



# dinos

PODJETJE ZA OSKRBOVANJE GOSPODARSTVA  
Z ODPADNIMI SUROVINAMI  
LJUBLJANA

glasilo

20









G L A S I L O

PODJETJA ZA OSKRBOVANJE GOSPODARSTVA Z ODPADNIMI SUROVINAMI

"DINOS" LJUBLJANA

Štev. 20

Ljubljana, dne 24. maja 1966.







K A Z A L O

Volitve v DS podjetja in svete delovnih enot	stran	5
Dolžnosti pred volitvami	"	5
Kandidacijski zbori delovnih enot	"	5
Sklepi 20. zasedanja DSP, ki je bilo dne 11.5.1966	"	6
Sklepi samoupravnih organov ekonomskih enot in predlogi sindikalnih podružnic	"	11
Iz zapisnika o 19. seji upravnega odbora, ki je bila 28. aprila 1966	"	14
Finančni plan podjetja za leto 1966 in delitev dohodka	"	16
Obvezno nezgodno zavarovanje kolektiva	"	17
Odkupne akcije - Sporočilo iz Kranja	"	18
Odkupne akcije - Sporočilo iz Ljubljane	"	19
Odkupne akcije - Sporočilo iz Trbovelj	"	20
" I N O T " - naše poslovno združenje	"	21
Negotovanje okrog odkupa starega papirja	"	22
Iz poslovnega poročila za leto 1966 - Podatki o delovni sili	"	24
Preverjajmo svoje znanje	"	25
Kdo je v sobotah v mesecu maju iz uprave podjetja v službi	"	26
Personalne spremembe v letu 1966 do 31. marca	"	28
Pravilnik o uvedbi in podeljevanju značk podjetja zaslužnim delavcem	"	29







## VOLITVE V DS PODJETJA IN SVETE DELOVNIH ENOT

Delavski svet podjetja je na svojem 20.zasedanju 11.maja 1966 sprejel sklep o razpisu volitev v DS podjetja in svete delovnih enot. Volitve so razpisane za torek 31.maja 1966. Sklep o razpisu volitev in imenovanje komisij je bil razglašen v vseh poslovnih enotah, kot to določajo predpisi. Formalen razpis je torej s tem opravljen. S tem pa niakor ne moremo biti zadovoljni, pač pa bo potrebna politična mobilizacija in priprave na zборе, kot tudi priprava članov kolektiva na to, da bo udeležba na volitvah vsaj taka kot smo jo vajeni na ostalih volitvah. Pri tem hočemo posebej opozoriti na nekatere roke, v katerih mora biti opravljeno delo.

Na letošnjih volitvah se prvič uresničuje ustavno načelo zamenjave (relekcija) članov. Člani, ki jim preneha mandat namreč ne morejo sedaj ponovno kandidirati. Nadalje, novih članov DS ne volijo vsi člani kolektiva, ker je prenehal mandat samo polovici članov dosedanjega DSP. Tako n.pr. sedaj ne volijo volilne enote Kranj, Nova Gorica in Koper, ker volijo samo po 1 člana vsake 2 leti.

### DOLŽNOSTI PRED VOLITVAMI

V treh dneh po razpisu volitev je treba sestaviti sezname volivcev. Volivno pravico imajo vsi člani kolektiva, tudi tisti, ki še nimajo splošne volivne pravice. Ko je volivni imenik sestavljen, se objavi, da je dan na vpogled vsem, da lahko ugotove pravilnost. Vsak ima možnost, da v roku 7 dni ugovarja zoper nepravilnost vpisa. Volivni imenik se sestavi v 2 izvodih in so za to posebni obrazci. Imenik se sestavi za volivno enoto oz. volišče, če ima posamezna enota več volišč.

### KANDIDACIJSKI ZBORI DELOVNIH ENOT

Kandidatno listo je treba predložiti v potrditev volivni komisiji najpozneje 8 dni pred dnevom volitev, to je do 22. maja 1966. Zato morajo biti zbori delovnih ljudi, na katerih bodo predlagali kandidate najpozneje do 22.maja 1966.



Zbor skliče predsednik sveta delovne enote. Zbor je sklepčen, če je navzočih najmanj ena tretjina vseh volivcev, ki tvorijo zbor. O delu zbora se vodi zapisnik. Kandidate lahko predlaga vsak član kolektiva. O kandidatni listi se glasuje in je sprejeta tista, za katero je glasovala večina navzočih. V potrditev je treba predložiti najmanj eno kandidatno listo z najmanj toliko kandidati, kot je treba izvoliti članov v organ. Predloženih pa je lahko tudi več kandidatnih list, ali ena z več kandidati.

S tem sestavkom smo hoteli samo opozoriti na nekatere naloge. Računali smo namreč s tem, da bodo sindikalne podružnice in vsi člani kolektiva z vso prizadevnostjo uspešno izpolnile to nalogo, kar je bil dosedaj vedno primer tako pri volitvah članov za organe upravljanja, kot tudi organov oblasti.

ooOoo

SKLEPI 20.ZASEDANJA DSP,  
KI JE BILO DNE 11.MAJA 1 9 6 6

- da se sprejme nov pravilnik o delitvi dohodka podjetja
- da se sprejme nov pravilnik o delitvi osebnih dohodkov s tem, da se posamezne člene osnutka popravi oziroma dopolni:
  - a) člen 21 z določilom, da se komercialistom zmanjša razlika v ceni v višini posredniške provizije, če sklene posel preko posredniške agencije;
  - b) člen 28 tako, da se obračunava osebni dohodek delavcu, ki opravlja delo na začasno izpraznjenem delovnem mestu nad 15 dni in manj kot 30 dni po razporejenem delovnem mestu v višini 50 %, po začasno izpraznjenem delovnem mestu pa tudi v višini 50 % in da se člen 30 iz osnutka črta;
  - c) člen 34 tako, da dodatek za celomesečno navzočnost pri delu pripada tudi delavcem zaradi odsotnosti z dela po členu 94 pravilnika o medsebojnih delovnih razmerjih ( smrt, poroka, porod);



