



LIBOJE

Keramične

GLASILO KERAMIČNE INDUSTRIJE LIBOJE - CELJE



DAN MRTVIH

Redkokdaj obsije jesensko sonce s svojimi žarki okrašene grobove ob dnevu mrtvih. Po navadi je dan mrtvih turoben, mračen jesenski dan in iz nizkih oblakov rosi dež na bele krizanteme na grobovih. Stojimo ob grobovih, na katerih brlijo lučke, kapljice dežja jih ugašajo in mi jih ponovno prižigamo. Komu? Dragim svojcem, prijateljem in znancem. Naše misli so pri tistih, ki mirno spijo v grobovih.

Ob spomenikih žrtvam NOB so žalne svečanosti. Donijo akordi žalostink, ki jih izvajajo godbe ob spominu na mrtve tovariše. Ubrani glasovi zborov pojejo tovarišem v slovo! Spomin na mrtve oživlja, trpke misli so pri njih, vlažne so naše oči ob spominu na nje.

Koliko je tovarišev, katerih imena so vklesana v granitni kamen, a njih trupla počivajo neznano kje? Za vedno jih je sovražnik iztrgal od domovine in jih uničil.

Umirali so naši tovariši, najboljši sinovi našega ljudstva izven domovine, v taboriščih, v pregnanstvu in v ječah. Morali so umreti za veliko idejo, za svobodo, za novo in lepše življenje, za boljši jutrišnji dan.

Bili ste junaki in vaša junaštva se ne da opisati. Spomin na vas je kažipot nam, ki živimo v svobodi, da v miru ustvarjamo novo življenje in da uresničujemo velike ideje za katere ste dali svoja življenja.

Rel

Spomenik padlim v Petrovčah

Iskanje notranjih rezerv

IZVRŠEVANJE PLANA za čas od 1. I. — 30. IX. 1965

Poglejmo malo pobliže kako smo v devetih mesecih letošnjega leta izvršili obveznosti do proizvodnega programa:

Planirano:

Mesec	Kom.	Kg	Vrednost v din	
			planska	dosežena
Januar	550.000	160.700	79.717.000	—
Februar	550.000	160.700	85.346.000	—
Marec	620.000	180.800	95.771.000	—
April	562.016	160.254	91.360.000	—
Maj	648.884	168.166	80.751.000	—
Junij	607.000	167.100	87.800.000	—
Julij	557.000	167.400	86.825.000	—
Avgust	600.000	174.100	90.296.000	—
September	458.000	127.600	65.987.000	—
Skupaj	5.152.900	1.466.800	759.855.000	—

Doseženo:

Januar	657.505	181.208	85.754.455	85.754.455
Februar	617.800	176.599	85.760.011	104.990.127
Marec	688.277	300.686	99.737.245	121.585.600
April	544.212	170.388	95.168.087	112.580.397
Maj	491.508	149.991	81.745.496	98.967.671
Junij	565.121	174.888	87.995.606	108.255.015
Julij	615.105	179.627	86.442.128	105.347.054
Avgust	650.155	201.020	91.797.800	109.814.940
September	429.169	127.122	66.707.712	78.551.591
Skupaj	5.238.628	1.561.529	775.104.558	925.446.626

ZG

% doseganja:

Januar	116	112	105	105
Februar	112	109,6	100,5	126
Marec	111	111	106,4	129,4
April	97	106,5	102	123,2
Maj	76	89,2	101,5	122,6
Junij	95	104,7	100,2	125,5
Julij	106	107,2	99,5	121,5
Avgust	108	115	101,6	121,6
September	98	99,7	101	118,8
Skupaj	101,6	107,4	102,1	121,5

ZAHVALA

Ob težki in prezgodnji izgubi našega nadvse ljubljenega moža, očka, sina in brata

MARJANA PINTER

se skreno zahvaljujemo sindikalni podružnici Keramične industrije Liboje za prevzeto organizacijo pokopa in za darovane vence. Enako se zahvaljujemo članom kolektiva za darovane vence, izrečeno sožalje, ter spremstvo na njegovi zadnji poti.

Prav posebno se zahvaljujemo tovarišici Godler Zorki za vsestransko pomoč, kakor tudi tovarišu Rus Jožetu za ganljive besede ob njegovem odprtem grobu.

Vsem še enkrat iskrena zahvala.

Zalujoči

žena Marica, hčerka Mirica, mama, bratje in sestre s sorodstvom.

Osnovni plan proizvodnje se je v mesecu septembru spremenil za sedem delovnih dni zaradi nepredvidenega remonta plinskega generatorja (menjava ležajnega venca) in sicer od predvidenih 600.000 kom, 174.100 kg in 90.296.000 din na 458.000 kom, 127.600 kg in 65.987.000 din.

Če podatke o doseženi proizvodnji letošnjega leta primerjamo s podatki preteklega leta (na letošnje leto) dobimo:

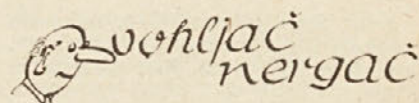
Pri prodaj opeke je situacija kljub povišanju cen zadovoljiva.

