

Ob vstopu v novo leto

Ob vstopu v novo poslovno leto 1976 je prav, da pogledamo, kje bo potrebno združiti sile in znanje ter katere so tiste naloge, ki jih moramo realizirati, da bomo ob koncu leta z rezultati našega dela zadovoljni.

Ena od osnovnih nalog bo uresničitev gospodarskega načrta, ki ga sprejemamo te dni. Predvidena realizacija prodaje v vrednosti 524 milijonov dinarjev in proizvodnja 25.250.000 metrov tkanin in pletenin bo zahtevala veliko prizadevnosti in proizvodne discipline slehernega delavca našega kolektiva. V proizvodnji morajo biti prizadevanja usmerjena predvsem na dvig produktivnosti, za kar obstajajo vsi pogoji, spričo velikega investicijskega vlaganja v zadnjih dveh letih, v dvig kakovosti, v večji izplen materiala, v uporabo cenejših materialov. Na področju prodaje pa v zagotovitev tržne realizacije planirane proizvodnje na domačem trgu in v izvozu.

Izvoz, kot primarna naloga, ki je postavljena na to mesto tudi v zvezni in republiški resoluciji družbenoekonomskega razvoja v letu 1976, se bo povečal v primerjavi z letošnjim letom za približno 50 odstotkov in bo znašal 3.720.000 dolarjev, od tega 82 odstotkov na konvertibilna področja.

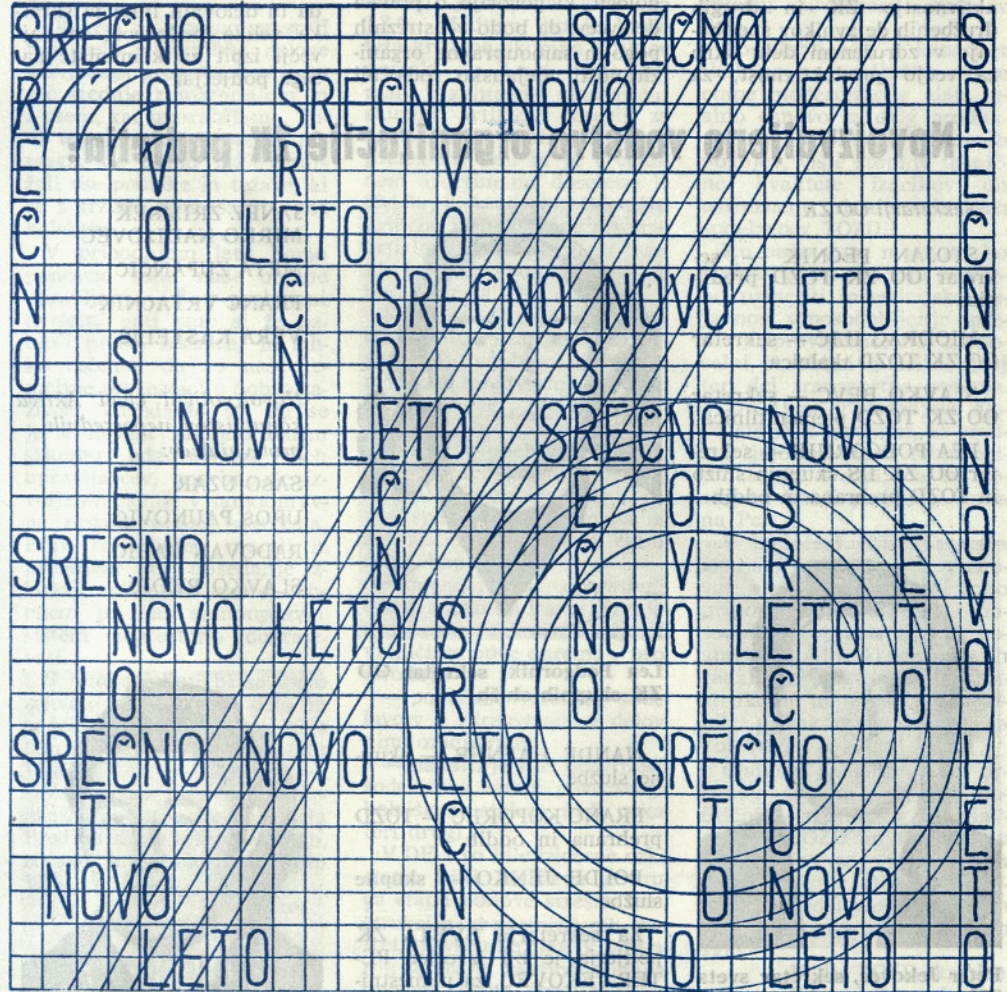
Napore za dosego vseh teh ciljev pa bo potrebno še povečati, ker vstopamo v novo gospodarsko leto z vrsto nerešenimi vprašanji, katerih rešitve so v tem trenutku še v zakonskih osnutkih ali pa se zanje iščejo rešitve, kot na primer: vezava uvoza z izvozom, plačevanje v prometu blaga, v večjem obremenjevanju gospodarstva z večanjem skupne in splošne porabe in tako dalje.

Tudi v prihodnjem letu bomo morali še naprej utrjevati in razvijati samoupravno organiziranost znotraj delovne organizacije. To leto nam prinaša tudi upanje, da bomo naredili korak naprej v samoupravnem povezovanju in združevanju tekstilne industrije Slovenije, katerega aktivni udeleženec mora biti tudi naša organizacija.

Nakazal sem samo nekaj glavnih nalog, ki nas čakajo v prihodnjem letu, za katere pa mislim, da jih bomo z mobilizacijo vseh ustvarjalnih sil, kar so delavci Tekstilindusa v preteklosti že večkrat dokazali, uspešno opravili.

Ob koncu naj zaželim vsem delavcem našega podjetja veliko sreče, zdravja in uspehov v novem letu 1976.

Glavni direktor
dipl. ing. Franc Hočevar



Volilne konference osnovnih organizacij ZK

V osnovnih organizacijah Zveze komunistov TOZD predilnica, tkalnica in plemenitilnica ter Delovni skupnosti skupnih služb in TOZD prehrana in oddih so izvolili nova vodstva osnovnih organizacij, člane sveta, člane aktivov in člane občinske konference ZK Kranj.

V poročilih sekretarjev osnovnih organizacij so bile podane politične ocene stanja v temeljnih organizacijah združenega dela oziroma v okoljih, v katerih delujejo osnovne organizacije. Vsa pozornost je bila namenjena tudi idejnopolitičnemu usposabljanju članstva v političnih šolah, na seminarjih za aktivne neposredne proizvajalce in seminarjih za novospregate člane, kateri so se seznanili z osnovami teorije marksizma in zgodovine mednarodnega delavskega gibanja in razvoja ZKJ. Tudi obdobje po sprejetju ustave in kongresnih dokumentov, ki je sicer kratko, je zahtevalo pregled uresničevanja ustave v vsakodnevni praksi.

Poročila so nadalje vsebovala analizo doseženih rezul-

tatov pri samoupravnem konstituiranju ter ovrednotila vključevanje širokega kroga delavcev v samoupravljanje. Ocena je bila podana tudi o povezavi samoupravnih organov z delegati in delavci, sodelovanje pri pripravah samoupravnih aktov in sporazumov, uveljavljanje in položaj delavske kontrole v združenem delu oziroma temeljnih organizacijah združenega dela. Izredna pozornost je bila posvečena oziroma obravnavana še vrsta drugih vprašanj, med njimi akcijska enotnost ZK, izobraževanje članstva in idejnopolitično delo, sprejem novih članov, delovanje v krajevnih skupnostih in povezovanje z drugimi družbenopolitičnimi organizacijami, dotaknili pa so se tudi dejavnosti komunistov pri razvoju splošnega ljudskega odpora in družbene samozaščite.

Posebna pozornost je bila podana v poročilih uspešnosti poslovanja temeljnih organizacij združenega dela. Na osnovi rezultatov devetmesečnega poslovanja TOZD in OZD je razvidno, da so v tem obdobju vse TOZD poslovale

pozitivno, oziroma zaključile to poslovno obdobje z dokaj uspešnimi poslovnimi rezultati. Da pa smo to dosegli, pa je pripomogla pravilno začrtana akcija, modernizacija proizvodnje, saj smo v tem letu zaključili z modernizacijo predilnice in del tkalnice.

Nedvomno bodo doseženi uspehi in neuspehi v dosedanjem delovanju rabili osnovnim organizacijam ZK tudi za začetanje nalog pri še učinkovitejšem uresničevanju ustave in kongresnih sklepov ter stališč.

Dopolnjeni so bili tudi že obstoječi akcijski programi osnovnih organizacij; le-ti še nadalje obvezujejo vse komuniste za še bolj poglobljeno uresničevanje ustave in kongresnih sklepov. Programi ne bi bili popolni, če tudi v prihodnje ne bi posvečali posebne skrbi pomlajevanju naše vodilne politične organizacije. Pri tem bomo v prihodnje še bolj dosledno upoštevali načelo, da je v članstvo ZK lahko sprejet le tisti, ki to zaupanje dokaže z aktivnim družbenopolitičnim delovanjem in s tvornim sodelo-

(Nadaljevanje na 2. strani)

Volilne konference...

(Nadaljevanje s 1. strani)
 vnanjem pri krepitvi samoupravne socialističnega sistema. Celotna dejavnost Zveze komunistov pa še nadalje temelji na stabilizacijskih prizadevanjih, zato so vsi člani neposredno odgovorni za prenašanje in tolmačenje teh nalog v bazi. Na tej osnovi so zasnovani vsi akcijski programi, ki tudi s politično aktivnostjo ZK in drugih družbenih dejavnikov spodbujajo v združenem delu skrb za večjo produktivnost, za

zmanjšanje zalog in za dohodkovno povezovanje na vseh ravneh. Odločno se bomo morali spopasti tudi z različnimi slabostmi, zlasti pa moramo utrditi ustrezen družbeno ekonomski položaj delavcev v združenem delu. Zato so komunisti neposredno odgovorni za izid naše akcije, ki jo nalaga ustava, zlasti še tistih določil, ki govorijo o pravici delavcev, da bodo v ustreznih pogojih samoupravne organiziranosti dejansko odločali

tudi o vseh odnosih v družbeni reprodukciji.

Pred komunisti so zelo odgovorne naloge. Z enotnejšim in akcijsko povezanim delovanjem vseh komunistov bodo brez dvoma nastali tudi boljši pogoji za premagovanje gospodarskih težav, za večjo produktivnost in delitev po rezultatih dela, za sprejem razvojnih planov, za dosledno socialno politiko in dviganje standarda delovnih ljudi. Vrnitev k življenjskim problemom delavskega razreda in delovnih ljudi je skratka velika priložnost in največji izpit za komuniste našega podjetja.

Nov dosežek za dan republike

V letošnjem letu smo ob prazniku republike — 29. novembra, proslavili še drugo pomembno delovno zmago v letošnjem letu. Medtem, ko smo 1. avgusta — na občinski praznik slavnostno otvorili prenovljeno in modernizirano predilnico, smo sedaj zadnji dan pred praznikom, 28. novembra, v obratu II, slavnostno otvorili del nove tkalnice, opremljen z najmodernejšimi brezčolničnimi statvami.

jamo pogoje za čedalje boljše materialni položaj delovnih ljudi in občanov.

Tako tudi mi danes odpiramo novo urejeni oddelek tkalnice, v katerem je poleg 300 avtomatskih statev kovo tudi 112 avtomatskih brezčolničnih statev Saurer-Diederichs. Te najmodernejše avtomatske brezčolnične statve pomenijo veliko pridobitev tako na področju kvalitete kot produktivnosti. Z njimi bomo lahko proizvajali bolj zahtevne in kvalitetne tkanine. Produktivnost dela pa bo v primerjavi z dosežanimi avtomatskimi statvami večja za 90 odstotkov.

Najprej je bila v jedilnici obrata II slavnostna seja delavskega sveta, ki jo je otvoril predsednik Ivan Mauser. Slavnostne seje delavskega sveta in otvoritve prenovljene tkalnice so se udeležili poleg članov DS in predstavnikov podjetja še številni gostje kranjske občine, predstavniki dobaviteljev opreme in poslovnih prijatelji podjetja.

Kot vedno doslej je tudi to investicijo v pretežni meri pokrili naš delovni kolektiv sam iz lastnih sredstev — ob solidarnostnem združevanju sredstev vseh temeljnih organizacij združenega dela. Od celotne vrednosti investicije, ki znaša skupno s stroški za preureditev obratnih prostorov šest milijard starih dinarjev, je pokritih iz lastnih sredstev 70 odstotkov in 30 odstotkov iz kreditov.

Ivan Mauser je najprej toplo pozdravil vse navzoče, zatem pa je predal besedo sekretarju ZK podjetja Francu Koporcju, ki je govoril o pomenu 29. novembra, dneva republike. Slavnostno sejo so popestrili s skrbno pripravljenim kulturnim programom učenci in učenke osnovne šole Lucijana Seljaka iz Stražišča in mladinci našega podjetja. Po končani slovesnosti je sledila slavnostna otvoritev obrata tkalnice. Pred svečanim trenutkom je spregovoril spet predsednik DS Ivan Mauser, ki je v svojem govoru dejal:

Ta obrat, ki je bil nekoč kapitalistu le vir za črpanje čimvečjega profita, nam z vztrajnim in pozitivnim delom uspeva spreminjati v sodobno, tehnično ustrezno in moderno opremljen obrat, ki je torišče naših ustvarjalnih zmogljivosti. Vse to pa ne bi bilo možno, če ne bi bilo zmagovite naračunovane preobrazbe in samoupravljanja, ki nam omogoča in zagotavlja, da delavci sami odločamo o svojem delu, rezultatih dela in o razvoju organizacije združenega dela.

TOVARIŠICE IN TOVARIŠI!

