



KURIR

NOVO MESTO
15. avg. 1980
leto X. *št. 11

časopis kolektiva industrije motornih vozil



Avgust je že!

Tokrat ga vsi dobro občutimo, saj je s seboj prinesel val vročine in sonca. In prav je tako. Saj smo se v maju in juniju vsi kar malo bali, kako bo z letošnjim poletjem. Vendar strah je bil odveč.

Vroči poletni dnevi so tu in nihče se ne more pritoževati nad vremenom.

No ja tisti pač, ki v tem času pridno delajo, je res nekoliko vroče vendar pa saj ostanejo prijetni popoldnevi, ko se lahko ohladijo v Krki, Kolpi ali pa v enih od Toplic

Mnogi med nami pa sedaj prijetno uživajo ob toplém jadranskem morju, hladijo se v prijetno hladnem borovem gozdičku in kozarec dobrega dalmatinskega vina – tako nekako je sedaj tistim, ki letujejo nekje ob morju, mnogi med njimi pa so „našli“ bivališče za te dni v našem

kampu v Pakoštanih. Letos prvič poskušamo še z letovanjem v novem kampju v Kaštel Stari. Tm je postavljeno le nekaj prikolic in tako nekaj naših delavcev že letuje tam.

V uredništvu smo se odločili, da vas povabimo k sodelovanju. Vse tiste ki ste letovali v našem kampju vabimo, da nam napišete nekaj svojih vtisov iz letovanja. Ti poziv naj bi nekako sprožil akcijo „Tisoč delavcev – sodelavcev“. Oglasite se nam, napišite, kako ste bili zadovoljni z letovanjem v kampju kaj vam je ugajalo, kaj ni bilo v redu, kaj mislite bi morali spremeniti. Če ste morda imeli s seboj fotoaparata in se vam je kakšna fotografija izredno posrečila, ali pa je motiv na njej zanimiv nam jo prav tako lahko pošljete – z ustreznim podnapisom, za objavo v Kurirju.

12. seja DS DO IMV

O srednjo pozornost so delegati DS DO IMV na svoji 12. seji, ki je bila 1. avgusta v Novem mestu, namenili problematiki gospodarjenja v prvem polletju s poudarkom na periodičnem obračunu poslovanja delovne organizacije kot celote.

Uvodno poročilo generalnega direktorja podkrepileno z gradivom je podalo zelo plastično predstavo o tem, kako smo delali v tem letu, kje so se pojavljali problemi in še zlasti o tem, kam je treba usmeriti vse razpoložljive moči, da bi do konca leta brezpogojno uresničili planske naloge.

Glede na to, da je zbirna bilanca le zbir bilanc temeljnih organizacij, ki so bile temeljito obravnavane v vseh tozidih, se bomo v tem poročilu dotaknili le tistih ugotovitev delavskega sveta, ki ilustrirajo razmere na ravni delovne organizacije.

V svojem uvodnem izvajanju je generalni direktor posebej poudaril, da je največji vpliv na poslovanje IMV-ja v prvem polletju imela zapletena zunanjetrgovinska situacija. Naša delovna organizacija je morala angažirati vse proizvodne in človeške potencialne, da bi maksimalno realizirale izvozne načrte, kar ni bilo ne le življenjskega pomena za IMV, pač pa je to v najozjem pomenu besede tisto, za kar smo se opredelili v vseh družbenih dokumentih in stabilizacijskih ukrepih. O rezultatih smo pisali v poročilu z 11. seje DS DO IMV, vendar ne bo odveč ponoviti, da smo izvozne načrte realizirali skorajda stodostotno kar je v današnjih razmerah pravi gospodarski podvig. Ugotovljeno je, da smo do julija pokrili v glavnem vse obveze do tujega trga, kar odpira boljše možnosti tudi domačim kupcem, saj se bomo v poletnih mesecih posvetili predvsem proizvodnji za domači trg. Da je temu tako govori dejstvo, da smo po daljšem času pričeli dobavljati popularne „katrce“ enako veseli so pa tudi kupci prikolic, katere dobavljamo praktično v celi paleti. To, da „katrce“ dobavljamo po ceni, ki niti približno ne pokriva naših stroškov in dejstvo, da domačim kupcem dobavljamo tudi prikolice iz izvoznega kontingenta, je najboljši odgovor na neke dezinformacije, ki so se pojavile v sredstvih javnega obveščanja, češ da špekuliramo zaradi cen itd. Domači trg, z izjemo prikolic, ki so naš tipično eksportni artikel, ni bil za IMV nikdar drugotnega pomena, razumeti pa je treba dejstvo, da je naša celotna dejavnost pogojena z

izvozom in da mu v določenih trenutkih moramo dati „prednost“.

Ob vsem tem in upoštevaje vse probleme ki pestijo celotno družbeno gospodarstvo, pa je potrebno poudariti, da smo nenehno povečevali proizvodnjo in intenzivno delali na zaključevanju investicij, ki nam bodo v začetku tega srednjeročnega obdobja omogočile proizvodnjo načrtovanih 150 tisoč vozil in 50 tisoč prikolic.

