

Številka 3 – Leto V

Novo mesto, 9. marca 1977

Novoteks

GLASILO TEKSTILNE TOVARNE NOVO MESTO

**OB 8. MARCU – DNEVU ŽENA
ŽELIMO NOVOTEKSOVIM DELAVKAM
VSE NAJBOLJŠE!**



PROIZVODNJA IN PRODAJA V JANUARJU 1976

1. Doseganje proizvodnih planov po obratih za mesec JANUAR 1977

Plani proizvodnje so za celotno metražo izpolnjeni v zadovoljivem odstotku, razen v predilnicah v Metliki in v pripravi. V delovnih enotah konfekcije na Vinici in v Novem mestu je izvršitev za 3 % oziroma 8 % nižja od plana, v delovni enoti Trebinje pa je doseženi nivo proizvodnje dosegel kritično točko. Dosežena realizacija v trgovini je za 10 % višja od planirane in za 15 % od realizacije januarja lani. Proizvodnja strešnikov je za 5 % nižja od planirane.

Obrat	Enota mere	Plan januar 77	Izvršeno januar 77	% dos. pl.
Repcopredilnica	B. kg Nm 40	33.900	32.277,20	95,—
Klasična predilnica	B. kg Nm 40	57.800	54.582,90	94,—
Skupaj Metlika	B. kg Nm 40	91.700	86.860,10	95,—
Predilnica Novo m.	B. kg Nm 40	57.800	58.523,—	101,—
Priprava klasično	B. kg Nm 40	11.900	13.940,—	117,—
Priprava Hammel	B. kg Nm 40	90.100	86.806,60	96,—
Skupaj Tkalnica	B. kg Nm 40	102.000	100.746,60	99,—
	votki	596.500	613.141	103,—
	got.			
Apretura	metri	284.280	300.161,10	106,—
Pletilnica	obrati	308.400	320.861	104,—
Konfekcija Novo m.	min.	1.831.500	1.632.562	92,—
Konfekcija Trebinje	min.	1.485.000	892.773	60,—
Konfekcija Vinica	min.	1.622.136	1.473.385	97,—
Skupaj konfekcija		4.838.636	4.048.720	84,—
	kom.			
Strešnik	strešnika	414.571	393.580	95,—
	bruto			
Trgovine	realizac.	3.160.000,00	3.479.129,40	110,—

2. Prodane količine — januar 1977 in primerjava z istim obdobjem lanskega leta

	Enote mere	Indeks		
		januar 1976	januar 1977	
a) Prodaja metraže domači trg	m	165.038,10	251.869,60	153
lastne trgovine	m	9.548,30	6.422,00	67
IZVOZ — klasičen	m	54.478,60	44.699,90	82
preko jug. konf.	m	29.652,90	130,80	
preko konf.				
Novoteks	m	39.715,70	7.132,10	18
inter. real. konf.	m	17.962,40	22.277,20	124
SKUPAJ	m	316.396,00	332.531,60	105
preja — izvoz	kg	—	12.284,76	
b) prodaja konfekcije				
domači trg	kom	32.197	43.687	136
lastne trgovine	kom	4.837	4.806	99
IZVOZ — klasičen	kom	22.967	12.119	53
— LOHN	kom	12.778	23.943	187
— lager	kom		14.109	—
SKUPAJ	kom	72.779	98.664	135
c) STREŠNIK	kom	234.998	253.830	108
d) TRGOVINA	netto			
	real.	2.690.056	3.097.869	115

Količinska prodaja gotovih izdelkov se je povečala v primerjavi z lanskim januarjem. Najbolj je napredovala prodaja na domačem trgu, in sicer za 53 % pri tkaninah in 36 % pri konfekciji. Pri konfekciji se je močno povečala prodaja uslug (lohn). Prodaja strešnika se je povečala za 8 %.

IZ SEJE ZA DRUŽBENO PREHRANO IN OTROŠKO VARSTVO

Komisija je obravnavala razna vprašanja glede prehrane delavcev v menzi v podaljšanem delovnem času, govor je bil o cenah brezalkoholnih pijač in kave, komisija pa je dala svoje predloge v razpravo oziroma potrditev odboru za družbeni standard.

Člani komisije so predlagali, naj bo v menzi v času malic kajenje prepovedano, saj bi s tem ukrepom dobili več prostih sedežev in tudi higiena to zahteva. Sedaj je v pepelnikih polno ogorkov, poleg pa pepel, ki se dviga v hrano. Sklenjeno je bilo,

da bodo namestili primerne napise.

Veliko je pripomb glede izbire kruha, saj posamezniki kruh otipavajo in ga polagajo poleg košar oziroma nazaj v košaro. To je zelo nehigiensko. Tudi to naj bi se z napisom in kontrolo odpravilo. Osebe menze pa mora poskrbeti, da v košarah ne bo kruha, ki je že dalj časa narezan in izsušen. Za kontrolo hrane naj se tudi letos sklene pogodba z Zavodom za zdravstveno varstvo.

Nadalje je komisija razpravljala in dala predlog za nekaj

sprememb kriterijev za sprejem otrok v vrtec Novoteks. V lanskem letu je bilo v vrtec sprejetih 60 otrok, tako da so sedaj v vrtcu 104 otroci. Sedanji kriteriji so dovoljevali sprejem otrok od 3. leta starosti dalje. Glede na to, da smo dobili nove prostore, je bilo izjemoma sprejetih nekaj otrok, ki še niso stari tri leta. Od otrok, prijavljenih v lanskem letu, jih le pet ni bilo sprejetih, vsi pa so bili stari manj kot tri leta. Komisija predlaga, da bi letos sprejemali otroke, stare najmanj dve leti in pol, le, če bodo to narekovale

socialne razmere v družini in če bo otrok toliko samostojen, da bo lahko sprejet.

Rok za oddajo prijavnice za sprejem otroka v Novoteksov vrtec je do 31. 5. 1977. Vse po tem datumu sprejete prošnje (prijavnice bomo obdržali v evidenci) bomo obravnavali v prihodnjem letu. Sprejem otrok bo v začetku novega šolskega leta, predvidoma 1. septembra. Prijavnico dobite pri tov. Kranjčiču v splošnem sektorju — strojepisnica, kamor izpolnjeno tudi oddate.

INOVACIJSKA DEJAVNOST

Inovacijsko dejavnost lahko delimo na dva dela: na raziskovalno-razvojno dejavnost in na znanstveno-raziskovalno dejavnost.

Inovacijska dejavnost je nekakšna akumulacija znanja, specialnost strokovnjakov, ki so organizirani v kompleksu dobre opremljenosti za raziskovalno delo, da bi odkrili nove rešitve v tehničnih napravah, tehniki dela, predmetu dela, operativni pripravi dela in načrtovanju.

Množična inovacijska dejavnost

To je dejavnost, pri kateri brez večjih investicij dvignemo produktivnost, rentabilnost in ekonomičnost proizvodnje. Prav to je eden izmed najpomembnejših faktorjev za doseg večjega dohodka.

Med obema področjema inovacijske dejavnosti ni mogoče postaviti ostre meje, ker se njuna dejavnost prepleta. Vendar so znanstveno-inovacij-

ske raziskave zelo uspešen dejavnik inovacijske konkurence na mednarodnem tržišču.

