

IRDO

MOZAIK

Prve slovenske družbeno odgovorne novice, št. 9/XII november 2019

Horus 2019

Podelitev nagrad bo 17. decembra v Mariboru

Str. 4

Akademija 2019

Družbena odgovornost z mladimi in za mlade na področju hotelirstva

Str. 11

Intervju: Johan Othelius

SQUID je švedska aplikacija namenjena spodbujanju mlajših generacij k branju novic.

Str. 29

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti si prizadeva si povezati vse ključne akterje na področju razvoja družbene odgovornosti (podjetja, vlada, civilna družba...) ter izvajati skupne aktivnosti in kampanje za osveščenost širše družbe o potrebnosti in pomenu družbene odgovornosti v Sloveniji.

S svojim delovanjem inštitut IRDO prispeva k prenosu in prilagajanju tujega znanja ter konceptov slovenskim razmeram in potrebam, hkrati pa omogoča izmenjavo slovenskega znanja in izkušenj s tujimi strokovnjaki, podjetji in organizacijami.

Povabite v naše članstvo tudi druge, ki bi želeli biti seznanjeni z informacijami o družbeni odgovornosti in prispevati k razvoju le-te.

Izdajatelj:

IRDO
Inštitut za razvoj družbene odgovornosti
Preradovičeva ulica 26
2000 Maribor, Slovenija
info@irdo.si // www.irdo.si

Telefon: + 386 (0)31 344 883

Spletna mesta: www.irdo.si, www.horus.si,
www.mladinski-delavec.si, www.model-m.si/

Uredništvo

Novinar: člani Inštituta IRDO, Monika Rajšp, dr. Martina Rauter
Glavni urednik: ddr. Matjaž Mulej
Odgovorna urednica: mag. Anita Hrast

Kontakt: novice@irdo.si

Naklada: elektronska oblika novic, poslano na najmanj 1400 naslovov

Foto: IRDO in drugi avtorji, na strani 3 spodaj—
Plastic pollution in ocean environmental problem -
©AP Images/European Union-EP

Fotografija na naslovnici: YvonneHuijbens
<https://pixabay.com/>

V kontekstu družbene odgovornosti (zmanjšanje stroškov, onesnaževanja okolja) so novice v elektronski obliki. Za vsebino prispevkov odgovarjajo avtorji. Mnenja avtorjev niso tudi nujno mnenja uredništva. Besedila niso lektorirana in so v slovenskem in angleškem jeziku. Vse pravice pridržane. Ponatis celote ali posameznih delov je dovoljen le s pisnim dovoljenjem uredništva.

Revija IRDO Mozaik je v letu 2015 prerasla meje članstva, zato je namenjena članom inštituta IRDO, simpatizerjem, podpornim partnerjem ter poslovni in širši javnosti.

Vsebine

- 4 *Horus 2019*
- 10 *Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja*
- 11 *Mladi, podjetništvo in družbena odgovornost*
- 13 *Pomembni sklepi na področju mladine*
- 15 *Nacionalni posvet mladinskega sektorja 2019*
- 20 *Ukvarjanje z nadarjenimi ni etiketiranje, temveč razvoj talentov*
- 23 *DO v Sloveniji*
- 29 *Kaj je SQUID?*
- 31 *Merjenje učinkov prostovoljskega dela*
- 33 *Zelena japka v Mariboru ponovno odprta*
- 35 *ZA podjetno Slovenijo*
- 36 *Vpliv elektromagnetnih sevanj na čebele*
- 37 *Ustanovili center za zaslužne profesorje*
- 38 *Ker alkohol ni mleko*
- 39 *Za rodovitno zemljo in čisto vodo*
- 40 *Dogodki, konference, novice*
- 46 *Razpisi in priložnosti*
- 47 *Odlični v znanosti v letu 2019*

Horus 2019

ZMAGOVALCI BODO
ZNANI 17. DECEMBRA
2019 V MARIBORU



Na razpis za Slovensko nagrado za družbeno odgovornost HORUS 2019 je do 15. novembra 2019, ko se je razpis zaključil, prispelo 11 vlog. Od tega so prispele za kategorijo Strateška nagrada tri vloge (ena profitna in dve neprofitni), za Priznanje za projekt sta prispeli dve vlogi (ena profitna in ena neprofitna). Na razpis za Posebna priznanja Horus 2019 je prispelo šest vlog, od tega štiri za splošno priznanje in dve za novinarje.

Projekt Akademija 2019



Glavni cilji projekta so bili mlade ozavestiti o družbeni odgovornosti in trajnostnem razvoju ter jih usposobiti za to področje dela, povezati mlade s potencialnimi delodajalci na področju hotelirstva, usposobiti mlade z manj priložnostmi in jim predstaviti možnosti za delo v hotelirstvu ter krepiti aktivno participacijo mladih za področje družbene odgovornosti v Mestni občini Maribor.

Listina raznolikosti



Listine raznolikosti so ena izmed aktualnih prostovoljnih evropskih iniciativ raznolikosti, s ciljem spodbuditi organizacije (zasebne, javne) k implementaciji in razvoju politike raznolikosti znotraj organizacij.

IRDO MOZAIK, Prve slovenske družbeno odgovorne novice.

Spoštovane članice in člani Inštituta IRDO!

Slovenska nagrada za družbeno odgovornost Horus je bila prvič podeljena leta 2009, ko sta mag. Natalie Cvikel Postružnik, takrat še predsednica Slovenskega društva za odnose z javnostmi, in mag. Anita Hrast, direktorica Inštituta za razvoj družbene odgovornosti, ugotovili, da v Sloveniji manjka priložnosti, da bi se podjetja o družbeni odgovornosti lahko učila eden od drugega. Pred 11 leti sta skupaj s strokovnimi sodelavci obeh organizacij zasnovali Slovensko nagrado za družbeno odgovornost Horus. V tem času se je nabralo že precej dobrih praks, izkušenj in pogledov na področje družbene odgovornosti. Nagrada Horus dokazuje, da ni najpomembnejše število prijavljenih kandidatov, s katerim se je najlažje pohvaliti v javnosti, pač pa, da so med prijavljenimi tisti, ki resnično spodbujajo osebno in družbeno odgovornost in jo sami in v podjetju vsak dan izvajajo v praksi ter so pripravljeni vzpostavljati dolgoročno družbeno odgovorno skupnost in dokazujejo, da jim je mar za slehernega človeka, za naravo, za skupnost, za družbo. In za to je potrebno garati, ampak se spleča.

Sodelujte in krepite zavedanje o družbeni odgovornosti tudi vi.

*Vabljeni k branju Mozaika.
In k akciji v duhu
družbene odgovornosti —
v svojem okolju.*

V skladu z odločbo št. 61510-6/20153 z dne 23.2.2016, ki jo je izdalo Ministrstvo RS za kulturo, je e-revija IRDO Mozaik, prve slovenske družbeno odgovorne novice, vpisana v razvid medijev pod zaporedno številko 2014.

**ZMAGOVALCI BODO
ZNANI 17. DECEMBRA 2019
V MARIBORU**

NE ZAMUDITE!



WWW.HORUS.SI

horus

slovenska nagrada
za družbeno odgovornost

www.horus.si

Na 11. razpis za Slovensko nagrado za družbeno odgovornost HORUS je prispelo 11 vlog

Zmagovalci bodo znani 17. decembra 2019 v Mariboru

Na razpis za Slovensko nagrado za družbeno odgovornost HORUS 2019 je do 15. novembra 2019, ko se je razpis zaključil, prispelo 11 vlog. Od tega so prispele za kategorijo Strateška nagrada tri vloge (ena profitna in dve neprofitni), za Priznanje za projekt sta prispeli dve vlogi (ena profitna in ena neprofitna). Na razpis za Posebna priznanja Horus 2019 je prispelo šest vlog, od tega štiri za splošno priznanje in dve za novinarje. Vloge ocenjujejo različni neodvisni strokovnjaki. Ocenjevanje poteka v dveh krogih, za uvrstitev med finaliste morajo kandidati zbrati vsaj 51 % vseh možnih točk. Če jih ne zberejo, niso upravičeni do priznanja oz. nagrade, ne glede na število kandidatov v kategoriji. Podelitev nagrad Horus 2019 pa bo 17. decembra 2019 v Mariboru. Razpis za nagrado Horus je letos objavljen že enajstič zapored. Za Slovensko nagrado za družbeno odgovornost Horus 2019 se potegujejo različne pravne osebe in posamezniki. Za Strateško nagrado Horus 2019 se v kategoriji profitnih pravnih oseb poteguje **FlawlessCode, informacijski inženiring, d.o.o.**, v kategoriji neprofitnih pravnih oseb pa **DOBA Fakulteta za uporabne poslovne in družbene študije Maribor** in **Malo mesto d.o.o., socialno podjetje**. Za Priznanje za projekt so na razpis Horus 2019 svoje vloge poslali naslednji kandidati: **LEKSI digitalne rešitve za univerze d.o.o.** v kategoriji profitnih pravnih oseb, v kategoriji neprofitnih pravnih oseb pa **Filozofska fakulteta Univerze v Mari-**

boru. V kategoriji novinarji se za priznanje potegujeta **Viva Videnović, urednica rubrike Proglas (tednik Mladina)** in **Branka Bezjak, urednica Štajerca (Časnik Večer)**. Za Posebno priznanje v kategoriji splošno so predlagani štiri kandidati in sicer: **dr. Andrej Perko, Zavod Mitikas Mekinje, psiholog in psihoterapevt, Jurček Nowakk, prostovoljec, predsednik, tajnik, član, vodnik HOPLA – društva za družinsko rekreacijo, Borut Ambrožič, Per Ardua d.o.o., vodja marketinga in projektne pisarne, in Tomaž Bole, glavni tajnik Ustanove Gallus in prostovoljec.**

Z razpisom želijo partnerji poiskati in nagraditi celovite pristope pravnih oseb in posameznikov k družbeni odgovornosti. Slovensko nagrado za družbeno odgovornost Horus 2019 podeljuje **IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti** v sodelovanju s sofinancerji in številnimi podpornimi partnerji, in sicer: **PRSS – Slovensko društvo za odnose z javnostmi, Združenje delodajalcev Slovenije, Združenje Manager, Štajerska gospodarska zbornica, Ameriška gospodarska zbornica, CNVOS – Zavod Center za informiranje, sodelovanje in razvoj nevladnih organizacij, Društvo novinarjev Slovenije, Društvo za marketing Slovenije, Slovensko združenje za kakovost in odličnost, Slovensko združenje ZN za trajnostni razvoj in drugi. Nagrado sofinancirajo prijavitelji ter **Urad RS za mladino.****

Organizator:



Sofinancer:



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST, KULTURO IN ŠPORT
URAD REPUBLIKE SLOVENIJE ZA MLADINO



Slovenska nagrada za družbeno odgovornost HORUS

Kdor družbene odgovornosti še nima vključene v svojo strategijo, zaostaja za sodobnim napredkom in konkurenčnostjo. Sodoben čas namreč od pravnih oseb vse bolj zahteva, da se zavedajo vplivov, ki jih imajo na okolje in ljudi, ter vplivov, ki jih okolje in družba povzročata nanje. O tej soodvisnosti in celovitosti družbe govori koncept družbene odgovornosti (DO), ki se v uspešnih podjetjih in organizacijah ter zavodih vse bolj uveljavlja, o njih pa govorijo tudi pomembnejši evropski dokumenti in usmeritve.

ZAKAJ?

Ker so v svetovnem merilu zlasti podjetja prepoznala, da jim družbeno odgovorno delovanje prinaša številne koristi, kot so npr.:

- večja prepoznavnost in ugled v medijih, pri splošni javnosti, pri kupcih, dobaviteljih, drugih poslovnih partnerjih,
- večja motivacija zaposlenih za delo, večja lojalnost zaposlenih, manj absentizma, prezencizma in fluktuacije, pa tudi stavk, in stroškov za vse te in podobne pojave,
- več predlogov za inoviranje, izboljšave poslovanja, delovanja,
- pridobitev novih poslov s strankami, dobavitelji, več nakupov in večja lojalnost potrošnikov,
- racionalnejša raba virov in s tem zmanjšanje stroškov,
- več dobička ob izteku leta.

Vabimo vas, da se prijavite na razpis za podelitev Slovenske nagrade za družbeno odgovornost – Horus 2019. Razpis je namenjen podjetjem (mikro / majhnim, srednje velikim, velikim podjetjem) in drugim organizacijam, osebam javnega prava, lokalnim skupnostim, novinarjem ter ostalim organizacijam in posameznikom, ki delujejo družbeno odgovorno. Iščemo in nagradujemo celovite pristope pravnih oseb in posameznikov k družbeni odgovornosti.

KATEGORIJE ZA PRIJAVO:

A. Za pravne osebe – mikro in s.p., majhna, srednje velika, velika in socialna podjetja ter zavode in druge organizacije (PRIJAVNINA):

Slovenska nagrada za družbeno odgovornost Horus 2019 – NAGRADE IN PRIZNANJA:

1. za celotno organizacijo – **NAGRADE ZA STRATEŠKO CELOVITOST PRAVNE OSEBE** (za strateški pristop podjetij, zavodov k družbeni odgovornosti)
2. za projekt – **PRIZNANJE ZA PROJEKT** (sodelovanje gospodarstvo, šolstvo, mladi)
3. **ZUNANJA PRESOJA DRUŽBENE ODGOVORNOSTI PRAVNE OSEBE**

B. Za fizične osebe (PRIJAVNINE NI):

Slovenska nagrada za družbeno odgovornost Horus 2019 - POSEBNA PRIZNANJA:

1. Splošno
2. Novinar/ka

Po poročanju dosedanjih udeležencev tega natečaja je glavna prednost sodelovanja ta, da s specializiranim vprašalnikom, usklajenim s smernicami Standarda za družbeno odgovornost ISO26000:2010 in drugimi aktualnimi dokumenti o družbeni odgovornosti, lahko sami analizirajo stanje na tem področju v podjetju oz. organizaciji. To jim kasneje pomaga še pri načrtovanju in poročanju o družbeni odgovornosti in trajnostnem razvoju, kar je za velika podjetja z več kot 500 zaposlenimi od leta 2017 po evropski direktivi in slovenski zakonodaji postalo obvezno.

Inštitutu IRDO se kot podporni člani projekta pridružujejo še naslednje organizacije: Društvo za odnose z javnostmi (PRSS), Ameriška gospodarska zbornica, CNVOS – Zavod Center za informiranje,

sodelovanje in razvoj nevladnih organizacij, Društvo za marketing Slovenije, Društvo novinarjev Slovenije, Slovensko združenje ZN za trajnostni razvoj, Združenje socialna ekonomija Slovenije - Slovenski forum socialnega podjetništva, Slovensko združenje za kakovost in odličnost, Štajerska gospodarska zbornica, Združenje delodajalcev Slovenije, Združenje Manager in drugi. Projekt letos delno sofinancira Urad RS za mladino. Partner klipinga je Press Clipping d.o.o..

V dosedanjih desetih letih je pri nagradi Horus sodelovalo **40 strokovno-interesnih organizacij in medijev, sofinancerjev**, ocenjevalo je **80 strokovnjakov različnih strok**, sodelovalo je več kot **170 različnih kandidatov – od podjetij, zavodov, organizacij, do posameznikov**.

Marko in Marika Pogačnik že vse od nastanka nagrade Horus izdelujeta unikatna umetniška dela, ki so glavne nagrade tega natečaja. Vsi sodelujoči ustvarjajo mozaik znanja, vrednot in sodelovanja, ki krepi razvoj družbene odgovornosti v Sloveniji.

VEČ INFORMACIJ: <http://www.horus.si/>



**RAZPISANA KATEGORIJA:
NAGRADA ZA STRATEŠKO
CELOVITOST PRAVNE OSEBE**

(ZA STRATEŠKI PRISTOP PODJETIJ IN
ORGANIZACIJ K DRUŽBENI ODGOVORNOSTI)



WWW.HORUS.SI



**RAZPISANA KATEGORIJA:
POSEBNO PRIZNANJE
POSAMEZNIKU,**

**KI DELUJE V KONTEKSTU
DRUŽBENE ODGOVORNOSTI**



WWW.HORUS.SI



**RAZPISANA KATEGORIJA:
PRIZNANJE ZA PROJEKT**

(ZA SODELOVANJE GOSPODARSTVA,
ŠOLSTVA IN MLADIH)



WWW.HORUS.SI



**RAZPISANA KATEGORIJA:
POSEBNO PRIZNANJE
POSAMEZNIKU,**

**KI DELUJE V KONTEKSTU
DRUŽBENE ODGOVORNOSTI**



WWW.HORUS.SI





Nagrajenci Horus 2018





CERTIFIKAT VODJA ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA

"ZADNJIČ SE MI JE UTRNILA ENA MISEL -
VČASIH SMO SANJALI, DA BI PR DOBIL
SVOJE MESTO V NAŠIH PODJETJIH, IN GA JE.
ZDAJ GREMO NOVIM SANJAM NAPROTI - ZA
VEČ OSEBNE IN DRUŽBENE ODGOVORNOSTI
V ORGANIZACIJAH, KER NAM JE MAR ZA
LJUDI IN OKOLJE."

