

TEDESKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Uspešen izvoz v novembru

Novembrski izvoz je bil spet rekorden. Skupni seštevki vrednosti vseh pošiljk je znašal 422.240 dolarjev ali skoraj 528 milijonov deviznih dinarjev, tako, da je to največja mesečna izvozna realizacija podjetja do sedaj, čeprav je za 4% nižja, kot je predvideval operativni novembrski plan.

Presenetljivo je, da je bila v tem mesecu največji uvoznik Romunija, ki je potisnila to pot ZDA na drugo mesto. Tretje mesto po vrednosti nakupov je dosegla Zahodna Nemčija, četrto Turčija — slede: Italija, Švica, Avstrija, Venezuela, itd. In še po številu držav — uvoznik je bil ta mesec rekorden. Izvozna lista je obsegala skupaj 24 držav z vseh kontinentov, razen Avstralije.

Tudi glede porazdelitve na posamezna valutna področja je bil izvoz zelo ugoden. 56% vrednosti je izvozilo podjetje na konvertibilno področje, 29% na vzhodnoklirinško in 15% na področje ostalega kliranga.

Skupno je sedem tovarnih podjetij izpolnilo in preseglo svoje mesečne izvozne obveznosti, dve tovarni sta izdelali celotne planirane količine izdelkov, vendar le teh izvozna operativa ni odposlala zaradi spremenjenih pogojev

plačila oz. ker kupec naročnega ni odpoklical. Tri tovarne niso izpolnile predvidenega izvoznega kontingenta samo zaradi pomanjkanja kritičnega reprodukcijskega materiala.

ISKRA je izvozila v enakih mesecih izdelkov v skupni vrednosti 3.685.154,57 dolarjev ali nekaj nad štiri in pol milijarde dinarjev. Izvoz po posameznih mesecih je potekal takole:

mesec	\$
januar	250.924,92
februar	389.453,35
marec	416.038,46
april	230.964,62
maj	242.437,24
junij	415.527,21
julij	216.962,30
avgust	315.997,16
september	421.193,04
oktober	363.415,61
november	422.240,16

Porast novembrskega izvoza najbolj prikazuje primerjava z lanskoletno realizacijo v istem mesecu z indeksom 362 in kumulativno enakih mesecev 225. Številčni podatek potrjuje izredne napore, ki jih je vložilo v tem letu podjetje, da realizira svoje izvozne obveznosti do Jugobanke in hkrati likvidira tudi lanskoletni izvozni primanjkljaj.

Po najnovejših podatkih bo že v naslednjih dneh naše

podjetje izpolnilo celoletno obveznost po pogodbi z Jugobanko glede izvoza na konvertibilna področja. Vsi znaki pa kažejo, da letos ne bomo v celoti realizirali sprejetih obveznosti na obeh ostalih klirinških področjih.

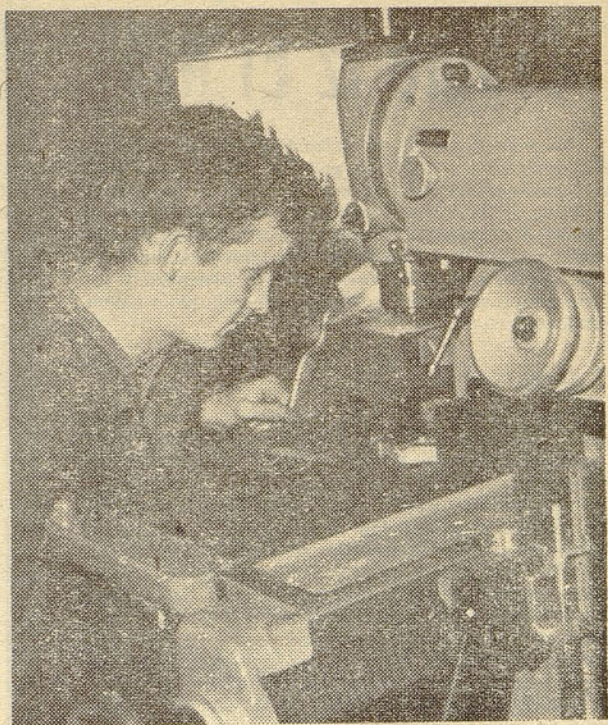
Zaradi zaostanka v prejšnjih mesecih in neenakomernih mesečnih dinamike pošiljk bomo morali v decembru izvoziti za blizu 700.000 dolarjev. PSO zatrjuje, da ima dovolj zaključkov — naročil. Vprašanje pa je, če bodo tovarne zmogle takšen porast proizvodnje in če bo zanjo na razpolago dovolj reprodukcijskega materiala in surovin.

Marjan KRALJ

Je misel na odcepitev dovolj utemeljena?

Po štirih letih združene Iskre, po štirih napornih letih prizadevanj in uresničevanja integracijskih ciljev podjetja, je v kolektivu Iskre dokaj osupnila zahteva kolektiva tovarne elementov za elektrono po odcepitvi. Vprašanje je, če je bila ta zahteva umestna, dovolj utemeljena in če bi dejanska odcepitev tovarne elementov temu kolektivu res ustvarila perspektivo, kakršno je zaman pričakoval v okviru združene Iskre. Prav gotovo je na to vprašanje dokaj težko pravilno odgovoriti, saj je pri takih vprašanjih vselej vrsta činiteljev, ki govore v prid in proti takim zahtevam, trezna presoja vseh izmed činiteljev pa edina lahko odgovori, kako se odločiti.

Tovarna elementov za elektrono je v okviru podjetja Iskra ena izmed tistih redkih tovarnih, ki je v obdobju po integraciji, spomladi 1. 1961 dobro poslovala in s tem dosegla dobre finančne in druge rezultate. Uspešno gospodarjenje, o katerem nam vsa ta leta pričajo zaključni računi tovarne, je predvsem posledica požrtvovalnosti in prizadevnosti delovnega kolekti-



Obrat avtomatskih telefonskih naprav kaže zadovoljiv porast kljub selitvi in »večnim« problemom. Obratni prostori, od katerih nekateri kličejo za čim hitrejšo dovršitev (galvanika, garderobe, sanitarije) bodo kmalu polni oz. celo kaže da bodo nekateri kmalu pretesni!!? Izredna prizadevnost celotnega kolektiva ATN spreminja sliko iz meseca v mesec; vse kaže, da bo začetno nezaupanje prešlo v samozavest dobrih upravljalcev, ki vedo kaj hočejo in morejo, da bodo čim hitreje prešli tudi pri osebnih dohodkih prek 100%. — Slika: ob prvem stroju v produkciji ATN

Odgovornost do volilcev

Pred volitvami v samoupravne organe se volilci in družbeno politične organizacije močno angažirajo, da bi izbrale res najboljše, ki bi požrtvovalno in disciplinirano zastopal svoj kolektiv v samoupravnih organih. Vsak član DS mora ob sprejetju kandidature zavestno vzeti nase tudi vso odgovornost. Praksa kaže, da se mnogi člani samoupravnih organov ne zavedajo dolžnosti, ki so jim jih njihovi volilci zapujali.

Premalo se zavedajo vloge teh organov, ko jim je dejan-

sko prepuščeno celotno upravljanje, seveda pod pogojem, da člani v tem organu aktivno in zavestno delajo, da poznajo pravice, ki so jim dane in da tako na podlagi strokovnih analiz (več variant) sami odločajo o važnih zadevah, brez vpliva oz. pritiska gotovih služb. O važnih odločitvah bi se morali člani samoupravnih organov posvetovati s svojimi volilci, oziroma bi morali imeti v svoji mandatni dobi vsaj nekaj sestankov, kjer bi svojim

(Dalje na 6. strani)

O skupnih službah

Občutno znižanje števila zaposlenih

Na zborih delovnih ljudi, ki so bili pretekle dni po vseh naših enotah, so med drugim dokaj pogosto padala vprašanja:

1. Kako je predvidena reorganizacija skupnih služb?
2. Za koliko se bo znižalo število osebja?

V razgovoru je v.d. direktorja org.-kadr. sektorja ing. Vavpotič med drugim povedal, da se bo način dela bistveno menjal. Osrednja vloga bo v pripravah materiala za skupne interese podjetja oziroma če gremo v podrobnosti: za opravljanje dolžnosti podjetja do družbene skupnosti, za strokovno usklajevanje organizacij, za funkcionalno povezavo istovrstnih strokovnih dejavnosti v organizacijah, za organiziranje in izvajanje sklepov organov upravljanja podjetja, za opravljanje poslov po naročilu ali pooblastilu organizacije, za preskrbo podjetja s strokovnimi kadri, za vsklajevanje odnosov med razvojno proizvodnjo in trgom, ter za perspektivni razvoj podjetja. Na kratko povedano: skupne službe bodo imele akcijski značaj skupnih interesov.

Zaradi reorganizacije teh služb, je dejal ing. Vavpotič, je v teku nova sistematizacija delovnih mest, ki občutno posega v število zaposlenih, saj analize kažejo, da se bo število zaposlenih znižalo na 58 odstotkov. Približno v istem odnosu se bodo zaradi tega znižali tudi finančni stroški.

ABC

Obveščamo vse bralce in dopisnike, da se je naše uredništvo preselilo v tovarno »Elektromehanika« Kranj. Dopise odslej pošiljajte na naslov: uredništvo »ISKRA«, Kranj, Savska Loka 4. Telefonska številka uredništva pa je zdaj: 064-22-221, interno 639.

Uredništvo

Pismo iz El Niš

Na osmem zasjedanju delavskoga sveta Elektronske industrije — Niš, so govorili med drugim tudi o jugoslovanski elektroniki, dotaknili pa so se tudi podjetja »Iskra« in to v zvezi z raznimi neodgovornimi članki v nekaterih jugoslovanskih časopisih. Svoje mišljenje o teh komentarjih je vodstvo samoupravnih organov in družbeno-političnih organizacij izrazilo v pismu, ki ga v originalu posredujemo našim bralcem.

Dragi drugovi!

Pre kračeg vremena se u našoj privrednoj javnosti počelo sa komentarisanjem problema vaše radne organizacije, kojom prilikom su ponekad davani preoštri pa i neobjektivni sudovi i mišljenja. Želimo da vas uverimo da nam, kao jednom od proizvođača elektronike u Jugoslaviji, tako nešto teško pada i da se mi sa tim ne slažemo. Stabilnost »Iskre« kao krupnog privrednog preduzeća bitno utiče i na stabilnost jugoslovenske elektronike uopšte pa i na stabilnost Elektronske industrije Niš. Potresi koji se javljaju u našoj jugoslovenskoj privredi, podjednako su štetni za svakog radnog čoveka i radnu organizaciju u Jugoslaviji.

Elektronska industrija Niš se kategorički ogradjuje od svih komentara po pitanju »Iskre« koji mogu štetiti jugoslovenskoj privredi i ugledu vašeg poduzeća u zemlji i inostranstvu. Mi ne želimo da se solidarišemo sa bilo kakvim prognozama pojedinih novinara koje bi išle na uštrb političke zrelosti vaše radne organizacije i njenih predstavnika.

Koristimo priliku da vas obavestimo da je generalni direktor El-Niš, ing. Vladimir Jasić, na VIII sednici Radničkog saveta preduzeća, 22. 10. 1965. godine, oštro osudio ovakve pojave i istakao da bez dobre »Iskre« nema ni dobre Elektronske industrije Niš i obratno. Ove njegove reči naišle su na opšte odobravanje svih predstavnika radničkog samoupravljanja i ostalih radnika naše radne organizacije.

Uvereni smo da su ne samo vama i nama već i celoj privrednoj javnosti dobro poznati napor i teškoće koje su »Iskra« i Elektronska industrija imale u svom dosadašnjem razvoju. Mi drugovi verujemo da su vaši problemi takve prirode da ćete ih uz veće napore i jedinstvo kolektiva brzo otkloniti. U tome vam želimo mnogo uspeha i drugarski vas pozdravljamo.