Inovacije pri nas

V Novoteksu imamo okoli 2500 zaposlenih delavcev, kar je velik potencial, ki je potreben prav v času, ko postavljamo stabilizacijska prizadevanja na prvo mesto. Mislim, da so se izpolnitve pojavljale sicer že prej, vendar so zaradi pomanjkljivosti samoupravnih aktov glede meril za nagrajevanje in spodbujanje inovacijske dejavnosti odhajale neopazno mimo, ne da bi jih zabeležili. Ne sme nas zavajati splošno mnenje, da je inovacija le izum, ki se patentira, medtem ko je uspešno izvedena izpopolnitev dolžnost vsakega zaposlenega v okviru svojega delovnega mesta in v obsegu funkcije, ki jo zaposleni opravlja, ter da se ne nagraduje in evidentira.

Z dopolnitvijo pravilnika o izumih, tehničnih izboljšavah in

koristnih predlogih so odstranjene vse pomanjkljivosti, odprta je pot k večjemu angažiranju nas vseh.

Kaj so izum, tehnična izboljšava in koristen predlog?

IZUM je nova rešitev določenega tehničnega problema, ki jo je moč uporabiti v industrijski ali gospodarski dejavnosti in izpopolnjuje vse pogoje za zavarovanje s patentom.

TEHNIČNA IZBOLJŠAVA je tehnična rešitev, dosežena z racionalizacijo uporabe znanih tehničnih sredstev in tehnoloških postopkov, s katerimi dosežemo večjo delovno storilnost, boljše kakovost proizvodov, prihranek pri materialu in energiji, boljše izkoriščanje strojev in raznih naprav ter boljše kontrolo proizvodnje in večjo varnost pri delu.

KORISTNI PREDLOGI so predlogi, ki pomenijo bolj racionalno rešitev ali izvajanje

sledenih zadolžitev na delovnih mestih:

— predlogi za izboljšanje organizacije na področju administrativnega dela, knjigovodstva, dokumentacije, statistike, planiranja in ukrepov na področju prometa blaga in storitev;

— koristni predlogi, na podlagi katerih vpeljemo nov atraktiven proizvod ali boljše delovno sredstvo, nova metoda proizvodnje, ustvari novo tržišče ali uveljavljanje nove surovine.

Na koncu lahko ugotovimo, da imamo pri nas še veliko možnosti za aktivnejšo vlogo novih izumov in izpopolnitev, ki naj služijo tudi kot prispevek k nadaljnjemu razvoju samoupravnih odnosov in stabilizaciji. Cilj naj bi bil, da je delavec samoupravljalec zainteresiran za to, da ne bi bile izboljšave v proizvodnji samo plod njegovega umskega dela in znanja.

Predsednik inovacijske komisije
inž. SALKO DELIČ

Naša Pavlica je odšla v zaslužen pokoj

Februarja je minilo 25 let, odkar je prišla v tekstilno tovarno Novoteks delavka Pavlica Brajer. Najprej je začela delati v predilnici, nato pa je bila vsa leta v tkalnici.

Ko je bila Pavlica zadnji dan na svojem delovnem mestu, nam je prinesla tole prijazno pisemce, s katerim bi se rada poslovila od vseh prijateljev, tovarišev in znancev, ki so bili z njo na delovnem mestu in v tovarni. Ob koncu najinega pogovora mi je tovarišica Brajerjeva še povedala, da v vseh letih, ko je bila v Novoteksu, ni bila niti enkrat pri zdravniku, le v zadnjem času ji je pričelo nagajati zdravje.

Naši dragi sedaj že upokojeni Pavlici želimo vse najlepše, da bi se še kdaj srečali na shodnih Novoteksovih upokojevcih, predvsem pa kar največ zdravja in sreče.

Prišel je dan, ko se moram od vas posloviti. Težko mi je pri srcu ob misli, da ne bomo več delale skupaj, saj smo se v dolgih letih tako navadile in navezale druga na drugo, kot bi bile ena družina. In tako kot pride v družini ločitev ali bolezen, tako je tudi počasi, a vztrajno, prišla ločitev od mojega delovnega mesta oziroma od dela, katerega sem, dokler sem bila zdrava, z veseljem opravljala. Prišla so leta in z njimi tudi bolezen, ki mi je preprečila, da bi še nekaj let delala skupaj z vami.

Prehitro je prišlo današnje slovo. Mnogo je bilo prijetnih dni in uric, ki sem jih preživela

z vami na delovnem mestu; bile pa so vmes tudi grenke, za katere vem samo jaz. Tako je pač življenje. Veselih in prijetnih uric se bom vedno z veseljem spominjala, grenke pa bom skušala pozabiti.

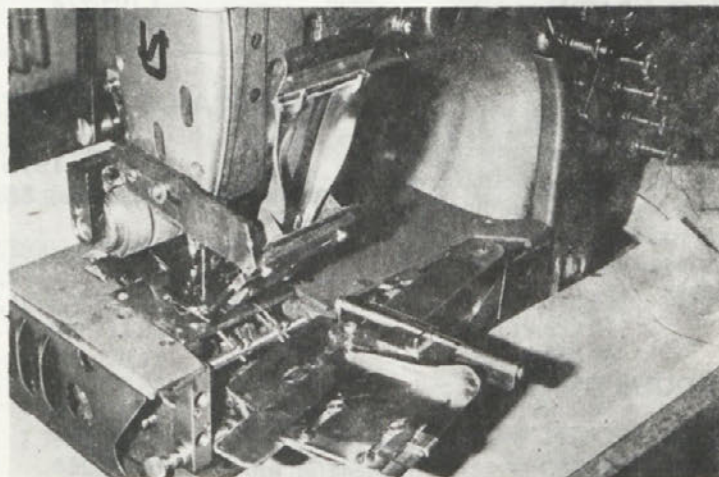
Dovolite mi, da se ob tej priliki zahvalim vsem za vse, kar ste mi dobrega storile. Obenem pa vas prosim, da mi oprostite za vse moje napake in nevedčnosti, ki sem vam jih v teh letih hote, včasih pa tudi nevede storila.

Želim vam, da bi se tudi v bodoče med seboj dobro razumele, bili vedno zdrave in imele veliko uspehov pri nadaljnjem delu.

Istočasno se vsem iskreno zahvaljujem za pozornost in darilo, ki ste mi ga poklonili v slovo. Darilo me bo vedno spominjalo na dobre ljudi, s katerimi sem preživela mnogo prijetnih uric.

Naj na koncu povem še eno željo: da bi me tudi kot upokojenko še vedno poznali in ob srečanjih na cesti radi z menoj pokramljali.

Še enkrat vsem prisrčna hvala za vse, pri vašem nadaljnjem delu pa mnogo delovnih uspehov vam iz srca želi
vaša mala
PAVLICA



Mehanik Pirc je stroju „Union Special“ dodal nekaj delov in s tem rešil velik zastoj v konfekciji

Uspešna predelava

Novomeška konfekcija opravlja za razne tuje firme tudi usluge, tako imenovani „lohn“ posel. Pri tem se srečujejo z raznimi tehnološkimi novitetami oziroma spremembami. Za nekatere faze dajo posamezne tovarne svoje stroje ali aparate, pri nekaterih pa, posebno zaradi časovne stiske, pride v poštev le lastna iznajdljivost.

Nekaj takega se je zgodilo v decembru, ko smo delali za tovarno „Habitex“. Kupec ni bil zadovoljen z Novoteksovo tehnologijo, sam pa tudi ni takoj poslal ustreznega stroja. Ko so ga končno le poslali, so naši mehaniki ugotovili, da je že

dokaj iztrošen in potreben generalnega popravila, kar pa zaradi pomanjkanja rezervnih delov ni prišlo v poštev. Pri iskanju lastnih možnosti, kako odpraviti zastoj, je mehanik Brane Pirc predlagal preureditev našega stroja iz „jeans strojnega parka“. Po nekajurnem delu mu je to uspelo, tako da istrošenega stroja nismo več uporabljali pa tudi tovarni „Habitex“ ni bilo potrebno poslati novega stroja.

