



# Štórski ŽELEZAR

**ŠTORSKI ŽELEZAR, Glasilo delovnega kolektiva Železarne Štore**  
— Izhaja vsak mesec — **Odgovorni urednik Stane Ocvirk** — **Uredniški odbor:** Janez Barborič, Friderik Jernejšek, Anton Mackošek, Rajko Markovič, Stane Ocvirk, Stane Sotler, Niko Zakonjšek in Ivan Žmahar — Tiska GP »Celjski tisk« Celje.

ŠT. 4 — LETO VI. — 25. IV. 1966

## OB PRVEM MAJU

Sedeminosemdeset let poteka, odkar je 1. kongres II. Internacionalne proglasil 1. MAJ za mednarodni praznik dela. Skozi neštete krvave stavke in druge oblike borbe je šel še pred tem, posebno pa še po tem datumu delavski razred po svetu. To so bile borbe za 8-urni delavnik, za socialno zavarovanje, pokojninsko zavarovanje in nešteto drugih pravic, ki so jih kratili delovnim ljudem. Simbol teh borb, prvi maj, je rasel naravnost iz krvi. Na Poljskem, v Bosni, v Sloveniji, na Nemškem, povsod po svetu so vkljub raznim prepovedim in vkljub nasilju vedno

nacionalnih in socialnih pravic. Zopet je bila Partija tista, ki je v dneh največjega obupa zaklicala ljudem, naj se dvignejo k oboroženemu uporju proti zavojevalcem in njihovim hlapcem. Pod vodstvom Partije je Osvobodilna fronta zbrala pod svoje okrilje vse poštene ljudi, ki so se odločili za nepopustljivo borbo proti nasilju.

Po osvoboditvi smo 1. maj vedno kar najsvečaneje proslavili in pregledali prehojeno pot, dosežene uspehe v obnovi in graditvi novih industrijskih objektov, novih šol, bolnišnic, cest

### K I. MAJU

### čestitajo

UPRAVNI ODBOR

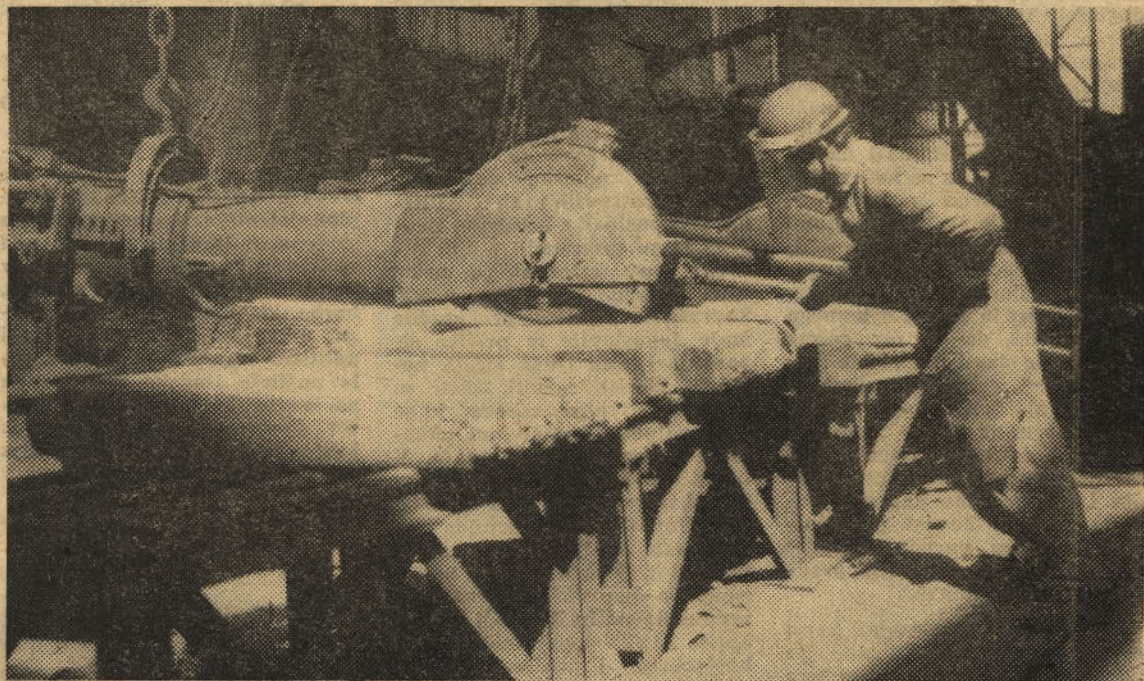
DELAVSKI SVET

TK ZK

IO SINDIKATA

TK ZM

UPRAVA PODJETJA



dostojno proslavljali prvi maj. Proslava 1. maja 1942 v Foči je prerasla v veliko svečanost, ki so se je udeležili člani Vrhovnega štaba s tovarišem Titom. Splitski skojevci so istega dne izobesili veliko rdečo zastavo s srpom in kladivom na zvonik cerkve sv. Duje. Prvega maja 1943 so Ljubljanci sredi tankov in strojníc priredili veličastne demonstracije. Na ljubljanskem gradu so zagoreli kresovi, z glavne pošte pa sta zavihrali slovenska in proletarska zastava. Celo v taboriščih so za prvi maj zapeli Internacionalo, čeprav je bilo »tako predrzno izzivanje krvavo kaznovano«.

Leta 1945 je 1. maj pomenil osvoboditev Trsta, Gorice in Tržiča.

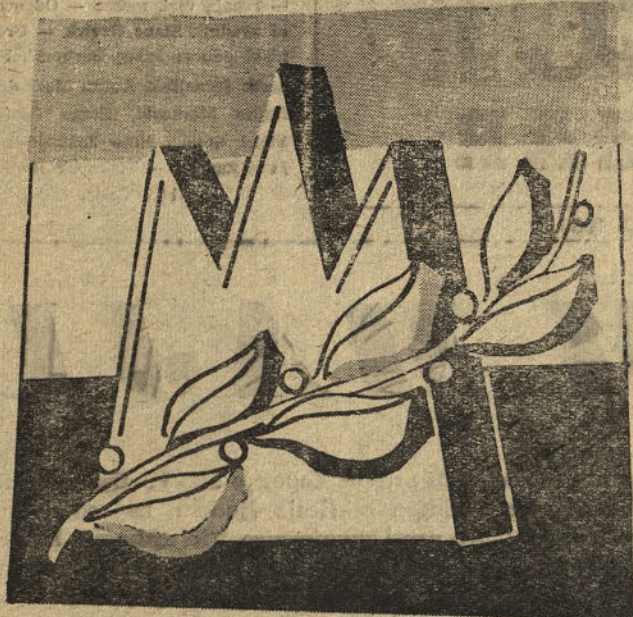
Letošnji 1. maj pada v leto, ko se spominjamo najtemnejših dni naše zgodovine, razsule stare Jugoslavije in zaslužnjevanja naših narodov. Toda to je bilo tudi leto, ko so naši narodi pokazali, da ne pristajajo na teptanje najosnovnejših

in mostov, zlasti pa novih odnosov med ljudmi. Ob podatkih, ki pomenijo hitro rast naše nove domovine, našega gospodarstva, našega standarda, smo vedno pregledovali tudi napake, ki so nam zavirale še hitrejšo pot k napredku in izboljšanju življenjskih razmer ter delovnih pogojev. Med tem je prišlo do korenitih sprememb v našem delu in v naših naporih za še hitrejši vsestranski razvoj in napredek. Okrepili smo vpliv proizvajalcev in jim omogočili neposredno reševanje tako svojih kot družbenih problemov, ki zahtevajo veliko načrtnega dela in kar najširšo spodbujanje prav samih delavcev proizvajalcev, kot onih v socialnih, zdravstvenih in prosvetnih ustanovah in zavodih. Še vedno izpopolnjujemo naš gospodarski sistem, ki naj bi postavil proizvajalca v tak položaj, da se bo čim bolj zanašal kot tržni proizvajalec, da bo izkoriščal in obvladoval zakonitosti blagovno tržnega gospodarstva. Vse to naj bi bilo na-

(Nadaljevanje na 3. strani)



# P R E D 25 LETI



Cprav radi pozabljamo na najhujše in najtežje, kar nas je v življenju prizadelo, vendar so dogodki, ki jih ne moremo pa tudi ne smemo pozabiti. To so dogodki, ki nas spominjajo na burno zgodovino zadnjih petindvajsetih let. Ni dovolj, da jih sami zadržimo v spominu, naša dolžnost je, da poučimo naše mlado pokolenje, kakšno trnjevo pot so prehodili naši narodi v zadnjih letih, da se naši mladi ljudje kaj naučijo iz zgodovine. Dogodilo se je že, da se mladi ljudje niso radi zanimali, še manj pa učili zgodovine, zlasti zgodovine, ki bi jim morala utrditi narodno zavest in zavest delovnega človeka, češ, da jih ne zanima politika. Še starši jim včasih pritegnejo, češ, veliko preveč obremenjujejo v šolah otroke s politiko. V tem je velika zmeta in napaka, s takim stališčem grešimo napram pravilni vzgoji mladih ljudi, grešimo napram svojemu narodu. Zavest pripadništva svojemu narodu moramo vedno gojiti in privzgojiti predvsem mladim ljudem.

Pred petindvajsetimi leti pa so se zvrstili dogodki, ki smo jih sicer že dolgo slutili, vendar smo se tešili, da le ne bo prehudo. Toda napake, ki so jih vlade stare Jugoslavije delale in razen vodilnih politikov, še marsikateri izobraženec, obrtnik, trgovec pa tudi pripadniki prosvetiteljev, so se nam maščevale v taki meri, da jih ne smemo pozabiti, iz njih se moramo učiti.

Ko je državno vodstvo že zagazilo v najkaldnejšo politično vodo in se s pristopom k hitlerjevski koaliciji 25. marca 1941 zapisalo med največje izdajalce svojega naroda, je dolgoletno nezadovoljstvo ljudskih množic prikipelo do vrha in prekipevalo. Ze 27. marca 1941 so svobodoljubne množice v Beogradu in drugih mestih pokazale, da se ne strinjajo z izdajalsko politiko vladajočih krogov. Nezadovoljstvo se

je širilo po vsej državi. Tudi nova Simovičeva vlada ni znala ubrati prave poti, ni hotela in ne znala ugoditi volji ljudskih množic. Medtem pa je užaljeni Hitler že skoval peklenski načrt o napadu na Jugoslavijo. Jezil se je na »Balkance«, ki so zavrgli pred dnevi sklenjeni pakt, zaradi takega odpora je moral preložiti datum napada na Sovjetsko zvezo. Brez vojne napovedi so avioni nemške vojske v zgodnjih jutranjih urah 6. APRILA 1941 zasipali z bombami Beograd in ga spremenili v kup ruševin, pod katerimi je našlo smrt tisoče nedolžnih žrtev. Sovražnikove čete so prekorčile meje Jugoslavije in pričele sipati smrt med ljudi, rušiti, požigati, moriti, mučiti, klati in preganjati vse in vsakogar, ki se ni slepo pokoril podivjani soldateski in policijskim enotam. V teh strašnih dneh se je kaj kmalu pokazalo, da je stala zgradba stare Jugoslavije na izredno trhljnih nogah. Králj in vlada sta pobegnili iz Beograda in 15. aprila zapustila Jugoslavijo, narode pa prepustila najhujši usodi. Ze 16. aprila je bila podpisana popolna kapitulacija oboroženih sil Jugoslavije. Okupatorji so smatrali, da lahko mirno zabeležijo v svoje vojne zapiske še eno izmed lahkkih zmag, zakaj narode Jugoslavije so smatrali za pokorjene. Veselili so se zmage, toda kmalu se je pokazalo, da so se všteli. Res je med ljudstvom zavladal preplah, zmeda, obup. Kamorkoli si se ozrl, povsod pogorišča, ruševine, preganjanje, zapiranje, mučenje, streljanje, uvajanje »novega reda«. Povsod samo žalostni in obupani obrazi, razen pri tistih, ki so se potuhnil in že kovali načrte, kako se bodo vdinjali novim oblastnikom, da si ohranijo premoženje in dobre položaje. Pošteni ljudje pa so se vpraševali, kaj bo, kako dolgo še, kdo ve odgovor. In to je bilo najbolj grozno, nihče ni vedel

pravega odgovora, kaj in kako. Vsi tisti, ki so poprej krojili usodo našim narodom, so se poskrili in sami trepetali, drugi pa so se že začeli prilizovati okupatorskim oblastem. Gorje premaganim!

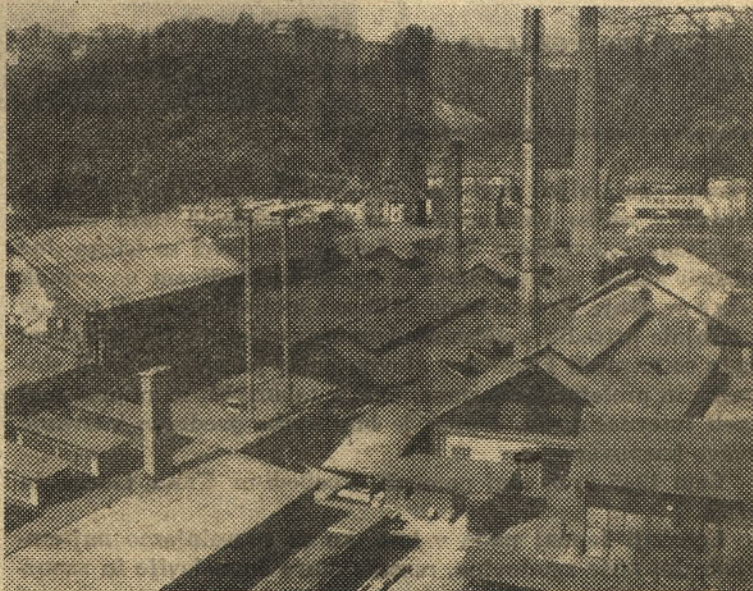
Toda v urah najhujše stiske se je pokazalo, da naše ljudstvo le ni popolnoma osamljeno. Ko je bilo zmagojavje novih oblastnikov največje in je v Maribor prispel sam Hitler ter naročil gauleiterju Ueberreitherju: »Napravite mi to deželo zopet nemško,« prav istega dne, to je 27. aprila 1941 so se zbrali v Vidmarjevi hiši ob Večni poti v Ljubljani predstavniki slovenskih političnih strank in kulturnih organizacij in se dogovorili, da je treba pričeti z organiziranim odporniškim gibanjem proti okupatorjem. Ustanovili so Protiimperialistično fronto, ki je bila konec junija 1941 preimenovana v OSVOBODILNO FRONTO SLOVENSKEGA NARODA.

27. APRIL 1941 je torej zgodovinski datum ustanovitve OSVOBODILNE FRONTE, ki je plod dolgoletne borbe naprednih slovenskih ljudskih množic pod vodstvom Partije za osvoboditev in združitev slovenskega naroda, borbe, ki sega v čase predaprilske Jugoslavije. V OF, v enotni politični organizaciji so se zbrale najširše ljudske množice za nacionalno in socialno osvoboditev slovenskega naroda. To je bilo v času, ko je bila Slovenija razdeljena, razkosana, ko so v

Prekmurju divjali in »vladali« madžarski, v »Ljubljanski pokrajini« in na Primorskem italijanski, v ostalih predelih pa nemški fašisti, ki so vsak na svoj način ropali in izvajali najhujše nasilje. Vsako čakanje bi pomenilo veliko zamudo, pomagalo bi ukoreniniti moč okupatorjev in njihovih hlapcev, ki so že iztrebljali vse kar je bilo količkaj napredno, zavedno, samozavestno in pošteno. Sredi poteptane Evrope so se naši narodi uprli nasilju, v Sloveniji se je vse pošteno zbralo pod okriljem OF, ki je organizirala prve volitve v Slovenski narodnoosvobodilni svet, postavljala prve narodnoosvobodilne odbore, na vsem ozemlju Slovenije in postala tako predhodnik ljudske oblasti, slovenske državnosti in organizator naše armade. Po vsej deželi so se razlili organizatorji vstaje, nastajale so prve partizanske skupine, četice in preraščale v udarno pest revolucije, brez katere si ni bilo mogoče zamisliti osvobodilnega gibanja.

Tako je Osvobodilna fronta odigrala v naši revoluciji zgodovinsko vlogo in po zmagoviti ljudski revoluciji v NOB prerasla v Socialistično zvezo delovnega ljudstva Slovenije, ga popeljala skozi uspešno obnovo v graditev socializma, danes pa predstavlja politično silo samoupravljanja in samoupravljalcev.

R. Uršič



Pogled na del železarne v sedanjih pomladanskih dneh



# RAZPRAVE O ORGANIZACIJI PODJETJA

Med pomembnejšimi sklepi samoupravnih organov Železarne Štore je vsekakor sklep o sodelovanju z Inštitutom za sociologijo in filozofijo pri Univerzi Ljubljana v pogledu razvojno-raziskovalnega dela. Program tega dela je zelo obširen in časovno planiran na obdobje približno 2 let. Bilo bi preobširno pisati o programu do podrobnosti, smatramo pa za primerno, da po fazah dela zapišemo tiste karakteristične ugotovitve, ki vplivajo na metodo in obliko upravljanja, vodenje in delitev dela.

Glavni namen tega dvostranskega sodelovanja je podrejen naslednjim zahtevam:

1. omogočiti produktivnost dela, določeno z gospodarskimi cilji podjetja;

2. zagotoviti integriteto ciljev manjših delovnih oziroma poslovnih enot podjetja;

3. omogočiti čimvečjo participacijo delavcev pri formiranju osnovnih poslovnih in drugih odločitev;

4. jasno in enosmiselno opredeliti pristojnosti in odgovornosti;

5. zagotoviti z gospodarskimi cilji določeno akumulacijo in raven osebnih dohodkov.