- DR. MARTINA RAUTER



PRIDOBI CERTIFIKAT

Vodja za družbeno odgovornost
in trajnostni razvoj



Koristi DOP in TR za podjetje, organizacijo:

- Večji ugled in dobiček podjetja, organizacije
 - Večja produktivnost in inovativnost zaposlenih, manj absentizma in fluktuacije
 - Lažje pridobivanje novega kadra, novih poslovnih partnerstev, poslov
 - Boljše sodelovanje z lokalno skupnostjo, dobavitelji
 - Večji ugled podjetja v skupnosti, vzajemno sodelovanje s skupnostjo
- Več medijskih objav, boljša prepoznavnost podjetja...

Več informacij in prijave na www.irdo.si / info@irdo.si

Mladi, podjetništvo in družbena odgovornost



Projekt Akademija 2019 – družbena odgovornost z mladimi in za mlade na področju hotelirstva se je zaključil

Projekt sta sofinancirala Mestna občina Maribor in Urad RS za mladino, vanj pa je bilo vključenih več kot 20 mladih iz Maribora in okolice.

Projekt Akademija 2019 – Družbena odgovornost z mladimi in za mlade na področju hotelirstva je v obliki usposabljanj in delavnic potekal od 2. septembra do 29. novembra 2019 in letos odlično povezal Inštitut IRDO, Kooperativo hotelirjev Maribor, Univerzo v Mariboru in mlade. Namen projekta je bil mlade seznaniti z družbeno in osebno odgovornostjo na področju hotelirstva ter jih na usposabljanjih povezati s hoteli, v katerih bodo pridobljeni certifikat iz usposabljanj »Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja« lahko tudi uporabili.

»Skupino več kot 20 mladih in družbeno odgovornih posameznikov smo med izvajanjem projekta povezali s Kooperativo mariborskih hotelirjev, intenzivneje z naslednjimi tremi hotelirji: Hotel Bau, Hotel Tabor, Guest House Budja, kjer smo tudi izvajali del usposabljanj. Omogočili smo jim izdelavo nalog s področja družbene odgovornosti na povsem praktičnih primerih. Ker

se je izkazalo za najprimernejši časovni obseg, smo ponovno pripravili več ur usposabljanja in individualnega dela s kakovostnimi predavatelji in mentorji, predvsem iz področja družbene in osebne odgovornosti, trajnostnega razvoja, osebnega in poslovnega načrtovanja, kariernega svetovanja, prepoznavanja lastnih sposobnosti in pridobivanja ustreznih kompetenc za razvoj in kariero, pa tudi hotelirstva in turizma,« je povedala mag. Anita Hrast, vodja projekta.

Glavni cilji projekta so bili mlade ozavestiti o družbeni odgovornosti in trajnostnem razvoju ter jih usposobiti za to področje dela, povezati mlade s potencialnimi delodajalci na področju hotelirstva, usposobiti mlade z manj priložnostmi in jim predstaviti možnosti za delo v hotelirstvu ter krepiti aktivno participacijo mladih za področje družbene odgovornosti v Mestni občini Maribor.

Usposabljanje v obliki seminarjev in delavnic za pridobitev certifikatov Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja je potekalo v naslednjih terminih: v četrtek, 7.11., v petek, 8.11., in v četrtek, 14. 11. 2019 od 9. do 15. ure. Zaključna prireditev s podelitvijo certifikatov je bila v torek, 26.11.2019.

Na usposabljanje se je prijavilo 18 mladih, dejansko prisotnih je bilo najprej 15 mladih, od tega jih je 9 pridobilo certifikat in še dve osebi, ki sta vmes že dopolnili 30 let. Polovica se jih je udeležila tudi posebnih skupinskih in individualnih svetovanj v Kariernem centru Univerze v Mariboru.



Dne 22. 11. 2019 so organizatorji izvedli še dveurno usposabljanje o družbeni in osebni odgovornosti ter trajnostnem razvoju za 26 dijakov 3. letnika Srednje šole za gostinstvo in turizem v Mariboru na lokaciji Cankarjeva 5, Maribor.

»Nad izraženim zanimanjem in pozitivnim sprejetjem predstavljenega predavanja s strani dijakov smo bili izjemno prijetno presenečeni, zato je naša želja, da s svojim delom nadaljujemo tudi na drugih področjih, kjer je mladim mogoče približati pomen družbeno odgovornega ravnanja danes,« je mnenja dr. **Martina Rauter**, strokovna sodelavka v projektu in samostojna podjetnica. »Vsem sodelujočim pri izvajanju projekta Akademija 2019 – družbena odgovornost za mlade in z mladimi se iskreno zahvaljujemo,« je še dodala ob podelitvi 9 certifikatov mladim na področju hotelirstva.



HOTELIERS' COOPERATIVE
United for your all-star visit in Maribor



Pomembni sklepi na področju mladine Slovenija: »Nič o mladih brez mladih«

Med 21. in 22. novembrom 2019 je v Bruslju potekalo zasedanje [Sveta za izobraževanje, mladino, kulturo in šport](#) (v nadaljevanju Sveta), ki ga je vodila finska ministrica za znanost in kulturo, **Hanna Kosonen**. S strani [Evropske komisije](#) je bil prisoten komisar za izobraževanje, kulturo, mlade in šport, **Tibor Navracsics**, slovensko delegacijo pa je vodila državna sekretarka na [Ministrstvu za izobraževanje, znanost in šport](#), **Martina Vuk**.

Sistemske ukrepi na področju mladine so ključnega pomena za doseganje sprememb in izboljšanje položaja mladih. V duhu sprememb so ministri, pristojni za področje mladine, na zasedanju sprejeli pomembne sklepe Sveta na dveh področjih. Prvi so **sklepi Sveta o digitalnem mladinskem delu**, katerih namen je prispevati k odpravi digitalne vrzeli med mladimi. V sklepih je opredeljen niz ukrepov za boljšo uporabo digitalnih tehnologij na področju mladinskega dela in za pomoč mladinskim delavcem pri njihovih dejavnostih. Prisotni so se strinjali, da mora mladinsko delo v svoje delovanje vključiti tehnologijo in razviti digitalne kompetence, kjer ima pomembno vlogo tudi program [Erasmus+](#).

V nadaljevanju so ministri sprejeli **sklepe Sveta o izobraževanju in usposabljanju mladinskih delavcev**. Predsedovanje je poudarilo, da je treba izobraževanje in usposabljanje mladinskih delavcev prilagoditi potrebam in pogojem v posameznih državah članicah, hkrati pa jih poenotiti na ravni EU. Sklepi tako pozivajo Evropsko komisijo in države članice, naj nadalje preučijo, kako izboljšati sedanje sisteme izobraževanja in usposabljanja za delo v Evropi. Komisar Navracsics je poudaril vlogo izobraževanja mladinskih delavcev in proces vseživljenjskega učenja ter še posebej izpostavil pomen digitalnih kompetenc. Nova [Strategija EU za mlade 2019-2027](#) namreč temelji na kako-

vostnem mladinskem delu, omogoča aktivnosti vzajemnega učenja in na dokazih temelječo pravo politiko.

Na zasedanju Sveta je potekala tudi **razprava ministrov, pristojnih za področje mladine, na temo vizije mladinskega dela**, kjer so se dotaknili tematike **podnebnih sprememb, mladih in mladinskega dela**. Podnebne spremembe so področje, kjer imajo mladi v zadnjem obdobju izrazito aktivno vlogo, še posebej z vidika njihove participacije, vloge mladinskega dela in vpliva na oblikovanje izobraževanja in usposabljanja. V razpravi so bila obravnavana vprašanja, povezana z vplivom mladinskega dela na odzivanje na nastajajoče izzive v kontekstu podnebnih sprememb. Kako lahko mladinsko delo podpira mlade v njihovem aktivizmu za naslavljanje podnebnih sprememb in kako lahko mladi delujejo kot aktivni partner pri čezsektorskem sodelovanju, ki je potrebno za podnebne spremembe?

V razpravi so se ministri strinjali, da je treba za krepitev zmogljivosti mladinskega dela za odzivanje na podnebne spremembe vsem mladinskim delavcem zagotoviti izobraževanje in usposabljanje o okoljskih vprašanjih in trajnostnem razvoju.

Finska mladinska delegatka je kot zunanja govorka podala svoj pogled na temo, ki se močno dotika mladih. Pozvala je vse državljane k aktivnosti, saj je trajnostni razvoj v osrčju današnje družbe. Boj proti podnebni krizi je glavna naloga, tako za trenutno, kot tudi za prihodnje generacije. Zagotoviti je treba trajnostne ekonomske modele, učinkovito rabo materialov in zmanjšati porabo na vseh področjih. Prenoviti je potrebno tudi učne načrte, v skladu s porajajočimi potrebami na tem področju, pri čemer pa EU ostaja najboljši način odgovora na podnebne spremembe.

Komisar Navracsics je dejal, da so mladi prvi v bojni liniji za podnebne spremembe. Dve tretjini mladih po raziskavi [Eurobarometer](#) meni, da gre za ključen globalni izziv. Sredstva v okviru programov [Erasmus+](#) in [Evropska solidarnostna enota](#) že naslavlja vprašanja podnebnih sprememb in trajnostnega razvoja in s tem podpirajo mlade v mladinskem delu in njihovem aktivizmu.

V nadaljevanju razprave so ministri, da bi pomagali mladim pri njihovem podnebnem aktivizmu, poudarili še ozaveščanje mladih o nevarnostih za okolje, spodbujanje nizkoogljičnega in trajnostnega življenjskega sloga ter vključevanje mladih v odločanje in izvajanje politik. Pri tem je ključnega pomena medsektorsko sodelovanje na lokalni, regionalni, nacionalni ravni in ravni EU ter vključevanje okoljskih vprašanj v vsa področja politike.

Slovenija je v razpravi poudarila, da je potrebno **slišati glas mladih** ter ga upoštevati pri vsakdanjem delu. Osnovni princip mora biti **»nič o mladih brez mladih«**, vključevati pa moramo vse mlade, tudi tiste iz družbenega roba in se pri tem posluževati sodobnih digitalnih platform. Z vidika podnebnih sprememb je bil izpostavljen tudi pomen **kakovostnega mladinskega dela**, ki mora temeljiti na visoki participaciji mladih, saj se bo le tako lahko ustrezno prilagajalo mladim in njihovim potrebam ter naslavljal tiste izzive, ki so za mlade pomembni. Pri tem klasični modeli participaci-

je niso več dovolj, saj velikokrat prezrejo mlade z roba. Kot predpogoj za razvoj mladinskega dela, pa je Slovenija omenila zagotavljanje civilnih prostorov za mlade, na način, ki bo vključujoč in ne pokroviteljski. V ta namen je podprla tudi programa Erasmus+ in Evropsko solidarnostno enoto.

Predsedovanje se je na vse predloge odzvalo s pozivom, da nimamo drugega planeta in da je potrebno delovati zdaj.

Ob robu srečanja Sveta ministrov, pristojnih za področje mladine, se je slovenska delegacija sešla tudi s predstavniki tria Nemčije in Portugalske na temo prioritet v času PRE na področju mladine.

O zasedanju Sveta si lahko preberete tudi na spletni strani **Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport** [TUKAJ](#).

Vir: uredništvo mlad.si

Foto: Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport



Nacionalni posvet mladinskega sektorja 2019

20. novembra 2019, je na Gospodarskem razstavišču Ljubljana potekal Nacionalni posvet mladinskega sektorja 2019, ki ga je organiziral [Urad RS za mladino](#) (URSM) v sodelovanju z [Mladinskim svetom Slovenije](#) (MSS). Nacionalni posvet mladinskega sektorja je letni dogodek, namenjen mladinskim delavcem-kam in voditeljem-icam, predstavnikom-cam mladinskih organizacij in organizacij za mlade ter vsem drugim, ki soustvarjate in sooblikujete področja, politike in programe za mlade.

Podobno kot lanskoletni je tudi letošnji posvet **osredotočen na tematiko kakovosti v mladinskem delu**. Sledenje kvaliteti v mladinskem delu, je kot pomembno za nadaljnje delo mladinskih organizacij, v uvodu posveta izpostavila **Anja Fortuna**, predsednica MSS, in prisotne pozvala, naj *"izkoristijo današnji dogodek za priložnost povezovanja med seboj in izmenjave izkušenj z drugimi mladinskimi organizacijami."*

Tin Kampl, direktor URSM je uvodoma povzel leto in ga opisal kot ohranjaje borbene miselnosti med mladinskimi organizacijami, ki je potrebna, *"saj skozi borbenost ustvarjamo boljši in lepši svet, tudi za prihajajoče mlade in organizacije mladinskega dela. Ker ta svet, mladinski svet, ustvarjamo skupaj, je to vseprepletajoče se gibanje. Zato smo si posvet zamislili s ciljem, da svoje ideje in pobude delite tudi z drugimi."*

Kampl je kot enega ključnih dejavnikov za kakovost v mladinskem delu omenil tudi imenovanje **Delovne skupine za kakovost v mladinskem delu**, ustanovljene na Svetu Vlade RS za mladino z namenom, da skozi njeno delo *"ugotovimo in določimo, kaj je kakovost v mladinskem delu in da skupaj skozi dokument, ki ga delovna skupina oblikuje, načelom kakovostnega dela tudi sledimo."* Omenil je tudi [nedavni poziv mladinskih organizacij resornemu ministru dr. Jerneju Pika-lu](#). Kampl je mnenja, da ravno tovrstni pozivi pričajo o tem, da si kvalitete želijo tudi organizacije

in jo zahtevajo. Poudaril je, da je *"potrebno slediti motu "bodimo realni - zahtevajmo nemogoče", ki naj bo tudi v bodoče moto našega dela. Prav je, da vaše in impulze mladih, slišimo tako na ministrstvu kot v organizacijah. Na ta način smo lahko čimbolj odzivni na potrebe mlade in lahko tudi v bodoče zagotavljamo prostor za kakovostno prebivanje prostega časa in pridobivanje novih izkušenj mladih"*, zaključuje Kampl.

Na razpravi o kakovosti v mladinskem delu je **Matej Cepin**, direktor [Socialne akademije](#), prisotnim uvodoma razložil ključne principe in načela kakovosti mladinskega dela in navedel temeljne dokumente za izvajanje kakovosti (med drugimi prihajajoči izvedbeni načrt [Resolucije o nacionalnem programu za mladino 2013/2022](#) za obdobje 2020/21 in izvajanje Nacionalne poklicne kvalifikacije mladinski delavec). Skozi te dokumente se mladinsko delo že uspešno izvaja, k nadaljnjemu potrjevanju in ohranjanju kvalitete pa moramo težiti tudi v bodoče. Na vprašanje "Kako lahko spodbujamo in beležimo kakovost v mladinskem delu?" je skozi zgodovinski pregled razvoja institucij, pomembnih za razvoj mladinskega dela (nastanek in razvoj Urada RS za mladino) odgovoril s pregledom dokumenta, ki ga pripravlja prej omenjena Delovna skupina za kakovost v mladinskem delu. Dokument v nastajanju zasleduje tri temeljne cilje in sicer definirati strategijo kakovostnega mladinskega dela skozi definicijo učinkov in načel kakovostnega mladinskega dela in podati priporočila za razvoj kakovostnega dela v bodoče. Pri tem je poudaril, da moramo upoštevati tri različne ravni pri kakovosti izvajanja: pri posamezniku, organizaciji in sistemu, ki je podporno okolje predhodnima dvema. Da bi posameznik lahko kvalitetno izvajal svoje delo, potrebuje kakovostno organizacijo, ki je vpeta v kakovostno podporno okolje (sistem). Temelj za kakovost pa so učinki. Učinki definirajo kakovost.

Od tega, kaj pričakujemo od mladinskega dela, je odvisno tudi definiranje kakovosti. Cepin poudarja, da vedno, kadar se govori o kakovosti, se govori o indikatorjih. Po njegovem mnenju je zelo pomembno, da ima vsaka organizacija postavljene svoje indikatorje, in tudi, da so premišljeni in jih ni preveč.

Udeleženci so izrazili mnenje, da je dokument potrebno obravnavati kot zavezujočega, tako za organizacije in posameznike kot za podporno okolje. Na vprašanje, na kakšen način bi moralo okolje podpirati delo organizacij, pa smo slišali opomboudeleženske, da bi tudi mladinski delavci morali imeti možnost izobrazbe na določenih področjih, Urad RS za mladino pa te podpore sedaj ne nudi (npr. podpora v obliki delavnic ali izobraževanj pri prijavi na trenutne razpise).

