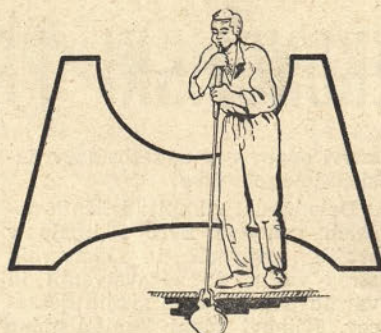


Steklar



Urejuje uredniški odbor: Kozole Drago, Vračun Viljem, Racki Viktor, inž. Tramte Franc, Strgaršek Janko, Janežič Alojz, Gerhard Jože. Odgovorni urednik: Gerhard Jože. Uredništvo in uprava: Steklar na Hrastnik. Izhaja stalno na 8 straneh vsakega 5. v mesecu. — Naslov: »Steklar« glasilo kolektiva Steklarne Hrastnik, tel. št. 84-622 — interno 19. Tisk in klišei CETIS grafično podjetje Celje

GLASILO KOLEKTIVA STEKLARNE HRASTNIK

Leto VII.

Hrastnik, 5. 4. 1971

Št. 4

KAKO SMO ZAKLJUČILI POSLOVNO LETO 1970

Ceprav smo člane kolektiva mesečno sproti obveščali o rezultatih poslovanja, je potrebno in koristno, da še enkrat objavimo celokupne podatke o doseženih uspehih v letu 1970.

Ce primerjamo leto 1970 s prejšnjimi leti, lahko trdimo, da smo to leto poslovali in zaključili izredno dobro.

Stanje zaposlenih je bilo v skladu z našimi predvidevanji, na koncu leta smo imeli 1796 oseb v stalnem delovnem razmerju. Fluktuacija se je zmanjšala, me-

njal se je 10 % članov kolektiva, med tem ko se je v nekaterih prejšnjih letih menjalo celo do četrtine kolektiva.

Na začetku leta je bil postavljen okvirni proizvodni plan na tedanje razpoložljive kapacitete, dosežen pa je bil:

	odnos naproti letu 1969	doseganje plana 1970
Stari obrat	100,72 %	88,54 %
Novi obrat	128,85 %	125,22 %
Skupaj	115,98 %	107,52 %

Skupina izdelkov iz IS-avtomatov je preseгла svoj plan za 36,77 % in predstavlja istočasno 46 % naše celokupne proizvodnje po kilogramih.

Sestavljanju mesečnih operativnih planov bo potrebno v prihodnje posvečati več pozornosti, kaj ti se sestavljajo na podlagi dejanskih kapacitet in naročil in zato je toliko bolj nerazumljivo, da je

bil operativni plan za januar presežen za 22,45 %, v juniju pa je bil dosežen samo s 83,52 %.

Zaloge gotovih izdelkov so se od začetka do konca leta povečale za 717 ton, in to v glavnem pri izdelkih iz avtomatov.

Plan prodaje je bil enak planirani proizvodnji, dosežen pa je bil

	odnos naproti letu 1969	doseganje plana 1970
stari obrat	97,87 %	88,36 %
novi obrat	125,52 %	118,35 %
Skupaj vsega:	112,47 %	103,88 %

Udeležba izvoza v naši celotni prodaji se od prejšnjih let ni bistveno spremenila, prav tako pa se tudi ni spremenila udeležba posameznih republik pri prodaji na domačem trgu.

Plan izvoza je bil samo za 10 % višji od dejanskega izvoza, vendar smo ga dosegli le za 91,21 %, torej smo izvozili le za 20.131 dolarjev več kot leto poprej. Glede na devizne obveznosti za uvoženo opremo in pa na novo pariteto dolarja in spremenjene pogoje gospodarjenja se bomo morali v letu 1971 zavzeti za večji izvoz na konvertibilna področja.

Celokupni poslovni stroški so za 5,40 % večji od planiranih, vkalkulirani osebni dohodki pa za 6,29 %, oboje skupaj pa je za manj preseženo kot je bil presežen plan proizvodnje, zato je lastna cena na 1 tona proizvodnje za 1,53 % nižja od planirane.

Poleg znižane lastne cene in znižanega loma v starem obratu za 1,45 % in pri avtomatih za 1,16 % od planiranega je za povprečno 2 % višje dosežena neto

prodajna cena doprinesla h končnemu zelo ugodnemu finančnemu rezultatu.

Podatek o doseženi prodaji po bruto in neto prodajnih cenah nam kaže naslednja tabela:

pokazatelj	odnos naproti letu 1969	doseganje plana 1970
po bruto prodajnih cenah		
stari obrat	112,91 %	95,15 %
novi obrat	134,93 %	119,90 %
skupaj vsega	120,98 %	103,91 %
odlitki (rabat, lom)	113,99 %	77,73 %
po neto prodajnih cenah	121,53 %	106,57 %

Celokupna realizacija skupaj z izrednimi dohodki je dosegla 107,5 milijonov N-din, kar je za 21,21 % več od leta poprej in za 9,58 % več od planirane.

Stopnja rentabilnosti je znašala 3,98 % več od leta 1969 in 2,77 % več od planirane.

Pri razdelitvi celotnega dohodka je ugotovljeno, da je znašal dohodek 13,13 % več od planiranega, kar nam je omogočilo izplačevanje višjih osebnih dohodkov in več smo lahko namenili za sklade.

Povprečni izplačani neto osebni dohodki na zaposlenega so bili 18,46 % višji od leta 1969 in za 10,08 % višji od planiranih.

Skozi celo preteklo leto nas je kot eden največjih problemov spremljalo pomanjkanje obratnih sredstev. Terjatve od kupcev so se od začetka do konca leta povečale za 8,4 milij. N-din, kar je povzročilo neredno plačevanje obveznosti do naših dobaviteljev in zamude pri plačevanju anuitet.

Kljub veliki potrebi za povečanjem lastnih obratnih sredstev pa pri razdelitvi skladov v ta namen nismo mogli dotirati ničesar.

Pri razdelitvi skladov po zaključnem računu 1970 in amortizacije po dvojnih stopnjah za leto

1971 smo najprej zagotovili sredstva za plačilo anuitet za že dobavljeno inozemsko opremo, nato sredstva za plačilo opreme, ki bo



Kirhmajer Rudi vžiga 25-tonsko peč, katera je bila v remontu

po pogodbah dobavljena v letu 1971 (predvsem hladilne peči), potem pa še sredstva za nabavo opreme za satirnico, avtomatskega brusilnega stroja, provizorija za pisarne, talilnih peči za specialne vrste stekla in nekatere manjše investicijske nabave.

Poleg vsega navedenega pa je delavski svet določil tudi sredstva za prizidek in nabavo opreme za počitniški dom v Portorožu.

Zaradi spremembe tečaja dolarja in vseh drugih sprememb, ki so in bodo njej sledile, imamo silne težave pri izdelavi plana za leto 1971. Glede na to, da nas čas preganja in da niso znana vsa povišanja cen, smo izdelali plan na podlagi zaključnega in predvidenega asortimana ter znanih cen. Ko bodo znani vsi novi pogoji gospodarjenja, bomo morali izdelati rebalans plana za leto 1971.

Heda Korbar



Steklarji pihalci pri izdelavi kozarcev za gostinstvo

TEHNIČNI IN EKONOMSKI PROBLEMI VARSTVA PRI DELU

Vsaka uporaba varstvene naprave v proizvodnji zahteva predhodno psihološko pripravo delavcev, ki jo bodo koristili osebno ali vgrajeno. To pa zato, ker imajo nekateri delavci in posamezni vodje določen odpor do uporabe in nošenja zaščitnih sredstev in varnostnih navodil, to pa mora v vodilnih članih kolektiva vzbuditi vprašanje, zakaj tako?

Tu se poraja potreba, da se obravnava varnost z zornega kota oblikovanja proizvodnje, cene izdelkov in storitev, ekonomike in produktivnosti, stabilizacije pogojev v samih proizvodnih procesih in stabilizacije pogojev v odnosih med podjetji. Zato mora biti odnos do varnostnih sredstev na določeni višini in zahteva razvijanje ideje standardizacije delovnih pogojev delavcev na neposrednem in konkretnem delovnem mestu. Ta standardizacija mora nujno preprečevati izkoriščanje in zoževanje psihofizičnih sposobnosti delavcev pri delu in mora obratno s sredstvi racionalizacije te lastnosti ohranjati, pomnoževati in razširjevati. Znano je, da lahko številna delovna pomagala delujejo prav v smeri razvijanja in razširjanja teh sposobnosti in ne obratno, kot to nekateri ljudje pojmujejo. S tem je dana tudi najneposrednejša odskočna deska za visoko stopnjo produktivnosti živenga in opredmetenega dela na delovnih mestih.

Če pogledamo razvoj tehničnega varstva v delavskem gibanju, bomo videli, da dejansko obstajajo tri prehodne faze, in to:

— uvajanje osebnih zaščitnih sredstev pri delu;

— uvajanje raznih zaščitnih in varnostnih naprav na strojih in delovnih pripravah in napravah;

— totalna avtomatizacija delovnih procesov s hermetizacijo tehnološkega procesa, ki kvarno vpliva na okolje.

V zgodovini delavskega razreda in razvoju komunistične partije vidimo, da so se stalno zraven ostalih zahtev delavcev in sindikatov do delodajalcev vrstili zahtevki po boljših, zdravih in varnih pogojih dela in da se pogoji dela uskladijo s potrebami dela in zdravstvenih pogojev zaposlenih delavcev. Torej ta zahteva delavcev vse do današnjih dni ni nikjer na svetu izgubila na pomenu, ampak se celo stopnjuje, delodajalci pa vedno pogosteje in precizneje analizirajo zahtevke delavcev po zdravih in delovno varnih pogojih dela, predvsem iz ekonomskega aspekta, kajti tudi nosilec razširjene reprodukcije ni vseeno, ali bo njihovo delo (proizvodnja) teklo po začetnih smernicah, ali bodo plane vznemirjali izpadi delavcev zaradi zdravstvene nesposobnosti za delo in delovnih nezgod, ki se vrstijo v vseh tehnoloških procesih, ne glede na državo in njeno družbeno ureditev, v kolikor se pojavljajo problemi, v slabih delovnih pogojih in nezadostni zaščiti na delovnih napravah, notranjem transportu in v nezadostnem številu dobrih zaščitnih sredstev.

O vsem navedenem je inšpekcija dela Srbije izvedla anketo med našimi delavci, ki so zaposleni v tujini in ugotovila na o-

snovi odgovorov anketirancev naslednje ugotovitve:

Delodajalci v kapitalističnih deželah zahodne Evrope imajo v svojih tovarnah in koncernih strog režim do zdravstvenih in varnih pogojev dela svojih delavcev. Njihovi plani kapitalistične proizvodnje ne dovoljujejo večjih, izmikajo pa se tudi manjših rizikov v izpadih ali ogrožanju njihove proizvodnje v delovni sili. Zato je njihova gesta o zaščiti delavca na delovišču vse prej kot human odnos do ljudi, ampak izpolnjevanje njihovih zakonov o delovnih razmerjih in sporazumih s sindikati. Na eni strani zadovoljujejo predpisom in sindikatom, na drugi strani pa z uvajanjem sistema zaščite stabilizirajo in povečujejo svojo proizvodnjo, ki pa ima od prejšnjega čisti karakter ekonomskega značaja. Torej naši delavci zaposleni v tujini izjavljajo, da skrb za človeka, njegovo zdravo in varno delo ter vgrajeno zaščito v strojih in napravah za varno delo in urejevanje mikroklimatskih pogojev dela res povečujejo zaupanje ljudi v delo, zmanjšujejo ogroženost od posledic dela in delovnih obolenj, na drugi strani pa zmanjšujejo izpad ljudi z dela, s tem pa večajo proizvodnjo in produktivnost v korist delodajalca-kapitalista. Res je, izjavljajo, da se tudi njihov zaslужek povečuje, to pa je zelo malo v primerjavi s čistim profitom delodajalca, ki je s sorazmerno malo investicijo, nabavo dobrih zaščitnih sredstev, tehnične opreme, strojev za varno delo, ki ima vgrajeno zaščito in z mehaniziranjem težkih in nezdavih delovišč ter uvedbo sodobnih mikroklimatskih pogojev dela obdržal delavca pri delu, da mu proizvaja in veča njegov kapital. Res pa je tudi, da ne poznajo sentimentalnosti nasproti delavcem, ki ogrožajo in nespoštujejo principe in sredstva za varno delo, nato slede odpusti z dela (v skrajnem primeru), drugače pa ostre sankcije. S tem si na eni strani delodajalci uvajajo in povečujejo disciplino in red, kar je osnova za dobro planirano proizvodnjo, na drugi strani pa zadovoljujejo zahtevam sindikatov glede pogojev dela njihovih delavcev in še vzporedno izpolnjujejo predpisane zahteve.

