

pp

ptujski

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA
IN KOOPERANTOV
MESOKOMBINATA PERUTNINA PTUJ
LETO I ŠT. 1 JUNIJ — JULIJ

perutninar

Zvestoba delovni organizaciji in kolektivu

25 let dela v neki delovni organizaciji je lep delovni jubilej, ki se ga vsak s ponosom zaveda, posebej še, če so dosežki osebnega in skupnega dela prinesli velike rezultate.

Tak delovni jubilej je te dni slavil Ivo TOMAŽIČ, generalni direktor delovne organizacije Perutnine Ptuj.

Pred 25. leti, 1. junija 1952. leta je prišel v Ptuj kot mlad, že uveljavljen gospodarstvenik in prevzel delovno mesto direktorja takratne Perutnine. Nekaj delavcev, ki se še tega spominjajo, znajo povedati, da so od njega veliko pričakovali, saj je bilo podjetje v težkih gospodarskih razmerah, med vodilnim kadrom, ki je bil skromen, pa ni bilo pravega razumevanja. Danes lahko skupaj s temi že redkimi posamezniki ugotovljamo, da so se njihove želje uresničile in da so imeli srečo pri takratni izbiri. Najbrž je naključje prineslo, da je krmilo Perutnine bilo dano v roke pravemu človeku, ki je znal z njim spretno manevrirati skozi težke čase, po katerih je plula barka Perutnine. Toda ta barka je srečno priplula skozi nevarne čerl in se na tej poti razvila v veliko ladjo, ki je noben vihar ne more več prerniti.

Že v prvih letih po prihodu v podjetje je tov. TOMAŽIČ uspel močno povečati odkup in predelavo perutnine ter jajc, ki je bila takrat glavna dejavnost tega kolektiva. Vendar ponudba iz kmečke proizvodnje ni mogla zadovoljiti naraščajočih zahtev. Potrebno je bilo razmišljati in nekaj pokreniti za boljše preskrbo prebivalstva, hkrati pa za dolgoročnojšo perspektivo sezonskega kolektiva. In prav tu se je tov. TOMAŽIČ najbolje izkazal. Kolektivu je predlagal preusmeritev dejavnosti iz trgovske na lastno proizvodnjo piščancev. Ne mislim razglabljati, s kakšnimi težavami je bila ta preusmeritev povezana, dejstvo je, da je za tak koncept znal pridobiti kolektiv, kot tudi zunanje dejavnike, ki so ga pri tem podprli. Takih, nič manj važnih odločitev je bilo v nadaljnjem razvoju še več. Iz leta v leto

so se ponavljale v vse večjem obsegu nove in nove investicijske odločitve, ki so vsaka zase predstavljale dodatne napore in določeno tveganje. Najtežje pri tem je bilo pridobiti investicijske partnerje, banke, družbeno politične skupnosti, zbornice in druge. Toda tov. TOMAŽIČ je bil pri tem nepremagljiv. S svojo tehtno besedo in argumenti je uspel najti podporo, tudi takrat, ko se je to le redkim posrečilo. Številna potovanja v Beograd, Ljubljano in drugam, tudi v inozemstvo, niso bila za Tomažiča luksuz, pač pa je iz njih prinašal za kolektiv težko pridobljene koristi, največkrat seveda denar, da so se lahko uresničevali zastavljeni gradbeni načrti. V tem je veličina jubilarja, neizmerljiva in ga bodo pomnile poznejše generacije.

Modrih odločitev kolektiva in samoupravnih organov, v katerih ni manjkalo nasvetov in idejnih pobud s strani direktorja, je bilo čedalje več. Kreativnost, avtoriteta in zupanje, ga je neločljivo povezovalo z interesi delovnih ljudi, ki so hoteli novih uspehov. V svoji zagnanosti so bila tudi odrekanja, samo, da bi se šlo naprej.

Cilje kolektiva je jubilarnt znal pretvarjati v ustvarjalno življenjsko prakso in nove naloge. Okrog sebe si je oskrbel dober strokovni kader, ki je enotno izvajal zastavljene naloge, brez kakršnegakoli notranjega trenja. Uspehi v razvoju podjetja so bili možni, ker je v organizaciji vladal red in primerna delovna in tehnološka disciplina. Zavzemal se je tudi za pravo vsebino samoupravljanja. Odločnosti in odgovornost za odločitve je vedno povezoval na vseh nivojih. Odnos do družbenega premoženja pa mu je bil do kraja izostren. Naševal bi lahko še in še. Vendar so nam vrline uspešnega vodenja vsem dobro znane. Zato bi te misli sklenili z željo, da bi trdno zdravje jubilarntu omogočilo še dolgo biti med nami, saj nam je vedno bolj potreben. Za visok delovni jubilej pa mu iskreno čestitamo!

Uredništvo glasila



Podpisovanje sporazuma

Podpisali samoupravni sporazum

V petek 24. junija so se v prostorih DSSS Mesokombinata »Perutnina« Ptuj zbrali predstavniki »Perutnine« in Ptujске tiskarne in podpisali samoupravni sporazum o združitvi TOZD v delovno organizacijo Mesokombinata »Perutnina« Ptuj.

Podpis sporazuma je bil svečani trenutek, ko sta generalni direktor »Perutnine« tov. Ivo Tomažič in pooblaščen delegatka Ptujске tiskarne (predsednica delavskega sveta tov. Silva Rogina) podpisala samoupravni sporazum o pristopu Ptujске tiskarne v delovno organizacijo Mesokombinat »Perutnina«. Podpisu sporazuma so prisostvovali direktor Ptujске tiskarne tov. Stanko Lepej in direktorji vseh TOZD Perutnine, ki so istočasno podpisali dopolnitve in spremembe samoupravnih sporazumov, ki so nastale s pristopom nove TOZD Ptujске tiskarne.

Ptujskemu perutninarju na pot

Samoupravno ste se odločili sprejeti v svojo sredino novega »sodelavca« Ptujskega perutninarja. Sedaj je med nami. Prevzel je lepo in zanimivo, vendar težko in odgovorno delo.

Dolžan nam je posredovati informacije o poslovanju TOZD, DSSS in kooperantov, o delu samoupravnih organov, družbeno političnih organizacij, o športni in rekreativni dejavnosti, sploh o vsem, kar je pomembno za upravljanje v delovni organizaciji in za ugodnejše počutje zaposlenih.

Kako bo uspel in kako se bo vključil v našo delovno sredino, je odvisno od vas dragi bralci. Zavedati se morate, da niste samo bralci »Ptujskega perutninarja«, ampak in še predvsem ustvarjalci. Glasilo ni namenjeno samo prenašanju informacij in prispevkov iz uredništva kolektiva in kooperantom, marveč menjavi informacij, zanimivosti in drugega na vseh nivojih.

Vsi si želimo, da bi naše glasilo bilo bogato in pestro, zato vabimo in naprošamo vse člane kolektiva in kooperante, da prispevate za našega »novega perutninarja« čimveč zanimivosti in mu tako pomagate, da se vživi v našo sredino in postane prijubljeni član delovne skupnosti.

Uredništvo

PO4725/82

6. dan perutninarjev

Letošnji tradicionalni Dan perutninarjev je bil za delavce TOZD-a PP Commerce še prav posebno zanimiv, zlasti pa naporen. Letošnje praznovanje Dneva perutninarjev je bilo organizirano v celoti s strani TOZD-a PP Commerce, za razliko od minulih let, ko je prireditev pripravljala poseben odbor, v katerem so sodelovale številne službe.

V TOZD-u Commerce smo se pravočasno lotili priprav na prireditev. Izdelali smo podroben program prireditve, delo smo razdelili med posameznike, celotne priprave pa je vodil direktor TOZD.

Med pripravami smo imeli precej težav, zlasti s pripravo kulturnega programa, saj so umetniki, ki smo jih vabili na prireditev, postavljali zelo težke, včasih tudi nesprejemljive pogoje. Te in tudi številne druge organizacijske ter tehnične težave smo pravočasno in uspešno rešili ter smo bili tako že nekaj dni pred prireditvijo v celoti pripravljeni na težko pričakovani Dan perutninarjev.

Dva dni pred prireditvijo so delavci TOZD Servisa pričeli s postavljanjem klopi in odrov, okrasili so prireditveni prostor, razdelili bono za hrano in pijačo in prireditev se je pričela. Velikemu slavlju je bilo naklonjeno tudi vreme. Prireditev se je pričela ob napovedani uri s pozdravnim govorom predsednika delavskega sveta DO Perutnina Ptuj, nakar nas je prijetno presenetil moški pevski zbor »Perutnina« iz Ptuja. Videlo se je, da so člani našega delovnega kolektiva skrbno vadili in z lepo slovensko pesmijo navdušili številne obiskovalce. Pevskemu zboru Perutnine čestitamo za uspešen nastop in jim želimo še mnogo uspehov.

Učenci osnovne šole Gorišnica so prikazali partizanski miting, nakar je na oder prikorakala priljubljena Marica Hrdalo. Njen nastop, kretnje in gibi so navdušili gledalce

celo bolj kot izvirnost in svežina njenega humorja.

Po kulturnem programu je sledil drugi prav tako prijeten del prireditve. Člani delovnega kolektiva in ostali obiskovalci so uživali ob specialitetah na žaru in dobri kapljici. Za razvedrilo in ples je poskrbel ansambel Franca Žibrata. Zabava je trajala pozno v noč skoraj do sončnega vzhoda.

Na prireditvi je bilo izredno veliko gostov, ki so bili z dobro organizacijo, programom in postržbo v celoti zadovoljni. Da je prireditev lepo uspela se vidi tudi iz podatkov, da je bilo na prireditvi prodano: 4.320 obrokov jstvin in 9.870 steklenic pijač od tega 3.560 steklenic brezalkoholnih pijač.

Prodane količine kažejo, da so si obiskovalci dobro privezali »duše«. Pri tem pa ne smemo pozabiti na prizadevnost osebja, ki je pripravljalo jedila in pijače ter streglo gostom. Vsem, ki so bili zaposleni pri tem delu smo dolžni dati vso pohvalo, saj so v polletni vročini ob vročih roštiljih neumorno pripravljali jedi, stregli gostom in pospravljali velike količine praznih steklenic. Ne smemo torej pozabiti, da smo uživali ob dobri hrani in pijači, med tem je okrog 40 delavcev TOZD-a Commerce marljivo delalo polnih 12 ur. Tudi po prireditvi zanje ni bilo odmora, sledilo je pospravljanje neprodanih pijač, h rane, obračuni in podobno. Žal se je ob marljivem delu tov. Turnšek Francu pripetila nesreča in si je huje poškodoval roko. Tovarišu Turnšku želimo, da bo čimprej okreval in se ponovno vrnil med svoje sodelavce.

Letošnji dan perutninarjev je za nami. Ugotovimo lahko, da je bila prireditev dobro organizirana, da je lepo uspela in da na prireditvi ni bilo nobenih incidentov, kar je pravzaprav redkost za tako velike prireditve.

Evgen CAFUTA



Priprava jedi na žaru

Izvajanje zakona o združenem delu

Že v zadnji številki Informativnega biltena smo povedali, da je uresničevanje Zakona o združenem delu dolgotrajna in zahtevna naloga, ki jo bomo reševali postopoma do konca naslednjega leta. Med prve obveznosti, ki jih opredeljuje zakon spada ureditev dohodkovnih odnosov in delovna razmerja. Obe zadevi naj bi bili vsklajeni že do konca letošnjega leta. V zvezi s prvim vprašanjem, ki je na tapeti se v kolektivih že dosti govori in razmišlja, pa tudi komisije, ki so zadolžene za uresničevanje zakona so dohodkovno problematiko na svojih prvih sejah že obravnavale.

V zvezi z dohodkovnimi odnosi se postavlja v ospredje vprašanje, kako bodo TOZD v bodoče pridobivale dohodek, glede na to, da je možno to zadevo urediti na različne načine. Zakon pravi, da delavci v TOZD pridobivajo dohodek iz celotnega prihodka, ki ga doseže TOZD:

- a) s prodajo proizvodov in storitev;
- b) z udeležbo v skupnem prihodu;
- c) s svobodno menjavo dela;
- d) s kompenzacijami, regresi, premijami, dotacijami ipd.

Na kak način bo pridobivala dohodek določena TOZD, zavisi od njene proizvodnje, od stopnje združevanja dela in sredstev ter organiziranosti v okviru delovne organizacije in zunaj nje. Kakšen način bo temeljna organizacija za pridobivanje dohodka izbrala je stvar nje same. Odločiti se mora za take oblike s katerimi bo v največji meri dosegla svoje družbeno ekonomsko poslanstvo.

