

Vaše in naše želje

Ko z 8. številko zaključujemo prvo leto glasila HOJA in ko ocenjujemo naše skupno sodelovanje, lahko zapišemo: bilo je uspešno leto naših skupnih naporov in prizadevanj za kakovostno, pestro in praktično vsebino glasila. To potrjujejo izjave bralcev, saj nekateri hranijo doma celo vse številke kot dokument kaj vse je bilo obljubljeno, predvideno in kaj od tega se bo oziroma se je uresničilo.

Uredništvo se zaveda, da imajo nekateri bralci še vedno svoje pripombe na posamezne prispevke, pa morda svoje želje po drugačni vsebini. Toda kaj moremo, ko pa

bralci ne sporočajo uredništvu o čem naj pišemo, pa tudi svojih prispevkov nam ne pošiljajo.

Uredništvo dobro ve, da gre za vaše glasilo zato vas znova vabimo k sodelovanju. Čimveč bo sodelavcev, tembolj bo glasilo pestro, bogato in zanimivo.

- VSEM SODELAVCEM SE OB OBLETNICI IZHAJANJA
- GLASILA NAJLEPŠE ZAHVALJUJEMO IN PRICAKU-
- JEMO V PRIHODNJE MNOGO ŠIRSI KROG DOPIS-
- NIKOV.

UREDNIK

GIBANJE PROIZVODNJE V ZAČETKU LETOŠNJEGA LETA

Za marec in april že ugodnejši podatki

Obseg proizvodnje od januarja naprej očitno raste, nedoseganje plana v začetku leta pa je razumljivo glede na strukturo našega proizvodnega programa in dela v zimskih razmerah

Srečni 1. maj

Pravijo, da je maj najlepši mesec v letu. Bo že držalo. Prav gotovo pa je prvi maj eden najlepših praznikov v letu, saj je to praznik nas vseh, predvsem pa praznik tistih, ki z delom svojih rok in s svojim znanjem ustvarjajo lepši jutrišnji dan. Razen tega je prvi maj praznik, ki se že po tradiciji praznuje v naravi. Praznovanje prvega maja je nekakšen simbol povezanosti človeka z naravo.

Narava pa je prav v maju najlepša, oblečena v najbolj razkošno pisano cvetno opravo. Srečen prvi maj vsem, ki ste mladi po srcu, vsem, ki delate tako ali drugače. Lepo praznujte, naberite si novih moči za delo, ki vas čaka.

Naj vam prvi maj pokloni čimveč svojih čudovitih čarov — običajno je darežljiv z njimi.

Pravijo, da je mesec maj najlepši mesec. Naj bo tudi letos tako.

Ena od nalog oddelka za organizacijo proizvodnje je tudi mesečno planiranje in obračunavanje obsega proizvodnje. V operativnem mesečnem planu je potrebno vzkladi komercialna naročila s proizvodnimi kapacitetami in tehnične zahteve, ki se pojavljajo v procesu proiz-

vodnje določenega delovnega naloga. Plan in obračun proizvodnje naj bi bil v fizičnih enotah izražen v finančni vrednosti. Tak obračun je možen le pri serijski proizvodnji, medtem ko se omejimo pri individualni proizvodnji le na finančne vrednosti ločeno po komercialnih naro-

čilih. Operativni plan pri serijskih artiklih dobimo z vsoto produktov izdelkov, ki so predvideni za izdelavo v tekočem mesecu s planskimi cenami. Izražanje fizičnega obsega z reprezentantom ni primerno, ker se lahko vzame v tem primeru le en faktor pri čemer bi bil najbolj primeren čas izdelave, medtem ko ostalih faktorjev, ki tudi vplivajo na končni finančni rezultat ne moremo upoštevati. S preračunavanjem izdelkov na reprezentanta proizvodnje bi dobili niz faktorjev, iz katerih bi se zaradi številčnosti težko znašli, niti ne bi mogli seštevati posamezne dejavnosti med seboj. Zato je izražanje obsega proizvodnje v finančni vrednosti najbolj reprezentativno, ker prodajna vrednost pri realnih cenah zajema tako stroške izdelavnih osebnih dohodkov kot režijske in materialne stroške, te vrednosti pa se lahko med seboj seštevajo za vse dejavnosti in vzporejajo z letnim planom. Pri planiranju je treba vzklajevati potrebne izdelavne čase z razpoložljivo delovno silo in kapaciteto strojev, finančno vrednost pa vsklajevati z letnim planom. Letni plan je razdeljen po dinamiki na tromesečja ločeno za proizvodnjo in prodajo.



