

SESTANEK OSNOVNIH ORGANIZACIJ ZK LJUBLJANSKI DNEVNIK, TISKARNE LP IN CANKARJEVE ZALOŽBE

SMO ZA POVEZOVANJE

Stališča in pripombe k samoupravnemu sporazumu združenja časopisnih, tiskarskih in založniških organizacij združenega dela Ljubljana (Grafis)

Člani osnovnih organizacij ZK Ljubljanski dnevnik, Cankarjeva založba in tiskarne Ljudska pravica so na skupnem sestanku 9. julija razpravljali o predloženem osnutku samoupravnega sporazuma predvidenega združenja časopisnih, tiskarskih in založniških organizacij združenega dela Ljubljana (Grafis) in sprejeli naslednja stališča in pripombe:

Člani se strinjajo s prizadevanji za tesnejšo povezavo in sodelovanje med omenjenimi delovnimi organizacijami, zlasti ker je to potrebno, nujno in smiselno zaradi nadaljnjega razvoja materialne osnove samoupravljanja v časopisnih, tiskarskih in založniških

ne morejo dohitevati, tehnologija pa se hitro razvija, zato razdrobljeno tiskarstvo zaostaja.

V okviru samoupravnega sporazuma o integraciji je potrebno doseči:

- usklajevanje večjih investicijskih programov ter usklajevanje izdajateljskih programov, pri tem pa upoštevati specifičnosti posameznih hiš in TOZD.
- skupna vlaganja, kadar to narokujeta tehnološki napredek in racionalnost,
- skupno planiranje tehnološkega razvoja in skupno raziskovanje trga,
- sodelovanje in usklajevanje posameznih služb, da bi s tem povečali njihovo učinkovitost

in jih pocenili (mehanografska obdelava podatkov itd.),

- skupno nabavno službo,
- enotno nastopanje na tujem trgu,
- uskladitev meril za delitev dohodka in osebnih dohodkov.

Smotrna oblika povezovanja v prizadevanju za omenjene cilje je vsekakor TOZD, kot jo načeloma predvideva predloženi osnutek, vendar pa ga bo treba v marsičem ponovno proučiti in po našem mnenju dopolniti s predloženimi stališči in pripombami.

DATI MOŽNOST VSEM

40. člen ustave SRS določa v prvem odstavku, da se lahko združujejo v SOZD delovne organizacije. Nekatere tiskarne pa so konstituirane kot TOZD v okviru drugih delovnih organizacij s posvem drugačno dejavnostjo ali vsaj

težijo k temu (npr. Lek – Gorenjski tisk). Zato je treba integracijo zastaviti tako, da bo vsakomur dana možnost, da se vključi v predlagano integracijo (Grafis). Hkrati je v istem odstavku 40. člena ustave SRS dana možnost, da se TOZD in delovne organizacije lahko združujejo v skupnosti in druge oblike združevanja OZD, v katerih uresničujajo določene skupne interese. Poslovni skupnosti dajejo prednost tudi izhodišča za povezovanje časopisnih in grafičnih podjetij, kot jih je ob soglasni podpori osnovnih organizacij ZK ter TOZD sprejela komisija za propagando in informativno dejavnost pri CK ZKS. Četudi bi ugotovili, da potrebam obravnavanih treh dejavnosti bolj ustreza povezovanje v poslovno skupnost kot v SOZD, bi morali to skupnost zasnovati na trdnem

(Nadaljevanje na 2. strani)

V SODNI REGISTER PREDZAZNAMI OBEH TOZD

Na poti prizadevanj za vpis naše organizacije združenega dela smo te dni spet napravili korak naprej. Okrožno gospodarsko sodišče nam je namreč poslalo sklep, iz katerega je razvidno, da sta bili 28. 8. 1974 vpisani pri delovni organizaciji Združeno podjetje Ljudska pravica predzaznami sklepov o organiziranju TOZD Ljubljanski dnevnik in TOZD Tiskarna Ljudske pravice.

Z vpisom predzaznambe v sodni register sta obe TOZD dobili pravico, da lahko sklepata pogodbe in opravljata druga pravna dejanja v okviru svojih poslovnih predmetov.

Predno bo naša delovna organizacija vpisana v sodni register z novim imenom (Ljubljansko časopisno tiskarsko podjetje), bo treba med drugim še ustrezno spremeniti statuta obeh TOZD in statut naše delovne organizacije.

R.V.

hišah, pri tem pa poudarjajo, da je pri povezovanju treba dosledno spoštovati samoupravne pravice delavcev v TOZD. Povezovanje je nujno tudi zaradi tehnološkega napredka, ker ga gospodarsko in finančno razdrobljene dejavnosti



Od 30. avgusta do 1. septembra so bile v športnem parku na Kodeljevem grafične športne igre, že devetnajste po vrsti. Na igrah je sodelovalo 700 športnikov iz grafičnih podjetij iz vse Slovenije, med njimi tudi številno zastopstvo iz tiskarne Ljudske pravice. V imenu organizatorja ČGP Delo je nastopajoče pozdravil predsednik organizacijskega komiteja tovariš Miro Bohinc. Več o igrah berite na strani 6 in 7.

SMO ZA POVEZOVANJE

(Nadaljevanje s 1. strani)

samoupravnem sporazumu ter jo organizacijsko in kadrovske kvalitete, smotno in hrati varčno organizirati. Nujno je, da so v SOZD vključene predvidene dejavnosti s celotnega področja SRS.

Če se bodo založniki odločili, da lahko nekatere interese založništva bolje uresničujemo v okviru Grafisa, bo treba samoupravni sporazum oblikovati tako, da bodo vse TOZD in delovne organizacije v tem okviru urejala skupaj določena vprašanja, druga pa po svojih dejavnostih.

IZOBLIKOVATI VEČ VARIANT

Tiskarne imajo na primer določene probleme, ki jih morajo urejati enotno ali celo skupno, ni pa pri tem potrebno sodelovanje časopisnih in založniških hiš. Podobno je s časopisno dejavnostjo pa tudi z založništvom. Izoblikovati bi bilo treba več variant samoupravnega sporazuma, v katere bi zajeli tudi predlog, naj bi delegati TOZD in delovnih organizacij omenjenih organizacij sestavljali za določena vprašanja posev samostojen organ. Zaradi tega je v predvidenem osnutku Grafisa treba temeljiteje obdelati zadnji odstavek drugega člena, saj je eden izmed najpomembnejših v osnutku. Ustrežno je treba prirediti tudi drugi odstavek 49. člena.

Nekatera vprašanja pa so skupna za vse tri dejavnosti, ki naj bi sestavljale Grafis. To so zlasti razvojna vprašanja. Za časopisno in založniško dejavnost je namreč

bistveno, kako se bo razvijalo tiskarstvo, v katero smer in s kakšno hitrostjo. Brez tega ne moreta dolgoročno planirati svojega razvoja. Hkrati pa je za tiskarstvo izrednega pomena, da se razvije skladno z razvojem časopisne in založniške dejavnosti. Zato naj bi osrednji delavski svet Grafisa ob soglasju vseh prizadetih TOZD v izvršilno močjo usklajeval pomembnejše investicijske načrte, ki zajemajo razvoj teh dejavnosti v celotni republiki.

