

# Konopljan

GLASILO KOLEKTIVA INDUPLATI JARŠE

ŠT. 11 – XIV  
N O V. 1965  
CENA 20 DIN



## VSEBINA :

29. november — praznik republike  
Aktualnosti in sindikat  
Nekaterim našim izdelkom  
KREPKO ZNIŽANE  
CENE

Ukinitvev predilnice — postopoma  
Lado Zabukovec — Proizvodnja v septembru  
Jože Mavko — Prodaja v mesecu septembru  
F. Adamič — Poročilo nabavnega oddelka

Popravek  
VI. seja delavskega sveta  
Dr. Franc Jerovec — Ocena poslovanja

## Vesti

Franc Bergles — Mladina je pregledala svoje delo  
Kaj je zanimalo Amerikance

Hodite po levi  
To nam ni v ponos!  
Brane Zupan — Nesreče v septembru 1965

Vera Habjan — Obvestila iz kadrovske službe  
Zahvale  
Obvestilo članom kolektiva

Izdaja v 850 izvodih kolektiv tovarne Induplati. Odgovorni urednik Otmar Lipovšek. Natisnila in klišee izdelala Tiskarna »Jože Moškrič« v Ljubljani

**Delo  
na  
preurejenem  
predilnem  
stroju**



## 29. november - praznik republike

Letos, devetindvajsetega novembra, bomo slavili že dvaindvajsetletnico naše Socialistične federativne republike Jugoslavije. Nedvomno bo praznovanje tokrat poudarjeno na reformo, katero skupno doživljamo in jo moramo s skupnimi napori osvojiti kot nekaj, kar je našega in brez katerega nam ni vsakdanjega življenja.

Nova Jugoslavija ni zrastle na temeljih stare. Zrasla je iz želje po svobodi, iz idealov enakopravnosti. Socialistična Jugoslavija se je rodila v krvi, katero so zanjo prelili stotisoči in milijoni jugoslovanskih mož in žena.

Srečni v svobodi smo pozabili na ekonomske zakone zaradi katerih nismo vselej delali tako, kot bi to bilo potrebno. Prepustili smo se navdihom največjih idealistov, ki so vedno znova načrtovali in gradili brez vprašanja, kdo bo plačnik za vse to. Prišel je čas, da je treba odgovoriti tudi na to. Odgovor je enostaven in kratek. Sadove naših uspehov bomo uživali mi in posledice neuspehov moramo plačati tudi mi. Vsako upanje na drugačno rešitev je iluzorno in nasprotno ciljem h katerim stremimo.

Rojstni dan naše republike je praznik, ki nas spominja njenih prvih dni. Devetindvajseti november je obenem dan, ko smo dolžni obljubiti prispevek in nadaljnje napore za boljše prihodnost, v katero smo že krepko zakorakali.

Urednik

## Aktualnosti in sindikat

Deset družbeno aktivnih članov kolektiva je govorilo o nalogi, ki bi povrnila sindikalni podružnici »Induplati« vlogo akterja pri dogajanjih

V torek 12. oktobra so se zbrali k prostemu razgovoru o nalogi, ki naj sindikalni podružnici Induplati vrne vlogo akterja, Kristjan Drašček, Jože Klešnik, Jože Knep, Otmar Lipovšek, Franc Majdič, Marjan Slapšak, Janko Ukmar, Ivan Vavpotič, ing. Franc Verhovec in Pavle Zupan. Gost in pobudnik za ta sestanek je bil predsednik občinskega sindikalnega sveta tovariš Mrak.

Uvodoma je rekel predsednik OSS Mrak: »Sindikati so precej pasivni. V Induplati je delo malce živahnejše. Predčasno pa so bile pozicije za delovanje sindikatov lažje; k današnjemu stanju pa so pripomogle nemalokrat tudi politične pozicije. Nedvomno pa je k današnjemu stanju najbolj vplival doseženi standard. Pravilo, da družbeni delavec od svoje angažiranosti nima nič, je dovedlo do pasivizacije. Dal sem pobudo, da se srečamo v sestavi, katerega ste sami izbrali. V tem sestavu nismo sklepni, želim le, da bi zavzeli mnenja in stališča za delo, ker delo sindikata ni delo samoupravnih organov, čeprav smo v reformi vsi na enakih pozicijah.«

Tovariš Mrak je rekel v nadaljevanju, da nam ne bo nihče ničesar dal. Tudi nasveti, bili še tako lepi, nam ne koristijo. Treba je delati. Tok dogodkov pa vse preveč prepuščamo neorganiziranim prilikam.

»V nadaljevanju našega sestanka pa ni umestno, da govorim jaz,« je poudaril predsednik OSS, »ampak da v razgovoru poiščemo torišče za dobro in plodno delo.« Kot primer je gost omenil, da ni osnovna naloga sindikata odločati, pač pa zastopati stališča, preko katerih tudi samoupravni organi ne morejo iti. »Uveljavimo se z našim delom. Za reševanje perečih vprašanj je potrebno imeti znanje, pri tem pa moramo odgovoriti, če naše delo ni morda preveč enolično, prenostavno ali pretežno,« je zaključil Mrak.

Kristjan Drašček, mojster v mizarski delavnici in dolgoletni vidni sindikalni delavec v Induplati, je navezal razgovor z aktualno tematiko, ko govorimo o ukinutvi dela mokre predilnice in motovilnice. »Po tem vprašanju so na predlog sindikata že govorili samoupravni organi in sklenili, da ne bodo odpuščali predilniško delovno silo,« je rekel Drašček.

Marjan Slapšak pa je naglasil, da sta si v tem s predgovornikom različnih mnenj. Postavil je namreč vprašanje, kaj bo z delavko, ki pri prekvalifikaciji ne bo pokazala zadovoljivih uspehov. Ivan Vavpotič je nadaljeval diskusijo in rekel, da se je predčasno zavzemal za dva člana kolektiva, ki sta obenem otroka članov Zveze borcev NOV. Na njegove pripombe so v podjetju sklicali sestanek, na katerem je bilo rečeno, da nima prav. Predsednik OSS Mrak je odgovoril na to, da je popolnoma neumestna politika močne roke. Tudi sindikat je slabo poučen, ker v takih primerih nastopajo poedinci in ne sindikat kot organizacija.