- d) člen 40 tako, da se besedilo drugega odstavka prenese v člen 42;
- e) člen 43 tako, da v skupino a) za povračilo potnih stroškov spadajo še vodje DE z nad 5 zaposlenimi, pomočniki direktorjev služb na upravi podjetja, vodja komercialnega biroja in šef revizijske službe;
- f) člen 46 tako, da se določijo namesto treh le dve vrste dnevnic
- da višja cela dnevnicca znaša 45.- N din in da imajo do nje pravico osebe, ki so navedene pod e)
  - da je nižja cela dnevnicca 36.- N din za vse ostale delavce podjetja
  - da se stroški za prenočevanje na podlagi računa povrnejo posebej toda največ v višini 30.- N din za eno prenočitev;
- g) člen 57 tako, da se dopolni s tem, da organ upravljanja delovne enote samostojno podeljuje posebne nagrade svojim delavcem in da sredstva za posebne nagrade ne smejo razdeliti na vse delavce;
- h) člen 67 tako, da se vrednotenje delovnih mest opravi najkasneje do 15. junija;
- i) člen 68 tako, da se cenik del in provizijski sistem sprejme do 20. junija;
- j) člen 69 tako, da se delavcem na poskusnem delu in pripravnikom zmanjša osebni dohodek za 10 % obračunskih točk, dokler traja njihovo poskusno ali pripravniško delo
- da se dopolni pravilnik o medsebojnih delovnih razmerjih, i. s. člen 96 z določilom, da UO odloča tudi v posameznih drugih posebnih primerih o odsotnosti z dela s pravico nadomestila osebnega dohodka in o številu dni odsotnosti z dela
  - da se v Umagu ustanovi skladišče DE Koper, ki ga bo vodil ČERVAR PETER
  - da je prenehal mandat naslednjim članom:



a) V DS podjetja:  
 PLEŠEC Tonetu, HOČEVAR Sonji - uprava podjetja  
 GOSTINČAR Jožetu, JORDAN Ludviku, NOVAK Antonu PE Ljubljana  
 KOLAR Venčeslavu, KRAMPERSK Miji PE Celje  
 BOROVIČ Antonu, MIKULIČ Mariji PE Maribor  
 POKOVEC JANJI, Sortirnica Ljubljana  
 UREK Jožetu TO Bohova

b) V svetih delovnih enot:

DE Uprava podjetja:

BERČIČ Francu, JANKOVIČ Savi, GALOF Rezki, KLANČAR Antonu  
 DE Ljubljana;

NAHTEGAL Ivanu, KAMNIKAR Petru, GOSTINČAR Jožetu in  
 BADJARI Antonu

DE Celje;

UDOVIČ Francu, FELDIN Ernestu, SIMONIČ Vinkotu in KOLAR  
 Vinkotu

DE Maribor;

BOROVIČ Antonu, BLAŽEKA Pavlu, BOROVIČ Ivanu, BERANIČ Ivanu  
 in ČAVLEK Ivanu

DE Bohova:

BERGLEZ Avgustu in HADNER Olgi

DE Sortiranica Ljubljana;

MAGISTER Vinkotu, ŠEBENIK Francu.

- da se volitve opravijo v torek 31.maja 1966

- da vsaka delovna enota predstavlja eno volivno enoto s tem,  
 da je PE Novo mesto, Kočevje in Črnomelj priključena k volivni  
 enoti Ljubljana in PE Brežice k volivni enoti Trbovlje

- da volijo v delavski svet podjetja:

volivna enota - EE Celje ..... 2 člana

- uprava podjetja in mehanična

delavnica ..... 2 "

- EE Ljubljana in PE Kočevje, Novo

mesto in Črnomelj ..... 3 "

- EE Maribor ..... 2 "

- Sortirnica Ljubljana ..... 1 "

- TO Bohova ..... 1 "



- da volijo v svete delovnih enot:

delovna enota skupne službe uprave podjetja,  
komercialni biro in mehanična  
delavnica ..... 4 člane

delovna enota Ljubljana (Kurilniška, Kolezijska,  
Domžale, Kamnik in Živinozdravska). 4 "

delovna enota Celje (Konjice in Velenje) ..... 4 "

delovna enota Maribor (Maribor, Lendava, Ptuj,  
M.Sobota, Dravograd, Dravska) ..... 5 "

delovna enota TO Bohova ..... 3 "

delovna enota Sortirnica Ljubljana ..... 2 "

- da se v volivno komisijo izvoli:

PLEŠEC Tone, ref.kadrovske službe, kot predsednik

INKRET Bojan, vod.komerc.biroja, kot član

RAMOVŠ Janez, tehn.direktor, kot član

v komisijo za sestavo in potrjevanje volivnih imenikov:

POKOVEC JANJA, tek.tehn.vodja sort. kot predsednik

URBANČIČ Nada, ref.za soc.zav.in kadr.ev., kot član

GOLJA Anton, ref.stroj.sluzbe, kot član

- da sveti delovnih enot Celje, Maribor in Bohova imenujejo lastno komisijo za sestavo volivnega imenika

- da komisije za izvedbo volitev prično z delom takoj

- da se dodeli kredite za gradnjo oziroma nakup stanovanj naslednjim prosilcem, ki so se udeležili natečaja:

1. Guček Alojz iz Brežic ..... še 500.000.- SD
2. Gregorič Anton iz Kopra ..... 1,500.000.- "
3. Dvoršak Erika iz Maribora ..... 2,000.000.- "
4. Javornik Franc iz Slov.Konjic ..... še 800.000.- "
5. Arandjus Dragica iz Uprave ..... 400.000.- "
6. Pirc Danici iz Kamnika ..... 1,200.000.- "
7. Narandja Josip iz Bohove ..... še 1,000.000.- "
8. Sanabor Karel iz Nove Gorice ..... še 500.000.- "
9. Golja Anton iz uprave ..... 3,000.000.- "
10. Krassnig Serafini iz uprave ..... še 1,600.000.- "



- da se prošnje ostalih udeležencev natečaja, i.s. Veternik Jožice iz Kranja, Handiu Zalke in Pokovec Janje iz sortirnice, Nemeč Anice iz Kopra ter Inkret Bojana in Smrkolj Antona iz uprave obravnava drugo leto
- da se 66 % stanovanjskega prispevka vloži v banko (okrog 16 milijonov S din), ker na ta način po 10 mesecih lahko dobimo bankni kredit za stanovanjsko izgradnjo v višini 150 % vloženih sredstev, t.j. okrog 24 milijonov S din, ki bodo zopet namenjena za kredite prosilcem iz našega kolektiva
- da se sprejme predlog o delitvi dohodka podjetja in finančni plan podjetja za leto 1966 (glej članek „finančni plan podjetja“ ..)
- da se nabavi en viličar za sortirnico v Ljubljani, en Deutz za komercialni biro, en manjši kamion za odkup na Reki in dva vozička (japanerja) za Celje
- da se proda nakladalec "ZETOR" iz Trbovelj, 4 prikolice traktorjev po nižji ceni od sedanje neodpisane vrednosti, kamion "AVALO" komercialnega biroja in kamiona "PIONIR" iz Ilirske Bistrice in Celja
- da se iz rezervnega sklada podjetja pokrije do 1 milijona S din razlika med ceno, ki jo bomo dosegli na licitaciji za prikolice, in knjižno vrednostjo prikolic
- da se celotni kolektiv zavaruje za nezgode pri delu in doma (glej članek "Obvezno nezgodno zavarovanje kolektiva")
- da predstavlja osnova za obračun vseh obveznosti (davkov) pogodbenih odkupovalcev 12 % od zneskov, ki jih prejemaajo za oddano oziroma prodano odpadno blago podjetju
- izvoljena je komisija za odlikovanje delavcev podjetja, v sestavu: predsednik Plešec Anton, člani Kamnikar Peter, Vadlja Andrej, Bitežnik Marta in Žagar Mimi
- izvoljen je odbor za zbor kolektiva v sestavu: predsednik Pikel Jože, člani Smrkolj Anton, Vrdmar Jože, Mirmik Jože in Tekavec Justi
- da se odpiše 2.200 kom.vreč v vrednosti 447.130 S din, ki jih ima EE Nova Gorica



