

pp

ptujski

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA
IN KOOPERANTOV
MESOKOMBINATA PERUTNINA PTUJ
LETO I ŠT. 5 NOVEMBER 1977

perutninar

V Jajcu se je rodila Republika. 29. november 1943 je bil in ostane v zgodovini jugoslovanskih narodov in narodnosti datum posebnega pomena. Zasedanje v Jajcu je drzno in odločno zdrobilo okove preteklosti. Vsa veličina in pomen tega narodnega dela, ustvarjenega med narodnoosvobodilno vojno, se je pokazala v vsem svojem sijaju ob vsaki prelomnici, tako pomembni za obstoj, napredek in razvoj samoupravne socialistične skupnosti — Titove Jugoslavije.

Naša republika praznik slavi

In ob vsakem rojstnem dnevu Republike imamo pripravljeno darilo. Nove šole, tovarne, objekte družbenega standarda, nova spoznanja...

Lani, na večer pred 29. novembrom, smo ji podarili delavsko ustavo — Zakon o združenem delu.

V teh dneh zavestno ugotavljamo, kako se je ta Republika utrjevala kot država skozi vsa vojna in po vojna leta, da bi lahko ustvarila pogoje za lastno odmiranje. Čudna so ta razmišljanja, pa vendar resnična.

Obdobje administrativnega socializma in prva petletka, prvi delavski sveti, prvi kongres delavskih svetov, ustava, ustavni amandmaji, ustava, zakon o združenem delu... in še in še.

Z vsemi temi spremembami smo si krepili zavest, prihajali do novih spoznanj, ustvarjamo nove načrte. Povsod: v družini, krajev-

ni skupnosti, v temeljni organizaciji združenega dela, v samoupravni interesni skupnosti.

Združujemo se z istimi cilji — zavestno. To ni več združevanje od zgoraj, temveč združevanje interesov, proizvodnih sredstev, da bi še uspešnejše gospodarili, lažje razširjali svojo dejavnost, več ustvarjali in bolje samoupravljali in imeli oblast nad dohodkom, njegovim pridobivanjem in razporejanjem.

V teh dneh intenzivno razpravljamo v vseh temeljnih organizacijah o samoupravnem organiziranju, toda vse, kar bomo na referendumu sprejeli, ne bo

večno. Zavestna spoznanja delovnih ljudi in občanov bodo prispevala k še humanejšim, še bolj tovarniškim, še bolj družbeno-ekonomsko smotnim in socialističnim samoupravnim odnosom.

Že bežen pregled vsega doseženega v delovni organizaciji, občini in širši družbeni skupnosti nam pokaže, da je ta naša Republika, pod vodstvom Zveze komunistov in tovariša Tita, zares dosegla izjemne rezultate. Ob tako bogati bilanci si lahko tudi počitamo, da smo včasih preveč obrnjeni k trenutnim problemom in težavam, pri čemer radi pozabljamo, da

smo začeli iz nič in da imamo sedaj pravzaprav vse.

In ta Republika smo mi, delovni ljudje in občani.

Ne damo si miru. Obletnice nas še vspodbujajo in obvezujejo. Vsa naša snovanja so povezana s samoupravljanjem. Kardeljeva študija o smereh razvoja političnega sistema socialističnega samoupravljanja pa mora služiti kot osnova vsem za aktivnost v pripravah na XI. kongres ZKJ.

Tako bo naša Republika še bolj naša, še bolj jo bomo čuvali, kajti njeno rojstvo in rast sta zahtevali preveč žrtev, odpovedovanj in delovnih naporov.

LST



**S SPREJEMANJEM NOVIH SAMOUPRAVNIH AKTOV URESNIČUJEMO ZAKON O ZDRUŽENEM DELU
5. DECEMBRA VSI NA REFERENDUM**

Glavni poslovni kazalci ob tromesečju

Konec oktobra smo v naših temeljnih organizacijah dobili osnovne podatke o poslovanju do 30. 9. 1977. O njih so razpravljali in odločali delavci na zborih.

Osnovna značilnost za poslovanje v tretjem tromesečju je, da načrtovane cilje uresničujemo, le da je stopnja rasti v tem tromesečju nekoliko počasnejša.

Posamezne temeljne organizacije so v primerjavi z lanskim obdobjem dosegle naslednje povečanje proizvodnje:

TO Tovarna krmil	12,9 %
TO Perutninske farme	10,4 %
TO Mesna industrija	8,4 %
TO Kooperacija	12,8 %
TO Ptujška tiskarna	12,3 %
TO Servis	2,2 %
TO Commerce	5,0 %

Poprečna stopnja rasti proizvodnje na nivoju delovne organizacije je 8,7 %, ob polletju pa je bila 9 %. Ne glede na to smo s stopnjo rasti lahko zadovoljni. Proizvodnja perutninskega mesa je porasla za 14,4 %. Iz tega izhaja zaključek, da je proizvodnja nazadovala na neperutninskem področju, kar je pa že znan pojav.

V strukturi proizvodnje pri posameznih temeljnih organizacijah v tretjem tromesečju ni prišlo do večjih sprememb.

Enaka so približno tudi razmerja z načrtovano proizvodnjo. Tovarna krmil je prekoračila načrt proizvodnje za 2,9 %, perutninske farme glede jajc za 7,9 odstotkov. Izvalitev dan starih piščancev je pa še vedno manjša od načrtovane. Ob polletju je bil zaostanek 1,1 %, ob 30. 9. pa za 0,6 %.

Novi ukrepi v reji piščancev v farmi so uresničiti pričakovana. Lanski obseg reje je bistveno povečan, načrt pa za 2,6 %.

Mesna industrija je povečala obseg načrtovane proizvodnje perutninskega mesa za 3,3 %. Pri mesnih izdelkih smo dosegli le 76 % načrtovanih količin proizvodnje, pri drugem mesu pa le 46 %.

Produktivnost dela

Produktivnost dela je v devetih mesecih glede na lansko raven porasla za 2,5 %. V zadnjem tromesečju beležimo torej rahlo nazadovanje v rasti produktivnosti.

Realizacija celotnega prihodka in dohodka

Posamezne temeljne organizacije so do 30. 9. 1977 dosegle naslednjo višino celotnega prihodka in dohodka:

TOZD	Celotni prihodek	Indeks 77/76	v 000 din	
			Dohodek	Indeks 77/76
Tovarna krmil	238.253	128	25.218	171
Perutninske farme	121.156	123	26.562	210
Mesna industrija	448.552	110	45.867	135
Kooperacija	311.918	115	10.102	117
Servis	30.748	133	15.322	140
Ptujška tiskarna	13.420	155	8.094	165
Commerce	493.985	120	18.347	146
Skupne službe	10.960	123	8.220	135
Skupaj	1.668.992	118	157.732	150

Pri oblikovanju celotnega prihodka v obravnavanem obdobju ni prišlo do bistvenih sprememb. Raven zalog se ni spremenila, niti cene. Zaradi tega je celotni prihodek v glavnem nastal na osnovi prodaje tekoče proizvodnje.

Največji vpliv na dohodek je imel porast cen osnovnih surovin v temeljni organizaciji Tovarne krmil. Porast cen v tem obdobju znaša preko 5.700.000 dinarjev.

Dohodki kooperantov so v primerjavi z lanskim enakim obdobjem porasli za 18 %.

Delitev dohodka

TOZD	v 000 din		
	Osebnih doh. in prejemki	Prispevki in davki iz doh.	Skladi
Tovarna krmil	3.443	9.804	11.971
Perutninske farme	7.196	9.252	10.114
Mesna industrija	19.390	13.381	13.096
Kooperacija	2.850	4.506	2.745
Servis	10.058	2.896	2.368
Ptujška tiskarna	5.040	1.570	1.484
Commerce	11.429	3.555	3.363
Skupne službe	7.348	558	315
Skupaj	66.754	45.522	45.456
Doseženo do 30. 9. 1976	52.272	27.674	24.647
Indeks 77/76	127	165	184

V strukturi delitve dohodka je prišlo do premikov. Delež prispevkov in davkov je porasel za 1,1 %, predvsem zaradi pokrivanja stroškov infrastrukture železnice. Delež OD je povečan za 1,8 %, delež skladov je pa za

radi tega v primerjavi s polletno strukturo padel za 2,9 %.

Delavci so na zborih ocenili, da je višina bruto skladov zadovoljiva. Če pa sklade analiziramo, ugotovimo, da gre

— za sklad za stan. izgradnjo	2.622.000 din
— za sklad skupne porabe	3.316.000 din
— za posojilo za razvoj republike	3.533.000 din
— za razna združenja v SRS	8.027.000 din
— za rezervni sklad	3.162.000 din
Skupaj	20.660.000 din

Tako ostane za razširitev materialne osnove dela v temeljnih organizacijah le 24.796.000 dinarjev, s čimer pa nismo najbolj zadovoljni.

Dohodkovni odnosi

V omenjenem celotnem prihodu je vsebovan tudi prihodek iz dohodkovnih odnosov.

V tretjem tromesečju imamo naslednje odnose iz dohodkovne povezanosti:

TOZD	v 000 din	
	Dal	Prejel
Tovarna krmil		6.767
Perutninske farme		2.099
Mesna industrija	9.973	
Servis		758
Obrat za koperacijo		349
	9.973	9.973

Osebnih dohodki

Na nivoju delovne organizacije je bil za obdobje prvih 9 mesecev izplačan poprečni mesečni neto osebni dohodek v višini 4.463 din oz. 21 % več kot lani.

Delitev osebnih dohodkov je v skladu s samoupravnim sporazumom ter zahtevo resolucije.

Splošna ocena na zborih je bila, da planska predvidevanja v celoti uresničujemo. Rezultati pa so ugodni, če jih primerjamo z lanskimi. Odstopanja so le na neperutninskem področju, na kar pa delavci v večji meri niso mogli vplivati.

B. M.

MLADOSTNI ELAN V PERUTNINI

V podjetju mladinska organizacija že nekaj let deluje, vendar pa se v zadnjem času ni preveč odlikovala z večjimi uspehi. Da je tako, je predvsem kriva slaba organiziranost in premala zainteresiranost za aktivno poseganje v družbenopolitična dogajanja članov osnovnih organizacij.

Mladinska in sindikalna organizacija bi morali hoditi z roko v roki na vseh področjih, ki se tičejo našega delavca v ožjem in širšem smislu besede. Mladi delavci so člani tako ene kot druge organizacije. V interesu vseh delavcev bi bilo, če bi obe organizaciji čim bolj delali in dajali čim več iniciative za akcije, ki bi se jih potem obe lotili skupno, neglede na to, ali je bila iniciator ena ali druga.

Če se spomnimo 3 do 4 mesece nazaj vidimo, da je v okviru tekmovanja za 6. dan perutninarjev sodelovalo okrog 50 % mladih. To je za pohvaliti. V mesecu avgustu je bil organiziran izlet »hoja na Triglav«. Čeprav so bile v TOZD poslani podrobne informacije glede izleta, mladih ni bilo na seznamu prijavljenih. Vzrok je morda cena, pomanjkanje časa, premala seznanjenost o lepoti planinskega sveta, krajih, koristnosti svežega planinskega zraka. (O teh stvareh podrobneje v naslednji številki našega glasila.)

