

Proti poklicnim tegobam

Podjetje za ptt promet Ljubljana je v zadnjem času doživelo velik razmah. Težnja po boljšem in hitrejšem poslovanju jih je gnala v modernizacijo in čimvečjo avtomatizacijo. Pri tem pa niso pozabili na delavce – okoli 2100 zaposlenih, v osmih TOZD in delovni skupnosti skupnih služb v Ljubljani, Domžalah, Kočevju in na Vrhniki. O tem, kako so poskrbeli za njihovo zdravje, dobro telesno počutje in jih pritegnili k rekreaciji, je pripovedoval Ivo Tomc, predsednik komisije za šport in rekreacijo in profesionalni rekreator.

»Res je, da smo na področju rekreacije naših delavcev dosegli pomembne rezultate, predvsem kar zadeva množičnost. Uspeh pa ni prišel kar čez noč. Potrebno je bilo veliko truda in tudi časa. Naša komisija, ki deluje v okviru sindikalne organizacije je dokaj močna, predvsem pa delovna. Združuje vodje posameznih športnih aktivnosti, animatorje po TOZD in vodje določenih interesnih skupin. Največ delavcev nam je uspešno pritegnili k aktivnemu preživljanju prostega časa. To je vadba za vse, ne glede na sta-

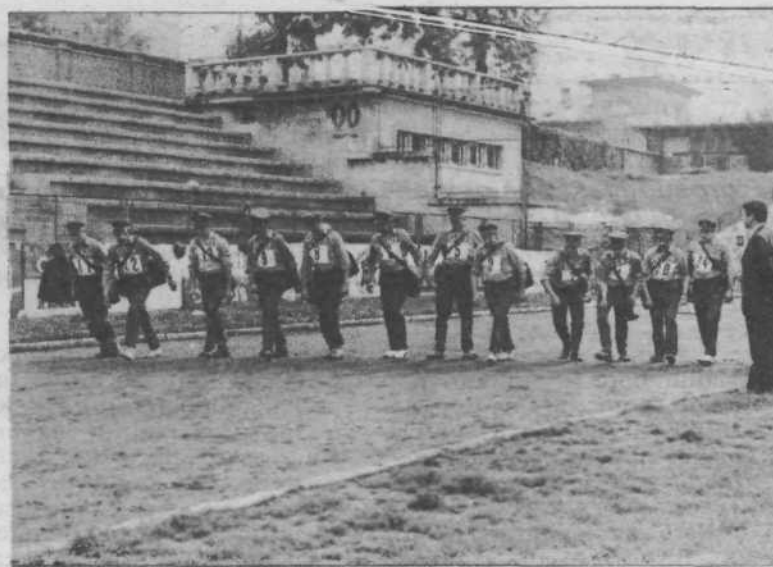
rost ali telesne zmožnosti. Organizirali smo plavanje, streljanje, trim kabinet, učenje plavanja in smučanja. Za tedenski oddih pripravimo izlete v naravo, prevozne tečaje smučanja ob koncu tedna in to za ptt delavce in njihove družinske člane, predvsem pa za otroke od petega leta starosti dalje v šolskih počitnicah. Problem vaditeljev smo rešili s sodelovanjem s študenti Visoke šole za telesno kulturo,

priskrbimo pa tudi prevoz in hrano. Takih izletov v naravo se udeležijo tudi do dvesto članov našega kolektiva, reči pa moram, da so tudi cene sorazmerno nizke. Jeseni smo pripravili preventivni aktivni dopust v Poreču za 30 delavcev, starejših od 45 let, kjer so vadili pod zdravniškim nadzorom:

Najmanj skrbi imamo z že rutiniranimi športniki in tek-



Ivo Tomc tudi pri »konkretnem« delu



Tekmovanje poštarjev v hitri hoji

movalci. Ti se udeležujejo vseh množičnih trim tekmovalj, njihove vrste pa se nenehno večajo. Lani smo dobili plaketo občine za množično udeležbo na vseh organiziranih tekmovaljih, uspešno pa sodelujemo tudi na športnih igrah ptt delavcev Slovenije in Jugoslavije. Mimogrede: letos smo bili v Sloveniji 2., za Celjem.

V naše organizirano delovanje sodi tudi skrb za telesno vzgojo otrok naših delavcev, tistih, ki so vključeni v vzgojno varstveno enoto in tistih izven nje. Tečajji plavanja, drsanja in smučanja so pokazali, da smo pritegnili veliko de-

lavcev k sodelovanju prav prek otrok.

