



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA - INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

Šesti kongres ZK Slovenije

V veliki dvorani Gospodarskega razstavišča v Ljubljani se je v ponedeljek, 9. t. m. začel 6. kongres Zveze komunistov Slovenije, na katerem je sodelovalo 445 izvoljenih delegatov, izmed 68.942 članov ZKS. Razen le-teh pa so na kongresu sodelovali tudi gostje iz republiških in zveznih organov ZK, dr. Vladimir Bakarič, Nijaz Dizdarevič in Pal Soti iz CK ZKJ ter zastopniki deželnega komiteja KP Italije za Furlanijo in Julijsko krajino, deželnega komiteja KP Avstrije za Štajersko, socialistične stranke Italije in Trsta, slovenske kulturne in gospodarske zveze iz Trsta in Zveze slovenskih organizacij na Koroškem.

Šesti kongres ZKS je otvoril predsednik predsedstva CK ZKS Albert Jakopič, za njim pa je v imenu CK ZKJ kongres pozdravil dr. Vladimir Bakarič.

Po slavnostni otvoritvi 6. kongresa je uvodno poročilo o vlogi, mestu in nalogah Zveze komunistov Slovenije pri nadaljnjem razvoju socialistične Slovenije imel dosedanji sekretar Izvršnega komiteja CK ZKS Franc Popit. Po uvodnem referatu je prvi dan kongresa sledila plenarna seja, naslednji dan pa je kongres potekal v delu petih komisij, medtem ko je bila ob 20. uri spet plenarna seja, na kateri so sprejeli novi statut ZKS.

Tretji dan kongresa so delegati poslušali poročila komisij, nato pa govor Borisa Zihrla o pomenu Ivana Cankarja za slovensko kulturno življenje. Po volitvah v nove organe ZK je popoldne 6. kongres razpravljaval o resoluciji 6. kongresa ZKS, nato pa se je novoizvoljeni CK ZKS sestal na svojo prvo sejo.

Zaradi omejenega prostora in ob bogatih gradivih šestega kongresa ZKJ se moramo zadovoljiti s tem, da bomo prihodnjic objavili pomembnejše izvlečke iz resolucije, ki jo je 6. kongres sprejel ob zaključku svojega plodnega dela.



Posnetek iz slavnostno okrašene velike dvorane na Gospodarskem razstavišču, kjer je bil 6. kongres ZKS

Devetmesečno poslovanje tovarne elektronskih instrumentov v Horjulu

V primerjavi z lanskim obsegom proizvodnje v devetih mesecih za 82,8 odstotkov večja proizvodnja

Pogled v devetmesečno poslovanje tovarne elektronskih merilnih instrumentov v Horjulu kaže nekatere razveseljive rezultate, ki jih je ta delovni kolektiv dosegel v dosedanjem letošnjem poslo-

vanju. Eden izmed pomembnih je prav gotovo podatek, da je bila v letošnjih devetih mesecih proizvodnja kar za 82,8% večja proizvodnja od proizvodnje v enakem obdobju lanskega leta. V obdobju januar - september so v tej naši tovarni izpolnili 70,9% letnega proizvodnega načrta, oz. s septembrom za pol odstotka presegli dinamični plan proizvodnje. To je izpolnjevanje proizvodnega načrta po vrednosti, medtem ko izpolnjevanje po sortimentu izdelkov v tem obdobju ni bilo tako ugodno, saj so na področju sprejemno-oddajnih aparatov iz objektivnih razlogov v tem času izpolnili le 29,3% predvidenega plana, v soglasju s PSO je bila nižja (81,3%) tudi proizvodnja elektronskih merilnih instrumentov medtem ko pa je pri ostalih skupinah izdelkov, razen pri CDC (na kar tovarna sama nima vpliva) proizvodni načrt bil močno presežen. Pri žičnih upornih na primer so proizvodni načrt presegli za 31,4%, pri regulacijskih transformatorjih za 73,5%, pri sestavnih delih in polizdelkih za 85,8%, pri telefonskih preslopnikih za 38,1%, razen tega pa so za nad 1.200.000 N din opravili v teh mesecih tudi uslug.

Proizvodni program je bil za razliko od prejšnjih let tržno in finančno zanimiv, saj so forsirali predvsem proizvodnjo elementov, CDC in usluge (vse to je obsegalo nad 3/4 celotne proizvodnje v obdobju januar - september), kar ni terjalo velike vezave obratovalnih sredstev, pač pa je omogočilo na eni strani hitro obračanje, na drugi strani pa takšne finančne uspehe, da so na osnovi le-teh lahko realizirali tudi tolikšen del ostalega proizvodnega programa. Planiranje proizvodnje je bilo dosledno vsklajeno s PSO, oz. potrebami tržišča, žal so bile v tem obdobju le težave v izpolnjevanju dogovorjenih rokov, kar je bilo delno odraz organizacijskih pomanjklivosti v tovarni, delno pa posledica vplivov izven tovarne in njenih možnosti.

V devetih mesecih je bilo na domačem trgu prodanih več izdelkov, medtem ko pa ni uspelo izpolniti vseh izvoznih obveznosti. Doseženi rezultat pri domači prodaji je bil odraz agresivne prodajne politike PSO. To seveda terja večje stroške prodaje, so pa tudi uspehi večji, saj dotekajo tako zadovoljiveje nova naročila.

Razveseljivo je tudi dejstvo, da je PSO v letošnjem letu uspelo razprodati dobeseden del zaloga iz lanske proizvodnje in iz prejšnjih let tako, da znašajo še 3.740.000 novih dinarjev, bodo se pa do konca poslovnega leta gotovo še znižale.

(Nadaljevanje na 6. strani)

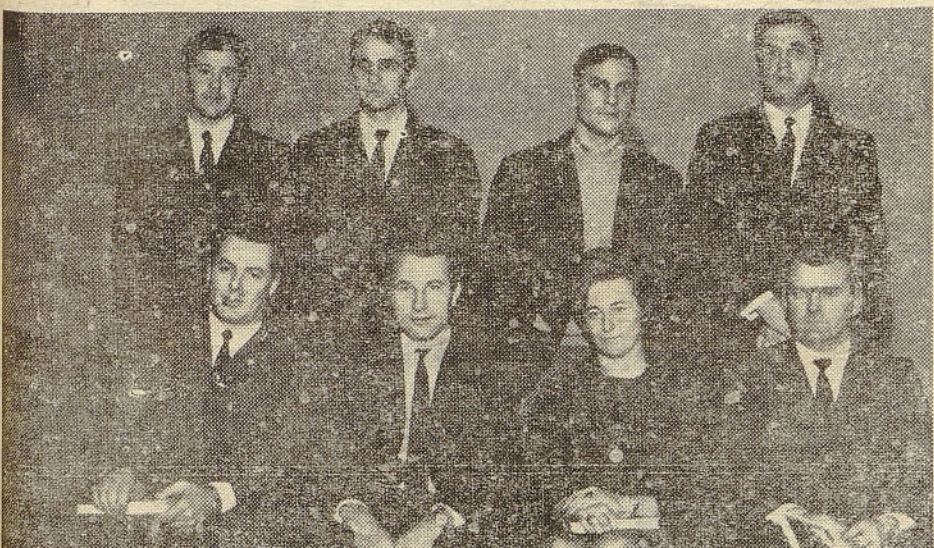
Sprejem novih članov v zvezo komunistov PSO

Na seji sekretariata OO ZK Prdajno-servisne organizacije, dne 25. novembra t. l. so v organizacijo sprejeli nove člane, ki so povzročili samizit, ki so razbili željo, da bi se vključili v ZK in v njej aktivno sodelovali.

Pred sprejemom novih čla-

nov je poročal o trimesečni dejavnosti ZK PSO njen sekretar Jože Čebela, nato pa je bilo v organizacijo sprejetih 6 novih mladih sodelavcev, medtem ko so bili trije člani ponovno sprejeti v članstvo ZK.

Ob tej priložnosti je osnovna organizacija na novo in ponovno sprejetim članom zveze komunistov predala članske izkaznice, hkrati pa je vsakdo izmed devetih novih članov te osnovne organizacije prejel v spomin tudi knjigo s posvetilom.



Skupina devetih novih članov, ki jih je osnovna organizacija Zveze komunistov Prodajno-servisne organizacije sprejela v svojo sredo

Kavni mlinček ISKRA GIRMI SENIOR z veliko močjo in z velikim številom vrtljajev (17500 v minuti) zmelje kavo enakomerno in hitro. Kapaciteta: 60 gramov.

BRIVNIK BRAUN ISKRA SPECIAL ima jekleno strižno mrežico s polkrožnimi odprtini in kromovo drsno površino — strižna površina 1144 mm² — 32 rezil iz plemenitega jekla — okvir strižne mrežice iz izredno odpornega delrina — priključek za napetosti 110 in 220 V — 3-letna mednarodna garancija in fiksna maloprodajna cena 185,00 din. Nadomestni deli za oba brivnika so vedno v zalogi.

ali ste pomislili,
da je nakup
v lastnem podjetju
najidealnejši?

BRAUN ISKRA SIXTANT je tehnično in oblikovno izredno dovršen brivnik; brivni sistem tega aparata ima strižno mrežico z nad 2000 šesterokotnimi odprtinami in 1256 mm² strižne površine ter zajame ob posameznem brivnem gibu velik del obraza. Drsna površina polkrožne strižne mrežice je izdelana iz čiste platine. Brivnik BRAUN ISKRA SIXTANT ima preklopnik za napetosti 110 V in 220 V, stikalo za vključitev in izključitev aparata ter ločljivo priključno vrvico z vtičem. BRAUN ISKRA SIXTANT je brivnik s 3-letno garancijo in fiksno maloprodajno ceno 220,00 din.

Sušilnik za lase ISKRA GIRMI SENIOR ima poleg moderne oblike izpopolnjeno tudi funkcionalnost in nudi s plastično kapo s posebno pregibno cevjo ter s podstavkom (ki ga lahko pritrdite tudi na zid) iste prednosti in uspehe kot običajna »hauba« pri frizerju.