Marjan Slapšak je nadaljeval in rekel, da govnikov nimamo, če pa se že kdo oglasi, ga zavrnejo. O predlogih, ki jih sklepno sprejme DS, se lahko samo priklama. Tovariš Drašček je rekel, da ni mogoče, da bi vsakdo vodil svojo politiko. Če pa delamo organizirano, je treba enotno linijo tudi dosledno zagovarjati. Svojo misel je zaključil z besedami: »Ob priliki zadnjih odpustov, v začetku poletja letos, smo vse primere podrobno obravnavali.«

Predsednik sindikalne podružnice v Induplati ing. Verhovec je k temu rekel: »Banka nam je zagotovila sredstva za nakup surovin. Če pa teh sredstev vseeno ne bo, bomo morali obseg našega dela skrajšati, tako bomo zopet imeli odvečno delovno silo.« Jože Knep pa je menil, da bi v primeru odvečne delovne sile prej reducirali delovno silo v proizvodnji, kakor kogarkoli v pisarnah. Prilike na bi nanesle, da bi lahko npr. v takih okoliščinah odpustili poročne žene, kjer imata oba zaposlena dobre osebne dohodke. Tovariš Slapšak je še pripomnil, da je bolje, če imamo vsi 80 % osebne dohodke, kakor odvečno delovno silo. Janko Ukmar je dopolnil to razpravo s primerom, da tudi v kapitalizmu odpuščajo slabo delovno silo in ne dobro. Kriteriji ob zadnji redukciji delovne sile so bili jasni. Do potankosti smo obravnavali vse dospele prošnje za preklic odpusta, jasno pa je, da slaba delovna sila bremeni dobro. Predlog za spremenjeno delo v predilnici pa nam utemeljuje jasna računica in to je pravilna politika, katero zasledujemo. »Strinjam se z izrečenim mnenjem, da moramo za prekvalifikacijo predice tudi nekaj žrtvovati, ker so bile predice še nedavno tega za nas cenjene delavke.«

Tovariš Mrak je rekel, da je pozicija sindikata v dogodkih nekje na tretji poziciji. Odslej je treba, da sedemo upravi nasproti in v konstruktivni diskusiji najdemo skupno rešitev. Napak mislijo vsi, ki menijo, da je delo sindikata samo na socialnem torišču, v kar prvenstveno vključujemo obiskovanje bolnikov in kot drugo organiziranje raznih prslav ter podobno. Pri delu je treba tudi nekaj žrtvovati. K vprašanju krčenja administrativnega dela, je pripomnil tovariš Drašček, se s tem strinjamo. Zal, tako je nadaljeval tovariš Drašček, pa zahtevamo vedno več najrazličnejših podatkov in poročil, kar avtomatično zahteva zadržanje administracije, če ne še ojačanje. O tem, da uvajamo razne obračune na IBM strojih, je zame nelogično, če pomislim, da imamo proizvodnjo še vedno zastarelo. Diskusijo o tem je nadaljeval tovariš Slapšak in rekel, da smo imeli pred leti enega ekonomista, danes pa so trije, kljub temu pa smo še vedno na istem. »Včeraj nas je stalo v skladišču 5,« je nadaljeval Marjan Slapšak, »to zaradi uvajanja vodenja ustrezne kartoteka po IBM sistemu.«

### Nekaterim našim izdelkom krepko znižane cene

Od 15. novembra do vključno 31. decembra letos bodo nekatere maloprodajne trgovine v Ljubljani, Mariboru, Zagrebu, Beogradu in Sarajevu prodajale nekatere naše izdelke po zelo znižani ceni. Predlog uprave, katerega so potrdili samoupravni organi v Induplati predvideva do 50 % znižanje cen za metrsko tkanino sezonskega karakterja in do 25 % znižanje cen našim šotoram, ki prav tako veljajo za sezonski izdelek.

Sodobno gospodarjenje zahteva, da se zaloge zmanjšajo na minimum, čeprav na račun dohodka, ker se s tem omogoča normalno kroženje potrebnih sredstev za obratovanje.

Prodajna služba pričakuje uspeh, ker bo akcija okrepljena s primerno reklamo. Poudarjamo, da bo znižanje cen za šotore v veljavi izključno le v navedenem času, katerega označujemo z naslovom: NOVOLETNI POPUST.



Pogovor je nadaljeval tovariš Mrak in rekel, da so tudi cene važne v gospodarjenju. Okoli 70 % cen je nekako kontroliranih, ostale se prosto formirajo.

Kristijan Drašček je hotel vedeti, kako je urejeno z zaposlovanjem honorarcev sedaj, ko imamo dovolj mladih ljudi, z ustrezno kvalifikacijo, nezaposlenih. Tudi povratniki iz JNA so v mnogih primerih ostali brez dela. Predsednik Mrak je rekel: »Z današnjim stanjem je prijavljenih na uradu za zaposlovanje delavcev 125 oseb. Poleg teh jih je dobilo v zadnjih dneh zaposlitev šestintrideset. Od nezaposlenih pa se bodo morali mnogi oprijeti dela v kmetijstvu. Res je hkrati, da je cela vrsta poklicev, kateri so za nas nezanimivi, kar pa odločno grajam. Pri formiranju cen, nekaj sem o tem že omenil, še to: potrebno bi bilo preiti na določevanje malo-prodajnih cen v podjetjih s tem, da se s trgovino dogovori, koliko bo pri določenem izdelku zaslužila trgovina in koliko proizvajalec. Sedanje okoliščine dopuščajo trgovini samostojno določanje cen, kar ni prav. K splošni diskusiji pa dodam, da sem mnenja, da je treba vsa vprašanja rešiti tam, kjer so nastala.«

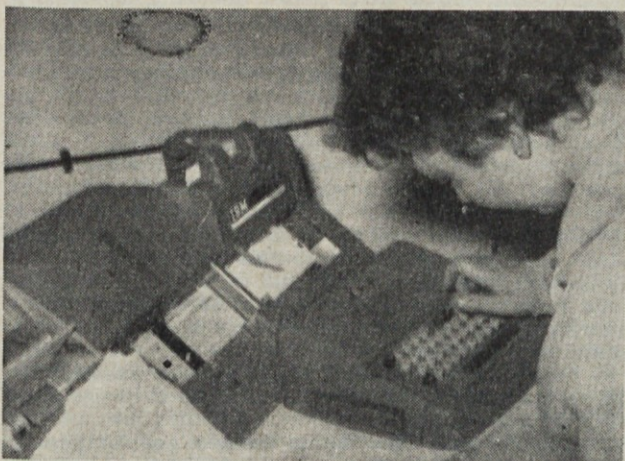
Drašček je ponovno vprašal: »Kako je urejeno s honorarci?«

Mrak: »Stanje je takšno, kakršno je, zaradi našega splošnega gledanja.«

Drašček: »Dajmo mladim ljudem delo, sicer vprašanje njihove zaposlitve ne bomo rešili.«

Mrak: »Predlog tovariša Draščka je zelo umesten in predlagam, da prično sindikati akcijo, ki bi omogočila rešitev tega vprašanja.«

Ing. Verhovc je pripomnil glede izrečenega mnenja, da se v danih pogojih odpusti tiste delavce, ki bi se lahko preživljali z delom na domači kmetiji. To ni vedno umestno, ker so kmetje hkrati najboljši delavci tudi v tovarni. Ivan Vavpotič pa je rekel, da ima sindikat pri tem težko nalogo, ker je izgubil zaupanje pri svojih članih. Le ti trdijo, da



Del operacije pri mehanografski obdelavi podatkov, opravimo v Induplati

je sindikat samo za to, da pobira članarino. Ni zato vse, da se sami ubadamo s težavnimi vprašanji, pravilneje bi bilo, da pridejo med nas višji funkcionarji in nam povedo kako in kaj. Odveč je, da takšni funkcionarji posedajo po najlepših pisarnah kdosi gave katerih ustanov.

