



steklar

LETNIK XXV
POSEBNA IZDAJA
HRASTNIK, 18. 3. 1983
IZHAJA OD LETA 1959

GLASILO DELAVCEV STEKLARNE HRASTNIK

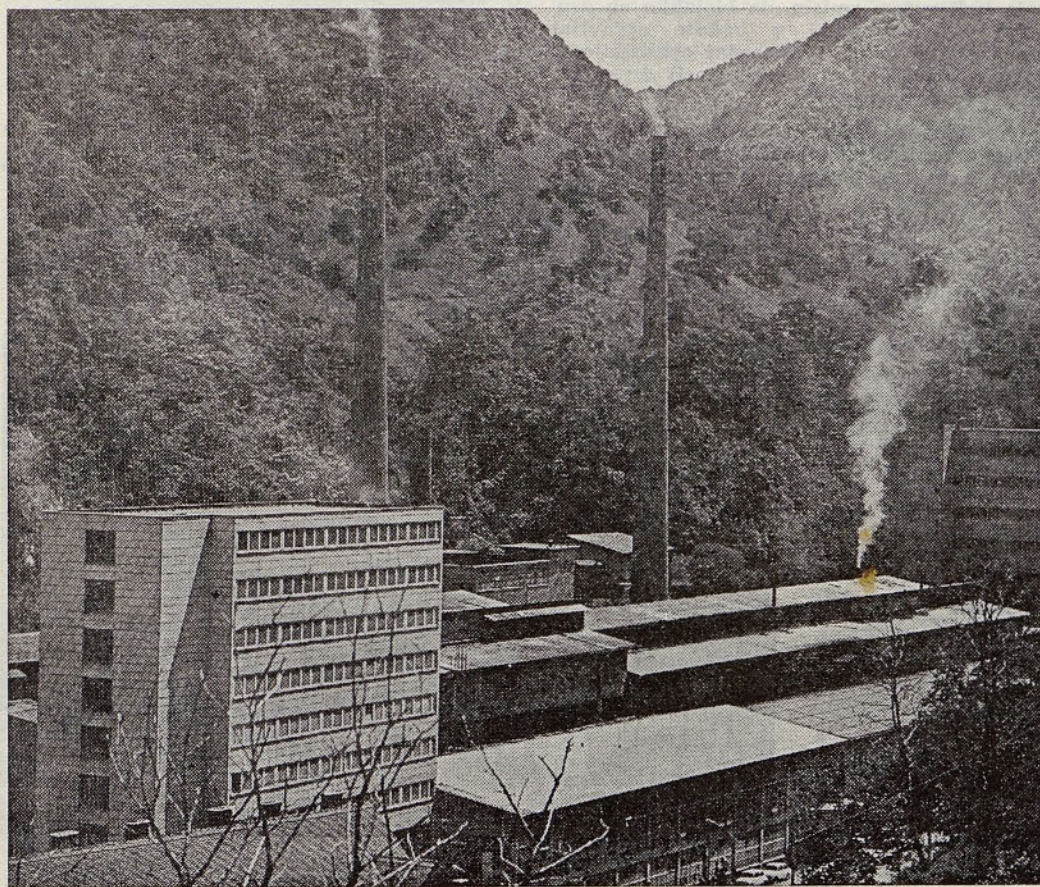
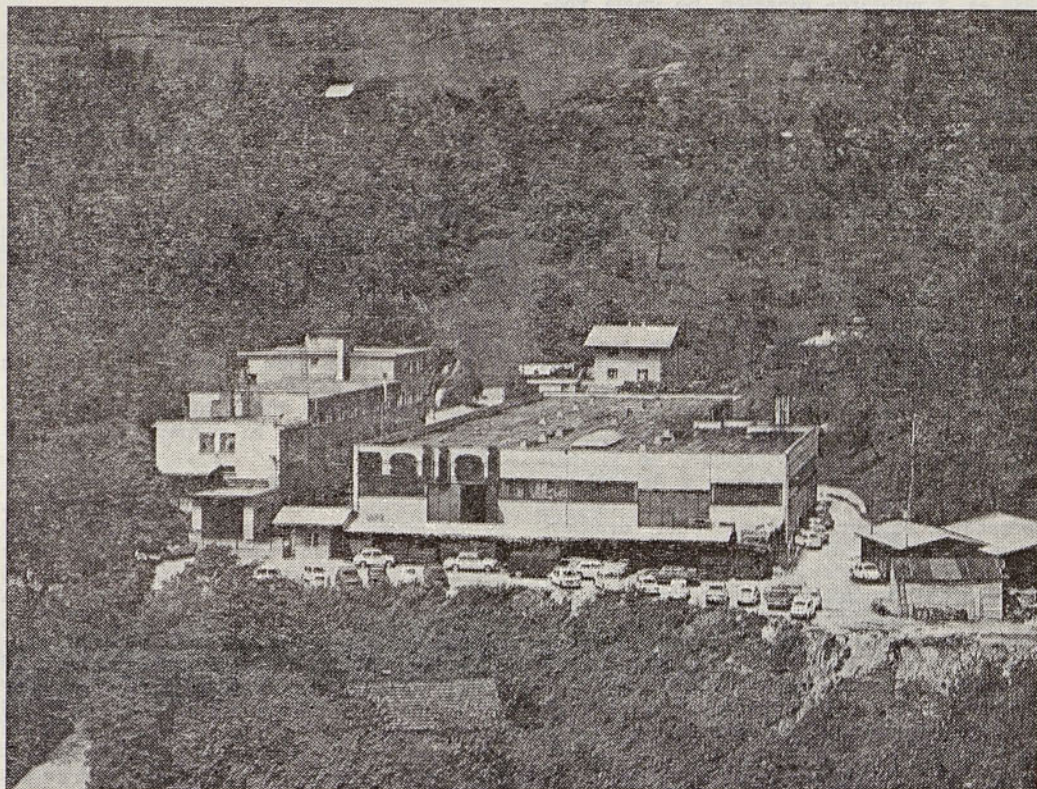
Združevanje delovnih organizacij Sijaj in Steklarna Hrastnik

Sklepi obeh kongresov Zveze komunistov v letu 1982, glede združevanja dela in sredstev delovnih organizacij, so našli odmev tudi v Hrastniku. Delovne organizacije Sijaj in Steklarna že dolga leta proizvajata izdelke za razsvetljavo, ki v večini primerov le — združeni — armatura in steklo skupaj dajeta kompletno svetlobno telo. Dosedanje nastopanje na domačem predvsem pa na tujih trgih ni dalo najboljših finančnih rezultatov, saj je posebno tuji kupec pogosto izkoriščal ločen nakup v svojo korist.

To, pa tudi drugi razlogi so dali pobudo za iskanje rešitve za združevanje dela in sredstev teh dveh delovnih organizacij. Tako se je na pobudo Družbeno političnih organizacij Hrastnik, v jeseni leta 1982 pričela aktivnost v tej smeri.

Občinski komitej Zveze komunistov je sprejel sklep, da formira v obeh delovnih organizacijah akcijsko konferenco, ki naj skupno s strokovnimi delavci ugotovi razloge, ki narekujejo to združitev, poiščejo v danem trenutku optimalne predloge za to združevanje in te predloge tudi podpre z ustreznim ekonomsko tehničnim elaboratom.

Delovna skupina v sestavi: dipl. pravnik Milinovič Branko IPO DO Steklarne Hrastnik, Urbajs Ivan IPO DO Sijaj Hrastnik, dipl. inž. Us Aleksej in dipl. inž. Pergar Marjan je s pomočjo ostalih strokovnih delavcev v obeh delovnih organizacijah izdelala prvi osnutek načrtovanja nove delovne organizacije in le-tega predložila dne 14. 10. 1982 akcijski konferenci v obravnavo in oce-



no. Ta osnutek je bil po sklepu akcijske konference obravnavan po sindikalnih podskupinah v mesecu decembru v obeh delovnih organizacijah. Vse pripombe in pobude je delovna skupina upoštevala pri svojem nadaljnjem delu in tako izdelala: osnutek SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA O ZDRUŽITVI, delovne organizacije SIJAJ Hrastnik tehnični elaborat in shemo nove delovne organizacije. V zvezi s temi dokumenti prihajamo sedaj pred delavce obeh delovnih organizacij z željo, da jih proučijo in dopolnijo v nadaljnjem postopku javne razprave, ki naj bi trajala do 15. 4. 1983.

S povezovanjem delovnih organizacij Sijaja in Steklarne želimo v tehnološkem smislu doseči finalizacijo proizvodov, s tem pa doseči večjo možnost konkurenčnega nastopanja na zunanjih tržiščih z izdelki s področja razsvetljave, ker pa pogojuje enotna poslovna politika, politika razvoja in delitve dela, enotni sistem organiziranosti z med seboj ustvarjenim sistemom samoupravljanja, enotni sistem planiranja, skupno prodajo in nabavo, skupna finančna politika, skupna raziskovalna dejavnost, kar naj bi bile glavne osnove za pripravo Samoupravnega sporazuma o združitvi v novo delovno organizacijo.

To so globalni cilji, katere želimo in moramo doseči prav z načrtovanim združevanjem obeh delovnih organizacij.

Iz podatkov, ki jih vsebuje projekt o združitvi DO je razvidno, da je bilo poslovanje v obeh sredinah v letu 1981—1982 sorazmerno zadovoljivo, kljub težkim razmeram v katerih se je to gospodarjenje odvijalo. To pa pomeni, da je stanje v obeh ko-

Združevanje delovnih organizacij Sijaj in Steklarna Hrastnik

ektivih takšno, da omogoča pristop k procesu združevanja, kjer ni večjih razlik, ki bi ga omejevale.

Združitev obeh delovnih organizacij bo pomenila formiranje močne delovne organizacije za proizvodnjo votlega stekla in razsvetljavnih teles.

Tako močna gospodarska asociacija v občini, katere celotni prihodek bo že v letu 1983 ca. 3 milijarde dinarjev, bo imela večje možnosti za hitrejši razvoj, posebej pa še uspešneje izvajala predvidene investicije. Združitev bo nadalje pomenila racionalizacijo v proizvodnji in skupnih strokovnih službah. Osnutek samoupravnega sporazuma o združitvi nakazuje možnost, da se med sebojno združijo posamezne temeljne organizacije, oziroma nekatere delovne enote. Takšna združitev pomeni racionalizacijo v pogledu izrabe kadrov, kakor tudi v ekonomskem pogledu. Z združitvijo TOZD — ročna in polavtomatska predelava steklene mase in TOZD — dekorirnica s satinirnico ali z združitvijo TOZD — ročna in polavtomatska predelava steklene mase in TOZD — dekorirnica s satinirnico bomo dobili tehnološko zaokroženo celoto, kar naj bi prispevalo k zniževanju stroškov poslovanja, lažjemu prerazporejanju delavcev, pretoku finančnih sredstev in k lažji ureditvi dohodkovnih odnosov v delovni organizaciji. Prav tako predvideva osnutek sporazuma združitev delovne enote orodjarne v Sijaju z TOZD — orodjarna s strugarško cizlersko delavnico v Steklarni. Tudi ta združitev bo imela za posledico vrsto pozitivnih rezultatov, tako na področju oskrbe obeh delovnih organizacij z novimi orodji in rezervnimi deli, boljše izkoriščenosti stroji in naprave, obenem pa bomo tudi zagotovili, da bodo strokovni kadri s tega področja združeni v eni temeljni organizaciji.

Podoben efekt bomo dosegli tudi z novo organizacijo TOZD — energetika s ključavničarsko delavnico, kjer bo združeno celotno vzdrževanje in distribucija energetskih virov, ter zunanji in notranji transport. V to temeljno organizacijo bo vključena tudi dosedanja temeljna organizacija Cestni promet iz Sijaja. Na ta način bo lažje organizirati vsa vzdrževalna dela ter boljše izkoristiti transportna sredstva. V novi organiziranosti temeljne organizacije bi dosedanja

temeljna organizacija Cestni promet, postala delovna enota temeljne organizacije energetika s ključavničarsko delavnico.

Seveda bo tudi v dosedanji DO Sijaj potrebno združiti obstoječo temeljno organizacijo Proizvodnja in temeljno organizacijo Ellux v Ljubljani v enotno temeljno organizacijo za proizvodnjo svetil, kajti že dosedanje izkušnje so pokazale, da temeljna organizacija Ellux zelo težko izpolnjuje svoje planske zahteve (oskrba z materialom in polizdelki). V novi organiziranosti bi dosedanja temeljna organizacija Ellux Ljubljana postala delovna enota temeljne organizacije za proizvodnjo svetil.

Organizacija delovne skupnosti glede na dela in naloge skupnega pomena ne glede na povezovanje ostane v isti organiziranosti in sicer:

1. komercialni sektor
2. gospodarsko računski sektor
3. razvojno investicijski sektor
4. plansko analitski sektor
5. splošno kadrovski sektor

Z združitvijo obeh delovnih skupnosti se pričakuje, da bomo lahko dosedanje delovne naloge opravili boljše, hitreje s primerno kadrovsko strukturo in z manj zaposlenimi delavci.

Glede na predvideno strukturo zaposlenih v skupnih strokovnih službah ni dvoma, da bo združitev omogočila opravljanje tudi tistega dela, ki ob sedanji organiziranosti in pomanjkanju strokovnih kadrov nismo bili v stanju opravljati. Zlasti se kaže potreba po tem, da se na bolj strokoven način organizira delo na področju raziskave trga, prodaje in nabave, da zagotovimo z lastnimi kadri izdelavo raznih programov, projektov in podobno. Z ustreznimi prerazporeditvami bi vsekakor lahko zagotovili kvalitetnejše poslovanje skupnih strokovnih služb za potrebe bodočih temeljnih organizacij. Predvideva se, da bi združitev izredno pozitivno vplivala tudi v tem smislu, da bi lahko ob drugačni organiziranosti v bodoče opravljali mnoga tista dela, ki jih sedaj opravljajo za potrebe obeh delovnih organizacij druge delovne organizacije.

Verjetno bo nova organiziranost nove delovne organizacije pokazala možnost prodaje skupnih proizvodov preko grosistične mreže

in ne tako kot je to slučaj sedaj, preko detajlistov, kar bi zopet moralo imeti boljše finančne efekte.

S Samoupravnim sporazumom je predvideno, da bi vodil delovno organizacijo individualno poslovodni organ z dvema pomočnikoma. Enaka so stališča v dosedanjih razpravah pokazala, da glede novega imena delovne organizacije obstojata predvsem dva predloga:

— v novem nazivu ostaneta imeni obeh delovnih organizacij STEKLARNA—SIJAJ HRASTNIK;

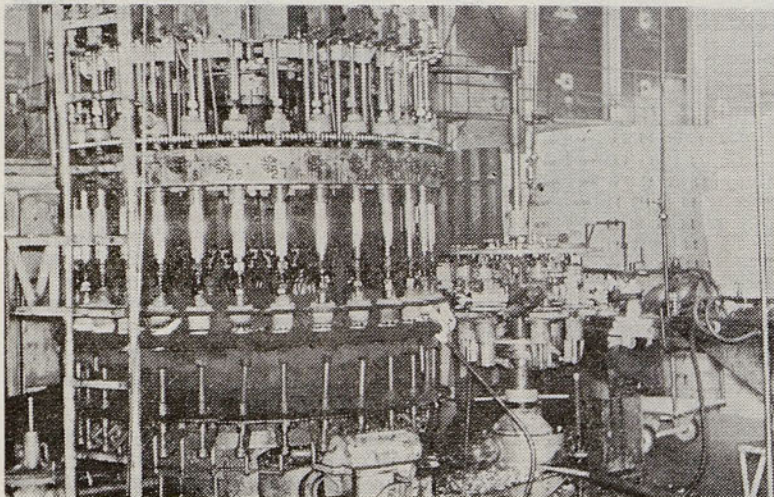
— nova delovna organizacija dobi ime STEKLARNA HRASTNIK s temeljno organizacijo proizvodnja svetil pa obdrži ime SIJAJ.

Razprava bo pokazala kateri predlog je primernejši.

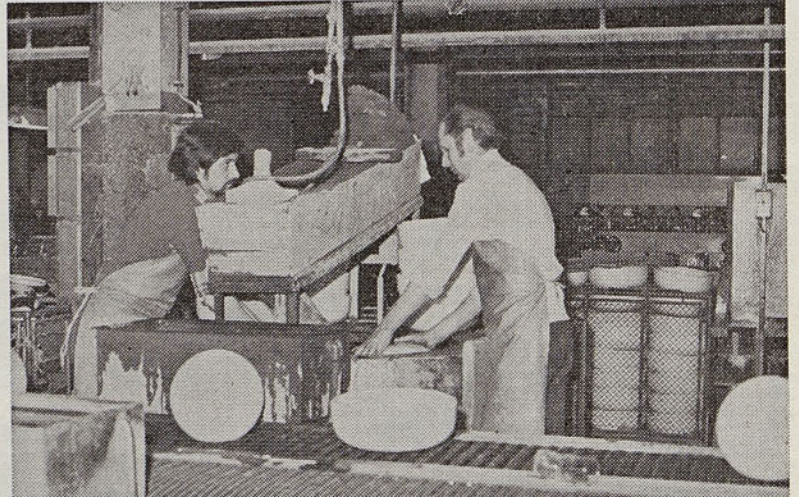
Ker pomeni združitev obeh delovnih organizacij v bodoče večje medsebojne pravice in obveznosti, predvideva osnutek Samoupravnega sporazuma o združitvi neomejeno solidarnostno odgovornost med temeljnimi organizacijami in urejanje nekaterih osnovnih vprašanj, enotno za celotno delovno organizacijo. Takšno urejanje bo zahtevalo, da bomo v šestih mesecih po združitvi uskladili vse samoupravne akte v delovni organizaciji, (Statut delovne organizacije, Samoupravni sporazum o delitvi dohodka in osebnih dohodkov, Samoupravni sporazum o dodeljevanju stanovanj in ostali).

Iz celotnega gradiva vsekakor izhajajo pozitivni cilji, ki morajo biti doseženi z večjo racionalizacijo v proizvodnji in delovni skupnosti, kar bo zagotovilo večjo socialno varnost delavcev in s tem tudi večji ustvarjeni dohodek. Prepričani smo, da bo ta povezanost dala boljše dohodkovne rezultate, kar je osnovni cilj poslovanja vsake delovne organizacije.

Celotno gradivo se daje delavcem obeh delovnih organizacij v enomesečno razpravo, v kateri naj se o predlagani združitvi objektivno razpravlja in podajo pripombe in predloge najkasneje do 15. 4. 1983, tako da bi bilo mogoče čimprej pripraviti predlog Samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo in predlog projekta o združitvi obeh delovnih organizacij za odločitev na referendumu.



Pri avtomatu H 28



Brušenje plafonjer

PROJEKT

združitve delovne organizacije Steklarne Hrastnik in delovne organizacije Sijaj Hrastnik

UVOD

Pobudo družbeno političnih organizacij občine Hrastnik, glede združevanja dela in sredstev delovnih organizacij Steklarne Hrastnik in Sijaja v novo delovno organizacijo so podprle tudi družbeno politične organizacije v obeh delovnih organizacijah, s ciljem uresničevanja določil dokumentov 9. kongresa ZKS in 12. kongresa ZKJ ter obeh 3. sej CK ZKS in CK ZKJ.

