

● PRIPRAVE DOBRO POTEKAJO

VOLILI BOMO 11. IN 14. MARCA

Predsedvi občinske konference SZDL in občinskega sveta zveze sindikatov naše občine sta

na skupni seji 19. januarja obravnavali poročilo o poteku politične aktivnosti v zvezi s r-

pravami na volitve. Te bodo 11. marca v delovnih organizacijah in 14. marca v krajevnih skupnostih. Ugotovili so, da so organizirane priprave na volitve potekale v več smereh. V tem času smo izpolnjevali volilno zakonodajo, analizirali delovanje delegatske sistema, teklo je tudi evidentiranje možnih kandidatov za člane delegacij ter usklajevanje in načrtovanje predvolilne dejavnosti. Člani predsedstev so priprave, podobno kot je to na zadnji seji storila občinska konferenca ZKS, označili kot dobre.

V naši občini smo do 15. januarja za delegate evidentirali v združenem delu 4765 možnih kandidatov, v krajevnih skupnostih pa 3806. Evidentirani so bili zlasti tisti delavci in občani, ki imajo voljo do dela in so pripravljeno poprijeti za delo v delegacijah, skrb pa je bila namenjena tudi primerni zastopanosti žensk in mladih v delegacijah.

Do 25. tega meseca morajo biti v delovnih organizacijah in krajevnih skupnostih izmed evidentiranih možnih kandidatov za delegate izbrani tisti, ki bodo uvrščeni na listo kandidatov. Posod pa morajo biti do 10. fe-

bruarja organizirane temeljne kandidacijske konference, na katerih bodo glasovali o vsakem predlogu posebej. Na občinski kandidacijski konferenci, ki bo med 15. in 20. februarjem, bodo razpravljali o delegatih za skupščine družbenopolitičnih skupnosti in sisov v občini, mestu, republikah in federaciji. O delegatih za družbenopolitični zbor naše občine bo razpravljala občinska konferenca SZDL.

Člani obeh predsedstev so v nadaljevanju seje sprejeli tudi dogovor o merilih in sestavi družbenopolitičnega zbora občinske skupščine, poslovnik in sklep o delegiranju delegatov za prvo občinsko kandidacijsko konferenco, razpravljali pa so tudi o evidentiranih možnih kandidatih za delegate družbenopolitičnega zbora občine, nosilcih vodilnih in drugih funkcij v občinski skupščini in skupščinah samoupravnih interesnih skupnosti naše občine.

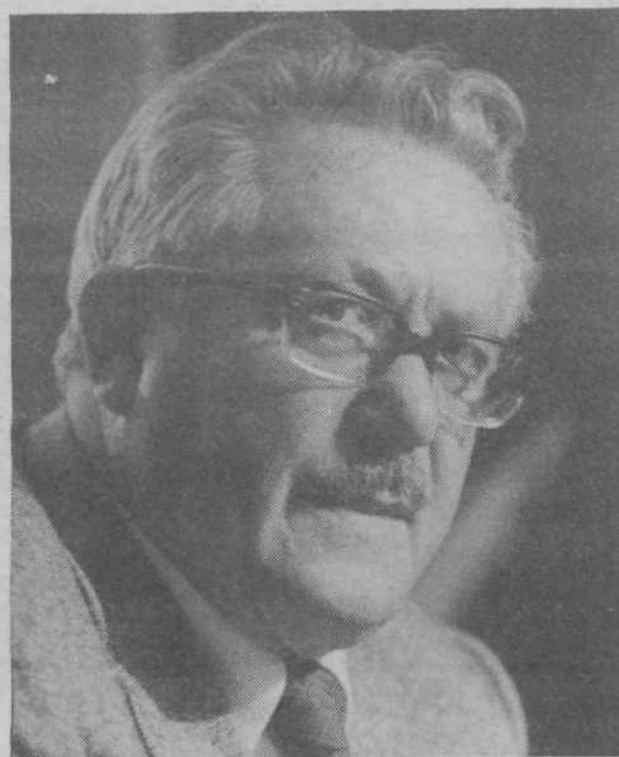
Na tej seji so bile opravljene tudi nekatere spremembe v izvršnem odboru predsedstva občinske konference SZDL, imenovan pa je bil tudi odbor za pripravo občinskega praznika. D. J.

● VOLITVE 82

OŽJI PREDLOG EVIDENTIRANIH MOŽNIH KANDIDATOV

Občinska konferenca SZDL in občinski svet ZSS sta na skupni seji dne 19. 1. m. opredelila ožji predlog evidentiranih možnih kandidatov za nosilce delegatskih in družbenih funkcij v občini. S posebnim sklepom sta sklenila ta predlog posredovati v obravnavo vsem temeljnim kandidacijskim konferencam v občini. Le-te ga morajo do 10. februarja obravnavati, mnenja, stališča in pripombe pa takoj posredovati predsedstvu OK SZDL.

