



VESTNIK

GLASILO KOLEKTIVA

LETO IX. ST. 12

CELJE, DECEMBER 1973

Ob prestopu v leto 1974

Ob dejstvu, da smo na pragu novega leta, se nam podzavestno vsiljuje vprašanje, ali smo v letu 1973 izpolnili vse naloge in sklepe organov upravljanja in družbeno-političnih organizacij. Ob upoštevanju, da je bilo leto 1973 za našo delovno organizacijo izredno naporno nam je kljub temu uspelo izpolniti osnovne naloge tako na gospodarskem področju, kot na področju uveljavitve ustavnih sprememb.

Na gospodarskem področju smo uspeli zabeležiti nekoliko pomembnih rezultatov. Realizacija proizvodnje in blagovnega prometa bo znašala prvič od kar obstoja MERX preko milijardo dinarjev in s to realizacijo se MERX uvršča v občini Celje na drugo mesto, v republiki Sloveniji na deveto in v Jugoslaviji na petdeseto mesto med trgovskimi organizacijami. Korigiran ostanek dohodka (amortizacija nad predpisano stopnjo in ostanek dohodka) smo ustvarili cca 29.700.000,— din.

Povprečni osebni dohodek znaša preko 2.000,— din mesečno na zaposlenega, najnižji osebni dohodek pa je 1.400,— din mesečno, toda delovnih mest, ki prejemajo osebni dohodek okoli 1.400,— do 1.500,— din je sorazmerno malo. Za stanovanjsko izgradnjo smo izločali cca 3,6 milijona din, od tega zneska smo prispevali v občinske solidarnostne sklade cca 720.000,— din. Nešteto je še zanimivih ugotovitev, ki osvetljujejo uspešno in neuspešno delo delovne organizacije kot celote in njenih sestavnih delov, toda ta komentar bomo nadaljevali, ko bomo imeli pred sabo zaključni račun za leto 1973.

Razprava o formiranju TOZD je pritegnila slehernega člana kolektiva. Preko 250 enot se je odločilo da formira 11 TOZD.

Prvo dejanje ustavnih dopolnil je za nami. Ustanovljene so TOZD, podpisani je samoupravni sporazum o združitvi TOZD v delovno organizacijo »MERX«, TOZD so registrirane v registru gospodarskih organizacij, izvoljeni so delegati organov upravljanja TOZD in delovne organizacije. Materialna osnova

vseh TOZD in samoupravljalna zavest sta porok, da bodo lahko delavci neposredno in posredno preko svojih delegatov uspešno vodili TOZD in premagovali razne ovire in težave, ki bodo odraz vseplošnega prizadevanja za obvladovanje ekonomskih neskladij na jugoslovanskem tržišču.

Ob zaključku leta 1973 se lahko z zadovoljstvom spominjamo na 15 let napornega, toda uspešnega dela. Podjetje »MERX« je nastalo 1. 1. 1959 z združitvijo trg. podj. na debelo »Koloniale-živila« in »Petrošnik« Celje. Že ob nastanku novega podjetja so bili prisotni vsi

pozitivni elementi integracijskih procesov.

Zavedajoč se integracijskih učinkov za hitrejši gospodarski razvoj zaostale trgovine na drobno in debelo s prehranbenim blagom, mlinške industrije, pekarstva in gostinstva, smo si zadali enega od osnovnih ciljev razvoja podjetja »ZDRUŽEVANJE«. Ta cilj je bil v celoti izpolnjen. Današnji »MERX« je sestavljen iz 21 manjših podjetij. Primerjava finančnih ali drugih pokazateljev »MERX«-a pred 15 leti in »MERX«-a danes je skoraj nemogoča in nerealna vendar zanimiva:

Pokazatelji	MERX		Indeks
	1959	1973	
Dosežena realiz. blag. prom.	22.600	1.180.000	5221
Vrednost poslovnega sklada	360	150.000	41667
Število zaposlenih	171	2.180	1275
Število enot	6	246	4100

Zasluga za uspešno delo v preteklih 15 letih pripada vsem, ki danes delajo na različnih delovnih mestih v enotah »MERX«, ki se razprostirajo od Črne na Koroškem do Brežic in od Ruš do Zagorja.

Svoj delež današnjemu MERX-u so dali tudi nekdanji aktivni člani in danes upokojnenci.

Minulo delo ovrednoteno v materialnih dobrinah je dostojna dota starega MERX-a novoformiranim TOZD in delovni organizaciji.

Na pragu novega leta 1974 nas

čaka nešteto nalog. Morali bomo dokazati, da formiranje TOZD ni le organizacijska sprememba temveč nova kvaliteta v družbeno-ekonomskih odnosih in resnično uveljavljanje neposrednega upravljanja delavcev z rezultati svojega dela.

Vsem članom kolektiva in njihovim svojcem želim zdravo, srečno in uspeha polno leto 1974.

V. d. generalni direktor:
FRANC PETAUER

Družbeno politične organizacije in organi upravljanja želijo vsem članom kolektiva uspešno novo leto

1974

Podpisan je samoupravni sporazum

V ponedeljek, dne 24. t. m. popoldne je bila v Narodnem domu v Celju majhna svečanost, ki so se je udeležili poleg naših članov — dosedanjih upravjalcev v posameznih delih podjetja — tudi predstavniki družbeno političnih organizacij Celja. Po skrbno pripravljenem kulturnem programu, ki je bil povezan z recitacijami in nastopom »Merxovega« okteta so pooblaščenca delavcev v TOZD podpisali samoupravni sporazum o združevanju v delovno organizacijo MERX Celje. Hkrati se je v to slavnost vključilo tudi praznovanje 15. obletnice MERXA. Predsednik DS podjetja tov. Slavko Zagoričnik je v svojem govoru dal tema dvema zgodovinskima dogodkoma poseben pomen. Med drugim je dejal:

(objavljamo le delni izvleček iz njegovega govora)

V zadnjem času je napočilo novo obdobje ustavnih sprememb. Dosežki tehnike in znanosti so na vseh področjih presegli normalne okvire tistega, kar je bilo uzakonjeno. Skratka, ti dosežki so terjali korenite spremembe v ustavi, odnosno v vsej zakonodaji. S sprejetjem ustavnih dopolnil je zopet nastala važna prelomnica v zgodovini družbenega in delavskega upravljanja. Vloga delavca v delovnem procesu dobiva vse večji pomen. Delavec je tisti činitelj, ki ob uporabi družbenih sredstev s svojim osebnim delom ustvarja družbeni produkt, potem naj tudi odloča o



Predsednik obč. skupščine Celje ing. Dušan Burnik čestita k delovnim uspehom Merxa

vseh pomembnih vprašanjih v delovnem procesu, medsebojnih odnosih in materialni osnovi. To pa je uresničljivo le tedaj, če delavci, samoupravno organizirani v TOZD lahko neposredno brez kakršnega koli vpliva od znotraj ali od vrha odločajo o sadovih svojega dela. Tako odločanje pa mora biti trezno, preudarno in gospodarno. TOZD ni samemu sebi namen. To je le oblika in osnovna celica gospodarskega sistema, kjer se prepletajo

najrazličnejša družbeno politična in ekonomska dogajanja.