PORTOROŽ TS za sprejem na srednjem, 49-m in kratkovalovnem območju. Sprejemnik ima 5 elektronov, valovno pretikalo s tastaturo, magično oko, 3 W zvočnik, priključek za magnetofon in za dodatni zvočnik. PORTOROŽ TS ima vgrajen gramofon za reprodukcijo normalnih in mikro plošč vseh hitrosti in velikosti.

Omrežni priključek: 220 V, 50 Hz. Velikost 545 × 330 × 310 mm.

TRIGLAV TS za sprejem na dolgem — srednjem — kratkem in ultrakratkem valovnem področju. Vgrajen gramofon za reprodukcijo normalnih in mikro plošč vseh hitrosti in velikosti.

BRAUN — PERMANENT — namizni plinski vžigalnik. Vžigalni sistem je praktično neomejene trajnosti; polnimo ga 1 do 2 krat na leto; plamen lahko naravnamo. Velikost 104 × 74 × 32 mm.

16 tisoč

nas je v združenem podjetju

16 tisoč

nas je, ki bomo izbirali darila za novoletne praznike



Transistornik Bled TS za kvaliteten sprejem radijskega programa na srednjem valovnem območju. Ima priključek za gramofon, priključek za zunanji zvočnik in priključek za napajanje iz omrežja prek usmernika US 220/9.

AVTO KOMBI EVS-10a je primeren predvsem za obrtniška dela. Osnova je vrtni stroj EVS-10a z naslednjimi priključki: gumenj krožnik, čelna žična ščetka, 3 fibri koluti, polirni krožnik s penasto gumo, doza polirne paste. Omrežni priključek 220 V, 50 Hz.

TV STABILIZATOR je konstruiran za televizijske sprejemnike, koristno pa rabi tudi za magnetofone, radijske sprejemnike, gramofone itd. saj stabilizira napetost na 220 V ± 2% pri nihanju omrežne napetosti od 160 do 280 V. Velikost 262 × 190 × 91 mm.



GAMOFON GK-35 z vgrajenim transistorskim ojačevalnikom, gramofonom GR-6 in 2 W zvočnikom. Kaseta je lesena, prevlečena s PVC folijo v več barvnih kombinacijah. Velikost prenosnega kovčka 397 × 262 × 166 mm.

GRAND — televizijski sprejemnik za kvaliteten sprejem prvega in drugega TV programa. Konstruiran je po najnovejših izsledkih tehnike in oblikovan po najodobnejših željah potrošnikov. Velikost: ekran 59 cm; sprejemnik 700 × 510 × 390 mm.

K vsakemu televizorju GRAND dobavljamo tudi stojalo za sprejemnik.

STEREO GRAMOFON GK-57 — RONDO z vgrajenim stereo transistornim ojačevalnikom, gramofonom GR-6 in z dvema zvočnima omaricama s 3 W zvočnikom. Kaseta in zvočni omarici so leseni in furnirani s kanadskim orehom; plastičen prozoren pokrov. Velikost 130 × 283 × 341 mm.

BATERIJSKI VŽIGALNIK ZA PLIN ima zanesljiv vžig, majhno porabo in možnost zamenjave baterije. Posebno priročen je za prižiganje plinskih bojlerjev.

Vžigalna tuljava: 3 V (okrogla baterija št. 2 R10). Trajanje vžiga: 1 do 3 sek. Velikost 210 × 26 mm Ø; teža z baterij: 110 gr.

iskra omogoča
poseben popust

Gospodarski plan »Elektromehanike« za leto 1969

Plan letošnje proizvodnje 244 milijonov N din, v naslednjem letu bo proizvodnja za 13 % večja — 5 % več zaposlenih — Z instrumenti gospodarskega plana vnaprej določen poslovni uspeh

Upravni odbor Iskrine tovarne elektrotehničnih in finomehaničnih izdelkov v Kranju je 5. decembra obravnaval in sprejel predlog gospodarskega plana za leto 1969. Plan so sestavili v plansko-analitskem oddelku finančne službe. Na prihodnjem zasedanju bo o planu sklepal še delavski svet tovarne.

PROIZVODNJA

Gospodarski plan tovarne temelji na planu proizvodnje, a pa na planu prodaje prek prodajno servisne organizacije (PSO) ter neposredne prodaje, to je na potrebah tržišča. V planu so zajeti naslednji elementi gospodarjenja: plan proizvodnje, planirano število zaposlenih, storilnost, osebni dohodki, stroški, poslovna sredstva, prodaja ter končno pričakovani ustvarjeni celotni dohodek in delitve. Vsi ti elementi so prikazani po sedaj veljavnih predpisih v gospodarskem poslovanju. Za naslednje leto bodo namreč veljali novi predpisi o sredstvih, o knjigovodstvu, o oblikovanju in delitvi celotnega dohodka ipd. vendar doslej še niso dokončno znani oz. sprejeti. V planu je samo informativno prikazan nov raspored zajemanja stroškov, medtem ko je celotni dohodek (in delitev) planirana že po fakturirani realizaciji.

Plan proizvodnje temelji, kot rečeno, na tržnih potrebah oz. pričakovani možnosti prodaje, obenem pa so upoštevane še zaloge izdelkov iz preteklega obdobja. Zato se bo v naslednjem letu proiz-

vodnja po panogah bistveno spremenila. Daleč največji delež proizvodnje zajema telefonija, kar je razumljivo glede na tržne potrebe in na velike investicije, ki so bile vložene v to panogo. Proizvodnja števecov se ne bo povečala, medtem ko se bo proizvodnja stikal delno znižala — zlasti zaradi precejšnjih zalog izdelkov. Občutno povečujeta proizvodnjo obrata mehanizmov in rotacijskih strojev, v drugih obratih pa bo proizvodnja približno enakovredna letošnji proizvodnji. Celotna vrednost eksterne proizvodnje bo v letu 1969 za 13,3% večja kot v letu 1968. Ta planirana vrednost je najmanjši mogoči obseg proizvodnje, ki ga moramo doseči s sedanjimi razpoložljivimi zmogljivostmi in sredstvi ter s predvidenim številom zaposlenih, da bi dosegli pričakovani uspeh — to je osebne dohodke, poravnava obveznosti in določena sredstva za nadaljnje povečanje proizvodnje.

Pri tem naletimo na vprašanje kako doseči tak obseg proizvodnje zlasti v tistih panogah, ki občutno povečujejo proizvodnjo. Odgovori so različni, tudi subjektivni. Vendar je po objektivni ana-

lizi treba ugotoviti naslednje: v proizvodnjo tovarne so bila vložena velika sredstva, ki bodo morala tako v prihodnjem kot v naslednjih letih dati še več proizvodnje. Neomejene so možnosti izboljšanja organizacije dela, izboljšanja tehnoloških postopkov, konstrukcijskih racionalizacij (primer: novi telefon), redne preskrbe z materialom, urejenega planiranja, izboljšanja kvalifikacijske strukture zaposlenih itd. Prav na koncu šele lahko pomislimo na »uspavalno« sredstvo: — neprimerno zviševanje števila zaposlenih. Vendar žal prenekateri obrati v tem primeru ubirajo nasprotno pot.

Planirano število zaposlenih je za 5% višje od dejanskega povprečnega števila v letu 1968. Pri tem računamo na zaposlitev naših študentov ter na povečanje števila delavk v telefoniji (justerke). Druge potrebe pa naj bi se urejale z notranjim premeščanjem, saj vemo, da nekateri obrati ne povečujejo proizvodnje in vendar vztrajajo na istem številu zaposlenih.

PRODUKTIVNOST

Storilnost, ki jo merimo z vrednostjo eksterne proizvodnje na zaposlenega, se bo po pričakovanju povečala za 5%. Pri tem pa računamo še na 2% manj delovnih dni zaradi več prostih sobot. Tako bo dejanska storilnost več-

ja za 7 odstotkov. Vsota bruto osebnih dohodkov 1969 bo 18% večja od dosežene v letu 1968, seveda če bodo izpolnjeni drugi elementi, ki bodo to omogočili, tako plan proizvodnje kot plan stroškov. Vsota je namreč normirana: na vsakih 1000 N din proizvodnje je delež bruto osebnih dohodkov 298 N din.

Taki normativi so določeni tudi za vsako delovno enoto, oz. obrat posebej, ker so v proizvodnji posameznih obratov pač različni deleži osebnih dohodkov. Tam, kjer je pretežno ročno delo — je višji, pri pretežno strojnem delu pa nižji. Iz dosežene proizvodnje (eksterne in interne) se proizvodnim obratom mesečno izračunavajo doseženi osebni dohodki. Pri tem pa se upoštevajo še stroški: 20% privarčevanih stroškov se prišteje v osebne dohodke, 20% preseženih stroškov pa se odšteje od razpoložljive vsote osebnih dohodkov. Nadalje se upošteva še nadurno delo itd. ter iz vseh teh elementov ugotovi »faktor stimulacije«. S tem faktorjem so pomnožene obračunske postavke, osebni dohodki neproizvodnih enot pa so odvisni od uspeha vseh proizvodnih enot tovarne. S tem je vnaprej določeno izplačevanje osebnih dohodkov v okviru proizvodnih dosežkov ter ekonomičnosti poslovanja. Vnaprej je zagotovljen tudi ostanek dohodka, kolikor na to ne vplivajo drugi (zunanji) dejavniki.

Tudi v letu 1969 bodo vse delovne enote izločale 4%

doseženih osebnih dohodkov v rezervi, ki bo izplačana ob koncu leta. Da bi si zagotovili med letom približno enakomerno izplačevanje osebnih dohodkov, so normativi BOD na enoto proizvodnje različni po posameznih mesecih. S tem so tudi v posebnih mesecih, ko je zaradi dopustov nizka proizvodnja, zagotovljeni enakomerni osebni dohodki. V teh dinamičnih normativih je upoštevano tudi število delovnih dni v posameznih mesecih. Računamo, da bi se ob izpolnitvi vseh temeljnih elementov gospodarskega plana v teku leta 1969 neto osebni dohodki na zaposlenega v povprečju povečali do 13 odstotkov. Pri tem izhajamo iz sedanjih veljavnih prispevkov iz osebnih dohodkov. Nadalje je ta predračun grajen na sedaj veljavnih instrumentih gospodarskega poslovanja z upoštevanjem do sedaj znanih sprememb.

