

V TOREK, 18. JANUARJA, JE V LETALSKI NESREČI TRAGIČNO PREMINIL PREDSEDNIK ZVEZNEGA IZVRŠNEGA SVETA IN ČLAN PREDSEDSTVA CK ZKJ

DŽEMAL BIJEDIĆ

SLAVA SPOMINU VELIKEGA DRŽAVNIKA
IN REVOLUCIONARJA!

PANONIJA K IMP

INFORMACIJA GLEDE PRIPOJITVE DO PANONIJA, KOVINSKA
IN ELEKTRO INDUSTRIJA, K IMP LJUBLJANA

Informacija je bila podana na delavskem svetu podjetja in jo objavljamo v celoti. Več o Panoniji in priključitvi lahko preberete v izredni številki Glasnika.

Po sklepu seje DSP IMP z dne 28. 12. 1976 je bilo potrebno razčistiti vprašanje soglasja Gospodarske zbornice Jugoslavije k pogodbi o dolgoročni proizvodni kooperaciji med IMP Ljubljana in Haushahn Stuttgart. Zaradi popolnejše informacije navajamo celotni postopek pri uskladitvi in registraciji te pogodbe.

Konec leta 1975 in v prvi polovici 1976 je IMP vodil intenzivna pogajanja s številnimi evropskimi proizvajalci električnih osebni dvigal (Falconi, Schindler, Otis, Bauer, Gebauer, Haushahn) z namenom, da sklene čim ugodnejšo proizvodno povezavo, s katero bi se vključil TOZD Dvigalo kot nosilec proizvodnje dvigal v Sloveniji. Od vseh navedenih inozemskih firm je edino Haushahn — Stuttgart pokazal trajnejši interes za sodelovanje in tako je bila dne 23. 06. 1976. sklenjena kooperacijska pogodba, katere veljavnost pa je bila v skladu z uredbo o dolgoročni proizvodnji kooperaciji med domačimi organizacijami združenega dela in tujimi osebami (Ur. l. SFRJ 7-73) pogojena z vsemi, v tej uredbi zahtevanimi soglasji in registracijo pri Zveznem komiteju za energetiko in industrijo. Za prigrasitev za registracijo je bilo potrebno izdelati ekonomsko tehnični elaborat z vsemi detaljnimi podatki glede obsega izmenjave v vrednostnem in tehničnem smislu s posebnim poudarkom na razmere uvoza in izvoza posameznih elementov.

Predhodno pa je pogodbo in ekonomsko tehnični elaborat moral odobriti

(Nadaljevanje na 3. strani)

V TEJ ŠTEVILKI LAHKO PREBERETE:

- Zakon o združenem delu je sprejet in mora tudi zaživeti v našem vsakdanjem delu stran 2
- Predlog finančnega načrta konference osnovnih organizacij sindikata od 1. 2. 1977—1. 2. 1978 stran 4
- Delavci iz Iraka na obisku stran 5
- Izobraževanje v IMP stran 6
- Letna skupščina sindikata v Mariboru stran 7
- Naša tovarna v Idriji stran 8, 9
- Misel, ki bi lahko postala dejanje stran 12
- Praznik našega obstajanja stran 13
- Pregledno tekmovanje v zimskih športih stran 14
- Prečrpavališče v Šiški že obratuje stran 15
- Novi proizvodni prostori v Godoviču stran 16
- Udeležba na sejmu v Bagdadu stran 16

ZAKON O ZDRUŽENEM DELU JE SPREJET IN MORA TUDI ZAŽIVETI V NAŠEM VSAKDANJEM DELU

I. SPLOŠNO O POLITIČNI VSEBINI ZAKONA O ZDRUŽENEM DELU.

Zgodovinski dogodek, ki je prinesel pravico do samoupravljanja s podjetji in tovarnami pod geslom »Tovarni delavcem« je že več kot 25 let za nami. Tovariš Tito je že tedaj poudaril, da je to logična posledica razvoja odmiranja državne funkcije in krepitve razvoja socialističnih proizvajalnih sil pri graditvi naše samoupravne družbene skupnosti.

Socialistično samoupravljanje je prodrlo globoko v zavest delavskega razreda in je postalo materialna sila naše socialistične družbe. To dejstvo potrjuje izoblikovani samoupravni delavski razred in prodor samoupravnih odnosov na vsa področja družbenega življenja in dela.

Ta pomembni akt, ki nekoliko podrobneje kot Ustava regulira odnose v procesih družbene reprodukcije in sploh družbenopolitične odnose, je velika revolucionarna pridobitev in sloni na ustavi SFRJ in na sklepkih X. kongresa ZKJ.

Določila zakona spodbujajo k združevanju dela in sredstev kadarkoli to terjajo narava proizvodnje, ekonomska, tehnična in tehnološka povezanost, s pogojem, da to neposredno ali posredno prispeva k povečanju dohodka, večji produktivnosti dela in pospešenemu razvoju. Tako se odpirajo nove perspektive za nadaljnji razvoj samoupravnih odnosov, za ekspanzivno naraščanje proizvodnje in dohodka na podlagi rasti celotne družbene produktivnosti, za okrepitev potenciala združenega dela, za večjo ekonomsko in politično moč združenega dela in za večjo enotnost in socialno varnost naše skupnosti.

Pri izvajanju zakona o združenem delu, moramo z veliko občutljivostjo spoštovati pravico do neodtujivosti razpolaganja z realiziranim dohodkom. Prav tako pa mora biti prisotna tudi družbena narava dohodka, o čemer bo govora še kasneje. Dobri rezultati dela ustvarjajo novo presežno vrednost, ki se odraža tudi v pojmu »minulo delo«. Razpolaganju z minulim delom, smo dolžni posvetiti veliko pozornosti, tako kot smo dolžni kar najbolj gospodarno ravnati z vsemi družbenimi sredstvi, ki jih uporabljamo v vsakdanjih proizvodnih procesih.

Prizadevanja za vrednotenje rezultatov dela in delitve po delu in rezultatih dela ter poslovanja, morajo biti vedno prisotna. Dejstva namreč kažejo, da smo na tem področju premalo napredovali. Boj za večjo storilnost, učinkovitejšo in bolj kakovostno gospodarjenje mora postati vsebina dejavnosti vsega delegatskega sistema ob politični podpori ZK, Zveze sindikatov in drugih organiziranih socialističnih sil. To mora biti prisotno tudi v graditvi naše zakonodaje in v ukrepih ekonomske politike.

II. NEKAJ MISLI O ZAKONU ZDRUŽENEGA DELA.

Naj mi bo dovoljeno, da predstavim Zakon o združenem delu na tem mestu slehernemu bralcu našega glasnika. Zakon je namreč objavljen v Uradnem listu SFRJ 53-76. Objavljen je tudi v posebni brošuri ČGP »DELO« TOZD Gospodarski vestnik 1976. Vsebuje 671 členov in je tiskan na 321 straneh.

Izvajanje Zakona o združenem delu je postala vsakdanja praksa in delovanje vseh subjektov našega družbenopolitičnega in gospodarskega delovanja na vseh nivojih. V ta namen je tudi več posvetovanj.

Na posvetovanju v Portorožu in na Bledu je bilo govora zlasti o družbeni naravi dohodka, o ugotavljanju in razporejanju dohodka, o presojanju uspešnosti gospodarjenja, o delitvi sredstev za OD, o nekaterih vprašanih upravljanja z družbenimi sredstvi, o oblikah in značilnostih TOZD, DO in SOZD, o registriranju statusa TOZD, o temeljnih načelih medsebojnih delovnih razmerij delavcev v združenem delu, o sklenitvi in prenehanju delovnega razmerja, o pravicah obveznostih in odgovornosti delavcev v delovnem razmerju, o varstvu pravic delavcev, o samoupravnem odločanju, o poslovnih organih, o samoupravnih splošnih aktih, o samoupravni delavski kontroli in o družbenem varstvu samoupravnih pravic in družbene lastnine.

DRUŽBENA NARAVA DOHODKA

Družbena lastnina kot izraz socialističnih družbenoekonomskih odnosov med ljudmi je osnova svobodnega združenega dela in vladajočega položaja delavskega razreda v proizvodnji in v družbeni reprodukciji v celoti, iz česar lahko izvedemo element za družbeni značaj dohodka.

V denarju izraženi dohodek posamezne TOZD ni le rezultat vloženega dela in učinkovitosti samo tega kolektiva, temveč tudi cele vrste družbeno pogojenih dejavnikov kot na primer opremljenost dela oziroma velikost proizvajalnih sredstev, ki jih kolektiv uporablja, pogoji na trgu, družbena organizacija proizvodnje, vpliv plana in ukrepov ekonomske politike, razvoj in aplikacija znanja ter tehnologije itd.

Zakon o združenem delu določa obvezne kazalce (predstavil jih bom v naslednjem poglavju), s katerimi se morajo izkazovati rezultati dela TOZD. Občasno se objavijo rezultati dela vseh TOZD zaradi medsebojnega primerjanja rezultatov dela v svrhu smotnejšega in racionalnejšega gospodarjenja. Za točno primerjanje rezultatov gospodarjenja v posameznih TOZD zlasti iz različnih vej gospodarstva, bo potrebno še dosti storiti glede pogojev za primerljivost podatkov.

Družbena narava dohodka se odraža tudi pri določitvi čistega dohodka (novi pojem, ki ga prinaša ZZZ), ko je od dohodka odštet del sredstev za skupno in splošno porabo. Členi 53, 54 in 55 podrobneje obravnavajo opredelitev skupnih in splošnih pogojev za delo in razvoj družbe, načela na podlagi katerih delavci TOZD skupno in enakovrno z drugimi delavci v združenem delu na raznih ravneh odločajo o teh potrebah in o zagotovitvi sredstev za zadovoljevanje teh potreb.

Končno naj omenim še člen 46. ZZZ, ki poudarja mikroekonomske in makroekonomske dejavnike za zagotavljanje stalnega povečevanja dohodka. Členi 57., 24. in 25. pa poudarjajo pomen družbenega planiranja pri usmerjanju materialnega in družbenega razvoja v pogojih enotnega sistema socialističnih samoupravnih družbenoekonomskih odnosov.

Poudarjen je pomen družbenega in samoupravnega dogovarjanja ob objektivni solidarnosti in vzajemnosti vsakogar do vseh in vseh do vsakogar, ki temelji na zavesti delovnih ljudi, da lahko svoje trajne interese uresničujejo samo po tem načelu.

UGOTAVLJANJE IN RAZPOREJANJE DOHODKA IN PRESOJANJE USPEŠNOSTI GOSPODARJENJA

Zakon o združenem delu uvaja v gospodarsko prakso nekaj novih družbenoekonomskih kategorij, ki so povezane z ugotavljanjem in razporejanjem dohodka ter presojanjem uspešnosti poslovanja, nekatere že doslej uveljavljene pa osvetluje z novega zornega kota.

V načelu dohodek pridobivajo vse TOZD in delovne skupnosti ne glede na to, ali delujejo na področju gospodarskih ali družbenih dejavnosti, vendar je izvirno pridobljen le dohodek v TOZD s področja materialne proizvodnje, to je s področja gospodarskih dejavnosti. Delavci pridobivajo dohodek iz celotnega prihodka, ki ga doseže TOZD s prodajo proizvodov in storitev.

Razlika med celotnim prihodkom in dohodkom je v materialnih stroških ali družbenih amortizacijah. Medtem ko je v preteklosti bilo treba pred ugotovitvijo dohodka pokriti vso amortizacijo, tudi tisto, ki je bila obračunana nad minimalnimi stopnjami, je v smislu ZZZ treba presežek amortizacije obravnati kot element razporejanja dohodka. Tehniko tega bodo regulirali ustrezni predpisi.

Z ugotovljenim dohodkom je najprej treba pokriti del, ki je namenjen za zadovoljevanje skupnih in splošnih družbenih potreb, kakor tudi vse tisto, kar je rezultat dela delavcev iz drugih področij združenega dela. Te postavke so bile že v preteklosti poznane kot pogodbene, zakonske in samoupravne obveznosti iz dohodka. Kot novost pa uvaja zakon o združenem delu pojem **čistega dohodka** kot razlika med dohodkom in takšnimi postavkami. V ta razpon med dohodkom in čistim dohodkom uvaja ZZZ tudi amortizacijo nad minimalnimi stopnjami in povračilo za delo DSSS, kar se je v preteklosti štelo med materialne stroške. Omenim naj tudi, da ZZZ pred ugotovitvijo čistega dohodka izrecno ne navaja obresti od kreditov, vendar je njihovo mesto tu, seveda s perspektivo, da se v prihodnosti v čim večji meri preoblikujejo v udeležbe na dohodku.

S čistim dohodkom delavci TOZD samostojno razpolagajo. Tega razporejajo na:

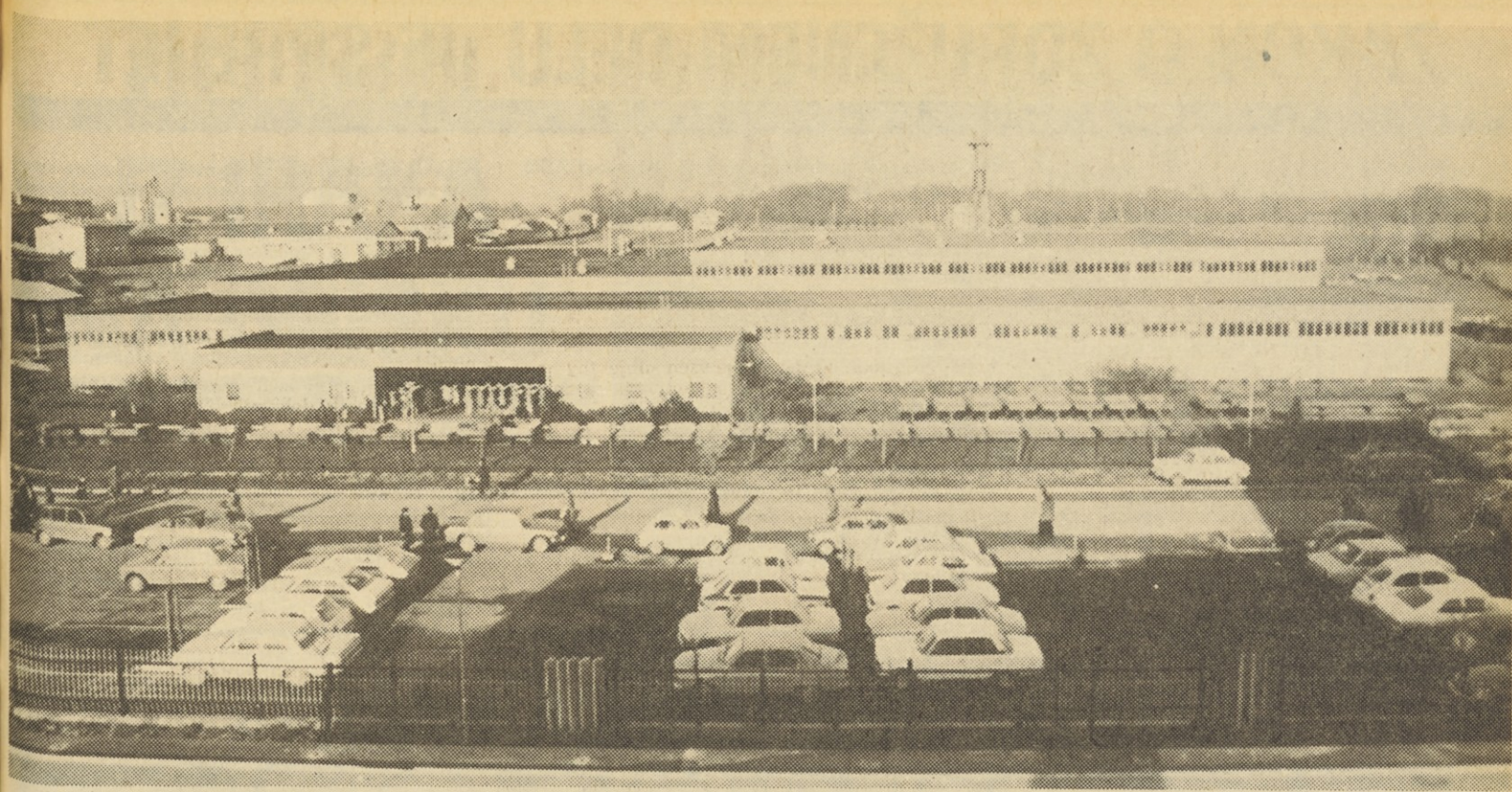
- osebne dohodke
- sklad skupne porabe
- rezervni sklad
- sklad za razširitev materialne osnove dela.

Na zadnjem mestu omenjeni sklad po ZZZ nima natančnega naziva. V preteklosti pa je bil poznan kot poslovni sklad. Delavci v TOZD morajo sprejeti samoupravni splošni akt, s katerim določajo osnove in merila za razporejanje čistega dohodka.

Zakon o združenem delu eksplicitno pozna le negativni finančni izid, to je izgubo. TOZD že ima poslovno izgubo, če po zaključnem računu ne ustvari toliko dohodka, kot je potrebno, da se nadomestijo začasno obračunani in izplačani osebni dohodki. Pozitivni rezultat pa izraža ZZZ v pojmu akumulacija, ki predstavlja sredstva za razširitev materialne osnove dela.

