

IZVEDBA OCENJEVANJA TVEGANJA PRI DELU MLADIH DELAVCEV

mag. Milan Srna, univ. dipl. inž.

IZVLEČEK

Preden začnejo mladi delavci delati, je treba izvesti oceno tveganja za dela, ki jih bodo opravljali. V članku je opisana posebna oblika ocenjevanja tveganja, ki obsega splošno ocenjevanje za delo, ki ga bo mladi delavec opravljal (opredelitev delovnih postopkov, ki predstavljajo dodatna tveganja zanje, identifikacija del, ki niso dovoljena). Ocenjevanje naj bi se izvedlo tudi za vsakega mladega delavca posebej.

ABSTRACT

A risk assessment of activities that young persons will undertake must be carried out before their employment or period of work placement begins. A specifically designed risk assessment form is with this article.

The risk assessment includes a general risk assessment of tasks that young people will be carrying out (identifying work factors that present additional risk to young people, identify any tasks that they will not be permitted to carry out). The assessment should be carried out for each young person.

UVOD

Pri delu se poškoduje preveč mladih. V Evropi je pogostost poškodb pri delu med mladimi, ki so stari od 18 do 24 let, vsaj za polovico višja kot pri drugih starostnih skupinah. Mlade lahko prizadenejo tudi poklicne bolezni, ki se razvijajo počasi. Za statističnimi podatki se skrivajo resnične zgodbe mladih ljudi, ki bodo morali preostanek življenja preživeti s hudimi okvarami zdravja. Nekateri so za posledicami umrli, čeprav so imeli pred seboj še vse življenje¹. Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu je za leto 2006 organizirala kampanjo »Varen začetek« in pripravila vrsto publikacij, ki je na voljo tudi v elektronski obliki (<http://ew2006.osha.eu.int>). Med dogodki in dejavnostmi v okviru kampanje sta tudi tekmovanje za priznanje »Dobra praksa na področju varnosti in zdravja pri delu« in šolski natečaj za najboljši video posnetek. Z Evropskim tednom skušajo mladim zagotoviti varen začetek poklicne poti.

PREDPIŠI, KI VELJAJO NA PODROČJU VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU ZA MLADE DELAVCE

1. Direktiva 94/33/EC² o varovanju zdravja pri delu mladih delavcev določa, da delodajalec sprejme ustrezne ukrepe, s katerimi zagotovi varnost in zdravje mladih oseb, pri čemer še posebej upošteva specifična tveganja.

¹ Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu <http://ew2006.osha.eu.int/>

² Council Directive 94/33/EC of 22 June 1994 on the protection of young people at work applies to workers under the age of 18

2. Pravilnik o varovanju zdravja pri delu otrok, mladostnikov in mladih oseb (Uradni list RS, št. 82/03).

DEFINICIJE

Tako direktiva kot pravilnik določata, da je:

- *mlada oseba* vsaka oseba pod 18. letom starosti, ki je v delovnem razmerju na podlagi pogodbe o zaposlitvi,
- *otrok* vsaka oseba pod 15. letom starosti ali oseba, ki je vključena v obvezno redno šolanje,
- *mladostnik* vsaka oseba, stara vsaj 15 let ter ne več kot 18 let in ni več vključena v obvezno redno šolanje.

SPLOŠNE DOLŽNOSTI DELODAJALCA

Delodajalec mora na podlagi **ocene tveganja** sprejeti potrebne ukrepe za varnost in zdravje otrok, mladostnikov in mladih oseb. Posebna pozornost mora biti namenjena:

- opremljanju in načrtovanju delovnega mesta;
- naravi, stopnji in trajanju izpostavljenosti fizikalnim, biološkim in kemičnim škodljivostim, psihološkim ter drugim obremenitvam,
- obliki, vrsti in uporabi delovne opreme, strojev, aparatov in naprav ter načinu, s katerim z njimi rokujejo,
- načrtovanju delovnih procesov in operacij ter organizaciji dela,
- stopnji izobraževanja, usposabljanja in inštrukcij pri mladih osebah.

