

Ob vstopu v novo leto

Ko končujemo letošnje gospodarsko leto in vstopamo v novo, je prav, da analiziramo naše delo pri uresničevanju ciljev, ki smo si jih zastavili z gospodarskim načrtom za leto 1976 ter pogledamo naloge, ki jih zahteva pravkar sprejeti načrt za leto 1977.

Doseženi rezultati letošnjega poslovanja ne dopuščajo občutka uspešnega poslovnega leta kljub nekaterim objektivnim pogojem pod katerimi se je le-to odvijalo. Zaostreni pogoji gospodarjenja so odkrili vrsto notranjih slabosti, do katerih moramo biti samokritični in jih tudi čimprej odpraviti.

Letošnja prodaja na domačem trgu, ki je bila načrtovana s planom, ni bila realizirana niti po količini niti po vrednosti. Temu je v veliki meri botroval Zakon o zagotovitvi plačil, ki je povzročil manjši odvzem tako v konfekciji kakor tudi v trgovini. Vpliv zakona je bil še toliko večji, ker je začel delovati ravno v času, ko imamo po pravilu boljšo prodajo. Povečana realizacija prodaje v izvozu, ki je bila potrebna zaradi letos vpeljanih vezav in delno tudi pod pritiskom rastočih zalog, je navzven sicer verificirala naš delež pri skupnem prizadevanju za zmanjšanje deviznega primankljajaja, navznoter pa

je dohodkovno delovala negativno. Vse to ni značilno samo za našo delovno organizacijo, saj se v podobni situaciji nahaja več večjih slovenskih proizvajalcev tekstila.

delane tri študije, ki predlagajo vrsto ukrepov za izboljšanje stanja v panogi. Predlogi gredo v dve smeri in to v tiste, ki naj bi jih uresničili ustrezni državni organi in družbeno-politične

cijo, ki je v zaostreni situaciji pokazala premajhno učinkovitost v hitrejšem prilagajanju novo nastalemu položaju, kar se odraža predvsem v prepočasnem razvoju novih proizvodov, v neprava-

Ko vstopamo v novo poslovno leto si brez hitre odprave vsaj nekaterih od naštetih problemov, ne moremo zamisliti realizacije sprejetega gospodarskega načrta, ki se bo odvijal v še vedno zaostrenem gospodarskem položaju.

Novo sprejeti Zakon o združenem delu nam za naslednje obdobje nalaga vrsto nalog na področju samoupravne organiziranosti znotraj in zunaj delovnih organizacij. Uspešnost uveljavitve tega zakona v našem vsakodnevem delu pa mora imeti končni učinek v boljših poslovnih rezultatih in s tem v naraščanju gospodarske moči našega podjetja.

Vse te besede nimajo namena vnašanja malodušja, kateri v našem kolektivu tudi v najtežjih časih ni našel prostora, pač pa poziv celotnemu kolektivu na mobilizacijo vseh sil, da se načrtane naloge čim bolje izvršijo in s tem omogočijo čimboljši »jutri« celotnemu kolektivu, kakor tudi vsakemu posamezniku.

V želji, da bodo te besede pripomogle k boljšim rezultatom poslovanja, želim vsem delavcem našega kolektiva veliko osebne sreče, zdravja in uspehov v novem letu 1977.

Glavni direktor
FRANC HOČEVAR, dipl. ing.



Drugi Zakon, to je Zakon o ugotavljanju dohodka po plačani realizaciji, pa je dohodkovno stanje še poslabšal in to v taki meri, da od 45 analiziranih proizvajalcev tekstila v Sloveniji, izkazuje za devet mesecev izgubo 29 delovnih organizacij ali 64 %.

Med temi je tudi naša delovna organizacija.

Zaradi stanja v kakršnega so zašle delovne organizacije tekstilne panoge, so bile na pobudo predsedstva Gospodarske zbornice Slovenije iz-

skupnosti ter v tiste, ki so jih dolžni realizirati tekstilci znotraj panoge oziroma znotraj posameznih organizacij združenega dela.

Zaradi rastočih potreb družbeno-političnih skupnosti, od zunanjih ukrepov ne moremo pričakovati veliko, da ne rečem nič, in se moramo v prizadevanjih za izboljšanje položaja nasloniti le na lastne sile in v ukrepanje znotraj panoge in delovnih organizacij.

To zadnje velja še posebno za našo delovno organiza-

časni izdelavi kolekcij za naslednje modne sezone, v vrsti nerešenih kadrovskih vprašanj, v preslabo organizirani prodajni službi, v premajhni skrbi za večanje kakovosti, v nespoštovanju tehnološke discipline v premajhni prilagodljivosti plemenitilniških kapacitet. Večji del teh problemov, ki pa niso od danes, je že v razreševanju in to predvsem tisti, ki jih lahko rešimo sami brez zunanje pomoči, pri nekaterih pa bomo rabili pomoč tudi od zunaj.



iz naših TOZD – iz naših TOZD – iz naših TOZD

Kaj si želimo v letu 1977?

TOZD Predilnica

Za leto, ki se izteka, lahko trdimo, da je bilo vsekakor precej razgibano. Menim, da sta bila najpomembnejša postavitev in zagon 25 novih prstančnih strojev od firme Krušik. Tako smo končno izločili iz obratovanja 9 Pc (pincops) strojev in 4 Howard prstančne stroje; slednji so datirali še v prejšnje stoletje. Povezano s tem je potekala tudi ureditev oddelka za brezvretensko predenje — v prostorih bivše vagonke, kamor smo prestavili BD-200 stroje in z lastnimi silami zelo uspešno uredili klimatiziranje prostora.

Montaža prstančnih strojev Krušik se je pričela z več kot 2-mesečno zamudo, kar bi lahko povzročilo dokaj hude motnje v oskrbi s prejo, toda naše predice so se z veliko mero razumevanja odzvale delu v nočni izmeni in pa delu v prostem času, s katerim smo ublažili primanjkljaj v preji.

Po zagonu novih strojev je bila situacija v oskrbi s prejo še kritična in ker so samoupravni organi ob podpo-

ri političnega aktiva podjetja sprejeli sklep, da se s prejo oskrbujemo samo iz lastne predilnice, smo pristopili k organiziranju dela v treh izmenah na 16 novih strojih. Ker so ti stroji tudi maksimalno izkoriščeni, smo uspeli zagotoviti dovolj preje za domačo potrebo in to brez dodatnega dela ob prostih sobotah. Upamo, da bo tako v prihodnjem letu včas za vzdrževanje strojev.

V predilnici v zadnjem času občutimo večje potrebe po bolj grobi — mikani preji, kar je posledica posledica zahtev trga. Ker pa smo se v preteklosti orientirali bolj v smer predenja finejših števil, nam to v naši pripravi povzroča velike probleme in ustvarja »grlo« proizvodnega procesa, predvsem na flajerjih. Težave skušamo premostiti z delom v tretji — nočni izmeni, kar pa prinaša seveda nove težave in te so v TOZD predilnica trenutno najbolj prisotne.

Ker pričakujemo, da se bo podobna situacija nadaljevala tudi v prihodnjem letu, so

člani delavskega sveta TOZD predilnica predlagali, da se ob prvi priložnosti investira v kapacitete za predpređenje.



Hedvika Flac, predilnica

»Mnogo želja bi imela, vendar se moram marsičemu odpovedati zaradi nizkih osebnih dohodkov. Upam in želim si, da bi bilo v tem pogledu prihodnje leto kaj boljše!«

Proizvodni plan za leto 1976 bomo predvidoma dosegli s 104,2%, kar je vsekakor uspeh, ki ga je kolektiv predilnice dosegel v dokaj težkih pogojih. Ta rezultat pa bo obenem tudi porok za izpolnitev nalog v prihodnjem letu 1977.

Naša permanentna naloga je vsekakor skrb za dvig produktivnosti, za kar smo bili v preteklem obdobju dokaj uspešni, saj se z našimi rezultati približujemo vrhu najboljših predilnic v Jugoslaviji. Pri tem se moramo zavedati, da še nismo vsega storili in da lahko še marsikaj izboljšamo.

S tem, da dosegamo dokaj dobre proizvodne rezultate, pa ne smemo zanemariti najvažnejše, to je kvalitete naših izdelkov. Prav v izboljšanje kvalitete naših proizvodov bomo morali umeriti vsa naša prizadevanja. Zavedati se moramo, da bomo uspešni pri prodaji naših proizvodov le s kvalitetnim blagom. Leto in leta ugotavljamo, da v pogledu kvalitete še nismo storili vsega, da bi bili boljši z rezultati. V prvi vrsti se moramo popraviti v pogledu tehnološke discipline in odpraviti napake pri svojem vsakodnevem delu. To bi moralo biti v zavesti slehernega člana kolektiva, oziroma kolektiva kot celote, kajti kvaliteta je naš skupni problem.

Letošnje leto je bilo tudi na področju samoupravljanja zelo pomembno. Lahko rečemo, da je potekalo v znamenju Zakona o združenem delu, katerega je sprejela Zvez-

na skupščina 25. novembra letos. Zakon o združenem delu bo vnesel mnogo sprememb v naše samoupravljanje, zato bomo morali njegova določila z veliko angažiranostjo uveljaviti tudi v našem kolektivu. Povezano s tem želim opozoriti na realizacijo potrebe po skupni službi, ki bo skrbela za strokovnost in ažurnost pri tem delu. V TOZD predilnica pričakujemo tudi hitrejšo in dokončno prostorsko ureditev, tako da bomo našim samoupravnim organom omogočili normalno delo.

TOZD Tkalnica

DE Tkalnica I je v preteklem obdobju in v letu 1976 uspešno končala eno izmed večjih nalog v okviru reorganizacije strojnega parka in obnove strehe na stari stavbi. Ta reorganizacija se je pričela v začetku leta 1975 in se je vršila v 4 etapah z ključitvijo montaže 160 Unifil aparatov in 80 kom tkalskih strojev TTM T-176. Vsi premiki strojnega parka, ter izločitve strojnega parka iz proizvodnje, s tem v zvezi pa premestitev odvečne delovne sile v druge DE ter potrebni organizacijski ukrepi za izvedbo reorganizacije strojnega parka, niso zavirali postavljenih ciljev za izvrševanje osnovnih nalog v izpolnjevanju osnovnega in operativnega plana, kvalitete in asortimana. Te naloge pod dani delovnimi pogoji niso bile lahke, toda bile so uspeš-

Prepričan sem, da lahko na podlagi doseženih rezultatov in naših prizadevanj v letošnjem letu, lahko z optimizmom gledamo na naloge, ki nas čakajo v letu 1977.

Ob tem bi se celotnemu kolektivu TOZD-a predilnice zahvalil za dosežene uspehe, obenem pa koristim priliko, da vsem zaželim srečno novo leto in čimveč uspehov v letu 1977.

To čestitko pošiljam tudi vsem nekdanjim našim sodelavcem, ki so odšli v zasluženi pokoj.

Boris ePrtot

no izvršene s prizadevanjem celotnega kolektiva. Rezultati DE tkalnice I v obdobju 11 mesecev v letu 1976 kažejo napredek skoraj v vseh zadnjih nalogah akcijskega programa. Bistvenih sprememb v mesecu decembru glede na rezultate ob koncu leta ni predvidevati.

Po reorganizaciji strojnega parka je v DE tkalnice I montiranih 661 tkalskih strojev, od tega opremljenih 160 avtomatov z Unifil aparati ter s pripadajočo strojno opremo v pripravi in ekspeditu. Posredujemo nekaj karakterističnih podatkov pred in po reorganizaciji:

Strojni park se je zmanjšal z 775 obratujočih stavov ali za 35,5%. Proizvodnja po reorganizaciji se je znižala za 26,8%. Delovna sila po reorganizaciji se je znižala za 32,8%.



Darinka Prača, predilnica: »V podjetju sem zaposlena komaj mesec in pol. Posebnih delovnih izkušenj še nimam, vendar se dobro počutim in imam občutek, da me je kolektiv sprejel medse. To je moja prva zaposlitev in edina moja želja za prihodnje leto je, da bi uspela pri delu!«



Milka Kramar, tkalnica II.: »Če bo prihodnje leto vsaj tako, kot je bilo letošnje, bom kar zadovoljna. V podjetju sem zaposlena že 31 let in nimam daleč do pokojnine; želim si le malo boljše osebne dohodke!«

iz naših TOZD – iz naših TOZD – iz naših TOZD

Ostali dosežki v DE tkalnici I pa so naslednji:

Tehnična kvaliteta tkanin napram letu 1975 se je v odnosu napram letu 1975 zvišal za 0,9 odst., vendar po akcijskem načrtu za leto 1976 nižja za 0,4 %. Vzroki za nedoseženo kvaliteto po akcijskem načrtu so še vedno v glavnem subjektivnega in objektivnega značaja. Vendar pa rezultati v zadnjem kvartalu kažejo bistven premik kvalitete, kar je posledica dobro vložene investicije 160 Unifil aparatov in 80 TTM širokih Picanol avtomatov.

