

# NAŠE DELO

GLASILO DELOVNIH KOLEKTIVOV



PAPIRNICE VEČE



PAPIRNICE KOLIČEVO

## 9. marca 1978 bomo volili nove delegate v delegacije družbenopolitičnih skupnosti in samoupravnih interesnih skupnosti

**VEVČE, FEBRUAR** — Ker se bližajo nove volitve v delegacije družbenopolitičnih skupnosti (DPS) in samoupravnih interesnih skupnosti (SIS), ki bodo dne 9. 3. 1978 v TOZD in 12. 3. 1978 v krajevnih skupnostih, je prav, da se delavci seznanimo s potekom priprav na volitve v naši delovni organizaciji.

Že v eni od prejšnjih števil »Našega dela« smo poročali, da je bil na predlog občinskega sindikalnega sveta in občinske konference SZDL ustanovljen v naši DO koordinacijski odbor za izvedbo volitev v letu 1978. V koordinacijski odbor so vključeni vsi vodilni družbenopolitični delavci, z namenom, da bi delo najbolj koordinirano potekalo.

Prva faza dela koordinacijskega odbora je bila analiza dosedanjega dela naše skupne delegacije SIS, kakor tudi delegacije zbora združenega dela v občini. Ugotovljeno je bilo, da sta obe delegaciji, kljub začetniškemu delu, svoje delo opravile, vendar še zdaleč ne tako, kakor bi morale. Vzroki za takšno delo so predvsem objektivni. Ti so: nepoznavanje problematike posameznih SIS, preobsežna gradiva za posamezne seje, prekratek rok za pripravo na sejo, posebno pa osvojitve mnenja o osnovah posamezne zadeve. Pravilno bi namreč bilo, da delegat, preden nastopa na sejah posameznih skupščin, pride z mnenjem baze, katere delegat je. To pa ni bilo možno spričo preobsežne problematike, ki so jo delegacije obravnavale pri svojem delu. Kljub težavam, ki so jih imeli delegati in delegacije pri opravljanju svojih delegatskih dolžnosti, lahko ugotovimo, da se naš delegatski sistem uveljavlja, vendar še ne tako, kakor bi mi želeli.

Glede na to, da smo se v naši DO s 1. 1. 1978 organizirali v TOZD, je naš koordinacijski odbor imel pred seboj zelo težavno nalogo, kako v okviru zakona o volitvah in delegiranju v skupščine, ter glede na dosedanje izkušnje naših delegacij, oblikovati najbolj ustrezne delegacije po posameznih TOZD. Upoštevajoč dosedanje izkušnje naših delega-

cij v DO in zakon o volitvah, se je naš koordinacijski odbor odločil, da predlaga naslednje oblike delegacij v potrditev zborom delavcev. V tistih TOZD, kjer je zaposleno več kot 100 delavcev, naj bi imeli za pomembnejše interesne skupnosti posebne delegacije (5 delegatov). V podobne interesne skupnosti kot so: socialno skrbstvo, otroško varstvo, zaposlovanje, invalidsko in pokojninsko zavarovanje bomo imeli združene delegacije (9 delegatov). Tam, kjer je zaposlenih manj kot 100 delavcev (TOZD VETA in Družbeni standard) bodo imele splošne delegacije za vse SIS.

V delegacije družbenopolitičnih skupnosti oziroma delegacije zbora združenega dela občinske skupščine bodo imeli vsi TOZD in DSSS vsaka zase splošno delegacijo. Ravno tako bo vsaka TOZD delegirala po enega delegata v krajevno konferenco SZDL oziroma svet krajevne skupnosti. Iz sprejetega predloga izhaja, da bodo imeli TOZD Tehnični papir, Grafični papir, Blagovni promet in DSSS posebne delegacije za naslednje interesne skupnosti:

- vzgoja in izobraževanje
- kultura
- zdravstvo
- raziskovalna dejavnost
- telesna kultura.

Za ostale interesne skupnosti pa združeno delegacijo. Kakor je bilo že omenjeno, bodo imele vse TOZD in DSSS splošno delegacijo za zbor združenega dela Skupščine občine Moste-Polje. Delegacije se bodo na ravni DO povezovala v konferenco delegacij iz katere bodo pošiljali delegate na seje posamezne skupščine SIS in na seje skupščine občine.

Takšna samoupravna delegatska organiziranost je bila sprejeta in je že vnešena v statute posameznih TOZD. Izhajajoč iz takšne delegatske organiziranosti je koordinacijska komisija v sodelovanju z izvršilnimi odbori OOS morala narediti evidentiranje možnih kandidatov za tako zahtevne naloge. Po posameznih TOZD smo že evidentirali naslednje število možnih kandidatov:

	delegati
TOZD Tehnični papir	46
TOZD Grafični papir	42
TOZD Blagovni promet	42
TOZD VETA	15
TOZD Družbeni standard	15
DSSS	42

Skupno že evidentiranih možnih kandidatov sta bila 202 člana delovnega kolektiva, kateri bodo v naslednjem 4-letnem obdobju opravljali svojo delegatsko dolžnost. Sindikat je v sodelovanju ZK pri izbiri možnih kandidatov upošteval strukturo zaposlenih po posameznih TOZD tako, da je evidentirano tudi primerno število žensk in mladine. Predvsem se je stremelo za tem, da se upošteva načelo »pravi človek na pravo mesto«. Seveda koliko nam je to uspelo bomo videli v naslednjem mandatnem obdobju. Pri evidentiranju smo morali upoštevati zakonska določila, ki pravijo, da v delegacije ne morejo biti izvoljeni tisti člani delovnega kolektiva, ki po zakonu ne morejo biti člani delavskega sveta oziroma so po svoji funkciji odgovorni delavskemu svetu. Naslednjo fazo opravi glede volitev je sklic prve kandidacijske konference, na kateri se analizira dosedanja priprava na volitve in se poimensko potrdijo kandidati za posamezne delegacije v SIS in v zbor združenega dela po TOZD. Kandidacijska konferenca je bila sklicana 15. 2. 1978. Po tej konferenci je šla kandidatska lista na zbor delavcev v potrditev, kjer je OOS sprejemala dopolnitve ali

spremembe. Poudariti je potrebno, da funkcija delegata nikakor ni lahka in enostavna je pa častna in odgovorna. Zakon o združenem delu poudarja, da je delavec dolžan poleg svojih delovnih dolžnosti opravljati tudi družbene obveznosti. Po drugi strani je sindikat dolžan, da v vsakem primeru

pomaga delegatu ali delegaciji, če je le potrebno.

Priprave za volitve za enkrat potekajo po rokovniku, ki ga je sprejela občinska konferenca SZDL in upam, da bodo delegati svoje zaupane jim funkcije z razumevanjem sprejeli in pa, da jih bodo dne 9. 3. 1978 izvolili.

M. O.



Ciuki, Anici, Slavici in drugim ženam nase iskrene cesutke!



### 100-letnica »PIGD« Vevče

**VEVČE, FEBRUAR** — Letošnje poletje bo poteklo 100 let, odkar je bilo ustanovljeno današnje Prostovoljno industrijsko gasilsko društvo na Vevčah.

Na sejah društva se že pogovarjajo, kako bodo proslavili ta veliki jubilej, ki bo povezan tudi s počastitvijo vevškega krajev-

nega praznika. Na proslavo bodo povabljeni vsa gasilska društva slovenske papirne industrije, ki bodo sodelovala na tekmovanju in veliki gasilski vaji.

Proslava je zaenkrat načrtovana za 17. junij. Tekmovanja bodo ta dan dopoldan, za popoldne pa je načrtovana parada, po njej pa

podelitev priznanj in odlikovanj. Vso slovesnost bodo gasilci zaključili s prijetnim srečanjem v letnem kopališču.

O nastanku, zgodovini in razvoju društva bomo imeli priložnost brati v našem glasilu.

S. R.

### Ob 8. marcu, prazniku žena

**VEVČE, FEBRUAR** — Prav hitro se obrne leto, komaj se zavemo in že je naokoli. Pred nami je spet 8. marec, mednarodni praznik vseh naprednih in borbentnih žena. Za nami so spoštljivi spomini in pestra sedanost še vedno trajajočih borb žena za enakopravnost, ki obvezuje tudi nas, svobodne ljudi.

Spoštljivi so spomini na leto 1910, ko je za praznovanje tega dne dala pobudo dobro znana revolucionarka in borka za ženske pravice Klara Zetkin. Ta dan naj

bi po vsem svetu praznovali v znamenju boja proti kapitalističnemu izkoriščanju v borbi za enakopravnost žena.

Ena od pridobitev naše revolucije je tudi priznanje našim ženam. Toda to priznanje ni prišlo samo od sebe. Z ramo ob rami s svojimi moškimi tovariši je šla žena — borka v boj proti sovražniku, proti nazadnjaški ideji. Narodna in razredna osvoboditev ji je bila cilj. Mnoge so žrtvovale svoja življenja, da bi svojim naslednicam priborile pravico enakopravnega in enakovrednega državljanja.

Danes je 8. marec, dan naše solidarnosti z vsemi ženami sveta katerih družbeni položaj je še vedno dovolj težak in odrezan od gospodarskega in kulturnega razvoja, zlasti pa od politične usmerjenosti dežel, v katerih te žene živijo.

Ženska enakopravnost — strinjamo se z njo, želimo jo. Vemo pa, da še ni taka, kot bi morala biti. Čeprav je zaposlenost žena v Slo-

veniji največja na svetu, razen v industrializirani Japonski, je družbenopolitično delovanje, sodelovanje in odločanje v organizacijah združenega dela in drugih organizacijah še vedno zelo nizko.

Tudi v naši delovni organizaciji ni bistveno drugače. Na delovnih mestih so dobre delavke, ki znajo delati in izpolnjevati delovne naloge, ki stremijo za napredkom, za družbenopolitična dogajanja pa imajo le premalo zanimanja. Sodelovanje v samoupravnem in družbenopolitičnem delu ni samo pravica, ampak tudi dolžnost žena. Ob teh problemih stani ob strani, se pravi odklanjati pravico do samoupravljanja in sodelovanja.

Izobraževati se, napredovati strokovno in materialno, rekreirati se, odklanjati staro miselnost, svetovati in še mnogokaj so področja, ki niso rezervirana samo za moške.

Naj nas 8. marec spodbuja k razmišljanju o prihodnosti žena.

S. R.

## Papirnica Vevče

Gibanje proizvodnje v mesecu januarju 1978

	Januar 1978	Poprečje 1. 1977	Indeks
Klasični papirji	2.865	2.851	100,5
Premazani papirji	1.576	1.516	104,0
Papir skupaj:	4.441	4.367	101,7
Lesovina	275	295	93,2
Tapete	117.119	146.352	80,0
Izvoz ton	736	542	135,7
Izvoz \$	437.556	323.428	135,3

Izkoriščenost zmogljivosti papirnih strojev

	Januar 1978	Poprečje 1977
II. PS	81,7	91,1
III. PS	85,6	87,8
IV. PS	89,0	89,6
Skupaj:	85,4	88,6
V. PS	75,3	65,6
Izmet klasičnih papirjev	15,65	13,0
Izmet premazanih papirjev na PRS	22,95	21,3
Izmet na V. PS	33,55	31,5

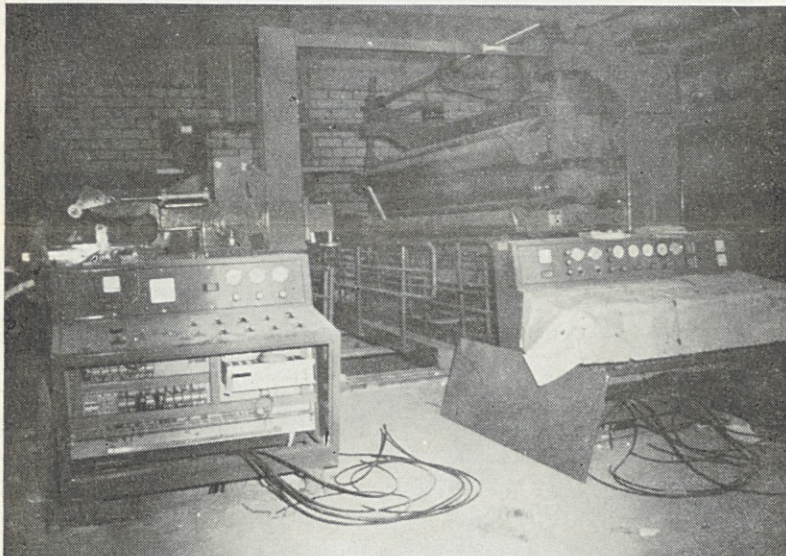
Proizvodnja papirja je bila v mesecu januarju na zadovoljivi višini, kljub državnim praznikom ter za ca. 200 ton večji zalogi nedokončane proizvodnje.

Proizvodni program je na starih papirnih strojih obsegal največ srednjefinih papirjev, predvsem kulerjev, od ostalih vrst pa so prevladovali ciklostil, pelur ter univerzalni tiskarski papirji. Izmet in zastoji so bili v porastu.

Na V. PS smo v mesecu januarju zabeležili rekordno bruto proizvodnjo, kar je predvsem posledica izredno nizkih zastojev v primerjavi na preteklo obdobje. Proizvodni program je obsegal ca. četrtino premazanih papirjev, ostalo pa skoraj izključno univerzalne tiskarske papirje.

Proizvodnja tapet je bila glede na neugodne tržne razmere še vedno nizka.

Zaradi remonta brusilnice je bila tudi proizvodnja lesovine v januarju nizka.



## Kako daleč smo z montažo stroja?

**KOLICEVO, DECEMBER** — Na referendumu 25. novembra smo sprejemali več samoupravnih sporazumov: samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih za oblikovanje in delitev sredstev za osebne dohodke, samoupravni sporazum o združevanju dela delavcev v TOZD, vzdrževalne delavnice pa so imele referendum za ustanovitev TOZD Vzdrževalne delavnice.

Iz posnetkov vidite, kako so bila ta volišča pripravljena.

Delavski svet si je v decembru ogledal potek izgradnje in montaže nove investicije, vzporedno s tem pa je obravnaval poročilo o poteku izgradnje KS III, o težavah, ki spremljajo gradnjo, o poteku montaže in dobave delov stroja, o priučevanju delavcev na delovna mesta ob stroju in o načrtovani poskusni proizvodnji. Iz posnetkov se vidi, kako daleč smo že z montažo stroja.

B. M.



## Pred nami so delegatske volitve 1978

**KOLIČEVO, JANUAR** — Skupščinske volitve so vsaka štiri leta. Volimo svoje delegate in delegacije, da bi skupaj z njimi odločali o vseh ali vsaj o najpomembnejših družbenih vprašanjih. Za člane delegacij izbiramo najboljše izmed nas, ki naj bi skrbeli za čim hitrejši in boljši napredek.

Volitve naj bi bile predvidoma 9. marca 1978 v združenem delu in 12. marca v krajevnih skupnostih.

Delovni ljudje in občani volijo delegacije v temeljnih samoupravnih organizacijah in skupnostih za delegiranje delegatov v skupščine družbenopolitičnih skupnosti ter v skupščine samoupravnih interesnih skupnosti.

V vsaki TOZD in v vsaki krajevni skupnosti bomo volili:

1. Delegacijo za delegiranje delegatov v skupščino družbenopolitične skupnosti (TOZD — delegacijo za zbor združenega dela skupščine občine).

2. Delegacije za delegiranje delegatov v skupščine samoupravnih interesnih skupnosti s področij

- vzgoje in izobraževanja (izobraževalna),
- raziskovalne dejavnosti (volijo samo TOZD),
- kulture,
- zdravstva in
- telesnokulturnega.