Delodajalec mora mlade osebe obvestiti o možnih tveganjih in o vseh ukrepih za zagotovitev varnosti in zdravja pri delu. Prav tako mora o tem deloda-

jalec obvestiti tudi otrokove zakonite zastopnike. Zagotoviti mora varnostne in preventivne ukrepe za zdravo in varno delo otrok in mladostnikov, ki je primerno njihovi starosti. Vključiti mora pooblaščenega zdravnika, strokovne delavce in druge strokovne službe.

Na delovnih mestih, kjer iz ocene tveganja izhaja tveganje za varnost, telesno ali duševno zdravje ali za razvoj mladih oseb, mora delodajalec zagotoviti reden zdravstveni nadzor in predhodne ter obdobjne zdravstvene preglede mladih. Obdobni usmerjeni zdravstveni pregledi se opravijo v obdobju, ki je navedeno v oceni tveganja in ni daljše od enega leta.

Kadar mlada oseba izjemoma opravlja nočno delo³, mora delodajalec pred začetkom in tudi po prenehanju opravljanja tega dela zagotoviti ocenjevanje zdravja in sposobnosti mlade osebe, razen če je nočno delo izredne narave.

LAŽJE DELO

Lažje delo⁴, ki ga pod določenimi pogoji lahko opravlja otrok, ki je dopolnil 13 let, je delo, ki po svoji naravi ter glede na delovne razmere, v katerih se opravlja:

- ni škodljivo za varnost, zdravje in razvoj otroka ter
- ni tako, da bi negativno vplivalo na otrokovo prisotnost v šoli, na njegovo vključitev v programe poklicnega usmerjanja ali usposabljanja, ki ga je odobril pristojni organ ali na njegovo sposobnost, da pozitivno izkoristi prejeto izobrazbo.

³ Delo v skladu s 197. členom zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02)

⁴ Pravilnik o varovanju zdravja pri delu otrok, mladostnikov in mladih oseb (Uradni list RS, št. 82/03)

KORAKI OCENJEVANJA TVEGANJA

1. Zbiranje podatkov o (del.postopkih, del. mestu, delavcih, o poškodbah pri delu, predpisih itd .)

2. Identifikacija nevarnosti (kontrolni listi za nevarnosti)

3. Ocenitev tveganja (sprejemljivo, nesprejemljivo)

4. Odločitev o ukrepih za zmanjšanje tveganja

5. Zapisi – dokumentiranje ocenjevanja tveganja

- embalaranje: vlaganje, pakiranje, zavijanje majhnih izdelkov, merjenje (ne strojno), ročno zgibanje in spenjanje lepenke, lahko delo z lepili, ki niso škodljiva za zdravje;
- delo v skladišču in shrambi: sprejemanje, spravlanje in oddajanje lahkih izdelkov, merjenje in štetje;
- čiščenje: lahko delo (npr. čiščenje pisarn), lažje čiščenje notranjih prostorov;
- nega in kozmetika: pomožne aktivnosti v frizerskih salonih (ne smejo delati z nevarnimi snovmi);
- delo v pralnicah: lahko razvrščanje perila ali čiščenje (ne smejo delati z nevarnimi snovmi);
- fotografsko delo: okvirjanje ali zlaganje kopij.

