

tržiški tekstilec

bombažna predilnica in tkalnica | tržič

Depo

908TRŽIČ

TRŽIŠKI teks

1989

659(497.12)(085.3)



4001981,1

KNJIŽNICA TRŽIČ

COBISS



LETNIK XXVIII

FEBRUAR-1989

ŠT.1

UVODNE BESEDE

Pred vami je spet "Tržiški tekstilec", vaše nekdanje uspešno tovarniško glasilo. Da, ta izdaja je nekoliko bolj skromna, kot ste jih bili navajeni, pa je vendar to samo obleka in to cenejša, bogate notranjosti. Pri ponovni oživitvi smo imeli pred očmi več ciljev:

da bi čim bolj celovito, sprotno in kvalitetno informirali kolktiv v BPT o vsem, kar se zdaj v tovarni dogaja, da bi ustvarili notranjo povezanost vseh delavcev znotraj naše DO in pa, da bi dali prostor vašim mnenjem, stališčem, pritožbam in težavam. Dopisujte torej v svoj časopis, sodelujte z nami, da bo "Tržiški tekstilec" vaš in naš! Naš časopis bo izhajal enkrat mesečno, vedno prvi petek, delili ga bomo po ustaljenem načinu. Samo ena razlika bo. Upokojenci BPT in vsi, ki jih naše glasilo zanima, ga bodo lahko dobili brezplačno v tržiški trafiki na Trgu svobode, ali v knjižnici na Bračičevi 4.

Uredništvo

Ukrep družbenega varstva, ki je lansko leto od 1. junija naprej pričel veljati v naši DO, je spremenil mnogo stvari. Vodstvo tovarne je prevzela ekipa, strokovnjakov za področja: proizvodnje, trženja, financ in prodaje. Predsednica ZKPO je dipl.oec. **MARIJA LONČAR**. Problemi v tovarni so bili akutni. Najprej so pričeli reševati kadrovske problematiko. Strokovnjak, ki ga je ekipa pritegnila za reševanje kadrovske vprašanje, **dip.prav. JAKA KORENČAN**, je takoj pričel uvajati nove metode kadrovske politike. Prvi problem je bilo izredno slaba kadrovska zasedenost, koplčili pa so se še drugi problemi. Najhujši je bil prav gotovo dolgotrajna pot za obrat kapitala, to pomeni čas, ki ga v naši DO porabimo, od izdelave preje do konfekcionirane izdelka. Ta proces traja kar tri mesece.

Začetni položaj junija je bil silno težak, kajti zagotoviti je bilo treba normalno proizvodnjo, s tem da ni bilo na voljo zadosti bombaža. Vrniti je bilo treba 150 ton sposojenega bombaža, strojni park je bil iztrošen, tudi rezervnih delov je primanjkovalo. Kar je grozila ohromitev proizvodnje, so se člani ZKPO morali že tedaj odločiti: ali nadaljne zadolževanje za ohranitev proizvodnje ali stečaj. Odločili so se za prvo. V predilnici so uspeli povečati produktivnost, izboljšala se je kvaliteta preje z lastnimi kadri so obnovili čistilnico, v tkalnici se je izboljšala priprava preje, v navijalnici so uvedli

dvoizmensko delo. Na vseh tkalskih strojih za široke tkanine, ki so bolj iskane in tržno bolj zanimive, pa so pričeli delati v treh izmenah. V oplemenitilnici so s kadrovske spremembami, zagotovili splošno in tehnološko disciplino, zmanjšali zaloge, in izboljšali kvaliteto. V konfekciji je bilo kupljenih nekaj novih strojev-LEASSING sistem, kar nam omogoča boljšo kvaliteto narejenega in večje možnosti izvoza. Na splošno lahko ocenimo, da se je izboljšala kvaliteta naših izdelkov in delovna disciplina. Tudi področje trženja ocenjujemo kot zelo uspešno. Zaloge so se od 31. maja do 31. decembra 1988 zmanjšale: v tkalnici za 43.000 m², v oplemenitilnici za 377.000 m², surove zaloge v tem obratu za 326.000 m² in v konfekciji za 197.000 m². Najbolj zanimiva pa je odločitev ZKPO, da se prekine celoviti štirifazni proizvodni proces: predilnica, tkalnica, oplemenitilnica, konfekcija. Na trg bomo prodajali tudi medfazne proizvode, kot so preja in tkanine, raziskali pa bomo možnost nakupa cenejših tkanin, ki jih bomo dodelovali v našem obratu konfekcija. Mnogo si obetamo tudi od načrtovanih "lon poslov". Kooperacijsko sodelovanje nam zagotavljata dve tuji firmi: **ERBA** in **MATHEIS**, sodelujemo pa tudi z domačimi tovarnami: Kemična industrija Kamnik Svilanit Kamnik, Sava Kranj, Velika Plana pri Beogradu, Jugokoža iz Subotice, in z drugimi.