Specifični problemi uvoza nekaterih artiklov za vgradnjo v eksportne prikolice so narekovali povečanje kapacitet v belgijski tovarni, kjer bomo organizirali center za kompletno tiranje prikolic s tistimi deli, ki jih sicer zelo težko in po zapletenih postopkih uvažamo, kar nam praviloma povzroča nedokončano proizvodnjo.

Delavski svet je razpravljal tudi o cenah naših proizvodov, ki so povsem neustrezne ter podkrepil že sprejete zadolžitve

strokovnim službam, da ukrenejo vse potrebno za usklajevanje cen vseh izdelkov.

Na podlagi prejetega gradiva je bilo moč ugotoviti, da nam se kljub relativno uspešnem zaključku prvega polletja pojavljajo občutne napake. Med temi je bil izpostavljen ponavljajoči se problem neracionalnega izkoriščanja delovnega časa zlasti pa zelo visok odstotek nadur (v nekaterih tozidih). Ker to ne sodi v pristojnost DS DO je le ta podal priporočilo DS temeljnih organizacij, da na podlagi rezultatov poslovanja v prvem polletju pripravijo in organizirajo razprave s posebnim poudarkom na izrabi delovnega časa in ukrepih za omejevanje nadurnega dela. Enako naj bi se v tozidih konkretno dogovorili o vseh ukrepih za realizacijo planskih nalog v II. polletju, pri čemer naj se posebej organizirali za sprotno spremljanje poslovanja ter ugotavljanje in odpravljanje morebitnih ovir. Poslovanje v drugem polletju ne bo lažje kot v prvem, morda še dosti težje, je bilo rečeno, zato zahteva od vseh članov kolektiva maksimalno prizadevanje pri izvrševanju delovnih nalog.

Osebnih dohodkov v IMV-ju so nevrvalgična točka, saj dejansko niso adekvaten rezultat vseh naših naporov, ki se nam bodo obrestovali ob zaključitvi tekoče faze izgradnje proizvodnih kapacitet. Dvajsetodstotna rast dohodka v prvem polletju glede na isto obdobje lani, dejansko nizki osebni dohodki in nenehno rastoči življenjski stroški so bili osnova priporočila DS DO IMV samoupravnim organom tozidov, da sprejmejo sklep o desetodstotnem zvišanju brutto vrednosti plačilne točke s prvim avgustom 1980.

Delegati so na pobudo družbenega pravobranilca samoupravljanja SR Slovenije sprejeli program aktivnosti v cilju formiranja izhodišč in elementov za pripravo teksta osnutka samoupravnega sporazuma o usklajevanju planov med DO CIMOS in IMV. Strokovne službe imajo nalogo formirati posebno strokovno telo, ki bo izdelalo vse potrebne analize, da bi lahko v jeseni pristopili skupaj s pristojnimi organi CIMOS-a oblikovanju končnega teksta sporazuma.

V zaključku seje je DS sprejel še nekaj informacij in sklepov operativne narave delegati pa so se razšli na zasluženih, a spričo številnih nalog letos še krajši dopust, saj jih že v drugi polovici avgusta čakajo številne naloge.

POSLOVNI USPEH PO TOZD ZA 30.6.1980

TOZD	Celotni prihodek	Struktura	Porabljena sredstva	Struktura	Amortizacija	Dohodek	Struktura	Čisti dohodek	Struktura
1. TP Novo mesto	260.625.641,40	8,43	211.048.830,00	9,51	389.247,80	49.576.810,60	8,12	39.910.820,60	9,91
2. Tov.opr. Crnomelj	85.426.279,30	2,76	57.855.152,35	2,33	1.386.116,80	27.571.126,95	4,52	24.133.083,35	5,99
3. Tov.prik. Brežice	74039.296,27	2,39	57.392.029,88	2,31	1.223.305,00	16.647.266,39	2,72	13.799.490,79	3,42
4. Podgorje centj.	66.872.764,38	2,16	54.153.838,99	2,18	959.140,80	12.713.925,39	2,08	10.356.178,59	2,57
5. Tov.opr. Mirna	147.410.442,86	4,77	109.293.278,18	4,40	1.200.722,10	30.117.164,60	6,24	31.112.110,03	7,75
6. Beli Manastir	53.644.950,90	1,73	28.265.026,99	1,14	948.821,50	25.579.923,91	4,16	21.102.845,53	5,24
7. Tehnoser. Novo m.	76.658.357,58	2,48	42.192.787,43	1,70	3.825.412,20	34.465.570,15	5,65	29.734.922,20	7,38
8. Tov.oken Šmarjeta	70.846.396,83	2,29	60.933.436,32	2,45	163.716,10	9.912.960,51	1,62	6.606.144,26	1,64
9. Razvojni inštitut	9.674.041,90	0,31	1.546.849,13	0,06	165.148,50	3.127.192,77	1,83	7.449.138,47	1,85
10. Commerce Novo m.	305.848.424,20	9,90	268.916.885,07	10,85	1.909.446,60	36.931.539,13	6,05	24.665.374,33	6,12
11. ZIF Ljublj.	6.557.046,18	0,21	3.145.166,08	0,12	112.865,40	3.411.880,10	0,55	2.917.934,90	0,72
12. TA Novo mesto	1.220.772.439,19	62,57	1.583.726.727,40	63,95	106.394.768,00	347.045.641,79	56,95	190.709.177,29	47,43
VSI TOZD:	3.088.376.080,99	100	2.478.470.078,62	100	118.763.710,80	609.906.002,37	100	402.513.220,39	100
DSSS:	52.767.929,14		23.264.446,79		-	29.403.492,35		27.415.117,70	
SK.DO:	3.141.144.020,13		2.501.834.525,41		118.763.710,80	639.309.494,72		429.928.338,09	