PREPOVED IZPOSTAVLJENOSTI DEJAVNIKOM TVEGANJA IN PREPOVED OPRAVLJANJA DEL

• splošno o prepovedi izpostavljenosti mladih delavcev

Mlada oseba oziroma mladostnik ne sme biti izpostavljen naslednjim dejavnikom tveganja:

- A) *fizikalnim dejavnikom*:
- ionizirajočemu sevanju,
 - atmosferi z visokim pritiskom,
 - hrupu, ki presega opozorilno mejno vrednost,
 - vibracijam, ki presegajo opozorilno mejno vrednost.
- B) *biološkim dejavnikom*:
- ki lahko povzročajo težje bolezni pri ljudeh in pomenijo resno tveganje

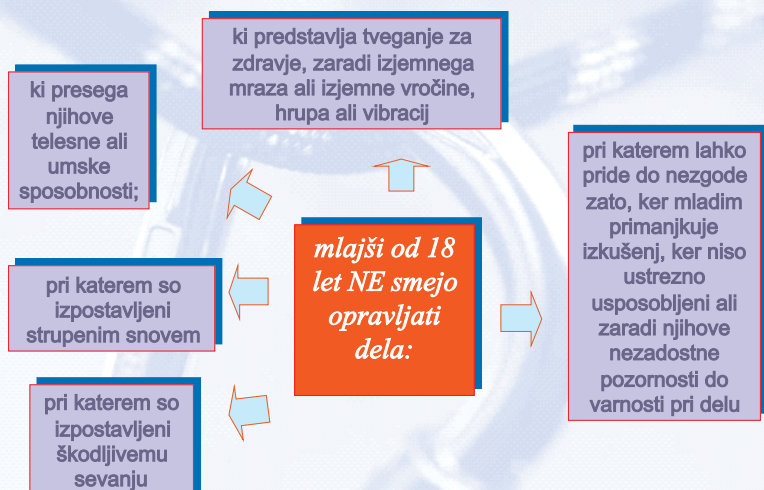
Kot lažje delo se ne šteje delo na proizvodnih linijah, kjer prihaja do enostranskih obremenitev in ponavljajočih se gibov, ki lahko povzročijo okvaro kosti in mišic ali neprimeren psihični napor. Za enostavne in nenevarne naloge, ki se kot usmeritev upoštevajo pri odobritvi dela otroka, ki je dopolnil starost 13 let, veljajo:

- delo v pisarnah: tipkanje in računanje s pomočjo kalkulatorja, posodabljanje zapisov, razvrščanje, urejanje in polnjenje zbirk, lažja kurirska dela, urejanje pošte, fotokopiranje;
- zaposlitev v trgovini: lahke naloge pomočnikov, urejanje izložb, etiketiranje s cenami;
- delo v restavracijah, kavarnah in podobnih lokalih: lahko delo, npr. pripravljanje in pospravljanje miz;
- delo v kmetijstvu, gozdarstvu in vrtnarstvu: lahko delo pri hranjenju živali, lahko ročno delo pri setvi in sajenju, odstranjevanje plevela s cvetličnih gred in majhnih nasadov, pobiranje sadja in jagod;
- raznašanje ali podobno delo: lahko kurirsko delo ali delo raznašalca;
- krojaštvo, šiviljstvo: osnovno ročno šivanje, vozlanje niti, enostavna strežba šivalnim strojem;
- delo na strojih: osnovno ročno sestavljanje, ročno sestavljanje majhnih delčkov (ne spajkanje, varjenje, preizkušanje ali delo na vklopljenih električnih napravah, niti lepljenje, če je lahko nevarno za zdravje);
- delo na električnih napravah: ročno sestavljanje majhnih delčkov (ne spajkanje, varjenje, preizkušanje

ali delo na vklopljenih električnih napravah, niti lepljenje, če je lahko nevarno za zdravje);

- predelava lesa: ročno sestavljanje majhnih sestavnih delov (ne smejo delati s trdimi lesi – bukev, hrast, ne smejo lepiti, če je lepilo nevarno za zdravje);
- barvanje: barvanje (ne pršenje barv) z barvami, ki niso škodljive za zdravje;
- tiskanje in podobne dejavnosti: razvrščanje, izbiranje itd. lahkih tiskarskih izdelkov, ročno zlaganje krtačnih odtisov ali kopij;
- steklarstvo, lončarstvo: ročno zlaganje izdelkov iz stekla, porcelana in lončarskih izdelkov;