Z novo organiziranostjo v enovito DO, ki velja od prvega septembra lani, se bodo po naših načrtih medfazne zaloge zmanjšale za 300.000 m², izboljšal se bo informacijski sistem in sodelovanje med posameznimi obrati je že in še bo lažje.

Prav od začetka pa so člani sanacijske ekipe posvečali največjo pozornost kadrom, ki jih je kronično primanjkovalo prav v vseh procesih dela. Vzrok je bil v nizkih OD in v težkih pogojih dela, ki jih pozna vsa tekstilna industrija. Do konca leta 1988 je sanacijski ekipi uspelo pridobiti 32 različnih strokovnjakov za vsa področja dela, vendar si zanje še prizadevajo, tako s stimulacijami, kot tudi z možnostjo dela in ustvarjanja pogojev za boljše delo znotraj tovarne. Sanacijska ekipa je takoj uvedla interne oblike izobraževanja, izdelana pa je tudi analiza, ki je pokazala, da bi lahko tovarna ob načrtovani modernizaciji shajala z dvajset odstotkov manj zaposlenih, po letošnjem načrtu naj bi bilo do konca leta 1989 v BPT le še 900 zaposlenih. Prisilnih odpustov ne bo, v večini primerov, gre za naravni odliv. Pri reševanju stanja v tovarni pa je poleg pomanjkanja kadrov še ena "cokla", to so obresti za kredite, ki jih je sanacijska

nadaljevanje na 2. strani

VSEBINA

1. BESEDA JE VAŠA....predsednica ZKPO v BPT dipl.oec. **MARIJA LONČAR**
2. KAKO SMO DELALI OD JUNIJA LANI
3. OCENJUJEMO KVALITETO NAŠIH PROIZVODOV
4. NAJPOMEMBNEJŠE IZ NOVEGA PRAVILNIKA O NAGRAJEVANJU PO DELU
5. KAKO SE IZOBRAŽUJEMO
6. TRENUTNA KADROVSKA SLIKA V NAŠI DELOVNI ORG.
7. VARSTVO PRI DELU -PREDILNICA, I.del
8. STANOVANJA V NAŠI TOVARNI-MOŽNOSTI
9. KAJ PROIZVAJAMO V TEM TRENUTKU?

BESEDA JE VAŠA.....

TRETJE POTI NI BILO POGOVOR S PREDSEDNICO ZKPO V BPT
dipl.oec.MARIJO LONČAR

Predstavitri našo direktorico je po eni strani težko po drugi pa lahko. Z eno besedo bi se dalo zajeti vse tisto kar je zanjo najbolj značilno-DELO-DELO-DELO. Vendar pa sem jo v času, ko je bila tovarna v krčih, ko je njena pisarna delovala kot krizni štab, spoznala tudi kot človeka, ki ga prizadenejo problemi delavca, ki čuti s tovarno, ki mu ni vseeno kako bo z BPT v bodoče, čeprav je svojo funkcijo prevzela samo za eno leto. Ta občutek odgovornosti je terjal od nje, ostalih članov ZKPO in posredno od vsega kolektiva nadčloveške napore, da bi tovarno vendarle rešili. Tako sedim pred njo z vprašanjem: že velikokrat ste mi dejali, da se to tovarno splača rešiti, še vedno mislite tako?

Da, tovarna je vredna da se jo reši. S tem mislim tako na delavce, poslopja, vse kar sodi pod ime DO BPT. Sprašujete zaradi kratkega stika, stavke 23. in 24. decembra, ki je mene, člane ZKPO in tovarno zelo prizadela. Več niti je pretrganih, kaj pa je pretrgana nit, tekstilci sami najbolje vedo. Mislim, da bomo rešili tovarno in s tem devetsto delovnih mest, zagotovili existenco našim delavcem in njihovim družinskim članom.

Kako vidite vlogo ponovno oživiljenega tržiškega tekstilca?

