



Na Poljanskem nasipu je več kot mesec dni stal tale NSU. Res, da je vozilo brez podatkov o lastniku stalo na javnih površinah, vendar je vprašljivo, ali to vozilo lahko šteje med opuščena. Na prvi pogled je vozilo še popolnoma v redu. (Foto: M. Ciglič)

ODVOZ OPUŠČENIH AVTOMOBILOV

Pomesti z opuščeni avtomobili

Ljubljana, kot najbolj motoriziran predel države (105.000 registriranih motornih vozil, na manj kot tri ljubljance že pride motorno vozilo), se zadnjih nekaj let srečuje s pojavom opuščeni vozil.

Če temu osnutku odloka odmislimo nejasno napisana pravila »igre«, ki jih bo moral predlagatelj v pripravi predloga vsekakor popraviti, je potrebno pripravo takšnega odloka samo pozdraviti. Opuščeni vozil imamo v Ljubljani veliko, del krivice pa verjetno nosijo tudi organizacije, ki poslujejo z odpadnimi surovinami, saj vse dosedaj sploh niso uredile odvoza teh vozil tudi na željo lastnikov ne.

Razprava okoli osnutka tega odloka se je najprej ustavila pri tem, kaj sploh opuščeno vozilo je. Po določilih osnutka

naj bi bilo to vozilo (osebni avto, tovornjak, prikolice, počitniške prikolice, mopedi, motorji, kolesa...), ki se mu že na prvi pogled vidi, da je opuščeno. Torej: ni registrirano ali pa nima na vidnem mestu obvestila o lastniku. Tako okvalificirana opuščena vozila, naj bi na podlagi uradnega zahtevka ljubljanske komunalne inšpekcije – ki ima samo »slučajno« sedaj le dva zaposlena! – pooblaščen delovna organizacija za odvoz odpadnih materialov izvrši odvoz tega vozila. Če lastnika tega dotrajanega vozila ni mogoče ugotoviti, stroške prevo-

LJUBLJANSKI KOMUNISTI O GOSPODARJENJU

Odločanje je v naših rokah

Prvih devet mesecev letošnjega gospodarjenja je za nami, v organizacijah združenega dela pa se že pripravljajo na devetmesečne obračune. Zbrani podatki in rezultati poslovanja zagotovo ne bodo le seštevek uspehov in morebitnih pomanjkljivosti, saj bomo prav na podlagi devetmesečnih obračunov lahko jasno videli tudi, v katero smer se bo razvijalo gospodarstvo do konca leta, obenem pa tudi tista žarišča slabosti, ki nam utegnejo zamajati zadnje leto uresničevanja srednjeročnega razvoja Ljubljane.

za »pokrije« mestni proračun, dohodek od tega vozila pa prav tako postane »last« mestnega proračuna. Jasno, če lastnika ugotovijo, potem je denar od prodanega vozila njegov.

Pomisleki ob tem predlogu so predvsem pravne narave. Inšpektorji bodo namreč morali na takšno opuščeno vozilo za nekaj časa obesiti listek, kjer bodo lastnika obvestili o predvidenem odvozu. Posebno vprašljivo pa je seveda vprašanje, kaj bo nastalo, če se bo lastnik čez nekaj časa pojavil in dokazal, da vozilo sploh ni bilo opuščeno, ampak, da je zaradi raznih razlogov (tudi težav z vsemi mogočimi rezervnimi deli in čakalji na servisih) pač »počivalo«.

Silvo Matellič

Prav zaradi tega so člani mestne konference ZK Ljubljana na svoji zadnji seji, ko so obravnavali rezultate polletnega gospodarjenja v našem mestu, posebno pozornost namenili prav temu vprašanju. Čeprav so podatki še nepopolni pa že kažejo, da nekatere pozitivne težnje, s katerimi smo se srečevali v prvem polletju, izgubljajo svoj pozitivni učinek. Najbolj značilno se to kaže predvsem pri cenah, ki so pravzaprav naša Ahilova peta.

Kljub vsem prizadevanjem se namreč pritiski na cene niso zmanjšali. Nasprotno, celo večji so, le da gredo v drugo smer, oziroma so bolj prikriti. Namesto dosedanjega direktnega pritiska za zvišanje cen posameznih izdelkov, se pojavljajo sedaj nekakšni pogodbeni odnosi izven veljavnih okvirov, vezana trgovina, zapiranje tržišča. Skozi vse to pa se prepleta kot rdeča nit težnja po zviševanju cen.

