

glasilo podjetja

**dinos**

Ljubljana, parnova 33

LJUBLJANA 15. 4. 71

LETO IX. ŠT. 54 in 55



# UMRL JE LOJZE GUČEK

Dne 11.1.1971 nas je nenadoma, nepričakovano in za vedno zapustil naš dolgoletni sodelavec, tovariš in prijatelj Lojze Guček. Po krajši bolezni je umrl v bolnici v Novem Celju.

Lojze se je rodil dne 28.4.1928 leta. V Celju je obiskoval meščansko šolo, nato se je učil v trgovini. Tri leta je bil zaposlen v gradb. podjetju v Celju. Leta 1954 se je zaposlil pri poslovalnici Brežice, kjer je ostal vse do svoje smrti. Vodil je skladišče v Sevnici ter preyzemal material na sevniškem področju. Kadarkoli je bilo to potrebno, je delal tudi v brežiški poslovalnici. Bil je član ZK. Do stikrat je bil voljen v samoupravne organe, kakor tudi v sindikalne odbore.

Težko je pisati o ljudeh, ki so nam dragi, a so za vedno odšli iz našega življenja. Bil nam je drag in ljub in z njim smo preživeli dolgo vrsto let. Bil je izredno požrtvovalen, nesebičen, tovariški in ves predan svojemu podjetju. Tih in skromen kot je bil, je vedno skušal na svoj miren, ljubezniv način reševati probleme, ki so se pojavljali. Bil je vedno in povsod po svojih močeh pripravljen pomagati. - Z resnično žalostjo v srcih smo se od njega poslovili, ko smo ga dne 13.1.1971 pospremili na njegovi zadnji poti, na pokopališče v Radeče. Odšel je k večnemu počitku. Našel je svoj mir. Lik skromnega in zvestega tovariša pa bo z nami živ dalje.

Milena Čemoš

## SLAVNOSTNO ZASEDANJE



DELAVSKEGA SVETA

Dne 23. decembra lani, kmalu potem, ko se je končal skupni sestanek UO in DS v Ljubljani, je bilo še slavnostno zasedanje DS v čast 20 letnici delavskega samoupravljanja v podjetju. Za delovnega predsednika tega zasedanja je bil izvoljen DANILO JANČIČ, eden prvih članov UO podjetja.

Tovariš TONE PLEŠEC, predsednik sedanjega DS, je prebral poročilo o samoupravljanju v 20 letnem obdobju, vmes pa je vpletel tudi nekatere bodoče naloge.

Govoril je tudi direktor podjetja tov. JANEZ RAMOVŠ. Orisal je dosedanje uspehe in opozoril, da stojte pred kolektivom vse težje naloge.

Na slavnostno zasedanje v čast 20 letnici delavskega samoupravljanja v podjetju, so bili povabljeni tudi vsi člani prvega delavskega sveta iz leta 1950, povabila pa so se odzvali naslednji:

ANKA MARINKO  
JANEZ BRUNČEK  
IVAN BOROVIČ  
VENČESLAV KOLAR  
FRANC RADANOVIČ in  
PETER DRINOVEC

MARTIN TESOVNIK - starejši - se je opravičil.

(Nadaljevanje na 3. strani.)

PO 6021/1980

# SKUPNO ZASEDANJE DS IN UO

Dne 23. decembra lani je bilo skupno zasedanje članov DS in UO podjetja. To je bilo 59. zasedanje DS in 57. seja UO.

DNEVNI RED -

ZAPISNIK IN SKLEPI

Na dnevnem redu je bilo 12 točk, toda na predlog tov. MANCINIJA sta bili iz dnevnega reda črtani 5. in 6. točka. To je bil predlog za spremembo in dopolnitev pravilnika o premijah in poročilo o finančnem rezultatu poslovanja s papirjem. Obe zadevi sta namreč terjali natančnejšo obdelavo in dopolnitev že znanih ugotovitev.

Pri preverjanju zapisnika 56. seje UO in 58. zasedanja DS so bila postavljena vprašanja glede izvrševanja sklepov. Nekaj sklepov ni bilo izvršenih. Končno so člani vsebinsko obeh zapisnikov sprejeli.

## POROČILO INVENTURNE KOMISIJE

Od 21. septembra do 9. decembra 1970 je inventurna komisija pregledala 10 skladišč. Komisija je med drugim predlagala tudi odpis 5 vagonov papirja, ki je zaradi samovžiga zgorel na železniški postaji v Novi Gorici. Papir je bil namenjen v Izvoz, poslan pa je bil iz Brežic. Predlog komisije je bil sprejet. Nekaj razprave pa je bilo tudi v zvezi z manjkom betonskega železa v Kopru in o 1180 kg kolutov, ki so bili slabe kvalitete.

Na kraju te točke je bila izvoljena CENTRALNA POPISNA KOMISIJA, ki naj bi med drugim ugotovila tudi to, če je bil popis vseh sredstev pod-

jetja pravilen. V komisijo so bili imenovani: VETROVEC, ERŽENOVA, REBRAČA in FRANK.

## NOVA

OSNOVNA SREDSTVA

Zaradi dolgega dobavnega roka je bilo potrebno že tedaj sklepati o nabavi nekaterih osnovnih sredstev, čeprav jih bo mogoče dobiti šele čez slabo leto. Sprejet je bil sklep, da se nabavi naslednja nova osnovna sredstva:

- 2 kombija, - mehanografsko in pisarniško opremo v vrednosti 16.000.- din, - lopo iz železne konstrukcije za skladišče v Ptuj, - 8 tonski vlačilec TAM, - 7 tonski FAP, - TAM 2000 in nakladalno rampo za skladišče v Kranju.

## OBNOVITEV POGODBE Z DELIGRADOM

Pogodba o poslovno-tehničnem sodelovanju z Deligradom iz Aleksinca v Srbiji je bila sklenjena za leto 1970.

Ker to podjetje v letu 1970 ni izpolnilo vseh obvez do našega podjetja, je nastalo vprašanje o pravilnosti obnove pogodb za leto 1971. Z ozirom na to, da so v Deligradu menjali vodstvo podjetja, ki je obljubilo resnejše sodelovanje, je bil predlog za obnove pogodb sprejet.

Izvajanje letošnje pogodbe z Deligradom poteka zadovoljivo.



## KREDIT

ZA OSNOVNA SREDSTVA

Investicijski program podjetja je tako velik, da bo izčrpal vsa lastna sredstva pa jih še ne bo dovolj. Zato sta se UO in DS odločila, da podjetje najame kredit za nakup dveh HIAB dvigal in za dve stikalnici tekstilnih odpadkov. Kredit bo treba vrniti v 5 letih in s precejšnjimi obrestmi.

## KREDIT

TUDI ZA OBRATNA SREDSTVA

Obratnih sredstev nikoli ni dovolj, čeprav naše podjetje vlaga v obratna sredstva zelo veliko ustvarjenega dohodka. Ponudila se je prilika za najetje kredita iz sklada skupnih rezerv Skupščine občine Ljubljana-Bežigrad. Predlog, da se najame kredit v višini 500.000.- din, je bil sprejet. Kredit bo treba vrniti v pol leta.

## KOLAR VENČESLAV

- VRŠILEC DOLŽNOSTI

Ker je Jože Mirnik dal odpoved, je bil na njegovo mesto postavljen, v svojstvu vršilca dolžnosti, Kolar Venčeslav, sicer skladiščnik in pomočnik poslovođa.

Pod isto točko se je tov. Vižintinu iz Kranja dovolilo, da opravlja tudi posle vršilca dolžnosti šefa skladišča na Jesenicah.



# POSLOVODJA OPROŠČEN

Poslovodja poslovalnice v Kranju ni po nalogu odpremil kosti. Ker je tov. Vižintin član DS podjetja, je o tej kršitvi delovne dolžnosti moral razpravljati DS. Kasneje je sicer hotel odpremiti kosti, pa ni dobil vagona, medtem ko je kosti odpeljalo že drugo podjetje. Ker se s kostmi redno ne ukvarja - mo več in ker železnica ni pravočasno poslala vagona, so se člani DS izrekli za oprostitev. Obenem so sklenili, da podjetje ne bo podpisalo pogodbe za dobavo 600 ton svežih kosti Keramični industriji Vranje. Transport kosti je vezan na dovoljenje sanitarne inšpekcije, ki pa nam takšnega dovoljenja ne bi dala, saj nimamo primernih vozil za transport kosti.