Pri informiranju smo malo zatajili. Zakaj in kako zdaj niti ni važno. Neinformiranost pa je bila eden od močnih razlogov za decembrsko prekinitve dela. Tržiški tekstilec naj bo vez med nami, zaposlenimi v BPT, ki nam je skupni cilj rešiti to tovarno pred stečajem

Kakšno mesto ima BPT v Sloveniji, Jugoslaviji in svetu?

Podatke o tem, kako smo prisotni na tržiščih še pripravljamo., ker se je naša prodajna politika nekoliko spremenila. BPT je kvalitetna tovarna, ta nivo moramo obdržati in ga še zviševati, za tiste, ki bodo ovirali delo in se tem sodobnim zahtevam ne bodo prilagodili pod to streho ne bo prostora.

Andrina Jager

KVALITETA NAŠIH PROIZVODOV

Kakovost proizvodov je v vsaki DO najpomembnejši vir za pridobivanje dohodka. Kakovost določa trajno mesto proizvoda na trgu in obdrži kupca ali pa ga napoti k boljšemu proizvodu konkurenčne tovarne.

Kakšna je kvaliteta naših proizvodov?

Nivo kakovosti je odvisen od sprejetih in potrjenih kriterijev znotraj DO. Tako v tkalnici kot v oplemenitilnici smo od prvega avgusta lani močno dvignili zahteve po kakovosti. Na slošno lahko zaključimo, da je kakovost pri surovih tkaninah dobra, saj je 99 % tkanin I. kakovosti. Najpogostejše napake so zavlečeni votki in vozli kar je posledica slabe preje, in dvojni votki, ter redke in goste proge, ki so posledice nekakovostnega tkanja. Pri oplemenitenih tkaninah za prodajo so poostreni kriteriji bili nujno potrebni. Na podlagi teh se je stanje pričelo izboljševati, kar kažejo rezultati zadnjih dveh mesecev, ko je bil izpljen izdelkov za firmo MATHEIS

kar 50 % boljši. Pri oplemenitenih tkaninah za konfekcijo pa je bil padec nivoja v zadnjih letih kar opazen. Blažji kriteriji so povzročili veliko količino ostankov, dejanska slika kakovosti je bila nekako zabrisana. Drugi problem je bil označevanje in klasiranje

izdelkov za konfekcijo, kjer so bile upošteevane le velike napake in je bila dejanska kakovost na ravni tkanin oddanih za prodajo oddanih v skladišče. V zadnjih dveh mesecih lanskega leta smo začeli klasirati napake s stališča kupca, zato smo povečali kvaliteto za 25 %. Poleg napak, ki smo jih našli že pri tkanju, so se tu pojavili: izpušeni in zavrnani krajci, madeži in raztrganine. Pri konfekcijskih izdelkih je bil nivo kakovosti zelo nizek, napake številne in ostanki veliki, zato je bilo potrebno omiljevati kriterije. Vendar pa je posledica slabe kakovosti izdelkov v napakah predhodnih faz. Le malo napak je konfekcijskih. Za konec bi rad povdaruil še to, da zelo aktivno delamo na izboljšanju kakovosti. Posebej je izpostavljena predilnica. Kakovost se je prej bistveno izboljšala, rezultati pa bodo še bolj opazni v naslednjih mesecih. Ko bo docela zaživel sistem motivacije za kakovost in se docela utrdila disciplina na delovnih mestih in ko bo čiščenje in vzdrževanje strojev teklo tako kot smo si zamislili, smo storili optimalno za dvig nivoja kakovosti. Seveda pa so omejitveni faktorji še zastarela tehnologija, pomanjkanje rezervnih delov, kar slabo vpliva na končni rezultat kakovosti!

