

GOSPODARSKA REFORMA

ZASEDANJE DELAVSKEGA SVETA

ZAPISNIK

izrednega zasedanja centralnega delavskega sveta z dne 10. VII. 1965 s pričetkom ob 13. uri v sindikalni dvorani podjetja na Ljubljanski cesti 16.

1. Dnevni red:

1. Ukrepi podjetja v zvezi z gospodarsko reformo.

Tovariš predsednik pozdravi navzoče in obrazloži današnje zasedanje ter hkrati opozori na »PRIPOROČILO« v zvezi z ukrepi gospodarske reforme, ki je izšlo v Uradnem listu SFRJ, št. 35/65, katero obsega delitev dohodka in osebnega dohodka v delovnih organizacijah.

Nova reforma usmerja delovne organizacije z novimi pogoji gospodarjenja k boljši izrabi delovnih sredstev oziroma dviganja strokovnih in produkcijskih sposobnosti proizvajalcev, ker tak princip napredka usmerja odnos in sistem notranje delitve ter ustvarja pogoje učinkovite stimulacije delavcev k večjemu in boljšemu gospodarskemu uspehu.

RAZPIS

GIP »Ingrad« prodaja na interni dražbi rabljeni in nekurantni material:

- material barake pri šoli v Zrečah, vrednost 84.205 din;
- material barake pri stolpiču v Zrečah, vrednost 30.712 din;
- razne dele montažne barake, vskladiščene na Dečkovi cesti, 127.647 din;
- razni nekurantni material, vskladiščen na Dečkovi cesti;
- razni nekurantni material vskladiščen na sektorju Slov. Konjice.

Dražba za prodajo materiala pod točko 1, 2 in 5 bo 15. 10. 1965 od 14. do 17. ure v prostorih sektorja Slov. Konjice.

Dražba za prodajo materiala pod točko 3 in 4, dne 16. 10. 1965 od 8. do 12. ure v prostorih sektorja Celje na Dečkovi cesti.

Material, ki je predmet prodaje, bo na razpolago za ogled dne 15. in 14. 10. 1965 v prej navedenih skladiščih.

Taka gospodarska reforma daje posebno pozornost osebnim dohodkom ter razvojno vpliva, usmerja in vzpodbuja k povečanju produktivnosti dela.

DS je tudi obravnaval o zapisniku s sestanka po vpraševanju OD in ukrepov gospodarske reforme, z dne 5. in 5. 8. 1965.

Predmet obravnave:

- pridobljena sredstva iz prispevkov iz dohodka;
- odstopljena sredstva iz OD;
- vskladitev OD skladno s povišanjem življenjskih stroškov;
- korektura tabele vrednosti DM in korektura cenika del;
- kalkulacije (prodajna cena naj ostane ista).

Z gospodarsko reformo so nastali določeni premiki v tržnih razmerjih, kakor tudi v strukturi stroškov v podjetju. Povečani življenjski stroški bodo nujno zahtevali povečanje osebnih dohodkov, za kar bodo sredstva sproščena deloma iz znižanih prispevkov, deloma pa jih bomo morali na novo ustvarjati iz iskanjem in izkoriščanjem notranjih rezerv.

A — IZRACUN SPROSCENIH SREDSTEV

1. Bruto OD

	(V milijonih)	
Po planu 1965	1.769	
Zmanjšanje plana 10 %	177	
Korigiranje plana	1.592	
Porabljeni OD — do junija	759	
— v juliju	140	
Ostane za VIII—XII	715	

2. Prispevek iz dohodka

	(V milijonih)	
Doseženo I—VI	108	
Predvideno VII	22	130
Predvideno VIII—XII		
(130:7×5+8 % povečanje		100
Skupaj 1965		230

3. Obresti od poslovnega sklada:

	(V milijonih)
Zmanjšanje od 6 % na 4 % znaša za čas VIII—XII	10

B — NAMENSKI RAZPORED

1. Znižani prispevki iz osebnega dohodka se v celoti porabijo za povečanje neto OD, kar znaša:

	Prejšnji	Sedanji	Razlika
Bruto OD	715.000	715.000	
Prispevki			
— %	(44,15)	(37,09)	
— din	314.790	264.450	— 50.340
Neto OD			
— %	(55,85)	(62,91)	
— din	398.210	448.550	+ 50.340

2. Ukinjeni prispevek iz dohodka:

Prvotni odstopljeni 50 % del se še vnaprej razporedi v poslovni sklad (za osnovna sredstva). Druga polovica prispevka se porabi delno za povečanje neto OD, večji del pa iz formiranja lastnih obratnih sredstev.

Predvidena višina:

	din
Prispevek doh. VIII—XIII	100.000/m
50 % za poslovni sklad (osn. sredstva)	50.000/m
25 % za poslovni sklad (obratna sredstva)	25.000/m
25 % za povečanje neto OD	25.000/m

3. Znižanje obresti od poslovnega sklada

ki znaša 10.000/m, se nameni za povečanje poslovnega sklada (formiranje lastnih obratnih sredstev).

C — SREDSTVA ZA POVEČANJE OSEBNEGA DOHODKA:

Iz istih bruto sredstev ostane za izplačilo neto OD din 50.338/m, to je 12,6 % več kot prej.

Iz odstopljenega prispevka iz dohodka se za OD nameni 25.000/m.

Z izkoriščanjem notranjih rezerv je za povečanje OD aktivirati din 25.000/m.

Premiki v bruto in neto OD pokaže naslednji izračun:

Bruto osebni dohodki

	Prejšnji	Sedanji	Razlika
iz čistega dohodka	715.000	715.000	
del prispevka iz doh.		25.000	
iz notranjih rezerv		25.000	
Skupaj:	715.000	765.000	+ 50.000

Prispevki iz osebnih dohodkov

	Prejšnji	Sedanji	Razlika
— %	(44,15)	(37,09)	
— din	314.790	282.990	— 31.800

Nadaljevanje na 7. strani

1. Zaradi zmanjšane obsega del je prekiniti sprejemanje novih delavcev, oziroma je to omejiti le na najnujnejše primere (TE Trbovlje). V kolikor bi nastopil manjko delavcev na posameznih sektorjih, je ta primanjkljaj nadoknaditi z daljšim delovnim časom v letni sezoni in s premeštvami delavcev iz sektorja na sektor.

2. Kalkulirati in izvajati je dela z mehničnimi sredstvi povsod tam, kjer je to mogoče in tako odpravljati še vedno odvečna ročna dela. Delitev osebnih dohodkov je prilagoditi temu principu.

3. Poostriti je koriščenje delovnega časa, kar je posebej osvetlila analiza za prehod na skrajšani delovni čas.

4. Zaostriti je delovno disciplino na vseh nivojih.

5. Odpraviti je delo po času predvsem v operativi in obratih, oziroma je režijsko delo zmanjšati na minimum. Organizacija dela naj omogoči dosledno delo po učinku.

6. Nadurno delo se kot mezdni dodatek ne prizna, temveč se tudi delo v podaljšanem delovnem času vrednoti po količini in enoti cene.

7. Za organizatorje proizvodnje je iskati še nova merila za stimulativen osebni dohodek, zaenkrat pa je uveljaviti posredni učinek. V zvezi s tem je potrebna stroga kontrola predvsem v obračunskem smislu.

8. Razmisliti je, če se naj odškodnina za prevoze na delo in iz dela plačuje še naprej v taki obliki in višini kot doslej.

9. Izključiti je dvojne vožnje z avtomobili v istem času v iste kraje s tem, da se potni nalogi za taka potovanja izdajajo centralno zaradi potrebne koordinacije.

10. Obračunavanje in izplačevanje dnevnic za službena potovanja je podvreči kontroli, potne naloge pa izdajati šele na podlagi pismenega odobrenja direktorjev služb oziroma šefov sektorjev.

11. Izdelati je sistemizacijo delovnih mest, jo primerjati z dejanskim stanjem zaposlenih ter po službah izdelati predloge za znižanje režije.

12. Napraviti je revizijo normativov za delo po učinku in ugotoviti napor s katerim posamezniki ali grupe dosegaajo mesečne osebne dohodke.

13. Normirati je odvisnost osebnih dohodkov s kvalitativnimi pokazatelji za vsa uslužbenska delovna mesta in za režijske delavce.

14. Sprožiti je akcijo v podjetju, bazenu in republiko za pravično spremembo normativov za fizična strokovna dela.

15. V obrtni dejavnosti podjetja je zaradi zmanjšanja režije združiti obrate, kjer to dopušča tehnologija.

Nerentabilne obrate je ukiniti.

16. Oddaja mehaničnih del naj se uvede s posebno pogodbo in sicer tako, da je izvajalec sektor CO. Vsa mehanska dela naj ta sektor opravi na podlagi predračuna.

17. Tudi z izključenimi rezervami v kalkulacijah je doseči in dosegati konkurenco na tržišču in licitacijah. Vsa dela pa je izvajati kvalitetno in v pogodbenih rokih. Za vse prekoračitve je najti opravičila vnaprej, nekvalitetne izdelke popraviti na lastne stroške.

18. Poostriti je nadzorstvo nad trošenjem in zalogami materiala, za kar je že nastavljen poseben kontrolor materialno-skladišnega poslovanja.

19. Mehanografske stroje je treba popolnejše izkoriščati in sicer z delom v dveh izmenah.

20. Uveljavljati je razlike v ceni materiala povsod, kjer so za to dani pogoji.

21. Zaostriti je osebno odgovornost na vseh delovnih mestih in vseh nivojih.

22. Izvršiti je revizijo izplačila terenskega dodatka.

23. Zmanjšati je stroške za telefonske pogovore na podlagi že podzetih ukrepov.

24. Zaostriti je kontrolo izkoriščanja bolezni. Izostanke zaradi nezgod pri delu in bolezni je zmanjšati kot je to pokazala analiza, izdelana k elaboratu za prehod na skrajšani delovni čas.

25. Preko gospodarske zbornice, občine in ostalih forumov se je boriti za ustvaritev predpogojev za dobro poslovanje gradbene operative, (finansiranje), urbanizem, projekti, material, strokovna izobrazba).

26. Vključiti se je v integracijske procese, kjerkoli imajo ti izgleda za uspeh in ki so koristni tudi za naše podjetje.

27. Pripraviti je potrebne ukrepe za slučaj, če bo podjetje primorano znižati realizacijo.

28. Pri investicijah, kjer so dvomljiva finančna sredstva, je potrebna previdnost, istočasno pa pravilni odnos do investitorjev.

29. Gradnjo stanovanj za tržišče je omejiti na sposobnost lastnih obratnih sredstev in tržišča.

30. Pripraviti je konkretni predlog za prodajo družinskih stanovanj obstoječega stanovanjskega fonda v osebno lastnino stanovalcem. Določiti je prvi znesek za nakupno pravico in določiti odplačilno dobo anuitet (30 let).

VITAL MLEJNIK

GLAVNI DIREKTOR PODJETJA

1. Predvsem je potrebno pri teh ukrepih, ki jih bomo podvzeli za izboljšanje gospodarskega stanja, čim bolj zainteresirati oziroma materialno podkrepiti interese, da se bo naš sistem nagrajevanja izpopolnjeval in razširil od sedanjega obračuna po EE na obračun do poslednjega delovnega mesta.

To je postavljeno zaenkrat teoretično, vendar je najti pot do takega kompletnega nagrajevanja in se počasi približati k posameznim delovnim mestom.

Predvsem bo treba kot prvo odpraviti v naši miselnosti ostanke mezdnih odnosov in mezdne mentalitete.

Se danes se celo politično zgrajeni in intelektualno višje stoječi delavci ne morejo znebiti ugotavljanja osebnih dohodkov na podlagi množenja števila ur in osnovne tarifne postavke tako, da je ta oblika velika ovira pri uvajanju stimulativnejšega načina nagrajevanja, kjer se množi količina opravljenega dela z vrednostjo enote tega dela.

2. Velik korak je bil napravljen že pred reformo v smislu iskanja rezerv za skrajšani delovni čas.

3. Predkorak je bil tudi storjen z omejitvijo investicij v preteklem letu in strogim preganjanjem oziroma ustavljanjem tistih investicij, kjer ni bila zagotovljena dokumentacija (tehnična in finančna).

