

Občinski sindikalni svet

Septembra teden upokoјencev

Člani predsedstva šišenskega sindikalnega sveta so na svoji seji razpravljali o smernicah za pripravljane družbenega plana občine Šiška in mesta Ljubljane. Na seji odbora za organizacijo in izvedbo tretjega tedna upokoјencev so sklenili, da bo ta tradicionalna manifestacija letos od 17. do 24. septembra. V okviru tedna upokoјencev bodo pripravili številne prireditve.

Odbor za stanovanjska in komunalna vprašanja se je dejavno vključil v razreševanje problematike na stanovanjskem področju. V juliju so se sestali tudi nekateri novoustanovljeni sveti in odbori in se konstituirali.

Sicer pa bodo sindikalni delavci v teh dneh poglobljeno razpravljali tudi o polletnih obračunih v delovnih organizacijah in o vseh drugih nalogah, ki jih opravljajo že nekaj mesecev: planiranju, uresničevanju stališč republiškega sveta zveze sindikatov o razporejanju in delitvi dohodkov po delu in rezultatih dela. Prav zdaj namreč v osnovnih organizacijah sindikata usklajujejo mnenja o delitvi po delu, da bodo potem nove določbe o delitvi po delu vnesli v samoupravne akte delovnih organizacij.

Komite občinske konference ZKS

V ospredju stanovanjsko gospodarstvo

Na 15. seji občinske konference ZKS Ljubljana-Šiška so delegati razpravljali o uresničevanju samoupravnih družbenoekonomskih odnosov na področju stanovanjskega gospodarstva in pregledali uresničevanje akcijskih nalog občinske konference ZK s tega področja. Delegati so obravnavali tudi predlog smernic za pripravo družbenega plana občine Ljubljana-Šiška in mesta Ljubljane.

Na 43. seji komiteja OK ZKS Ljubljana-Šiška so člani razpravljali o aktualnih nalogah, ki jih morajo uresničiti v teh poletnih mesecih, tudi tu pa so razpravljali o uresničevanju samoupravnih družbenoekonomskih odnosov na področju stanovanjskega gospodarstva.

Komite za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito občine Ljubljana-Šiška je na svoji seji imenoval komiteje za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito v TOZD in KS in razpravjal o tekočih nalogah, ki jih je treba uresničiti.

Komisija za razvoj političnega sistema pri OK ZKS Ljubljana-Šiška je razpravljala o informaciji o poteku akcije »93 krajevni skupnosti« v šišenski občini.

Razprava o predlogu smernic za pripravljane družbenega plana občine Ljubljana-Šiška za obdobje 1981—1985 pa je bila osrednja točka dnevnega reda na seji komisije za družbeno-ekonomske odnose pri OK ZKS Šiška.

DRAGOCENA PRIDOBITEV



V okviru krajevnega praznika krajevne skupnosti Podutik so predali namenu nov gasilski dom.

Poleg predstavnikov družbenopolitičnih organizacij KS Podutik in krajanov so se otvoritve udeležili tudi predstavniki medobčinske in občinske gasilske zveze ter SIS za požarno varnost. Ob otvoritvi doma, ki je veljal 1.320.000 dinarjev, vanj pa so vložili nekaj nad 5.500 prostovoljnih delovnih ur, je poleg drugih spregovoril predsednik KS Podutik Andrej Babnik.

Ob koncu je gasilsko društvo najbolj požrtvovalnim pri izgradnji doma podelilo diplome, plakete in priznanja.

Foto: Jože Čurin

Občinska konferenca SZDL

Stališča o planiranju

Člani predsedstva občinske konference so se sešli na 3. redni seji in obravnavali predlog smernic za pripravljane družbenega plana za obdobje 1981—1985, spregovorili o sporazumu o skupnem vlaganju v izgradnjo depandane v počitniškem domu ZZZ NOV Ljubljana v Banjolah pri Puli, o predlogu odloka o določitvi načina, pogojev in postopka oddaje stavbnega zemljišča v družbeni lastnini v uporabo za gradnjo družinskih stanovanj ter o informaciji o poteku akcije »93 KS«.

Ob razpravi predloga smernic za pripravljane družbenega plana, so člani predsedstva sprejeli skupna stališča in poudarke za nadaljnji pristop k družbenopolitični aktivnosti pri pripravi in sprejemanju planov nosilcev planiranja v občini. Ugotovili so, da sprejeta stališča opredeljujejo osnove za usmeritev družbenopolitične aktivnosti in njeno organiziranje, kjer SZDL skupaj z zvezo sindikatov prevzema naloge koordinatorja aktivnosti. Dosedanja aktivnost je potekala dokaj uspešno po programu dela. Sprejeti so bili odloki, oziroma sklepi o pripravi planov in oblikovani programi dela skoraj pri vseh subjektih planiranja; ocenjeni so pogoji ter usposobljenost in organiziranost nosilcev planiranja, hkrati so nosilci planiranja bili seznanjeni s konkretnimi nalogami. Člani predsedstva so nadalje menili, da je pri postavljanju globalnih ciljev razvoja realneje planirati stopnje rasti družbenega proizvoda na račun večje produktivnosti dela, kjer se v zadnjih obdobjih načrti niso uresničevali.