S to izboljšavo smo prihranili veliko časa (ena delavka namesto dveh) in izboljšali kvaliteto novega artikla — pri 20.000 hlačah pa je to lep prihranek denarja.

ANALIZA POSLOVANJA ZA LETO 1976

1. PROIZVODNJA, IZKORIŠČENOST KAPACITET, PRODUKTIVNOST IN KVALITETA

Iz podatkov o doseženi proizvodnji je razvidno, da letnih planov nismo izpolnili. Izjema sta le predilnica Novo mesto in

pletilnica. V primerjavi z letom 1975 se je proizvodnja v vseh obratih znižala, razen v repco predilnici Metlika, ki je bila leta 1975 v zagonu.

Znižanje proizvodnje v odnosu na planirano znaša:

– pri preji z upoštevanjem vseh treh predilnic za 102 toni,
– pri tkaninah za 324 tisoč metrov,

– v konfekciji za 110 tisoč komadov in

– v Strešniku za 1.373 tisoč komadov.

Osnovni nalogi za znižanje proizvodnje so bili ugotovljeni v sanacijskem programu. Poleg znižanja prodaje je na nižjo proizvodnjo vplivalo nizko izkoriščanje kapacitet in znižanje produktivnosti dela.

DOSEGANJE PROIZVODNIH PLANOV

obrat	enota mere	proizvedeno v letu 1975	plan 1976	proizvedeno v letu 1976	Indeks 76/75	76/plan
Predil. I. klasič.	kg Nm 40	734.389,40	677.300	633.125,90	86,–	93,–
repco	kg Nm 40	117.096,60	397.780	332.036,70	284,–	83,–
Skupaj	kg Nm 40	851.486,–	1.075.080	965.162,60	113,–	90,–
Predilnica II	kg Nm 40	712.956,10	677.300	684.835,10	96,–	101,–
Priprava klasič.	efek. kg	230.469,60	243.200	244.584,50	97,–	92,–
Hammel	efek. kg	1.110.899,30	1.106.800	1.049.817,60	95,–	95,–
Priprava skupaj	efek. kg	1.341.368,90	1.350.000	1.274.402,10	95,–	94,–
Tkalnica	000 votkov	7.606.809	7.600.000	7.063.052	93,–	93,–
Apertura	got. m	3.619.321,–	3.650.000	3.326.223,–	92,–	91,–
Pletilnica	obrati	3.942.159	3.575.950	3.874.634	98,–	108,–
Konf. Novo mesto	kom	407.841	438.646	403.511	99,–	92,–
Trebinje	kom	307.386	323.768	265.841	86,–	82,–
Vinica	kom	347.452	368.568	351.244	101,–	95,–
Skupaj konfekcije	kom	1.062.679	1.130.982	1.020.596	96,–	90,–
Kooperacije	kom	47.293	–	37.657	80,–	–
Skupaj konf. + koop.	kom	1.109.972	–	1.058.253	95,–	–
Strešnik	kom	6.397.781	7.035.977	5.662.578	89,–	80,–

IZKORIŠČANJE KAPACITET

V primerjavi z letom 1975 se je znižalo izkoriščanje kapacitet, računano na obstoječi delovni čas. Če pri tem upoštevamo ukinitve triinpol in štiriizmenskega dela, je stanje še slabše.

	1975	1976	Indeks 76/75
Predilnica Metlika (klasična) (Repco)	85,8	76,6	89,–
Predilnica Novo mesto	82,7	84,2	102,–
Tkalnica – klas. statve	78,3	73,5	94,–
– sulzer statve	81,8	75,9	93,–

PRODUKTIVNOST

obrat	enota mere	1975	1976	Indeks 76/75
Predilnica Met.	predena/ef. uro	61,08	69,88	114,–
Predilnica N. m.	predena/ef. uro	79,99	80,44	101,–
Priprava	efek. kg/ef. uro	4,50	4,28	95,–
Tkalnica	votki/ef. uro	20,817	19,760	95,–
Pletilnica	obrati/ef. uro	187	205	110,–
Apertura	got. m./ef. uro	7,62	7,46	98,–
Konf. Novo mesto	kom./ef. uro	0,72	0,85	118,–
Trebinje	kom./ef. uro	0,78	0,70	90,–
Vinica	kom./ef. uro	0,72	0,86	119,–
Strešnik	kom./ef. uro	37	35	95,–

Produktivnost dela, merjena na efektivno uro opravljenega dela, se je povečala v Metliki zaradi povečanja proizvodnje v repco predilnici, v predilnici Novo mesto, v pletilnici, v konfekciji Novo mesto in v konfekciji na Vinici. Pri ostalih proizvodnih obratih pa se je produktivnost dela znižala. Zaradi nižjega števila zaposlenih delavcev je znižanje produktivnosti nižje od znižanja proizvodnje.

Kvaliteta tkanin se je izboljšala v primerjavi z letom 1975, in sicer:

	1975	1976
odstotek I. kvalitete	94,86	94,77
kvaliteta pletenin pa se je poslabšala, in sicer:		
odstotek I. kvalitete	96,45	94,71

Dosežene neto prodajne cene v izvozu so nižje od cen na domačem trgu, zato je poslabšana struktura prodaje vplivala na dosežene ekonomske rezultate poslovanja. Primerjava je razvid-

na iz doseženega povprečnega pokritja po enoti proizvoda, ker je doseženo pokritje rezultat višjih oziroma nižjih prodajnih cen.

	Doseženo pokritje 1976	Planirano pokrit. 1976	Indeks 1976 plan 76
tkanine dom. trg	44,22	56,43	78
tkanine izvoz	30,82	25,83	119
skupaj tkanine	40,23	47,35	84
konfek. dom. trg	52,30	69,21	75
konfek. izvoz	23,85	21,88	109
konfekcije skupaj	36,00	38,20	94
strešnik	2,88	2,54	113

4. STROŠKI POSLOVANJA

Planirani fiksni stroški za celotno podjetje so preseženi za 4,2 %. Po tozdih je dosežena sledeča izvršitev letnega plana fiksnih stroškov:

- TOZD TKANINA 99,9 %
- TOZD PREDILNICA METLIKA 104,7 %
- TOZD KONFEKCIJA 119,9 %
- TOZD STREŠNIK 93,7 %
- TOZD TRGOVINA 113,7 %
- IVS 100,2 % in
- SS podjetja 101,3 %.

V primerjavi z letom 1975 so se stroški povečali za 8,2 %. Po glavnih vrstah so stroški prese-

ženi pri električni energiji za 9,3 %, pri materialu in drobnem inventarju za 3,8 %, pri zavarovalnih premijah 38,8 % in pri režijskih OD za 16,3 %. Glavni vzrok za prekoračitev plana pri elektriki, materialu in drobnem inventarju je zaradi podražitev, pri zavarovalnih premijah zaradi višjih tarif, pri režijskih OD pa zaradi nizke proizvodnje, ker se je del osebnih dohodkov izplačal kot režija namesto kot izdelavni OD. Zaradi revalorizacije osnovnih sredstev se je povečala amortizacija od 18.257.000 v letu 1975 na 32.307.327 din v letu 1976 - ali za 14.050.327 dinarjev.

Fiksni stroški po enoti izdelka so se gibali:

Izdelek	let 1975	let 1976	plan 1976	indeks 76/75	76/pl. 76
tkanine	35,58	44,50	40,18	125	111
konfekcija	57,00	57,22	43,06	100	133
strešnik	1,88	2,30	1,97	122	117

Podražitev proizvodnje na meter tkanine in na komad strešnika je posledica nizke proizvodnje. Podražitev v konfekciji

pa je posledica nizke proizvodnje in prekoračitev pri fiksnih stroških.

