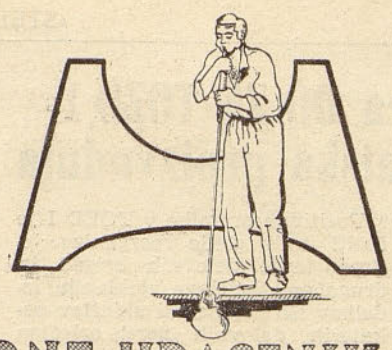


110756

VEELJN 0641/1978

Steklar



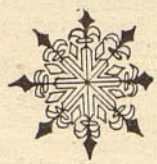
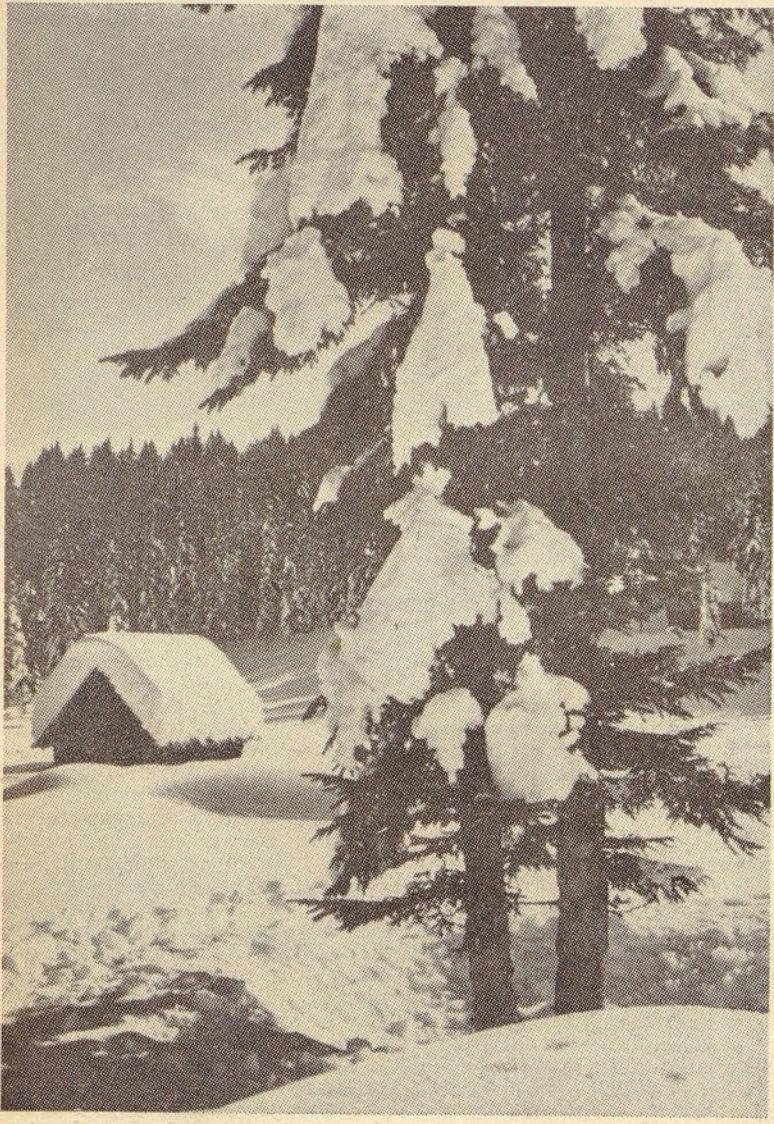
Uredniški odbor: Matija Koritnik, Sihur Erna, Tržan Vera, Rudi Kirhmajer, Viktor Racki, Adi Zaletel, Jože Gerhard, Premec Jože, Bezgovšek Anton. Odbor za informacije: Savič Momir, predsednik, Vidovič Franc, Marcen Alojz, Korbar Heda, Dremel Karl, Gornik Slavko, Racki Viktor, Koritnik Matija, Kirhmajer Rudi. Odgovorni urednik: Gerhard Jože. Uredništvo in uprava: Steklarna Hrastnik. Izhaja vsakega 5. v mesecu. Naslov: »Steklar« glasilu kolektiva Steklarne Hrastnik, tel. 814-622 — interno 63. Tisk in klišeeji AERO kemična in grafična industrija. Casopis oproščen davka (St. 421-1/72).

GLASILO KOLEKTIVA STEKLARNE HRASTNIK

Leto XIV.

Hrastnik, 1. 1. 1978

Št. 1



Mnogo osebne sreče in delovnih uspehov v letu 1978 želijo delavci

- TOZD I – notranji obrat
- TOZD II – obratne proizvodnje
- TOZD III – slikarnica
- TOZD IV – cizelernica
- TOZD V – elektro in ključavničarske delavnice
- TOZD VI – menza
- DSSS – skupne službe

Veliko uspehov v letu 1978

Zelo hitro je bilo leto naokrog in spet pregledujemo rezultate in delamo bilance naših prizadevanj. Zopet urejemo programe naših aktivnosti za prihodnje leto. Leto 1977 je bilo za našo delovno organizacijo še posebno zapisano, ker je zaradi izgube v predhodnem letu bilo predvideti vse, da se situacija ne bi ponovila. Zato lahko rečemo, da leto 1977 imenujemo sanacijsko leto, v katerem se je bilo potrebno poleg čvrstega dela tudi marsičemu odreči, tudi pri naši osebni in skupni porabi. Programi in načrti, katere so izdelali za reševanje težkega gospodarskega stanja so zelo kompleksni in zahtevni, da je bila nujna in dolžnost, da se vsi v naši skupnosti maksimalno angažirajo in upamo, da vsi ti napori niso bili zaman.

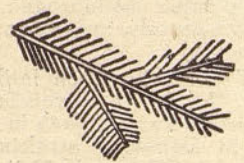
formiranje skupnosti še ne rešuje osnovne problematike, predvsem v sferi proizvodnje. Zato se morajo in morejo glavni problemi reševati v TOZD, ki bi z dobro povezavo med TOZD in ostalimi strukturami tako na nivoju delovne organizacije in še naprej poslovne skupnosti dajali kar najboljše gospodarske rezultate.

Zato si upravičeno za prihodnje leto zastavljamo naše planske naloge v pogojih naše nove organiziranosti in samoupravnih oblik s še večjim optimizmom. Vse zastavljene naloge in tudi nova osnovna proizvodna sredstva, ki so bila nabavljena, ob boljši organiziranosti morajo dati boljše sadove in boljše poslovne rezultate. To pa pomeni več dohodka, kot osnova vseh nadaljnjih delitvenih kategorij in v končni obliki tudi boljša življenjska raven.

Že do sedaj je delovna skupnost pokazala svojo moč, tudi v težkih pogojih, zato ob jasnejših perspektivah naj ne bo nepremostljivih ovir za doseganje postavljenih nalog.

Vsem članom naše delovne skupnosti želim v letu 1978 najprej zdravja, potem pa čim več uspehov pri naših skupnih naporih.

Glavni direktor
dipl. ing. Mrcina Maks



Vsem bralcem časopisa STEKLAR želijo srečno in uspešno leto 1978

Skupščina podjetja
Delavski sveti vseh TOZD
Kolektivno izvršilni organi
skupščine in vseh TOZD
Osnovna organizacija sindikata
Svet ZK Steklarne in sekretariat
osnovne organizacije
Aktivi mladih delavcev
Uredništvo STEKLARJA

Volilna konferenca OO ZK TOZD I-ročna in polavtomatska proizvodnja

Večina osnovnih organizacij ZKS je v novembru opravila volilne konference, na njih ocenila delo preteklih dveh let in izvolila nove člane za organe organizacije ZK.

Dne 24. novembra 1977 smo tudi komunisti v TOZD I opravili »bilanco« svojega dela, kritično ocenili rezultate, ki smo jih dosegli.

Preteklo leto je bilo zelo razgiban v političnem delovanju ZK kot glavni usmerjevalniki vsega družbenega dela. Angažiranost komunistov je bila še posebno intenzivna pri izvajanju stabilizacije gospodarstva, na področju družbeno ekonomskega delovanja, na področju politike krepitve ter akcijske enotnosti partije. Da je bila aktivnost komunistov na precejšnji višini, se je odražalo predvsem pri sprejemanju samoupravnih aktov, v bolj uspešnem poslovanju ter v pristopu k izdelavi novega pravilnika po delovnih opravilih, h kateremu se je pristopilo na najbolj demokratičen način. S sprejetjem zakona o združenem delu pa smo sprejeli ne le pravice, ampak tudi dolžnosti, da določila zakona zaživijo tudi v praksi. To sicer ni naloga samo članov ZK, ampak vseh činiteljev, ki so po svoji samoupravni in delovni dolžnosti za to tudi odgovorni.

Razprava nam je pokazala številna vprašanja in pri reševanju le teh se bodo tudi v bodoče morali aktivno vključiti komunisti. Navedem naj le nekatere: stimulatивно nagrajevanje. Da je bilo tu že nekaj storjenega, je znano. Rezultati nam kažejo, da je to način, ki nam je v preteklih mesecih prinesel rezultate, ki nas spodbujajo v nadaljnje izgrajevanje sistema, da se takšen način nagrajevanja uvede tudi še za druge proizvodne in neproizvodne delavce. Še posebno se bomo morali angažirati pri neproizvodnih strukturah. Ker so rezultati dela neproizvodnih delavcev težko izmerljivi, bodo terjali tudi daljši način ugotavljanja, sistem pa bomo morali graditi tako, da bo novi način nagrajevanja resnično rezultat prizadevanj in prispevka delavca v združeno delo. Hkrati s sistemom pa bomo morali izgrajevati družbeno zavest, da bi bila na enaki višini kot nam to omogoča zakon.

Positivne premike v TOZD I je čutili tudi glede reorganizacije. Zmanjšanje delovnih brigad in drugačna dodelava steklenih izdelkov sta pogojevali ukinitve nekaterih delovnih mest, oziroma premestitev kadrov na tista delovna mesta, kjer so najbolj potrebni. To je bil tudi del sanacijskega programa in znano je, da nam je prinesel uspeh.

Povsem upravičena je bila kritika članov ZK glede medsebojnega sodelovanja strokovnih kadrov pri planiranju proizvodnje na nivoju DO, kakor tudi med posameznimi TOZD.

Kot je bilo v poročilu jasno povedano, potrdila pa je tudi razprava, med skupnimi službami in TOZD še vedno niso vzpostavljene ustrezne relacije, tako da bi bile skupne službe kot servis strokovnih opravil, ki jih proizvodnja ne bi financirala po ključu na zaposlenega, ampak po dejansko opravljenem, strokovno vložnem delu. V prihodnje nas torej čaka še veliko nalog.

Zaradi problematike gospodarstva pa smo premalo storili na idejno-politični graditvi članov ZK. To bo ena izmed glavnih nalog v bodočem delu.

Konferenca naše OO ZK pa ni bila le delovno uspešna, bila je tudi slovesna. Slovesno obeležje ji je dal sprejem novih članov v ZK. To so člani, katerih družbenopolitična aktivnost v mladinski organizaciji in drugod opravičuje podelitev članske izkaznice ZKS.

Konferenca je izvolila nov sekretariat OO ZK TOZD I ter člane za nekatere organe ZK, za Občinsko konferenco ZKS ter za novo formirano konferenco v krajevni skupnosti. Za aktiv komunistov-delavcev je bil izvoljen tovariš Ljubo Čakič. Obravnavali in potrdili smo tudi sestavo novega občinskega komiteja, kakor tudi delegate za 8. kongres ZKS.

Ob koncu naj povem še to, da smo delavci naše delovne organizacije lahko ponosni, kajti zasavski komunisti so izbrali delegata za XI. kongres KJKJ prav iz naše sredine. To priznanje oziroma zupanje si je tovariš Momir Savič pridobil s svojo aktivno dejavnostjo na družbenopolitičnem področju. Tovarišu Momiru želimo na kongresu uspešno sodelovanje!

Milica Kobal

Volilna konferenca OO ZK TOZD II-avtomati

Komunisti osnovne organizacije TOZD II — avtomatska predelava steklene mase so se pretekli petek zbrali na volilni konferenci, kjer so zelo zavzeto, konkretno in kritično obravnavali tako uspehe kot tudi pomanjkljivosti v svojem delu v preteklem mandnatnem obdobju.

Ocenjeno je bilo, da je OO ZK TOZD II v tem obdobju odigrala vlogo, ki se je od nje zahtevala, saj je s svojo aktivnostjo vplivala na kreiranje politike celotne TOZD, ki so jo ocenili pozitivno.