V naši samoupravni socialistični družbi, v kateri mi sami in z lastnimi silami gradimo materialno bazo družbenega napredka, se je izoblikoval lep običaj, da praznovanje naših velikih praznikov združujemo s slovesnim odpiranjem pomembnejših objektov, s katerimi ustvar-

Ta novi oddelek pomeni vsekakor veliko pridobitev tako v tehničnem pogledu kot v ekonomskem pogledu in bo brez dvoma doprinesel k nadaljnjemu izboljšanju gospodarskega položaja temeljne organizacije združenega dela Tkalnica kot tudi podjetja kot celote. Delovnemu kolektivu te temeljne organizacije združenega dela želim veliko uspehov pri nadaljnjem delu.

Prosim našo dolgoletno in vestno delavko tovarišico Ivanko Rozman, da preže trak in odpre obrat, vse prisotne pa vabim k ogledu.

Za predsednikom DS Ivanom Mauserjem je spregovoril še Franc Šifkovič, predsednik IS Skupščine občine Kranj, ki je našemu kolektivu v imenu kranjske občine iskreno čestital k novemu dosežku in nam zaželel, da bi tudi v bodoče dosegali tako lepe rezultate, kot smo jih v zadnjih letih. Poudaril je tudi pravilnost usmeritve našega nadaljnjega razvoja podjetja, namreč v tem smislu, da z modernizacijo ne povečujemo števila zaposlenih.

Po govoru tovariša Šifkoviča se je slovesnost zaključila z ogledom modernizirane tkalnice.

R. S.

Novoizvoljeno vodstvo organizacije ZK podjetja:

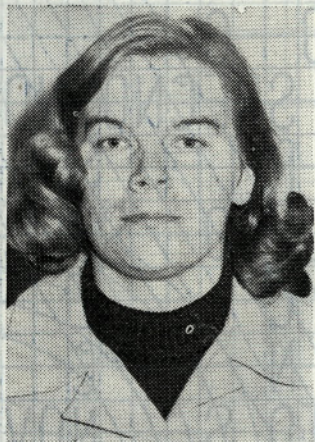
Sekretarji OO ZK

STOJAN PEČNIK — sekretar OO ZK TOZD predilnica

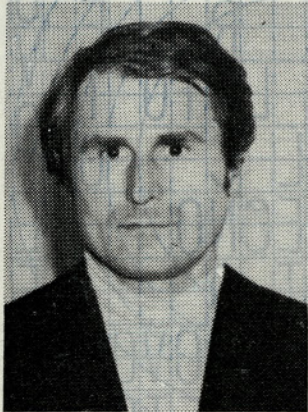
MIODRAG ILIĆ — sekretar OO ZK TOZD tkalnica

SLAVKO BEVC — sekretar OO ZK TOZD plemenitilnica

LEA PODGORNİK — sekretar OO ZK DS skupnih služb in TOZD prehrana in oddih



Lea Podgornik, sekretar OO ZK skupnih služb



Peter Jekovec, sekretar sveta ZK

NANDE HAFNER — skupne službe

FRANC KOPOREC — TOZD prehrana in oddih

POLDE JENKO — skupne službe

Za sekretarja SVETA ZK podjetja je bil izvoljen PETER JEKOVEC, za namestnika sekretarja pa FRANC KOPOREC.

Novoizvoljeni člani Občinske konference ZK:

SASO UZAR

JANEZ ZRIMSEK
MIRKO NADIZOVEC

META ZUPANČIČ

FRANC VRTAČNIK

VERA KASTELIČ

Novoizvoljeni člani Aktiva komunistov neposrednih proizvajalcev:

SASO UZAR

UROŠ PAUNOVIČ

RADOVAN DABIČ

SLAVKO REĐIČ



Slavko Bevc, sekretar OO ZK tkalnica

Novoizvoljeni člani SVETA ZK PODJETJA:

BORIS PERTOT — predilnica

FRANC MRAK — predilnica

MILAN SOSTARIČ — tkalnica

IVAN LUKANČIČ — tkalnica

MAJDA VALHER — plemenitilnica

PETER JEKOVEC — plemenitilnica



Miodrag Ilić, sekretar OO ZK tkalnica



Gostje pri ogledu novega dela tkalnice

TOZD v letu 1975

Predilnica

Leto 1975, katerega zaključujemo, je imelo za TOZD Predilnica še poseben značaj. V tem letu smo zaključili z rekonstrukcijo obrata, katera se je začela pred dobrimi dvema leti in smo poleg obnovitve strojnega parka izvedli tudi koncentracijo obeh obratov, to je preselitev predilnice iz obrata II v obrat I.

Zaključek del je dobil svoje obeležje v veličastni proslavi ob 1. avgustu, ko se je na ta dan izvedla slavnostna otvoritev. Tako smo dostojno proslavili 30-letnico osvojitve in 25-letnico samoupravljanja. Kolektiv temeljne organizacije združenega dela Predilnica je s ponosom sprejel v upravljanje ta sodoben objekt, obenem pa se tudi zaveda odgovornosti, ki ga obvezuje, da bo izkazano zaupanje tudi opravičil.

Rezultati za letošnje leto že potrjujejo prvi napredek. Tako bo plan proizvodnje dosežen s 103 %, kar je ob dejstvu, da je bilo planiranih 16 dni več — na račun dela ob prostih sobotah, zelo ugoden rezultat. Ta doprinos je izredno pomemben, saj se je s tem v precejšnji meri odpravil primanjkljaj z oskrbo preje.

Napredek je bil dosežen tudi v produktivnosti, kjer smo se po podatkih Tekstilnega inštituta iz Maribora povzpeli iz 8. na 3. mesto. To smo uspeli s tem, da smo

znižali število zaposlenih od 480 v začetku leta na 450 ob zaključku leta. Pri tem moramo poudariti, da s tem še nismo storili vsega in nas na tem področju čaka še precej dela in naporov, da rezultat še izboljšamo.

Tudi rezultate glede kvalitete smo precej izboljšali, vendar zaželene oziroma zastavljene višine še nismo dosegli. Prav tako imamo vse možnosti oziroma pogoje za doseglo dobrih rezultatov, vendar se pri tem ne smemo zanašati le na same stroje, ampak tudi na vse tiste, ki strojem strežejo. Skrb za čimboljšo kvaliteto mora biti naša nenehna in stalna naloga.

Ko zaključujemo leto 1975, se moramo že ozirati tudi vnaprej in ob tej priložnosti bi rad poudaril, da v letu 1976 ne bodo naše naloge nič manjše kot letos.

Proizvodnja bo predvidoma na isti ravni kakor letos, pri tem se je že računalo na nove prstančne stroje Krušik, ki bodo zamenjali nekaj naših najstarejših strojev. Za proizvodnjo prej pa je planiranih 262 dni, medtem ko je v ostalih delih podjetja le 250 dni.

Poleg količine bo najvažnejši faktor še nadaljnja rast oziroma dvig kvalitete, ki je življenjskega pomena za celotno podjetje in vpliv le-te bomo občutili pri našem vsakdanjem delu (od surovin do osebnih dohodkov).

Produktivnost je tretja naloga, katero je treba perma-

netno reševati, zboljševati in dvigovati. V akcijskem programu smo to nalogo jasno začrtali, tj. povzpeli se moramo na sam vrh med jugoslovanskimi predilnicami.

Ob tem ne smemo prezreti tudi zelo pomembne naloge akcijskega programa — namreč štednje z materialom in z vsem, kar uporabljamo. Tudi to nam lahko precej pomaga, da bomo lažje vzdržali vse pritiske in težave, ki se s tržišča prenašajo v naš kolektiv.

V prihodnjem letu bomo ponovno volili naše organe upravljanja. Po prehojeni dveletni poti smo si že nabrali precej izkušenj in lahko rečemo, da so naše temeljne organizacije dobro zaživele. Zavedamo se, da se je v novem samoupravnem sistemu odgovornost vseh upravljalcev, posebno še izvoljenih članov v samoupravne organe precej povečala. Prav zato bomo morali iz prehojene poti dosedanje izkušnje prenesti naprej obenem pa naš samoupravni sistem neprestano dograjevati.

S temi mislimi bi se vsem zahvalil za uspešno delo in sodelovanje z željo, da bi s tem nadaljevali tudi v letu 1976.

Vsem članom temeljne organizacije združenega dela Predilnica pa želim uspešno, zdravo in veselo novo leto 1976.

B. Pertot

Tkalnica

Po enajstih mesecih obratovanja, ob doseženih poslih rekonstrukcije v obeh DE so bili v proizvodnji doseženi naslednji rezultati.

V DE I je količinski osnovni plan tkanin v metrih presežen za 3,9 %, operativni pa za 2,6 %. Izkoristek tkalniških kapacitet je porasel napram letu 1974 za 2 % in je dosežen 95,4 %. Kvaliteta surovih tkanin je neznatno porasla na 91,8 %.

Delovna storilnost je padla za skoraj 5 %, kar je posledica neuskajenega prezaposlovanja sodelavcev ob premeščanju kapacitet, pri čemer so bile glavna ovira možnosti prezaposlitve nekaterih sodelavcev z zdravstveno omejeno delovno sposobnostjo in postopno vključevanje novih kapacitet v tkalnici ter usklajitev kapacitet na tkanju vzporednih fazah proizvodnje obeh DE.

Uspešno so bile realizirane tudi planske zahteve pletilnice; operativni plan v metrih je izpolnjen s 104,3 %, v m² pa s 102,6 %. Napram letu 1974 je bilo izdelanih 70 % več pletenin, kvaliteta teh pa je porasla za 5 %.

DE II je količinski osnovni plan v metrih izpolnila z 99 %, operativni pa s 102,2 %. Razlika v izpolnjevanju operativnega in osnovnega plana je predvsem v nekoliko zapo-

zneli vključitvi nove opreme v obratovanje. Izkoriščanje tkalniških kapacitet je 92 %, kar je 0,9 % manj kot v preteklem letu. Stopnja kvalitete surovih tkanin je prav tako znatno padla, in sicer za 3,8 %. Medtem, ko je kvaliteta kritične skupine artiklov porasla za 1,6 %, smo pri manjši zahtevni nekritični skupini artiklov dosegli za 5,3 % nižjo kvaliteto kot v preteklem letu in je v celotnem asortimanu dosežene le 89,1 % I kvalitete. Udeležba kritične in nekritične skupine artiklov je dosežena v razmerju 1:2. Produktivnost je porasla za 4,1 %.

Rezultati kažejo manjšo učinkovitost kapacitet in organizacije v obeh DE, kar je pripisati predvsem sledečim razlogom:

- izvajanje obsežne rekonstrukcije v obeh DE
- prezaposlovanje oseb med DE in znotraj DE
- spremembe asortimana na premeščenih in na novo vključenih kapacitetah
- angažiranost operativno vodstvenega kadra pri izvajanju poslov rekonstrukcije in vključitve nove opreme v proizvodnjo

- povečano število sodelavcev z zdravstvenimi delovnimi omejitvami

- nadaljnja rast odsotnosti sodelavcev zaradi povečanja bolniškega staleža, in še nekateri drugi.

V DE I so bile izločene ozke stavte Rūti. Izvedena je druga etapa obnove strešne konstrukcije ter premeščenih dve tretjini vseh strojev. V izvajanju je tretja zaključna etapa obnove strehe. Prav tako so bile premeščene poleg stavte še nekatere kapacitete vzporednih tehnoloških faz.

V DE II je za obratovanje usposobljen objekt »A«, v katerem je montiranih 180 stavte iz DE I in 112 novih stavte Diederichs. V zaključni fazi je ureditev čistilnice blaga za kapacitete objekta »A«. Skladno s povečanimi kapacitetami DE II je vključeno v obratovanje: škrobilni stroj, snovalo, izveden remont na starem škrobilnem stroju ter prilagojene kapacitete vzporednih tehnoloških faz.

Z navedenimi opravljenimi deli je praktično zaključena tudi prva faza modernizacije tkalnice po prvotno predvidenem programu.

Druga faza modernizacije, ki se bo odvila do konca meseca julija 1976 pa vključuje zamenjavo 104 stavte Rūti širokih v DE I s stavtami TTM 176 z Unifili, opremo obstoječih 80 stavte Picanol v stavbi predilnice z Unifili, zaključek rekonstrukcije strehe, ureditev instalacij, prostorsko reorganizacijo pripravljavnice, ureditev obrata družbene prehrane ter ureditev splošnega izgleda tkalnice.

V DE II bo v drugi četrtini leta zamenjanih 35 stavte Utas s 24 stavtami R 4 BL-T 200, ki bodo opremljene z Unifili MC. Prav tako kot v DE I, je tudi v DE II potrebno opraviti še celo vrsto ure-

jevalnih del pri povezovanju transportnih poti med objekti, izdelati vrsto delovnih pripomočkov, ureditev garderob in sanitarij ter še druga urejevalna dela, ki prispevajo k splošni urejenosti pogojev dela.

Posodobljenje kapacitet tkalnice po zaključku druge etape modernizacije, daje realno osnovo za dvig produktivnosti, zboljšanje delovnih pogojev, višje stopnje tehnične kvalitete izdelkov ob ustreznem prizadevanju vseh sodelavcev TOZD.

Ko bodo dane možnosti bo v nadaljnjem obdobju potrebno usmeriti investicijsko dejavnost v posodobljenje opreme pripravljavnice DE I; snovalni, škrobilni in strižni stroj ter del transportne opreme. V DE II pa v zamenjavo Kovo stavte s stavtami, ki predstavljajo moderno tehnologijo tkanja s tem, da se postopno izloči priprava votka na Pc.

