

PRVA SEJA OBČINSKE KONFERENCE ZSMS CENTER V STALNEM MANDATU

Spoznavanje problemov je pogoj za delo

Ena izmed osnovnih ugotovitev, ki so jo poudarili mladi iz občinske konference ZSMS Center, ko so se sestali na prvi seji občinske konference v stalnem mandatu, je bila, da niso in ne morejo biti zadovoljni s potekom javne razprave o dokumentih za X. kongres ZSMS. Vzrokov za to je več, predvsem se je sama razprava prepozno začela in je zato zajela razmeroma majhno število osnovnih organizacij (največ 80, kar predstavlja le tretjino vseh osnovnih organizacij na območju naše občine). Drugi vzrok je v menjavi kadrov po junijskih volilno-programskih sejah v vseh občinskih konferencah ZSMS, ne le v naši. Zaradi prenovljene kadrovske sestave je bila začasno pretrgana kontinuiteta dela občinskih konferenc, to pa je seveda oteževalo vodenje javne razprave.

Kljub vsemu so si mladi prizadevali, da razprava ne bi pomenila le formalnega seznanjanja s kongresnimi gradivi, ampak predvsem ustvarjalni prispevek k pripravi na letošnji osrednji dogodek slovenske mladine. Na osnovi razprave o dokumentih za kongres v naši občini so organi občinske konference ZSMS Center oblikovali tudi precej tehtnih predlogov in pripomb na dokumente, ki so jih posredovali tudi republiški konferenci ZSMS. Treba pa je, žal, takoj dodati, da jih pri spremembah in dopolnitvah osnutkov kongresnih dokumentov skoraj niso upoštevali oziroma zelo malo. Zato mladi iz Centra menijo, da bi republiška konferenca ZSMS oziroma njeni organi morali precej bolj sodelovati z občinskimi konferencami ZSMS in v večji meri upoštevati njihove pripombe in dopolnitve.

Na seji občinske konference so sprejeli tudi akcijski program za delo v naslednjih treh mesecih do konca letošnjega leta. V programu bodo skušali uresničiti načelna izhodišča za svojo dejavnost, ki so jih mladi sprejeli na svoji volilno-programski seji, 15. junija letos.

Posebno pozornost bodo še naprej posvečali področju družbenoekonomskih odnosov, ki nima le družbenega pomena, ampak razen tega večina osnovnih organizacij ZSMS v naši občini deluje prav v delovnih organizacijah. Prav tako občinska konferenca ZSMS Center pri svojem delu ne more mimo področja vzgoje in izobraževanja, problematike mladih v krajevnih skupnostih, družbenih organizacij in društev ter področja družbenopolitičnega izobraževanja.

Nobenega dvoma ni, da je osnovni pogoj politične akcije poznavanje problemov v sredinah, kjer delujejo osnovne organizacije. Zato bodo mladi iz Centra še naprej pripravljali problemske konference, s katerimi bodo poskušali zajeti celotno problematiko, ki mora predstavljati bistven delež v delovanju mladinske organizacije. Poleg stanovanjske in kadrovske politike v

delovni organizaciji (problemski konferenci na ti dve temi so že izvedli) imajo v načrtu še problemske konference o delitvi po delu, o problemih samoupravnega organiziranja v delovnih organizacijah s področja uprave, o šolski samoupravi ter o problemih osnovnih organizacij ZSMS v krajevnih skupnostih.

Eden izmed glavnih problemov v delovanju mladinske organizacije je tudi izredno šibka povezanost med občinsko konferenco in osnovnimi organizacijami ZSMS. Da bi tako stanje čimprej presegli, bodo člani predsedstva občinske konference obiskovali osnovne organizacije ZSMS in tako spoznavali težave, ki jih tarejo pri njihovem vsakdanjem delu. Pri tem je treba povedati tudi to, da se osnovne organizacije tu in tam včasih vse premalo obračajo po

nasvet na občinsko konferenco ZSMS, čeprav za to ni nobenih ovir.

Poseben problem v naši občini, kjer je zbranih precej kulturnih ustanov, je tudi mladina oziroma njena neorganiziranost v teh ustanovah. Vzrok je dostikrat nezainteresiranost mladih, poleg tega pa gre večinoma za manjše ustanove, kar zadeva število zaposlenih. Res se je tudi tu v zadnjem času malce premaknilo naprej, saj sta trenutno v fazi ustanavljanja osnovni organizaciji ZSMS v Operi in v Drami. Vsekakor pa si bo morala občinska konferenca ZSMS Center prizadevati, da bodo osnovne organizacije ZSMS ustanovili tudi v drugih kulturnih ustanovah.

