



GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE
„ELKROJ“ MOZIRJE

Posebna številka
Leto 1980

Glavni in odgovorni urednik: Vera Pečnik
Naklada: 420 izvodov
Tisk: Kinegraf Prevalje
S sklepom št. 421-1/72 z dne 13. 1. 1977
oproščeno plačila prometnega davka.

V PRIHODNOST Z ELKROJEM ...

Delavci v "TOPER" Šoštanj in ELKROJ—u iz Mozirja se bomo v kratkem odločali o naši skupni razvojni poti.

Prepričani smo, da bomo združeni dosegli večje uspehe kot smo jih dosegali doslej, čeprav moramo priznati, da tudi sedaj delovna intenzivnost in uspehi niso bili majhni. Združitve dela dveh tako marljivih kolektivov bo prav gotovo prispevek k temu, da bodo skupni rezultati dela delavcev še večji, kar bi imelo za posledico tudi višji družbeni ter osebni standard. Na skupni razvojni poti bomo lahko tudi mnogo hitreje razvijali naše proizvodne in tržne zmogljivosti. Že v letu 1981 načrtujemo novo tovarno v Šoštanju oziroma okolici Šoštanja. V letu 1980 pa dokončujemo 5 milijardno investicijo v Nazarjih in dve milijardno investicijo v Lučah.

SAMOUPRAVLJALCI BODO ODLOČILI

Na delavskem svetu in na zborih delovnih ljudi smo bili informirani o možnosti združitve TOZD Šoštanj, kjer delajo ženske in moške srajce, ter naše delovne organizacije. Slišali smo misli naših vodilnih delavcev in misli družbenopolitičnih organizacij. Želeli pa smo zvedeti, kaj mislijo tisti, ki delajo za šivalnimi stroji, ki samoupravljajo in se borijo za lepši jutri — to so delavci KONFEKCIJE.

Na sestanku s samoupravljalci iz TOZD KONFEKCIJE je bil prisoten tudi njihov direktor, tovariš Martin Preskar; čeprav smo bile le žene, je vendar ravno tov. Preskar prebil led; s prijaznim uvodom, z mojo željo, kaj bi želela zvedeti — kako je bilo takrat, kakšne pravice in dolžnosti so imeli, ko je bil še dislociran obrat, nato TOZD in, če se bodo odločili za priključitev Elkroja, kakšne so njihove želje, kaj se jim mora zagotoviti, da bodo stopili na pot moderne tehnologije se čutili materialno in socialno varne. Prva je spregovorila tov. Ana Ošlak, predsednica delavskega sveta. Povedala je, da so bili od 1957 do 1. 1. 1978 obrat Topra, od 1. 1. 1978 pa TOZD delovne organizacije Toper iz Celja; zaveda se, kaj so pravice in dolžnosti delavcev, če so statusno opredeljeni kot obrat in kaj so pravice in dolžnosti,

Po dokončanju teh dveh investicij bomo postali mnogo močnejši, ker bo proizvodnost našega dela in proizvodnja bistveno večja in kvalitetnejša.

Posebni poudarek dajemo kvaliteti poslovanja. Kvaliteta poslovanja pa ni samo kvaliteten izdelek, čeprav je kvaliteta izdelkov izredno pomembna, pač pa tudi naš odnos do poslovnih partnerjev, spoštovanje rokov in pogodb in ne nazadnje razvito samoupravljanje in naši medsebojni odnosi.

Delati moramo tako, da bo kvaliteta našega dela takšna, da bomo radi povedali vsakomur, da smo delavci ELKROJ—a!

Direktor
Ivan KRAMER, dipl. oec.

če je TOZD; želja, oziroma zahteva zaposlenih pri njih je, da je pogoj priključitve vsekakor ta, da postanejo TOZD in nikakor ne samo obrat.

Pripovedovala je o proizvodnem programu in njihovem delu v preteklih letih. Vseskozi delajo moške srajce in ženske bluže; težav zaradi norm ni bilo, saj so tudi vseskozi lahko poslušale besede "da so pridne." Do leta 1965 so imele težke pogoje dela v izredno starih proizvodnih prostorih in z zelo zastarelo strojno opremo. Leta 1965 so se preselili v prostore, v katerih so še danes, delovni pogoji so se takrat bistveno izboljšali, dopolnjen pa je bil tudi strojni park, toda danes je tudi to zastarelo.

Od 1. 1. 1975 delajo po WORCK FACTOR sistemu. Norm se ne bojijo, saj že dolga leta z njimi "bijejo boj."

In kaj pričakujejo? Tovarišica Ošlakova je poudarila, da s Toprom niso imeli sporov; to, da se odločajo, da bi se priključili k Elkroju, jih je spodbudil predložen proizvodni program s strani Elkroja in jasno nakazane možnosti razvoja in uvedba modernizacije in tehnološkega razvoja v samo proizvodnjo.

V pogovor se je vključila tovarišica Erika FERENČAK, predsednica zbora delovnih ljudi. Poudarila je, da dela imajo dovolj, do razmišljanj, da bi se odcepili pa jih je pripeljal dejstvo, da so dohodkovni odnosi s samo delovno organizacijo Toper neurejeni. Ne čutijo se socialno in materialno varne. Vedo, da samo z urejenimi dohodkovnimi odnosi in pravilnim ter pravičnim načinom obračuna udeležbe na skupnem prihodku lahko zagotovi delavcem vse: zaupanje, veselje do dela in res boljšo prihodnost.