ZA ELEKTRONSKU INDUSTRIJU — NIŠ

Predsednik radničkog saveta:

Lazar Perović

Predsednik upravnog odbora:

Živojin Miljković

Sekretar komiteta SK:

Mateja Ignjatović

Predsednik sindikalnog odbora:

Đorđe Ristić

Zimske športne igre: da ali ne!?

Kolikor sem mogel izvedeti od predstavnika sindikata podjetja, letošnje zimo ne bo izgledov za organizacijo in izvedbo zimskih športnih iger Iskre. Razlog: ni denarja! Sancijski ukrepi so prizadejali tudi naš sindikat, ki že ifak nikoli ni imel kaj dosti denarja.

Kaj torej napraviti?

Predlagam: NE PRENEHAJMO S TRADICIJO! Nadaljujmo z našim zimsko športnim srečanjem vseh prijateljev zimske opojnosti, naj to srečanje »dilcarjev« vse Iskre dobi rekreativno vsebino! Če sindikat podjetja nima denarja, potem naj nekaj svojih sredstev za to srečanje namenijo sindikalne

podružnice naših tovarn, nekaj bodo prispevali sami udeleženci, nagrad ne potrebujemo, priznanja so pa lahko napravljena (diplome) z malenkostnimi stroški. Važno je samo, da se neka sindikalna podružnica prijavi za organizatorja, da v svoji »režiji« pripravi in nosi tudi stroške samega tekmovanja. Tudi v temeljitih pripravah se da biti skromen v izdatkih. Menim, da je že skoraj čas za pripravo prijav in propozicij in podobno, ali pa naj se »merodajni forumi« izjasnijo oz. povedo, da ne mislijo organizirati nič — da se vemo ravnati in jo »udariti na svojo roko«.

I. S.

Je misel na odcepitev dovolj utemeljena?

(Nadaljevanje s I. strani) Ja, tovarna elementov za elektroniko lahko prišla in je docela neutemeljeno mnenje, da je poslovanje te tovarne v okviru združene Iskre zaviralno še uspešnejši njen razvoj.

Kljub omenjenemu uspešnemu gospodarjenju in doseženim finančnim rezultatom ne moremo mimo dejstva, da so se pri poslovanju tovarne uveljavljali elementi ekstenzivnega gospodarjenja, kate-re pa moramo nujno odpraviti in čim prej doseči intenzivno gospodarjenje. Tovarna je pri tem dosegla še drug uspeh v svojem poslovanju, saj je kljub z ekstenzivnim gospodarjenjem ustvarjenih finančnih rezultatov vsa leta uspevala ostati v planiranih razmerjih v delitvi dohodka.

Vse kaže, da se bo ob uveljavitvi gospodarske reforme bistveno spremenil položaj na domačem tržišču, z njim pa tudi cene. Tudi proizvodnja elementov bo treba nujno preusmeriti v izvoz in v takih pogojih bodočega gospodarjenja v duhu gospodarske reforme, bo tovarna elementov nedvomno laže zagotovila svoje ekonomske koristi v okviru združenega podjetja, kot pa bi jih lahko zagotovila z odcepitvijo od podjetja. Kaj čudno je stališče tovarne, da je delež pri pokrivanju izgub drugih tovarn eden izmed povodov za odcepitev, saj je povsem jasno, da bi tovarna elementov za pokritje izgube drugih tovarn prispevala le kot pogodbeno posojilo 53 milijonov. Tu nikakor ne gre za izgubo 53 milijonov dohodka tovarne elementov, pač pa za posojilo, ki ga bodo morale tovarne, ki so izgube ustvarile tudi vrniti. Na drugi strani pa je nujno treba upoštevati tudi to, da bo s strani drugih tovarn tovarna elementov dobila okrog 49 milijonov efektivne dotacije v obliki priznane negativne razlike pri izvozu njenih izdelkov. Torej je v tem primeru delež tovarne elementov pri pokrivanju izgub drugim tovarnam minimalen.

Tovarna elementov je v letih 1962—1965 iz ustvarjenih lastnih sredstev prispevala za kritje izgub drugim tovarnam Iskre 309 milijonov, kar pa so pogodbeno te tovarne dolžne povrniti. Nepravilna je nadalje tudi trditev, da tovarni elementov po pokritju deleža drugim tovarnam za kritje izgub, ne bo ostalo dovolj sredstev za poravnavo lastnih obveznosti, saj se bo izkazani čisti dohodek v 9 mesečnem periodičnem obračunu tovarne povečal za 117 milijonov, s katerimi naj bi morala tovarna pokriti izgubo drugih. Sredstev za pokritje lastnih obveznosti ji torej ne bo zmanjkalo, tudi če bi prizadevanja za delne olajšave pri poravnavi investicijskih obveznosti do Splošne gospodarske banke ne rodila zaželenih sadov. V dosedanjem načinu poslovanja podjetja, si tovarne

želijo večje samostojnosti in pravice razpolaganja z ustvarjenimi sredstvi. Za dossego globljih pravic, s tem pa vsekakor tudi globlje odgovornosti za poslovanje, pa prav gotovo zahteva po odcepitvi od podjetja ni edini in najboljši izhod. Vse pristojnosti, pravice in dolžnosti posamezne tovarne zagotavljajo določila novega statuta združenega podjetja, o katerem teko zadnje dni tako obsežne in tehtne razprave po vseh enotah podjetja. Tudi v novem statutu, ki bo v največji meri upošteval pripombe tovarn in enot in njihove zahteve, bodo obrati tovarne elementov lahko našli zanesljivo jamstvo za svoje nadaljnje možnosti dobrega gospodarjenja in napredka, ne pa, da si to skušajo pridobiti z zahtevano odcepitvijo. Pri vsem tem pa končno ne gre prezreti tudi težav in problemov, ki bi se ob odcepitvi tovarne elementov pojavili pri financiranju investicij za nekatere obrate tovarne elementov.

Eden izmed motivov za zahtevano odcepitev tovarne elementov za elektroniko so bili tudi previsoki stroški skupnih služb. Le-te se bodo po novi organizaciji v okviru združenega podjetja bistveno skrčile, s čimer se bodo analogno znižali tudi stroški njihovega poslovanja in s tem delež tovarn.

Pri končni opredelitvi članov kolektiva tovarne elementov za ali proti odcepitvi je neizogibno nujno treba proučiti prav vse čimtelje, ki govore za ali proti odcepitvi, kajti nahajamo se v času, ko se nam lahko vsakršna, slabo ali površno premišljena odločitev bridko maščuje. Ne smemo mimo integracijskih ciljev, za katere smo se pred štirimi leti zavestno odločili in kateri bi nam morali biti prav zdaj, v času uveljavljanja gospodarske reforme še tem bolj blizu. S prehodom na obliko združenega podjetja namreč slabosti, ki so v sedanjih integracijskih oblikah hromile poslovanje podjetja z vsoto resnostjo odpravljamo.

Za skupni cilj združenega podjetja Iskra

Sindikalni odbor podjetja je na svojem sestanku 6. decembra razpravjal o delu sindikalne organizacije v združenem podjetju. Z novo organizacijsko obliko podjetja — ZDRUŽENO PODJETJE — bo povezava med enotami in skupnimi službami rahlejša kot dosedanja, prav zato pa bo naloga subjektivnih sil (sindikata in ostalih), da prek svojih organizacij delajo za skupni cilj združenega podjetja ISKRA. Poudarjeno je bilo, da se bo sindikat zavzemal za dosledno izvajanje statuta združenega podjetja, posebno pa še za zdrave ekonomske zveze med ostalimi podjetji.

Na sestanku je bila izvoljena šest članska komisija, ki bo pripravila akcijski program za delo sindikalne organizacije v novi organizacijski obliki združenega podjetja ISKRA. Vsi so bili enotnega mnenja, da se ta program čimprej pripravi, tako da bo lahko sindikat enot-

no nastopal pri uveljavljanju novih načel, ki izvirajo iz predloga novega statuta.

Ponovno je bilo zavzeto stališče, da se sindikalna organizacija bori za združeno podjetje ISKRA z ekonomsko razčiščenimi medsebojnimi odnosi med enotami.

V nadaljevanju razprave so predsedniki poročali o poteku razprave o predlogu statuta združenega podjetja ISKRA, iz katerega je bilo razvidno, da so se po vseh enotah zavestno lotili obravnave z željo, da se pripravi tak statut, ki bo temeljil na zdravih ekonomskih odnosih in ki bo omogočal kar najhitrejši razvoj posameznih enot. V večini enot so predlog statuta najprej obravnavali izvršni odbori sindikata in druge politične organizacije, nato zbori delavcev, nazadnje pa UO in DS, kjer so s pomočjo strokovnih služb pripravili pripombe in predloge.

J. Š.

Priznanja na razstavi »Sodobna elektronika«

Na XII. mednarodni razstavi »Sodobna elektronika« je sodelovala tudi Iskra, kot je naš časopis to že poročal. Posebna strokovna komisija — univ. prof. dr. ing. Mirjan Gruden in docent ing. France Bremšak — je ocenjevala razstavljene eksponate s področja profesionalne tehnike in dodelila dvema našima eksponatima priznanje in častno diplomu. Nagrada je »ELEKTRONSKA NAPRAVA ZA DALJINSKO UPRAVLJANJE DU 11 E za razvoj in konstrukcijo ter eksponat s področja »MIKROELEKTRONIKA« — za razvojno delo glede na razstavljene prototipe.

Razpisna komisija

TOVARNE ISKRA ELEKTROMECHANIKA KRANJ SAVSKA LOKA 4

podaljšuje razpis za naslednja prosta vodilna delovna mesta:

šefa tehničnega sektorja

visoka ali višja tehniška šola strojne stroke z najmanj 5-letno ustrezno prakso.

šefa gospodarskega sektorja

visoka ali višja šola ekonomske ali tehniške stroke z najmanj 5-letno prakso ali srednja strokovna izobrazba iste stroke z najmanj 10-letno prakso na področju planiranja v gospodarski organizaciji.

šefa sektorja tehnične kontrole

visoka ali višja šola tehniške stroke z najmanj 5-letno prakso na področju kontrole ali proizvodnje v gospodarski organizaciji.

šefa organizacijskega biroja

visoka oziroma višja strokovna izobrazba z najmanj 5-letno prakso na področju urejanja organizacije v gospodarstvu.

šefa obrata stikal

visoka ali višja tehniška šola elektro smeri — jaki tok z najmanj 5-letno ustrezno prakso.

Pismene ponudbe z dokazili o izobrazbi in dosednji zaposlitvi pošljite do 18. decembra 1965 na naslov: RAZPISNA KOMISIJA TOVARNE ISKRA ELEKTROMECHANIKA KRANJ, Savska loka 4. Kandidati bodo obveščeni o izbiri po razpisu, do 28. decembra 1965.

Statut v obravnavi

Na skupnem sestanku sindikalne podružnice in mladinske organizacije so 1. decembra v tovarni elektromotorjev obravnavali predlog statuta. Najprej so o predlogu razpravljale politične organizacije, nato komisija UO in DS, pa zbor kolektiva, zadnji pa DS tovarne, ki bo na podlagi pripomb in mnenj sprejel gotove predloge in dopolnitve.

V razpravi so najprej začeli z medsebojnimi odnosi tovarna — PSO in tovarna — ZZA. Menijo, če tovarna in PSO skupaj delata letni plan in če prodaja določenega artikla med letom pade, posledice ne bi smela nositi samo tovarna, temveč tudi prodaja. S tem bi bila prodajna organizacija življenjsko zainteresirana za dobro obdelavo tržišča, oz. bi si z vsemi naporimi prizadevala prodati planirano proizvodnjo. Odnosi med tovarno in ZZA naj se postavijo na čiste ekonomske temelje. Doselej je tovarna dajala precejšnjo finančno sredstva, ni pa vedela za kaj so bila porabljena. Zlasti to velja za sredstva, namenjena za bazični razvoj, vendar pa ni jasno ali so res bila porabljena v ta namen.

