



Vsi si prizadevajmo za boljše obveščanje!

O pomenu dobre informacije, o tem, kdo naj jo pripravi in kdo to mora storiti, je bilo že ogromno povedanega, napisanega, toda to gre vedno mimo nas.

Tudi mi smo pripravili in izvedli nekaj akcij, da bi informiranje zaživelo v pravem po-

menu besede. Prizadevamo si, da bi v našem časopisu lahko posredovali veliko izčrpnih informacij, da bi pri oblikovanju vsebine s svojimi prispevki sodelovalo čimvečje število zaposlenih v DO.

Žal pri teh akcijah do sedaj nismo zabeležili vidnejših uspe-

hov. Komaj nam je uspelo pridobiti v vsakem našem tozdu vsaj enega dopisnika; žal se tudi ti oglašajo malokdaj, nekateri pa sploh ne. Prav gotovo dopisnik v tozdu ni edini, ki naj bi bil odgovoren, da o dogajanjih v njihovi tozdu seznanijo vse člane kolektiva. Takih, ki morajo glede na svoje delovne naloge in družbenopolitične funkcije posredovati informacije, je med nami še veliko. Samo, če pogledamo, kako skrbijo za posredovanje informacij ostalim naši delegati, smo lahko nezadovoljni s tem, kako smo obveščeni o tekočih dogajanjih.

Prav tako pa se tudi ostali delovni ljudje ne zavedajo, da je tudi njihova pravica in dolžnost, sodelovati v sistemu informiranja. Veliko govorimo o tem, da brez dobrega informi-

ranja ni pravega odločanja, toda da bi se informiranje oz. krogotok informacij izboljšal, smo storili kaj malo.

Prav zato smo lahko veseli pobude republiškega sindikata, ki pripravlja akcijo „Tisoč delavcev – sodelavcev“. Akcija naj bi pomagala pridobivati nove dopisnike, ki naj bi postali tudi redni sodelavci pri oblikovanju internih časopisov.

Več o tej akciji bomo še pisali.

Pripravniki v naši DO

Vsako leto vrsta naših študentov zaključi šolanje in šolske klopi ter zvezke zamenja za novo, popolnoma drugačno, njim zaenkrat še dokaj nepoznano delovno okolje – v našem primeru tovarno avtomobilov.

Že res, da prihajajo vsako leto na obvezno počitniško

prakso, vendar ta traja sorazmerno malo časa. Takrat mlad človek še ne zaživi z delovnim kolektivom.

Takrat težave, ki so v kolektivu, niso tudi njegove, ne čuti se vezanega na DO; tudi odgovornost in pripadnost kolektivu so mnogim praktikanom tedaj še tuj pojem.

Naša ekipa spet slavila

Tudi v srečanju z ekipo Železniškega gospodarstva iz Ljubljane je bila naša ekipa uspešnejša in je Ljubljancane premagala. Zdaj se tekmovalci pripravljajo na finalno srečanje z močno ekipo Železarnice Ravne.

Več o minulem srečanju lahko preberete na strani 6

Naš gospodarski načrt za 1980

Leto 1980 je zadnje leto srednjeročnega obdobja 1976–80 ter tretje leto izvajanja sprejetega srednjeročnega programa Industrije motornih vozil.

Kasnitev pri sprejemanju srednjeročnega plana ter velike obveznosti, ki smo jih s tem planom sprejeli, nas obvezujejo, da gospodarski načrt za leto 1980 zastavimo tako, da bi zastavljene naloge lahko dosledno uresničili in s tem omogočili uresničitev vseh elementov srednjeročnega plana. Ocene in analize, ki jih sprejemamo ob zaključnem računu 1979, nas ne silijo v spremembo srednjeročnega plana, vendar nas opozarjajo na vso resnost in zahtevnost planiranja vseh nadaljnjih aktivnosti, ki morajo prispevati k izvršitvi zastavljenih planov in programov.

Zato nam celotno področje planiranja kljub premikom v zadnjih letih še vedno ostaja prednostna naloga, saj le z rednim sprejemanjem in uresničevanjem planov lahko usklajujemo vsa obsežna in zahtevna opravila nadaljnega razvoja.

Stihijske pojave ter razne kratkoročne samoiniciativne rešitve moramo zamenjati s planskim pristopom in celovitimi rešitvami, ki bodo ugotovljale usklajen razvoj in uresničitev zastavljenih programov srednjeročnega plana.

Zato plan in plansko obnašanje ni le opravilo planske službe v DSSS, temveč slehernega oddelka, izmene, TOZD in službe DSSS. Le tako bomo lahko enotno, skladno in uspešno uresničevali zastavljene naloge.

Gospodarski načrt za leto 1980 sledi prav tem usmeritvam, čeprav se zavedamo, da le tu gospodarski načrt ne more odgovoriti na vsa številna vprašanja, ki se tekoče pojavljajo v poslovanju TOZD in DSSS. Zato bo za njegovo uresničenje potrebno sprejeti posamezne vsebinske in terminske plane in ukrepe, ki bodo zagotavljali odgovorno in usklajeno izvrševanje tako planskih usmeritev leta 1980, kot vseh zastavljenih

nalog srednjeročnega plana. Razen tega še danes niso znani vsi zunanji vplivi, vezani na zagotovitev surovin in reprovromateriala na domačem tržišču in iz uvoza. Gospodarski načrt za leto 1980 nastaja v času intenzivnega razpravljanja in ocenjevanja poslovanja v letu 1979. Zato temelji prav na kritičnih ocenah in izkušnjah iz poslovanja v preteklem letu.

Z gospodarskim načrtom želimo ugotovljene pomanjkljivosti in slabosti dosejanega dela premagati in jih razrešiti, predvsem pa zagotoviti usklajenost delovanja v vseh TOZD in posameznih sektorjev DSSS.

Premagovanje obstoječih pomanjkljivosti bo marsikje zahtevalo spremembo naših navad,

naše usmerjenosti, pa tudi naše miselnosti.

Od tod izhaja tudi obveznost vseh delavcev TOZD, DSSS, poslovodnih in samoupravnih organov, družbenopolitičnih organizacij in drugih po optimalnem angaziranju na doslednem uresničevanju zastavljenega plana. Samo to nam omogoča tudi izpolnitev celotnega srednjeročnega programa in zastavljenih družbeno-ekonomskih ciljev in potreb slehernega delavca.

Temeljna izhodišča in smernice za oblikovanje plana v letu 1980

Na podlagi osnovnih opredelitev resolucije o izvajanju družbenega plana SFR Jugoslavije v letu 1980 ter ocen in analiz, sprejetih v SR Sloveniji, je skupščina socialistične republike Slovenije 26. decembra 1979 sprejela resolucijo o politiki izvajanja družbenega plana SR Slovenije v letu 1980.

Na podlagi ocen številnih gospodarskih procesov tako v Jugoslaviji kot v svetu je republiška resolucija opredelila naslednje osrednje probleme, s katerimi se bomo srečevali v letu 1980:

– nezadostna rast izvoza blaga in storitev ob veliki uvozni odvisnosti in prepočasnem uresničevanju nalog pri racionalni substituciji uvoza;

– neustrezna struktura proizvodnje in novih investicij z neugodnimi plačilnobilančnimi učinki, poslabšanje učinkovitosti investiranja ob relativnem zaostajanju vlaganj v prednostne dejavnosti, razdrobljenost investicijskih objektov in njihova premajhna povezanost s surovinsko osnovo;

– velika odvisnost od uvoza nafte za potrebe energetike, prometa in petrokemije, ki ob izredno visoki rasti cen nafte na svetovnem trgu povzroča dodatne probleme v plačilni bilanci in narekuje ukrepe za racionalnejšo porabo vseh virov energije in ponovno preverjanje nekaterih investicijskih odločitev;

– neustrezna struktura proizvodnje, ki pogojuje visoko dinamiko in neustrezno strukturo zaposlovanja, ohranjanje elemente ekstenzivnosti in racionalnosti, ob tem ko pomanjkanje kadrov že pomeni omejitveni dejavnik kvaliteta razvoja na nekaterih področjih;

– nizka lastna akumulacija temeljnih organizacij združenega dela, ki kljub ugodnejšim razmerjem v razporejanju dohodka v letu 1979 pomeni skupaj z amortizacijo le dobro polovico vseh sredstev za reprodukcijo v materialni proizvodnji. Zato se ohranja velika odvisnost procesa razširjene reprodukcije od drugih, zlasti kreditnih virov sredstev.

– Zaradi visoke rasti življenjskih stroškov so, ne glede na rast dohodka, prisotni pritiski na rast osebnih dohodkov in s tem v zvezi tudi na rast sredstev za skupno in splošno porabo, ki utegnejo poslabšati v letošnjem letu doseženo izboljšanje delitvenih razmerij.

– Kljub visoki rasti cen v letošnjem letu se poglobljajo nesorazmerja med cenami posameznih proizvodov, kar bo imelo za posledico večje pritiske na rast v prihodnjem letu.

– Zaostajanje pri samoupravnem organiziranju in delovanju samoupravnih organizmov, kar pogloblja neskladja in omogoča še vedno močno administrativno urejanje problemov na nekaterih ključnih področjih.

