

## Za človeka in človečnost gre

Pri nas ni množičnega odpuščanja delavcev zaradi ukrepov, ki jih je prinesla reforma. Kljub temu v posameznih kolektivih vendarle odpuščajo po nekaj ljudi. Odločbe o odpovedi vsebujejo v takšnih primerih zakonite predpise in zelo kratko utemeljitev, ki pove, da je delavec dobil odpoved »zaradi zmanjšanja obsega poslovanja« ali pa »zaradi ukinitve delovnega mesta«.

Delavec, ki dobi odpoved, je prizadet, morda še toliko bolj tudi zato, ker mu odpoved v tem času (čeprav nehote) daje pečat »najslabšega« delavca. V odpovedi to ni rečeno, toda odpuščeni delavec je čustveno tako prizadet, da to ve. Razen tega člani DS prizadetemu nemalokrat povedo, da DS ni sklenil dati odpoved, toda v postopku je bilo to vseeno izpeljano. Upanje na uspešnost tožbe pred sodiščem je zelo majhno.

Pri odpovedovanju zatoj ne bi smeli pozabljati na več pomembnih stvari. Reforme v podjetju ne bomo uresničili zgolj s tem, če se rešimo desetorice delavcev! Zategadelj je nasprotje med zakoni ekonomike in socialnosti v takšnih primerih samo navidezno. Rezerve namreč niso samo v številu zaposlenih, pač pa predvsem v organizaciji dela.

Po dveh desetletjih, ko smo živeli v prepričanju, da ima vsakdo skoraj neomejeno pravico do dela, so odpovedi vsekakor presenečenje. Čustvena prizadetost ljudi, ki so dobili odpoved, je zato toliko bolj umevna. Zategadelj bi morale biti odpovedi zares samo zadnja rešitev za kolektiv. Ker so maloštevilne, pa bi morale odločbe vsebovati obširno obrazložitev, ki naj delavcu kar se da natančno pove, zakaj je dobil odpoved. Dokaj čudno namreč zveni, če je v odpovedi napisano: »Odpoveduje se delovno razmerje zaradi ukinitve delovnega mesta«, natančneje poizvedbe v kolektivu pa povedo, da je prizadeti delavec bil nediscipliniran, da ni nikdar dosegel norme itd. Zakaj mu ne bi tega odkrito povedali?

MILOŠ JAKOPEC



Predsednica glavnega odbora Socialistične zveze delovnih ljudi Slovenije tovarišica Vida Tomšič sprejema Šopek nageljnov, s katerim so jo pozdravili pionirji na konferenci za družbeno aktivnost žensk v Sevnici.

Z OBČINSKE KONFERENCE ZA DRUŽBENO AKTIVNOST ŽENSK V SEVNICI

## Prednost otroškemu varstvu!

Delegatke I. občinske konference za družbeno aktivnost žensk v Sevnici so 23. 9. polnoštevilno napolnile dvorano gasilskega doma, zavedajoč se pomembnosti problemov, o katerih je na konferenci stekla beseda. Med gosti je bila prisotna tudi predsednica glavnega odbora SZDL Slovenije tov. Vida Tomšič. Konferenco je toplo pozdravila globoko vzdradoščena nad tem, da je Socialistična zveza našla v tem okviru primerno obliko za učinkovito reševanje perečih problemov sodobne družine.

Komisija za družbeno aktivnost žensk v Sevnici je pripravila za to priložnost obširen pregled nad položajem žena v občini in nanizala vrsto predlogov za njihovo razbremenitev z boljšo organizacijo otroškega varstva, druž.

### Vreme

OD 30. SEPTEMBRA DO  
10. OKTOBRA

V splošnem bo nestalno vreme s pogostnimi padavinami predvsem okrog 2., 3., 7. in 8. oktobra. Okrog 2. oktobra močna ohladitev s snegom skoraj do nižin.

bene prehrane in raznih servisov. O teh stvareh so člani komisije večkrat razpravljali, vendar pa sklepi niso našli poti izven meja tega ozkega kroga. Nujno je torej bilo sprožiti tovrstna vprašanja ob prisotnosti večjega števila občanov in konferenca za družbeno aktivnost žensk je bila za to ugodna priložnost.

Sevnica je v zadnjem desetletju doživela svojevrsten razvoj, povsem drugačen kot ostali dve posavski občini. Skromno zasnovani konfekcijski podjetji JUTRANJKA in LISCA sta izredno hitro prerasli prvotne okvire in pritegnili v delovni odnos vsako leto več delavk od blizu in daleč. V občini je

trenutno zaposlenih le 69,3 odst. moških in 40,7 odst. žensk. Udeležba žensk v družbeno političnih organih in samoupravnih telesih pa za sedaj žal še ni v sorazmerju z odstotkom vseh zaposlenih tovarišic in znaša komaj 24,6 odst. Vzrokov za to ni težko uganiti. Zaposlene tovarišice so preobremenjene z dolžnostmi v družini, kar je zelo jasno pokazala anketa med njimi. Napravljena je bila lani v novembru.