4. Delo po času naj bi v celoti odpadlo, ali pa bi bil procent opravljenega dela po času minimalen.

Osnova za vsako oddajanje del naj bi bil dinar, ki je zajet v proračunu in za katerega smo se s kupcem naših uslug pogodbeno obvezali, da ga bomo opravili v roku in za določeno ceno. To naj bi veljalo pri oddajanju vseh del.

Zakaj ne bi v internem licitacijskem postopku uvedli enakih metod konkurenčne oddaje del, kot to že izvajamo za obrtniška dela nazven?

Zakaj torej ne bi naše delovne in ekonomske enote prevzemale del po predračunih, odvajale predpisane datuje, dohodek pa razdeljevale med člane svojih ožjih kolektivov?

Zakaj ne bi naprimer sedaj, ko smo vsa ročna dela, ki se jih da izvajati z mehaničnimi sredstvi, tudi v predračunih obravnavali kot taka, oddajali neposrednemu izvajalcu kot uslužnostno storitev SIP-u ali CO Ingrada, da bi tudi ti postali EE s svojim delovnim planom in gospodarsko zakonitostjo, ne pa da so te enote samo servis za posojanje strojev z niskimi cenami in visokimi obratnimi ter vzdrževalnimi stroški.

5. Citiramo lahko tiste rezerve, ki izvirajo iz naših napak nepravilnega poslovanja.

Primer delovna sila.

Čeprav so rezerve še prevelike, smo lahko že do sedaj opazili, da število potrebnih ljudi ob istovremnem dvigavanju kapacitete pada, iz česar lahko sklepamo, da le raste produktivnost, čeprav ta ni na zadovoljivi višini.

Ta tendenca padanja je opazna že 10 let nazaj.

V notranji primerjavi države je naša storilnost mnogo boljša od drugih republik, primerjave z inozemstvom pa dokazujejo, da zaostaja naša storilnost za 30% za državami z visoko razvitim gospodarstvom.

Kritike, češ, da naši delavci ne znajo delati ali pa, da se dovolj ne trudijo, ne držijo, ker je ravno storilnost teh v inozemstvu na višini.

Zaprosili smo nekatere člane našega kolektiva za mnenje o posameznih ukrepih (na prvi strani), ki jih je sprejel DS z ozirom na gospodarsko reformo. Zaradi pomanjkanja prostora smo le del odgovorov lahko vključili v današnjo številko, ostale pa bomo v prihodnji številki.

Uredništvo

Ta ugotovitev nam lahko potrdi dejstvo, da je vzroke iskati drugje, predvsem v organizaciji in pripravi delovnega procesa.

Prav iz tega stališča je potrebno poudariti (25. sklep), da vsi ti ukrepi, ki jih interno izvajamo ravno v gradbeništvu, ne bodo prispevali mnogo, če ne bodo končno že naprej ustvarjeni pogoji nekega planskega gospodarjenja, ki bo gradbeništvu zagotovilo daljšo perspektivo, če že ne dolgoročno pa vsaj srednjeročno pripravo dela.

Pod sedanjimi pogoji lahko naprej ugotavljam, da ni mogoče niti enega procesa proizvodnje organizirati tako kot bi želeli (niti na posameznih, niti na kompleksnih gradbiščih, kjer so milijardne investicije) ravno zaradi neplanskega gospodarjenja; (dokumentacija, finansiranje, materiali, komunalna ureditev, strokovna izobrazba — nivo zaposlenih oseb itd.).

»Naše gospodarstvo boleha na primitivizmu.«

6. Kje so strokovnjaki, ki končajo študije?

Premalo dotoka v proizvodnjo.

7. Posredni učinek je mogoče primitivna oblika nagrajevanja strokovnjakov v proizvodnji.

Strokovnjaki bi morali biti nagrajeni za svoje ukrepe in izboljšave na gradbiščih, tam kjer izboljšujejo startne osnove gradbišča. Predpogoj pa je, da bi morale biti osnove priprave dela tako kvalitetne, da bi morali biti naknadno uvedeni ukrepi tehnično visoko preštudirani. Za take študije pa bi lahko tvegali tudi visoke zneske (10%).

Vse druge oblike, kot udeležba na celotnem dohodku, so preveč meglene in ne vzbudijo zadostnega zanimanja.

Več bi se morala študirati razpoložljiva literatura — zasledovati napredek pri drugih narodih in njih izkušnje prenašati na domači trg; originalnost ni nujno potrebna, zadostuje že nenehno zasledovanje izboljšav drugje in pa da znajo strokovnjaki vsaj svojo šolsko znanje uporabljati.

Predvsem tu lahko opazimo, da se visoko strokovni kader preveč ponizuje na nivo navadnega administriranja.

Najmanj kar bi lahko zahtevali in si čimer bi lahko zajamčili nagrajevanje po uspehu je to, da bi bili organizatorji proizvodnje istočasno tehniki in ekonomisti, ki bi položaj v celoti obvladali.

8. Odnos do imovine in koristnost posameznih ljudi.

Ugotavljamo lahko, da smo se zelo razvadili in trošimo sredstva, ki jih je družba zagotovila. Odnos do družbene lastnine bi moral biti enak, če ne večji kot do osebnih dobrin.

Odnosa dobrega gospodarjenja skoraj ne poznamo in v svojem službenem življenju vlečemo za seboj mnogo nekoristnih ljudi, brez katerih bi bilo manj škode ali pa bi se nekeje drugje mnogo bolje obnesli.

Ali skrivamo tu lažno socialo? Sam poskus je pokazal, da lahko znižamo režijske stroške za najmanj 10% in zaradi tega poslovanje ne bo niti najmanj ovirano.

Ko ugotavljamo in nizamo vse te momente, si lahko istočasno postavimo vprašanje, ali je bila reforma sploh potrebna, ali nismo morda že ves čas vedeli kaj je potrebno ukreniti, da pridemo do takih zaključkov.

ROMAN AJSTER

PRESEDNIK DELAVSKEGA SVETA

Ugotovljeno je, da bodo novi gospodarski ukrepi najbolj prizadeli naš kolektiv v tem, da vsled znižanja investicijske potrošnje pri investicijah oziroma popolnoma ustavitve del na nekaterih večjih investicijskih objektih, ogroža realizacijo našega plana, kar je bistvene važnosti za dober gospodarski uspeh, ob bremenu naših fiksnih stroškov režije in osnovnih sredstev.

Zato smatram, da je sklep delavskega sveta o izvajanju ukrepa, ki pravi, da je z izključenimi rezervami v kalkulacijah, kvaliteti del in izvajanju del v pogodbenih rokih ter doseči konkurenco na tržišču in si s tem zagotoviti dovolj dela, zelo pozitiven. V zadnjem času so bili vsi objekti na celjskem sektorju vsled močne konkurence ponujeni na licitaciji s povsem izločenimi kalkulacijskimi rezervami in kljub temu nismo bili vedno najcenejši ponudnik, kar napoveduje tudi v prihodnosti ostro konkurenco s strani celjskih gradbenih podjetij.

Zaradi močne konkurence so tudi investitorji bolj zahtevni pri kvaliteti del in pravočasni dograditvi objektov, čemur bomo morali v bodoče posvetiti več pozornosti in raje žrtvovati prevzem kakega novega objekta, da bo možna dograditev ostalih prevzetih objektov v pogodbenem roku.

Iz dosedanje prakse je razvidno, da se je v slučaju prekoračitve roka gradnje skoraj vedno našlo opravičilo za zakasnitev roka in to največkrat na račun investitorja, vendar je ostal slab glas na našem kolektivu ker nismo pravočasno in sproti zahtevali podaljšanje roka, v primeru, ko investitor ne izpolnjuje pogodbenih obveznosti ter imamo pravico obračunati premije kljub prekoračenemu prvotnemu pogodbenemu roku.

Vsled omenjene ostre konkurence bomo seveda morali iskati notranje rezerve, katerih je v našem kolektivu prav gotovo še dovolj.

ZVONE KOS

KADROVSKI PROBLEMI



Vodja kadrovskega oddelka tovariš Kos Zvone.

upre kar cela skupina ljudi zoper prestavitve iz sektorja na sektor. Tako nastane večkrat potreba, da zaposlimo nekaj novih delavcev, saj je večkrat prestavitve povod pri neresnem delavcu, da samovoljno preneha z delom in članstvom v kolektivu. Mislim, da bi s takšnim načinom upiranja premestitvam morali prenehati, kakor tudi z ljubosumnim čuvanjem kadrov na sektorjih z bojaznijo, da iste sektor, odnosno gradbišče izgubi. Z več prožnosti in z razumevanjem za probleme drugega, bomo lažje reševali take ali slične primere, kar pa bo seveda povzročilo, da bomo delavce na novo sprejemali le v skrajnem slučaju.

Vedno bolj se oddaljujemo od časa ko je bila uradno razglašena reforma, odnosno je bil postavljen temeljni kamen za stabilizacijo gospodarstva in nujno večje vključevanje v mednarodno delitev dela. Naše gospodarstvo je namreč v povojnem razdobju doseglo tak razvoj, da je postalo nujno, da se otresemo avtarktičnosti ter se pričenemo vključevati v mednarodno gospodarstvo.

Novi ukrepi pa so samo skupek možnosti za bistvene spremembe v gospodarstvu, ukrepi pa bodo morali še slediti. S preračunavanjem se je našlo le izhodišče, vrstni red, ki ga je določila reforma. To pa daje tudi spoznanje in kajipot v možnosti, da spremenimo svoj položaj in začnemo uspešneje gospodariti.

Tudi v naš kolektiv je prinesla reforma mnogokaj novega. Po prvi presoji naših sil in možnosti se je pokazalo, da imamo še znatne rezerve, predvsem v strojih, v številu ljudi, v delovni disciplini, v stroških za neproduktivne delavce, v režiji. Prav v režiji, glede na zmanjšan obseg del, pa imamo največji problem, katerega se bomo morali lotiti čim prej in z največjo natančnostjo. Seveda ni naše podjetje osamljen primer ter gre za isto ugotovitev tudi v drugih kolektivih, kar nam dnevno potrjujejo novice iz drugih delovnih kolektivov. Tu ne gre za majhne zneske, temveč za milijone, ponekod celo za stotine milijonov.

V našem podjetju je za dela, ki jih imamo dovolj produktivnih delavcev, vendar nastopajo velike težave s premeščanjem kadrov na različna delovna mesta. Niso redki primeri, ko se

TILČKA ŽAGAR

delavka na upravi podjetja

ko teh ukrepov, ki glasi: »Zaostriži je delovno disciplino na vseh nivojih.« Stavek je kratek, pomen pa obsežen.

Pod pojmom delovna disciplina spada vse, kakor tudi pravočasno prihajanje in odhajanje z delovnega mesta. To pa še ni dovolj in vse. Osebnost smatram, da bi se moral sleherni član kolektiva od NK delavca pa do direktorja poglobiti vase in dobro premisliti, kaj vse bi lahko storil za boljši gospodarski uspeh našega podjetja. Sedaj je ravno pravi čas, da vsak izmed nas po svojih močeh prispeva k uresnitvi gornjega. Torej bi nam moral postati tuj izraz, ki se rad širi med kolektivom: »Če bodo vsi živeli, bom tudi jaz, bo že kako.« Brez vložene dela in truda, bomo slabo živeli, to pa prav gotovo ne želimo. Kaj radi tudi prepuščamo vso skrb za boljše delo in gospodarjenje peščici ljudi, samo zato, da bi lahko bolj lagodno živeli. Zelo dobro pa znamo kritizirati in to za vogalom. Pravilno

pa je: kritiziraj javno in prispevaj istočasno boljše predloge za gospodarjenje.

V našem podjetju se kaj rado dogaja, da naši člani ne razumejo, da je značaj našega dela tak, da moramo delati tudi na oddaljenih krajih in da je zelo težko pripraviti delavce, da bi šli na taka gradbišča. Prav sigurno spada tudi premeščanje delavcev v delovno disciplino.