To se nanaša predvsem na delo komunistov v samoupravnih organih, v akcijah, ki so širšega družbenega pomena, kot so akcije za cestno posojilo, pomoč Tolminkemu, krajevni samoprispevek za dograditev zdravstvenega doma in integracijskem procesu z Jugometalom; aktivno smo sodelovali pri obravnavanju in sprejemanju zakona o združenem delu in ne nazadnje pri reševanju kritičnega gospodarskega položaja same TOZD. To pa hkrati ne pomeni, da smo z doseženimi re-

zultati zadovoljni. Z uvedbo novega sistema obračunavanja in plačevanja in še z drugimi spremembami, ki smo jih izvedli v zadnjem obdobju, se vse preveč kažejo slabosti tudi v poslovanju TOZD II. Zato so bili komunisti mnenja, da je nujno potrebno analizirati vse vzroke, zaradi katerih je tako slab gospodarski in ekonomski položaj v TOZD II, ter se hkrati lotiti akcij in ukrepov, ki bodo zaustavili negativne težnje in kritični položaj, v katerem se nahaja TOZD II. Vzroke za tako stanje pa je potrebno iskati predvsem v premalo raziskanem tržišču, domačem kot tudi tujem, kar ima za posledico zastoje pri prodaji in kopičenje zalog; premajhna organiziranost pri obnavljanju proizvodnih programov, slaba organiziranost, premajhna odgovornost pri zadnjih nalogah, nedoseganje proiz-

ne delavske kontrole, ker je njena aktivnost in prisotnost v TOZD II premajhna. Menimo, da obstajajo problemi, ki bi jih morala obravnavati in ni objektivnega razloga, zakaj samoupravna delavska kontrola ni aktivna. Zato morajo vse družbenopolitične organizacije in ostali odgovorni, predvsem pa sindikat in ZK v svojih programih dela posvetiti delavski kontroli več časa in nuditi vsi politično podporo njeni dejavnosti.

Posebno skrb je potrebno posvetiti delegatskemu sistemu v samoupravnih interesnih skupnostih, kjer prihaja do večjih problemov glede sklepčnosti ter delitve dela na posameznih področjih. Vse to pa ima za posledico, da vedno eni in isti zastopajo delegacijo.

Tudi komunisti morajo usmerjati in vzpodbujati aktivnost in



Na volilni konferenci članov OO ZK TOZD II

vodnih normativov na posameznih proizvodnih linijah, predolgi in nepotrebni zastoji, večkrat pa tudi neodgovoren odnos pri reševanju omenjenih problemov. Največji problem pa predstavlja proizvodna linija za izdelavo kozarcev z nogo, ker se ponovno pojavlja problem prodaje teh kozarcev. Ravno ob teh spremljajočih problemih in slabostih je bilo stališče komunistov, da se energično pristopi k reševanju navedenih problemov. Napravijo se naj akcijski programi, določijo naj se nosilci konkretnih nalog in odgovornost za njihovo izpolnjevanje. Pri vsem tem pa so bili komunisti TOZD II enotni v mnenju, da se je potrebno postaviti po robu vsem tistim, ki poskušajo s svojim obnašanjem in nedelom zavirati gospodarsko stabilizacijo, ki pa je kljub vsem problemom in težavam, ki so nas spremljale, vendarle dala pomembne rezultate v letošnjem letu.

Treba pa je upoštevati tudi to, da smo v tekočem letu 1977 opravili dva velika remonta na 40 t in B banji, da je to precejšen izpad prihodka. Rezultati poslovanja pa vseeno kažejo, da bomo poslovno leto 1977 le zaključili pozitivno in tako izpolnili stališče OO ZK in željo vseh zaposlenih v TOZD II kot tudi delovne organizacije Steklarne Hrastnik, kar pa je tudi lep uspeh glede na težave, ki so nas spremljale v zadnjem obdobju.

Vsi ti in drugi nalogi pa so rodili sadove v organih samoupravljanja, v katerih so bili komunisti dokaj delovni in uspešni. Komunisti TOZD II ocenjujejo, da so z delom samoupravnih organov zadovoljni, ne morejo pa biti zadovoljni z organom samouprav-

odgovornost delegatov. Skratka, uveljaviti je potrebno sistem, ki bo omogočal predhodno dogovarjanje o predloženih programih med člani delegacije, samoupravnimi organi, DPO v cilju iskanja najboljših rešitev in mnenj. Obveščanje o delu delegacije in sprejetih sklepe mora bazirati v smeri delegat oz. delegacija — samoupravni organi in sredina, v kateri deluje delegat.

V razpravi o močnem delu žena v TOZD je bilo stališče komunistov, da se mora pokazati večje prizadevanje DPO kot tudi strokovnih služb pri reševanju omenjenega problema. DPO kot strokovne službe morajo v svojih programih vključiti prizadevanja za postopno zmanjševanje nočnega dela žena, saj je Jugoslavija podpisnica mednarodne konvencije o zaposlovanju žena na nočni izmeni.

V preteklih dveh letih je OO ZK TOZD II povečala število članstva kar za 100 % in zdaj šteje 51 članov. V strukturi novosprejetih članov je 70 % iz neposredne proizvodnje. Ne moremo pa biti zadovoljni s članstvom žena v OO ZK, saj sta samo dve članici ZK od 180 zaposlenih žena v TOZD II. Zato moramo biti komunisti aktivnejši pri sprejemanju žena v članstvo ZK, kar mora biti tudi stalna naloga OO ZK TOZD II.

Novosprejeti člani ZK v TOZD II: Kristina Pufler, Bojan Vintar, Jovo Milič, Stane Senegačnik, Tomo Uldrijan.

Po razrešitvi vodstva OO ZK TOZD II in zahvali sekretarja, so komunisti izvolili novo vodstvo in organe ZK. Za novega sekretarja je bil izvoljen Ivan Razdevšek.

(Nadaljevanje na 3. strani)

(Nadaljevanje z 2. strani)

Sekretariat pa sestavljajo še: Srečko Jakšič, Savo Tosič, Metka Bec, Bojan Ristovič.

V aktiv komunistov delavcev je bil izvoljen Đoko Bradašević, kot delegat v občinski konferenci na Matija Koritnik.

V konferenco ZK delovne orga-

nizacije so bili izvoljeni: Matija Koritnik, Anton Žagar, Edi Gorenšek, Miro Žagar, Gerhard Delpin.

V konferenco ZK krajevne skupnosti spodnji del pa so bili izvoljeni: Gerhard Delpin in Viktor Žagar.

Albert Kapelar

Volilna konferenca OO ZK TOZD III- dekorirnica s satinirnico

Večina osnovnih organizacij ZK je že novembra opravila volilne konference, ki so prva začetna in izjemno pomembna faza celotnega volilnega procesa, v katerem smo izbrali vse vodilne organe in telesa v zvezi komunistov. Volitve članov sekretariata in sekretarjev osnovnih organizacij in delegatov za občinsko konferenco so pomembno delo v volilnem procesu, kajti od angažiranja sekretarja in članov sekretariata je v veliki meri odvisna dejavnost celotne osnovne organizacije. Med komunisti, ki zaslužijo, da bi jih izvolili, smo tudi izbrali tiste, ki uživajo med delovnimi ljudmi ugled in veljajo kot člani in zavedni borci za uresničevanje nove ustave in Zakona o združenem delu.

Na konferenci je sekretarka Erna Sihur podala izčrpno poročilo o delu OO ZK TOZD III za preteklo obdobje. Iz poročila je razvidno, da smo se skozi vse leto srečevali s problematiko velike izgube celotnega podjetja in kako se sprovajajo sklepi samoupravnih organov. Skupno s samoupravnimi organi smo sprejeli tudi akcijski in stabilizacijski program, v katerega smo si zapisali naloge za boljše in racionalnejše gospodarjenje v okviru delovne organizacije kot tudi v sami TOZD. Vzporedno z vsemi problemi in nalogami pa živo spremljamo in dosledno uveljavljamo zakon o združenem delu, kar je bilo razvidno iz razprave udeležencev konferen-

ce. Največ govora je bilo o načinu stimuliranja vseh delavcev, ki de-

lajo po normi in tistih, ki opravljajo režijska dela.

V naši TOZD je sedaj stimulirana samo kompletna satinirnica, in to na odpadke. Pripravljeni pa so že normativni stimulacije za sitotisk, ročno dekoriranje in brizganje, kjer bodo vključeni tudi vsi režijski delavci.

Nadalje je tekla živa razprava o družbeni samozaščiti, za katero vemo, da je v naši TOZD vredna kritike, saj se pogosto pojavljajo kraje steklenih izdelkov in drugega materiala. Za preprečevanje in zmanjšanje teh krajev pa smo še vse premalo storili. Zavedati se moramo, da so poleg drugih objektivnih in neobjektivnih vzrokov tudi takšni zgoraj navedeni problemi vzrok za slabo gospodarjenje celotnega podjetja.

Po poročilu in razpravi smo zavzeli tudi naslednje sklepe:

1. Dekorirano steklo, pri katerem se pogosto pojavljajo kraje, je potrebno redno odvažati v skladišče gotovih izdelkov.

2. Vodja TOZD III skupno z izmenskimi vodji in nekaterimi delavci, morajo v najkrajšem času zmanjšati oziroma preprečiti kraje v tem oddelku.

3. Takoj urediti priročno skladišče v TOZD, kamor se bo spravljala pomožni material in barve.

4. Sprejemanje novih članov v ZK naj bo stalna naloga OO ZK.

Za sekretarja OO ZK TOZD III je bil izvoljen tovariš Stane Deželak, kateremu želimo pri njegovem delu obilo uspehov.

Marjana Tovornik

Volilna konferenca OO ZK TOZD IV cizelernica

Angažiranost članov ZK je potrebnejša kot kdajkoli. Zakon o ZD mora zaživeti tudi v praksi. Komunisti za srednjeročni razvoj TOZD in OZD.

Komunisti OO TOZD IV so z volilno konferenco v drugem delu preteklega meseca položili tudi račune za svoje delo v preteklem 4-letnem obdobju. Splošna ocena je, da je OO na čelu s sekretariatom delala dobro in v smislu vseh samoupravnih in družbenopolitičnih gibanj. Komunisti so v večini primerov svojo vlogo in nalogo dobro opravili, pa naj si bo to v primeru, ko je šlo za pomembno solidarno pomoč prizadetim krajev ob elementarnih nesrečah (Kozjansko, Posočje) kot tudi pri vpisovanju posojila za ceste in združevanju v poslovno skupnost Hrastnik — Jugometal. Nič manjšo, če ne še pomembnejšo vlogo so člani OO odigrali v zadnjih dveh letih, ko je naše podjetje za-

šlo v težave. Odločno so se zavzeli za dosledno izvajanje sanacijskega programa, že prej pa so skupno z ostalimi DPO v TOZD poskrbeli za boljše medsebojne kot tudi ekonomične odnose v TOZD in OZD.

Takšen odnos je že rodil tudi sadove. Zlasti medsebojni odnosi, odnosi do dela in repromateriala so se bistveno izboljšali. Vsi organi, ki so bili formirani ob prehodu na TOZD, delajo in dosledno izvršujejo samoupravne in družbene akte. Vsak član OO je neposredno vezan na bilo kateri samoupravni organ v TOZD ali pa OZD. Njihova aktivnost pa je evidentna tudi izven kolektiva, saj praktično ni primera, da njihov član ne bi bil aktiven v DPO občine ali pa KS.

Člani OO ZK TOZD IV dosledno s polno mero soodgovornosti podpirajo srednjeročni razvoj OZD kot tudi svoje TOZD. Spoznanje po potrebi izgradnje nove orodjarne ni samo želja, ampak kot so pokazale raziskave, še kako velika potreba.

Investicijo v tovrsten objekt je potrdil tudi elaborat, naročen in izdelan pri institutu ITC za tržne raziskave pri gospodarski zbornici SR Slovenije.

Pomembno vlogo so odigrali člani ZK pri vključevanju novih članov v vrste ZK. Medtem ko je še leta 1973 bilo le 8 zaposlenih delavcev članov ZK, pa šteje danes OO ZK TOZD IV že 28 članov. To število pa se bo v kratkem še povečalo, kajti pripravljen in potrjen je predlog za sprejem še štirih novih članov. Mogoče bo število razumljivejše, če dodamo, da to število predstavlja skoraj 30% vseh zaposlenih v TOZD.

Volilna konferenca OO ZK TOZD V- energetika

Dne 2. 12. 1977 je imela OO ZK TOZD V letno konferenco, na kateri je kritično ocenila svoje delo v obdobju zadnjih dveh let.