Na sestanku je prevladalo mnenje, da mora bazični razvoj izhajati iz programskega načrta podjetja. Razvoj bo na splošno tudi cenejši in bolj učinkovit, če bo organiziran po branžah.

Splošna ugotovitev je bila,

da je razvojna pot (časovno) novega artikla občutno predolga. Ekonomsko je bolj učinkovito za tovarno, več sredstev dati za razvoj gotovega artikla, samo, da je ta sposoben za proizvodnjo v najkrajšem možnem času, torej, da ne »zastari« ž v razvoju.

Razvijalec, ki je artikel razvil, ga mora spremljati preko prototipa, preizkusne proizvodnje, do redne proizvodnje. Na ta način se zagotovi hitro odstranjevanje morebitnih pomanjkljivosti in zagotovi hitro redno proizvodnjo, kar mora biti intenzivna tovarna kakor tudi razvijalca.

Nadalje je bilo govora o deviznih sredstvih, oz. o razpolaganju z njimi. Z ustvarjenimi deviznimi sredstvi naj bi razpolagal samoupravni organi tistih organizacij, katera jih ustvarijo. V okviru podjetja, to je med posameznimi organizacijami naj se izvede notranja delitev tako, da je razvidna obveznost do banke. Kriteriji naj bodo enaki, kot jih zastavlja banka do združenega podjetja.

Nato se je razvila debata o osebni odgovornosti, pri čemer so menili, da na tem šepa njihov kolektiv, oz. je to splošna slabost v našem podjetju.

Če se bodo vsi kolektivi Iskre, tako lotili obravnave predloga statuta združenega podjetja kot v Železniki, bo statut lahko rečem izšel iz

kolektiva, kar je najboljšo jamstvo za uspešen razvoj in medsebojno sodelovanje v okviru združenega podjetja ISKRA.

ISKRA v obdobju januar - oktober 1965 najboljša na področju jugoslovanske elektro industrije

V zadnjem času smo v našem listu dovolj prostora posvetili težavam, ki jih mora delovni kolektiv podjetja prenašati, bodisi zaradi objektivnih ali subjektivnih vzrokov. Na dolgo in široko smo se v vrsti sestavkov pogovorili o naših notranjih slabostih, spremljali izvajanje sanacijskega programa in ukrepov, ki naj Iskra vrnejo na pot normalnih delovnih pogojev in normalnega poslovanja.

O težavah in slabostih smo napisali odkrito, brez olepšavanja in skrivanja dejstev, v želji pač, da bi se vsakdo zavedal deleža svoje odgovornosti pri odstranjevanju naših skupnih težav in pri iskanju zanesljivega izhoda iz sedanjega nevdružnega stanja. Črnogled bi dejal, da smo marsikdaj zapisali določeni problem celo preveč malodušno, morda brez pravega zaupanja v možnosti za reši-

tev tega problema.

Menim, da pa je bilo le prav, da smo spregovorili jasno in odkrito, naslanjajoč se na verodostojne številke in ugotovitve, prav pa je hkrati tudi to, da slednjic zapišemo še kaj o našem boju za izboljšanje gospodarskega stanja našega podjetja, o naporih slednjega izmed naših kolektivov, da bi čim prej prišli do normalnih pogojev poslovanja. Rezultati naših skupnih prizadevanj naj zlasti preženejo malodušje in nas še bolj podžgejo, da bomo povsod obračunali z dosedanjimi slabostmi, odpravili nezaupanje v to, da bo dosledno izvajanje sanacijskih ukrepov v marsičem ugodno vplivalo na izboljšanje našega nadaljnega gospodarjenja.

Lahko rečemo, da so dosedanji rezultati pri izvajanju sanacijskega programa na splošno zadovoljivi, kakor (Nadaljevanje na 6. strani)

Tabela kaže, da kinoakustika ni dosegla predvidene proizvodnje, nekoliko pa so pod planom tudi stalne proizvodne usluge, zato pa je več običajnih proizvodnih uslug. Če analiziramo poedine panoge, vidimo, da bi bila proizvodnja lahko še višja, če ne bi bilo nekaterih zaprek, ki bi

PROIZVODNJA V NOVEMBRU

DE	Izvrš. v %
Rotacijski stroji	111
Montaža števcev	103,1
Stikala	114,5
Kinoakustika	83,4
Telefonija	104,7
Lipnica	111,4
Deli za avtomatizacijo	127,9
Stalne proizv. usluge	94,1
Občasne proizv. usluge	132,4
Skupaj	106,4

MONTAŽA ROTACIJSKIH STROJEV je začela s finalizacijo dejansko šele sredi meseca, ker niso pravočasno prispele kroglični ležaji. Za EVS — 10 smo kljub temu uspeli izdelati celotno količino, dočim za EVS-06 ni prispelo dovolj ležajev. Razlika je bila pokrita z večjimi dobavami v Svicco in z oddajo brusilnih strojev na skladišče, ki jih ni bilo mogoče zaradi pomanjkanja kablov oddati že prejšnji mesec.

»STIKALA« niso izdelala toliko, kot bi lahko, če bi sestavni deli iz uvoza prispele par dni prej. Težave so bile tudi s kontaktorji K-2, ker ni bilo mogoče izdelovati bakelitnih delov zaradi spremenjenih mer.

MONTAŽA ŠTEVCEV je imela nekaj težav zaradi pomanjkanja vzmeti za rele in lakiranj kolutov, dodatno pa je zaradi velikih izvoznih naročil nastalo ozko grlo pri umerjanju.

MONTAŽA KINOAKUSTIKE je izdelala manj projektorjev za normalni film, ker so prepozno prispele bobni. Za projektorje za ozki film je bilo pa treba izdelati nove nosilce fotocelic, kar je tudi povzročilo zastoj v montaži. Tudi v novembru še ni bil izdelan noben registrator, ker montaža še vedno ni prejela kompletnega materiala. Še vedno se iz meseca v mesec kažejo težave pri nabavi različnega radio materiala, kr stalno hromi delo v montaži, saj na nekatere elemente čakamo tudi po več mesecev. To nastopa deloma zaradi težav pri uvozu, deloma

pa zaradi pomanjkanja materiala pri naših kooperantih.

OBRAT AVTOMATSKIH TEL. NAPRAV je kljub velikim težavam tudi v mesecu novembru dosegel zelo dober uspeh. Sicer nastopa še vedno dokaj problemov, vendar jih uspešno rešujejo. Težave zaradi pomanjkanja materiala so znatno manjše, nastopa pa še precej kritičnih materialov, ki povzročajo manjše zastoje. Dvignila se je proizvodnja koordinatnih stikalnikov, kar daje upanje za nadaljne povečanje proizvodnje.

OBRAT LIPNICA je v prejšnjem mesecu izdelal precej različnih ur, s čimer se je zmanjšala nedovršena proizvodnja. Dokončujejo se tudi deli za poskusno serijo, ko bo ta dokončana, Lipnica ne bo vezana več na uvoz mehanizmov. S tem se bo proizvodnja v Lipnici bistveno dvignila.

MONTAŽA ELEMENTOV ZA AVTOMATIZACIJO je tudi v preteklem mesecu izdelovala v glavnem rezervne dele.

Če proizvodnjo v 11 mesecih odštejemo od letnega plana, nam ostane za mesec december še 2.087 milijonov dinarjev. Razumljivo je, da tako visoke proizvodnje v decembru ne bo moč doseči, vendar se bomo letnemu planu približali bolj, kot smo predvidevali pred meseci. Tako bo po predvidevanju letni plan dosežen s 97%. Letni plan je že v novembru dosegla montaža elementov avtomatike, sredi decembra pa ga bo tudi montaža rotacijskih strojev. Letni plan bo ob koncu decembra dosežen pri števcih, verjetno ga bomo dosegli tudi pri telefoniji, če bo v mesecu decembru znašala proizvodnja 528 milijonov dinarjev. Pri kontaktorjih bomo pod planom za približno 280 milijonov zaradi znanih težav z materialom. Kinoakustika bo pod planom za cca 70 milijonov din. V letošnjem letu bo plan proizvodnje najslabše dosežen v Lipnici zaradi pomanjkanja materiala in nekaterih objektivnih težav.

ENAJSTMESEČNA PROIZVODNJA DE

DE	Izvrš. v %
Rotacijski stroji	105,3
Montaža števcev	100,9
Stikala	84,3
Kinoakustika	96,7
Telefonija	98,7
Lipnica	58,1
Deli za avtomatizacijo	106,9
Stalne proizv. usluge	88,9
Občasne proizv. usluge	106,2
Skupaj	96,1

Proizvodnja zadnjih treh mesecev je pripomogla, da smo nasproti lanskomu letu le dosegli določen napredek. Po stalnih cenah je proizvodnja v letošnjih 11 mesecih za nekaj več kakor 6% višja, kot lani v istem obdobju. Če pa upoštevamo nekoliko nižje številne delovne sile in več (Dalje na 6. strani)

Letovanje omogočiti vsem, tudi tistim z najnižjimi osebnimi dohodki

V eni zadnjih številčk našega časopisa smo lahko brali prispevek naše Počitniške skupnosti o problematiki počitniških domov in letovanja naših ljudi v teh dneh. Pisec M. S. ugotavlja za nekatere naše domove (Bled) zelo nizek procent udeležbe Iskrašev v strukturi letovalcev, in obenem precej nezasedenih kapacitet (posebno najetih) v času letovanja.

Kje je temu vzrok? Naše domove nekaj čestuje: — v naših počitniških domovih je letos letovalo okoli 2000 članov kolektiva in svojcev. Koliko je bilo prav samo članov kolektiva ne vem, prav gotovo pa nekaj manj, verjetno pa ne presegajo 15 odstotkov vseh zaposlenih v Iskri;

— po občutku (ki seveda lahko vara) pa je od teh 15 odstotkov bila večina letovalcev z najmanj povprečnimi in višjimi OD, in precej manj tistih z OD nižjimi od povprečnih;

— ob splošno visokih cenah (podražitve so bile ravno v sredi letne sezone) moramo priznati, da so bile cene penzionom (celodnevna oskrba) v naših domovih še sorazmerno nizke v primerjavi s cenami na »prostem trgu«, čeprav jih le redki zmorejo, posebno, če gre do letovišče »komplet«.

Zaključek:

1. v naših domovih je letovalo samo 15% vseh članov kolektiva;

2. letovalci so bili večinoma tisti z nadpovprečnimi OD.

3. čeprav cene v domovih Iskre niso pretirane, jih le redki zmorejo, da bi lahko letovali skupaj s svojimi družinami.

In kako bo drugo leto? Cene se gotovo ne bodo znižale. Zasluzek? Kakšnih posebnih izgledov ni za občutno povečanje OD in za dvig povprečja; ukinjene bodo po vsej verjetnosti vozne olajšave — na kratko K-15, bodo pa ostala podjetju, oz. posameznim organizacijskim enotam (tovarnam) denarna sredstva (1,5% od bito OD), ki smo jih do sedaj odvajali prav za

te pavšalne vozne olajšave. Na hitro roko izračunano bo ostalo Iskri teh sredstev približno za okoli 180 milijonov dinarjev, ali za okoli 1000 din na člana na mesec. Koliko je to denarja, vemo. Koliko je to denarja, če je skupaj? — 180 milijonov; koliko je to denarja, če je razdrobljen na vsakega posameznika? — le 1000 dinarjev!