STROŠKI

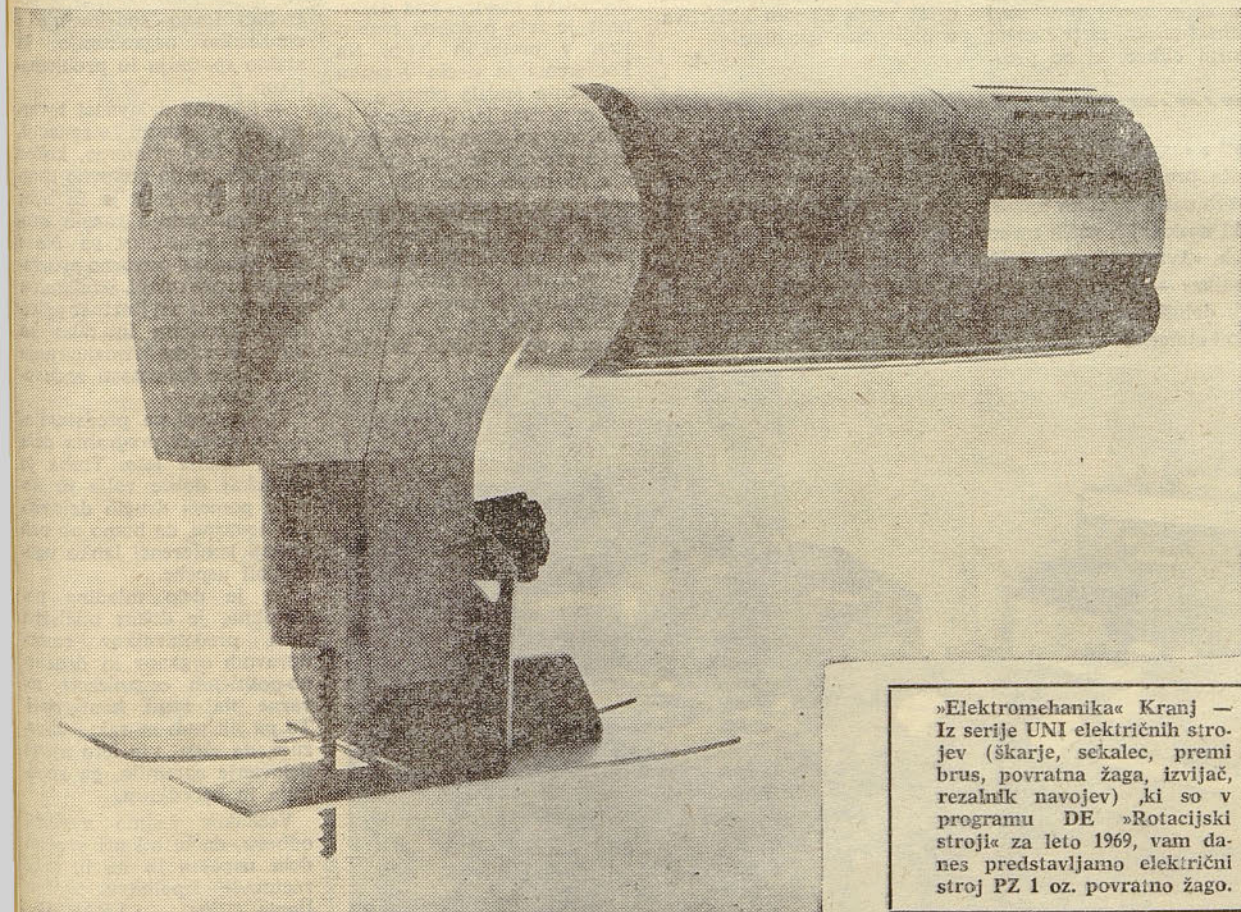
Stroški (brez osebnih dohodkov) se bodo po planu povečali za 8 odstotkov. Sama poraba materiala se poveča za 7 odstotkov, zlasti pa narastejo razvojni stroški ter razni prispevki. Normativ poslovnih stroškov na 1000 N din proizvodnje je 575 N din, kar je relativno 5 odstotkov manj kot v letu 1968. Obseg stroškov, ki je določen v gospodarskem planu, je maksimalna vsota, ki jo lahko porabimo v proizvodnji, da dosežemo pričakovani uspeh poslovanja ter osebne dohodke. Zato bo v vsaki delovni enoti zlasti treba štediti z izdatki v take namene, ki niso tesno povezani s potrebami proizvodnje. Osnovna sredstva so po rekonstrukciji pretežno že aktivirana, zalo večjih sprememb ne bo — razen internega vlaganja. Obratna sredstva (razen terjatev do kupcev) so bila v letu 1968 dokaj znižana. Za leto 1969 niso predvidena bistvena povečanja, nasprotno pa bo ob novih predpisih treba zaloge še znižati v breme pričakovanega večjega dohodka ob prehodu na nov sistem ugotavljanja dohodka.

PRODAJA IN DOHODEK

Tovarna prodaja večji del svoje proizvodnje posredno prek PSO, le kakih 7% prodaja neposredno kupcem (organizacijam ISKRE in drugim). Tako bo tudi v prihodnjem letu. Obseg realizacije bo nekaj večji od obsega proizvodnje, ker bomo (PSO) prodali tudi zaloge (stikala, kinoprojektorje 8mm itd.). Zlasti se bo povečal izvoz in sicer predvsem na področje konvertibilne (zamenljive) valute.

Celotni dohodek po fakturirani realizaciji bo po iz-

(Dalje na 6. strani)



»Elektromehanika« Kranj — Iz serije UNI električnih strojev (škarje, sekalec, premi brus, povratna žaga, izvijač, rezalniki navojev) ki so v programu DE »Rotacijski stroji« za leto 1969, vam danes predstavljamo električni stroj PZ 1 oz. povratno žago.

Sindikalna podružnica je uspešno položila svoj račun

V soboto, 23. novembra, so člani sindikalne podružnice v tovarni »Aparati« imeli svoj redni občni zbor v domu JLA v Ljubljani. Ta sestanek je bil združen s proslavo dneva republike ob poudarku, da letos poteka 25 let od zgodovinskega zasedanja AVNOJ v Jajcu.

Takoj na začetku moramo poudariti, da smo ta občni zbor pripravili drugače kot doslej. Sklican je bil namreč po delegatskem sistemu po oddelkih tako, da je vsakih 10 članov izvolilo svojega delegata. S tem je bila politična aktivnost v pripravah zelo živahna, saj so vsi oddelki izbrali najboljše člane in se hkrati tudi več ali manj pogovorili o nalogah in aktivnosti, katere naj občni zbor sprejme kot program dela sindikalne podružnice v nadaljnjem obdobju. Takšna organizacija občnega zbora je obetala zares ustvarjalno delo na zboru, kar je praksa tudi potrdila.

Dosedanji predsednik sindikalne podružnice tov. Draža Segula, ki je v svoji mandatni dobi uspel razgibati delo IO in organizacije kot celote, je v svojem poročilu natančno opisal vse težave, uspehe in neuspehe ter hkrati nanizal kopico vprašanj, na katere bo morala podružnica v bodoče najti odgovore.

Podoben poudarek v svojem poročilu je posvetil razvijanju samouprave in samoupravnih odnosov ter mobilizaciji, katero mora sindikalna organizacija izvajati na tem področju. To vprašanje je tesno povezano z vzgojo članstva tako na strokovnem, kot na družbeno političnem področju, kjer so bili prvi resni koraki že storjeni, toda razvoj gospodarstva in v njem naše tovarne zahteva, da bomo v tej smeri še bolj aktivni in prodorni kot doslej.

Tudi ostale dejavnosti sindikalne podružnice, tako sodelovanje z ostalimi političnimi organizacijami, športno ter rekreacijsko udejstvovanje in skrb za socialno stanje svojih članov so bile naloge, katerim je sindikalna podružnica posvetila vso skrb, vendar bomo tudi na teh področjih lahko storili še mnogo in več kot doslej.

Poročilu predsednika so sledila še ostala poročila, kot je pač to na občnem zboru običajno. Zelo razveseljivo je pri tem dejstvo, da je podružnica tudi finančno dobro poslovala, saj so samoupravni organi imeli dovolj razumevanja za njeno aktivnost in ji s finančno pomočjo omogočili izvedbo marsikaterih akcij, posebno na vzgojnem, športnem in socialnem področju, kjer je pri slednjem nemala postavka tudi proslava in obdaritev otrok za Dedka Mraza.