GIBANJE PROIZVODNJE V ZAČETKU LETA

Matično podjetje je doseglo skupaj z obratoma Velox in Podpeč v mesecu januarju 88,6% januarskega plana, v februarju 92,0% in komulativno 90,0%. Plan za mesec marec je bil 96% za april pa 107%. Obseg proizvodnje od januarja naprej očitno raste, nedoseganje plana v začetku leta pa je razumljivo glede na strukturo našega

(NADALJEVANJE NA 2. STRANI)

PRAZNOVANJE PRVEGA MAJA NEKOČ IN DANES

Skupne želje in cilji so združevali ljudi

Praznik dela je bil dan, ko so ga vsi težko pričakovali, in dan, katerega so se še dolgo spominjali

Prvi maj je praznik, ki ga praznujejo skoraj po vsem svetu. Vendar nekoč pred nekaj desetletji ni bilo tako. Prvi maj ni bil samo praznik dela, temveč tudi praznik delavskega razreda. Praznik je združeval vse delavce v borbi za boljše in bolj človeške pogoje dela in življenja, predvsem pa jih je združeval v borbi zoper lastnike tovarn in veleposestev. Tudi pri nas so praznovali pred vojno praznik dela v tem duhu. Čeprav je bilo praznovanje prvega maja v stari Jugoslaviji prepovedano, so ga delavci praznovali z velikim veseljem, kaj je prevevalo takratne ljudi ob tem praznovanju, vedo najbrž samo oni, jasno pa je, da je bila med njimi tolikšna prednost idej za boljše prihodnost, da je ta prednost podirala med njimi vse zidove človeških napak in sebičnosti.

Praznik dela je bil dan, ki so ga vsi težko pričakovali in dan, katerega so se še dolgo spominjali. Prvi maj kot resnični praznik dela je dobil še večji pomen po vojni, ko je bilo potrebno zgraditi vse, kar je vojna vihra opustošila in uničila in še vse tisto, kar so si ljudje dolga leta osvobodilne borbe predstavljali in

želeli. Tudi te ljudi je ob prazniku dela prevevala svoboda, moč, zadovoljstvo in enakost. Vsi so bili enaki, vsi so bili graditelji nečesa novega, nečesa boljšega, nečesa, kar bo šele prišlo. Proslave z bakladami, vojaške parade z godbami na pihala, televadni nastopi in ljudska rajanja so združevali ljudi v enotnem

duhu, v duhu praznika vseh delovnih ljudi.

Potem, ko je bila zgrajena osnova za boljše življenje, se je ta podoba o svetli bodočnosti nekoliko skremžila in pojavili so se različni pogledi na to, kaj je pravzaprav delo in kako se delavca za delo nagrajuje. Ena dela so postala naenkrat neznansko po-

membna, druga pa manj vredna. To je povzročilo, da so eni začeli prejemati velike nagrade za majhen trud, drugi pa so vlagali še in še, pa nagrada nikoli ni dosegla vrednosti vloženega dela. Na osnovno tega so se začele pojavljati tudi razlike med ljudmi. Medtem, ko rastejo ob morju in ob turističnih centrih beli gradovi, ki so last posameznikov, pa se mnogi delavci še vedno stiskajo po skromnih, neprimernih stanovanjih in sobah, ki so pogosto bolj podobna bednim luknjam. In tudi sedaj praznujemo prvi maj. Z ulic so se umaknile vojaške parade, tudi masovnih festivalov ni več. V zgod-

njih jutranjih urah, tu in tam, še koraka pihalna godba skozi okrašeno mesto, ki je prazno in skoraj izumrlo. Kje so pa ljudje? Tudi sedaj praznujejo prvi maj in se veselijo, le nekako drugače. Eni v svojih vikendih, drugi na družinskih in prijateljskih piknikih, tretji doma pri domačih opravilih, četrti na izletih po tujini, kakor pač komu nese.

Prvi maj — praznik dela še praznujemo in vse je prav in lepo, vendar, ali so ti ljudje, ki imajo danes več denarja, boljše življenje in še kaj drugega, kaj bolj srečni kot so bili nekoč, pred vojno in po njej? Je med njimi še tista sila, ki jih prveva in družijo?

GIBANJE PROIZVODNJE V ZAČETKU LETOŠNJEGA LETA

Za marec in april že ugodnejši podatki

(NADALJEVANJE S 1. STRANI)

proizvodnega programa in dela v zimskih pogojih. To pa seveda ne bo opravičljivo v naslednjih mesecih, ko bomo morali zamujeno nadoknaditi in z nekaj % preseči zadane naloge po letnem planu.