Iz omenjenega torej ni težko zaključiti, kako elastično so delodajalci pristopili k vprašanju varstva pri delu in kakšna je njihova vloga in korist od vsega navedenega.

Kaj pa pri nas v socialistični deželi s samoupravno proizvodnjo? Ali niso isti delavci, ki delajo sedaj pri kapitalističnih delodajalcih, nedavno delali in proizvajali za našimi stroji in v naših tovarnah? Ali so sedaj postali kaj drugega, da so ti delavci spremenili odnos do varnega in zdravega dela, da disciplinirano opravljajo svoje vsakodnevne naloge z večjo vestnostjo in pazljivostjo ter skrbjo za svoje psihofiziološke funkcije, ali jim je sistem dela in njegova organizacija brez sentimentalnosti delodajalca spremenila in dopolnila odnos do varnega in zdravega dela?

To so vprašanja, o katerih naj

razmišljajo naši sindikati in delovne organizacije, njihovi planerji in vodje, zakaj podjetja zunanaj dosegajo večje in boljše delovne rezultate na področju varstva pri delu in kakšne ekonomske koristi in uspehov bi lahko bili sami deležni brez večjega truda in vlaganja sredstev, ampak zgolj z izpolnjevanjem tehnološkega procesa, z uvajanjem sodobne tehnologije, izvajanjem temeljnega in republiškega zakona o varnem delu, ki nam daje vso podporo, ter na kraju v zmanjšanju izpadov bolniškega staleža, ki zelo negativno vpliva na planirano proizvodnjo na eni strani in na drugi strani se isti propust odraža v vsakomesečni finančni realizaciji, ki bi mnogokrat lahko imela drugo sliko kot jo ima sicer.

Vse omenjene faktorje, ki neposredno vplivajo na proizvodni proces, pa vse do discipline, odnosa in reda pri delu, bi bilo še kako temeljito preštudirati in analizirati, kajti od vsega navedenega ima lahko koristi samo kolektiv in družba, od neizvajanja principov in zahtev o varnem in zdravem delu pa izgublja celota.

Naj torej mi, v socialistični deželi, opuščamo želje in zahteve, ki smo jih dosegli in ki naj bi nam prinašale blaginjo in zaupanje v lastno delo v proizvodnji, v škodo nas samih? Ali ni proletariat v svojih zahtevah skozi desetletja od delodajalcev in lastnikov proizvodjalnih sredstev zahteval boljše delovne pogoje?

Sedaj, ko so vsi pogoji za to realizacijo, ko jih kolektivni sprejemajo za svoje, pa se čuti določen odpor in izvajanju jugoslovanske zakonodaje o varnem in zdravem delu, ne spoštujejo se neka-

teri predpisi o načinu dela, o nabavi mehanizacije, o gradnji zgradb za delo z ustreznimi mikroklimatskimi napravami, osvetljavo, zmanjšanju ropota, uvedbo sodobnih in varnih postopkov notranjega transporta, nočno delo žena in še mnogo primerov, ki hromijo ekspanzijo proizvodnje. Čas je, da sindikati in samoupravni organi v podjetjih začnejo resno razglabljati o načinu dela ter o mejah in posledicah pri večjem proizvajanju delavcev na račun sprememb norm dela in večjem psihofiziološkem naprežanju, pa o medsebojnem dogovarjanju o višini in težini dela, uvedbi mehanizacije, boljši organizaciji dela, ki naj sistematsko razčleni in upošteva zdrave in varne pogoje dela ter poveča smisel in interes na kvaliteti dela z omejenimi zdravimi normami s tem, da se odvrta kvantiteta.

Na ta način se bo zavest naših proizvajalcev dvignila na nivo, ki ga želi naš družbeni sistem, obenem pa se naj interni akti podjetij, ki s predpisi usklajujejo delo, razširijo tako, da bodo poleg pravic proizvajalcev obstajale tudi definirane izvršne dolžnosti brez sentimentalnosti kot to imajo in izvajajo dežele, kamor hodijo naši delavci na delo, tako da ne bodo več obstajale razlike glede pogojev dela in vprašanja njihovega izvajanja, ampak da bo v kolektivih vladal red in delovna disciplina, kar je osnova za delovni uspeh. Produkt takšnega načina dela pa bo odraz socialistične zavesti in naš delavec se ne bo več udinjal v tujini, ker bodo doma obstajali dobri materialni, varni in zdravi pogoji dela.

Služba varstva pri delu

ODSLEJ:

DOBRO ZAMISEL POSEBEJ PLAČATI!

Odvetnik Borut Irgolič, znani gospodarsko-pravni strokovnjak, je odgovoril na nekaj vprašanj o izumiteljstvu in tehničnih izboljšavah, o čemer so se na vsejugoslovanski ravni posvetovali na Visoki ekonomsko-komercialni šoli v Mariboru.

V.: Pravite, da je s stališča prava v izumiteljstvu pri nas vse jasno, da imamo prav po zaslugi našega dr. Stojana Pretnarja najnaprednejšo zakonodajo. Zakaj torej posvetovanje v Mariboru?

O.: Gre za »klimo«. Hočemo ugodno vzdušje za izumiteljstvo. Nujno! Skoraj ni države na svetu, kjer bi manj izumljali kot pri nas. Še tistih nekaj izumov, ki jih zmoremo, so več ali manj galanterijski, škatlje cigaret, ki se same prižgejo in podobno.

V.: Kaj je to po Vašem »klima«, o kateri so govorili v Mariboru?

O.: Pri nas smo še bolj kot kjer koli drugje prepričani, da smo plačani tudi zato, da razmišljamo na delovnem mestu. Ne samo to.

Če si kaj koristnega izmislimo, se brž komu zamerimo. Sodelavcem, ki se ustrašijo za svojo službo, podjetju, če hočemo nekaj od tega.

V Mariboru smo vsem povedali, da plačilo za redno delo ne krije tistega, kar z izumiteljstvom, tehničnimi izboljšavami in podobnim prispevamo posebej. Če smo si kaj koristnega izmislili, moramo za to dobiti ustrezno posebno nagrado, neodvisno od uspehov pri rednem delu.

V.: Ste prepričani, da je hasnilo?

O.: Ja. Včasih je veljalo, da bomo vsi enaki v revščini, danes pa začenja veljati, da bodimo vsak po svojih najboljših močeh prizadevni za svojo, tj. tudi splošno blaginjo. Zato mora biti vsakdo vzpodbujen za napredek gmotne proizvodnje. Iz družbe popolnoma omejenih možnosti moramo postati družba odprtih možnosti za vsakogar.

D. P.

MLADINA IN NOČNO DELO

V Steklarni Hrastnik je od nekdanj podjetje zaposlovalo mladino, ki je končala z uspehom ali neuspehom osnovno šolanje, v svojih delovnih obratih. Ker pa delo poteka tudi v izmenah, so seveda mladoletni delavci opravljali svoje delo tudi v nočnih izmenah. Glede na to, da je tudi Jugoslavija podpisnica mednarodne konvencije dela v Ženevi, smo dolžni spoštovati temeljna določila tega sporazuma in mednarodnih dogovorov o pogojih zdravega in varnega dela mladine (Ustava Jugoslavije 9. in 39. člen). Ker pa je posebnost in vrsta steklarskega dela nekako diktirana od strani same tehnologije stekla, torej sam postopek kontinuiranosti v talilnih objektih in cikla taljenja steklene zmesi, zato ima podjetje uvedeno izmensko delo tudi v nočnem času, ki pa mladoletnemu delavcu ni dovoljeno.

Zato je podjetje na opozorilo republiškega inšpektorata dela pristopilo k notranji reorganizaciji zaposlovanja mladih delavcev, ki ne dopolnjujejo 17 let moški oziroma 18 let ženske. Torej, da se bo delo nemoteno nadaljevalo, je potrebno, da celotni kolektiv pomaga, sodeluje in razume težnjo in zahtevo po zaposlovanju mladine, ki je postavljena pred kolektiv Steklarne Hrastnik. Za takšno izvedbo programa pa bo potrebno določeno število menjav delovnih mest po posameznih delovnih enotah ali samih delovnih brigadah, kar seveda zavisi od starosti in delovno sposobne mlade delovne sile. V zvezi s tem je bil sklican brigadirski sestanek, na katerem so odgovorni ljudje v podjetju navzočim mojstrom in brigadirjem podrobneje razložili nastale probleme in vzroke, ki so privedli do sanacije obstoječe organizacije dela v delovnih enotah.

Po dobri udeležbi sestanka se lahko sklepa, da omenjena tematika zelo zanima naše mojstre in brigadirje, kajti oni se predobro zavedajo problema, ki bi lahko nastal z nepravilnim pristopom k urejanju peregace problema. Tu se naenkrat pojavi nova vloga v odnosih delovnih brigad in medsebojno spoštovanje ljudi glede na to, da bo pomožna delovna sila v pretežni večini s časom postala samo polnoletni mladi kader.

Pri vsem omenjenem pa sindikat Steklarne Hrastnik stoji na trdnem stališču s predsednikom tovarišem Haberlom in direktorjem podjetja tovarišem Klanšek Jožetom na čelu, da podjetje ne gre v skrajnost, to je z odpusti pri izpolnjevanju predpisanih zahtev na področju zaposlovanja mladine v izmenskem delu, temveč da sedanje stanje uskladimo med delovnimi izmenami posameznih ekonomskih enot ali celo med samimi brigadami, tako da mladina ne bi izgubila vira za služka, podjetje pa delovne sile.

O celotni problematiki so spregovorili naslednji tovariši:

Jože Klanšek: Navzoče mojstre in brigadirje je seznanil z nastalim problemom v zvezi z zaposlovanjem in težavami pri dogovorih na republiški inšpekciji za delo, o prekršku podjetja, o denarni kazni in o predstojenih nalogah. Dalje je obrazložil način perspek-

tivnega kadrovanja in kvalificiranja mladih steklarskih delavcev preko KMP in izobraževalne skupnosti Rogaška Slatina z oddelkom v Hrastniku. Pri tem je tovariš direktor poudaril pomen mednarodne konvencije dela in našega (jugoslovanskega) članstva ter dolžnost kolektiva v spoštovanju in izvajanju tega mednarodnega sporazuma iz leta 1949 v Ženevi. Odločne besede dolgoletnega voditelja našega kolektiva o sanaciji problema so z upanjem sprejeli navzoči mojstri in brigadirji, ker vidijo prihodnost svojih otrok, ki jih ne malo zaposlijo podjetja po predloženem načinu in načinu, ki je pripravljen in je trenutno edini sprejemljiv, obenem pa so izrazili svojo podporo v skupnem naporu kolektiva.

Sušin Viktor: Razložil je potem pridobitve prepovedi nočnega dela za mladoletnike v razvoju delavskega gibanja in to od 17 let za moške in do 18 let za žensko mladino. Omenil je razvojno strukturo mladega človeka in negativni faktor nočnega dela in posledice na psihofizioloških funkcijah, ki se večkrat odražajo v poznejših letih na posameznikih. Pri vsem tem ne gre podcenjevati, da mladi organizem ni v enaki meri odporen nasproti naporom, ki jih ima nočno delo za mlade v lastnem razvoju. Ta faktor se odraža v rasti, telesni konstrukciji, telesni odpornosti nasproti obolenjem in času, ki ga mladi človek prebije na delovnem mestu, pogojenem s pomanjkljivimi mikroklimatskimi pogoji ter časa počitka podnevi ali ponoči. Zato se kot vodja kadrovske pravne službe zavzema za čim uspešnejši korak v tej sankcijski periodi, ki ne bo lahka.