Toliko bolj pomembno je torej, da se osnovne organiza-

cije zveze komunistov v prihodnjih dneh odločno spoprijejo z devetmesečnimi obračuni, jih temeljito pretehtajo in na podlagi ocene uresničevanja stabilizacijskih programov izdvojijo tiste osnovne probleme, zaradi katerih se gospodarska uspešnost najbolj zmanjšuje. Seveda pa to nikakor ne bo lahka naloga, čeprav imajo pretežno vse osnovne organizacije že vrsto dobrih izkušenj iz obravnave zaključnih računov za lansko leto. Zato pa so se člani mestne konference zavezali, da bodo dali osnovnim organizacijam ZK več pomoči, saj nihče drug kot delovni ljudje in z njimi komunisti ne more dobiti te bitke za stabilizacijo gospodarjenja.

Hkrati pa bo to tudi korak naprej v izgrajevanju samoupravnih odnosov, ki jih bomo najhitreje spreminjali le z lastnim bolj odgovornim odnosom in obnašanjem v vsaki temeljni organizaciji – ne le v proizvodnji, temveč tudi v družbenih dejavnostih. Bolj energično odkrivanje vzrokov zaostajanja na področju gospodarjenja, temeljita obravnava in njihovo odločno odpravljanje pa bo pomemben prispevek k hitrejšemu utrjevanju zavesti delavcev, da le oni sami lahko odločajo o svojem delovnem prispevku in o rezultatih svojega dela.

M. Žlender

VSA SKRB ZAPOSLOVANJU

Izrabit notranje rezerve

Večja odgovornost samoupravnih organov; poslovnih organov in sindikalnih organizacij

Na podlagi razpravo analiz »Nekateri osnovni problemi zaposlovanja v Ljubljani«, ki jo je pripravila strokovna služba samoupravne interesne skupnosti za zaposlovanje, sta zbor združenega dela SML in skupščina skupnosti socialnega varstva Ljubljana ugotovila, da je zaposlovanje v prvih treh letih srednjeročnega obdobja na nekaterih področjih znatno odstopalo od planskih usmeritev in tudi od smernic o politiki izvajanja družbenega plana Ljubljane v letu 1979.

V preteklih letih se je družbeni proizvod povečeval v večji meri na račun novih zaposlitev in le v manjši meri na račun povečane produktivnosti dela. To pomeni, da na vseh področjih še vedno ni dovolj prizadevanj, da bi dosegli temeljni cilj družbeno-ekonomskega razvoja Ljubljane, kar pomeni doseči večji dohodek na osnovi občutno hitrejši rasti produktivnosti dela predvsem z mobilizacijo razpoložljivih rezerv, boljše samoupravno in tehnološko organiziranostjo, boljše izrabo osnovnih sredstev, boljše izkoriščenostjo delovnega časa in umskega potenciala, smotrnejšo razporeditvijo strokovnih kadrov itd.

V preteklih letih smo pri načrtovanju zaposlovanja premalo upoštevali ekonomske kriterije in skrbeli za razvoj tistih dejavnosti, ki bi delavcu in občanu zagotavljali normalne ali vsaj minimalne pogoje za produktivno delo in kulturno življenje. Ekstenzivno zaposlovanje je, ob tem da na vseh področjih niso bili doseženi ustrežni ekonomski učinki, vplivalo tudi na dokaj

hitro rast prebivalstva v Ljubljani, kar pa povzroča probleme na področju infrastrukture, družbenih dejavnosti, stanovanjskega gospodarstva, socialnega varstva itd.

Zaskrbnjujoč je tudi problem dokaj visoke fluktuacije delavcev, pereči kadrovski problemi pa nastajajo z odhajanjem delavcev iz trgovine, gostinstva, nekaterih komunalnih dejavnosti itd. na druga delovna mesta.

Družbenoekonomski in socialno-politični problemi, s katerimi se soočamo, zahtevajo doslednejše uresničevanje politike družbenoekonomskega razvoja, s tem pa tudi večjo odgovornost vseh nosilcev planiranja pri uresničevanju dogovorjenih ciljev in nalog na področju zaposlovanja. V mnogo večji meri kot doslej morajo odgovornost za zaposlovanje prevzeti samoupravni organi, poslovnih organov in sindikalne organizacije.

Priložnost za oceno stanja na področju zaposlovanja bodo imeli delovni kolektivi v razpravah o devetmesečnih rezultatih gospodarjenja, ko bo treba še posebej oceniti

vpliv novo zaposlenih na povečanje produktivnosti dela in na rezultate gospodarjenja nasploh. Na osnovi teh ocen bo potrebno sprejeti tudi ustrezne ukrepe in opredeliti nadaljnjo politiko zaposlovanja v posameznih organizacijah združenega dela.