Tovariš Slapšak je pripomnil, da je nepravilno, če govorimo o reformi, ko obenem ugotavljamo, da na višjih forumih ni vse tako, kakor bi to želeli in, kakor bi to bilo prav. Lipovšek je rekel, da bi se sindikat doma uveljavil s tem, če bi zahteval odgovore na vprašanje, kako je s sklepi, ki jih je sprejel DS in so bili v Konoplenu objavljeni. »Ze nekaj sodelavcev me je vprašalo, kako je s to zadevo,« je zaključil Lipovšek.

Slapšak je rekel, kaj pa je sploh z našimi zapisniki. Kam jih dostavljajo? Na številna vprašanja sindikalnih organov delavskemu svetu še do danes ni odgovorov. Obratovodja konfekcije Ukmar je predlagal, da za začetek zahtevamo od odgovornih, da odgovore na vprašanja o sklenih, katere je sprejel sindikat pa tudi drugi organi v podjetju. Mrak je pozdravil predlog in dodal, da moramo biti »sitni«, ko bomo iskali zahtevane odgovore. Za stvari se moramo zanimati toliko časa, dokler ne bomo dobili zahtevane odgovore.

Jože Klešnik, predsednik DS Induplati je pripomnil, da je imel tovariš Ukmar prav, ko je trdil, da se več ne zanimamo za sklenjeno, ko je seja, ta ali ona končana. Včasih so na sejah UO v podjetju sprva prečitali zapisnike zadnjih sej in se o njih pogovorili, kaj je bilo storjeno za realizacijo sklenjenega. Pavle Zupan, predsednik upravnega odbora, je odgovoril, da tudi sedanjí odbor tako postopa. Rekel je, da je upravni odbor ob koncu leta pregledal sklepe in o tem razpravljal. Jože Plešnik mu je na to očital: »To je vse premalo!« Marjan Slapšak pa je dodal, da je prav, če predstavnik neke organizacije zagovarja predloge pred DS in se z realizacijo teh zavzema.



Marjan Slapšak

Ivan Vavpotič se je ponovno zavzel, da bi se tako pričeli tečajji za prekvalifikacijo predic. S postopnim delom bomo prekvalifikacijo olajšali, hkrati pa dali odvišni delovni sili v predilnici jasno na znanje, katero delo jih čaka v prihodnje. Podobno stališče je zavzel k temu vprašanju Drašček, ki je rekel: »Pripravimo ljudi na novo delo, da ne bodo preko noči postavljeni pred dejstva, potem pa jim bomo očitali, da so zanič.« Janko Ukmar je še pripomnil, da je psihoza ljudi v predilnici takšna, da ljudje mislijo, da bodo ostali brez dela. Mnogim bo težko dopovedati o novih pogojih dela. »Predlagam,« je rekel Janko Ukmar, »da priredimo z ljudmi sestanek in jim brez ovinkov povemo o pozitivnem stanju iz te politike.«

Razgovor se je ponovno oživel o vprašanju IBM strojev in mehanografske obdelave podatkov. Drašček je dejal, da je v povojnem času umni kmet sprva obnovil gospodarska poslopja in šele nato stanovanjsko hišo. Zato menim, je rekel, da bi tudi mi morali kot prvo modernizirati proizvodnjo in šele nato administracijo. V tej razpravi je še sodeloval Slapšak; Jože Klešnik pa je zagovarjal upeljavo tega dela, ker se bomo iz znanja, pridobljenega pri streženju tem strojem, sami izobraževali in to nam bo samo v prid. Tudi negotovost, od kod razlike v letnih inventurah, bodo z mehanografsko obdelavo zalog odpadle. Jože Knep je rekel, da so ljudje do IBM nerazpoloženi, ker je bilo zagotovljeno, da se bo število administrativnih delavcev zmanjšalo, pa se ni.

Tovariš Drašček je še vprašal, kaj je z občino. Zelel je, da OSS vpliva nanjo, da zmanjša administracijo. Doslej so baje ukinili le eno delovno mesto čistilke prostorov in eno delovno mesto kurirja. To menda ni bistveno v reformi, je zaključil Drašček.

Glede sredstev, katere odvajamo v obliki članarine je rekel tovariš Mrak, da se delijo na tretjine. Ena tretjina ostane sindikalni podružnici, kjer sredstva nastanejo, ena tretjina pripada OSS, ena tretjina pa se odvede republiškem organu. Delež, ki ostane OSS, je namenjen za osebne dohodke treh uslužbencev in za financiranje športnih prireditvev (občinske sindikalne tekme in podobno).

Lipovšek je predlagal, da se pogovorimo o kulturnem življenju, ki smo ga dolžni omogočiti delavcem. Reforma zahteva od posameznika še intenzivnejše delo, zato je treba, da ga v prostem času razvedrmo.

Pavle Zupan je dodal, da govorimo o večji storilnosti. To lahko dosežemo le, če bomo imeli za delo dovolj surovin in kvalitetne surovine. Teža zagotovila pa ni. »Zakaj torej razgovor in apel na intenzivnejše delo?« je zaključil Pavle Zupan.

Podobno stališče so zavzeli navzoči k vprašanju kandidiranja za politične ali samoupravne organe v podjetju. Dosedanja praksa je bila pač takšna, da je predlagal sosed sosedu ne glede na njegovo sposobnost in voljnost do dela. Biti moramo tudi pri tem bolj preiščljeni, ker bo to samo nam koristilo.

Za konec je sledil še zelo kratek prosti razgovor, v katerem so navzoči enotno ugotovili, da je bil sestanek zelo ploden, čeprav ni bil namenjen, da se sprejmejo kakršnikoli sklepi. Dal bi naj samo pobudo, da bi se odkrito zanimali za zadeve, ki nam včasih niso dovolj jasne.

Upajamo, da malo manj, kakor štiri ure »pogovarjanja«, ni bilo zastonj.



Ivan Vavpotič



## Ukinitiv predilnice — postopoma

Težave, ki bi nastale s hitro ukinitvijo dela v mokri predilnici in pa podrobnejša ekonomska analiza takšnega ukrepa, so sprožile ponovno obravnavo tega vprašanja. Tehniki in ekonomisti v podjetju so zategadelj predlagali samoupravnim organom, da spremenijo predčasno sprejeti sklep o takojšnji ukinitvi dela v mokri predilnici in sklenejo istočasno, da se določeni oddelki v predilnici ukinejo postopoma v daljšem časovnem obdobju.

Predlagatelji so svoj predlog utemeljili s tem, da naravna fluktuacija odslej ne zajema več takšnega obsega kot predčasno; da ni delovanje konfekcije in predvsem obseg njenega dela dokončno rešen, in da nam predvideni partner v proizvodnji ni sposoben dobavljati niti količinsko niti kvalitetno tega, kar rabimo in kar bi z ukinitvijo mokre predilnice ne mogli več sami izdelovati.

