

sprejeta dva pravilnika (Pravilnik o delovnih razmerjih in Pravilnik o izobraževanju).

Od izrednih nalog smo v skladu s programom razvoja informacijskega sistema pripravili kadrovske podatke delavcev delovne skupnosti za prehod na AOP.

V letu 1988 je bil pripravljen Program izobraževanja za leto 1988. Delavci so se na področju funkcionalnega izobraževanja izobraževali na seminarjih, posvetih in raznih predavanjih.

## PREDLOG PREDLAGATELJA

*Komite za družbeno planiranje in gospodarstvo posreduje Poročilo o vsebini in načinu uresničevanja nalog v DO Zmaga delegatom skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik v obravnavo in sprejem.*

*Komite za družbeno planiranje in gospodarstvo*

## STALIŠČE IZVRŠNEGA SVETA

*Izvršni svet ugotavlja, da so bile v času po sprejetju sklepa skupščine občine o ureditvi ramer v DO Zmaga sprovedene številne aktivnosti za izboljšanje stanja, v katerih so se angažirali zlasti delavci DO Zmaga, upravni organi in izvršni svet skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik, občinske DPO, Izvršni svet Trebnje (pri razreševanju problematike obrata v Mokronogu) in svetovalna organizacija DO Grad.*

*Stanje v DO je kljub prizadevanjem še vedno resno in terja nadaljnje odločnejše ukrepanje zlasti na naslednjih področjih:*

*1) Temeljno je kadrovsko vprašanje. Dosedaj direktor tov. B. Radulovič je 31. 12. 1988 zapustil DO, ki jo sedaj vodi v. d. direktor. V tem času ni razrešeno vprašanje vodenja finančno – računovodskega sektorja. Izvršni svet ponovno predlaga DO Zmaga, da zagotovi vodilnim delavcem primerne OD in da ponovi razpis za direktorja.*

*Ugotoviti je potrebno, kdo je v skupnih službah glede na potrebe DO in glede na strokovno usposobljenost, t. i. presežek delovne sile in pripraviti takoj konkreten program za zmanjšanje števila teh delavcev.*

*2) Ob razreševanju kratkoročnih problemov tekoče proizvodnje je DO Zmaga dolžna ponovno preveriti oziroma izdelati tudi dolgoročni koncept razvoja s preveritvijo programa, oblik povezovanja s partnerji doma in v tujini in proučiti možnosti za dopolnilni program.*

*3) Izvršni svet sodi, da je potrebno takoj v celoti uveljaviti načela stimulativnega nagrajevanja.*

*4) DO Zmaga mora takoj oceniti posledice eventuelne izgube v prvem tromesečju in sprejeti ukrepe za zagotavljanje nemotene proizvodnje.*

*5) Izvršni svet podpira prizadevanja za razrešitev problematike obrata v Mokronogu na osnovi skupnih poslovnih odločitev TOB Novo mesto in DO Zmaga in pripravljenosti za sodelovanje izvršnega sveta Trebnje.*

*6) Izvršni svet bo predlagal izvršnemu odboru sklada skupnih rezerv za gospodarstvo občine Ljubljana Vič-Rudnik, da s posojilom za prekvalifikacijo delavcev v višini 25 milj. din podpre prizadevanja za sanacijo razmer v Mokronogu.*

*7) Izvršni svet je ob sprejemu sklepov za ureditev razmer v DO Zmaga podprl zamisel o pomoči DO Grad pri razreševanju težav v DO Zmaga. Pri tem je izhajal iz enoletnega sodelovanja DO Grad in DO Zmaga, ki je bilo po oceni obeh DO dotlej uspešno, zlasti pri pripravi sanacijskega programa v DO Zmaga.*

*Predvideno sodelovanje obeh DO se ni realiziralo skladno s pričakovanji in je kljub nekaterim dobrim zamislim in rezultatom prekinjeno. Razlogi so zlasti v nezadostni kadrovske angažiranosti DO Grad in premajhni pripravljenosti dosedanjega IPO v DO Zmaga za ustvarjalno sodelovanje. Izvršni svet predlaga, da DO Grad in DO Zmaga sporazumno uredita medsebojne odnose in da DO Zmaga uveljavi nekatere dobre zamisli in rešitve glede nadaljnjega poslovanja. Nesporna korist enoletnega sodelovanja obeh DO pa je v bistveno večjih razvojnih, organizacijskih in tržnih razmišljanjih in aktivnostih za dvig kvalitete in odgovornosti za opravljeno delo v DO Zmaga, kot v preteklih obdobjih.*

*IZVRŠNI SVET*