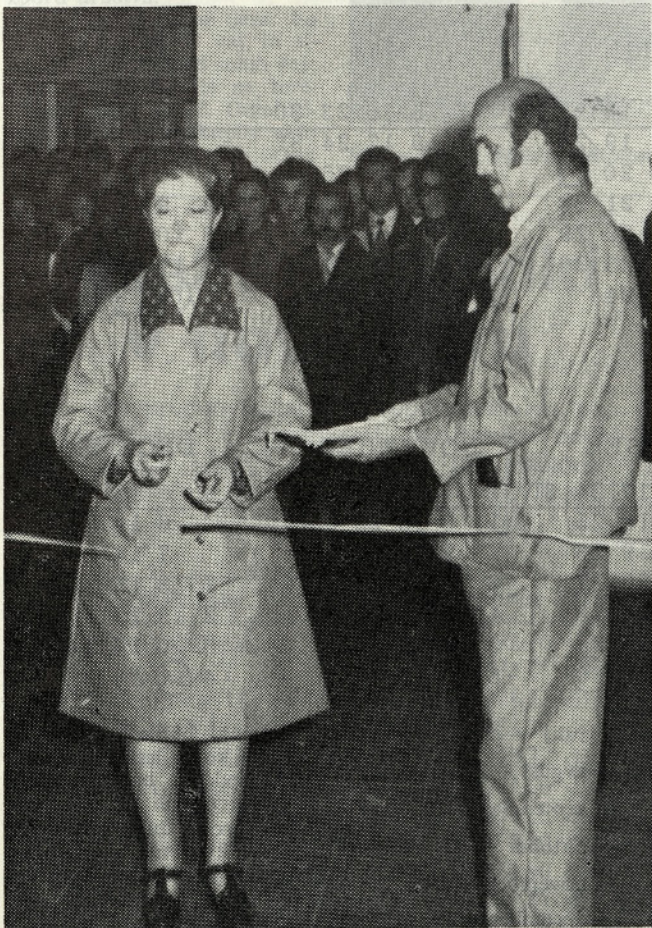
V bodočem obdobju mora akcijski program DE vsebovati vse tiste naloge, ki bodo pripomogle ob navedeni posodobitvi opreme doseči postavljene cilje, ki smo si jih zadali ob načrtovanju rekonstrukcije, ter tako tudi izpolnili pričakovanja delovnega kolektiva.

Članom samoupravnih organov, članom družbeno političnih organizacij, sodelavcem v TOZD in OZD se v lastnem imenu in imenu obeh obratovodstev DE, zahvaljujem za sodelovanje in želim srečno in uspešno Novo leto 1976.

Vodja TOZD tkalnice
Edvard Ostanek

Plemenilnica

V letošnjem letu se v temeljni organizaciji združenega dela Plemenilnica ne moremo pohvaliti z dobrimi rezultati dela. Predvsem na najvažnejših področjih, kot so delovna storilnost, tehnična kvaliteta izdelkov, izkoriščanje delovnega časa itd., nismo dosegli zažrtanih ciljev. Kljub temu, da smo v prvih devetih mesecih letošnjega leta izdelali za 2,8 % manj oplemenitenih tkanin in pletenin kot v enakem obdobju lanskega leta, se nam je tehnična kvaliteta poslabšala za 1,7 %. Ker zaradi izboljšane kvalitete nivoja asortimana gotovih izdelkov za 4,5 % beležimo sicer 2 % izboljšanje delovne proizvodne storilnosti, nam ta podatek ne more biti merilo za boljše delo, saj gre le na račun povečanja količine izdelanih širokih artiklov in obogatitve teh artiklov z večjim številom barv. Tudi podatek o tehnični kvaliteti ne more biti merodajen, ker v 1,7 % poslabšanja niso zajete reklamacije s strani kupcev, ki pa jih tudi ni malo. Vsem tem slabšim uspehom je v naši temeljni organizaciji botrovalo veliko število objektov (Nadaljevanje na 4. strani)



Trenutek, ko je Ivanka Rozman prerezala vrstico

TOZD v letu 1975

(Nadaljevanje s 3. strani)

tivnih in subjektivnih vzrokov, ki pa jih je težko strogo ločevati in razmejevati. Vsi vzroki so namreč med seboj ozko povezani in veliko subjektivnih težav, ki jim pravimo človeški faktor, je v precejšnji meri pogojenih z objektivnimi faktorji. S tem pa ne mislimo zagovarjati subjektivnih težav, ker se vsi prav dobro zavedamo, da nam manjka še veliko delovne zavesti, delovne in tehnološke discipline, občutka za odgovornost. Skratka ne znamo se še družbeno obnašati tako, kot zahteva od nas ustava in samoupravni družbeni sistem. Uspeh v določenem obdobju ni nikdar sad trenutnih situacij, ampak je rezultat vlaganja, posvečanja skrbi in osebnega zalaganja v preteklem večletnem obdobju.

Naša temeljna organizacija je dočkala sedanjo, še vedno poglabljajočo se gospodarsko krizo tehnično in organizacijsko nepripravljena. Z istim, zastarelim strojnimi parkom in z istimi organizacijskimi predpisi, ki so s pridom služili v preteklih, manj zahtevnih obdobjih, smo se konfrontirali z ostrejšimi zahtevami tržišča, z domači mi gospodarsko-administrativnimi ukrepi in z ostalimi pogojenimi faktorji, ki jih mi, kot zadnja stopnja v tehnološkem procesu brez

dvoma občutimo najmočnejše. Naj navedem samo nekatere od teh faktorjev. Premik v asortimanu, predvsem povečanje širokih artiklov na račun ozkih, nam je povzročil nova ozka grla na sušilno razpenjalnih strojih in na ostalih širokih kapacitetah. V tisku smo to ozko grlo skušali odpraviti z nabavo novega rotacijskega tiskarskega stroja, ki pa nam zaradi cele vrste tehničnih pomanjkljivosti ne služi tako, kot smo predvidevali. Zaradi tržnih zahtev so se nam v letošnjem letu v primerjavi z enakim obdobjem lanskega leta skrajšali deseni za 21,11 odstotkov, variante so se skrajšale za 19,04%, število barv na vzorec pa se je povečalo za 18,6%. Brez dvoma ima ta premik velik vpliv na delovno storilnost in na doseganje potrebne kvote za delitev osbnega dohodka.

Zaradi ostrejših zahtev kupcev po boljših stalnostih barvil, smo morali napraviti premik v korist kvalitetnejših barvil na račun pigmentnih barvil, kar nam je povzročilo dodatno ozko grlo v pralnici. Namesto generalnega reševanja naših standardnih problemov, kot je npr. problem pretegnjenega votka in skrčevanja, smo jih reševalni parcialno in zato na tem področju nismo dosegli zaželenega uspeha.

Investicijska vlaganja v našo temeljno organizacijo so bila v preteklem letu v primerjavi z ostalima dvema proizvodnima temeljnima organizacijama zanemarljivo majhna zaradi velikega pomanjkanja finančnih sredstev. Tudi to ima določen vpliv na dosežene rezultate dela. Zastareli in dotrajani, zaradi zahtevnosti asortimana neprimerni in netočni stroji so predvsem belilni stroji v obeh delovnih enotah plemenitilnice, kondenzirni stroji, starejši sušilno razpenjalni stroji, stroji za barvanje in tiskanje ter v delovni enoti gravura stroji za izdelavo filmov in šablon. Posledica tega so bili v preteklem letu pogosti zastoji, povečani stroški vzdrževanja, zakasneli roki izdelave in iz meseca v mesec zaostanki neizvršenih dispozicij.

Zaradi svetovnih in domačih denarnih gibanj in iz tega izvirajočih domačih gospodarsko-administrativnih restrikcij, pa tudi zaradi pomanjkanja finančnih sredstev delovne organizacije, je tudi naša temeljna organizacija utrpela veliko škodo predvsem na področju oskrbe z barvami in kemikalijami. V letošnjem letu ni bilo namreč do sredine novembra dobavljenih 75 barvil in kemikalij, naročenih v količini 37 ton. Vse to se je jasno negativno odražalo na storilnosti, kvaliteti in disciplini izpolnjevanja operativnih mesečnih planov po rokih asortimanu. Vsa ta dogajanja so negativno vplivala na delovne uspehe temeljne organizacije, na uspešnost mikropolaniranja in ne nazadnje

tudi na delovno in tehnološko disciplino, na medsebojne odnose in tako vplivali posredno tudi na subjektivne težave, ki so doprinesle svoj delež k manjšemu uspehu.

Ker se zavedamo, da moramo v prihodnjem letu svoje rezultate bistveno izboljšati, bomo morali na vseh nivojih poskrbeti, da omenjene težave v čimvečji meri odpravimo ali zmanjšamo na najmanjšo mero. V prihodnjem letu nas namreč čakajo poleg obstoječih, tekočih delovnih nalog še naloge, ki izhajajo iz ustavnih načel, predvsem poglobljanje samoupravljanja. Posvetiti se bomo morali še nadaljnjemu iskanju in izkoriščanju skritih notranjih rezerv, boljšemu izkoriščanju delovnega časa in osnovnih sredstev, varčevanju z vedno dražjimi

osnovnimi surovinami in pomožnimi izdelavnimi materiali, varčevanju z energetskimi viri in zniževanju stroškov na vseh nivojih. To nam bo uspelo z večjim osebnim prizadevanjem nas vseh, brez izjeme, z večjo delovno in družbeno zavestjo, s samodisciplino in odgovornostjo.

V želji, da bi v prihodnjem letu čimuspješneje izpolnjevali začrtane delovne naloge, da bi dosegli čimboljše rezultate dela, ki so naša primarna naloga in ki jo od nas zahteva naša samoupravna družba in nova ustava, želim vsem članom kolektiva, vsem temeljnimi organizacijam združenega dela podjetja Tekstilindus in vsem delavcem TOZD Plemenitilnica, srečno in uspešno polno novo leto 1976.

T. Završnik

Smučarji!

Obveščamo vse ljubitelje smučanja in člane naše smučarske ekipe, da bodo IX. zimsko-športne igre ObSS Kranj 14. in 15. februarja 1976 na Jezerskem in XVIII. zimska tekstiliada 26. in 27. februarja 1976 na Krvavcu.

Vse dosedanje člane smučarske ekipe in eventuelne nove smučarje pozivamo, da se za omenjena tekmovanja prijavijo do 10. 1. 1976 pri tovarišu Omeju (int. tel. 373 — plemenitilnica I).

Športna komisija

Proste sobote za leto 1976

	JANUAR	FEBRUAR	MAREC	APRIL	MAJ	JUNIJ
N	4 11 18 25	1 8 15 22 29	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27
P	5 12 19 26	2 9 16 23	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
T	6 13 20 27	3 10 17 24	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
S	7 14 21 28	4 11 18 25	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
Č	1 8 15 22 29	5 12 19 26	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24
P	2 9 16 23 30	6 13 20 27	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25
S	3 10 17 24 31	7 14 21 28	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26
	JULIJ	AVGUST	SEPTEMBER	OKTOBER	NOVEMBER	DECEMBER
N	4 11 18 25	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26
P	5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27
T	6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28
S	7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29
Č	1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30
P	2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31
S	3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25

Odbor za splošne zadeve je — januar — 22
na 14. seji dne 14. novembra — februar — 22
1975 sprejel razpored prostih — marec — 23
sobot za leto 1976. Posamez — april — 22
ni meseci bodo imeli v pri — maj — 22
hodnjem letu naslednje šte — junij — 22
vilo obratovalnih dni:

— julij — 22
— avgust — 22
— september — 22
— oktober — 22
— november — 22
— december — 23

Skupaj bomo obratovali 266 dni kot v letošnjem letu. Po koledarju bo 52 nedelj, 9 dni državnih praznikov, 4 ostali prosti dnevi (povezani s prazniki) ter 35 prostih sobot. Ker je 1976. leto prestopno, bomo prosti en dan več kot letošnje leto.

- = prosta sobota
- = državni praznik
- △ = drug prost dan

Letni občni zbor gasilcev

13. decembra so se gasilci našega podjetja zbrali na svojem letnem občnem zboru društva. Obravnavali so svoje dosedanje delo v preteklem letu in sprejeli plan dela za prihodnje leto.

gasilskimi društvi ter tekmovanje v občinskem merilu.

2. Organiziralo se bo predavanje za člane društva in člane kolektiva o preventivni požarni varnosti, usposabljanju za pravilno uporabo gasil-

3. Poskrbeti bomo morali, da se bo v gasilsko društvo podjetja vključilo čimveč mladih članov kolektiva, žensk in strokovnega kadra.

4. Primarna naloga je izvajanje preventivne požarne varnosti po obratih in opozarjanje na vse pomanjkljivosti, ki so v nasprotju s predpisi o požarni varnosti. To naj bo skupna naloga vseh članov društva, strokovnega kadra in ostalih članov kolektiva.

5. Poskrbeti za stalno sodelovanje v okviru civilne zaščite in SLO.

Na občnem zboru so bila tudi sprejeta nova pravila gasilskega društva, nekaterim zaslužnim članom pa so bile za prizadevno, dolgoletno in aktivno delo v društvu podeljene diplome in značke.

Okvirne naloge, sprejete na občnem zboru, nam bodo vsekakor dober napotek za delo v prihodnjem letu. Naša dolžnost je, da jih bomo tudi realizirali, kajti osnovna naloga je, da čuvamo podjetje pred požari, ki vse pre pogosto po-



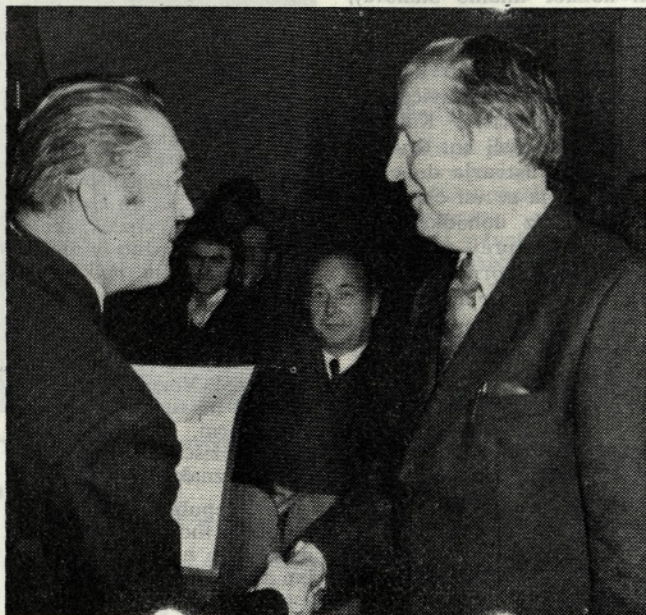
Delovno predsedstvo na občnem zboru

Občnega zbora se je udeležilo veliko članov društva, zboru pa so prisostvovali tudi mnogi povabljeni gosti, med njimi: predsednik občinske gasilske zveze Miro Ravnikar, zastopnik občinske gasilske zveze in Zavoda za požarno in tehnično službo Franc Lukež, nadalje zastopniki gasilskih društev tovarne Sava, Iskra, Stražišče, Breg ob Savi, ter upokojeni člani društva. Od predstavnikov podjetja so se zbora udeležili glavni direktor ing. Franc Hočvar, direktor kadrovskega sektorja Tine Rojina, predsednik sindikalne organizacije Franc Istenič, sekretar ZK Peter Jekovec in nekateri zastopniki TOZD oziroma delovnih enot.