- da se naj za leto 1965 EE Koper in Ilirsko Bistrico obračuna dohodek skupaj v razmerju 90:10 v korist osebnih dohodkov in da se preplačila oziroma ostanek osebnih dohodkov iz leta 1965 pokrijejo iz sredstev za nagrajevanje, ki so ostala v letu 1965.

ooOoo

SKLEPI SAMOUPRAVNIH ORGANOV EKONOMSKIH ENOT  
IN PREDLOGI SINDIKALNIH PODRUŽNIC

5.4.1966

Maribor, 13.seja DSEE

- da poslovna enota Lendava da na razpolago kamion skladišču v Ludbregu vsak ponedeljek in torek
- da se ne strinjajo z uvedbo začasne uprave EE, ki je predvidena v novem statutu, ker določila niso precizna oziroma, ker se lahko ukrepa proti EE po drugih predpisih, če ne bo pravilno poslovala
- da je člen 152 novega statuta, ki govori, da lahko DS podjetja vskladi letni plan EE, pomanjkljiv in nejasen
- da je člen 24 novega pravilnika o delitvi dohodka premalo jasen, ker se ne ujema z obračunom
- da nimajo pripomb k pravilniku o delitvi osebnih dohodkov
- izvolili so komisijo, z nalogo, da pripravi merila in osnove nagrajevanja delavcev
- da bodo letno poročilo o poslovanju podjetja obravnavali na naslednji seji
- da je treba preprečiti neosnovano pisanje režijskih ur in da se določi nove poiskusne akordne cene, i.s.
  - a) za paketiranje pločevine in nakladanje v vagone 1.30.- S din za kg s tem, da dobita dve vodji paketirke po 0,23.- S din za kg, ostali 4 delavci pa po 0,21.- S din za kg
  - b) za rezanje železa z Mamut škarjami in nakladanje v vagone 1.20.- st.din za kg s tem, da dobi vodja škarij in rezilec z avtogenim aparatom po 0,32.- st.din za kg, dva delavca pa po



0,28.- st.din za kg

- c) grobo sortiranje papirja in baliranje 2,30.- st.din za kg
  - d) nakladanje in razkladanje železa iz kamionov 1,20.- st.din za kg s tem, da dobi voznik 0,46.- st.din in dva delavca po 0,37.- st.din za kg. Če bodo delavci opravili samo 1 fazo n.pr. samo nakladali ali samo razkladali, se bo računalo samo polovica teže
- da se mora akordantom dati za vsako režijsko delo "delovni nalog". Brez delovnega naloga, iz katerega mora biti razvidno in potrjeno, kakšno delo je bilo v režiji opravljeno, se ne bo priznalo nobene režijske ure
  - razrešili so dolžnosti poslovodje tov.Sodca iz Gornje Radgone in sprejeli za poslovodjo v Radgoni tov.Antona Ivaneka
  - da bodo proučili delitev dohodka za EE Maribor v letu 1966 in predlagali DS podjetja izjemno delitev

14.4.1966

Trbovlje, zbor kolektiva

- vzeli so na znanje poslovno poročilo za leto 1965
- v zvezi z osnutkom novega statuta predlagajo, da se ostane pri starih nazivih organizacijskih enot podjetja
- na predlog o novem pravilniku o delitvi osebnih dohodkov imajo naslednje pripombe
  - a) da se člen, ki govori o razdelitvi neizplačanih oseb.dohodkov spremeni tako, da se bodo takšna sredstva razdelila po povprečnem zaslužku treh mesecev brez nadur, ne pa po točkovni oceni delovnih mest
  - b) da ni jasno iz česa bi vodilni uslužbeneci prejeli premije in da je treba točno določiti, kdo in kdaj jo lahko prejme
- na predlog o novem pravilniku o delitvi dohodka imajo naslednje pripombe
  - a) da se naj temeljito preračuna, kakšen % naj EE plačujejo upravi podjetja, kjer imajo nekatere uslužbenke večje osebne dohodke kot dolgoletne uslužbenke na EE



- b) da naj posebna komisija ugotovi, koliko uslužbencev je res potrebno v upravi podjetja
- da bodo za 1.maj temeljito očistili prostore z odpadnim materialom pri gospodarskih organizacijah
- da bodo okrasili lastne poslovne prostore in se vsi udeležili lastne proslave 1.maja dne 30/4 ob 9.uri
- da si bodo iz neizplačanih osebnih dohodkov za 1.maj izplačali še eno plačo

15.4.1966

Maribor, sestanek članov sindikalne podružnice

- v zvezi z osnutkom novega statuta predlagajo
  - a) da v reorganizaciji podjetja ne vidijo nobene koristi in da naj ostane po starem
  - b) da ni potrebno, da imamo poleg organov samoupravljanja še nadzorni odbor in arbitražno komisijo
- v zvezi z osnutkom novega pravilnika o delitvi dohodka predlagajo
  - a) da je treba natančno določiti, kdo in kdaj lahko dobi premije
  - b) da naj EE ostane pravica deliti izredne nagrade iz 1 % sredstev za nagrade
- v zvezi z osnutkom novega pravilnika o delitvi osebnih dohodkov predlagajo, da naj se za navzočnost pri delu vzame tudi poškodbe, nastale pri delu in poziv sodnih ali drugih organov
- da bodo iz osebnih dohodkov, ki si jih imajo še za razdeliti iz leta 1965 prispevali 100.000.- st.din za izgradnjo mariborske bolnišnice

20.4.1966

Bohova, 5.seja DSEE skupno s celotnim kolektivom

- razrešili so predsednika DS tovarišico Olgo HADNER in odvzeli mandat. Za novega predsednika so izvolili tovarišico Marico BARBRE



- ne želijo se združiti v eno delovno enoto s sortimnico v Ljubljani
- vzeli so na znanje pravilnik o gospodarjenju s stanovanjskimi objekti
- v celoti so sprejeli osnutek novega statuta podjetja, nov pravilnik o delitvi dohodka in nov pravilnik o delitvi osebnih dohodkov
- javno bodo objavili, koliko dopusta dobi vsak član kolektiva po novih kriterijih.

IZ ZAPISNIKA O 19. SEJI UPRAVNEGA ODBORA,  
KI JE BILA 28. APRILA 1966

Poleg zadev, o katerih je dne 11. maja 1966 razpravljal že DSP, je upravni odbor sklenil, da naj se pristopi k popraviljanju našega počitniškega doma na Pohorju in zadolžil tov. ŽOHER Franca, da poišče mojstra, ki bi napravil predračun popravil in da poišče osebo, ki bi bila hišnik v domu. Nadalje je bil sprejet sklep, da naj se hišnika plačuje iz skupnih sredstev za nagrajevanje, da naj se izvoli organ upravljanja za enoto Počitniški dom Pohorje, ki naj čimprej sprejme pravilnik koriščenja tega doma in da naj se stopi v stik s Poštarskim domom na Pohorju, da bi tudi k nam pošiljal goste, kadar bo imel svoje kapacitete zasedene.