Neprestano me preganja misel: kaj bi v Iskri napravili, da bi večina naših članov šla na letni oddih, tudi tistih z nižjimi osebnimi dohodki, ker so prav gotovo njihove družine in njihovi

(Dalje na 6. strani)

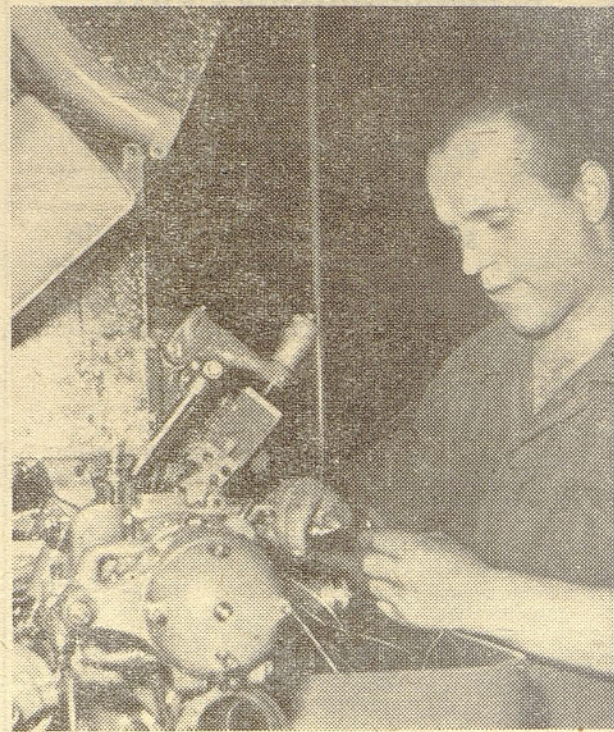
Pisma bralcev

Tov. urednik!

Pred nekaj dnevi sem doživel prijetno presenečenje, ki je vredno, da vam ga opišem. Mogoče se bodo naši ljudje iz tega kaj naučili. Zgodilo se mi je namreč tole:

V vseh trgovinah z elektromaterialom po Ljubljani sem iskal tipkalo za vključitev stopničnega avtomata s fluorescentnim gumbom. V nobeni od teh trgovin ga niso imeli na zalogi, zato sem se obrnil direktno na proizvajalca, tovarno ELMO v Črnučah. Vprašal sem, če še zdelujejo ta tipkala in če ga je možno dobiti. Tovarišica, ki je vodja prodaje, mi je odgovorila, da tega trenutno ni v proizvodnji

in da pregledala, katerim tvrdkam so ga v zadnjem času dobavili. Prosila me je za telefonsko številko, da me bo obvestila. Po kratkem času mi je sporočila, da ni tipkal nikjer več na zalogi vendar mi je obljubila, da se bo potrudila, da mi ga bo preskrbela. Kmalu sem dobil obvestilo da so sestavili željeno tipkalo. Prosil sem jih, naj ga pošljejo po povzetju na moj naslov, vendar so se odločili za drug način: dostavili so mi ga v trgovino Elektrotehna v Ljubljani in to ne proti plačilu, temveč brezplačno. Naslednji dan sem dvignil zavojček in ko sem ga odprl sem bil presenečen. V njem je bilo



Delo na avtomatih, ki služijo največ za izdelavo vijakov, zahteva nenehno pozornost in skrb delavca

tipkalo, poleg tega pa so bili priloženi štiri mali izolirni izvijači z napisom Elma, perspekti njihovih izdelkov, značka in dopis z željo, da bi mi njihov izdelek dobro služil. Poleg tega je bil priložen garancijski list za dobo petih let.

Lahko mi verjamete, da me je ta postopek razveselil, saj

sem do sedaj v takih primerih vedno naletel na suhoparno »nimamo« in podobno. Mnogo več, kot je vrednost tipkala, ki znaša le cca 250 dinarjev, je vreden občutek, ki sem ga imel kot običajen potrošnik. Jereb Peter

Iskra PSO Montažni sektor Ljubljana

Pismo iz Amerike

Pred tremi meseci so trije člani ZZA odšli v ZDA študirati teorijo moderne elektronske tehnike. Sedaj nam pišejo, kako se imajo in kako študirajo tretjo stopnjo na univerzi v Brooklynu, New Yorku. Ker bo bralce gotovo zanimalo takšno pisanje, posređujemo nekaj misli iz zadnjega pisma tov. ing. Mihe Unka.

Zelo me zanimajo razmere v ISKRI, seveda tudi v Zavodu. Tu želimo, da bi se stvari kmalu uredile, da bomo sploh mogli uporabiti znanje, ki ga tu nabiramo.

Kolikor sem že včasih drgnil šolske klopi v Ljubljani, izgleda, da sem jih premalo. Moram priznati, da me nove prilike in okolje precej daje. Kakor v praksi nisem potreboval nikoli integrala, tako da sem nanj skoraj pozabil, je sedaj integral spet osnova, na kateri se gradi vse. Tisto, kar sem poslušal na univerzi v Ljubljani, je tako majhen del vsega, da šele sedaj spoznavam, kako neomejena je znanost. Samo pokukali smo malo v popolnoma nov svet. Imamo občutek, da bodo morali naši znanjci pet let študirati samo matematiko, če bodo hoteli obvladati vse stvari. Diferencialne enačbe so spet na tapeti. Seveda vse drugačne prijeme uporabljamo, rešujemo vezja, ki so

podana s temi diferencialnimi enačbami itd. Matematika je v vsakem predmetu. Izbirati pa lahko med osmimi vrstami matematike — eno moraš obvezno vpisati. Poleg tega, da mi včasih kakšna stvar ni dovolj razumljiva zaradi jezika, mi pa večkrat manjkajo osnove, ki jih v Ljubljani niti nisem slišal. Seveda profesor tega ne ve, in ga tudi ne zanima, jaz pa moram za lastnim študijem zapolniti luknjo. Takrat pa gre čas, da sam ne veš, kdaj mine popoldan. Da, časa — časa manjka! Tudi meni! Vendar na koncu le prideš do spoznanja, da moraš tudi čas upoštevati; tu namreč precej gledajo na to. Delamo medsemestrne izpite, kjer je čas omejen. Pred kratkim smo pisali »Elektromagnetno teorijo« le eno uro. Pisati sem moral, kakor hitro sem mogel, rezultatov sploh nisem izračunal do konca, pa sem komaj »prišel skozi« v

eni uri. Seveda, ko sem potem stvar doma v miru razmislil, sem opazil, da sem v naglici naredil neko zelo neumno napako. Poleg tega sem napačno razumel nek stavek in sem delal popolnoma drugo stvar, kakor pa je bila zahtevana. Torej čas krat znanje je ocena, ki jo dajejo tukaj.

Sedaj dobro razumem, da je treba znati izkoristiti čas in se v najkrajšem času kar največ naučiti. Posebno je važno, da stvar razumes. Vse kaže, da še ne znamo dovolj ceniti, koliko je vredno, če nekdo nekaj zna. V Jugoslaviji se zaenkrat še ne pozna velika razlika; večkrat je celo prav vseeno ali si študiral ali ne. Razlika, ki pa je tukaj v Ameriki, je pa ogromna. Že sedaj se firme zanimajo za študente, kje bodo delali diplomatske naloge ali pa morda za sezonsko zaposlitev. Vsak, kdor ima šole, se mu ni potrebno bati za službo, čeprav je tu brezposelnost velika.

V Ameriki je poznana tudi navada, da za praznik »Zahvalni dan« 25. novembra razne organizacije pripravijo študentom obiske pri ameriških družinah. Moj gostitelj je bil znanstvenik, doktor fizike, ki stanuje v vili, z vlačim pol ure z mesta. To je

predel bogatejših meščanov. ki imajo med zadnjimi novostmi tudi telefonske aparate s tipkami namesto številčnic. Tak aparat si lahko omisli vsak meščan, nekateri so nad tem izredno navdušeni, plačati pa morajo zato posebno doplačilo naročnine v znesku 4 dolarje mesečno. Po tej zvezi mi je uspelo tudi, da sem imel priliko poslušati predavanje o elektronskih avtomatskih telefonskih centralah, o Bellovem sistemu. Ena takšnih central je montirana v New Jerseyu.

O teh napravah je povedal predavatelj nekaj zelo zanimivih reči, med drugim tudi: po letu 2000 bodo imeli v Ameriki samo elektronsko telefonske centrale. Te so precej manjše, da lahko na istem mestu, kjer je stala stara klasična centrala, stoji nova z več priključki. To je problem n. pr. v New Yorku, ker v mestu nimajo več prostora. Ima ferreadi hermetične kontaktne. Predavatelj je omenil, da so vse svetovne tovarne prešle na ta način, ker se popolna elektronicizacija ni izkazala ne v tehničnem, ne v komercialnem pogledu. (Nasledel je Ericson, Siemens, japonske tovarne itd.) ATC deluje na takšni osnovi, da ima programirane vse možnosti

ki lahko nastopijo pri neki zvezi. Seveda se program lahko menja ali dopolnili (možnost priključka telefonskega aparata s tipkami, kratko ali hitro zbiranje, možnost konferenčnega pogovora, ko jih več poslušaja, če je pozvani zaseden, lahko pozivajoči počaka — callwaiting, če pozvanega ni doma, se lahko vsi pogovori preusmerijo na posebno izbrano številko, itd.) Kot posebnost je navedel, da je takšna ATC izredno zanesljiva. Kakor sem razumel, ima vsaka ATC aktivno rezervo, važne dele duplirane, visoko zanesljive silicijeve transistorje in samo en tip transistorjev za logiko. Vse skupaj je iz 30.000 do 40.000 transistorjev in trikrat toliko diod. Če sem pravilno razumel, potrebuje v 40 letih 2 uri popravil. Vsaka napaka se takoj namreč in avtomatsko ugotovi tako, da jo teleprinter odtipka. Napisani podatki pove vtično mesto in enoto, ki jo je potrebno zamenjati. Za upravljanje centrale je potrebno 2 dni inštrukcij. Če bo možno, si bom skušal ogledati takšno centralo.

Lep pozdrav iz Amerike z željo, da bomo tudi o naših EATC slišali čimprej kaj podobnega.



Zaščitna mrežica za lase pri delu na vrtnem stroju kaže, da se delavka disciplinirano ravna po predpisih HTV

S seje UO 'Elektromehanike'

Kranj, 3. 12. 1965 — Upravni odbor »Elektromehanike« Kranj je potrdil faktor stimulacije, ki je za november in za posamezne delovne enote naslednji:

DE	izračunani faktor
Elementi za avtomatiko	1,036
Montaža rotacijskih strojev	1,066
Montaža števecv	1,002
Montaža kinoakustike	0,974
Obrat ATN	0,960
Obrat mehanizmov	0,807
Obrat stikal	0,899
Produkcija delov	0,963
Umetne mase	0,93
Orodjarna	0,975
Vzdrževanje	0,971
Prevozni oddelek	0,933
Tehnična priprava dela	0,80
Sektor TK	0,989
Gospodarski sektor	0,966
Skupne službe	0,978

Obratoma mehanizmov in stikal ter delavnici umetnih mas se zaradi dobrega mesečnega uspeha proizvodnje popravi faktor na povprečje obrata ATN, to je na 0,960. Prevoznemu oddelku se popravi faktor na povprečje tovarne, to je na 0,972, kar je glede na dejavnost oddelka upravičljivo.

Upravni odbor je skupaj s predstavnikoma sektorja tehnične kontrole in komisije za OD obravnaval vprašanje faktorja stimulacije ter zajemanja stroškov v STK. Na seji so bile zadeve razčističene in bodo samoupravni organi ter vodstvo STK o tem pisмено obveščeni.

Upravni odbor je vzel na znanje poročilo finančnega sektorja o poslovnem stanju tovarne za mesec oktober 1965. Stanje je še vedno kritično, vendar se situacija spričo večje proizvodnje, niž-

šene proizvodnje nekoliko izboljšuje.