Ostale skupnosti:

- socialno skrbstvo,
- otroško varstvo,
- pokojninsko in invalidsko zavarovanje,
- zaposlovanje,
- stanovanjsko gospodarstvo

— se povezujejo v skupnost socialnega varstva, poleg skupnosti za starostno zavarovanje kmetov, za katero volijo delegate samo KS. Samoupravne interesne skupnosti za izobraževanje, raziskovalno dejavnost, kulturo, zdravstveno in socialno varstvo so tako imenovane »skupščinske SIS«, ker enakopravno odločajo s pristojnimi zbori skupščine občine.

3. Glasovali bomo tudi o kandidatih listi za družbenopolitični zbor skupščine občine (neposredno, tajno glasovanje). Po zakonu o skupščinskih volitvah voli delegacije vsaka TOZD, na ravni OZD pa se oblikuje konferenca delegacij.

TOZD in delovne skupnosti, ki nimajo več kot 30 delovnih ljudi, ne volijo svoje delegacije, ker funkcijo delegacije opravljajo vsi delavci.

Izpeljati pa morajo kandidacijski postopek za volitve družbenopolitičnega zbora SOB in vodilne funkcije v SOB in SIS ter repub-

liške organe. Na volitve se pripravljamo že dalj časa, saj smo že v lanskem letu evidentirali precej možnih kandidatov.

V Papirnici Količevo so se evidentiranje in priprave začele že v novembru 77, ko so posamezne družbenopolitične organizacije na sestankih evidentirale svoje člane in ostale delavce. Že pri evidentiranju je bilo upoštevano načelo, da so v delegacijah upoštewane vse strukture zaposlenih od določenega števila članov ZK, mladih do žensk.

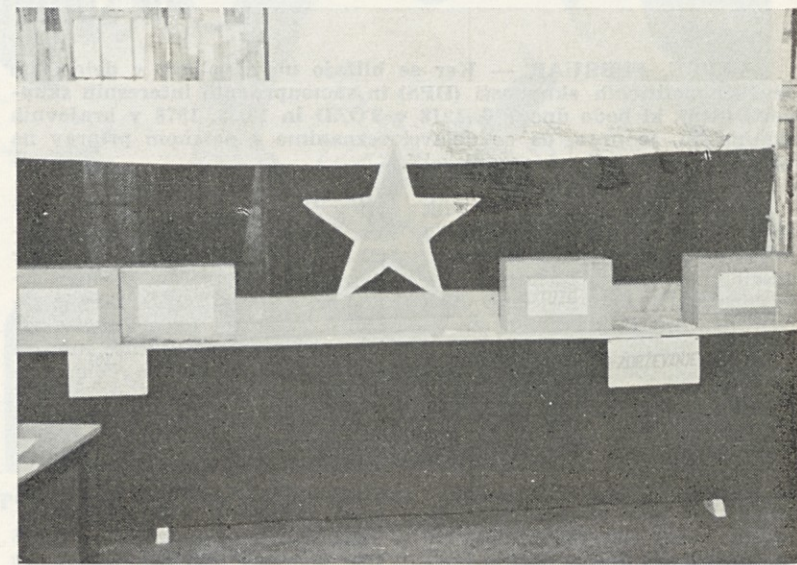
članov, združena 7 in splošna 10 članov.

Na Količevem smo se odločili za naslednjo obliko delegacij v posameznih TOZD:

- delegacijo za zbor združenega dela — temeljna delegacija s 5 člani,

- posebna delegacija za zdravstveno varstvo,

- združeno delegacijo za otroško varstvo, socialno skrbstvo, pokojninsko invalidsko zavarovanje, zaposlovanje in stanovanjsko skupnost;



Člane, ki so jih evidentirale družbenopolitične organizacije, smo obravnavali tudi na zborih delovnih ljudi, kjer so delavci predlagali dodatne delegate.

Na zborih smo se dogovarjali, kakšne delegacije naj bi volili. Po predlogu občinskega sindikalnega sveta naj bi se volile oz. izoblikovale naslednje delegacije:

- v skupščino občine naj bi volili po eno delegacijo, ki ima 5 članov;

- za samoupravne interesne skupnosti pa naj bi se volile posebne delegacije za posamezne skupščine SIS, združene delegacije za dve ali več skupnosti (kjer se interesi povezujejo) ali pa splošne delegacije — te pa le v izjemnih primerih in le v tistih TOZD, kjer ni zagotovljen noben pogoj za oblikovanje združenih ali celo posebnih delegacij.

Pri odločanju o tem, kakšne delegacije bodo imele in oblikovale krajevne skupnosti oziroma TOZD, je treba izhajati iz števila prebivalcev oz. delavcev, iz socialno ekonomske razvitosti in podobno. Posebna delegacija mora imeti po zakonu najmanj 5

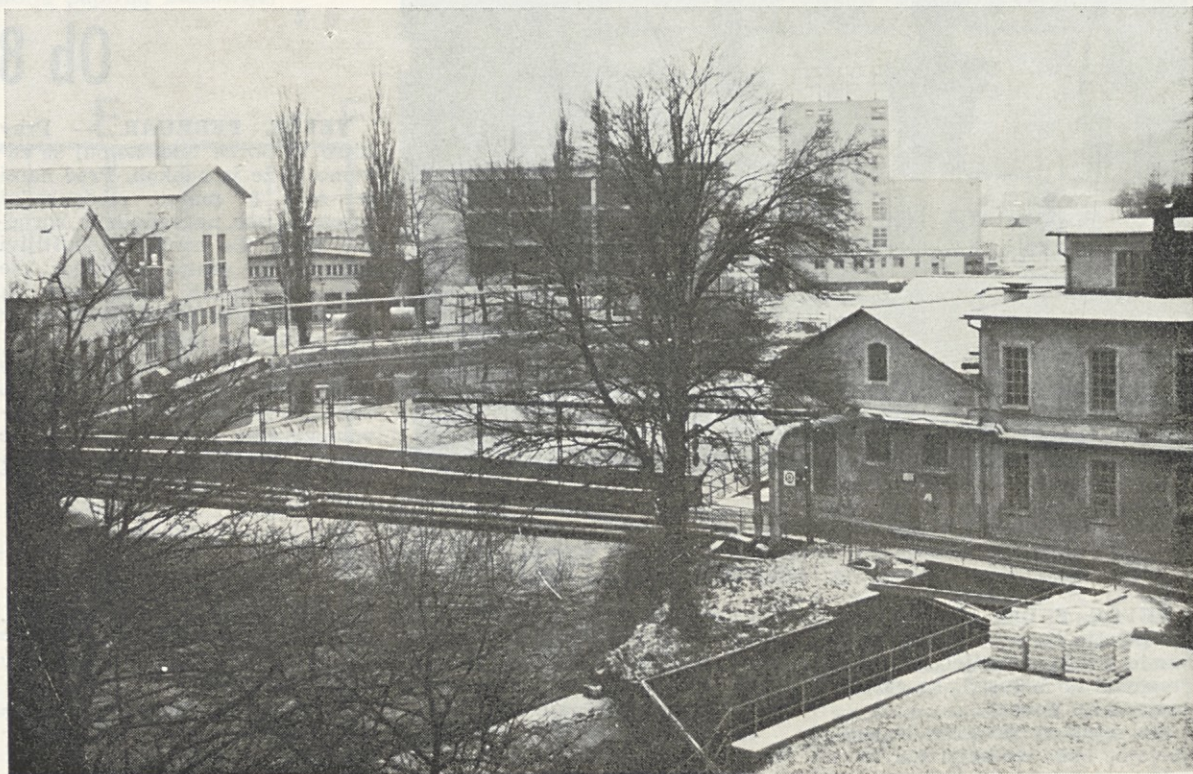
- združeno delegacijo za izobraževanje, kulturo, raziskovalno skupnost in telesno-kulturno skupnost.

Te delegacije bodo voljene v vsakem TOZD, zato je potrebno v TOZD evidentirati oz. predlagati najmanj 26 delegatov.

Vse delegacije iz TOZD se bodo povezovali v konferenco delegacij v delovni organizaciji. Vse te spremembe je potrebno vnesti tudi v statut TOZD, kjer se določa, preko katerih delegacij delovna organizacija uresničuje samoupravno povezovanje z družbenopolitično skupnostjo in s samoupravnimi interesnimi skupnostmi.

Na zborih delovnih ljudi so se pojavljala tudi vprašanja, kakšna je pravzaprav ocena delegatskega sistema v naši delovni organizaciji. V ta namen bo politični aktiv, ki ga sestavljajo vse družbenopolitične organizacije, na svojem sestanku kritično ocenil in analiziral celotni potek delegatskega obveščanja in povezovanja s SIS in z zborom združenega dela. Odgovor bo posredovan celotni delovni skupnosti.

B. M.



Iz okna upravne zgradbe

# Sprejeli smo samoupravni sporazum o združitvi TOZD v »Papirnico Vevče«

**VEVČE, FEBRUAR** — S tem, ko smo v Papirnici Vevče organizirali pet temeljnih organizacij združenega dela, smo prišli šele do polovice poti pri konstituiranju delovne organizacije v duhu zakona o združenem delu. Druga faza organiziranja je združitve TOZD, ker temeljne organizacije že po samem zakonu ne morejo obstajati izven delovne organizacije, razen če se organizirajo kot samostojne delovne organizacije brez TOZD. V našem primeru gre za pet TOZD, ki so sestavni del ene tovarne, zato so tehnološko in ekonomsko medsebojno odvisne ter povezane. Zaradi tega druga možnost ne pride v poštev.

Združitev TOZD v delovno organizacijo se izvrši tako, da delavci vseh TOZD za referendumom sprejemo samoupravni sporazum o združitvi TOZD v delovno organizacijo. Osnutek tega samoupravnega sporazuma je bil razmnožen in smo ga obravnavali na zborih delavcev, sprejemali pa na referendumu 21. februarja.

S samoupravnim sporazumom o združitvi TOZD je treba urediti odnose med temeljnimi organizacijami ter vse zadeve, ki se v delovni organizaciji opravljajo in urejajo skupno.

V osnutku samoupravnega sporazuma so opredeljeni glavni cilji združevanja. Ti so: ekonomska stabilnost in ugodnejši pogoji poslovanja TOZD, skladen in načrten razvoj, skupen nastop na tržišču, usklajevanje planov, združevanje sredstev, enotna politika kadrovanja in izobraževanja, poenotenje osnov in meril za vrednotenje dela, medsebojna odgovornost za finančne obveznosti in medsebojno pokrivanje izgub in skupno opravljanje strokovnih opravil.

V osnutku sporazuma je predvideno, da pogodbe in aranžmaje z drugimi pri izvajanju investicijskih del za posamezne TOZD na podlagi združevanja sredstev sklepa delovna organizacija ali TOZD »Blagovni promet« na podlagi sklepa delavskega sveta DO. Vse posle prometa blaga in storitev z drugimi za proizvajalne TOZD sklepa TOZD »Blagovni promet«, ki za svoje prodaje in izvažanje ter nabavlja in uvaža. Za obveznosti vsake TOZD so druge TOZD neomejeno in solidarno odgovorne.

Prihodek TOZD, ki je ustvarjen s prodajo njihovih proizvodov in storitev na tržišču, se realizira preko prehodnega računa TOZD »Blagovni račun«. V tej TOZD se ugotavlja skupni prihodek, ustvarjen s prodajo proizvodov in storitev proizvajalnih TOZD in se nato razporeja na proizvajalne TOZD, ki so sodelovale v posameznih fazah proizvodnje oziroma opravljanja storitev. Pri razporejanju skupnega prihodka bo treba upoštevati plan stroškov in dohodka TOZD »Blagovni promet«. Medsebojna razmerja TOZD pri ustvarjanju in razporejanju skupnega prihodka bo treba urediti s posebnim samoupravnim sporazumom, ki ga bodo sklenile proizvajalne temeljne organizacije in TOZD »Blagovni promet«.

V osnutku samoupravnega sporazuma je nadalje predvideno, da TOZD prenašajo na delovno organizacijo strokovne naloge skupnega pomena, kot so: kadrovanje, vrednotenje dela, izobraževanje, informiranje, organiziranje, urejanje družbenega standarda in stanovanjskih zadev, varnost in zadeve ljudske obrambe, strokovno pripravo investicij, posle finančne operative in tekočega financiranja, knjigovodstvo, delo razvojnega laboratorija, programiranje proizvodnje, izdelavo planov in analiz, pravno-strokovne naloge, sprejem in odpravo pošte, strokovno-administrativne naloge za organe upravljanja DO. Za opravljanje teh nalog se or-

ganizira Delovna skupnost skupnih služb. Odnose med proizvajalnimi TOZD in DSSS ureja poseben samoupravni sporazum.

Določbe sporazuma o skupnem opravljanju komercialnih poslov preko TOZD »Blagovni promet« in strokovnih nalog skupnega pomena po Delovni skupnosti skupnih služb so v skladu s cilji zakona o združenem delu, da naj se vsa takšna dela opravljajo skupno. Cilj zakona je, da se strokovne naloge opravljajo skupno za vse proizvajalne TOZD v delovni organizaciji, kar je bolj ekonomično in racionalno kakor pa razbijanje teh nalog na posamezne TOZD in ustanavljanje strokovnih služb v vsaki TOZD. Namen organiziranja TOZD je pospeševati integracijo (združevanje) gospodarstva, ustanavljanje strokovnih služb v vsaki TOZD pa bi vodilo k dezintegraciji.

V sporazumu je nadalje predvideno, da ima delovna organizacija delavski svet s 35 delegati iz vseh TOZD in iz Delovne skupnosti skupnih služb. Delavski svet ima izvršilne organe, to je 6 komisij za naslednja področja: usklajevanje planov, usklajevanje vrednotenja dela in delitve čistega dohodka, kadrovanje in izobraževanje, družbeni standard, požarna varnost, inovacije.

Sporazum predvideva združevanje sredstev TOZD: za investicije in odplačila investicijskih kreditov, za skupna obratna sredstva, za skupna vlaganja v druge TOZD, za potrebe družbenega standarda, za nakup stanovanj ter kreditiranje nakupa in gradnje stanovanj in končno še za zaposlovanje, prekvalifikacijo in uresničevanje pridobljenih pravic delavcev, katerih delo ni več potrebno.

Sporazum predvideva pokrivanje izgube posamezne TOZD iz

rezervnih skladov druge TOZD ter da TOZD nosijo skupni riziko za škodo, ki jo utрпи posamezna TOZD pri poslovanju v skladu s skupaj sprejetimi poslovnimi odločitvami.

Poleg tega samoupravnega sporazuma bo treba med temeljnimi organizacijami sprejeti še več drugih samoupravnih sporazumov:

- o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med TOZD in DSSS,
- o stanovanjskih razmerjih,
- o ljudski obrambi itd.

J. M.

## V petih TOZD je 91 članov delavskih svetov

**VEVČE, FEBRUAR** — O referendumu, s katerim smo 24. januarja 1978 izglasovali pristop k novemu organiziranju organizacije združenega dela Papirnice Vevče, je bilo že nekaj napisanega v prejšnji številki našega glasila. Rečeno je bilo, da je prav, če objavimo imena vseh članov posameznih delavskih svetov, ker se bodo sodelavci tako lažje obrčali na delegate in z njimi družno reševali težave, ki jih pestijo, in dajali predloge za kakršnekoli izboljšave in rešitve.