V prvi fazi raziskovalno-razvojnega dela so predvidena snemanja, raziskave in študij sedanjega stanja in to v treh smereh: organizacijski, ekonomski in socio-psihološki. V ta okvir spada študij notranjih predpisov podjetja, študij delavskega samoupravljanja, snemanje in študij obstoječe organizacije podjetja, snemanje in študij poslovnih postopkov, ekonomske raziskave, v tem zlasti študij pogojev gospodarjenja, analiza poslovnega uspeha in končno socio-psihološke raziskave.

Do uspešnih zaključkov bo možno priti le na podlagi temeljito proučenih analiz glede ekonomske, tehnične in organizacijske koncepcije podjetja. Delo je organizirano teamsko in je v ta namen že določena grupa strokovnih delavcev raznih služb v Železarni in v Inštitutu.

Značilen je tisti del dogovora, po katerem bodo rešitve doprinešene teamsko, kar daje garancijo za obvezno sodelovanje.

K programu dela je šteti tudi predavanja in seminarske razgovore o principih sodobne organizacije dela. Ta oblika sodelovanja je potrebna predvsem zaradi internega izobraževanja odgovornejših delavcev v Železar-

ni, hkrati pa je s tem sodelovanjem omogočeno konkretnije spoznavanje problematike socio-psihološke narave. S strani železarne je določenih nad 50 delavcev iz raznih strokovnih služb, ki po službeni dolžnosti obiskujejo predavanja in seminarje. Inštitut se bo kajpada posluževal tudi drugih oblik sodelovanja, npr. testiranja, anketiranja ali direktnih razgovorov z delavci.

Z namenom, da se podrobneje preverijo organizirani podjetja, ki so bili izdelani v organizacijskem biroju, je Inštitut predlagal anketo za približno 160 vo-

ali zanj daje navodila ali celo, da pri izvrševanju svojega dela »ne priznava« nadrejenega, kakor je to razvidno iz organizacijske sheme podjetja. Dokler ne bodo proučene vse okoliščine, seveda tudi ne bomo mogli ukrepati. Gotovo pa je, da bodo nekateri organizacijski premiki potrebni že v toku samega analiziranja stanja, zlasti tam, kjer so koncepti že znani ali so začetki teh že v zametku (npr. priprava proizvodnje, priprava dela vzdrževanja).

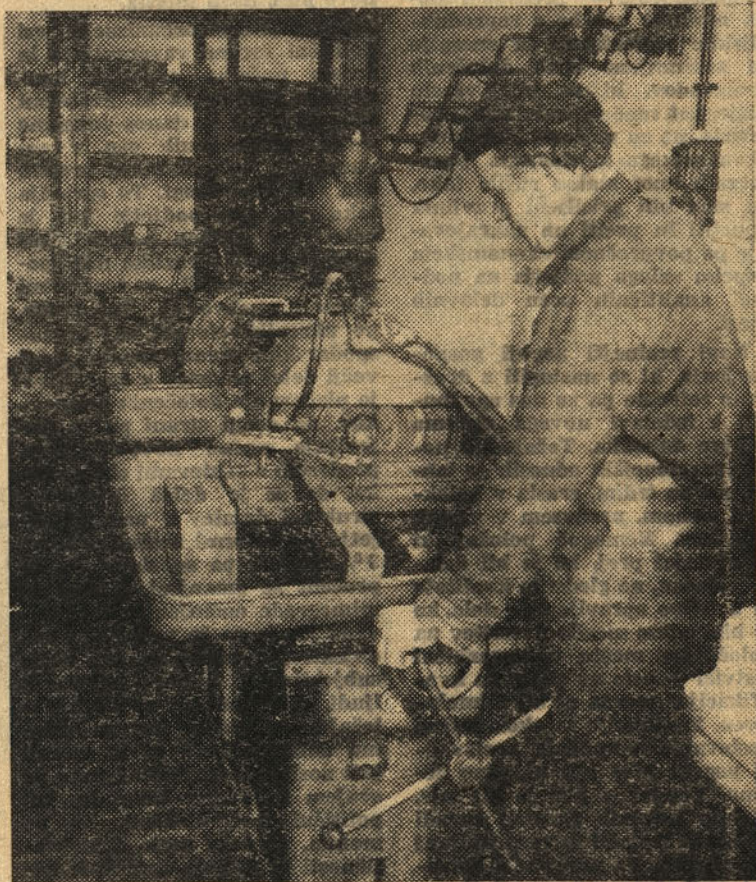
K uvodu v to obširno in široko zasnovano temo, program so-

## Ob 1. maju

(Nadaljevanje s 1. strani)

menjeno interesom posameznika, kot interesom družbe, za hitrejši družbeni, materialni in kulturni napredek.

V takih pogojih proslavljamo letošnji 1. maj, v takih prizadevanjih, ki zahtevajo res velike napore proizvajalca — upravljalca. Ali se pa tega tudi vsi v celoti zavedamo? Ali se zavedamo, da zahtevajo ti naporji ne samo zavednega, temveč tudi strokovno podkovanega, izobraženega proizvajalca — upravljalca. Denimo roko na srce in priznajmo, da se tega premalo zavedamo. Premalo nas je, ki se izobražujemo za tako odgovorne in zapletene naloge, kot so sestava pravilnikov, ki naj izpopolnijo sistem nagrajevanja po delu, nagrajevanja izumiteljev, iznajdljivih in požrtvovalnih delovnih ljudi. Nagrajevanje po delu bi radi razširili na vse kategorije zaposlenih. Koliko ljudi se s tem ubada, koliko bi jih lahko pomagalo, pa stoji ob strani, ali pa zavirajo iniciativo prizadevnih z neumestnim kritiziranjem? Zavzemamo se za povečanje produktivnosti z intenzivnim izkoriščanjem obstoječih kapacitet, za večizmensko delo, za boljšo kakovost in asortiman proizvodov, za racionalno izkoriščanje surovin in pocenitev proizvodov in za desetino ukrepov, ki naj bi nam zagotovili velike materialne rezultate in usposobilo naše proizvodne sile za večje vključevanje v mednarodno delitev dela. Pri tem pa naletimo na stare zapreke, ne samo proizvodne zmogljivosti, tudi duševne, strokovne zmogljivosti so nezadovoljive. In pri slednji ugotoviti se vse premalo zamislimo in ukrepamo, da bi izboljšali položaj. Zato je treba sklep delavskega sveta o izboljševanju naših strokovnih sposobnosti le pozdraviti. Samo strokovno oboroženi delavci bodo kos velikim in zahtevnim nalogam, ki stojijo pred nami, da bi vsako leto praznovali 1. maj s čim lepšimi uspehi in s čim večjim zadovoljstvom.



dilnih delavcev. Anketa je bila izvedena za delovna mesta skupinovodij pa vse do obratovodij oziroma vodij sektorjev. Vprašanja iz te ankete so v glavnem orijentirana na pristojnosti v funkcionalnem smislu kot npr. komu je neposredno podrejen in odgovoren, s kom vzdržuje službene kontakte pri delu, katera delovna mesta so jim neposredno podrejena, katere stalne naloge opravlja njihova enota in podobna vprašanja.

Analize o tej anketi še nimamo, kljub temu pa lahko trdimo, da so se odkrile nekatere nejasnosti glede lestvice pristojnosti. Tako je več primerov, da podrejeni mimo svojega vodje ima še koga drugega, ki mu odreja delo

delovanja, moremo in moramo biti zainteresirani, vsi člani delovne skupnosti. Izhajamo iz načela, da vsak na svojem delovnem mestu predlaga izboljšave tudi v organizacijskem smislu, saj bodo te morda vplivale na reorganizacijo dela v njegovi skupini, oddelku, obratu ali pa celo med sektorji. Kalupov za organizacijo ni, možnosti rešitev pa je mnogo. Kot posledica take aktivnosti, od katere je odvisno malone vse dogajanje v podjetju ali posamezni enoti je kajpada odveč podčrtavati pristojnosti, ki jih glede tega imajo samoupravni organi, s pomočjo katerih bomo uresničili rešitev prevezete naloge.



# PROIZVAJALCU JE

Na letni konferenci sindikalne podružnice Železarne Štore je imel predsednik podružnice inž. Barborič poročilo, v katerem se je dotaknil predvsem problema delitve ustvarjenega dohodka in notranjih odnosov v kolektivu. V nadaljnjem objavljamo nekaj povedanih misli, medtem ko bomo izvlečke iz razprave objavili v naslednji številki.

Že pred leti smo izdelali pravilnik o delitvi dohodka, ki je diferenciral posamezne obrate med seboj in administracijo ter omogočal vsaj približno nagrajevanje po delu posameznih ekonomskih enot. Nestabilni pogoji gospodarjenja — predvsem slaba možnost oskrbe z reprodukcijskim materialom in energijo in zamrznjene cene določenih proizvodov, ki so bile včasih nižje, kot cene surovin za te proizvode, pa so možnost stabilnega ekonomskega poslovanja posameznih enot stalno rušile tako, da smo bili prisiljeni pravilnik opustiti in preiti na nagrajevanje po povprečnem ekonomskem uspehu celega podjetja na podlagi analitičnih ocen delovnih mest.

Novi realnejši pogoji gospodarjenja, ki so nastopili z družbeno reformo pa so nas spodbudili k izdelavi novega sistema delitve dohodka. Težnja po novih pravičnejših odnosih je lahka, mirno trdim, zrasla v kolektivu samem, predvsem v vrstah delavcev. Nemogoč položaj, ki je obstajal prej, ko je bil delavec plačan, ne glede na kvaliteto in količino opravljenega dela, ko je bilo edino merilo uvrstitve na določenem mestu v hierarhični lestvici — celo ne glede na kvalifikacijo, seveda ni bil stimulativen. Zanimanje za ekonomično poslovanje je upadalo, proizvodni uspehi niso bili kakršne želimo. Vendar v hiši je bil mir, ni bilo nobenih razprtij zaradi različnih izplačil in razpravljanj o zaslugah. Ta mir pa je botroval tudi drugemu pravilniku o delitvi dohodka, ki so ga izdelale strokovne službe, ki je sicer predvideval diferencirano delitev, vendar je predvideval določene korekcijske faktorje, ki bi razlike ublaževali in jih spravili na minimum. Sredstva naj bi ostala centralizirana na nivoju podjetja še naprej, proizvodni obrati naj bi bili diferencirano nagrajevani, vsi pomožni obrati in strokovne službe pa nagrajevane iz povprečnega ekonomskega uspeha podjetja, češ, drugih meril ni mogoče najti. Ideja je bila neživljenska, zato so naše družbeno politične organizacije nakazale rešitve v drugi smeri. Zakaj iskati merila samo za 50% zaposlenih, prenesti vso odgovornost za dohodek na obrate? Če hočemo gospodarsko

trdno podjetje, si moramo breme razdeliti, to pa naj ureja pravilnik o delitvi dohodka po delu. Seveda izdelava takega pravilnika ni enostavna in lahka naloga. Predvsem ni lahka naloga, ker ni vzorcev. Treba je iskati nove poti, nova merila.

Vse politične organizacije, vsi politični forumi razpravljajo in dajejo načelna napotila, konkretnih rešitev pa ni. Problemi so veliki, saj še danes poznamo sistem plafoniranih cen v eni panogi in več ali manj prostih cen v drugi panogi. To spravlja tako raznoliko podjetje kot je naše v nezaviden položaj, saj ustvarja velike razlike med posameznimi obrati z različnimi vrstami proizvodnji. In drugo, po ukrepih reforme naj bi gospodarskim organizacijam ostal večji delež sredstev za oprostitev plačevanja določenih prispevkov, na drugi strani pa se pojavljajo vedno nove datjave, predvsem z zahtevami občine tako, da se je delež družbe v strukturi datjave v našem podjetju po reformi zmanjšal le za 3%, izgledi pa so, da se bo ta procent še zmanjšal. To sta le mimogrede omenjeni težavi, seveda jih je pa še več. Poleg teh objektivnih težav pa so večje subjektivne: odpor nekaterih ljudi, celo ljudi na vodilnih položajih do uvedbe novega sistema delitve, ljudi, ki bi morali biti nosilci novih težav, tako po svojem upravnem položaju, kot politični opredeljenosti. To pa menim, presega meje demokratičnosti in je bolj vprašanje odgovornosti.

Naj povem nekaj misli tudi o tej stvari. Naša družbena ureditev, naš sistem omogoča svobodno izmenjavo mnenj, svobodno izražanje stališč in ocen; in prav je tako. Človek ne more in ne sme biti uniformiran, ne sme vsako pisano stvar jemati za sveto, kajti okostenel bo. V naši dinamični družbi, ki je v nenehnem razvoju, se stvari spreminjajo — napredujejo. Porajajo se protislovja, ki jih rešujemo in iz tega se porajajo zopet nova. To je pogojeno ravno s to borbo mnenj in različnih stališč. Protislovja pa niso samo teoretična, temveč se pojavljajo tudi v vsakodnevnem življenju, pa tudi v gospodarstvu. To je normalno za vsako družbo in vsak sistem. Normalen človek zavze-

ma stališča do teh pojavov, ker je prizadet, tako materialno kot moralno, jih ocenjuje in naša ureditev mu daje možnost, da te ocene svobodno izraža. To je prav, pa vendar menim, da je eno svobodno izražanje mnenja in nasprotovanje protislovjem in deformacijam, drugo pa je nasprotovanje načelom, ki jih proklamira naša ustava, načelom, na katerih sloni naša družbena ureditev.

V naši ustavi je eno temeljnih načel samoupravljanje, stvar, na katero smo ponosni pred vsem svetom. Ne zato, ker je posebno naša, pač pa zato, ker vidimo v njej našo bodočnost in naš končni cilj — komunistično družbeno ureditev. Vsak, ki nasprotuje tem načelom, ali kakorkoli ovira približevanje temu cilju, nam mora biti nasprotnik in kot takega ga moramo tudi obravnovati. Tisti, ki je na vodilnem položaju kjerkoli, posebno pa v podjetju, ni samo strokovni vodja, temveč je v sistemu samoupravljanja tudi družbenopolitični delavec. Nasprotovanje takega človeka temeljnim načelom, ki smo jih osvojili, je lahko na tej stopnji razvoja, na kateri se nahajamo, zelo škodljivo in lahko rodi celo negativne posledice v gospodarski organizaciji ali kje drugje. Politika centralizma in trde roke, ki jo taki ljudje razglašajo, kot edino rešitev, je zgrešena. Nisem za anarhijo — s tem mislim anarhijo v gospodarstvu — sem za tehnološko disciplino, za izvajanje sprejetih proizvodnih ukrepov, toda samoupravljanje ne posega negativno na to področje, temveč nasprotno — pozitivno. Sklepi, ki smo jih sami sprejeli, nam morajo biti zakon tudi v gospodarstvu.

In še druga stvar je, ki je povezana s tem, to je vprašanje osebne odgovornosti. Znano je, kako včasih prakticiramo pri sprejemanju sklepov, ki so za podjetje bistveni, ki predstavljajo tudi milijardna sredstva. Najožji krog ljudi, ki je manj ali več strokovno podkovan, reši v zaprtem krogu problem, ga spravi formalno »skozi« (kot temu pravimo) upravni odbor in delavski svet, brez bistvenih pojasnil, ali pa samo s pojasnili, ki so v prid lastnemu predlogu. Če stvar potem v praksi ne uspe, se ti ljudje skrijejo za sklepe samoupravnih organov, mi se pa navadno s tem zadovoljimo. Menim, da je to napačno in da moramo osebno odgovornost zaostriži do skrajne mere. Organ, ki je nek ukrep predlagal, mora biti odgovoren za njegovo pozitivno delovanje. Če ne, je potrebno izvajati sankcije, ga kaznovati ali odstraniti. Skrivanje za samoupravnimi organi je le

krinka za nesposobnost. Saj samoupravni organ, v katerem sedijo ljudje z najnižjo pa tudi z najvišjo izobrazbo, ne more reševati vseh problemov, ki se predenj postavljajo.

Zato so tu strokovnjaki in strokovne službe. Delavec, ki pride do stroja, se ne more poglobiti v vse strokovne pa tudi nestrokovne probleme, saj mora odločiti od tega, ali se da komu 10.000 din pomoči, do trošenja milijard, ki gredo v investicije.

Prepričan sem, da bi zaostritev teh odnosov in urejen sistem nagrajevanja, oziroma delitev dohodka, v marsičem popravili notranje odnose v kolektivu, ki so bili prejšnja leta precej zrahljani ravno zaradi delitve, ki ni upoštevala uspehov enot, in posameznikov, ampak je bila za vse enaka. V sistemu, ki ga sedaj uvajamo, bodo v bodoče nagrajevane po delu tudi strokovne službe, kar je vsekakor kvaliteten premik v urejevanju notranjih odnosov.

Pri razpravah o predloženem sistemu, je kolektiv postavil zahtevo, da zajame pravilnik kot osnovni princip poslovnih rezultat, zniževanje režijskih stroškov itd., torej vseh bistvenih elementov, ki lahko pomagajo pri iskanju notranjih rezerv in izboljšanju uspehov. O vseh teh problemih smo sicer v kolektivu že nešteto krat govorili, vendar morda le preveč načelno, včasih celo brez potrebnih analiz. Sedaj pa je sistem povezan z ekonomskimi pokazatelji, ki so najboljše merila. V ta novi sistem smo skušali vnesti tudi takšna merila, ki niso v preveliki meri odvisna od zunanjih vplivov zaradi tega, ker naše gospodarstvo še ne moremo smatrati kot dokončno stabilizirano.