In kaj sta povedali predstavnici Osnovne organizacije sindikata? To sta bili predsednica sindikata Sveta Božičević in članica IO sindikata Olga Drev. Želja vseh članov sindikata (seveda so to vsi delavci TOZD KONFEKCIJE) je, da postane TOZD Elkroja in nikakor ne dislociran obrat. To govori iz izkustev, saj vedo, da je položaj delavcev čisto drugačen v enem ali drugem primeru.

Želijo si, da bi delale proizvode, pri katerih bo akumulativnost večja, saj le na ta način si bodo zagotovili možnosti za razvoj. Seveda pa se je po toliko letih le težko odločiti, kaj naj naredijo, da bo njihova prihodnost resnično boljša.

Prisotna je bila tudi predsednica mladine; vsi vemo, da je v mladini naša prihodnost, zato sem tudi želela zvedeti, kaj mladina želi v tej akciji in kako sodeluje — predsednica je nova, zato so zaenkrat njene ugotovitve le-te, da je enakega mnenja kot njene predhodne govornice. Poudaril pa je direktor TOZD, da se mora mladina vključiti v razvoj dogodkov in aktivno sodelovati v perspektivnem razvoju.

Piko na "i" pa sem želela slišati od sekretarke osnovne organizacije ZK, tovarišice Štefke Donko.

Poudarila je, da so člani ZK, kakor tudi vsi ostali predstavniki oziroma predstavnice družbenopolitičnih organizacij resnično, pravilno in tekoče informirani o poteku razvoja dogodkov, o dogovarjanju občin in na nivoju delovnih organizacij. Želi le-to, da se vse čimprej uredi in da pade odločitev saj je pod temi pogoji resnično težko delati. Osnovna organizacija ZK je enakega mnenja kot ostali, saj so se že naveličali poslušati to "da so pridni". Želijo si konkretnih razvojnih načrtov, saj bodo le tako dosegli tisto, kar želijo — vsem zaposlenim zagotoviti boljše delovne pogoje in dvig osebne in družbenega standarda. Tovarišica sekretarka je poudarila, da s tem, če se bodo pridključili nam, Elkroju, je prepričana, da bo tudi Elkroj pridobil, saj so tu delavci, ki so resnično pridni, delovni in tudi mladi; toda postati pa morajo TOZD, nikakor ne samo dislociran obrat.

Iz splošnega mnenja vseh prisotnih sem dokončno izoblikovala naslednje:

- postanejo naj TOZD (nikakor ne obrat)
- zagotoviti si hočejo razvoj
- 3-mesečna doba priučevanja je prekratka
- delavci so že navajeni WF sistema in se ga ne bojijo
- želijo, da se ta problem čimprej reši
- dohodkovni odnosi naj se dosledno in zakonito uredijo

Ob koncu pa je direktor TOZD—a Martin Preskar, dejal: "Vsni delavci so o poteku dogodkov temeljito obveščeni — preko samoupravnih organov in zborov delavcev. Iskali smo rešitve s TOPROM, toda vsi razvojni programi so bili pripravljeni le načelno, brez doslednejših utemeljitev, zato smo pristopili k razgovoru z Elkrojem. Izhajam iz stališča vseh, da postanemo TOZD. Naši delovni in tehnološki pogoji so takšni, da ne bo težko osvojiti proizvodnega programa, ki nam ga ponujate v Elkroju.

Vprašanje nikakor niso osebni dohodki, temveč iskanje novih proizvodnih programov z večjo akumulativnostjo, ter

boljša tehnološka oprema. Pri nas so bili plani realizirani, produktivnost je na nivoju in nam tudi v prihodnje ne bo delala težav.

Želja vseh je, da se dogovarjanje realizira, da se zadeva uredi in da se nato začne z resnimi pripravami na novo investicijo, da bomo pridobili nove delavce in da bomo s svojim delom enakovredni evropskim tovarnam ter se vključili v jugoslovansko in mednarodno delitev dela.

Delavci so zavestni, vsaka akcija se hitro realizira, zato želimo, da se DO Elkroj čimprej samoupravno reorganizira, dohodkovno uredi in nas sprejme kot temeljno organizacijo združenega dela in da bi delovni in dohodkovni odnosi temeljili na vloženem delu.

Ob koncu pa je tovarišica Štefka Donko poudarila, da v slučaju kakršnihkoli nesporazumov naj stopi Elkroj v pomoč, da ne bodo ostali sami in bi jih celo mi, DO Elkroj, pustili na cedilu.

V svojem imenu in v imenu nas vseh v Elkroju se vam zahvaljujem za zaupanje in vam želim, da bi se vam z našo pomočjo vse vaše dolgoletne želje uresničile, da bi stopili na pravo pot razvoja, ter si resnično zagotovili materialni in socialni razvoj.

ZDRUŽIMO DELO IN SREDSTVA

I. UVODNO POJASNILO IN POVZETEK

I. 1. Uvodno pojasnilo

Delovna organizacija Elkroj Mozirje — proizvodnja modne konfekcije, je v okviru svojih razvojnih načrtov in v skladu s proučevanjem in analizo trga, ter v skladu s svojimi razvojnimi možnostmi pristopila k dogovarjanju o priključitvi TOZD konfekcije Šoštanj, ki je sestavni del delovne organizacije TOPER iz Celja, k delovni ogorganizaciji Elkroj Mozirje.