SKUPNE STROKOVNE SLUŽBE

Grafis naj bi imel nekatere skupne strokovne službe, ki bi omogočile hitrejši razvoj in realizacijo predlogov iz drugega odstavka omenjenih stališč in pripomb. To so zlasti razvojna služba za tiskarstvo in papir, služba za raziskovanje časopisnega trga, služba za raziskovanje knjižnega trga, nabavna služba za tiskarstvo, kar bi lahko v okviru Grafisa opravljala Papirografika, služba za mehanografsko obdelavo podatkov, hkrati pa je treba doseči usklajevanje med obstoječimi strokovnimi službami DO in TOZD, podpisnic sporazuma. Seveda bi ustanovili samo tiste službe, zaradi katerih se želimo povezati, ki imajo svoj smoter in s katerimi bi posodobili ter pocenili sedanje delo. Seveda pa so lahko mnoga skupna opravila tudi dolžnost koordinacijskih teles TOZD in delovnih organizacij in za njih ni potrebno ustanoviti in razvijati posebnih služb (npr. za uskla-

jevanje meril za delitev dohodka in osebnih dohodkov, planiranje kadrov, usposabljanje kadrov na delovnem mestu idr.).

LE NAMENSKO ZDRUŽEVANJE SLUŽB

Sredstva naj bi se združevala samo namensko za obstoj služb, za katere bi se sporazumeli ter za njihov delovni program. Vse drugo so skupna vlaganja, ki morajo biti namenska in urejena s posebnimi pogodbami. To velja tudi za drugo združevanje sredstev. Sredstva za delo skupnih strokovnih služb naj bi se združevala dolgoročneje, saj bi sicer vsakoletno razpravljanje in odločanje o tem postavilo v negotovost delo služb (čl. 32 osnutka sporazuma).

TOZD v okviru Grafisa morajo zadržati pravico, da se lahko povezujejo tudi med seboj, pa tudi s TOZD in DO zunaj SOZD oziroma poslovne skupnosti, kadar ugotovijo, da jim takšne vertikalne in horizontalne povezave omogočajo produktivnejše delo in jim pomagajo boljše uresničevati določene ekonomske interese (npr. povezava tiskarn s papirnicami, časopisne dejavnosti s prodajo itd.) Treba pa je onemogočiti sleherno možnost ustvarjanja monopolov.

SOZD ali poslovna skupnost mora izdelati predvsem razvojne programe, saj se želimo povezati predvsem zaradi hitrejšega razvoja (39., 40. in še nekateri drugi členi). Tudi osnovno raziskovalno dejavnost in marketing (12. člen) bo treba vsaj povezovati na skupnem programu, če že ne združiti.

USTVARJENA SREDSTVA NAJ OSTANEJO TOZD

Razen namensko združenih sredstev naj bi vsa ustvarjena sredstva ostala v TOZD. V 31. členu omenjeni del sredstev solidarnostnega sklada ni potrebno fizično združevati, marveč naj bi bile TOZD v primerih, naštetih v 31. členu, dolžne pomagati po enakih merilih z relativno ugodnimi krediti na osnovi soglasja k sanacijskim programom.

Posamezna članica Grafisa sme utrpeti škodo samo zaradi sporazumno dogovorjenih skupnih interesov, ne pa večinsko določenih, kot je mogoče razlagati iz 38. člena. Posebna pogodba pa bi morala že vnaprej povedati, kdo bo nadomestil škodo in koliko časa sme trajati stanje, ki eni izmed podpisnic povzroča izgubo.

Volilno telo za člane kolegijskega poslovnega organa je potrebno jasneje opredeliti (zadnji odstavek 46. in 47. člena).

Predsednik kolegijskega poslovnega organa naj bi bil eden izmed njegovih članov, medtem ko bi celotni organ seveda sestavljali delavci podpisnic sporazuma Grafisa. Razčistiti je treba, ali naj bi predsednika imenovali na osnovi

PO PODRAŽITVI ČASNIKOV

400 NAROČNIKOV MANJ V DELAVSKIH NASELJIH

Koliko se je zaradi zadnje podražitve Dnevnika in Nedeljskega znižala naklada, trenutno še ni mogoče natančno reči iz več razlogov: za avgust še ni pobrana remitenda, naklada se tako nekoliko zniža zaradi poletja, hkrati pa gre sezona v obmorskih turističnih krajih h koncu in tako se tudi tam zmanjša naklada.

Prodaja v Ljubljani pa pade julija in avgusta zaradi dopustov, tako da tudi zaradi tega še ni mogoče zatrdno ugotoviti vpliva podražitve.

Prvi znaki pa kažejo, da se zadnja podražitev precej pozna pri naročnikih v delavskih naseljih in na podeželju, kjer smo izgubili približno 400 naročnikov. Realno sliko vpliva podražitve bomo lahko dobili šele v oktobru, ko se bo tržišče po dopustih spet ustalilo. To velja predvsem za Dnevnik v kolportazi, pa tudi za naročnike. Za Nedeljskega se bo vpliv podražitve pokazal šele v novembru, oziroma decembru, ker nove cene za naročnike Nedeljskega veljajo šele s 1. oktobrom letos.

javnega razpisa ali pa po internem izboru (eden izmed članov).

Potrebno bo razčistiti, kaj je plenum združenja in če je ta termin umesten in potreben.

KORISTNO IN POTREBNO ZDRUŽEVANJE

Člani omenjenih osnovnih organizacij zveze komunistov v celoti menijo, da je združevanje in tesnejše sodelovanje DO in TOZD omenjenih treh dejavnosti koristno in potrebno. Zato podpirajo zamisel o tem, vendar poudarjajo, da je pri tem treba proučiti in po možnosti upoštevati omenjena stališča in pripombe. Sestavljalci in predlagatelji omenjenega osnutka sporazuma naj na stališča in pripombe, ki jih pri sestavi in dopolnitvah novega sporazuma ne bodo mogli upoštevati, argumentirano odgovorijo.

Člani osnovnih organizacij hkrati predlagajo, naj bi organ Gospodarske zbornice, pristojen za časopisno in tiskarsko dejavnost ter za založništvo zbral pripombe in jih preučil ter na tej osnovi izdelal nov osnutek samoupravnega sporazuma z več variantnimi rešitvami ter ga dal v obravnavo delavskim svetom vseh DO in TOZD časopisne, tiskarske in založniške dejavnosti v Sloveniji, na tej osnovi izdelan predlog pa v podpis vsem zainteresiranim DO in TOZD. K izdelavi predloga samoupravnega sporazuma naj bi pritegnili delegate vseh TOZD, ki naj bi se integrirale v Grafis.

Prečiščeno besedilo oziroma nov osnutek z variantnimi rešitvami naj bi predlagatelj posredoval do 15. septembra 1974.

OSEBNI DOHODKI V LUČI STATISTIKE

PODATKI O IZPLAČANIH OSEBNIH DOHODKIH V TISKARNI LP V JULIJU 1974

Povprečni mesečni osebni dohodek 3.201,80

V ročni stavnici znaša povprečni osebni dohodek 3.247,35, v strojni stavnici 3.605,90, časopisni enoti 4.232,95, klišarni 3.335,15, knjigotiskarski strojnici 2.578,75, fotografiji 3.784,40, litografiji 3.210,00, knjigoveznici 2.175,60, mehanični delavnici 3.424,20 in v režijski grupi 3.459,15.

Najnižji izplačani OD je bil 1.473,80, najvišji pa 8.433,95.

PODATKI O IZPLAČANIH OSEBNIH DOHODKIH V LJUBLJANSKEM DNEVNIKU V MESECU AVGUSTU 1974

Povprečni mesečni osebni dohodek je bil 3.933,45

V redakciji znaša povprečni mesečni osebni dohodek 4.564,00, v BEP 3.988,18, IBM 2.966,75, v upravi ZP 4.780,55, splošnem oddelku in računovodstvu 3.281,83, prodajnem oddelku 3.275,35, v naročniškem oddelku 3.381,93, ekspeditu 4.134,22, adremi 3.429,25, v podružnicah 3.104,46, šoferji pa so dobili povprečno 2.974,00 din.