Nadaljevanje na 3. strani



● EDVARD KARDELJ

ANALITIK IN VIZIONAR

V teh dneh se spominjamo dveh dogodkov iz življenja Edvarda Kardelja, velikana naše revolucije. Rodil se je 27. januarja 1910 v delavski družini, umrl pa je 10. februarja 1979. Ko se s ponosom in spoštovanjem vračamo k delu in mislim tovariša Kardelja, ne moremo mimo preverjanja naše pripravljenosti in uspešnosti pri uresničevanju tega, kar je zapisanega in povedanega zapustil našim narodom in vsemu človeštvu.

Samoupravljanje je beseda, ki nam veliko pomeni in je neolčljivo povezana z dvema velikima imenoma Tita in Kardelja ter njunim ustvarjalnim revolucionarnim delom. Samoupravljanje je postalo sestavni del naše zavesti. V njem vidijo svojo prihodnost tudi drugi narodi, ki se bojujejo za resnično svobodo.

Pod težo bremen, ki jih prinašajo gospodarske razmere, prihaja v naši družbi do pojavov, ki se v nasprotju s samoupravljanjem. Birokratizem, centralizem, unitarizem in nacionalizem lahko zavrejo razvoj samoupravnih odnosov. Naš delavski razred z zvezo komunistov na čelu se tega zaveda in bo brezkompromisno stopal naprej po poti, ki sta jo začrtala Tito in Kardelj.

Letos se bodo zvrstili pomembni prelomni dogodki, s katerimi bomo potrjevali privrženost naši poti v socializem ter ustvarjalno prispevali k dograjevanju doseženega. Kongresi zveze komunistov so vedno prinašali nekaj novega. Tokrat bodo prvič potekali brez Tita in Kardelja, a z njima, z njunim delom. Tudi tretje volitve delegatskih skupščin bodo dogodek, s katerim bomo ponovno potrjevali in dograjevali delegatski sistem kot obliko ljudske oblasti, ki vključuje v sistem odločanja najširši krog delovnih ljudi in občanov. Prav to pa je bilo v ospredju ustvarjalnega dela in iskanj tovariša Kardelja.

Ko sem prebiral njegovo oporočno delo Smeri razvoja političnega sistema socialističnega samoupravljanja z željo, da podkrepim to kratko razmišljanje s primernim citatom, sem se ponovno prepričal o veličini človeka, ki je to delo ustvaril, o pronicljivi sposobnosti analitika družbenih odnosov in vizionarja. Tovariš Kardelj je zapisal: »Vedno so obstajale znanstveno teoretične in idejnopolične sile, ki so izražale, obenem pa tudi formalne in organizirane družbeno zavest in tem, ko so osvetljevale dolgoročne perspektive, vodile ljudi v boj za družbeni napredek.«

Tovariš Kardelj je bil sam in skupaj s sodobniki, tvorca socialističnega samoupravljanja, prav taka sila.

DINO KODARIN

SINDIKATI V AKCIJI

Sprejet delovni program za l. 1982

Občinski svet ZS je na seji dne 14. januarja poleg poročila o delu v preteklem letu sprejel delovni program za letošnje leto.

Program temelji predvsem na kongresnih dokumentih zveze sindikatov, na opredeljenih 3. kongresa samoupravljalcev in na sklepih in usmeritvah konferenc ZSS.

Temeljne usmeritve za aktivnosti in oblikovanje nalog občinskega sveta dajejo poudarek preverjanju naše sposobnosti za uresničevanje sprejetih stališč in opredelitev v smeri nadaljnjega razvoja političnega sistema socialističnega samoupravljanja in položaja delovnih ljudi v njem, za reševanje zapletenih zadev gospodarskega in družbenega razvoja v samoupravnih mehanizmih.

Aktivnosti, ki izhajajo iz programa, so del priprav na kongrese ZKS, ZKJ, ZSS in ZSJ, ki morajo prispevati delež k nadaljnjemu uresničevanju celovite vloge in nalog sindikata pri kvalitetnem razvoju samoupravljanja dela in gospodarjenja ter krepitve socialne in materialne varnosti delavcev.

Naloge iz programa zahtevajo usklajeno delo z drugimi družbenopolitičnimi organizacijami in organi v občini in v okviru ZSS kot tudi vključevanje najodgovornejših sindikalnih delavcev vseh ozdov naše občine, s čimer posledno uresničujemo politiko nadaljnje demokratizacije odnosov v zvezi sindikatov ter krepimo kolektivno delo in odgovornost za uresničevanje vseh začrtanih ciljev.

V programu so izpostavljene predvsem naloge, ki izhajajo iz aktualne družbenoekonomske problematike in zahtevajo družbenopolitično aktivnost organizacij in organov ZS.