Rancinger Ludvik: Njegov podarek na redu in disciplini ter zagotovilo vodstva EE 301 v uspešnost sanacijskega plana, da bodo trdno stali na postavljenih smernicah v izvajanju postavljenih nalog, je vsekakor treba pozdraviti. Opozoril je zbrane mojstre in brigadirje o pomenu varstva pri delu, ki je sestavni del vsakdanjega dela in osnovna naloga tega izvajanja v prepovedi nočnega dela mladoletnih delavcev. Povedal je, da dolžnost mojstrov in brigadirjev ni samo v poštemem delu, ampak morajo oni kot vodje delovne skupine tudi skrbeti in izvajati načela varnega in zdravega dela, to pa tako, da vzgajajo mladi kader v varnem delovnem duhu. Pri vsem tem pa naj pazijo na svoje ljudi, da ne pride do nezaželenih delovnih poškodb in obolenj, kajti za posledice bodo morali tudi oni odgovarjati in ne samo oddelkovodje, oziroma vodstvo enote. Ni vseeno, kakšni odnosi bodo vladali v delovnih brigadah in delavnicah med delavci in brigadirji ter mojstri. Torej med starejšim strokovnim kadrom in mlajšo delovno silo. Pri vseh problemih, ki bodo nastajali v proizvodnji, pa želi tovariš Rancinger tesno sodelovanje vseh zaposlenih z vodstvom delovne enote, ki bo spremljala in urejevala tekoče probleme pri delu in zaposlovanju mladine in telesno šibkejših delavcev — odnašalcev. Vsakdo mora po svoji moči doprinesiti skupni koristi kolektiva in delov-

ne enote, s čimer bo nemoteno tekla planirana proizvodnja.

Nikakor pa se ne smejo posamezni mojstri ali brigadirji pa tudi kakšen izmenski oddelkovodja izpostavljati zakonskim načelom v neizpolnjevanju predpisanih zahtev varstvene zakonodaje. Torej odgovornosti za nedovoljena dejanja in nespoštovanje predpisanih zahtev o zaposlovanju mladih ter o varnem in zdravem delu, bodo padale na posameznike, v kolikor bodo ti dopuščali ali pospeševali propuste na svojih deloviščih. Vodje delovnih brigad so osebno odgovorni za ljudi, s katerimi delajo

in za njihove posledice pri delu, v kolikor pravočasno ne ukrepajo sporazumno z izmenskimi vodji in vodstvom 301.

Sledile so še nekatere razprave posameznih mojstrov in brigadirjev v zvezi s prepovedjo nočnega dela mladoletnih delavcev ter o skrbi za normalni potek dela, glede na to, da bodo sledile menjave pomožne delovne sile od izmene do izmene.

Zato menijo, da naj vodstvo podjetja, delovne enote EE 301 in kadrovska pravna služba pripravijo vse potrebno, da bo prehod čim bolj rešen v korist mladih, delovne enote in podjetja.

REZULTATI AVTOMATSKE PROIZVODNJE V MESECU FEBRUARJU

V mesecu februarju proizvodnja v novem obratu ni dosegla plana. Po ugotovitvah in analizi razlogov, zakaj ni bil plan dosežen, so bili glavni vzroki menjave in ker ni bilo orodje za planiranje izdelkov izgotovljeno. To je tudi vzrok, da je nastal večji odpad. Proizvodnja je bila taka:

Stroj IS I. je proizvajal Vegeto 80 g in steklenice za bronzin. Količinsko je bil plan dosežen s 122 % in po vrednosti z 91 %. Skupni poprečni odpadek je znašal 7,1 %. Vrednostni plan ni bil dosežen zaradi tega, ker je bilo planirano, da gre v proizvodnjo steklenica Twist of, ki ima večjo ceno. V proizvodnji je ostala steklenica za vegeto, kjer je po količini bila proizvodnja v redu, dočim po vrednosti dosega manjšo realizacijo. Drugi razlog je tudi v tem, ker je bilo na stroju veliko zamude zaradi preizkušnje novega načina proizvodnje.

Stroj IS II. je proizvajal steklenice za sadni sok, steklenice za Italijo in refleksi. Plan je bil količinsko dosežen le s 57,3 % in po vrednosti s 65 %. Skupni odpadki je bil 12,4 %. Tudi na tem stroju je bilo mnogo zastojev zaradi orodja. Pri proizvodnji steklenice refleksi so bile težave in ni bila proizvodnja v redu. Bilo je izredno veliko odpadka in loma v hladilni peči.

Stroj IS III. je proizvajal steklenice za ATB 80 g, in to ves

mesec. Na tem stroju je bil plan dosežen količinsko s 108 % in po vrednosti s 108 %. Odpadek je bil minimalen, in to 7 %.

Na stroju IS IV. se je proizvajalo steklenice za pivo za Talis Maribor in steklenice Brion 50 g. Plan je bil količinsko dosežen s 50 % in po vrednosti z 49,1 %. Poprečni odpadki je znašal 36 %. To je nova proizvodnja na stroju, kjer se proizvajajo rjava embalaža. Steklenica za pivo je nepovratna embalaža, kjer je bilo prve dni izredno veliko odpadka. Brion steklenice so tudi nova proizvodnja, kjer je bilo tudi izredno veliko odpadka. Plan je bil postavljen na proizvodnjo steklenica za Bonekamp 25 g; ker ni bilo dokončano orodje, je nastal takšen izpad v dosegu plana. Namesto steklenic Bonekamp se je proizvajalo steklenice Brion, kjer je bila proizvodnja zelo slaba in izredno velik odpadki.

Skupno je avtomatska proizvodnja dosegla količinski plan z 91,9 % in po vrednosti z 78,5 %. Poprečni odpadki je znašal 12 %.

Avtomatska proizvodnja je vrednostno ustvarila 2.437.697,00 dinarjev.

Realizacija je izredno nizka, ker je 25-tonska peč v remontu, kjer se proizvaja v glavnem kozarce, ki dajejo izredno realizacijo, kakor tudi stiskane izdelke z večjo vrednostjo. r. r.



Popravilo in čiščenje strojev za obžiganje kozarcev pri avtomatski proizvodnji

Iz dela občinske skupščine občine Hrastnik

**INFORMACIJA O ORGANIZACIJI, DEJAVNOSTIH IN FINANCI-
RANJU KRAJEVNIH SKUPNOSTI V OBČINI HRASTNIK
V LETU 1970**

SPLOŠNI PODATKI

Do leta 1970 so v občini Hrastnik obstajale tri krajevne skupnosti in 7 stalnih predsedstev zborov volivcev. Krajevni skupnosti sta bili dve v Hrastniku in ena na Dolu, stalna predsedstva zborov volivcev pa v Čečah, Podkraj, Turju, Kalu, Marnem, Krnicah in na Kovku.

Na podlagi volilnega programa občinske konference SZDL, temelječe na dobrih in slabih izkušnjah dosedanjega dela krajevni skupnosti in pa novih nalog in pristojnosti, ki naj bi jih prevzele krajevne skupnosti (socialno varstvena zaščita, komunalna dejavnost, civilna zaščita in vsesplošen ljudski odpor) ter da bi utrdili to obliko neposrednega odločanja občanov, je skupščina občine ob sodelovanju družbeno-političnih organizacij ob koncu leta 1969 sprejela program — izhodišča za reorganizacijo v delovanju krajevni skupnosti, in sicer:

— celotno območje občine naj se pokrije s krajevnimi skupnostmi ter naj se ob sodelovanju volivcev razpravlja o tem, da se ustanovi osem novih krajevni skupnosti;

— v statutu občine naj se uredi prenos nekaterih pristojnosti na krajevne skupnosti;

— občina naj prenese več sredstev na krajevne skupnosti za sofinanciranje programov;

— krajevne skupnosti naj se tudi organizacijsko utrdijo s sprejetjem delovnih programov, statutom ...

— volivci — občani naj se aktivneje vključijo v neposredno odločanje (delo v stalnih komisijah in podobno);

— skupščina in njegovi organi ter družbeno-politične organizacije naj sodelujejo predvsem s pomočjo pri kadrovski izbiri ter z usposabljanjem novih članov KS. Predstavniki dosedanjih krajevni skupnosti in stalnih predsedstev zborov volivcev so na predhodnih sestankih tako pobudo SZDL in občinske skupščine izredno dobro ocenili.

Na zborih volivcev v februarju 1970 so volivci to pobudo podprli ter ustanovili osem novih krajevni skupnosti, in sicer:

1. Krajevno skupnost Praprotno,
2. Krajevno skupnost Čeče,
3. Krajevno skupnost Marno,
4. Krajevno skupnost Turje,
5. Krajevno skupnost Kal,
6. Krajevno skupnost Kovk,
7. Krajevno skupnost Podkraj

in

8. Krajevno skupnost Krnice ter izvolili v svete KS nove člane. Prav tako so bile v vseh krajevni skupnostih ustanovljene komisije za posamezna področja dela, število le-teh pa je 2 do 3 komisije v vsaki krajevni skupnosti.

Pripravljeni so bili novi statuti, ki so bili na zborih volivcev v letu 1970 v glavnem sprejeti, potrdila pa jih je tudi občinska skupščina.

Skupščina občine je v spremenjenem statutu občine določila pristojnosti — nanje je prenesla tudi odločanje o podeljevanju socialnih podpor in drugih oblik

pomoči, prav tako nekatere zadeve s področja komunalnega gospodarstva, civilne zaščite in vseljudske obrambe.

V temelju se spreminja tudi financiranje, in sicer tako, da bi se v financiranje vključile tudi delovne organizacije in občani. Skupščina je že ob proračunski razpravi za leto 1970 svojo udeležbo povečala nasproti letu 1969 za 65 % (od 90.000,— na 150.000,— din) ter rezervirala znesek 80.000,— din za soudeležbo krajevnim skupnostim pri modernizaciji cest IV. reda in krajevnim javnih poti.

Da bi občinska skupščina in družbeno-politične organizacije v občini imele jasnejšo sliko o dobrih, pa tudi slabih izkušnjah iz dela krajevni skupnosti v prvem letu delovanja v novih pogojih in da bi krajevne skupnosti imele pregled o delu drugih krajevni skupnosti, je uprava skupščine sporazumno s komisijo za družbeno-politični sistem pri Občinski konferenci ZKS Hrastnik pripravila krajšo analizo o delu krajevni skupnosti v prvem letu delovanja, to je v letu 1970.

Podatki so zbrani za vseh 11 krajevni skupnosti, za KS Praprotno so podatki nepopolni, ker jih do roka iz objektivnih razlogov ni bilo mogoče zbrati.

Analiza (poročilo) je razdeljena, oziroma je dan poudarek predvsem na:

1. organizacijo krajevni skupnosti,

1. iz občinskih sredstev (vključno skladi in natečaj)	din 314.560,—
2. zbrana sredstva delovnih in drugih organizacij ter društev	116.330,—
3. prispevki občanov (v denarju, materialu ali opravljeno prostovoljno delo)	125.240,—
Skupno zbrana sredstva	556.130,—

(Podatke o sredstvih krajevni skupnosti so dali predsedniki KS ob obisku — razgovorih z izpolnitvijo primernega obrazca).

Nedvomno je treba iz gornjih številk izluščiti zaključek, da so krajevne skupnosti sposobne (ene bolj, druge manj) poleg sredstev iz občinskih virov zbrati tudi dodatna sredstva, kar bi jih katehorični organ iz centra ne utegnil zbrati.

In če nadalje iz tabele razberemo, da so se sredstva v višini 493.590,— din porabila predvsem za modernizacijo cest, izgradnjo vodovoda, vzdrževanje in izboljšavo ostalih komunalnih naprav, potem smo na tem področju v prvem letu lahko zadovoljni. Res je, da so se pojavile tudi težave (pomanjkanje strokovnih kadrov, neizkušenost), kar bi se pa v bodoče lahko odpravilo, če bi bilo več sodelovanja na relaciji krajevne skupnosti — delovne organizacije — občani — skupščina.

III. PRIPOMBE KRAJEVNIH SKUPNOSTI O DOSEDANJEM DELU

Vse krajevne skupnosti ugotavljajo, da je bila pobuda občinske konference SZDL in skupščine občine o novih oblikah dela, sprejeta v začetku leta 1970, pravilna, kar je pokazala praksa v prvem letu delovanja. Kot največjo pomanjkljivost se navaja (ne po-

2. financiranje — viri sredstev in opravljena dela,

3. pripombe krajevni skupnosti o dosedanjem delu in sodelovanje z delovnimi organizacijami, društvi in podobno,

4. predloge — najvažnejše naloge KS v bodoče.

Vsi podatki so bili neposredno zbrani na sedežih krajevni skupnosti ob sodelovanju predstavnikov KS, ki so to zamisel pozdravili z željo, da bi zbrane podatke posredovali tudi krajevnim skupnostim, da bi se seznanili, kako delajo drugje, oziroma dobre izkušnje uporabili pri svojem delu.

Nekaj važnejših pokazateljev iz pripravljene gradiva oziroma iz tabel, ki so priložene:

I. ORGANIZACIJA KRAJEVNIH SKUPNOSTI

Organizacijsko so se krajevne skupnosti v prvem letu novega delovanja okrepile. Sveti krajevni skupnosti so se v letu 1970 sestajali najmanj 3- do 11-krat.

Komisije so ustanovljene v vseh 11 krajevni skupnosti ter so se tudi sestajale v okviru reševanja svojih problemov. Aktivno je vključenih v svete krajevni skupnosti in njene komisije 226 občanov.