Kot vam je znano, je bilo v soboto 24. 9. 1977 športno srečanje med podjetji KOKA iz Varaždina, PODRAVKA iz Koprivnice ter našega podjetja. Mladi so zastopali našo DO v vseh športnih disciplinah, predvsem v nogometu, piketu ter namiznem tenisu. Moramo jih pohvaliti, ker so podjetje zelo dobro zastopali in dosegli lepe rezultate.

Letonja Drago

Javna rasprava o samoupravnih sporazumih in statutu TOZD

Po več mesečnem intenzivnem in široko zasnovanem delu pri izvajanju in uresničevanju zakona o združenem delu smo prešli v delovni organizaciji do prvih konkretnih rešitev. Izdelani so samoupravni sporazumi o združevanju dela delavcev in statutu TOZD, oziroma delovne skupnosti skupnih služb ter še dva sporazuma in sicer: samoupravni sporazum o pridobivanju dohodka in dohodkovnih odnosih ter samoupravni sporazum o osnovah plana in smernicah za plan.

Vse navedene dokumente smo razmnožili in jih razposlali v delovne skupnosti v takem številu, da je lahko prišel do njih sleherni delavec. Javna obravnava o predlogih splošnih aktov bo trajala do konca novembra, nakar jih bomo sprejeli na referendumu 5. 12. 1977, razen sporazuma o pridobivanju dohodka in dohodkovnih odnosih, ki ga sprejme delavski svet, po predhodni obravnavi na zborih delovnih ljudi.

O pomenu samoupravnega sporazuma o združevanju dela delavcev smo dosti pisali že v prejšnjih številkah glasila. Tokrat bi samo ponovili, da je to nov samoupravni akt, ki ga je določil zakon o združenem delu. Ta akt je v temeljni organizaciji osnovni, oziroma temeljni, saj morajo biti z njim vsklajeni vsi drugi samoupravni splošni akti. Za njega je predpisan pri sprejemanju tudi poseben postopek, saj se poleg predhodne obravnave na zboru delavcev in sprejema na referendumu podpisujejo še posebne pismene izjave delavcev. To pomeni, da je ta sporazum tudi osnova za sklenitev delovnega razmerja. Če delavec sporazuma ne podpiše, mu preneha delovno razmerje ali ne more postati član delavne skupnosti, če gre za novega delavca. Podpisnik tega sporazuma je tudi sindikalna organizacija. Zato sporazum ne sme v javno razpravo, preden se ne izreče o njem sindikalna organizacija in preden ne pristane, da ga bo podpisala.

S statutom TOZD oziroma delovne skupnosti skupnih služb se podrobneje urejajo tele zadeve:

- o imenu, sedeže in dejavnosti temeljne organizacije oziroma DSSS
- o notranji organizaciji in delitvi dela TOZD oziroma DSSS
- o sestavi, volitvah oziroma imenovanju, odpoklicov oziroma razrešitvi in pristojnosti delavskega sveta, njegovih izvršilnih organov ter individualnega poslovnega organa (direktorja)
- o vprašanih, o katerih se delavci osebno izjavljajo in o načinu osebnega izjavljanja ter odločanja
- o obveznostih samoupravnih organov do sindikata
- o načinu volitev in odpoklicev delegacij
- o zastopanju in predstavljanju temeljne organizacije ter o razpolaganju s sredstvi
- o sestavljanju in sprejemanju planov
- o delu delavske kontrole
- o obveščanju delavcev in kooperantov
- o ljudski obrambi in družbeni samozaščiti
- o poslovni tajnosti
- ter o načinu sprejemanja in spreminjanja statuta in drugih samoupravnih splošnih aktov.

Samoupravni sporazum o osnovah plana temeljne in delovne organizacije je tudi novi samoupravni akt, ki se po določilih zakona o združenem delu sprejema z osebnim izjavljanjem potem referendumu. Z njim naj delavci in združeni kooperanti določijo osnove samoupravnega planiranja in skladen razvoj vseh temeljnih organizacij.

Samoupravni sporazum o pridobivanju dohodka in dohodkovnih odnosih je v okviru nove normativne dejavnosti eden od ključnih predpisov. Z njim se urejajo ekonomska in dohodkovna razmerja in odnosi med temeljnimi organizacijami v pridobivanju dohodka.

Zaradi tehnološke povezanosti in soodvisnosti med temeljnimi organizacijami se ti odnosi postavljajo tako, da bodo temeljne organizacije pridobivale dohodek po dogovorjenih internih cenah v medsebojnem prometu, razlika do dejansko dosežene prodajne cene pa se porazdeli na temeljne organizacije na osnovi doseženega družbenega produkta. Prihranki na stroških direktno povečujejo dohodek temeljne organizacije in bodo kot taki vplivali tudi na višino osebnih dohodkov.

Cilj in smoter fazno povezanih temeljnih organizacij je prav gotovo v takih dohodkovnih odnosih, da se dosežejo maksimalni učinki in dohodek na nivoju reprodukcijske celote. Zaradi tega sporazum predvideva vrsto rešitev, da se ta cilj tudi doseže.

Javna obravnava o navedenih normativnih aktih bo potekala oziroma se naj zaključi do 28. novembra 1977. Do tega časa se morajo izvršiti zbori delovnih ljudi na katerih bo oblikovan dokončen predlog, ki gre nato na referendumsko potrditev. V dneh pred referendumom je potrebno razviti široko aktivnosti okrog obravnave sporazumov in statuta. Pri tem ne gre le za spoznavanje obravnavanih določil, temveč za tvorno vsebinsko sodelovanje, da bi prišli do pravih vsebinskih rešitev, ki jih bomo lahko v praksi uporabljali.

Komisija o izvajanju ZZD

Darujmo kri za sočloveka, za sebe

Kako hvaležni znamo biti, če nam kdo podari nekaj, kar si trenutno najbolj želimo, pa četudi je to še taka malenkost. Ali ste ob tem pomislili, kako nam bo hvaležen nesrečež, ki se zaradi take ali drugačne nesreče bori za življenje, pa smo mu prispočili na pomoč in darovali del sebe. Podarili smo mu kri, ki mu lahko vrne življenje — najdražje kar ima človek.

Perutninarji že vrsto let organiziramo krvodajalske akcije, vendar je odziv vse prej kot dober. Doslej je darovalo kri le 77 članov našega kolektiva. Mnogi jo dajejo izven naših organiziranih akcij. O teh nimamo podatkov. Med perutninskimi krvodajalci pa je potrebno omeniti, da so: Grahrl Ivan, Mikša Martin in Zemljič Mihael darovali to žlahtno tekočino že 8 krat, Kosi Janko 13 krat, Galun Terezija in Iljevec Ivan 16 krat, Kosec Ivan in Straus Marija 19 krat, Krajnc Bruno 20 krat in Gavez Ivan kar 37 krat. Iskrene čestitke tem, vendar ali je to dovolj za tako številni kolektiv? Prepričan sem, da bi bil pripravljen vsak darovati tudi več krvi kot je to običajno, če bi videl ob sebi umirati poškodovanega sodelavca, toda kdo bi se spomnil, da bi šel na odvoz, ko ne ve komu je namenjen del njega. Ali ste pomislili, da so že nekaterim našim sodelavcem rošili življenje neznanim krvodajalci. Spomnite se tudi, koliko je naših šoferjev vsak dan na cesti, tudi pri naši tehnični opremljenosti nikdar ne moremo dovolj predvideti kaj se nam lahko, kljub varnostnim ukrepom, pripeti.

Spomnite se tega 9. decembra, ko vas spet vabimo, da se masovno udeležite krvodajalske akcije, ki bo izvedena v ptujski bolnici. Pridite in darujte za upajočega neznanca, za sodelavca, za sebe.

Na svidenje 9. decembra 1977!

Hvala, da ste se odzvali!

Urednik

Uredniški odbor se vam predstavlja



JAKOB BUTOLEN, sekretar splošnega sektorja
(Foto: arhiv - Butolen)

Perutnina Ptuj je dobro organizirana firma z razvitimi oblikami medsebojnega komuniciranja. Interno glasilo, ki smo ga ustanovili, naj to aktivnost še okrepi. S pisano besedo bomo informirali bralce o vseh najvažnejših dogodkih iz življenja in dela kolektiva ter kooperantov.

Glede na velikost delovne organizacije in njeno lokacijsko razčlenitev, ter še posebej zaradi ustvarjanja trdnejših vezi med delavci in kooperanti, je pomen časopisa še večji.

Poleg informiranja naj glasilo tudi vzgaja in usmerja. Z njegovo pomočjo se medsebojno spoznavamo in koristno dopolnjujemo, da bo naše delo in samoupravljanje še bogatejše.

Delavci na svojih delovnih mestih nismo le proizvajalci materialnih in duhovnih dobrin, ampak smo hkrati in istočasno »proizvajalci« osnovnih in temeljnih informacij. Vsak lahko prispeva takšno ali drugačno informacijo o sebi ali o svojem delu zato ne hodimo eden mimo drugega ne da bi se opazili. S pomočjo časopisa pa naj se te informacije spet vračajo kjer so nastale in kjer jih drugi proizvajalci in upravljalci tudi dejansko potrebujejo vendar v jasni obliki, da bodo imeli nadzor in pregled nad gibanjem dohodka in v proizvodnjo. Zato naj bo naš časopis stalen stik med TOZD, zbir novic iz cele delovne organizacije, pregled uspehov, kriz in pokazatelj novih poti.



IVAN CIGLAR, tehnolog

Zasnova glasila Ptujski Perutninar

Izdajatelj glasila je delavski svet Mesokombinata Perutnina Ptuj. Kot izdajatelj mu določi tudi ime.

Glasilo je namenjeno delavcem, kooperantom in učencem v delovni organizaciji, z namenom informiranja o delu, nalogah in uspehih ter problematiki vsake TOZD, kot delovne organizacije v celoti. V njem bodo objavljeni sklepi in poročila o delu organov samoupravljanja kot posebna priloga pa tudi samoupravni akti delovne organizacije.

Glasilo ureja 9-članski uredniški odbor. Ta sprejema prispevke od avtorjev in jih razvršča v običajne rubrike: aktualni uvodnik, gospodarsko področje, delo samoupravnih organov, dejavnost družbenopolitičnih organizacij, delovanje kooperacije, standard naših delavcev, strokovne novice ter razvedrilo. Prispevki morajo biti v zvezi z delom in proizvodnjo, predelavo ter tehnologijo perutninarstva.

Glasilo bo izhajalo praviloma kot mesečnik, vendar najmanj vsake 3 mesece enkrat. Vsi prispevki bodo objavljeni v slovenskem jeziku. Normalne, običajne številke bodo obsegale 12 strani. Format bo določil uredniški od-

Brez obveščanja delavcev ni pravega samoupravljanja. Vsi moramo skrbeti, da bodo delavci seznanjeni z rezultati dela, plani, nalogami in tekočimi obveznostmi. Interno glasilo je zato najprimernejša oblika.