Izvršeno I. IX. 1964	3.997.215	1.582.244	687.500.000
Izvršeno I. IX. 1965	5.239.628	1.561.529	775.104.558
Indeks	131	115	115

Za to proizvodnjo pa je bilo porabljeno:

	1964	1965
— proizvodne ure (redne)	518.405	517.451
— proizvodne nadure	32.894	16.769
— ure rednega dopusta	34.574	35.955

PROIZVODNJE EE KERAMIKA



	1964	1965
— ure državnih praznikov	15.410	18.096
— ure izrednega dopusta	904	791
— boleznine do in nad 30 dni	78.352	65.001
— ure opravičenih izostankov	1.054	1.624
Skupaj	684.900	654.591
— ure neopravičenih izostankov	3.307	946
Skupaj	684.900	654.591

Iz količinskih podatkov in proizvodnih ur izračunava produktivnosti:

$$\text{— za leto 1964 } P = \frac{1.582.244}{551.299} = 2,51 \text{ kg/uro}$$

$$\text{— za leto 1965 } P = \frac{1.561.529}{534.200} = 2,93 \text{ kg/uro}$$

pa nam pove, da se je produktivnost letošnjega leta dvignila napram istem obdobju lanskega leta za 16,6%.

Čeprav smo proizvodno plansko nalogo uspešno rešili, ne moremo mimo predvidenih in nepredvidenih težav, brez katerih bi lahko slika našega uspeha bila neprimerno boljša.

V I. polletju smo imeli večkratne prekinitve električnega toka, ki so povzročile zastoje, tako pri izdelavi, žganju in sušenju izdelkov ter vplivale tudi na kvaliteto. Prekinitve so bile v glavnem izven podjetja in nanje nismo mogli vplivati.

Zaradi zastarelega strojnega parka so zelo pogoste okvare na posameznih strojih kot npr. na drobilcu za šamot, gnetilcu za šamotno gmoto, oblikovalnem stroju za okrogle šamotne kapice, polavtomatu, parnih kotlih, bobnih za mokro mletje oz. reduktorjih, črpalkah ipd. Tudi pri avtomatih in strugarni se občasno pojavljajo zastoji vsled slabega gretja glav za struženje, lomljenje modelov in slično. Poseben problem pa je transporter, ki v letošnjem letu kar precejšnje število ur ni obratoval. Res je, da stroške popravila nosi podjetje, ki je transporter izdelalo in montiralo, vendar nam takšni zastoji zaposlujejo dodatno (neplanirano) delovno silo in s tem povečujejo stroške proizvodnje. Takšen strojni park nam narekuje zboljšati sistem vzdrževanja in remontov.

Zaradi že prej omenjenih okvar strojev v šamotnem oddelku se občasno pojavlja tudi pomanjkanje šamotnih kapic za žganje izdelkov. Nezadostno število kapic ali mogoče tudi izdelava kapic nepravilnih dimenzij povzroča slabo izkoriščanje peči in ovira tekoče delo osnovnih obratov. Slabemu izkoriščanju peči oz. žgalnega prstora pa pripomorejo tudi slabo vzdrževani vozički. Nujno potrebno bo pri pečeh ustanoviti novo delovno mesto popravilca vozičkov.

Z letnim planom delovne sile smo predvideli za celotno podjetje 7% bolezenskih dopustov, kar pa za EE keramiko ne zadostuje. Slabi pogoji dela v strugarni (mokrota, prah in vročina pri sušilnicah), predornih pečeh (vročina in plin), okroglih pečeh in ostalih obratih so bolezenske dopuste v tej EE povečali na 9,5%. Pri planiranju v naslednjem letu bo potrebno te pogoje upoštevati.

V EE keramiki smo v mesecu juliju postopoma prešli na uvedbo 42-urnega delovnega tedna. Ker so za prehod na skrajšan delovni čas bile potrebne razne izboljšave v načinu dela in te niso mogle biti izvršene takoj, smo se morali nanje šele privajati, je logično, da so na proizvodnjo prvih mesecev po začetku uvajanja vplivale negativno. Tudi v samem elaboratu so se pojavila razna nesoglasja, ki jih je bilo treba popraviti, vendar so se ta nesoglasja v teh treh mesecih dela po skrajšanem delovnem času že toliko popravila, da lahko mirno trdimo, da je uvedba skrajšanega delovnega časa v EE »Keramiki« uspeša.

Še vedno pa ostane eden glavnih problemov — lom ali izmeček. Pojavlja se kot tehnološki in manipulativni ter iz tega lahko razvidimo, da na zmanjšanje lahko vpliva tako tehnični in strokovni kader z doslednim uvajanjem tehnološke discipline in izboljšavami tehnološkega postopka, kot vsak posameznik s previdnim manipuliranjem oz. ravnanjem z izdelki.

V celoti se moramo zavedati, da na povečanje proizvodnje in s tem na povečanje dohodka podjetja in OD lahko vpliva vsak posamezen član kolektiva.

Ja vite jez nisl čist duma, kar se tiče znanja religije. Tu pa vim, da je biv vesolni potop in da je za tist potop delal Noe barko. Tatu barku je nek dila zlo dolg cajta, če jo je pa dila tak dolg, ku mi našu portirnicu pa premejš ne vim.