Druga kolona prikazuje dosežen obseg proizvodnje v prvih dveh mesecih letošnjega leta. Pod mejno točko rentabilnosti se gibljejo pohištvo v Mizarstvu II — minimalno; gradbeni elementi, ki niso imeli nobene proizvodnje za-

Doseganje plana po dejavnostih:

Dejavnost	Mejna točka rentabilnosti % plana	Obračun proizv. za I.—II. mes. % plana	Plan za mesec april
Žaga P. G.	55,85	96	165
Žaga Rob	46,20	78	105
Žaga Škof.	60,00	71	117
Žaga Tes.	78,51	119	132
Stavba II.	74,30	81	95
Stavba I.	67,24	112	164
Pohištvo P. G.	70,80	126	101
Pohištvo M. II.	83,70	83	104
Tesarstvo	80,64	86	105
Zaboji	70,00	82	84
Rolete	69,40	77	98
Gradb. elementi	96,52	—	50
Velox	92,65	88	100
GP Podpeč	125,00	110	82

Prva kolona prikazuje mejno točko rentabilnosti v posamezni dejavnosti. Če stavbeno mizarstvo v Mizarstvu II doseže plan s 74,30 % bo poslovalo na mejni točki rentabilnosti, pri 100 % doseganju plana pa s stopnjo 9,3 % na realizacijo. Pomembno je tu poudariti, da stopnja dohodka ne raste linearno s povečevanjem obsega proizvodnje, ampak progresivno. Edina dejavnost pri kateri je planirana izguba je GP Podpeč z mejno točko 125 %, pri vseh ostalih dejavnostih pa se giblje med 46,20 — žaga Rob do 96,52 % letnega plana pri gradbenih elementih. Stopnje dohodka ostalih dejavnosti so razvidne iz letnega plana v katerem je prikazana vrednost čistega dohodka v šrafiranem zgornjem trikotniku pri določenem doseganju letnega plana.

radi zimskih pogojev dela; obrat Velox zaradi obratovanja v eni izmenici — v mesecu aprilu obratuje v dveh — in GP Podpeč zaradi že znanih specifičnih pogojev.

Podatki za marec in april so že bolj ugodni. Plan za mesec april je razviden iz zadnje kolone. Negativni so še samo gradbeni elementi, ki bodo imeli po predvidevanjih največjo proizvodnjo v letnih mesecih in GP Podpeč pri kateri se bo plan tekom meseca dopolnil in je pričakovati preseg mesečnega plana.

Planiranje obsega proizvodnje je torej pomembna operacija v proizvodnem procesu posebno še, če dosežemo vzklajenost komercialnih zahtev s proizvodnimi zmogljivostmi in pri čim manjšem nihanju obsega realno možno vrednost proizvodnje.

MRAK CIRIL, DIPL. ING.

DELO NABAVNEGA ODDELKA

RAZDROBLJENE NABAVE

Stanje bi se sicer izboljšalo, če bi priprave dela posameznih obratov skupaj s skladiščniki pravočasno planirali in naročali potrebne materiale, ne pa čakali trenutek, ko je le-tega treba že vgraditi

Delo nabavnega oddelka je zaradi vseh vrst dejavnosti, ki jih ima podjetje kot celota, dokaj pestro in obsežno. Poleg nabave vseh vrst reprovmaterialov in surovin, iščemo ponudbe in nabavljamo zaščitna sredstva, sredstva za vzdrževanje, osnovna sredstva, razno orodje, rezervne dele itd.

Pogoji nabave (plačilni roki, rabati itd.) so ne malokrat odvisni od naših potreb, ki naj bi jih dajali proizvajalcem ali dobaviteljem letno, v naprej. Prav tu pa naletimo na težave. Zaradi individualne proizvodnje nam včasih niti mesec dni v naprej ni znano, kakšno okovje, funir, razne plošče in drugo bo treba nabaviti. Le redki so materiali, ki jih lahko količinsko in kvaliteto predvidevamo za daljšo dobo v naprej. Najmanj pri 90 % vseh naročil je oddelek vezan na zahtevnice materialov, ki jih dajejo posamezni obrati. Roki nabave so zelo kratki. Ne malo je tudi telefoničnih naročil s takojšnjim nabavnim rokom. Vse to povzroča zmedo, nepotrebna pota, telefonske razgovore ipd., saj enake materiale nabavljamo celo po večkrat tedensko. Mnenja sem, da bi se dalo stanje precej izboljšati, če bi priprave dela posameznih obratov, skupaj s skladiščniki pravočasno planirali in naročali potrebne materiale, ne pa čakali trenutka, ko je le tega treba že vgraditi.