Skupni dohodek

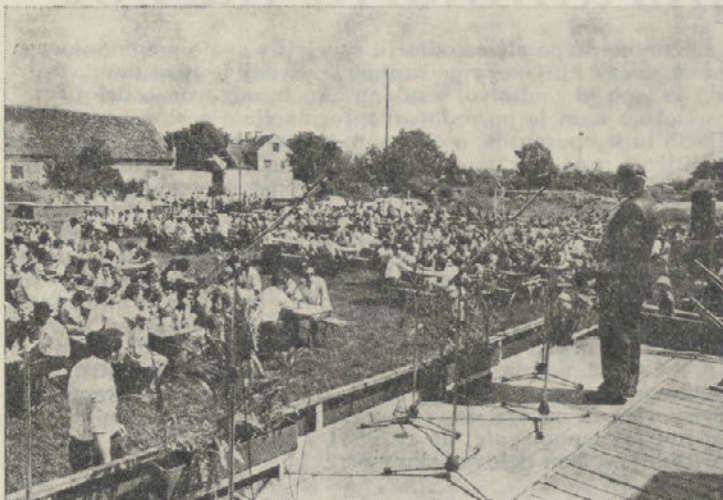
Po določenih ustave in zakona o združenem delu naj kupoprodajne odnose med orga-

nizacijami združenega dela zamenjajo dohodkovni odnosi. V smislu zakona je naša delovna organizacija tipična organizacija za pridobivanje dohodka iz skupnega prihodka, posebno za glavno dejavnost v okviru perutninskega sektorja.

Pravice iz skupnega prihodka izhajajo iz dela na skupnem proizvodu in s prodajo skupnega proizvoda, kakor tudi iz združevanja sredstev za skupni proizvod. TOZD mora svojo materijo pridobivanja dohodka urediti s samoupravnim sporazumom, katerega vsebina je z zakonom določena. Iz dosedanjih razmišljanj je moč sklepati, da se naše TOZD in strokovne službe nagibajo k neki modificirani obliki med prvo in drugo varianto, s katero bi v bistvu dosegli dohodkovne odnose v smislu udeležbe v skupnem prihodu, le da bila tehnika spremljanja in evidentiranja poslovnih dohodkov knjigovodsko popolnejša oziroma lažje izvedljiva.

Drugo področje dohodkovnih vprašanj, ki so prav tako v proučevanju je priprava novih meril za nagrajevanje po delu. Zakonska določila namreč izrecno zahtevajo, da je potrebno do konca letošnjega leta postaviti take osnove in merila za vrednotenje dela, ki bodo v polni meri stimulirala delovne ljudi za čimboljše u-stvarjalno delo. Osebnih dohodek delavca bi naj bil strogo odvisen od opravljene količine dela in dosežene kvalitete. Pri tem pa je potrebno razrešiti še vprašanje minulega dela, ki se ne more meriti več po delovni dobi, pač pa po tem, kako se minulo delo uporablja, torej kako se koristijo stroji in delovne naprave, surovine in drugi predmeti dela s katerimi delamo. To pomeni, da je tudi za minulo delo potrebno izdelati osnove in

Predsednik CDS Perutnine tov. Drago Čater govori tisočeri množici na 6. dnevu perutninarjev



DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV

Dne 13. 6. 1977 se je sestal na svoji 9. redni seji Odbor za gospodarstvo in med drugim sprejel sledeče sklepe:

— »Perutnina« sprejme pokroviteljstvo Carting kluba za državno prvenstvo, ki bo 7. 8. 1977 in pokroviteljstvo tekmovanja za IV. padalski pokal »Podlkenik 77«, ki ga organizira Aeroklub Ptuj.

— Prešernovi družbi Ljubljana se odobri revalorizacija za letno temeljno članarino od 1.000 na 2.000 din z letom 1977.

Dne 7. 6. 1977 pa so se na 7. redni seji sestali delegati CDS.

— Soglasno so potrdili dopolnitev samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in sredstev za OD v zvezi s sindikalno listo 1977.

— DS priporoča vsem TOZD, da na svojih zborih de-

lovnih ljudi dobro pretresejo predolge samoupravnih sporazumov in da sprejmejo takšne sklepe, ki bodo najbolj ustrezni stem, da DS še posebej vzame na znanje priporočilo IS SO Ptuj, da se po možnosti naj v tem smislu tudi realizira.

— Za delegata v ustavno skupščino obšteg udruženja za poljoprivredu i prehrambenu industriju Jugoslavije se predlaga tov. Longhino Milan, pomočnik gen. direktorja Mesokombinata »Perutnina« Ptuj.

— Za delegata v Počitniško skupnost Ptuj se predlaga tov. Štalcer Nado, ref. za izobraževanje in soc. delo.

— Strokovnim službam se nalaga, da raziščejo vzroke proizvodnih problemov TOZD PP Kooperacija Hajdina, ki naj predložijo njihovo razre-

šitev do prihodnje seje DS DO.

— Sprejme se dopolnitev samoupravnega sporazuma o združitvi TOZD v DO s tem, da se za 79. člen sprejme nov člen 79/a z naslednjo vsebino: Vse TOZD so sporazumne, da bodo v smislu 3. člena zakona o spremembah zakona o zagotovitvi trajnih obratnih sredstev, zbirno ugotavljali povprečno vrednost zalog in razpoložljiva trajna obratna sredstva, in sicer na nivoju DO.

Odbor za delovne pogoje in družbeni standard je na svoji 11. redni seji obravnaval prijave za letovanje naših delavcev. Glede na počitniške kapacitete s katerimi razpolagamo, je odbor skušal vsem prošnjikom ugoditi v okviru njihovih zahtev razen izjemnih primerov, ko ni bilo mož-

SEZNAM ODOBRENIH KREDITOV ZA STANOVANJSKO GRADNJO ZA LETO 1977

BEZJAK Ludvik — 15.000 (pogoj.), v kolikor z gradnjo ne poveča površine, bo moral kredit takoj vrniti.

KRAJNC Terezija — 25.000
JANŽEKOVIC Irena — 20.000
KRAJNC Erna — 15.000

LAZAR Ivan — 15.000
JELEN Henrik — 20.000
KRANER Janko — 15.000

POGELSEK Marija — 20.000
ŠIROVNIK Milica — 15.000 (pogoj.), imeti mora grad. dovoljenje do 1. 11. 77.

POTOČNIK Franc — 15.000
ČAUSEVIČ Anemarija — 30.000
KRAMBERGER Martina — 20.000

SIRC Janko — 10.000
MARKEŽ Ignac — 25.000
VOJSK Marija — 20.000

KUHAR Franc — 10.000
KOVACIĆ Martina — 15.000
KOLEDNIK Anton — 10.000

GORTSEK Magda — 20.000
PAJNKIHER Miha — 15.000 (pogoj.), v kolikor s temi sredstvi ne razširi stanov. površine, bo moral kredit vrniti takoj.

ZUNKOVIČ Janez — 20.000
LOVRENCIĆ Franc — 25.000
ZIHER Ivan — 15.000

IVANČIĆ Nada — 20.000
ŽVEGLA Viktor — 20.000
KUMER Ivan — 15.000

BRODNJAK Franc — 20.000
SIMIĆ Aleksa — 25.000
KAC Franc — 15.000

FELICIJAN Slavica — 20.000
TURNSEK Franc — 20.000
KORPAR Zinka — 20.000

KODRIČ Branko — 10.000
REPIČ Alojz — 10.000
DREVENSEK Štefan — Cvetka — 35.000

OSTROŠKO Franc — Boža — 35.000
PETEK Stanko — 25.000
HOLC Alojz — 25.000

BITEŽNIK Franc — 20.000 (pogoj.), če uredi gradb. dovoljenje do 1. 11. 77.

MIKŠA Martin — 10.000
TEŽAK Milan — 20.000
ERJAVEC Viktor — 20.000

GAVEZ Ivan — 15.000
CIMERMAN Milivoj — 15.000
JAUSOVEC Stanko — 15.000

KIRBIŠ Štefan — 20.000
ŠERUGA Janez — 15.000
TURKUŠ Anica — 20.000

PERISIĆ Velizar — 20.000
CAJNKO Alojz — 20.000
CARTL Franc — 20.000

BLAŽEK Anton — 25.000
OŠLJAK Janez — 20.000

V kolikor kateri izmed kandidatov, ki jim je bil kredit pogojno dodeljen odpade, bodo ta sredstva dobili po prioriteti sledeči prosilci:

EMERSIĆ Andrej — 20.000
ČEH Franc — 15.000
MAJERIĆ Franc — 15.000

ZUPANIĆ Marija — 15.000

V primeru, da tov. EMERSIĆ Andrej ne podpiše izjave, da se bo izselil iz stanovanja, če dobi kredit, potem se ta sredstva dodelijo tov. SELINSEK Henriku — 10.000 in tov. TEMENT Martinu — 10.000 din.

Za vse prosilce je čas odplačila kredita 10 let s 3% obrestno mero.



Direktorji TOZD Perutnine in predsednica delavskega sveta Ptujске tiskarne podpisujejo samoupravni sporazum o združitvi

merila ter ljudi plačevati po tem, kako so ti uspešni in racionalni pri svojem delu. Pri vsem tem, je seveda osrednje vprašanje ustvarjen dohodek od katerega je odvisna višina osebnega dohodka. Prvi pristop k razrešitvi te delikatne naloge se je v vseh TOZD že začel. Osnova nove tehnologije je merjenje delovnih opravil in nalog, ki so jo začele številne komisije po temeljnih organizacijah že delati. Povedati je namreč potrebno, da delovno mesto in sistemizacija delovnih mest nista več osnova za nagrajevanje, pač pa kot smo že dejali samo delo in zahtevnost opravljenega dela. Ko bodo delovne naloge in opravila opisane bomo pristopili k drugi fazi tega dela in sicer, bomo morali temeljito proučiti, kakšno ceno naj dobi posamez-

no delo, glede na številne kriterije in pogoje, ki morajo biti dogovorjeni. Pri vsem tem pa bomo morali paziti, da si ne zakompliciramo preveč bodočega dela, ki bi sicer zmanjšalo učinek pričakovanih efektov.

Skupna komisija za izvajanje zakona na nivoju delovne organizacije poziva vse komisije v temeljnih organizacijah, da z vsoto resnostjo pristopijo k izvrševanju omenjenih nalog, pri čemer se naj vsak teden obravnava in prouči po eno vprašanje iz zakona, da ne bi kasneje prišli v prehudo časovno stisko. Zakon namreč prinaša številne nove rešitve na katere je potrebno dobiti konkreten odgovor, kako jih bomo realizirali v lastni praksi.

Centralna komisija za izvajanje zakona

no vskladiti želja posameznikov. V teh primerih je odbor ponudil drugi kraj ali čas, tako da je imel vsak član kolektiva dano možnost za letovanje.

Dne 24. 6. 1977 je odbor za delovne pogoje in družbeni standard na svoji 12. redni seji razdeljeval sredstva za individualno gradnjo.

Pri razdeljevanju kreditov za individualno gradnjo je imel odbor zelo težko nalogo, saj je bilo 75 prošnjikov za štiri milione din, med katere smo lahko razdelili le en milijon din. Zato je odbor imenoval posebno komisijo, ki je napravila kontrolo pri vseh prošnjikih glede upravičenosti do predita za individualno gradnjo. Tako, da je bil odobren kredit le triinpedesetim prošnjikom, ki so po mnenju odbora najbolj upravičeni:

100 milijonov dan starih piščancev

TEMELJNA FAZA REPRODUKCIJSKEGA PROCESA V PROIZVODNJI PERUTNINSKEGA MESA NASTAJA V TOZD »PERUTNINSKE FARME«

Teško je določiti jedro naše celote in ga opisati, kajti vse kar se dogaja v pestri organizacijski in tehnološki strukturi v TOZD-u »Perutninske farme« je pomemben delež, ki ga združujemo z ostalimi TOZD.

Dejstvo je, da imamo v vseh fazah dela opraviti z živimi organizmi, ki zahtevajo optimalne pogoje ne glede na čas. V bistvu je to biološki laboratorij kjer noč in dan nastaja nekaj novega, kar je posledica volje, dela, znanja in organizacije. Malo je primerov pri ostalih vrstah živali, da človek tako globoko posega v biološki proces in ga uravnava v svojo korist. K temu ga sili potreba k povečanju hrane za ljudi.