Minil bo mende že kar 3 misece, ko smu staru portirnicu podrl adaptacija pa še zdej ni gotova. Moram vam povidat, da so pa pr tej gradnj kar zamutane reči. Saj gradnja je bla kar lepu zamišlena, pa planirana. Pa kaj čimu če zidarjev ni blu pr hiš. Ja kdu je pa vidu, da boju šli na dopust? Navsezadn pa ni blu strišniku za dubit, pa je bla ta portirna niki cajta gola in zatu ta gradnja tak polžev napreduje.

Provizaprov pa ne smim kar kritizirat, sej se je vse pukrenil in poiskal rezerve. Tak se je le najdl kvalificirane ključavnčarje, čeprav so trije zidarji. Ja vite use u duhu reforme.

Tu rič u gradnji portirnce bi ne bil napisu, tu sn pa mogu napisat zarad ostalih članov kolektiva, ku jih tak skrbi kdaj bo novo portirna.

Jez pa mam tak mnenje! Lansk lit smo za dan republike odprl nov obrat grafitnih loncev, litus pa bo otvoritu prenovljene portirnce. Tak bomo vsak lit niki praznoval.

Upamo, da bo portirna gotova, ko je izgradnju prevzila Gradnja Zalec. Čist sigurn tud nismu, da bo otvoritev, ker se lehk najde spet kaka prikolca, pa nam lahk podre tu kar smu zgradil.

Mislu sn nehat pisat, pa mi Vohlač prav nej mal pobaram EE usluge, kdaj misliju kej spravit tiste deske pri delavncah, ku su tak lepu zlužene križem kražem. O sej tist kup kar lepu izgleda se sej delavnice neč van ne vidju. Noja, če bo začil jesinski dež se boju lepu namučile in boju tud raj gurile.

Ja tolk za zdej pa brez zamire, kar je ris je ris in živjo nova portirna.

Vohlač-nergač

**Dopisujte
v naš
list!**

Nov Temeljni zakon o delovnih razmerjih predvideva za kršitev delovnih dolžnosti le štiri ukrepe in sicer:

1. opomin
2. javni opomin
3. zadnji javni opomin
4. izključitev iz delovne organizacije.

Zadnji javni opomin in izključitev iz delovne organizacije se izrekata le za hujše kršitve delovnih dolžnosti.

Delavski svet je na zadnjem zasedanju sprejel sklep o začasnem urejanju delovnih razmerij, s katerim je tudi določil, kaj so lažje in kaj hujše kršitve delovnih dolžnosti.

Lažje kršitve delovnih dolžnosti so:

1. nevestno opravljanje dela;
2. zamujanje ali predčasno zapuščanje delovnega mesta;
3. neopravičen izostanek z dela do 3 dni;
4. oviranje drugih pri delu;
5. opravljanje zasebnih opravkov v delovnem času;
6. nedostojno obnašanje nasproti delavcu pri delu;
7. nepravilni odnosi sodelavcev lažjega značaja;
8. prenašanje spletk in ustvarjanje nezdravih odnosov;
9. zapuščanje delovnega mesta brez odobritve ali vednosti pristojnega delavca;
10. vsako dejanje ali opustitev, ki ovira ali onemogoča pravilno delovanje podjetja — tehnološka disciplina;
11. nezadostna skrb za pravilen pouk in delo vajencev ter praktikantov, ki so dodeljeni na strokovno usposabljanje;
12. neupoštevanje določb pravilnikov in organizacijskih predpisov podjetja, če se z njimi ne povzroči hujših posledic ali gmotne škode;
13. samovoljna zamenjava delovnega mesta ali izmene;
14. neprijavljanje nastalih sprememb glede bivališča ali družinskega stanja;

Hujše kršitve delovne dolžnosti so:

1. ponarejanje listin ali dajanje nepravilnih podatkov z namenom, da bi se na neopravičen način pridobile pravice iz dela ali v zvezi z delom;

Kršitve delovne

2. zloraba položaja ali prekoračitev pooblastil;

3. nemarno ali neredno opravljanje delovnih dolžnosti, kar povzroča zavlačevanje ali zastoj pri delu ter vsaka druga malomarnost v zvezi z opravljanjem delovne dolžnosti, zaradi katere bi nastale škodljive posledice za podjetje;

4. prinašanje alkoholnih pijač na delo, prihod na delo v vinjenem stanju in pijanost med delom;

5. neopravičen izostanek z dela, ki traja brez presledka več kot 3 dni;

6. samovoljno prenehanje dela v podjetju brez upoštevanja časa, ko mora delavec še ostati na delu, v primeru prenehanja delovnega razmerja po volji delavca, ali brez njegove privolitve;

7. povzročitev premoženjske škode na premoženju, s katerim upravlja podjetje, ali druga delovna organizacija zaradi namernega ali nevestnega opravljanja delovnih dolžnosti;

8. prisvajanje ali neopravičeno uživanje sredstev družbenega premoženja, s katerim upravlja delovna skupnost ali omogočanje tretjim osebam do neopravičenega uživanja sredstev družbenega premoženja;

9. pridobivanje gmotnih koristi, sprejemanje daril in drugih ugodnosti v zvezi z delom v podjetju;

10. povzročanje neredov ali pretepotov v podjetju, hujša kršitev hišnega reda v stanovanjskih in poslovnih prostorih KIL;