POSLOVNI USPEH DO IMV PRIMERJAVA 1979 - 1980

	Celotni prihodek	Porabljena sredstva	Amortizacija	Dohodek	Čisti dohodek
31.12.79	5.223.792.279,62	4.197.455.170,36	127.651.564,01	1.026.337.109,26	696.549.440,21
30.6.79	2.615.378.088,99	2.084.836.637,37	51.504.349,30	330.521.451,62	370.532.713,83
Struktura 30.6.79-30.6.80	% 120,10	% 120,00	% 230,58	% 120,50	% 116,02
30.6.80	3.141.144.020,13	2.301.834.525,41	118.763.710,80	639.309.494,72	429.928.338,09



Seja delavskega sveta.

Rezultati investicij v kadre

Delovni kolektiv IMV je rasel, se šolal in razvijal z delom in ob delu. Tako je izobraževanje in usposabljanje v naši delovni organizaciji proces, ki teče že od ustanovitve dalje. V okviru kadrovskega oddelka se je razvila izobraževalna dejavnost v obliki priučevanja proizvodnih delavcev, učenja poklicev, štipendiranja organizacija izobraževalnih oblik, funkcionalnega in dopolnilnega izobraževanja odraslih. Dotok mladih v IMV se je tako z vsakim letom znatno povečeval. Potrebe po KV delavcih raznih profilov poklicev so se večale in v IMV smo organizirali, da lahko učimo učence v gospodarstvu v 16 poklicih. Število potreb po strokovnem kadru se je v razvoju proizvodnega programa povečalo, s tem v zvezi pa se je povečeval tudi razpis štipendij.

V šolskem letu 1979/80 je bilo v uku 310 učencev v gospodarstvu. Na srednjih tehničnih, ekonomskih in upravno administrativnih šolah smo štipendirali 327 štipendistov, na višjih in visokih šolah pa 70 štipendistov.

Šolsko leto 1979/80 je za IMV in za novomeško regijo

pomembno, saj je v tem letu končala šolanje prva generacija tehnične strojne šole. DO IMV je v obeh oddelkih štipendirala 59 učencev. Večji del učencev je uspešno končalo šolanje, le manjše število jih ima popravne izpite, vendar upamo, da bodo v drugem roku ti uspešni in se pridružili novim pripravnikom,

kar skupaj predstavlja 91 pripravnikov srednjih šol, 70 KV delavcev ter 10 diplomantov višjih in visokih šol.

Vse te mlade kadre organizirano vključujemo v delo.

Pripravniki se uvajajo v delo preko posebnega programa za pripravništvo po poklicih. Vsi pripravniki in novo spjejeti KV delavci so pred zaposlitvijo vključeni v 3-dnevni uvajalni tečaj.

Splošni del prakse opravijo pripravniki v enotni vsebini, ne glede na katero delovno mesto bo pozneje razporejen in zaposlen. Organizacija zaposlovanja temelji na premeščanju pripravnika po oddelkih in celotni proizvodnji. Tako, da pripravnik dejansko lahko spozna celotni proces proizvodnje

in spozna dokaj dobro delovno organizacijo in njeno organiziranost.

Praktikanti opravljajo tekoče proizvodne naloge pod vodstvom mentorja, obenem se seznanijo z organizacijo in funkcijo v sklopu programa in delitve dela na nivoju DO. Za vsako prakso izdelajo poročilo, ki je sestavni del gradiva za strokovni izpit.

Strokovni del prakse predstavlja zaključni del prakse in usposobitev za konkretne delovne naloge in opravila. Praksa traja 1 mesec. Praktikant po končani praksi sestavi poročilo z vsebino nalog delovnega mesta, za katerega se je usposabljal in oceno svoje usposobitve. Strokovno poročilo je material za strokovni izpit.

16.000 karoserij letno

Nedaleč od Priboja na površini 80 kv. metrov na območju nove industrijske cone so začeli z deli pri gradnji prve faze nove Fapove tovarne, v kateri naj bi izdelovali avtomobilske karoserije. Tovarno naj bi gradili v treh fazah. Do konca prihodnjega leta naj bi končali prvo fazo, ob koncu leta 1982 pa drugo. Z naj sodobnejšimi stroji bodo tovarno opremili v tretji fazi kar naj bi bilo konec leta 1983. Naj sodobnejši stroji bodo omogočali proizvodnjo 16.000 karoserij letno, kar je za okoli 100 odstotkov več, kot znašajo sedanje proizvodne zmogljivosti. V novo tovarno bodo vložili po sedanjih cenah okoli milijardo din.

