



IZVAJANJE NOVEL ZAKONOV S PODROČJA DRUŽBENE LASTNINE (s četrtkove izredne seje DS)

Delavski svet je dal soglasje k obračunavanju 42 urnega tednika, ker je le-ta za nas pri obračunu plač ugodnejši. S tem je delavski svet začasno preklical svoj sklep o prehodu na 40 urni delavnik

TAM MARIBOR DELNIŠKA DRUŽBA

TAM Maribor se je že organizirala v skladu z novim Zakonom o podjetjih in Zakonom o družbenem kapitalu in tako postala delniška družba znotraj katere je organiziranih več zaključenih celot z mešanim kapitalom. Med drugimi so zdaj tudi naše podjetje obvestili o možnosti vlaganja našega kapitala v delniško družbo TAM Holding.

Ker ima naše podjetje poslovni interes, da TAM postane dobra in trdna firma, preko katere bomo tudi mi lahko uresničili svoje interese je seveda logično, da se bomo odločili za enega izmed načinov vlaganja. V TAM-u sicer predlagajo, da bi vlagali v višini terjatev, ki jih imamo do te firme. O tem kako in koliko bomo vložili je delavski svet pooblastil vodstvo podjetja.

V naslednjih dneh pa lahko tudi pri nas pričakujemo prve korake v smeri prehoda v nove organizacijske oblike.

Ker je bil dnevni red razmeroma hitro izčrpan je član PO za organizacijsko področje pojasnil nekatere novosti s področja družbenega kapitala, kjer gre za zakonodajo, ki bo v temelju spremenila lastninske odnose.

Za nas bo še kako zanimivo izvajanje tistega dela, ki podjetja obvezuje, da se v enem letu organizirajo v delniške družbe z mešanim kapitalom. Največ je in bo brez dvoma tudi v bodoče vprašanj s področja vrednostnih papirjev.

Posledica uvajanja novih oblik lastninskih odnosov bo dokončno ugašanje samoupravljanja, s tem pa tudi to, da ne bomo več tovariši in tovarišice ampak gospodje in gospe. Sliši se lepo tako, da se vam najbrž ne bo težko navaditi.

M.

TUDI SINDIKAT NAŠEGA PODJETJA SE PRIPRAVLJA NA STAVKO

- Zahtevamo delo za vse delavce Agisa. Opredeliti roke za aktivnosti za doseg tega cilja.
- Zahtevamo osebni dohodek, kot je bil opredeljen v generalni kolektivni pogodbi.
- Zahtevamo zamudne obresti v višini 24 % na osebni dohodek, ki je izplačan po 15 v mesecu do dneva izplačila in to od meseca maja letos naprej.
- Zahtevamo plačan dan za stavkajoče delavce na dan stavke.
- Vsi tisti, ki bodo morali na dan generalne stavke delati (zaradi takšne narave dela) morajo to delo dobiti plačano v obliki nadur.

To so v glavnem zahteve sindikata našega podjetja do vodstva ob napovedani stavki vseh delavcev kovinske in elektroindustrije Slovenije.

V skladu z navodili se je IO sindikata podjetja na torkovi seji preimenoval v stavkovni odbor.

Do 15. septembra je dal IO sindikata v javno razpravo Pravilnik Blagajne vzajemne pomoči (BVP) sindikata DP AGIS Ptuj.

Vse člane sindikata pozivam, da se seznanite z osnutkom tega pravilnika in podate morebitne pripombe.

Pravilnike lahko dobite pri sindikalnih poverjenikih.

IO je med drugim tudi razpravljal o premali angažiranosti vodstva občinskega sindikata pri reševanju problemov delavcev v naši občini.

IO zahteva od občinskega sindikata takojšnje reševanje predvsem naslednjih problemov:

- Znižanje oz. ukinitev participacije za zdravstvene storitve vse dotlej, dokler bomo toliko odvajali iz osebnih dohodkov.
- Zahtevamo takojšnjo ustanovitev sindikalne zadruga, ki ne bo delovala na profitni osnovi, ampak tako, da si bodo lahko člani sindikata kupovali blago poceni in po sprejemljivih plačilnih pogojih.
- Zahteva se, da se pri prodaji družbenih objektov, ki so bili zgrajeni z udeležbo podjetij ta denar tudi vrne v podjetja. Ta denar ne more v nobenem primeru biti last prodajalca.
- Občinski svet naj razišče možnosti za ustanovitev interne banke.

IO meni, da vodstvo občinskega sindikata v teh časih mora s svojim delom utrditi zaupanje članstva, v nasprotnem primeru bi se lahko zgodilo, da jih nebi več potrebovali.

Na IO je bila posredovana zahteva, da bi si naši delavci lahko spet kupovali odpadni material. To zahtevo bo IO posredoval vodstvu podjetja v razpravo in odločitev.

M.

KAJ MORAMO VEDETI O VREDNOSTNIH PAPIRJIH

V zadnjem času veliko čitamo, govorimo in se pogovarjamo o delnicah, obveznicah in drugih vrednostnih papirjih, vendar je naše poznavanje le-teh skromno. Vzrokov za to je veliko, poglobitni pa sigurno ta, da jih dosedaj nismo imeli priložnost spoznati.