## dopolnitev pravilnika o varstvu pri - delu

Dopolnitev je predlagal predsednik DS Tone Plešec in sicer, da se člen 100 dopolni z naslednjimi določili:

"V okviru podjetja se lahko ustanovi komisija za preverjanje varnosti pri delu na novih in obstoječih strojih in delovnih napravah.

Komisijo iz prednjega odstavka imenuje direktor podjetja in jo sestavljajo poleg varnostnega inženirja še po en strojni in elektro inženir.

Komisija je pooblaščenca izdajati potrdila (certifikate) o tehnični sposobnosti in varnosti stroja."

Te dopolnitve veljajo od 1. januarja 1971.



DODATNI REGRES ZA

## DOPUST

V letu 1970 je bil v našem podjetju način regresiranja dopustov spreminjen. Že tedaj je bilo predlagano, da se naj delavcem, ki imajo nižje osebne dohodke na družinskega člana kot din 550.- din mesečno, da še dodatni regres.

Na tem 59. zasedanju DS je bil v zvezi s tem sprejet naslednji sklep:

- Če pride na družinskega člana do 350.- din osebnega dohodka na mesec, znaša dodatni regres 10.- din dnevno,

- če pride od 350.- do 500.- din je dodatni regres 7.- din,

- od 500.- do 600.- din pa 5.- din dnevno.

Velja za 10 dnevni dopust in samo za tiste člane kolektiva, ki so ali bodo 10 dnevni dopust izkoristili v naših počitniških domovih.



## NOV REZERVNI SKLAD

Pravzaprav ne gre za nov rezervni sklad, pač pa gre za nova določila o oblikovanju in črpanju tega sklada, ki jih mora sprejeti DS podjetja. Preje je bilo namreč to določeno z zakonom.

Osnova za oblikovanje sredstev rezervnega sklada naj bi bila obratna sredstva, ki so bila potrebna za poslovanje v zadnjih 3 letih. Stopnja odvoda naj bi bila 2 %. Ko bo zbranih 30 % sredstev, ki so bila potrebna za obratna

3

sredstva v zadnjih 3 letih, je rezervni sklad dovolj velik in se vanj ne vlaga več.

Sredstva rezervnega sklada podjetja se lahko trošijo za:

- kritje izgube podjetja kot celote
- za znižanje cen zalog blaga, ki ne gre v prodajo
- za kritje neodpisane vrednosti razhodovanih osnovnih sredstev
- za posojilo fondu osebnih dohodkov delavcev podjetja
- za obratna sredstva.

Tak predlog je dala tovarišica Tekavčeva. Bil je v celoti sprejet.



## NOVI UPOKOJENCI

V decembru mesecu lani ter letos januarja in februarja meseca se je redno ali invalidsko upokojilo osem naših delavcev, od katerih so nekateri bili pri nas zelo veliko let. O dveh in sicer o Jožetu Vidmarju in o Vinku Magistru pišemo v tej dvojni številki, radi pa bi se s par vrsticami oddolžili vsem, ki so odšli v pokoj. Prosimo vodstva poslovalnice, da z novimi upokojenci stopijo v stik in jih prosijo za sliko in kratek življenjepis, nato pa naj oboje pošljejo kadrovske službi na upravo podjetja. Urednik ima v evidenci naslednje nove upokojence:

Cerar Anton iz Ljubljane, Habuš Aleks iz Maribora, Kamnikar Peter iz Ljubljane, Kuzma Ludvik iz Murske Sobote, Sedmak Jože iz Pivke in Skrbinšek Franc iz Ptuja.

(nadaljevanje s 1. strani.)

Direktor podjetja in predsednik delavskega sveta sta gostom, ki so prvi zaoptimali ledino samoupravljanja v našem podjetju, poklonila skromna darila.

S. koman

# O ZAKLJUČNEM RAČUNU ZA LETO 1970

## 58. seja UO in 60. ZASEDANJE DS



Zadnja seja UO je bila 18. februarja, zadnje t.j. 60. zasedanje DS pa je bilo 26. februarja letos. V dnevnih redih obeh sestankov samoupravnih organov podjetja je dominirala točka o zaključnem računu za leto 1970. Na UO so bile samo 4 točke dnevnega reda, na DS pa kar 14. Na UO so podrobneje obdelali poročilo o zaključnem računu in na koncu sprejeli velik stolpec predlogov za delavski svet. DS je v svojih sklepih upošteval predloge UO. Važnejše sklepe v zvezi z zaključnim računom kakor tudi sklepe, ki so bili sprejeti na osnovi razprave po ostalih točkah dnevnega reda obeh samoupravnih organov našega podjetja, vam prinašamo v sestavkih pod samostojnimi naslovi.



### USPEHI V L. 1970

Na UO je o zaključnem računu za leto 1970 poročal tov. Stane Mancini, na DS pa predsednik UO, tovarišica Justa Tekavčeva. Oba sta povedala, da je podjetje v preteklem letu uspešno poslovalo, sicer pa so člani obeh samoupravnih organov podjetja lahko to videli tudi iz podatkov o zaključnem računu, ki so jih prejeli skupno z vabilom na sejo oz. zasedanje.

Produktivnost se je v odnosu na leto 1969 povečala za 28 %, nekateri ostali pokazatelji pa sicer kažejo zaostajanje. Tov. Mancini je s tem v zvezi dejal: "Nove naložbe ne dajejo ustreznih novih rezultatov v novem dohodku že nekaj let nazaj. Potrebno bi bilo pripraviti podrobnejše analize o naložbah in poslovanju z namenom, da bi se stopnja rentabilnosti v prihodnjih letih zvišala". Tovarišica Tekavčeva pa je tudi opozorila na izplačevanje akontacij osebnih dohodkov, ki bi morali vedno biti v okviru dejanskih dosežkov, ne pa višje, ker potem pride do različnih in hudih težav.

Zaloge niso bile previsoke. Osební dohodki so se dvigali v sorazmerju s produktivnostjo. Razlike med osebnimi dohodki posameznih poslovalnic so se znižale - po zaslugi prispevka v takozvani sanacijski sklad. Kljub temu, da so se osebni dohodki v povprečju dvignili za 25 % napram letu 1969, je u-

stvarjeno razmerje med osebnimi dohodki in skladi boljše v korist skladov in tako dobro ni bilo od leta 1965 dalje. Razmerje je znašalo 69,49 na - pram 30,51 % v korist osebnih dohodkov.

Celotni dohodek našega podjetja je prvič znašal preko 10 milijard starih dinarjev; prodali pa smo nekaj čez 95.000 ton blaga.

## PRAVILNIK O PREMIJAH

Kako občutljive so stvari v zvezi s premijskim nagrajevanjem nam pričajo razprave na zasedanjih delavskega sveta, saj skoraj nobeno zasedanje ne mine, ne da bi se pogovarjali tudi o tem. Na zadnjem zasedanju delavskega sveta so bile sprejete naslednje spremembe oziroma dopolnitve Premijskega pravilnika:

- Upravni odbor podjetja lahko na

predlog direktorja podjetja oz. poslovodja ali obratovodja odloči, da premijskemu upravičencu premija ne pripada, če ga po poslovnih podatkih ocenijo, da ne izkazuje zadovoljivega poslovnega uspeha.

- Taka odločitev velja vse dotlej, dokler premijski upravičenec ne doseže pozitivnega tromesečnega poslovnega uspeha.

- Premijskemu upravičencu ne pripada premija tudi v primeru, če organizacijska enota, v kateri deluje, izkazuje preplačilo osebnih dohodkov.

Proletarci vseh dežel,  
ne združujte se! V španovlji  
še pes crkne.

Naj vas ne skrbi prihodnost.  
Drugi vam jo krojijo!



DOLOČITEV PRISTOJNOSTI

KOMERCIJALNEGA BIROJA

Delavski svet je na zadnjem zasedanju sprejel naslednjo organizacijo komercialnega biroja pri upravi podjetja:

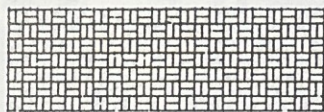
- Komercialni biro ima naslednje enote:

- centralno skladišče barvnih kovin in reprodukcijskega blaga
- referat za odkup in prodajo železniškega blaga
- poslovalnica v Beogradu

- Odredbodajalec te enote, ki bo poslovala kot evidenčno obračunska enota (nadaljevanje na 5. strani)

(Nadaljevanje s 4. strani.)

ta, v sklopu komercialnega sektorja skupnih služb podjetja, bo vodja oddelka za barvne kovine in reprodukcije blaga, iz komercialnega sektorja.