Združitev podpirajo odgovorni družbenopolitični dejavniki Velenja, Celja in Mozirja, dokončno odločitev pa bodo podali delavci DO Elkroj Mozirje in delavci TOZD Konfekcije Šoštanj.

I. 2. Povzetek

Iz elaborata povzamemo:

- Elkroj Mozirje bo nudil TOZD—u Šoštanj proizvodno in tržno sprejemljiv proizvodni program
- v TOZD—u Šoštanj so zaposleni delavci, ki odgovarjajo zahtevam po kvalifikacijski in starostni strukturi
- za dobo priučevanja zagotavljamo delavcem v TOZD—u Šoštanj najmanj enake osebne dohodke, kot bi jih imeli, če bi ostali združeni v delovni organizaciji TOPER iz Celja
- po končani dobi uvajanja bodo osebni dohodki za enako količino in kvaliteto dela enaki kot v DO Elkroj Mozirje
- začasna organizacijska rešitev je predlagana, da ima sedanji TOZD Toper začasni status obrata (od 1/7—1980 — 31. 12. 1980)
- po reorganizaciji v DO Elkroj Mozirje pridobi TOZD Šoštanj status TOZD DO Elkroj Mozirje (1. 1. 1980)

— zaradi akumulativnega ponujenega proizvodnega programa predvidevamo, da bomo v roku dveh let zagotovili organizacijske in tehnične pogoje za nadaljnji razvoj TOZD—a

II. DELOVNA ORGANIZACIJA ELKROJ Mozirje

II. 1. Predstavitev DO Elkroj Mozirje

Delovna organizacija Elkroj Mozirje je bila ustanovljena 12. maja 1947. leta; delovala je kot obrtna in storitvena delavnica, zaposlovala je 5 delavcev in do leta 1959 izdelovala obleke po meri.

30. julija leta 1959 se je preimenovala v Elkroj — proizvodnja modne konfekcije Mozirje. Začne se uveljavljati serijska proizvodnja, število zaposlenih je hitro naraščalo.

Delavci Elkroja so se v letih 1969 in 1970 odločili za gradnjo novih proizvodno—poslovnih prostorov, kar je bilo leta 1970 (210 zaposlenih) tudi realizirano. Z izboljšanjem delovnih pogojev, z boljšo organizacijo dela se je dvignila tudi produktivnost delavcev. V letih 1971 in 1972 ukinitve nočnega dela. V letih 1972 in 1974 so delavci ponovno gradili — proizvodno halo in skladiščne prostore. Leta 1973 se je Elkroj konstituiral v skladu z novimi ustavnimi določili kot delovna organizacija brez temeljnih organizacij, saj za te ni bilo pogojev.

V letih 1976 in 1977 je Elkroj poskrbel za osebni in družbeni standard svojih delavcev, saj smo dogradili sodoben obrat družbene prehrane (360 zaposlenih).

V skladu s srednjeročnim in letnim načrtom smo začeli v letu 1979 z intenzivno gradnjo nove proizvodne hale, ki jo dokončujemo v letu 1980.

II. 2. Firma delovne organizacije je: ELKROJ — proizvodnja modne konfekcije, Mozirje p. o.. Sedež delovne organizacije je na Prihovi 56. Skrajšano ime delovne organizacije se glasi: ELKROJ MOZIRJE, p. o.

II. 3. Predmet poslovanja

Dejavnost Elkroja je proizvodnja oblačil, specializirana za proizvodnjo vseh vrst hlač. Stranske dejavnosti, ki se v DO pojavljajo, so naslednje:

- restavracija družbene prehrane
- izdelava in popravilo tekstilnih predmetov
- neomejene storitve na področju prometa
- trgovina s tkaninami in konfekcija

II. 4. Samoupravni splošni akti in sporazumi!

Delavci Elkroja — Mozirje uresničujejo svojo samoupravo z uresničevanjem samoupravnih družbenoekonomskih ciljev kot so solidarnost, enakopravnost in vzajemna odgovornost.

Samoupravni splošni akt, s katerim delavci svobodno in enakopravno urejajo odnose v združenem delu v delovni organizaciji Elkroj, proizvodnja modne konfekcije Mozirje, je SAMOUPRAVNI SPORAZUM O ZDRUŽEVANJU dela delavcev, v katerem določajo:

- dejavnost delovne organizacije
- osnove za urejanje družbeno—ekonomskih odnosov
- delovna razmerja
- obveščanje delavcev

Drugi zelo pomemben splošni akt je STATUT delovne organizacije. Posamezna vprašanja, ki jih ureja statut, se natančneje urejajo z drugimi samopravnimi splošnimi akti de-

lovne organizacije, kot so pravilniki in poslovniki. Pomembnejši pravilnik je Pravilnik o delovnih razmerjih, pravilnik o ugotavljanju in razporejanju dohodka, čistega dohodka, Pravilnik o delitvi osebnih dohodkov, osebnih prejemkov in sredstev sklada skupne porabe, Pravilnik o sistemizaciji del in delovnih nalog, Pravilnik o knjigovodstvu itd.

II. 5. Organiziranost, zaposlenost in kadri

Organizacijska shema delovne organizacije DO Elkroj Mozirje je priložena v tabeli 1.