Z združevanjem dela in sredstev razvijamo in pospešujemo socialistične samoupravne družbeno ekonomske odnose in nenehno izboljšujemo svoj materialni in družbeni položaj, zboljšujemo delovne razmere in pogoje zaposlovanja, krepimo delovno in socialno varnost, izpolnjujemo delovne in ustvarjalne zmožnosti, ter popolneje zadovoljujemo osebne, skupne in splošne družbene potrebe in interese.

S povezovanjem delovnih organizacij Steklarne in Sijaja želimo v tehnološkem smislu doseči finalizacijo proizvodov, s tem pa doseči večjo možnost konkurenčnega nastopanja na zunanjih tržiščih z izdelki s področja razsvetljave, kar pogojuje enotna poslovna politika, politika razvoja in delitve dela, enotni sistem organiziranosti z med seboj usvojenim sistemom samoupravljanja, enotni sistem planiranja, skupna finančna politika, skupna raziskovalna dejavnost, kar naj bi bile glavne osnove za pripravo samoupravnega sporazuma o združitvi v novo delovno organizacijo.

SPLOŠNI OPIS DELOVNE ORGANIZACIJE STEKLARNE HRASTNIK

DO Steklarna Hrastnik, n. sol. o. Hrastnik, Cesta 1. maja 14, je bila ustanovljena leta 1860 in vpisana v sodni register leta 1946.

V delovni organizaciji je združenih pet temeljnih organizacij. Za opravljanje del skupnega pomena s področja administrativno tehničnih opravil pa je organizirana delovna skupnost skupnih služb.

Glavna dejavnost delovne organizacije Steklarne Hrastnik (kot je vpisana v sodnem registru) je naslednja:

- proizvodnja ročnega in strojnega stekla za široko porabo, tehničnega in drugega stekla,
- ročno in strojno dekoriranje steklenih izdelkov,
- proizvodnja orodja,
- industrijsko vzdrževanje objektov, strojev in naprav in oskrba delovne organizacije z energetskimi viri.

Temeljni organizaciji TOZD ročna in polavtomatska predelava steklene mase in TOZD avtomatska predelava steklene mase predstavljata osnovno dejavnost od priprave zmesi, taljenja in predelave steklene mase v izdelke za razsvetljavo, široko potrošnje, embalažno steklo za prehrabeno, farmacevtsko in kozmetično industrijo.

Glavno proizvodnjo dopolnjuje z dekoriranjem oziroma oplemenitenjem steklenih izdelkov TOZD dekorirnica s satinirnico.

Na podlagi lastne tehnične dokumentacije in konstrukcije (ki je izdelana v pripravi dela TOZD 1 in 2), TOZD orodjarna s strgarsko cizlersko delavnico izdeluje vsa potrebna orodja za potrebe osnovnih TOZD vključujoč vzdrževanje orodij. Glede na občasno proste kapacitete vrši usluge tudi navzven.

Vsa vzdrževalna dela za vse temeljne soorganizacije z distribucijo energetskih virov (elektrika, plin, mazut...) vrši TOZD energetika s ključavničarsko delavnico. V tej temeljni organizaciji je delovna enota interne in zunanega transporta (v interni transport ni vključen transport izdelkov iz obratov posameznih temeljnih organizacij v skladišče, ker le-tega temeljne organizacije opravljajo same).

V vseh temeljnih organizacijah obstoje še oddelki za tehnologijo oziroma tehnološko pripravo oziroma konstrukcijo steklarskega orodja ter rezervnih delov za steklarske stroje in naprave.

Temeljne organizacije svoje dejavnosti opravljajo samostojno. Glede na tehnološko naravo oziroma predelavo steklene mase ni vključevala zunanjih partnerjev-kooperantov.

V cilju, da bi posamezne temeljne organizacije pri opravljanju svoje dejavnosti čim bolj izkoristile svoje proizvodne in kadrovske zmogljivosti ter dosegale kar najboljše delovne in ekonomske rezultate so svoj proizvodni program ustrezno dopolnjevale še s stranskimi dejavnostmi na področju izdelave tehnične dokumentacije, izdelave orodij in izdelave rezervnih delov za steklarske stroje, finalizacije steklenih izdelkov, eksternega transporta, izdelave lesenih

modelov, pa tudi s prodajo steklenih izdelkov v industrijski prodajalni.

Delovna skupnost, ki opravlja dela skupnega pomena za vse temeljne organizacije je organizirana po naslednjih sektorjih oziroma službah:

SPLOŠNO KADROVSKI SEKTOR

- kadrovsko izobraževalno socialna služba
- referat samouprave in informiranje
- služba varstva pri delu
- obrat družbene prehrane
- pravna služba
- referat za SLO in DS (zavarovanje DO)
- splošna služba

KOMERCIALNI SEKTOR

- oddelek za izvoz
- prodaja — domači trg z raziskavo tržišča
- nabavna služba
- skladišče gotovih izdelkov
- skladišče kartonov
- industrijska prodajalna stekla
- potniška mreža organizirana za celotno Jugoslavijo
- služba industrijskega oblikovanja

GOSPODARSKO RAČUNSKI SEKTOR

- finančna služba
- računovodstvo
- AOP

RAZVOJNO INVESTICIJSKI SEKTOR (z laboratorijem)

PLANSKO ANALITSKI SEKTOR

- služba za plan in analize
- služba za kalkulacije
- služba za študij dela

Vse temeljne organizacije in delovna skupnost skupnega pomena za TOZD so locirane s sedežem delovne organizacije.

V DO Steklarni Hrastnik je v letu 1982 združevalo delo z stanjem 31. 12. 1982, 1.726 delavcev.

TOZD ročna in polavtomatska predelava steklene mase	563 delavcev
TOZD avtomatska predelava steklene mase	519 delavcev
TOZD dekorirnica s satinirnico	78 delavcev
TOZD orodjarna s strgarsko cizlersko delavnico	103 delavcev
TOZD energetika s ključavničarsko delavnico	162 delavcev
Delovna skupnost skupnih služb	301 delavec

STOPNJA FLUKTUACIJE PO TOZD — DSSS ZA LETO 1982

TOZD ročna in polavtomatska predelava steklene mase	SF — 11,90 %
TOZD avtomatska predelava steklene mase	SF — 15,22 %
TOZD dekorirnica s satinirnico	SF — 10,25 %
TOZD orodjarna s strgarsko cizlersko delavnico	SF — 6,79 %
TOZD energetika s ključavničarsko delavnico	SF — 16,66 %
Delovna skupnost skupnih služb	SF — 16,27 %
Stopnja fluktuacije za leto 1981 za celotno delovno organizacijo	je bila 15,05 %.

PRIKAZ FLUKTUACIJE V OBDOBJU 1976—1981 (upoštevajoč tudi notranje prerazporeditve)

Leto	Zapustili DO	Število zaposlenih	SF %
1975	324 delavcev	1726	18,77
1976	294 delavcev	1694	17,35
1977	534 delavcev	1665	32,07
1978	669 delavcev	1698	39,39
1979	278 delavcev	1645	16,90
1980	234 delavcev	1647	14,20
1981	248 delavcev	1696	14,62

V letih 1977 in 1978 je težka ekonomska situacija v DO Steklarni Hrastnik (sanacija) povzročila odliv strokovno usposobljenih delavcev, tako v osnovni proizvodnji kot na administrativno tehničnem področju. Da smo lahko vsaj delno prebrodili nastalo situacijo, smo v začetni fazi na nekatera dela in naloge namestili kadre, ki niso bili ustrezno strokovno usposobljeni, vendar pa so se z ustreznim izobraževanjem usposobili do te mere, da so lahko opravljali svoje delo. Isti pojav se je porajal v DSSS, kjer smo z intenzivnim izobraževanjem oziroma štipendiranjem dosegli, strukturo zaposlenih kot jo beležimo danes, vendar tudi ta še ni zadovoljiva.

DEJANSKA KADROVSKA STRUKTURA PO STOPNJI IZOBRAZBE V TOZD IN DSSS

	Leto	Stopnja strokovne izobrazbe								
		I-II	III	IV	V	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII
TOZD — DSSS										
TOZD — ročna in polavtomatska predelava steklene mase	1981	495	32	14	10	1	1			
	1982	511	32	14	10	1	1			
TOZD — avtomatska predelava steklene mase	1981	394	58	14	6	9				
	1982	416	58	14	7	9				
TOZD — dekorirnica s satinirnico	1981	77	2	1	1					
	1982	81	2	1	1					
TOZD — orodjarna s strugarsko cizilersko delavnico	1981	12		81	2	1				
	1982	18		85	2	1				
TOZD — energetika s ključavničarsko delavnico	1981	79	8	76	3	1	1			
	1982	64	8	74	3	1	1			
DSSS — delovna skupnost skupnih služb	1981	141	134	3	23	11	5			
	1982	132	134	3	23	11	5			
DO — steklarna Hrastnik	1981	1198	234	189	45	23	7			
	1982	1222	234	191	46	23	7			

PREGLED KADROV PO SPOLU

Leto	Število zaposlenih			Indeks
	Moški	Ženske		
1981	1696	854	842	100
1982	1726	870	856	101,4

Glede na prikazano dejansko izobrazbeno strukturo zaposlenih moramo ugotoviti, da je kritična, izhaja pa iz neustrezne kadrovske politike iz preteklosti s posebnim poudarkom na srednjeročno plansko obdobje 1976—1981.

V zvezi z neustrezno zasedbo delovnih nalog in opravil glede na zahtevano stopnjo izobrazbe smo naredili določene pozitivne premike in sicer v zadnjih letih. V kadrovskih planih smo upoštevali gibanje stanja zaposlenih od naravne fluktuacije do migracije oziroma emigracije.

V DO smo ugotovili, da si bomo s štipendiranjem lastnih kadrov (upoštevajoč tudi izobraževanje ob delu) zagotovili ustrezno strukturo zaposlenih s poudarkom, da je politika štipendiranja oziroma pridobivanja lastnih kadrov dolgoročen proces, ki pa zagotavlja stalen dotok ustrezno strokovno usposobljenih kadrov.

Nazoren je podatek, da ima delovna organizacija v šolskem letu 1982/1983 103 štipendiste v skrajšanem, srednjem, višjem, visokem izobraževanju in izobraževanju ob delu. Ze dve leti kar uspešno premagujemo težave pri izobraževanju za deficitarne poklice saj imamo v Steklarski šoli v SKR in SR programu 12 učencev za poklic steklo-pihalec, to je poklic, za katerega nismo izobraževali od leta 1960 do 1980. Ravno tako skušamo izboljšati izobrazbeno strukturo v slikarnici, ki je zasedena z delavci z neustrezno izobrazbo. V ta namen štipendiramo 13 učencev v Steklarski šoli v Rogaški Slatini po SKR programu za poklic stekloslikar. V planskem obdobju 1976—1980 in 1981—1985 so planirani izobraževalni programi in tudi temu primer-no razpisane kadrovske štipendije z namenom izboljšanja kadrovske strukture zaposlenih.

INVESTICIJE IN INVESTICIJSKO VZDRŽEVANJE PREDVIDENE V LETU 1983

V letu 1983 je predvideno investicijsko vzdrževanje na nivoju delovne organizacije v višini 68.653.000 din, katerega bodo koristile temeljne organizacije v naslednji višini:

TOZD ročna in polavtomatska predelava steklene mase	15.918.000
TOZD avtomatska predelava steklene mase	45.282.000
TOZD dekorirnica s satinirnico	746.000
TOZD orodjarna s strugarsko cizilersko delavnico	2.374.000
TOZD energetika s ključavničarsko delavnico	4.333.000

Prenos sredstev investicijskega vzdrževanja in amortizacije iz leta 1982 je v višini 121.933.715. Vsa ta sredstva pa bomo v letu 1983 porabili za:

TOZD ročna in polavtomatska predelava steklene mase, za remont 2 elektro peči, E kadne peči, dnevne kadne peči in preureditev brusilnice.

TOZD avtomatska predelava steklene mase, remont G kadne peči, remont B kadne peči, rekonstrukcijo zmesarne ter nabavo rezervnih delov za avtomate.

TOZD dekorirnica s satinirnico, za ureditev odtokov in popravilo ventilatorja, velike žgalne peči, linije pri žgalni peči, strojev za sito-tisk ter transportnega traku.

TOZD orodjarna s strugarsko cizilersko delavnico, za ureditev oziroma popravilo stružnic (6), rezkalnih strojev (4), skobelnega stroja, brusilnega stroja, TNC stružnega avtomata, pripravo temeljev za NC rezkalni stroj GVR 250, ureditev skladišča polizdelkov, preureditev dvigala, obnova sistema odsesovanje v strugarski delavnici in popravilo grelnega voda v skladišču litine in NC obratu.

TOZD energetika s ključavničarsko delavnico, za zamenjavo cevi in oljnih vodov, montažo kompresorja ZR 5 in A, ureditev butanskih cistern, prestavitev in ureditev ključavničarske delavnice, ureditev strojnice, prostora za les, skladišča za olje, zasilne razsvetljave, povezave TP-1 s TP-4, TP-2 s TP-3, TP-5 s TP-6, skladišča za instrumentarce, za podiranje dimnika v strojnici, za montažo kompenzacijskih baterij v vseh TP, SIK sistema in za popravilo tirov, za priključek kompresorja ZR 5 A in popravilo diesel agregata, javljalcev v skladišču kartonov.

Seznam večjih investicijskih del v letu 1983

	Celotna vrednost v star. milijonih	Letos je
Ureditev južnega dvorišča	950	600
Oporni zid pri butanu in tir	350	190
Prezidek pri A peči	250	250
Ureditev mehke vode	510	510
SIK	700	700
Regali v skladišču	250	250
Skladišče Kranjsko	1000	—
Nevtralizacija odplak	250	250
Ureditev slikarnice	250	100
TP VII	950	550
Tehnološka voda	100	100
Zmesarna	2000	3000
Skladišče modelov	500	500
Stari samski dom	340	340

INVESTICIJE PO STRUKTURI, NAMENU IN VIRIH FINANCIRANJA (v 000 din)

	1981	1982
1. Investicijska vlaganja	18.499	59.174
2. Investicijska vlaganja po strukturi:		
— gradbeni objekti	6.667	13.798
— delovna sredstva	11.832	45.376
3. Investicijska vlaganja po namenu:		
— nadomestitev	11.832	23.649
— razširitev	6.667	24.555
— preusmeritev	—	10.970
4. Investicijska vlaganja po virih financiranja:		
— lastna sredstva	15.608	44.089
a) dinarska	7.742	25.383
b) devizna	7.866	18.706
— krediti	2.891	3.085
— združena	—	12.000

CELOTNI PRIHODEK IN NJEGOVA STRUKTURA

	1981	1982	I
1. Celotni prihodek	1.648.205	2.119.674	128,60
2. Porabljeni sredstva	1.004.042	1.272.532	126,74
3. Amortizacija po minimalni stopnji	59.528	103.970	174,66
4. Dohodek	584.635	743.172	127,12
— pog. zakon. obveznosti	199.916	256.945	128,52
— amortizacija po povišani stopnji	11.578	37.127	320,67
5. Čisti dohodek	373.141	449.100	120,36
— neto OD	215.828	273.967	126,93
— prispevki in davki	106.728	116.721	109,36
6. Skupna poraba	28.440	30.888	108,60
7. Poslovni sklad	9.179	10.910	118,86
8. Rezervni sklad	12.966	16.614	128,13

FIZIČNI OBSEG PROIZVODNJE

	1981	1982	I
— proizvodnja v kg	27,762.984	29,417.220	105,96
— v komadih	293,602.118	344,124.854	117,21

NABAVA MATERIALA (v 000 din)

— surovine	102.647	165.000	160,74
------------	---------	---------	--------

PRIKAZ KAZALCEV (po 140. členu ZZD)

	1981	1982	I
1. Dohodek na delavca	350.500	436.646	124,57
2. Čisti dohodek na delavca	223.706	263.864	117,95
3. Akumulacija / dohodek	5.76	8.69	150,86
4. Akumulacija na čisti dohodek	9.03	14.39	159,35
5. Akumulacija / povprečno porab. poslovna sredstva	5.41	7.46	137,89
6. OD in skupna poraba na delavca	201.150	237.312	117,97
7. Bruto OD / del. (oz. ure)	15.379	18.312	119,08
8. Neto OD / del. (oz. ure)	10.809	13.449	124,42
9. Povprečno število delavcev	1.668	1.702	102,03
10. Povprečno število delavcev oziroma ur	1.663,9	1.697,9	102,03

CELOTNI PRIHODEK IN NJEGOVA STRUKTURA

	1981	1982	I
1. Celotni prihodek	1,648.205	2,119.674	128,60
2. Dohodek	584.635	743.172	127,11
3. Čisti dohodek	373.141	449.100	120,36
4. OD bruto	307.079	373.018	121,47
5. Poslovni sklad	9.178	10.910	118,80
6. Rezervni sklad	28.440	30.888	108,60

PREGLED OSNOVNIH IN OBRATNIH SREDSTEV (v 000 din)

	1981	1982
1. Osnovna sredstva po nabavni vrednosti	1,098.165	1,595.057
2. Osnovna sredstva po sedanji vrednosti	263.707	354.481
od tega:		
— objekti	177.489	264.198
— oprema	76.218	90.283
3. Obratna sredstva	432.710	637.836
4. Koeficient obračanja	3,80	3,32

PLAN IZVOZA IN UVOZA ZA LETO 1983 V DO STEKLARNA HRASTNIK

I. IZVOZ — KONVERTIBILNO PODROČJE

	Po sporazumih	Lastni	Skupaj
TOZD ročna in polavtomatska predelava steklene mase	—	6,043.230	6,043.230
TOZD avtomatska predelava steklene mase	408.964	1,647.896	2,056.860
DO	408.964	7,691.126	8,100.090

IZVOZ — KLIRIŠKO PODROČJE

TOZD avtomatska predelava steklene mase	1,150.000 \$ cl.
DO	1,150.000 \$ cl.
IZVOZ DO — skupni	
— konvertibilno področje	8,100.090 \$
— klirinško področje	1,150.000 \$
SKUPAJ	9,250.090 \$

II. UVOZ — KONVERTIBILNO PODROČJE

	Surovine, repromaterial, oprema	Anuitete	SAS	Skupaj
TOZD I	450.127		386.500	836.627
TOZD II	1,959.600	93.342		2,052.942
TOZD III	195.000			195.000
TOZD IV	191.620			191.620
TOZD V	305.800	43.883	10.000	359.683
DO	3,102.147	137.225	396.500	3,635.872

UVOZ — KLIRIŠKO PODROČJE

TOZD avtomatska predelava steklene mase	550.000 \$ cl.
UVOZ DO — skupni	
— konvertibilno področje	3,635.872 \$
— klirinško področje	550.000 \$
SKUPAJ	4,185.872 \$

SPLOŠNI OPIS DELOVNE ORGANIZACIJE SIJAJ HRASTNIK

DO Sijaj Hrastnik, n. sol. o., Pot Vitka Pavliča 9, je bila ustanovljena 1. 9. 1952 in vpisana v sodni register kot elektrotehnična delavnica.

Takratna dejavnost je bila usmerjena v obrtniška dela; instaliranje električnih napeljav, popravilo radijskih in drugih električnih aparatov.

Leta 1962 je prišlo do preimenovanja in sicer DO dobi naziv SIJAJ razsvetljava-galvanizacija Hrastnik. Bistveno se spremeni tudi dejavnost in sicer se prične intenzivneje razvijati galvanizacija s svojimi uslugami, ter izdelovanje enostavnejših razsvetljavnih teles.

Do leta 1980 je DO bila organizirana kot enovita, po letu 1980 pa je prišlo do reorganizacije. Ustanovljeni sta bili dve temeljni organizaciji in delovna skupnost strokovnih služb. Leta 1982 pa se ji pripoji kot tretja temeljna organizacija ELLUX Ljubljana.