11. nagovarjanje sodelavcev k povzročitvi ali izvršitvi kršitve delovne dolžnosti ali nagovarjanja h kaznivim dejanjem, nemoralnemu življenju ali netovariškemu odnosu do sodelavcev;

12. neupoštevanje ukrepov za higiensko-tehnično varnost pri delu;

13. neopravičena ali nedovoljena odklonitev izvršitve delovnih nalogov, ki jih izdajajo pristojni organi podjetja oz. neposredno nadrejeni vodje del;

14. odklonitev podatkov ali nepoblaščno dajanje podatkov, ali dajanje netočnih podatkov, ki se morajo po veljavnih predpisih dajati pooblaščenim organom, zavodom ali organizacijam;

15. kajenje v delovnih prostorih in bližini objektov, kjer to ni dovoljeno;

16. malomarno ravnanje z zaupnimi stvarmi, spisi in dokumenti, če je to povzročilo negativne posledice;

17. slabo in nekvalitetno delo, opustitev prijave napak pri delu, materialu, orodju ter strojih;

18. neopravičeno zaračunavanje potnih in selitvenih stroškov;

19. ponovitev lažje kršitve delovne dolžnosti.

Po tem sklepu o začasnem urejanju delovnih razmerij izreka ukrepe komisija za izrekanje ukrepov za kršitev delovnih dolžnosti, ki jo je imenoval DS, razen v primerih izključitve delavca iz delovne organizacije za kar je pristojen DS.

Delavec, ki namenoma ali iz nepazljivosti povzroči škodo delovni organizaciji ali posamezniku mora povzročeno škodo povrniti.

Postopek:

Za uvedbo postopka za kršitev delovne dolžnosti je potrebno vložiti pri pristojni komisiji pismen predlog, v katerem mora biti navedeno, v čem je bila kršena delovna dolžnost.

Ko komisija sprejme omenjeni predlog, se sestane in ugotovi, če so podani pogoji za nadaljevanje postopka. V kolikor je to slučaj, določijo datum obravnave in pošlje kršilcu dolžnosti pismen poziv, najmanj 3 dni pred obravnavo. Obravnava je javna. V kolikor komisija ugotovi, da je kršitev delovnih dolžnosti, ki je bila storjena, takega pomena da se za njo zahteva izključitev iz delovne organizacije, odstopi predlog z utemeljitvijo v rešitev DS. O izključitvi iz delovne organizacije odloča DS s tajnim glasovanjem. Za izključitev se mora izreči več kot polovica članov DS.

Zoper odločbo ukrepa za kršitev delovnih dolžnosti, ki jo izda komisija za kršitev delovnih dolžnosti, ima delavec pravico pritožbe v 15 dneh na DS, ki lahko ugovor zavrne, potrdi izrečen ukrep, izreče lažji ukrep ali pa odločbo komisije odpravi. Delavski svet mora odločati o ugovoru v 30 dneh od dneva vročitve ugovora in o sklepu izdati pismeno odločbo. Ta odločba je dokončna.

Izrečeni ukrepi:

Do 8. 4. 1965 je bilo izrečenih 21 denarnih kazni in 4 opomini. Po novem Temeljnem zakonu o delovnih razmerjih pa so bili izrečeni naslednji ukrepi:

dolžnosti

opominov 10,
javnih opominov 4,
zadnjih javnih opominov 5,
izključitev iz delovne organizacije 2.

Javni opomin so dobili:

1. Jelen Franc, kurjač peči na Ložnici zaradi malomarnega opravljanja delovnih dolžnosti, s čimer je povzročil škodo delovni organizaciji v znesku 155.815 din ter 1 dan neopravičenega izostanka.

2. Petrovič Irena, polnilka loščenih izdelkov zaradi neopravičenega izostanka od dela (večkratna ponovitev).

3. Radžević Srdžo, II premikač pri predornih pečeh zaradi odklonitve izvršitve delovnega naloga nadrejene delavke.

4. Zeme Florjan, pripravljalec šamotne gmote zaradi neopravičenega izostanka od dela.

Zadnji javni opomin so dobili:

1. Jegrišnik Jožefa, delavka pri predornih pečeh, zaradi neopravičenega izostanka.

2. Kukovec Antonija, delavka pri predornih pečeh zaradi 2 neopravičenih izostankov od dela (ponovitev težje kršitve delovne dolžnosti).

3. Turnšek Cilka, strugarka keramike, zaradi neopravičenih izostankov od dela (večkratna ponovitev lažje kršitve delovne dolžnosti).

Izključitev iz delovne organizacije.

1. Huš Hermina, delavka v skladišču gotovih izdelkov, zaradi samovoljne prekinitve delovnega razmerja;

2. Špacapan Majda, strugarka keramike zaradi samovoljne prekinitve delovnega razmerja.

Komisija za izrekanje ukrepov za kršitve delovnih dolžnosti je izdala 1 oprostilno odločbo, delavski svet podjetja pa 2 oprostilni odločbi.