Delovna organizacija ima naslednje organizacijske enote:

- splošni sektor
- komercialni sektor
- finančno računovodski sektor
- plansko analitsko informativni sektor
- sektor priprave dela in razvoja
- proizvodni sektor
- sektor kooperacije

Delovno organizacijo zastopa individualni poslovodni organ, ki se imenuje direktor.

Posamezne organizacijske enote vodijo vodje sektorjev, ki imajo posebna pooblastila in odgovornosti — vodilni delavci.

V delovni organizaciji Elkroj je zaposlenih 421 delavcev — od tega 51 moških in 370 žena; 76 % je proizvodnih delavcev, 24 % je režije.

Kvalifikacijska struktura je naslednja:

na dan 29/2—1980:

	moški	ženske	skupaj
NK—PKV	14	223	237
KV—poklicna šola	26	115	141
srednja šola	6	28	34
višja šola	4	4	8
visoka šola	1	—	1
skupaj	51	370	421

Kadrovska zasedba, ki se zahteva po zakonu o združenem delu je delno zadovoljiva. Z usmerjeno kadrovsko politiko se bodo v prihodnjem srednjeročnem razdobju zapolnile obstoječe vrzeli. V zadnjih letih je Elkroj krepil predvsem tehnični del v proizvodnji in pripravi dela, kar je bilo v skladu z načrtovano poslovno politiko razvoja delovne organizacije.

Na osnovi zahtev, ki jih narekujejo dela in delovne naloge je izdelan podroben program izobraževanja po posameznih strokovnih profilih in organizacijskih zahtevah.

Z dodatnimi sredstvi iz dohodka bomo v prihodnjih letih nudili pomoč vsem zaposlenim pri reševanju stanovanjskih problemov. Elkroj ima urejeno družbeno prehrano, problematiko otroškega varstva rešuje skupno s krajevnimi skupnostmi z izgradnjo vrtcev. Ukvarjamo se s problematiko invalidnih oseb, kot predpisuje zakon. Že sedaj, kot tudi v bodoče, bodo delovne naloge, ki jih lahko opravljajo invalidne osebe, rezervirane za le-te, oziroma bomo dali invalidom prednost pri zasedbi teh delovnih nalog.

I. 6. Osnovni podatki iz poslovnega rezultata za leto 1978 in 1979 in plan za leto 1980

v tisoč din

Zap. št.	Elementi	31/12	31/12	Plan 1980	Indeks	
		1978	1979		2 : 1	3 : 2
		1	2	3		
1.	Celotni prihodek	226.663	267.337	359.329	118	134
2.	Porabljena sred.	128.144	162.405	223.461	127	137
3.	Doseženi dohod.	98.519	104.933	135.868	107	130
4.	Prispevki in davki iz dohodka	18.594	20.012	24.837	108	124
5.	Čisti dohodek	79.925	84.921	111.031	106	131
6.	Razdelitev čistega doh.					
	– za osebne doh.	43.532	46.867	56.241	108	120
	– za stan. izgr.	2.490	2.682	3.374	108	126
	– za skl. sk. porabe	4.500	5.500	5.500	122	100
	– poslovni sklad	26.296	26.340	41.519	100	157
	– rezervni sklad	2.463	2.623	3.397	106	129
	– druge potrebe	644	909	1.000	141	110

Porast celotnega prihodka v primerjavi z letom 1978 je rezultat povečanega obsega proizvodnje, delno pa zaradi povečane akumulativnosti gotovih proizvodov. V izračun je vključena tudi kooperantska proizvodnja; s kooperanti smo začeli sodelovati v letu 1977, nadaljevali v letu 1978 in še okrepili sodelovanje v letu 1979. V letu 1980 načrtujemo, da bo celotni prihodek večji za 34 % in to predvsem zaradi povečanega fizičnega obsega proizvodnje.

Med elementi celotnega prihodka so glavna postavka prihodki, ki smo jih, oziroma jih bomo dosegli na domačem trgu. Načrtujemo večje vključevanje izvoza v obstoječi proizvodni program.

Med porabljenimi sredstvi predstavljajo vsekakor največjo postavko surovine in material, nato so le z majhnimi deleži udeleženi ostali materialni stroški.

Rezultat gibanj celotnega prihodka in dohodka je DOHODEK, katerega v letu 1980 načrtujemo za 7 indeksnih točk večjega kot v letu 1979; ko odštejemo obveznosti po 110. členu Zakona o združenem delu, dobimo isti dohodek, katerega bomo delili tako, da bo 40 % odpadlo za osebne dohodke ostala sredstva bomo razdelili na sklade. Povprečni OD na zaposlenega po vkalkuliranih urah je bil 31/12-1979, 7.051 din.

II. 7. Osnovna in obratna sredstva

Osnovna sredstva:

Delovna organizacija Elkroj Mozirje razpolaga z naslednjimi osnovnimi sredstvi (sedanja vrednost)

	v tisoč din	
	1978	1979
– vrednost zemljišč	94	409
– sedanja vrednost gradbenih objektov	11.647	12.234
– sedanja vrednost delovnih priprav	3.361	4.325
– osnovna sredstva v pripravi	5.907	27.877
– druga osnovna sredstva	196	196
Skupaj	21.202	45.041

Delovna organizacija uporablja za odpis osnovnih sredstev pospešeno amortizacijo, ki jo imamo predpisano v pravilniku o organiziranju in vodenju knjigovodstva.

v 000 din

Obratna sredstva	1978	1979	Indeks
– denarna sredstva	21.581	31.708	
– zaloge	38.010	58.711	
– plasmaji	40.960	48.431	
Skupaj	100.551	138.850	

Višina in dinamika obratnih sredstev sta bili v preteklih letih zadovoljivi; v Elkroju že več let izločamo po zaključnih računih večja sredstva v poslovni sklad, da krepimo vire poslovnih sredstev.

