



IZ DELOVNE SESTAVLJENA ORGANIZACIJA ZDRUŽENEGA DELA

Komisija za spremljanje uresničevanja zakona o združenem delu pripravila predlog za reorganizacijo IMP.

Poročali smo že, da je delavski svet podjetja imenoval posebno komisijo, ki naj bi delala na novi organizaciji IMP v skladu z zakonom o združenem delu. Prav tako so komisije imenovali tudi delavski sveti TOZD. Komisije v TOZD so pripravile analize dosedanje samoupravne organiziranosti in predloge, kako naj bi bil IMP organiziran v bodoče. Skupna komisija je na osnovi teh analiz in predlogov in številnih razgovorov z odgovornimi delavci pripravila predlog bodoče organiziranosti IMP in ga poslala vsem TOZD, kjer so ga obravnavale komisije, delavski sveti in družbenopolitične organizacije. Skupna komisija bo pregledala pripombe in na osnovi teh pripravila predlog, ki bo šel v javno razpravo vsem zaposlenim, po dokončni uskladitvi pa naj bi ga sprejeli vsi zaposleni na referendumu. V tej številki objavljamo povzetek analiz komisij TOZD in okvirni predlog komisij, več o reorganizaciji pa bomo pisali v prihodnji številki Glasnika.

1) Povzetek analize temeljnih organizacij združenega dela v IMP o nadaljnjem razvoju samoupravne organiziranosti v skladu z zakonom o združenem delu

Analize v TOZD so bile izdelane kot sestavni del programa za izvajanje določb Zakona o združenem delu, ki so ga TOZD sprejele na pod-

lagi 660. člena ZZZD. V analizi sta obdelani predvsem dve glavni področji, in sicer:

— področje obstoječe samoupravne organiziranosti in njenega nadaljnjega razvoja in

— področje uresničevanja pravic delavcev v združenem delu.

V tem povzetku se omejimo predvsem na en del, to

je na samoupravno organiziranost, medtem, ko bodo ugotovitve in predlogi s področja uresničevanja pravic delavcev v združenem delu služili za urejanje posameznih vprašanj v samoupravnih splošnih aktih.

Bistvene značilnosti analize v posameznih TOZD so naslednje:

1. PROJEKTIVNI BIRO Ljubljana

Analiza ugotavlja obstoj vseh pogojev za TOZD in da glede na zaokrožen delovni proces ni možnosti za organiziranje novih TOZD. Povezavo z drugimi TOZD izkazuje internu realizacijo, ki znaša 4,8% celotne realizacije TOZD PB. Pridobivanje dohodka je iz celotnega prihodka — iz prodaje storitev.

2. PROJEKT, MONTAŽA Koper

Analiza ugotavlja možnost organiziranja TOZD v Novi Gorici, vendar pa v dosedanjem položaju prevladuje mnenje za »status quo«. Šele s povečanjem obsega del projekta in montaže na novogoriškem področju bodo nastopili zakoniti pogoji za TOZD. Predlagajo, da se IMP organizira kot sestavljena organizacija, za PM Koper pa predlagajo organiziranje enovite delovne orga-

Na sestanku predstavnikov komiteja občinske konference ZKS Ljubljana Bežigrad in IMP — TOZD Projektivni biro, Zastopstva, Družbeni standard in DSSS je tov. Marko Kocjan, predsednik občinskega sveta Zveze sindikatov Ljubljana Bežigrad ugotovil, da so analize o dosednji samoupravni organiziranosti in predlogi za bodočo dokaj dobro pripravljene, razen pri TOZD Družbeni standard, kjer je odprtih še nekaj vprašanj (predvsem Dijaški dom Domžale). Manjkajo le nosilci nalog in roki. Družbenopolitične organizacije se morajo na nivoju delovne organizacije točno dogovoriti, da bodo vse naloge rešene pravočasno in v skladu z zakonom o združenem delu in da utrdi delegatsko odločanje.

nizacije. Na nivoju sestavljene organizacije naj bi bil močan razvojni oddelek, ki bi opravljal naloge za vse TOZD, prav tako tudi predlagajo ustanovitev interne banke.

3. BLISK Murska Sobota

V tej TOZD opravljajo dve dejavnosti: montažo in proizvodnjo. Ugotavljajo, da bi montaža lahko postala temejna organizacija, medtem ko proizvodnja za to še nima pogojev. Ugotavljajo nezadostno organizacijsko povezanost z DO IMP, predvsem zaradi dislociranosti in se zato po njihovem mnenju nekatere službe oziroma naloge podvajajo.

4. DVIGALO Ljubljana

Analiza ugotavlja vse pogoje za obstoj TOZD v sedanjih sestavi in ni razlogov za spremembe. Predlagajo povezovalne več temeljnih organizacij v delovne, prvenstveno tistih TOZD, ki so dohodkovno povezane. Predlagajo tudi drugačen način združevanja sredstev za investicije. Na ravni SOZD naj se organizira interna banka.

5. ELEKTROMONTAŽA Ljubljana

Analiza izkazuje vse pogoje pri organiziranju TOZD iz sedanje proizvodne enote Slovenske Konjice. Ugotavlja, da med TOZD še ni doseženo sodelovanje v povezovanju na dohodkovni osnovi. S povezavo obstoječih kapacitet v posameznih TOZD naj bi dosegli predvsem delitev dela, delitev proizvodnih programov, specializacijo, dohodkovno povezanost, smotrnejšo investicijsko politiko, boljše vključitev strokovnega kadra. Ugotavljajo, da dosednji način združevanja sredstev ni ovira za nadaljnji razvoj IMP. Tudi ta analiza vsebuje predlog za organiziranje interne banke na ravni SOZD, prav tako tudi avtomatsko obdelavo podatkov.

6. SKIP Ljubljana

Analiza ugotavlja, da ni pogojev za več TOZD, IMP kot celoto pa naj se organizira kot sestavljena organizacija združenega dela. Osnova za povezovalne med TOZD naj bo delovni proces, pri čemer pa je SKIP tehnološko manj povezan z drugimi. Prav tako isto v komercialnem in rasti. (Nadaljevanje na 2. strani)

Komisija za spremljanje uresničevanja zakona o združenem delu je izoblikovala naslednji predlog bodoče samoupravne organiziranosti IMP:

— IMP se na osnovi in v skladu z 386. členom ZZZD organizira kot sestavljena organizacija združenega dela (SOZD),

— v okviru IMP naj bi iz sedanjih TOZD organizirali več delovnih organizacij,

— na ravni SOZD bo organizirana interna banka kot samoupravna finančna organizacija v skladu z zakonom o temeljnih kreditnega in bančnega sistema,

— skupne naloge na ravni SOZD naj bi za združene delovne organizacije opravljal delovna skupnost. Te naloge so predvsem programsko organizacijske narave, plansko analitske, naloge pravnega zastopanja in samoupravno normativne dejavnosti, propaganda in informacijska dejavnost, administrativna izvedba in nadzor nad lastnimi investicijami,

— med TOZD oziroma DO se lahko ustanovijo skupnosti TOZD oziroma DO, če obstajajo skupni interesi v smislu 399. člena Zakona o združenem delu,

— med TOZD v DO se dogovori solidarna odgovornost — omejena ali neomejena, med delovnimi organizacijami v SOZD pa omejena subsidiarna odgovornost,

— poslovodno funkcijo za SOZD opravlja kolegijski poslovodni organ.

IZ DELOVNE ORGANIZACIJE V SOZD

(Nadaljevanje s 1. strani)

zvojnem pogledu. Analiza predlaga, da se SKIP organizira kot enovita delovna organizacija. Na ravni SOZD naj se organizira interna banka.

7. LIVARNA Ivančna gorica

Analiza izčrпно obravnava strukturo obstoječe proizvodnje ter razvojno usmeritev Livarne. Po eni strani v finalizacijo izdelkov (višja stopnja obdelave) po drugi strani pa v integracijske procese z livarno Galjevica Ljubljana in Žičnica Ljubljana. Po izvedeni integraciji teh dveh livarn, ki je v začetni fazi (izdelava elaborata, načelno soglasje organov upravljanja) pa bi v Livarni Ivančna gorica nastopili pogoji za organiziranje treh TOZD, in sicer:

1. Livarna sive in nodularne litine

2. Finalna proizvodnja hladnovodnih armatur

3. Livarna barvnih kovin (vključno z enoto Livarna BLISK Murska Sobota)

Na tej podlagi bi se organizirala delovna organizacija za livarsko grupacijo, ki bi se vključila v SOZD IMP. Pridobivanje dohodka v tej analizi ni v celoti obdelano, opozarjajo pa na nujnost dohodkovne povezave v pogledu ustvarjanja in porabe deviz. Interna banka na ravni SOZD naj bi predvsem združevala sredstva za osnovna in trajna obratna sredstva. Delovna organizacija naj ima svoj žiro račun in devizni račun.