Prav bi bilo, ko se podvzamejo ukrepi za zmanjšanje režijskih delovnih mest, da to člani kolektiva zavestno sprejmejo. Veliko težav smo že premostili ob veliko manjši materialni bazi, ka smo obnavljali našo deželo. Premostili smo jih lahko zato, ker smo bili enotni in vztrajni. Sedaj nam ni treba drugega, kot da vsak izmed nas zavestno dela na svojem delovnem mestu, da delo kvalitetno opravi in da za njega tudi odgovarja. Vsak naj bi delal kot za sebe. Vse to smatram, da spada v pojem delovne discipline.



Žagar Tilčka, dolgoletna družbeno-politična delavka ter aktivna udeleženka NOB

Centralni delavski svet GIP »Ingrad« Celje je na predzadnji seji podrobno razpravljalo o gospodarskem stanju našega podjetja in sprejel v zvezi z gospodarsko reformo 30 ukrepov.

Mogoče ne bi bilo odveč, če bi si ogledali bolj podrobno 4. toč-

ingrad

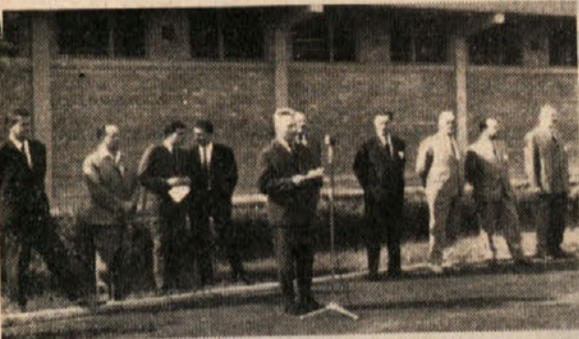
CELJE

ŠPORTNE IGRE GRADBINCEV 65

**V ORGANIZACIJI GIP
INGRADA SO BILE 27.
28., 29. AVGUSTA V CE-
LJU ŽE TRADICIO-
NALNE ŠPORTNE IG-
RE DELAVCEV.**



Po povorki so se športniki 33 gradbenih podjetij iz SRS zbrali na otvoritveni svečanosti na atletskem stadionu Borisa Kidriča.



Predsednik sindikata gradbenih delavcev SRS tovariš Lojze Capuder pozdravlja udeležence.



KONČNI PLASMAN PODJETIJ

PODJETJE	Odbojka žene	Odbojka moški	Mali nog.	Nogomet	Balinanje	N. tenis žene	N. tenis moški	Kegljanje žene	Kegljanje moški	Streljanje žene	Streljanje moški	Sah	Vrednost točk	Mesto
Tehograd Ljubljana		5			14			14				25	58	9.
Gradbenik Ribnica									5		3	0	8	29.—30.
Megrad Ljubljana											15	18	33	17.
Slovenijaceste Ljubljana		8		7	9	2	15		11		19	19	90	4.
Kraški zidar Sežana					12								12	28.
Begrad Crnomelj											20		20	25.
Stavbenik Izola				2	7				13		13	15 1/2	50 1/2	10.
Vegrad Velenje														
Velenje		10	3								5	10	28	19.—20.
Gradis Ljubljana		12		6	11		16	6	15	11	25	22	124	1.
Gorica Nova Gorica			5		13				0		6	0	24	21.—23.
Rogaška Slatina			0						6		2	9	17	27.
Gradnja Žalec							44		0		4	—	8	29.—30.
Primorje Ajdovščina					6				19			17	42	15.
SGP Grosuplje														
Grosuplje					1		9		8		14	11	43	14.
Sava Jesenice					0				0			6	6	31.
Projekt Kranj						4	11		10	5	22	14	80	5.
Tehnika Ljubljana		7	7											33.
Zidar Kočevje		13		4				3	17		8		45	12.
Zasavje Trbovlje									4		10	15 1/2	29 1/2	18.
Bežigrad Ljubljana			2										2	32.
Obnova Ljubljana		6		0	8		10		9			13	46	11.
Pionir Novo mesto	2	11	1		4	1	5	5	20	9	21	21	100	2.
Tehnik Škofja Loka		4								6	0	12	22	24.
Cementarna Trbovlje		9		3			12		12	2	23	7	68	6.
Konstruktor Maribor				5	10		6		16	8	9	5	59	7.—8.
Stavbar Maribor		3		1					3	4	16	8	35	16.
Pomurje Mur. Sobota			6								18	20	44	13.
Cevovod Maribor							3				12	3	18	26.
Nigrad Maribor					3		8		7	7	11	23	59	7.—8.
TeKol Maribor							7				17		24	21.—23.
Gradnje Maribor											24		24	21.—23.
Izolirka Ljubljana					2				18	3	1	4	28	19.—20.
Ingrad Celje	1	14	4		5	3	13	4	14	10	7	24	99	3.



Dragocen in moderno oblikovan prehodni pokal, ki ga je daroval republiški sindikat gradbenih delavcev za ekipnega zmagovalca SIG 65.

VRSTNI RED UDELEŽENIH PODJETIJ

1. Gradis, Ljubljana	124 točk	12. Zidar Kočevje	45 točk
2. Pionir, Novo mesto	100 točk	13. Pomurje Murska S.	44 točk
3. Ingrad, Celje	99 točk	14. Grosuplje	43 točk
4. Slovenija ceste, Ljubljana	90 točk	15. Primorje Ajdovščina	42 točk
5. Tehnika Ljubljana	80 točk	16. Stavbar Maribor	35 točk
6. Cementarna Trbovlje	68 točk	17. Megrad Ljubljana	33 točk
7.—8. Konstruktor Maribor	59 točk	18. Zasavje Trbovlje	29 1/2 točk
7.—8. Nigrad Maribor	59 točk	19.—20. Vegrad Velenje	28 točk
9. Tehnograd Ljubljana	58 točk	19.—20. Izolirka Ljubljana	28 točk
10. Stavbenik Izola	50 1/2 točk	21.—23. Gorica Nova Gorica	24 točk
11. Obnova Ljubljana	46 točk	21.—23. Tekol Maribor	24 točk
		21.—23. Gradnje Maribor	24 točk
		24. Tehnik Škofja Loka	22 točk
		25. Begrad Crnomelj	20 točk
		26. Cevovod Maribor	18 točk
		27. Rogaška Slatina	17 točk
		28. Kraški zidar Sežana	12 točk
		29.—30. Gradbenik Ribnica	8 točk
		29.—30. Gradnja Žalec	8 točk
		31. Sava Jesenice	6 točk
		32. Bežigrad, Ljubljana	2 točk
		33. Projekt Kranj	0 točk



Vital Mlejnik, glavni direktor GIP »Ingrad«-a je bil pokrovitelj SIG 65

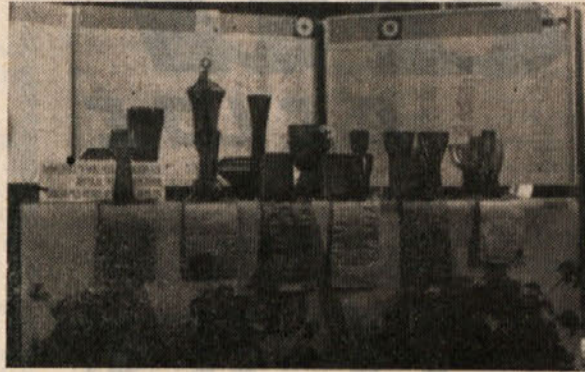


Del športnikov na atletskem stadionu ob otvoritvenih besedah pokrovitelja športnih iger gradbincev ing. Mlejnik Vitala.

športne igre gradbincev - športne igre gradbincev

Končni vrstni red je

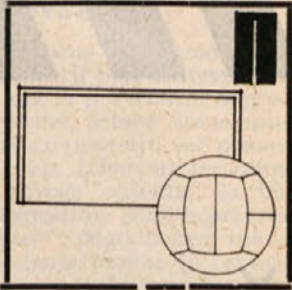
1. Ingrad Celje
2. Zidar Kočevje
3. Gradis Ljubljana
4. Pionir Novo mesto
5. Vegrad Velenje
6. Cementarna Trbovlje
7. Slovenijaceste Ljubljana
8. Tehnika Ljubljana
9. Obnova Ljubljana
10. Tehnograd Ljubljana
11. Tehnik Škofja Loka
12. Stavbar Maribor



Tudi pokali za zmagovalce posameznih športnih panog, plakete, kolajne, značke in zastavice so bile okusno izdelane — po osnutkih našega projektiivnega oddelka — v Steklarni Rogaška Slatina, Aureji Celje in Vezena Celje.

Končni vrstni red:

1. Slovenijaceste Ljubljana
2. Gradis Ljubljana
3. Konstruktor Maribor
4. Zidar Kočevje
5. Cementarna Trbovlje
6. Stavbenik Izola
7. Stavbar Maribor
8. Obnova Ljubljana



NOGOMET

I. skupina

- Cementarna Trbovlje : Zidar Kočevje 1:2 (1:2)
 Obnova Ljubljana : Slovenijaceste 1:2 (0:0)
 Polfinale
 Slovenijaceste Ljubljana : Zidar Kočevje 4:2 (2:1)
 Obnova Ljubljana : Cementarna Trbovlje 0:3 (0:1)

Mesta

1. Slovenijaceste Ljubljana
2. Zidar Kočevje
3. Cementarna Trbovlje
4. Obnova Ljubljana

II. skupina

- Gradis Ljubljana : Stavbenik Izola 5:4 (1:1)
 (v regularnem času neodločeno — streljanje enajstmetrovke odloči zmagovalca)
 Konstruktor Maribor : Stavbar Maribor 4:0 (3:0)
 Polfinale
 Gradis Ljubljana : Konstruktor 2:0 (1:0)
 Stavbar Maribor : Stavbenik Izola 0:7 (0:4)

Mesta

1. Gradis Ljubljana
2. Konstruktor Maribor
3. Stavbenik Izola
4. Stavbar Maribor

FINALE

- Tekma za 7. in 8. mesto
 Obnova Ljubljana : Stavbar Maribor 2:3 (enajstmetrovka — regularno 1:1)
 Tekma za 5. in 6. mesto
 Cementarna Trbovlje : Stavbenik Izola 4:1 (2:0)
 Tekma za 3. in 4. mesto
 Konstruktor Maribor : Zidar Kočevje 13:1 (7:0)
 Tekma za 1. in 2. mesto
 Slovenijaceste Ljubljana : Gradis Ljubljana 4:2 (4:0)



Organizacijski komitee SIG 65. Od leve: Vitanc Franc, Cučak Henrik, Maligoj Darko, Kulovec Stane, Pintar Jože, Cevnik Franjo, Lah Oto in Bezljaj Ivica. Tretji od leve v zadnji vrsti je dr. Orožen Janko, član častnega razsodišča športnih iger.