Bistvena novost v ZZZ v pogledu pozitivnega finančnega rezultata oziroma dohodka za oblikovanje skladov, pa je **zaščita minimalne akumulacije**. Če TOZD ne bo dosegla sredstev za izboljšanje in razširitev materialne osnove dela v višini, ki jo določa samoupravni sporazum, **bo govora o motnjah pri poslovanju**. V takšnem primeru bodo delavci v TOZD morali sprejeti program ukrepov za odstranitev teh motenj. (Nadaljevanje na 4. strani)

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP – Industrijskega montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 5.586 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: Rudi Bukovec, Anton Križan (glavni urednik), Anton Štrus (odgovorni urednik), ing. Vinko Kuder, ing. Janez Trost, ing. Vanc Učakar, Jože Weis. Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS, št. 421-1/72 z dne 26. septembra 1974 je IMP Glasnik oproščen plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.



Panonija — Murska Sobota

PANONIJA K IMP

(Nadaljevanje s 1. strani)

Republiški sekretariat za mednarodno sodelovanje — medresorska komisija, kateri je bila poslana vloga dne 26. 08. 1976. Dne 22. 10. 1976 je omenjeni sekretariat na podlagi dodatnih pismenih in ustnih obrazložitvev s strani IMP izdal pozitivno mnenje št. 023-48-76. 01. 11. 1976 je bila celotna dokumentacija dostavljena Zveznemu komiteju za energetiko in industrijo v Beogradu.

V Uradnem listu SFRJ 47-76 z dne 22. 10. 1976 je bila objavljena uredba o spremembi in dopolnitvi uredbe o dolgoročni proizvodni kooperaciji, ki je zahtevala kot prilogo k elaboratu dodatna štiri (4) soglasja in sicer: mnenje Gospodarske zbornice Jugoslavije, Zveznega zavoda za družbeno planiranje, Zveznega sekretariata za trg in cene in Zveznega sekretariata za zunanjo trgovino. Navedena mnenja so bila zaprosena z vlogami 19. 11. 1976. Sekretariat za zunanjo trgovino je 26. 11. 1976 izdal pozitivno mnenje, medtem

ko je Gospodarska zbornica Jugoslavije zahtevala soglasje obstoječih proizvajalcev v Jugoslaviji. Dne 06. 01. 1977 je bil na pobudo IMP sklican sestanek v Beogradu, na katerem sta podjetji David Pajič in Rade Končar izrazili pomisleke o upravičenosti take kooperacije z utemeljitvijo, da imajo zadostne kapacitete za pokrivanje potreb jugoslovanskega trga do leta 1980, zato je bil na tem sestanku sprejet sklep, da predstavniki vseh treh podjetij v mesecu januarju izdelajo predlog sporazuma o sodelovanju pri proizvodnji dvigal in s tem v zvezi tudi tehnološko delitev dela, nakar bo sprejeta tudi dokončna odločitev o možnosti izdaje soglasja za kooperacijsko pogodbo.

Glede na tako stanje, ki neposredno zadeva tisti del sanacijskega programa, ki govori o proizvodnji dvigal v Panoniji in proizvodnega programa TOZD Dvigalo je bil v preteklem tednu sklican sestanek strokovnih in vodilnih delavcev IMP in TOZD Dvigalo, na katerem so bili predlagani oziroma

sprejeti naslednji zaključki:

— IMP TOZD Dvigalo in Panonija formirata razvojno grupo, ki ima nalogo, da v čim krajšem času osvoji proizvodnjo osebnih dvigal s tem, da se najzahtevnejši deli uvažajo od firme Haushahn.

— od firme Haushahn bi skušali pridobiti tehnično dokumentacijo za nekatere elemente, ki bi glede na opremljenost in kadrovsko zasedbo v Panoniji in TOZD Dvigalu lahko v kratkem času osvojil v proizvodnji

— postopek za pridobitev soglasja se nadaljuje, o čemer je potrebno obvestiti tudi pristojne republiške organe —

Izvršni svet, Gospodarsko zbornico

— v primeru, da kooperacijska pogodba ne bi bila potrjena bi se sredstva, ki so bila v okviru te pogodbe predvidena za plačilo tehnične dokumentacije ca. 15.000.000 din, uporabila za financiranje lastnega razvoja

— strojno kovinske dele za osebna dvigala bo izdelovala Panonija, elektro dele in montažo pa TOZD Dvigalo

Usmeritev, vsebovana v

teh zaključkih se sklada z namembnostjo sanacijskih kreditov, skupnih rezerv in Ljubljanske banke, ki so rokovno vezani za črpanje.

Na podlagi navedenih podatkov predlagamo, da DSP IMP sprejme sklepe:

1. Integracijski elaborat se objavi v posebni številki IMP GLASNIA in dostavi vsem TOZD do 22. TEGA MESECA.

2. Zbori delavcev TOZD naj se skličejo najkasneje do 18. 02. 1977.

3. Vsaka TOZD naj do 21. 01. 1977 določi poročevalca za zbor delavcev.

OBVESTILO

Odbor za stanovanjske zadeve, družbeno standard in rekreacijo TOZD Ogrevanje vodovod Ljubljana, Titova 37,

o b v e š č a

vse zaposlene, ki nimajo rešenega stanovanjskega problema, ali bodo gradili družinsko hišo, adaptirali obstoječe

stanovanjske površine in tiste, ki nadaljujejo gradnjo, da vložijo pismene prošnje odboru najkasneje do 1. 3. 1977.

Prošnje iz leta 1976 odbor ne bo upošteval. Prošnje, ki so bile vložene v letu 1976 in so ostale odprte, je potrebno obnoviti.

Celotno dokumentacijo sprejema kadrovsko-spolni sektor, kjer dobite tudi potrebna pojasnila.

ZAKON O ZDRUŽENEM DELU JE SPREJET

(Nadaljevanje z 2. strani)

Delavci združujejo svoje delo s sredstvi in pridobivajo dohodek odvisno od produktivnosti živega dela in uspešnosti upravljanja in gospodarjenja z družbenimi sredstvi kot s svojim in družbenim minulim delom. Zato ni nikakega dvoma, da so tri izvorne družbenoekonomske kategorije, ki jih moramo upoštevati pri analizi:

- a) delavci
- b) sredstva
- c) dohodek.

Iz teh treh izvornih razvijemo še sledeče:

- a) čisti dohodek
- b) del čistega dohodka za osebne dohodke in sklad skupne porabe
- c) čisti osebni dohodki
- d) del ČD za akumulacijo, to je za poslovni sklad in rezervni sklad.

Omenjenih 7 družbenoekonomskih kategorij je na poseben način upoštevanih pri oblikovanju 8 kazal-

cev uspešnosti poslovanja, o katerih govori ZZD. Kazalci so naslednji:

1. dohodek delavci
2. dohodek sredstva
3. čisti dohodek delavci
4. del čistega dohodka za akumulacijo dohodek
5. del čistega dohodka za akumulacijo čisti dohodek
6. del čistega dohodka za akumulacijo sredstva
7. del čistega dohodka za osebne dohodke in sklad skupne porabe delavci
8. čisti osebni dohodki delavci

Zakon o združenem delu prinaša temeljna izhodišča za urejanje družbenoekonomskih in političnih odnosov.

Za ureditev in reguliranje posameznih področij bodo morali biti izdani številni zakonski predpisi in veliko družbenega in samoupravnega dogovarjanja, na kar moramo biti že pripravljene za hitrejšo uveljavitev istih. ZZD prinaša med drugim reformo bančništva, sodstva in spodbuja ekonomične, racionalne, vertikalne in horizontalne integracije združenega dela, kar je še zlasti pomembno za naše podjetje.

Obdelal sem le del ZZD. Ne bo odveč, če bi se pojasnjevanje načel ZZD iz drugih področij nadaljevalo. Načela ZZD morajo biti slehernemu ustvarjalcu vedno prisotna tako kot orodje pri delu.

LOJZE KAMIN

PREDLOG FINANČNEGA NAČRTA

KONFERENCE OSNOVNIH ORGANIZACIJ SINDIKATA

ZA OBDOBJE OD 1. 2. 1977 DO 1. 2. 1978

V finančnem načrtu so predlagane akcije, ki jih bo izvajala konferenca OOS IMP skupaj z vsemi osnovnimi organizacijami. V načrtu so predvidene dotacije za izvajanje enotnih akcij, kot so dedek Mraz, praznovanje Dneva žena 8. marca in pa področje športnega delovanja ter ostale akcije.

Po sklepu predsedstva konference, da akcija dedek Mraz in pa ostale akcije, ki smo jih izvajali enotno, ostanejo še naprej v pristojnosti konference. V kolikor se bo preko leta sprejel nov način praznovanja dedka Mraza (akcijo pričeli republiški sindikati) se bomo tudi v IMP vključili v izvajanje.

Dedek Mraz (cca 3.000 otrok po 200,00 din)	600.000
Obdaritev žena za 8. marec (cca 800 žena á 150,00 din)	120.000
Srečanje izvršnih odborov sindikata IMP ob praznovanju 30 let IMP	100.000
Nagrade ob jubileju 30 let IMP	10.000
Planirana sredstva za svet ZK in mladinsko konferenco	40.000
Honorar za blagajnika, sekretarja ter gospodarja športnih rekvizitov	7.000
Financiranje moškega pevskega zbora IMP (nakup oblek) ter honorar za pevovodjo	25.000
Srečanje pevcev	2.000
Seje konference	10.000

Šport:	
Zimske pr. gledne tekme v veleslalomu in tekih	40.000
Nastop na zimskem ŠIG 77	
— treningi	50.000
— pristojbina za organizatorja ŠIG	30.000

— karte za žičnice, prevozi in ostalo	20.000
— nakup opreme, smuči, čevljev, palic	10.000
Letni ŠIG 77 — nastop naših ekip v vseh 7 panogah moški in ženske:	
— prispevek organizatorju ŠIG 77	40.000
— treningi vseh ekip	30.000
— prevozi in stroški bivanja	25.000
— nabava opreme, copati za vse nastopajoče	20.000
— najemnine igrišč za treninge	10.000
— prijateljsko srečanje vseh nastopajočih	5.000

Letne izbirne tekme med TOZD IMP	
— pokali in diplome ter graviranje	5.000
Nastopi ekip IMP na ostalih tekmovanjih (občinskih, regionalnih, sindikalnih in rekreacijskih ligah)	60.000
Izvedba ŠIG 77 v balinanju	20.000
Financiranje balinarskega kluba IMP	5.000
Akcija na področju spodbujanja inovatorstva (nagrade inovatorjem)	20.000
Akcija za pospeševanje kulturne dejavnosti v IMP (organizacije razstave)	10.000
Nepredvideni izdatki	30.000
SKUPAJ:	1.344.000

V finančnem načrtu niso planirana sredstva za nagrade upokojenec, ki znašajo po predlogu plansko analitske službe 0,2 OD za preteklo leto. Ta sredstva naj bi planirale temeljne organizacije na število upokojenec.

V načrtu tudi ni predvidenih sredstev za krvodajalske akcije vsled razdrobljenosti akcij po posameznih občinah, vendar predlagamo, da krvodajalcem na dan odvzema krvi organiziramo skupno srečanje. Stroški na posameznika pa se planirajo v višini 40,00 din. Predlog naj se upošteva pri planiranju v TOZD skupaj z izvršnim odborom sindikata.

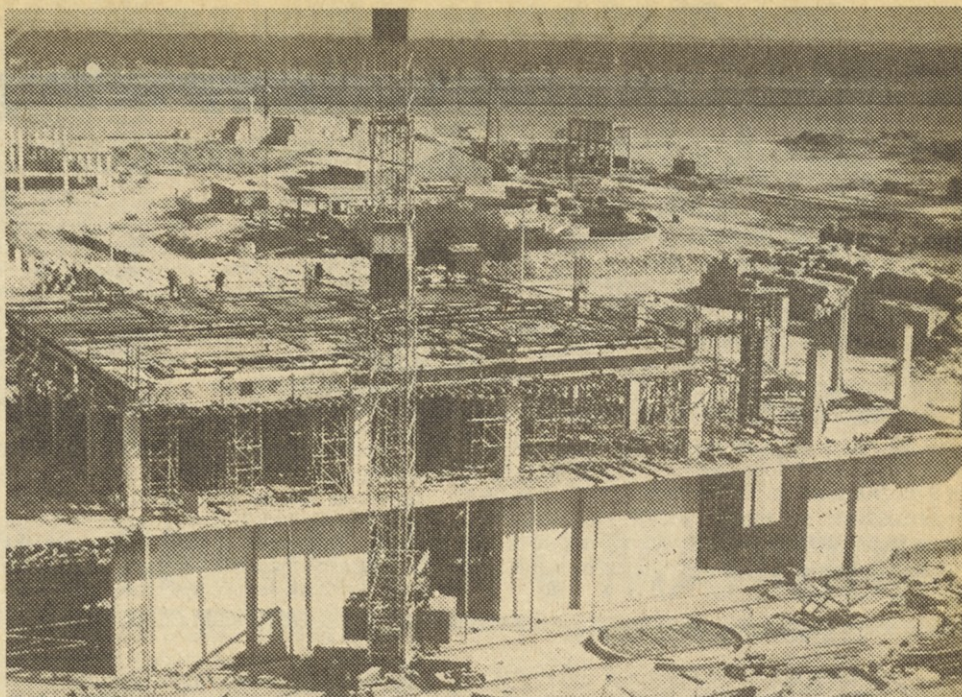
PLANIRANA SREDSTVA ZA POSAMEZNE TOZD:

TOZD	Zaposlenih	Din
OV	522	146.000
KL	370	104.000
PMI	456	128.000
PM	355	99.000
EM	625	175.000
BLISK	235	66.000
EKO	197	55.000
DVIGALO	145	41.000
TEN	434	121.000
TRAA	402	112.000
LSL	300	84.000
TIO	204	57.000
SKIP	143	40.000
PB	97	27.000
ZAST	36	10.000
DS	54	15.000
DSSS	228	64.000
	4803	1.344.000

V lanskem letu je predračun znašal 1.280.000 din. Sredstva so bila v celoti porabljena.

PREDSEDSTVO KONFERENCE
OOS — IMP

DELAVCI IZ IRAKA NA OBISKU



Pogled na gradbišče

Delavci TOZD Elektromontaža, ki delajo v Iraku na gradbišču Basra, so po 7-mesečnem delu v tej deželi prišli domov na obisk, da bi v domačem krogu preživeli praznične dneve in dočakali novo leto 1977.

Kljub veselemu pričakovanju povratka pa snidenje na letališču ni bilo najboljše. Letalo zaradi megle ni pristalo na Brniku. Potniki so ostali v Zagrebu. Direktor TOZD Franc Kumše in dir. komercialnega sektorja Marko Kordiš, ki sta naše delavce čakala na letališču, sta organizirala vsa razpoložljiva vozila, da bi omogočila prevoze. Tudi ta akcija ni bila preveč uspešna, ker so se potniki, kakor se spodobi pravim monterjem, znašli in si sami poiškali prevoze na dom. Po krajšem počitku smo se po nekaj dneh zbrali na razgovoru in na družabnem srečanju. Tu so se odprli počasi dolgi zadrževanih čustev, napetosti, dvomov in veselja. Izraženo je bilo zadovoljstvo nad uspehi, ki so jih dosegli na gradbišču in žalost nad občasnimi nesporazumi, ki so nastajali predvsem zaradi velike oddaljenosti in s tem prejemajne informiranosti ter

od časa do časa tudi slabe volje.

Iz pripovedovanja smo povzeli, da je bilo najtežje obdobje prva dva ali tri mesece, dokler se niso privadili temperaturi, okolju in načinu življenja. Najhujša nadloga pri vsem tem pa je bila žeja.

Kakšen napor je potreben pri prilagajanju si lahko predstavljamo samo na primeru ob povratku v domovino. Ko so stopili v letalo v Basri, je bila temperatura 30 stopinj Celzija, ob izstopu iz letala v Zagrebu pa —10 stopinj Celzija. Temperaturno razliko 40 stopinj Celzija mora telo premagati, jasno je da pri tem nastopajo napetosti, ki se sproščajo v raznih oblikah.

Kakor so se prilagajali naši monterji temperaturnim razlikam, tujemu, neznanemu okolju in drugim običajem, prav tako se je moral vodja gradbišča v poslovnem smislu prilaga-

jati, poleg temperaturnih razlik tudi tujim poslovnim navadam in zahtevam. Povezovati je moral želje monterjev in želje investitorja ter nosilca poslov. Prizadeval si je skupaj z monterji, da bi prvo poslanstvo naš TOZD v deželah v razvoju bilo uspešno in bi odprlo vrata za nadaljnje poslovno sodelovanje. Izkušnje, ki so jih pridobili monterji in vodja montaže, v Iraku nam bodo vsekakor v pomoč pri pripravah in organizaciji novih gradbišč v deželah v razvoju.

Ob družabnem srečanju, ko so se sprostile napetosti in so padle še zadnje pregrade in se je zlil potok veselja, so nam monterji

zaupali, da gredo z veseljem nazaj v Irak, ker kljub težkim pogojem, ki so na gradbišču je osebni dohodek primeren in se je vredno potruditi.

Zvedeli smo, da imajo tudi turistične ambicije. Ogledali so si Bagdad in nekaj arabskih krajev, radi bi si ogledali še Kuvajt in druge zanimivosti te dežele. Seveda delovne obveznosti in dolžnosti do investitorja in drugi pogoji ne nudijo vseh možnosti za uresničitev teh želja. Dokaz uspešne prilagoditve naših monterjev na vse neznane pogoje se je pokazal tudi pri pridobivanju arabskega besednega zaklada. Še najbolj se je prilagodljivost izrazila v želji nekaterih monterjev, da bi dobili

muslimanske praznične. No, pa pustimo šalo ob strani, kateri prazniki se praznujejo, je napisano v sporazumu o delu v Iraku in sporazumu o delu v tujini. Tako je minilo družabno srečanje, minili so praznični dnevi, ki so jih monterji preživeli v krogu svoje družine prijateljev in znancev. Po praznikih 4. 1. 1977 so ponovno odpotovali novim nalogam, novim uspehom in novim doživetjem naproti.