Sprejet je bil tudi sklep, da se izmed petih prosilcev za direktorja EE Kranj imenuje VIŽINTIN Jože, tehnični komercialist s tem, da traja preiskusna doba 6 mesecev. VIŽINTIN je nastopil službo že 4. maja.

Nadalje je imenoval za vodjo komercialnega biroja pri skupnih službah podjetja dosedanjega komercialista pri upravi podjetja tov. INKRET Bojana.

Ugodil je pritožbi SODEC SILVA iz PE Gornja Radgona na menda vsi-



ljeno odpoved iz službe in predlagal, da se uvede proti njemu disciplinski prestopki za hujšo kršitev delovne discipline. Sodec je namreč ponaredil račun tako, da je iz 110 kg kupljenega papirja napravil 1.110 kg in si denarno razliko prisvojil.

Sprejel je predlog komerciale, da se s sklepom upravnega odbora obvežejo vse delovne enote, da bodo v letu 1966 pripravile za železarne najmanj toliko starega železa in ostružkov, kot lani.

Sprejel je predlog komerciale, da se sklene pogodba za predelavo starega mehkega aluminija v nove potrošne dobrine.

Razprava o posameznih zadevah, ki so bile na dnevnem redu, je bila zelo pestra. Posamezni člani se namreč niso popolnoma strinjali z vsemi predlogi. Tako je bil n.pr. tovariš Pikel Jože mnenja, da bi lahko šel za direktorja EE Kranj, kdo iz uprave podjetja. Glede podeljevanja kreditov za stanovanja je bil mnenja, da na upravi spreminjajo predloge komisije in da delavski svet podjetja sprejme, kar je pač predlagano. Tovariš Žoher Franc je ostro kritiziral tehnično službo zaradi zavlačevanja nakupa preš za papir i.t.d.

ooOoo

Pravilni odgovori rubrike "Preverjajmo svoje znanje":

1/b, 2/b, 3/c, 4/c, 5/c, 6/b, 7/c .

ooOoo



FINANČNI PLAN PODJETJA ZA LETO 1966 IN DELITEV DOHODKA

v. 000 din

Besedilo	1965	1966	Indeks
realizacija	4,063.253	4,334.210	107
izredni dohodki	77.643	20.000	26
<b>CELOTNI DOHODEK</b>	<b>4,140.896</b>	<b>4,354.210</b>	<b>106</b>
izredni izdatki	45.718	10.000	21
nabav.vredn.realiz.	2,458.728	2,629.185	112
razlika v ceni	1,636.450	1,715.025	105
materialni stroški	327.439	348.000	106
<b>NETTO PRODUKT</b>	<b>1,309.011</b>	<b>1,375.025</b>	<b>105</b>
poslovni stroški po odb. mat. stroškov	129.809	137.000	106
prometni davek	130.172	194.500	149
<b>D O H O D E K</b>	<b>1,049.029</b>	<b>1,035.525</b>	<b>99</b>
prispevki iz dohodka	82.499	-	-
<b>ČISTI DOHODEK</b>	<b>966.530</b>	<b>1,035.525</b>	<b>107</b>
<b>ZA OSEBNE DOHODKE</b>	<b>743.710</b>	<b>797.354</b>	<b>107</b>
<b>ZA SKLADE</b>	<b>222.820</b>	<b>238.171</b>	<b>107</b>
Razmerje:			
OD	76,95 %	77 %	
SKLADI	23,05 %	23 %	

Notranja delitev dohodka se bo delila po Pravilniku o delitvi dohodka in sicer z naslednjimi instrumenti:

9,8 % od dosežene razlike v ceni odvaja vsaka obračunska enota, razen mehanične delavnice, za kritje poslovnih stroškov in osebnih dohodkov uprave podjetja, obračunska enota - mehanična delavnica pa odvaja uprave podjetja 4,6 % od svoje realizacije;

3 % od dohodka odvajajo vse obračunske enote, razen mehanične delavnice, za nagrade in premije. Z 1% od teh razpolagajo same delovne enote in sicer za individualne nagrade svojim posebno zaslužnim delavcem;

27 % od dohodka prispevajo vse obračunske enote, razen meh.delavnice, za sklade podjetja.

V kolikor bi katera delovna enota prišla zaradi takšne delitve dohodka v izredne težave, je potrebno napraviti analizo, o kateri se bo razpravljalo na prihodnjem zasedanju DSP.



## OBVEZNO NEZGODNO ZAVAROVANJE KOLEKTIVA

Že večkrat je vzniknila med kolektivom zamisel, da bi bili delavci med delom zavarovani za primer nezgode pri delu. Realizacija take zamisli pa je vselej obtičala, ko se je moral delavec odločiti o višini zavarovanja ter premiji, ki bi mu jo morali mesečno odtegovati od njegovih mesečnih prejemkov.

V letu 1966 pa kolektivno nezgodno zavarovanje ne bremeni več osebnih dohodkov delavcev. Po odredbi o spremembah in dopolnitvah odredbe o materialnih in poslovnih stroških gospodarskih organizacij, objavljeni v Ur.l. SFRJ št. 57/65 spadajo med materialne stroške tudi premije za zavarovanje, ki po zakonu ni obvezno, če tako odloči najvišji organ upravljanja podjetja. Ker je DSP na svojem zasedanju 11.5.1966 odločil, da se uvede obvezno nezgodno zavarovanje za ves kolektiv, bo sleherni član kolektiva do prenehanja delovnega razmerja zavarovan za nezgodnost v službi in izven službe in ne glede na kraj, kjer bi se mu pripetila nezgoda. Od višine premije in nevarnostnega razreda, v katere bodo delavci razporejeni, bo odvisna tudi zavarovalna vsota, za katero bo delavec zavarovan. Kot primer navajamo, koliko dobi kolektivni zavarovanec pri mesečni premiji N.din 4,- na delavca:

nevarnostni razred	v primeru smrti	v prim. invalidnosti
I.	N.din 27.000,-	N.din 54.000,-
II.	" 18.000,-	" 36.000,-
III.	" 13.500,-	" 27.000,-
IV.	" 10.800,-	" 21.600,-
V.	" 9.000,-	" 18.000,-

V nevarnostni razred so uvrščeni delavci po vrstah zaposlitve. N.pr.: administrativni delavci po pisarnah (ker je majhna možnost nezgode, je malo izplačil, zato so lahko velika) so uvrščeni v I. razred; kurirji, snažilke v II. razred, obratovodje, poslovodje v III. razred, kvalificirani in nekvalificirani delavci v IV. razred in šoferji ter strojniki v V. nevarnostni razred.

Dejanska razporeditev bo odvisna od zavarovalnega zavoda.

ooOoo



## ODKUPNE AKCIJE !

### SPOROČILO IZ KRANJA

EE Kranj se je dogovorila s šolo Tone Čufar na Jesenicah, da bo vse leto opravljala nabiralno akcijo za vse vrste odpadnega blaga. Ta akcija naj bi bila trajna, ne pa enkratna.