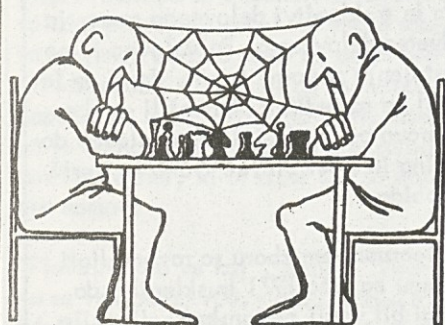


## TEŽAVE

V KRANJSKI POSLOVALNICI

Kranjska poslovalnica je med tistimi našimi poslovalnicami, v katerih imajo delavci najvišje osebne dohodka, toda to ne pomeni, da tam vlada zadovoljstvo. Predstavniki te poslovalnice so prišli celo opozoriti direktorja podjetja na resnost njihovega položaja, direktor pa je o tem seznanil upravni odbor. Poslovodja poslovalnice tov. Vižintin je resno bolan in je v bolniškem staležu. Šef skladišča v Škofji Loki je tudi v bolniškem staležu, šef skladišča na Jesenicah pa je bil premeščen na delovno mesto skladiščnega delavca. Poslovodjo samo občasno nadomešča tov. Tone Plešec iz uprave podjetja.

Razprava na UO je potekala v tej smeri, da bi tovariša Vižintina zaposlili na upravi podjetja, čim bi zopet lahko začel delati. Do ozdravitve tov. Vižintina naj bi poslovalnico vodil tov. Plešec in to redno vsak dan, potem pa bi razpisali delovno mesto poslovodje in se potrudili, da bi dobili vsestransko ustreznega človeka.



# RAZŠIRITEV

PREDMETA POSLOVANJA

Pojačana prodajna mreža na drobno je bilo vprašanje, ki se je večkrat pojavilo na zasedanjih delavskega sveta. Zadnje čase, ko je likvidnost poslovanja eno najtežjih vprašanj, pa je trgovina na drobno, kjer se plačuje v gotovini, še zlasti interesantna. Tako je tudi na zadnjem zasedanju DS bila podana obrazložitev predloga za razširitev predmeta poslovanja našega podjetja na prodajo in nakup izdelkov črne metalurgije in gradbenega materiala.

Razprava o tem predlogu je pokazala, da niso vsi razpravljalci enakega mišljenja, toda po obrazložitvi, da se bodo s to dejavnostjo ukvarjale le tiste enote, ki bodo imele posebno ugodne pogoje za uspeh, je bil sprejet sklep, da naj se razširitev registrira.

O trgovini na drobno je bilo govora tudi v zvezi s predlogom, da se trgovina sortimice tekstila v Ljubljani osamosvoji. Člani DS so ugotovili, da ta predlog ni dovolj utemeljen, da se naj o njem še razmišlja. So pa člani v zvezi s to razpravo sprejeli dva druga sklepa in sicer, da se trgovina v Metelkovi ulici v Ljubljani priključi ljubljanskemu tekstilnemu obratu in da naj podjetje organizira enotno nabavo blaga za prodajo na drobno za vse trgovine v podjetju in za vsa skladišča, ki se tudi ukvarjajo s trgovino na drobno.

## novi sklepi za nova osnovna sredstva

Ko je na zadnje zasedanje delavskega sveta prišel na dnevni red predlog za nakup novih osnovnih sredstev, je bilo v razpravi ugotovljeno, da je predlog vsestransko utemeljen in, da zaradi tega ni potrebna še posebna razprava.

Sprejet je bil sklep, da se kupi še naslednja osnovna sredstva:

- 3 tonski viličar za centralno skladišče barvnih kovin
- 90 košev za kamione - samonakladalce
- kamionet IMV 1,2 toni za skladišče na Jesenicah
- mehanografsko in pisarniško opremo za ca. 80.000,00 din
- nakladalno rampo za skladišče v Kopru.

## rekordni december

LANSKI DECEMBER MESEC JE BIL PRVI MESEC V ZGODOVINI PODJETJA, DA JE MESEČNA FAKTURIRANA REALIZACIJA ZNAŠALA 1.000.000. DIN (1 milijarda starih din) IN ŠE NEKAJ VEČ. FINANČNI NAČRT PODJETJA ZA LETO 1971 ZAHTEVA TAKŠNO REALIZACIJO VSAK MESEC; DOSEDANJE LETOŠNJE POSLOVANJE KAŽE, DA SE BO NAČRT DAL REALIZIRATI.



ZA NARODNO

OBRAMBO -

**DA**

Na zadnjem zasedanju delavskega sveta so obravnavali tudi številne prošnje občinskih skupščin, da naj podjetje prispeva k financiranju različnih nalog teh skupščin.

Delavski svet je razpravljal o vseh predlogih, končno pa sprejel sklep, po katerem se odobri vse pogodbe v zvezi s sofinanciranjem splošne ljudske obrambe. Sredstva v te namene gredo v breme skupnih sredstev podjetja.

Glede ostalih prošnji (za gradnjo šol, melioracijska dela in razne komunalne investicije) pa je bilo sklenjeno, da naj o tem sklepajo posamezne poslovalnice. Za prošnje, ki jih bodo ugodno rešile, bodo sredstva izplačana v njihovo breme.

# za novo bolnico

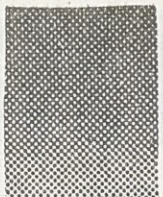


V RAKIČANU

Tudi na 59. zasedanju delavskega sveta so člani reševali različne prošnje, ki so jih našemu podjetju poslale nekatere občinske skupščine.

Skupščina občine Lendava je prosila za prispevek 540.- din, plačljiv v 3 letih, za izgradnjo zdravstvenih objektov v Rakičanu. Prošnja je bila ugodno rešena.

Istočasno je tekla razprava o pomoči našega podjetja za prispevek k stroškom nove katastrske izmere v občini Dravograd. Ta prošnja ni bila ugodno rešena.



DNE 29. III.

LETOS JE

BILA V

KOPRU

DEMON-

STRACIJA

USPEŠNOSTI

KAMIJONSKEGA DVGALA TIPA HIAB 550. TO DEMONSTRACIJO SI JE OGLEDALO OKROG 50 PREDSTAVNIKOV IZ 18 PODJETIJ NAŠE VRSTE IZ VSE JUGOSLAVIJE. DEMONSTRACIJO JE ORGANIZIRAL INOT S POMOČJO GOLJA ANTONA IZ DINOSA. DEMONSTRIRALA JE FIRMA HIAB-CENTAR IZ TRSTA. NA SLIKI - INTERESENTI.

## NEKAJ SKLEPOV

V ZVEZI Z ZAKLJUČNIM RAČUNOM ZA LETO 1970

- Vse pozitivne razlike osebnih dohodkov po ZR za leto 1970 se izplačujejo v letu 1971 postopoma, v skladu s stabilizacijskimi ukrepi, ki urejajo področja izplačevanja osebnih dohodkov.

- Akontacije vkalkuliranih osebnih dohodkov v letu 1971 smejo znašati do 80 % doseženih osebnih dohodkov v preteklem letu. Izjemoma lahko poslovalnice v Kopru, Pivki in Kranju ter kolutama v Ljubljani in tekstilni obrat v Bohovi, izplačujejo akontacije do 90 % doseženih osebnih dohodkov v preteklem letu.

- Razlike med akontiranimi in doseženimi osebnimi dohodki se izplačujejo tromesečno v obliki dobička.

- Do konca leta 1971 preiti iz točkovega sistema na vkalkulirane fiksne osebne dohodke.

- Izboljšati nabavo in prodajo raznih vrst uporabnega blaga predvsem v cilju izboljšanja naše likvidnosti.

- Posvetiti več pozornosti izkoriščanju strojnih kapacitet, transportnih sredstev in organizaciji dela s poudarkom na racionalnem zaposlovanju.

- Pri dodeljevanju stanovanjskih kreditov, v večji meri kot doslej, upoštevati strokovnost in sposobnost ter perspektivnost posameznega prosilca.

