam v skladišče. Pri tem delu ni mogoče »zabušavati«, ker proces dela zahteva svoje. Ko sem se javil naslednji dan, me je predelavec dodelil k stroju. Čeprav še nikoli nisem upravljal s strojem take vrste, mi je

vseeno zaupal takšno delo. Dela sem se razveselil, kajti bilo je nekaj novega zame. Dela pri stroju sem se hitro privadil. Stroj je napravil dve luknji v plošče. Ker nisem vedel za kaj se, te plošče uporabljajo, sem vprašal predelavca. Ta mi je lepo razložil, da so to zaklopniki za čajnike.«

Dijaka je prevzel ritem in brzina dela. Njega, kakor izgleda, je proces dela prevzel in mu gode, da delo zahteva svoje. Še ena ugotovitev izhaja iz njegove beležke, da je ponosen, da je »ukrotil« stroj in nekaj ustvaril. Tudi hvaležnost za pojasnila, ki jih je dobil od predelavca, je odraz želje vseh, ne samo dijakov, ampak tudi delavcev, da so o svojem delu obveščeni in poučeni. Vsi želimo, da smo sodelavci, da se z nami

delavca, ki je rekel: »Mojster in mnogi drugi so v tovarni kot bogovi nad oblaki.« Da se bomo razumeli: nič nimam proti tem ljudem, saj je njihovo delo odgovorno, toda stanje in malicnanje med vsako delovno uro ni v napoto le meni, temveč vsem, ki zares delajo! Pa brez zamere!

Pa še nekaj besed o odnosih med delavci: odnosi med njimi so pristržni in sproščeni. Ni večjih sporov in podobnega, manjše pa uredijo s »trepljanjem« po ramah. Delavci so večinoma nasmejani in vedno pripravljani na pogovor, če je le mogoče. Praksa v njihovi sredini je bila res prijetna. Vsem želim veliko uspeha pri delu, obilo razumevanja in medsebojne pomoči.«

Ugotovitve dijaka so pač take, kakršne je on doživljal in kako je reagiralo okolje, v ka-

premalo pozornosti. To velja predvsem za skladišče, kjer včasih premetavajo posodo brez občutka. Na žalost lahko priznam, da to velja predvsem za mladino. Nikakor pa ne smem posploševati, saj bi s tem napravila krivico marsikateremu vestnemu mlademu človeku. Da je tako, sem se lahko hitro pričala, kajti delala sem z zelo marljivo mlado delavko.«

Dijakinja je prizadeta, ker njeni vrstniki in vrstnice niso takšne kot si ona predstavlja. Kritično ocenjuje delo mladih, istočasno pa ostane pravična in noče narediti krivice marsikateremu mlademu človeku. Iz vseh zapiskov pa je videti, da so se dijaki poslovili od kolektiva z globokimi vtisi, kar lepo opisuje:

Dijakinja I. T. »Sprva sta me ropot in množica ljudi motila, kasneje pa sem se privadila. Vsekakor pa sem občudovala red, ki vlada. Steze za vozičke so vedno prazne in pripravljene za promet. Mize so praktično razvrščene (po moji presoji), ob njih pa neutrudno delajo ljudje.

Da, ob njih delajo ljudje! Ta ugotovitev nam, ki smo v procesu proizvodnje in v borbi za plan, včasih preveč zamre. Večkrat pozabljamo, da smo vsi ljudje, v prvi plan pa postavljamo stroje, naprave in nazadnje ljudi. S stroji in napravami pa le delajo in ustvarjajo ljudje.



Gimnazijci spoznavajo kolektiv ...

dela, vzgaja in poučuje.

Nekateri kritično opisujejo delo v proizvodnji in pojave iz medosebnih odnosov v delovni enoti:

Dijak K. F. »Med malico so imeli delavci nekakšen sestanek ali posvet, to sem opazil že večkrat. Stvar potrjuje razvitost samoupravnih odnosov v podjetju, kjer so delavci res neposredni upravljavci. Le nekaj mi ni všeč! Ko človek opazuje delo v obratu, vidi ljudi, ki resnično delajo in služijo kruh in ljudi, njihove nadrejene, ki se ne pritaknejo niti koščka pločevine, kaj šele stroja, pa so bili sami nekoč delavci. Vem, da so oni pač visokokvalificirani delavci, da odgovarjajo za proizvodnjo in ljudi v obratu, toda to ni vzrok za statično opazovanje na koncu obrata. Slišal sem, da morajo mojstri in drugi v drugih razvitejših državah (tudi mi bi morali spdati mednje) vložiti še več truda kot delavci, tako da dajejo le-tem vzgled. Je pri nas (točneje v EMO) tako? Slišal sem

terem je delal, na razne pojave. Dijak občuti, da bi bilo lahko boljše in lepše, če ne bi občutili razlik med »mojstrom« in delavcem. Nepoznavanje organizacije dela in nalog vodilne osebe, po njegovem »mojstra«, je dalo njegovo mnenje o delu in nalogah. Zamisliti pa se moramo, koliko vodilne osebe delajo s svojo skupino in koliko so »njihovi« po skupnem delu, da lahko dijak, ki je prišel za kratek čas, občuti to, kar ne moremo sami zaznati. To je mlad človek, ki nosi v sebi željo za tovarštvom, kar je lepo opisal z odnosi med delavci.

Še naprej se v dnevnikih prepleta želja po iskanju pravilnega in dobrega, kar naj bi izboljšalo kvaliteto in odnose:

Dijakinja F. M. »Na svoje delo sem se privadila, se seznanila z delom v drugih oddelkih. Moram pa reči, da sem doživela v marsičem tudi razočaranje. Opazila sem, da delavci v nekaterih oddelkih posvečajo delu

NOVO V KNJIŽNICI

- DIN — 6200
BECHER.
Stahlblech emailliert (1945).
- DIN — 6201
MASCHINENTOPFE.
Stahlblech emailliert (1945).
- DIN 6202
FLEISCHTOPFE besonders tiefe gerade Kasserollen.
Stahlblech emailliert (1945).
- DIN — 6203
TIEFE GERADE KASSEROLLEN.
Stahlblech emailliert (1945).
- DIN — 6204
FLACHE KASSEROLLEN.
(Nudelpfannen).
Stahlblech emailliert (1945).
- DIN — 6205
SCHMORTOPFE.
Stahlblech emailliert (1946).
- DIN — 6215
TEIGSCHUSSELN.
Stahlblech emailliert (1947).
- DIN — 8940
WURFELEISSCHALEN
für Haushalts-Kühlschränke
(1956).

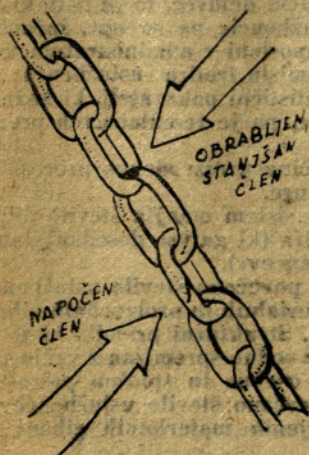
Pred uporabo pregledajte verige...!

