

● GIP GRADIS

Sovlaganje v Črni gori

Pred nekaj manj kot mesecem dni je bil v gospodarski zbornici Črne gore evidentiran samoupravni sporazum o združevanju dela in sredstev za gradnjo obrata gradbenih polizdelkov in železokrivnice v Zatonu pri Bijelem polju, s katerim je predvideno, da bo del sredstev za to investicijo združeval ljubljanski Gradis, največja gradbena delovna organizacija v Sloveniji. Nosilec investicije je gradbena delovna organizacija Radnik iz Bijelega polja.

● MILKA ZRIMŠEK — DELEGATKA IZ ŽIME

Da tudi tokrat ne bi ostalo le pri besedah

Med enainvajsetimi delegati iz naše občine za 9. kongres ZKS je tudi delavka iz Žime Milka Zrimšek. Takrat, ko so se na osnovni organizaciji ZK v Žimi odločali, koga bi predlagali za kongres, je bila Milka Zrimšek na bolniški. Tako jo je ta velika čast doletela povsem nepričakovano. Na popisnici, ki jo je izpolnila osnovna organizacija, piše, da je Milka Zrimšek dolgoletna članica ZK, vključuje se v delo samoupravnih organov v podjetju, delovna je tudi v KS in je hkrati tudi vestna neposredna proizvajalka.



Milka Zrimšek

Pravzaprav Milka Zrimšek ne more natančno opisati občutkov, ki jo navdajajo ob tem velikem priznanju, da bo delegatka na 9. kongresu ZKS. Ponosna je na to, a hkrati se boji, da morda ne bo kongresa, je za trenutek pomislila, potem pa je rekla: »V časopisih berem, kaj vse je bilo že povedanega o predkongresni dejavnosti. Zato mislim, da tudi na kongresu verjetno ne bo slišati kaj bistveno novega. Toda to, kar bomo na njem rekli, ne bi smelo

ostali le na papirju; bsede bi bilo treba prenesti v življenje.«

Komunisti morajo biti delavni predvsem tam, kjer se sprejemajo odločitve. Kakšno je sodelovanje vaše osnovne organizacije, jo vprašamo.

»Prvi obravnavamo vsa vprašanja, pomembna za naše podjetje. Šele nato gre vse skupaj na samoupravne organe,« pove. Ko pa beseda nanese na osebni dohodek, pa Milka Zrimšek meni: »Razlike v plačah so prevelike, tudi med nami delavci, obenem pa so premajhne med tistimi, ki so komajda prišli v podjetje, in nami, ki smo tik pred upokojitvijo.«

Ker je svojega dela vajena, presega normo, kar seveda pomeni tudi nekoliko večji osebnih dohodek. V teh dneh pa se zaradi pomanjkanja surovin dogaja, da mora poprijeti tudi za druga opravila, ki ji ne gredo tako od rok, pa tudi normirana niso. Nekdo ji je sodelavka rekla: »Ti, ki si v delavskem svetu, potegni se za nas, da bomo imele boljše plače.« Toda za skupino, v kateri delaš, to pa je hkrati tudi zase, ugotavlja Milka Zrimšek, je težko prositi. Veliko lažje je to storiti za druge.

D. J.

Planirana investicijska vrednost tega projekta znaša 296 milijonov dinarjev, Gradis pa bo sovlagal 20 odstotkov od te vrednosti. Po samoupravnem sporazumu morajo biti vsa gradbena dela in montaža opreme končani najkasneje do 30. junija leta 1983. S takšnim načinom sovlaganja in združevanja sredstev je omogočen hitrejši razvoj gospodarsko manj razvitih območij pri nas.

Obrat gradbenih polizdelkov in železokrivnico v Zatonu bo gradilo gradbeno podjetje Radnik iz Bijelega polja, podpisan pa

bo še poseben dogovor med Radnikom in Gradisom o šolanju delavcev, pripravi tehnične dokumentacije za proizvodnjo kot tudi za pripravo izdelkov, o izdelavi opreme in o skupnem nastopu na tržišču. V obratu gradbenih polizdelkov in železokrivnici bo delalo 183 delavcev, kar bo omogočilo zaposlovanje dosedaj nezaposlenih iz krajev okoli Bijelega polja.

S sporazumom je tudi določeno, kakšna bodo delili skupni dohodek oziroma skupni riziko.

C. P.

Zavese za mleko...

