



Ob jubileju Lidije Šentjunc

V mesecu marcu 1981 so si tudi revirske občine, posebno pa naša, nadele prazničen in slovesen videz. 18. marca je praznovala svoj življenjski jubilej — 70. letnico, naša rojakinja in dolgoletna družbenopolitična delavka, tovarišica Lidija Šentjunc.

Visokim priznanjem, ki jih je prejela za svoje dolgoletno in požrtvovalno delo — odlikovanje narodnega heroja, junakinja socialističnega dela in nosilka partizanske spomenice ter številnih drugih, se je pridružilo še eno — predsedstvo SFRJ je tovarišici Lidiji podelilo red jugoslovanske zvezde z lentu.

Rodila se je leta 1911 v Hrastniku. Njen oče je bil rudar, mati pa gospodinja. Osnovno in meščansko šolo je obiskovala v Hrastniku oziroma v Krškem, po končanem učiteljsku pa se je vpisala na filozofsko fakulteto, kjer je diplomirala leta 1938. Že kot mladinka je občutila bistvo razrednih in nacionalnih krivic predvojnne Jugoslavije in se pridružila naprednemu gibanju. Politično je delovala v Hrastniku, pa tudi na univerzi se je takoj priključila levičarskemu študentskemu gibanju in že leta 1932 postala član KPJ. Že naslednje leto je bila zaradi svoje aktivnosti aretirana in obsojena na dve leti robije, ki jo je prestala v kaznilnici v Požarevcu. Tudi, ko se je vrnila z robije, ni bila nič manj odločna v svojih načelih in prepričanjih. Nadaljevala je s političnim delom med študenti, med rudarji v Zasavju ter v pokrajinskem vodstvu SKOJ za Slovenijo. Konec leta 1937 ji je CK KPS zaupal nalogo, urediti razmere v partijski organizaciji na ljubljanski univerzi, nato pa je delala v mladinskih komisijah pri CK KPJ in CK KPS. Leta 1939 je odšla na partijsko delo v Trbovlje, kot član CK KPS za Revirje.

V času okupacije so jo Nemci izselili v Srbijo, odkoder se je ilegalno vrnila v Ljubljano. Tu je sprva delala v pokrajinskem komiteju SKOJ, jeseni 1941 pa je bila med ustanovitelji in sekretar mladinske OF, v katere vodstvu je zastopala komunistično mladino. Obdobje od pomladi leta 1942 do pomladi leta 1943 je obdobje njenega ilegalnega dela v Ljubljani, po odhodu CK in IO OF iz Ljubljane je delovala kot član poverjenišva CK KPS in IO OF za Ljubljano. Nato je odšla na osvobodeno ozemlje, kjer je s svojim neumornim delom nadaljevala.

Tudi po osvoboditvi je še naprej opravljala številne odgovor-



ne naloge ter s svojimi izkušnjami in plodnim delom prispevala k uresničevanju ciljev graditve nove socialistične Jugoslavije. Njeno delo je tesno povezano z delom naše partije. Doživela in soustvarjala ter borila se je v vseh njenih obdobjih; v času obnove in konsolidacije, ilegale, vodenja socialistične revolucije in narodnoosvobodilnega boja, uresničevanje novih in odgovornih nalog po vojni, kakor tudi težke čase izolacije in boja proti Informbiroju. Vseskozi je stopala v vrstah generacije, ki je sredi najtežjih časov trsiralala pot v napredek, bratstvo in enotnost, pravične družbene odnose. Izhodišče za njeno delo so ji bile vseskozi razmere, iz katerih je izhajala, jih doživela in ki jih je dopolnjevala z marksistično teorijo ter izpolnjevala v praksi. Svoje življenje je zapisala boju za

pravičnejši svet, revoluciji, s pogledom, uprtim vedno naprej, s korakom, ki ne pozna poti nazaj, ki se ne ustavi in ne zadovolji z doseženim. Zato danes, ob sprejemanju in življenju v pridobitvah sedanje družbene stvarnosti socialističnega samoupravljanja ne smemo pozabiti na prispevke in prehojeno pot graditeljev naše sedanosti, današnjih pravičnejših razmer. Med temi je čvrsto stopala tudi tovarišica Lidija. Prav ta generacija je te cilje postavila in stopala tudi v prvih vrstah za njihovo uresničitev, v vrstah, ki so vedele, da gre za težko, a pravo in za delovnega človeka boljšo pot.

Ob priliki njenega jubileja je bila v Hrastniku proslava, ki se je je udeležila tudi tovarišica Lidija, kakor tudi številni drugi vidni družbenopolitični delavci. Z izroči-

lom kulturnega programa smo ji Hrastničani izrazili naše veselje ob njenem jubileju, spoštovanje do njenega dela in prispevka v plodni poti, ki jo je zastavila pred približno 50. leti in po kateri je ves ta čas neumorno stopala in s katero je tesno povezana tudi danes. Pri tem je ostala tudi njena tesna povezava in zanimanje za Hrastnik, za Revirje, iz katerih izhaja in kjer je bila vseskozi prisotna napredna misel, ki jo je v sebi ves čas nosila tudi sama.

Vizija poti, za katere uresničitev se je borila, se danes uresničuje. Ne more in ne sme nas še popolnoma zadovoljiti, ker tako terja naš razvoj, naši novi cilji. Želimo pa si, da bi nove delovne zmage, za katere si bomo odgovorno prizadevali, še dolgo vrsto let doživljali s tovarišico Lidijo v naši sredini.

Obisk delovne skupine CK ZKS

Spregovorili smo o aktualnih vprašanjih in nalogah

Ze nekaj let je praksa, da CK ZKS preko svojih delovnih skupin ugotavlja organiziranost in delo komunistov v občini ter se seznanja, s kakšnimi problemi se srečujemo pri svojem delu.

Letos, natančneje 17. in 18. marca, je delovna skupina CK ZKS, ki jo je vodil izvršni sekretar predsedstva tovariš Alojz Gojčič, med drugim obiskala tudi vse osnovne organizacije Zveze komunistov v naši delovni organizaciji.

Delovna skupina se je zanimala predvsem za naslednja področja:

- delo delegacij in aktivnost komunistov-delegatov;

- aktivnost komunistov v drugih družbenopolitičnih organizacijah in samoupravnih organih;

- obnavljanje članstva Zveze komunistov v osnovnih organizacijah;

- izvajanje programov idejno-političnega usposabljanja v obsevu kadrovanja v vse osnovnih organizacijah ZK in prolike idejnopolitičnega usposabljanja;

- informativno-propagandna dejavnost v temeljnih organizacijah;

- uresničevanje nalog na področju obrambnih in varnostnih načrtov ter delo komitejev za SLO in DS;

- delitev dohodka in dohodkovni odnosi med TOZD;

- nagrajevanje po delu, stanovanjska problematika in zagotavljanje minimalnega standarda.

V zvezi z oceno delovanja delegacij smo ugotovili, da je v določeni meri zaslediti napredek, da pa je prenekateri material preobsežen in prestrokoven. Ugotavljamo, da je udeležba delegatov na občinskih skupščinah zadovoljiva, medtem ko za delo delegacij pri samoupravnih interesnih skupnostih tega ni mogoče trditi.

Komunisti bi se morali bolj angažirati v sindikatu, mladini in sodelovati pri delu delegacij, v samoupravnih organih. Delegati so pogosto prepuščeni sami sebi, nekako še uspejo dobiti stališča, medtem ko povratnih informacij ni.

S kadrovske strukturo in izobraževanjem ne moremo biti zadovoljni in bo potrebno še marsikaj storiti. Na področju kadrovanja — obnavljanja članstva ZK in idejnopolitičnega usposabljanja bomo morali pričeti z dolgoročno politiko planiranja oziroma usmerjanja. V preteklih letih smo sprejeli precej novih članov, vidnega porasta članov ZK pa ni, ker jih je veliko odšlo iz naše DO, tudi zaradi nizkih osebnih dohodkov.

Da bi si zagotovili surovine, smo že poskušali z nekaterimi delovnimi organizacijami podpisati ustrezne samoupravne sporazume, vendar ni šlo.

Dohodkovni odnosi med našimi temeljnimi organizacijami še vedno niso takšni, kot jih opredeljuje zakon o združenem delu, kljub temu pa je zaslediti določene premike, zato je bilo oce-

njeno, da je dosežen na tem področju nivo, ki je glede na čas in strokovnost služb najustrežnejši.

Zagotavljanje najnižjega osebnega dohodka in s tem zagotavljanje socialne varnosti delavcem, ki imajo najnižji osebni dohodek pa bo urejeno s sprejetjem novega pravilnika o delitvi osebnih dohodkov, ki bo v skladu z republiški usmeritvami.

Precej kritike je bilo izrečene glede stanovanjske problematike. Čeprav smo po zaključnem računu za leto 1980 namenili precej sredstev za razreševanje vprašanj s tega področja, pa ostaja vprašanje izgradnje oziro-

ma zmogljivosti gradbene operative.

Na zadnji seji OO ZK DSSS, na kateri so bili prisotni tudi direktorji temeljnih organizacij in sekretarji vseh OO ZK, smo ugotovili, da delovna skupina ni najbolj zadovoljna z delom OO ZK in da bi v bodoče morali storiti več, predvsem v naslednjem:

- pri sprejemanju v članstvo ZK;

- večji poudarek idejno-političnemu usposabljanju;

- poostri odgovornost glede udeležbe na sejah;

- zagotoviti večjo aktivnost članstva v sindikatu, mladini, delegacijah in samoupravnih organih;

Delovna doba s povečanjem

S seje koordinacijskega odbora za vprašanja benificirane delovne dobe

Na seji, ki sem se je udeležil kot član komisije za delovne in življenjske razmere delavcev pri sindikatu delavcev kemične industrije SRS smo obravnavali stališča za izvajanje revizije povečane zavarovalne dobe (benifikacije), ki jih je izdelala skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja (SPIZ) v SR Sloveniji ter oblikovali pripombe oziroma predloge za njihov dopolnitev oziroma spremembo. Stališča skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja v SRS za izvajanje revizije benificirane delovne dobe so, da se v združenem delu, predvsem velja to za materialno proizvodnjo, nenehno uvajajo novi tehnološki in delovni procesi, ki vplivajo na spremembo delovnih pogojev, ugotovljenih ob priznanju benificirane delovne dobe, zato je potrebno obstoj pogojev za povečano dobo stalno spremljati.

Najpomembnejša naloga revizije je ugotavljanje pogojev dela na posameznih delovnih mestih. Ti pogoji, čeprav bodo ugo-

tovljeni na konkretnem delovnem mestu v okviru posamezne panoge, se ne smejo pavšalno prenašati na vsa preostala ista ali podobna delovna mesta. Tehnološki proces in varstvo pri delu namreč tudi v okviru iste panoge dejavnosti nista enaka.

V postopku revizije pa je potrebno izvršiti zlasti naslednje:

- proučiti vso dokumentacijo, na podlagi katere je bila na posameznih delovnih mestih priznana benifikacija;

- proučiti splošne samoupravne akte temeljnih organizacij;

- proučiti in analizirati dokumentacijo organizacij združenega dela o izvajanju obveznih pregledov sredstev dela in prostorov (podatki o mikroklimi, kemično škodljivih snoveh, hrupu itd.);

- ugotoviti z neposrednim opazanjem in meritvami podatke o pogojih dela (potek dela, vrsta, stopnja in količina fizičnih in psihičnih naporov, izpostavljenost delovanju škodljivih snovi ipd.);

- vzpodbujati stanovanjsko izgradnjo, predvsem v zahtevi odprave nepravilnosti, ki se dosedaj ugotavljajo in so prisotne;

- širjenje proizvodnega programa bi moralo potekati v smeri modernizacije oziroma glede na možnost zaposlovanja v odnosu na zagotavljanje minimalnih standardov za delavce (stanovanje, osebni dohodki ipd.).

Naloga vseh komunistov je, da se v bodoče bolj angažiramo in izvršujemo naloge, ki so pred nami. Le z boljšim in plodnejšim delom bomo ustvarili tisto, kar se od nas tudi pričakuje.

Koordinator ZK
Ernest Sihur

- analizirati ustrezno dokumentacijo o izvajanju varstva pri delu pristojnih organov (inšpekcijske službe).

Podrobnejši operativni program revizije, katere nosilec bo skupnost, bo predložen v spremembi samoupravnim organom, po predhodni uskladitvi s podpisniki družbenega dogovora. To se nanaša tudi na stroškovni in terminski del izvedenega programa revizije.

Stališča koordinacijskega odbora, v katerem so sodelovali predstavniki vseh republiških odborov, so:

- da je revizija benificirane delovne dobe potrebna;

- da se revizija opravi v vseh panogah dejavnosti po enotni metodologiji in da se vključijo tudi notranja uprava (v SRS je v notranji upravi zaposlenih ca. 6.000 delavcev, ki imajo benificirano delovno dobo);

- da se vse institucije (zavodi, instituti za varstvo pri delu, medicino dela ipd.) povežejo in zbirajo podatke po enotnih merilih oziroma metodologiji;

- da se vnaprej določijo sredstva in viri;

- da se vse, dokler ne bo opravljena revizija, ne ugotovi nobenemu zahtevku za priznanje benificirane delovne dobe.

Kljub stališču, ki je bilo sprejeto in zapisano v prejšnjem odstavku, pa so predstavniki vseh republiških odborov zagotavljali, da bodo podpirali oziroma zahtevali, da se še v tem letu ugotovi zahtevku za priznanje benificirane delovne dobe za delovna mesta izpihal in natikal, glede na ugotovitev, da v tem primeru ne gre za nek nov zahtev, ampak v bistvu staro zadevo z daljšo zgodovino in kot bi lahko temu rekli — popravljanje napake iz preteklosti.

(Nadaljevanje na 3. strani)



Delovna doba s povečanjem tudi v naši DO

Oblikovanje cen steklenih izdelkov

Oblikovanje cen — zapleten proces, pomanjkljivosti pri obravnavanju tega področja ob prenosu pristojnosti v republike, aktivnost in priprave v naši DO

Že v lanskem letu, zlasti pa v letošnjem letu so vsakodnevna tema razprav cene. O cenah lahko veliko slišimo, preberemo, pa tudi sami, kot potrošniki, se dobro zavedamo, kaj danes predstavljajo cene.

V lanskem letu so cene nezadržno rasle, pa tudi v prvih dveh mesecih letošnjega leta se situacija ni izboljšala. Strokovnjaki ugotavljajo, da je največja napaka v samem načinu politike cen. Cene namreč še vedno obravnavamo kot nekakšno ločeno kategorijo, neodvisno od celotnega gospodarskega položaja

oziroma neodvisno od vsega tistega, kar se je dogajalo v gospodarstvu. Toda cena je samo najvidnejši del te politike oziroma kazalec, koliko uspešna ali neuspešna je neka ekonomska politika.

Ceno je razumeti kot izraz delovanja ekonomskih zakonitosti, zlasti tržnih zakonitosti, v razmerah socialističnih samoupravnih družbenoekonomskih odnosov in planskega usmerjanja vseh tokov družbene reprodukcije. Cena je instrument menjave vseh proizvodov in storitev na enotnem jugoslovanskem tr-

gu, je bistvena sestavina samoupravnih sporazumov, družbenih dogovorov in pogodb, s katerimi se uresničujejo in razvijajo odnosi pri pridobivanju in delitvi dohodka med organizacijami združenega dela oziroma med drugimi udeleženci družbene produkcije.

Cena tudi družbeno vrednoti rezultate dela delavcev v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela v odvisnosti od produktivnosti njihovega in celotnega družbenega dela ter uspešnosti upravljanja in gospodarjenja z družbenimi sredstvi.

Do 1. januarja 1981 so bile cene naših proizvodov v pristojnosti federacije. V primeru povišanja cen ali pripravljajanja cen novih proizvodov smo dostavljali ustrezno dokumentacijo splošnemu združenju rudnikov in industrije nekovin Jugoslavije v Beogradu. Če je bila dokumentacija v redu, odstotek povišanja pa v skladu z gospodarskimi predpisi in resolucijo, je splošno združenje posredovalo gradivo zveznemu zavodu za cene, ki nam je po preteku določenega roka odobrilo povišanje cen za določen odstotek.

Že 4. januarja 1980 je izšel v Uradnem listu SFRJ zakon o temeljnih sistema cen in družbeni kontroli cen, ki pa je začel veljati s 1. januarjem 1981. Kljub temu, da je preteklo eno leto od objave zakona pa do začetka njegovega izvajanja, se na to niso dobro pripravili. Ta zakon prinaša veliko novost v tem, da je večina proizvodov prišla v pristojnost republik, tako tudi vsi naši proizvodi.

Nepripravljenosti v izvajanju zakona se kažejo predvsem:

— po vseh republikah in avtonomnih pokrajinah niso bile istočasno ustanovljene republiške skupnosti za cene in gre tu za razlike več mesecev;

— še do sedaj ni znano, v kateri režim prijavljanja cen spadajo posamezni proizvodi, ali je potrebno pošiljati cenike v spremljanje in potrditev;

— niso še izdelana navodila, kako je potrebno ravnati v primeru prijavljanja cen novih proizvodov ipd.