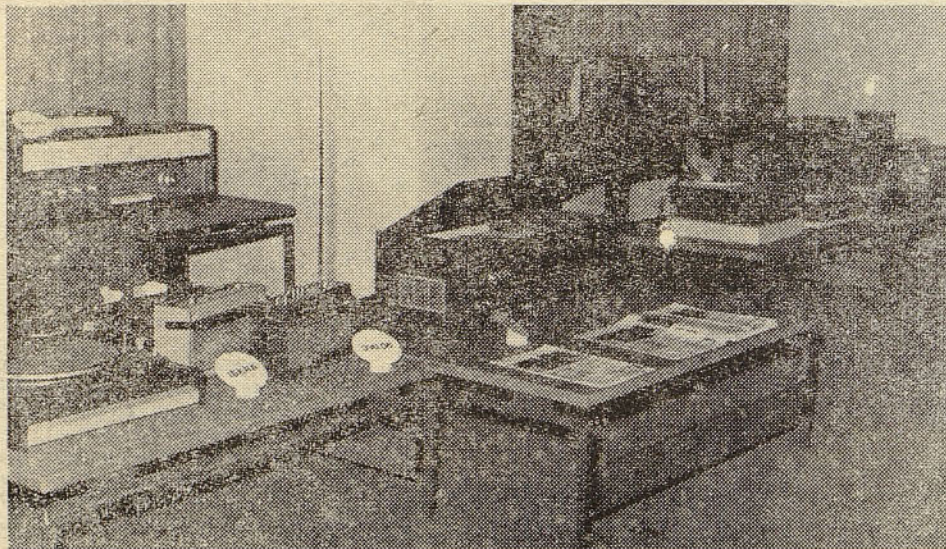
Tako je tudi nadzorni odbor imel lahko delo. Ugotovil je, da je odbor posloval

dobro ter je lahko predlagal njegovo razrešitev. V razpravi po poročilih je najprej direktor tovarne podal gospodarsko sliko in nakazal naloge, katere nas čakajo. Pozval je delegate, da naj sindikalna podružnica še nadalje v enaki meri, če ne celo še odgovorneje pristopi k izpolnjevanju svojega programa in naj s tem pomaga tudi pri uresničevanju osnovnih gospodarskih nalog. Pri tem naj člani prvenstveno pomagajo pri uvajanju novitet, ki jih skušamo uveljaviti za modernizacijo proizvodnje in proizvodnih odnosov.

Tudi ostali delegati, ki so razpravljali, so zelo odgovorno podali ocene dela ter nakazali probleme, ki se stojijo pred nami. Pri tem so poudarili predvsem sodelovanje z ostalimi političnimi organizacijami in večji vpliv sindikalne organizacije kot celote, ne pa samo posameznih članov odbora pri formiranju sindikalne politike. Novi statut podružnice, ki je že v razpravi v pododboru v Dobropolju, bo lahko precej pripomogel k organizacijski urejenosti pri delu. Tudi informiranost članstva, predvsem o gospodarskem stanju naj nudi osnovo za vzgajanje samoupravljalcev. Pri tem bomo večkrat morali razreševati protislovja, ki jih razvoj prinaša v sebi, toda z zavestnimi težnjami k boljšemu bo z blagostanjem kolektiva naraščal tudi delež vsakega posameznega člana kolektiva.

Po zares plodni debati je občni zbor izvolil tudi novi 15-članski izvršni in tričlanski nadzorni odbor, ki bo prev-

Hkrati z razgovori s predstavniki trgovinske mreže je PSO — domača prodaja organizirala v hotelu Slon lepo oblikovano razstavo naših izdelkov splošne rabe, v kateri so bili zastopani izdelki naslednjih naših tovarn: »Sprejemniki« — Sežana, RIZ Zagreb, »Avtomatika« — Pržan, »Mikron« — Prilep, »Elektromehanika« — Kranj. Na razstavi so predstavniki trgovinske mreže dobili vse potrebne informacije in tudi ustrezen prompektni material



Na naši razstavi izdelkov splošne rabe v hotelu Slon v Ljubljani so predstavniki PSO — delovne enote »domača prodaja« vodili ves minuli teden razgovore s predstavniki celotne jugoslovanske trgovinske mreže, glede zaključkov prodajnih pogodb za naslednje leto

zel delo in poizkušal uresničiti program, katerega je občni zbor tako uspešno nakazal.

Po običajnem zboru je sledila še proslava za celoten kolektiv. Izbrani program recitacij in pesmi — od kmečkih puntov do nove Jugoslavije — so podali dijaki bežigradske gimnazije. Tako smo se spomnili kolektivno tudi pesnika naše domovine in njenega »rojstnega dneva« pred 25 let. Po proslavi pa se je nadaljevalo še tovariško srečanje tako, da bo letošnja bilanca sindikalne podružnice in dan republike ostal vsem članom kolektiva v najlepšem spominu.

L

Iz Novega mesta Na rob mladinske konference

Ena stvar na mladinski konferenci naše tovarne je bila precizno izražena: naredili nismo veliko več kot nič. To je bila tudi tema predsednikovega poročila, razumljivo zelo kratkega. Očividno se je aktivnost naših mladinskih funkcionarjev bolj usmerjala na delo v okviru občinske mladinske Konference in pri tem zanemarjala lastno organizacijo. Tako problematika kakor sama dejavnost je zelo podobna razmeram v preteklih letih. Na konferenci je viselo v zraku vprašanje smisla obstoja take organizacije. Očividno je bilo, da mladina sama brez neke vzpodbude tega vprašanja ne more razrešiti.

Te, dokaj črnogledne ugotovitve, ki so prevladovali v prvem delu konference, pa je mladina demantirala v drugem, ki je imelo izrazito delovno vzdušje. Bilo je iznešenih dosti pobud in idej,

ki kaj lahko najdejo svojo realizacijo.

Naj jih nekaj naštejemo:

— pregledati, kateri mladi delavci nimajo osnovne izobrazbe, proučiti možnosti za doseg iste in s tem odpreti vrata za nadaljno izobraževanje: strokovno kakor tudi splošno;

— problem mladih pri soustvarjanju politike nagrajevanja po delu. Pri tem je potrebno tesno sodelovanje s sindikalno organizacijo, ki stalno spremlja to problematiko;

— športna dejavnost tovarne je v opazni stagnaciji. Kdo je bolj primeren, kakor mladina, da jo ponovno dvigne na nivo, kjer je že bila;

— organizacijo raznih proslav in prireditev za člane kolektiva naj ponovno prevzamejo v roke mladi. Sindikalna organizacija naj jim take prireditve financira in tako bo tudi problem financiranja mladinske dejavnosti zadovoljivo rešen.

Ti predlogi pa predstavljajo že osnutek programa dela za prihodnje leto. Treba je še nekaj dobre volje in seveda pomoči drugih dejavnikov tovarne, da bomo ob prihodnji konferenci lahko ugotavljali uspehe.

Da je delo mladine pomembno, je dokaz udeležba vseh predstavnikov samoupravnih organov in družbeno-političnih organizacij tovarne na sami konferenci. To pa jih tudi moralno obvezuje, da skozi vse leto njeno delovanje spremlja, ga spodbuja in koordinira.

Vsekakor želimo novemu odboru, da bi bil pri svojem delu uspešen in da bi znal zagotoviti izpolnitev postavljenih ciljev. VRABEC

»Aparati«:

Proizvodnja v novembru

Po dinamiki smo v letnem proizvodnem načrtu predvidevali za mesec november zelo velik obseg proizvodnje in visoko realizacijo. Dokaj ugoden potek proizvodnje v mesecu oktobru in tudi uspešen start v novembru sta kazala, da bomo lahko ponovili uspeh iz predhodnega obdobja, vendar je dokaj resna problematika pri preskrbi z reprodukcijskim materialom in nižja časovna zmogljivost po dnevih v novembru onemogočila doseg predvidene realizacije.

V novembru smo mesečni dinamični načrt uspeli realizirati le z indeksom 90,52%, zato je tudi kumulativna realizacija padla na 99,2%. Tudi v tem mesecu smo uspeli nekoliko bolje pri realizaciji za potrebe domačega trga, saj je bil tu dosežen indeks 93,43%. Pri izvozu pa smo zaradi nižjih naročil, še bolj pa zaradi prehitevanja predvidene dinamike načrt izpolnili le 54,27%, medtem pa so

kumulativni indeksi proizvodnje nekoliko obrnjeni, saj smo za domači trg izdelali skupno 97,04% predvidenih količin, za izvoz pa kar 124,94%.

Po posameznih skupinah izdelkov se ponavlja skoraj iste zakonitosti, kot jih zasledujemo v vsem letošnjem letu. Tako je mesečna realizacija pri stikalnih aparatih spet daleč najvišja. Ugotavljamo kar 710,7% mesečno izpolnitev, kar pa daje tudi najboljšo kumulativo. Le-ta je obstala pri indeksu 278,85%. Nasprotno od te skupine izdelkov so konstantno zelo slabo realizirane industrijske elektronske naprave, kjer smo v letu 1968 preveč ugodno ocenili konjunkturo na domačem trgu. Tako je za mesec november v tej skupini izdelkov dosežena komaj 54,64% realizacija, zelo slaba pa je tudi kumulativa, saj je z indeksom 67,59% najslabša med skupinami naših izdelkov.

V najmočnejši planski grupaciji zaščitnih relejev, elementov avtomatike in signalnih naprav je bil v preteklem mesecu glavni izpad po absolutni finančni vrednosti. V odnosu na predvideni dinamični načrt pa smo naloge izpolnili z 91,06% za potrebe domačih odjemalcev in s 56,08% za potrebe inozemskih naročnikov. Kumulativa je sa obe tržni področji ugodnejša, saj je kumulativna realizacija za domači trg dosegla višino 93,82%, za izvoz na tuja tržišča pa 127,01%.

Pri realizaciji rezervnih delov in uslug tudi rahlo zaostajamo, predvsem zaradi nižjih naročil, kot smo predvidevali v začetku letošnjega leta. Planirana obveznost v tej skupini je bila v mesecu novembru izpolnjena z 91,48%, kar da v kumulativi 95,02%.

Če novembrske proizvodne rezultate tovarne električnih aparatov zdaj primerjamo še po posameznih obračunskih enotah, dobimo naslednjo sliko:

DE	Kum. izpol.	Mes. izpol.
Savska c.	113,25%	129,67%
Dobrepolje	87,71%	56,85%
SVN	85,50%	76,60%

K temu moramo še poudariti, da je problematika pri preskrbi z reprodukcijskim materialom relativno najbolj prizadela enota »Signalno-varnostne naprave«. Zaradi neizdobljenih vodilnih koles iz orodjarne, zaradi nedobavljenih kontaktorjev in ploščic iz sitotiska, prav tako pa tudi zaradi pomanjkanja kupljenih ključavnic, je tik pred finalizacijo izpadlo kar 52,02% proizvodne realizacije v tej skupini izdelkov.

Tudi v enoti na Savski cesti bi bila lahko novembrska realizacija še občutno ve-

čja, če bi uspeli dobiti nekatere malenkostne surovine (šipe za ohišje in podobno) in, če nam zaradi pozno prejetih specifikacij ne bi zmanjkalo časa za realizacijo predvidenih proizvodnih nalog na tem področju.