Prav ste prebrali, pa čeprav se zdi nekoliko nenavadno. Časi so takšni, ljudje smo takšni, povrh vsega pa še stabilizacija, pa čimvečji izvoz in nenehna devizna lakota. Zdaj smo že bližje, kajne. No, pa k stvari.

Zavese so naše, tj. iz Velane, mleko je pa madžarsko. Zavese imamo, mleka pa ne dovolj. V Sloveniji primanjkuje mleka, zato ga ABC Pomurka uvaža. Kupuje ga na Madžarskem, v županiji Zali. Prodaja poteka v okviru maloobmejnega prometa. ABC Pomurka je kupila mleka za 58.000 dolarjev, ta uvoz pa bo Velana pokrila s pošiljko zaves v enaki vrednosti. Teh zaves bo 15 tisoč metrov.

Zato, da bo posel res stekel, sta se podala na pot v Zalaegerszeg tudi dva naša predstavnika, našo delovno organizacijo pa so obiskali predstavniki blagovnice v Szombathelyu — gradnjo so sofinancirala slovenska podjetja — in Konsumexa iz Budimpešte. Z blagovnico v Szombathelyu, ki leži v sosednji županiji, nas že več let vežejo dobri prijateljski in poslovni odnosi. Rezultat tokratnega obiska je bila kupčija v višini 112 tisoč ameriških dolarjev. Cene so razmeroma ugodne, na Madžarsko pa bi lahko prodali še več, če bi imeli več jacquardnih vzorcev, ki so njim najbolj pri sreju.

V tem mesecu bomo odposlali še dve pošiljki zaves. V Saudovo Arabijo bomo odposlali za 65 tisoč dolarjev, v Sovjetsko zvezo pa prvo letošnjo pošiljko v vrednosti 415.700 klirinških dolarjev.

Vse te številke so lepe in govori o precejšnji naši izvojni angažiranosti — toda plan izvoza je še daleč. Kakšne so naše naloge pri realizaciji letošnjega izvoza? V okviru 9. enote SISEOTA, ki združuje vse slovenske tekstilce, smo sprejeli samoupravno dogovorjene izvozne obveznosti na konvertibilno področje in možnosti uvoza za leto-tega.

Obveznosti Velane so letos več kot enkrat večje od njene lanske izvozne realizacije in zato tudi težko dosegljive: lanska izvozna realizacija je bila 500.000 dolarjev, v decembru sprejeti plan izvoza znaša 900.000 dolarjev, samoupravno dogovorjena obveznost v SISEOTU pa je 1.250.000 dolarjev.

delkov, od tega največ športnih oblačil, in sicer v Skandinavijo, ZR Nemčijo, Italijo in na Nizozemsko.

V Litostroju je bil lanski povprečni osebni dohodek 12.000 dinarjev. Delovne naloge so razdeljene na 86 področij. Pri ocenjevanju dela so najvišje ovrednoteni rezultati, ki jih dosegajo delavci pri zapletenih delovnih nalogah. Uravnilovke v tej delovni organizaciji ne poznajo. Odločilna je sposobnost, ne kvalifikacija in to načelo potrjuje primer, da sta dva strugarja na enakem delovnem mestu z enako kvalifikacijo v istem mesecu dobila dokaj različna osebna dohodka: prvi 9.900 in drugi 14.100 dinarjev. Ker Litostrojčani menijo, da je fizično delo napornejše, ga tudi bolje plačajo, tako da je precejšnja razlika med dohodki delavcev v administrativnih službah in v proizvodnji, seveda v korist proizvodnji, ki so večji za 30 odstotkov.

C. P.

Ze v planu za letošnje leto smo se delavci Velane odločili za znatno večji delež izvoza, z zadnjimi samoupravno sprejetimi obveznostmi pa smo se znašli pred resnično težko uredljivo nalogo. Naloga ne bo zahtevala le večjih naporov v neposredni proizvodnji, zahtevala bo boljše sodelovanje vseh sektorjev in predvsem pravočasno prekrbljenost z reprodukcijskimi materiali.

Ob stodstotni izpolnitvi dogovorjenega izvoza pa bomo lahko uvozili za milijon dolarjev reprodukcijskega materiala, rezervnih delov in pomožnih sredstev, kar bo nedvomno omogočilo lažji začetek dela v letu 1983.

