

Povečane zmogljivosti TE-TO Ljubljana

Z dograditvijo III. bloka je končana druga faza gradnje Termoelektrarne. — Toplame Ljubljana, s čimer so se zmogljivosti tega energetskega objekta povečale na 464 megawattov. To pa je kar 77 odstotkov toči jedrske elektrarne v Krškem. Novi blok, ki je delo predvsem omačih strokovnjakov in industrije (kotel je gradil Djuro Djaković, urbino Jugoturbina, generator pa Rade Končar), ima 50 MW električne in 116 MW toplotne moči. Nove zmogljivosti bodo prispevale k anesljivejši preskrbi našega mesta z daljinsko energijo. Kot je dejal predsednik izvršnega sveta skupščine mesta Ljubljana Dore Dovečar, ti je 21. maja prerezal vrvico in tako simbolično novo naložbo predal namenu, je Ljubljana eno izmed redkih mest, ki ima toliko stanovanj priklučenih na daljinsko ogrevanje.

Nova naložba pa ni pomembna za Ljubljano samo zaradi povečanja zmogljivosti toplotne in električne energije, marveč tudi z ekološkega vidika, saj skupinski način ogrevanja veliko manj onesnažuje okolje kot individualna kurišča. III. blok bo v zrak pošiljal veliko manj pepelnatih delcev kot prva dva bloka, saj ima vgrajen moderen elektrofilter, ki zadrži 99,9 odstotkov pepelnatih delcev.

V TE-TO Ljubljana načrtujejo v prihodnje posodobitev obeh starih blokov in sanacijo čistilnih naprav. Na bloka naj bi namestili nov, modernejši elektrofilter, dimne pline pa naj bi odžveplovali. Namera vajo postaviti tudi višji dimnik, ki bi pozimi zagotavljal oddajo plinov skozi inverzno plast.

DARJA JUVAN



Ob otvoritvi so si gostje ogledali tudi novo turbino (Foto: D. J.)

SINDIKATI V AKCIJI • SINDIKATI

OBISK MARJANA OROŽNA

Na 41. seji predsedstva občinskega sveta ZS Ljubljana Moste-Polje je sodeloval tudi Marjan Orožen, predsednik republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije.

O gospodarjenju v naši občini v preteklem letu je tovariš Orožen menil, da je 6-odstotna rast produktivnosti v združenem delu zadovoljiva in moramo vložiti vse napore, da bomo tak tempo obdržali. Zaskrbljujoče pa so tako velike izgube, še posebno, če upoštevamo bliskovito rast cen v zadnjem času. V skrajnem primeru se bo včasih potrebno poslužiti tudi ukinitve organizacije združenega dela in delavce preusmeriti, saj je smisel vsake proizvodnje zadovoljevanje potreb.

Poudaril je, da moramo veliko več pozornosti nameniti izvozu. Ne more biti namreč prisotna miselnost, da bomo izvoz v primeru, ko prinaša premalo dohodka ali celo izgubo, zmanjšali, temveč moramo stremeti za tem, da izvažamo proizvode najvišje stopnje obdelave, kjer so zunanji pritiski na cene najmanjši.

O vplivu sindikata v organizacijah združenega dela in o njegovi moči je tovariš Orožen menil, da mora biti organizirani sindikat sposoben reševati tudi konfliktna situacija, kar je v zadnjem času, spričo dejstva, da imamo tudi nekaj prekinitev dela, izredno pomembno. Nedvomno pa so v sedanjem trenutku njegove največje naloge pri delitvi po rezultatih dela. Prav je, da smo se dogovorili o najnižjem osebnem dohodku, čeprav so tudi prisotni očitki, da to vodi k uravnalovski. Premalo pozornosti posvečamo nagrajevanju strokovnjakov, kar ima za posledico mrtvilo na področju inovacij.

Vsekakor pa je ključ za vse rešitve, tako za vpeljavo sistema delitve na podlagi ugotavljanja prispevka k rezultatom dela kot za vse druge probleme, s katerimise vsakodnevno srečujemo, le dobro gospodarjenje. M. M.

Sindikat o vzgoji in izobraževanju

Občinski odbor sindikata delavcev vzgoje in izobraževanja se v tem letu postoposteje sestaja kot drugi občinski odbori dejavnosti zaradi aktualnosti in teže problematike v tej dejavnosti.

Na zadnji seji je posebno skrbno obravnaval poročilo o osnovnem šolstvu in srednjem usmerjenem izobraževanju v naši občini. Na sejo so bili poleg članov vabljeni še predstavniki OO ZS, sekretarji OO ZK, predsedniki svetov šol in direktorji. Odzivnost vabljenih je bila po pričakovanju dobra, saj je bila vsebina dnevnega reda zelo aktualna.