Delavke in delavci v predilnici so bili o tem novem sklepu že obveščeni na posebnem sestanku, katerega je priredila uprava podjetja.

## PROIZVODNJA V SEPTEMBRU 1965

Nekoliko slabša oskrba s surovinami v septembru ni bistveno vplivala na proizvodnjo. Manjši zastoji v predilnici in tkalnici so nas sicer prikrajšali za nekaj proizvodnje, vendar smo na splošno lahko zadovoljni.

Po obratih je bil mesečni plan dosežen takole:

	Plan september 1965	Indeks september 1964
Predilnica . . . . .	107,1 %	79,2
Tkalnica . . . . .	85,7 %	83,5
Plemenitilnica . . . . .	90,9 %	88,0
Tiskarna . . . . .	156,0 %	106,7
Konfekcija . . . . .	93,1 %	111,0

Kvaliteta izdelkov se ni bistveno spremenila. Metražno blago je bilo nekoliko boljše, nasprotno pa je nasproti avgustu precej narasla količina kilogramskih ostankov.

Produktivnost je bila na zadovoljivi višini, čeprav bi ob redni preskrbi s kvalitetnimi surovinami odpadli vsi evidentirani zastoji zaradi pomanjkanja materiala, obenem bi bilo pa precej manj tudi neevidentiranih zastojev. Tudi delovni elan ljudi za stroji bi bil večji, če bi delali z zavestjo, da imajo za nadaljnje delo preskrbljene potrebne surovine.

## PRODAJA V SEPTEMBRU 1965

V mesecu septembru smo dosegli plan prodaje 100,89 %, kar je po mesecu februarju in marcu najboljši rezultat. Primerjava s prodano metražo nam dokazuje, da ni dosežena prodajna vrednost le posledica višjih cen, ampak tudi fizičnega objema tkanin. Ker dotok novih naročil ni bil v tem mesecu še močan, se je prodaja vršila delno iz zalog, kar je tudi naš cilj.

Odmevi iz terena, ki so nam signalizirani po naših trgovskih zastopnikih, dajo slutiti, da bo trgovska mreža v bodočih mesecih zelo previdno kupovala, da ne ustvari velikih zalog za inventuro. Potrebno je torej izdelovati le to, kar trg išče in seveda v najboljši kvaliteti. Nujno je potrebno razprodati zaloge tkanin, ki so kakorkoli defektne, četudi po znižani ceni. Ne bi namreč smeli stopiti v novo poslovno leto z zalogami blaga slabe kvalitete.

Makulature smo imeli v septembru 4302 m<sup>2</sup>. Porast makulturnega blaga je prikazan in se mora zmanjšati.

Mesečni plan izvoza je bil dosežen 319,37 %, letni plan pa že presežen za 52,49 %.



Vodje nabavnega oddelka Franca Adamiča si brez telefona ne moremo zamišljati. Tudi naše zadnje srečanje je bilo kratko, ker je venomer brnel telefon. Zelimu mu, da bi kar najbolje uspeval pri svojem delu.

## Poročilo nabavnega oddelka

Premoga dobivamo več kot so naše potrebe in imamo zadostno zalogo za zimo, kljub temu, da rudniki dobavljajo manjše količine kot bi to bili po pogodbi dolžni. Zato smo se za ta mesec domenili, da bomo iz rudnikov prejeli še manjše količine premoga.

Oskrba z bombažno in sintetično prejo je zelo težavna. Tako nam predilnica Litija mesečno potrdi komaj polovično količino od naših prijavljenih potreb, moramo jo pa še za te zmanjšane količine skoraj vsak dan opominjati. Za 12. oktober je predilnica v Litiji sklicala sestanek in nam najavila zelo slabe izglede za prihodnje. Že meseca novembra bo ostala ta predilnica brez surovin, v kolikor se ne bo ukrenilo kaj, da bi dobila bombažno vlakno. V dogovoru s predstavniki Jugobanke smo sklenili, da bo šla deputacija, v kateri bodo tudi predstavniki tkalnic v Beograd in prikazala kritičen položaj merodajnim faktorjem. Pričakujemo, da bodo razgovori uspešni, kar bi nam zagotovilo nemoteno obratovanje.

Tudi uvoženo prejo smo prejeli z zakasnitvijo, kljub temu, da smo pogosto opozarjali dobavitelja na nujnost dobave.

Dobavo lanenega vlakna imamo zagotovljeno iz uvoza do konca leta. Posamezne pošiljke bodo prispele, kakor smo se o tem pogodbeno domenili. V tem času konoplja ni kritična surovina.

Pretežni del barvil in kemikalij prejemo iz uvoza brez motenj, pri kemikalijah domače proizvodnje pa se čuti pomanjkanje. Težko je nabaviti laneni firnež, klor, kalcinirano sodo, milo in Nahidrosulfid.

Podobne težave imamo pri nabavi materiala za pomožno dejavnost (naše delavnice). Najtežje so prilike pri nabavi profilnega železa, raznih žic, avtogum, električnega pribora, gradbenega materiala itd.

Omenjena problematika nabavnega sektorja prikazuje težave, s katerimi se vsakodnevno srečujemo. Razumljivo je, da vpliva občasno pomanjkanje na redno izvrševanje planskih nalog, kar draži proizvodnjo, ker je treba v posameznih primerih uporabljati nadomestke oziroma podobne izdelke.

Pričakujemo, da bomo v prihodnjih mesecih zaradi ekonomske reforme uredili ta vprašanja nabave, kar nam bo omogočilo zadovoljivo in redno proizvodnjo.

## POPRAVEK

V oktobrski številki Konoplana (št. 10/XIV) smo dali daljšemu sestavku nepravilen naslov, ki se glasi pravilno RAZPRAVA O EKONOMSKI REFORMI NA ODPRTEM PARTIJSKEM SESTANKU. Pomoto je zakrivil pisec poročila Otmar Lipovšek, ki vljudno prosi za dobrohoten sprejem tega popravka.





Delavka izdeluje ravno zastavo za Ruando

## VI. seja delavskega sveta

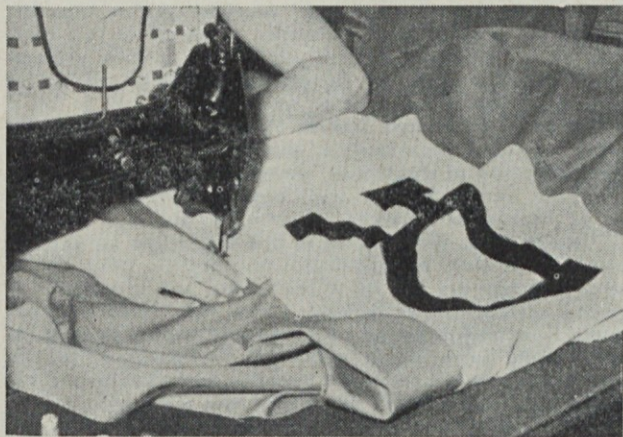
V četrtek 28. oktobra se je zbral delavski svet Induplati na VI. sejo in sklenil, da se strinja z razprodajo nekaterih izdelkov IPI pod naslovom novoletni popust. Nadalje je DS privolil, da naša industrijska trgovina Bala v Ljubljani odpre svojo podružnico v Šiški. V celoti je bil osvojen tudi predlog, s katerim naše podjetje pristopa v članstvo poslovne banke s petimi glasovi. Na seji so nadalje potrdili nabavo teleprinterja in dveh železnih omaric za shranjevanje kartic, za računanje na IBM strojih.