FRANC POTOČNIK, vodja pravne službe

bor. Glasilo bo tiskano v črno-beli tehniki, jubilejne in praznične številke pa tudi v barvi. Razpečevanje glasila opravi vsaka TOZD za svoje delavce. Stroške za tiskanje glasila in plačilo honorarjev za objavljene prispevke in zunanje sodelavce pokrivajo vse TOZD z združenjem sredstev po finančnem planu tako, da ga bodo delavci prejeli brezplačno.

Glasilo mora imeti tudi glavnega in odgovornega urednika. Uredniški odbor dela v skladu z zakonom o javnem obveščanju, smernicah in navodilih izdajateljskega sveta ter sklepov delavskega sveta. Pri urejanju glasila je uredniški odbor samostojen.



ANGELA ANREJEK, obratna administratorka

Glasilo Ptujski Perutninar je po mojem mnenju zanimivo in pestro, saj seznanja delavce z vsemi tekočimi problemi in uspehi. Želim, da bi bili članki v tem glasilu tudi v bodoče aktualni in da bi pritegnili k sodelovanju še delavce iz neposredne proizvodnje.

Uredniški odbor ima pravico zadržati prispevek, če smatra da ni primeren za objavo. Objavlja tudi odgovore na prispevke in popravke v soglasju z izdajateljskim svetom.

Glavni in odgovorni urednik imata tiste pravice in dolžnosti, ki jih določa zakon in akti organov samoupravljanja delovne organizacije.

Glasilo mora imeti poseben družbeni organ — izdajateljski svet. Sestavljajo ga po en delegat iz vsake temeljne organizacije in skupnih služb, po enega delegata pa delegirajo konferenca ZK, konferenca sindikata in konferenca mladine, dva delegata pa delegira uredniški odbor.

V kolektivu je časopis Ptujski perutninar naletel na ugodno oceno. Informiranje v delovni organizaciji bo po mojem mnenju le po tej poti uresničeno. Moram povedati, da si delavci želijo novic, vendar napisanih v lepi tekoči slovenščini, brez nepotrebnih tujk. Upam, da bo v bližnji prihodnosti več prispevkov tudi iz vrst neposrednih proizvajalcev.



MARIJA GLASER, skupinovodja v sort. jaje

Izdajateljski svet zlasti: — sklepa o temeljnih vprašanjih izvajanja zasnove glasila,

— obravnava spremembo zasnove glasila, spremlja urejanje glasila in obravnava druga vprašanja ter daje o tem mnenja in predloge delavskemu svetu kot izdajatelju glasila,

— daje soglasje k pravilniku o delu in urejanju glasila ter k tem določenim pogojem, pod katerimi se objavi javni odgovor oziroma sporočilo v smislu zakona o javnem obveščanju,

— skrbi za neposredno povezovanje glasila z delavci in da imajo ti možnost vplivati na delo in razvoj glasila,



MARTIN MLAKAR, referent za kadrovsko službo

Kot član uredniškega odbora glasila Ptujski perutinar, ki je letos prvič izšel v mesecu juliju večkrat povprašam sodelavce, kaj menijo o listu in vedno dobim pozitivne odgovore.

Vsi člani našega kolektiva ga radi prečitajo, ker vsakdo najde nekaj zase. Delavce in tudi kooperante obvešča o stanju in delu podjetja.

Želja uredniškega odbora pa je, da bi v glasilu sodelovalo čimveč delavcev.



JOŽE ICOVŠEK, referent za predajo

Mislim, da je Ptujski perutinar v TOZD PP Commerce zelo priljubljen in to še zlasti med delavci našega TOZD, ki živijo in delajo izven Ptuja. Predstavlja jim nekakšno vez s sedežem delovne organizacije. Pogosto slišim tudi, da ga zelo radi čitajo tudi naši delavci v drugih republikah in da ga dovolj lahko razumejo, kljub temu, da jim slovenščina ni ravno lahko razumljiva. Vsem skupaj pa prinaša novice iz naših TOZD.

Se posebno pa je pomembna vloga Ptujskega perutnarja pri informiranju delavcev o stanju v delovni organizaciji.

Pred petimi meseci ste prejeli prvo številko Ptujskega perutnarja. Pri večini je bila že ta pozitivno ocenjena. Takrat smo si v uredništvu začrtali pot s programsko zasnovano, ki je sedaj pred vami. Po tej poti hodimo že pet mesecev in po mnogih pripombah, predvsem pozitivnih, sklepamo, da smo na pravi poti. Zavedamo se, da bo potrebno še marsikaj dodelati, popraviti. V uredništvu smo prepričani, da nam bo z vašo pomočjo to uspelo, saj smo deležni močne podpore organov upravljanja, kakor tudi vodstva delovne organizacije.

(Vse fotografije L. C.)



JUSTIKA KRISTOVIČ, saldakontistka

Delavec mora biti pravočasno, resnično, popolno ter po obliki in vsebini dostopno obveščen o celotnem poslovanju delovne organizacije in njenem materialno-finančnem stanju ter o drugih oblikah delovanja.

Zahteva in pravica delavca, ki preživi večji del življenja na delovnem mestu v delovni organizaciji, po obveščanju mu je približana z glasilom, ki je eno izmed 1.500 glasil OZD v SFRJ.

Istočasno je dana možnost, da sleherni delavec sodeluje s svojimi prispevki in s tem pripomore, da bo glasilo osnova obveščanja o življenju naše delovne organizacije.



ALOJZ CAJNKO, referent za informiranje

— obravnavati druga vprašanja po sklepu in smernicah izdajatelja.

Zasnova glasila mora biti objavljena. Sklepi, mnenja in predlogi izdajatelja in izdajateljskega sveta morajo biti prav tako objavljeni v glasilu.

Sedež uredništva glasila je na sedežu delovne organizacije v Ptuj, Potrčeva 8. Glasilo bo tiskala Ptujška tiskarna kot nova temeljna organizacija Mesokombinata Perutnine Ptuj.

Poseben pravilnik določa način urejanja glasila, glavne zasnove, naloge in pravice uredniškega odbora ter glavnega in odgovornega urednika, sestavo organov glasila ter druge naloge v zvezi z izdajanjem glasila. Posebej mora biti določen postopek glede objave popravka članka in vsklajevalni postopek o tem. Pravilnik mora biti v skladu z zakonom sprejet v 3 mesecih od dneva prijave glasila. Glasilo mora biti namreč uradno registrirano pri Izvršnem svetu SR Slovenije, Sekretariat za informacije. Šele po prijavi izda omenjeni sekretariat odločbo o oprostitvi plačila prometnega davka.

Delavski svet kot izdajatelj mora tako določiti ime glasila, imenovati organe glasila ter glavnega in odgovornega urednika ter sprejeti zasnovo glasila.

IZ DELA SAMOUPRAVNIH ORGANOV

Na 9. redni seji delavskega sveta delovne organizacije Mesokombinata Perutnina Ptuj, ki je bila dne 2. 11. 1977, so bili sprejeti naslednji sklepi:

Ustanovi se interno glasilo Mesokombinata Perutnina Ptuj z imenom Ptujski perutinar, ki bo izhajal kot mesečnik, najmanj pa vsake tri mesece.

Imenuje se Izdajateljski svet, ki ga sestavljajo:

1. Franc RIBIČ, TOZD PP Tovarna krmil
2. Ciril MURŠIČ, TOZD PP Perutninske farme
3. Andrej BOŽIČ, TOZD PP Commerce
4. Jože ŠELIH, Kooperant
5. Silva ROGINA, TOZD PP Ptujška tiskarna
6. Janko BEDENIK, TOZD PP Servis
7. Hedvika MOTALN, TOZD PP Mesna industrija
8. Drago SOK, delegat Konf. sind. Perutnine Ptuj
9. Drago LETONJA, delegat ZSMS Perutnine Ptuj
10. Drago ČATER, delegat CDS in Konf. ZKS Perutnine Ptuj
11. Janko PODLESNIK, DS SS
12. Jakob BUTOLEN, delegat Uredniškega odbora
13. Alojz CAJNKO, delegat Uredniškega odbora

Imenuje se Uredniški odbor, ki ga sestavljajo:

1. Angela ANDREJEK, TOZD PP Mesna industrija
2. Ivan CIGLAR, TOZD PP Ptujška tiskarna
3. Marija GLASER, TOZD PP Perutninske farme
4. Jože ILOVŠEK, TOZD PP Commerce
5. Justa KRISTOVIČ, DS SS
6. Martin MLAKAR, DS SS
7. Franc POTOČNIK, DS SS

Imenujeta se glavni urednik in odgovorni urednik, in sicer:
— za glavnega urednika Alojz CAJNKO, DS SS
— za odgovornega urednika Jakob BUTOLEN, DS SS

Sprejme se stroškovnik za izdajanje internega glasila Ptujski perutinar kot sledi:

Ob upoštevanju naklade 1.600 izvodov glasila po 12 strani, znašajo stroški:

1. Stroški tiskarne
— stavek, tisk, pregib in obrez 11.720,— din
— papir 1.600,— din
— klišerji 3.000,— din
16.320,— din

2. Honorarji

- za prispevke 1.990,— din
 - za fotografije 640,— din
 - za križanko (pol strani) 300,— din
 - za lektorsko delo 400,— din
- 3.330,— din

3. Stroški poštine

- (za upokojence) 100,— din
- Skupni stroški za eno številko 19.750,— din
- Skupni stroški za leto 1977 118.500,— din
- Cena enega izvoda 12,35 din

Ob posebnih slovesnostih oz. obletnicah Mesokombinata Perutnina Ptuj se lahko izda glasilo Ptujski perutinar s prvo stranjo v barvnem tisku.

Sprejme se predlog honoriranja prispevkov za glasilo Ptujski perutinar in sicer:

1. Za objavljene prispevke, ki imajo karakter informiranja o delu strokovnih služb in organov upravljanja (po službeni dolžnosti) za vrstico teksta tipkanega na listu formata A-4 0,75 din

(Nadaljevanje na 7. str.)

Število kooperantov in kraji vhlavljanja v letu 1978

V 4. številki tega glasila je bil objavljen predlog vhlavitev DSP v kooperacijski reji piščancev po proizvodnih okoliših in območjih ter kooperantih, ki vzrejajo preko posrednih organizatorjev. V današnji pregledni shemi je podan tudi nazorni prikaz številčnega stanja kooperantov in proizvodnih kapacitet po proizvodnih okoliših. Iz sheme je možno ugotavljati in pri-

merjati »velikost« proizvodnega okoliša po številu kooperantov kot po predvideni proizvodnji. Ker se vso delo meri po rezultatih dela, je vrstni red po predvideni proizvodnji za leto 1978 naslednji:

1. proizvodni okoliš: Dravsko polje
2. proizvodni okoliš: Haloze
3. proizvodni okoliš: Ptujsko polje

4. proizvodni okoliš: Slovenska Bistrica
5. proizvodni okoliš: KZ Slovenska Bistrica
6. proizvodni okoliš: Koroška
7. proizvodni okoliš: Slovenske Konjice
8. proizvodni okoliš: Kozjansko
9. območja: KZ Lenart
10. območja: KZ Gornja Radgona

Ze danes pa lahko ugotavljamo, da bo navedeni vrstni red za leto 1979 spremenjen. Nove proizvodne kapacitete bodo v prihodnjem letu zgrajene v večjem obsegu pri kooperantih na področju okolišev Haloze, Ptujsko polje, Dravsko polje in Koroška, z manjšim »tempom« pa na ostalem področju.