Zaradi razdrobljenih nabav se je tudi število došlih računov v letu 1970 v primerjavi s prejšnjimi leti precej povečalo. Tako je bilo leta 1967 8095 računov, leta 1970 pa že 10525. Likvidacio otežkoča predolgo zadrževanje računov (za usluge in kooperantska dela) na obratih.

V primerjavi s letom 1969 je bilo leta 1970 na trgu več uvoženega okovja, raznih plošč in furnirja. Skozi vse leto pa je primanjkovalo vsega gradbenega materiala, betonskega železa in vseh vrst profilnega železa. Tudi za leto 1971 ne kaže, da bi se stanje izboljšalo.

Cene materialov so bile v porastu skozi vse leto. Zaradi take zmede na trgu je bila otežkočena tudi izdelava ponudb in kalkulacij za predvidena dela.

Poleg materiala z domačega trga, smo v letu 1970 uvozili preko drugih uvoznikov (Slovenijales, Lesnina, Proles itd.) reprovmateriala, surovin in strojne opreme v skupni vrednosti za 6.197.190 ND. Od tega zneska odpade na surovine in reprovmateriale vrednost 3.279.150 N din in na strojno opremo, montažo ter popravila 2.918.040 N din. — Največji znesek pri strojni opremi predstavlja 1/2 vrednosti postrojenja za novo tovarno »Velox«. V navedenih zneskih ni zajeta carina in drugi stroški.

Za GALANTERIJU, Podpeč, je bilo prav tako v času od aprila do konca leta 1970 uvoženo blago preko drugih uvoznikov za vrednost 888.842 N din.

V letu 1970 je naše podjetje pridobilo registracijo za samostojen uvoz in izvoz. Z lastnim uvozom smo začeli v drugi polovici leta, konec leta pa tudi že z izvozom.

Tako smo na primer do konca leta 1970 uvozili blaga v vrednosti 507.220 N din, — izvozili pa v vrednosti 39.616 N din. V mesecu januarju t. l. smo sami začeli izvažati tudi del obešalnikov.

Skoro vse uvoženo blago je bilo dobavljeno iz konvertibilnega področja (Svedska, Zahodna Nemčija, Avstrija, Švica). Iz vzhodnih držav smo dobili le nekaj ravnega salonita.

Težave z uvozom smo imeli predvsem zaradi raznih režimov uvoza in seveda plačil s tem v zvezi.

Tudi cene materialov na zunanjem trgu so v letu 1970 občutno porasle. Na dvig cen v drugem polletju so vplivali tudi spremenjeni predpisi o taksah. Proti koncu leta pa se je temu pridružil še obvezni 50 %, oz. 30 % polog (za dobo treh mesecev) od vrednosti blaga, ki se uvaža, z devalvacijo dinarja, od 24. 1. t. l. dalje, je polog sicer odpadel, avtomatično pa se je dvignila cena uvoženega blaga za 20 %, oziroma še več z upoštevanjem carine in ostalih stroškov uvoza.

Vsekakor bomo morali te spremembe upoštevati pri bodočih nabavah in se, kjer bo le mogoče, preusmeriti na domače tržišče. To pa nam zaradi zahtev naših kupcev, prav gotovo vedno ne bo uspelo.

Vodja nabavnega oddelka:
JOZE DOLŽAN

RAZGOVORI S TISTIMI, KI SO ZAPOSLENI PRI NAS ŽE DESET, PETNAJST, DVAJSET ALI CELO PETINDVAJSET LET

PET VPRAŠANJ SEDMIM JUBILANTOM



Marija Bajda



Francka Smuk



Rudi Stritthof



Anton Pestotnik



Anton Grm

Ob tretji podelitvi nagrad delovnim jubilantom smo se odločili, da sedmim jubilantom zastavimo naslednjih pet vprašanj:

1. Smacrate, da so še neizkoriščene notranje rezerve v obratu?
2. So v našem podjetju urejeni medsebojni odnosi (vodstvo podjetja — obrati, obratovodstvo — proizvodni delavci)?
3. Kako vodstvo podjetja štiti pravice in dolžnosti delavca?
4. Ali ste zadovoljni s politiko letovanja, ki jo vodi podjetje oz. sindikat?
5. In kako je s toplo malico?