V svetu »mrimanjkuje hrane: — ena tretina človeštva je podhranjena,

— v mnogih državah je stopnja natalitete višja od stopnje rasti hrane,

— energetska kriza je omogočila, da se je v državah v razvoju, ki imajo naravne izvore energetskih surovin povečala kupna moč in s tem v zvezi povpraševanje po hrani kar vpliva na zvišanje cen na svetovnem trgu. Med tem ko se v državah, ki nimajo naravnih energetskih virov in so do sedaj že bile slabo preskrbljene s hrano stanje bistveno poslabšuje.

— povečano povpraševanje po hrani, pogoste suše in poplave so prispevale, da so se svetovne rezerve hrane znižale na minimum.

Pridobivanje hrane v naši državi ne zadostuje potrebam prebivalstva, vedno večje število prebivalcev v urbanistično urejenih krajih, hitra rast nacionalnega dohodka in življenjskega standarda omogočajo večjo povpraševanje po kvalitetni beljakovinski hrani. Perutninsko meso predstavlja eno petino v strukturi potrošenega mesa. V SRS je bila leta 1975 potrošnja 10 kg po prebivalcu, v Jugoslaviji pa 8 kg. Srednjeročni program do leta 1980 predvideva porast potrošnje v Sloveniji na 12 kg in v Jugoslaviji 10 kg po prebivalcu. Znano je, da je potrošnja perutninskega mesa v nekaterih državah v svetu višja od 40 kg po prebivalcu in ne predstavlja fiziološke omejitve v prehrani.

Zakaj to omenjamo? Velike naložbe, ki jih v TOZD »Perutninske farme«, vlagamo v izgradnjo novih farm nesnic za dodatnih 16 milijonov valilnih jajc in v izgradnjo povečanih zmogljivosti valilnice za 100%. Obe naložbi sta po-

membni vključitvi v gospodarstvo naše države. Njihovo potrebo in prihodnost pa ocenjujemo skozi potrošnjo perutninskega mesa pri nas in v svetu. Nedvomno je, da lahko perutninarji skladno s politiko države prispevamo svoj delež tja, kjer je potreba po hrani.

Pri Perutnini Ptuj ima valjenje dolgoletno tradicijo. Do leta 1962 smo kupovali dan stare piščance (DSP) od drugih valilnic. Piščanci so bili slabe kvalitete in so ovirali začetno rejo brojlerjev. Zaradi tega smo že v letu 1962 pristopili k organizaciji lastne valilnice v adaptiranih prostorih starega mlina. Zaradi uvajanja zastarelih strojev in mle proizvodnje so bili rezultati v tem času nezadovoljivi.

1964. leta je bila zgrajena za tiste razmere sodobna valilnica ob farmi na Bregu. V tem letu smo prvič uvozili dva stroja Bekoto. Obvladali smo industrijsko tehniko valjenja in začeli z masovno proizvodnjo DSP.

V letu 1966 smo nabavili še dva stroja Bekoto. S to nabavo je bila tehnična zmogljivost valilnice v celoti izkoriščena. Povpraševanje po DSP je nenehno naraščalo in pristopili smo k načrtovanju nove valilnice v Turnišču za 10 milijonov DSP na leto. Leta 1968 nam je uspelo zgraditi novo valilnico opremljeno še s 4 dodatnimi sodobnimi stroji Bekoto. Do leta 1973 smo realizirali maksimalno zmogljivost valilnice. V letu 1974 pa smo zmogljivost valilnice povečali od 10 milijonov na 16 milijonov DSP letno. V tekočem letu bo tehnična zmogljivost valilnice tudi praktično 100% izkoriščena. Takih primerov pa je doma in v svetu izredno malo.

V MESECU JUNIJU SMO DOSEGLI ŠTEVILO IZVALJENIH PIŠČANCEV 100 MILIJONOV

Razvidno je, da je bila dosežena visoka stopnja rasti. To so velike izkušnje, ki jih pri nadaljenjem razvoju koristimo.

Preveč obširno bi bilo, če bi opisali obe naložbi hkrati. Opisali bomo le osnovne koncepte izgradnje valilnice. Nova valilnica je predvidena v srednjeročnem programu delovne organizacije in sprejeta v srednjeročnem programu SRS.

Odločili smo koncepte izgradnje povečanih zmogljivosti ob stari valilnici. Na ta način smo znižali stroške naložbe, v času obratovanja pa stroške proizvodnje. Izkoriščena bo obstoječa kotlarna, obstoječi prostori za sanitarije, za garderobe, pisarna, rampa za ekspedit DSP, dovozna in izvozna cesta, zgradba trafopostaje in obstoječo



Delo v valilnici

vodovodno omrežje. V obratovanju pa bodo znižani fiksni stroški proizvodnje, zaradi enotnega obratovodstva, del žurne službe, stroškov vzdrževanja in drugo. V tehnološkem in organizacijskem smislu je novi del valilnice povezan z obstoječim delom. Tehnološke poti so ločene in se ne križajo, združujejo se v ekspeditu, kar je izredno ugodno za uvedbo sodobne mehanizacije pri pobiranju piščancev, pranju opreme in odpremi odpadkov. Vse to omogoča visoko stopnjo kvalitete in higijene dela. Navedeni način tehnologije omogoča tudi večjo sanitarno izolacijo in možnost dosegati primerno ekonomičnost glede na vloženo delo, porabljeno energijo tudi v primerih zmanjšanja ali povečanja proizvodnje.

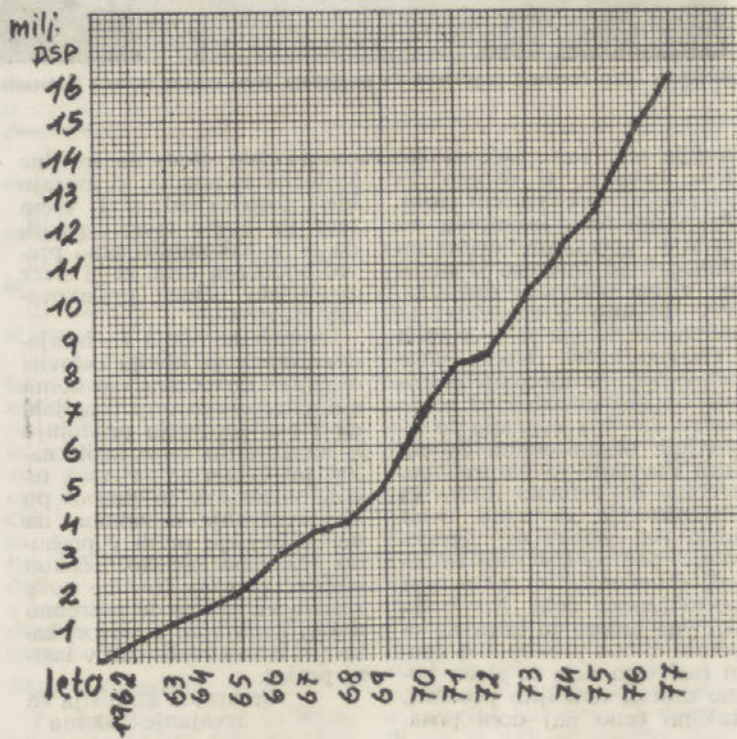
Pri valilnih strojih in opremi smo sledili novim dosežkom razvoja. Odločili smo se za opremo, ki bo prvič v Jugoslaviji montirana v naši valilnici, to je model Bekoto TU 24. V tehnološkem in tehničnem smislu ti stroji predsta-

vljajo bistveni napredek in dovršenost sodobne tehnike. Skupna zmogljivost v starem in novem delu valilnice bo preko 33 milijonov DSP na leto. Nenehno pa bo v valjenju 2.500.000 valilnih jajc. Na splošno bo človeški faktor na valjenje zmanjšan na minimum.

Poleg ostale opreme je še pomembno omeniti trak za sortiranje in pakiranje DSP. Sedaj to delo opravljamo ročno, brez tehničnih pripomočkov. Z trakom pa nam bo omogočeno dosegati boljšo kvaliteto in kvantiteto sortiranja in pakiranja DSP.

Gradnja valilnice je iz vseh vidikov upravičena. Ob obstoječi valilnici že uresničujemo zgoraj navedeno, kar pomeni korak naprej v smeri boljše kvalitete, ekonomičnosti in rizika. Vse to kar nastaja je posledica volje, bogatih izkušenj, znanja in vložene denarja. Pri tem nam je cilj, da z minimalnimi stroški dosežemo maksimalni % valjenja in piščance najboljše kvalitete.

Ivan Zupanič



Prizadevajmo si, da bomo varno delali in obvarovali zdravje

Nesreče s telesnimi poškodbami ali brez njih in zdravstvene okvare v zvezi z delom so se pojavile v večjem številu vzporedno z razvojem industrije, kot njen nezaželjen, postranski proizvod in pomenijo tudi danes še hud problem v vseh industrijsko razvitih državah.

Posledice nesreč s telesnimi poškodbami in zdravstvenimi okvarami so najhujše za samega poškodovanca in njegovo družino. Zato je skrb za varstvo pri delu utemeljena predvsem z željo, zavarovati delavca pred poškodbami in obolenji, v zvezi z delom in mu omogočiti varno delo.

Nesreče pri delu pa povzročajo tudi ogromno gospodarsko škodo delovnim organizacijam in celotni družbi. Tako kot telesne poškodbe delavcev, je tudi gospodarske posledice nesreč pri delu moč zmanjšati samo z izboljšanjem varstva pri delu, vendar se mnoge delovne organizacije ne zavedajo gospodarske škode, ki jim jo povzročajo nesreče pri delu in zato tudi močno zanemarjajo skrb za varstvo pri delu.

Vsaka nesreča moti normalen potek dela. Pri nesreči poškodovani delavec preneha z delom, bodisi samo toliko, da dobi prvo pomoč, ali pa izostane z dela za dalj časa, včasih tudi za vedno. Pogostokrat postane invalid s trajno zmanjšano delovno sposobnostjo.

V zelo hudih primerih pa so možni smrtni primeri. Vsaka od omenjenih posledic nesreče povzroča motnjo tako dolgo, dokler poškodovanega ne nadomesti drugi delavec. Ves ta čas pa je za proizvodnjo izgubljen.

Poleg te izgube pri proizvodnji imata delovna organizacija in družba tudi učinkovite denarne izdatke za zdravljenje, invalidske pokojnine, rehabilitacijo, ipd.

Pogostokrat povzročajo poleg telesnih poškodb tudi materialno škodo na delovnih pripravah, opremi in materialu. Poleg stroškov, ki jih povzročajo popravila in nove nabave, preneha tudi proizvodnja vse dokler trajajo popravila, oziroma dokler delovna organizacija ne priskrbi novih delovnih priprav in naprav ter materialov.

SODELOVATI MORATE TUDI VI

Varnost pri delu je eden izmed najpomembnejših pogojev za ekonomski napredek delovne organizacije in za osebno srečo delavca in njegove družine. Zato naj bo in mora biti nenehno prisotno v službi, na poti ali doma. Če hočemo to varnost doseči v čim popolnejši obliki potrebujemo delavcevo — to je vaše sodelovanje. Da bo to možno, želimo, da temeljito spoznate svoje pravice, obveznosti, odgovornosti in spoznati nevarno-

sti, ki ste jim vsakodnevno pri delu izpostavljeni in seveda, da tudi sami iščete in spoznavate načine, kako se tem nevarnostim izogniti oz. se pred njimi zavarovati.

Nekdanja pojmovanja, ki so varstvo pri delu omejevala samo na higiensko in tehnično zaščito (znano pod kratico HTV) so se pokazala preozka in enostranska.

Danes varstvo pri delu opredeljujemo kot celokupnost tehničnih, zdravstvenih, socialnih, pravnih in drugih ukrepov in sredstev, s katerimi se ustvarja in zagotavlja varno delovno okolje, odpravljajo in preprečujejo poškodbe ali obolenja delavcev pri delu.

Z prejšnjim temeljnim zakonom o varstvu pri delu iz leta 1965 je opuščen stari naziv HTV in določen novi — varstvo pri delu.

ZAKON NAJ BO POTREBA, NE PRISILA

V okviru splošne zakonodaje o medsebojnih in delovnih razmerjih delavcev ureja pravico in obveznost do varstva pri delu precej zakonov (zveznih in republiških).