II. FINANCIRANJE — VIRI SREDSTEV — OPRAVLJENA DELA

Iz podatkov v priloženi tabeli je razvidno, da so krajevne skupnosti v letu 1970 imele naslednje vire dohodkov:

vsod) premajhno sodelovanje z delovnimi organizacijami (Dol, Turje, Podkraj), nekatere KS navajajo tudi premajhno sodelovanje z družbeno-političnimi organizacijami in odborniki občinske skupščine (Dol, Hrastnik — spodnji del).

IV. PREDLOGI — NAJVAŽNEJŠE NALOGE KRAJEVNIH SKUPNOSTI V BODOČE

V razgovorih s predstavniki KS so le-ti vztrajali, da je glavna naloga v bodoče nadaljnje urejanje komunalnih zadev; sploh je značilna ugotovitev, da zaradi takega gledanja zapostavljajo druge dejavnosti (varstvo družine, varstvo otrok, civilna zaščita in podobno).

IN SE NEKAJ PODATKOV:

Vse krajevne skupnosti želijo še v bodoče same opravljati tudi strokovna dela in ne želijo, da bi to delo zanje opravljal kdo drug. (Izraženo je bilo mnenje, da bi strokovno delo opravljali drugi strokovni organi — delavci KOP, gradbenega podjetja in občinske uprave).

Sredstva naj se tudi v bodoče nakazujejo krajevnim skupnostim in naj se ne bi plačevalo računov (čeprav po nalogu KS) iz centra — občine.

(Dalje na 5. strani)

Nov delovni čas v upravi Skupščine občine Hrastnik

Doslej je bil delovni čas v upravi skupščine občine Hrastnik z odlokom skupščine določen vsak dan razen sobote od 7. do 15. ure, ob sredah pa še od 17. do 19. ure. Uradne ure za občane pa so bile določene ob ponedeljkih, sredah in petkih od 8. do 12. ure, ob sredah pa še od 17. do 19. ure. Ob sobotah je delala samo prijavno-odjavna in matična služba, in sicer od 9. do 11. ure.

Nekatere občinske skupščine so delovni čas spremenile tako, da se je v poletnih mesecih pričelo z delom že ob 6. uri zjutraj, ob sredah pa se dela nepretrgoma od 7. do 17. ure, oziroma poleti od 6. do 16. ure.

Ugotavljamo namreč, da popoldanski delovni čas ob sredah od 17. do 19. ure ni povsem ustrezen tudi občanom. Precej se jih vrača iz dela v času od 14. do 16. ure popoldne in svojih opravkov v upravi niso mogli opraviti mimogrede.

Skupščina občine Hrastnik je na predlog sveta za občno upravo in družbene službe na seji v marcu 1971 sprejela sklep o spremembi delovnega časa v upravi in skupščini občine Hrastnik. Po tem sklepu bo od 1. maja 1971 delovni čas v upravi in skupščini naslednji:

— V mesecih maj, junij, julij, avgust in september vsak dan, razen sobote, od 6. do 14. ure, ob sredah pa od 6. do 16. ure.

— V mesecih oktober, november, december, januar, februar, marec in april pa vsak dan razen sobote od 7. do 15. ure, ob sredah pa od 7. do 17. ure.

Uradne ure za sprejem občanov pa so določene kot doslej ob ponedeljkih, sredah in petkih od 8. do 12. ure, ob sredah pa še od 14. do 16. ure, oziroma od 15. do 17. ure.

Ob sobotah bo kot doslej delala samo prijavno-odjavna in matična služba v času od 9. do 11. ure.

Pravna posvetovalnica bo prav tako kot doslej odprta ob četrkih od 16. do 19. ure.

URAD TAJNIKA
SKUPŠČINE OBČINE HRASTNIK

Iz dela občinske skupščine občine Hrastnik

(Nadaljevanje s 4. strani)

Glede osebnih dohodkov funkcionarjev KS pa je stanje naslednje:

1. KS Hrastnik — spodnji del (honorar prejema predsednik in vodja finančne službe).

2. KS Hrastnik — zgornji del (honorar prejema predsednik in 1 stalno zaposlena administrativna moč).

3. KS Dol pri Hrastniku (honorar prejema tajnik KS).

Druge krajevne skupnosti nimajo osebnih izdatkov in vso delo opravljajo brezplačno — le 3 krajevne skupnosti dajo ob koncu leta enkratni honorar predsedniku, oziroma tistemu, ki vodi administrativna in računovodska dela.

ZAKLJUČKI:

Iz doslej povedanega bi se dalo sprejeti nekatere zaključke, in sicer:

1. Krajevne skupnosti so v prvem letu delovanja v novih pogojih pokazale precej volje do dela ter dosegle tudi lepe uspehe. Pri tem so našle tudi obliko sodelovanja z delovnimi organizacijami — nekoliko manj pa aktivnega sodelovanja občanov.

2. Podatki in številke o zbranih sredstvih za komunalno urejanje kažejo na to, da se je naredil korak naprej, pri tem pa so nastale tudi pomanjkljivosti (morda premalo strokovno opravljena dela, premajhno sodelovanje in nadzor nad izvajalcem in podobno).

Iz podatkov je razbrati, da v letu 1970 krajevne skupnosti Marano, Podkraj in Krnice-Savna peč niso uspeli zbrati nobenih sredstev od delovnih organizacij in društev, krajevna skupnost Hrastnik — spodnji del pa ne prikazuje udeležbe v sredstvih od občanov.

3. Ugotavlja se, da je bilo precej manj narejenega na ostalih področjih dela (socialne, zdravstvene zadeve, civilna zaščita in obramba), zato naj bi se v bodoče tudi temu področju posvetilo več truda.

4. V okviru krajevnih skupnosti naj bi se občasno sestajal aktiv iz predstavnikov organizacij in društev, ki bi v celoti obravnavali potrebe območja KS na vseh področjih in tako enako nastopil za realizacijo pri občanih, družbeno-političnih organizacijah, društvih, delovnih organizacijah in občinski skupščini.

5. Z ozirom na dosežene uspehe pri modernizaciji krajevnih cest naj bi skupščina tudi v letu 1971 skušala zagotoviti namenska sredstva za te namene, kar predlaga tudi večina krajevnih skupnosti.

6. V bodoče naj bi vse družbeno-politične organizacije, skupščina in njeni organi stremeli za tem, da skupno s sveti krajevni skupnosti razvijajo pri občanih, pa tudi v organih samoupravljanja, občutek, da je krajevna skupnost predvsem stvar občanov ter da bo ta toliko bolj aktivna, kolikor bolj bodo prizadeti v njej aktivneje sodelovali.

Verjetno bi se dalo iz prikazanih podatkov zbrati še druge zaključke, kar pa je še možno od organov pri družbeno-političnih organizacijah, skupščini in njenih organih, ki bodo to informacijo obravnavali.

Podrobnejši podatki o organi-

zaciji, delovanju in financiranju krajevni skupnosti so razvidni iz priloženih tabel.

Prednjo informacijo oziroma poročilo so obravnavali: svet za občo upravo in družbene službe, skupščina občine Hrastnik na seji 2. 3. 1971 ter komisija za družbeno-politični sistem pri Občinski konferenci ZKS Hrastnik.

Vsi so v razpravi pozitivno ocenili delovanje krajevni skupnosti, poleg predlaganih zaključkov pa sprejeli še naslednje:

1. Poročilo je v redu pripravljeno. Ugotavlja se, da je bilo delo krajevni skupnosti, upoštevajoč prvo leto delovanja, uspešno. Celotno gradivo z zaključki je poslato vsem krajevnim skupnostim, da bi se seznanile z delom drugih krajevni skupnosti ter dobre izkušnje uporabile pri svojem bodočem delu.

2. Kot je že v poročilu poudarjeno, so nekatere krajevne skupnosti pri tem nekoliko zapostavile delo na ostalih dejavnostih (socialna — zdravstvena dejavnost, požarna varnost, civilna zaščita), kar naj bi v bodoče popravile.

3. Pozdraviti je prakso nekaterih krajevni skupnosti, ki so v letu 1971 poleg poročila o svojem delu za leto 1970 pripravile za zbere volivcev tudi program za delo v letu 1971. Vse krajevne skupnosti naj bi v bodoče svoje programe pripravile ter jih predložile v potrditev zborom volivcev, ki naj jih v ta namen sklicuje krajevna skupnost in ne občinska skupščina. S takšnim načinom bi dosegli, da bi občani aktivneje sodelovali ter spoznali probleme svojega območja ter pri reševanju le-teh tudi sami sodelovali.

4. Komisija za družbeno-politični sistem pri občinski konferenci ZKS Hrastnik pa poleg gornjih zaključkov predlaga, da se prouči možnost, da bi se del finančnih sredstev za potrebe krajevni skupnosti zbiral pri delovnih organizacijah z družbenim dogovorom. Ta sredstva bi se nato delila krajevnim skupnostim po določenem ključu.

Komisija to utemeljuje s tem, da doslej zbiranje pri delovnih organizacijah ni bilo najboljšje, oziroma niso jasni kriteriji. Delovne organizacije so v glavnem dajale sredstva krajevnim skupnostim v centru, ne pa na periferijo, čeprav je tudi od tam precej zaposlenih, ki tudi ustvarjajo dohodek.

Tajnik
Skupščine občine Hrastnik
Franci Martinšek

ORGANIZACIJA IN FINANCIRANJE KRAJEVNIH SKUPNOSTI V OBCINI HRASTNIK V LETU 1970

Krajevna skupnost	Število sej sveta KS	%/ udeležbe	Obravnavane zadeve			Število komisij pri KS	Skupno število komisij
			gospod.-komun.	social. zdrav. kult.	ostalo		
Hrastnik — spodnji del	3	65	4	3	—	3	3
Hrastnik — zg. del	3	65	3	1	1	2	5
Dol	5	70	5	1	—	3	+ 2 občasni 14
Podkraj	4	90	4	2	1	3	12
Krnice	3	100	3	2	1	1	1
Ceče	7	90	7	1	2	3	(seje skupne s svetom KS)
Kal	4	90	4	3	2	3	12
Turje	11	85	11	9	1	3	7
Marno	3	90	3	2	2	3	6
Kovk	11	90	11	—	1	3	(skupne seje s svetom KS)
Prapretno	7						

VIRI SREDSTEV KRAJEVNIH SKUPNOSTI IN NJIHOVA PORABA V LETU 1970

Krajevna skupnost	Dohodki KS v letu 1970 (v N-din)				Namen in višina porabe zbranih sredstev — N-din
	iz občin. virov	delovnih in drugih organizacij	občanov	skupaj	
Hrastnik — spodnji del	39.240,—	41.620,—	—	80.860,—	Modernizacija dela ceste Hermana Debelaka, pred menzo in v naselju Frtica = 1.264 m ² 75.920,—
Hrastnik — zgornji del	91.350,—	25.500,—	18.550,—	135.400,—	Modernizacija cest KS — kanalizac. in asfalt — Pot na Kal, Josipa Brinarja 1638 m ² asfalta 133.850,—
Dol	64.240,—	2.000,—	14.000,—	80.240,—	vzdrževanje cest
Podkraj	23.840,—	—	5.680,—	29.520,—	Modernizacija — asfaltiranje na Dolu 1600 m ² — vzdrževanje cest, javna razsvetljava 71.430,—
Krnice, Savna peč	19.200,—	—	18.610,—	37.810,—	Odkup žičnice Rotar, ureditev, razširitev ceste 5 km Hrastnik — šola, vzdrževanje 7,5 km javnih poti, prevoz otrok čez Savo 21.080,—
Ceče	18.470,—	660,—	13.000,—	32.130,—	Nova cesta Šavna peč — 600 m in razširitev 500, vzdrževanje ceste Krnice 37.000,—
Kal	10.300,—	2.000,—	2.700,—	15.000,—	Izgradnja betonskega mostu pri domu družb. organizacij, vzdrž. krajevni cest 23.000,—
Turje	13.920,—	3.700,—	6.000,—	23.620,—	Vzdrževanje ceste Dol — Kal in krajev. potov, nabava orodja 5.460,—
Marno	10.300,—	—	5.700,—	16.000,—	Ureditev pokopališča, razširitev in vzdrževanje ceste Čreta — Hol. — dol Turje — Gore — gramoziranje 18.450,—
Kovk	16.700,—	40.850,—	41.000,—	98.550,—	Vzdrževanje in delna obnova vseh javnih poti, kanalizacija in razsvetljava 12.400,—
Prapretno	7.000,—		(ni podatkov)		Izgradnja novega vodovoda za 12 priključkov — 1800 m in 40 m ³ rezervoar 95.000,—
SKUPAJ	314.560,—	116.330,—	125.240,—	556.130,—	kom. dela 493.590,—

OSNOVNA NAČELA PREDLAGANEGA OSNUTKA PRAVILNIKA O NAGRAJEVANJU

Na izrednem plenumu sindikalne organizacije, konference organizacije Zveze komunistov in predsedstva mladinske organizacije v podjetju so obravnavali osnovna izhodiščna načela na novo pripravljene predloga pravilnika o nagrajevanju v kolektivu.