Delegati so na seji občinske konference potrdili tudi kan-



didatno listo članov predsedstva OK ZSMS in njegovih izvršilnih organov. To je bilo v tem trenutku nujno, saj je nekaj članov predsedstva, izvoljenih na junijski volilno-programski seji, izgubilo bazo v občinski organizaciji ZSMS Centra, ker so se vključili v delo osnovnih organizacij v visokošolskih zavodih in TOZD v drugih občinah. Poleg tega dosedanji predsednik občinske konference ZSMS Center, Jože Nered prevzema druge dolžnosti. Tako so za predsednika izvolili Mileta Šetinca, ki je bil do sedaj se-

ekretar, dosedanji organizacijski sekretar, Slobodan Studen pa je postal novi sekretar. Delegati so potrdili tudi kandidatno listo 11 članov predsedstva občinske konference ZSMS Center ter odbor za statutarna in pritožbena vprašanja in nadzorni odbor. Občinsko konferenco ZSMS Center v stalnem mandatu pa sestavlja 60 delegatov, ki so bili izvoljeni v osnovnih organizacijah ZSMS, v pionirski organizaciji, v družbenih organizacijah in društvih ter v koordinacijskem svetu ZSMS.

T. K.

PROBLEMSKA KONFERenca O KADROVSKI POLITIKI

Včasih smo tudi sami krivi

Med težavami, s katerimi se najpogosteje srečujejo mladi v delovnih organizacijah, so na enem izmed prvih mest problemi v zvezi s kadrovsko politiko. Zato ni naključje, da je druga problemska konferenca, ki jo je občinska konferenca ZSMS naše občine pripravila skupaj z mladinci Ljubljanske banke-združene banke, nosila naslov »Kadrovska politika v delovni organizaciji.«

Pri tem so še posebej izpostavili naslednja vprašanja: sistem pripravništva ter dvomi, ki se v zvezi z njim tu in tam pojavljajo, precej govora pa je bilo tudi o izobraževanju ob delu in o sistemu vrednotenja po delu.

Ravno banke se v okviru kadrovske politike ukvarjajo s svojevrstnim problemom. Gre namreč zato, da zaposlujejo precejšnje število mladih z gimnazijo, med katerimi je večina takih, ki se za banko niso odločili z namenom, da bi v bančništvu tudi ostali. Razmeroma malo je takih, ki

se med delom samim navdušijo za to področje, drugi pa študirajo naprej in kmalu odidejo stran.

Ali pripravniki po končani pripravniški dobi res delajo na tistih delovnih mestih, za katera so se usposobili? V zvezi s tem vprašanjem – odgovarjajo mladi iz Ljubljanske banke – združene banke – pravzaprav skoraj ni problemov. Vsakdo, ki pokaže primeren odnos in zanimanje za delo, lahko v banki dokaj hitro napreduje. Nekoliko nepravilno pa se zdi nekaterim le določilo o trajanju priprav-

niške dobe za tiste, ki so končali višjo ali visoko šolo (eno leto). V primerjavi s tistimi, ki končajo srednjo šolo, so že tako na slabšem, saj morajo prej že nekaj let študirati.

Malce bolj problematično kot samo pripravništvo (in najverjetneje ne le v tej delovni organizaciji) je izobraževanje ob delu. Načelno imajo vse skupaj urejeno skorajda idealno. Vsakogar, ki se odloči za študij ob delu, podprejo, za vsak izpit ima na papirju zagotovljenih 5 dni študijskega dopusta. Zatakne pa se, ko pridejo na vrsto izpiti in je treba ta dopust izkoristiti. Pri množici zaposlenih, ki se izobražujejo, je bržkone težko uskladiti čas, čeprav so izpitni roki več ali manj vnaprej znani. Sicer pa v Ljubljanski banki – združeni banki ugotavljajo, da učinki študija ob delu, navzlic ugodnim pogojem, še zdaleč niso taki, kot bi jih ne-