Republiški zakon o varstvu pri delu (novi) je uredil le najbolj pomembne zadeve s področja varstva pri delu, zlasti tiste, ki morajo biti zaradi enakopravnega položaja delovnega človeka enotno urejena. Vse drugo je treba urediti z ustreznimi samoupravnimi sporazumi v organizacijah združenega dela oz. delovnih organizacijah, družbenimi dogovori in splošnimi akti, upoštevajoč seveda zakonite določbe ustreznih zakonov in mednarodne konvencije oziroma sporazume s tega področja, ki jih je naša država sprejela. Zakon o varstvu pri delu ureja naslednje:

— določa temeljne pojme, vsebino in obseg varstva pri delu,

— ureja sistem za določanje in predpisovanje skupnih in posebnih varstvenih ukrepov in normativov,

— določa temeljne pravice, obveznosti in odgovornosti delavcev in njihovih organizacij združenega dela,

— nadzorstvo in upoštevanje navodil mednarodne konvencije o inšpekciji dela,

— vsebino in način vodenja evidenc ter sestavljanje poročil o stanju in problemih varstva pri delu,

— v kazenskih določbah določa denarne kazni za gospodarske prestopke in prekrške,

— v prehodnih in končnih določbah pa ureja veljavnost predpisov o varstvu pri delu in samega zakona.

Varstvo pri delu bo pri nas v Mesokombinatu »Perutnina« Ptuj v toku tega leta urejeno s samoupravnim sporazumom o varstvu pri delu TOZD.

Razen tega sporazuma imamo še samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih de-

lavcev v TOZD, akt o organizaciji in sistemizaciji ter opisu delovnih mest v katerih se nahajajo določene določbe, ki urejajo varstvo pri delu in pravilnik o varstvu pred požarom.

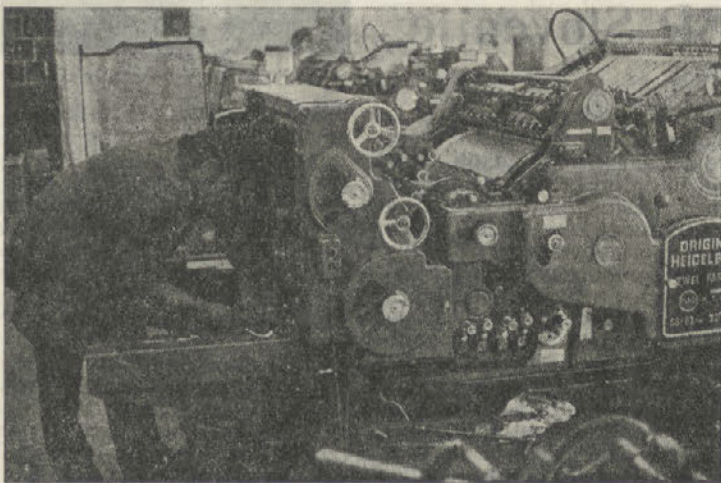
Načelo o ukrepih in sredstvih pri delu (2. člen RZKD) določa, da obsega varstvo pri delu varstvene ukrepe in sredstva, s katerimi se lahko ustvarjajo varno delovno okolje

lavce, ki neposredno opravljajo, vodijo in nadzorujejo delo, pri katerih je večja nevarnost poškodb in zdravstvenih okvar.

3. Dokler delavec nima potrebnega znanja in ustrezno opravljenega preizkusa, ne sme samostojno opravljati, voditi ali nadzorovati del.

(15. člen RZVD)

Zgoraj naštetih členih nam govore, da je poučevanje in



Tiskar pri delu

in varne delovne razmere. Lete je treba ustvarjati s sodobnimi tehničnimi, zdravstvenimi in drugimi ukrepi, s katerimi se preprečujejo in odpravljajo vzroki za poškodbe in zdravstvene okvare delovnih ljudi pri delu. To pomeni, da so varstveni ukrepi po svojem obsegu in vsebini lahko tehnični, zdravstveni, socialni in drugi. Pod pojmom drugi ukrepi je treba razumeti upravne ukrepe, splošno priznane ukrepe in varstvene ukrepe v zvezi s predhodnim ali vgrajenim varstvom pri delu. Pomembna je delitev na preventivne in represivne varstvene ukrepe.

DELAVEC MORA BITI POUČEN O KONKRETNIH VARNOSTNIH UKREPIH NA NJEGOVEM DELOVNEM MESTU

Delovna organizacija mora zagotoviti, da je vsak delavec po programu teoretičnega in praktičnega usposabljanja ob prvi in ob vsaki kasnejši razporeditvi na delovno mesto oz. delo poučen o delovnih razmerah in nevarnosti pri delu ter o njihovi uporabi, (14. člen RZVD).

1. Delovna organizacija mora opraviti občasne preizkuse znanja delavcev o varstvu pri delu, da se prepriča, če so usposobljeni za varno opravljanje, vodenje ali nadzorovanje del.

2. Roke in način občnih preizkusov iz prejšnjega odstavka določi delovna organizacija, vendar ta rok ne sme biti daljši od dveh let za de-

vzganjanje oz. varstvena vzgoja in izobraževanje pomenben del AKTIVNE preventive. Z njo želimo doseči pri delavcih spremembo odnosa do varstva pri delu s tem, da jih prepričujemo o potrebi, da tudi sami skrbijo za svojo varnost in poučujemo, kako naj se najuspešneje zavarujejo pred nesrečami pri delu. Ustvariti moramo pri delavcih tako vedenje, da bodo pravilno delali tudi brez nadzorstva svojih neposrednih vodij del. Neposredni vodji del pa morajo skrbeti tudi za dobre medsebojne odnose v TOZD oz. OE.

Precej pomembne so statistične ugotovitve, ki dokazujejo, da veliki procent poškodb odpade na osebni faktor (86 %), zelo majhni del poškodb odpade na druge faktorje (14 %).

Zaradi tega je treba posvetiti mnogo več pozornosti strokovnemu izobraževanju in preizkušanju znanja, posebej pri uvajanju novincev v delo. Za uvajanje novincev v delo bodo neposredni vodji del sprejeli ustrezno skripto in karton za uvajanje v delo.

V okvir poučevanja in vzganjanja spada tudi načrten pouk o preprečevanju nezgod. Funkcija puka je, da zmanjša nesreče. Pri pouku se mora delavec naučiti, kako naj pri delu varno ravna, zato pa mora biti tudi stimuliran. »Ni dovolj samo vedeti« (geslo pri United states) delavec se mora v skladu z novim znanjem tudi ravnati.

Zivorad Marinkovič

Kooperant Martin Korošec prejel priznanje in plaketo Zadružne zveze SR Slovenije



Tovariš Martin Korošec iz Lovrenca na Dravskem polju je poznan daleč naokoli. Bližnji in daljni krajani ga štejejo med vestnega, uspešnega in naprednega kmetovalca, kakor tudi požrtvovalnega in aktivnega samoupravljalca ter zagnanega družbeno političnega delavca. Zato ni slučaj, da ga je letos na občnem zboru odlikovala Zadružna zveza SR Slovenije s pismenim priznanjem in plaketo. Tako je med kooperanti »Perutnine« Ptuj Martin Korošec prvi in tudi edini slovenski perutninar do sedaj, ki je prejel to visoko odlikovanje. Martin Korošec je že polnih deset let kooperant »Perutnine« Ptuj. Sprva je začel vzrejati piščance nad hlevom. Ko je spoznal, da mu to delo »leži«, je s pomočjo kredita zgradil novi hlev za desetisoč. Z rejo piščancev dosega dobre rezultate. Zelo aktivno sodeluje v raznih samoupravnih organih ter komisijah. Zdej je tudi delegat v centralnem delavskem svetu.

Svojo mladost je preživljal na kmetiji v Lovrencu na Dravskem polju, kjer je pred drugo svetovno vojno odprl samostojno trgovino.

Kot mnoge zavedne Slovence, je tudi njega zajela vojna vihra. Tako se je že septembra 1941. leta vključil v narodno osvobodilno gibanje. Tesno je sodeloval z borci Lackove čete in Pohorskega bataljona. Takoj po osvoboditvi se je vključil v zadrugištvo in družbeno politično življenje ter je opravljal celo vrsto raznih dolžnosti. Ustanovil je tudi KZ Lovrenc na Dravskem polju.

Aktivno še sedaj deluje v delegaciji pri OS Ptuj, je predsednik njene kmečke delegacije in član delegacije za republiško skupščino SRS. Splošno je znano, da se v vseh teh organih zelo ustvarjalno zavzema za poglobljanje samoupravnih družbeno ekonomskih odnosov v kmetijstvu na vasi.

Martin Korošec se tudi zelo rad pohvali, da je zadovoljen in srečen, ker je kooperant »Perutnine« Ptuj. Čeprav ni najbolj trdnega zdravja, se

redno udeležuje sej in sestankov.

V zasebnem življenju je kar se da najbolj skromen. Ima tudi zelo skrbno ženo in dva odrasla otroka, od katerih je ostal doma sin s tri člansko družino. Martin Korošec v prostem času, ki ga ima navadno bolj malo, zelo rad prebira leposlovne knjige domačih klasikov kot so: Jurčič, Tavčar, Levstik, Kersnik, Prešeren, Kette in drugi. V mlajših letih je bil tudi aktiven na odrskih deskah, kjer je nastopal na raznih predstavah. Redno spremlja kmetijske TV oddaje, razen tega pa še TV oddaje, ki prikazujejo proslave in filme s partizansko vsebino. Pred leti je še bil aktiven gasilec in lovec.

V življenju ga je najhuje prizadela nenadna smrt sina, ki se je na službenem potovanju ponesrečil, najbolj pa je bil srečen, ko ga je ob koncu vojne osvobodila ameriška vojska iz taborišča Dachau.

Delavci in kooperanti »Perutnine« Ptuj smo veseli in

ANEKS

h kooperacijski pogodbi o reji piščancev

Z ozirom nato, da se je v zadnjem času maja in v začetku junija pri kooperantih v večini primerov pojavila nekoliko višja poraba krme za 1 kg prirasta žive teže piščancev, je posebna strokovna komisija delovne organizacije Mesokombinat »Perutnina« Ptuj pojav obravnavala na več sestankih. Da ne bi proizvodnja — reja piščancev vsled teh problemov bila motena, je komisija sestavila predlog sprememb h kooperacijski pogodbi dne 7. 6. 1975 in aneksa iz jeseni leta 1976.

O predlaganih spremembah so v času od 29. 6. 1977 do 1. 7. 1977 razpravljali organi upravljanja TOZD PP »Tovarna krmil«, TOZD PP »Mesna industrija« in TOZD PP »Kooperacija« Hajdina. V navedenih TOZD so organi upravljanja predložene spremembe potrdili, vsled česar so kooperanti obračun storitve za prirast žive teže že pričeli obračunavati po spremenjenih pogojih aneksa.

Bistvene spremembe so:

1. Za 1 kg prirasta žive teže piščancev oddanih na perutninski klavnici se prizna 2,30 kg krme.
2. Prihranek krme se obračuna v dobro kooperanta po din 5,30 za 1 kg in sicer do vključno 2,25 kg, kar pomeni obračun prihranka največ do 5 dkg za kg prirasta.

3. Prekomerna poraba (nad 2,30 kg) se obračuna v breme kooperanta po din 5,30 za vsak kg.

4. Za vsak dan reje piščancev nad 56 dni se kooperantu prizna dodatna poraba 2 dkg za 1 kg prirasta.

5. Za vsak kg prirasta se linearno na sedanjo lestvico prizna in obračunava 0,14 din za kg prirasta dodatno na podlagi popravljenega stroškovnika.

6. Vse stojnine (razen za stoj v perutninski klavnici) se obojestransko zaračunavajo po preteku ene ure za vsako nadaljnjo uro.

7. Ostale spremembe se nanašajo na spremembo prevoznih stroškov krme, DSP in drugo.

Navedene spremembe se uporabljajo za obračun prirasta od 15. 5. 1977 dalje.

Za oddane piščance v času od 1. do 14. 5. 1977 veljajo ista merila konverzije krme za 1 kg prirasta in sicer za obračun tistih rej, v katerih je znašala poraba nad 2,25 kg za 1 kg prirasta, vendar po merilih obračuna dosedanjega aneksa (stara lestvica, stara cena za krmo itd.).

Kooperanti naj z dobljeno krmo in piščanci skrbno ravnavajo, hlevi in oprema naj bo do čisti, oprema funkcionalna. S skupnim trudom sigurno uspeh ne bo izostal.

Jože REISMAN

ponosni, da imamo v naših vrstah Martina Korošca. Zato se tudi ob odlikovanju pridružujemo z željami, da bi še v bodoče tudi tako uspešno z

nami sodeloval. Želimo mu tudi veliko in lepih proizvodnih rezultatov ter mnogo sreče v družbenem in privatnem življenju. Drago CATER

Sindikata in dan samoupravljalcev

Sindikata Mesokombinata »Perutnine« Ptuj bo v naslednjih mesecih osredotočil svojo dejavnost v uresničitev Zakona o združenem delu in v priprave na volitve v letu 1978.