Omenjena šola je pokazala veliko zanimanje za zbiranje in je po zaslugi dobrega vodstva pedagogov v tej smeri delovala že lani, letos pa je obnovila akcijo še z večjim veseljem, ker smo ji obljubili, da jo bomo za dobro in uspešno zbiranje nagradili z 200,- N.din.

Šola ima svoj časopis pod imenom "Mladi kovinar". V tem časopisu objavljajo predvsem svoje učne uspehe, pa tudi sodelovanje z "Dinosom", zbiralne rezultate in našo pripravljenost za sodelovanje in posebno nagrajevanje. Tudi našo nagrado bomo izplačali kot ceno za reklamni oglas v njihovem časopisu.

O uspehih te šole pri zbiranju odpadnega blaga pa je zelo pohvalno pisal tudi "Glas Gorenjske".

V zadnji akciji so zbrali otroci te šole cca 20 ton papirja. Papir baliramo kar pri njih v šoli in ga vozimo na vagone naravnost iz šole. Zbirajo tudi steklenice, vendar jih prodajajo "Fructalu" iz Ajdovščine, ker dosežejo višjo prodajno ceno.

Zdaj se nameravamo z njimi dogovoriti, da bomo vse njihove akcije še bolj podprli. Omeniti moramo tudi, da je ta šola glede zbiranja odpadnega blaga in sploh, najboljša v gorenjskem kotu. Od leta 1959 so učenci te šole zbrali 112.640 kg starega papirja, od tega v sedanjem šolskem letu 35.220 kg.

Za sodelovanje s to šolo ima zasluge poslovodja z Jesenic tovariš Anton Dečman.

ooOoo



## ODKUPNE AKCIJE !

### SPOROČILO IZ LJUBLJANE

V Ljubljani so se odločili, da bodo izvedli akcijo odkupovanja odpadnih surovin po domovih. Z akcijo so pričeli 24. januarja. Ker je bil po cestah še sneg in je bilo parkiranje v središču mesta otežkočeno, so se odločili, da pričnejo s prvo akcijo odkupa po domovih v Rožni dolini. Ta predel Ljubljane ima predvsem enonastropne hiše in je bil grajen že pred vojno. Glede parkiranja ni bilo nobenih problemov. Dva dni pred akcijo so objavili v časopisju, v kateri ulici in kdaj bomo odkupovali. Objave smo objavljali v časopisju dnevno. V odkupu je sodeloval 1 kamion in dva delavca. Ko smo obdelali Rožno dolino, smo prenesli odkup na področje med Celovško cesto in železnico. Tako so obdelovali ulico za ulico do konca februarja. Iz te akcije so se naučili sledeče: 1) za odkup je dovolj en delavec in šofer, ki mora seveda tudi sodelovati, 2) da je najboljša reklama osebno razdeljevanje letakov po stanovanjih in to dva dni pred nakupom, 3) da se je težko držati odkupa v določenih dnevih zaradi padavin (dež, sneg), 4) da je reklama v časopisju predraga.

Na podlagi teh izkušenj so pričeli z akcijo v marcu s tremi tovornimi avtomobili, kombijem in triciklom. Vsak tovornjak je imel določene ulice za odkupovanje. Šofer in delavec sta imela pred odkupom nalogo, da dva dni prej raznesejo letake po domovih. Kombi je odkupoval predvsem papir, ostalo pa je na telefonski poziv ali pa po pisemnih naročilih, ki so jih pošiljale stranke, odkupoval tricikel na isti način in to predvsem manjše količine.

Akcija odkupa po domovih se je nadaljevala na isti način v aprilu in to s štirimi tovornjaki, kombijem in triciklom. Tako so v treh mesecih obdelali vse važnejše ulice in področja v Ljubljani.

Vse akcije so bile organizirane popoldne, to je izven rednega delovnega časa tako, da ni trpelo redno delo. Vsi sodelujoči so bili plačani samo od ustvarjene razlike v ceni za odkupljeni oz. nam prodani material. Tako je znesel povprečni zaslužek na eno delovno uro din 974,- netto. Seveda so nekateri zaslužili več, nekateri pa manj. Zaslužek je bil pač odvisen od odkupljene količine oziroma od vrednosti materiala.

V vseh treh mesecih je bilo odkupljeno po domovih 115.142 kg surovin in 17.950 kom. steklenic v skupni prodajni vrednosti din 6,119.883,-. Razlika med nabavno in prodajno vrednostjo pa znaša 2,579.116,- din. Kljub veliki razliki v ceni pa so imeli



din 1,001.803,- izgube. Tako visoka izguba je predvsem zaradi oglasov v časopisju, ki so stali 623.275,- dinarjev. Avtoure so zaračunavali po ceniku in to za Csepel-a in TAM 4500 po 2.630 din na uro, čeprav vemo, da niso dnevno prevozili več kot 10 - 15 km. Ravno tako so po ceniku obračunavali ostala vozila. Obračunani stroški za prevoze znašajo 826.885,- dinarjev. Če bi računali dejanske kilometre ali pa po ceni za prevoze nakupovalcev, potem bi bili prevozni stroški za polovico manjši.

Kljub navideznemu finančnemu neuspehu, pa je akcija odkupa po domovih uspela. Naše podjetje je namreč prvo v državi organizirano in sistematično odkupovalo po domovih in odkupilo precej takega materiala, ki bi bil za industrijo izgubljen. Istočasno so s to akcijo propagirali zbiranje in prodajo odpadnih surovin v vsaki družini. Da je imela akcija dober vzgojni in propagandni pomen, nam dokazuje tudi zanimanje časopisja, ki je večkrat brezplačno objavljalo članke o naših akcijah in da je tudi televizija brezplačno predvajala kako odkupujemo po domovih.

ooOoo

#### ODKUPNE AKCIJE !

#### SPOROČILO IZ TRBOVELJ

Od 1. marca do 15. aprila je v Trbovljah potekala akcija zbiranja odpadnih surovin. Vodstvo poslovne enote Trbovlje je v pripravah za zajemanje odpadkov tesno sodelovalo z mladinsko organizacijo, Občinskim sindikalnim svetom, šolskimi vodstvi, z lokalno radijsko postajo in lokalnim listom. Za to akcijo so bili izdani posebni ceniki z nekoliko višjimi odkupnimi cenami, ki so bile za učence - zbiralce odpadkov - stimulative. V tej akciji so šolski otroci s sistematičnim in organiziranim delom v dobrem mesecu zbrali nad 50 ton odpadkov, od tega cca 12 ton papirja. Za oddane odpadke so prejeli nad 1 milijon starih dinarjev.

Poslovna enota Trbovlje, Mladinski komite ZM in Občinski sindikalni svet so pred začetkom akcije razpisali denarne nagrade za šole. Dne 6. maja je bila v Delavskem domu v Trbovljah manjša slovesnost kot zaključek zbiralne akcije. Pri tem je poslovna enota Trbovlje pogostila najmarljivejše zbiralce treh trboveljskih šol. Slovesnemu zaključku so prisostvovali še učitelji, predstavnik Radia Trbovlje in Zasavskega vestnika, predsednik Občinskega sindikalnega sveta,



predsednik Zveze mladine ter seveda predstavnika "Dinos" Trbovlje in uprave podjetja.