Produktivnost, ki je ena od najbolj aktualnih nalog sedanjega časa, kaže v DE porast napram letu 1975 za 1,4 %.

— metri na efektivno stat. uro kažejo porast za 0,7 %

— votki na efektivno stat. uro kažejo porast za 1,9 %



Mira Atlagič, tkalnica II.

»Želim si, da bi veliko potovala, rada bi spoznala svet. Rada bi tudi, da bi vladalo med ljudmi večje prijateljstvo, dobrota in sloga, saj bi bili potem tudi bolj srečni!«

Pri tem pokazatelju so upoštevani vsi izostanki, vključno dopusti in boleznine.

Izvršitev asortimana je bila prav tako uspešna in v odnosu napram letu 1975 boljša za 0,6 %.

Na podlagi teh rezultatov so bili doseženi povprečni osebni dohodki za 10 mesecev 3.133,00 din.

Plan za leto 1976 je bil v votkih presežen za 3,5 % v tek. metrih za 5 % in v m² za 3,1 %.

S tem poročilom so posredovani glavni pokazatelji uspehov in neuspehov DE tkalnici I.

Bodoče smernice za nadaljnje delo v DE tkalnici I naj

bi poudarjale izvrševanje potrjenih planskih nalog ter v bodoče, z ozirom na tržne razmere, posvečanje večje pozornosti kvaliteti, terminski izdelavi in produktivnosti. Na podlagi teh rezultatov bo treba vrednotiti pravilno delitev OD na temelju rezultatov dela in po načelu: za enako delo in uspeh enako plačilo v DE kot v TOZD. Posodobiti bo treba organizacijo, metode dela in s tem vzporedno vlagati napore za modernizacijo opreme, usposabljanje samoupravljanja in kadrovske politike.

V letu 1976 smo v DE tkalnici II nadaljevali z modernizacijo strojnega parka, saj smo v objektu C — V. tkalnice, zamenjali 35 iztrošenih



Adolf Tramte, mazalec v obratu II.

»Želim si, da bi napredovali s proizvodnimi rezultati, ki bi nam omogočili boljše osebne dohodke. V prihodnjem letu se bomo morali vsi potruditi in vložiti več naporov pri svojem delu in tudi prepričan sem, da to znamo!«

statev Utas s 24 statvami R-4 BL T-200 TTM, kateri so opremljeni s 4 barvnim Unifilom MC firme Leosona. Zaradi enotnega strojnega parka v tkalnici DE I smo izvršili zamenjavo, oziroma lokacijsko prestavitev 36 statev Picanol iz objekta A v tkalnico DE I ter na to mesto montirali 36 statev kovo K-58 iz tkalnice DE I.

Z navedenimi opravljenimi deli je zaključena druga faza modernizacije tkalnice po načrtanem programu.

Ko zaključujemo leto 1976 in analiziramo naše rezultate poslovanja ter primerjamo s postavljenimi cilji v akcijskem programu se zavedamo, da so uspešno izvršene le nekatere zadolžitve iz akcijskega programa.

Količinski osnovni plan v metrih je dosežen z 99,1 % v votkih 98,3 %, operativni plan v metrih 101,3 %, v votkih 100,5 %. Razlika v izpolnjevanju osnovnega plana in operativnega plana, je vsled

vključevanja novega strojnega parka, ter ozkih kapacitet pri barvanju preje, v TOZD plemenitilnica.

Izkoriščanje tkalniških kapacitet je 93,3 % in je večje napram letu 1975 za 1,3 %. Največji porast v izkoristku statev zasledujemo na novo montiranih brezčolničnih statvah Diederichs, saj je izkoristek proti vsakemu pri-

čakovanju 97,9 %. Nikakor pa ne moremo biti zadovoljni z obstoječo stopnjo kvalitete surovih tkanin, saj so doseženi rezultati nižji od predvidenih, oziroma že doseženih rezultatov v prejšnjih obdobjih.

Navajamo dosežene rezultate v kvaliteti po stopnji zahtevnosti ter primerjalni odnos napram letu 1975:

vrsta artikla	1975	1976	odnos
kritični artikli	87,6	90,0	102,7
nekritični artikli	89,7	88,3	98,4
skupaj	89,1	88,7	99,6

Tudi v tem letu nadaljujemo z dvigom kvalitete v skupini kritičnih artiklov, naspotno pa v skupini nekritičnih artiklov dosegamo za 3,7 % nižjo kvaliteto kot smo jo načrtali v akcijskem programu.

Produktivnost je porasla napram letu 1975 za 10,8 %.

Tudi v okviru TOZD je bil v tem letu dosežen viden napredek na vseh področjih proizvodnje in samoupravne dejavnosti. S končano investicijsko dejavnostjo se že začnajo uresničevati načrtani cilji, ki so jih postavili samoupravni organi podjetja in TOZD-i. Jasno je, da se ne bomo smeli zadovoljiti samo s tehnično produktivnostjo in kvaliteto dela, ki nam jo omogoča nova oprema, ampak se bomo morali prilagoditi z našim proizvodnim programom potrebam tržišča, kjer bomo svoje izdelke lahko tudi vnovčili in s tem zagotovili sebi in drugim temeljnimi organizacijam v okviru podjetja skladen razvoj in napredek.

Vse te zahteve nam narekujejo potrebo, da se bomo morali v prihodnje še bolj organizirati, kajti zasledovanje skupnih ciljev, ki dvigujejo akumulativnost TOZD-a in s tem tudi podjetja, mora postati stalna oblika poslov-

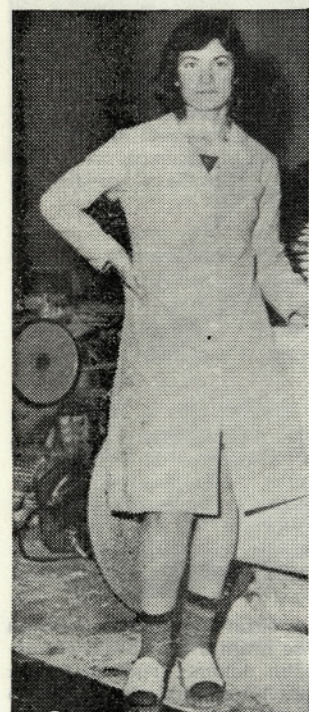
nega in samoupravnega sodelovanja med TOZD-i.

Naloge, ki stojijo pred nami, so zelo obsežne in zahtevne. Sprejeti gospodarski načrt TOZD-a nas ne obvezuje samo glede količin, kvalitete in rokov ampak tudi po ustvarjenem dohodku oziroma družbenem produktu na zaposlenega. Zato bomo morali vsi vložiti maksimalne napore, da bomo izkoristili vse obstoječe možnosti in tako izpolnili pričakovanja kolektiva in širše družbene skupnosti.

Na kraju leta, ko pripravljamo obračun svojega dela, ne smemo prezreti naporov celotnega kolektiva tkalnice, ki je bil vedno pripravljen izpolniti sprejete obveznosti. Prav tako smo pa dolžni zahvaliti tudi našim sodelavcem, ki so že odšli v zasluženi pokoj in so s svojim vestnim in strokovnim delom dali svoj prispevek k razvoju in napredku naše tkalnice.

Ob zaključku leta želimo članom samoupravnih organov, članom družbeno političnih organizacij, sodelavcem v TOZD in njihovim družinam srečno in uspešno novo leto 1977.

Soklič Boris
Nikolič Luka
Primožič Stane



Koviljka Jagodic, tkalnica II.

»Pred štirimi leti in pol sem se zaposlila v našem podjetju. Doma sem iz Bosne. Zadovoljna sem v službi in pri delu, stanujem v samskem domu podjetja in zaenkrat nimam nobenih posebnih načrtov in želja. Če bo vsaj tako kot letos, bo vsekar srečno!«

— votki na zaposlenega na delu so porasli za 6,4 %

— število statev na zaposlenega pa za 1,6 %

Izkoriščanje statev na 7,5 ur znaša 96,7 ali porast napram letu 1975 za 1,4 %.

Izkoriščanje strojev na 8 ur 90,6 % ali porast napram letu 1975 za 1,3 %.

Prav tako se je v zvezi z reorganizacijo morala prezaoposliti v druge obrate delovna sila in sicer:

— v letu 1975 je bilo zaposlenih v povprečju 436 ljudi po spisku, 350 ljudi na delu

— v letu 1976 je bilo zaposlenih v povprečju 363 ljudi po spisku, 284 ljudi na delu



Mara Drobnjak, tkalnica II.

»V prihodnjem letu si bom kupila osebni avtomobil. Zdaj sem se začela pripravljati na šoferski izpit in največja želja mi je, da bi čimprej postala šofer!«



Jože Cuderman, mojster-škrobilnice v tkalnici I: »Kot predsednik sindikalne organizacije DE tkalnica I (to funkcijo opravljam že 13 let, medtem ko sem zaposlen že 34 let), želim svojemu kolektivu, da bi v letu 1977 dosegli še boljše uspehe, da bi dobro izvršili planske naloge in s tem izboljšali rezultate dela, obenem pa popravili tudi osebne dohodke. Vsem želim tudi mnogo osebne sreče in zdravja v novem letu!«

iz naših TOZD – iz naših TOZD – iz naših TOZD

TOZD Plemenitilnica

Leto 1976 se izteka in navada je, da ob tej priložnosti skušamo napraviti bilanco uspehov našega dosedanjega dela ter si zastaviti najpomembnejše naloge za bodoče delo.

Če se po eni strani lahko pohvalimo z izboljšano produktivnostjo dela in s sorazmerno dobrim finančnim poslovanjem v TOZD Plemenitilnica, pa moramo na drugi strani ugotoviti znatno poslabšanje kvalitete. Tudi letos nam ni uspelo doseči ciljev na področju kvalitete, začrtanih z akcijskim pro-

gramom. Uspeh našega dela nam ne kviri le tehnična kvaliteta, ampak tudi cela vrsta reklamacij, ki so začele prihajati vedno bolj pogosto, posebno pa v zadnjih mesecih. Kaj je vzrok temu? Tržišče je postalo spričo večje ponudbe zelo zahtevno. Naročila za trgovino so vedno manjša. Zato smo prisiljeni, da delamo za reprodukcijo, za konfekcije. Ker so konfekcije zaradi svoje tehnologije glede kvalitativnih normativov in dobavnih rokov neprimerno bolj zahtevne kot trgovina,

mi pa se na take zahteve nismo pravočasno pripravili, smo doživeli s strani kupcev kritiko in negotovanje. Preostane nam torej, da v prihodnjem letu čim prej spremenimo svoj dosednji način dela in miselnost, ter začnemo izdelovati tkanine tako, kot to zahteva kupec in ne, kot se nam dozdeva, da je dobro. Dispozicije bomo morali v bodoče obravnavati kot naročilo za določenega kupca s točno predpisanimi zahtevami in ne le golo metražo tega ali onega artikla. Le na ta način bomo lahko pridobili ugled pri domačih in tujih kupcih ter imeli pri tem tudi finančni uspeh.

Posebno skrb bomo v bodoče morali posvetiti našemu strojnemu parku, ki je v poprečju zelo zastarel, iztrošen, pa tudi zanemarjen. Stroje, ki jih imamo, moramo izkoriščati v optimalni

posvetili posebno pozornost zmanjševanju materialnih stroškov. To pa pomeni skrajno skrbno in varčno delo z zelo dragimi materiali, kot so tkanine, barve, kemikalije in tekstilna pomožna sredstva. Stediti bo potrebno tudi z dragocenimi energetskimi viri, z vodo, paro in električno energijo. V tem so naše največje skrite rezerve, ki bodo v bodoče igrale eno najvažnejših nalog pri izpolnjevanju gospodarskega načrta v letu 1977 in pri ustvarjanju pozitivnega poslovnega rezultata. Končno je to tudi pogoj za doseganje boljših osebnih dohodkov.

To je le nekaj najvažnejših nalog, ki nas čakajo v

prihodnjem letu. Čakajo pa nas še druge, nič manj pomembne naloge, kot so na primer poglobljanje samoupravnih socialističnih odnosov, uspešno uveljavljanje novega Zakona o združenem delu v našo vsakdanjo prakso in druge naloge.

V upanju, da bomo v prihodnjem letu zadane si naloge izpolnili čim bolj uspešno, želim vsem delavcem v TOZD Plemenitilnica ter vsem ostalim delavcem iz drugih TOZD Tekstilindusa Kranj, kot tudi vsem delavcem v skupnih službah, zdravo, veselo in uspešno polno Novo leto 1977.