Največ pozornosti je zato namenjeno prav delegatskim odnosom. Pri razvijanju in nadaljnji krepitvi delegatskih odnosov bomo predvsem nadaljevali z aktivnostmi pri razvijanju samoupravne organiziranosti združenega dela ter vztrajali, da se medsebojni družbenoekonomski odnosi urejajo na načelih skupnega prihodka in dohodka ter svobodne menjave dela.

Za dosego tega cilja bomo vztrajali, da se v organizacijah združenega dela z aktivnim političnim delom oživi delo vseh delegacij. To bomo dosegli z nadaljnjim družbenopolitičnim izobraževanjem vseh delegatov in z zahtevo, da so za delo delegacij odgovorne tudi strokovne službe v ozdih.

Nedvomno je posebnega pomena tudi uveljavljanje družbenega planiranja in sprejemanja planov. Pri tem moramo izhajati iz osnovnih usmeritev 1. konference ZSS za zagotavljanje usklajenega in stabilnega razvoja ozdov, da bodo delavci resnično obvladovali vse stopnje ustvarjanja, pridobivanja in razporejanja dohodka. Usklajevanje planov naložb v ozdih po načelu združevanja dela in sredstev v reprodukcijskih povezavah mora zagotoviti smotrnejše odločanje o investicijah, preprečevanju razdrobljenosti naložb in povečanje učinkovitosti ter boljše izkoriščenosti proizvodnih zmogljivosti. Pri tem bo seveda najpomembnejše planiranje povečanja izvoza in zmanjševanje uvoza.

Pri uveljavljanju sistema družbenega planiranja bomo v občinskem svetu še posebej vztrajali, da bodo v planske akte vključene tudi delavceve potrebe glede zdravstva, izobraževanja, znanosti, kulture idr. pri zagotavljanju materialne in socialne varnosti delavca in njegove družine.

Uresničevanje načela delitve po delu in rezultatih dela bo zahtevalo temeljito preverjanje uresničevanja usmeritev za boljše vrednotenje proizvodnega dela, dela v težkih razmerah, ustvarjalnega dela in uspešnost organizatorjev dela.

Seveda pa vse te naloge zahtevajo še večjo angažiranost sindikata pri izvajanju politike gospodarske stabilizacije, ki se mora preverjati skozi sprotno spremljanje uspešnosti gospodarjenja ob periodičnih in ob zaključnih računih. Analiza gospodarjenja ne more biti le seštevek števil, temveč je predvsem ocena lastne učinkovitosti in kažipot za odpravljanje vseh pomanjkljivosti, ki so do sedaj slabile naše gospodarstvo.

Druga skupina pomembnih nalog sindikata bo izhajala predvsem iz uresničevanja 3. konference ZSS o socialni politiki. Uresničevanje te naloge je naše razredno bistvo sindikata, saj sta od njegove učinkovitosti odvisna tako družbeni vpliv kot ugled sindikatov v delavskem razredu.

Nadaljevanje na 3. strani

● POGOVOR S SEKRETARJEM OO ZK V TOZDU TOVARNA HRANIL

S pripravljenostjo se doseže veliko

Težavne gospodarske razmere nas silijo tudi k ravnanju, ki nam ni vedno najbolj po volji. Morda je treba delati kako uro več, poprijeti za opravilo, ki ni v opisu našega delovnega mesta. Zato prihaja tudi do problemov, ki pa se jim s pripravljenostjo in razumevanjem da izogniti.

Prizadevanja za gospodarsko stabilizacijo ne morejo mimo komunistov; terjajo njihovo vsakodnevno sodelovanje. Tako je 35 članov osnovne organizacije zveze komunistov HP Kolinska, tozđ Tovarna hranil, na dnevni red decembrskega sestanka uvrstilo tudi pogovor o gospodarskem položaju v njihovem tozdu. Sekretar te osnovne organizacije Ivan Jagrič nam je povedal nekaj misli in ugotovitev s tega sestanka.

»Naše težave izhajajo od tod, ker smo zelo odvisni od uvoženega reprodukcijskega

materiala. Proti koncu leta nam je zmanjkovalo deviz. V nekaterih oddelkih našega

9. KONGRES ZKS

tozda smo morali zato ustaviti proizvodnjo. Komunisti smo na sestanku osnovne organizacije obravnavali gospodarski položaj, ki je nastal v zadnjih mesecih lanskega leta. Prišlo je namreč tudi do nezadovoljstva med ljudmi, ker

smo morali delavce premeščati iz enega oddelka v drugega. Osnovna organizacija je zavzela stališče, da morajo komunisti, še posebej pa je zadolžila člane sekretariata, pojasnjevati ljudem, zakaj prihaja do takih ukrepov. K

reči pa se nam ni zgodilo, da bi imeli preveč delavcev. Kakor je sicer slabo kazalo, smo leto kar dobro končali. Že na enem od prejšnjih sestankov pa so se komunisti tozda Tovarna hranil dogovorili, da bi tisti oddelki, ki de-

lajo za izvoz, ne imeli prostih sobot in nedelj. Tako so na primer v oddelku, kjer izdelujejo Viki kremo, delali vse sobote in nedelje v oktobru in decembru. Tako so lahko vsaj delno zadovoljili tudi povpraševanje na domačem trgu.