Po uvodnih besedah o poteku in uspehih akcije zbiranja odpadkov, je predsednik mladinske organizacije razdelil denarne nagrade z diplomami učencem - predstavnikom posameznih šol. Predstavniki centralne uprave je orisal pomen odpadkov za našo industrijo in čestital vsem, ki so pridno zbirali odpadke, za uspehe, ki so jih dosegli.

V prijetnem sproščenem razgovoru z dijaki o oblikah nadaljnjega zbiranja odpadkov preko šol, so bili otroci in učitelji mnenja, da naj bi enomesečne akcije potekale vsako leto in sicer v marcu. Po njihovem mnenju bodo uspehi še večji, ker bodo že pred začetkom akcije oddajanja odpadkov zajemali razne odpadne surovine, ki bi sicer ostale neizkoriščene.

ooOoo

#### " I N O T " - NAŠE POSLOVNO ZDRUŽENJE

Ustanovljeno je bilo lani. Sedež je v Beogradu. Ustanovnih članov je bilo 13, na zadnjem sestanku, ki je bil 15. aprila 1966 v Zagrebu, pa je bilo sprejetih še 14 članov, tako, da ima sedaj naše poslovno združenje že 27 članov. Pričakujemo pa, da se bodo včlanila še nekatera druga podjetja za promet z odpadki. Vseh podjetij je v Jugoslaviji okrog 80, vendar ne morejo postati člani tista podjetja, ki imajo več kot 30 % prodaje na drobno.

Na zadnjem sestanku v Zagrebu so bili sprejeti še naslednji sklepi:

- da se zahteva za nas enake pogoje glede odkupovanja in prodaje starega papirja, kot jih ima podjetje Papir-servis, ki ga je ustanovilo poslovno združenje za predelavo starega papirja,
- da podjetja za promet z odpadki povečajo napore za odkup starega papirja, podobno kot je to napravilo naše podjetje v Ljubljani,
- da podjetja za promet z odpadki spremljajo način poslovanja in rezultate podjetja Papir-servis,
- da začne naše poslovno združenje izdajati svoj časopis - mesečnik,
- da člani INOTA vplačajo za svoj časopis N.din 1.000,- kot ustanovni člani in N.din 1.000,- za oglase v tem časopisu,
- izvoljena je operativna grupa upravnega odbora INOT, ki bo pomagala biroju združenja v času med rednimi sestanki UO združenja. Grupa šteje 8 članov, med njimi je tudi DINOS.



- da naj zvezni tržni inšpektor izda pojasnilo, da lahko manjša podjetja za promet z odpadki prodajajo staro železo, namenjeno železarnam, velikim podjetjem za promet z odpadki in da to ni verižna trgovina,
- da se predlaga Zvezni zbornici nova prodajna cena za železo, namenjeno livarnam in sicer v višini N.din 0,45 za kg po korigiranem predlogu našega podjetja,
- da se zahteva avtentično tolmačenje, katera cena za litino je veljavna. Po sklepu koordinacijskega odbora za preskrbo industrije z odpadnimi surovinami, je najvišja cena najboljše vrste stare litine N.din 0,74 za kg. Ta cena se smatra za dogovorjeno ceno med podjetji za promet z odpadki in poslovnim združenjem livarn.
- sprejet je predlog DINOSA, da se sestanejo vodje finančnih služb podjetij za promet z odpadki z namenom, da obravnavajo finančne probleme po reformi.

ooOoo

INOT je okrajšava za "Industrijski otpaci". Predlog za tak naslov je dal predstavnik našega podjetja.

ooOoo

#### NEGODOVANJE OKROG ODKUPA STAREGA PAPIRJA

Dne 6. aprila 1966 je bil v Beogradu pri Zvezni zbornici sestanek komisije za odkup starega papirja, na katerega so bili povabljeni, poleg članov iz podjetij za promet z odpadki, tudi predstavniki tovarn za predelavo papirja, predstavniki poslovnega združenja za nakup starega papirja in predstavnik sveta industrije papirja pri Zvezni zbornici.

Udeležili so se ga vsi povabljeni, od strani tovarn papirja pa je prišel le direktor iz Ceršaka, tovariš Poglej Leon.

Problem, ki se je obravnaval, ke na kratko takšen:

Poslovno združenje za nabavo starega papirja, katerega sestavljajo tovarne, ki predelujejo star papir, je ustanovilo novo odkupno organizacijo pod naslovom "PAPIR-SERVIS". Ko so ga ustanovili, so rekli, da bo to podjetje odkupovalo star papir samo po gospodinjskih, v resnici pa je to podjetje začelo odkupovati star papir tudi v gospodarskih organizacijah, predvsem v grafični industriji. S tem je močno prizadelo podjetja za promet z odpadki. Podjetja za promet z odpadki so sklenila s poslovnim združenjem za nabavo



starega papirja letne pogodbe, ki pa jih sedaj ne morejo izpolniti, ker je PAPIR-SERVIS prevzel nekatere velike dobavitelje starega papirja. Istočasno tovarne papirja ne prevzemajo vsega papirja, ki je na razpolago pri podjetjih za promet z odpadki, medtem, ko je poslovno združenje za nabavo starega papirja star papir uvozilo. Da bi omilili problem zalog starega papirja pri podjetjih za promet z odpadki, pa želijo nekaj papirja izvoziti. Da bi bilo nezadovoljstvo še večje, sprejemajo od PAPIR-SERVISA vse količine in jih tudi takoj plačajo, podjetjem za promet z odpadki pa dolgujejo za prevzeti material lepe milijone.

O teh in še nekaterih problemih se je na sestanku razvil večurni prepir. Na jasno vprašanje, ali želi poslovno združenje za nabavo starega papirja v končni fazi ustanoviti svojo specializirano organizacijo za odkup vsega starega papirja v vseh večjih mestih Jugoslavije, nismo dobili odgovora.

Na kraju je bilo sklenjeno, da se skliče še en sestanek s predstavniki našega poslovnega združenja (INOT) in predstavniki poslovnega združenja za nabavo starega papirja. Direktor papirnice iz Ceršaka pa je obljubil, da bo vplival na to, da se bodo sprejeli sklepi, ki bodo koristni za obe strani.

K temu naj dodamo še to, da je PAPIR-SERVIS močno aktiven v Zagrebu, Beogradu, Novem Sadu in Sarajevu, manj pa v Ljubljani in Mariboru ter nekaterih drugih mestih izven Slovenije.

V Ljubljani je doslej PAPIR SERVIS prevzel Kartonažno tovarno in s tem oškodoval EE Ljubljana in Ilirska Bistrica (Rakek) za dohodek od približno 3.000 ton starega papirja letno.