5. VEZAVA OBRATNIH SREDSTEV V ZALOGAH

Vezava obratnih sredstev v zalogah se bistveno ni spremenila v primerjavi z letom 1975.

vezava	dnevi vezave 1975	dnevi vezave 1976	Indeks
material	80	89	111
proizvodnja	59	63	107
gotovi izdelki	64	68	106
trgovsko blago	171	166	97
terjatve	75	28	37

Vezava pri materialu se je poslabšala v konfekciji, v ostalih tozdih so manjša odstopanja. Vezava v zalogah nedokončane proizvodnje se je poslabšala v metraži, izboljšala pa v konfekciji in Strešniku. Vezava pri gotovih izdelkih se je poslabšala v metraži in Strešniku, izboljšala pa v konfekciji od 114 na 99 dni vezave.

6. IZGUBE

V letu 1976 so svoje poslovanje zaključili z izgubo TOZD TKANINA, TOZD PREDILNICA METLIKA in TOZD KONFEKCIJA. Višina izgube bistveno ne odstopa od ocenjene izgube po sanacijskem programu. Vzroki za poslovanje z izgubo so razvidni iz te analize, posebno pri nedoseganju prodaje po količini, strukturi in iztržku. Končna izguba znaša:

	rezultat po fakt. realiz.	povečanje za neplač. realizacijo	rezultat po plačani realizaciji
TOZD TKANINA	- 13.963.207,72	2.324.772,75	- 16.287.980,47
TOZD PREDILNICA METLIKA	- 5.003.020,48	603.152,60	- 5.606.173,08
TOZD KONFEKCIJA	- 17.452.844,19	4.277.672,12	- 21.730.516,31
- skupaj	- 36.419.072,39	7.205.597,47	- 43.624.669,86
De konf. N. m.	- 5.365.713,61	1.753.845,56	- 7.119.559,17
De konf. Trebinje	- 5.777.420,13	1.069.418,03	- 6.846.838,16
De konf. Vinica	- 6.309.710,45	1.454.408,53	- 7.764.118,98
TOZD STREŠNIK	+ 3.395.121,61	795.478,21	+ 2.599.643,40
TOZD TRGOVINA	+ 1.798.395,02	749.105,05	+ 1.049.289,97
SS PODJETJA	+ 65.600,00	-	+ 65.600,00
SKUPAJ PODJETJE	- 31.159.955,76	8.750.180,73	- 39.910.136,49

PLETILNI TEČAJ

Potrošniško informativni center iz Ljubljane bi v Novem mestu organiziral pletilni tečaj, če bi bilo dovolj prijav - to je 25 do 30 kandidatov.

Cena tečaja je 2.000 dinarjev, pogoj za vpis pa so pletilni stroj in mizica. Tečaj traja 80 ur, vsako popoldne od 15. ure, v soboto in nedeljo pa ves dan. Učenje obsega osnove pletenja na vseh vrstah strojev, krojenje oblačil in najrazličnejše vrste vzorcev, ter izdelavo tkanine.

Prijavite se lahko pri tov. Vladki Novina, telefon 22-441, int. 571.

Skoraj polovico izgube bo krite iz lastnih rezervnih skladov, iz sredstev drugih tozdov in iz zakonskih obveznosti; za pokritje razlike nekrite izgube v skupnem znesku 21.678.512 dinarjev pa smo zaprosili za sanacijske kredite.

PLANSKO ANALITSKI SEKTOR



Novoteksovi mladinci so v zadnjem času aktivnejši: sodelujejo pri proslavah ter se vključujejo

v vsa dogajanja v tovarni. Na sliki: mladinci na recitalu, ki je bil ob 30-letnici IGD Novoteks

DOSEGANJE PLANOV PRODAJE

2. PRODAJA,
PRIZNANE KONDICIJE
IN IZVOZ

Dosežena količinska prodaja zaostaja za planirano prodajo. Letni plan prodaje je izpolnjen:

- pri prodaji tkanin in pletenin 85%,
- pri prodaji konfekcije 84%,
- pri prodaji strešnika 88%.

Samo pri prodaji trgovskega blaga je bil izpolnjen letni plan.

a) Prodaja metraže	enota mere	leta 1975	plan 1976	leta 1976	Indeks 76/75	76/plan
domači trg	m	2.275.861,60	2.189.517	1.813.804,15	80,-	88,-
lastne trgovine	m	159.206,20		112.400,70	71,-	-
izvoz-klasičen	m	377.646,50		317.086,30	84,-	84,-
preko jug. konf.	m	80.885,20	705.000	274.964,20	340,-	-
preko konf. Novoteks	m	294.080,90	380.000	338.759,00	115,-	89,-
inter. real. konf.	m	431.377,70	380.000	260.920,10	60,-	69,-
skupaj	m	3.619.058,10	3.654.517	3.117.934,45	86,-	85,-
preja - izvoz	kg	10.428,17		159.770,89	1532,-	-
b) Prodaja konfekcije						
domači trg	kom	668.256	501.500	447.342	67,-	89,-
izvoz	kom	492.079	743.428	599.779	122,-	81,-
skupaj	kom	1.160.335	1.244.928	1.047.121	90,-	84,-
c) Strešnik	kom	5.829.051	6.600.000	5.782.305	99,-	88,-
d) Trgovine	neto real.	48.395.042	48.176.000	49.039.843,40	101,-	102,-

Izpolnitev letnega plana prodaje po strukturi ni zadovoljiva, ker niso doseženi plani prodaje na domačem trgu in v izvozu. Na domačem trgu smo prodali za 12% manj tkanin in 11% manj konfekcije kot smo planirali. Delež prodaje na domačem trgu v skupni prodaji se je znižal, in sicer:

Leto	tkanine		konfekcija	
	delež dom. trga %	delež izvoza %	delež dom. trga %	delež izvoza %
1975	79	21	57	43
1976	70	30	42	58

Na višino pokritja po enoti izdelka je vplivala višina priznanih kondicij in komercialnih popustov. V letu 1975 smo pri prodaji tkanin priznali našim kupcem 27%, v letu 1976 pa že 37% kondicij in komercialnih popustov na doseženo neto realizacijo. V konfekciji se je odstotek povečal od 34,2% na 34,9%, pri prodaji strešnika pa od 4% na 9%.

Preko vseh oblik izvoza smo dosegli sledečo realizacijo:

	leta 1975	leta 1976	Indeks
TKANINE			
količina	752.611,30	930.809,50	124,-
vrednost USA dol.	3.951.818,39	5.015.467,41	127,-
vrednost v din	58.969.905,60	87.386.094,25	148,-
delež v eksterni realizaciji	22,3 %	36,1 %	
KONFEKCIJA			
količina	492.079	599.797	122,-
vred. v USA dol.	2.296.924,03	3.074.593,15	134,-
vred. v din	45.859.193,74	59.595.724,49	130,-
delež v eksterni realizaciji	29,2	45,7 %	
Skupaj tkanine in konfekcija			
vrednost v USA dol.	6.248.742,42	8.090.060,56	129,-
vrednost v din	104.829.099,34	146.981.818,74	140,-
delež v eksterni realizaciji	24,9 %	30,9 %	

V letu 1976 je podjetje uvozilo surovin, rezervnih delov, barv in kemikalij za 5.657.884,- dolarjev in je doseglo 100% pokritje uvoza z izvozom, oziroma smo dosegli pozitivno razliko.