Samoupravni organ se je izrekel tudi za priglasitev k Poslovnemu združenju in nato še izbral direktorja Induplati, tovariša Marinca za zastopnika na volitvah, kjer nas bo zastopal v volilnem telesu za volitve v gospodarsko zbornico SR Slovenije.

Člani delavskega sveta so zahtevali nadalje, da se uredi že prej sklenjeno, glede prevozov naših članov z avtobusi. Gre za prevoz v zimskem času in to na delovno mesto in po delu domov, na določenih progah.

Šef proizvodnje Lado Zabukovec je seznanil člane z zacstreno kontrolo trošenja električne energije. Možne redukcije električne energije bi lahko zahtevale ukrep, s katerim bi morali preorientirati delo po potrebi.

Poročilo o zdravstvenem in socialnem zavarovanju, katerega je podal tovariš Franc Jeraj, bomo objavili v prihodnjih številkah. Objavljeni material bo podrobneje obravnaval to področje.



Neobičajno delo v konfekciji. Prevzeli smo izdelavo državnih zastav za 36 udeleženk vseafriške konference, ki bo letos v Afriki (Gana).

## OCENA POSLOVANJA

Iz poslovnega poročila lahko razvidimo:

a) težave v proizvodnji zaradi slabe oskrbe s surovinami, ki poleg tega tudi kvalitetno niso odgovarjale.

Slaba preskrba je bila posledica uvajanja novega deviznega finansiranja, prehoda na nove pogoje po gospodarski reformi in pomanjkanje obratnih sredstev. Navedeno je vplivalo na zmanjšanje fizičnega obsega proizvodnje in fizične produktivnosti;

b) težave z obratnimi sredstvi, ker ista niso sorazmerno porastla s povečanimi potrebami, predvsem po novih vrednotenjih surovin, materiala in izdelkov ob prehodu pri uvedbi ukrepov gospodarske reforme. Pomanjkanje razpoložljivih obratnih sredstev je treba zaradi nemotenega finančnega poslovanja nadoknaditi;

c) izboljšati stanje opreme in predvideti perspektivni razvoj s strani investiranja v strojni park, bodisi z zamenjavo dotrajanih strojev in vključitvijo novih za kvalitetnejšo obdelavo izdelkov.

Naši stroji so v povprečju odpisani 70 %. V kolikor pa bi izločili nabave strojev po osvoboditvi, je istrošenosť skoraj 90 %. Tako visoka istrošenosť je precej višja od povprečne istrošenosťi grupe proizvajalnih podjetij, v katero smo uvrščeni, kakor tudi od istrošenosťi podjetij na področju občine Domžale.

Z ozirom na iz poslovnega poročila razvidene rezultate smo lahko s poslovanjem v devetih mesecih l. 1965 zadovoljni in lahko ocenimo poslovanje kot uspešno, predvsem če upoštevamo objektivne težave, ki so nas letos spremljale.

## Vesti

### Potovanja v tujino

Direktor Marinca je poročal upravnemu odboru 27. oktobra o opravljenih potovanjih v inozemstvo. Tovariš Marinc je bil v Zahodni Nemčiji v poletnih mesecih z namenom, pripraviti sklenitev pogodbe za prodajo konfekcioniranih izdelkov nemškemu kupcu. Z istim namenom (dopolnilnim) je v Nemčijo potoval tudi ing. Bergant.

Direktor Marinca in šef tehnične službe ing. Bergant sta bila v septembru v Italiji. Obiskala sta strojne tovarne, kjer nam rekonstruirajo zastarele stroje. Ob tej priliki sta dobila dragocene podatke, ki omogočajo razvoj našega napredka.

Konec oktobra sta potovala v Zahodno Nemčijo Janko Ukmar in Stane Pislak, da dopolnita zamisli o kreiranju šotorov in pripravita modele po željah zahodnoevropskih kupcev.

Sodobne izdelke za notranjo opremo stanovanj v Utrechtu (Nederland) si bosta v novembru ogledala ing. Orehek in Ivo Sešek.

Upravni odbor je zahteval, da član kolektiva, ki potuje v tujino po nalogu uprave Induplati, poroča v Konoplanu o namenu in rezultatu svojega potovanja.

### Upniki in dolžniki

Doktor Franc Jerovec, šef ekonomske službe, je poročal upravnemu odboru o stanju naših dolgov in o naših terjatvah. S stanjem konec oktobra so nam kupci dolžni 345 milijonov din (20. X. 1964 = 432 milj. din). Induplati pa je dolžan upnikom 350 milijonov din (20. X. 1964 = 308 milij. din). Situacija se je pričela izravnovati v septembru letos in je za nas dokaj ugodna. Trenutno imamo pri banki preko 400 milij. din kratkoročnih kreditov. Zaloge naših izdelkov, ovrednotene po stari lastni ceni, pa predstavljajo vrednost 532,5 milij. din ali 36-dnevno proizvodnjo. Za normalne



razmere te zaloge niso pretirane niti zaskrbljujoče. Dolžniki nam dolgujejo za ca. 23 dni, mi pa upnikom za ca. 36 dni. Zaskrbljujoče so zaloge gotovih izdelkov metražnega blaga in konfekcije.

### Obveščanje članov kolektiva

Ugotovljeno je bilo, da so člani kolektiva Induplati premalo obveščeni o vprašanih gospodarjenja podjetja. Upravni odbor je sklenil, da bomo v prihodnje v Konoplano še podrobneje obveščali člane o proizvodnih nalogah in težavah, o finančnem stanju in o vsem tistem, kar na raznih sejah in sestankih obravnavamo pod točko »razno«.

### Vabilo CIBE

CIBA — Basel, Švica, je povabila ing. Berganta in ing. Matičiča na krajši instruktivni seminar v Baslu. Upravni odbor je bil mnenja, da bo ing. Bergant decembra bolj potreben v podjetju, zato naj se vabilu odzove le ing. Matičič.

### Članstvo v poslovni banki

V novo poslovno banko smo pristopili s petimi glasovi, za kar moramo plačati v ta namen 50 milijonov din. Plačilo mora biti izvršeno v petih letih. Za pristop s petimi glasovi je dal UO 27. X. 1965 svoje soglasje.

## Mladina je pregledala svoje delo

V petek, dne 22. oktobra, je naša mladinska organizacija polagala račun o svojem delu na redni letni konferenci ZMS našega podjetja. Konferenca se je udeležilo 25 mladih, kar ni razveseljiva številka v primeri s številom članov, ki jih je precej preko sto.