V posameznih obratih naše tovarne za dviganje in prenašanje bremen uporabljamo večje število raznih verig. Vse te verige pa uporabljamo dan za dan, že leta in leta...

V obstoječem tempu dela in proizvodnje s temi verigami privezujemo, dvigamo in prenašamo bremena, ne da bi pomislili ali pregledali v kakšnem stanju so, ali so še dobre in uporabne? Zato ni nič čudnega, da večina uporabnikov verig ne ve od kdaj so posamezne verige v uporabi in za kakšno obremenitev so predvidene! Nihče dosti ne misli, ali so verige sploh še dovolj sigurne za dviganje in prenašanje raznih bremen? Zato je prav, da nas prav na to opozorijo pregledi verig! Ugotovitev je kratka in jasna: večina verig je v takšnem stanju, da to ne ustreza tehničnim predpisom in pravilom in jih ne smemo več uporabljati.

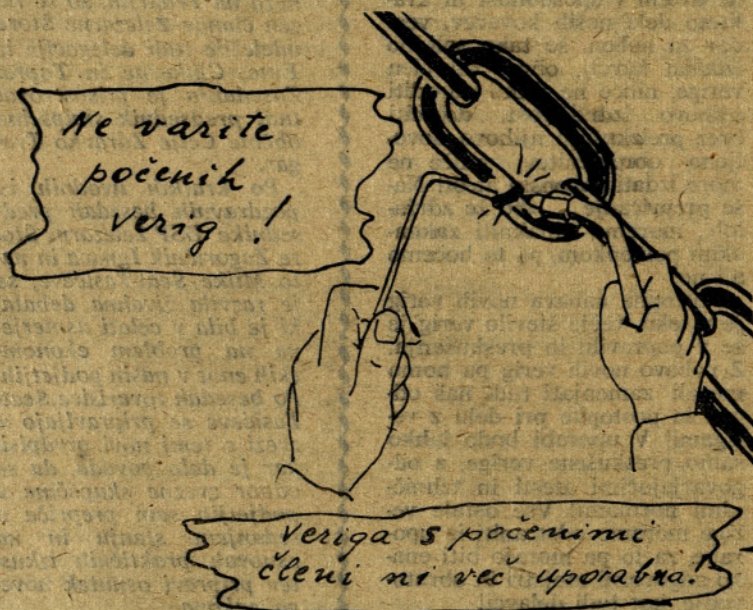
Po pravilniku o HTV ukrepah pri delu z žerjavi (Uradni list SFRJ, št. 29/64) bi vsaka veriga morala imeti predpisano dokumentacijo. Pri nas take dokumentacije za verige nimamo. Nobena veriga za zapenjanje, nima predpisanega atesta, rezultatov preizkušanja, časa preizkušanja, niti podatkov o dovoljeni obremenitvi. Zakon pa prepoveduje vsako uporabo verig in kavljev, ki nimajo atestov in jasnih oznach dovoljene obremenitve. Verige smo uporabljali in jih še uporabljamo, vendar o vsem tem nihče ni razmišljal. Odgovorni mojstri in obratovodje ter vodje delavnic temu vprašanju še sedaj ne posvečajo potrebne pozornosti.

Verige pri nas so v zelo slabem in žalostnem stanju. Členi verig so zaviti in deformirani, mnogi počeni, obrabljeni in stanjšani za več kot polovico prvotnega preseka. Površina členov je polna globokih zarez, sploščeni in stinjeni so členi po celi površini.



Na take verige pa vsak dan obešamo bremena, prenašamo jih nad glavami delavcev! Nesreča takorekoč visi v zraku, prenašamo jo iz enega dela obrata na drugi! Obrabljeni, raztegnjeni, stanjšani in napočeni členi pretijo, da bodo prenehali nositi breme!

To pa se je prejšnji mesec tudi zgodilo! V izdelovalnici odpreskov se je veriga utrgala, v dveh dneh zapored! Breme je



treščilo na tla, na srečo brez posledic. Dotrajala veriga je v teku prenosa bremena počila, delavci so pravočasno odskočili.

Vendar te verige niso izločili iz uporabe! Počene člene so enostavno zavarili, verigo uporabljajo naprej! Nepremišljen postopek! Ali čakajo, da se veriga spet utrga, ali čakajo na težko nesrečo?? Naj nam bo v opozorilo lanskoletna nesreča na Reki. Zaradi pretrgane verige, je težko breme zmečkalo delavca!

Varjenje počenih členov verige je prepovedano. Počeni člen je zavarjen, veriga je na videz cela, kakšno obremenitev pa lahko še prenaša, ne ve nihče. Popravljanje verig in njihovo preizkušanje lahko po zakonu izvajajo samo specializirane tovarne verig, ki potem izdajo tudi nov atest, določijo novo dovoljeno obremenitev... Izgleda, da naši mojstri in obratovodje nepremišljeno prevzemajo na sebe veliko odgovornost za varnost dela s takimi verigami... za življenje svojih delavcev!

Staro obrtniško miselnost in navade, da je vse še dobro, da vse pride še prav, je treba popolnoma in odločno izkoreniniti! Ugotovljeno je, da se do-

trajale in izrabljene verige, ponovno vračajo v uporabo? Zakaj?... Zato, ker je premalo odgovornosti, skrbi in volje, da se pravočasno naročijo nove verige, stare pa odstranijo iz nadaljnje uporabe...

V svojih postopkih in navadah pa smo na splošno zelo konzervativni. Nočemo in nečemo razumeti, da je posamezne stvari potrebno izboljšati, stare navade odpraviti, malo

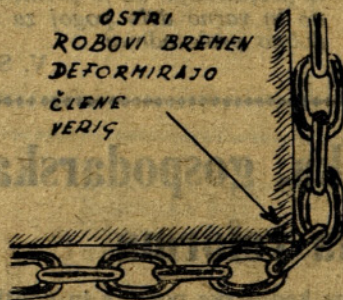
veka pa pri tem ne vidijo, enostavno pozabijo!

Nihče ni proti varčevanju, vendar varčujemo na drugačen, razumen način! Varčevanje naj se predvsem izvaja z pravnimi in razumnim izkoriščanjem in vzdrževanjem vseh, težko nabavljenih sredstev. Prav to naj velja tudi za uporabo verig, za pazljivo uporabljanje in vzdrževanje novo nabavljenih verig. Izpolnitev teh pogojev je tesno povezana z obstoječimi zakoni in predpisi. Tudi tu moramo spremeniti svoja stališča, ves odpor zakonom in predpisom, moramo zamenjati z prepričanjem, da so pisani na krvavih izkušnjah! Veliko delavcev je izgubilo življenje, da so se pri delu uvedli in danes zahtevamo potrebne varnostne ukrepe, potrebne postopke in odnose sploh!