- Analizirati razloge zaostajanja z dela v določenih vremenskih intervalih.

### PIVKA

#### ZBOR DELAVCEV

Delavci pivške poslovalnice so imeli sestanek ali bolje rečeno - zbor delovne enote - v januarju in februarju mesecu. V januarju so se zbora udeležili 3 od 4 zaposlenih, v februarju pa 4 od 5 zaposlenih na Pivki.

Na prvem zboru so določili o prenehanju delovnega razmerja dveh delavcem in o sklenitvi delovnega razmerja z dvema delavcema. En delavec je na prestajanju zaporne kazni, drugi pa je prosil za razrešitev. Razrešili so oba. Na novo pa so sprejeli dva delavca domačina in sicer Slavec Ivana in Kariž Leopolda.

Na februarjem zboru so razpravljali o planu za leto 1971 in sklenili, da naj bi bil večji od lanske realizacije

(nadaljevanje na 7. strani)

# Dragi bralci !

V zadnji številki našega Glasila, v tisti slavnostni, smo objavili sliko Štefana Kramarja iz Maribora s podpisom, da je v našem podjetju že 20 let. Mariborčanom to ni bilo všeč, saj smo ob takih jubilejih vedno napisali kaj več. Tudi za Štefana je bilo napisano, toda tedaj je v slavnostni številki zmanjkalo prostora.

Namesto takrat objavljamo članek o Štefanu v tej številki. Seveda Štefan sedaj ni več v Škofji Loki.

Štefanu in vsem ostalim, ki so bili prizadeti, pa se opravičujemo, čeprav je razumljivo, da nismo imeli nobenih slabih namenov, še najmanj pa proti Štefanu, ki je lahko vsem samo za vzgled.

Urednik

Kramar Štefan je vodja stiskalnice za pločevino tipa Schliter, ki ima svoj demicil v mariborski poslovalnici. Ko so v Mariboru uspeli "pospraviti" vso vskladiščeno pločevino, so s stiskalnico lahko šli drugam. Tako Štefan, skupno s sodelavcem Pavlom Blažekom, sedaj dela na skladišču v Škofji Loki.

Ko je že tako blizu Ljubljane, sem ga šel obiskat. Rad bi, da bi mi povedal kaj posebnega iz svojega četrstoletja dolgega dela v našem podjetju. Pa nisem zvedel nič takega. Zdelo se mi je, da je žalosten in utrujen. Utrujen, da je res, mi je dejal, pa še bolj da bo, ker so zdaj prišli do pločevine, ki je vsa preprežena in stisnjena, tako da jo je treba z vso silo vleči iz kupa in "cvikati".

Kramar Štefan je iz Čehovca pri Čakovcu. Rojen je bil 9. decembra 1927 leta, pri nas pa je od 11. septembra 1950. Iz Maribora je šel vsako soboto domov, kjer ima poleg žene tudi hčerko in sina. Hči se uči za tekstilko, fant pa hodi v 4. razred osnovne šole. Svojo hišico imajo. Čez teden spi v Mariboru, v Češki ulici, kjer ima Dinosa hišo in sobe za takšne kot je on. Tu v Škofji Loki spi čisto blizu skladišča, v samskem bloku nekega podjetja, hrani pa se v menzi. Njegovi so zdaj predaleč, da bi šel vsako soboto k njim. Pa kljub temu ne bo prihranil kaj prida. Ob nedeljah je menza zaprta, pa mora jesti v gostilni. Tam pa je hrana tako draga, da gre zanjo ves tisti denar, ki bi sicer šel za vožnjo domov.

"Plača ni kdo ve kaj", pravi. "Vedno se vrti okrog 900.- din". Malo - kdaj pride na 1000.- din. No zdaj že večkrat, ko si delijo tudi tromesečno

razliko, toda to je še vedno manj kot 900.- din pred leti. Vse se je podražilo."

Vsa Kramarjeva delovna doba je nastala pri nas. Le 9 mesecev je bil v varaždinskem živilskem podjetju "Kalnik", potem ko je prišel od vojakov. Na stiskalnici Schliter dela odkar je ta pri nas. Z njo je delal že v Ljubljani, pa v Radencih in sedaj v Škofji Loki.

Vprašal sem ga, kaj ga je zadrževalo pri nas, pa mi je odgovoril, da je mislil, da so tudi drugje takšne plače in da ne bi nič prebral. Zdaj vidi, da to ni res. Že kranjski "prešarji" imajo od kilograma enkrat več kot mariborski.

s. k.



(nadaljevanje s 6. strani)

za 3 %. Potem so razpravljali o novem načinu nagrajevanja, ker sedanji točkovni sistem ne zadovoljuje in ker je tako sklenil delavski svet podjetja. Sprejeli so naslednje "v kalkilirane postavke akontiranih" osebnih dohodkov:

- skladiščni-transportni delavci 5.10 in 5.60 din neto
- knjigovodja in blagajnik 7.10 din neto
- poslovodja 9.30 din neto.

Na drugem zboru je bil navzoč tudi predsednik DS podjetja tov. Tone Plešec.



JOŽE

VIDMAR

JE ŠEL V POKOJ

Vidmar Jože, uslužbenec uprave podjetja, je lani 25. novembra praznoval 60 let življenja. V našem podjetju je bil zaposlen od 1. marca 1949, v pokoj pa je šel 31.12.1970.

Rojen je bil v Trbovljah in preden se je zaposlil v trgovini, je skoraj dve leti kopal premog v trboveljskih premogokopih. Dobrih 8 let je bil tudi samostojni trgovec z manufaktumim blagom, najprej v Kranju, potem pa v Trzinu.

Za Osvobodilno fronto je začel delati leta 1943 in tako je po osvoboditvi prišel v Štab za repatriacijo vojnih ujetnikov in izseljencev, ki je bil v Ljubljani. Na skrbi je imel prehrano.

V našem podjetju je vse do leta 1965 odgovarjal za odkup kosti. Leta 1949 je namreč izšel zakon o obveznem zbiranju kosti in dela mu dolgo ni zmanjkalo. Sedaj v Sloveniji kosti ne gredo v denar. Nimamo več tovame kleja. Pozimi klavnice kosti izvažajo v Italijo, poleti pa jih zakopljejo ali zažgejo. Zadnja leta se je zato tovariš Vidmar bolj ukvarjal s prodajo čistilne bombaževine.

Stanuje v Ljubljani. Je oče dveh hčera. Starejša je medicinska sestra, mlajša pa profesorica italijanščine in francoščine. Na vprašanje, kaj in kdaj je bilo za njega življenje najbolj zanimivo, je dejal, da takrat, ko je delal v rudniku.

Jože Vidmar je skoraj 22 let delal v našem podjetju. Ukvarjal se je s kostmi, ki so vsem drugim smrdele, čeprav so prinašale dohodek. Naj se mu zahvalimo za vse njegovo delo in mu zaželimo še dolgo in lepo življenje.

s. koman

# IZ PROSLAVE 20 LETNICE SAMOUPRAVLJANJA

⟨ 23. 12. 1970 ⟩





## 25 LETNICO OBSTOJA PODJETJA

Kdaj je 25. obletnica ustanovitve našega podjetja, je dalj časa vladalo dvoje tolmačenj. Po enem tolmačenju je bilo naše podjetje ustanovljeno leta 1947, ko je prenehalo poslovanje preko direktij, po drugem pa leta 1945, kmalu po osvoboditvi, ko je bilo prevzeto bivše privatno in nacionalizirano podjetje z imenom "Obnova". Do prelomnice o tem, kdaj je naša 25 letnica, je prišlo na proslavi 20 letnice delavskega samoupravljanja v našem podjetju, lani decembra meseca. K odločitvi so prispevali nekateri naši najstarejši delavci, ki so izjavili, da so že dve leti pred letom 1947 delali na istem delovnem mestu in opravljali enako delo, kot leta 1947, ko je naše podjetje vsled gospodarsko-političnih sprememb dobilo pismeno odločbo, da je podjetje - z imenom "Odpad".

O proslavi 25. letnice obstoja našega podjetja je bilo govora tudi na zadnji seji upravnega odbora. Da bi to praznovanje bolj uspelo kot je 20 letnica delavskega samoupravljanja, je bil sprejet sklep, da se ustanovi organizacijski odbor. Sprejet je bil tudi sklep, da naj ta odbor vodi tov. Stane Mancini, sodelavce pa naj si sam izbere.