Najnižji izplačani osebni dohodek je bil 1.694,00 (snažilka)

Najvišji izplačani osebni dohodek je bil 10.323,15 (resorni urednik)

REZULTATI NISO NAJBOLJŠI

Ko smo ob koncu prvega polletja 1974 naredili bilanco, smo ugotovili, da rezultati niso najboljši, za kar je vrsta vzrokov. Naj najprej omenimo doslej neustavljivo rast poslovnih stroškov kot posledice svetovne in seveda tudi domače inflacije. Rast cen na tržišču pa je nenehno večala tudi življenjske stroške in obenem povzročala rast osebnih dohodkov.

Najhuje je občutila naša delovna organizacija močno zmanjšanje likvidnosti ne samo pri svojih naročnikih, temveč v našem gospodarstvu nasploh. TA nelikvidnost pa je vplivala ne samo na porast stroškov zaradi plačevanja zaračunanih zamudnih obresti, ampak tudi na redno dobavo za proizvodnjo potrebnih reprodukcijskih materialov. (Zaradi lastne nelikvidnosti je bilo zato večkrat zelo težko doseči redno in pravočasno dobavo reprodukcijskega materiala.)

DOBRI PROIZVODNI REZULTATI

Nasprotno temu pa smo dosegli pomembne proizvodne rezultate. Na to je vsekakor vplivalo stimulatívnejše nagrajevanje po učinku. Sam sistem nagrajevanja, ki smo ga uvedli v začetku leta, pa je pokazal na vrsto nerešenih problemov. Le-te je bilo potrebno sproti reše-

ZVIŠANI OD ZA NEKATERE

Ker so se kalkulativni osebni dohodki v avgustu zopet povečali zaradi zvišanja življenjskih stroškov za 3 odstotke, je delavski svet Ljubljanskega Dnevnika dvignil osebne dohodke vsem tistim zaposlenim, katerih osnova je bila v juliju manjša od din 2.500 za 30 točk. V osnovo smo šteli osebni dohodek na podlagi točk in pa dodatek za stalnost. Pri prodajnih referentih in vodjih podružnic pa smo namesto točk vzeli celotni dohodek v tem mesecu, ker še nimajo točk.

V septembru bomo napravili izračun, koliko nam še ostane sklada za osebne dohodke in bomo ponovno razpravljali, za koliko še lahko povečamo vrednost točke. Pri raznašalcih smo sestavili nov pravilnik, po katerem prejmejo raznašalci v strnjjenih terenih nekaj nad 10 odstotkov več kot doslej. Pri nestrjenih terenih pa je povečanje večje, ker je bila doslej premajhna razlika. Poleg tega smo uvedli še dodatek za stalnost in pa raznašanje brez reklamacij. Prodajalci in inkasanti pa prejmejo višji osebni dohodek zaradi višjih cen časopisov, čeprav ostaja odstotek provizije isti.

vati in sistem izpopolnjevati. K temu je v precejšnji meri pripomoglo odločanje organov upravljanja, vplivanje delavske kontrole ter delo raznih služb delovne organizacije.

V primerjavi s prvim polletjem 1973 smo v letošnjem prvem polletju dosegli za 8,6 odstotka količinsko večjo proizvodnjo, vrednost proizvodnje pa je večja za 34,8 odstotka. Pri vrednosti proizvodnje so se cene zvišale pri eni toni za 24 odstotkov. Omeniti je treba še, da smo povečanje količinske proizvodnje dosegli samo pri proizvodnji časopisov. Glede na planirani obseg proizvodnje za letošnje leto smo v prvem polletju dosegli 51,1 odstotka planirane letne proizvodnje po količini, po vrednosti pa celo 52,1 odstotka.

MANJ ZAPOSLENIH

V tem razdobju je bilo v ČZP Ljudska pravica zaposlenih v povprečju 477 delavcev, kar je za 2,85 odstotkov manj kot v istem razdobju lanskega leta in kot je bilo planirano. Zato smo dosegli le 91,4 odstotka lanskoletnih izdelavnih storitev, oziroma 99,5 odstotka planiranih. Manj delavcev je bilo zaposlenih predvsem v ofsetu, v

knjigoveznici in v knjigotiskarski strojnici.

Po že omenjenem sistemu nagrajevanja smo v prvem polletju 1974 izplačali skupno 7 milijonov 335.965 dinarjev osebnih dohodkov za 264.395 delovnih ur. Obrati so pri tem dosegli povprečno vrednost točke 0,0246, kar je za 7 odstotkov več, kot smo planirali za leto. V tem pa je že upoštevano zvišanje osebnih dohodkov za 15 odstotkov.

Po podatkih iz knjigovodstva je bilo v prvem polletju 1974 razporejenih za osebne dohodke – bruto 10.425.632, v enakem razdobju lani pa 8.813.144 dinarjev, torej letos pri manjšem številu zaposlenih 18,3 odstotka več. Povprečni neto mesečni dohodek na delavca je bil letos 2778 dinarjev, lani pa 2111 dinarjev, kar je 31,6 odstotka več. To zvišanje osebnih dohodkov pa je še enkrat večje, kot je bilo planirano za leto. Prav zaradi tega so bili izplačani osebni dohodki višji, kot jih dovoljuje samoupravni sporazum in jih bo zato nujno treba do konca leta uskladiti s sporazumom.

Kot smo že omenili, se je vrednost prodane proizvodnje v primerjavi z lansko povečala za 33,6 odstotka. Terjatve do kupcev so se zaradi močno zvečane nelikvidnosti zvišale za 58,3 odstotka, podjetje samo pa je svoje obvez-

nosti do dobaviteljev zvišalo do 14,5 odstotka. Vrednost zalog se je povečala za 43,6 odstotka, vrednost nedovršene proizvodnje pa za 23,5 odstotka.

PORAST POSLOVNIH STROŠKOV

Pri delitvi doseženega celoletnega dohodka se kaže v strukturi močan porast deleža surovin in materiala, potrebnega za izdelavo, ter zato tudi skupnih poslovnih stroškov, ki letos dosegajo že 57,8 celotnega dohodka, medtem ko so lani le 52,4 odstotka. Tak porast stroškov poslovanja pa je zmanjšal delež dohodka in kar je najvažnejše, znižal tudi delež akumulacije od 13,1 odstotka na 9,9 odstotka. Zlasti občuten je letos porast zakonskih in pogodbenih obveznosti, in sicer kar za okoli 60 odstotkov.

V prvem polletju je Ljudska pravica izvozila v zahodne države za 1.560.693 dinarjev in pri tem ustvarila 90.307 dolarjev deviznega prometa. Obseg izvoza je večji kot lanskoletni. Pri prodaji proizvodnje v tujino pa je dosegla delovna organizacija slabši uspeh, kar je posledica zvišanja cen papirju, lepenki, tujim uslugam in proizvodnim stroškom v času od sklenjenih izvoznih pogodb do realizacije naročil.

Večjih investicij v stroje in opremo v prvem polletju ni bilo. Zaradi neželjenega zviševanja nelikvidnosti pa podjetje tudi ni imelo razpoložljivih finančnih sredstev. Zato morajo investicije nekoliko počakati.