3. ŠTEVILO
ZAPOSLENIH,
FLUKTUACIJA IN
OSEBNI DOHODKI

Iz podatkov o številu zaposlenih po tozkih je razvidno, da se je v letu 1976 znižalo število delavcev v primerjavi z letom 1975 za 7% ali za 198 delavcev. V primerjavi s planiranim številom delavcev je bilo dejansko število zaposlenih nižje za 4% ali za 100 delavcev. Fluktuacija delovne sile je bila največja v Konfekciji, Strešniku in v skupnih službah. V letu 1976 je odšlo v odnosu na povprečno število zaposlenih:

- v Tkanini 9,2 %
- v predilnici Metlika 4,2 %
- v konfekciji 17,1 %
- v Strešniku 17,9 %
- v Trgovini 6,7 %

- v skupnih službah 15,4 %
V celotnem podjetju 12,0 % delavcev.

Iz tabele zaposlenih po končani šolski izobrazbi je razvidno zniževanje števila delavcev s srednjo, višjo in visokošolsko izobrazbo. V primerjavi z letom 1975 smo po stanju na dan 31.12. 1976 zaposlovali manjše število, in sicer:

- 30 srednješolcev,
- 2 višješolca in
- 2 visokošolca.

V letu 1976 smo izplačali 99,9% planiranih bruto sredstev za osebne dohodke. Planirana sredstva za osebne dohodke so bila presežena v konfekciji za 9,4% in v Predilnici Metlika za 1,8%. V primerjavi z letom 1975 pa smo izplačali za 4% višja sredstva bruto osebnih dohodkov. Povečanje gre v glavnem na račun povečanja prispevkov iz osebnih dohodkov.

Ob enaki višini sredstev za osebne dohodke in ob znižanju števila zaposlenih na leto 1975

so se povečali povprečni mesečni neto osebni dohodki na zaposlenega, in sicer:

	leta 1975	leta 1976	Indeks
TOZD TKANINA	3.144,-	3.267,-	104
TOZD KONFEKCIJA	2.349,-	2.545,-	108
TOZD PREDILNICA Metlika	2.967,-	3.232,-	109
TOZD STREŠNIK	2.950,-	3.321,-	113
TOZD TRGOVINA	3.304,-	3.333,-	101
IVS	4.080,-	3.915,-	96
SS podjetja	3.691,-	3.893,-	105
Podjetje	2.909,-	3.093,-	106

Po podatkih zavoda za statistiko so se v letu 1976 povečali življenjski stroški za 13,1%, kar pomeni znižanje realnih osebnih zaslužkov za 7%. Delitev sredstev za osebne dohodke je kljub znižanju realnih OD pre-

segala dogovorjena sredstva po samoupravnem sporazumu tekstilne industrije. Uskladitev višine izplačanih osebnih dohodkov v meje razpoložljivega dohodka je bila nemogoča.

Delavni načrt za leto 1977

Delovni načrt OO ZSMS v OZD Novoteks za leto 1977 temelji na sklepih 9. kongresa ZSMS, v uresničevanju nove ustave, predvsem pa na tistih področjih, ki najbolj neposredno zadevajo interese mladega človeka.

Pri usmerjanju in načrtovanju ter realizaciji sprejetih stališč in sklepov, bomo našo dejavnost nenehno usklajevali z vsemi družbeno političnimi dejavniki. Naše programe bomo pravočasno dopolnjevali,

spremljali in na podlagi lastnih priznanj dajali pobude za spremembe in dopolnitve programov, pobude za razne akcije ter organizirali ustrezno usmerjeno aktivnost našega članstva. Kritično bomo preverjali realizacijo zastavljenih nalog in zahtevali ustrezno odgovornost članstva. Pri uresničevanju svojih nalog se moramo povezovati z ostalimi OO ZSMS v našem podjetju in OK ZSMS Novo mesto.

V letu 1977 se bomo angaži-

rali na naslednjih področjih: — SAMOUPRAVLJANJE IN DELEGATSKI SISTEM: vse osnovne organizacije ZSMS se morajo angažirati pri uresničevanju ustavnih nalog na vseh področjih družbenega življenja in dajati ustvarjalni prispevek za uresničevanje ustave.

ORGANIZACIJSKE DEJAVNOSTI: poleg že ustanovljenih komisij, kot so športna, manifestativna, počitniška in kulturna so še komisiji za SLO in DS.

KULTURNE DEJAVNOSTI: sodelovanje pri vseh proslavah v tovarni.

REKREACIJA IN ODDIH, — KADROVSKA POLITIKA IN IZOBRAŽEVANJE, — INFORMIRANOST, — SANACIJSKI PROGRAM: osnovna naloga vsake OO ZSMS je spremljanje sanacijskega programa in vključevanje pri reševanju problematičnih vprašanj. — OSTALE AKCIJE: borba proti alkoholizmu, reševanje stanovanjske problematike, delovne akcije ter povezovanje s pripadniki JLA.

B. P.

V našo organizacijo sprejemo vsak mesec nekaj novih delavcev. Sprejemanje delavcev v delovno organizacijo je dokaj odgovorno in zapleteno delo. Od pravnega načina sprejemanja je namreč v veliki meri odvisno ali bo delavec ostal na delovnem mestu, ali pa bo že po nekaj mesecih ali morda že prej odšel iz DO.

Zadovoljstvo novincev pri delu je predvsem odvisno od tega, ali bodo izpolnjena njegova pričakovanja, od njegove uspešnosti pri delu in seveda od načina uvajanja v delo.

Vsaki delavec ima pri vstopu v DO različna pričakovanja o osebnem dohodku, napredovanju, odnosu z nadarjenimi; nekatere bolj zanima osebni dohodek v zvezi z delom, ki ga bodo opravljali — druge pa status, ki je povezan z njihovim delom. Skoraj gotovo lahko predvidevamo, da neizpolnjena pričakovanja posameznika (kakršne koli pač so) povečajo njegova nagnjenja k fluktuiranju. Da ne bi prišlo do teh neizpoljenih pričakovanj, lahko preprečimo tako, da že ob vstopu pri sprejemu v DO damo novincem realno sliko o njihovem bodočem delu ter jim tako ustvarimo realno pričakovanje o delu in delovni organizaciji, v kateri se namerava zaposliti.

Omenili smo že, da je zadovoljstvo novincev pri delu odvisno tudi od njihovega uspeha pri delu. Uspešnost pa je odvisna od usklajenosti delavčevih sposobnosti z zahtevami delovnega mesta. Zato poskušamo že predhodno ugotoviti, ali imajo določene prirojene sposobnosti, ki zagotavljajo, da bodo svoje delo v redu opravljali. To ugotavlja naša psihologinja Anica Smerdu z ustreznimi testi.

Sprejem delavca na delo vodijo vodja kadrovskega oddelka, referent za delovna razmerja, vodja oddelka, v katerem se bodo delavci zaposlili ter tovarniška psihologinja.