Če se povrnem na formiranje TOZD v naši delovni organizaciji, potem moram reči, da kakšnih večjih problemov ni bilo. Družbeno politične organizacije, ki vseskozi spremljajo družbena dogajanja, so pri aktivizaciji članov in pri proučevanju najrazličnejših problemov odigrale važno vlogo. Lahko rečem, da je sindikalna organizacija dala pomemben prispevek tako v pripravljalnem postopku, ko se je obravnaval ekonomski elaborat, kakor tudi na samih zborih kolektivov, kjer so se organizirale TOZD. Sindikalna organizacija je takoj po izidu ustavnih dopolnil opravila potrebno reorganizacijo v duhu bodočih TOZD. Stališča družbeno političnih organizacij so bila enotna v tem, da je treba dosledno uresničiti ustavna dopolnila in v danih pogojih ob upoštevanju specifičnosti delovne organizacije ustanoviti odnosno organizirati TOZD tam, kjer so izpolnjeni vsi pogoji. Pri tem je vedno bdelo pred očmi načelo neposrednega upravljanja in neposrednega odločanja o vseh pomembnih zadevah v toku delovnega procesa; o rezultatih dela, pravicah in dolžnostih delavcev in podobno. Ob takem enotnem konceptu so se delavci odločili za organiziranje 11 TOZD, ki se na podlagi samoupravnega sporazuma združijo v delovno organizacijo MERX Celje.

Samoupravni sporazum, ki smo ga sprejeli na zborih TOZD zajema vsa tista določila, ki jih predpisuje



Med govorom predsednika delavskega sveta Slavka Zagoričnika



Zakon o konstituiranju organizacij združenega dela in njihovem vpisu v sodni register. Na podlagi rezultatov zborov povzeman, da so določene pripombe bile razčiščene na zborih kolektivov. Ugotavljam tudi, da je na vseh zborih bil samoupravni sporazum temeljito prediskutiran in nato sklenjen na način ter po postopku, ki ga določa zakon. Samoupravni sporazum je bil sprejet v vseh TOZD z najmanj dvotretinsko večino, danes pa dajemo temu pomembnemu aktu s podpisom svečano obliko.

Mislím, da ni potrebno ponovno razčlenjevati posameznih določb samoupravnega sporazuma, ker so bili vsebinsko z njim seznanjeni delavci na zborih. Življenje v novih samoupravnih celicah — TOZD že teče in delavci neposredno prevze-

majo nase zadolžitve. Težišče dela prehaja v TOZD. TOZD postaja zaključena delovna celota v njej zaposlenih delavcev. Pri tem pa ne smemo pozabiti, da vsak delavec v TOZD živi s svojo TOZD v delovni organizaciji MERX Celje. Delovna organizacija Merx, tako povzeman iz samoupravnega sporazuma — bo tudi v bodoče koordinator dela TOZD in vsklajevalec skupnih interesov. To je pa tudi zato, ker smo že v uvodnih določilih samoupravnega sporazuma ugotovili, da je naša sedanja finančna in materialna osnova rezultat dosedanjega skupnega dela, naporov in prizadevanj. Če je temu tako, potem mora biti vodilna misel glede solidarnosti, medsebojne pomoči, povezovanja skupnih interesov in tovarštva v bodoče vedno prisotna. Če bomo

hoteli — in brez dvoma to tudi hočemo — da bo življenje v novi vsebini delavskega samoupravljanja lepše, da bo podana varnost vsakega delavca glede njegove zaposlitve, vsakemu dana možnost nadaljnega izobraževanja in izboljšanja gmotnega položaja, potem bosta potrebna strpnost in razumevanje, ne nazadnje pa tudi preudarno odločanje. Izločevati bomo morali vse škodljive pojave vsiljevanja in diktiranja vsepovsod tam, kjer bi tako delovanje škodilo interesu delovnega človeka in kratilo njegove osnovne pravice. Prepričan sem, da bodo taki škodljivi pojavi takoj odkriti in v kali zatrti, če bomo vsi budni in če bo tudi delavska kontrola zastavila svoj vpliv in odigrala tisto vlogo, ki ji jo delavci porjavajo.

Družbeni dogovor o enotnih osnovah kadrovske politike

Organizacije združenega dela, Občinski sindikalni sveti, Komiteji občinskih konferenc ZKS, Občinske konference SZDL, Občinske konference ZMS, Upravni odbori sklada za štipendiranje in kreditiranje, Skupščine temeljnih izobraževalnih skupnosti, Skupščine kulturnih skupnosti in skupščine komunalnih skupnosti za zaposlovanje so na podlagi določb resolucije skupščine SR Slovenije o osnovah kadrovske politike v SR Sloveniji (Uradni list SRS, št. 46/71) izdelale Družbeni dogovor o enotnih osnovah kadrovske politike, in sicer za vsako občino posebej.

Podpisniki tega družbenega dogovora bodo temeljna vprašanja s področja kadrovske politike urejali v svojih organizacijah in skupnostih tako, kot določa dogovor.

Nesporno je, da iz kadrovske politike vse prepočasni izginjajo odločanje v ozkih krogih in nenačrtnost, zavedajoč se ob tem, da je eden osnovnih smotrov samoupravne kadrovske politike ustvarjanje takšnih družbenih razmer, ki bodo omogočale vsestranski razvoj potencialnih sposobnosti vseh delovnih ljudi ter, da postajajo prav delovni ljudje v družbenopolitičnih skupnostih in v svojih organizacijah na vseh področjih združenega dela vsebolji nosilci kadrovske politike.

Z družbenim dogovorom se podpisniki dogovorijo: o enotnih merilih, o pogojih in drugih elementih kadrovske politike na temelju te resolucije, zlasti še glede najnujnejših izobrazbenih in drugih pogojev za vodilna, vodstvena in druga delovna mesta, o pogojih in rokih za pridobitev zahtevane izobrazbe, o sistemizaciji delovnih mest, o enotnih pogojih reelekcije, o elementih stimulacije, o obsegu sredstev za izobraževanje in uspo-

sabljanje ter o normah notranje migracije strokovnih kadrov.

Družbeni dogovor stopi v veljavo, ko ga podpišejo vsi udeleženci (naša organizacija je dogovor že podpisala).

Vse obveznosti iz tega družbenega dogovora so dolžne organizaci-

je vnesti v samoupravne akte po enem letu, ko začne veljati ta dogovor. Za izvajanje nalog pa so odgovorni samoupravni organi, direktor ter službe v katerih delokrog spada izvajanje nalog iz tega področja dela.

Janez FEDRAN

TOAST - kruh današnjega dne

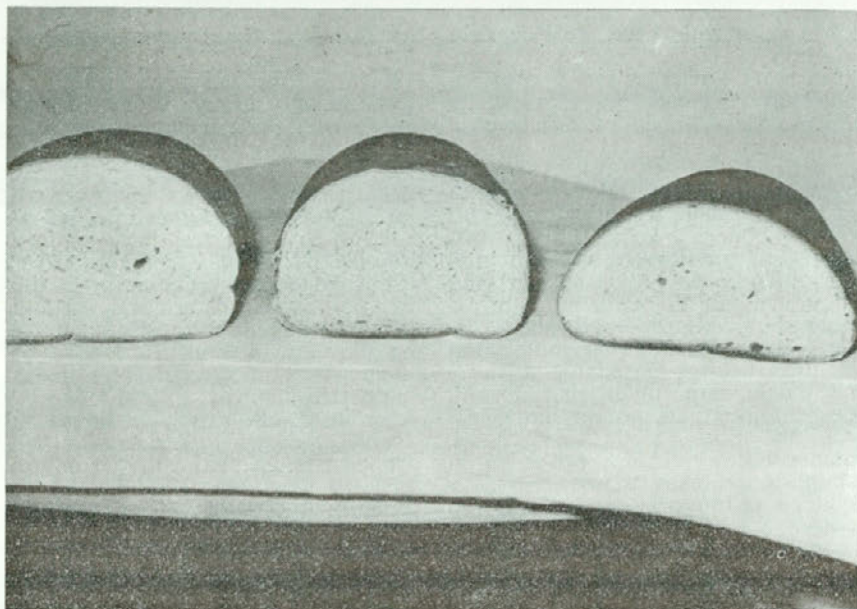
Za večino ljudi je kruh še vedno ne samo osnovno ampak celo najvažnejše živilo, ki se konzumira skoraj pri vseh dnevniških obrokih. Ni skrivnost če navedem, da še danes često zadovoljimo preko 50% potrebnih dnevniških kalorij s kruhom in pecivom. V tem podatku so skrite tiste »čudodelne« kalorije, ki se jih nekateri(e) tako boje in s strahom stopajo na tehtnico. Oglikovi hidrati, sladkor in škrob pretežno poskrbijo za odvečne kilograme, vendar vas kruha naj ne bo strah. Pri pravilni prehrani, zlasti pri pravilni konzumaciji kruha, ne bo težav. Povdariti je potrebno, da s kruhom še vedno zaužijemo od 30 — 40% vseh potrebnih dnevniških beljakovin. Beljakovine testa so sicer kvalitetnejše po sami sestavi, vendar dražje. To živilo — kruh, je tudi močan izvor vitaminov B kompleksa (ugoden vpliv na živčni sistem), kalcija, železa ter mineralnih soli.