II. 8. Količinski prikaz proizvodnje za leto 1978 in 1979

Zap. št.	Artikel	31/12-1978	31/12-1979	Indeks
		1	2	2 : 1
1.	Moške hlače	384.597	419.339	109
2.	Fantovske hl.	190.467	179.848	94
3.	Ženske hlače	83.930	96.264	115
4.	Dekliške hl.	41.532	40.807	98
5.	Otroške hl.	156.593	171.724	110
Skupaj		857.119	907.982	106

Navedene so količine, ki smo jih izdelali v letih 1978 in 1979 vključno s kooperanti. Fizični obseg proizvodnje se je povečal za 6 indeksnih točk, čeprav je udeležba proizvodov, ki so po izdelavi zahtevnejši, večja v letu 1979, kot v letu 1980:

Povprečni časi izdelave na enoto gotovega proizvoda

- v letu 1978: 44,733
- v letu 1979: 40,786

Povprečni časi izdelave so izračunani samo za fizični obseg domače proizvodnje.

III. KONFEKCIJA ŠOŠTANJ

III. 1. Predstavitev TOZD – a Konfekcije Šoštanj

TOZD Konfekcija Šoštanj je združena z ostalimi temeljnimi organizacijami v delovno organizacijo TOVARNO KONFEKCIJSKIH IN ŠPORTNIH IZDELKOV TOPER iz Celja.

Status temeljne organizacije združenega dela ima Konfekcija Šoštanj od 1. januarja 1978 leta. Do začetka leta 1978 je bila Konfekcija Šoštanj dislociran obrat delovne organizacije TOPER iz Celja in sicer od 11. septembra 1957 leta.

III. 2. Uradni naziv TOZD – a je:

TEMELJNA ORGANIZACIJA ZDRUŽENEGA DELA
KONFEKCIJA ŠOŠTANJ
Sedež: Glavni trg 2, 63325 Šoštanj

III. 3. Predmet poslovanja:

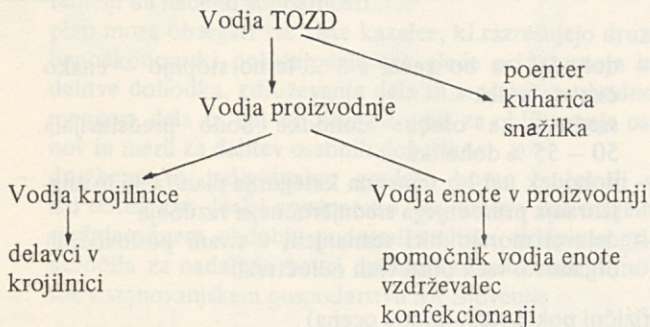
Dejavnost temeljne organizacije je: proizvodnja vseh vrst moških srajc in ženskih bluz.

S statutom temeljne organizacije pa je podrobneje urejena osnovna dejavnost in stranske dejavnosti, prav tako pa tudi način odločanja o spremembi dejavnosti.

III. 4. Organiziranost, zaposlenost in kadri

Temeljno organizacijo Konfekcije Šoštanj vodi Vodja TOZD—a Konfekcije Šoštanj.

Organizacijska shema je naslednja:



Število zaposlenih 29/2–1980 je 120.

Kvalifikacijska struktura zaposlenih na dan 29/2–1980 je naslednja:

Kvalifikacija	Število zaposlenih
NK–PKV	81
KV + VKV	36
srednja šola	2
višja šola	1
visoka šola	—
Skupaj	120

III. 5. Osnovni finančni podatki

Zaradi časovne stiske in določenih problemov pri sprejemanju zaključnega računa v temeljni organizaciji KONFEKCIJA Šoštanj, posredujemo samo podatke po ZR za leto 1979:

Zap. št.	Element	v din (brez par)
1.	Celotni prihodek	36.609.373
2.	Porabljena sredstva	22.660.844
3.	Dohodek	13.948.529
4.	Prispevki in davki iz doh.	2.380.950
5.	Čisti dohodek	9.276.715
Razporeditev čistega dohodka:		
—	del čistega dohodka za osebne dohodke	7.739.195
—	del ČD za prehrano delavcev	526.729
—	del ČD za stanovanjsko izgradnjo	718.999
—	del ČD za rezervni sklad	291.792

TOZD Konfekcija Šoštanj je poslovala brez izgube, kar je razvidno iz predhodnih rezultatov.

Povprečni osebni dohodek na zaposlenega je bil 4.903 din na zaposlenega po vkalkuliranih urah.