8. TEN Ljubljana

Tudi ta temeljna organizacija izpolnjuje pogoje za TOZD, zasnovano delovne organizacije v elektro branži pa vidijo v povezavi Tovarne elektro naprav, Elektromontaže Ljubljane in bodoče TOZD Slovenske Konjice. TOZD TEN ima le eno glavno dejavnost, pridobivanje dohodka pa je iz skupnega prihodka na podlagi prodaje proizvodov in storitev. Nadalje predlagajo, da se določeni deli DSSS v skladu z ZZZD

organizirajo kot TOZD. Ugotavljajo, da je TOZD DS opravičil svoj obstoj. V sami TOZD TEN pa bi perspektivno nastali dve temeljni organizaciji, in sicer:

— šibki in jaki tok, nastopa pa problem skupnih pripravljalnih dejavnosti, ki služijo obema področjema. Morebitna varianta se kaže v organiziranju še tretje TOZD pripravljalnih dejavnosti.

9. TIO Idrija

Obstojajo pogoji za organiziranje dveh TOZD, in sicer:

1. proizvodnja klima difuzorjev in drugih prezračevalnih elementov.

2. proizvodnja instalacij (cisterne, vozli, stene, bloki).

Sedanja TOZD kot celota pa naj bi postala delovna organizacija. Ugotavljajo nujnost dohodkovnih odnosov z drugimi TOZD, ki kupujejo proizvode TIO (Klima, OV, PMI, BLISK).

Nadalje ugotavljajo, da skupna merila in osnove za nagrajevanje niso več ustrezni za vse TOZD. Finančno poslovanje naj se odvija v interni banki na ravni SOZD.

3. Livarna barvnih kovin (vključno z enoto Livarna BLISK Murska Sobota)

Na tej podlagi bi se organizirala delovna organizacija za livarsko grupacijo, ki bi se vključila v SOZD IMP. Pridobivanje dohodka v tej analizi ni v celoti obdelano, opozarjajo pa na nujnost dohodkovne povezave v pogledu ustvarjanja in porabe deviz. Interna banka na ravni SOZD naj bi predvsem združevala sredstva za osnovna in trajna obratna sredstva. Delovna organizacija naj ima svoj žiro račun in devizni račun.

Na tej podlagi bi se organizirala delovna organizacija za livarsko grupacijo, ki bi se vključila v SOZD IMP. Pridobivanje dohodka v tej analizi ni v celoti obdelano, opozarjajo pa na nujnost dohodkovne povezave v pogledu ustvarjanja in porabe deviz. Interna banka na ravni SOZD naj bi predvsem združevala sredstva za osnovna in trajna obratna sredstva. Delovna organizacija naj ima svoj žiro račun in devizni račun.

10. ZASTOPSTVA Ljubljana

Analiza ugotavlja vse pogoje za TOZD. Nadaljnja delitev ni možna. Predlagajo, da se celotna zastopniška dejavnost za vse delovne organizacije opravlja v TOZD Zastopstva. Predlagajo organiziranje interne banke.

11. KLIMA Ljubljana

V proizvodnem programu obstajata dve glavni dejavnosti: proizvodnja in montaža; za to obstojajo pogoji za dve TOZD. Predlagajo konkretne naloge, ki naj se opravljajo skupno v delovni organizaciji in naloge, ki naj se opravljajo v SOZD. Ugotavljajo nujnost konkretnih samoupravnih sporazumov z DSSS in SIS. Interna banka naj postane instrument združevanja sredstev.

12. ELKO Ptuj

Status TOZD ostane še naprej, ker ni pogojev za nove TOZD. Sedanja povezava v delovni organizaciji ne ustreza več, zato naj se TOZD združujejo v delovne organizacije, le-te pa v sestavljeni. Potreben je tudi nov način združevanja sredstev, TOZD pa naj še nadalje obdrži lastni žiro račun.

13. TRAA Ljubljana

Analiza navaja obseg interne realizacije z drugimi TOZD in sicer: OV, KLIMA, PM, TIO in TEN, ki je sedaj na kupoprodajni osnovi. Glede samoupravne organiziranosti predlagajo dve varianti, od katerih je ena: enovita delovna organizacija z dvema glavnima usmeritvama:

— serijska in izvenserijska proizvodnja.

— v drugi varianti pa povezavo TOZD TRAAA, LIVARNA in SKIP v eno delovno organizacijo. Na ravni SOZD naj se skupaj opravljajo predvsem zunanjetrgovinski posli, avtomatska obdelava podatkov in pravni posli zastopanja.

14. OV Ljubljana

V tej TOZD obstojajo pogoji za delitev v dve TOZD, in sicer: ogrevanje in vodovod. Predlagajo višjo obliko samoupravne organiziranosti IMP, pri čemer naj se celotna montažna dejavnost (elektrika, klima, ogrevanje in vodovod) poveže v eno delovno organizacijo montaže. Prednosti take povezave vidijo predvsem:

— vskladitev nastopanja na tržišču

— koordinacija na samem gradbišču

— združevanje komercialnih služb

— skupno obdelovanje tržišča in investicijska dejavnost

— možnosti specializacije.

15. DS Ljubljana

TOZD Družbeni standard naj ostane kot je organiziran sedaj. Predlagajo, da bi obra-

čunske enote samostojno pridobivale dohodek, ker poslujejo kot zaključene celote. V TOZD DS je ena dejavnost. Vse investicijske naložbe v DS naj gredo preko temeljnih organizacij, ki bodo te naložbe koristile.

16. PMI Maribor

V Mariboru naj bi se organizirala delovna organizacija iz treh TOZD, in sicer Projekt, montaža inženiring Maribor, BLISK Murska Sobota in ELKO Ptuj. Perspektivno bi se v to delovno organizacijo vključile tudi druge organizacije združenega dela s področja montaže na teritoriju severovzhodne Slovenije.

17. DSSS

V DSSS obstaja možnost organiziranja temeljne organizacije. Iz dosedanjih služb inženiringa, nabavne službe z uvozom in AOP. V skladu z zakonom bi bilo potrebno izločiti iz nalog skupnega pomena vse tiste dejavnosti, katerimi stopa IMP v pravna razmerja s tretjimi osebami in jih prenesti v TOZD. Obstoječe naloge DSSS bi se morale razdeliti med delovne organizacije, ki bodo nastale iz več TOZD, del teh nalog in to samo tiste, ki bi bile skupne za vse delovne organizacije, pa bi se opravljale na ravni sestavljene organizacije. Pridobivanje dohodka skupnih služb v delovnih organizacijah in sestavljeni organizaciji temelji na svobodni menjavi dela z delavci TOZD in bi v tem smislu morali skleniti samoupravne sporazume. Interna banka naj se organizira v SOZD kot samoupravna finančna organizacija v skladu z zakonom o temeljnih kreditnega in bančnega sistema.

Prav zaradi prepletenosti medsebojnih in skupnih interesov je potrebno poleg podatkov v izdelanih analizah, upoštevati predvsem podatke srednjeročnega plana posameznih TOZD in ugotoviti glavne proizvodnje usmeritve in na tej podlagi izoblikovati temelje statusnega povezovanja TOZD v delovne organizacije. Najbrž ni odveč še posebej poudariti, da mora povezovanje TOZD izhajati predvsem iz možnosti vzpostavljanja dohodkovnih odnosov, združevanja dela in sredstev v vseh oblikah skupnega nastopanja na trgu in uresničevanja drugih skupnih interesov.

2) Ugotovitve komisije za spremljanje uresničevanja zakona o združenem delu

Komisija za spremljanje uresničevanja zakona o združenem delu je ob pregledu

predloženih analiz TOZD in DSSS ugotovila, da so analize glede notranje organiziranosti in uresničevanja samoupravljanja v TOZD dokaj popolne in da dajejo osnovne pokazatelje stanja in predloge nadaljnje razvoje TOZD. V večini analiz pa obstoja odprto zelo pomembno vprašanje tesnejšega povezovanja obstoječih TOZD oziroma tistih, ki bodo organizirane v bodoče. Gre za osnovno izhodišče povezovanja več TOZD v delovne organizacije in nato združevanje le-teh v sestavljeni organizacijo združenega dela IMP. Nesporno je namreč dejstvo, da sedaj v IMP kot delovni organizaciji obstojajo več glavnih dejavnosti ali bolje rečeno več skupin med seboj povezanih dejavnosti tako na področju montaže, kot tudi na področju proizvodnje. Stopnja in način medsebojne povezanosti montažnih in proizvodnih dejavnosti je dokaj različen, tako da skoraj ne moremo govoriti o enotnem izhodišču za združevanje TOZD v delovne organizacije. Medtem ko v montaži lahko govorimo o takoimenovani horizontalni povezavi, oziroma da več TOZD opravlja isto vrstno dejavnost n. pr. strojna montaža, elektro montaža in jih v bistvu povezuje isto tržišče, isti koristniki njihovih storitev, pa obstojajo v proizvodnji drugačne povezave, v nekaterih tudi fazna proizvodnja in seveda tudi drugi skupni interesi (skupen razvoj, dopolnjevanje proizvodnih programov, vsklajeno investiranje ipd.).