mag.org.dela Vladimir Torkar

NAJPOMEMBNEJŠE IZ NOVEGA PRAVILNIKA O NAGRAJEVANJU PO DELU

Decembrska prekinitve dela je odprla vprašanja, ki jih bo treba rešiti v letošnjem letu. Položaj delavca v tekstilni industriji kot panogi in v BPT je slab. Samo boljše in kvalitetnejše delo lahko reši posamezno panogo. Seveda pa morajo biti za kvalitetno delo zagotovljene ustrezne stimulacije. V mislih imamo ocenitev delovnega nagrada. V začetku letošnjega leta je v naši DO v javni razpravi pravilnik o osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo. Ta pravilnik vsebuje: vse OD v naši DO, nadurno delo, nočno delo, delo na praznik, popoldansko delo, določa stopnjo regresa za letni oddih, višino jubilejnih nagrad, odpravnine, vsote, ki jih družinski člani dobijo ob smrti delavca BPT, določa višino dnevnice, prenočnin in določa kriterije za povmitev stroškov prevoza na delo. Seveda pa so nove opredelitve smiselne samo v ustrezni ocenitvi in organizaciji del in nalog znotraj DO. Tako smo že pri drugem osnutku, ki je v javni razpravi in že buri duhove v naši DO. To je novi pravilnik o notranji organizaciji in razvidu del in nalog znotraj DO. V tem pravilniku so opredeljene vse naloge in dela, ki so potrebna za določanje višine OD po novem pravilniku. Oba osnutka, sta za nšo DO zelo pomembna dokumenta, zato mora biti uskladitveni postopek temeljit. Po preverjanju osnutka in potrditvi znotraj DO, bosta oba pravilnika delovala poizkusno za določeno obdobje. Javne razprave so organizirane po oddelkih, tako, da se bodo z njima seznanili prav vsi delavci DO.

Janez Pajk ref. za nagrajevanje
Julka Pečnik vodja org. oddelka

OBA NOVA PRAVILNIKA STA NAŠA PRAVICA IN DOLŽNOST, TOREJ JE NAŠA PRAVICA IN DOLŽNOST DA SE Z NJUNO VSEBINO SEZNANIMO IN NANJO REAGIRAMO!

nadaljevanje s 1. strani

ekipa najela, če je hotela peljati BPT mimo stečaja. "Če bi dobili več odloga za plačila in več finančne pomoči, bi bila stvar drugačna. Upamo, da se bo v tem letu finančna situacija obrnila na bolje. Za lansko leto pričakujemo 10 milijard izgube, za katero pa upamo, da bo pokrita. Nekaj bo prispevala občina, nekaj dobavitelji in kupci, nekaj banka z odpisom obresti, nekaj pa DPS s kreditom za trajno obratna sredstva," je na seji izvršnega sveta Skupščine občine Tržič razložila problematiko BPT, direktorica Marija Lončar. O gospodarjenju v lanskem letu v BPT bomo podrobneje spregovorili v drugi številki našega časopisa

za ZKPO
direktorica Marija Lončar

FELJTON:

VARSTVO PRI DELU-PREDILNICA

Tekstilna industrija im eno samo, vendar značilno posebnost: izredno težke pogoje dela v proizvodnji. Seveda BPT ni nobena izjema, zahtevni in zdravju škodljivi so pogoji v predilnici, tkalnici in oplemenitilnici, nekoliko blažji pa v konfekciji in energetske vzdrževalnih obratih. Neljubi dogodek sredi meseca v tkalnici nas je vzpodbudil k objavljanju feljtona o varstvu pri delu.

Danes je na vrsto predilnica, pogoje dela in potrebna zaščitna sredstva. Način izvajanja varstva pri delu za posamezne DO je določen z republiškim zakonom o varstvu pri delu, temu pa so prilagojeni pravilniki po posameznih DO. Ta pravilnik so dolžni spoštovati delavci in tisti, ki za varstvo pri delu skrbijo. Naš strokovni sodelavec je dipl. ing. varstva pri delu in vzdrževanja Borut Oman.

PREDILNICA

Slabi pogoji v vseh predilnicah so si podobni: Prah, hrup, neenaki temperaturni pogoji pa tudi preprih. Zdravju je najbolj škodljiv droban prah, ki ga povzroča preja in preprih, ki ga povzročajo klimatske naprave. Pravilnik o varstvu pri delu določa, da morajo delavci na delovnih mestih, kjer hrup presega 90 dcb, nositi zaščitne zamaške za ušesa, delavci ki čistijo filtre pa zaščitne maske za dihala, respiratorje. Če tega ne upoštevajo so kaznovani sami, obratovodja in pooblaščen oseba za varstvo pri delu v obratu, sicer pa je jasno, da je zaščita pri delu v interesu tako delavca kakor DO. Ena vrata za vstop v 21. stoletje so tudi boljši delovni pogoji in boljše varovalna sredstva v tekstilni industriji.

PAŠETO:

V našem tekstilcu vam dajemo možnost da poveste zgodbo vašega delovnega okolja, zastavite vprašanje iz področja varstva pri delu, nanje bo odgovoril pooblaščen iz varstva pri delu, socialni delavec ali zdravnik.