Konferenco je otvoril predsednik mladinskega sekretariata tovariš Marjan Zupan, ki je pozdravil vse navzoče in še posebej goste. Kot gostje so se udeležili konference tovariš Albin Gnidovec v imenu uprave podjetja, tovariš Franc Majdič, sekretar OZK podjetja in tovariš Janez Cerar, tedanji predsednik ObK ZMS iz Domžal.

Po uvodnih besedah je tovariš Zupan predlagal običajni dnevni red.

Predlagani dnevni red so udeleženci konference soglasno sprejeli in v delovno predsedstvo izvolili tovariša Braneta Bergleza kot delovnega predsednika, Marico Sunkarjevo in Miha Požarja kot člana ter Bredo Andrejkovo za zapisničarja. Delovni predsednik je v nadaljevanju rekel, da morajo udeleženci konference izmed sebe izvoliti tričlansko komisijo, ki bo opravila funkcijo prejšnje verifikacijske, kandidacijske, volilne in komisije za sklepe skupaj. Delovni predsednik je še pojasnil, da je to sedaj dovoljeno in prosil navzoče, da predlagajo kandidate. Tako so bili predlagani in izvoljeni: Franc Košenina, Franc Juhant in Tončka Hlade, ki so takoj pričeli s svojim delovanjem.

K naslednji točki dnevnega reda, poročila, je delovni predsednik prosil tovariša Zupana, da poda poročilo o delu v preteklem obdobju in smernice za delo v bodoče. Tovariš Zupan je dejal, da je njegovo poročilo namenoma kratko, ker smatra, da je na konferenci najbolj primerno govoriti o prehojeni poti in o bodočem delu. Vsak naj pove, kaj ga teži, tu naj se kritizira in daje predloge za delo v naslednji dobi. Po predsednikovem poročilu je tovarišica Breda Andrejka prebrala blagajniško poročilo.

Po obeh podanih poročilih je delovni predsednik z nekaj uvodnimi besedami pričel razpravljati in pozval vse, naj čimveč razpravljajo in tako pripomorejo, da bo konferenca uspešna in ne samo to, temveč tudi, da skupno poiščejo najboljše rešitve za celo vrsto problemov.

V začetku, kot je to v navadi, ni bilo živahnosti, potem pa so se vrstili zakaj-i in zato-ji. Naši mladinci so obravnavali probleme in tudi rešitve. Iz razprave je bilo čutiti, da

### Kupili bomo teleprinter

V sodobnih pogojih poslovanja in predvsem z vključitvijo v mednarodno delitev dela potrebujemo stroje, ki omogočijo hitro komuniciranje. Upravni odbor je sklenil, da nabavi za 1,5 milijona din teleprinter (pisanje na daljavo). Nabava stroja bo realizirana v letu 1967.

### Uvoz surovin

Za redno obratovanje v sedanjem obsegu rabimo prejo, katero predilnice uvažajo. Predilnice zahtevajo za nakup bombaža v tujini devizna sredstva, zato smo primorani izvažati. Letošnje izvozne obveznosti smo že več kot dvojno izpolnili, zato imamo potrebna sredstva zagotovljena do konca leta.

Surovine, katere porabimo pri enomesečnem obratovanju, nas stanejo 40 000 dolarjev.

### Za osebne dohodke letos 80 milijonov din več

Letošnje povprečje OD znaša 46 007 din (1964 — 34 570 din). Izplačilo septembra in oktobra letos pa kaže, da smo to povprečje še krepko prekoračili in znaša v teh dveh mesecih že 52—53 000 din.

Razmerje med sredstvi za osebne dohodke in skлади znaša letos 75 : 25, lansko leto pa 78 : 22, obakrat v dobro osebnih dohodkov.

se zavedajo, da so prejšnji nedelavnosti v glavnem sami krivi, vendar ne samo oni, temveč tudi starejši, ki bi jih morali s svojimi izkušnjami učiti in bodriti. Razprava je jasno pokazala, da tudi povezanosti med samimi organizacijami v podjetju ni. Sklenili so, da se doseže čimvečja tesnost v stikih z ostalimi organizacijami in tako omogoči uspešnejše delovanje mladinske organizacije. Slabe zveze in maloštevilne stične točke z Občinskim komitejem ZMS v Domžalah so tudi precej prispevale k nedelavnosti našega aktiva. Tudi te stike bo treba okrepiti in to pri čisto določenih nalogah.

Za besedo je prosil tovariš Janez Cerar. Pozdravil je udeležence konference v imenu Občinskega komiteja ZMS in dejal, da razprava po njegovem mišljenju nekaj važnih dejstev še ni obravnavala in da jih bo on skušal nanizati. Kot prvo je omenil premajhno aktivnost mladine pri uveljavljanju nove gospodarske reforme, za katero je rekel, da pomeni mnogo več, kot pa si marsikdo predstavlja ali misli. Mladina bi morala preko svojih predstavnikov v samoupravnih organih (če jih sploh ima) zahtevati, da se temeljito prouče vsi sklepi v zvezi z reformo, in da se vsi tisti zavžejo, ki ne ustrezajo pojmom socialistične morale, priporočilom najvišjih organov, človečnosti itd. Rekel je, da se podjetja v tem položaju ne bi smela zapirati vase in iskati v tem notranje rezerve, temveč bi morale biti notranje rezerve povečana mehanizacija dela, zboljšanje organizacije dela, povečana produktivnost, povečano izkoriščanje strojev itd. Take ukrepe zahteva torej nova gospodarska reforma, ne pa odpuščanje delavcev, zvišanje cen itd.

Njegove naslednje besede so bile namenjene povezanosti med samimi člani ene mladinske organizacije. Rekel je, da se to vidi tudi pri nas, da je prav slaba, kar je razvidno iz števila udeležencev na današnji konferenci. Temu ni vzrok toliko nezanimanje kot pa neobveščeno. Veliko je akcij, ki so propadle samo zaradi nezadostne obveščeno, je bila njegova naslednja ugotovitev. Temu je kriva nepravilna kadrovska politika oziroma administrativno vpisovanje članov, ki še ne pomeni tudi njihovo aktivnost v organizaciji.

Tovariš Cerar je omenil tudi nezanimanje mladine za izobraževanje, naj že gre za katerokoli vrsto. Naloga vsakega mladince je, da se izobražuje in da se v podjetju, kjer dela, bori za politiko izobraževanja, za pravilno kadrovske poli-



tiko, ki mora doseči čim boljše kadrovske strukture in tako omogočiti še uspešnejše delo gospodarske organizacije. Mladina se mora boriti za pravilno politiko štipendiranja, nagrajevanja, skratka povsod, kjer se kaj dela, mora biti mladina čimbolj aktivno udeležena.

