



TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJA ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Letos izreden poslovni uspeh

Naši finančni podatki kažejo, da je bilo poslovanje letos zelo uspešno; ugotovljeno je visoko preseganje planov. Letos bo proizvodnja večja za 30 %, kar kaže na boljšo produktivnost dela in poslovanje, hkrati pa je na dobre rezultate vplivala tudi ugodna konjunktura na domačem in tudi tujem tržišču. Glede finančnih rezultatov oz. ostanka dohodka v znesku 10 milijard S din je moč reči, da le-ta predstavlja največji uspeh od obstoja združene Iskre. Tudi z izvozom 13 milijonov dolarjev smo lahko zadovoljni.

Glede negativnih gibanj sem mnenja, da je bilo lansko zaposlovanje previsoko, saj je bilo na novo zaposleno 1200 delavcev, kar ima lahko negativne posledice v primeru zmanjšanja proizvodnje v prihodnjem obdobju oz. različnega gibanja izvoza in uvoza.

Prognoza poslovanja za naslednje leto kaže 20 % rast. Združeno podjetje računa na 155 milijard S din proizvodnje, kar je povsem realna ocena. Od tega odpade 15 milijonov dolarjev na izvoz in to predvsem na konvertibilna področja.

Glede zaposlovanja bo prav, da s treznim kadrovanjem in zaposlovanjem preprečujemo višanje poslovnih stroškov, ker računamo, da bi morali v prihodnjem letu doseči 10 milijard S din dohodka, s čimer bi lahko pokrivali vse obveznosti, določena sredstva pa bi dali v naše poslovne sklade. Želja vseh v združenem podjetju naj bi bila v tem, da bi se Iskra v prihodnjem letu še bolj stabilizirala in da bi ustvarila čim večja lastna sredstva. S tem bi bila dana možnost nadaljnje ekspanzije Iskre.

Perspektivna dinamika združenega podjetja kaže ugodno sliko, kajti domače kot tuje tržišče, je za nas ugodno. Računski kažejo, da bomo lahko plasirali naše izdelke, seveda pa bo potrebno podvzeti vrsto ukrepov glede boljše tehnologije, produktivnosti dela in zniževanja poslovnih stroškov, s čimer bi ustvarili konkurenčno sposobnost doma in v inozemstvu. Računati moramo tudi na večja vlaganja sredstev v razvoj in raziskave, in to z domačimi razvojnimi kapacitetami, kot tudi z znanstvenimi in tehničnimi dosežki tujih partnerjev. V tej zvezi že vodimo zadevne razgovore.

Analiza perspektivnega razvoja za prihodnjih 5 let kaže 330 milijard S din proizvodnje. Računamo, da bomo izdelke lahko plasirali le prek kvalitetne komercialne organizacije. V ta namen smo tudi formirali ISKRA—COMMERCE, ki naj združuje vse komercialne funkcije združenega podjetja. V 5-letnem perspektivnem razvoju ZP računamo tudi na ekspanzijo našega izvoza, ki se bo povzpela od sedanjih 13.000 na 40 milijonov dolarjev, kar je nujno, če hočemo preiti na velikoserijsko proizvodnjo.

Za naslednje leto želim celotnemu kolektivu združenega podjetja mnogo delovnih uspehov, da bi vsaka organizacija oz. poedina delovna enota dosegla čimveč dobrih poslovnih rezultatov in, da bi ustvarili tak dohodek, ki bi omogočal zadovoljive osebne dohodeke ter akumulacijo za nadaljnjo rast organizacij v okviru združenega podjetja. Želim tudi, da bi bilo več sodelovanja med organizacijami ter več razumevanja in solidarnosti za probleme organizacij, ki so v težji situaciji. Hkrati se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem in članom naše velike družine za sodelovanje, jim čestitam k uspehom ter jim želim, kot tudi njihovim svojcem, veliko sreče in uspehov v letu 1970!

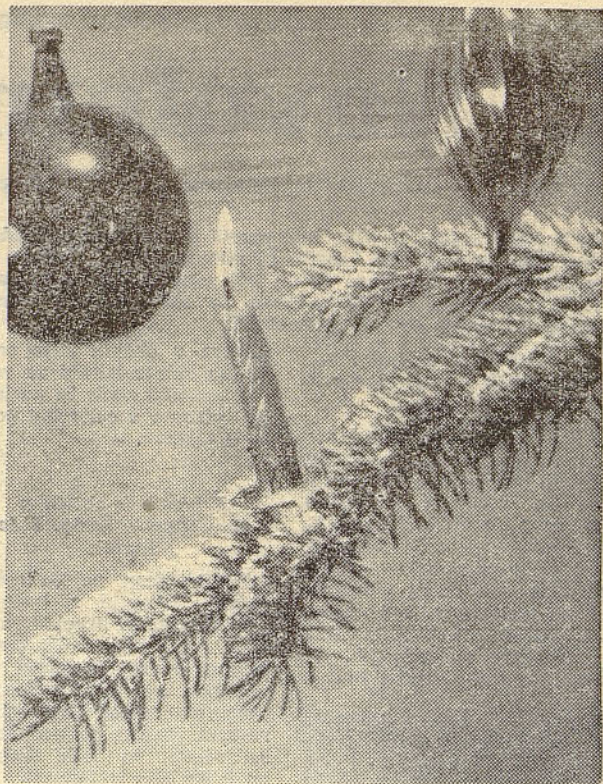
Generalni direktor združenega podjetja
ISKRA
VLADIMIR LOGAR

Glasiilo naj omogoča čim boljše in čim uspešnejše izvajanje samoupravnih pravic

Zopet je leto dni izhajanja glasila delovnega kolektiva ZP ISKRA za nami. Njegov uspeh lahko najbolje ocenijo naši bralci. Upam, da smo v preteklem letu dosegli določen napredek pri njegovi pestrosti in vsebini. Uredniški odbor glasila delovnega kolektiva ZP ISKRA se je trudil, da je o vseh najvažnejših problemih tako v organizacijah kot v združenem podjetju, obveščal bralce. Tako so bili ti lahko seznanjeni z določenimi uspehi našega poslovanja, prav tako pa z nespehi. Nesporno pa lahko ugotavljamo, da bo treba vsebino našega glasila še stalno

izpopolnjevati in jo približevati čimboljšemu razumevanju članom našega kolektiva.

Tudi v novem letu 1970 se bomo trudili, da bo naše glasilo čimbolj objektivno in neposredno seznanjalo naše člane o gospodarskih uspehih kot o težavah v naših organizacijah in tudi v združenem podjetju kot celoti. Delati je treba v smeri, da bo naše glasilo članom kolektiva, katere tovarne so raztresene po raznih krajih in v raznih republikah, seznanjalo o problemih po organizacijah, prav tako pa naj bo glasilo tudi sredstvo za trditev. (Dalje na 10. strani)



SAMOUPRAVNI ORGANI, UPRAVA,
DRUŽBENO-POLITICNE ORGANIZACIJE IN
UREDNIŠTVO CASOPISA »ISKRA«
ZELIJO CELOTNEMU DELOVNEMU KOLEKTIVU
IN POSLOVNIM PARTNERJEM SREČNO
IN USPEHOV POLNO NOVO LETO 1970.

Najpomembnejša naloga: konsolidacija ZP

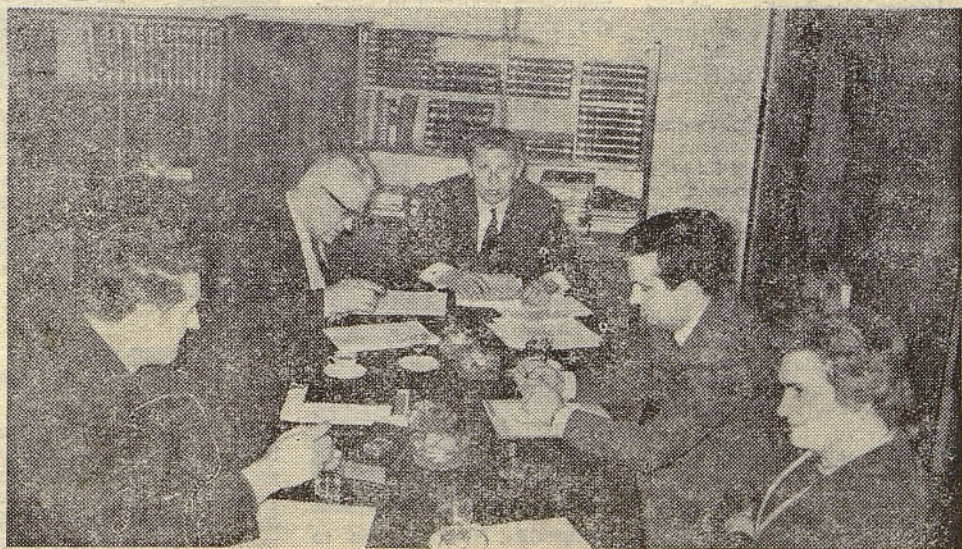
Kakor ob vsakem zaključku leta tudi letos analiziramo svoje delo v preteklem obdobju in ugotavljamo, da so poslovni rezultati večine organizacij ZP dobri in vzpodbudni za bodočnost. Dokazujejo umestnost ukinitve solidarne in subsidiarne odgovornosti in s tem prenos materialne odgovornosti na same organizacije.

Menim, da je dolžnost samoupravnih organov na nivoju podjetja, da pospešijo do-

končno in hitro rešitev preostalih problemov, ki bremene ZP. Ena njihovih prvih nalog naj bo konsolidacija ZP v močno in uspešno podjetje, na katerega bomo upravičeno ponosni.

S temi mislimi želim v bodočem letu vsem organizacijam in njihovim kolektivom mnogo uspeha v prizadevanjih za nadaljnji napredek.

Predsednik DS ZP
Rok Žibert, inž.



Delegacija Zvezne skupščine, katero je vodil tov. Vajo Skendzić, se je dne 23. t. m. pogovarjala s predstavniki ISKRE o izvajanju Teme ljnega zakona o ugotavljanju in delitvi dohodka v delovnih organizacijah.

Novoletne misli in želje

Za letošnje zadnje številko smo prosili predsednike občinskih skupščin, na področju katerih se nahajajo naše tovarne in enote, naj nam odgovore na to, kaj pomeni ISKRA za področje njihove občine. Objavljamo do roka prispеле izjave, ostale pa bomo objavili prihodnjč.

Predsednik občinske skupščine Kranj, Slavko Zalokar

Proizvodne kapacitete Iskre so za gospodarstvo občine Kranj pomembne, saj predstavlja vrednost osnovnih sredstev (v funkciji) 10,8% vrednosti osnovnih sredstev celotnega gospodarstva družbenega sektorja. Še pomembnejša komponenta je zaposlenost, ki predstavlja 23% zaposlenih v podjetjih, ki imajo sedež v občini Kranj.



Z omenjenimi proizvodnimi kapacitetami pa ustvarja kranjska Iskra 28% industrijske proizvodnje ter 17,6% izvoza s tem, da je v tovozu premateriala udeležena z 19,4%.

Ustvarjeni celotni dohodek pa pomeni 15,8% celotnega dohodka gospodarstva družbenega sektorja občine Kranj. Njen delež v ustvarjenem narodnem dohodku (= dohodku) znaša istočasno 19,2%.

V letu 1970 planira podjetje 12,5 milj. din investicij v osnovna sredstva ter 4,7 milj. din investicij iz sklada skupne porabe. Investicije v osnovna sredstva predstavljajo 8,3% investicij industrije oziroma 5,5% investicij gospodarstva občine. Investicije iz sklada skupne porabe pa pomenijo 3,8% tovrstnih investicij v industriji oziroma 2,7% planirane potrošnje gospodarskih organizacij občine.

Ze iz teh skromnih podatkov izhaja velika pomembnost »Iskre« na gospodarskem in družbenem področju Kranja, ki s svojimi rezultati poslovanja, s svojo razvojno politiko odločilno vpliva na višino narodnega dohodka in dinamiko razvoja gospo-

darstva v občini. Zato smo močno zainteresirani za razvoj samoupravnih in poslovnih odnosov v celotnem podjetju »Iskra«.

Predsednik občinske skupščine Trbovlje Jože Laznik

ISKRA sega na področje občine Trbovlje s tovarno Polprevodnikov drugače pa je njen neposredni vpliv čutiti na vseh področjih našega razmeroma močnega industrijskega potenciala. Elektronika namreč mnogo pomeni že v sedanosti, po vseh ocenah pa ji pripada bodočnost.

Močna industrijska struktura naše občine predstavlja idealno osnovo za dejavnost ISKRE, saj je potrebno neprestano prilagajanje novim tehničnim dosežkom in uvažanje novih sodobnih sredstev za delo. V teh procesih pa mora ISKRA s svojo dejavnostjo najti odgovarjajoče mesto.

Tovarna polprevodnikov kot neposredna organizacijska enota ISKRE je še relativno mlada organizacija z dobrimi pogoji za delo, vendar s težavami, ki vedno spremljajo začetek. Brez dvoma, da ni lahko držati koraka v tako dinamični dejavnosti kot je elektronika. Nagle spremembe, tako v proizvodnji kot na tržišču, zahtevajo prilagodljivo in elastično organizacijo ter okretno ter trdno komercialo. Odsotnost potrebnih kadrov in določena okornost v poslovni politiki sta Tovarno polprevodnikov sicer pripeljala v sedanje težave, ki pa jih bo organizacija, ob pomoči matičnega podjetja in občinske skupščine brez dvoma



prebrodila. Trenutno pa to predstavlja precejšnje težave za kolektiv in občino.

Želim Iskri v bodočem poslovnem letu mnogo uspeha,

predvsem pa da bi bilo njeno dejavnost na območju občine Trbovlje še bolj občutili. Le sodelovanje in skupni naporji so garancija vzpona in napredka.

Predsednik občinske skupščine Grosuplje Ivan Ahlin

V občini Grosuplje živi 23.500 prebivalcev na 42.071 ha in v 213 naseljih.

Poleg gospodarskih organizacij, ki imajo sedež v občini, dela tudi 21 obratov, ki imajo sedež podjetja izven obrata Združenega podjetja občine.

Med temi obrati sta tudi Iskra v Dobropolju in Višnji gori. V obeh obratih je zaposlenih 146 občanov. Obrata sta locirana v predelih občine, kjer ni druge industrije ter možnosti zaposlitve. Zato sta pomembna pri razvijanju industrijske tradicije in oblikovanju delavcev v izrazitem kmečkem okolju. V naši občini je še vedno 37% kmečkega prebivalstva in močna selitev v večje kraje in v industrijska središča izven občine. Navedena obrata Iskre sta pripomogla k ustavitvi izseljevanja in ustvarjanja pogojev za razvoj lokalnih centrov.



V prihodnje želim tesnejšega sodelovanja z delovnimi kolektivoma in strokovnimi službami tovarni zaradi nadaljnjega razvoja teh obratov.

Delovnemu kolektivu Združenega podjetja Iskra želim srečno in uspešno poslovno leto 1970.

Predsednik občinske skupščine Ljubljana - Vič inž. Slavko Korbar

Občini kot temeljni družbeno politični skupnosti pomeni vsaka gospodarska organizacija osnovo, na kateri lahko gradi vse svoje aktivnosti in to neposredno kot pogoj za delo, zaposlitev in dohodek svojih občanov, kakor tudi posredno s tem, da ustvarja sredstva splošne po-

trošnje, ki zagotavljajo splošni družbeni razvoj. Še posebej pa to velja za delovne organizacije, enote velikega združenega podjetja Iskra.



Na našem področju sta Tovarna elektronskih merilnih inštrumentov Iskra Horjul in Zavod za avtomatizacijo Ljubljana. S tovarno v Horjulu, ki jo pri nas kratko imenujemo Elektronika, občinska skupščina že ves čas dobro sodeluje. To sodelovanje in naša pomoč je bilo še veliko aktivnejše prav v obdobju zadnjih let, ko se je delovna organizacija borila s po reformi zelo zaostrenimi pogoji poslovanja. Veseli nas, da je delovni kolektiv vstrajal in ostal enoten pri prizadevanjih rešiti probleme, kljub temu, da so bili osebni dohodki sorazmerno zelo nizki. Težave so prebrodili in perspektive nadaljnega dela so sedaj jasne in pogoji poslovanja trdni. Za del področja naše občine, t. j. za Horjul, ima delovna organizacija še prav poseben pomen, saj je v kraju edina. V Elektroniki sedaj dela čez 300 delavcev od katerih je velik del domačinov, ki jim tako ni treba iskati dela v Ljubljani. Se posebno ugodno pa je, ker je v strukturi zaposlenih več od polovice žena, katerim delo v domačem kraju še posebno veliko pomeni.

Veseli nas, da je v naši občini poleg drugih raziskovalnih in znanstvenih inštitutov tudi vaš Zavod za avtomatizacijo kot ena najmočnejših aplikativno raziskovalnih ustanov vezanih na proizvodno gospodarsko organizacijo. Seveda pa je pomen, značaj in obseg te delovne organizacije tako velik, da presega občinski kakor tudi ljubljanski mestni pomen.