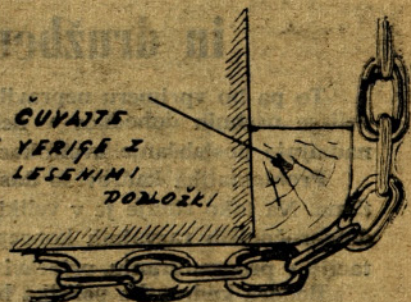
Zakon predpisuje stalno kontrolo in preglede verig, zahteva izvršitev strokovnih pregledov in popravil vsako leto v specializiranih tovarnah verig! Četudi ti zakoni veljajo že nekaj let, pri nas verig nismo pregledovali niti pošiljali na popravilo... Predpisi zahtevajo, da mora biti vsaka veriga jasno označena z dovoljeno obremenitvijo! Različno težka bremena je treba prenašati z verigami, z določeno nosilnostjo in obremenitvami. Pri nas tega po navadi ne spoštujemo, verige z manjšo dovoljeno nosilnostjo uporabljamo za dviganje in prenašanje veliko težjih in pretežkih bremen! Z lažjo verigo hitreje delamo, zato s tako verigo najraje privezujemo vsako breme!

premakniti v današnje pogoje in potrebe dela!

Poskusi, da se slabo stanje verig opraviči s potrebo varčevanja, so brez vsake osnove in celo škodljivi! Varčevanje na račun potrebne varnosti in si-



gurnosti pri delu se vedno maščuje, največkrat se krvavo maščuje! Škoda in posledice po vsaki nesreči so vedno večje, kot pa privedna korist nerazumnega varčevanja! Vedno je človek-delavec, več vreden kot pa na silo, tvegano, prihranjen milijon denarja! Njegova sigurnost in varnost pri delu, njegovo zdravje in življenje so največji in edini prihranek! Naj si prav to dobro zapomnijo razni konzervativni »varovalci«, ki vse gledajo skozi dinar, člo-



Zaradi večkratne preobremenitve nastopajo deformacije, prihaja do pretegovanja in izvijanja členov, do pokanja posameznih členov verige. Ostri robovi bremen se zarezujejo v

(Nadaljevanje na 8. strani)

Pred uporabo preglejte verige

(Nadaljevanje z 8. strani)
člene in s tem zmanjšujejo njihovo odpornost in nosilnost. Na ostre robove ne postavljamo posebnih lesenih podložkov... Vedno se nam mudi... imamo takoj izgovore... Treba pa je le malo volje, minuto več časa, pa bi zavarovali verige! Na ta način bi podaljšali »življenjsko« dobo verige, tako zmanjšali stroške in varčevali.
Za odgovarjajočo težo bremena moramo vedno koristiti



verigo z dovoljeno, primerno nosilnostjo, posebno če nismo sigurni v oceni teže bremena. Samo na ta način bodo okvare in deformacije verig manjše, prenašanje bremen bo varnejše, varni pa bodo tudi delavci pri takem delu!

Tudi pri varovanju in vzdrževanju verig moramo čisto spremeniti naše postopke in navade! Pogoje in način varovanja verig tudi urejajo predpisi. Verige morajo biti stalno premazane, obešene na posebna stojala razjvrščene po vrsti obremenitve in primerno označene. Pri

nas pa verige v raznih obratih ležijo po kotih, v prahu in smeteh, zarjavle po celi svoji dolžini! Tudi take odnose moramo menjati, z malo volje in razumevanja, pa to ne bo težko!

Prenehati moramo s samostojnim predelovanjem in popravili verig. Pri nas kujemo razne kavlje, obroče in člene za verige, sami jih vstavljamo na kupljene verige. Prav to pa predpisi ne dovoljujejo! Nihče ne dvomi v sposobnost in kvaliteto dela naših kovačev, vendar za noben, še tako solidno izdelan kavelj, obroč ali člen verige, nihče ne more odrediti njihovo izdržljivost, določiti brez preizkušnje njihovo dovoljeno obremenitev, nihče ne more izdati zakonski atest! Naše prepričanje... »bo že zdržalo!«, moramo umakniti zakonskim postopkom, pa to hočemo ali ne!

Postopna nabava novih verig je v teku, večje število verig je že v popravilu in preskušanju. Z nabavo novih verig pa bomo morali zamenjati tudi naš odnos in postopke pri delu z verigami! V uporabi bodo lahko samo preskušene verige, z odgovarjajočimi atesti in tehničnimi normami! Vse ostale verige moramo odstraniti iz uporabe, za to pa morajo biti enako odgovorni mojstri in obratvodje, kot tudi delavci!

Eni in drugi naj se zavedajo, da bo edino tako zagotovljena varnost pri delu, s tem pa tudi izpolnjevanje zakonskih predpisov in določil!

Pri vsem tem pa ni potrebno ničesar drugega kot malo dobre volje, tovariškega razumevanja in prepričanja: da je premišljeno in varno delo pogoj za sodobno proizvodnjo!

V. S.

ODBOR ZVEZNE SKUPŠČINE V ŽELEZARNI ŠTORE

Odbor organizacijsko-političnega zbora zvezne skupščine je imel 14. februarja 1967 svoje redno zasedanje v Železarni Štore. Poleg predsednice zbora Seat-Tasić Milke je bilo v odboru navzočih še 18 članov.

Zasedanja, ki je bilo v prostorih Mlinarjevega Janeza na Teharjih, so se razen članov Železarne Štore udeležile tudi delegacije iz Emo, Cinkarne in Topra. Zasedanju je prisostvoval tudi predsednik skupščine občine Celje Zdravko Trogar.

Po kratkih uvodnih in pozdravnih besedah predsednika DSP Železarne Štore Zagoričnik Ignaca in nato Milke Seat-Tasićeve, se je razvila živahna debata, ki je bila v celoti usmerjena na problem ekonomskih enot v naših podjetjih. Po besedah tovarišice Seat-Tasićeve se pripravljajo v zvezi s temi novi predpisi, kar je dalo povoda, da se odbor zvezne skupščine v podjetjih sam prepriča o sedanjem stanju in na osnovah praktičnih izkušenj pripravi osnutek novega zakona.

Če hočemo povzeti glavne misli iz zasedanja, moramo vsekakor zapisati naslednje:

Zaradi pomanjkljivih predpisov na področju ekonomskih enot se vse česče pojavljajo težave v zvezi s vprašanjem pristojnosti

ekonomskih enot, ker te ob svojem nastanku niso bile postavljene na ekonomske temelje. Nikjer ni s predpisi jasno razmejeno, kako daleč sega samostojnost ekonomske enote, ne da bi pri tem trpela celovitost podjetja in njegovo enotno nastopanje na tržiščih. Prepustitev delitve skladov ekonomskim enotam je povezano z razdrobljenostjo podjetja, nadalje z neenotnim usmerjanjem investicij, z neenotnim nastopanjem na tržiščih in še z vrsto problemov, ki so neposredna posledica pravne neurejenosti na tem področju. Nujno je, da novi zakon to področje točno uredi.

»Kadar govorimo o integraciji dveh podjetij iste stroke, vedno mislimo predvsem na združitev ekonomskih in finančnih faktorjev prizadetih podjetij. Vemo tudi, da je brez teh faktorjev vsaka integracija nesmisel. Na drugi strani pa razdrobimo podjetje na veliko manjših delov, ki pa sploh nimajo točnih ekonomskih in finančnih merilk, je dejal nekdo izmed diskutantov.

Seja je bila zelo zanimiva in pozdraviti moramo idejo odbora, da taka vprašanja razmotrijo v podjetjih samih, s čimer bo vsekakor bodoči zakon bolj realen in bolj ustrezen.