»Na decembrskem sestanku smo se pogovarjali tudi o izobraževanju komunistov,« je povedal Ivan Jagrič. »Komunisti v naši osnovni organizaciji se želimo sproti seznanjati z aktualnimi zadevami doma in v svetu. Zato bomo poskušali organizirati pogovore ob dogodkih, kot je bil to primer na Poljskem. Osnovna organizacija je tudi razpravljala o novi ocenitvi del in nalog v našem tozdu, ki jo prav sedaj pripravljamo. Pohvalno je to, smo menili, da se je osebnih dohodkov najbolj povišal delavcem, ki delajo v neposredni proizvodnji.« D. J.

● VOLITVE 82

OŽJI PREDLOG EVIDENTIRANIH MOŽNIH KANDIDATOV

(Nadaljevanje s 1. strani)

za nosilce vodilnih funkcij v naši občini

za predsednika skupščine občine **Niko Lukež**, 1928, fil. fak., KS Moste
za podpredsednika skupščine občine **Miha Berčič**, 1938, strojni inž., KS Zadvor
za predsednika zbora združenega dela **Niko Bambič**, 1943, viš. šola za organizacijo dela, DO Izolirka DS SS, stanuje Vlahovičeva 8
za predsednika zbora krajevnih skupnosti **Marija Rihar**, 1928, obrtna šola, KS Zelena jama
za predsednika družbenopolitičnega zbora **Viktor Auer**, 1939, FSPN I. st., KS 25. MAJ

... za delegate v družbenopolitičnem zboru naše občinske skupščine

1. **Nevenka Ahčan**, 1950, viš. šola za soc. delavce, KS Galjevica (OS ZSS)
 2. **Viktor Auer**, 1939, ESPN I. st., KS 25. MAJ (OK ZKS)
 3. **Alenka Babič-Jerija**, 1957, abs. FSPN, KS Zadvor (OK SZDL)
 4. **Ivan Baznik**, 1948, poklicna in sr. polit. šola, KS Jože Moškrič-Ciril (OK ZKS)
 5. **Stane Berčan**, 1951, poklicna šola, KS Jože Moškrič-Ciril (OS ZSS)
 6. **Miha Berčič**, 1938, strojni inž., KS Zadvor (OK ZKS)
 7. **Miro Gorican**, 1946, viš. upr. šola — odd. za notr. zadeve, KS Dušan Kveder-Tomaž (OS ZSS)
 8. **Janez Jančar**, 1954, sr. polit. šola, sekretar OK ZSMS Ljubljana Moste-Polje, stanuje Brezovica 222 (OK ZSMS)
 9. **Pavel Jeriha**, 1922, pravna fak. — upokojenec, KS Selo (OO ZZB NOV)
 10. **Anton Kocjančič**, 1922, vis. vojaška šola — upokojenec, KS Moste (OO ZZB NOV)
 11. **Slavka Keržan**, 1928, dipl. ek., KS Kodeljevo (OK SZDL)
 12. **Stane Meljo**, 1919, papirničar — upokojenec, KS Vevče—Zg. Kašelj (OK ZKS)
 13. **Borut Mirtič**, 1956, poklicna kovinarska šola, KS Zelena jama (OK ZSMS)
 14. **Bogdan Reje**, 1963, dijakinja, KS Novo polje (OK ZSMS)
 15. **Staša Reje**, 1950, ped. ak., KS Nove Fužine (OK SZDL)
 16. **Franjo Vinko**, 1945, sr. polit. šola, KS Novo Polje (OS ZSS)
 17. **Vinko Vovk**, 1927, oficir JLA — upokojenec, KS Dušan Kveder-Tomaž (OO ZZB NOV)
 18. **Tomaž Zupančič**, 1954, strojna fak. I. st., KS Zalog (OS ZSS)
 19. **Andreja Žužek**, 1961, štud. ek. fak., KS Kodeljevo (OK ZSMS)
- za predsednika izvršnega sveta **Gabrijela Jelen**, 1946, ESPN, predsednica IS skupščine občine Ljubljana Moste-Polje, stanuje Vlahovičeva 24

... za nosilce vodilnih funkcij v skupščinah občinskih samoupravnih interesnih skupnosti

1. **Raziskovalna**
predsednik skupščine **Peter Bukovec**, 1946, dr. kemije, KS Zalog

● Sprejet delovni program za l. 1982

(NADALJEVANJE S 1. STRANI)

Reševanje družbenega in osebnega standarda delavcev mora izhajati predvsem iz temeljnih ciljev našega materialnega in družbenega razvoja, da bo socialna politika dosledno izražala značaj socialističnih samoupravnih odnosov ter da bodo le delo, ustvarjalnost in rezultati dela temelj za nadaljnja določanja socialne politike in s tem za zagotavljanje socialne varnosti delavcev.