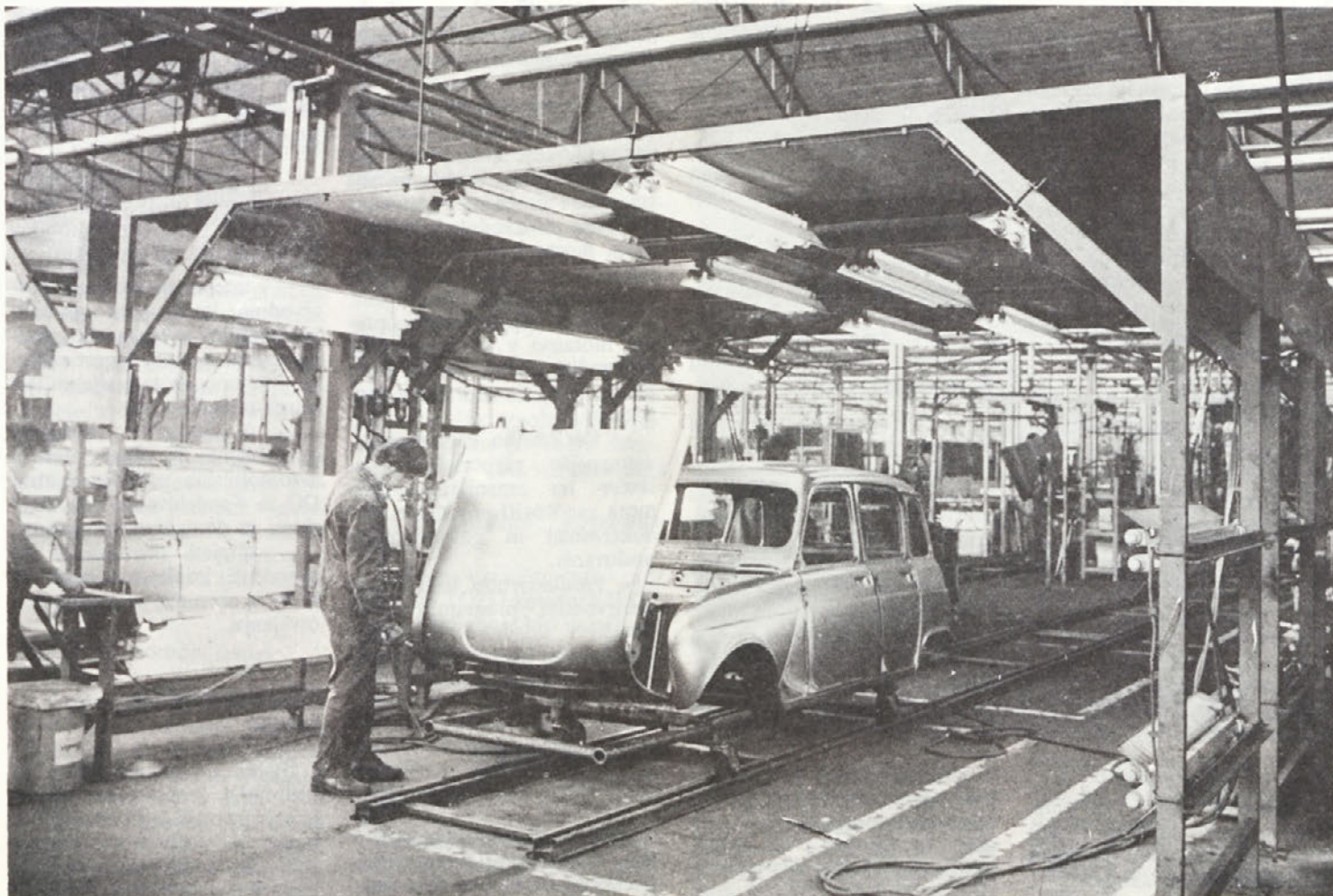
V pogojih, ko se predvideva v celotnem gospodarstvu SFR Ju-

(Nadaljevanje na 3. str.)



„Pomen obstoja naše armade je od vsega začetka bil v vlogi branilca pridobitev naše ljudske revolucije; njena vloga je bila že od vsega začetka usmerjena v izgon okupatorja in uničenja izdajalcev, nato pa na ohranjanje tistega, kar smo izvojevali. Kot oborožena sila socialistične države je prav v tem svojstvu branitelja, čeprav oborožena sila, imela v nekem smislu tudi veliko miro-ljubno vlogo na svetu.“

TITO o Jugoslovanski ljudski armadi



(Nadaljevanje z 2. str.)

goslavije relativno nizka stopnja gospodarske rasti, bo politika izvajanje družbenega plana SR Slovenije v letu 1980 osredotočena na ustvarjanje pogojev za ekonomsko stabilizacijo, zlasti s spodbujanjem večje produktivnosti in boljšega dela ter z doseganjem skladnejših razmerij v razporejanju dohodka in omejevanju vseh oblik porabe v okviru rasti dohodka. Hkrati bo dan poseben poudarek izvajanju tistih nalog, pri katerih smo v dosedanjem razvoju najbolj zastajali:

„Naš sistem splošne ljudske obrambe popolnoma ustreza svobodnjaškim tradicijam naših narodov in njihovim zgodovinskim interesom. Ta sistem je popolnoma v skladu z našimi družbenoekonomskimi odnosi, z bistvom naše samoupravne socialistične skupnosti. Torej ne gre samo za to, da je mogoče tako doseči največjo obrambno sposobnost, ampak tudi za to, da celotni sistem nujno izvira iz samoupravljanja in pomeni njegov integralni del.“

TITO o splošni ljudski obrambi

– učinkovitejše gospodarjenje in upravljanje z družbenimi sredstvi, ustvarjanje večjega dohodka in njegovo skladnejše razporejanje za vse namene porabe;

– uresničevanje samoupravnega sistema ekonomskih odnosov s tujino in na tej osnovi učinkovitejše spodbujanje izvoza ter smotno omejevanje uvoza;

– postopen prehod na samoupravno urejanje cen na podlagi načel in meril novega zakona o temeljih sistema in družbene kontrole cen;

– dograjevanje samoupravnega sistema razširjene reprodukcije na osnovi dohodkovnih povezanosti in s tem dolgoročnejsa uskladitev možnosti in pogojev za oblikovanje sredstev za investicije in za usklajevanje investicijskih namenov;

– uveljavljanje sistema samoupravnega družbenega planiranja in priprava novih srednjeročnih planov za obdobje 1981 – 1985, kar bo pomenilo eno izmed osnov za odpravljanje strukturnih problemov v proizvodnji in za trajnejše izboljšanje odnosov v plačilno-bilančnem položaju republike;

– uveljavljanje odgovornosti delavcev v združenem delu in vseh nosilcev razvoja za dosledno izvajanje zakonskih in samoupravno dogovorjenih obveznosti ter uveljavljanje sankcij

zaradi neizpolnjevanja obveznosti.

Upoštevali vse te evidentirane in opredeljene probleme ter izpostavljene naloge morajo vsi nosilci družbenega planiranja zastaviti svojo aktivnost v smeri odpravljanja oziroma zmanjševanja vpliva vseh različnih, zapletenih problemov, ki resno ogrožajo nadaljnji gospodarski razvoj našega družbeno-ekonomskega sistema.

Zato moramo tudi v celotni delovni organizaciji IMV pri opredeljevanju svojih planskih obveznosti v letu 1980 izhajati iz opredeljenih ocen, analiz in možnosti razvoja opredeliti osnovne usmeritve naših obveznosti v letu 1980. Sočasno z opredeljevanjem osnovnih smeri naše aktivnosti v letu 1980 pa moramo dosledno uveljavljati odgovornost slehernega delavca, oddelka, TOZD, sektorja DSSS za dosledno izvajanje samoupravno dogovorjenih obveznosti in nalog.

Na podlagi ocen in analiz gospodarjenja v letu 1979 ter upoštevajoč smernice DPS moramo v vseh TOZD DO IMV zastaviti takšno aktivnost, ki bo zagotovila v letu 1980:

1. aktiviranje vseh novih in dodatnih proizvodnih kapacitet z ustrežnejšo tehnološko in prostorsko razporeditvijo;

2. intenzivno povečanje proizvodnje vseh proizvodnih programov ob maksimalnem in racionalnem izkoriščanju vseh sedanjih in novih proizvodnih kapacitet, da zagotovimo povečanje fizičnega obsega proizvodnje.

3. Povečana proizvodnja osebnih avtomobilov, avtomobilskih prikolic in avtomobilskih delov mora prispevati k povečanju izvoza za najmanj 100 % na doseženi izvoz v letu 1979.

Pospešeno osvajanje ter nadomeščanje uvoženih delov z domačimi ob boljši organizaciji celotnega poslovanja in sovlaganja za doseganje skupnega deviznega dohodka bo prispevalo k pokrivanju uvoza z izvozom.

4. V letu 1980 moramo z boljšo organizacijo dela, večjo disciplino, zmanjšanjem bolniške in optimalnim izkoriščanjem proizvodnih zmogljivosti doseči povečanje fizične produktivnosti. Nove delavce bomo zaposlovali le v proizvodnjah, kjer aktiviramo nove zmogljivosti.

5. S programi varčevanja, stalnim spremljanjem in z analiziranjem vseh vrst porabe ter s spodbujanjem boljšega dela moramo doseči ugodnejša razmerja v razporejanju dohodka:

(Nadaljevanje na 4. str.)

(Nadaljevanje s 3. str.)

— OD morajo vsled zaostajanja za poprečjem kovinsko predelovalne industrije Slovenije rasti hitreje, tako da bi v letu 1980 s povečanim dohodkom in ob planirani rasti produktivnosti dosegli poprečje panoge.