IV. Ocena razvoja DO Elkroj Mozirje 1980–1985

IV. 1. Osnovni cilji razvoja

- povečati obseg proizvodnje z organizacijskimi spremembami
- specializirati in standardizirati naš osnovni proizvodni program
- v letu 1981 uvajati v proizvodnjo nove proizvodne programe, ki bodo glede na analizo tržišča, pogojev dobave surovin, akumulativnosti in prilagojenosti našim proizvodnim zmogljivostim, najprimernejši
- dinamika investicijskih vlaganj usmerjena v izgradnjo kapacitet, ki bodo opravičene v primeru tržno sprejemljivega proizvodnega programa in v izvoz
- upoštevati razvojne usmeritve širših asociacij združenega dela ter razvojne usmeritve družbenopolitičnih skupnosti
- vsem zaposlenim zagotoviti socialno in materialno varnost ter zdrave pogoje dela
- vsi zaposleni naj bodo nagrajeni po vložnem delu
- obseg proizvodnje se bo povečeval v obstoječih programih po 5 % letni stopnji.

IV. 2. Razvoj asortimana izdelkov

- prilagoditi se moramo družbenim ciljem, da se oblikuje gospodarstvo v usmerjen izvoz
- sistematično razvijati proizvodnjo zaradi večjega prodora na tuje tržišče
- letno izvažati 20 % celotne proizvodnje
- združevanje sredstev v SISEOT za vzpodbujanje izvoza.

IV. 3. Razvoj tehnologije in kapacitet ter večanje produktivnosti dela

- z dokončanjem nove investicije bomo vključili prvo fazo razvoja v prihodnjem srednjeročnem obdobju; proizvodnja in skladišča bodo opremljeni po najnovejši trenutno možni tehnologiji, ki je sprejemljiva za naše perspektivne proizvodne programe; povečati število zaposlenih za 40 novih neposrednih proizvodnih delavcev
- združevati delo in sredstva na podlagi skupnih proizvodnih programov razvojno raziskovalnega dela
- po načrtovani priključitvi TOZD—a Konfekcije Šoštanj investirati v izgradnjo nove proizvodne hale v Šoštanju ter v moderno tehnično in tehnološko opremo
- razvijati predvsem domačo, po potrebi tudi tujo tehnologijo
- študij dela in delavcev
- oblikovanje proizvodnih skupin po artiklih
- uvajanje avtomatov v tehnološki proces proizvodnje.

IV. 4. Zaposlovanje in kadrovanje

Zaposlovanje in kadrovanje v DO Elkroj Mozirje bo prilagojeno načrtovanim kadrovskim in organizacijskim spremembam. Načrtovana kvalifikacijska struktura za prihodnje srednjeročno obdobje je naslednja:

Zap. št.	KV struktura	1981	1982	1983	1984	1985
	nekvalificirani	95	150	199	182	213
	PKV – kvalificirani	460	480	555	585	600
	poklicna šola	10	13	14	14	14
	srednja strok. izobrazba	33	34	38	42	45
	višja strok. izobrazba	12	12	12	14	14
	visoka strok. izobrazba	10	11	12	13	14
	Skupaj	620	700	830	850	900

V delovni organizaciji bomo v srednjeročnem obdobju podpirali izobraževanje profilov, ki bodo dolgoročno odgojvali programski usmeritvi razvoja delovne organizacije kot celoti in posameznih temeljnih organizacij. Načrtujemo, da bi največ strokovnih kadrov pridobili iz delovne sredine temeljnih organizacij.

- dohodek se bo večal s 8 % letno stopnjo – enako čisti dohodek
- sredstva za osebne dohodke bodo predstavljala 50 – 55 % dohodka
- dohodek naj bo temeljna kategorija planiranja in analiziranja prihodnjega srednjeročnega razdobja
- delavci morajo biti seznanjeni s strani poslovnih organov o vseh poslovnih odločitvah

IV. 5. Planirani rezultati poslovanja

a) celotni prihodek se bo povečeval s 8,5 % letno stopnjo

b) fizični pokazatelji (groba ocena)

	1981	1982	1983	1984	1985
MH	550.000	602.000	662.000	616.000	636.000
FH	280.000	316.000	340.000	323.000	310.000
ŽH	160.000	181.000	198.000	185.000	177.000
DH	56.000	75.000	82.000	77.000	74.000
OH	289.000	331.000	374.000	339.000	283.000
novi p.	70.000	205.000	364.000	520.000	630.000
Skupaj	1.405.000	1.710.000	2.020.000	2.060.000	2.110.000
od tega IZVOZ	250.000	300.000	400.000	410.000	420.000

Uporabljene možnosti za izračun kapacitet:

a) načrtovana domača proizvodnja

b) povezovanje z drugimi OZD

c) poslovno–tehnično sodelovanje s kooperanti

c) FINANČNI REZULTATI POSLOVANJA – KVANTITATIVNI KAZALCI

v 000 din

Zap. št.	ELEMENTI	1981	1982	1983	1984	1985
1.	Družbeni proizvod v gosp.	327.100	398.500	423.600	485.900	505.000
2.	Celotni prihodek	558.860	681.800	880.340	831.720	864.450
3.	Dohodek	251.400	286.300	339.500	349.300	363.000
3.1.	del doh. za skup. potrebe	24.300	27.700	32.900	33.800	35.200
3.2.	del doh. za sploš. družb. potr.	20.500	23.400	27.700	28.500	29.600
3.3.	del doh. za druge namene	2.900	3.300	3.900	4.000	4.100
	Čisti dohodek	203.700	231.900	275.000	283.000	294.100
4.1.	del ČD za bruto OD	113.000	143.000	169.700	192.100	199.600
4.2.	del ČD za sklad SP	6.800	8.600	10.100	11.500	12.000
4.3.	del ČD za razš. mat. osnove dela	77.700	73.100	86.700	70.700	73.400
4.4.	del ČD za rez. sklad	6.200	7.200	8.500	8.700	9.100
5.1.	realni neto OD na zaposl.	7.000	7.700	8.200	8.500	9.000