Tretja skupina nalog sindikata je usmerjena v osveščanje delavcev za krepitev družbene samozavesti in samostojnega ravnanja vsakega delavca — od varovanja družbenega premoženja do varovanja človekovega zdravja in življenja kot temeljnih aktivnosti, od katerih je odvisno tudi uspešno uresničevanje splošne ljudske obrambe. Hkrati pa bo delo občinskega sveta usmerjeno na oživljanje revolucionarnih tradicij.

Četrto področje sestavljajo naloge za uresničevanje ustavne vloge sindikatov pri oblikovanju kadrovske politike, krepitvi organizacij in organov SZ, družbenopolitičnem usposabljanju in obveščanju delavcev.

Vse naloge iz programa kažejo, da nas v tem letu čaka odgovorno delo. Ne le, da je program občinskega sveta hkrati tudi usmeritev za delo vseh njegovih organov, temveč je tudi usmeritev za delo vseh OO ZS, narekuje njihovo tesno sodelovanje in odgovornost za njegovo izvajanje.

MARINA JUVANČIČ

2. **Otroško varstvo**
predsednik skupščine **Danilo Jurca**, 1927, viš. upr. šola, KS Moste
predsednik zbora uporabnikov **Ernest Malik**, 1935, viš. šola za organizacijo dela, KS Moste
predsednik zbora izvajalcev **Marija Jelaska**, 1944, vzgojiteljska šola, vzgojiteljica v VVZ Angelle Očepek, stanuje Trebinjska 5

3. **Socialno skrbstvo**
predsednik skupščine **Inka Gorečan**, 1929, sr. šola za turizem in gostinstvo, KS Selo
predsednik zbora uporabnikov **Jožica Šere**, 1949, viš. šola za socialne delavce, socialna delavka v HP Kolinška, stanuje Glinškova ploščad 12
predsednik zbora izvajalcev **Ljudmila Caf**, fil. fak., psihologinja v Centru za socialno delo Moste-Polje, stanuje Krvinova 6

4. **Zaposlovanje**
predsednik skupščine **Janez Kržmanec**, 1931, avtomehanic, KS Zelena jama

5. **Izobraževalna skupnost**
predsednik skupščine **Elda Gregorič-Rogelj**, 1952, dipl. ek., KS Vevče—Zg. Kašelj
predsednik zbora uporabnikov **Peter Dolensek**, 1933, viš. šola, KS Sotočje
predsednik zbora izvajalcev **Rada Hvastija**, 1942, viš. ped. šola, KS Polje

6. **Kulturna skupnost**
predsednik skupščine **Tihomir Pinter**, 1939, dr. kemijskih znanosti, KS Zadobrova—Sneberje
predsednik zbora uporabnikov **Milan Pritekelj**, 1925, fil. fak., KS Kodeljevo
predsednik zbora izvajalcev **Marina-Roza Janežič**, 1944, ped. ak., knjižničarka-pedagoginja v knjižnici Jožeta Mazovca, stanuje Železnikarjeva 10

7. **Telesnokulturna skupnost**
predsednik skupščine **Anton Žabjek**, 1940, varnostni inž., KS Zalog
predsednik zbora uporabnikov **Rado Uzelac**, 1938, KS Zalog
predsednik zbora izvajalcev **Ivan Zaletel**, 1920, ključavničar — upokojenec, stanuje Fabijanova 39

8. **Zdravstvena skupnost**
predsednik skupščine **Stane Božič**, 1943, ekonomist, Slovenija ceste — Tehnika, stanuje na Grivi 10
predsednik zbora uporabnikov **Ludvik Horvat**, 1950, fil. fak., KS 25. MAJ

9. **Skupnost socialnega varstva**
predsednik skupščine **Vlastimir Kitanovič**, 1930, knjigovodja, KS Selo

10. **Stanovanjska skupnost**
predsednik skupščine **Slavko Drlje**, 1952, urednik — novinar, KS Nove Fužine

11. **Komunalna skupnost**
predsednik zbora uporabnikov **Rudi Verčič**, 1930, ek. sr. šola, KS 25. MAJ
predsednik zbora izvajalcev **Niko Burnik**, 1938, dipl. gradb. inž., KS Dušan Kveder-Tomaž

12. **Skupnost pokojninskega in invalidskega varovanja**
predsednik zbora delegatov **Vili Strašek**, 1918, sr. šola — upokojenec, KS Kodeljevo