Ob volitvah v delavske svete so izvolili tudi disciplinske komisije posameznih TOZD. Ostale komisije, kot so komisija za načrt, za kadrovska vprašanja, za razporejanje čistega dohodka, delitev OD in sredstev sklada skupne porabe ter komisija za varstvo pri delu, pa bodo znane v kratkem.

Referendum je z veliko večino uspel, člani posameznih delavskih svetov pa so postali tisti z največ glasovi, in to:

### TOZD Tehnični papir

— Iz delovne enote Osnovna proizvodnja

za dobo dveh let:

- Avbelj Janez
- Gal Jože
- Klemenc Urška
- Lesar Marija
- Magister Anica
- Predalič Mitja
- Purič Hasan
- Premrl Marija

za dobo enega leta:

- Grabnar Stane
- Jager Ciril
- Jakac Anton
- Kocjančič Franc
- Krajnc Alojz
- Prošek Andrej — predsednik
- Smrekar Fani
- Rupnik Stane

— Iz delovne enote Premaz

za dobo dveh let:

- Gašperšič Joža
- Zore Emilijan
- Žnidaršič Marija

za dobo enega leta:

- Miklavčič Ivan
- Prusnik Miha

— Iz delovne enote Energetika:

Dajčman Stane — za dobo dveh let

Duh Jože — za dobo enega leta

— Iz delovne enote Vzdrževanje

za dobo dveh let:

- Ambrož Franc
- Fležar Lado
- Maček Alojz

za dobo enega leta:

- Marolt Jože
- Šubelj Franc
- Udovič Stane

V disciplinsko komisijo TOZD so bili izvoljeni:

- Ambrož Franc — predsednik
- Lampe Ignac — član



Del članov DS TOZD Družbeni standard na svoji prvi seji

- Lukec Betka — član
- Vidmar Polde — član
- Zupančič Vinko — član

### TOZD Grafični papir

V delavski svet so bili izvoljeni za dobo dveh let:

- Fras Franc
- Klešnik Franc
- Kodič Zlatko
- Lokar Ivanka
- Močnik Stane
- Pavlič Anton
- Penca Viktor — predsednik
- Škoda Mihaela
- Vrtičič Alojz
- Zakovšek Bojan
- Žumbergar Peter

za dobo enega leta:

- Brčić Dragoljub
- Devedžić Mira
- Džafferović Muho
- Golob Majda
- Lokar Martin
- Odlazek Martin
- Pleško Fani
- Škrjanc Slavko
- Ulčar Lado
- Žabjek Pavel

V disciplinsko komisijo TOZD so bili izvoljeni:

- Zupančič Anton — predsednik
- Habič Janez — član
- Kompare Fani — član
- Kozjek Marija — član
- Avbelj Janez — član iz druge TOZD

### TOZD VETA

V delavski svet TOZD so bili izvoljeni

za dobo 2 let:

- Mežnar Marija
- Pavlin Anica
- Skubic Alojz
- Štamcar Peter
- Težak Zvonimir
- Zabukovec Marta

za dobo 1 leta:

- Končar Betka
- Obreza Franc
- Porenta Miloš — predsednik
- Trentelj Slavko
- Valič Franc

V disciplinsko komisijo so bili izvoljeni:

- Miklič Ludvik — predsednik
- Jančar Andrej — član
- Nenadić Radoslav — član
- Trtnik Jože — član
- Volčanšek Jože — član

### TOZD Blagovni promet

V delavski svet TOZD so bili izvoljeni

za 2 leti:

- Miklavž Ivan
- Razdevšek Silvo — predsednik
- Selan Peter
- Sevšek Roman
- Šircelj Egidij
- Škoberne Jože
- Tomšič Jože
- Udovič Stanka
- Velepich Mira
- Vrščaj Pavel
- Vujaković Ljubislav

za 1 leto:

- Ambrož Stane
- Anžur Ivanka
- Božič Jože
- Jagodič Pavla
- Jeriha Franc
- Leben Ivan
- Marolt Brane
- Mrhar Ivan
- Nad Derd
- Osmanagić Sulejman

V disciplinsko komisijo so bili izvoljeni:

- Potočnik Niko — predsednik
- Kurent Leon — član
- Rahne Ivanka — član izven TOZD
- Stembal Jože — član
- Vujasin Simo — član

### TOZD Družbeni standard

V delavski svet TOZD so bili izvoljeni

za dobo 2 let:

- Kure Martina
- Požnel Ivan — predsednik
- Ramoveš Marta
- Trentelj Katarina
- Zore Pavla

za dobo 1 leta:

- Černe Štefka
- Čučulović Boris
- Jerman Anka
- Kranjc Marija

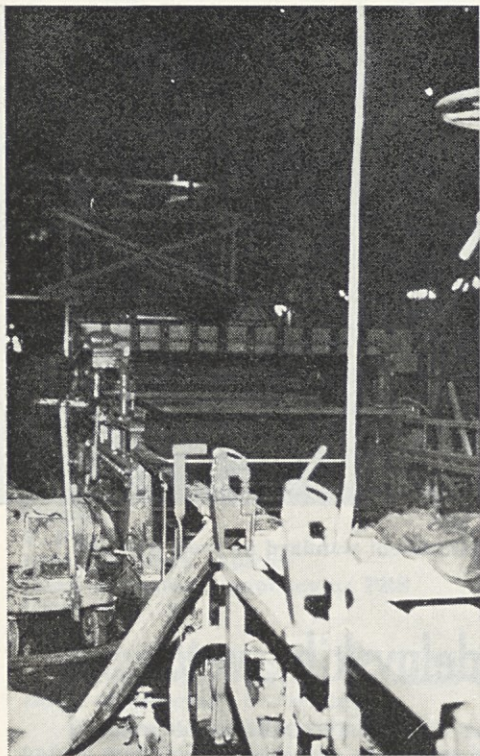
V disciplinsko komisijo TOZD so bili izvoljeni:

- Vidregar Anica — predsednik
- Cukjati Ivanka — član
- Krstić Vojislava — član
- Rapuš Angelca — član
- Šmigič Drago — član

S. R.



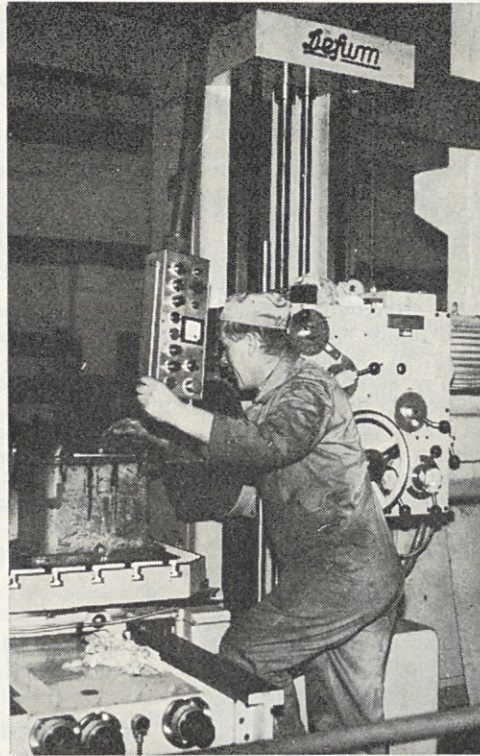
S prve seje TOZD Blagovni promet



Razgrajena sitova skupina II. PS (9. 2. 1978)



V remontni delavnici je v času večjih popravil dosti dela



Rezkalec Franc Cerk ob novem vertikalnem rezkalno-vrtalnem stroju pripravlja ohišje reduktorja za II. PS



Klepar Ilija Manču s sodelavcem nabavlja v skladišču pločevino za odtočna korita II. PS

## Tretja rekonstrukcija I. papirnega stroja - kaj pravijo?

**VEVČE FEBRUAR** — Drugi papirni stroj (takrat imenovan stroj B) je bil dobavljen takoj po hudem potresu leta 1895. Prvič je bil rekonstruiran 1910. leta, ko ga je gnil na novo postavljen parni stroj. Ta ga je poganjal vse do leta 1936. V tem času je bilo izpeljanih več modernizacij. Iz proizvodnje je bil izločen stari stroj N. Nadomestili so ga z novim strojem H (današnjim III. PS) na električni pogon.

V juliju navednega leta so II. papirni stroj preuredili na električni pogon. Parni stroj, ki je do takrat poganjal II. PS (B), so prodali za 80.000 din Sladkogorski, tovarni papirja in lepenke. Papirni stroj je od tedaj do danes skoraj neprekinjeno obratoval razen enkrat letno. Daljši zastoj od 6 dni do 3 tednov je bil, kadar je bil opravljen generalni remont, pa takoj po razpadu stare Jugoslavije od 11. aprila do 3. junija 1941, dokler ni vodstvo takratnih Združenih papirnic dobilo od italijanskih oblasti dovoljenja za pogon. Ponovno se je pokazala potreba po večjem remontu, h kateremu smo nemudoma pristopili.

**Tovariš ing. Kogej**, kakšen je bil motiv oziroma kakšne so bile potrebe, da je bilo treba pristopiti k popravilu II. PS?

— K remontu II. PS se je pristopilo, ker drugače preprosto ni moglo več naprej. Od zadnjega večjega letnega popravila je minilo namreč že več let. Nekateri deli stroja so bili tako dotrajani, da ni postajala vprašljiva samo kakovost proizvodnje, ampak tudi varno obratovanje. Pri tem naj omenimo popolnoma dotrajan le-

seni zračnik sušilne skupine, nekaj netesnih ali razbrazdanih sušilnih valjev, od vsega začetka s krogotokom papirnega stroja nefunkcionalno povezan flotator, neustrezno pranje sita itd.

Ali je pričakovati po zagonu večjo in boljše proizvodnjo običajnih papirjev, ki jih izdelujemo na II. PS?

— Večjo proizvodnjo bi lahko pričakovali, če bi pri remontu odstranili nekatera ozka grla.

Teh je več na žalost (zaradi dokaj raznolikih programov) pri izdelavi različnih papirjev na različnih mestih. Tako je npr. pri proizvodnji tankih srednje finih papirjev ozko grlo konstrukcijska hitrost stroja, sitova skupina in kapacitete glavne črpalke, medtem ko je pri tapetnem papirju višjih gramatur proizvodnja omejena z zmogljivostjo sušilne skupine... Pri brezlesnih papirjih se občuti tudi pomanjkanje mlenih kapacitet.

Remont, ki je v teku, bo le delno omogočil večjo proizvodnjo tapetnega papirja, zahvaljujoč se nekoliko povečani zmogljivosti sušilne skupine. Vendar je treba pri tem poudariti, da pomeni postavitev sušilne »havbe« prvo etapo k popolni sanaciji sušilne skupine, s čimer bi bili dani pogoji za občutno znižanje porabe toplotne energije in povečanje zmogljivosti stroja pri višjih gramaturah. Menim, da so perspektive tega stroja predvsem v višjih gramaturah.

Po drugi strani bo večina izpeljanih remontnih del ustvarila boljše pogoje za izdelavo kvalitetnega papirja, ali bolje rečeno, papirja z manj napak. Tudi v

tem pogledu bo opravljena samo ena etapa. Žal bo na stroju ostalo še mnogo šibkih točk glede zaželene kakovosti papirja. Tu so zastarel lesen natok, dotrajani pritiski mehanizem izžemalnih stiskalnic, navijalni aparat ter pomanjkanje merilnih instrumentov za gramature in vlago, česar se pri remontu nismo uspeli niti mogli dotakniti. Zato se bo treba nemudoma pripravljati na nova popravila in dopolnitve. Če po ponovnem zagonu stroja ni pričakovati izrazitega količinskega in kakovostnega napredka proizvodnje, pa ne gre prezreti dejstva, da bo za znižanje oz. zaježitev naraščanja proizvodnih stroškov storjenega mnogo. In še to: vsa dovolj obsežna dela bodo izpeljana izključno z domačim delom in praktično brez uvožene opreme.

Ali bomo po tem popravilu izdelovali na stroju kakšne nove vrste papirja?

— Remont ne bo omogočal izdelave novih vrst papirja.

**Tovariš Žabjek**, vi direktno vodite delo kovinarjev. Kaj menite o sedanjih delih na II. PS?

— Vedno smo si prizadevali, da smo vzdrževali stroje, kolikor je bilo mogoče, v dobrem stanju, da ni prišlo nepričakovano do zastojev. Če je stroj dobro vzdrževan in popravljen, je tudi kvaliteta papirja boljša.

Med vojno in prva leta po vojni je bilo vzdrževanje obstoječega strojnega parka zelo težko. Uvoza za rezervne dele ni bilo, domača industrija pa takoj po vojni ni bila sposobna izdelovati in dobavljati potrebnih rezervnih delov in opreme. Zanašati smo se morali na lastne moči.

Zadnje desetletje je postalo tržišče glede kvalitete papirja zahtevnejše. Vzporedno s tem je zahtevnejše tudi vzdrževanje strojev. S pomočjo dobave rezervnih delov in s sodelovanjem tujih firm nam je uspelo, da smo stare in odslužene stroje postavili v normalno stanje.

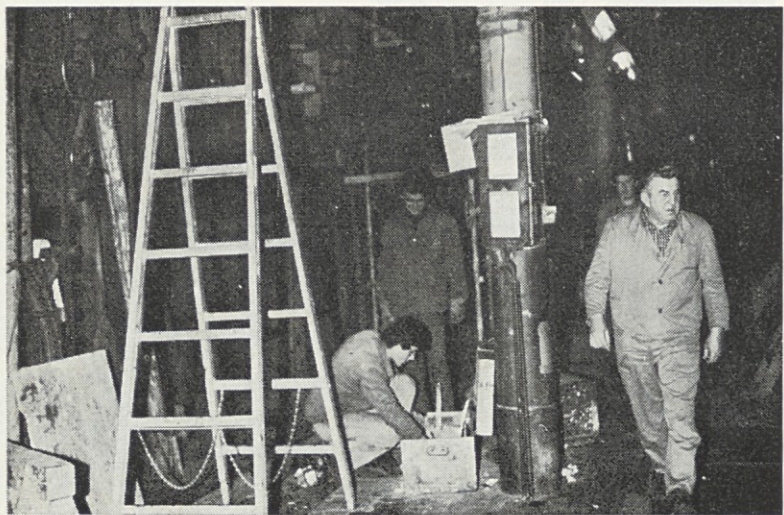
Na II. papirnem stroju smo izpeljali nekaj rekonstrukcij, ki so že dale pozitivne uspehe. Tudi redni remont, ki smo jih izvajali vsako leto, so pripomogli, da je stroj kljub svoji starosti in izčrpanosti še vedno sposoben izdelovati papir, kakršnega zahteva današnje tržišče. Načrtovano je bilo tudi pokritje sušilne skupine, v izdelavi je bila tudi nova

natočna omara iz nerjaveče pločevine, ki naj bi zamenjala sedanjeno leseno. Pa je prišla odločitev, da se rekonstrukcijska dela ustavi, ker je s pogonom V. PS bila prvič predvidena ustavitelj II. PS in še isto leto III. PS. Vzdrževanje teh dveh strojev se je skrčilo na najnujnejše. Ko je bilo razčiščeno mnenje o obratovanju ali neobratovanju teh dveh strojev, je bilo nujno treba pristopiti k že načrtovanemu delu.

Letošnji remont II. PS naj bi izkoristili za izdelovanje kovinske kape na sušilni skupini in hkrati za montažo nove flotacijske naprave »ADKA« (po vzorcu »ADKE« na IV. PS). Stari vzdušnik, ki je odvajal vlažen in topel zrak

iznad stroja, je bil lesen. Zaradi vlage in vroče pare je ta les trohnel in ga je bilo treba pogosto menjati. Kovinsko pokritje sušilne skupine z ventilatorji, ki sesajo vlažen zrak, istočasno pa se pod sušilne valje dovaja suh zrak, ima prednost pred prejšnjim — lesenim.