Sprejem novih delavcev



Bolniška v letu 1976

	bolniški izostanki		porod.		skup. bol.	% sk. bol. na ure brez DP		
	do 30 dni	nad 30 dni	%	%				
TOZD METLIKA	30.793	4,7	10.132	1,5	18.448	2,8	59.373	9,-
predilnica II	16.553	4,-	10.632	2,6	9.792	2,4	36.977	9,-
priprava	21.141	5,4	18.466	4,7	19.632	5,-	59.239	15,1
desinatura	1.860	4,4	1.212	2,9	3.788	8,9	6.860	16,2
tkalnica	21.828	5,-	12.514	2,9	2.960	0,7	37.302	8,6
oplemenitilnica	31.421	5,4	25.864	4,5	22.989	3,9	79.583	13,8
pletilnica	608	3,-	104	0,5	2.392	11,8		15,3
SS tkanine	5.692	3,-	2.630	1,4	6.264	3,3	14.586	7,7
TOZD TKANINA	99.103	4,8	71.422	3,4	67.126	3,2	237.651	11,4
krojilnica NM	1.008	5,9	632	3,7	544	3,2	2.184	12,8
konf. Novo mesto	23.865	3,9	19.220	3,2	41.656	6,9	84.741	14,-
konf. Trebinje	18.081	3,9	15.893	3,4	18.192	3,9	52.166	11,2
konf. Vinica	16.302	3,2	9.140	1,8	35.116	6,8	60.558	11,8
SS konfekcije	5.076	2,7	1.532	0,8	8.080	4,3	14.688	7,8
TOZD KONFEKCIJA	64.332	3,6	46.417	2,6	103.588	5,8	14.337	12,-
TOZD STREŠNIK	11.936	5,8	6.844	3,3	522	0,3	19.332	9,4
TOZD TRGOVINE	2.832	1,7	984	0,6	8.608	5,3	12.424	7,7
IVS	7.696	3,5	2.744	1,2	-	-	4,7	
SS CENTRALNE	4.080	1,7	3.408	1,4	8.400	3,5	15.888	6,6
MENZE	1.800	3,7	1.072	2,2	464	0,9	3.336	6,8
SKUPAJ NOVOTEKS	222.572	4,1	143.023	2,6	207.186	3,8	572.781	10,5

Skupen odstotek bolniške in porodniške se je v primerjavi z letom 1975 povečal od 10 na 10,5 %.

Do leta 1980 – 3800 tekstilnih delavcev

Poklic, za katerega se odloči doraščajoči človek, ima vsekakor posledice na delo in življenje. Vsaka družba, odvisno od stopnje razvitosti, ima niz dejavnosti, zato tudi večje število poklicev, ki so sistemsko opredeljeni oziroma so v razvoju. Po klasifikaciji mednarodne organizacije dela (MOD), ki je organ Združenih narodov, je na področju socialne politike in delovnih razmerij ter klasifikacije registriranih 1506 poklicev.

Tekstilna in oblačilna stroka je ena izmed tradicionalnih družbenih dejavnosti, ki je doživela, kakor vse dejavnosti, uspehe in padce. Po drugi svetovni vojni je tekstilna stroka ob pomembnem razvoju drugih dejavnosti – kemije, elektronike in drugih – izgubila na svoji vrednosti.

Skoraj vsaka proizvodna delovna enota, organizacija, tozd,

je že pridobila polavtomatska in celo avtomatska delovna mesta. Stroji in naprave se razmeroma hitro razvijajo. Razvija se delovni predmet, surovine kot osnovni in pomožni material so vedno kvalitetnejše, kar ustreza človeku in tehnologiji.

Vsa dogajanja izhajajo iz človeka. Čim bolj je človek izobražen, tem več lahko prispeva k razvoju katerekoli dejavnosti. V tekstilni in oblačilni stroki se bo v bližnji prihodnosti marsikaj spremenilo. Kupovali bomo avtomatske stroje za neposredno proizvodnjo. Upravljanje teh strojev bo vsekakor zahtevnejše, tehnologija dela se bo menjala, nredili bomo več, ker se bo povečala produktivnost – na delavca bo proizvedena večja količina proizvoda, izboljšali se bodo dohodki tozdog in osebni dohodki delavcev.

Če želimo upravljati, gospodariti, potrebuje tekstilna in

oblačilna stroka tudi več strokovnjakov. Izboljšali se bodo delovni pogoji: umazanost, prah, nočno delo itd. Delo bo potrebno reorganizirati tako, da ne bo tekstilni tehnik vedno umazan do komolcev, njegov kolega v drugem poklicu, npr. strojni tehnik v konstrukciji, pa bo nosil belo haljo. Tozdog bodo morali sprejeti reorganizacijo dela in opustiti tradicionalno delovno mesto „mojster“, uvesti vodje izmene, tehnologije itd.

Znanost napreduje, potrebno ji je slediti in usmerjati doraščujočo mladino v tekstilne poklice. Razmislite! Ali nista vaš sin ali hčer sposobna voditi delo; biti raziskovalec, tehnolog, vzdrževalec strojev ali celo kvalificirani delavec pri avtomatskem stroju? Na podlagi podatkov izobraževalne skupnosti za tekstilno stroko Slovenije nava-

jamo potrebe in realizacijo kadrov do leta 1980.

Do leta 1980 potrebujemo: 30 magistror, 170 diplomiranih inženirjev tekstilne tehnologije, 250 tekstilnih inženirjev, 800 tekstilnih tehnikov, 50 tekstilnih delovodij, 1700 konfekcijskih poklicnih delavcev in 800 drugih poklicnih delavcev.

Ob rednem izobraževanju je zanimivo tudi izobraževanje ob delu. Izobraževanje ob delu je posebno primerno za vse vrste poklicev in za samo delo na delovnih mestih. Funkcionalno izobraževanje zagotavlja pravilno delo na vseh delovnih mestih, ki so pretežno umskega ali fizičnega značaja. Končna faza funkcionalnega izobraževanja je organizacija delovnih postopkov, odnosov, določanje obsega dela in drugih značilnosti, ki izhajajo iz nemotenega poslovnega ali delovnega procesa.



MLADINSKI TURIZEM

Petindvajset let je minilo, odkar so bili po prvih zametkih ožvljanja potovalnih dejavnosti postavljeni temelji novi organizaciji – Počitniški zvezi; zato je vsekakor osnovni motiv za ustanovitev družin Počitniške zveze želja mladih tam, kjer žive ali delajo ta, da svoj prosti čas porabijo za najrazličnejše dejavnosti. Te družine bodo predstavljale vse tiste, ki bi želeli in ki so pripravljeni delovati v organizirani obliki. Ne smemo pa zavreči dejstva, da mladi radi potujejo, še posebno, če so ta potovanja organizirana in skrbno pripravljena. Le tako imamo mladi namreč možnost za razne popuste in regresiranje prevozov.

Kot vemo, je v našem podjetju zaposleno veliko mladih, ki so po delu v prostem času organizirani na več načinov po posameznih področjih. To naše delovanje se čuti v raznih sekcijah, komisijah, društvih, kjer mladi zadovoljujejo svoje interese in želje. V tem članku bi rad predstavil eno obliko delovanja, to je mladinski turizem, za katerega je vedno večje zanimanje.

Ta družina bo predstavljala skupen akcij, katerih osnova je potovanje (ceneno), oddih, spoznavanje kulturnih, zgodovinskih in naravnih znamenitosti naše prelope domovine, rekreacija, ne izključujoč pri tem tudi akcij, ki niso vezane na odhod iz kraja bivanja, povečujejo pa obseg znanja in poznavanja lepote domovine, recimo razna predavanja: s počitničarji po Jugoslaviji, spomeniki NOB itd., urejanje domače okolice, spomenikov.

Tako lahko postane vsak mladenec (do sedemindvajsetega leta starosti) član Počitniške zveze Slove-

nije, ki je kolektivni član ZSMS. Da bi bila aktivnost te organizacije dostopna vsem mladim, so se v večjih mestih formirale posebne službe, ki skrbijo predvsem za realizacijo programov, pripravo in organizacijo izletov, potovanj, letovanj, zimovanj in še vrsto drugih nalog. Take službe, imenovane Mladinske turistične poslovalnice – MTP, so v Ljubljani, Celju, Mariboru, Kopru in v Novem mestu.

Tudi število članstva predstavlja enega od pokazateljev dela in aktivnosti v samih družinah in občinskih organizacijah. Od 16.583 članov Počitniške zveze Slovenije, jih je v novomeški občini že 1.145 in smo tako Novomeščani na petem mestu v Sloveniji. Vsak član PZS redno plačuje članarino.