13. **Komunalna skupnost**
predsednik skupščine **Franc Hrovat**, 1944, viš. pravna šola, KS Dolsko
predsednik zbora uporabnikov **Rafael Kravcar**, 1940, viš. kem. šola, KS Zelena jama

14. **Skupnost pokojninskega in invalidskega varovanja**
predsednik zbora izvajalcev **Aleš Babnik**, 1940, gradb. tehnik, KS Vevče—Zg. Kašelj

Bralce obveščamo, da sta bila objavljena pregleda evidentiranih možnih kandidatov za nosilce funkcij v republiki Sloveniji v Delu dne 16. t. m., v mestu Ljubljana pa v Dnevniku z dne 22. t. m.

IZ DELOVNIH KOLEKTIVOV

V izvozna prizadevanja so se vključili tudi v Kliničnem centru, saj so tuji bolniki leta 1980 prinesli za 9 lani pa za 12 milijonov dinarjev deviz. Tega zneska, ko je potreba po uvozu v zdravstvu izredno velika, nikakor ne kaže zanemarjati. Možnosti za »izvoz bolniških postelj« so še dosti večje, vendar moramo vedeti, da je kar 65 % zmogljivosti Kliničnega centra namenjeno bolnikom iz ljubljanske regije, 25 % tistim, ki prihajajo iz drugih krajev republike, 10 % pa bolnikom iz Jugoslavije in tujine. Odstotek bolnikov iz drugih krajev Slovenije se iz leta v leto manjša, kar je spričo boljše opremljenosti bolnišnice razumljivo. Klinični center kot vrhunski zdravstveni univerzitetni zavod z velikim ugledom v svetu tako vse bolj postaja »ljubljanška« bolnišnica. V luči dejstev, da Klinični center že dalj časa pesti huda stiska zaradi zastarelosti opreme in aparatur, pa dobi pridobivanje deviz še večjo težo.

Delovna organizacija Rog, največji proizvajalec koles v Jugoslaviji, bo po predvidevanjih dosegla 95 % plana za leto 1981. V sedanjem gospodarskem trenutku se tudi v Rogu optežajo z vrsto težav, kot so: preostri ukrepi glede uvoza reprodukcijskega materiala — domač pa je slabši —, težave z barvami in niklonodami, kar je privedlo celo tako daleč, da so zmogljivosti neizkoriščene, v tozdu Cevi pa so iz treh izmen prešli na eno samo in še ta ni polno izkoriščena. Tudi letos v Rogu ne pričakujejo bistvenega izboljšanja.

Konec decembra je bila v Velani volilna konferenca OO ZK. Na podlagi poročila o delu v preteklem letu je stekla razprava, v kateri je bilo izrečeno precej kritičnih misli, kot so: premajhna aktivnost, čeprav so bile vse dogovorjene naloge opravljene; premajhna zavzetost pri delu delegacij; konferenca delegacij se ni redno sestajala; premajhna je bila zavzetost komunistov pri reševanju perečih zadev itd.

Čim več cigaret pošlje dnevno na trg, tem višja je izguba ljubljanske Tobacne tovarne. Razlog tako nezavidljivega gospodarjenja je preprosto: zadnja letina tobaka je za 93 % dražja od prejšnje. Cene cigaret pa so se spremenile zadnjikrat pred letom dni in še tedaj najbolj občutno zaradi novih davčnih stopenj, tako da so tobacne tovarne dobile bolj malo. V tem času so se podražili tudi drugi neprodukcijski materiali.

C. P.

● INTEGRACIJSKI PROCESI V OBČINI

Za boljše gospodarjenje

Gospodarske razmere silijo delovne organizacije k iskanju poti, kako s čimmanj stroški čimbolje posloovati. Minili so namreč časi, ko se je lahko več podjetij, ne da bi se pogovarjalo med seboj, ukvarjalo z istimi posli, delalo enake izdelke. Zato ni naključje, da se je prav lani več delovnih organizacij iz naše občine odločilo za združitev.

Tako so se za združitev na referendumih odločali delavci Elluxa, Vektorja, Obloge-Slikoplastike; znotraj Izolirke je prišlo do povezave dveh tozdov, enovita delovna organizacija Indov je postala tozd Agrotehnike — Grude, Olma se je vključila v sozd Petrol. Gostinskemu podjetju Moste se je kot organizacijska enota priključila delovna organizacija Slavija, iz Komunalnega podjetja pa se je izločil tozd Proizvodnja opreme in se vključil v delovno organizacijo Riko iz Ribnice.

Da bi bolje osvetlili ta dogajanja v občini, smo zaprosili predsednico našega izvršnega sveta **Gabrijela Jelen**, da pove nekatere značilnosti teh povezav v občini Ljubljana Moste-Polje.