— Delež sredstev za razširitev materialne osnove bo v letu 1980 rasel hitreje od rasti dohodka in čistega dohodka.

— Sredstva za skupno porabo bodo v letu 1980 porasla v masi za največ 15 %.

6. Z aktiviranjem novih kapacitet bomo v letu 1980 zaokroževali tehnološke celote, nadaljnjo delitev dela ter postavljali novo organizacijo povezovanja TOZD.

Povezovanje TOZD v branzno organizirano DO ter konstituiranje SOZD so osrednje naloge na področju organizacije dela in poslovanja vseh TOZD in DO IMV v letu 1980.

Zastavljeni okviri razvoja DO IMV v letu 1980 zahtevajo izpostavitve in opredelitev osnovnih nalog na posameznih področjih v letu 1980.

Opravljenе analize in opredeljeni okviri razvoja v letu 1980 nam narekujejo predvsem naslednje osrednje naloge:

Naloga na področju proizvodnje

Doseženi rezultati proizvodnje v letu 1979, stanje proizvodnih zmogljivosti, uresničevanje investicijskih programov in osvojenost posameznih proizvodov nam narekujejo, da na področju proizvodnje izpostavimo tiste naloge, ki bodo glede na doseženo stopnjo razvoja dale optimalne rezultate. Gre

predvsem za to, da realno planiramo obseg proizvodnje vseh proizvodnih programov, kar bo omogočilo hitreje urejanje vseh ostalih elementov poslovanja kot so obračun proizvodnje, postavitve standardov in s tem povezanim nagrajevanjem na podlagi doseženih rezultatov.

Upoštevali bomo obstoječe zmogljivosti ter stopnjo uresničevanja investicijskih programov moramo našo pozornost na področju proizvodnje v letu 1980 usmeriti predvsem:

— v intenzivno povečanje proizvodnje osebnih avtomobilov, kar bo zahtevalo maksimalni napor vseh TOZD, ki sodelujejo v programu proizvodnje;

— v intenzivno povečanje proizvodnje avtomobilskih prikolic ob maksimalnem koriščenju obstoječih proizvodnih zmogljivosti z obstoječo delovno silo. To bomo dosegli z boljšo organizacijo dela, z redno oskrbo z repromateriali in deli.

V skladu s tem se je potrebno takoj lotiti razširjanja kooperantske mreže za vse tiste dele, ki jih vsled povečanja proizvodnje TOZD DO IMV ne morejo realizirati, oziroma jih je v bodoče neracionalno obdržati v proizvodnji TOZD.

— Proizvodnjo dostavnih vozil moramo v letu 1980 doseči v planiranem obsegu. To bomo dosegli z boljšo organizacijo dela, z boljšim planiranjem, z redno preskrbo potrebnih delov, s prenosom dela proizvodnje h kooperantom in z ostalimi ukrepi.

— V dosledno izpolnjevanje

vseh prevzetih obveznosti, ki izhajajo iz dogovorov o dobavah posameznih delov firme Renault.

— V intenzivno povečanje proizvodnje delov in sklopov za zadovoljevanje vseh potreb po rezervnih delih. Redna oskrba trgovske mreže z rezervnimi deli naše proizvodnje je naloga, ki jo moramo v naših usmeritvah uvrstiti med prioritete proizvodne naloge.

— Proizvodnjo servisne opreme moramo v letošnjem letu prilagoditi našim kadrovskim, prostorskim in deviznim možnostim.

— Racionalno zaposlovanje, ustrežnejšo razporeditev delavcev ter zmanjšanje režije mora zagotoviti povečanje produktivnosti in gospodarnosti poslovanja.

— Produktivnost dela v vseh proizvodnih programih mora porasti v skladu s planiranim povečanjem proizvodnje in planiranim številom zaposlenih.

Naloge na področju osvajanja

Doseženi rezultati osvajanja v letu 1979, uresničevanje investicijskih programov in osvojenost posameznih proizvodov nam narekujejo, da na področju osvajanja izpostavimo tiste naloge, ki bodo glede na doseženo stopnjo razvoja dale optimalne rezultate. Gre predvsem za to, da realno planiramo osvajanje proizvodnje komponent osebnih avtomobilov in avtomobilskih prikolic za zmanjšanje uvoza po enoti, povečanje izvoza komponent in zmanjšanje odvisnosti od uvoza.

Upoštevali bomo sedanje stanje na področju uresničevanja investicijskih programov, moramo našo pozornost na področju osvajanja v letu 1980 usmeriti predvsem:

— v intenzivno dokončanje posameznih proizvodnih zmogljivosti v Tovarni avtomobilov po investicijskem programu;

— v intenzivno osvajanje proizvodnje komponent osebnih avtomobilov z realizacijo posameznih programov investicijskega programa po zastavljenih terminskih planih;

— v intenzivno osvajanje komponent in repromateriala avtomobilskih prikolic znotraj DO in v sodelovanju z inozemskimi in domačimi kooperanti;

— sprejeti organizacijo in opredeliti konkretne odgovornosti za uresničevanje programa osvajanja.

Naloge na področju razvoja

Stalna organizacijska in kadrovska krepitev in usposabljanje razvoja je ključnega pomena v nadaljnjem razvoju IMV. Zato je potrebno, da vprašanjem usposabljanja razvoja in krepitev njegove funkcije posvečamo veliko večjo pozornost in skrb v celotni delovni organizaciji. Zato moramo spodbuditi aktivnost za oblikovanje celotnega sistema inovacijske, raziskovalne in racionalizatorske dejavnosti.

Upoštevali bomo stanje razvoja na področju avtomobilskih prikolic, gospodarskih vozil in servisne opreme moramo našo pozornost v letu 1980 usmeriti predvsem:

— v razvijanje tovornih in zložljivih prikolic z nalogo, da le-te čimprej upeljemo v proizvodnjo;

— v razvijanje in osvajanje proizvodnje gospodarskih vozil, ki bodo tudi osnova za razvoj motorhomov. V skladu s tem je potrebno v sodelovanju z inozemskim partnerjem izbrati ustrezno vozilo;

— v razvijanje avtomobilske prikolic, ki jo bomo izdelovali po principu gradnje avtomobilov, s čimer bomo prišli do cenene prikolic, ki jo bo mogoče delati v velikih serijah;

— v standardizacijo in tipizacijo elementov, sklopov in repromaterialov;

— v razvijanje in osvajanje novih materialov za gradnjo prikolic z nalogo za znižanje cene, zmanjšanje uvoza in izboljšanje kvalitete avtomobilskih prikolic;

(Na daljevanje na 5. str.)



(Nadaljevanje s 4. str.)

– v razvijanje servisne opreme v sodelovanju z inozemskimi partnerji;

– v razvijanje laboratorijskih in funkcijskih raziskav.

Ob tem pa je potrebno razvojni inštitut razbremeniti z izvajanjem tekočih sprememb na vseh programih ter z izdelavo delavniške dokumentacije. To delo, skupaj s konstrukcijo, moramo prenesti v dejavnost proizvodnje osebnih avtomobilov odnosno v dejavnost proizvodnje avtomobilskih prikolic. Prav tako je izdelavo tehnološke dokumentacije za tekočo proizvodnjo in za uvajanje proizvodnje treba prenesti v posamezne dejavnosti. Na ta način bo omogočeno, da se Razvojni inštitut ukvarja le z razvijanjem novih proizvodov.

Naloge na področju izvoza in uvoza

Uveljavljanje novega sistema ekonomskih odnosov s tujino ob intenzivni izvojni usmerjenosti in istočasnem zmanjšanju uvoza bo v letu 1980 zahtevalo izredno zavzetost proizvodnih TOZD in drugih služb; povezanih s sistemom zunanjetrgovinskega poslovanja. Vsled tega moramo osrednjo aktivnost na področju ekonomskih odnosov s tujino razviti v naslednjih smereh:

a) vključevanje in sodelovanje pri oblikovanju in izgrajevanju sistema sporazume-

vanja in dogovarjanja ter samoupravnega planiranja in usklajevanja planov v okviru samoupravne interesne skupnosti za ekonomske odnose s tujino.

Na tem področju bomo morali predvsem:

– pravočasno in realno pripraviti plane izvoza in uvoza,

– urediti odnose z vsemi organizacijami, s katerimi dolgoročno in trajno sodelujemo pri proizvodnji naših proizvodov,

– sodelovati z vsemi samoupravnimi institucijami pri dograjevanju in izpolnjevanju sistema tako na področju deviznega kot tudi materialnega bilanciranja.