Z novim pravilnikom, ki temelji na družbenem planu podjetja, smo uredili predvsem odnos ekonomskih enot med seboj in odnos enot do podjetja. Ker so ekonomske enote v neenakem položaju zaradi sistema cen, smo omogočili z družbenim planom — to je z različnimi delitvenimi razmerji v skladi in osebne dohodka isto startno osnovo. Zvišani osebni dohodki so omogočeni s povečanim obsegom proizvodnje, z boljšim gospodarjenjem, z znižanjem lastne cene proizvodov. Komercialni učinki, višja prodajna cena, ki ne more biti zasluga proizvodne enote, pa povišuje maso sredstev za delitev na nivoju podjetja.

Vzdrževalni obrati in pomožne službe so v ekonomskem odnosu z ostalimi obrati tako, da vršijo usluge po predračunskih cenah, ki so sestavni del normiranja. S tem in cenikom del, na



# TREBA ZAUPATI

osnovi normiranega dela menimo, da smo napravili precejšen korak naprej.

Možnosti za gospodarjenje, ki veljajo za proizvodne obrate, veljajo tudi za strokovne službe. Osebnih dohodkov teh služb naj temeljijo na predračunih, povečanje dohodka pa na znižanju števil opravljenih ur za iste usluge in pri znižanju stroškov za te usluge.

Morda ta rešitev ni najboljša, toda nekaj v smeri pravičnejšega nagrajevanja po delu je. Za vsakogar moramo najti merila. Pri mnogih prevladuje mnenje, da je nemogoče za strokovne službe najti natančnejša merila za vrednotenje opravljenega dela in iščejo izhod v povprečnem uspehu podjetja. Menim, da je to povsem navadno prisvajanje tujega dela, ki sloni na administrativnem določanju procenta udeležbe na tujem delu. V takem sistemu se službe razbremenijo odgovornosti za rezultate dela. Omenim naj samo povsem možen primer. Določen obrat se odloči, da investira npr. v svojo surovinsko bazo, ker je pač na trgu pomanjkanje surovin. Ko je novi obrat za proizvodnjo teh surovin zgrajen, mu premik na trgu omogoči boljši plasman lastnega proizvoda iven podjetja. S povišanimi cenami nastopa tudi doma. Ker prvi obrat s ceno svojih proizvodov zaradi povišanja lastne cene, ki leži v višji ceni surovin, ni več konkurenčen, mora v novih pogojih v likvidacijo. Do tu vse prav, to so pogoji ekonomike. Kakšno vlogo imajo pri tem in kakšno odgovornost nosijo strokovne službe? Če so nagrajevane iz povprečja, so v začetku lastna sredstva črpale iz prvega obrata, pozneje pa več iz drugega. Zato menim, moramo odgovornost za dohodek razdeliti in delavec ne bo gledal več na službe samo kot na nujno zlo, ki ga razlašča določenega dela ustvarjenih sredstev.

Delitev sredstev za osebne dohodke v ekonomskih enotah je prepuščena enotam samim, ki naj to uredi z internimi pravilniki. Nismo še uspeli z decentralizacijo skladov, kajti podjetje je v rekonstrukciji in potrebuje vsak dinar. Vendar se moramo boriti tudi v tej smeri, kajti vsaka širša akcija finansiranja mora sloneti na prostovoljnem združevanju sredstev. Proizvajalcu je treba zaupati, ker če je znal sredstva ustvariti, jih bo znal tudi razumno trošiti.

Dostikrat se srečujemo z odločnim nasprotovanjem, kadar zbira sredstva občina, republika ali zveza preko raznih davkov, oziroma kot se temu danes lepše reče, prispevkov. To stališče za-

vzemamo navzven, govorimo: naj razpolaga s sredstvi, podjetje ali delovni človek, ki jih je ustvaril, ko pa je vprašanje decentralizacije sredstev navznoter, smo nezaupljivi in takoj drugega mnenja. S pravilnikom je prepuščen ekonomskim enotam samo delež za osebne dohodke, vse ostalo je centralizirano. Menim, da je to napačno, saj s tem jemljemo temelj vsakemu samoupravljanju in je to samo težnja po jačanju centralistične oblasti. Delavcu je treba priznati pravico in znanje, da sam upravlja s presežki, ki jih je ustvaril.

Osvajanje teh načel je v našem podjetju še v povojih. Seveda rodi veliko nasprotovanj, ker bo vsak na svojem delovnem mestu podvržen ekonomskemu mehanizmu, ki naj bi dejansko ocenil njegovo delo. Naša naloga pa je, da na tem vztrajamo, da

z omejitvami sredstev za novogradnje. V podobnem položaju so se znašla tudi ostala podjetja, ki so začela z večjimi vlaganji pred reformo. Na kakršnokoli pomoč od zunaj ne moremo in ne smemo računati. Res, da je to zelo boleče in nas bo tudi precej prizadelo. Toda, ko pravim, da ne moremo in ne smemo računati na pomoč od zunaj, nam mora biti jasno, da je to edina možna usmeritev, če hočemo, da bo reforma rodila kakršenkoli sad. Podjetij s takimi problemi je v Jugoslaviji na tisoče, mnogo jih je, ki so v še težjih pogojih, kot se nahajamo mi. Obveznosti, ki iz začetih investicijskih gradenj izhajajo, presegajo največje možne predstave, materialnega pokritja za to pa ni. Ni denarja, ni sredstev. S tem se moramo sprijazniti in se obrniti nazaj na lastne možnosti. Vemo, da te niso omejene, zato moramo z vso

resnejšo kritiko. To nam dokazuje skoraj stalen porast dohodka, vedno višji skladi in osebni dohodki.

Spregovoril bi še nekaj besed o tistem delu družbenega standarda, katera usmerja podjetje preko sklada skupne porabe. Predvsem gre tu za stanovanje in dopuste. V zadnjem času se pojavljajo tendence, da bi se ta sredstva zmanjšala. Dosti je o tem razpravljanih in različnih stališč. Menim, da so taka stališča napačna, pa naj pridejo od koder koli. Sredstva bi po mojem morali večati tako, da lahko kolektiv vodi samostojno politiko v tej smeri. Kakor je cilj podjetju, da ima čimveč sredstev za vzdrževanje in obnavljanje strojnega parka in poslovnih prostorov, tako mu mora biti cilj regeneracija, oziroma rekreacija človeka, ki za temi stroji dela. Mislim, da je človek še bolj sestavni del tovarne kot stroji in da je tudi dragocenejši. Žal pri nas (tu ne menim samo našega podjetja) temu ni tako. Vemo, da so povprečni osebni dohodki tako nizki, da si povprečen zaposleni težko privoščiti primeren dopust. Z zmanjšanjem sredstev, ki so namenjena prav v te namene, pa možnost oddiha krčimo na najnižji krog.

Podobno je s stanovanji. Ljudje z nižjimi osebnimi dohodki že zdaj niso mogli ali pa so zelo težko prišli do stanovanj. Kako bo pa v bodoče, je zelo problematično. Zato menim, da je naloga sindikata, da se bori proti zmanjševanju teh sredstev tudi na najvišjem nivoju, kajti ta sredstva so pravzaprav prostovoljni fond, saj jih zaposleni preko odločitev organov upravljanja prostovoljno zbirajo iz ustvarjenega presežka dela in fondii imajo vsaj po navadi humane cilje, redko pa čujemo, da so humane in socialne akcije obdavčene ali vsaj ne bi smele biti v družbi, kakršna je naša.

To je samo nekaj stvari, ki sem jih hotel povedati. Ne upam si trditi, da so vsa moja mnenja pravilna, zato bi le želel, da me v razpravi dopolnite ali korigirate. Barborič Janez



se za te pridobitve borimo, kljub temu, da ne moremo smatrati, da je izdelani pravilnik idealen. To tudi ne more biti, boriti pa se moramo za njegovo izpopolnjevanje. Urejeni odnosi v delovni organizaciji imajo svoj temelj v urejenem sistemu delitve, urejena organizacija pa pomeni tudi gospodarski uspeh, kar je naš cilj.

Oprostite mi, da sem se toliko zadržal na delitvi. Vendar sem prepričan, da veliko stvari, ki pri nas ni urejenih, ki povzročajo slabše uspehe pri delu in hudo kri, izhajajo ravno iz neurejenega sistema delitve.

Druga stvar, o kateri bi hotel govoriti in nas člane kolektiva boleče prizadeva, je vprašanje naše investicijske izgradnje.

Po ukrepih gospodarske reforme v lanskem letu je bilo naše podjetje najbolj prizadeto ravno

resnostjo rividirati naš program novogradenj. Povečati moramo naše lastne materialne možnosti, vendar ne na račun standarda zaposlenih. Naš prvi cilj ne sme biti gradnja novih objektov za vsako ceno, z vsemi možnostmi materialnimi žrtvami, kajti tovarne same niso naš cilj, naš cilj je boljše življenje, višji standard. Večjo materialno osnovo bomo ustvarili z boljšim gospodarjenjem, z večjo proizvodnjo, našli jo bomo v tako imenovanih rezervah. Lani začeta akcija iskanja teh rezerv ob uvedbi reforme ne sme biti samo trenutna politična akcija, temveč nam mora postati sestavni del našega gospodarjenja. Mnogi mi bodo oporekali, češ saj smo izkoristili vse možnosti do skrajne meje, naši obrati so zastareli in na zgornji meji tehničnih kapacitet. Vendar tako mnenje težko vzdrži

**DO PISUJTE**  
v svoje glasilo!



# IZ EKONOMSKIH ENOT

V zadnjem obdobju so bili delavski sveti enot še prav posebno aktivni pri svojem delu, saj so morali obravnavati razna gospodarska vprašanja, važna tako za enoto samo kot za celo podjetje. V tem času so delavski sveti enot še obravnavali in sprejemali razne pravilnike — normativne akte podjetja. Vplivi temeljitih razprav v ekonomskih enotah se bodo in se že pozitivno odražajo v uspehih gospodarjenja v prvem četrtletju letos, ko so rezultati navzlic raznim nevšečnostim v proizvodnji zelo dobri. Da so imeli delavski sveti enot res mnogo dela, potrjuje še to, da so bili v nekaterih enotah kar po trije sestanki delavskih svetov enot.

## Za še večjo proizvodnjo

Delavski svet enote jeklarne je skupno s sindikalno podružnico in člani ZK obravnaval poročilo o poslovanju enote v mesecu februarju in poslovanje za prve dni meseca marca. Delavski svet enote s poslovanjem v enoti ni bil v celoti zadovoljen, saj je redno proizvodnjo motila redna dobava tekočega grodlja in slabi energetske pogoji, katero je motilo še pogosto menjanje programa. Člani delavskega sveta enote so postavili zahtevo, da se naj v bodoče še bolj dela na vskladih proizvodnje plavža, jeklarne in valjarne. Vsklajena proizvodnja teh enot bi se še kako

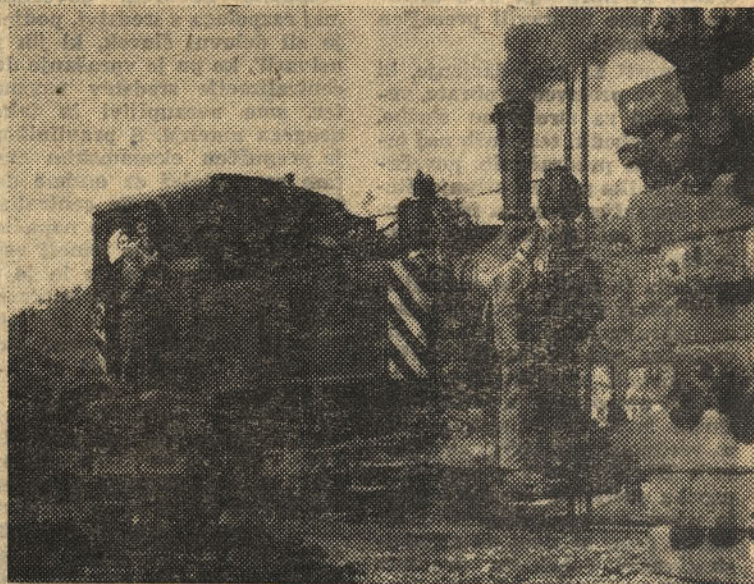
dobro odrazila pri uspehu podjetja. Seveda bo v jeklarni potrebno gledati, da se izmetek še zniža. Na tem zasedanju so člani delavskega sveta enote razpravljali še o delitvi in formiranju sredstev za osebne dohodke. Na to še nismo mogli dati nobenih konkretnih pripomb, ker še ne vedo kakšni bodo rezultati, zato smo smatrali, da bodo gotovo izvršili še razne popravke, ko bo to potreba pokazala.

V razpravi na predložene spremembe in dopolnitve statuta Železarne Štore niso imeli posebnih pripomb.

## VZDRŽEVALNE IN OSTALE SLUŽBE

Delavski svet enote v vzdrževalnih in ostalih službah je na svojih zasedanjih obravnaval normativne akte, kateri so bili dani v razpravo, na katere so dali svoje pripombe in predloge. Dalje so obravnavali HTV vprašanja, notranjo organizacijo, razdelitev dodatnih dopustov, navodila za izvajanje pravilnika o oblikovanju in delitvi sredstev za osebne dohodke in o nadomestilu za ukinjeni obrazec K-15. Posebej pa je delavski svet enot obravnaval poslovanje enot za

pretekli mesec. Pri tem je poudariti, da vodje enote mesečno seznanjajo delavske svete enot o poslovanju in potem na osnovi tega urejujejo svoje delo za v bodoče. Delavski svet enot v pomožnih službah in službah vzdrževanja se zaveda, da z njihovim dobrim delom pomaga pri doseganju in preseganju planov v osnovnih obratih, to še posebno velja za vzdrževalne službe, katere držijo v dobrem stanju zelo zastarele naprave, saj so nekatere stare več kot pol stoletja.



## ZNIŽANJE ZASTOJEV

Na svojih sejah delavskega sveta enote v valjarni so člani najprej obravnavali proizvodne uspehe v valjarni. Pri tem so ugotovili, da so prekoračili proizvodnjo za 600 t nad  $\frac{1}{12}$  letnega plana. Ko so analizirali vplive za tak uspeh so ugotovili, da so znižali zastoje posebno na fini progi kar za 3%, da je bila večja prizadevnost delavcev, da so imeli ugodne izplene in dobre pogoje valjanja. Pri tem so še porabili manj energije tako električne kot toplotne. V razpravi o tem, kaj bi se naj storilo, da bi tudi v bodoče dosegali take rezultate, se je izluščilo mnogo predlogov, katere bo vodstvo

enote upoštevalo in poskrbelo za njihovo uresničitev. Delavski svet enote bo pa spremljal tako kot do sedaj uspehe dela in skupno z obratovodstvom sproti reševal nastale probleme. Ko so obravnavali predloženi osnutki pravilnika o medsebojnih delovnih odnosih, so imeli na člene 105 in 106 nekaj pripomb ter opozorili, da je v pravilniku potrebno upoštevati režim dela v enotah. Dalje je bil v razpravi še pravilnik o delitvi osebnih dohodkov, spremembe in dopolnitve statuta Železarne Štore in delitev dodatnih dopustov po kriteriju C in nadomestilo v denarju za ukinjeni obrazec K-15.

## UKREPI ZA IZBOLJŠANJE PROIZVODNJE

Analiza proizvodnih problemov je bila osrednja točka razprave na zasedanju delavskega sveta enote livarne valjev. Namen razprave je bil, da se proizvodnja v livarni valjev odvija normalno kljub težavam, katerih ni malo. Obratovodja je vse člane delavskega sveta enote seznanil s težavami in z načinom rešitve v proizvodnem procesu. Tako bo potrebno organizirati strokovna predavanja za topilce o načinu kurjenja peči. Potrebno bo še letos ureditev gretja (kokil na temperaturo 120° C

in končno, če bo potrebno tudi spremeniti tehnologijo za nekatere vrste valjev.

Delavski svet enote odobrava predlagane rešitve, katere bodo gotovo vplivale na uspeh enote. V nadaljevanju je delavski svet enote razpravljal o formiranju in delitvi sredstev za osebne dohodke in dal na predlog nekaj pripomb, katere bo potrebno upoštevati. Na koncu pa je še razpravljal o predlogu sprememb in dopolnitve statuta Železarne Štore. V razpravi je dal nekaj pripomb na predlog.

## Za večjo varnost pri delu

Delavski svet enote obdelovalnice valjev je na svoji seji razpravljal in razdelil dodatni redni dopust po kriteriju »C«. V nadaljevanju pa je mnogo časa posvetil razpravam o varnosti pri delu, katere končni namen je bil znižati število nezgod pri delu. Delavski svet enote je sprejel sklep, da se mora delo HTV komisije v obratu poživiti in da se mora vsako nezgodo na mestu

samem takoj in temeljito analizirati in potem na osnovi ugotovitve podzeti ukrepe, da se nezgoda ne ponovi. Na svojem razširjenem sestanku pa je delavski svet enote razpravljal o pravilniku o medsebojnih delovnih odnosih, o nadomestilu za ukinjene ugodnosti pri prevozu na letni dopust in končno o pravilniku o formiranju in delitvi sredstev za osebne dohodke.



# SKLEPI DELAVSKEGA SVETA

Na zadnjem zasedanju v mesecu marcu je DSP sprejel nekaj pomembnih sklepov za bodoče poslovanje našega podjetja.