MOŽNOSTI ZA POVEZOVANJE NISO DOVOLJ IZKORIŠČENE

»Doslje za te procese v občini ni bilo nekih ustreznih usmeritev niti nadzora nad njimi,« je dejala **Gabrijela Jelen**. »Velikokrat so potekali stihijno, naključno. Kljub temu pa je bilo večkrat taka povezovanja mogoče oceniti kot smotna in v gospodarsko upravičena; v njih je bilo zaznati težnjo po združevanju naporov za specializacijo, delitev dela, zmanjšanje družbene režije, boljše povezave med reprodukcijskimi enotami. V nekaterih povezovanjih pa teh znakov ni bilo opaziti. To zlasti velja za gostinski podjetji Moste in Slavija. Tu so namreč menili, da ni potrebno izdelati ekonomskega elaborata o upravičenosti združitve. Dvoje dejstev kaže, namreč podatki gospodarjenja in ponudba, ki jo je prej nudilo Gostinko podjetje Moste, zdaj pa obe podjetji skupaj, da se zaradi združitve ni skorajda nič obrnilo na bolje.«

Kot bistveno slabost teh povezav je predsednica izvršnega sveta omenila nagajnost k fizičnim združitvam, medtem ko vse ostale možnosti združevanja dela in sredstev, ki jih obilo ponuja zakon o združenem delu, nosi dovolj izkoriščene. Vzrokov za to pa ne gre iskati v nepoznavanju zakona, to je v neznanju, temveč v ozkih lokalnih gledanjih.

»Izvršni svet se nalog na tem področju dobro zaveda,« je še povedala **Gabrijela Jelen**, »zato smo tudi med prednostne naloge uvrstili iskanje najboljšega modela integracijskih povezav v združenem delu na območju naše občine. To pa seveda presega pristojnosti in zmožnosti strokovnih služb naše občinske uprave.«

OSNOVNI NAMEN: DELITEV DELA
Vektor je bil do 9. decembra lani, ko so se delavci tega podjetja odločili za združitev z Avtoprevozom Domžale, enovita delovna organizacija, ki se je ukvarjala z izvajanjem in organiziranjem transporta v cestnem prometu. Z združitvijo pa je nastal »novi« Vektor, ki ga zdaj sestavljata dva tozda: Avtoprevoz Domžale (93 delavcev) in Organizacija transporta (bivši Vektor, 214 delavcev) ter delovna skupnost skupnih služb. Istočasno pa so se delavci odločili tudi za priključitev k sozdu Integral, do katere je prišlo konec decembra lani. Omeniti kaže, da so bili rezultati referenduma v vseh delovnih organizacijah zelo dobri, saj se je kar 72 do 76 odstotkov delavcev odločilo »za«.

»To pa prav gotovo tudi zato, ker v tem primeru ni šlo za čez noč izpeljano integracijo, temveč za res organizirano akcijo združevanja, ki je rezultat temeljnih raziskav in na katero so priprave tekle domala tri leta.«

»Osnovni namen združitve je delitev dela v cestnem transportu,« sta povedala direktor Vektorja **Drago Gvozdanovič** in direktor splošno-kadrovskega sektorja tega podjetja **Mihael Bizjak**. »Tozd Avtoprevoz se bo v prihodnje usmeril iz klasičnih v posebne prevoze. Vektor pa naj bi bil v okviru sozda nekakšen marketing za potrebe organizacij združenega dela na področju transporta. Pri tej združitvi gre seveda tudi za boljšo organiziranost in kakovost storitev, hkrati s tem pa tudi za pocenitev transportnih stroškov.«

Kot sta povedala naša sogovornika, je tudi že zaživela povezava z Integralovimi poslovalnicami, ki se ukvarjajo s cestnim transportom in naj bi sčasoma prešle v okvir Vektorja.

PODOBNOST DEL IN ŽELJA ZADOVOLJITI NAROČNIKA
Tudi delavci Izolirkinih tozdov Tectum in Obrtna dejavnost so se 21. decembra odločili za združitev v eno samo temeljno organizacijo. Le-ta je ohranila ime Tectum in skupaj še s tremi tozdi in skupnimi službami sestavlja delovno organizacijo Izolirko, ki šteje okoli 600 zaposlenih. Eden pomembnejših vzrokov, ki so oba delovna kolektiva vodili k temu dejanju, je bil ta, da so delavci v obeh tozdih opravljali podobna dela, to je krovsko-kleparska in hidroizolaterska opravila, v tozdu Obrtna dejavnost pa so se ukvarjali tudi s toplotnimi izolacijami hladilnic in drugih industrijskih objektov, vendar pri tem niso sodelovali, ampak so vsak zase iskali naročila za delo.