O uresničevanju določil Zakona o združenem delu bo na drugem mestu podrobneje opisano in ga podrobneje na tem mestu ne bomo opisali. Opozoriti pa želimo na pomembno vlogo in odgovornost Sindikata, ki jo prevzema pri izvedbi volitev v organizaciji združenega dela. Zlasti bo velika odgovornost pri volilnih pripravah oziroma evidentiranju kandidatov za posamezne delegacije v organe SIS in v organe družbeno-političnih kupnosti. V sleherni TOZD Perutnine smo že ustanovili koordinacijske odbore za volitve, ki bodo spremljali evidentiranje delegatov in vodili vsa nadaljnja operativna opravila pred volitvami skladno z

navodili pododbora pri OS ZS. Z evidentiranjem bomo takoj pričeli in bo trajalo do oktobra tega leta. Od kvalitete evidentiranja kandidatov bo odvisna bodoča aktivnost in upešnost bodočih delegacij in posameznikov na vseh področjih družbeno-političnega življenja.

Tudi v vodstva Sindikata na vseh nivojih nameravamo v tem letu izvesti volitve. Bolj kot kdaj koli prej je tokrat potrebno angažirati za družbeno politično delo najboljše ljudi.

Te dni mineva 27 let zakonitve samoupravljanja pri nas. Za nas to pomeni nov dosežek v mozaiku izgradnje novih medsebojnih odnosov. V tem času je bil dosežen bistven napredek pri uresničevanju velike ideje marksizma. Dosegli smo visoko stopnjo aktivne udeležbe delovnih ljudi pri najodgovornejših odločitvah na ekonomskem in po-

litičnem področju. Zaradi obremenjenosti z vsakodnevnimi skrbmi in odgovornostmi še nismo izkoristili vseh možnosti, ki se nam ponujajo in smo zaradi tega velikokrat nezadovoljni. Vizija samoupravljanja ni samo za prihodnost ampak za sedanjost. Izkoristiti samoupravljanje v sedanjosti, pomeni več znanja in več dela. Veliko še bomo morali opraviti in zmogli bomo saj vemo, da je trdno zasidrana samoupravljaljska zavest v miselnosti naših ljudi.

Dostojno bomo naš praznik Dan samoupravljalcev praznovali, da bomo dali svoj konkreten prispevek k uresnitvi ideje o samoupravljanju. Pri tem pa niso dovolj velike želje in diskusije, ampak je potrebno vsakodnevno uspešno opraviti svoje delovne dolžnosti. Pri Perutnini Ptuj smo velikokrat dokazali, da znamo delati in ustvarjati in tako bomo tudi v bodoče. I. Z.

Kaj povezuje „Perutnino“ z „zeleno bratovščino“

Ne samo vzrejen piščanec, tudi samorastni jelen, d. prašič, gams, srna, zajec, fazan... se vključuje v dejavnost naše delovne organizacije. Slednje nas povezuje z »Zeleno bratovščino« in predstavlja glavni vir blaga, namenjenega izvozu.

Odkup odstreljene divjadi je tradicija »Perutnine«. Ze od vsega nastanka je bila ta postranska panoga dejavnost izvor deviz, ki je omogočala delovni organizaciji uvoz strojev, rezervnih delov in prepotrebne reprodukciskega materiala, katerega domači trg ni nudil.

Delo z divjačino je zanimivo in odgovorno. Zavedati se je treba, da je to prehrabeni artikel v koži, to se pravi v najboljši lastni embalaži. Vsi komadi morajo biti zdravi, sposobni za ljudsko prehrano ter lepo očiščeni. Tu se srečujemo s težavami. Med lovci so tudi taki, ki tega ne vedo, ali močejo vedeti, njim je edini cilj odstrel in trofeja. Kaj se dogaja nadalje s komadom jim je malo mar. Taki komadi so predani za transport slabo očiščeni, so hitreje pokvarljivi, možnost izločitve iz prometa je večja. Na take primere moramo vedno znova opozarjati lovske družine, da se izognemo gospodarski škodi, saj predstavlja vrednost odstreljenega srnjaka že krepko preko 1000.— ali jelena celo od 8000 do 10000 dinarjev.

Prizadevnost v pridobivanju dobaviteljev se je iz leta v leto dobro obrestovalo s poras-

tom odkupljenih količin. Danes štejemo že preko 300 dobaviteljev iz vse Slovenije in severnega dela Hrvaške.

Prevzem je organiziran po prevzemnih mestih v Pomurju, na Koroškem, Gorenjskem in Kočevskem, to je tam, kjer lahko koristimo povratno vožnjo pri dostavi mesa in mesnih izdelkov kupcem. Iz ostalih krajev se dobavitelji lovske družine, gojitveni zavodi in lovišča poslužujejo transporta po železnici ali avtobusih. Tak transport je nepripraven, saj gre za prehrabeno in hitro pokvarljivo blago.

Danes je divjačina zelo iskan artikel, ki se ga da dobro prodati. Pojavljajo se resni kupci in si prizadevajo izpodrinuti nas iz tržišča. Morda jim to tudi tu in tam uspe, saj nudijo dostikrat ugodnejše pogoje in višjo ceno. Naša delovna organizacija, si je ustvarila pri lovcih dober renome, je poznana kot resen kupec, dober organizator in redno plačnik. Za ohranitev takega renomeja in v cilju širitve odkupa, pridobivanja novih dobaviteljev bo nujno potrebno več tesnejših stikov, približati se lovskim družinam prav do vasi, tu organizirati prevzem v naših hladilnih omarah ali skrinjah in skrbeti za stalno in redno pobiranje ustrelnih komadov. Da bo prej ko slej promet tega blaga po avtobusih prepovedan, ker ne ustreza, do takrat pa naj bo naša služba že dobro organizirana, ne smemo pustiti, da nas konkurenca prehiti. **Marija CERNE**

Problematika predelave mesa v TOZD PP Mesna industrija

Kriza v proizvodnji in na tržišču svežega svinjskega in govejega mesa ter mesnih izdelkov iz te surovine je splošno znana in se čuti na celotnem jugoslovanskem tržišču že več kot dve leti. Za člane našega kolektiva ta kriza ne pomeni le problem z vidika potrošnikov, temveč tudi ekonomsko-gospodarski problem z vidika proizvodnje.

Kot v vseh ostalih delovnih organizacijah mesne industrije je tudi pri nas delo in poslovanje na tem sektorju že dlje časa problematično, predvsem z vidika ekonomičnosti proizvodnje. Razlogi za takšno situacijo so številni, glavni pa je vsekakor v neuskkljenih prodajnih cenah mesa in mesnih izdelkov z odkupnimi cenami živine. Neprestana rast cen surovin se zaradi administrativnih omejitev ne more prenašati na končne proizvode, zato je razkorak čedalje večji. Kljub številnim razpravam o tej problematiki v javnosti in seveda številnim intervencijam delovnih organizacij, trenutno še vedno ni izgledov za rešitev situacije. Celotna jugoslovanska mesna industrija ima čedalje večje izgube kar povzroča nepopisne težave v rednem delu. Nekatera podjetja so izgubo, ki je nastala v letu 1976 delno pokrila znotraj svojih organizacij na podlagi dohodkovnih odnosov med proizvajalci živine in predelovalci mesa, delno pa z najetjem sanacijskih kreditov pri skupnih rezervah občin in republike. Ker so na te možnosti lahko več ali manj vsa specializirana podjetja računala, so v bistvu mnogo manj prizadeta, kot mi, ki teh možnosti zaenkrat praktično nimamo. Zaradi tega je tudi njihov pristop k reševanju problemov drugačen. Proizvodnje v glavnem niso omejevali zaradi kontinuitete na tržišču, kvaliteta pa je na splošno prizadeta.

Kaj smo storili mi?

Na pokrivanje izgube izven podjetja pri nas ne bi bilo realno računati, zato je bilo potrebno storiti vse, da bi izgubo zmanjšali na minimum. Po sprotnih preverbah kalkulacij smo najprej omejili proizvodnjo najbolj nerentabilnih izdelkov in forsirali le tiste, ki so se v iztržku vsaj pokrivali ali dajali minimalni dohodek. Ker je bilo izdelkov v izgubo čedalje več, saj so cene surovin neprestano rastle, smo morali proizvodnjo nekaterih povsem opustiti. V začetku so bili to predvsem tisti izdelki, ki vsebujejo več svinjskega mesa, kasneje in tudi še sedaj, pa je postala problematična tudi že cena govedine. Iz istih razlogov je bilo potrebno omejiti tudi izdobjo svežega — najprej svinjskega kasneje pa tudi govejega mesa.

Omejevanje proizvodnje je imelo za posledico višek delovne sile, ki se je najprej in najbolj izrazito pokazal na OE Živinska klavnica, zato je bilo potrebno iskati novih možnosti za prerazporeditev delovne sile najprej v okviru TOZD PP Mesna industrija, kasneje pa tudi v drugih TOZD.

Kljub vsemu temu pa izgube ni bilo mogoče v celoti preprečiti in leta 1976 smo na tem sektorju zaključili z izgubo.

Sedanja situacija na področju proizvodnje svežega mesa in mesnih izdelkov je še vedno zelo problematična. Razlike med cenami surovin in možnostmi realizacije so takšne, da so vsi že omenjeni posegi sicer še vedno v veljavi, vendar predstavljajo le manjši del možnosti zmanjševanja izgub. Vsak kg nabavljene sveže surovine nam prinaša izgubo, ki jo delno oblažujemo le s skrbnim izborom načina nadaljnje obdelave ali predelave in z dokupom surovine iz uvoza, ki pa je žal zelo omejena in ne daje širokih možnosti predelave.

Ob vsej tej problematiki predelave je edino razveseljivo dejstvo, da stalno narašča proizvodnja izdelkov iz perutninskega mesa. Njihova proizvodnja — razen enega — je tudi ekonomsko opravičljiva, žal pa so seveda količine teh izdelkov še vedno majhne. Na tem področju bi vsekakor kazalo storiti več tako v pogledu prodaje, kot v pogledu infirmiranja potrošnikov.

S svežim mesom preskrbujemo v glavnem ožje ptujsko področje in delno Ljubljano. Z mesnimi izdelki pa razmeroma široko tržišče. Izgube, ki izhajajo iz tega, da bi potrošnik dobil cenejše blago, gotovo niso samo naš problem. Vprašujemo se kako dolgo jih bomo morali še sami pokrivati?

Franc VRABER

Njun delovni vsakdan



**Pričakujemo
vaše
sodelovanje.
Vaši
prispevki
bodo
obogatili
»Ptujskega
perutninarja«!**



Priprava terena za novo upravno zgradbo

Gradnja investicijskih objektov

Če si ogledamo posamezne objekte, je stanje naslednje:

Gradnja 1. izolacijske skupine 9 kokošnjakov farme nesnic Trnovec in drugih objektov, ki so potrebni za normalno delo (sanitarno upravna stavba, steljnik, vodnjak, zunanji razvod elektrike in vodovoda, ceste in dr.) je v polnem teku. Podoba gradbišča se dnevno spreminja. Nekaj objektov je že pokritih. Po predvidevanju bo ta skupina dograjena pred koncem letošnjega leta. Do tega časa bo izdobljena in montirana vsa oprema.

V prihodnjem letu bodo nove zmogljivosti že služile svojemu namenu. Takoj po dokončanju del I. izolacijske skupine bomo pričeli nadaljnjo zidavo preostalih 18 kokošnjakov. Skupaj bo farma imela 27 objektov za proizvodnjo brojlarskih valilnih jajc.

Dela na povečavi in rekonstrukciji valilnice potekajo po operativnem načrtu napredovanja del. Temelji povečave objekta so zabetonirani, vsa dela pa bi morala, na podlagi pogodbe, biti izvedena v 100 delovnih dneh, to je do 15. 10. 1977. Polovica opreme za valilnico bo nabavljena in montirana do konca leta, s prihodnjim letom pa gre objekt v uporabo.

Pripravljalna dela za poslovno-upravno stavbo deloma ovirajo arheološke raziskave, ki so se zaradi nekaterih najdb precej zavlekle. Dosedaj je raziskano 600 m² gradbene jame, nekaj več pa še bo treba prekopati. Tu je mišljeno tudi zemljišče, kjer še stoji uprava TOZD Servis z menzo. Ta prostor bomo preselili, stavbo pa porušili. Izdelava projektne dokumentacije je v zaključni fazi. Z gradbenimi deli bomo pričeli takoj, ko bodo končana arheološka izkopavanja ter vsa ostala pripravljala dela.