Kadrovska politika, gospodarska in družbena reforma

To pa bo v primeru nepravilne kadrovske politike in politike delitve osebnih dohodkov v delovnih organizacijah vplivalo na nadaljnje poslabšanje kvalifikacijske strukture zaposlenih.

Problematika kadrov se doslej ni proučevala dovolj sistematično. Na tako stanje je v veliki meri vplivalo tudi pomanjkanje dolgoročnejših razvojnih konceptov, ki bi dajali jasnejšo orientacijo v programiranju, pripravi in usmerjanju kadrov.

Bodoča kadrovska politika bi morala glede na predvideni gospodarski razvoj, modernizacijo tehnoloških postopkov, sodobnejšo organizacijo dela ter razvoj sodobno organiziranih družbenih služb, intenzivneje reševati problem kadrovske strukture, zlasti v gospodarstvu. Vsi ukrepi, s katerimi bi skušali doseči modernizacijo v širšem obsegu, bi ob pomanjkanju strokovnih kadrov izgubili na učinkovitosti.

2. STRUKTURNO RAZMERJE MED DELAVCI IN »USLUŽBENCI«

Strukturni odnos med delavci in uslužbenci služi kot indikator nekaterih materialnih in proizvodnih gibanj. V tej zvezi se pod pojmom »delavci« pojmuje zgolj fizični delavec, to je tisti, ki neposredno dela v proizvodnji. »Uslužbenci« pa so npr. inženirji, tehniki, mojstri in vsi tisti, ki so zaposleni v administrativnem in upravnem aparatu. V tem širokem smislu tretja »uslužbenca« naša kot tudi inozemska statistika. Statistični pokazatelj, ki kaže na koliko delavcev pride en uslužbenec, pa je rezultat dveh permanentno delujočih činiteljev:

- materialnega gibanja (tj. načina proizvodnega procesa) in
- organizacijsko-pravne strukture.

Znano je da moderni proizvodni sistem manjša število delavcev in večja število strokovnega kadra (ki ga vse dosedanje statistike uvrščajo v kategorijo »uslužbenec«).

Če je v strukturnem razmerju povečano število uslužbencev (tj. strokovnega kadra), rezultat materialnih in proizvodnih gibanj, se označuje ta premik za pozitiven. Strukturni premik, ki je rezultat materialnih gibanj, je namreč vedno spremljan z večjo proizvodnjo, produktivnostjo in višjo osebno in splošno potrošnjo. Če pa v strukturnem razmerju povečano število uslužbencev (v škodo delavcev) ni izraz spremenjenih materialnih gibanj (tj.

MLADI V »EMO«

MLADINCI NA DRŠALNI REVIJI V CELOVCU

Dršalna revija v Celovcu je že tradicionalna, pa kaj ne bi bila, saj je na njej toliko lepih prizorov, ki se človeku vtisnejo v spomin in to — v lep spomin.

Letošnjo dršalno revijo pod naslovom »Maškarada« smo si ogledali tudi mladinci iz našega kolektiva. Bilo nas je okrog štirideset, poleg nas pa je bilo še nekaj drugih iz raznih delovnih organizacij, ki so z našimi mladinci preživeli lep — nepozaben dan.

Vreme smo imeli lepo, sijalo je toplo sonce, mesto je bilo razigrano, ljudje živahni in vljudni, skratka, mesto Celovec je živelo v razpoloženju, ki je dalo obiskovalcem najboljše vtis in nepozaben izlet.

V MESECU MARCU NA »PLANICO 67«

26. marca letos bo Planica v središču pozornosti športnih prireditev, saj se bodo na njej zbrali najboljši smučarski skalki iz več držav.

Mladinska organizacija bo organizirala izlet na to že tradicionalno prireditev in je zaželeno, da bi se izleta, podobno kot v Celovec, udeležili predvsem mladinci iz našega kolektiva. Upamo, da jih bo vsaj toliko videlo »Planico 67« kot jih je videlo »Maškarado«.

Vožnja na Planico bo z modernim avtobusom tipa Merce-

des podjetja Kompas iz Celja. Cena izleta po osebi bo znašala ca. 35 N-din, v čemer je vračunana vožnja v obe smeri z avtobusom in vstopnica za ogled »Planice 67«.

Prijave z vplačilom sprejema Žnidar Jože (poleg strok. knjižnice v kletnih prostorih uprave) vsak delavnik od 10. do 11. ure do vključno 15. 3. 1967. Vsem, ki nameravate obiskati Planico priporočamo, da se prijavite čimprej, ker imamo na voljo le en avtobus in je zato število prijav omejeno.

Žnidar Jože

DRUGI MLADINSKI PUSTNI PLES

Čas pred pustom je vedno živahen, poln pustnih prireditev, norčij, veselja, skratka, to je čas, ko se veseli staro in mlado.

Prireditev, namenjenih pustu, je bilo tudi letos v Celju in okolici dovolj, bila pa je tudi pri nas, združena z mladinskim plesom.

Z ozirom na to, da je bilo pred pustom povsod dovolj zabave, raznih prireditev in podobno smo pri nas imeli pustni ples po pustu.

Pričetek je bil ob 18. uri. Naš znani orkester je igral uvodne takte, dvorana pa je bila še vedno prazna. Prvi obiskovalci so bili iz tovarne Toper. Prišla so dekleta, kupile vstopnice, šle v jedilnico — bile pa so razočarane, kajti bile so prve — in same. Ko so obupane že hotele oditi pa se je končno le začelo, eden, dva, trije ... in tako je bi-

la ob osmih jedilnic že popolnoma zasedena. Kasneje smo iz učilnice izobraževalnega centra prinesli še nekaj miz in stolov in v jedilnici nas je bilo sto šestdeset, veselih mladih ljudi, ki so potrebni razvedrila in jim je bilo po šestih dneh dela v tovarni dobrodošlo.

Bilo je tudi precej mask, lepih, originalnih, manjkalo pa tudi ni kurentov in drugih mask, ki so predstavljale vse od Indijanca do kapucinarja. Po polnoči so prvi obiskovalci že odšli, orkester je prijetno igral in čas je prehitro tekkel. Ob treh zjutraj je utihnil tudi orkester in obiskovalci so zadovoljni in utrujeni odšli domov.

Za kvalitetno izvedbo te prireditve se mladinska organizacija zahvaljuje društvu LT za ozvočenje prostora in za nudenje postrežbe na prireditvi. Prav posebno pa se zahvaljuje mo tov. Dolencu in tov. Korošec Hedviki ter njenim sodelavkam, ki so žrtvovale svoj čas za našo prireditev.

Z. J.

Naslednji mladinski ples bo v prvi polovici meseca marca v jedilnici uprave. Tudi tokrat vabimo MLADINCE, da se udeležijo tega plesa in se s tem vsaj za par ur sprostijo od vsakdanjih skrbi. Točen datum plesa bo naveden na plakatih, ki jih bomo pravočasno izstavili. Pridite, ne bo vam žal!