Upravni odbor je sklenil, da se obratu ATN, v kolikor bo z decembrsko proizvodnjo dosegel letno planirano proizvodnjo, dodeli 120.000 din neto dodatnih sredstev. Sredstva bi razdelili samoupravni organi obrata med tiste delavce, ki bi k realizaciji planskih obveznosti največ doprinesli.

Upravni odbor je predlagal delavskemu svetu, da v pravilniku o delitvi osebnih dohodkov po delovnih enotah potrdi naslednje spremembe:

1. Delovne enote: produkcija delov, vzdrževanje, umetne mase in orodjarna se izločijo od dosedanje vezave na izpolnjevanje plana eksterne proizvodnje tovarne in se vežejo na izpolnjevanje lastnega plana gotove proizvodnje in uslug, računanih po stalnih lastnih cenah.

2. Za prevozni oddelek se pri ugotavljanju stroškov ne upošteva več faktor lastne enote, temveč faktor stroškov celotne tovarne.

3. Šefi funkcijske kontrole montaž ne bi bili več vezani na izpolnjevanje plana montaž, temveč bi se odslej vezali na skupen uspeh kontrole, kar bi pozitivno vplivalo na kvaliteto izdelkov.

Upravni odbor je sprejel predlog organizacijskega biroja za ukinitve nekaterih režijskih delovnih mest oziroma za znižanje števila zaposlenih.

Delavci na teh delovnih mestih so predvideni za obrat ATN, kjer bi se zaposlili na produktivnih delovnih mestih.

Dopisujte v Iskro!

Predlog - kako prihraniti sto petnajst milijonov — v začaranem krogu

»Izum — imperativ sodobne proizvodnje. Razgovor o problemih izumiteljstva in tehničnih izboljšav pri nas. Prihodnji teden bo v Ljubljani široko posvetovanje o perečih vprašanih izumiteljstva pri nas, ki je v zadnjem času začelo ne samo stagnirati, marveč celo drseti navzdol... Aji: »Tudi za izume delitve po delu«... so besede, ki jih je DELO objavilo v svojih izdajah 16. in 19. 10. 1965.

Omenjeni sestavki so me pripravili do tega, da tudi »svoje« problem »opišem« (mogoče pa ni samo moj!) v našem glasilu. Gre namreč za dejanski slučaj kako v naši ISKRI v začaranem krogu rešujemo primer predloga za tehnično izboljšavo, ki bi podjetju lahko prinesel letni prihranek od ca. 115.400.000 din.

Začarana pot mojega predloga je naslednja:

Dne 13. 8. 1964 sem »Komisiji za izume in tehnične izboljšave« podjetja poslal predlog, da pri magnetni pločevini opustimo lakiranje. Te pločevine porabimo letno v ISKRI skoraj 900 ton. Če lakiranje, ki je po TIS-u 042.005 predpisano opustimo, lahko letno prihranimo ca. 115.400.000 din. Predlog sem podprl s praktičnimi izkušnjami, ki smo jih dosegli v naši tovarni (tovarna električnih aparatov v Ljubljani).

Komisija je predlog na podlagi večkratnih urgent obravnavala na svoji seji 28. 10. 1964. Predlog je bil posredovan ZZA (oddelku za standardizacijo) 5. 11. 1964, s naslednjo obrazložitvijo:

»Komisija smatra, da se to ne more obravnavati kot racionalizacija, pač pa morda nudi ta predlog podlogo za spremembo TIS 042.005 glede lakiranja ali pa za izdelavo novega TIS-a glede uporabe drugačne izolirne pločevine (fosfatirane ali drugače površinsko obdelane) itd.

Ker sem ugotovil, da komisija ne posluje dosledno po »Pravilniku o izumih in tehničnih izboljšavah«, ki ga je DS podjetja sprejel 7. 2. 1964, sem svoje pripombe pisмено 17. 2. 1965 sporočil UO podjetja. Pripombe so naslednje:

1. Nisem prejel potrdila o prijavi racionalizaciji — člen 19 (pravilnika o izumih in tehničnih izboljšavah).

2. Sklep komisije po tehnični plati ni jase, ker z ene strani smatra, da predlog ni racionalizacija, z druge strani pa predlaga, da se prouči možnost spremembe TIS-a ali pa izdelavo novega TIS-a.

K tej ugotovitvi naj dodam, da ravno sprememba TIS-a ni racionalizacija, čeprav v tem vidim prihranek v znesku od 115.400.000 din. Pri tem še smatram, da omenjeni sklep ni v skladu s 24 členom pravilnika z ene strani, ker ni jase in drugič, ker ga osebno nisem prejel.

3. Ni mi bila dana možnost, da svoj predlog zagovarjam po določilih člena 25. 4. ni postopano po členu 26.

Ker menim, da je omenjeni prihranek za podjetje ISKRA še kako interesanten, prosim UO podjetja, da predlog ponovno prouči in da komisijo, ki je zato odgovorna opozori na doslednost pri poslovanju itd.

Ker od UO podjetja nisem prejel nobenega odgovora, sem zadevo 6. 7. 1965 ponovno pri UO pisмено urgiral. V urgenci je omenjeno, da sem rešitev predloga v času februar — junij 1965 tudi osebno večkrat urgiral pri tov. Francu Križaju — takratnem predsedniku UO in pri ing. Branku Vajdi — tajniku komisije.

Dne 3. 8. 1965 me je sekretar podjetja tov. Pavle Gantar s kopijo dopisa obvestil, da je moj predlog ponovno dan v reševanje novemu predsedniku komisije — ing. Franku Ferenčiču.

Danes, ko pišem ta članek »moj problem«, ki se vleče že 14 mesecev in 27 dni — še ni rešen. Omenim naj še to, da sem rešitev tudi v zadnjem času urgiral in sicer 1. 10. 1965 pri tov. Gantarju. Predlagal je naj se obrnem na dr. Trosta.

21. 10. 1965 kličem (telefonično) dr. Trosta. Dr. Trost pravi naj urgiram pri ing. Vajdi. Kličem ing. Vajdo in — KROG SE NI ZAKLJUČEN!

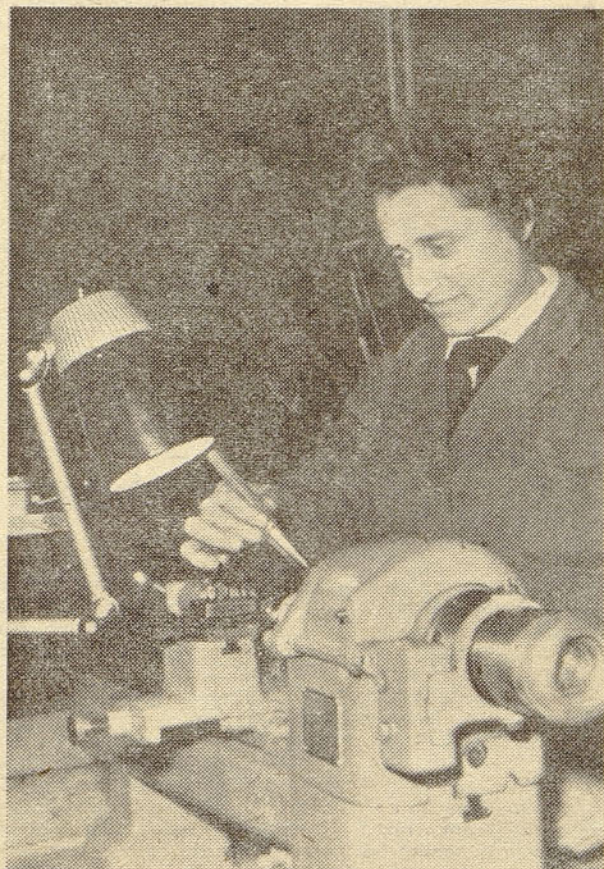
Mislím, da bralec o vsem, kar sem napisal, ne potrebuje posebnega komentarja. Problem pa je, če sem ga pravilno razumel, komentiral že Peter Mozolec v »Delu«

Občutek imam, da tudi izjava ing. Vajde, šefa dokumentacijske in patentne službe v ZZA, v »Delu« od 16. 10. 1965 drži samo delno. Izjavil je naslednje:

»Lahko rečem, da je v našem podjetju pri upravi in samoupravnih organih še dovolj razumevanja za izumiteljsko dejavnost. Tudi materialna stimulacija je kolikor toliko urejena, res je pa včasih odškodnina zelo majhna.«

Na koncu naj omenim še, da smo v naši tovarni lakiranje magnetne pločevine že opustili. Od veljavnosti tega ukrepa (od 1. 8. 1964 dalje) in do konca oktobra 1965 smo prihranili ca. 13.370.000 din. Edino kar me pri tem moti je to, da tudi v naši tovarni predloge o tehničnih izboljšavah rešujemo in da plačila odškodnin zavlačujemo. To pa vsekakor ni v prid hoteljem za doseganje boljših rezultatov poslovanja. Tako stanje pa nehoti duši tudi iniciativo racionalizatorjev.

Igor Stiškovsky



Novi in moderni stroj so vsekakor veselje in ponos vsakega proizvajalca. Vse kaže, da to velja tudi za delavke v obratih ATN

Letovanje omogočiti vsem, tudi tistim z najnižjimi osebnimi dohodki

ISKRA v obdobju januar - oktober 1965 najboljša na področju jugoslovanske elektro industrije

(Nadaljevanje s 4. strani) otroci morja ali pa gorskega zraka še veliko bolj potrebni kot pa otroci ostalih, ki gre do itak vsako leto nekam na počitnice? Ali ne bi kazalo take družine še posebej regresirati, ali ne bi kazalo zdravstveno in socialno šibke sodelavce poslati na oddih in okrevanje (v sporazumu s socialnim zavarovanjem ali pa brez) v naše domove v predsezoni in BREZPLACNO? Ugotavljamo, da je dnevno v bolniškem staležu toliko in toliko naših ljudi, ki iz raznorodnih vzrokov niso na delu — ali jim ne bi na ta način pomagali k zdravju, da bi bili po vrnitvi na delo bolj močni in zdravi in s tem bolj produktivni? In, ali ni zdravje naše največje bogastvo? Vem, da marsikomu naslednje besede ne bodo po

volji, vendar: če računamo povprečni dnevni penziona v letu 1966 din 3.000.— potem bi za 180 milijonov lahko dvajset dni — BREZPLACNO letovalo v naših domovih v hribih ali na morju reci in piši 3000 (tri tisoč) naših delavcev!

Seveda bi šli na brezplačni oddih le najpotrebnejši, ostanek denarja pa naj bi porabili za nižanje (dejansko regresiranje) cen v naših domovih, s čimer bi postali res dostopni vsem članom naše Iskre. In, ali nismo po naši socialistični in človeški zavesti dolžni (če imamo možnost — in imeli jo bomo) vsem našim ljudem ostvariti kar najboljše pogoje tudi za oddih in rekreacijo?

Nekdo mi je rekel, da naši ljudje ne bodo odstopili niti

dinarja za skupno financiranje počitniških domov, če bi na drugi strani lahko dobili morda 1.000 din na mesec več OD. Dejal mi je še, da ne poznam ljudi, da zavist prevladuje na vsakem koraku, in naj se spomnim samo zahteve pred leti da bi vsak lahko dal nek del svojih OD za stanovanjsko izgradnjo, pa se ni skoraj nihče odločil za to, čeprav so bili zneski minimalni ipd.

To je res. Toda čeprav bi večina naših ljudi tudi v primeru, ki sem ga opisal zgoraj, raje imela bore malo denarja na roke, kot pa boljše pogoje in cenejše letovanje za vse naše ljudi — kljub temu verujem v človeka ter v svetle ideale solidarnosti (med delovnimi ljudmi) in socializma. I.S.