Poudariti moram, da je za uspeh vsake organizirane akcije pomembna tudi propaganda in informiranost delavcev. Mi smo ta faktor upoštevali v največji meri: obvestila, plakati, objave v internih glasilih, Ptt novicah, Signalih, vse to je pripomoglo, da smo dosegli tako množičnost. V prihodnje nameravamo naše delo vsebinsko še bolj obogatiti, razmišljamo namreč, kako bi delavcem pripravili aktivni odmor tudi med delovnim časom, ne toliko za poštarje raznašalce, bolj za tiste, ki na delu ves čas sedijo.

Sonja Seljak

Novo na področju samoupravne organiziranosti

SIS za oddih in rekreacijo

Racionalnejše izkoriščanje vseh kapacitet v domovih za oddih, ki jih imajo ljubljanske organizacije združenega dela – Poceni letovanja tudi za delavce tistih OZD, ki nimajo svojih počitniških domov – Zagotavljanje novih prostorov in rekreacijskih površin

To je nekaj osnovnih izhodišč za pobudo, ki so jo dali na mestnem svetu Zveze sindikatov Slovenije, za ustanovitve samoupravne interesne skupnosti za oddih in rekreacijo. Ugotovili so namreč, da imajo delovne organizacije veliko število domov za oddih, ki pa so zelo različno izkoriščeni, različno vzdrževani in imajo tudi različne cene. Ob tako velikem številu kapa-

citet pa je veliko organizacij združenega dela, ki nimajo lastnih počitniških domov in skušajo reševati oddih na improviziran način, ki pa je skoraj praviloma dražji kot v domovih.

Predlog so obravnavali občinski sveti Zveze sindikatov vseh petih ljubljanskih občin in se odločili za interesno skupnost, ki bi reševala probleme oddiha in rekreacije v

okviru mesta. To je logično, saj so posamezni TOZD po vsej Ljubljani. Na osnovi tega sklepa so imenovali iniciativni odbor za pripravo samoupravnega sporazuma in vseh temeljnih aktov ter gradivo za ustanovno skupščino. Tu se je nekoliko zataknilo, vsaj kar zadeva časovne roke. Izdelan je že osnutek, ki pa ga bo treba še dopolniti, predvsem pa konkretizirati, tako da bodo podpisniki natančno vedeli za svoje pravice in obveznosti, da bodo točno vedeli, kaj so podpisali.

Samoupravni sporazum naj bi se držal osnovnih usmeritev, da bi najprej vse obstoječe kapacitete, ki jih ima združeno delo v Ljubljani, smotrno izkoristili; kjer so objektivne možnosti, naj bi se domovi povezali in skupaj organizirali prehrano, kar bi bilo verjetno veliko ceneje. Vse objekte bi bilo potrebno kategorizirati in na podlagi tega uvesti dogovorjene stroškov-

ne cene, kjer bi se del sredstev zbiral za razširjeno reprodukcijo.

Najpomembnejše pa bi bilo to, da bi samoupravna interesna skupnost za oddih in rekreacijo prosto razpolagala z določenim delom kapacitet, ki bi jih ponudila tistim organizacijam podpisnicam, ki nimajo lastnih domov ali pa na primer delavcem, ki bi želeli preživeti dopust v kakem drugem kraju in ne leto za leto v istem počitniškem domu.

Za izvedbo konkretnih nalog iz tega programa pa bi se skupnost dogovorila s turistično organizacijo, ki bi imela pregled nad možnostmi, sprejemala potrebe in jih razporejala.

Nadaljnja naloga SIS je tudi zagotavljanje novih kapacitet. Z združevanjem sredstev, ki bi jih recimo še kreditno povečali, bi lahko zgradili veliko več počitniških domov in rekreacijskih površin. Že v

osnutku pa je omenjeno tudi sodelovanje z obmorskimi občinami in s pobratenimi mesti, kjer bi z dogovarjanjem lažje prišli do ustreznih lokacij tudi za delavski turizem, saj je iz izkušnji zadnjih let ugotoviti, da se nekatere obalne občine prav mačehovsko obnašajo do le-tega.

SIS za oddih in rekreacijo naj bi torej skrbela za čimvečji razmah delavskega turizma, ki naj bi ne bil sam sebi namen ampak naj bi čimveč delavcev aktivno in organizirano preživelo svoj letni dopust, kjer naj bi se ob prijetnem počutju nabrali moči za nadaljnje delo.

Osnovne smernice so torej zelo obetavne, uspeh pa je odvisen predvsem od tega, koliko organizacij združenega dela se bo odločilo za tak način organiziranja oddiha delavcev in pristopilo k samoupravnemu sporazumu, ki bo pripravljen že v prvih mesecih prihodnjega leta. Sonja Seljak

ferenca novega mandata lahko imela svoj sklic v novi sestavi najkasneje do 15. decembra.