Tudi naši mladinci, ki so že člani PZ, ali pa še bodo postali, se lahko včlanijo pri občinski PZ, ki ima sedež v MTP Novo mesto, Glavni trg 7 (tel. 22-555). Tam lahko dobite tudi vse potrebne podatke in programe za letošnje leto.

Naša družina Počitniške zveze v Novoteksu, je sestavila program za prvo polletje 1977. Februarja si bomo lahko ogledali rock opero „GUBEC BEG“ v novi dvorani Vatroslav Lisinski v Zagrebu, morda imamo na programu ogled smučarskih skokov v Planici, aprila ponoven ogled rock opere „GUBEC BEG“ v Zagrebu in maja – dvodnevni izlet na Kozaro ter ogled Jasenovca.

Naj zaključim z znano parolo vseh počitničarjev: „SPOZNAVAJ DOMOVINO IN ŠE BOLJ JO BOŠ LJUBIL!“

BOJAN



Na občnem zboru BVP so ponovno izvolili za predsednika Justina Kranjčiča, za blagajničarko pa Kristino Vaupotič

BVP – pomoč iz stiske

V tekstilni tovarni „Novoteks“ deluje že 19 leto blagajna vzajemne pomoči (BVP). Trenutno je vanjo včlanjenih 645 delavcev, ki si redno sposojajo in vračajo denar pod zelo ugodnimi pogoji.

Od ustanovitve blagajne do zadnjega decembra lani je BVP ugodno rešila 7614 prošenj ter s tem dodelila članom organizacije 7.209.380 dinarjev posojil; samo v zadnjih dveh letih je bilo rešenih 1586 prošenj ter izplačano 3.085.200 dinarjev. Ta vsota v današnjem času niti ni tako velika, toda če pomislimo, da so posojila pomagala iz stiske že marsikateremu članu, so kljub temu velika.

Člani BVP lahko dobe do

3.000 din posojil, v izrednih primerih pa tudi do 5.000 din. Vsakemu posojilojemalcu nato pri osebnih dohodkih odtrgujejo po 500 dinarjev (na lastno željo lahko tudi več), poleg vračanja dolga pa mora vsak član BVP vlagati še redne mesečne zneske – 50, 100 ali več dinarjev.

Na zadnjem letnem občnem zboru BVP, ki je bil pretekli teden, so člani izvolili dosedanje vodilne ljudi blagajne še za eno mandatno dobo; tako je še nadalje ostal predsednik Justin Kranjčič, tajnica Ana Štaudohar ter blagajničarka Kristina Vaupotič. Mimo njih pa so bili izvoljeni v upravni odbor BVP še predstavniki posameznih delovnih enot v Novoteksu.

Novo stil oblačenja za mladi svet

„Safari-look“ prodira s svojimi bogatimi in razkošnimi detajli in uspešno spodriva doslej najbolj popularni enostavnejši jeans stil – stil ameriških kavbojev, s katerim se razhaja tudi v barvah.

Prvi „safari-look“ prinaša super športne kostime z malo daljšimi jaknami, s stranskimi razporki, z velikim številom žepov, z nepogrešljivimi gumbi, sponkami, epoletami, poklopci, zadrgami in drugimi drobnimi detajli. Krila so široka – z gubami in ožja – z razporki. Vključen je „workman“ stil z

zavihki in udobnimi kroji ter z dekorativnimi in praktičnimi žepi, ki se pojavljajo povsod, tudi na hlačnicah. Popestritev so tudi tkani laneni pasovi in drobni žepki za naboje.

Tipi tkanin: gaberdin, popelin, jeans, gradl, keper, ozek rebrast žamet; nasplošno so tkanine lahke in zračne ter malo bolj grobe. Barve: vse kaki nianse, beige, peščeno olivna, naravni toni do temno rjave – nasplošno pa prevladujejo svetlejši šatirani toni.

JANA



Modni kotiček

Športni stil oblačenja v moški modi postaja vse bolj eleganten. Pojavil se je novi sako z ožjim in koničastim reverjem, z enojnim in dvojnimi zapenjanjem ter našitimi žepi s poklopci. Modna je enobarvna vzorčasta kombinacija.

Če se odločite za novo obleko, izbirajte med lahkimi in mehкими tkaninami: mešanico volne in bombaža, flanelo, gabardinom. Barve: umazano modra, umazano zelena in naravne barve do temno rjave. Če se odločite za vzorčasti sako, izbirajte med diskretnimi, rahlo zabrisanimi vzorci: karo (velik in droben), pepita in ribja kost.



+ Hvala za vašo kri, ki rešuje življenja!

Od 14. decembra do 25. januarja so na novomeški transfuzijski postaji darovali kri naslednji Novoteksovi delavci: Marjan Mlakar (do sedaj dal kri 9-krat), Slavko Jerman (2), Alojz Blažič (18), Anton Drčar (10), Jože Zabukovec (8), Jožica Vovk (9), Alojz Tekavec (5). Zdravko Sančanin (11), Anton Goričar (4), Jože Hudoklin (6), Jože Mali (8), Tine Filip (6), Martin Može (11), Jože Kinčič (12), Alojz Kramar (10), Stane Princ (3), Avgust Pavlič (27), Cvetka Tomšič (10), Jožica Mlakar (9), Ciril Kukman (28), Alojz Rostohar (5), Rado Rajer (9), Janez Dular (18), Anton Ajdišek (15), Karolina Barbič (11), Jože Blažič (16), Janez Prosen (4), Štefka Gorenc (8), Jernej Klemenc (15), Mihaela Turk (4), Jožefa Pate (18), Jože Staniša (4), Franc Turk (8), Alojz Kristan (22), Jože Krakar (4), Martin Kozjan (18), Jože Erlah (5), Lado Potočar (19), Marjan Pavlin (3), Alojz Zoran (19), Marija Žagar (7), Jože Kos (8), Srečko Srčič (14), Majda Vidrih (6), Martin Jeršin (4), Matija Gazvoda (23), Zdenka Luzar (4), Milan Gorenc (3), Marjan Čanželj (3), Ciril Progar (9), Janko Dobovičnik (17), Ivan Ašič (11), Ivan Pungerčar (5), Rudi Redek (10), Jože Planinšek (6), Anton Ravbar (10), Anica Stojanovič (1), Milan Stipič (10), Martin Bec (22), Vlado Drenovec (13), Alojz Blažič (3), Stane Bobnar (12), Jože Kocjančič (10), Milena Žic (6) in Halid Kadragič (11).



Na strokovnem predavanju, ki ga je organiziralo društvo novoteksovih inženirjev in tehnikov, je prof. dr. Jerovec iz FNT – Ljubljana spregovoril o teamskem delu, večji produktivnosti ter marketingu

Prišli - odšli

Od 5. januarja do 17. februarja so v našo delovno organizacijo prišli naslednji delavci: TOZD TKANINA – delovna enota predilnica: Sladič Vojko, Jelič Slavko, Lojk Štefan, Brajdič Vinko; delovna enota opleminitilnica: Trivunčević Stanko, Dabelič Anton; delovna enota priprava: Durakovič Rizvo, Brajdič Jožica. TOZD KONFEKCIJA – delovna enota Novo mesto: Selič Silva, Ulmanski Ljubimka, Nikolič Mira, Kodrič Danica, Simič Milka, Bukovinski Olga, Fideršek Nevenka; skupne službe Konfekcije: Pavlovič Mladen in Hrovat Branka.