(Nadaljevanje s 3. strani)

tudi to, da bi bili pri doslednejšem in še bolj zagrizenem prizadevanju nekaterih naših kolektivov, lahko tudi boljši. Za celotni delovni kolektiv pa je vsekakor nujno, da z izvajanjem sanacijskega programa vztrajno nadaljujemo, kajti zgolj v tem so rešitve za doseg normalnejših ekonomskih pogojev podjetja. K vsemu temu, v brdirilo in vzpodbudo k še bolj vnetemu iskanju poti v boljše čase Iskre, pa lahko slednjič zapišemo tudi nekaj vzpodbudnih odstotkov, ki govorijo o dostojnih proizvodnih in prodajnih uspehih našega podjetja, v obdobju januar — oktober letošnjega leta tako v državnem, kakor tudi slovenskem merilu. Pri tem se poslužujemo podatkov, ki jih je objavilo gospodarsko časopisje o uspehih industrijske proizvodnje v Jugoslaviji v prvih desetih mesecih letošnjega leta. Zelo razveseljivo je, da je v omenjenem obdobju letošnjega leta kljub vsem neštevilnim problemom in težavam Iskra na področju elektroindustrije dosegla najbolj ugoden indeks kar za 19% večjo proizvodnjo, medtem ko se je industrijska proizvodnja v državi dvignila za 16%, proizvodnja jugoslovanske elektroindustrije pa celo samo za 10% nasproti lanskemu ustreznemu časovnemu obdobju. Ti podatki so nas nedvomno ugodni in nas vzpodbujajo k

povečanim naporom pri izvrševanju naših skupnih nalog tudi v naslednjih mesecih.

Kakor na proizvodnem področju, tako je Iskra tudi na področju prodaje na domačem tržišču v tem obdobju dosegla zadovoljive rezultate, saj je v primerjavi z lanskim letom realizirala za 13% večjo domačo prodajo, še bolj zadovoljiv pa je bil rezultat na zunanem tržišču, saj smo v letošnjih desetih mesecih izvozili celo za 109% več kot lani v tem času.

Kaže, da bodo proizvodni, prodajni in izvozni rezultati tudi v novembru in decembru vsaj zadovoljivi in je zato upati, da bo Iskra še naprej ostala na čelu naše elektroindustrije, kar nas lahko navdaja s ponosom, hkrati pa nas obvezuje, da tudi v prihodnjem letu skušamo ob danih pogojih in možnostih ustvariti čim več in se tudi po tej poti čim prej dokopati do bolj ekonomičnega poslovanja, do boljšega gospodarjenja.

Nova oblika dela koordinacijskega komiteja ZMS podjetja Iskra

S sprejetjem novega statuta podjetja »Iskra«, bodo dobile tovarne v okviru »Združenega podjetja« več samostojnosti. V skladu z novo organizacijo bodo morale tudi politične organizacije, ki delujejo na nivoju podjetja, svojo obliko delovanja prilagoditi novi obliki združenega podjetja.

Pred kratkim je o novi vlogi političnih organizacij razpravljal Koordinacijski komitee mladine podjetja, kjer je za mladinsko konferenco podjetja, ki bo v decembru pripravil gradivo o novi obliki dela Koordinacijskega komiteja, ki se bo tako organizacijsko kot vsebinsko menjala.

Na organizacijskem področju je predlaganih več sprememb. V bodoče bo Koordinacijski komitee sestavljal po en član iz vsake tovarne, Zavoda in PSO. Ali bodo člani koordinacijskega komiteja podjetja, predsedniki tovarniškega komiteja mladine, ali pa kdo izmed članov tovarniškega komiteja, bodo odločili sami tovarniški komiteji. V bodoče bo komitee delal brez sekretariata, na sami letni konferenci pa bo izvoljen samo predsednik in nadzorni odbor. Ukinjeno bo tudi profesionalno delovno mesto sekretarja, ker bo ta funkcija v bodoče voljena. Najvišji organ koordinacijskega komiteja bo letna konferenca, kjer bodo sprejeti tudi zaključki in program dela.

Vsebinska dela koordinacijskega komiteja bo po novem letu tudi spremenjena. Koordinacijski komitee bo namreč predvsem posvetovalni organ, zato sklepi, ki bodo sprejeti na sejah, ne bodo obvezni za tovarniške komiteje, ampak bodo le napotki

za reševanje določenih problemov. Komitee bo v bodoče obravnaval predvsem tekočo gospodarsko problematiko podjetja in posameznih tovarn, prodajo izdelkov na domačem in tujem trgu, sodeloval bo pri vključevanju mladih v samoupravne organe, analiziral njihovo aktivnost ipd. Komitee bo obravnaval tudi strokovno in družbeno-politično izobraževanje mladih delavcev ter odnose med tovarnami in skupnimi službami.

Zaradi kvalitetnejšega dela koordinacijskega komiteja bodo na seje vabljeni tudi strokovni delavci podjetja, ki bodo odgovarjali na razna vprašanja. Plenum koordinacijskega komiteja bo tudi mesto, kjer se bodo predstavniki iz vseh tovarn lahko pogovorili o delu posameznih tovarniških komitejev in si na ta način izmenjavali izkušnje, ki jih imajo pri delu z mladino. Koordinacijski komitee bo imel tudi v bodoče občasne stike z vsemi sorodnimi

Pisma bralcev

Čeprav se malo kasno oglašam, se vendar najlepše zahvaljujem za redno pošiljanje časopisa »Iskra«. Vojaški rok služim precej daleč, zato z zanimanjem spremljam vesti o »Iskri«.

Tukaj je precej Kranjcev, zato nam ni preveč dolgčas. Zberemo se beseda steče o domačih krajih, prijateljih in hitro mine prosti čas. Naslednje vrstice so namenjene kot zahvala sodelavcem »bivšim« II. panoge za vse lepe želje ob odhodu in darilo. — hkrati pa jim pošiljam prav pri srčne pozdrave.

Ivan Miklavc V. P. 2724/11 Strumica Makedonija

podjetji v Jugoslaviji. Vse akcije mladinske organizacije ki se ne nanašajo na gospodarsko problematiko podjetja, se bodo v bodoče organizirale v sodelovanju z občinskimi komiteji ZMS.

Novi pogoji gospodarjenja bodo zahtevali še večje angažiranje subjektivnih sil, zato bo morala tudi mladinska organizacija svojo dejavnost usmeriti predvsem v reševanje vsakdanjih proizvodnih problemov. F.D.

Odgovornost do volilcev

(Nadaljevanje s 1. strani) volilcem poročali o delu v organih, kjer so člani.

Naj omenim DS podjetja, kjer povprečen obisk v tej mandatni dobi kaže (8 sej) le 71% udeležbo. Tri zasedanja so bila obiskana 60%, eden pa le 55%. Kazno je, da to ni pravilno, in prav zato bi moral ta organ nujno poklicati na odgovornost svoje nedisciplinirane člane, posebno tiste, ki večkrat neupravičeno zostanejo, v skrajnem primeru pa zahtevati odpoklic, kajti takih članov DS podjetja ne potrebuje.

Istočasno je potrebno omeniti tudi aktivnost članov, kajti član, ki sicer v svoji mandatni dobi disciplinirano obiskuje vse sestanke, se pa pri tem ne vključuje v razprave, še ni odigral tiste vloge, ki bi jo moral. Za poživitev aktivnosti svojih predstavnikov samoupravnih organov bi morali skrbeti tudi volilci s tem, da zahtevajo, da na zborih delovnih ljudi poročajo o svojem delu in problemih, s katerimi se srečuje v samoupravnih organih, Z

vedbo takih sestankov (zbor delovnih ljudi) (bo vsak član DS občutil večjo odgovornost do svojih volilcev, s tem pa bi tudi njegova aktivnost na sejah DS večjala!

Sindikalna organizacija lahko opravi bistveno vlogo pri aktivizaciji članov samoupravnih organov z organiziranjem zborov delavcev oz. z neposrednim stikom s člani teh organov. V kvalitetnejšem delu samoupravnih organov, v večji prirednosti posameznih članov so tudi skrite rezerve, k bi jih bilo treba aktivirati v smislu dobrega gospodarjenja.

Samoupravljanje zgrajujemo mi sami in nimamo posebne možnosti prevzemati način in delo od drugih; dokaj se namreč učimo na svojih napakah. V času, odkar je uvedeno samoupravljanje, lahko ugotovimo, da smo napravili velik korak, da pa je na tem »pionirskem« področju še mnogo dela, da bomo dosegli tisti cilj, ki smo si ga zastavili že v revoluciji pod geslom: »Tovarne delavcem!« I.S.

Proizvodnja Elektromehanike v novembru

(Nadaljevanje s 3. strani) prostih sobot v letošnjem letu, pa lahko ugotovimo, da se je storilnost v letošnjem letu dvignila za približno 8 odst. Prikaz po panogah daje naslednji pregled:

PRIMERJAVA ENAJSTMESNE PROIZVODNJE V LETIH 1964 IN 1965	
DE	%
Rotacijski stroji	120,7
Montaža števecv	116,2
Kontaktor	93,2
Kinoakustika	105,1
Telefonske naprave	111,6
Ploščati rele	120,2
Telefonski aparati	91,9
Lipnica	48,9
Delo za avtomatizacijo	80,5
Stalne proizv. usluge	116,8
Občasne proizv. usluge	81,0
Skupaj	106,1

Najbolj se je dvignila proizvodnja rotacijskih strojev in števecv, pa tudi telefonija kaže zadovoljiv porast kljub velikim težavam in selitvi v nove prostore.

Samo večja proizvodnja nam lahko da večje osebne dohodke. Zato je potrebno, da tudi v decembru delamo vsaj tako dobro, kot v zadnjih mesecih. Mesec december ima 27 delovnih dni in če bi bila dnevna proizvodnja taka, kot v mesecu novembru, lahko znaša vrednost proizvodnje v decembru prek 1.700 milijonov.

Sef proizvodnega sektorja: Inz. A. Grčar

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

Sklepi 29. seje UO podjetja (3. 12. 1965)

Upravni odbor sprejema poročilo v. d. generalnega direktorja o izvršitvi sklepov 25., 26 in 27. seje UO ter 8. zasedanja DS podjetja.

Pri poročilu o izvršitvi sklepa 27. seje pod točko 1 a) UO predlaga, da se konsekvence zaradi neizvajanja sanacijskega načrta izvajajo z isto ostrino kot doslej, tako da se načrt realizira v predvidenem obsegu.

UO sprejema na znanje, da je DS tovarne Elektromehanika imenoval dne 26. 11. 1965 tov. Borisa Kryštufka za direktorja tovarne Elektromehanika; zato UO razrešuje tov. Kryštufka dolžnosti direktorja organizacijsko-kadrovskega sektorja podjetja, in sicer s 30. novembrom 1965.

Za delovno mesto direktorja organizacijsko-kadrovskega sektorja je treba opraviti ustrezen razpis.

UO sprejema na znanje poročilo v. d. generalnega direktorja o izpolnitvi proizvodnega plana, o finančni problematiki, o problematiki nabavne organizacije in komercialno poročilo o dotoku sredstev in blagovnem prometu na domačem in mednarodnem tržišču za mesec oktober.

UO je obravnaval poročilo NO, vendar smatra, da je potrebno problematiko NO reševati v smislu sklepov 1 c), 1 č), 1 d) 27. seje UO podjetja.

UO ugotavlja težavno situacijo pri realizaciji našega plana izvoza, zato smatra, da je treba na tem področju angažirati vse tovarne, kakor tudi skupne službe, da se plan izvoza realizira v skladu s predvidevanji in obveznostmi podjetja do Jugobanke.

UO sprejema na znanje osnutek PSO-ja za splošne prodajne pogoje in rabatno listo za leto 1966.