Ob slovesu so obljubili, da se bodo bolj pogosto javljali in bodo sami pripravili prispevek za objavo.

Mi, ki smo ostali doma, jim želimo srečno pot, zadovoljstvo pri delu in srečen povratek.

VIKTOR BOLČIČ



Naselje v Basri

NAJLEPŠA HVALA!

Izteklo se je leto 1976. Vsa podjetja razpravljajo o uspehih in težavah, ki so jih imela v preteklem letu.

Spomnili ste se tudi upokoјencev in nas povabili na proslavo, nam lepo razložili uspehe in tudi težave.

Z veseljem smo poslušali vesti o dosežkih preko planov, da imaš občutek, kot da bi sam sodeloval. Lepo se je srečati s takim kolektivom in tovariši, s katerimi smo veliko let prebili skupaj in smo še danes toplo sprejeti.

Ogledali smo si delavnice v TOZD TRAA z modernimi stroji v večjih prostorih, da komaj še verjameš v preteklost. Ze sam pogled po delavnicah pove, kakšen je kolektiv in njegovi uspehi.

Prav lepa hvala za prijaznost, ki ste jo nam nudili. Na zakusko smo šli k Žibertu. To je bilo eno najbolj živahnih od vseh srečanj do sedaj.

V imenu upokoјencev se celotnemu kolektivu IMP najlepše zahvaljujem in želim, da naloge, ki so pred njimi, uspešno izpolnijo.

D. V.

IZOBRAŽEVANJE V IMP

Izobraževanje v TOZD Elektromontaža poteka na različnih področjih glede na stroko, kakor tudi na stopnje šolanja. Učencev v gospodarstvu je 198, od tega je 172 elektroinštalaterjev, 18 ključavničarjev, 5 električarjev šibkega toka, 3 prodajalci in 2 ličarja. Ob delu se izobražuje 49 delavcev in to: tečaj za pk elektroinštalaterje jih obuskuje 15, poklicno šolo 1, delovodsko šolo 4, tehniško poklicno šolo 16, višjo šolo 10 in visoko šolo 3. TOZD tudi štipendira 8 študentov na srednjih šolah in 8 na fakultetah. Poleg rednega študija pa so organizirani še krajši tečaji oz. seminarji. Pred kratkim sta bila dva seminarja iz »S« naprav, nekaj pa jih obiskuje tečaj tujih jezikov.

UČENCI V GOSPODARSTVU

Od 198 učencev, ki jih ima naš TOZD, jih je 150 v Ljubljani, 48 pa v obratu v Slov. Konjicah. V Ljubljani imamo učence iz Ljubljane in okolice, precej pa jih je iz drugih republik. Učenci iz oddaljenih krajev imajo urejeno bivanje v dijaškem domu v Domžalah in v Šentvidu. V Slovenskih Konjicah pa je večina učencev domačinov, le 6 jih je iz Čakovca, ki pa stajujejo v precej oddaljenem dijaškem domu v Celju. Vsi ti učenci pa obiskujejo teoretični pouk v poklicnih šolah v Mariboru.

Učenci, v dijaških domovih, ne dobijo osnovne nagrade, ker TOZD plača vse stroške internatu. Ti domovi so za učence, kakor tudi za njihove starše velika ugodnost, saj tu učenes dobi nov drugi dom. Urejeno imajo prehrano, vzgojitelji so njihovi varuhi, ki skrbijo za red in vzgojo teh mladih ljudi. Domovi so velika prednost v času teoretičnega pouka. Vzgojitelji skrbijo, da so učenci redno na učnih urah, jim pomagajo pri učenju kot pedagogi. Poleg tega pa boljši učenci pomagajo kot inštruktorji slabšim. S takimi metodami učenja dosežejo večje učne uspehe, kakor pa tisti učenci, ki se sami učijo na svojih domovih.

Naša dolžnost je, da izberemo, vzgojimo in naučimo bodoče strokovnjake. Zato so v letu 1976 vsi novi učenci šli na testiranje, kjer so rezultati pokazali njihove sposobnosti. V učno razmerje so bili sprejeti učenci z boljšimi rezultati, razen nekaj izjem, predvsem zaradi socialnega stanja staršev. Ti novi učenci sedaj obiskujejo pravi razred teoretičnega pouka. Učni uspehi pa so precej identični z uspehi na testiranju. Ti rezultati kažejo, da ne rešimo socialnega problema, če sprejmemo v uk učenca, ki ne zmore redno slediti teoretičnemu pouku in se mu zato učna doba podaljša na 4 ali celo 5 let.

Kako nuditi učencu čim več praktičnega znanja? To je prav gotovo eden od sodobnih problemov. Zaradi hitrega napredka tehnike, se večja potreba po znanju. Če upoštevamo, da ima učenec teoretičnega pouka in poštinit skupno 6 mesecev vsako leto, mu ostane za praktični pouk največ še 6 mesecev letno. Kako dati učencu v relativno krajšem času več znanja je prav gotovo le ena rešitev — to je s sodobno, boljšo metodo. Učencu ali pa tudi monterju povemo in pokažemo, kako naj delo naredi, da ne bo samoiniciativno iskal rešitev po zelo dolgi in dragi poti. Tu vidimo kako nesmiselna bi bila danes nekakšna preživela metoda — ljubosumno skrivati znanje. Res pa je, da bo učni uspeh odvisen od monterja kot učitelja in od učenca. Če se učenec ne zanima, potem mu ni mogoče znanja vsiliti. Zaradi dela na terenu, bivanja v internatu, je dosti težje rasporediti učence na ustrežna delovna mesta z ozirom na čas učne dobe. Na tem področju bo potrebno še marsikaj narediti in upam, da se bomo z enotnim jezikom in skupnimi interesi približali zahtevanemu cilju.

Ocenjevanje učencev pri praktičnem pouku je odgovorno delo in v naši TOZD poteka še kar precej dobro. Tako kakor pri teoretičnem pouku v šoli, dobi učenec tudi oceno za praktično delo, ki mu jo da vodilni monter. Ta ocena se vpiše v šolsko spričevalo, obenem pa določa tudi gibljivo nagrado učen-

cu. Vodilni monter izpolni ocenjevalni list, na katerem so zajeti faktorji, ki vplivajo na oceno in to: znanje, natančnost, odnosi do ozadja in materiala, odnosi do predpostavljenih in podobno. Pri ocenjevanju naj bi bil vsak vodilni monter čim bolj objektivni in točen. To delo gledajo potem učenci kot kritiko. Bil je primer, ko me je učenec vprašal, zakaj ima njegov součenec enako oceno, ko pa je bil na gradbišču vedno le problem. Res je, da ljudje ocenjujejo ljudi, vendar, če si objektivni ni težko svoje delo zagovarjati. Mislim, da je neodgovorno z nejevoljo izpolniti ocenjevalni list, češ pa naj bo, ker že mora biti. Takšen ocenjevalec naj pomisli, kaj pa če bi se njemu na tak način dajala osebna ocena in morda celo krivična, ali bi mu bilo vseeno? V obeh primerih pa gre za denar — za občutljivo mesto. Gibljiva nagrada pa daje priznanje boljšim učencem, obenem pa tudi vzpodbuja manj prizadevne učence.

V šestih mesecih smo razveljavili 6 učnih pogodb. To pa je številka, s katero ne moremo biti zadovoljni. S tem, ko učenec zaide v takšen položaj, da za delovno organizacijo ni več sprejemljiv, res ni druge možnosti, kakor razveljaviti učno pogodbo. Vendar s tem ukrepom problem za družbo kot tako največkrat ni rešen. Razumljivo je, da se pri nekaterih učencih pojavijo problemi. To se tudi opazi na njihovem obnašanju, neopravičenem izostajanju od dela, neprimernih odnosih in podobnem. Ni prav, da v takem primeru rigorozno ukrepamo, ko pa ne vemo kaj je vzrok temu. Razni primeri dokazujejo različne vzroke, neurejene razmere doma, starši v tujini, slab uspeh v šoli, slabi prijatelji in podobno. Zato naj monter, ko opazi pri učencu nezdrave odnose o temu takoj obvesti referenta za izobraževanje. V vsakem primeru je naša dolžnost, da ugotovimo vzroke in pomagamo učencu oz. staršem rešiti problem. Taka kriza je ponavadi kratkotrajna in ko učenca spravimo zopet na pravi »tir«, bo ta prav gotovo v korist učencu, staršem in tudi nam.

IZOBRAŽEVANJE OB DELU

Delo elektroinštalaterjev je zahtevno in odgovorno. To je poklic, ki poleg praktičnega znanja zahteva tudi teoretično znanje. Potrebno pa je tudi poznati teorijo in prepise iz varstva pri delu, da zagotovimo osebno varnost in varnost ljudi, ki bodo delali na električnih napravah, ki jih priklapljam. Tudi predpisi zahtevajo, da so ljudje strokovno usposobljeni za dela, ki jih opravljajo.

V naši TOZD so ljudje, ki že dalj časa delajo kot PK in KV električarji, nimajo pa zahtevne kvalifikacije. Zanimanje za šolo je kar veliko. Nekateri so že sami iskali to rešitev, nekaj pa je tudi takih, ki za šolanje niso navdušeni. Po tolikih letih res ni prijetno sestiti v šolske klopi, pa tudi tisti, ki redno hodijo v šolo so jih včasih tudi že siti. No teh nekaj mesecev se bo že dalo premagati, ker bo s tem

odstranjen en nadležen problem.

Način šolanja za pridobitev kvalifikacije je naslednji: Tisti, ki imajo uspešno končano osemletko, se lahko vpišejo v večerno poklicno šolo. Učni program je enak kot na redni poklicni šoli, z zaključnim izpitom. Čas šolanja pa traja cca dve in pol leti. Za take, ki nimajo končane osemletke je možno s tečaji pridobiti stopnjo priučenega, kvalificiranega delavca. Pogoj je le proizvodna praksa in sicer za tečaj PK eno leto, iz PK do vključitev v tečaj KV tri leta in iz KV do vključitve v tečaj VK pet let, skupaj devet let. Po uspešno končanem tečaju in zaključnem izpitu kandidat dobi pismeni dokument. V mesecu decembru se je že pričel tečaj za PK elektroinštalaterje. Traja bo pet do šest mesecev oziroma 373 ur teoretičnega in praktičnega pouka. Tečaj je v Zveznem centru za izobraževanje gradbenih delavcev v Ljubljani. Za prihodnjo zimo pa je v programu izobraževanja predviden tečaj za Kv elektroinštalaterje. Nekateri so spraševali zakaj že letos ni tečaja za KV električarje. Mislim, da je iz programa razvidno, da gredo tečaji po vrstnem redu in ker nekateri kandidati, ki sedaj obiskujejo tečaj PK, prihodnjo zimo nadaljujejo tečaj KV zaradi delovnega mesta, na katerega so že razporejeni.

SEMINAR O »S« NAPRAVAH

Predpisi zahtevajo, da so strokovnjaki, ki delajo ali delo vodijo na električnih instalacijah v prostorih, nevarnih za eksplozijo, zato strokovno usposobljeni. Imeti morajo spričevala o opravljenem izpitu iz »S« naprav. Ta spričevala imajo veljavnost samo dve leti, zato je potrebno, pred pretekom veljavnosti izpiti obnoviti. V Ljubljani je republiška komisija za preverjanje znanja iz »S« naprav. Clani te komisije so avtorji skripz in so obenem predavatelji na seminarjih. Organizator seminarjev je DU v Domžalah za območje Slovenije.

TOZD Elektromontaža izvaja elektroinštalacije v prostorih ki so nevarni za eksplozijo. Razumljivo je kakšna bi bila materialna škoda, če bi prišlo do eksplozije zaradi nestrokovno izvedene inštalacije in kako velika odgovornost bi bila za delovno organizacijo.

Za našo TOZD sta bila v mesecu novembru lanskega leta organizirana dva seminarja iz »S« naprav. Prvi seminar je bil za začetnike, udeležilo se ga je 16 naših strokovnjakov. Trajal je štiri dni. Drugi seminar pa je bil le en dan. Udeležilo se ga je 15 tistih strokovnjakov, ki so šli nato na ponovno preverjanje znanja iz »S« naprav. Ker je bilo naših kandidatov dovolj za oba seminarja so bila predavanja v Ljubljani, sicer pa bi bili seminarji v Kamniški Bistrici. Prvotno je bilo določeno večje število kandidatov za »S« seminar. Zmanjšano pa je bilo iz dveh razlogov. Tehnično je boljše, da dela izpit vsako leto nekaj kandidatov, ker veljavnost izpita traja dve leti in tako ne more nastati praznina, da nihče ne bi imel veljavnega spričevala. Drugi vzrok pa so finančna sredstva, le ta so precej velika in morajo biti zato planirana.

Vsi kandidati obeh seminarjev so točno prihajali na predavanje, se vestno pripravili na izpit, kar dokazuje rezultat, saj je bil uspeh stoodstoten. To pa je v zadovoljstvo tako kandidatom kakor tudi članom komisije.

JOŽE BIDOVEC

DOPI-
SUJTE
V
GLASNIK
IMP



Predsedstvo sindikalne organizacije IMP PMI Maribor. Inž. Roman Kučej poroča o delu sindikata za leto 1976.



Člani so z velikim zanimanjem spremljali delo in izvajanja predstavnikov sindikalne organizacije.

LETNA SKUPŠČINA SINDIKATA V MARIBORU

Člani sindikata IMP TOZD — PMI Maribor so imeli dne 14. 1. 1977 letno skupščino osnovne organizacije sindikata.

Na skupščini so podali poročilo o delovanju izvršnega odbora Osnovne organizacije sindikata, razpravljali in sklepali o poročilih, sprejeli delovni načrt za leto 1977, kakor tudi finančni načrt za leto 1977.

Sindikata je prvič organiziral sindikalne skupščine, odnosno konference na večjih gradbiščih in sicer na gradbiščih v Lošinj, Portorožu in Ljubljani, na katerih so delavci bili seznanjeni z delom sindikata, kakor tudi s programi oziroma program za bodoče delo, oziroma letnim načrtom in finančnim načrtom za leto 1977.

Če analiziramo vse letne skupščine, ki so bile v Lošinj, Mariboru in Ljubljani, lahko ugotovimo, da je bila udeležba na vseh teh skupščinah dokaj visoka in da je bila udeležba članstva večja kot smo načrtovali.

Organizacija skupščin po posameznih gradbiščih z večjim številom delavcev nam je dala pobudo, da bo potrebno tudi vse ostale zadeve, ki jih je treba reševati na samoupravni poti v taki obliki, ki bo zajela v sodelovanje večje število delavcev. S tem bomo dosegli večje in neposredno obveščanje delavcev po vseh vprašanjih, ki jih zanimajo in za katere so dolžni, da sprejemajo svoja stališča.

Iz poročila, ki ga je podal predsednik sindikalne organizacije ing. Roman Kučej, je bilo ugotoviti, da je sindikalna organizacija v letu 1976 uspešno delovala, da je bila prisotna pri vseh družbenopolitičnih akcijah, kakor tudi akcijah, ki so zadevale gospodarjenje v TOZD.

Kritično je bilo navedeno v poročilu slabo delo delegacij, kakor tudi delegatov in dokaj neaktivno delo delavske kontrole.

Letne skupščine se je udeležil tudi sekretar občinskega sindikalnega sveta gradbenih delavcev tov. Božo Citeršlager, ki je pohvalil dosedanje delo sindikalne organizacije po določenih vprašanjih, istočasno pa opozoril na določena vprašanja, ki jih je potrebno vnesti v program dela sindikalne organizacije. Nakazal je predvsem naloge, ki stojijo pred sindikalno organizacijo v zvezi z nadaljnjimi integracijskimi procesi, oziroma z predvideno novo organizacijo IMP, z nalogami, ki so vezane na novi zakon o združenem delu.

Med drugim je opozoril na to, da bo v letu 1977 pred nami glasovanje oziroma referendum o krajevnem prispevku in je treba že začeti razmišljati in dati pobude v kaki višini naj bi bil prispevek in za kake namene.

V diskusiji so delavci postavljali predvsem vprašanje, kdaj bo stopila v veljavo sindikalna lista, kdaj se bo prišlo z deli na cestah, za katere je bilo dano posojilo s strani delavcev, kakor tudi vprašanje o povečanju osebnih dohodkov, za katere smatrajo delavci, da bi jih trebalo povečati, glede na to, da življenjski stroški nenehno naraščajo.

Po poročilih predsednika so podali poročilo tudi posamezni referenti, športnih sekcij in sicer: keglja-

ške sekcije, smučarske, planinske, ter ostalih športnih sekcij, nogomet, odbojka, košarka, namizni tenis itd.

Iz podanih poročil je bilo ugotoviti, da so vse sekcije aktivno sodelovale in da je športno aktivnost ne glede na to, da so delavci raztreseni po celi Sloveniji, oziroma Jugoslaviji, našli ob določenih prilikah tudi dovolj časa, da se tudi športno udeležujejo.

Na koncu je tov. predsednik predlagal delovni načrt za leto 1977, kakor tudi finančni načrt, ki je bil soglasno sprejet.