Delovnemu kolektivu Iskre želim pri delu in težnji za čimboljšo organizacijsko enotno in močno poslovno politiko čim več delovnih uspehov.

Predsednik občinske skupščine Ljubljana - Center Tone Kolar

Na Vaš dopis z dne 4. 12. 1969 in vprašanje »Kaj pomeni »ISKRA« za področje vaše občinske skupščine«, sporočam naslednje:

»Na območju občine Ljubljana Center imata sedež dve enoti ZP »Iskra«. To sta prodajno servisna organizacija združenega podjetja in obrat »Žarnice«, ki s skupno 1260 zaposlenimi delavci ustvarita letno cca 700 milijonov din celotnega dohodka. Prav tako se nahajata na našem območju dve »Iskrini« prodajalni z izdelki matičnega podjetja, tako za široko potrošnjo, kakor tudi za reprodukcijo. S 5% deležem v celotnem dohodku občine in 2,5% deležem v skupnem številu zaposlenih imajo organizacije ZP »Iskra« v naši občini pomembno mesto. Zelo sem zadovoljen in si štejem v čast, da se tudi v naši občini nahajajo delovne enote tako po-



membnega in renomiranega podjetja kot je ZP »Iskra«, ki s svojim deležem občutno sodelujejo pri gospodarskem razvoju občine.«

Predsednik občinske skupščine Sežana Stane Cehovin

Iskra je gotovo doma in v svetu taka ugledna firma, da bi že to moralo posamezne tovarne znotraj ZP tesneje in soodgovornejše povezovati. Še toliko bolj velja to za tiste tovarne, ki so tudi sicer, mimo imena Iskra, zaradi proizvodnega programa morda celo usodno odvisne druga od druge.

In vendar na ekonomski logiki temelječe povezanosti ni!

Zakaj? Gotovo bi na to vprašanje lahko odgovorili vodilni ljudje v upravi ZP in vseh njenih tovarnah.

Spričo dejstev, da je v tovarni zaposlenih okrog 330 delavcev, da so povprečni (Dalje na 3. strani)

Novoletne misli in želje

(nadaljevanje z 2. strani)

osebni dohodki v prvih treh četrtletjih znašali 583 din, da je tovarna strokovno skoraj demontirana, da je v ekonomskem pogledu v izredno težkem položaju, da globalne odnose v jugoslovanski zabavni elektroniki lomimo na kolektivno sezansko tovarne in mu tako že nekaj let dokazujemo, da ni sposoben ničesar drugega kot proizvajati — izgubo, spriči vsega tega Iskra — tovarna radijskih sprejemnikov v Sežani — zame pač ne pomeni »zabavne elektrone«, temveč problem, ki že nekaj let živčno izčrpuje slednjega, ki ga poskuša razreševati. Poudariti moram, da to »razreševanje« doslej ni rodilo vidnejših pozitivnih rezultatov.

Ob rezultatih, doseženih v letošnjem letu, ki kažejo na to, da se v tovarni ne poraja nova izguba, ki bi izhajala iz same proizvodnje in ob ukrepih, ki sta jih podvzeli vodstvi ZP Iskra in sezanske tovarne, da bi olajšali oz. v procesu normalizirali poslovanje tovarne — pomeni Iskra — tovarna radijskih sprejemnikov v Sežani — še vedno vrsto nerešenih notranjih in zunanjih problemov, vendar tudi iskrico upanja, da bomo te probleme v prihodnjem letu vsi zainteresirani nekoliko uspešneje reševali.

Inž. Tone Nedog, sekretar konference ZK ZP

Novo leto pričakujemo z velikimi proizvodnimi uspehi našega podjetja v tekočem letu.

Naši poslovni uspehi bi bili lahko še znatno večji, če se ne bi dnevno borili s problemi, ki tarejo vse naše gospodarstvo — neupravičeno tudi tiste, ki dobro gospodarijo in so prilagodili svojo proizvodnjo potrebam domačega in tujih tržišč.

Nehote smo zato ponovno priča ponavljajočim nihanjem v gospodarstvu naše države. Če si kaj, potem si v prihodnjem letu gotovo želimo večjo stabilnost in likvidnost gospodarstva, pa čeprav za ceno umirjenejšega gospodarskega ekspanzije.

Delovnim ljudem našega podjetja širom republike in države želim obilo zdravja, osebnega zadovoljstva in uspehov pri delu za oseben kakor tudi skupen prosper našega podjetja.

Franc Hutter, predsednik aktiva ZB ZP

Leto 1969 se steka v preteklost. Dolgotrajna prizadevanja za izboljšanje življenjskih pogojev delovnih ljudi vse prepočasni napredujejo. Kje so vzroki zaviranja hitrejšega razvoja. Odgovor je lahko različen. Toda sigurno je eden izmed glavnih vzrokov prepočasno vsklajevanje interesov.

Navidezna opozicija nastopa skoraj pri vseh vprašanjih. Razprave so zaradi tega dolgotrajne in reševanje gospodarskih problemov pa se vleče in vleče. Izvrševanje sprejetih nalog se premalo kontrolira, posebno za odgovorna vodilna mesta, kjer ni tožnika ni potrebno sodnika. Doslednost pri delu bi pripomogla odpraviti žarišča problemov, katera bi odpravili v kali njenega razvoja.

Moramo priznati, da gre za sila resno vprašanje, ki nastopa v našem gospodarstvu in naših odnosih. V mislih imam ljudi, ki pri razpravah zelo aktivno sodelujejo, sprejemajo na sebe velike obveznosti, obljublajo vse mogoče rešitve in pomoč, skratka po prvih vtisih in njihovem položaju, moramo normalno pričakovati vse najboljše. Toda to zaupanje je prehitro. Brez opravičila sprejemajo še nadalje nove in nove naloge, nakazujejo rešitve v najkrajšem možnem času, toda obljubiti in storiti je preveč.

Vprašanja ki se vsiljujejo, kako priti na kraj s takimi odnosi, kako odpraviti v kratkem času to zadrževanje, ki je že naša navada večih let. Edina rešitev in pravilno stališče je, da moramo spreminiti svoj odnos do teh ljudi odkrivati neizvršene naloge in končno zahtevati od njih, da spremenijo svoj odnos do dela in skupnosti!

Inž. Franc Lavrič, predsednik koordinacijske konference ZMS ZP

Ko se poslavljamo od starega leta si navadno izmenjamo najboljše želje za novo

leto. In prav je tako. V novo leto moramo gledati z zaupanjem, saj tako postanejo pretekle težave mnogo lažje. S skupnimi močmi bomo pripomogli, da se bo naša ISKRA že enkrat izklopala iz večnih težav. Pri tem seveda ne smemo biti preveliki optimisti, kajti težave, takšne ali drugačne bodo vedno, saj smo mi pravzaprav tu zato, da jih rešujemo. Dobro pa jih bomo reševali le, če bomo dovolj strokovno usposobljeni. Zato smatram, da je skrb za strokovne kadre ena naših najosnovnejših nalog za prihodnost. Opažamo, da se temu vprašanju posveča vse več pozornosti. Strokovnjaki prihajajo, vse več jih je, le da v mnogih primerih niso zaposleni na primernem delovnem mestu. Na vse mogoče načine nabiramo strokovnjake, ko pa so tu, jih ne znamo prav uporabiti. Tako dušimo njih mladostni polet in ni čudno, da nas po nekaj letih zapuščajo. Zapuščajo nas prav takrat, ko bi nam začeli koristiti.

Mladi se bomo v prihodnjem letu prvenstveno zavzemali za odpravljanje teh pomanjkljivosti. Vsekakor želimo, da se uresniči naša želja: pravi človek na pravo mesto! Pri tem je potrebno, da tudi ostale družbeno politične organizacije in samoupravni organi sprejemajo to načelo v svoj program. S skupnimi močmi bomo lažje podrl nekatero konzervativne zapreke, ki ovirajo napredek.

V novem letu 1970 želim vsem delovnim ljudem združene ISKRE veliko delovnih uspehov, predvsem pa mnogo osebne sreče.

Seja razširjenega kolegija

Neuravnovešena zunanjetrgovinska bilanca

Ocena letošnjega poslovanja ZP kaže boljši uspeh od lanskega

Seja razširjenega kolegija, ki jo je sklical generalni direktor ZP minuli teden, je imela na dnevnem redu le tri točke in vse so bile informativne. Prisotni direktorji organizacij so se v pet ur trajajoči razpravi seznanili z rezultati devetmesečnega poslovanja, oceno celoletnega poslovanja in načrtom za poslovanje ZP v naslednjem letu. V drugi točki so poslušali poročilo o kritičnem položaju CAOP in v tretji točki že pod »razno« zaključili sejo z informacijami o nadaljnji usodi ORODJARNE in ljubljanske Poklicne šole.

Poročilo o poslovanju podjetja do konca septembra t. j. tričetrletja je podal Peter Grčar dipl. ekonomist iz finančnega oddelka služb.

Iz njegovega poročila je razvidno, da se je proizvodnja v prvih devetih mesecih v primerjavi z istim obdobjem lani dvignila za celih 35%. To je rekorden porast, če upoštevamo, da se je slovenska industrija v istem obdobju povečala le za 14,8%, jugoslovanska komaj za 12,5%.

Izreden porast proizvodnje gre pripisati zelo ugodni konjunkturi elektroindustrije na splošno, ki je dosegla v polletju na svetovnem trgu svoj višek, hkrati pa so velik delež k porastu prispevala še lanskoletna vlaganja v opremo. Leta so bila za 31% večja kot leta 1967.

Vsporedno s proizvodnjo se je povečala tudi produktivnost. V primerjavi z lanskim obdobjem je bila za 23,7% večja, vendar pri tem ne gre za boljšo organizacijo in razporeditev dela, marveč

za delež boljše in modernejšee opreme.

Vzlic ugodnemu skupnemu rezultatu pa kar tretjina tovarn ni dosegla načrtovane proizvodnje. To so tovarne RIZ, SPREJEMNIKI, NAPRAVE, ELEKTRONIKA, POLPREVODNIKI in ORODJARNA.

Z večjo proizvodnjo se je povečalo tudi število zaposlenih. Ob koncu septembra je zaposlovalo podjetje 17.038 delavcev t. j. 1.200 več kot na začetku leta. Povečanje je večje, kot so to določali predvideni okviri, čeprav zaposlenost še ni dosegla planiranega celoletnega števila. Število delavcev se je povečalo v večini organizacij z izjemo AVTOMATIKE, NAPRAV in SPREJEMNIKOV ter Strojnih služb, kjer je bila močna redukcija.

Zelo razveseljivo je podatek o zmrnem, toda vstrajnem povečevanju osebnih dohodkov. Ob koncu septembra so znašali povprečni OD v podjetju 1.012 ND. So še vedno nekoliko nižji kot je povprečje OD vseh zaposlenih v republiki (1.110) in v elektroindustriji (1.028) posebej.

Najnižje povprečje OD je imela sezanska tovarna s 584 ND, največje ORODJARNA s 1.294 ND, od neproizvodnih organizacij pa CAOP s 1.920 ND.

Celotna nabava je potekala vsklajeno s proizvodnjo, pri čemer smo nakupili reprodukcijskega materiala in surovin od domačih dobaviteljev 67%, preostalih 33% pa so uvozili. Uvoz materiala se je zelo povečal, v primerjavi z lanskim obdobjem za celih 65%. Visok uvoz pa je odsev prilik pri domačih dobaviteljih in je bil v pretežni meri objektivna nujnost.

Dinamika prodaje na domačem tržišču je korakala vspretno s proizvodnjo. Bila je za komaj 1,4% nižja kot je predvidel plan. Lahko bi bila še veliko večja, če bi vse tovarne sledile konjunkturi in začrtani proizvodnji. Tako nismo ugodili povpraševanju radijskih sprejemnikov, telefonije na splošno, stikalne tehnike itd. Parado! sno je celo, da so ponekod narasle zaloge pri tistih sortimentih, ki jih na tržišču primanjkuje. Razlog je nekompletiranost in zamude pri proizvodnji posameznih sestavnih delov, PSO bi lahko mnogoveč pro-

(Dalje na 9. strani)

(Dalje na 10. strani)

Seja UO ZP

Energični ukrepi v tovarnah z izkazano izgubo

UO ZP PREDLAGA ZAČASNO UPRAVO V TRBOVELJSKIH »POLPREVODNIKI«, KRITIZIRA POSTOPEK »AVTOMATIKE« IN TERJA TAKOJSNJO UREDITEV STATUSA ORODJARNE, O VIŠINI PRISPEVKOV SKUPNIM SLUŽBAM PA BO RAZPRAVLJAL DRUGI TEDEN NA ZADNJI LETOSNJI SEJI V ZAGREBU.

Upravni odbor je imel na zadnji torkovi seji malone isti dnevni red, kot nekaj dni prej razširjeni kolegij generalnega direktorja. Na obeh sejah so prisotni razpravljali o poročilu glede poslovanja ZP v obdobju od začetka leta do konca septembra, o oceni letošnjega celoletnega poslovanja, o osnovnih smernicah poslovne politike v prihodnje ter o višini prispevkov skupnim službam ZP. Čeprav so člani UO ZP skoraj v celoti podprli zaključke razširjenega kolegija, so bili sklepi UO ZP oz. predlogi

delavskemu svetu čisto drugačni, odločni in dosledni.

O poročilu poslovanja ZP za tričetrletno obdobje so člani UO ZP razpravljali zelo podrobno, tako rekoč o vsakem kazalniku posebej in se v svojih zaključkih v glavnem strinjali s predlogi gospodarske komisije, ki je že razpravljala o celotnem poročilu.

Najobsežnejša in najbolj razgibana je bila razprava o tistih tovarnah, ki sedaj izkazujejo poslovno izgubo. Medtem ko so menili, da je sezanska tovarna SPREJEM-

NIKOV na poti sanacije, je obveljalo nasprotno mnenje o trboveljskih POLPREVODNIKI in obširne razprave so člani UO ZP sklenili predlagati delavskemu svetu ZP uvedbo začasne uprave, kajti tovarna izkazuje na dan 31. okt. 1,5 milijona N dinarjev izgube. Izguba se bo po mnenju samih predstavnikov tovarne do konca leta še povečala in bo dokajšnja tudi naslednje poslovno leto.

Tudi glede ORODJARNE so člani UO ZP na podlagi obširne debate terjali energičen ukrep v prid čimprejšnje sanacije. Odločno so kritizirali postopek AVTOMATIKE z njenim spreminjevalnim predlogom glede fuzije z ORODJARNO in zahtevali, da se pripojitev obravnava na temelju prvotnih pogojev. V primeru pa, da integracija

(Dalje na 9. strani)

Pri sestavi in obdelavi predloga gospodarskega načrta za leto 1970. smo morali upoštevati in analizirati vse elemente gibanj proizvodnje in potrošnje, tako v sami tovarni kot tudi na širšem gospodarskem prostoru. Pri vsem smo izhajali iz osnovnega dejstva, da smo letošnje leto uspešno zaključili in si s tem postavili trdne temelje za uspešno gospodarsko ekspanzijo ob visokem povečanju fizičnega obsega proizvodnje, kot smo ga že sprejeli z letnim proizvodnim načrtom za leto 1970. Istočasno pa smo morali priznati in upoštevati dejstvo, da so že letošnje visoko rast celotnega jugoslovanskega gospodarstva spremljali nekateri negativni pojavi in tendence, ki so močno zmanjšali čisti efekt gospodarstva.

Ti pojavi so se kazali v nelikvidnosti in visoki medsebojni zadolženosti predvsem gospodarskih organizacij, v inflacijskih težnjah, naraščanju cen, negativni plačilni bilanci s tujino in ne na koncu — v neenakomernem in nekontroliranem gibanju osebnih dohodkov. Ti pojavi predstavljajo določeno breme, s katerim bomo morali računati tudi pri gospodarjenju v naslednjem letu, čeprav bo naša gospodarska zakonodaja skušala z restrikcijami spraviti negativne tokove v normalnejše okvirje. Žal pa je dokaj ukrepov in administrativnih rešitev po dosedanjih izkušnjah predstavljajo vedno dvorez meč in ni dajalo dokončnih rešitev, saj je nasilno usmerjalo zakonitosti tržnega gospodarstva, s tem pa dajalo prednosti nekaterim panogam pred drugimi — in prav panoga elektroindustrije je bila skoraj tradicionalno na prizadeti strani.

Iz teh izhodišč smo morali obvezno nakazati nekatere značilnosti, ki bodo spremljale realizacijo gospodarskega načrta in, ki bodo predstavljale tudi ključne naloge kolektiva;

- optimalni izkoristek vseh razpoložljivih sredstev, da bomo proizvodni načrt realizirali po predvideni dinamiki
- večja vlaganja z dodatno opremo in drobnou avtomatizacijo, ki naj bistveno pripomore k dvigu produktivnosti in večji ekonomičnosti proizvodnje
- boljši izkoristek razpoložljivega delovnega časa — tako v neposredni proizvodnji, kot v spremljajočih službah, katerih fizično ne smemo bistveno povečati

- ugodnejša vlaganja v obratna sredstva, ki naj zagotovijo povečane potrebe proizvodnje ob istočasni maksimalni racionalizaciji angažiranih obratnih sredstev
- skrb za skladno rast osebnih dohodkov, ki naj preprečijo prevelike delovne sile in ojačajo monolitnost kolektiva.