Vsak čas pa lahko pričakujemo, da bo v Ljubljani in Mariboru začel PAPIR SERVIS odkupovati po trgovinah, ustanovah in gospodinjstvih. Naše podjetje je v tej situaciji doseglo le to, da PAPIR SERVIS ne bo odkupoval starega papirja po višjih cenah kot mi. Nastala bo torej huda konkurenca v tem, kdo bo hitrejši, bolj priljubljen in na to morajo biti v Ljubljani in Mariboru pripravljeni.

Zaenkrat smo se tudi sporazumeli, da PAPIR SERVIS ne bo šel prevzemati starega papirja še v druge velike gospodarske organizacije. Koliko časa pa bo ta sporazum veljal, pa ni mogoče predvideti.

ooOoo



IZ POSLOVNEGA POROČILA ZA LETO 1965  
(Podatki o delovni sili)

V letu 1965 je bilo povprečno zaposlenih 545 delavcev. V primerjavi z letom 1964 se je število zaposlenih povečalo le za 10 oseb oz. za 1,8 %.

Struktura delovne sile se je spremenila v korist zaposlenih s polnim delovnim časom. Število upokoјencev se je zmanjšalo na 6, torej več kot za polovico v primerjavi z letom 1964.

V letu 1965 se je na novo zaposlilo 107 delavcev, odšlo pa jih je iz podjetja 97. Fluktuacija delovne sile je znašala v letu 1965 18,1 %, v letu 1964 26,7 %, kar je za 8,6 % manj kot v letu 1964.

Delovna sila se je pretežno menjavala na delovnih mestih, kjer so bili delavci izpostavljeni vsem vremenskim prilikam in težjim pogojem dela. Od avgusta dalje, to je po uveljavitvi novih pogojev gospodarjenja, je bila fluktuacija 3,8 %.

Kvalifikacijska struktura se v letu 1965 ni bistveno spremenila napram letu 1964, kaže pa tendence izboljšanja. V poklicnih šolah je pridobilo kvalifikacijo 8 delavcev, v srednji šoli pa 2 delavca. Delno izboljšanje je tudi v odnosu na zaposlene v režiji, čepprav se je ta proces dejansko šele začel.

Po podatki je bilo na delu dnevno povprečno 508 delavcev. Skupni fond delovnega časa je znašal 1.193.332 delovnih ur ali 170.476 delovnih dni (računano 7 ur dnevno). V podaljšanem času je bilo opravljenih 32.129 delovnih ur, ali za 9,3 % manj kot leta 1964.

Zaradi bolezni in nezgod je bilo odosotnih skupaj 7,26 %, to je 51.011 delovnih ur do 30 dni in 35.632 delovnih ur nad 30 dni.

Odsotnost z dela zaradi bolezni je ostala nespremenjena v primerjavi z letom 1964.

Postavlja se še vedno v ospredje vprašanje izostankov do 3 dni. Ti so se sicer od avgusta naprej zmanjšali, vendar še vseeno ne moremo biti s stanjem zadovoljni.

Nezgod pri delu in na poti na delo in z dela je bilo 124. Od teh je bilo 112 lažjih, 11 težjih in 1 smrtna nesreča (prometna nesreča na poti na delo). Zaradi nezgod pri delu je bilo izgubljenih 13.363 delovnih ur ali 15 % vseh bolezenskih izostankov. Število nezgod se je v primerjavi z letom 1964 povečalo za 7.

ooOoo



PREVERJAJMO SVOJE ZNANJE!

(Pravilni odgovor je samo eden)

1) Če ste kupili blago od podjetja na debelo z namenom, da ga prodate naprej drugemu podjetju na debelo, ali lahko:

- a) vkalkulirate v prodajno ceno blaga maržo
- b) prodate blago po lastni nabavni ceni
- c) prosto formirate prodajno ceno po zakonu o ponudbi in povpraševanju

Okrožnica št. I-S-40/20-VV/VK z dne 23.3.1966.

2) Katero blago sme podjetje za promet z odpadki prodajati drugim podjetjem za promet z odpadki:

- a) vsako blago
- b) blago, ki je namenjeno predelavi na skladišču (rezanju, pakotiranju, sortiranju)
- c) blago namenjeno predelovalni industriji brez predhodne predelave na skladišču

Okrožnica šte. I-S-40/20 z dne 23.3.1966.

3) Katero zaposlitev ni šteti kot delovno razmerje:

- a) za nedoločen čas
- b) za določen čas
- c) za opravljanje občasnega dela po vnaprej sklenjeni pogodbi

Pravilnik o medsebojnih delovnih razmerjih z dne 4.12.1965.

4) delavcu, ki je bil med letom sprejet na delo in znaša njegova nepretrgana zaposlitev 30 let, ima pravico do letnega dopusta. Koliko delovnih dni letnega dopusta mu pripada:

- a) po vseh osnovah, ki jih predvideva pravilnik o medsebojnih delovnih razmerjih
- b) 19 delovnih dni
- c) 14 delovnih dni

Pravilnik o medsebojnih delovnih razmerjih.

5) Kdo razporeja delavce na delovna mesta:

- a) svet delovne enote
- b) upravni odbor
- c) direktor ali vodja delovne enote

Pravilnik o medsebojnih delovnih razmerjih.



6) Komu lahko odda stranka najdeno vojaško orožje in municijo:

- a) odkupni postaji
- b) postaji LM
- c) vojaški edinici - odseku za narodno obrambo

Okrožnica števil. I-S-17/31/2 z dne 16.9.1964.

7) Kaj smemo napraviti z odkupljenim in še uporabnim orožjem:

- a) prodati osebi, ki se interesira
- b) prodati gospodarski organizaciji
- c) uničiti

Okrožnica števil. I-S-1731/2 z dne 16.9.1964.

ooOoo

KDO JE V SOBOTAH V MESECU MAJU IZ UPRAVE PODJETJA V SLUŽBI

Dne 23.4.1966

Komercialna služba : Podberšček Drago  
Smerkólj Anton  
Letnar Slavica

Finančna služba : Giosento Ljudmila  
Binter Nada

Splošna služba : Jamšek Janez  
Kernc Valči  
Rojšek Ana

Tehnična služba : Ramovš Janez  
Martelanc Vekoslav

Dne 30. 4. 1966

Komercialna služba : Inkret Bojan  
Hočevar Sonja  
Jenko Mira  
Rozina Slavka

Finančna služba : Bostič Tončka  
Gravnar Franja

Splošna služba : Vetrovec Venčeslav  
Sokolovič Tomo  
Lobenwein Ana

Tehnična služba : Prosenc Francka



Dne 7. 5. 1966

Komercialna služba : Bartolj Anton  
Demšar Ivanka  
Orgolič Angela  
Eržen Tatjana

Finančna služba : Klančar Anton  
Kurent Rezka

Splošna služba : Koman Stane  
Krajšek Franc  
Kunilo Marija  
Urbančič Nada  
Peternelj Ivan