SPLOŠNO O PREPOVEDI IZPOSTAVLJENOSTI MLADIH DELAVCEV



PREPOVEDI IZPOSTAVLJENOSTI MLADIH DELAVCEV

Prepoved izpostavljenosti dejavnikom tveganja in prepoved opravljanja del

FIZIKALNIM

ionizirajočemu sevanju, atmosferi z visokim pritiskom, hrupu in vibracijam, ki presegajo opozorilne mejne vrednosti

KEMIČNIM

a) anovnem in pripravkom, ki so razvrščeni kot zelo strupeni (Tx), strupeni (T), korozivni (C) ali eksplozivni (E) z oznako za opozarjanje na nevarnost:

- nevarnost zelo hudih trajnih okvar zdravja (R38)
 - lahko povzroči raka (R45)
 - lahko povzroči raka pri vdihavanju (R49)
 - lahko povzroči dedne genetske okvare (R46)
 - lahko škoduje plodnosti (R60)
 - lahko škoduje nerojenemu otroku (R61) ne glede na izmerjene vrednosti v zraku.
- b) azbestu

BIOLOŠKIM

ki lahko povzročajo težje bolezni 3. in 4. skupine priloga III pravilnika, Uradni list RS, št. 4/02

DELA

Na višini, področje visoke napetosti, kamnolomi, z nevarnimi ali strupenimi živalmi (npr. delo z bik, delo z eksperimentalnimi živalmi); ostanjanje, klanje živali; na železniških in drugih tirih, s traktorji ali drugimi mobilnimi priključki, mobilnimi napravami (npr. delo kot voznik ali upravitelj traktorja z vilom, nakladalno ali posluževalno enoto ali čalnim nakladalnikom s priključki, traktorjem z dvigalno napravo, voznika ali upravitelja vlečnice, porvalnika, gozdnega tovornjaka z napravo za nakladanje ali vilom, terenarskega dvokolenskega priključka na motorni pogon, prilagojenega za gradbene, zemeljska dela ali pri cestni gradnji

OCENJEVANJE TVEGANJA	IME DELODAJALCA	NASLOV	DATUM OCENJEVANJA
	Ocenjevalec(c)	Podjela	Datum in številka revizije
OPREDELITEV NEVARNOSTI	KDO JE LAHKO POŠKODOVAN	JE TVEGANJE OBLADLJIVO	POTREBNI VARNOSTNI UKREPI IN AKTIVNOSTI
(na primer: zdel, pešci, polje, stroji in druga delovna oprema, delo na višini, delov utesenjenih in zaprtih prostorih, električna oprema, tlačna oprema in sistemi pod tlakom, prah, nevarne snovi, hrup, vibracije, biološki dejavniki, transport, ročno premešanje bramen, nasljeje na delovnem mestu, visoke ali nizke temperature,)	(na primer: delavci v proizvodnji, pisarniški delavci, vzdrževalci, čistilci prostorov, poslovni partnerji (osebe), obiskovalci,)	(na primer: ali so minimalne zahteve iz predplov in standardov izpolnjene, ali se upoštevajo predpisane praktične smernice za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu, itd. Ali je tveganje zmanjšano kolikor je praktično možno – ALARA)	(na primer: za odpravljanje in zmanjševanje tveganja, izolacije, varnostne razdalje, izvedba kolektivnih tehničnih ukrepov pred uporabo osebne varovalne opreme, itd.
	OPOMBA Posebej opredeliti: Mlade delavce, noseče in doječe delavce, invalide, delavce na usposabljanju, praktikanke, študente,	OPOMBA All je zagotovljeno ustrezno usposabljanje, informiranje, poveljovanje, nadzor nad izvajanjem ukrepov, itd.	OPOMBA Dati prednost odpravi tistih tveganj zaradi katerih je posledično lahko poškodovanih več tistih zaradi katerih so taje poškodbe

za delavce ter za katere v večini primerov obstaja učinkovita preventiva ali zdravljenje (tretja skupina po pravilniku o varovanju delavcev pred tveganji zaradi izpostavljenosti biološkimi dejavnikom pri delu, priloga III – Uradni list RS, št. 4/02);