Kako smo uspeli ta osnovna izhodišča predvideti v letnem gospodarskem načrtu bomo pogledali še v obdelavi posameznih elementov:

fizični obseg proizvodnje naj bi narasel za 44,6%, kar je iznad povprečja splošnega porasta v Jugoslaviji. Od tega je porast v enoti 500 za 37,5%, v enoti 600 za 63,6%. Razlika med enotama je po tem kazalniku občutna, toda poudariti moramo dejstvo, da je v letu 1969 enota 500 svoje obveznosti presešla, dočim enota 600 ni dosegla predvidenega načrta, bo pa zaradi dolgoročnejših programov te naloge prenesla v naslednje leto. Po vrednosti povečujemo proizvodnjo za 33,7%, od tega v enoti 500 za 23,6% in v enoti 600 za 56,3. Če te podatke primerjamo s fizičnim obsegom, dobimo ugodnejše razmerje v enoti 600. To odstopanje je posledica dejstva, da enota 500 občutneje povečuje izvoz, kjer ne dosegamo takšnega finančnega efekta, kot na domačem tržišču.

Po grupah izdelkov povečanje tudi ni enakomerno. Najvišja stopnja rasti je pri rezervnih delih in uslugah, kar za 76,4%, vendar ta skupina nastopa v strukturi celotnega načrta le z 1,5%. Sledijo po rasti industrijske elektronske naprave, kjer je porast 73,2% v strukturi načrta pa so udeleženi s 17,3%. Signalne naprave imajo tudi zelo veliko rast 35,2%, v strukturi pa dajejo 12,5% udeležbo. Po udeležbi so še vedno najmočnejši zaščitni releji in elementi avtomatike, saj predstavljajo 62,6% udeležbo, povečujemo pa jih za 28,1%. Stikalni aparati imajo najnižjo rast absolutne vrednosti — le za 3,9%, v strukturi plana pa prinašajo 4,9% vrednosti. Pri prodaji ostalih tovarnam Iskre pa ugotavljamo celo nižjo absolutno vrednost kot v predhodnem letu in to za 14,8%. Ta podatek bi zahteval posebno analizo, pa čeprav je udeležba te realizacije v celotni strukturi proizvodnega načrta minimalna, samo 1,2%.

Problem zmanjševanja medsebojne prodaje med tovarnam Iskre je namreč prisoten, ne samo v naši tovarni, temveč v vseh enotah in bi zahteval širšo analizo v gospodarskem načrtu združenega podjetja. V gospodarskem načrtu tudi ugotavljamo, da bo pri prodaji delež rabatov ostal isti v odnosu na bruto proizvodnjo, čeprav bo v absolutni vrednosti višji, kot je bil v predhodnem letu. Velik premik je narejen tudi v izvozu, ki bo predstavljal 9% strukture celotne prodaje, porastel pa bo v odnosu na letošnje leto več kot enkrat, ali natančneje za 107%. Ugodna je tudi usmeritev tega izvoza, saj predvidevamo, da bomo na tržiščih s konvertibilno valuto plasirali 83,3%, a na ostala področja

16,7% celotnega izvoznega obsega.

Tako velik izvoz predstavlja za tovarno vsekakor velik napor, ker v izvozu pokriva neposredno le tretjino domače prodajne cene, če pa to korigiramo še s premijo in dejansko vrednostjo dolarja, pa je to kritje v višini 43,4%. Vendar vodi tovarno k večjemu izvozu z ene strani težnja, da si pridobimo potrebne lastne devize za uvoz reprodukcijskega gradiva in retencijsko kvoto, z druge strani pa se dobro zavedamo, da je povečanje obsega proizvodnje možno prvenstveno na inozemskih tržiščih. Plasmann na teh tržiščih je edini tako obsežen, da zagotavlja prehod na rentabilne serije, na hitrejšo uvajanje tehnologije masovne proizvodnje, kar vse pa naj zagotovi večjo

proizvodnost in znižanje lastne cene na enoto proizvoda.

Povečani obseg proizvodnje za 44,6% bo zahteval tudi ustrezno povečanje števila delavcev. Vendar predvidevamo po gospodarskem načrtu, da bo to povečanje samo 15,7% v primerjavi z letošnjim povprečjem, ta odstopanje pa je še nižji, če ga primerjamo z doseženim stanjem ob koncu letošnjega leta. Povečanje je predvideno skoraj izključno na delovnih mestih v neposredni proizvodnji, dočim bo na režijskih delovnih mestih na novo zaposlenih le minimalno število novih delavcev. Ta premik je zelo ugoden posebno zato, ker je bilo v tovarni razmerje še 1966 zelo neugodno in so režijski stroški predstavljali nevzdržno obremenitev lastne cene. Če primerjamo

stopnjo rasti proizvodnje z rastjo števila delavcev ugotavljamo dokajšnjo razliko. To pa kaže, da bomo morali reševati proizvodne probleme z racionalnejšo tehnologijo, z nabavo modernejših delovnih priprav in z reorganizacijo režijskih služb. Poseben poudarek je usmerjen tudi v boljši izkoristek razpoložljivega delovnega časa. Tu moramo iskati rešitve v obeh smereh: zmanjšati moramo vsaj malenkostno nepripravnost na delu — občutneje pa moramo iskati skrite izpade in odpraviti zastoje, tu pa imamo še dokaj skritih rezerv.

Na področju osebnih dohodkov predvidevamo gospodarski načrt povečanje mase zaradi povečanja števila delavcev in povišanja povpreč (Dalje na 9. strani)

Med borci in aktivisti NOV ob dnevu armade

Že od zgodnje mladosti sem slišala veliko lepega o ljudeh iz narodnoosvobodilnega boja. Podzavestno se je izoblikovala v meni slika ponosnih mladih borcev, ki v silnih naletih jurišajo in se prebijajo skozi sovražnikove zasede, razbijajo bunkerje, rušijo proge, marširajo v dolgih pohodih skozi gozdove, obliče s srebrno mesečino...

Potem pa so vsi ti junaki nekam izginili. Ostali so le še v knjigah, na slikah znanih mojstrov, na filmskem platnu in v šolskih čitankah. Oddaljeni od živega sveta, pol pozabljeni, neverjetni...

Zato sem se z veseljem odzvala povabilu, da prisostvujem proslavi Dneva armade, ki so ga praznovali bivši borci in aktivisti Prodajno servisne organizacije. Ne toliko zaradi praznika kot takega, kolikor zaradi nepričakovane priložnosti, da vidim te ljudi v intimnem krogu in v njihovem pravem ambientu.

Prvi vtisi ob vstopu v slavnostno dvorano so me malce presenetili. Pred menoj so »navadni« ljudi, najrazličnejših poklicev — od delavcev do generalov. Edino, kar jim je na prvi pogled skupnega, to je približno ista starostna doba. Kakor domači in preprosti so ti junaki iz mojih šolskih knjig. Zdi se mi kot da se je usoda grdo poigrala z življenjem teh ljudi, ki morajo najprej umreti, da bi potomci lahko spoznali njihovo resnično vrednost in njihov zgodovinski delež v življenju nekega naroda. To, da so preživljali čase, ko je bilo za heroje dovolj mesta pod soncem, v ničemer ne zmanjšuje njihovih zaslug: kajti smrt in preganjanje sta enako težka v vseh časih, čeprav jih mladost morda najlažje prenese...

Povabljeni zasedejo svoje prostore. Mirno, dostojanstveno, kot se spodobi anonimnim junakom iz polpretekla zgodovine. Nenavadni ljudje! Kakor da so odvrgli od sebe oklep meščanske utesjenosti, postajajo čisto drugačni kot sem jih bila navajena srečevati v »zunanem svetu«. V medsebojnih pogovorih obvelja beseda »ti«. Mahoma občutim, da je zavel v dvorani nov duh, ki s svojo prijetno svežino razbija sivo navlako vsakdanjosti. Da, v takem duhu se je dalo trpeti in zmagovati!

Govori general... O tradicijah narodno osvobodilnega boja, o ljudski armadi, o sedanjih nalogah bivših borcev in aktivistov v konceptu vseljanske obrambe. Lepo govori general (v pogovorih mu pravijo »Dule«): toda zdi se mi, da nenehno povdarja besedo »tovarištvo«. Kot da je to tista čarobna formula, ki je kos najmočnejšemu sovražniku in brez katere je najspodobnejša oborožitev ničeva.

Ne, te ljudi ni potrebno učiti tovarištva, četudi ga lahko javno manifestirajo le ob redkih prilikah, ko jim je dovoljeno, da se za nekaj ur vrnejo v preteklost. Tovarištvo jim je v krvi.

Dva tovariša v živi debati vzbujata mojo pozornost. Povprašam ju za dovoljenje, če ju smem fotografirati. Pristala sta. Potem mi da prvi svojo vizitko: direktor filiale! Drugi mi ponuja predujem za fotografijo, ki naj jo zanesljivo pošljem v skladišče, kjer je zaposlen kot delavec. Zanimiv svet!

Gostje iz armade, sami polkovniki in generali, ne vzdržijo dolgo na svojih mestih. Poiščejo si nekdanje sobojne iz brigad in bataljonov: prijateljskih in zaupnih

pogovorov ni ne konca ne kraja. Kakor bi se videli prvič po končani vojni in se povprašali: Res, kako to, da si ostal živ po vseh teh nevarnostih?

Invalidski pevski zbor zapoje nekaj partizanskih. Videti je, da bi vsi najraje vstali in v pozoru poslušali svoje omiljene pesmi. Ne morejo pa se vzdržati, da ne bi pritegnili... Tistemu, ki mu pravijo »tovariš generalni«, se zamegljijo oči. Dober človek mora biti, ta generalni, če ga tako presune partizanska pesem...

Vnete pogovore in zdravice prekinja od časa do časa ples. Med plesalkami opazim tudi nekaj mladih obrazov. To so otroci padlih v NOB — mi pojasnijo — pa tudi nekaj ožjih sorodnikov udeležencev proslave je med njimi. Pravilna in dobra poteza! Vsekakor bolj prepričljiva, kot verbalno razglašanje o neminljivosti izročil narodno osvobodilnega boja. Sicer pa piše tudi na vabilih, da so dobrodošli vsi, ki jim je družba bivših borcev prijetna.

Proti polnoči se začno udeleženci proslave razhajati. Res, danes je Dan armade, jutri pa delovni dan, ki velja tudi za njih. Večina od njih si, začuda, podaja roke — četudi je zelo verjetno, da se bodo že čez nekaj ur srečali na istem delovnem mestu. Začenjam doumevati. Ti ljudje se poslavljajo od tistega lepega, prisrčnega, kar lahko pričara samo srečanje ob Dnevu armade in kar je dalo celotni prireditvi poseben čar. To je — tovarištvo in občutka, da pripadajo svetu, o katerem bom s ponosom pripovedovala svojim otrokom.

L. Miklič

Neuspešne metode izvajanja discipline

Mislím, da je resnično precejšen problem disciplina v vsaki delovni organizaciji kot tudi drugod. Toda zakaj je to problem in kako se rešuje ta problem?

Da je problem tako pereč, je več vzrokov od slabih zgledeov, nedoslednosti pri izvajanju do nepravilnih metod izvajanja discipline.

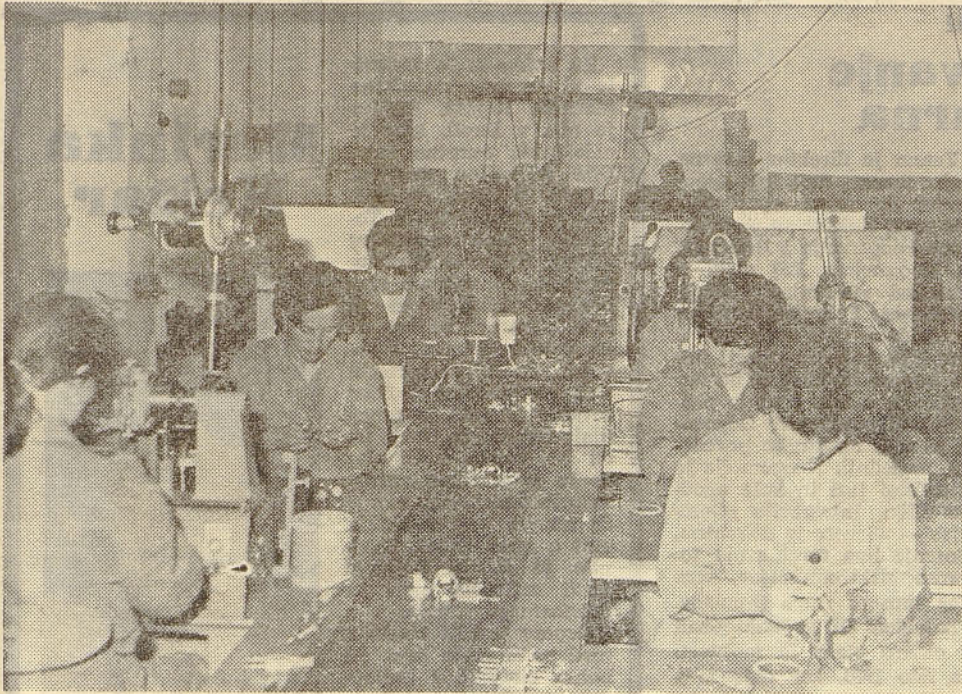
Če želim problem konkretno obravnavati, potem moram govoriti o svoji delovni organizaciji, kjer mi je problem najbolj znan. Zelo dosledno smo vprašanje discipline začeli izvajati pri neposrednih proizvodnih delavcih... Zakaj?... Ali zato, ker se je tem najlažje zameriti, ali zato, ker je vodstvo proizvodnje dosledno, drugi pa ne? Nekaj je že na tem, zelo težko se namreč vodje raznih služb odločijo predlagati za kaznovanje disciplinske prekrške, zamude, izostanke z dela, nedelavnost itd. samo, da ne bi bilo zamere, pa čeprav nekateri vodstveni ljudje zelo pogosto, nekateri celo redno zamujajo na delo in imajo tako zvane »plave«, kar potem uredijo z rednim dopustom (čeprav za nazaj) itd. Seveda je disciplino težko izvajati, če sam vodja službe, oddelka oz. predpostavljeni ne daje zglede, ampak to disciplino sam najbolj krši.

Veliko dela ima disciplinska komisija, ampak res samo s proizvodnimi delavci. Mar nismo vsi delavci ene in iste delovne organizacije, mar nismo vsi enako dolžni biti točni ob prihodu na delo, ob izostankih z dela, dosledni na svojih delovnih mestih?

Ne zagovarjam in ne trdim, da je disciplina neposrednih proizvodnih delavcev taka kot bi morala biti — še daleč ne, mnogo se jih premalo zaveda, da so prišli delat, da je v službi nujno potrebna točnost — predvsem se to odraža v proizvodnji, ker npr. delajo na tekočem traku in zaradi malomarnosti enega ali več delavcev nastane splošen zastoj.

Ne sme in ne more biti razlik, vsi smo enako odgovorni oz. ljudje, ki so na odgovornejših mestih so še bolj odgovorni! Zato se moramo zavedati, da moramo doseči disciplino na vseh nivojih, v vsakem oddelku, v vsaki delovni enoti — od predelavca, mojstra do vodij oddelkov in služb. Vsi so odgovorni za disciplino in doslednost pri izvajanju vsakodnevnih službenih nalog. Le tako bomo prišli do želenega rezultata — do izboljšanja discipline nasploš.

Iv. K.



Mikron v Prilepu se je letos specializiral v proizvodnjo malih elektromotorjev, podobno kot v Železnikih na tekočih trakovih

PRODAJNO SERVISNA ORGANIZACIJA — LJUBLJANA

Uspel seminar za prodajo električnega ročnega orodja

Naziranje, da je prodajalec tehničnega blaga v prvi vrsti svetovalec in učitelj svojih obstoječih in bodočih strank, si počasi toda vztrajno utira pot v naše komercialno poslovanje: zlasti pri prodaji artiklov za široko rabo.

Današnji kupec je po svoji naravi po eni strani močno naivna, po drugi pa tembolj nezaupljiva osebnost. Pregaňjan od nešteti medijev sodobne reklame in propagande (za katere se nejasno zaveda, da jih plačuje iz lastnega žepa!), se umika v neke vrste resignacijo in kupuje od tistega, ki zna biti najbolj vsiljiv in ki mu je v pravem trenutku »pri roki«. Dejansko pa prodaja ni veliko napredovala od časov, ko so dosegali največje uspehe prodajalci »agresivnega tipa«, ki so znali z bleščečo zunanostjo in gostobesedno zgovornostjo spraviti kupca na kolena in mu prodati rog za svečo.