Jože Reisman

TOZD »KOOPERACIJA« HAJDINA

Število kooper.	DSP v 000	Živa teža kg v 000
386	13,571	22,204

HALOZE

67	1,961	3,087
----	-------	-------

PTUJSKO POLJE

48	1,704	2,823
----	-------	-------

DRAVSKO POLJE

54	2,115	3,474
----	-------	-------

SLOVENSKA BISTRICA

63	1,614	2,743
----	-------	-------

KZ RADGONA

1	110	167
---	-----	-----

KZ LENART

8	169	288
---	-----	-----

KZ SLOVENSKA BISTRICA

47	1,509	2,587
----	-------	-------

KOROŠKA

18	1,667	2,547
----	-------	-------

KOZJANSKO

35	1,100	1,789
----	-------	-------

SLOVENSKE KONJICE

45	1,622	2,699
----	-------	-------

Legenda: Prvo okence — število kooperantov
Drugo okence — letni plan vhlavljanja DSP
Tretje okence — letni plan oddaje živih piščancev v kg

POPRAVEK IZ PREJŠNJE ŠTEVILKE

Predlog fizične proizvodnje v letu 1978 v kooperacijski reji piščancev (v 000 kom, v 000 kg)

Proizvodni okoliš	I.		II.		III.		IV.		V.		VI.		VII.		VIII.		IX.		X.		XI.		XII.		Skupaj	
	DSP kom	oddaja kg	DSP kom	oddaja kg	DSP kom	oddaja kg	DSP kom	oddaja kg	DSP kom	oddaja kg	DSP kom	oddaja kg	DSP kom	oddaja kg	DSP kom	oddaja kg	DSP kom	oddaja kg	DSP kom	oddaja kg	DSP kom	oddaja kg	DSP kom	oddaja kg	DSP kom	oddaja kg
Haloze	156	131	120	221	152	259	140	185	190	275	170	294	160	280	180	285	170	310	170	287	170	259	183	301	1.961	3.087
Ptujsko polje	130	208	130	197	140	222	130	198	125	255	253	250	150	194	151	257	170	280	145	254	140	252	140	256	1.704	2.823
Dravsko polje	155	268	164	258	150	264	200	248	150	285	236	364	125	248	220	367	130	278	215	320	145	219	225	355	2.115	3.474
Sl. Bistrica	120	231	140	214	120	208	130	215	140	221	140	256	134	212	145	233	155	257	130	240	130	227	130	229	1.614	2.743
Sl. Konjice	160	180	80	207	150	257	130	124	135	273	140	254	135	205	156	233	131	264	150	243	120	203	135	256	1.622	2.699
Kozjansko	70	128	60	112	90	116	100	95	90	168	100	189	100	138	100	170	100	185	100	163	90	152	100	173	1.100	1.789
KK Sl. Bistrica	142	210	97	196	130	231	100	149	120	231	120	203	150	180	153	212	100	282	180	228	106	173	111	292	1.509	2.587
Koroška	46	135	92	114	180	86	90	143	181	313	114	215	182	256	115	212	195	310	137	222	190	280	145	261	1.667	2.547
Območja:																										
Lenart	—	58	34	—	—	—	33	58	—	—	34	56	—	—	—	58	34	—	—	—	34	58	—	—	169	288
Gor. Radgona	—	—	22	19	—	—	—	37	22	—	—	—	22	37	—	—	22	37	—	—	22	37	—	—	110	167
Skupaj:	979	1.549	939	1.538	1.112	1.643	1.053	1.452	1.153	2.021	1.207	2.081	1.158	1.750	1.220	2.027	1.207	2.203	1.227	1.957	1.147	1.860	1.169	2.123	13.571	22.204

Blagovna menjava s tujino

Naša organizacija združenega dela je registrirana tudi za opravljanje zunanjetrgovinske dejavnosti in sicer za izvoz lastnih proizvodov in za uvoz za lastne potrebe.

Zunanjetrgovinsko dejavnost združujejo naše temeljne organizacije združenega dela na nivoju delovne organizacije v okviru skupnih služb. Ker predstavlja vrednost zunanjetrgovinske menjave že pomembno postavko, bo prav, da člane celotnega kolektiva, ki jim je omenjena dejavnost manj znana, seznanimo vsaj z grobih obrisih z njenim obsegom in pomenom.

Kot izvozno blago prihajajo v poštev valilna jajca, dan stari piščanci, perutninsko meso (če se ukine začasna prepoved izvoza) in divjačina. Pred leti smo izvažali valilna jajca, zadnja leta pa je izvoz odpadel ker so se povečale potrebe valilnice po valilnih jajcih oziroma potrebe vzreje brojlerjev ter potrebe drugih pogodbenih odjemalcev valilnih jajc.

Stalen in skoraj edini izvozni artikel je divjačina. Odkup in s tem izvoz divjadi je zadnjih 8 let v stalnem porastu in to povprečno za preko 10 % letno oziroma za cca 120 % v vsem obdobju. Z vztrajnim in prizadevnim delom je tak trend mogoče obdržati.

Ker spadamo med tako imenovane pasivce (po vrednosti več uvažamo kot izvažamo) je in bo tudi v bodoče važno, da se nam vrednost izvoza povečuje vsaj v sorazmerju s povečanjem vrednosti uvoza.

Uvažamo neobhodno potrebni prepromaterial, ki ga ni dobiti v zadovoljivih količinah ali kvaliteti na jugoslovanskem trgu, dalje predvsem opremo in rezervne dele.

Spričo občutljive proizvodnje v perutninarstvu ter zaradi pravočasnega dohitevanja napredne in moderne proizvodnje in tehnologije, smo precej odvisni od zunanjetrgovinske menjave. Poleg kritičnih komponent krme je predvsem pomembna uvozna oprema, ki naj nam omogoča nadomeščanje iztrošene, z njo pa sprti uvajamo tudi novo tehnologijo ter omogočamo povečanje storilnosti dela in gospodarnosti.

Zaradi velikega obsega uvožene opreme in njene intenzivne izkoriščenosti obstoji tudi stalna potreba po rezervnih delih. Brez redne oskrbe s tem blagom bi lahko nastale velike motnje v proizvodnji in gospodarska škoda.

Medtem ko je izvoz blaga že stalno skoraj izključno neposreden, se je Perutnina v prejšnjih letih posluževala tudi drugih pooblaščenih uvoznikov. Postopoma smo se vedno bolj osamosvajali, tako da trenutno uvažamo skoraj vse neposredno razen

soje in ribje moke, katerih uvoz je z obstoječimi predpisi še močno centraliziran.

V letu 1977 bo vrednost celotne zunanjetrgovinske menjave, upošteva uvozne dajatve, znašala cca 140.000.000 din, vključno s sojo in ribjo moko. Če upoštevamo uvoziško provizijo, ki jo posamezni uvozniki zaračunavajo v višini 2 do 5 % od devizne protivrednosti, znaša prihranek na tej proviziji letno do 2.500.000 din, če neupoštevamo soje in ribje moke.

Ker je obseg proizvodnje pri nas v stalnem porastu, je s tem računati tudi na istočasno povečevanje potreb po kritičnem re-promaterialu, sodobni opremi za povečan obseg proizvodnje in za nadomestitev iztrošene opreme, ob tem pa prav tako na povečevanje potreb po rezervnih delih.

Celotne potrebe po uvozu bodo rastle ne glede na to, da bomo v bodoče nekatere materiale skušali nadomeščati z domačimi.

Iz vsega navedenega je mogoče dobiti bežen pogled v obseg in pomembnost zunanjetrgovinske menjave v okviru ustvarjenega celotnega družbenega proizvoda v naši OZD.

Ob tem ni težko sklepati na potrebo po povečanju izvoza vsaj po stopnji iz zadnjih nekaj let. Z rezultati, ki jih ugotavljamo ob koncu tretjega četrtletja, smo lahko zadovoljni. Lahko predvidevamo, da bodo odkupljene količine divjadi ponovno presegle lanskoletne in se bo izvoz tako po količini in vrednosti povečal.

Obstajajo realne možnosti, da ob primerni budnosti spremljamo in proučujemo gibanja na trgu, doma in v tujini, ter ukrepamo temu primerno ob pravnem času in učinkovito. Pobuda mora biti v naših rokah in uspeh ne bo ogrožen.

Cvetko Ivan



IZPOSOJENI HUMOR

BOLNIŠKI DOPUST

V poletju ob košnji pride Jože k zdravniku in potoži:

»V prsih me boli.«

Zdravnik: »Prav, pet dni dopusta.«

Jože gre ven, v veži pa zagrinja: »Samo pet dni dopusta. Ali misli zdravnik, da bom lahko v petih dnevih pokosil vse seno na travniku.«

ZAKONSKE

— Že dva tedna ne govorim s svojo ženo.

— Kako to? Ali sta skregana?

— Ne, ne. Zmeraj govori sama ona.



Iz dela samoupravnih organov

2. Za ostale objavljene pri-spevke za vrstico teksta tipkanega na listu formata A-4 1,50 din

3. Za objavljene fotografije do 40,— din

4. Za objavljeno križanko in humor — pol strani do 300,— din

— cela stran do 500,— din

5. Za lektorsko delo po številki 400,— din

Potrdi se osnutek pravilnika o izdajanju internega glasila Ptujski perutninar.

Pravna služba pripravi prečiščeno besedilo pravilnika do konca tega leta.

Sprejme se Samoupravni sporazum s SOZD Mercator Ljubljana o trajnem poslovnem sodelovanju ter združevanju dela in sredstev proizvodnih in trgovskih organizacij.

Podpisnik Samoupravnega sporazuma je tov. Ivo TOMAŽIČ, gen. direktor.

Sprejme se Samoupravni sporazum s »SRBIJANKO« Valjevo o združevanju dela in trajnem sodelovanju v proizvodnji perutninskega mesa.

Podpisnik samoupravnega sporazuma je tov. Ivo TOMAŽIČ, gen. direktor.

Sprejme se Samoupravni sporazum s Poslovno skupnostjo »NAMA« Ljubljana o trajnem poslovnem sodelovanju in združevanju dela in sredstev med proizvodnimi delovnimi organizacijami in Poslovno skupnostjo »NAMA« Ljubljana.

Podpisnik Samoupravnega sporazuma je tov. Ivo TOMAŽIČ, gen. direktor.