č) Družbeni standard in ostalo

- vsem zaposlenim nuditi zdrave pogoje dela in zagotoviti socialno varnost vsem zaposlenim
- poleg načela delitve po delu morajo naši delavci v skladu z zakonom o združenem delu, upoštevati načelo solidarnosti in sicer tako, da s sredstvi za skupno porabo prispevajo k zadovoljevanju določenih socialnih in drugih potreb delavcev z nižjimi osebnimi dohodki
- nagrajevanje po vloženem delu naj v določenih primerih temelji na načelih solidarnosti
- plan mora obsegati vse tiste kazalce, ki razrešujejo družbenoekonomski položaj delavcev glede pridobivanja in delitve dohodka, združevanja dela in sredstev, svobodno menjavo dela in naj bo tudi element za oblikovanje osnov in meril za delitev osebnih dohodkov
- družbeno in individualno gradnjo bomo podpirali v isti obliki kot doslej s pripombo, da bomo v naslednjem srednjeročnem obdobju podpirali stališča, sklepe in priporočila za nadaljnji razvoj družbenoekonomskih odnosov v stanovanjskem gospodarstvu SR Slovenije

V. KONFEKCIJA ŠOŠTANJ

V. 1. Izhodišče razvoja

TOZD Konfekcija Šoštanj naj bi se s 1/7–1980 priključila DO Elkroj Mozirje z začasnim statusom obrat DO Elkroj, dokler ne bo opravljena reorganizacija v DO Elkroj. Od 1/1–1981 pa bi pridobil status TOZD Elkroj–a.

V. 2. Osnovni cilji razvoja

- delovna organizacija Elkroj Mozirje bi nudila TOZD Konfekcija Šoštanj strokovno in finančno pomoč pri uvajanju novega proizvodnega programa v njihovo proizvodnjo
- rok priučevanja na novem proizvodnem programu naj bi trajal tako dolgo, da bi bilo zagotovljeno povprečno 100 % doseganje razpoložljivih kapacitet v odnosu na enake normative, kot so postavljeni v Elkroju
- organiziranost dela bi bila v letu 1981 podobna kot v letu 1980 s predpostavko, da se v proizvodnjo uvedejo novi proizvodni programi: otroške hlače in jeans program.

V. 3. RAZVOJ TEHNOLOGIJE, ORGANIZACIJA IN ZAPOSLENOST

Kot je že omenjeno, bi v privajalnem obdobju in v letu 1981 ostala organiziranost delovnih skupin enaka kot doslej in sicer:

KROJILNICA (2 skupini)

Zap. št.	Delovno mesto	Število delavcev
1.	Vodja krojilnice	1
2.	Polagalec	4
3.	Sortirci	4
4.	Številčenje	2
5.	Rezalec	4
Skupaj		15

ŠIVALNICA (4 skupine)

Zap. št.	Delovno mesto	Štev. delavcev
1.	vodja skupine	4
2.	servirec	2
3.	konfekcionar	100
skupaj		106

Opomba: manjše skupine (2 x 20 delavcev) bi izdelovale otroške hlače, večje skupine (2 x 30) jeans program

KONTROLA IN VZDRŽEVANJE

Zap. št.	Delovno mesto	Število delavcev
1.	vodja kontrole	1
2.	kontrolor	4
3.	mehanik	2
Skupaj		7

Ostala režija bo opredeljena po reorganizaciji v DO Elkroju po pridobitvi statusa TOZD Elkroj Mozirje.

Pri takšni razdelitvi delovnih enot in delavcev bi obrat Šoštanj imel sledeče proizvodne kapacitete z današnjimi povprečnimi normativi izdelav v DO Elkroj:

otroške hlače 25 min v skupinah A1 B1 po 20 delavcev
jeans hlače 32 min v skupinah A2 B2 po 30 delavcev

Izračun kapacitete:

Skupina	Št. d.	fond č	čas izd.	dnevno	mesečno
A1	20	450	25	360	8280
B1	20	450	25	360	8280
A2	30	450	32	422	9706
B2	30	450	32	422	9706
					35972 kom

Izračun kapacitet za leto 1980

Skupine A1 B1 – program OH – število delavcev 20

Mesec	Št. del. dni	d.k.	m.k.	% mesečno
april	23	360	8250	60 4950
maj	21	360	7560	80 6048
junij	23	360	8250	100 8250
julij	7	360	2520	100 2520
avgust	23	360	8250	100 8250
september	23	360	8250	100 8250
oktober	23	360	8250	100 8250
november	21	360	7560	100 7560
december	22	360	7920	100 7920
61998 kom				

Skupine A2 B2 – program jeans hlače – število delavcev 30

Mesec	Št. del. dni	d.k.	m.k.	% mesečno
april	23	422	9706	60 5823
maj	21	422	8862	60 7089
junij	23	422	9706	100 9706
julij	7	422	2954	100 2954
avgust	23	422	9706	100 9706
september	23	422	9706	100 9706
oktober	23	422	9706	100 9706
november	21	422	8862	100 8862
december	22	422	9284	100 9284
72836 kom				

V. 4. Planirani rezultati razvoja

a) FINANČNI NAČRT

Finančni načrt za srednjeročno obdobje 1981 – 1985: (finančni načrt je prilagojen metodologiji izračuna finančnega uspeha iz bilance uspeha; celotni prihodek je izračun po metodologiji, ki jo uporabljamo pri izračunu planskih rezultatov v DO Elkroj Mozirje; uporabljene so neto prodajne cene in količina gotovih proizvodov, ki je izračunana na podlagi razpoložljivih kapacitet, ki jih načrtujemo v TOZD Šoštanj in planiranih proizvodnih programih).