- Na zastavljena vprašanja so odgovorili: Grm Anton, vodja pohištvne delavnice v Mizarstvu II., Bajda Marija, strojna delavka SVEA Zagorje, Stritthof Rudi, skladiščnik pomožnega materiala v Polhovem Gradcu, Oražem Janez, obračunalec proizvodnje na žagi Škofljica, Pestotnik Anton, VKV mizar v Mizarstvu I., Dolžan Jože, vodja oddelka za nabavo materiala v Upravi in Smuk Francka, pasna brusilka v Podpeči.

GRM ANTON

1. Skritih rezerv je še dovolj in to v strojih, ki bi jih morali že zdavnaj imeti (robno furnirko, stroj za prerezovanje furnirja in lepljenje furnirja). Če teh strojev ne bo, se naše zmogljivosti ne bodo povečale.

2. Odnosi med vodstvom podjetja in obratovodstvom obrata so dobri. Niso pa dobri odnosi med vodstvom podjetja in proizvodnimi delavci po obratih. Premalo je osebnih kontaktov in razgovorov z delavci.

3. Doslje se je zelo malo gledalo na delavca. Zadnje čase se to popravlja.

4. Politika letovanja je dobra. Ni pa vredno to, da so ležišča v počitniškem domu kriminalna. Rad bi plačal nekaj več, samo da bi se človek počeno odpočil.

5. Presenetila me je vest, da bo v obratu topla malica. Vsi to težko pričakujemo, saj smo bili vsa ta leta vezani na malico v gostilni.

BAJDA MARIJA

1. O skritih rezervah ne morem govoriti, ker se na te ne spoznam dovolj. Vem pa to, da ni urejena ventilacija; poglejte me kako sem zaprašena. Ventilacija je samo pri novih strojih, ni pa pri starih.

2. Medosebni odnosi so urejeni.

3. Delovna zaščita ni urejena. Nas, ki smo že več let v podjetju zapostavljajo, mladim pa dajejo prednost. Mojstri niso objektivni pri razsojanju stvari. So pristranski, premalo objektivni.

4. S politiko letovanja lani nisem bila zadovoljna. Nisem proti temu, da se socialno ogrožene otroke pošlje na stroške kolektiva na počitnice na morje. Sem pa proti temu, da morajo člani kolektiva, ki gredo na letovanje v počitniške

hiše podjetja plačati polno ceno (nimajo regres). Naj bo enak kriterij za vse, ki gredo na letovanje na morje.

5. S toplo malico sem zadovoljna, ker je dobra in tudi cena primerna.

STRITTHOF RUDI

1. Skrite rezerve so v ureditvi delovnih prostorov, ki so pretesni in v organizaciji dela. Odpraviti je treba nepotrebno prekladanje in prestavljanje materialov.

2. Zadovoljivi so odnosi tako med vodstvom podjetja in obratom, kakor tudi med obratovodstvom in proizvodnimi delavci. Želim pa, da bi se odnosi še izboljšali. Ne sme nam biti žal časa, da se o nalogah dobro pogovorimo saj s tem odpravimo konflikte.

3. Samovolje pri nas ni, zato tudi ni preprirov. Zaščita delavca je zadovoljiva.

4. Smo zadovoljni. Res pa je, da smo postali zahtevnejši. Tisti z višjimi plačami gredo itak na svoje z avtom. Vec pa je takih, ki svoj dopust porabijo za delo doma.

5. Nimam pripomb na kvaliteto in cene.

ORAŽEM JANEZ

1. Naša žagalnica ne stoji pravilno. Morala bi stati paralelno ob progi. Tam, koder je bil po načrtu prostor zanj. Žagalnica je prekratka, zato se les ne obdeluje tako kvalitetno kot prejšnja leta. Na koncu traku ni krožnih žag za čeljenje desk.

2. Zadovoljivo.

3. Delavec je že zaščiten, kar zadeva njegovih pravic, samo podjetje pa ni dovolj zaščiten pred njimi, ker nekateri delavci niso dovolj poslušni — prizadevni. Delovna disciplina je ogrožena.

4. Politika letovanja je prilagojena finančnim zmogljivostim podjetja.

5. Tople malice nimamo, čeprav smo poskušali to zadevo rešiti. Sedaj se zanašamo na gradnjo samopostrežne trgovine v Škofljici, koder bo tudi prodaja toplih jedil.