Dapisujte
v naš list

Sandi Krošl, nagrajenec Prešernovega sklada

Na Prešernov dan, slovenski kulturni praznik, je prišla v Slovensko ljudsko gledališče Celje razveseljiva vest, da je med nagrajenci republiškega Prešernovega sklada tudi naš igralec Sandi Krošl. Nagrado je prejel za zadnja večja igralska dosežka, ki nedvomno rezultirata iz nadarjenosti in dosedanje umetniške poti, ki ni bila lahka, saj se je moral zapovrstjo spopadati z dramskimi liki, ki bi še zrelejši vrsto nerešenih problemov. Šemu igralcu postavljali

Zirija Prešernovega sklada v Ljubljani je svojo odločitev potrdila z naslednjo formulacijo: Sandi Krošl prejme nagrado Prešernovega sklada za vloge Hoedererja v Sartrovi drami »Umazane roke« (režija Franci Križaj) in Alekseja Gornika v Cankarjevi komediji »Za narodov blagor« (režija Mile Korun) z naslednjo utemeljitvijo: Obe vloge sta rezultanta stopnjevite igralske rasti Sandija Krošla. V Hoedererju je igralec umetniško prepričljivo združil politično in moralno nepopustljivost s človeško širokosrčnostjo in tragično močnatostjo tega znanega Sartrovega lika; Cankarjev Gornik pa je kljub velikim igralskim zgledom iz preteklosti dobil v njegovi interpretaciji izvirne poteze.

višje stopnje razvoja tehnike in tehnologije v proizvodnem procesu ter višje stopnje organizacije), se smatra ta premik za negativen.

Spodnja tabela kaže strukturno razmerje med delavci in »uslužbenci« za SFRJ in za posamezne republike:

	Uslužbenci	Delavci	%	%	Skupaj
SFRJ	3.069.063	2.167.595	70,62	901.468	29,38
SR Srbija	1.151.338	780.520	67,79	370.818	32,21
SR Hrvatska	806.501	574.199	71,22	232.102	28,78
SR Slovenija	436.306	326.157	74,75	110.149	25,25
SR BiH	419.345	309.569	73,82	109.776	26,18
SR Makedonija	193.275	134.078	69,37	59.197	30,63
SR Črna gora	62.498	43.072	68,91	19.426	31,09

Gornji podatki kažejo, da ima v strukturnem odnosu Slovenija najmanjše število »uslužbencev« (25,25%). Na enega »uslužbenca« pride naslednje število delavcev:

	Število delavcev na 1 »uslužbenca«
SFR Jugoslavija	2,40
Republika Srbija	2,10
Republika Hrvatska	2,55

Republika Slovenija	2,96
Republika BiH	2,82
Republika Makedonija	2,26
Republika Črna gora	2,21

Tudi iz te tabele so med posameznimi republikami vidne velike razlike. V Sloveniji pridejo skoraj 3 delavci na enega »uslužbenca«, v Srbiji pa dva delavca na enega »uslužbenca«. Povsod v svetu nam strukturni podatki v razmerju med delavci in »uslužbenci« kažejo naslednjo zakonitost: čim bolj je država zostala, tem večje število delavcev pride na enega »uslužbenca« in čim bolj je država razvita, tem manjše število delavcev pride na enega »uslužbenca«. Naši podatki pa nam kažejo v veliki meri nasprotno sliko, saj pride npr. v Makedoniji in Črni gori manj delavcev na enega »uslužbenca« kot pa v Sloveniji.

V industriji SR Slovenije se je spreminjalo število delavcev na enega »uslužbenca« po letih takole:

1957	6,84
1960	5,64
1963	5,01
1964	4,77

Trend v gornji tabeli kaže, da je bil v zadnjih letih izvršen v številčnem odnosu med delavci in »uslužbenci« znaten premik.

SODOBEN NAČIN DELA V LIKVIDATURI

Ne samo pri fizičnem delu, ampak tudi pri administrativnem delu je tako, da lahko z veliko dela malo naredimo, če pa izboljšamo organizacijo dela, pa lahko z malo dela dosežemo večji učinek. Napredek zahodnih razvitih dežel ni v tem, da bi imeli mnogo večje naprežanje pri delu kot pri nas, ali pa da bi delali z mnogo modernejšimi stroji kot mi, ampak v tem, da imajo delo tako organizirano, da je jalovega časa manj in da z enakim delom dosežejo večji učinek. Pred leti je bila neka naša delegacija v Ameriki in so med drugim obiskali tudi tovarno, za katero so pričakovali, da bodo videli posebno moderne stroje, kakršnih ni nikjer, toda je bilo vse postrojenje zelo podobno kot v kakšni naši tovarni. Bilo pa je vse tako dobro postavljeno in delovni postopek tako usklajen, da je šlo vse gladko skozi in ni bilo odvečnih ali dodatnih delovnih operacij.

Enako kot za proizvodnjo, velja tudi za administracijo, da lahko zelo racionalizira svoje delo. Dobra organizacija se odraža prav v tem, da z malo dela dosežemo enak ali večji učinek kot prej, ko smo veliko delali.

Dobor primer za racionalizacijo dela je delo naše likvidature. To je oddelek v sklopu računovodstva. Vse delo se odvija okrog dospelih računov, ki jih moramo plačati. Vsak račun mora biti, preden gre v knjiženje, pregledan po formalni plati če je računsko pravilen in če vsebinsko ustreza. Šele od likvidature obdelani računi gredo v knjiženje in v plačilo.

Pri tako obsežnem poslovanju kot je naše, je likvidiranje važno in odgovorno delo. Ves nabavljeni material, vse usluge drugih organizacij in oseb, pa vse do naših dnevnic in potnih stroškov, vse to plačamo šele takrat, ko likvidatura to odobri. Pri tako množičnem poslovanju je to filter, ki preprečuje, da ne bi morda plačali lažnih računov, za katere nismo prejeli ustrezne protivednosti ali pa, da ne bi plačevali več kot je bilo ob dogovorjenem poslu sklenjeno.

Iz dosežane razlage se vidi, da je likvidatura v tesni povezavi z nabavno službo, z materialnim knjigovodstvom, s finančnim knjigovodstvom, z vsemi naročniki uslug in z drugimi.

Marsikje imajo likvidaturo v sklopu nabavne službe, ker večidel računov tudi pride v podjetje zaradi poslov, ki jih je sklenila nabava. Likvidator računov si težko pomaga, če ne

pozna poslov, ki jih je opravila nabavna služba. Prav tako pa je tudi ljudem v nabavi laže, ko vidijo dobavitelje preko finančne plati.

Pri nas imamo tako urejeno, da gredo vsi računi potem, ko so registrirani, preko nabavne službe v likvidaturo.

V tem bežnem pregledu dela likvidature moramo omeniti še to, da se morajo ob koncu vsakega meseca ujemati podatki treh oddelkov: materialnega knjigovodstva (ki knjiži vrednost vsega doselega materiala), likvidature in finančnega knjigovodstva. Če se podatki ujemajo, je to znak, da smo vse stvari pravilno knjižili in naprej plačali. Če pa se podatki ne ujemajo, je treba najti vzrok in knjižbe tako uskladiti, da odražajo stvarno dogajanje in na koncu se podatki omenjenih treh oddelkov obvezno morajo ujeti.