GOSPODARJENJE V PRVEM POLLETJU 1974

ŠE NAPREJ NA VALU USPEŠNOSTI

Ljubljanski dnevnik je dosegel dober finančni rezultat in ostanek dohodka je kar za 80 odstotkov večji

Ljubljanski dnevnik je v prvem polletju dosegel dober finančni rezultat. Polovico letnega plana je pri dohodkih preseženih za 3 odstotke, stroški so bili za 2 odstotka nižji, medtem ko je bil odstotek ostanka dohodka večji za 80 odstotkov. Vse to pokaže naslednja tabela v tisočih din:

	Realizacija I. pol. 74	Polovica let- nega plana	Indeks plan=100
Naklada Dnevnika	8.138	8.030	101
Naklada Nedeljskega	8.872	8.979	99
Dohodki od oglasov	6.550	6.000	109
IBM	1.007	750	134
Grafična dejavnost	503	240	209
Drugi dohodki	1.335	1.080	124
Regres za rotopapir	—	675	—
Skupaj dohodki	26.405	25.754	103
Skupaj stroški	24.042	24.443	98
Ostanek dohodka	2.363	1.311	180

Proti enakemu obdobju lanskega leta se je realizacija povečala za 41 odstotkov, stroški za 40 in ostanek dohodka za 47 odstotkov.

V drugem polletju pričakujemo večji celotni dohodek, kakor tudi ostanek dohodka, zlasti, če se rotopapir ne bo ponovno podražil.

V juniju je bila povprečna dnevna tiskana naklada Dnevnika 52.476 izvodov, v lanskem juniju pa 47.408 izvodov. Pri Nedeljskem dnevniku letos 204.250 izvodov, lani pa 202.275 izvodov. Po podražitvi časopisov je naklada pri Dnevniku padla za nekaj odstotkov. Za dvig naklade bodo potrebne razne akcije.

Pri novih pogodbah za oglase bo treba upoštevati velik porast stroškov prostora za oglase, zlasti zaradi stalnih podražitev rotopapirja. Drugače bo dohodek od oglasov stalno padal v primerjavi s celotnim dohodkom TOZD.

Zaradi porasta splošne nelikvidnosti in pa povečanja prometa nismo vedno v stanju ob roku poravnati vseh računov. Stanje se bo normaliziralo v septembru, ko prejmemo regres za rotopapir.

KADROVSKE NOVICE

LJUBLJANSKI DNEVNIK

V poletnih mesecih so se pri Ljubljanskem dnevniku na novo zaposlili tile delavci: v juliju Silvo Matelič in Slavko Drlje, oba kot novinarja v informativni rubriki, odšla pa je Meta Seljak iz IBM. V avgustu se je na novo zaposlila Greta Iskra – administrativni tehnik v uredništvu, odšli pa so novinarji Bogdan Novak, Tomaž Teger in Vlado Slamberger ter obračunska referentka Stanka Kogovšek. V septembru pa so prišli Vladimir Čuk – fotoreporter v uredništvu, Matija Plut – prodajni referent, Ksenija Šurk – referentka za razpise v BEP in Majda Kalan – referentka v naročniškem oddelku.

LJUDSKA PRAVICA

Iz tiskarne Ljudske pravice so julija in avgusta odšli:

Vladimir LAPAJNE, delavec v knjigotiskarni – samovoljno; Gabrijele FICKER, evidentičar v ofset pripravi – sporazumno; Darja KOROŠEC, izlagalka v knjigotiskarni – samovoljno; Bojan MERVIC, delavec v časopisni enoti – odšel v FLA; Igor DOLENC, reprofotograf – po sporazumu; Rudi PLETI-NOVSEK, delavec v ofset strojnici – po sporazumu; Darko PUHAR, knjigotiskar – odšel v JLA; Bogdan VOVK, delavec v ofset rotaciji – po sporazumu; Jože ERJAVEC, knjigotiskar – po sporazumu; Marija MARINCIC, kgv. delavka – po sporazumu; Angela BREZAR, kgv. delavka – po sporazumu; Nevenka MAJER, izlagalka – po končani preizkusni dobi; Marija DJURICIC, operater IBM – po sporazumu; Slavko SAJE, delavec v ofset strojnici – po sporazumu; Miloš POPOVIC, delavec v knjigotiskarni – po sporazumu

V tiskarno Ljudske pravice so julija in avgusta prišli:

Roman SOPČIČ, črkostavec – prišel iz JLA; Tehvida HASANAGIČ, čistilka; Božena ŽIBERT, slovnični korektor; Nevenka MAJER, izlagalka v ofset strojnici; Angela BREZAR, kgv. delavka v knjigovoznici; Rado BIRTIČ, delavec v montaži časopisov; Lina SERAFINI, izlagalka v ofset strojnici; Eva ZAKRAJŠEK, kgv. delavka v knjigovoznici; Terezija VIRANT, operater IBM v časopisni enoti; Smail PIRALIČ, delavec v ofsetrotaciji; Milka HUDNIK, kgv. delavka v knjigovoznici; Jelena HORVAT, kgv. delavka v knjigovoznici; Zdenka SABOLIČ, kgv. delavka v knjigovoznici; Slavka STANIČ, kgv. delavka v knjigovoznici; Ljuba CERAR, kgv. delavka v knjigovoznici; Ljudmila KOVAČ, kgv. delavka v knjigovoznici; Mojca JAKULIN, operater IBM v časopisni enoti; Mihaela SIVEC, izlagalka v ofset strojnici

DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV

V pripravi je lestvica za korigiranje vrednosti točke v posameznih obratih za usklajevanje OD

Pri delu samoupravnih organov tiskarne skoraj ni bilo opaziti poletja in dopustov. Poslovni odbor se je sestel dvakrat na izredni seji, delavski svet pa dvakrat na redni seji.

Izredni seji PO sta bili sklicani zaradi prerazporeditve delovnih sobot v mesecu juliju, ko so vse delovne organizacije v Sloveniji izvedle solidarnostno akcijo za pomoč krajem na Kozjanskem, ki jih je prizadel potres, poleg tega pa je PO razpravljal tudi o vrednosti točke posameznih obratov za mesec julij. Povprečni visoki osebni dohodki v zadnjih mesecih so povzročili, da smo presegli maso osebnih dohodkov, ki jo po družbenem sporazumu lahko izplačujemo. Da ne bi prišlo do situacije, ko zaradi preveč izplačanih OD v preteklih mesecih lepega dne sploh ne bi mogli izplačati osebnih dohodkov, je PO sprejel sklep, da se izdela lestvica za korigiranje vrednosti točke posameznih obratov – obratom, ki ne dosegajo srednje vrednosti, bi se določen odstotek sredstev dodal, tistim, ki presegajo srednjo vrednost, pa bi se določen odstotek odvzel. Predlog poslovnega odbora in lestvica, po kateri bi se vrednost točke usklajevala, sta bila dana v razpravo v obrate.

Delavski svet je na svoji seji v mesecu juniju razpravljal o investicijah, o novem načinu obračunavanja prispevkov od osebnih dohodkov delavcev, sprejel pa je tudi statutarni sklep o novem načinu sodelovanja med TOZD tiskarno in TOZD časopisom v obliki delovanja koordinacijskih skupin. Ustanovile bi se koordinacijske skupine za časopisno dejavnost, komercialno dejavnost, in-

vesticije in razvoj ter skupne službe, v katerih bi sodelovali predstavniki obeh TOZD. Ko bo nova oblika sodelovanja zaživela, bo vsekakor pomenila osvežitev v dosedanjem sistemu medsebojnega sodelovanja in želimo si lahko, da bi bilo te vrste sodelovanje tudi za obe temeljni organizaciji čim koristnejše in uspešnejše.

Ob koncu meseca julija je DS pregledal poročilo o poslovanju v prvem polletju, razpravljal pa je tudi o predlogu sprememb in dopolnitev SS o medsebojnih razmerjih, ki so bile izdelane na podlagi republiškega zakona. Bistveno spremembo pomeni:

– povečanje dopusta delavcem oziroma delavkam, ki izpolnjujejo zakonite pogoje delovne dobe in starosti, saj se jim dopust od dosedanjih 30 dni lahko poveča na največ 36 dni,

– podaljša se porodniški dopust od dosedanjih 105 dni na 146 dni, ali pa se delavka v naprej odloči, da po preteku 105 dni porodniškega dopusta dela po 4 ure do enega leta otrokove starosti. Ta določba prične veljati šele s 1. 1. 1975.