Iz poročila in razprave povzemamo nekaj sklepov, ki so bili sprejeti na občnem zboru društva:

1. V prihodnjem letu bo društvo izvedlo 48 vaj, in sicer 20 mokrih in 28 suhih vaj; le-te bodo potekale na terenu obrata I in II. Organizirala se bo tudi skupna vaja s sosednjimi industrijskimi

skih ročnih aparatov in opreme za gašenje začetnih požarov.



Stane Vilfan prejema diplomu



Ob upokojitvi

MIRANA NOVAKA

Nedavno nas je po 40 letih službovanja zapustil in se upokojil prizadeven strokovni sodelavec Miran Novak, direktor kontrolnega sektorja.

Novak Miran se je rodil v Metliki. Vse od osnovne šole naprej se je šolal v Kranju, kjer je l. 1933 tudi končal tekstilno šolo. Takoj po končani šoli se je zaposlil v Jugočeški. Kot mlad tehnik je najprej delal v tehnični pisarni, kjer je opravljal posle disponenta, kalkulanta in nazadnje obratovodje tkalnice.

Med vojno, ko so tovarno prevzeli Nemci, je bil nameščen kot tehnični uslužbenec. Po osvoboditvi je tovarna dobila ime Inteks. Vse od strojnega parka, do stavb je bilo iztrošeno in zastarelo, potrebno obnove. Prav v teh težkih časih, ko je domačih tekstilnih strokovnjakov povsod primanjkovalo, je Miran Novak najprej kot obratovodja pripraviljalnice in kasneje tkalnice, mnogo pripomogel s svojim bogatim strokovnim znanjem, da je tovarna stalno napredovala in že koncem leta 1945. dosegla svojo predvojno proizvodnjo. V Beogradu je bil takrat tudi sklican posvet tekstilnih strokovnjakov, med katerimi je bil tudi Miran Novak. Njihova naloga je bila, da izdelajo elaborat o razpoložljivih kapacitetah tekstilne industrije, ki naj bi zajemal tudi asortiman, tako da bi se kar najbolje zagotovile potrebe po tekstilu.

Svoje bogato strokovno znanje je tovariš Novak dokazal tudi na področju inovacijske dejavnosti. Že pred letom 1950 je prejel vrsto pohval in nagrad, leta 1951 pa si je z odločbo Glavne direkcije tekstilne industrije Slovenije pridobil naslov racionalizatorja, ko je izboljšal transportno verigo na elevatorju za premog v kalorični centrali.

Od leta 1949 do 1962, ko je bil zaposlen kot tehnični vodja v obratu II in nato do upokojitve kot direktor kontrolnega sektorja, je bil Miran Novak stalni pobudnik inovacijske dejavnosti in tudi sam je postal večkratni inovator.

Ob odhodu v pokoj mu želimo še mnogo zdravih in srečnih let!

R. S.

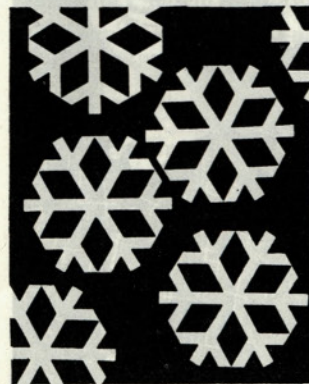
Osebni dohodki v novembru

Povprečno izplačani osebni dohodek na zaposlenega v organizaciji združenega dela je znašal 3.071,71 dinarjev za 182 plačanih ur. Izplačani osebni dohodek po TOZD oz. DE pa je naslednji:

Delovna enota	OD november 1975
TOZD predilnica	2.722,70 din
DE tkalnica I	2.838,35 din
DE tkalnica II	2.878,37 din
TOZD tkalnica	2.859,83 din
DE plemenitilnica I	2.915,32 din
DE plemenitilnica II	2.922,00 din
gravura	3.477,65 din
TOZD plemenitilnica	2.970,80 din
DS skupne službe	3.561,90 din
TOZD prehrana in oddih	3.079,81 din

vzročajo veliko materialno škodo.

Na občnem zboru je bil izvoljen tudi nov upravni in nadzorni odbor društva, in sicer: za predsednika Franc



Hribar, za glavnega poveljnika Stane Vilfan, za tajnika Ivan Alič, blagajnika Martin Pičman in predsednika nadzornega odbora Marjan Tomažin.

Ivan Alič

Stanovanje — osnovna dobrina za družino

Večkrat spremljamo na televizijskih ekranih razne oddaje o stanovanjski problematiki, to je gradnjo stanovanj, slabe stanovanjske razmere nekaterih, nasilne vselitve na eni strani, po drugi strani pa izkoriščanje tega tako prečega problema oziroma okoriščanje posameznikov na račun velikega povpraševanja po stanovanjih. Ker je stanovanje ena od najosnovnejših dobrin za družino, brez katere družina takorekoč ne more obstajati, je človek pripravljen storiti vse, samo, da si zagotovi streho, pa čeprav skromno streho za svojo družino.

Pred nekaj leti smo bili prepričani, da nam bo z leti uspelo ta problem vsaj omiliti, če že ne v celoti rešiti. Žal pa so izgledj zelo slabi. V čem je vzrok?? Vzrok je prepočasna graditev stanovanj in pomanjkanje finančnih sredstev. Če bi bila stanovanja ob planiranju za nakup takoj na razpolago ali pa vsaj zgrajena do predvidenega roka ob naročanju stanovanj, bi lahko s sredstvi, ki jih imamo na razpolago kupili veliko več stanovanj in prej rešili prisilce, ki so predvideni za rešitev po prioritetni listi. Ker gradbena podjetja zavlačujejo z gradnjo stanovanj težijo rezervirana sredstva na nakup naročenih stanovanj neizkoriščena in zaradi dnevnega poviševanja cen ta sredstva sploh ne zadoščajo za nakup vseh naročenih stanovanj. Zato je treba vso podražitev, ki je ogromna, plačati iz dodatnih sredstev, s katerimi bi lahko kupili nov kontingent stanovanj. Naročena stanovanja po planu za leto 1974 bi morala biti vseljiva proti koncu leta 1974 oziroma vsaj tekom zime 1974/75. Prva stanovanja iz tega kontingenta so bila vseljiva v maju letos, druga bodo sedaj v decembru, nekaj pa že spomladi leta 1976. Cena dvosobnega stanovanja je bila po tem planu tedaj 256.500,00 dinarjev. Cena iste stanovanja, ki bo vseljivo v decembru letos pa je že 378.580,00, torej za 122.080,00 višja od planirane.

Ker so se medtem, to je v teku enega leta, cene toliko povišale, bi naše podjetje lahko kupilo s predvidenimi sredstvi samo 20 od 30 planiranih stanovanj. V tem primeru obstojata samo dve možnosti in sicer: kupiti toliko manj stanovanj in toliko manj prisilcev rešiti ali pa kupiti vsa naročena stanovanja in razliko v ceni pokriti s sredstvi, ki so bila predvidena za druga stanovanja. Omenimo naj še, da bo spomladi leta 1976 cena stanovanj, ki jih še nismo dobili po planu za leto 1974 precej višja od sedanjih v decembru in bo treba za to razliko v ceni tudi poiskati dodatna sredstva.

Omenili smo že, da je stanovanje ena izmed dobrin, brez katere si ni mogoče zamisliti normalnega življenja družine ali pa posameznika. Tega se dobro zavedamo vsi, tisti ki delamo po tem vprašanju in tisti, ki iščejo stanovanje, razumemo vsakega,

ki je zaradi stanovanja v stiski, toda žal se vedno zgodi, da mu ne moremo takoj pomagati, ker ne razpolagamo s praznimi stanovanji. Vsak gleda svoj stanovanjski problem z enega zornega kota, dočim mora služba, ki po tem vprašanju dela in odbor za stanovanjske zadeve upoštevati vse prisilce, pregledati vsestransko njihove stanovanjske razmere, jih primerjati med seboj ter temeljito pretehtati in ugotoviti upravičenost do stanovanja, pri čemer se seveda ne upošteva le potreba po stanovanju. Upravičenost ali potreba po stanovanju sta dva različna pojma. Če je nekdo potreben stanovanja, ni rečeno, da ga je že upravičen dobiti od kolektiva. Za določitev upravičenosti do stanovanja v našem kolektivu je več norm oziroma meril, ki prisilca izločijo od ostalih prisilcev in ga dvignejo po številu točk na vrh prioritete liste. Ta merila so precizirana v pravilniku o delitvi stanovanj, ki so ga sprejeli samoupravni organi podjetja in za službo, ki po tem vprašanju dela, velja kot zakon.

Prenekateri, ki živi v slabih stanovanjskih razmerah, se komaj zaposlil v našem podjetju in si ustvaril družino misli, da je že upravičen do stanovanja in zahteva takojšnjo rešitev ne oziraje se na vrstni red oziroma prioriteto listo. Zahteva takojšnji komisijski ogled, se pritožuje in z raznimi grožnjami izsiljuje rešitev. Ali npr. drug primer: nekateri, ki so pred leti, ko so bili otroci še majhni imeli ustrezno rešen stanovanjski problem s strani našega podjetja in sedaj, ko so otroci že odrasli imajo jo sami že svoje otroke, se zaposlili v drugih podjetjih, zahtevajo sedanjim razmeram ustreznejšo rešitev sta-

novanjskega problema, češ da imajo vsi skupaj premalo prostora, da se s tem in onim ne razumejo itd. itd. Zahteva, da se ga rešuje zven določil pravilnika. Izven določil pravilnika zato, ker smatra, da so otroci, ki so zaposleni in ki imajo še svojo družino še vedno njegovi člani družine in da jih je treba upoštevati pri določanju velikosti stanovanja, dočim naj se osebni dohodek otrok naj ne upošteva kot dohodek družine pri izračunavanju povprečnega dohoda na člana družine. Otroci, ki so zaposleni naj iščejo rešitev zase v podjetju, kjer so zaposleni pa bodo starši imeli v sedanjem stanovanju dovolj prostora in jim ne bo treba štediti za odkup ustreznega stanovanja.

Nekateri se razburjajo in pritožujejo, češ ta ali oni je kriv, da ni dobil stanovanja. Povdarjamo, da posamezniki nimajo nobenega vpliva na situacijo, kakršna je. Kolikor je sredstev na razpolago, toliko stanovanj kupimo in kolikor imamo stanovaj, toliko jih razdelimo po določenem vrstnem redu. Vprašanje je samo kdaj in kako je nekdo upravičen dobiti od kolektiva. Kolektiv si lahko zamisli kot družino, ki dela in ustvarja dohodek, od katerega se vsi člani preživljamo. Iz dohodka mora podjetje najprej zagotoviti sredstva za normalno obratovanje in izpolnitev vseh obveznosti ter za osebni dohodek, potem so šele na vrsti druge stvari, to je stanovanja in podobno. 6% stanovanjski prispevek od osebnega dohodka, ki ga podjetje odvaja, je premalo za nakup novih stanovanj. Potrebna so še dodatna sredstva, ki pa jih moramo ustvariti.

F. Helena

Vzorčni sejem Interstoff v Frankfurtu za sezono 76/77

Približno 900 proizvajalcev iz celega sveta je spet predstavilo svoje najnovejše dosežke na področju kvalitet, desenov in barv. Lahko govorimo o čudovito lepih desnih in izredni rafiniranosti barv. Kvalitete so takšne, kot jih prinaša moda za drugo sezono, primerne za ravne linije. Izbor je razkošen tudi v jerseyih. Glavna tema so vsekakor naravna vlakna in za zimo seveda volna, kar omogoča mehak in puhaš otip.

Vodilna desenska tema bo flora, geometrija, folklor in škotski karo. Pri floralnih desnih je mnogo drobnih rožic, kot npr. tavžentrože, posutih po temnih osnovah, do lepih in razkošnih orhidej,



Novo v desiniranju — diagonalna geometrija

narcis, tulipanov, vrtnic itd. Drobna geometrija bo prav tako velika tema, posebno veliko bo črt in črtic, sploh pa je vertikala vodilo tudi pri cvetličnih desnih. Vračajo se vedno lepi kašmirski in turški deseni in originalnih barvah. Poseben vpliv bo na deseniranje imela folklor. Mislim, da bi lahko poiskali inspiracije pri naši tako bogati folklori. Orientalna ornamentika in figurativa sta še aktualni, posebno je močan vpliv Kitajske, ki se odraža tudi v linijah. Kot dopolnilo

bo škotski karo v originalnih barvah in bo živahno dopolnilo k geometriji. Seveda so vedno moderne in še najlepše enobarvne tkanine in tudi najbolj elegantne. Barve pa bodo jesensko lepe od vseh rumeno-rjavih tonov do rdeče, petrolej zelene, zelene kot gozdna drevesa, violet, sive, bele in črne.

Pravzaprav je pa nemogoče v nekaj skopih stavkih napisati tako, da bi lahko človek dobil neko določeno predstavilo, to je treba videti.