V nadaljevanju je delovni predsednik predlagal, da bi se bodoče delo odvijalo po smernicah, ki jih je predlagal Občinski komite in sicer tako, da se za to nalogo določi grupa, ki jo bo skušala rešiti oz. rešila. Ta grupa naj bi za vsako obdobje dela poročala o svoji uspešnosti oz. neuspešnosti. Sploh naj se vse delo odvija po posameznih nalogah, ki naj jih rešujejo posebej za to določene skupine mladincev. Izboljšati je treba stike z Občinskim komitetem tako, da vsak mesec obišče član Občinskega komiteja mladinsko organizacijo in se pomeni z domačimi mladinci o njihovih uspehih in težavah.

O ukrepih, uveljavljenih v gospodarski reformi, je poročal tovariš Gnidovec. Tovariš Gnidovec je dejal, da so bili sprejeti ukrepi in sicer že pred reformo, da nas ta ni

dobila nepripravljene, kar se odraža v naših uspehih, ki niso malenkostni. Dejal je, da do ponovnega odpuščenja pri nas ne bo prišlo, ker se bo odvišna delovna sila zaposlila v drugih ekonomskih enotah.

K besedi se je še oglasil tovariš Franc Majdič, sekretar OZK v našem podjetju. Pozdravil je udeležence in rekel, da ima nepovezanost med posameznimi organizacijami podjetja velike in škodljive posledice. Naglasil je, da bo on sam vse storil, da se bo to stanje izboljšalo.

Po odmoru je delovni predsednik v odsotnosti predsednika nadzornega odbora prebral poročilo nadzornega odbora in njegov predlog, da konferenci predlaga razrešnico staremu sekretariatu, kar je bilo sprejeto.

Novi sekretariat mladinske organizacije aktiva »Induplati« sestavljajo naslednji mladi sodelavci: Viko Pogačar — predsednik, Mari Šunkar — sekretar, Mija Požar — blagajnik in kot člani: Boža Baškovič, Franc Juhant, Ivanka Juhant, Tončka Hlade, Joži Poljanšek, Marjan Zupan in Franc Zučko.

## Kaj je zanimalo Amerikance?

V torek 31. avgusta letos je s posredovanjem univerze v Ljubljani obiskalo 30 študentov in profesorjev iz 12 različnih koledžov naše podjetje. Obisk je bil strokovno-informativnega značaja in je na praktičnem primeru predočil sistem in potek samoupravljanja v gospodarski organizaciji.

Goste je pozdravil predsednik DS Induplati Jože Klešnik ter jim uvodoma nakazal generalije o Induplati. Nadalje je povedal tovariš Klešnik, da je v samoupravljanju, torej tudi v Induplati delavski svet najvišji organ, ki sklepa in te sklepe mora potem uprava podjetja izvrševati. Delovni organ delavskega sveta žene v samostojne ekonomske enote. Ekonomske enote, je poudaril Klešnik, so zaključene edinice, ki svoje sklepe prenašajo na delavski svet ali skratka na samoupravne organe.

**Vprašanje:** Povejte nam kakšen primer o samostojnem sklepanju ekonomske enote.

Tovariš Klešnik je na to vprašanje povedal kot primer, odločitev ekonomske enote predilnice, ki se je odločila, da prične predelovati sintetično in mešanico sintetično-trdo vlakno. K tej odločitvi je prišla EE predilnica, ker je ugotovila, da je klasično predenje trdih vlaken predrago in v sedanjih okoliščinah nerentabilno.

Podobna odločitev je bila pred ekonomskimi enotami, je pripomnil ing. Bergant, ko je bilo treba najti za 80 delavcev nova delovna mesta, ker tehnološki postopek predelovanja umetnih vlaken razbremenjuje tolikšno število delavcev. Sklenili so, da pretežno večino prekvalificirajo in jih zaposlijo v konfekciji, ki širi svojo dejavnost v izdelke za camp-opremo.

Odvečna delovna sila ne bo odpuščena, je nadaljeval ing. Bergant, posameznike bomo premestili na druga delovna mesta, medtem ko bomo število zaposlenih zmanjševali po zakonu naravne fluktuacije in z rednimi upokojitvami.

Pri prekvalifikaciji upoštevamo tudi dejstvo, da za nekatera delovna mesta ne potrebujemo posebne strokovnosti temveč samo priučeno znanje upravljanja dela. Kadar pa nastopi vprašanje kvalifikacije, potem se poslužimo lastnega izobraževalnega centra, ki priredi potrebna predavanja oziroma tečaje.

**Vprašanje:** Ali imate komisijo, ki rešuje samoupravne odnose oziroma pravice in dolžnosti delavca?

Jože Klešnik je odgovoril na to vprašanje tako: samo v primeru nezadovoljive strokovnosti pri upravljanju tekočega dela lahko samoupravni organi odpušijo delavca brez njegove privolitve. Kadar pa so delavci premeščeni na drugo delovno mesto, zaradi skrčenja obsega dela, se leti ponovno zaposlijo na prvotnem delovnem mestu, če se pred potekom enega leta obseg dela obnovi.

**Vprašanje:** Ali imajo delavci svoj odbor, ki štiti pravice delavca?

Delavci so sprejeli in potrdili statut podjetja in načelo samoupravljanja, je odgovoril tovariš Klešnik. S tem so se odločili za neposredno vodenje in upravljanje podjetja in seveda določili tudi svoje pravice in dolžnosti.

## Hodite po levi

**Nenehno naraščanje prometnih nesreč nam veleva, da storimo vse za zaščito in varno uporabo cest, vseh uporabnikov ceste. Veliko število motornih vozil na javnih cestah zahteva tudi veliko prostora. Prostor se je le nekoliko povečal, medtem ko se število pešcev ni zmanjšalo. Ta pregledna ugotovitev o stanju gostote prometa na cestah zahteva kot zaključek premišljeno koriščenje ceste ob doslednem upoštevanju prometnih predpisov.**

**Vozniki motornih vozil, mopedisti in kolesarji ter vozniki z vprežnimi vozili morajo dosledno upoštevati, da so na cesti tudi pešci. Seveda morajo tudi pešci upoštevati, da so poleg njih na cesti tudi drugi, ki so večji, hitrejši in močnejši.**

**Za varno uporabo javnih cest je zatorej umestno, da drug drugega upoštevamo, kamor sodi prvenstveno urejena uporaba ceste. Že prej omenjeno spoštovanje prometnih predpisov ne velja samo za motorizirane in vprežne voznike ter mopediste in kolesarje, ampak TUDI ZA PEŠCE. NOVI PREDPISI VELEVAJO, DA HODIJO PEŠCI PO LEVI STRANI CESTIŠČA V SMERI HOJE.**

**Predpis je pripravljen po tehtnem upoštevanju prednosti in varnosti, ki ga zasleduje kot glavni smoter. S tem, da hodijo pešci po levi strani, omogočajo sebi večjo varnost, ker se lahko le v tem primeru umakne oba, voznik in pešec. To je velikega pomena predvsem v prometnih konicah in večernih urah. Seveda velja k temu prišteti tudi odvijanje prometa na ozkih cestah.**

**Hoja po levi strani je novost, toda današnji promet zahteva, da se uveljavi vse, kar bo povečalo varni promet.**

**PEŠCI, V VAŠE DOBRO JE, DA SE ČIM PREJE NAVADITE HODITI PO LEVI STRANI!**



**Vprašanje:** Prosim predstavite nam navzoče gospe.

Posamič so se predstavljali Jože Klešnik, tehnolog v tehnični službi in voljeni predsednik DS; ing. Srečo Bergant, šef tehnične službe, Albin Gnidovec, dipl. pravnik; Marjan Regent, ekonomist; ing. August Orehek, šef tržiščne službe; ing. Franc Verhovec, obratovodja pripravljavnice in voljeni predsednik sindikata Induplati; ing. Branko Novak, analitik v tehnični službi ter fotoreporter in Otmar Lipovšek, urednik tovarniškega časopisa in propagandist v podjetju.