Sodobna obvezna komercialna oprema tehničnega blaga — tehnični opis, navodilo za rabo in garancijski list — nimata na žalost pri kupcu tistega ugleda in vrednosti, ki naj kot eden od prodajnih argumentov prispevajo k pospešitvi prodaje določenega artikla. »Garancijski list?«, je dejal (pol v šali pol zares) poslovodja ene od naših industrijskih prodajal, »to je včasih celo antiprodajni argument. Za našega povprečnega jugoslovanskega kupca je garancijski list živ dokaz, da gre za blago serijske izdelave, ki ga bo lahko cijazil šest ali več mesecev z doma na servis in pri tem izgubljal živce in čas. Naš kupec veliko bolj verjame svojem sosedu obrtniku, s katerim sta pristna znanca in ki nekaj dá na ugled in ime svoje fir-

me!« — Koliko pripomorejo ali odmorejo k takim nazorom same firme in njihove servisne organizacije, je pač vprašanje zase in ni čisto jugoslovanska specifičnost.

Podobnega mnenja so bili tudi drugi — domači in tuji prodajalci — ki jih je sklicala servisna organizacija, oz. njen oddelk za prodajo električnega ročnega orodja na enotedenski seminar v začetku decembra. Vsi so si bili enotni — eni že od poprej, drugi pa ob koncu seminarja — da sta pri prodaji tehničnega blaga odločilna dva faktorja: ime firme in osebnost prodajalca.

»Kaj pa cena?«, smo ugovarjali. — »Ne nujno in ne v vsakem primeru«, se je glasila splošna ocena ljudi, ki imajo opravka z neposrednimi odjemalci. »Nemalokrat smo priče presenetljivi situaciji, da se hoče kupec »pri-kupiti« prodajalcu in ga pripraviti do tega, da bi mu prodal tisto, »kar hrani pod pultom in za posebne prijatelje«. (Pri tem gre seveda za kvaliteto blaga in ne za deficitarne artikle, ki jih na tržišču primanjkuje).

»Pri prodaji tehničnega blaga za široko rabo imamo opravka s potrošnikom, čigar plačilna (ali kreditna) sposobnost presega najnujnejše potrebe na področju vsakdanjega standarda (ki se meri zvečine po sosedu)«, nam je pojasnjeval vodja seminarja tovariš Peter Žibert v nevezanem pogovoru, na zakuski, prirejani za udeležence semi-

narja. »Želje takšnega kupca so vsklajene v razponu med nabavno ceno televizorja in

(Dalje na 7. strani)

STEFAN SUŠNIK, dipl. inž.

Zanimiv seminar — sistematika planiranja tovarn v Esslingenu

Dobro načrtovanje tovarn je zelo važno za zagotovitev varne prihodnosti; s tem je prihranjena skrb kolektivu in posamezniku, pa tudi družbi

Iz ZZA sva se dva člana kolektiva udeležila dvodnevnega seminarja o SISTEMATIKI PLANIRANJA TOVARN v Esslingenu v Zahodni Nemčiji.

Na seminarju so predavali inženirji in ekonomisti, ki so poudarjali nekatere osnovne značilnosti tovrstnega dela. Odločitve vodstva tovarne ali podjetja o novih investicijah za razširjenje ali modernizacijo proizvodnje so zelo dalekosežne, zato je zelo važno, da je odločitev dana na osnovi optimalne izbire. Pravilna izbira investicije je pogosto odvisna od številnih gospodarskih in tehničnih pogojev, ki so važni za bodoči razvoj podjetja.

V zadnjih desetletjih je teoretična in praktična znanost prišla do novih spoznanj in izkušenj ter pripravila razne metode, ki so pri reševanju kompleksnih problemov načrtovanja tovarn zelo dragocene. Metode obravnavajo razne načine vrednotenja podatkov, ki so za načrtovanje tovarne ali obrata na razpolago, ali pa jih je treba dobiti. K metodam za načrtovanje spada tudi mrežno planiranje, ki ga vsaj približno že poznamo.

Sistematika planiranja je torej logična uporaba raznih metod za doseganje optimalnih rešitev oziroma optimalne končne rešitve pri načrtovanju in izvedbi investicije.

Zanimiva se mi zdi ugotovitev, da razne metode načrtovanja v Evropi večinoma povzemamo po Amerikancih. Tam so pod-

jetniki torej najprej spoznali, da optimalne rešitve, ki jih za to področje pripravijo strokovnjaki, podjetnikom samim prinašajo največje koristi.

Predavatelj je poudarjal, da je dobro načrtovanje na tem področju zelo važno za zagotovitev varne prihodnosti in zdravega razširjanja obrata, tovarne ali podjetja. Sele na drugo mesto je postavil pogoj maksimalnega dobička, ki naj ga dosežemo z dobrim načrtovanjem. Optimalno izkoriščanje postavljene investicije je prav tako zelo važno in je brez dobrega načrtovanja težko izvedljivo.

Zagotovitev gospodarske varne prihodnosti je tudi v naših pogojih zelo važno. Pri zagotovitvi varne prihodnosti je ta skrb prihranjena posamezniku in kolektivu, na drugi strani pa tudi družbi, ker se ji ni treba bati, da bo slabo gospodarjenje kolektiva na tem področju padlo na njene rame.

Pri nas običajno investicije načrtujemo sezonsko. Kadar zremo za možnost najetja nekega kredita, pristopimo k načrtovanju bodočih obratov po ekspresni metodi. Pri tem nimamo časa iskati najboljših rešitev, če dobimo kredit, investicijo v taki obliki tudi izvedemo.

Na koncu sestavka želim poudariti, da je sistematika načrtovanja, izvedbe in izkoriščanja investicij za nas samoupravljalce zelo važna in imamo od nje mi sami največje koristi.

Najuspešnejše poslovanje odkar obstaja tovarna

Železniki, 20. decembra — Sindikalne konference, ki je bila v domu »Partizan« v Železnikih, se je udeležilo prek 300 članov kolektiva. Navzoči so bili tudi gen. direktor ZP Vladimir Logar, sreketar ZP Pavle Gantar, predsednik Obč. sindikalnega sveta Skofja Loka, tov. Stanovnik ter predstavnik tovarne »Niko« Železniki, tov. Debeljak. Sejo je vodil delovni predsednik Janez Rakovec.

Iz poročila predsednika sindikata tov. Antona Rakovca povzemamo naslednje detajle:

Cprav poslovno leto še ni zaključeno, je moč ugotoviti, da je bilo to leto najuspešnejše odkar obstaja tovarna. Vrednost mesečne proizvodnje se je povečala od 383.600 din v letu 1968 na 525.300 v letu 1969 (137%), kar je dokaz o izrednem prizadevanju kolektiva. 9-mesečni obračun je izkazal 274 milijone din ostanka dohodka.

Splošni podatki: poprečno 639 zaposlenih oz. 9% povečanje od lanskega leta, vrednost proizvodnje pa za 47,2%. Poprečni osebni dohodki so se povečali za 22%, kljub temu pa statistika kaže, da še vedno zaostajajo za drugimi podjetji v občini, kar pa ni čudno, saj so se morali z lastnimi silami izkoptati iz težke finančne situacije, ki je prizadela kolektiv pred dvema letoma. Cprav so se dohodki dvignili za omenjenih 22% je fluktuacija zaradi boljših pogojev drugod, dokaj močna. O tem resno razmišljajo samoupravni organi, sindikat in vodstvo ter pripravljajo za naslednje leto zadevne predloge.

V letošnjem letu se je izvoz na tuje tržišče zmanjšal, saj trenutno zavzame le 30% proizvodnje. Razliko je pokrila bolj ugodna proizvodnja gospodinjskih aparatov. Nereditna dobava sestavnih delov pa jim dela velike težave.

Kot je povedal predsednik, je imel sindikat letos deset sej, kjer so razpravljali o problemih tovarne in podjetja, o izmetu, reklamacijah, o redu in disciplini, družbeni prehrani, spremembah statuta in osebnih dohodkih. Organizirali so proslave in športna tekmovanja.

Po poročilu je predsednik sindikata čestital jubilejom 10, 15 in 20-letnega dela in jim izročil priznanja. Predtem so dobili v tovarni denarne nagrade in sicer 300 N din za 10-letno delo, 600 din za 15-letno delo in 1200 din za 20-letno delo.

Zatem je direktor tovarne Lojze Zumer, dipl. inž. odgovarjal na razna vprašanja, kot npr.: Kakšne so perspektivne kooperacije z Braunom in Hooverjem, kaj meni o združitvi »Gorenje« Velenje — »Sever« Subotica, kako se predvideva povišanje OD v letu 1970, kako zmanjšati saldo kupcev in kdaj se bo nadaljevala začeta gradnja proizvodnih prostorov? Odgovori so bili, na kratko povedano, naslednji: Kooperacija je v začetni fazi in kaže ugodno sliko. Integracija »Gorenje« — »Sever« je dokončna. Gorenje ima torej svojo tovarno elektromotorjev, vendar zato ni treba preplaha. Predvideni OD se bodo gibali v okviru plana in možnosti za leto 1970, kar daje 15% povišanja v poprečju. Ze letos bi imeli boljše faktorje,

(Dalje na 12. strani)

Vtisi z razstave elektroakustičnih izdelkov v Milanu

V prvi polovici septembra tega leta je ameriška vlada organizirala razstavo ameriških proizvajalcev akustičnih izdelkov v Milanu. Ker je bila razstava namenjena samo povabljenim obiskovalcem, nam je ameriški konzulat v Zagrebu omogočil obisk te razstave. Razstava naj bi imela namen seznaniti evropsko tržišče s tovrstnimi proizvodi v ZDA, predvsem za tiste kupce, ki so bolj zahtevni. Prisotni so bili vsi pomembnejši proizvajalci s področja proizvodnje gramofonov, magnetofonov, ojačevalcev, ra-

dio aparatov in različnih zvočnih kombinacij.

Kot gradivo uporabljala večina proizvajalcev temno furniran les s kromiranimi gumbi in okrasnimi letvami. Plastičnih izdelkov praktično ni bilo, kajti izdelki so bili namenjeni le zahtevnejšim kupcem in sladokuscem. Temu primerne so bile tudi cene, saj ni bilo cene izpod 100\$. Vse izdelke smo že poznali iz raznih reklamnih in strokovnih publikacij tako, da s strokovne plati ni bilo nobenih omembe vrednih novosti.

Razstava je bila bolj zanimiva s komercialne plati in

Za vedno se je poslovila od nas sedemnajstletna Marinka Kejžar. Rojena je bila v Davči, kjer je obiskovala osnovno šolo. Bila je vedno marljiva učenka. V decembru 1968, leta se je zaposlila v Tovarni elektromotorjev »Iskra« Železniki in se tudi vpisala v večerno ekonomsko šolo. Vsem je bila dobra prijateljica, tako v šoli, kot tudi v tovarni. Po štirih mesecih dela pa je težko zbolela; tovarno in šolo je zamenjala bolnišnica. Upala je, da bo kmalu ozdravela; že je pripravljala načrte za prihodnost, zato nas je še mnogo bolj prizadela vest o njeni smrti. Ugasnilo je mlado življenje sredi najlepših upov in mladostnega veselja.

Cprav je bila Marinka med nami malo časa, jo bomo ohranili v najlepšem spominu.

Mladinski aktiv

Marinka Kejžar



radia in televizije, razstava sestavnih delov za elektriko in električnih instrumentov. Očitno je, da se je Milano razvil v močan komercialni in proizvodni center industrije elektronskih sestavnih delov in njenih finalnih širokopotrošnih izdelkov.

JURE BUTINA, dipl. ing.

DOPISUJTE V ISKRO

V Ameriki poteka tudi proces »cross — fertilization«, ki omogoča, da se v smeri enega objekta polarizirajo faktorji odkritja in marketinga, skupnega progresivnega faktorja torej — procesa, ki mu današnji ekonomisti pripisujejo glavno vlogo.

Zatorej so podjetja, ki ne sodelujejo v procesu obveznega raziskovanja, kljub vsestranskim naporom še vedno ekonomsko odvisna in v podrejenem položaju. Močno podjetje je lahko samo tako, ki lahko odloča, ki ima moč odločanja. Kajti »če ostane ameriški svet svet odločanja, evropski svet pa svet diferencirane praktične uporabe, v eni generaciji ne bomo več pripadali isti civilizaciji. Amerika bo imela vsaj za to zgodovinsko obdobje monopol na kolektivno dogajanje.«

In rešitev? »Govorilo, ki bi nas lahko notisnilo ponovno v prvo vrsto temelji na organizatorični inteligenci in volji po neodvisnosti.«

Toliko Francoz.

Kako pa bomo mi premagali svojo ozkost in zaprtost vase velikih, majhnih in najmanjših delovnih kolektivov, predno se bomo zavedali na kateri tehnični in tehnološki stopnji smo in kako daleč segajo naši ekonomski pogledi vzporedno z željo vključiti se v mednarodno delitev dela. — Sveti sloni na mladih. Tudi naš Iskraški jutrišnji dan je odvisen od sposobnih kadrov, z znanjem oboroženih mladih strokovnjakov, ne samo mladih po letih temveč mladih po duhu.

OSNOVNI TEMELJI AMERIŠKE KRONIKE

Ameriški imperializem je sila, ki ji v svetu ni primere: — Ameriška industrija proizvaja dvakrat več dobrin in storitev kot vsa (zahodno) evropska industrija skupaj (EGS in Velika Britanija). — Njena produkcija zmogljivosti je dva in polkrat večja od zmogljivosti Sovjetske zveze. Enaka je 66% celotne svetovne produkcije vseh dežel na svetu skupaj

Igor Slavec:

Ob knjigi »Ameriško izzivanje«

(2. nadaljevanje iz knjige »Ameriško izzivanje«) **MOČ USTVARJANJA** Okoli leta 2000 bo imela Amerika v poindustrijskem položaju 7500\$ dohodka na prebivalca; štiridnevni delovni teden po šest ur; leto bo imelo 39 delovnih tednov in 13 tednov počitnic, tako da bo z vikendi in prazniki doseglo letno 147 delovnih dni in 218 prostih dni. V eni generaciji!

Ali ni tak strahovit napredek, ki ga kažejo predvidevanja dvakrat zastrašujoč: Kako je to sploh mogoče doseči in kje bomo takrat mi? V čem je razlog, da Amerikanci s svojimi industrijskimi (ekonomskim) imperializmom groze podvreči si vse svetovne ekonomike svojemu interesu, in ne samo groze, oni so tudi vsak dan bližje temu cilju. Ali so pametnejši od nas ali pa samo svojo in tujo pamet

zanjo bolje izkoristiti?! — sem se često spraševal, ko sem čital obravnavano knjigo.

Servan-Schreiber daje tudi na taka vprašanja odgovore. Primer: Leta 1947 je Nemčija izgubila večino materialnih elementov svoje moči. Anglija je ostala skoraj nedotaknjena. Če pa je danes ZR Nemčija tako odločno prehitela Anglijo, jo je zato, ker so bili na eni strani ti »nematerialni« elementi, ki so onim manjkali — sposobnost ter potrebna organizacija za izkoriščanje iznajdb. Kajti, danes je v podjetjih (in v vsej ekonomiki) važno to, kar se imenuje »nematerialni« element (znanje iznajdb, sposobnost realizirati — organizirati izkoriščanje iznajdb in doseganje svetovne znanosti), ne pa zidovi in stroji!

V sodobni ekonomiki je plodonosna in odločilna povezava raziskovalnega faktorja

z industrijsko infrastrukturo, z možnostjo financiranja in ustrezno trgovsko mrežo. Ta povezava predstavlja bistveno dejavnost vodstva velikega podjetja.

Vrnimo se za hip k primeru IBM-France, ki nam predstavlja nesporen vir bogastva in napredka. V svetovnem obsegu je med drugim ta podružnica za matično hišo v Ameriki središče znanja in sedež eksploatacije. Odkritja v laboratoriju La Gaude (v Franciji) se s teleinterjem neposredno prenašajo v ZDA, kjer so tudi centri, ki jih morejo ustrezno transformirati. Producerski programi, ki jih nato sporoče francoski filiali, so za podjetje, ki ima svojo glavno bazo v ZDA, le majhen delček v sklopu globalne strategije (IBM je imel l. 1966 3,57 milijarde \$ poslovnega prometa in od tega 13,4% čistega dobička).

Uspel seminar za prodajo električnega ročnega orodja

(Nadaljevanje s 5. strani)
avtomobila, odvisno od svote prihrankov v njegovi hranilni knjižici. V tem ne ravno majhnem razponu je treba iskati maneverski prostor za pravega prodajalca, ki naj bi bil sposoben »načeti« kupčeveo blagajno s ponudbo ustreznega blaga in na ustrezen način. Ponavljam, na ustrezen način, ki se razlikuje od primera do primera, od artikla do artikla.