DO Sijaj Hrastnik ima registrirano naslednjo dejavnost:
— glavna dejavnost — proizvodnja neomenjenih elektroinstala-
cijskih izdelkov, razsvetljavnih teles in površinska zaščita kovin,
— stranska dejavnost — prevoz blaga v cestnem prometu.

DEJAVNOST TEMELJNIH ORGANIZACIJ

- 1. TOZD PROIZVODNJA**
— glavna dejavnost — proizvodnja neomenjenih elektroinstala-
cijskih izdelkov, razsvetljavnih teles in površinska zaščita kovin,
— stranska dejavnost — maloprodaja razsvetljavnih teles.
- 2. TOZD ELLUX LJUBLJANA**
— glavna dejavnost — proizvodnja drugih elektrotehničnih iz-
delkov,
— stranska dejavnost — storitve na področju kovinsko predelo-
valne industrije.
- 3. CESTNI PROMET**
— prevoz blaga v cestnem prometu.
- 4. DELOVNA SKUPNOST STROKOVNIH SLUŽB**
— opravlja administrativna, strokovna, pomožna in tem po-
dobna dela skupnega pomena za temeljne organizacije.
Delovna skupnost je pri opravljanju skupnih poslov organizirana
po sektorjih in oddelkih.
 - 1. TAJNIŠTVO IPO**
— vodenje poslovanja DO in razvijanje poslovne politike,
— nadzor in strokovno usmerjanje izdelovanja planov,
— predstavljanje in zastopanje DO,
— vodenje in organiziranje, ter koordiniranje dela v delovni
skupnosti,
— izvajanje sklepov samoupravnih in družbenopolitičnih orga-
nizacij,
— usmerjanje na področju SLO in DS pri zagotavljanju varnosti
in izvajanju nalog s tega področja.
 - 2. FINANČNO RAČUNOVODSKI SEKTOR**
— finančna opravila,
— računovodska opravila.
 - 3. KADROVSKO ORGANIZACIJSKI SEKTOR**
se deli na
 - kadrovski oddelek
— izvajanje kadrovsko, izobraževalne in socialne politike,
— prehrana med delom,
— varovanje družbenega premoženja.
 - splošna opravila
— pravni posli,
— varstvo pri delu,
— samoupravne in informativne zadeve,
— ostale splošne zadeve.
 - 4. TEHNIČNI SEKTOR**
se deli na
 - razvojni oddelek
— oblikovanje novih izdelkov,
— konstruiranje.
 - oddelek tehnološke priprave dela
— spremljanje in usmerjanje tehnologije,
— snemanje časov,
— izdelovanje kalkulacij,
— izdelovanje orodij.
 - 5. KOMERCIJALNI SEKTOR**
Znotraj tega sektorja se opravljajo dela in naloge:
— nabavne službe,
— kooperacija,
— izvozno—uvozni posli,
— prodaja na domačem tržišču,
— skladiščenje repromaterialov in drugih surovin,
— potniška služba,

— v skladišču gotovih izdelkov pa odprema gotovih izdelkov za domači in tuji trg.

6. ODDELEK KONTROLE KVALITETE

- vhodna kontrola,
- medfazna kontrola,
- prevzemna kontrola,
- končna kontrola.

Glede na dejavnost TOZD Proizvodnja je organizacija dela oblikovana na proizvodne obrate, katerih glavna dejavnost je izdelovanje razsvetljavnih teles. Kot pomožna dejavnost pri sami proizvodnji so obrat vzdrževanja in nekateri drugi obrati (površinska zaščita, mi-zarna ter služba operativne priprave dela), ki dopolnjuje osnovno dejavnost.

TOZD Ellux ima podobno dejavnost in približno enako oblikovane proizvodne obrate, ki so potrebni pri izdelavi razsvetljavnih teles.

Bistveno drugače pa je v TOZD Cestni promet, koder gre za odpremo blaga v cestnem prometu. V tej temeljni organizaciji se vrši popravilo in vzdrževanje kamionov, ter viličarjev in drugih naprav, ki so potrebne pri internem transportu.

Glede na to, da je glavna dejavnost izdelovanje razsvetljavnih teles, se vse temeljne organizacije med sabo dopolnjujejo, kar je pogoj, če želimo doseči načrtane planske naloge in gibanje stroškov v okviru planskih dokumentov.

DO Sijaj je v letu 1982 zaposlovala 405 delavcev, od tega:

- | | |
|-------------------------|--------------|
| 1. TOZD Proizvodnja | 210 delavcev |
| 2. TOZD Cestni promet | 20 delavcev |
| 3. TOZD Ellux Ljubljana | 39 delavcev |
| 4. DS Strokovnih služb | 136 delavcev |

STOPNJA FLUKTUACIJE PO TOZD IN DSSS V LETU 1982

- | | |
|-------------------------|--------------|
| 1. TOZD Proizvodnja | SF — 20,95 % |
| 2. TOZD Ellux Ljubljana | SF — 20,51 % |
| 3. TOZD Cestni promet | SF — 0,50 % |
| 4. DS Strokovnih služb | SF — 13,97 % |

Celotni prihodek DO v letu 1982 je znašal 492.673.912,76 din od tega:

- | | |
|-----------------------------|--------------------|
| — vložena sredstva v višini | 371.647.166,69 din |
| — amortizacija | 9.714.457,52 din |
| — dosežen dohodek | 121.026.746,07 din |

Hrastnik, marec 1983.

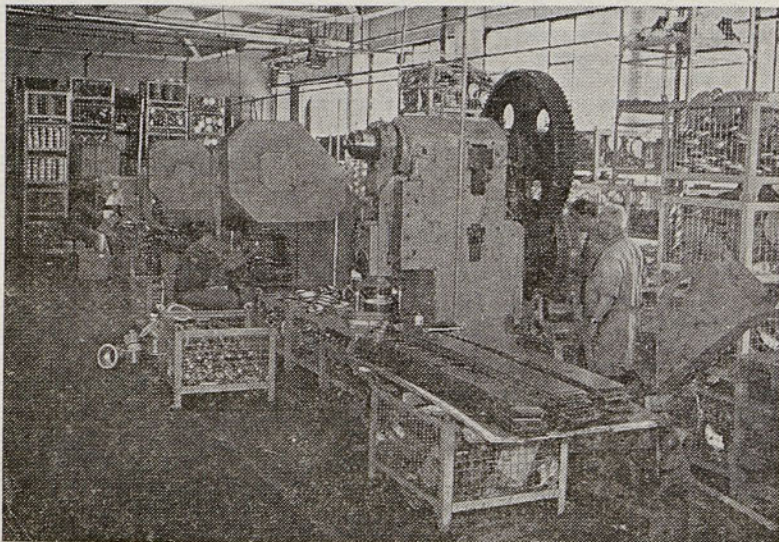
PRIKAZ FLUKTUACIJE V OBDOBJU 1977 DO 1982

Leto	Zapustili DO	Število zaposlenih	Procent
1977	36	311	11,57
1978	48	337	14,24
1979	62	358	17,31
1980	60	350	17,14
1981	59	366	16,12
1982	73	405	18,02

Prikaz nam ponazarja gibanje fluktuacije s čimer ne moremo biti zadovoljni. Očitno je, da se stopnja fluktuacije iz leta v leto povečuje po eni strani zaradi neustrezne delovne sile, po drugi strani pa zaradi ekonomskih rezultatov, ki vplivajo na osebne dohodke, ti pa na samo fluktuacijo.

Ugotavljamo, da ima tudi močan vpliv pomanjkanje ustrezne delovne sile, kar pomeni, da ni moč vršiti selekcije oziroma nekateri delavci pogosto menjajo zaposlitve s čimer pripomorejo k takšnemu stanju.

Izhajajoč iz kadrovske strukture in stopnje izobrazbe lahko na hitro ugotovimo, da je število delavcev v delovni skupnosti v primerjavi z ostalimi proizvodnimi temeljnimi organizacijami previsoko. Prav tako izobrazbena struktura ni najbolj ustrezna, zato je potrebna obrazložitev.



Obrat kovinske predelave

Število delavcev v delovni skupnosti je višje zaradi same organizacije katera poleg upravno prodajne režije zajema tudi skladišče materiala, skladišče gotovih izdelkov in orodjarno. To isto pa delno tudi vpliva na izobrazbeno strukturo, saj imamo v skladiščih pretežno delavce v I. in II. stopnji, v orodjarni pa v IV. Izobrazbena struktura se nam je od leta 1976 do leta 1982 precej izboljšala, vendar zaradi pripojitve TOZD Ellux, kjer je izobrazbena struktura na zelo nizki ravni ponovno poslabšala stanje.

Za doseg ustrežnejše izobrazbene strukture izobražujemo na rednih šolah mlajše kadre, ki bodo pokrivali nadomestne potrebe odhajajočih delavcev, z nekaterimi zaposlenimi delavci pa imamo sklenjene pogodbe za izobraževanje ob delu.

KADROVSKA STRUKTURA PO STOPNJI IZOBRAZBE V TOZD IN DSSS

TOZD—DSSS	Leto	Stopnja strokovne izobrazbe								skupaj	
		I—II	III	IV	V	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2		VIII
TOZD Proizvodnja	1981	153	—	50	14	—	—	—	—	—	217
	1982	147	—	50	13	—	—	—	—	—	210
TOZD Cestni promet	1981	1	—	17	1	—	—	—	—	—	19
	1982	1	—	17	2	—	—	—	—	—	20
TOZD Ellux Ljubljana	1982	19	8	6	5	1	—	—	—	—	39
DS Strokovnih služb	1981	57	1	31	31	7	—	3	—	—	130
	1982	55	2	37	32	6	—	4	—	—	136
Skupaj DO	1981	211	1	98	46	7	—	3	—	—	366
	1982	222	10	110	52	7	—	4	—	—	405

STRUKTURA PO SPOLU

Leto	Število zaposlenih	Moški	Indeks	Ženske	Indeks
1981	366	164	44,8	202	55,9
1982	405	183	45,1	222	54,8

INVESTICIJE PO STRUKTURI, NAMENU IN VIRIH FINANCIRANJA 1981—1982

Elementi	1981	1982
I. Investicije v osnovna sredstva po teh. stroških	6.714	6.738
1. Gradbeni objekti		
a) objekti proizv. kar.	1.130	2.708
2. Delovna sredstva		
a) dom. proizvodnje	5.466	4.030
b) uvoz	118	—
II. Investicije v osnovna sredstva po značil. namenu	6.714	6.738
a) nadomestitev	5.584	6.569
b) razširitev	1.130	169
c) preusmeritev	—	—
III. Viri financiranja		
a) Lastna sredstva	6.579	6.738
dinarska	6.461	6.738
devizna	118	—
b) Krediti		
dinarski	135	—

PLANIRANE INVESTICIJE V 1983

1. Nadomestitev	5.000.000,00
2. Razširitev	100.000.000,00
Skupaj	105.000.000,00

PLANIRANO INVESTICIJSKO VZDRŽEVANJE V 1983

1. Iz ustvarjenega tekočega prihodka	2.000.000,00
2. Iz ustvarjenega prihodka preteklih let	1.000.000,00
Skupaj	3.000.000,00

CELOTNI PRIHODEK IN NJEGOVA STRUKTURA (v 000 din)

	1981	1982 (brez Ellux)	Indeks 81/82	Skupaj z Ellux
1. Celotni prihodek	366.055	447.758	122	492.697
2. Porabljena sredstva	255.520	338.848	133	371.647
3. Amortizacija min.	4.687	9.223	197	9.715
4. Dohodek	110.535	108.910	99	121.050
4. 1. Pog., zak. obveznosti	22.148	28.284	128	32.336
4. 2. Amortizacija nad min.	—	—	—	—
5. Čisti dohodek	88.387	80.626	91	88.714
5. 1. Neto OD	41.946	48.518	116	54.159
5. 2. Prisp. in davki za skup. izven DO	15.041	17.406	116	19.468
5. 3. Skupna poraba v DO	10.514	10.892	104	10.974
5. 4. Poslovni sklad	18.123	1.088	6	1.088
5. 5. Rezervni sklad	2.763	2.722	99	3.025

FIZIČNI OBSEG PROIZVODNJE

	1981	1982	81/82
kosov indeks	146.204	147.586	101

NABAVA MATERIALA ZA OBDOBJE 1981—1982 (v 000 din)

	1981	80/81	1982	81/82
Proizvodni material	123.286	138	162.914	132
skupaj z ELLUX			176.740	
Usluge kooperacije	8.822	237	9.156	104
skupaj z ELLUX			11.087	

CELOTNI PRIHODEK IN NJEGOVA STRUKTURA ZA LETA 1981—1982 (v 000 din)

	1981	80/81	1982	81/82	Skupaj z Ellux
1. Celotni prihodek	366.055	137	447.735	122	492.674
2. Dohodek	110.535	128	108.887	99	121.027
3. Čisti dohodek	88.387	112	82.413	93	88.714
4. OD bruto	56.987	120	67.711	119	73.627
5. Poslovni sklad	18.123	348	1.087	6	1.087
6. Rezervni sklad	2.764	128	2.722	98	3.026
7. Število zaposlenih	344	104	352	102	389

PRIKAZ KAZALCEV 140. člena ZZZ (v 000 din)

	1981	80/81	1982	81/82
1. Dohodek na delavca	321.227	123	311.123	97
2. Čisti dohodek na delavca	256.939	108	228.056	89
3. Akumulacija / dohodek	18,9	222	3,4	18
4. Akumulacija / čisti dohodek	23,6	254	4,6	19
5. Akumulacija / s pov. pr. up. sred.	10,3	178	1,6	15
6. OD in skup. por. / del.	196.223	118	217.483	111
7. Bruto OD / del.	13.805	120	15.773	114
8. Čisti OD na delavca	9.895	108	11.541	117

PREGLED OSNOVNIH IN OBRATNIH SREDSTEV (v 000 din)

	1981	1982	81/82	Skupaj z Ellux		
1. Osnovna sredstva po nabavni vrednosti	115.201	165.299	143	190.688		
2. Osnovna sredstva po sedanji vrednosti	66.486	90.650	136	111.285		
od tega						
a) zemljišča	465	537	115	920		
b) gradbeni objekti	37.354	54.717	146	74.247		
c) oprema	28.667	35.396	123	36.118		
3. Obratna sredstva	97.677	koef. 115.445	koef. 118	124.713		
3.1 denarna sredstva						
in vrednostni papirji	15.036	83	8.147	92	54	9.951
3.2 terjatve do kupcev	28.220		43.015	152	45.083	
— domači		26		24		
— izvoz		12		7		
3.3 Zaloge	84.421	9,9	64.278	9,6	69.679	

PLAN IZVOZA IN UVOZA ZA LETO 1983**I. IZVOZ — KONVERTIBILNO PODROČJE**

Plan izvoza in uvoza imamo usklajen s SISEOT na nivoju delovne organizacije, ker pa je TOZD Ellux pri izvozu minimalno udeležen, bomo prikazali plan samo za DO.

DO SIJAJ 1.000.000 \$

II. IZVOZ — KLIRINŠKO PODROČJE

DO SIJAJ 2.392.344 \$

SKUPAJ — Izvoz

— konvertibila 1.000.000 \$

— kliring 2.392.344 \$

3.392.344 \$

III. UVOZ — KONVERTIBILNO PODROČJE

DO Skupaj:

— repromaterial 180.645,93 \$

— kooperacija 538.732,06 \$

— oprema 47.846,89 \$

767.223,88 \$

IV. UVOZ — KLIRINŠKO PODROČJE

DO Skupaj: 133.708,13 \$

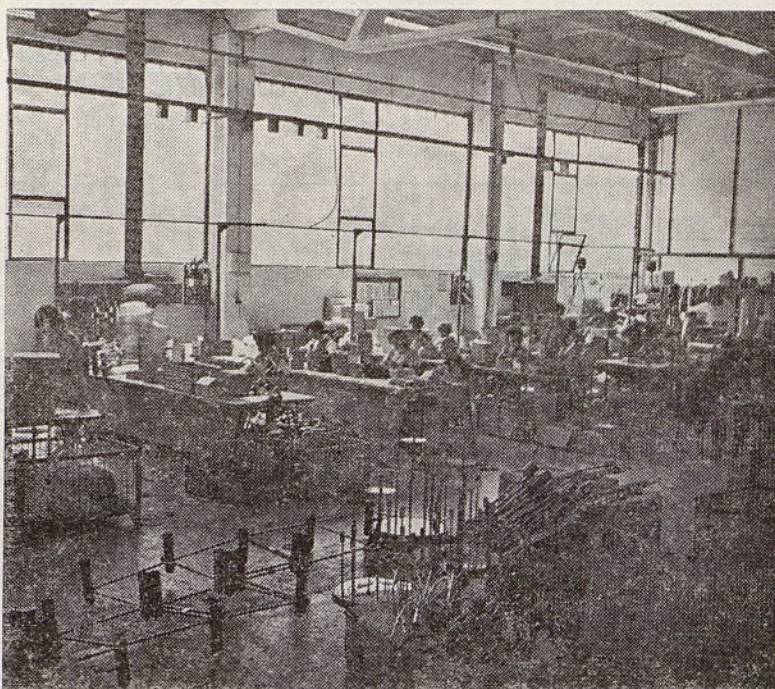
SKUPAJ — Uvoz

— konvertibila 767.224,88 \$

— kliring 133.708,13 \$

900.933,01 \$

Za normalno oskrbo z repromaterialom imamo sklenjene samoupravne sporazume z dobavitelji za devizno soudeležbo v višini 232.000 \$



Obrat montaže svetil

BELEŽKE

SAMOUPRAVNI SPORAZUM

o združitvi temeljnih organizacij združenega dela v delovno organizacijo

Na podlagi 372., 376. in 463. člena ZAKONA O ZDRUŽENEM DELU so delavci temeljnih organizacij prejšnje delovne organizacije DO Steklarne Hrastnik:

TOZD ROČNA IN POLAVTOMATSKA PREDELAVA STEKLENE MASE,
TOZD AVTOMATSKA PREDELAVA STEKLENE MASE,
TOZD DEKORIRNICA S SATINIRNICO,
TOZD ORODJARNA S STRUGARSKO CIZELERSKO DELAVNICO,
TOZD ENERGETIKA S KLJUČAVNICARSKO DELAVNICO,

in delavci temeljnih organizacij prejšnje delovne organizacije »SIJAJ« Hrastnik:

TOZD PROIZVODNJA,
TOZD CESTNI PROMET
TOZD ELLUX,

z referendumom dne sprejeli naslednji

SAMOUPRAVNI SPORAZUM

O ZDRUŽITVI TEMELJNIH ORGANIZACIJ V DELOVNO ORGANIZACIJO

Osnutek

I. Osnove združevanja

1. člen

S tem sporazumom se delavci, organizirani v temeljnih organizacijah združenega dela prostovoljno združujejo v Delovno organizacijo n. sol. o.,

Hrastnik glede na ugotovljeno povezanost delovnega procesa in poslovnih interesov in z namenom, da si zagotovijo trajen in skladen ekonomski razvoj ter napredek, ekonomsko in socialno varnost.

»Združitev se izvede tako, da se iz obeh delovnih organizacij organizira in konstituira nova delovna organizacija

....., n. sol. o., Hrastnik, pri čemer dosedanji delovni organizaciji Steklar na Hrastnik n. sol. o., Hrastnik, Cesta 1. maja 14 in Sijaj Hrastnik n. sol. o., Hrastnik , prenehata obstojati.