Svoje videnje kakovosti in kompetenc v mladinskem delu je podala **Martina Vuk**, državna sekretarka na Ministrstvu za izobraževanje, znanost in šport. Martina Vuk je bila v preteklosti dejavna tudi v mladinskih organizacijah in iz svojih izkušenj ve, da je kakovost izjemno pomemben temelj, "za vzpostavitev in izvajanje kakovostnega dela pa je potreben neprestani dialog med mladimi in odločevalci, ki ni pokroviteljski, saj če se pogovarjamo o tem, ali so mladi danes bolj ali manj aktivni kot v preteklosti in na kakšen način naj omogočimo učinkovito in kakovostno podporno okolje, mora

obstajati aktivnost mladih, da se to uresniči. Mi smo tisti, ki kreiramo realnost. Zato potrebujemo organizirano mladino, da lahko izvajamo programe, pokažemo, kaj je narejeno, saj brez organiziranega mladinskega dela ni rezultatov." Poudarila je tudi, da je za doseganje rezultatov potrebno delo na dolgi rok. Vuk opaža, da se mladinski sektor še dograjuje, so pa vidni kar pomembni premiki v zadnjem desetletju, ki kažejo na to, da se rezultati postopno dosegajo. "Pridobivanje, izkazovanje in nagrajevanje kakovostnega dela je pomembno. Vendar ko govorimo o podstatu odločevalcev, moramo govoriti tudi o tem, da je potrebno znanje in izkušnje širiti izven sektorja. Potrebno je z znanjem o delovanju mladinskega sektorja delovati tudi navzven", je zaključila Martina Vuk.

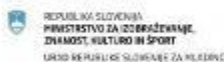
Odgovorila je na pobudo organizacij glede uvedbe predmeta državljska vzgoja. Vukova se zaveda, da ima sektor vse potrebno praktično znanje za izvajanje tega predmeta in bo po njenem mnenju zaželeno mladinske delavce vključiti predvsem v izvedbeni del predmeta, saj ima mladinski sektor že izdelane tovrstne vsebine, se pa lahko zgodi, da bo "brez vključenosti akterjev mladinskega dela, ta predmet samo teoretičen. Zato je potrebno med izvajalce vključiti tudi mladinske delavce, da se predmet lahko izvaja tudi v praksi." Prav tako je mnenja, da je lastna aktivnost in aktivizem tisto, kar je potrebno dopustiti in omogočati v življenju posameznikov in posameznic, da se lahko





Nacionalni posvet mladinskega sektorja

20. november 2019, Gospodarsko razstavišče Ljubljana



uresničijo v svojem poslanstvu in so lahko aktivni državljani.

Sledila je podelitev prejemnikov **certifikata za nacionalno poklicno kvalifikacijo Mladinski delavec**. Tokrat se je 21 letošnjim mladinskim delavcem pridružilo šest novih. Na vprašanje, zakaj se odločiti za pridobitev poklicne kvalifikacije, je eden od prejemnikov povedal, da je želel vse svoje neformalne izkušnje, ki jih je pridobil skozi večletno delovanje v mladinskih organizacijah, tudi dejansko potrditi. Kot dokaz ali izkaz bodočim delodajalcem. Potrjevanje certifikata med drugimi izvaja [Ljudska univerza Kranj](#), katere direktorica **prof. Mateja Šmid** je mnenja, da tovrstna pridobitev naziva ne pomeni le vstopne točke pri zaposlovanju in pridobivanju strokovne kredibilnosti v pogovorih z odločevalci, temveč gre tudi za potrditev organizaciji, da kvalitetno dela.

V razpravi, na katero je bil kot gost povabljen **dr. Tomaž Deželan** s Fakultete za družbene vede U. v Ljubljani, vodil jo je Tin Kampl, sta skupaj z udeleženci posveta poskušala odgovoriti na vprašanje, ali se lahko mladinsko delo opre na princip, kot deluje pri organiziranju današnjih podnebnih gibanj mladih po svetu, ki jih je vzpodbudila Greta Thunberg, in kaj pove njihov poziv o trenutni situaciji mladih tudi v Sloveniji. Deželan odgovarja, da je funkcija mladine v družbi ravno progresivnost in njihova temeljna žej po spremembah, ki po navadi prihaja iz te skupine. Če pogledamo generacije Z, Y in prihajajočo Alfa generacijo, Deželan opaža, da so drugačne od predhodnih po tendencah, ki narekujejo spremembe

sveta. Vse prihajajoče generacije sicer naslavljajo globalne rešitve, skupno pa jim je hkrati individualnost in želja po instantnem učinku, česar pa politika ni sposobna izvesti. Ponudijo jim lahko le odloženo gratifikacijo. Velik problem politikom predstavlja tudi to, da mladi danes lahko in znajo najti informacije o njihovem delu. Vendar pa se na tem mestu postavi tudi vprašanje, ali se mladi počutijo dovolj kompetentne, da znajo naslavljati družbene spremembe in premike. Da bi premostili naslavljanje politike na mlade in obratno, v nekaterih državah razmišljajo o t.i. ombudsmanu bodočih generacij, ki bi počel podobno, kar počne sedaj Greta. Na ta način bi mlade lahko premaknili iz ulice v institucionalizirani prostor.

Generacijske študije kažejo, da je družba od generacija X dalje vse bolj usmerjena vase, saj so ugotovili, da morajo sami poskrbeti zase. Pred njimi so bile te naloge bolj porazdeljene, sedaj pa je večina mladih mnenja, da politika in ostali deležniki moči ne zmorejo ali želijo te naloge opravljati. Pri generaciji Z opaža dojetanje politike kot nesposobne poskrbeti zanje, zato posledično vračanje k sebi in mišljenju, da moramo sami narediti premike naprej, če želimo, da se kaj izboljša. Ta trend se že opaža trenutno v Sloveniji, Nemčiji in na Madžarskem, kjer tokovi financiranja potekajo v obratni smeri, kot je bilo to do sedaj v družbah, ko so starejši skrbeli za mlade.

V pogovor se je vključil poslušalec iz [Sindikata Mladi Plus](#), ki se strinja z mnenjem, da mladi nimajo dovolj vzvodov, da bi pogosteje politično participirali, vendar »če se udeležujemo protestov

je to priložnost, da mladi povemo, kaj potrebujemo.« Na vprašanje, ali je resnično sedanja generacija toliko bolj individualizirana, kot je bila generacija protestov leta 1968, udeleženka posveta iz gibanja Mladi za podnebno pravičnost pravi, da iz lastnih izkušenj lahko pove, da do protestov pride iz lastnega občutka mladih, da nimajo niti volilne niti ekonomske moči, zato vidijo proteste kot edini način, da se odločevalci začnejo pogovarjati z njimi in jih pričnejo poslušati. Opozorila je, da v svojih protestih naslavljajo in opozarjajo ne samo na okoljsko neenakost, temveč hkrati na ekonomsko in družbeno neenakost, pri čemer zahodna kapitalistična družba prednjači. Tudi vzrok za individualnost mladih vidi v čedalje bolj neoliberalni in kapitalistični ureditvi.

Kje lahko v okolju mladinskega sektorja gremo naproti mladim in jih omogočamo most, da lahko participirajo? Potrebno je odpirati prostore, tako v institucionalnih politikah kot v konkretno mladinskih org., da se bodo bolj počutili doma. Odpirati prostor tudi za pogoje dela in zagotoviti boljše pogoje zaposlitev za mlade in s tem omogočanje družinskega življenja, kar je funkcija različnih sektorjev. Deželan je mnenja, da mora politika omogočiti odpiranje prostorov za vključenost mladih in omogočanje pogojev za kvalitetno življenje. Organizacijam bi morala nuditi kadrovske in finančne podpore. Ključno pa je, da se okolje prilagodi trendom mladih, saj jih je samo ustvarilo in so njegova posledica, ne obratno. Mladi se ne rodijo z izdelanimi željami, potrebami in načinom življenja, okolje jih v veliki meri določi. *»Če kdo, lahko mladinski sektor, ki še vedno ni dovolj podprt, naslavljaja vprašanja potreb mladih. Ker politični sektor in institucije (npr. izobraževalne) delajo kompromise pri vsebini in izvedbi, lahko ravno mladinske organizacije ta manjko pri mladih nadomestijo in ponudijo vsebine in metode, ki jih drugje umanjka«* je zaključil Deželan in na koncu opozoril še na odhajanje mladinskih delavcev z izkušnjami in znanjem iz mladinskega v ostale sektorje, saj jim matični nudi premajhno profesionalno in finančno podporo.

Na koncu pogovora je udeleženka posveta, članica gibanja Mladi za podnebno pravičnost, opozorila govorce na to, da bi ravno mladi člani gibanja morali sedeti na stoli govorcev in biti udeležencem na voljo za nasvete, razmišljanja in odgovore, in

ostale organizacije mladinskega dela pozvala, naj se obrnejo nanje, če bi želeli kakšen nasvet ali sodelovati v, po njenem mnenju, pravem aktivnem državljanstvu, ki ga tudi skozi proteste izvajajo in jih bodo tudi v bodoče.

Sledil je **pogovor udeležencev posveta o trenutnih izzivih mladih z dr. Jernejem Pikalom**, ministrom za izobraževanje, znanost in šport, ki ga je vodila **Anja Fortuna**. Kot že omenjeno, so predstavniki nekaterih večjih organizacij v sektorju pred posvetom svoja izhodišča posredovali ministru Pikalu vnaprej. Razpravo so želeli osredotočiti predvsem na **vprašanje vključenosti in vloge mladinskih organizacij pri izvajanju napovedanega predmeta z vsebino aktivnega državljanstva in državljanske vzgoje in financiranje mladinskega sektorja**.

Na prvo vprašanje Pikalo organizacijam odgovarja, da vsebina in izvedba predmeta še nista določena in sta v fazi določitve s strani strokovnih zavodov. Ministrstvo tudi ni pristojno za določitev vsebine in izvajalcev programa. Ko bo predmet vsebinsko in splošno definiran, lahko ministrstvo odpre razpravo, sporoča Pikalo in hkrati upa, da bo predmet lahko izvajan *"kot "cross kurikulum" vsebina in bi bilo tudi smiselno tako zastaviti."*

Odprlo se je tudi vprašanje imena predmeta (delovno ime državljanske vzgoje), ki bi po mnenju nekaterih lahko hitro pridobil zven ideološkosti. Pikalo je mnenja, da z ideologijami samimi po sebi ni nič narobe, saj ta pojem opredeljuje partikularen pogled na svet, pri *"čemer gre za specifični in individualen pogled posameznika, saj nikoli ne moremo vedeti ali zaznati vse kompleksnosti sveta."*

Na vprašanje **Anje Fortuna**, ali je poleg državljanske vzgoje še kje prostor za povezovanje neformalnega in formalnega izobraževanja, Pikalo odgovarja, da se morajo sektorji povezovati, saj se morajo izkušnje in znanja izmenjevati in dopolnjevati. Fortuna je ministra opozorila, da ima sektor formalnega izobraževanja dovolj sredstev, zanima pa jo, kako bi lahko prišlo do systemskega financiranja mladinskega sektorja. Pikalo odgovarja, da je v proračunu, ki je trenutno v potrjevanju, predvidena približno enaka višina sredstev, kar se tiče integralnega dela financiranja in ESS, kot lani, v

pripravi pa je naslednja finančna perspektiva, katere ključna naloga bo poenostavitev birokratskih postopkov, da bi bilo črpanje EU sredstev lažje in bolj učinkovito.

Tea Jarc, Sindikat Mladi plus, je opozorila na negotovost in nestabilnost EU sredstev, ki na dolgi rok ne zagotavljajo kakovosti mladinskega dela. Zanimalo jo je, ali lahko pričakujejo spremembe na tem področju. Pikalo je opozoril, da proračun še ni sprejet, zato konkretne številke ne more podati, se pa pridružuje mnenju Jarčeve, da je mladinski sektor praktično odvisen od ESS sredstev, ki niso sistemska. "Logika bi morala biti, da skozi financiranje ESS delamo pilotne projekte, ki se jih, ko se potrdijo kot uspešni, prenaša na nacionalno raven in kasneje integralno financira. Črpanje sredstev je dobro, zadržkov ne vidim, ni pa prav, da se financiranje nacionalnih projektov izvaja iz ESS, saj gre v tem primeru za projektna, ne sistemska sredstva" meni Pikalo. Na vprašanje, kakšni so konkretni ukrepi ali cilji ministrstva za mladinski sektor v novem proračunu, če se zaveda, da financiranje ESS ni vzdržno, Pikalo odgovarja, da je URSM samostojen organ znotraj ministrstva ter da ima vsak ukrep za seboj vsebino, ki je proračunsko podprta. Pikalo je k odgovoru na to vprašanje pozval URSM.

Skavte je zanimalo, kaj je Pikalo mislil, ko je govoril o vsebini, vezani na proračun, in zakaj se poraja občutek pri razpisih, da so pisani za konkretne organizacije. Pikalo odgovarja: "Če imate občutek, da je tako napisano, je to zelo narobe."

V nadaljevanju je predstavnike organizacij (Mladinska postaja Moste, Ustanova Pohorski bataljon) zanimalo, kdaj lahko pričakujejo povišanje sredstev glede na to, da se od ZUJF-u naprej sektorju sredstva neproporcionalno višajo, oziroma stagnirajo v primerjavi z ostalimi sektorji. Kamp odgovarja, da se vsako leto borijo za več sredstev, za letošnji proračun so predlagali več sredstev, ter da so se v preteklosti že povišala za 500.000 eur. Pikalo odgovarja, da "delajo po prioritetah in nihče trenutno ni zadovoljen, pri vseh manjka financ", in s tem odgovorom zaključil pogovor.

Tudi letos so bila v okviru posveta podeljena **državna priznanja za izjemne dosežke v mladinskem sektorju za minulo leto**. Državno pri-

znanje v mladinskem sektorju je najvišje priznanje Republike Slovenije za dosežke na področju mladinskega dela oziroma njegove popularizacije, prejmejo pa jih najzaslužnejši posamezniki, organizacije in projekti s področja mladinskega dela. Letos je priznanja podelil **dr. Jernej Štromajer**, sekretar na Ministrstvu za izobraževanje, znanost in šport, ki pravi, da si jemlje v čast, da lahko na dogodku, kot je današnji, podeli nagrade tistim, "ki so v mladinskem delu še posebej uspešni in s svojim aktivnim in kakovostnim delom pričajo, da je za uspešno delo potrebno medsebojno sodelovanje in povezovanje, saj lahko samo tako, da stopimo skupaj, v družbi premaknemo stanje naprej."

Podeljena so bila naslednja priznanja:

- Državno priznanje za prispevek k uveljavljanju mladinskega sektorja – priznanje za kakovostno in uspešno delo v daljšem obdobju je prejel **Rafo Pinosa**.
- Državno priznanje za kakovostno in uspešno delo v daljšem obdobju v mladinskem sektorju je prejelo **Mladinsko društvo Bistrica ob Sotli**.
- Državno priznanje za izvedbo izredno uspešnega oziroma odmevnega in koristnega projekta v mladinskem sektorju je prejel **Celjski mladinski center za projekt mladinske izmenjave »E-ville skupnosti v boju proti sovražnemu govoru in radikalizaciji mladih«**.

Rafo Pinosa je ob prejetju nagrade izrazil veselje nad slišanim s strani mladih skozi današnji posvet ter povedal naslednje: "Vesel sem današnje razprave in sicer ravno zato, ker dokler razpravljamo o izzivih, ki jih mladi imate, je vredno ostati v tem sektorju, ko se pogovarjamo o financiranju, pa vstopamo že v svet odraslih. In takrat nas pravzaprav ne potrebujete več. Zato hvala za nagrado in hvala za današnji dan."

Čestitkam vsem prejemnikom nagrad se pridružuje tudi uredništvo mlad.si.

Vir: uredništvo mlad.si

Foto: uredništvo mlad.si

Ukvarjanje z nadarjenimi ni etiketiranje, temveč razvoj talentov

Srednješolski učitelji in pedagoška stroka prepoznajo izziv v razumevanju nadarjenosti ter potrebi po sistemskem pristopu k delu z nadarjenimi. Ta še vedno v veliki meri temelji na prepoznavanju mladih za nadarjene, pri čemer sistemsko primanjkuje sodobnih načinov dela z njimi.

V praksi preizkušen in uspešno delujoč model dela z nadarjenimi in podlago za prehod iz projektne pristopa v šolski sistem ponujata projekta SKOZ in RaST za karierno orientacijo mladih.

Več kot tretjina (36 %) srednješolskih učiteljic in učiteljev, ki aktivno razvijajo delo z nadarjenimi in so sodelovali na novembrskem strokovnem posvetu o nadarjenosti, ocenjuje, da imajo v svojih razredih preko 50 % nadarjenih dijakov, to je mladih, ki imajo potencial in interes za dodatne vsebine.

Ob tem je razumevanje pomena in pristopov k delu z nadarjenimi v Sloveniji še vedno prešibko, je ugotovitev posveta SKOZ o nadarjenosti, ki ga je 22. in 23. novembra v Portorožu organizirala Gimnazija Vič kot nosilka projekta Središče karierne orientacije Zahod – SKOZ v sodelovanju z Ministrstvom za izobraževanje, znanost in šport (v nadaljevanju MIZŠ). Posveta se je udeležilo preko 80 srednješolskih učiteljic in učiteljev, zunanjih mentorjev ter dijakov in študentov.