Iz poročila sekretarja tov. Ludvika Krajncja je bilo razvidno, da OO ZK ni v celoti izpolnila poštavljenih nalog, vendar pa je opravila ogromno dela predvsem na področju samoupravne organiziranosti po ZZZ. Posebej se je angažirala po sprejetju sanacijskega programa v OZD, kakor tudi v TOZD. Člani OO ZK so pri svoji angažiranosti vedno postavljeni v ospredje situacije, v kateri se nahaja podjetje in pa naloge, ki jih

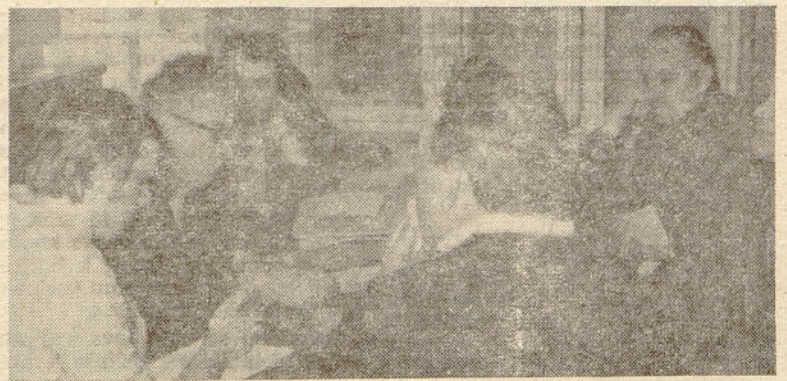
Seveda pa ne manjka težav. Prehodi na TOZD pa zakon o združenem delu, zlasti še medsebojni dohodkovni in prihodkovni odnosi zahtevajo še večjo in dosledno angažiranost vseh zaposlenih in zlasti članov ZK. Dosti je pri tem stvari, katere ni moč spremeniti v nekaj urah. Potrebni so tudi tedni in meseci. Člani ZK se zavedajo, da takšno delo zahteva tudi strokovno dobro podkovanega delavca.

Zato je potrebno poleg skrbi za idejnopolitično vzgojo članstva nenehno skrbeti tudi za izobraževanje vseh zaposlenih, kajti le tako bo mogoče dosledno spremljati vsa samoupravna in družbenopolitična dogajanja. Na koncu so člani enoglasno potrdili vse pripravljene predloge za novo mandatno dobo. Sekretar OO ZK TOZD IV bo tako po enoletnem premoru ponovno tov. Kreže Drago, ki je v tem času uspešno dokončal srednjo politično šolo. Njegov namestnik pa bo tov. Jože Ržek.

di o kadrovske politiki in sprejemanju novih članov v OO ZK. V tem obdobju je bilo na novo sprejetih 5 članov ZK. Menimo, da je odstotek članov ZK glede na strukturo in število zaposlenih še vedno premajhen, saj znaša komaj 17,5 odstotkov.

Temu vprašanju bo potrebno posvetiti še večjo pozornost.

Obpravnavali smo tudi odnose med TOZD in DSSS. Člani ZK so bili mnenja, da morajo ti temeljiti predvsem na dohodkovnih odnosih in svobodni menjavi dela in pa vzajemni borbi za čim boljše poslovne uspehe celotne OZD.



Volilna konferenca članov OO ZK TOZD V

je pred nas postavljala zakon o združenem delu.

V samem poročilu je bilo tudi kritično ocenjeno delo članov ZK na terenu. Poudarjeno je bilo, da se člani ZK premalo angažirajo in to v KS, kjer bi lahko s svojim političnim delom in izkušnjami pomagali pri razreševanju problemov.

Na letni konferenci smo tudi kritično ocenili delo članov ZK pri sprejemanju raznih samoupravnih sporazumov. Kljub poprejšnjim dogovorom in razčiščevanjem se je dogajalo, da na zborih delovnih ljudi ni bilo čutiti akcije in enotnosti pri zastopanju dogovorjenih stališč.

Na konferenci je bilo govora tu-

Na letni konferenci so bili člani ZK mnenja, da bi v prihodnosti bilo potrebno posvetiti pozornost in pa aktivnost predvsem naslednjim vprašanjem:

1. Sprovajanje sanacijskega programa
2. Sprejem samoupravnih aktov
3. Stimulativnejši način nagrajevanja
4. Zvišanje produktivnosti
5. Zboljšanje delovnih pogojev
6. Še popolnejše informiranje delovnih ljudi
7. Kadrovska politika
8. Izobraževanje in usposabljanje članov ZK

(Nadaljevanje na 4. strani)

(Nadaljevanje s 3. strani)

Člani OO ZK TOZD V so izvolili novo vodstvo, in sicer: za sekretarja OO ZK TOZD V je bil imenovan tov. Peter Kavzar, za čla-

ne sekretariata pa tov. Zvone Sihur in tov. Vinko Brglez.

Vsi člani OO ZK so jim zaželeli mnogo uspeha pri njihovem političnem delu. ing. Jože Guzej

Volilna konferenca OO ZK DSSS

Osnovna organizacija ZK DSSS je imela 2. 12. 1977 svojo letno konferenco. Na konferenci je OO ZK DSSS sprejela v svoje vrste štiri nove člane. Po izvolitvi organov konferenca je tovariš Vujsič Milan prečital organizacijsko poročilo. Poročilo je obravnavalo koliko imamo članov, koliko novih članov smo sprejeli, koliko jih je odšlo in koliko je prišlo iz drugih OO ZK. Ker so OO ZK organizirane po TOZD, je ta priliv iz ene osnovne v drugo večkrat in zato se menja številčnost OO ZKS. Iz organizacijskega poročila

cijske vloge komunistov obravnaval tri poglavja, za katera je menil, da so pomembna in kritična ocena našega dela in problematike, katera smo bili priča dogodkov v vrstah ZKS.

Oba poročila sta nakazala določene probleme in osnovna izhodišča OO ZK. Pred nami so velike naloge za reševanje problematike v naši tovarni. V razpravi je bilo veliko povedanega o samoupravni organiziranosti, kako smo organizirani in da so pripravljene predlogi za obravnavanje, katere pa morajo obravnavati zbori delovnih ljudi. Direktor delovne organizacije je člane seznanil o obveznostih, katere prinaša Zakon o združenem delu. Predvsem na področju planiranja, to je izdelava popolnejšega in realnejšega gospodarskega načrta za vsak TOZD in DO kot celoto. Posebno je poudaril, da je pred vsemi delavci zelo pomembno obdobje razpravljanj o samoupravnih sporazumih in drugih splošnih aktih, za katere nas zavezuje Zakon o združenem delu. Prav v tem obdobju bi morala biti aktivnost članov ZKS največja, biti mora glavni pobudnik in nosilec družbeno-ekonomske preobrazbe delovnega človeka. Izrednega pomena je tudi ureditev dohodkovnih odnosov med TOZD kakor tudi pravicah, obveznostih in odgovornostih delovne skupnosti skupnih služb, ki opravljajo delovne naloge in opravila skupnega pomena za vse TOZD. Bila je zelo živahna razprava o kadrovske problematiki vezani na formiranje poslovne skupnosti. Poudarjeno je bilo, da je iluzija mišljenje, ki prevladuje v premalo informiranih krogih v delovni organizaciji, da nas bo poslovsna skupnost rešila vseh problemov. Le sistematična in strokovna organiziranost proizvodnega in poslovnega procesa, kvalitetno delo služb v delovni skupnosti ter kvalitetno delo vseh in pa aktivnost vseh in vloga komunistov bodo pripomogli k boljšemu delu in uspešnejšemu poslovanju poslovne skupnosti.

Izoljena so bila nova vodstva in pa delegati za bližnje konferenca katere bodo še v tem mesecu.



Poročilo sekretarja OO ZK DSSS tov. Germadnika na volilni konferenci

je razvidno, da se je OO ZK DSSS ukvarjala in obravnavala z različnimi problemi, kot so poslovanje podjetja, priprave na zbornice delovnih ljudi o programih in realizaciji programov SIS, ocene zbiranja posojila za ceste, solidarnostne sobote, obravnava zakona o združenem delu, razne informacije o obiskih naših delegacij, obravnava o samoupravnem sporazumu o poslovnih skupnosti, počastitev 40-letnice ustanovnega kongresa na Čebinah. Kritično je bilo ocenjeno, da se je v pogledu idejnopolitičnega usposabljanja članov premalo napravilo, saj je bilo le nekaj takšnih predavanj. Večkrat je OO ZK DSSS razpravljala o sprejemu novih članov v vrste ZKS in to mora biti stalna skrb da se članstvo povečuje največ iz vrst neposrednih proizvajalcev.

Sekretar OO ZK DSSS je v svoji oceni idejnopolitične in ak-



Člani OO ZK DSSS na volilni konferenci

OO ZK DSSS je z letne konference na podlagi razprav in poročil formirala sklepe, kateri naj bodo napotilo za nadaljnje delo OO ZKS DSSS.

Nekateri sklepi so: Se nadalje posvetiti skrb za pridobivanje novih članov.

Nenehno je treba skrbeti za idejnopolitično usposabljanje.

Aktivnejše vključevanje in spremljanje samoupravne organiziranosti in družbenoekonomskih odnosov.

Člani naj se aktivnejše vključujejo na terenu v krajevne skupnosti in ostale organizacije.

Člani se morajo v polni meri angažirati pri vseh naporih za iz-

boljšanje trenutne slabe gospodarske situacije v DO.

Zavzemati se je treba za pravilno kadrovske politiko, ki naj skrbi za pravilno razporejanje kadrov in za izobraževanje kadrov ustreznih profilov.

Še večjo skrb je treba posvetiti informiranosti v delovnem kolektivu, saj je pravilna informiranost pogoj za boljše in lažje delo samoupravne ureditve.

Konferenca je bila zaključena z željo za boljše delo in uspešnejše odpravljanje vseh težav, ki se pojavljajo vsak dan.

Germadnik Edo

PRVI OBRAČUN

Za nekatere bodoče člane naše delovne skupnosti se je končalo prvo obračunsko obdobje. Tu mislim na učence po pogodbi. Nekateri so bili tokrat ob tej redovalni konferenci prvi ocenjeni v Centru strokovnih šol. Učenci prvega letnika so razumljivo nabrali več negativnih ocen kot učenci drugega in tretjega letnika. In kakšna je bila bilanca učnega uspeha v prvem četrtletju? Iz teorije sta 2 učenca prav dobra, osem dobrih, štirje zadostni in štirje nezadostni.

eden z zadostno oceno, trije z dobrom in eden s prav dobrim uspehom. To oceno si je pridobil Stan-ko Zmazek, ki je istočasno tudi nagrajen zaradi skupnega učnega uspeha.

Z navedenimi rezultati ne moremo biti zadovoljni. Del učencev, predvsem v prvem letniku, se ponša do pouka skrajno neodgovorno. Človek dobi vtis, kot da so poslani na šolanje po kazni, da je šola kot kaznilnica, ne pa hiša, iz katere naj bi posamezniki prihajali vsak dan bogatejši.



Nekateri od učencev se že uspešno vključujejo v proizvodnjo izdelovanja steklenih izdelkov na MP

Ocene iz praktičnega pouka so dosti boljše, saj so dosegli skupaj ves letnik povprečno dober uspeh.

Kaj lahko rečemo na tako dosežen uspeh? Lahko bi bil boljši, nezadostne in zadostne ocene so slabo predhodno znanje, nepravilen pristop k učenju ali pa se po edinci zaradi slabega nadzora staršev ne uče. V tem letniku sta dva učenca, ki imata zaradi negativnih ocen in neupravičenih izostankov pogojno učni stalež do druge redovalne konference.

Drugi letnik šteje sedem učencev. Učni uspeh pa je tak, da so povprečno iz teorije dosegli dober učni uspeh, iz prakse pa je rezultat isti. Razlika je v tem, da je tudi pri teh učencih nekaj slabih ocen.

V tretjem letniku imamo osem učencev, ki so dosegli iz teorije slabši rezultat kot bi pričakovali. Kar trije so iz teorije ocenjeni z eno in več negativnimi ocenami,

Učni kader išče različne oblike za pridobivanje slušateljev k sodelovanju, vendar dosega to pri nekaterih lažje in hitreje, pri drugih pa težje in pozneje. Ob tej vsakoletni problematiki mislim, da učenci le niso vsega sami krivi. Medsebojne obveznosti smo podpisali s pogodbami, le-te pa niso v materialnem smislu majhne, če pride do prekinitve učnega razmerja.

Iz vsega tega sledi, da starši niso odgovorni za učni uspeh svojih otrok, šola jim je dolžna nuditi znanje, ki ga določa učni načrt šole. Če bodo starši poskrbeli, da se bodo učenci učili doma, v šoli pa poskrbeli tudi za dodatni pouk iz predmetov, kjer je več slabih ocen, uspeh prav gotovo ne bo izostal.