2. člen

Delavci temeljnih organizacij bodo v novi delovni organizaciji z nadaljnjimi medsebojno dogovorjenimi aktivnostmi po aktu združitve delovali na uresničitvi

.....
.....
.....
.....

Uresničevanje teh glavnih ciljev bo temeljilo na naslednjih osnovah:

— s samoupravnim srednjeročnim in dolgoročno planiranjem razvoja v delovni organizaciji in v TOZD bo usmerjeno vlaganje delovnih naporov in sredstev za zagotovitev

preraščanja zatečenih oblik delitve dela v višje oblike družbene delitve dela v okviru enotno dogovorjene tehnologije upoštevajoč družbeno in interno dogovorjeno standardizacijo in tipizacijo elementov s samoupravnim usklajevanjem materialnih tokov med specializiranimi TOZD na osnovah skupnega prihodka ter usklajeno s tem tudi vlaganje sredstev v kvalitetnejša delovna sredstva za potrebe specializiranih TOZD na osnovah skupnega prihodka;

— s poglobljanjem specialistične samoupravne delitve dela na osnovah skupnega prihodka in skupnega dohodka v okviru DO , ter ostalimi samoupravnimi subjekti v slovenskem oziroma jugoslovanskem gospodarskem prostoru;

— z enotnim nastopom na domačem in zunanjem trgu bo zagotovljen plasman vseh razpoložljivih proizvodnih zmogljivosti delovne organizacije ter najracionalnejšo nabavo surovin, storitev in delovnih sredstev;

— z enotnim nadzorstvom finančnih tokov in finančnim nastopom bo zagotovljen za potrebe delovne organizacije in njenih TOZD optimalno nabavo potrebnih finančnih sredstev pri denarnih zavodih ter plasman prostih sredstev TOZD;

— z izgradnjo enotnega informacijskega sistema delovne organizacije, povezanega z družbenim informacijskim sistemom bo zagotovljen hiter in učinkovit pretok informacij, potrebnih za sprejemanje samoupravnih in poslovnih odločitev;

— z racionalnim oblikovanjem enotnih skupnih služb delovne organizacije, ki bodo skrbele za vzpostavitev ter v sodelovanju s temeljnimi organizacijami za vzdrževanje enotnega informacijskega sistema za potrebe temeljnih organizacij, le tem približale svoje storitve z oblikovanjem dislociranih enot in razreševale medsebojne odnose s temeljnimi organizacijami na osnovah svobodne menjave dela.

.....
.....
.....

3. člen

Skupni posli in interesi, ki jih temeljne organizacije uresničujejo v delovni organizaciji so:

- enotna poslovna politika;
- enotna politika razvoja, delitve dela in specializacije;
- enotna politika nabave osnovnih sredstev ter nastopanje na tržišču;
- enoten sistem planiranja, spremljanja in kontrole izvrševanja planskih nalog;
- skupna finančna politika;
- enoten sistem informiranja delavcev ter delovanje sistema poslovnih informacij;
- enoten sistem organiziranosti z med seboj vsklajenim sistemom samoupravljanja;
- določanje skupnih osnov in meril za razporejanje dohodka, čistega dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo;
- skupna avtomatska obdelava podatkov;
- pridobivanje skupnega prihodka, dohodka na podlagi združevanja dela in sredstev;

- oblikovanje in izvajanje enotne kadrovske politike, izobraževanja, zdravstvenega in socialnega varstva ter družbenega standarda delavcev;

- skupna investicijska politika in investicijska vlaganja na osnovi interesnega združevanja sredstev;

- vsklajeno vlaganje sredstev za razširitev materialne podlage dela na osnovi posebnih samoupravnih sporazumov;

- enoten pristop na področju splošnega ljudskega odpora, družbene samozaščite, civilne zaščite in drugih oblik zavarovanja družbenega premoženja;

- povezovanje v širša združenja združenega dela;

- skupna stanovanjska politika;
- skupna raziskovalno-razvojna dejavnost ekonomskega, organizacijskega in tehnološkega značaja;
- skupna reklama in ekonomska propaganda;

- skupna prodaja steklenih izdelkov, svetil in storitev temeljnih organizacij;

- skupna nabava;

- skupna zunanjetrgovinska dejavnost;

- skupna organizacija varstva pri delu;

- odločanje o drugih skupnih interesih, na podlagi medsebojnih dogovorov in solidarnosti.

4. člen

Strokovno delo v zvezi z opravljanjem zadev, navedenih v 3. členu tega sporazuma, temeljne organizacije poverjajo delovni skupnosti skupnih služb.

4 a. člen

Skupni interes delavcev združenih temeljnih organizacij predstavlja uresničitev ciljev združitve, kakor tudi uspešno opravljanje skupnih nalog, določenih s tem sporazumom in na tej osnovi skupnim planom in programom razvoja DO.

Zaradi zaščite skupnega interesa se združene temeljne organizacije zavezujejo, da ne bodo ukrenile ničesar takega, kar bi skupne interese ogrozilo ali rušilo.

V primeru nastalega spora, zaradi kakšnega posebnega interesa določene temeljne organizacije na eni strani in skupnega interesa vseh združenih temeljnih organizacij na drugi strani ima prednost skupnih interes.

V primeru kršitve skupnega interesa vse temeljne organizacije soglašajo, da se proti

temeljni organizaciji, katera krši skupni interes predvzemajo ukrepi določeni s tem sporazumom.

5. člen

Združene temeljne organizacije so soglasne, da medsebojno usklajujejo svoje poslovanje.

Ukrepe za vsklajevanje poslovanja združenih temeljnih organizacij predlagajo organi, ki vodijo poslovanje temeljnih organizacij in delovne organizacije kot celote.

O usklajevanju poslovanja odločajo delavci združenih temeljnih organizacij po svojih delegatih v skupnih organih.

6. člen

V medsebojnem in skupnem poslovanju združene temeljne organizacije uresničujejo načelo poslovne solidarnosti.

Uresničevanje načela poslovne solidarnosti se zagotavlja predvsem preko:

- skupnih poslovnih aranžmajev;
- zagotovitev posojila za potrebe posameznih temeljnih organizacij;
- solidarne odgovornosti za obveze posameznih temeljnih organizacij;
- kritje izgub v TOZD, ki izkazuje slabše poslovne rezultate zaradi težjih pogojev poslovanja itd.

7. člen

Upoštevaajoč dosedanje skupno združevanje dela in sredstev v okviru delovne organizacije in potrebo nadaljnega skupnega razvoja so delavci združenih temeljnih organizacij pripravljani na določene solidarnostne ukrepe.

Uresničevanje medsebojne solidarnosti delavcev se zagotavlja predvsem:

- na področju skupne porabe;
- z zagotovitvijo pravic na podlagi minulega dela;
- s posebno zaščito starejših delavcev;
- z zaščito od prenehanja dela delavcem zaradi tehnoloških viškov;
- preko pomoči ob elementarni nesreči in v višji sili;
- z dajanjem pomoči za kritje izgub v TOZD, ki posluje v težjih pogojih.

II. Firma, sedež in status delovne organizacije in podpisnik tega sporazuma

8. člen

Delovna organizacija posluje pod firmo:

Sedež delovne organizacije je:

Temeljne organizacije podpisnice tega sporazuma poslujejo pod imenom:

TOZD ročna in polavtomatska predelava steklene mase

Sedež TOZD je: Hrastnik, Cesta 1. maja 14

TOZD avtomatska predelava steklene mase

Sedež TOZD je: Hrastnik, Cesta 1. maja 14

TOZD dekorirnica s satinirnico

Sedež TOZD je: Hrastnik, Cesta 1. maja 14

TOZD orodjarna s strugarsko cizelersko delavnico

Sedež TOZD je: Hrastnik, Cesta 1. maja 14

TOZD energetika s ključavničarsko delavnico

Sedež TOZD je: Hrastnik, Cesta 1. maja 14

TOZD proizvodnja

Sedež TOZD je:

TOZD cestni promet

Sedež TOZD je:

TOZD Ellux

Sedež TOZD je:

9. člen

Temeljne organizacije poslujejo v okviru delovne organizacije s svojim imenom, izven delovne organizacije pa s firmo delovne organizacije in s svojim imenom.

10. člen

Delovna organizacija in TOZD so pravne osebe glede na pravice in obveznosti, ki jim pripadajo po ustavi, zakonu in tem samoupravnem sporazumu.

11. člen

Firmo in sedež delovne organizacije se lahko spremeni le s sklepom delavskega sveta DO ob soglasju vseh TOZD in DSSS.

12. člen

Delovna organizacija ima svoj žiro račun za združena sredstva. TOZD in DSSS imajo še posebej vsak svoj žiro račun pri službi družbenega knjigovodstva.

1. Zastopanje in predstavljanje DO

13. člen

Delovno organizacijo zastopa in predstavlja, podpisuje individualni poslovodni organ. Individualni poslovodni organ je pooblaščen, da v imenu DO in v okviru dejavnosti ter v mejah svojih pooblastil, sklepa pogodbe in opravlja tudi druga pravna opravila, kakor tudi, da zastopa delovno organizacijo pred sodišči in drugimi organi.

Individualni poslovodni organ zastopa delovno organizacijo brez omejitev in v skladu z zakonom.

14. člen

V odsotnosti direktorja delovne organizacije zastopa in predstavlja DO pomočnik direktorja, v njegovi odsotnosti pa eden iz med delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, ki ga pooblasti direktor delovne organizacije.

15. člen

Zastopnik DO nastopa v imenu delovne organizacije, sklepa pogodbe, opravlja druga pravna dejanja ter zastopa delovno organizacijo pred sodišči in drugimi organi v mejah svojih pooblastil in v okviru dejavnosti delovne organizacije.

16. člen

Obseg zastopnikovega pooblastila natančneje določa statut delovne organizacije.

17. člen

Poleg zastopnika sopodpisuje pogodbe finančnega značaja (zlasti kreditne in garancijske pogodbe), vodja gospodarsko računskega sektorja.

18. člen

Zastopnik delovne organizacije lahko da splošno in konkretno pooblastilo drugi osebi za zastopanje delovne organizacije v mejah svojih pooblastil.

19. člen

Zastopanje in predstavljanje podpisnik tega sporazuma je urejeno v statutih TOZD.

III. Dejavnost TOZD in delovne organizacije

20. člen

TOZD ROČNA IN POLAVTOMATSKA PREDELAVA STEKLENE MASE

— proizvodnja ročnega, strojnega stekla za široko porabo, tehničnega in drugega stekla.

TOZD AVTOMATSKA PREDELAVA STEKLENE MASE

— proizvodnja strojnega stekla za široko porabo, tehničnega in drugega stekla.

TOZD DEKORIRNICA S SATINIRNICO

— ročno in strojno dekoriranje steklenih izdelkov.

TOZD ORODJARNA S STRUGARSKO CIZELERSKO DELAVNICO

— proizvodnja orodja.

TOZD ENERGETIKA S KLJUČAVNIČARSKO DELAVNICO

— industrijsko vzdrževanje objektov, strojev in naprav za delovno organizacijo in drugim uporabnikom,

— oskrba delovne organizacije z energetskimi viri: tekoči naftni plin, butan, kurilno olje, elektrika, para.

TOZD PROIZVODNJA

— proizvodnja neomejenih elektromontajskih izdelkov, razsvetljavnih teles in površinska zaščita kovin.

TOZD ELLUX

— proizvodnja drugih elektrotehničnih izdelkov.

TOZD CESTNI PROMET

— prevoz blaga v cestnem prometu.

21. člen

Dejavnost TOZD je natančneje urejena v statutih TOZD. Temeljne organizacije lahko spremenijo svojo dejavnost v skladu s postopkom, ki je določen za spremembo tega sporazuma.

TOZD so samostojne v organiziranju svojih dejavnosti pri čemer so dolžne upoštevati interese drugih TOZD v sestavi delovne organizacije.

S tem namenom razvijajo TOZD tisto dejavnost in posle, ki bodo ekonomsko najbolj upravičeni in ki bodo dali najboljše rezultate za TOZD in delovno organizacijo kot celoto.

22. člen

Glavna dejavnost delovne organizacije je zbir dejavnosti temeljnih organizacij, ki so v njej združene.

IV. Pravice, obveznosti in odgovornosti ter nastopanje v pravnem prometu

23. člen

V pravnem prometu imajo združene temeljne organizacije vsa pooblastila razen tistih, katera so s tem sporazumom in drugimi akti prenesena na delovno organizacijo.

24. člen

V pravnem prometu s tretjimi osebami delovna organizacija sklepa pogodbe in izvaja druga pravna opravila v okviru svojih pooblastil določenih s tem sporazumom.

Delovna organizacija opravlja pravna opravila in nastopa v pravnem prometu v svojem imenu in za račun združenih temeljnih organizacij.

25. člen

Delovna organizacija nastopa v pravnem prometu z drugimi v svojem imenu in za račun TOZD in to za vse naloge za katere jo pooblastijo TOZD zlasti pa:

— nabava in prodaja izdelkov ter reproductivnega materiala;

— sklepanje pogodb o nakupu blaga v okviru poslovanja DO oziroma TOZD;

— sklepanje pogodb o nabavi osnovnih sredstev in investicijske opreme;

— sklepanje pogodb o poslovno-tehničnem poslovanju itd.

26. člen

Delovna skupnost skupnih služb lahko nastopa v pravnem prometu s tretjimi osebami samo v primeru, kadar je to nujno zaradi zaščite samoupravnih pravic delavcev delovne skupnosti ali zaradi opravljanja del, ki so skupnega pomena za združene temeljne organizacije.

Delovna skupnost skupnih služb nastopa v pravnem prometu z imenom DO in za svoj račun ali račun TOZD le v okviru pooblastil, ki so nanjo prenesena.

27. člen

V pravnem prometu s tretjimi osebami delovno skupnost skupnih služb zastopa vodja delovne skupnosti.

28. člen

DO odgovarja za obveznosti, ki jih je prevzela, z vsemi sredstvi s katerimi razpolaga. Za obveznosti delovne organizacije do tretjih oseb, ki jih ni mogoče kriti, odgovarjajo združene temeljne organizacije neomejeno solidarno.

Za obveznosti ene ali več TOZD do tretjih oseb, ki jih ni mogoče kriti pri poslih, ki so prevzeti na račun ene ali več združenih temeljnih organizacij, odgovarjajo z neomejeno solidarno odgovornostjo temeljne organizacije.

29. člen

Za obveznosti v pravnem prometu s tretjimi osebami, katere prevzame v pravnem prometu s tretjimi osebami temeljna organizacija, odgovarjajo druge združene temeljne organizacije z neomejeno solidarnostjo, če ne more določena TOZD sama odgovarjati za obveznosti.

30. člen

Za obveznosti delovne skupnosti do tretjih oseb, ki jih ni mogoče kriti, odgovarjajo združene temeljne organizacije z neomejeno solidarno odgovornostjo.

Uporaba sredstev ene temeljne organizacije v korist druge TOZD mora biti v skladu z določili Zakona o združenem delu in s tem sporazumom.

31. člen

V pravnem prometu z drugimi nastopajo TOZD v svojem imenu in za svoj račun, v nastopanju zunaj DO pa v imenu DO in za svoj račun.

32. člen

DO, TOZD in delovna skupnost odgovarjajo za obveznosti s sredstvi, s katerimi razpolagajo v skladu z zakonskimi določbami.

V. Koordiniranje delovnega procesa in skupno poslovanje TOZD

33. člen

Skupno poslovanje združenih temeljnih organizacij se uresničuje in poteka v okviru skupnih poslovnih nalog določenih s tem sporazumom ter v skladu s sprejetimi skupnimi plani združenih temeljnih organizacij, kakor tudi z drugimi skupnimi samoupravnimi splošnimi akti.

34. člen

Združene temeljne organizacije poslujejo skupno predvsem takrat, ko opravljajo skupna dela, ki zahtevajo združevanje dela in sredstev in kadar je to v skupnem interesu združenih temeljnih organizacij.

35. člen

Individualni poslovodni organ DO vodi poslovanje delovne organizacije, organizira ter usklajuje delovni proces v njej, koordinira delo poslovodnih organov temeljne organizacije združenega dela v sestavi delovne organizacije in v okviru zadev, ki se izvajajo na ravni delovne organizacije.

Koordiniranje delovnega procesa se izvaja z osebnimi kontakti odgovornih delavcev, dogovorih na sestankih in posvetovanjih, dajanju smernic, navodil itd.

36. člen

O usklajevanju poslovanja temeljnih organizacij odločajo delegati TOZD v delovnem svetu DO. Temeljne organizacije opravljajo svojo dejavnost na osnovi plana, ki je vsklajen na ravni delovne organizacije.

Če pride do spora med direktorjem DO in TOZD ali drugimi organi, obvesti poslovodni organ DO delavski svet DO o sporazumnem vprašanju.

37. člen

Sklepi, sprejeti v zvezi s koordinacijo delovnega procesa v DO, so obvezni za vse TOZD in njihove poslovodne organe.

V primeru spora sprejme delavski svet DO sklep o spornem vprašanju na podlagi soglasja in poprej prejetega stališča delavskega sveta vsaka TOZD.

38. člen

Temeljne organizacije urejujejo medsebojno poslovanje s posebnimi pogodbami v skladu z obveznostmi, sprejetimi v tem samoupravnem sporazumu.

TOZD, ki v skupnem ali medsebojnem poslovanju povzroči drugi TOZD škodo, je dolžna prizadeti temeljni organizaciji povrniti stvarno škodo in izgubljeni dohodek.

39. člen

Razmerja skupnega poslovanja se urejajo vnaprej v dogovoru med temeljnimi organizacijami, katere sodelujejo pri skupnem delu.

Združene temeljne organizacije se vnaprej dogovorijo o razdelitvi prihodka, delitvi stroškov in sodelovanju pri razdelitvi rizika izvirajočega iz skupnega dela.

40. člen

Združene temeljne organizacije se zavežejo, da bodo spoštovale sklepe in povzele ukrepe v smislu določil tega sporazuma pri usklajevanju njihovega poslovanja.

41. člen

Združene temeljne organizacije lahko skupaj organizirajo poslovno sodelovanje z drugimi organizacijami.

VI. Medsebojna razmerja združenih temeljnih organizacij

42. člen

Združene temeljne organizacije poslujejo medsebojno kot samostojne organizacije.

Medsebojna poslovna razmerja združenih temeljnih organizacij se urejajo s samoupravnimi sporazumi in pogodbami, po načelu enakopravnosti in samoupravne enakosti delavcev združenih temeljnih organizacij, kakor tudi na načelih medsebojne odgovornosti in solidarnosti.

Medsebojna poslovna razmerja se urejajo v skladu s tem sporazumom in planom delovne organizacije.

43. člen

S programom razvoja delovne organizacije ter gospodarskimi načrti temeljne organizacije je določena poslovna politika, interesi in cilji delovne organizacije ter posameznih TOZD, ki so združene v njeni sestavi.

V programu razvoja so določeni:

— obseg in smer dejavnosti posameznih TOZD;

— investicijska in obratna sredstva potrebna za razširitev, spremembe in obnove določene dejavnosti;

— ekonomski učinki, ki bodo doseženi z uveljavitvijo programa razvoja;

— viri finančnih sredstev potrebnih za izvajanje programa in sicer po izvozu izdelkov kot tudi uvozu repromateriala ali nakupa na domačem trgu;

— novo nastali ekonomski, tržni, finančni in drugi odnosi med TOZD v zvezi z izvajanjem razvojnega programa.