Po zakonu o temeljnih sistema cen in družbeni kontroli cen so osnova za povišanje cen:

— merila za oblikovanje cen; — samoupravni sporazum o enotnih merilih za oblikovanje cen steklenih izdelkov steklarske industrije SRS;

— pravilnik o načinu oblikovanja cen in družbeni kontroli cen gotovih proizvodov in storitev.

Prodajna služba naše DO je na podlagi zakona izdelala merila za oblikovanje cen, in sicer:

1. Merilo ponudbe in povpraševanja na domačem trgu.

2. Merilo vpliva svetovnih cen.

3. Merilo povprečne produktivnosti in smotrnega izkoriščanja produkcijskih sredstev.

4. Merilo delitve dohodka.

5. Merilo povišanja oziroma znižanja cen energije.

6. Merilo razvoja proizvodnih sil.

S slovenskimi proizvajalci stekla — Steklarno Boris Kidrič Ro-

gaška Slatina, Steklarno Hrpelje Kozina, DO Steklo, Slovenska Bistrica in Steklarska šola Rogaška Slatina smo 27. 2. 1981 podpisali samoupravni sporazum o enotnih merilih za oblikovanje cen steklenih izdelkov steklarske industrije SRS, s katerim urejamo enotne kriterije za oblikovanje cen steklenih izdelkov, razvojno politiko in usklajevanje odnosov na trgu, skrb za proizvodnjo in oskrbo domačih potrošnikov in merila za oblikovanje in spremljanje proizvodnih cen steklenih izdelkov.

Pripravili pa smo tudi naš interni akt, to je pravilnik o načinu oblikovanja cen in družbeni kontroli cen gotovih izdelkov in storitev. S tem pravilnikom se določa način oblikovanja cen. Podrobno so razdelana merila za oblikovanje cen, ki jih bomo morali pri spremembah cen dosledno upoštevati. Opisani so vsi pogoji prodaje za posamezne skupine proizvodov in način izvajanja družbene kontrole cen.

Trenutno še ne razpolagamo z vsemi podatki, ki jih zahteva dosledno izvajanje meril za oblikovanje cen. Pravilnik zahteva od prodajne službe veliko angažiranje pri zbiranju podatkov statističnih organov, službe družbenega knjigovodstva, zavoda za planiranje, raznih strokovnih in znanstvenih institutov, podatke iz periodičnih in zaključnih računov, podatke združenega dela, podatke iz cenikov svetovnih proizvajalcev, revij in podobno.

Pri oblikovanju cen naših izdelkov v letu 1981 pa se bomo morali poleg zakona držati tudi določil dogovora o izvajanju politike cen v letu 1981, ki zahteva počasnejšo rast cen glede na leto 1980, in sicer naj bi proizvajalske cene rastle približno 1/4 počasneje kot v prejšnjem letu, ko so se povišale za 35,5 odstotka. Majda Krošlin

(Nadaljevanje z 2. strani)

Skupnosti PIZ je potrebno vsako leto posredovati podatke o delih in nalogah in številu izvršiteljev tam, kjer je priznana beneficirana delovna doba. Za leto 1980 so bili v Steklarni Hrastnik podatki naslednji:

TOZD — ročna in polavtomatska predelava steklene mase:

Dela in naloge: ročni pihalec, nabiralec stekla, krogljar, skupaj 182 izvršiteljev.

TOZD — avtomatska predelava steklene mase:

Dela in naloge: ročna priprava zmesi in metanje v steklarsko peč — skupaj 35 izvršiteljev, strojni steklar — 126 izvršiteljev.

TOZD — dekorirnica s satirnico:

Dela in naloge: stekloslikar, 20 izvršiteljev.

TOZD — energetika s ključavničarsko delavnico:

Dela in naloge: zidar šamoter, 5 izvršiteljev.

Stališča po reviziji so bila izražena tudi v organizaciji sindikata posameznih TOZD v okviru naše delovne organizacije. Spremembe tehnološkega procesa in načina dela so verjetno tudi takšne, da vplivajo na priznanje te pravice.

E. S.

PRIJAVA ZA LETOVANJE V POČITNIŠKIH DOMOVH

Letovanje v naših počitniških domovih Bohinj in Portorož je predvideno od 20. 6. — 18. 9. 1981 (po 10 dni).

Prijave-rezervacije za letovanje se bo sprejemalo (po razdelilniku TOZD)

od 4. 5. — 31. 5. 1981

v pisarni družbene prehrane in počitniških domov vsak delovni dan od 12. do 14. ure.

Po preteku tega roka bomo eventualno nezasedena mesta posamezne TOZD ponudili drugim interesentom iz drugih TOZD.

Ob prijavi-rezervaciji letovanja je potrebno vplačati akontacijo-garancijo din 500 (na osebo), ostanek pa lahko v večkratnih akontacijah. Vsi stroški za letovanje pa morajo biti plačani najmanj 5 dni pred začetkom letovanja.

Ob prijavi letovanja bo vsak prejel potrdilo o rezervaciji s pogoji. Napotnico za letovanje dobite takoj po vplačilu celotnega zneska ali najmanj 5 dni pred nastopom letovanja.

CENE

I. Nesezona

Bohinj od 28. 2. do 31. 5. in od 1. 10. do 20. 12.

Portorož od 1. 1. do 31. 5. in od 1. 10. do 31. 12.

Celi penzion din 180,— regresirano 120,—
— mali obrok brez ležišča din 80,— regresirano 65,—
— mali obrok in ležišče din 140,— regresirano 100,—

II. Pred in posezona

Bohinj od 1. 6. do 30. 6. in od 21. 8. do 30. 9.

Portorož od 1. 6. do 30. 6. in od 21. 8. do 30. 9.

Celi penzion din 210,— regresirano 140,—
— mali obrok brez ležišča din 90,— regresirano 75,—
— mali obrok in ležišče din 170,— regresirano 115,—

III. Sezona

Bohinj od 21. 12. do 28. 2. in od 1. 7. do 20. 8.

Portorož od 1. 7. do 20. 8.

Celi penzion din 250,— regresirano 170,—
— mali obrok brez ležišča din 110,— regresirano 90,—
— mali obrok in ležišče din 200,— regresirano 140,—

Turistična taksa v teh cenah ni zajeta in se plača posebej v počitniških domovih. Mali obrok lahko koristijo le otroci do 12 let starosti.

Pravico do regresirane cene imajo le člani in upokojnenci DO Steklarne Hrastnik in njihovi družinski člani (mož, žena, otroci).

RAZDELILNIK

TOZD	Zaposlenih	%	Portorož	Bohinj	Skupaj
TOZD 1	545	33	20	7	27
TOZD 2	477	29	17	6	23
TOZD 3	74	5	3	1	4
TOZD 4	96	6	4	1	5
TOZD 5	151	9	5	2	7
DSSS	301	18	11	3	14
Skupaj	1.644	100	60	20	80

Vodja enote: Leo Moder

DISCIPLINA

PREGLED IZREČENIH UKREPOV — DESETO ZASEDANJE DISCIPLINSKE
KOMISIJE, DNE 20. 3. 1981

Priimek in ime	Rojen	TOZD-DSS:	Izrečen ukrep
Baranja Jože	4. 11. 1964	TOZD 1	Opomin
Bevc Alojz	23. 8. 1957	TOZD 1	Javni opomin Pavšalna odškodnina 600 din
Gergar Jože	14. 3. 1965	TOZD 1	Javni opomin Pavšalna odškodnina 300 din
Jazbec Ivan	17. 6. 1932	TOZD 1	Javni opomin Pavšalna odškodnina 470 din
Jovič Branko	13. 9. 1963	TOZD 1	Opomin Pavšalna odškodnina 300 din
Lopar Radenko	10. 4. 1959	TOZD 1	Opomin Pavšalna odškodnina 300 din
Lopar Mladen	7. 8. 1964	TOZD 1	Opomin Pavšalna odškodnina 600 din
Muratović Redžo	14. 4. 1961	TOZD 1	Opomin Pavšalna odškodnina 300 din
Muratović Bajro	9. 6. 1959	TOZD 1	Opomin Pavšalna odškodnina 500 din
Podlesnik Ivan	5. 10. 1946	TOZD 1	Opomin Pavšalna odškodnina 500 din
Strašek Jože	8. 7. 1932	TOZD 1	Opomin Pavšalna odškodnina 500 din
Urbanč Jože	6. 3. 1965	TOZD 1	Javni opomin Pavšalna odškodnina 300 din
Bašič Fadila	18. 6. 1960	TOZD 2	Opomin Pavšalna odškodnina 300 din
Djaković Ana	26. 7. 1959	TOZD 2	Opomin Pavšalna odškodnina 600 din
Fazlić Fatima	15. 11. 1943	TOZD 2	Opomin
Grgić Lidija	25. 5. 1954	TOZD 2	Opomin Pavšalna odškodnina 500 din
Huzejrović Muharem	8. 4. 1960	TOZD 2	Opomin Pavšalna odškodnina 300 din
Hrstić Ibro	15. 10. 1930	TOZD 2	Opomin Pavšalna odškodnina 300 din
Kalšek Vida	16. 4. 1949	TOZD 2	Opomin Pavšalna odškodnina 500 din
Kolander Heda	16. 10. 1933	TOZD 2	Opomin
Milivojević Jagoda	29. 9. 1961	TOZD 2	Prekinitev delovnega razmerja pogojno za dobo enega leta Pavšalna odškodnina 1.200 din
Odžić Rajko	23. 9. 1954	TOZD 2	Opomin Pavšalna odškodnina 968 din
Odžić Jela	14. 4. 1946	TOZD 2	Prekinitev delovnega razmerja pogojno za dobo enega leta Pavšalna odškodnina 2.000 din
Omeršić Đemila	2. 1. 1958	TOZD 2	Opomin Pavšalna odškodnina 300 din
Volaj Metka	11. 9. 1954	TOZD 2	Javni opomin Pavšalna odškodnina 500 din
Žlak Frida	4. 8. 1936	TOZD 2	Opomin Pavšalna odškodnina 500 din
Bašič Zemka	11. 1. 1944	TOZD 3	Premestitev iz TOZD dekorirnica s satini- rnico v TOZD ročna in polavtomatska predelava steklene mase
Stražar Ljuba	12. 5. 1953	TOZD 3	Javni opomin Pavšalna odškodnina 600 din
Hrstić Emir	7. 2. 1960	TOZD 4	Opomin Pavšalna odškodnina 500 din
Lek očević Jerko	23. 9. 1957	TOZD 4	Javni opomin
Sentjurc Bruno	21. 8. 1950	TOZD 4	Opomin Pavšalna odškodnina 300 din
Tutner Samo	26. 7. 1953	TOZD 4	Opomin Pavšalna odškodnina 300 din
Volfand Viktor II.	27. 10. 1951	TOZD 4	Opomin
Biderman Ivan	25. 6. 1953	TOZD 5	Opomin Pavšalna odškodnina 300 din Javni opomin Pavšalna odškodnina 190 din
Klepej Franc	22. 7. 1959	TOZD 5	Javni opomin
Mrkaljević Jašar	10. 8. 1952	TOZD 5	Javni opomin
Cidić Ishak	18. 8. 1963	TOZD 1	Postopek se ustavi
Blatančić Ankica	8. 4. 1961	TOZD 2	Postopek se ustavi
Mikanović Željko	6. 5. 1939	TOZD 2	Postopek se ustavi
Pejlić Peter	3. 9. 1968	TOZD 2	Postopek se ustavi
Pospeh Franc	30. 8. 1933	TOZD 2	Postopek se ustavi
Ranković Nada	20. 3. 1956	TOZD 2	Postopek se ustavi
Šarlah Miha	24. 8. 1940	TOZD 2	Postopek se ustavi
Džanković Osman	7. 7. 1953	TOZD 2	Postopek se ustavi

Podatke zbrala:
Jelka Urbajs

Tajnik komisije:
Franc Vidovič

Novo v uredništvu

Na letni konferenci OOS DO meseca februarja je bilo med drugimi imenovano tudi novo uredništvo glasila Steklar.

Sprememba je bila izvršena v zvezi s sprejetim akcijskim dogovorom Obveščanje v združenem delu. Uredništvo je sedaj strokovno-posvetovalni organ, zato ga sestavljajo delavci, ki so za obveščanje zadolženi na podlagi svojega opisa del in nalog oz. po funkciji, ki jo opravljajo. Njegovo delo vodi odgovorni urednik, odgovorno pa je odboru za obveščanje in preko njega izvršnemu odboru konference OOS DO.

Nova sestava uredništva: Jasna Rižner-Kosm — odgovorni urednik, Mili Kopal, dipl. ing. Aleksej Us, Zdenka Fabjan, Majda Krošlin, Drago Kreže, ing. Ernest Sihur, Karli Dremel in Anita Greben.

Že v svojem poročilu delavskega sveta delovne organizacije ob koncu leta 1980 je uredniški odbor poudaril pomembnost glasila Steklar v procesu obveščanja v naši delovni organizaciji. Tudi zadnja anketa med delavci, izvedena v letu 1980 v zvezi z glasilom govori o tem, da so delavci časopis sprejeli kot pomemben vir informacij in le-te od njega tudi pričakujejo v ustreznem obsegu in na določenem nivoju.

Takšno usmeritev pa je potrdilo tudi sedanje uredništvo. Prizadevati si je potrebno, da bo Steklar kljub temu, da izhaja le mesečno, zasnovan tako, da bodo informacije takšne, da bodo delavcem dejansko v pomoč, seznanitev, podlaga za odločanje, kakor tudi uveljavljanje njihovih samoupravnih pravic, pa tudi dolžnosti.

Ne gre pa pozabiti na to, da si moramo za uresničitev tako širokega cilja prizadevati prav vsi.

Kot vodilo za svoje nadaljnje delo je uredništvo razpravljalo o vsebinski zasnovi glasila in poudarilo, da mora redno vsebovati informacije s področja poslovanja, proizvodnje, poudarek mora biti dan tudi izobraževanju delavcev z vidika njihovega delovnega področja, informacije s samoupravnega in delegatskega področja, varstva pri delu in požarnega varstva, socialne politike in pravočasno obravnavanje vseh drugih aktualnih vprašanj. Poleg obveznosti podajanja informacij strokovnih in drugih delavcev v delovni organizaciji, je potrebno obdržati, spodbujati in sodelovati tudi z zunanjimi sodelavci. Upoštevati pa je potrebno tudi ostala področja, ki so kot stalne rubrike zajete v glasilu (šport, kultura, zdravje) in za katere so delavci podali predloge oz. zanimanje.

Dela in predlogov torej ne manjka. Ob tem pa ne gre pozabiti tudi na to, da mora biti dan vse večji poudarek temu, da so delavci sami dejansko tudi ustvarjalci informacij, ne da jih samo sprejemajo. Zato bo dobrodošel tudi vsak takšen članek. Naš poziv in vabilo velja vsem — SO-DELUJTE Z LASTNIMI PRISPEVKI, PREDLOGI IN VZPOBUDAMI PRI OBLIKOVANJU GLASILA.

Jasna Rižner-Kosm

BARVI STEKLA

S tem člankom pričenjamo serijo sestavkov, s katerimi bomo skušali na poljuden način pojasniti nekatere probleme steklarske tehnologije

O tem, kako bo nek izdelek uspel na tržišču, odloča niz činiteljev, med najpomembnejše pa vsekakor sodi izgled izdelka. Na izgled steklenega izdelka v precejšnji meri vpliva barva stekla, iz katerega je izdelek narejen. V naši tovarni proizvajamo pretežno brezbarvno belo steklo. Da bodo izdelki, narejeni iz takega stekla, lepi, mora biti steklo brez slehernega barvnega odtenka ter imeti lep lesket. Tako steklo dobimo, če je med procesom taljenja izpolnjena cela vrsta pogojev. Pogosto pa posamezniki s svojimi dejanji, včasih iz nepoučenosti, včasih iz malomarnosti, delujejo ravno venia lomarnosti, delujejo ravno v obratno smer. Da bi se v bodoče takim dejanjem izognili, se bomo v tem sestavku skušali seznaniti z nekaterimi zakonitostmi, ki veljajo za barvanje stekla.

Steklu dajejo različne barve snovi, imenovane kovine. V večini primerov obarvajo steklo spojine kovin s kisikom, te spojine se imenujejo oksidi. Tako obarva oksid železa steklo z zeleno barvo, oksid bakra z modro, oksid mangana z vijoličasto, oksid kobalta z modro-vijoličasto itd.

mov železovega oksida v 100 kg stekla, bo obarvalo steklo tako močno, da izdelkov, narejenih iz tega stekla, zaradi njegove zelenkaste barve, ne bomo radi kupovali.

Da bi dobili steklo primerne barve, moramo upoštevati več pogojev. Najvažnejši je, da uporabljamo za pripravo stekla le take surovine, ki vsebujejo malo barvajočih primesi. V običajna stekla vnašamo največ železovega oksida s peskom, zato je treba posebno pozornost posvetiti izbiri peska. Za izdelke, ki jih izdelujemo v naši tovarni, je še primeren pesek z vsebnostjo železovega oksida do 0,025%, za svinčev kristal pa je treba uporabljati pesek z manj kot 0,015% železovega oksida. Tako čistih peskov v naravi praktično ni, ampak jih je treba s posebnim postopkom očistiti do zaželeno čistoče.