GOSPODARSKI VESTNIK
Št.: 29, 30. 7. 1980



Šolarji na obisku v naši DO.

Spet na Gorjancih!

19. julij, dan, ko smo se ponovno zbrali vsi „imevejci“ na svojem že tradicionalnem – tokrat petem – srečanju Gorjancih.

Ne malo je med nami letošnje srečanje, s katerim takšnih, ki pridejo vsako leto in pravijo, da je kar škoda, da takšnih srečanj ni več. Na slovenskega naroda in



Svečanost na Gorjancih je začel tov. Jože Turk –predsednik sindikalne konference

25-letnico našega kolektiva, je prišlo rekordno število ljudi.

Sicer pa zakaj ne!

Vreme, za katerega smo je vsi najbolj bali, da nam jo bo zagodlo, je bilo na naši strani in gotovo s tem prispevalo k še boljšemu razpoloženju, prav tako je bilo poskrbljeno za vedro in veselo razpoloženje. Jaka Šraufencigar je bil že na našem lanskem srečanju in marsikomu se je priljubil, tako je tudi letos s svojim trnjem popikal nas vse. Najbolj priljubljena tarča njegovih zbadljivk pa je bil naš generalni direktor Jurij Levičnik, ki pa se je izkazal in Jaku ni ostal ničesar dolžan.

Ni kaj, vsi smo se dodobra nasmejali šalam na naš račun.

V uvodnem delu programa je pozdravil vse navzoče Jože Turk, predsednik konference sindikata naše DO, kot slavnostni govornik pa je vsem članom našega kolektiva spregovoril tov. Janko Goleš – predsednik izvršnega sveta novomeške občinske skupščine. Tov. Goleš je med drugim dejal, da so oči vse naše javnosti uprte v nas in naš nadaljnji razvoj in da vsi veliko pričakujejo od nas.

O našem gospodarjenju in proizvodnih težavah, s katerimi se srečujemo, paje, kot je na Gorjancih že kar običaj, spregovoril tov. generalni direktor Jurij Levičnik.



Potem se je nadaljeval kulturni program, ki so ga naredili prijetnega predvsem naš pevski zbor in pa Jaka Šraufencigar.

Nato se je začelo sproščeno in prijetno rajanje. Ansambel „Slavčki“ je igral za ples in plesišče je postalo pretesno, vendar tudi na travniku se da zaplesati, če je le volja.



Tudi generalni direktor Jurij Levičnik se vsako leto redno udeležuje teh naših srečanj in običajno izkoristi priložnost, da pozdravi vse prisotne in spregovori par besed o naših proizvodnih prizadevanjih in uspehih.



Pevski zbor imamo v MV-ju že skoraj tri leta in vsako leto pevci poskrbijo za pester program na srečanju.



Lačni in žejni na našem srečanju pri Miklavžu še nikoli nismo bili. Vonj po pečenem volu in odojkih se je prijetno valil po gorjanskih košenicah in ni ga bilo, ki bi se lahko uprl prijetnemu vonju, ne da bi okusil sočno meso.

Pekli so se odojki in tudi vol ni manjkal – prijeten vonj po pečenem pa se je širil po gorjanskih košenicah.

In še nekaj je bilo na srečanju novega – srečelov z obilico vrednih in zabavnih daril. Zadel si lahko skoraj vse – od toaletnega papirja, svinčnika, praška, kave, srajce, kolesa do TV. In marsikdo si je želel, da bi zadel prašek ali kavo.

Prav tako ni manjkalo športnih iger. Ekipe so se pomerile v vlečenju vrvi in streljanju z zračno puško, pa poglejmo, kakšni so rezultati:

Vlečenje vrvi

1. Obrat Suhor 4 točke
2. TOZD TA 3 točke
3. Obrat Semič 2 točki
4. TOZD Tehnoservis 1 točka
5. in 6. mesto delita TOZD TAP Brežice in TOZD Commerce



Streljanje z zračno puško

1. TOZD TAP Brežice 368 krogov
2. TOZD Tehnoservis 361 krogov
3. TOZD Commerce 351 krogov
4. Obrat Semič 314 krogov
5. TOZD TA – proizvodnja II 279 krogov
6. TOZD TA – tažka presernica 217 krogov

7. TOZD Tovarna opreme Črnomelj 179 krogov

Srečanje je bilo prijetno. Tako smo se že petič zbrali skupaj na tem srečanju, ki je postalo tradicionalno in vsako leto bolj obiskano, saj ga niti „neparni“ vikend ni mogel pokvariti in marsikdo jo je peš mahnil do Miklavža. In želja nas vseh je, da se še naprej vsako leto zberemo tako številni pri našem domu na Miklavžu.



Po travnikih je vse polno takih in podobnih skupinic. Veliko družin prihaja na srečanje vsako leto in vedno pridejo vsi.