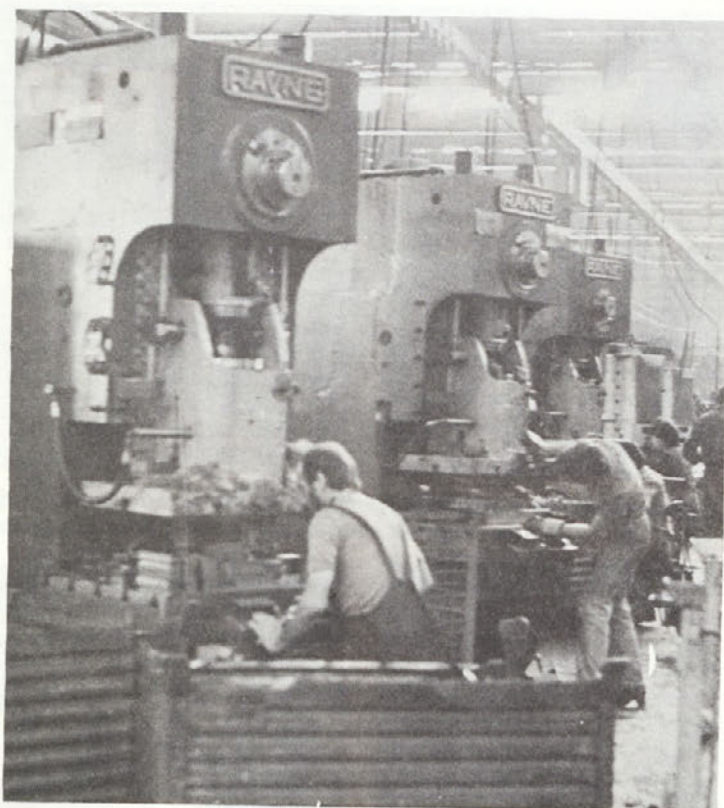
b) Intenzivno povečanje izvoza

Osnovna usmeritev tako proizvodnih TOZD kot služb DSSS v letu 1980 mora biti usmerjena k občutnemu povečanju izvoza tako finalnih izdelkov kot posameznih delov in sklopov. S konkretnimi ukrepi za izpolnitev planov moramo zaostriiti odgovornost za dosledno uresničevanje zastavljenih planov izvoza.

Pospešeno moramo uresničevati tudi načrte osvajanja, predvsem tistih delov, ki jih je možno v sklopu kooperacije izvažati.

c) Zmanjšanje uvoza

S programi osvajanja ter z ostalimi organizacijskimi ukrepi na področju domače kooperaci-



je moramo zmanjšati uvoz za vse tiste proizvode, dele in sklope, ki jih je možno že v letošnjem letu vključiti v redno proizvodnjo oziroma jih priskrbiti pri domačih kooperantih.

č) Z združevanjem dela in sredstev z organizacijami združenega dela, ki ustvarjajo večji devizni priliv od odliča, zagotoviti potrebna dodatna devizna sredstva za razvoj proizvodnje.

d) Prioritetno reševati organizacijsko in kadrovske piteve zunanjetrgovinske službe, ki mora zagotavljati aktivno sodelovanje z vsemi institucijami na področju zunanjetrgovinskih odnosov s tujino, in z rednim spremljanjem, analiziranjem, spodbujanjem in redno prekrbo uvoženega repromateriala zagotavljati uresničevanje zastavljenih načrtov na področju izvoza in uvoza.

Brezmejna ljubezen do človeka

Zlate plakete, priznanja in častni naslovi „najplemenitejših Jugoslovanov za 1979“ časopisa Večernje novosti znova podeljene – Spet so jih dobili, kot že mnoga leta nazaj, pripadniki JLA, požrtvovalni mladinci in otroci . . .

„Vi ste zgled vsem Jugoslovanom. Dejanja, ki ste jih napravili, na najplemenitejši način dokazujejo, kako hrabrost ne pozna meja, kako se, če je potrebno, življenje postavlja v nevarnost za druge, za dobrobit celotne skupnosti. To pa je tisto najlepše, najvišje, najbolj ljudsko v človeku.“

Besede dr. Pavla Gregorića, znanega revolucionarja in enega naših najstarejših komunistov, so pred kratkim veljale udeležencem na osemnajsti podelitvi priznanj tradicionalne akcije „Najplemenitejši podvig leta 1979“, ki je bila v prostorih BORBE v Beogradu. Eden izmed ciljev te lepe akcije je predstaviti javnosti tiste naše sodržavljane, ki so pritekli na

pomoč drugim, ko je bila sila največja.

S srcem v ognjeni pekel – tako se je odločil delavec Marko Dušanović z Jugopetrolove bencinske črpalke v Mladenovcu. Mnogi prebivalci tega srbskega mesta morda še danes ne vedo, da dolgujejo življenje temu mlademu fantu, ki je lani 28. junija preprečil, da ni strahovita eksplozija ogrozila vsaj polovice Mladenovca.

Nenadoma je izbruhnil požar v najbolj nevarnem kraju – v skladišču barv, lakov in drugih vnetljivih tekočin tovarne „Petar Drapšin“, ki se nahaja nasproti Jugopetrolove črpalke. Marko je bil ta dan v službi, ko je zaslišal pretresljivo vpitje: „Vsi bomo odleteli v zrak!“

Oddirjal je prek ceste, preskočil žično ograjo tovarne, z rameni razbil prva in nato še druga vrata – znašel se je v gorečem skladišču. Vrgel se je na tla in se plazil od steklenice do steklenice ter jih začel prenašati na varno. Takrat so že začela padati na tla ožgana in goreča bruna s stropov. Markov zgled je opogumil druge in požar so omejili. Do katastrofe ni prišlo.

Zgodba je seveda mnogo daljša in bolj napeta. Marko pravi danes skromno takole: „Tekel sem v tovarno; vsaj poskusiti moram, sem si dejal. Srce mi je skoraj zastalo ob misli, da bi lahko del mesta zletel v zrak. Priznam, imel sem tudi srečo . . .“

No, Marko pa ni mislil nase že pred leti, ko je rešil iz reke utaplajočega se fanta. Pogumno je zasukal rokave tudi, ko je bilo treba dati kri za nekega dečka, žrtev prometne nesreče.

Enajstletni Dragan Krivokapić in štirinajstletna Nataša Milošević iz Kotora sta bila proglašena za najplemenitejša otroka v lanskem letu. S hrabrostjo, spretnostjo in človekoljubjem sta se izkazala takoj v prvih trenutkih strahotnega trensenja tal v Črni gori. Enota letalcev pod poveljstvom Svetozarja Popovića je dobila naziv najplemenitejšega kolektiva v lanskem letu. Kjerkoli je bilo potrebno, tja so poleteli pogumni letalci kljub najslabšemu vremenu in pomagali prizadetim ljudem . . . Zlata plaketa Večernjih novosti krasi zdaj njihove prostore.

Tu so še: odpravnik vlakov iz Kraljeva, mladinci in mladinke iz Kruševca, Kosovske Mitrovice, Baošića, Potkrajca, z Reke, Kotora, Kladova, Novega Pazarja, skupina kragujevskih gimnazijcev in mnogi drugi.

Rešena življenja, brezmejno človekoljubje, nesebična požrtvovalna ljubezen do sočloveka, ki mu je pretila nesreča. Pogumna dejanja preprostih, skromnih ljudi.

N. S.

Naša ekipa spet slavila

V športni dvorani Marof je bilo zopet srečanje v okviru akcije „V zdravju je moč“, katere organizator je, kot smo že pisali, slovenski tednik 7 D. Na prireditvi sodeluje tudi proizvajalec športne opreme – Yassa, ki je vsem tekmovalcem podaril trenerke in drese.

Dvorana je bila tokrat napolnjena do zadnjega kotička. Tisti, ki niso našli več prostora, kamor bi se vsedli, so stali pri vhodu, tako da mnogi sploh niso prišli v dvorano. Otroci so posedli kar na tla in vneto mahali z zastavicami modre barve IMV.

Tokrat so bili naši nasprotniki železničarji oziroma Železniško gospodarstvo Ljubljana. Naši tekmovalci so se jih v začetku kar malo bali, predvsem pa je bil vzrok temu, vsem nam dobro znan, slovenski alpinist – himalajec Marjan Manfreda.

Srečanje je tudi tokrat vodil znani televizijski komentator Mito Trefalt. Najprej je predstavil vse te tekmovalce. Poglejmo, kdo vse je tekmoval za našo ekipo: Jože Bradač, Damjan Žulič, Mile Đudovič, Boris Krštinc, Janez Zrimšek, Ivan Kecojevič, Franc Makarovič, Drago Čigoja, Rezka Deak, Darinka Grašič, Katarina Turk, Ivanka Kumelj, Marina Bukovec in Zlata Čigoja.

In potem se je začelo zares! V začetku so bili Ljubljanci boljši od naše ekipe – premagali so nas v skoku v daljino in v namiznem tenisu, ki pa ni bil običajen namizni tenis, pač pa je tekmovalac nosil tekmovalko, ki je igrala, na hrbtu. Tu

so bili Ljubljanci močnejši od nas, saj je bila njihova tekmovalka ena boljših namiznoteniških igralk v Sloveniji.

Vendar to našim ni vzelo poguma. Potem so se pomerile med seboj samo ženske: med palicami so morale kotaliti zračnice in kljub majhnemu spodrsljaju so naša dekleta zmagala.

Z velikim zanimanjem in s kar malo strahu je naša ekipa pričakovala „skrito igro“ Ljubljančanov. Tokrat je bila ta igra tenis in seveda so naši zgubili.

V dvorani pa je vreščalo. Vsi so navijali za IMV. Navijanje in vzkliki so večkrat preglasili tudi Mita Trefalta.

Kdo ima večja pljuča, je pokazal spirometer in tu smo zmagali mi. Potem pa je bila tu že naša skrita točka – hoja s hoduljami ob porivanju kocke med ovirami. Tu se je ponovno izkazal kot najboljši in najuspešnejši 53-letni Franc Makarovič, ki je v tej spretnosti kar neprekosljiv.

Podajanje medicinke – tudi tu je bila naša ekipa boljša in razlika v rezultatu se je vidno manjšala.