mara lahko pričakovali. Še eno področje, ki bi mu bržkone lahko rekli tudi neizčrpen vir modrovanj pa tudi negotovanj, je našlo prostor na problemski konferenci. Kajpada gre za vrednotenje del in opravil. Mladi sicer zatrjujejo, da je metodologija, ki je v rabi za ocenjevanje individualne uspešnosti dela, povsem na mestu. Vendar so mladi, kot sami pravijo, večkrat premalo kritični, bolj jih zanima, kako in koliko dela sodelavec, kot pa to, kar delajo ali ne delajo sami. Le malokdo je toliko pošten do sebe in do drugih, da bi priznal, kako je, recimo, za prejšnji mesec zaslužil nižjo oceno. Večina gre po liniji najmanjšega odpora, vsi pa bi radi najvišjo možno oceno ali vsaj enako kot vsi drugi v posamezni delovni enoti.

Sistem ocenjevanja je sicer dovolj dober, vendar bi kazalo dodati, da se še tako dober sistem kaže kot slab, če ga ne upoštevamo in na vsak način iščemo luknje v njem oziroma čim lažje poti do uspeha. V nekaterih sektorjih Ljubljanske banke – združene banke so mladi sicer predlagali nekatere spremembe in dopolnitve.

Namesto zaključka, ki najbrž niti ni potreben, bi lahko zapisali, da je tudi ta problemska konferenca, če že ne povsem, vsaj deloma dosegla svoj namen. Vsekakor pa je prav ta eden izmed možnih načinov dela v občinskih konferencah ZSMS, s katerim lahko le-te ustvarjajo tesnejše stike z osnovnimi organizacijami ZSMS. Seveda pa bo najbrž trajalo še nekaj časa, preden se bodo mladi tem metodam dela docela privadili ter odkrito in brez nepotrebnih bojazni spregovorili o svojih težavah tudi na problemskih konferencah (kljub prisotnosti starejših).

T. K.

Tanja Keršmanc

Priprave za kongres

Če bi hoteli ocenjevati potek javne razprave o dokumentih za X. kongres Zveze socialistične mladine Slovenije, bi nemara lahko zapisali, da smo razmeroma zadovoljni, saj je razprava vsaj do neke mere dosegla svoj namen. V Ljubljani in najbrž še kje je najbolje potekala v delovnih organizacijah, kjer so mladi, ko so obravnavali kongresne dokumente, skušali izpostaviti svoje probleme in jih ustrezno oblikovati kot pripombe oziroma predloge za dopolnitev resolucije 10. kongresa ZSMS ali statuta ZSMS.

Nekoliko manj učinkovita je bila razprava v krajevnih skupnostih, kar je nekje razumljivo, saj se v krajevnih skupnostih mladi še vedno premalo vključujejo v delo osnovnih organizacij.

Kar zadeva pripombe je ne-

kaj takih, ki bi jih lahko kar posplošili, tako nerazumljivost, premajhna konkretnost, uporaba neustreznih izrazov in podobno. Precej konkretnih pripomb pa je bilo na poglavja o socialno ekonomskem položaju mladega delavca, mladih v kmetijstvu, v krajevnih skupnostih, mladinskih delovnih akcijah, splošnem ljudskem odporu in družbeni samozaščiti ter vzgoji in izobraževanju.

Splošno mnenje vseh občinskih in univerzitetne konference ZSMS je tudi, da je bilo pri sestavi osnutkov premalo sodelovanja z njimi, poleg tega pa je bil rok za razpravo razmeroma kratek.

Precej pozornosti so pred kongresom temu dogodku namenile tudi šole in druge vzgojno izobraževalne ustanove. Tema številnih mladins-

skih ur je bila tako vezana na kongres. Izven mladinskih ur pa so pripravili razna predavanja, razgovore ter razstave na teme: mladinska in pionirska organizacija med NOB, po vojni in pri obnovi domovine, o vlogi mladine v splošnem ljudskem odporu in družbeni samozaščiti itd. Po kongresu bodo obravnavali kongresna gradiva, mentorji in izvršilni organi ZSMS pa bodo skrbeli za uresničevanje izhodišč, sprejetih na kongresu.

Vsebinske priprave na kongres so bile torej bolj ali manj uspešne, vsekakor pa je javna razprava spet enkrat pokazala, katere osnovne organizacije ZSMS res živijo, druge pa tudi ob takih dogodkih, kot je kongres, životarijo.