C) kemičnim dejavnikom:

- a) snovem in pripravkom, ki so razvrščeni kot zelo strupeni (Tx), strupeni (T), korozivni (C) ali eksplozivni (E) z oznako za opozarjanje na nevarnost:
 - nevarnost zelo hudih trajnih okvar zdravja (R39),
 - lahko povzroči raka (R45),
 - lahko povzroči raka pri vdihavanju (R49),
 - lahko povzročijo dedne genetske okvare (R46),

- lahko škoduje plodnosti (R60),
- lahko škoduje nerojenemu otroku (R61),
- ne glede na izmerjene vrednosti v zraku.
- b) azbestu

PREPOVED OPRAVLJANJA DEL NA PODLAGI OCENE TVEGANJA

Mlada oseba oziroma mladostnik ne sme opravljati tudi drugih del, pri katerih iz ocene tveganja izhaja, da lahko škodljivo vplivajo na njegovo varnost, zdravje in razvoj.

Pri ocenjevanju tveganja mora delodajalec posebej upoštevati tudi naslednje dejavnike tveganja:

A) fizikalne dejavnike:

- neionizirno sevanje
- hrup pod opozorilno mejno vrednostjo
- vibracije pod opozorilno mejno vrednostjo
- ekstremna temperatura ali mraz.

B) biološke dejavnike:

- ki lahko povzročajo bolezni pri lju-

deh in lahko predstavljajo tveganje za delavce ter za katere v večini primerov obstaja učinkovita preventiva ali zdravljenje (2. skupina po pravilniku o varovanju delavcev pred tveganji zaradi izpostavljenosti biološkimi dejavnikom pri delu, Priloga III – Uradni list RS, št.4/02)

C) kemične dejavnike:

- snovi in pripravki, razvrščeni kot zdravju škodljivi (Xn) z eno ali več naslednjih oznak za opozarjanje na nevarnost:
 - vdihavanje lahko povzroči preobčutljivost (R42)
 - stik s kožo lahko povzroči preobčutljivost (R43)
 - možen rakotvorni učinek (R40)
 - nevarnost hudih okvar zdravja pri dolgotrajnejši izpostavljenosti (R48)
 - Snovi in pripravki, razvrščeni kot dražilni (Xi) in tisti z eno ali več naslednjih oznak za opozarjanje na nevarnost:
 - zelo lahko vnetljivo (R12)
 - vdihavanje lahko povzroči preobčutljivost (R42)

STRUKTURNA PREDSTAVITEV PRISTOPA K OCENJEVANJU TVEGANJA

Poglavje:

MLADI DELAVCI

POSTOPKI, AKTIVNOST, DEJAVNIKI

KAJ JE TVEGANJE

VARNOSTNI UKREPI KAKO SE IZOGNITI TVEGANJU

Dejavnik mladosti

Telesno in umsko niso primerni za opravljanje določenih nalog. nimajo dovolj izkušenj, težje prepoznajo tveganja kot starejši delavci In morda ne posvečajo dovolj pozornosti vprašanju varnosti in zdravja pri delu Tudi če tveganj ne prepoznajo, se morda ne znajo dovolj dobro odzvati in ustrezno ukrepati.

Izvesti ustrezna usposabljanja nuditi ustrezne nasvete, informacije in nadzor ter ustrezna, vama delovna mesta.