— Obravnaval je poročilo komisije delavskega sveta podjetja za plan in gospodarska vprašanja o pregledu zaključnega računa za leto 1965 in na osnovi poročila komisije sklenil, da se na osnovi tega poročila in priporočil upravnega odbora podjetja sprejmejo vsi predlogi kot sklepi, o katerih so dolžni razpravljati vsi delavski sveti enot in strokovne službe, katere so dolžne poročati kako so sklepi izvršeni. Delavski svet podjetja hoče s tem v bodoče poslovanje podjetja še izboljšati.

— Razpisal je volitve v delavski svet podjetja in v delavske svete ekonomskih enot in imenoval organe za izvedbo volitev.

— Za dosego izdaje gradbenega dovoljenja za objekt livarne specialne litine na sektorju Štore II je odobril izdajo potrdila, da so sredstva v znesku 1.373.188,54 N-din zagotovljena in da je za te namene letos še zagotovljenih 515.000 N-din.

— Na tem zasedanju je sprejel Pravilnik o tehničnih izboljšavah in koristnih predlogih. Ta pravilnik je bil predhodno v razpravi po ekonomskih enotah. Komisiji je naročil, da o vsebini pravilnika čimbolj seznanijo kolektiv in ga zainteresira, da bi prišlo čimveč predlogov posebno od neposrednih proizvajalcev.

— Odobril je spremembo dosedanje kvalifikacijske strukture delovnih mest in da se dosedanja struktura ukine, nova pa interno uporablja. S tem v zvezi bo potrebno v bodoče pri sprejemanju novih delavcev to tudi upoštevati.

— Zaradi nepopolne zasedenosti na nekaterih delovnih mestih — nekatera niso bila niti zasedena — je delavski svet podjetja sklenil, da se naj nepotrebna delovna mesta ukinejo in da se lahko odprejo nova, če to zahtevajo res potrebne organizacijske spremembe.

— Potrdil je predlog upravnega odbora, da se izvršijo nekatere organizacijske spremembe v splošnem in finančnem sektorju in v razvojnem oddelku.

— Osvojil je popravek analitične ocenitve za delovno mesto »vodja priprave vzdrževanja« od prejšnjih 385 na novih 410 točk.

— Vse ostale popravke analitične ocene pa je zavrnil in sklenil, da se bodo lahko te popravljale po sprejetju družbenega plana za leto 1966.

— Na tem zasedanju je načelno pristal na financiranje vodnogospodarskih del v višini 1 % od našega premoženja, kar bi zneslo

49.600 milijonov S-din, pri tem pa je postavil naslednje pogoje:

a) da se izvrši tretja faza regulacije Voglajne in reši vprašanje odškodnine za stavbe na Stolarni od česar je odvisna nemotena naša rekonstrukcija;

b) da se izvrši regulacija Voglajne od Godčevega mostu do vhoda v Železarno Štore. Pri tem se mora obvezno še rešiti vprašanje industrijske vode.



## PREKORAČENJE MESEČNEGA PLANA

Organi upravljanja v šamotarni so na svojem zasedanju analizirali uspehe dela za mesec februar in pri tem ugotovili, da so plan preseglji pri šamotni opetki za 23,8 % in pri malti za 50,8 %. K temu uspehom je pripomogla mimo dobrega dela, še dobra dobava plinske energije in ugodne vremenske razmere in seveda dobra organizacija dela. Na osnovi razprave o poslovanju v februarju so sprejeli operativni plan za mesec april. V nadaljevanju je delavski svet enote sprejel principe o formiranju in

delitvi sredstev za osebne dohodke s pripombo, da bo družbeni plan, ko bo sprejet, moral postaviti pravične startne osnove. Pri razpravi o nadomestilu za ukinjene ugodnosti z obrazcem K-15 so se zavzeli za prvo varianto. Glede letošnjih zdravniških pregledov je delavski svet enote zavzel stališče, da morajo biti pregledani vsi, ki so na delovnih mestih, na katerih obstojajo možnosti ogroženja zdravja. Na predložene spremembe in dopolnitve statuta delavski svet enote ni imel bistvenih pripomb.

## KRITIKA TEHNIKE OBRAČUNA OD

Poizkusni izračun OD za livarno je bil glavni del razprave na 8. redni seji delavskega sveta enote sive livarne. V razpravi o poizkusnem izračunu so člani delavskega sveta enote dali več pripomb, katere so tudi utemeljili. Enoti ne gredo v račun predložene tehnike izračuna OD, ker smatra, da je v tem več slabosti, katere bodo šele znane s sprejetjem družbenega plana. Vse pripombe je delavski svet

enote posredoval merodajnim, ki urejajo to vprašanje. V razpravi o nadomestilu za ukinjene ugodnosti obrazca K-15 se je delavski svet enote odločil za prvo varianto. V nadaljevanju je delavski svet enote sprejel operativni plan za mesec marec in dal smernice za njegovo izpolnitev. Na koncu pa je delavski svet enote sprejel predlog sprememb in dopolnitev statuta Železarne Štore.

## ZA STROKOVNO IZPOPOLNJEVANJE

Člani delavskega sveta enote elektroplavža so se v mesecu marcu kar dvakrat sestali, ker so obravnavali predložene dopolnitve in spremembe statuta Železarne Štore. Člani delavskega sveta enote so imeli nekaj pripomb k nekaterim članom. V obravnavi vprašanja izpopolnjevanja na delovnih mestih so postavili v obliki sklepov več zahtev in te so:

— Kjer se zahteva za izpraznjeno delovno mesto v enoti predizobrazba naj izobraževalni center kandidatu to izobrazbo da, še predno se ga odredi na izpraznjeno mesto.

— V času remonta naprav v enoti bodo po sklepu delavskega sveta enote morali obiskovati posebni tečaj vsi tisti, ki imajo

opravka z TH plinom, da se njihovo znanje še izpopolni in poveča odgovornost na delovnem mestu, ki bo tudi koristila pri varnem delu s plini.

— Če bo potrebno bo delavski svet enote postavil še zahtevo po drugih tečajih ali predavanjih za posadko elektroplavža. Delavski svet enote je še razdelil dodatne redne dopuste pri čemer je upošteval pridnost, izredne pogoje dela in drugo.

— V obravnavi pravilnika o delitvi osebnih dohodkov v enoti pa je delavski svet enote sprejel stališče, da se z izdelavo tega pravilnika še počaka in upošteva star pravilnik tako dolgo, da bodo dani ustrezni pogoji, to je vsaj nekajmesečni obračun po uspehu ekonomskih enot.

### OBVESTILO UREDNISTVA

Rok za oddajo rokopisov v tiskarno je v pogodbi o tiskanju našega glasila določen 14 delovnih dni pred izidom kar pomeni, da mora biti material vsakega 10. v mesecu v tiskarni.

Uredništvo naproša vse, ki dopisujejo ali imajo namen dopisovati, da rokopise prispevkov oddajo najkasneje do 9. v mesecu. Rokopise lahko oddate v nabiralnik pri vratarju, uredniku ali tovarišu Jernejku v knjižnici.



# AKTIVNOST PO DELOVNI KONFERENCI

Proizvodne naloge ter obilica družbenih in političnih vprašanj, ki zahtevajo konkretne in hitre rešitve, polno zaposlujejo naš delovni kolektiv. Velik del vsakdanjih bremen nosijo komunisti, ki ne smejo poznati utrujenosti pri delu za napredek in blaginjo.

Po delovni konferenci, ki je bila 13. februarja t.l., je delo komunistov še živahnije in pestrejšje, kot je bilo pred njo. Osnovne organizacije aktivno sodelujejo pri obravnavanju vseh aktualnih vprašanj v podjetju. Posebna pozornost je bila posvečena dopolnjevanju in spremembam samoupravnih aktov. Preučiti je bilo treba Osnutek pravilnika o medsebojnih delovnih razmerjih ter dopolnitve statuta podjetja, katerega je bilo treba uskladiti s Temeljnim zakonom o delovnih razmerjih.

Omeniti je treba, da so morali komunisti z ostalimi člani delovnih enot sodelovati tudi pri pripravah na volitve v organe delavskega samoupravljanja, ki bodo predvidoma 20. t. m. Razen tega pa je bilo treba vsaj enakovredno z drugimi opravljati vse funkcije, ki jih imajo.

Kompleksnosti dela posameznikov, skupine ali vseh članov ZK večkrat ni mogoče oceniti zaradi obsežnosti področij njihovega udejstvovanja. Zaradi tega so tudi nekatere kritike na račun neaktivnosti komunistov neutemeljene. Jasno je, da ni mogoče trditi, da so prav vsi zelo aktivni, da s svojim delom in prizadevnostjo v polni meri izpolnjujejo velikokrat neskromna pričakovanja. Takšne primere je zelo napačno posploševati ali po njih celo ocenjevati uspešnost dela vseh komunistov.

Tovarniški komite ZK je imel dve redni seji. Na prvi, ki je bila 13. marca, so člani komiteja obravnavali sklepe delovne konference, delo mladih komunistov in mladinske organizacije ter analizo o gibanju članstva, sprememb v ZK in disciplini članov.

Zaključke delovne konference je pripravila komisija za sklepe na osnovi poročila sekretarja in razprav udeležencev konference. Pripravljene sklepe je ocenil TK in po predlaganju nekaterih sprememb sklenil, da bodo sprejeti zaključki osnova programa za bodoče delo. Vsi zaključki so bili objavljeni v prejšnji številki našega glasila.

V razpravi po prvi točki dnevnega reda je več članov komiteja izrazilo mnenje, da bi morali bolj poudarjati pomembnost odgovornosti članov kolektiva, predvsem pa odgovornost vodilnih ljudi v podjetju. O tem je razpravljala tudi III. plenar CK ZKJ in sprejel ustrezne za-

ključke, ki nedvomno kažejo pomembnost tega vprašanja.

V bližnji bodočnosti bo treba razpravljati tudi o delu komunistov v strokovnih službah. Preučiti bo treba upravičenost splošnega mnenja, da strokovne službe ne izpolnjujejo vedno zadovoljivo svojih nalog. Če je to res, potem je treba odkriti vzroke ter jih odstraniti.

TK je sklenil, da bodo sprejeti zaključki in program dela obravnavale vse osnovne organizacije ZK. Temu primerno bodo uskladile tudi svoje interne delovne programe.

O delu mladine in mladinske organizacije je bilo že precej povedanega. O tem smo slišali tudi na delovni konferenci. Navzlic temu pa je o delu mladine razpravljala tudi TK ZKS z namenom, da se komunisti pogovorijo s predstavniki TK ZMS o njihovem delu in težavah, ki jih imajo.

Seje se je udeležil predsednik TK ZMS in povedal, da je delo mladine zelo težko zaradi tega, ker se veliko mladincev, zaposlenih v železarni, vozi iz okoliških krajev. Zaradi vezanosti na prevozna sredstva in večzemskega dela ter spričo dejstva, da med delovnim časom ni mogoče računati na aktivistično delo mladincev, se tudi aktivnost mladinske organizacije ne kaže tako očitno, kot nekateri pričakujejo in TK ZMS želi. Z ozirom na navedene in še nekatere druge težave menijo mladinci, da bi jim morali bolj pomagati tudi starejši. Samo kritiziranje, pa četudi dobromerno, še ne pomeni bistvene pomoči. Lahko je pozitivna vzpodbuda, kadar pa je pretirano, more tudi negativno vplivati.

Velikokrat se pogovarjamo o tem, da bi morali delo mladih spremljati, jim pomagati ter jih pripravljati, da bodo lahko sprejeli na svoja ramena odgovorne naloge proizvajalcev in samoupravljalcev. V praksi pa nam to le malokrat uspe.

Po daljši razpravi o delu mladine v našem kolektivu je bilo sprejetih več zaključkov. Ti govore o tesnejšem sodelovanju komunistov in mladincev. V bodoče bo prisostvoval sejam TK ZMS vsaj en član TK ZKS. Mladinska organizacija bo svoj delovni program zaradi preobširnosti popravila. Sekretarji OO pa bodo mlajše člane ZK usmerjali k aktivnejšemu delu v mla-

dinski organizaciji.

TK je pregledal pripravljeno analizo o gibanju članstva ZK v letu 1965. Ker obsega zanimive podatke o številu, kvalifikacijski in starostni strukturi ter številu sprejetih in izključenih članov ZK, jo v celoti priobčujemo.

Število zaposlenih v podjetju 2088.

Članov zveze komunistov 188 ali 9.04 %.

## Kvalifikacijska sestava

Število zaposlenih

VK	95
KV	739
PK	241
NK	735
VS	26
VŠ	14
SS	116
NS	122

Skupaj: 2088

Število članov ZK

VK	20
KV	68
PK	4
NK	9
VS	13
VŠ	5
SS	53
NS	16

Skupaj: 188

## Starostni sestav komunistov:

Do 25 let	25
25—30 let	29
30—35 let	43
35—40 let	33
40—45 let	31
45—50 let	8
50 in več let	19

Skupaj: 188

Povprečna starost članov Zveze komunistov je 35,5 let.

V letu 1965 je bilo sprejetih 17 članov.

Mehanična delavnica	2
Livarna sive litine	2
Uprava — komunala	4
Elektro — energetski	4
OTK — laboratorij	2
Livarna valjev	3

Skupaj: 17

## Kaznovanje v letu 1965:

Izključenih je bilo 8, od tega NK 2, KV 6.

## Razlogi za izključitev:

Odhod preko državne meje	2
Religija	5
Neperspektiva	1

Skupaj: 8

V letu 1965 je bila kazen brisana 9 članom. Kazen še ima 5 članov.

## Skupni pregled:

Stanje 31.12. 1964	177
Prišlo tekom leta	13
Sprejeti v letu 1965	17
Odšlo v letu 1965	10
Izključenih v letu 1965	8
Umrli v letu 1965	1
Stanje 31. 12. 1965	188

V letu 1965 se je število članov povečalo od 177 na 188 članov.

Po krajši razpravi je TK ZKS sklenil, da bo take analize, ki razvidno kažejo gibanje članstva, treba narediti vsake tri mesece. Že pripravljeno analizo naj pregledajo tudi OO in podobne naredijo tudi zase. Osnovne organizacije naj se pogovarjajo tudi o nadaljnji kadrovski politiki.

8. aprila je bila XXIII. redna seja TK ZKS, katere so se udeležili tudi člani ideološke komisije in sekretarji OO. Razpravljali so o nalogah članov ZK in osnovnih organizacij pri uresničevanju sklepov III. plenar CK ZKJ.

Člani ideološke komisije pri TK ZKS so za uvod v diskusijo obravnavali sklepe III. plenar in skušali ugotoviti pomanjkljivosti, ki se kažejo v praksi.

Posebno pozornost so posvetili obravnavi investicijske politike, ki je najbolj pogost predmet diskusije v kolektivu ter decentralizaciji delavskega samoupravljanja.

Iz diskusij je moč pouzeti, da je pred nami še veliko dela. To bo zahtevalo brezkompromisno odpravljanje obstoječih napak, ki ovirajo še hitrejši napredek na vseh področjih dela članov našega kolektiva.

V prihodnje bodo komunisti morali:

— Pravilno pojasnjevati posledice sprememb pri financiranju nadaljevanja investicijske izgradnje. Članom kolektiva bo treba pojasniti situacijo, v kateri se nahajamo. Skupaj z ostalimi člani kolektiva morajo stremeti za tem, da v sedanjih pogojih v čimkrajšem času usposobimo za obratovanje vsaj en obrat ter se preusmerimo na rekonstrukcijo po etapah, katerih trajanje bo odvisno predvsem od naših možnosti.

— Boriti se morajo za dokončno izvedbo decentralizacije delavskega samoupravljanja. Delovne enote morajo dobiti tudi materialno osnovo, ki je pogoj za uspešno delo DSE. Le upravljanje z lastnimi sredstvi bo za-

(Nadaljevanje na 9. strani)



# Zveza mladine in komunisti

Že v času predkongresne dejavnosti, posebno pa po VIII. kongresu ZKJ in V. kongresu ZKS, so bili načrtani jasni temelji povezave članov ZK z mladino. Toda žal se v večini primerov sklepi oz. zadane naloge, katere so se nanašale na vprašanje delovanja organizacije ZM, niso rodili željenih sadov.

Najvažnejše in najosnovnejše vprašanje, katerega bomo morali v prihodnje reševati, je po mojem mnenju to, kako naj ZK v podjetju skupno z ostalimi političnimi organizacijami in samoupravnimi organi se čim bolj posveti problemom mladine. Kajti jasno je, da niso vprašanja mladine samo mladinska vprašanja, temveč da so to vprašanja celotne družbe in obratno. Dasi ravno ni bilo delo nas mladih povsem zadovoljivo, da nismo izkazali tesnejših stikov z ZK in ostalimi, smatram, da je bilo dosedanje delo komunistov z mladino slabo.

V našem kolektivu imamo nad 25 mladih komunistov. Že takoj v začetku se moramo vprašati, zakaj so ti mladi komunisti nedelavni, skratka zapisani so samo v arhivi, kot komunisti, srečati jih v vsakdanjem življenju in se ukvarjati s problemi mladih, jih pa ni. Kaj je temu vzrok? Morda komunisti ne dokazujejo dovolj revolucionarnosti s tem, da bi obogatili s svo-

jimi izkušnjami mlade množice. Neposredna povezanost z njo ter potrpežljivo in vztrajno prikazovanje vseh dejstev o naši družbi, je najuspešnejša pot k razvijanju demokratičnih odnosov. Mislim, da bi članom ZK — posebno še mladim, ne smelo biti vseeno v kakšnih pogojih raste in dozoreva mlada generacija in kako vrednoti določene spremembe v gospodarskem in družbenem razvoju.