UO je obravnaval poročilo komisije za OD v zvezi s pravilnikom o delitvi OD v Tovarni polprevodnikov. Ker bodo s 1. 1. 1966 tovarne same odločale o svojih pravilnikih o delitvi OD, UO priporoča, da tovarna kljub temu uskladi svoj pravilnik s pravilnikom o delitvi OD podjetja. UO pa opozarja tovarno, da mora uskladiti svoj pravilnik o delitvi OD tam, kjer njihov pravilnik z ustreznimi zakoni in predpisi ni usklajen.

Sklepi 34. seje UO tovarne »Elektromehanika« (15. 11. 1965)

Upravni odbor sprejema sklep, da v nedeljo dne 21. novembra tovarna zaradi ugodnejših pogojev pri realizaciji mesečnega proizvodnega plana redno obratuje in se prosti dan prenese na naslednjo soboto dne 27. novembra 1965.

Splodni sektor je dolžan urediti zadevo s prevozi delavcev na delo in z dela.

Upravni odbor predlaga komisiji za izredne dosežke pri UO podjetja, da nagradi za izredne dosežke pri delu člana našega kolektiva tov. FRANCA AHACIČA iz tehničnega sektorja.

Upravni odbor jemlje na znanje poročilo o realizaciji izvoza, pri čemer ugotavlja, da je bila letna izvozna obveznost z mesecem oktobrom dosežena v višini 61%.

Upravni odbor je obravnaval tudi ekonomičnost izvoza ter v zvezi s tem zadolžuje vodstvo tovarne, da skupno s PSO doseže za 1. 1966 tako strukturo izvoza, ki bo ugodna za tovarno tudi s stališča dohodka.

Upravni odbor je razpravljal o problematiki orodjarne in v zvezi s tem zadolžuje:

— Tehnični sektor, da skupno z odsekom za OD do konca meseca novembra pripravi definitiven predlog za nagrajevanje orodjarjev po kvalitetni normi, katerega bo UO obravnaval na prvi decembrski seji.

— Finančni sektor, da ponovno izračuna vrednost režijske ure, za orodjarno, ki naj bo enotna za orodjarske usluge v okviru podjetja, kakor tudi izven podjetja.

— Tiste DE oziroma obrati, ki imajo v svojem sestavi pomožne orodjarne, naj preko kadrovskega oddelka iščejo kader, s katerim bi povečali zmogljivost svojih pomožnih orodjar.

— Kadrovski sektor naj preskrbi potrebne delavce za konstrukcijo orodja, za katere so že sistematizirana delovna mesta.

— Orodjarna naj proste kapacitete izkoristi za usluge zunanjih naročnikov.

Na predlog komisije za racionalizacije in tehnične izboljšave je upravni odbor sprejel naslednje sklepe:

1. Tov. Rudiju Florjančiču iz ročne orodjarne se po čl. 58. pravilnika o racionalizacijah in izboljšavah izplača enkratna nagrada v znesku 30.000 din za izboljšavo tehnološkega postopka pri ulivanju ležajne tuljke v osnovno ploščo ATA številčnika.

2. Tov. Antonu Šulerju iz produkcije se po pravilniku o racionalizacijah in izboljšavah izplača enkratna nagrada v znesku 50.000 din za korišten predlog pri vlečenju okrovov števca E 3 in s tem v zvezi za gospodarsko korist, ki jo ta racionalizacija omogoča.

3. Tov. Francu Sparovcu iz oddelka za poskusno proizvodnjo se po čl. 42. pravilnika o racionalizacijah in izboljšavah izplača enkratna nagrada v znesku 111.200 din za izboljšavo tehnološkega postopka pri izdelavi navojne ploščice za ploščati rele.

Upravni odbor potrjuje predlog splošnega sektorja za izvedbo cepljenja proti gri-

pi, ki je za vse člane naše tovarne obvezno. UO odobrava tudi plačilo stroškov cepljenja, s tem, da polovico stroškov refundira Komunalni zavod za socialno zavarovanje Kranj.

Upravni odbor sprejema predlog splošnega sektorja, da bi se v obratni ambulanti glede na slabo udeležbo pacientov v popoldanskem času skrajšala popoldanska splošna ordinacija od 18. na 16. uro. S tem bi trajal delovni čas zdravnika druge izmene od 10. do 16. ure.

Upravni odbor zadolžuje splošni in finančni sektor, da ugotovita v čigavih osnovnih sredstvih se vodi Strelski dom in določita pripadnost ter vodenje tega doma za naprej.

Sklepi 35. seje UO tovarne »Elektromehanika« (22. 11. 1965)

Na podlagi predlogov razpisne komisije za vodilna delovna mesta je upravni odbor imenoval za šefe nekaterih vodilnih delovnih mest tovarne naslednje kandidate:

1. Za šefa proizvodnega sektorja ing. ALOJZA GRČARJA, dosedanjšega vršilca dolžnosti na tem položaju.

2. Za šefa finančnega sektorja tov. SLAVKA FATURJA, dosedanjšega sekretarja poslovnega združenja CIS v Ljubljani.

3. Za šefa obrata ATN ing. JOŽETA UNKA, dosedanjšega vršilca dolžnosti šefa tega obrata.

4. Za komercialno tehničnega svevnika tov. MAKSA VERTACNIKA, dosedanjšega vršilca dolžnosti na tem položaju.

5. Za šefa obrata mehanizmov tov. DAMIJANA HAFNERJA, dosedanjšega vršilca dolžnosti šefa tega obrata.

6. Za šefa splošnega sektorja tov. IVANA CVARA, dosedanjšega šefa kadrovske službe v upravi podjetja Iskra.

Upravni odbor zadolžuje kadrovski oddelček in upravo tovarne, da uredi vse potrebno v zvezi z zasedbo delovnih mest. Uprava tovarne pa je dolžna do prihodnje seje UO predložiti predlog za morebitno primopredajo poslov oziroma za imenovanje zadevne komisije.

Za naslednja vodilna delovna mesta šef tehničnega sektorja, šef obrata stikal, šef gospodarskega sektorja, tehnične kontrole, šef organizacijskega biroja, pa je upravni odbor odločil, da se izve-ri de podaljšanje razpisa.

Upravni odbor zadolžuje komisijo za razpis vodilnih delovnih mest, da poskrbi za tehnično izvedbo podaljšanja razpisov in da se vse kandidate obvesti o sklepih UO.

Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo finančnega sektorja o izvajanju sanacijskega programa za mesec oktober 1965. Podatki kažejo, da se program uspešno izpolnjuje in bo predviden

normativ za znižanje zalog na R 3 in R 5 ču konca leta v celoti izpolnjen.

Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo gospodarskega sektorja o izpolnitvi plana uvoza do konca meseca oktobra 1965. Podatki izkazujejo 61%-no realizacijo vseh naročil uvoznega blaga za letošnje leto.

Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo gospodarskega sektorja o zniževanju zalog razreda 3 in 5 v mesecu oktobru 1965.

Na razredu 3 so se zaloge v primerjavi s stanjem 1. 7. 1965 znižale za 15,7%, na R 5 pa v primerjavi s istim obdobjem za 8,2%.

Glede na bodočo organizacijo tovarne je predvideno, da bo DE orodjarne s konstrukcijo orodja formirana kot obrat. Zato je potrebno pripraviti vse potrebne osnove za organizacijo tega obrata. Priprave bodo potekale postopoma v skladu s predvidenim organizacijskim razvojem tovarne.

V zvezi s tem predlaga upravni odbor delavskemu svetu, da se v tehničnem sektorju, kamor spada DE orodjarne in konstrukcija orodja, ustanovi delovno mesto ASISTENT. Delovno mesto je visoko strokovno. Analitično oceno delovnega mesta pa bo izdelala komisija za OD.

Upravni odbor odobrava predlog sektorja tehnične kontrole, da se na delovno mesto kontrolorja v končni kontroli števecov zaposli tov. JANEZ STARE, kvalificiran elektromehaničnik, ki je odslužil kadrovski rok in je bil pred tem zaposlen v ZZA, sektor I.

Upravni odbor odobrava plačilo stroškov dopolnilnega izobraževanja za samoupravljalce, ki ga pripravlja Delavska univerza v Kranju in se ga bo udeležilo 26 članov samoupravnih organov iz obrata ATN in obrata stikal.

Sklepi 14. izrednega zasedanja DS »Elektromehanika« (26. 11. 1965)

Po obravnavi predlogov komisije za razpis direktorja je delavski svet imenoval za direktorja tovarne elektrotehničnih in finomehničnih izdelkov ISKRA KRANJ tov. BORISA KRYŠTUFKA, dosedanjšega v. d. direktorja stuje.

te tovarne ter njenega dolgoletnega člana.

Delavski svet soglaša s predlogom upravnega odbora, da pristopi naša tovarna kot soustanovitelj Kreditne banke Kranj z enim glasom in sredstvi, ki bodo avista razpoložljiva po 1. 1. 1966.

Delavski svet odobrava predlog upravnega odbora, da se glede na priprave v zvezi s formiranjem orodjarne kot obrata, v tehničnem sektorju, kamor spada DE orodjarna in konstrukcija orodja, ustanovi delovno mesto ASISTENT. Delovno mesto je visoko strokovno. Analitično oceno delovnega mesta pa bo izdelala komisija za OD.

Sklepi 37. seje UO tovarne »Elektromehanika« (6. 12. 1965)

Upravni odbor je skupno s strokovnim kolegijem obravnaval predlog statuta za združeno podjetje in bo svoje pripombe v posebni prilogi posređoval delavskemu svetu z zahtevo, da se v statut vsejese vse spremembe, ki jih je DS predlagal že na osnutek statuta, in ki v predlogu statuta niso bile sprejete.

Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo proizvodnega sektorja o izpolnitvi plana proizvodnje za mesec november ter o prognozi za mesec december.

Novembrski operativni plan je bil dosežen za 14%, vendar je bila 11-mesečna proizvodna obveznost dosežena le z 96,1%.

Planska predvidevanja kažejo, da bo proizvodnja v mesecu decembru dosežena za okrog 1.550 milijonov dinarjev.

Upravni odbor predlaga delavskemu svetu, da odobri potrebna sredstva za novoletno pogostitev upokojenec. Pogostitev naj se izvede 26. decembra v prostorih Restavracije Iskra. Za organizacijo te pogostitve je zadolžen oddelček za družbene službe.

Upokojenec zaradi kritičnega finančnega položaja tovarne letos ne bodo denarno nagrajeni.

Upravni odbor imenuje za namestnika direktorja ing. ALOJZA GRČARJA, šefa proizvodnega sektorja, ki direktorja v odsotnosti nadomešča.

DE »PRODUKCIJA« ELEKTROMECHANIKA KRANJ obratovodje obrata II.

razpisuje prosto delovno mesto

(v produkciji)

POGOJI:

Visoka ali višja tehniška šola strojne stroke z najmanj 2-letno prakso v proizvodnji, ali srednja tehniška šola strojne stroke s 5-letno prakso v proizvodnji.

Ponudbe z dokazili o strokovni izobrazbi in delovni praksi sprejema kadrovski oddelček »ISKRE« ELEKTROMECHANIKA Kranj, Savska loka 4 do 25. 12. 1965

Počitniška skupnost: da ali ne!?

Iz vsega tistega kar slišim iz razgovorov o pomenu in vlogi Počitniške skupnosti Iskra, menim, da niti sami ne vemo kaj pravzaprav hočemo. Naj samo naštejemo:

1. hočemo imeti lastne počitniške domove in po novem tudi kampe v raznoraznih krajih naše domovine, predvsem pa v krajih ob morju (Istra in Hrvatsko Primorje);
2. stroški letovanja v teh domovih naj bodo čim nižji — primerni našim dohodkom;
3. prehrana in postrežba v domovih čim boljša, dnevi sončni, noči primerne za spanje pa tudi za zabave;
4. Počitniška skupnost z vsemi domovi mora biti rentabilna, če že ne more ustvarjati še kaj sredstev za enostavno reprodukcijo, kajti denarja za letovanje naših ljudi (za regres domovom — ali pravilno: denarja za kritje »izgube-primanjkljaja« pa nikakor ne mislimo dati).