STRUKTURNA PREDSTAVITEV PRISTOPA K OCENJEVANJU TVEGANJA		
Poglavje: MLADI DELAVCI		
POSTOPKI, AKTIVNOST, DEJAVNIKI	KAJ JE TVEGANJE	VARNOSTNI UKREPI KAKO SE IZOGNITI TVEGANJU
Dejavnik delodajalca	Delodajalci se morda ne zavedajo dovolj posebne ranljivosti mladih na delovnem mestu, ki je posledica njihove nezrelosti, pomanjkanja izkušenj in nerazumevanja vprašanj, povezanih z zagotavljanjem varnosti in zdravja pri delu. Mladim delavcem lahko naložijo delo, ki ni primerno zanje, ne posredujejo ustreznih navodil in jim ne zagotovijo usposabljanja ter nadzora.	Opredelitev nevarnosti in izdelavo ocene tveganja posebne ureditve, za mlade delavce, zagotavljanje ustrezne organizacije, vključno s posebnimi ureditvami nadzora in zagotavljanjem usposobljenosti nadzornikov oziroma mentorjev.

STRUKTURNA PREDSTAVITEV PRISTOPA OCENJEVANJA TVEGANJA		
Poglavje: MLADI DELAVCI		
POSTOPKI, AKTIVNOST, DEJAVNIKI	KAJ JE TVEGANJE	VARNOSTNI UKREPI KAKO SE IZOGNITI TVEGANJU
Premeščanje bremen Sklanjanje pod kotom > 45° (ali na kolenih) včasih dviganje predmetov s tal Dvignjene roke (roke nad rameni). Odlaganje ali jemanje na ali z visokih polc.	Sklonjena drža lahko povzroči poškodbe hrbtenice. Povečuje verjetnost, da spustimo breme. Klečanje na kolenih lahko povzroči poškodbe sklepov.	Zmanjšanje mase in velikosti bremen. Nabava prilagojenih pomagala: lahkih, enostavnih za prijetenje bremen. - Izbira embalaže ali zabojnikov, ki ne omogočajo preseganja priporočene nатовorne mase. Izbira zabojnikov (embalaže) prilagojenih sistemu mehaniziranega premeščanja, ki lajšajo prijetenje in odlaganje kosev, da bi se izognili prekladanju.

- stik s kožo lahko povzroči preobčutljivost (R43)
- Svinec in njegove spojine.

USPOSABLJANJE MLADIH DELAVCEV

Delodajalec mora mlade delavce usposobiti za pravilno in varno uporabo delovne opreme s teoretičnim in praktičnim usposabljanjem ter seznanjanjem z nevarnostmi, ki se lahko pojavijo pri

uporabi takšne opreme. Ustna in pisna navodila delodajalca se nanašajo na pogoje, pod katerimi se delovna oprema varno uporablja, predvidene izredne okoliščine, ki lahko nastopijo pri uporabi delovne opreme in zaključke, dobljene na podlagi praktičnih izkušenj, pridobljenih pri uporabi delovne opreme.

Delodajalec mora pred začetkom dela mlade delavce opozoriti na nevarnosti, ki so lahko posledica delovanja druge

delovne opreme v njihovem neposrednem delovnem območju, ki je delavci neposredno ne uporabljajo. Zagotoviti mora ustna in, kjer je primerno, pisna navodila o delovni opremi, ki se uporablja pri delu. Navodila morajo biti delavcem lahko razumljiva. Za delavce, ki uporabljajo delovno opremo, ki je nevarna ali škodljiva za poškodbe ali zdravstvene okvare, mora zagotoviti posebno usposabljanje.