Ze od nekdaj so lastniki in potem strokovni delavci tovarne poleg kvalitete papirja polagali največjo skrb in dajali največji poudarek flotacijskim napravam za odpadne vode. Znano je dejstvo, da je vsaka izguba vlaken z odpadnimi vodami čista izguba. Zajetje in vračanje vlaken nazaj na stroj je pa čisti dobiček, ki (Nadaljevanje na 5. strani)



Nujni nered ob remontu vodi k redu ob proizvodnji (II. PS, 9. 2. 1978)



Tudi količevski ključavničarji so priskočili na pomoč pri rekonstrukciji II. PS. Na sliki tovariša Savnik n Oražem

## Tretja rekonstrukcija II. papirnega stroja ...

(Nadaljevanje s 4. strani)

lahko z dobrim gospodarjenjem doseže precej velike vsote.

Prekritje sušilne skupine stroja in pa izdelava ter montaža ADKE je bila dana zunanjim izvajalcem. Seveda smo strojno obdelavo delov za ADKO napravili v naši delavnici. Sam remont stroja, poleg remonta brusilnice, smo naredili mi. Pri tem remontu je bilo največje delo v sušilni skupini. Demontirali smo 2 sušilna valja klobučevine, ki zaradi novih vrst klobučevine nista bila več potrebna. Tri sušilne valje papirja smo pa popravili in jih vgradili nazaj na stroj. Po vzorcu smo izdelali tudi že več izrabljenih delov. Zamenjali smo ležaje in naredili pregled sklopov, ki jih med rednim obratovanjem pri popravilih zaradi pomanjkanja časa ni možno narediti.

Delo je potekalo v redu. Zasluge pri tem imajo največ delavci, ki so kljub prostorski stiski in vročini pridno delali in opravljali svoje delo požrtvovalno in disciplinirano.

**Tovariš Perko**, v pripravi na ta veliki remont ste precej sodelovali, v glavnem pri postavitvi sušilne kape. Prosim za nekaj informacij.

— O potrebi po remontu II. PS se je šušljalo že v prvi polovici 1. 1977, toda vodstvo tedaj osnovne proizvodnje je željo in datum postavilo v mesec oktober. Rok za začetek del je bil večkrat prestavljen. Dela, ki so jih zahtevali — želeli, so bila dokaj obsežna in rok 2 meseca izredno kratek. Tako smo z remontom pričeli 30. 1. 1978. Da ne pozabim, delovne naloge smo dobili na sestanku oktobra in takoj naj bi vsak od nas skrbnikov — referentov ostalih papirnih strojev in oddelkov prevzel določene naloge iz predvidenega remonta. Dobili smo nalogo izdelati projekt havbe in z intenzivno pomočjo tov. Uzelca — vodje vzdrževanja — sva našla idejno rešitev za izdelavo omenjenega projekta. Seveda sva tu upoštevala in si pomagala z željami oziroma s potrebami, ki jih je zahtevalo vodstvo proizvodnje.

Tu je postal problem, kam postaviti havbo, kako jo vgraditi, ker je prostora bore malo. Našla sva tudi to rešitev. Havba je privarjena na nosilne profile stavbe; lahko bi rekli, obešana na stroj. Prednosti nove rešitve so:

- predvsem boljši zrak in ostali klimatski pogoji v prostoru,
- večji vpliv na kvaliteto sušenja,
- odpade stari leseni vzdušnik, ki je bil stalno potreben obnavljanja,
- upoštevana menjava vodilnih valjev, zato pa vgrajena pomična vrata, kot so na 5. PS, to pa se bo seveda šele pokazalo,
- sama havba sestoji iz pokrova, ki je izdelan iz segmentov z izolacijo; na zgornjem delu sta dva ventilatorja s kapaciteto 54.700 m<sup>3</sup>/h (regulacija možna) glede na omenjeni prostor; havba ni izvedena z rekuperacijo — s sušenjem vlažnega zraka, ki ga ponovno vodimo pod stroj, tako da je izkoristek boljši. Obstaja namreč nevarnost povečanja podtlaka v prostoru.

O sami montaži je težko govoriti, ker vemo, da pri takih delih obstaja in je vedno prisotna živčnost, ki mine šele, ko stroj ponovno steče. Vsak je namreč hotel prednjačiti na svojem področju, tako da so si bili večkrat drug drugemu v napotje.

Pogoji za montažo konstrukcije havbe so bili zelo slabi, predvsem močina in vlažnost, tako da je nekaj ljudi zbolelo, vendar je montaža vseeno uspela.

Koliko smo uspeli s samo sušilno kapo pa upam, da se bo kmalu pokazalo.

Menim pa, da bi bilo za velike remonte treba vedeti vsaj leto dni prej, sicer je vse na kupu in posledica naglice je manj kvalitetno delo.

**Tovariš Marolt**, prosim, da razložite montažo flotatorjev in njihov namen. Kaj bo s starimi in podobno?

— Leta 1963 smo zamenjali stare filtre za odpadno vodo — sitovo vodo II. — pri drugem oz. tretjem papirnem stroju s flotatorji sistema krofta. Težave pri postavitvi so nastale zaradi iskanja lokacije teh flotatorjev. Kakor je bila lokacija ugodna za tretji papirni stroj, je bila zelo neugodna za drugega. To pa zaradi tega, ker sitove vode II. PS in goste snovi ni bilo mogoče pripeljati do flotatorja oz. PS s prostim padom, temveč le s pomočjo črpalk. To je povzročalo vrsto težav, med njimi tudi nihanje gramske teže papirja na papirnem stroju. Krofta flotatorji pa so imeli tudi nizko koncentracijo goste snovi.

Taki so bili osnovni razlogi, da se je vodstvo proizvodnje glede na izkušnje na IV. in V. PS (tu so flotacijski sistemi ADKA že preizkušeni) odločilo za sistem ADKE tudi na drugem papirnem stroju. Ta sistem je boljši od prejšnjega. Možen je boljši pregled, večja kapaciteta kot pri zaprtem sistemu flotatorjev krofta. Sistem ADKA je namreč odprt. Po dogovoru z vodstvom proizvodnje je bila določena lokacija ADKA flotatorja na mestu, kjer so bili pred leti demontirani filtri, to je pod bazeni sitove vode II. v prvem nadstropju holandcev II. in III. PS.

Iz dveh razlogov je ta lokacija ugodna:

**Prvič** doteka prekotok sitove vode II. s prostim padom v bazen ADKE, **drugič** pa flotirana snov prav tako s prostim padom doteka v strojne kadi papirnega stroja.

Po tehnološki shemi in izdelani dokumentaciji je gradbena dela opravil GRADIS, posebno kar se tiče betoniranja bazena, medtem ko je bila postavitve pogona ADKE, črpalk, visokotlačne posode, cevovodov, povezav in ostale armature delo delavcev HIDROMONTAŽE.

Prav tako so v veliki meri pri delih na ADKI sodelovali domači delavci vseh poklicev iz delovne enote vzdrževanja.

Koordinacijo, naročanje materiala, risbe in drugo pa sva vodila z referentom v oddelku vzdrževanja, s tov. Mirom Vidergarjem. Od starih filtrov smo uporabili visokotlačno posodo in nekaj cevovodov. Črpalke bomo lahko porabili kot nadomestne črpalke pri reševanju in pogonu tekoče proizvodnje.

**Tovariš Uzelac, ing.**, kot vodji vzdrževanja so vam gotovo znani stroški velikega popravila pri II. PS. Prosim kaj o tem.

— Glede na obseg dela pri popravilu II. PS je jasno, da ni bilo možno opraviti vseh del v tako kratkem času. Zaradi tega smo morali naročiti več zunanjih izvajalcev del, tako da bi pravčasno opravili postavljene naloge. Od zunanjih izvajalcev naj naštejemo GRADIS, UNIVERZAL, HIDROMONTAŽO, OBLOGO-HIDROPLASTIKO, TERMIKO in EKIPO iz KOLIČEVEGA.

Tako zastavljen remont res precej stane, vendar stroj moramo obnavljati in ga dopolnjevati. Ker so dela še v teku, je prezgodaj govoriti o natančnejših stroških. Največji del stroškov odpade na flotacijske naprave, stroški za obnovo zračnika in izdelavo sušilne kape pa so približno enaki. Odločili smo se za sodobnejšo varianto in postavili sušilno kapo.

Ko bodo delovni nalogi zaključeni in obračunani in ko bomo dobili še račune zunanjih izvajalcev del, bomo šele lahko govorili natančno tudi o stroških popravila.

Opomba uredništva

Ko smo to pisali, so dela pri popravilu stroja še potekala. Ob izidu časopisa stroj že obratuje. Upajmo, da bo vse v najlepšem redu, kar bo veliko priznanje vsem sodelujočim. **S. R.**

**VEVČE, FEBRUAR** — Z novo organiziranostjo podjetja se je upravljalna struktura močno povečala in zato bo potrebno mnogo tehnične priprave, da bo ta struktura lahko v redu delovala.

Potrebno bo pripraviti raznovrsten material, sklepati o določenih problemih, jih posredovati TOZD, zapisnikovati, izpeljevati sklepe itd.

Nemogoče je, da bi se dalo vse to narediti naenkrat, zato bo nova organizacija potekala postopoma in tudi poslovanje bo treba postopoma malo spremeniti. Prehodna doba, ki jo živimo sedaj bo trajala dotlej, dokler organizacijske spremembe ne bodo dokončno uzakonjene, tj. do registracije delovne organizacije pri gospodarskem sodišču. Medtem pa se moramo vsi boriti za čimprejšnjo in čimboljšo organizacijo dela v novi strukturi samoupravljanja.

Posamezne TOZD se že konstituirajo. Konstituiranje TOZD obsega:

— Sprejem samoupravnega sporazuma o združitvi dela delavcev v TOZD in statut TOZD (oboje že sprejeto z referendumom), izvolitev delavskega sveta TOZD (že izpeljano) ter imenovanje vršilca dolžnosti poslovodnega organa (vodje) TOZD.

— Delavski sveti posameznih TOZD sprejemajo vse odločitve TOZD, sklepajo, predhodno pa vse pomembnejše stvari obravnavajo na zborih delavcev posamezne TOZD, kot je navedeno v statutih.

## Novo v samoupravljanju

Material oz. problemi za obdelavo izvirajo deloma iz našega notranjega poslovanja, deloma pa se material nanaša na stvari, ki jih moramo organizirati zaradi predpisov, zakonov, predpisov družbenopolitičnih skupnosti ali organizacij.

— Zbori delavcev morajo razpolagati z gradivom o obravnavani problematiki, zato je potrebno zbrati strokovne predloge, ki naj jih posredujejo individualni vodje posameznih TOZD (iz sestankov strokovnih svetov...). Drugi del materialov, potrebnih za obravnavo, pripravijo strokovne službe in jih posredujejo naprej preko oddelkov za informiranje. Za nekatere določene strokovne predloge in materiale se bo moralo sprejemati odločitve, seveda na nivoju podjetja, in jih od tod posredovati po posameznih zborih delavcev oz. TOZD, če hočemo, da bo upravljanje dobro organizirano in da bo izvajanje nalog v delovni organizaciji potekalo v redu.

— Sestankov in sej bo ogromno, saj imamo v delovni organizaciji poleg centralnega delavskega sveta DO tudi 6 delavskih svetov TOZD in DSSS, vsi s svojimi komisijami, ter disciplinske komisije TOZD in DSSS; tu so potem še osnovne organizacije sindikata s svojimi komisijami. Zapisnikov bo torej veliko in zato je nujno, da zapisniki zborov delavcev, strokovnih svetov po TOZD, zapisniki na nivoju podjetja vsebujejo samo sklepe, zaključke, le redkokdaj tudi razprave, kadar je to seveda potreb-

no. Zapisniki delavskih svetov pa morajo biti dokaj natančni. Pri vodenju sestankov se je treba jasno opredeliti za določene predloge, da lahko potem sklepe jasno formuliramo.

— Oddelek za informiranje se bo vključil v novo strukturo in bo služil za informiranje TOZD. Gradivo raznih služb za odločanje, sklepanje in obravnavo sej in sestankov se bo zbiralo v tem centru po področjih in od tod bo šlo v primerni obliki naprej, kamor je pač potrebno.

— Na zborih delavcev smo v februarju obravnavali dva samoupravna sporazuma:

1. samoupravni sporazum o združitvi TOZD v delovno organizacijo Papirnice Vevče in

2. samoupravni sporazum, ki obravnava odnose med TOZD in skupnimi službami, torej skupne zadeve, ki jih bodo opravljale strokovne službe v skupnih službah. 21. februarja smo na referendumu sprejeli oba sporazuma in izvolili delegate v delavski svet delovne organizacije.

— Po konstituiranju TOZD je treba takoj preiti na konstituiranje delovne organizacije Papirnice Vevče.

Konstituiranje delovne organizacije obsega: sklenitev samoupravnega sporazuma o združitvi TOZD v DO (sprejeli so ga delavci vseh TOZD z referendumom), izvolitev delegatov v delavski svet delovne organizacije (izvedeno 21. februarja) in imenovanje vršilca dolžnosti direktorja DO.

V. B.

## Kako bomo organizirali sindikalno organizacijo v Papirnici Vevče

**VEVČE, FEBRUAR** — V skladu z reorganizacijo naše OZD po TOZD moramo po zakonu o združenem delu reorganizirati tudi sindikalno organizacijo. Zakon pravi, da naj ima vsaka temeljna organizacija združenega dela najmanj eno sindikalno organizacijo.

Komisija za samoupravljanje pri konferenci OOS Papirnice Vevče je izdelala shemo, ki jo predlaga v potrditev ustanovnim občinim zborom po TOZD. Ta komisija je pri predlogu upoštevala zakonski predpis; prav tako je upoštevala statutarne sklepe 8.