Vodja TOZD Plemenitilnica
Tomaž Završnik, dipl. ing.



Ciril Pavlin, vodja vzdrževanja v plemenitilnici I: »Osebo si želim zdravja, napredka podjetja in boljše osebne dohodke, pri samem delu pa boljše oskrbe z rezervnimi deli!«



meri, istočasno pa jih moramo tudi negovati, saj smo odvisni od njih. V zadnjem času vedno pogostejši in vedno daljši zastoji zaradi različnih okvar nam kradejo dragocene strojne kapacitete, kar se sila neugodno odraža pri izpolnjevanju planov in rokov izdelave naročil. Posebno pereč je to problem na ozkih grlih, ki jih pri nas predstavljajo sušilno razpenjalni stroji, parilniki in pralni stroji. Naročila iz tržišča so danes taka, da nam nekatere stroje zasedejo do zadnje razpoložljive ure, zato je lahko zastoj na takem stroju usoden. Zato bomo morali v bodoče posvetiti posebno pozornost predvsem preventivnim pregledom ključnih strojev.

V prihodnjem letu bomo poleg že omenjenih stvari,



Branka Dovžan, glavna kuharica v obratu II: »Moja največja želja je, da bi bili naši gostje, ki se hranijo v delavski restavraciji obrata II, zadovoljni z našim delom. Trudimo se, da z razpoložljivim materialom pripravljamo tako hrano, ki jo gostje radi jedo, seveda pa vsem nikoli ne moremo ustreči. Sicer pa smo v našem poklicu navajeni tako pohval, kot tudi kritik.«

Mladinci ocenili svoje delo

Pred dnevi so imeli mladinci naše tovarne svojo redno mladinsko konferenco, na kateri so kritično ocenili delo v preteklosti in spregovorili o načrtih za prihodnje leto.

Konferenca, katere so se udeležili vsi najvišji predstavniki družbenopolitičnega življenja in samoupravnih organizacij, z generalnim direktorjem na čelu in predsednikom OK ZSMS tov. Srečkom Nečimerjem, je imela tudi volilni značaj, saj so na njej izvolili novo vodstvo. Za predsednika so izvolili Brankovič Joža, za sekretarja pa Stojkovič Pera.

Mladinska organizacija v naši tovarni je tretja po velikosti v kranjski občini. V zadnjih dveh letih se je njena aktivnost izredno pove-

čala, tako, da si ni mogoče več zamisliti večje akcije brez sodelovanja mladincev. Mladinci so bili aktivni tako na političnem kot tudi na kulturnem, družabnem in športnem življenju. Organizirani so v štiri Osnovne organizacije in sicer: OO predilnice, plemenitilnice, skupnih služb in OO obrata II., v kateri je vključena mladina tkalnice.

Vsaka Osnovna organizacija ima svoje vodstvo in svoj program dela. Delo vseh organizacij pa koordinira in usmerja Svet osnovnih organizacij.

Na konferenci so ugotovili, da je potrebno kadrovsko okrepiti mladinsko organizacijo, izboljšati informiranje, poživiti delo aktiva mladih komunistov in pritegniti k

delu čimvečje število mladincev. ZSMS mora biti navzoča v vseh sferah samoupravnega in družbenega življenja, zato je treba utrditi zaupanje v samo organizacijo. Osnovne organizacije morajo biti resnično iniciatorji aktivnosti, ne pa izvrševalci direktiv. Mladim je potrebno nakazati pot za re-



ševanje njihovih problemov, ki se pojavljajo ob delu, izobraževanju itd.

V tem trenutku je pomembna vloga mladine, da se aktivno vključuje v reševanje težke gospodarske situacije podjetja.

Med nalogami, ki so si jih zadali za naslednje mandat-

no obdobje, naj omenimo predvsem naslednje:

- izobraževalni seminarji
- sodelovanje z JLA
- javna tribuna v Delavskem domu na temo »MLADI IN PROSTI ČAS«
- reševanje problematike pripravnikov in študentov
- organiziranje raznih proslav ob kulturnem in državnih praznikih
- udeležba na Pohodu po poteh partizanske Ljubljane
- sodelovanje v mladinskih delovnih akcijah
- organiziranje športnih tekmovanj
- organiziranje plesov v sodelovanju z JLA itd.

Poleg teh nalog imajo še stalne naloge kot je sodelovanje z DPO, OK ZSMS in KMD, sodelovanje pri izdelavi in sprejemanju samoupravnih aktov, tekoče problematike, tekoče spremljanje dela Osnovnih organiza-

cij in mladih v delavskem domu.

BRANE REMIC

TEKSTILEC — glasilo delovnega kolektiva Tekstilindus Kranj — Ureja glavni in odgovorni urednik Katarina Smodej in odbor za informiranje, ki ga sestavljajo: Vera Kastelic — predsednik, Letinič ing. Alenka — podpredsednik in člani: Franc Mihelčič, Saša Valentinčič, Slavka Rojina, Peter Jekovec in Pavla Blažič. Tisk: GP »Gorenjski tisk« v Kranju. Oproščen prometnega davka po pristojnem mnenju št. 421/72
POSTNINA PLACANA V GOTOVINI

Izvajanje zakona o združenem delu

Kot nam je vsem dobro znano, je Zvezna skupščina na zasedanju dne 25. 11. 1976 sprejela zakon o združenem delu. Čeprav je bilo o pomenu tega zakona že mnogo povedano, je vendarle prav, da ponovimo nekaj temeljnih ugotovitev.

Ta zakon razvija in dograjuje ustavna načela o samoupravnem združenem delu. Ureja se sistem samoupravnega združenega dela na vseh področjih in v vseh odnosih, predvsem pa temeljni družbeno-ekonomski odnosi delavcev v združenem delu. Dograjujejo se ustavna določila, ki zagotavljajo delavcem neodtujljivo pravico, da odločajo o svojem delu in o pogojih ter rezultatih svojega dela.

Zakon o združenem delu regulira tri osnovne komponente socialističnega samoupravnega proizvodnega odnosa:

— družbeno-ekonomske odnose, zlasti odnose pri pridobivanju in razporejanju dohodka ter medsebojne odnose delavcev v združenem delu,

— samoupravno organiziranje združenega dela, zlasti oblike združevanja dela in sredstev ter

— uresničevanje samoupravljanja delavcev v združenem delu.

Z ustavo iz leta 1974 in z zakonom o združenem delu se je začela nova perspektiva razvoja samoupravnih odnosov. Tako vsebuje ta zakon okvir večletnega programa nadaljnje preobrazbe socialističnih samoupravnih odnosov. Zavedati pa se moramo, da se s samim sprejemom zakona ne bodo spontano in samodejno spremenili doseženi odnosi v organizacijah združenega dela. Za uresničevanje tega zakona bo najnujna globoko angažirana akcija celotne samoupravne baze, vsega delegatskega sistema, družbenopolitičnih organizacij, predvsem pa vseh samoupravnih organov. Pri izvrševanju te naloge bo treba izhajati iz spoštovanja ustavnega položaja delavcev, neodtujljivih pravic delavcev v razpolaganju z dohodkom ter iz vzajemne povezanosti in odgovornosti združenega dela oz. iz interesa temeljne organizacije za povezovanje ter združevanje dela in sredstev.

Z zakonom o združenem delu so dobili delavci v roke močno in učinkovito orožje, s katerim bodo lahko uspešno in poglobljeno nadaljevali proces preobrazbe družbe in s tem krepili svoj družbeno-ekonomski položaj. Čim prej bomo spremenili zakon v življenje, in to vsepovsod — v vsaki celici združenega dela in družbenega življenja — tem prej bo zakon tudi spodbuda hitrejšemu družbeno-ekonomskemu razvoju. Vzporedno z izgrajevanjem socialističnih samoupravnih odnosov mora potekati boj za več-

jo produktivnost dela in večji dohodek, saj se z uspehi na teh področjih najbolje dokazuje vrednost našega samoupravnega sistema.

Zato bi bilo popolnoma napačno misliti, da je s sprejemom zakona naloga opravljena in da bomo le od časa do časa — po potrebi posamezne zadeve — pogledali v zakon, kakšna so njegova določila o dotičnem vprašanju. Tudi ne smemo misliti, da zadošča zgolj formalno prilaganje obstoječih samoupravnih aktov in sprejem nekaterih novih.

Uresničevanje zakona o združenem delu zahteva, da razumemo to kot nalogo temeljite preobrazbe socialističnih samoupravnih odnosov. Boj za uresničevanje zakona postavlja odgovorne in zahtevne naloge pred vse temeljne in druge organizacije združenega dela in njihove samoupravne organe. In pa, da pristopimo k izvajanju te naloge takoj. Napačno bi bilo misliti, da v zakonu določeni prehodni dveletni rok pomeni odlaganje uporabe zakona. Zakon je bil sprejet v zvezni skupščini in je z dnem 11. 12. 1976 že stopil v veljavo. Cela vrsta določil se mora uporabljati takoj, zlasti o vseh tistih vprašanjih, ki doslej niso bila urejena z zakoni, ampak so se dotični odnosi urejali na podlagi same ustave ter tista določila, ki so bila doslej urejena z zakonom, kateri pa je sedaj nehal veljati (npr. zakon o konstituiranju).

Odložena pa je uporaba nekaterih določil zakona, in to iz razloga, ker bodo morali biti predhodno sprejeti ustrezni zvezni zakoni (zakon o ugotavljanju skupnega dohodka in dohodka, zakon o knjigovodstvu, zakon o cenah in drugo) oz. republiški zakoni (zakon o medsebojnih razmerjih v združenem delu in drugo).

Razen tega bo v organizacijah združenega dela potrebno pristopiti k globljim družbeno-ekonomskim spremembam, pa je za tako obsežno in odgovorno nalogo potrebno nekoliko daljše razdobje. Zaradi tega je v zakonu o združenem delu določeno, da morajo organizacije združenega dela najkasneje v dveh letih — tj. do 11. 12. 1978 uskladiti svojo organizacijo in samoupravne akte z zakonom.

Zvezna skupščina je obenem z zakonom o združenem delu sprejela tudi odlok o ustanovitvi, delovnem področju in sestavi posebne komisije za spremljanje izvajanja zakona o združenem delu. Podobne komisije bodo ustanovile tudi vse ostale družbenopolitične skupnosti.

Predsedstvo zvezne konference SZDLJ je na seji dne 14. 12. 1976 sprejelo sklepe glede uresničevanja zakona o združenem delu. V teh sklepih je poudarjeno, da mora biti aktivnost pri uresničevanju zakona o združenem de-

lu vsestranska, široka in dobro programirana. Naloge morajo biti natančno določene, prav tako pa morajo biti odrejeni tudi časovni roki za izpolnitev teh nalog. Zakon je treba izvajati ob najširši politični mobilizaciji vseh socialističnih sil. Vsi delovni ljudje se morajo organizirano prek dela in prakse, ob reševanju konkretnih problemov, seznanjati z duhom in vsebino zakona. Prave uspehe bomo dosegli le ob resničnih spremembah in razvoju v družbeno-ekonomskem položaju delovnega človeka.

Družbena aktivnost naj bi bila v naslednjem obdobju usmerjena k nadaljnjemu razvoju dohodkovnih odnosov, združevanja dela in sredstev, svobodne izmenjave dela ter k uresničevanju stabilizacijske politike in razvojnem programu. Pri tem mora imeti odločilno vlogo utrjevanje družbeno-ekonomskega položaja temeljnih organizacij združenega dela v okviru delovnih organizacij in sestavljenih asociacij.

Pred nami so torej naslednje konkretne naloge:

1. V vsaki temeljni organizaciji združenega dela, v delovni skupnosti skupne službe ter v delovni organizaciji kot celoti naj bi delavski sveti imenovali posebne komisije za izvajanje zakona o združenem delu.

Naloge posamezne komisije bi bile naslednje:

— sestaviti predlog programa za izvajanje določil zakona o združenem delu,

— izvesti javno obravnavo o tem predlogu,

— oblikovati strokovne delovne skupine za obdelavo posameznih problemov in jim dajati navodila za delo,

— usklajevati svoje delo z delom drugih komisij,

— predlagati v sprejem posamezne samoupravne akte.

Ustrezna komisija na nivoju delovne organizacije pa bi imela razen tega še naslednje naloge:

— skrbeti za usklajevanje dela med organi temeljnih organizacij in delovne skupnosti skupne službe ter z ustreznimi telesi izven delovne organizacije,

— spremljati izvajanje celotnega programa,

— informirati delavce in samoupravne organe o realizaciji celotnega programa.