Iz gornjega je razvidno, da ima komisija za izrekanje ukrepov za kršitev delovnih dolžnosti dovolj časa in da delovna disciplina v delovni organizaciji ni ravno na višku. Posebno pereč problem so neopravičeni izostanki in zato mi je nerazumljiv sklep DS na zadnjem zasedanju, ko sta bili dve delavki oproščeni vsakih ukrepov kljub 12. neopravičenih izostankov. Tudi kazni, da je za 1 dan delavka dobila javni opomin, ni primerna. Da taka

politika ne vpliva vzgojno, lahko utemeljim še z naslednjim:

Ze prej sta bili dve delavki predlagani za izključitev iz delovne organizacije, kar pa ni bilo sprejeto. Ena od delavk je še kar naprej neopravičeno izostajala od dela in je

zopet v postopku za izključitev, druga pa je v bolniškem staležu in se ne drži zdravniških navodil, saj jo je kontrolor našel v gostinskem lokalu, ko je pila, zato ji je bila za 2 dni odvzeta boleznina.

Če bomo hoteli dosledno izvršiti vse ukerpe, ki nam jih narekuje gospodarska reforma, ne moremo dopustiti, da bi za take kršitve delovnih dolžnosti, ne bile izrečene ustrezne kazni.

GZ

PRODAJA PO REFORMI

Če hočemo obravnavati prodajo po reformi, moramo pregledati kako je prodaja potekala pred njo, kajti drugače si ne moremo ustvariti pravilne slike. Če pričenemo razpravljati o prodaji s pričetkom letošnjega leta vidimo, da je prve 3 mesece potekala kar zadovoljivo, kar nam pokažejo spodnji podatki:

Mesec	Planirano		Realizirano		%	
	kg	din	kg	din	kg	din
I.	160.700	72.741.765	184.715	85.177.505	114,9	111,5
II.	160.700	76.053.225	185.315	108.090.094	110,5	142,1
III.	180.800	85.566.038	251.489	125.756.240	125,3	154,4
I.-III.	502.200	254.361.026	621.515	315.025.650	123,75	154,41

Glede stagnacije prodaje v naslednjih mesecih, pa moramo vedeti, da je 22. 3. 1965 izšla Uredba o zamrznjenih cenah. Prodaja je sicer potekala naprej, vendar le za kupce, ki so se pred Uredbo o zamrznjenih cenah vključili v naše cene. Vendar teh kupcev ni bilo mnogo in se je v mesecih aprilu, maju, juniju in juliju poznal precejšen padec prodaje.

Če sedaj pregledamo prodajo v številkah za zgoraj omenjene mesece (za čas zamrznjenih cen) bi izgledalo takole:

Mesec	Planirano		Realizirano		%	
	kg	din	kg	din	kg	din
IV.	160.700	76.895.879	111.815	72.516.761	69,6	97,0
V.	160.700	76.900.191	80.152	55.351.308	49,8	71,9
VI.	174.100	85.318.650	140.950	79.152.759	80,9	95,2
VII.	174.100	82.588.795	79.721	46.121.425	45,8	55,9
IV.-VII.	669.600	319.501.493	412.616	252.902.253	61,6	79,1

Po gornji tabeli je jasno razvidno, da je prodaja občutno stagnirala v tako imenovanih zamrznjenih mesecih in sicer po količini za 38,4%, po vrednosti pa za 20,9%.

Z novo reformo to je od 25. 7. 1965 dalje, kot je prenehala veljati Uredba o zamrznjenih cenah pa prodaja ponovno raste, kajti kupci, ki se niso vključili v naše cene so bili popolnoma brez našega blaga.

Tako nam avgust in september dajeta naslednjo sliko:

Mesec	Planirano		Realizirano		%	
	kg	din	kg	din	kg	din
VIII.	174.100	82.388.795	217.488	116.549.492	124,9	142,4
IX.	174.100	82.388.795	202.362	118.414.885	116,2	144,5
VIII.-IX.	348.200	164.777.586	419.850	234.964.375	120,6	142,5

(Nadaljevanje na 7. strani)

V slovo za vedno!

V zelo kratkem časovnem razdobju smo izgubili dva člana kolektiva. Iz naše sredine je bilo odtrgano dvojce mladih življenj.

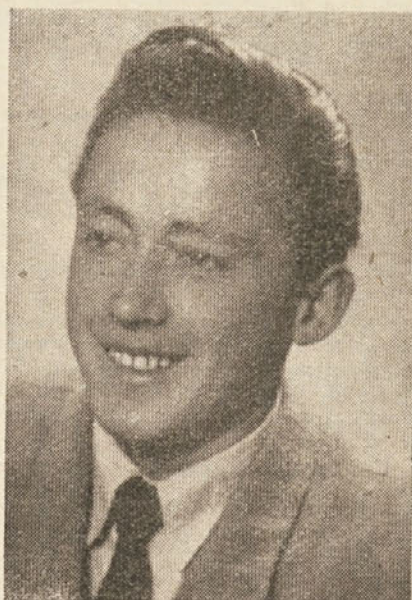


Tovariš Pinter Marjan se je ponesrečil z motornim kolesom, poškodbam je podlegel v celjski bolnišnici. Rojen je bil 17. 6. 1951 leta v Frankolovem. V naše podjetje je prišel pred 11 leti, to se pravi, da je prišel v naše podjetje še zelo mlad. V kolektivu si je prizadeval, da si je pridobil vso znanje, ki mu je bilo potrebno za opravljanje svojega dela.