Na organizaciji dela v likvidaturi je proti koncu leta 1966 veliko delal Todorovič Miroslav. Uspelo mu je, da je našim razmeram prilagodil organizacijo dela po ING-sistemu. To je sodoben način dela, delo se odvija preprosto, ažurno in napačne (če do njih pride) lahko sprejeti popravimo. Zaključek dneva je obenem zaključek kumulativnih podatkov do tega dne in to mora biti brez napak. Z mesecem decembrom smo začeli z novim načinom dela. Predhodno smo imeli doma prirejen uvajalni seminar, ki ga je vodil tovariš Todorovič.

Začetne težave so zdaj mimo. Sodelavci v likvidaturi so pri praktičnem delu ugotovili, da se lahko delo še bolj poenostavi kot je bilo prvotno mišljeno. Mesec januar smo že zaključili, tako da se do dinarja ujemajo podatki materialnega knjigovodstva, likvidature in finančnega knjigovodstva.

Gre za sodoben način dela, ki je vreden javnega priznanja.

Prisluhnimo še izjavam nekaterih sodelavcev, ki jih zadeva novi način dela v likvidaturi!

V zvezi z novim načinom dela v likvidaturi — v finančno računovodskem sektorju — smo povprašali nekatere sodelavce, kaj mislijo o tem. Postavili smo jim naslednja tri vprašanja:

1. Vam ustreza novi način dela v likvidaturi?

2. Ste verjeli, da bo tak način dela uspel, ali je moral mesec januar to potrditi?

3. Ali se vam je delo poenostavilo?

BURDIAN DIVNA pravi:

Novi način je vsekakor boljši, pomanjkljivosti so sicer še.

V mesecu decembru 1966 smo začeli delati po novem načinu. Ker je bilo v mesecu decembru dvakrat toliko prispelih faktur, kot v ostalih mesecih, je bilo delo dvojno — tako je bilo sporno naj se piše kumulativa prometa v vsako spremnico ali ne, zaradi pomanjkanja časa.

V spremnici ni rubrike za nekatere potrebne podatke (št. računa, št. prejemanice), zato je bila primerjava s finančnim in materialnim knjigovodstvom pravzaprav težja kot po starem načinu.

V mesecu januarju sta organizatorja novega načina dela tov. Ivanič in tov. Todorovič odpravila zamudno prepisovanje kumulative v vsako spremnico. Sestavlja se samo rekapitulacija spremnic, ki se ob koncu meseca sešteje in služi že kot temeljnica za knjiženje finančnemu knjigovodstvu.

Vpisovati smo začeli tudi številko prejemanice. Januar je vsekakor potrdil, da je novi način dela boljši.

Prejšnji način dela je bil ne samo nepreglednejši, temveč je zaradi zamudnih del ob koncu meseca zahteval nujno neažurnost. Ko smo prej fakture likvidirali, smo izdelali kalkulacijski list in temeljnico za knjiženje. Slednje smo knjižili v fakturno knjigo. Teh je bilo več: za storitve, za dobavitelje, tužemstvo, inozemstvo, devizna, za okrepevalnico in še knjiga profoma faktur. Knjige so sicer vsebovale vse potrebne podatke, vendar smo za končno poročilo morali združevati vse te knjige — primerjava s saldakonti kreditorji je bila možna šele ob koncu meseca.

Vsa ta dela so bila zelo zamudna in so povzročala večjo neažurnost. Razen tega smo ob

predaji faktur saldakontistom odvzeli prejemanico, kalkulacijski list in temeljnico in smo ločeno odlagali vse te listine, medtem ko sedaj to odpade.

Z novim načinom smo mnogo pridobili s tem, da sešeta rekapitulacija predstavlja že knjižno temeljnico, odpadejo zamudna sestavljanja poročil; stroškovno knjigovodstvo, saldakonti kreditorji pa lahko dnevno primerjajo točnost naših podatkov po priloženih premicah.

Izkazala pa se je POTREBA po seštevalnem stroju, ker novi način dela zahteva vsakodnevno seštevanje spremnic. V našem oddelku pa je to pravzaprav zelo bolna točka, saj imamo samo en stroj.

STROPNIK EMERIK

Novi način dela v likvidaturi mi ustreza.

Mesec januar je moral potrditi, da bo tak način dela uspel.

Mi imamo več dela in se za nas z novim načinom dela naše delo ni poenostavilo.

STANPIHLER JOŽE

Knjigovodstvu stroškov ne ustreza novi način dela v likvidaturi.

Teoretična razlaga načina dela je bila sprejemljiva vendar sta mesec december in januar pokazala pri praktičnem delu veliko obremenitev.

V knjigovodstvu stroškov se je z uvedbo novega načina dela v likvidaturi zelo povečal in obenem občutno obremenil obseg dela. Obremenitev obsega dela je pogojena s časovnim sovpadanjem tekočega meseca z obračunskim mesecem, ter z uvedbo izdelave številnih zbiralnikov. Zaključujemo, da je uvedba novega načina dela v likvidaturi razbremenila samo obseg dela v finančnem knjigovodstvu.

GLOBUS

Po informacijah avstrijskih in italijanskih gospodarskih krogov je bil že dosežen sporazum teh dveh držav s Sovjetsko zvezo o izgradnji plinovoda, ki bi dovajal zemeljski plin iz Zahodne Sibirije v Avstrijo in Italijo. Sovjetska zveza bo obema državam dobavljala perspektivno ogromne količine zemeljskega plina, pri tem pa dosežene izkupičke uporabljala za povečanje nakupov investicijske opreme v Avstriji, zlasti pa še v Italiji. Tudi razgovori o gradnji plinovoda za alžirski plin od Trsta skozi Avstrijo do Južne Nemčije postajajo vse ak-

tualnejši. Avstrija namerna svoj prispevek k izgradnji sovjetskega plinovoda plačati z dobavo 300 do 800 tisoč ton jeklenih cevi s premerom 1500 mm.

Japonska je v proizvodnji jekla dosegla tretje mesto v svetu ter izpodrinila s tega mesta ZR Nemčijo. Medtem ko je bila japonska proizvodnja surovega jekla leta 1953 šele 7,7 milijona ton, je dosegla leta 1960 že 20 milijonov ton, lani pa kar 41,3 milijone ton. Delež japonske jeklarke industrije v svetovnem izvozu znaša 20,4%.

ZABAVNI EMAJLIREC

Ne vem ali naj še pišem ali ali ne? Nekateri so tako zelo zamerljivi, da bi bilo bolje, če mojih pisarij ne berejo. To jim tudi svetujem. Sicer pa — najprej se moram lepo zahvaliti Rafaeli za lepo pesmico. Res lepo je, da moje pisanje spodbuja ljudi k razmišljanju, pisanju in celo k razburjanju. To zadnje mi kaj posebno razveseljivo, kaže pa, da sem zanimiva. Torej — kar veselo naprej!