Prav zaradi prepletenosti medsebojnih in skupnih interesov je potrebno poleg podatkov v izdelanih analizah, upoštevati predvsem podatke srednjeročnega plana posameznih TOZD in ugotoviti glavne proizvodnje usmeritve in na tej podlagi izoblikovati temelje statusnega povezovanja TOZD v delovne organizacije. Najbrž ni odveč še posebej poudariti, da mora povezovanje TOZD izhajati predvsem iz možnosti vzpostavljanja dohodkovnih odnosov, združevanja dela in sredstev v vseh oblikah skupnega nastopanja na trgu in uresničevanja drugih skupnih interesov.

Posebno pomembno področje samoupravne organiziranosti je prav ugotavljanje pogojev za organiziranje

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP – Industrijskega montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 6.660 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: Rudi Bukovec, Anton Križan (glavni urednik), Anton Štrus (odgovorni urednik), ing. Vinko Kuder, ing. Janez Trost, ing. Vanc Učakar, Jože Weis. Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS, št. 421-1/72 z dne 26. septembra 1974 je IMP Glasnik oproščen plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

FAKTURIRANA REALIZACIJA ZA 6 MESECEV

Realiz.	Plan v 10 ³ din			Izvršitev			Indeks			
	1977	6 mesecev	junij	6 mes. 1977	junij 1977	6 mes. 1976	let. pl. (4:1)	pl. 6 m. (4:2)	pl. junij (5:3)	6 m. 76 (4:6)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
TOZD										
1. OV	300.000	120.700	19.100	126.473.842	20.496.788	119.791.661	42	105	107	106
- ogrev.	236.000	94.900	15.800	100.249.958	17.015.668	87.829.897	42	106	108	114
- vodov.	64.000	25.800	3.300	26.223.884	3.481.120	31.961.764	41	102	105	82
2. KL	202.000	95.600	16.800	112.358.323	19.923.668	87.202.916	56	118	119	129
- mont.	94.000	44.500	7.800	51.916.385	9.435.586	41.699.078	55	117	121	125
- proizv.	108.000	51.100	9.000	60.441.938	10.488.082	45.503.838	56	118	117	133
3. PMI	257.000	121.500	21.300	141.218.620	23.256.332	102.184.334	55	116	109	138
- ogrev.	78.600	65.544	11.504	74.543.781	13.710.333	53.118.326	95	114	119	140
- vodov.	55.000	26.009	4.565	31.912.849	3.754.184	19.656.141	58	123	82	162
- klima	50.600	23.929	4.200	23.464.895	4.752.086	18.485.611	46	98	113	127
- projekt	12.800	6.018	1.031	6.145.216	1.125.207	4.042.688	48	102	109	152
- DDR	60.000	-	-	5.151.879	85.478	6.881.568	9	-	-	75
4. PM	169.000	79.800	14.000	59.502.376	16.585.170	69.512.021	35	75	118	86
- ogrev.	98.200	46.400	8.100	34.067.352	11.062.739	46.568.663	35	73	137	73
- vodov.	49.000	23.300	4.100	15.712.728	2.777.895	16.131.787	32	67	68	97
- klima	15.600	7.300	1.300	7.106.672	1.320.205	5.011.135	46	97	102	142
- projekt.	6.200	2.800	500	2.615.624	1.424.331	1.800.436	42	93	285	145
5. EM	388.600	183.800	32.300	192.624.675	37.081.929	179.567.142	50	105	115	107
- Ljub.	343.600	162.500	28.500	178.908.029	34.608.031	169.285.658	52	110	121	106
- Slov.K.	45.000	21.300	3.800	13.716.646	2.473.898	10.281.484	30	64	65	133
6. BLISK	68.300	30.900	5.900	32.570.626	5.433.260	25.731.641	48	105	92	127
7. EKO	76.000	35.900	6.300	33.125.400	5.500.000	25.273.025	44	92	87	131
8. DVICALO	74.000	34.900	6.100	35.405.930	5.992.438	16.801.945	48	101	98	211
9. TEN	183.000	86.600	15.200	87.417.974	22.667.866	72.200.216	48	101	149	121
- jaki tok	107.000	50.600	8.900	50.511.801	12.314.241	45.138.931	47	100	138	112
- šibki tok	76.000	36.000	6.300	36.906.173	10.353.625	27.061.285	49	103	164	136
10. TRAA	220.000	107.900	19.800	109.591.011	19.086.882	79.180.618	50	102	96	138
11. LSL	148.000	67.000	13.000	68.248.408	12.487.153	54.676.716	46	102	96	125
12. TIO	78.000	36.900	6.500	38.914.654	7.968.505	29.802.711	50	105	123	131
13. SKIP	90.000	51.000	12.000	53.997.186	16.496.601	29.196.821	60	106	137	185
14. PANONIJA	188.968	87.921	13.830	79.401.054	13.849.685	47.694.000	42	90	100	166
15. PB	33.000	15.500	2.700	15.860.790	4.007.498	13.312.115	48	102	148	119
16. ZAST	42.000	19.800	3.500	23.311.033	5.244.000	14.314.855	56	118	150	163
17. DS	22.380	9.400	2.300	7.829.737	1.493.636	6.522.164	35	83	65	120
18. INOZ-Z	12.060	5.300	1.000	2.648.035	347.500	3.234.698	22	50	35	82
IMP SFRJ	2.468.188	1.179.821	209.630	1.212.699.760	237.656.889	966.083.333	49	103	113	126
IMP skupaj	2.540.248	1.185.121	210.630	1.220.499.674	237.918.911	976.199.599	48	103	113	125

novih TOZD. Ob ugotovitvah večine predloženih analiz (OV, TEN, PM, LSL, TIO, KLIMA, TRAA, DSSS), da obstojajo ali da bodo v kratkem nastopili pogoji za organiziranje posameznih dejavnosti kot TOZD, je treba poudariti, da na to vprašanje analize niso podale dokončne analize oziroma popolnega odgovora in da jih bo treba v tem smislu dopolniti. Tu je potrebno dosledno spoštovati določila 320. člena ZZZ, zlasti še zaradi tega, ker je TOZD edina osnova za združevanje dela in sredstev v delovne in sestavljene organizacije združenega dela in druge asociacije, kot tudi osnova za družbeno planiranje.

Po drugi strani pa nekatere analize (TIO, SKIP, PM) v končnem predlogu ostajajo pri enoviti delovni organizaciji, ki naj se vključi v SOZD IMP. Komisija je mnenja, da glede na proizvodne programe teh TOZD in njihovo povezanost oziroma skupne interese z drugimi TOZD taka organiziranost ni smotrna. Tu je treba upoštevati bistveno razliko med TOZD

in enovito delovno organizacijo, ko gre za združevanje v SOZD. Temeljna organizacija v sestavi delovne je mnogo tesneje povezana z obliko medsebojne odgovornosti (na primer n.sol.o.), združevanje sredstev ima svojo osnovo v skupnih oziroma vsaj vsklajenih programih, obstoja možnost sprejemanja skupnih osnov in meril za razporejanje dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke, racionalnejša je organizacija skupnih služb oziroma opravljanje skupnih nalog; vse skupaj pa zagotavlja večjo ekonomsko trdnost in socialno varnost delavcev.

Povezanost delovnih organizacij v sestavljeni sicer prav tako pogojuje medsebojna povezanost pri proizvodnji in pri prometu ter trajnost poslovnih odnosov v reprodukcijskem procesu, vendar v širšem in dolgoročnejšem smislu kot v delovni organizaciji. Zato je nedvomno povezava v delovno organizacijo trdnjša kot to izhaja tudi iz določil zakona o združenem delu. (člen 16.)

● TOZD TRAA

Ne glede na to, da smo pred nekaj meseci sprejeli in pristopili k samoupravnemu sporazumu o zaposlovanju na območju ljubljanskih občin, ki zavezuje organizacije združenega dela, da rešujejo stanovanjska vprašanja vseh zaposlenih delavcev, je skrb za reševanje stanovanjskih vprašanj delavcev v TOZD TRAA bila vse do sedaj v ospredju pozornosti. Posebno so skrbeli za reševanje teh vprašanj samoupravni organi, ki so namenili finančna sredstva in družbeno politične organizacije, ki so usmerjale akcije in se prizadevale, da se stanovanjski problem zaposlenih delavcev uspešno rešujejo. Pri tem pa so se vseskozi zavedali, da se delavec z urejenim in dokončno rešenim stanovanjskim vprašanjem lahko intenzivno posveti delu v temeljni organizaciji na izvrševanju proizvodnih nalog in drugih nalog, ki jih pred njega postavljajo družbeni dejavniki.