Razprava je bila izredno živahna, včasih objektivna, včasih je prehajala v drobne probleme, ki niso spadali na ta zbor članov kolektiva.

Uvodoma je predsednik komisije za pripravo predloga, tovariš inž. Mrcina, tolmačil članom, katere naloge v zvezi s pripravo osnutka pravilnika je sprejela komisija s strani delavskega sveta podjetja. Menil je, da naj bi plenum odločil o nekaterih načelnih predpostavkah pravilnika, kar naj bi služilo za osnovo dela komisije za dokončno formulacijo predloga pravilnika. Na drugem mestu je treba rešiti problem nesorazmerij plač med določenimi kategorijami delavcev, ki se vleče že več mesecev.

Komisija se je pri pripravi pravilnika držala subjektivne ocene delovnega mesta, to pa zato, ker so bili že nekateri predlogi podani (najvišje osnovne dejavnosti in najnižje plače).

Preide se na obravnavo posameznih predlaganih predpostavk, o katerih se bi naj plenum načelno zedinil ali predlagal drugo rešitev.

Najprej se je obravnavala možnost in način ustvarjanja plačnega sklada. Tovariš Mlinar in inž. Mrcina sta navzočim obrazložila vse vire in vsoto, ki je predvidena po predvidenem planu za plačni sklad. Tolmačeno je bilo tudi vprašanje družbenega dogovarjanja v tem okviru. Navzoči so obrazložitev vzeli na znanje in prešli k nadaljnji razpravi.

Vsi navzoči so se strinjali, da naj novi pravilnik ali družbeni dogovor določi najnižjo postavko 700 din (brez dodatkov). Predlaga pa se, da bi se naj nižja plača v letu 1972 povečala na 800 din, kot to predlagajo republiški odbori sindikatov. V to skupino pride v našem kolektivu 392 zaposlenih.

Izredna je bila razprava o predlogu za najvišjo plačo v kolektivu, to je plačo direktorja. Po predlogu komisije, ki predlaga plenumu 4200 din (brez dodatkov, stalnost), so člani plenuma predlagali, da se naj poišče možnost, da se poviša ta postavka, ker imajo vodilni v drugih podjetjih (steklarnah) mnogo višje postavke in lahko pri sklepanju družbenega dogovora pride do polemike zaradi prevelikih razlik v plačah vodilnih ljudi.

Zivahna je bila razprava tudi o predlogu odnosov plač srednjega kadra, predvsem oddelkovodij v posameznih obratih. Ker pa ni bilo mogoče najti primerne solucije, se je končno prepustila odločitev komisiji za pripravo predloga, da sama reši to vprašanje (povišanje) po svoji presoji.

Plenum je razpravljal še o sorazmerju plač v osnovni in pomožni dejavnosti, brusilnici in

ostalih. Po daljši obravnavi se je sprejel zaključek, da naj komisija ugotovi možnost uskladitve plač VK delavcev v osnovni dejavnosti in pomožnih dejavnostih, da bi se slednji vključili v II. grupo VK osnovne dejavnosti po osnovi, dočim naj se glede predloga brusilcev, da se naj upoštevajo vsaj kot najnižja grupa VK osnovne dejavnosti, ugotovi realnost in možnost uskladitve njihovih predlogov. Razprava je bila zelo obširna in je dala dovolj predlogov, katerih se bo lahko komisija pri delu posluževala.

Predlagana najvišja postavka v osnovni dejavnosti se je sprejela. Vendar je razprava pokazala, da niso vsa razmerja med posameznimi grupami proizvodnje pravilno ocenjena. Komisije naj bi ta problem ponovno prestresle.

Sprejelo se je načelo, da se korigirajo plače režijskim delavcem navzgor in da se s tem zmanjša razpon plač med akordnimi in režijskimi delavci. Ta razpon je v zadnjem času postal zelo kritičen in je posledica predvsem nerealno postavljenih normativov časa pri akordnih delavcih.

Predlog pravilnika skuša ta nesorazmerja vsaj delno uskladiti.

Z internimi predpisi naj se uzakoni vsaj začasno maksimalno možno prekoračenje normativov. Komisija predlaga pri tem korekturo starih norm, in to poprečno storilnost 110 % norma po artiklu. Nad to mejo se dovoljuje oziroma izplačuje le do 120 % s tem, da se med 110—120 % prizna dejansko doseženo prekoračitev le s polovično vrednostjo. Na primer:

120 % = 115 % izplačano,

116 % = 113 % izplačano.

Prekoračitev nad 120 % se ne priznava.

Postavljanje novih norm pa je reševati z realno določeno višino, da ta ukrep ne bi znižal stopnje storilnosti. To naj bi bil le začasen ukrep.

V glavnem je bil predlog sprejet s pripombami, da se kot realno vzame dosedanje preseganje norm v zimskih in letnih mesecih, da se s tem zavre nastajanje invalidnosti v osnovni dejavnosti. Predlog kot tak gre pa lahko v nadaljnjo razpravo.

Komisijo se pooblasti, da po

svoji moči realno uskladi predloge, katere bi potem po svetih združenega dela obravnavali. Važno je pa, da se pravilnik sprejme do konca meseca aprila, ker takrat bo potrebno sprejeti družbeni dogovor. V kolikor kolektiv ne bi akceptiral, nastane vprašanje družbenega dogovora.

Plenum sindikata steklarne je na zaključku še potrdil predlog

kadrovske komisije sindikata, da se predlaga DS za kandidate za skupščino zdravstvenega zavarovanja Hrastnik te-le člane kolektiva: Grčar Karli, Sušin Viktor, Zaletel Vili, inž. Kavšek Niko, Šurina Ivan in Petek Angela. Predlog je bil sprejet.

Potrdi se predlog za honorarje in vsoto za izlete, katero bo prispevalo predsedstvo sindikata.

Razmišljanja ob zboru mladih samoupravljalcev

Kot vabljeni delegat sem se udeležil zbora mladih samoupravljalcev Zasavja, kateri je bil 15. marca 1971 v Delavskem domu v Hrastniku. Iz vabila nisem mogel točno razbrati, kaj se bo konkretno obravnavalo na tem zboru. Malo bolje sem to doumel, ko sem zvedel za osnovne smernice, ki naj bi bile podlaga za razpravo in pa seveda predhodna dva referata. Po dnevnem redu je bila kot osnova podana samo ena točka in to problemi in pogled mladine na dolgoročni razvoj regije ter vključevanje mladih v samoupravne odnose in dogovarjanja. Iz tega dolgega naslova sem sklepal, da bo razprava precej obširna, v čemer sem se pa zmotil. Predloženega ni bilo nobenega gradiva, prav tako ni bil nihče obveščen, da bodo predloženi tudi referati, tako bi vabljeni vsaj vedeli, kako se naj pripravijo na diskusijo. Zaradi tega pa je bila potem diskusija o referatih na poprečni ravni, kar je nakazal tudi tovariš Zorčič, pomočnik glavnega direktorja Rudnika Trbovlje—Hrastnik v svojem izvajanju. Pred njim se je zvrstilo že nekaj diskutantov, vendar so bile vse te diskusije preveč toge in so v njih diskutanti opisovali le prerez svojega podjetja. Dobro je bila zastavljena tema »odhod mladih v tujino«, škoda le, da ni bil mladinec na to svojo temo pripravljen in je bila diskusija precej nepovezana.

Ne morem, da se ne bi dotaknil vprašanja, zakaj iz Steklarne ni bilo nobenega mladince, ki bi pripravil kratek izvleček iz dela mladih v naši tovarni, čeprav jih

je predsedujoči dobesedno izzval na diskusijo. Vemo pa vsi, da bi glede na to, da so naši mladinci med prvimi v Sloveniji ob Akciji 75, da ne naštevam še drugih stvari (list Glas mladih, Klub mladih proizvajalcev in podobno), prav gotovo nekdo napravil kratko poročilo o teh uspehih in bi s tem poživil zbor, obenem pa pojasnil pred vsemi, kaj je naredila mladina v Steklarni. S tem mojim razmišljanjem zbora mladih samoupravljalcev ne mislim omalovaževati, nasprotno, taki zbori so potrebni, le da bi morale biti priprave bolj temeljite in pa materiali pripravljani ter dani na vpogled. Mislim, da ob tako pripravljenem zboru ne bi samo s svojo prisotnostjo pripomogli k uspehu zbora, temveč tudi z diskusijo, ki bi bila zagotovo bolj konkretna, zbor sam pa bi bil dal bolj določene smernice za delo mladih vnaprej.

To so moje misli o zboru in vem, da nisem bil edini, ki je bil ob koncu istega mišljenja. F. K.

V mesecu marcu aktivni odbori samoupravnih organov

Poslovni odbor je imel zelo važno in uspešno zasedanje, ki so se ga udeležili tudi vodje organizacije združenega dela in predstavniki sindikata in vodje EE.

Najprej je obravnaval vprašanje plana za leto 1971. Po temeljiti obravnavi, v kateri so sodelovali skoraj vsi vodje združenega dela, so se sprejela načela plana za leto 1971. Ker je plan za leto 1971 izredno visoko postavljen, predvsem za avtomatsko proizvodnjo, se je sprejelo priporočilo, da se napravijo ponovni izračuni realnosti postavljenega plana.

Po daljši diskusiji so se sprejela predlagana načela plana, ki bo kot tak dan DS v obravnavo.

Poslovni odbor je tudi sprejel stališča glede mlajših članov kolektiva v nočni izmeni. Sprejel je načelo, da se problem reši v okviru kolektiva, vendar bi se v skrajnem primeru morali ponovno pogovoriti, če bi rešitev problema terjala odpust mlajših članov kolektiva.

(Dalje na 9. strani)



Kontrola in satiniranje razsvetljavnih teles

OB DNEVU ŽENA Vsa pozornost zaposleni ženi

Tudi v letošnjem letu so organi upravljanja ob Dnevu žena 8. marcu izkazali vso pozornost vsem zaposlenim ženam v kolektivu. Na dan pred praznikom, je bila organizirana krajša svečanost v jedilnici tovarne. V uvodnem govoru je predsednik predstava sindikata steklarne pozdravil vse zaposlene žene in prikazal pomen mednarodnega praz-

nika 8. marca — Dneva žena. Izvajal se je tudi kulturni program, ki so ga izvedli otroci osnovne šole narodnega heroja Rajka, gojenci glasbene šole in folklorna skupina iz osnovne šole Dol.

Organi upravljanja so tudi omogočili, da so bile vse zaposlene žene obdarovane s praktičnim darilom. Obdarovanih je bilo 856 zaposlenih žena in mladink.



Žene — borke na zakuski, ki jo je pripravila krajevna org. ZB NOV



Direktor Klanšek Jože pozdravlja ob 8. marcu, Dnevu žena borke in delavke našega terena



Recital ob Dnevu žena. Nastopila je šola heroja Rajka iz Hrastnika

KRAJEVNA ORGANIZACIJA ZB SVOJIM ČLANICAM

Na sam dan 8. marca je tudi Krajevna organizacija ZB NOV povabila svoje članice, ki žive na terenu v spodnjem Hrastniku, na krajši razgovor. Tov. predsednik



Del udeleženk na srečanju ZB NOV



Velik aplavz je dobil mlad harmonikar učenec Glasbene šole



Nastop mladega ansambla



Folklorna skupina iz Dola pri Hrastniku

organizacije Kreže Franc in tov. Klanšek Jože sta vsem navzočim orisala pomen tega praznika in vlogo vseh žena v času borbe proti okupatorju.

Po skromni pogostitvi in obdaritvi s šopkom rdečih nageljev, so se žene borke z zadovoljstvom zahvalile za vso pozornost ob njihovem prazniku v želji za snidenje tudi v naslednjem letu.

Pionirji osnovne šole na Dolu tekmujejo v „Veseli šoli“

Program pionirskega odreda vsebuje več dejavnosti, v zadnjem času pa se pionirji najbolj posvečajo jugoslovanskim pionirskim igram — tekmovanju pod geslom TISOČ RADOSTI. Pionirji sodelujejo v VESELI ŠOLI in v nagradnem natečaju SMEJTE SE Z NAMI.