Ko je razvojni program sprejet, ga morajo upoštevati vse TOZD, tako pri izvajanju kot tudi pri financiranju v programu predvidenih investicij.

44. člen

TOZD se sporazumevajo, da bodo v medsebojnih ekonomskih odnosih upoštevale predvsem naslednje:

— da bodo izvajale sprejeto poslovno politiko in upoštevale skupne koristi delovne organizacije;

— da bodo v poslovanju navzven zagotavljale enoten nastop delovne organizacije;

— da bodo medsebojno vsklajevale delo in se povezovale vselej, kadar lahko s takim ravnanjem dosežejo večje ugodnosti za TOZD in delovno organizacijo kot celoto;

— da ne bodo brez soglasja prizadete TOZD prevzemale poslov, ki spadajo v dejavnost te TOZD;

— da se bodo pod pogoji, ki so določeni v tem sporazumu združevale sredstva vselej, kadar je to s stališča vseh TOZD, združenih v DO ekonomsko utemeljeno.

VII. Razporeditev sredstev, pravic in obveznosti med TOZD in DSSS v sestavi delovne organizacije

1. Osnovne določbe

45. člen

Podpisniki se sporazumejo, da se sredstva, pravice in obveznosti izkazane v svojem zaključnem računu na dan razdelijo in jih podpisniki prevzamejo v svoje upravljanje v skladu z načeli samoupravnega sporazuma o združevanju v delovno organizacijo in kriteriji ter načinu kot jih določa ta sporazum.

46. člen

Sredstva, pravice in obveznosti prevzamejo temeljne organizacije združenega dela na osnovi delitvene bilance in se volijo v knjigovodstvu TOZD v skladu s predpisanim kontnim planom.

Posamezne postavke predstavlja začetno stanje — otvoritveno bilanco TOZD. Delavci v temeljnih organizacijah soglašajo, da združijo ustrezen del svojih sredstev in jih dajo v uporabo delavcem delovne skupnosti skupnih služb (DSSS) in sicer v višini, ki je potrebna za njihovo normalno delo in poslovanje. Razmerje teh sredstev je enako razmerju aktive sredstev posamezne TOZD.

2. Osnove in merila za razporeditev sredstev, pravic in obveznosti

47. člen

Osnovna sredstva in oprema se razdeli med podpisnice po načelu uporabe teh sredstev.

Ustanovna vlaganja in druga osnovna sredstva prevzame temeljna organizacija, v katero so razporejena delovna sredstva ali gradbeni objekti, na katera se ta pravica oziroma vlaganja nanaša.

Osnovna sredstva, katera uporabljajo delavci v DSSS, se vodijo kot združena sredstva pri DSSS.

48. člen

Izločena denarna sredstva za investicije, terjatve in predujem, investicije v teku in druga osnovna sredstva v pripravi se razdelijo med tiste TOZD katerim bodo po name-nu osnovna sredstva pripadala po aktiviranju.

49. člen

Popravki vrednosti osnovnih sredstev so sestavni del vrednosti razdeljenih osnovnih sredstev in je način razdelitve enak kot za sredstva iz člena 47. tega sporazuma.

50. člen

Združena sredstva, dolgoročni plasmaji in terjatve iz poslovnih sredstev za skupna vlaganja kot pravic iz minulega dela se razdelijo med TOZD na osnovi števila zaposlenih.

Pod sredstvi iz tega člena so mišljena združena sredstva pri SIS materialne proizvodnje, združena sredstva v bankah ter dana posojila skladu za hitrejši razvoj manj razvitih republik in SAP Kosovo.

51. člen

Celotna sredstva rezerv se razdelijo med TOZD v sorazmerju s številom zaposlenih na dan delitve sredstev.

52. člen

Denarna sredstva sklada skupne porabe se razdelijo na TOZD sorazmerno številu zaposlenih na dan delitve.

Stanovanjska sredstva sklada skupne porabe se združujejo za skupno reševanje stanovanjskih problemov, analitično pa se vodi po temeljnih organizacijah.

Združena sredstva sklada skupne porabe za stanovanjsko izgradnjo se razdelijo med TOZD na osnovi števila zaposlenih na dan delitve premoženja.

53. člen

Sredstva združena v samoupravni stanovanjski skupnosti se delijo tako kot se dejansko zasedena stanovanja po delavcih posamezne TOZD.

54. člen

Denarna sredstva (žiro račun, blagajna) se razdelijo med TOZD sorazmerno z doseženim obsegom poslovanja v zadnjih dveh letih.

55. člen

Terjatve od kupcev, se razporedijo v breme TOZD iz katere dejavnosti izhaja terjatev.

Terjatve za predujem se razporedijo TOZD kateri bo pripadalo nabavljeno sredstvo, za katero je dan predujem.

Druge terjatve iz poslovnih razmerij se razdelijo TOZD, kjer je terjatev nastala.

Terjatve iz naslova več plačanih prispevkov in davkov iz dohodka kot začasne terjatve, ki pa so pokrite najkasneje ob predložitvi zaključnega računa, se razporedijo na TOZD po merilih iz 54. člena tega sporazuma.

56. člen

Obveznosti za odtegnjene davke kot začasna pasivna postavka, se razporedi TOZD, kjer je obveznost nastala. Obveznosti so izdane plačilne dokumente (čeki, menice), se razporedijo TOZD, glede na namen izdaje plačilnega instrumenta in na pripadnost sredstva, za katerega je izdan plačilni instrument.

57. člen

Obveznost do dobavitelja se razporedi na TOZD glede na namen in pripadnost zaračunanega materiala ali storitev, ki izhaja iz neporavnane obveznosti na dan razdelitve sredstev.

58. člen

Obveznosti iz naslova manj plačanih prispevkov in davkov iz dohodka, kot začasne obveznosti, se razporedijo med TOZD po merilih iz 54. člena tega sporazuma.

59. člen

Obveznosti za zapadla neplačana odplačila kreditov in neplačane obveznosti se prenesejo na TOZD, ki koristi sredstva, nabavljena iz teh kreditov, na katere se obveznosti nanašajo, soglasno razdelitvi sredstev po členu 47. in 54. tega sporazuma.

60. člen

Obveznosti za prej neizplačane osebne dohodke, odtegnjene prispevke in davke iz osebnih dohodkov in druge prejeme, prevzame TOZD po zaposlitvi posameznih delavcev na dan razdelitve.

61. člen

Pasivne časovne razmejitve, razen zneskov neplačane realizacije se razdelijo temeljni organizaciji, ki je nosilec storitev, iz katere izhaja pasivna postavka v tej skupini.

Obveznosti za obračunane in neporavnane obveznosti prispevkov iz naslova dohodkov, se razdelijo med TOZD po merilih iz 9. člena.

Obračunani dohodki (neplačana realizacija) se razporedijo med TOZD v skladu z razporeditvijo neplačanih terjatev (člen 55. prvi odstavek) tega sporazuma.

62. člen

Zaloge surovin in materiala, drobnega inventarja in embalaže se razdelijo na osnovi

inventurnega popisa, in sicer glede na namembnost materiala, ki ga uporablja posamezna TOZD.

63. člen

Stroški v obračunu (v neplačani realizaciji) se razporedijo na TOZD v istem sorazmerju, kot so razporejene terjatve (53. člen tega sporazuma).

64. člen

Dolgoročni krediti za osnovna sredstva, se razdelijo na TOZD, ki je uporabnik osnovnega sredstva, nabavljenega iz kredita.

65. člen

Dolgoročni krediti za obratna sredstva se razporedijo na TOZD v sorazmerju z razporejenimi obratnimi sredstvi (na osnovi delitve iz člena 62 tega sporazuma).

66. člen

Trajni viri poslovnih sredstev (poslovni sklad), se razdelijo med TOZD tako, da ima TOZD enako kvaliteto virov sredstev za pokrivanje aktive.

67. člen

Viri sredstev rezerv se razporedijo med TOZD kot pasivna postavka v skladu z razporeditvijo aktivnih sredstev rezerv po merilih iz člena 51 tega sporazuma.

68. člen

Viri sredstev solidarnosti, se razdelijo med TOZD v sorazmerju s številom zaposlenih na dan razdelitve sredstev.

69. člen

Kreditni za skupno porabo se razdelijo na TOZD in DSSS v skladu z razdelitvijo aktivnih sredstev iz člena 22 tega sporazuma.

70. člen

Sklad skupne porabe in drugi viri sredstev skupne porabe se razdelijo med TOZD kot pasivna postavka v skladu z razdelitvijo sredstev iz člena 52. in 53. tega sporazuma.

71. člen

Delitvene bilance po merilih tega sporazuma predstavljajo začetno bilanco TOZD podpisnice, na dan

so sestavni del tega sporazuma.

Za izvajanje določb tega sporazuma skrbijo poslovodni organi TOZD, DSSS in delovne organizacije kot celote.

VIII. Samoupravno planiranje

72. člen

TOZD so soglasne da razvijajo poslovanje na podlagi in v skladu s programom razvoja in načrtom kot obveznim instrumentom poslovne politike in tem sporazumom.

73. člen

Plan temeljnih organizacij in plan delovne organizacije, se sprejema v skladu s smernicami in samoupravnim sporazumom o osnovah plana.

74. člen

Programi razvoja in plani poslovanja se sprejemajo za obdobje, ki jih določa zakon ali drugi splošni pravni predpis.

Če s predpisom ni drugače določeno, temeljne organizacije sprejemajo programe in plane za naslednja časovna razdobja:

— plan in program razvoja za obdobje 10 let;

— srednjeročni plani se sprejemajo za obdobje 5 let;

— letni plani se sprejemajo in določajo za časovno obdobje enega koledarskega leta.

75. člen

Programe razvoja in plane dela DO in temeljnih organizacij določajo in sprejemajo delavci temeljnih organizacij in njihovi organi.

Delavski svet delovne organizacije sprejema programe razvoja in plane dela delovne organizacije kot celote.

76. člen

S srednjeročnim planom, ki obsega petletno obdobje, se zlasti urejajo:

— skupni razvojni, gospodarski, socialni, kulturni in drugi interesi, cilji in naloge ter skupna ekonomska in socialna politika ter ukrepi za njihovo uresničevanje;

— pogoji in oblika združevanja dela in sredstev zlasti z vidika dogovorjene delitve dela glede na skupno proizvodnjo;

— medsebojni ekonomski in drugi odnosi oziroma pravice in obveznosti temeljnih organizacij, skladno s predvidevanji družbenega planiranja v družbeno-politični skupnosti;

— ukrepi in aktivnosti delavcev temeljnih organizacij, ki so nujni, da se dogovorjeni cilji uresničujejo in smernice za organizacijske ukrepe, ki so potrebni za uresničevanje skupnih, v planu določenih ciljev, nalog in interesov.

77. člen

Plan delovne organizacije zagotavlja temeljnim organizacijam na podlagi samoupravnih sporazumov v osnovah plana:

— povezovanje in uresničevanje svojih skupnih interesov pri delu in drugih skupnih interesov;

— stabilnost svojega dela in poslovanja;

— skupno doseganje in razporejanje dohodka;

— ustvarjanje pogojev za razširitev materialne osnove dela;

— uresničevanje pravic dela in drugih samoupravnih pravic;

— zadovoljevanje skupnih interesov in potreb delavcev.

78. člen

Pod določenimi pogoji se lahko potem, ko se ugotovi, da se programi in plani ne morejo uresničevati ali pa jih je potrebno menjati, izvrši izmenjava in dopolnitev programov in planov. Spremembe in dopolnitve se izvršijo po postopku, ki je določen za določanje in sprejemanje programov in planov.

79. člen

Če ni drugače predpisano, se programi razvoja in srednjeročni plani dela določajo in sprejemajo najmanj tri mesece, lastni plani dela pa največ mesec dni pred sprejemom zaključnega računa za preteklo leto.

80. člen

Analiza izvršitve programov in planov se opravi vsako leto v naslednjih rokih:

— srednjeročni plan in program razvoja po sprejetju zaključnega računa za preteklo leto;

— letni plan po sprejemanju periodičnega obračuna.

81. člen

Spremembe in dopolnitve opravimo po postopku, ki je določen za ugotavljanje in sprejemanje programov in planov v skladu s statutom delovne organizacije.

IX. Združevanje sredstev in njihov namen

82. člen

Vsaka TOZD ima svoja sredstva, s katerimi samostojno razpolaga. Razporeditev sredstev opravimo na podlagi sprejete delitvene bilance po tem samoupravnem sporazumu.

83. člen

TOZD so soglasne, da združimo za ustvarjanje skupnih poslov in ciljev del svojih sredstev v delovni organizaciji.

84. člen

TOZD so soglasne, da združijo vsa sredstva rezerv v skupni sklad rezerv združenih TOZD.

85. člen

Sredstva skupnega sklada rezerv uporabljamo za:

- pokrivanje izgub v poslovanju;
- pokrivanje izdatkov za prekvalifikacijo in zaposlovanje delavcev v primerih, ko v TOZD preneha potreba za delo določenega števila delavcev zaradi tehnoloških in drugih izpopolnitev;
- če zaide TOZD v izjemne ekonomske težave ali če se v TOZD sprejemajo ukrepi sanacije;

- za pokrivanje škod, ki so nastale zaradi elementarnih nesreč;

- za pokrivanje obveznosti TOZD iz jamstva ali drugih garancij, ki so jih dali delavci v TOZD;

- za izplačevanje osebnih dohodkov;
- za zagotavljanje likvidnosti TOZD, kakor tudi za druge namene, za katere se spoznavajo delavci v TOZD.

86. člen

TOZD smo soglasne, vodimo skupno politiko investicij in razširjene reprodukcije.

87. člen

Sredstva sklada investicij in razširjene reprodukcije uporabljamo za modernizacijo in izpopolnjevanje sredstev za proizvodnjo, oziroma za druga delovna sredstva, za razširitev proizvodnih in drugih delovnih kapacitet, za izgradnjo novih proizvodnih ali drugih poslovnih objektov, za izpopolnjevanje znanstveno raziskovalnega dela, povečanje in izpopolnjevanje sredstev za proizvodnjo, oziroma sredstev za delo.

88. člen

Za namene prejšnjega člena združujemo delavci TOZD najmanj 60 % sredstev amortizacije in vsa prosta sredstva poslovnega sklada po zaključnem računu, razen dela za skupni sklad solidarnosti. Odstotek amortizacije je združevanje po prejšnjem odstavku določimo delavci TOZD v vsakoletnem gospodarskem načrtu.

89. člen

TOZD združujemo svoja sredstva v skupni sklad solidarnosti. Sredstva sklada solidarnosti služijo za tiste namene, za katere služijo sredstva sklada skupnih rezerv in jih uporabljamo v primeru, kadar ne moremo pokriti potreb s sredstvi tega sklada.

Višino sredstev za skupni sklad solidarnosti določa po zaključnih računih delavski svet TOZD, vendar največ 10 % prostih sredstev poslovnega sklada.

90. člen

Sredstva lahko dajemo kot posojilo ali brez obveznosti vračila posameznih TOZD, skupno koristimo kredite pri bankah in drugih organizacijah in dajemo skupno kredite in vlagamo sredstva v poslovne namene znotraj in izven delovne organizacije.

91. člen

TOZD smo soglasne, da združimo vsa sredstva skupne porabe, namenjene za reševanje stanovanjskih problemov delavcev ter za počitek in rekreacijo delavcev.

92. člen

Združevanje sredstev TOZD lahko izvajamo tudi za skupno delo, če je to predvideno s planom dela.

93. člen

Medsebojna razmerja pri pridobivanju in delitvi dohodka urejajo delavci združenih temeljnih organizacij s posebnim samoupravnim sporazumom.

94. člen

Delavci združenih temeljnih organizacij pridobivajo dohodek svoje temeljne organi-

zacije z lastnim poslovanjem in s sodelovanjem pri skupno ustvarjenem prihodku na temelju združevanja dela in sredstev v okviru delovne organizacije, ali zunaj delovne organizacije.

95. člen

Delavci sodelujejo pri razdelitvi skupno ustvarjenega prihodka sorazmerno svojem prispevku k njegovemu ustvarjanju.

96. člen

Medsebojno razmerje delavcev združenih temeljnih organizacij pri pridobivanju in delitvi skupnega prihodka urejajo delavci ob upoštevanju dogovorjenih, skupnih interesov vseh delavcev.

97. člen

S samoupravnim sporazumom, s katerim se urejajo medsebojna razmerja pri pridobivanju in razporejanju skupnega prihodka ter dohodka, se sprejema in o njem sklepa na način in po postopku, ki je predpisan za sklepanje samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo.

98. člen

Samoupravni sporazum, s katerim se urejajo medsebojna razmerja pri pridobivanju in razporejanju skupnega prihodka ter dohodka se sprejema in o njem sklepa na način in po postopku, ki je predpisan za sklepanje samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo.

2. Pokrivanje izgub

99. člen

Delavci v temeljni organizaciji, ki je v zaključnem računu izkazala nekrito izgubo, morajo ob sprejetju zaključnega računa sprejeti sklep o začetku sanacijskega postopka ali družbenega varstva.

Sklep iz prejšnjega odstavka tega člena mora vsebovati elemente in podatke, ki jih določa zakon.

100. člen

Temeljna organizacija, ki dela z izgubo, dobi sredstva za kritje poslovne izgube.

O sanacijskem programu odloči delavski svet delovne organizacije na predlog delavskega sveta temeljne organizacije.

Če sodelujejo pri saniranju temeljne organizacije združenega dela druge temeljne organizacije s svojimi sredstvi, potem odločajo o sanacijskem programu za znesek, ki presega znesek sredstev, ki se dajejo iz skupnega rezervnega sklada, tudi delavski sveti temeljnih organizacij.

101. člen

Če se ob zaključnem računu temeljne organizacije združenega dela ugotovi poslovna izguba, mora delavski svet temeljne organizacije začeti postopek, da se ugotovi odgovornost vodje temeljne organizacije in drugih odgovornih delavcev.

Delavski svet delovne organizacije lahko zahteva v primeru negativnega poslovanja temeljne organizacije, da se zbor delovnih ljudi temeljne organizacije izreče o zaupnici delavskemu svetu in vodji temeljne organizacije.

Če se temeljna organizacija zaradi interesov delovne organizacije loti določenih poslov in nalog, za katere se vnaprej predvideva poslovna izguba, morajo vse temeljne organizacije povrniti to izgubo, o čemer odloči delavski svet delovne organizacije ob soglasju delavskih svetov temeljnih organizacij.

102. člen

Če se ugotovi, da je vzrok za poslovno izgubo iz prejšnjega člena v dejavnosti druge temeljne organizacije, se postopek za ugotovitev odgovornosti za poslovno izgubo razširi tudi na temeljno organizacijo združenega dela, ki je povzročila izgubo.

Temeljna organizacija, ki je povzročila poslovno izgubo iz prejšnjega odstavka, mora

plačati oškodovani temeljni organizaciji materialno odškodnino v celoti.

Če temeljne organizacije iz prejšnjih odstavkov ne morejo sporazumeti o višini in povračilu škode, ki je povzročila poslovno izgubo, potem odloča o tem skupna notranja arbitraža.

X. Knjigovodstvo

103. člen

Temeljna organizacija odloča na podlagi knjigovodskih podatkov in evidenc periodičnih in zaključnih računov.

Na podlagi knjigovodskih podatkov in evidenc se sestavita za vsako TOZD in delovno periodični obračun in zaključni račun.

Na podlagi podatkov iz prejšnjih odstavkov tega člena določi delavski svet delovne organizacije zbirno in konsolidarno bilanco.