– spremenijo se členi, ki določajo ukrepe v zvezi s kršitvami obveznosti. Novi ukrepi, ki se lahko izrečejo, so opomin, javni opomin, začasna razporeditev kršitelja na drugo delovno mesto, za katero se zahteva ista ali neposredno nižja stopnja strokovne izobrazbe, vendar največ za dobo

enega leta, odstavitev delavca z vodilnega delovnega mesta in prenehanje lastnosti delavca, ki se lahko izreče tudi pogojno za dobo enega leta (do sedaj izključitev).

– ponovno se uveljavi določba o samovoljnem prenehanju dela, če delavec v treh dneh ne obvesti delovne organizacije o vzroku izostanka z dela.

Kot posebno točko dnevnega reda je delavski svet obravnaval tudi predlog o oddaji menze Tiskarne Ljudske pravice v najem privatniku in o odpovedi pogodbe dosedanjemu najemniku Gostinsko prehrabnem centru. Pogodba, sklenjena med tiskarno in Gostinsko prehrabnim centrom določa 3-mesečni odpovedni rok, ki poteče 31. 10. 1974. Sanitarna inšpekcija je zahtevala delno preureditev kuhinje in zaradi preureditvenih del bo verjetno menza krajši čas zaprta, vendar računamo, da bo v drugi polovici novembra ali že prej, začela obratovati na novo. Upamo, da v splošno zadovoljstvo vseh, ki se v njej hranijo.

DS je razpravljal tudi o priporočilu Zveze sindikatov, naj organizacije združenege dela zaradi povečanja življenjskih stroškov povečajo mesečne prejemke delavcem z nizkimi osebnimi dohodki tako, da najnižji osebni dohodek ne bi bil manjši od 1.600 dinarjev. Delavski svet je sprejel sklep, da se vsem delavcem, katerih osebni dohodki so nižji od 2.000 dinarjev, v obliki posebnega „draginjskega dodatka“ povečajo osebni dohodki. In sicer delavcem z najnižjimi OD za 10 odstotkov, potem pa po posebni lestvici regresivno do višine osebnega dohodka 2.000 dinarjev. Lestvico so dolžne pripraviti strokovne službe in jo bomo objavili predvidoma v prihodnji številki časopisa.

„NEDELAVNA“ DELAVSKA KONTROLA

V skoraj šestmesečnem obdobju od svoje ustanovitve se je delavska kontrola TOZD Ljubljanski dnevnik sestala vsega dvakrat. Vendar pa so nekateri člani (skupno jih je enajst) manjkali tudi na teh dveh sejah, predvsem zaradi izredno različnega delovnega časa.

V tem času smo pripravili poslovnik in uspeli v svojih prizadevanjih, da se v samoupravnem sporazumu poseben člen nameni temu novemu nadzornemu organu. Kljub vsem prizadevanjem pa se vse doslej še nismo uspeli spoprijeti z dejavnostjo, ki naj bi jo občasno obravnavale vse delavske kontrole. Toda naša nedelavnost ni nič čudnega, saj komaj 10 odstotkov ustanovljenih delavskih kontrol v slovenskih delovnih organizacijah uspešno deluje.

Vzrok takšne „nedelavnosti“ je vsekakor v veliki meri tudi v premajhni seznanjenosti z delovnim območjem, saj povsod še iščejo poti in načine, da bi tudi ta oblika samoupravljanja v popolnosti zaživela. Redki razgovori in seminarji, ki so jih pripravili republiški sindikati v sodelovanju s Službo družbe-

nege knjigovodstva, niso rodili pravih rezultatov. Predvsem so se delavske kontrole doslej ukvarjale s problematiko osebnih dohodkov in dodeljevanjem stanovanjskih kreditov, ne pa s postavkami v polletnih in letnih bilancah svoje delovne organizacije, ki bi zagotovo zaslužile večjo pozornost.

Seveda pa je skoraj nemogoče pričakovati od članov delavske kontrole – sestavljajo jo v glavnem neposredni proizvajalci, torej ljudje, ki običajno niso seznanjeni s široko problematiko delovne organizacije – da bi brez sodelovanja in pomoči ostalih služb lahko uspešno delali. Če člani ne bodo kontinuirano seznanjeni z vsemi sprejetimi sklepi, seveda ne bodo mogli preverjati njihovega izvajanja. To pa naj bi bila ena njihovih glavnih nalog.

TUDI LETOS IZLET

V eni izmed spomladanskih števil našega lista smo pisali, da se je sindikalna podružnica Dnevnika odločila, da bo za svoje delavce kupila kamping prikolice in jih postavila nekje ob morju. Kot vemo, iz tega ni bilo nič.

Skupaj z vodstvom podjetja smo se namreč sporazumeli, da bi letos najprej poskrbeli za stanovanja – menili smo, da je v danem trenutku to bolj nujno kot prvotna zamisel sindikalne podružnice. Zato smo letos tudi ostali brez lastnih počitniških možnosti.

Izvršni odbor sindikalne podružnice se bo v kratkem sestel – pripravili naj bi program za vsakoletni dvodnevni Dnevnikov izlet. Kam in kdaj naj bi šli, ta trenutek še ne vemo, zagotovo pa tjakaj, kamor bo želela večina članov kolektiva.

SPOMINI NA DOPUSTE

Poglejmo, kako so nekateri naši delavci preživljali najlepše dni v letu

Dopusti so (žal) za nami, spet smo se vrnilo na delo, k vsakdanjim opravilom. Mnogi med nami pa se še vedno spominjajo tistih lepih dni, ki so jih preživeli daleč od Ljubljane, njenih vročih ulic in zdolgočasnega poletnega obraza mesta. Veliko smo pisali o dopustnikih in zato je tudi prav, da pogledamo, kako smo preživljali najlepše dni v letu.

Evgena Čamernika poznamo prav vsi, vemo, da je kurir pri Dnevniku, vprašanje pa je, če tudi vemo, kje in kako je preživel dopust. O tem in še o marsičem drugem nam je pravil Evgen, ko smo ga mimogrede, ko je prinesel časopis, vprašali o njegovem letnem dopustu: „Nisem še bil na dopustu. Bom pa šel nekam na Gorenjsko, nad Škofjo Loko. Privatno, seveda, je bolj zanimivo. Če grem sam? Ne, z dekletom... novembra se bova poročila, pa si je želela, da greva malo na dopust. Ja, ja, nekaj takega kot priprave na medene tedne...“



Mnogi med nami pa sploh niso šli na počitnice; ni bilo časa ali pa je bilo preveč dela. Včasih je tudi tako, da dopusta sploh ne moreš izkoristiti, kot se je to zgodilo **Roziki Ozinc**, ki je zaposlena pri Dnevniku kot honorarna snažilka: „Že pet let sem tukaj, honorarno seveda, pa še nisem šla na dopust... Veste, honorarci ne dobimo plačanega dopusta, zame pa je predrago, če bi morala sama plačati. Prihodnje leto pa bi šla



zelo rada, seveda, če bi mi plačali. Pa ne vem, če bo šlo...“ – Več pa nam Rozika ni hotela povedati, bala se je namreč, da ji v službi ne bi delali težav zaradi njene skrom-

ne želje, da bi šla na dopust. Zaveda se namreč, da ji kot honorarni sodelavki dopust pač ne pripada. Po drugi strani pa jo vleče, da bi tudi ona ušla iz vroče Ljubljane v julijskih in avgustovskih dneh.