Včeraj sem brala v nekem časopisu, da se pri nas (v Jugoslaviji) v časopisju samo kritizira in da smo že vsi preveč vneti kritiki. Pisec pravi, da celo že kritikastru. Sama se sicer nimam za tako, ko pa sem razmišljala, pa sem spoznala, da ne vem, kaj naj pri nas hvalim. To je čudna reč, da nimam kaj pohvaliti. Ja, spomnila sem se zopet na naš akvarij in nekoga, ki ga tako pridno čisti, skrbi za ribice in polže, ki se baje nabirajo. Ko ga vidim med delom (beri med službenim časom) ko vneto z zavihanimi rokavi skrbi za svoj hobi. To je lepo. Prav tako bi bilo dobro pohvaliti lepe skodelice in džezvice za kavo, kadar pridejo gostje. Opazujejo naš lepi emajl, vzorčke, upam pa, da ne vidijo, kako zelo so obtolčeni ti naši izdelki. In pohvalimo se lahko, da takšnih ne prodajajo za la.

Prav tako se lahko pohvalimo, kako zelo lepo in vzorno imamo urejeno prehrano. Moram pa spet kritizirati posodo v zvezi s to prehrano. Vendar ne ravno posodo kot tako, ampak razstavo porcij po malici

v upravi. Kjer koli hočete, jih lahko vidite. Tudi po stopnicah v I. nadstropju se najde katera. Jaz sem sicer mislila, da redimo kakšne cučke in sem čakala, da pridejo jest, pa jih ni bilo, niti tistega, ki je te porcije tam pustil. Pa tudi pri oknu vhoda na dvorišče jih je vedno nekaj. To sicer ni za pohvaliti, ker se potem ven ne vidi in je to škoda, ker so na dvorišču pri tistem okenčku prav tako burne debate in je včasih škoda, da zapirajo pogled na razno mahanje rok in smeh vnetih diskutantov.

Ja, glej jo Spilo, spet obira. Pa saj ne obiram. Tokrat bi rada hvalila. Pa saj vidite, da hočem hvaliti, pa pri tem nehotite zaidem spet na kritiziranje. Ker je tako, pa je bolje, da neham za tokrat, se bom pa spet drugič oglasila, če bo čas, da najdem kaj zanimivega. To sicer ne bo sedaj lahko, ker so mi v pesmici postavili pogoj, da moram pustiti obrat pri miru. To pa ne bo lahko, ker je obrat le veliko večji, kot pa upravno poslopje. Tako, da mi je žal da bom tovarišico Rafaelo razočarala.

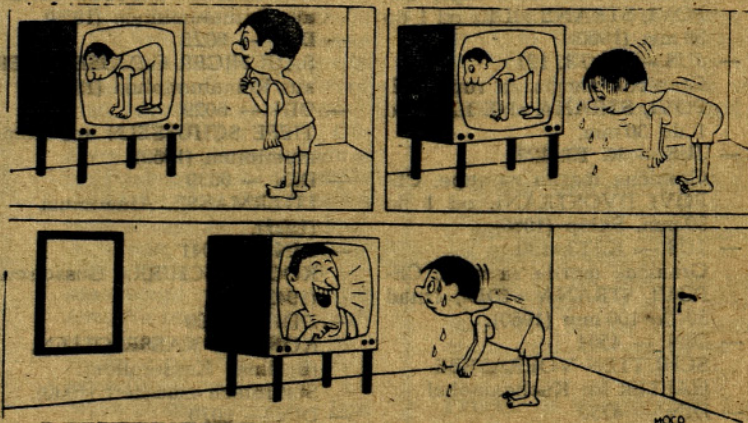
Spila

TOLAŽBA

Tonček: »Kaj ti je, Miha, da si zadnje čase tako poparjen?«

Miha: »Kaj ne bi bil. Od vedno manjših mesečnih prejemkov me že glava boli.«

Tonček: »Zakaj pa potem ne greš v ambulanto, da ti nudijo prvo pomoč?«



KRATKE

SLABO IZRACUNAL

Delovodja: »Zakaj te včeraj zopet ni bilo na delo?«

Stefek: »Zamudil sem vlak, je imel samo 15 minut zamude na mesto 30.«

PREMALO ČASA

Delovodja: »Za včeraj imaš zopet plavega! Kako boš pa ta dan opravičil?«

Novinec: »Tovariš delovodja! Kaj mislite da imam vsak dan čas hoditi na ših?«

NIKOLI BOLJŠE

Delovodja: »Vsak dan mi zamujaš na delo! Ne vem, ali bo ta tvoj vlak sploh kdaj pripeljal po voznem redu?«

Grobeljčan: »Tovariš mojster! Naj vam povem, da nikoli, ker ne vozi po voznem redu, ampak po tračnicah.«

PRIMERJAVA

Delovodja: »Kaj pa si se tako raztegnil po stolu? Mar misliš, da si v kavarni?«

Delavec: Tudi upravno poslopje ni kavarna pa se vendar v njem dan za dnem napajajo s turško kavo!«

NIKOLI PRAV

Liza: »Ne vem zakaj je naš šef vedno tako slabe volje?«

Lojzka: »Svoj čas, ko smo pri delu dremale mu ni bilo prav. Sedaj pa ko vedno stojimo v kuhinji turške kave mu pa zopet ni.«

EMAJLIRECEVI NA DOPUSTU!



KAJ TILE NE LOČIJO CAMPINGA OD PAŠNIKA? LOČIJO ŽE, LE REFORMA JIH JE PRIPELJALA NAZAJ K NARAVI.