**Vprašanje:** So funkcije, katere zavzemajo predstavljeni gospodje, voljene?

Klešnik je ponovil že prejšnji odgovor, da so voljene funkcije samo mesto predsednika DS in predsednika sindikata. Ostala delovna mesta zasedejo poedinci na osnovi ustreznega razpisa.

Svojo funkcijo predsednika DS, je nadaljeval tovariš Klešnik, opravljam samo na zasedanjih tega organa, sicer se ne morem vmešavati v vodenje podjetja, ki je poverjeno upravi tovarne.

## To nam ni v ponos

Novinarska žilica mi ni dala miru, da ne bi prebral dopisnic, ki s svojo vsebino opozarja na nepravilnost. Odločil sem se, da celotni tekst objavim, ne z namenom, da »nekaj zvrтам« (to je napravil avtor podpisane dopisnice), temveč samo zato, da podobna pošta v prihodnje ne bo več naslovljena na kolektiv, ki si je ustvaril DOBRO IME V SVETU.

Takole pravi tekst na dopisnici:

Mala planina, 21. X. 65

Dne 20. X. 65 zvečer sva z ženo v Vašem domu večerjala krompirjevo juho z zeljem ter plačala za eno porcijo 500 din. Na Vašem ceniku pa piše, da je cena za take juhe 100 din. Zato sva prikrajšana, da ne rabim huji izraz, za 800 din.

Ne potrebujem informacij, pač pa Vas prosim, da nakažete 800 din v korist slepe mladine v Ljubljani.

Tovariški pozdrav

Saša in Mica Zupanc,  
Ljubljana, Jamova 8  
Otmar Lipovšek

## Nesreče v septembru 1965

V mesecu septembru je bilo v naši tovarni sedem (7) nesreč. Šest (6) nesreč se je pripetilo pri delu v tovarni. Ena pa se je pripetila na poti v službo. Vse so bile lažje, tako da ni imela nobena za posledico daljši bolniški stalež.

Skupaj je bilo izgubljenih 47 delovnih dni.

**Tkalnica:**

1. Francka Blažič (30), čistilka. Pri prenašanju smeti ji je spodrsnilo. Pri tem si je zvilala palec desne roke ter potolkla po levem kolenu.

2. Marija Kisilak (29), tkalka. Ker je med statvami in steno premalo prostora in je šla vseeno skozi, se je na kolo pri stroju začela navijati delovna halja. Pri tem si je poškodovala levo ramo.

3. Jožefa Križman (50), tkalka. Hotela je premakniti osnovni valj, pri tem ji je na koščku usnja spodrsnilo. Poškodovala si je palec leve roke.

4. Štefka Cupač (19), tkalka. Pri odlaganju blagovnega valja ji je padel valj na desno nogo in ji poškodoval palec.

5. Karolina Krambergar (25), čistilka. Ko je pobirala cevke od stroja do stroja, se ji je za peto čevlja

zataknila nitka, zato se je spotaknila in se udarila v palec leve noge.

**Predilnica:**

6. Terezija Pehan (29), mokra predica. Kavelj za čiščenje se je zadel v sosednje krilce in ko se je odbil, se ji je zasadil v mezinec leve roke.

**Uprava:**

7. Zinka Kovač (27), desineteur. Zaradi spolzke ceste in nagnenja leve noge na zvin, si je na poti v službo zvilala levo nogo v gležnju.

## Obvestila iz kadrovske službe

**Vstopi:**

Vstopov v preteklem mesecu ni bilo.

**Izstopi:**

1. Adlešič Marija, previjalka, izstopila 15. 9. 1965,
2. Škerjanc Antonija, tkalka, izstopila 18. 9. 1965,
3. Lenček Maks, strugar, izstopil 18. 9. 1965,
4. Pavrič Franc, električar, izstopil 20. 9. 1965,
5. Jeretina Jože, ključavničar, izstopil 22. 9. 1965,
6. ing. Novak Branko, tekst. inženir, izstopil 30. 9. 1965,
7. Blejč Francka, motovilka, izstopila 30. 9. 1965.

**Poročili so se:**

1. Peterlin Ani, tiskarna, poročena Loboda,
2. Zupan Nada, tkalka in Andrejka Roman, pomoč. tkal. mojstra,
3. Lampret Olga, tkalka, poročena Bednar,
4. Urbanija Helena, tkalka, poročena Grintal,
5. Rihtar Franc, tekst. tehnik, in Ferenček Gizela, vdevalka,
6. Završnik Mara, predilnica, poročena Dimc.

Novoporočencem želimo mnogo sreče in medsebojnega razumevanja.

### ZAHVALE

Za pozornost in prejeto denarno darilo ob priliki tovarniškega praznika, se sindikalni organizaciji Induplati iskreno zahvaljujem.

Posebno zahvalo sem dolžna izreči tudi sestri Majdi, ki me je v času bolezni nekajkrat obiskala v bolnici.

Moste, septembra 1965.

Slavka Tomažič

Sindikalni podružnici Induplati se iskreno zahvaljujeva za pozornost in denarno pomoč, katero sva prejela za popravilo najinega doma.

Zg. Jarše, septembra 1965.

Marija in Franc Korošec

Sodelavkam iz tkalnice se najtopleje zahvaljujem za pomoč, katero so nudile mojim otrokom v času, ko sem nemočna ležala v bolnici.

Še enkrat hvala in lepe pozdrave od

Dob, oktobra 1965.

Marije Koprivnikar

### OBVESTILO ČLANOM KOLEKTIVA

Člani kolektiva se vse bolj poslužujejo Konoplana, da v njem izrazijo razne zahvale in podobno. Uredništvo sprejema in v Konoplanu objavlja te želje **brezplačno**. Želimo pa sodelavce opozoriti, da bo v naslednji številki objavljeno vse tisto, kar boste pisмено ali ustno naročili pri uredniku do 20. v mesecu.

Kasneje prejeta naročila za objavo bodo objavljena v naslednji številki, čez mesec in pol.

Prosimo dobrohotnega razumevanja z istočasnim vabilom: **poslužujte se svojega glasila.**

Urednik