Na podlagi Odloka o urba-

nističnem programu občine Ptuj, moramo čimprej odstraniti sedanje servisne delavnice. Za novo lokacijo servisnih delavnic je izbran prostor med Tovarna krmil, industrijskim tirom in Zagrebško cesto. Lokacija je primerna, saj se nahaja skoraj v središču vseh TOZD. Za to gradnjo je v pripravi izdelava tehnične dokumentacije. Objekt bo montažne izvedbe, zato računamo, da bo dograjen drugo leto.

V pripravi je izdelava projektov hale za skladiščenje in sestavlja kartonske embalaže, ki jo potrebujejo TOZD Mesna industrija in TOZD Perutninske farne. Gradnjo objekta predvidevamo na prostoru med Tovarno krmil in železniško progo Ptuj—Pragersko. To področje je po zazaidalnem načrtu občine Ptuj predvideno za industrijsko gradnjo. Naložba je zelo pomembna, saj ne bomo vezani na kupovanje drage embalaže po vsej Jugoslaviji, temveč bomo nabavljali le surovine. To halo bomo gradili vzporedno s srevisnimi delavnicami.

Vzporedno z večanjem proizvodnje nastaja potreba po večjem številu prodajnih mest ter prodajnih skladišč. Izdelan je tipski projekt za skladiščne in hladilne prostore. Prvo tako skladišče bomo zgradili v Banja Luki, kjer imamo odkupljeno zemljišče in zbrane ponudbe za izvedbena dela. Čakamo le še na gradbeno dovoljenje.

In na koncu še informacija o delih na razširitvi in rekonstrukciji Tovarne krmil. Gradbena dela so v glavnem končana, montaža opreme gre proti koncu. V polnem zamaahu so dela na elektro instalacijah in avtomatiki krmiljenja. Dela bodo končana do praznika občine Ptuj, ki bo investicijsko pričela s poskusnim obratovanjem.

Štefan Botkovič

Ob prazniku naših narodov in narodnosti

V mesecu juliju praznujemo dvoje praznikov. Rekli bi lahko, da so to pomniki dogajanj, pomembni za vse jugoslovanske narode in narodnosti. Praznika 4. julij — dan borca in 22. julij — dan vstaje slovenskega naroda, bi bilo težko opisati vsakega zase. Saj sta si po vsebini tako podobna, podobna po hotenju in želji vseh napredno mislečih ljudi, ki so se soglasno in jasno izrekli leta 1941 v najtežjem trenutku naše domovine, za borbo proti okupatorju. Začetek upora, se je razplamtel mnogo prej, vendar je 22. julij 1941, ko je patrolja Rašiške čete v zasedi pričakala jugoslovanskega žandarja in ga ubila, izbran za dan vstaje slovenskega naroda. S tem smo Slovenci skupaj z drugimi bratskimi jugoslovanskimi narodi krenili v vojno, ki je imela za cilj osvoboditev izpod fašizma, sprememb družbenega reda ter združitve vseh narodov in narodnosti v skupni državi.

Zato je mesec julij, mesec vstaj. Nastajale so prve partizanske skupine, ki so jih sestavljali člani KP Slovenije, člani SKOJ ter napredno misleči Slovenci. Saj je v tem težkem času KPJ pod vodstvom tov. Tita edina bila pripravljena, da akcije proti okupatorju organizira ter vodi vseljudo vstajo. Zato je 4. julija 1941 na svoji seji politbiro CK KPJ, pod Titovim vodstvom sklenil, da se odporniške skupine, ki so v začetku skoraj goloroke napadale sovraga, organizirajo v partizanske odrede. Pripravljenost na odpor po vsej Jugoslaviji je bila odraz dolgoletnega vztrajnega dela takrat ilegalne komunistične partije med ljudskimi množicami, priznanje njenega notranjega razvoja kljub maloštevilnosti, zato pa vplivno in idejno močno bojno jedro množičnega gibanja. Slovence nas je v boju proti okupatorju združevala partija v OF.

Tudi veliki sin revolucije, narodni heroj Jože Lacko je padel kot žrtev izdaje in nečloveškega nasilja. Njegovo revolucionarno delo je bilo veliko. Nikoli ni razočaral tistih, ki so mu zaupali. Nobena naloga, ki mu je bila postavljena, mu ni bila pretežka. Vedno je bil pripravljen žrtvovati tudi svoje življenje za svobodo. Njegovo ime kmeta — heroja, bo za vedno ostalo zapisano v zgodovini slovenskega naroda med najpomembnejšimi borci za ideale človeške družbe. Jože Lacko je samo del mozaika revolucije upora proti sovragu in domačim izdajalcem. Koliko gorja sta rodila izdaja in nasilje, ki sta uničila 1.700.000 življenj. Koliko ljudi sta ovila v črno in žalost. Ne sme

umreti spomin na tiste, ki so branili zemljo in svoj rod, žrtvovali svoja življenja za svobodo, da bi v človeku spet zaživel človek, ki gradi, razvija in ustvarja našo novo družbo. Čeprav moramo še danes nekaterim po tolikih letih to dopovedovati in dokazovati. Streli prvih partizanskih pušk pri nas, so bili v letu 1941 prvi znaki odločnega upora v zasužnjeni Evropi. To je bilo prve dni po napadu nacistične Nemčije na Sovjetsko zvezo in je bil fašizem na višku svoje moči. Jugoslovanski narodi in narodnosti so pod vodstvom komunistične partije bili od vsega začetka v prvih vrstah boja proti fašizmu, ter domačim izdajalcem. V tem velikem boju so dali veliki prispevek in hkrati v njem potrdil resnico, da je narod, ki se bori za svojo svobodo nepremagljiv, čeprav je bil njegov nasprotnik mnogo bolj opremljen in številčno močnejši.

Vsi vemo, da bomo ta dva praznika letos praznovali še posebno slovesno, saj se letošnjo leto prepleta s 40-letnico prihoda tovariša Tita na čelo KPJ, 40-letnico ustanovitve kongresa KPS na Čebinjah in 85. življenjskim jubilejem našega drugega maršala TITA. Praznika ne smeta zveneti le kot praznik borcev, ki so v boju častno izpolnili nalogo. Naj bo to tudi praznovanje vseh tistih, ki se sedaj na delovnih frontah naše socialistične samoupravne družbe bore z istim ponosom in odločnostjo za iste cilje — to je za boljši samoupravni jutrišnji dan, ter so enako vsi odločno pripravljene braniti izborjeno, zoper slehernega napadalca. Ustava, kakor tudi zakon o združenem delu, delegatsko odločanje, SLO in družbena samozaščita, svoboda vsakega, vse to je odraz zgodovinske družbene preobrazbe, ki traja še danes in se nadaljuje v nove družbene odnose.

Slovensko ljudstvo je v svojo revolucionarno kroniko zapisalo datume borbe in dela. Vendar pa nikakor ne moremo in nesmemo prezreti, da so naše revolucionarne tradicije celovito izročilo o prehojenih enotah v zmagah, trpljenju in žrtvah, o radosti, veselju in vse to ohranja naše revolucionarno gibanje mlado in polno zagona, sredstvo za premagovanje težav in protislovij današnjega časa.

Naloga nas vseh je, da te revolucionarne tradicije negujemo in jih prenašamo na mlado generacijo, kajti prihodnost je v njihovih rokah. Naj nam bo to v pomoč pri premagovanju težav na poti razvoja našega samoupravnega socializma.

Janko Podlesnik

Kaj je Zveza socialistične mladine Jugoslavije

Ob izdaji prvega glasila, moramo napisati še nekaj besed o delovanju osnovne organizacije ZSMS v našem podjetju.

Kaj je pravzaprav ZSMJ?

Zveza socialistične mladine Jugoslavije je enotna, množična družbenopolitična organizacija, v kateri se mladi ljudje organizirajo zato, da bi s svojo aktivnostjo prispevali k nadaljnji izgradnji samoupravne socialistične skupnosti. Mladi ljudje razvijajo v ZSMJ svoje delovanje na osnovi socialističnih družbenih interesov ter svojih interesov. Z neposredno aktivnostjo v družbenem življenju in v zvezi socialistične mladine formirajo in kujejo socialistično zavest, samostojno, neposredno in odgovorno sodelujejo v razvoju samoupravnih in družbenih odnosov.

Član ZSMJ lahko postane vsak mladenec ali mladinka, ki to želi ter sprejema programsko načela in statut ZSMJ. V našem podjetju je zaposlen velik del mladine — okrog 50 %. Kljub nemožnosti pa naša organizacija ne dela tako kot bi morala, oziroma »še ni zaživela«. Narava dela v podjetju, oddaljenost bivališča od delovnega mesta, neorganiziranost kot taka, nezainteresiranost samih, so glavni faktorji, kateri otežkočajo njeno pravo — aktivno delovanje. Nedvomno je ravno oddaljenost bivališča od delovnega mesta tista, katera organizacijsko plat dela posebej ovira. Delavec po osemurnem delavniku prav gotovo želi čimprej domov, kjer ga čaka popoldansko delo na kmetiji in druga opravila. Zato je malo takšnih, ki bi ostali po delu oz. bi se vračali zvečer zaradi delovanja v našem aktivu ZSMS. Gotovo pa je velik del te »perutninske« mladine aktiven v svojih krajevnih skupnostih. Pohvaliti moramo tisti del mladih, kateri se vključujejo v naše športne sekcije kot so: streljanje, nogomet, košarka, kegljanje, namizni tenis, pika-do, šah.

Da bi naša osnovna organizacija ZSMS nekoliko bolj zaživela, mora biti prisotna poleg dobre organiziranosti še zavest slehernega člana, da tudi on sam nosi del odgovornosti za delovanje ZSMS, ki jo v prihodnjem obdobju čaka veliko delo.

Za OO ZSMS »Perutnina« Ptuj
Letonja Drago

JUGOSLAVIJA V BOJU ZA MIR

Le nekaj desetletij je minilo od takrat, ko za Jugoslavijo ni vedel skoraj nihče. Bila je to mala zaostala država nekje na jugu Evrope. Toda v tej državi se je rodil velik človek, rodil se je Tito.

Tito — delavec, kovinar je posvetil vse svoje življenje boju za človeške pravice, za enakopravnost med narodi, boju za mir. V času, ko so Hitlerjeve horde pile kri zaslužjenih narodov, je svet izvedel za Titovo junaštvo, za Titove partizane in za Titovo Jugoslavijo. Zahvaljujoč Titu in partiji je Jugoslavija danes močna, velika in spoštovana država. Znana je po svoji veliki vlogi, ki jo ima v boju za mir in sožitje med vsemi narodi sveta.

Živo nam je še v spominu leto 1961, ko je Jugoslavija na pobudo predsednika Tita v svojem glavnem mestu organizirala I. konferenco neuvršenih držav. Kmalu so se pokazali pozitivni rezultati tega shoda. Moč neuvršenih, med katerimi uživa največ ugleda Jugoslavija, se vsak dan bolj krepi, osvobaja pa nove in nove kolonije. Konference neuvršenih se vrstijo, ugled teh pa raste.

Tudi velike sile ne morejo več zanikati teh uspehov. Ugotovile so, da je mogoče mnogokrat s preudarnim dogovarjanjem doseči še več kot z vrhunsko tehniko oboroženih

sil. V Helsinkih so se zato sestali predstavniki evropskih držav (tudi nekaterih drugih) in sprejeli dokumente o varovanju mira v Evropi in v svetu ter o prizadevanjih za gospodarsko sodelovanje. Svet je tako dobil dokument, ki bo vsekakor pomemben mejnik v svetovni zgodovini. Seveda bi to ostalo le pri besedah, če ne bi začete akcije nadaljevali in krepili.

Analiza storjenega bo izvedena na drugi konferenci o Evropski varnosti in sodelovanju. Organizacija te konference je zaupana Jugoslaviji predvsem zaradi spoštovanja in ugleda, ki ga Jugoslavija uživa v svetu.

V Beogradu tečejo pripravljalni sestanki 35 delegacij, med katerimi zavzemajo vidno mesto tudi neuvrščene dežele. Na teh sestankih je potrebno odpraviti nesoglasja pred jesensko vrhunsko konferenco. Prepričani smo, pa tudi svetovna javnost to pričakuje, da bo jugoslovanskemu vodstvu, na čelu s tovarišem Titom uspelo izgladiti nesoglasja. To pa je tudi garancija za uspeh konference in uresničitev pričakovanj svetovne javnosti.