2. Na vseh teh nivojih — tj. v temeljnih organizacijah združenega dela, v delovni skupnosti skupne službe ter v delovni organizaciji kot celoti — bo treba sprejeti programe za izvajanje določil zakona o združenem delu. Ta program sprejme delavski svet.

Da bi bil sprejet dober program, bo potrebno predhodno narediti temeljito analizo obstoječega stanja oz. primerjave tega stanja z določili zakona o združenem delu.

Analiza naj bi zajela naslednja vprašanja:

a) družbeno-ekonomski odnosi (združevanje dela in sredstev, dohodkovni odnosi, razporejanje dohodka, delitev osebnih dohodkov, delitev sredstev skupne porabe, delovno razmerje, odnosi do delovne skupnosti itd.).

b) samoupravno organiziranje (organiziranje temeljne organizacije združenega dela, organiziranje novih temeljnih organizacij združenega dela, združevanje v delovno organizacijo, združevanje v sestavljeno organizacijo združenega dela in v poslovno skupnost itd.).

c) izvajanje samoupravljanja delavcev (odločanje z osebnim izjavljanjem, odločanje po delegatih in delegatski sistem, delavski svet, izvršilni organ, poslovodni organ, samoupravna delavska kontrola itd.).

d) samoupravni akti (primerjava njihove vsebine z določili zakona o združenem delu, sprejem novih samoupravnih aktov itd.).

Program za izvajanje določil zakona o združenem delu naj bi torej imel naslednjo vsebino:

1. Popis vprašanj (na podlagi analize stanja bi se navedlo konkretne probleme oz. vprašanja, katera je treba rešiti).

2. Popis nalog (navesti bi bilo način in postopek za realizacijo posamezne naloge oz. rešitev posameznega problema).

3. Razdelitev nalog na posamezne organe.

4. Določitev rokov za izvršitev nalog.

5. Vključevanje delavcev, organov in sindikata k sodelovanju pri realizaciji posameznih nalog in obveščanje istih (organiziranje javnih obravnjav, dajanje predlogov in pripomb itd.).

Izvršitev te naloge, tj. uresničevanje določil zakona o združenem delu, pomeni za celotni delovni kolektiv izredno zahtevno, resno in dolgotrajno delo. Zato je treba k izvrševanju te naloge pristopiti takoj. Po določilih zakona smo dolžni to nalogo opraviti najkasneje v roku dveh let — tj. do 11. 12. 1978. Seveda ne bomo smeli planirati celotnega dela na rok dveh let, ampak ga bomo morali opraviti prej. Pri tem pa bomo morali seveda upoštevati realne možnosti, predvsem obremenjenost strokovnih kadrov s tekočim delom. Še posebej pa moramo imeti pred očmi to, da mora biti opravljena ta naloga temeljito, tj. v smeri dejanskega razvijanja in poglobljanja socialističnih samoupravnih odnosov.

Izvrševanje te zahtevne naloge nikakor ne sme biti omejeno samo na komisije, ki bodo v ta namen imenovane. Za izvrševanje te naloge je treba aktivirati prav vse delavce, predvsem pa družbenopolitične organizacije. Predpogoj uspešnega dela pa je temeljito poznavanje zakona, njegovih posameznih določil in predvsem še duha zakona in njegove idejne vsebine.

Osebni dohodki za oktober 1976

Izplačani osebni dohodki v mesecu oktobru znašajo za 182 ur na povprečno zaposlenega v podjetju 3.675,55 dinarjev. Po delovnih enotah pa je povprečno izplačani osebni dohodek naslednji

Delovna enota	oktober 1976
TOZD Predilnica	3.316,39 din
DE tkalnica I	3.319,57 din
DE tkalnica II	3.373,89 din
TOZD tkalnica	3.351,40 din
DE plemenitilnica I	3.438,25 din
DE plemenitilnica II	3.489,75 din
DE gravura	4.041,51 din
TOZD plemenitilnica	3.497,49 din
TOZD prehrana in oddih	3.816,79 din
DS skupne službe	4.349,10 din

Najnižji izplačani osebni dohodek je v oktobru znašal za 182 ur in polno postavko 2.141,55 dinarjev.

J. Š.

Od ideje do uspeha

Stroj za razvlaknjenje flajerske predpreje

Našim inovatorjem so senomičnejše razvlaknjenje. Takrat pridružili vzdrževalci, ko se nam je porodila misel, ki delajo v predilnici. V dobrem in tesnem sodelovanju pri svojem delu s strokovnim kadrom predilnice, jim je uspelo v letošnjem letu napraviti stroj za razvlaknjenje flajerske predpreje. Stroj je že skoraj pol leta v preizkusnem obratovanju in po vsem sodeč, se dobro obnese. Kako je prišlo do realizacije te pomembne inovacije, nam je pojasnil vodja mehanične delavnice v obratu I. Janez Vozelj.

»V predilnici se je že dalj časa kazala potreba po stroju za razvlaknjenje flajerske predpreje, ki ostaja na cevkah, oziroma po nekem pripomočku za hitrejšo in eko-

motor ni bil sposoben premagovati take obremenitve. Ventilator pa je bil vgrajen zaradi tega, ker podobnega ni bilo na razpolago, za novega pa bi odšteli precej denarja. (Pnevmafili so bili po demontaži teh strojev odstranjeni iz proizvodnje predilnice kot nerabni deli.)

Torej Miro Pelko, Franc Janc in Janez Vozelj — iz nič, in iz dneva v dan več. Porajale so se ideje, ki so odpadle in zopet oživele, stroj je dobival obliko. Malo pred končnim uspehom je imel ventilator že 8200 obratov na minuto, kar pomeni nevarnost za okolico (s tem ventilatorjem), toda bil je odličen rezultat. Obrabite smo občutno zmanjšali, tudi kvaliteta

razvlaknjenja je ostala ista — odlična.

Predilnica ima v svojem proizvodnem procesu več vrst kvalitete oziroma mešanice, tako čistega bombaža, kakor tudi mešanice s kemičnimi vlakni. Z ozirom na proizvodne programe, nadalje ločevanje partij mešanice, se ob premenjavah nabirajo velike količine ostankov, ki se morajo čimprej »pospraviti«, to je odstraniti, da ne bi pomotoma zašli v naslednje meša-

2. Istočasno ob odvijanju vso predprejo s pomočjo zračnega injiciranja razvlakni, ne da bi pri tem poškodoval vlakna in cevke.

3. Tako razvlaknjena predpreja je lahko uporabljiva z isto mešanico, ne da bi zaradi tega trpela kvaliteta.

4. Odpade trganje predpreje na trgalnem stroju.

5. Razvlakni se lahko vse navitke kemičnih vlaken, kar je pri trgalnem stroju nemogoče.

Vzorčni sejem v Frankfurtu

Dominantni vzorčni sejem v Frankfurtu je prinesel v razvoj desenov in kvaliteto veliko novosti. Desenski in barvni vtis je eleganten in

umirjen. Viden je močan povratek klasičnih desenov v pestrotkanih tkaninah, kakor tudi v tisku. Vsak desenski povratek prinaša s seboj ob-

vezno tudi določene spremembe. Spremenjene so desenske kompozicije, medsebojne kombinacije ter kombinacije z drugimi elementi. Zelo močan je exotičen vpliv, ki se najbolj odraža v kašmirskih deseni. Ti so sestavljeni tudi v razkošne bordure, ki se oblikujejo kot sestavljene rute. Na splošno je veliko desenov, ki jih sestavljajo deseni v robček in ruta kompozicijah. Vpliv folklorne popušča, čeprav je še vedno viden, vendar manj kot pred enim letom.

V desene s floralno tematiko se vnašajo naravno oblikovani cvetlični motivi v originalnih barvah.

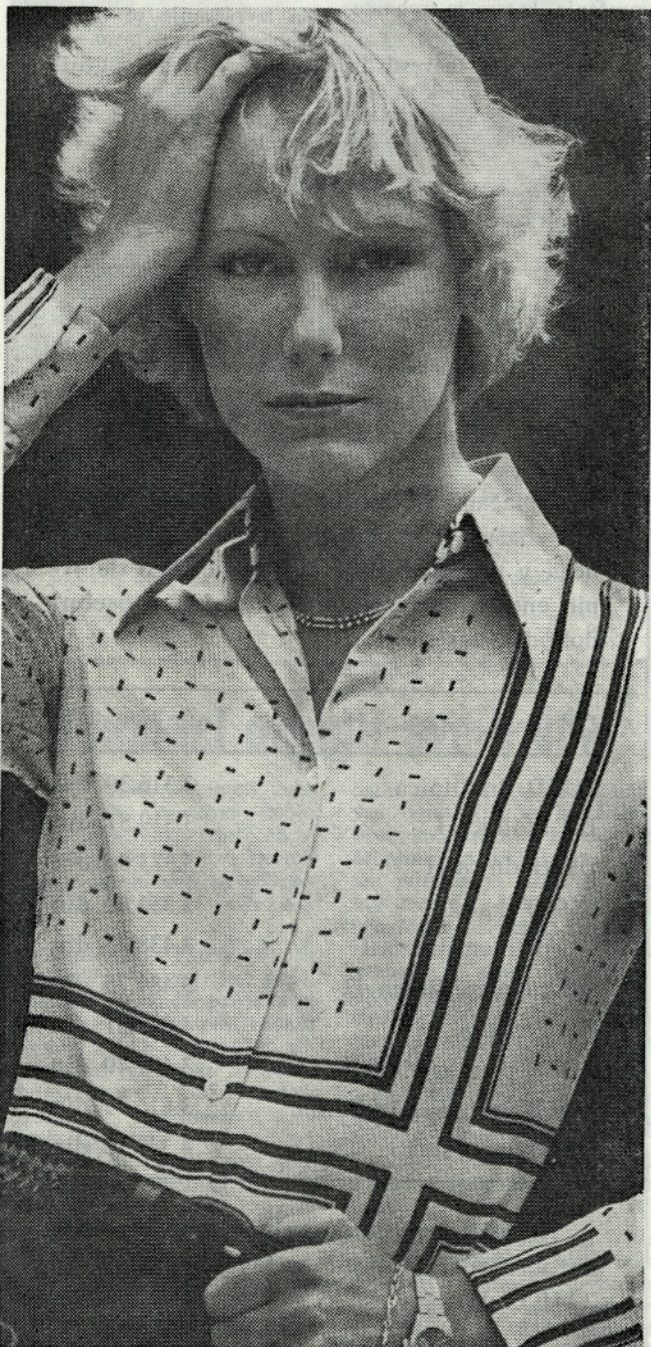
Amerikanci so prinesli spet vestern stil tudi v tisku, enostavni enobarvni floralni deseni, primerni za dolga krila z volani. Jeans — tiskan in enobarven tudi ni več tema številka ena, nekateri mu napovedujejo zaton; kakšna bo noviteta, ki bi ga uspešno zamenjala, bomo še videli, vendar mislim, da se bo zaradi praktičnih lastnosti držal še nekaj časa.

Za nas so bile zelo zanimive tiskane srajce oziroma bluže, ki se kreirajo kot »UNI« v pozitiv — negativu, bluza — srajca. Menim, da so najlepše srajce v tisku pokazale švicarske firme. Vodilni motiv: grafično oblikovane bordure v jedkem tisku na temne osnove ali temen tisk na svetle osnove.

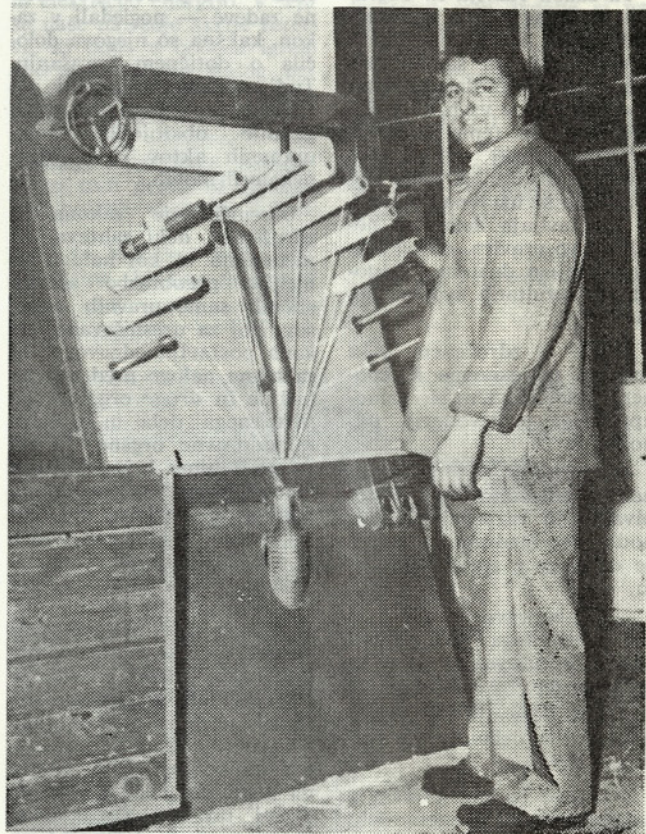
Svedri pa so prinesli srajce z velikimi asimetričnimi motivi, ki so delovale zelo ekskluzivno in se mi zdijo primerne za butično prodajo.