Aktivnosti SLO in DS v obdobju 1981 – 1985

O pomenu in nalogah splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite smo že velikokrat pisali. Tako danes namenjam nekoliko več pozornosti izhodiščem za izdelavo načrta nalog splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite v naši delovni organizaciji za srednjeročno plansko obdobje 1981 – 1985.

Teritorialna obramba

Teritorialno obrambo je potrebno še naprej razvijati v skladu z načrtom teritorialne obrambe v občini Novo mesto.

Tako je potrebno povečati število razporejenih v enoto teritorialne obrambe v odnosu na porast tovarne in potreb zavarovanja. Pri sestavi predloga za razporeditev v našo enoto teritorialne obrambe bodo vključeni mlajši vojaški obvezniki, ki nimajo vojaškega rasporeda ali pa so razporejeni v civilno zaščito.

V tem kratkoročnem petletnem obdobju skozi primerne oblike izobraževanja (praktične vaje) in oblike sodelovanja z ostalimi obrambnimi strukturami moramo enoto usposobiti za zavarovanje in obrambo tovarne

in dejstvovanje po načrtu občinskega štaba teritorialne obrambe Novo mesto.

Prav tako je zaželeno, če obstaja možnost, enoto teritorialne obrambe vključiti v večje vaje, ki se organizirajo in izvajajo v tovarni ali bližnji okolici in se vključujejo tudi ostale obrambne strukture (civilna zaščita, narodna zaščita, prikaz obrambne pripravljenosti, vaja NNNP itd.).

Civilna zaščita:

Civilna zaščita naj bi postala v obdobju leta 1981 – 1985 najširša oblika organiziranja, pripravljanja in sodelovanja delavcev TOZD – DSSS pri zaščiti in odpravi posledic, ki bi jih povzročile elementarne in druge večje nesreče v mimodopskem času, odnosno v času vojne.

Poleg razporeditve v enote civilne zaščite zaposlenih, ki jim je to zakonska dolžnost, moramo zagotoviti sodelovanje tudi tistih delavcev in delavk, ki jim to ni obveznost, vendar lahko s svojo strokovnostjo, usposobljenostjo in dolžnostjo, ki jo opravljajo, prispevajo boljšemu delovanju in izvajanju

ukrepov civilne zaščite. Tovelja za določene delavce zaposlene v službi varstva pri delu, gasilski službi, delavke, ki so končale tečaj prve medicinske pomoči pa jim je obveznost v civilni zaščiti prenehala zaradi opravičenih razlogov, delavce in delavke – člani gasilskih društev na terenu in drugi.

Poglejmo nekaj osnovnih izhodišč, ki se morajo upoštevati pri nadaljnjem razvoju civilne zaščite:

– Zaradi izgradnje novih proizvodnih kapacitet in razširitve tovarniških prostorov raste iz dneva v dan število zaposlenih, s tem pa tudi potreba za porastom števila razporejenih v civilno zaščito in večje zahteve ter težave pri organiziranju in vodenju. Novozaposleni so v večini mlajši delavci, stanujoči v bolj oddaljenih krajih in drugih jezičnih področjih, kar povzroča težave pri izvajanju pouka. Ni po sredi samo nepoznavanje slovenskega jezika in težava pri izvajanju pouka, ampak je prevelika oddaljenost dodatna težava kako enoto hitro zbrati, vpoklicati, ko se ukaže potreba. To je tudi razlog, da ne

moremo zagotoviti v tem obdobju od vseh zaposlenih 11% takšnih, ki bodo razporejeni v civilno zaščito, ampak bo ta odstotek manjši.

– Številčno moramo okrepiti enote civilne zaščite, predvsem pa tiste, ki imajo poseben pomen in mesto v času mira v primeru elementarnih in drugih nesreč, poškodb v tovarni, ki so vsakodnevnne in drugo. To velja predvsem za enoto prve medicinske pomoči in gasilsko enoto.

– Število razporejenih v ostale enote civilne zaščite (oddelek za OJOA, RBK oddelek, teh. reš. vod in vod za vzdrževanje reda) prilagoditi potrebam in število zaposlenih v vojni ter ga usklajevati z izdelanim načrtom proizvodnje in storitev v vojni.

– V obdobju leta 1981 – 1985 izdelati novo osebno materialno formacijo in izpeljati reorganizacijo enot civilne zaščite. Pri reorganiziranju enot razporejanju in formiranju je treba upoštevati proizvodno načelo. V osnovno enoto – ekipo razporediti po možnosti zaposlene iz istega ali bližnjega oddelka proizvodnje. To načelo upoštevati obvezno pri ustanavljanju ekip prve medicinske pomoči in gasilskih ekip. Starešine in člane teh enot vključiti v vse oblike izvajanja preventivnih ukrepov tam kjer delajo, če pride do nesreče.

– Pri popolnjevanju enot civilne zaščite z novimi člani posvetiti pozornost, da se v te predloge za razpored tiste, ki že imajo določene sposobnosti za opravljanje nalog v civilni zaščiti in stanujejo bližje Novemu mestu. Izvršiti analizo dosežaj razporejenih in na podlagi ugotovljenega stanja in števila nerazporejenih delavcev, predložiti sekretariatu za ljudsko obrambo občine nove kadre, ki bodo okrepili strokovnost in tudi sposobnost za opravljanje nalog s področja civilne zaščite.