Udeleženci so ugotavljali, da je nadarjenost pre pogosto razumljena elitistično, poleg tega pa manjka razumevanje učinkov dela z nadarjenimi na rast in razvoj družbe kot celote. Delo z nadarjenimi namreč prinaša koristi vsem učencem in dijakom. Zaradi omejenih virov – tako finančnih kot tudi človeških – je pri delu z nadarjenimi nujno oblikovanje odprtih učnih okolij in sodelovanje šol z zunanjimi deležniki. Delo z nadarjenimi v družbi, ki želi spodbujati ustvarjalnost in inovativnost, pa ne more temeljiti le na entuziazmu posameznikov.

Nadarjeni dijaki se s pomočjo izkušenj v realnem okolju lažje karierno orientirajo

V Sloveniji od leta 2017 do 2020 poteka triletni nacionalni projekt dela z nadarjenimi dijaki,

ki ga sofinancirata MIZŠ ter Evropski socialni sklad. Sredstva so namenjena projektom odpiranja učnih okolij za drugačno delo z nadarjenimi, iz katerih naj bi se razvil celovit sistem dela z nadarjenimi dijaki in njihovo karierno orientacijo. V zahodni Sloveniji se pilotni projekt imenuje Središče karierne orientacije Zahod – SKOZ; njegova nosilka je Gimnazija Vič. V vzhodni Sloveniji sočasno teče projekt Razvij svoj talent – RaST, ki ga koordinira II. gimnazija Maribor.



»V projekt SKOZ smo vstopili, da bi poiskali sistemske rešitve, kako znotraj šolskega sistema talente in voljo mladih najbolje podpreti ter jih usmeriti v študij in v poklice, ki jih res veselijo, v katerih so dobri,« je na posvetu pojasnila mag. Alenka Krapež, ravnateljica Gimnazije Vič. Kot pravi, je pomembno, da se mladim ne sili, temveč se jim ponudi različne možnosti, povabi k sodelovanju in jih vključuje: »Njihov talent se bo potem zagotovo pokazal v rezultatih. Na tem področju imamo še veliko potenciala, ki ga lahko izkoristimo.«

Osvetlila je kompetence učiteljev: *»Tudi učitelji morajo biti radovedni. Imeti morajo bogato znanje z različnih področij in širok pogled na dogajanje. Pripravljeni morajo biti sodelovati s svojimi kolegi. Taki učitelji lahko ustrezno motivirajo in podpirajo svoje dijake.«*

»Eden glavnih ciljev projekta SKOZ je povezovanje šol in dijakov z zunanjimi institucijami. V ta namen smo vzpostavili t. i. mrežo podpornega okolja, v katero vključujemo institucije, ki so pripravljene sodelovati z dijaki,« je razložil vodja projekta SKOZ **Tadej Legat**. Gre za t. i. zmagaš-zmagam situacijo. Dijaki dobijo možnosti in priložnosti za več od predpisanih učnih vsebin – če si seveda to želijo. Šole skupaj z zunanjimi partnerji oblikujejo nadgrajene vsebine, s pomočjo katerih zainteresirani, nadarjeni dijaki dobijo vpogled v dejansko delovno okolje, nadgradijo svoje znanje in razvijajo realne projekte ter dobijo izkušnje, s pomočjo katerih se lažje odločijo za nadaljnji študij in kariero. Podporni partnerji pa v visoko motiviranih mladih lahko najdejo potencialne novo zaposlene.

Interes dijakov za takšne vsebine je velik, pravi Legat. V dveh letih so vzpostavili številne konkretne povezave. Razpisali so raziskovalne naloge, povezali šole z institucijami, kot sta Institut Jožef Stefan in Kemijski inštitut, ter fakultetami (Biotehniška fakulteta, FRI, FERI, FE, FAM-

V platformo SKOZ se je v prvih dveh letih uspešno vključilo že 63 šol. Več kot 2.000 dijakov je razvijalo kompetence v 161 aktivnostih, interes in število pa nenehno rasteta. V platformo RaST se je v istem obdobju vključilo 33 šol z več kot 1.000 dijaki in 115 različnimi aktivnostmi.

NIT ...). Enakovredno sodelovanje so omogočili tudi šolam, ki niso v večjih centrih. Dijaki iz šol iz Pirana in Trbovelj so tako s pomočjo financiranja nastanitev v dijaških domovih sodelovali s strokovnimi mentorji pri raziskovalnem delu, kar jim je sicer oteženo.

Delo z nadarjenimi ne sme temeljiti le na entuziazmu ali etiketiranju

Janez Novak, direktor podjetja RLS, ki je sodeloval na posvetu, učiteljem sporoča, da ceni nji-

hovo delo, saj vidi, da iz slovenskih šol prihajajo zelo sposobni in izobraženi ljudje: *»Treba je vzpostaviti moment in povedati, da je nujno sistematizirati delo z nadarjenimi. Če je naš cilj, da smo uspešna družba, da imamo uspešna podjetja, ki plačujejo davke in iz tega financiramo učitelje, zdravstvo, vojaške čevlje, ceste idr., potem moramo poskrbeti, da bo čim več naših ljudi najboljše usposobljenih za gradnjo uspeha v družbi.«* Po njegovih besedah gospodarstvo potrebuje učljive posameznike.



S sodelujočimi dijaki je zavzel enotno stališče: da se mu etiketiranje boljših učencev kot nadarjenih in preostalih kot nenadarjenih samo po sebi ne zdi pravilno. *»Bistvo kariernega odločanja je, da si v življenju srečen v tem, kar delaš.«* Tudi dijaki med vrstniki prepoznavajo veliko izjemnih posameznikov, ki obiskujejo poklicne šole, in spodbujajo k razvoju potencialov tudi tistih mladih, ki so pogosto spregledani: ker so (pre)skromni ali prihajajo iz manj privilegiranih okolij.

»Bila sem otrok, ki se ga je dalo zlahka navdušiti, če si mi le dal pravi izziv, 'bonbonček'. Če me je učiteljica še pohvalila, je lahko od mene res veliko dobila. Na osnovi lastne izkušnje se zavedam, kako pomembna je mladim šola. Tu je še ogromno potenciala, talenta, na primer pri tehniki in elektrotehniki za dekleta. Številne imajo skriti potencial, a 'bonbončki' so jih peljali v drugo smer in te izkušnje niso dobile. Učitelji upravljajo s temi 'bonbončki', zato je od njih res veliko odvisno,« je svoje izkušnje podelila **Dora Domajnko**, razvojna inženirka v podjetju RLS in nosilka naziva Inženirka leta 2018. Poudarila je še pomen osmišljanja učenja in povezovanja zna-

nja s tem, kako to znanje pride prav kasneje v življenju in pri delu.

Dr. **Sabina Žnidaršič** iz Kariernega centra Univerze v Ljubljani je v svojem predavanju orisala izzi-ve izobraževanja v prihodnosti, v kateri med 33 % in 85 % poklicev sploh še ne obstaja. V poučevanju pomembno primanjkuje razvoja t. i. mehkih veščin: samo-zagovorništva, sposobnosti sodelovanja, nastopanja itn. »Smisel šolanja v prihodnje ne bo več izobraževanje za poklic. To, kar na trgu dela šteje, se s certifikatov prenaša na kompetence: ne kakšno spričevalo in diploma imam, temveč kaj znam. Sprememba tega, kar šteje, pa zahteva tudi spremembe v izobraževanju,« je izpostavila dr. Žnidaršičeva.

Nacionalni pomen dela z nadarjenimi

Tako stroka kot učitelji so se strinjali: ko govorimo o nadarjenih, govorimo o vseh učencih, ne le evidentiranih nadarjenih ali tistih, ki so kot nadarjeni prepoznani po šolskih ocenah. Vsakdo je za nekaj nadarjen – da to odkrije, pa potrebuje spodbudno okolje tako v družini kot v šoli, ki mu ponuja različne priložnosti. Lastno delo in ustrezni pogoji za razvoj so tisti, ki zagotavljajo, da se nadarjenost razvije v talent. Talenti so to-

rej tisti nadarjeni, s katerimi smo že delali in so postali izjemni.

Urška Žerak iz Pedagoške fakultete UL, ki izvaja evalvacijo aktivnosti projektov SKOZ in RaST, je izpostavila, da je sedaj treba ugotoviti, kako naprej sodelovati med obema središčema in MIZŠ s ciljem sistemskih in vsebinskih predlogov za delo z nadarjenimi. »Prepričani smo, da bo mreža podpornih partnerjev, ki jih v okviru projekta SKOZ povezujemo s šolami in dijaki, delovala tudi po izteku projekta, saj veliko zunanjih institucij v dijakih vidi bodoče študente, mentorje, mlade raziskovalce, zaposlene ...,« je še zaključil vodja projekta SKOZ Tadej Legat.

Vir: *Sporočilo za javnost z ugotovitvami posveta Ali vemo, koliko nadarjenih je med nami? 22. in 23. november 2019*

Foto: Matej Drobež, Gimnazija Vič



DO v Sloveniji

Dan ARRS stičišče različnih generacij raziskovalcev

S panelno razpravo Družbena odgovornost znanosti za Planet A se je 19. novembra 2019 v Ljubljani začel nacionalni dogodek Dan ARRS 2019: Podpiramo odličnost, posvečen novi generaciji mladih raziskovalcev. Po besedah v. d. direktorja Agencije za raziskovalno dejavnost RS (ARRS) Jozsefa Györkösa je dogodek stičišče različnih generacij raziskovalk in raziskovalcev. [Več](#). Vir: STA

Sašo Palčič: Spoštovanje je recept uspešnosti v podjetju

V oddaji [»Via positiva«](#) so se na Radiu Ognjišče pogovarjali z direktorjem agencije za digitalni marketing Madwise Sašom Palčičem, direktorjem agencije Madwise: *»Pot do zadovoljstva v podjetju so pravi ljudje, srečni in zadovoljni. Potrudimo se iskati dobro. Gojimo to. Potem bo tega vse več.»* [Več](#). Vir: Radio Ognjišče

Vse najboljše, Javni zavod Cene Štupar!

Cene Štupar praznuje že 60 let! Dan odprtih vrat v bo v četrtek, 12. decembra od 9. ure dalje v pritličju. Pomembni ste vsi, zato vas pričakujejo na več kot 10 delavnic (slovenščina, tuji jeziki, ustvarjanje), na katere se je potrebno predhodno prijaviti. Nestrpno vas čaka mojster rim – rapper Trkaj, ki se bo z mladimi preizkusil v kariernem kvizu, pokukali bodo lahko skozi virtualna očala in upihnili svečko na naši torti. Svoje mnenje o srebrni generaciji ali o pripravljenosti trga dela na migrante pa boste lahko delili na 2 okroglih mizah s strokovnjaki. [Več](#)

Miti in resnice o mladinskem delu: učinki lokalnega mladinskega dela

Zavod Movit je novembra 2019 izdal publikacijo Miti in resnice o mladinskem delu: učinki lokalnega mladinskega dela, avtorjev izr. prof. dr. Toma-

ža Deželana in asist. mag. Nine Vombergar s Fakultete za družbene vede Univerze v Ljubljani.



Publikacija je pregled literature o tem, kaj je mladinsko delo in kateri so njegovi učinki. Mladinsko delo avtorja opredelita skozi njegove značilnosti, akterje, prostore, kjer se izvaja, cilje, ranljive skupine in kakovost. Nato identificirata vrsto učinkov mladinskega dela, ki jih kategorizirata v učinke na osebne lastnosti posameznika, učinke na profesionalne značilnosti posameznika, neposreden učinek na skupnost in učinek na gospodarsko okolje.

S publikacijo smo dobili bogat in jasen pregled literature, ki lahko služi kot argument pri zagovorništvu mladinskega dela in politik (na lokalni ravni), kot usmeritev mladinskim delavcem, pa tudi kot vir za nadaljnje raziskovanje. Publikacija je nastala v okviru projekta Europe Goes Local in smo jo prvič predstavili na konferenci o učinkih mladinskega dela na lokalne skupnosti 'Mladost je norost, po občini skače, kjer je most', 7. 11. 2019 v Brežicah. Publikacijo si lahko prenesete [tukaj](#).

Certifikat GEMA

Z inovativnimi pristopi zagotavljanja enakih možnosti do boljših poslovnih rezultatov

V četrtek, 26. septembra, je ministrica za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti mag. Ksenija Klampfer na Managerskem kongresu 2019 (ki ga vsako leto organizira Združenje Manager, letos pa se ga je udeležilo rekordnih 451 menedžerk in menedžerjev iz cele Slovenije) podelila prve certifikate GEMA. V prvi generaciji prejemnikov certifikata so:

Bisnode Južni trg d.o.o.

Javno podjetje Komunala Brežice

Istost d.o.o. (Nelipot)

Certifikat GEMA (*Gender Equality Management Assessment*) je prvi certifikat družbene odgovornosti za področje enakosti spolov, ki podjetjem omogoča učinkovito implementacijo enakosti spolov v njihovo organizacijsko strukturo, kulturo in delovne procese. Glede na vznik zavedanja o tem, da gonilno silo vsakega podjetja predstavljajo njegovi (zadovoljni in motivirani) zaposleni, je certifikat GEMA nepogrešljivo orodje, ki ni zgolj v koraku s časom z vrednostno in trajnostno naravnanim podjetništvom, temveč podjetjem z visoko dodano vrednostjo zagotavlja tudi progresivne rešitve primerne 21. stoletju, saj stremi k dejanskemu izboljšanju njihovega dolgoročnega poslovanja. Dokazano je namreč, da imajo podjetja, ki dosegajo najboljše rezultate na področju enakosti spolov kar 15 % več možnosti za višje finančne donose.

Ker je bil certifikat GEMA ustvarjen v tesnem

sodelovanju s petimi slovenskimi podjetji (različnih velikosti in geografskih leg), med katerimi je bilo tudi javno podjetje, je njegova vsebina v celoti prilagojena poslovnemu okolju in zaradi tega zmožna dejansko prispevati k zagotavljanju enakosti spolov pri zaposlovanju in na delovnem mestu.

Temelji na desetih sklopih ukrepov, ki med drugim obsegajo tudi nepristransko zaposlovanje in napredovanje, usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja, regulacijo plačne vrzeli med ženskami in moškimi, sistem mentorstva, učinkovite mehanizme za preprečevanje nadlegovanja in spolnega nadlegovanja na delovnem mestu ter krepitev vključujoče organizacijske kulture na vseh ravneh podjetja.

Sicer sinhrono in medsebojno vzajemno delovanje implementiranih ukrepov, ki jih predvideva GEMA, podjetjem (in drugim organizacijam) omogoča optimizacijo človeških virov, izboljšanje učinkovitosti delovnih procesov in predvsem dobro počutje zaposlenih na delovnem mestu. To ne prispeva samo k višjim finančnim donosom imetnikov certifikata, temveč tudi krepí njihov ugled (tako doma kot v tujini). S tem omogoča učinkovito spopadanje z izzivi pritegnitve in zadržanja najboljših kadrov, kar v današnjem globaliziranem in visoko konkurenčnem poslovnem svetu sicer predstavlja precejšen izziv.

Za certifikatom GEMA stoji strokovno-

raziskovalna nevladna organizacija Inštitut za proučevanje enakosti spolov (IPES), ki s pomočjo neodvisnih strokovnjakov in strokovnjakinj naslavlja različne aspekte enakosti spolov, med njimi je eno pomembnejših prav gotovo gospodarstvo. Inštitut za proučevanje enakosti spolov si prizadeva, da bi bila naša družba v celoti sposobna zagotavljati enake možnosti, priložnosti in pravice vsem. IPES je član strokovnega sveta za enakost spolov Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter član delovne skupine CEC evropskega združenja managerjev, ki povezuje milijon evropskih managerjev.

Več o certifikatu: <http://gema-certificate.com/>



Javno podjetje Komunala Brežice



Bisnode Južni trg d.o.o.



Istost d.o.o. (Nelipot)

Listina raznolikosti Slovenija

V sodelovanju z Veleposlaništvom Kraljevine Nizozemske, vas ekipa **Listina raznolikosti Slovenija** vljudno vabi k slavnostnem podpisu Listine raznolikosti Slovenija, **10. decembra, na Svetovni dan človekovih pravic**.

Listine raznolikosti so ena izmed aktualnih prostovoljnih evropskih iniciativ raznolikosti, s ciljem spodbuditi organizacije (zasebne, javne) k implementaciji in razvoju politike raznolikosti znotraj organizacij.

Globalni trendi ter trendi v evropskih podjetjih nakazujejo, da podjetja trenutno veliko vlagajo v raznolikosti, s pričakovani vlaganja v kratkoročne, srednjeročne in dolgoročne priložnosti, kar jim odpira nove trge ter večjo prisotnost na že obstoječih.

S podpisom Listine se pridružite Evropski platformi listin raznolikosti, ki jo koordinira Generalni direktorat za pravosodje in potrošnike Evropske Komisije in trenutno združuje 10.000 podjetij, ki zaposlujejo več kot 18.000.000 ljudi.

Listina je kratek dokument, ki sestoji iz [NAČEL](#), ki jim organizacija v svojem delovanju sledi pri promociji raznolikosti, nediskriminacije in enakih možnosti na delovnem mestu.

Gre za pozitivni prostovoljni pristop.

Slovenska listina je bila vzpostavljena kot **20. po vrsti** v državah EU. Do danes jo je podpisalo **115 slovenskih organizacij** ([aktualni seznam podpisnih organizacij](#)).