Poglejmo samo nekoliko nazaj — zaključek konference OO ZK Železarne Store in videli bomo žalostno sliko, kaj in koliko se je obravnavalo probleme in želje mladih v podjetju. Edino OO ZK obrata energetskega oddeleka je tekom celega leta spremljal probleme mladih in njihov sodelovanje samo. Iz tega se vidi in potegne zaključek, da ni samo mladina tista, katera je kriva, da je mladina našega podjetja oz. mladinska organizacija slaba. Poglejmo si v oči, člani ZK, sindikat in drugi in priznajmo krivdo. Toda naj bo to prekretnica, sodelujte z nami, ne samo v pogledu dobrih odnosov, ampak konkretnih oblikah sodelovanja tako v proizvodnji, pri vzgoji, v društvih in organizacijah, predvsem pa v organih delavskega samoupravljanja.

In še nekaj besed »mladina v samoupravnih organih«: samoupravljanje v gospodarskih organizacijah je v celoti gledano doseglo določeno višino in napredek. Vendar, če pogledamo posamezne delovne organizacije, vidimo, da so pogledi na samoupravljanje dokaj različni. Vsekakor pa moramo stremeti za tem, da dosežemo v organih upravljanja (DSP, DSE, UO, EE) čim večjo decentralizacijo. S tem krepimo in dajemo nižjim samoupravnim organom večje kompetence in jih s tem postavljamo na tisto mesto, ki jim pripada.

Povzel bi nekaj praktičnih misli iz našega kolektiva, katero je vsekakor naredilo zelo velik korak pri uveljavljanju in krepitvi samoupravljanja. Razvoj in napredek samoupravljanja morajo budno spremljati vse družbeno politične organizacije. Ena teh organizacij je tudi ZM. Iz rezultatov lanskih volitev v organe upravljanja lahko ugotovimo, da je velik odstotek mladine vključen v te organe. Jasno nam je, da se morajo ti predstavniki

mladega rodu odločno zavzemati za pravilna načela sprejeta na VIII. kongresu ZKJ, da poseže v diskusijo tam, kjer je to potrebno, pa v večini primerov to ne drži. Če ta problem pogledamo malo dlje, vidimo, da se večina mladih premalo zanima za samoupravni proces. Prav zaradi tega je toliko težje opravičiti kandidaturu mladincev.

Ako bi se mladinci, ki so izvoljeni v bilo katere samoupravne organe, zanimali za probleme okoli sebe in o njih imeli svoja mnenja, katere bi tudi iznesli na sejah, bi bilo verjetno mnenje o mladini precej drugačno. Ne smemo pa dopustiti, da si člani samoupravnih organov pridobivajo potrebno znanje o samo-

upravljanju šele takrat, ko so izvoljeni, in da je potem polovica ali več z njih mandatne dobe — učna doba. Vzrok temu pa je, da mlade proizvajalce premalo ali pa nič ne pripravljamo na poznejše dolžnosti. Letos stojimo zopet pred novimi volitvami v organe samoupravljanja, zato apeliram na vse, da resnično zberemo najbolj sposobne ljudi, kateri bodo z veseljem in zanimanjem spremljali pereče probleme in tok razvoja naše družbe in dobro zastopali interese delovnega ljudstva v samoupravnih organih ter s svojo kritiko in pripombami pripomogli k čim boljшему gospodarjenju našega podjetja.

Drago Tovornik

## SINDIKALNI ODBORI SO OBRAVNAVALI

Na zadnji seji IO sindikalne podružnice je bil poseben poudarek na pripravah za delovno konferenco sindikalne podružnice, ki je bila potrebna z ozirom, da rednega letnega občnega zbora ne bo, ker je mandat podaljšan na dve leti. Nadalje je bil obravnavan proračun sindikalne podružnice, poročilo o finančnem poslovanju ter predlog za formiranje sredstev za letni oddih in nadomestilo za ukinjeni obrazec K-15.

K proračunu glede postavke ekskurzije je bilo predlagano, da se ta fond združi s fondom za formiranje zneska za nadomestilo K-15, ker so ekskurzije v zadnjem času izgubile na svojem pomenu ali pa se ta fond prepusti sindikalnim podružnicam enot v pravo razpolaganje za kulturno razvedrilo njihovih članov.

Kadrovska služba je pripravila več variant za razdelitev zneska, ki je namenjen za delno kritje prevoznih stroškov v času koriščenja letnih dopustov. Končno sta bili osvojeni dve najprimernejši varianti, ki sta bili že obravnavani v kolektivu.

Pri obravnavanju poslovanja počitniškega doma na Rabu je bilo ugotovljeno, da je bilo koriščenih 4.706 penzionov v pretekli sezoni. Da bi se dopustnikom nudilo čim večje udobje v domu, je UO počitniškega doma predlagal nabaviti razne rekreacijske rekvizite — med njimi tudi nov motorni čoln.

Do sedaj še ni urejeno registriranje dopust članov, ki bodo želeli svoj dopust preživeti na Svetini, ker ima dom v zakupu

privatnik. Sindikalna podružnica bo skušala najti način, da se tudi tem članom omogoči oddih.

Komisija za prošnje in pritožbe ter finančna vprašanja pri IO sindikalne podružnice, katere predsednik je Potočnik Viktor iz obdelovalnice valjev, uspešno deluje že več let. Sestaja se po potrebi in ima posebno dela, ko ob večjih državnih praznikih obdari bolne člane. Na zadnji seji je obravnavala 9 prošenj. Ker ima tudi letos namen za praznik dela 1. maj obdariti bolne socialno šibke člane, je pustila prošnje za dodelitev socialne pomoči nerešene z namenom, da se bo te člane kolektiva upoštevalo pri obdaritvi za praznik dela. Ostale prošnje je reševala, vendar so bili takšni primeri, da jih ni mogla rešiti. Tako jih je s svojim priporočilom odstopila v dokončno rešitev UO podjetja, komisiji za rekreacijo in kadrovske komisiji.

Člani sindikalne podružnice enote jeklarne so se po občnem zboru zbrali 10-krat. Delo je bilo usmerjeno v splošno problematiko, ki je nastala z uvedbo gospodarske reforme. Tako je sindikalni odbor aktivno spremljal dogajanja, jih prenašal na člane delovne enote in zbiral mišljenja ter predloge za dopolnjevanje in sprejemanje raznih pravilnikov. Med drugim so uspešno izvršili prostovoljno delovno akcijo na območju Store II, socialno šibke so predlagali za brezplačno letovanje ter finančno pomoč ter obiskali Cinkarno Celje v smislu izmenjave mnenj in izkušenj v sindikalnem delu.

V. S.

## PO KONFERENCI

(Nadaljevanje z 8. strani)  
gotovilo možnost suverena odločanja o vseh gospodarskih in samoupravnih vprašanjih.

— Poostriiti je treba odgovornost posameznikov in strokovnih služb. Vsak mora s polno odgovornostjo opravljati delo, ki izhaja iz medsebojnega delovnega razmerja posameznikov in delovne skupnosti. Strokovne službe, od katerih je v veliki meri odvisna uspešnost proizvodnje, morajo biti neposredno odgovorne za strokovno in pravočasno opravljanje svojih nalog.

— Vsi zaposleni, s komunisti na čelu, morajo stremeti za nenehno rastjo ekonomske moči podjetja. Skratka — pri svojem delu morajo upoštevati sklepe in napotila III. plenuma CK ZKJ.

TK ZKS je ob koncu med drugim sklenil, da bomo o omenjenih problemih razpravljali na razširjenem sestanku, na katerega bodo vabljeni tudi sindikalni funkcionarji in predstavniki organov delavskega samoupravljanja.

Komisija za sklepe pri TK ZKS



# Nekaj podatkov o kadrih

Z ozirom na nastale spremembe med letom 1965, ko je odšlo iz podjetja 8,68% od skupnega števila zaposlenih in prišlo v podjetje 10,69% delavcev ter interne spremembe strokovne stopnje je bila ob koncu leta naslednja strokovna struktura kadra z ozirom na priznane stopnje zaposlenih:

VK	4,6 %	VS	1,2 %
KV	35,3 %	ViŠ	0,7 %
PK	11,4 %	SS	5,6 %
NK	35,3 %	NS	5,9 %

Skupaj 86,6 % 13,4 %

Podatek nam istočasno pove, da je v strokovno-administrativnih službah zaposlenih 13,4% članov delovne skupnosti in 86,6% izven tehničnih služb. V letu 1965 se je število zaposlenih povečalo za 42 sodelavcev.

Svoja delovna mesta je spremenilo 14,8% zaposlenih (v letu 1964 pa 25,7%), torej precejšnje znižanje v korist stalnosti kadra na delovnih mestih. V navedeni podatek so vštete tudi interne premestitve iz ene v drugo enoto.

V preteklih petih letih smo imeli kar 1137 primerov prekinitev delovnega razmerja, oziroma odhodov iz podjetja ali 57,29% od povprečno zaposlenih v istem razdobju ali po letih, kakor nam izkazuje naslednji statistični podatek:

Leto	Odšlo iz podjetja	Prišlo v podjetje
1961	10,20 %	8,82 %
1962	11,10 %	11,09 %
1963	12,97 %	15,71 %
1964	14,34 %	16,36 %
1965	8,68 %	10,69 %
Skupaj	57,29 %	62,67 %

Torej za tako kratek čas, kar precejšen premik kadra, ki ne pomeni popolno zamenjavo, saj so v tem všteti tudi odhodi in povratki iz JLA ter morebitni drugi podatki istega kadra v podjetje.

Od skupnih novih zaposlitev v preteklem letu jih je 32,3% prvič sklenilo delovno razmerje, 35,4% se je vrnilo iz JLA in 32,3% prišlo iz drugih delovnih organizacij.

Za interno uporabo je DSP odpravil dosedanjo stopnjo strokovnosti, ker zaradi velikega odstopanja od dejanskih zahtev delovnega mesta, so bile ovira kakršnegakoli realnega planiranja. Prav tako so vsi podatki, ki so izhajali iz kvalifikacijske strukture delovnih mest (VK, KV, PK, NK, VS, ViŠ, SS in NS), so bili nereálni z ozirom na dejanske potrebe. Delovna mesta in osebne stopnje strokovnosti bomo v bodoče izkazovali in

razporejali v 7 stopenj strokovnosti in sicer:

I. kar pomeni, da delavec na tem delovnem mestu ne potrebuje za obvladovanje dela, nomenega posebnega strokovnega izobraževanja, dovolj je kratka priučitev za praktično opravljanje dela;

II. na tako razvrščenem delovnem mestu je potrebna daljša priučitev (nekaj mesecev) in strokovni seminar;

III. na tako razvrščenem mestu je potrebno do enega leta ali več praktičnega usposabljanja na delovnem mestu in strokovni izpit (ožji profil poklica);

IV. na delovnem mestu te stopnje je potrebno znanje, ki ga daje poklicna šola;

V. potrebno je znanje, ki ga daje srednja šola ali poklicna

šola; s tem se delavec posebej specializira za določeno delo;

VI. potrebno je znanje, ki ga daje višja šola ali fakulteta I. stopnje;

VII. potrebno je znanje, ki ga daje fakulteta.

Iz evidence o starostnem sestavu zaposlenih lahko povzamemo, da povprečna starost znaša 35,3 leta in je za nekaj mesecev višja, kakor v preteklem letu.

Statistični podatek o starosti izkazuje naslednje:

do 18 let	— 0,91 %	20	— 3,64 %
25	— 14,03 %	30	— 16,14 %
35	— 18,53 %	40	— 16,71 %
45	— 12,08 %	50	— 6,75 %
55	— 8,39 %	60	— 2,25 %
in nad 60 let	— 0,57 %		

## Gospodarska reforma vpliva na kadrovsko socialno politiko

Razna raziskovanja nam kažejo, da nizka produktivnost ni samo rezultat nizke stopnje mehanizacije podjetja in slaba strokovnost delavcev, temveč je bil večkrat tudi vzrok slabe zainteresiranosti delavca za delo, zaradi česar si ne prizadevajo delati po svojih sposobnostih. Vzroki slabega zanimanja za delo so do gospodarske reforme bili zlasti lahke možnosti zaposlitve in pomanjkanje delavcev v mnogih industrijskih podjetjih. Na delu smo zadrževali delavce, ki se niso dovolj prizadevali pri delu. Delavci pa, ki so zapustili podjetje, so lahko in hitro dobili drugo zaposlitev. Taka sigurnost zaposlitve odpravlja potrebo, da bi delavci s svojo prizadevnostjo in produktivnostjo zadrževali svoje delovno mesto, ali da bi težili za svoje napredovanje. Pri omenjenem problemu so bile večje težave z delavci iz industrijskih središč, podeželski delavci so bili bolj stalni. Bistvene spremembe so se na tem področju pokazale po uvajanju gospodarske reforme. Manjši vzrok slabega zanimanja za delo izhaja tudi iz skromnosti za delavca, navajeni so na relativno nizki standard na vasi. Mnogi delavci obdrže svoje skromne potrebe tudi kot industrijski delavci. S svojo relativno nizko plačo in dopolnilnim dohodkom iz kmetijstva ali drugih dejavnosti lahko zadovoljujejo svoje potrebe in delajo le za te potrebe in ne po svojih možnostih oz. sposobnostih.

Dosedaj smo obdelali le eno stran problema. Znano pa nam je, da tudi dnevna migracija (dnevni prevozi, prihodi delavcev in odhodi) povzročajo v kadrovske politiki precejšnje težave, kot pri izmenskem delu, internem izobraževanju, pri sodelovanju v organih upravljanja itd. Kljub naštetim težavam pa je dnevna migracija delavcev neizogiben pojav samega industrijskega razvoja. Pri nas je ta pojav morda nekoliko večji z ozirom na hitro industrializacijo in koncentracijo industrije. V Železarni imamo še precej delavcev, ki velik del svojega prostega časa prežive na poti, pri tem se utrujajo in trošijo svoje fizične moči oz. sposobnosti. Neredko se ti delavci tudi nepravilno hranijo, relativno manj spijo, česar posledica je več delovnih nezgod in obolenj. Ti delavci imajo manj časa, da si pridobijo potrebno kvalifikacijo in težko spremljajo aktivno življenje in delo delovne organizacije kot celote. Za saniranje teh problemov je železarna že veliko napravila z uvedbo organiziranih avtobusnih prevozov, z uvedbo toplega obroka, organiziranjem strokovnih služb za zdravstveno in tehnično varstvo delavcev, z izobraževanjem itd., mnogo odprtih vprašanj pa še čaka.

Podatki iz ankete, ki jo je izvedel kadrovske sektor nam kažejo, da se tudi mentaliteta delavca s podeželja menja, da se ti delavci vse bolj orientirajo na industrijo, menjajo svoj značaj,

Od skupnega števila zaposlenih v podjetju je 11,4% žena (v letu 1964 pa 11,5%).

Po skupni delovni dobi imamo v podjetju:

od zaposlenih	
do 20 let	81,1 %
do 30 let	15,3 %
do 35 let	2,8 %
nad 35 let	0,8 %

Od skupnega števila zaposlenih dela samo v eni izmeni 46,1%, v dveh izmenah 12,8% in v treh izmenah 41,1% članov naše delovne skupnosti. Tako je 65% članov dopoldne, 19,5% popoldne in 15,7% ponoči.

Podatek o razporeditvi ljudi po občinah, kjer stanujejo nam izkazuje, da stanuje v občini Celnje 58,70%, Sentjur 29,57%, Šmarje 9,23%, Laško 1,81% in 1% v ostalih šestih občinah.

računico in gledanje. Tem spremembam se moramo prilagoditi tudi mi in menjati naše poglede na te delavce in jih vskladiti z razvojem v naši družbi. V nekaterih industrijskih centrih so pokazale analize, da se stalno večja števila delavcev, ki potujejo na delo zaradi nerešenih stanovanjskih razmer v industrijskem centru ter se zaradi tega naseljujejo v bližnjih in daljnih vaseh. V zadnjem času, po uvajanju gospodarske reforme pa so češči primeri, da delovne organizacije delavcem, ki se vozijo na delo, odpovedujejo delovna razmerja kot višku delovne sile, druge delovne organizacije, ki pa jih ni več malo pa ukinjajo dotacije za prevoz delavcev. V kolikor pri tem ne gre za administrativne ukrepe, ki so družbeno nesprejemljivi ampak so ekonomsko utemeljeno vplivanje na delavca, da sam presodi ali naj dela samo na kmetiji ali samo v industriji so taki ukrepi pozitivni — če niso enostranski. Dosedanje izkušnje so pokazale, da tega ne smemo administrativno reševati.

P. S.

**Dapisujte**  
v naš list



# Pričakujemo nove predpise o beneficirani delovni dobi

Na težkih in zdravju škodljivih delovnih mestih pričakujemo nove predpise o skrajšani delovni dobi. Poseben interes in zavzetost pri tem so pokazale HTV komisije pri združenju jugoslovanskih železarn, ki so navedeno problematiko večkrat obravnavale. V minulemu letu pa so izdelali dokončen predlog o delovnih mestih, ki bi prišla pri beneficiranju v poštev. V zakonu o pokojninskem zavarovanju (člen 40, 41 in 45) so nekatera delovna mesta že beneficirana in se jim prizna za vsakih 12 mesecev dejansko opravljenega dela na tem delovnem mestu kot 15, 16 ali celo 18 mesecev pokojninske dobe. Z namenom, da se odpravijo pomanjkljivosti na tem področju in da se beneficirana delovna doba enotno uredi za vse delovne organizacije je Zvezni sekretariat za delo v sodelovanju z Zveznim zavodom za socialno zavarovanje izdelal kriterije, ki so jih morale upoštevati vse komisije pri predlaganju delovnih mest za skrajšano delovno dobo. Pri teh kriterijih so poleg raznih strokovnjakov iz proizvodnje sodelovale tudi znanstvene organizacije s področja dela.