Podobne zahteve se postavljajo tudi za ostale surovine, pri čemer so zahteve za surovine rudninskega izvora, kot so kalcit (marmor), živec, dolomit itd., nekoliko miljeje, kot pri pesku. Surovine, ki jih proizvaja kemijska industrija, kot npr. soda, pepelika, cinkov

nja. Tisti z manj kisika barva steklo približno desetkrat močneje. Bistvo kemijskega razbarvanja je ravno tako v tem, da med taljenjem ustvarimo take pogoje, da bo v stekleni talini obstajala le tista oblika železovega oksida z več kisika. S kemijskim razbarvanjem torej na nek način znižujemo moč barvanja železa. Zato moramo poskrbeti, da bo v staljenem steklu čim več kisika. To dosežemo na ta način, da v zmes vmešamo take snovi, ki med taljenjem oddajajo kisik. Take snovi imenujemo oksidante, v steklarstvu pa kot oksidant najpogosteje rabimo soliter natrija ali kalija. Nadalje moramo zgorevanje opravljati tako, da bo v atmosferi steklarske peči prisotno vedno nekaj prostega kisika. To pomeni, da moramo v peč dovajati večjo količino zraka, kot pa je za zgorevanje potrebno.

Če smo izpolnili prej našete pogoje, bo steklo v večini primerov imelo le še rahel zelenkast odtenek. Tega odpravimo z drugim načinom razbarvanja, ki mu pravimo fizikalno razbarvanje. Vsem je dobro znano mešanje barv. Vemo, da dobimo, če zmešamo, npr. modro in rumeno barvo, zeleno; da daje mešanica rdeče in modre vijoličasto barvo itd.

Fizikalno razbarvanje izkorišča ravno mešanje barv. Pri tem postopku spremenimo zelenkast odtenek, ki ga daje železov oksid s tem, da dodamo steklu druga barvila z nevtralno sivo barvo, ki je veliko manj opazna.

Zato dodajamo steklu določeno količino kovinskega selena, ki sam barva stekla roza barve in kobaltovega oksida, ki barva steklo modro. Sivo barvo dobimo torej z mešanjem zelene, roza in modre barve. Seveda pa morajo te tri barve biti v pravem razmerju, saj bi npr. pri velikem dodatku selena, namesto nevtralne sive imelo steklo roza odtenek. Dodatek selena je glede na vsebnost v steklu od 0,25 grama do 1 grama na vsakih 100 kg stekla, medtem ko je dodatek kobaltovega oksida 10 do 15-krat manjši.

S fizikalnim razbarvanjem barve železovega oksida torej ne uničimo, ampak jo naredimo le manj opazno. Ker pa smo steklu dodali barvilo, s tem izgubi na propustnosti svetlobe. Zato s tem načinom ni možno izboljšati barve, če je v steklu veliko železa, saj bi bila siva barva potem že tako močna, da bi imeli opraviti z dimnim steklom.

Če v kratkem povzamemo povedano, moramo torej, da bi dobili lepo brezbarvno steklo, storiti naslednje:

— uporabljati smemo le surovine z majhno vsebnostjo železovega oksida z dodatkom solitra ter dovajanjem prebitvenega zraka prevesti železo v manj barvajoci oksid,

— z dodatkom selena in kobaltovega oksida prekriti preostalo barvo železovega oksida.

Vsi navedeni ukrepi v precejšnji meri zvišajo stroške priprave stekla. Ker je čistejšega peska manj in ker zahteva večjo obdelavo, je razumljivo dražji.

Kilogram peska iz Novega mesta, ki vsebuje toliko železovega

oksida, da za našo proizvodnjo ne ustreza, je pa dober za Steklarno v Straži, stane 40 din. Za kilogram peska, ki ga rabimo v naši tovarni pa plačujemo med 70 in 80 din, odvisno, od kje pesek dobivamo. Razlika dobrih 30 din za kilogram morda niti ni videti velika, kljub temu pa je vsota, ki jo za to surovino izdamo letno visoka in znaša približno 700 milijonov starih din.

Veliko izgubimo tudi s tem, ker dovajamo več zraka, kot pa je teoretično potrebno. Vedeti moramo, da tudi prebiten zrak segrevamo do temperature gorenja, ki nato odnaša s seboj drago toplotno energijo. Po grobih izračunih porabimo na ta način približno milijardo starih dinarjev letno več.

Nadalje porabimo letno okoli 200 ton solitra, za kar izdamo pri trenutni ceni solitra okrog 580 din, približno 110 milijonov starih din.

Okoli 20 milijonov starih din porabimo dalje še za selen in kobaltov oksid. Vsak si lahko izračuna, kaj vsako leto porabimo z namenom, da bi imeli steklo lepše barve. Za primerjavo pa naj navedem, da je znašal ostanek čistega dohodka na nivoju delovne organizacije v letu 1979 približno 1,4 milijarde starih din.

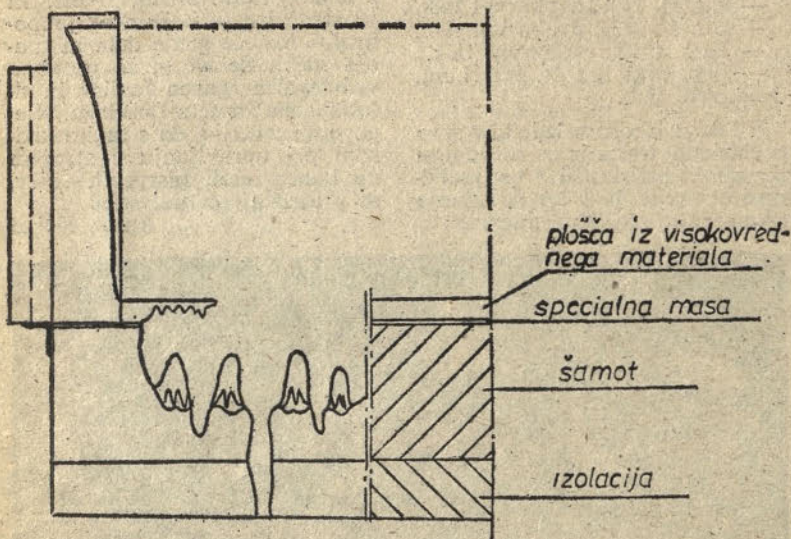
Mnogokrat pa kljub izpolnjevanju vseh naštetih pogojev barva stekla ni taka, kot si jo želimo. Močan zelen ton stekla priča, da se je koncentracija železovega oksida v steklu nenadoma povečala. Ker uporabljamo v večini primerov za vse peči enake surovine, je moralo v tem primeru priti železo v steklo po drugi poti.

PAZIMO, KAJ ODLAGAMO V VOZİKKE S ČREPINJAMI

Ena od teh poti je, da pride železo v steklo s črepinjami. V naši tovarni črepinj ni možno prebirati, delovne navade posameznikov pa so žal take, da ne ločijo črepinj od smeti. Marsikdo ne pospravi po končanem delu za seboj, drugi zopet iz komoditete vrže železni predmet med črepinje. Na ta način vlagamo pogostoma poleg črepinj v peč tudi železo. Tako ob remontih pogostoma najdemo na dnu peči razne železne predmete.

Povedano je že bilo, kako malo železa je potrebno, da postane steklo zeleno, zato je jasno, kako zelo škali predmeti obarvajo steklo. Poleg tega, da obarvajo steklo, pa železni predmeti iz drugih kovin skrajšujejo tudi življenjsko dobo peči. Na poenostavljen način lahko to razložimo z naslednjim primerom: normalno je ob stenah in na dnu steklarskih peči plast tekočega (zelo viskozne) stekla. Ta plast se skoraj ne premika in počasneje najde material, iz katerega je zgrajena peč. V primeru, da pride v peč železen predmet, pa reagira s steklom. Pri tem nastane steklo, ki je bolj tekoče in bolj agresivno. Zaradi tega dno peči bolj trpi. Posebno nevarno je, če je temperatura pri dnu tako visoka, ali pa je narava kovine takšna, da se stali. Zato se nemalokrat zgodi, da steklo prebije dno peči, kot je prikazano na skici, narejeni po propagandnem gradivu firme Didier. Na desni polovici skice je razviden izgled peči pred

(Nadaljevanje na 7. strani)



Da bi obarvali steklo z določeno jakostjo, mu morajo dodati zadosti barvila. Pri tem opazamo, da nimajo vsi oksidi enake moči barvanja.

Kobaltov oksid obarva steklo več kot desetkrat močneje kot oksid bakra, torej 1 gram kobaltovega oksida obarva isto količino stekla močneje kot 10 gramov bakrovega oksida.

NEGATIVNI UČINEK ŽELEZOVEGA OKSIDA

Moč barvanja nekaterih kovinskih oksidov je tolikšna, da obarvajo steklo že v primeru, če pridejo v steklo kot primesi surovin. Taka neželjena primes je oksid železa, ki ga vnašamo, na žalost, z večino surovin. Njegova moč barvanja je tolikšna, da več kot 0,03 odstotka železovega oksida v steklu obarva steklo s sorazmerno močnim zelenim odtenkom. Drugače povedano — več kot 30 gra-

oksid in druge, pa smejo vsebovati le nekaj tisočink odstotka železovega oksida.

Z izbiro primerno čistih surovin pa je izpolnjen le prvi pogoj za pripravo stekla s primerno barvo, saj bi brez dodatnih ukrepov vseeno dobili steklo z bolj ali manj izraženim modrikasto zelenim odtenkom.

Ta odtenek odpravljamo s postopkom, ki mu pravimo razbarvanje stekla. Razbarvanje stekla opravimo v dveh stopnjah, vsaka od njiju pa temelji na svojih osnovah.

KAKO ODPRAVITI ZELENI ODTENEK

Prvo je tako imenovano kemijsko razbarvanje. To temelji na lastnosti železa, da pri različnih pogojih enaka količina železa veže različno količino kisika ali kot pravimo, daje dva oksida. Ta oksida pa imata različno moč barva-

Za izboljšanje pogojev dela

SANACIJA DELOVNIH POGOJEV V ZMESARNI

Po svoji vlogi in funkciji sodi zmesarna v proizvodni objekt, ki je izpostavljen vplivom zapraševanja s škodljivimi trdnimi delci. Izvršene meritve kažejo, da je maksimalna dovoljena koncentracija teh delcev presežena v taki meri, da je potrebna temeljita sanacija.

Po škodljivosti se te komponente oz. surovine delijo v:

- kremenov prah,
- kalcinirana soda,
- ostali trdni delci (kalcit, dolomit, glinenec in ostali),

Dosedanji sistem odpraševanja ne zagotavlja pogojev za normalno delo, uporaba osebnih zaščitnih sredstev pa zahteva še dodatne obremenitve zaposlenih, ki v teh prostorih opravljajo svoje delovne dolžnosti.

večja elastičnost izkoriščanja odsesovalnih naprav glede na faktor istočasnosti obratovanja, eventualne okvare oz. remonte posameznih delov.

Še posebno pa je taka odločitev pomembna zaradi manjših dimenzij, tako čistilcev, kot tudi ventilatorjev. Tako je po projektu predvideno sedem odsesovalnih naprav za lokalno odpraševanje, montaža čistilcev in ventilatorjev v istem nadstropju, dva odsesovalna sistema pa imata ločene vodne čistilce od ventilatorjev.

Poleg opisanih lokalnih odsesovanj zaprašene zraka, uvajamo v vseh etažah čiščenje tal, kjer je stalen izvor zapraševanja celotnega delovnega okolja.

V ta namen je služil centralni

čistilec tal, ki sestoji iz fleksibilnih gumijastih cevi s sesalnimi nastavki in fiksnega cevovodnega omrežja, priključenega na baterije dveh ciklonov za grobo čiščenje, ter naprej povezavo na dva ventilatorja in čistilca.

Glede na tako rešitev je treba upoštevati, da v obrat vnašamo ventilatorje, ki lahko povzročijo dodaten hrup. Zato je vgraditev potrebno izvesti z ustreznimi dušilci zvoka in pravilno vgraditvijo.

Taka idejna rešitev je upoštevana ob izdelavi projektne dokumentacije. Trenutno je dokumentacija v celoti izdelana, iščejo pa se ustrezne ponudbe za opremo, ki jo je mogoče v celoti nabaviti pri domačih proizvajalcih.

Naj še omenim, da znaša predračunska vrednost za:

— elektroinštalacijo 1.239.690 din
— opremo in ostali inštalacijski material 6.691.458 din

Skupna predračunska vrednost, brez montažnih del tako znaša 8 milijonov din.

Predlog strokovnih služb je, da bi se realizacija izvedbe predvidenih del najlažje izvršila po fazah in v okviru finančnih možnosti. To pa je tudi tehnično mogoče, saj se lahko najbolj kritična mesta lokalno rešujejo po prioriteten vrstnem redu.

Rešitev oziroma sanacija zmesarne bi pomenila korak naprej v skrbi za delovne pogoje v zmesarni. Ze tu pa bi radi opozorili, da nove čistilne — odsesovalne naprave normalno obratujejo le ob rednem vzdrževanju, skladno z navodili proizvajalcev opreme.

Maks Mrcina, dipl. ing.

Monika pričela z delom

Pridobitev za TOZD — dekorirnica s satinirnico Nov stroj za 3-barvni sitotisk

Že v preteklem srednjeročnem obdobju, ali natančneje v okviru sanacijskega programa leta 1976, smo v TOZD — dekorirnica s satinirnico načrtovali posodobitev dekoriranja kozarcev in sicer s tem, da bi povečali število dekoriranih kozarcev ter da bi strojno dekoriranje kozarcev izboljšali s tiskom v več barvah.

Za izpolnitev teh hotenj je bilo treba kupiti stroj, ki bi izpolnil naša pričakovanja. Odločili smo se za stroj MONICA model AC 280 T 2/3. To je avtomatski stroj, na katerem je možno sitotiskanje kozarcev v treh barvah. Na tem stroju lahko dekoriramo kozarce cilindrične in stožčaste oblike. V treh barvah je mogoče tiskati kozarce s potiskano površino dolžine do 6 cm, v dveh in v eni barvi pa kozarce in pepelnike z največjim premerom 90 mm ter višino 150—160 mm. Na tem stroju je možno v eni uri dekorirati od 1.300 do 3.000 kozarcev. Kot sestavni del stroja sta tudi napravi za avtomatsko dodajanje in odzemanje kozarcev, možno pa je tudi, da izdelke dodajamo in odzemanemo ročno, lahko pa tudi kombiniramo, tako da dodajamo avtomatsko in odzemanemo ročno ali obratno.

Cena stroja je bila 154 starih milijonov din. Za plačilo smo najeli kredit pri »KOT« Tacen.

Seveda je od sprejetja, pa do realizacije sklepa minilo skoraj 4 leta. Sklepa nismo mogli realizirati iz več razlogov. Prvič zato, ker smo v prvih letih po sprejetju sanacijskega programa imeli velike finančne težave, kasneje pa se je zataknilo še zaradi restrikcij pri uvozu. V marcu smo stroj končno dobili ter takoj pričeli z montažnimi deli.

Naj povem, da so še pred prihodom monterjev iz Italije naši strokovnjaki iz razvojnega oddelka, ključavničarji, električarji in sitotiskarja opravili vsa groba montažna dela, tako da sta

monterja iz Italije stroj le poglala v obratovanje ter seznanila upravljalce in vzdrževalce z nastavitvami ter regulacijo stroja. V tem času smo poskusili s sitotiskom na naslednjih kozarcih:

- kat. št. 1103, dvobarvni tisk,
- kat. št. 1623, dvobarvni tisk,
- kat. št. 28, enobarvni tisk,
- pepelniki kat št. 928-11 cm, dvobarvni tisk.

S takim izborom izdelkov smo preizkusili tiskanje z različnimi barvami, preizkusili smo različnost oblik izdelkov ter dodajanje kozarcev na različne načine.

Iz rezultatov, ki smo jih tako dobili, lahko zaključimo, da stroj izpolnjuje reklamirane funkcije. Za uspešno delovanje stroja oziroma kvalitetnega sitotiska pa so pogoj kvalitetno izdelani kozarci, kar pomeni, da na njih ne sme biti večjih odstopanj v dimenzijah, površina kozarcev pa mora biti gladka.

V času montaže stroja je bil prisoten tudi lastnik firme, ki je stroj izdelala. Izrekel je pohvalne besede glede dela in znanja naših delavcev, še posebno vzdrževalca Ignaca Jeršina in sitotiskarja Staneta Deželaka. Njegovemu mnenju, da s takim kadrom pri upravljanju s strojem ne bomo imeli bistvenih težav, se pridružujem tudi sam.