Na seminarju je bil torej v ospredju pogovor o tem, kako spraviti v obtok kupčeve »zamrznjene rezerve«, vendar na način, da bosta zadovoljna oba, tako kupec kot prodajalec. Posredni odgovor na to vprašanje je dal vodja razvojnega oddelka za ročno orodje ing. Anton Poštuvan, ki je razložil — mimo čisto tehničnih prijemov —

predvsem uporabno vrednost posameznih orodij. »Pri nakupu električnega ročnega orodja za profesionalne namene zanimata stranko samo dva faktorja: racionalnejši način rabe in znižanje stroškov, ki jih stranka doseže v svoji delavnici ali obratu. Blago, mrtva stvar, oživi šele potem, ko stranki pokažemo, zakaj rabi in kakšno korist ji prinaša«.

Izvajanja ing. Poštuvana je zacementiral v zavesti poslušalcev še servisni referentov. Armand Umek, ki je prikazal nekaj virtuoznih prijemov v rabi električnega ročnega orodja. Udeležencem ni kazalo drugega, kot verjeti, posnemati in akceptirati spoznanje, da imajo v prodaji tehničnega blaga lahko uspeh samo ljudje, ki poznajo razen temeljnih računskih

operacij tudi tehnično-uporabne lastnosti ponujenega blaga, pa tudi psihološke prijeme, ki zagotavljajo prodajni uspeh.

Pravilnost zastavljenih koncepcij na področju prodaje in vzgoje potrošnika so potrdila tudi predavanja in demonstracije g. Schilbacha, predstavnika firme Wagner, s katero je Iskra v kooperacijskih odnosih na področju proizvodnje in prodaje električnih pištol za brizganje barv. Mladi komercialist je razložil udeležencem seminarja svoje izkušnje iz svoje prodajne prakse — tam od Japonske do Južne Amerike. Povsod je človek odločilni faktor pri doseganju komercialnih uspehov, t. j. prodajalec, ki ne živi od »plačec«, temveč od nagrade za svoj komercialni trud in uspeh. — Podobna stališča sta na enem od prejšnjih seminarjev za ožji prodajni krog iz PSO zagovarjala tudi J. Matthews in E. Spurling, specializirana ekonomska propagandista za prodajo gospodinjskih strojev firme Hoover — našega kooperanta. Že znemu našem trgovskemu partnerju in kooperantu Braunu sta se torej pridružili še dve renomirani firmi, ki si prav tako prizadevata usposobiti naše prodajalce za prodajo njihovih proizvodov, pri čemer ne varčujeta ne s časom in ne s sredstvi v ta namen.

S sodelovanjem na področju mednarodne delitve dela in prodaje bo mogoče lažje in hitreje uresničiti načela tržnega koncepta in marketinga, ki ju v našem gospodarstvu sprejemamo s precejšnjo mero obotljivosti in dvomov.

Mi

jem izobraževanja. Cudežev ni! V temle hipu se Amerika okorišča z ogromnim dobičkom najbolj rentabilne investicije: z izobraževanjem ljudi.«

Vem, da je celo združena Iskra pritlikavec v primeri z obravnanimi podjetji v tej knjigi, vendar je pa tudi v poslovnem mišljenju za njimi precej v zaostanku. Ne morem se znebiti vtisa o pomanjkanju zmožnosti gledanja v bližnjo, kaj šele v daljšo bodočnost ljudi v nekaterih organizacijah, ko skoraj brezskrbno opazujejo predvideno ukinitve poklicne šole Iskra v Ljubljani, in na brezbriznost pri reševanju tega problema, ko smo s prav lahkim srcem prodali stavbo na Linhartovi 35, v kateri se šola danes še nahaja, ne glede na možnost njenega nadaljnega obstoja in ne glede na vanjo vložena sredstva (okoli 50 M S din).

In to je samo eden problemov izobraževanja v Iskri.

AMANDMA K STATUTU ZP

O USTANOVITVI SAMOSTOJNE ORGANIZACIJE ZDRUŽENEGA DELA — PRAVNE OSEBE V ZDRUŽENEM PODJETJU ISKRA KRANJ — CENTRA ZA AVTOMATSKO OBDELAVO PODATKOV (CAOP).

Upravni odbor ZP Iskra je na svoji redni 7. seji, dne 23. 12. 1969 sprejel predlog amandmaja Statuta ZP Iskra in ga daje delovnemu kolektu ZP Iskra v razpravo.

UVODNE DOLOČBE

1. člen

Ta amandma, ki ga je po predpisanem postopku sprejel DS ZP na zasedanju dne je sestavni del statuta ZP ISKRA Kranj, sprejetega na zasedanju DS podjetja ISKRA Kranj, dne 28. 12. 1965.

TEMELJNE DOLOČBE

2. člen

Ustanovi se samostojna organizacija združenega dela — pravna oseba v Združenem podjetju ISKRA Kranj, ki nosi ime:

ISKRA — Center za avtomatsko obdelavo podatkov — Ljubljana — samostojna organizacija združenega dela — pravna oseba, v Združenem podjetju ISKRA Kranj in skrajšano ime:

ISKRA — CAOP Ljubljana v ZP ISKRA Kranj.

3. člen

Center za avtomatsko obdelavo podatkov nudi s svojim delovanjem storitev na področjih:

— projektiranja in uvajanja organizacije poslovanja v zvezi z avtomatsko obdelavo podatkov,
— programiranja avtomatske obdelave podatkov,
— kordiniranja in posredovanja avtomatske obdelave podatkov na elektronskem računalniškem sistemu.

4. člen

Poslovanje Centra za avtomatsko obdelavo podatkov vodi direktor. Za strokovno načrtovanje avtomatske obdelave se pri Centru za avtomatsko obdelavo podatkov formira strokovni odbor, ki ga sestavljajo predstavnik ZP, ki ga imenuje UO ZP; direktor Centra za avtomatsko obdelavo podatkov pa je predsednik strokovnega odbora.

5. člen

Organizacijo in poslovanje Centra za avtomatsko obdelavo podatkov, urejajo njegova pravila in splošni akti, v skladu s pogodbami ustanovnih članov in statutom ZP.

6. člen

Center za avtomatsko obdelavo podatkov upravljajo člani njegove delovne skupnosti po organih upravljanja, skladno s pravili in splošnimi akti iz prejšnjega člena.

7. člen

Ta amandma ne določa subsidiarne odgovornosti med Centrom za avtomatsko obdelavo podatkov in Združenim podjetjem oz. organizacijami v njegovem sestavu.

8. člen

Center za avtomatsko obdelavo podatkov se financira na osnovi plačil za storitve centra.

9. člen

Samostojna organizacija združenega dela — pravna oseba Center za avtomatsko obdelavo podatkov v ZP ISKRA Kranj izgubi svojstvo pravne osebe:

1. Na osnovi zakonitih predpisov.
 2. Na osnovi utemeljenih finančno-ekonomskih razlogov.
 3. Če tako sklene 2/3 organizacijskih enot ZP, ki poslujejo preko CAOP.
- O tem odloča DS ZP.

PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

10. člen

Z uveljavitvijo tega amandmaja prenehajo veljati III. amandma k statutu ZP ISKRA Kranj glede financiranja Centra za avtomatsko obdelavo podatkov v ZP ISKRA Kranj, ki ga je DS ZP ISKRA Kranj objavil 12. 7. 1969 in vse tiste določbe statuta ZP ISKRA Kranj, ki so v nasprotju s tem amandmajem.

11. člen

Ta amandma prične veljati osmi dan po objavi v glasilu delovne skupnosti ISKRA Kranj.

12. člen

Obvezno razlago določb tega amandmaja daje DS ZP.

Predsednik UO ZP Iskra
dr. Jože Gogala

ZP ISKRA — nabavna organizacija KRANJ, OLDFHAMSKA 2

sprejme
na delo več sodclavcev na delovno mesto:

1. REFERENTA

za delo na področju uvoza
reprodukcijskega materiala in investicij
VS I. stopnja tehnične ali ekonomske smeri, zaželena praksa in znanje enega tujega jezika.

2. INOZEMSKEGA KORESPONDENTA

za nemški jezik
SS izobrazba

3. STROJNEGA KNJIGOVODJO

nepopolna srednja šola;
zaželena praksa na tem delovnem mestu.

Ponudbe pošljite na naslov: ZP ISKRA, Nabavna organizacija Kranj, Oldhamska 2.

Rok za prijavo je 7 dni po objavi oglasa.

(brez ZDA). Amerika je dosegla to zmogljivost s 7,6 % svoje površine in 6 % svetovnega prebivalstva.

— Od vseh študentov visokih šol na svetu je tretjina Američanov (33 % svetovnega prebivalstva).

— Od vseh študentov visokih šol na svetu je tretjina Američanov (33 %).

— Amerika porabi zase tretjino na svetu proizvedene energije, tretjina vseh cest na svetu je v ZDA, polovico potniških kilometrov prek sveta opravlja ameriško civilno letalstvo; od petih kamionov, ki vozijo po svetu, vozita dva po ameriških cestah; Američani imajo 3/5 avtomobilov na svetu.

— Produktivnost zaposlenega v industriji ZDA je za 40 % nad Švedskim (ki neposredno sledi na svetovni lestvici), 60 % nad nemškim, 70 % nad francoskim in 80 % nad angleškim nivojem.

— Dobiček desetih največjih francoskih, zah. nemških in angleških podjetij je imelo

skupaj 2 milijardi \$ dobička (1966), medtem ko znaša dobiček General Motorsa 2,25 milijarde \$.

Se nekaj drugih zanimivih podatkov iz knjige. Letni izdatki za raziskovanje v kemični industriji: Du Point (ZDA) 110 milijonov \$, Bayer (Evropa) 60 milijonov \$. Ameriška vlada izdaja letno za raziskovanje na področju elektrike in elektronike 2,38 milijonov \$ ali 65 % vseh izdatkov za raziskovalno dejavnost na tem področju (1.— \$ je 12,50 N din).

Kako komentira francoski novinar in politik Servan-Schreiber »uspeh« tega ekonomskega kolosa — agresivnosti ekonomskega, tehničnega imperializma ZDA?

»V ozadju ameriškega industrijskega uspeha vidimo zmožnost sprejemanja in oblikovanja sprememb. Tehnološki napredek je posledica virtuoznega vodenja. Oba sta pogojena z bliskovitim razvo-

Nepotreben uvoz železniških naprav

Rastoče število nesreč na nezavarovanih železniških prehodih ustvarja vsekakor prometni problem, ki se ga ne da pri nas v Sloveniji več zanemarjati in rešitev odlagati na ekonomsko ugodnejše obdobje. Čeprav ima železnica kup prioritetenih problemov, ki so življenjsko važni za njeno poslovanje — npr. nabava voznega parka — se bo morala po vsej sili lotiti tudi zavarovanja nekatere cestnih prehodov.

Pri urejanju prometne varnosti na nekaterih pomembnih cestnih prehodih, ki vodijo prek železniški prog v Sloveniji, ne gre sedaj več za dilemo, če bi jih sploh zavarovali, marveč za to, kako bi jih zavarovali in kje dobiti sredstva za preureditev.

Najidealnejša, toda hkrati najdražja rešitev bi bila gradnja podvozov ali nadvozov. Ker ponekod cestni promet še ni dosegel take razvojne stopnje, da bi bila gradnja nujna, preostaja edina učinkovita rešitev zavarovanje: montaža avtomatiziranih signalno varnostnih naprav na nivoju ceste — železnica.

Poglejmo, kako se je domača industrija v tehničnem pogledu pripravila za ureditev cestnih prehodov prek železniških prog.

V naši državi se ukvarja s kompleksno proizvodnjo naprav za modernizacijo in avtomatizacijo železniških prog edinole naše podjetje. Za to proizvodnjo imamo več specializiranih obratov ter posebej tovarno signalno varnostnih naprav v Stegnah. S projektiranjem in izvedbo celotnih del za železniški inženiring se ukvarja BAŽ — Biro za avtomatizacijo železnice, ki deluje v okviru PSO.

Celotna industrija te panoge je povezana z mednarodno pogodbo o delitvi dela z zahodno nemško družbo SEL,

ki je del ameriško evropskega koncerna ITT. Sodelovanje ISKKRA — SEL je razmeroma obširno. Obe podjetji si delita proizvodni program, izmenjujeta nekatere naprave, sodelujeta pri razvoju in konstrukciji, usklajujeta tehniške norme itd. Kvaliteta proizvedenih naprav v našem podjetju je tako na vrhunskem nivoju, kar potrjujejo tudi naprave, vgrajene na različnih odsekih magistralnih prog v državi in zlasti avtomatizirane proge Sarajevo — Ploče.

Naše podjetje izdeluje celotni sortiment naprav za avtomatično zavarovanje cestnih prehodov prek železniških prog. Vse naprave krmlili prihajajoči vlak sam, temeljijo pa na opozorilnih svetlobnih in akustičnih signalih. Lahko so tudi oprem-

ljene s polzapornicami.

Po jugoslovanskih železniških predpisih je naše podjetje montiralo v državi že veliko avtomatiziranih naprav, ki imajo na progi v določeni zavorni razdalji vgrajeno kontrolni signal. Le-ta strojevodjo pravočasno opozori na pravilno zavarovan cestni prehod.

Po najnovejših predpisih, ozirajočih se na večje hitrosti vlakov in perspektivno gradnjo takimenovanega avtomatskega progovnega bloka, pa je naše podjetje razvilo najmodernejšo napravo z daljinsko kontrolo. Pri razvoju teh naprav so bile poleg lastnih upoštevanje dolgoletne izkušnje in analize železnice pomembnejših zahodno evropskih držav, hkrati pa upoštevanje tudi specifične razmere

(Dalje na 10. strani)

PRODAJNO SERVISNA ORGANIZACIJA LJUBLJANA, KOTNIKOVA 6 V ZDRUŽENEM PODJETJU ISKRA KRANJ

sprejme v redno delovno razmerje sodelavce za naslednja delovna mesta:

1. SAMOSTOJNEGA PROJEKTANTA — INŽENIRJA

za delo na področju aplikativne projektive in prodaje zaščitne tehnike v elektroenergetiki

POGOJ:

elektrofakulteta II. oz. I. stopnje — jaki tok. Zaželena praksa v elektroenergetiki;

2. TEHNIČNEGA REFERENTA ZA PRODAJO ELEMENTOV AVTOMATIKE

POGOJ:

elektrofakulteta I. stopnje oz. TSS smeri jaki tok. Zaželena praksa;

3. ADMINISTRATORJA

POGOJ:

dvoletna administrativna šola z znanjem strojepisja in stenografije.

Osebnih dohodek v naši organizaciji določa Pravilnik o delitvi osebnih dohodkov.

Cenjene ponudbe, prosimo, pošljite na naslov: Iskra, prodajno servisna organizacija, Ljubljana, Masarykova 15.

Proizvodnja »Elektromehanike« v novembru

Tovarna je po mesečnem planu za november presešla proizvodnjo za 7,7% oziroma za 1.877.232 din. Naskok, ki ga je tovarna dosegla v prejšnjih mesecih, se je tako še povečal in znaša 7.087.000 din oziroma skoraj 7 delovnih dni. Za izpolnitev letnega plana moramo v zadnjem mesecu proizvesti še za 17.915.000 din oziroma povprečno po 779.000 din dnevno. Z ozirom na povečane napore koncem leta ter naskok, ki ga imamo, je realno predvidevati, da bo letni plan presežen za skoraj 3%.

PROIZVODNJA V NOVEMBRU

De	% Izvrš.
Rotacijski stroji	112,7
Kinoakustika	116,6
Produkcija	136,4
Elektromeh. izd.	117,7
Števci	92,2
Stikala	121,1
Telefonija	111,5
Merilne naprave	119,9
Obrat mehanizmov	61,1
Orodjarna	87,6
Vzdrževanje	94,8
Skupaj	107,7



»Proizvodni plan bo nedvomno dosežen — je dejal pomočnik direktorja dipl. inž. Alojz Grčar

Ugoden rezultat v mesecu novembru je omogočil, da je

proizvodni načrt za 11 mesecev presežen za 2,8%.

ENAJSTMESÉNA PROIZVODNJA

De	% Izvrš.
Rotacijski stroji	108,6
Kinoakustika	87,1
Produkcija	161,6
Elektromeh. izd.	108,1
Števci	97,6
Stikala	115,1
Telefonija	97,9
Merilne naprave	109,9
Urnih mehanizmi	114,3
Orodjarna	106,5
Vzdrževanje	113,8
Skupaj	102,8

Kot je razvidno večina obratov dosega oziroma presega postavljene naloge. Pod planom je še vedno kinoakustika, ki pa je z razmeroma visoko proizvodnjo v novembru zaostanek bistveno zmanjšala. Električni števci so tudi pod predvideno proizvodnjo. Telefonija je v mesecu novembru popravila kumulativno izvršitev tako, da bo koncem leta le za malenkost pod letnim planom. Vse ostale, cnote zadovoljivo dosegajo z letnim načrtom postavljene naloge.

Primerjava letošnjih 11 mesecev z istim obdobjem v letu 1968 je zelo ugodna. Proizvodnja v letošnjem letu je za 18% višja od lanske.