V Dobrepolju moramo pri novembrski realizaciji upoštevati, da smo proizvodnjo bimetalnih relejev zavestno zmanjšali, pri tem pa je bilo v enoti samo 44,7% predvidenih proizvodnih delavcev, kar nam vsekakor dokazuje, da je tudi ta delovna enota v tovarni svojo proizvodno nalogo, ki ji je še preostala, dejansko uspešno opravila.

Vse te posebnosti v proizvodnji, ki so odločilno vplivale na novembrske proizvodne rezultate tovarne električnih aparatov, bomo morali dosledno upoštevati v mesecu decembru. Najbolj se bo vsekakor morala angažirati naša nabavna služba, da bo pravočasno priskrbela vse reprodukcijske materiale, pa tudi tiste, na videz nepomembne, zaradi katerih pa prav lahko pride tudi v decembru do težkih izpadov pri finalizaciji posamezne skupine izdelkov v našem proizvodnem programu.

Tudi planerji bodo morali še bolj kot doslej koordinirano izkoristiti vse zmogljivosti in s svojo osebno akcijo vsklajevati predvsem rokovne težave v tako skrajšanih proizvodnih ciklih, kot jih zapažamo v letošnjem drugem polletju. Sicer bodo v mesecu decembru uspeli slabše, kot bi vsi želeli, vendar pa bomo s tem imeli vse pogoje za boljši proizvodni začetek v naslednjem letu, ko bodo naloge še veliko večje in zahtevnejše.

-L-

RAZGLAS

ZP ISKRA KRANJ

ORGANIZACIJA:

Tovarna elektronskih instrumentov Horjul

razglaš

prosto delovno mesto

VODJE OSNOVNIH DELAVNIC

Zahtevani pogoji:

- visoka ali višja šola strojne smeri, 2 leti primerne prakse;
- srednja šola strojne smeri, 6 let primerne prakse. Prevoz z avtobusom iz Ljubljane oz. Vrhnike je zagotovljen.

Kandidati naj vložijo pismene ponudbe in kratki življenjepis v 8 dneh po objavi na naslov:

ZP ISKRA KRANJ — Organizacija: Tovarna elektronskih instrumentov Horjul — kadrovska služba.

Prvi mednarodni simpozij ekonomskih propagandistov »5 + 1«

V Hercegovnem je bil od 3. do 9. novembra 1968 Prvi mednarodni simpozij ekonomskih propagandistov, na katerem je predavalo 23 priznanih domačih in tujih strokovnjakov s področja ekonomske propagande. Na simpoziju je bilo 135 udeležencev iz 86 organizacij, od tega je bilo iz Slovenije 18 udeležencev iz 13 organizacij. Udeleženci so bili predvsem propagandisti ter vodilni delavci.

Organizatorji simpozija so poslali vabila s programom predavanj vsem potencialnim udeležencem. Program simpozija je bil tako zanimiv, da se čudimo, da IS-

KRA ni poslala na simpozij vsaj enega udeleženca.

Ne iščemo razloge, zakaj tako. Ugotovimo lahko samo, da take rdeke priložnosti naši propagandisti — in komercialisti — ne bi smeli zamuditi.

— J. T., Ljubljana

Dopisujte
v ISKRO!

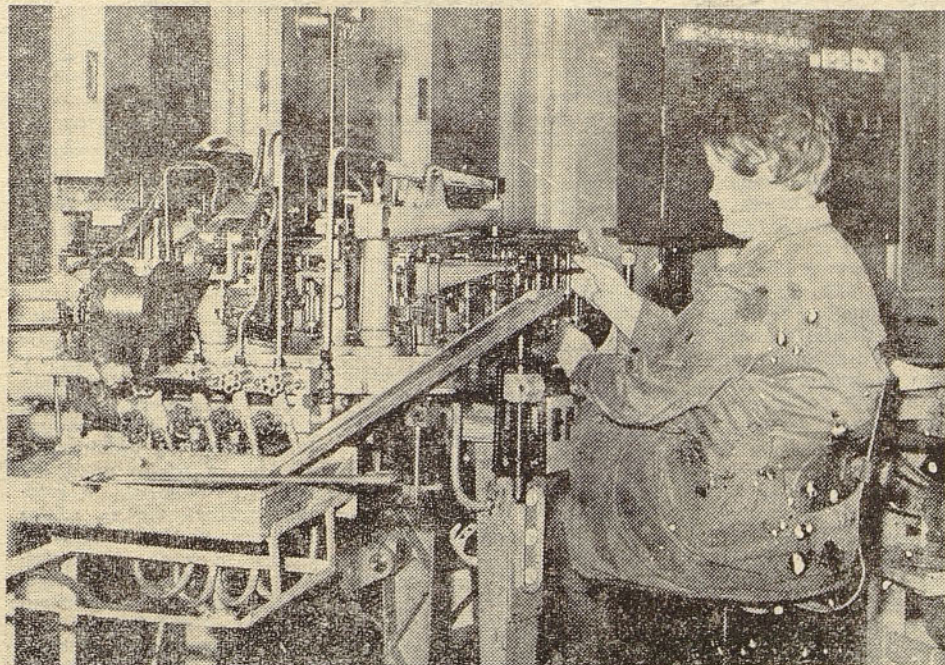


Ivanu Orlu v spomin

Vse pretežka je bila vest, da je postal žrtev prometne nesreče, neposredno pred tovarno, mlad in priljubljen strugar Ivan Orel. Pred dobrimi štirimi leti se je zaposlil v tovarni elementov za elektroniko, kjer je v orodjarni vestno opravljal svoje strgarsko delo. Skromen, marljiv in tovariški do svojih sodelavcev, si je brž pridobil zaupanje in spoštovanje. Zato je tem bolj boleče dejstvo, da Ivana ne bo več med sodelavce, s katerimi si je prizadeval, da bi tovarna kar najbolje uspevala.

Marljivega in prizadevnega sodelavca Ivana Orla bomo ohranili v trajnem spominu, s prizadetimi domačimi pa ob težki izgubi globoko sočustvujemo.

Delovni kolektiv
tovarne elementov
za elektroniko



Iz obrata »Žarnice« tovarne elementov za elektroniko: Nada Jović pri avtomatu za izdelavo podnožij za male žarnice

Zasedanje upravnega odbora ZP

Sest točk obsegajoč dnevni red je zajel prvotni predlog za sedmo redno sejo UO ZP, ki jo je moral zaradi nesklepčnosti gospodarske komisije sklicati predsednik UO ZP inž. Jože Tomšič kar dvakrat. V petih urah pa so navzoči preračevali le eno samo točko — vse druge pa so prepustili za obravnavo na naslednji seji, ki bo še ta teden.

Predsednik gospodarske komisije Dornič je sporočil, da se sej gospodarske komisije udeležujejo redno le nekateri člani. Zadnja seja, minul teden, je bila zaradi pičle udeležbe nesklepčna, tako, da

je morala biti tudi seja UO ZP preložena za nekaj dni.

Predlagal je, da bi bilo pametno skrócić gospodarsko komisijo od sedanjih 19 na 9 članov. Člani UO ZP so se zedinili za ta predlog in iz-

ločili iz komisije vse tiste člane, ki zaradi kakršnih koli opravičenih ali neopravičenih vzrokov ne zahajajo na seje.

V prvi, in kot se je na koncu izkazalo edini, točki dnevnega reda so člani UO ZP razpravljali o predlogu amandmajev k statutu ZP glede tržnih funkcij. Predlog o organizaciji tržnih funkcij o katerem razpravljajo že več kot eno leto na različnih nivojih podjetja noče in noče iz dnevnega reda sej in še vedno čaka uresničitve. Gospodarska komisija je obravnavala amandmaje k statutu glede tržnih funkcij in predlagala nekaj manjših sprememb zlasti glede financiranja stroškov za raziskavo tržišč, večjih spreminjalnih predlogov pa ni imela.

Nekaj sprememb k amandmaju je predlagala tudi organizacija RIZ, ki ima sedaj še vedno svojo prodajo in tudi izvoz ter nabavo. Nekaj spreminjalnih predlogov za tekste so člani UO ZP sprejeli, nekaj pa z utemeljitvami zavrnili kot nekoristne in nepomembne. Po dolgotrajni razpravi — trajala je nič manj kot pet ur — ko so člani pregledali sleherni odstavek amandmaja, so se na koncu zedinili za končen predlog o katerem pa mora razpravljati še delavski svet ZP.

Marjan Kralj

rani višini, vnaprej zagotavljaljo uspešno poslovanje, za to bo gospodarski plan tovarne, ko ga sprejme še delavski svet, zakon! Kolikor uspešneje ga bomo izpolnjevali, toliko več lahko pričakujemo tudi osebne nagrade — in obratno. Kljub temu, da so številke, indeksi in odstotki odmaknjeni od dejanskega osebnega dela, pa vendarle vsak posameznik na svojem delovnem mestu z vestnim in prizadevnim delom veliko pripomore k izpolnitvi skupnih nalog.

Rado Kokalj

Gospodarski plan

»Elektromehanike« za leto 1969

(Nadaljevanje s 3. strani)

polnitvi gospodarskega plana tolikšen, da bodo kriti vsi stroški proizvodnje in drugi poslovni stroški ter osebni dohodki. Ustvarjen mora biti tak ostanek dohodka, da bomo iz tega poravnali vse obveznosti za sklade; tako za rezervni sklad, skupni rezervni sklad gospodarskih organizacij; za odplačilo dolgov oz. posojil ter izločili določen del sredstev za povečanje poslovnega sklada — to je za razširjeno reprodukcijo.