Vse to govori kruhu samo v korist. Zakaj bi ga potem zavračali pri dnevnem obroku? Tako pomembna vloga tega živila v naši prehrani neobhodno zahteva proizvodnjo visokokvalitetnih pekovskiških proizvodov. Zahteva potrošnikov glede fizikalnih lastnosti, arome, daljše

trajnosti in svežine proizvodov, so vedno večje. S temeljitimi spremembami v proizvodnji in tehnologiji kruha in peciva, kot vse večji zahtevnosti potrošnika, kruh doživlja velike spremembe v pogledu svoje oblike, sestave in okusa. Sodobna proizvodnja daje prednost pšeničnim mokam in kruhu z intenzivnim skrajšanim procesom vrenja, kot tudi vse večji uporabi pomožnih sredstev za peko. Naš asortiman kruha in peciva je še vedno preveč, da bi se lako z njim zadovoljili. Čeprav je bilo na tem področju precej narejenega. Domači hlebi so sorazmerno hitro dobili mesto na mizi pri vsakem obroku. Za ajdove hlebčke, ki so bili precej iskani v prodajalnah, je žal prehitro zmanjkalo ajdove moke na trgu.

Več besed pa bi bilo potrebno izreči o TOAST kruhu. V primeru, da bi ga zamenjali s TOZD, ga lahko imenujete tudi z lepim slovenskim imenom — kruh za praženje.

S to vrsto kruha šele prodiramo na trg. Pravzaprav gre za kruh, ki se pripravlja z mešanico mehkih in ostrih belih mok ter določenimi dodatki. Testo se pripravlja po specifičnem tehnološkem postopku. Tudi sam način vlaganja v modele



Igra tehnologije in dodatkov

za pečenje je svojstven. Peče se v pokritih modelih, da je z vseh strani enaka skorja. Značilnost TOASTA je v tem, da je že narezan na enakomerne 11 mm debele rezine ter pakiran v 0,5 kg zavitke.

S tehnološkim procesom dosežemo enakomerno fermentacijo v času zorenja testa, to pa daje kruhu pravilno poroznost po prerezu. Prav ta luknjičavnost je vzrok, da dobimo pri uživanju kruha, v usta precej zraka, kar daje občutek polnosti, kruh se hitro premeša s slino, zato je dobro topen v ustih. Posledica tega je občutek sitosti po nekaj koščkih. To pa pomeni, da TOAST kruh ne redi, ker ga pač malo pojemo. Svojo karakteristično aromo in okus pa dobi šele po pečenju oz. praženju.

Pripravite ga lahko na toliko načinov kakršen je vaš smisel za izvirnost (z rakci, češnjami, ragujem, pa jeterni, domači na španski, italijanski, madžarski, merxov način itd.).

Koščki TOASTA se opečejo v toasterju, če ga imate, zadostuje pa tudi vroča pečica ali kar plošča na štedilniku. Seveda še tople rezine ponudimo z različnimi namazi.

TOAST je idealna rešitev za naš skopo odmerjeni čas. Zjutraj je najbolj primeren z maslom ali medom. Dopoldne za tople sendviče s šunko in sirom, ali pa obložene kruhke. Tudi pri nepričakovanih obiskih nas lahko hitro reši iz zadrege. Trajnost mu je 7 dni, zato je lahko vedno pri roki.

ing. Edi STEPINŠEK

Slovesno smo praznovali

Pri temeljni organizaciji združenega dela MERX Slovenj Gradec so izvolili nov odbor mladinskega aktiva. Na volilni konferenci so si mladinci zadali širok program dela, v katerem so zlasti podčrtali idejnopolitično usposabljanje mladih, izvolili so tudi posamezne referente, ki skrbijo za področje kulture, športa, idejnopolitičnega izobraževanja ter strokovno usposabljanje mladih.

V počastitev dneva republike pa so v našem kolektivu pripravili mladinci bogato proslavo, v kateri so nastopali z recitacijami, pevske in glasbenimi točkami. V pozdravnem govoru je predsednik mladinske organizacije lepo orisal spomine NOB in rojstvo naše domovine.

Za dobro pripravljen in uspel program je treba izreči pohvalo vsem mladincem naše delovne skupnosti. To pohvalo pa je izrazil kolektiv s tako številnim obiskom in z močnim aplavzom. S tem pa si je pridobil mladinski aktiv zaupanje od strani delovne skupnosti in še večjo voljo do nadaljnjega dela.

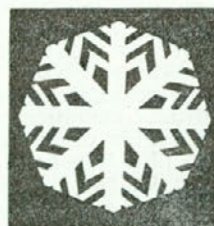
Takšna prireditev in druga srečanja, ki jih misli mladinski aktiv pripraviti v bodoče, daje možnost za večje sodelovanje in povezovanje starejših z mlajšimi, kar daje kolektivu večjo enotnost in prispeva k večjemu napredku našega kolektiva in izgradnji naše socialistične samoupravne družbe.

REPAS JOŽE

Pripomba uredniškega odbora: Opravičujemo se, ker radi pomanjkanja prostora ne moremo objaviti govora.



Iz peči!



Uredniški odbor se zahvaljuje bralcem in sodelavcem za sodelovanje ter jim želi uspehov polno novo leto!

Prosta sobota in uveljavljanje pravic delavcev dela v TOZD

Postavljeno je bilo naslednje vprašanje:

Novi zakon o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu je podobno, kot je določal žu TZDR predpisal v 3. odst. 23. člena, da se, če je v skladu z zakonom vpeljan delovni teden z manj kot 6 delovnimi dnevi, štejejo dnevi za kolikor je skrajšan delovni teden, glede uveljavljanja pravic delavcev iz dela v TOZD (letni dopusti itd.) kot delovni dnevi.

Z ozirom na navedeno se v trajanje letnega dopusta obvezno vstevajo tudi tako imenovane proste sobote. Menim, da takšna ureditev ni pravilna, saj so delavci v krajšem kot 6-dnevem delovnem tednu že delali polni delovni čas (42 ur) v tednu, zaradi česar je treba šteti — v primerjavi z delavci, ki delajo v 6-urnem delovnem tednu — njihovo »prosto soboto« dejansko kot njihov dnevni počitek, ki ga delavci, ki delajo v 6-dnevem delovnem tednu, v 6-dnevem delovnem tednu, vselej upravičeni do nadomestila OD za plačan državni praznik, kadar ta pade na soboto, delavci, ki pa delajo v 5-dnevem delovnem tednu pa le takrat, kadar pade takšen državni praznik na njihovo delovno soboto.