Anton Kobal



V zmesarni je prisotna velika zaprašenosť, ki presega maksimalno dovoljeno koncentracijo, zato je potreben temeljit pristop k sanaciji

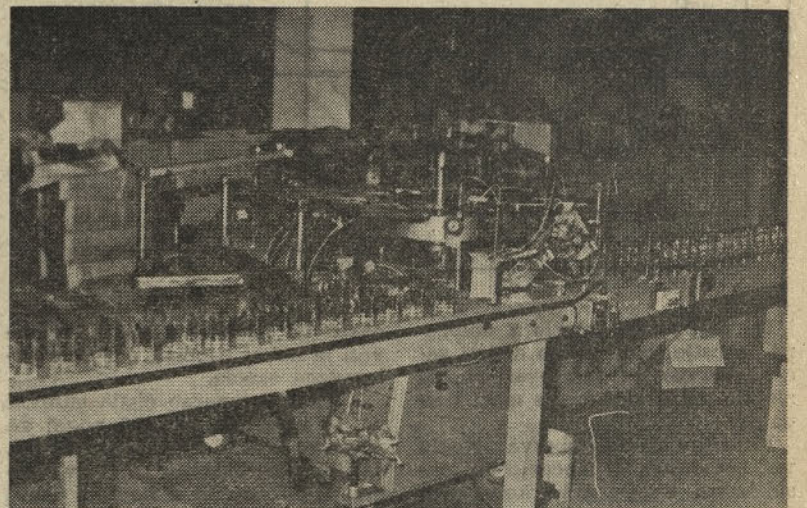
Zato je potrebno pristopiti k razreševanju problematike po postopkih in načinih, ki rešujejo ta problem z uporabo splošnih zaščitnih mer, to je odsesovanjem onesnaženega zraka preko ustreznih filtrskih naprav. V ta namen smo se odločili, da problem odpraševanja rešujemo po dveh različnih sistemih:

a) lokalno odsesovanje — to je na mestu izvora prašenja (silosi za surovine, mešalci zmesi in transportne poti zmesi oz. surovin),

b) centralno etažno odsesovanje — v bistvu gre za ustrezen sistem sesanja v delovnih etažah.

Oba sistema sta priključena na ustrezne filtrske naprave. Glede na to, da imamo opraviti na več mestih z higroskopskimi snovmi, je potrebno uporabiti tudi tako imenovane »mokre« filtre. Suhe filtre lahko uporabimo le v primeru lokalnega odpraševanja nehigroskopskih materialov (kremenčev pesek, dolomit ipd).

Celotne ventilacijske naprave so razdeljene na devet povsem ločenih odsesovalnih sistemov, od katerih ima vsak svoj čistilec in ventilator. S tem je omogočena



Stroj za tribarvni sitotisk — vsa groba montažna dela so uspešno opravili naši delavci

OBVESTILO

Obveščamo vas, da je ponovno odprt KOZMETIČNI SALON v poslovni stavbi v Hrastniku, in sicer:

ponedeljek, torek in četrtek od 12. do 20. ure
sreda in petek od 6. do 14. ure
ter drugo soboto v mesecu.

Naročite se lahko na telefon 814-908.

Za obisk se priporočamo.

KOZMETIČNI SALON

Osnovnošolci -

PREDSTAVLJAMO VAM NEKAJ POKLICEV IZ SREDNJEGA IZOBRAŽEVANJA, KI JIH BOMO POTREBOVALI V DO STEKLARNA HRASTNIK.

Množice učencev končujejo osnovnošolsko izobraževanje in se odločajo za poklic, v katerem bo delala nekaj desetletij. Od vašega dela in uspešnega ustvarjanja bo odvisno, kako se bosta razvijala delovno področje in okolica, kjer boste delali.

Za marsikaterega odraščajočega človeka je življenjska pot po končani osnovni šoli polna ovinkov in preprek. Da ne bi prišlo do tega, je odločilnega pomena za mladega človeka njegova poklicna usmerjenost in poklicna prosvetljenost, ki je odvisna od mnogih osebnih lastnosti in nekaterih družbenih činiteljev npr.: vpisne možnosti za smer izobraževanja, ki si jo izbere, potrebe po določeni vrsti poklicev v tistem letu; ko se odloča za poklic, možnosti napredovanja v poklicu, v katerem bo delal...

Elektrikar

Z modernizacijo proizvodnega procesa je potreba za tem poklicem vse večja. Vedno več je instaliranih strojev in naprav, katerih vzdrževanje zahteva dobre strokovnjake s področja elektrotehnike. Delo elektrikaarja obsega med drugim naslednja opravila:

- popravila električnih naprav v delavnici in proizvodnih obratih;
- izdelava elektroinstalacij;
- vzdrževanje naprav za regulacijo in krmiljenje;
- upravljanje elektronskih naprav.

Pri delu se srečuje z različnimi vrstami vodnikov, kontaktorji, elektronkami, fotocelicami, usmerniški napravami, termoelementi, elektrodami itd.

Delo elektrikaarja je strokovno zahtevno in zanimivo.

Možnosti napredovanja v poklicu so dobre. Skladno s potrebami združenega dela in s sposobnostmi posameznika je odprta pot za izobraževanje za elektrotehnika, inženirja in diplomiranega inženirja.

Pogoji za vključitev v program izobraževanja:

V IZOBRAŽEVANJE ZA POKLIC, V KATEREM BOŠ USPEŠNO DELAL

Z zaključkom osnovnošolskega izobraževanja se ti ponujajo mnoge možnosti za izbiro poklica in nadaljnje izobraževanje. Vse to pa je seveda povezano s tvojimi možnostmi, možnostmi tvojih staršev in ostalih družbenih potreb po kadrih v delovnih organizacijah in interesnih skupnostih.

Enkratna in pravilna izbira poklica za mladega človeka ni lahka naloga. Prav zato smo se odločili, da ti prikažemo nekaj možnosti in potreb, ki bodo ob letošnjem vpisu v usmerjeno izobraževanje v DO STEKLARNA HRASTNIK.

Uspešno končana osnovna šola oziroma uspešno opravljen preizkus znanja, s katerim kandidat dokaže, da obvlada program osnovne šole.

Pogoj za napredovanje v 2. in 3. letnik so pozitivne ocene iz vseh predmetov predhodnega letnika; lahko pa se vključijo tudi učenci, ki imajo iz tujega jezika negativno oceno.

Cas izobraževanja je 3 leta.

Izobraževanje poteka v CENTRU STROKOVNIH SOL ZAGORJE — Zagorje ob Savi in v TOZD V — Energetika s ključavničarsko delavnico v Steklarni Hrastnik.

Strugar

Delo strugarja je nepogrešljivo v proizvodnji steklenih izdelkov in vzdrževanju sodobnih strojev in naprav. Je zanimivo in ustvarjalno, sestavljeno pa je iz naslednjih delovnih nalog:

- izdelava rezervnih delov za stroje in naprave;
- struženje različnih strojnih elementov;
- struženje orodij za ročno in polavtomatsko proizvodnjo;

— struženje zahtevnih in enostavnejših orodij za avtomatsko proizvodnjo.

Strugar opravlja svoje delo na različnih vrstah stružnic, med katerimi bo tudi numerično krmiljena.

Možnosti napredovanja v poklicu so zelo dobre, saj je odprt cel niz zahtevnejših del in specializacij. Skladno s potrebami združenega dela in s sposobnostmi posameznika, je odprta pot za izobraževanje za strojnega delovodjo, strojnega tehnika, inženirja in diplomiranega inženirja strojništva.

Pogoji za vključitev v program izobraževanja:

Uspešno končana osnovna šola ali uspešno končan ustrezen skrajšan program srednjega izobraževanja oziroma uspešno opravljen preizkus znanja, s katerim kandidat dokaže, da obvlada program osnovne šole.

Pogoj za napredovanje v 2. in 3. letnik so pozitivne ocene iz vseh predmetov prvega letnika, razen iz tujega jezika.

Izobraževanje poteka v IC STT Trbovlje — Tehniška srednja šola za strojno stroko Trbovlje in v TOZD IV — Orodjarna s strgarsko cizlersko delavnico v Steklarni Hrastnik.

Cas izobraževanja je 3 leta.

Ključavničar

Delo ključavničarja je zanimivo in ustvarjalno, saj ima tovarna vrsto sodobnih strojev in naprav, ki jih je potrebno strokovno kvalitetno vzdrževati.

Njegovo delo je sestavljeno predvsem iz naslednjih delovnih nalog:

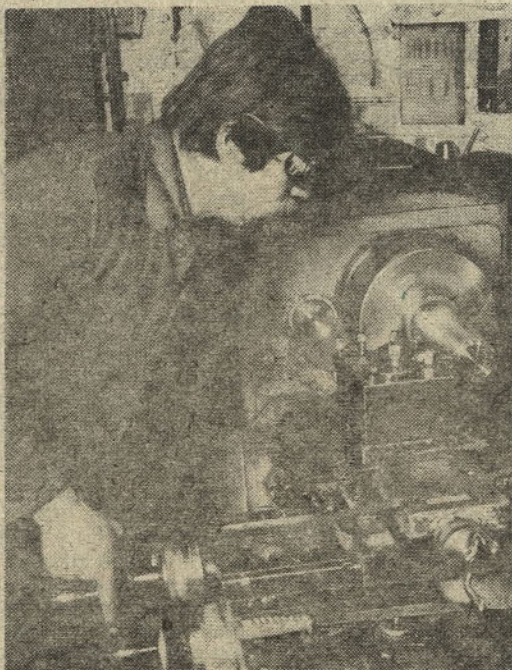
- vzdrževanje mehanskih naprav v proizvodnih obratih;
- izdelava steklarskih strojev in naprav;
- izdelava in vzdrževanje transportnih naprav;
- vzdrževanje naprav za pripravo zmesi za stekleno maso itd.

Pri delu uporablja različne stroje in naprave, in sicer:

- različni ročni in steborni vrtni stroji;
- varilni aparati za obločno in plamensko varjenje;
- stroji za krivljenje pločevine;
- hidravlične škarje in brusilni stroji;
- strojne žage za kovino in razno ročno orodje.



Elektrikar



Strugar



Ključavničar

za nasvet in vzpodbudo

Možnosti napredovanja v poklicu so zelo dobre, saj je odprt cel niz zahtevnejših del in specializacij. Skladno s potrebami združenega dela in sposobnostmi posameznika je odprta pot za izobraževanje za strojnega delovodjo, strojnega tehnika, inženirja in dipl. inženirja strojništva.

Pogoji za vključitev v program izobraževanja:

Uspešno končana osnovna šola ali uspešno končan ustrezen skrajšan program srednjega izobraževanja oziroma uspešno opravljen preizkus znanja, s katerim kandidat dokaže, da obvlada program osnovne šole.

Pogoj za napredovanje v 2. in 3. letnik so pozitivne ocene iz vseh predmetov prvega letnika, razen iz tujega jezika. Čas izobraževanja je 3 leta.

Izobraževanje poteka v IC STT Trbovlje — Tehniška srednja šola za strojno stroko Trbovlje in v TOZD V — Energetika s ključavničarsko delavnico v Steklarni Hrastnik.

Steklopihač

Steklopihač je poklic, ki zahteva široko obvladaje tehnologije izdelave steklenih izdelkov. Steklopihač oblikuje stekleno talino pretežno ročno, s pihanjem in z uporabo enostavnih orodij in pripomočkov.

Oblikovanje stekla nosi obeležje umetne obrti, kjer pride do posebnega izraza nadarjenost posameznikov za umetniško oblikovanje, njegova želja za ustvarjanjem lepih del in spretnosti pri oblikovanju steklovine.

Za nemoteno delo je pomembno: dobra spretnost rok in prstov, splošna telesna spretnost, mišična občutljivost, splošna iznajdljivost in dobro vidno zaznavanje.

Delo pri peči je sicer dokaj naporno, posebno v poletnih mesecih zaradi povišanih temperatur, zato so temu primerni tudi povečani osebni dohodki, delovna doba pa se šteje s povečanjem (12 mesecev delovne dobe se šteje za 15 mesecev pokojninske dobe).

Možnosti napredovanja v poklicu so zelo dobre, saj je veliko možnosti za nadaljnje izobraževanje. Skladno s potrebami združenega dela in sposobnostmi posameznikov je odprta pot za izobraževanje za steklarskega tehnika, inženirja in diplomiranega inženirja kemijske tehnologije.

Pogoji za vključitev v program izobraževanja:

Uspešno končana osnovna šola ali uspešno končan ustrezen skrajšan program srednjega izobraževanja oziroma uspešno opravljen preizkus znanja, s katerim kandidat dokaže, da obvlada program osnovne šole. Kandidat mora imeti ustrezne psihofizične sposobnosti: zdrave roke, vid, prenašanje povišanih temperatur, kar dokaže z zdravniškim potrdilom in uspešno mora opraviti test ročnih spretnosti.

Pogoji za napredovanje v 2. in 3. letnik so pozitivne ocene iz vseh predmetov predhodnega letnika.

Izobraževanje bo potekalo v Steklarski šoli Rogaška Slatina in bo trajalo 3 leta.

Upravljalca steklarskih strojev

Ta poklic je kombinacija steklarske in kovinske usmeritve, zato zahteva dobro poznavanje obeh smeri. Delovno področje in naloge, ki jih opravlja, so naslednje:

— priprava orodja in stroja za avtomatsko izdelavo steklenih izdelkov;

— nadzorovanje izdelovanja pihanih in stiskanih izdelkov na steklarskih avtomatih;

— upravljanje z dozatorjem steklene taline;

— upravljanje in vodenje vseh vrst steklarskih avtomatov.

Delo v avtomatski proizvodnji je zanimivo, čeprav je v poletnih mesecih precej naporno zaradi povišanih temperatur, zato so temu primerno povečani osebni dohodki, delovna doba se šteje s povečanjem (12 mesecev delovne dobe se šteje za 15 mesecev pokojninske dobe).

Možnosti napredovanja v poklicu so zelo dobre, saj je odprt cel niz zahtevnejših del in specializacij. Skladno s potrebami združenega dela in sposobnostmi posameznika je odprta pot za izobraževanje za steklarskega tehnika, inženirja in diplomiranega inženirja kemijske tehnologije.

Pogoji za vključitev v program izobraževanja:

Uspešno končana osnovna šola ali uspešno končan ustrezen skrajšan program srednjega izobraževanja oziroma uspešno opravljen preizkus znanja, s katerim kandidat dokaže, da obvlada program osnovne šole.

Pogoji za napredovanje v 2. in 3. letnik so pozitivne ocene iz vseh predmetov predhodnega letnika. Izobraževanje traja tri leta in bo potekalo v Steklarski šoli v Rogaški Slatini.

Cizeler

To je poklic, ki se je razvil iz graverstva. Cizelerjeve delovne naloge so zelo zanimive in dokaj zahtevne. Njegovo delo obsega:

— izdelava napisov (graviranje);

— cizeliranje desenov v orodja za izdelavo steklenih izdelkov;

— popravila poškodovanih modelov za ročno in avtomatsko proizvodnjo.

Pri svojem delu mora znati dobro brati načrte in imeti mora smisel za oblikovanje desenov, kar je pomembno za pravi tehnološki postopek pri predelavi steklene mase.

Cizeler opravlja delo v glavnem ročno in z naslednjimi stroji in napravami:

— razno cizelersko orodje (pile, sekači, ročni rezkarji, strgala itd.);

— brusilni stroj (ročni in stabilni na elektro ali pnevmatski pogon);

— različno orodje za merjenje in kontrolo.

Možnosti napredovanja v poklicu so zelo dobre, saj je odprt cel niz zahtevnejših del in specializacij. Skladno s potrebami združenega dela in s sposobnostmi posameznika, je odprta pot za izobraževanje za strojnega delovodjo, strojnega tehnika, inženirja in diplomiranega inženirja strojništva.

Pogoji za vključitev v program izobraževanja:

Uspešno končana osnovna šola ali uspešno končan ustrezen skrajšan program srednjega izobraževanja oziroma uspešno opravljen preizkus znanja, s katerim kandidat dokaže, da obvlada program osnovne šole.

Pogoj za napredovanje v 2. in 3. letnik so pozitivne ocene iz vseh predmetov prvega letnika, razen iz tujega jezika.

Izobraževanje poteka v IC STT Trbovlje — Tehniška srednja šola za strojno stroko Trbovlje in v TOZD IV — Orodjarna s strgarsko cizelersko delavnico v Steklarni Hrastnik.

Čas izobraževanja je 3 leta.



Steklopihač



Upravljalca steklarskih strojev



Cizeler

S področja stanovanjske politike

Kako smo reševali stanovanjska vprašanja v letu 1980, novih stanovanj ni bilo, primeri nasilne vselitve, lastna udeležba ob pridobitvi stanovanja, letos več za razreševanje stanovanjskih vprašanj

O stanovanjski politiki v minulem letu je težko pisati razveseljive ugotovitve, še posebno za to, ker novih stanovanj nismo pridobili, kar je še zmanjšalo že tako pičle možnosti za razreševanje stanovanjskih problemov.

Konec leta 1980 je bil sicer vseljen stanovanjski objekt na Dolu, kjer pa so prevladovala solidarnostna stanovanja. Steklarna Hrastnik je v letu 1979 izčrpala sredstva, ki jih v ta namen združuje pri Samoupravni stanovanjski skupnosti občine Hrastnik, zato na Dolu neposredno nismo pridobili nobenega stanovanja.