V oktobrski številki Steklarja smo objavili daljši prispevek o novih učencih ob delu za strojne (Nadaljevanje na 5. strani)

Dragi tovariš Tito!

Zbrani na prvem srečanju urednikov, novinarjev in organizatorjev obveščanja v združenem delu iz Slovenije ti pošiljamo najprisrčnejše pozdrave. Naše srečanje je povezano z republiško proslavo 50-letnice izhajanja glasil v organizacijah združenega dela, ki pa je toliko bolj slavnostna v letu, ko praznujemo tvoje in naše jubileje.

Udeleženci srečanja — bilo nas je več kot sto — smo tri dni poslušali in obravnavali probleme, s katerimi se srečujemo na področju obveščanja v združenem delu. Moramo reči, da teh problemov ni malo, vendar pa jih bomo — v to smo prepričani — s skupno akcijo, predvsem pa ob podpori Zveze komunistov, uspešno rešili. Pri tem se ravnamo po tvojih besedah, da je objektivna in vsestranska obveščnost delavcev, zlasti o njihovih najbolj življenjskih vprašanjih v njihovem delovnem okolju, pogoj za uspešno in dobro samoupravljanje. Tega se mi, uredniki, novinarji in organizatorji obveščanja v organizacijah združenega dela dobro zavedamo, saj smo vedno v neposrednem stiku z delavci in se tudi neposredno soočamo s pritiski raznih protisamoupravnih sil, ki si lastijo monopol nad informacijo in s tem žele čim več moči in odločanja obdržati v svojih rokah.

Ko izpolnjujemo svoje poslanstvo, se vedno zavedamo tvojih besed, da je treba iti po informacijo predvsem in zlasti k delavcu na njegovo delovno mesto ter prisluhniti njegovim željam in potrebam.

V Sloveniji izhaja približno 500 glasil v organizacijah združenega dela v nakladi 800 tisoč izvodov ene številke. To so sicer zavirljivi rezultati, vendar pa nas zaskrbljuje dejstvo, da v mnogih organizacijah združenega dela sistem obveščanja še ni prav zaživel. V mnogih okoljih je še veliko neurejenih razmer tistih, ki jim je obveščanje delovna dolžnost.

Na srečanju smo se dogovorili za konkretno akcijo v prihodnje in dobili družbenopolitično podporo, pričakujemo in želimo pa to podporo tudi v praksi, saj jo pri uresničevanju zakona o združenem delu s področja obveščanja resnično potrebujemo.

Zagotavljamo ti, da se bomo pri svojem delu vedno ravnali po tvojih načelih, izpolnjevali bomo naloge, ki jih pred nas postavlja celotna samoupravna socialistična skupnost.

S posvetovanja ti, tovariš Tito, pošiljamo najprisrčnejše pozdrave.

Dovoli nam, da ti ob izteku tega leta vsi zaželim kot graditelju socialistične samoupravne Jugoslavije in uglednemu borecu za mir, neuvrščenost in pravične mednarodne odnose v novem letu čimveč zdravja, osebne sreče in zadovoljstva.

Bled, 24. decembra 1977

Organizatorji obveščanja, uredniki, novinarji in sodelavci glasil v organizacijah združenega dela iz SR Slovenije

Prvi obračun

(Nadaljevanje s 4. strani)
steklarje na polavtomatih in avtomatih. Poleg vseh začetnih pripetljajev, ki so se pojavljali v začetku, smo s skupino fantov, ki so se prišli učiti v Hrastnik, kar zadovoljni. Moj namen ni, da bi opisoval nevednosti, ki so se občasno pojavljale tako pri delu kot v obratu družbene prehrane, pri prevozih z avtobusi, ter še vrsta drugih stvari, ki jih hitra sprememba življenja prinese. Vse to smo urejevali sproti, bolj pa nas zanima, kako so se vključili v učni proces.

V celoti smo z učnimi uspehi zadovoljni, pri tem pa je bistveno, da ima večina fantov dobre delovne navade in da so v Centru stro-

kovnih šol učenci Drago Lazič, Mirko Pejič in še nekateri dobili pohvalo.

Učenci za polavtomatsko proizvodnjo so se doslej privadili na delovno okolje v podjetju. Poudariti velja, da je nekaj fantov razmeroma hitro pričelo obvladovati tehniko obdelovanja steklene mase. S temi fanti bomo lahko počasi začeli popolnjevati brigade, jasno z razumevanjem že starejših delavcev, predvsem pa brigadirjev.

Tudi ta skupina fantov se prizadevno uči v popoldanskem času. Značilno je, da jim jezikovne razlike delajo vse manj težav.

Alojz Janežič

50 let Steklarne Boris Kidrič Rogaška Slatina

Priznanje predsednika republike — red zaslug z zlato zvezdo — zahvala in priznanje tudi našemu kolektivu

S svečano sejo delavskih svetov in družbenopolitičnih organizacij sta kolektiva Steklarne Boris Kidrič in steklarske šole proslavila redek in nadvse pomemben jubilej — 50-letnico oziroma 30 let uspešnega dela in razvoja. Na osrednji proslavi, ki je bila 26. novembra v stekleni dvorani zdravilišča Rogaška Slatina, je kolektiv steklarne sprejel iz rok republiškega sekretarja za industrijo tov. Iva Klemenčiča odlikovanje — red zaslug za narod z zlato zvezdo, s katerim ga je odlikoval predsednik republike Josip Broz Tito.

Steklarna Boris Kidrič je začela z delovanjem leta 1927, potem ko je bila dokončno ukinjena zagorska steklarna. Začetek je bil težak, prvi delavci pa so bili domala praktično vsi prej zaposleni v zagorski in hrastniški steklarni. Ob izjemnem prizadevanju celotnega članstva je kolektiv napredoval iz leta v leto. Njegov glavni proizvod, izdelki iz visoko kvalitetnega kristala, pa so vse pogosteje našli kupce zunaj naših meja. Leta 1953 se je kolektiv, v spomin na našega velikega revolucionarja, misleca, ekonomista in praktika narodnega heroja Borisa Kidriča, preimenoval v steklarno Boris Kidrič.

Ob nenehnem razvoju, širjenju in vse večjih delovnih nalogah je bila dnevno prisotna potreba po kvalitetnem in za delo sposobnem kadru. Zato ni čudno, da je bila prav na pobudo kolektiva leta 1947 ustanovljena Industrijska steklarska šola v Rogaški Slatini. Ta šola je nedvomno upravičila svojo ustanovitev. V vseh teh letih je usposobila nad 800 strokovnih delavcev, tj. steklarjev, brusilcev in drugih prepotrebnihih kadrov za tovrstno industrijo. Na osrednji svečanosti sta kolektiva podelila vrsto priznanj svojim ne-

posrednim partnerjem, kupcem, izvoznikom in ostalim sodelavcem. Med tistimi, katerim je kolektiv steklarne ob tej priliki izkazal pozornost in zahvalo za izjemno in nesebično pomoč pri napredku in razvoju, je tudi naš kolektiv. Priznanje je iz rok direktorja tov. Voja Djinovskega sprejel naš direktor dipl. inž. Maks Mrcina. Skromna darila, želje za nadaljnji uspeh in razvoj pa sta kolektivoma steklarne in šole v imenu delovnih ljudi, samoupravnih organov in DPO Steklarne Hrastnik zaželela in izročila tov. Jože Premec in Janez Ciglar.

Naj še dodamo, da je bila ob tej priliki odprta nadvse zanimiva razstava steklarskih eksponatov, ki je v avlo pivnice zdravilišča privabila veliko število obiskovalcev. Med razstavljenimi izdelki pa smo zasledili tudi številne primerke, izdelane v Steklarni Hrastnik. Brez dvoma, da je prav ta razstava dosegla svoj namen. Steklarski poklic, ki ga premmogi pojmujejo predvsem za nečloveško garaškega, je tokrat prikazala tudi v drugem, širši množici dokaj neznanem — visokokvalitetnem, skoraj bi lahko rekli umetniško prisotnem pogledu. Sicer pa so zastavljeni izdelki to zaslužili. Ne gre samo za kvalitetno in brezhibno izdelavo primerkov, ampak je v njih s prefinjenim in estetsko naglašenim poudarkom izpeljana tudi vsa prefinjenost oblik in sloga ročne dela. Ta pa na tej razstavi upravičeno nosi etiko umetniškega dela.

Ob priliki svojih kot tudi Titovih in partijskih jubilejev sta kolektiva steklarne in šole organizirala vrsto kulturnih in športnih prireditev. Zlasti na slednjih so s spremenljivim uspehom nastopali tudi naši športniki in športnice.



Družbenopolitične organizacije in skupščina občine Hrastnik želijo vsem delovnim ljudem srečno in uspehov polno novo leto 1978

**Občinska konferenca SZDL
Občinska konferenca ZK
Občinski svet zveze sindikatov
Skupščina občine Hrastnik
Občinski odbor ZZB NOB Hrastnik
Občinska konferenca ZSMS**

Delovanje delegatskega in skupščinskega sistema

(Nadaljevanje)

Glede samega načina odločanja v občinski skupščini je že od sprejetja novega statuta praksa takšna, da se o posameznih odločitvah ne glasuje, temveč se delegati sporazumevajo. Menimo, da je takšen način primeren in ustrezen vsebini delegatskih odnosov in načinu odločanja v delegatskih skupščinah.

Med vzroke, ki pogojujejo stanje, da danes ugotavljamo, da s funkcioniranjem delegatskega sistema in samim delom članov delegacij in delegatov nismo zadovoljni, spada vsekakor vprašanje družbenopolitične in ekonomske izobrazbe članov delegacij in delovnih ljudi ter občanov nasploh. Da bi se to stanje vsaj delno popravilo, so občinske družbenopolitične organizacije (SZDL, sindikat, ZK) pripravile doslej več seminarjev, na katerih so se člani delegacij usposabljali in izobraževali z namenom, da bi bilo njihovo delo v delegacijah boljše. Ugotoviti je potrebno, da je tak način izobraževanja prispeval k nekoliko boljšemu delu v nekaterih sredinah, da pa ne moremo biti zadovoljni z odzivom članov delegacij na organizirane seminarje. Zaradi tega bo z izobraževanjem nujno potrebno nadaljevati, ob tem pa z večjim vplivom družbenopolitičnih organizacij zagotoviti, da bodo v proces izobraževanja vključeni vsi člani delegacij.

Delovanje občinske skupščine

Za dosedanje delo občinske skupščine nedvomno lahko ugotovimo, da se je precej izboljšala udeležba delegatov na sejah posameznih zborov. Doslej v pretečenem obdobju nismo imeli problema nesklepčnosti. Vse sklicane seje oziroma zasedanja so bila opravljena ob vsakokratnem prvem sklicu. Pri tem je ugotovljeno, da je bila povprečna udeležba delegatov na zasedanjih zbora združenega dela 87,5 %, na zasedanjih zbora krajevnih skupnosti 86 % in na zasedanjih družbenopolitičnega zbora 73 %. Z udeležbo smo lahko povsem zadovoljni, z izjemo udeležbe delegatov na zasedanjih družbenopolitičnega zbora, kjer pa je takšna udeležba objektivno opravičljiva z ozirom na to, da imajo delegati tega zbora stalni mandat in da je od izvolitve do danes nekaj delegatov odšlo iz občine, nekateri so umrli ali pa so bili dalj časa odsotni.

Z ozirom na to, da niso bile opravljene dopolnilne volitve delegatov družbenopolitičnega zbora, je glede na povedano tudi udeležba delegatov na zasedanjih družbenopolitičnega zbora lahko ocenjena kot zadovoljiva.

Nadalje je značilno za dosedanje delo delegatske skupščine tudi to, da je bilo v preteklem obdobju postavljenih bistveno več delegatskih vprašanj, kot na sejah prejšnje občinske skupščine. Posebej pomembno je tudi dejstvo, da je v razpravah sodelovalo večje število delegatov, čeprav bi prav tu pričakovali, da bo število še večje. Morda je temu tako tudi iz razloga, ker doslej praktično zbori občinske skupščine niso obravnavali nobene pomembnejše odločitve, za katero bi pri-

šla pobuda za obravnavanje iz delegacij.

Lahko rečemo, da je vse gradivo za zasedanje doslej pripravil in oblikoval izvršni svet. Takšno prakso bo v bodoče nedvomno treba spremeniti in prek družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov zagotoviti, da bodo prihajale pobude prek delegacij in delegatov. Gotovo je, da bi s takim načinom dela in vplivom delegacij oziroma delegatov na dnevni red in vsebino dela v občinski skupščini v večji meri odražali trenutne in dolgoročne interese in potrebe ljudi in občanov in s tem obogatili delo zborov občinske skupščine.