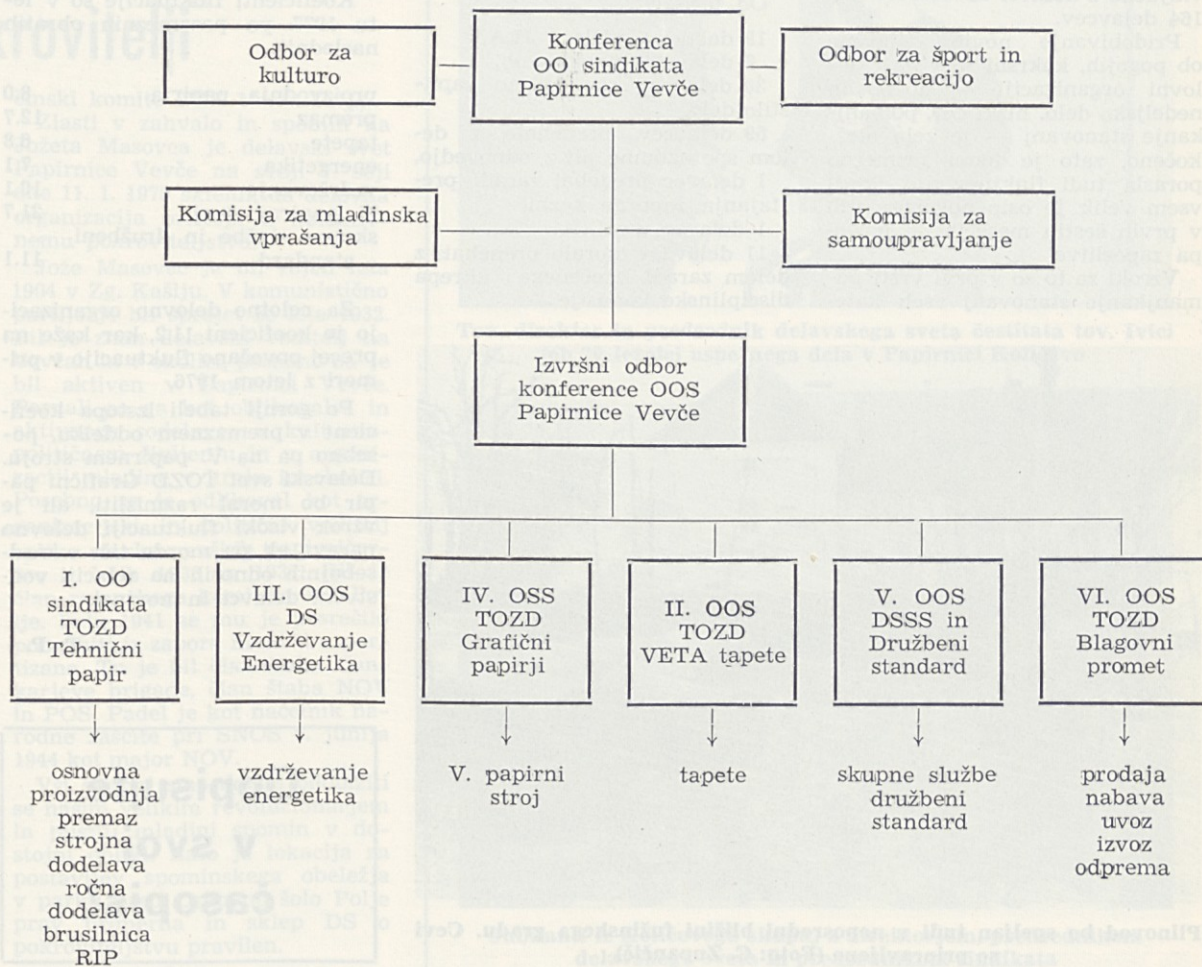
kongresa ZSJ. V statutarne sklepe piše, naj osnovna organizacija sindikata ne šteje več kakor 300 članov. TOZD Tehnični papir šteje prek 600 delavcev, zato je bila komisija mnenja, da TOZD Tehnični papir ustanovi dve OOS. Nasprotno pa šteje TOZD Družbeni standard 35 delavcev, zato komisija predlaga združitev TOZD Družbeni standard in DSSS v eno OOS.

Pri TOZD Tehnični papir bo potrebno organizirati neko koordinacijsko telo (konferenco), ki bo usklajevala interese in skrbela za enotnost stališč delavcev iz po-

sameznih delovnih skupnosti pri delu OOS. Omenjena shema je izraz razprav v komisiji za samoupravljanje in je v skladu z organiziranostjo naše DO oziroma v skladu s stališči 8. kongresa ZSJ.

Na ustanovnih občinih zborih — skupščinah OOS v TOZD pa bo na predloge članov sindikata možno dokončno oblikovati vsebino dela OOS glede na specifičnost delovnega procesa, želja in potrebe zaposlenih delavcev v naši OZD.

F. H.



## Pred kongresoma zveze komunistov

**VEVČE, FEBRUAR** — Na oba kongresa — VIII. kongres ZKS in XI. kongres ZKJ — bodo komunisti prišli pripravljene. V času med zadnjima in tema dvema so utrdili jasen koncept razvoja socialističnih in samoupravnih odnosov. S to okrepitevijo nastopajo samoupravni odnosi, v katerih prevzema delavec dejansko oblast v svoje roke in stoji organiziran v središču dogajanj v družbenopolitičnih okoljih.

V pripravah na kongres vlada eno načelo — komunisti morajo biti akcijski; pri nadaljnjem poglobljanju in razvijanju samoupravljanja morajo imeti jasno začrtane cilje. V tem akcijskem pristopu je bistveno to, da moramo s temeljnimi analizami dognati, do kod smo prišli in kako naprej. Zagotoviti je treba vpliv in odločanje delavca v vseh sredinah, kjer živi in dela.

Velika pomoč in bistveno orožje pri teh analizah bo študija tovariša Edvarda Kardelja, ki je pojasnila marsikatero dilemo. Študija je resnično in konkretno napotilo za neposredno akcijo v pripravah na oba kongresa zveze komunistov, ki morata biti in bosta postala vsesplošna mobilizacija delovnih ljudi na vseh toriških dela, kot so družbenopolitična dejavnost, gospodarjenje, kultura itd.

V to mobilizacijo je nujno zajeti predvsem tudi ves strokovni

potencial v ZK, ki mora dajati več boljših in konkretnih rešitev za nove družbenoekonomske odnose v naši ožji in širši družbi. Do sedaj je bilo namreč opaziti vse premalo aktivnosti prav pri tem strokovnem potencialu, čeprav je v članstvu zveze komunistov 30 do 35% članstva z višjo in visoko izobrazbo.

Današnje razmere je treba ocenjevati na podlagi pisma tovariša Tita in IK CK ZKJ in iz njega tudi izhajati. Pri tem pa nikakor ne smemo mimo dejanskega položaja delavca in mimo vprašanj o reševanju delavčevih socialnih, stanovanjskih in drugih problemov, ki se tičejo delavčevega življenjskega standarda.

Enotnost v ZK je dosežena. To enotnost moramo še naprej razvijati in krepiti, predvsem pa utrjevati. Če samo dejstvo, da delavci in mladina vedno bolj pristopajo k članstvu v ZK, govori o utrjevanju te vodilne organizacije. Zavedajo se, da je to njihova partija, njihova organizacija. Seveda pa sprejemi v članstvo ne morejo in ne smejo biti množična in kampanjska akcija. Edino merilo pri sprejemanju v ZK je prispevek delavca k spreminjanju družbenih odnosov in njegovo aktivno delo v okolju, v katerem živi.

Vse temeljne stvari se danes rešujejo v temeljnih organizacijah združenega dela in v krajev-

nih skupnostih. Zbori delavcev in zbori občanov so tisti organi, ki danes že igrajo odločilno vlogo, njihov pomen in obstoj pa se bo še okrepil. Postali so mesto odločanja. V praksi moramo uveljaviti metodo, da o vsem, o čemer bodo odločali zbori delavcev, spregovorijo tudi v vseh družbenopolitičnih organizacijah in zavzamejo svoja stališča. Tako odločanje na zborih ne bo le referendum, ampak stvarnost, za katero bi stala poglobljena razprava. Borbo mnenj in mišljenj je treba razviti in izbrati le najboljše stališča. Tak način mora postati vsakdanja praksa v vsaki TOZD. V to prakso pa je treba vplesti konkretnost in doseči tako delovanje, da bodo stališča komunistov postala stališča večine oz. celotnega kolektiva.

V naši delovni organizaciji so se temeljne organizacije združenega dela komaj rodile. Ali bo šest »novorojenčkov« stopalo po poti enotnosti, ki jo nakazuje ZK in ki jo bosta idejno okrepila tudi oba kongresa? Eno je očitno: če bo vsaka TOZD stremela k napredku in gospodarski trdnosti celotne organizacije združenega dela Papirnice Vevče, se ni bati ničesar, če pa se bodo pojavile kakršnekoli tendence samoljublja, ne bomo uspeli uresničiti načel in uspehov po načelih, ki jih bosta obravnavala oba kongresa.

S. R. po informacijah ZSS

## Zaposlovanje in fluktuacija v letu 1977

**VEVČE, FEBRUAR** — V letu 1977 se je število zaposlenih v naši delovni organizaciji povečalo za 89 delavcev. Vzrok za povečanje števila zaposlenih je predvsem izpopolnitev delovnih mest v dodelavi V. papirnega stroja, v transportu večji priliv surovin in boljše odpreda gotovih izdelkov ter nove delovne naloge, ki so nastale ob normaliziranju obratovanja tega stroja.

Skupaj je bilo v letu 1977 sprejetih 253 novih delavcev. Pri tem številu upoštevamo tudi vseh 29 delavcev, ki so sklenili delovno razmerje za določen čas (sezonska dela v počitniškem domu; letnem kopališču ter nadomeščanje delavk na porodniškem dopustu in drugih obolelih.)

V istem obdobju pa je prenehalo z delovnim razmerjem vključno z delavci za določen čas 164 delavcev.

Pridobivanje novih delavcev ob pogojih, kakršni so v naši delovni organizaciji — nočno in nedeljsko delo, nizki OD, pomanjkanje stanovanj — je zelo oteženo, zato je temu primerno porasla tudi fluktuacija. Predvsem velik je osip novosprejetih v prvih šestih mesecih od nastopa zaposlitve.

Vzroki za to so v prvi vrsti pomanjkanje stanovanj vseh kate-

gorij, predvsem pa ležišč v samem domu; drugi vzrok je nočno in nedeljsko delo.

Tak način dela odvrta tudi nekatere delavce iz neposredne okolice delovne organizacije, ker se raje zaposlujejo tam, kjer imajo 5-dnevni delovni teden, zato moramo pridobivati nove delavce iz drugih republik, le-ti pa češče za-

puščajo delovno organizacijo iz prej navedenih vzrokov.

Tretji vzrok za razmeroma težko pridobitev novih kvalificiranih, srednjih in višjih strokovnih delavcev je v izredno nizkih OD za te kategorije. Posledica tega je tudi precej visoka fluktuacija teh delavcev, kar prikazujemo v naslednjem pregledu:

Sistemska skupina:	zahtevana izobrazba:	št. odšlih:
VIII.	visoka šola	2
VII.	višja šola	4
VI.	srednja šola	4
V. in IV.	poklicna šola	34
III. in II.	priučitev	87
I.	nepopolna osnovna šola	4
	skupaj	135

Od tega je:

19 delavcev odšlo v JLA,  
8 delavcev upokojenih,  
36 delavcev samovoljno zapustilo delo,  
59 delavcev prenehalo z delom sporazumno ali z odpovedjo,  
1 delavec prenehal zaradi prestopanja zaporne kazni,  
1 delavec umrl,  
11 delavcev moralo prenehati z delom zaradi izrečenega ukrepa disciplinske komisije.

Koeficienti fluktuacije so v letu 1977 po posameznih obratih naslednji:

proizvodnja papirja	8.0
premaz	12.7
tapete	6.8
energetika	7.1
vzdrževanje	10.1
V. papirni stroj	21.7
skupne službe in družbeni standard	11.1

Za celotno delovno organizacijo je koeficient 11.2, kar kaže na precej povečano fluktuacijo v primeri z letom 1976.

Po gornji tabeli izstopa koeficient v premaznem oddelku, posebno pa na V. papirnem stroju. Delavski svet TOZD Grafični papir bo moral razmisliti, ali je vzrok visoki fluktuaciji delovna narava ali pa morda tiči v medsebojnih odnosih na relaciji vodstveni delavci in novinci.

T. P.

**Dopisujte  
v svoj  
časopis!**

## Program funkcionalnega izobraževanja 1978

**VEVČE, FEBRUAR** — Funkcionalno izobraževanje je najprimernejša oblika izobraževanja strokovnih delavcev. V tej zvrsti strokovnjak lahko izbere res tisto, kar je nujno za napredek v stroki, za seznanitev z novostmi na področju strokovnega dela in za boljše izvrševanje in dopolnjevanje delovnih nalog.

Visoka šola za organizacijo dela in Zavod za tehnično izobraževanje Ljubljana tudi letos prirejata po ustaljenem programu vrsto seminarjev s temami z različnih področij dela in stroke. Januar in februar sta že mimo in za ta čas smo oddelke že obvestili. Danes smo iz programa izluščili naslove in roke pomembnejših seminarjev, ki se bodo odvijali skozi vse leto.

Prosimo vodstva TOZD oz. oddelkov, da proučijo potrebe in predložijo izobraževalnemu centru svoja mnenja. Tam dobijo tudi podrobnejša navodila.

Pomembnejši seminarji so:

- a) s področja samoupravne organiziranosti:
- Samoupravni odnosi v združenem delu 17.—19. aprila
  - Načrtovanje delovnih ciljev 6.—8. marca
- b) z organizacijsko-tehničnega področja:
- Tehnološka priprava proizvodnje 3.—7. aprila
  - Strukturiranje dela (humanizacija dela) 12.—14. junija
  - organizacija vzdrževanja delovnih sredstev 23.—26. oktobra
  - Analiza, projektiranje in organizacija toka materiala 17.—24. aprila
  - Organizacija inventivne dejavnosti program v pripravi
  - Načrtovanje in kontrola proizvodnje I. del 15.—19. maja  
II. del 29.—31. maja
- c) z organizacijsko-poslovnega področja:
- Načrtovanje v združenem delu 28.—29. septembra
- č) s področja analize in vrednotenja dela:
- Sistemizacija dela 29.—30. marca
  - Sistem delitve OD v TOZD 21.—24. marca in 13.—26. novembra
- d) z organizacijsko-kadrovskega področja:
- Organizacija kadrovske funkcije v OZD 17.—21. aprila
  - Kadrovske metode in tehnike 15.—19. maja
  - Uvajanje in stažiranje kadrov 12.—15. junija
  - Napredovanje kadrov 10.—12. aprila
- e) s področja izobraževanja organizatorjev izobraževanja:
- Politika, sistem in organizacija izobraževanja v OZD 20.—24. marca
  - Načrtovanje izobraževanja I. del 25.—27. oktobra  
II. del 27.—28. novembra
  - Programiranje izobraževanja 28.—29. septembra
  - Poučevanje praktičnega po klicnega dela 13.—16. junija
- h) izobraževanje tehničnih kadrov:
- Pnevmatika v industriji, I. stopnja 10.—14. aprila
  - Pnevmatika v industriji, II. stopnja 15.—19. maja
  - Industrijska pnevmatika (I. in II. del) 6.—9. marca  
27.—30. marca
  - Hidravlika v industriji, I. stopnja 6.—9. februarja
  - Hidravlika v industriji, II. stopnja 3.—6. aprila
  - Vzdrževanje hidravličnih naprav 20.—22. marca
  - Vzdrževanje elektronskih naprav program v pripravi
- i) strokovno izobraževanje specializiranih delavcev:
- Voznik viličarja vsak mesec
  - Vzdrževalec viličarjev 17.—22. aprila

Izobraževalni center

NAGRAJEVANJE ZA UČINEK



Plinovod bo speljan tudi v neposredni bližini fužinskega gradu. Cevi so pripravljene (Foto: C. Zupancič)

## Pogovor z najmlajšimi delavci

**VEVČE, FEBRUAR** — Septembra lani je 6 mladih sklenilo z našo delovno organizacijo učne pogodbo za poklic kovinarjev in električarjev, 5 pa pogodbo o štípendiranju za poklic papirničarja.

Vajenci so se ob koncu januarja vrnili od teoretičnega pouka v strokovni šoli in začeli s praktičnim v domačih delavnicah.

Uspehi v šoli so bili različni; najbolje se je odrezal Vinčo Lovše, vajenec elektrostroke.

Ker se mladina le poredko oglašča v našem glasilu, smo se na Vinča obrnili z nekaj vprašanji.

**1. Zakaj si se po osemletki odločil za poklic električarja?**

— V šoli smo imeli za fiziko zelo dobrega profesorja, tovariša Kozamernika. Učil nas je tudi tehnični pouk. Pri njem smo delali veliko z elektriko — vezali žarnice, stikala, kable in podobno. On me je za ta poklic najbolj navdušil.