Menim, da je takšno razlikovanje ko se »prosta sobota« enkrat upošteva kot delovni dan, drugič pa ne upošteva, neupravičeno.

Zaradi tega vprašam, če se to vprašanje obravnava in pripravlja postopek za spremembo te zakonske odločbe v tem smislu, da se tako imenovane proste sobote ne štejejo za delovne dneve v opisanih primerih, namreč za to, kar dejansko so: to je dnevni počitek delavcev, do katerega v taki obliki prišlo zaradi prerazporeditev njihovega delovnega časa.

Republiški sekretariat za delo je posredoval naslednji odgovor:

Po določitvi tretjega odstavka 23. člena zakona o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu (Ur. l. SFRJ, št. 22/73) se štejejo dnevi, za kolikor je skrajšan delovni teden, če je v skladu z zakonom vpeljan delovni teden z manj kot šestimi delovnimi dnevi, glede uveljavljanja pravic delavcev iz dela v temeljni organizaciji združene dela (letni dopust itd.) kot delovni dnevi. Takoimenovana »prosta sobota«, ki jo uvedejo delavci v temeljni organizaciji združene dela, se šteje glede uveljavljanja pravic po delu in iz dela, kakor da jo je delavec prebil na delu v temeljni organizaciji združene dela.

Prosta sobota namreč nima zna-

čaj tedenskega (nedeljskega) počitka. Ta tedenski počitek se v času izrabe letnega dopusta ne šteje v število delovnih dni, ki so določeni za izrabo letnega dopusta, medtem, ko se prosta sobota šteje kot delovni dan, ki se vsteva v dneve letnega dopusta. Delavcu, ki dela samo pet dni v tednu, se torej šteje za letni dopust šest, ne pa pet delovnih dni.

Glede na zgoraj navedeno smo mnenja, da z razporeditvijo tedenskega delovnega časa na petdnevni delovni teden, v katerem delavci sicer že opravijo predpisanih 42 ur tedensko, ni prenehala biti prosta sobota kot delovni dan glede na pravice in obveznosti delavca, s tem pa tudi glede na letni dopust.

V primeru, da pade državni praznik na dan proste sobote, ne pripada delavcu za ta dan, ko ne dela, nobeno nadomestilo osebnega dohodka. Delavec ni namreč prav nič oškodovan, če pade državni praznik na prosto soboto, ko delavec itak ne dela. Določba 28. člena cit. zakona daje delavcu sicer pravico do počitka ob praznikih SFRJ in ob praznikih republike, ki so določeni v zakonu kot dnevi počitka. Če delavec ob prostih sobotah ne dela, ne pride v poštev ustrezni počitek, ker takšen delavec že itak počiva ob prostih sobotah. Nadomestilo osebnega dohodka se namreč daje za čas, v katerem bi delavec delal, da ni nasto-

pil primer, ki mu daje pravico, da ne dela oziroma, ki delavca proti njegovi volji preprečuje, da bi delal. Nadomestiti se namreč ne more tisti osebni dohodek, ki ga delavec ne bi niti prejel, ker ni bil dolžan določenega dne delati.

Sodimo, da v konkretnem primeru ne gre za nobeno neupravičeno razlikovanje, ko se »prosta sobota« enkrat šteje za delovni dan (letni dopust), drugič pa se ne upošteva (državni praznik).

Pripominjamo, da se ne pripravlja noben postopek za spremembo 23. člena cit. zakona v tem smislu, da se tki. »proste sobote« ne bi šteli za delovne dneve, temveč za dnevni počitek delavcev, do katerega je prišlo zaradi prerazporeditve delovnega časa, kajti za tako spremembo ni upravičenih družbeno-ekonomskih razlogov. Poleg tega pa je razporeditev delovnega časa v pristojnosti samih temeljnih organizacij združene dela, ki to razporeditev urejajo s samoupravnim sporazumom o medsebojnih razmerjih delavcev v družbenem delu (4. člen cit. zakona) t. j. od delavcev v temeljni organizaciji združene dela je namreč odvisno, ali uvedejo šestdnevni ali pa petdnevni delovni teden. Seveda so pa pri tem dolžni upoštevati načelno določbo cit. zakona o medsebojnih razmerjih, ki izrecno iz navedenih razlogov določa, da dela proste sobote po pravni naravi združujejo naravo delovnega dne, ne pa kot dan počitka.

Desetletnica muzeja revolucije

Muzej revolucije bo ob koncu leta praznoval desetletnico svojega obstoja. Ustanovljen je bil decembra 1963, ko se je dotedanji oddelk za zgodovino revolucije pri Pokrajinskem muzeju v Celju osamosvojil, razširil, dobil nove prostore in odprl obsežno, vsebinsko zelo bogato, zanimivo, poučno in estetsko lepo urejeno stalno razstavo o revolucionarnem delavskem gibanju in narodnoosvobodilni borbi na območju celjske regije. Celje je tedaj dobilo samostojen, specializiran zavod, ki je začel načrtno in sistematično iskati, zbirati, urejati in proučevati zgodovinsko gradivo, izdajati publikacije, prirejati razstave in širiti velika izročila naše revolucije. V desetih letih je Muzej revolucije razvil široko dejavnost, opravil pomembno raziskovalno in vzgojno delo ter opravičil svoj obstoj. V tem obdobju so njegovi strokovni delavci zbrali veliko dragocenega dokumentarnega gradiva, napisali več knjig in drugih publi-

kacij ter pripravili 100 stalnih, občasni ali potujoči razstavi, s katerimi so zelo nazorno, pregledno in v zanimivi obliki predstavili javnosti celovito podobo veličastnega boja proti okupatorju na območju nekdanjega celjskega okraja. Te razstave si je doslej ogledalo že 477.800 obiskovalcev, med njimi kar okoli 65% mladine.

S takim delom je Muzej revolucije nedvoumno veliko prispeval k temu, da spomini na najtežje in odločilne dni naše preteklosti niso obledeli, da je obdobje narodnoosvobodilnega boja živo prisotno v našem vsakdanjem življenju in močno vpliva na oblikovanje moralne, svobodoljubne patriotične in revolucionarne zavesti delovnih ljudi, zlasti mlade generacije, ki v narodnoosvobodilnem boju išče nove vzpodbude, vzorce in moči za svoje ustvarjalno delo pri nadaljevanju revolucije in oblikovanju novih samoupravnih socialističnih odnosov med ljudmi.

Reorganizacija ZK Merx

Izhajajoč iz organizacijsko političnih načel statuta ZKJ in ZKS, današnje vloge ZK znotraj delavskega razreda v smislu ustavnih dopolnil, stališč II. seje konference ZKJ, stališč CK ZKS in zahtev komunistov po organizacijah, oddelkih in aktivih, organiziranih v okviru občinske organizacije ZKS Celje, je občinska organizacija ZK na IV. seji konference sprejela nov sklep o organiziranosti v občini Celje.

Člani organizacije ZK »MERX« Celje smo sprejeli na svoji 4. volilni konferenci dne 9. novembra 1973.

SKLEP O ORGANIZIRANOSTI ZVEZE KOMUNISTOV V DELOVNI ORGANIZACIJI »MERX« CELJE

Konferenca je izvolila SVET ORGANIZACIJ ZVEZE KOMUNISTOV DELOVNE ORGANIZACIJE MERX CELJE za vsklajevanje in povezovalje politične dejavnosti med organizacijami Zveze komunistov.