NAMIZNI TENIS — ŽENE

- Slovenijaceste : Tehnika Ljubljana 1:3
 Konstruktor Maribor : Ingrad Celje 2:3
 Pionir Novo mesto : Tehnika Ljubljana 0:3
 Ingrad Celje : Slovenijaceste Ljubljana 1:3
 Tehnika Ljubljana : Konstruktor Maribor 3:0
 Ingrad Celje : Pionir Novo mesto 3:2
 Konstruktor Maribor : Slovenijaceste 1:3

FINALE

- Ingrad : Tehnika 3:2
 Pionir : Konstruktor 3:2
 Slovenijaceste : Pionir 2:3
 Vrstni red:
 1. Tehnika Ljubljana
 2. Ingrad Celje
 3. Slovenijaceste Ljubljana
 4. Pionir Novo mesto
 5. Konstruktor Maribor

ODBOJKA MOŠKI

I. skupina

- Zidar Kočevje : Tehnika Ljubljana 2:0 (15:5, 15:8)
 Zidar Kočevje : Cementarna Trbovlje 2:0 (15:6, 15:7)
 Tehnika Ljubljana : Tehnik Škofja L. 2:1 (15:13, 15:10)
 Sava Jesenice : Tehnika — brez igre 0:2
 Cementarna Trbovlje : Tehnik Šk. Loka 2:0 (15:5, 15:4)
 Sava Jesenice : Zidar Kočevje — brez igre 2:0
 Cementarna Trbovlje : Tehnika Ljubljana 2:0 (15:7, 16:14)
 Zidar Kočevje : Tehnik Škofja Loka 2:0 (15:7, 15:3)

II. skupina

- Ingrad Celje : Pionir Novo mesto 2:0 (15:1, 15:3)
 Ingrad Celje : Slovenijaceste Ljub. 2:0 (15:1, 15:8)
 Pionir Novo mesto : Tehnograd Ljubljana 2:1 (15:1, 14:16, 15:6)
 Slovenijaceste : Pionir N. mesto 1:2 (15:11, 7:15, 2:15)
 Ingrad Celje : Tehnograd Ljubljana 2:0 (15:0, 15:2)
 Slovenijaceste — Tehnograd Ljubljana 2:1 (15:5, 8:15, 15:13)

III. skupina

- Vegrad Velenje : Gradis Ljubljana 0:2 (5:15, 6:15)
 Stavbar Maribor : Rogaška Slatina 2:0 p. p.
 Obnova Ljubljana : Vegrad Velenje 1:2 (8:15, 15:11, 3:15)



Predstavniki Občinskega sindikata Celje in predsednik Občinskega sindikalnega sveta tovariši Cokan pozdravljajo športnike — gradbince.

- Gradis Ljubljana : Rogaška Slatina 2:0 (15:0, 15:1)
 Obnova Ljubljana : Rogaška Slatina 2:0 (15:8, 15:8)
 Vegrad Velenje : Stavbar Maribor 2:1 (7:15, 15:4, 15:2)
 Vegrad Velenje : Rogaška Slatina 2:0 brez igre
 Obnova Ljubljana : Gradis Ljubljana 0:2 (6:15, 7:15)
 Stavbar Maribor : Obnova Ljubljana 1:2 (11:15, 16:14, 10:15)
 Gradis Ljubljana : Stavbar Maribor 2:0 (15:2, 15:1)

FINALE

I.—III. mesto

- Zidar Kočevje : Ingrad Celje 0:2 (12:15, 11:15)
 Ingrad Celje : Gradis Ljubljana 2:0 (15:6, 15:6)
 Zidar Kočevje : Gradis Ljubljana 2:1 (15:10, 14:16, 15:9)

IV.—VI. mesto

- Cementarna Trbovlje : Pionir N. mesto 0:2 (3:15, 9:15)
 Pionir Novo mesto : Vegrad Velenje 2:0 (15:9, 15:3)
 Cementarna Trbovlje : Vegrad Velenje 1:2 (14:16, 18:16, 8:15)

VII.—IX. mesto

- Tehnika Ljubljana : Slovenijaceste 0:2 (0:15, 0:15)
 Tehnika Ljubljana : Obnova Ljubljana 2:0 (15:8, 15:9)
 Obnova Ljubljana : Slovenijaceste 0:2 (8:15, 9:15)

X.—XII. mesto

- Tehnik Škofja Loka : Stavbar Maribor 2:1 (17:15, 8:15, 15:5)
 Tehnograd Ljubljana : Stavbar Maribor 2:0 (15:2, 15:3)
 Tehnograd Ljubljana : Tehnika Ljubljana 2:1 (15:9, 8:15, 15:3)

ODBOJKA ŽENE

- Cementarna Trbovlje : Ingrad Celje 0:2 (0:15, 0:15)
 Ingrad Celje : Pionir Novo mesto 1:2 (11:15, 15:7, 13:15)
 Cementarna Trbovlje : Pionir N. mesto 0:2 (0:15, 0:15)

Končni vrstni red:

1. Pionir Novo mesto
2. Ingrad Celje
3. Cementarna Trbovlje

Sedaj, ko so za nami športne igre gradbincev 1965, naj mi kolektiv »Ingrada« dovoli, da vsem sodelujočim tekmovalcem, tehničnemu vodstvu iger in organizacijskemu komiteju ter vsem ostalim, ki so kakorkoli prispevali k izvedbi prireditve — izrazim popolno priznanje.

Ugotavljam, da so bili poleg odlične organizacije tudi tekmovalni uspehi zelo zadovoljivi in da nam je edinole nesmiselni in vsega obsojanja vredni poizkus enega samega tekmovalca našega kolektiva, ki je s prevaro hotel doseči večji uspeh — odvzel

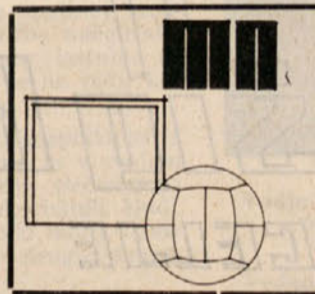
nadvse častno drugo mesto v skupni razvrstitvi in povsem stvarne izgleda celo za prvo mesto. Naj nam bo ta primer v poduk in v svarilo za bodoča tekmovanja.

Ob tej priliki pozivam vse, zlasti pa mlade člane kolektiva, da se zgrnejo okrog našega sindikalnega športnega društva in mu z aktivnim delom ter vztrajnim, skozi vse leto trajajočim, vežbanjem omogočijo na prihodnjih SIG 1966 še večje uspehe. Celje, 30. 8. 1965

Glavni direktor
 Vital Mlejnjak, dipl. gr. ing.

Končni vrstni red:

1. Tehnika Ljubljana
2. Pomurje Murska Sobota
3. Gorica Nova Gorica
4. Ingrad Celje
5. Vegrad Velenje
6. Bežigrad Ljubljana
7. Pionir Novo mesto
8. Rogaška Slatina



MALI NOGOMET

I. skupina

Ekipa	1	2	3	4	Točke	Mesto
Bežigrad Ljublj.	x	0	1	1	2	3.
Pionir N. mesto	2	x	0	0	2	4.
Tehnika Ljubljana	1	2	x	1	4	1.
Ingrad Celje	1	2	1	x	4	2.

- Bežigrad Ljubljana : Tehnika Ljubljana 0:0
 Pionir Novo mesto : Bežigrad Ljubljana 2:1
 Tehnika Ljubljana : Ingrad Celje 1:1
 Pionir Novo mesto : Ingrad Celje 2:5
 Tehnik Škofja Loka : Pionir Novo mesto 7:2
 Ingrad Celje : Bežigrad Ljubljana 1:1

II. skupina

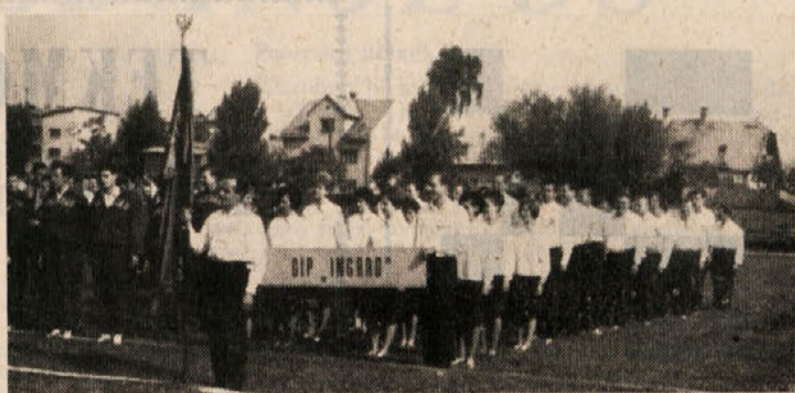
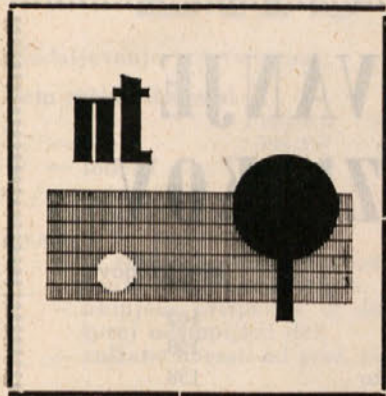
Ekipa	1	2	3	4	Točke	Mesto
Gorica Nova Gorica	x	2	2	0	4	2.
Vegrad Velenje	0	x	2	1	3	3.
Rogaška Slatina	0	0	x	0	0	4.
Pomurje	2	1	2	x	5	1.

Gorica Nova Gorica : Rogaška Slatina 3:2
 Gorica Nova Gorica : Vegrad Velenje 2:0
 Pomurje : Rogaška Slatina 5:2
 Vegrad Velenje : Pomurje M. Sobota 1:1
 Gorica Nova Gorica : Pomurje M. Sobota 1:2
 Vegrad Velenje : Rogaška Slatina 7:1

FINALE

- Za 7. in 8. mesto Pionir : Rogaška Slatina 3:0
 Za 5. in 6. mesto Vegrad : Brežice 4:1
 Za 3. in 4. mesto Ingrad : Gorica 1:2
 Za 1. in 2. mesto Tehnika : Pomurje 4:1

športne igre gradbincev - športne igre gradbincev



NAMIZNI TENIS - MOŠKI

I. skupina

Gradis Ljubljana : Cementarna Trbovlje 5:0
 Pionir Novo mesto : Nigrad Maribor 1:5
 Gradis Ljubljana : Pionir Novo mesto 5:0
 Cementarna Trbovlje : Nigrad Maribor 5:4
 Gradis Ljubljana : Nigrad Maribor 5:0
 Cementarna Trbovlje : Pionir Novo mesto 5:0

Zmagovalec I. skupine je Gradis Ljubljana

II. skupina

Slovenijaceste Ljubljana : Tehnika Ljubljana 5:1
 Tehnik Skofja Loka : Rogaska Slatina — brez igre
 Slovenijaceste Ljublj. : Tehnik Skofja L. — brez igre
 Tehnika Ljubljana : Rogaska Slatina — brez igre
 Slovenijaceste Ljubljana : Rog. Slatina — brez igre
 Tehnika Ljubljana : Tehnik Skofja Loka — brez igre

Zmagovalec II. skupine je Slovenijaceste Ljubljana

III. skupina

Tehnograd Ljubljana : Projekt Kranj 5:0
 Obnova Ljubljana : Tekol Maribor 5:4
 Tehnograd Ljubljana : Obnova Ljubljana 5:3
 Projekt Kranj : Tekol Maribor 0:5
 Tehnograd Ljubljana : Tekol Maribor 5:2
 Projekt Kranj : Obnova Ljubljana 0:5

Zmagovalec III. skupine je Tehnograd Ljubljana

IV. skupina

Konstruktor Maribor : Gradnja Zalec 5:4
 Grosuplje : Cevovod Maribor 5:4
 Gradnja Zalec : Ingrad Celje 3:5
 Konstruktor Maribor : Grosuplje 3:5
 Konstruktor Maribor : Ingrad Celje 3:5
 Gradnja Zalec : Cevovod Maribor 5:4
 Ingrad Celje : Grosuplje 5:0
 Konstruktor Maribor : Cevovod Maribor 5:1
 Gradnja Zalec : Ingrad Celje 3:5
 Ingrad Celje : Cevovod Maribor 5:0
 Gradnja Zalec : Grosuplje 3:5

Zmagovalec IV. skupine je Ingrad Celje

FINALE

Gradis Ljubljana : Slovenijaceste Ljubljana 5:3
 Tehnograd Ljubljana : Ingrad Celje 5:0
 Gradis Ljubljana : Tehnograd Ljubljana 5:3
 Slovenijaceste : Ingrad Celje 5:2
 Gradis Ljubljana : Ingrad Celje 5:0
 Slovenijaceste : Tehnograd Ljubljana 5:2

Končni vrstni red:

1. Gradis Ljubljana
2. Slovenijaceste Ljubljana
3. Tehnograd Ljubljana
4. Ingrad Celje
5. Cementarna Trbovlje
6. Tehnika Ljubljana
7. Obnova Ljubljana
8. Grosuplje
9. Nigrad Maribor
10. Tekol Maribor
11. Konstruktor Maribor
12. Pionir Novo mesto
13. Gradnja Zalec
14. Cevovod Maribor



Častno nalogo zastavonoše naše ekipe je prevzel predsednik sindikalne organizacije v podjetju tovariš Vrbnjak Franc.