Ze lansko jesen so člani odbora sproti opozarjali na najakutnejše probleme pri uresničevanju vzgojno-izobraževalnega procesa in predlagali predsedstvu občinskega sveta ZS tudi konkretne rešitve. Tako je predsedstvo mestnega sveta ZS Ljubljana upoštevalo vse predloge in sklepe in jih posredovalo odgovornim dejavnikom. Ker pa se nekateri nerešeni problemi še pojavljajo, je odbor predvsem preveril uresničevanje že zastavljenih ciljev. Za primer so izpostavili še vedno neizdelan sprejemljiv osnutek sporazuma o skupnih osnovah in izhodiščih oblikovanja osebnih dohodkov za to dejavnost, saj naj bi po zadnjih informacijah osnutek prejeli v obravnavo že prejšnji mesec.

Največ pozornosti pa so posvetili temeljitemu pretrusu stanja in možnosti za razvoj v osnovnem šolstvu in srednjem usmerjenem izobraževanju. Pripombe, ki so jih oblikovali, je predsedstvo občinskega sveta ZS v celoti sprejelo in utemeljilo kot prvenstveno nalogo še takojšnje reševanje družbenoekonomskega položaja delavcev v družbenih dejavnostih, ki jim naša zakonodaja daje pravico izenačevanja z družbenoekonomskim položajem delavcev v gospodarstvu, pa smo se temu cilju v zadnjih letih odmikali namesto približevali.

Ob obravnavi poročila so tako člani odbora kot člani predsedstva občinskega sveta ZS opozorili še na nekatere nedorečenosti.

Največ pripomb je bilo izraženih na podatke o generacijskem osipu. Mnenja o podatkih učnega uspeha in generacijskega osipa so bila v izhodiščih sicer različna, vendar so prisotni zavzeli enotno stališče, da je potrebno opredeliti elemente generacijskega osipa z vidika povezave neustrezno zasedenih mest za posamezna učna področja in organiziranjem učno-vzgojnega procesa v podružničnih šolah v hribovitostih in drugih predelih z vidika kvalitete pouka.

Lani novembra je predsedstvo občinskega sveta ZS celovito obravnavalo problematiko mentorstva v naših osnovnih šolah. Neposredna sodelovanja osnovnih šol z združenim delom bi prek mentorstva pripomogla tudi k pravočasnemu usmerjanju učencev v deficitarne poklice.

Vsi izvajalci v osnovnih šolah in srednjem usmerjenem izobraževanju so terjali odgovornost nestrokovno opravljenega dela pri pripravah učbenikov in pa preobsežnih in preširokih programov, ki so tudi vzrok za neenotnost in različno obvladovanje učne snovi.

Veliko je bilo pripomb tudi zaradi nezadovoljivega financiranja osnovnih šol in šol srednjega usmerjenega izobraževanja, saj kriteriji in merila ne odražajo dejanskih načel svobodne menjave dela. Še bolj neenotna so merila za financiranje glasbenih šol, in to v vsej SR Sloveniji, torej tudi v Ljubljani. Ugotavljamo, da je participacija staršev za glasbeni pouk v glasbeni šoli Moste zelo visoka in najvišja v Ljubljani, kar

ustvarja dodatno neželjeno socialno diferenciacijo. Za primer navedimo samo podatek, da glasbeno šolo v naši občini obiskuje le 4,9 % vseh osnovnošolcev, kar je daleč najnižji delež v Ljubljani (v občini Center je v glasbeno šolo vključenih kar 13 % osnovnošolskih otrok). Zato je bila zahteva po enotnem sistemskem financiranju vseh glasbenih šol enotna in odločna.

Predsedstvo občinskega sveta ZS je ob problematiki vpisa v šole srednjega usmerjenega izobraževanja poudarilo tudi, da je potrebno izdelati še druge kriterije za vpis na šole, kajti zgolj učni uspeh ne more in ne sme biti edini odločujoči dejavnik. Poklicno usmerjanje otrok naj bi se pričelo že mnogo prej in bi glede na sposobnosti potekalo prek celotnega osnovnega šolanja. Tako bi presegli doseženo novo elitnost nekaterih šol srednjega usmerjenega izobraževanja, kamor se lahko vpišujejo samo odličnjaki in odličnjakinje. Ker pa je slednjih ugotovljenih več, bi se tako posredno izognili feminizaciji nekaterih poklicev.