Istčasno so v Zveznem zavodu za socialno zavarovanje izračunali tudi odstotek dodatnega prispevka za invalidsko — pokojninsko zavarovanje, ki bi nastal zaradi večjih obveznosti zavoda. Variant za dodatno financiranje pokojninskega zavarovanja je več in še ne vemo katera bo sprejeta.

V delovnih organizacijah so ta predlog skrbno pripravile komi-

sije v sestavi zdravnika, kadrovičarja, tehnologa, HTV službe in drugih strokovnjakov iz proizvodnje. Komisije so imele nalogo prvo poiskati vse možnosti izboljšanja pogojev, uvesti oz. izpopolniti zdravstveno in tehnično zaščito ter v kolikor so dela poleg predlaganih ukrepov še fizično težka in zdravju škodljiva, se lahko predlagajo za beneficiranje.

Po predlogu bi za skrajšani delovni staž prišla v Železarni Štore v poštev naslednja delovna mesta:

— delavci, ki neposredno delajo na topljenju rude na visokih in TH pečeh, 12 mesecev za 15 mesecev;

— delavci, ki neposredno delajo pri aglomeriranju in proizvodnji črne in barvane metalurgije poln delovni čas 12 mesecev za 15 mesecev;

— delavci v jeklnah in livarnah, ki neposredno delajo pri topljenju in preboidih šaržev poln delovni čas 12 mesecev za 15 mesecev;

— delavci pri vlivanju železa v livnih jamah 12 mesecev za 15 mesecev;

— delavci v valjarni, kjer se delo opravlja ročno 12 mesecev za 15 mesecev;

— delavci pri žarilnih in segrevalnih pečeh s kontinuiranim procesom proizvodnje, kjer se delo opravlja ročno 12 mesecev za 15 mesecev;

— delavci, ki delajo na kaluparjenju ročno in strojno 12 mesecev za 14 mesecev;

— delavci v čistilnici odlitkov, ki delajo na visečih brusilnicah 12 mesecev za 15 mesecev;

— delavci, ki delajo v kabini na peskiranju odlitkov 12 mesecev za 15 mesecev;

— topilci na kupolnih pečeh s kontinuiranim procesom vliivanja 12 mesecev za 14 mesecev;

— delavci v čistilnicah odlitkov z ročnimi in stabilnimi brusilnicami 12 mesecev za 14 mesecev;

— delavci na iztresanju odlitkov iz kalupov ročno in vibracijski rešetki, 12 mesecev za 14 mesecev;

— delavci pri izbijanju jeder ročno in s pnevmatskim orodjem 12 mesecev za 14 mesecev;

— vozniki dvigal na področju

livnih polj 12 mesecev za 14 mesecev;

— vozniki na parnih lokomotivah 12 mesecev za 15 mesecev;

— ognjestalni zidarji, ki 80 % svojega rednega delovnega časa delajo na remontih in gradnji SM peči, visokih peči, koksni peči, nizkošahtnih TH peči in podobno, 12 mesecev za 15 mesecev delovnega staža.

Predloge je naša komisija utemeljila in pravočasno odposlala, sedaj pa pričakujemo, da bo o njih razpravljali in dokončno sprejel socialno zdravstveni zbor v Zvezni skupščini.

Stane Plazar

# ŠOLANJE SAMOUPRAVLJAVCEV

V prizadevanjih, da bi nudili ljudem, ki sodelujejo v organih samoupravljanja in v naših organizacijah, čim več strokovne pomoči in prispevali k njihovi splošni razgledanosti, je bil letos v februarju organiziran že drugi tečaj za samoupravljalce in aktiviste množičnih organizacij naše delovne organizacije. Medtem ko je bilo v dneh skupinah prvega tečaja, ki je pričel novembra lani, zajetih 58 članov našega kolektiva, je bilo sedaj predlaganih po sindikalni podružnici, TK ZKS in ZK ZMS v tečaj 80 slušateljev. Razdeljeni so bili zopet v dve skupini, ker se le tako lahko zagotovi uspešnejši potek tečaja in sodelovanje predavateljev s skupinami ter obratno.

V I. skupini je bilo zajetih 38 tečajnikov, v II. skupini pa 42 tečajnikov.

Kmalu se je pokazalo, da izbira tečajnikov ni bila najbolj posrečena, saj je zaradi neodložljivih del v obratih in oddelkih, dalje zaradi bolezni, dopustov in drugih vzrokov odpadlo v I. skupini 10 tečajnikov, v II. skupini pa 5 tečajnikov, medtem ko je v I. skupini kot v II. bilo nekaj tečajnikov, ki so zelo neredno obiskovali predavanja, v I. skupini 3, v drugi pa 6 tečajnikov. Za vzrok so navajali zadržanost pri delu ali na posvetih, sejah in podobno. Tem tečajnikom predavanja niso prinesla nobene prave koristi.

Tečaj je redno končalo:

V I. skupini 25 tečajnikov, v II. skupini pa 31 tečajnikov, ali skupaj 56 tečajnikov.

Ob zaključku tečaja je bilo testiranih:

Iz I. skupine 22 tečajnikov, iz II. skupine pa 25 tečajnikov, skupaj torej 47 tečajnikov.

Test je pokazal naslednje rezultate:

Od 22 tečajnikov I. skupine (ki so bili testirani), jih predavano snov dobro pozna 11 ali 50 %, delno pozna 4 ali 18,18 % in slabo pozna 7 ali 31,82 %.

Pri 25 testiranih tečajnikih II. skupine pa je test pokazal, da jih dobro pozna predavano snov 11 ali 44 %, delno pozna predavano snov 8 ali 32 % in slabo pozna predavano snov 6 ali 24 %.

Od skupaj 47 testiranih tečajnikov jih torej dobro pozna predavano snov 22 ali 46,81 %, delno pozna predavano snov 12 ali 25,53 % in slabo pozna predavano snov 13 ali 27,66 %.

Tečajniki so izrazili, da so bili s podajanjem snovi zadovoljni in da si takih tečajev še žele, ker smatrajo, da so za člane delovnih organizacij koristni.

Rezultat testa pove, da je taka ugotovitev tečajnikov precej realna. Če upoštevamo, da so bili predavatelji po Delavski univerzi v Celju dobro izbrani, da so podajali vsak svojo snov poljudno, vsaj v večjem delu, potem pridemo do zaključka, da slušatelji niso s potrebno prizadevanostjo in zanimanjem sledili predavateljem, da bi morali bolj redno obiskovati predavanja, zlasti pa v razpravah po vsakem predavanju bolj sodelovati, ker bi jim predavatelji marsikaj nezazumljivega, ali nedoumljivega lahko raztolmačili. Učinek tečaja bi bil seveda mnogo večji, tečajniki bi mnogo bolj obogatili svoje znanje, ki jim je pri izpolnitvi (Nadaljevanje na 12. strani)

# Dve razstavi o NOB

Muzej revolucije Celje priredi v mesecu aprilu 1966 dve razstavi:

**Spominsko razstavo Slavka Šlandra**, ki bo odprta dne 25. aprila 1966 ob 17. uri v občasnih razstavnih prostorih muzeja. V spominski razstavi bo prikazana vsa Šlandrova partijska in kulturna dejavnost, od njegove mladosti do predčasne smrti kot talca v sodnih zaporih okrožnega sodišča v Mariboru.

Razstava se deli v tri dele: njegovo življenje in delo prikazuje nad 50 fotokopij, njegova pisma in sodni akti, iz katerih je razvidno njegovo romanje po zaporih.

Slavko Šlander, član CK KPS in sekretar pokrajinskega komiteja za severno Slovenijo je bil prvi organizator upora proti okupatorju. V teh letih po vojni smo tega najvidnejšega političnega in kulturnega delavca ravno v Celju skoraj pozabili. Celje se mu bo skušalo s to posmrtno razstavo za njegovo požrtvovalno delo odolžiti.

Dne 30. aprila t. l. ob 11. uri bo v Narodnem domu odprta razstava »Talci leta 1941—1945 v Slovenski Štajerski«. To je v zadnjem desetletju največja razstava v Sloveniji. Po skoraj dveletnem sistematičnem delu sta razstavo pripravila ob 25. obletnici OF Muzej narodne osvoboditve Maribor in Muzej revolucije Celje.

Na tej razstavi je zbrana vsa dosegljiva dokumentacija o okupatorjevem terorju: izseljevanje, streljanje talcev, otroška in ostala koncentracijska taborišča.

S to razstavo hočeta muzeja pokazati vso herojsko borbo naših ljudi, ki jim ni bila nobena žrtev pretežka, da obvarujejo svoj jezik in svoj red.



OB SVETOVNEM DNEVU  
ZDRAVJA

## ČLOVEK V VELIKEM MESTU

Medtem ko se je prebivalstvo sveta podvojilo, se je prebivalstvo v mestih zadnjih sto let popeterilo.

Te številke, ki nam ponazarjajo vso hitrost urbanizacije, posebnega pojava naše dobe, osvetljujejo tudi obsežnost problemov, ki pri tem nastajajo za ljudsko zdravstvo. Svetovni dan zdravja 1966 hoče spričo neugnanega naraščanja mest obrniti pozornost na človekove potrebe: ogroženo je namreč njegovo zdravje, zlasti duševno zdravje in naloge zdravstvene službe so se s tem povečale. Treba je torej za človekov razvoj v mestu današnjega in tudi jutrišnjega sveta ustvariti kar najbolj ugodno okolje.

Vsepovsod gresta z naraščanjem mest vstric revščina in beda: tretjina mestnega prebivalstva stanuje po brlogih in barakah, ne da bi ljudje vedeli za tisto, kar naj bi bila higiena. In še celo tam, kjer je zadovoljeno najosnovnejšim materialnim zahtevam, je zdravje meščanov v nevarnosti.

Mesto priteguje ljudi z dežele in jih prikrajša nato za čisti zrak, za sonce, za prostor, za zelenje, ne prizaneša jim pa s hrupom! Gre za dotok ljudi, ki jim je mestno življenje povsem tuje in v njem iznenada opustijo dolgo zasidrane navade. Že delo samo je drugačno in drugačen je njihov prosti čas. Kako le naj se novi prišlec brez pretresa privadi divjemu ritmu mestnega življenja, kako naj se bori proti vsem njegovim napadom? Mar nismo upravičeni, da pojave nevroz in psihosomatičnih obolenj pripisujemo vsemu temu nemiru, vresečemu ritmu in mestni mrzličnosti?

Blíže modernega mesta, možnostim najrazličnejših zaposlitev ter izobilju priložnosti za izobraževanje in neštetim kulturnim dejavnostim... pa nasproti stojijo mladostno prestopništvo, zločini, prostitucija, alkoholizem in zloraba zdravil.

Prav gotovo imajo zdravstveni delavci važno vlogo pri reševanju teh vprašanj. Seveda je pa v poznavanju vse te problematike še mnogo vrzeli. Vendar smo mnenja, da bi bilo ob podpori vlad, občin in strokovnih združenj kakor tudi državljanov samih mogoče veliko storiti — da bi v mestu sleherni lahko našel možnost boljšega življenja.

Dr. M. Candau  
Generalni direktor  
Svetovne zdravstvene  
organizacije

## SEJEMSKE PRIREDITVE

Vedno več poslovnih stikov in kupčij se v zadnjem času sklepa na sejnih, ki so postali vse močnejša vez med proizvodnjo in potrošnjo ter barometer tržišča. Zato razstavlja tudi naša Železarna na vseh važnejših sejmih doma in inozemstvu.

Člane našega kolektiva zanimajo tudi sejemske prireditve. Zato navajamo nekaj terminov najvažnejših sejmov doma in v inozemstvu.

Na vseh sejmih imamo možnost sodelovanja. Na domačih sejmih nastopamo združeno z ostalimi železarnami, v sestavi UJŽ, na inozemskih sejmih pa sodelujemo v sestavi Zavoda za privredno propagando u inostranstvu (Jugoslavia public) z udeležbo pri stroških od 7 do 60 %.

### Sejmi v tuzemstvu:

1. Pomladanski sejem v Zagrebu	16.—24.4. 1966
2. Mednarodni sejem motorjev in vozil Beograd	30.4.—8.5. 1966
3. Mednarodni sejem Alpe-Adria, Ljubljana	14.—22.5. 1966
4. X. jubilejni sejem tehnike, Beograd	21.—30. 5. 1966
5. Mednarodni lesni sejem, Ljubljana	4.—12. 6. 1966
6. Jesenski velesejem, Zagreb	8.—18. 9. 1966
7. Sejem gostinske opreme, Maribor	Oktober 1966
8. Mednarodni sejem elektronike, atomike in avtomatike, Ljubljana	4.—9. 10. 1966

### Sejmi v inozemstvu:

1. Sejem v Leipzigu	6.—15. 3. 1966
2. Sejem v Milanu	14.—25. 4. 1966
3. Tehnični sejem v Hannoveru	30. 4.—8. 5. 1966
4. Sejem v San Franciscu	11.—25. 5. 1966
5. Sejem v Parizu	18.—30. 5. 1966
6. Sejem v Budimpešti	20.—30. 5. 1966
7. Sejem v Tunisu	21. 5.—12. 6. 1966
8. Sejem v Poznanju	12.—26. 6. 1966
9. Sejem v Trstu	21. 6.—5. 7. 1966
10. Sejem v Plovdinu	18. 9.—2. 10. 1966
11. Tehn. sejem v Brnu	11.—20. 9. 1966
12. Sejem v Solunu	4.—25. 9. 1966
13. Sejem v Alžiru	4.—19. 9. 1966
14. Sejem v Izmiru	20. 8.—20. 9. 1966
15. Sejem v Damasku	25. 8.—20. 9. 1966

Žmahar Ivan

## Šolanje samoupravljalcev

(Nadaljevanje z 11. strani)  
vanju dolžnosti v organih samoupravljanja in v množičnih organizacijah zelo, zelo potrebno. V razpravo po predavanjih so večinoma posegali vedno eni in isti tečajniki, ki so v marsičem že razgledani, oni pa, ki jim še mnogo manjka, pa so pokazali premalo razumevanja za obogatitev svojega znanja.

Res je bil test za večino tečajnikov težak, pretežak, tudi niso vsi redni slušatelji prišli k zaključnim predavanjem in testiranju, nekateri tudi zaradi nera-

zumljivega odpora do preiškušnje pridobljenega znanja, ali do izpita, kot to nazivajo.

Čeprav je bil drugi tečaj tako po številu tečajnikov in rednih obiskovalcev uspešnejši kot prvi, bi lahko z boljšim razumevanjem izbranih tečajnikov dosegli še boljši uspeh. V času, ko stoje pred samoupravljalci izredno zahtevne in odgovorne naloge, bodo morali člani samoupravnih organov resneje gledati na svoje strokovno in družbeno ekonomsko izpopolnjevanje in izobraževanje.

## Obvestilo vsem članom ljudske tehnike Štore

Upravni odbor društva ljudske tehnike pri Železarni Štore tem potom obvešča vse svoje člane, da je uvedena redna dežurna služba vsak četrtek od 15. do 17. ure v prostorih društva na Lipi.

Vsi člani lahko v tem času urejajo vse posle iz tega naslova, kakor tudi razna vplačila, izplačila in drugo.

Člani društva, poslužujte se te ugodnosti!

Upravni odbor

## STANE GAJSER PREJEL KIDRIČEVO NAGRADO

Med prvimi člani našega kolektiva, ki so se odločili za izredni študij, sta bila tudi strokovna sodelavca Pišek Alojz in Gajser Stane, ki sta v rednem času opravljala izpite in 11. maja 1965 diplomirala z osmimi iz-



rednimi študenti v Celju. Med tremi odličnjaki sta bila tudi naša dva diplomanta.

Tovariš Gajser Stane je v dogovoru z mentorjem tovarišem prof. Smarčanom izdelal diplomsko nalogo iz teme: »Naprava za notranje ozobljenje na odvalnem rezkalnem stroju OF-10 znamke TOS«. Z malenkostnimi dimenzionalnimi korekturami se ta naprava lahko prilagodi tudi na druge tovrstne stroje. Torej je njen pomen zelo širok in zato je bila naloga predlagana upravnemu odboru sklada Borisa Kidriča.

Na podlagi sklepa 1. seje UO Sklada Kidričevih nagrad za študente visokošolskih zavodov v Mariboru z dne 29. 3. 1966 je bil določen za nagrado — med 9 študenti mariborskih šol — tudi tovariš Gajser Stane. Slovesna podelitev nagrad je bila izvršena v ponedeljek, 11. aprila 1966 ob 11. uri v Domu političnih organizacij v Mariboru.

Nagrajenec je povedal, da je srečen in zadovoljen, še bolj zadovoljen pa bo, če bo lahko svojo zamisel realiziral v našem podjetju.

Ta uspeh našega strokovnega sodelavca govori za to, da velja naše resne izredne študente še naprej podpreti pri študiju.

Nagrajencu iskreno čestitamo!  
Rudi Uršič



# Praznovanje Dneva mladosti 1966

Vsako leto spomladi pričnemo v vseh organizacijah, ki vključujejo mladino, z obsežnimi pripravami za praznovanje našega skupnega praznika Dneva mladosti. Dan mladosti ni več samo mladinski praznik, temveč je postal praznik vseh naših ljudi. Tudi za letošnje praznovanje naj bi se odločili, da se navežemo na spomine in jih ob našem mladostnem prazniku povežemo s sedanostjo.

Letošnje praznovanje Dneva mladosti je povezano s 25. obletnico revolucije jugoslovanskih narodov, s 25. obletnico ustanovitve naše armade in 20. obletnico prve mladinske delovne brigade po osvoboditvi pri izgradnji proge Brčko—Banoviči. Na ta način bi letošnje praznovanje obudilo spomine na te dogodke in jih vnovič povežalo z našo stvarnostjo, z nalogami, ki jih ima mlada generacija pri razvijanju vrednot revolucije, osvobodilnega boja in prostovoljnega dela mladine.