Vsi elementi gospodarskega plana, ustvarjeni v plani-

rano višini, vnaprej zagotavljaljo uspešno poslovanje, za to bo gospodarski plan tovarne, ko ga sprejme še delavski svet, zakon! Kolikor uspešneje ga bomo izpolnjevali, toliko več lahko pričakujemo tudi osebne nagrade — in obratno. Kljub temu, da so številke, indeksi in odstotki odmaknjeni od dejanskega osebnega dela, pa vendarle vsak posameznik na svojem delovnem mestu z vestnim in prizadevnim delom veliko pripomore k izpolnitvi skupnih nalog.

V primerjavi z lanskim obsegom proizvodnje v devetih mesecih za 82,8 odstotkov večja proizvodnja

(Nadaljevanje s 1. strani)

Štiri petine reprodukcijskega materiala je oskrbel proizvodnji tovarniški nabavni oddelek, ostalo pa Nabavna organizacija. V celoti je bilo letos za 3,8% več nabavljenega materiala, ustvarjenih pa je bilo v tem obdobju tudi toliko deviznih sredstev, da je tovarna z njim lahko pokrila celoten uvoz reprodukcijskega materiala.

Težak problem tovarne pa predstavljajo obratovalna sredstva, katerih primanjkuje že vsa leta. Ob zaključku tretjega letošnjega trimesečja na primer je ta primanjkljaj obratovalnih sredstev dosegel nad 5,68 milijonov novih dinarjev, kar kaže da tovarni ni uspelo izpolniti celotnega sanacijskega načrta, s tem pa tudi ni mogla odpraviti dolga do starega žiro računa, kateri dodatno bremeni tovarno letno za 600 tisoč N din. Medtem ko na razredu 3 sanacijskega načrta niso izpolnili, saj so bile zaloge materiala konec septembra precej višje od predvidene ravni, so pa boljši rezultat dosegli na razredu 5, kjer so se zaloge znižale tako, da so znašale dobro polovico planirane ravni. Slabši rezultat pa je bil v tem obdobju dosežen na področ-

ju izterjatve in stanje kupcev postaja za tovarno nevzdržno in terja učinkovite ukrepe. S tem v zvezi tovarni občutno primanjkuje tudi likvidnih sredstev, kar pa povzroča dodatne poslovne stroške. Največji dolžnik za tovarno v Horjulu je PSO.

V tem obdobju je tovarno zapustilo 40, na novo pa je bilo sprejetih 44 oseb tako, da je omenjeni obseg proizvodnje bil dosežen z 1 delavcem več, kot je predvideval plan. Tu naj omenimo še, da je struktura zaposlenih v tovarni izredno slaba.

Letos je bil razpoložljiv fond delovnih ur veliko boljše izkoriščen kot lani. Izdelavnih ur je bilo 47,3% več, proizvodnja pa je bila za 82,8 odstotkov večja, kar pomeni, da se je dvignila tudi storilnost dela. Kljub temu pa z dosedanjim izkoristkom delovnega časa v tovarni še niso zadovoljni.

V devetih mesecih 1968 so bili povprečni osebni dohodki 738 N din, oz. so se v primerjavi z lanskim letom dvignili za 37%, vendar še niso zadovoljivi saj so še okrog 20% pod republiškim povprečjem. Doseženi porast povprečnih osebnih dohodkov pa je pri trenutnem fi-

nančnem položaju tovarne tudi največ, kar je bilo v tem pogledu lahko doseženo.

Dokaj nizek je tudi odstotek plačane realizacije — 45,2%, kar vsekakor povzroča tovarni velike težave.

V celotnem dohodku se stroški za porabljeni material povzprenjajo do 33% in kaže, da tu so še rezerve za znižanje lastne cene, oz. za nadaljnje zvišanje povprečnih OD.

V letošnjih devetih mesecih je tovarna v Horjulu ustvarila nekaj nad 500 tisoč N din ostanka dohodka, kar bi v normalno vkalkuliranih stroških pogojevalo enostavno reprodukcijo in nadaljnjo rast. Ker pa tovarna nima v svojih stroških vkalkuliranih primerno odpisov osnovnih sredstev nima dovolj rezervnih sredstev za vzdrževanje, niti ne za odpise nekurantnih zalog materiala in gotovih izdelkov ter za odpise neuporabnih instrumentov in orodij, je jasno, da ustvarjeni dohodek ne bo mogel služiti svojemu osnovnemu namenu — nadaljnemu razvoju tovarne, pač pa bo v glavnem moral biti uporabljen za enostavno reprodukcijo.

Razpisna komisija pri ZDRUŽENEM PODJETJU

Organizacija:

ZAVOD ZA AVTOMATIZACIJO
Ljubljana, Tržaška cesta 2

ponovno razpisuje delovno mesto
direktorja zavoda

Poleg splošnih pogojev morajo kandidati izpolnjevati še naslednje:

- da so diplomirani inženirji II. ali I. stopnje elektrotehniške fakultete;
- da imajo 10 oziroma 15 let prakse na vodilnih delovnih mestih v gospodarstvu ali v stroki, ki je osnovna dejavnost zavoda.

Kandidati naj pošljejo prijave z dokazili in kratkim življenjepisom Zavodu za avtomatizacijo, Ljubljana, Tržaška 2 — za razpisno komisijo.

Rok prijave je do 20. 12. 1968.

Občni zbori sindikalnih podružnic

V mesecu decembru se izteče mandatna doba sedanjim izvršnim odborom sindikalnih podružnic. Občni zbori in s tem analiza dela dosedanjih izvršnih odborov, kakor tudi delovni program za bodoče izvršne odbore, bodo izvedeni v decembru in januarju. Dosedanji izvršni odbori bodo na občnih zbore polagali obračun svojega dvoletnega dela. Prav je, da je ta obračun čim bolj temeljit in reden, kajti uspehi in neuspehi v njihovem delu so osnova za nadaljnji program dela novih IO.

Razumljivo je, da je uspešnost delovanja izvršnih odborov, oz. sindikalnih podružnic v tesni povezavi z izbiro članov za ta organ. V tistih sindikalnih organizacijah, kjer so izvršni odbori posvetili posebno pozornost kadrovskim pripravam in so hkrati dali občnim zborem pravo vsebino in program dela, je bilo tudi delo v minulnem obdobju sorazmerno uspešno.

Zgornja ugotovitev nazorno kaže, da je nujno potrebno vsi pozornost posvečati izbiri kadrov in začrtanemu delov-

nemu programu. Za izdelavo dobrega delovnega programa je nujno, da na občnih zbore sodelujejo razen sindikalnih funkcionarjev tudi vodstveni delavci, ki naj nakažejo perspektivno delovne organizacije, probleme in način za njihovo reševanje ter podobno. Iz take vsebine občnega zbora lahko izvršni odbor sindikalne organizacije izdelala za svoje področje dela res kvaliteten program. Zavedati se moramo, da naša samoupravna družba zahteva čim širše sodelovanje delovnega kolektiva pri reševanju problemov organizacije in pri njenem vodenju. Sindikalna organizacija je pa tista organizacija, ki zajema najširši krog (vse) zaposlenih v delovnem kolektivu za reševanje problemov in vodenje delovne organizacije.

Iz vsega navedenega izhaja, da je prisotnost čim večjega števila članov kolektiva in še posebej vodilnih delavcev organizacije na sindikalnih občnih zbore nujna.

Vse za dobro kadrovskega sestavo in dobre delovne programe novih izvršnih odborov sindikalnih podružnic!

Janez

ZP ISKRA KRANJ — Strokovne službe

ISČEMO NOVE SODELAVCE

v službi za kvaliteto ZP Iskra Kranj:

1. VEČ ORGANIZATORJEV KONTROLE
2. ANALITIKE
3. ADMINISTRATIVNO TEHNIČNEGA REFERENTA

Pogoji:

1. Dokončana elektro ali strojna fakulteta (II. stopnja) z nekajletno strokovno prakso in z znanjem enega svetovnega jezika ter izkušnjami s področja kontrole kvalitete.

2. Dokončana ekonomska fakulteta (II. stopnja) z nekajletno strokovno prakso in z znanjem enega svetovnega jezika ter poznavanjem statističnih metod.

3. Dovršena administrativna šola po možnosti z znanjem enega svetovnega jezika (lahko pasivno).

Ponudbe pošljite na naslov: ZP Iskra Kranj, Organizacijsko kadrovskega področje, Kranj, Oldhamska 2.

Izvlački iz sklepov samoupravnih organov

ELEKTROMECHANIKA

SKLEPI 15. SEJE UO
(5. 12. 1968.)

Upravni odbor je obravnaval osnutek gospodarskega plana tovarne za leto 1969, ki pa še ni v celoti izdelan in je potrebno obdelati še plan stroškov DE; vrednost medobratne realizacije, kjer je potrebno organizacijsko urediti priznavanje medobratne realizacije v primerih, ko dela neka enota za drugo, pa to ni bilo predvideno; nadalje plan investicij in investicijskega vzdrževanja; plan stroškov za reklamo in propagando ter plan osebnih dohodkov.

Po obravnavi dodatnih elementov gospodarskega plana bo upravni odbor predlagal gospodarski plan delavskemu svetu v dokončno potrditev.

Upravni odbor je bil seznanjen s poročilom o izpolnitvi plana proizvodnje v novembru, po katerem je bil plan izpolnjen s 106,1% v vrednosti 21.839.463 din.

Upravni odbor je potrdil faktor stimulacije za obrat OD v novembru letošnjega leta. Faktor se giblje od 1.000 do 1.069 in bo za posamezne enote objavljen v internem listu. Istočasno je upravni odbor tudi odobril, da se pri izplačilih OD za november izplača vsem delavcem 20% rezervnega sklada delovnih enot. Osnova za izračun je 10-mesečni povprečni OD posameznega delavca, pri čemer se upoštevajo boleznine do 30 dni, vendar brez nadur.

Ker delovni enoti rotacijski stroji in kinoakustika nimata dovolj lastnih sredstev za to izplačilo, se jima različna posodi iz rezervnega sklada OD tovarne. Delovni enoti rotacijski stroji se tako posodi 13,2% (sama ima 6,8% sredstev). Delovni enoti kinoakustika pa 0,9%, ker ima sama 19,1% sredstev. Delavci, ki so med letom izstopili, bodo dobili pripadajoči del rezervnega sklada DE po zaključnem računu tovarne, 15. marca 1969, ko bo izplačan tudi ostanek rezervnega sklada posameznih delovnih enot. Izplačilo 20% rezerve mora biti prikazano posebej.