Občinski odbor sindikata delavcev vzgoje in izobraževanja zelo uspešno deluje v mestnem odboru, s katerim koordinira svoje delo in usklajuje svoje akcije. Zato se tudi na mestnem odboru skozi vse aktivnosti in zahteve delavcev vzgoje in izobraževanja kot rdeča nit pojavlja ugotovitev, da lahko le ustrezno nagrajeni in zadovoljni pedagoški delavci vzgajajo našo mladino v duhu samoupravnih socialističnih odnosov. M. M.

Podeljeni znaki in priznanja



V dvorani kulturnega doma na Vevčah je bila tudi letos že tradicionalna slovesnost ob podelitvi srebrnih znakov sindikatov Slovenije in priznanj občinskega sveta zveze sindikatov Ljubljana Moste-Polje, združena tokrat še z izročitvijo priznanj Inovator 84, ki jih podeljuje občinska raziskovalna skupnost. Predsednik našega občinskega sveta zveze sindikatov Martin Pograjc je srebrne znake izročil 20 posameznikom in trem osnovnim organizacijam sindikata, predsednik skupščine občinske raziskovalne skupnosti Franc Ložar pa je podelil 10 priznanj Inovator 84. Na posnetkih vidimo dobitnike srebrnih znakov in sindikalnih priznanj (večja skupina) ter priznanj Inovator 84 (manjša skupina). Njihova imena smo objavili že v prejšnjih številkah Naše skupnosti. (Foto: DARJA JUVAN)

RAZPIS ZA PODELITEV LISTINE S PLAKETO »JOSIP BROZ TITO — 35 LET SAMOUPRAVLJANJA« V LETU 1985

Na predlog RS ZSS in izvršnega odbora skupnosti klubov samoupravljalcev SR Slovenije bo občinski svet ZS ob 35-letnici samoupravljanja podelil posebno listino s plaketo »Josip Broz-Tito — 35 let samoupravljanja«, in sicer po sklepu izvršnega odbora kluba samoupravljalcev naše občine z dne 27. 5. 1985 dvema organizacijama združenega dela in petim posameznikom.

Kandidate za priznanje lahko predlagajo osnovne organizacije ZS, izvršni odbor kluba samoupravljalcev, občinski svet ZS, samoupravni organi v ozdih in druge družbenopolitične organizacije.

Predloge za priznanja pošljite najkasneje do 17. junija 1985 na naslov: Občinski svet ZS Ljubljana Moste-Polje, Proletarska 1/III.

Vse potrebne dodatne informacije dobite na občinskem svetu. Listine s plaketo bo izvršni odbor kluba samoupravljalcev občine Ljubljana Moste-Polje podelil na dan samoupravljalcev 27. 6. 1985 na svečani seji.

RAZPIS ŠTIPENDIJ

Izolirka, industrija izolacijskih materialov, n.sol.o. TOZD TECTUM — izdelava streh in hidroizolacij n.sub.o. Ljubljana, Pod ježami 5

Delavski svet razpisuje štipendije 1. stavbni klepar — IV. stopnja (5 štipendij)

Kandidati naj svoje vloge oddajo do 15. 7. 1985 na obrazcu DZS — SPN — 1 na naslov: Izolirka TOZD TECTUM Ljubljana, Pod ježami 5.

K vlogam naj priložijo potrdilo o vpisu v šolo, overjen prepis oziroma fotokopijo zadnjega šolskega spričevala in potrdilo o dohodkih staršev v preteklem koledarskem letu.

Posvet kadrovskih delavcev

Društva kadrovskih delavcev ljubljanskih občin so s sodelovanjem občinskih služb za kadrovske zadeve 15. maja pripravila posvet o izvajanju zakona o razširjeni reprodukciji in minulem delu. Vzrok za ta sestanek kadrovskih delavcev je bila ugotovitev, da imajo delovne organizacije pri uresničevanju tega zakona precejšnje težave in da usklajevanje samoupravnih splošnih aktov z njegovimi določili prepočasno poteka.

Udeležencem tega posveta, ki so do zadnjega sedeža napolnili veliko dvorano naše občinske skupščine, je o zakonu samem in o njegovem uveljavljanju spregovoril predsednik družbenega sveta za vprašanja družbene ureditve SRS Roman Albreht, navzoča pa je bila tudi namestnica družbenega pravobranilca samoupravljanja za Ljubljano Ruža Tekavec. Taki posveti sodijo v redni program delovanja našega občinskega društva kadrovskih delavcev in imajo namen pomagati delavcem, ki delajo na tem področju, pri njihovem delu.