Naravnost čudovite pa so barve: barvna paleta obsega vse razkošje rjavih tonov od najsvetlejših ekri, preko barv raznih začimb do različno niansiranih rjavih tonov. Omenjena osnovna barvna skupina se akcetno kombinira z rumeno, živordečo, smaragdno zeleno, koralno, barvo enciana, ter srednje modro, ki sliči na azurno.

Vse navedeno pa se nanaša na zimske tkanine za sezono 77/78. MAK



Geometrijsko asimetrično oblikovan desen za poletje 1977



MIRO PELKO ob novem stroju

nice in povzročili zmešnjavo oziroma škodo. Do sedaj se je ta problem reševal tako, da je določena skupina delavcev to ročno odvijala ali pa predprejo na cevki kar prerežala z nožem, kar pa je imelo za posledico pogosto poškodovanje rok in flajerskih cevk. Ta odpadki predpreje pa se je nato razvlaknil na trgalnem stroju in nato vračal v proizvodnjo nazaj, vendar le v slabše mešanice ali pa se je odprodal.

Stroj za razvlaknjenje flajerske predpreje pa omogoča naslednje:

1. S svojo zmogljivostjo omogoča v minimalnem času očiščenje vseh ostankov flajerskih navitkov.

6. Sledi prihranek na surovinah in prihranek na delovnem času.

7. Stroški izdelave stroja znašajo 2840 dinarjev, ob upoštevanju, da je bil v glavnem uporabljen odpadni material. Naj omenimo, da podobni stroj z isto funkcijo, izdelek firme BAECH iz Švice stane 9250 švicarskih frankov, ali 96.800 dinarjev z vsemi uvoznimi dajatvami. Samo pri izdelavi stroja je prihranka v znesku 74.960 dinarjev, dočim nam prihranek na delovni sili in na surovinah še ni trenutno znan, vendar smatramo, da je precejšen.

J. V.

Mladinski seminar v Radovljici

Mladinci TEKSTILINDUSA so imeli pred dnevi v Radovljici mladinski seminar, ki je imel izobraževalni značaj in je potekal v izredno delovnem vzdušju.

Udeležilo se ga je trideset najbolj aktivnih mladincev. Na seminarju, ki je trajal dva dni, so se mladi seznanili z gospodarskim položajem OZD TEKSTILINDUS in položajem tekstilne industrije nasploh. O tem je predaval direktor podjetja tov. Hočevar. Mladim je nakazal smernice za reševanje položaja podjetja. Hkrati so se mladi seznanili z organizacijsko strukturo podjetja,

dnevnih samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij in vlogo le teh.

Na sestanku mladih komunistov, ki je bil organiziran v okviru seminarja, so si zadali naloge v prihodnjem obdobju in evidentirali možne kandidate za sprejem v ZK.

Na seminarju so se mladi seznanili tudi z vlogo in pomenom ZSMS, o čemer jim je predaval predsednik OK ZSMS tov. Nečimer Srečko. Istočasno so pregledali tudi organiziranost svoje mladinske organizacije in se dogovorili o bodoči aktivnosti.

BRANE REMIC

Leta neprestano minevajo in kar nenadoma pride dan, ko nas zapusti sodelavec, prijatelj in človek, ki je s svojim znanjem in prizadevnim delom mnogo pripomogel k napredku in razvoju našega podjetja.

Tone Čare se je rodil 7. avgusta 1919 v Sentjanžu pri Dravogradu. Leta 1938 je končal tekstilno šolo v Kranju in je bil sošolec vseh tistih tekstilcev, ki so po končani vojni prvi prevzeli vodenje tekstilnih tovarn. Vojna vihra je Toneta Čareta doletela v Mariboru, od koder je zbežal v Sarajevo, da mu ni bilo treba v okupatorjevo vojsko. Tam se je takoj povezal s pravimi ljudmi, ki so ga sprejeli medse in postal je borec 7. Krajiške brigade, v kateri je ostal do osvoboditve.

Njegova prva leta zaposlitve so bila v Mariboru. Od leta 1945 do 1947 je bil obratovodja v Tekstilni tovarni Ludvik Cilenšek, od takrat dalje pa je bil direktor Predilnice in tkalnice Maribor, kar je ostal praktično vse do leta 1954, če izvzamemo eno leto (1948—1949), ko je bil planer tekstilne industrije LRS na Ministrstvu za industrijo in rudarstvo.

Direktor razvojnega sektorja TONE ČARE odhaja v pokoj



Leta 1954 je prevzel mesto tehničnega direktorja Industrije za prerađu pamuka »Ratko Pavlović« v Nišu, kjer je s svojim znanjem mnogo pomagal kolektivu, kateremu je primanjkovalo dobrega strokovnega tekstilnega kadra.

Končno se je leta 1957 zaposlil v Kranju, kjer je ostal vse do danes. Prva štiri leta je bil vodja sektorja priprave in organizacije dela v Inteksu, zatem pa do združitve s Tiskarino vršilec dolžnosti direktorja podjetja. V podjetju Tekstilindus je zasedal odgovorna delovna mesta najprej kot direktor tehničnega in komercialnega sektorja, zadnja leta pa kot direktor razvojnega sektorja.

In končno ne smemo pozabiti omeniti, da je Tone Čare kljub odgovornemu poklicu, poklonil mnogo prostega časa tudi družbenopolitičnemu delu. V vrste ZK je bil sprejet že leta 1945. Vsa leta zaposlitve je imel vrsto pomembnih in odgovornih funkcij v partijskih in sindikalnih forumih, 5 let je bil odbornik pri občinski skupščini Kranj, kot predstavnik podjetja pa je bil tudi član raznih gospodarskih ustanov, raznih združenj, v Gospodarski zbornici ipd. Tone Čare je bil tudi prvi predsednik Društva inženirjev in tehnikov tekstilcev (DITT) Slovenije.

Skratka, za Toneta Čareta lahko rečemo, da je prispeval bogat ustvarjalni delež, kakršnega dajo lahko samo tisti, ki so prežeti s čutom odgovornosti, veliko volje in ljubezni do dela.

Ob odhodu v pokoj mu zaželimo predvsem mnogo zdravja in še dolgo srečnih let, obenem pa izrečimo iskreno zahvalo za vse, kar je storil za naš skupni napredek.

R. Smodej

Varstvo pri delu

Tri javne listine

Namen sestavka je opozoriti na nekatere bistvene in pomembne določbe novega zakona o varstvu pri delu (Ur. l. SRS št. 32/74), v katerem je postavljena zahteva po izdajanju pismenih izjav, navodil in strokovnih ocen. Na osnovi 5. in 24. člena ZVD je bil izdan tudi pravilnik o izdajanju pismenih izjav in strokovnih ocen glede upoštevanja varstvenih ukrepov in normativov ter o vsebini navodila za varno uporabo in o načinu preizkušanja in vzdrževanja delovnih priprav in naprav (Urad. list SRS, št. 16/75).

PISMENA IZJAVA

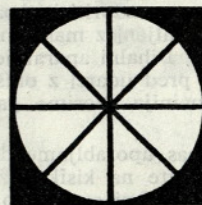
S pismeno izjavo potrjuje projektantska, proizvajalna, uvozna ali druga OZD, da so bili pri projektiranju objektov, pri graditvi in konstrukciji objektov, pri projektiranju tehnološkega procesa, pri projektiranju, konstruiranju in izdelovanju ali ob uvozu delovnih priprav in naprav ter sredstev in opreme za osebno varstvo pri delu ter pri uvozu tehnične dokumentacije za gradbene objekte so bila izdelana pri nas in ukrepi in normativi ter kate-ri varstveni ukrepi so bili upoštevani.

Pismena izjava je javna listina in je z novim ZVD povsem na novo vpeljana v sistem varstva pri delu. Po svojem namenu je zamenjala atest pri delovnih pripravah in napravah na mehanizirani pogon ter pri sredstvih in opremi za osebno varstvo, ki so bila izdelana pri nas in za katera ni bilo ustreznega jugoslovanskega standarda. Pri novozgrajenih in rekonstruiranih gradbenih objektih, ki so namenjeni za delovne prostore, pa je takšna pismena izjava zamenjala le predpisano strokovno oceno. Obveznost upoštevanja predpisanih varstvenih ukrepov in normativov je bila za projektantske in gradbene organizacije združenega dela kot tudi izdelovalce delovnih priprav in naprav predpisana tudi z 2. členom pravilnika o splošnih ukrepih in normativih za varstvo pri delu z delovnimi pripravami in napravami ter s 3. členom pravilnika o splošnih ukrepih in normativih varstva pri delu za gradbene objekte, namenjene za delovne in pomožne prostore. Zanimivo je, da takšna pravna ureditev ni bila sankcionirana tako kot z novim ZVD. Le-ta konkretno zavezuje projektantske, proizvajalne, uvozne in druge OZD, da pri svojem delu pod pretnjo visoke denarne kazni za gospodarski prestopok,

upoštevajo pri svojem delu tudi predpise o varstvu pri delu. Namen takšne ureditve pa bo dosežen le, če bodo prav OZD dojele, da je skrb za predhodno varnost njihova zadeva in da je to varnost v predmetih dela moč zagotoviti samo z njihovim tvornim upoštevanjem predpisanih varstvenih ukrepov in normativov in da se s svojim delom tudi sami tvorno vključijo v preventivno delo.

STROKOVNA OCENA

Tudi strokovna ocena je javna listina. Od pismene izjave se loči po namenu in izdajatelju. Strokovna ocena je bila v sistemu varstva pri delu predpisana že s prejšnjim TZVD, vendar se od te strokovne ocene bistveno razlikuje, tako po namenu kot po vsebini. Strokovno oceno lahko izdajajo samo pooblaščenec OZD, kadar jo naroči organizacija združenega dela ali jo zahteva pristojni organ inšpekcije dela. Naročnik strokovne ocene mora pismeni zahtevi za izdajo strokovne ocene priložiti potrebno dokumentacijo, pismeno izjavo in morebitno pismeno zahtevo pristojnega organa inšpekcije dela ali organizacije združenega dela, ki tako stro-



kovno oceno zahteva. S strokovno oceno se tudi ugotavlja, ali je bila pismena izjava izdana v skladu s 5. členom ZVD in 4. členom pravilnika. V Sloveniji sta dve pooblaščenici OZD za izdajanje strokovnih ocen in to inštituta za varstvo pri delu Maribor in zavod SRS za varstvo pri delu v Ljubljani.

Zahteva po strokovni oceni mora biti pravno utemeljena oz. mora temeljiti na nekem interesu ali pravni ugotovitvi. Tako bo OZD »Tekstilindus« na primer zahtevala strokovno oceno na projekt gradbenega objekta, za tehnološki proces ali za delovno pripravo itd., če bo utemeljeno menila, da niso bili upoštevani predpisi o varstvu pri delu, morda celo glede na to, če je bila izdana predpisana pismena izjava. Tako strokovno oceno bo OZD »Tekstilindus« lahko zahtevala tudi v primerih, ko ne bo mogoče dobiti predpisane pismene izjave. Upoštevaty moramo ne le pravne, temveč tudi dejanske učinke, da se prepričamo, če je projektantska ali druga OZD upoštevala predpisane varstvene ukrepe in normative že pri projektiranju in graditvi gradbenega objekta, tehnološkega procesa, pri projektiranju in uvozu delovnih priprav in naprav ter sredstev

in opreme za osebno varstvo ter pri uvozu investicijsko-tehnične dokumentacije.

NAVODILO O VARNI UPORABI TER NAČINU PREIZKUŠANJA IN VZDRŽEVANJA DELOVNE PRIPRAVE IN NAPRAVE

je povsem na novo uzakonil nov ZVD. Takega navodila prejšnji TZVD in RZVD nista imela. To navodilo je treba razlikovati od navodil za varno delo na določeni delovni pripravi ali napravi, ki so praviloma izdana na podlagi samoupravnega akta, medtem ko se navodilo o varni uporabi ter načinu preizkušanja in vzdrževanja delovne priprave in naprave izdaja samo na podlagi ZVD in omenjenega pravilnika ter je zato javna listina. Zanj velja ista načela kot za pismeno izjavo in strokovno oceno.