SVET ORGANIZACIJ ZK povezuje naslednje organizacije:

1. organizacijo ZK v TOZD Grosist in Transport Celje,
2. organizacijo ZK v TOZD Pekarn in slaščičarn Celje,
3. organizacijo ZK v TOZD Maloprodaja in Gostinstvo Celje,
4. organizacijo ZK v TOZD Skupne službe Celje,
5. organizacijo ZK v TOZD Maloprodaja Ravne na Koroškem,
6. organizacijo ZK v TOZD Gostinstvo Ravne na Koroškem,
7. organizacijo ZK v TOZD Slovenj Gradec,
8. organizacijo ZK v TOZD Šentjur in
9. organizacijo ZK v TOZD Laško.

Svet organizacij ZK šteje 13 do 15 članov in to:

- sekretar
- namestnik sekretarja
- iz OZK Grosist in Transport 2 člana
- iz OZK Pekarn in slaščičarn 1 član
- iz OZK Maloprodaja in gostinstvo 1 član
- iz OZK Skupne službe 2 člana
- iz OZK Maloprodaja Ravne 1 član
- iz OZK Gostinstvo Ravne 1 član
- iz OZK Slovenj Gradec 1 član
- iz OZK Slovenj Gradec 1 član
- iz OZK Šentjur 1 član
- iz OZK Laško 1 član

Na nivoju sveta organizacij bodo delovale naslednje komisije:

- komisija za idejno-politično usposabljanje komunistov (člani te

- komisije pa bodo delovali kot referenti v svojih OZK),
- kadrovska komisija,
- komisija za družbeno ekonomske odnose,
- komisija za informiranje,
- komisija za delo z mladino.

Temeljne naloge sveta organizacij ZK so zlasti:

- usklajuje in povezuje politično dejavnost med organizacijami ZK,
- zastopa organizacije ZK pri občinskih in drugih organih ZK,
- daje smernice za izdelavo programa dela in akcijskih programov, pri čemer usklajuje te programe s programi dela višjih vodstev,
- kviru delovne organizacije MERX,
- pripravi dvakrat letno redno se-

jo članov konference, po potrebi ali na zahtevo organizacij ZK skliče izredno sejo konference, lahko pa tudi skliče konferenco po delegatskem načelu,

- na področju idejnopolitičnega munisti obvezna stališča in sklepe o vprašanih, ki so skupnega pomena za TOZD v DO,
- kontrolira realizacijo sprejetih sklepov in stališč,
- opravlja druge naloge na podlagi statuta in po veljavnem programu dela,
- na področju idejnopolitičnega izobraževanja komunistov bo svet ZK skupno s komisijo za idejno politično usposabljanje organiziral predavanja in seminarje po temah, ki bodo predhodno dogovorjene. Zavzemali se bomo za organiziranje politične šole za perspektivne kadre v okviru celotne organizacije v sodelovanju z OBK ZKS Celje oziroma komisijo za idejno-politično usposabljanje komunistov pri občinskem komiteju Celje.

SVET ORGANIZACIJ ZK MERX

Poročilo o delu organov upravljanje

V zadnjem tromesečju je imel Delavski svet 2 seji, prav toliko pa tudi Poslovni odbor.

Od važnejših sklepov, ki jih je Delavski svet sprejel na 6. redni seji, dne 4. 10. 1973 velja omeniti potrditev sprememb in dopolnitev Pravilnika o delitvi dohodka in osebni dohodkov po predlogu, ki je bil dan v razparvo članom delovne skupnosti, dne 1. 8. 1973. Gre za naslednje spremembe, oz. dopolnitve:

a) Delovno mesto šefa EOP se razvrsti pod zap. številko 13 in oceniti s 1400 točkami.

b) Delovno mesto vratarja (telefonist in tehtničar) se uvrsti v tabeli pod zap. številko 264, z ocenitvijo 510 točk.

c) Naziv delovnega mesta v tabeli pod zap. številko 129 — izmenovodja I (pek) se spremeni in glasi:

Izmenovodja - predpečnik (pek) 730 točk.

č) Naziv delovnega mesta v tabeli pod zap. številko 256 se dopolni in glasi:

Oblikovalec II priučen (nad 3 leta — napreduje le po sklepu), 530 točka

d) Dopolnijo se posamezne grupe delavcev in sicer:

- II. grupa: priučen pek. delavci pri istem delu, s stažem nad 2 leti;
- V. grupa: priučen pek. delavci

s stažem nad 6 mesecev do 2 let (stari nad 18 let);

VII. grupa: priučen delavci nad 18 let;

VIII. grupa: nepriučen delavci nad 18 let;

IX. grupa: nepriučen pek. delavci s stažem do 6 mesecev.

e) Upravičenci na dodatek 50 točk se razširijo še na — blagajničarke v marketih in samopostrežnih trgovinah, če delajo poln delovni čas.

f) Upravičenci na dodatek 20 točk se razširijo še na — delavce v polnilnici moke v mlinu in — delavce v silosu.

Na predlog Poslovnega odbora je Pravilniku o delitvi dohodka in osebnih dohodkov dodan nov člen, ki glasi:

Z veljavnostjo od 1. 9. 1973, se prizna delavcem fiksni dodatek na osebne dohodke, na podlagi ocenitve delovnih mest po tabeli.

Nadalje je DS potrdil sklep Poslovnega odbora z dne 1. 10. 1973, po katerem se pri gostišču »Koroški dom« določi za osebne dohodke 20 % od 1. 7. 1973 dalje, enak odstotek pa tudi pri gostišču »Pod gradom«, od 1. 5. 1973 dalje.

V celoti je Delavski svet sprejel in potrdil predloge sprememb in dopolnitev Pravilnika o delovnih razmerjih, ki so bili dani v razpravo članom delovne skupnosti dne 24. 5. 1973. S sprejetimi dopol-



nitvami je pravilnik vsklajen z novim zakonom o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu, zlasti glede števila delovnih dni letnega dopusta (najmanj 18 in največ 30 delovnih dni), glede pravice do letnega dopusta, ki jo delavec pridobi po 6 mesecih nepretrganega dela v TOZD in glede pravic delavcev, ki delajo najmanj polovico polnega delovnega časa. Po novem določilu, delavci, ki ne nastopijo dela do vključno 30. junija, ne izpolnjujejo pogoja 6 mesečnega nepretrganega dela in nimajo v istem letu pravice do letnega dopusta. Delavec, začetnik pa izpolni pogoj 6 mesečnega nepretrganega dela, v primeru prehoda iz ene v drugo delovno organizacijo, če je prešel najpozneje v 3 delovnih dneh.

Delavski svet je obravnaval tudi predloge sprememb in dopolnitev statuta podjetja, ki so bili dani v razpravo članom delovne skupnosti dne 5. 9. 1973, vendar je sklepanje o predlogih, ki zadevajo določila

Čekon Jožeta	(49 točk)
Čokl Jožeta	(69 točk)
Kovač Silvo	(61 točk)
Miljevič Ivanko	(49 točk)
Rečnik Marijo	(55 točk)
Regulj Alberta	(47 točk)
Romih Frido	(70 točk)
Sivka Angela	(67 točk)
Weber Zinko	(54 točk)

Na predlog Poslovnega odbora, je Delavski svet odobril financiranje nakupa stanovanja v stolpnici P+8 v Celju, Vruncčeva ulica do polovice pogodbene cene, t. j. Din 137.581,—, s tem da enak znesek prispeva Zdravstveni dom Celje, kjer je zaposlena žena ing. Edija Stepinška, kateremu se navedeno stanovanje dodeli.