PROGRAM DELA ZA LETO 1977 OBSEGA:

1. Člani izvršnega odbora OOS so dolžni aktivno sodelovati v vseh samoupravnih organih, komisijah in odborih, t.j. povsod tam, kjer se obravnavajo zadeve, ki se neposredno tičejo delovnega človeka. Posebno pozornost bomo posvetili družbenemu in osebnemu standardu delovnega človeka.

2. Sindikalna organizacija mora v duhu nove ustave delati na razvijanju in poglobljanju samoupravnih socialističnih odnosov ter iskati vedno nove kvalitete v razvoju teh.

3. Tesno sodelovanje z osnovno organizacijo ZK ter skupno nastopanje proti vsem nepravilnostim oziroma vsem pojavom, ki niso v skladu z našo samoupravno politiko.

4. Tesno sodelovanje pri razvijanju in delovanju samoupravnih interesnih skupnosti, kajti z uvedbo le teh smo delavci v združenem delu postali gospodarji vseh sredstev, namenjenih za razvoj šolstva, zdravstva, socialnega zavarovanja in drugih dejavnosti na področju zadovoljevanja družbenih potreb.

5. Delavski kontroli je potrebno omogočiti polno uveljavitev, ta pa mora o svojem delu poročati na letni skupščini oziroma zborih delovnih ljudi, kjer se izvede tudi politična ocena, kakor tudi splošna uspešnost njenega dela.

6. Vse sile je potrebno vložiti za dvig produktivnosti, kot ekonomski kategoriji, od katere so v veliki meri odvisna sredstva za osebno in splošno porabo, kot tudi za akumulacijo. To bo možno doseči s strogim spoštovanjem in pravilnim vodenjem kadrovske politike glede nagrajevanja po delu, pravilno delitvijo ustvarjenega dohodka, nenehnim posodabljanjem tehnologije in organizacije dela ter drugimi ekonomskimi prijemi.

7. Zavzemali se bomo za tako socialno politiko, ki bo na podlagi vzajemnosti in solidarnosti zagotavljala vsem delavcem v naši TOZD potrebno gmotno in socialno varnost.

8. Delovne in življenjske razmere morajo biti take, da bodo nudile vsakemu zaposlenemu ustrezne delovne pogoje. Posebno skrb je posvetiti življenjskim razmeram zaposlenim na terenu in varstvu pri delu.

9. Tesno sodelovanje in večja aktivnost pri reševanju vseh vprašanj, ki so vezane na lajudsko obrambo in družbeno zaščito.

10. Nadaljevati je s strokovnim usposabljanjem delegatov t.j. članov izvršnega odbora z udeležbo na

seminarjih in strokovnih predavanjih.

11. Vsak delegat bo v letu 1977 brezplačno prejemal glasilo slovenskih sindikatov »Delavska enotnost«, s čemer mu bo omogočeno spremljati družbenopolitično aktivnost sindikatov pri nas in v svetu.

12. Za oddih in rekreacijo naših delavcev in njihovih družin bodo tudi letos na razpolago počitniški domovi ob morju in v planinah. Kupiti pa nameravamo še vsaj dve weekend prikolici, da bi tako omogočili še bolj množičen oddih in rekreacijo vsem zaposlenim.

13. V letu 1975 se je osnovalo več športnih sekcij, želeti pa je, da bi delo teh še bolj zaživelo in da bi se v njih aktiviralo čim več zaposlenih. Naši športniki bodo tekmovali v raznih sindikalnih igrah, udeležili pa se bodo tudi letnih in zimskih športnih iger gradbenic Slovenije.

14. Aktivno sodelovanje pri razpravah in razmišljanjih o novi organiziranosti IMP.

Vse te naloge in še razne druge, ki tukaj niso predvidene, bo mogoče uresničiti le s polno odgovornostjo vseh nas in pa seveda s potrebno finančno podporo, katero tudi letos pričakujemo iz sredstev skupne porabe naše TOZD.

Sindikalna organizacija računa tudi v letu 1977 na enako aktivnost in sodelovanje vseh članov, predvsem članov izvršnega odbora v cilju, da tudi v letu 1977 doseže vsaj take uspehe kot v letu 1976.

ANTON GRUDEN

MONTER POZIMI

Ivje primeža se drži,
Mrzel radiator v kotu stoji,
Po ceveh voda še ne brzi.

Teren, teren poje v ušesih,
Oj, topel dom, doma zapuščenih,
Z doma po zasneženi poti hiti,
Delu nasproti drvi.

Pot zasnežena čez polja se vije,
Mraz v kosti se zavije,
Ihteč navkreber, o še daleč pot se vije.

Mračna stavba že tu stoji,
Ah, kako težko duri se odpro,
Rajši čutil toploto bi gorko,
Ivje na primežu, roke monterja stalijo,
Bežno oči se povsod okoli ozro,
Oj, zakaj tako težko po stopnicah se
noge vzpno,
Resnično, pozimi delo monterja je
težko.

NAŠA TOVARNA V IDRIJI



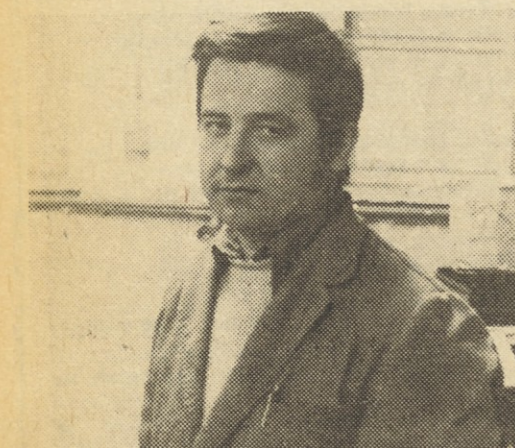
Del udeležencev razgovora



Izsek iz proizvodnje



Zdravko Hvala, strojni ključavničar, specialist za sanitarne vozle



Vinko Brence, delovodja v klima delavnici

Da ne bi vedno pisali samo o našem delu na posameznih večjih gradbiščih, je uredniški odbor sklenil, da zapišemo tudi kaj o delu naših proizvodnih TOZD. Tako smo kot prvo izbrali našo TOZD Tovarno instalacijske opreme v Idriji. Skušamo prikazati del problematike, kajti skromen zapis ne more prinesiti vsega o kolektiviu, ki gre s hitrimi koraki naprej v boju za večjo produktivnost, za boljše izdelke, za večjo dobrobit delovnega človeka.

PROSTORSKA STISKA

Zgodovina Tovarne instalacijske opreme je znana večini naših bralcev, zato je ne bi ponavljali. Toda del te zgodovine sega tudi v današnji dan. Takrat ko so zidali zgradbo, niso dovolj premislili, kako bi jih najbolj praktično razporedili, ampak so bile zgrajene bolj po načelu: kakor pade, pade, in to ceno plačujejo danes, ker nefunkcionalnost povzroča dodatne stroške in motnje v tehnološkem procesu.

Mirko SEDEJ je pri podjetju že od leta 1962, danes dela na delovnem mestu ključavničar specialist.

»Takrat smo delali kot obrtniki. Šel si na zgradbo, pomeril, sam narisal skico, poiskal material in naredil. Sploh so bili odnosi čudni, saj je bil tu nekako 'prehoden dom', v naši delavnici smo samo še trije od tistih, ki so delali, ko sem se zaposlil. Smo na tesnem, upam, da bo po dograditvi novih prostorov v Godoviču bolje.«

— Boste potem delali tam?

»Za nekaj časa bom šel. Če pa bo možnost graditi hišo, ker v Idriji danes ni več prostora, bi se verjetno odločil za stalno preselitev.«

»V takih razmerah ne moremo več naprej, nujno moramo dobiti več prostora pravi.«

Vinko BRENCÉ, delovodja v klima delavnici — Polizdelke prenašamo iz ene delavnice v drugo, to nam povzroča dodatna dela in sama proizvodnja trpi.« je razmišljal **Zdravko Hvala**, strojni ključavničar, specialist — za sanitarne vozle.

Direktor Pavel Troha: »Prostorska stiska nam onemogoča uvajanje ustrezne tehnologije in pa ustrezne organizacije dela, kar gotovo vpliva na produktivnost in pa povečuje stroške.«

Kolikšna je prostorska stiska, lahko vsakdo vidi že na dvorišču, kjer pa tudi ni mogoče urediti vsega materiala, ki čaka na obdelavo.

SAMOUpravljanje začenja V SINDIKALNIH SKUPINAH

Ivo VENCELJ predsednik delavskega sveta TOZD:

»Vedno se trudimo, da delegati dobijo ustrezno gradivo poleg dnevnega reda vsaj nekaj dni pred sejo. In dolžnost delegatov je, da seznanijo delavce v vprašanji, ki jih obravnava DS in da na seji posredujejo njihova mnenja. Moram reči, da se je v zadnjih letih to precej spremenilo, čeprav se še vedno dogaja, da delavci v nevezanem pogovoru marsikaj povedo, na seji pa molčijo in se bojijo, češ da ne bodo dobro povedali, vemo pa, da je strah popolnoma odveč.«

Sklenili smo že, da je treba vse delegate izobraževati, da bo delegat res delegat. Vsi zapisniki samoupravnih organov so na oglasni deski v menzi. Tam najdete tudi zapisnike strokovnega kolegija (kar se običajno drugod ne dogaja — opomba pisca). Če ni pravočasno

materialov ali pa zapisnika, je to največkrat iz tehničnih razlogov. Delavski svet je obravnaval vse probleme, ki sodijo v njegov delokrog. Priznati pa moramo, da je najtežje, ko je treba dobiti materiale izven podjetja, predvsem pri samoupravnih interesnih skupnostih. Delo med samoupravnimi organi je usklajeno, tudi delegaciji se sestajata redno, le da večkrat ne vemo, kakšne sklepe sprejmejo. Nekaj težav je tudi zato, ker sestavljamo konferenco še z drugimi organizacijami.

Ivan Šuligoj, predsednik OOS: »Sindikat se je vključeval v akcije pri sprejemanju samoupravnih aktov, se vključuje in se bo še vključeval v delo in življenje TOZD na vseh področjih. Pri nas so sindikalne skupine resnično zaživele, saj tu delavci res povedo svoje mnenje.«

Mirko Sedej: »Vse, kar sprejmemo, zvedo najprej v svoji sindikalni skupini. Predlogi delavcev se upoštevajo, če so le sprejemljivi.«

Vinko Brence: »Pri nas se pot vedno začne preko sindikata. Ko dobi delegat obvestilo za sejo, se med odmorom pogovarjamo o dnevnem redu in o naših stališčih do nakazanih problemov.«

ORGANIZACIJE SO PRISOTNE:

Prav tako so naši sogovorniki še posebej poudarili, da je vpliv družbenopolitičnih organizacij velik in da se njihovo delo čuti na vsakem koraku.

Ivan Šuligoj: »Sindikat je postal politična organizacija in ni več servis za nabavo ozimnice. Res pa je, da se vloga občinskega sindikalnega sveta ne občuti tako, kot bi se morala. Doslej smo imeli tri primere, da so delavci zahtevali mnenje osnovne organizacije in vse tri primere smo uspešno rešili. Dobra je tudi povezava med družbenopolitičnimi organizacijami in samoupravnimi organi ter vodilnimi delavci. To sodelovanje se odraža tudi pri naših skupnih uspehih.«

Na ravni delovne organizacije pa se nekatere stvari prepočasno rešujejo. Tu imam v mislih reševanje vprašanj v zvezi z odtegotvami zaradi manjkajoče izobrazbe in pa vprašanje spremembe nagrajevanja ličarjev že tudi rešujemo predolgo. Tudi konferenca sindikata IMP bi se morala večkrat sestati in obravnavati določene probleme.

Ing. Boris Firm, sekretar osnovne organizacije ZK: »Večkrat smo v preteklosti delali, oz. sprejemali kampanjsko, ko se ni gledalo na kvaliteto, ampak na številčnost. Potem se z nekaterimi ljudmi ni dovolj dolgo delalo in posledice čutimo danes. Ker se nekatere stvari prepočasno rešujejo, zgubljam zaupanje. Reči moram, da so vsi člani ZK aktivni predvsem v sindikalnih skupinah in da smo vedno v središču dogajanja. Aktivna je tudi naša mladina, ki dokaj realno ocenjuje položaj. Pozitivno pa je tudi to, da smo pri ljudeh izkoreninili občutek, da imamo člani ZK privilegije, oz. različne prednosti. Sporazumi, ki jih sprejemamo, veljajo za vse, s svojim delom, pa naj vsakdo dokaže, da je vreden sprejema v ZK. Trudimo se, da bi bilo v naših vrstah čim več delavcev iz neposredne proizvodnje in to dobrih delavcev, ki jih bomo potem ideološko zgradili.«

Pavel Troha: »Rezultat dela v TOZD je tudi vključevanje naših delavcev v politično delo izven tovarne. Ni vodilnega in vodstvenega

delavca, ki ne bi imel funkcije izven, pa tudi številni delavci in neposredne proizvodnje jih imajo, tako da so v določeni meri posamezniki preobremenjeni, kar ima za posledico zaostajanje dela v TOZD, tako da pride včasih že do resnih problemov.«

KAKO ZAPOSILITI RUDARJE

Vprašanje številka 1 v Idriji je prav gotovo kam in kako zaposliti rudarje iz rudnika živega srebra. Tudi TIO se bo vključila v reševanje tega problema. O tem smo slišali že različne informacije.

Pavel Troha: »Akcija vključevanja TIO v sanacijski program rudnika je stekla 20. decembra lani. Pripravljene smo tako samoupravni organi kot družbenopolitične organizacije, da se aktivno vključimo v reševanje te problematike, vendar pa pod določenimi pogoji: — če bodo dani ugodnejši pogoji za novo investicijo, bi bili ob normalnem teku sedanje investicije sposobni razširiti naš proizvodni program v takem obsegu, da bi bili pripravljene sukcesivno sprejeti 50 delavcev rudnika. Zato tudi informacija, ki je bila dana, da IMP TIO Idrija sprejme 50 ljudi, s 1. 4. 1977, ni resnična in je samo dezinformirala kolektiv rudnika živega srebra.«

— smo v specifičnem položaju. Vsi finančni pokazatelji kažejo hitro rast celotnega dohodka, dohodka in družbenega proizvoda na zaposlenega — vse kaže, da imamo možnosti za hitro ekspanzijo. Kakršnokoli zaposlovanje nove delovne sile pa ne more mimo ekonomske računice;

— če bi bile tržne razmere take, da bi obstojel program zahteval izredno kvantitetno razširitev, smo pa v okviru teh možnosti pripravljene zaposliti dodatno delovno silo.«

Vinko Brence: »Problem rudnika bi morali rešiti na republiški ravni. Zgradili naj bi novo tovarno, ko smo bili še Simplex, smo bili v enakem položaju, kot so danes rudarji — negotovost je bila naša prihodnost.«

O vprašanju zaposlovanja rudarjev v TIO naj bi rekla kakšno besedo tudi konferenca osnovnih organizacij sindikata in mogoče še kakšen drug organ podjetja, saj ni to izključno idrijski problem in ne zadeva nikogar drugega.

JASNA RAZVOJNA POT

Iz čisto obrtniškega načina proizvodnje nastaja vedno bolj industrijski, ki pa ga spremljajo številne težave. Največje so prostorske stiske, o katerih smo že pisali. Toda kljub vsemu imajo v TIO jasno začrtan razvojni program na treh področjih:

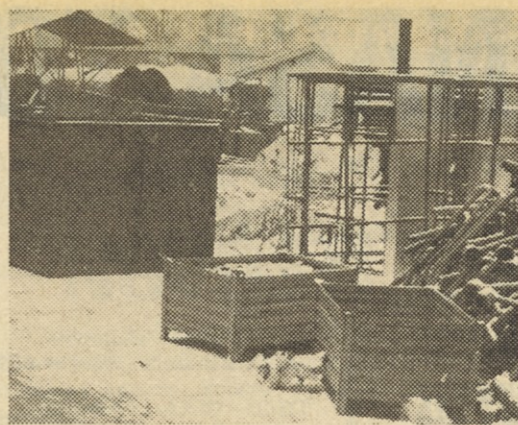
— nadaljnji razvoj na področju klimatizacije

— nadaljnji razvoj sanitarnih vozlov, instalacijskih sten in blokov

— prav tako razvijati področje stanovanjske ventilacije, proizvodnjo tlačnih posod, cistern, rezervoarjev in ekspanzijskih posod ter predvsem ključavničarske službe.

Pavel Troha: »Menim, da je pot na področju klimatizacije utrta, da je treba proizvodni program le še kompletirati. Posebno dobro obdelovanje smo dosegli s TOZD »Klima«, dobro s PMI, Maribor in OV Ljubljana in v določenih momentih tudi s TOZD PM iz Topra.«

Srečujemo pa se z velikim problemom utiranja poti pri sanitarnih stenah in blokih. Tu



Prostorska stiska tudi na dvorišču

še nismo našli pravega posluha pri projektantskih organizacijah IMP, nekoliko več pa pri projektantih izven IMP. Na drugi strani smo prepričani, da so tako v tehnološkem, organizacijskem in finančnem pogledu ti elementi nepogrešljivi v stanovanjski gradnji. Dejstvo je, da smo na stopnji, ko še ni določena politika racionalne in tipizirane gradnje, tako, da največkrat predstavlja vsaka stanovanjska enota boutique zase. Mislim, da bo treba najti skupen jezik tudi v okviru TOZD IMP.«

Svoje izdelke prodajajo izven IMP največ naslednjim podjetjem: Cevovodu iz Maribora, Instalaciji iz Ljubljane, SGP iz Gorice, in nekaterim OZD izven naše republike (Instalater, Monter iz Reke, Projekt-montaži iz Beograda). S Karpošem iz Skopja imajo že dolgotrajne dobre poslovne odnose. Še posebej je treba omeniti Gradis iz Jesenic, ki je bil prvi pripravljen vgraditi instalacijske stene.