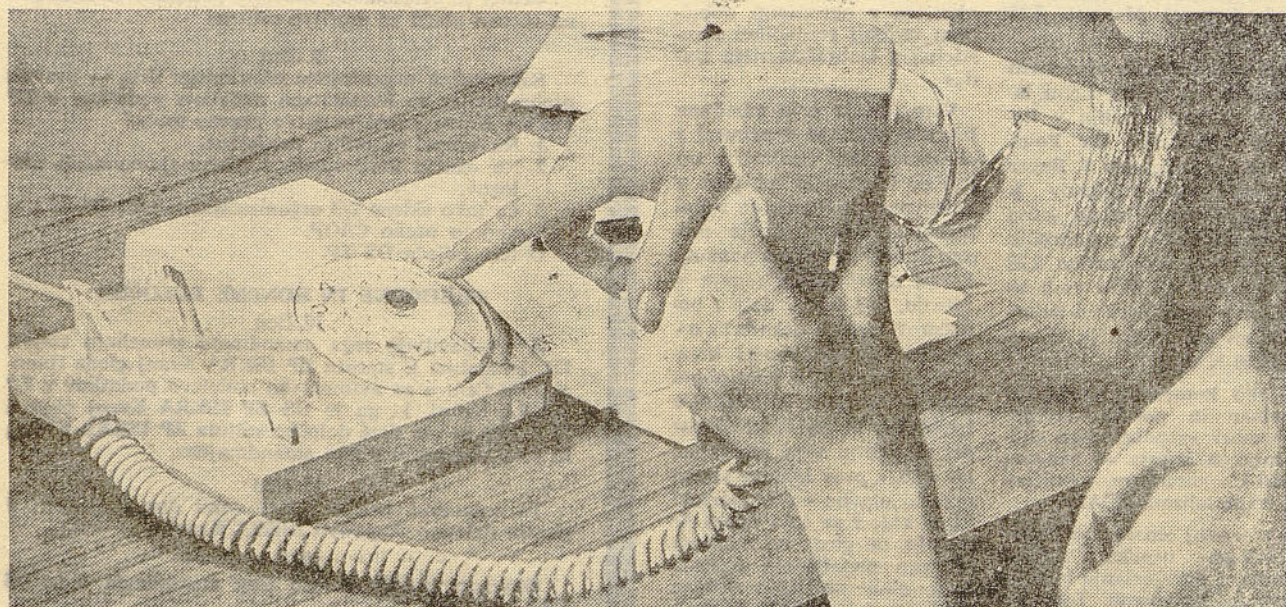
PRIMERJAVA ENAJSTMESÉNE PROIZVODNJE (1968—1969)

De	% Izvrš.
Rotacijski stroji	139,8
Kinoakustika	83,2
Produkcija	152,7
Elektromeh. izd.	116,3
Števci	111,4
Stikala	112,8
Telefonija	125,6
Merilne naprave	107,3
Urnih mehanizmi	255,1
Orodjarna	74,1
Vzdrževanje	62,7
Druge storitve	153,3
Skupaj	118,1

Največji vrednostni porast predstavlja povečanje proizvodnje v telefoniji, ki je v primerjavi z letom 1968 višja za 26%. Velik je porast tudi pri rotacijskih strojih in urnih mehanizmih, medtem ko kinoakustika nasproti lanskemu letu proizvodnjo zmanjšuje. Orodjarna in vzdrževanje preusmerjata kapacitete za delo v tovarni in je zato nujna eksterna proizvodnja nižja od lanske.

Smo pred zaključkom leta. Proizvodni načrt bo nedvomno presežen. Obenem s tem pa se postavlja zahteva po povečanih naporih v letu 1970. Prevsem moramo paziti, da bo proizvodnja v prvih mesecih v okviru planskih nalog in ne smemo dopustiti, da bi podobno kot v letošnjem januarju in februarju, začetek leta negativno vplival na kumulativni rezultat ostalih mesecev.

Pomočnik direktorja: Alojz Grčar, dipl. inž.



»Elektromehanika« Kranj: obrat ATN (avtomatske telefonske naprave) je v novembru popravil kumulativno izvršitev. Na sliki telefonski aparat modernih oblik, je zelo iskan izdelek na našem tržišču

Naša nabava v novembru

Kako v leto 1970...

(Nadalj. s 4. strani)

Po poročilu Nabavne organizacije za minul mesec na splošno ni bilo zastojev pri dobavi surovin in reprodukcijskega materiala. NO se ukvarja pretežno s sklepanjem ustreznih pogodb z našimi dobavitelji. Tako je sklenila okvirne pogodbe z Železarno na Jesenicah za 4.280 ton hladno valjanih travkov, valjanega jekla in debele ter vlečenih luščeni in brušenih jekel, vlečene žice v palicah, dinamno pločevine, z Železarno Ravne za 1.203 tone valjanih ploščatih in invar jekel, z Železarno Štore za 400 ton valjanih ploščatih jekel in specialnih profilov ter z Železarno Skopje za 800 ton pločevine. Skupne dobave železnih polizdelkov bodo v prihodnjem letu dosegle težo 6683 ton.

Z železarno Boris Kidrič NO še ni sklenila pogodbe, ker tovarna vstraja tudi na dobavi drugih železnih materialov, ki pa jih v zadostnih količinah lahko dobimo v Železarni na Jesenicah (nižji prevozni stroški).

Kot vsako leto, bo tudi v naslednjem morala NO uvoziti določen del železnih materialov iz tujine. Uvozni kontingent bo obsegal 4700 t proizvodov, od tega 3800 ton dekapirane pločevine, preostalo teža pa zavzemajo: relesko železo, transformatorska pločevina, cevi, žica za vijake, klavirska žica, kanthal in orodna jekla. Skupne dobave proizvodov železne matalurgije bodo tako znašale v prihodnjem letu 11.383 ton.

Podobno je tudi pri panogi neželezne metalurgije. NO je odposlala specifikacije za celotno naslednje leto in posebej za prvo trimesečje. Prijavila je 48 ton čistega aluminija, 316 ton siluminov, 300 ton aluminijevih proizvodov, 410 ton izdelkov iz medu, 360 ton bakrenih izdelkov, 20 ton iz bronu, 5 ton iz kositra in 12 kg zlata. Celotni kontingent neželeznih kovin je za 18% večji, kot lani.

Dobavitelji teh kovin so potrdili vsa naročila, pogodbe pa sklepa NO v tem in naslednjem mesecu.

Edina težava na katero je naletela NO je dobava aluminijevih pločevin, posebne Peral kvalitete. Tovarna IMPOL namreč ta izdelek raje izvažata.

Zlato je NO pravočasno razdelila in si zagotovila nektrjen kontingent v naslednjem letu.

Pri panogi elektroindustrije NO še ni sklenila pogodb za naslednje leto. Od obeh glavnih tovarn to je FKS Svetozarevo in ELKE Zagreb je dobila le ustmeno zagotovilo, da bodo naročeni material pošiljali v redu in po dobavnih rokih. Tovarna FKS nam dolguje precejšen kontingent. Dobave so izostale zaradi preseljevanja strojev v novo tovarno za izdelavo lakirane žice. Hujših težav zastran

tega v naših tovarnah ni bilo, razen pri ELEKTROME-HANIKI zaradi profilne žice. Kot kaže bo tudi ta problem v kratkem rešen.

Za splošen elektrotehnični material je sklenila NO pogodbo z Jugotehniko, ker je leta ponudila najboljše prodajne pogoje in najvišjo stopnjo rabata. Kopijo pogodbe z vsemi podrobnostmi bo NO te dni poslala vsem našim tovarnam.

S tovarno Tesnilka NO tudi še ni sklenila pogodbe, vendar bo to storila v teh dneh. NO upa, da bodo pogoji dobav isti kot lani.

Pri ostalih panogah 117 in 120 v novembru ni bilo zastojev. NO se sedaj pogaja za sklenitev celoletnih pogodb.

Vrednost uvoza reprodukcijskega materiala in surovin je bila v novembru precejšnja saj je dosegla 900.331 dolarjev. Kakor v prejšnjih mesecih so tudi v minulem nastale težave zaradi pomanjkanja dinarskih sredstev.

nega osebnega dohodka. Zaradi podražitev in povečanja življenjskih stroškov predvidevamo dvig povprečnega osebnega dohodka za 10%. Tako naj bi bil povprečni osebni dohodek na zaposlenega 1.257 din. Razumljivo pa je, da je ta planirana meja vezana na vse elemente gospodarskega načrta in na delilno razmerje, ki je s tem načrtom predvideno. Ob ugodnejših poslovnih uspehih in ugodnejših razmerjih med bruto proizvodnjo, dejanskimi stroški in številom delavcev bodo osebni dohodki lahko še višji — v nasprotnem primeru pa tudi nižji. Zato je dobro gospodarjenje osnovni element, če si hočemo zagotoviti osebne dohodke na dostojni ravni.

Tudi sredstev za stanovanjsko izgradnjo bomo v letu 1970 po načrtu formirali za 38,5% več kot letos. Vendar so potrebe še večje in bomo morali izločiti še dodatna sredstva iz dohodka za leto 1969. Ker pa je temu vpra-

šanju kolektiv posvečal precej skrbi že v dosedanjem obdobju računamo, da bo tudi za prihodnje leto to vprašanje uspešno rešil.

Povečanje stroškov proizvodnje je vsklajeno z rastjo proizvodnje. Istočasno smo morali upoštevati tudi predvidene podražitve gradiv in uslug. Tako ocenjujemo, da bodo cene v trgovini na debelo višje v poprečju za 6%, te podražitve pa bomo morali kompenzirati predvsem z večjo proizvodnjo in proizvodnostjo.

Ob absolutno povečanih proizvodnih stroških in tudi ob relativnem povečanju zaradi podražitev pa ugotavljamo, da režijski stroški na proizvodno uro občutno padajo. To gibanje je zelo pozitivno in je predvsem posledica povečane proizvodnje. Zato bomo morali težiti da proizvodni načrt uspešno realiziramo in celo presežemo povsod tam, kjer nam bodo kapacitete in plasmanske možnosti to dovoljevale.

Ob vseh dosedanjih elementih gospodarjenja ocenjuje-

mo, da bo formirani ostanek dohodka za 26,8% večji, kot v letošnjem letu. Ker se istočasno zmanjšujejo obveznosti za vračilo kreditov, bomo lahko večja sredstva naložili v sklade tovarne, predvsem v poslovni sklad. Tovarna si bo morala ustvariti čim močnejšo poslovno bazo, če bo želela zastavljeni trend razvoja obdržati in se postaviti na lastne noge. Le tako se bo namreč aktivno vključila v širši gospodarski prostor in v njem tudi obstala. Ob tem moramo v letu 1970 posvetiti vso skrb gibanju obratnih sredstev v tovarni oz. njihovem izkoriščanju. Tako naj bi koeficient obračanja na razredu 3 dvignili od 5,0 na 5,47 ali za 9,4%, pra razredu 5 pa na 11,65 na 14,61 ali za 25,4%.

Viri in vezava obratnih sredstev sta v ravnovesju, vendar visoko stanje dobaviteljev kot vir in visoki dolžniki, kot vezava, kažejo sliko, ki ni zadovoljliva in ilustrira nizko likvidnost tovarne. Obema kategorijama bo potrebno v naslednjem letu posvetiti posebne analize in z odločnimi ukrepi stanje sanirati. Vendar v teh kategorijah lahko tovarna samostojno le delno vpliva na situacijo — in to predvsem na področju nabave reprodukcijskega gradiva in zalog razreda 3 in 5. Na neprimerno važnejši in obsežnejši strani — vezavi kupcev — pa je pretežni del nalog na PSO in v skupnih službah ZP. Za te organizacije izdvaja tovarna dokajšnja sredstva in zato z gospodarskim načrtom upravičeno zahteva, da boča tudi te naloge izpolnjene! In to bolje kot v letošnjem letu! Uspešnost poslovanja naj bi se v letu 1970 tako v tovarni »Aparati« izražala v naslednjih indeksi:

— produktivnost na zaposlenega	115,5
— dohodek na zaposlenega	109,6
— celotni dohodek na 100 porabljenih sredstev	96,2
— ostanek dohodka na 100 celotnega dohodka	109,3
— skupni koeficient obračanja (brez kupcev)	113,7

(Vsi indeksi so primerjava med letom 1969 in 1970).

Ob zaključku tega pregleda gospodarskega načrta pa ne moremo mimo osnovne ugotovitve, da je danes ta dokument res samo dokument, ki skuša zajeti vsa predvidevanja o gospodarjenju in delu tovarne v letu 1970 in določa medsebojne odvisnosti vseh elementov kot interni tovarniški zakon. Na t. s. pa je, kako bomo to začrtano pot zares prehodili. Tega se moramo zavedati prav vsi in le z vstrajnim delom, vseh na svojem delovnem mestu, bomo ob letu lahko zopet s ponosom ugotovili, da smo uspeli tako, ali pa še bolje kot smo predvideli.

Marjan Kralj

L.

Neuravnovešena zunanjetrgovinska bilanca

(Nadaljevanje s 3. strani)

dala, če bi bila proizvodnja po tej plati bolj urejena.

Izvoz je zlasti napredoval v tretjem trimesečju, ko smo izvozili toliko kot v prvem polletju skupaj. Planirano vrednost smo ob koncu tretjega trimesečja presegli s 13,9%, v primerjavi s istim obdobjem lani pa 17,2%. Rezultat je torej ugoden, vendar še zaostaja za celotno rastjo izvoza v republikli in zlasti pri panogi elektroindustrije.

Finančna slika celotnega dohodka podjetja je ob koncu tretjega trimesečja boljša kot ob polletju in mnogo boljša kot lani. Zlasti razveseljivo dejstvo je, da se znižujejo stroški. Za proizvodnjo smo porabili letos 77,9% sredstev od celotnega dohodka, lani pa 78,4%. Rezultat tega je večji ostanek sredstev za sklade. Devetmesečna vrednost ustvarjenih skladov je 2,3 krat večja od sredstev lani, če pa upoštevamo še povečano realizacijo je celo kar trojna.

Po poročilu se je razvila široka razprava v kateri je bila najzanimivejša razlaga finančnega strokovnjaka Danila Martelanca »o uvožno izvozni dejavnosti našega podjetja.« Zaskrbljujoče je — je dejal — »da je letošnji uvoz reprodukcijskega materiala precej večji od samega našega izvoza. Imamo za 4 milijone dolarjev pasivno devizno bilanco, če upoštevamo samo čisti izvoz. Temu debalansu bo treba v prihodnje posvečati več pozornosti, zlasti pri načrtovanju proizvodnje za naslednje leto.«

V nadaljevanju seje so bili razgrnjeni podatki oz. natanč-

neje ocena letošnjega celotnega poslovanja. Tako bo proizvodnja znašala približno 1.300 milijonov ND, kar daje 100,5% letoš. realizacijo. Število zaposlenih bo približno za 1% večje kot je predvideval plan, osebni dohodki pa za 3% višji.

Presenečajo visoke obveznosti do dobaviteljev, kar pa je posledica splošnega gospodarskega stanja v državi, in zaloge nedovršene proizvodnje s prekoračenjem za 29%.

Drugi kazalniki gospodarjenja v podjetju se v glavnem gibljejo v mejah postavljenega plana, z izjemo večjih sredstev za sklade, ki naj bi presegle za 7% planirano vrednost.

V razpravo je nato posegel generalni direktor Vladimir Logar in prikazal najbitvejnše kazalnike kot predlog za sestavo gospodarskega plana podjetja v naslednjem letu. Tako naj bi proizvodnja dosegla vrednost 1,5 milijard ND s skupnim porastom 20% v primerjavi z letošnjo realizacijo. Osebni dohodki naj bi se v prihodnjem poslovnem letu povečali v povprečju na 1.140 ND, skladno s tem pa tudi drugi kazalniki, razen zalog in terjatev. Precej večji naj bi bil tudi ostanek sredstev za sklade.

Zanimivo je, da izkazuje seštevek planov proizvodnje vseh organizacij za naslednje leto 25,9% porast v primerjavi z letošnjo realizacijo, predlog skupnih služb, ki ga je predložil generalni direktor pa predvideva le 20% povečanja.

ZZA, Skupne službe in CAOP so razgrnile pred prisotnimi direktorji organizacij

tudi predlog višine prispevkov za naslednje leto.

V razpravi so prisotni kritizirali plan stroškov za razvojno dejavnost I in II in sicer ne zaradi višine prispevkov, marveč zaradi tega, ker ni izdelan seznam razvojnih nalog oz. program dela za katerega bodo porabili te stroške. Zagovor predstavnika ZZA, da bo komisija šele na podlagi dodeljenih sredstev naredila podroben program dela ni bil opravičljiv.

Pri naslednji točki dnevnega reda so prisotni poslušali poročilo predstojnika CAOP dipl. inž. Jožeta Baumana o položaju te dejavnosti. CENTER ZA AVTOMATSKO OBDELAVO PODATKOV se nahaja v kritičnem položaju, ker vse organizacije niso podpisale ustreznih pogodb in jim primanjkuje sredstev za izplačevanje OD. Tako ima center primanjkljaj v višini 620.000 ND, od tega 180.000 še iz lanskega leta, čeprav se giblje CAOP v mejah predvidenega stroškovnika. Z novim letom naj bi postal CAOP samostojna, pravna oseba, brez subsidiarne odgovornosti. Njegovo delo bo slonelo izključno na temelju sklenjenih pogodb z organizacijami ZP. Določili so 1. februar prihodnjega leta kot skrajni rok za podpisovanje pogodb.