Sprejme se Samoupravni sporazum z delovno organizacijo »Centroprom« Beograd o trajnem sodelovanju in združevanju dela in sredstev.

Podpisnik Samoupravnega sporazuma je tov. Ivo TOMAŽIČ, gen. direktor.

Sprejme se Samoupravni sporazum z GZS Zadrudne zveze Slovenije za dograditev objektov Biotehnične fakultete v Ljubljani s tem, da se sprejme obveza za delovno organizacijo kot celoto za znesek din 197.505,—. Za jamstvo in obveznost vračanja sprejemajo TOZD PP Tovarna krmil, TOZD PP Perutninske farme, TOZD PP Mesna industrija in TOZD PP Kooperacija.

Podpisnik Samoupravnega sporazuma je tov. Ivo TOMAŽIČ, gen. direktor.

Sprejme se Samoupravni sporazum z GZS Odbora za samoupravljanje in pravna vprašanja o posebnih pogojih za razporejanje strokovnih delavcev v poslovne enote v tujini.

Podpisnik samoupravnega sporazuma je tov. Milan LONGLINO, pomočnik gen. direktorja.

CDS vzame na znanje 9-mesečno poročilo o fizičnem obsegu proizvodnje in zbirno bilanco uspeha za delovno organizacijo Mesokombinata Perutnina Ptuj.

CDS pooblašča Odbor za go-spodarstvo, da da v razpravo pripravljen predlog fizičnega obsega proizvodnje za prihodnje leto.

Prošnji tov. Martina KOSTANJEVCA za izredno dodelitev dolgoročnega kredita se ne ugodí, ker so v letošnjem letu zadevna sredstva že izčrpana, vendar se prošnja da Odboru za delovne pogoje in družbeni standard v pristojno reševanje.

Prošnji tov. Otona KAMPLA, ki prosi za sofinanciranje razlike v ceni med dvosobnim in dvo in pol sobnim stanovanjem v višini 50.000,— din, se ne ugodí, ker v letošnjem letu tozadevnih sredstev ni na razpolago, vendar se prošnja odstopi Odboru za delovne pogoje in družbeni standard v pristojno reševanje.

DELAVSKE ŠPORTNE IGRE — PTUJ 77/78

Delavsko športne igre občine Ptuj so oblika združevanja delavcev delovnih organizacij na športnem polju. Organizacija in izvedba je zaupana komisiji pri občinskem sindikalnem svetu Ptuj. Po dveh letih »počitka« so športne igre zopet dobile »zele-no luč« za sezono 1977/78.

Določen je program iger, vodij za posamezne panoge in termini za izvedbo.

Po programu iger je tekmovanje ekipno in sicer v odbojki, streljanju, šahu, košarki, kegljanju, namiznem tenisu, pikadu, plavanju, malem nogometu, roketu, atletiki in mini golfu.

Tekmovanja bodo v ženski in moški konkurenci, s tem da ženske ekipe nastopijo le v streljanju in kegljanju.

Pričetek športnih iger je v drugi polovici novembra in sicer v odbojki in streljanju, nato tekmovanja decembra v košarki, šahu in kegljanju vse ostale discipline

pa do konca meseca aprila.

Ustrezni program iger je posredovan predsednikom komisij za šport in rekreacijo v delovnih organizacijah, ki bodo preko vodij posameznih panog skrbeli za izvedbo programa delavsko športnih iger.

Komisija za šport in rekreacijo v naši delovni organizaciji je prijavila sodelovanje v vseh panogah. Zato je potrebno, da se vsi vodji podrobneje informirajo o času in mestu tekmovanja pri predsedniku komisije tov. CIGLARU Francu. Delavci delovne organizacije pa bodo preko informativnih sredstev pravočasno obveščeni o času posameznih tekmovanj, da bodo lahko prispevali svoj delež v obliki tekmovalca ali gledalca in s tem pripomogli da naša delovna organizacija v delavsko športnih igrah 77/78 zasede mesto, ki ji po vrednosti pripada.

Martin Mlakar

Nekatere novosti, ki jih prinašajo teze novega zakona o poslovanju hranilno kreditnih služb

Zveza HKS Slovenije je poslala v razpravo vsem Hranilno kred. službam teze novega zakona o njihovem poslovanju. Teze so prilagojene zakonu o združenem delu, predvsem glede združevanja kmetov, istočasno pa temeljijo na dosedanjem delu in uspehih HKS.

Izhodišče tezam je Zvezni zakon o temeljnih kreditnega in bančnega sistema, ki predvideva ustanavljanje HKS in tudi njihovo delovno področje.

Po dosedanjem zakonu so HKS bile samostojne organizacijske enote v okviru ustanovitelja, teze novega zakona pa predvidevajo, da mora HKS biti pravna oseba s pravicami, obveznostmi in odgovornostmi ki jih ima po zakonu in samoupravnem sporazumu o ustanovitvi. Razlog za takšno stališče je v tem, da bi naj HKS v bodoče bile ustanovljene v okviru več TOZD oz. TOK posamezne OZD z enakopravnim položajem teh do HKS. Nasprotno je doslej bila ta služba povezana samo z enim TOZD — navadno z ustanoviteljem.

Drugi razlog, ki upravičuje zakaj naj bi HKS bila pravna oseba, je v tem, da najdemo poslovanje z vidika družbenega knjigovodstva obravnava kot denarno in mora zato HKS voditi svoje knjigovodstvo po kontnem planu, ki velja za banke. Iz tega razloga se periodični obračuni in zaključni račun v bodoče ne bodo več združevali z obračuni ustanovitelja oz. OZD, ampak jih bo morala HKS predlagati SDK ločeno.

Ustanovitelji HKS so v os-

novi kmetje, organizirani v možnih oblikah združevanja, ki jih omogoča zakon o združenem delu, kot soustanovitelji pa ostale TOZD oz. OZD, ki so na podlagi samoupravnega sporazuma povezane s primarno kmetijsko proizvodnjo. To je nujna potreba v procesu povezovanja dela in sredstev preko proizvodnje, predelave in prodaje.

Teze novega zakona o poslovanju HKS razširjamo njihovo dosedanje delovno področje. Tako naj bi kmetje mimo hranilnih vlog pri HKS združevali svoja sredstva tudi za določene skupne naložbe oz. za sovlaganje s svojimi organizacijami. Prav tako naj bi se HKS posluževale pri svojem finančnem oz. denarnem poslovanju vrednostnih papirjev. Pri tej službi se lahko zbirajo tudi sredstva drugih civilno-pravnih oseb, kot so razna društva, odbori itd. Upravljanje HKS temelji na delegatskem sistemu, kjer imajo odločujočo večino vlagatelji oz. deponenti sredstev, v vsakem primeru pa morajo kmetje imeti proti ostalim delegatom $\frac{2}{3}$ večino.

Kolikor ima OZD ustanovljeno interno banko, katera ima prav tako pravico zbirati hranilne vloge, je zaželeno, da se zbiranje v celoti odstopi HKS, ki ji je to osnovna naloga. Ta odnos se uredi s posebnim sporazumom med HKS in interno banko.

Obstoječe HKS bodo morale svoje poslovanje prilagoditi novemu zakonu v šestih mesecih od uveljavitve zakona, ki bo objavljen v UL.

Marija Pešec



Vsakodevno se v tovarni krmil izmenjajo proge kompozicije vagonov, ki prevažajo koruzo

(Foto: L. C.)

bomo prevzeli v mesecu oktobru in novembru. Le del kupljene količine je bil zaključen s termižno dobavo v decembru in januarju. Kot kaže nam bo uspelo prevzeti kupljene količine v času trgiranja s tem, da smo organizirali prevoz po železnici na najsoodnejši način v silosnih vagonih in s formiranjem maršrutnih vlakov. O takšnem načinu prevoza smo se s predstavniki ŽTP v prejšnjih letih večkrat pogovarjali, vendar do realizacije ni prišlo, zaradi premajhnih količin in možnosti odpremljanja vagonov. Pri omenjenem nakupu je to uspelo in smo formirali tri garniture silosnih vagonov, od katerih ima vsak nosilnost 33 ton tovora v razsutem stanju. Tako uspemo z eno garnituro v eni turi prepeljati 500 ton koruznega zrnja. To količino izpraznijo v tovarni krmil v 8 urah in se vagoni še isti dan vračajo k dobavitelju.

Takšen tempo praznjenja omogočajo silosni vagoni, katerih prednost je razen v veliki nosilnosti tudi v tem, da jih enostavno polnijo od zgoraj in praznijo z izpusti spodaj v jaške z minimalnim angažiranjem delovne sile in maksimalno kapaciteto, kolikor pač prenesejo elevatorji, ki nosijo koruzo v silose. Za formiranje kompozicij smo uporabili silosne vagoni, ki jih ima Perutnina v zakupu, eno kompozicijo pa nam je dalo na razpolago ŽTP za čas prevzema koruze.

Prevzem že teče od 10. oktobra in v tem času se je izkazalo, da bomo realizirali pogodbeno obveznost v zadovoljstvo obeh partnerjev. Posebno važen je za dobavitelja suksiven prevzem v dogovorjenem času, saj nimajo na razpolago skladiščnih kapacitet, ker so zasedene s pšenico, ki je last Zvezne direkcije za materialne rezerve.

Pri nakupu umetno suhe koruze ob trgiranju je izredno važno za kupca, da je blago primerne kvalitete in s pro-

centom vlage, ki prenese dalje vskladiščenje. Glede tega pa je eltos izredna letina, saj so bili vremenski pogoji naklonjeni koruzi glede vlage in sončnih dni. Se posebej pa je važno lepo vreme v jeseni, da lahko koruza fiziološko dozori in pride v sušenje s čim manj naravne vlage. Koruzno zrnje je potrebno posušiti v sušilnicah na 13 % vlage, kar pa ni enostavno, če ima surova koruza 30 % vlage. V praksi poznamo enofazni in dvofazni postopek sušenja. Slednji je ugodnejši, ker sušijo koruzo pri nižjih temperaturah in ne pride do poškodb zrnja, kar se odraža v procentu loma in v ožganih zrnih. Ob letošnjem nakupu so vsi zadržki zaradi slabe kvalitete in s tem povezanimi tehnološkimi napakami zaradi ugodnih vremenskih prilik odpadli, zato pri skladiščenju ne bi smelo biti večjih problemov. V tovarni krmil kljub temu opravljajo dosledno kontrolo kvalitete za vsako pošiljko posebej.

Z dobavitelji, s katerimi poslujemo že več let, smo glede na načrtovane kapacitete v tovarni krmil za prihodnje leto začeli tudi pogovore o dolgoročnejšem sodelovanju, ki bi baziralo na poslovno-tehničnem sodelovanju in dohodkovnih odnosih ter ne samo na komercialnem dogovarjanju kot doslej. S takšnim sodelovanjem bi se izognili nihanjem v ceni, zagotovili bi surovine, partnerjem pa plašma, kar bi jim služilo za lažje načrtovanje proizvodnje.