PESTOTNIK ANTON

1. Neizkoriščenih notranjih rezerv je pri nas še veliko. Največ jih je v nekvalitetnem lesu in pri delavcih. Vsak delavec naj opravlja svoje odrejeno delo in upošteva navodila mojstra. Delavci imajo marsikatero novost o izboljšavah pri delu. Treba bi bilo njihov predloge bolj upoštevati. O drugih rezervah ne bi govoril z ozirom na tako star obrat, ker brez velikih stroškov ni moč priti do njih.

2. Ne morem reči da odnosi niso v redu. Želim pa, da bi bili še boljši.

3. Delavci smo zaščiteni kar zadeva naših pravic. Kako pa se izvajajo dolžnosti je pa odvisno od zahtev nadrejenih in zavesti posameznika.

4. Smatram, da je teh 20.000 SD, ki jih bomo letos dobili na račun letovanja — premalo, če pomislimo, da je bila včasih cela družina deležna popusta na vlaku in avtobusih. Pa tudi cene so močno porasle.

5. Tople malice nimamo, pričakujemo pa, da bo tudi to kmalu urejeno. Če bo hrana kvalitetna bo tudi odjemalcev dovolj.

DOLŽAN JOŽE

1. Notranjih rezerv je še vedno precej. Kažejo se predvsem v slabi delovni disciplini in neodgovornosti posameznih delavcev. Najdejo se tudi v pomankljivih normativih materialov, v normah in včasih v nezadostni kontroli. Rezerve so tudi v zastareli strojni opremi in drobni mehanizaciji. Res pa je, da se vodstvo podjetja vsetransko prizadeva, da z dobro organizacijo dela te rezerve odpravi. Načrtno in v okviru možnosti se rešuje tudi vprašanje mehanizacije posameznih obratov.

2. Medosebni odnosi v podjetju so do neke mere urejeni, čeprav je v tako razdrobljenem podjetju kot je naše, to veliko težje, kot če bi bili nekje na skupnem prostoru. Samo na upravi je npr. veliko število adm. delavcev, ki vseh naših obratov niti ne poznajo, čeprav vsakodnevno delajo zanje.

Pripomnil bi, da mogoče do starih delavcev včasih odnosi niso bili korektni. Bilo nam je preveč vseeno, če so nas zapustili. Mogoče smo se le premalo poglobili v njihove težave in jim nudili v eni ali drugi obliki boljše pogoje, kar smo v večini primerov brez težav storili novodošlim delavcem.

3. O kakšnih krivicah ni govora. Res pa je, da bi morala sindikalna organizacija v tej smeri bolj intenzivno delati in vse eventualne napake ali nepravilnosti sproti

in sporazumno odpravljati z odgovornimi delavci v podjetju.

4. Glede politike letovanja nimam pripomb. Prilagojena je tako, da imajo tudi tisti z najnižjimi osebnimi dohodki možnost letovanja. Glede tradicionalnega regresa 20.000 SD, pa menim, da naj ostane še nadalje v veljavi.

5. Tople malice nimamo, čeprav se na tem dela že dalj časa. Glavni vzrok je prav gotovo pomanjkanje primernih prostorov. Za delavce uprave bo vprašanje tople malice lažje rešiti šele v novih prostorih, predvidenih v industrijski coni Vič, kjer že dela naša nova tovarna VELOX.

SMUK FRANCKA

1. Neizkoriščene rezerve so predvsem v lesu. Če bi imeli kvalitetnejši les, bi bil manjši izmetek, krajši čas izdelave in kvalitetnejše obešalnike. Tudi v materialih so skrite rezerve, recimo v brusnem papirju, ki ni kvaliteten.

2. Medsebojni odnosi so pri nas dobro zastavljeni.

3. Zaenkrat nimam pripomb in smatram, da je v redu.

4. Čeprav še nisem bila na dopustu v naših počitniških domovih na morju sem s to politiko zadovoljna.