Gašenje požara z motomo črpalko v tovarni avtomobilov – posnetek je iz lanske uspele akcije NNNP.

(Nadaljevanje na 7. strani)

Plaketa samoupravljalcev občine Trebnje - DS IMV Mirna

Klub samoupravljalcev v občini Trebnje je poleg svoje aktivnosti uvrstil v svoj program, tudi podeljevanje plakete samoupravljalcev. Prejeli so jo najzaslužnejši samoupravljalci v

občini v letu 1980. Letos so plakete podeljevali prvič. Podelili so jih za dan samoupravljalcev, 27. junija na slavnostni seji kluba samoupravljalcev občine Trebnje.

Letos so plakete podeljevali prvič. Prejela sta jo dva samoupravljalca in dva DS v občini.

Naš DS je prejel to plaketo kot jubilejno, ker je bil ustanovljen že leta 1954 in je tudi najstarejši v občini Trebnje.

Pla plaketa naj bo vzpodbuda za še boljše nadaljnje delo na področju samoupravljanja v našem TOZD-u

MEDVED STANE

Prednostna lista v TOZD Tehnoservis potrjena

Na zadnji seji DS TOZD Tehnoservis so potrdili prioriteto listo prosilcev stanovanj in pripravili razpis za stanovanjska posojila in prošnje za stanovanja.

Prednostna lista je bila določen čas, ki ga določajo pravilniki, v razpravi. Pritožb ni bilo in tako je DS sprejel sklep, da se prednostna lista prosilcev za pridobitev stanovanjske pravice za leto 1979 potrdi:

1. Mirtič Vinko 170 točk
2. Stefanovič Vlado 151 točk
3. Luzar Anton 147 točk
4. Vražina Milorad 134 točk
5. Gregorčič Janez 122 točk
6. Bursač Vlado 116 točk
7. Marolt Lado 115 točk
8. Lovrekovič Stjepan 112 točk

9. Čemas Ivan 110 točk
10. Lovrenčič Darinka 110 točk
11. Križan Anton 106 točk
12. Kolenc Nikola 96 točk
13. Avsec Katarina 88 točk
14. Antončič Ostoja 81 točk

Prav tako je DS glede nato, da je v skladu za individualno stanovanjsko izgradnjo 480.000,00 din sprejel sklep da se razpišejo stanovanjska posojila za leto 1980.

Vloge za posojila pa je potrebno oddati do 4. 8. 1980. Ob enem pa bo tudi razpis za oddajo prošenj za pridobitev stanovanjske pravice v TOZD Tehnoservis (do 4. 8. 1980).

(Nadaljevanje s 6. strani)

— Formirati mirmodobne ekipe prve medicinske pomoči in gasilske ekipe. Člani teh ekip bodo tisti, ki so končali 20 ali 80-urni tečaj prve medicinske pomoči, pa jim je prenehala obveznost v civilni zaščiti in tisti, ki so člani gasilskih društev na terenu. S takimi enotami ne izvajati obveznega pouka, ampak jih vključiti samo takrat, ko pride do nesreče ali pa ob primeru večje vaje civilne zaščite.

— Z ekipami prve medicinske pomoči in gasilskimi ekipami tesneje povezati službo varstva pri delu in gasilsko službo. Zagotoviti, da se te ekipe redno oskrbujejo s potrebnimi pripomočki za izvajanje akcije in obstoječe normative službe varstva pri delu uskladiti z normativi in pripomočki civilne zaščite, kjer obstaja možnost.

— Organizacijo civilne zaščite tako zastaviti, da se posamezniki iz enote, ki delajo v isti izmeni lahko hitro zberejo in v primeru dejanske potrebe

takoj pričnejo z izvajanjem akcije (gašenje požara, reševanje, nudenje prve pomoči in drugo), če pride do nesreče. V tej smeri izdelati program, določiti starešino in izvajati praktične vaje.

— Posvetiti posebno pozornost načinu in obliki prenosa znamenja za nevarnost in hitrega zboru posameznikov civilne zaščite, ki so na delu. S postopkom v takšnem primeru seznaniti vse pripadnike civilne zaščite in jih v praktičnih vajah za takšne primere tudi usposablja.

Družbena samozaščita:

Vsa daljna prizadevanja pri razvijanju družbene samozaščite in pri konkretnem uresničevanju njenih nalog bodo usmerjena na organizirano delovanje delavcev pred napadi na svobodo in samoupravne ter druge pravice delavcev, družbeni sistem, družbeno in zasebno premoženje ter druge družbene in zasebne dobrine delavcev in občanov. V sistemu

Vsi za akcijo

Ni še tako dolgo tega, ko smo izvolili nove predsednike OOS in OI konference sindikata in tako so se tovarišice in tovariši sestali na prvem posvetu predsednikov OOS.

Na seji so sprejeli program aktivnosti, ki smo ga objavili že v „Kurir Informator“. Med drugim pa je bilo posvečeno kar precej pozornosti informiranju v naši DO.