Zdravko Hvala: Nisem verjel, da bom lahko kdaj tako delal, ko je pod mojimi rokami nastajal prvi sanitarni voz. Če danes izdelamo določeno količino vozlov v 14 dneh, bi jih na začetku delali 2 meseca. Takrat tudi nisem videl kakšne prihodnosti pri vozlih, sicer pa o tem nisem veliko razmišljal. Veliko več je bilo težkega fizičnega dela. Največji problem pa je tipizacija, kar pomeni tudi cenovnost — tega pa ni niti v sami Idriji.« (Eno od naročil za 36 vozlov je zahtevalo kar 27 različnih (op. pisca).

Ker je proizvodni program vezan na določene investicije, ki so že v teku, naročniki navadno zahtevajo izdelke v zelo kratkih rokih. Zato morajo zaposleni večkrat delati tudi preko rednega časa, nabavna služba ne more načrtno kupovati materialov, ampak mora poseči po njih, kjer jih dobi. Ker hočejo kupce obdržati, pristajajo tudi na takšne pogoje, obenem pa želijo s sistematičnim delom z njimi doseči, da bi se navadili na organizirano nabavo njihovih izdelkov.

Težave so tudi pri kadrih, občina je deficitarna predvsem na področju tehničnih kadrov. Razvejanost programa TIO pa zahteva veliko tehničnih delavcev. Posledica tega pa je, da razvoj ne gre s pravim tempom naprej, ampak ga včasih proizvodnja prehiteva, ker tekoča problematika zaposluje ves tehnični kader. V veliko pomoč pa jim je razvojna služba za klimatizacijo v Ljubljani.

Zaključimo ta zapis z besedami direktorja Trohe:

»Kljub vsem problemom pa so doseženi rezultati vendarle odraz prizadevnosti celotnega kolektiva in mu lahko damo vse priznanje, ker ga cenim in vem, da se da z njim delati in dogovarjati — to pa je odraz osveženosti in resnosti do razreševanja raznih problemov, kar nas vodi v boljši jutri.« TONE ŠTRUS

KEGLJAŠKI PLES

V organizaciji športne sekcije kegljačev TOZD-PMI MARIBOR.

Kegljaška sekcija TOZD-PMI Maribor, je priredila pod pokroviteljstvom tov. direktorja Vladimira Ulčarja, že drugi »KEGLJAŠKI PLES«. Prireditelj je bila v prostorih restavracije »CENTER« v Mariboru. Igral je veliki 22 članski plesno-zabavni orkester MB iz Maribora.

Za veselo razpoloženje je poskrbel gledališki igralec BAČKO. Ples je otvoril v odsotnosti obolelega pokrovitelja, predsednik kegljaške sekcije ing. Topolovec. Nato je začelo veselo rajanje, ki ni odnehalo do ranih jutranjih ur.

Obiskovalci so bili s prireditvijo zelo zadovoljni, kar potrjuje, da je organizacija tega plesa uspela. Kljub uspešni prireditvi, ki se tako počasi približa med tradicionalne plesne prireditve v Mariboru, pa prireditelj ni povsem zadovoljen. Udeležilo se ga je premalo članov kolektiva PMI. Namen te prireditve je pa ravno ta, da se omogoči srečanje med člani kolektiva, ki so raztreseni radi specifičnosti dela daleč naokrog in imajo le malo možnosti, da se med seboj spoznajo.

Prav zato vabimo na tretji ples, ki bo konec leta, ne samo delavce IMO TOZD-PMI Maribor, temveč tudi ostale delavce, da se v čim večjem številu udeležijo kegljaškega plesa, da bi v bodoče ta ples postal ne samo ples kegljačev, temveč ples, ki bi združeval na družbenem srečanju vse delavce IMP.



Predsednik kegljaške sekcije inž. Franc Topolovec pozdravlja vse navzoče in jim želi obilo zabave in razvedrila

SILVESTROVANJE V FIESI

Novoletne praznike je v Fiesi preživelo približno 40 članov našega kolektiva z družinami. Za dobro razpoloženje je poskrbela TOZD Družbeni standard, ki nam je pripravila izvrstno hrano, za ples pa je poskrbel naš sodelavec s TRAA s svojim triom. Stregli so nam študentje in lahko rečemo, da so dobro obvladali delo, obenem pa so skupaj z odlično glavno kuharico poskrbeli za vedro razpoloženje.

Vsi, ki smo letos silvestrovali v Fiesi, se zahvaljujemo tistim, ki so pripomogli k dobremu vzdušju. Želimo, da bi prihodnje novo leto tudi dočkali v našem počitniškem domu v Fiesi.

● PRIŠLI ● ODŠLI ● PRIŠLI ● ODŠLI ● PRIŠLI ● ODŠLI ● PRIŠLI ● ODŠLI ● PRIŠLI ● ODŠLI ● PRIŠLI

PRIŠLI V MESECU DECEMBRU 1976

TOZD »Klima«, Ljubljana
Godec Danica, administratorka
Pirc Miroslav, KV strugar
Hasani Abdulbari, spec. ključavničar
Fikfak Katjuša, samostojni operater mehanografije

Farič Dušan, ključavničar
Hren Marjan, monter

TOZD »Ogrevanje-vodovod«, Ljubljana

Cotman Vera, tajnica
Pongrac Marija, referent v knjigovodstvu
Razdrh Cveto, monter
Plavčak Ludvik, spec. monter

Ivančič Ljudmila, referent v knjigovodstvu
Balažič Alojz, monter

TOZD »Elektromontaža«, Ljubljana
Štefanič Franc, SSU pripravnik
Ratelj Milan, KV ključavničar
Koman Marjan, KV monter
Pavkov Nikola, KV monter (za določ. čas)

TOZD »SKIP«, Ljubljana
Tica Ranko, KV ključavničar

TOZD »TRAA«, Ljubljana
Begič Rasim, KV ključavničar
Plavec Mirko, KV orodjar

TOZD »Dvigalo«, Ljubljana
Bedenčič Milan, varnostni inženir
Cerar Janez, monter
Špende Darko, monter

TOZD »Družbeni standard«, Ljubljana
Zalokar Marjan, ekonom
Horvat Terezija, pomožna kuharica

Delovna skupnost strokovnih služb
Bajs Helena, samostojni referent v knjigovodstvu

Filipi Mira, pripravnik v višjošolsko izobrazbo
Panjan Boris, vodja elektronskega sistema
Leskovar Brigita, administrativni referent

Kocjančič Milica, administrativni referent

Grabnar Marija, samostojni operater mehanografije
Stržinar Jakob, vodja montaže kompleksnih objektov

Dornik Pavel, referent za propagando

Kranjc Milan, projektant-svetovalec

Đorđević Radko, programer
Strmole Rajko, samostojni prodajni referent proizvodov

TOZD »Projekt-montaža-inženiring«, Maribor

Čančala Franc, montažni delavec
Stajnkó Maks, KV varilec
Buda Danijel, KV monter klima
Mezek Ludvik, KV monter klima
Felzer Edvard, KV ključavničar

TOZD »Projekt-montaža«, Koper

Šuligoj Veselka, SSU delavka
Šmoljanec Stjepan, KV delavec
Pejić Darko, SŠ delavec

TOZD »TIO«, Idrija

Pirih Zdravko, KV delavec
Šinkovec Bogomir, KV delavec
Šturm Jadran, SSU delavec

TOZD »Livarna«, Ivančna gorica

Krejan Metka, VSS delavka
Hrovat Ivan, NK delavec
Mrvar Andrej, NK delavec

TOZD »Elektrokovinar«, Ptuj

Bratuša Stanko, elektroinstalater

ODŠLI V MESECU DECEMBRU 1976

TOZD »Ogrevanje-vodovod«, Ljubljana

Berdnik Jože, na lastno željo
Poljanc Miro, na lastno željo
Kovič Boris, samovoljno
Pogačar Leopold II, na lastno željo

TOZD »Elektromontaža«, Ljubljana
Česnik Zlatko, na lastno željo

TOZD »Skip«, Ljubljana
Petrovič Milan, na lastno željo
Antič Ljuben, izključitev

TOZD »TRAA«, Ljubljana
Čuk Dušan, sporazumno
Juhart Marjan, sporazumno
Petojevič Nikola, sporazumno
Đorđević Radko, prem. v DSSS

(Nadaljevanje v prihodnji številki)

SLOVO OD SODELAVCA

V torek, dne 11. I. 1977 smo pospremili na zadnjo pot na pokopališče v Štepanjo vas ing. Franca CELARJA. Ob odprtem grobu mu je direktor TOZD Elektromontaža spregovoril zadnje poslovilne besede:

DRAGI FRANCE!

Dotrpel si v neenakem boju z najbolj zahrbtnim človekovim sovražnikom.

Vsem nam, ki smo spremljali ta Tvoj neenak boj, nam je novica, da si nas zapustil, podrla še tisti kanček upanja, da se bo zgodilo nekaj, kar te bo vrnilo med nas, vedrega in zdravega, kakršnega smo te vsi poznali.



Ta žarek upanja pa je ugasnil s teboj in ostali smo nemi, brez besed, pred neizprosno, kruto resnico in brez moči pred še bolj neizprosnim diktatom narave.

Prav v tem kraju, kjer se danes poslavljamo od tebe, ti je pred nekaj manj kot trinstiridesetimi leti stekla zibelka.

Odraščal si v delavski družini; oba oče in mati sta bila zaposlena pri železnici. Ni ti bilo usojeno, da bi bil kot odrasčajoči deček in fant deležen vzgojnih očetovih nasvetov. Preden si dopolnil šesto leto, ti ga je odvzela smrt, tako da si ostal brez njega, vendar z veliko materino ljubeznijo.

Bil si marljiv učenec osnovne šole v Mostah in deloven študent srednje elektrotehnične šole v Ljubljani, katero si uspešno dokončal.

Tvoja prva zaposlitev kot elektrotehnik je bila pri Slovenski akademiji znanosti in umetnosti. Po odsluženju vojaškega roka pa si se zaposlil v Inštitutu Jožef Štefan. V tem času si si osnoval družino in zgradil zanjo topel dom. Želja po širšem in globljem znanju ter tvoj ustvarjalni delovni polet sta ti dala moči, da si ob rednem delu vztrajno študiral in diplomiral za inženirja elektrotehnike šibkotočne smeri leta 1970.

Takšen si prišel med nas v IMP v Elektromontažo. Tovariški, odkrit, poln ustvarjalnosti in vedrega čela si bil takoj naš in z nami.

Krepko si poprijel za delo in na vsakem koraku so se odražali pozi-

tivni rezultati tvojega dela. Zasnoval si na ducate velikih projektov s področja šibkotočnih instalacij, stotine projektov si z dodelavo ali predelavo izboljšal vse pa si z montažno operativno s svojimi velikimi izkušnjami realiziral in tako dal mnogim tovarnam, poslovnim stavbam, hotelskim kompleksom, bolnicam in še vrsti drugih objektov življenjsko funkcijo. Bil si kreator in realizator teh funkcij, s čimer si prispeval velik delež v izgradnji materialne osnove naše družbe.

Bil si pravičen, pošten, temeljit in tovariški, kadar si odredil delo. Vedno si imel posluš za vsakega sodelavca, ga skušal razumeti in mu svetovati najbolje.

Marsikdo od sodelavcev se je želel v razgovoru s teboj sprostiti in otresti napetosti, katero nosi razgibano poslovno življenje vedno s seboj. Vedno si učinkoval vedro in pomirjevalno. Številni naši naročniki so ob sklepanju pogodb postavljali zahtevo, da ti sodeluješ pri projektiranju in izvedbi s kratko in jasno motivacijo: »S tem človekom se da neverjetno čudovito delati.«

Res si bil takšen naš dragi France. Skromen, preudaren in iznajdljiv si vedno našel rešitev in izhod iz strokovne ali operativne težave ter vedno ne glede na čas in kraj pripravljen opraviti svojo dolžnost. Strog in dosleden pa si bil tudi do samega sebe.

Dragi France! Takšen si bil med nami in z nami, takšnega te bomo ohranili v našem spominu. Za tvoj velik delež pri ustvarjanem delu, za tvoje veliko tovarištvo in humanost ti v imenu vsega kolektiva iskrena hvala.

Vse to pa nas obvezuje, da mi tvoji sodelavci podzamemo mere, da gmotno pomagamo tvoji družini — da omogočimo tvojim otrokom takšen razvoj kakršnega bi jim želel nuditi ti in kakršnega si sami želijo. S tem se ti za vse v resnici lahko najlepše zahvalimo.

S tvojim odhodom smo veliko izgubili — široka je vrzel in velika je negotovost v operativnem vodstvu.

Dragi France! Mnogo, mnogo prezgodaj si nas zapustil!

Globoka je rana in velika je bolečina na tvojemu domu.

Tvoji soprogi, hčerkama Mojci in Metki ter vsem tvojim izražamo iskreno sožalje. Tebi France pa želimo, da se spočiješ od vseh naporov in naj ti bo lahka domača gruda.

F. KUMŠE

PRIJATELJU V SLOVO

Tih, skromen in vedno nasmejan si še pred nekaj meseci veselo opravljal svoje delovne dolžnosti šefa avtoparka v naši TOZD Projekt montaža Koper. Veselil si se vsakega novega delovnega uspeha sodelavcev, še posebno veselje ti je bilo opravljanje tvoje delovne dolžnosti za katero si se še posebej ob delu strokovno usposabljal na srednji prometni šoli v Kopru, da bi tako sebi in naši socialni-



stični skupnosti kar se da najbolj koristil. Tvoja vnema in pripravljenost za delo v stanovski organizaciji šoferjev in avtomehnikov, kjer si delal v organih upravljanja te je še dodatno obremenjevala, pa vendar si bil vedno vever nasmejan in pripravljen pomagati sodelavcu, tudi takrat, kadar si bil najbolj zaposlen.

In ravno to je dragi Edi, tista najčistjša človekova vrlina, ki ji rečemo prijateljstvo. Ta tolikokrat izrečena beseda nas je tistega jutra, 5. januarja letos, ko smo dobili sporočilo, da si za vedno omahnil in nas zapustil, dobila tisti resnični prizvok, da je prijatelj umrl — zapustil nas je naš vedno nasmejan Edo.

Da niso te besede samo običajno govorjenje, nam priča veličasten pogreb in zadnje slovo na koprskem pokopališču, ki se ga je udeležilo veliko število tvojih nekdanjih sodelavcev.

Tvoji stanovski tovariši so te dostojno in z bolečino v srcu pospremili na zadnji poti, kjer so ti v pozdrav še poslednji zatulile sirene našega voznega parka postrojenega ob poti, po kateri si zadnjič šel.

Turobno zimsko popoldne se je za trenutek umaknilo soncu, ki se je pokazalo izza oblakov, kot da bi se še ono hotelo posloviti od tebe, ki si bil vedno nasmejan.

Naj te vrstice sklenem z besedami, da je težko človeku kadar umre znana, še huje pa je, kadar ti umre resnični prijatelj.

P. ŽIGANTE

● PRIŠLI — ODŠLI ●

DRAGI EDIJEVI SODELAVCI!

Dolžnost mi je, da se v svojem imenu in v imenu otrok najiskrenejše zahvalim prav za vse, kar ste storili, da bi nam olajšali bolečino ob slovesu našega dragega Edija. Hvala vsem, ki ste ga obiskovali in mu dajali volje in moči, da je lažje prenašal svoje veliko trpljenje. Vsak vaš obisk je bil zanj dosti več kot vsa zdravila. Dvigalo mu je moralo, ker je bil nemalokrat obupan nad svojo usodo. Saj ni nikoli tožil, poznala pa sem ga, ko je trpel. Na Silvestrovo se ni več počutil, da bi prišel med vas, čeprav so mu bile misli prej največ v podjetju med njegovimi šoferji. In ker on ni mogel k vam, ste prišli vi k njemu: Bruno, Grdina, Fabjo, Renato, Franc, Branko, Jerman. Pristrčne so bile vaše želje za zdravje in srečo in za povratek med vas. Njemu pa je bilo hudo v duši, ker je čutil, da vsega tega ne bo doživel.

Z novim letom se je začel konec njegovega trpljenja. S pozdravom je omahnil in le še močno srce je nekaj časa kljubovalo skritega sovražniku. Tako nas je Edi zapustil zelo zgodaj zjutraj, 5. januarja.

Hudo je človeku, ko ga zapusti prijatelj, na katerega se lahko vedno nasloniš, še hujše pa je, ko vidiš, da trpi.

Presenečeni smo bili tistega jutra nad vašim takojšnjim obiskom. Prav posebno se zahvaljujemo tovarišu Brunu Pahorju za organizacijo zelo lepega slovesa od našega Edija. In vi, njegovi šoferji, ki ste bdeli ob njem še zadnjo noč, ki jo je prebil doma, in ste mu držali stražo vse do poslednjega počitka in ga zadnjikrat pozdravili s hupami novih kamionov, o katerih je vedno sanjal. Nepozabno je vse to. Hvala vam.

Hvala sindikalni organizaciji, ki je priskočila na pomoč, hvala celotnemu kolektivu in še posebej monterjem. Hvala vam za cvetje in za poslovilne besede ter za vso drugo pomoč.

Lepo pozdravljamo prav vse

FLEGO MARJETICA,
MIRJAM IN IRENA

MARKO KOVAČEVIČ

Tokrat je iz našega kolektiva za vedno odšel MARKO KOVAČEVIČ.