KAKO SE IZOBRAŽUJEMO?

Kot smo že velikokrat omenili, je bilo pomanjkanje znanja eden najtežjih problemov v BPT. Sanacijska ekipa je od 1.06.1ani pridobila 32 strokovnjakov za razna področja, vendar pa najtežje naloge čakajo delavce, ki so že bili v DO. Potreba po izobraževanju bo postala njihova stalna obveza. Srednja tekstilna, obutvena in gumarska šola Kranj, je organizirala izobraževanje v naši DO. Tako je mogoče v štirih letih končati peto stopnjo strokovne izobrazbe v normalnem šolskem letu. Delavska univerza Tržič organizira podmojstrske tečaje, ki so se pričeli novembra in bodo trajali do junija vsako soboto od 6-13 ure

Jesni bo tak tečaj obvezen za vse mojstre. Stalne oblike izobraževanja pa so izpopolnjevanja na področju računalništva, vzdrževanja, finančnem sektorju in povsod tam, kjer se pokaže potreba po dodatnem izobraževanju. Večino potreb po dodatnem izobraževanju urestničujemo s pomočjo Delavske univerze Tržič in DU Cene Štupar Ljubljana. Poseben poudarek smo že in bomo še dali štipendiranju, usposabljanju pripravnikov in uvajanju novosprejetih delavcev.

Pripravnike bomo aktivno vključevali v ustrezne procese znotraj naše proizvodnje, stimulativo pa bomo nagrajevali tudi štipendiste.

Vodja izobraževanja:
Marjeta Mrak

ZNANJE JE OSNOVNI POGOJ KVALITETNEGA DELA !

UREDNIŠKI ODBOR ŽELI, DA BI "TRŽIŠKI TEKSTILEC" OHRANIL PODOBO KOT JO JE IMEL PREJE. OBJAVLJALI BOMO TOREJ ZAHVALE, OSMRTNICE, OBVESTILA, MALE OGLASE. SPOROČITE NAM SVOJE ŽELJE, POŠTNI NABIRALNIK ŠE VEDNO ČAKA.

Uredništvo

UNIVERZITETNI KLINIČNI CENTER LJUBLJANA
TOZD Univerzitetna pediatrična klinika Ljubljana
SOLIDARNOSTNA POMOČ OTROKOM Z RAKOM
50103-603-45816

PRIŠLI - ODŠLI

31.12.1988.....1029 delavcev
16 pripravnikov

skupaj: 1045

TOZD	Plan 88	Stanje 31.12.88	razlika
Predilnica	233	188	45
Tkalnica	307	286	21
Oplemenitilnica	93	80	13
Konfekcija + L.potok	218	203	15
Vzdrž.obrati	114	102	12
DSSS	164	170	+ 6
SKUPAJ:	1129	1029	100

Do konca leta 1988 smo pridobili poleg pogodbenih strokovnjakov še 13 različnih profilov od IV. do VII. stopnje izobrazbe.

Vodja kadr. oddelka:
Omerovič Hazim

ČE STE V ZADREGI KAM, PO ČEM, S KOM IN ZA KOLIKO BI POTOVALI?

ODGOVORE DOBITE V POSLOVALNICI ALPETOURA
Na cesti JLA 2. tel:52-370.

"TRŽIŠKI TEKSTILEC": glasilo delovne organizacije BPT Tržič

Ureja uredniški odbor: Andrina Jager, Irena Pagon,
Franc Cerar, Janez Slapar,
Bojan Hafner, Nada Košnjek

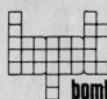
Naslov uredništva: BPT Tržič, 64 20 Tržič: 50-571

Naslov uredništva: BPT Tržič, 64290 Tržič, Tel:50-571

Izhaja: vsak prvi petek v mesecu

Naklada: 2000 izvodov

Vsi izvodi se razdelijo brezplačno, glasilo je po 7. točki 1. odstavka 36. člena zakona o obračunavanju proizvodov oproščeno plačila prometnega davka.



bombažna predilnica in tkalnica | tržič 100 let



KAJ TRENUTNO PROIZVAJAMO?