9 NOVIH STANOVANJ

V skladu s srednjeročnim programom reševanja stanovanjskih vprašanj zaposlenih delavcev so po sklepu odbora za stanovanjska vprašanja bila v letu 1975 vročena pri Ljubljanski banki denarna sredstva, tako da smo z vročnimi sredstvi in posojilom, ki ga daje banka na namensko vročena sredstva pri 9 stanovanjih zagotovili ca. 40 odstotkov vrednosti denarnih sredstev, poprečno 10 odstotkov sredstev prispevajo imetniki stanovanjske pravice, s tem da se vložena sredstva poračunajo v najemini, ostala sredstva pa smo uspeli dobiti s posojilom pod ugodnimi pogoji, ki ga daje stanovanjska skupnost po natečaju, ki je bil razpisan februarja letos. V ta namen so bila stanovanja rezervirana in v juniju dokončno sklenjene pogodbe, ki zagotavljajo vseletev septembra in oktobra. Na pomoč nam je priskočil DO Standard invest, ki je tudi poskrbel, da so vsa stanova-

nja na območju občine Šiška; na ta način bodo delavcem, ki se bodo vselili, znižali stroške prevoza na delo in z dela.

KOMU SO BILA DODELJENA STANOVANJA?

S to akcijo smo rešili deset primerov, ker bo en delavec svoje sedanje stanovanje — precejšnjo odstopil drugemu. Po sklepu odbora se bodo v stanovanja vselili: 2 VK delavca, 3 KV in 5 priučenih delavcev.

Ob zaključku teh rešenih stanovanjskih zadev še razmišljamo, na kakšen način zagotoviti nadaljnja sredstva za reševanje stanovanjskih zadev mladih družin, saj moramo računati s tem, da je v temeljni organizaciji v učnem razmerju 45 učencev v gospodarstvu, ki se pripravljajo za razne poklice. Ko bodo postali KV delavci, si bodo v doglednem času ustvarili svoje družine.

RUDI BUKOVEC

TOZD PROJEKTIVNI BIRO:



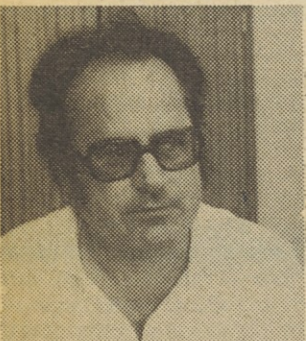
Inž. Tomaž Garbajs



Inž. Alojz Štrucelj



Fedor Cankar



Inž. Angelo Švab

Temeljna organizacija združenega dela Projektivni biro je bila ustanovljena s sklepom zbora delovnih ljudi 18. 3. 1974 in je vpisana v sodni register pri Okrožnem gospodarskem sodišču v Ljubljani v registrskem vložku 503774. Svoj sedež ima v Ljubljani na Titovi 37. Trenutno je v tej naši TOZD zaposlenih 105 delavcev, od tega 75 inženirjev in tehnikov, ostalo pa risarji, delavci v kopirnici in administratorke.

BREZ USTREZNIH SLUŽB

Ing. Hrvatini: »Ko smo iz ekonomske enote postali TOZD, se je pred nas postavilo vprašanje ustreznih služb. Zato so za nas opravljali komercialne posle, računovodske in kadrovske zadeve delavci v DSSS. Počasi pa vsa ta dela prehajajo v temeljno organizacijo. Tako nastajajo določeni zastoji predvsem pri sestavljanju ustreznih samoupravnih aktov. S temi posli se poleg svojega dela ukvarjajo projektanti, ki nimajo izkušenj s tega področja in dogaja se, da so akti med seboj neusklajeni.

Druga težava, ki se nam redno pojavlja, je premalo strokovnih kadrov pri investitorjih, ki bi projektantom dajali ustrezne podatke. Zakon o zavarovanju plačil je povzročil, da so roki pri nas vedno zelo kratki, kar tudi vpliva na kakovost dela. Razpisi kažejo, da je zanimanje za projektivno dejavnost sorazmerno majhno, po mojem iz dveh razlogov: družbeno vrednotenje projektantovega dela ni pravilno in pa osebni dohodki. Sicer imamo visok povprečni osebni dohodek, toda treba je videti tudi kadrovske strukture.

Ker težko dobimo že formirane projektante, skrbimo tudi za vzgojo lastnih kadrov. Zato se na visoki šoli izobražujejo 3, na višji 6, 2 na sred-

nji, poleg tega imamo na visoki šoli dva štipendista.

Naše zmogljivosti bi morali gledati na prevzeta dela povečati vsaj 30-50%. Ker ponujamo predolge roke, nismo več konkurenčni, pa tudi projektivni biroji iz drugih republik že posegajo po delih v Sloveniji.

Trenutno smo v takšni prostorski stiski, da ne moremo zaposliti niti enega projektanta več. Mislili smo, da se bodo z dograditvijo nove poslovne stavbe tudi prostorska vprašanja za nas uredila, a se je vse skupaj odmaknilo. Zato smo sami odkupili hišo, ki jo sedaj obnavljamo in s pridobitvijo teh prostorov bomo vsaj zaenkrat omilili pomanjkanje prostorov.

Da bi delo bolje organizirali in dosegli večjo produktivnost, se je temeljna organizacija razdelila na oddelke: za klimo, za ogrevanje-vodovod, za strojno energetiko, za jakotočne, šibkotočne instalacije in strelvod, za elektro energetiko in procesno tehniko, in pa oddelke za razvoj, ki naj bi pomagal pri uveljavljanju nove tehnologije pri projektiranju (predvsem uvajanje računalnika, kjer so že izdelali določene programe). Razdelitev na posamezne oddelke pomeni tudi specializacijo, kar je danes nujnost, če hočemo biti uspešni ob tolikšni konkurenci.

VSAK PO ENO FUNKCIJO

Ing. Goslar: »V povprečju pride več kot ena samoupravna funkcija na enega zaposlenega, kar pomeni, da moramo sodelovati vsi. Odbori in delavski svet delujejo dobro. Največ težav ima odbor za medsebojna razmerja, ker dosedanja sistemizacija ne ustreza več. Zahteve za varstvo pravic pa potem prihajajo na delavski svet. Sedaj smo se dogovorili za enotne posebne kriterije za napredovanje.«

Na njihovih samoupravnih organih je veliko razprav o nagrajevanju. Sprejeli so pravilnik o normah.

Ing. Goslar: »Izhodišča pravilnika so dobra, rezultati pa so slabši, kot smo jih pričakovali. Pri sistemskih rešitvah je nekoliko lažje, bolj pa se stvari zapletejo pri študijah.«

Ing. Hrvatini: »Vsak projekt je unikaten in zahteva detajlno obdelavo. Problematika na dveh objektih ni enaka. Zato je včasih lahko definirati pravilo, težje pa ga je potem uresničiti v življenju.«

Ing. Švab: »Stvari se lahko lotiš obrtniško, lahko pa iščeš in najdeš nove rešitve. Kako pa to stimulirati? To je zaenkrat prepuščeno osebnim odnosom in razvojnemu oddelku.«

Ing. Goslar: »Če se povrnemo nazaj k samoupravnim organom, lahko ugotovimo, da smo, vsaj delavski svet, naredili velik kvalitativni skok naprej. Če gradivo pred seboj ni pripravljeno in vprašanje ni dobro pojasnjeno, delegati ne bodo glasovali, ampak bodo zahtevali nova pojasnila. Delegati se zavajajo svojih nalog in odgovornosti. Ker nimamo ustrezne službe, moramo za kakšno tolmačenje samoupravnih aktov prositi za pomoč skupne službe, s tem pa je že izgubljen stik s problemi tozda. V bodoče naj bi se delovne organizacije dogovorile za načelna stališča, svojo problematiko pa naj bi urejevale TOZD same. Pogrešam pa povezavo z delegati v odborih delovne organizacije. Včasih bi delavski svet rad kakšno zadevo rešil po svoje, a smo ujeti v preozke kalupe. Potem se vse zavleče in izgubi svojo srž.«

Sindikata sodeluje pri vseh pomembnejših odločitvah. Ing. Gabrijel: »Pogrešamo človeka, ki bi nam določene stvari pripravil za seje, da bi se tako lažje in hitreje odločali. Povezava med samoupravnimi organi in družbeno političnimi organizacijami je dobra. Informacije se tako pretekajo in ko pride določeno vprašanje pred zbor, je večina o njem že razpravljala. Več je političnega dela kot pa ostalega, pa čeprav skrbimo tudi za socialno šibke, ki so tudi v naši TOZD, spomnimo se upokojenec, poskrbimo za rekreacijo in kulturno življenje naših sodelavcev. Smernice, ki nam jih daje predsedstvo konference osnovnih organizacij, izpolnjujemo. Mislim, da bi se morala pred večjimi akcijami sestati konferenca in predlagati enotnost določenih akcij.«

Mladinska organizacija se je skrčila na štiri mladince. F. Cankar: »Ker nas je tako malo, bi bilo smotno, da se priključimo k eni od organizacij v TOZD. Mladinska organizacija naj bi mlade vključevala v delovne akcije, športna društva, reševala njihove probleme v TOZD. Se vključevala v samoupravljanje in bila nosilec naprednih idej.«

Njegovo življenje je bilo vse prej kot rožnato. Že kot devetletni deček je moral zapustiti svoj rojstni kraj in domovino, ker so ga nacisti izselili za vsa vojna leta v taborišče Harten v Nemčijo in je že kot otrok okusil vse grozote taboriščnika.