Rešitve za ureditev teh

vprašanj so anketiranke povečini nakazale same. Povedale so, da je ekonomsko osamosvojeno ženo treba predvsem razbremeniti gospodinjstkih del, razširiti otroško varstvo in jim dati več možnosti za dopolnilno strokovno in družbeno izobraževanje. Tako se bodo mnoge hitreje otresle dosedanje pasivnosti in začele v okviru samoupravnih organov z vso odgovornostjo sodelovati pri reševanju naštetih zadev. (Nadaljevanje na 11. str.)

## Udeležba občin je povečana

Republika skupščina je sprejela zakonite predpise o spremembi udeležbe občin v prispevkih iz osebnih dohodkov od delovnega razmerja. Od 1. avgusta dalje se je udeležba občin od obračunanih 3,8 odst. povečala na 5. odst. Drugih sprememb v delitvi zaenkrat ni. Stanje v občinskih proračunih se bo sicer s tem izboljšalo, kljub temu pa bo še vedno slabše kot pred reformo. Do reforme so namreč občinske skupščine bile udeležene s 6,8 odst. v prispevkih iz osebnih dohodkov od delovnega razmerja. Celotni proračunski do-

hodki so kljub malo prej omenjeni večji udeležbi zdaj za 400 milijonov din nižji. V zvezi s tem bo treba v občini sprojeti rebalans proračuna.

## Vida Tomšič v Brežicah

Predsednica glavnega odbora SZDL Slovenije tov. Vida Tomšič je 22. septembra obiskala Brežice. Odzvala se je povabilu občinskega odbora Socialistične zveze in vodila razgovor s političnim aktivom brežiške občine. Vsa pozornost razgovora je bila osredotočena na probleme gospodarske reforme. Pregled nad njenim uresničenjem v občini je podal v uvodu sekretar obč. komiteja Vinko Jurkas. Člani kolektiva so tov. Tomšičevi zastavili precej vprašanj, na katera je obširno odgovarjala. S potekom razgovora so bili navzoči zadovoljni.

## DINAMIČNI PLAN IZVOZA PRESEŽEN ZA 4 ODS.

28. septembra je bil v Novem mestu področni posvet o izvozu za občine Črnomelj, Metlika, Novo mesto, Ribnica in Trebnje. Udeležili so se ga tudi republiški predstavniki. V razpravi so ugotovili, da je dinamični plan celotnega izvoza presežen za 4 odst., medtem ko izvoz na konvertibilno področje zaostaja za 2. odst. za planom, izvoz za klirinško področje pa je za 14 odst. nad planom. Ocenili so, kako bo do konca leta uresničen celotni plan izvoza in spregovorili tudi o težavah. Ob koncu posveta so udeležencem posredovali informacijo o možnostih za nakup deviz, potrebnih za repromaterial v 1966.

## Ekipe TV snemala v Starem trgu

Pred kratkim je ekipa RTV Ljubljana končala večdnevno snemanje dveh filmov v Starem trgu ob Kolpi. V daljšem filmu z naslovom »Mlino ob Kolpi umirajo« so nastopili razen poklicnih igralcev studia RTV tudi domačini, celo v večjih, dokaj zahtevnih vlogah. Na drugi, krajši dokumentarni film, pa so posneli domačo folklorno skupino, tkanje, predice, stoppe in ljudske običaje teh krajev.



Za jubilejni občinski praznik KOČEVJA iskreno čestitamo vsem občanom in jim želimo tudi v bodoče mnogo uspehov pri delu za izgradnjo lepšega jutrišnjega dne! — Več o občini Kočevje in njenih ljudeh berite na 5. in 6. strani današnje številke!

## Zaradi vajencev nas bo še bolela glava

Kolektivi »varčujejo« tudi pri vajencih: novih ne sprejemajo več! Mladina se uči obrtnih poklicev na svoje stroške — V novomeški vajenski šoli nobeden izmed novih vajencev nima učne pogodbe — Šola potrebuje delavnice! Zgrajena je bila pred 6 leti, a že ne ustreza več!

Namesto, da bi bili učenci v gospodarstvu veseli 147. člana novega zakona o delovnih razmerjih, ki določa dokaj visoko vajensko nagrado, so prizadeti. Gospodarske organizacije in tudi zasebni delodajalci novih vajencev enostavno ne sprejemajo več (izjeme so, a redke). Menijo namreč, da bi jim morali preveč plačati.

Nič koliko mladih ljudi: z dokončano osemletko bi bilo torej na cesti, če ne bi našli vsaj zasilne rešitve. Vajen-

ske šole so začele sprejemati učence za razne obrtne poklice brez sklenjenih učnih pogodb s podjetji! Vajenci so tako postali šolarji kot na vseh drugih srednjih šolah, vendar je še marsikaj narobe.