Za prepočasno uveljavljanje delegacij kot sestavnega dela našega samoupravnega sistema je prav gotovo več vzrokov; eden bistvenih pa je nedvomno ta, da so delegacije ostajale v mnogih sredinah »izven dogajanja in reševanja vsakodnevnih problematik«. Doslej skoraj ni bilo zaslediti primera, da bi vabili delegacije ali vsaj delegate oziroma vodje delegacij k obravnavanju problemov, k usklajevanju stališč in sprejemanju pobud, tako na področju delovanja družbenopolitičnih organizacij kot samoupravnih organov v sredinah, kjer delujejo delegacije. Zaradi takšne situacije so bili delegati v večini primerov postavljeni v težke situacije, ko so morali odločiti o najvažnejših vprašanjih v občinskem merilu, niso pa mogli sodelovati pri spoznavanju problemov, ustvarjanju variantnih rešitev, skratka niso imeli možnost v času pred odločanjem kontaktirati s svojo delegatsko bazo in se tako opredeljevati o posameznih rešitvah že v sami zasnovi. V tem pogledu mislimo, da so že storjeni prvi koraki, da bodo delegati lahko sodelovali že v začetni fazi sprejemanja in oblikovanja stališč o posameznih problemih, s tem ko skuša občinska skupščina sprejeti nekatere akte v dvofaznem postopku.

Tako bodo delegacije oziroma delegati pred dokončno odločitvijo lahko preverili posredovane predloge v svoji delegatski bazi, obenem pa bodo pri reševanju in dokončni odločitvi pritegnjeni dejansko tudi delovni ljudje in občani.

Ker smo na tem področju šele na začetku, bo naloga družbenopolitičnih organizacij tako v temeljnih organizacijah združenega dela kot v krajevnih skupnostih, da na vsebino takšnega načina sprejemanja aktov v naši občinski skupščini posebej opozorijo delegacije in vodje delegacij, da se bo lahko takšna oblika dobera izkoristila in da bo pomenila bistveno drugačen pristop k odločanju v občinski skupščini.

Že uvodoma je bilo ugotovljeno, da je potrebno dograjevati mehanizem sporazumevanja in dogovarjanja v skupščini. Zagotoviti je potrebno, da občinska skupščina, razen izvršnega sveta, sveta za ljudsko obrambo, varnost in družbeno samozaščito in komisije za volitve in imenovanja, praktično nima drugih pomembnejših organov. Z ozirom na izkušnje bo potrebno razmisliti o tem, da bi posamezni odbori gle-

de na potrebe ustanovili odbore, svete ali komisije, ki bi omogočili, da bi v skupščini, v delegacijah, temeljnih organizacijah in krajevnih skupnostih pa tudi v samoupravnih interesnih skupnostih prišlo do izraza izoblikovana stališča in predlogi in da bi različna stališča medsebojno soočali in usklajevali že na nivoju teh organov, in ne samo tako kot doslej, na zasedanjih zborov. Takšen način bi nedvomno zagotovil tudi to, da bi v večji meri kot doslej prišla ob posameznih predlogih do izraza ustrezna strokovno mnenja.

Pri delu posameznih zborov občinske skupščine je potrebno najprej ugotoviti, da zbor združenega dela, ki ima vsekakor posebno težo in na katerem leži največji del odgovornosti za gospodarsko dogajanje v občini, ni deloval zadovoljivo. Za takšno ugotovitev je zopet več razlogov. Na prvo mesto moramo tudi postaviti dejstvo, da delegacije niso povezane z delegatsko bazo, z družbenopolitičnimi organizacijami in samoupravnimi organi v temeljnih organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih.

Zaradi tega člani delegacije tudi niso v zadostni meri seznanjeni niti s problemi v lastnih sredinah. Kot posledica nezadostnega poznavanja situacije in odnosov v svojih sredinah se odraža tudi nastopanje in delovanje delegatov na zasedanjih zbora združenega dela, ko so največkrat le pasivni opazovalci in udeleženci zasedanja. Prav na tej relaciji povezanosti delegacij z delegatsko bazo bo nujno potrebno doseči pozitivne premike, da bi se spremenilo delo delegatov v zboru združenega dela in če hočemo, da bomo lahko v bodoče drugače ocenili delovanje zbora združenega dela kot celote. Zaradi nepovezanosti ali slabe povezanosti delegacij in delegatov z delegatsko bazo je tudi povsem utemeljena ugotovitev, da delegati in delegacije ne obveščajo ustrezne organe in skupnosti o svojem delu.

Nadaljnja pomanjkljivost, ki je očitna pri delu delegacij, je v tem, da predstavlja delo delegacije le obravnavanje prejetega gradiva za zasedanje zbora združenega dela občinske skupščine. Drugih problemov oz. vprašanj delegacije skorajda ne obravnavajo in zato je tudi razumljivo,

da na zasedanjih zbora združenega dela ni bilo doslej podanih pomembnejših iniciativ za obravnavanje posameznih zadev. Tudi to stanje zahteva, da se vzpostavi tesnejša vez med delegacijami in organi upravljanja v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela, za kar bi morala biti posebej zadolžena sindikalna organizacija.

Za delo zbora krajevnih skupnosti je predvsem značilno, da delati, ki delujejo v tem zboru, postavljajo mnoga delegatska vprašanja. Večina teh vprašanj je ozko povezana na življenje in delo v posameznih krajevnih skupnostih ali na še ožja področja, med njimi pa je največ vprašanj s področja komunalne problematike. Med delegati tega zbora je še vedno dokaj prisotno mišljenje, da večino problemov, na katere opozarjajo, lahko reši občinska skupščina oz. njen izvršni organ — svet ali drugi pristojni organi s sredstvi iz občinskega proračuna. Delegati so pre malo orientirani na celoten sklep družbenega dogovarjanja in samoupravnega sporazumevanja. Pri njihovem delu je čutili dvoiličnost v tem smislu, da nastopajo z zahtevami do občinskih organov kot občani krajevnih skupnosti, da pa se drugače obnašajo, kadar nastopajo kot delavci na zborih delavcev v temeljnih organizacijah in drugih organizacijah. Ker je to eno izmed osnovnih idejopolitičnih vprašanj, bo naloga organizacije socialistične zveze, da delegacije v krajevnih skupnostih in z delgiranje delegatov v samoupravne interesne skupnosti na to problematiko posebej opozori.

Glede na to, da je bilo postavljenih doslej mnogo delegatskih vprašanj s področja delegacij iz krajevnih skupnosti, je izvršni svet, odgovoren za delegatska delegatska vprašanja, posvetil temu posebno skrb, tako da lahko rečemo, da so delegati z odgovori in predlaganimi rešitvami v veliki večini primerov zadovoljni. Tudi za delo delegacij v krajevnih skupnosti je značilno, da je njihova povezanost z organi v krajevnih skupnostih in z družbeno-političnimi organizacijami nezadovoljiva, kljub temu pa je an mestu realna ugotovitev, da je povezanost zlasti s krajevno organizacijo SZDL že evidentna.

(Nadaljevanje na 7. strani)



**Terenska konferenca SZDL Hrastnik –
spodnji del, želi članom kolektiva,
organom upravljanja ter vsem
prebivalcem občine obilo sreče
in delovnih uspehov v letu 1978**

(Nadaljevanje s 6. strani)

Delovanje družbenopolitičnega zbora naše občinske skupščine se odvija po določilih statuta občine Hrastnik, za katere pa bi morali ugotoviti, da niso dovolj precizna in pretehtana, tako da daje statut temu zboru preveč pristojnosti. V tem pogledu bo potrebno določila statuta, kot je bilo že omenjeno, spremeniti in dopolniti in opredeliti delo tega zbora tako, kot je to določeno v ustavi SR Slovenije. Zlasti lahko ugotovimo, da bo v prihodnje potrebno drugače zastaviti delo tega zbora, ki naj bi opravljal povezovalno in družbenopolitično usmerjevalno vlogo, kar pa bo možno zagotoviti ob primerni aktivnosti vseh družbenopolitičnih organizacij v občini. Za delegate tega zbora je nesporno, da so vključeni v delo organov posameznih družbenopolitičnih organizacij, tako da imajo vse možnosti kreativno vplivati na podajanje iniciativ in na oblikovanje predlogov, ki naj se obravnavajo in sprejemajo v občinski skupščini.

Poleg delovanja zbora na ločenih zasedanjih je s statutom določeno skupno zasedanje vseh zborov občinske skupščine. Gle-

de takšnih zasedanj je potrebno reči, da so bila v prvem letu po konstituiranju delegatske skupščine pogosta in da takšen način zasedanja favorizira tudi občinski statut. Kljub temu pa je občinska skupščina že pred več kot letom dni pričela s prakso, da zbori zasedajo in odločajo na ločenih zasedanjih. Takšna praksa je vsekakor sprejemljivejša in daje delegatom več možnosti za tvornejše delo v posameznih zborih in bo tudi ta del občinskega statuta potrebno v prihodnje spremeniti in prilagoditi dejanskim razmeram.

Nadalje je potrebno omeniti soodločanje skupščine SIS z zbori občinske skupščine. Določila o takšnih zasedanjih v občinskem statutu so izredno skopa in ugotoviti je potrebno, da na tem področju tudi v praksi nismo prišli daleč. V vsem preteklem obdobju sta bili sklicani le dve takšni zasedanja, zaradi tega bo tudi določila o teh zasedanjih v statutu treba v bodoče bolj konkretizirati in konkretnije naštet primeri, v katerih soodločajo skupščine ali drugi organi SIS skupaj z zbori občinske skupščine.

(se nadaljuje)

ZBOROVALI SO

Delovni invalidi našega podjetja so se zbrali, da pregledajo svoje delovanje v pozitivnem in negativnem pogledu. Ugotovilo se je, da je odbor dosegel pri urejanju zadev s področja invalidskih vprašanj več ali manj zadovoljive rezultate.

Odbor je pri reševanju invalidnostnih zadev poskušal urejevati stvari v zadovoljstvo posameznikov in podjetja. To pa ni bilo vedno lahko, saj so bili tudi primeri, v katerih je bil odbor tudi brez moči. Pri tem pa je bilo tudi vedenje posameznikov daleč od morale delavca-samoupravljalca in ne nazadnje osebe, ki ji je zmanjšana delovna sposobnost. Da bi se na tem področju dalo kar največ narediti, ni bila samo stvar dosežanja odbora, ampak skoraj vseh 90 članov, ki imajo svojo invalidsko številko. In o tem je tekla beseda.

Načrtneje je treba strokovno pomagati posameznikom že takrat, ko je delavec evidentiran za postopek za ocenitev pred invalidsko komisijo prve stopnje. Ugotovljeno je bilo, da je vedno težje

pri prerazporeditvi. Prerazporeditve je začetek in osnova nadaljnjega ponašanja, počutja in tudi osnova medsebojnih odnosov. Začetki bo treba spoštovati samoupravni sporazum o nameščanju in razporejanju invalidnih oseb. Zaključek pri tem naj bi bil, da se vrata TOZD takim delavcem ne smejo zapirati, saj imamo v večini primerov opravka z delavci, ki so pustili več kot 15 ali celo nad 25 let samega sebe v tovarni.

Postavilo se je tudi vprašanje vrednotenja preteklih bonitet prosičev stanovanj. TOZD ne priznava priznanj, ki jih posameznik uveljavlja pri zahtevku za novo stanovanje. Priča smo primerom, da bi moral posameznik delati še dolgo vrsto let, če bi hotel nabrati zadovoljivo število točk, da bi bil upravičen do stanovanja, saj je premik na prioriteten listi počasen, premeščeni delavec pa čaka kot začetnik v novem TOZD enako dolgo kot tisti, ki imajo prvo zaposlitev, kljub temu, da imajo morda že dvajsetletno delovno dobo.

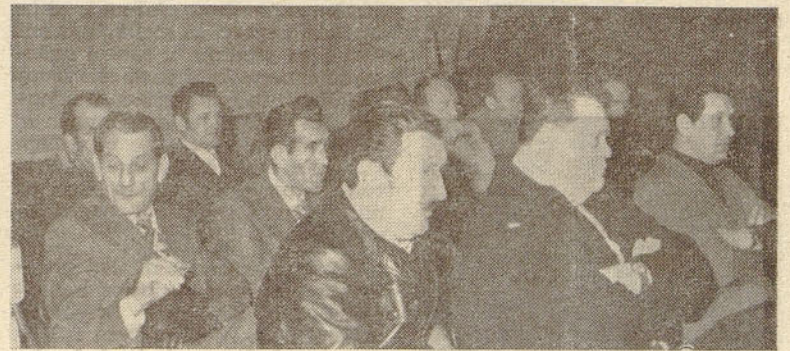
Posebno pozornost so posvetili

v razpravi vprašanja zaščite tistih delavcev, ki so predstavljeni invalidski komisiji, ko ta meni, da je delavec še sposoben opravljati svoje delo, naš obratni zdravnik pa meni drugače. To je primer Jožeta Kralja in Jožeta Volavskega. Navzoči so menili, da bi morali vnesti v samoupravne akte, kdaj bi lahko v podjetju zavarovali osebni dohodek posameznikom, ko gre za izčrpanost pred upokojitvijo, a ni pogojev za priznanje invalidnosti.

ga doma Trbovlje.