5. S toplo malico sem zadovoljna.



Jože Dolžan



Janez Oražem

1. Februarja suho-hladno vreme je bilo za ta čas, to ni bilo kar tako, hladov za žagat smo dosti dobili, zato ga letos še bomo pil.
2. Kdaj bomo lift dobili in Slovenijales od zad pustili, vprašan bil sem oni dan, ko še zjutraj bil sem ves zaspan.
3. Na Krvavec šel sem z malo družbo, pa nasankal sem, kot šel bi v službo, v celec gazil sneg — kot osu na hrbtu bombo plinsko nosu.
4. Ze noč je bla ko smo tja prišli smo kočjo našli brez drvi, prezebal tam smo mi vso noč in preklinjal, kot le je bilo moč.
5. Krvavško kočjo treba je usposobiti po celi Upravi začel sem trobit, že dobil nekaj krepkih sem ljudi, ki za drva delat, bi sposobni bli.
6. Pa glej ga šmenta-smola taka ženska rada ne spusti možaka, pa vendar akcija je drugače uspela, smrekova so drva v drvarnico letela.
7. Ker sejne sobe ni več na Upravi, v Podpeči delavski se svet ustavi, bilanco letno obravnava kolektivno pridnost odobrava.
8. Proti koncu februarja je sonce mrknil, Slovenec ga za pusta je pošteno srknil, je vreme suho blo — lepo vse kar vozi se — je smučat šlo.
9. Sem na ogledih bil z stanovanjsko komisijo in tako opravljal nič hvaležno sem mislilo, komu naj podjetje kredite da, da bi pravica bla ohranjena.
10. Štirje naši smučarji so tekmovali na Golteh baje so bili kar naprej na tleh, dva uvrstila sta se nad stoto mesto dva pa rajši dala sta drugim mesto.
11. Tudi letos dan žena smo praznovali v zahvalo darila smo jim dali, proslava sama pa je bila pogrebšna, taka njih je bila beseda sklepčna.
12. Naš obrat Galanterija je Podpeč v njej se zguba delata je vedno več, ker kolektiv za stanje ni nič kriv, na občini sanacijski načrt se odobri.
13. Parola o mednarodni delitvi dela na delavskem je svetu oživeła, v Münchnu poslovno enoto smo odprli, ker v njej smo kupe mark uzrli.
14. Prostovoljce zbira referent za vzdrževanje, ki imel je zadnjič lepe sanje, udarniško Krvavško kočjo obnoviti, izdelke nove notri namestiti.
15. Nezadovoljneži Polhovgrajčan so se izkazal ker Jurmanu ocenjevanje niso izpeljal, čeprav povsod drugod je v redu šlo, pri njih dobre volje prav nič ni blo.
16. S tega mesta bi njih peterico vprašal na kaj se njihov je upor nanašal zakaj so v škodljivi konkurenci vedno, zakaj se vodstvu posmehujejo poredno.
17. V vse kanclije na Upravi novo pohištvo smo dobil s tem pa upam, na glavo žebelj smo zabil, čez par let bo to pohištvo še enkrat dražje, mi pa zdaj, kupili smo ga lažje.
18. Ko v Tesarstvu izpizte iz varstva smo imel bilo je mraz, pa nič toplote, da bi se ogrel v Parmovi pa Curk jezen biv zelo, ko jih je od 29 samo 9 na predavanje prišlo.
19. Ta mesec bil je mrzel, snežen, moker, pa tudi lep na delavskem je svetu gospodarski plan sprejet, prišel bo marec in to leto v zgodovino saj je Tito v Italiji predstavljaval domovino.
20. Velox velike nekaterim povzročča skrbi kam surovine kupovati bi šli, 20 se metrov pripelje le dnevno, da več se jih rabi, nam vsem je umevno.
21. Mučno blo je res na delavskemu svet ko letni plan spremljal se je spet ko vse je Nartnik cifre izpodbil z dokazi skoraj vse je podkrepil.
22. Komu za tako delo hvala gre pomišljat treba ni — se ve upajmo, da drugo leto to delo drugače bo začeto.
23. Delavski je svet pravilnik nov sprejel kako do stanovanja bi delavec prišel, kako in koliko posojila bo dobil, kako čimprej v novo hišo se vselil.
24. Tisti ki pred leti posojilo so dobil in že v novo hišo se vselil, pač boljše skozi so prišli ker taki niso še pravilniki obstojali.
25. V SVEA se je strokovni tečaj začel, da več strokovnjakov bi obrat imel, da cenešje in kvalitetno bi se delalo, da več denarcev bi se odmerjalo.
26. Zopet tri smo vajence izgubili, ki so tako marljivo se učili šole znotraj skoraj vidli niso zato izključeni iz šole bli so.
27. Zadnjič prosil sem, da me obvestite, če kaj novega na obratu zasledite al znaka od nikjer dobil nisem, pisal več ne bom, ker pismen nisem.

OSAT

Kaj se je zgodilo

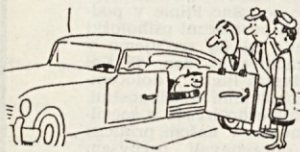
OHO! AHA!