Kdo vse to zahteva od naše (ali pa katerekoli) počitniške skupnosti je ali idealist ali pa človek, ki ne vidi dlje od svojega nosu, da ne bi rekel kaj hujšega. So pa spet drugi, ki trdijo da niti počitniške skupnosti niti svojih domov za letovanja ne rabimo, ker je naša domovina in cela Evropa prosta za letovanje, in »naj gre pač vsak sam tja, kamor ga je volja«!

Ce si v mislih primerjam stroške, ki jih ima naše združeno podjetje z našo Počitniško skupnostjo (pribl. 10 milijonov din) in višino odstopljenih rabatov trgovinam (cca 4 milijarde din!), da ne govorimo o nekaterih popolnoma nepotrebnih stroških nenamenskih nabav materiala, izmeta, za investiranja, tedaj me prešinjajo hude misli.

Prepričan sem, da nisem povedal nič novega, če rečem, da naši ljudje (v mislih imamo večino Iskrašev) v večini ne zaslužijo toliko, da bi si lahko privoščili preživeti svoj redni letni dopust v kakem hotelu kje na morju — torej ne prenesemo ekonomskih cen. In ker so časi (cene) resni, vsi skupaj pa smo oddihi in počitka od dneve nerove vedno bolj potrebni, je še toliko bolj potrebno imeti lastno POČITNIŠKO SKUPNOST Z DOSTOPNIMI CENAMI ZA VSE! Kdor ne bi hotel v našem, mu je še vedno vsa ostala Jugoslavija odprta, pa tudi izven nje so še kraji kamor tak letovalec lahko potuje na oddih; nihče mu ne bo branil.

Menim, da je skrajni čas, da iz svojih ozkih okvirov lastnega jaza in skrbi izključno za sebe preidemo na skrb za večino. Ali ni človek naše največje bogastvo in zdravje človekova največja vrednota? Ko slišim glasove, ki govorijo za ukinitve Počitniške skupnosti se mi dozdeva, da smo od silne skrbi za delovnega človeka POZABILI NANJ.

Tudi v Iskri želimo naš odidih skomercializirati. Menim,

da bi naši organi samoupravljanja morali nekoliko resneje razpravljati o tem vprašanju ter vlogi in statusu Počitniške skupnosti ISKRA. Tudi sindikat ne bi smel ostati pasiven. Menim, da GOSTINSKEGA PODJETJA z zunanjo firmo »Počitniška skupnost Iskra« ne rabimo, kar pa bi morala postati v kolikor podjetje »Iskra« odtegne svoje dotacije, odnosno

— se odmakne od vodenja poslovanja te skupnosti.

Morda so moji nazori rahlo zastareli in so znak prvega pojavnosti skleroze? Veste, prebral sem že kaj in tudi slišal, kako drugje skrbijo za zdravje in dobro počutje svojih delavcev, pa mi naša »zavzetost« po malém hodi na živce.

Igor Slavec

Prodaja v oktobru

V preteklem mesecu so prodajni oddelki Prodajno-servisne organizacije realizirali operativni plan blagovnega prometa na domačem trgu z 90,4%. Posamezni prodajni oddelki pa je v tem mesecu svojo obveznost izpolnili takole:

Prodajni oddelki	Izvršitev v %
Zveze	79,4
Naprave	86,4
Merilna tehnika	89,8
Stikalna tehnika	122,7
Avtoelektrika	126,9
Elementi	70,7
Široka potrošnja	72,0
Skupaj	90,4
Rezervni deli	84,3
Skupaj	90,2

Kot je razvidno sta se v oktobru najbolje odrezala prodajna oddelka avtoelektrika in Stikalna tehnika, ki sta svojo mesečno prodajno nalogo presegle, celo za 26,9 in 22,7%, medtem ko pa sta najslabši prodajni uspeh dosegla glede na operativni mesečni plan prodajna oddelka Elementni in Široka potrošnja in sicer prvi le s 70,7%, drugi pa z 72%.

Kaka so prodajni oddelki PSO izvrševali svoje obveznosti v 10 mesecih letošnjega leta, nam kažejo naslednji podatki:

Prodajni oddelki	Izvršitev I — X/65 %
Zveze	67,6
Naprave	68,4
Merilna tehnika	78,9
Stikalna tehnika	77,1
Avtoelektrika	78,7
Elementi	69,5
Široka potrošnja	95,6
Skupaj	77,8

Podatki nam kažejo, da so najmanjši odstotek letnega rebalansiranega prodajnega plana dosegla prodajni oddelki ZVEZE, NAPRAVE in ELEMENTI, kateri bodo v poslednjih mesecih tekočega leta morali napeti vse sile, če bodo hoteli svoje obveznosti do konca leta izpolniti v celoti. Seveda bodo morali pri tem svoje prispevati tudi tovarne, ki prav tako nosijo del krivde za slabši prodajni uspeh.

Na splošno pa je prodaja na domačem tržišču v desetih mesecih letošnjega leta prodala za 2,8% več kot je znašala njena deset mesečna zadolžitve, kar daje upati, da bo letni plan kljub določnim težavam vendarle v celoti izpolnjen.

Zanimiva je še primerjava podatkov o poteku prodaje v obdobju januar — oktober 1964 in 1965, ki nam pove, da je prodaja v letošnjih desetih mesecih v celoti za 3% preseгла operativni plan blagovnega prometa na domačem tržišču v omenjenem obdobju, po posameznih mesecih pa je, upoštevajoč indeks v l. 1964 = 100%, prodaja dosegla naslednje rezultate:

Mesec	Indeks 1964 = 1000 %
Januar	109
Februar	111
Marec	110
April	106
Maj	91
Junij	83
Julij	127
Avgust	159
September	134
Oktober	103

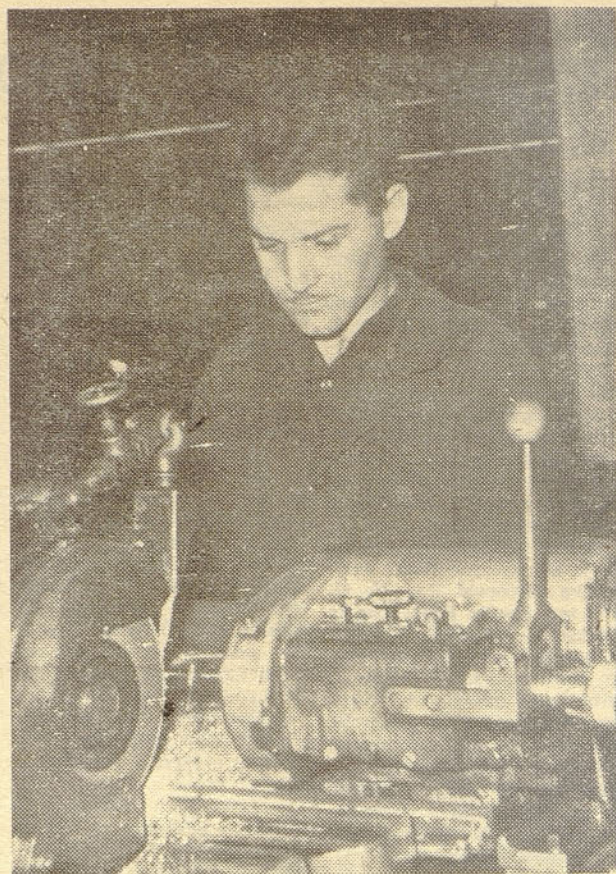
Bolniki so bili presenečeni

Sindikalna podružnica tovarne »Elektromehanika« Kranj, tudi letos za praznik republike, 29. novembra ni opustila lepe tradicije obiskov bolnikov v staležu. Kljub temu, da je letos sindikat imel v te namene določeni manj finančnih sredstev, so bili vsi obiskani bolniki zaradi obiska in daril prijetno presenečeni. Od vseh 48 obiskanih bolnikov jih je kar 21 v bolnicah, od teh nekateri že po več mesecev. V bolnici na Golniku leži 7 bolnikov. Vse je kazalo, da so imeli ta dan že za praznik, saj so jih šopki cvetja ob posteljah spominjali na to.

Drugi, nič manj presenečeni bolniki, ki se zdravijo na svojih domovih ravno tako težko čakajo, kdaj se jim bo povrnilo zdravje, da bodo sposobni za vključitev v normalni proces življenja. Zdravstveno osebje v bolnicah smatra take obiske za izredno koristne, zato so predstavnikom sindikata izkazali vso pomoč.

Dognano je, da včasih bolj pomaga k ozdravitvi vzpodbudna beseda, občutek navezanosti in sigurnosti, kot najboljša zdravila, zato je prav, da tudi v bodoče podpremo to humano akcijo sindikalne podružnice.

Š. Z.



Kako se bo odločil ob referendumu: za sedanjo obliko, ali za združeno podjetje? »Za tisto, kar je boljše« — je bil jasan odgovor!

Cene v novih in starih dinarjih

Po zakonu o postopni zamenjavi denarja bodo z novim letom vse cene preračunane tudi v nove dinarje. V zvezi z izračunavanjem cen po novih dinarjih je zvezna gospodarska zbornica opozorila vse trgovske organizacije na zakon o izdajanju novih papirnatih dinarjev in novih kovancev, ki je bil objavljen v Uradnem listu SFRJ, št. 33/65, in sicer na 9. člen, ki govori o zakroževanju cen. Znano je, da pridejo z novim letom v obtok kovanci za 5 in 50 par. Zato bo treba cene

zaokroževati navzdol oziroma navzgor. V zvezi s citiranim členom se bodo nove cene oblikovale tako, da se bo stara cena do 2 starih dinarjev, kar pomeni 2 pari, zaokrožila navzdol, nad 2 dinarja oziroma 2 pari pa navzgor na 5 par. Praktičen primer: Limona, ki sedaj stane 32 starih dinarjev, bo po novi ceni stala 30 par ali zanjo bomo dali šestkrat po 5 par. Če pa bi limona stala 33 starih dinarjev, bomo zanjo dali 35 par oziroma sedemkrat po 5 par in podobno.

Prehod preko ceste je nevaren

»Odgovorne službe v Elektromehaniki naj pokrenejo vse potrebno na ustreznih forumih in naj izposlušajo takojšnjo izdelavo načrtov (načrti morajo biti) ter tudi izdelavo stopnic s Savskega mostu, nasproti naše menze, in to na zgornjo stran ceste proti Javnim skladiščem, so pripominjali mnogi, s katerimi sem govoril o problemu varnega prihoda delavcev na delo in odhoda z dela. Čim bolj se namreč bliža jutranja ura šesti, tem več je pešcev in avtomobilistov, ki hite preko Savskega mostu proti tovarni. Kljub močnemu prometu morajo mnogi pešci na koncu mostu prečkati cesto. To prečkanje pa je večkrat prej podobno teku na življenje in smrt kot pa kulturnemu prehodu preko ceste. Vsa sreča, da še do danes ta nevarni prehod ni terjal smrtnih žrtev, zato apeliramo, da se za varnost pešcev poskrbi

z izgradnjo stopnic k cesti, ki pod mostom teče k tovarni in njenemu Savskemu vhodu še prej, preden bo prepozno. Vsi pešci upamo, da bodo stopnice napravljene predno bo to sicer morala izsiliti prometna nesreča in morda tudi smrtna žrtev... Jaz... Ti..., najin prijatelj... sin...

S tem našim zapisom opozarjamo vse tiste, ki so v tovarni zadolženi za varnost ljudi, da takoj ukrenejo potrebno. V nasprotnem primeru bomo vedeli, kdo je odgovoren, kar sicer v mnogih primerih ne vemo.

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko telekomunikacije elektronike in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in klišej: ČP Gorenjski tisk — Kranj