Skromna uporaba vrednostnih papirjev v dosedanem finančnem poslovanju je tudi vzrok za njihovo nepoznavanje. Prihajamo pa v obdobje, ko si finančnega poslovanja ne znamo predstavljati brez vrednostnih papirjev. Tudi sedanja zakonodaja nas sili v to, da bodo v naše zasebno življenje na velika vrata vstopili vrednostni papirji.

Zgodovinsko gledano imajo vrednostni papirji svoj izvor v plačilni funkciji denarja, obljuba plačila se je namreč pričela dajati v pisni obliki kot blagovna menica. Prve oblike vrednostnih papirjev so bile znane že pred našim štetjem. Ostale vloge vrednostnih papirjev pa so se pojavile šele z razvojem gospodarstva (potreba po zbiranju denarnih sredstev, sredstvo plačila, instrument monetarne politike).

Kaj je vrednostni papir?

To je listina (kos papirja), s katero se tisti, ki jo izda (posamezna oseba, država, podjetje) zaveže, da bo izpolnil tisto, kar je napisano in to tistemu, ki bo zakonito imel to listino.

Glavne značilnosti so torej, da gre za listino, na kateri je napisana določena pravica, ki je neločljiva od tega papirja ter ima ta listina cirkulacijsko sposobnost. Cirkulacijska sposobnost pomeni, da listino lahko prodamo, podarimo, dedujemo, zastavimo itd.

Vrste vrednostnih papirjev

Osnovna delitev vrednostnih papirjev je na kratkoročne in dolgoročne. Kratkoročni vrednostni papirji se uporabljajo predvsem kot sredstvo plačila oziroma zavarovanja (ček, menica). Z dolgoročnimi vrednostnimi papirji pa se opravlja druga funkcija, predvsem zbiranje kapitala (delnice, obveznice).

Kratkoročni in dolgoročni vrednostni papirji se dalje delijo na dolžniške in lastninske. Pri dolžniškem vrednostnem papirju gre za obvezo nekaj storiti (ček), pri lastninskem vrednostnem papirju pa gre za določeno lastnino na premičninah ali nepremičninah (delnica).

Pomembnejša delitev vrednostnih papirjev je še na javne in zasebne. Delitev je vezana na subjekte izdaje. In sicer javne izdaja država in njene institucije, zasebne pa posamezniki in podjetja.

V naslednjih številkah našega časopisa vam bomo predstavili posamezne pomembnejše vrednostne papirje.

Pravna služba

PRI ZOBOZDRAVNIKU

"Kako je ponoči z vašimi zobni?" se pozanima zobozdravnik.

"Ne vem", odgovori bolnik, "spimo ločeno".

MED UPOKOJENCI

"Starost, starost, če grem peš, sem že v drugem nadstropju strašno utrujen. Noge, noge"

"Ja, ja, bo držalo. Jaz nič več ne delam na vrtu. Ledvice, ledvice..."

"Žena mi je včeraj natočila kozarček žganja, pa ga nisem mogel popiti. Naslednje jutro mi je rekla, da je bil to že 14. Spomin, spomin..."

ZASKRBLJENA MATI

Poslušajte, soseda, tako pa res ne bo več šlo. Poglejte, vaši štirje otroci sedijo na moji češnji in jo obirajo!

Jož, to je pa res grozno, štirje na drevesu, le kje so spet pustili petega?

SPOZNANJE

Vinskemu Pepetu je zdravnik popolnoma prepovedal uživanje alkohola in mu predpisal mlečno dieto.

Po treh dneh je Pepe v pisarni zastokal:

"Zdaj pa zagotovo vem, zakaj dojenčki toliko jokajo..."

TEKMOVANJA OB PRAZNIKU PODJETJA

Že v prejšnji št. glasila smo povedali, da bodo organizirana športna tekmovanja v počastitev praznika podjetja. Dosedaj sta zaključeni tekmovanja v malem nogometu in v kegljanju.

Iz leta v leto ugotavljamo, da je sodelovanje na tovrstnih športnih tekmovanjih manjše, tako, da se je vsakega od teh dveh tekmovanj udeležilo le po 5 ekip.

Uvrstitve so naslednje:

KEGLJANJE (borbene partije)

1. RTS (Kekec, Drobnač, Ličen G., Seidl)	140 kegljev
2. DE 02 (Golob, Ličen A., Kostanjevec, Šegula)	124 kegljev
3. DE 08 (Gasparič, Kosednar, Ber, Voglar)	106 kegljev
4. DE 01 (Modrič, Čeh, Zajšek, Bervar)	105 kegljev
5. Orodjarna (Škrila, Nadižar, Gramc, Potočnik)	97 kegljev

MALI NOGOMET

V malem nogometu pa je prepričljivo zmagala ekipa orodjarne pred drugo uvrščeno ekipo DE 02 in tretjo uvrščeno ekipo DE 01. Sledita še ekipa RTS in DE 05.

M.Š.

JEDILNIK TOPLE IN HLADNE MALICE ZA ČAS OD 3.9.1990 DO 7.9.1990

Topla malica

- 3.9. Goveji golaž
- 4.9. Pečen piščanec, test., solata
- 5.9. Drobovina v omaki, jogurt
- 6.9. Pečena navadna klobasa, zelena solata s krompirjem
- 7.9. Pasulj s slanino

Hladna malica

- Mesni narezek
- Posebna klobasa, paprika
- Pašteta, sok
- Navadna klobasa, čebula, jogurt
- Šunka v dozi, sir

Dober tek!