Pri podjetju se je zaposlil dne 10. 9. 1975 in je ves čas svojega dela delovne naloge uspešno opravljal. Kljub temu, da je bil krajši čas pri podjetju, si je pridobil zaupanje članov kolektiva in svojih najbližjih sodelavcev.

Od njega smo se poslovili dne 18. 1. 1977 in nam bo ostal v najlepšem spominu.

DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS

DOPOLNILNO IZOBRAŽEVANJE NA FAKULTETI ZA ELEKTROTEHNIKO

NOVOSTI IZ »PRVE ROKE«

Po uspešnem dopolnilnem izobraževanju, ki so ga lansko leto na Fakulteti za elektrotehniko organizirali v sodelovanju s slovenskimi železarnami, je letos spet stekel podoben študijski proces. Tokrat je seminar organiziran za delavce Industrijskega montažnega podjetja

— Pobuda za seminar je prišla predvsem s strani delavcev TOZD Elektromontaža, ki so jo seveda podprli tudi v ostalih TOZD, pravi predsednik komisije za študij ob delu na Fakulteti za elektrotehniko, tovariš dr. Stanislav Ferkolj.

Seminar z naslovom »Projektiranje in gradnja industrijskih avtomatskih digitalnih krmilij« bo obsegal 56 ur predavanj in seminarjev. Seminarji obsegajo tretjino fonda ur in predstavljajo reševanje konkretnih problemov, s katerimi se srečujejo projektanti, operativci, vodje priprave dela, tehnični kontrolorji, razvijalci in vodje delavnice pri svojem delu. Poleg predavanj in seminarjev, ki potekajo že od 10. decembra 1976 vsak petek in soboto, pa bo vsak slušatelj opravil še dvanajst efektivnih ur vaj v laboratoriju.

Pri pripravi programa za seminar sta že od lanskega februarja sodelovala Fakulteta za elektrotehniko in IMP,

saj gre za specifične probleme pri projektiranju, gradnji in montaži industrijskih polprevodniških digitalnih krmilij. Namen seminarja je seznaniti slušatelje z osnovami regulacijske in krmilne tehnike ter s sodobno tehnologijo na področju sodobnih polprevodniških digitalnih krmilij. Poleg profesorjev Fakultete za elektrotehniko, dr. Cajhna in doc. Šubla, bo pri izvedbi programa sodeloval tudi inž. Eržen iz Iskre, ki se že več let praktično ukvarja s tem.

V veliko pomoč so slušateljem posebni učbeniki, napisani prav zanje. Predvidoma bodo dobili med seminarjem okrog 400 strani strokovnega gradiva, ki jim bo kasneje lahko služil kot priročnik pri delu. Pred vsakim predavanjem dobi vsak od osemindesetih slušateljev skripta, da se na predavanju lahko pripravi in sodeluje z vprašanji.

Ob zaključku seminarja, ki bo predvidoma marca, bodo slušatelji opravili preizkus znanja. Ti testi pa ne bodo

osnova za kakršnokoli spričevalo, temveč bodo samo pokazali slušateljem, kaj so na seminarju pridobili, predavateljem pa bo to prikaz uspešnosti njihovega dela. Posebna anketa naj bi odgovorila o bodoči obliki takih seminarjev, ki jih fakulteta namerava še naprej prirejati in razvijati.

V IMP se zavedajo potrebe po dopolnilnem izobraževanju. Cena seminarja za vsakega udeleženca je 5000 din, k temu pa je treba prišteti še en izgubljen delovni dan, kar bo precejšen izdatek. Toda, kot so zapisali v svojem glasilu, to je naložba v znanje, ki se lahko zelo hitro obrestuje. TOZD Elektromontaža se ni slučajno obrnila na fakulteto, pač pa hoče dobiti »informacije iz prve roke«, saj je znano, da so bili na Fakulteti za elektrotehniko vedno pripravljene vključiti se v izobraževanje ob delu.

STANKA RITONJA

Delavska enotnost,
8. 1. 1977

RADIATORJI SO MRZLI

Stanovalci Skopske 2 do 8 si leto in pol zaman prizadevajo, da bi jim izvajalec odpravil neprijetno napako

LJUBLJANA, 15. decembra — Leto in pol si stanovalci Skopske ulice 2 do 8 prizadevajo, da bi ogreli radiatorje v svojih stanovanjih. Vendar doslej niso dosegli nič več kot obljubo izvajalca, da bo v enem tednu zares popravil napako, ki so jo njegovi delavci brezuspešno poskušali popraviti že ves čas.

Problemi z ogrevanjem v Skopski ulici 2, 4, 6 in 8 se vlečejo že od vselitve leta 1975. Takoj ko so aprila 1975 vključili gretje, so nastale težave. Prejšnji predsednik hišnega sveta je takoj obvestil (ustmeno in pisмено) IMP iz Kopra. Prav tako pa je obvestil tudi investitorje (IMOS) ter Komunalno energetiko iz Ljubljane. Popraviti bi seveda morali tisti, ki so odgovorni za centralno napeljavo. Vendar je vse ostalo le pri obljubah.

V bloku stanuje 48 družin s približno 80 otroki. Mnogo otrok je že zbolelo, niso pa redke družine, kjer so tudi starši na bolniški. Tisti, ki imajo električne peči, se grejejo z njimi, vendar so si s tem naprtli še večje življenjske stroške. Stanovalci že ne vedo več, kaj bi ukrenili. IMP je poslal sicer nekaj mladih delavcev, ki po nekaj ur na dan tipajo hladne radiatorje in se sprašujejo, kje bi lahko bil vzrok, da centralno gretje ne deluje. Ko so odprli nekaj cevi, so v njih našli nekaj gumijastih zamaškov. Kako so prišli v cevi, ne ve nihče. Čeprav ta popravila trajajo že več kot dva meseca, ni nobene spremembe. Medtem ko je bilo lani v Skopski ulici ogretil vsaj nekaj prostorov v vsakem nadstropju, so letos mrzli vsi radiatorji.

Pri IMP pravijo, da lahko po-

pravljajo samo takrat, ko je sezona ogrevanja.

Na zadnjem sestanku hišnega sveta, ki mu je med drugim prisostvoval tudi direktor IMP Koper, inž. Alič, so se domenili, da bodo delavci IMP energično krenili v akcijo. Direktor je zagotovil, da bodo napeljavo popravili v tednu dni, z deli pa bodo začeli jutri. Stanovalci so podvomili v direktorjevo zagotovilo, da bo vse popravljeno, ko pa jim to ni uspelo v letu in pol. Kljub temu so pristali na IMP ponudbo, saj druge izbire niti niso imeli.

Medtem ko se zdi, da bodo težave stanovalcev Skopske ulice kmalu mimo, pa smo zvedeli, da so se ohladili radiatorji tudi v Vlahovičevi 19.

Delo, četrtek,
16. decembra 1976



Zadružna gradnja v kranjski Savi leta 1969. Cena kvad. metra uporabne površine je bila 1.350,00 din.



Atrijske vrstne hiše s površino 90 kvad. metrov in obračunsko 114.000 S-din.

MISEL, KI BI LAHKO POSTALA DEJANJE

Ko prebiram številne prošnje naših delavcev, ki prosijo za dodelitev družinskega ali drugega stanovanja, se moram nehote spomniti, bližnje preteklosti, ko smo stanovanjska vprašanja zaposlenih reševali med drugim tudi tako, da so prosilci za dodelitev stanovanja bili razvrščeni na tiste, ki smo jim pravili socialni primeri in druge, ki so bili finančno sposobni, da si svoj stanovanjski problem s pomočjo podjetja sami rešijo.

V zadnjih nekaj letih pa smo ubrali povsem nova pota za reševanje tako pomembnega vprašanja. Na stotine

novozgrajenih stanovanj v vsakem mestu vedno ni dovolj za vse tiste, ki si želijo lasten dom, oziroma stanovanje, v katerem si krojijo družinsko življenje ločeno od posameznih vplivov bližnjega in daljnega sorodstva. Mnogi mladoporočenci ali mlajše družine in ostali občani, ki nimajo zadovoljivo rešenega stanovanjskega vprašanja si želijo, da bi prišli do ustreznega stanovanja.

Toda kako do tega priti?

Če sem pravilno informiran, je sedanji način reševanja stanovanjskih vprašanj preko solidarnostnih

skladov tudi vezan na določeno obvezo dobitnika takega stanovanja, da bo namensko varčeval in si v doglednem času privarčeval taliko finančnih sredstev, da si bo s svojimi prihranki, posojilom banke in posojilom delovne organizacije kupil ustrezno stanovanje. Take pogodbe so narejene za določen čas in dobitnik solidarnostnega stanovanja mora to obvezo spoštovati, sicer je lahko ob stanovanje, kar so menda že bili resnični primeri, ko samoupravna stanovanjska skupnost zahtevala izpolnjevanje sprejetih obveznosti.

Ni moj namen ni na dolgo in široko pisati in prepričevati, kako je varčevanje za nakup stanovanja koristno, hočem le poudariti, da tudi tako zbrana finančna sredstva (tu mislim na 6 % do 8 %, ki jih od našega osebnega dohodka dajemo v ta namen), ne zadostujejo za rešitev vseh primerov. Seveda se k tem tako zbranim finančnim sredstvom dodajo tudi del sredstev, ki jih posamezne delovne organizacije ob vsakoletnih zaključnih računih namenijo od ostanka dohodka.

Če na hitro pogledamo še kakšne so možnosti, da bi tudi letos gospodarstvo odvojilo še dodatna finančna sredstva, potem lahko takoj ugotovimo, da jih bo letos veliko manj, kot smo jih bili vajeni doslej.

Ker sem že na začetku tega sestavka omenil, da ne bi smeli zanemarjati zasebne iniciative in finančnih možnosti posameznika, potem bi bilo prav, če bi se v okviru naše delovne organizacije pomenili, kako bomo v bodoče uspešneje reševali to vprašanje in izkoristili tudi finančna sredstva posameznika.

Mi v koprski projekt montaži razmišljamo o tem, da bi se v okviru IMF Ljubljana ustanovila Stanovanjska zadruga, ki bi bila nosilec in realizator težnjaj posameznikov, ki so tako finančno, kakor tudi fizično sposobni, da se lotijo lastne gradnje in si tako s svojim delom, lastnimi finančnimi sredstvi in krediti podjetja bank rešijo svoje stanovanjsko vprašanje, ne da bi se v celoti naslonili na družbo oz. delovno organizacijo in zahtevali rešitev tega vprašanja.

Obstoji že nekaj primerov, ko se se mnoga podjetja poslužila prav tega načina reševanja stanovanjskega vprašanja, in v nekaj letih uspela rešiti večino perečih stanovanjskih problemov.

Menim, da med našimi delavci obstoji interes za tako obliko reševanja stanovanjskega vprašanja z lastno gradnjo, zato bi želel, da po tem vprašanju spregovori še kdo drugi ali neposredno tisti, ki nimajo zadovoljivo rešenega stanovanjskega vprašanja. Sam sem tudi pripravljen se osebno angažirati pri organizaciji in izvedbi takega projekta, ki je resda nekoliko dolgotrajnejši od tistega, ko nekdo samo dobi ključ v roke, je pa tudi trajnejši in kar je tudi pomembno s stališča ekonomike tudi za podjetje — cenejša rešitev.

PETER ŽIGANTE

TOVARIŠKO SREČANJE UPOKOJENCEV TOZD TIO

Minilo je leto dni in zopet smo pripravili tovariško srečanje upokojencev našega TOZD. Žal nam je kruta smrt iztrgala iz naših vrst tov. Adalberta OGRİČ in tov. Franca TONČIČ.

Prišli so veselih obrazov, kar da misliti, da še vedno živijo z našim kolektivom, da se živo zanimajo za uspehe in težave kolektiva, v katerem so prej delali.

Upokojence v imenu osnovne organizacije sindikata pozdravil predsednik tov. Ivan Šuligoj in jim v pozdravnem govoru orisal prizadevanja kolektiva, da vnese v prakso tako samoupravljanje, za katerega so se tudi oni borili.

Direktor TOZD tov. Pavel TROHA jih je seznanil z delom, uspehi, težavami, kakor tudi z razvojno potjo 220 članskega kolektiva in med drugim poudaril, da je zasluga tudi njih, da današnji kolektiv žanje take uspehe na gospodarskem področju.

Ob večerji in dobri kapljici, so naši upokojenci pričeli obujati spomine na tiste dni, ko so se stali za stroji in se borili za lepši jutrišnji dan. Ni manjkalo niti dov-

tipov in šal iz tistih časov.

Žal je prijeten večer hitro minil. Ob koncu so se zadovoljni in veselih obrazov vsi zahvalili s posebno željo, da se javno zahvalijo celotnemu kolektivu za pozornost in tako prijetno organizacijo tovariškega srečanja.

Razšli so se z željo, da se zopet srečamo ob otvoritvi novih proizvodnih prostorov v Godoviču.

Upokojenci IMP TOZD TIO Idrija vsem delovnim ljudem v IMP srečno in polno delovnih uspehov v letu 1977.

I. Š.



VALORIZACIJA PREŽIVNIN

NUJNO OBVESTILO PREŽIVNINSKIM UPRAVIČENCEM

Ono o zakonski zvezi in družinskih razmerjih, ki stopi v veljavo s 1. 1. 1977 določa, da je pristojni organ občinske skupnosti imenovanega skrbstva dolžan vsako leto opraviti vskladitev (valorizacijo) vseh preživnin na podlagi zadnjega ugotovljenega podatka o porastu življenjskih stroškov ter izdati odločbo o novougotovljeni višini preživnine za vsakega posameznega preživninskega upravičenca. Na podlagi odločbe o uskladitvi preživnine je možna sodna izvržba.

Sodišče bo v bodoče sproti pošiljalo pristojnemu organu občinske skupnosti socialnega skrbstva vse odločbe o višini prispevka za preživljanje otrok (in tudi za preživljanje staršev, če so le-ti iztožili preživnino od svojih otrok), odstopilo pa bo tudi vse odločbe (sodbje) za vse preživninske zadeve, nastale do 1. 1. 1977. Vendar utegne trajati precej časa, predno bo sodišče zmoglo to obsežno delo in prav lahko se zgodi, da ta ali ona odločba o višini preživnine ne bo pravočasno prišla na pravi naslov, posebno še, če se je preživninski upravičenec preselil. Zato vabimo vse preživninske upravičence oziroma njihove zakonite zastopnike, ki stanujejo na območju občine Ljubljana—Bežigrad, naj v lastnem interesu čimprej pošljejo fotokopijo ali overjen prepis odločbe sodišča o višini pripadajoče jim preživnine na naslov: CENTER ZA SOCIALNO DELO LJUBLJANA-BEŽIGRAD, Ljubljana, Podmilščakova ul. 24), vsi ostali pa na Center za socialno delo pri občinah, kjer stanujejo!

Stranke se lahko tudi osebno zglasijo na Centru za socialno delo, kar je še posebno priporočljivo tedaj, ko je sodba o preživnini stara že več let in je zato preživnina po višini neustrezna; take stranke bodo dobile nasvet, kako doseči novo odmero preživnine in ne le valorizacijo.

Ko bo znan odstotek valorizacije preživnin, bo mogoče takoj izdati odločbo o novougotovljeni višini preživnine za vsakega posameznega upravičenca, seveda pod pogojem, če bo pravočasno na razpolago sodna odločba o dosedanji višini preživnine. Postopek za valorizacijo preživnin se bo vodil po uradni dolžnosti in strankam torej ne bo potrebno v tej zvezi dati nobenega posebnega predloga za uvedbo postopka. Preživnine bodo valorizirane vsako leto.

Vabimo torej stranke, naj čimprej pošljejo sodne odločbe o višini pripadajoče jim preživnine, ali pa naj se osebno zglasijo na razgovor. Sporočiti je treba tudi morebitne spremembe naslova osebe, ki je dolžna plačevati preživnino.

Direktor:
ZDENKA GERŽELJ

PRAZNIK NAŠEGA OBSTAJANJA

Slovenski kulturni praznik obletnica dneva Prešernove smrti — je dan, ko bi se moral vsak Slovenec, delavec in izobraženec, zavedati svoje narodnostne biti, se vprašati, kam sežejo naše korenine, kako visoko smo zrastle, ali smo močno drevo, ki kljubuje vsem viharjem?

Pesnikovo izročilo je dovolj jasno in zgovorno. Prešernove poezije nam vedno znova dopovedujejo, kam naj gre naša pot: v slogo, bratstvo in ljubezen nas naj vodi korak!

Vprašajmo se, ali ravnamo vedno v duhu pesnikovega izročila, ali cenimo dovolj svoje narodno bogastvo, svoje dosežke in kulturo? Smo odpravili kompleks svoje majhnosti, namišljene nepomembnosti, se zavedamo dovolj svoje sedanjosti in prihodnosti, ki nam na stežaj odpira vrata. Kakšen bo odgovor na vprašanja?

Slovenski narod danes ni več izpostavljen boju za obstanek — tega si je krvavo in dokončno izbojeval v revoluciji — toda ali naš narod črpa dovolj iz svoje zgodovinske kulturne zakladnice. Išče svoje zglede v samem sebi, v svoji kulturni dediščini? Ko zapuščamo šole, se zaposlujemo, radi pozabljamo na izročila naših velikanov — radi pozabljamo, da je nacionalna kultura eden važnih dejavnikov narodnega bostaja. 8. februar, slovenski kulturni praznik, ne sme biti samo dan, ki ga praznujejo šole v okviru svojega učnega programa, marveč mora preiti v zavest slehernega Slovenca tja do zadnje vasi.