104. člen

Za vsako temeljno organizacijo in delovno skupnost se vodita ločeno knjigovodstvo in evidenca, ki je pomembna za delo in odločanje delavcev v temeljni organizaciji združenega dela oziroma delovni skupnosti. To evidenco vodi po določbah tega sporazuma računovodsko-finančna služba, ki je v sestavi delovne skupnosti skupnih služb. Knjigovodstvo iz prejšnjega odstavka se vodi skladno z zakonskimi predpisi in samoupravnimi splošnimi akti temeljne organizacije in delovne skupnosti oziroma delovne organizacije.

Delavci v temeljnih organizacijah združenega dela dosejajo celotni prihodek in razpolagajo s sredstvi, ki jih vodijo prek žiro-računa temeljne organizacije pri SDK.

Delavci v delovni skupnosti dosejajo skupen prihodek oziroma dohodek, s katerim razpolagajo v skladu z zakonskimi predpisi in samoupravnimi splošnimi akti.

XI. Organi delovne organizacije

105. člen

Delavci združenih TOZD opravljajo delo in poslovanje v delovni organizaciji in ureničujejo samoupravljanje delegatov v delavskem svetu delovne organizacije in preko drugih organov delovne organizacije.

106. člen

Organi delovne organizacije in skupni organi TOZD so:

- a) delavski svet delovne organizacije
- b) izvršilni organi delavskega sveta delovne organizacije
- c) individualni poslovodni organ delovne organizacije (direktor)
- d) disciplinska komisija
- f) samoupravna delavska kontrola

1. Delavski svet delovne organizacije

107. člen

Delavski svet delovne organizacije upravlja z delom in poslovanjem delovne organizacije v okviru pristojnosti in na način, ki ga določa ta sporazum in statut delovne organizacije.

108. člen

V delavski svet delovne organizacije delegira vsaka TOZD in delovna skupnost skupnih služb po 2 delegata, nad 200 zaposlenih pa dodatno še enega delegata na vsakih začetih 200 zaposlenih.

Poleg števila zaposlenih, delavci vsake TOZD in delovne skupnosti skupnih služb pri delegiranju upoštevajo tudi socialno strukturo delegatske sredine glede na poklic, starost in spol delavcev.

109. člen

Delavci TOZD in delovne skupnosti skupnih služb volijo in odpokličejo delegate delavskega sveta delovne organizacije neposredno s tajnim glasovanjem.

Aktivno volilno pravico imajo vsi delavci TOZD, delovne skupnosti skupnih služb, pasivna volilna pravica pa je omenjena za individualne poslovodne organe delovne organizacije in TOZD ter druge delavce s posebnimi pravicami in obveznostmi v delovni organizaciji.

Mandatna doba delegatov v delavskem svetu delovne organizacije je 2 leti.

Nihče ne sme biti več kot dvakrat zapored izvoljen v delavski svet delovne organizacije.

110. člen

Volitve delegatov v delavski svet delovne organizacije razpisuje delavski svet delovne organizacije najkasneje v 30 dneh pred potekom mandatne dobe delavskemu svetu delovne organizacije.

Takoj po razpisu volitev osnovne organizacije sindikata organizirajo v TOZD oziroma delovni skupnosti skupnih služb kandidacijske konference, na katerih delavci predlagajo kandidate. Na podlagi navedenih predlogov osnovne organizacije sindikata sestavijo kandidatno listo za vse TOZD, oziroma delovno skupnost skupnih služb s tem, da mora le-ta obsegati najmanj toliko kandidatov, kolikor delegatov voli posamezna TOZD oziroma delovna skupnost skupnih služb.

111. člen

Delavski svet delovne organizacije je dolžan pred potekom mandatne dobe razpisati nadomestne volitve, kadar predčasno preneha funkcija vsem delegatom posamezne TOZD ali delovne skupnosti skupnih služb ali kadar se zmanjša število delegatov v delavskem svetu delovne organizacije za tretjino ali več.

112. člen

Posamezni delegat ali celotni delavski svet je lahko odpoklican. Pobudo za sklic konference o odpoklicu delegata delavskega sveta delovne organizacije iz TOZD oziroma delovne skupnosti skupnih služb dajo delavci TOZD oziroma delovne skupnosti.

2. Pristojnost delavskega sveta

113. člen

Delavski svet delovne organizacije odloča poleg vprašanj, ki so določena z zakonom še o naslednjih zadevah:

1. določa predlog statuta delovne organizacije in sprejema v skladu z zakonom druge samoupravne delovne organizacije;

2. sprejema gospodarske načrte in razvojne programe DO;

3. sprejema letne operativne plane delovne organizacije;

4. skrbi za izvajanje gospodarskih načrtov in spremlja rezultate gospodarjenja;

5. določa politiko cen in usmerja prodajo izdelkov;

6. določa politiko skupnih vlaganj za razširjeno reprodukcijo;

7. imenuje in razrešuje direktorja delovne organizacije;

8. imenuje delegate, ki zastopajo delovno organizacijo, v samoupravnih organizacijah in interesnih skupnostih;

9. voli in razrešuje organe in delegate v samoupravno interesno skupnost samoupravne ter interesne skupnosti, v katerih je delovna organizacija včlanjena;

10. odloča o sklepanju pogodb, o poslovno tehničnem sodelovanju v primerih, če je to interes več temeljnih organizacij ali v primerih, če je to interes delovne organizacije kot celote po pooblastilih združenih temeljnih organizacij;

11. sprejema plan SLO in družbene samozaščite;

12. določa dolgoročno poslovno politiko delovne organizacije;

14. potrjuje zbirni zaključni račun kakor tudi zbirne periodične obračune;

15. usmerja razdelitev dohodka v skladu s samoupravnim sporazumom o razdelitvi dohodka in osebnih dohodkov;

16. določa predlog samoupravnega sporazuma o osnovah plana delovne organizacije;

17. sprejema plan delovne organizacije;

18. sprejema sklepe in priporočila o merilih, katere je treba izvajati v prid nemojene proizvodnje povečane prodaje in večje racionalnosti dela združenih temeljnih organizacij;

19. razpravlja o poročilih direktorja delovne organizacije in vodje delovne skupnosti skupnih služb in sprejema ustrezajoče sklepe;

20. usklajuje in določa programe in plane delovne organizacije na podlagi programov združenih temeljnih organizacij;

21. daje smernice in navodila izvršilnemu in poslovodnemu organu ter opravlja kontrolo nad njihovim delom;

22. spremlja izvajanje samoupravnega sporazuma in rešuje eventualne spore, kateri izhajajo iz uporabe sporazuma;

23. razpravlja in sklepa tudi o drugih zadevah za katere ga pooblastijo združene temeljne organizacije v skladu z veljavnimi predpisi in družbenimi dogovori.

114. člen

V primeru, ko delavski svet delovne organizacije odloča o soglasju s temeljnimi organizacijami oziroma delovno skupnostjo skupnih služb, se mora to soglasje doseči pred sprejetjem sklepa.

115. člen

Delavski svet delovne organizacije odloča o soglasju z vsako TOZD in delovno skupnostjo skupnih služb tako, da ima delegacija TOZD oziroma delovne skupnosti skupnih služb le en glas, kadar odloča o vprašanjih, o katerih se delavci TOZD oziroma delovne skupnosti skupnih služb izjavljajo osebno po statutu TOZD oziroma delovne skupnosti skupnih služb (odločanje o neodtujljivih pravicah in materialnih obveznostih delavcev).

O vseh drugih vprašanjih delavski svet delovne organizacije odloča z večino glasov vseh delegatov.

116. člen

Ko delegat TOZD Dozira delovne skupnosti skupnih služb v delavskem svetu delovne organizacije soodloča o neodtujljivih pravicah delavcev in ustvarjanju materialnih obveznosti TOZD in delovne skupnosti skupnih služb, ravna se v skladu s stališčem delavcev TOZD, oziroma delovne skupnosti skupnih služb.

O vseh drugih vprašanjih se delegat ravna po smernicah TOZD oziroma delovne skupnosti skupnih služb ter odloča v skladu s skupnimi interesi vseh TOZD in splošnimi družbenimi interesi.

3. Izvršilni organi delavskega sveta delovne organizacije

117. člen

V delovni organizaciji so naslednji izvršilni organi delavskega sveta:

1. Odbor za poslovno politiko;

2. Komite za družbeno samozaščito in ljudsko obrambo;

3. Odbor za informiranje;

4. Komisija za inventivno dejavnost;

5. Komisija za reševanje reklamacij;

6. Komisija za urejanje družbene prehrane in letovanja;

7. Odbor za družbeni standard in stanovanjske zadeve;

8. Komisija za ocenitev in odpis osnovnih sredstev.

118. člen

Število članov posameznega odbora je enako številu članov odbora za poslovno politiko, in sicer po en delegat iz vsake TOZD in DSSS.

119. člen

Člane izvršilnih organov voli delavski svet delovne organizacije izmed svojih članov in drugih delavcev glede na področje dela posameznega izvršilnega organa, vendar ne izmed delavcev, ki po tem sporazu-

mu ne morejo biti delegati delavskega sveta delovne organizacije.

4. Odbor za poslovno politiko

120. člen

Izvršilni organ delavskega sveta delovne organizacije je odbor za poslovno politiko.

121. člen

Člane odbora za poslovno politiko delovne organizacije voli delavski svet na predlog delavskih svetov TOZD in delovne skupnosti.

Iz vsake TOZD in delovne skupnosti mora biti po en delegat.

122. člen

Mandat članom poslovnega odbora traja dve leti.

Nihče od članov ne more biti izvoljen zaporedoma več kot dvakrat.

123. člen

Odbor ima naslednje pristojnosti:

— predlaganje osnutka statuta delovne organizacije in osnutkov drugih samoupravnih splošnih aktov, ki jih sprejema delavski svet delovne organizacije;

— predlaganje plana, dajanje smernic poslovodnemu organu za izvrševanje sklepov delavskega sveta in nadzorstvo njihovega izvrševanja;

— izvrševanje sklepov, ki jih sprejema delavski svet ali jih sprejemajo delavci z osebnim izjavljanjem, če njihovo izvrševanje spada med pravice in dolžnosti poslovodnega organa in sprejemanje aktov za njihovo izvrševanje;

— potrjuje službena potovanja v tujino in daje mesečno poročilo delavskim svetom v temeljne organizacije;

— naroča literaturo;

— rešuje vlogo glede dotacij društev in DPO itd.

5. Individualni poslovodni organ DO

124. člen

Individualni poslovodni organ oziroma direktorja DO imenuje delavski svet delovne organizacije za dobo 4 let. Po poteku mandatne dobe je lahko isti delavec ponovno imenovan za individualni poslovodni organ delovne organizacije.

125. člen

Direktor se imenuje po javnem razpisu na predlog razpisne komisije.

Oblikovanje in sestav razpisne komisije, postopek predlaganja in imenovanje ter pogoje oziroma prepovedi za imenovanje direktorja določa statut delovne organizacije.

126. člen

Pravice in dolžnosti iz delovnega razmerja direktorja določa pravilnik o delovnih razmerjih delovne skupnosti skupnih služb, v kateri direktor združuje delo.

127. člen

Direktor je pred potekom časa za kate-rega je imenovan lahko razrešen svoje funkcije zaradi razlogov navedenih v statutu delovne organizacije.

Direktorja razreši delavski svet delovne organizacije na pobudo zbora delavcev v katerikoli TOZD, delovni skupnosti skupnih služb, konferenci osnovne organizacije sindikata ali družbenopolitične skupnosti. Delavski svet delovne organizacije je dolžan pred sprejemom sklepa o razrešitvi direktorja zahtevati mnenje družbenopolitične skupnosti in konference osnovnih organizacij sindikata.

Postopek razrešitve, pravice in dolžnosti delavskega sveta delovne organizacije v zvezi z razrešitvijo ter pravice direktorja, ki je razrešen, določa statut delovne organizacije.

128. člen

Delavski svet delovne organizacije brez javnega razpisa imenuje največ za dobo 6

mesecev vršilca dolžnosti individualnega poslovnega organa, ki ima v tem času vse pravice in dolžnosti individualnega poslovnega organa.

Vršilec dolžnosti individualnega poslovnega organa mora izpolnjevati pogoje, ki jih za imenovanje direktorja določa statut delovne organizacije. Enake prepovedi kot za direktorja veljajo po statutu delovne organizacije tudi za imenovanje vršilca dolžnosti.

129. člen

Delavski svet delovne organizacije imenuje vršilca dolžnosti zlasti:

— ko je razveljavljen razpisni postopek ali sklep o imenovanju individualnega poslovnega organa;

— kadar družbenopolitična skupnost odstavi individualni poslovodni organ;

— kadar je individualnemu poslovodnemu organu prepovedano nadaljnje izvrševanje funkcij;

— v drugih nepredvidenih primerih.

Vršilec dolžnosti preneha izvrševati svojo funkcijo s potekom časa za katerega je imenovan oziroma z imenovanjem individualnega poslovnega organa.

130. člen

Direktor ima zlasti naslednje pravice in dolžnosti:

— koordinira delovni proces in poslovanje delovne organizacije;

— skrbi za zakonitost dela delovne organizacije in izvajanje plana delovne organizacije;

— zastopa in predstavlja delovno organizacijo v okviru pooblastil, ki jih določa ta sporazum in statut delovne organizacije;

— izvršuje sklepe delavskega sveta delovne organizacije in njegovih izvršilnih organov;

— predlaga poslovno politiko in ukrepe za njeno izvajanje;

— daje mnenje na predlog plana in predloge konkretnih sklepov, ki se nanašajo na izvrševanje plana;

— daje mnenje na predloge sklepov delavskega sveta delovne organizacije, ki se nanašajo na posle in sredstva družbene produkcije;

— sodeluje na sejah delavskega sveta delovne organizacije;

— predlaga službena potovanja v tujino;

— opravlja naloge s področja ljudske obrambe in družbene samozaščite določene v samoupravnem sporazumu o uresničevanju družbene samozaščite.

Direktor je v mejah pooblastil, ki jih določa ta sporazum pri izvrševanju svoje funkcije samostojen. Za svoje delo je odgovoren delavcem, delavskemu svetu delovne organizacije in družbenopolitični skupnosti.

131. člen

Direktor pri izvrševanju svoje funkcije sodeluje z individualnimi poslovodnimi organi TOZD s ciljem dogovarjanja in sporazumevanja.

V primeru nesoglasja direktorja in direktorjev TOZD, direktor o tem obvesti delavski svet delovne organizacije in delavski svet tiste TOZD, s katere poslovodnim organom se ni sporazumel.

132. člen

Direktor DO ima pravico in dolžnost, da v primeru, ko se v koordiniranju dela poslovnih organov ne izoblikujejo enotno stališče oziroma predlog določene odločitve, katere izvršitev je nujna, da ne bi prišlo do motenj v delovnem procesu ali do večje škode, izdati začasno odločitev ter o tem obvestiti delavski svet delovne organizacije.

133. člen

Direktor je dolžan zadržati sklepe delavskega sveta delovne organizacije o njegovih izvršilnih organih, če meni, da so v nasprotju z zakonom ali s tem samoupravnim sporazumom in opozoriti delavski svet TOZD in individualni poslovodni organ TOZD o nezakonnosti določenega sklepa TOZD ter o tem obvestiti družbeno politično skupnost, če se nezakonit sklep v 8 dneh ne zadrži in ne uskladi s tem sporazumom.

134. člen

Poleg navedenih nalog direktor v skladu s sistemizacijo del in opravil daje delovne naloge posameznim delavcem oziroma organizira strokovne delovne skupine zaradi izvršitve določenih nalog, ter oblikuje posvetovalne organe za proučevanje določenih vprašanj iz njegovega delovnega področja.

6. Disciplinska komisija

135. člen

Delavci TOZD in DSSS izvolijo skupno disciplinsko komisijo za celotno DO po postopku, določenem za kandidacijski postopek, volitve in odpoklic delegatov delavskega sveta. Za skupno disciplinsko komisijo volijo delavci vsake TOZD in DSSS po 5 članov.

Delavci volijo 5 članov komisije, in sicer z liste kandidatov zbora združenega dela občinske skupščine.

Disciplinska komisija odloča v 7 članskem sestavu v številni predsednika.

Vsakokrat, ko je delavec klican na odgovornost, določi predsednik komisije njeno sestavo, pri tem mora biti en član komisije iz temeljne organizacije, iz katere je delavec, ki se kliče na odgovornost.

136. člen

Disciplinska komisija vodi postopek in izreka ukrepe za vse kršitve delovnih obveznosti v skladu s samoupravnim splošnim aktom o disciplinski in materialni odgovornosti delavcev in drugimi samoupravnimi splošnimi akti.

XII. Samoupravna delavska kontrola

137. člen

Samoupravno kontrolo skupnega poslovanja v okviru delovne organizacije, delavci, združenih temeljnih organizacij izvajajo neposredno in po skupnem organu — samoupravni delavski kontroli.

138. člen

Odbor samoupravne delavske kontrole (v nadaljnjem besedilu: Odbor samoupravne delavske kontrole) sestavljajo po en delegat vsake temeljne organizacije združenega dela kakor tudi skupnih služb.

139. člen

Odbor samoupravne delavske kontrole izvaja naslednja dela:

— opravlja nadzor nad izvajanjem samoupravnih sporazumov in drugih splošnih aktov delovne organizacije kot celote;

— opravlja nadzor nad delom skupnih organov združenih temeljnih organizacij;

— opravlja nadzor nad uresničevanjem samoupravnih pravic delavcev;

— opravlja nadzor nad skupnim materialno finančnim poslovanjem;

— usklajuje delo komisij samoupravne delavske kontrole združenih temeljnih organizacij.

140. člen

Člani odbora samoupravne delavske kontrole delovne organizacije odgovarjajo za svoje delo delavcem TOZD, v kateri so jih izvolili kot delegata.

Odbor samoupravne kontrole redno obvešča delavce v delovni organizaciji o svojem delu, negativnih pojavih, kakor tudi o prevzetih ukrepih.

XIII. Delovna skupnost skupnih služb

141. člen

Delavci temeljnih organizacij soglašajo, da za opravljanje skupnih del oblikujejo skupne strokovne službe. Pod temi deli se smatrajo tista dela in storitve, katera so

nujna za izvrševanje skupnih poslovnih funkcij združenih TOZD.

142. člen

Delavci skupnih služb oblikujejo delovno skupnost. Medsebojna razmerja delavcev v delovni skupnosti urejajo delavci s samoupravnimi akti v skladu s tem sporazumom in posebnim samoupravnim sporazumom, s katerim se urejajo medsebojne pravice in odgovornosti delavcev v delovni skupnosti in delovni organizaciji.

143. člen

Delavci TOZD ter delovne skupnosti skupnih služb se že v tem sporazumu dogovorijo, da bo delovna skupnost oblikovala strokovne službe, znotraj katerih bo za DO opravljala naslednje naloge:

V komercialnem sektorju

— nabava in prodaja (potniki, predstavniki);

— raziskava tržišča, planiranje proizvodnje in prodaje;

— uvoz in izvoz (nabava surovin, embalaže in investicijske opreme);

— skladiščenje gotovih izdelkov;

— skladiščenje kartonov;

— maloprodaja v lastni trgovini;

— industrijsko oblikovanje (ekonomska propaganda);

— opravljanje zadev s področja ekonomskih odnosov s tujino;

— kontaktiranje s SISEOT in Narodno banko;

— spremljanje predpisov s področja ekonomskih odnosov s tujino;

V splošno kadrovskem sektorju:

— posli organov upravljanja za delovno organizacijo in temeljne organizacije;

— arhivski posli;

— kadrovske posle, planiranje kadrov in analize;

— informiranje;

— posli s področja varstva pri delu in gasilska služba;

— sprejemanje in odpošiljanje pošte za delovno organizacijo in temeljne organizacije;

— dela SLO in družbene samozaščite za delovno organizacijo in temeljne organizacije;

— posle zavarovanja (čuvaji in vratarji);

— čiščenje (kopalnice, sanitarije, poslovni prostori);

— dela družbene prehrane, rekreacije in samskih domov;

— posli počitniških domov;

— tajniška dela za delovno organizacijo;

— telefonska in kurirska dela;

— izobraževanje in vse druge zadeve, ki spadajo v to področje;

— vožnje z osebnim avtomobilom last delovne organizacije.