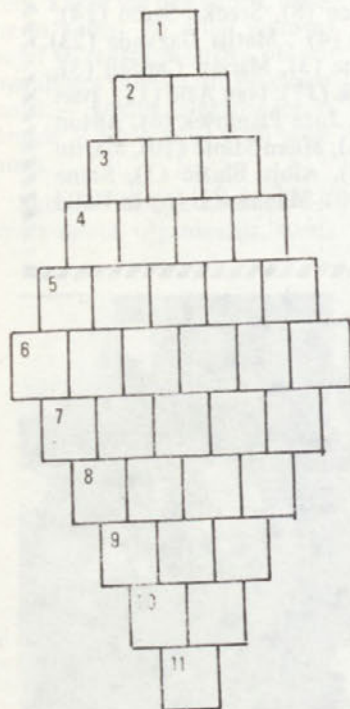
V istem času so našo delovno organizacijo zapustili naslednji delavci: TOZD TKANINA – delovna enota predilnica:

Kukman Ciril, Mlakar Marjan, Bjelošević Zdravko; delovna enota tkalnica: Srčič Srečko, Jakelj Stanislav; delovna enota pletilnica: Zupan Martina; skupne službe Tkanine: Privšek Peter, Privšek Dušica, Ostojič Viktorija. TOZD KONFEKCIJA – delovna enota Novo mesto: Dobrinič Mijo, Duh Majda, Janjič Ana; skupne službe Konfekcije: Kos Irena. TOZD Trgovina – prodajalna Vrbaš: Perovič Senka; prodajalna Zenica: Kajasa Slavica. TOZD STREŠNIK – Dobruška vas: Mehle Konrad, Hočevar Jože, Banič Miro, Komljanec Stane, Tambolaš Marjeta. SKUPNE SLUŽBE PODJETJA – Investicijsko-vzdrževalni sektor: Sančanin Zdravko, Mavsar Janez, Redek Ciril ter Medle Peter.



Zimska liga Dolenjske

Rešitev vretena iz prejšnje številke: A, AA, ANA, DANA, DIANA, ANADIR, DRINA, RINA, INA, AI, A.



1. 15. črka abecede
2. nikalnica
3. stadion v Budimpešti
4. postrežje nad odprtim ognjiščem (mn)
5. azijska država
6. globe za prekrške
7. pesem, spev
8. žila dovodnica
9. starorimski pozdrav
10. Benetke
11. električna merska enota

OBVESTILO KEGLJAČEM

Obveščamo vse kegljače, da so treningi članov kluba od 20. februarja dalje na novem kegljišču doma JLA, in sicer po naslednjem programu:

Sreda – od 20. do 22. ure – rekreacija (4 steze)
– od 19. do 20. ure – ženske (4 steze)

Četrtek – od 20. do 22. ure – tekmovalna ekipa

Z novim razporedom odpadejo vsi treningi na kegljišču Loka. Prosimo, da se držite novih terminov.

ODBOR

V nadaljevanju zimske lige Dolenjske – v disciplini 6 x 200 lučajev so Novoteksovi kegljači dosegli boljše rezultate ter si s tem močno popravili položaj na lestvici. Na kegljišču v Čatežu so dosegli 4. mesto in se tako tudi v skupnem plasmanu po

treh nastopih uvrstili na 4. mesto. Rezultati posameznikov: Istenič 789, Klobučar 821, Pirc 857, Rolih 830, Blažič 865 in Zupančič 811.

V četrtem kolu na kegljišču v Krškem je ekipa trenutno na

3. mestu. Naši fantje so podrli 4964 kegljev (povprečno 827). Posamezni rezultati: Istenič 799, Klobučar 811, Dravinec 770, Blažič 849, Pirc 852 in Zupančič 881.

Do konca tekmovanja je ostalo še eno kolo, in to na kegljišču Loka v Novem mestu. Pričakujemo, da bo ekipa Novoteksa zasedla 4. mesto med vsemi ekipami Dolenjske, kar lahko štejejo z a uspeh in je tudi odraz realne vrednosti ekipe.

Zmage in porazi Novoteksa

V novomeško-metliški namiznoteniški ligi sodeluje tudi naša tovarniška ekipa. Barve Novoteksa branijo Boris Šepetavec, Jože Klobučar in Peter Privšek. V dosedanjih osmih srečanjih so naši fantje 3-krat zmagali, ostala srečanja pa so več ali manj nesrečno izgubili.

Rezultati: Novoteks – Novo mesto I 0:5; 13. maj – Novo-

teks 0:5; Novoteks – Iskra 5:4; Novoteks – Novo mesto II 1:5; Šmarjeta – Novoteks 3:5; Novoteks – Sel. osn. šol 2:5; Beti – Novoteks 5:0 ter v prvem kolu drugega dela tekmovanj: Novoteks – Novo mesto I 0:5. Trenutni vrstni red: 1. Novo mesto I, 2. Beti, 3. Novo mesto II, 4. Sel. osn. šol, 5. Novoteks, 6. Iskra, 7. Šmarjeta in 8. 13. maj.

Obisk prodajalcev iz Osijeka

16. februarja je obiskala našo tovarno strokovna ekscurzija 34 prodajalcev ljubljanske Modne hiše iz poslovalnice v Osijeku.

Trgovci so si ogledali Novoteksovo proizvodnjo in so bili nad sodobno urejeno tkalnico močno navdušeni. Povedali so nam še, da si niso predstavljali pod kako težkimi delovnimi pogoji (ropot, vročina) delajo tekstilci.

Po ogledu tovarne in skupnem kosilu v naši menzi so odšli z avtobusom na Plitvička jezera. Lani so bili na strokovnem izletu v metliški Beti in Kometu, meseca marca pa bo druga skupina prodajalcev obiskala tovarno Labod.



Kot vsako leto so se tudi letos naši najmlajši v tovarniškem vrtcu za „pusta“ našemili. Malčki so bili nekaj uric popularni junaki znanih ljudskih povesti in pravljic, izmišljene ter zgodovinske osebe. Ob zvokih poskočnih melodij so se zabavali skoraj vse dopoldne – ob koncu pa so jih tovarišice pogostile s pustnimi krofi...

KLUBSKO PRVENSTVO POSAMEZNIKOV

Kegljaški klub „Novoteks“ organizira klubsko prvenstvo za posameznike v disciplini 2 x 100 lučajev, 12 najboljših pa še 2 x 200 lučajev. Ženske tekmujejo v disciplini 2 x 100 lučajev. Pravico do udeležbe imajo vsi registrirani člani kluba. Tekmovanje bo na kegljišču Loka in na novem kegljišču v domu JLA.

NOVO MESTO DOBIL NOVO KEGLJIŠČE

V začetku februarja je bila otvoritev novega doma JLA v Novem mestu. V tem lepem objektu je tudi štiristezno avtomatsko kegljišče s plastično prevleko. Tako so novomeški kegljači dobili nove možnosti za še boljši trening.

Kegljšče bodo lahko koristili samo organizirani klubi oziroma sindikalne organizacije. Če nam bodo omogočala denarna sredstva, bomo tudi Novoteksovi kegljači rezervirali en dan v tednu za svoje člane.

Novoteks

NOVOTEKS je glasilo tekstilne tovarne Novo mesto. Izhaja vsako prvo sredo v mesecu v nakladi 2800 izvodov. Urejuje ga izdajateljski svet: Mira Kovačič, Teodora Kovačič, Konrad Mehle, Franc Pavlin, Andrej Počrvina in Slavko Poljak. Predsednik izdajateljskega sveta je Andrej Počrvina. Odgovorni urednik Miha Gošnik. Uredništvo in uprava: Novoteks, Novo mesto, Foersterjeva 10. Stavak, filmi in prelom: ČZP Dolenjski list, tiska Knjigotisk Novo mesto.