STRELJANJE MOŠKI

Stev. krogov

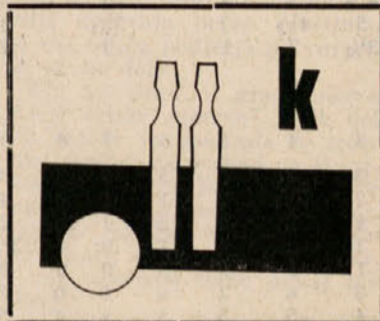
1. Gradis Ljubljana 778
2. Gradnja Maribor 777
3. Cementarna Trbovlje 726
4. Tehnika Ljubljana 717
5. Pionir Novo mesto 712
6. Črnomelj 710
7. Slovenijaceste Ljubljana 705
8. Pomurje Murska Sobota 697
9. Tekol Maribor 692
10. Stavbar Maribor 681
11. Megrad Ljubljana 674
12. Grosuplje 672
13. Stavbenik Izola 666
14. Cevovod Maribor 663
15. Nigrad Maribor 661
16. Zasavje Trbovlje 659
17. Konstruktor Maribor 654
18. Zidar Kočevje 637
19. Ingrad Celje 616
20. Gorica Nova Gorica 613
21. Vegrad Velenje 607
22. Gradnja Zalec 601
23. Gradbenik Ribnica 596
24. Rogaska Slatina 592
25. Izolirka Ljubljana 559
26. Tehnik Skofja Loka 527



STRELJANJE ŽENE

Stev. krogov

1. Gradis Ljubljana 434
2. Ingrad Celje 431
3. Pionir Novo mesto 411
4. Konstruktor Maribor 336
5. Nigrad Maribor 328
6. Tehnik Skofja Loka 319
7. Tehnika Ljubljana 308
8. Stavbar Maribor 294
9. Izolirka Ljubljana 287
10. Cementarna Trbovlje 285



KEGLJANJE MOŠKI

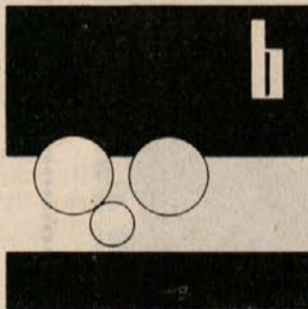
Stev. podrtih kegljev

1. Pionir Novo mesto 819
2. Primorje Ajdovščina 782
3. Izolirka Ljubljana 767
4. Zidar Kočevje 749
5. Konstruktor Maribor 748

6. Gradis Ljubljana 741
7. Ingrad Celje 726
8. Stavbenik Izola 724
9. Cementarna Trbovlje 661
10. Slovenijaceste Ljubljana 656
11. Tehnika Ljubljana 645
12. Obnova Ljubljana 645
13. GP Grosuplje 637
14. Nigrad Maribor 611
15. Rogaska Slatina 605
16. Gradbenik Ribnica 601
17. Zasavje Trbovlje 596
18. Stavbar Maribor 546
19. Sava Jesenice —
20. Gradnja Zalec —
21. Gorica Nova Gorica —

KEGLJANJE ŽENE

1. Gradis Ljubljana 403
2. Pionir Novo mesto 332
3. Ingrad Celje 324
4. Zidar Kočevje 296



BALINANJE

I. skupina

Ekipa	1	2	3	4	Mesto
Gradis Ljubljana	x	13:5	3:0		1.
Primorje	5:13	x	13:8		2.
Izolirka	0:3	8:13	x		3.
Gradis Ljubljana : Primorje Ajdovščina					13:5
Primorje Ajdovščina : Izolirka Ljubljana					13:8

II. skupina

Ekipa	1	2	3	4	Mesto
Gorica N. Gorica	x	13:10			
Stavbenik Izola	10:13	x	13:12		
Pionir N. mesto		12:13	x		
Gorica Nova Gorica : Stavbenik Izola					13:10

III. skupina

Ekipa	1	2	3	4	Mesto
Kraški zidar Sežana	x	13:5	13:11		1.
Grosuplje	5:13	x	2:13		3.
Slovenijaceste Lj.	11:13	13:2	x		2.
Kraški zidar Sežana : Grosuplje					13:5
Kraški zidar : Slovenijaceste Lj.					13:11

IV. skupina

Ekipa	1	2	3	4	Mesto
Sava Jesenice	x	0:3	0:3		3.
Tehnograd Ljubljana	3:0	x	13:8		1.
Ingrad Celje	3:0	8:13	x		2.
Sava Jesenice : Ingrad Celje					0:3
Sava Jesenice : Tehnograd Ljubljana					0:3
Tehnograd : Ingrad					13:8

V. skupina

Ekipa	1	2	3	4	Mesto
Konstruktor Maribor	x	13:5	13:7		1.
Obnova Ljubljana	5:13	x	13:4		2.
Nigrad Maribor	7:13	4:13	x		3.
Konstruktor Maribor : Obnova Ljubljana					13:5

FINALE

Ekipa	1	2	3	4	5	
Gradis Ljubljana	x	13:2		8:13	11:13	
Gorica N. Gorica	2:13	x	13:11	13:7		
Kraški zidar		11:13	x	7:13		
Tehnograd Ljub.	13:8	7:13	13:7	x		
Konstruktor		13:11				
Gradis Ljubljana : Gorica Nova Gorica						13:2
Kraški zidar : Tehnograd Ljubljana						7:13
Gorica N. Gorica : Kraški zidar Sežana						13:11
Tehnograd Ljubljana : Gradis Ljubljana						13:8
Konstruktor Maribor : Gradis Ljubljana						13:11
Tehnograd Ljubljana : Gorica N. Gorica						7:13

Končni vrstni red:

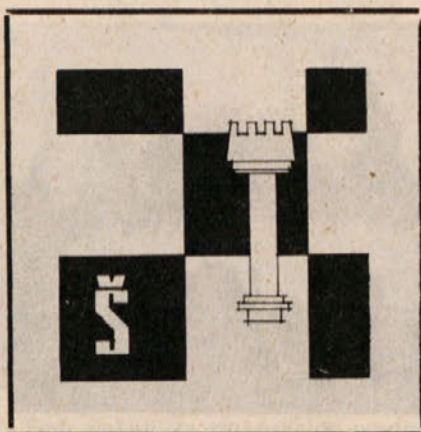
1. Tehnograd Ljubljana
2. Gorica Nova Gorica
3. Kraški Zidar Sežana
4. Gradis Ljubljana
5. Konstruktor Maribor
6. Slovenijaceste Ljubljana
7. Obnova Ljubljana
8. Stavbenik Izola
9. Primorje Ajdovščina
10. Ingrad Celje
11. Pionir Novo mesto
12. Nigrad Maribor
13. Izolirka Ljubljana
14. GP Grosuplje

Člani naše kegljaške ekipe so zasedli izmed 21 nastopajočih moštev solidno 7. mesto.

športne igre gradbincev - športne igre gradbincev



Ing. Cijan, naš dolgoletni kapetan šahovske ekipe sprejema plaketo za drugo mesto v šahu.



ŠAH

I. skupina														Točk	Mesto
Ekipa	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
Gradis Ljubljana	x	4 ^{1/2}	3	5	5		4	4	4	3 ^{1/2}	3	4	4	10	1.
Zasavje Trbovlje	1/2	x	1	3	4		4	4	2	2	2	0	22 ^{1/2}	5.—6.	
Primorje Ajdovščina	2	4	x	3	2 ^{1/2}		4	3	2	1/2	0	1 ^{1/2}	22 ^{1/2}	5.—6.	
Obnova Ljubljana	0	2	2	x	4		3	3	2 ^{1/2}	2	1/2	3	22	7.	
Rogaška Slatina	0	1	2 ^{1/2}	1	x		2	3	3	1	2	4	19 ^{1/2}	10.	
Gorica N. Gorica	—	—	—	—	—	x	—	—	—	—	—	—	—	—	
Konstruktor Maribor	1	1	1	2	3		x	2	3	2	1 ^{1/2}	2	18 ^{1/2}	11.	
Gradbenik Ribnica	—	—	—	—	—	—	x	—	—	—	—	—	—	—	
Stavbar Maribor	1	1	2	2	2		3	x	2	2	2	3	20	9.	
Grosuplje	1	3	3	2 ^{1/2}	2		2	3	x	2	1 ^{1/2}	1	21	8.	
Slovenijaceste Ljublj.	1 ^{1/2}	3	4 ^{1/2}	3	4		3	3	3	x	1 ^{1/2}	4	30 ^{1/2}	3.	
Nigrad Maribor	2	3	5	4 ^{1/2}	3		3 ^{1/2}	3	3 ^{1/2}	3 ^{1/2}	x	2	33	2.	
Megrad Ljubljana	1	5	3 ^{1/2}	2	1		3	2	4	1	3	x	25 ^{1/2}	4.	

II. skupina														Točk	Mesto
Ekipa	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
Pionir N. mesto	x	4	3	3	5	5	0	2	3	4	5		3	37	3.
Izolirka Ljubljana	1	x	2	2 ^{1/2}	2	1	1	0	4	3	2		0	17 ^{1/2}	9.—10.
Stavbenik Izola	2	3	x	2	4	2	1	2 ^{1/2}	2	3 ^{1/2}	1		2	25	6.
Tehnika Ljubljana	2	3 ^{1/2}	3	x	4	1	0	1	3 ^{1/2}	4	4 ^{1/2}		3	29 ^{1/2}	5.
Cementarna Trbovlje	0	3	1	1	x	3	0	0	2	3	4		2	29	9.—10.
Tehnik Škofja Loka	0	4	3	4	2	x	0	0	3	3	2		2	23	7.
Tehnograd Ljubljana	5	4	4	5	5	5	x	4	5	3	2 ^{1/2}		5	47 ^{1/2}	1.
Ingrad Celje	3	5	3 ^{1/2}	4	5	5	1	x	5	4	5		3 ^{1/2}	44	2.
Cevovod	2	1	3	1 ^{1/2}	3	2	0	0	x	1	2		2	17 ^{1/2}	9.—12.
Vegrad Velenje	1	2	1 ^{1/2}	1	2	2	2	1	4	x	4		1	21 ^{1/2}	8.
Sava Jesenice	0	3	4	1 ^{1/2}	1	3	1 ^{1/2}	0	3	1	x		1	19	9.—10.
Projekt Kranj	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	x	—	—	—
Pomurje M. Sobota	2	5	3	2	3	3	0	1 ^{1/2}	3	4	4		x	30 ^{1/2}	4.

FINALE

1—4 mesto						
Gradis Ljubljana	x	3	1	4 ^{1/2}	6 ^{1/2}	4.
Nigrad Maribor	2	x	4	1	7	3.
Tehnograd Ljubljana	4	1	x	4	9	1.
Ingrad Celje	2 ^{1/2}	4	1	x	7 ^{1/2}	2.

5—8 mesto						
Megrad Ljubljana	x	1	0	2	3	8.
Slovenija ceste Lj.	4	x	1	2	7	7.
Pionir N. mesto	5	4	x	3	12	5.
Pomurje M. Sobota	3	3	2	x	8	6.

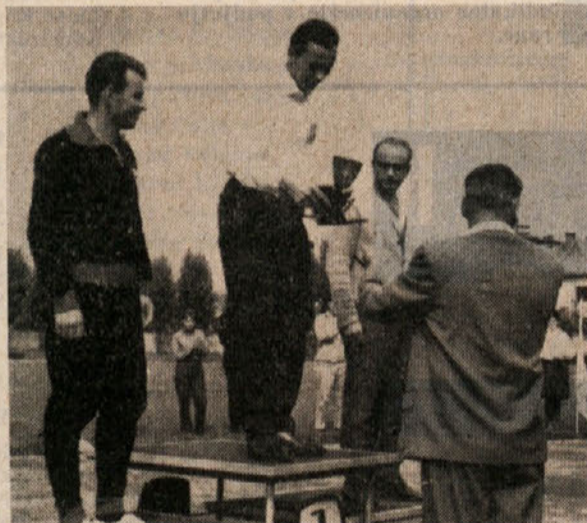
9—12 mesto						
Zasavje Trbovlje	x	1	4	2 ^{1/2}	7 ^{1/2}	10.—11.
Primorje Ajdovščina	4	x	2	2	8	9.
Tehnika Ljubljana	1	3	x	3	8	12.
Stavbenik Izola	2 ^{1/2}	3	2	x	7 ^{1/2}	10.—11.