Proslava 25. obletnice ustanovitve našega podjetja bo torej letos, kdaj točno se še ne ve, čeprav poteka letos že 26 let obstoja. To pa ni bistveno, bistveno je, da se tako visoka obletnica dostojno proslavi in da za tak jubilej zvedo tudi drugi, predvsem naši poslovni partnerji. V ta namen bodo letos vsi naši dopisi opremljeni z barvasto nalepko, na kateri bo pisalo: DINOS - 25 LET.

## JANEZ RAMOVŠ

PODPRESEDNIK INOT-a

Dne 5. februarja letos je bil na sestanku Upravnega odbora INOT-a v Beogradu za podpredsednika UO poslovnega združenja INOT, za enoletno mandatno dobo, imenovan Janez Ramovš, direktor našega podjetja. Tak predlog je Upravnemu odboru dal Izvršni odbor združenja. Predlog je bil sprejet enoglasno.

Za novega predsednika UO pa je bil izvoljen Drago Vezić, direktor podjetja Odpad iz Splita. Tov. Vezić ima v našem podjetju več kot samo dobre poslovne prijatelje. Novemu predsedniku in podpredsedniku UO INOT-a želimo veliko uspeha v korist članov združenja.

sk



JANEZ RAMOVŠ

Iz zaupnih virov smo zvedeli, da je bil tov. Janez Ramovš eden najresnejših kandidatov za predsednika UO. Da bi to funkcijo sprejel, ga je nagovarjalo več oseb, toda ni sel dal pregovoriti. Da bi se oddolžil zaupanju večine članov INOT-a, je sprejel funkcijo podpredsednika.

Po statutu Poslovnega združenja se predsednika in podpredsednika UO ter Izvršni odbor voli vsako leto. V duhu tega statuta je tudi, da se vsi člani združenja zvrstijo na predsednikovem mestu. Slej ko prej, razen če ne bo prišlo do spremembe statuta, se torej tudi predstavnik našega podjetja ne bo mogel odreči funkcije predsednika.

Takoj po noveletnih praznikih so delavci ljubljanskega skladišča odmetavali sneg in dovažali material iz Pliname. Naložili so cca 40 ton železa in okrog 200 m<sup>3</sup> takega odpadnega materiala, ki so ga morali voziti na odlagališče podjetja SNAGA.

In kaj bi bilo, če Pliname ne bi počistili? Od novega leta sem, bi morala enota za vsak dan plačati 500.- din kazni (50.000.- SD). V Plinari so se dali pogovoriti, da do 6. januarja kazni ne bodo zaračunali. Od 4. januarja, ko so delavci prišli na delo pa do 6. januarja je potem tekel boj s snegom, železom, litino in smetmi. Zmagali so delavci, toda že so stali pred novo še težjo nalogo. Vodstvo sindikalne podružnice je dalo pobudo za sestanek.

Potrebno se je bilo pogovoriti, kako bodo rešili Jeseniško železarno, ki je naenkrat ostala brez starega železa.

Vsled zapadlega snega ga dobavitelji niso poslali dovolj. Kot vedno v takih situacijah, se je železarna obrnila na slovenska odpadna podjetja. Da bi stimulirali hitro nakladanje v slabih vremenskih razmerah, so obljubili tudi višje odkupno ceno.

V razpravi na sindikalnem sestanku so delavci ugotovili, da bodo pri rezanju starega železa manometri na jeklenkah zmrzovali. Sklenili so, da jih bodo zadelali s kožuhi, v bližini pa še kurili ogenj. Dogovorili so se tudi, kaj bo delal viličar in koliko kamionov ter kontenerskih košev bo na razpolago za to akcijo.

Zorko, Kragulj in Alibegovič so bili zadolženi, da začno takoj po spominu iskati primerni material in da ga z vsemi razpoložljivimi delavci izvlečejo izpod snega, sortirajo, spravijo k stiskalnici kar je za pakete, ostalega pa nalagajo v kontenerske koše.

Sklenili so, da bodo vsak dan odpremili 2 vagona materiala za Železarno Jesenice.

Sestanek, ki se je začel 6. januarja ob 6. uri zjutraj, se je končal v pol ure. Brez nepotrebne govornje so sprejeli sklepe in odšli na delo - na novo akcijo.

S.K. po zapisniku

# SREDSTVA ZA POSEBNO NAGRJEVANJE

SO OSTALA NEIZKORIŠČENA

Ko so na UO obravnavali podatke o zaključnem računu, je odbornikom padlo v oči, da je skupnih sredstev za osebne dohodke, to je sredstev, ki so namenjena za nagrade in premije ter pokrivanje nekaterih osebnih dohodkov po sklepih delavskega sveta, ostalo kar 231.549,00 din. Ker ta sredstva ustvarjajo delovne enote, je razumljivo prišlo do vprašanja, če ni prispevek poslovalnic in obratov v te namene previsok?

S tem v zvezi je bilo rečeno, da so 3 % skupna sredstva ali previsoka ali pa neustrezno razdeljena. Padel je predlog, da se v bodoče posveti večjo pozornost nagrajevanju za posebne zasluge, ki imajo trajnejši pomen za podjetje. Med te posebne zasluge naj bi se štelo tudi pridobivanje novih podjetij v odkupno mrežo našega podjetja.

Tovarišica Tekavčeva je dodala, da bi morali sveti poslovalnic in obratov pripraviti predloge o tem, kdo zasluži nagrado za posebne zasluge.

V razpravi o tem je sodeloval tudi predsednik DS tov. Tone Plešec, ki se je zavzemal, da se za takšno nagrajevanje sprejmejo določena merila in kriteriji.

Tov. Vetrovec je predlagal, da naj bi se pri tem nagrajevanju upoštevalo tudi to, koliko komu uspe znižati stroške poslovanja.

Razpravo o tem je zaključila predsednica UO in predlagala, da naj bi se kot izredno priložnost za nagrajevanje posebnih zaslug uporabilo praznovanje 25 letnice podjetja.

Člani DS so končno sprejeli predlog UO, da se ostanek neporabljenih 3 % skupnih sredstev za osebne dohodke v celoti prenese v sklade podjetja.

BODO

## BACHOVCI ?

DOBILI ŠE KAJ ?

Predlog, da naj bi delavci, ki delajo na stiskalnici BACH, dobili še enome- sečni povprečni osebni dohodek iz skupnih sredstev podjetja, kot delitev - iz dobička, je bil iznešen na seji UO. Razprava je pokazala, da za ta predlog niso zagreti vsi navzoči. Posledica tega je bil naslednji sklep kot predlog delavskemu svetu:

"Ugotovijo naj se povprečni osebni dohodki delavcev, ki stiskajo pločevino po poslovalnicah in se povečajo za 20 % ter nato primerjajo s povprečnimi osebnimi dohodki delavcev pri stiskalnici Bach. V kolikor se ugotovi, da so povprečni osebni dohodki delavcev pri stiskalnici Bach nižji kot jih bo pokazal prejšnji izračun, se jim izplača razlika iz 3 % skupnih sredstev podjetja."

Delavski svet je takšen predlog sprejel, sprejel pa je še en predlog UO v zvezi s stiskalnico Bach. Glasi se takole:

"V letu 1971 naj se določajo cene za kg stisnjene pločevine s stiskalnico Bach glede na vrsto in kvaliteto pločevine ter glede na predhodno pripravo pločevine za stiskanje. Direktor podjetja naj imenuje komisijo, ki bo ocenjevala kvaliteto pločevine oz. izrekala mnenja v smislu tega sklepa."

20 % povečanje povprečnih osebnih dohodkov stiskalcev pločevine po poslovalnicah za izračun, ali Bachovcem pripada še kaj, je v zvezi z večjo storilnostjo stiskalnice Bach.

dopisujte  
v »glasilo«

# S

# PAPIRJEM

SE SLUŽI

## GRENAK KRUH

V poslovnem poročilu za leto 1970 je pod poglavjem "Papirni odpadki" zapisano, da je po še nepopolnih izračunih, zbiranje starega papirja, zlasti zaradi kamionskih prevozov, vse manj rentabilno. Zanesljivo pa je ugotovljeno, da je zajemanje odpadkov, predvsem starega papirja, z dostavnimi vozili nerentabilno.