Praznovanje 25. obletnice ljudske revolucije in ustanovitve JLA bo osrednje vsebinsko obeležje letošnjega Dneva mladosti. Ne gre le za obujanje spominov, temveč za poglobljen pogled nazaj, ki naj mladim da moč za

uresničevanje njihovih današnjih nalog. Obujanje in razvijanje tradicij NOB mora dobiti v tem praznovanju še poseben poudarek.

Štafeta mladosti bo letos krenila iz Rudega, kjer je bila 22. 12. 1941. leta ustanovljena 1. Proletarska brigada in bo na svoji poti obiskala mnogo partizanskih bojišč in pomembnih krajev. Tudi v Sloveniji bo potekala šta-

feta po krajih, ki so bili središče osvobodilnega boja našega naroda.

Štorjani bomo letos imeli priliko pozdraviti in sodelovati v zvezni štafeti, ki bo šla skozi naš kraj dne 16. maja t. l. približno ob 8. uri zjutraj.

Vsi se še spominjamo izrednega uspeha naših pionirjev iz nastopa na centralni proslavi v Beogradu lansko leto na Dan

mladosti, zato pa je prav, da letos pripravimo v Štorah bogatejši program in da damo možnost naši mladini, da svoj praznik kar najbolje proslavi. Tesna vsebinska povezanost vseh zainteresiranih organizacij mora zagotoviti, da bo v vseh organizacijah to praznovanje čimbolj neposredno, sproščeno in povezano z obletnico, ki jo praznujemo.

Tine Veber



Društvo Partizan-Kovinar ima v svojih vrstah veliko število mladih članov. Največ jih je v gimnastični in smučarski sekciji. Na sliki vidimo mlade člane društva na letošnjem občnem zboru

## Soliden start kegljačev

Kot vsako leto se je tudi letos pričelo s tekmovanjem posameznikov v disciplini 200 lučajev na izpadanje. Tekmovanje se je vršilo v Celju v sodelovanju najboljših kegljačev občine Celje. Za to prirediteljev je kegljaška sekcija iz Štor prijavila 17 svojih trenutno najboljših kegljačev. Po rezultatih, ki so jih dosegli naši tekmovalci, lahko trdimo, da so vsi zadovoljivo opravili svoje naloge, prijetno pa je presenetil Šalič Tomo, ki se je v izredno močni konkurenci plasiral na 2. mesto med 142 tekmovalci. Poleg Šaliča so dosegli odlične uspehe še Lubej Ciril, Sivka Jože in Dane Rukavina, ki so se skupaj s Šaličem na čelu plasirali v višji razred tekmovanja. Na tem tekmovanju je ponovno dosegel največji uspeh Šalič Tomo 2. mesto in izredno lep plasma Lubej Cirila 5. mesto. V tem tekmovanju pa je Šalič Tomo dosegel nov klubski rekord 911 podrtih kegljev.

Po končanem tekmovanju posameznikov se je pričelo tekmovanje v parih 2 × 200 lučajev. Tudi na to tekmovanje, ki se je prav tako vršilo v Celju, je kegljaška sekcija poslala najboljše iz tekmovanja posamezni-

kov. Štorske kegljače so zastopali štirje pari in dosegli sledeče rezultate:

- 3. mesto Šalič Tomo — Lubej Ciril 1726 podrtih kegljev;
- 7. mesto Krajnc Stane — Sivka Jože 1678 podrtih kegljev;
- 8. mesto Ing. Starc Milko — Krajnc Emil 1667 podrtih kegljev;
- 11. mesto Rukavina Dane — Gobov Ante 1632 podrtih kegljev.

Na tem tekmovanju je nastopilo 38 parov.

Prvi trije pari so s temi rezultati dosegli pogoje za udeležbo na republiškem prvenstvu, ki je bilo dne 17. aprila v Mariboru. Tam so dosegli naslednje rezultate:

- Krajnc Stane 823, Sivka Jože 869 skupno 1692 podrtih kegljev;
- Lubej Ciril 863, Šalič Tomo 807 skupno 1670 podrtih kegljev;
- Krajnc Emil 796, Ing. Starc Milko 857 skupno 1553 podrtih kegljev.

T. V.

## ŠAH V ŠTORAH

Dne 16. t. m. je bila odigrana zadnja partija turnirja za prvenstvo šahovske sekcije DPD »Svobode« Štore. Turnir je trajal 3 mesece in se ga je udeležilo 18 šahistov. Igralo se je 2-krat tedensko v klubu Kulturnega doma. Turnir je dal naslednje rezultate:

1. Janežič (komerciala) 14,5 točk
2. Nečemar (uprava) 13,5 točk
3. Šramel (vzdrž. obrati) 11,5 točk
- 4.—6. Gajšek (OTK) 11 točk
- 4.—6. Arzenšek M. (komerciala) 11 točk
- 4.—6. Arzenšek Š. (stan. enota) 11 točk
7. Belej (komerciala) 10,5 točk
8. Diacci (energetski) 10 točk
9. Riček (livarna) 9,5 točk
10. Zahojnik (komerciala) 9 točk
11. Vrečko (livarna valjev) 7,5 točk
12. Kline (vzdrž. obrat) 7 točk
13. Možgon (OTK) 6,5 točk
14. Sovič (mehanična) 6 točk
15. Plahuta (elektroplavž) 5,5 točk
16. Mohorič (tel. centrala) 4 točke
17. Kamenik (OTK) 3 točke
18. Godunc (kem. lab.) 2 točki

Večina igralcev je bila zelo izenačenih, saj je med igralci, ki so se plasirali od 3. do 10. mesta le dve in pol točke razlike, kar je prispevalo k zanimivosti turnirja. Istočasno je bil turnir za izbiro reprezentance železarne, ki bo zastopala podjetje na letošnjem medobčinskem in republiškem sindikalnem prvenstvu, kakor tudi na drugih nastopih in srečanjih.

Dne 3. 3. 1966 se je končalo tudi sindikalno šahovsko prvenstvo za občino Celje. Udeležilo se ga je 10 štiričlanskih ekip. Železarna Štore je zasedla tretje mesto, za ekipama Cinkarne in Ingrad. Vzroke, da so naši predstavniki izpustili že skoraj tradicionalno prvo mesto, je iskati predvsem v tem, da so večkrat izostali iz upravičenih razlogov najmočnejši igralci, kar je bilo v zelo izenačeni konkurenci dovolj, da nismo mogli resneje poseči v borbo za prvo mesto. Ponovna prilika, da pokažemo, da nimamo namena za stalno običati na tretjem mestu bo na medobčinskem prvenstvu, ki se ga bodo poleg najboljših celjskih moštev udeležile tudi najboljše sindikalne ekipe moštev bivšega celjskega okraja.

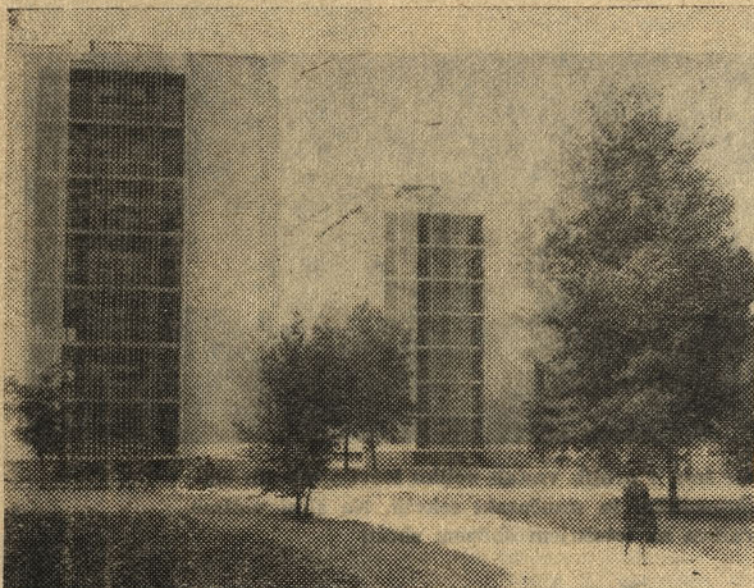
Pišite v  
»Železarja«



# Kje stanujejo naši štipendisti

Verjetno marsikdo med nami niti ne ve, da imamo jugoslovanski železarji v Studentskem naselju v Ljubljani, svoj blok, kjer prebivajo naši štipendisti. Blok je zgradilo Združenje jugoslovanskih železarn. Naša Železarna je prispevala ob priložnosti izgradnje bloka 10.655.000 S-din ter s tem dobila pravico razpolagati z desetimi ležišči. Tako nas stane vsako ležišče 1.067.000 S-din.

Naš blok je šesti, ki je zrased v Studentskem naselju pod Rožnikom. Leto dni kasneje je Združenje jugoslovanskih univerz zgradilo poleg njega še eno stolpnico, za dekleta. Tako so sedaj v Naselju štirje ženski in trije moški bloki. V pritličju obeh stolpnic pa so sobe za poročene študente, ki jih ni ravno malo. Menza Študentskega naselja sprejme do 1600 lačnih ust in

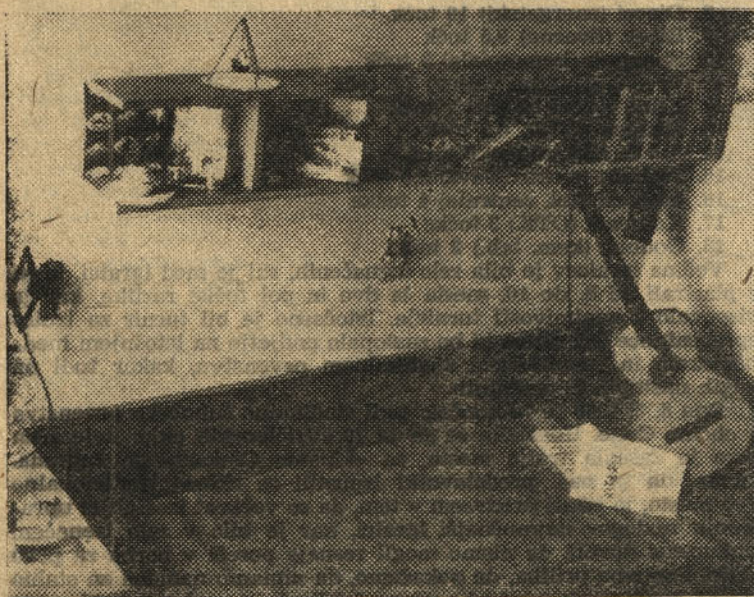


Stolpnici v Studentskem naselju pod Rožnikom. Desno stolpnico je zgradilo UJŽ. Naša Železarna ima v njej 10 ležišč za svoje študente.

Blok je bil dograjen leta 1961 in bil sem med prvimi srečniki, ki smo se vselili v nov blok. Štipendisti Železarne Štore smo bili s tem rešeni ene najhujših študentskih skrbi. Imeli smo študentsko kuhinjo in stanovanje.

slavi kot dobra kuhinja, tako, da se tu hranijo tudi mnogi prebivalci Rožne doline, ki hočejo poceni jesti. Razen menze je v Naselju tudi kavarna.

Za kulturno in drugačno iz-



Sobe v našem bloku so moderna opremljene in svetle.

življanje je v Naselju poskrbljeno. Študentske organizacije prirejajo številna predavanja o politiki, gospodarstvu in drugih aktualnih vprašanjih, ki so vselej dobro obiskovana in zdebatirana z ostro, vendar odkrito študentsko kritiko. Ples v Naselju je vsak teden tako rekoč obvezen, ob četrtkih pa lahko gledaš film (za 40 študentskih dinarjev). In ker pogosto gostuje v Naselju celo ljubljanska Drama, imaš v Naselju prav vse, celo študentski elektro servis, čevljarški servis, foto temnico, frizerski salon »Ico Brica« in še druge bolj ali manj črne ustanove.

V našem bloku stanuje sedaj 11 naših štipendistov. Sobe v našem bloku so zelo svetle in imajo samo dve postelji. V vsakem nadstropju je tudi kopalnica, kjerkoli je dvakrat tedensko topla voda, in pa čajna kuhinja, kjer si lahko sam pripraviš zajtrk ali večerjo in ki pride prav posebno študentom z Bližnjega vzhoda, da si skuhaajo svoj nepogrešljivi pilav.

Blok ima tudi svoj televizor, ki smo ga študentje sami kupili, ping-pong mizo, na terasi pa ležalnike za sončenje in tuš.

Življenje v bloku se začne ob 9. uri dopoldne. Zvečer pa je bolje, da ne greš spat pred 24. uro, ker te bo sicer zbudil kdo iz sosednje sobe ali pa iz drugega bloka, ki bo prišel na klepet. Čas študija in čas noči se pokrivata. Glavni kalilci nočnega miru so predvsem manjše skupine pevsko in pivsko navdahnjenih študentov, ki te bodo ob 4. uri zjutraj vrgli iz postelje s svojimi hripavimi glasovi: »Pri farni cerkvi...« Nema lokrat so jezni stanovalci take zborje polili z vodo in obmetali s steklenicami.

Seveda pa so razne prilžnosti, hišne zabave kot npr. ob opravljenem izpitu, diplomi, rojstnemu dnevu in drugih legalnih in ilegalnih praznikih, dovoljene, če so prijavljene predsedniku bloka in če so naravnane na »sobno glasnost«.

## SSVETOVNA AVTOMOBILSKA INDUSTRIJA

Ker je od razvoja in proizvodnje avtomobilске industrije v veliki meri odvisna tudi jeklarska industrija, smo po Gospodarskem vestniku povzeli nekaj podatkov o svetovni proizvodnji avtomobilov. Menim, da bo to prav gotovo zanimalo veliko naših bralcev, sicer ne s strokovnega stališča, pač le kot zanimivost.

Avtomobilska industrija sodi med tiste panoge, ki so se zadnja leta razvijale zelo hitro. V letih od 1958 do 1964 se je proizvodnja avtomobilov na svetu povečala za 86 odstotkov, ali od 11,3 na 21,1 milijona avtomobilov. Za razliko od strojne in elektro industrije je skoraj v vseh zahodnoevropskih državah bil porast vrednosti avtomobilске industrije precej večji. Največji porast proizvodnje avtomobilov je nedvomno dosegla Japonska, in sicer je v letu 1964 imela kar 616-krat večjo proizvodnjo od leta 1958.

Proizvodnja v posameznih državah leta 1964 in porast v primerjavi z letom 1958 sta bila naslednja:

	Proizv. 1964 v 000 avtom.	Porast (1958 = 100)
ZDA	9.291	181
Zah. Nemčija	2.906	194
Vel. Britanija	2.327	171
Francija	1.580	140
Italija	903	223
Kanada	671	186
ZSSR	603	98
Države z manjšo proizvodnjo od 500.000:		
Argentina	461	
Španija	377	
Braziliya	251	
Mehika	251	
Indija	248	

ZDA so še vedno daleč največji proizvajalec na svetu, vendar njihova udeležba v svetovni proizvodnji pada iz leta v leto. Leta 1959 je nanje odpadlo 48,2 odstotka svetovne proizvodnje, medtem ko je leta 1964 le še 44 odstotkov.

Proizvodnja vzhodnoevropskih socialističnih držav se je od leta 1958 do 1964 povečala za 7 odstotkov. Največji porast so dosegli Poljaki (od 25.400 na 50.88) in NDR (od 54.100 na 94.400). Od večjih proizvajalcev ima največji izvoz Zahodna Nemčija, in sicer izvozi 50 odstotkov svoje proizvodnje. Sledijo Velika Britanija 38 odstotkov, Francija 31 odstotkov, Italija 26 odstotkov itd.

Vse kaže, da se proizvodnja avtomobilov v absolutnem številu ne povečuje, pač pa prenaša. Razvija se močneje tam, kjer je doslej ni bilo, upada pa tam, kjer je bila doslej močna. V Jugoslaviji je nzašala proizvodnja avtomobilov 36.935 — leta 1964 — v podatkih Zveznega zavoda za plan se v letu 1970 predvideva 78.000 komadov avtomobilov, povečanje znaša 213,3%. Za to proizvodnjo bi se naj porabilo 150.570 ton proizvodov črne metalurgije. Zmahar Ivan



# NEZGODE PRI DELU

## FILMI V ŠTORAH

### ELEKTROPLAVŽ

**VLADUŠIČ** Djuro. Žerjavovo-dja ga ni opozoril, da bo premaknil žerjav. Pri premiku žerjava tudi ni pazil na delavca in ga je veriga udarila po čeladi. Z glavo je udaril ob okvir posode za granulirano žlindro ter si presekal arkado nad levim očesom.

**MULEJ** Alojz. Pri pregledu stikal v kabini žerjava je odstranil pokrov stikala, da bi ugotovil okvaro. Po pregledu krmilnih vodov je ročno vklopil stikalo, pri tem pa ga je obločni plamen opeknel po desni roki, ker so bile s pokrovom vred odstranjene tudi dušilne komore.

### VALJARNA

**GRAČNER** Anton. Pri vlaganju gredic v plamenično peč je gredica zdrsnila iz klešč in mu tisto velikost gredic. Zato mu je gredica drsnila iz klešč in mu padla na nart leve noge.

**LEMUT** Slavko. Pri vlaganju gredic v plamenično peč ga je vozač gredic opeknel z vročo gredico po obeh stegnih.

**SIVAK** Jože. Pri zakladanju ingotov v potisno peč ga je ingot pritisnil za tri prste na desni roki, ker je s kleščami zapel ingot izven težišča.