Ivanka Slabe, obračunski referent v prodajno naročniški službi, nam je dejala: „Bila sem že na počitnicah, na Osorju, na otoku Cresu. Zaradi obilice dela pa sem morala dopust prekiniti in se vrniti. Brat ima tam doli hišo in sem



šla s celo družino. Ja, že celih pet let hodimo tja... Tudi v prihodnje bomo šli na Cres, voda je čudovita, čista, pa tudi sicer mi je tam zelo všeč.“

Tudi naša **Breda Deniša** iz dokumentacije je imela zelo zanimive počitnice: „Del letošnjega dopusta sem preživela v Dubrovniku, in sicer sedem dni. Šla sem z agencijo, veljalo me je 1.800 dinarjev. Drugi del dopusta pa sem bila v Poreču, privatno, stalo me je, za sedem dni, približno 1.000 dinarjev. Tisti del dopusta, ki mi je še ostal, pa sem bila v očetovem vikendu na Turjaku. Sicer pa hodim vsako leto v Poreč, drugo leto pa ne bom šla tja. Odpravila se bom po obali...“



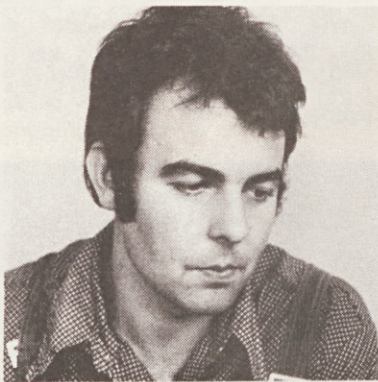
Marija Štajdohar, knjigoveška

delavka iz tiskarne, je, to moramo priznati, precej poceni preživela letni dopust: „Štirinajst dni sem bila v Vodichah, deset dni pa v Banjolah. S sinom in dvema kolegi-



cama smo taborili in me je stalo vse skupaj približno 1.800 dinarjev. V Banjole hodim vsako leto, v Vodichah pa nisem bila že trinajst let. Jasno, prihodnje leto bom šla zopet v Banjole...“

Tudi **Darko Bajželj** je prišel letos precej poceni „skozi“: „Z dekletom sva bila teden dni na otoku Krku v avto-campu. Plačala sva 800 dinarjev, kar res ni veliko. Ostali del dopusta pa sem pre-



živel v Ljubljani in pri stari mami na Primorskem, nekaj dopusta pa je še ostalo. Tudi lani sem bil na morju, in tudi drugo leto jo mahnem tja. Mi je pač najbolj všeč...“

Ivanka Višnje je knjigoveška delavka, še najraje pa se „sprehaja“ po toplih, saj sama pravi:

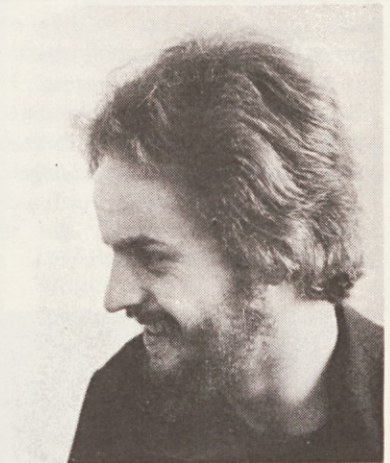
„Letos sem bila po vseh toplih, od Dolenjskih, Čateških, Moravških, pa do Radencev. Povsod po en dan. Sicer pa moram reči, da sem imela letos le dvanajst dni dopusta, ker sem ostalo že prej porabila.“



Bila sem z družino in me je veljal dopust kar precej: 3.000 dinarjev. Na morje hodim sila nerada, čeprav bom drugo leto šla. Moram reči, da zaradi sebe že ne bi, zaradi sina pa bom morala iti...“

Zdi se nam, da je še najbolj poceni „plačal“ svoj dopust **Velimir Škafar**, ročni stavec, ki je kljub temu zelo veliko videl:

„Odpravil sem se „na stop“ čez Italijo, Francijo in Španijo. Od tam pa z vlakom v Maroko. Vsega skupaj sem bil na dopustu 27 dni, od tega pa kar deset dni v Maroku... Tam smo se prevažali s taksijem, ki



je zelo poceni. Bil pa sem tudi v Tunisu in v Alžiriji, vrnili pa smo se prek Sicilije. Vse skupaj me je stalo 3.000 dinarjev! Lani sem se, prav tako na stop, odpravil v London, težko pa bi vam rekel, kam bom šel prihodnje leto. Bom že kam šel, nimam še nobenih načrtov, kar pride, pride...“

Tako je torej s to rečjo, eden na obalo, drugi v hribe, tretji v tujino, nekateri pa nikamor. Je že tako, da vsi tudi ne morejo vedno iti na dopust, včasih pa ga je potrebno zavoljo narave dela tudi prekiniti.

Tekst: Slavko Drlje
Foto: Lado Čuk

NASTOPILI



Športniki iz tiskarne Ljudske pravice prihajajo pred tribuno ob slovesni otvoritvi iger

V zelo številni konkurenci so – kot vsa leta doslej – nastopili tudi naši športniki. Ker so s tem, da so bile igre organizirane v Ljubljani, odpadli stroški za potovanje in prenočevanje, se je komisija za šport pri našem sindikatu odločila, da letos sodelujemo prav v vseh disciplinah in se tako zgledujemo po olimpijskem geslu „važno je sodelovati“. Žal pa so padle igre v zelo neugoden čas neposredno po dopustih. S tem so bile onemogočene kolikor toliko normalne priprave. Vodje ekip do zadnjih dni pred igrami niso mogli zbrati vseh športnikov, ker so bili na dopustih. To je bilo najbolj opazno pri igralcih namiznega tenisa, ki niso mogli izvesti izbirnega tekmovanja in bi ob boljših pripravah vsekakor lahko dosegli lepši uspeh.

Poglejmo, kako so se borili naši športniki v treh dnevih iger in kakšne rezultate so dosegli.

NAMIZNI TENIS

Igralci namiznega tenisa so nastopili prvi, že v petek, takoj po delu. Naleteli so na neugodnega nasprotnika v predtekmovanju in zasedli drugo mesto v skupini, kar jih je na koncu pripeljalo na osmo mesto v skupni razvrstitvi. Omeniti moramo seveda odlično igro vodje naše ekipe in enega najstarejših igralcev na igrah, Sandija Podobnika, ki je s svojo borbenostjo lahko za zgled mladim in je v konkurenci posameznikov osvojil odlično tretje mesto ter zanj dobil pokal. Podoben uspeh kot v moški konkurenci, smo dosegli tudi v ženski, kjer so bile naše igralke četrte. Med posameznicami pa naša dekleta niso nastopila, ker so v tem času sodelovale v drugih panogah.



Igra je bila zagrizena. Za vsako točko se je bilo treba potruditi, saj so se igralke Mariborskega tiska dobro upirale našim dekletom

Moška namiznoteniška ekipa je bila osma, ženska četrta,

Po enoletnem premoru so bile letos ponovno na sporedu grafične športne igre. Tokrat so bile po daljšem času spet v Ljubljani, organiziralo pa jih je ČGP Delo. Kolegom iz Dela je treba za dobro organizacijo iger izreči vse priznanje, saj so se vse discipline odvijale skoraj natančno po urniku. Tudi nepredvidena prekinitve zaradi katastrofe v Zagrebu ni mogla vplivati na uspešen potek in zaključek iger.