Omenjeno je že bilo, da se za delovno napravo in pripravo zahteva pismena izjava samo za njen projekt. Na njen končni izdelek pa se zahteva navodilo, ki ga mora izdati proizvajalec, medtem ko more izdati pismeno izjavo tisti, ki je izdelal projekt. Vendar se tako navodilo kakor tudi pismena izjava lahko zahteva samo za delovne priprave in naprave na mehaniziran pogon, če so namenjene za delovne procese. Oblika navodila ni predpisana in je njegova oblika prepuščenca izdajatelju. S tako pismeno listino bo moč dokazovati, da so bili pri delovni pripravi in napravi upoštevani predpisi o varstvu pri delu, obenem pa bo z njim dano tudi praktično navodilo o ravnanju z določeno delovno pripravo z vidika varstva pri delu.

Dano je pooblastilo organom inšpekcije dela, da lahko v inšpekcijskem postopku preverijo in ugotovijo pristnost in skladnost navodila kot javne listine s predpisi o varstvu pri delu. S takšnim namenom tudi lahko zahteva, da izdano navodilo strokovno oceni pooblaščenca OZD.

Omenjene tri javne listine mora preskrbeti torej tudi OZD »Tekstilindus«, kadar nastopijo pogoji, v katerih je to potrebno in določeno z zakonom in pravilnikom in mora določbe teh aktov dosledno upoštevati zaradi zagotavljanja varstva pri delu.



Izolacijski dihalni aparat

Pri gašenju požarov, reševanju ljudi in premoženja v zaprtih, polzaprtih prostorih moramo reševalce in gasilce opremiti z aparati za varovanje dihalnih organov.

Dihalni aparati varujejo dihalne organe v delovni atmosferi, kjer so visoke koncentracije strupenih in dušljivih plinov.

Človek, ki je opremljen s takim aparatom, je popolnoma neodvisen od atmosfere, ki ga obdaja. Uporablja pa kisik ali zrak.

Zrak — normalni — ki ga vdihavamo, ima naslednjo sestavo:

21 % kisika
79 % dušika
ter nekaj CO₂ oziroma žlahtnih plinov.

Izdihani zrak ima naslednjo sestavo: cca

17 % kisika
79 % dušika
4 % CO₂ in vlage

Sestava izdihanega zraka je dušljiva in ni primerna za dihanje. Glede na plin, ki ga vdihavamo, imamo dve vrsti aparatov:

1. dihalne aparate s kisikom

2. dihalne aparate z zrakom

Dihalni aparati s kisikom delujejo v zaprtem sistemu, kjer se izdihani zrak regenerira (obnavlja) v posebnih patronah in kroži v zaprtem krogotoku.

Dihalni aparati z zrakom so odprtega sistema, kjer izdihani zrak s pomočjo ventila spustimo v atmosfero.

Aparati polzaprtega sistema so kombinacija obeh prejšnjih vrst aparatov.

Izolacijski dihalni aparat s kompromiranim kisikom
Glavni sestavni deli aparata:

- kisikova jeklenka
- reducirni ventil
- kalijeve patrona
- dihalna vreča
- ventili
- cevi

- signalna lupa
- maska ali ustnik.

Zrak po aparatu kroži s pomočjo človekovih pljuč. Izdihani zrak teče po izdihalni cevi do regenerativne kalijeve patrona. V tej patroni kalijev hidroksid absorbira CO₂ in vlago, kisik in dušik pa gresta v dihalno vrečo (prostor mine ca. 6 litrov). Od tu se zrak pretaka v vdihalno cev.

Dodajanje, doziranje kisika, poteka na dva načina:

- s konstantnim (stalnim) doziranjem ca. 1,5 l/min

- s pljučnim avtomatom, ki dodatno in avtomatično vbrizgne toliko kisika, kolikor ga človek potrebuje.

Človek, težak 70 kg, porabi naslednjo množino kisika:

- sede 0,25 l/min,
- stoje 0,36 l/min,
- pri hoji 0,75 l/min do 1,5 l/min,
- pri naporu do 3 l/min.

V jeklenkah je kisik kompromiran na 150, 200 ali 300 atmosfer in se v reducirnem ventilu ta pritisk zmanjša na 3 atmosfere. Vsak aparat ima tudi rezervni ventil za dodajanje kisika v krogotoku.

Signalna lupa nas opozori, če imamo ventil na jeklenki zaprt, ali pa če je jeklenka prazna.

Pritisk kontroliramo s pomočjo manometra. Če je preveč kisika v krogotoku, le-ta izhaja avtomatično s pomočjo ventila za nadpritisk. Aparati so opremljeni z maskami ali ustniki. Dihalni aparat je zaščiten pred udarci z ohišjem iz aluminija. Nosimo ga na hrbtu.

Pri nas uporabljamo dihalne aparate na kisik, lažjega tipa, uporabni so za eno uro in so težki 8—12 kg.

Pred vsako uporabo moramo montirati nov (plombiran) kalijev vložek.

Izolacijski dihalni aparat s kompromiranim zrakom

Teža aparata je do 16 kg in jih lahko uporabljamo od 15

do 60 minut. Glavno težo predstavljajo jeklenke, ki polne tehtajo do 13 kg. Zrak je kompromiran v jeklenkah na 150, 200 in 300 atm. Jeklenke so različne velikosti, V = 4—10 l (V pomeni volumen, prostornina). Aparati imajo navadno eno jeklenko, ki jo nosimo na hrbtu, nekateri pa imajo dve.

Če je jeklenka večja, ali je pritisk v jeklenkah večji, tem daljša je njegova uporaba.

Zgornja meja količine kompromiranega zraka pri sodobnih aparatih je 2000 litrov. Poraba zraka je od 25 do 50 l/min. Zgornja meja uporabe aparatov je ca. 1 uro.

Kompromirani zrak se v reducirnem ventilu zreducira na 4—6 atm in doteka po močni gumijasti cevi do pljučnega avtomata, ki je navadno pritrjen na maski. Vsi aparati na kompromiran zrak so opremljeni s pljučnimi avtomati, ki dovajajo človeku toliko zraka, kolikor ga le-ta potrebuje. Izdihani zrak odteka prek izdihalnega ventila v atmosfero. Aparati so opremljeni z maskami različnih velikosti in tipov. Najboljše so tiste, ki imajo večje razgledno steklo, ter jih lažje dezinficiramo.

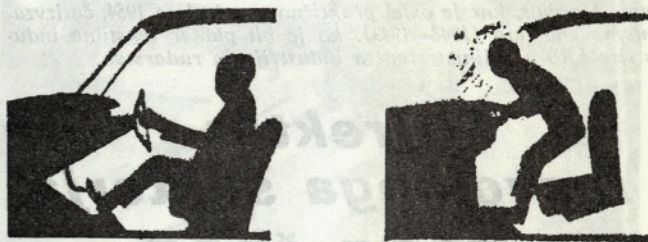
Aparati so opremljeni z manometrom, ki kaže pritisk zraka v jeklenkah.

Reducirni ventil je narejen tako, da pri 40 atm pritiska v jeklenkah začetno otežkočeno dihanje, to pa nas opozori na to, da se moramo iz prostora takoj umakniti. Pri aparatih na kompromiran zrak je v vseh delih, razen v maski, pri vdihu nadpritisk, kar pozitivno vpliva na eventualno netesnjenost. Podpritisk pa je v krogotoku tudi v dihalni cevi pri tistih aparatih, kjer je pljučni avtomat pri jeklenki in ne na maski.

H. Z.



Varnostni pas — rešuje nas!



Varnostni pas

S 1. januarjem 1977 bodo morali biti tudi pri nas vgrajeni v vse osebne avtomobile VARNOSTNI PASOVI. Verjetno ne bo odveč, da o tem napišemo nekaj tudi v našem Tekstilcu.

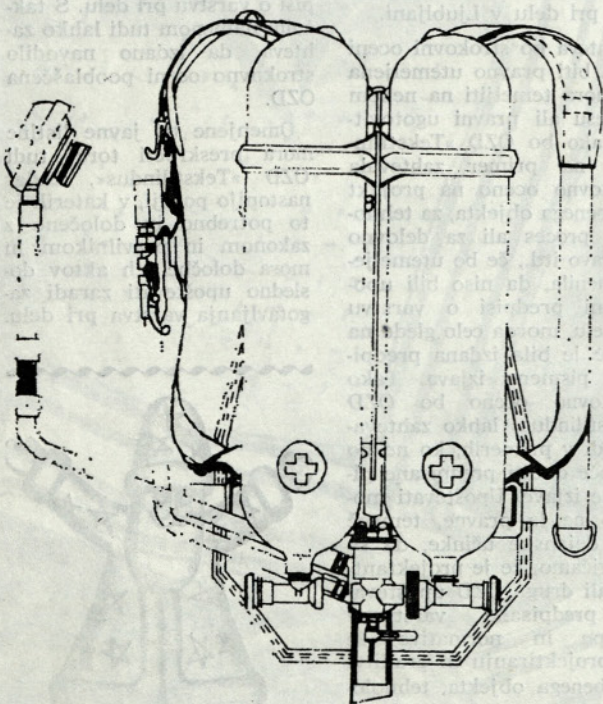
Po podatkih o prometnih nezgodah v letošnjem letu lahko zasledimo, da so se vozniki in sopotniki nenadoma povzpeli na prvo mesto med žrtvami prometnih nesreč. Strokovnjaki so ugotovili, da vzroki ne tičijo samo v tem, da vozniki ne znajo prilagoditi vožnje razmeram na cesti; mnogi od voznikov, ki so v zadnjih mesecih izgubili življenja, bi bili namreč še med živimi, če bi bili v trenutku nezgode pripeti z varnostnim pasom. Sicer pa menimo, da bi bilo

o pomenu varnostnega pasu pisanje odveč, o tem so vozniki prav gotovo že dobro seznanjeni. Omenimo naj samo, da so varnostni pasovi že dalj časa obvezni v mnogih evropskih državah: Belgiji, Finski, Franciji, Luxemburgu, Nizozemski, Španiji, Čehoslovaški, Sovjetski zvezi, Avstriji in Nemčiji, s 1. januarjem pa tudi pri nas.

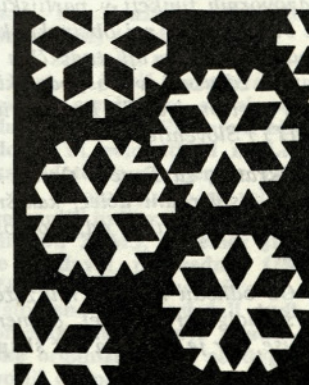
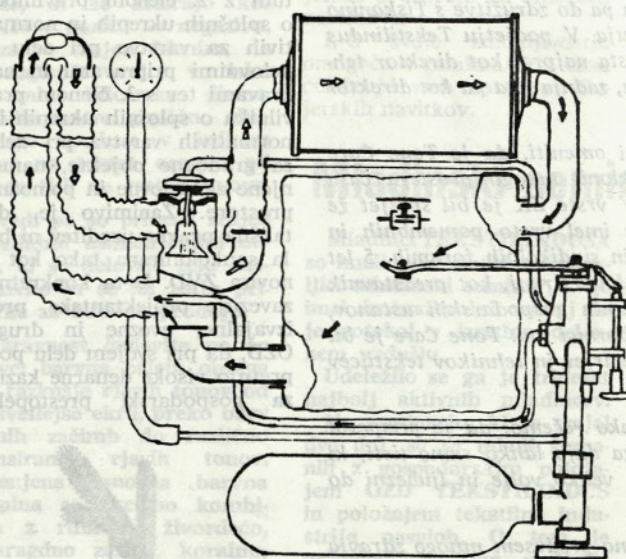
Ne glede na predpis, pa voznikom priporočamo, da ne čakajo na zadnji dan, temveč naj si varnostne pasove vgradijo čimprej. Voznike opozarjamo, naj pri nakupu varnostnih pasov dobro premislijo. V poštev pridejo samo tritočkovni pasovi, kateri edino nudijo zadovoljivo varnost. To opozarjamo predvsem zaradi tega, ker se na trgu pojavljajo tudi pasovi, ki ne ustrezajo predpisom in so praktično neuporabni. Najboljši so avtomatični varnostni pasovi, ki v normalnih razmerah dopuščajo gibanje voznika, ob trčenju pa blokirajo. Taki pasovi so precej dražji in jih na domačem tržišču ni moč kupiti.

V Ljubljani se varnostni pasovi lahko nabavijo v naslednjih trgovinah: Slovenija avto na Tržaški cesti, Volan v Kersnikovi ulici, Slovenija avto na Celovški cesti in v Maksimarketu. Voznike naj opozorimo, da so tudi cene zelo različne.