MaK

Novosti v prometnih zakonskih določilih

V zadnji številki Tekstilca je bilo objavljenih nekaj splošnih novosti v Republiškem zakonu o varnosti v cestnem prometu. V tej številki pa bi želel informirati uporabnike naših cest na prometna pravila, ki se bistveno razlikujejo od prejšnjih (starih). Novi zvezni zakon o temeljni varnosti v cestnem prometu je temeljitejši in bolj izčrpen, vendar pa republiški zakon prinaša bistvene spremembe predvsem na voznijo in ravnanje v strnjenih naseljih.

Novost, ki velja od dneva veljavnosti zakona je, da je polkrožno obračanje v semaforiziranih križiščih prepovedano, če ni za to ustreznih znakov, kajti voznik, ki je obračal polkrožno v desno, je res s svojim polkrožnim izpeljevanjem zmanjšal kolono čakajočih za seboj, vendar je v tem primeru ogrožal vozila, katera so vozila naravnost. Vozniki bodo morali biti na to novost posebno pozorni, dokler ne bodo na križiščih postavljeni ustrezni znaki.

Novi republiški zakon prepoveduje tudi ustavljanje oz. parkiranje na pločniku s celim vozilom ali le delno posvodom tam, kjer to ne bo z znaki dovoljeno. Razen tega je za take kršitelje določena tudi denarna kazen, pa tudi odstranitev vozila se bo izvajala, seveda na stroške voznika, ki je parkiral vozilo. Na mestih, kjer obstoja omejitev parkiranja, bodo prišle v rabo spet stare dobre ure (mislim parkirne).

Dolžnost voznikov ob prometni nezgodi je predpisoval že stari zakon, nov republiški zakon pa prinaša dve bistveni novosti, in sicer: neposredni udeleženec prometne nesreče ne sme po nezgodi uživati alkoholnih pijač, dokler niso opravljene vse ugotovitve o prometni nesreči. Bili so primeri, da so se povzročitelji prometnih nesreč izgovarjali, da so pili po prometni nesreči in so tako skušali prikriti vinjenost ob prometni nesreči.

Novost je tudi ta, da so organizacije združenega dela, kakor tudi zasebni obrtniki, dolžni prijaviti neznanega povzročitelja prometne nesreče, če ta pri njih išče rezervne dele ali prosi za usluge popravila. Ta novi predpis ima namen omejiti razne pobege po prometnih nesrečah.

Vozniki-instruktorji bodo odslej poučevali voznike le v okviru avto-šol, pomembna je tudi novost v omejitvi časa poučevanja kandidatov, in sicer za poklicne instruktorje 8 ur, za nepoklicne pa največ 3 ure dnevno. Omejitev ne velja za poučevanje začetnikov na poligonih. S tem se bo povečala kvaliteta, varnost kandidatov, kakor tudi drugih udeležencev v prometu.

Omembe vreden je tudi predpis, ki določa, da mora kandidat za voznika opraviti zdravniški pregled na območju stalnega ali začasnega bivališča, ker tam zdravstvene organizacije razpolagajo z osnovno zdravstveno dokumentacijo kandidata.

Novost je tudi v tem, da bo kandidat opravil zdravniški pregled tako, da ga bo pregledoval zdravnik-specialist splošne medicine ali medicine dela, ki pa bo po svoji presoji poslal kandidata k drugemu specialistom, če bo podvomil o zdravstveni zmožnosti kandidata. To je gotovo olajšava za zdravstvene delavce kot tudi občane. Kandidat, ki ne bo mogel dobiti pozitivnega zdravniškega spričevala pri omejenem zdravniku, bo lahko zahteval pregled pri zdravniški komisiji druge stopnje.

Precej novosti pa nov zakon prinaša pri kmetijskih strojih oziroma traktorjih, kar naj bi tudi zagotovilo večjo varnost. Običajno se bo zmanjšalo število voznikov kmetijskih traktorjev, ki so doslej vozili, ne da bi imeli za to potrebno znanje in sposobnosti, tudi nadzor nad temi vozili bo tehnično izboljššan. Nov zakon dovoljuje, da lahko vsak, ki dopolni 15 let, in če je zdravstveno in fizično sposoben, opravi vozniški izpit za voznika traktorja. Dosedanja starostna meja je bila 18 let. Vozniško dovoljenje kategorije B, C in D dovoljuje vozniku voziti traktor tudi v cestnem prometu.

Vsak kandidat za voznika traktorja bo moral opraviti izpit in nov zakon obsega dejansko tista cestna prometna pravila, ki jih mora nujno poznati vsak voznik na motorni pogon, praktični izpit pa obsega voznijo tudi izven cestne površine, katera je nujna in pomembna kot voznija po cesti.

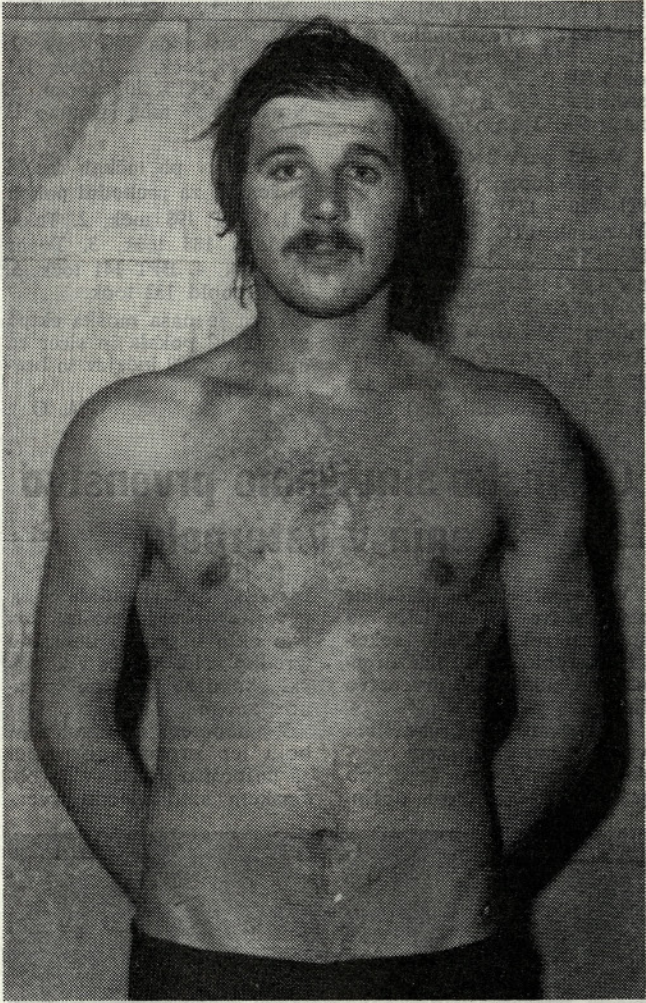
(Nadaljevanje na 7. strani)

Brane Skubic-Lungo

Srečal sem ga prejšnji teden v restavraciji, ko se je nacejal z oranžado. Na brzino je povedal, da je ravnokar prišel iz zelo napornega treninga, in da mora izgub-

ljeno tekočino takoj nadomestiti.

Za tiste, ki Lungota ne poznajo, vam ga predstavim: dela v mehanični delavnici obrata TOZD Plemenitilnica



Novosti v prometnih ...

(Nadaljevanje s 6. strani)

Vozniško dovoljenje velja za voznike traktorja 10 let, sedanja vozniška dovoljenja kategorije F pa bodo lastniki morali zamenjati do konca letošnjega leta. Kandidat za voznika kmetijskih strojev lahko opravi zdravniški pregled pri najbližjem zdravniku oziroma zdravstveni organizaciji ne glede na svoje prebivališče.

Posebno je važna noviteta, da je bila doslej registracija kmetijskih traktorjev izenačena z registracijo motornih vozil, odslej pa je predpisano evidentiranje le ob nakupu traktorja. Predpis pa določa, da je obvezna odjava ob spremembi lastnika ali če je traktor uničen ali odpisan. Vse registrske tablice za traktorje in njihov priklopniški bo po preteku veljavnosti treba zamenjati. Opravljali se bodo tudi tehnični pregledi. Opravljale jih bodo pooblaščenice organizacije združenega dela v vsaki občini in bodo morali biti tehnično pregledani vsako leto.

In za konec še nekaj o vožnji v zimskem času. Zima je tisto obdobje leta, ki od voznika zahteva vso pozornost oizroma previdnost pri vožnji. Zavedati se moramo, da

tudi naše vozilo v zimskem času potrebuje več nege in pozornosti kot v letnem času. Zato je nujno naslednje:

Pravočasno zamenjajte v svojem hladilnem sistemu hladilno tekočino. Pravilno je, da preden odidete na vožnjo, pustite teči vozilo nekaj časa v praznem teku. Nikoli ne vozite z zarosenim ali zamrznjenim vetrobranskim steklom. Pazite tudi, da bodo zavore vedno v redu. Zavora se mora ob pritisku le malo vdati, nato pa igrati močan odpor. Nikoli ne zavirajte na poledeneli ali zasneženi cesti. Rajše se prilagodite počasnejši vožnji in razmeram na cesti, zavirajte pa tako, da postavite ročico iz večje v manjšo brzino in še to s pravilnim spuščanjem sklopke. Zavora mora učinkovito takoj ob pritisku, vsako »pumpanje« s pedalom pomeni, da zaviralni sistem ni v redu. Pazite tudi na gume. Če niso ustrezne, se rajše ne podajajmo na pot.

Ob izteku 1975. leta želim vsem uporabnikom cest srečno novo leto 1976 z željo, da bi bilo čimmanj nesreč in krvnega davka na naših cestah. Srečno vožnjo!

M. K.

kot strojni ključavničar. Meri točno 200 cm, tehta 98 kg, je samski in igra košarko pri kranjskem Triglavu.

Po nekaj steklenicah se je za silo odžejal in pričela sva s kramljanjem. Ker nisem novinar, sem mu svoja vprašanja postavil z zelo tresočim glasom.

1. Lungo, ker si tako velik, bi mi hotel povedati, koliko si star?

»Rodil sem se 28. marca 1952 v Trziču.«

2. Kdaj pa si začel igrati košarko?

»S košarko sem se seznanil zelo pozno. Leta 1969 sem prvič preizkusil svoje veščine v mladinski vrsti Triglava. Pa še to največ zaradi svoje višine. Leto dni kasneje pa sem že igral v mladinsk reprezentanci Slovenije.«

3. Misliš, da ti je košarka v tvojem življenju kaj koristila?

»Mislim, da mnogo. Videl sem Avstrijo, Nemčijo, Čehoslovaško, Italijo in Nizozemsko. Še več od tega, da sem videl te dežele, ljudi in njihove običaje, pa sem pridobil na vsesplošni razgledanosti, se navadil samodiscipline in spoznal veliko prijateljev.«

4. Kateri je po tvojem mišljenju najboljši košarkar v Jugoslaviji?

»Po moji presoji sta trenutno dva v ospredju. Kičanović in Dalipagić; oba igralca Partizana.«

5. Ali si v tvoji športni karieri kaj posebnega želiš?

»Rad bi videl, da bi Triglav prišel v drugo zvezno košarkarsko ligo. Mislim, da si mesto Kranj to tudi zasluži.«

6. Ali te poleg košarke veseli še kak drug šport?

»Da bi me posebno veselil, to ne. Rad pa igram vaterpolo, za Veterane igram pa rokomet. Mislim, da sem pri rokometu največji pivot v Jugoslaviji.«

7. Ali te tvoja višina kaj moti? Mislim pri oblačenju in pri dekletih.

»Z višino nimam nobenih problemov. Pri današnji konfektiji še kar gre. Tudi z dekletimi je vse v najlepšem redu, saj so današnja dekleta zelo »visoka«!«

8. Kako pa je s športno dejavnostjo v našem podjetju?

»Športna dejavnost v našem podjetju je kar solidno razvita. Na sindikalnih igrah tekmuje skoraj v vseh disciplinah. Kljub temu pa mislim, da smo še premalo organizirani v okviru samega podjetja.«

9. Koliko košev daš približno na tekmo in koliko treniraš?

»V letošnji sezoni dajem približno 20 košev na tekmo. Treniram pa vsak dan po uro in pol.«

10. Imajo tvoji nadrejeni razumevanje za tvoje izostanke? Kot vem, greš vsako leto na razna tekmovalja in priprave.

»Razumevanje nadrejenih ne more biti boljše. Ob tej priliki bi se rad zahvalil

vsem, posebno pa še tovarišu Stanetu Markeljnu.«

11. Lahko poveš kakšno veselo zgodbo zaradi tvoje višine?

»Takih zgodbic mi ne manjka. Povedal bi naslednjo: Pred dvema letoma smo bili na pripravah v Tolminu. Po zelo napornem dnevu smo zvečer kar popadali v postelje. Sredi noči se zbudim na tleh. Ker sem se z nogami malo preveč uprl v stranico postelje, se je vse sesulo. Seveda sem na tleh spal kar naprej do jutra.«

12. Lungo, bi za konec najinega pogovora ti kaj vprašal?

»Vprašal ne bi. Rad bi pa vsem zaželel uspešno, zadovoljno, predvsem pa zdravo novo leto 1976.«

Prav za konec bi povedal še to, da ima Lungo poleg košarke še mnogo drugega dela in funkcij. Je član ZK, predsednik za šport na občinskem komiteju mladih delavcev, obiskuje pa tudi delovodsko šolo.

Pikec

OSNOVNA ŠOLA PRI DELAVSKI UNIVERZI TOMO BREJC KRANJ

razpisuje

vpis v 5., 6., 7. in 8. razred OSNOVNE ŠOLE

Vpišejo se lahko kandidati, ki so stari nad 17 let in tisti, ki so izpolnili šolsko obveznost in ne morejo nadaljevati šolanja v osnovni šoli, ker so se zaposlili.

Šolanje traja 20 tednov za vsak razred.

Šolanje je brezplačno.

Prijavi je treba priložiti: rojstni list, pričevalo o končani šolski obveznosti in potrdilo o zaposlitvi.

Prijave sprejemamo do 20. januarja 1976.