V začetku, ko je prišel v podjetje je delal v livarni sanitarno keramiko. Pozneje je bil vsled svoje sposobnosti postavljen za inštruktorja našim učencem v keramiki. S svojim znanjem je v veliki meri pomagal usposabljanju nov kader podjetja. Po ukinitvi šolanja učencev v našem podjetju je vršil pregled gotovega blaga. Brez dvoma mu je bilo to delo zaupano kot sposobnemu delavcu.

V naši sredini smo ga poznali kot vedno vedrega in nasmehane. Pri opravljanju svoje dolžnosti je bil natančen in marljiv. Mi vsi smo ga poznali kot zelo dobrega sotovariša. Pokojni je zapustil ženo in hčerko, katerima izrekamo naše sožalje.

Ambrož Jože je po dolgotrajni in težki bolezni umrl 6. 9. 1965. Rojen je bil 15. 2. 1951 in je letos dopolnil 34 let. Pokojni je bil v našem podjetju 10 let. Ko je prišel v naše podjetje je opravljal službo vrtarja. Zadnje njegovo delovno mesto pa je bilo v slikarni kot žgalec nadglazurne peči. Jožeta so vsi sodelavci poznali kot zelo marljivega in vestnega pri delu. Bil pa je tudi dober sotovariš. Kljub temu, da je



bil dolga leta bolan je svoje delo do zadnjega opravljal, dokler mu je še bolezen dopuščala je svoj prosti čas izkoristil za kulturno udejstvovanje in precej časa sodeloval v pevskem zboru »Svobode«. Pokojni je zapustil ženo in sinčka, katerim izrekamo naše sožalje.

Préd kratkim je po dolgotrajni bolezni umrla naša upokojenka **Podbrežnik Vilma**, stara 55 let. V našem podjetju je bila zaposlena 10 let, potem pa je bila vsled bolezni invalidsko upokojena. Pokojna je med narodnoosvobodilno borbo aktivno sodelovala kot terenka na območju Liboj.

Vsi, ki so delali z njo, so jo poznali kot dobro tovarišico in sodelavko in takšno bomo ohranili v trajnem spominu.

Rel

Dejavnost

Potovanje v Demokratično Republiko Nemčijo, v Hainsberg pri Dresdenu sta po nalogu UO podjetja in na osnovi licenčne pogodbe s tamkajšnjo firmo »Schmelztiegel und Graftwerk, Hainsberg« oz. njenim zastopnikom LIMEX iz Berlina, opravila tov. Bauer ing. Venčeslav in Ivnik Anton.

Osnovna naloga je bila zajeta v okvir licenčne pogodbe s katero je naznačeno, da se po zaključku eksperimentalne faze, tako s surovinami iz uvoza in nato še z domačimi doseže nivo, ki ga prodajalec licence zahteva, glede na jamstva, kvaliteto njegovih izdelkov, ki so mednarodno zajamčeni z madridskim aranžmanom in se proizvajajo pod zaščitnim znakom »Schreitender Mammut«.

Po zaključku poizkusov s surovinami iz domačih provienc iz katerih so bili izdelani grafitni lonci raznih dimenzij, je na zahtevo prodajalca licence bilo izvršiti probe v livarnah na teritoriju DDR in v prisotnosti strokovnjakov podjetja za izdelavo grafitnih loncev, kot tudi livarjev, podati strokovno oceno kvalitete in vseh momentov, ki so najpomembnejši v tej zvrsti proizvodnje oz. uporabe. Osnovno načelo temelji na poanti, da se polovica loncev preizkusi v livarnah DDR in polovica loncev v livarnah po Jugoslaviji tudi ob prisotnosti strokovnjaka iz podjetja v Hainsbergu.

Prodajalec licence je za eksperimentalne namene izposloval pri različnih firmah dovoljenje za navedeno nalogo in kot takšna podjetja določil naslednja, ki so proizvodno najbolj zahtevna in specializirana:

Po odhodu iz Jugoslavije, dne 1. 8. 1965 in najaviti v podjetju v Hainsbergu, dne 2. 8. 1965, je bil dogovorjen delovni program, ki je obsegal vsakodnevno kontrolo uporabe grafitnih loncev iz naših surovin in je kot začetno podjetje, ki je te probe vršilo bilo:

VEB METALGUSSWERK iz Dresdenu, Grossenhainerstrasse 154. V tem podjetju so bili na poizkušnji lonci velikosti 100 A in 200 A. Poizkusni lonci so dani v koksne peči z naravnim vlekrom in polnjeni s težkimi kovinami (Alu bronze, rdeča litina in medenina). Doseženo število šarž v povprečju mnogo višje število kot od prodajalca licence, kar je le ta potrdil s sporočilom, ki ga zajema zaključni protokol, kot so tam zajete tudi vse tehnične in meritvene limite.

Kot naslednje podjetje, ki probe še vrši z ozirom na to, da v 300 A

pri grafitnih loncih se nadaljuje

in 500 A loncih v stabilnih in kolkilnih pečeh tali le take kovine in njihove zlitine ter v tem slučaju presega doba uporabe dobo bivanja v inozemstvu. Podjetje se nahaja v bližini Dresdenu in se imenuje: VEB DRUCKGUSS, Haidenau/SA in nas je tehnični direktor dipl. ing. M. Funke vpeljal v proizvodni proces ter nam omogočil kontrolo nad

in obenem negirajoč odgovor s trditvijo, da je nekako izključeno, da bi bile primesi kamenja v glini le, da je večja možnost in tudi edina, da so nečistoče vnešene pozneje. Popolnega pojasnila o definitivnem izvoru ni bilo dobiti, vendar izključuje možnost krivde s strani podjetja, ki nam glino dobavlja, kar pa je težko točno raziskati, obljubil je

le, da bo pomagal poiskati eventualni izvor nesnage na ozemlju DDR.