SONČNI MRK

Tisto dopoldne stoji na ulici možakar in se krepko maje. V roki drži košček navadnega stekla, skozi katerega gleda v sonce. Očividci ga pobarajo, da si bo pokvaril oči, ker nima okajenega stekla. Možak pa pravi: Saj je preje rekel radio, da moramo okajeni gledati sonce.

NEPREMAGLJIVI

V Jugoslaviji 500 ljudi pre-mišljuje o sestavi novih zakonov, 5 milijonov pa hkrati tuhta, kako bi te zakone ob-šlo.



— ...zadnji sedež lahko spremenite v ležišče... kot vam bo to lahko pojasnil naš pravkar odpušteni prodajalec Klarič.

K PEKU NA STOPNICE

Ko tisti dan delavci, ki so menjavali školjke v straniščih na Upravi, niso uspeli istočasno usposobiti vsaj enega, je neko dekle v stiski užaljeno reklo: Kam pa naj sedaj gremo? Na drugem koncu hodnika pa se sliši odgovor: K peku na stenge!



— Prosimo, so tam železniške informacije. Bodite tako dobri, pa mi odgovorite na tole vprašanje: če vlak iz Maribora krene ob 6. uri, vlak iz Ljubljane pa ob 4. uri...

NEVARNA IGRA Z ŽOGO

Pri prevozu duševno bolnih od ene norišnice do druge so bolniki tako močno nabijali z žogo, da se je letalo nagibalo sem ter tja. Pilot pravi svojemu pomočniku, naj jih gre pomirit. Ko se vrne, pravi: Kako si jih mogel tako hitro pomiriti?

— Zelo enostavno. Vrata sem odprl in jim rekel, naj gredo raje na dvorišče igrat. In so šli.

DOBRO SE RAZUME

— Kako pa ti poznaš ježa, ali je samec ali samica?
— Enostavno, samec ima bodico več.



Svoboda mišljenja

KOMPROMIS

Cigan sanja, da baranta s kupcem za konja. Kupec ponuja 50 zlatnikov, on zahteva 60. V tem trenutku se zbudi in odpre oči. Videč, da ni ne kupca ne konja, zapre oči in v sanjah ponovi: Ajd, daj za 55!

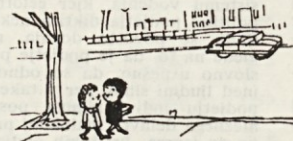


— Primorana sva štediti. In tako se je Vlado odrekel cigaretam, jaz pa kuhinjski pomočnici.

TRIJE ZLATI NAUKI

Ko so vse ptice odletele, je ostal na strehi samo še vrabec. Pritisnil je hud mraz. Vrabec je otrpnil in padel s strehe na dvorišče. Mimo je prišla krava in se podelala na njega. Vrabcu je bilo v dreku toplo in je začivkal. Mačka ga je opazila in požrla. V mačjem želodcu si je vrabec mislil tole:

1. Ni vsakdo sovražnik, ki se nate podela.
2. Ne čivkaj, kadar ti je dobro.
3. Ni vsakdo tvoj prijatelj, ki te potegne iz dreka.



— Zdaj pa že razlikujem dečke od deklic: suknjiče ne zapenjajo na isto stran.

V TRGOVINI

— Sodo bikarbono, prosim! Saj mi niste dali sode, to je »strijhnin«!
— Saj je vseeno, ker je ista cena!

PRECIZNOST

Francozi so nameravali zgraditi 20 km dolg predor skozi Alpe. Na natečaj so se

odzvabili Amerikanci, Rusi in Jugoslovani. Na vprašanje, s kakšno točnostjo bodo prišli na sredini predora skupaj, so odgovorili takole:

Amerikanec: Zmotimo se lahko za plus-minus pol metra.

Rus. Zmotimo se lahko za 10 do 15 cm.

Jugoslovani: Če bog da, bomo prišli na sredini skupaj točno, če ne, boste pa imeli dva tunela.

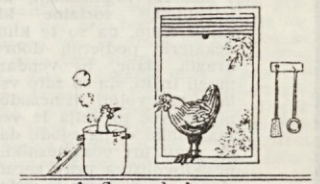
MED LOVCI

— Ali veš, zakaj teče zajec hitreje pred belim psom kot pred črnim?

— Zato, ker misli, da je brez suknjiča.

VAJENIŠKA

Iz vajeniškega dnevnika: »Pomagal sem lepiti vrata mojstru iz trdega lesa.«



— Si prepričana, da te hočejo samo okopati?