Pri omejevanju zaposlovanja pa je potrebno upoštevati številne momente – od investicij in cene novih delovnih mest (zagotoviti tudi sredstva za gradnjo stanovanj, razširitev zmogljivosti družbenih dejavnosti in infrastrukture), prioriteto posameznih OZD in panog glede na njihov pomen za razvoj Ljubljane, usklajenih kadrovskih planov, poklicnega usmerjanja, izobraževanja, štipendiranja, smotrnejšega in intenzivnejšega izkoriščanja delovnega časa in organizacije dela, smotrnejše razporeditve dela in nalog, sodobnejše tehnologije in tehnike, do ustrežnejšega materialnega vrednotenja inovacijske dejavnosti.

Samoupravne interesne skupnosti za zaposlovanje so dolžne stalno spremljati in analizirati gibanje zaposlovanja, pojave in probleme, ki se pojavljajo na tem področju ter o tem obveščati družbenopolitične skupnosti. Hkrati lahko te SIS predlagajo družbenopolitičnim skupnostim ukrepe za odpravo vzrokov negativnih pojavov, spremembo kriterijev za zaposlovanje in podobno za dosledno uresničevanje politike produktivnega zaposlovanja.

V ta okvir sodi tudi priprava programa za postopno menjanje delovnega časa v gospodarstvu, družbenih dejavnostih in upravnih organih (rok je do konca oktobra), tako da bo delovni čas bolj prilagojen potrebam delovnega človeka in občana, do konca novembra pa bo nared tudi analiza o uresničevanju minimalnih standardov za zaposlovanje.

V analizi o zaposlovanju, ki jo je izdelala strokovna služba samoupravne interesne skupnosti za zaposlovanje, so našteje delovne organizacije, ki so za leto 1979 načrtovale več kot 2 odstoten porast zaposlenih. Pozanimali smo se, zakaj so v nekaterih delovnih organizacijah v občini planirali tako velik porast zaposlenih.

Po podatkih strokovne službe SIS za zaposlovanje so v Državni založbi Slovenije, (uprava in poslovalnice) letos načrtovali 5,6 odstotka novozaposlenih.

Svetislav Varšek, vodja splošnega sektorja: »Upoštevati je treba specifičen položaj založb pri nas. Do prekoračitve dogovorjene stopnje zaposlovanja pa je prišlo zaradi tega, ker smo prej akviziterje zaposlovali kot pogodbeni delavci, sedaj pa so v rednem delovnem razmerju in imajo seveda vse pravice, ki iz tega izhajajo. Pri tem pa nismo zaposlili nobenega novega akviziterja. Gre seveda izključno za delavce, ki se ukvarjajo s prodajo knjig, kar je za založbo nujno in izredno pomembno področje dela.«

V Komunalnem podjetju Ljubljana TOZD Javna razsvetljava, imajo po podatkih strokovne službe SIS za zaposlovanje za letos načrtovanih 23,6 odstotka novo zaposlenih.

Božidar Novšak, direktor TOZD Javna razsvetljava:

»Nismo načrtovali tako velikega števila novo zaposlenih. Po podatkih kadrovske službe smo 1. januarja 1979 v naši TOZD imeli 106 zaposlenih, konec junija prav tako 106, konec avgusta pa imamo 110 delavcev. V tem času je 9 delavcev zapustilo delovno organizacijo, namesto njih pa se je zaposlilo 9 novih. Ne vem, kakšno metodologijo je pri zbiranju podatkov uporabila strokovna služba SIS za zaposlovanje. Če so upoštevali število opravljenih ur, je namreč slika o številu zaposlenih precej drugačna.«

Elektro Ljubljana mesto je za letos načrtoval 7,5 odstotka novih delavcev, tako pa je zapisano tudi v analizi SIS za zaposlovanje.

Peter Bernik, vodja splošne službe, Elektro Ljubljana mesto: »Za letošnje leto smo res načrtovali tako visok odstotek novo zaposlenih, predvsem zato, ker preko študentškega servisa ne dobimo več študentov-inkasantov, zaradi nerednega plačevanja računov smo nameravali zaposliti več izterjevalcev, pa tudi več delavcev v finančni službi. Poleg tega število odjemalcev električne energije letno ne raste po 2 odstotni stopnji, ampak 7 do 9 odstotkov letno, tako smo tudi iz tega razloga predvideli tolikšno povečanje števila zaposlenih. Vendar pa imamo komisijo, ki sproti, kljub sprejetemu planu zaposlovanja, preverja upravičenost zaposlovanja novih delavcev, o tem pa odloča tudi delavski svet. Kljub načrtovani stopnji pa smo od konca decembra 1978 do 1. oktobra letos na novo zaposlili le enega novega delavca. Med drugim tudi zato, ker primernih kadrov preprosto ne dobimo.«

A. V.