Novo v knjižnici

- JUS — K. T3. 120
Granična merila za rupe. ČEPOVI, STRANA »IDE« od 1 do 30 mm (1960).
- JUS — K. T3. 121
Granična merila za rupe. ČEPOVI, STRANA »NE IDE«, od 1 do 30 mm.
- JUS — K. T3. 122
Granična merila za rupe. ČEPOVI DVOSTRANI, od 1 do 30 mm. Sklop (1960).
- JUS — K. T3. 130
Granična merila za rupe. ČEPOVI STRANA »IDE«, iznad 30 do 100 mm (1960).
- DIN — 4564
SCHÜTTEN VORRATSBEHALTER für Küchenmöbel
- DIN — 4730
OLHEIZOFEN MIT VERDAMPFUNGSBRENNERN. Begriffe, Bau, Leistung, Güte und Prüfung (1961).
- DIN — 5391
ISOLIERFLASCHEN. Übersicht (1947).
- DIN — 5392
ISOLIERFLASCHEN. Abgesprengte Rohkolben (1947).
- DIN — 5393
ISOLIERFLASCHEN. Nacktflaschen (1947).
- DIN — 5394
ISOLIERFLASCHEN. Hülsen. Bodenkappen (1947).
- DIN — 5395
ISOLIERFLASCHEN. Korkstopfen. Becher (1947).
- DIN — 6000
KOCHGESCHIRR. Aluminium. Stahlblech emailliert. Übersicht (1948).
- DIN — 6001
SCHMORTOPFE aus Reinaluminium (1959).
- DIN — 6002
FLEISCHTOPFE aus Reinaluminium (1959).
- DIN — 6004
MILCHTOPFE. Reinaluminium (1959).
- DIN — 6005
NUDELPFANNEN MIT GRIF-FEN. Aluminium (1927).
- DIN — 6005
FLACHE KASSEROLLEN. Reinaluminium (1958).
- DIN — 6006
NUDELPFANNEN MIT STEIL. Aluminium (1927).
- DIN — 6006
GERADE STEILKASSEROLLEN. Reinaluminium (1958).
- DIN — 6007
KONISCHE KASSEROLLEN. Reinaluminium (1958).
- DIN — 6012
AUFLIEGENDE DECKEL aus Reinaluminium (1959).
- DIN — 6013
EINLIEGENDE DECKEL aus Reinaluminium (1959).
- DIN — 6015
WASSERKESSEL aus Reinaluminium (1959).
- DIN — 6024
KONISCHE GEMUSESEIHER aus Reinaluminium (1959).
- DIN — 6025
BAUCHIGER GEMUSESEIHER aus Reinaluminium (1959).
- DIN — 6029
TIEFE SCHUSSELN aus Reinaluminium (1959).
- DIN — 6039
LITERMASSE. Aluminium (1927).
- DIN — 6041
KOCHGESCHIRR. Gusseisen. (1942).
- DIN — 6069
KONISCHE KASSEROLLEN. (Berliner Kasserollen). Stahlblech emailliert (1930).
- DIN — 6070
BAUCHIGE KASSEROLLEN. Stahlblech emailliert (1930).
- DIN — 6071
HENKELPFANNEN. (Kölnische Bratpfannen). Stahlblech emailliert (1930).
- DIN — 6072
AUFLIEGENDE DECKEL. Stahlblech emailliert (1931).
- DIN — 13021
TRANSPORTKUBEL FÜR SPEISEN aus Reinaluminium (1961).
- DIN — 13022
TRANSPORTKANNEN FÜR SPEISEN UND GETRANKE aus Reinaluminium (1961).
- DIN — 44858
ZEITSCHALTER, SCHALT-UHREN. Begriffe, Anforderung, Prüfung (1964).
- DIN — 44859
ELEKTROHAUSHALTERDE. Einbau-Einheiten. Ausführung, Einbau und Prüfung (1964).
- DIN — 44904
Elektrowärmegeräte. GESCHIRR FÜR ELEKTROHERDE. Hauptmasse (1953).
- DIN — 44904
GESCHIRR FÜR ELEKTROHERDE. Hauptmasse. Blatt 1, 2 (1965).
- DIN — 44943
Elektro-Grossküchengeräte. KOCHKESSEL 150 bis 500 Liter. Richtlinien. Blatt 1, 2, 3 (1959).
- DIN — 44946
ELEKTRISCHE KIPPBRATPFANNEN, Richtlinien für die Ausführung. Blatt 1, 2 (1962).
- DIN — 44947
WÄRMENRICHTEN. Richtlinien für Ausführung. Blatt 1, 2 (1962).
- DIN — 89515
Schiffs-Elektrokochgeräte. SCHIFFS-ELEKTROKIPPBRATPFANNEN. Bauarten und Hauptmasse
- JUS C. B5. 124
CEVI OD Č. 0506 BEZ ŠAVA — glatke — izbor standardne serije za nazivne pritiskne 1 do 100 (1957).

OGLASI

Sportni voziček kupim. Javite na tel. št. 322.
Kombiniran voziček prodam — tel. št. 322.

Dve kuhinjski kredenci prodam, Lamper Jože, skladišče gotove posode.

Nujno potrebujem prazno sobo, po možnosti s posebnim vhodom, lahko tudi izven mesta. Naslov v upravi lista, tel 403.

Kadrovske vesti

Novi člani kolektiva, ki so vstopili med 15. II. do 20. II.

KOREN Jože — emajlirnica, KUKOVIČ Silvo — odprema za določen čas, VEBER Slavko — odprema za določen čas, ŠPAN Stanko — odprema za določen čas, KOMPLET Silvo — odprema za določen čas, KEBER Božidar, odprema za določen čas, JERANKO Anton — odprema za določen čas, DOKLER Drago — odprema za določen čas, GORJUP Silvo — odprema za določen čas, BEZJAK Alojz — izdelava odpreskov, LESKOVŠEK Adolf — skladišče polizdelkov, JAUŠOVEC Vili — odprema, ROVŠEK Drago — služba tehnične kontrole, URŠIČ Cita — surovinski oddelek za določen čas.

IZSTOPILI SO V TEM MESECU:

FIDLER Franc — potek pogodbe, HRIBERŠEK Mihael — sporazumno, KRAJNC Ivan — sporazumno, KOČAR Berta — sporazumno, ZUPANC Terezija — premeščena v inštitut.

POROČILI SO SE:

ŠTORMAN Ana — KUKOVIČ.

Emajlirec

Časnik izhaja v okviru enote za informacije in tisk vsako drugo sredo v nakladi 4.200 izvodov in ga dobijo vsi člani kolektiva brezplačno. Ureja ga uredniški odbor: Eva Orač, ing. Jože Vajdetič, Ivo Gostečnik, Emil Jejčič in dr. Franc Zupančič. Glavni in odgovorni urednik Eva Orač. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 39-21, interna 240. Tisk in klišiji GP »Celjski tisk« Celje

GLOBUS

1 Odkar so pred dobrimi petimi leti odkrili v Libiji prva nahajališča nafte, je ta država v preteklih letih doživela nesluten gospodarski razvoj prav po za-slugi novih naftnih področij. Libija je leta 1965 načrpala že 57 milijonov ton nafte. Narodni dohodek na prebivalca se je v zadnjih petih letih povečal kar za 16-krat. Na tem gospodarskem procvitu je udeleženo tudi naše podjetje, saj se je izvoz v devetih mesecih leta 1965 v emajlirani posodi povečal kar za 3,8-krat v primerjavi s istim razdobjem leta 1963.

Splošna inflacija je zajela večino industrijskih panog v Avstriji. Mezde gradbenih delavcev so se povečale za 8%, mezde 450 tisočim delavcem v kovinski industriji pa s 1. 8. 1966 za 7,5 odstotkov. Avstrijska industrija preživlja trenutno močno krizo, saj se s svojimi visokimi proizvodnimi stroški — zlasti v kovinski industriji — ne uspeva vključevati v veljavne prodajne cene v drugih zahodnoevropskih državah.

Znani danski proizvajalec emajlirane posode GLUD & MARSTRANDS Fabriken, Kopenhagen — ki je poleg znanega švedskega proizvajalca KOKKUMS v vseh preteklih desetletjih obvladoval vsa tržišča nordijskih držav — je pod pritiskom velikih količin uvožene cenene posode iz Poljske, Nemške demokratične republike, Češke in Kitajske, moral ustaviti vsako nadaljnjo proizvodnjo emajlirane posode. V bodoče bo izdeloval samo izdelke iz plastičnih mas. Obstoječe kapacitete emajliranja in njih opremo nudi v prodajo drugim evropskim emajlirnicam.

Tudi proizvodnja sovjetske črne metalurgije hitro raste. SZ zavzema danes drugo mesto v svetovni proizvodnji in je lani proizvedla 100 milijonov ton jekla. S petletnim planom predvidevajo do leta 1970 povečanje na 142 milijonov ton. Stevilni zahodni strokovnjaki visoko cenijo tehnološke dosežke v SZ.