Trije naši delavci so pridobili solidarnostno stanovanje, v okviru kategorije »mlada družina«, za dva primera pa se je pojavila možnost sofinanciranja, kar je bilo tudi realizirano.

Odbori za družbeni standard in stanovanjske zadeve TOZD 1, 2, 5 in DSSS so izvedli postopek razdelitve novih stanovanj v B in C bloku na Logu, ki sta še v gradnji. Njunjo dograditev obljublajo do konca letošnjega leta: B blok bo menda do konca oktobra, C pa do konca 1981.

Število nerešenih stanovanjskih vprašanj ostaja v delovni organizaciji še vedno visoko, saj se več ali manj vrti okrog 200.

Najbolj boleče je dejstvo, da tudi za tako nujne primere ni možnosti bližnje rešitve, saj se naslednje preselitve oziroma sprostitve starih stanovanj predvidevajo šele ob dograditvi blokov na Logu. Zato ni možnosti v okviru delovne organizacije v tem času pomagati niti delavcu, ki mu je bilo odpovedano dosežanje stanovanjsko ali podstanovalsko razmerje in se je znašel takorekoč na cesti, niti delavcu, ki si je ustvaril družino, pa stanuje v samskem domu in podobno. Povedati pa je treba tudi to, da so tudi stara stanovanja, ki se bodo v nekaterih tozidih sprostila s preselitvami v B oziroma C blok, že razdeljena. Tak način je bil uveden letos zato, da se prosilci pravočasno pripravijo na plačilo lastne udeležbe, bridke pa so tudi izkušnje zaradi nevarnosti nasilnih vselitev, če se stanovanja dodeljujejo šele takrat, ko so že prazna. Postopek dodeljevanja, kot veste, ni tako kratek. Objava oziroma razpis stanovanja traja 15 dni, nato je potrebna odločitev odbora, nakar mora biti dan še rok 30 dni, zaradi eventualnih pritožb delavcev na delavski svet.

Kdo je lani pridobil stanovanje, je razvidno iz tabele, ki jo podajamo:

Priimek in ime	Stev. druž. članov	TOZD	Način rešitve stanovanjskega vprašanja
1. Štenk Drago	4	1	solidarnostno stanovanje na Dolu
2. Stojančič Stanko	3	1	solidarnostno stanovanje na Dolu
3. Lesjak Milko	3	1	C. 1. maja 20, staro stanovanje, umrlega V. Malis
4. Maksimovič Marko	3	1	C. 1. maja 20, staro stanovanje, prejšnji stanovalec: Drago Šrenk
5. Dobovšek Tončka	1	1	C. 1. maja 23, upokojenka, zamenjava zaradi izpraznitve stanovanja Marije Cepin
6. Verač Milka	2	1	C. 1. maja 23, soba, iz katere se je v drugo stanovanje preselila tovarišica Dobovšek
7. Eminovič Ana	4	1	Podkraj 79, primerno stanovanje umrlega V. Arlič
8. Prvulovič Nikola	1	1	garsonjera Podkraj 89, ki jo je delovna skupnost odstopila TOZD 1
9. Vodenik Jože	3	1	Podkraj 89, primerno stanovanje umrlega F. Vidmajer
10. Krček Marija	1	2	C. 1. maja 16, staro stanovanje, zaradi preselitve Franca Kocmana
11. Perčulija Vlado	4	2	preselitev v manjše stanovanje, C. 1. maja 20, ker se je v prejšnje vselil nasilno
12. Uldrijan Tomo	3	2	solidarnostno stanovanje na Dolu
13. Bizjak Vida	2	2	Podkraj 89, garsonjera, zaradi preselitve Uldrijana
14. Mlakar Boris	3	4	novi stanovanje v bloku na Dolu, lastnik Mercator STP Hrastnik, sofinanciranje TOZD 4
15. Sticher Robert	3	4	adaptacija pralnice v Podkraju 91, sredstva za adaptacijo: SSS in TZE Iskra Trbovlje
16. Alt Vili	4	5	novi stanovanje v bloku na Dolu, lastnik KZ Dol, sofinanciranje TOZD 5
17. Kocman Franc	4	5	C. 1. maja 16, staro stanovanje, zaradi preselitve Kajiča

Glede na obsežnost problematike na te podatke težko govorimo o razreševanju stanovanjskih vprašanj. V skladu z možnostmi je lahko največ primerov razrešila TOZD — ročna in polavtomatska predelava steklene mase, ki ima tudi sicer največ prosilcev (okrog 100). Tudi v TOZD — avtomatska predelava steklene mase so rešili 4 primere. Nekaj je uspelo narediti tudi v TOZD — orodjarna s strugarsko-cizlersko delavnico, pa tudi v TOZD — energetika s ključavničarsko delavnico. Na seznamu pa ni iobenega rešenega vprašanja TOZD dekorirnica s satinirnico, ki ima tudi sicer majhno število prosilcev (ca. 7) in delovne skupnosti skupnih služb. V delovni skupnosti na eni strani ni bilo možnosti za razdelitev stanovanj, prazna garsonjera pa je bila dana na razpolago TOZD 1, da so lahko sprostili prostore v samskem domu, potrebne za nove delavnice v proizvodnji.

Kljub temu, da o tem velikokrat govorimo in pišemo, naj znova poudarim, da so se stanovanja dodeljevala po prednostnih listah. Postopek dodeljevanja je tekel v skladu z določili, ki smo jih delavci Steklarne Hrastnik zapisali v samoupravnem sporazumu o dodeljevanju stanovanj. Stanovanja so bila ustrezno javno razpisana in zbrane prijave kandidatov. Vse so bile obravnavane, o dodelitvi stanovanja pa je odločal položaj na prednostni listi.

Res, da to pogosto ponavljamo, a marsikdo še vedno trdi, misli in razume ravno nasprotno, kar pa je neodgovorno, saj z govoricami »na pamet in počez« vnaša nezaupanje med sodelavce in škodljivo vpliva na medsebojne odnose. Res da je tisti, ki stanovanje tako nujno potrebuje, prizadet ob takšnem pomanjkanju stanovanj in se mu zdi njegov problem najhujši. Vendar pa smo na tem področju sprejeli določene kriterije in merila, za katere so se delavci z večino opredelili na referendumu in ki so jih samoupravni organi dolžni spoštovati, ne glede na individualne želje in zahteve. Postopki so v naši delovni organizaciji tekli v skladu s sprejeto prednostno listo, bili pa so javni, saj se je bilo o tem možno seznaniti tako pri članih odborov, preko oglasnih desk, glasila, na razpolago pa so tudi podatki iz arhiva odbora za družbeni standard in stanovanjske zadeve.

Ustreči vsem, ob tako obsežni problematiki, je nemogoče, kakor je tudi iluzorno pričakovati, da bi bili sedanji ali pa tudi drugi kriteriji sprejemljivi in bi se zdeli pravični vsem, saj jih prizadeti, ki stanovanjskega vprašanja še nimajo rešenega, pa tudi ostali, gledajo vsak s svojega zornega kota.

Ko že govorimo o izkušnjah iz minulih let, se človeku vsiljujejo še nekatera spoznanja in dejstva. Člani posameznih odborov za družbeni standard in stanovanjske zadeve so doživeli marsikaj, predvsem v TOZD 1 in 2, kjer je stanovanjska problematika najbolj pereča — od ostrih

kritik sodelavcev in prizadetih oziroma kandidatov za stanovanja, pa tudi očitkov, za katere ne moremo ravno trditi, da so vedno opravičeni. Prav je in želimo si, da delavci res spremljajo delo delegatov, ki so jih izvolili, dolžnost delegatov pa je, da poročajo in odgovarjajo za svoje delo. Ob tem pa bi se veljalo dostikrat prej prepričati o kakšni stvari in prebrati vsaj objavljen zapisnik ali se seznaniti z listo in drugimi dejstvi, preden se kritizira.

Že dolgo namreč ni več tako, kot si predstavljajo nekateri, da o dodeljevanju stanovanja odločajo posamezniki ali pa da so odločitve odbora sprejete mimo prednostnih list, kot mu je pač povšče. Vsakemu odboru je bila in bo osnova prednostna lista in za prakso minulih let lahko rečemo, da se je upoštevala. Utemeljene pripombe in pritožbe pa lahko vedno najdejo pot na samoupravne organe, kjer se tudi obravnavajo.

Sila čudno in včasih tudi neprijetno je ravnanje nekaterih, ki so se že kar navadili, da takoj, ko zvedo za prosto stanovanje, pohitijo kar na dom npr. predsednika odbora (tudi če je v bolniškem staležu ali ima nočno delo) in ga kar tam nadlegujejo s svojimi variantami in predlogi. Najraje pa bi tudi kar na licu mesta dobili zagotovilo, da bo njihova prošnja pozitivno rešena. Ni namen, da bi obsojali neopravičenost njihovih zahtev po stanovanju. Prav pa bi bilo, da se te stvari rešujejo v delovni organizaciji, na samoupravnih organih, da za to obstaja delovni čas, v okviru katerega lahko vsak uredi svoje zadeve, ne glede na izmeno, v kateri dela.

Tudi ob pregledu preteklega leta na žalost ne moremo mimo dejstva, da imamo znova nasilno vselitev. Nekateri delavci si predstavljajo, da jim pripada pravica izbirati si stanovanje mimo prednostne liste, ne glede na ostale prosilce, kadar se pač njim zdi primerno. Tak primer smo imeli že tudi v letu 1979. Zadeva je bila predana sodišču, delavec pa z družino vred preseljen iz stanovanja, ki si ga je »izbral«.

Tudi tokrat gre, kot že leta 1979 za delavca TOZD — avtomatska proizvodnja steklene mase. Le-ta si je zase in za svojo družino kot novo bivališče izbral stanovanje TOZD — ročna in polavtomatska predelava steklene mase. Primer je že obravnavalo sodišče in razišlo v prid DO, oba zakonca imata določeno denarno kazen in pogojno zaporno kazen, ki se bo uresničila v primeru, da se v roku, določenem za preselitev ne bi hotela izseliti, ob pogoju, ki velja za delovno organizacijo, oziroma TOZD 2, glede zagotovitve drugih stanovanjskih prostorov.

Proti takim pojavom v naši delovni sredini je potrebno odločno nastopati, važno pa je ustvariti pogoje, s katerimi jih bomo preprečevali. Predvsem je pomembno pravočasno zagotoviti razdelitev prostega stanovanja in vselitev upravičenega kandi-

(Nadaljevanje na 11. strani)

Razvoj malega gospodarstva v občini Hrastnik v letu 1980

Tudi v letu 1980 je bilo delo delovne skupine dokaj aktivno in verjetno lahko rečemo, tudi uspešno.

Tudi v tem letu se je namreč povečalo število občanov, ki v občini opravljajo prepotrebne uslužnostne dejavnosti s področja malega gospodarstva. Seveda te ugotovitve ne gre obravnavati v tem smislu, da smo z doseženim stanjem zadovoljni. Še vedno je čutili precejšnjo vrzel pri posameznih vrstah uslužnostne dejavnosti. Zato je delovanje delovne skupine za razvoj malega gospodarstva v občini še vedno nujen potreben, če naj se stanje na tem področju v bodoče v naši družbenopolitični skupnosti izboljša.

Nujno je potrebno poudariti, da samo angažiranje delovne skupine za izboljšanje stanja ni zadostno, temveč se morajo v reševanje te problematike aktivno vključiti vsi družbeni, pa tudi politični dejavniki. Brez skupne akcije in enotno dogovorjene politike, ni mogoče doseči vidnejšega napredka.

Po mnenju delovne skupine, kar je bilo že večkrat poudarjeno, bi

za hitrejši razvoj malega gospodarstva v občini moral razrešiti zlasti naslednja vprašanja:

— kako in kje zagotoviti ustrezne lokacije oziroma potrebne poslovne prostore za opravljanje posameznih dejavnosti,

— do maksimalne možne mere priznati delavcem na tem področju davčne olajšave oziroma oprostitve,

— kako preko Ljubljanske banke zagotoviti boljše kreditne pogoje občanom, ki se ukvarjajo z delom na področju malega gospodarstva,

— kako spremeniti miselnost v naših delovnih organizacijah in zagotoviti ustrezno kooperantsko sodelovanje med njimi in zasebnimi obrtniki.

Prepričani smo, da bi ob uspešni razrešitvi prej navedenih problemov malega gospodarstva uspešneje zaživel in da bi od njegovih uslug in storitev imela dokajšnjo korist naša občinska skupnost in z njo tudi vsi posamezniki. Razrešitev teh vprašanj je skupina doslej predlagala že večkrat. Predlogi so bili sprejeti tudi na izvršnem svetu skupščine občine

Hrastnik, vendar menimo, da smo v praksi še vedno več ali manj ostali pri starem. Tako ni čudno, da ob pregledu realizacije srednjeročnega plana, za obdobje 1976—1980 lahko ugotovimo, da s stanjem na področju razvoja malega gospodarstva nismo zadovoljni in da tudi v obsežnem osnutku srednjeročnega plana 1981—1985 ostajamo pri načelnih opredelitvah do tega vprašanja.

Delovna skupina je še vedno mnenja, da moramo najprej z ustreznim programom razvoja malega gospodarstva v občini zagotoviti interesentom ustrezne možnosti za njihovo delo (poslovni prostori, davčne olajšave, kreditni pogoji), na kar bomo lahko tudi od tega dela gospodarstva zahtevali še boljše in kvalitetnejše delo, zlasti pa njihovo trajnejše poslovno sodelovanje z delovnimi organizacijami.

Delovna skupina meni, da so načelna ugotavljanja o izboljšanju pogojev premalo in da ne vodijo nikamor in je zato prav v sedanjem trenutku dana lepa možnost, da v naslednjem srednjeročnem obdobju stvari dejansko premaknemo na boljše. Iz dosedanjih ugotovitev skupine tudi izhaja, da je med občani dokajšen interes za opravljanje raznih uslug in storitev (avtoklepar, avtoelektričar, vodoinstalater, tapetnik, steklar, ključavničar, šivilja, avtomehanik itd.), le da jim je potrebno zagotoviti osnovne pogoje za pričetek z delom.

Osnovni cilj in namen okrepitve malega gospodarstva je zlasti v tem, da ta del gospodarske dejavnosti na ustrezen način in do določene meje dopolnjuje delo naše industrije in hudi prepotrebne usluge delovnim ljudem in občanom.

Prav zaradi tega smo prepričani, da bo v naslednjem planskem obdobju malo gospodarstvo v naši občini deležno ustrezne vsestranske družbenopolitične podpore.

Z namenom, da bi še povečali interes občanov za tovrstno dejavnost, naj bi medobčinske inšpekcijske službe pričele kontrolirati delo »šušmarjev« in jim preprečevati nezakonito opravljanje obrti. Enako naj bi se zaostрил tudi odnos delovnih organizacij pri dopušcanju možnosti za »šušmarsko« dejavnost, pa tudi za delo v popoldanskem času.

Z odločnejšim ukrepanjem in pregonom nezakonitega opravljanja obrti, bi se med občani prav gotovo še povečali interesi za opravljanje redne obrtne dejavnosti.

SODELUJEMO PRI DOGOVARJANJU IN ODLOČANJU

Na naši šoli deluje že nekaj let šolska hranilnica. Sem uslužbenka banke. Velikokrat se dogovarjamo, kako bi učenci bolj varčevali, da bi dobili nove nagrade. Tudi pri pouku, kadar tovarišica sprašuje kakšnega učenca velikokrat povemo mnenje o oceni. Vsak dan delajo v šolski hranilnici po tri učenke. Vsak dan se menjamo. Po pou-

SEZNAM OBČANOV, KI OPRAVLJAJO OBRTNE DEJAVNOSTI:

1. Bregar Branko, radiomehanik
2. Ostrovršnik Drago, čevljar
3. Rus Ivan, avtomehanik
4. Krašovec Karl, elektroinstalater
5. Drgan Jože, tapetnik
6. Leskovšek Andrej, avtoličar
7. Hercog Melhior, avtomehanik, avtoklepar
8. Mauser Franc, st., kovinska galanterija Mauser Franc, ml., pasarstvo in elektromehanik
9. Pajaziti Nuhi, slaščičar Pajaziti Šetif, slaščičar Pajaziti Kemo, slaščičar
10. Šardi Marjan, urar
11. Grešak Marko, instalater za centralno kurjavo
12. Mejač Ervin, kov. pas. Mejač Antica, ličar. kovin. Šoper Jože, predmetov Šoper Brigita, elektromeh.
13. Potisek Dragica, fotograf
14. Žibret Stane, klepar, in vodov. instalater
15. Kranjc Alojz, tisk. not tiskovin in izdelava sitotiska
16. Koprivc Vinko, mizarstvo
17. Mauser Mitja, zaščita kovinskih predmetov
18. Avbelj Anton, sobno slikar., plesk. in polag. tapet
19. Jošt Marjan, sobno slik., plesk. in polag. tapet
20. Slapšak Stane, zaščita kovinskih predmetov
21. Jakup Jože, mizarstvo
22. Grahek Jurij, dekorat. in polag. talnih oblog
23. Zupanc Jože, izoliranje
24. Jošt Ignac, slikopleskarstvo
25. Senčar Rudolf, elektromehanik — popravilo pralnih strojev — hladilniki
26. Vozelj Milena, optika
27. Grešak Leopold, avtoprevoznik
28. Zupančič Ivan, avtoprevoznik
29. Laznik Emil, avtoprevoznik
30. Benič Slavko, avtoprevoznik
31. Hauptman Zvonko, avtoprevoznik
32. Kovač Martin, avtoprevoznik
33. Lavrič Jurij, avtoprevoznik
34. Kodrič Anton, avtoprevoznik
35. Starjački Darko, avtoprevoznik
36. Drevenšek Janko, avtoprevoznik
37. Džaferi Bari, prodaja sadja in zelenjave
38. Nuredini Lutfi, prodaja sadja in zelenjave
39. Mravljak-Senica Vida, gostilničarka

Delovna skupina za razvoj malega gospodarstva
Franci Kovač

(Nadaljevanje z 10. strani)
data. Kljub še tako velikim potrebam po novi delovni sili, pa ne bi smeli pozabiti, kakšne delavce zaposlujemo. Navedba o rešenem stanovanjskem vprašanju že nekaj mesecev po sprejemu delavca na delo pogosto kaže drugačno sliko in ravno taki delavci se tudi nasilno vseljujejo. Nihče, pa naj se izgovarja še na takšno lastno stisko, nima pravice izbrati si takšne poti izsiljevanja, kot je nasilna vselitev. To pomeni, naj delavci, ki spoštujejo družbene norme in se po njih ravnaajo, zaradi takšnih skrajnežev vedno čakajo v vrsti? Naj dodam, da so med najbolj neučakanimi večinoma delavci z manj delovne dobe in da gre tudi v teh malce bolj opisanih primerih za delavca, zaposlena kratko dobo enega ali dveh let.