Gradivo za tekmovanje izhaja v Pionirskem listu, katerega učenci skrbno prebirajo. Tekmovanje se

nanaša na učno snov posameznih predmetov. Vključuje tudi njihova lastna literarna in likovna dela. Delo našega odreda je zelo pestro in zanimivo, zato smo pritegnili veliko pionirjev.


Vsako tekmovanje je po zahtevah obsežnejše. Prva in druga stopnja tekmovanja Vesele šole je že mimo nas. Tekmovali so pionirji od 4. do 8. razreda.

(Dalje na 9. strani)



Zaposlene žene v steklarni z velikim zanimanjem sledijo kulturnemu programu

Nagradna križanka

	NEOKRNJENOST PESEM BENEŠKIH COLNARJEV	PREBIVALEC MESTA OB SAVINJI	GLAVNI ŠTEVNIK	ZMRZNEVA VODA	IME KARIKATURISTA REISINGERJA	LAHKO-ATLETSKA DISCIPLINA	MOŠKI PEVSKI GLAS	AVGUST STANKO	ZAČETEK DIRKE	ŠOLSKI ZAPOR	EDOUARD LALO	LETNI ČAS	LETOPIŠ	SESTAVIL: KARLI DREMEL	MENIČNI POZVANEK, DOLŽNIK	KRAJ PRI VRHNIKI (TEH. MUZEJ)
								SPOKORNISKI NAČIN ŽIVLJENJA, VZDRŽNOST (OD JEDI, PIJACE)						THOMAS BROWNE		
								VELIKI SOVJETSKI DRŽAVNIK (1879 - 1953)						RAFKO IRGOLIČ		
	REDKO MOŠKO IME OZKA POT V SNEGU		REČICA NA ŠKOTSHEM BOGINJA PREPIRA					POHOD VOJAŠKE ENOTE PEVKA REDŽEPOVA	100 m ²		NOGOMETAŠNIK MARIBOR DRŽAVA V AZIJI					
KRAJ PRI BLEDO ZNANO PO DOL. SMUČ. TEKALCIH				GRŠKA BOGINJA MODROSTI	TRGOVSKI IZVEDENEC KRAJ OB REKI BOSNI											
KRAJ PRI KOPRU						TISKARSKA MREŽA DEL ŽIVAL-SKE VPREGA						REKA V SRBIJI DREVO Z BE-LIM LUBJEM				
ROJSTVO DNEVA PREHOD NOČI V DAN							RADO MURNIK KRSTA			OTOK V SEVERNEM JADRANU			OČE MATERIJA, SNOV			
	OTO REI-SINGER SEVERIN ŠALI		KORAK, UKREP GLEDALIŠČE, ZABAVIŠČE							UTRJENA GRAMOŽNA CESTA CERKVENI VLADAR	ZNAL KI RIJE POD ZEMLJO CERKVENI VLADAR			REKA NA PELEPONEZU	MREŽASTA TKANINA	PEVKA ŠTEFOK
NAŠA OŽJA DOMOVINA								OTOKAR KERŠOVANI	MARIJA VELKAVRH			TUJE ŽEN-SKO IME ONOMA, NAZIV				
SMEŠNICA			RAHMANINO VA OPERA ZNOJNE LUKNJICE							BARVILO IZ BROŠČEVE KORENINE						
	JELEKTRIČNA MORSKA RIBA FR. SURREALISTIČNI SLIKAR SAHOVSKA FIGURA			OČKA DEL KORANA						DVORNA STRANKA RADIJ						
STANE DOLANC		GRŠKI OTOK ZMAGA V SAHU			IVAN VAZOV ZNAMKA MOTORJEV			KONČAR PEVSKI ZBOR				VZVIŠENA PESEM	GORA V SRBIJI	TOVARNA V CELJU	KRAJ BLIZU ZADRA	GORSKI REŠEVALNI COLN
DRŽAVA V AFRIKI					TOMA GRANFIL	MUSLIMAN-SKI SODNIK VILHELM EKELUND						KRITIKA, RECENZUA ANNA KARINA				
NEPOKLICNO UKVARJANJE S ŠPORTOM										ČLAN AKA-DEMIJE						
UMORJENA AM. FILMSKA IGRALKA (SHARON)					FRANC. FILM. IGRALKA (CLAUDINE)					VRSTA TESTENIN						

Za pravilno rešitev današnje križanke razpisujemo 7 nagrad:

1. nagrada: 30 din
2. nagrada: 20 din
3. do 7. nagrada: po 10 din

Izrezek z vpisano rešitvijo pošljite na naslov: Uredništvo »Steklarja« Hrastnik. Pri zrebanju bomo upoštevali vse rešitve, ki bodo v uredništvu do torka 20. aprila.

Nagrajeni reševalci

Za malo težjo nagradno križanko od prejšnje, objavljeno 6. 3. 1971, smo prejeli manjše število rešitev. Izmed 97 reševalcev je žreb namenil nagrade naslednjim:

1. nagrada (30 din) Majcen Anka
2. nagrada (20 din) Vogrinc Rezi, upok.
3. do 7. nagrada (po 10 din): Volker Vida, Sršen Edvard, Kalšek Franc, Novak Avgust in Pirc Milena.

REŠITEV PREJŠNJE KRIZANKE

VODORAVNO: I. P., patriot, U. V., enakopravnost, o, Dan žena,

K. E., oral, ovira, Om, ogrlina, Asta, imam, Vatikan, Kerr, kriket, I. T., Alost, agronom, nemir, štrk, utvara, arara, okvir, sak, trs, gem, matirnica, O. I., omorika, Eneas, črv, barometer, vstop, Kir, Ital, pet, emirat, Ast, Tina, Aja, napast.

Zanimalo vas bo!

Prišli v podjetje:

Blaško Miroslav, pripravnik; Gračner Branko, električar; Draksler Milan, električar; Zorenč Friderik, pobiralec črepinj; Zalezina Jože, nosač stekla v brusilnici.

Odšli iz podjetja:

Kolander Štefanija, skladiščna delavka; Mešiček Martin, krogličar; Boršič Albin, dostavljalec modelov; Pušnik Franc, delavec težak; Glas Ivan, zabojar.

Odšli v JLA:

Sotlar Jože, odbijalec stekla; Jamšek Franc, predtiskalec; Pogčnik Milenko, krogličar; Podgoršek Stanislav, menjalec modelov; Lovrenc Janez, izpahalec; Urana Vid, odbijalec; Kaše Jože,

menjalec modelov; Grlica Franc, menjalec modelov; Žibret Avgust, ključavničar; Klanšek Franc, menjalec modelov; Draksler Drago, brusilec; Špacapan Marjan, zidaršamoter; Rancinger Roman, ključavničar; Podreberšek Drago, nosač stekla; Križnik Anton, krogličar; Bajda Bruno, krogličar; Kirn Bojan, odbijalec.

Poročili so se:

Kožar Jože, delavec težak, in Prijatelj Martina; Kostanjšek Katarina, delavka v brusilnici, in Jošt Franc, vzdrževalec v avtomatski proizvodnji; Hercog Adela, delavka v slikarnici, in Majcen Drago, električar; Aškerc Jožica, delavka v brusilnici, in Brliej Franc.

Prirastek v družini:

Blaj Danijela — sina; Rižnar Alojz — sina; Kepa Viktor — hčerko; Rebov Alojz — sina; Avflič Alojz — sina; Močnik Lado — hčerko; Rošker Karla — sina; Levačič Anton — sina; Urlep Metka — hčerko; Cigole Adolf — hčerko.



POSEBNA ZAHVALA

Ne najdem dovolj lepih besed, s katerimi bi se vam rada zahvalila za tako veliko pozornost in požrtvovalnost, ki ste mi jo nudili v najtežjem trenutku mojega življenja, ko sem izgubila najdražje — svojega moža.

Posebno bi se rada zahvalila njegovim prijateljem, sodelavcem iz energetike za vso moralno in denarno pomoč.

Enako se zahvaljujem za denarno pomoč notranjemu obratu I. izmene, kontroli stekla izmene Grčar Tine, delavnicam, operativnim delavnicam in brusilnici izmeni Pokrajac Đorđa.

Iz srca se vam zahvaljuje Milena s sinom.



Urečuje uredniški odbor: Strgaršek Janko, glavni in odgovorni urednik. Člani uredniškega odbora: Cvelbar Lidija, Prcmec Jože, Halzer Vili, Razpotnik Mirko. Uredništvo in uprava: Steklarna Hrastnik. — Izhaja na štirih straneh skupaj z listom »Steklar« vsak mesec. Naslov »Glas mladih« glasilo Zveze mladine Steklarne Hrastnik, tel. 81--622 — interno 26. Tisk in kliseji CETIS grafično podjetje Celje.

ALI JE ŠTEVILO MLADIH V SAMOUPRAVNIH ORGANIH RES MERILO ZA NJIHOVO USPEŠNOST V SAMOUPRAVLJANJU?

I. ZBOR MLADIH SAMOUPRAVLJALCEV ZASAVJA V DELAVSKEM DOMU V HRASNIKU

15. marca so se zbrali v dvorani Delavskega doma v Hrastniku mladi samoupravljalci iz Zasavja na prvem zborovanju. Tudi mlade samoupravljalce iz Zasavja so med drugimi v Sloveniji vključili v razprave pred II. kongresom samoupravljalcev Jugoslavije, ki bo v začetku maja v Sarajevu.

Uvodni referat pred približno 300 mladimi samoupravljalci je podal sekretar revirskega komiteja ZK Trbovlje Ivo Miglič. V svojem referatu je obravnaval aktualne politične dogodke v Jugoslaviji v zvezi z ustvanimi spremembami. Njegovo izvajanje je bilo dokaj skopo in za večino prisotnih že znano, tako da ni prisotnim povedal nič novega. Škoda, da organizatorji za ta zbor, ki mu je prisostvovalo tolikšno število mladih, niso angažirali koga drugega, ki bi mladim s konkretnimi besedami povedal kaj več o tej izredno aktualni temi.

V nadaljevanju je pripravil referat o delovanju mladih v samoupravnih organih predsednik predsedstva občinske konference Zveze mladine Hrastnik ing. Viktor Ramšak. Njegov referat je bil najboljši na tem zborovanju in je edino imel tudi primerno vsebino. Prikazal je dejansko stanje udeležbe mladih v samoupravnih organih in svoje

podatke podkrepil tudi s procenti udeležbe mladih v teh organih. Nato je dejansko ugotovil, da je v nekaterih delovnih organizacijah sicer precejšen procent mladih v samoupravnih organih, tako da lahko govorimo, da so mladi v zadnjem obdobju številčno zadovoljivo zastopani v samoupravi. Njegov referat je s tega stališča bil res prepričljiv in dober, žal pa bi bilo tu potrebno tudi spregovoriti dokaj več besed o kvaliteti dela mladih v samoupravnih organih. Namen organizacije Zveze mladine ali podjetij naj ne bi bil, da v svoje samoupravne organe izvolijo čim večje število mladih, temveč ta, da izvolijo resnično tiste, ki bodo potem tudi znali sodelovati pri odločanju v korist Zveze mladine in celotne tiste sredine, ki je te mlade ljudi izbrala za svoje samoupravljalce. Žal pa moramo ugotoviti, da so verjetno le redke izjeme, kjer je delo mladih v teh organih kvalitetno, pa četudi lahko govorimo, da so zastopani v zadovoljivem številu v teh organih. Res je tudi, da je potrebno mlade učiti, oziroma jim dati možnosti, da se prekalijo v teh organih, nikakor pa ne bi smeli dovoliti, da nekateri v vsej mandatni dobi ne spregovore niti besedice. To je škodljivo prav za vse; za delovni kolektiv,

za Zvezo mladine in za sam razvoj samoupravljanja.

Če bi se vprašali, zakaj v največji meri pride do takšne situacije, potem bi kaj kmalu lahko našli odgovore. Pri izbiri kandidatov se ponavadi vse preveč gleda na strukturo, ali pa se pri izbiri in predlaganju kandidatov vse pre malo pazi, ko ga se predlaga. Ponavadi pa se tudi zgodi, da na teh zborih vse preveč hiti in nimajo družbeno politične organizacije vsaj nekaj predlogov že vnaprej pripravljenih. Vse to pa daje rezultat, da je struktura samoupravnega organa slaba, da so izvoljeni nezainteresirani za delo v teh organih, to pa še posebno velja za svete ekonomskih enot. Seveda so tudi izjeme, ki rešujejo tak težak položaj. Takšen sestav samoupravnih organov potem privede do tega, da se na primer na sestanku delavskega sveta pogovarjajo o malenkostih več ur, o bistvenejših odločitvah, ki jih ponavadi strokovnjaki za tak sestav razlagajo tako strokovno, pa ni razprave in predloge samo potrdijo, čeprav večkrat točno ne vedo, za kaj so pravzaprav glasovali. Če bi takšno stanje želeli izboljšati, bi v prvi vrsti morali biti pazljivejši pri volitvah, v drugi vrsti pa bi morali posvetiti vse več po-

zornosti izobraževanju mladih samoupravljalcev.