Prešernova beseda in dan morata postati praznik našega obstajanja, vir novega poleta in nove moči, ki se mora razrasti v mesece, leta in dobe.

V najtežjih trenutkih se je naš narod potrjeval in si dajal pogum in tolažbo z drobno knjižico Prešernovih pesmi. Najtežji trenutki so minili, ali smejo utihniti tudi njegove pesmi?

*Prijatljji! obrodile
so trte vince nam sladko,
ki nam oživlja žile,
srcé razjásni in oko,
ki utopi
vse skrbi,
v potrjih prsih up budi!*

*Komú najpred veselo
zdravljico, bratje! čmo zapet?
Bog živi našo nam deželo,
Bog živi ves slovenski svet,
brate vse,
kar nas je
sinov sloveče matere!*

*V sovražnike 'z oblakov
rodú naj našga trešči grom;
prost, ko je bil očakov,
naprej naj bo Slovencev dom,*



ZDRAVLJICA

*naj zdrobé
njih roké
si sponé, ki jih še težé!*

*Edinost, sreča, sprava
k nam naj nazaj se vrnejo;
otrok, kar ima Slava,
vsi naj si v róke sežejo,
da oblast
in z njo čast,
ko pred, spet naša bosta last!*

*Bog živi vas Slovenke,
prelepe, žlahtne rožice;
ni take je mladenke,
ko naše je krvi deklé;
naj sinov
zarod nov
iz vas bo strah sovražnikov!*

*Mladenči! zdaj se pije
zdravljica vaša, vi naš up;*

*ljubezni domačije
noben naj vam ne usmrti
strup;
ker zdaj vas
kakor nas
jo srčno branit' kliče čas!*

*Živé naj vsi naródi,
ki hrepene dočakat dan,
da, koder sonce hodi,
prepír iz svéta bo pregnan,
ko rojak
prost bo vsak
ne vrag, le sosed bo mejak!*

*Na zadnje še, prijatljji,
kozarce zase vzdignimo,
ki smo zato se zbrat'li,
ker dobro v srcu mislimo;
dókaj dni
naj živi
vse, kar nas dobrih je ljudi!*

● REKREACIJA ● REKREACIJA ● REKREACIJA ● REKREACIJA ● REKREACIJA ● REKREACIJA ●

PREGLEDNO TEKMOVANJE V ZIMSKIH ŠPORTIH



Direktor TOZD TIO Idrija, Pavel Troha in predsednik organizacijskega odbora Ivan Šuligoj, sta razglasila rezultate in podelila diplome, Jože Šubic, predsednik konference OOS IMP pa je zmagovalcem izročil praktična darila

nim zmagam. Dodamo lahko samo še to, da taka srečanja člane kolektiva zblížujejo in povezujejo in utrjujejo zaves pripadnosti enemu kolektivu. Verjetno je bilo prvič, da so se kakšnega tekmovanja udeležile vse TOZD, pa čeprav samo z enim predstavnikom.

Zelja organizatorjev je bila, da bi bila to tudi ena od manifestacij ob naši tridesetletnici. In to bi se tudi zgodilo, če ne bi jutraj in še celo dopoldne deževalo in snežilo kot za stavo. Toda organizatorji niso obupali, vse tri proge so pripravili in tekmovanje brez uvodnega dela, začeli z enourno zamudo in ga brez zapetljajev pripeljali do konca. Točno eno uro po predvidenem času so objavili rezultate in razdelili diplome.

»Pri organizaciji nismo imeli posebnih težav. Zahvaliti se moramo smučarskemu klubu Rudar iz Idrije, da smo tekmovanje lahko normalno izpeljali. Pri tekih je bilo na koncu sicer malo nediscipline pri tekmovalcih zaradi štartnih števil, vendar mislim, da je vse potekalo po določenem »voznem redu«. Takšno tekmovanje smo organizirali prvič in ga bomo še, če nam bo to zaupano. Za Črni vrh smo se odločili, ker je na Vojsko zelo težak dostop in če slučajno ne bi bilo tu dovolj snega, bi šli tja, « je dejal predsednik organizacijskega odbora za izvedbo tekmovanja Ivan Šuligoj.

Tekmovalci so bili zadovoljni, nekoliko jeze je bilo zaradi slabega vremena. Posebej je treba pohvaliti organizatorje, ki so zaupano nalogo odlično opravili. Pred tekmovanjem so izdali poseben bilten, kjer so bili napotki za vodje ekip in za štartne številke tekmovalcev. Uro po zaključku tekmovanja pa je izšla druga številka biltena, kjer je lahko vsakdo videl svoje dosežke.

Rezultate objavljamo v celoti. Zmagovalcem čestitamo. Ekipam, ki nas bodo zastopale februarja na zimskih športnih igrah gradbincev v Kranjski gori, pa želimo veliko uspehov.

T. ŠTRUS

REZULTATI

**VELESLALOM:
Moški do 33 let**

Me- sto	Priimek in ime — TOZD	Čas
1.	Lovrenčič Janez, PMI Maribor	1,00,3
2.	Mikuž Stanko, TIO Idrija	1,00,8
3.	Poljanšek Miloš, TIO Idrija	1,01,5
4.	Širaj Jože, EM Ljubljana	1,01,7
5.	Šmuc Miha, DSSS Ljubljana	1,01,8
6.	Vauhnik Jože, PMI Maribor	1,02,4
7.	Sekula Borut, TEN Ljubljana	1,02,5
8.	Javornik Jože, DSSS Ljubljana	1,04,7
9.	Velikajne Silvij, TIO Ljubljana	1,05,2
10.	Završnik Dare, TEN Ljubljana	1,05,3
11.	Troha Rudi, TIO Idrija	1,05,3
12.	Gajze Branko, PMI Maribor	1,06,2
13.	Bončina Igor, TIO Idrija	1,06,5
14.	Sotlar Milko, PB Ljubljana	1,06,8
15.	Goslar Primož, PB Ljubljana	1,07,2
16.	Pavšič Cveto, ZST Ljubljana	1,08,1

17.	Železnik Roman, EM Ljubljana	1,08,4
18.	Strauš Milan, OV Ljubljana	1,08,6
19.	Pirih Darko, TIO Idrija	1,08,9
20.	Fajdiga Boštjan, ZST Ljubljana	1,09,1
21.	Fatič Dušan, KLIMA Ljubljana	1,10,0
22.	Juhart Franc, EM Ljubljana	1,10,9
23.	Pogačar Andrej, DSSS Ljubljana	1,11,7
24.	Juhard Marijan, EM Ljubljana	1,12,5
25.	Lampe Bojan, PM Koper	1,12,5
26.	Prah Janez, OV Ljubljana	1,12,9
27.	Pavšič Andrej, PB Ljubljana	1,13,0
28.	Petrak Ciril, PMI Maribor	1,13,1
29.	Čizman Tine, TRAA Ljubljana	1,14,8
30.	Fakonja Bojan, Dvigalo Ljubljana	1,15,1
31.	Firm Boris, TIO Idrija	1,15,4
32.	Bezenšek Igor, EM Ljubljana	1,15,4
33.	Čerin Aleš, DSSS Ljubljana	1,16,5
34.	Brus Franc, TIO Idrija	1,16,6
35.	Poljanec Mirko, TIO Idrija	1,16,9
36.	Koler Slavko, EM Ljubljana	1,17,1
37.	Medved Mirko, TIO Idrija	1,17,1
38.	Štrukelj Zdravko, DS Ljubljana	1,17,9
39.	Grad Emil, KLIMA Ljubljana	1,18,2
40.	Likar Edvard, TIO Idrija	1,18,5
41.	Vidner Izidor, EM Ljubljana	1,18,8
42.	Jeran Zlatko, KLIMA Ljubljana	1,21,4
43.	Pavšič Slavko, TIO Idrija	1,21,5
44.	Poljanec Franc, TIO Idrija	1,22,0
45.	Kavčič Marijan, TEN Ljubljana	1,22,4
46.	Trontelj Rajko, TEN Ljubljana	1,24,8
47.	Omerza Drago, TEN Ljubljana	1,25,8
48.	Babšek Srečko, PMI Maribor	1,26,1
49.	Pulko Jože, TEN Ljubljana	1,26,4
50.	Hižman Zlatko, KLIMA Ljubljana	1,27,0
51.	Zlatnik Leon, EM Ljubljana	1,29,5
52.	Kramar Mitja, SKIP Ljubljana	1,30,0
53.	Bensa Rudi, PB Ljubljana	1,33,4
54.	Šoštarčič Janez, OV Ljubljana	1,37,9
55.	Miklavčič Janez, Livarna Iv. Gorica	1,38,8
56.	Tratnik Darko, TIO Idrija	1,49,2
57.	Bajec Igor, TRAA Ljubljana	1,50,4
58.	Maček Janko, PB Ljubljana	1,51,5
59.	Blatnik Slavko, TEN Ljubljana	2,29,4
	Likar Marko, TIO Idrija	odstop
	Ribič Bojan, EM Ljubljana	odstop
	Potočnik Vojko, EM Ljubljana	odstop
	Fajanza Jože, KLIMA Ljubljana	odstop
	Rihtar Iztok, KLIMA Ljubljana	odstop
	Vukelič Mirko, TRAA Ljubljana	odstop
	Bavman Davorin, EM Ljubljana	odstop
	Oblak Simeon, TIO Idrija	odstop
	Podobnik Milan, Livarna Iv. Gorica	odstop
	Živkovič Ivan, TIO Idrija	odstop
	Žakelj Franc, PB Ljubljana	odstop
	Kadilnik Vili, EM Ljubljana	odstop
	Šlander Janez, TRAA Ljubljana	diskv.
	Kline Dominik, EM Ljubljana	diskv.
	Urana Andrej, KLIMA Ljubljana	diskv.
	Boh Pavle, KLIMA Ljubljana	diskv.
	Breznikar Matjaž, EM Ljubljana	diskv.
	Plavčak Andrej, EKO Ptuj	diskv.
	Tičar Marjan, OV Ljubljana	diskv.
	Klančnik Branko, EM Ljubljana	diskv.

VELESLALOM:

Ženske:

1.	Frank Breda, PMI Maribor	0,42,6
2.	Kordin Andreja, EM Ljubljana	0,51,1



Emil Grad in Pavel Dornik (v sredini) sta v odsotnosti Cvajnerja zasedla 2. in 1. mesto

Črni vrh, 15. 1. 1977. Tu so se danes zbrali smučarji in smučarke naše delovne organizacije. Pomerili so se v veleslalomu in tekih v različnih starostnih skupinah. Tekmovanje, ki ga je organizirala TOZD TIO Idrija, je nekoliko pokvarilo slabo vreme, ki je bilo tudi vzrok, da marsikdo od prijavljenih smučarjev ni prišel na Črni vrh.

Za tekmovanje je bilo prijavljenih 263 članov kolektiva IMP, od tega 24 žensk. Po posameznih kategorijah pa so bile prijave naslednje:

- prijave naslednje:
- veleslalom ženske: 15
- teki ženske: 9
- veleslalom: moški nad 40 let: 29, moški od 33-40 let: 40, moški do 33 let: 140
- teki — moški nad 33 let: 13, moški do 33 let: 17.

To so brez dvoma pohvale vredne številke. Organizatorji so v biltnu zapisali naslednjo misel: Še posebno smo zadovoljni, ko iz leta v leto ugotovljamo, da se število udeležencev povečuje, da srečanje ne predstavlja več tekmovanje oziroma preizkus sposobnosti posameznikov v klasičnem smislu, pač pa predstavlja množični shod ljubiteljev belih poljan in belega športa, skratka prihajamo do spoznanja, da je športno rekreacijska dejavnost sestavni del delovnega človeka, da je to dejavnost, ki nam zagotavlja nove moči in voljo na poti k novim delov-

REŠITEV NAGRADNE KRIŽANKE

1	J	U	G	O	S	L	O	V	A	N	S	K	I	N	A	R	O		
2	U	Č	I	N	E	K	T	R	A	A	K	A	N	A	P	E			
3	B	I	K	I	Č	P	I	S	K	R	I	P	O	M	O	L			
4	I	T	I	A	P	O	K	A	L	I	P	S	A	O	R	O			
5	L	E	C	A	R	A	L	I	K	O	P	E	A	N	T	I			
6	E	L	A	B	O	R	A	T	V	O	N	B	R	A	U	N			
7	J	J	A	V	A	R	A	L	O	L	J	E	R	A	N	S			
8	N	A	D	E	N	L	M	E	P	T	U	B	A	N	A				
9	O	D	N	O	S	S	A	E	R	O	S	E	Z	A	M				
10	L	U	A	N	V	R	E	S	I	G	O	C	I	G	O				
11	E	L	I	N	S	A	S	O	M	L	U								
12	T	R	I	D	E	S	E	T	L	E	T	N	I	C	A	I	M	P	
13	O	T	L	R	K	R	A	T	O	K	I	R	U	R					
14	P	I	T	A	G	O	R	A	P	A	R	A	T	U	R				
15	O	N	O	N	Z	E	L	E	N	I	L	O	V	D	A	V			
16	B	A	R	I	T	A	S	S	O	A	N	A	R	T	L				
17	P	A	P	A	P	O	L	O	N	H	Ž								
18	T	N	O	D	N	E	V	E	N	S	I	B	A	V	I	C	A		
19	N	O	D	B	E	R	A	S	O	R	N	A	T	V	I	A			
20	J	E	R	A	T	I	T	O	7	7	S	I	N	J					
21	A	J	R	E	C	N	O	N	O	V	O	L	E	T	O				

Prejeli smo 59 rešitev. Žreb pa je nagrade razdelil takole:

1. nagrada: Marijan Gantar, TOZD TIO, Idrija
2. nagrada: Jože Šilar, TOZD TRAA
3. nagrada: Meta Zajc, DSSS

Čestitamo!

VELESLALOM:

Moški od 33 do 40 let

1. Lovrenčič Tomo, OV Ljubljana	0,31,2
2. Puh Ervin, PMI Maribor	0,31,4
3. Štrucelj Alojz, PB Ljubljana	0,33,3
4. Brunšek Verner, PMI Maribor	0,35,1
5. Močnik Peter, EM Ljubljana	0,35,2
6. Kanelopulos Aleksan., TEN Ljubljana	0,36,0
7. Poljanšek Dušan, TIO Idrija	0,36,2
8. Vodenšek Janez, Livarna Iv. Gorica	0,37,6
9. Uranjek Rudi, PMI Maribor	0,37,9
10. Stojan Pavle, ZST Ljubljana	0,37,9
11. Stermenszky Boris, PB Ljubljana	0,38,0
12. Kala Lojze, PB Ljubljana	0,39,2
13. Rakovec Marjan, KLIMA Ljubljana	0,41,4
14. Hribar Rihard, TEN Ljubljana	0,45,9
15. Gobec Boris, PB Ljubljana	0,47,2
16. Levart Peter, PB Ljubljana	0,49,9
17. Laten Miroslav, EKO Ptuj	1,03,0
Deu Janez, ZST Ljubljana	odstop
Oven Anton, TEN Ljubljana	odstop
Cirman Jože, TRAA Ljubljana	odstop
Vidigaj Rajko, TEN Ljubljana	odstop
Lubej Jože, PMI Maribor	diskv.

VELESLALOM

Moški nad 40 let

1. Naglič Jože, DSSS Ljubljana	0,34,1
2. Asl Vlado, PMI Maribor	0,35,0
3. Krajc Milan, DSSS Ljubljana	0,35,5
4. Troha Pavel, TIO Idrija	0,37,3
5. Grom Ladoslav, PB Ljubljana	0,37,6
6. Capuder Karl, OV Ljubljana	0,37,9
7. Ježek Anton, TEN Ljubljana	0,40,7
8. Pavše Ivo, PB Ljubljana	0,40,9
9. Martinšek Dušan, TEN Ljubljana	0,42,4
10. Dovč Miha, Livarna Iv. Gorica	0,43,0
11. Marinko Janez, TEN Ljubljana	0,43,0
12. Ribič Viktor, TEN Ljubljana	0,43,4
13. Bezeljak Anton, TEN Ljubljana	0,45,3
14. Šlander Polde, TRAA Ljubljana	0,47,8
Šiler Sašo, OV Ljubljana	odstop
Lavrenčič Jože, TEN Ljubljana	odstop
Prošek Mile, TEN Ljubljana	odstop
Geršak Rudi, DSSS Ljubljana	diskv.
Topolovec Franc, PMI Maribor	diskv.