V razvojno investicijskem sektorju:

— dela in naloge tehnološkega razvoja ter študija organizacije dela;

— posli centralne operativne priprave dela;

— posli investicijske izgradnje;

— posli laboratorija in tehnične kontrole;

— posli strokovne literature in tehnične dokumentacije.

V gospodarsko računskem sektorju:

— vodenje finančnih zadev za potrebe temeljnih organizacij in delovne skupnosti skupnih služb in delovne organizacije;

— vodenje knjigovodskih zadev za temeljne organizacije in delovno skupnost skupnih služb ter delovno organizacijo;

— opravljanje plačilnega prometa, dolžniško upniških razmerij, izdelava periodičnih in zaključnih računov;

— vodenje blagajniških poslov za temeljne organizacije, delovno skupnost skupnih služb in delovno organizacijo;

— opravljanje zadev s področja AOP;

— opravljanje deviznih poslov in vodenje deviznega računa;

— izdajanje menic in drugih vrednostnih papirjev;

— opravljanje drugih finančno računovodskih poslov ter knjigovodskih zadev, ki so običajni v temeljnih organizacijah, de-

lovni skupnosti skupnih služb in delovni organizaciji;

- vodenje akreditivov;
- opravljanje bančnih, kreditnih in finančnih poslov;
- združevanje prostih denarnih sredstev;
- združevanje sredstev za razvoj in izvajanje skupnih vlaganj;
- pridobivanje kreditov doma in v tujini in potrebnih garancij ter opravljanje ostalih poslov z denarnimi zavodi;
- opravljanje del s področja dohodkovnih odnosov med temeljnimi organizacijami, delovno skupnostjo skupnih služb in delovno organizacijo kot celoto;
- ostale naloge.

V plansko analitskem sektorju:

- zbiranje stroškov in analiz poslovanja;
- spremljanje predpisov s področja planiranja in analiz;
- izdelovanje podrobnejših analiz, kot npr. izdelava specifičnih porab surovin, energije in vrste stroškov na tono uskladiščena proizvodnje;
- ugotavljanje zunanjih (npr. cene) in notranjih (npr. produktivnost) činiteljev na rezultate poslovanja;
- vodenje evidence stroškov po posameznih stroškovnih mestih;
- vnašanje stroškov v mape stroškov TOZD in DSSS za vodje TOZD in sektorjev;
- vodenje podatkov o kumulativni proizvodnji;
- vodenje podatkov o količinski in kumulativni evidenci loma po blagovnih skupinah;
- sodelovanje pri izdelavi periodičnih in letnih analiz poslovanja;
- izdelava operativnih, letnih, srednjeročnih in dolgoročnih planov TOZD, DSSS in DO;
- spremljanje izvajanja operativnih, letnih, srednjeročnih in dolgoročnih planov TOZD, DSSS in DO;
- opravljanje vseh administrativnih del v zvezi s plani;
- opravljanje vseh administrativnih del pri kumulativnem vodenju stroškov po posameznih stroškovnih mestih;
- opravljanje vseh administrativnih del v zvezi s kumulativnim vodenjem količinske proizvodnje in prodaje ter loma;
- opravljanje vseh administrativnih del v okviru sektorja;
- spremljanje delovne proizvodnje v TOZD I. in II.;
- spremljanje poročil o uskladiščeni proizvodnji TOZD III., zaradi asortimana dekorativnih in sanitarnih izdelkov;
- vnašanje zbranih dnevnih podatkov v obrazce;
- izračunavanje predkalkulacij za posamezne izdelke;
- izračunavanje kalkulacij za odobrenje cen in vpis cen v obrazec, ki ga pošlje blagovno knjigovodstvo;
- pripravljane podatkov, ki vplivajo na podražitev cen;
- zbiranje podatkov za sestavljanje kalkulacij za vsak nov proizvod, ki je v letnem planu ali v inventuri gotovih izdelkov;
- izdelovanje raznih analiz kalkulacij za steklene izdelke (polkalkulacije) po posameznih blagovnih skupinah;
- zbiranje dnevnih podatkov o proizvodnji in realizaciji stekla ter zalog na podlagi poročil o produkciji in odpremi v skladišču gotovih izdelkov;
- izračunavanje in sestavljanje poročil o proizvodnji in realizaciji ter izračunavanje kilogramske in vrednostne zaloge izdelkov;
- izdelava mesečnega poročila o proizvodnji, odpremi in zalogi gotovih izdelkov, o porabi električne energije, surovin in materiala za naše potrebe in zahteve statistike;
- mesečno kontroliranje uskladiščenih kilogramov z evidencičarji v obratovnem knjigovodstvu;

— letna izdelava poročil za statistiko o proizvodnji, realizaciji in zalogah gotovih izdelkov ter o porabi električne energije, surovin in materiala.

144. člen

Dohodek delovne skupnosti je odvisen od njenega prispevka k uspehu v poslovanju združenih TOZD, kakor tudi od vrste in obsega poslov, ki jih opravljajo delavci delovne skupnosti.

145. člen

Delavci delovne skupnosti ustvarjajo sredstva za osebne dohodke in skupno porabo v skladu z osnovami in merili, po katerih pridobivajo ta sredstva in jih razporejajo v TOZD.

146. člen

Delavci delovne skupnosti so dolžni, da opravljajo svoje dolžnosti in pravočasno.

Delavci, ki delajo v skupnih službah, oblikujejo delovno skupnost skupnih služb.

Delo skupnih služb vodi vodja delovne skupnosti. Statut DO pa določa delavce s posebnimi pooblastili in odgovornostmi v DSSS.

147. člen

Delavci v delovni skupnosti skupnih služb ustvarjajo svoj dohodek s svobodno menjavo dela z delavci združenih temeljnih organizacij, za katere opravljajo dela skupnega pomena.

148. člen

Delovna skupnost skupnih služb ima v pravnem prometu s tretjimi osebami pravice, obveze in odgovornosti, ki so določene s tem samoupravnim sporazumom, kakor tudi posebnim samoupravnim sporazumom.

149. člen

Medsebojne pravice, obveze in odgovornosti delovne skupnosti skupnih služb in združenih temeljnih organizacij se urejajo s tem samoupravnim sporazumom v skladu z zakonom in posebnim sporazumom o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med delavci TOZD in delavci delovne skupnosti.

O sklenitvi samoupravnega sporazuma o ureditvi razmerij z delovno skupnostjo skupnih služb določajo enakopravno delavci delovne skupnosti skupnih služb, kakor tudi delavci združenih temeljnih organizacij.

XIV. Svobodna menjava dela

150. člen

Medsebojni odnosi glede pogojev svobodne menjave dela in ustvarjanja dohodka, kakor tudi druga medsebojna razmerja pri uresničevanju skupnih ciljev in interesov med delavci delovne skupnosti skupnih služb in delavci združenih temeljnih organizacij, se urejajo s samoupravnim sporazumom o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih.

Samoupravni sporazumi iz prejšnjega odstavka določajo: vrste del, osnove in merila za pridobivanje dohodka, temeljne pogoje glede strukture kadrov, odgovornosti za opravljanje del, način reševanja medsebojnih sporov in vsa ostala vprašanja skupnega pomena.

151. člen

Delavci delovne skupnosti ustvarjajo celotni prihodek oz. neposredno pridobivajo dohodek delovne skupnosti s svobodno menjavo dela iz dohodka temeljne organizacije, za katero opravljajo administrativno tehnična in strokovna dela skupnega pomena na podlagi programa dela delovne skupnosti in planskih aktov in z neposrednim pridobivanjem celotnega prihodka na osnovi opravljanja strokovnih del za zunanje uporabnike.

152. člen

Dohodek delovne skupnosti skupnih služb dosežen na podlagi svobodne menjave dela je odvisen od:

— prispevka k uspehu pri poslovanju in zadovoljevanju potreb in interesov temeljnih organizacij

— vrste, obsega in kakovosti opravljenega dela

— dohodka oz. prihodka, ki ga ustvarjajo temeljne organizacije oz. delovna organizacija.

XV. Splošna ljudska obramba in družbena samozaščita

153. člen

Uresničevanje in utrjevanje splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite ter civilne zaščite je pravica in dolžnost delavcev vseh združenih temeljnih organizacij, kakor tudi delovne skupnosti skupnih služb.

154. člen

V skladu s planom delovne organizacije delavci zagotovijo potrebna materialna sredstva za potrebe splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite ter civilne zaščite.

155. člen

Skupne naloge na področju splošne ljudske obrambe, družbene samozaščite in civilne zaščite so:

- usklajevanje načrtov splošnega ljudskega odpora;
- obvezne priprave za obrambo in za delo v vojnih razmerah;
- organiziranje civilne zaščite;
- organiziranje družbene samozaščite;
- uveljavljanje sodelovanja z drugimi organi in organizacijami družbenopolitičnih skupnosti za uresničevanje skupnih nalog v zvezi s splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito;
- medsebojno koordiniranje in usklajevanje del, spremljanje in izvajanje ukrepov za uresničevanje skupnih nalog s področja splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite;
- ostale naloge, potrebne za uresničevanje splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite.

156. člen

Za izvajanje nalog s področja splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite v delovni organizaciji, je odgovoren komite za družbeno samozaščito in ljudsko obrambo.

Izvajanje splošne ljudske obrambe, družbene samozaščite in civilne zaščite natančneje določa poseben samoupravni splošni akt delovne organizacije, ki ga sprejme delavski svet delovne organizacije.

XVI. Pokrivanje izgub

157. člen

Delavci v temeljni organizaciji, ki je v zaključnem računu izkazala nekrito izgubo, morajo ob sprejetju zaključnega računa sprejeti sklep o začetku sanacijskega postopka.

V sklepu o uvedbi sanacijskega postopka se določijo:

1. postopek in roki, v katerih morajo biti ugotovljeni vzroki ostalih izgub;
2. postopek in roki, v katerih mora biti ugotovljena morebitna odgovornost poslovnih organa in posameznih delavcev za nastalo izgubo;
3. postopek in roki, v katerih mora biti sprejet program ukrepov za odpravo vzrokov nastalih izgub in ukrepov za zagotovitev uspešnega poslovanja;
4. da se pošlje zahteva drugim temeljnim organizacijam v delovni organizaciji, kot tudi skladu skupnih rezerv in ukrepov za zagotovitev uspešnega poslovanja;
5. da se pošlje predlog za kritje izgub drugim možnim prevzemnikom sanacije;
6. še drugi ukrepi, pomembni za izvajanje sanacijskega postopka.

158. člen

O uvedbi sanacijskega postopka, kakor di o vsebini sklepa iz prejšnjega člena tega sporazuma obvesti temeljna organizacija naj-pozneje v osmih dneh:

1. pristojni organ družbenopolitične skupnosti, na območju katere je njen sedež;
2. pristojno službo družbenega knjigovodstva;
3. pristojno službo, pri katerem je vpisana v sodni register;
4. samoupravno interesno skupnost, kateri plačuje prispevke iz dohodka in po kateri zadovoljuje določene potrebe svojih delavcev oz. zagotavlja svoje interese, in hkrati zahteva, da ukrepa v skladu s samoupravnim sporazumom o ustanovitvi interesne skupnosti (zmanjša stopenj prispevkov odlog plačila obveznosti);

5. druge temeljne organizacije v sestavi delovne organizacije oz. druge organizacije združenega dela.

Če delavci temeljne organizacije ne sprejmejo sklepa iz prejšnjega člena tega sporazuma v roku, ki je predpisan za sprejetje njenega zaključnega računa, je poslovodni organ temeljne organizacije dolžan obvestiti pristojni organ družbenopolitične skupnosti o poslovanju z izgubo in o znesku nekrite izgube v osmih dneh od preteka roka za predložitev zaključnega računa službi družbenega knjigovodstva.

Obvestilo iz 2. odstavka tega člena poslovodni organ tudi organu upravljanja delovne organizacije.

159. člen

Temeljna organizacija mora sestaviti v 30 dneh od sprejetja sklepa o uvedbi sanacijskega postopka program ukrepov za odpravo vzrokov nastale izgube in ukrepov za zagotovitev uspešnega poslovanja.

Program ukrepov iz prvega odstavka tega člena pošlje temeljna organizacija v nadaljnjih osmih dneh pristojnemu organu družbenopolitične skupnosti.

Če temeljna organizacija ne sprejme in ne pošlje program ukrepov iz prvega odstavka tega člena, predlaga delavcem temeljne organizacije program ukrepov pristojni organ družbenopolitične skupnosti skupaj z delavskim svetom oz. drugim organom upravljanja delovne organizacije.

Če delavci temeljne organizacije ne sprejmejo programa ukrepov na predlog iz tretjega odstavka tega člena ali če ne izvršujejo sprejetega programa ukrepov, lahko določi skupščina družbenopolitične skupnosti ob pogojih in po postopku, ki jih določa zakon, ukrepe, ki se uporabijo v primeru družbenega varstva samoupravnih pravic in družbene lastnine.

160. člen

Temeljne organizacije, podpisnice tega sporazuma, so dolžne najpozneje v 30 dneh od prejema obvestila o uvedbi sanacijskega postopka sprejeti sklep o kritju izgube in ta sklep izvršiti v okviru določb tega sporazuma.

Če se ugotovi, da je vzrok za poslovno izgubo v dejavnost druge temeljne organizacije, se postopek za ugotovitev odgovornosti za poslovno izgubo razširi tudi na temeljno organizacijo združenega dela, ki je povzročila izgubo.

Temeljna organizacija, ki je povzročila poslovno izgubo iz prejšnjega odstavka, mora plačati temeljni organizaciji odškodnino v celoti.

Če se temeljne organizacije iz prejšnjih odstavkov ne morejo sporazumeti o višini in povračilu škode, ki je povzročila poslovno izgubo, potem odloči o tem skupna notranja arbitraža.

161. člen

Delavci v temeljni organizaciji, ki je izkazala manjšo nekruto izgubo, od zneska, ki ga je po zaključnem računu za prejšnje leto vložila v poslovni sklad za razširitev materialne osnove dela, lahko ne glede na člene 112., 158., 159. tega sporazuma odločijo, da

ne pošljejo zahteve prevzemnikom sanacije za kritje nekrute izgube če ocenijo, da bodo mogli brez nadomestitve izgubljenih sredstev uspešno poslovati, in če sklenejo, da bodo izgubo krile iz dohodka v naslednjem letu.

Temeljna organizacija iz prvega odstavka tega člena je dolžna izvesti druge določbe sklepa iz drugega odstavka 112. člena tega sporazuma.

162. člen

Pravice in obveznosti med prevzemniki sanacije, kot tudi med prevzemniki sanacije in temeljno organizacijo, ki se sanira, se določijo v samoupravnem sporazumu o medsebojnih razmerjih v sanaciji v 15 dneh od prevzema sanacije, v nadaljnjih osmih dneh pa obvesti temeljna organizacija službo družbenega knjigovodstva o sklenjenem sporazumu.

Za izpolnjevanje obveznosti iz samoupravnega sporazuma iz prvega odstavka tega člena sklenejo prevzemniki sanacije in temeljna organizacija pismeno pogodbo; v njej določijo materialne obveznosti posameznikov sanacije kot so: zneski sredstev, ki jih bo dal vsak posameznik prevzemnik za kritje izgub, način dajanja sredstev (sredstva brez vračila obveznosti, odpis terjatev po upnikih ali sanacijski kredit) pogoji, ob katerih bodo dana sredstva in roki, v katerih se bodo ta sredstva dajala na razpolago.

Prevzemniki sanacije so dolžni v 30 dneh od sklenitve samoupravnega sporazuma iz prvega odstavka tega člena nakazati znesek na žiro račun temeljne organizacije oz. odpisati terjatve v višini najmanj ene tretjine nekrute izgube, ostali znesek pa lahko dajo v menicah z avalom, katerih rok dospelosti ne sme biti daljši od 90 dni od dneva sklenitve pogodbe iz drugega odstavka tega člena.

163. člen

Temeljne organizacije, ki so prevzele sanacijo, lahko v samoupravnem sporazumu določijo:

- da se pri temeljni organizaciji, ki je v sanaciji ustanovi skupna uprava, v katero delegirajo svoje člane;
- da se spremeni katalog del in nalog in zasedba del delavcev s posebnimi pravicami in odgovornostmi;
- da pri sanaciji sodelujejo tudi zainteresirane družbenopolitične skupnosti.

164. člen

Temeljna organizacija je dolžna program ukrepov iz 159. člena tega sporazuma predložiti v soglasje prevzemnikom sanacije pred sklenitvijo samoupravnega sporazuma iz prvega odstavka 162. člena tega sporazuma.

Plan temeljne organizacije mora biti usklajen s programom ukrepov iz prvega odstavka tega člena.

165. člen

Od dneva tistega roka, predpisanega za predložitev zaključnega računa, od dneva, ko prevzemniki sanacije izvršijo obveznosti iz tretjega odstavka 162. člena tega sporazuma, oz. od dneva nadomestitve izgubljenih sredstev v višini nekrute izgube, izplačuje temeljna organizacija akontacije osebnih dohodkov v višini z zakonom zajamčenih osebnih dohodkov.

Ne glede na prvi odstavek tega člena sme izplačevati temeljna organizacija akontacije osebnih dohodkov tudi nad zneskom z zakonom zajamčenih osebnih dohodkov, če dobi za to sredstva brez vračilne obveznosti.

Višina akontacije osebnih dohodkov v temeljni organizaciji med sanacijo se določi s samoupravnim sporazumom o delitvi.

166. člen

Delavci v temeljni organizaciji so dolžni v 30 dneh od sprejetja zaključnega računa, v katerem je izkazana nekruta izguba, obravnnavati vzroke nastale izgube ter ugotoviti odgovornost poslovodnega organa in posameznih delavcev za nastalo izgubo.

167. člen

Če je delovna organizacija v konsolidarni bilanci izkazala nekruto izgubo, je dolžna

poleg sanacijskega postopka, ki se izvede za temeljno organizacijo po tem sporazumu določiti program ukrepov za odpravo vzrokov nastale izgube in ukrepov za trajno zagotovitev uspešnega poslovanja.

XVII, Odgovornost za izvrševanje samoupravljaljskih funkcij

1. Odgovornost delegatov v DS DO

168. člen

Delegat v DS DO je dolžan redno in aktivno izvrševati svoje samoupravljaljske funkcije, zlasti pa je dolžan:

— dobiti mnenja na predloge sklepov in smernice za svoje delo v TOZD, ki ga je volila,

— glasovati v skladu s stališčem oziroma v okviru smernice TOZD,

— redno, popolno in resnično obveščati delavce v TOZD, o svojem delu in delu DS DO,

— redno prisostvovati sejам DS DO.