V zadnji točki »razno« so sodelavci generalnega direktorja obvestili prisotne direktorje o položaju ORODJARNE oz. ultimatu delavskega sveta ZP, da se AVTOMATIKA do konca leta odloči za morebitno fuzijo z ORODJARNO. Podobno informacijo so posredovali tudi o usodi ljubljanske poklicne kovinarske šole.

Nepotreben uvoz železniških naprav

(Nadaljevanje z 8. strani)

na jugoslovanskih progah. Kontrolni signali na progi so pri daljinski kontroli izločeni. Odločitev za to temeljno spremembo je narekovalo dejstvo, da strojevodja zaradi prevelike hitrosti vlaka in množice drugih signalov kontrolni signal za cestni prehod lahko prezre. Večjo varnost in zanesljivost delovanja so konstruktorji naprave dosegli z duplirano avtomatiko in celotno signalizacijo. Avtomatizirano napravo z daljinsko kontrolo je v celoti atestiral in potrdil varnostne analize beograjski železniški inštitut.

Nova varnostna naprava našega podjetja ima vrsto prednosti in odlik, ki jih ne gre prezreti. Naprava deluje na principu točkastega vklopa. Vsaka morebitna napaka ali pogonska motnja na prvem od dveh sistemov se daljinsko sama javlja v sosedno postajo, medtem ko drugi sistem v celoti prevzame funkcijo prvega sistema.

Naprava je izdelana za univerzalno rabo, to je za enotirno, dvotirno ali dve vzporedni enotirni progi. S tem omogoča serijsko proizvodnjo v tovarni in bistveno je skrajšan čas montaže na terenu.

Naprave so izdelane poleg tega tudi tako, da se brez predelave lahko vključijo v odvisnost z avtomatičnim progovnim blokom ali postajnimi napravami, če prometne razmere to terjajo.

Za vklopna mesta so uporabljene magnetni tirni kontakti, ki niso izpostavljeni spremembam izolacijskih vrednosti, niti vplivom trakcije in so torej uporabni za vse vrste prog. Morebitne motnje na napravah ne povzročijo nezavarovane prehoda in tudi ne vplivajo na delovanje drugih naprav na progi.

Vgrajeni elementi so v glavnem domače proizvodnje, tipizirani in enaki kot na preostalih varnostnih napravah na postajah in progah, nanje ne vplivajo temperaturne in druge vremenske spremembe, vzdrževanje je preprosto, morebitna izmenjava relejnih skupin pa hitra.

Zapornice se zapirajo samodejno tudi v primeru prekinjene električne energije. Nevarnosti, da bi vozila obstala znotraj obeh zapornic ni, ker sta to polzapornici, ki imata po eni strani prost prehod. Drogovi zapornic imajo lomno mesto za morebiten udarec vozila. To obvaruje pogon polzapornic pred poškodbami, delno pa tudi vozila. Lom droga zapornic in morebitne druge napake pri delovanju se samodejno javljajo prek daljinske kontrole.

To so le značilne prednosti. In kako deluje naprava?

Avtomatična naprava z daljinsko kontrolo je le takrat aktivirana, ko se vlak približuje cestnemu prehodu. Na prehodu se vključijo rdeči utripajoči signali in akustič-

ne naprave. Opozorilni čas za izpraznitev križišča je nastavljen od 15 — 35 sekund. Čas zapiranja zapornic je omejen na 12 sekund, od tega trenutka preteče še nadaljnjih 8 sekund do prihoda vlaka. Naprava je tako minimalni čas zaprta, kar je pomembno dejstvo za zaporo cestnega prometa. In še nekaj: naprava deluje v celoti nemoteno še naprej, četudi je prekinjen dovod električne energije.

Opisano napravo z daljinsko kontrolo je vgradil BAŽ pred kratkim na progi Ljubljana-Jesenice na cestnem prehodu Godešič, veliko pa jih je montiral že na področju republik Bosne in Hercegovine in Hrvaške. Naše podjetje bo med drugim dobavljalo te naprave tudi po kooperacijski

pogodbi družbi SEL v Stuttgartu.

Najmodernejše uporabljena tehnologija konstrukcije, odlične prednosti, univerzalna raba in ne navsezadnje tudi ugodna cena naših naprav niso dovolj, da bi vse železnice vgradile te naprave na cestnih prehodih. Kot kaže, nameravajo v Sloveniji prek posrednikov uvoziti raje češkoslovaške naprave, ki so po tehnologiji že zastarele, uporabljajo popolnoma drug sistem in ne ustrezajo med drugim opisanim zahtevam glede takih naprav niti jugoslovanskim železniškim predpisom.

Bodo tudi tod prevladali drugi interesi?

Marjan Kralj

Glasilo naj omogoča čim bolje in čim uspešnejše izvajanje samoupravnih pravic

(Nadaljevanje s 1. strani)

nejšo medsebojno povezavo organizacij v Združenem podjetju.

Združeno podjetje ISKRA je eno izmed največjih delovnih organizacij v naši državi. Prav tako pa je njeno ime že priznano v mednarodnem poslovnem svetu. Glasilo naj pomaga tudi utrjevati zavest pripadnosti naših članov Združenemu podjetju ISKRA s tem pa tudi pospeševati celotno gospodarsko rast našega podjetja. Mnogo bolj pa se bodo morali vključevati v vsebino našega glasila s svo-

jimi članki in prispevki predstavniki družbeno-političnih organizacij, samoupravnih organov in tudi odgovorni ljudje. Razumljivo pa je, da bo naše glasilo res glasilo članov kolektiva, če bodo njem v čimvečji meri sodelovali neposredni proizvajalci iz naših tovarn. Naloga časopisa pa naj bo tudi, da našemu neposrednemu proizvajalcu omogoči z informacijami in z pojasnjevanjem problemov čimbolje in čim uspešnejše izvajati vse samoupravne pravice.

V svojem imenu in v imenu uredniškega odbora se zahvaljujem vsem dosedanjim sodelavcem našega glasila. V naslednjem letu želim še večjega sodelovanja, članom delovnega kolektiva pa čimveč uspehov v novem letu 1970.

Glavni urednik:
Pavle Gantar

Za konstantno rekreacijo in poživitev družabnosti

Dne 19. t. m. je bil v Domu sindikatov v Ljubljani ustanovljen občni zbor Planinskega društva Združenega podjetja ISKRA. Udeleženci so pretrgli temeljne postavke, na katerih naj bi zaživela enotna organizacija vseh, ki so jim pri srcu planine in družabnost, ki jo sodobni človek tako zelo pogreša. Pobudo za ustanovitev društva je dal sindikat Združenega podjetja. Za predsednika PD ZP Iskra je bil izvoljen ing. Simon Primožič.

Spricho razsežnosti in teritorialne razdrobljenosti proizvodnih enot je Združeno podjetje večkrat torišče različnih divergentnih tendenc, ki jih poraja neizenačenost proizvodnih pogojev in različne težave, s katerimi se srečujejo proizvodne organizacije pri plasmaju svojih izdelkov na tržišču. Ta pojav je prirodna posledica nakopičenih vzrokov in posledic, ki se skušajo velikokrat reševati tehnokratsko, s pravilniki, statuti in priporočili, še večkrat pa s kompromisi, ki porajajo nove compromise. Malokrat pa je obveljalo spoznanje, da je končni uresničevalec vseh sklepov in priporočil le človek, ki ga je treba jemati kot takega — po človeško.

Zdi se mi potrebno napisati te uvodne besede, ki nimajo navidez nič skupnega z občasnimi spontanimi gibanji na področju družbenih dejavnosti v Združenem podjetju, ki skušajo premostiti protislovja v obstoječem gospodarskem sistemu in medsebojnih odnosih. To so različne manifestacije družbeno-političnega značaja — dokaj redke športne prireditve in druga slavlja na ravni Združenega podjetja. Ne bi bilo smotno zanikati koristnost takšnih akcij, ob katerih se člani združene Iskre zavejo svoje pripadnosti širši asociaciji združenega dela in se za trenutke osvobodijo lokalističnih pritiskov. Pravtako pa takšnim prireditvam ni mogoče pripisovati trajnejšega učinka, zlasti še, ker so ponavadi zvezane s precejš-

njimi materialnimi stroški in kot take omejene na sorazmerno ozek krog udeležencev. Ena takšna prireditev na leto ponavadi izprazni sindikalne blagajne proizvodnih enot do takšne mere, da potem težko najdejo finančno ravnotežje.

Zategadelj s hvaležnostjo sprejemamo ideje o ustanavljanju takšnih družbenih aktivnosti, pri katerih je lahko vsak član tvorno soudeležen in ne pasiven posameznik v širših ali ožjih manifestacijah »v slavo velike Iskre«. Če je torej ideja o ustanovitvi planinskega društva Združenega podjetja plod takšnih spoznanj in zavestnih stremeljenj po večji povezanosti in iskrenem tovarštvu med ljudmi, ki jih združuje delo — potem mu lahko pripisemo lepo bodočnost ter dober sprejem po kolektivih tovarnih in obratov.

Ponavadi je vloga novinarja v tem, da zapiše nekaj prigodniških hvalnic, če se nekaj obrne na bolje ali če se snuje nekaj obetajočega. Če je od tega kakšna korist, potem ni škoda papirja in črnila, da se tudi na ta način podpre dejavnost, ki temelji na široki družabni platformi in ki ima tudi drugod dokazane uspehe. No, treba je le prebrati pravila novega društva in ne bo težko ugotoviti, da lahko zajamejo raznotere dejavnosti znotraj te organizacije prav vsakega člana kolektiva z njegovo družino vred, od pionirja do upokojenca.

Predvidena organizacijska

razdelitev društva na posamezne več ali manj samostojne sekcije po tovarnah in obratih znotraj ZP se zdi smotrna iz večih razlogov. Prvič, ker imajo nekatere tovarne že lepo vpeljane planinske organizacije, ki jih je treba le povezati in obogatiti njihove že obstoječe možnosti z novimi, v okvirih Združenega podjetja, katerega proizvodna dejavnost se razprostira tudi na druge, športno in turistično zanimiva področja izven matične republike. Drugič, smotrna decentralizacija društvene dejavnosti je ustrezen predpogoj za mobilizacijo lastnih sil v posameznih delovnih enotah: zlasti na organizacijskem in finančnem področju, kjer je strogo centralizirano vodenje neizvedljivo. Centralni upravni odbor društva naj bi imel zgolj vlogo koordinatorja prizadevanj posameznih sekcij po tovarnah in obratih, kar seveda ne izključuje možnost prireditve ene ali večih skupinskih akcij na ravni Združenega podjetja. Razen tega naj bi centralni upravni odbor v skladu s propozicijami statuta predstavljal društvo pred oblastvenimi ter družbenimi organi.

Pripravljene osnutke Pravilnika bo dobilo bodoče članstvo na vpogled in obravnavo. Vsekakor bo potrebno pravilnik objaviti v glasilu »Iskra«, tako da se bodo vsi zainteresirani lahko seznanili s temeljnimi organizacijskimi značilnostmi bodoče organizacije.

V razdobju, ki je pred nami, t. j. do sklica prvega občnega zbora, bo moral novoizvoljeni upravni odbor društva urediti vrsto vprašanj, tako da bo mogoče takoj po zboru začeti s konkretnimi akcijami. Morda bi kazalo začeti s pripravami za

(Dalje na 12. strani)

Energični ukrepi v tovarnah z izkazano izgubo

(Nadaljevanje s 3. strani)

med obema organizacijama ne bo uspela, preostane edina pot: uvedbačasne uprave v ORODJARNI, kajti vse druge možnosti, ki bi preprečile nadaljnjo izgubo in hitro sanacijo so izčrpane.

Glede usode CAOP se UO ZP popolnoma strinja z zaključki razširjenega kolegija in predlogom gospodarske komisije. CAOP naj bi postala z naslednjim letom samostojna pravna oseba, ki bo delovala na temelju pogodb. Sklenili so le predlagati spremembo statuta 8. člena amandmaja, ki bo dan v javno razpravo.

Glede osnovnih smernic poslovne politike ZP v naslednjem letu so se člani UO ZP stranjali z ugotovitvami generalnega direktorja, o predlogu z razdelilnikom prispevkov skupnih službam za leto 1970 pa so sklenili, da bodo o posameznih parametrah razpravljali podrobneje na naslednji seji UO ZP v ponedeljek v Zagrebu, še prej pa mora o tem razpravljati še gospodarska komisija samoupravnih organov.

Po pet in pol ure trajajoči nepretrgani razpravi je predsednik UO ZP dr. Jože Gogala zaključil sejo in povabil člane, da naj se zadnje letošnje seje v Zagrebu polnoštevilno udeležijo.

-KM-

Kadrovska komisija ISKRA

Tovarna elektronskih naprav, Ljubljana, Stegne
v združenem podjetju ISKRA Kranj
razglašala prosti delovni mesti

1. SAMOSTOJNEGA KNJIGOVODJE

2. KNJIGOVODJE

POGOJI ZA SPREJEM:

pod 1.: ekonomska srednja šola in 5 let prakse v računovodstvu;

pod 2.: ekonomska srednja šola in 2 leti prakse v računovodstvu.

Kandidati naj pošljejo vloge z dokazili o strokovnosti v 15 dneh po objavi razglašala, kadrovskemu oddelku tovarne. Nastop delovnega razmerja je mogoč takoj ali po dogovoru.

Iz sklepov samoupravnih organov

ELEKTROMEHANIKA

SKLEPI 14. SEJE UPRAVNEGA ODBORA (13. decembra 1969.)

● Upravni odbor je obravnaval poročilo o izpolnitvi proizvodnega plana v novembru 1969, po katerem je bil plan tovarne dosežen s 107,7%, v vrednosti 26.271.791 din.

● Upravni odbor je potrdil plan proizvodnje za I. tromesečje 1970, in sicer:

mesec	skupna	eksterna
	proizv.	proizv.
januar	23.186.000	22.470.000
februar	24.398.000	23.670.000
marec	25.473.000	24.791.000
Skupaj	73.057.000	70.931.000

● Upravni odbor je obravnaval poročilo o realizaciji izvoza v novembru letos, po katerem je bil plan izvoza tovarne izpolnjen z 83,37%, v višini \$ 274.780,51; plan izvoza PSO za tovarno pa z 85,05%, v višini \$ 254.988,30.

● Po ugotovitvah finančne službe iz leta v leto narašča vrednost posebnega orodja in prekomerno obremenjuje obratna sredstva. Zaradi tega upravni odbor predlaga delavskemu svetu tovarne, da se sedanji način odpisovanja spremeni iz dosedanjega direktnega odpisovanja v časovni odpis z razmejitvijo na 3 leta. Tudi dosednji časovni odpis z razmejevanjem na 4 leta se skrajša na 3 leta. Dodatni odpis po spremenjenem načinu se opravi z 31. 12. 1969 in bremeni celotni dohodek. Upravni odbor predlaga DS, naj odobri popolni odpis zastarelega posebnega orodja.

● Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo o stanju in prometu skladiščnih zalog R 3 in R 6 v oktobru 1969, ko so se zaloge R 3 med mesecem znižale 7,34%; zaloge R 6 pa so se med mesecem povečale za 7,9%.

● Upravni odbor je po predlogu komisije za izobraževanje sprejel naslednje sklepe:

a) Odobri se izvedba seminarja za uporabo Work Faktor kratkega postopka za 20 do 25 oseb, ki jih določijo tehnične službe, sporazumno s šefi obratov in služb, in plačilo stroškov seminarja, ki bodo predvidoma znašali 20.000,00 din. Tečaj bo izve-

del Zavod za avtomatizacijo v Kranju v decembru 1969.

b) V skladu z odločbo Republiškega inšpektorata za delo št. 1160-86/69 z dne 6. 8. 1969 odobrava upravni odbor, da se delavci, ki vozijo elektrokare in viličarje, udeležijo tečaja za voznike B kategorije pri AMD v Kranju ter seminarja, ki obsega: zakonska določila, ukrepi in normativi za varno vožnjo, varnost pri nakladanju in razkladanju tovora, vzdrževanje in polnjenje elektrokara. Tečaja in seminarja bi se udeležilo 17 delavcev. Stroške plača tovarna, in sicer: za tečaj B kategorije po 823,00 din, za seminar pa znašajo skupni stroški 1.172,40 din. Tečajniki so dolžni ostati po končanem izpitu v tovarni eno leto. Če po lastni želji izstopijo iz tovarne pred enim letom, morajo povrniti polovico stroškov.

c) Upravni odbor načelno odobrava, da se Zorko Rudi, dipl. inž. iz obrata merilnih naprav, udeležijo 14-dnevnega tečaja s področja instrumentacije in avtomatske kontrole, ki ga organizira britanska firma ACE (Automatic Control Engineering). Tečaj se bo vršil v marcu 1970.