Helena Kranjc, vodja splošne kadrovske službe iz Indosa, ki se je tudi udeležila tega posveta, je o njem menila takole: »Na posvetu so bile razčiščene dileme glede posameznih definicij. Poudarjeno je bilo, naj ne bi šlo za formalno usklajevanje aktov, temveč za preobrazbo odnosov, ki se nanašajo na gospodarjenje z družbenim kapitalom in uveljavljanje pravice do dela osebnega dohodka na podlagi minulega dela. Posvet je bil za delavce naše delovne organizacije, ki so bili tam navzoči, potrditev, da novi sistem nagrajevanja minulega dela, kate-rega metodo že pripravljamo, pravilno razumemo.«

Besedilo in slika: DARJA JUVAN



Nesporazumi v kolektivu

(Nadaljevanje s 1. strani)

Komunisti iz Kemične tovarne Moste-Protector pa so navedli še več razlogov, ki so pripomogli k prekinitvi. Predvsem gre za skrhane odnose med vodilnimi delavci v tovarni, kar ima za posledico, da nekatere službe svojih nalog ne opravljajo tako, kot bi jih morale. To in še nekatera druga dejstva — še neoprvljen poročanje za prvo trimesečje tega leta, po njihovem mnenju po nikakršnih merilih opravljena analitična ocena delovnih mest, prepočasno usklajevanje njihovih samoupravnih aktov z branžnim sporazumom o delitvi dohodka in osebnih dohodkov in obenem tudi premajhna informiranost delavcev o poslovanju in dogajanju v delovni organizaciji sploh je bilo dodatno netivo za očitno že tleče nezadovoljstvo delavcev.

Prekinitvev je pravzaprav prišla ne-pričakovano. Prav v tozdu Protektorje, ki je bil pobudnik za to dejanje, so dan poprej imeli zbor delovnih ljudi, na katerem so v glavnem brez pripomb sprejeli prav tiste skle-

pe, ki so jim ob prekinitvi oporekali in zahtevali njihovo spremembo. Gre namreč za zvišanje točke s 1. aprilom in ne s 1. majem ter za takojšen poročanje za prve tri mesece. Delavcem tozda Protektoriranje so se pridružili še njihovi sodelavci iz tozda Gumeno tehnični izdelki, kjer naj bi sicer imeli zbor delovnih ljudi ob 13. uri. Zraven so prišli še nekateri vzdrževalci iz skupnih služb. V tozdu Aluminijev sulfat niso prekinili dela.

Tudi ni mogoče reči, da Kemična tovarna Moste-Protector ne posluje uspešno. Posodobili in avtomatizirali so proizvodnjo, povečali produktivnost dela in izvoz, njihov novi izdelek Kempal pa jim bo še bolj na široko odprl vrata na tuje trge. Očitno je forej, da vodstvu tovarne ni mogoče očitati, da ne skrbi za prihodnost delovne organizacije. Prav to — pogled uprt v jutrišnji dan in ne le v danes — pa je tudi usmeritev zveze komunistov. Zato morajo osnovne organizacije ZK in akcijska konferenca podpirati vodstvo tovarne pri njihovih prizadevanjih, pa tudi kar zadeva na-

grajevanje ustvarjalnega in dobrega dela nasploh.

Predsedstvo občinskega komiteja ZKS Ljubljana Moste-Polje in osnovne organizacije ZK v Kemični tovarni Moste-Protector so obsojile tak način reševanja težav, saj so na voljo tudi ustreznejše možnosti. Sprejemljivo tudi ni takšno »izsiljevanje« višjih osebnih dohodkov. Dobro pa je to, da se v tej delovni organizaciji zavedajo škode, ki je nastala ob takim početju, in so jo pripravljeni tudi popraviti. Za to dve uri, ko so prekinili delo, nameravajo delati eno prsto soboto.

Pred komunisti Kemične tovarne Moste-Protector je zdaj zahtevna naloga, da spremljajo uresničevanje sklepov, ki so jih sprejeli za odpravo tega stanja. Predvsem bodo zahtevali ureditev odnosov med vodilnimi delavci in tudi pri njih zaostriši odgovornost zaradi neoprvljanja nalog, boljše informiranje, sprotno spremljanje gibanja osebnih dohodkov in nasploh izboljšanje delovne in tehnološke discipline na vseh ravneh. DARJA JUVAN

IZ GRADISA

Konec aprila je Gradis v prisotnosti predstavnikov krajevne skupnosti, šole, postaje milice, občine ter vodstvenih in družbenopolitičnih delavcev tega kolektiva predal namenu svoj nov dom samskih stanovanj v Novih Fužinah v Gaspersičevi ulici.

Kegljačem KK Gradis je v nedavno zaključeni republiški kegljaški ligi uspel redok podvig: postali so prvaki SRS, in to z zmaganji v vseh 14 kolih, kar v 35-letni zgodovini kegljaškega športa v Sloveniji doslej ni uspelo še nobeni ekipi! G. B.

ČISTA LJUBLJANA — ZDRAVA LJUBLJANA