Močno ga bomo pogrešali, ohranili pa v najlepšem spomnu. RAFAEL DRAŠLER

NUJNO POVEČANJE ZMOGLJIVOSTI

Delegacija za samoupravne interesne skupnosti šteje 11 članov. Delegate PB je pritegnilo predvsem delo v raziskovalni skupnosti.

Ing. Švab: »Delavci se še niso privadili in je zato še malo težko. Ni zadnje vprašanje, kako in koliko se delegat sam zanima in udeležuje. Ni bilo prave koordinacije med sindikatom, zvezo komunistov, delavskim svetom in delegacijo. Tudi konferenca delegacij bi morala drugače zaživeti in pritegniti delegate. Za izboljšanje dela delegacije predlagam:

1. obvezno vabiti delegate na vse pomembnejše seje v TOZD in predstavnike samoupravnih organov na sejo delegacije

2. roke za sprejem posameznih sporazumov je treba določiti v okviru občine in republike in te roke vskladiti s sprejemanjem planov!

Delegati so včasih že kar ogorčeni, ko jih stalno nekaj prepričujemo. Doseči mo-

ramo to, da bodo roko dvigali iz prepričanja, ne zaradi telovadbe! Menim, da delegatski sistem ne živi najbolje v projektivnem biroju niti na občinski ravni ne.«

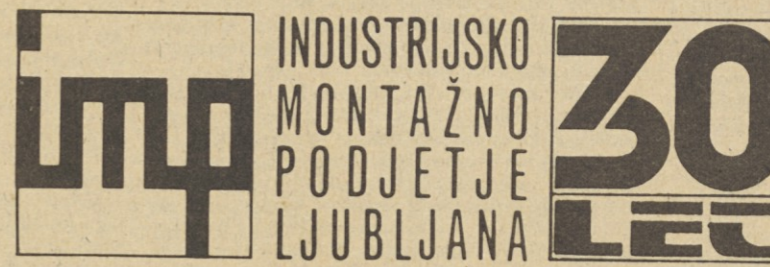
SKUPINSKO DELO

V oddelkih, ki jih je v projektivnem biroju 6, so se projektanti specializirali za posamezne vrste objektov.

oddelku dogaja. Naše delo se največkrat začne že s projektno nalogo, ki bi jo moral pripraviti investitor, a jo iz takšnih ali drugačnih razlogov ni. Ko je projektna naloga podpisana, vodja oddelka sestavi ekipo, ki bo obdelala določen objekt. Pred oddajo projekta, opravimo še vse notranje kontrole. Roki za dokončanje projektov so zelo

POVEČATI ZMOGLJIVOSTI

Projektivni biro večkrat ni mogel zadostiti vsem potrebam ostalih TOZD. Zaradi tega in ker morajo TOZD izdelati projekte izvedenih del, so nekatere TOZD organizirale dokaj številne svoje projektivne biroje. Vendar naj bi načelno večje objekte



Ing. Štrucelj: »Vodja oddelka skrbi za organizacijo dela, disciplino, skratka za vse, kar se v njegovem

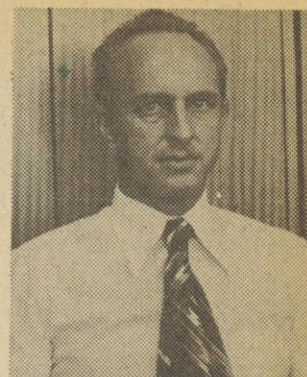
različni — od nekaj tednov do nekaj mesecev, za mariborsko bolnišnico delamo že pet mesecev.«

Ing. Garbajs: »Zaposliti želimo že formirane projektante in pa mlade, ki so pripravljeno delati v skupinah. Večkrat smo pred velikimi problemi. Investitor hoče prihraniti denar, objekt že stoji, mi projektiramo nekaj, investitor kupuje drugo in nazadnje se zgodi, da stvari ne delajo tako, kot bi morale in kriv je projektant. Težave so pri uvozu opreme in pri pomankljivih podatkih domačih proizvajalcev. Projektanti tudi velikokrat nismo seznanjeni z novostmi v proizvodnem programu IMP, pohvalim lahko le sodelovanje s TOZD Klima. Pogrešamo tudi tesnejše sodelovanje z montažnimi TOZD. Kje in kako najti skupni imenovalec, bomo morali razčistiti.«

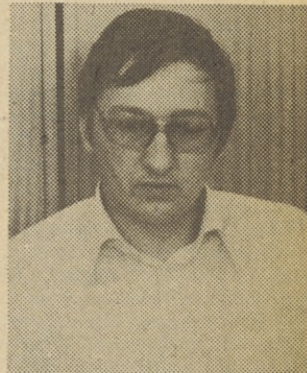
Ing. Švab: »Večkrat se zgodi, da se od nastanka projekta in do dokončanja del spremenijo predpisi in ko inšpekcije ugotovijo, da nekaj ni v skladu s predpisi, je projektant takoj na tapeti. Resno se postavlja vprašanje, kako sanirati takšne objekte in na čigave stroške. Res pa je tudi, da mi nimamo službe, ki bi vas sproti obveščala o spremembah predpisov in je to bolj prepuščeno projektantom samim. Zato pa je nevarnost, da kdo kaj spregleda, še večja.«

Mislim, da bo povezava z inženiringom zaživela, prav tako s temeljnimi organizacijami.☞

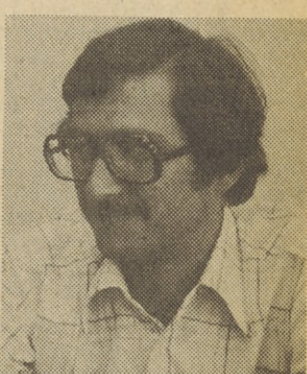
Če bodo hoteli doseči zahtevane naloge, pa bodo morali organizirati vse ustrezne službe, ki jih doslej niso imeli. T. ŠTRUS



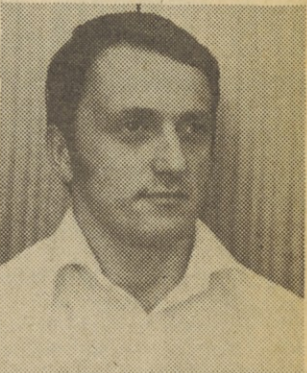
Inž. Jože Hrvatini



Inž. Primož Goslar



Inž. Stane Gabrijel



Inž. Andrej Telič

V razgovoru so sodelovali: inž. PRIMOŽ GOŠLAR — predsednik delavskega sveta, inž. AN-DREJ TELIČ — namestnik sekretarja OZK, inž. STANE GABRIJEL — predsednik izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata, FEDOR CANKAR — predsednik osnovne organizacije ZSMS, inž. ANGELO ŠVAB — vodja delegacije za samoupravne interesne skupnosti, inž. ALOJZ ŠTRUCELJ — vodja projektivne grupe, inž. TOMAŽ GARBAJS — vodja projektivne grupe in inž. JOŽE HRVATINI — direktor TOZD Projektivni biro.

DEJAVNOSTI TOZD PROJEKTIVNI BIRO

— projektiranje vseh vrst instalacij, vodovodnih, ogrevalnih, prezračevalnih, hladilnih in klimatskih naprav, kotelskih, tehnoloških in energetskih naprav ter cevovodov za visoke in nizke tlake in za procesno tehniko, naprav za razvoj tehničnih plinov in za čiščenje zraka;

— projektiranje elektro instalacij jakega in šibkega toka, transformatorskih postaj vseh velikosti in napetosti, industrijskih in distribucijskih naprav visoke in srednje napetosti ter strelvodnih naprav;

— projektiranje avtomatskih regulacij za klimo, prezračevanje, hladilne naprave, centralno ogrevanje in procesno tehniko.

● SKLEPI SAMOUPRAVNIH ORGANOV

DS TOZD TIO

SKLEPI XXII. REDNE SEJE DELAVSKEGA SVETA TOZD TIO IDRJA, KI JE BILA 10.5. 1977 V SEJNI SOBI PODJETJA

1. Sklep: DS se strinja, da ni potrebno sklicevati napovedane seje DS s predstavniko SO Idrija in RŽS, ker so se glede na sklepe, ki so bili sprejeti na sestanku na RŽS (prejšnji teden) stvari razčistile. Tega sestanka so se udeležili z naše strani direktor tov. Troha, vodja spl. kadr. sl. tov. Kostanjšek in predsednik DS tov. Vencelj.

2. Sklep: Zadolži se strokovni kolegij, da napravi točen seznam potreb po delovni sili po kvalifikacijski strukturi. Ko se bo seznam verificiral prek odbora za medsebojna delovna razmerja, naj se direktor poveže z rudnikom živega srebra in vztraja, da v najkrajšem času to delovno silo dobimo. Kolikor pa na RŽS te delovne sile ne dobimo, pa bomo šli v javen razpis in sprejeli vsakogar, ki se bo prijavil. Rok za izvedbo tega sklepa — 13. 5. 1977.