V okviru **slavnostnega dogodka, 10. 12. 2019, bo potekala tudi okrogla miza**, na kateri se nam bodo pridružili predstavniki slovenskih podpisnih organizacij, ki bodo predstavili svoje prakse vključujočega upravljanja z raznolikostjo ter izzive, s katerimi se spopadajo tako velika kot tudi mala in srednje velika podjetja.

Direktorji, predsedniki in člani uprav ter drugi predstavniki organizacij (gospodarskih, javnih in nevladnih) boste imeli možnost javno podpisati Listino raznolikosti Slovenije.

Namero podpisa, zaradi organizacije dogodka in priprave grafične listine, izrazite na povezavi:

[PODPIS LISTINE](#)

Med podpisniki Listine raznolikosti je tudi Inštitut IRDO, ambasadorja sta tudi ddr. Matjaž Mulej in mag. Anita Hrast.

SLAVNOSTNO PODPISOVANJE
z okroglo mizo
10. december, 2019
Ljubljana



Zakaj Listina raznolikosti Slovenija?

Demografske spremembe (večja mobilnost, staranje prebivalstva, migracije ...), nihanje razmer na trgu ter dejavniki globalizacije prispevajo k vse večji raznolikosti delovne sile znotraj organizacij in na trgu dela. Obstaja velika verjetnost, da se na delovnem mestu srečujejo zaposleni z različnimi potrebami, vrednotami, motivacijo, z različnim prispevkom ter načinom vzpostavljanja odnosov. Raznolikost je več kot posameznikov spol, starost ali rasa. V njej se zrcali izkušnja celotnega človeštva. Predstavlja vse ljudi, iz različnih okolij, z različnimi pogledi.

Raznolikost, vključenost in enakost od nekdaj predstavljajo vir napredka in razvoja pravičnejše družbe. Odpirajo način razmišljanja, ki resnično prispeva k trajnim rešitvam organizacij.

Da bi podjetja lahko dostopala do tega vira, je raznolikost potrebno prepoznati, sprejeti, spoštovati in resnično vključiti.

KAJ JE RAZNOLIKOST V PODJETJIH?

Koncept raznolikosti se nanaša na raznolikost ljudi, ki sestavljajo podjetje. Vsak posameznik je edinstven, hkrati pa ima tudi nekaj skupnega z drugimi posamezniki. **Pojem raznolikosti se nanaša na strpnost, spoštovanje in upoštevanje, ki ga podjetje kaže v odnosu do vsakega posameznika.**

V zadnjih desetletjih so se evropska podjetja soočila z večjim številom zaposlenih žensk, pripadnikov manjšin, migrantov, starejših ljudi in različnih narodnosti. Postopoma je spreminjajoča se sestava delovne sile postajala očitna tudi na najvišjih ravneh menedžmenta.

Pojav teh skupin kot strank in kupcev prav tako predstavlja nov izziv. Vedno večja raznolikost potreb potrošnikov zahteva bolj ustvarjalne strategije zadržanja delavcev in produktno inovativnost.

Še vedno pa se mnoga podjetja sprašujejo: »Zakaj bi se morali mi obremenjevati z raznolikostjo?« Običajen odgovor je, da ni prav diskriminirati tako s pravnega kot moralnega vidika.

Danes pa večji pomen dobiva drug pomislek: **Bolj raznolika delovna sila lahko poveča učinkovitost podjetja in doseganje ciljev. Dviguje moralo, prinaša boljši dostop do določenih segmentov trga in povečuje produktivnost.** (Keil in drugi, 2007)

Skladna politika raznolikosti bo ustvarila vključujoče okolje in vsem zaposlenim dala možnost, da se počutijo vključeni, spoštovani in cenjeni. To pomeni, da se **politika upravljanja s človeškimi viri osredotoča na prepoznavanje in spoštovanje posameznikovih spretnosti in ne na posameznikove značilnosti, ki so lahko razlog za diskriminacijo.** Direktive EU o nediskriminaciji prepoznajo šest razlogov za zaščito, kar pomeni šest individualnih značilnosti, na katerih ne sme temeljiti različnost obravnave:

- spol,
- spolna usmerjenost,
- Invalidnosti - starost,
- veroizpoved ali prepričanja,
- rasno ali etnično poreklo.

Raznolikost v podjetju je nujni sestavni del splošne strategije podjetja: poleg etike raznolikost v podjetju prispeva k izboljšanju ekonomske konkurenčnosti. Raznolikost je torej predvsem konkurenčna prednost: da ustvarja dodano vrednost. (Hajjar, Hugonet, 2015)

»Raznolikost ne vključuje le tega, kako ljudje dojemamo sami sebe, ampak zlasti način, kako dojemamo druge. Razlike med ljudmi vplivajo na to, kako se ljudje obnašamo, odzivamo, občutimo, sprejemamo, razumemo stvari in svet, ki nas obdaja. Vplivajo pa tudi na to, kako, na kakšen način ljudje delamo. Upoštevanje tega dejstva pomaga zaposlenim in podjetjem, da optimalno uresničijo svoje zmožnosti in sposobnosti raznolike delovne sile, kar ima ugoden učinek pri izvajanju enakih možnosti, kvaliteti in količini dela.« (Greif, 2009)

KAJ JE VODENJE/UPRAVLJANJE RAZNOLIKOSTI?

Upravljanje raznolikosti je aktivno in zavestno razvijanje v prihodnost usmerjenih strateških, komunikacijskih in menedžerskih procesov sprejemanja in uporabe razlik ter podobnosti kot potencialov, ki prinašajo dodano vrednost. (Keil in drugi, 2007)

Cilji politike raznolikosti so investiranje v zaposlene in enake možnosti, preprečevanje diskriminacije, prilagajanje na demografske spremembe, preprečevanja izpada znanja, maksimiziranje potencialov in promoviranje raznolikosti kot prednosti, ki prispeva k individualnemu in organizacijskemu uspehu. (Greif, 2009)

Upravljanje raznolikosti (kot sredstvo ali upravljavsko orodje) je način vodenja organizacij. Temelji na spoznanju, da raznolikost odpira alternativne načine razumevanja in ravnanja, ki pripomorejo k izboljšanju klime in odnosov v delovnem okolju,

zdravja in varnosti delavcev, boljšim poslovnim rezultatom ter ugledu organizacij. Spodbuja ustvarjanje okolja, v katerem se vsakdo počuti koristnega in sprejetega. (Keil in drugi, 2007)

Za več informacij si prenesite priročnik "Vodenje raznolikosti v podjetju" (Šentprima, 2015).

Za podrobnejše informacije o možnostih načina vpeljave načel Listine raznolikosti kliknite [ŽELIM PODPISATI](#).

AMBASADORJI:



Kako SQUID (ligenj) mladim generacijam približa novice atraktivno in izvirno

Gašper Cvetič je dijak, ki je za tokratni Mozaik pripravil intervju z direktorjem in ustanoviteljem SQUID-a Johanom Otheliusom. SQUID je švedska aplikacija, namenjena spodbujanju mlajših generacij k branju novic.

Kaj je SQUID? Od kod izvira koncept in ime?

Ob delu v švedskih medijih sem ugotovil, da se moramo približati mladim bralcem. Ker imam tudi sam tri hčerke v najstniških letih, sem prišel do zaključka, da moramo mladim generacijam novice približati na atraktiven in izviren način, ki jih bo navdihnil k branju novic. Prav tako sem od začetka vedel, da morajo kvalitetni viri novic pridobiti bralce mlajših let in na tak način bi obe strani – bralci novic in založniki imeli pozitiven benefit.

Nato smo aplikacijo testirali in izdali v različnih državah, vsepovsod je koncept deloval. Ničesar ne razlagamo, povzemamo, vendar zgolj bralce preusmerimo do kvalitetnih virov, ki so zelo različni – kot pametni SQUID (ligenj), zato smo se na koncu odločili za to ime.



Johan Othelius

V koliko državah je trenutno SQUID aktiven?

V preteklem mesecu smo končali z izdajo aplikacije v 51. državi. Danes pokrivamo skoraj celotno Evropo v več kot 30 državah na nacionalni in lokalni ravni, prav tako smo aktivni v Avstraliji in v večini Latinske Amerike.

Družbeno odgovorni pomen aplikacije je izreden, glede na to, da na eni strani spodbuja mlade k branju novic, založnikom predstavlja velik vir bralcev. Ali menite, da so mladi za voljo tega bolj družbeno odgovorni na področju medijev?

Da, zdi se nam, da so mladi za voljo tega bolj ozaveščene o težavah našega sveta. Zanimiva statistika predstavlja, da je





najbolj obiskanih kategorij, okoljevarstvena. Uporabnikom je všeč, da lahko na eni strani sledijo težkim in pomembnim temam, po drugi se lahko razbremenijo ob lažjih.

Vaši zaposleni so predvsem iz skupine mlajših generacij. Ali predstavlja to kakšno skrito sporočilo in zakaj je temu ravno tako?

(Smeh) Ni skritega sporočila, vendar smo že od začetka namenjeni za mlajše generacije, katerih interese in želje lahko najboljše poznajo le mladi, ravno zato smo se v začetku poslužili omogočanje delovnih priložnostim mladih. Ker naše delo ni tradicionalno, večina tega je zelo raznoliko in izvedljivo ob študiju, šolskih obveznosti.

Mladi prav tako postanejo del večje ekipe, ki danes predstavlja že malo svetovno družino – vidimo, da se mladi med seboj razumejo, ob tem pa pridobijo pomembno delovno izkušnjo, s pomočjo katere lahko svojo karierno pot nadaljujejo in se zaposlijo na pomembnih delovnih mestih. Omogočamo, da se izpopolnijo na različnih mestih in pridobijo kompetence, ki jim primanjkujejo. Z vsako nalogo in izzivom osebno zrastejo sami, na drugi pripomorejo k razvoju podjetja in aplikacije. Verjamemo, da lahko mladi s pravim pristopom in motivacijo dosežejo in posežejo zelo daleč. Poglejmo na primer Gre-

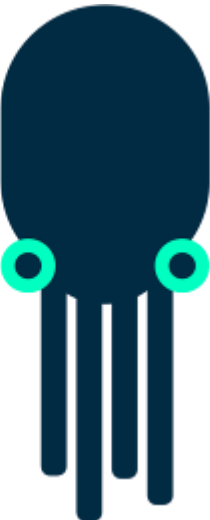
to Thunberg – do kod je mlada 16-letna deklica pripeljala svojo idejo, svojo zanimanje in svoja prepričanja.

Ali so vaši uporabniki, kljub temu da je aplikacija namenjena mlajšim generacijam, starostno raznoliki?

Kljub temu da je naša največja starostna skupina uporabnikov generacija mladih med 18. in 32. letom, imamo seveda raznolike uporabnike, kar nas zelo veseli. Aplikacija vsebuje tudi možnost Learning English, s pomočjo katere lahko urijo in trenirajo svoje znanje angleščine na podlagi prebranih člankov v angleškem jeziku.

Kakšen je bil vaš osnoven pristop do promoviranja aplikacije?

Pomembno je imeti dober, izpopolnjen produkt, ki podpira začetni koncept in idejo. Kljub temu da objave v medijih, socialna omrežja in novejši načini promoviranja, ki so atraktivni v današnjih časih, je še vedno najbolj učinkovit način promocije – od ust do ust. Ko so uporabniki nad izdelkom navdušeni, potem hitreje in raje delijo svoje mnenje drugim in na tak način se beseda o promociji najhitreje prenese. S pomočjo specifičnih državnih vodij skušamo doseči čim večje število univerz in srednjih šol.

S  U I D

Mednarodni dan prostovoljstva

Merjenje učinkov prostovoljskega dela

Slovenska filantropija vabi na 12. Slovenski kongres prostovoljstva, ki bo 5. decembra 2019, na mednarodni dan prostovoljstva, od 10. do 17. ure v Hiši Evropske Unije v Ljubljani

Kaj želimo povedati o svojem prostovoljskem delu in katere rezultate in učinke želimo spremljati? Ali znamo te učinke izmeriti in jih predstaviti? Znamo pogledati, kaj in koliko prostovoljstvo prispeva k družbeni blaginji? Kakšno metodologijo uporabiti in s kom se lahko povežemo?

Letošnji kongres bodo namenili **merjenju učinkov prostovoljskega dela**. Opažajo namreč, da je prostovoljstvo zelo zaželeno in prepoznano, ko rešuje različne krize, potem pa je njegov prispevek hitro pozabljen. V zadnjih letih več ali manj uspešno merimo prostovoljstvo številčno (število prostovoljcev, število prostovoljskih ur, število izvedenih delavnic ...), ni pa raziskav dolgoročnih vplivov prostovoljstva na družbeno blaginjo (vpliv na kakovost življenja prejemnikov prostovoljske pomoči, kot tudi vpliv na kakovost življenja prostovoljcev).

Na kongresu se bodo udeleženci spoznali z zanimivimi praksami merjenja učinkov prostovoljskega dela, ki jih izvajajo nekatere prostovoljske organizacije, nato pa bomo z metodo svetovne kavarne iskali odgovore na zgornja vprašanja. Na podlagi ugotovitev bomo zastavili nadaljnje delo na tem področju.

»Prostovoljstvo razumemo in vrednotimo pozitivno kadar gre za neposredno pomoč, na primer ob katastrofah, kadar vzpostavljeni javni sistemi potrebujejo dodatno pomoč prostovoljcev in , si-

cer malo manj, ob vsakdanji skrbi za ljudi v stiski. Mnogo manj prepoznavamo vrednost, ki jo za razvoj skupnosti predstavlja prostovoljstvo za vse vključene in za skupnost kot celoto, saj kvalitativnih učinkov ne merimo. Za številčno merjenje že imamo vzpostavljene mehanizme zbiranja podatkov, za kakovostno vrednotenje učinkov prostovoljstva pa zaenkrat še ne. Gre namreč za kompleksen proces, ki mora zaobjeti širok spekter dejavnikov, ki vplivajo na občutek zadovoljstva, varnosti, izpopolnjenosti, sreče in zdravja. Študij, ki bi obravnavale učinke prostovoljstva v Sloveniji, ne dela nihče, pa bi bilo smiselno. Lahko bi bile dobra podlaga za oblikovanje predvsem vzpodbudnih socialnih politik. O potrebi po predstavitvi kakovostnih učinkov prostovoljstva na družbo bomo govorili v okviru Kongresa prostovoljstva s predstavniki prostovoljskih organizacij in strokovnjaki, ki se s tem področjem ukvarjajo.« - Tereza Novak, izvršna direktorica Slovenske filantropije

Vir: Slovenska filantropija

[Več.](#)



*Proud
to present*

18. PRO PR
CONFERENCE

PROGRAM

networking in motion
www.pro-pr.com

Hotel Breza,
Terme Olimia,
Podčetrtek - Slovenia
March 18th-21st, 2020



Zelena japka v Mariboru ponovno odprta



#Kupujem odgovorno je blagovna znamka in kampanja Združenja Socialna ekonomija Slovenije, ki jo lahko člani Združenja Socialna ekonomija Slovenije uporabljajo za ozaveščanje javnosti o odgovornem potrošništvu na embalaži svojih izdelkov, na svoji spletni strani ali kot brand svoje trgovine (maloprodajnega mesta).

Izjemno smo ponosni na celotno ekipo, da je 27. 11. 2019 odprla že tretjo trgovino z blagovno znamko Kupujem odgovorno, Odgovorno trgovino Natura na Gosposvetski 7 v Ljubljani.

Naslednji dan, 28.11.2019, pa so ponovno odprli prvo Kupujem odgovorno trgovino Zelena japka v Mariboru, ki je bila pred dobrim mesecem požgana.

NATURA je prva trgovina z blagovno znamko KUPUJEM ODGOVORNO v Ljubljani. Poslujejo brez plastične embalaže, prodajajo izdelke brez testiranja na živalih, brez usnja (razen v obliki ponovne uporabe), gensko nespremenjeno hrano, brez palmovega okolja, cilj so povsem naravni izdelki za zdravje njihovih kupcev.

Njihovo poslanstvo je ozaveščati kupce, da so lahko odgovorni kupci. Ljudje s svojimi nakupi neposredno vplivamo na to, kaj bo na policah trgovcev. Ali so ti izdelki rezultat izkoriščanih ali dostojnega človeškega dela, rezultat veselja in talentov. To je vaš osebni vpliv, vaša moč, vaša osebna odgovornost.

V odgovorni trgovini Natura na Gosposvetski 7 v Ljubljani vam dajejo priložnost, da p(o)stanete odgovorni kupci. Odgovorno nakupovanje lahko



Decentralizacija krepí družbeno odgovornost

Pobuda za prenos sedeža Državnega sveta Republike Slovenije v Maribor

V skladu s 45. členom Ustave Republike Slovenije, ki določa, da ima vsak državljan pravico do vlaganj peticij in do drugih pobud splošnega pomena, podajamo pobudo za prenos sedeža Državnega sveta Republike Slovenije v Maribor. Državni svet je zastopstvo nosilcev socialnih, gospodarskih, poklicnih in lokalnih interesov. Ima 40 članov, od tega 22 predstavnikov lokalnih interesov. Organizacijo državnega sveta urejata Zakon o državnem svetu in Poslovnik državnega sveta, ki v 4. členu določa, da je sedež državnega sveta v Ljubljani. Za prenos sedeža je torej potrebno doseči zadostno soglasje državnih svetnic in svetnikov in spremeniti poslovnik.