KONTROLNI LIST DELODAJALCA⁵ – MLADI DELAVCI

IME IN PRIIMEK DELAVCA

DATUM NASTOPA DELA

DELOVNO MESTO

DELODAJALEC (odgovorna oseba)

1.0	SPLOŠNE OPREDELITVE	OBRAZLOŽENO	OPOMBE
1.1	Prepoved specifičnih delovnih postopkov		
1.2	Prepoved uporabe specifične opreme		
1.3	Dela in druge aktivnosti samo pod nadzorom mentorja oz. druge pooblaščen osebe		
1.4	Prostori in območja, kjer je omejen dostop		

2.0	KUMUNICIRANJE- OBVEŠČANJE		
2.1	Običajno, redno obveščanje		
2.2	V primeru nastale težave (problema)		
2.3	Ime in vloga mentorja		
2.4	Ime strokovnega delavca za varnost pri delu		

⁵ Kot delodajalec ste posebej odgovorni za mladega delavca, ki dela pri vas. Vedno se morate zavedati njihove ranljivosti na delovnem mestu, ki je posledica njihove nezrelosti, pomanjkanja izkušenj in nerazumevanja vprašanj, povezanih z zagotavljanjem varnosti in zdravja pri delu. Posebno pomembno je, da se takoj na začetku dela opravi razgovor, ki vsebuje sedem vprašanj.

3.0	OSEBNA VAROVALNA OPREMA - OVO		
3.1	Osebna varovalna oprema – pomembno za uporabo		
3.2	Oprema, ki je na voljo		

4.0	UKREPI POŽARNEGA VARSTVA IN EVAKUACIJE		
4.1	Mesta požarnih izhodov		
4.2	Mesta gasilnikov in mesta, kjer se razbijejo stekla		
4.3	Ime osebe, odgovorne za izvajanje ukrepov varstva pred požarom in mesto, kjer se nahaja		
4.4	Dejavnosti ob odkritju požara		
4.5	Informiranje delavca o preskusnih vajah		
4.6	Dejavnosti, ko se zasliši alarm		
4.7	Poudariti, da je blokiranje(založitev) požarnih vrat prekršek		

5.0	PRVA POMOČ IN OBVEŠČANJE O NEZGODAH		
5.1	Kako priti v stik z osebo, ki nudi prvo pomoč		
5.2	Kako poklicati rešilni avto		
5.3	Kako in komu poročati o nezgodi		
5.4	Drugi ukrepi prve pomoči		

6.0. VARNOST PRI DELU

6.1. Nevarnosti, varnostni ukrepi in opozorila (kjer je potrebno)

	Opredelitev nevarnosti pri delu	Dana navodila za varno delo	Izvedeno specifično usposabljanje
Nevarne snovi			
Elektrika			
Dviganje in premeščanje			
Stroji in druga delovna oprema			
Zaslonska oprema			
Vzdrževanje in čiščenje			
Notranji transport			
Drugo (opredelite)			

6.2. Poročanje (javljanje) o nevarnostih⁶

6.3. Specifične nevarnosti pri delu

7.0. USPOSABLJANJE

7.1. Zahtevano dodatno usposabljanje, ki ni v poglavju 6.0

Potrjujem, da je kontrolni list izpolnjen v celoti

Delavec..... Podpis.....

Odgovorna oseba delodajalca.....Podpis.....

Datum in kraj

⁶ Obveščati delodajalca pisno ali ustno prek mentorja o vsaki pomanjkljivosti, škodljivosti ali drugem pojavu, pomembnem za varnost in zdravje pri delu.

UVAJANJE MLADEGA DELAVCA – VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

KONTROLNI LIST DELODAJALCA⁷ – SPREMLJANJE PO DVEH TEDNIH

IME IN PRIIMEK DELAVCA

DATUM NASTOPA DELA

DELOVNO MESTO

DELODAJALEC (odgovorna oseba)

1.0	SPLOŠNE OPREDELITVE <i>Ali lahko mladi delavec opiše naslednje?</i>	DA	OPOMBE
1.1	Prepoved specifičnih delovnih postopkov		
1.2	Prepoved uporabe specifične opreme		
1.3	Dela in druge aktivnosti samo pod nadzorom mentorja oz. druge pooblaščen osebe		
1.4	Prostori in območja, kjer je omejen dostop		