TEKI:

Ženske:

Me-sto	Priimek in ime — TOZD	Čas
1.	Frank Breda, PMI Maribor	14,18,8
2.	Kordin Andreja, EM Ljubljana	15,50,0
3.	Mlakar Marija, TEN Ljubljana	16,41,8
4.	Pušaver Ida, TEN Ljubljana	17,19,0
5.	Lang Rezika, TEN Ljubljana	20,26,6

Moški nad 33 let:

1. Oven Anton, TEN Ljubljana	9,54,5
2. Kanelopulos Aleks., TEN Ljubljana	11,22,2
3. Stermenszky Boris, PB Ljubljana	12,36,2
4. Zoretič Ivan, TEN Ljubljana	13,17,4
5. Hribar Rihar, TEN Ljubljana	14,29,6
6. Rakovec Marjan, KLIMA Ljubljana	15,00,5
7. Uranjek Rudi, PMI Maribor	16,10,3
8. Asl Vlado, PMI Maribor	16,43,6
9. Dovč Miha, Livarna Iv. Gorica	19,36,6
10. Lah Anton, EM Ljubljana	20,30,0

TEKI

Moški do 33 let

Me-sto	Priimek in ime — TOZD	Čas
1.	Dornik Pavel, DSSS Ljubljana	7,58,5
2.	Grad Emil, KLIMA Ljubljana	8,52,0
3.	Alič Ivo, PM Koper	9,21,4
4.	Bajt Branko, TIO Idrija	9,23,1
5.	Velikajne Stanko, TIO Idrija	9,24,0
6.	Sušnik Ciril, KLIMA Ljubljana	10,29,6
7.	Vouhnik Jože, PMI Maribor	10,53,3
8.	Čuk Anton, TIO Idrija	10,57,0
9.	Mikuž Stanko, TIO Idrija	11,34,5
10.	Žakelj Franc, PB Ljubljana	11,51,5
11.	Fajtiga Jože, KLIMA Ljubljana	11,57,0
12.	Šiler Ernest, KLIMA Ljubljana	12,24,7
13.	Česnik Marjan, TIO Idrija	12,47,2
14.	Koler Stanko, TIO Idrija	12,50,0
15.	Šmuc Miha, DSSS Ljubljana	12,53,4
16.	Javornik Jože, DSSS Ljubljana	13,20,8
17.	Hribar Brane, DSSS Ljubljana	14,50,4
18.	Krmpčič Ivan, DSSS Ljubljana	18,57,4



Breda Frank je dvakrat zmagala

Glavni sodnik: Lampe Dani, časomerilci: Poljanšek Ivan, Čelik Rihard, Gabrovšek Viktor, Troha Boris, Majnik Ivan, vodja kontrole: Miklavič Milan, vodja tekmovanja: Miklavič Lado (SK Rudar Idrija)

ŠIG 77 ŠIG 77 ŠIG 77 ŠIG 77 ŠIG 77 ŠIG 77 ŠIG 77

Tudi letos bodo od 24. do 26. 2. 1977 v organizaciji podjetja Slovenija ceste Zimske igre gradbincev Slovenije. Udeležili se jih bomo tudi mi, težave so le v tem, kako izbrati najboljšo ekipo, ki bi nam obrnila dober uspeh iz preteklih let.

ŠE DVANAJST PRIZNANJ

NA OBČINSKIH TEKMOVANJH ODOBJKA

Ženske druge, moški brez zmage v finalu občinskega prvenstva tretji. Čeravno je kazalo, da si bodo tudi moški priborili vsaj drugo mesto, jim je tokrat tudi sreča obrnila hrbet. Toda tudi tako so zapustili dober vtis oboji — ženske in moški.

ŠAH

Tudi šahisti so se pomerili ekipno za občinske naslove. Naši so osvojili tretje mesto med 17 ekipami, kar je zelo lep uspeh, če poznamo nekaj ekip s kategoriziranimi igralci.

NAMIZNI TENIS

Tekmovanja smo se udeležili z dvema ekipama, žal brez ženske udeležbe. Rezultati so zadovoljivi predvsem zaradi udeležbe, manj pa z igro, ker se pozna, da nimamo pravih prostorov za vadbo. Kljub temu pa bi omenil uspeh Franca Žaklja, ki je med posamezniki osvojil drugo mesto.

STRELJANJE

Naši 4-krat prvi na občinskem prvenstvu. Pri strelcih pa moramo ugotoviti, da se nam že obrestuje nakup boljših pušk, saj dosegajo ženske kot



Utrujeni po tekmovanju...

moški kar izvrstne rezultate. Tako so nedavno na strelišču Ježica osvojili prva mesta ženske in moški ekipno, ter Đorđevićeva in Kastelic med posamezniki, pa tudi ostali člani ekip so zadovoljili.

OBVESTILO O TEKMOVANJH MED TOZD IMP

Tokrat pa že terminsko po panogah

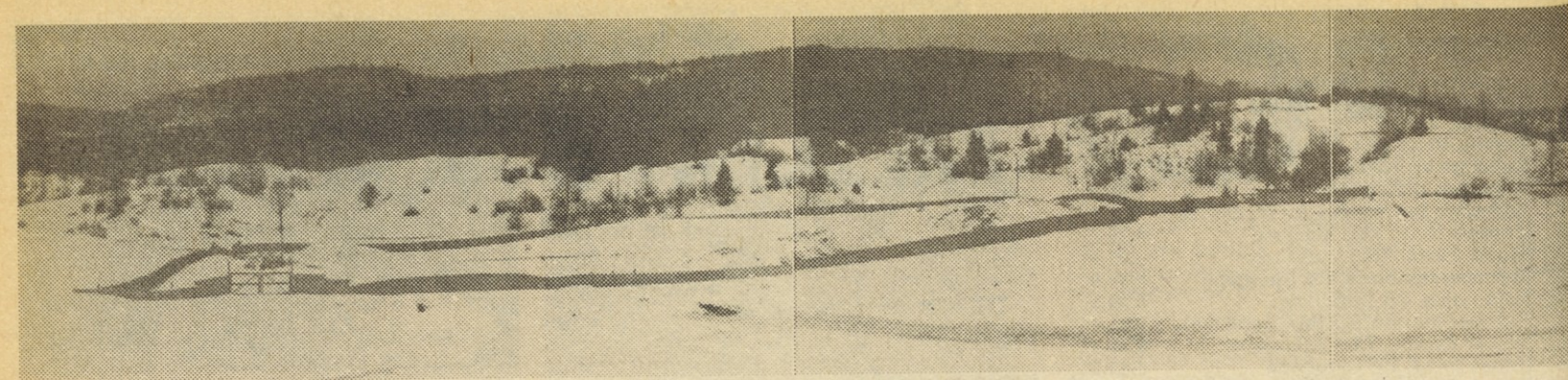
		organizator
22. 1. 1977	Šah	TOZD Klima
19. 2. 1977	Streljanje	TOZD TRAA
12. 3. 1977	Kegljanje	TOZD Blisk
2. 4. 1977	Nam. tenis	TOZD Dvigalo
16. 4. 1977	Odbojka	TOZD PMI
7. 5. 1977	Balinanje	TOZD EM
14. 5. 1977	Mali nogomet	TOZD TEN

Vabimo k čim množičnejši udeležbi!

PMI DRUGIČ ZAPORED

Na prvem tekmovanju med TOZD — IMP v letu 1977 so se pomerili šahisti. V organizaciji TOZD Klima je bilo odigrano ekipno tekmovanje v šahovskem domu v Ljubljani. Ekipa PMI v sestavi Puškaš Ljubomir, Mar Darko, Bončina Mirko in Krmpotič Ivan je že drugič zapored odnesla pokal v Maribor in tudi z igro so dokazali, da je uspeh zaslužen. Največji tekmeči so jim bili šahisti iz DSSS, vendar so v medsebojnem dvoboju imeli več uspeha Mariborčani. Ostale ekipe so več ali manj enakovredne, žal pa pogrešamo še ostale TOZD, saj ne verjamemo, da tam ni ljubiteljev šaha, le poiskati bi jih bilo treba.

	M	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	T	M
1.	PMI Maribor	///	3	2	3½	1	3	4	3	4	4	27½	I.
2.	DSSS Ljubljana	1	///	2½	3	3½	2	4	2	4	4	26	II.
3.	PB Ljubljana	2	1½	///	1	3	3	1½	2½	4	4	22½	III.
4.	EM Ljubljana	½	1	3	///	2½	1½	2½	2½	3	4	20½	IV.
5.	TEN Ljubljana	3	½	1	1½	///	3½	1½	2½	3	4	20½	V.
6.	SKIP Ljubljana	1	2	1	2½	½	///	2	2	4	4	19	VI.
7.	Klima Ljubljana	0	0	2½	1½	2½	2	///	3	3	3	17½	VII.
8.	TRAA Ljubljana	1	2	1½	1½	1½	2	1	///	3	4	17½	VIII.
9.	EKO Ptuj	0	0	0	1	1	0	1	1	///	2	6	IX.
10.	Dvigalo Ljubljana	0	0	0	0	0	0	1	0	2	///	3	X.



Idrijska občina se že vrsto let srečuje z izredno velikim problemom prostorskih kapacitet. To se odraža pri razširjanju sedanjih proizvodnih programov in novih — ter ne nazadnje v poslovnih uspešnosti. Ta problematika pa ni prisotna samo v mislih nosilcev Idrijskega gospodarstva, pač pa tudi drugih občinskih organov ter družbenopolitičnih organizacij, ki se vse pogosteje postavljajo vprašanje, kje naj bo prostor bodočega razvoja Idrijskega gospodarstva. Menimo, da je odločitev Izvršnega sveta občinske skupščine povsem pravilna, ko je ugotovil, da so za nadaljnji razvoj razpoložljive prostorske kapacitete v Godoviču. Res, da Godovič danes še nima urejenih nobenih infrastrukturnih objektov, ki bi organizacijam združenega dela in TOZD omogočile hitrejšo odločitev in smejejšo orientacijo bodočega razvoja gospodarstva na tem območju, pa vendarle je orientacija občine Idrija v tej smeri pravilna in utemeljena. Moramo pa takoj poudariti, da odločitev katerekoli OZD oziroma TOZD na to območje zahteva precejšnja dodatna sredstva, saj tako naselje Godovič, kot bodoča industrijska cona ni komunalno opremljena (voda, kanalizacija, energetika, komunikacije). To poudarjamo iz razloga, ker bo razreševanje te problematike zahtevalo precejšnja finančna sredstva, katerih pa samo Idrijsko gospodarstvo ne bo sposobno zbrati, zaradi razmer v katerih je, posebno še zaradi ekonomskih razmer v Idrijskem rudniku, ki je v zadnjih letih v izredno težkem položaju.

Kljub vsemu, kar smo navedli v samem uvodu, se je IMP — TOZD TIO Idrija odločila, da kot prva TOZD začne graditi proizvodno halo v Godoviču. To odločitev so narekemale objektivne okoliščine. Namreč TOZD, ki danes zaposluje 212 delavcev, je prišla do spoznanja, da so možnosti nadaljnje razširitve v Idriji minimalne, posebno še, če hočemo nadaljevati s takim razvojnim in proizvodnim tempom, kot smo si ga zastavili s srednjeročnim programom. Da je tako razmišljanje in končno tudi odločitev za novo izgradnjo hale v Godoviču opravičena, pa narekuje tudi program podjetja IMP Ljubljana, v katerem je predvidena določena delitev dela. Še posebej pa je potrebno omeniti, da se je kolektiv Tovarne instalacijske opreme v Idriji

odločil za investicije v Godoviču zaradi problemov transporta, ki se bodo preselitvijo tovrstne proizvodnje v Godoviču v veliki meri zmanjšali, na drugi strani pa se bodo tu lahko zaposlili tisti delavci, ki se iz teh krajev danes vozijo na delo v našo tovarno. In ne nazadnje z uresničitvijo tega programa bodo postavljeni prvi temelji za nadaljnji razvoj industrije v Godoviču in s tem možnosti zaposlitve krajanom, ki že danes živijo v velikem pričakovanju. To so samo nekateri elementi, ki praktično v ožjem smislu utemeljujejo hotenja kolektiva v Idriji. Prav gotovo pa je bistveni element vsake investicije gospodarski in ekonomski efekt. Elaborat, ki je izdelan za to investicijo, nam dokazuje, da je tako v gospodarskem (verificirala ga je Gospodarska zbornica SRS) kot ekonomskem smislu opravičena in nujno potrebna, saj iz tržnih raziskav ugotavljamo, da so artikli (cisterne, tlačne posode, bojlerji, itd.) zelo iskani na tržišču. Praktično pa ob sedanjih možnostih ne moremo zadostiti zahtevam tržišča. S preselitvijo tovrstne proizvodnje v Godovič, bo imel kolektiv vsestranske možnosti v organizacijskem in tehnološkem smislu, da si ustvari take poslovne rezultate, ki ne bodo koristili samo kolektivu TOZD oziroma IMP, pač pa tudi širši skupnosti, predvsem pa krajanom iz tega območja.

Program za prvo fazo izgradnje proizvodne hale z aneksom, predvideva 22.000.000 din investicijskih sredstev. Prav gotovo, da take investicije sama TOZD ni sposobna financirati, zato je prav, da na tem mestu poudarimo veliko razumevanje ostalih TOZD IMP, ki so pod ugodnimi pogoji dale posojilo kolektivu v Idriji. Danes so sredstva za to investicijo v celoti zagotovljena. Ker so izdelani vsi projekti in zbrana vsa ostala dokumentacija, bo nova gradnja zaključena v letu 1977. Kolektiv v Idriji bo dobil nove prostorske zmogljivosti, obenem pa sprejel nove obveznosti do družbene skupnosti, ki pa jih bo v celoti izpolnjeval. Prepričani smo v to še toliko bolj, saj je to kolektiv, ki je s svojim prizadevanjem dosegel v obdobju treh let take poslovne rezultate, ki ga v občinskem merilu uvrščajo v vrh poslovne uspešnosti idrijskega gospodarstva.

PAVEL TROHA

UDELEŽBA NA SEJMU V BAGDADU — VELIK INTERES ZA NAŠE PROIZVODE

V Bagdadu, v glavnem mestu Iraka je vsako jesen v oktobru mesecu mednarodni sejem, ki je po površini in številu paviljonov vsaj tako velik kot jenski zagrebški velesejem. Z ozirom na vedno večji pomen arabskih tržišč v svetovni delitvi dela, je tudi udeležba temu primerna, tako, da so zastopane na tem sejmu vse pomembnejše gospodarsko najbolj razvite države od Japonske, Zap. Nemčije in ZDA. Ta internacionalni vsakoletni sejem spada med splošne sejme, zato je potrebno računati z zelo široko paleto razstavljenih izdelkov, najsi bo to posameznih držav, kot tudi celotnega sejma.

Na letošnjem sejmu je sodelovala tudi Jugoslavija s svojim paviljonom, ki ga je organiziral Jugoslovanski gradbeni center ter povabil k udeležbi tudi naše podjetje. Celotna jugoslovanska razstava je bila organizirana pod naslovom RAZSTAVA GRADBENIŠTVA JUGOSLAVIJE ter so bili tudi razstavljalci temu primerno izbrani, se pravi predvsem podjetja, ki se ukvarjajo v glavnem z investicijsko proizvodno dejavnostjo.

S strani IMP so se RAZSTAVE GRADBENIŠTVA JUGOSLAVIJE udeležili s svojimi proizvodi TOZD KLIMA LJUBLJANA s komfortnim klimatom in hladilnim stolpom, TOZD TIO IDRJA s programom zračnih rešetk in anemostatov, TOZD TRAA s črpalkami in regulacijsko tehniko ter TOZD TEN s hotelsko receptorskimi napravami. Glede samega razstavnega prostora je potrebno poudariti, da je bila površina dovolj velika, pokazale pa so se nekatere razmestitvene težave glede na preglednost razstavljenih izdelkov. Vsekakor je potrebno pri naslednjih naših nastopih na tem sejmu omogočiti naši propagandni službi popoln nadzor pri razporeditvi razstavljenih izdelkov.

V dopoldanskem času je bil odprt samo za poslovne razgovore, v popoldanskem času pa tudi za splošen obisk, ob katerem so se velike trupe obiskovalcev valile skozi jugoslovanski paviljon. Glede poslovnih obiskov in razgovorov je potrebno poudariti dejstvo, da

vlada zelo velik interes za nakup opreme, vendar je potrebno računati pri obsežnejših naročilih s plansko ureditvijo načina nabave opreme.

Manjša podjetja v Iraku so še v privatni lasti. Tako so prihajali v naš paviljon na razgovore o konkretnih ponudbah za klimatske naprave oz. opremo razni manjši tovarnarji in montažerji, naši predstavniki pa so naprimer obiskali tekstilno tovarno, da bi si ogledali dejanske pogoje, v katerih bi obratovala odgovarjajoča klimatska naprava in strešni ventilatorji. Potrebno je poudariti, da so klimatske prilike v srednjem Iraku precej drugačne kot jih poznamo v subtropskih krajih, se pravi v letnem času je relativna vlaga tako nizka, da je povdarek obdelave zraka predvsem v smeri vlaženja.

Za uspešen nastop na tem sejmu nam je primanjkovalo detaljne prospektne dokumentacije v angleškem jeziku, čemur moramo v bodoče posvetiti posebno pozornost. Še vedno so namreč možni vsi poslovni kontakti v angleščini, kljub temu, da arabščina tudi v poslovnih krogih postaja vedno pomembnejši jezik.

Irak ima trenutno zelo močno razvejano investicijsko dejavnost ter so jugoslovanska podjetja močno zastopana pri izvajanju. Predstavniki teh podjetij so imeli poslovne sestanke z našimi predstavniki ter nakazali zelo konkretne možnosti nabave naše opreme za pomembne objekte v Iraku.

Sejem v Bagdadu je omogočil IMP — ju preko poslovnih sestankov dobiti tudi kontakte z najpomembnejšimi organizacijami, ki imajo svoj vpliv pri nekaterih velikih investicijskih naložbah v Iraku ter tako obstojajo dejanske možnosti za prodajo naše opreme neposredno in pa tudi preko montažne dejavnosti.

Vsekakor se je potrebno tudi v prihodnje sejma v Bagdadu udeleževati, mogoče tudi v takem aranžmaju, da je možno razstavljeno opremo prodati, za kar je bila izražena večkratna želja s strani kupcev.

Ponovno je potrebno poudariti, da je iraško tržišče za naše podjetje zelo pomembno, verjetno pa bo potrebna permanetna obdelava in stiki s tem tržiščem.

STANE ZAVRSNIK, dipl. ing.