Da bi izvedeli, kako je z vajensko mladino in njenimi problemi na področju dolenskih občin, smo prosili za razgovor ravnatelja novomeške vajenske šole Borisa Savnika

### »Vsi novi vajenci brez učnih pogodb«

— V sedanji izmeni prvega letnika je 50 kovinarskih in 25 avtomehaničnih vajencev, a nihče izmed njih nima sklenjene učne pogodbe s podjetjem. V delovnih organizacijah so naenkrat ugotovili, da vajencev ne potrebujejo, medtem ko vemo, da jih ne sprejemajo zaradi zakonu določenega plačila. Dosegli pa smo to, da bodo naše učence sprejeli na obvezno učno prakso.

Kar je otrok iz Novega mesta in okolice, se zmorejo stroške šolanja sami, pač pa je mnogo težje za fante z brežiškega konca, za tiste iz Mirenske doline in iz Bele krajine, ki morajo v Novem mestu plačevati še hrano in stanovanje.

— Morajo prispevati tudi za šolanje?

— Zaenkrat ne. Šolanje je brezplačno, ker dobivamo sredstva za vzdrževanje od medobčinskega sklada za šole II. stopnje. Dotok teh sredstev pa je silno nereden. Letos smo dobili le 80 odst. pogodbenega zneska, a že ta je bil skromno zastavljen.

(Nadaljevanje na 12. str.)

























# OBČINSKA SKUPŠČINA KOČEVJE

Občinski odbor SZDL — Občinski komite  
ZKS — Občinski odbor ZZB — Občinski  
komite ZMS in Občinski sindikalni svet

pošiljajo za praznik domače  
občine vsem delovnim  
organizacijam pristrčne čestitke  
z najlepšimi željami  
za nadaljnji napredek,  
prebivalcem kočevske občine  
pa žele kar največ sadov  
skupnega dela!



TOVARNA  
SUKNA

## TEKSTILANA KOČEVJE

vošči za občinski praznik  
vsem kolektivom  
gospodarskih organizacij  
in občanom,  
hkrati pa priporoča  
svoje kakovostne izdelke!



Naši pozdravi in čestitke  
veljajo  
vsem delovnim ljudem  
domače občine  
za njihov praznik!

## VODNA SKUPNOST KOČEVJE

ZA PRESKRBO KOČEVJA  
IN RIBNICE



Delovni kolektiv, organi samoupravljanja in uprava  
OBRITNEGA PODJETJA

## »OPREMA« KOČEVJE

pošiljajo za praznik Kočevja pristrčne čestitke!

DELOVNI KOLEKTIV  
PODJETJA  
STORITVENIH OBRTI

## KOVINAR KOČEVJE

SE ZA OBCINSKI  
PRAZNIK PRIDRUŽUJE  
CESTITKAM IN  
MANIFESTACIJAM  
DELOVNIH  
KOLEKTIVOV

Iskrene rudarske pozdrave  
pošiljamo vsem  
kolektivom na področju  
občine Kočevje in jim  
želimo pri njihovem  
delu kar največ  
novih uspehov!



## RUDNIK RJAVEGA PREMOGA KOČEVJE

Vsem delovnim ljudem, ki radostni praznujejo  
občinski praznik, voščijo za 3. oktober

## RAČUNOVODSKI BIRO KOČEVJE

LJUĐSKA RESTAVRACIJA — »DUR«  
RUDNIK — VRTNARIJA — KINO  
»JADRAN« — VZGOJNO VARSTVENI  
ZAVOD — VULKANIZACIJA —  
LJUĐSKA KNJIŽNICA

## SPLOŠNO GRADBENO PODJETJE ZIDAR - KOČEVJE

V IMENU VSEH  
SVOJIH POSLOVAL-  
NIC ČESTITA  
ZA OBCINSKI  
PRAZNIK TER SE  
POTROŠNIKOM  
TUDI V BODOČE  
PRIPOROČA

PODJETJE

## PETROL

LJUBLJANA

SKLADIŠČE

## KOČEVJE



DELOVNI KOLEKTIV  
CASOPISNO ZALOŽNI-  
SKEGA PODJETJA

## KOČEVSKI TISK KOČEVJE

se svojim strankam  
priporoča tudi vnaprej,  
hkrati pa vsem občanom  
vošči za praznik  
občine Kočevje



VSEM INVESTITORJEM SE ZA NADALJNJA  
NAROČILA PRIPOROČAMO,  
HKRATI PA POŠILJAMO TOPLA VOŠČILA  
VSEM SVOJIM DOSEDANJIM POSLOVNIM  
STRANKAM, PRIJATELJEM IN ZNANCEM TER  
OBCANOM OBCINE KOČEVJE!

## INLES kombinat lesne industrije Ribnica OBRAT KOČEVJE

proizvaja največ in najlepše šolsko pohištvo  
v Jugoslaviji!

Za domači trg in izvoz nudimo:

žagan les iglavcev in listavecev — stavbeno pohištvo  
— vrata in okna — šolsko pohištvo: leseno, kovin-  
sko, šolske table in opremo za otroške vrtece —  
galanterijske proizvode: stružene palčke, stružene  
noge, ščipalke za perilo in drugo — embalažo sekano  
in luščeno — kosovno pohištvo.

ZAHTEVAJTE PONUDBE IN PROSPEKTE!  
PRIPOROČAMO SE ZA NAROČILA!



## TRGOPROMET KOČEVJE