ODBOJKA

Tekmovanje v odbojki je bilo letos na sporedu samo pri ženskah. Verjetno je organizator v tej disciplini računjal na uspeh, toda na koncu je ostal popolnoma praznih rok... Zato pa so se toliko bolje odrezala naša dekleta, ki so osvo-

so se ostale igralke toliko bolj zagrizeno borile in na koncu priznale premoč samo igalkam Aera iz Celja. Če bodo prihodnje leto nastopile kompletne, se kaj lahko zgodi, da bo vrstni red pri vrhu obrnjen – v našo korist. Sploh pa moramo priznati, da je ženska odbojka trenutno naše najmočnejše orožje.



Največji uspeh so dosegle naše odbojkarice

jila drugo mesto. To je vsekakor posledica dobrih priprav. Škoda, da se je na enem zadnjih treningov poškodovala naša najboljša igralka in dolgoletni kapetan ekipe Ana Sladičeva, ki je tekmovanje morala spremljati z nogo v mavcu. Zato pa

NOGOMET

Najuspešnejši disciplini sledi panoga, kjer smo doživeli največje razočaranje. Nogometaši so kljub solidnim pripravam izpadli že na prvi tekmi, potem ko so imeli krasno priložnost, da to srečanje odločijo v svojo korist. Že med igro niso znali izkoristiti najstrožje kazni, prav tako pa tudi med izvajanjem enajstmetrovk po tekmi (zaradi neodločenega rezultata) niso imeli najbolj srečne noge. Ostane jim samo tolažba, da je ekipa tiskarne Jože Moškrič, ki jih je premagala, na koncu osvojila prvo mesto in s tem pomagala našemu moštvu na deveto mesto. Ta neuspeh je še toliko bolj boleč, ker na vseh osemnajstih grafičnih igrah doslej nismo v nogometu nikoli dosegli slabšega mesta od drugega... Upajmo, da bo to dobra šola za naše nogometaše, ki so bili pred tekmovanjem nekoliko preveč samozavestni.

ROKOMET

Rokomet spada med mlajše discipline na grafičnih igrah. Mi smo v tej igri sodelovali prvič.

V VSEH DISCIPLINAH

odbojkarice so bile druge, medtem ko nogometaši niso imeli srečne noge

Mislili smo, da pri nas nimamo dobrih rokometišev, pa smo kljub temu uspeli sestaviti solidno ekipo. Zaradi pomanjkanja izkušenj in nekoliko smole v tekmi z Delom pa se na žalost nismo uvrstili v zaključne boje za prvo mesto. Pohvaliti moramo rokometiša za resen pristop k igri in za športno obnašanje in le kratek čas priprav nam je onemogočil večji uspeh v tej moški igri.



Nogometašem letos ni šlo vse po načrtih. Premoč nogometašev iz Ljudske pravice na grafičnih športnih igrah je minila . . .

STRELJANJE

Strelci so izvedli tik pred igrami izbirno tekmovanje. Na žalost pa se nekaj boljših strelcev tekmovanja ni udeležilo, kar velja predvsem za ženske, tako da se iger nismo udeležili z najboljšo postavo. To se nam je maščevalo, ker bi z lahkoto posegli po pokalih tako med moškimi kot med ženskami. Tudi visoka mesta med posamezniki niso bila nedosegljiva, saj sta naša najboljša predstavnika v obeh konkurencah zasedla osmo mesto in bi se po nekajdnevem treningu lahko povzpela na 2. ali 3. mesto. Dobrih strelcev pri nas očitno ne manjka, le pritegniti jih je treba. Lani smo imeli v Študentskem naselju celo najeto strelišče, vendar se je treningov udeleževalo le nekaj strelcev, ki pa verjetno niso bili najbolj resni. Mogoče nas bo letošnji uspeh na igrah spodbudil in bo ta oblika rekreacije dobila več pristašev.

ŠAH

Tudi šahisti so šli na tekmovanje popolnoma nepripravljeni. Poleg tega so imeli še smolo pri žrebu in so padli v zelo močno

skupino. Borili so se po svojih močeh in na koncu osvojili deveto mesto. Če bomo v šahu še kdaj nastopali, bo treba izvesti izbirno tekmovanje, kar ne sme predstavljati nobenih ovir, saj za izvedbo ni treba drugega kot nekaj šahovnic.

ZAKLJUČEK

Organizator je ob koncu iger povabil vse sodelujoče na zaključno prireditev, kjer so v prijetnem

Naj na kratko povzamemo: rezultati, ki smo jih na igrah dosegli, so v sedanjih razmerah v našem kolektivu realni. Z resnejšimi pripravami in z nekoliko športne sreče pa bi lahko bili precej boljši. Večkrat slišimo, da ni pravega zanimanja za rekreacijo v našem podjetju. Ta trditev ne bo držala. Kdor je bil na treningih strelcev tik pred igrami, je moral presenečen ugotoviti, da je zanimanje za ta šport pri nas izredno veliko. Enako bi verjetno ugotovili tudi za namizni tenis in šah, če bi imeli kje prostor, v katerem bi se sestajali in gojili ta dva lepa športa. Ob tem bi se krepilo tudi drugo družabno življenje, ki je v našem kolektivu čisto na tleh. Glavni pobudnik za tako akcijo bi morala biti mladina, vendar z žalostjo ugotavljamo, da so na igrah zastopali naš kolektiv pretežno starejši športniki.

Prihodnje leto bodo v Celju jubilejne XX. grafične športne igre. Če hočemo takrat častno zastopati naš kolektiv in povrniti ugled, ki smo ga na športnem področju uživali pred leti, moramo začeti z delom že pozimi, ne pa na vrat na nos zbrati ekipe tri dni pred tekmovanjem in potem obžalovati, ker so uspehi slabi. Seveda pa mora tako načrtno delo nekdo organizirati in ga voditi. Pri nas se pa tako radi vsi otepamo dela in odgovornosti . . .

Na koncu moram vsem našim športnikom, ki so nastopali na igrah, izreči posebno pohvalo. Pohvalo zato, ker so nadvse častno in športno zastopali naš kolektiv, znali prenesti poraze in neuspehe, česar na žalost nismo opazili pri vseh ostalih nastopajočih, še posebno ne pri nogometu in rokometu. Želimo, da bi bilo tudi v prihodnje tako.

Kazimir Rapoša

Rezultati

Namizni tenis

Moški: LP : Mariborski tisk 2 : 5, LP : Embalaža Maribor 5 : 2, LP : Jože Moškrič 5 : 2. Vrstni red: 1. Aero Celje, 8. LP. Pri posameznikih je bil Podobnik tretji.

Ženske: LP : Mariborski tisk 1 : 3, LP : Tone Tomšič 3 : 0. Vrstni red: 1. Pomurski tisk, 4. LP.

Odbojka

LP : Delo 2 : 0, LP : Mariborski tisk 2 : 1, LP : Pomurski tisk 2 : 1, LP : Aero 0 : 2. Vrstni red: 1. Aero, 2. LP.

Nogomet

LP : Jože Moškrič 7 : 8 (1 : 1). Vrstni red: 1. Jože Moškrič, 9. LP.

Rokomet

LP : Primorski tisk 21 : 8, LP : Delo 7 : 10. Vrstni red: 1. Pomurski tisk, 6. LP.

Streljanje

Moški: 1. Mariborski tisk 763 krogov, 4. LP 669 krogov (Kopitar 133, Rapoša 148, Slenc 119, Pavlin 129).

Ženske: 1. Mariborski tisk 397 krogov, 5. LP 216 krogov (Hudarin 100, Bublalo 48, Drolc 68).

Med posamezniki sta bila Hudarinova in Rapoša osma.

ŠAH

Skupina A: 1. Aero 22 točk, 5. LP 10 točk. Finalni dvoboj za 9. mesto: LP : Primorski tisk 2,5 : 1,5. Končni vrstni red: 1. Aero, 9. LP.