Tako se je le zgodilo, da je po dolgem času tudi problem informiranja našel ustrezen prostor v dnevnem redu, vsaj enega od družbenopolitičnih organov. Kajti zmotno je naš misljenje, ki nekje prevladuje v našem kolektivu, da je informiranje le delo informativnega centra. Gotovo, da je informativni center tisti, ki bo skrbel, da bi bile informacije pravilno

in pravočasno posredovane vsem, vendar pa ni edini, ki naj skrbi za to.

Neštokrat smo že govorili o vlogi samoupravnih in družbenopolitičnih organov v procesu informiranja. Morda je prav akcija republiškega sindikata veliko prispevala k temu da so se v informiranje vključile vsaj OOS. Štj je prav OOS tista temeljna celica obveščanja, ki je lahko najbolj neposredna in gotovo tudi najkvalitetnejša.

Predsedniki OOS so akcijo „Tisoč delavcev — sodelavcev“ podprli in obljubili, da bodo v svojih delovnih sredinah skušali pridobiti v prid akcije kar največ delavcev. Upajmo da tokrat ne bo ostalo samo pri obljubah in da lahko pričakujemo po tej seji predsednikov OOS večji odziv.

družbene samozaščite, kot delu samoupravne dejavnosti delovnih ljudi v vseh oblikah njihovega povezovanja in združevanja, se mora zlasti oblikovati poglobljena zavest o varovanju temeljnih vrednot socialističnega družbenega sistema zasnovanega na družbeni lastnini in samoupravnem položaju delovnega človeka, razvijati samozavestno varnostno kulturo, krepiti splošno odgovornost, preprečevati družbeno negativna in škodljiva dejanja in razvijati druge organizirane oblike dejavnosti, ki zadevajo vprašanja splošne varnosti.

Družbeno samozaščitna aktivnost se v TOZD izvaja stalno in organizirano kot sestavni del vsakodnevnega rednega dela in dejavnosti delavcev, organov upravljanja in družbenopolitičnih organizacij.

Pri uresničevanju družbene samozaščite je stalno razvijati sodelovanje med TOZD, še zlasti pa med tistimi, ki jih veže

vzajemno razreševanju določenih vprašanj. Po teh vprašanjih je razvijati sodelovanje tudi z ustreznimi ustanovami, organi in organizacijami izven delovne organizacije.

Kot del družbene samozaščite oziroma ena od njenih konkretnih oblik je narodna zaščita, katere enote so v TOZD ustanovljene za potrebe zavarovanja pogojev dela, družbene lastnine, objektov in naprav ter vzdrževanje reda in zagotavljanja mirnega in varnega življenja pred posameznimi ali skupinskimi napadi na te dobrine. V tem programskem obdobju bodo v vseh TOZD usmerjena prizadevanja na utrjevanje organizacije narodne zaščite, kadrovskega dopolnjevanja, usposabljanja kadrov, razporejenih v jedra narodne zaščite, za opravljanje nalog narodne zaščite ter materialni opremljenosti teh enot.

TOVŠAK IVAN

Do stanovanj pod novimi pogoji

Ljubljanska banka, TO Dolenska banka, Novo mesto, je te dni poslala vsem organizacijam združenega dela in drugim uporabnikom družbenih sredstev informacijo s spremembo pogojev za dodeljevanje stanovanjskih posojil na osnovi vezave sredstev. V nadaljevanju podajamo celoten tekst informacije.

V okviru vsesplošnih stabilizacijskih prizadevanj in z

namenom, da se uskladi poraba bančnih posojil s prilivom namenskih virov sredstev, je bilo nujno potrebno sprejeti konkretne ukrepe tudi na področju kreditiranja stanovanjske graditve.

V zvezi s tam vas obveščamo, da je izvršilni odbor naše banke na svoji 6. seji dne 8. julija 1980 sprejel naslednje sklepe:

1. Za gradnjo družbenih stanovanj se dodeljuje nove kredite s porabo v letu 1980 samo na osnovi že sklenjenih pogodb o vezavi sredstev in to samo za stanovanja, ki bodo

vseljiva v letu 1980. Za stanovanja, ki bodo dograjena v letu 1981 se dodeljuje praviloma posojila na osnovi že sklenjenih pogodb o vezavi sredstev s tranšo porabe v letu 1981. Pri tem imajo pri porabi prednost OZD, ki imajo dlje časa vezana sredstva pri banki.

2. Nove vezave sredstev OZD namensko za pridobitev kredita za nakup oz. gradnjo družbenih

stanovanj ali za dodelitev posojil delavcem — stanovanjskim varčevalcem se sprejema le s 6-mesečno čakalno dobo.

3. Dodeljevanje posojil delavcem na osnovi namenskega stanovanjskega varčevanja ostane nespremenjeno.

4. V skladu z okrožnico izvršnega odbora Združenja bank Jugoslavije se takoj prekine s sklepanjem pogodb in z dodeljevanjem posojil občanom na osnovi vezave deviznih sredstev.