Sklep je bil soglasno sprejet.

3. Sklep: DS TOZD TIO Idrija je dne 10. 5. 1977 na svoji seji obravnaval analizo in predlog o bodoči samoupravni organiziranosti in sprejel sklep, da se analiza in predlogi sprejmejo v predloženi obliki in služijo kot osnova za izhodišča centralni komisiji.

Sklep je bil soglasno sprejet.

4. Sklep: DS se strinja, da prevzame naša TOZD pokroviteljstvo nad svečano prireditvijo (25-letnico obstoja odreda Srebrnih krto v Idriji) z razvitjem novega prapora. V ta namen se bodo prispevala finančna sredstva v višini 4000 din. Sklep je bil soglasno sprejet.

5. Sklep: Prošnji Združenja šoferjev in avtomehaničkov iz Idrije se ugotovi, s tem, da se jim nakažejo finančna sredstva v višini 500 din. Sklep je bil soglasno sprejet.

6. Sklep: Prošnji Gasilskega društva Mesto Rudnik Idrija se ugotovi, nakaže se jim znesek v višini 1500 din. Sklep je bil soglasno sprejet.

7. Sklep: Prošnji Odbora za izgradnjo spominskega doma SOB Šavnik se ugotovi, nakaže se finančna pomoč v višini 500 din. Sklep je bil soglasno sprejet.

8. Sklep: Prošnji Hišnega sveta Vojkova 4 — Idrija se odstopi v reševanje odboru za stanovanjske zadeve.

9. Sklep: Komercialna služba naj ugotovi, če imajo odpadne cevi, ki bi jih lahko podarili, ter o tem obvesti proslca — Osnovno šolo Sp. Idrija.

10. Sklep: DS je soglasno sklenil, da se predlaga za sodnika porotnika tov. Kavčič Filipa.

DS TOZD OV

SKLEPI 13. REDNE SEJE DELAVSKEGA SVETA TOZD OGREVANJE VODOVOD LJUBLJANA, KI JE BILA DNE 7. 6. 1977 OB 14. URI V SAMSKEM DOMU IMP — OBNOVA V LJUBLJANI, GRASSE-LJEVA 10.

1. Sklep: Na predlog družbenopolitičnih organizacij TOZD, delavski svet sklicuje zbor delavcev v času od 13. 6. do 15. 6. 1977. Zbori delavcev bodo v Ljubljani, Celju, Kranju in Umagu-Katoru. Na zborih se delavci odločajo z osebnim izjavljanjem pri sprejemanju planskih programov in prispevnih stopenj samoupravnih interesnih skupnosti, tako za splošno, kot za skupno porabo. Na dnevene rede zborov je treba postaviti spremembe splošnih aktov DO IMP in TOZD.

2. Sklep: Po daljši razpravi člani delavskega sveta sprejmejo 3-mesečno pozitivno bilanco TOZD Ogrevanje vodovod. Istočasno se ugotovi, da je bila 3-mesečna bilanca pravočasno oddana SDK. Člani DS z dvigom rok potrdijo 3-mesečno bilanco TOZD.

3. Sklep: Sprejme se plan investicij TOZD za leto 1977. Celotni plan vsebuje sredstva za:

1. Osnovna sredstva in orodje ter sredstva za novogradnjo na parceli BP-8 Črnuče in investicije za potrebe DSSS. Celotna investicijska sredstva znašajo 105.679,150 din.

Člani delavskega sveta z dvigom rok potrdijo plan investicij za leto 1977.

4. Sklep: Sprejme se obrazloženi mesečni rebalans znotraj že sprejetega plana realizacije za leto 1977 s

tem, da plan realizacije za leto 1977 ostane nespremenjen, spreminjajo se le mesečni plani.

5. Sklep: Delavski svet daje soglasje oziroma garancijo k TOS obrazcu za TOZD SKIP, ki želi najeti kredit pri Ljubljanski banki za proizvodno investicijo. Potrebno je soglasje vseh TOZD, ker ima TOZD SKIP trenutno negativno bilanco.

Z dvigom rok člani DS dajo soglasje za TOS obrazec.

6. Sklep: Pri investiciji upravno poslovne stavbe na Vojkovi 58 DS želi, da se poda natančna finančna konstrukcija investicije ter objektivna ocenitev celotne investicije, ki nikakor ne bo 17 milijard, temveč znatno več. Delavski svet TOZD OV soglaša z nakupom zemlje in ureditvijo dokumentacije s tem, da ni v stanju združevati sredstva za gradnjo upravne stavbe, ker smo trenutno sami v investiciji za gradnjo BP-8.

7. Sklep: Predloženi program gradnje počitniškega doma v Kranjski gori prav tako ne sloni na popolni in objektivni finančni konstrukciji. Zaradi naše investicije BP-8, ne moremo sodelovati v združenju sredstev predlagane investicije.

8. Sklep: Delavski svet soglaša s poslovnim sodelovanjem TOZD Ogrevanje vodovod — Trgovsko podjetje Merkur Kranj s tem, da je to poslovno sodelovanje v zakonitih okvirih. Trgovsko podjetje Merkur je najugodnejši ponudnik pri prodaji instalacijskega materiala. V začetku tega poslovnega sodelovanja TOZD OV odstopa del skladiščnih prostorov za materiale, ki bi nam omogočili znižanje naših previsokih zalog. Poslovno sodelovanje mora biti zakonito.

9. Sklep: Takoj se pristopi k razpisu delovnega mesta vodja računovodskega sektorja TOZD. Delovno mesto je vodilno in na reelekciji. Podaljša se mandat tovarišu Jurjevčič Antonu za opravljanje dolžnosti na delovnem mestu vodja računskega sektorja TOZD do zahtevanega postopka v razpisu. V sestavo občinske paritetne komisije se imenuje 3-članska komisija TOZD OV z naslednjimi člani: Primc Anton, Bradač Franc, Sitar Jože. Splošno-kadrovski sektor TOZD OV obvesti o tem sklepu kadrovsko službo občine Ljubljana Bežigrad zaradi izvedbe celotnega postopka v razpisu.

10. Sklep: Imenuje se posebno komisijo, sestavljeno tudi z zunanjimi izdelavci, ki bo izbrala najugodnejšega ponudnika za izdeladno objektov na BP-8 Črnuče. V komisijo se imenuje: Brajer Janeza, Poljanšek ing. Sama, Jernejc Janeza, dipl. ing., Igličar Janeza, Šmuc Miha, Leiler Mirka, Knez Milana in dr. Oražem Milana. Komisija naj prične takoj z delom.

1. Sklep: DS sprejme poročilo direktorja TOZD in daje soglasje k podpisu pogodb za sprejeta dela v Iraku.

12. Sklep: Člani DS z dvigom rok potrdijo letno poročilo 1976, ki je sestavni del zaključnega računa za leto 1976.

DS TOZD TEN

SKLEPI 21. REDNE SEJE DS TOZD TEN, KI JE BILA 31. 5. 1977 OB 10.30 V SEJNI SOBI TOZD TEN

1. Sklep: DS TOZD TEN je sprejel odgovore v besedilu, kot so bili predloženi v razpravo.

2. Sklep: Komisijo za odprodajo nekorantnega materiala se potrdi v sestavi, kot je bila predlagana. Sklep je bil soglasno sprejet.

3. Sklep: Koordinacijski odbor se potrdi v sestavi — Žagar Marjan — predsednik — Štrakl Tomaž — podpredsednik — Čop Marjan — Pulko Jože — Vidergar Martin — Ribič Viktor — Peterlin Bogdan.

Sklep je bil soglasno sprejet.

4. Sklep: Prošnji tov. Tomašič Tomota se ne ugotovi, ker mu bo zdravniška služba za čas zdravljenja odobrila bolniški stalež in ker tudi sicer v zadnjih letih DS podobnim prošnjam ni ugodil.

Sklep je bil soglasno sprejet.

5. Sklep: Služba za varstvo pri delu in obratna ambulanta IMP sta nam poslali dopis v zvezi z beneficiranjem delovne dobe gradbenih delavcev. V dopisu, ki ga je omenjenim službam poslal Republiški odbor sindikata gradbenih delavcev Slovenije, je navedena vrsta delovnih mest, od katerih pri nas zaposlujemo le izolaterje, elektro varilce in kleparje. Ob pregledu postavljenih

zahtev sta omenjeni strokovni službi ugotovili, da nobeden od teh ni izpostavljen takim nevarnostim, da bi bila podana osnova za zahtevo po beneficirani delovni dobi (v poštev pridejo le tisti delavci, ki 80 % delovnega časa delajo s stekleno volno, ali varijo v cisternah oziroma zaprtih prostorih, delajo na višini, ali pa so izpostavljeni neki drugi nevarnosti, ki ogroža zdravje in življenje delavcev).