169. člen

Delegat je za svoje delo osebno odgovoren delavcem in DS TOZD v kateri je bil izvoljen.

170. člen

V primeru, da delegat ravna proti interesom delavcev TOZD oziroma DSSS in ne glasuje po smernicah ali kako drugače ne izpolnjuje samoupravljaljskih dolžnosti, DS TOZD oziroma DSSS po predhodnem opominu lahko predlaga delavcem TOZD ali DSSS, da začnejo postopek za njegov odpoklic.

2. Odgovornost članov izvršilnih organov DS DO

171. člen

Člani izvršilnih organov so dolžni redno prisostvovati sejам organov ter aktivno sodelovati s svojimi predlogi in stališči, v okviru svojih pristojnosti.

172. člen

Člani izvršilnega organa so dolžni pravočasno, resnično in popolno obveščati DS DO o svojem delu ter so materialno odgovorni za škodo, nastalo z izvršitvijo sklepa, ki so ga predlagali DS, pri tem pa prikrili določene dejstva oziroma vedoma dali neresnične podatke.

Član izvršilnega organa so za svoje delo odgovorni DS DO in delavcem.

173. člen

DS DO lahko predčasno razreši posameznega člana ali ves izvršilni organ, če negativno oceni njihovo delo.

3. Odgovornost individualnega poslovodnega organa

174. člen

Individualni poslovodni organ je moralno in politično odgovoren za:

- vestno opravljajai svojih funkcij,
- rezultate poslovanja DO in
- usklajevanje delovnega procesa DO.

175. člen

Individualni poslovodni organ odgovarja za kršitev delovne dolžnosti če:

— ne opozori DS na nezakonite sklepe in sklepe, ki niso v skladu s planom DO ter nesmotrne odločitve,

— ne da svojega mnenja na zahtevo DO, kadar le-ta odloča o zahtevah in sredstvih družbene reprodukcije,

— ne obvešča delavcev in sindikata o ugotovitvah in opozorilih zunanjih organov,

— neopravičeno ne prisostvuje sejам DS DO.

176. člen

Poleg navedenih odgovornosti je individualni poslovodni organ odgovoren tudi materialno za škodo, ki jo je povzročil s svojim dejanjem ali opustitvijo, ki je v nasprotju z zakonom in samoupravnimi splošnimi akti, oziroma za škodo, ki je nastala z izvršitvijo sklepa, ki ga je predlagal, pri tem pa prikril dejansko stanje ali zavestno dal neresnične podatke delavskemu svetu ali delavcem.

177. člen

Individualni poslovodni organ je za svoje delo odgovoren delavcem DS DO ter družbenopolitični skupnosti.

178. člen

Zaradi neizpolnjevanja ali nekvalitetnega izpolnjevanja svojih obveznosti lahko DS individualnemu poslovodnemu organu izreče nezaupanje ali ga predčasno razreši funkcije.

179. člen

Vzroke za predčasno razrešitev in postopek razrešitve določa statut delovne organizacije.

XVIII. Reševanje sporov med združenimi TOZD

180. člen

Združene TOZD bodo vse spore, ki bi nastali iz medsebojnih poslovnih razmerij reševala sporazumno.

Spore, ki se ne bi mogli rešiti sporazumno, rešuje arbitraž.

181. člen

Arbitražo organizirajo TOZD, ki so v sporu, tako da DS vsake TOZD imenuje po 2 člana, predsednika pa sporazumno TOZD izmed delavcev TOZD, ki ni v sporu.

182. člen

Odločitev arbitraže je dokončna. Člani arbitraže so pri reševanju spora dolžni objektivno ugotoviti dejansko stanje in upoštevati interese TOZD v sporu in vse DO.

183. člen

Arbitraža rešuje poleg sporov iz medsebojnih poslovih razmerij še spore ob izločitvi posamezne TOZD iz DO in spore, ki nastanejo pri izvajanju samoupravnih sporazumov in pogodb. Vse ostale spore, ki jih TOZD ne morejo rešiti sporazumno, rešuje delavski svet DO na pobudo posamezne TOZD ali sindikata.

Natančneje določbe o arbitraži vsebuje pravilnik o arbitraži.

184. člen

Če je spor po naravi takšen, da lahko povzroči motnje v delovnem procesu in samoupravnih odnosih ali lahko DO povzroči večjo škodo, se za njegovo reševanje oblikuje odbor iz predstavnikov delavcev družbenopolitičnih organizacij in skupščine družbenopolitične skupnosti.

XIX. Izločitev TOZD iz delovne organizacije in statusne spremembe v organiziranju DO

185. člen

Delavci združenih TOZD lahko izvedejo spremembe v organiziranju posameznih TOZD ali DO kot celote ob upoštevanju skupnih interesov in ciljev.

186. člen

O vsaki spremembi v organiziranju je predhodno potrebno obvestiti vse TOZD, ob razložiti namen in potrebe določene spremembe, da se izjasnijo glede predloga spremembe.

187. člen

O spremembah v organiziranju DO odločajo enakopravno delavci vseh TOZD.

188. člen

O spremembah v organiziranju TOZD odločajo delavci samostojno ob upoštevanju navedenih omejitev.

189. člen

TOZD se ne more izločiti iz DO, če bi izločitev:

— otežila ali onemogočila delo drugih TOZD oziroma DO kot celoto;

— prekinila ali motila medsebojni proces proizvodnje in poslovanja;

— bistveno zmanjšala možnost za pridobivanje dohodka drugih TOZD.

Postopek za izločitev TOZD določa zakon.

XX. Družbenopolitične organizacije

190. člen

V delovni organizaciji delujejo tele družbenopolitične organizacije: Zveza komunistov, Zveza sindikatov in Zveza socialistične mladine. Družbenopolitične organizacije v DO so organizirane skladno ter delujejo po svojih sprejetih pravilih in programih.

191. člen

Udeleženke se obvezujejo zagotoviti družbenopolitičnim organizacijam ustrezne pogoje za njihovo delovanje.

Samoupravni organi in direktor so dolžni družbenopolitične organizacije obveščati in jim dostavljati gradivo o vseh pomembnejših zadevah odločanja in poslovanja ter jih vključevati v razpravo gradiva.

192. člen

Temeljne pravice družbenopolitičnih organizacij v samoupravnem sistemu delovne organizacije so predvsem:

— dajejo družbenopolitično oceno o izvrševanju članskih in drugih delovnih nalogah ter o rezultatih poslovanja,

— dajejo družbenopolitično oceno o delovanju samoupravnih izvršilnih in poslovodnih organov ter delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi,

— dajejo mnenja in predloge k samoupravnim sporazumom in drugim samoupravnim splošnim aktom, ter podpisujejo samoupravne splošne akte, kadar to določa zakon,

— oblikujejo načela kadrovske politike za izbiro delegatov organov upravljanja, izvršilnih organov in poslovodnih organov ter za opravljanje drugih pomembnejših delovnih funkcij,

— dajejo pobudo za sklic zborov delavcev, za izvedbo referenduma ter vseh oblik samoupravnega odločanja.

193. člen

Vloga družbenopolitičnih organizacij ter strokovnih organizacij in društev, zlasti njihov materialni položaj in obveznosti udeleženk v tej zvezi, bo urejen s statutom delovne organizacije.

XXI. Samoupravni splošni akti

194. člen

Delavci temeljnih organizacij poleg tega sporazuma sprejemajo še naslednje samoupravne splošne akte delovne organizacije:

— statut delovne organizacije;

— samoupravni sporazum o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med delavci TOZD in DSSS;

— samoupravni sporazum o ugotavljanju in razporejanju dohodka in čistega dohodka;

— samoupravni sporazum o delitvi sredstev ustrezne samoupravne splošne akte, stev za osebne dohodke.

Po potrebi bodo delavci DO sprejeli še ki so pomembni za delo in poslovanje delovne organizacije in nadaljnji razvoj samoupravljanja.

195. člen

O predlogih samoupravnih splošnih aktov se morajo, preden jih sprejme delavski svet, izjasniti delavci na zborih delavcev, o njih pa se izrečejo tudi sindikalna organizacija in druge DPO. Roki za obravnavanje predloga samoupravnega splošnega akta in dajanja pripomb ne smejo biti krajši od 15 dni.

196. člen

Vse samoupravne splošne akte, ki jih sprejema delavski svet, podpiše predsednik delavskega sveta in stopijo v veljavo osem dni po tem, ko so bili objavljeni na oglasni deski ali na drug ustrezen način.

XXII. Skupna izhodišča uresničevanje medsebojnih delovnih razmerij

197. člen

Pri urejanju medsebojnih delovnih razmerij bodo združene TOZD upoštevale naslednja načela:

— vsak delavec ima glede svoji pravic in dolžnosti enak položaj ne glede v kateri TOZD dela,

— vsakemu delavcu pripadajo enake pravice na podlagi dela in delovnega razmerja DO,

— vsak delavec ima pod enakimi pogoji pravico na zaščito pravic, ki izhajajo iz dela,

— pri sprejemanju na delo ima prednost delavec, ki mu je bilo v drugi TOZD delovno mesto ukinjeno iz tehnoloških ali ekonomskih razlogov ali delavec, ki mu je zaradi zmanjšane zdravstvene ali delovne zmožnost treba preskrbeti drugo delovno mesto,

— vsak delavec je odgovoren za vestno izpolnjevanje delovnih obveznosti, v primeru kršitve delovnih obveznosti, ki jo stori po svoji krivdi, pa odgovarja disciplinsko in materialno.

198. člen

TOZD bodo v skladu s navedenimi načeli omogočale prehod posameznih delavcev iz ene TOZD v drugo TOZD v naslednjih primerih:

— kadar je ugotovljeno, da je prenehala potreba po delavcem delu zaradi tehnoloških, ekonomskih, organizacijskih ali zdravstvenih razlogov,

— kadar bi delavec v drugi TOZD dosegel boljše delovne uspehe, oziroma bi s svojim delom v drugi TOZD več prispeval k skupnim rezultatom dela,

— zaradi nadomestila začasnega odsotnega delavca,

— nujnega povečanja obsega dela zaradi izpolnitve planskih in drugih obveznosti,

— nujnega povečanja obsega dela zaradi izpolnitve planskih obveznosti,

— zaradi izpolnjevanja nalog SLO in DSZ ter civilne zaščite,

— v primeru višje sile (elementarne nesreče itd.) in

— zaradi opravljanja nalog, ki jih je treba nujno izvršiti.

XXIII. Posebna določila sporazuma

199. člen

Delavci temeljnih organizacij imajo pravico do deleža pri skupaj ustvarjenem dohodku neposredno oziroma po delovni organizaciji.

200. člen

Delavci v temeljni organizaciji so dolžni iz ustvarjenega čistega dohodka temeljne organizacije zagotoviti predvsem sredstva za

osebne dohodke do višine zajamčenih osebnih dohodkov.

Če iz ustvarjenega čistega dohodka temeljne organizacije ni mogoče kriti zajamčenih osebnih dohodkov, se razlika do višine zajamčenega osebnega dohodka krije iz sredstev rezerv temeljne organizacije oziroma iz skupnega rezervnega sklada v delovni organizaciji.

201. člen

Delavci združenih temeljnih organizacij določijo skupne osnove in merila za urejanje posameznih pravic, obveznosti in odgovornosti, ki izvirajo iz skupnih interesov.

202. člen

Način, urejevanje in uresničevanje pravic in obveznosti se ureja s posebnim samoupravnim sporazumom o skupnih osnovah za urejanje pravic, obveznosti in odgovornosti delavcev po postopku, ki je določen s tem sporazumom.

203. člen

S samoupravnim sporazumom o skupnih osnovah za urejanje pravic, obvez in odgovornosti delavcev se urejajo predvsem pravice in obveze iz naslova:

- kadrovske strukture;
- razdelitev osebnih dohodkov;
- o ponovni izbiri vodilnih delavcev;
- razporejanju delavcev;
- solidarnosti v združenem delu;
- kadrovske politike;
- ostale pravice in obveznosti.

204. člen

S posebnim pravilnikom se določijo listine in tisti podatki, ki jih temeljne organizacije določijo za poslovne tajne.

XXIV. Spremembe in dopolnitve sporazuma

205. člen

Ta sporazum se sklene za nedoločen čas in velja toliko časa dokler ni razveljavljen ali zamenjan z novim.

206. člen

Združene temeljne organizacije lahko ta sporazum menjajo le na način in po postopku, ki je podpisan s tem sporazumom. V kolikor ima menjava tega sporazuma za posledico spremembe vpisa v sodni register je zahtevek spremembe pri registru potrebno vložiti v 15. dneh, ko so stekli vsi pogoji za vpis. V kolikor ima menjava tega sporazuma za posledico menjavo drugih samoupravnih aktov, se mora menjava teh splošnih aktov izvršiti na predpisani način in v najkrajšem možnem roku.

207. člen

K temu sporazumu pristopi nova temeljna organizacija združenega dela, katera se organizira v okviru delovne organizacije ali temeljna organizacija, katera nastane z združevanjem druge organizacije k delovni organizaciji.

208. člen

Do temeljne organizacije, katera prekrši določila tega sporazuma se bodo uporabili naslednji ukrepi:

- zahtevek za povračilo škode,
- določitev odgovornosti organov in pooblaščenih oseb temeljne organizacije in takojšnji zavzem določenih ukrepov proti tem organom in osebam,
- začasni ukrepi, ki jih določa zakon.

XXV. Predhodne in končne določbe

209. člen

Medsebojna razmerja združenih temeljnih organizacij, ki so urejena s tem sporazumom bodo podrobneje urejena s statutom, kakor tudi z drugimi splošnimi akti delovne organizacije. Obvezno razlago določb tega sporazuma daje delavski svet delovne organizacije.

210. člen

Medsebojna razmerja združenih temeljnih organizacij in skupnih služb se bodo podrobneje uredila s posebnim sporazumom do dneva pričetka uporabe tega sporazuma.

211. člen

Spremembe in dopolnitve tega samoupravnega sporazuma se sprejemajo po enakem postopku kakor ta samoupravni sporazum.

212. člen

Ta samoupravni sporazum prične veljati 8. dan po objavi. Objavi ga DS DO potem, ko ugotovi, da je bil sprejet z referendumom v vseh temeljnih organizacijah.

Podpisniki:

Hrastnik, marec 1983

BELEŽKE

BELEŽKE

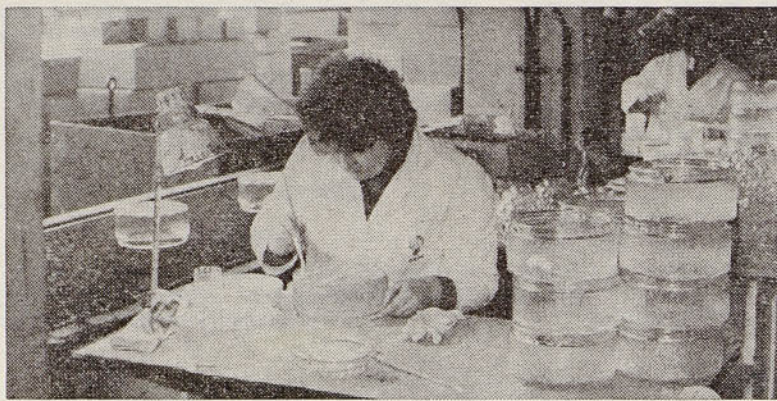
IZ PROIZVODNJE OBEH DO



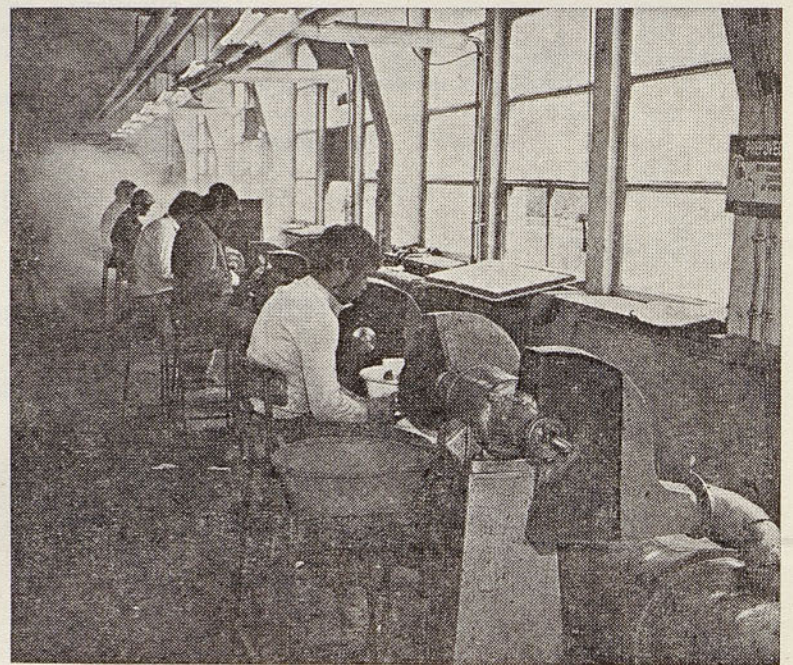
V orodjarni — cizeliranje modela

Žaganje kap izdelkov

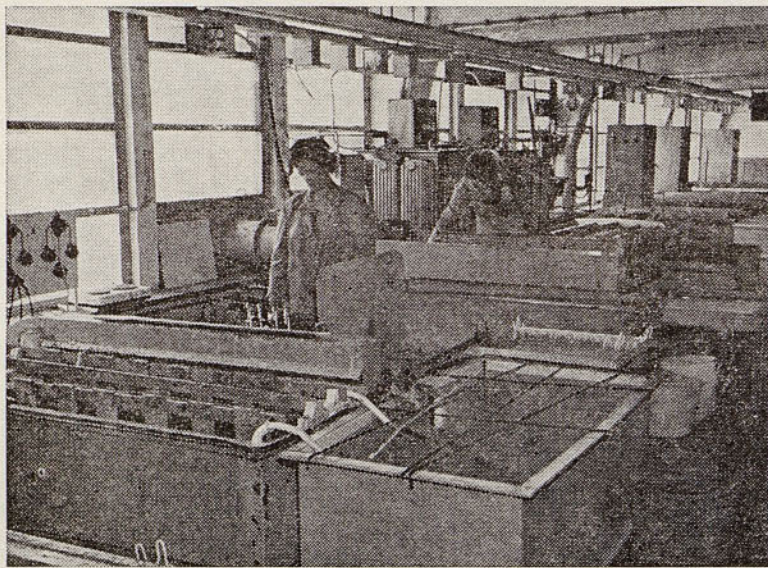
Pri avtomatu



Slikarke pri dekoriranju plafonjer



Oddelek mehanske obdelave kovin



Oddelek galvanske zaščite kovin



Pri nakladanju



Brigada steklarjev

STEKLARNA
Hsteklar
GLASILO DELAVCEV STEKLARNE HRASTNIK

UREDNIŠKI ODBOR: Mila Kobal — odgovorni urednik, člani: Jasna Rižner-Kosm, Aleksej Us, dipl. ing. Zdenka Fabjan, Majda Krošlin, Ernest Sihur, ing., Karli Dremel in Franc Vidovič ter Anita Greben.

ODBOR ZA OBVEŠČANJE: Hilda Drame, Franc Suštar, Ingrid Meterc, Jože Godicelj II., Samo Klemen, Marjana Polzelnik, Janez Ciglar. Izhaja vsakega 15. v mesecu. Naslov: Steklar, glasilo delavcev Steklarne Hrastnik, tel. 814-622, interno 55. Tisk in klišaji AERO — TOZD grafika Celje.