Delavci, ki so v letu 1980 pridobili stanovanjsko pravico nad novim ali starim stanovanjem, ali pa s sofinanciranjem, bodo, kot so bili že lani obveščeni, plačali lastno udeležbo. To obveznost pri nas opredeljuje samoupravni sporazum o dodeljevanju stanovanj, sprejet na referendumu 30. januarja 1980. Delavec bo vplačal sredstva lastne udeležbe kot posojilo, ki se mu vrača. Višina zneska pa je odvisna od dohodka na družinskega člana ter od vrednosti stanovanja. Ker je bil v lanskem letu v obravnavi in postopku sprejemanja še družbeni dogovor o skupnih osnovah in merilih za dodeljevanje stanovanj, konkretne izvedbe oziroma plačila lastne udeležbe zato še nismo izvedli do konca, ker je potrebno določene vidike prilagoditi tudi družbenemu dogovoru. O sklepanju pogodb in načinu plačila lastne udeležbe pa bodo ti delavci obveščeni v letošnjem letu in se bo zadeva realizirala v naslednjih nekaj mesecih.

Med drugim nas na področju stanovanjske politike letos čaka še izvedba postopka razdelitve

sredstev za kreditiranje individualne stanovanjske gradnje v naši delovni organizaciji. Na podlagi sprejete razdelitve ostanka čistega dohodka smo delavci Steklarne Hrastnik ob ugodnih rezultatih namenili več sredstev tudi za izgradnjo samskih domov in za hitrejšo razreševanje ostalih stanovanjskih vprašanj. Kaj več v času pisanja članka konkretnije ni mogoče navesti. V primeru razpisov za individualno gradnjo pa bodo delavski sveti TOZD in DSSS tisti, ki bodo objavili natečaj. Le-ta bo ustrezno objavljen, da se boste z njim lahko seznanili. V sporazumu je zapisano, da bodo prijave oziroma prošnje za kredite zbirali in o njih razpravljali odbori za družbeni standard in stanovanjske zadeve, dokončno pa bo o predlogu odbora in o dodelitvi kredita s sklepom odločil delavski svet posamezne TOZD ali DSSS.

Prednostne liste prosilcev za družbena stanovanja so bile verificirane in objavljene v minulem letu. Po razdelitvi novih stanovanj v B in C bloku na Logu so se skozi vse leto spet sprejemale prošnje in prosilci vnašali na seznam. In kdaj bomo začeli z izdelavo novih prednostnih list? Sporazum določa, da je potrebno to storiti 1-krat letno, in sicer en mesec pred objavo novih stanovanj za tekoče leto. V kolikor bodo letošnje leto znana nova stanovanja za naslednje stanovanjske objekte, bo objavljeno obvestilo delavcem, da teče postopek za izdelavo prednostnih list. To pomeni, da se lahko prijavijo delavci, ki prošnje še nimajo vložene. Vsi tisti, ki pa so že evidentirani kot prosilci, bodo morali sporočiti, ali še kandidirajo za stanovanje oziroma javiti eventualne spremembe stanja.

Referent za socialno delo
Jasna Rižner-Kosm

Tatjana Vrbnjak, 8.a
OŠ heroja Rajka, Hrastnik

Pomembno, da veste tudi vi

KAJ JE NARODNA IN KAJ CIVILNA ZAŠČITA

V času podružbljanja ljudske obrambe pogosto razpravljamo o narodni in civilni zaščiti, vendar tudi ugotavljamo, da mnogi delavci naše delovne organizacije o tem nimajo povsem razjasnenih pojmov. Obe zaščiti se med seboj razlikujeta v več pogledih, in sicer imata različne naloge, pomen, obleke, oznake in nenazadnje tudi kriterije, kdo je lahko pripadnik civilne in kdo narodne zaščite.

Obe zaščiti sta zakonsko zasnovani v cilju zaščite in varovanja pridobitev naše neuvrščene, samoupravne in socialistične Jugoslavije.

Narodna zaščita se po zunanem izgledu razlikuje od civilne zaščite po tem, da so pripadniki oblečeni v civilne obleke in nosijo na rokavu rdeč trak z napisom Narodna zaščita. Obvezniki civilne zaščite pa imajo enotno uniformo modre barve, z oznako na rokavu, kateri enoti pripadajo in čine, ki so določeni z zakonom.

Starost v narodni zaščiti ni opredeljena, torej so lahko pripadniki vsi državljani SFRJ, razen tistih, ki jih izključuje zakon. Obvezniki civilne zaščite pa so lahko vse osebe, ki živijo v Jugoslaviji in so starejše od 16 let in stare ne več kot 55 let za ženske in 60 let za moške.

Omejitev velja za matere z majhnimi otroki do 7 let njihove starosti.

Civilna zaščita je sestavljena iz posameznih enot po predpisani formaciji (oddelek, vod, četa) in iz več rodov. Poznamo splošne in specializirane enote.

V delovni organizaciji Steklar- ni Hrastnik imamo samo speciali-

zirane enote (gasilska, enota prve medicinske pomoči, RBK enota, tehnična enota, enota za zveze), ter štabe, ki te enote vodijo.

Vsak obveznik civilne zaščite mora imeti izkaznico, s katero se lahko izkaže njegova pripadnost. Narodna zaščita je v naši DO ustanovljena po temeljnih organizacijah in v delovni skupnosti.

Enote vodijo načelniki Narodne zaščite, ki so za svoje delo odgovorni komitejem za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozasčito.

Aktivnost industrijskega gasilskega društva lahko ocenjujemo v minulem letu kot uspešno. Uspeh je med drugim tudi v tem, da so se na tem področju bolj vključili tudi drugi dejavniki, ne samo gasilci. To pa je ob pogosto bridkih izkušnjah iz preteklih let vse- kakor razveseljivo. Napredek pri odnosu do tega področja v naši delovni organizaciji je opaziti že pri sredstvih za nakup opreme in orodja, saj so leta v zadnjih 2 letih precej višja kot v preteklosti.

V okviru društva so bile realizirane naloge, zastavljene na prejšnji konferenci. V letu 1980 je bilo organiziranih 10 rednih gasilskih vaj, povprečno se jih je udeležilo 15 članov. Imeli so članske sestanke, kakor so se udeležili tudi 9. kongresa v Brežicah. Posebno aktivna je bila tudi tekmovalna desetina. Izvedenih je bilo tudi nekaj delovnih akcij, na ta način

Naloge v enotah narodne zaščite so po zakonu dolžni opravljati vsi delavci, ne glede na to, če so razporejeni v JLA, TO, CZ ali na CD in sicer vse do trenutka, ko dobijo vpoklic ene od zgoraj omenjenih enot.

To pa je tisto, kar delavci največkrat moti, mislijo namreč, da ne smejo opravljati nalog v narodni zaščiti, če so razporejeni v ostale strukture SLO.

To je le nekaj najosnovnejših značilnosti, ki ločujejo narodno in civilno zaščito, seveda pa v posameznih akcijah te enote nastopajo skupno in se dopolnjujejo.

Drago Kreže

Aktivnost IGD v letu 1980

pa je društvo med drugim pridobilo tudi precej lastnih sredstev.

Sprejetih je bilo 10 novih članov, pridobili so 2 poklicna gasilca, tretji pa je predviden za šolanje. Če bo uspela akcija, da

morajo izmenovodje v obratih in dežurni obnoviti izpit za gasilca, bo članstvo še večje.

Med novo opremo je potrebno omeniti penilno sredstvo za gašenje, v skladišču kartonov je predvidena montaža javljalcev požara, v izdelavi pa je idejni projekt za požarno vodo.

Tesno je bilo tudi sodelovanje z ostalimi društvi, tako na primer s TKI. Poleg izmenjave mnenj in ogleda obeh tovarn sta bili izvedeni še sektorski vaji v Steklar- ni in TKI. Tesno je tudi sodelovanje s civilno zaščito.

Za svojo dejavnost je društvo prejelo 42.000 din dotacije od DO. Izdatki so znašali skupno 51.600 din. Razliko je društvo krilo iz lastnih sredstev. Iz pregleda izdatkov pa je razvidno, da so bila sredstva namenjena za:

— gasilske vaje	28.500 din
— pogrebi	6.000 din
— tekmovanje	8.700 din
— administracija	4.900 din
— koledarji	2.000 din
— čestitke	1.500 din

inž. Aleksander Šivec



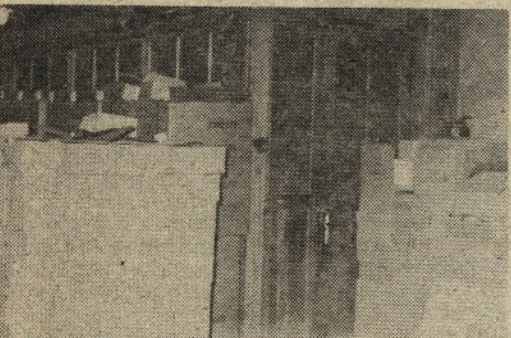
Fotozapis - zakaj tako?



Slika 1



Slika 3



Slika 2



Slika 4

Prizore, ki jih je naš objektiv ujel v tovarni tokrat, prav gotovo ni potrebno obširno dodatno ilustrirati z besedami. Rekli bi lahko le, da se tako ne ravna in tega bi se morali veliko bolj odgovorno zavedati prav vsi.

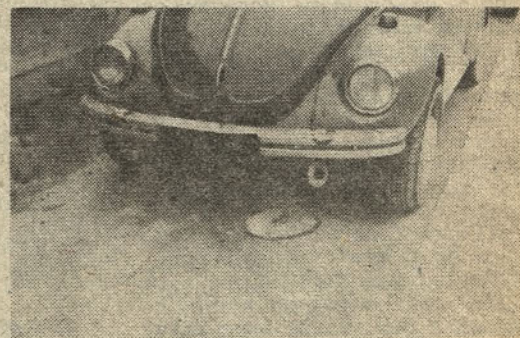
Sicer pa na kratko:

Lesenih »kotičkov« in pisarn je še vedno preveč in odveč. V njih se skrivajo izvori požara, kot so kuhalniki, pečice ipd. (slika 1, 2, 3).

Tudi take prizore, kot je tale nametan kup, dopuščamo (slika 4). Ali se sploh zavedamo nevarnosti?

Za naše jeklene konjičke nam nikoli ne zmanjka domiselnosti, kje jih bomo parkirali. Samo, da je prostor, kaj bi drugo. Kaj pa hidrant na sliki 5? Ali lahko služi svojemu namenu?

Foto: Drago Kreže
Tekst: inž. Sandi Šivec



Slika 5

Šport in rekreacija - iz meseca v mesec

Število nastopajočih na lanske letnih TRIM igrah v Hrastniku ni bilo ravno vspešno. Letos naj bi se število 634 vsaj podvojilo. To pričakuje tudi skupna komisija za šport in rekreacijo pri OSS in TKS, ki je že izdelala pester program za letošnje leto. K sodelovanju je povabila vse občane, ki naj bi nastopali v ekipah OTKS, sindikatov, OO ZSM, KS in drugih ekipah (zaselki, ulice itd). Poleg ekipnih tekmovanj pa je komisija pripravila tudi program tekmovanja za posameznike oz. posameznice. Žal pa še vedno ne vemo, kakšen bo odziv!

Paralelni slalom se je preselil s snežnih strmin na vodne brzice. Tako lahko sklepamo po tem, ko so pretekli mesec prvič pri nas organizirali paralelni slalom na Ljubljani. Tekmovanje v središču Ljubljane je pritegnilo pozornost številnih radovednežev, tako da je bila prog od Sušarskega mosta do Tromostovja obdana z nekaj tisoč gledalci. Če morda še ne veste, naj dodamo, da je v kategoriji K-1 prepričljivo zmagal naš Peter Kauzar.

Ojsteršek Andreja, prva hrastniška športnica mednarodnega razreda v domačih namiznoteniških ocenah ne dopušta nikakršnih presenečenj. Trem naslovom na republiškem mladinskem prvenstvu v Kočevju je dodala še dva s članskega prvenstva v Murski Soboti. Brez naslova prvakinja je ostala le na članskem prvenstvu, kjer je s svojim partnerjem Jožetom Urhom v konkurenci mešanih dvojic osvojila »le drugo« mesto.

Republiško prvenstvo v moški in ženski namiznoteniški ligi je prešlo v sklepi del. Čeprav sta do konca ostala še po dva turnirja, pa sta praktično znana že oba prvaka. V ženski ligi je to selekcija Gorenjske — Sava iz Kranja, v moški pa po enoletnem premoru spet naš predstavnik — selekcija Zasavja, Kemičar.

Trinajstletna Vesna Ojsteršek je bila največje presenečenje letošnjega, že 35. republiškega prvenstva za posameznike in pare v namiznem tenisu. Največje presenečenje je pripravila v tekmovanju posameznic, saj je najprej v četrtfinalu premagala lanske leto državno mladinsko prvakinja Tatjano Krsnik in nato še v polfinalu eno naših najboljših igralk, Mirjam Čadež. Klonila je šele v finalnem obračunu proti svoji 4 leta starejši sestri Andreji. Morda le zato, da se ve, kdo je starejši v družini...

Izvajalske naloge s področja telesnokulturne dejavnosti v naši občini naj bi prevzela občinska zveza telesnokulturnih organizacij. Le-ta je vse od ustanovitve občinske TKS obstajala le še na papirju. Kot vse kaže, pa so stvari le krenile nekoliko naprej. Pripravljeni so osnutki vseh samoupravnih aktov, tako da lahko v kratkem pričakujemo ustanovno skupščino občinske ZTKO. Odveč je poudarjati, da bo s tem storjen še korak dlje v razvoju telesnokulturne dejavnosti v naši občini.

Novi Sad bo v kratkem odprl vrata najboljšim namiznoteniškim igralcem in igralkam vsega sveta. Kot najbrž že veste, bo v glavnem mestu SAP Vojvodine letošnje že 34. svetovno prvenstvo v namiznem tenisu. Na SPENS bosta nastopila tudi dva hrastničana: Andreja Ojsteršek in Jože Urh. Medtem, ko bo prva nastopila tudi v ekipnem delu prvenstva, pa bo Jože zastopal naše barve le v tekmovanju posameznikov in parov.

Revirski nogomet, vsaj tisti, ki se igra v zasavski rekreacijski ligi, se srečuje z novimi, domala nepremagljivimi ovirami. Področna zveza je namreč ostala brez sredstev! Čeprav gre le za borih 10 starih milijonov, pa je to število, katere organom zveze nikakor ni moč zbrati. Čudno?! Nekateri so nekaj sto starih milijonov zbrali in zapravili v eni sami tekmovalni sezoni.

Evidentno je, da delo v marsikateri osnovni TKO (društva, klubi) ni takšno, kot bi moralo biti. Vzrok temu je pomanjkanje kadrov, pa tudi administrativnih poslov (birokracije) je že kar preveč. Prav je sicer, da se odvija družbeni nadzor nad uporabo sredstev, ki so tudi družbena last. Toda, kar je preveč, je le preveč. Vse preveč se zahteva strokovnega dela (računovodstvo-knjigovodstvo), kar marsikoga odvraca od dela v OTKO. Zato se republiška TKS zavzema, da bi tudi na tem področju storili korak dlje in kriterije nekoliko prilagodili sposobnosti amaterskih kadrov.