M. Krizmanič



→ vdihani zrak
→ izdihani zrak



Problem parkirnih prostorov zahteva rešitev

Zadnja leta postaja v obeh naših obratih problem parkirnih prostorov iz dneva v dan večji. Neurejeno parkiranje osebnih avtomobilov naših delavcev pa zadnje čase že presega vse meje. Nekateri posamezniki puščajo osebnih avtomobile že pod različnimi napuščmi, v lopah, nekateri pa si celo privoščijo parkiranje v garažah podjetja.

Tako neurejeno parkiranje predstavlja pogosto že redno oviranje internega transporta, povsem pa je tudi v nasprotju s požarno varnostnimi predpisi. Zavedati se moramo, da delamo v tekstilni industriji, kjer požari niti niso tako redki. Predstavljajmo si, da bi na primer izbil tak požar, kakršen je bil pred leti v IBI-ju: pri nas bi bila reševalna akcija prav zaradi neurejenega parkiranja osebnih

Le vsak peti slovenski voznik ima svoje vozilo opremljeno z varnostnim pasom

Pridružite se nam tudi vi ter zaščitite svojega sopotnika in sebe!



nih avtomobilov zelo otežena. To velja enako za oba obrata, v obratu II glede na to, da je nekaj lesenih stavb, še toliko bolj.

V podkrepitev tej zaskrbjujoči ugotovitvi naj navedem, da je v letnem času v obratu I dnevno parkiranih v eni izmeni povprečno od 150 do 170 avtomobilov, v obratu II pa od 70 do 80. In končno je potrebno tudi omeniti, da se v zadnjem času pogosto pojavljajo zaradi tega tudi tatvine; nemogoče je namreč opravljati temeljito kontrolo pri vratarju, saj si vsak lahko predstavlja, kakšen zastoj bi bil ob odhodu domov.

Težko je po vsem naštetem razumeti, da ob tem problemu stojimo ob strani in zavlačujemo rešitev, kajti v obeh obratih lahko na enostaven in hiter način uredimo parkirne prostore, pa še z minimalnimi sredstvi.

Komisija za prometno varnost je obravnavala že vso to problematiko in je samoupravni organom podjetja že predložila predlog z možnimi rešitvami tega problema: v obratu I bi bilo možno urediti centralni parkirni prostor med staro, vedno

prazno kolesarnico in industrijskim tirom, kjer je sedaj prazen in neizkoriščen prostor, v obratu II pa je idealen prostor zunaj podjetja in to v neurejenem parku ob stavbi plemenitilnice in stanovanjsko hišo.

Tako bi v obeh obratih popolnoma rešili problem parkiranja. Celotna ureditev bi bila povezana tudi z minimalnimi stroški: v glavnem za utrditev terena in eventualne

ograditve prostora. V obratu I bi bil morda le vhod in izhod na parkirni prostor nekoliko neroden, v poštev pa bi prišla lahko tudi ta možnost, da bi uredili nov izhod.

V letošnjem letu parkirnih prostorov ne bo možno več urediti. Prav pa je, da ob koncu leta pomislimo tudi nanje in si jih vzamemo za eno izmed pomembnih nalog za prihodnje leto.

Ob koncu naj izkoristim tudi to priložnost, da v imenu komisije za prometno varnost zaželim vsem zaposlenim srečno novo leto, vsem voznikom pa varno vožnjo za volanom v letu 1977.

M. K.

Spominska slovesnost v Dražgošah

Aktiv ZB NOV našega kolektiva vabi vse borce in ostale člane kolektiva, oz. jih obvešča, da Prireditveni odbor »Po stezah partizanske Jelovice« organizira ob obletnici dražgoške bitke spominsko slovesnost, ki bo v nedeljo, dne 9. januarja 1977. ob 13. uri pri spomeniku dražgoški bitki.

Spominska slovesnost bo posvečena 35. obletnici legendarne dražgoške bitke, 40. obletnici prihoda tovariša Tita na čelo KPJ ter njegovi 85. letnici rojstva.

Želimo, da se te pomembne svečanosti udeleži čim večje število članov ZZB NOV, mladine in ostalih članov kolektiva.

Za aktiv ZB:
Mijo Krizmanič

Ko pridejo gostje — za praznično razpoloženje



Ananas s kremo

Potrebujemo: 8 rezin ananasa, 1/8 litra sladke smetane, 1 zavitek vanili sladkorja, malinov ali drug sadni sok.

Smetano in sladkor trdo stepemo. Na eno osebo serviramo na desertnem krožniku po 2 rezini ananasa, ki jih garniramo s stepeno smetano in oblijemo z malinovcem.

Zračno lahka jabolčna krema z belim vinom

Potrebujemo: 750 g olupljenih in očiščenih jabolčk, pol kozarca belega vina, sok 1 limone, nožovo konico ingverja. Vse to dušimo približno 20 minut, nato vse skupaj precedimo in pustimo, da se popolnoma ohladi. Iz dveh beljakov nato stepemo trd sneg, kateremu dodamo 2 je-

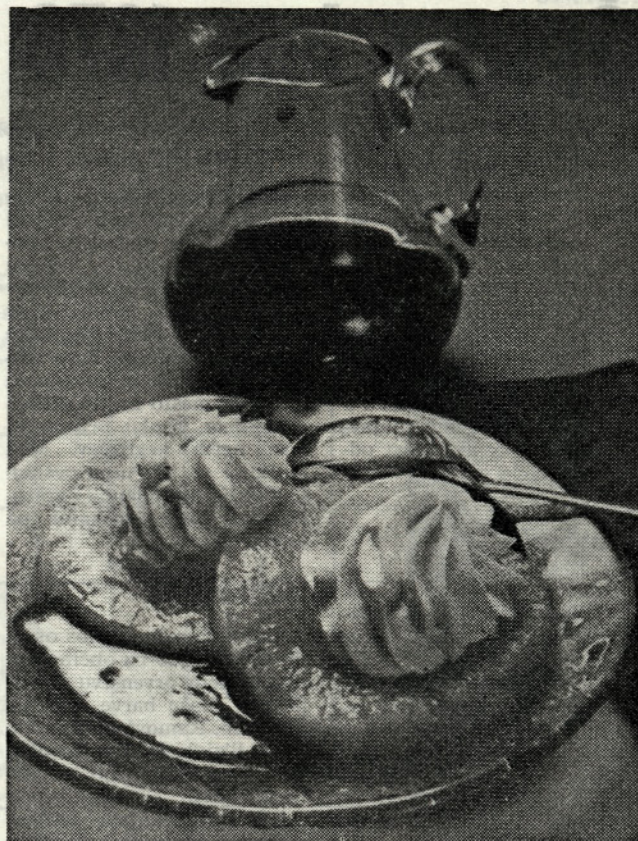
dilni žlici sladkorja. Sneg primešamo jabolkom, za konec pa kremo garniramo še s češnjami in oranžnimi rezinami.

Karamelna krema, pečena s hruškovimi rezinami

Potrebujemo: 3/8 litra mleka, 2 jedilni žlici sladkorja, ščepec soli, 4 jajca, 1 zavitek vanilijevega sladkorja. Vse to dobro zmešamo. Maso porazdelimo v 4 primerne posodice, ki prenesejo vročino, in jih nato kuhamo nad sopro približno 25 minut. Posodice nato odstavimo in jih obložimo z dvema hruškovima rezinama, katere nato potresemo še s sladkorjem v prahu. Posodice nato damo v pečico, da lepo zarumenijo. Tu se nato ponovno dušijo približno 20 minut, vendar morajo biti pokrite.

Srečno novo leto!

MaK



Ananas s kremo



Jabolčna krema



Karamelna krema s hruškami

Šport v letu 1976

Športna dejavnost je bila tudi v letošnjem letu razgibana in vsestranska. Naši predstavniki so se udeleževali vseh pomembnejših tekmovanj, tako na republiškem, kot na občinskem področju. Kot najuspešnejša je bila letos ekipa kegljačev, ki je na VIII. kegljaški tekstiliadi dosegla 2. mesto, na občinskem prvenstvu pa prvo mesto. Po posameznih športnih dejavnostih pa se je aktivnost odvijala takole:

Smučanje

Naša smučarska ekipa, ki šteje 26 članov, se je udeležila XVIII. tekstiliade v smučanju na Kravcu od 25.—27. 2. 1976 v organizaciji Novoteksa. Od naših tekmovalk je bila odlična naša Sonja Jakopin, ki je zasedla v svoji skupini drugo mesto s časom 52.44. Ekipno smo izmed 19 ekip zasedli 8. mesto. V okviru zimskih športnih iger ObSS Kranj, ki so bile od 14.—15. 2. 1976 v Mojstrani je sodelovala tudi naša ekipa. Viden rezultat je dosegel Hladnik, ki se je uvrstil na 2. mesto in Bajželj, ki je v svoji skupini zasedel 3. mesto.

Kegljanje

Naša kegljaška ekipa je bila v letošnjem letu najbolj aktivna. Poleg rednih treningov in tekmovanj v okviru KK Triglav se je udeležila tudi občinskega prvenstva v kegljanju in VIII. kegljaške tekstiliade v Celju. Prvo mesto na občinskem prvenstvu in drugo mesto na tekstiliadi potrjujeta visoko pripravljenost naših kegljačev. Med moškimi so bili najuspešnejši Cvirn, Martelanc, Zvršen, Jenkole, med ženskami pa Cvetka Novak.

Balnanje

Naši balinarji so letos osvojili prvo mesto na občinskem sindikalnem prvenstvu izmed 18 ekip. Naše barve zastopajo Škrab, Ramovž, Lebar, Zakojič, Bizjak, Pavlin, Novakovič. Poleg tekmovanj na občinski ravni se udeležujejo rednih medsebojnih srečanj z drugimi klubi na kegljiščih, kjer trenirajo (Huje, Vodovodni stolp).

Košarka

V okviru počastitve rojstnega dne tovariša Tita se je na-

ša mladinska košarkarska ekipa udeležila srečanja mladit na Kokrici, kjer so se odvijala športna tekmovanja. Naši košarkarji so v srečanju s Planiko, ŠC Iskra in ostalimi, zasedli prvo mesto. Na občinskem prvenstvu v okviru letnih športnih iger pa so zasedli 3. mesto. Najuspešnejši predstavniki naše košarkarske ekipe so: Hlebec, Skubic, Srabočan, Slokan in ostali.

Mali nogomet

Mali nogomet je v našem podjetju najbolj razširjena športna panoga. Na občinskem prvenstvu smo tekmovali z obema ekipama, ki sta se borbeno borili med hudo konkurenco za čimboljši plasma. Ekipa A je zasedla odlično 3. mesto. Tudi po TOZD



so ekipe v malem nogometu, saj se večkrat pomerijo posamezne izmene med seboj (v tkalnici in VEO).

Streljanje

Naši strelci so letos spet pričeli aktivno delati. Poleg srečanja z BPT Tržič, kjer so sicer izgubili, so se udeležili občinskega prvenstva, kjer so zasedli 7. mesto s 643 krogi izmed 26 ekip. Prvo mesto je zasedla Iskra B s 704 krogi. V posamični konkurenci je kot najboljši Svetel, ki je zasedel 20. mesto izmed 98 tekmovalcev. V ženski konkurenci pa je naša Mila Brezar s 170 krogi zasedla 1. mesto izmed 21 tekmovalk. V prihodnjem letu bodo naši strelci dobili nove puške, zato pričakujemo še boljše uvrstitve.

Šah

Šahisti so v januarju izvedli prvenstvo Tekstilindusa v šahu, kjer je prvo mesto osvojil Ratko Vojičič (tkalnica I.) z 9,5 točkami. Udeležili so se tudi občinskega prvenstva, kjer so dosegli 4.—6. mesto in republiškega sindikalnega prvenstva za posameznike v Rogaški Slatini, kjer je Vojičič dosegel 28. mesto izmed 160 tekmovalcev.

Plavanje

Naše plavalke in plavalci so se udeležili I. in II. prvenstva v plavanju, kjer so bile najuspešnejše tekmovalke: Štromajerjeva, Drakslerjeva, Smodejeva, Arharjeva in med moškimi Završnik. Prihodnje leto bo potrebno to dejavnost še poživiti.

Naši vaterpolisti so tekmovali skupno z IBI Kranj, kjer so se uspešno borili za ustrezen plasma (1. mesto).

Med tradicionalnimi športnimi srečanja naj omenim še športno srečanje z BPT Tržič, kjer smo jih premagali s 4:1, in sicer: v nogometu 10:2, v šahu 4:0, v streljanju smo izgubili s 524:574, v na-

miznem tenisu 5:4 in v kegljanju 443:328. Tako smo osvojili prehodni pokal v trajno last.

Iz gornjega pregleda je razvidno, da je bila športna dejavnost vsestranska, kar gre zahvala tudi sindikalni organizaciji za njihovo vsestransko podporo.