V letu 1970 so imele papirnice večje zaloge papirnih odpadkov, zato je prihajalo do občasnega odklanjanja prevzema posameznih vrst papirja. Stanje zaloga papirja v skladiščih naših poslovalnic je bilo zato tako kritično, da nam zvezni organi niso mogli odkloniti prošnje za izvoz papirnih odpadkov. Žal pa je to dovoljenje ugasnilo že meseca marca.

(Nadaljevanje na 11. strani.)

(Nadaljevanje z 10. strani.)

Izguba s papirjem v letu 1970 se je pokazala v preplačilu osebnih dohodkov v oddelku za papir, kateri je bil v sestavu komercialnega biroja pri upravi podjetja. Preplačilo je znašalo 116.591,52 din. V tem znesku je za 53.049,25 din stroškov lanske šolske papirne akcije.

O tem problemu je tekla razprava tako na UO kot na DS, sprejeti sklepi pa nam v bistvu povedo naslednje:

- Lanske stroške za šolsko papirno akcijo naj se pokrije iz takozvanega sanacijskega sklada podjetja, ostanek preplačila pa mora v letu 1971 pokriti komercialni biro.

- Oddelek za papir pri komercialnem biroju naj se ukine.



## PONOVNO

- ŠOLSKA AKCIJA

V letu 1971 bo naše podjetje še sodelovalo v šolski papirni akciji, ki jo skupno organizirata DINOS in UNIJA Papir-servis Ljubljana in Maribor, toda za stroške propagande se ne sme porabiti več kot 20.000,00 din, od tega 10.000,00 za reklamo in 10.000,00 din za nagrade.

Akcija je že razpisana. Traja 2 meseca in se zaključi z mesecem aprilom. Pionirske organizacije oz. šole, ki bodo v tem času zbrale največ odpad-

nega papirja, bodo od DINOSA in PAPIR-SERVISA dobile denarne nagrade. Podeljenih bo 20 nagrad z zneski od 500,00 do 1500,00 din. Šole, ki so oddaljene več kot 15 km od skladišč, bodo za papir dobile toliko manj kolikor bodo znašali stroški prevoza zbranega papirja do skladišča.



## DRUGAČEN NAČIN SKLEPANJA POGODB

Z ŽELEZARNAMI

Glavni dobavitelji starega železa železarnam imajo dolgoročno pogodbo, podpisano od UJŽ (Udruženje jugoslovanskih železara) in predstavnikov železarn. Na osnovi te pogodbe se sklepajo letne pogodbe. Bistveno pri sklepanju obeh vrst pogodb je bilo direktno sodelovanje predstavnikov podjetij za promet z odpadnim blagom in INOT ter predstavnikov železarn in UJŽ.

Letos pa UJŽ uveljavlja svojo že nekaj let staro zamisel, in sicer, da bi iz konkretnega sklepanja pogodb izključila predstavnike železarn. V ta namen je ustanovila Komercialno-tehnično biro (KTB), ki naj bi s podjetji za promet z odpadnim blagom sklenil novo dolgoročno pogodbo in letne pogodbe. Mimogrede naj omenimo, da je ta zamisel zelo slična praksi, ki jo že več let izvaja UNIJA - ZAGREB za papir.

Poslovno združenje INOT je imenovalo posebno delovno skupino, v kateri je tudi naš direktor - za razgovore s predstavniki UJŽ. Ta skupina je imela letos že več sestankov z UJŽ in predstavniki glavnih dobaviteljev starega železa železarnam.

## NOVI ČLANI

IZVRŠNEGA ODBORA

# INOT-a

Vsi člani Poslovnega združenja-podjetij za promet z odpadki (INOT) so istočasno tudi člani Upravnega odbora združenja. Med dvema sestankoma Upravnega odbora pa se sestaja Izvršni odbor združenja, ki ima zaradi hitrejšega in cenejšega poslovanja manj članov. Na zadnjem sestanku Upravnega odbora INOT-a, dne 5. februarja letos, je bil izvoljen tudi nov Izvršni odbor. Novi člani IO so:

DINOS in SUROVINA iz Slovenije

SIROVINA - Sisak  
OTPAD - Split iz Hrvatske  
SIROVINA - Zagreb  
OTPAD - Titove Užice  
FEROTEKS - Kraljevo

OBNOVA, Beograd iz Srbije  
SIROVINA - Beograd  
SIROVINA - Sombor

OTPAD - Skoplje iz Makedonije  
TRGOSIROVINA - Sarajevo iz Bosne in Hercegovine

UREJUJE UREDNIŠKI ODBOR

UREDNIK STANE KOMAN

TISKA PARTIZANSKA KNJIGA

LJUBLJANA TRG REVOLUCIJE 1

IZDAJA PODJETJE DINOS

LJUBLJANA PARMOVA 33

IZHAJA VSAK DRUGI MESEC

## UGOTAVLJANJE DELOVNE SPOSODBNOSTI NA DELOVNEM MESTU

V mesecu marcu je bila imenovana pri upravi podjetja posebna strokovna komisija za ugotovitev dejanske sposobnosti delavca za opravljanje dela na razporejenem delovnem mestu, ki pri normalnih pogojih dela trajneje ne dosegata niti povprečnih rezultatov dela. Obstoječa komisija je po svoji sestavi pristojna sicer ugotavljati le sposobnost administrativnih delavcev, v kratkem pa pričakujemo imenovanje tovrstne komisije tudi za druge kategorije oziroma poklice delavcev.

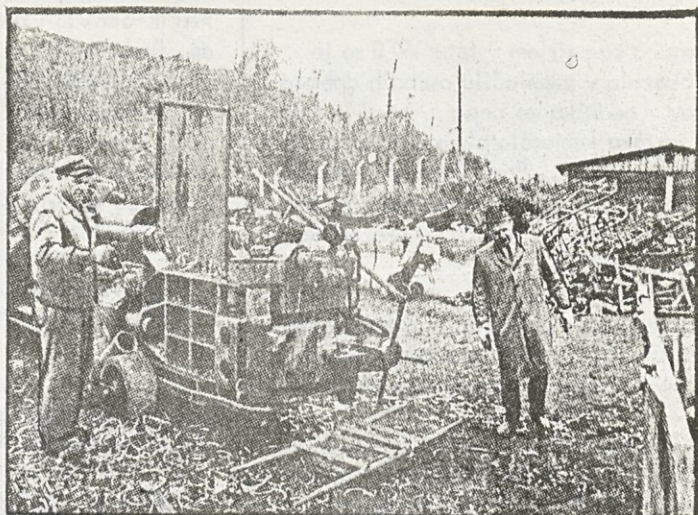
Z imenovanjem tovrstnih komisij je očitno, da se je pričel proces selekcije in odstranjevanje delavcev z delovnih mest, ki trajneje ne dosegajo niti povprečnih rezultatov dela, ki ga morajo izkazovati delavci na delovnih mestih po opisu dela za konkretno delovno mesto. Če komisija ugotovi, da delavec ne ustreza po svojih sposobnostih delovnemu mestu, na katerega je razporejen, ga delovna enota razporedi na drugo delavčevemu znanju primereno delovno mesto, oziroma če s takim delovnim mestom ne razpolaga, da predlaga svojemu organu upravljanja, da takemu delavcu preneha delo.

Morda bi bilo umestno, da se delavci v tej zvezi seznanijo z določilom čl. 150 in 151 pravilnika o medsebojnih delovnih razmerjih tako, da ne bi prišlo do nepotrebnih presenečenj ob eventualnem vabilu, da se javijo komisiji za preizkus njihove sposobnosti.

Venčeslav Vetrovec

V skladu s sklepom delavskega sveta podjetja je treba preiti iz točkovnega sistema nagrajevanja na takoimenovane fiksne plače in delitev dobička. V zvezi s tem je pametno določiti razmerje med najnižjo in najvišjo plačo. V ljubljanski poslovalnici so sklenili, da naj bi bila najnižja plača 1000.- din, razmerje med najnižjo in najvišjo pa 1 : 3.