13—16 mesto						
Grosuplje	x	2 ^{1/2}	2	3	7 ^{1/2}	15.
Obnova Ljubljana	2 ^{1/2}	x	3	3	8 ^{1/2}	13.
Tehnik Šk. Loka	3	2	x	3	8	14.
Vegrad Velenje	2	2	2	x	6	16.

17—20 mesto						
Stavbar Maribor	x	2	2	3	8	18.
Rogaška Slatina	2 ^{1/2}	x	3	3	8 ^{1/2}	13.
Cementarna Trbovlje	3	2	x	3	8	14.
Sava Jesenice	2	2	2	x	6	15.

21—25 mesto						
Cevovod Maribor	x	1	1		2	23.
Izolirka Ljubljana	4	x			4 ^{1/2}	22.
Konstruktor Maribor	4	4 ^{1/2}	x		8 ^{1/2}	21.
Projekt Kranj	—	—	—	x	—	22.—25.

26—26 mesto						
Gorica N. Gorica	—	—	—	—	—	22.—25.
Gradbenik Ribnica	—	x	—	—	—	22.—25.



Ing. Čmak, predsednik organizacijskega komiteja izroča pokal in plakete prvoplasiranim v odbojki. Na zmagovalni stopnici stoji kapetan našega moštva tovariš Zilnik Janko.

ŠIG 65
GELJE

Tov. Veber Milena sprejema plaketo za osvojeno drugo mesto v namiznem tenisu.



TEKMOVANJE POSAMEZNIKOV

Streljanje — moški Stev. krogov

1. Ditmajer — Gradis	162
2. Novak — Megrad	158
3. Kos — Pionir Novo mesto	158
4. Karlovčan — Gradnje Maribor	155
5. Svečnikar — Rog. Slatina	153
6. Perlič — Tekol Maribor	153
7. Kemperle — Zasavje Trbovlje	152
8. Lesničar — Nigrad Maribor	150
9. Petek — Slovenija ceste Ljubljana	148
10. Hladnik — Cementarna Trbovlje	147
11. Bruner — Pomurje M. Sobota	147
12. Planinc — Stavbar Maribor	146
13. Kordin — Stavbenik Izola	146
14. Huter — Črnomelj	140
15. Rajgel — Tehnika Ljubljana	136
16. Oprčkal — Vegrad Velenje	135
17. Tušek Zidar Kočevje	131
18. Salatnik — Konstruktor Maribor	128

Streljanje žene

1. Pustovrh — Gradis Ljubljana	156
2. Gorenjak — Nigrad Maribor	154
3. Perovič Zvonka — Ingrad	150
4. Pogeljšek — Pionir N. mesto	145
5. Gajzer — Konstruktor Maribor	124
6. Krese Majda — Stavbar Maribor	96
7. Vališ — Tehnika Ljubljana	91

Kegljanje moški

1. Kobal Evgen — Megrad Ljubljana	429
2. Njegovec — Tehnika Ljubljana	427
3. Hren — Pionir Novo mesto	417
4.—5. Fras — Konstruktor Maribor	410
4.—5. Kocjančič — Stavbenik Izola	410
6.—7. Bravnar — Stavbar Maribor	406
6.—7. Terbižan, Nova Gorica	406
8. Jelen — Gradis Ljubljana	405
9. Radič — Ingrad	401
10. Lubej — Rogaška Slatina	400
11. Zbačnik — Zidar Kočevje	391
12. Virant — Grosuplje	381
13. Mikanič — Slovenijaceste	380
14. Herman — Primorje Adojevščina	371
15. Bajde — Cementarna Trbovlje	364
16. Valas — Zasavje Trbovlje	361
17. Ileršič Jože — Obnova Ljubljana	353
18. Zagorc — Izolirka Ljubljana	352
19. Lebar Jože — Nigrad Maribor	342

Kegljanje žene

1. Ščap Tinka — Zidar Kočevje	381
2. Erjavec — Gradis	351
3. Oražem — Pionir Novo mesto	338
4. Slamič Nada — Primorje	328
5. Bezljaj — Ingrad	322
6. Bajde — Cementarna	298

Namizni tenis — moški

1. Schvarz Rudolf — Tekol Maribor
2. Fašman Vili — Gradis Ljubljana
3. Vašl Borut, Slovenijaceste Ljubljana
4. Molan Željko — Ingrad Celje
5. Spoljarič Drago, Obnova Ljubljana
6. Lesničar Adolf, Nigrad Maribor
7. Ošljaj Viljem, Tehnograd Ljubljana
8. Zabukovec, Grosuplje
9. Breznikar Milan, Cementarna Trbovlje
10. Tomažič Franc, Tehnika Ljubljana

Namizni tenis — žene

1. Uhl Marjana — Pionir Novo mesto
2. DERNIČ Ivanka, Tehnika Ljubljana
3. Dimić Barbara, Slovenija ceste Ljubljana
4. Veber Milena, Ingrad Celje
5. Fras Zofija, Konstruktor Maribor

Končni vrstni red v šahu:

1. Tehnograd Ljubljana	25	10.—11. Stavbenik Izola	15 ^{1/2}
2. Ingrad Celje	24	12. Tehnika Ljubljana	14
3. Nigrad Maribor	23	13. Obnova Ljubljana	13
4. Gradis Ljubljana	22	14. Tehnik Škofja Loka	12
5. Pionir Novo mesto	21	15. GP Grosuplje	11
6. Pomurje M. Sobota	20	16. Vegrad Velenje	10
7. Slovenijaceste Ljubljana	19	17. Rogaška Slatina	9
8. Megrad Ljubljana	18	18. Stavbar Maribor	8
9. Primorje Ajdovščina	17	19. Cementarna Trbovlje	7
10.—11. Zasavje Trbovlje	15 ^{1/2}	20. Sava Jesenice	6
		21. Konstruktor Maribor	5
		22. Izolirka Ljubljana	4
		23. Cevovod Maribor	3

ZASEDANJE DS

CIJAN IVAN
GLAVNI ING. PRIPRAVE DELA

Ukrepi podjetja v zvezi z gospodarsko reformo

(Nadaljevanje s prve strani)

Neto osebni dohodki

	Prejšnji	Sedanji	Razlika
— din	598,210	480,010	+ 81,800
— indeks	100	120,5	20,5

Kot pokaže izračun znašajo pridobljena sredstva:

— iz znižanih prispevkov od bruto osebnih dohodkov	50,340 din
— ukinjeni prispevek iz dohodka (prej odstopljeni del)	50,000 din
— znižane obresti od posl. sklada	10,000 din

Zaradi osebnih dohodkov podjetje ne bi smelo dvigati cene storitev, po drugi strani pa moramo del novo pridobljenih sredstev razporediti tako, da si povečamo materialno bazo.

Kot kaže izračun bi lahko celotno znižanje obresti vložili v poslovni sklad za formiranje obratnih sredstev. Od novo pridobljenih sredstev iz prispjeka iz dohodka, pa bi bilo potrebno porabiti polovico za dvig OD, dočim bi polovico lahko vložili v poslovni sklad za formiranje stalnih obratnih sredstev.

S takšno razdelitvijo bi pridobili 81,800/m din netto osebnih dohodkov s tem, da bi 25,000/m din prigrisodarili z boljšim poslovanjem in boljše štednjo (notranje rezerve). Ta sredstva pomenijo 20,5% povečanja OD, ki pa ne bi smelo biti niti proporcionalno, niti po znesku enako glede na posamezne kvalifikacije zaposlenih.

Zaradi lažje obravnave v kolektivu, se predlaga 6 načinov, kako naj bi se gibalo povišanje OD v odnosu na kvalifikacije. Vseh šest načinov vsebuje razmerje med posameznimi kvalifikacijami, pri čemer je poudarek nanizjih kvalifikacijah.

D — POVEČANJE OBRACUNSKIH POSTAVK

S tem, da bruto OD povečamo za del prispevka iz dohodka (25,000) in iz predvidenega koriščenja notranjih rezerv (25,000) pridobimo za 20,5 večja sredstva za neto OD.

Ta sredstva naj bi porazdelili po kategorijah delavcev po eni izmed naslednjih variant:

Sedanje stanje:

	VK	K	PK	NK	SK (Σ)
Zaposleno 20. 7.					
— število	150	526	595	332	1.405
— %	20,8	18,9	15,6	14,5	171,3

DOSEDANJE OBRACUNSKA POSTAVKE

Variante povečanja:

I. nova OP	250	227	187	174	205,7
povečanje — din	42	58	51	29	34,4
povečanje — %	20	20	20	20	20
II. nova OP	245	224	191	180	206,5
povečanje — din	35	35	35	35	35
povečanje — %	17	18	22	24	20,2
III. nova OP	250	225	190	180	207,2
povečanje — din	42	36	34	35	35,9
povečanje — %	20,2	19,0	21,8	24,1	20,9
IV. nova OP	240	250	195	180	210
povečanje — din	52	41	39	35	38,7
povečanje — %	15	22	25	24	22,5
V. nova OP	245	250	195	185	211,1
povečanje — din	37	41	39	40	39,8
povečanje — %	17,8	21,7	25,0	27,1	23,2

Pri povečanju obračunskih postavk v posameznih kategorijah bi bilo potrebno razmisliti tudi o oblikah za simulacijo, ki bi jo morali dati za delo po učinku. To bi bilo možno na dva načina in sicer:

— tako, da od razpoložljivih sredstev namenimo večji odstotek za delo po učinku, dočim bi za delo po času bil odstotek povečanja manjši, ali pa

— da se uvede progresivno plačevanje doseženega učinka.

Z ozirom na širok razpon postavk pri umskih delavcih, bi se bilo potrebno čimprej odločiti za ustrezen način in razmerje povečanja obračunskih postavk ter sta tudi tukaj možni dve varianti in sicer:

— z razdelitvijo na štiri kvalifikacijske skupine, pri čemer bi uporabili najvišji in najnižji odstotek povečanja pri produktivnih delavcih, ali pa

— sorazmerno povečanje z uporabo diagrama in z uporabo najvišjega in najnižjega odstotka produktivnih delavcev.

Komisija je tudi razpravljala o oddaji del po učinku za produktivne in neproduktivne delavce ter je ugotovila, da se je dosedaj premalo delalo po učinku, čeprav so bile za to dane možnosti. Apelira se na vse organizatorje proizvodnje, da bi se oblika dela dosledno uveljavila v operativi in prav tako je potrebno preštudirati ter postopoma uvesti delo po učinku tudi na vseh oddelkih neproduktivnih delavcev v upravi.

Komisija predlaga, da se neproduktivnim delavcem (kjer je uvedeno akordno delo) zaenkrat ne bi povišale akordne osnove.

Posredni učinek:

Potrebno bi bilo dokončno formulirati določila glede izplačevanja posrednega učinka organizatorjem proizvodnje. Komisija je mnenja, da se ta del OD ne more smatrati kot gibljivi del iz prihrankov, temveč kot sestavni del osnovnega OD. Ta oblika naj bi se smatrala kot časna, ker je potrebno najti ustreznija merila, ločeno za delovodje in posebej za vodje objektov. Posredni učinek pripada delovodjem, vodjem objektov, šefom sektorjev tistih enot, kjer izkazuje sektor in obračunska enota pozitivne rezultate na OD in na prodajni ceni.

Dnevnice in limiti kilometrin

Komisija predlaga, da bi ostalo to dvoje zaenkrat nespremenjeno, potrebno pa je bolj kontrolirati koriščenje limitov.

Cene hrane in stanovanja v lastnih menzah in naseljih

Za oboje se je že ukrepalo skladno z novimi cenami.