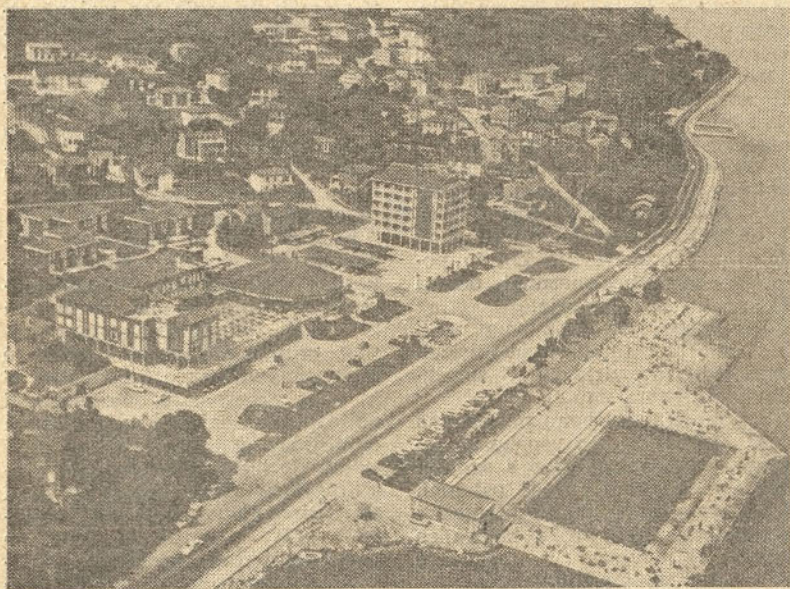
K navedenima referatoma se je sicer pridružilo nekaj diskutantov, ki so bolj navajali stanje vsak v svojem kolektivu, nihče pa ni povedal niti težav, niti ni dal konkretnih predlogov za izboljšanje in nadaljnji razvoj samoupravljanja. Mladi so se v teh razpravah pokazali zelo nezreli in v celoti, če iz vzamemo referat ing. Ramšaka, niso pripomogli k temu, da bi delegati za II. kongres samoupravljalcev Jugoslavije dobili pravilno sliko stanja mladih v samoupravnih organih v Zasavju.

Tudi v našem podjetju ni mnogo boljše, saj lahko ugotovimo, da le redki razpravljajo na sestankih delavskega sveta ali svetov ekonomskih enot, čeprav na drugi strani lahko konstatiramo, da številčna udeležba ni tako slaba. V bodoče bo verjetno pri izbiri potrebno misliti tudi na kvaliteto in ne samo na kvantiteto udeležbe mladih v samoupravljanju. Resnica je boleča, vendar neizogibna, tako da bo temu problemu potrebno v prvi vrsti posvetiti največ pozornosti, če bomo hoteli imeti dobre samoupravne organe, dobre samoupravljalce in tako tudi dobro gospodarjenje.

Janez Strgaršek

VODSTVA ZVEZE MLADINE MORAJO DELATI V INTERESU VSEH MLADIH

VTISI S SEMINARJEV »AKCIJA 75« V DOBRNI IN ŽUSTERNI



Na 4. seminarju Akcije 75 so se mladi zbrali v hotelu Žusterna pri Kopru

V zadnji številki našega glasila smo pisali o prvih dveh seminarjih »Akcija 75«, ki sta bila v Bohinju. Naslednji seminar smo morali iz objektivnih vzrokov preseliti v Dobrno. Takoj je treba reči, da pogoji za delo niso bili tako ugodni kot v Bohinju, vseeno pa je tudi ta seminar uspel tako, kot smo si želeli. Naš mladinski aktiv smo tokrat zastopali trije tovariši.

Z delom smo začeli 20. 1. ob 18. uri. Uvodne besede je podal novi predsednik ZMS tov. Živko Pregelj, ki je v naši sredini pozdravil tudi člana Predsedstva ZMJ tov. Milosavljeviča. Tema, o kateri smo v nadaljevanju razpravljali, je nosila naslov »KULTURA IN ZAPOSLENA MLADINA«. Tokrat za spremembo ni bilo predavatelja, pač pa smo v obliki razprave navrgli kup vprašanj in problemov o tej temi in obenem poizkušali iskati odgovore in rešitve zastavljenih vprašanj. Na željo nekaterih seminaristov je tudi tov. Milosavljevič na kratko podal stališče Predsed-

stva ZMJ do teh vprašanj. Vsi smo bili enotnega mnenja, da je kultura med zaposleno mladino zelo slabo razvita in da bo treba to vprašanje najresneje obravnavati po posameznih aktivih.

Naslednji dan nam je najprej predaval dr. Franc Jerman s filozofske fakultete v Ljubljani. Govoril je o metodologiji političnega dela. Predvsem se je zaustavil pri vprašanju, kaj sploh je politika. Razložil nam je, da je to posebno področje družbenega dela, s svojimi specifičnimi lastnostmi, poseben odnos med ljudmi. Seznanil nas je tudi s stališči marksistične teorije o politiki kapitalistične družbe, ki pa v mnogočem veljajo tudi za našo družbo. Popoldne nam je magister Kavčič govoril o samoupravljanju v delovnih organizacijah. Ker je bila tema za vse nas zanimiva, smo v razpravi podali številne misli in izkušnje iz praktičnih primerov v naših delovnih organizacijah.

(Dalje na 2. strani)

VTISI S SEMINARJA »AKCIJA 75« V DOBRNI IN ŽUSTERNI

(Nadaljevanje s 1. strani)

Kot osrednji del seminarja je bila naslednji dan analiza dosedanjega dela pri uresničevanju »Akcije 75«. V uvodnem delu je tov. Šuster navrgel nekaj osnovnih načel, ki jih moramo pri delu z mladino vedno upoštevati. Naj naštejemo nekatera od teh načel:

— ugotoviti je treba interese mladih ljudi v podjetju;

— dati jim je treba možnost, da lahko svoje interese izrazijo in povedo;

— interese je treba usklajevati;

— treba si je prizadevati, da pridejo ta vprašanja na tisto mesto (forum), kjer je možnost, da bodo realizirana;

— ko smo dosegli rezultat, ga je treba analizirati, če pa ga nismo dosegli, se moramo vprašati, zakaj ne in poizkusiti ponovno možnost;

— vedno je treba preverjati uresničenje raznih dogovorov in sklepov.

V nadaljevanju so člani Predsedstva RK ZMS poročali o svojih obiskih pri posameznih aktivih po podjetjih. Imeli so enotno mnenje, da je pri nekaterih aktivih napredek očiten, da so dosegli že celo več, kot je v samem programu

»Akcije 75« začrtano, na drugi strani pa so ugotovili, da je še vedno precej aktivov, ki še močno zaostajajo pri uresničevanju programa »Akcije 75«.

V drugem delu smo se delili v tri skupine, tako da je vsaka od njih razpravljala po posebni temi, in sicer:

1. rekreacija in telesna kultura,
2. izobraževanje in usposabljanje kadrov,

3. stanovanjska problematika,
Predstavniki našega aktiva smo se razdelili tako, da je bil v vsaki skupini po eden in smo tako praktično aktivno sodelovali pri celotni problematiki razprav. Po delu v skupinah smo se spet sestali in analizirali posamezna vprašanja. Ugotovili smo, da so za sedaj doseženi najboljši uspehi pri izobraževanju mladih skoraj v vseh aktivih. Dosti manj smo dosegli v rekreativnih dejavnostih in telesni kulturi, še daleč najbolj pa je pereča stanovanjska problematika, kjer nas čaka še mnogo dela.

Naslednji seminar je bil februarja v Žusterni pri Kopru. Tudi tokrat je bilo na sporedu nekaj zanimivih predavanj, bolj pa smo se osredotočili na delo po grupah, kjer

smo razpravljali o doseženih rezultatih pri realizaciji »Akcije 75«, o problemih in težavah pri delu v posameznih aktivih ter iskali nove poti in možnosti za čim uspešnejše delo.

Izmed predavanj naj omenimo predavanje tov. Rotovnika na temo »Mladina in Zveza komunistov«. V začetku je naštel glavne probleme in protislovja, ki tarejo našo ZK. Ko se je dotaknil vprašanja kadrov, je poudaril, da vključevanje mladih v Zvezo komunistov ne pomeni njeno mehanično obnavljanje, temveč ima predvsem smisel politične avantgarde, to je vključevanje čim naprednejših idej in stremeljenj v Zvezo komunistov. Zelo zanimivo je bilo tudi predavanje tov. Trinkavske o aktualnih problemih kadrov in delovnih razmerij.

Kot na vseh seminarjih smo se v osrednjem delu tudi tokrat razdelili v tri skupine, da bi v njih čim podrobneje prediskutirali potek »Akcije 75« v posameznih aktivih. Predstavniki našega aktiva smo bili v skupini zasavskih, dolenskih in belokranjskih aktivov, skupino pa je vodil tov. Gazvoda. Razprava je bila zelo burna in plodna, saj nam je na koncu kar zmanjkovalo časa, da bi vsi povedali svoja mne-

nja, zapažanja in probleme iz svojih aktivov. Tudi predstavniki naše steklarne smo na široko poročali o našem delu. Povedali smo, kako imamo organizirano izobraževanje mladih pri nas, o večerni poklicni steklarski šoli, o Klubu mladih proizvajalcev in delu v njem. Ostali so bili navdušeni nad našo rešitvijo sodelovanja s sindikalno organizacijo pri izobraževanju mladih in pri rekreativni dejavnosti. Seznanili smo jih tudi z reševanjem letnega dopusta mladoletnikov v našem podjetju in pa o rešitvi vprašanja nočnega dela mladoletnih oseb.

Kot vedno smo se na koncu spet polnoštevilno zbrali in potegnili zaključek dosedanjih uspehov pri uresničevanju naše akcije. Bilo je spet dovolj pohval na račun nekaterih aktivov, med njimi tudi našega. Žal pa smo morali ugotoviti, da se pojavlja vsevečja vrzel med tistimi aktivimi, kjer poteka akcija po začrtani poti in drugimi, ki so še vedno skoraj na začetku, nekateri pa še to ne.

Ko smo se poslavljali od lepe Žusterne, smo bili vsi prepričani, da bo na naslednjem seminarju v Bohinju slišati še mnogo več pohval na račun vseh aktivov.

ALI BOMO ENOTNI?

Ob zaprosilu pristojnega inšpektorata za delo, ko je delovna organizacija zaprosila za privolitve nočnega dela za žene in mladoletnike, je inšpektorat odločil, da se morajo obvezno, in sicer takoj upoštevati določila zakona o delovnih razmerjih o obvezni prepovedi nočnega dela mladincev in mladink. Na podlagi takega stanja se je delovna organizacija znašla pred perečim vprašanjem, ali znižati produkcijo in odpustiti določeno število članov delovne skupnosti ali pa izvršiti preusmeritev dela in določene kategorije članov delovne skupnosti postaviti v delno slabše pogoje dela. Sanacijski program, ki so ga izdelali zainteresirani vodje organizacij združe-

Razen v notranjem obratu to vprašanje ni bilo pereče. V tej enoti pa je bilo vprašanje, kako izvršiti prerazporeditve 123 članov in članic. Dejstvo je sicer tudi, da jih bo 59 v najbližji prihodnosti izpolnilo pogoje za nočno delo. V ta namen je bil sklican tudi brigadirski sestanek, kjer je bil predložen sanacijski program, kakor tudi novi pogoji dela, ki se bodo pokazali v zvezi s preusmeritvijo delovnega časa. Brigadirji so se enotno strinjali, da so za tako obliko rešitve, ko ne bi odpuščali posameznih članov kljub temu, da bodo pri tem za nekatere delovne pravice prikrajšani. Izrazili pa so tudi mnenje, da je potrebno sklicati po-

Tako lahko trdimo, da je vprašanje nočnega dela delno rešeno, v veljavi pa je še sklep o prepovedi zaposlovanja članov, ki niso dopolnili 17 let, in članic, ki še niso dopolnile 18 let. Kako bomo reševali vprašanje zaposlenosti in

socialno stanje otrok, ki končajo osemletko in nimajo namena nadaljevati študija, kaj bo z njimi v času od 15. do 17. oziroma 18. leta starosti, je pa drugo vprašanje, ki pa ne zavezuje samo delovno organizacijo, temveč družbeno skupnost občine in družbeno politično organizacijo v občini.