Poleg teh vprašanj so se navzoči dotaknili še več drugih vprašanj, iz katerih so se napravili pozitivni zaključki za nadaljnje delo. Prav tako so izvolili nov odbor v sestavi: Viktor Volfand, David Stopinšek, Marija Brečko, Stane Pušnik, Maks Kaluder, Ivan Tržan in Alojz Janežič.

Prisotni so povedali, da je ta delegacija delavcev preveč prepučena sama sebi, da o tej kategoriji delavcev spregovori tudi druž-



Sestanka delovnih invalidov steklarne se je kot gost udeležil tudi tov. Primon iz rudnika

Positivno je tudi mnenje, da se postavi zahtevek prek delegatov v občinski samoupravni skupnosti invalidsko-pokojskega zavarovanja, da naj invalidska komisija dela v Trbovljah in da v komisiji dela kot član specialist za medicino dela iz zdravstvene-

benopolitična organizacija in samoupravni organi v podjetju, saj je splet vprašanj pri urejanju teh zadev kar precejšen, izvoljeni odbor pa je samo posvetovalni organ, le s pravico predlaganja.

Alojz Janežič



Ob izteku poslovnega leta in ko stopamo v leto 1978 želi

OBČINSKI ODBOR
RDEČEGA KRIŽA
HRASTNIK

uspešno in zadovoljno novo leto

Ob tej priliki se zahvaljujemo samoupravnim organom za dosedanje sodelovanje, krvodajalcem pa v imenu ozdravljenih bolnikov, ponesrečencev in porodnic, ki ste jim pomagali pri ozdravitvi z vašo darovano krvjo.

Želimo enako sodelovanje tudi v letu 1978.

Občinski odbor RK
Hrastnik

**Vsem članom delovne skupnosti
Steklarne Hrastnik in Tovarne kemičnih
izdelkov Hrastnik želijo srečno ter
uspehov polno novo leto 1978**

Godba in pevski zbor
DPD Svobode II



Poročilo predsednika tov. Ivana Tržana na sestanku delovnih invalidov Steklarne Hrastnik

Srečanje z upokojujenci

Ko človek konča katerokoli šolo, začne delati, da si zasluži svoj kruh, pravimo, da je stopil v življenje. In na začetku te poti se nikoli ne vprašamo, kako bo čez 35 oziroma 40 let, prepolni smo delovne vneme. Toda leta minejo, čas teče neusmiljeno dalje in tako je minil tudi našim sodelavkam in sodelavcem, s katerimi smo se srečali 26. novembra 1977 z namenom, da na slovesen način zaključimo njihovo delovno dobo in odhod iz delovnega kolektiva.



Direktor DO steklarne Maks Mrcina, dipl. ing., je v imenu kolektiva in v svojem imenu pozdravil letošnje upokojujence

Na srečanju so se zbrali: Arlič Stanislav, Stoklasa Jože, Ovnik Marija, Kelner Franc I., Gabrič Vida, Dornik Stefanija, Lanegar Pavla, Blaško Viktor, Malenšek Jožefa, Smode Terezija, Mastnak Martina, Zore Vinko, Blaznik Alojz, Završnik Leopold, Knez Marija, Prah Jože, Udir Kristina,

Grčar Ljudmila, Mrak Stefanija, Štiher Robert, Žibert Franc, Tržan Matilda, Vovk Maria, nekaj pa je bilo tudi odsotnih.

Navzoče je najprej pozdravil tov. Vidovič Franc, potem pa je letošnjim upokojujencem spregovoril direktor delovne organizacije Steklarne Hrastnik dipl. inž. Mrcina Maks in se jim v imenu kolektiva zahvalil za vloženi trud in delovne napore, ki so jih tudi oni vložili za gradnjo in razvoj našega delovnega kolektiva, za razvoj socialističnih samoupravnih odnosov. Na koncu je izrazil upanje, da s tem srečanjem ne bi potegnili črte med delovnim kolektivom in upokojujenci, ampak da bi tudi vnaprej sodelovali oz. se še kdaj srečali.

Prisotne je pozdravil tudi predsednik izvršnega odbora konference OO sindikata Steklarne Hrastnik tov. Cigler Janez. V imenu upokojujencev je izrekel zahvalo tov. Žibert Franc. Potem so izpili zdravico: na zdravje, na lepe spomine, na to srečanje, na dni in leta, ki so jih prebili v delovnem kolektivu, na čas, v katerem je bilo mnogo trdega dela, zgodilo se je marsikaj veselega pa tudi grenkega. Vendar človek na slabo pozabi. Prisotni so si ogledali tudi film z lanskoletnega srečanja upokojujencev.

Srečanje je potekalo v prijetnem, sproščenem vzdušju. Mnogo je bilo obujenih spominov, veliko šal se je nabralo v teh letih, ki so zdaj znova privrele na dan.

Čas je ob pesmi in pogovorih vse prehitro mineval. Prvi so se začeli poslavljati, vsakemu pa se je na obrazu prelival nasmeh, bi-

lo je to prijetno, skupno srečanje, ki se je sicer končalo, vendar pa vsi upamo, da to ni resničen konec. Ostaja še del, ki so ga vložili v delovni kolektiv, izkušnje in znanje, ki so jih prelili na druge sodelavce, na mlajši rod.

Stisnili smo jim roko in dejali:

»Hvala«. Hvala za trud, delovne napore, vnemo in nesebičnost.

Svojim sodelavkam in sodelavcem, ki so zdaj odšli, kolektiv želi še veliko zdravja, sreče in zadovoljstva v življenju. Predvsem pa še kdaj na svidenje!

Jasna Kosm



Naše upokojujence sodelavke na poslovnem srečanju



Svečani del bo kmalu končan, potem se bomo povesečili ob dobri kapljici



Letošnji upokojujenci steklarne Hrastnik, predstavniki kolektiva in družbenopolitičnih organizacij so se skupaj še slikali



V imenu upokojujencev se je zahvalil za pozdravne govore tovariš Franc Žibert — zahvalil se je tudi za pogostitev in darila



Z zanimanjem so upokojujenci poslušali besede tovariša direktorja

ZAHVALA

Uredništvu našega glasila Steklar bi se rad zahvalil za pozornost, ki nam jo izkazuje s tem, da nam, upokojujencem steklarne, redno pošilja svoje glasilo. Tako smo tudi mi seznanjeni z vsemi napori, ki jih premagujete pri delu.

Dovolite mi tudi, da vam zaželim veliko delovnih uspehov in osebne sreče v letu 1978.

upokojujenc Emil Benčina

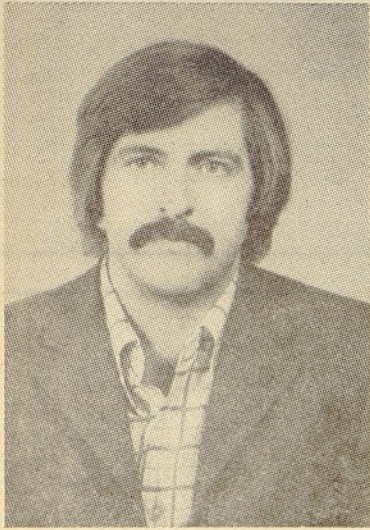


Težko je slovo od kolektiva, v katerem si preživel celo življenje

POGOVARJALI SMO SE...

KAJ NAM PRINAŠA NOVO LETO?

Bodo plačilne kuverte debelejšje? Pogovor s tovarišem **Adijem Zaletelom** — predsednikom komisije za pripravo in izvedbo stimulatívnega načina nagrajevanja.



Smo tik pred novim letom, torej dnem, ki ne pomeni samo ponovno odštevanje mesečnega zaporedja, ampak vse kaj več. Se pravi, da ne gre samo za preživetev najdaljše noči v letu, trenutnega razpoloženja in kaj bi še naštevati.

Novo leto je pač nek časovni rok, ob katerem zaključujemo stare in načrtujemo nove naloge tako v družbenem kot privatnem življenju. Priznati pa si moramo, da se vedno vračamo na ista izhodiščna vprašanja, ki tarejo normalnega človeka iz dneva v dan, pa tudi pred preživitvijo najdaljše in — če že hočete — tudi najbolj vesele noči v letu. To je materialna osnova, ali kot smo navajeni bolj po domače — denar. Da, vse več je tistih, ki smo še kako odvisni od tega »sodobnega človekovega spremljevalca«.

Zato ni čudno, da je v teh predprazničnih dneh precej debat okrog tega, kaj nam bo prineslo novo leto v tem pogledu. To je povsem normalno vprašanje, zlasti še za naše delavce, ki se predobro zavedamo, s kakšnimi težavami se srečuje kolektiv in nekaj zadnjih letih. Zato povsem upravičeno pričakujemo od vsakega novega leta nekaj novega, nekaj posebnega, nekaj več. Skratka, živimo v pričakovanju tako željenega povišanja našega osebnega dohodka. No, tistega dedka mraza, ki nam bo prinesel plačo, najbrž in — kot kaže — tudi verjetno ne bo. Je pa nekaj drugega, še kako aktualnega in družbeno pomembnega. Dobro leto je, odkar smo sprejeli Zakon o združenem delu, ali kot ga tako radi imenujemo »mala ustava«. Roko na srce, mnogo o njem govorimo, kot pa smo ga dejansko občutili. Vse preveč je še tistih, ki ga poznajo samo na papirju in jim služi kot vsakodnev-

na fraza. No, to se ne bo moglo trditi ravno za nas. Saj nas je že zdavnaj privedel do tega, da smo na marsikatero vprašanje začeli gledati bolj resno in se tako tudi vesti. Eden izmed vsekakor glavnih področij, ki jih prinaša zakon o združenem delu je vsekakor področje dohodka, delitev prihodka in sredstev za osebne dohodke. Z novim letom naj bi ravno pri nas na tem področju doživeli bistvene spremembe. Način nagrajevanja za naše delo je tisto, za kar si po vrsti zatrujemo, da ni v redu in se čutimo prizadete. Za dokončno rešitev teh vprašanj smo že pred meseci v naši delovni organizaciji formirali komisijo, ki naj bi dokončno pripravila predlog za ureditev tega stanja. Komisija je svoje delo, tako vsaj zatrjuje večina, dobro opravila. No, če je to res, bomo šele videli. S tem še zdaleč ne mislim izražati skeptičnost glede njenega dela, vendar praksa kaže, da smo pač takšni, da govorimo in zatrujemo eno, kasneje pa smo pripravljene vse skupaj precej drugače zatrujevati.

V uredništvu se nam je zdelo primerno, da glede tega zastavimo nekaj vprašanj predsedniku te komisije tovarišu Adiju Zaletelu. Komisija je za časa svojega dela izdala dva »informatorka«, pa bi bilo vseeno primerno slišati še njenega predsednika.

Ena izmed najvažnejših sprememb, katero nam prinaša zakon o združenem delu je družbeno-ekonomska preobrazba delavcev v združenem delu, njegov položaj kot neposrednega proizvajalca in upravljalca z družbenimi sredstvi, torej s svojim in družbenim minulim delom. Tem zakonskim obveznostim, oziroma obveznostim, za katere nas tako obvezuje zakon, moramo delavci v združenem delu zadostiti z izdelavo novih dohodkovnih odnosov, izdelavo sistema delitve osebnih dohodkov, kateri bo neposredno odvisen od rezultatov skupnega dela in delovnega prispevka posameznika v proizvodnem ali poslovnem procesu. Ta novi pravičnejši način delitve sredstev za osebne dohodke je bil cilj dela komisije za pripravo in izvedbo stimulatívnega načina nagrajevanja. Komisija je bila sestavljena iz predstavnikov vseh TOZD in DSSS. Skupno pa je štela osem članov.

Naloga vsekakor ni bila niti malo nezahtevna. Nam lahko poveš kaj več o delu komisije?