Vendar, sedaj sta bili tu dve točki, kjer so bili Ljubljanci gotovo prepričani, da so bili Ljubljanci gotovo prepričani, da so nepremagljivi, saj je tu za Železniško gospodarstvo nastopil Marjan Manfreda: lov na bradli, kjer tekmovalca preskakujeta bradlo in se lovita. Naš Jože Bradač je bil enakovreden partner Manfredi kljub poškodovani nogi.

Občinstvo je bilo na nogah. Tekmovalca sta bila že oba utrujena, saj takšno lovenje ni lahkó. Tudi ostali člani naše ekipe so Jožeta spodbujali, saj ni veliko manjkalo, da Manfreda dohitijo. In nekaj sekund pred koncem mu je to tudi uspelo. Damjan Žulič je svojega nasprotnika zlahka in hitro dohitel in ujel in tako je bila tudi tu zmagala naša.

Potem pa je bilo na vrsti „lomljenje roke“, ki je povzročilo največ „vroče krvi“. Vendar pa se je razburjenje poleglo, ko je Mito Trefalt odločil spopad kot neodločen. Naša ekipa je bila tudi tega rezultata vesela, Ljubljanci pa so bili razočarani, saj so tudi v tej točki pričakovali zmago.

Srečanje je odločilo vlečenje vrvi. V dvorani je zavladala napetost; vodji ekipe Đoko Petakovič in Jože Turk sta nestrpno čakala rezultata.

Naši so potegnili prvič in nasprotnika potegnili in tudi drugič so bili močnejši – zmagala je bila naša!

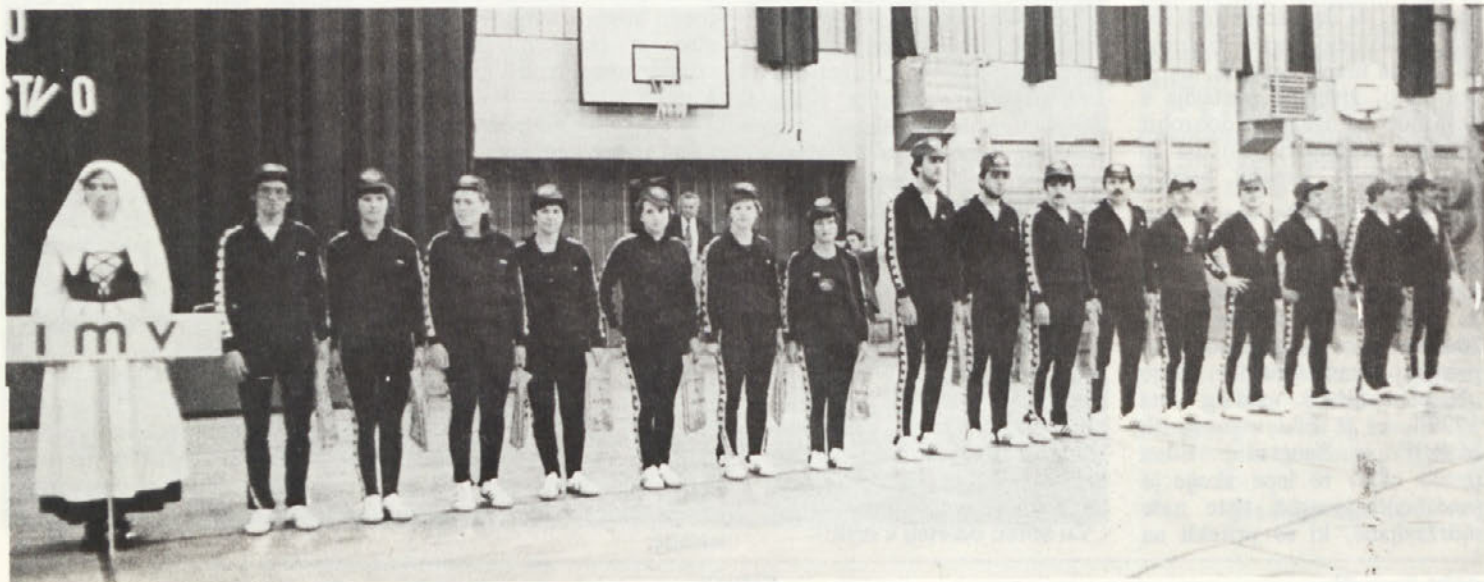
Naši tekmovalci so bili zadovoljni, občinstvo v dvorani prav tako.

Tako so se naši tekmovalci uvrstili v finale, za katerega se ne ve še točno, kje in kdaj bo. Ostane nam le to, da našim tudi v finalu zaželimo čimveč športne sreče in morda še eno zmago.

J. Š.



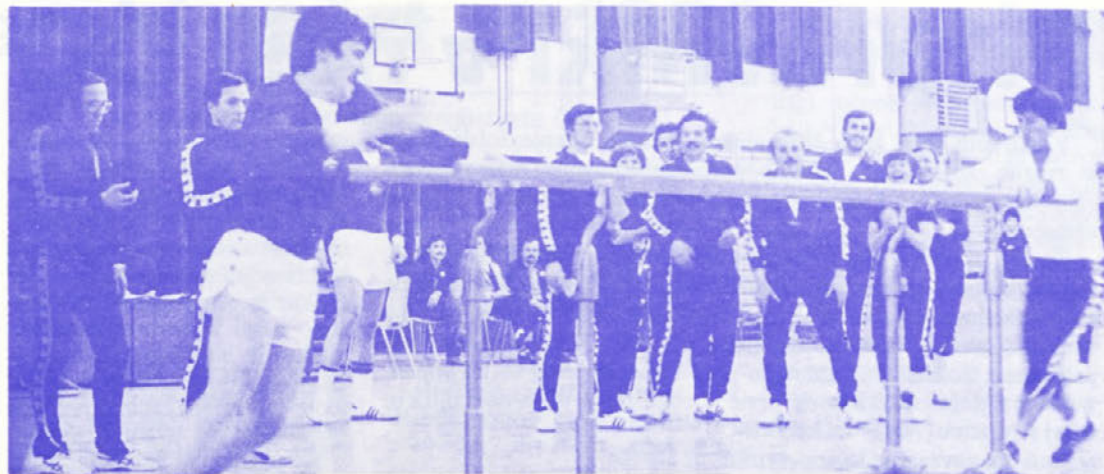
Rezultat igre – podajanje medicinke, je bil za našo ekipo zelo pomemben, saj smo uporabili TRIMČKA, ki je dobljene točke podvojil.



Naši pred pričetkom tekmovanja. Prav tako oni kot mi na tribuni smo težko čakali, kdaj se bo začelo.



Ženski del ekipe je bil uspešen v nastopu. Kljub majhnemu spodrsaljaju so naše tekmovalke premagale tekmice.



Bradlja je bila tista, od katere so Ljubljanci pričakovali gotovo zmago. Vendar pa je Jože Bradač po enakovredni tekmi vendarle ujel znanega alpinista – himalajca Marjana Manfreda.



Kdo bo koga – tu je bilo povzročene največ vroče krvi, ki sta jo povzročili ljubljanska in naša ekipa. Mito Trefalt pa je odločil in razrešil spor z rezultatom 1:1.



Spretnosti hoje na hoduljah imajo naši tekmovalci kar obilo, vendar pa se je pokazalo, da je nekoliko starejša generacija v tej spretnosti veliko bolj izurjena, saj je našo ekipo rešil Franc Makarovič.



V nenavadnem namiznem tenisu nismo bili najbolj uspešni, saj je bila naša nasprotnica izkušena namiznoteniška igralka.



Vrv je odločila! Naši so jo potegnili dvakrat in obkraj premagali nasprotnika in tako smo bili ponovni zmagovalci. Pred nami je še finale, v katerem se bomo srečali ponovno z železarji – tokrat iz Raven.



Čeprav utrujeni, so bili naši dobre volje, saj so premagali močnega in izurjenega nasprotnika.

Pripravniki v naši DO

Vsako leto vrsta naših štipendistov zaključi šolanje; šolske klopi in zvezke zamenjajo za novo, popolnoma drugačno, njim zaenkrat še dokaj nepoznano delovno okolje — v našem primeru s tovarno avtomobilov.

Že res, da prihajajo vsako leto na obvezno počitniško prakso, vendar ta traja sorazmerno kratek čas. Takrat mlad človek še ne zaživi z celovnim kolektivom, takrat težave, ki so v kolektivu, niso tudi njegove, ne čuti se vezanega na DO. Tudi odgovornost, pripadnost kolektivu so mnogim praktikantom tedaj še tuj pojem.

Ko pa dobi mlad človek prvič v roke novo delovno knjižico, tedaj se uradno „veže“ za kolektiv.

Kao pa pravzaprav je pripravnik?

Pri nas, v naši DO, obstaja pravilnik o pripravnstvu in strokovnih izpitih delavcev v gospodarstvu, ki to opredeljuje.

Pripravnik je vsak delavec, ki prvič začne opravljati delo oz. naloge, pa v okviru programa izobraževanja za poklic ni imel programa praktičnega pouka, proizvodnega dela ali proizvodne prakse v takem obsegu, da bi lahko samostojno opravljal delo v svoji stroki.

In kdo sodi sem?

Vsak, ki ni imel v vsem programu izobraževanja za poklic najmanj polovico učnega programa izvedenega na praktičnem pouku, proizvodnem delu ali praksi.

Pripravnška doba pa ne traja za vse enako. Za maturante srednjih šol traja 6 mesecev, za tiste, ki imajo končano višjo izobrazbo 9 mesecev in za visoko 12 mesecev.