Viktor Sušin, dipl. pr.

ZAKAJ NI BILO PROBLEMSKE KONFERENCE ZM STEKLARNE HRASTNIK

Sekretariat ZM Steklarne in jaz osebno menim, da moramo podati obrazložitev zaradi preložitve problemske konference ZM Steklarne Hrastnik.

Vsakdo, ki nekje politično deluje, ali politična organizacija, katere si gradi svoje lastne programe dela, doživlja v svojem razvoju obdobja krize. Če vodstvo organizacije ali posameznik nima jasnega cilja ali če nekateri organizacijo koristijo za svoje lastne interese, potem tu nastane razdor in nesoglasje.

V samem vodstvu organizacije je potrebna priviženost delu in vodnje organizacije k njenim ciljem. V organiziranju posameznih členov delovanja organizacije ZM in povezavi med posameznimi odbori daje rezultat delovanja.

Do istega zaključka smo prišli tudi mi. ZM v steklarni smo pričeli organizacijsko utrjevati. S sprejetim programom smo se vključili v vsa področja družbeno političnega dela. Doživljali smo uspehe in neuspehe. Mnogokrat smo s svojimi pogledi izstopali pred ostalimi. Mladi smo čutili, da je mladinska organizacija pot, preko katere se lahko vključujemo v reševanje problemov mladih ljudi.

Pri tem svojem delu smo doživeli prvi neuspeh. Prišlo je do raz-

dora med samim vodstvom ZM Steklarne Hrastnik. Sekretariat še ni obravnaval trenutnega stanja, vendar mislimo, da se nesoglasja morajo odstraniti, pa če je potrebno, tudi s kadrovskimi spremembami. Sam priznavam, da smo včasih in v gotovih primerih res malenkostni, ne znamo prikriti svojih osebnih želja in se pokoriti organizacijski disciplini. Mnogokrat drug drugega podcenjujemo glede mentalitete ali stopnje izobraženosti, zaradi naših osebnih napak se poslužujemo zafrkantskega odnosa in na ta način kvarimo ugled ZM kot organizacije.

Priznam, da za preložitve problemske konference osebno odgovarjam pred mladimi. Priznati moram, da konferenca sploh ni bila preložena, temveč se enostavno nismo pripravili nanjo, čeprav je program konference bil izdelan. S to našo neresnostjo smo doživeli najtežji politični polom v zadnjih dveh letih.

Sekretariat predsedstva ZM Steklarne Hrastnik bo moral na svoji seji resno obravnavati svoje voditelje in jih opozoriti, da danes, ko mladi podpiramo enotnost v stališčih, dajemo ostavke ali skrajno neodgovorno izražamo pripadnost

(Dalje na 3. strani)



Mladoletniki ne bodo več delali v nočnih izmenah

nega dela kakor tudi pristojne službe, pa je pokazal obliko možnosti primerne rešitve tega vprašanja, brez tega, da bi se znižala produkcija oziroma da bi bilo potrebno kolektivno odpuščanje.

seben sestanek z vsemi tistimi, ki opravljajo pomožna dela in zaradi katerih je bilo potrebno izvršiti preusmeritev, da se jih pouči o njihovih nalogah in dolžnostih.

H O R O S K O P

OVEN: 21. 3. do 20. 4. Počasi spoznate, da ste ga malo polomili, samo za enkrat se ne da nič pomagati. Najbolje je, da potrpežljivo čakate in drugič bolj premišljeno ravnate pri finančnih odločitvah. Pomlad vam prinaša presenečenje, od vas pa bo odvisno, ali bo prijetno ali neprijetno. Oseba, ki mislite, da vam je vdana, se začne vdajati vsakemu drugemu, zato ukrepajte takoj!

BIK: 21. 4. do 21. 5. V kratkem se vam bo nasmehnila sreča, zato bodite resni, ker ste se odločili, da boste raje »držali jezik«, ker vam v službi ne obetajo posebne spremembe. Še enkrat razmislite o novem prijatelju, da vam ne bo pozneje žal. Ljubezen ne boste jemali več tako resno, kar bo edino pravilno in kronano z nekaj uspehi.

DVOJČKA: 22. 5. do 21. 6. Vaša odločitev je bila pravilna, zato kar hlabro naprej. Imeli boste še nekaj težav pri dviganju osebnega standarda, zato si poiščite kakšnega močnega »strica«, da vam bo pomagal dvigovati. Doma boste imeli vse manj obstanka, ker vam pomlad ne bo dala miru. Obeta se vam avantura v naravi, samo za posledice odgovarjate sami.

RAK: 22. 6. do 22. 7. V delovnem okolju vam gre vsak dan na bolje, razen plače, ki je čez zimo zamrznila. Ker pričakujejo v začetku pomladi velike otoplitve, obstajajo tudi tu ugodne možnosti, samo potrpežljivi bodite kot doslej. April vam bo obudil staro čustvo, ki pa se mu raje uprite, sicer boste razočarani kot takrat. Nekdo vas rad gleda.

LEV: 23. 7. do 23. 8. Občutili boste osebno zadovoljstvo, ker boste spoznali, da ste ravnali pravilno. Jeziki vam bodo za hrbtom očitali nekatere stvari, ki pa jih sploh ni treba resno jemati. Doma boste tako postali prijazni in veseli, da bodo domači začeli sumiti in misliti, da nekaj prikrivate. Zato bodite previdni pri sestankih v dvojje, ker vas zalezujejo.

DEVICA: 24. 8. do 23. 9. Spoznali boste, da ni vse tako, kot ste si zamišljali. Če boste pravočasno ukrepali, bo vse v redu. V nasprotnem primeru pa se vam ne obeta vesela pomlad. V službi dobivate konkurenta, ki se za zdaj drži še bolj v ozadju, je pa nevaren. Ker ste čez zimo zanemarjali družinske dolžnosti, je zdaj pravi čas, da nadoknadite zamujeno.

TEHTNICA: 24. 9. do 23. 10. Obetajo se vam lepši dnevi, bolj topli in sončni namreč. Vse ostalo bo še bolj po starem, le nekaj novih »prijateljev« si boste nakopali na glavo. Najpametneje je, da se jih čimprej odkrižate, saj to znate zelo dobro. Nekdo se vas začinja izogibati, ker se boji, da ste kaj izvedeli o njegovih načrtih. Za vsak primer najprej razčistite uganko doma.

ŠKORPIJON: 24. 10. do 22. 11. Ker vam ničesar ne manjka, ste postali zadovoljni z vsem, kar se dogaja okrog vas. Dobro bi bilo, da se vseeno malo aktivneje vključite v tok dogajanj in tudi preveč spanja ni zdravo. Širijo se neke govornice o vas, zato dobro odprite oči in povejte vsakomur, kar mu gre. Mladoletna oseba vas gleda poželjivo, zato bodite previdni.

STRELEC: 23. 11. do 21. 12. Postali boste bolj previdni v svojih izjavah o drugih in boste več razmišljali o svojih postopkih. Zato vas bodo v družbi vse bolj cenili, kar vam bo zelo ugajalo. Večkrat ste se že hoteli nekemu opravičiti, zdaj imate najlepšo priložnost. Niste še pozabili na mlado osebo, ki je na vas napravila močan vtis, zato izkoristite priliko v sredini aprila.

KOZOROG: 22. 12. do 20. 1. V marcu ste nekaj doživeli, samo niste znali dovolj izkoristiti. Podobna priložnost se vam obeta v aprilu, zato ravnajte pametneje. Obeta se vam honorarno delo, ki pa žal ne bo dobro plačano (štihanje), je pa dobro za zdravje. Z veseljem ste pričakovali začetek spomladi. Samo da še gozdovi ozelenijo, potem boste pa varni in ne bo vam treba več bežati tako daleč.

VODNAR: 21. 1. do 18. 2. Zima vas je skoraj malo utrudila, zato vam bo zdaj koristil kak izlet v spomladansko naravo. V službi se boste malo ugnali, ker boste videli, da se ne splača več naprezati, denarja pa tako in tako nikoli nimate. Stroški za darila se vam bodo pa vseeno zmanjšali, ker boste »spregledali«, da jih oseba, ki so ji namenjena, ne vrača na pravi naslov.

RIBI: 19. 2. do 20. 3. Prvoaprilske šale čimprej pozabite in raje kujte načrte za 1. maj. Pomlad vam bo vrnila upanje, samo morate biti bolj uporni. S finančnimi težavami nikakor ne pridete na kraj, treba bo še malo čakati. Obetajo se vam lepi izleti v naravo, poiskati pa si morate pravo družbo, da vam ne bo dolgčas. Pri vožnji bodite bolj previdni in imejte obe roki na volanu.

Šale

VAŽNO JE LE ENO

Ob končani prvi konferenci na TSE v Ljubljani so dijaki dobili obvestila o svojih uspehih. Ko je dobil listek tudi Peter, ga je razredničarka pokarala: »Kaj pa je bilo pri tebi ovira, da si se tako slabo odrezal?«

Peter ni vedel, kaj bi odgovoril, pa ga je izmazal sošolec Janez: »Važno je sodelovati in ne biti najboljši!«

DOBRA VZGOJA

— Ali ste na letni konferenci Zveze komunistov kaj razpravljali?
— Nič.
— Kaj nimate nobenih problemov?
— Probleme imamo, a smo tako dobro vzgojeni, da o njih javno ne govorimo...

IZZIVANJE

— Zakaj si pa sina tako kaznovaval?
— Dva nezadostna je imel v spričevalu.
— No, to pa res ni tako hudo.
— Pri tem pa je še ves popoldan vrtel ploščo »Ne obžalujem ničesar.«

VESELJE

Tone je dolgo v noč popival, vse dokler mu ni zmanjkalo denarja. Ko je kolovratil domov, je padel v lužo. Pobral se je in vesel ugotovil:
— Pa le ne bom prišel čisto suh domov!

ENA IZBIRA JE PREMALO

— Janez, kupi si no kamgarn za obleko. Poglej, v izlozbi piše »velika izbira.«
— V izlozbi je izbira, v moji denarnici je pa ni.

NAGRADNI KVIZ ZNANJA št. 4

1. NAVEDITE GLAVNO OSEBO IZ PASTERNAKOVEGA ROMANA, PO KATEREM SE IMENUJE FILM?

2. KDO OD NAŠIH PEVCEV JE ZASTOPAL JUGOSLAVIJO NA »PESMI ZA EVROVIZIJO?«

3. KDAJ JE PADEL POHORSKI BATALJON? Navedite točen datum.

4. KDO JE BIL PREDSEDNIK PRVE SLOVENSKE VLADE?

5. NAVEDITE IME IN PRIIMEK KOŠARKAŠA DRŽAVNE REPREZENTANCE, KI JE PREMINIL NEPOSREDNO PO SVETOVNEM PRVENSTVU V KOŠARKI V LJUBLJANI?

Na nagradni kviz iz 3. številke Glasa mladih smo prejeli 38 odgovorov. Upamo, da bomo v prihodnje prejeli še več odgovorov. Zreb je pravilne odgovore za nagradni kviz znanja iz 3. številke Glasa mladih razdelil takole:

- 1. nagrada 30 din — Alauf Silva
- 2. nagrada 20 din — Stepišnik Ferdinand
- 3. nagrada 10 din — Miklič Zvone
— Cvetko Franc
— Cvetko Milica

~~~~~

**Sodelujte  
v kvizu  
znanja**

Pravilni odgovori nagradnega kviza iz 3. številke Glasa mladih:

1. Kje in kdaj je padel pesnik Karl Kajuh — Destovnik?

BELE VODE NAD ŠOŠTANJEM, 22. 2. 1944.

2. Kje in kdaj je bil ustanovni kongres Komunistične partije Slovenije?

ČEBINE NAD TRBOVLJAMI, 18. 4. 1937.

3. Navedite priimek in ime lepotice Slovenije 1970, ki jo je izbrala žirija v organizaciji revije »STOP« v Ljubljani?

MAJDA JAZBEC.

4. Navedite točen datum rojstva in smrti ter priimek in ime največjega slovenskega pesnika?

Rojen 3. 12. 1800, umrl 8. 2. 1949, FRANCE PREŠEREN.

5. Kateri ekipi sta v letu 1970 igrali v nogometnem finalu za Titov pokal SFRJ in katera ekipa je postala zmagovalca?

CRVENA ZVEZDA IN OLIMPIJA, ZMAGOVALEC CRVENA ZVEZDA.