Predpostavka: (izračun za leto 1981)

- letna zmogljivost v minutah 10.000.000 proizvodnih minut
 - povprečen čas izdelave za jeans program: 32 minut
 - povprečen čas izdelave za otroški program: 26 minut
 - kapaciteta A1 in B1 – (skupini po 20 delavcev)
40 x 450 x 253 : 26 minut = 175.154
 - kapaciteta A2 in B2 (metodologija izračuna enaka kot pri A1 in B1)
(60 x 450 x 253) : 32 minut = 213.469
 - skupaj komadov: OH 175.154
jeans 213.469
-
- Skupaj 388.623 komadov

Izračun celotnega prihodka za leto 1981:

Otroške hlače: 175.154 x 250,00 din = 43.788.500,00 din
jeans progr.: 213.469 x 320,00 din = 68.310.080,00 din

Celotni prihodek	= 112.098.580,00 din
Porabljena sredstva	= 77.259.148,00 din
Doseženi dohodek	= 34.839.432,00 din
Prispevki in davki iz dohodka	= 9.406.466,00 din
Čisti dohodek	25.432.966,00 din

Razdelitev čistega dohodka:

– za osebne dohodke – bruto	15.626.500,00 din
– za stanovanjsko izgradnjo	981.983,00 din
– za rezervni sklad	870.975,00 din
– za sklad skupne porabe	1.330.000,00 din
– za poslovni sklad	6.623.508,00 din

Načrtovani povprečni neto osebni dohodek na zaposlenega v TOZD Šoštanj za leto 1981 je 7.700 din.

Vse izločitve iz dohodka in delitev čistega dohodka so prilagojene delitvenemu razmerju, ki je v veljavi v DO Elkroj Mozirje.

Že v letu 1981 naj bi delavci TOZD Konfekcija Šoštanj pristopili k izgradnji novih proizvodnih prostorov, kar bi bilo dokončno realizirano v letu 1982 in postavljena nova organizacijska in tehnološka opredelitev.

V elementih srednjeročnega plana ima DO Elkroj Mozirje plansko rezervirana sredstva za realizacijo programa. Predračunska vrednost je okoli 20.000.000,00 din; 50 % vrednost se načrtuje iz lastnih virov, 50 % pa z bančnimi krediti.

Z dokončanjem nove investicije bi se na novo zaposlilo okoli 30 ljudi, tako da bi bilo skupno število zaposlenih okoli 150.

Učinki nove investicije:

- povečanje števila zaposlenih
- dvig fizičnega obsega za 35 % in sicer zaradi:

- a) povečanega števila zaposlenih 20 %
- b) zaradi modernizacije strojnega parka, organizacijskih in tehnoloških izboljšav 10 %
- c) zaradi izboljšanja pogojev dela delavcev in študija dela ter delovnih skupin za 5 %

Vzporedno z naraščanjem fizičnega obsega proizvodnje bo naraščal celotni prihodek in dohodek, s tem pa se bo večala socialna in materialna varnost vseh zaposlenih TOZD – a KONFEKCIJE ŠOŠTANJ.

Vera Pečnik

SMERI RAZVOJA

Ne loči nas več mnogo časa od dne, ko se bomo delavci "Topra" Šoštanj in Elkroja Mozirje odločali o nadaljnji skupni poti dela in napredka.

1. julij 1980 bo kmalu tukaj. Še pred tem dnem se bomo tako delavci Topra, kakor delavci Elkroja na referendumu odločali, ali smo za to, da združimo vse svoje sile v delu in razvoju. Ne eni, ne drugi, tudi doslej nismo delali slabo. A s skupnimi močmi bo naše delo, kakor tudi rezultati tega dela, še večji in boljši.

Tako se bo k nam priključil kolektiv, ki šteje 125 ljudi in že sedaj dosega zelo lepe rezultate.

Strojni park Topra bomo lahko porabili za našo proizvodnjo hlače 90 – procentno. Mislim, da je tudi faktor proizvodnih sredstev važen, ker vsi vemo, da je v letošnjem letu uvoz skoraj nemogoč, ker nimamo lastnih deviznih sredstev.

Tako bi s Toprom v Šoštanju s 1. julijem letos dobili obrat; z novim letom pa bi obrat postal TOZD.

Predvideva se, naj bi v Šoštanju proizvodnili otroške hlače ter program iz jeansa. Tako bi lahko število dosedanjih kooperanтов Elkroja bistveno zmanjšali, saj jih imamo pravzaprav po celi Jugoslaviji.

O tem je razpravljala tudi Osnovna organizacija ZKS v naši delovni organizaciji, kakor tudi IO sindikata in delavski svet. Vsi podpiramo razvojno pot samoupravljalcev v Konfekciji Šoštanj in v Elkroju.

Sekretar IO ZK
Draga PUNCER

Celje - skladišče
D-Per

192/1980



5000001221, PR

COBISS e