Dr. Franc Kozjek, predsednik krajevne konference SZDL Stari Vodmat:

Pri evidentiranju v krajevno konferenco SZDL smo v glavnem že opravili vse naloge. Določiti je treba le še dokončne predloge za nove nosilce posameznih funkcij v konferenci in njenih organih. V konferenci bo tudi večji delež mladine kot je bil doslej, kar si je mogoče delno razložiti z vnovičnim vračanjem prakse ustanavljanja mladinskih organizacij na terenu. Ker smo manjša krajevna skupnost, vsaj po številu prebivalcev sodeč, volilci niso pokazali kaj dosti zanimanja za ustanavljanje sosesk, celo oblikovanje terenskih odborov se je izkazalo kot vprašljivo. Pač pa se je pri nas pokazala večja želja po delovanju v sekcijah. Tako se na primer kaže očitna potreba, da se urejajo nekateri odnosi med

zdravstvenimi ustanovami, ki so skoncentrirane pretežno na našem teritoriju, in med krajevno skupnostjo.

Značilnost volilne konference bo tudi v tem, da bo na njej predstavljen program dela za novo štiriletno obdobje, njegova vsebina pa se dogruje v zdajšnji javni razpravi.

Matjaž Lah, tehnični sekretar družbenopolitičnih organizacij v KS Stara Ljubljana:

V teku je javna razprava o oblikovanju nove krajevne konference SZDL. Sklepi o merilih in načinu oblikovanja konference, ki smo jih sprejeli, naj bi še bolj kot doslej uveljavili njeno delegatsko zgradbo. V razpravi je tudi predlog, da se število terenskih odborov od dosedanjih štirih skrči na dva. Izkušnje namreč navajajo k domnevi, da bi razdelitev območja krajevne skupnosti Stara Ljubljana na dve enoti, kateri bi razmejila Ljubljana, dosegla ustrežnejšo lokacijsko zaokroženost. Razen tega bi se izognili morebitnim kadrovskim dile-

mam, kar niti ni iz trte izvito, saj je starostna sestava prebivalstva v Stari Ljubljani najvišja v mestu. Vendar pa je bilo v fazi evidentiranja že mogoče opaziti precej novih, mladih obrazov, kar je znaten napredek v primerjavi s prejšnjimi volitvami.

Martin Kavšek, predsednik krajevne konference SZDL Prule:

Volitvam v krajevno konferenco SZDL smo namenili precej pozornosti že v pripravah na volitve organov krajevne skupnosti. Že evidentiranje novih članov za organe KS je bilo tako načrtovano, da se tam ne bi osredotočil najboljši kader, s tem pa osiromašila sestava v kadrovski zgradbi SZDL.

V dosedanjih pripravah na oblikovanje nove krajevne konference SZDL smo ugotovili, da bomo morali pri organizacijski sestavi socialistične zveze upoštevati nekaj posebnih značilnosti naše KS. Smo krajevna skupnost, kjer prevladujejo stanovanjske soseske. V njih je precej starejših prebivalcev. Ob tem imamo dokaj razvito dejavnost dru-

štva. Pri nas smo se odločili za tri terenske odbore, ki bodo povezani tudi s hišno samoupravo. Nimamo pa še v načrtu organiziranja sosesk, del njihove vloge naj bi se uresničeval v sekcijah. Omeniti velja tudi težnjo, da bi vse organizacije združenega dela imele v konferenci svoje delegatsko mesto. Tovrstno vez med KS in delovnimi kolektivi uspešno vzpostavljamo, kar je končno pogojeno tudi z majhnim številom le-teh v naši KS.

Tone Jančar, tehnični sekretar DPO v KS:

V naši socialistični zvezi smo se dogovorili, naj soseska predstavlja našo »bazo«. Tudi volitve v novo konferenco SZDL bodo opravile soseske. Omeniti velja, da se soseske zelo razlikujejo po aktivnosti kot tudi po problematiki. Med drugim je za našo krajevno skupnost značilno, da jo nase-

ljuje precej prebivalcev »za določen čas«, ki jih je zelo težko dolgoročneje, recimo vsaj za en mandat, vključiti v delo krajevne skupnosti. Tokrat smo pri kadrovanju naleteli na opozarjajoče dejstvo, da je kadrovski potencial omejen, in s tem na napotek, da se intenzivneje spoprimemo s kadrovsko politiko.

V dosedanjih razpravah smo se dogovorili za delovanje štirih stalnih sekcij, in sicer za razvoj hišne samouprave, za varstvo okolja, za potrošniško problematiko in komunalna vprašanja.

V konferenci smo predvideli 9 mest za delegate združenega dela, vendar pa do zdaj od sindikalne organizacije še nismo prejeli glasu o njenih kandidatih. To nas navaja k sklepanju, da bo moral sindikat ta dolg poravnati pod pritiskom časa, kar pa potem utegne postavljati pod vprašaj resnično demokratično oblikovanje volilnega postopka in seveda kakovost izbranih delegatov.