Tudi mi smo aktivni

V okviru Delovne skupnosti skupnih služb smo ustanovili OO ZSMS aprila 1975. V svoj program dela smo takrat zapisali številne naloge, od katerih hsmo jih nekaj že uresničili. Predvsem je pomembno, da smo uspeli mlade spet aktivirati in pritegniti v organizacijo. Ko smo izvedli popis članstva, smo ugotovili, da nas je 76, od tega aktivnih okrog 40. Med njimi je tudi devet članov ZK.

V tem kratkem obdobju od ustanovitve do danes smo sodelovali na delovnih akcijah v okviru podjetja, ko smo olepševali podjetje za proslavo ob 30-letnici osvoboditve in otvoritvi nove predilnice, sodelovali na proslavi ob 30-

letnici osvoboditve, na proslavi v počastitev 29. novembra, na raznih športnih tekmovanjih, kjer smo dosegali odlične rezultate npr. prav zadnje tekmovanje med TOZD-i v namiznem tenisu v počastitev 29. novembra, kjer smo zasedli prvo mesto, itd.

Obpravnavali smo tudi probleme pripravnikov in svoje pripombe poslali kadrovskega sektorju, kjer so jih začeli takoj reševati.

V tekmovanju za najboljšo organizacijo ZSMS pridno nabiramo točke in potrudili se bomo, da s svojo aktivnostjo dokažemo, da nam ni samo do zabave, čeprav smo mladi.

Branko Remic

1. AVGUST 1941 30 LET OSVOBODITVE 25 LET SAMOUPRAVI JANJA



Strokovni kader predilnice

Šport v letu 1975

Tudi v letošnjem letu je bila športna dejavnost v našem podjetju vsestranska in uspešna. Poleg vsakoletne redne dejavnosti smo se letos prvič udeležili XIII. zvezne tekstiliade »NIK« 75 v Zagrebu, kjer so naši kegljači zasedli odlično 2. mesto. Po posameznih športnih dejavnostih pa se je športna aktivnost odvijala takole:

SMUČANJE

Kot vsako leto se je tudi letos naša 25-članska smučarska ekipa udeležila 18. zimске tekstiliade na Golteh, kjer smo v skupnem plasmaju zasedli 7. mesto. Med mlajšimi članicami je naša Marina Lapuh zasedla odlično 3. mesto med 48. tekmovalkami. Med mlajšimi člani pa je bil med našimi soliden Marjan Mesec, ki je med 124 tekmovalci zasedel 23. mesto.

Od 15. do 16. marca pa se je naša ekipa udeležila VIII. zimsko športnih iger ObSS Kranj na Soriški planini. Viden rezultat med našimi je spet zasedla Marina Lapuh, ki je v A skupini žensk (do 25 let) zasedla 1. mesto. Med moškimi pa je bil od naših boljši Jože Humerca, ki je v moški C skupini (od 30 do 35 let) zasedel 11. mesto med 62 tekmovalci. V prihodnjem letu, če bodo snežne razmere ugodne, bomo izvedli prvenstvo podjetja v veleslalomu na Krvavcu.

ŠAH

Naši šahisti so bili tudi letos aktivni. V počastitev 1. maja — praznika dela, so se udeležili šahovskega brzoturnirja za posameznike, kjer je naš Vojičič zasedel 1. mesto. V juliju so se udeležili mednarodnega šahovskega turnirja na Sobcu, kjer so izmed 57 ekip zasedli 12. mesto, v svoji skupini pa 4. V okviru letnih športnih iger ObSS Kranj pa so zasedli 4. mesto; med posamezniki pa je Vojičič zasedel 2. mesto. Naš letošnji najboljši šahist je Ratko Vojičič, uspešen vodja sekcije pa Adolf Podgornik.

KEGLJANJE

Tudi letos je bera naših kegljačev precejšnja. Osvojili so 2. mesto na kegljaški tekstiliadi v Celju (v borbenih igrah prvi in v disciplini 6 x 200 lučajev prvi), na letnih igrah ObSS Kranj so moški zasedli 1. mesto, ženske pa 6. mesto. V srečanju ob 90. obletnici BPT Tržič so zasedli 1. mesto med štirimi podjetji.

Tako uspehi naših kegljačev tudi letos niso izostali, vendar bi bili skoraj na vseh pomembnih tekmovanjih lahko prvi z malo več sreče. V prihodnjem letu bo potrebno ojačati našo žensko ekipo, saj v letošnjem letu ni pokazala tistega, kar zmore.

PLAVANJE

V okviru letnih športnih iger ObSS Kranj so se naši plavalci udeležili sindikalnega prvenstva v plavanju, kjer smo zasedli v občinskem merilu 8. mesto, same ženske so zasedle 5. mesto, moški pa

8. mesto. Med posamezniki je odlično 2. mesto zasedel Tomaž Završnik v kategoriji moški C — 25 m kralj in v kategoriji 25 m hrbtino.

V prihodnjem letu bo potrebno pritegniti v to zvrst športa več članov kolektiva, posebno žensk, saj imamo vse možnosti, da se uveljavimo v tem športu.

VATERPOLO

Naši vaterpolisti so pod vodstvom Hlebca letos zasedli 1. mesto v kranjski občini v okviru sindikalnih tekmovanj. Moram reči, da so se zadnji dve leti kvalitativno izredno dvignili in zaslužijo vso pohvalo. To je letošnji edini šport, ki je v občinskem merilu zasedel 1. mesto. Posebno moram pohvaliti naše požrtvovalne člane: Skubica, Hlebca, Judeža itd.

MALI NOGOMET

Naši nogometaši so bili tudi letos vseskozi aktivni. V mesecu juniju smo organizirali prvenstvo Tekstilindusa v malem nogometu za leto 1975, kjer so zasluženo zmagale Skupne službe. Sodelovale so tri ekipe iz posameznih TOZD. To je bil obenem tudi pregled kvalitete pred odhodom na XIII. zvezno tekstiliado »NIK« 75 v Zagrebu. Na zvezni tekstiliadi so naši zasedli okoli 30. mesto, to je nekje na sredini (64 ekip iz cele Jugoslavije). Poudariti moram, da je bila

konkurenca v jugoslovanškem merilu izredno huda, zato je rezultat razmeroma ugoden.

Glavna preizkušnja naših nogometašev je bilo občinsko prvenstvo v malem nogometu, kjer smo zasedli 5. mesto. Ob 90-letnici BPT so se naši nogometaši pomerili z 2 podjetjema (Induplati in BPT) in oba visoko premagali. Nogometna dejavnost je zelo razvita tudi v posameznih TOZD, saj so se v letošnjem letu pomerile izmene v tkalnici I, VEO itd.

KOŠARKA

Naši košarkaši so na letošnjem občinskem prvenstvu zasedli 3. mesto, kar je bil vsekakor uspeh med 13 sodelujočimi ekipami. Najbolj aktiven v tem športu je vsekakor Brane Skubic, ki je tudi organiziral celotno ekipo za tekmovanje.

STRELJANJE

Naši strelci so se udeležili tekmovanja ob 90. obletnici BPT, občinskega prvenstva pa se zaradi objektivnih težav niso udeležili (nepredvideno delo). V prihodnjem letu bo potrebno za razvoj tega športa nabaviti vsaj štiri nove puške, saj so obstoječe že stare od 20 do 30 let.

Ob koncu pregleda športne dejavnosti v letošnjem letu želim vsem, ki so kakorkoli pripomogli k razvoju športne dejavnosti v letošnjem letu in sindikalni organizaciji, posebno pa tov. Isteniču, srečno in uspešno novo leto 1976.

A. Omejc

VIII. tekstiliada v kegljanju - naši drugi!

V organizaciji tovarne Toper Celje je bila v mesecu oktobru izvedena 8. Tekstiliada v kegljanju. Udeležilo se jo je 28 ekip iz skoraj vseh tekstilnih in trgovskih podjetij s tekstilom iz Slovenije. Kot vsako leto se je tudi moška in ženska ekipa našega podjetja udeležila kegljaške tekstiliade.

V moški konkurenci je ekipa Tekstilindusa premočno zmagala s 160 točkami, v ženski konkurenci pa smo dosegli 10.—11. mesto. Slaba uvrstitev žensk je imela za posledico, da smo v skupni konkurenci zasedli 2. mesto.

Tako je naša moška ekipa s 4937 podrtimi keglji v konkurenci 6 x 200 lučajev premočno zasedla prvo mesto in borbenih igrah s 8—38 keglji tudi prvo mesto. Med posamezniki v moški konkurenci sta para Martelanc - Zvršen zasedla s 1.670 podrtimi keglji 4. mesto, v disciplini 1 x 200 lučajev pa Cvirn 5. mesto z 853 podrtimi keglji.

V ženski konkurenci so naše zasedle 7. mesto s 1.352 keglji v konkurenci 4 x 100 metov izmed 38 ekip, v konkurenci 1 x 100 lučajev je bila naša Močnikova 19 z 355 keglji izmed 152 tekmovalk. Vendar so ženske precej zaostale za ostalimi tekmoval-

kami iz drugih podjetij tako, da so se skupno uvrstile šele na 10.—11. mesto.

Tako kljub premoči moške ekipe v skupnem plasmaju nismo zasedli prvo mesto, ki nam je pred leti že po tradiciji pripadalo.

Rezultati: ŽENSKE

1 x 100 lučajev: 1. Tkalčič (Svila) 413 k., 2. Petač (Rašica) 421 k., 3. Žumer (Kokra) 407 k., ... 19. Močnik (Tekstilindus) 355 k., ... 23. Novak (Tekstilindus) 352 k., ... 58. Česen (Tekstilindus) 326 k., ... 66. Hrvanovič (Tekstilindus) 319 k., (skupno je nastopilo 152 posameznic).

2 x 100 lučajev (ženske dvojice): 1. Petač-Pellko (Rašica) 421—364 = 785 k., 2. Žumer-Vidalj (Kokra) 407—370 = 777 k., 3. Modrinjak-Ambrožič (MTT) 365—376 = 741 k., ... 22. Novak-Hrvanovič (Tekstilindus) 352—319 = 681 k., ... (skupno je nastopilo 33 dvojic).

Ženske ekipno 4 x 100 metov: 1. Kokra Kranj 1483 k., 2. MTT I 1430 k., 3. Jutranjka I 1385 k., ... 7. Tekstilindus 1352 k., (skupno je nastopilo 38 ekip).

Skupna uvrstitev po točkah v ženski konkurenci:

1. Kokra I 127 točk, 2. MTT 96 točk, 3. Rašica 87 točk, ... 10.—11. Tekstilindus 28 točk (skupno 18 podjetij).

MOSKI

1 x 200 lučajev — posamezno: 1. Kačič (TT Prebold) 921 k., 2. Košir (BPT) 885 k., 3. Marinšek (TC Kranj) 863 k., ... 5. Cvirn (Tekstilindus) 853 k., ... 12. Martelanc (Tekstilindus) 839 k., ... 18. Zvršen (Tekstilindus) 831 k., ... 30. Jenkole (Tekstilindus) 816 k., ... 49. Lebar (Tekstilindus) 800 k., ... 52. Kert (Tekstilindus) 798 k., (skupno je nastopilo 216 posameznikov).

Moški pari 2 x 200 lučajev:

1. Kačič-Zupan (TT Prebold) 921—810 = 1731 k., 2. Rogelj-Marinšek (TC Kranj) 843—863 = 1706 k., 3. Košir-Lavsegar (BPT) 885—815 = 1700 k., 4. Martelanc-Zvršen (Tekstilindus) 839—831 = 1670 k., 5. Jenkole-Cvirn (Tekstilindus) 816—853 = 1669 k., ... 22. Lebar-Kert (Tekstilindus) 800—

789 = 1598 k., (skupno je nastopilo 109 dvojic).

Moški ekipno 6 x 200 lučajev: 1. Tekstilindus 4937 k., 2. MTT Maribor 4863 k., 3. Novoteks 4860 k., (skupno je nastopilo 36 ekip).

Moški borbeno: 1. Tekstilindus 838 k., 2. Svila Maribor 802 k., 3. MTT 796 k., (skupno je nastopilo 30 ekip).

Skupna uvrstitev po točkah v moški konkurenci:

1. Tekstilindus 160 točk, 2. BPT 124 točk, 3. Toper 111 točk, 4. MTT 102 točke, 5. Novoteks 98 točk (skupno 23 ekip).

Uvrstitev po točkah moški in ženske za prehodni pokal:

1. MTT 198 točk, 2. Tekstilindus 188 točk, 3. Toper 178 točk, 4. BPT 141 točk, 5. TT Prebold 132 točk.

Tako je naša moška ekipa osvojila 2 pokala in sicer za ekipno 6 x 200 lučajev in borbene igre.

A. O.

Občinsko sindikalno prvenstvo Kranja v vaterpolu

V počastitev 30. obletnice osvoboditve je komisija za šport in rekreacijo — sekcija vaterpolo, že drugič organizirala sindikalno prvenstvo Kranja.

Tekmovanje se je odvijalo vsako sredo v zimskem bazenu v Majdičevem logu, ob prisotnosti številnega občin-

uvrščali med kandidate za osvojitve prvega mesta. Število ekip nesporno dokazuje izredno velik interes v kranjski občini za tovrstno športno panogo.