Kar uspešno nastopajo člani NK Hrastnik v eni izmed skupin republiškega prvenstva za IV. selekcijo. V osmih nastopih so dosegli pet zmag, igrali dvakrat neodločeno in izgubili le z vrstniki iz Ljutomera. Glede na to, da s svojimi neposrednimi konkurenti za prvo mesto v ligi igrajo pred domačim občinstvom, imajo realne možnosti za uvrstitev v sklepi del, kjer se bo pet zmagovalcev enakopravnih lig potegovalo za naslov republiškega prvaka. Je mar to začetek lepših dni hrastniškega nogometa?

Resnično zadovoljni so bili lahko ljubitelji smučanja, kajti letošnja zima nam je postregla s takšno mero snega, da je vsakdo lahko prišel na svoj račun. Tako smo tudi v samem Hrastniku imeli sneg polne štiri mesece, kar so številni organizatorji izkoristili za razna tekmovanja. Po prosti presoji je letos v Hrastniku tekmovalo na približno 14 tekmovanjih blizu 1.000 pripadnikov tega nadvse zdravega in splošno koristnega športa.

Enajst kategoriziranih in perspektivnih športnikov imamo v Hrastniku, po zadnjih podatkih ustreznih republiških strokovnih zvez. Morda je prav, če jih naštejemo: mednarodni razred — Andreja Ojsteršek (namizni te-

nis), zvezni razred — Jože Urh (namizni tenis), Peter Kauzar, Franc Barič, Drago Vovk, Robert Halzer (kajak, kanu), Rajmund Cvetko, Franc Rešetar (streljanje) in perspektivni — Vesna Ojsteršek (namizni tenis), Drago Delič (kajak, kanu), Miran Leskovšek (kolesarstvo).

Amaterski boks v Sloveniji nikakor ne pride na zeleno vejo. Vse preveč je osebnih interesov in če hočete, tudi pojavi liderstva v tej športni panogi niso neznane stvari. V tej vlogi hočejo izstopati zlasti Mariborčani, ki ljubosumno čuvajo zase vse vodilne funkcije v osrednji republiški zvezi. Vzrok takšnih odnosov pa je slabo delo v bazi in s tem v zvezi tudi dokaj nizka kvaliteta raven slovenskega boksa, ki zaradi tega že vrsto let stagnira.

Ciklokros je ena najzahtevnejših kolesarskih disciplin. Že samo kolesarjenje je vse prej kot lahko (turistično je izvzeto). Če pa mora tekmovalc svojega jeklene konjička potiskati, ali pa si ga celo nadeti na pleča, potem je vsa zadeva še toliko zahtevnejša. Pa vendar — tudi v tej garaški disciplini naši kolesarji niso od muh. Na letošnjem državnem prvenstvu v Počreču je v konkurenci članov C kategorije (tistih, ki prvič na-

stopajo v članski konkurenci) prepričljivo zmagal 19-letni Hrastničan Miran Leskovšek in tako osvojil naslov državnega prvaka za leto 1981. Bravo Miran! Invalidi ŠD Invalid Hrastnik sodelujejo med redke OTKO, kjer je organizacijsko delo na zavirljivi ravni. Njihova doslednost in zagnanost pri delu bi bila lahko marsikomu za zgled. Škoda, ker takšnih sredin v Hrastniku vse bolj primanjkuje.

Je že tako, da telesnokulturnim delavcem tudi za to plansko obdobje ni uspelo telesni kulturi pridobiti tisti družbeni status, ki ji glede na pomembnost tudi pripada. Tako bodo sredstva namenjena telesni kulturi v odnosu do drugih interesnih dejavnosti nematerialne proizvodnje še naprej pičila. Dokaz temu je tudi Hrastnik. Medtem, ko smo imeli v letu 1980 skupno na voljo 434 starih milijonov, jih bo v letošnjem letu občutno manj — le 384. V tej vsoti pa so zajete vse obveznosti, tako do republike, centra strokovnih služb, kot tudi DO KRC »14. oktober«. Drugače povedano, za dotacijo TKO bo na voljo le približno 150 starih milijonov...

Aforizme ali kakorkoli že hočete imenovati te kratke zapiske, je tudi tokrat zbral, po svoje uredil in zapisal Jože Premec.

Izboljšanje razmer v zvezi z varstvom okolja

Izvršni svet Skupščine občine Hrastnik je na seji dne 25. 2. 1981 obravnaval program dela in ukrepov za izboljšanje razmer v zvezi z varstvom okolja na posameznih predelih občine Hrastnik, katerega je pripravil na podlagi sklepa izvršnega sveta, občinski oddelek za varstvo okolja, urejanje prostora in finance. Izvršni svet je na navedeni seji sprejel predloženi program z naslednjimi stališči oziroma zaključki:

1. Občinski oddelek za urejanje prostora, varstvo okolja in finance naj v daljšem časovnem obdobju (vsaj v roku enega leta) vzpostavi evidenco koristnikov zemljišč družbene lastnine.

Izvršni svet ni sprejel predloga oddelka, da se najemnin za uporabo zemljišč SLP ne plačuje, ampak naj oddelek pripravi ustrezen predlog najemnine za m² zemljišča; to tudi iz razlogov, da ne bi prišlo do premoženjsko pravnih sporov (vlaganja koristnikov zemljišč v izboljšanje zemljišča ipd.).

2. Izvršni svet je smatral, da do 15. marca 1981 verjetno ne bo mogoče izdati vsa dovoljenja za že postavljene kokošnjake, zajcnike, svinjake ipd. (po tem roku pa je predvideno ukrepanje urbanistične inšpekcije); zato naj oddelek to prouči in eventualno podaljša rok.

Ob tem naj oddelek upošteva tudi sedanje težke ekonomske razmere, saj so lastniki takih »objektov« večinoma občani z nizkimi prejemki.

3. V akcijo za čiščenje kraja naj se bolj vključi tudi hišne svete in krajevne skupnosti, o akciji čiščenja kraja (tudi v povezavi s steklinjo) pa naj se opozori tudi na konferencah krajevnih organizacij SZDL v občini.

V okviru te akcije naj se izvede tudi postopek za splošno deratizacijo.

4. Občinski oddelek za urejanje prostora, varstva okolja in finance naj občasno poroča o izvrševanju sprejetih stališč izvršnega sveta, do konca meseca maja pa naj predloži izvršnemu svetu o tem ustrezno poročilo.

Hrastnik, 27. marca 1981

Skupna strokovna služba skupščine in izvršnega sveta

ZAHVALA

Ob moji upokojitvi se iskreno zahvaljujem za prelepa darila, ki ste mi jih poklonili. Iskrena hvala sodelavkam in sodelavcem vseh 3 izmen kontrole stekla TOZD 1, kakor tudi izmene Lipar kontrole stekla TOZD 2.

Vsem skupaj želim pri delu še veliko delovnih uspehov in kar je najvažnejše — obilo medsebojnega razumevanja.

Lado Tavčar

Novo v knjižnici Hrastnik

Izbrali smo za vas s knjižne police

1. Roman EL HAKIM

Švicarski pisatelj John Knittel je eden najbolj branih avtorjev tega stoletja. Njegovi romani so doživeli ogromno izdaj in prevodov v tuje jezike. Tudi roman El hakim na Slovenskem ni novost — izšel je že pred leti pri isti založbi.

Knittel — misijonarski sin — je pisal najprej v angleščini, nato pa v nemščini. Njegovi najbolj priljubljeni deli sta brez dvoma Via mala in Tereza Etienne. Napisal je več del o življenju v Egiptu, toda pričujoči roman je najpomembnejši. V njem je povedal mnogo grenkih resnic o socialnem in političnem življenju v Egiptu v preteklosti. Posebej je ožigosal negativne posledice kolonialne politike v zaostali deželi, obšodil je hudo korupcijo in odkrito spregovoril o izkoriščanju preprostega ljudstva ter privilegiranem položaju fevdalcev in domačih oblastnikov.

V glavnem junaku — zdravniku El hakimu — je pisatelj upodobil nacionalno in družbeno prebujenega izobraženca, zastopnika tistih plasti egiptovskega naroda, ki so se začele upirati kolonializmu, zaostalosti in izprijenim, podkupljivim domačim oblastnikom ter pripravljali tla za strmoglavljenje monarhije in reformo celotne družbe. Knittel se je zelo dobro življal v egiptovske razmere. Ob glavnem junaku je z živimi barvami naslikal podobo revnega dekleta, poznejše pariške plesalke Azize. Njuno človeško dramo z vsemi njenimi padci in dvigi je strnil v čudovito pripovedno celoto.

2. Poljudno-znanstveno delo ZDRAVJE V DRUŽINI

Napisal ga je prof. dr. Miha Likar, izšlo pa je v redni zbirki založbe Prešernove družbe. Delo je napisano kot priručnik za vsakdanjo rabo. Seznanja nas z osnovami človeškega telesa, pa z vsemi tistimi okoliščinami, ki nastopajo v družinskem življenju bodisi z rojstvom ali doraščanjem otrok, kot tudi s prehrano, nego, boleznimi, starostjo itd. Snov je zajeta v poglavjih: Človeško telo — nenavaden stroj; Pri zdravniku; Živite s srcem; Prebavila in prebava; Vid in sluh; Operacija; Hude bolezni; Družina v zadregah in stiski; Zdravje upokojenca; Prva pomoč. Naslovi po-

glavij, čeprav zgovorni, pa še zdaleč ne razkrivajo vsega bogastva in napotkov, ki nam jih avtor posreduje, saj se dotika skorajda vseh medicinskih, vzgojnih, psihosocialnih in tudi nekaterih moralnih področij, ki jim je izpostavljena sodobna družina. Tako govori npr. tudi o problemih spolnosti in ljubezni, o sodobni spolni morali, o psihozah, bolečinah, o alkoholizmu v družini, o invalidih v družini, o mamilih, o samotnosti in osamelosti, o stresu, o zmernosti pri jedi in še in še.

Avtorjeva pripoved je poljudna, neposredna in zelo nazorna tudi na zapletenih področjih medicinske vede. Prav zaradi teh kvalitete na širšem krogu bralcev.

3. Roman OBDOBJA V LJUBEZNI

André Maurois — s pravim imenom Emil Herzog — je bil plodovit francoski romanopisec in biograf, tudi zgodovinar. V pričujočem romanu pripoveduje Philippe Marceat, sin premožnega papirničarja, zgodbo svoje mladosti. Preživlja jo na deželi, pri zglednih starših in ob zgledni vzgoji. Zgodaj občuti potrebo po vdanoosti, toda ko ga prvič prevzame tiho občudovanje ženske, doživi le razočaranje. Obda se s cinizmom — osvaja jih drugo za drugo in jih sproti pozablja. V Florenci spozna lepoticco Odile in jo vzljubi. Kljub odporu staršev se z njo poroči. Srečno živita, dokler se ob tem skrivnostnem bitju, ki ji je trenutno zadovoljstvo vse in zna uživati življenje, ne zbudijo prvi dvomi. Razjedati ga začne ljubosumnost. Odile mu je ves čas zvesta, dokler ne sreča Crozanta. Tedaj se njun zakon razbije...

V drugem delu romana, ki se godi v prvih letih po svetovni vojni, pripoveduje Philippova druga žena Isabelle zgodbo svoje ljubezni. Njena mladost je podobna njegovi, tudi ona je pričakovala rešitelja. Toda v zakonu se vse obrne. Philippu začne njeno oboževanje presedati. Vname se za energično, lepo Solange. Ko pa križa njeno pot pomembnejši moški, kot je občutljivi Philippe, ki zna le občudovati in ne zahtevati, mu obrne hrbet. Bridko iztreznjen se Philippe vrne v domač kraj, kjer preživi zadnje srečne mesece ob ženi in otroku.

Mauroisov stil pisanja je jase, ubran in poln odlik, ki so lastne plemenitemu francoskemu duhu.

Marija Vučetič

DELO V STEKLARNI

Letošnje zimske počitnice sem zelo lepo preživela. Pa ne mislite, da sem šla smučat, na primer v Avstrijo ali Italijo! Ne, preživela sem jih doma. Prvi teden počitnic sem še z nekaterimi sošolci in sošolkami preživela »delovno«.

Ponudila se je priložnost, da smo lahko delali v Steklarni. Prijavilo se nas je 30 učencev in učenek. Z delom smo začeli ob 6. uri zjutraj in končali ob dveh. Simona, Joži, Tomaž in jaz smo delali v kletnih prostorih skladišča. Delo ni bilo preveč težko,

toda kljub temu smo imeli najraje čas malice. To je bil namreč čas počitka, oddiha in zabave. Delavke, pri katerih smo delali, so nas lepo sprejele in nam radé priskočile na pomoč, če je bilo potrebno.

Čas, ki smo ga prebili v Steklarni, nam je hitro potekel in zadovoljni smo bili, da smo spoznali eno od tovarn in ljudi, ki si v njej služijo svoj vsakdanji kruh.

Ulaga Spela, 8.c
OŠ heroja Rajka, Hrastnik

KINOPREDSTAVE V HRASTNIKU IN NA DOLU

Kino Delavski dom Hrastnik

Italijanski erotični film **NORI SEKS** predvajamo v soboto, 18. 4. in v nedeljo, 19. 4. ob 17. in 19. uri. V ponedeljek, 20. 4. je predstava samo ob 19. uri. Otrokom ne dovolimo ogleda filma!

Ameriški barvni film **VELIKI JACK, JAVNA HISA V SINGAPURU**.

Predstave: v sredo, 22. 4. ob 17. in 19. uri ter v četrtek, 23. 4. ob 19. uri.

Film **MORILSKI ROJ** je ameriška znanstveno-fantastična grozljivka.

Predstave: v soboto, 25. aprila ob 17. in 19. uri, v nedeljo, 26. aprila ob 17. in 19. uri ter v ponedeljek, 27. aprila ob 19. uri.

Ameriški glasbeni film »**LESSIJEVE ČAROVNIJE**«.

Predstavi v matineji v soboto, 25. aprila ob 10. uri in v nedeljo, 26. aprila ob isti uri.

Ameriški akcijski film **VOZNIK** predvajamo v sredo, 29. aprila ob 17. in 19. uri ter v četrtek, 30. aprila ob 19. uri.

Ameriški znanstveno-fantastični film **ALIEN — OSMI POTNIK**.

Predstave: sobota, 2. maja ob 17. in 19. uri ter v nedeljo, 3. maja ob 17. uri.

Jugoslovanski vojni film **PARTIZANSKA ESKADRILA**.

Predstave: v nedeljo, 3. maja 1981 ob 19. uri in v ponedeljek, 4. maja ob 17. in 19. uri.

Angleški vohunski film **ZADEVA ODESSA**.

Predstave: v sredo, 6. maja ob 17. in 19. uri ter v četrtek, 7. maja ob 19. uri.

Italijanski pustolovski film **TIGER SE ŽIVI — SANDOKAN**.

Predstave: v soboto, 9. maja ob 17. in 19. uri, v nedeljo, 10. maja ob 17. in 19. uri ter v ponedeljek, 11. maja ob 19. uri.

Ameriški erotični film **V PODZEMLJU SEKSA** predvajamo v sredo, 13. maja ob 17. in 19. uri in v četrtek, 14. maja ob 19. uri.

Kino Dol pri Hrastniku

Ameriški pustolovski film **NAJBOLJ NORA DIRKA NA SVETU**.

Predstavi: v soboto, 18. maja ob 19. uri in v nedeljo, 19. maja ob 18. uri.

Italijanski erotični film **NEMORALNE NUNE**.

Predstavi: v soboto, 25. aprila ob 19. uri in v nedeljo, 26. aprila ob 18. uri. Otrokom ne dovolimo ogleda filma!

Ameriški glasbeni film »**LESSIJEVE ČAROVNIJE**« predvajamo za mladinsko predstavo v nedeljo, 25. aprila 1981 ob 16. uri.

Angleški akcijski film **NEVARNI PREHOD**.

Predstavi: v soboto, 2. maja ob 19. uri in v nedeljo, 3. maja 1981 ob 18. uri.

Italijanski satirični erotični film: **GINEKOLOG SOCIALNEGA ZAVAROVANJA**.

Predstavi: v soboto, 9. maja ob 19. uri in v nedeljo, 10. maja ob 18. uri. Otrokom ne dovolimo ogleda filma!

Ameriška musical komedija **AVTO PRALNICA** je na sporedu v soboto, 16. maja ob 19. uri in v nedeljo, 17. maja ob 18. uri.

Ameriško Walt Disneyjevo glasbeno risanko **FANTAZIJA** predvajamo kot mladinsko predstavo v nedeljo, 17. maja ob 16. uri. Ne zamudite čudovite risanke!!

KRC »14. oktober« — v ust. Hrastnik

Odbor za razmerja iz združenega dela in kadre TOZD — energetika s ključavničarsko delavnico

objavlja

prosta dela in naloge: **ZIDAR-ŠAMOTER** (2 izvršitelja) Pogoji: upoštevajo se pogoji, kot jih določa pravilnik o organiziranju del oziroma nalog v TOZD energetika s ključavničarsko delavnico:

- uspešno končana poklicna šola za zidarja,
- 3 leta delovnih izkušenj,
- zdravstvena sposobnost.