Upravni odbor je obravnaval predlog službe kvalitete za dopolnitev pravilnika o normah, kjer se uvede sistem za odbijanje nekvalitetnega dela. S predlogom se UO strinja in predlaga delavskemu svetu, naj ga dokončno potrdi.

Upravni odbor je potrdil predlog centralne inventurne komisije, po katerem

bo letošnji popis premoženjskih vrednosti opravljalo 766 oseb in pri tem koristilo skupaj 6.440 nadur.

Upravni odbor zadoljuje pomočnika direktorja, da uredi vse potrebno, da na zadnji delovni dan 31. 12. 1968 ne delata popoldanska in nočna izmena.

Upravni odbor je potrdil predlog panoge rotacijskih strojev za povišanje cen gotovih izdelkov in pribora et. orodja v naslednjem letu, z izjemo za widia svedre, za katere velja nova cena od 1. decembra 1968. V povišanje cen je vključenih 15 pozicij gotovih izdelkov, 34 pozicij pribora et. orodja in 17 pozicij vrtilni stroj VVS 10 in VVS 08 — po seznamu z dne 28. novembra 1968.

Upravni odbor je sklenil, da bo letošnja proslava jubileantov 20-letnega dela v tovarni dne 27. decembra in da imajo vsi slavljenci 28. decembra izredni plačani dopust (brez odbitka stimulacije za prisotnost na delu). Istočasno je upravni odbor sklenil povabiti na to proslavo vrhunškega športnika Iva Daneva in ga primerno nagraditi.

Upravni odbor bo predlagal delavskemu svetu, naj odobri 7.625,00 din za kritje stroškov proslave 4. julija v Semiču in IV. letnih športnih iger Iskre v Novem mestu. Stroške smo kot enota ZP Iskra dolžni pokriti po razdelilniku Sindikalnega odbora ZP Iskra.

Upravni odbor je razpravjal o predlogu upravnega odbora obrata ATN, naj se stroški za pogodbeno delo komisije PTT za leto 1968 krijejo iz rezervnega sklada tovarne in ne iz sredstev obrata ATN. Ker stroški po tej pogodbi ob sestavljanju plana stroškov za leto 1968 za obrat niso bili predvideni, je upravni odbor sklenil, da se pokrijejo iz rezervnega sklada tovarne.

Pri pregledu poročila o gibanju osebnih dohodkov v oktobru je ugotovljeno, da je v tem mesecu prejelo pod 50.000 S din kar 89 oseb. Zato je kadrovska služba zadolžena, da vnaprej poroča tudi imena oseb in vzroke tako nizkih zaslužkov. Tudi v pregledu o opravljenih nadurah je vnaprej potrebno navesti imena in delovna mesta za tiste delavce v režiji, ki opravijo več kot 40 nadur.

Upravni odbor je ugodil prošnji Poklicne šole kovinarske in elektro stroke iz Kranja in ji dodeljuje vrtilni stroj EVS 06 kot nagrado za tekmovalne gorenjskih poklicnih šol.

AUTOMATIKA

SKLEPI 4. REDNE SEJE UO
(21. 11. 1968)

Upravni odbor je vzel na znanje informacijo tov. direktorja, o zasedbi vodilnih delovnih mest v tovarni in sicer:

— da je delovno mesto organizatorja že zasedeno in sicer od 15. novembra 1968 dalje

— delovno mesto sekretarja bo zasedeno s 1. decembrom 1968

— delovno mesto računovodje še ni dokončno rešeno, ker se sprejeti kandidat še ni odločil, kdaj bo ponudeno delovno mesto sprejel

— za delovno mesto tehničnega vodje, vključno trikratnemu oglasu v časopisu Delo, nismo prejeli ustreznih ponudb.

Upravni odbor je v zvezi s tem sprejel sklep, da mora uprava tovarne v čim krajšem času rešiti vprašanje zasedbe še odprtih vodilnih delovnih mest; s kandidatom za delovno mesto računovodje pa naj vzpostavi osebni kontakt in o rezultatu teh razgovorov poroča upravnemu odboru na naslednji seji.

Upravni odbor je vzel na znanje ustno informacijo o osnovnih smernicah proizvodnega plana za leto 1969, ki nam vrednostno zagotavlja izvršitve v višini 7,2 milijarde, nadalje skoro enakomerno porazdelitev planiranih količin (največje mesečno odstopanje do 100 milij.) t. j. povprečno cca 500 milij. mesečno, enakomerno vključitev TV proizvodnje skozi vse leto, nekolektivno koriščenje letnih dopustov (temveč se bodo dopustni planirali po obratih, oddelkih ali montažah), 100% izvršitev postavljenega plana pa nam bo zagotovila višji osebni dohodek od letošnjega.

Upravni odbor je v Svet šole Franca Rozmana Staneta, Ljubljana-Sentvid, kot predstavnika iz naše tovarne imenoval tov. Lovra SIMNOVČICA.

Upravni odbor je vzel na znanje informacijo splošnega sektorja, da tovarna razpolaga s cca 10,5 milij. S din amortizacijskega stanovanjskega sklada pri stanovanjskem podjetju Ljubljana-Bežigrad. To vsoto tovarna lahko porabi izključno le za nakup novega stanovanja pri omenjenem stanovanjskem podjetju.

Upravni odbor zavrača predlog gospodarskega sektorja za odpis motorčkov, z obrazložitvijo, da mora v bodoče vse predloge za odpis, pred obravnavo na upravnem

odboru, pregledati in podati svoje mnenje in zaključke komisija za obratno škodo.

Upravni odbor je na osnovi ponovne informacije, da je prehrana naše obratne menze nezadovoljiva, sprejel sklep, da mora splošni sektor v obratni menzi najprej izvesti ustrezne kadrovske spremembe, nato pa podvzeti vse potrebno za kvalitetnejšo prehrano (čim prej dobiti predlog oz. ponudbo od Zavoda za napredek gospodinjstva glede sestave jedilnikov in organizacije menze.)

Ker je škoda, ki je nastala pri poplavi v višini 406.000 S din, zaradi velike množine dežja, nepopravljiva, je upravni odbor sprejel sklep, da se ta zaveza odpravi v breme izrednih dohodkov.

Povračilo nastale škode tovarna od zavarovalnice ne more zahtevati, ker proti poplavam v letošnjem letu nismo več zavarovani, zaradi podražitve tovrstnega zavarovanja, saj po novih predpisih to znaša letno 2.500.000 din.

Upravni odbor je dokončno potrdil predlog splošnega sektorja o odprodaji tovarniških stanovanj in sicer po pogojih, ki jih vsebuje pravilnik stanovanjskega podjetja Bežigrad-Moste.

Splošni sektor mora še v mesecu novembru 1968 od vseh koristnikov tovarniških stanovanj, ki so še zaposleni v naši tovarni, z anketo ugotoviti pripravljenost nakupa stanovanja.

Za vse koristnike tovarniških stanovanj, ki v naši tovarni niso več zaposleni, je odkup stanovanja obvezen.

Vprašanje možnosti odprodaje oz. nakupa tovarniških stanovanj, skupaj s sodniško ocenitvijo stanovanj z upoštevanjem tržnih vrednosti mora biti dokončno rešeno še v tekočem letu 1968. Za izvedbo tega sklepa se zadolži splošni sektor.

Upravni odbor je sprejel sklep, da se iz razpoložljivih sredstev, na predlog investicijske komisije odobri nakup 21 industrijskih stolov za potrebe montaže BA, kjer se uvaja VF sistem.

Potrebe po novih stolih so večje, vendar bodo nadaljnji nakupi sledili kasneje, ko bodo na razpolago za to potrebna sredstva.

Upravni odbor je neugodno rešil vlogo Javne tribune, ki nas prosijo za denarno pomoč, ker tovarna zaradi slabe finančne situacije, z zato potrebnimi finančnimi sredstvi ne razpolaga.

RAZPIS

Združeno podjetje
»ISKRA« KRANJ

Prodajno servisna organizacija,
Ljubljana, Kotnikova 6

sprejme v delovno razmerje:

1. korespondenta za določen čas (6 mesecev)
2. korespondenta za nedoločen čas
3. referenta za nedoločen čas
4. stenodaktilografa za določen čas (eno leto)
5. administratorja za določen čas (6 mesecev)

POGOJI:

pod 1.:

— srednja strokovna izobrazba ekonomske ali administrativne smeri
— znanje strojepisja

pod 2.:

— srednja strokovna izobrazba ekonomske ali administrativne smeri
— aktivno znanje nemškega jezika
— znanje strojepisja

pod 3.:

— srednja strokovna izobrazba ekonomske smeri
— aktivno znanje angleškega jezika
— znanje strojepisja

pod 4.:

— srednja strokovna izobrazba administrativne smeri ali dveletna administrativna šola
— znanje strojepisja in stenografije

pod 5.:

— srednja strokovna izobrazba administrativne smeri ali dveletna administrativna šola
— znanje strojepisja.

Nastop delovnega razmerja je možen takoj. Osebnih dohodkov po pravilniku o delitvi OD ISKRE PSO. Pismene ponudbe pošljite kadrovske službi Prodajno-servisne organizacije Združenega podjetja ISKRA Kranj, Ljubljana, Masarykova 15.

Oglas velja do zasedbe delovnih mest.

OBVESTILO

Počitniški dom ISKRA na Bledu potrebuje za silvestrovanje

INSTRUMENTALNI TRIO

ki bi dobro zabaval goste na Silvestrov večer.

Ponudbe sprejema upravnik Počitniškega doma ISKRA na Bledu tel. 77-327

Iz sklepov samoupravnih organov

ZAVOD ZA AVTOMATIZACIJO

SKLEPI

15. seje UO (27. 11. 1968.)