ŠTEFAN  
KRŽIŠNIK  
(desno)  
IN  
ŠTEFAN  
KRAMAR  
(levo)  
NA  
SKLADIŠČU  
V ŠKOFJI  
LOKI



POTREBNI SO **TEČAJI** ZA IZPOPOLNJEVANJE

Da bi našel naše skladišče v Škofji Loki, moraš iti tja z nekom, ki je tam že bil. Za bencinsko črpalko je, pa niti ne tako daleč. Poti za črpalko pa je toliko, da se ne moreš odločiti, po kateri bi šel. No, za Škofjeločane to ne velja. Toliko let smo že na istem mestu, da že vsak otrok iz tega mesta ve, kje je DINOS. V nekakšni globeli je, toda med hišami. Od daleč se ga ne vidi in tako - ne kvarimo turizma.

Pred dobrim letom dni je prišel sem novi šef skladišča. To je Štefan Kržišnik, ki je bil do združitev s kranjskim, direktor škofjeloškega zavoda za zaposlovanje delavcev. Živahen in prijazen človek.

Ko sem bil nazadnje v Škofji Loki, še ni bilo Kržišnika, niti lepe lesene hišice tipa Jelovica, v kateri so sedaj pisarne skladišča, garderoba in sanitarije. Takoj pri vходу v skladišče je. Toda ni dosti manjkalo, da bi jo postavili na drugem kraju, kjer bi zavzela del že itak premajhnega skladiščnega prostora. Spremembo lokacije so predlagali delavci sami in uspeli. Takšna rešitev pisam, garderob in sanitarij je po mojem mišljenju primerna za vsako malo večje skladišče. Praktična je, ima pa tudi lep izgled.

Z njo so se delovni pogoji delavcev precej izboljšali. Prej niso imeli tako rekoč nič, oziroma zelo neprimeren prostor za garderobo, zdaj pa imajo poleg garderobe še sobo za sušenje obleke in stranišče, kot se spodobi. Prej ni bilo pri roki niti vode, zdaj pa je - mrzla in topla.

Na skladišču je veliko pločevine. "Svojo prešo bi rabili", je rekel Kržišnik. "V eni izmeni bi imela dela skozi vse leto. Vidite, tu ni pločevine iz Škofje Loke. Njo vozimo v Kranj, ta pa je v glavnem iz Idrijskega področja. Več kot 300 ton jo je".

Malo se je zamislil, potem pa je nadaljeval: "Zaradi pločevine imamo nered na skladišču. Ob ograji bi imel rad bokse in v njih lepò sortirano blago. Pa je to zamisel nemogoče realizirati. Bi jo pa, če bi pločevino prešli sproti".

Potem sva prešla na drugo področje in razložil mi je zanimivo misel. "Tečajji za izpopolnjevanje so nam potrebni", je dejal. "Nam in skladiščnikom". Po nekaj letih se človek začne vrteti v krogu, ne more naprej, ker je izčrpal vso zalogo iniciative. Tedaj bi nas moralo podjetje poslati v izpopolnjevalni tečaj, kjer bi nam novo znanje zopet odprlo oči. Bogatejši za nove pridobitve in nove izkušnje bi se zopet mladostno vrgli na delo. Isto velja za skladiščnike", je nadaljeval. "Skladiščnik mora biti desna roka šefa skladišča. Če to ni, ni dober skladiščnik. Njegova kartotečna ali drugačna evidenca blaga je njegovo ogledalo. Če se strokovno ne izpopolnjuje, postane kmalu samo skladiščni delavec".

Se vam ne zdi, da je ta misel v redu? Ali jo je mogoče realizirati? Prav lahko že ne, sicer bi jo že marsikje prakticirali. In vendar jo ne zavržimo kar tako. Razmislimo, kdaj in pod kakšnimi pogoji bi jo lahko realizirali. Karkoli - je bolje kot nikoli.

Težko je na kratko opisati, zakaj letos v Kranju ne bo mogoča preselitev na novo lokacijo, vendar bom kljub temu poskušal to obrazložiti.

Že na samem začetku smo imeli težave z nakupom zemljišča od Gradisa in Planike. Naša želja je bila, da bi nam Gradis prodal svoje že ograjeno zemljišče, pa ni hotel pristati. Morali smo se zadovoljiti z zemljiščem med obstoječo cesto in železniškim nasipom.

Ker bo to zemljišče zaradi gradnje ceste ob vznožju železniškega nasipa, ki bo povezovala bližnje vasi s Kranjem, ozko, obstaja nevarnost, da se bo izkazalo za nefunkcionalno. Da bi se temu v čimvečji meri izognili in zlasti zmanjšali stroške izgradnje objekta, smo zaprosili za spremembo lokacijskega dovoljenja. S tem smo se hoteli izogniti tudi prestavitvi obstoječe poti, ki povezuje bližnje vasi s Kranjem na lastne stroške.

Ko pa smo začeli pridobivati soglasja za glavni projekt, so se začele nove težave. Zgraditi bi morali lastno transformatorsko postajo, ker Planika nima prostih elektro kapacitet. Izgleda pa, da bodo tudi s priključki na obstoječo težavo. Nemogoče pa nam je vleči samostojni visokonapetostni kabel.

Od železnice prav tako še nismo uspeli dobiti soglasja oziroma smo na njeno zahtevo morali dati izdelati še prečni profil lege objekta, glede na obstoječi in predvideni železniški tir Kranj - Ljubljana.

Še vedno je odprto tudi vprašanje sofinanciranja tako elektrike kot obvozne poti s strani Gradisa, ki ne kaže prevelikega zanimanja, čeprav bi bilo za nas to ugodno, ker bi stroške lahko delili.

Tako sva se z direktorjem Miklavčičem dogovorila za rezervat na Primskovem, kjer bo gradila novo skladišče tudi Surrovina. Stvar strokovnih služb podjetja pa bo, da se na skupnem sestanku odločijo za eno ali drugo varianto. Vsaka ima svoje ekonomske prednosti in pomanjkljivosti, zato odločitev še zdaleč ne bo lahka.

V kolikor pa nam ne bo uspelo dobiti vseh potrebnih soglasij, pa lokacija zraven Gradisa in Planike sploh odpade in preostane kot edino možna samo lokacija na Primskovem.

Janez Ramovš

**napišite**  
**kaj za GIASILO**



UPORABNA DOVOLJENJA

Za pridobitev dovoljenja za obratovanje so predpisi kar precej zahtevni in zato je včasih postopek dolgotrajen. Tak primer je bil v Kranju. Končno nam je uspelo zadostiti zahtevi tehnične komisije skupščine občine, ki je določena za pregled dokončanih gradenj in tako smo dobili v letu 1969 uporabno dovoljenje za obratovanje.

Kot je znano, smo v Lendavi postavili v letih 1968 - 1969 nov poslovni objekt in letos v februarju smo dobili uporabno dovoljenje. Postopek tu je bil sorazmerno hiter kljub temu, da skladišče nima električne napeljave. Odgovorni na občini so razumeli naš problem, ki je bil v tem, da bi kot edini trenutni koristniki morali financirati elektrovod od mesta do sorazmerno dokaj oddaljenega našega skladišča in nam potrebno dovoljenje izdali brez navedenega. Omenjeno investicijo bomo obravnavali takoj, čim bodo ob našem skladišču začela graditi še druga podjetja, ker bodo s tem stroški za elektrovod porazdeljeni na več koristnikov.

Tudi v Dravogradu ni šlo brez težav. Odpovedala je oskrba z vodo. Končno smo tudi to vprašanje rešili. Z neposrednimi zainteresiranimi sosedi smo financirali novo zajetje vode, dobili izvid, da voda ustreza higienskimi pred-

V komisijo za sestavo internega pravilnika o delitvi osebnih dohodkov so na delavskem svetu ljubljanske poslovalnice izvolili Zorko Zdravka, Tešar Tomaža in Jordan Ludvika - dva delavca in enega komercialista.

## dobili smo

pisom in vložili smo prošnjo za izdajo dovoljenja in sedaj čakamo v upanju, da ga bomo v najkrajšem času tudi dobili.

Brez težav in zaprek smo dobili uporabno dovoljenje le v Škofji Loki. Tu je bil tehnični prevzem novozgrajenega objekta (pisarne, garderobe, sanitarije) 11.7.1969 in že 23.7. istega leta smo ustrezno dovoljenje dobili.