Vendar pa se pripravniku, ki je pri opravljanju delovnih nalog posebno uspešen in za katerega misli delavec, ki ga ves čas vodi in spremlja, da je pridobil ustrezne izkušnje, lahko dovolj, da predhodno opravlja strokovni izpit in se mu pripravniška doba skrajša. Vendar pa mora opraviti polovico zahtevane pripravniške dobe.



„Mlad človek po prihodu iz šole potrebuje razne izkušnje, da se ob njih usposobi za samostojnost pri opravljanju nalog, ki ga čakajo...“ je povedala Marjana Smukovič, ki je prakticirala vs kadrovskega oddelku.

Kakšen je namen pripravniške dobe?

Namen pripravniške dobe je, da se pripravnik po določenem programu in pod strokovnim vodstvom seznanja ter upelje v delovno okolje in usposobi za konkretno delo v poklicu oz. stroki, za katero se glede na svojo strokovno izobrazbo pripravlja ter pridobiva izkušnje za samostojno delo.

Pripravnštvo poteka organizirano — po programu, ki ga določi organizacija združenega dela za posamezne vrste poklicev oz. strok.

Poglejmo, kako je sestavljen program strokovnega usposabljanja pripravnikov.

Najprej je tu splošni del, ki je enoten za vse pripravnike ne glede na njihovo strokovno izobrazbo. Potem so tu zajete še pridobitve splošnih delovnih izkušenj glede na delovno okolje. Pripravniki se v tem delu spoznavajo z organiziranostjo, s poslovanjem, razvojem in plani organizacije združenega dela ter z družbenoekonomskimi odnosi in samoupravnimi pravicami, obveznostmi in dolžnostmi.

Tu je še posebni del programa, ki zajema spoznavanje stroke in praktično usposabljanje za opravljanje samostojnih del oz. nalog določenega poklica oz. stroke.

Pripravniki naj bi bili v času pripravniške prakse pod neposrednim vodstvom in nadzorom strokovne osebe — mentorja.

In ko pripravniki opravijo določen čas pripravniške dobe, je pred njimi še izpit. Pa se še mi približe seznanimo s tem, kaj vse obsega izpit pripravnikov.

Vsak pripravnik pripravi pismeno gradivo, ki obsega: dnevnik prakse s kratkim opisom opravljenih del in nalog; poročilo iz oddelkov ali proizvodenj, v katerih so praktikanti opravljali prakso. Prav tako pripravniki napišejo kratko poročilo o delu in organiziranosti delovne organizacije in tozd. V tem delu se pripravnik seznanja z razvojem IMV, s proizvodnim programom, z organizacijo dela, s samoupravno organizirano stjo

in organiziranostjo družbenopolitičnih organizacij. Po tem je tu še strokovni proizvodni del, kjer pripravnik prvenstveno obravnava delovno mesto, na katerem je opravil zaključni del prakse in se usposobil za določeno delo. V okviru pismenega gradiva je tudi poročilo o poteku prakse, kjer opiše pripravnik svoje vtise o praksi in poda tudi svoje ocene o kvaliteti prakse.

Ko je pismeni del nared, je tu še ustmeni zagovor pismenega gradiva, ki je mnogokateremu pripravniku najtežji. Še prej strokovna komisija pregleda gradivo in oceno, ki jo vsaka tozda o vsakem pripravniku. Potem pride ustmeni del, ki vsebuje vprašanja ravnih področij, kot so n. pr.: organiziranost IMV, tozd, proizvodni program, pomembnost tozd, delovne organizacije v KS, občini, republiki, samoupravi in dohodkovni odnosi, varstvo pri delu in še vrsta raznih vprašanj.

Zagovor oz. ustmeni del izpita je zasnovan v obliki razgovora, ob koncu pa komisija odloči o tem, ali pripravnik zadovoljuje ali ne s svojim znanjem. Po uspešno opravljenem izpitu ni več pripravnik in v delovni organizaciji začne delati samostojno.

V kadrovski službi smo na delovni mizi tov. Šantlja našli celo goro dnevnikov, ki so jih pripravili pripravniki in gradivo, ki so ga skrbno pripravili za strokovni izpit. Med njimi so bili med najbolj skrbno pripravljenimi materiali gradiva Marjane Smukovič — kadrovskega oddelka, Jožice Kukar — Commerce, in Romana Florjančiča — tovama prikolic.

Za vse štiri so nam v kadrovskega oddelku povedali, da so bili vzorni praktikanti in tudi njihovi dnevnik in materiali, ki so jih pripravili za izpit, so to potrjevali. Na koncu svojih nalog so vsi podali tudi svojo oceno pripravniškega staža. Najprej pogledajmo, kako ga je ocenila Marjana Smukovič:

„Pripravnštvo se mi zdi potrebno zato, da si mlad človek, ki pride iz šolskih klopi, v tem času pridobi potrebne izkušnje, ki jih potrebuje, da se lažje usposobi za samostojno opravljanje delovnih nalog, za katere bo razporejen. V delovni organizaciji IMV je bilo pripravništvo organizirano tako, da se je pripravnik v prvi polovici pripravništva seznanil z delom v več oddelkih, v drugi polovici pripravništva pa se je usposabljal za dela oz. naloge, na



„Program za pripravnike, kot ga imajo v tehnološkem oddelku, bi morali sestaviti za vse službe v IMV,“ meni Roman Florjančič, ki je bil tokrat na praksi v tovarni prikolic.

katere bo po opravljenem strokovnem izpitu razporejen.

Tak način opravljanja pripravniške prakse se mi zdi dober. Menim, da bi bilo zelo koristno, da bi v prihodnje izdelali tak program prakse tudi za pripravnike poklica ekonomski in administrativni tehnik. Iz tega programa naj bi bilo razvidno, od kdaj pa do kdaj naj bi pripravnik opravljal prakso v posameznih oddelkih. Tako bi imel pripravnik večjo predstavo o delu posameznih tozd, oddelkov, služb...

Težko je oceniti samega sebe. Napišem lahko le to, da mi delo, ki ga opravljam, ne dela težav. Tudi z veseljem delam. Kadar pa se zgodi, da mi neka stvar ni jasna ali pa nisem prepričana v svoje znanje, raje prosim sodelavke za pojasnilo.”

Roman Florjančič:

„Program pripravništva je bil v poprečju dobro sestavljen. Vendar bi bilo potrebno takšen program, kot je bil narejen v tehnološkem oddelku, narediti tudi za vse ostale službe. Kajti pogosto se je dogajalo, da si prišel na oddelk, pa niso ne drugi vedeli zate, ne ti ne zanje in si brezsilno izgubljal čas. Če bi se vse tisto, kar se je govorilo, tudi po planu naredilo, bi bila celotna stvar kar v redu. Vendar pa je res, da so pri tem objektivne težave.

Kar zadeva pripravništvo pa mislim, da bi se moralo s pripravniki delati ves čas pripravniške dobe, ne pa samo v začetku in na koncu. Če je to težko izvedljivo, pa bi bilo bolje zastaviti tak program, ki ga bo možno v celoti izpeljati. Kajti polovično delo povzroča nezadovoljstvo mentorstva, predvsem pa nezadovoljstvo pripravnikov.

Razume se pa, da je to nova oblika, ki ni še povsem utečena in normalno je, da je začetek najtežji tako za pripravnike kot za kadrovske službe.”

(Nadaljevanje na 9. str.)

Gospodarski načrt za 1980 sprejet

Konec marca je bila 10. redna seja delavskega sveta DO IMV, kjer je bilo sprejetih več sklepov; pogledajmo jih nekaj.

Na seji delavskega sveta so člani tega samoupravnega organa ugotovili, da so razprave o zaključnih računih TOZD v temeljnih organizacijah zadovoljivo potekale. Na zborih je bilo kritično ocenjeno poslovanje v letu 1979 in sprejeti so bili ustrezni ukrepi za izboljšanje gospodarskega poslovanja v letu 1980.

(Nadaljevanje z 8. str.)

Jozica Kukar:

„Moj pripravniški staž je potekal v tozd Commerce, oddelk servisna služba. V tem času sem opravljala razna administrativna dela (statistika, analize, izračuni in evidenca), ki so vezana na navedene dejavnost.

Že na uvajalnem tečaju smo bili seznanjeni, da bo naš pripravniški staž potekal v več oddelkih. Vendar ta program dela pripravnikov ni bil izdelan za vse vrste šolanja. Tako je moj pripravniški staž potekal samo v enem oddelku, in sicer v servisni službi. Sodelavci so mi bili vedno pripravljene pomagati, zato sem se tudi kmalu vključila v delo v tem oddelku.

Menim, da sem dovolj usposobljena za delo, ki sem ga opravljala v času pripravništva.

Nov način pripravništva je v večini vsem praktikantom všeč, kajti ko zamenjajo več delovnih mest, s tem tudi spoznavajo organiziranost proizvodnje, pogoje dela, odnose, spoznavajo neposredno proizvodnjo.

Mnogo pa je pripomb na odnos, kakršnega imajo nekateri nadrejeni do pripravnikov, saj se zanje sploh ne zmenijo, mnogim se ne zdi vredno celo odgovoriti na vprašanja pripravnikov.

Prilagoditve si želijo več sodelovanja, pomoči, nasvetov, da bi lažje izvrševali naloge. Gotovo pa prijazna in spodbudna beseda ali pa morda pohvala pripravniku pomenijo veliko, saj mu daje novih moči.