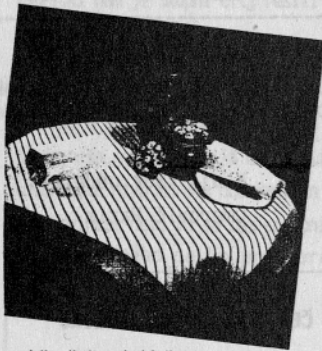
Proizvodni program Bombažne predilnice in tkalnice se v času odkar deluje sanacijska ekipa ni dosti spremenil. Izpadli so le izdelki, ki ne prinesejo cene vložnega dela na trgu, ali niso pritegnili dovolj zanimanja kupcev. Trg zahteva kvaliteto, sodobne modne trende in uporabnost. Novosti bodo šle v izdelavo tkanin s posebnimi nanosi, katerih uporabnost še preverjamo, trenutno pa proizvajamo naslednje:

ново

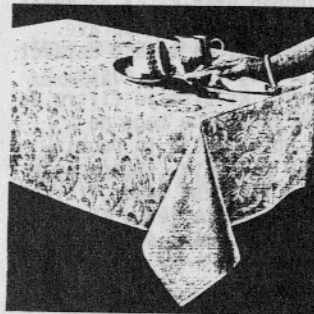
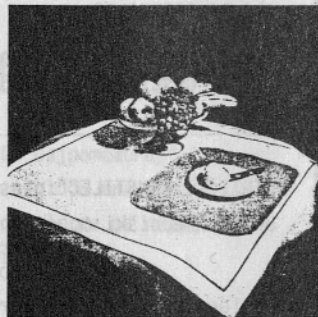
Menite, da v kuhinji fantazija nima prostora? »Fantazija«, novi program iz Bombažne predilnice in tkalnice, kjer so prti, servete, nadprti, rokavice, prijemalke, v najmodernejših barvah so ujeli enostavni vzorci, kombinacije lahko ustvarite sami. »Fantazija« iz Bombažne predilnice in tkalnice da vaši domišljiji prosto pot.



fantazija



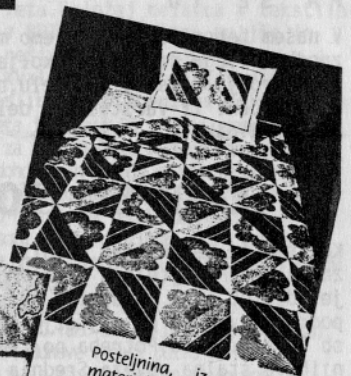
Mislite li da u kuhinji nema mesta fantaziji? U »Fantaziji«, našem novom programu iz Bombažne predilnice in tkalnice, nudimo vam stolnjake, ukrasne stolnjake, ubruse, rukavice, hvataljke u najmodernejšim bojama i jednostavnim deseni, a kombinacije među njima stvarajte sami. »Fantazija« iz Bombažne predilnice in tkalnice obvara vašoj mašti slobodan put.



ново

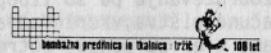
Prt, odporen proti madežem! Zgornja površina je zavarovana s posebnim nanosom. Madeže enostavno pobrišemo! Tudi vzdrževanje je enostavno — peremo ga pri 60°C, likamo pa na spodnji strani.

Stolnjak, odporan prema mrvama! Gornja strana zaštitena je specialnim nanosom, mrlju jednostavno obrišemo! Uzdržavanje je jednostavno, pranje na 60°C, peglanje na donjoj strani.



Posteljina, iz naravnih materialov, najmodernejši vzorci in barve!

Posteljina, iz prirodnih materiala, najnoviji vzorci i boje!



Stoletne izkušnje za 21. stoletje.

Sto godina iskustva za 21. stoleće.

Kvalitetni posli vodijo do denarja po najkrajši poti. Kako kvalitetno smo sposobni delati?

Naša delovna organizacija še vedno nujno potrebuje strokovnjake za področje financ, trženja in marketinga ter v proizvodnji.

Če želite preveriti svoje znanje in delati v razmerah, ko sami ustvarjate boljše pogoje za jutri — OGLASITE SE!

BPT TRŽIČ
Član ZKPO za kadrovske in splošne zadeve:
Dipl.iur. Jaka KORENČAN

OBVESTILO VSEM ČLANOM KOLEKTIVA

Vsem, ki ste oddali prošnje za dodelitev stanovanja, oziroma rešitev vaših stanovanjskih zadev, sporočamo, da si bo posebna komisija ogledala vse stanovanjske razmere prosilcev in sestavila novo prioriteto listo. Podrobneje o stanovanjski problematiki v BPT, načinih reševanja in možnih rešitvah bomo pisali v naslednji številki našega glasila.

Dopisujte