Potrdi se gornjo ugotovitev v celoti.

Sklep je bil soglasno sprejet.

6. Sklep: Žan Francu se odobri izdelavo dveh predpraznikov dimenzije 600 x 400 mm in ene mreže dimenzije cca 200 x 200 mm z okvirjem. To mu bo izdelal tovariš Ljubič Franc iz odpadnega materiala.

Sklep je bil soglasno sprejet.

TOZD PROJEKTIVNI BIRO

SKLEPI 7. redne seje delavskega sveta TOZD PROJEKTIVNI BIRO, dne 15. 6. 1977 ob 7. uri v pisarni tov. direktorja.

1. Sklep:

Delavski svet zadoljuje ing. Zakotnik Alojza za urejanje dokumentacije za adaptacijo stavbe v ulici Nade Ovcakove 1.

2. Sklep:

V naslednjem tednu naj se skliče skupna seja delavskega sveta in odbora za medsebojna razmerja, na kateri bodo sprejeti skupni kriteriji za napredovanje.

3. Sklep:

Zahteva za varstvo pravic ing. Kalan Alojza v zvezi napredovanja tov. Škraba Radota se vrne odboru za medsebojna razmerja, da ponovno preveri mnenja za napredovanje po posebnih pogojih.

4. Sklep:

Zahteva za varstvo pravic ing. Lenart Petra se vrne odboru za medsebojna razmerja, da ponovno preveri mnenja za napredovanje po posebnih pogojih.

5. Sklep:

Delavski svet predlaga zboru delovnih ljudi TOZD Projektivni biro, da sprejme navedene samoupravne sporazume.

6. Sklep:

Z ozirom na to, da sprejem teh samoupravnih sporazumov ni bil predviden v planu za letošnje leto, je delavski svet mnenja, da jih ne sprejmemo, vendar pa je v končni fazi treba upoštevati skupno stališče IMP do teh SS.

7. Sklep:

Vrednost točke v TOZD PB se poviša od 11,00 na 12,00 din, od 21. 5. 1977 dalje.

Od tega dne dalje preneha izplačilo 10 %-ne akontacije na OD.

Na vlogo organizacijskega odbora »Odbojka« SFRJ: Kitajska, je delavski svet odobril 3.000,00 din za objavo reklame na eni strani biltna in reklamo na plakatu.

8. Sklep:

Delavski svet soglaša z najetjem posojila od LEK Ljubljana v višini 180.000,00 din na odplačilo dobo 15 let, po 2 % obrestni meri. Posojilo bo vrnjeno v 30 polletnih anuitetah.

Za najetje posojila bo sklenjena ustreznata medsebojna pogodba.

9. Sklep:

Ing. Hrvatini Jože naj zadolži ing. Zakotnik Alojza in ing. Garbajs Tomaža, da bosta v določenem roku podala ustrezne rešitve za ureditev klimatizacije v kopirnici.

TOZD LIVARNA

SKLEPI 15. redne seje delavskega sveta TOZD Livarna Ivančna gorica, ki je bila dne 23. 6. 1977, ob 12. uri.

1. Sklep:

Sprejme se poročilo o poslovnem rezultatu za prvih pet mesecev tekočega (letošnjega) leta.

Direktorja TOZD Mendiževc Valentina se pooblasti, da v imenu temeljne organizacije vodi razgovore glede nabave kaluparskega avtomata za livarno z delovnimi organizacijami, ki so pripravljene vložiti del svojih sredstev za ta nakup. O razgovorih bo sproti obveščali člani delavskega sveta.

2. sklep:

Pravilnik o varstvu pred požarom se na današnji seji ne sprejme, temveč se ga daje še v javno razpravo kot predlog in se ga z morebitnimi pripombami ponovno obravnava na eni izmed sej delavskega sveta.

3. sklep:

Odobri se naročilo idejnih in glavnih projektov za novo proizvodno halo hladnovodnih armatur. Sredstva za plačilo teh projektov so zagotovljena.

4. sklep:

Odobri se odpis zneska SKR. 4. 719,60 za reklamirano količino 342 kom odlitkov št. 1-8728306 firmi VOLVO Švedska preko izvoznega podjetja Elektrotehna Ljubljana.

5. sklep:

Zboru delovnih ljudi se predlaga, da TOZD Livarna Ivančna gorica, pristopi k podpisu samoupravnega sporazuma o dolgoročnem združevanju dela in sredstev na področju izobraževanja, s strokovnim društvom: Društvo livarjev Slovenije.

6. sklep:

Delavski svet odobrava predlog za spremljanje uresničevanja zakona o združenem delu o bodoči samoupravni organiziranosti TOZD, kakor ga je pripravila komisija in obenem pooblašča vse člane in predsednike komisije, da tudi vnaprej zastopajo taka stališča in vodijo razgovore na pristojskih mestih.

7. sklep:

Načelno se člani delavskega sveta strinjajo, da se z OZD Liga in Žičnico sodeluje na poslovnem in tehničnem področju. Pripravi naj se sporazum v pisni obliki, katerega se daje ponovno v obravnavo.

8. sklep:

Podaljša se zavarovanje privatnih avtomobilov (skupinsko KASKO zavarovanje v času službenih potovanj (voženj) za naslednje delavce: Sešek Marjan, Vidic Milan, Mendiževc Tine, Rode Andrej, Podobnik Alojz, Mendiževc Valentin, Barac Filip.

9. sklep:

Prošnjam društev, se ugotovi in se jim dodeli pomoč v naslednji višini:

1. Kolesarsko društvo Grosuplje — 2.000 din
2. Avto moto društvo Šentvid pri Stični — 1.000 din (za objavo oglasa)
3. Krajevni skupnosti Ivančna gorica — gradbeni odbor za asfaltiranje ceste na hribu v Ivančni gorici, 15.000 din in sicer v materialu (dežne rešetke kanalski pokrov).
4. Gimnaziji »Josipa Jurčiča« Stična se odobri za ureditev atletske steze in športnega parka v Stični 15.000 din. Ta sredstva se lahko uporabijo za prevoze ali za nabavo gradbenega materiala za ureditev športnega igrišča.

TOZD TRAA

KONEC OMEJITEV RAZVOJA

Dne 8. julija so naši TOZD TRAA in SKIP obiskali predsednik mestne skupščine inž. Tone Kovič in predstavniki skupščine Ljubljane ter predsednik občinske skupščine inž. Stane Plemenitaš s predstavniki občinske skupš-

**OSTALI SKLEPI:**

Prošnji Gasilskega društva Hrastov dol se odobri iz sklada skupne porabe din 1.000, za organizacijo srečevalov. Za omenjeni znesek se odobri izdaja izdelkov Livarne.

Za objavo oglasa v brošuri — 8. kulturni teden — tabor pevskih zborov Šentvid pri Stični, se odobri iz sklada skupne porabe znesek v višini 5.000 din.

Dijakom gimnazije »Josipa Jurčiča« Stična (tretji letnik) se za organizacijo maturantskega izleta odobri iz sklada skupne porabe 1.000 din, katerega se nakaže na pripravljajni odbor Gimnazije.

Direktorja TOZD Mendiževc Valentina se pooblasti, da do zneska 1.000 din odobrava pomoči na vloge društev in družbenopolitičnih organizacij ter o tem obvešča delavski svet dvakrat letno.

Osnovni organizaciji TOZD Livarna Ivančna gorica se za organizacijo športne prireditve ob praznovanju 30-letnice IMP odobri sredstva iz sklada skupne porabe v višini, oz. po strokovniku, katerega naj pripravi izvršni odbor OOS.

Janežič Majda je pripomnila, da TOZD Livarna Ivančna gorica večkrat dodeli materialno pomoč gimnaziji Josipa Jurčiča Stična, vendar dijaki o tem niso obveščeni. Prav bi bilo, da bi temeljna organizacija na to opozorila predstavnike gimnazije.

SKLEPI 16. redne seje delavskega sveta TOZD LIVARNA Ivančna gorica, ki je bila dne 14. 7. 1977 ob 12. uri v seji sobi.**1. sklep:**

Z OZD »Liga« in obračunsko enoto »Žičnica« ter TOZD Livarna Ivančna gorica se sklene SS o poslovnem in tehničnem sodelovanju. V ta sporazum se vnese tudi klavzulo o sodelovanju pri pripravi del za izgradnjo nove livarne v Ljubljani.

2. sklep:

1. Sprejme se informacijo o 6-mesečnem poslovanju TOZD v letu 1977.

2. Določi se nova vrednost točke na podlagi poslovnega rezultata in sicer od 11,00 din na 12,00 din, z veljavnostjo od 21. 6. 1977. Skladno s tem se popravi 21. člen SS o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke.

3. Odobri se delitev gibljivega dela za drugo tromesečje 77 in se razpoložljivo maso izplača ob izplačilu osebnih dohodkov v mesecu juliju, avgustu in septembru 77 in sicer tako, da se izplača vsak mesec še 13% gibljivega dela. Osnova je višina točk po analitični oceni, ki je določena v zadnji odločbi o osebnem dohodku delavca za 182 ur. Skladno s povečanjem vrednostne točke se določi nova vrednost kategorije na uro.