**2. Za pridobitev tega poklica si izbral kar Papirnico Vevče. Iz kakšnega nagiba?**

— Stanujem v Zg. Kašlju, dobrih 10 minut od tovarne. To je prvi razlog. Ker pa je moj oče že dolga leta zaposlen v tovarni in ker vem za sklep kadrovske komisije, po katerem imajo prednost otroci staršev, ki so člani vevškega kolektiva, sem se obrnil na Papirnico.

**3. Prvega pol leta učne dobe si bil v šoli pri teoretičnem delu pouka. Ali si imel pri učenju dosti težav? Tvoj uspeh je pohvalen, zato me zanima, koliko ur na dan si porabil za učenje.**

— Bistvenih težav nsem imel; malo me je matematika pestila, drugo ne. Učil sem se različno, odvisno od urnika. Včasih je bilo potrebnih 5 ur, včasih pa nekaj manj, kako uro ali uro in pol. Če ni bilo nič posebnega za naslednji dan, sem malo ponavljal.

**4. V tovarni si pri praktičnem delu pouka komaj prvi mesec. Kakšni so bili tvoji prvi vtisi, ko si prišel med nas? Denimo, kako si bil sprejet, kakšni so ljudje okoli tebe in podobno?**

— Že prvi dan mi je bilo všeč. Sicer mi je bilo malo neprijetno. Všeč mi je bilo zato, ker me elektrika veseli in sem prišel v tako



Vinčo Lovše

okolje, pa tudi ljudje so mi všeč. Zdi se mi, da sem prišel med dobre tovariše. To je pravzaprav prva velika sprememba v mojem življenju. Iz vasi sem prišel v industrijo. Dobil sem delovno obleko, delovne čevlje, bone za malico, obilo prijateljskih pogovorov in nasvetov.

**5. Kako ti poteče delovni dan?**

— Največkrat sem z mojim mojstrom Janezom Vidergarjem. Včasih pa me v pomoč vzame tudi kdo drug, če tako narekuje potreba. Če je dela dovolj, kar po navadi tudi je, dan hitro mine, posebno sedaj, ko je II. papirni stroj v velikem popravilu.

**6. Ko slečeš delovno obleko vsak dan ob 14. uri, kaj potem počneš, s čim se ukvarjaš?**

— Ukvarjam se v glavnem z motornimi kolesi. Imamo nekaj malega zemlje, ki sedaj pozimijo počiva, poleti pa moram ob prostem času tudi staršem na pomoč.

**7. Kakšne so tvoje želje v prihodnje?**

— Rad bi se čim bolje in čimprej izučil za poklic. Vem namreč, da človek brez poklica v življenju malo pomeni. Želim ostati v Papirnici Vevče, če le bodo takrat, ob izučitvi, potrebe.

S. R.

## Za slovo smo si segli v roko



Jaka Ferjan

pravi lepil in polnil in tam ostal vse do upokojitve. Vendar se je ob slovesu kaj hitro razgovoril, malo pa dal vedeti, da odhaja z dvojnimi občutki. Veseli se počitka, na drugi strani pa težko zapuščata kolektiv.

Takole je dejal:

»Vseskozi sem bil v klejski kuhinji. Matija Bobnar me je naučil tam delati, veliko pa mi je dala praksa. Bil sem žezezen. Delo je bilo težko — s kolofonijo, s kaolinom, nakladanje, nošenje in prekladanje. Sedaj je tudi v klejski kuhinji bolje. Tu so viličarji in druge naprave, prej pa je bilo vse odvisno od naših pleč. No, svoje sem odbil in zdrav sem. Kaj bom sedaj delal, me ne skrbi. Malo nerodno je, ker ni več manšona. Mnogo copat sem iz njega napravil, mehkih in toplih. Let imam dosti, enih in drugih. Sicer pa imam doma malo vrta in njive, tako da ne bom zastal.«

No, tovarišu Ferjanu želimo, da bi ostal še naprej tako veder in zdrav in lepa hvala za dolgoletno sodelovanje.

**Tovarišica Dora Lampič** je skoraj dosegla petintridesetletno delovno dobo, ki je potrebna za polno pokojnino. Komaj leto dni ji je manjkalo. Vendar je morala zaradi nepopolnega zdravja stopiti invalidsko v pokoj.

Kot član stare papirniške družine se je že kot otrok v domačih pogovori seznanjala s tovarno in proizvodnjo. Po končani šoli se je zaposlila v Papirnici Vevče in nastopila delo 4. 2. 1944. Mnogo je delala v tedanjem obratnem nadzoru, pri raznih obračunih, dohodkih in normah, največ časa, vse do upokojitve, pa kot analitik.

Spominjamo se, da smo jo kot mladenko veliko srečevali na telovadnih odrih in športnih igriščih, kjer je kot aktivna športnica in vodja mladinskih skupin veliko prispevala k takratnemu pestremu kulturnemu in športnemu življenju na Vevčah.

Pozneje se je posvetila in se še posveča otrokoma, s katerima je srečna.

Njeno vzorno delo v pisarni je bilo sodelavcem v veliko pomoč. Z njim je mnogo pripomogla k normalnemu poslovanju tovarne. Ob odhodu na počitek se ji za neumorno prizadevanje zahvaljujemo in ji želimo še naprej vse dobro.

**Tovarišica Nada Stefanović** je bila v tovarni od leta 1971, medtem ko je bila prej že od leta 1963 zaposlena pri Kovinski galanteriji Ljubljana. Dve leti je opravljala posle snažilke, kasneje vse do upokojitve pa je opravljala delovne naloge zaznamovalke bal. Zdravstveno stanje ji ni dopuščalo intenzivnega dela, tako da je morala biti čisto odsotna in končno oditi v invalidski pokoj.

Še enkrat se vsem štirim novim upokojencem za dolgoletno sodelovanje iskreno zahvaljujemo, želimo pa, da bi zasluženi pokoj uživali v zdravju in zadovoljstvu.

S. R.

## Papirnica Vevče med pokrovitelji

**VEVČE, FEBRUAR** — Združene borbe NOV Polje-Vevče je ustanovilo poseben odbor za postavitev spominskih obeležij v kraju. Odbor daje poudarek negovanju in prenašanju tradicij naše revolucije tudi v vidni obliki, tako da bo v parku pred osnovno šolo v Polju postavil pet doprskih kipov znanih voditeljev in narodnih herojev z našega ožjega območja.

Ti so: Angelca Očepek-Dovčeva, Franc Černe-Klemen, Jože Maso-

vec-Tine Dolgan, Rudi Mahnič-Brkinc in Franc Rojšek-Jaka.

Da bi akcija uspešno stekla, se je odbor obrnil na delovne organizacije s prošnjo in predlogom, naj bi delovne organizacije sprejele kolektivno pokroviteljstvo in akcijo tudi materialno podprle. Kolektivno pokroviteljstvo naj bi sprejele naslednje organizacije združenega dela: Papirnica Vevče, Saturnus, Tobačna tovarna Ljubljana, Slovenija ceste in Republiški odbor ZSS Ljubljana ter Ob-

činski komite ZKS Moste-Polje.

Zlasti v zahvalo in spomin na Jožeta Masovca je delavski svet Papirnice Vevče na svoji 7. seji dne 11. 1. 1978 sklenil, da delovna organizacija pristopi h kolektivnemu pokroviteljstvu.

Jože Masovec je bil rojen leta 1904 v Zg. Kašlju. V komunistično partijo je bil sprejet že leta 1932. Bil je znan delavski voditelj na Vevčah in v okolici, posebno pa je bil aktiven v Papirnici Vevče. Poznali so ga kot oblikovalca in aktivnega sodelavca v kulturno-političnem življenju in v organizaciji mladine v kraju in okolici. Posebno se je odlikoval kot organizacijski in politični voditelj velike stavke vevških papirničarjev v letih 1936 in 1937. Bil je član raionskega komiteja KP Polje. Leta 1941 se mu je posrečilo pobegniti iz zapora in oditi v partizane. Tu je bil član štaba Cankarjeve brigade, član štaba NOV in POS. Padel je kot načelnik narodne zaščite pri SNOS 6. junija 1944 kot major NOV.

Vsi skupaj smo dolžni oddolžiti se našim velikim revolucionarjem in pustiti mladini spomin v dostojni obliki. Zato je lokacija za postavitev spominskega obeležja v parku pred Osnovno šolo Polje prav primerna in sklep DS o pokroviteljstvu pravičen.

S. R.



Park pred osnovno šolo Polje



Tov. direktor in predsednik delavskega sveta čestitata tov. Ivici ob 20-letnici uspešnega dela v Papirnici Količevu



Jubilanti iz Količevega skupaj z direktorjem, predsednikom delavskega sveta in predsednikom sindikata

# Financiranje krajevnih skupnosti - Zadvor

**VEVČE, FEBRUAR** — Ustavne spremembe, ki smo jim priča zadnjih nekaj let, so prinesle tudi spremenjeni način financiranja krajevnih skupnosti. Prej je bil občinski proračun glavni vir sredstev za financiranje krajevnih skupnosti. S samoupravnim

sporazumevanjem in z družbenim dogovarjanjem, ki sta osnova našega družbenopolitičnega sistema, pa izgublja občina vlogo delitelja, saj se njen proračun skrči na minimum.

V sedanjem prehodnem obdobju se financirajo krajevne skup-

nosti delno še iz občinskega proračuna in iz sredstev, ki se zbirajo na osnovi samoupravnega sporazuma o financiranju krajevnih skupnosti.

S samoupravnim sporazumom, ki je bil podpisan leta 1976, smo se zavezali, da bomo za financiranje krajevnih skupnosti prispevali na vsakega zaposlenega po 300 din na leto. Ta samoupravni sporazum je veljal eno leto. V letu 1977 pa je bil sporazum potrjen do leta 1980. Glede na število zaposlenih bi morali v letu 1977 v naši občini zbrati 8.000.000 dinarjev. Do konca oktobra leta 1977 pa se je na žiro račun za financiranje krajevnih skupnosti v občini zbralo le 2.800.000 din ali 35%. Ta zbrana sredstva se delijo na dva dela: prvi del ali 70% vseh sredstev dobe krajevne skupnosti glede na število prebivalcev, drugi del — to je 30% zbranih sredstev, pa so solidarnostna sredstva, namenjena za izgradnjo ali obnovo vodovodov, elektrifikacijo in kanalizacijo. Kaj te številke pomenijo v praksi? Če bi vsi poravnali svoje obveznosti, bi krajevna skupnost Zadvor dobila 250.000 din vrednih sredstev. Toda odtod smo prejeli le 99.318 din. To pomeni 15 starih milijonov manj, kot je bilo predvideno. Kakor je znano, sprejemamo na začetku vsakega leta investicijski načrt za tekoče leto. Načrt pa lahko izpolnimo le, če imamo zagotovljena finančna sredstva. Tako se dogaja, da moramo že tako minimalen program skrbeti zaradi pomanjkanja sredstev. Postavlja se vprašanje, zakaj se zbere tako malo sredstev? Vzrokov za tako slab odziv je več:



Samo »en dan življenja« (smučanja) so vremenski pogoji in smučiče na Trebeljevem letos dovoljevali (Foto: C. Zupančič)

— večji del organizacij združenega dela se izgovarja, da so na robu rentabilnosti in ne ustvarijo ostanka dohodka;

— nekatere organizacije združenega dela ne nakažejo sredstev na žiro račun naše občine, ampak na občino, kjer imajo svoj sedež;

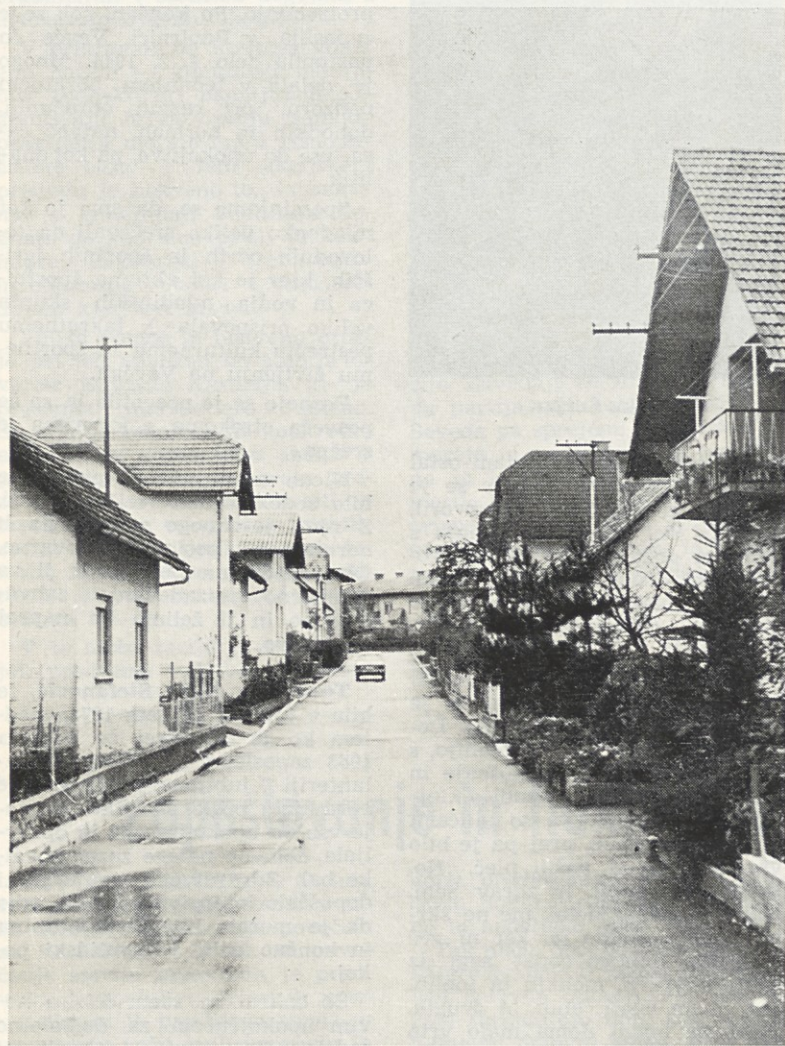
— druge (sem sodi tudi Papirnica Vevče) nakažejo sredstva šele ob zaključnem računu;

— organizacije družbenih dejavnosti se izgovarjajo, da ne ustvarjajo nobenega presežka dohodka in zato sploh niso podpisali samoupravnega sporazuma. Kakor sem že uvodoma omenil, so to podatki za oktober 1977. Najnovejši podatki (februar 1978)

pa so spodbudnejši, saj se je do sedaj zbralo 4.840.000 dinarjev. Po predvidevanjih in izkušnjah iz prejšnjih let pa bo končna vsota za leto 1977 okrog 5.600.000 dinarjev, kar je še vseeno samo 70 odstotkov vseh sredstev.

Menim, da je sistem financiranja krajevnih skupnosti, ki je sedaj v veljavi sicer v redu, toda v prehodnem obdobju, ki ga preživljamo, bi kazalo zagotoviti tudi kakšen zanesljivejši vir financiranja. Sprašujem pa se, ali so delavci povsod dovolj obveščeni o izvajanju samoupravnih sporazumov in dogovorov, za katere dvigujemo roke na zborih delavcev.