Naloga, katera je bila pred komisijo, je bila izredno nevhvaležna, saj vsi vemo, kako delikatno področje predstavlja delitev sredstev za osebne dohodke. Vendar je komisija z vso resnostjo pristopila k izbiri osnov in meril za ugotavljanje delavčeve delovne uspešnosti. Kajti zakonske sankcije so dejansko prisilile vse delovne organizacije, da morajo sprejeti ustrezne osnove za začetek uresničevanja delitve OD po delu. Tu imam v mislih predvsem zakon-

ske določitev o prejemanju zajamčenih OD vseh tistih delavcev, katerih delovne organizacije ne bodo imele sprejetih osnov in meril za delitev OD v letošnjem letu, to je do 1. 1. 1978.

Vendar pa niso bili zajamčeni OD glavni vzrok za pričetek izdelave novega načina delitve sredstev OD. Premajhni prispevki skoraj večine delavcev pri opravljanju delovnih nalog, to je svojega rednega dela, so bili in so še vedno odraz neustrezne delitve sredstev za OD. Ker delavcem ni bilo omogočeno, da bi za več dela, bolj kvalitetnega ali bolj gospodarnega odnosa do delovnih sredstev, strojev in naprav prejeli primerno plačilo, je bila tudi motivacija nezanimiva, saj je dejansko v večini načinov sploh ni bilo. In prav to je bil glavni vzrok, glavni cilj komisije, izbira takšnega načina delitev sredstev za OD, da bo delavec za več vložene in kvalitetnega dela, s primernim gospodarnim odnosom do delovnih naprav in sredstev, tudi več zaslužil.

Komisija je pripravila skupne osnove in merila za delitev sredstev za OD na podlagi delavčevega delovnega prispevka, katere so zajete kot sestavni del samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in sredstev za OD. Prav v tej metodologiji vrednotenja delavčeve uspešnosti — vložene delovnega prispevka delavca, je komisija izdelala možne načine ugotavljanja faktorjev stimulacije.

Podroben prikaz, način obračunavanja faktorja stimulacije je zajet in prikazan (obrazložen) v preteklih informacijah, kakor tudi v samoupravnem sporazumu, ki je ravnokar v razpravi in katerega moramo delavci v vseh TOZD in DSSS sprejeti na referendumu kot zakonsko obliko sprejemanja

tega samoupravnega akta. Ravno tako se v tem pogovoru ne bi podrobneje dotaknil same metodologije ugotavljanja delavčeve uspešnosti, saj je le-ta bila natančneje opisana in razčlenjena v preteklih informacijah.

Če na kratko zaključimo, kakšno je tvoje osebno mnenje o novem načinu delitev sredstev za OD?

Moje osebno mnenje o novem načinu delitev sredstev za OD, to je stimulatívne sistemu nagrajevanja temelji na dejstvu, da je ureditev primerne načina nagrajevanja prizadevanj v vsakdanjem delu eden izmed glavnih vzrokov za dvig produktivnosti dela in s tem porastom dohodka, odrejanjem večjega dela sredstev za delitev osebnih dohodkov po načelih delitve po delu. V ustreznem načinu nagrajevanja je prisotna tudi možnost za odpravo nezadovoljstva in nezainteresiranosti delavcev pri delu kot enega izmed najbolj perečih problemov, ugotovljenih na različnih nivojih odločanja.

To je le nekaj mnenj predsednika komisije tov. Adija Zaletela. Verjetno tudi o dodatnih vprašanjih ne bi izvedeli bistveno kaj več. Zavedati pa se moramo nekaj drugega. Uvodoma smo dejali, da ni pričakovati dedka Mraza, ki bi nam prinesel OD. Le-te si bomo morali bržkone ustvariti sami. Kako, verjetno ni treba posebej poudarjati. Nekaj pa je znano že lep čas. Če smo s proizvodnimi rezultati, se pravi z delom neposrednih proizvajalcev lahko še do neke mere zadovoljni, pa to ne velja za nekatere druge faktorje v celotnem procesu ali bolje rečeno delovni organizaciji. Zato je bil naš namen, da v ta pogovor ali bolje rečeno članek vključimo tudi mnenje vodje prodajne službe. Žal nam to zaradi deloma objektivnih vzrokov ni uspelo. Je pač novo leto pred vrati in toliko tega je še treba opraviti. Čas do zaključka in redakciji pa je tudi tako skopo odmerjen. Zato bomo skušali kaj več iz tega področja našega poslovanja zvedeti v prihodnji številki našega glasila.

Pa vsem skupaj srečno novo leto!

V pogovoru deloma uspel
Jože Premec

**Kolektiv
samopostrežne
trgovine
pri Steklarni**



ZELI SVOJIM CENJENIM ODJEMALCEM
SREČNO IN USPEHOV POLNO
NOVO LETO 1978
IN SE PRIPOROČA

Človek, znanje, produktivnost

Predstavljamo vam slovensko izdajo Komunist, ki izhaja v 80.000 izvodih, poleg tega pa vam predstavljamo tudi njegovo založniško dejavnost, ki izda na leto kakih 30 knjig in brošur. Glasilo Zveze komunistov Slovenije in Zveze komunistov Jugoslavije prinaša v vsaki številki sestavke o najbolj aktualnih problemih razvoja in aktivnosti naše samoupravne družbe in njenih subjektivnih sil ter o aktualnih mednarodnih dogajanjih in gibanjih tako v posameznih delih sveta kakor tudi v mednarodnem delavskem gibanju. V njem so nadalje sestavki iz vseh krajev Slovenije in Jugoslavije. Časnik piše tudi o aktualnih teoretičnih problemih, posebno v Teoretični prilogi, ki jo pripravlja Marksistični center pri CK ZKS.

Kakor je znano, sproži časnik vsako leto akcijo, imenovano »Teden Komunist«. Doslej je zelo uspešno organiziral dva, prav zdaj pa se je začel tretji »Teden Komunist«, namenjen človeku, znanju in produktivnosti ter »družbi in knjigi«. V okviru letošnjega tedna Komunist se bo s številnimi akcijami vključila tudi slovenska izdaja. Tako pripravlja razne simpozije, okrogle mize, tribune, t. i. panelne razprave, pogovore o raznih temah iz našega socialističnega razvoja ter še z drugih področij našega življenja in dela.

V časniku sodeluje trenutno nad 250 dopisnikov iz vse Slovenije, s časnikom in založbo pa je povezanih nad 2.000 poverjenikov Komunist v osnovnih organizacijah ZK.

akcije glasila ZKS in ZKJ. Zato pozivamo naše delovne ljudi, da izpolnijo priložene naročilnice in jih pošljejo našemu uredništvu.

Od 1. januarja 1978 bo časnik po sklepu vseh izdajateljskih svetov vseh izdaj Komunist ve-

ljal 3 dinarje za izvod oziroma 150 dinarjev na leto.

Naročnike časnika ter knjig in brošur, ki bodo izpolnili spodnje naročilnice, čaka presenečenje, ki ga pripravljata uredništvo Komunist in njegova založba. Pohitite!

Naročilnica za slovensko izdajo Komunist

Nepreklicno se naročam na slovensko izdajo Komunist, ki mi ga z dnem začnite pošiljati na

naslov:

Račun bom poravnal v enem ali dveh delih (neustrezno prečrtaj).

V, dne

Lastnoročni podpis:

Založba Komunist je izdala doslej naslednje knjige, ki bodo prišle prav vsakemu našemu delovnemu človeku in občanu, posebno pa tistim, ki so aktivni in odgovorni za sedanj in prihodnji družbeni razvoj. To so naslednje knjige:

	din
1. Zgodovina revolucije XX. stoletja — II., III., IV. knjiga	125,00
2. O minulem delu	8,00
3. Minulo delo	10,00
4. Pomen ustavnih pravic iz minulega dela in doh. odnosi	20,00
5. Prešernova zdravljica	35,00
6. VII. kongres ZKS	150,00
7. Po meri našega človeka	65,00
8. Kako vzgajati za socializem kljub idejnim razlikam	50,00
9. Statut ZKJ in ZKS	5,00
10. Program ZKJ	25,00
11. Spomeniki revolucije in NOB — I. knjizica	6,00
12. Kultura in SLO	90,00
13. Enotni trg	25,00
14. Zasedanje ustavodajne skupščine	500,00
15. Tito pred nalogami zgodovine	100,00
16. Idejnopolitične osnove novega sistema planiranja	7,00
17. V areni življenja	200,00
18. Dialektika	150,00
19. Kumrovec-Trebče	25,00
20. Na poti od vizije do stvarnosti	45,00
21. Vprašanja obrambe in varnosti neuvrščenih držav	15,00
22. Marksizem in vojaštvo	35,00
23. ZKJ in socialistično samoupravljanje	140,00
24. Misel in akcija ZK	150,00
25. Idejno delo in politična praksa	50,00
26. ZBIRKA TEMELJ IMARKSIZMA (8 knjig)	289,00
I. Komunistični manifest	24,00
IV. Osemnajsti Brumaire	10,00
VI. Mezda, cena in profit	15,00
VII. Socializem in osvoboditev žensk	55,00
VIII. Marksist. pojmov. polit. partije delavskega razreda	50,00
IX. Kritika gothskega in erfurtskega programa	50,00
X. Izkušnje in nauki pariške komune	45,00
XII. Nova ekonomska politika	60,00
27. III. zasedanje AVNOJ	200,00
28. Velikani kapitala	50,00
29. Delavci in kultura	20,00
30. Smeri razvoja političnega sistema soc. samoupravljanja	17,00
31. Dokumenti o kulturi	15,00
32. Konferenca komunističnih in delavskih partij Evrope	50,00
33. Sodobni svet in mi	180,00
34. Moralnopolitična in druga vprašanja kadrovske politike v visokih šolah	18,00
35. Značke posamezne (Človek, delo, kultura)	10,00
36. Značke kompleti (Človek, delo, kultura)	50,00
37. Spričevala	2,00
38. Colombo	50,00
39. Vloga in delo komunistov v krajevni skupnosti	35,00
40. Temelji delegatskega sistema	35,00
41. Uresničevanje ustavne zasnove združenega dela	200,00
42. Razglednice ob 40-letnici KPS	2,00

Naročilnica za knjige in brošure Komunist

Naročam naslednje knjige in brošure, ki so izšle pri založbi

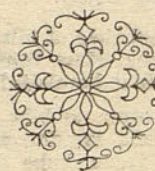
Komunist, in sicer:

Knjige (brošure) pošljite na naslov:

Račun bo poravnal v enem ali dveh delih (neustrezno prečrtaj).

V, dne

Lastnoročni podpis:



Delovna skupnost TOZD I želi članom OZD Steklarne Hrastnik, družbenopolitičnim organizacijam in poslovnim partnerjem veliko delovnih uspehov v letu 1978

Založba Komunist je sestavila tak program za naslednje leto, v katerem bodo imela glavno mesto Titova zbrana dela. Na to akcijo založbe Komunist ne smemo pozabiti.

Te dni so direktor naše delovne organizacije in direktorji tizdov, kakor tudi predsedniki sindikalnih in mladinskih organizacij do-

bili pismo glavnega in odgovornega urednika slovenske izdaje Komunist, ki se nanaša na razširjanje časnika med delovne ljudi in občane. Pomagajmo jim, da bo ta akcija uspela.

Prav tako smo pooblašteni, da tudi naše glasilo vključimo v to akcijo kakor tudi v vse druge

IN MEMORIAM

JOŽE JERIČ-
MIHA

Vrste ZZB NOV Hrastnik je nenadoma po kratkotrajni bolezni zapustil naš član, predvojni revolucionar, nosilec Spomenice 1941 in aktivni družbenopolitični delavec. Rodil se je pred 76 leti v kmečki družini. Že v mladosti je poleg drugega pomanjkanja na lastni koži spoznal kruto zapostavljanje in ponižanje, kateremu je bil izpostavljen kot delavec in rudar.

Leta 1941 se je iz Senovega vrnil v Hrastnik, kjer se je odzval KP in kot prekaljen komunist nadaljeval delo pri organiziranju OF. Po nalogu partije je deloval v začetku partizanskega gibanja pri organiziranju pomoči prebivalstva NOB. Vse to pa ni ostalo skrito okupatorju, ki ga je večkrat aretiral. Ko pa je postalo zanj le prenevarno, ko so ga dokončno odkrili, je vstopil v NOB kot aktivni borec.

Sodeloval je v neštetihih drznih akcijah, med katerimi je zlasti znana akcija napada na jamo Ojstro z miniranjem jamskih naprav in mobilizacijo večjega števila rudarjev. Pogledal je tudi smrti v oči, ko so ga belogardisti ujeli in ga hoteli ustreliti. Z zadnjimi močmi mu je uspelo pobegniti izpred že naperjenih pušk.

Bil je znani partizanski Miha, ki mu je uspelo s pogumom, iznajdljivostjo in veliko priljubljenostjo med ljudmi nasiti mnoge partizanske enote, bataljone in brigade.