Vnaprej planiran obisk Sonnenberga, kjer bi morali razčistiti probleme okoli nabavljene stiskalnice, sušilnic in še nekatere tehnične dettalje je odpadel, ker ni bila dana privolitvev s strani pristojnih oblasti za obmejno področje, ki je drugače regulirano. Da bi uredili navedene probleme je vodstvo tovarne Thuringia iz Sonnenberga pristalo na srečanje v Leipzigu, kjer so bili vodeni razgovori s pristojnim tehničnim osebjem in njihovim direktorjem Kopschom in so zaključki razgovorov zadovoljivi.

(Nadaljevanje na zadnji strani)



grafitnimi lonci. Njihov obrat je tudi DOHNA, kjer so vloženi naši 500 A grafitni lonci z istim imenom. Tukaj so lonci do takrat pokazali zelo dobre rezultate in so strokovnjaki prodajalca licence kot tudi Druckgussa z njimi popolnoma zadovoljni. Tehnični podatki bodo podani po zaključeni uporabi, ki pa še vedno traja, in sicer predvidom do konca septembra 1965.

Metallgusswerk iz Finsterwalda nam ni omogočil obiska, ker je umrl lastnik, vendar bodo preizkusili 150 A lonce v prisotnosti strokovnjaka iz Hainsberga in naknadno dostavili poročilo.

Po zaključnem ciklusu prob je bil dne 14. 8. 1965 sestavljen protokol v katerem so navedeni vsi dettalji in tehnični dogovori v zvezi z nadaljnjim delom in doseženimi rezultati, kakor tudi to, da je v smislu licenčne pogodbe povabljen tehnični izvedenec v naše podjetje v mesecu septembru in bo prisostvoval poizkusom, ki se bodo vršili v jugoslovanskih livarnah.

Med bivanjem v DDR oz. v Hainsbergu smo povabili na razgovor teh. direktorja VEB Schamottestein und Tongrubenwerk, Klaus Munderja v zvezi z našo reklamacijo glede glin, ki jo za proizvodne namene dobivamo iz DDR.

Z naše strani je bila pojasnjena situacija, ki je v našem podjetju nastala zaradi primesi kalcijevega karbonata v obliki drobnega gramza, ki je našo reputacijo in finančno vprašanje spravilo pred težko preizkušnjo oz. je naše podjetje utrpelo znatno gmotno škodo. Ker uporablja tudi prodajalec licence isto surovino in je podjetje iz DDR dorobra seznanjeno z zahtevo potrošnika po neoporečni čistosti, nas zanimalo vprašanje izvora te nečadne nečistoče. Teh. direktor Munder je na to dal sicer kar zadovoljiv

Prodaja po reformi

(Nadaljevanje s 5. strani)

Gornja tabela jasno prikazuje, da so naši kupci bili stvarno brez keramike. V teh dveh mesecih po reformi pa bi prodaja bila lahko še večja, če bi prodajna služba imela na razpolago dovoljno količino asortimana in sicer: liker servisov 2002 NRZ, servis za CK 506 Z, vaze 150 in 151 Z, servisi za CK LZ, OZ in NBZ, posamezne skodelice s podstavki v raznih dekorjih za CK in BK, razne druge vaze ipd.

Dosedaj sem navedel samo prodajo keramike:

Prodaja grafitnih loncev in opeke pa je potekala v obdobju 9 mesecev takole:

Mesec	Grafitni lonci		Opeka	
	kg	din	enot	din
I.	2.369	2.863.511	224.249	4.655.910
II.	—	—	—	—
III.	11.665	8.545.572	—	—
IV.	15.450	10.593.284	505.254	6.377.299
V.	845	890.579	755.155	15.260.505
VI.	720	765.456	851.742	16.976.076
VII.	580	3.046.049	831.000	18.610.296
VIII.	5.195	2.785.964	976.728	28.979.277
IX.	9.168	7.823.514	701.977	21.280.775
I.-IX.	41.718	57.511.809	4.624.065	112.120.156

Vsi izgledi kažejo, da bo prodaja do konca leta še uspešnejša, kajti povpraševanje po keramiki je veliko.

Največja količina gospodinjne keramike se proda v Srbijo, sledi Bosna, Makedonija in Hrvaška. Dočim se dekorativna keramika prodaja v glavnem v Sloveniji, Beogradu, Zagrebu, Sarajevu in Skopju.

Za grafitne lonce lahko trdimo, da je proizvodnja zadovoljiva in je povpraševanje po grafitnih loncih čedalje večje.

Pri prodaji opeke je situacija kljub povišanju cen zadovoljiva, vendar s to razliko, da je prodaja podjetjem stagnirala in se je povečala prodaja privatnikom.