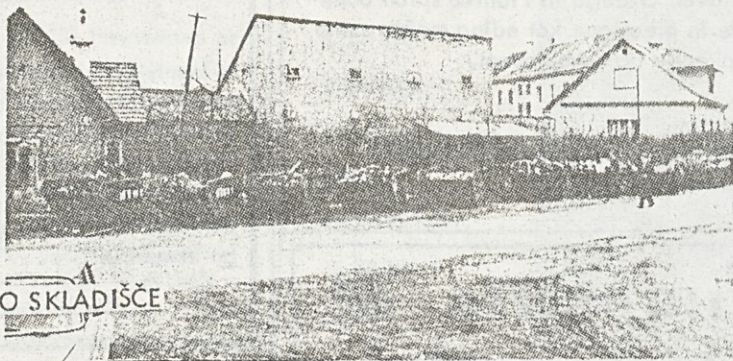
Francka Prosen

Ker se na upravi podjetja ne bodo več direktno ukvarjali z odkupom papirja, naj bi ljubljanska poslovalnica prevzela dva šoferja - odkupovalca. Sklenili so, da bodo sprejeli samo enega in sicer Ivana Peternela.

V dosedanjem sistemu delitve tromesečnega dobička niso vsi delavci ljubljanske poslovalnice dobili enak % z ozirom na število točk. Sklenili so, da naj odslej in za preostali dobiček iz preteklega leta velja, da vsi delavci participirajo enak % glede na vrednost točke.

KJER  
JE RED  
JE VEČ  
PROSTORA.

"KOŠI"  
PRED  
VHODOM V  
LJUBLJANSKO SKLADIŠČE



# MAGISTERERER vinko

INVALIDSKO UPOKOJEN

MAGISTER VINKO je delal v našem podjetju od leta 1946. Dne 31. 1. 1971 je bil invalidsko upokojen, star komaj let. Eno leto nazaj je še mislil na upokojitev s 35 leti delovne dobe, pod pogoji borca NOV, toda delati bi moral še tri leta. Ko je pred pol leta dobil odlikovanje "RED ZASLUGE ZA NAROD S SREBRNO ZVEZDO" za zasluge v vojni in po njej, je potožil, da se zdravstveno slabo počuti. Moči so ga vse bolj zapuščale. Za takšno zdravstveno stanje se ima gotovo zahvaliti tudi nemškimi taboriščem. Magister je bil namreč po enem letu bojev v partizanih ujet in odveden najprej v taborišče Dachau in potem še v Buchenwald, dva najhujša nemška taborišča. Njegovo zdravstveno stanje je bilo končno takšno, da je bil lahko invalidsko upokojen. Z mešanimi občutki je sprejel to možnost - in zapustil delo v podjetju, ki mu je skoraj 25 let nudilo kruh, ki pa si ga je rezal vse tanjšo kose.

Želimo mu zdravja in najmanj še toliko let, kolikor jih je preživel v našem podjetju.

S. K.



MAGISTER VINKO



## NEKAJ ZAKLJUČKOV

# Z UJŽ

Nekaj glavnih dosedanjih zaključkov med predstavniki INOT-a in predstavniki UJŽ (Udruženje jugoslovanskih železara) lahko strmemo v naslednje ugotovitve:

- kljub upiranju podjetij za promet z odpadnim blagom, se je komercialno-tehnični biro (KTB) Združenja jugoslovanskih železarn uveljavil,
- nova dolgoročna pogodba med glavnimi dobavitelji starega železa in UJŽ še ni sklenjena, sklenjene pa so nove letne pogodbe,
- sprejeta je nova klasifikacija starega železa,
- čimprej je treba izdelati predloge za nove najvišje prodajne cene starega železa.

## DRUŽBENO SPORAZUMEVANJE

Po republiškem zakonu o samoupravnem sporazumevanju in družbenem dogovarjanju o merilih za usmerjanje delitve dohodka in osebnih dohodkov, lahko sklepaajo organizacije združene-ga dela tak samoupravni sporazum s katerokoli zainteresirano organizacijo združenega dela.

Našemu podjetju je sklepanje takega sporazuma predlagalo Poslovno združenje za trgovino v Ljubljani, ki bo v sporazumu predvidoma vključevala vse trgovske organizacije v Sloveniji. Ker je predviden sporazum v okviru poslovnega združenja še najbolj realen, pa tudi potreben, se je podjetje odločilo, da predlog Poslovnega združenja osvoji.

Osnutek sklenjenega sporazuma bodo obravnavali vsi pristojni organi upravljanja podjetja preden bo akceptiran in podpisan po pooblaščenih organih podjetja.

Venčeslav Vetovec

LJUBLJANA

## ZASEDANJE DS POSLOVALNICE

Dne 23. marca letos je zasedal delavski svet poslovalnice v Ljubljani. Iz zapisnika ni razvidno, koliko članov ima svet, toda navzočih je bilo 5 članov in poslovodja Jamšek Janez. Razpravljali so o zelo pomembnih vprašanjih in sprejeli več sklepov. Zapisnik o tem zasedanju je zelo kratek, na dveh straneh, vendar je iz njega točno razvidno, kaj je bilo predlagano, kdo je predlagal in kaj so sklenili. Gotovo bo tudi ostale poslovalnice zanimalo, o čem so razpravljali in sklepali, zato objavljamo po svojih besedah skoraj vse izrečene predloge in sklepe.

Predsednik njihovega delavskega sveta je bil Peter Kamnikar in ker je šel v pokoj, so morali izvoliti novega. (O Kamnikarju bomo pisali v naslednji številki). Navzoči člani delavskega sveta so soglasno izvolili tov. Janeza Bučarja, dolgoletnega delavca te poslovalnice.



**JOŽE**

## VIŽINTIN PETDESETLETNIK

JOŽE VIŽINTIN je bil rojen 14. IV. 1921 v Zalogu pri Ljubljani. Ko je končal srednjetehnično metalurško šolo, je šel k vojakom oziroma v pomorsko strojno šolo. Ko se je začela II. svetovna vojna tudi za Jugoslavijo, so ga z drugimi vred iz šole poslali v artilerijo in ob bolgarski meji se je tolkel s Švabi. Bil je ranjen v nogo in bil kot ranjenec ujet. Ko se je za silo pozdravil v romunski ujetniški bolnici, so ga odpeljali v vojaško ujetniško taborišče v Nemčijo.

Leta 1943 je s še tremi tovariši ušel v civilnih oblekah in z vlakom so se čez Koroško pripeljali na Gorenjsko in odšli v partizane. Vižintin je partizanal v Tončkovem VDV bataljonu (Tonček Dežman - narodni heroj). V bojih je bil še petkrat ranjen, enkrat skozi vrat, enkrat skozi telo vrhu noge in drugod. Bil je 80 % invalid, potem pa se je nekoliko pozdravil in ostal 40 % invalid.

Po vojni je Vižintin delal v ljubljanskem in kranjskem ljudskem odboru, leta 1947, ko je bila izvedena II. nacionalizacija, pa je postal upravnik kranjske puškarne. Po 2 letih je dobil dekret za šefa metalurške priprave dela v takrat ustanovljenem LITOSTROJU. Na tem mestu je delal 6 let, nato pa še nekaj let v komercijali. Komercijalni direktor je postal v Agrodususu.

Ko je leta 1966 bral DINOS-ov razpis za poslovodjo v Kranju, v katerem je bilo napisano, da imajo prednost kandidati metalurške stroke, je poslal ponudbo in bil sprejet.

Jožetovo življenje ni bilo nikoli postlano z rožicami. Sam pravi, da se je tudi vedno zavedal, da bo imel ti-

# ČESTITAMO

## 27. 30 LETNICO USTANOVITVE april-OF SLOVENSKEGA NARODA

**1. MAJ**

**DELAVSKI  
PRAZNIK**



**9. maj**

**DAN  
ZMAGE**

**IN**

**OSVOBODITVE  
LJUBLJANE**

**25. MAJ mladosti DAN**

sto in toliko, kolikor si bo sam ustvaril. Revno mladostno življenje, trpljenje med vojno, povojno pehanje za kruhom, vse to, največ pa vojna, mu je zrahljalo zdravje. Premalu ga je začela pestiti skleroza in sladkorna. Zadnja leta je večkrat omagal za dalj časa, letos januarja pa ga je skoraj pobralo. Del najbolj otrdele žile so mu zamenjali s plastično. Dvakrat je bil operiran, zdaj pa mu gre že na bolje.

Z željo, da bi čimprej ozdravel, mu za 50 letnico iskreno čestitamol

sk



# DEMONSTRACIJA S KAMIJONSKIM H I A B - D V I G A L O M V K O P R U

(29. 3. 1971)