Tehnična služba : Golja Anton

Dne 14. 5. 1966

Komercialna služba : Jančič Danilo  
Mlinar Boris  
Kambič Nada  
Ban Rezka

Finančna služba : Štern Viktorija  
Vodovec Nuša

Splošna služba : Plešec Tone  
Tadič Peter

Tehnična služba : Pavletič Karel

Dne 21. 5. 1966

Komercialna služba : Podberšček Drago  
Smorkolj Anton  
Letnar Slavica

Finančna služba : Giosento Ljudmila  
Binter Nada

Splošna služba : Jamšek Janez  
Kernc Valči  
Rojšek Ana

Tehnična služba : Ramovš Janez  
Martelanc Vekoslav



Dne 28. 5. 1966

Komercialna služba : Inkret Bojan  
Bartolj Anton  
Hočevar Sonja  
Jenko Mira  
Rozina Slavka

Finančna služba : Bostič Tončka  
Gravnar Franja

Splošna služba : Vetrovec Venčeslav  
Sokolovič Tomo  
Lobenwein Ana

Tehnična služba : Prosenc Francka

ooOoo

PERSONALNE SPREMEMBE V LETU 1966 DO 31. MARCA

Po zaključku leta 1965 so odšli iz podjetja nekateri naši delavci, ki so bili daljšo dobo zaposleni v podjetju.

Iz uprave podjetja:

Jankovič Savo - šef fakturnega oddelka

Vojska Ana - pomočnik šefa fakturnega oddelka in korespondent

Štern Viktorija - saldakontist

Mejač Anton - odkupovalec iz Trbovelj

Jerala Jože - skladiščnik iz Kranja

Uršič Franc - poslovodja poslovne enote iz Mosta na Soči

Kruh Franc - poslovodja poslovne enote Pivka, nazadnje referent za kasacijo bunkerjev iz Pivke

Vsem upokojevcem želimo vse najboljše v nadaljnjem življenju.

Ostale spremembe:

V mesecu januarju 1966 je odšlo iz podjetja 13 delavcev in sicer iz Ljubljane, Maribora, Kranja, uprave podjetja, Mosta na Soči. Na novo pa se je zaposlilo šoferja v Ilirski Bistrici.

V mesecu februarju 1966:

Prišli: Žagar Ivan - sortirnica, Matjaž Ana - Celje, Čeperli Miroslav - Nova Gorica in Veršič Božo - Ludbreg

Odšli: Vagaj Julij - Maribor, Emeršič Ivanka - Bohova, Dadič Franc-Kozina, Planinšek Anton - Celje.



V mesecu marcu 1966:

Prišli: Pungerčar Franc na PE Kolezijska ulica Ljubljana, svoječasno je že bil zaposlen pri podjetju na delovnem mestu odkupovalca in šoferja, Lapuh Janez, šofer v Kranju in Kivač Mijo - rezilec v Lendavi.

Odšli: Lapan Karolina - Celje, Celar Stane - šofer iz Kranja, ki so je zaposlil doma, Pavlin Alojz iz Nove Gorice, Kurbegovič Ibrahim iz Ljubljane, ki je odšel v JLA, Matič Anton iz Maribora, Mikulič Vinko iz Maribora, Konjedic Ivan iz Nove Gorice.

Izmed kandidatov na oglašeno delovno mesto vodje ekonomske enote Kranj je upravni odbor izbral tovariša Vižintin Jožeta, ki je izmed vseh najbolj izpolnjeval razpisane pogoje. Delal je namreč dalj časa kot komercialist v kovinski stroki. Delovno razmerje je bilo sklenjeno s 1. majem 1966 in to s poskusnim rokom.

Vsem, ki so se na novo zaposlili, želimo obilo uspeha v podjetju, tistim, ki so odšli pa prav tako na novih delovnih mestih.

ooOoo

Dne 7. marca 1966 je predsednik Skupščine občine Ljubljana-Bežigrad sprejel odlikovance, ki jih je ob 20-letnici osvoboditve odlikoval tov. TITO za povojno delo. Med povabljenici je bil tudi naš direktor tovariš Stano Koman, ki je prejel RLED DELA Z ZLATIM VENCEM.

ooOoo

Po določilih 28. člena statuta podjetja z dne 14/5-1964 je DS podjetja na seji 15.5.1965 sprejel dopolnitve in spremembe k pravilniku o uvedbi in podeljevanju zlatih in srebrnih značk podjetja zaslužnim delavcem in ga v pročiščenem besedilu sprejel.

## P R A V I L N I K

O uvedbi in podeljevanju značk podjetja  
zaslužnim delavcem

### 1. člen

Značke podjetja se uvajajo in podeljujejo tistim delavcem in izjemoma upokojujencem, ki so bili najmanj 5 let zaposleni pri podjetju in imajo posebne zasluge za uspešno poslovanje podjetja.



## 2. člen

Značke podjetja se podeljujejo v trajno last, ugodnosti, ki si jih posamezniki pridobijo z značko pa se jim lahko odvzamejo na način in v primerih, kot določa ta pravilnik.

## 3. člen

Predlagatelji podelitve značke podjetja morajo obrazložiti svoj predlog v naslednjem:

- odnos do dela in podroben opis rezultata oziroma uspeha,
- delo v samoupravnih organih in političnih organizacijah v podjetju in izven podjetja,
- odnos do članov kolektiva, prizadevnost, skrb za usposabljanje, itd.
- druge posebnosti, iz katerih je mogoče ugotoviti razlog za podelitev značke podjetja.

## 4. člen

Značke podjetja podeljuje delavski svet podjetja na predlog DS ekonomske enote, sindikalne podružnice in upravnega odbora podjetja.

Delavski svet lahko sklepa o podelitvi značke podjetja, če je navzočih najmanj 75% članov delavskega sveta.

O predlogu se glasuje javno. Sklep je sprejet, če je zanj glasovala večina navzočih.

## 5. člen

Nositelju značke podjetja pripada na leto 2 dni dopusta.

Nositelji značk podjetja imajo v primeru upokojitve enake pogoje preživljanja letnega dopusta v počitniških domovih kot člani kolektiva.

## 6. člen

Nositeljem značk podjetja se odvzamejo ugodnosti v naslednjih primerih:

- če je pravnomočno obsojen z disciplinsko kaznijo izključitve iz kolektiva,
- če preneha delovno razmerje,
- če je s pravnomočno sodbo sodišča obsojen na zaporno kazen daljšo kot 3 mesece,
- če predlagatelji ali delavski svet ugotove, da je nosilec značke postal nevreden do nošenja značke.

O odvzemu ugodnosti mora sklepati DS podjetja na enak način kot za podelitev.

## 7. člen

Značka podjetja predstavlja ustaljeni znak podjetja z napisom "DINOS" LJUBLJANA. Značka je iz pozlačene kovine v velikosti 1 x 1,3 cm.

Člani kolektiva, ki prejmejo značko podjetja, prejmejo tudi umetniško izdelano diplomo v velikosti 20 x 30 cm z vsebino, ki jo določi delavski svet podjetja.

## 8. člen

To prečiščeno besedilo pravilnika stopi v veljavo z dnem, ko ga sprejme delavski svet podjetja.

ooOoo