Razpravljajoč o zahtevku delavcev pekarnice Hrastnik in delavcev, ki so prišli k nam od podjetja Slovenija — vino, da se jim prizna dodatek za stalnost za čas, ko so delali pri TP Hrastnik, oz. pri Slovenija — vinu, je Delavski svet sprejel ta-le sklep: Potrdi se ugotovitev Poslovnega odbora, ki je zadevo obravnaval na 13. redni seji, dne 14. 6. 1973, da v primeru pekarnice Hrastnik in podjetja Slovenija vino ne gre za pravno nasledstvo, niti za kakršnokoli obliko združevanja in zategadelj delavcem, ki so prišli k podjetju iz navedenih delovnih organizacij dodatek za stalnost ne pripada.

Kot pristojni organ, je DS razrešil delovnih dolžnosti tov. Martina Zupanca, direktorja sektorja transporta in pom. obratov in tov. Silva Krelja, šefa gostinsko turističnega področja Celje, zaradi upokojitve.

Poslovni odbor je na 17. razširjeni seji, dne 31. 10. 1973 uvodoma pregledal sklepe zadnjih sej in ugotovil, da so bili v glavnem izvršeni, nato pa je obravnaval peri-

o pogojih za zasedbo delovnih mest direktorjev TOZD, odgodil od sprejetja novih statinov TOZD in statuta delovne organizacije MERX.

Na predlog komisije za kadre je bil sprejet sklep, da se sklene družbeni dogovor o enotnih osnovah kadrovske politike v občini Celje, v vsej njegovi vsebini.

Delavski svet je dal soglasje k predlogu komisije za delovne in življenjske pogoje, da se prosilec za stanovanjske kredite, ki se uvrstijo v prednostno listo za leto 1972 omogoči koriščenje kredita in sicer:

Gornjak Francu in Mariji	Din 45.000.—
Mohorič Ivanu	Din 20.000.—
Obrez Ediju in Mariji	Din 20.000.—
Strgan Alfonzu	Din 40.000.—
Tkalec Antonu	Din 10.000.—
Razgor Jožetu	Din 25.000.—

Potrjena je tudi uvrstitev v prednostno listo prosilcev za stanovanja in stanovanjske kredite za leto 1972:

za kredit	Din 10.000.—
za kredit	Din 10.000.—
za kredit	Din 30.000.—
za stanovanje	
za kredit	Din 30.000.—
za kredit	Din 30.000.—
za kredit	Din 50.000.—
za kredit	Din 50.000.—
za kredit	Din 40.000.—

odični obračun per 30. 9. 1973, o katerem je obširno poročal direktor gospodarsko računskega sektorja, tov. Dolinšek.

Iz izčrpane razprave so povzeti naslednji zaključki:

- Opraviti se mora temeljita analiza grosistične dejavnosti, glede na akumulativnost posameznih blagovnih skupin. Potrebno je širiti asortiment blaga in krčiti prodajna področja, ki za podjetje niso življenjskega pomena.
- Izdela naj se analiza stroškov in določijo ter izvajajo ukrepi za zniževanje tistih materialnih stroškov, na katere je moč vplivati (odpisi blaga, potr. materiala in dr.).
- Na področju prodaje na drobno naj se uvede kontrola kalkulacij in nadzor nad pravilno uporabo količnikov.
- V prodaji na drobno je treba zagotoviti kontrolo nad gibanjem zalog, za kar naj bi bili odgovorni predvsem direktorji TOZD in šefi področji.
- V proizvodnji je treba posvetiti vso pozornost izplenu.
- Ustrezno je treba organizirati, oz. pojačati analitsko službo.
- Kazalo bi doseči sporazum o spremembi prodajnih pogojev v tem smislu, da se blago ne dostavlja več franko kupec. Poleg tega bi bilo priporočljivo, da se v blagovnem prometu preide na rabatni sistem.

— Vseh sestankov, ki se sklicujejo po vprašanju preskrbe, naj se v bodoče udeležujejo delavci, ki neposredno sodelujejo (vodje poslovnice, področij in dejavnosti).

V zvezi s financiranjem nakupa osnovnih živil je PO odobril najetje kredita iz sredstev skupnih rezerv gospodarskih organizacij SOB Celje, v znesku Din 2.000.000.—, po obrestni meri 11 % in z rokom vračila 30. 11. 1973.

Cementarna Trbovlje je zaprosila, da se ji odgodi plačilo zapadle anuitete za oročena sredstva v znesku din 500.000.—, tako, da zapade prvi obrok v plačilo po zaključnem računu za leto 1974.

Poslovni odbor je, upoštevajoč težavni položaj, v katerega je Cementarna zabredla zavoljo neurejenih cen in pomanjkanja goriva, prošnji ugodil in pristal na podaljšanje roka plačila auitet do leta 1975.

Poslovni odbor je potrdil: — imenovanje tov. Franca Salobirja v. d. poslovodje poslovavnice Dobje, TOZD prodaje na drobno Sentjur, — imenovanje tov. Doroteje Kralj, za poslovodjo poslovalnice »Specerija«, Holmec in — sprejem na delo tov. Marjane Rola ter njeno imenovanje za računovodjo Področja prodaje na drobno Ruše.

Obravnavajoč prošnje za finančno pomoč, je Poslovni odbor odobril, da prevzame podjetje pokroviteljstvo nad razstavo »Narodno-osvobodilna borba v jugoslovanski grafiki« in poravna stroške tiska 400 katalogov, v znesku ca. 3.500.— din. Zvezi gluhih v Celju je odobrena zimska pomoč v znesku din 500.—, in dano soglasje, da se za Dom v Kumrovcu prispeva din 2.000.—, ki bremeni sklad skupne porabe Področja prodaje na drobno Šoštanj. Ostale vloge je Poslovni odbor zavrnil zavoljo pomanjkanja sredstev.

Naslednjo, 18. redno sejo je imel Poslovni odbor dne 16. novembra 1973, na kateri je razpravljajal in sklepajal o novih cenah kave, o nabavi osnovnih sredstev in slučajnosti.

Potrdil je kalkulacije za embalarano kavo, ki jih je predložil šef embalarice, nato pa je obširno obravnaval predloge za nabavo osnovnih sredstev.

Na predlog gospodarsko računskega sektorja je sprejel sklep, da se nabavi računalnik Nixdorf sist. 820/25, za DM 83.879,— z monitorjem in memorijo 1607-K, za DM 13.923.—. Za delno plačilo računalnika (30 % vrednosti) je odobreno najetje bančnega kredita.

Poslovni odbor je osvojil tudi ostale predloge glede nabave osnovnih sredstev in odobril:

— nakup drobilca za drobtine za din 13.740,—,

- nakup dostavnega avtomobila TAM 2001, za razvoz kruha,
- nakup 2 oljnih peči, 1 trajno goreče peči, 2 avtomatskih tehnic, 2 delikatesnih tehnic in nakup nove opreme za poslovalnico »LAVA« v Celju.

Odobreno je tudi asfaltiranje 40 m² prostora pred SP Ostrožno in 50 m² prostora pred SP »Soča« v Celju.

Obpravnavajoč prošnjo podjetja Kovinotehna, Celje, da se mu dovoli priključek na naš industrijski tir pri skladiščih na Hudinji, je Poslovni odbor sklenil, da se Kovinotehni tak priključek omogoči, vendar tako, da ne bo moten naš promet. Če bi bili iz dodatno obremenitvijo, oz. kapacitetami povzročeni stroški, jih mora Kovinotehna povrniti.

Delavski svet se je dne 5. decembra zbral k 7. in hkrati zadnji seji, kjer mu z ustanovitvijo TOZD in volitvami organov upravljanja z 20. 12. 1973 preneha mandat.