Spoštovanje Tita, zaupanje v naše vodstvo in uspeh konference pa bo najlepše voščilo tov. Titu ob njegovem jubileju. Uredništvo

Krvodajalci iz Perutnine Ptuj

Dne 9. 6. 1977 je bila organizirana krvodajalska akcija v Perutnini. V bolnišnici se je prijavilo 40 krvodajalcev, kri je darovalo 36 delavcev. Bil je to drugi masovni odziv »Perutninarjev« na to humano akcijo (prvi masovni odziv je bil lani, ko se je prijavilo 39 krvodajalcev).

Znano je, da je v krvodajalske vrste težje pridobiti nove ljudi, zato je posebej pohvalno, da se je med omenjenimi letos odzvalo 34 % novih ljudi, ki se doslej niso odzivali. Organizatorju krvodajalske akcije — tov. Feliks Polancu je uspelo prikazati namen darovanja krvi vsem »novim«, stari krvodajalci so pa že naši znanci. Mnoge izmed njih lahko že več let nazaj kličemo na odvzem ob vsakem dnevnem času — kadar kri nujno potrebujemo kot:

tov. Gavez Ivan, ki je kri daroval 41 krat, tov. Iljevec Vinko 16 krat, tov. Boj Đuro 10 krat, tov. Segula Mirko 8 krat, tov. Cvetko Ivan 14 krat, tov. Janžekovič Vlado 9 krat, tov. Mikša Martin 8 krat, tov. Letonja Drago 8 krat, tov. Illošek Jože 7 krat in vsi ostali, ki jim pridno sledijo.

Krvodajalci Perutnine ste tako dali svoj del k vsem cca 2700 krvodajalcem, ki letno darujejo kri v naši bolnišnici.

Kri potrebujemo za naše bolnike danes, vsak dan. Morada bodo kri rabili že jutri naši svojci: matere ali otroci. Tega si ne želimo, zavedamo se pa, da je krvodajalski rek, ki pravi: »danes darujem kri tebi, da dobim sam kri jutri — če jo bom potreboval« — globoko resničen. Zato hvala vsem, ki ste darovali del sebe, da pomagate drugemu.

Množičnost v krvodajalskih vrstah dosežemo le takrat, ko smo vsi darovalci krvi — in organizatorji. Organizator krvodajalske akcije naj prerašče v krvodajalski aktiv, katerega člani so po eden krvodajalec iz vsakega obrata podjetja (Perutnine). Krvodajalske akcije so le takrat množične in pravilno planirane — zadovoljujejo potrebe bolnišnice, v podjetju pa ne povzročajo prevelikih izpadov iz delovnega procesa. Mogoče velja o organizaciji takega kolektiva v sedaj velikem podjetju Perutnina razmisliti?!

dr. Jožica Vrečko

Spomin na umrle sodelavce

Dne 22. novembra 1976 je tragično preminula sodelavka GOJKOVIĆ STANISLAVA, zaposlena kot prodajalka v poslovalnici Ptuj, Miklošičeva ulica.

Podlegla je smrtnim poškodbam brezvestnega voznika, katerega še do danes niso izsledili. Umrla je mnogo prezgodaj saj je bila stara komaj 26 let. Zapustila je hčerko, staro komaj 5 let.

Težka bolezen je prekinila življenje tudi TODOROVIĆ RADOVANU, skladiščnemu delavcu v prodajnem skladišču Beograd. Umril je 17. 2. 1977, zapustil je 3 mladoletne otroke in nezaposleno ženo.

Oba ostajata v našem najlepšem spominu.

TOZD »PP Commerce«

Dne 7. 6. 1977 smo se poslovili od JANEZA TRAFELA, vodje zidarske skupine v TOZD PP SERVIS. Zahrbna bolezen ga je nena doma iztrgala iz naših vrst. Nemi smo postali 5. junija zjutraj, ko smo zvedeli, da ga ne bo več med nami. Bil je dober tovariš, iskren prijatelj, predvsem pa dober vodja in vzoren delavec v zidarski skupini, v kateri je s svojim delom dajal zgled ostalim. Bil je tih in skromen, njegova velika vrlina pa je bila v tem, da se je zmeraj in povsod zavzemal za humane odnose v svojem okolju in organih upravljanja. Prav zaradi navedenih vrlin je bil izvoljen za člana centralnega delavskega sveta v naši delovni organizaciji. Čeprav ga ni več med nami, ostaja v naših srcih njegov lik, lik izrednega tovariša in delavca. Naj mu bo lahka slovenska zemlja.

Sodelavci

Za vedno nas je zapustila MILKA JUS, stara 45 let. Več kot deset let je bila naša sodelavka, sprva kot krmilka v lastni proizvodnji živine, pozneje pa vse do njene prerane smrti kot čistilka. Med sodelavci je bila zelo priljubljena in tovariška. Svoje delo je opravljala zelo natančno in vestno. Zapustila je moža in hčerko. Od nje smo se v lepem številu poslovili na hajdinskem pokopališču.

Vsem nam bo ostala v najlepšem spominu!

Sodelavci pri TOZD »Kooperacija«



Del članov delovne skupnosti »Kooperacija« Hajdina pred Titovo pečino v Drvarju

Na izletu po poteh revolucije

Letošnje pomembne jubileje partije in tovariša Tita smo hoteli še posebej proslaviti na Hajdini. Tudi naš sindikalni izlet smo povezali s temi jubileji ter se podali na pot »po poteh revolucije«. Vedrih obrazov in malce zaspanih oči, vendar v mladostnem razpoloženju smo se odpeljali v soboto četrtega junija s Hajdine v lep sončni dan. S petdesetsedežnim avtobusom nas je vozil šofer Komunalnega podjetja Ptuj tovariš Franček Lah, ki je bil pred leti tudi zaposlen pri »Perutnini« Ptuj. Pot nas je vodila po zagorski magistrali in po avtocesti do Karlovca, kjer smo imeli pri enem izmed motelov krajši postanek. Po prihodu v narodni park Plitvička jezera, kjer je bila narava zelo radodarna s čudovito lepoto okolja in naravnih lepot kot so kristalno čista voda v jezerih, slapovi, kakade, votline in pečine, smo si najprej ogledali zgornja jezera. Po kosilu v enem izmed tamkajšnjih hotelov smo šli peš še okoli spodnjih jezer.

Pozno popoldne smo prispeli v herojski Drvar, kjer smo si najprej ogledali Titovo pečino in muzej. Tukaj smo z velikim zanimanjem poslušali pripovedovati nekdanje branilce ob desantu na Drvar, ki so nam do podrobnosti in zelo nazorno obrazložili potek te neuspele hitlerjeve akcije.

Po večerji v hotelu »Beograd«, kjer smo tudi prenočili, ne bi bili pravi Slovenci, če se ne bi ob petju in plesu ki je bil bolj podoben zamorskem, razgibali in veselili do zgodnjih jutranjih ur.

Ob poti do zgodovinskega Jajca smo videli mnogo zanimivosti, med katerimi so nam vzbudili največjo pozornost stari leseni mlinci na slapovih Plive pod Mrkonjić gradom. V Jajcu smo si poleg muzeja NOB, kjer je bilo zasedanje AVNOJ-a, na katerem se je rodila nova Jugoslavija, ogledali še več zgodovinskih in

drugih turističnih zanimivosti tega mesta. Tukaj smo se tudi okrepčali z domačimi specialitetami, od katerih so bili najokusnejši ražnjiči. V novem hotelu A kategorije »Bosna« v Banja Luki smo imeli kosilo, kjer smo poizkusili več hercegovskih vin. In že smo bili na legendarni in slikoviti Kozari, kjer smo doživeli resnično nepozabne trenutke ob poslušanju pripovedi o junaški Kozari. Direktor tega narodnega parka nam je znal tako izvirno pripovedovati o epopeji Kozare, da smo imeli solzne oči, nekaj poslušalcev pa je celo zajokalo na glas. Skoda, da smo se morali posloviti od tam, kajti do doma je bila še dolga, dolga pot, sonce pa je že nizko ležalo nad prelestnimi bukvami in napovedovalo temno noč. V motelu pri »Treh hrastih« ob avtocesti smo povečerjali ter se srečno vrnili ob 23. uri v Ptuj.

Ob povratku smo si bili vsi edini v tem, da smo doživeli celo vrsto zanimivih in prijetnih vtisov, ki nam bodo ostali nepozabni do konca življenja.

Na izletu smo bili priča tudi mnogim šaljivim dogodivščinam. Tako se je Janko hotel prepričati, če je žena doma in ga sama čaka. Zato jo je poklical po telefonu iz Banja Luke. Bil pa je zelo presenečen, ko se je na njegov klic odzval neki moški, ki ga je še nahrulil. Rekel je, da ga njegova žena prav nič ne briga. Ko je med kosilom preklinjal ženo in robantil, je ugotovil, da je zavrtel 061, namesto 062. Seveda je pustil kosilo pri miru, ter takoj poklical pravo številko, na katero se je le oglašila njegova »prava« žena.

To ga je pa vseeno nekaj stalo. Za kazen je moral nevede pojesti zelo popoprano torto, ki je bila tudi toliko zasoljena, da je bila po vrhu kar bela. Lojze je zašel še v hujše težave. Na Kozari je zlezal skozi ozke stebre v notra-

Prvi nastop pevskega zbora Perutnine Ptuj

Razvoj tehnike, brez katere si ne moremo več zamisliti sodobnega sveta, nas vse bolj peha v čustveno siromaštvo. Delavci Perutnine se te nevarnosti zavedamo, zato smo začeli premoščati vrzel med tehniko na delovnem mestu in čustvenim življenjem s kulturno in športno rekreativno dejavnostjo.

Na raznih družabnih shodih smo večkrat tudi spontano zapeli in tako je vzniknila ideja, da bi tudi člani kolektiva ustanovili pevski zbor in s tem prispevali delež k dvigu kulturne ravni v kolektivu. Idejo smo posredovali konferenci OO sindikata, kjer smo naleтели na vso podporo.

Na razpis, ki je bil v mesecu marcu se je prijavilo večje število pevcev, vendar jih je pozneje manjše število odstopilo.

V zboru je 16 pevcev, čeprav z neštevilnimi vajami uspešno prvič nastopilo pred številnim občinstvom na 6. dnevu perutninarjev.

Moram povdariti, da je za sluga vsakega posameznika velika, saj je v tako kratkem

času kot obstoja naš zbor bilo storjeno mnogo, še posebej, če upoštevamo, da posamezniki zaradi službene dolžnosti niso mogli prihajati redno na vaje. Pohvala velja tudi umetniškemu vodji zbora predmetnemu učitelju glasbe tov. Lačen Francu, ki je pevski zbor z veseljem sprejel in ga z vso zavzetostjo želi dvigniti na željeno raven zborov. Ne bi hotel več naštevati, ker smo šele na začetku poti. Upanje imamo, da bomo dosegli namen in z lepo pesmijo dali del užitka svojim sodelavcem in širši družbi.

Pevski zbor Perutnine bo ponovno pričel z vajami v mesecu septembru in sicer bomo pripravljali nekaj narodnih in umetnih pesmi.

Z njimi bomo nastopali v DO na različnih praznovah. V programu pa imamo tudi nastop na reviji pevskih zborov občine Ptuj.

Želja vseh sodelujočih pri zboru je, da se zbor številčno poveča, zato vabimo vse, ki se želijo vključiti, da se v mesecu septembru udeležijo vaj.

Feliks POLANEC



Pevski zbor Perutnina

njost spomenika, ven pa nikakor ni več mogel. Ko so ostali obiskovalci, ki jih je bilo takrat tam več sto, opazili »ujetnika«, so navalili okoli njega. Na račun tega je bilo slišati mnogo šaljivih pa tudi dobronamernih pripomb: »Čika, ostajte petnajst dana ovdé bez jela pa čete lako izaći!« se je odrezal neki učenec. Eden izmed naših šoferjev pa ga je potolažil s tem, da mu bo dvakrat na teden dostavljaj pečene piščance, spotoma, ko bo vozil tovor v BiH. Končno smo Lojzu le uspeli iztisniti toliko sape iz prsi, da smo ga lahko izvlekli iz notranjosti spomenika. Kako

smo potem to operacijo komentirali, bom rajé zamolčal.

Z izletom po »poteh revolucije« smo se prav gotovo najlepše vključili v praznovanje letošnjih jubilejev. Sprehodili smo se skozi zgodovinske kraje, kjer so se snovala in ustvarjala najslavnejša leta zgodovine jugoslovanskih narodov. Z udeležbo na tem izletu smo najlepše izpričali svojo neomajno pripadnost slavni NOB in svojo odločno pripravljenost gojiti in nadaljevati svetle tradicije ter pridobitve narodno osvobodilnega boja jugoslovanskih narodov in narodnosti.