Letošnji rekordni nakup koruze ob obiranju bo vsem, ki se ukvarjamo s tem, služil tudi kot dragocena izkušnja za vnaprej, in to s komercialnega, transportnega in tehnološkega vidika. V tovarni krmil smo prvič napolnili novo zgrajene silose. Tako bomo lahko praktično testirali naprave in si pridobili izkušnje o siliranju sveže posušenega koruznega zrnja v večjih količinah.

S. E.

Največji nakup koruze v zgodovini Perutnine Ptuj

Izgradnja novih silosov za žitarice v TOZD Tovarna krmil s kapaciteto 10.000 ton je omogočila večji nakup koruze ob trgiranju kot v prejšnjih letih, ko smo razpolagali s skladišči 2.000 ton. Stari silosi niso zadostovali niti za redno obratovanje, saj je mesečna poraba pri današnji proizvodnji cca 3.200 ton koruznega zrnja.

Z novimi skladišči se uvrščamo med kupce koruze, ki so sposobni prevzeti večje količine na zalogo in s tem razbremeniti proizvajalce ob konicah, kot je trgiranje, ko teče

bitka s časom in prostorom zaradi setve pšenice. Uvrščamo se tudi med redke proizvajalce krme v Jugoslaviji, ki so zgradili večje silose ob tovarnah krmil.

Glede na dobro letino in novo zgrajene silosne kapacitete nam je uspelo kupiti večjo količino koruze s prevzemom v času trgiranja iz nam zelo ugodnega paritetnega področja — Slavonije. Z nakupom ob trgiranju smo si zagotovili koruzo po ceni, ki je ne bremenijo skladiščni stroški in obresti od vezanih sredstev. Večino kupljene količine

Kaj so razstavljali na mednarodnem sejmu živilske industrije v Koelnu?

V okviru aranžmana Viatorja iz Ljubljane smo se iz TOZD PP Commerce udeležili mednarodnega sejma živilske industrije v Kölnu. To je eden največjih tovrstnih sejmov oz. razstav v Zahodni Evropi in je bil razdeljen na 3 dele:

— CONSUMA, kjer so razstavljali proizvajalci in trgovci prehranske industrije, meso, mesne izdelke, pijače, mlečne izdelke, sadje, zelenjavo itd. Ta del je zavzemal tudi največ razstavnega prostora.

— SYSTEMA, kjer so bili prikazani oskrbovalni sistemi in oprema za gostinstvo.

— TEHNIKA; tu so bila prikazana najnovejša tehnična sredstva za proizvodnjo, transport, skladiščenje in prodajo blaga.

Z ozirom na veliko razsežnost razstavnega prostora smo si ogledali v glavnem področje, ki je najbolj blizu naši stroki, to je proizvode iz perutninskega mesa, mesne izdelke, pakiranje — embalaranje, aranžiranje in opremo.

Na področju perutninske proizvodnje so bili najmočnejše zastopani Belgijci, Holandci, Zahodni Nemci, Angleži in Danci.

Glavni poudarek sejma je bil predvsem v razvoju in napredku embalaranja oz. pakiranja raznih izdelkov od mesnih, ribjih do zelenjave. Prevladovalo je vakuum pakiranje na podstavku v foliji. Drobovina je pakirana v količini od 25 — 40 dkg. Vsi proizvajalci iz Zahoda so razstavljali filete iz piščančjih prs pakirane od 40 — 60 dkg. Piščanci, ki po komadu ne presegajo 1 kg teže pa se pakirajo od 8—12 kom v kartonu.

V reklamnih tekstih in prospektih kot v razgovoru z znanimi proizvajalci iz Zahoda je bila poudarjena vse večja prodaja svežih piščancev namesto globoko zamrznjenih. Pri tem je bilo poudarjeno da je obdelava svežih piščancev absolutno suha, torej brez vode.

Veliko je bilo razstavljenega tudi ostalega mesa v glavnem predpakiranega in tudi vakuum

pakiranega v različnih težah od 20 dkg naprej.

Posebno zanimivost so vzbujali klobasičarski izdelki, zaradi pisano reklamnih barv čreves v katera so polnjeni.

V glavnem so prevladovala debela črevesa tako, da je bil zelo poudarjen estetski videz izdelka. Pri vsem tem pa se nam je utrdila misel, da se klobasičarski izdelki v tankem črevesu sploh ne proizvajajo in da v teh deželah sploh ni več klasične prodaje mesa na panju, vendar ni temu povsem tako saj smo se v razgovorih s proizvajalci prepričali, da je na pohodu šele začetek konca klasičnih mesnic.

Močan poudarek sejma je bil tudi raznovrstnim pijačam, povrtinini, sadju predvsem pa mlečnim izdelkom. Tu so prevladovali siri vseh mogočih vrst in kvalitet saj je znano, da so Danci, Belgijci in Nizozemci veliki proizvajalci mleka in da je pri njih konzumiranje sira dnevno na jedilnem listu.

V velikem paviljonu tehničnih sredstev je bila razstavljena oprema za pripravo jedi v velikih obratih družbene prehrane.

Veliko je bilo opreme za trgovske lokale, samopostrežne restavracije. Nove elektronske tehnike od Bizerbe za tehtanje raznovrstnega blaga v maloprodaji z beleženjem dnevnih izkupičkov posameznih vrst blaga (npr. prodaja govedine, junetine, svinjskega mesa).

Poleg raznovrstnih grill aparatov je bil razstavljen nov model grill aparata s horizontalnim vrtenjem, kjer se lahko pripravljajo do 320 porcij na uro.

Veliko je bilo razstavljenih raznovrstne opreme za potrebe proizvodnje, med drugim avtomatske pakirne linije kjer se v enem procesu pakira, stehta, označi s ceno in zneskom.

Smatram, da je bil ogled svetovne razstave v Kölnu zelo koristen. Poleg idej o opremljenosti posameznih lokalov smo mnogo videli tudi s področja perutninskih izdelkov, zlasti o embalaranju in pripravi za prodajo.

Lipavškovich 400.000 km

Kot ste že opazili, predstavimo v vsaki številki enega izmed sodelavcev, tudi tiste, ki so iz našega kolektiva odšli v pokoj. Skoraj vedno pa predstavimo še kooperanta naše delovne organizacije. Prijetna je ugotovitev, da dela v Perutnini toliko dobrih, marljivih delavcev, da je nemogoče predstaviti vse posameznike, zato vedno izberemo delavca, ki v tistem trenutku doživi nekaj posebnega.

Tone Lipavšek je takrat, ko smo se z njim pogovarjali prevozil s »svojim« hladilnikom TAM 6500 okroglih 400.000 km in to seveda brez generalnega popravila, kar je vsekakor redkost, dasi ravno pri nas ni edini primer.

Na vprašanje kdaj je začel s šoferijo in kdaj je prišel v Perutnino je povedal, da je pred 18 leti začel voziti traktor na zadrugi Hajdina (sedanja TOZD Koooperacija). Leta 1964 je opravil kvalifikacijo za voznika motornih vozil. Ker v zadrugi ni mogel dobiti kamiona, je odšel voziti Tatro pri gradnji elektrarne v Zlatoliju. Po dveh letih se mu je uspelo zaposliti pri Perutnini. Pred enajstimi leti je bilo to. Začel je s kamionom TAM 2000, kasneje pa je vozil hladilnik. Pred petimi leti se je zadalil s hladilnikom TAM 6500, s katerim je do sedaj prevozil 400.000 km.

Na vprašanje od česa je predvsem odvisna dolga »življenjska doba« vozila je povedal.

Dolga doba brezhibnega delovanja avtomobila je predvsem odvisna od rednega in skrbnega vzdrževanja. Najprimernejše je, če določeno vozilo upravlja en sam šofer, ker v tem primeru najbolje ve kdaj je vozilu treba kaj dati. Seveda to ni nujno, saj so nekateri avtomobili prevozili tudi 500.000 km brez gneeralne, pa so jih upravljali razni šoferji.

Naj pa povem, da smo perutninski šoferji precej na slabšem

kot šoferji prevoznških podjetij. Mi moramo blago dostaviti točno do zahtevanega časa. Včasih tudi na minuto točno, ne glede na vremenske in druge pogoje, saj je od točne dostave odvisna oskrba tisoče ljudi. Zaradi takega načina dela pa tudi vozila bolj trpijo.

Kakšni pa so po tvojem mnenju medsebojni odnosi v kolektivu?

Za šoferje velja poseben način dela in življenja. Na »domačem dvorišču« smo le redko, ker smo zelo dosti na terenu. Menim, da so v TOZD Servisne službe zdravi medsebojni odnosi. Med šoferji je najpomembnejše, da se čimbolj pravično porazdelijo vožnje, ker to precej vpliva na dobre tovariške odnose. Prepričan sem, da naše vodstvo to poskuša, kolikor je mogoče.

Tone se udeležuje precej tudi izven DO, predvsem v gasilskih vrstah. Gasilstvo je v družini že tradicija, on pa je sedaj šofer in strojni referent. Odgovoren je za nenehno brezhibno delovanje gasilskega avtomobila in motorne brigadne. Sodeloval je v mnogih reševalnih akcijah, predvsem požarih in za požrtvovalno delo je prejel več družbenih priznanj.

»Z družino smo šoferji malo,« je povedal Tone, »saj je naš način dela tak, da moraš vožnjo opraviti do konca. Ne moreš v Bosni ali Makedoniji ali kjerkoli drugje pustiti avtomobila in iti domov spat.«

Žena in otroka so se že navadili na tako življenje, vendar jih ob vsaki vesti o prometni nesreči, katerih je žal mnogo preveč, stisne pri srcu in v tesnobi pričakujejo povratek očeta — moža.

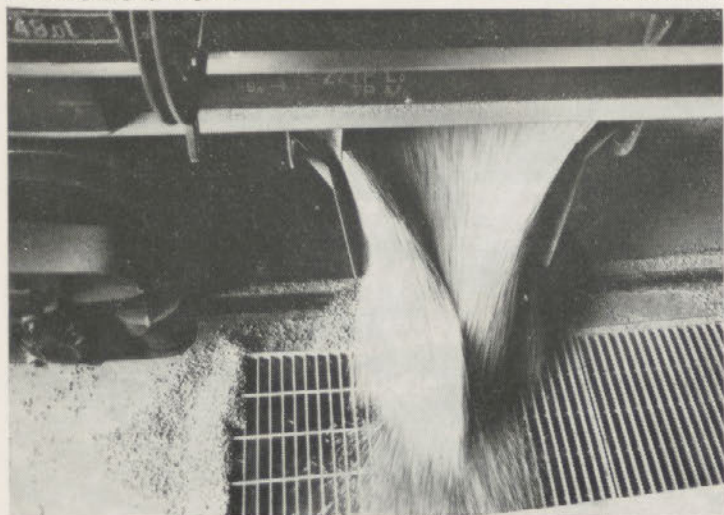
Tone si najbolj želi, da bi prevozil še mnogo kilometrov brez nesreče.