Slovenija je izrazito centralizirana država in centralizacija se zgolj krepí, kar vidno in občutno škodi skladnemu regionalnemu razvoju. Več kot četrtna prebivalcev živi v osrednjeslovenski statistični regiji, ki ustvari več kot tretjino nacionalnega BDP, na delo tja pa se dnevno vozi čez 100.000 oseb iz vse Slovenije. V omenjeni regiji je največji prirast prebivalstva, največji delež prebivalstva z visokošolsko izobrazbo, najvišje povprečne plače, najnižja stopnja brezposelnosti, več delovnih mest kot delovno aktivnih prebivalcev. Domala vsi sedeži institucij države in državne uprave, vključno z organi v njihovi sestavi, so v Ljubljani, tam pa so skoncentrirani tudi sedeži najpomembnejših organov in organizacij na drugih področjih (sodstva, raziskovalne dejavnosti, športa...), kar pomeni, da je kariera številnih sposobnih kadrov iz vse Slovenije vezana na prestolnico države. Slovenija tako nima le problema bega možganov v tujino, temveč tudi v Ljubljano, kar je za državo in njen uravnoteženi razvoj nesprejemljivo in škodljivo.

Za decentralizacijo države ni dovolj polagati upanje v ustanavljanje pokrajin, ki se pogosto slikajo kot čudežne tvorbe za rešitev vseh razvojnih problemov, ob tem pa dlje kot do razprav o številu nikakor ne pridemo. Prizadevanja za ustanavljanje pokrajin podpiramo, hkrati pa ugotavljamo, da ne kaže čakati na njihovo ustanovitev in začetek delovanja, temveč ukrepati takoj. V tem smislu podpiramo prizadevanja, da se za zagotovitev učinkovitejšega razvojnega preboja in črpanja sredstev

skladov EU sprejme za Vzhodno kohezijsko regijo samostojen operativni program s finančnim ovrednotenjem, v Mariboru pa za pomoč Razvojnemu svetu kohezijske regije pri pripravi programov in črpanje sredstev evropskih skladov čim prej ustanovi posebna služba oz. enota pristojnih ministrstev.

Predlagatelji in podpisniki (po abecednem vrstnem redu): Aleš Arih, Elko Borko, Andrej Brvar, Mitja Čander, Breda Čepe, Božo Grafenauer, Tomaž Keresteš, Boštjan Klun, Alojz Križman, Bartolo Lampret, Benjamin Lesjak, Darko Pašek, Melita Petelin, Aleksandra Podgornik, Janko Razgoršek, Vladimir Rukavina, Vlasta Stavbar, Ludvik Toplak, Srečko Trglec so prepričani, **da mora država resnične težnje in prizadevanja za decentralizacijo takoj pričeti uresničevati z razporeditvijo oz. prenosi sedežev njenih organov po celotni državi. Zato dajemo predlog in pobudo, da se ta prizadevanja prično s prenosom sedeža Državnega sveta Republike Slovenije v Maribor.** S prenosom sedeža pomembnega državnega organa izven Ljubljane se bodo najbolj nazorno izkazala in dokazala decentralizacijska prizadevanja. Maribor, Celje, Lenart, Murska Sobota, Ptuj, Slovenj Gradec, Slovenska Bistrica idr. bodo zaradi obiskov tujih delegacij pridobili na razpoznavnosti, o tem delu države pa bodo pogosteje poročali tuji in domači mediji. Pod okriljem državnega sveta bodo organizirana srečanja in posvetovanja, kar je pomembno tudi za izkoriščenost turističnih kapacitet. Člani tujih delegacij in udeleženci posvetov se bodo seznanili z gospodarskimi aktivnostmi na širšem območju Štajerske, Koroške in Prekmurja, kar bo lahko pripeljalo do novih poslovnih stikov in realizacije tujih naložb. Več bo izkoriščeno letališče Edvarda Rusjana Maribor. Pričakujemo, da bo del zaposlenih v državnem svetu izhajal iz lokalnega okolja, nekateri pa se bodo morda iz prestolnice celo preselili na ta konec Slovenije.

»Prenos sedeža državnega sveta v Maribor bo imel izredno pomemben vsebinski in simbolni pomen, nakazal pa bo tudi pot za prenos sedežev drugih organov iz Ljubljane.«

Podpis peticije [tu](#).

Klub slovenskih podjetnikov ZA podjetno Slovenijo

SBC Klub slovenskih podjetnikov je nastal leta 2014 in združuje 196 članov, ki poslujejo nadpovprečno uspešno in so do poslovnih rezultatov prišli z lastno idejo ali kot nasledniki družinskih podjetij in z lastnim trdom. Ta skupina podjetij ima 26 % višjo dodano vrednost od povprečja v slovenskem gospodarstvu, v zadnjih 6 letih pa so podjetja iz skupine prodajo povečala za 61 %, število zaposlenih pa za 41 %.

5 zlatih vodil

SBC – Kluba slovenskih podjetnikov

Nadpovprečnost, odgovornost, poštenost.
V SBC – Klub slovenskih podjetnikov se združujemo nadpovprečno uspešni slovenski podjetniki, ki smo začeli svojo podjetniško pot z lastno idejo in/ali izhajamo iz družinskih podjetij, obenem pa nismo sodelovali v tajkunskih zgodbah, zlasti tistih povezanih s politiko. Vsakdo, ki se pridruži, se mora izkazovati tudi s plačilom vseh dajatev državi in nekaznovanostjo.

Politična nevtralnost.

Člani SBC – Kluba slovenskih podjetnikov nismo člani nobene politične stranke in podpiramo apolitičnost kluba, to je nevtralnost do vseh političnih strank v Sloveniji. Želimo in pričakujemo, da slovenske politične stranke ne bodo le poslušale naših strokovnih argumentov na podlagi naših izkušenj, ampak da bodo tudi uresničile naše predloge in zahteve.

ZA razvojni preboj in podjetniško Slovenijo.

Zato zlasti na gospodarskem in javnofinančnem področju prek kluba intenzivno komuniciramo z vsemi političnimi strankami zahtevajoč, da skupaj oblikujemo ukrepe za močan razvojni preboj Slovenije. Ta razvoj bo kakovosten le, če bo temeljil na hrbtenici njenega gospodarstva, to pa so odgovorni in nadpovprečno uspešni domači

podjetniki. Člani prek SBC – Kluba slovenskih podjetnikov želimo tako prispevati tudi k prijaznejšemu podjetniškemu okolju v Sloveniji.

Medsebojno poslovno prijateljstvo in krepitev prepoznavnosti Slovenije.

Člani SBC – Kluba slovenskih podjetnikov si prek skupne prijateljske zaveze med člani pomagamo in sodelujemo, s tem pa omogočamo drug drugemu in klubu lažji dostop na domači in svetovne trge. Na svetovnih trgih krepimo prepoznavnost Slovenije in vrhunškega slovenskega podjetništva.

Negovanje mladih talentov in vrhunškega razvoja v sožitju z naravo.

Člani prek SBC – Kluba slovenskih podjetnikov posebej negujemo in podpiramo mlade talente in podjetnike, zlasti pri uresničevanju njihovih podjetniških iniciativ. SBC – Klub slovenskih podjetnikov in njegovi člani spodbujamo razvoj naprednih, okolju prijaznih tehnologij in poslovnih modelov z visoko dodano vrednostjo glede na povprečje v posameznih panogah.

VEČ BO PODJETNOSTI V SLOVENIJI, BOLJE BOMO ŽIVELI.

Podjetnost in podjetniška miselnost imata koristi za vsakega posameznika – kar koli že počnete v življenju. Podjetnost je izjemno pomembna za uresničevanje ciljev v poklicu in vsakdanjem življenju. Podjetnost zvišuje blaginjo države, zato prinaša koristi za vse družbene skupine.

[Oddajte svoj predlog in pomagajte narediti Slovenijo podjetnejšo.](#)



Slovenian Business Club

Vpliv elektromagnetnih sevanj na čebele

Znano je, da žuželke, vključno s čebelami, že nekaj časa niso v najboljši formi. Doslej najobsežnejši znanstveni pregled, objavljen januarja 2019, je ugotovil od 75- do 98-odstotno izgubo biomase žuželk v le nekaj desetletjih. Stanje biodiverzitete žuželk je po besedah avtorjev "grozljivo", trendi pa se ne izboljšujejo. Če bo šlo tako naprej, bodo žuželke kot skupina že v roku nekaj desetletij popolnoma izumrle.

V Severni Ameriki že dlje časa beležijo upad čebeljih populacij, s tem da je prejšnjo zimo tam poginilo rekordno število čebel (skoraj 40%, kar je največ v zadnjih 13 letih). Čebele so že dolgo na udaru tudi v Evropi. O tem, kako zaskrbljuje če je stanje, priča upad ne le populacij medonosnih, temveč tudi divjih čebel. Število čebeljih vrst upada, nekatere so pristale celo na seznamu ogroženih vrst. Verjetno ni potrebno posebej poudarjati, da so čebele pomembne opravevalke, saj opravevalke številne rastline, namenjene za prehrano.

Znanstveniki še vedno poskušajo ugotoviti, kaj bi lahko povzročilo tako dramatičen upad čebeljih populacij. Čebele ogrožajo različni okoljski stresorji, med katere spada tudi elektromagnetno sevanje. Količina elektrosmoga se je v zadnjih desetletjih po celem svetu, še posebej pa v razvitih državah, močno povečala, industrija pa zaradi potrebe po dobičkih še naprej ustvarja nove produkte, kot je [omrežje 5G](#).

Nekateri čebelarji, [tako pri nas](#) kot v tujini, so v praksi opazili povezavo med zdravjem čebel in elektromagnetnimi sevanji. Kaj pa o vplivu elektrosmoga na čebele pravi znanost? Kot bomo videli v nadaljevanju, so raziskave pokazale številne negativne učinke, kot so motnje vedenja, orientacije in navigacije, kognitivne motnje, zmanjšano zmožnost izleganja jajčec in slabšanje moči čebeljih družin.

KAJ PA 5G?

Lani so Thielens et al. objavili rezultate raziskave na žuželkah, v kateri so med drugim preučevali tudi vpliv na čebele. V raziskavi ugotavljajo, da bi se pri povišanju frekvenc v območje nad 6 GHz (spekter 5G) in pri enaki gostoti elektromagnetnega sevanja absorpcija energije povečala za 3 - 370%. To bi lahko dolgoročno pripeljalo do sprememb vedenja žuželk, njihove psihologije in morfologije ter povišanja telesne temperature zaradi dielektričnega segrevanja.

Kljub temu, da nimamo dolgoročnih raziskav, ki bi dokazovale (ne)škodljivost izpostavljenosti [omrežju 5G](#), pa je bilo s frekvencami predhodnih generacij opravljenih dovolj raziskav, da smo lahko upravičeno zaskrbljeni. Omrežje 5G ob vse večji odvisnosti otrok in mladostnikov od pametnih telefonov in daljšanju časa, ki ga ljudje preživimo za ekrani, vsekakor ni rešitev, saj izpostavljenost le še povečuje in dodaja nov riziki faktor zaradi visokofrekvenčnega območja, o katerem ne vemo veliko. Glede na to, da imamo že zdaj na voljo [na tisoče raziskav](#), ki so potrdile škodljive učinke elektromagnetnih sevanj umetnega izvora, bi bila neškodljivost sevanj omrežja 5G veliko presenečenje. Zato številni znanstveniki in zdravniki [pozivajo k zaustavitvi uvedbe omrežja 5G](#).

Ker se [zdravje ekosistemov iz leta v leto poslabšuje](#), bi morali resno razmisliti o odgovornejši rabi tehnologije, kamor spada tudi zmanjševanje sevalnih obremenitev. Vse kaže, da lahko s tehnologijo ogrozimo ne le zdravje živali in rastlin, temveč dolgoročno tudi svoj lasten obstoj.

Obširen članek [tu](#).

Vir: Portal [ninamvseeno.org](#)

Univerza v Mariboru

Ustanovili center za zaslužne profesorje

Ustanovitve se je udeležilo 30 zaslužnih in upokojenih visokošolskih učiteljev, ki so za vodjo centra izvolili Petra Glaviča.

Na Univerzi v Mariboru smo ustanovili Center za zaslužne profesorje in upokojene visokošolske učitelje UM. Ustanovitve se je udeležilo 30 zaslužnih in upokojenih visokošolskih učiteljev UM. Izvolili so zasl. prof. dr. Petra Glaviča kot vodjo Centra za zaslužne profesorje in upokojene visokošolske učitelje UM, ki bo deloval na Rektoratu Univerze v Mariboru.

Ustanovitev Centra zaslužnih profesorjev in upokojenih visokošolskih učiteljev ima pravno podlago v 31. členu Statuta UM, ki določa, da lahko imajo »Univerza in njene članice« različne organizacijske enote, med drugim center, centri pa so natančneje urejeni v 44. in 45. členu statuta ter dodatno s sklicevanjem na smiselno uporabo določb o katedrah in oddelkih. 45. člen statuta med drugim določa, da »Predstojnika centra pri univerzi imenuje in razrešuje rektor univerze.« Pri Centru za zaslužne profesorje in upokojene visokošolske učitelje UM gre torej za center, v katerega so vključeni visokošolski učitelji različnih fakultet. S smiselno uporabo 33. člena Statuta UM, Akt o ustanovitvi in delovanju Centra za zaslužne profesorje in upokojene visokošolske učitelje Univerze v Mariboru predvideva, da center:

- promovira in vzpodbuja interese njenih članov ter vzpodbuja socialne in intelektualne povezave med člani centra;
- organizira strokovna posvetovanja in obravnava poročila o udeležbi na strokovnih posvetovanjih;
- prijavlja predloge raziskovalnih projektov na domače in mednarodne razpise s področij, ki sodijo v okvir delovanja centra, in na katerih je predvideno sodelovanje treh ali več članov centra;
- sodeluje z organizacijami in enotami istih in sorodnih področij v okviru univerze in zunaj nje;
- izvaja programe vseživljenjskega učenja.

Z ustanovitvijo Centra zaslužnih profesorjev in upokojenih visokošolskih učiteljev se tako Univerza v Mariboru pridružuje univerzam v Evropi in svetu, ki so v zadnjih letih okrepile aktivnosti na področju staranju prijaznih institucij. V tem smislu imajo nekatere univerze v ZDA in Kanadi vzpostavljeno posebno enoto zaslužnih profesorjev (denimo [Emeritus-Emerita Academic Staff of McGill University](#)), na nekaterih univerzah so vzpostavili zvezo (Association) svojih zaslužnih profesorjev (denimo na [University of Alberta](#), na [University of Cincinnati](#) in na [Washington University in St. Louis](#)), na nekaj univerzah pa imajo druge oblike povezanosti zaslužnih profesorjev (Emeritus College) – denimo na [University of British Columbia](#), na [Arizona State University](#), na [Emory University](#) in na [Clemson University](#). Univerza v Bologni je leta 2009 vzpostavila zvezo svojih zaslužnih profesorjev ([Association of Professors Emeriti of the University of Bologna, the 'Almae Matris Emeriti](#)). Vzpostavljena je **Evropska zveza zaslužnih profesorjev** ([European Association of Professors Emeriti](#)). Vzpostavljeno je tudi **Omrežje starosti prijaznih univerz** ([Age-Friendly University Global Network](#)), ki ga koordinira profesorica Christine O'Kelly z Dublin City University, ki je bila tudi predavateljica na delavnici v mesecu aprilu. V omrežju trenutno sodeluje 42 univerz, ki si prizadevajo uresničevati deset načel staranju prijazne univerze.

Univerza v Mariboru bo stremela k temu, da bo Center zaslužnih profesorjev in upokojenih visokošolskih učiteljev UM preko povezovanja s podobnimi enotami v tujini, prenašal pobude in izkušnje ter pomagal pri uresničevanju zavez staranju prijazne univerze.

[Več.](#)

Vir: Univerza v Mariboru

Projekt

Ker alkohol ni mleko



V želji po skupnem doseganju zavedanja in sprememb je nastal projekt [Ker alkohol ni mleko](#).

Pobuda Ker alkohol ni mleko je nastala s strani Društva za zdravje srca in ožilja, Mladinske zveze Brez izgovora Slovenija, Inštituta Utrip ter Slovenske zveze za javno zdravje, okolje in tobačno kontrolo, ki se na terenu vsakodnevno srečujejo z zgodbami otrok in mladostnikov, ki so pogosto posledica napačnega zgleda staršev in bližnjih.

Namen pobude ni moraliziranje in kritiziranje pivcev alkohola, pač pa doseči zavedanje, kako velik vpliv imajo različni dejavniki na pивske navade naše mladine in, da smo vsi odgovorni za preprečevanje in zmanjševanje škode zaradi alkohola, začeniši z nami samimi.