Gotovo nam to ne bo težko. Samo spomnimo se tega, kako smo se sami počutili izgubljeni, ko smo prvič prestopili prag tovarne, kako smo bili takrat morda osamljeni in včasih celo nesrečni. Veseli smo bili vsake prijazne besede in nasmeha. Zato naj nam ne bo odveč prijazna beseda ali pomoč, ki jo nudimo pripravniku.

J. Š.

Iz sklepov 10. seje delavskega sveta DO IMV

Sprejeto je bilo predlagano poslovno poročilo o gospodarjenju DO v letu 1979 ob ugotovitvi, da so poslovni rezultati, če upoštevamo dokaj težke in zaostrene pogoje gospodarjenja, zadovoljivi.

Na podlagi razprav, ki so potekale po posameznih TOZD, je DS DO IMV potrdil gospodarski načrt za leto 1980. Člani DS DO IMV so potrdili, da je gospodarski načrt za leto 1980 ustrezno usklajen z osnovnimi resolucijskimi usmeritvami in v skladu s stabilizacijskimi ukrepi. Poudarjeno je bilo, da bo uresničevanje plana za leto 1980 od vseh nas zahtevalo maksimalen napor, saj bo poslovanje potekalo v izredno zaostrenih pogojih ob intenzivni investicijski dejavnosti, ki zahteva nadaljnjo modernizacijo in rekonstrukcijo, uvajanje novih programov ter uvajanje nove in sodobnejše organizacije dela.

Potreba po zaposlovanju novih delavcev

Na seji je bilo poudarjeno, da v TOZD TA, TP in Tovarna opreme Beli Manastir poteka v letošnjem letu intenzivna naložbena dejavnost, ki zahteva pospešeno zaposlovanje novih delavcev, tekoče investicije pa še ne dajejo ustreznega dohodkovnega učinka.

Zato bo potrebno v letu 1980 v teh TOZD planirati raz-

merja pri razporejanju dohodka, ki bodo odstopala od opredeljenih razmerij resolucij in družbenega dogovora o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka v letu 1980.

V teh TOZD bo odstotek zaostajanja rasti sredstev za osebne dohodke manjši kot ga predvideva družbeni dogovor v primerjavi s porastom dohodka.

Kljub temu pa morajo v teh TOZD povečanja OD povezovali z doseženim planom, s povečanjem produktivnosti dela, s povečanjem izvoza, zmanjševanjem stroškov, smotnejšo izrabo energije itd.

Naslednjega sklepa DS DO IMV pa bodo gotovo najbolj veseli pripravniki, saj je DS DO sprejel predlog, da vse osnove in merila, razen OD pripravnikov, določene v samoupravnem sporazumu o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke in skupne porabe, ostanejo v letu 1980 nespremenjene.

Pripravnikom pa se OD poviša:

- srednja šola od 3.890 na 4.820 din,
- višja šola od 5.002 na 6.190 din,
- visoka šola od 5.836 na 7.230 din.

Pripravnikom z visoko šolo se po preteku 6-mesečnega pripravniškega staža ter na po-

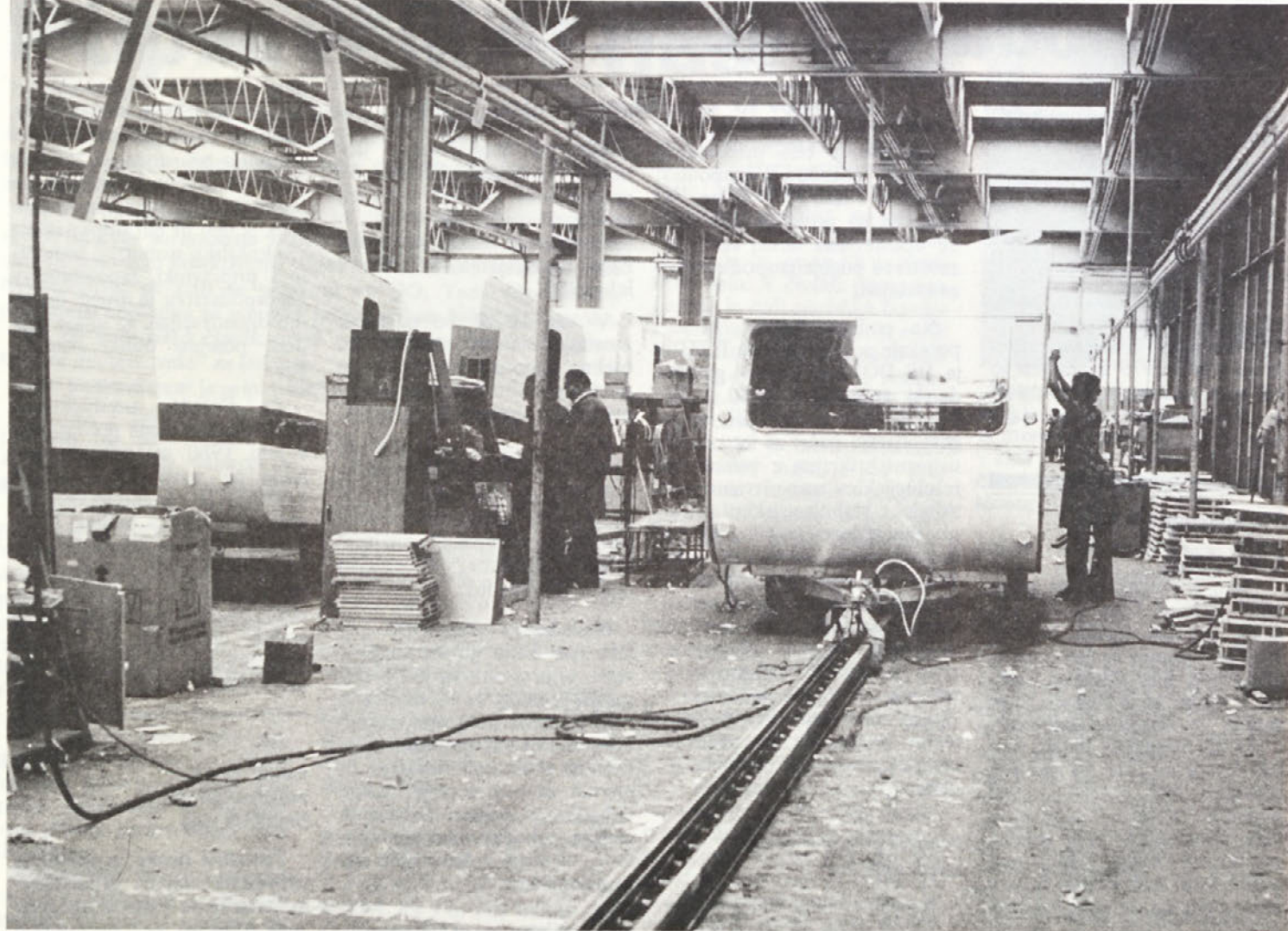
dlagi ocene o uspešnosti pri delu v preteklem 6-mesečnem obdobju izplačuje stimulativen dohodek oz. dodatek v višini 10% od osnove pripravniškega osebnega dohodka za visoko šolo. S tem bi bili pripravniki z visokošolsko izobrazbo izenačeni s pripravniki, zaposlenimi v negospodarstvu in drugih delovnih organizacijah, ki imajo uvedene posebne oblike stimulacije.

Za dosledno uresničevanje zastavljenega plana proizvodnje v letu 1980 ter priprave prehoda na novo organiziranost TOZD in DO je sprejel delavski svet DO IMV na podlagi obrazložitve predlog organizacijskih sprememb. Lotiti se bomo morali začasnega in prehodnega oblikovanja organizacije proizvodnih dejavnosti po branžah avtomobilske in prikoličarske proizvodnje.

Letos: za 11 milijard din več hranilnih vlog

Temeljne banke in združena Ljubljanska banka predvidevajo, da se bodo sredstva občanov letos povečala za 11,0 milijard dinarjev ali za 16% v primerjavi z lanskim letom, ko so varčevalci imeli pri LB 38.069 milijonov dinarjev namenskih sredstev. Neto indeks posameznih sredstev naj bi znašal pri dinarskih varčevalnih vlogah 111, pri deviznih sredstvih 120 in pri namenskih sredstvih 123.





Kadrovski problemi v TAP Brežice

Ob vstopu v leto 1979 je bslo v naši temeljni organizaciji zaposlenih 238 delavcev. Čeprav smo si s planom načrtali povečati delovno silo, nam to kljub prizadevanju ni uspelo. Število delovne sile se je v primerjavi z letom 1978 celo zmanjšalo. Na dan 31. 12. 1979 sta bila zaposlena 202 delavca. Prišlo je 65 novih delavcev, odšel pa je 101. Vzroki velike fluktuacije so različni, vendar je po navedbah delavcev osrednji vzrok nizek osebni dohodek in neurejeni medsebojni odnosi na delovnem mestu. Fluktuacija je 33 % in je nekoliko manjša kot v letu 1978.

Od skupno 202 delavcev je 68 režijskih delavcev in 134 proizvodnih delavcev. V odstotkih je razmerje med proizvodnimi in režijskimi delavci 66:34. V kolektivu je bilo 31. 12. 1979 zaposlenih 63 žensk in 139 moških. Kvalifikacijska struktura pa je naslednja:

višja	1
srednja	10
nižja	6
VK	7
KV	36
PK	8
NK	134

Imamo tudi 2 štipendista na srednji šoli, eno štipendistko, ki obiskuje 4. letnik srednje ekonomske šole in enega štipendista, i obiskuje 2. letnik srednje tehnične šole.