2.0	KUMUNICIRANJE- OBVEŠČANJE		
2.1	Običajno, redno obveščanje (določeno)		
2.2	Ali je prišlo do težav		
2.3	Ime in vloga mentorja, ali je bila komunikacija med mladim delavcem in mentorjem ustrezna		
2.4	Ali so še kakšni razlogi, ki zahtevajo pogovor		

3.0	OSEBNA VAROVALNA OPREMA - OVO		
3.1	Ali se mladi delavec zavede pomembnosti uporabe osebne varovalne opreme		
3.2	Ali je mladi delavec dobil v uporabo OVO in ali jo uporablja		
3.3	Ali lahko mladi delavec opiše OVO, ki mu je na voljo		

4.0	UKREPI POŽARNEGA VARSTVA IN EVAKUACIJE <i>Ali lahko mladi delavec pokaže, kaj ve o:</i>		
4.1	mestih požarnih izhodov		
4.2	mestih gasilnikov in mestih, kjer se razbijejo stekla		
4.3	O osebi, odgovorni za izvajanje ukrepov varstva pred požarom		
4.4	Dejavnostih ob odkritju požara		
4.5	Preskusnih vajah		
4.6	Dejavnostih, ko se zasliši alarm		

5.0	PRVA POMOČ IN OBVEŠČANJE O NEZGODAH <i>Ali lahko mladi delavec pokaže, kaj ve o:</i>		
5.1	Kako priti v stik z osebo, ki nudi prvo pomoč		
5.2	Kako poklicati rešilni avto		
5.3	Kako in komu poročati o nezgodi		
5.4	Drugih ukrepov prve pomoči		

⁷ Kot delodajalec ste posebej odgovorni za mladega delavca, ki dela pri vas. Vedno se morate zavedati njihove ranljivosti na delovnem mestu, ki je posledica nezrelosti, pomanjkanja izkušenj in nerazumevanja vprašanj, povezanih z zagotavljanjem varnosti in zdravja pri delu. Posebno pomembno je, da se po dveh tednih dela opravi test, sestavljen iz sedmih vprašanj.

6.0. VARNOST PRI DELU

6.1. Nevarnosti in varnostni ukrepi in opozorila (kjer je potrebno)

	Opredelitev nevarnosti pri delu	Dana navodila za varno delo	Izvedeno specifično usposabljanje
Nevarne snovi			
Elektrika			
Dviganje in premeščanje			
Stroji in druga delovna oprema			
Zaslonska oprema			
Vzdrževanje in čiščenje			
Interni transport			
Drugo(opredelite)			

6.2. Poročanje (javljanje) o nevarnostih

Ali lahko mladi delavec opiše, kako mora obveščati delodajalca o vsaki pomanjkljivosti, škodljivosti ali o drugem pojavu, pomembnem za varnost in zdravje pri delu?

6.3. Ali lahko mladi delavec opiše specifične nevarnosti pri delu?

7.0. USPOSABLJANJE

7.1. Zahtevano dodatno usposabljanje, ki ni v poglavju 6.0

Ali lahko mladi delavec opiše usposabljanje?

Potrjujem, da je kontrolni list izpolnjen v celoti

Delavec..... Podpis.....

Odgovorna oseba delodajalca.....Podpis.....

Datum in kraj

VIRI

Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu Evropski teden varnosti in zdravja pri delu 2006 »Varen začetek« <http://ew2006.osha.eu.int>
Council Directive 94/33/EC of 22 June 1994 on the protection of young peo-

ple at work applies to workers under the age of 18
Pravilnik o varovanju zdravja pri delu otrok, mladostnikov in mladih oseb (Uradni list RS, št. 82/03).
Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02)

Young people at work - A guide for employers. 1997 HSE Books ISBN 0 7176 1285
Impact Evaluation of Five Steps to Risk Assessment, Neathey F, Sinclair A, Rick J, Ballard J, Hunt W, Denvir A. HSE Research