V napetem, dinamičnem boju ter izredni konkurenci za najboljšo uvrstitev na občinskem sindikalnem prven-



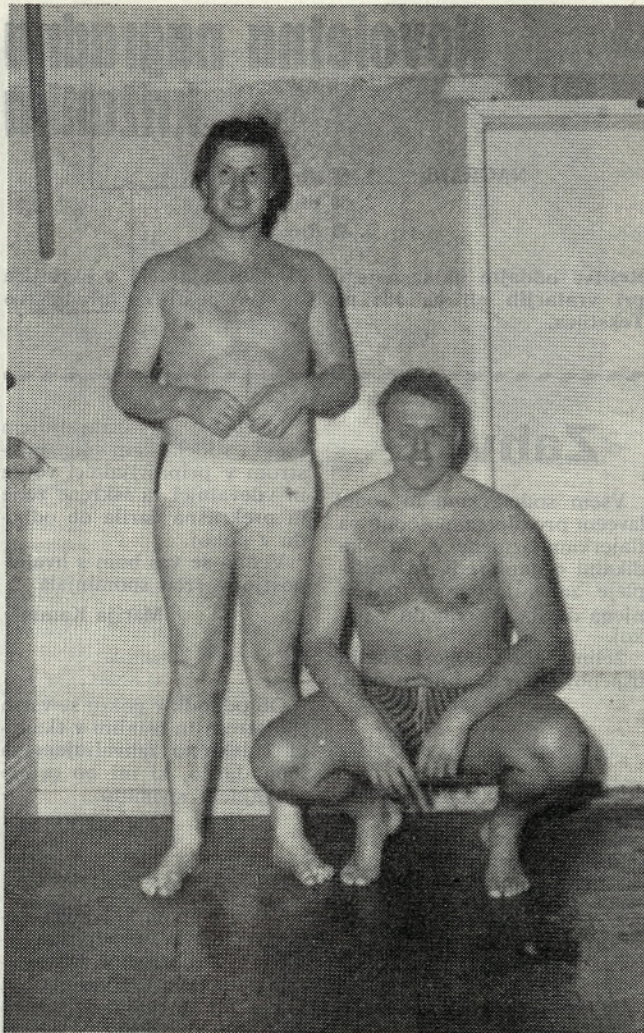
Vratar Torkar v akciji

stva. Tekmovalo je devet ekip, in sicer tako, da je bila vsako kolo ena ekipa prosta. Na začetku tekmovanja so našo ekipo poleg Iskre, Prosvete in Zdravstvenega doma

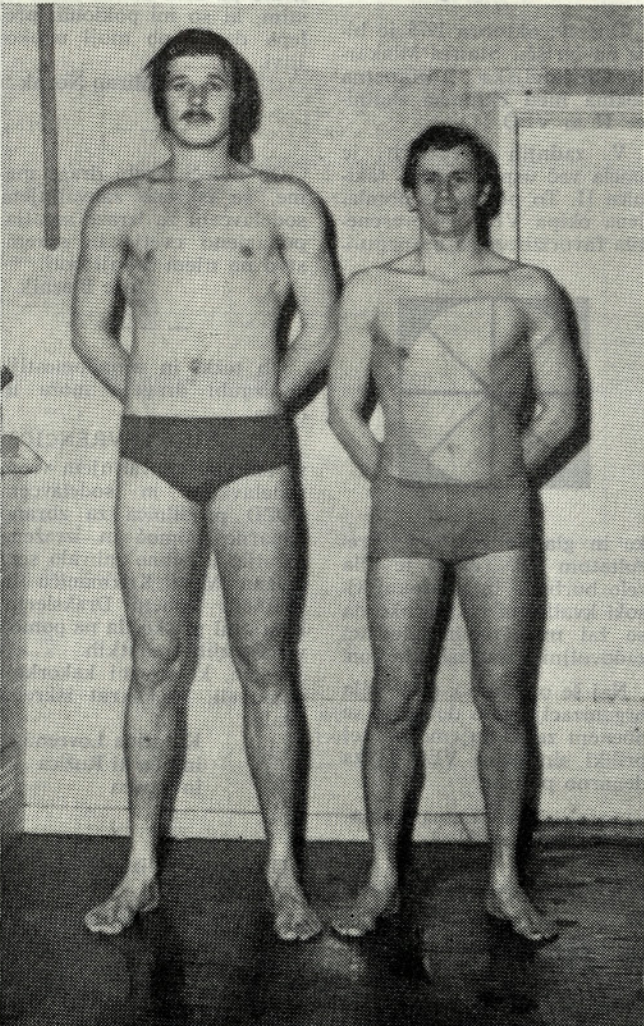
stvu je nepremagana ekipa Tekstilindusa v postavi: Hlebca (kapetan), Skubic, Štromajer, Andolšek, Srabočan, Istenič, Ojstršek, Torkar, Ankerst, Remic, Judež in



Veselo razpoloženje po tekmi z ekipo Prosvete



Lanskoletna člana občinske reprezentance Judež in Hlebec



Strah in trepet nasprotnih vratarjev: Skubic in Štromajer



Zmagovalna ekipa — od leve proti desni stroje: Kotlovšek, Burger, Ojsteršek, Torkar, Štromajer, Judež; čepijo: Hlebec (kapetan), Ankerst, Skubic, Srabočan, Istenič

Burger, osvojila prvo mesto.

Najtežja nasprotnika sta bila ekipa Iskre, s katero smo igrali neodločno in ekipa Prosvete, ki smo jo premagali v težki in razburljivi tekmi. Tekma je odločala o prvaku. Na koncu tekmovanja je naša ekipa osvojila 15 točk. V naši ekipi je tudi najboljši strellec prvenstva Bojan Štromajer z doseženimi 14 goli. Ekipa je prejela tudi najmanj golov in je bila najuspešnejša v obrambi. Kapetan ekipe Rudi Hlebec je s svojo prizadevnostjo in trudom veliko pripomogel k uspehu naše ekipe. Prav tako so k uspehu ekipe odigrali pomembno vlogo vsi ostali igralci.

Rezultati tekem:

1. kolo — Tekstilindus : Sava — 6:0
2. kolo — prosti
3. kolo — Tekstilindus : Zdravstveni dom — 6:0
4. kolo — Tekstilindus : Gorenjski tisk — 5:2
5. kolo — Tekstilindus : IKOS — 6:4
6. kolo — Tekstilindus : Iskra — 5:5
7. kolo — Tekstilindus : Prosveta — 5:3
8. kolo — Tekstilindus : Cestno podjetje — 4:1
9. kolo — Tekstilindus : Planika — 4:2

Lestvica:

1. Tekstilindus	41:17	15
2. Prosveta	41:18	12
3. Iskra	28:23	10
4. Zdravstveni dom	27:24	9
5. Cestno podjetje	21:19	9
6. Sava	27:25	8
7. IKOS	18:19	6
8. Gorenjski tisk	14:37	3
9. Planika	7:36	2

Športna komisija — sekcija vaterpolo pri svetu osnovnih organizacij ZSMS Tekstilindus želi, da bi se povečala množičnost članov našega podjetja pri vaterpolu ter pri vseh drugih športnih panogah. Vaterpolo ekipa se zahvaljujem športni komisiji sindikata ter sindikalni organizaciji Tekstilindus Kranj za vso pomoč in podporo.

M. Ojsteršek

Ljubljanska banka

Olimpijski srebrniki, prekrasen spomin na enkratni dogodek in darilo, ki ga bo vsakdo cenil.

Za absolutno kvaliteto jamčita Kraljeva kovnica v Hullu, Quebec, in kanadska vlada.

Prvo serijo že lahko kupite v vseh poslovnih enotah Ljubljanske banke.

Ohranjajmo olimpijsko idejo!

SPOŠTOVANI!

Cas, v katerem živimo, nam ne daje veliko priložnosti, da bi se lahko pogosto srečevali s stvarmi, ki jih krasijo lastnost trajno lepega in vrednega. V priganjajočem ritmu vsakdanjih osebnih in poslovnih skrbi dostikrat niti ne utegnemo, da bi se tega zavedali, toda pridejo trenutki, ko se v nas oglasi tudi taka potreba. Pa čeprav morda samo takrat, ko želimo koga obdarovati...

Olimpijski srebrniki, ki jih je izdala kanadska vlada v spomin na XXI. olimpijske igre leta 1976 v Montrealu, so redki primer izjemno lepega spominskega denarja, na katerem so vodilni svetovni umetniki upodobili olimpijskega duha in idejo bratstva med narodi.

Kovani so v posebnih stiskalnicah s počasnim hodom. Vse odkovke prijemljejo izključno z mehкими, belimi rokavicami, in vsak posebej mora skozi izredno strogo kontrolo kvalitete.

Celotno izdajo olimpijskih srebrnikov sestavlja sedem serij z naslednjimi motivi:

- geografski motivi,
- olimpijski motivi,
- prvi kanadski športi,
- olimpijske atletske discipline,
- olimpijske navtične discipline,
- olimpijski moštveni športi,
- spominska izdaja.

Vsako serijo sestavljajo dva kovanca za 10 in dva kovanca za 5 kanadskih dolarjev nominalne vrednosti. Desetdolarski kovanci imajo premer 45 mm in vsebujejo 39,75 g čistega srebra; petdolarski kovanci imajo premer 38 mm in vsebujejo 19,875 g čistega srebra. Vsi kovanci so izdelani iz sterlinskega srebra čistoče 92,5 %.

Na zadnji strani vseh kovancev je podoba kraljice Elizabete II.

Srebrniki XXI. olimpijskih iger imajo poleg numizmatične in dejanske vrednosti tudi izredno veliko umetniško vrednost in predstavljajo eno od najzanimivejših in najlepših do sedaj izdanih tovrstnih zbirk.

Olimpijski srebrniki bodo vsakemu numizmatiku in ljubitelju dragocene umetnosti nepogrešljiva obogatitev njegove zbirke. Izredno primerni pa so tudi kot osebno ali reprezentančno darilo poslovnim partnerjem in sodelavcem ob raznih jubilejih.

Z nakupom olimpijskih srebrnikov pa podpirate tudi razvoj našega amaterskega športa, kajti del nominalne vrednosti vsakega pri nas prodanega kovanca pripada Jugoslovanskemu olimpijskemu komiteju.

Poslovne enote Ljubljanske banke že sprejemajo naročila za naslednje serije.

Novoletni napotki

Le malo časa nas loči od dneva, katerega vsi pričakujejo z veliko nestrpnostjo.

Tako kot ponavadi, se bomo poslovili od starega leta z vsemi, nam poznanimi navadami. Svojim prijateljem in znancom bomo morali pokloniti vsaj nekaj uric dragocene časa. Tudi tistim, katerim ne bomo mogli stiskati rok in jih cmokati po zaraščenih bradah, oziroma lizati pudra iz nežno nagubanih lic starih tet, bo treba poslati čestitke z vsemi mogočimi željami in preperetimi verzi.

V krogu svojih najširših se bomo morali pa še prav posebno izkazati. Za te ne bo dovolj samo stisk rok, lep pogled, pa še tri besede povrh. Pokloniti bo treba kakšno malenkostno darilo, toda izvirno. To se pravi takšno, da te ljubljena oseba ne pozabi za celo življenje. Če se še niste odločili, mi dovolite, da vam dam nekaj skromnih nasvetov:

Fant naj kupi dekletu štiri spreje za osvežitev in lepoto. Pazite, da boste kupili prave štiri: od tistega za noge, pa do spreja za lase. Samo ne pozabite tista dva med prvimi in četrtim.

Dekle naj se izkaže z novimi, toda dobro nabrušenimi škarjami in 1 kg navadnega mila. To darilo bi svetoval tistim mladenkam, katere hočejo fanta obdržati za celo dolgočasno življenje. Seveda, tudi zakonci morajo imeti obdarovalno navado. To ni važno, da se poznata že vrsto let. Važna je lepa navada.

Mož naj ženi kupi pribor za čiščenje tal in oken. Po mojem mišljenju je to edino darilo, s katerim ženo lahko presenetiš. Pa še izvirno je povrh vsega. V naših prodajalnah se dobijo zelo okusno pripravljene paketi za te namene.

Kaj pa žene? Jaz bi jih za to leto oprostil vseh daril. To pa zaradi zelo enostavnega razloga: one se že tako darujejo mojem skozi celo leto. Mar ni tako?

Tudi na otroke ne smemo pozabiti. Največje veselje jim bomo gotovo pripravili z novoletno jelko. Če je še nimate, takoj na trg! Da, na trg in nikar se nič ne smejte. Tako jo sigurno dobite, pa še najceneje bo. Lahko vam povem

TEKSTILEC — glasilo delovnega kolektiva Tekstilindustrijskega Kranja — Ureja: glavni in odgovorni urednik Katarina Smodej in odbor za informiranje, ki ga sestavljajo: Metka Friškovec — predsednik, Peter Jekovec — podpredsednik, in člani: Ivica Koblar, Slavka Rojina, Pavla Blažič, Alenka ing. Letinič in Krista Mauser. Tisk: GP »Gorenjski tisk« v Kranju. Oproščen prometnega davka po pristojnem mnenju štev.: 421-1/72

POŠTNINA PLACANA V GOTOVINI

primer, ko je šel pred leti moj prijatelj v gozd po jelko za svojo hčerko. Na poti domov ga je zasačil čuvaj malih drevesc. Takoj mu je citiral odlomek iz tiste knjige, ki prepoveduje iztrebljanje gozdov, na koncu pa mu je zmagoslavim glasom še zakrutil, kakšna kazen ga je doletela. Zaradi pomanjkanja drobiža sta jo mahnila v menjalnico — gostilno. Ob burni razpravi in zelo pogostih požirkih, sta na kazen počasi pozabila. Med tem časom so jima pa smrekco ukradli. Pozno v noč sta jo mahnila v gozd, seveda po drugo. Lahko mi verjamete, da je bila jelka na koncu precej dražja, kot pa če bi jo kupil na trgu. Letos bo pa menda še bolj poostrena čuvajska služba v gozdovih, zato vam še posebej odsvetujem tak podvig.

Tako približno naj bi vse potekalo doma. Kako pa bo zadnji delovni dan v naši tovarni? To je zelo nevhvaležno vprašanje. Povedal bi samo nekaj napotkov, tako da ne bi potem kdo česa obžaloval.

Vemo, da so na vseh oglašnih deskah pripopana obve-

stila, da je nošenje vseh vrst alkohola v podjetje najstrožje prepovedano po tem in tem členu. Vemo pa tudi to, da vsi vsega nikoli ne preberejo.

Zaradi tega, tihotapci tekočih mamil pozor! Za ta tvegan korak se odločite vsaj en teden pred prazniki. Opozoriti vas moram, da bo zadnje dni pri vratarju zelo poostrena kontrola — in to ravno obratna kot med letom. Pregledovali bodo vsakega kaj je prinesel, ne pa kaj je...