JOŽE PRAPROTNIK



● ZVEZA SINDIKATOV SLOVENIJE

SREBRNI ZNAKI 82

Na 50. seji predsedstva občinskega sveta zveze sindikatov Ljubljana Moste-Polje dne 18. marca je bil sprejet sklep, da se za prizadevno in uspešno opravljanje funkcij v OO ZS in za daljše aktivno delovanje v zvezi sindikatov na področju občine, mesta, regije in republike podeli srebrni znak ZSS naslednjim delavkam in delavcem:

1. Stanetu Berčanu iz BTC Javna skladišča,
2. Ivanu Birku, upokojevcu,
3. Štefki Drašček iz ŽK Žito — tozd Šumi,
4. Štefki Džakula iz Integrala-Sap — DSSS,
5. Antonu Globokarju iz Saturnusa — tozd Embalaža,
6. Janku Gromu iz Integrala — Tovorni promet — tozd Ceprom,
7. Mihaelu Hrovatu iz Obnove — tozd Gradbeni elementi,
8. Željku Homskiju iz ŽG—GP tozd nizke gradnje,
9. Tanji Kerševan iz Teola,
10. Mariji Klemenčič iz ŽK Žito — tozd Šumi,
11. Alojzu Kočarju iz Izolirke — tozd Izolacijski material,
12. Francu Kosiju iz DO Slovenija ceste — Tehnika — tozd Mehanizacija,
13. Maku Kunstu, upokojevcu,
14. Francu Kocjančiču iz Papirnice Vevče — tozd Veta,
15. Ivanu Mažgonu iz ŽG CD tozd za vzdrževanje lokomotiv Moste,
16. Cvetki Mužan iz Minerala,
17. Miloradu Paniću iz Emona-BC—tozd Transport,
18. Ceciliji Potokar iz zdravstvenega doma Moste,
19. Milanu Paunoviću iz zdravstvenega doma Moste,
20. Cvetki Prevc iz KTM — tozd Protektiranje,
21. Kseniji Prinčič iz Saturnusa — tozd Embalaža,
22. Neži Putrle iz KP Kolinska — tozd Tovarna hranil,
23. Katji Ramšak iz VVO Otona Župančiča,
24. Milijovu Stojanoviću iz Roga — finalizacija koles,
25. Ludviku Šnajderju iz Gradisa,
26. Nataliji Šturm iz OO RK Ljubljana Moste-Polje,
27. Janezu Vodopivcu iz Gradisa — tozd Ljubljana okolica,
28. Joži Vršaj iz Arba,
29. Miru Vujanoviću iz ŽG — CD DSSS,
30. Jožetu Jajšku iz Papirnice Vevče — tozd Blagovni promet.

Za daljše učinkovito delovanje in uresničevanje sindikalnih nalog znotraj in zunaj delovne organizacije, za večletno učinkovito delovanje pri uresničevanju sindikalnih nalog na področju interesov delavcev in za posebno uspešno izvedene naloge, ki imajo širši družbeni pomen v zvezi sindikatov in enotni fronti socialističnih sil, pa se srebrni znak ZSS podeli naslednjim osnovnim organizacijam ZS:

1. ŽG ŽTO — tozd za transport Moste,
2. Saturnus — tozd Orodjarna in vzdrževanje,
3. Slovenija Ceste Tehnika — tozd Elektroobnova,
4. Obloga slikoplastika in
5. Emona — elektronski center.

ZVEZA SINDIKATOV SLOVENIJE
OBČINSKI SVET
LJUBLJANA MOSTE-POLJE

9. KONGRES ZKS

kos nalogi. »To ne pomeni le sedeti na kongresu in poslušati, ampak je treba o tem tudi poročati v svoji osnovni organizaciji,« pravi. »To pa je odgovornost. Jaz pa najbrž ne znam dobro razlagati.«

Milka Zrimšek je bila v ZK sprejeta leta 1948, ko je bila zaposlena še v tovarni usnja Indus. Leta 1953 je prišla v Žimo, kjer je sprva delala na mešalnem stroju, zdaj pa je česalka namešev. Je najstarejša članica ZK v tej delovni organizaciji. Dejavnosti nekoga komunista pa seveda ne gre ocenjevati le po tem, koliko let je član ZK, toda pri Milki Zrimšek je to pomembno povedati zato, ker ji je rdeča članska izkaznica že od prvega dne pomenila tudi obveznost. Bila je namreč članica prvega delavskega sveta v Indusu leta 1950, kasneje pa je sodelovala povsod tam, kjer je s svojim delo pripomogla k razvoju naše družbe. Predlani je prejela tudi bronasto priznanje OF.