Po obravnavi periodičnega obračuna per 30. 9. 1973, ki ga je potrdil brez pomembnejših pripomb, je DS razpravljal o investicijah in sprejel sklep, da se začne gradnja blagovne hiše v Soštanju, katere invest. vrednost znaša din 9, 800.000 — in gradnja trg. paviljona v Dramljah, v invest. vrednosti 3 milj. din. V zvezi z navedenimi investicijami je odobril najetje ustreznih kreditov in garancij, poleg tega pa je odobril tudi nakup 12 elektro diesel agregatov ter potrdil sklep Poslovnega odbora o nakupu računalnika Nixdorf. Osvojen je tudi predlog Sveta pekarn in slaščičarn, da se naroči ekonomski elaborat in ustrezna tehnična dokumentacija za gradnjo sodobne pekarnice v Celju.

Delavski svet je odločil, da se razpišejo volitve organov upravljanja v TOZD in DO na dan 20. 12. 73.

Soglasno je odobril enkratno izplačilo zneska din 500.—, ki je bil delavcem izplačan ob prazniku 29. novembra in sprejel sklep, da se pred novim letom izplača delavcem nadaljnji znesek po 300.— din.

Kot vsako leto, je tudi to pot DS odobril, da se ob novem letu obdarijo otroci delavcev podjetja v starosti od 2 do 10 let, z darilnim paketom v vrednosti din 60.—. Upokojenci prejmejo bon, s katerim bodo v naših poslovalnicah nabavili poljubno blago v vrednosti din 250.—. Podjetje tudi ni pozabilo delavcev, ki služijo vojaški rok in jim bo ob novem letu nakazalo din 250.— v gotovini.

Za socialno ogrožene otroke delavcev je predvidena dodatna obdaritev z bonom v vrednosti od 300 do 400.— din, odvisno od višine dohodka na posameznega družinskega člana.

Skladno s spremembo samoupravenga sporazuma o osnovah in

in merilih za delitev dohodka in osebnih dohodkov, ki jo je DS sprejel in potrdil, da se od 1. 11. 1973 dalje obračunavajo kilometrine din 1,30 za prevoženi kilometer, dnevnice pa se od 6. 12. 1973 dalje obračunavajo din 80.— brez odbitka, za potovanja nad 12 ur; za potovanja nad 8 do 12 ur se prizna dnevnicca v znesku din 60.—. Za nočnine se prizna povračilo v znesku din 40.—, če ni predložen hotelski račun.

Delavski svet je obravnaval predloge za revizijo ocenitev nekaterih delovnih mest in sklenil, da se delovno mesto skladiščnika v Sempetru, glede na povečan obseg dela in odgovornost razporedi v III. grupo in se skladiščniku tov. Šketa Jožetu od 1. 11. 1973 dalje prizna in izplačuje OD na osnovi 950 točk.

Tudi delovno mesto Jožeta Tavčarja se pomakne v IV. grupo in se mu kot referentu za zmrznjene proizvode od 1. 11. 1973 dalje prizna

V zasluženi pokoj

Blíža se konec leta, čas inventur, pregled poslovanja v preteklem letu, često se spomnimo tudi sodelavcev, ki so nas v letu dni zapustili. Fluktuacija ljudi v pekovski proizvodnji je precejšnja, to je neke naraven, človeku razumljiv pojav. Te vrstice so predvsem namenjene tistim, ki so vse življenje posvetili in se predali kruhu za svoj vsakdanji kosček kruha. Veliko pekovskih delavcev se invalidsko upokoji. Danes poskušamo z boljšimi pogoji dela z zmanjšanim deležem nočno vložnega časa, te vsem pojave vsaj omiliti, če ne že povsem odpraviti.



Predčasno sta se morala invalidsko upokojiti tovariša Starček in Drev, dočim se je tov. Kobal iz pekarnice Gaberje redno upokojil in še vedno rad pride koga nadomestiti na delovnem mestu. Letos smo se tudi poslovili od tov. Pelko Ivana, šefa pekarn in slaščičarn. Koliko trdne volje in premagovanja je potrebno, da se dosežejo potrebna leta. Samo za bežen prikaz njerovega nemirnega duha, bi rad na-

vedel nekaj njegovih življenjskih izsekov. Z njegovim imenom je povezan tudi del mlajše zgodovine pekarstva v Celju.

Kot sin peka je bil že ob rojstvu zapisan pekovskemu poklicu. Rojen je in tudi odrasel v času velikih gospodarskih kriz, se selil iz kraja v kraj, delal in bil brezposeln. Čeprav izučen pekovski poklica je često sanjal o kruhu in iskal novih služb, predan naprednim idejam, so se vrata pred njim pogosto zapirala. Redno delo po 12 ur, nato pa še prodaja s košem na hrbtu je dvojila v njem sile vztrajnosti.

1928. leta je nastopil prvo službo v pekarni KOHNE pri Cinkarni v Celju. Naravna sila ga je ponovno speljala v svet, od Hrastnika, Bleda, Vrhnike, Tržiča, Mojstrane, Sevnice, Avstrije in ponovno nazaj v Celje. Pri SGP »BETON« je bil 6 let višji gospodarski pomočnik. 1953. leta je prevzel poslovodsko mesto v pekarni »POD GRADOM« in bil pomočnik direktorja Mestnih pekarn. 1955. leta je soustanovitelj in ravnatelj delavskih pekarn (D. polje, Ada, ter pekarni Krajnc in Kohne, kasneje še pekarna Zalec).

Te so se združile z ŽITARJEM in se preimenovali v Združene pekarnice VELEŽITAR (pekarnice Zagorje, Trbovlje, Velenje, Sevnica) prevzel je direktorsko mesto. Mestne pekarnice (Center, Gaberje, D. polje) so se priključile VELEŽITARJU, od takrat dalje je bil šef pekarn. Po združitvi z Merxom so se priključile še pekarnice Štore, Cerklje ter zgradila nova pekarna v Hrastniku.

Bil je med pionirji v uporabi dodatkov h kruhu. Upal je, da bo dočkal novo pekarno v Celju, na delovnem mestu in s tem sodobno proizvodnjo kruha, vendar je bil prej »pečen«. V Šentjurju si je zgradil dom in ga še vedno urejuje, često pa dela družbo ribam, tistim, ki še niso zbežale iz šentjurskih voda. Vsi ga poznamo tako kot peka tudi ribiča z dušo in telesom. Želimo mu veliko rib in še več let v zaslužnem poklju.

OD na osnovi 800 točk.

Tov. Zdravko Ošlak je razporejen na delovno mesto skladiščnika V, kot pomočnik skladiščnika Slovenj Gradec in se mu od 1. 11. 73 prizna OD na osnovi 850 točk.

V skladišču mlevskih izdelkov je za novo uvedeno delovno mesto

enega delavca korigiran normativ OD na enoto proizvoda, za vrednost 560 točk. Vsem delavcem v silosu pa je zaradi ugotovljenih težavnejših pogojev dela priznan dodatek 50 točk, ki se izplačuje od 1. 7. 1973 dalje.

Ob koncu seje je DS še odobril

stanovanjsko posojilo tov. Antonu Vedeniku, v znesku din 25.900.— in sofinanciranje nakupa stanovanja za Režiko Pečnik, ki bo ob vselitvi v novo stanovanje prepustila podjetju garsonjero, v kaeri sedaj stanuje.