Končni ekipni vrstni red

1. Aero, 2. Mariborski tisk, 3. Pomurski tisk, 4. Delo, 5. Ljudska pravica. Sodelovalo je 20 ekip.



Naš kolektiv je zastopalo kar 56 športnikov, ki so nastopali v vseh panogah

BRALCEM, ČLANOM DELOVNEGA KOLEKTIVA

Vsa pisma – po možnosti napisana na stroj – so nam vedno dobrodošla. Čim krajša bodo, toliko več možnosti bo, da jih bomo objavili. Prednost bodo seveda imela tista pisma članov našega delovnega kolektiva, ki zadevajo neposredne probleme pri njihovem delu, predloge za razne izboljšave in seveda tudi pritožbe, ki jih na drug način doslej ni bilo možno uveljaviti. Vsa pisma morajo biti seveda podpisana s polnim naslovom, ker bodo drugače končala v košu. Vso pošto ali predloge o tem, kaj želite, da bi bilo objavljeno v našem internem glasilu „Črno na belem“, dostavite odgovornemu uredniku v sobo št. 67 v četrtem nadstropju (kjer je uredništvo Ljubljanskega dnevnika).

Uredništvo

ČRNO na BELEM

Izdaja delavski svet združenega podjetja Ljudska pravica. Ureja uredniški odbor: Sasa Jarc (odgovorni urednik), Marija Mežek, Srečko Mrak, Darko Puhar, Kazimir Rapoša, Leopold Šega, Majda Težar in Ratko Trušnovc. Izhaja vsak drugi ponedeljek v mesecu, razen junija in avgusta. Natisnila tiskarna Ljudske pravice v Ljubljani.

Dva člana Dnevnikove redakcije sta že odšla k Delu, za nekatere druge pa še vztrajno govorijo, da bodo presedlali k Delu.

Za tiste, ki jim delo ne smrdi, je dela tudi v domači hiši dovolj!

Pred časom smo začeli uvajati poostrene varnostne ukrepe. Zamenjali smo nekatere ključavnice, vratarji naj bi strožje nadzirali prihode v redakcijo itd.

Ukrepi so zvođeneli, lopovi pa kljub temu še vedno raje vlamljajo v banke in ropajo pošte.

V našem glasilu objavljamo tudi preglede najvišjih mesečnih osebnih dohodkov. Zgodilo se je, da je ena izmed Dnevnikovih služb, katere delavec je bil glede OD pri vrhu, med montažo časnika „odrezala“ podatke o njegovem OD.

Čudno: ni se sramoval vzeti osebnega dohodka, sram pa ga je, da bi drugi zvedeli, kolikšen je bil.

ČRNO na BELEM V DNEVNIKU

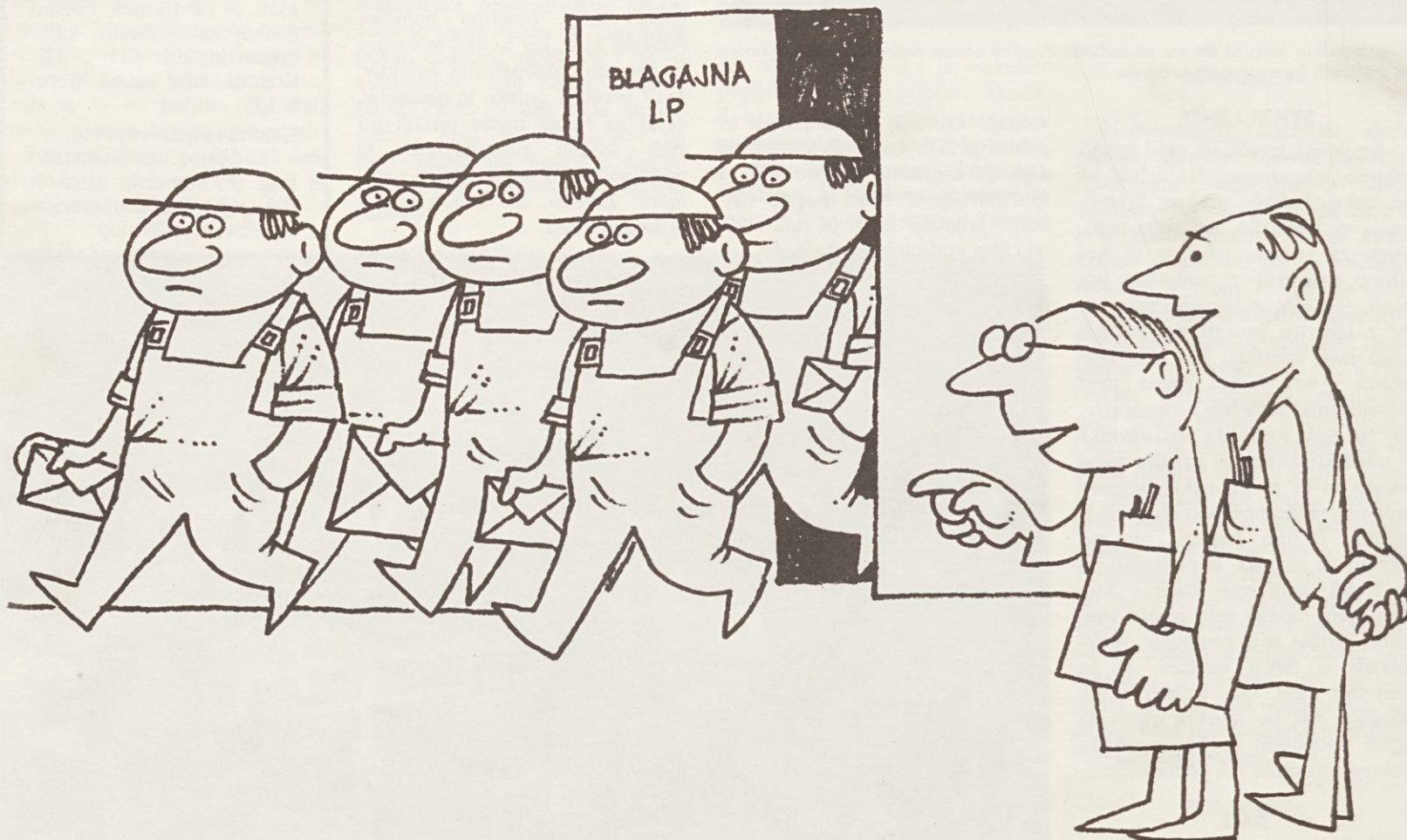
Zasebnemu in družbenemu gostinstvu se obetajo lepši časi. Neuradno smo izvedeli, da sta imela Vodnikov hram in Peglezen v času letnih dopustov precej manjši promet, ki bo z jesenjo, ko bodo delovna mesta v Dnevniku spet polno zasedena, spet narasel.

Člani našega kolektiva obljublajo, da ne bodo pozabili na svoje vsakodnevne obveznosti do TOZD „Vodnik“ in TOZD „Peglezen“.

Prebivalec Bleda je sporočil, da ne dobiva Dnevnika. Prodajni referent se je oglasil pri njem in ugotovil, da je pravzaprav vse v redu, kajti dobrohotni občan ni hotel preveč očrniti malomarne raznašalke. V zahvalo mu je ta nato sunila sto starih jurjev.

Raznašalki v „zahvalo“ pa smo že razpisali mesto novega raznašalca.

Strupenjak



– GLEJ NO, KOLIKO POPOLNOMA ENAKO KVALIFICIRANIH JANEZOV! ALI SE SPLOH PO ČEM RAZLIKUJEJO?
– O SEVEDA. PO KUVERTAH!