Ko smo Milko Zrimšek vprašali, kaj pravzaprav pričakuje od

IZ DELOVNIH KOLEKTIVOV

Vsak dan smo pričue stabilizacijskim naporom našega gospodarstva in samoupravne družbe. Tudi Mercatorjeva delovna organizacija Mednarodna trgovina se vse uspešneje vključuje v izvozna prizadevanja, saj je bil lanski plan izvoza presežen za 19,6 odstotka, za letošnje leto pa je načrtano 33-odstotno povečanje izvoza glede na lansko leto. Za doseganje zastavljenih nalog bo treba nenehno pridobivati nove odjemalce in nova področja za izvoz. Zato se je lani jeseni Mercator—Mednarodna trgovina vključila v novo dejavnost — izvoz in opravljanje storitev na področju družbenega standarda pri gradbenih operativih v Iraku. Organizirala je restavracijo družbene prehrane, samopostrežno prodajalno, klub za naše delavce, frizerski salon, pralnico in podobno. Tako je v Iraku trenutno 62 Mercatorjevih delavcev. Ta dejavnost bo v

Iraku trajala vsaj še tri leta. Nedvomno pa jo bo uspešno nadaljevala tudi na novih gradbiščih in v drugih deželah arabskega sveta.

Tovarna trikotaze in nogavic Tonosa ima že 97-letno tradicijo. Skupaj s svojo poslovno enoto v Tomažu (občina Ormož) zaposluje 245 delavcev, med katerimi je kar 90 odstotkov žensk. Tretjino njihovih izdelkov predstavljajo športna oblačila, preostalo so otroške nogavice in oblačila iz lahke trikotaze. S surovinami se oskrbujejo na domačem trgu; težave imajo le s sintetično prejo za otroške nogavice. Odkar je tovarna eden izmed štirinajstih tozardov delovne organizacije Tekstil, se z uspešnim sodelovanjem uspešno razvija. Laši so izdelali za 26,5 milijona dinarjev blaga. Zaradi lanskih prizadevanj za izvoz letos pričakujejo, da bodo izvozili 10 odstotkov svojih iz-

● NAŠI DELOVNI LJUDJE IN OBČANI O SEBI IN O SVOJEM DELU

Prvi boutique v naši občini

Prve dni marca je ob Pokopališki cesti številka 9 odprla naša občanka Nana Plesničar

boutique, v katerem je mogoče kupiti miniaturne izdelke iz keramike. To je prvi

boutique te vrste v Ljubljani in prvi boutique v naši občini nasploh. Vsi izdelki, ki so na prodaj v trgovinici, so unikatni in ročno delo ter značilni za našo ožjo domovino Slovenijo. Na krožničkih, majolah in vazah živijo stari slovenski motivi, slovenska pokrajina, naše narodne noše, detajli iz starih kmečkih skrinj in podobno. V trgovinici ne manjka tudi raznih obeskovi in brošk iz keramike.

Zamisli za svoje izdelke išče Nana Plesničar v starih predmetih. »Včasih oblikujem po originalu, včasih pa jih posodobim in prilagodim današnjemu okusu,« pravi. Tako oživlja staro slovensko kulturo, ki je ne poznamo več dovolj ali smo nanjo celo pozabili, saj marsikdo misli da so taki izdelki kič, ne pa stara ljudska umetnost. Izbiro namerava Nana Plesničar v kratkem popestriti še s ponaredki stare Ljubljane, spomeniki NOB, lesenimi izdelki in slikami na steklu.

Boutique, ki je odprt vsak delovnik od 9. do 12. in od 14. do 17. ure, ob sobotah pa le dopoldne, stoji resna na nekoliko odročnem kraju. Toda ker so majhni, lepi in ne predragi keramični izdelki primerna darila za razne priložnosti, pa tudi sodobni, a pogostokrat dolgočasnim stanovanjem pričarajo kanček stare kulture, bo najbrž marsikateri Ljubljančan našel pot v trgovinico ob Pokopališki 9.

Besedilo in slika: DARJA JUŠAN



Nekaj izdelkov, ki jih je moč kupiti v boutique Nane Plesničar.