Tudi mi mu želimo, da bi se po vsaki vožnji vrnil zdrav in srečen k svoji družini. Ta želja pa velja tudi vsem ostalim šoferjem.

L. C.

Sodobno praznjenje vagonov

(Foto: L. C.)



Novim kilometrom naproti

(Foto: L. C.)



Vzgoja in pomen vzgojno izobraževalnega procesa na področju varstva pri delu

Za opravljanje del z večjo nevarnostjo poškodb in zdravstvenih okvar se za osebo na

Vzgoja in izobraževanje nista samo obveznost delovne organizacije, temveč tudi temeljni načeli in pomembna elementa varstva pri delu, hkrati pa tudi preventivna varstvena ukrepa.

Spoznanje, da je varnost pri delu predvsem odvisna od strokovne usposobljenosti in poznavanja nevarnosti je izhodišče za pozitivno zakonodajo s področja vzgoje in izobraževanja.

Iz tega spoznanja izhaja temeljno načelo o varnosti pri delu (14. člen RZVD), po katerem mora biti izobraževanje v zvezi z varstvom pri delu sestavni del delovnega postopka — s tem, da delavce neprestano načrtno poučujejo in vzgajajo za varno delo na delovnem mestu, ter postati tudi sestavni del strokovnega usposabljanja in pouka, ka-

kor tudi plošnega izobraževalno varno delo iz vidika ekonomskih koristi. Na prvem mestu mora biti namen humanizacije dela in skrb za človeka — delavca.

nja na šolah vseh vrst in stopenj. Z zakonom o delavskih univerzah, izobraževalnih centrih in drugih organizacijah, ki se poleg šol ukvarjajo z izobraževanjem, so konkretizirana ta načela s tem, da zakon predpisuje pogoje, ki jih mora izpolnjevati izobraževalna organizacija za trajno opravljanje izobraževalnih nalog in izdajanje spričeval kot javnih listin.

Z zakonom o poklicnem izobraževanju in urejanju učnih razmerij se ureja strokovno izobraževanje za posamezne poklice po vrstah poklicev. Njihovi učni programi morajo vsebovati tudi snov o varstvu pri delu. Na vzgojo in izobraževanje, kot nadvse po-

membna varstvena ukrepa se predpisi o varstvu pri delu, nanašajo tudi posamezni delu poleg posebnega pogoja — zdravstveno stanje in strokovna usposobljenost — zahteva tudi znanje o varstvu pri delu.

Nezgode pomenijo enega glavnih človeških, družbenih in gospodarskih problemov sodobnosti. Obsežnost tega problema osvetljuje že grobo statistika. V Sloveniji je v letu 1975 bilo 47.643 nesreč pri delu od tega 69 smrtnih. Izgubljenih je bilo 904.317 delovnih dni, izguba v dohodku gospodarskih organizacij čez 20 milijard (starih din).

Nič čudnega, da so gospodarske izgube eno od glavnih gibal za preprečevanje ali vsaj za zmanjševanje nezgod pri delu. Izdatki za preprečevanje nezgod so namreč neprijetno manjši od ogromnih posrednih in neposrednih izgub v dohodku gospodarskih

organizacij zaradi nezgod pri delu, kar stopnjuje skrb za

V naši delovni organizaciji so v teku velike spremembe na področju varstva pri delu in požarne varnosti kot so: sprememba in izdelava novih samoupravnih aktov na področju varstva pri delu in varstva pred požarom ter priprave za seminarje, ki se bodo začeli v mesecu novembru.

Za seminarje so že narejene in razdeljene skripte po TOZD, sedaj se pripravljajo testi za določene skupine delavcev.

Po določenem predavanju in razpravi bo testiranje iz snovi varstva pri delu. Za delavce v TOZD bo testiranje opravil vodja službe za varstvo pri delu in požarne varnosti; dočim za vodilne in vodstvene osebe bo izvajala preizkus znanja strokovna ustanova (delavska univerza, institut za varstvo pri delu in pod.).

Živorad Marinkovič

Arheologi so se umaknili gradbincem

Zadnji dve desetletji smo perutninarji intenzivno gradili in širili proizvodne objekte.

Ves ta čas pa so se delavci skupnih služb stiskali v stari upravni zgradbi. Ko je le postal prostor pretesen, so se nekateri deli te delovne skupnosti morali seliti. Trenutno so delavci skupnih služb nameščeni v štirih ločenih objektih, ki funkcionalno sploh niso primerni za tovrstno dejavnost. Ta raztresenost seveda precej zakomplicira in tudi podraži delo. Delavci Perutnine smo se zato odločili zgraditi nov upravno poslovni center, ki se zgradi na dvojnišću dosedanje uprave ob Potrčevi cesti.

Zelena luč za gradnjo je sicer zasvetila, vendar le za kratek čas. Teren, na katerem bo stala nova upravna zgradba je bilo potrebno arheološko raziskati (o tem smo pisali že v prejšnji številki Perutninarja).

Perutninarji smo se ob tem zavedali zamude pri gradnji, vendar smo hoteli spoznati svojo kulturno dediščino in s tem prispevati k dopolnjevanju mozaika ptujske zgodovine.

V razgovoru s tovarišem Jevremovim, ki je vodil raziskave pa sem izvedel, da so po daljših študijah in po primerjavi najdenih predmetov in objektov prišli do drugačnih ugotovitev, kot so bile

hitre ocene ob izkopavanjih. Najdene peči niso opekarske, ampak lončarske in izhajajo iz konca 1. ali začetka 2. stol. Tudi žare so vsaj sto let starejše od prvotne ocene. Oboje je edinstven primer na ptujskem območju, zato so vzeli tudi kolupe od peči, da bodo kasneje napravili enake odlitke za muzejsko zbirko. Arheologi menijo, da so bile te peči v uporabi 30—40 let. Vendar so vse te ocene le informativne, kajti pravilno časovno določitev bo možno dati po dolgotrajnih študijah in primerjanjih najdenih primerkov. Najden je tudi lončeni hranilnik (šparavček), kar dokazuje, da je že Rimljan varčno gospodaril in premišljeno trošil denar. Perutninarji torej gradimo na res čvrstem gospodarskem temelju.

Zaradi različnih ovir, predvsem slabega vremena v pomladanskem času, pa tudi zaradi rušenja obstoječih objektov, so se dela precej zavlekla. 30. septembra so končno arheologi prepustili prostor geometrom, takoj za njimi pa so začeli gradbinci ptujske »Drave« z izkopom in tako začeli z izgradnjo novega nujno potrebnega objekta. 8. novembra je bil položen temeljni kamen za novo zgradbo, zato upamo, da bodo nadaljnja dela potekala po predvidenem programu.

L. C.

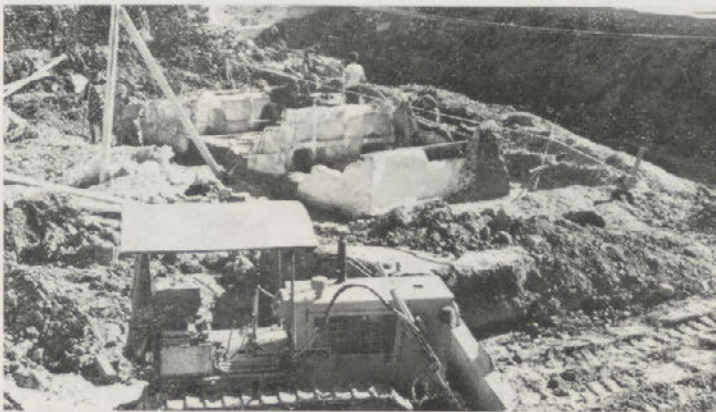


Prvi kubik betona za novo upravno zgradbo

(Foto: L. C.)

Rimsko najdbišče

(Foto: L. C.)



Izlet na Dunaj

Kljub večkratni preložitvi zaradi neugodnega delovnega časa smo se v soboto, dne 15. oktobra 1977, zbrali pred novo mesnico delavci TOZD Commerce, od tod pa se odpeljali na enodnevni izlet na Dunaj. Čeprav v zgodnji jutranji uri, je že sam odhod bil precej vesel. Zbralo se nas je 49 potnikov, kateri so vstopali v avtobus vse do Šentilja. Na meji smo se zadržali nekoliko dalj časa, kot smo predvidevali — carinske formalnosti. Na poti do Dunaja smo imeli v avtobusu izredno veselo družbo. Za vodenje šaljivega programa preko zvočnika sta skrbela do meje slovenski Maček, nato pa je vodenje prevzel nemško govoreči Kac. Zelo dobro pa je sovpadal s svojimi pripombami »Marjan Kralj« imenovan, Žgeč. V veselo vzdušju nam je peturna vožnja hitro minila. Problem je nastal, ker smo na Dunaju predolgo iskali ustrezen parkirni prostor.

Želja večine je bila, da si najprej ogledamo center mesta. Čas nas je priganjal, zato smo se dogovorili za enurni ogled. Potem smo nadaljevali pot do znanega zabavišča Prater. Na dogovorjenem zbirnem mestu se nismo našli vsi. Izgubile so se tri predstavnice nežnega spola, katere smo na srečo našli čile in preplašene na končni postaji Schönbrunn. Največ časa smo porabili za ogled znamenitega dvorca Schönbrunn, ki je obdan z enkratno urejenimi parki, nekateri pa so se odločili za ogled živalskega vrta. Dan je bil dosti prekratek, da bi si ogledali še ostale znamenitosti Dunaja, ki jih res ne manjka.

Vračali smo se preko Semeringa v domovino. Vso pot nas je spremljalo veselo vzdušje, za katerega je skrbel harmonikar tov. Klasinc z neumornim igranjem.

L. T.



Spomin na Dunaj

(Foto: Klasinc)

Pokrovitelj 2. dirke za državno prvenstvo-karting

Mesokombinat Perutnina Ptuj vsako leto z razumevanjem prevzame pokroviteljstvo nad prireditvijo, ki jo organizira AMD Ptuj na kartodromu, edinem tovrstnem objektu v Jugoslaviji.

Letos sta bili na kartodromu dve dirki — mednarodna in dirka za državno prvenstvo, na kateri je bila pokrovitelj Perutnina Ptuj in kjer je nastopilo preko 100 tekmovalcev iz vse Jugoslavije. Pridobitev objekta daje velike možnosti ptujskim tekmovalcem in tudi drugim, da preizkušajo svoje stroje, domačini pa lahko redno trenirajo. Tako se danes uvrščajo med vodilne tekmovalce v jugoslovanskem merilu in so med najmočnejšimi športnimi kolektivi. Trenutno je 17 tekmovalcev, ki nastopajo v treh

kategorijah in s svojimi dosežki razveseljujejo številne privrženke tega športa.

Karting je v Jugoslaviji sorazmerno mlada športna panoga, ki je pred nekaj leti našla vnete privrženke tudi v Ptuj.

Ptuj je prvič imel priložnost videti karting dirke na ulicah ob 1900-letnici mesta. Te so imele takrat še propagandni značaj. Za naslednje leto in vse do leta 1975 so bile organizirane dirke za državno prvenstvo na ploščadi pred avtobusno postajo.