Pismene prijave pošljite na odbor za razmerja iz združenega dela in kadre TOZD energetika s ključavničarsko delavnico v roku 15 dni od objave prostih del in nalog.

Predsednik odbora
Miha Jelenc

ZANIMALO VAS BO

NOVODOŠLI

TOZD — ročna in polavtomatska predelava steklene mase

Pavlovič Milanka, odnašalka stekla; Klenovšek Miroslava, odnašalka stekla; Povše Ana, kontrolor stekla; Tahirovič Bego, odnašalec stekla; Galijašević Mustafa, odnašalec stekla; Elez Mehmed, odnašalec stekla; Begič Senahid, odnašalec stekla; Kremljeh Mehmed, odnašalec stekla; Mišič Lazar, odnašalec stekla; Milak Andrija, odnašalec stekla; Banfič Ivan, odnašalec stekla; Đekanović Rajko, odnašalec stekla; Murgič Munib, odnašalec stekla; Tosić Milanka, kontrolor stekla.

TOZD — avtomatska predelava steklene mase

Šošter Ivan, pomočnik strojnika; Lazič Trivko, pomočnik H-28; Pilavdžić Emira, kontrolor stekla; Pavlovič Radomirka, kontrolor stekla; Terzič Senada, kontrolor stekla; Rajčević Slobodanka, kontrolor stekla; Halilović Hamdija, vlagalec v gilon; Džuričić Rade, vlagalec v gilon.

TOZD — dekorirnica z satinirnico

Šmit Ana, prelagalka — nakladalka.

TOZD — orodjarna strugarstvo

Smajič Safet, elektrolitsko čiščenje modelov.

DS — skupnih služb

Meserko Taatjana, razdeljevalka hrane; Bezgovšek Amalija, pomivalka posode.

PREKINILI DELOVNO RAZMERJE SPORAZUMNO

TOZD — avtomatska predelava steklene mase

Ramič Nedžad, pomočnik strojnika

DS — skupnih služb

Sivec Darinka, finančni knjigovodja; Dragar Marjana, kalkulanta Samovoljna prekinitev

TOZD — avtomatska predelava steklene mase

Arsenovič Borka, kontrolor stekla; Gregorič Hermina, kontrolor stekla.

TOZD — energetika in ostale delavnice

Milojković Petra, čistilka pisarn

POSKUSNI ROK

TOZD — avtomatska predelava steklene mase

Dalipi Idriz, vlagalec v gilon,

TOZD — ročna in polavtomatska predelava steklene mase

Begič Senahid, odnašalec stekla

JLA

TOZD — ročna in polavtomatska predelava steklene mase

Lopar Radenko, odnašalec stekla

UPOKOJENI

TOZD — ročna in polavtomatska predelava steklene mase

Draksler Alojzija, pakirnica; Igričnik Fani, merilka v žigosarni; Oprešnik Anton, dostavljalec stekla; Zorec Ljudmila, izmenski vodja kontrole; Klajn Marija, kontrolor stekla.

TOZD — dekorirnica s satinirnico

Selak Marija, kontrolor stekla.

DSSS

Delpin Edvard, dežurni gasilec.

POROČILI SO SE

Džokič Lazar, delavec na kanalu TOZD II in Aleksič Ivanka; Huzejrovič Halil, delavec na kanalu in Mujagič Safeta; Huzejrovič Muharem, pripravljalec orodja in Krupić Rubija.

PRIRASTEK V DRUŽINI

Pižmoht Zlatka — TOZD V — administrator, sin Aleš; Bekić Vinča — TOZD II — kontrolor stekla, hči Daliborka; Pušnik Stanko — TOZD IV — kovinostrugar, hči Petra.

KRVODAJALCI

TOZD — ročna in polavtomatska predelava steklene mase

Drame Stane, izmenski vodja; Oblak Jože, ročni pihalec; Sršen Edi, ročni pihalec; Učakar Maks, ročni pihalec; Vidmar Karl, ročni pihalec.

TOZD — orodjarna strugarstvo

Maurer Alojz, operater na stroju; Pust Vojko, kovinostrugar; Preskar Vlado, kovinostrugar.

Krvodajalci, iskrena vam hvala!

PESEM VILMI

Vilma naše je dekle,
ki šla od nas za vedno je,
nam lep spomin pustila je.

Tam za Savo pri cerkvi,
si se rodila Vilma ti,
mladost poznala težko si,
zato smo te cenili vsi.

Po vrsti gre, na vrsti je,
Bilo je težko in hudo,
pa naj bo vse pozabljeno,
bilo je včasih tud' tako,
da smo zapeli si glasno.

Vsa ta dolga leta si
tu med nami bila ti,
zdaj pa bo treba vzeti slovo,
saj tvoja je upokojitev to.

Čez eno leto, dve al' tri,
na vrsti bodo druge tri.
Oj, Vilma, draga naša ti,
zopet skupaj se bomo zbrali vsi.

In za zadnje to slovo
ti zapojemo to pesmico,
da ne pozabiš tistih dni,
ko smo skupaj delali.

To pesem smo zapeli ti,
zdaj se z nami poveseš,
še mnoga leta uživaj,
kozarček z nami do dna izpij.

PESEM ZOFKI

Zofka je zauber deklica,
ki zadnjega v pokoj je šla,
z Dolenjskega je bila doma,
iz Hrastnika pa ima moža.

Za delo je vedno skrbna b'la
in rada je pomagala,
zato nam bo še bolj hudo,
ker je v naši sredi več ne bo.

Zato sedaj zbrani vsi,
zapojmo veselo pesem ji:
Oj, Zofka, Zofka ti,
zapoj veselo tudj ti.

Zbrani smo zato,
da vzamemo slovo
od naše Zofke,
ki vedno z nami, naša bo.

Kozarčke dvignimo
in ji nazdravimo,
še na mnoga zdrava leta ti,
pokoj uživaj brez skrbi.
Sodelavke kontrole TOZD 1

DOPISUJTE V STEKLARJA

ZAHVALA

Ob boleči izgubi našega dragega moža, očeta, brata, starega očeta in dedka

ADOLFA HABERLA

se iskreno zahvaljujemo vsem sorodnikom, sosedom in znancem, ki ste ga spremljali v tako velikem številu na njegovi zadnji poti in mu poklonili vence in cvetje. Posebno se zahvaljujemo dr. Vukmanoviču za posebno skrb in lajšanje bolečin ob njegovi bolezni. Zahvaljujemo se godbi na pihala in pevskemu zboru Svobode II Hrastnik, govornikom KK SZDL Krajevne skupnosti Spodnji del, planinskega društva Dol pri Hrastniku in govorniku DO Steklarne Hrastnik za poslovilne besede. Iskrena hvala tudi vsem sodelavkam in sodelavcem ter vodstvu TOZD 1 za venec in šopek.

Zalujoči:

žena, sin, hčerka, sestre, vnukinja te ostalo sorodstvo

ZAHVALA

Ob izgubi drage mame

MARIJE BOHORIC iz Kranja

se iskreno zahvaljujemo sodelavkam in sodelavcem za darovani venec, kakor tudi vsem tistim, ki so jo spremljali na njeni poslednji poti.

Zalujoči: hčerka Ana Rome z družino in ostalo sorodstvo

ZAHVALA

Ob moji upokojitvi se sodelavcem v TOZD 4 — orodjarna s strugarstvo-cizelersko delavnico in še posebej sodelavcem v remontni delavnici iskreno zahvaljujem za lepo darilo, ki me bo spominjalo na vas. Pri vašem nadaljnjem delu vam želim še veliko delovnih uspehov in medsebojnega zadovoljstva.

Edo Zupanc

ZAHVALA

Ob moji upokojitvi se sodelavcem TOZD energetika s ključavničarsko delavnico, še posebej pa delavcem ključavničarske delavnice zahvaljujem za lepo darilo, ki me bo vedno spominjalo na vas, za zvetje in izrečene besede ob slovesu.

V prihodnje vam želim še veliko delovnih uspehov in zadovoljstva pri delu.

Jože Majcen

ZAHVALA

Ob boleči izgubi moža, ata, starega ata, pradedka, brata, strica in svaka

ALOJZA PETRINA

se iskreno zahvaljujemo za izredno zdravniško pomoč, požrtvovalnost in skrb med njegovo boleznijo — dr. Drnovškovi, dr. Skrbčevi in dr. Slokanu ter vsemu bolniškemu in strežnemu osebju internegega oddelka bolnice. Trbovlje.



Zahvaljujemo se steklarski godbi in moškemu pevskemu zboru Svobode II in obema govornikoma za poslovilne besede.

Iskrena hvala tudi vsem sorodnikom, sosedom, prijateljem in družbenopolitičnim organizacijam za darovane vence in toliko lepega cvetja ter da ste ga v tako velikem številu spremljali na njegovi zadnji poti. Hvala tudi župniku in župnišću Dol.

Vsi njegovi

NAGRADNA KRIŽANKA

SESTAVIL: KARLI DREMEL	MLAJŠI SLOVENSKI SMUČARSKI SKAKALEC	NEKDANJI SLOVENSKI SMUČARSKI SKAKALEC	PAS PRI KIMONU	PARIŠKA MODNA HISA	DELOVNA SKUPINA	NOBELIJ	LETOVIŠKI KRAJ V SLOVENSKEM PRIMORJU	DUŠIK	POPEV-KARIČA STECL	VALJEVO	PRIPovedNA PESNITEV	SLADKOVOR-NA RIBA ROPARICA	NOŠILNI DEL OSTREŠJA	MESTO V SREDNJI ITALIJI	STEKLARNA HRASTNIK	PRIPADNIK INDOEV-ROPSKE SKUPINE NARODOV	JAPONSKI POLITIK (KAKUEI)	GLAVNO MESTO GRČIJE	TRGOVSKI PROSTOR
OPERA BEDRICH SMETANE															PERGAMSKI KRALJ				
ZGODOVIN-SKA REKA V SEVERNI ITALIJI							VOJAŠKO POROČILO REKA NA MONGOLSKO-SOVIJSKI MEJI								POLITIK DUGONJIC OBLIKA RASTLINSKEGA STEBLA				
BEBEC, TEPEC						KOVAŠKO DELO NEVARNA ZASTRUPITEV KRVI			ITALIJANSKI NAZIV ZA MATTERHORN		OSEBA IZ DESETEGA BRATA*								
MILANO			VRSTA LOVSKE PUSKE									SPORTNICA JAUŠOVEC STARINSKI FRANCOŠKI ZLATNIK							
OSVOBODIL-NA FRONTA			BENETKE	ITALIJANSKI SLIKAR (PAOLO) PLINAST OG-LJKOVODIK									JAPONSKI DRŽAVNIK (HIROŠUMI)		STAROBA-BILONSKA UTEZ KEMIČNA PRVINA				
SLOVANSKA BOGINJA RODOVIT-NOSTI					BOLEČE GNOJNO VNETJE PRSTA										KALCIJ			ZNANOST O RAVNOVE-SJU IN GI-BANJU	KRAŠE DRAVSKO DELO
KRAJ PRI RAKEKU					KOSITER PARADIŽ			NAPAD NA POLITIČNO OSEBNOST	KRAJ V ZAHODNI MĀKEDONIJI DRUŽABNI PLES							ANTON JANSA	MARJANA DERZAJ SKRBNIK, VARUH		
LEON ŽURAJ			OBDOBJE, VEK KRILO RIMSKE LEGIJE				PRVI ZNA-NI RIMSKI ZALOŽNIK RADLSKI NAPOVEDOVALEC						ZAHODNO-GER-MANSKI VOJ-SKOVOJDA ŽENSKO IME						
ŽENSKO IME						OVČAR, PLANSAR								NAJNIŽJA STOPNJA PLEMSTVA	DEL PO-STELJNINE TROPŠKA OVIJALKA				
KEMIČNA PRVINA						MESTEČE V SOVIJSKI ZVEZI NAŠE PRISTANIŠČE					KROGLA						OBDONAV-SKI KRAJ S STARIM GRADOM		
SIBIRSKO SLANO JEZERO					BOKSARSKO BORISČE INDU-STRISKA RASTLINA				GROBO DOMAČE SUKNO		PRITOK RENA PRI MAINZU						ČEŠKA PRI-TRDILNICA PRIPADNIK JUGOSLOV. NARODA		
STEKLARNA HRASTNIK	MOJZ ČOMBE	POVRŠIN-SKA MERA	VOLILEC UBALD TRNKOCZY								NADAV, NAPLAČILO GREGORY PECK				SLOG				
VULKAN NA HAVAJIH									HEBREJSKI PRIPovedNIK (SAMUEL)							GORNJE OKONČINE			
ZLI DUH V SLOVAN-SKI MITO-LOGIJI				ZGORNJI DEL STOPALA					DRUŽABNA IGRA.						BLIŽNJI SORODNIK				

NAGRADNA KRIŽANKA

Med reševalce s pravilnimi rešitvami bomo z žrebom razdelili sedem nagrad:

- | | |
|------------------|-----|
| 1. nagrada | 100 |
| 2. nagrada | 70 |
| 3.—7. nagrada po | 50 |

Izrezek z vpisano rešitvijo pošljite na naslov: Uredništvo »STEKLARJA«, STEKLARNA HRASTNIK. Pri žrebanju bomo upoštevali samo pravilne rešitve, ki bodo v uredništvu do petka 24. aprila.

NAGRAJENI RESEVALCI

Za nagradno križanko, objavljeno v »STEKLARJU« št. 3/1981

smo prejeli 87 rešitev. Zreb je razdelil nagrade takole:

1. nagrada 100 din: Franc Rot,
2. nagrada 70 din: Marica Rancinger, upokojenka,
3. nagrada 50 din: Viktor Volfand II, karli Grčar, upokojenec, Greta Jager, Oti Dremel in Milan Crnkovič, upokojenec.

REŠITEV IZ PREJŠNJE KRIŽANKE

VODORAVNO: Bojana Dornig, sobota, opazovalnica, Aromun, rariteta, Kabul, Jaki, ira, Ane, OI, E. S., Ahac, siga, tlak, črta, Nana, snov, Ijssel, amok, t, stan, Tivat, baraka, ropot, jadrnica, Irak, Edomiti, okra, ožina, Lada, lopa, ročaj, ata, kipar, Pi-jade, O. T., Brno, Anet, Nil, Jure Franko, pire, Eva, Erard, Jean, očak, can.

(D. K.)

ZAHVALA

Spoštovane sodelavke in sodelavci TOZD 3 — dekorirnice s satinirnico!

Težko najdem besede, s katerimi bi se vam zahvalila za pozornost ob moji upokojitvi. Z veseljem se bom spominjala vašega prelepega darila in pri-srčnosti, s katero smo se poslo-vili. Tov. Tonetu Kobalu se zahvaljujem za besede ob slo-vesu.

Vsem skupaj pa želim kar največ delovnih uspehov in medsebojnega razumevanja v nadaljnjem delu.

Mari Selak

Izvršni odbor konference osnovnih organizacij sindikata delovne organizacije Steklarne Hrastnik
razpisuje

dela in naloge HIŠNIKA OZ; GOSPODARJA V ŠPORTNEM CENTRU ZA SAVO (dosedaj ta dela opravlja Adolf Trinkar). Pogoji:

- kandidat mora imeti na razpolago primerno stanovanje, v katerega bi se preselil tov. Trinkar s sinom (na primer v naselju Podkraj, ali kakšno drugo stanovanje primerne kvalitete, last Steklarne Hrastnik),
- kandidat mora biti zaposlen v DO Steklarni Hrastnik,
- dela hišnika se opravljajo poleg rednega delovnega časa in obsegajo: hišniška dela, urejanje okolice, športnih objektov, pranje športne opreme, varovanje opreme, čiščenje prostorov, skrb za ogrevanje in ostalo.
- v ta namen se daje delavcu na razpolago omenjeno stanovanje (všteto tudi ogrevanje, vodarina, stanarina ipd.). Kandidati, ki vas omenjeno delo zanima oz. menite, da razpolagate z ustreznim stanovanjem za zamenjavo, se prijavite na naslov: izvršni odbor konference OOS DO Steklarne Hrastnik. Rok za prijave: 15 dni od objave tega razpisa.

STEKLARNA HRASTNIK **steklar**
GLASILO DELAVCEV STEKLARNE HRASTNIK

UREDNIŠTVO: Jasna Ržizner-Kosm — odgovorni urednik, člani: Mili Kobal, Aleksej Us dipl. ing., Zdenka Fabjan, Majda Krošlin, Drago Kreže, Ernest Sihur ing., Karli Dremel in Anita Greben.

ODBOR ZA OBVEŠČANJE: Hilda Drame, Franc Suštar, Ingrid Metec, Jože Godicelj II, Samo Klemen, Marjana Polzelnik, Janez Ciglar. Izhaja vsakega 15. v mesecu. Naslov: Steklar, glasilo delavcev Steklarne Hrastnik, tel. 814-622, interno 59 in 55. Tisk in klišeeji AERO — TOZD grafika Celje.