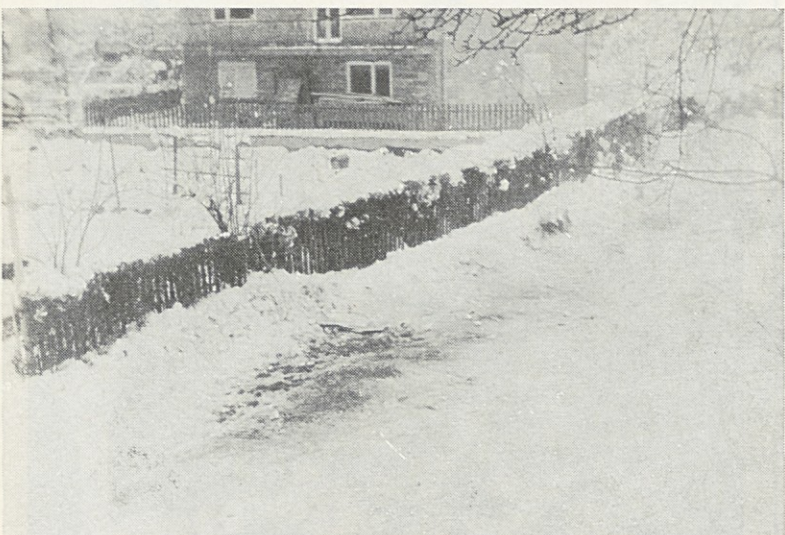
F. K.



Nova cesta v Polju (Foto: C. Zupančič)



Mnogi od naših delavcev prihajajo tudi Z »one strani« Save. Novi most, ki ga gradijo v Šentjakobu, bo odpravil jutranjo gnečo (in razne zamude). (Foto: C. Zupančič)



S tem, da je hudobna ženska roka posuša mali breg s pepelom, je že itak skremno zimsko veselje najmlajšim popolnoma pokvarila. Nič več ni sankanja pri stanovanjskih blokih ob industrijskem tiru

## Tekoči račun: da ali ne?

**VEVČE, DECEMBER** — Že nekaj časa je minilo, odkar smo v naši delovni organizaciji prešli iz plačevanja osebnih dohodkov v denarju na plačevanje osebnih dohodkov na hranilno knjižico. Ko danes, ko smo se že vsi navadili na ta način izplačevanja osebnih dohodkov, premislimo, kaj smo s tem pridobili, ne moremo trditi, da veliko. Zakaj? Res je, da se s takim načinom izplačevanja osebnih dohodkov odpravi nekaj dela v finančni službi, vendar pa delavci nismo pridobili nič drugega kot to, da moramo sedaj v dolgih vrstah čakati v banki ali kje drugje na izplačilo svojega osebnega dohodka. V dobro pa se lahko temu načinu izplačevanja osebnih dohodkov šteje to, da se povečuje smisel za varčevanje kot tudi da banka razpolaga z večjimi likvidnimi sredstvi, kar pa se zopet nekje izraža v gospodarstvu in tudi naših osebnih dohodkih. Posebno v sedanjem času je to vidno v naši delovni organizaciji, ko nam banka tako pri odplačevanju kreditov kot pri obratnih sredstvih vedno stoji ob strani.

Vendar ni v tem namen mojega pisanja. Rad bi nekaj napisal o tekočih računih oziroma o plačevanju s čeki. Ko sem uvodoma ocenjeval kvaliteten premik pri prehodu izplačila osebnih dohodkov na hranilne knjižice, lahko mirno trdim, da bi prehod na izplačilo osebnih dohodkov na tekoči račun prinesel mnogo več koristnega in praktičnega poslovanja bodisi v delovni organizaciji bodisi pri poravnavi osebnih plačil.

Kakšno je torej plačevanje s čeki?

Naj mogoče najprej zapišem slabo (kolikor je to sploh slaba stran — po mojih izkušnjah ni) stran plačevanja s čeki.

Pri plačevanju s čeki je potrebno vedno za vsak izdelek ček izpisati. To seveda zahteva dočlen čas, vendar — če se samo spominimo, kolikokrat pri kakšni bla-

gajni čakamo na vračanje drobiža, potem tudi izpisovanje čeka ni zamudno opravilo.

Katere pa so dobre strani tekočega računa?

**Prvič** — Drži reklama, ki jo propagirajo vse banke po vrsti, da je v primeru, če razpolagaš s tekočim računom, tvoja banka vedno odprta. Kajti pri plačevanju s čeki vam ni treba vedno vnaprej misliti, v kakšne izdatke se boste podali. Vsak izdelek plačate s čekom in stvar je opravljena. Pravilno izpolnjen ček morajo sprejeti vsi uporabniki družbenih sredstev. Privatni sektor za to ni obvezen, vendar že sedaj v Sloveniji veliko privatnikov sprejme ček kot veljavno plačilno sredstvo.

**Drugič** — Na dan izplačila osebnih dohodkov ni potrebno stati v vrsti, da bi dvignili denar. Z dnem izplačila lahko koristite svoj osebni dohodek, kot da bi šli v banko, in to tudi, če ste na dopustu ali na službenem potovanju.

**Tretjič** — Vsakič ob začetku meseca zgubimo dosti časa s čakanjem na inkasante. Še več pa ga izgubimo, ko se z inkasantom slučajno zgrešimo in moramo potem sami pot pod noge, da poravnamo svoje obveznosti. Vse to odpade, če imate tekoči račun in če banko pooblastite, da z vašega

tekočega računa plačuje vse stalne izdatke.

**Četrtrič** — Vedno potrebujemo kaj denarja za drobne izdatke — s čeki lahko dvignemo gotovino pri vseh bankah in enotah SDK.

**Petič** — Vsakdo od nas zaide slej ko prej v denarne težave. V primeru, da že pol leta razpolagaš s tekočim računom, ti banka odobri prekoračitve sredstev, kar dejansko pomeni stalno odobreno posojilo.

**Šestič** — Če namensko ali kako drugače varčuješ — pooblastiš banko in vsak mesec vam nakaže domeni znesek na knjižico.

Vidimo, da ima tekoči račun dejansko veliko prednosti. Omenim naj še to, da se sredstva na tekočem računu obrestujejo po isti obrestni meri kot pri vlogah na pogled, s tem da je imetnik tekočega računa tudi tu na boljšem. Denar se mu knjiži v breme šele nekaj dni ali celo tednov potem, ko je že porabljen. Če hočemo odpreti tekoči račun, nam je potrebno le stopiti v banko in tam nam bodo pojasnili vse v zvezi s tem. Mogoče niti nisem v tem svojem pisanju navedel vseh prednosti tekočega računa, toda mislim, da so že navedene dovolj zgovorne, da se bo še kdo izmed nas odločil za tovrstno plačevanje.

N. P.



Naročajte knjige  
Prešernove družbe!



# SODELUJMO SODELUJMO SODELUJMO

## PRVA RAZSTAVA FOTOGRAFIJ FOTO-KLUBA

Foto-klub Papirnice Vevče bo organiziral v letošnjem tednu mladosti razstavo fotografij. Na razstavi lahko sodeluje vsak krajan. Sprejemamo fotografije 18 x 24 do 30 x 40. Barvne in črno-bele. Tema je svobodna. Rok za prijavo fotografij je 5. maj 1978 na naslov

Društvo ljudske tehnike  
FOTO-KLUB  
Papirnica Vevče  
Vevče 50  
61260 Ljubljana-Polje

Fotografije oz. prijave lahko oddate tudi v klubskih prostorih pod Kulturnim domom Vevče.

Najboljše fotografije bomo nagradili.

Društvo ljudske tehnike Vevče



Najnoviša novoporočenca sta na pustni torek prejela čestitke



Dva iz Teksasa (Foto: Marjan Penca)



Najmlajše pustne šeme so prišle zopet pred upravno zgradbo

## Papir in svetovni trg

**VEVČE, JANUARJA** — V biltenu EUWID (Evropska gospodarska služba) pravijo, da je bilo leto 1977 za papirno industrijo v Evropi eno najslabših let v svoji zgodovini, še slabše kot leto 1975 ali celo daleč slabše kot so bila leta 1930 do 1932. Tudi trg s papirjem in predelovalna industrija papirja sta bila vse prej kot zadovoljna. V svetu so kapacitete mnogo prehitro zgradili. Poraba je bila za vsako leto precejšnja in nič ni sigurno, če bodo do leta 1980 stopnje porabe ugodne, če se bo konjunktura

razvijala. To je pač možno v nekaterih deželah v razvoju, vendar je tam poraba globalno zelo majhna.

V letu 1978 je predvsem računati z nadaljevanjem motenj v svetovni trgovini. Glavni vzroki so nižanje kurza dolarja in pomanjkanje deviz v vzhodni Evropi. Kako bodo to podjetja papirne stroke prestala, se pač še ne more reči. mogoče se bodo morala celo obrniti za pomoč države, za kar pa je večja možnost v deželah svobodnega gospodarstva kot je to ZRN, kjer igra pa-

pir in papirna industrija podrejeno vlogo. Tu so razmere gotovo težje kot v deželah, ki niso odvisne od celuloze in papirja, kot npr. Švedska in Finska.

V letu 1977 so izgube objele ne samo manjše in srednje firme, ampak tudi velike mednarodne firme v Skandinaviji. Niti Švedska in posebno ne Finska si nemorejo privoščiti propada teh podjetij.

Velike nevarnosti v letu 1978 za papirno industrijo izvirajo tudi iz ameriškega trga. Kapacitete se tu še niso prenehale večati, predvsem v Kanadi so nastale nove in poraba v ZDA je komaj v porastu, prej bi lahko rekli, da je nazadovala. Nizki kurz dolarja bo Američanom omogočal spraviti na svetovni trg dodatne proizvode. Pritisk cen pri celulozi vpliva tudi na nivo pri cenah papirja.

Tekmovanje v tem se bo poostriilo tudi v Evropi. Francoski frank je tudi krepko padel in s tem je Francozom dana možnost v sosednih deželah Evrope bolj popuščati. Pričakovati pa je tudi ponovno razvrednotenje švedske krone in finske marke. Tudi avstrijski šiling bo tokrat komaj tekmoval z vrednostjo nemške marke, tako da nemški papirni trg lahko računa s še večjim pritiskom ponudbe. Zmerno povpraševanje je še za papirje, ki jih rabijo za vojne namene. Tudi tu zaenkrat ni porasta količine.

S. R.

## Najprej bo zmanjkalo zemeljskega plina

**VEVČE, JANUARJA** — V novembrski številki lanskega leta smo v nemški strokovni reviji »Das Papier« brali o zalogah energije v svetu.

Da bo že čez 19 let zmanjkalo zemeljskega olja, snovi, ki žene kolesa naše civilizacije, je komaj verjeti. Kajti gospodarsko pridobljene rezerve, ki so (preračunano v enoti premoga) prvotno znašale 214 milijard ton, je spravljen iz rudnikov šele ena tretjina. In kljub temu se ujema račun, če priznamo nekatere domneve:

Prva je: Nobenih rezerv ni odkritih.

Drugič: Tehnika izkoriščanja ne napreduje, razvoj stroškov izkoriščanja pa tudi ne dovoljuje izkoriščati doslej nerentabilnih nahajališč.

Tretjič: Svetovna poraba narašča kot doslej, namreč za 5,6% letno. Tako bi torej resnično zmanjkalo zemeljskega olja že leta 1995. Zemeljski plin bi pri letnem naraščanju porabe za 5,6 odstotka zadostoval do leta 2003. Premog pa bi izčrpali šele po 60 letih.

Če pa bi človeštvo preprečilo naraščanje porabe fosilne energije takoj, bi jo imelo še precej časa pri olju in plinu, še dalj pa pri premogu. Seveda bi se morali ob tem odpovedati gospodarski rasti, kajti brez energije ni rasti.

Dejanski razplet pa gotovo drugače poteka. Kljub temu, taki računi niso brez smisla. Nakazujejo, da je treba takoj podzvzeti reševanje energijskih problemov. Nakazujejo pa tudi vrstni red nujnosti. Najprej bo pomanjkanje zemeljskega olja, nato plina in končno tudi premoga.

## Nova žepna knjiga

Kdor se zanima za knjige, je mogoče opazil novo knjižno zbirko, v kateri so zanimive knjige vseh vrst po za današnje čase presenetljivo nizkih cenah. Mogoče jo je opazil tudi kdo, ki sicer ne zahaja po knjigarnah, kajti te knjige so v prodaji tudi v samopostrežnih trgovinah, kioskih itd. na 20 prodajnih mestih po vsej Sloveniji.

Gre za novo zbirko v moderni žepni vezavi, v kateri je zastopano branje vseh vrst: romani in povesti znanih tujih in domačih pisateljev, vojno dokumentarne zgodbe, fantastika, priročniki, vmes je celo Ivačičeva kuharska knjiga. Kaže, da skušajo slovenske založbe (nove žepne zbirke ne izdaja samo ena, ampak skupno 7 slovenskih založb) tokrat res ponuditi bralcem zanimive knjige po zelo nizkih cenah: večina so po 30, 40 in 50 din, največje celo po 20 din. Ker so vmes obsežni romani, nam primerjava s trdo vezanimi knjigami istega obsega pokaže, da so te nove žepne knjige napredaj za četrtno do tretjino običajne cene.

Založniki nove žepne knjige obljublajo, da bodo zbirko dopolnili z novimi zanimivimi knjigami še pred pomladjo in jo po izbiri razširili še na nova področja, ki zanimajo bralce.

Bil je že skrajni čas, da tudi Slovenci dobimo moderno žepno knjigo po nizki ceni, kakršna je v drugih evropskih deželah že dolgo uveljavljena. Zanimiv izbor prvih 12 knjig je dober obet za to, da bodo bralci knjige dobro sprejeli, njihova nizka cena pa daje upati, da jih bo kupil tudi marsikdo, ki sicer ne kupuje redno knjig.

# DE

DELAVSKA ENOTNOST

## Novo iz založbe

Samoupravno sporazumevanje in družbeno dogovarjanje o razporejanju čistega dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke po zakonu o združenem delu

Gospodarjenje in upravljanje z družbenimi sredstvi kot podlaga delavčevega delovnega prispevka v delitvi osebnih dohodkov (osebni dohodki iz naslova minulega dela)

Svobodna menjava dela med delavci temeljnih organizacij združenega dela in delavci delovnih skupnosti za opravljanje zadev skupnega pomena

TRIJE POMEMBNI DOKUMENTI ZDAJ TUDI V BROŠURI!

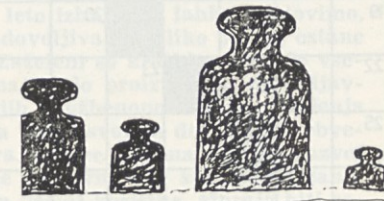
V ZBIRKI KNJIŽNICA SINDIKATI (št. 13) pod naslovom

SINDIKATI IN UVELJAVLJANJE DOHODKOVNIH ODNOSOV V ZDRUŽENEM DELU

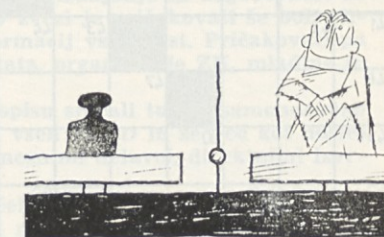
V brošuri bo objavljena tudi uvodna beseda predsednika RS ZSS Janeza Barboriča na seminarju v Portorožu, novembra 1977. leta

Dohodkovni odnosi, delitev dohodka in sredstev za osebne dohodke so ena najpomembnejših sestavin zakona o združenem delu. Sindikati so prevzeli zadolžitev, da delavcem v združenem delu z razlago tistih določil, ki se v praksi mnogim zde najtežje uresničljiva, pomagajo pri doslednem uresničevanju vsega, kar smo si z zakonom o združenem delu zastavili kot kažipot našega družbenopolitičnega življenja. Dokumenti, ki so bili že v javni razpravi, decembra 1977 pa jih je obravnaval tudi republiški svet ZSS, imajo trajnejšo vrednost. Niso le gradivo za regionalne seminarje, temveč trajen pripomoček pri iskanju konkretnih rešitev v organizacijah združenega dela.