Predlog za službeno potovanje v inozemstvo bo izdelan naknadno.

d) V zvezi s sklepom 9. seje UO z dne 17. 10. 1969 je komisija ponovno preučila potrebe po kadrih z delovodsko šolo ter ugotovila, da tovarna nima potreb po teh kadrih, zato tudi ne bo zadevnega razpisa.

e) Upravni odbor se strinja s predlogom predsednika komisije za izobraževanje, naj se v prihodnje razpisujejo šolnine samo enkrat na leto in to na podlagi dejanskih potreb tovarne in po predlogih šefov obratov in služb.

»Holmes, popijte vendar svojo skodelico zdravilnega čaja!« se je hudoval doktor Watson in obesil zadnji okrasek na novoletno jelko.

»Dovolj mi je že tega,« je nergal veliki detektiv, čeprav je prijatelju na ljubo le srknil požirek in se pri tem kislilo nasmehnil.

»Najprej me pesti nepotrebno uvožena gripa Hong-Kong 2, nato pa še vi, doc, s čaji in medicino in odejami! Mar menite, da človeku mojega poklica takšno lenarjenje koristi?!«

»Prej bi morali misliti na to, Holmes!« je pribil Watson ter nagnil kozarček slivovhiskey-a »jaz, kot zdravnik, sem vedno za preventivo...«

»Pa ne, da me želite prepričati, doc, da so ti vaši kozarčki...«

»Prav to!« je pohitel Watson.

»Verjamem, verjamem!« se je namuznil veliki detektiv, »tudi avtosugestija pomaga, če si pravočasno, pa čeprav skrivoma cepljen!«

Tedaj je potrkalo...

Watsonu se je zaletelo in mu vzelo sapo prav toliko zaradi nepričakovanega obiska, kot zaradi dejstva, da je Holmes razkrinjal tri prazne steklenice slovitega domačega »gripohina«.

»Come in! Vstopite!«, je povabil Holmes. In že je stal na vratih sam Dedek Mraz.

Novoletni »paket«

»Pozdravljena, draga junaka. Preko skalnih gora in ledenih voda, čez snežne ravni so kristalne sani pripeljale me k vam! Ko jelke srebrne ivje ogrne, drobni kraguljčki v noč zapojo, darila in želje v vaše veselje v košu na hrstu svojem imam. Tudi za vaju nosim vezilo, to kokco belo dam za darilo. — Nato pa jo dalje mahnem po svetu. Srečno! Nasvidenje zopet ob letu!«

Pređen sta se mu naša znanca utegnili zahvaliti, je postavil pred njiju veliko kokco in izginil...

»Poglejte, dragi Holmes, kdo se naju je spomnil za Novo leto!« je naenkrat poskočil doktor in postavil kokco v sredino sobe.

Veliki detektiv je od strani gledal darilo in ni pritegnil prijatelju, ki je plesal okoli, se veselil kot otrok in s prstom kazal na modri znak, ki se je blestel ob zlati pentlji. »Spark in Iskra Yard! Zares čudovito! Pravo presenečenje!« »Ne dotikajte se vrvice!« je odločno zapovedal Holmes. »Podajte mi raje vašo sprehaljalno palico in se umaknite!«

Watson je zastal in začuden pogledal prijatelja, vendar ga je ta prehitel in zataknil palico v pentljo. »Se korak nazaj!« »Pa vendar ne mislite, Holmes, da so nama namesto čestitke in darila... Ne, ne! To že ne more biti...!« je ugovarjal,

vendar je ubogal Holmesovo namigljivo. Ta pa je previdno potegnil in odskočil. Pred začudenim Watsonom se je kokca samodejno odprla in tri jeklene konice so švisnile ter se zadržle v strop.

»Vedel sem, da ni od njih!« je po sistemu dedukcije in eliminiranja vsega odvisnega ugotovil Holmes. Hladnokrvno je stopil na stol ter z največjim naporom izdrl vse tri osti. »Preberite, doktor, vsaka ost ima svoj pozdrav — niso pa last Iskra Yarda, pač pa mnogo predrznejšega nasprotnika!«

Watson je jecljaje čital: »Inflacija... primanjkljaj v zunanje-trgovinski bilanci... naraščanje cen...!« Nerazumljivo je buljil v smrtonosne konice in venomer ponavljal te nevarne besede.

»Izgleda, Watson, da bova morala v naslednjem letu tudi temu nasprotniku posvetiti nekaj časa! In zavedajte se, dragi doc, da je ta sovražnik vse kaj drugega, kot pa dobrodušni člani Iskra Yarda.«



»Verjamem, verjamem!« je še vedno prestrašen pritrtil doktor in ni odmaknil pogleda od hladnega jekla — končno pa ga je le premagala poklicna radovednost.

»Kako pa ste ugotovili, Holmes, da darila niso pripravili v Sparku. Saj je bil vendar znak, bila je kokca...«

»Prav zaradi tega! Za kokco sva Iskra Yard že enkrat onegavila in se nama drugič prav gotovo ne bi dali v zobe! Pa tudi tako dolgo sva molčala, da so naju prav zagotovo pozabili.«

»Že res, to razumem! Toda kako ste opazili nevarnost?!«

»Eh, Watson, še bolj preprosto kot prej! Ali ste pozabili na preteklost! Ob Novem letu so vsi hitro sprejeti »paketi« skrivali polno nevarnih osti, posebno za gospodarstvo! In najina slava je končno zablestela prav na tem področju!«

Doktor je moral nemo pritrtditi, Holmes pa je po dolgi boleznii prižgal prvo pipo. Dela in slave mu ne bo tako kmalu zmanjkalo!

Connan Horvpold
Copyright by »Spark«

Enotna trgovinska organizacija »ISKRE«

V sredo, 23. t. m. sta se na skupni seji sestala delavski svet Nabavne organizacije in Prodajne servisne organizacije ter soglasno sprejela sklep o pripojitvi Nabavne organizacije k organizaciji ISKRA — COMMERCE. Ta sklep bo predložen v soglasje še delavskemu svetu Združenega podjetja »Iskra« v petek dne 26. 12. 1969.

Na tem zasedanju je bila sprejeta tudi statusna pogodba o pravicah in dolžnostih Nabavne organizacije v sklopu ISKRA — COMMERCE ter sklep o razpisu volitev v Nabavni organizaciji za organe upravljanja ISKRA — COMMERCE.

V svojih govorih sta direktorja obeh organizacij tov. Rotar in tov. Kranjc obrazložila program dela v novi združeni trgovinski hiši »ISKRE«, ter pozvala organe upravljanja in člane kolektiva, da zastavijo vse sile za uresničitev načrtanega programa.

Obširneje bomo poročali v naslednji številki »Iskre«.

OBJAVA

Komisija UO—ZP ISKRA za splošno tehnično in raziskovalno dejavnost obvešča, da so bile v letu 1969 publicirana dela nagrajenih 51 avtorjev, ki so v celoti objavili 65 del.

Svečana prireditve in podelitev nagrad, ki je bila predvidena za 26. december 1969, bo iz tehničnih razlogov preložena v mesec januar 1970.

Točen datum prireditve bomo pravočasno objavili v časopisu »Iskra«.

Komisija UO ZP Iskra
za splošno tehnično
in raziskovalno dejavnost
Predsednik:
Albert Burnik

POČITNIŠKA SKUPNOST ISKRA

PRIREJA NA BLEDU SILVESTROVANJE

za člane in njihove svojce. Slavnostna večerja in pijača 80,00 N din
na osebo brez prenočišča. Vsa prenočišča so že zasedena.

Obvezna akontacija:
50,00 N din

Prijave sprejema direktno na telefon 064-77-327 Bled
Uprava PS Iskra

Nagrade za praznično križanko

Za nagradno križanko, objavljeno za dan republike smo prejeli 421 rešitev. V komisiji za žrebanje so sodelovali naslednji člani kolektiva: Rado Kokalj, Zofka Potočnik, Božo Malovrh in Edo Tepina. Največ napak je bilo pri besedah **NAINITAL, ACI** ter **LOIRE**. Nekaj rešitev je komisija izločila zaradi nerazločnih popravkov ali nekaterih izpuščenih črk. Največ rešitev je bilo poslanih iz »Elektromehanika«, kar je tudi razumljivo, saj ima prek 4.000 zaposlenih. Vrstni red bi bil precej drugačen, če ne bi reševalci delali napak pri že omenjenih besedah. Tako je komisija npr. morala pregledati prek 70 izžrebanih križank, da je dobila 26 pravih. Žreb je razdelil nagrade takole:

1. nagrada (100 din): Pavel Boštar, orodjarna, Kranj
2. do 6. nagrada (50 din): Adolf Dolenc, nabavna služba, Kranj; Slobodan Mrčeta, orodjarna, Kranj; Vinko Zadražnik, orodjarna, Kranj; Milena Tolmajnar, PSO, Ljubljana; Tončka Mali, orodjarna, Kranj.
7. do 11. nagrada (30 din): Albina Kalan, ATN, Kranj; Alojz Suštarič, orodjarna, Kranj; Julij Brodarič, orodjarna, Kranj; Nada Žepič, vzdrževanje, Kranj; Cvetka Sunkar, ATN, Kranj.
12. do 16. nagrada (po 20 din): Franc Dežman, EMI — kontrola, Kranj; Marija Semen, tehnične službe, Kranj; Marjan Požnič, Avtomatika, Ljubljana, Pržan; Franc Pečenik, finančna služba, Kranj; Majda Tepina, obrat stikal, Kranj.
17. do 26. nagrada (po 10 din): Karel Verovšek, Ljubljana; Branka Hafner, merilne naprave, Kranj; Albinca Mihelič, PSO — izvoz, Ljubljana; Silva Zaletel, števci — kontrola, Kranj; Jasna Repnik, Elementi, Ljubljana-Stegne; Dragomir Domitrovič, Poklicna šola »Iskra«, Kranj; Franc Lavrič, ATN, Kranj; Stane Šilar, EMI — kontrola, Kranj; Magda Špendal, služba kvalitete, Kranj; Anton Pečar, TPP — števci, Kranj.

Nagrajencem čestitamo in jim sporočamo, da bodo nagrade prejeli v februarju.

REŠITEV NAGRADNE KRIŽANKE

(Vodoravno):

ELEKTROMECHANIKA — TELEVIZIJA — EGON — GAMA — IS — POLKA — A — IR — MLADINA — S — LAKIRNICA — IS — NAINITAL — ISKRA — CJ — ATO — A — BAAL — I — K — KRANJ — APARATI — R — MZ — OTOČE — TELEFON — AMIDOPIN — SK — GRO — DEKRET — T — ES — CA — P — I — SU — TAOR — VETERINAR — O — EZ — E — LO — SMEDEREVO — REPUBLIKE — AL — LICEJ — NOVEMBER — FERAL — SE — OT — ANO — EC — INK — PRAZNIK — ARA — INLET — ODDROBITI — DAJA — SO — DEVETINDVAJSETI — R — AJ — JT — SAKE — N — VA — EI — N — OTTO — NJ — T — FIKSIR — OC — JALTA — KOR — JEMEN — ISLAND.

Za kon- stantno...

(Nadaljevanje z 10. strani)

te akcije že poprej, kajti izkušnje učijo, da začetno navdušenje rado izpuhti v formalnostih. Nekaj takšnih akcij, ki bi bile obenem tudi preizkusni test za člane društva, ki se čutijo resnično sposobne za vodenje tako razvejane družbene dejavnosti, so že predlagali udeleženci prvega, dejali bi, informativnega sestanka. Padli so predlogi o organiziranju planinskih fotografij, o množičnem izletu na Triglav, o načinu vključevanja mladine in pionirjev, tečajih za Gorsko reševalno službo itd., itd. Najbolj otipljivo ponudbo je dala Počitniška skupnost, ki je stavila bodočemu društvu na voljo neizkoriščene prostore doma v Trenti, ki ga je mogoče s skupnimi napori izpremeniti v lep rekreacijski center in zanimivo izhodišče za izlete v Triglavsko pogorje in masive vzdolž doline Soče.

Vse kaže, da bo potrebno veliko trdega dela in ustvarjalne iniciative, da bo uresničeno vse tisto, kar so si zamislili pobudniki planinskega društva Združenega podjetja. Enodušna podpora, ki so jo ponudili protagonistom te nove, a prepotrebne družbene aktivnosti tako sindikalni kot vodstveni forumi ZP, je znak, da gremo naproti novim pobudam, ki naj pripomorejo k povečanju delovne sposobnosti in zdravega počutja članov Združenega podjetja.

Najuspešnejše...

(Nadaljevanje s 6. strani) če ne bi tolikokrat štrajkali v Italiji. Vse to je zavrlo montažo gospodinskih aparatov Girmi-Iskra, ker nismo prejeli iz Italije sestavnih delov. Izterjatva dolžnikov je problem, ki velja za vso Jugoslavijo, zato to ni moč rešiti le v tovarni. Nadaljevanje gradnje je predvideno v februarju, ker se podjetje, ki izdeluje durisol plošče izgovarja na razne težave, ki otežujejo izpolnitev naročila. Material obljublja za februar. Vse to daje naši tovarni dokaj težav in problemov, saj že prihajajo novi stroji, ki jih bomo morali začasno vskladiščiti.

Na dodatna vprašanja je odgovarjal gen. direktor Vladimir Logar, dipl. oec., ki je dejal, da so nakazani rezultati tovarne pomembni za celotno Iskro. Ko je govoril o združenem podjetju je nihal dokaj pozitivnih števil, skupnih prizadevanj in omenil, da je združeno podjetje letos doseglo najboljši poslovni uspeh odkar obstaja, saj bo doseglo letos 10 milijard S din ostanka dohodka. Ob koncu je čestital kolektivu k uspešnemu delu in mu zaželel v letu 1970 še mnogo poslovnih uspehov. Konferenco sta pozdravila tudi predsednik Obč. sindi-

Kam na silvestrov večer?

Po sindikalni konferenci, ki je bila prejšnjo soboto za člane tovarne »Elektromotorji« Železniki v domu »Partizan«, se je razvila prijetna zabava. Dobra kapljica je pregnala kar občuten mraz, srca so se odtajala, prej dokaj tiha večina pa je spregovorila kot bi se jo nekdo dotaknil s čarobno palico.

Prisedel sem zdaj tu, zdaj tam, in se pomenkoval. Seveda je bilo obvezno popiti nekaj maliganov. Vprašanja so bila približno takale. Kako se počutite v tovarni? ... Vam je delo všeč? ... Kam boste šli na silvestrov večer? Nekateri tovarišice so bile resne, druge malo manj, nekatere pa so celo stavile, da ne bom njihovih izjav priobčil v časopisu. Mislim, da imam kar tri buteljke v dobro.

Spoštovane tovarišice, zdaj so pa vaši odgovori na vrsti:

Ivanka Lotrič: »Delam pri montaži sesalk za pralne stroje »Gorenje«. Delo mi je všeč. Kam bom šla na silvestrov večer, pa še ne vem.«

Milena Oman: »Zaposlena sem pri montaži motorjev. Menim, da bo kar dobro, če bo šlo tako naprej. (Je poročena in ima 2 sina: Zorana in Simona v starosti od 2 do 4 let). Razgovor je dokončal **Tone Oman:** »Zdaj je v tovarni kar v redu. Za silvestrovo pa greva v Ljubljano ali Loko.«

Marijana Rupar: »Delam na 3 traku rotorjev. Počutim se dobro. Na silvestrov večer grem na ples v Skofjo Loko.«

Stanka Kemberle: »Zaposlena sem na 3 traku. Rada smučam (baje celo dobro, saj je bila lani na Iskrinem tekmovanju druga!), pa ples mi je všeč, posebno če imam dobrega plesalca. Če na silvestrovo nikamor ne bom šla, bo pač prišel »jogi« v poštev.«

Ivica Vrhunc: (razposajeno) »Danes, ko je sindikalni občni zbor sem si oblekla novo zeleno obleko. Ali ni lepa? ... Ta barva pomeni upanje ... Veste to? Drugače pa sem veselo dekle, pa rada sem v naši tovarni. Na silvestrov večer pa pojdem k sestri v Ljubljano, ko pa nimam moža, da bi me kam drugam peljal.«

Pa naj kdo reče, da niso v Železnikih vesele in malce nagajiva dekleta? Prav to jih dela še bolj simpatične.

Hvala za pomenek in srečno novo leto!

Ben

ZAHVALA
Ob bridki izgubi našega
dragega moža in očeta

IVANA ČEBULJA

se iskreno zahvaljujem sodelavkam v montaži števcov za pomoč, darovano cvetje in izrečeno sožalje.

Zena Hilda z otroki

ZAHVALA

Ob smrti mojega dragega
očeta

ANTONA ROBLEKA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem in prijateljem ZP ISKRA, posebno sodelavcem v GPP ATN, za izraženo sožalje, poklonjeno cvetje in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Sin Tone

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra, industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — Odgovorni urednik: Janez Silc — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in kličej: »CP Gorenjski tisk« Kranj

ABC