4. Glede skupnega financiranja nove linije v stari livarni, je potrebno skleniti samoupravni sporazum o načinu in pogojih dodelitve posojila ter pravice koriščenja deviznih sredstev, z najboljšim ponudnikom. Strokovni kolegij in direktorja TOZD se pooblasti, da vodijo razgovore v ta namen.

Tehnično službo se zadalži, da pripravi predlog, kateri kaluparski avtomat se nabavi.

3. sklep:

1. Delavski svet še nadalje vztraja pri svojem osnovnem predlogu o bodoči samoupravni organiziranosti TOZD, ki je bil podan na seji DS dne 23. 6. 1977 ter ne odstopa od predloga in stališč, ki jih je pripravila komisija. Odstopanje bi pomenilo odstopanje od srednjeročnega razvojnega programa.

Predlog bodoče samoupravne organiziranosti, ki ga je pripravila komisija v Livarni, se predlaga v potrditev zboru delovnih ljudi in sicer tako, da se livarska dejavnost organizira na nivoju delovne organizacije.

2. Nadaljevati je z vsemi pripravami za pripojitev Livarn Lige in Žičnica Ljubljana k TOZD Livarna Ivančna gorica, pred tem pa se sklene z njimi samoupravni sporazum o medsebojnem sodelovanju na poslovnem in tehničnem področju.

3. Že obstoječi program hladnovodnih armatur je potrebno dopolniti, in nadaljevati s pripravami za izgradnjo novih kapacitet (hale), kakor je bilo že sklenjeno na delavskem svetu 23. 6. 1977. Investicija je programsko takok zasnovana, da v ničemer ne posega v proizvodni program drugih TOZD v IMP.

4. Člani delavskega sveta, IO OOS in osnovne organizacije ZK obsojajo postopek nekaterih članov komisije za samoupravno organiziranost pri IMP, z vsiljevanjem stališč, ki niso v skladu z zakonom o združenem delu.

4. sklep:

Sprejme se samoupravni sporazum o medsebojnem odstopanju deviznih pravic za uvoz surovin, repromateriala in rezervnih delov za tekoče vzdrževanje lastne opreme na osnovi sklepov delavskih svetov TOZD.

5. sklep:

Zboru delovnih ljudi se predlaga, da sprejme SS o temeljih plana SIS za elektrogospodarstvo na preskrbovalnem območju Elektro Ljubljana za obdobje 1976-1980.

6. sklep:

Zavrne se zahteva za varstvo pravic, ki jo je vložil Čolič Mijat, zoper odločbo odbora za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti, z dne 23. 6. 1977, s katero mu je prenehala lastnost delavca v združenem delu in se potrdi odločba prvostopenjskega organa.

● ŠIG 77 ● ŠIG 77 ● ŠIG 77 ● ŠIG 77 ● ŠIG 77 ● ŠIG 77 ● ŠIG 77 ● ŠIG 77 ● ŠIG 77 ● ŠIG 77 ● ŠIG 77

TUDI V MARIBORU ČETRTO MESTO

Organizator GP Stavbar Maribor in pokrovitelj tekmovanja ŠIG 77 glavni direktor Valentin Breznik si lahko čestitata za vzorno izvedeno tekmovanje finala ŠIG 77.

»Gradbinci smo! Skupaj z ostalimi delovnimi ljudmi izgrajujemo našo domovino. Proizvodni oziroma rezultati našega dela so zelo vidni. Nešteto krat smo dokazali, da znamo izvrševati naloge, ki jih družbena skupnost pred nas postavlja. Bogata tradicija na področju uspešnega zadovoljevanja družbenih potreb in naših športnih iger dokazujeta, da zares velja: Zdrav duh — v zdravem telesu,« so bile besede direktorja tovariša Breznika.

Kot športniki so tudi proizvodni tekmovalci pokazali mnogo novosti in želje ter pripadnosti. Zelo zanimiva tekmovanja si je ogledalo veliko gledal-

cev in bili so mnenja, da je malo podobnih tekmovanj tako kvalitativnih, kot so tekme gradbenih delavcev Slovenije. Tudi IMP je bil zastopan s tremi ekipami, strelke, odbojkarji in balinarji pa so osvojili dve bronasti odličji in eno četrto mesto, kar je zadostovalo, da smo tudi v skupni razvrstitvi 73 nastopajočih delovnih organizacij zasedli četrto mesto in ponovili lanski uspeh. Želja nas vseh pa je, da bi v bodoče še bolj dokazovali pripadnost in se še uspešneje vključevali v športna tekmovanja in rekreacijo.

Poleg športnih tekmovanj je bilo zelo zanimivo tudi proizvodno tekmovanje, kjer pa je SGP Grosuplje osvojilo dve prvi mesti in eno drugo v panogah in tudi končno ekipno zmago, drugi so bili delavci Stavbarja Maribor, tretji pa delavci Konstruktorja Maribor.

REZULTATI FINALA

Streljanje

Ženske:

1. SGP Pionir Novo mesto
2. Izolirka Ljubljana
3. GP Stavbar Maribor
4. IMP Ljubljana

Moški:

1. Konstruktor Maribor
2. GIP Beton Zasavje
3. IGM Salonit Anhovo
4. GP Stavbar Maribor

Namizni tenis

Ženske:

1. GIP Ingrad Celje
2. SGP Konstruktor Maribor
3. GIP Gradis Ljubljana
4. GP Stavbar Maribor

Moški:

1. Gradis Ljubljana
2. Ingrad Celje
3. Konstruktor Maribor
4. Cevovod Maribor

Odbojka

Ženske:

1. GIP Ingrad Celje
2. IGM Salonit Anhovo
3. SGP Gorica, Nova Gorica
4. IB Elektro projekt Ljubljana

Moški:

1. Salonit Anhovo
2. Pionir Novo mesto
3. IMP Ljubljana
4. Gradis Ljubljana

Kegljanje

Ženske:

1. Ingrad Celje
2. Vegrad Velenje
3. Pionir Novo mesto
4. Cementarna Trbovlje

Moški:

1. Gradis Ljubljana
2. Konstruktor Maribor

3. Ingrad Celje

4. Cementarna Trbovlje

Mali nogomet

1. Konstruktor Maribor
2. Gradis Ljubljana
3. Ingrad Celje
4. Cementarna Trbovlje

Balinanje

1. Primorje Ajdovščina
2. Ingrad Celje
3. IMP Ljubljana
4. Gradis Ljubljana

Šah

1. Ingrad Celje
2. Konstruktor Maribor
3. ZRMK Ljubljana
4. Gradis Ljubljana

Skupna uvrstitev

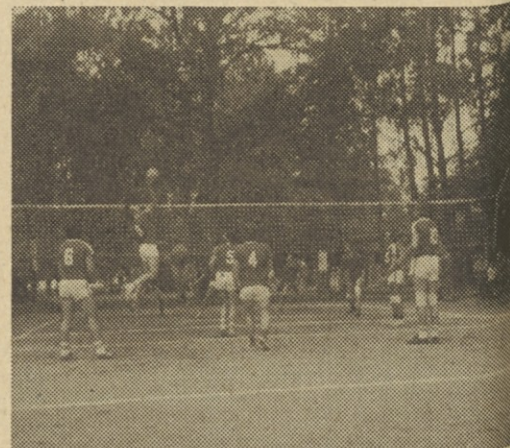
1. GIP Ingrad Celje	345 točk
2. GIP Gradis Ljubljana	322 točk
3. SGP Konstruktor Maribor	316 točk
4. IMP Ljubljana	274 točk
5. SGP Pionir Novo mesto	251 točk



Naši v boju z Ingradom za 2. mesto



Naše strelke pred tekmovanjem



Pomlajena odbojcarska ekipa tudi uspešna

1. JULIJ — PRAZNIK TOZD DVIGALO

Dne 29. junija so imeli delavci TOZD Dvigalo zbor delovnih ljudi v Zadobrovi. Med drugim je zbor soglasno sprejel sklep, da bo 1. julija (obletnica združitve Dvigalotehne

in Elektrodvigala in priključitve k IMP) praznik te temeljne organizacije. Praznovali naj bi ga vsako leto tako, da bi se po končanem delu zbrali vsi zaposleni, imeli najprej uradni del praznovanja in nato piknik.

Letos so bile organizator piknika družbenopolitične organizacije TOZD, zelo dobro pa so ga pripravili delavci iz Zadobrove. Od 180 zaposlenih in učencev se je letošnjega praznovanja udeležilo 115 delavcev, marsikomu pa je bilo potem žal, da ga ni bilo.

Namen srečanja je bil, da bi se med seboj spoznali, ker so raztreseni na 6 koncih v Ljubljani in da bi bili vsaj enkrat letno vsi skupaj ter se pogovorili o problemih, s katerimi se vsakodnevno srečujejo.