Namen kampanje je tudi doseči uvedbo celostne alkoholne politike skozi spremembo Zakona o omejevanju porabe alkohola in povezanih politik.

Namen projekta je tudi doseči izboljšanje celostne alkoholne politike v Sloveniji. In tukaj bo imela splošna javnost pomembno vlogo, zato vas vabimo, da [s svojim glasom izkažete podporo](#).

Namenite 30 sekund za dober namen

Če ste tudi vi mnenja, da lahko na področju problematike alkohola pri mladih še veliko naredimo in se strinjate, da lahko k temu prispeva prav vsak izmed nas, podprite projekt s svojim glasom.

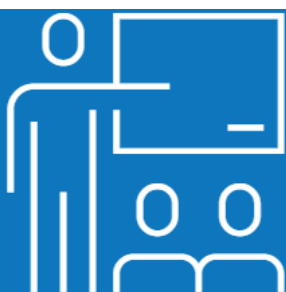
Obiščite spletno stran [Ker alkohol ni mleko in oddajte svoj glas zdaj](#). Vzelo vam bo le 30 sekund vašega časa.

Dodatne informacije o projektu:

www: <https://www.keralkoholnimleko.si/>

FB: <https://www.facebook.com/alkoholnimleko/>

Email: info@keralkoholnimleko.si



5 škodljivih vzorcev, ki jih lahko takoj spremenimo:

- 1** **Ne spodbujajmo otrok, da se s svojim kozarcem pridružijo "nazdravljanju".**
S tem jim sporočamo, da brez alkohola in "nazdravljanja" ni druženja.
- 2** **Ne ponujajmo alkohola otrokom. Ne, niti "čisto malo" ne.**
S tem mu sporočamo, da si ga, ko bo dovolj star, brez težav lahko privošči.
- 3** **Ne pošiljajmo otrok po alkohol. Ne v klet, ne v trgovino, niti ne v hladilnik.**
S tem jih po nepotrebnem soočamo z alkoholom.
- 4** **Zavedajmo se, da je alkohol droga.**
Temu primerno reagirajmo, ko naši otroci pridejo domov opiti in ne jemljimo tega kot del odrasčanja. Preventiva je najboljša kurativa.
- 5** **Pospravimo steklenice z alkoholom s polic, minibarov in drugih otrokom vidnih in dostopnih mest.**
Alkohol na policah otroku kaže, da je alkohol nujna dobrina v domu.

Za rodovitno zemljo in čisto vodo

NA KRATKO

- V Podravju, Pomurju in Spodnji Savinjski dolini je pitna voda že dlje časa preobremenjena z nitrati. V mestni občini Ptuj se stanje zadnja leta poslabšuje tako hitro, da bo lahko že čez nekaj let presežena maksimalna dovoljena meja 50 mg/l.
- Dovoljena meja je postavljena previsoko, saj so številne raziskave nitrata v pitni vodi povezale z resnimi zdravstvenimi težavami že pri koncentraciji 4,4 mg/l ali manj. Znanstveniki iz Environmental Working Group so letos objavili obsežno analizo in kot varno mejo, pri kateri ni negativnih učinkov na zdravje, določili 0,62 mg/l.
- Raziskave so nitrata povezale s številnimi rakavimi obolenji, prezgodnjim porodom, nizko porodno težo in resnimi obolenji novorojenčkov, kot so prirojene napake.
- Trg kmete sili v nižanje cen in intenzivno kmetijstvo ne glede na dolgoročne učinke na zdravje, okolje in rodovitnost prsti. Zaradi takšnega načina kmetovanja se količina organske snovi v prsti zmanjšuje, za dosego enake količine pridelka pa so potrebne vedno večje količine gnojil, ki vsebujejo nitrata in se spirajo v podtalnico.

S poslabševanjem kakovosti pitne vode se zadnja leta soočajo tudi drugje, vzroki pa so različni – od turizma, odlagališč odpadkov, greznic, kmetijstva...

V zadnjem času je bilo objavljenih več opozoril o tem, da voda v Dravski kotlini že čez nekaj let morda ne bo več pitna. [\(1\)\(2\)](#) V podzemni vodi črpališča Skorba, s katerim oskrbujejo mestno občino Ptuj, so namreč vedno pogosteje presežene najviš-

je dovoljene koncentracije nitratov, večje količine nitratov (in pesticidov) pa vsebujejo tudi podzemne vode v Murski in Savinjski kotlini.

Kakovost vode pa v Sloveniji ni problem le v s kmetijstvom zelo obremenjenih regijah, temveč tudi tam, kjer je bila voda v preteklosti znana kot zelo čista. S poslabševanjem kakovosti pitne vode se zadnja leta soočajo npr. v občini Bled [\(10\)](#) in občini Kamnik [\(11\)\(12\)](#), vzroki pa so različni – od turizma, odlagališč odpadkov, greznic, kmetijstva...

Onesnaženost slovenskih voda s fekalijami je en od razlogov, zakaj smo napisali [članek o kompostnem stranišču](#). Pazljiva uvedba kompostnih stranišč pa bi lahko pripomogla tudi k reševanju problematike nitratov v pitni vodi, med drugim tudi zaradi zgoraj omenjene restoracije organske snovi in stabilizacije hranilnih snovi v prsti.

Pa še zanimivost – morda ste že slišali, da lahko tudi zelenjava (npr. zelena ali špinača) vsebuje večje količine nitratov. Tudi temu je vzrok intenzivno kmetijstvo oziroma pretirano gnojenje z nitrati. Tako gojena zelenjava absorbira večje količine nitratov in je lahko zdravju nevarna na enak način kot kontaminirana voda ali [hrenovke z dodanimi nitriti](#).

[Več.](#)

Vir: Portal ninamvseeno.org

Dogodki, konference, novice

7. Konferenca ženske podjetnosti "Ko se posel prismoji"

Zakaj nekoga, ki mu ne uspe narediti vsega, kar si je zamislil, smatramo za nesposobnega? Zakaj je v gospodarstvu neuspeh skoraj sinonim za nesposobnost? Ob dejstvu, da vsi vemo, da veliko podjetij propade.

Priporočljivo je, da ljudje menjamo delovno okolje na pet do sedem let. Ko si podjetnica, pa naj bi bila ena služba za celo življenje? Kaj pa, če nam ne uspe? Naj si enostavno poiščemo službo, ali poiščemo drugi podjetniški izziv?

Konferenca, ki ni še nikoli bila samo konferenca, bo letos tudi podjetniški sejem, B2B srečanja, smeh, druženje, posel...**bo potekala 4. 12. 2019 v Mariboru.** [Več](#). Vir: Štajerska gospodarska zbornica

Prva evropska mladinska konferenca o kroničnih nenalezljivih boleznih

Zaključno plenarno predavanje 1. evropske mladinske konference o kroničnih nenalezljivih boleznih oziroma 1st European NCD Youth Conference, z naslovom "Towards a digital space free from unhealthy product marketing", bo v ponedeljek, **9. 12. 2019**, v Jakopičevi dvorani Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije (Miklošičeva cesta 24, Ljubljana). Konferenco organizira International Youth Health Organization, zaključno predavanje pa je organizirano v sodelovanju z European Public Health Alliance. Zaradi prostorskih kapacitet dvorane je število mest omejeno, zato se na dogodek prijavite preko tega spletnega obrazca <https://tinyurl.com/YHODigital>. Po oddani prijavi pričakujte potrditev vašega mesta na konferenci v roku treh delovnih dni. Udeležba je na zaključni konferenci brezplačna, prijave pa so možne do zapolnitve mest (120), najpozneje do četrтка 5. decembra do konca dneva. Zaradi velikega zanimanja je možno, da bodo prijave zaprte že kakšen dan prej. Vir: International Youth Health Organization

Konferenca o prilagajanju podnebnim spremembam bo leta 2021 v Sloveniji

Z Ministrstva za okolje in prostor sporočajo, da je Slovenija na 4. Evropski konferenci o prilagajanju podnebnim spremembam (ECCA 2019) z naslovom »Sodelovanje pri pripravi na spremembe« prevzela organizacijo 5. Evropske konference o prilagajanju podnebnim spremembam, ki bo leta 2021 v Ljubljani. Namen konference, ki je organizirana vsake dve leti, je omogočiti dialog med različnimi akterji iz akademskih krogov, vlad, podjetij in skupnosti o več vidikih prilagajanja podnebnim spremembam, spodbuditi komunikacijo in izmenjavo znanja med raziskovalci, oblikovalci politik in strokovnjaki ter pogovoriti se o ključnih izzivih in rešitvah v mestih. Več si lahko preberete na [spletni strani MOP](#). Vir: CNVOS

Dnevi družbene odgovornosti 2019!

Dnevi družbene odgovornosti so namenjeni promociji, izobraževanju in osveščanju o pomenu družbeno odgovornega poslovanja in obnašanja. Dneve organizirata Mreža za družbeno odgovornost Slovenije (MDOS) ter Ekvilib Inštitut skupaj s partnerji. Dnevi družbene odgovornosti bodo potekali **9., 10. in 11. decembra 2019**.

9. december 2019: STRATEŠKO UPRAVLJANJE DRUŽBENE ODGOVORNOSTI S PREDSTAVITVIJO OBSTOJEČIH ORODIJ

10. december 2019: Delavnica: ČLOVEKOVE PRAVICE V GOSPODARSTVU

11. december 2019 PANEL: ODKLOP OD SLUŽBENE KOMUNIKACIJE ter DAN DELO DRUŽINA 2019

Več informacij najdete na spletni strani [Ekvilib Inštituta](#).



Vljudno vas vabimo na delavnico

DOSTOPNOST ZA VSE



SPOŠTOVANJE ZA VSE



VEČ NA ZA-VSE.EU



ZIZRS

Združenje izvajalcev
zaposlitvene rehabilitacije
v Republiki Sloveniji

Linhartova 51
1000 Ljubljana

T: 01 280 34 50
E: zizrs@siol.net
E: info@za-vse.eu
I: www.za-vse.eu

Projektni partnerji:
Združenje izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije
v Republiki Sloveniji, Slovenska filantropija
in Zavod VOZIM.

**DOSTOPNOST ZA VSE
= SPOŠTOVANJE ZA VSE**

KDAJ: 10. decembra 2019 ob 10. uri

KJE: Dvorana Centra Sonček (pritičje),
Trg komandanta Staneta 5, Ljubljana

Zagotovo vas zanima, kako invalidi doživljajo svet, kako ga spoznavajo in se v njem znajdejo slepi in slabovidni, gibalno ovirani in ljudje z motorno okvaro. Na naši delavnici izkušnja spreminja vam ponujamo priložnost, da se seznanite z doživljanjem sveta različnih skupin invalidov.

Kako? Lahko se boste usedli na invalidski voziček in se poskušali prebijati z njim čez ovire, lahko boste hodili z belo palico, lahko se boste naučili tudi prebrati kakšno črko na brajci in si nadeli tudi različna očala in se vsaj za hip postavili v kožo osebe z okvaro vida.

Na delavnici bodo udeleženci poleg izkustvenega dela spoznali tudi zakonodajne okvire pri zaposlovanju invalidov in spodbude, ki so jih lahko deležni pri njihovem zaposlovanju. Izkustveni del delavnice smo pripravili skupaj z Društvom študentov invalidov Slovenije.

PROGRAM

10.00: Predstavitve spodbud za večje zaposlovanje invalidov oziroma izboljšanje njihovega vključevanja na trg dela in splošno o projektu ZaVse/4ALL

10.45: Izkustveni del – predstavitve posameznih vrst invalidnosti in praktičen preizkus za udeležence, kako lahko različne skupine invalidov spoznavajo okolje

Delavnica je namenjena predstavnikom nevladnih organizacij (društva, ustanove, zavodi) in javnih institucij (upravne enote, lokalne skupnosti, sodišča, tožilstva, policija, centri za socialno delo, izobraževalne institucije ...).

Prosimo vas, da zaradi lažje organizacije svojo udeležbo potrdite prek [spletne prijavnice \(klik\)](#). Prosimo vas tudi, da zaradi zagotovitve tolmača za znakovni jezik označite oziroma dopišete, ali se bo delavnice udeležila gluha ali naglušna oseba.

Veseli bomo, če vabilo posredujete še drugim osebam, za katere menite, da bi jih vsebina delavnice lahko zanimala. Udeležba je brezplačna.

VLJUDNO VABLJENI!

Karl Destovnik
Predsednik skupšine ZIZRS

10. december 2019

Delavnica: ČLOVEKOVE PRAVICE V GOSPODARSTVU

Ura: 10.00-13.00

Lokacija: Pošta Slovenije d.o.o., Čopova 11, Ljubljana

Organizator: Ekvilib Inštitut v sodelovanju s CSR Europe in Mrežo za družbeno odgovornost Slovenije



Človekove pravice že dolgo niso več področje, ki bi bilo izvzeto iz gospodarstva. Z vplivom, ki lahko presega okvir nacionalnih držav, imajo podjetja odgovornost do spoštovanja človekovih pravic, ne samo v matični državi, temveč v vseh državah, v katerih poslujejo, ter po vsej svoji nabavni verigi. Gospodarski subjekti morajo zagotavljati spoštovanje človekovih pravic pri svojem poslovanju, zato je pomembno, da predstavniki podjetij poznajo področje človekovih pravic in s tem povezana tveganja.

Ekvilib Inštitut zato vabi na delavnico, kjer boste izvedeli, kakšne so mednarodne in domače smernice in dokumenti, ki jih morate poznati, ter kako pristopiti k skrbnemu pregledu na področju človekovih pravic.

Na praktičnih primerih si bomo pogledali, kako podjetja naredijo prve korake, katere ključne deležnike vključiti v skrbni pregled ter kako mednarodna podjetja naslavljajo to področje.

Delavnico vodita Aleš Kranjc Kušlan in Elena Lunder (Ekvilib Inštitut).

Udeležba je brezplačna!

Prijave sprejemamo preko obrazca: <https://www.1ka.si/a/238084>

Za vse informacije in vprašanja smo vam na voljo na 01/430 37 51 ter na info@ekvilib.org.

MLADOST JE NI NOROST

MEDNARODNA KONFERENCA O DUŠEVNEM ZDRAVJU MLADIH

Konferenca je namenjena strokovnim delavcem različnih profilov iz cele Slovenije, ki se pri svojem delu srečujete z mladimi z različnimi duševnimi stiskami. Skupaj bomo spoznavali sodobne pristope pri obravnavi mladih s težavami in se skozi praktične delavnice z njimi tudi spoznali.

Naša želja je, da se med seboj spoznamo, družimo, izmenjamo izkušnje in tkemo trdno vez, saj nas družita isti namen in cilj: skrb za prihodnost mladih in zvišanje strokovnega nivoja mladinskega, psihosocialnega, svetovalnega ter psihoterapevtskega dela s populacijo med 10. in 29. letom starosti.

* Del konference bo potekal v angleškem jeziku, kjer ne bo omogočenega prevajanja.

Javni zavod Mladi zmaji vas v petek, 13. decembra 2019, vabi na konferenco Mladost je ni norost: Duševno zdravje mladih. Konferenca bo potekala v Ljubljani na dveh lokacijah. Strokovni del bo potekal v Mestnem muzeju v Ljubljani, družabno glasbeni večer pa pri Mladih zmajih Črnuče.

Vabimo vas, da se nam pridružite! Število mest je omejeno na 80 oseb. Kotizacija za celotno konferenco znaša 25 EUR in jo poravnate po prijavi, najkasneje do 5. decembra 2019.

[KLIKNI ZA PRIJAVO](#)



Za dodatne informacije se obrnite na konferenca@mladizmaji.si ali na 041 662 132 (Jerneja Munc, mobilna psihosocialna svetovalka, Javni zavod Mladi zmaji).

MLADOST JE NI NOROST

MEDNARODNA KONFERENCA O DUŠEVNEM ZDRAVJU MLADIH



Inštitut za sistemske postavitve

"INŠTITUT ZA SISTEMSKÉ POSTAVITVE"

Žaucerjeva ul. 20, 1000 Ljubljana, Tel.: +386 1 256 6392, GSM: +386 70 657 484, e-mail:natasa.cebuj@sistemske-postavitve.com

INTENZIVNI TRENING ZA SISTEMSKI POGLED V DELOVANJE IN VODENJE ORGANIZACIJ USPOSABLJANJE ZA MODERIRANJE ORGANIZACIJSKIH SISTEMSKIH POSTAVITEV

Dobrodošli na intenzivnem izobraževanju na področju Sistemskih postavitvev za delo v podjetjih in organizacijah, ki ga organiziramo skupaj z Inštitutom Berta Hellingerja na Nizozemskem, ki ga vodi Jan Jacob Stam.



MEDNARODNI TRENING ZA SISTEMSKI POGLED V DELOVANJE IN VODENJE ORGANIZACIJ in MODERIRANJE ORGANIZACIJSKIH POSTAVITEV začetek: 24. JANUAR 2020

PRIJAVA

Za vsa vprašanja smo vam na voljo preko telefona ali e-pošte.

institut@sistemske-postavitve.com, sistemske.postavitve@gmail.com

041 975 008, 070 657 484

Spletni obrazec: <https://sistemske-postavitve.com/dogodek/trening-za-sistemski-pogled-v-delovanje-in-vodenje-organizacij-2/?t=1579831200>

Prijava naj bo poslana na obrazcu prijave v prilogi v elektronski obliki kratkega pisma **do najkasneje 15. januarja 2020.**

Za prijavo izpolnite spodnji obrazec. Kontaktirali vas bomo v najkrajšem možnem času in vam podali še dodatne informacije.