Kako je s produktivnostjo in fluktuacijo v Brežicah

Iz TOZD TAP v Brežicah so nam poslali naslednja dva podatka, ki bosta zanimiva za vse nas.

Problem fluktuacije delovne sile je težava, s katero se dokaj pogosto srečujejo v Brežicah. Poglejmo podatke:

leto	prišlo	odšlo	stanje
1976	145	173	264
1977	99	126	237
1978	111	110	238
1979	65	101	202

S produktivnostjo pa je drugače:	–marec	394
1976 je bilo narejenih 14,32 prikolic po delavcu	–april	396
1977 je bilo narejenih 16,76 prikolic po delavcu	–maj	454
1978 je bilo narejenih 18,92 prikolic po delavcu	–junij	510
	–julij	275
	–avgust	320
	–september	485

1979 je bilo narejenih 18,95 prikolic po delavcu

Dvig produktivnosti je očiten, upoštevati pa je potrebno tudi dejstva, da so prikolic vsako leto popolnejše in je delo zahtevnejše, kar terjaja več delovnih ur.

PLAN PRIKOLIC ZA LETO 1980

Pred delavci TAP Brežice je velika in odgovorna naloga, saj so si za plan prikolic za leto 1980 postavili 4850 prikolic:

– januar	220
– februar	325

– oktober	495
– november	476
– december	500

Iz mesečnega plana je razvidno, da se v drugem polletju plan bistveno poveča, ker narekuje, da se mora tudi število proizvodnih delavcev povečati.

Osnovna organizacija ZSS IMV TAP Brežice

Na občnem zboru OO zveze sindikatov Slovenije IMV Novo mesto TOZD TAP Brežice, je bil izvoljen nov izvršni odbor:

Tomše Jože – predsednik
Planinc Greta – tajnica

Glogovšek Milena – blagajničarka

Rožman Marjan – referent za rekreacijo, člani pa so:

Arh Franc, Berstovšek Rado, Cizelj Jože, Cizelj Ivanka,

Rožman Marjan – referent za rekreacijo, člani pa so: namestnik predsednika, Tomše Božo in Veble Ciril.

Tudi v Novem mestu dela zakonska svetovalnica

Pri Centru za socialno delo Novo mesto je s 1. 1. 1980 ustanovljena ZAKONSKA POSVETOVALNICA. Pričeli smo z izvajanjem PREDZAKON-

SKEGA SVETOVANJA za mlade ljudi, ki so se odločili skleniti zakonsko zvezo. Bodočim ustanovljena ZAKONSKA SVETOVALNICA. Pričeli smo

z izvajanjem PREDZAKON-SKEGA xznačilnostih zakonskega in družinskega življenja z namenom, da ustvarijo ubrano skupnost, dosežejo v zakonu osebno srečo in zadovoljstvo in da svojim otrokom omogočijo srečno otroštvo.

Takšna vsebina pa ni zanima samo za mlade ljudi, ki so tik pred sklenitvijo zakonske zveze, temveč jo namenjamo vsem mladim šolam, zaposlenim v delovnih organizacijah in prebivalcem v krajevnih skupnostih v okviru programa HUMANIZACIJA ODNOSOV MED SPOLOMA. V izvajanju vsebine sodelujejo psiholog, socialni delavec in zdravnik.

Vemo in poudarjamo, da sta zdrav zakon in zdrava družina pomembna za duševno zdravje. Ljudje se poročijo z mislijo, da je zakon nekaj statičnega, nekaj, kar ostane skozi leta enako in nespremenjeno. V resnici pa je zakon proces z značilnimi obdobji. Krize v zakonu navadno ne izbruhnejo v prvem letu, ampak nekaj let kasneje. Zakonsko svetovanje vključuje pomoč ob posebnih problemih, s katerimi se zakonca srečata, na primer medsebojno nerazume-

vanje, različnost stališč do otrok, načrtovanje družine, spolnost, neiskreno dogovarjanje, delitev dela v družini. In če jim nismo kos, imamo težave sami in naše življenjsko ter delovno okolje.

Nasvet in pomoč poiščemo v Zakonski svetovalnici. Odprta je posamezniku, zakoncem in družini.

ZAKONSKA SVETOVALNICA
GLAVNI TRG 7
SOBA ŠT. 7

Kako bo s krediti za gradnjo v letu 1980?

Izvršni odbor Ljubljanske banke, Temeljne dolenske banke Novo mesto, je na seji 15. 2. 1980 sprejel dopolnitve bančnih pravilnikov, s katerimi se spreminjajo dosedanj pogoji za dodeljevanje stanovanjskih posojil organizacijam združenega dela in njihovim delavcem na osnovi vezave sredstev OZD.

Na podlagi novih in spreminjenih določil bo banka dodeljevala posojila samo tistim delavcem iz OZD, ki so najmanj eno leto že namenski stanovanjski varčevalci pri banki.

Glede na to, da TOZD DO IMV že nekaj let vežejo svoja sredstva pri Ljubljanski banki, bo spremenjeno določilo vplivalo na kreditiranje individualne stanovanjske gradnje v letu 1980.

Po tem določilu lahko kredite (DO in banke) dobijo samo delavci, ki namensko varčujejo že eno leto.

Vsi tisti delavci, ki ne varčujejo namensko pri Ljubljanski banki, ne bodo mogli v letošnjem in naslednjih letih dobiti stanovanjskega posojila niti pri delovni organizaciji niti pri banki.

Višje pokojnine za kmete

Starostna pokojnina kmetov v Sloveniji se je s 1. januarjem povečala na 1.280 dinarjev ali za dobrih 52 odstotkov. Glede na minula leta se bo pokojnina kmetov letos povečala za več kot trikrat (leta 1976 je znašala 410 din, 1977. leta – 515 din in 1978. leta – 595 din). Leta 1981 naj bi kmečka pokojnina znašala vsaj 50 odst. najmanjših pokojninskih prejemkov iz leta 1980. Tako se kmečke pokojnine le približujejo zaželeni višini teh pokojnin, predvidenih za naslednje srednjeročno obdobje.

Dopisujete v KURIRJA, glasilo naše delovne organizacije!



Predstavljamo vam inačico vozila R-18, ki je bilo razstavljeno tudi na našem razstavnem prostoru – na Beograjskem sejmu. Več o sejmu pa lahko preberete v naslednji številki Kurirja.

Ob cesti proti Beli krajini so na novem avtobusnem postajališču in prostoru avtoparka našli svoj „mimi“ kotiček stari, odsluženi avtobusi in razpadajoči kombi. Prav gotovo pa to ni tista podoba, ki jo želimo dati mimovozečim?!



Naša menza ima verjetno največje potrebe glede suhomesnatih izdelkov, ne samo v Novem mestu, ampak tudi v širši okolici. Dnevno porabimo okrog 300 kg hrenovk, prav toliko klobas, 250 kg šinjekov, 80 kg raznih salam in še mnogo drugih izdelkov. Med dobavitelji, ki skrbijo za naše želodce, se prav gotovo posebno odlikuje „MESO – KOČEVJE“, ki nam ustreže skoraj vedno; če je potrebno, nam izdelke dostavljajo tudi vsak dan. Tako kvalitetnih suhomesnatih izdelkov se dostikrat ne dobi niti v trgovini, vsi izdelki so sveži in okusni. Za 2500 hladnih obrokov, kolikor jih je dnevno, ni tako enostavno skrbeti, zato tudi omenjamo tega vestnega dobavitelja, ki vestno in z vso prizadevnostjo skrbi za nas.

Vatrogasni savez Hrvatske Zagreb

dodjeljuje
Industriji motornih vozil-
predstavništvo Zagreb

Priznanje

za poseban doprinos
unapređenju vatrogasstva
i zaštite od požara kao
dijela društvene samoza-
štite u čuvanju i spasavanju
imovine i života radnih ljudi
i građana

Zagreb, 20. XI. 1978.

Predsjednik
Bruno Jarić

Na letni skupščini Gasilske zveze Hrvatske so bili predstavniki iz političnega in družbenega življenja. Tovariš Pero Car, član predsedstva SRH, je kot poslanec predsednika republike izročil odlikovanja zaslužnim posameznikom na področju gasilstva. Tov. Branko Jarić, predsednik gasilske zveze Hrvatske, pa je izročil priznanje za doprinos v napredovanju v gasilstvu našem predstavniku poslovalnice IMV Zagreb.



IMV KURIR izdaja delovna organizacija Industrije motornih vozil Novo mesto – Izhaja vsakih 14 dni v 6.750 izvodih – Ureja uredniški odbor – Glavni urednik Andrej Dular, odgovorni urednik Šimo Gogič – Uredništvo in uprava: Novo mesto, Zagrebška cesta 18/20 – Grafična priprava: ČZP Dolenjski list, Novo mesto; tisk: Knjigotisk Novo mesto.



naš kombi je dobil nekoliko drugačno podobo in novo funkcijo.

V Komunalni banki Varaždin so ugotovili, da bi jim delo izpopolnila in olajšala banka na kolesih – banka, ki bi lahko potovala iz kraja v kraj. In tako so po zamisli Varaždinske banke in ob sodelovanju naših ustreznih služb v „Pionirju“ v Novem mestu poskrbeli tudi za uresničitev te ideje.