Vsem športnim delavcem, tekmovalcem in ostalim želim srečno in uspešno novo leto 1977 in še mnogo uspehov v prihodnjem letu.

A. Omejc

Plavanje

Od 10. do 11. novembra je bil v zimskem bazenu v Kranju izveden II. del sindikalnega prvenstva v plavanju za ženske in moške po starostnih skupinah.

Od naših ženskih predstavnic: Štromajerjeve, Drakslerjeve, Smodejeve in Kavaševe je bila najboljša Drakslerjeva, ki je v disciplini 25 m hrbtno zasedla s časom 0.17.2 prvo mesto in v disciplini 25 m cravl s časom 0.15.8 tudi prvo mesto. V štafeti 3 x 25 m pristo pa so naše predstavnice zasedle 3. mesto.

Rezultati — ženske

Skupina B — 25 m prsno:
1. Štular (IBI) 0.22.1, 2. Štromajer (Tekstilindus) 0.23.2... 5. Smodej (Tekstilindus) 0.24.1... 10. Kavaš (Tekstilindus) 0.28.5.

Skupina B — 25 m cravl

1. Rakovec (Iskra) 0.16.0, 2. Hvasti (Projekt) 0.19.9, 3. Žnidar (Prosveta) 0.20.0, 4. Štromajer (Tekstilindus) 0.20.9.

Skupina A — 25 m hrbtno:

1. Draksler (Tekstilindus) 0.17.2, 2. Štrukelj (Prosveta) 0.18.0, 3. Kimovec (Planika) 0.20.1...

Skupina A — 25 m cravl:

1. Draksler (Tekstilindus) 0.15.8, 2. Košnik (IBI) 0.16.9, 3. Kimovec (Planika) 0.17.8...

Štafete 3 x 25 m prosto

1. Iskra I 0.56.1, 2. IBI I 0.57.1, 3. Tekstilindus 0.01.2, 4. Projekt I 0.04.2, 5. Aerodrom 1.09.1... Sodelovalo je 9 štafet.

Rezultati — moški

50 m cravl:
1. Črnelj (Planika) 0.28.6, 2. Vukanac (Iskra) 0.29.2, 3. Kašman, Gale (Iskra) 0.30.0... 9. Judež (Tekstilindus) 0.31.5.

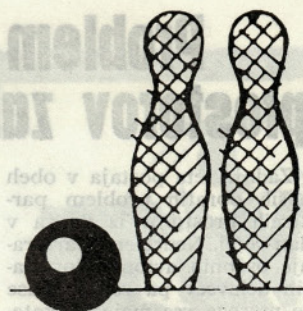
Skupna uvrstitev moških in žensk — ekipno (II. del)

1. Iskra 264, 2. Aerodrom 186,5 3. Planika 184, 4. Projekt 142,5, 5. Prosveta 138, 6. IBI 92, 7. Zdravstveni dom 78, 8. Tekstilindus 61, 9. Ljubljanska banka 44, 10. Sava 33, 11. Gorenjski tisk 18, 12. Zasebni sektor 10, 13. IKOS 6, 14. Elektro 0.

Skupni rezultati I. in II. dela prvenstva v plavanju še niso znani.

Naša ženska ekipa je bila tokrat izvrstna in borbena, dočim pa je bila moška ekipa borna, tako da bomo morali v prihodnjem letu resneje zbrati moško ekipo, tako da bodo rezultati ugodnejši.

A. O.



Naši kegljači prvi

V okviru X. letnih športnih iger ObSS Kranj v kegljanju je sodelovalo 51 moških in 34 ženskih ekip iz skoraj vseh kranjskih podjetij in ustanov. V ostri moški konkurenci je zmagala naša ekipa s 301 keglji, v ženski pa je naša ekipa zasedla 7. mesto.

V posamični konkurenci je bila naša Novak Cvetka s 181 keglji četrta izmed 89 tekmovalk. V moški konkurenci pa je bil Lebar Marjan drugi s 442 keglji, v aktivni konkurenci pa je Zvršen Jože zasedel 7. mesto.

REZULTATI:

Moški — borbene igre:

1. Tekstilindus 301, 2. Elektro 300, 3. Cestno podjetje 287, 4. Sava 273, 5. Iskra III 272...

Ženske — ekipno 3 x 50 lučaje:

1. Kokra I 563, 2. Iskra I 531, 3. Iskra II 507... 7. Tekstilindus 492...

Ženske posamezno:

1. Pavič (Iskra II) 192, 2. Jerman (Planika) 190, 3. Eržen (Domplan) 189, 4. Novak (Tekstilindus) 181... 8. Česen (Tekstilindus) 173, ... 49. Močnik (Tekstilindus) 138.

Moški — aktivni posamezno:

1. Turk (Elektro) 470, 2. Vehovec (Zivila) 461, 3. Kern (Merkur) 455... 7. Zvršen (Tekstilindus) 438, ... 10. Kert (Tekstilindus) 429, 13. Jenkole (Tekstilindus) 415...

Moški posamezno — amaterji:

1. Kavčič (Zivila) 444, 2. Lebar (Tekstilindus) 442, 3. Rogelj (Elektro) 435, ... 7. Pavlin (Tekstilindus) 419, 9. Cvirn (Tekstilindus) 415; Sodelovalo je 46 tekmovalcev.

A. O.

ZAHVALA

Ob smrti moje drage mame

LOGAR FRANČISKE

se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem predilnice za podarjeni venec, izraženo sožalje in spremstvo na njeni zadnji poti.

Hčerka Mici

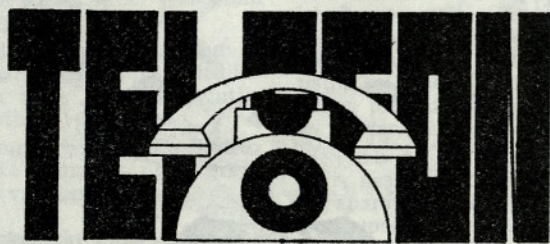
ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega sina in brata

LEOPOLDA JAGODICA

se zahvaljujem delovnemu kolektivu Tekstilindusa obrata I za izraženo sožalje in mehanični delavnici obrata II za podarjeni venec. Vsem, ki so počastili njegov spomin, iskrena hvala.

Oče, brata in sestra



Srečno novo leto

- 0-0 — »Halo, je tam številka 1-1!«
1-1 — »Da, tukaj telefonska številka 1-1.«
0-0 — »Ali vam v telefonu še vedno brni? Veste, tukaj je popravljalec telefonov.«
1-1 — »Ne slišim vas prav dobro, samo brenci pa v našem telefonu nič!«
0-0 — »Naročili so mi, da vam popravim telefon!«
1-1 — »Tovariš popravljalec, kaj ste rekli?«
0-0 — »Pravim, da sem dobil naročilo za popravilo vašega telefona!«
1-1 — »Ja, potem ga pa popravite. Jaz nimam nič pri tem.«
0-0 — »Imate, imate. Prosim vas, da mi pomagate.«
1-1 — »Pomagam? Le kako, saj se nič ne razumem v telefonijo!«
0-0 — »Le počasi. Prosim vas, da najprej počasi štejete od ena do deset.«
1-1 — »Dobro, če je samo to. Ena, dve, tri, štiri, pet...«
0-0 — »Halo, halo. Tovariš, malo bolj počasi bi prosil!«
1-1 — »V redu, pa bolj počasi. Eena, dvee, trii, štiiiri, peet, šeest, seedem, ooseem, deevet, deesset.«
0-0 — »Tako, zelo dobro. Sedaj pa še od deset do ena.«
1-1 — »Prav, če mora tako biti. Deeset, deevet, oseem, seedem, šeest, peet, štiiiri, trii, dvee, eena. Kaj pa sedaj?«
0-0 — »Nič, telefon je popravljen in nič več ne brenci! Ha, ha, ha, ha. Pa srečno novo leto tovariš 1-1!«
1-1 — »Vam bom že pokazal, presneto mularija! Škoda, da v telefonu brenci, če ne bi presnetega mulca po glasu spoznal!«
0-0 — Tu, tum, tu tum, tu tum.
1-1 — Škljoc.

Novoletna nagradna križanka

- Nagrade:
- 1. nagrada 50 dinarjev
 - 2. nagrada 40 dinarjev
 - 3. nagrada 30 dinarjev

Rešitve nagradne križanke oddajte najkasneje do 20. januarja 1977 v uredniške skrinjice pri vratarju ali pa jih pošljite po pošti na uredništvo Tekstilca.

				Srečno	Mesto v Črni Gori	Posebna oblika kisika	Prevoz. sredstvo	Gora v Grčiji	Tekst. rastlina	Španija	Tinček Bankov	Osvjež. pijača	Država v Aziji	Aloja	Enota elek. kapacit.	Ne blizu	Vnetje sluznice				
				Mesto v slov. primorju					Vojaška enota												
				Slov. sklada-teli					Gora v Turčiji												
				Soqla-snika					Bela prosol. snov			Gora v Šumad.									
				Italija					Koper	Vodilni delav.											
				siv					Poziv			Staro ime za Ljublj.		Maqija	Iqralna karta	Reka v Avstriji					
Sest. N. S.	Sloq 17. stol.	Leča v optičnih naprav.	Listina	Atek Kisik							Staro ime za Ljublj.		Maqija	Iqralna karta	Reka v Avstriji						
Grški otok					Lino Fraž Pokrajina na Hrvati.					Nemška pritrdil.					Otisek čevlja						
Orqan vida					Tovarna Ljubljani Poziv							Drqne-nje					Gozdna trata	Samo-glasnik	Lovilec pare		
Golobu podob. ptica									Vrsta cigareti					Noqomet. Hajduka Obdelava z valjem							
Koža jabolka											Mesto na Paqu								Iran		
Afriška žival									Gardner					Broz' Tito							
Planin. ptica					župan-čič	Tovarna avtom.					Nizozemska Krema				Anton Čuček	Teža ovitka Druž. za vesel. raz.					
				žensko ime							Ne trezen						Mesto v Dalmaciji				
				T Japon-telov. Kraj pri Ljubljani. Mesto v Burmi					Zadnja črka	Podgor-nik	Eva Vadnal	Okrepljen Tribuna									
Piši v Tekstilca!	Zqodaj Arabski srebrnik					Država v ZDA Slavnost oprava							Anql. astronom roj. 1877								
Doba					Kemični element	Primor. reka žnak Ital. telev.					Vrtna rastlina					Izvir Savinje	Ženski pevski qlas				
Alkoh. pijača									Rdeči križ Mesto v Kosmetu					Lepo vedenje	Država v Aziji Karikatur. Roqeli						
Vrsta križanke											Reka v Sibiriji Ptica roparica		Pijača s CO2						D I L L		
Napačni občutek									Brez-alkohol. ne pijače			Stranka odvjetnika						Materia: delec			
12 črka	Nikalnica					Anql. pripona					Podložnik					Tvor					
				Prijetno prazno-vanje!					Sarajevo Hazard. iqra	Naši predniki		Zbiranje podatkov Dqljik					Sombor	Mesto v Egiptu			
				1 Naspro-tovanje									Ad Liter		Reka v Bosni						
				9 Samo-glasnik							Kraj na Tolminski Plačilno sredstvo						Osovinu Opno-kritelci	Dušik			
												Krajev. skup.			Samo-glasnik	Uran Lovro Vodopivec	3,14				
				7 Ror					Preqo-vor							Padec vode	Srečno novo leto				
				7 Ljub. ime za Onasisa					X												

SREČNO NOVO

Kranj
P GORENJSKA
časniki
TEKSTILEC 1976

070 486



191102773

COBISS o

TOZD PREDILNICA

OGLASNA DESKA

VABILO

Vabimo vseh 25/PETINDVAJSET/
članov DS na redno sejo, katera
bo v pisarni s površino 30m² (+)
omare, mize, koši za smeti itd..

Stole prinesite s seboj!

Udeležba obvezna!

TOZD PREHRANE IN ODDIHA



OH KAKO JE DOLGA, DOLGA POT, OD MENZE DO OBRATOV.

TOZD PLEMITILNICA



MI IMAMO VSE: OBRATE Z NAJMODERNEJŠO
OPREMO IN OBRATE, KATERI BODO V KRATKEM
SRREMENJENI V MUZEJ.

TOZD TEKSTILINDUS



PA NAJ SE KDO REČE, DA NIŠMO IZNAJDLIVI!

TOZD TKALNICA



BREZ BESED.

SKUPNE SLUŽBE



TOVARIS ZDRAVNIK, JE HUDO NEVARNO?
NE, SAMO PREDRLO SE PA TUDI NE BO TAKO HITRO.

RECEPT

REALIZACIJA
PREDLAGANIH
KOMERCIALNIH
UKREPOV.