5. Pogodbe o vezavi dinarskih sredstev in pogodbe o prodaji deviznih sredstev in vezavi dinarske protivrednosti z občani se sklepa samo s 6-mesečno čakalno dobo.

6. Posojil občanom na osnovi vezave sredstev in posojil delavcem na osnovi vezave sredstev OZD se ne dodeljuje za dograditve in adaptacije, razen če gre za reševanje stanovanjskega vprašanja v okviru stanovanjskega standarda.

7. Prekine se z dodeljevanjem vselitvenih in premostitvenih

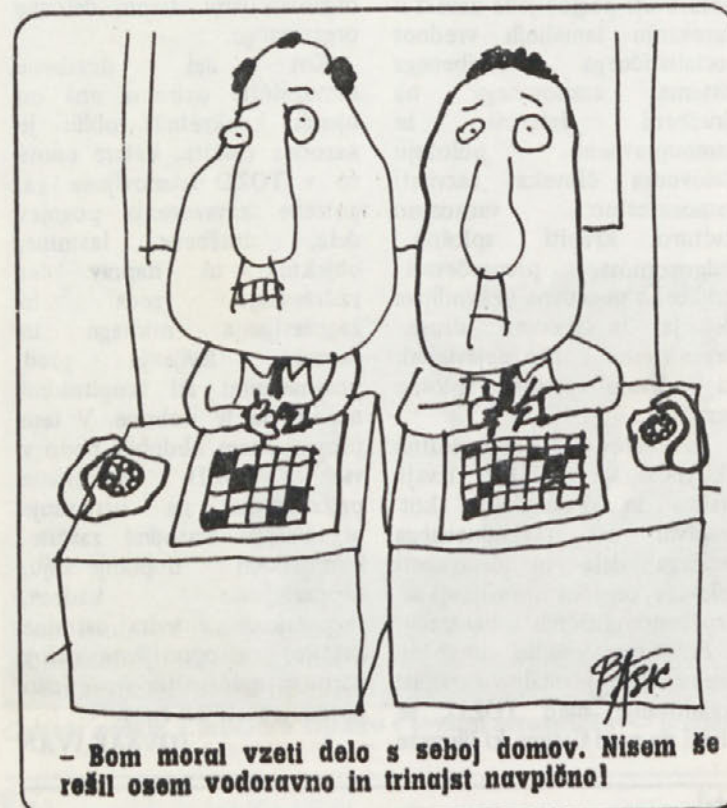
posojil občanom, ker je letni plan dosežen

Sprejeti sklepi veljajo od 8. 7. 1980 dalje.

Prispevek naše revolucije k marksistični teoriji in socialistični praksi je veliko večji od same vnovične uveljavitve gesla „tovarne delavcem“.

Pri nas smo začeli graditi socialistično družbo, v kateri je samoupravljanje prišlo iz tovarn in zajelo celoto družbene organizacije.

Njegov temelj so razredni interesi delavskega razreda in socialistični samoupravni družbeni odnosi.



Nikoli

*Nekoč boš tudi ti odšla,
obup bo našel dom v meni,
ostal mi bo le kos
življenja praznega
in kot usta bližajo se dnu
kozarca,
ko vsebina prazna lega ti na
dušo,
odriva kisel v kot pozabe,
odriva tebe v meni
in ko ne bo več tebe
bom tudi jaz odšel iz sebe,
ostal bo prostor za ljudi,
ki bodo se naprej ljubili,
a žal nikoli ne bodo
kot jaz in ti.*

...

*Živim živeč
blatim življenje latim se brez
nog
sanjarim zbujen
molčim govoreč
govorim nem
kričim
pa nikjer ni žive duše
le jaz
živ
živeč
živim*

Umik tujih defektnih avtomobilov z ameriškega trga

4tirje tuji proizvajalci avtomobilov so morali zaradi raznih pomanjkljivosti umakniti s trga skupaj 152287 avtomobilov, poroča ameriška Nacionalna administracija za varnost cestnega prometa (NHTSA).

Firma „Subaru“ je umaknila 71.000 svojih „sedanov“ in „karavanov“ modela 1980 zaradi problema z brisalci. BMW je umaknil 66.000 „sedanov“ z dvojimi vrati, model 320-1977/79, da bi odpravili defekt na vzmeti za kontrolo zaganjača.

Fiat je umaknil 13.000 avtomobilov „1-9“ zaradi potencialne možnosti zastoja motorja, do katerega lahko pride zaradi izhlapevanja bencina v vplinjaču.

Tudi VW je moral umakniti 2.287 modelov „vanagon 1980“ zaradi možnosti okvare na izpušni cevi gelca (AP DJ).

PRIVPREDNI PREGLED,
1. 8. 1980



IMV KURIR izdaja delovna organizacija Industrije motornih vozil Novo mesto — Izhaja vsakih 14 dni v 6.750 izvodih — Ureja uredniški odbor — Glavni urednik Jasna Šinkovec, odgovorni urednik Simo Gogič — Uredništvo in uprava: Novo mesto, Zagrebška cesta 18/20 — Grafična priprava: ČZP Dolenjski list, Novo mesto; tisk: Knjigotisk Novo mesto.