Terenski dodatek in potni pavšal

Zasledili so se primeri neupravičenega izplačevanja terenskega dodatka in potnega pavšala, zaradi česar se predlaga, da bremenijo taka neupravičena izplačila OD sektorja. Tudi višina terenskega dodatka in potnega pavšala se zaenkrat ne bi spreminjala, predlaga pa se, da bi tudi to vrsto izplačila v bodoče vključili v enoto proizvoda.

Prav tako komisija predlaga, da bi se ukinil terenski dodatek samskim delavcem.

Skladno s povišanjem OD vsem kvalifikacijam delavcev, komisija predlaga, da bi se zvišale tudi nagrade vajencev in sicer v višini:

	Stara	Nova
Za I. letnik	90	100
Za II. letnik	105	125
Za III. letnik	125	150

Nadalje je komisija obravnavala problem vajencev, ki zadeva njihovo praktično delo in je mnenja, da bi morali biti podrejeni neposredno dobrim zidarjem in ne samo instruktorem, kot je to bil dosedaj primer.

DS je podrobno obravnaval vseh 6 variant o povečanju obračunskih postavk, ki jih je podala komisija in jih po širši diskusiji ovrgel ter se odločil za naslednje:

	Bruto	Prispevek	Neto	%
OD iz ČD	715.000	314.790	598.210	100
Prispevek iz OD		- 50.340	+ 50.340	12,6
Prispevek iz doh.	50.000	18.450	31.460	7,9
Znižane obresti	10.000	5.710	6.290	1,6
		287.580	486.500	122,1
Prejšnji ČD				100 %
Prispevek iz OD v celoti na OD				12,6 %
Prispevek iz dohodka				4,0 %
Obresti				1,6 %
Stroški, ki so podjetju nepotrební				4,0 %
				12,6 %
				5,5 %

Na podlagi pregleda odstopljenih prispevkov je DS po širši diskusiji sklenil, da se 12,6% to je odstopljeni prispevek iz OD v celoti nameni za zvišanje osnove OD in prav tako polovica odstopljenega prispevka iz dohodka, to je 4,0%, ostali del ter znižane obresti je namenil v materialne rezerve. DS je po daljši diskusiji osvojil sklep, da se za 15% zviša vrednost točke OD, ostalih 6% zvišanja OD se prenese v gibljivi del.

Gornji sklep DS se predlaga, da se prenese v obravnavo kolektivu.

Glede izplačane akontacije, ki so jo sprejeli člani kolektiva na račun povečanih življenjskih stroškov v višini 10.000 din se pojasnjuje, da je bil to sklep UO št. 50 in je to enkratna akontacija, katera se bo obračunala v roku do 3 mesecev pri OD oziroma gibljivem delu.

Delovodjem gradbišč se naroča, da pravočasno sporočijo meznemu knjigovodstvu o prekinitvi delovnega razmerja delavcev, zaradi obračuna izplačane akontacije.

Kvalifikacijske skupine ostanejo iste kot dosedaj in sicer NK, PK, K, in VK.

Soglasno se osvoji predlog komisije, da ostanejo dnevnice, terenski dodatek, potni pavšal in limiti do nadaljnega v sedanji višini in sicer v skladu s pravilnikom podjetja.

Delovski svet je ponovno razpravljal o načinu obračuna posrednega učinka neproduktivnih delavcev in je sklenil, da se isti obračun iz rešije sektorja neodvisno od delitve gibljivega dela, toda pod pogojem, da je lastna cena sektorja in gradbišča pozitivna. Ta sklep začne veljati s 1. junijem 1965. (Nadaljevanje na 8. strani)

Točka 2)

Gospodarska reforma je postavila tudi pred gradbena podjetja nalogo, da začnejo intenzivneje razmišljati o racionalnem gospodarjenju in iskanju virov za cenejšo in ekonomičnejšo izgradnjo objektov.

Zmanjšanje investicij v letošnjem letu je že prisililo gradbena podjetja, da nastopajo na licitacijah s konkurenčnimi ponudbami in prevzemajo dela pod ostrimi pogoji, ako si hočejo zagotoviti delo. Lahko trdim, da za gradbeništvo že deluje tržni instrument ponudbe in povpraševanja ter kolikor se bo to presnelo tudi na vsa ostala področja našega gospodarstva, bomo lahko rekli, gospodarska reforma je uspela.

Podjetja, ki si bodo znala prav v teh pogojih zagotoviti delo in prevzeta dela ekonomično in v redu izvršiti, bodo lahko tudi nadalje uspevala in se razvijala, za vsa ostala podjetja pa verjetno ne bo dela.

Kje so prav v gradbeništvu skrite velike rezerve? Velik del teh rezerv je pokazala že izdelana analiza za prehod na skrajšani delovni čas. In da te rezerve niso majhne, govorijo več stotilijonske številke in težko bi bilo oporekati, da niso verodostojne.

Naj navedem samo nekaj teh rezerv:

a) Kdo bi še danes kalkuliral in izvajal ročno večja zemeljska dela širokih stavbnih izkopov, ki se dajo izvršiti strojno. Razlika v ceni ročnega in strojnega izkopa je tudi do 10-kratna.

b) Pri betoniranju betonskih konstrukcij že dolga leta uporabljamo vibratorje. Normative časa pa smo do nedavnega uporabljali za kalkulacijo in obračun dela kot, da to delo izvajamo ročno.

c) Za železokrivska dela imamo še na razpolago stroje, ki nam posamezne faze dela precej olajšajo. Z normativi prihranka časa zaradi uvedbe strojnega dela se na verjetno še nismo dovolj ukvarjali.

d) Analiza notranjega transporta za dviganje nam pokaže, da je dviganje z žerjavi cenejše od dviganja bremen s konzolcem ali pa Skip dvigalom.

Te ekonomičnosti dosežemo pa samo v primeru, če je čas uporabe žerjava na objektu ekonomičen.

e) Na objektih, predsem na klasičnih je vedno precej dolbljenja. Marsikatero takšno delo bi se dalo opraviti s strojkom za dolbljenje. Prihranki z ozirom na količinsko velik obseg tega dela bi bil znatni.

f) V področju imamo stroje za ometavanje. Ti stroji se nikakor niso obnesli, dosti je verjetno bilo pri tem subjektivni občutki, nekaj pa tudi objektivni. Ročni ometi na objektih so zelo zamudni in dragi. Ko bi usneli te izvršiti strojno, bi dosegli s tem velik finančni in ekonomski uspeh.

V gradbeništvu je še precej posameznih del in faz dela, ki bi se dala izvršiti strojno. Vsa ročna delo, ki se nadomesti s strojnimi, prinaša razen osnovnega prihranka tudi ekonomski učinek. Zato naj bi bil naš cilj vključevati v delo v čim večji meri stroje, ki naj nadomestijo težaško ročno delo.

Ako bomo vse zgoraj nakazane in nenakazane primere sprovedli tudi skozi kalkulacije in obračun izvršenega dela ter kalkulirani plačevali samo tisto delo, ki je bilo res vloženo v posamezne faze dela, potem je odveč božazen, da ne bi bili uspešni na licitacijah in da ne bi bil zagotovljen finančni uspeh izvršenega dela.

Točka 20)

Z izidom nove gospodarske reforme so bili dani na tržišču novi

pogoji za formiranje cen gradbenih materialov in gradbenih uslug. Za dela, ki so bila ponujena po izidu reforme, so dolžna podjetja kalkulirati po novih instrumentih in novih tržnih pogojih.

Za objekte, ki so pa bili pogodbeno prevzeti pred 26. julijem t. l. in se dela izvajajo še po tem terminu pa se postavlja problem obračunavanja razlik z ozirom na nove pogoje.

Jugoslovanski gradbeni center v Beogradu je 15. in 14. s. t. l. organiziral konzulativni sestanek predstavnikov večjih gradbenih podjetij, na katerem so razpravljali o teh problemih in dali predloge, kako naj se enotno v okviru vseh gradbenih podjetij Jugoslavije pripravijo predlogi podražitve gradbenih uslug in predložijo investitorjem.

Podražitve pogodbenih del lahko izvirajo iz naslednjih elementov:

- a) cen materiala,
- b) transporta,
- c) osebnega dohodka.

Za razlike v ceni materiala in transporta je potrebno napraviti izvlečke materiala za tista dela, ki so ostala za dovršitev po zgoraj razpisanim roku. Na podlagi tega izvlečka materiala se izdela aproksimativen predračun podražitve materiala in transportov s tem, da se posamezne količine materiala pomnožijo s kalkulacijsko ceno materiala franko gradbišče in novo povišano ceno materiala, vključno s transportom do gradbišča. Razlika obeh cen predstavlja aproksimativno podražitev materialnih stroškov za posamezni objekt.

Dejansko povišanje materialnih stroškov se bo pa ugotavljalo mesečno oz. kvartalno, po dejanskih normativnih količinah vgrajenega materiala in pa dejanskih povišanj materiala in prevozov, ki bodo dokumentirane s fakturami.

Aproksimativen predračun podražitev je potreben investitorjem, da ga čimprej predložijo bankam ter si zasigurajo dodatna potrebna finančna sredstva.

Glede povišanja osebnih dohodkov je dan predlog s konzulativnega sestanka, da naj gradbena podjetja predložijo investitorjem povišanje 30% OD z ozirom na lanske kalkulacijske osnove in to samo za one objekte kjer to povišanje že ni kalkulirano v ceni objekta. Povišanje 30% OD se naj upošteva v dohodku podjetja z ozirom na bilanco za leto 1965 in izračuna procent povišanja gradbenih storitev zaradi povišanja OD.

V našem podjetju smo že pristopili k izdelavi aproksimativnih predračunov zaradi podražitve materiala, prevozov in OD.

Podražitve vsled zvišanja OD bomo iskali samo pri tistih investicijah, katerih objekti so kalkulirani s kalkulacijskimi osnovami iz leta 1965 t. j. da so predračuni izdelani do konca februarja 1965.

Pristopili smo že k razgovorom s posameznimi investitorji glede podražitve gradbenih del. Iz razgovorov smo lahko razvideli, da je nesporna podražitev glede materiala in transporta, da pa nekako kritično gledajo na podražitev, ki je nastala z zvišanjem OD. V vseh gradbenih pogodbah je predvideno uveljavljanja razlike v ceni, ki je nastala zaradi sprememb osebnih dohodkov delavcev s tem, da se v tem primeru prizna razlika v višini dejanske povečanega indeksa življenjskih stroškov, ki ga ugotavlja republiški zavod za statistiko. Potrebno bo prepričevati investitorje, da je tudi gradbeni delavec upravičen, da se mu to povišanje prizna.

V letošnjem letu bo dokončno urejen naš centralni arhiv. Zaradi pomanjkanja prostora na direkcijski podjetja, je dobil svoj prostor na Dečkovi cesti. Arhivski material je urejen po oddelkih in letih. V tem arhivu se nahaja skrbno zbrana vsa važna dokumentacija vseh združenih podjetij in sicer: Zidar Trbovlje, Gradbeno podjetje Slov. Konjice, Savingrad, Stavbenik, Cementnine, Graditelj in Beton. To so dokumenti do 1958. leta, od 1959. leta dalje pa do vključno 1964 pa od skupnega podjetja Ingrad.

Pri urejevanju arhiva je bilo potrebno pregledati okrog 32.000 kg raznih spisov tehnične, finančne in splošne službe. Pri tem je bilo izpraznjenih 1200 registratorjev, podjetju Odpad pa je bilo odprodanih 16.000 kg raznega papirja. Posebno težavno pa je bilo delo z arhivo, ki je bila 1954. leta poplavljena. Voda in blato sta dostikrat dokumentacijo tako močno poškodovale, da skoraj ni bilo mogoče razbrati niti naslova.

Največ truda in dela je bilo pri prevzemanju oziroma urejevanju arhive združenih podjetij ter razpuščenih sektorjev in gradbišč. Pomniti moramo, da nekatera gradbišča ob likvidaciji oddajo takšno arhivo, da jo ni mogoče imenovati arhiva, ampak kup zmečkanega papirja (dnevnik, gradb. knjige, načrti, obračuni itd.). Med tako dokumentacijo se je našlo tudi že gnezdo miši. Imamo tudi primere, ko se ob zaključku objekta dokumentacija ne odda v naš centralni arhiv, ampak se prepusti investitorju, da ta razpolaga z njo. Naše podjetje ostane v takih primerih brez osnovne dokumentacije, kot so gradbena knjiga, dnevnik in načrti. Opozarjamo, da se v bodoče to naj ne dogaja.