● Upravni odbor je potrdil sklepe SDE o izplačilu poslovnega uspeha za mesec november ter sprejel predlog kolegija, da se tudi v TPS upošteva kot mesečna obveznost 1/12 letnega plana.

● Upravni odbor je razpravljal o predlogu strokovnih služb in smatra, da je predlog za dopolnitev in spremembo pravilnika primeren za javno obravnavo. Rok javne obravnave je do 15. 12. 1968.

Obenem je upravni odbor sprejel tudi predlog centralne komisije za delitev OD, da naj znaša minimalni osebni dohodek delavca v ZZA 600 N din.

● V zvezi z vlogo odd. 327 — RRS II je upravni odbor sprejel sklep, da sedanji svet delovne enote RRS II s člani, ki so zaposleni v novoustanovljenem razvojnem sektorju za TEN, postane organ upravljanja tega novega sektorja. V oddelkih bivšega RRS II, ki so sedaj pod neposrednim vodstvom pomočnika direktorja se za čas takega njihovega statusa uvede neposredno upravljanje in naj kolektivni teh oddelkov izvolijo na svojem zboru predsednika in namestnika zbora kolektiva oddelka. Ne glede na nespremenjeno tehniko obračuna delovne enote RRS II do konca tega leta naj se oddelki 327 samoupravno vključijo v svet delovne enote RRS IV. Delavci oddelka 327, ki so bili člani

sveta delovne enote RRS II, postanejo sedaj člani sveta delovne enote RRS IV. Da bi se zajamčila objektivnost pri nastajanju skupnih režijskih stroškov v obračunu delovne enote RRS II, odobrava te do konca leta za vse iz RRS II zložene oddelke (322, 323, 327 in 328) pomočnik direktorja za razvoj. Kateri so ti stroški pa določi ekonomsko-analitski oddelek.

INSTRUMENTI

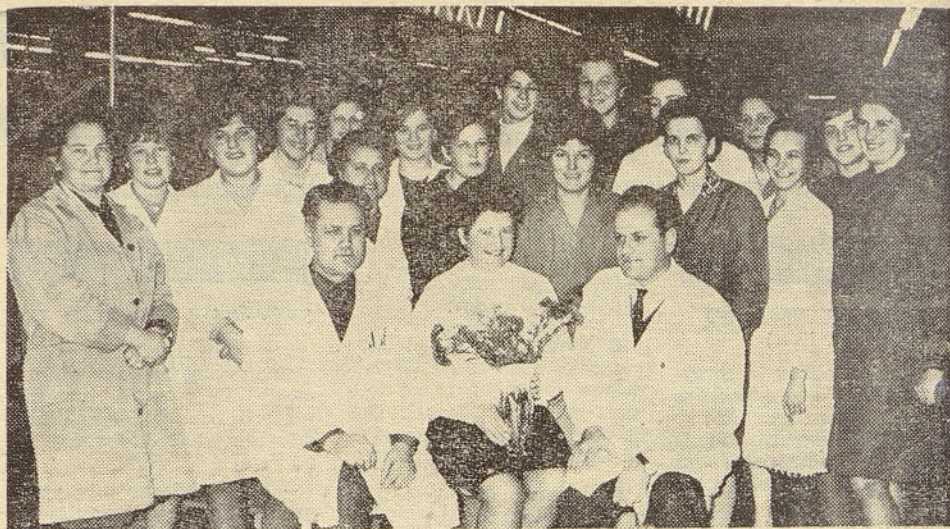
SKLEPI 7. IZREDNEGA ZASEDANJA DS (25. 11. 1968)

● Delavski svet sklene, da se razlika, ki je pri delitvi ostanka dohodka na osebne dohodke in sklade ostala v korist osebnih dohodkov, razdeli članom kolektiva. Izplačilo naj bo opravljeno do konca letošnjega leta, in sicer v višini pripadajočega odstotka osebnega dohodka v devetih mesecih.

● Splošni sektor naj izdela pregled vseh, še veljavnih sklepov samoupravnih organov.

● Delavski svet sklene, da se s 1. januarjem 1969 preneha koristiti mesečne avto-busne vozovnice za prihod na delo. Obračun prevoznih stroškov naj se vodi po prisotnosti na delu.

● Delavski svet sprejema v vednost poročilo o trenutni finančni situaciji, ki ga je podal direktor in odloča, da se razgovorov v Prodajno servisni organizaciji udeležita tudi predstavnika samoupravnih organov, tovariša Ernest Noč in Franc Slabe.



Tovarišica TILKA KOZAN, članica našega kolektiva ISKRA — »Elektromehanika« Kranj, je bila pred kratkim invalidsko upokojena. Sodelavci ATN so se pristrčno poslovili od nje in ji poklonili lepa darila ter ji zaželeli še mnogo srečnih in zadovoljnih let. Preko glasila Iskra pa je poslala naslednjo zahvalo: »Vsem sodelavcem ATN se lepo zahvaljujem za vso pozornost in darila. Na vse to mi bo ostal lep spomin. Vsem sodelavcem ATN, sindikalni podružnici, socialnima delavcema in zdravstvenemu osebju Ambulante Iskra, posebno dr. Cepudru — ki me niso pozabili ob prihodu iz bolnišnice po težki operaciji — iskrena hvala za izkazano razumevanje in pomoč. Vsem želim mnogo delovnih uspehov in sreče pri njihovem nadaljnjem delu.«

Množično tekmovanje z zračno puško v Kranju

Najštevilnejša SD »ISKRA« Kranj

Državni praznik, 29. november in 20. letnica strelske organizacije so kranjski strelci dostojno proslavili. Več kot sto strelcev se je udeležilo pretekli teden tekmovanja z zračno puško, ki ga je v strelskem domu »Iskre« pripravila Občinska strelska zveza Kranj. Med njimi je bilo največ članov SD »Iskra« in sicer kar 18 od skupnega števila 102.

Lahko rečemo, da je bilo to tekmovanje polno presenečenj, zlasti pa so bili zadovoljni nastopajoči, ko so prvič nastopili na modernem avtomatiziranem strelišču. Tekmovanje je potekalo brez vsakih zastojev in težav, kar se do sedaj ni često dogajalo. Organizator jih je razveselil tudi z nagradami.

Čeprav se strelci SD »Iskra« tokrat niso uvrstili

na najboljša mesta, so vseeno zadovoljni z izkupičkom. Drugo mesto v ekipni razvrstitvi in odlično tretje mesto Branka Lozarja, ter tri nagrade za mlade strelce Gartnerjevo, Novakovo in Trečvevo, so prav gotovo vzpodbuda za vse člane družine, ki se že dva meseca vestno pripravljajo na novo tekmovalno sezono. Zlasti je treba pri tem pohvaliti mladega Lozarja, ki vodi vaje in pomaga mladim začetnikom premagati prve težave.

Zmaga Vinka Freliha iz SD »Bratstvo — Edinstvo« sicer ni presenečenje, z rezultatom 192 krogov od 200 možnih pa je močno prehitel ostale strelce. Takega rezultata ni dosegel na strelišču SD »Iskra« dosedaj še noben tekmovalec.

REZULTATI:

Ekipne — (12 ekip)

1. »Bratstvo — Edinstvo« 1313 krogov; 2. »Iskra« I 1275; 3. »Tone Nadižar« 1265; 4. »Teh. tekstil. šola« 1259; 8. »Iskra« II 1079 itd.

Posamezno — (102 tekmo.)

1. Frelih (B. E.) 192; 2. Martinčič (T. N.) 181; 3. Lozar (Iskra) 180; 4. Peternel (Sava) 180; 5. Marič (B. E.) 173; 9. Černe (Iskra) 169; 12. Malovrh (Iskra) 167; 18. Globočnik (Iskra) 163; 22. Bojanič (Iskra) 160 itd.

Krek — mladinski šahovski prvak

V petek, 6. decembra se je odvijala zelo zanimiva borba za mladinskega šahovskega prvaka »ELEKTROMECHANIKE«. Vsa srečanja so bila zelo razburljiva in izenačena, saj se vse do zadnjega kola ni vedelo za zmagovalca.

Prvo mesto je osvojil med 12 nastopajočimi Polde Krek z malenkostnim naskokom pred Jerebom in Torkarjem. Slednji je zapravil prvo mesto po zelo slabih igrah v zadnjih kolih. Zadovoljiti se je moral z drugim oz. tretjim mestom.

Rezultati:

1. Polde Krek, ATN (9. točk); 3.—2. Branko Jereb, Orodjarna (8 točk); 2.—3. Franc Torkar, ATN (8 točk); 4. Krešimir Turuk, Tehn. služ. (6,5 točk); 5. Jože Sajenič, Meril. naprave (6 točk). H. S.

Bled vas vabi

Uprava počitniškega doma »ISKRA« na Bledu vabi na

SILVESTROVANJE S PLESOM
v domu na Bledu 31. decembra.

Skupna oskrba in rezervacija 60 N din.

Živa in reproducirana glasba — pristna vina — odlična kuhinja!

Prostori zelo primerni za zaključene družbe.

Prijave sprejema upravnik Počitniškega doma na Bledu tel. 77-327.

OBVESTILO

Sindikalna podružnica ISKRA »Elektromehanika« Kranj organizira v letošnji zimi za člane kolektiva 7. letne

ZACETNE SMUČARSKÉ TEČAJE

v času od 20. do 26. januarja ter od 27. januarja do 3. februarja in sicer na

KOFCAH in KRVAVCU.

Dnevni penzion na Kofcah znaša 25 N din, na Krvavcu (hotel) pa 38 N din oz. 29 N din z ozirom na kategorizacijo hotela, ki ima stari in novi del stavbe.

Vaditelja plača sindikat!

Prijave prejema tajništvo sindikata (nad restavracijo) tel. 395 in sicer do 20. decembra t.l., kjer se dobijo tudi podrobnejše informacije. Število tečajnikov je omejeno.

ISKRA — glasilo delovne kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko telemekatronicskega sektorja — avtomatiko — urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in klišejl: »ČP Gorenjski tisk« Kranj