Odgovorno pri kadrovanju

Z nedavno obravnavo ocene o uresničevanju socialistične samoupravne kadrovske politike na seji občinske konference ZK, je bila zaokrožena ustvarjalna razprava o tej problematiki v občini kakor tudi v Ljubljani. Oblikovane so bile aktualne idejnopolične naloge, ki povezujejo osnovne organizacije ZK in komuniste, delujoče v samoupravnih organih in družbenopolitičnih organizacijah, da se odločno in ustvarjalno borijo za uveljavljanje takšne kadrovske politike, ki je dejanski odraz interesov in potreb socialističnega samoupravnega družbenega razvoja. Komunisti v Šiški smo si že pred več kot dvema letoma začrtali smernice, kako bomo izvajali tovrstne naloge. Danes ob oceni uresničevanja te politike ugotavljamo, da so takrat opredeljene ključne naloge v celoti še vedno aktualne.

Gre za dolgoročno družbenopolitično prizadevanja samoupravljalcev, torej delavcev, delovnih ljudi in občanov, da kadrovska politika postaja vse bolj stvar nas vseh. Iz ocene o uresničevanju družbenega dogovora o temeljnih kadrovske politike na območju ljubljanskih občin izhaja, da je bil ta dokument zelo potreben in v veliki meri tudi realiziran, saj se izražajo nekateri vidni uspehi. S širjenjem kadrovske osnove, z večjo demokratizacijo kadrovske politike ob upoštevanju razrednih meril, se je zelo izboljšala kadrovska struktura, tako v gospodarstvu, kakor tudi v družbenih dejavnostih. Ob množičnosti se je torej izboljšala tudi kakovost.

Vse več organizacij združenega dela ima kadrovske službe oziroma delavce, ki te naloge strokovno opravljajo, kar kaže, da velika večina OZD načrtuje kadrovske potrebe, intenzivnejši je pristop pri izdelavi razvidov del in nalog; programi štipendijske politike že predstavljajo sestavni del letnih planov temeljnih samoupravnih organizacij in skupnosti.

Ob teh dejstvih pa ne moremo mimo pomanjkljivosti, ki pa jih ima pravzaprav vsak samoupravni splošni akt in so posledica uresničevanja novih družbenih odnosov.

Največ pomanjkljivosti se še vedno opaža pri kadrovanju vodilnih in vodstvenih delavcev oziroma delavcev s posebnimi pooblastili. Kažejo se v ozkozi pri kadrovanju teh delavcev za opravljanje funkcij, pri zapiranju v ozke kadrovske kroge, kjer pogosto krožijo isti ljudje, ki pa se vseskozi ne potrjujejo z delom.

V mnogih samoupravnih sredinah samoupravni odnosi šepajo prav zato, ker nimajo ustreznih rešitev na nekaterih vodilnih poslovnih funkcijah. Sicer ni lahko biti dober vodilni delavec, posebno v pogojih socialističnega samoupravljanja, kajti delavci sprejemajo in priznavajo, poleg znanih »avtoritet«, le avtoriteto moralnoetične doslednosti, strokovne ustvarjalnosti, organizacijske sposobnosti in družbenopolitične aktivnosti. Nobena od teh vrtiln druge ne izključuje, temveč se medsebojno dopolnjujejo.

Vsi samoupravljalci, posebno pa komunisti, so dolžni, da se v vseh samoupravnih sredinah, kjer delujejo, pri kadrovanju zavzemajo za to, da se ugotovljene pomanjkljivosti odpravijo. Pri tem je treba zagotoviti, da bodo na najdolgovornejše funkcije prihajali delavci, mlajši kadri, ki s svojim vsakdanjim delom dokazujejo, da hočejo spreminjati odnose, iskati nove rešitve in so se pripravljeno boriti za uveljavljanje takega samoupravnega položaja delavca v združenem delu, kot je opredeljeno v zakonu o združenem delu in ne nazadnje v kongresnih dokumentih Zveze komunistov.

Vrsta nalog, ki stoje pred nami na področju kadrovske politike, se nanaša in je že vgrajena v predlogu novega družbenega dogovora. Le-ta je v zadnji fazi sprejemanja v temeljnih samoupravnih organizacijah in skupnostih in mora biti sprejet do 15. oktobra 1979. Uresničevanje tega dokumenta pa zahteva poleg ZK tudi intenzivno politično akcijo sindikata, socialistične zveze in ZSMS, saj je potrebno vrsto določil vgrajenih v temeljne splošne akte vseh samoupravnih subjektov in se stalno zavzemati za dosledno spoštovanje opredeljenih načel in določil družbenega dogovora.

Janez Elikan