Drago ČATER

Športne igre delavcev PP '77

Komisija za šport in rekreacijo pri Konferenci sindikata Mesokombinata »Perutnina« Ptuj je organizirala v času od 12. 5. do 15. 6. 1977 v počastitev 6. dneva perutninarjev tekmovanje za prvenstvo Mesokombinata »Perutnina« Ptuj — športne igre delavcev PP 1977. Tekmovanj se je udeležilo 227 delavcev in kooperantov, od tega 40 žensk in 187 moških. Iz TOZD je tekmovalo po tekmovalnih disciplinah:

Tovarna krmil — 13 moških, Perutninske farme — 18 žensk in 21 moških, Mesna industrija — 5 žensk in 30 moških, Servis — 32 moških, Commerce — 1 ženska in 11 moških in Tiskarna Ptuj — 10 moških.

Športne igre so potekale v naslednjih disciplinah:

Pikado

Metanje pušic v tarčo na razdaljo 3 m. Vsaka tekmovalka je imela na voljo 3 probe in 10 metov za rezultat.

Šah

Igranje partij po pravilih brzopoteznega šaha s tem, da je imel vsak igralec 15 minut časa za razmišljanje. Igralo se je po skupinah in finale prvo in drugo uvrščenih iz skupin.

Streljanje z zračno puško

V tekmovanju je bilo v obeh konkurencah na voljo 5 probnih strelav in 20 strelav za rezultat na razdaljo 10 m.

Namizni tenis

Sistem tekmovanja vsak z vsakim na dva dobita seta.

Zmagovalna ekipa



Trim

Tek ali hoja v naravi na trim stezi z opravljanjem predpisanih vaj po sistemu najhitrejšega in najbolje ocenjenega pri vajah.

Kegljanje

Ženske so metale 50 lučajev (25 na polno in 25 na čiščenje), moški pa 100 lučajev (50 na polno in 50 na čiščenje).

Mali nogomet

Tekmovanje ekip po sistemu izpadanja ter finale po sistemu vsak z vsakim.

Rezultati športnih iger Pikado

Nastopilo je 16 tekmovalk. Prvo mesto je zasedla Beranič Frančiška (Farme) 64 krogov, pred Murko Jelko (Kooperacija Hajdina) 44 krogov in Satler Anico (Kooperacija Hajdina) 42 krogov.

Ekipno je bila najboljša ekipa DSSS (v postavi Kristovič, Kokol, Peter, Rimele in Stalcer), ki je dosegla 154 krogov, pred ekipama Farm 149 krogov in Kooperacijo Hajdina 86 krogov.

Šah

V predtekmovanju moških posamezno je sodelovalo 12 tekmovalcev, ki so bili razdeljeni v tri skupine. Po dva prvouvrščena sta se uvrstila v finale in to: Boj Đuro (Mesna industrija), Žgeč Mirko (Commerce), Marinkovič Zivorad in Polanec Feleks (DSSS), Beber Alojz (Farme), in Cimerman Milivoj (Kooperacija Hajdina). V finalu in super finalu je dosegel najboljši rezultat in s tem prvo mesto

Žgeč Mirko (Commerce) pred Marinkovič Zivoradom (DSSS) in Boj Đurom (Mesna industrija). V ekipnem tekmovanju, kjer so nastopale štiri ženske ekipe je zmagovalec ekipa Perutninskih farm v postavi Ciglar, Babusek, Beber, Muršič pred ekipo DSSS in Kooperacijo Hajdina.

Streljanje z zračno puško

V ženski konkurenci je dosegla prvo mesto Kokol Terezija (DSSS) 119 krogov, sledijo Stalcer Nada (DSSS) 117 krogov in Murko Jelka (Kooperacija Hajdina) 111 krogov. Nastopilo je 7 tekmovalk. V moški konkurenci je dosegel prvo mesto med 31 tekmoval-



Podelitev priznanj športnikom

ci Sladnjak Stanko (Mesna industrija) 172 krogov, sledita Sara Erih (DSSS) 169 in Berčič Božo (Servis) 163 krogov.

Ekipni zmagovalec je ekipa Mesna industrija v postavi Sladnjak, Laura, Boj, Molnar Z. in Molnar S. z 773 krogi pred DSSS 768 in Servisom 639 krogov.

Namizni tenis

V konkurenci moških posamezno do 35 let starosti je nastopilo 8 tekmovalcev. Prvo mesto je dosegel Jurkovič Peter (DSSS) 7 zmag, drugo mesto Marinkovič Zivorad (DSSS) 5 zmag in tretje mesto Stanjko Anton (DSSS) 5 zmag.

V konkurenci nad 35 let starosti je nastopilo 11 tekmovalcev. Prvo mesto je dosegel Lepšina Drago (kooperant) 10 zmag, drugo mesto Sara Erih (DSSS) 8 zmag in tretje mesto Zupanič Franc (Kooperacija Hajdina) 8 zmag.

V ekipni konkurenci je zmagovalec ekipa DSSS v postavi Mlakar C., Jurkovič, Stanjko, Marinkovič, Letonja pred ekipo Servisa in Kooperacijo Hajdina.

Trim

Nastopale so samo ženske in to 8 tekmovalk. Na progi, ki jo je bilo potrebno prehoditi v določenem času in pra-

vilno premagati nekaj ovir je bila najboljša Draškovič Marija (DSSS) pred Kaučević Darinko in Marinič Liziko obe iz Farm.

Kegljanje

V ženski konkurenci je sodelovalo 9 tekmovalk. Prvo mesto je zasedla Bedrač Anica (Mesna industrija) 158 podrtih kegljev, drugo mesto Kokol Terezija (DSSS) 152 podrtih kegljev in tretje mesto Murko Jelka (Kooperacija Hajdina) 146 podrtih kegljev.

Med moškimi je sodelovalo 24 tekmovalcev. Prvo mesto je zasedel Mlakar Martin (DSSS) 415 podrtih kegljev, drugo mesto Žgeč Mirko (Commerce) 387 podrtih kegljev in tret-

je mesto Rajh Leopold (Mesna industrija) 385 podrtih kegljev.

V ekipni konkurenci je zasedla šest članska ekipa DSSS v postavi Mlakar C., Stanjko, Marinkovič, Merc Canjko, Mlakar M. prvo mesto z 1998 podrtih kegljev pred ekipama Mesne industrije 1363 in Kooperacijo Hajdina 1154 podrtih kegljev.



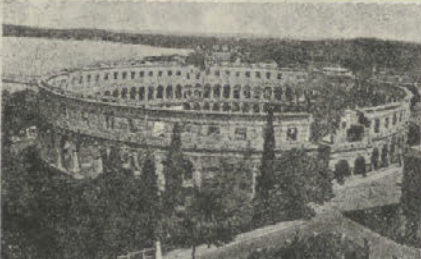
Mali nogomet

Sodelovalo je 10 ekip in sicer: Mesna industrija I, Mesna industrija II, Servis — šoferji, Servis — delavnice, Perutninske farme, Commerce, DSSS, Tiskarna Ptuj, Kooperacija Hajdina, Tovarna krmil. Po odigranih tekmah v predtekmovanju, kjer se je igralo po Cup — sistemu so v finalu nastobile med seboj ekipe: Mesna industrija I, Servis — šoferji 0:2, Mesna na industrija: Commerce 2:4 in Commerce: Servis šoferji 0:7.

Po gornjih rezultatih v finalu je zmagovalna ekipa postala ekipa Servisa — šoferji, sledita pa ekipi Commerce in Mesna industrija I.

Za zmagovito ekipo so nastopali Kostanjevec, Rakuš, Vrbnjak, Vidovič, Crnjakovič, Milošič, Vrabl, Strmšek.

(Nadaljevanje na 12. strani)

| | | | | | | | | | | |
|--|------------------------------|--------------|-------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------|--------------------------|-------------------|--------------------------|---|
|  | NAJVEČJI RUSKI BASNOPISEC | ŽELI BILKA | DEL STATEV | PRIBLIŽNO NAKAŽANA POT | * | RADO SIMONITI | PREBIVALEC STARE ASIRIJE | OROĐJA ZA SEKANJE | REKA V SIBIRIJI |  |
| | TEK ČEBRIN STRN | | | | PLEME NASA IN TULJA ČRKA | | | | | |
| | DANSKI POLARNI RAZISKOVKOLON | | | | | PRVI LETALEC PETER MÄRTER | | | | OSEBA IZ FILMA DRŽAVAC |
| | | | | | | | | | | EVA NOVŠAK |
| | | | | | | | | | | VEDELVALEC IZ ŽESANE GLINE * |
| SESTAVIL EDI KLASINC | AZIJSKO GORNOVOSTREHA SVETA | NRAVO-SLOVJE | NEMSKI DIRIGENT (BRUNO) IDIOT | | ZEMLJSKI DOHODEK 100m² | | | | | DRŽAVA V SEVERNI AMERIKI (ORIG.) |
| URUGVAYSKI NOGOM-KLUB | | | | ŽILA LASNICA | PRESIVALEC ZIDA GREKATE KARIKA | | | | | |
| KORALNI OTOK | | | DUHOVNISKI NAMESTNIK TURŠKI VELIKAS | | | NAS NAJBOLJŠI TELOVADEC | | | | RADIJ MERJENJE |
| LEPOTNI GRM, SIMBOL LJUBEZNI | | | | PERJE PRIBEPI DEL ŽIVALTELESA | | | | | | GLAVNO MESTO JORDANIJE |
| EISEN-HOOVER | | | SOTESKA | | | | | | | SKANDINAVSKI DROBIŽ |
| IGRALEC RADKO POLIČ | | | ALBERT EINSTEIN | IVAN LEVAR NENADEN SUNEK | | | | | | PEVKA PRODNIK ŽIVEŽ |
|  | | | | | | ANTON INGOLIČ * | JASEK | ELEKTROKOVINA | ŽENSKO IME STRUPENA KACA | |
| | TOVARNA VMIRNI | | | | | PRVA SOLATA 4. TN 22 ČRKA | | | | SKRAJNI KONEC POLOTOKA |
| | SREDO-ZEMSKA RASTLINA | | | | | | | | | ŽINEC |
| | EGIPČANSKI BOG SONCA | | | | | ZAČETEK UVER-TURA | | | | AVTO-MOBIL |

(Nadaljevanje z 11. strani)

Priznanja so bili deležni vsi sodelujoči na športnih igrah, še posebej pa so prvi, drugi in tretji v ženski in moški posamezni konkurenci v posameznih disciplinah prejeli zastavice, ekipni zmagovalci pokale v trajno last, drugo in tretje uvrščene ekipe pa diplome.

Doseženi rezultati na igrah, še bolj pa udeležba in disciplina na samih tekmovanjih so bili na višini, za kar pa gre zasluga samim tekmovalcem, dobri organizaciji iger, pa komisijam za šport in rekreacijo ter vodjem tekmovanja v posameznih disciplinah.

Tekmovanja bomo nadaljevali tudi v bodoče, ker nam naša delovna organizacija nudi vse potrebno, za kar zasluži posebno priznanje, vendar bomo sistem spremenili in uvedli jesenski in spomladanski del tekmovanja, kar bo dalo še več možnosti — delavcem za boljše rezultate in bolj številno udeležbo. Vedeti moramo, da je nujno, da naš delavec dobi možnost, da poleg naporega dela na delovnem mestu tudi v popoldanskem času najde zadovoljstvo na področju športne rekreacije.

Sportniki nasvidenje ma športnih igrah 1977/1978.

Martin Mlakar

UŽALOŠČENE JARKICE



UGANKARSKI SLOVARČEK

ANADIR = reka v severovzhodni Sibiriji, ki se izliva v Beringovo morje.

ARTICOKA = sredozemska bodikasta rastlina z užitnimi mesnatimi listi njenih glavic.

ATALANTA = hitra grška mitološka tekačica, ki je sodelovala v lovu na kalidonskega vepra; tudi italijanski nogometni klub.

KRILOV = največji ruski basnopisec (Ivan A., 1769—1844).

OER = skandinavski drobiž.

OSNE = del statev, ravnalo.

PAMIR = vozlišče visokih gorovij v osrednji Aziji, imenovano »streja sveta«.

PENAROL = slovito urugvajsko nogometno moštvo.

RASMUSSEN = danski raziskovalec polarnih področij (Knut, 1879—1933).

WALTER = sloviti nemški dirigent, ki je deloval od leta 1940 v ZDA (Bruno, 1876—1962).