Mnenja smo, da bomo letošnje leto zaključili uspešno, kljub temu, da je prodaja precej stagnirala v tako imenovanih zamrznjenih mesecih.

Ko-maj

1. Ožir Stanko — mizarska delavnica.

Z nalogo, da razdere stare stalaže v ukinjenem oddelku zgornje strugarne, je začel z delom. Da bi delo hitro opravil je stopil in presekal žico, ki je vezala nosilne morale. Stalaža je bila stara in se je v trenutku, ko je presekal žico, razkrenila. Ožir, ki je stal na stalaži v višini dveh metrov je padel na tla. Poškodoval si je rebra na desni strani.

2. Ožir Martin — strojna delavnica.

Od stružnice, na kateri je delal, je odšel k omari, da bi vzel potrebno olje. Na podu je ležal vrhnji del stružnice s koničastim koncem, na katerega se namesti leseni ročaj. Zaradi hitrosti s katero je šel proti omari, ni opazil konice in je zadel v njo z nogo in si jo poškodoval. Nered v strojni delavnici in okoli nje je že čisto naravni pojav in se ne smemo čuditi, če bo še prišlo do podobnih in nepotrebnih poškodb.

3. Kisling Karel — predorna peč.

Pri prevažanju katrana s samokolnico ni opazil, da se na notranji strani vhodnih vrat v oddelku predornih peči nahaja voziček, ki se uporablja za prevoz odpadnih šamotnih kapič. Pri vstopu v oddelk je spremenil smer z vozičkom in pri tem z desno roko udaril po železnem okvirju nepravilno postavljenega vozička. Poškodoval si je sredinec. Tudi ta poškodba je rezultat nereda na prehodih, ki bi



morali biti urejeni in ne bi smeli ovirati prehoda.

4. Kranjc Marjeta — predorna peč.

Nalagala je voziček z izdelki za žganje v peči Nastran. Delovno mesto se nahaja nad jamo za popravilo vozičkov. Ker jama z deskami ni bila dobro pokrita je z nogo stopila v odprtino in si poškodovala desno nogo.

Delovnemu mestu, na katerem preživimo dnevno 8 ur, je potrebno posvetiti več pozornosti in opozarjati predpostavljene o vseh napakah, ki se pojavijo.

5. Jagič Rajko — predorna peč.

V peč Nestran je odšel pogledat, kje se je zamašila. S seboj ni imel žepne svetilke, čeprav je v peči zelo temno. Imel jo je sodelavec na nasprotni strani peči. S svetlobo, ki bi prihajala iz nasprotne smeri, bi naj ugotovil mesto zamašitve. Pri hoji po deski v temni peči mu je leva noga spodrsnila med tire. Poškodoval si je koleno.

6. Pernovšek Franc — Ložnica

V službo se je peljal z mopedom po slabi cesti, ki jo je cestar ravno osipal z debelim gramozom. Pri izogibanju nasproti vozečega traktorja je zavil po skrajno desni stra-

ni ceste in zavozil na pravkar posute luknje. Neutrjeni gramoz se je pod mopedom izrinil in povzročil da si je pri padcu Pernovšek ranil levo roko. MF

PERSONALNE VESTI

Za mesec avgust:

Odšli: Šuler Franc — invalidsko upokojen; Comič Amil — sporazumno; Tomšič Angela — sporazumno; Jegrišnik Marija — sporazumno; Jelen Vili — sporazumno; Muhedinič Hasib — sporazumno; Pohovski Julijana — po odpovednem roku podjetja; Tepež Božidar — po odpovednem roku podjetja; Špacapan Majda — samovoljno.

Prišli v mesecu septembru:

Kelner Edo, Štrkonjič Ibrahim, Ojdanič Slavko.

Odšli v mesecu septembru:

Puhanič Branko — sporazumno; Kelhar Anton — sporazumno; Ambrož Jože — umrl; Pinter Marjani — umrl; Beti Josip — v JLA; Janc Alojz — v JLA; Krumpak Franc — v JLA; Urisek Matija — v JLA; Hiš Hermína — samovoljno; Škra Ivanka — invalidsko upokojena; Kos Marija — odšla v šolo; Baloh Majda — odšla v šolo; Antloga Herta — prekvalificirana.

GLAS GRAFITARJEV

(Nadaljevanje s 7. strani)

V Leipzigu je bilo tudi urediti vprašanje za nas eventualno zanimivih, odlepkov pri firmi Abziegilderwerk na Karlheinerstrasse. Po pregledu celotne kolekcije njihovih izdelkov, je naročena večja količina s tem, da nam predhodno pošljejo ponudbo za vse interesantne izdelke; vzeti so tudi poizkusni vzorci.

Na povratku sva obiskala tudi firmo SCHAUER & Co na Dunaju, ki je naš večletni dobavitelj barvnih loščev in tam uredila finančna vprašanja za novo paleto loščev. Ponudili so nam nove izdelke in so pripravljene le-te preizkusiti na naši gmoti ali pa jih prilagoditi za naše potrebe.

Izdaja Keramična industrija Liboje. Urejuje uredniški odbor. Odgovorni urednik Šuler Darko. Izhaja dvomesečno. Uredništvo: telefon Petrovče 1. Tisk ČP »Celjski tisk« Celje.



Renoviranje portirnice v teku