»Drugi razlog za tako odločitev pa je bilo tudi majhno število zaposlenih v vsakem tozdu. V starem Tectumu nas je bilo 50, v Obrtni dejavnosti pa le 30,« je razložil direktor tozda Tectum **Jože Gozdnikar**. »Ta povezava pa nam zdaj zagotavlja večjo operativno sposobnost izvajanja del, mogoče se je lotiti raziskave trga in na sodoben način priti do poslov. Na trgu moraš biti namreč stalno prisoten s celotno ponudbo. Ni dovolj, da dobro opraviš delo, temveč tudi, da ga narediš takrat, ko naročnik to želi. Hkrati pa nas je v združitvi sililo tudi opravljanje del v tujini. Uspeši smo se že vključiti v slovensko gradbeno operativno, tako da smo dobili nekatera kleparska dela v Iraku. Ščasoma pa se nam bodo tudi zmanjšali režijski stroški, saj so se nam iz tozda Obrtna dejavnost pridružili skorajda sami neposredni proizvajalci.«

»To je pravzaprav le prvi korak, ker zdaj še ni nobeno od

podjetij, ki smo se združila, spremenilo svoje dejavnosti. Imeli pa bomo skupno komercialno, tehnično, računsko in splošno službo. Naš namen je skupna poslovna in razvojna politika, delitev dela, širša paleta storitev, pocenitev del, enotne cene za storitve in enake izhodišča za nagrajevanje po delu in nadomestila, večja socialna varnost delavcev...« je našteval direktor Obloge-Slikoplastike **Drago Mančin** razloge, ki so privedli do združitve tega podjetja z delovnimi organizacijami Umetni kamen-Kamin, Pleskoobloga, Slikoplek-Termoplast in Slikar. Delavci šišenskega Slikarja se bodo za to dejanje odločili šele prihodnji mesec.

Pobudo za združitev ljubljanskih podjetij, ki se ukvarjajo z opravljanjem zaključnih del v gradbeništvu, so dali delavci Obloge Slikoplastike, zato tudi ni čudno, da se je kar 84 odstotkov zaposlenih v tem podjetju na referendumu 11. decembra izreklo »za«. To hkrati dokazuje tudi zrelost in enotnost kolektiva.

Predsednik delavskega sveta v Oblogi-Slikoplastiki **Darko Kuntarič** je povedal: »Sedež delovne organizacije, ki bo štela 656 delavcev, še ni določen. Tudi ime Finalizacija je le začasno. Vsako podjetje bo organizirano kot temeljna organizacija, ustanovili pa bomo tudi delovno skupnost skupnih služb, a le iz delavcev, ki so že zaposleni v teh podjetjih. S 1. julijem nameravamo začeti delovati po novem, do takrat pa imamo čas, da se na koordinacijskem odboru pomenimo o vseh organizacijskih zadevah.«

Predsednik sindikata **Ivan Adlešič** pa je dodal: »Imamo več primerov, da starejši delavci ne zmorejo več opravil, ki so jih opravljali do sedaj, vendar pa jim nismo mogli zagotoviti drugega dela. Združeni pa bomo lažje poskrbeli tudi za socialno varnost. Predvidevamo namreč ustanovitev posebne delavnice za invalide.«

BOLJŠE MOŽNOSTI ZA RAZVOJ

Pogovori o združitvi Elluxa s hrastniškimi Sijajem so se pričele že v letu 1980, maja lani pa se je 96 odstotkov delavcev v tem podjetju, šteje le 52 zaposlenih, odločilo, da se kot tretja temeljna organizacija priključi Sijaju Hrastnik.

Kot je povedal direktor tozda Ellux **Franc Ostrman**, jih je k temu vodilo več vzrokov. Naštel je: »Medsebojna samoupravna in dohodkovna povezanost, dolgoročno planiranje in seveda s tem povezan razvoj, prodaja na domačem in tujem trgu, specializacija in delitev proizvodnega procesa, boljši družbeni in osebni standard, večja socialna varnost.«

V okviru delovne skupnosti imajo zdaj v Sijaju za vse tri tozde organizirane skupno razvojno, tehnično, finančno-računovodsko, komercialno in organizacijsko-kadrovsko službo in službo za varstvo pri delu. Ker pa so imeli vse te dejavnosti v Elluxu že prej, so delavce sicer organizacijsko vezali na skupne službe, delajo pa še vedno v tozdu Ellux. Lani so v Elluxu svojo dejavnost, to je izdelovanje svetlobnih teles, razširili tudi na opravljanje storitev za kovinsko predelovalno industrijo.

DARJA JUVAN



Že spomladi bo tale neugledna slika okolja Kemične tovarne Moste le še zgodovina. Odpadne gume, ki so jih doslej odlagali na tem mestu, so pričeli pošiljati v cementarno Anhovo, kjer jih bodo sežigali. Korist bo dvojna: lepše okolje, v cementarni pa bodo tako prihranili 10 do 15 odstotkov mazuta.

S. K.