BROŠURO NAROČAJTE NA NASLOV: »DELAVSKA ENOTNOST«, Dalmatinova 4, 61000 Ljubljana. Cena za izvod je samo 25.— din.



TOČNO MERJENJE



Seveda imamo v mislih delo in učinek!



Mladinski pevski zbor osnovne šole Polje sodeluje skoraj pri vsaki proslavi (Foto: C. Zupančič)

## Kristini Brenčič v slovo

VEVČE, FEBRUAR — Z boleščjo so se ločili od naše drage žene in matere mož Stane ter sinova Stanislav in Drago.

Kristina Brenčič je za vedno zapustila svoje sodelavke, prebiralke in številke papirja z oddelka ročne dodelave papirja.

Dne 10. februarja jo je v večernih urah podrli na cesti osebni avtomobil. Čeprav so jo hitro odpeljali v bolnišnico in ji nudili zdravniško pomoč, je proti 5. uri naslednjega dne podlegla poškodbam.

Kristina je prišla v tovarno 13. 7. 1960, že prej pa je bila 12 let zaposlena v Predilnici Litija. Pri nas je vseskozi opravljala delovne naloge prebiralke in številke papirja. Bila je aktivni in agilni član Planinskega društva Vevče. Nad vse je ljubila naravo, zato se je udeležila skoraj vsakega izleta in vsake akcije. Mnogokrat jo je bilo slišati, da se tr v naravi, odmahnjena od vsakdanjega vrveža in težav, še najbolje počuti.

Enaka med enakimi se je s svojimi ožjimi sodelavkami zelo dobro razumela. Prav tako so



bili njeni odnosi do dela in dolžnosti na visoki ravni.

Čeprav so jo k zadnjemu počitku položili v njenem rodnem kraju, se je pogreba udeležilo veliko število sodelavcev in članov PD. To je dovolj jasen znak, da smo izgubili dobro sodelavko, pribljubljeno članico društva in da je družina ob dobro ženo in mater.

Ohranili jo bomo v lepem spominu!

## Tokrat 85 krvodajalcev

VEVČE, FEBRUAR — Ob vsakoletni krvodajalski akciji je vevški kolektiv prišel na vrsto v petek, 3. februarja. K tej humani akciji se je prijavilo 85 članov kolektiva, od katerih pa k darovanju krvi zaradi trenutne obolenosti ni pristopilo 6 ljudi. Skoraj enakomerno so bili zastopani vsi oddelki.

Vsakih nekaj let priredi sindikalna organizacija Papirnice Vevče tudi prijetno srečanje krvodajalcev, kjer dobijo priznanja in se malo poveselejo. Letos pa je sindikat sklenil, da podari vsakemu udeležencu akcije po 30,— dinarjev.

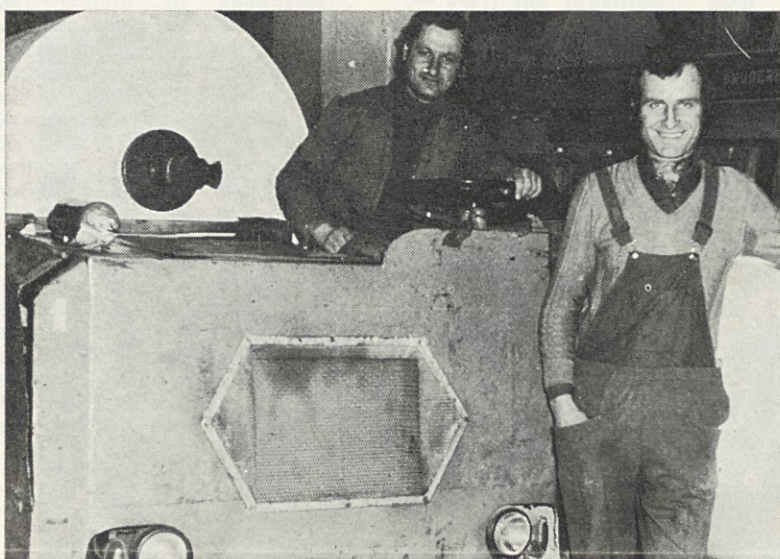
Pričakujejo, da bo k pohvalnemu številu stalnih darovalcev krvi pri prihodnji akciji pristopilo še kaj novih in s tem dalo priznanje temu človekoljubnemu dejanju.

S. R.

C. Z.

## Opomin staršem — kdaj kazni nima pravega učinka

VEVČE, JANUARJA — Otroka kaznujemo najpogosteje v jezi in neprimerno, zato teh kazni tudi ne doživlja kot posledico svojega obnašanja, temveč kot jezo staršev in njihovo maščevanje. Kaznovanje otrok pomeni neredko tudi sprostitev nakopičenega nezadovoljstva in jeze, ki se je v odraslih nabrala zaradi povsem drugačnih razlogov, ki nimajo nobene zveze z otrokovim obnašanjem ali njegovimi prestopki, pa naj gre za nezadovoljstvo, ki ga prinesemo z delovnega mesta domov, ali za družinska nesoglasja in podobno. Takšna kazni potem nima nobenega učinka, kajti otrok dobro ve, da ni bil kaznovan zaradi svojih prestopkov, pač pa zaradi spleta neugodnih okoliščin in življenja staršev in da je on v tem primeru samo žrtev teh okoliščin. Starši ne bi smeli nikoli dovoliti, da se zgodi kaj podobnega. Izgubili bi za vselej spoštovanje in tudi ljubezen svojih otrok.



Nov zvitek v strojno dodelavo papirja je pripeljal voznik viličarja Miloš Kovačević. Ob njem je sodelavec Vojislav Simonović, I. pomočnik pri dodelavnem stroju (Foto: C. Zupančič)

## Srčna hvala

Ob težki in nenadni izgubi moje drage žene in matere Kristine se iskreno zahvaljujem kolektivu Papirnice Vevče za spremstvo na njeni zadnji poti, za vso pomoč in podporo. Posebna zahvala sindikatu Papirnice Vevče, mojim najožjim sodelavcem, Pihalnemu orkestru Papirnice Vev-

če, zvestim sodelavkam pokojnice iz Ročne dodelave papirja, tabornikom in planincem, sodelavki Pavli Frelin za tolažilne besede ob grobu in vsem, ki so v tako velikem številu prinesli vsaj kanček tolažbe v obliki cvetja in sočustvovanja.

Mož Stane s sinovoma

## Rešitev povezanih besed

Od A do C, od B do E in od D do F:

1. Galan — anakonda — darcar
2. Dleto — toplovod — Odesa
3. Pismo — morfolog — Ogledaj
4. sloga — garnizon — onuča
5. revma — marjašar — Arles
6. elisa — sarkazem — Emo
7. fonem — embolija — Jazon
8. slama — marinist — stava;

LESOVINA, KOLOFONIJA, KAOLIN, CELULOZA

Izžrebani so bili:

- 10,— din — Nadž Tinka  
10,— din — Povirk Mimi  
10,— din — Markelje Ani  
30,— din — Lovce Helena  
60,— din — Keržin Štefka

Rešitve **MAGIČNE KRIZANKE** pošljite najkasneje do 13. 3. 1978 na naslov Uredništva »Naše delo«. Izžrebali bomo nagrade v višini, kot je običajno.

## Proizvodnja papirja 1977 v ZDA

American Paper Institut ocenjuje proizvodnjo papirja, kartona in lepenke v ZDA v letu 1977 na 56 milijonov ton. S tem so proizvodnjo zvečali za 2% v primerjavi s letom 1976. Proizvodnjo celuloze ocenjujejo v istem letu na 45,3 milijone ton, kar je tudi za 2,5% več kot leto prej. S. R.

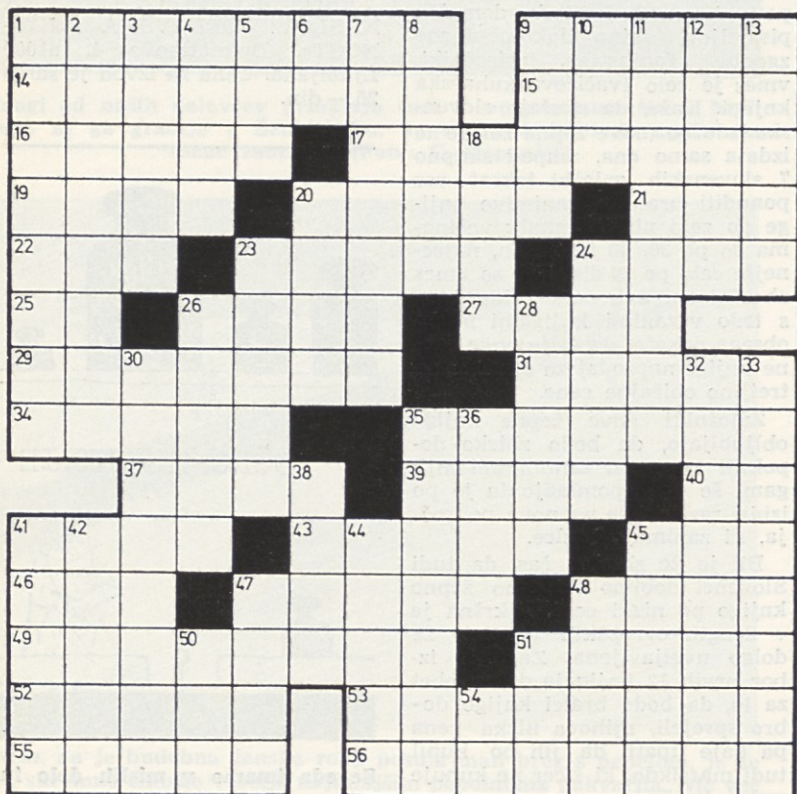
## Magična križanka

Posebnost križanke je v tem, da morate vsako besedo vnesti v lik dvakrat — enkrat vodoravno in enkrat navpično. Pri opisih pojmov torej prva številka velja za vodoravno, druga pa za navpično smer. Upoštevajoč to navodilo vpišite v križanko naslednje besede:

1., 1. naselje pri Domžalah s tovarno kartona; 9., 41. kraj zraven Ljubljane z veliko papirnico; 14., 2. filmski snemavec, tudi zdravnik, specialist za kirurgijo; 15.,

42. indonezijsko ime za Novo Gvinejo; 16., 3. avstrijski skladatelj madžarskega rodu, avtor živahnih operet (Franz, »Dežela smehljaja«, »Vesela vdova«); 17., 30. ime znamenitega italijanskega slikarja in kiparja (da Vinci); 19., 4. monarhija v Aziji, Perzija; 20., 26. zmes moke in vode, iz katere nastane kruh; 21., 50. francoska reka, ki izvira v Malih Pirenejih in se izliva v Sredozemsko morje; 22., 5. očarljivost, mik; 23., 23. največji italijanski pesnik

(Božanska komedija); 24., 47. kos zemlje, ruša; 25., 6. latinski veznik; 26., 20. sovjetski šahovski vlemojster, v letih 1960—1961 svetovni prvak (Mihail); 27., 38. ocnjevalna enota v igri ali tekmo vanju, pika, točka; 29., 7. slovensko mesto v Šaleški dolini s preimogovnikom lignita; 31., 44. velik ptič pevec z debelim kljunom rjavo-črno-svetlo zelene barve; 34., 8. v grški mitologiji sin Agamemnona in Klitajmoestre, ki so so ga zaradi uboja matere preganjale Erinije; 35., 35. izdelek papirne industrije, debelejši karton; 37., 18. snop omlačnega žita, kupček povezane slame; 39., 36. velika pripovedna pesnitev v junaskih dejanjih in dogodkih iz zgodovine kakega naroda; 40., 54. ploskovna mera, 100 m<sup>2</sup>; 41., 9. alkoholna pijača, ki jo delajo tudi iz grozdja; 43., 28. upiranje, nasprotovanje, kljubovanje, vstaja; 45., 51. nizek ženski glas; 46., 10. doba, vek, daljše razdobje; 47., 24. staroslovanski bog živine, poljedelcev in plodnosti, tudi del imena mesta v srednji Makedoniji (Titov...); 48., 48. glavno mesto Moravske, drugo največje v ČSSR; 49., 11. finski biokemik, znan po metodi AIV (njegove začetnice) za konzerviranje zelene krme, Nobelov nagradjenec (Arturi Ilmari); 51., 45. stara ruska dolžinska mera, laket, vatel, seženj; 52., 12. slovenska akademska kiparka (Dragica Lapajne), tudi vol temne dlake; 53., 32. b'stra gorska voda, tudi drugo ime za Sveto goro pri Gorici; 55., 13. osnovna količina, s katero primerjamo merjeno količino; 56., 33. pomemben proizvodni delavec v papirni industriji.



## KADROVSKA SLUŽBA POROČA

### Papirnica Vevče

JANUAR 1978

Prišli:

Krekić Josif — pripravljalec tehnološke vode  
Lalić Zivorad — pospravljalec izmeta  
Vrtačič Bojan — I. pomočnik pre-maznega stroja  
Novak Darinka — prebiralka-števka  
Vrbanić Zvonko — pomočnik zavijača papirja  
Idriži Bakij — razkladalec surovin  
Jakovljević Gojko — pomožni delavec  
Muratović Asim — pospravljalec izmeta  
Klešnik Nada — analitik  
Knjeginić Marko — pospravljalec izmeta  
Fortuna Pavel — pom. delavec v kovinski del.  
Brigić Senija — zavijalka  
Porenta Ivan — strojnik vodne turbine  
Milenković Zlata — snažilka  
Jere Karolina — prebiralka-števka  
Musić Memija — pospravljalec izmeta  
Stanarević Slavko — pospravljalec izmeta



Odšli:

Stojanović Zivorad — pom. vodje prečnega rezal. stroja  
Horvat Franjo — vodja pakirnega stroja  
Mehić Enver — vnašalec

I. S.

Predić Milorad — pospravljalec izmeta  
Japlić Juso — pomočnik zavijača papirja  
Dordević Dragiša — voznik viličarja  
Oletić Dragutin — pomožni delavec  
Valter Jožef — strojnik vodnih turbin  
Lazić Živko — pomožni delavec  
Stefanović Nada — zaznamovalka bal — upokojena  
Ljubijankić Abdija — pospravljalec izmeta — v JLA  
Pezdire Janez — pripravnik — v JLA  
Stemberger Dušan — pomočnik vodje pakirnega stroja — v JLA  
Andrić Aleksander — pomožni vodje preč. rezal. stroja — v JLA  
Fajt Andrej — ključavničar III — v JLA  
Subelj Marjan — pomožni delavec — pomivalec — v JLA  
Trtnik Srečo — pomožni vodje zavijalnega stroja — v JLA  
Miklavž Marjan — ključavničar III — v JLA

## NAŠE DELO

Glasilo delovnih kolektivov Zdrženih papirnic Ljubljana in Papirnice Količevo — Izdajata ga delavska sveta — Izhaja vsak mesec — Odgovorni urednik Stane Robida — Uredniški odbor: Milan Deisinger, Milan Korošec, Jože Marolt, Ljubo Milič, Tone Novak, inž. Danilo Škerbinek — Tehnični urednik Danilo Domajnko (Delavska enotnost) — Tiska tiskarna Tone Tomšič v Ljubljani

Po mnenju Republiškega sekretariata za informacije št. 421-1/72 z dne 21. 1. 1976 šteje ta publikacija med proizvodno iz 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obdavčevanju proizvodov in storitev v prometu, za katere se ne plačuje temeljni davek od prometa proizvodov.