Po vojni se je ves posvetil obnovi porušene domovine in pri utrjevanju ljudske oblasti. Kot rudar je bil proglašen večkrat za udarnika. Neprecenljiv je njegov delež na širokem področju družbenopolitičnega in javnega dela v partiji, ZZB NOV, občinski skupščini, SZDL, v društvih, med mladino, skratka povsod, kjer je šlo za utrjevanje novih družbenih odnosov.

Zaradi svoje izjemne vloge in deleža, ki ga je skozi vse življenje prispeval boju delavskega razreda in revoluciji, je prejel mnoga visoka državna in delovna odlikovanja.

Delovni ljudje Hrastnika so mu podelili tudi priznanje »Zaslužnega občana«.

Borci, občani in mladina Hrastnika ga bomo ohranili v trajnem spominu.

ZAHVALA

Ob bridki in boleči izgubi našega očeta, deda, pradedu

JERNEJA KUNŠKA

se iz srca zahvaljujemo vsem, ki ste ob najtežjih trenutkih z nami sočustvovali, izrekli ustmeno in pisмено sožalje.

Zahvalo smo dolžni zdravniškemu osebju, nadalje kolektivu in sindikatu steklarne Hrastnik, rudarski in steklarski godbi, ROJ in SAP Trbovlje, ki so darovali vence.

Sosedom, ki so nam ob težkih trenutkih pomagali, darovali vence in cvetje. Iskrena hvala govornikom tovarišu Janežiču in Karlu Dremilu za poslovilne besede.

Prav lepa hvala steklarski godbi in pevskemu zboru za žalostinke. Še enkrat prav lepa hvala vsem sorodnikom, prijateljem, sosedom, ki ste pokojnika v tako lepem številu spremili v njegov zadnji dom.

Zalujoči: hčerka Elica z Miro, sinovi Peter, Jelko, Slavko z ženami, vnuki in pravnuki

Tekmovanje za najboljši
kulturni razred in posameznike

Tekmovanja imajo za učence veliko privlačnost in vzgojnoizobraževalno vrednost. Bralna značka, Vesela šola, Vegova priznanja ipd. so pritegnili že celo vojsko tekmovalcev.

Na nekaterih šolah izvajajo šolske skupnosti tudi tekmovanja za najboljši razred v disciplini in učenem uspehu, šolska športna društva pa razglašajo najboljše razrede v športnih panogah na šoli.

Ko se nam je pred dvema letoma na slavišičnem zborovanju v Postojni predstavila s programom kulturno najuspešnejša razredna skupnost gimnazije, sem začela razmišljati, kako bi tudi na osnovne šole uvedli podobno tekmovanje.

Na obeh šolah v hrastniški občini namreč že več let uspešno delujeta kulturni društvi Mladost, ki zajemata pevske zборе, literarni krožek, likovnike itd. Vseh dejavnosti na kulturnem področju je trenutno 18.

Odločili smo se za sistem točkovanja. Zajeli smo tudi vse tiste aktivnosti, ki niso v okviru KD Mladost: knjižnica, bralna značka, gledališki abonma, dejavnosti v krajevni skupnosti...

Točkovanje pri vsakem krožku vsebuje v glavnem dva elementa: — redno obiskovanje, — uspehi, ki jih dosegajo (objavljeni prispevki, nastopi...).

Dejavnosti, ki niso »cvetele«, smo bolj stimulirali (razredni časopisi, samostojni nastopi R. S. ...).

Prvi osnutek smo dali v razpravo učencem. Imeli so tehtne pripombe in dopolnitve. Živo razpravljanje je dokazovalo, da so ga sprejeli za svojega.

Dopolnjeni pravilnik smo izdali kot posebno prilogo šolskega časopisa IZRAZI. Ker pa se porajajo vedno nova vprašanja in problemi, lahko vsak sodeluje s pisnimi pripombami, ki jih bo po-

sebna komisija, sestavljena iz delegatov R. S. in mentorjev, preučila in upoštevala za naslednje tekmovalno obdobje.

Vsaka R. S. je izvolila tudi komisijo, ki bo zbrala točke vseh posameznikov, potrjene s podpisi mentorjev. Zbrali bodo tudi točke, ki si jih je pridobila posameznik R. S. Točke posameznikov in R. S. bodo sešteli, delili s številom učencev in tako dobili dosežene točke za svoj razred. Po številu točk posameznikov pa bomo ugotovili tudi najaktivnejšo učenko na kulturnem področju.

Prvega razreda še nismo vključili v tekmovanje. Prvake pa bomo razglasili posebej na razredni in predmetni stopnji. Seveda pa si bo vrstni red doseženih točk uredil tudi vsak razred posebej. Razredne skupnosti bodo morale razmišljati, kam in kako vključiti tiste, ki so si pridobili najmanj točk.

In kakšni so uspehi tega tekmovanja?

Navedla jih bom le nekaj: 1. Ker točkujemo tudi rednost pri obiskovanju krožkov, se je leta izboljšala.

2. Učenci si bolj prizadevajo za uspehe v javnosti, ker si pridobijo več točk.

3. Razmahnilo so se samostojne prireditve. Učenci sestavljajo recitale in z njimi nastopajo pri uri slovenskega jezika ali na razrednem sestanku. Vodijo tudi krajše nastope v krajevni skupnosti.

4. Čez noč nastajajo uredniški odbori razrednih glasil s pestrimi rubrikami, naslovnimi stranmi in imeni: Klopotci, Žarki, Iskrice, Zrnje, 19 mladih, Informatko, Izrazi najmlajših itd.

Morali pa bomo paziti, da ne bi pretiravali v kvantiteti na posameznih področjih kulturne dejavnosti in pozabili na kvaliteto.

Fanči Moljk,
Dol pri Hrastniku

SREČEN OTROK
V ZDRAVEM OKOLJU

Otroci naše domovine smo srečni otroci. Živimo v svobodi, ki so nam jo priborili partizani s Titom na čelu.

Zato svobodo cenimo, se trudimo, da jo ohranimo. Ko sem bil še majhen, sem hodil v vrtec. Vsi otroci smo se igrali med seboj. Zdaj hodim v šolo. Imam veliko prijateljev. Vsi smo si enaki. Danes se ne opazi, kdo je sin delavca ali kdo zdravnika. Zdaj smo vsi umiti, lepo oblečeni, od vseh se enako zahteva. Kdor zna, dobi dobro oceno, kdor ne zna, dobi slabo oceno. Mislím, da je tako tudi prav. Včasih pa je bilo drugače. Privilegirani so bili vedno bogati.

Na svetu je še veliko revnih otrok. Nimajo hrane, obleke in tudi v šolo ne hodijo. V neurejenih razmerah jih veliko umre.

Otroci naše šole smo imeli zbiralno akcijo. Otrokom Angole smo poslali šolske potrebščine.

Želim, da bi bili vsi otroci sveta tako srečni, kot smo mi.

Matko Boris, 5. c
OSNHR, Hrastnik

ZAHVALA


Vsem svojim sodelavkam in sodelavcem avtomatske proizvodnje se lepo zahvaljujem za darilo in izkazano pozornost ob priliki moje prekinitve delovnega razmerja.

Ker me je do te odločitve privedlo moje zdravstveno stanje, se vas bom vedno spominjala z mislijo, da bi bila lahko še vedno med vami.

Želim vam še mnogo uspeha pri delu, predvsem pa zdravja.

Vaša bivša sodelavka
Ivanka Štuklaj

NAGRADNA KRIŽANKA

ZELJA UREDNIŠTVA »STEKLARJA«																		
	ŽVEPLO	FRANČOSKI ZGODOVINAR (ERNEST)	DELOVNA VNEMA	ZAMAŠEK	DIŠEČE MAZILLO	KISIK	RAVEN, VRSINA	VZVIŠENA PESEM	VILKO AVSENIK	OSKAR HUDALES	LIDIJA OŠTERC	VZHOD, ŠPANIJA	TRENJE	KOSILO		GOLJUF	VELIKO KLADIVO, BAT	
																	SAMARIJ	
		SEDEŽ GRŠKE FILOZOFSKE ŠOLE					ZVEZNA DRŽAVA V ZDA						OBREŽJE					OPERA SERGEJA RAHMANINOVA
	PRISTROJ, APARAT									OTOK V SREDNJEM JADRANU	APOLONOV SVETIČENIKV TROJI	IZVIR SLATINE OBMEJNA STRAŽARINICA						
REŠUJTE KRIŽANKE	ZADNJI DAN V LETU	VOZNIKI TRAKTORJEV	KARCINOM															
DEL KNJIGE					SPODNJI DEL POSODE			IME PISA TELJICE VAŠTETOVE						SHRANITEV V BANKI				
					NESTRUPE NA KAČA									IGRALEC				
PERZIJA					STRUPENA KAČA			ŽIDOVSKO ŽENSKO IME	PRITOK REKE MOSEL									IZLETNIŠKA TOLKA HRASTNIČANOV
					VREDNOSTNI PAPIR													TALISOVA ORANŽADA
LOŠČILO				BRANE OBLAK			ORANJE	DAN V TEDNU	IGRALEC Z ŽOGO POD KOŠEMA									RAZČLE NJEVALEC
				FR. PEVKA SANSONOV (EDITH)			VEZNIK											
VIKTOR KORČNOJ				SRK						ŽITNICA, KAŠČA								GARDNER ROMULOV BRAT PEROCI
				KOŠARKARSKI KLUB IZ LJUBLJANE						KAJETA KOVIČ								
SLOVENSKI LITERAT V ZDA KRISTAN						RUSKO-AMERIŠKI PISATELJ (VLADIMIR LOLITA)							JEZERO NA FINSKEM					
DESNI PRITOK SAVE					SEŠTAVIL: KARLI DREMEL	HEROJINA KLAVORA	INTERVENCJA	IZRAEL POLITIČNIK (LEVI)	JAPON. FILM, REŽISER KUROSAVA					FRANČOSKI KOMPONIST (MAURICE)				
														FRANČOSKI KOMPONIST (MAURICE)				
BARVA IGRALNIH KART					NAKAZA, POKVEKA													BUDIŠČINI DUHOVNIK
					NEMŠKA VOJNA LUKA													RADO SIMONITI
DIVJA MAČKA																		
					ČRNA ŽOLNA					PARADIŽ	OTOČJE OB NOVI GVINEJI	TEKOČINA V ŽILAH						DOBA
																		KAČJI UGRIZ
KONICA					SREDIŠČE MOLDAVIJE				HRVAŠKI NARODNI HEROJ (JOSIP)					ŠIRNA, SUHA RAVNINA				VISOKE IGRALNE KARTE
					STANKO VRAZ									URSULA ANDRESS				
VENO TAUFER					STRAN NEBA													PERUNIKA
OLIMPIJSKE IGRE					MOKROTA													ZLATO JABOLKO

Med reševalce s pravilnimi rešitvami bomo z žrebom razdelili 7 nagrad:

1. nagrada 50 din
2. nagrada 40 din
- 3.—7. nagrada 30 din

Izretek z vpisano rešitvijo pošljite na naslov: Uredništvo »STEKLARJA«, STEKLARNA HRASNİK. Pri žrebanju bomo upoštevali vse pravilne rešitve, ki bodo v uredništvu do torka 24. 1. 1978.

NAGRAJENI REŠEVALCI

Za nagradno križanko, objavljeno v »STEKLARJU« z dne 8. 12. 1977 smo prejeli 42 rešitev. Žreb je razdelil nagrade takole:

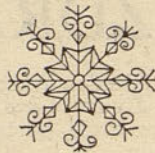
1. nagrada 50 din: Kolšek Magda,
2. nagrada 30 din: Stepinšek Nande,
3. do 7. nagrado 20 din: Rok Jožica, Žabkar Marta, upokojenka, Fabjan Viljem, Rižner Jerica, Miklič Jože, upokojenec.

REŠITEV PREJŠNJE KRIŽANKE

VODORAVNO: Slavonija, interpret, maratonec, Angelika, UPI, Isere, Mo, galan, Koch, savna, klan, Aralsk, Istrati, A. K., Obote, sekrecija, obed, lari, Azov, Avar, tir, itala, anas, Aja, Asen,

ring, Donat, S. K., atek, Krim, R. C., Kette, obet, Ebert, M. K., lira,

draga, mat, Lulu, atonon, Zola, referat, dan, lobanja, žirija.



Vsem občanom in kolektivom spodnjega dela Hrastnika veliko zadovoljstva in uspehov v letu 1978 želi

Krajevna skupnost
Hrastnik, spodnji del

V letu 1978 želijo delavci Komunalno obrtnega podjetja KOP Hrastnik veliko delovnih uspehov in osebne sreče članom kolektiva Steklarne Hrastnik