F. Š.

KADROVSKE VESTI

V mesecu novembru so se zaposlili:

1. Sarlah Slavko, pekarna Store, vrnitev iz JLA
2. Rudolf Jože, delavec, Delikatesa Celje
3. Selih Martin, vratar-čuvaj, poslovnica II.
4. Rahtev Branko, delavec, skl. Slov. Gradec
5. Arnežnik Jože, komisionar II, skl. Slov. Gradec
6. Nabernik Martin, delavec V., Zeleznina Črna
7. Horvat Vikica, natakara IV., Dom železarjev Ravne
8. Čapelnik Sonja, kuharica IV., Dom železarjev
9. Mohorko Marija, delavka V., Kozjak Radlje
10. Oprešnik Mirjana, delavka VII., Aranžerstvo, določen čas
11. Bobek Neža, delavka V., SP Planina Šentjur
12. Sketa Albin, prodajalec IV., MM Ljubljanska, vrnitev iz JLA
13. Rebernak Franc, delavec I., mlin Slov. Konjice
14. Perčič Janko, prodajalec III., SP Pod gradom, vrnitev iz JLA
15. Kadilnik Rudolf, slaščičar, slaščičarna Ada, vrnitev iz JLA
16. Košec Jožef, delavec V., prazarna Celje

17. Krušič Rado, prodajalec, Jabolko Celje
18. Krajnc Bogomila, prodajalka, Pri Pohorcu Mislinja
19. Albert Otilija, prodajalka, SP Soča
20. Ivanek Andrej, delavec I., mlin Celje
21. Mrak Ana, saldakontist, RGS Celje
22. Gomilšek Katarina, delavka V. pekarna Brežice
23. Primožič Janko, delavec II., skl. Slov. Gradec
24. Povalej Jožefa, delavka V., pekarna Store
25. Andrej Jožef, šofer, Transport Šoštanj
26. Koren Jože, oblikovalec II., pekarna Velenje
27. Kosem Drago, mesar I., MM Sevnica
28. Levar Ferdo, prodajalec IV., Češnja
29. Mastnak Srečko, vratar-čuvaj, poslovalnica III.
30. Jagodič Milena, delavec III., MM Dolgo polje
31. Cigler Stanislav, šofer, transport Celje
32. Čretnik Karl, šofer, transport Celje
33. Koštomaj Jožica, administrator, RGS

34. Gašparut Olga, prodajalka IV., Rečica

POROKE:



Zakonsko zvezo so sklenili:

Mavc Marija poročena Krajnc, Topolovec Olga poročena Golob, Mesner Silva poročena Domej, Štefančič Zdenka por. Ivanoš, Znidar Jožica poročena Senegačnik in Zorko Jerica, poročena Ketiš.

Kolektiv vam želi na skupni življenjski poti mnoga sreče in osebnega zadovoljstva.

ROJSTVA



Rehar Nadi, Kukec Venčeslav, Žurej Francu, Leskovar Olgi in Pavlu, Kocman Slavi in Štefančič Zdenki so se rodili sinovi.

Topolovec Olgi in Zmaher Marjani pa hčerki.

Čestitamo!

SLAVICA PERME

Kje bomo letos silvestrovali

Naši gostinci organizirani v TOZD gostinstva Ravne in TOZD gostinstva Celje, so tudi letos poskrbeli za prijetno silvestrovanje in sicer: V hotelu Doma Zelezarjev dne 31. 12. s pričetkom ob 20. uri, kjer bodo igrali FANTJE TREH DOLIN ter v restavraciji, kjer bo igral ansambel SALEJ. Potrebna je rezervacija v znesku N din 180.—.

V rezervaciji je všteti bogat novoletni meni s posebnimi specialitetami, vendar vam skrivnosti ne smemo izdati.

Silvestrovanje se bo nadaljevalo tudi na dan 1. 1. 1974 s pričetkom ob 20. uri s tem, da ostanejo cene neizpremenjene z izjemo v restavraciji, kjer boste plačali samo N din 60.—, če se odpoveste meniju.

Razen tega bodo tudi odprta gostišča: Smuč. koč, Nad klancem v Muti in hotel Kozjak v Radljah ter

gostišna pod Gradom v Starem trgu pri Slovenjgradcu, kjer bo tudi poskrbljeno za godbo.

Na celjskem območju pa bo na dan 31. 12. tradicionalno silvestrovanje v hotelu MERX z bogato silvestrsko večerjo, ki jo boste lahko po želji sami izbrali po jedilnem listu. Tam boste odšteli za rezervacijo N din 250.—. Od 20. ure zvečer dalje vas bo zabaval priznani ansambel CORONA iz Celja.

Razen tega bodo odprta tudi gostišča na STAREM GRADU, kjer bodo igrali SENTVISKI FANTJE. Poleg aperitiva pripravljajo na STAREM GRADU bogat silvestrski meni. Vse to vam nudijo v rezervacijski ceni N din 180.— po osebi.

Silvestrovanje bo tudi v gostišču ZARJA v Slivnici ter ESPRESSO Šentjur, kjer bo prav tako poskrbljeno za zabavo.

UREDNIK

merx/estnik

Urejuje uredniški odbor: Franjo Sarlah, Slavica Perme, Cveto Kolenc, Edo Steblovnik, Stanko Golavšek. — Odgovorni urednik Ladislav Čmer, dipl. jur — Izhaja mesečno

Tisk: Papirkonfekcija, obrat Valvasorjeva tiskarna, Krško

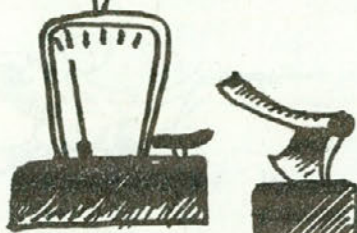
Naklada: 2.100 izvodov

NOVOLETNA INVENT

EP-MERX



TIHOŽITJE V MESNICI



OB 15 LETNICI



Novo leto se obeta,
pesem stara se prepleta:
vsak po svoje inventuro,
dela si za dan in uro.
V povprečju vsi po sili,
dobro jedli smo in pili,
vsi perfektno zaslužili.
Naj so žetve pičle al' obilne,
cene so pri nas stabilne.
Letos dobro smo vozili,
pekarno novo v Celju si zgradili,
če imeli bi še daljše leto,
selili bi pražarno to presneto.
Centralo telefonsko smo kupili,
za varnost — v Joštov mlin jo skrili.
Šoštanj, Slovenj Gradec pa še Ruše,
nič več ne bo trgovske suše;
blagovnic kup bo še v tem letu,
načrti, delo, vse je že v razcvetu
in zaupam vam: na morju
par domov je na obzorju.
Počiva le hotel Kozjak v tihoti,
pred njim občan stoji v togoti,
Drava rahlo mu šumi
in misli na obljube iz preteklih dni.
V Ravnah boj za prestol ni odjenjal,
čprav se letni čas je parkrat menjal.
Štacune na kredo imamo še pri hiši
za robo plačas,
če denar ti niso zgrizle miši.
Tak je pač atomski vek,
stisk doma in v svetu na pretek.
Podražitev je prišla benzina,
za žepe malolitražne kakor mina.
Z elektriko je fuč
generator kupljen —
zagorela je spet luč.
Zdaj se čudež spet obeta,
TOZD v leto novo se razcveta,
kaj bi kislo se držali
in prihodnosti se bali,
ob prestopu v novo leto,
ki po TOZD-u vzeto,
bo odlično brez primere,
treba je le trdne vere.
Vsem kazalo bo na srečo,
brez bolezni, polno vrečo
jurjev, glavo brez skrbi,
brez vojska, brez črnih dni.
Zdaj še srečno bomo si voščili,
si roke z ramen pulili,
da bi leto nam poslano,
bilo z rož'cami postlano.



TOVARNA KRUHA