Na splošno je ugotovljeno, da tudi oddelki na upravi podjetja ne oddajajo arhiva v shranjevanje po

NAŠ CENTRALNI ARHIV

določenih predpisih. V tehničnem oddelku se ne skoncentrira vsa dokumentacija. Zato se dogaja, da kalkulatorski oddelek oddaja svoje dokumente, planski oddelek svoje, obrtniška dela zopet svoje in to največkrat vsak s svojo označbo, čeprav gre pogosto za isti objekt. Imeli smo tudi primere, da se je že oddala arhiva od objekta, ki je bil še v gradnji. Pri sprejemanju finančne arhive pa je opaziti, da ponekod manjkajo računi, interni računi ali celo situacije. Dostikrat pa manjka tudi dokazilni listek s podpisom, komu je bil tak manjkajoči dokument izdan. Posebno pozornost pa je treba polagati na matične knjige in plačilne sezname. Dogaja se, da mnogi delavci iščejo podatke o svoji zaposlitvi za veliko let nazaj, čestokrat od posameznih podjetij pred združitvijo. Ako upoštevamo dejstvo, da je z vse fluktuacijo šlo skozi naše podjetje ca. 13.000 različne delovne sile, si moramo priznati, da je treba s tovrstno arhivo, oziroma dokumentacijo res skrbno ravnati, ker ima skoraj trajen značaj.

Pri prevzemanju in urejevanju arhiva pa se opazi še razne druge pomanjkljivosti. Mnogokrat je opaziti nepotrebno trošenje (potrato) pisarniškega materiala. Dostikrat je v mapah le na pol popisani list z različnimi nevažnimi zapiski računjanja, skiciranje itd., razne knjige, ki stanejo več sto dinarjev, so le na nekaj straneh popisane in odvržene v arhiv. Prav tako je tudi z različnimi tiskovinami, karbon in indigo papirjem. V smislu dobrega gospodarjenja naj bo ravnanje s pisarniškim materialom vestno in skrbno.

Za boljšo ureditev arhiva po naših gradbiščih in sploh vseh od-

delkih opozarjamo, da se je točno držati naše okrožnice številka 6287 od 25. X. 1964, ki se glasi:

V smislu Ur. l. FLRJ, št. 8/1952 in 27/1955 uredbe št. 70, 73 ter 276 izdajamo za urejanje in oddajanje arhivskega materiala naslednja navodila:

1. Vse EE podjetja morajo svoj arhivski material vestno hraniti in ga zavarovati, da se ne pokvari ali uniči, oz. ne izgubi vse dotlej, da istega vročijo v centralni arhiv.

2. Oddelki, ki delajo, oziroma imajo dokumentacijo, ki se vodi več let za isto delo ali objekt, naj jo vložijo v mape in registratorje po tekočih številkah. Tako bo odpadlo mnogo nepotrebnega iskanja.

3. V primeru, da se ukine EE, oziroma gradbišče ali sektor, se mora arhivski material vestno in točno prebrati, zložiti in predati centralnem arhivu. Ločeno pa je urediti in predati (v zabojih) tudi arhivo, ki nima trajne vrednosti, kot npr. dobavnice — tretji izvod, razni koncepti dopisov itd.

4. Tehnična arhiva naj vsebuje naslednjo dokumentacijo: lokacijo in gradbeno dovoljenje, gradbeno pogodbo, nalog za pričetek del, načrte s kalkulatorskim elaboratom, gradbeno knjigo in dnevnik, obračunsko situacijo, zapisnik o tehničnem pregledu in kolavdaciji ter ostale spise. Naroča se, da tehnične in kolavdacijske komisije pišejo zapisnike v enem izvodu več, da se ta dostavi centralni arhivi.

5. Računovodska arhiva pa mora obsegati naslednje:

a) FINANČNO KNJIGOVODSTVO
došle in izdane fakture, blagajniške priloge z dnevnikom, bančne

izpiske, vse interne temeljnice in vezano kartoteko, glavne knjige z dnevniki, bruto bilance, periodični obračuni in zaključni računi. Isto velja tudi za knjigovodstvo DUR in počitniških domov.

b) FINANČNA OPERATIVA
fakturne knjige, interne račune, situacije ter kartoteko kupcev in dobaviteljev z dnevniki, vse tožbe.

c) MATERIALNO KNJIGOVODSTVO
prejemnice, dobavnice, interne temeljnice oz. račune, kartoteko in dnevnike.

e) NABAVNI ODDELEK
naročilnice, kupo-prodajne pogodbe, tovarne liste in vsi ostali dopisi.

6. Splošna služba mora oddati naslednje:

a) KADROVSKI ODDELEK
indeksi z matičnimi knjigami in osebnimi kartoni, uslužbenske mape in mape zavarovancev, vse vrste odločb ter došlo in oddano pošto z delovodnikom.

b) EKSPEDIT
indeks z delovodnikom, došle in izdane dopise, knjigo o porto blagajni.

c) TAJNIŠTVO
zapisnike DS, UO, strokovnega kolegija, posveta šefov sektorjev.



Arhivski material je shranjen v preglednih in smotrno urejenih policah

č) OBRATOVND KNJIGOVODSTVO
mesečne obračune ter kartice z dnevniki.

d) ODDELEK ZA OBRAČUN OD plačilne liste ali sezname označene po gradbiščih, grafikone, osebne kartone, odločbe o prejetem otroških dodatkov, kartice o potrošniških posojilih ter izpisek za pokojnine in boleznine.

Vsi zapisniki naj bodo vloženi po tekočih številkah v posebnih mapah.

d) HTV SLUŽBA
Prijave in zapisnike o nezgodah. Opozarjamo vse EE, da je vprašanje arhiva posvetiti vso pozornost in skrb, saj je po zakonitem določilu za neurejenost možno izvajati tudi sankcije.

Blaž Črepinšek

ZASEDANJE DS

Nadaljevanje z 7. strani

Dosedanje analize kažejo, da bi lahko ostalo razmerje CD enako, kot dosedaj, to je 88:12% in se sklene, da se to razmerje definitivno ugotovi s korigiranim planom. Zadolži se strokovno komisijo, da prouči in izdela do prihodnjega zasedanja DS novo plansko razmerje notranje delitve čistega dohodka na OD in sklade.

DS soglasno osvoji predlog komisije o zvišanju nagrade vajencev in sicer v višini:

Za I. letnik	od din 90	na 100
Za II. letnik	od din 105	na 125
Za III. letnik	od din 125	na 150

Zaradi zvišanja OD ne smemo zvišati prodajne cene, ker bi zaradi pomanjkanja investicijskih sredstev investitorji v tem primeru odpovedali gradnjo. Pristopiti je v stik z nasveti, kako znižati stroške gradnje z poenostavljeno izvedbo gotovih gradbenih elementov in opustitvijo raznih luksuznih izvedb opreme.

DS je prav tako razpravljala o ukrepih podjetja v zvezi z gospodarsko reformo ter je tovariša direktorja zadolžila za izvedbo 11. in 27. točke sprejetih ukrepov v roku dveh mesecev, to je do 1. oktobra 1965.

Ukrepi podjetja v zvezi z gospodarsko reformo so priloženi k zapisniku.

Direktor gospodarskega računskega sektorja tov. Kulovec je podal obračun celotnega dohodka ter razdelitev dohodka za prvo polletje in sicer kot sledi (v 000 din):

1. Realizacija gotovih proizvodov in storitev po izdanih fakturah s saldom iz prejšnjega leta	2.988.920
2. Terjatev od kupcev 30. 6.	845.188
3. Plačane realizacije (1—2)	2.145.732
4. Drugi dohodki	16.806
5. Celotni dohodek (3+4)	2.162.538
6. Porabljena sredstva	1.167.240
7. Neto produkt (5—6)	995.298
8. Obresti in drugi stroški	172.659
9. Vsega v breme celotnega dohodka (6+8)	1.559.879
10. Dohodek (5—9)	822.659
11. Prispevek iz dohodka odstopljenega za poslovni sklad	52.287

12. Prispevek iz doh. za federacijo	55.864
13. Čisti dohodek (10/11/12)	714.508
14. Del čistega dohodka za OD in neindustrijske izdatke	714.508
15. Ostanek čistega dohodka za sklade (13/14/15)	—

Osebnih dohodki (bruto):

1. V nedovršeni proizvodnji in fakturirani, toda še neplač. realizaciji	273.602
2. V kalkulirani OD od 1. 1. do 30. 6.	739.025
3. Vsega (1+2)	1.012.625
4. V nedovršeni proizvodnji 30. 6.	50.694
5. V realiziranih (fakturiranih storitvah 3—4)	981.951
6. V plačani realizaciji 30. 6.	700.571
7. V neplačani realizaciji	281.560

Osebnih dohodki 30. 6. 1965

Po času	60,55 %	444.526
Po učinku	59,67 %	292.352

Skupaj brez zunanjih sodelavcev:	100,00 %	736.878
----------------------------------	----------	---------

Za leto 1965 je planirana eksterna realizacija v znesku 6.080.000.000 din. za razdobje do 30. 6. 1965 pa znaša plan po dinamiki proizvodnje 39,55 %, to je 2.404.700.000 din. Plan skupne proizvodnje (eksterne) podjetja je bil dosežen za prvo polletje 1965. 2.020.995.563 din ali 35,24 %.

Eksterna realizacija storitev in gotovih proizvodov po izdanih situacijah in fakturah skupaj s saldom prenesenim iz preteklega leta je din 2.988.919.642, celotni dohodek pa din 2.162.538.198 — to je 35,27 % letnega plana.

SKLEPI

1. Posredni učinek neproduktivnih delavcev se obračuna iz režije sektorja neodvisno od delitve gibljivega dela, toda pod pogojem, da je lastna cena sektorja in gradbišča pozitivna. Ta sklep začne veljati s 1. 6. 1965 ter z vsemi ostalimi določili pravilnika podjetja o OD.

2. OD se v celoti zviša za 21 % in sicer za 15 % se zviša vrednost točke OD, za 6 % se zviša OD v gibljivem delu.

3. Zadolži se tovariša direktorja za izvedbo 11. in 27. točke sprejetih ukrepov in to v roku 2 mesecev oziroma do 1. oktobra 1965.

OBJAVA

V okviru Ljudske tehnike podjetja bo z 19. oktobrom v prostorih sektorja Celje na Dečkovi cesti odprta nova delavnica za vzdrževanje in manjša popravila motornih vozil članov podjetja. V delavnici bo na razpolago osnovno orodje in strokovnjak, ki bo delo vodil ali samo strokovno svetoval. Koristniki bodo plačali odškodnino, ki jo bo določal cenik.

Delavnica bo odprta vsak torek in četrtek od 15. do 18. ure.

RESITEV NAGRADNE KRIZANKE »SPORT« IZ ŠT. 8

Slavec, košarka, talon, oa, start, apel, Asta, Aute, vaš, stavec, čik, bd, Kreta, IM, n. a, plen, nogomet, rokomet, Daki, r, l, Ra, opera, Be, uši, cinija, Ben, resa, siva, Kati, avtor, to, peron, Nairobi, Bering.

IZZREBANI SO BILI:

1. MAKUC IVANKA — sektor Cinkarna 1.500
2. DAMSE JOZE — sektor Cinkarna 1.000
3. VRANKAR JOZE — uprava 800 din.

Nagrajencem iskreno čestitamo!

Glasilo »INGRAD«
Naklada 1500 izvodov
Izdaja gradbeno industrijsko podjetje »Ingrad« v Celju
Odgovorni urednik Franc Vitanc
Tehnični urednik Darko Maligoj
Urejuje uredniški odbor
Tiska CP »Celjski tisk« v Celju
LETNIK XIV, Št. 9
OKTOBER 1965