Zadnji dan bosta izpuščena tudi psa. Imela bosta posebno nalogo. V ta namen ne bosta tri dni pred 27. dobila nič vode. Zato pijačo dobro skrijte. Kdor jo bo užival, naj jo približno tako kot ospen. Na šest ur po en liter. Vemo, da nam vsaka pretirana stvar samo škoduje.

Mogoče bo tudi na jedilnem listu kakšna dobra sprememba. Jaz priporočam špagete na tekstilni način. To je zelo odlična in lahko prebavljiva jed. Njegova značilnost je v tem, da imajo zelo malo zasukov in veliko pretgov.

Pravijo, da se pri hrani vse konča. Zato bom tudi jaz odnehal. Vsem članom našega kolektiva srečno novo leto!

Pikec!

Novoletna inventura

Preberite inventuro iz referata, dedka Mraza iz obrata:

Če začnemo kar po vrsti, predilci najprej so na vrsti. Kar želeli — so dobili, samo da prav bodo obrnili. Imajo super stroje take, kateri sploh ne delajo napake.

Tudi tkalcem sonce sije, če jim vzdrževalec streho odkrije. Še nekaj mesecev potrpite, pa sigurno novo streho vi dobite.

Najhuje v tiskarni se godi, ker stavba in stroji so stari. Ne mislite, da gledajo na vas postran, saj imamo dolgoročni plan. Tako kot drugi obrati vsi, v njem zapisani ste tudi vi.

Na prehrano skoraj bi pozabil, ker sem že tako se jo navadil. Če bi upoštevali za drugo leto moje želje, z jedilnika odpravite na vse načine zelje.

Tudi vzdrževalci par besed so zaslužili, saj to leto ogromno res so naredili. Predstavljali so stroje, opravljali remonte in montaže, ko drugi odhajali so se hladiti na plaže, dokazali, da so res od faha, garali cele dni brez daha.

Tisti iz kanclij naj še tako uspešni bodo, ko šlo se bo za točko novo. Nikdar ne smejo popustiti, če večjo točko možno bo deliti.

Upam, da vse želje le ne bodo šle na led, kot da skozi šipo lizali bi sladoleđ. Za vse nas želje so enake, malo dela pa velike plače. Ker sistema takšnega pri nas še ni, potrpite še za leto ali tri.

Zdravja v novem letu in veliko dobre volje, saj živimo v upanju, da bo še bolje!

To želi vam dedek Mrazek iz obrata, saj je edini, ki nima na položaju brata.

Novoletna nagradna križanka

NAGRADE: 1. 60 dinarjev
2. 50 dinarjev
3. 40 dinarjev

Rešitve oddajte najkasneje do 25. januarja 1976 v skrinjice pri vratarjih ali pa jih pošljite po pošti na uredništvo Tekstilca.

Zahvale

Vsem sodelavkam in sodelavcem predilnice, posebno pa flajerkam izmene A in sindikalni organizaciji, se najtopleje zahvaljujem za poklonjena darila ob odhodu v pokoj.

Želim vam mnogo sreče in uspehov pri nadaljnjem delu.

Marjeta Cesar

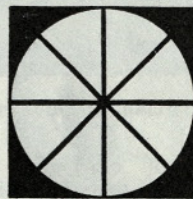
Ob odhodu v pokoj se lepo zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem ter sindikatu predilnice za prelepa darila, ki mi bodo spominjala na podjetje. Vsem skupaj želim še veliko uspehov in napredka v podjetju.

Marija Štirn

Športna nedelja

Dne 19. oktobra 1975 je bila na igrišču Stanka Mlakarja prijateljska nogometna tekma med ekipama tkalnice II in VEO II.

V zadnjih srečanjih je imela več uspeha ekipa tkalnice II. To pot pa je pomljena ekipa VEO II presenetila favoriziranega nasprotnika.



ka in gladko zmagala z rezultatom 3:0. Tekma je bila zelo borbena in na dokaj visoki kvalitetni ravni, tako da so žal maloštevilni gledalci zadovoljni zapuščali stadion.

Naj še omenimo, da je bila organizacija zelo dobra in se obenem zahvaljujemo ob tej priliki sindikatu VEO II za denarno pomoč.

Nogometna ekipa VEO II

Dopisujte v glasilo!

Iskreno se zahvaljujem vsem sodelavkam in mojstrom v pripravljalnici votka in vdevalnici za iskrene želje in prekrasna darila ob odhodu v pokoj.

Vedno se vas bom s hvaležnostjo v srcu spominjala.

Marija Kamin

Ob odhodu v pokoj se vsem mojstrom in ostalim v tkalnici I iskreno zahvaljujem za lepo darilo, ki mi bo ostalo v trajnem spominu.

Janez Kalan

Vsem članom kolektiva, sodelavcem in predpostavljanim, se najiskrenejše zahvaljujem za sodelovanje in pomoč, ki so mi jo nudili v mojem dolgoletnem delu v našem podjetju. Posebno toplo se zahvaljujem svojim ožjim sodelavcem za izkazano zaupanje in za vsestransko podporo, ki so mi jo nudili v izvrševanju raznih nalog in ukrepov, ki so bili potrebni za dobrobit podjetja. Posebno zahvalo pa sem dolžan vsem tistim, ki so mi poklonili prelepa darila ob moji upokojitvi.

Miran Novak

Ob boleči izgubi drage mame, se iskreno zahvaljujem sodelavcem za izraze sožalja, podarjeno cvetje in spremstvo na njeni zadnji poti.

Jože Blaznik

Ob težki in nenadomestljivi izgubi dragega moža in očeta

AVGUSTINA LOVRENČIČA se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem TOZD predilnice za zbrano denarno pomoč in izražena sožalja. Posebno zahvalo sem dolžna Miju Krizmaniču in vratarju Tonetu Drakslerju, ki sta mi priskočila na pomoč v najtežjih trenutkih.

Vsem, ki ste mi kakorkoli pomagali, še enkrat iskrena hvala.

Katarina Lovrenčič in hčerki Ružica in Verica

Ob boleči izgubi najine drage mame

MARIJE JERINA

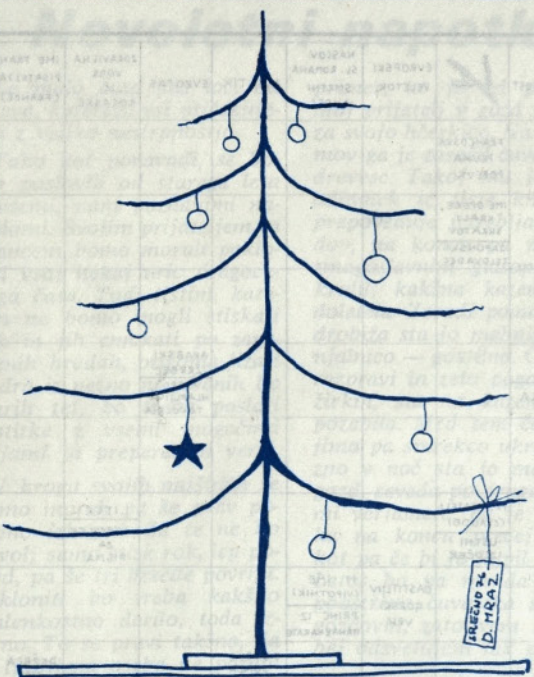
se iskreno zahvaljujem sodelavkam iz predilnice in čistilnice blaga obrata II za denarno pomoč in izraze sožalja.

hčerki Cilka Železnik in Ančka Arhar

Kranj
P GORENJSKA
časniki
TEKSTILEC 1975
070 486
191102772

SREČN

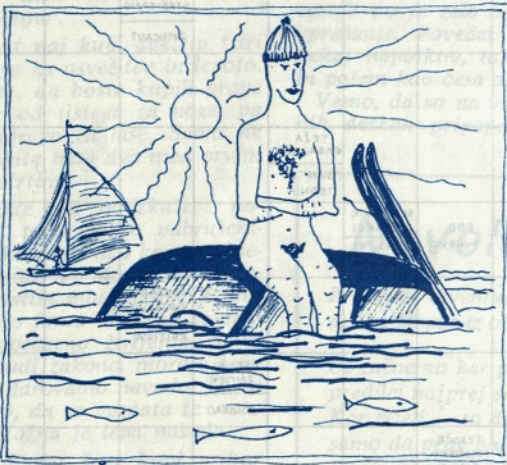
COBISS 0



ČE NEVESTE MODO ZA TO ZIMO, POVPRAŠAJTE VI MARINO. ONA SIGURNO DOBRO VE, KER PREGLEDUTE REVIJTE VSE.



KDOR RECITIRATI ODLIČNO HOČE ZNATI, NJPREDI MARICKO TREBA TE SPOZNATI. SELE NATO BO LAHKO NASTOPI, SAMO DA PRED NE-BO OBUVAL.



KDOR HOČE DOBER BIT' VOZNIK, PRI MARTANU MORAL DELATI BI IZPLIT. Z AVTOM DIRTA KAKOR MORE, ŠKODA, DA IZ MORTJA VEN NEMORE.



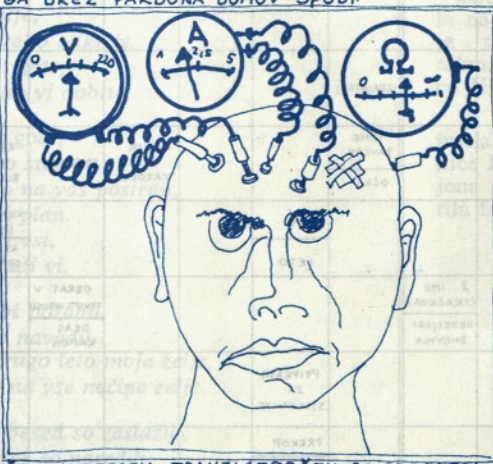
VSE PROBLEME KI TIH NI, SOCIALNA ANKA UREDI. ČE KDO FLAŠO SAMO V ROK' DRŽI, GA BREZ PARDONA DOMOV SPODI.



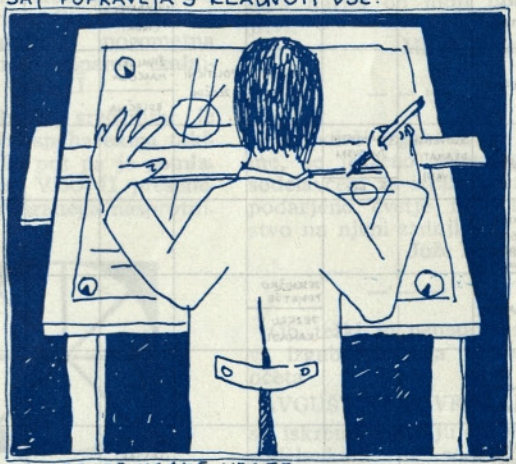
ČE HOČEŠ DOBRO URO IMETI, PRI RUDITU SE MORAS OGLASITI. ON DOBRO VE KAT URA JE, SAJ POPRAVLJA S KLAČVOM VSE.



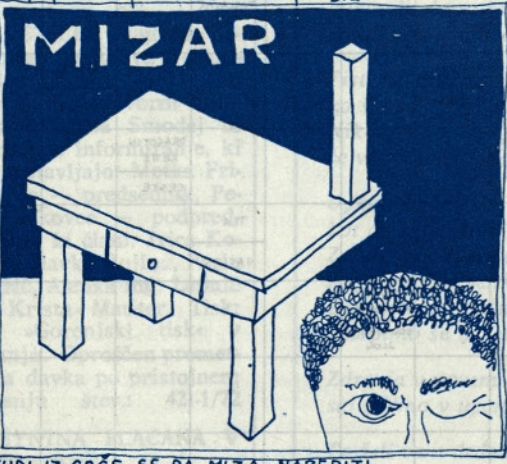
ČE PISALNI STROJ VAM BO NAPAKO STORIL, SIGURNO ERVIN VAM JO BO ODPRAVIL. TUDI DIGITRONU BI KOS BIL, SAJ JE ZANJ NA SEMINARJU BIL.



ČE NA STROJU TRANZISTORČEK BO PREGOREL, BRŽ PAVLE TJA BO PRIHTEL. S SEBOJ IMA INSTRUMENTE TAKE, KI SAMI ODKRIVAJO NAPAKE.



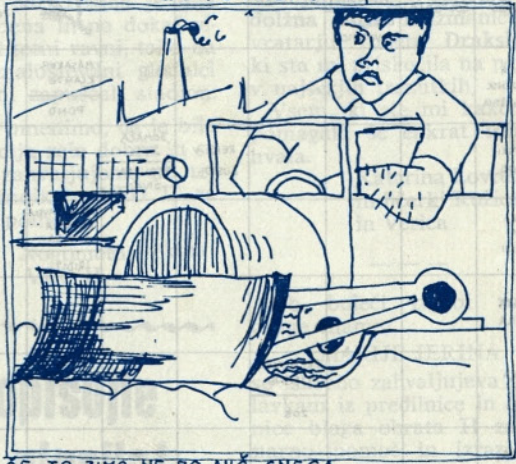
ZA STROJE VSAKE VRSTE, TONE KONSTRUIRAL BO NACRTE. ON V SVOJ POSEL ODLIČNO SE RAZUME, SAMO DA MU KDO NE NASPROTUJE.



TUDI IZ GRČE SE DA MIZA NAREEDITI, SAMO IVAN MORA K DELU PRISTOPITI. ON DOBRO VE KAT SE ZGODI, ČE IMA MIZA SAMO NOGE TRI.



ČE BOSTE PRISPEVEK V NAŠ ČASOPIS DALI, NJPREDI RINI BOSTE POKAZALI. ONA JE TISTA, KI POVE KAT BO ZNIM, SAJ TO JE TISTO, ČESAR SE JAZ BOJIM.



ČE TO ZIMO NE-BO NIČ SNEGA, BO VINKO SREČEN KAR SE DA. SAJ BO TAKO DELA DOSTI IMEL, KO SE BO OKROG KOMPRESORJA VRTEL.

PIKEC