Zanos, navdušenje in uspehi v kartingu so dali članom UO AMD Ptuj misliti, kje najti prostor, ki bo primeren in varnejši za tekmovalce in gledalce. Smela misel se je porodila in že so bili navezani stiki z Dravskimi elek-

trarnami Maribor, ki so z veliko mero posluha in razumevanjem odstopile ob kanalu SD—1 okrog 4 ha zemljišča za graditev kartodroma, ki ga je projektiral ing. Janez Belšak. Ob koncu letošnjega leta pa bo objekt z dodatnimi deli usposobljen tudi za avtopolygon. Tako bodo kandidati lahko pričeli učenje šoferske »abecede« na objektu, ki bo vseboval vse elemente, ki jih izpit zahteva. Objekt bo svoj namen opravičil z dnevno uporabo avtošol iz občine Ptuj.

Tekmovalci kartisti so tudi letos dosegli velik uspeh, ponovno so osvojili naslov državnega in republiškega ekipnega prvaka.

Med posamezniki na je osvojil naslov republiškega in državnega prvaka Milan Slana, vicešampion pa je postal Slavko Pislak v kategoriji 125 cm, Uroš Langerholc je prav tako osvojil naslov vicešampiona v republiškem in državnem prvenstvu, Otmar Artenjak je 3. uvrščeni v državnem prvenstvu v kategoriji 100 cm.

Razen kartistov so lahko letos zadovoljni tudi moto-krosisti, saj so nedavno v Savskem Marofu dosegli svoj največji uspeh na ekipnem državnem prvenstvu. Zelo homogena ekipa, v kateri so nastopali Peter Šegula, Silvin Vesenjaj in Simon Habjanič v kat. 250 cm ter Rajko Čuš, Marjan Frangež in Marjan Skok v kat. 125 cm je osvojila TROFEJO JUGOSLAVIJE, dar AMSJ.

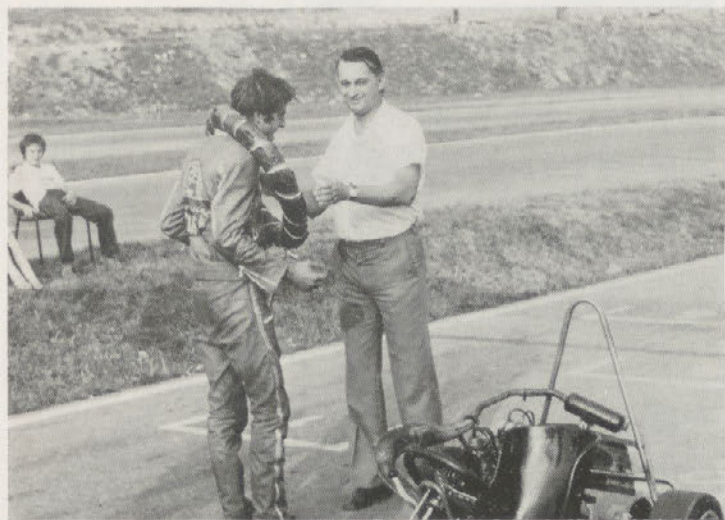
Kot posamezniki so v sezoni 77 dosegli: Šegula 3. mesto, Vesenjaj 10. v I. ligi, Habjanič 2., Spuraj 13. v II. ligi, Čuš 5. v kat. 125 cm. Ostali tekmovalci so nižje uvrščeni, nastopa pa 15 tekmovalcev. Ob vseh teh dosežkih se AMD Ptuj uvršča med najboljša društva v državi na športnem področju, saj v svojih vrstah združuje jugoslovanske vrhunske tekmovalce.

Člani kolektiva Perutnina vsako leto prevzamejo na dan dirke na kartodromu tudi gostinske usluge, katere ob tej priliki vodi izkušeni Đuro Boj. S specialitetami na žaru in piščanci po ptujsko so potrdili svoj sloves med tekmovalci in gledalci.

Mesokombinat Perutnina je kolektivni član AMD Ptuj in tudi s svoje strani sodeluje pri vzgoji šoferjev. Preko 100 članov kolektiva je včlanjenih v AMD Ptuj. V upravnem odboru pa delujejo: Martin Vegan, ki že 20 let vodi računovodske posle, Franc Potočnik kot pravnik društva, Đuro Boj — deluje v gospodarski komisiji, Mirko Žgeč je predsednik karting kluba, Jožica Krajnc je republiška športna funkcionarka, Anton Domiter pa tekmovalac v kartingu.

Vodstvo AMD Ptuj in tekmovalci se kolektivu za finančno pomoč ob pokroviteljstvu zahvaljujejo z željo po nadaljnjem tesnem sodelovanju.

AMD — Ptuj



Podelitev priznanj

(Foto: F. Langerholc)

Ugankarski slovarček




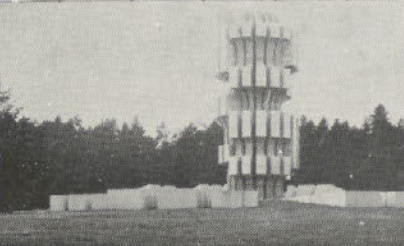
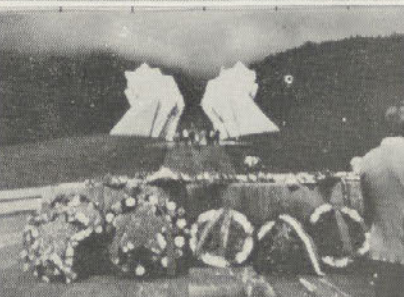

ALEKTO = v grški mitologiji ena od treh erinij, ki maščujejo zločine in krivico
ALEL = druga oblika gena (=dedne zasnove)
AUER = nemški kemik, iznajditelj plinske razsvetljave in žarnice s kovinsko nitko (Carl von Welsbach, 1858—1929)
EDEN = paradiz, raj
EOL = grški bog vetrov, Pozejdonov sin
GORAL = himalajski gams s čopičastim repom in kratkimi rogovi
ISEO = alpsko jezero v severni Italiji v bližini mesta Bergamo
KOTURNI = obuvalec z zelo visokim podplatom, ki so ga nosili starogrški in starorimski gledališki igralci
KOVACIČ = hrvaški realistični novelist in romanopisec (Ante, »V registraturi«)
KREON = tebanski kralj iz grške mitologije, Jokastin brat, ki je dal Antigono živo zazidati v grob

ORANTES = Odlični španski teniški igralec (Manuel)
RAM = ruševine starega gradu na Donavi pri Djordapu
RENI = znameniti italijanski baročni slikar in odlični risar (Guido, »Aurora«)
VALLI = starejša italijanska filmska igralka (Alida, »Tretji človek«)

PERUTNINSKA

ON: Kako bi rekla oziroma imenovala drugače piceka?
ONA: TELEKS!
ON: Zakaj?
ONA: Ker gre do konca!

Slikovna križanka

	SESTAVIL EDI KLASING	PROGRAM	OBUVALO GRŠKIH IGRALCEV	JERSALEO PROTO-POPOV	POLOG; SHRAMBA	ŠTEVNIK	GLAJE-NJE PERILA	KOČEVSKA INDUSTRIJA TRANSPORTNI SREDSTEV	NEPRE-GAŽEN SNEG	RAZVID, PREGLED (PNOŽINA)				
	JEDILNE POBODICE													
	NEJE-VOLJNOST DO DELA													
	OMLAČEN SNOG						MEHA PRVINA ZVONE DRAGAN				NIKOLA TESLA	GRŠKI BOG UBEŽNI		
	DUET													
DOPISILU VPTUJSKI PERUTNINAR	MORSKA RIBA	NAMIŽNA PREGRI-NJALA	MADRUSKI ŠPORTNI KLUB	NEMSKI KEMIK GRŠKI BOG VETROV	IVAN BEDI	DUBAN, NIKOLIC KESANJE		OSKRBNIK CEST SKIT						
KONDUK-TER							JOŽE STABET PRITOK TRINE		NELA ERŠI-NIK		TORINO			
TEBANSKI KRALJ					SESEK, CUCEV	PREBIVA-LEČ PIRE-NEŠKEGA POLOTEKA			CHARLES NODIER NOČNI METUL		SAMPION, PRIVAK			
IMETREH PERSAM-BKIH KRALJEV				DRUGA OBLIKA GENA	NADA (L)UB-KOVALNO	SLAVEN ZAMBATA ARIJA		JEZERO PRI BERGANU JEDILNI PIREBOR			BAZA AL-KOHOLA IN DRUGIH SPOJIN	USEDLINA V DIMNIKU	OZEK PAS BLAGA	
MREŽASTA SVILENA TKANINA			KAV-BOJSKE HLAŠE			PREVOZNO SREDSTVO VAS PRI KOČEVJU				NOVICA GRAD PRI DVERJAPU				
								PORTIR OMEMBA						
	RAJ, PARADIŽ AF ERKA						DOLO-ČITEV MESTA							
							SVEBENIK V MOŠEJI ŠPITENSKI IGRALEC				TOVARNA ZDRAVIL V LUBJANI			
	VELIKO ZABAVE PRI REBEVANJU	LESEN PRIZIDEK	OSAMILCO	KOSMATE ODEJE KRESI SKALE						IGO GRUDEN				
	PODOBA KOVAČJE STANKA					ITALIJ. SLIKAR VREDNOSTNI PAPIRJI		EDVARD GRAC IVAR ODD						
										22. IN 4. ERKA				
	GRŠKA ERINIJA								PAMET KOMIK STOPPA		ITALIJ. IZDELO-VALEC GOSLI	TRI-BARVNA ZASTAVA	CHAPLI-NOVA SOPROGA	ŽELEZON OKSID
	SIMBOL ZA ŽVEPLO	MLADINIC REKA V BOSNI						PRAZNO MESTO KABEL DOBIDA						
	PRAČE VSEGA ŽLO-VESTVA					KRATKA MISELNI SESNAV GORA PRI MEŽICI				APARAT KOLESAR IRENA				
	100 m ²			STANE POTOKAR KAMNIT OPORNIK				Lijo (ŠKI KBA)					DAN REPUB-LIKE	
	DOPISILU V SVOJE GLASILO GOTSKA PISAVA	HIMA-LAJSKI GAMS	IGRALEC ŽIGON MORSKA TESEN							EDVARD (KRAŠE)			IZOLA-CIJA	ZDRAVILU PROTI MALARIJI
	JOD								ŽELEZNO VINO	ONALNA SKLEDA	KRAJ POD FRUŠKO GORO			
	MORSKE ŽIVALI						LIVARSKO DELO				REBASTKI V KITOVEM SOBČU			
	ŠVICARSKO FRANCO. PISATEL (ARIANNA)						ČRKOVNE USANKE				OTOČJE PRED IRSKO GRETA LOŽAR			
	HISNI DUHOVI PRI RIM-LJANIH						ITALIJ. FILMSKA IGRALKA (ALIDA)						ALFRED NOBEL	