Erasmus+ Call - networks and partnerships for Adult Learning providers

This is to inform you that an Erasmus+ Call on **networks and partnerships for Adult Learning providers** was published on 22 October.

(It is Lot 2 of a wider call EACEA/34/2019).

The call will support projects that either:

1. help to **establish new** national or regional **networks** of adult education providers; or
2. provide capacity-building **support to existing** national or regional **networks** of adult education providers; or
3. **strengthen existing transnational networks** of adult education providers.

These projects should help build up the capacity of Adult Education providers to implement European policy on adult learning at national and regional levels.

Proposals should foster European cooperation between different providers (and relevant stakeholders) on either:

- a) Specific themes in adult learning, or
- b) Specific innovative pedagogical approaches in adult learning, or
- c) Specific adult education learner groups, or
- d) Specific organisational management themes, or
- e) Specific models of Adult Education, or
- f) Adult education generally.

The deadline for the Call is **25 February 2020**. An on-line information session is planned for 15 November.

More details available on the page of the [Call](#).

The new **Erasmus+** programme aims to support actions in the fields of Education, Training, Youth and Sport for the period 2014-2020.

[Regulation of the European Parliament and of the Council establishing Erasmus+: the Union programme for education, training, youth and sport.](#)

Erasmus+ replaces seven programmes bringing together

- The Lifelong Learning Programme (Erasmus, Leonardo da Vinci, Comenius, Grundtvig and Jean Monnet)
- The Youth in Action programme
- Five international cooperation programmes (Erasmus Mundus, Tempus, Alfa, Edu-link, the programme for cooperation with industrialised countries)

The new sport action.

Razpisi in priložnosti

20 milijonov evrov za razvoj majhnih kmetij

Ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano bo danes v Uradnem listu RS objavilo drugi javni razpis za podukrep 6.3 - Pomoč za zagon dejavnosti, namenjene razvoju majhnih kmetij, s katerim je razpisanih 20 milijonov evrov nepovratnih sredstev. Podpora je namenjena ohranjanju in razvoju majhnih kmetij, na katerih se redijo travojede živali in so razvrščene v OMD. Oddaja vlog na javni razpis bo možna od 16. decembra 2019 do 13. februarja 2020 do polnoči. [Več](#). Vir: Ministrstvo za kmetijstvo

Objavljen prvi razpis programa "Active citizens fund" v Sloveniji

S prvim razpisom sklada želi CNVOS omogočiti nevladnemu sektorju odločno in kreativno naslavljanje aktualnih družbenih problemov in razviti trdna evropska civilnodružbena partnerstva. S projekti sklada ACF želijo pogumno stopiti izven okvirjev znanega, se inovativno lotiti perečih problemov in ustvariti nove dobre zgodbe, zato so za navdih na oder povabili tiste organizacije, ki jim je to v preteklosti že uspelo. **Rok za prijavo je 11. 12. 2019!** [Več](#) Vir: Movit

Razpis za Evropsko prestolnico mladih 2023

Evropski mladinski forum objavlja razpis za Evropsko prestolnico mladih 2023. Mesto, ki se eno leto ponaša s tem naslovom, ima priložnost pokazati svoje inovativne ideje, projekte in aktivnosti, namenjene dati glas mladim in v življenje mesta prinesiti novo perspektivo mladih. Naziv se podeljuje že petnajsto leto zapored.

Rok za prijavo je 12. januar 2020! [Več ...](#)Vir: Movit

Nov okvirni terminski načrt objave javnih razpisov do konca leta 2020

MKGP je po zadnji, to je sedmi spremembi Programa razvoja podeželja RS za obdobje 2014-2020, pripravilo nov okvirni terminski načrt objave javnih razpisov. Do sedaj (stanje na dan 30. 9. 2019) je bilo iz naslova Programa razvoja podeželja 2014-2020 razpisanih 55 javnih razpisov. V

okviru izvajanja PRP 2014-2020 je bilo odobrenih 70,0 % ter izplačanih 49,6 % sredstev, kar znaša 549,1 milijonov evrov, ki so jih prejeli upravičenci. **Do konca leta 2020 bo tako iz naslova Programa razvoja podeželja 2014-2020 objavljenih še 20 javnih razpisov.**

Celotna novica je dostopna na <https://www.gov.si/novice/2019-10-25-nov-okvirni-terminski-nacrt-objave-javnih-razpisov-do-konca-leta-2020/>

Vir: Portal gov.si

Izbor projektov sofinanciranja kadrovskih štipendij delodajalcem za šolsko/študijsko leto 2019/2020

Mariborska razvojna agencija p.o. je objavila Javni razpis za izbor projektov sofinanciranja kadrovskih štipendij delodajalcem za šolsko/študijsko leto 2019/2020. Rok prijave je določen kot odprti rok prijave in traja od 7. 10. 2019 do porabe sredstev, vendar najdlje do vključno 28. 2. 2020. Dodatne informacije so na voljo na e-naslovu: kemal.karic@mra.si (Kemal Karić) ali na telefonski številki: 02 333 13 87. [Več](#). Vir: MRA

Odprt je razpis za skupinsko mentorstvo - prijavite se

Združenje Manager vabi, da se jim pridružite v programu skupinskega mentorstva 2019/2020, če si želite dodatnih znanj s štirih strokovnih področij:

- sodobno voditeljstvo (mentorica: Lucija Živa Sajevec, AMZS),
- prehod v inteligentna podjetja (mentor: Gregor Potočar, SAP),
- umetna inteligenca (mentor: Aleš Pestotnik, Microsoft Slovenija),
- podjetja na prelomu rasti (mentor: Luka Podlogar, Generali Investments).

Na razpis se lahko prijavite najpozneje do torka, 10. decembra, tako da izpolnite [vprašalnik](#). Več informacij je [na voljo tu](#). Vir: Združenje Manager



Odlični v znanosti v letu 2019

V okviru Nacionalnega dogodka Dan ARRS 2019: Podpiramo odličnost so bili dne 18. 11. 2019 v Grand Hotelu Union v Ljubljani predstavljeni dosežki Odlični v znanosti 2019. Predstavitve so potekale v treh vzporednih sekcijah in sicer za področja Naravoslovje in tehnika, Družboslovje in humanistika ter Medicina in biotehnika. Program "Mladi raziskovalci" je od leta 1985 vir visoko usposobljenih in motiviranih raziskovalk in raziskovalcev z velikim potencialom za slovensko znanost, gospodarstvo in druga družbeno pomembna področja. Za letošnjo 35. generacijo je bilo na voljo 229 mest za usposabljanje mladih raziskovalk in raziskovalcev, ki se bodo pridružili preko 5000 raziskovalkam in raziskovalcem, ki so v programu Mladi raziskovalci doslej pridobili doktorat znanosti.

Med najvidnejše dosežke leta 2019 za področje Tehnike je bila izbrana znanstvena monografija "**Integrative Approach to Comprehensive Building Renovations**", avtorjev izr. prof. dr. Vesne Žegarac Leskovar in red. prof. dr. Miroslava Premrova, prav tako pa je pri monografiji kot soavtorica 4. poglavja sodelovala tudi asist. Maja Lešnik. Monografija, ki je v letu 2019 izšla pri založbi **Springer Nature**, je napisana z osnovnim namenom predstavitve možnih pristopov v procesu celovite prenove stavb. Združuje vidike različnih strokovnih in znanstvenih področij, od trajnostne, zelene gradnje, energijske učinkovitosti do konstrukcijske tematike.

Odlični v znanosti je projekt, ki ga agencija izvaja v okviru promocije znanosti. Gre za izbor najvidnejših dosežkov preteklega leta, ki ga opravijo članice in člani Znanstvenoraziskovalnih svetov posameznih ved. Izbrani dosežki so vsako jesen v obliki kratkih poljudnih predavanj predstavljeni na javnosti dostopnih dogodkih.

Povezave:

Več o dogodku Dan ARRS 2019 in prijave: <https://www.arrs.si/sl/dogodki/19/dan-arrs.asp>

Program dogodka Dan ARRS 2019: <https://www.arrs.si/sl/dogodki/19/inc/Program-Dan-ARRS-2019.pdf>

Več o prejemnikih priznanja Odlični v znanosti 2019: <https://www.arrs.si/sl/promocija/odlicni/>

Publikacija "Integrative Approach to Comprehensive Building Renovations": <https://www.springer.com/gp/book/9783030114756>

Več o publikaciji je možno najti tudi na povezavi <https://www.fgpa.um.si/uspehi-fakultete/>.

Definicija družbene odgovornosti

Kaj pomeni družbena odgovornost?

Najpogosteje se koncept družbene odgovornosti pri podjetjih pojavlja na področju ravnanja z zaposlenimi, vlaganja v skupnost (neprofitni projekti), sodelovanja s poslovnimi partnerji (dobaviteljske verige, družbeno odgovorni skladi itd.), odnosa do okolja (proizvodnja ekoloških izdelkov, ...), tržišča (marketing z razlogom, sponzorstva in donacije itd.). V praksi preveč izstopa dobroteljskost, ki je v resnici važen, a droben delček družbene odgovornosti podjetij in ljudi do pomoči potrebnih delov širše družbe.

Družbena odgovornost podjetij (def. EU, Zelena knjiga 2001) zajema štiri ključna področja:

- pošten odnos do zaposlenih,
- okolja,
- širše skupnosti,
- na trgu (do kupcev, dobaviteljev...),
- + Nujno: dobro načrtovano in izpeljano vodenje.

Poleg te je Evropska Unija podprla smernice za družbeno odgovornost ISO26000:2010. Dokument navaja, da je družbena odgovornost organizacije za vplive njenih odločitev in dejavnosti na družbo in okolje.

Definicija DO po ISO26000:2010 je:

»Družbena odgovornost je odgovornost organizacije za vplive njenih odločitev in dejavnosti na družbo in okolje, ki skozi pregledno in etično ravnanje:

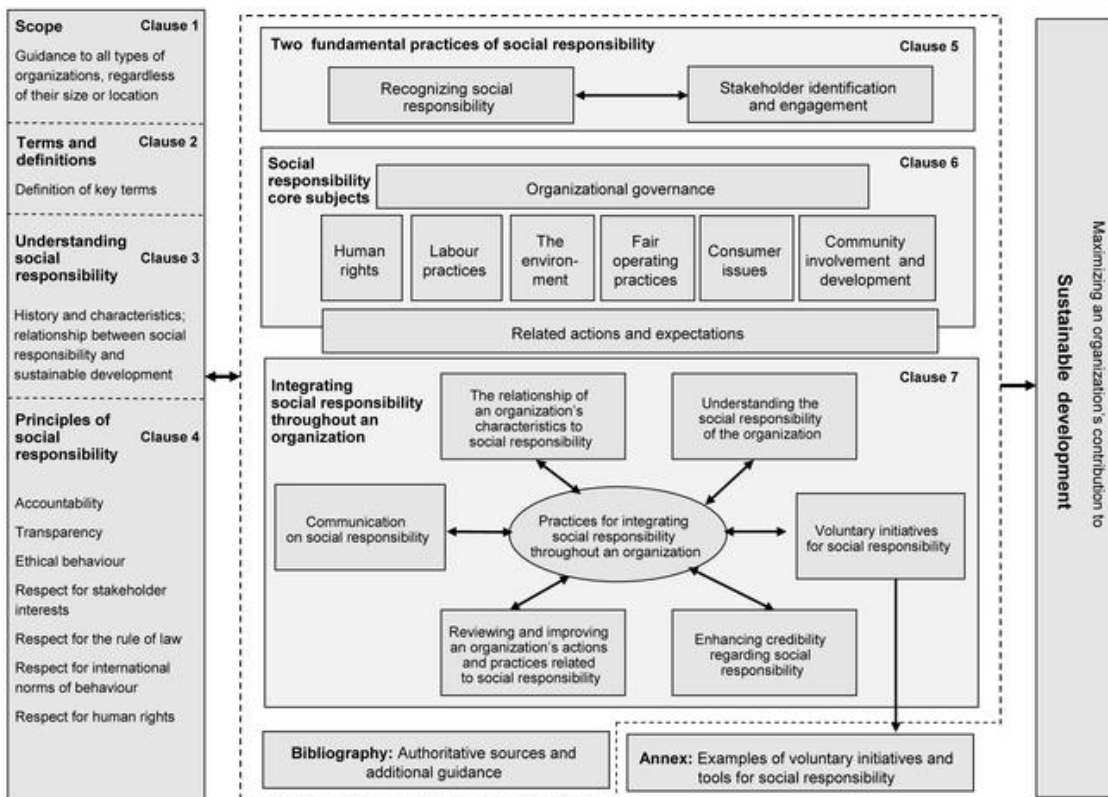
- prispeva k trajnostnemu razvoju, vključujoč zdravje in blaginjo družbe;
- upošteva pričakovanja deležnikov;
- je v skladu z veljavno zakonodajo in mednarodnimi normami ravnanja; ter
- je integrirana v celotno organizacijo in se izvaja v vseh njenih odnosih.

OPOMBA 1: Dejavnosti vključujejo izdelke, storitve in procese;

OPOMBA 2: Razmerja se nanašajo na dejavnosti organizacije v okviru polja njenih vplivov.«

Sedem osrednjih tem Standarda za družbeno odgovornost ISO 26000:2010: človekove pravice, zaposlovanje, okolje, etično ravnanje, pravice potrošnikov, vključenost v skupnost in razvoj, vse pa povezujejo celostni pristop, soodvisnost in dobro vodenje.

Več o ISO26000 lahko preberete na spletni strani: <https://www.iso.org/obp/ui/#iso:std:iso:26000:ed-1:v1:en>



horus

slovenska nagrada
za družbeno odgovornost

www.horus.si



*sodelovati,
povezovati se,
soustvarjati*



Letos praznujemo 10 let (2009-2018).
Hvala, da ste z nami.

Spoštovani,

že s tremi dogodki "Na čaj in piškote", ki jih je organiziral Zavod Ypsilon, smo pokazali, da je pitje čaja odlična priložnost za druženje z zanimivimi posamezniki. Tako bomo tudi na četrtem dogodku, v seriji dogodkov "Na čaj in piškote", ob čaju z gosti prijetno kramljali o njihovi življenjski poti, njihovem delu ter o pogledu na Slovenijo danes. Seveda pa bo poudarek na mladih, ki so temeljni gradnik naše prihodnosti.

S tem želimo obiskovalce dogodka seznaniti z uspešnimi posamezniki in njihovo karierno potjo. Obiskovalci se bodo imeli možnost povezati tako z gosti dogodka kot tudi z ostalimi udeleženiimi mladimi, ki razmišljajo podobno in želijo spremeniti delovne pogoje mladih na bolje.

Med pogovorom se bomo posladkali s piškoti, ki jih prinesejo obiskovalci kot vstopnico na dogodek. Za lokacijo smo izbrali muzej, kjer se shranjuje zgodovina Slovenije.

NA ČAJ IN PIŠKOTE

z **Ninno Kozorog**, specialistko nevrologije in predsednico društva Humanitarček,
in

Anito Ogulin, humanitarno delavko in predsednico Zveze prijateljev mladine Ljubljana
Moste Polje

vas vabimo v **četrtek, 5. 12. 2019 ob 18. uri** v **Muzej novejšje zgodovine Slovenije**,
Celovška cesta 23, Ljubljana.

Ob čaju in piškotih se bo z gostjama pogovarjal **Žiga Vavpotič**, soustanovitelj in prvi strokovni direktor Zavoda Ypsilon.

Prijave na [povezavi](#).

Prinesite piškote, ki jih imate najraje.

Vljudno vabljeni!

Jerneja Šegatin
Direktorica Zavoda Ypsilon

Dino Kovačević
Strokovni direktor



VABIMO VAS V

VODILNO SLOVENSKO ORGANIZACIJO ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETIJ, NEVLADNIH ORGANIZACIJ IN USTANOV

Sodelujte pri sestavljanju mozaika znanja o družbeni odgovornosti in njenem vplivu na različna področja našega življenja, dela in okolja. Po svojih močeh se povežimo pri iskanju rešitev in njihovem udejanjanju.

**K DRUŽBENI ODGOVORNOSTI LAHKO
POMEMBNO PRISPEVATE TUDI VI.**

**SODELUJTE Z NAMI,
POSTANITE NAŠI ČLANI!**



IRDO

Inštitut za razvoj družbene odgovornosti

Preradovičeva ulica 26, 2000 Maribor,

Tel.: **031 344 883**

e-pošta: info@irdo.si

Spletna mesta:

www.irdo.si

www.horus.si

www.model-m.si

www.irdo.si

IRDO

Inštitut za
razvoj
družbene
odgovornosti

***Mozaik znanja,
vrednot in sodelovanja
za več družbene
odgovornosti.***