**ZAGAR** Franc. Sodelavec na drugi strani ogrodja je prehitro vtaknil naslednjo palico med valje in je palica pri izteku iz valjev spotaknila imenovanega, da je padel in se udaril na čelo. Vroča palica ga je pa opekla pod kolonom desne noge.

**ZUPANC** Viktor je pomagal pri demontaži sklopke z grebenjakov. Med izbijanjem se je z ročnim kladivom udaril v golen desne noge.

**ŠEVO** Milan. Pri rezanju valjanih palic na škarjah v adjustaži ga je med palicami stisnilo za sredinec na levi roki.

**ZALOKAR** Jože. Valjana palica se je pri izteku iz končne kalibre obrnila navzgor in ga opekla okoli levega očesa.

### LIVARNA SIVE LITINE

**ŠKOBERNE** Alojz. Pri sekanju robov na odlitku se je snel iz ročaja sekač in mu odskočil v golen desne noge.

**RANČIGER** Vili. S sodelavcem je prenašal kalupni okvir in pri tem z roko zadela ob oster rob, kjer si je obdrnil kazalec na desni roki.

**REZAR** Jakob je s kladivom udarjal po notranji strani pločevinaste škatle, da bi jo poravnal. Kladivo je odskočilo od elastične stene in ga je ročaj kladiva pritisnil za palec desne roke ob rob pločevine.

**ZALER** Matevž. S kupa je vzel kaluparski okvir. Pri tem se je kup okvirjev podrl na njega in so ga okvirji stisnili za prsni koš.

**JUNTEZ** Darko. Pri barvanju kalupov si je z barvo, ki je razredčena s špiritom, zmočil hlače. Ko je prižgal špirit na kalupu, so se mu vnele tudi hlače, zaradi česar je dobil opekline na levi nogi.

### MEHAČIČNA DELAVNICA

**KRALJ** Janko. Pri montaži obočnega nosilca pri SM peči je nosilec dvignil z vlagalnim strojem. Ko ga je hotel pripeti na ročno dvigalo BKS je obočni nosilec zdrsnil in ga udaril po zapestju leve roke.

### ENERGETSKI OBRAT

**LAZIČKI** Ivan. Med jemanjem jeklenke z ramen sta se s sodelavcem v tesnem prostoru ob kupolki obrnila in ga je jeklenka pritisnila za desno roko ob ponovec.

### PROMET IN AVTOODDELEK

**KOLAR** Franc. Z ročno dvigalko je dvigal viličarja, ki je zagreznil na mehkem zemljišču. Varovalna zastočka na dvigalu je popustila in ga je ročica udarila po desni roki.

**GRAČNER** Janez. Med vzvratno vožnjo je lokomotiva s krmilnim drogovjem zadela v od-

litek, ki se je zakotalil v profil proge in se prevrnila na desno stran. Imenovani je stal na desni strani dimnice je ob prevrnjeni lokomotivi odskočil v stran. Rokavica se mu je zataknila za držaj na dimnici, ko je v naglici ivecnel roko in si je pri tem poškodoval palec.

**SUSEC** Milan. Ob prevrnitvi lokomotive je bil v kabini in je pri padcu pritisnil desno nogo ob vročo cev ter se opeknel po meči.

### EKSPEDIT

**VIDOVIČ** Milan se je po končanem delu šel umivati. Med potjo je neprevidno stopil na tračnico ter si izvinil levo nogo v gležnju.

Na poti na delo so se poškodovali:

**JELENC** Franc iz valjarne se je spotaknil na drevesni korenini in padel. Poškodoval si je hrbtnico.

**DROBNE** Henrik s prometa je na snegu padel s kolesom in si poškodoval desno ramo.

**TURNŠEK** Alojz iz OTK se je z motorjem zaletel v neprevidnega pešca in pri tem tudi sam padel ter si poškodoval glavo.

## NOVOSTI V STROKOVNI TEHNIČNI KNJIŽNICI

1. Koroleva E. P.: Štetno-perforacijske mašine. Moskva 1965, s. 3188.

2. Pelhan C.: Kinetika razpada cementita v nodularni litini za valje. Poročila metalurškega inštituta v Ljubljani, 1965, s. 3187.

3. Metalurški inštitut v Ljubljani: Smernice za naručivanje i preuzimanje peči. L. 1966, sign. 3186.

4. Colloque de Pořtoroz, sept. 1958. Lársenic, le cuivre et les autres oligoéléments... sign. 3185/a, 3185/b.

5. Šematsko pretstavljanje algoritama i simbolički jezik autocod III za rač. mašinu Eliot 803, UJŽ — 1966, sign. 3184/a, 3184/b.

6. Eksploatacija neprerivnih melkosortnih stanov. Izd. »Metalurgija« Moskva 1965, sign. 1604.

7. Rezervji prokatnogo proizvodstva. Izd. »Metalurgija«, Moskva, 1965, sign. 1602.

8. Maizeljs D. P.: Organizacija, planiranje i finansiranje kapitalnogo strojiteljstva, Moskva 1965, sign. 1602.

9. Teonija metalurgijskih processov v konverterah i martenovskih pečeh. Moskva 1965, sign. 1606.

10. Gončarov B. F.: Proizvod-

stvo čugana. Izd. »Metalurgija« 1965, sign. 1601.

11. Sorkin P. A.: Šihtovščik martenovskega ceha. Izd. »Metalurgija« Moskva 1965, sign. 1599.

12. Bibliografija Jugoslavije, JBI, Beograd, 1965, sign. 1600/12.

13. Pešič Miodrag: Hladno izvlačenje žica, šipki i cevi. »Tehnička knjiga« Beograd 1965, sign. inv. 1579.

14. Strojnik F.: Izdelava izolacijskega praška. Poročilo metal. inštituta Ljubljana 1965—1966. Sign. 3191.

15. Tomašev N. D.: Passivnost i zaštita metalov ot korozii. »Nauka« Moskva 1965, sign. 1607.

16. Vologdin V.: Paika i naplavka pri indukcionnom nagreve. Izd. »Mašinstrojenje«, Moskva 1965, sign. 1608.

17. Platonov G. F.: Parametri i električeskie režimi metalurgijskih elektrodnih pečeh. Moskva 1965, sign. 1609.

18. Medvedev Ja I.: Gazji v listnoj forme. Izd. »Mašinstrojenje« Moskva 1965, sign. 1610.

19. Konovalov L. A.: Analiz rezervov sniženija sebestojnosti elektrostali. »Metalurgija« Moskva 1965, sign. 1611.

20. Kamušič Mitja: Organizacija in samoupravljanje. Za-

30. 4. — 1. 5. 1966

»IZDAJALEC«  
Jugoslovanski film

7. — 8. 5. 1966

»ŽENA V DOMAČI HALJI«  
angleški film

14. — 15. 5. 1966

»SMRT SE IMENUJE  
ENGELICHEN«  
češki film

21. — 22. 5. 1966

»PTICE«  
ameriški barvni film

28. — 29. 5. 1966

»SANJURO«  
Japonski CS film

### FILMI V CELJU

#### KINO UNION:

Od 30. 4. — 5. 5. — »V SENCI ZOROA« — ital.-španski CS barvni film

Od 6. 5. — 8. 5. — »SEJEM NAVIHANCEV« — francoski film

Od 9. 5. — 12. 5. — »ZLOČIN V HOTELU« — nemški film

Od 13. 5. — 16. 5. — »SLAMNATA ŽENA« — ameriški barvni WW film

#### KINO METROPOL:

Od 28. 4. — 30. 4. — »PRETRGANI OKOVI« — kinoteka — ameriški film

Od 1. 5. — 4. 5. — »MRLIČEM VSTOP PREPOVEDAN« — jugoslovanski film

Od 5. 5. — 9. 5. — »GERONIMO« — ameriški barvni CS film

Od 10. 5. — 12. 5. — »SREČNI DNEVI« — sovjetski film

Od 13. 5. — 16. 5. — »STO PEKLENSKIH DNI« — jugosl.-nemški barvni CS film

#### LETNI KINO:

Od 1. 5. — 2. 5. — »DVA TEDNA V DRUGEM MESTU« — ameriški barvni CS film

Od 3. 5. — 4. 5. — »BILO JIH JE SEDEM« — ameriški barvni CS film

Od 5. 5. — 6. 5. — »LOLITA« — ameriški film

Od 7. 5. — 8. 5. — »NORMANI« — ameriški barvni CS film

Od 9. 5. — 10. 5. — »NA MESTO DRŽAVLJAN POKORNI« — jugoslovanski film

Od 11. 5. — 12. 5. — »STRELJANJE POPOLDNE« — ameriški barvni CS film

Od 13. 5. — 15. 5. — »GRENKA ŽETEV« — ameriški barvni CS film

»Življenje in tehnika« Ljubljana 1965, sign. 1612.

21. Konceptije perspektivnog razvoja livničke industrije SFRJ X. deo, UJL, Beograd 1965, sign. 3131/X.

22. Horgas Z.: Analitično-statistička studija sadržaja O<sub>2</sub> i N<sub>2</sub> u čelicima jugoslovenske proizvodnje (Rezultati za 1964), Zenica, 1965, sign. 3190.

23. Ultrazvučni defektoskopski atlas. II. dio, Zenica 1965. Institut za metalurška istraživanja. Zenica, a. 3189.



# V MESECU MARCU 1966

## NOVI ČLANI DELOVNE SKUPNOSTI

Korošec Stanislava Milan, pomožni delavec, šamotarna.

Sivka Franca Franc iz Pečovja, delavec, šamotarna.

Kovač Štefan iz Šentjanža, delavec, šamotarna.

Senica Stanislava Stanislav iz Štor - Pečovja, delavec, šamotarna.

Rozman Antona Zofija iz Štor, SS izobrazba, na delovnem mestu pripravnik v finančnem sektorju.

Seiberl Ignaca Hubert iz Kompol, obratni električar, elektroobrat.

Černoša Frančiške Martin iz Zg. Sela pri Ponikvi, obratni električar, elektroobrat.

Šarlah Pavla Franc iz Vrbnega pri Šentjurju, žerjavovodja, livarna valjev.

Kocjančič Jožefa Martin iz Štor, ključavničar, mehanična delavnica.

Krajšek Franca Jožef iz Prožinske vasi, strugar, mehanična delavnica.

Kovač Jurija Stanko iz Šentjanža, strugar, mehanična delavnica.

Pečnak Ivana Anton iz Šmarja pri Jelšah, ključavničar, mehanična delavnica.

Ribič Alojza Ivan iz Brecljeva pri Šmarju, ključavničar, mehanična delavnica.

Goršak Franca Franc iz Teharja, strugar, mehanična delavnica.

Uršič Karla Anton iz Šentjurja, livar, kemični laboratorij.

Gozdnikar Alojza Miroslav iz Laškega, električar, elektroobrat.

Mlaker Jakoba Anton iz Podgaja pri Ponikvi, strugar, mehanična delavnica.

Uršič Franca Jožef iz Imenega pri Podčetrtku, strugar, mehanična delavnica.

Tanšek Viljema Viljem iz Grobelc pri Slivnici, delavec, livarna sive litine.

Bovha Jožefa Jožef iz Loke pri Žusmu, delavec, valjarna.

Križnik Jožefa Vinko iz Podloga pri Planini, delavec, livarna sive litine.

Peček Janeza Franc iz Pletovarij, delavec, livarna sive litine.

## ODŠLI NA ODSLUŽENJE KADROVSKEGA ROKA V JLA

PANTNER Stanislav, strojni ključavničar v mehanični delavnici; RATAJC Janez, strojni

ključavničar v mehanični delavnici; ZORKO Ivan, strugar v obdelovalnici valjev; OŽEK Anton, elektromehanik v elektroobratu; HLADIN Konrad, strugar v mehanični delavnici; PLANKO Ivan, valjarski delavec v valjarni; BAUMKIRHNER Drago, žerjavovodja na elektroplavžu; LEŠEK Janez, operat. planer v pripravi proizvodnje; CENTRIH Milan, elektromehanik iz elektroobrata; HERČEK Edvard, orodjar v mehanični delavnici; KOVAČIČ Marjan, strugar v mehanični delavnici; TOVORNIK Ludvik, čistilec litine v livarni sive litine; TIMPRAN Miloš, strojni ključavničar, mehanična delavnica; BLACA Idriz, vozač ingotov v valjarni; GOBEC Ervin, ročni oblikovalec v šamotarni; FERLEŽ Milan, pomožni zidar, gradbeni oddelek; POČIVALŠEK Anton, delavec pri drobilcu v šamotarni; ANŽLOVAR Marjan, strugar v mehanični delavnici; OJSTERŠEK Andrej, priučen delavec v mehanični delavnici; ZAVŠEK Andrej, kurjač sušilne peči na elektroplavžu; MERNIK Silvester, analitik iz kemičnega laboratorija; POLAK Maks, delavec pri mešalcu mase v šamotarni; KLADNIK Vaclav, delavec pri drobilcu v šamotarni; MOČNIK Stanislav, reskalec v obdelovalnici valjev; DROBNE Stanko, premikač na prometu; FIDLER Ivan, strojni ključavničar v mehanični delavnici; GODICELJ Franc, elektro mehanik v elektroobratu; TURK Franc, strojni ključavničar v mehanični delavnici; KOJNIK Avgust, analitik iz kemičnega laboratorija.

## NISO VEČ ČLANI NAŠE DELOVNE SKUPNOSTI

### UPOKOJENI ZARADI INVALIDNOSTI:

FENDRE Franc, star 57 let, v Železarni delal 11 let, bil je na delovnem mestu tesarja v gradbenem oddelku; GRAJŽL Ivan, star 46 let, v Železarni delal nekaj nad 21 let, prej v valjarni, nazadnje pa kot kontrolor valjarskih proizvodov na OTK; GOBEC Jernej, star 55 let, v Železarni delal 27 let v obratu valjarna; VODENIK Andrej, star 56 let, v Železarni delal več kot 19 let nazadnje na elektroplavžu; PINTER Marija, stara 43 let, v Železarni zaposlena nekaj nad 19 let, na delovnem mestu pomožne delavke na ekspeditu.

## ODŠLI IZ PODJETJA:

VODEB Mihael, strojni ključavničar, delal v mehanični delavnici in je samovoljno zapustil delo; KOVAČ Štefan, delal kot delavec v šamotarni, je v času poskusnega dela izjavil, da ne želi ostati na delu v naši delovni skupnosti; BURNIK Dušan, dipl. metal. inž., delal v razvojnem oddelku, je na lastno željo sporazumno s podjetjem prenehal delati v tem podjetju za bobo enega leta zaradi odhoda v Indijo; LAZIČ Spiro, delavec v valjarni, je odpovedal delo; KRAMPERSK Matija, delavec v livarni sive litine, je odpovedal delo; KAZAKOVIČ Dragoljub, delavec v jeklarni, je odpovedal delo; ŽABERL Anton, delavec v valjarni, je odpovedal delo; BREZNIK Edvard, kemolaborant, je prenehal delati v tem podjetju na lastno željo in sporazumno s podjetjem zaradi preselitve v drug kraj; OLUP Franc, gradbeni tehnik, delal kot pripravnik v UOS, delovno razmerje je prenehalo po odpovedi podjetja.

## UMRL JE:

ŠPES Alojz, rojen 4. 11. 1933, elektromehanik v elektroobratu.

## NA NOVI ŽIVLJENJSKI POTI ŽELIMO OBILO SREČE:

VOK Mariji iz uprave osnovnih sredstev in MAVEC Ivanu iz komercialnega sektorja ter KRESNIK Francu iz gradbenega oddelka.

## NARAŠČAJ V DRUŽINI SO DOBILI:

KOPRIVC Vili iz šamotarne, GRAČNER Franc iz prometa, BEKUŠ Stanko iz energetskega obrata, ŠKORJANC Leopold iz šamotarne, TERŠEK Anton iz elektroplavža, ŠMID Adolf iz ekspedita, ZALOKAR Vid iz livarne sive litine, ARLIČ Martin iz elektroplavža, FREČE Ivan iz jeklarne, TURNŠEK Jože iz mehanične delavnice, OCVRK Stane iz direkcije — HTV službe, PILKO Martin iz prometa, VRHOVŠEK Ivan iz livarne sive litine, KNEZ MIRKO iz jeklarne, KRISTAN Ivan iz tehničnega sektorja — priprave vzdrževanja in MOČNIK por. KRISTAN Marija iz finančnega sektorja ter KOŠIR Jože iz elektroplavža.

Čestitamo!

## IZOSTANKI V MESECU FEBRUARJU:

Zaradi boleznih je bilo 2.494 delovnih dni, zaradi rednega letnega dopusta 1.738, zaradi izredno plačanega dopusta 200, zaradi opravičenih izostankov 13, zaradi neopravičenih izostankov 16 in zaradi ostalih izostankov 568 delovnih dni, torej skupaj 5.029 delovnih dni.

## KRŠITVE DELOVNE DOLŽNOSTI

V mesecu marcu 1966 so komisije za kršitve delovne dolžnosti izrekle skupno 28 ukrepov, od tega 14 opominov, 11 javnih opominov in 3 zadnje javne opomine.

Delovno dolžnost so prekršili: VODENIK Andrej iz elektroplavža s tem, ko je 9 dni neopravičeno izostal z dela — zadnji javni opomin.

TURNŠEK Franc iz elektroplavža je 21. 2. 1966 ponovno neopravičeno izostal z dela — zadnji javni opomin.

SAVIČ Jovo iz elektroplavža je 18. 1. 1966 odklonil delovni nalog, ki mu ga je dal mojster — javni opomin.

GUČEK Alojz iz elektroplavža je dne 26. in 27. 2. 1966 neopravičeno izostal z dela — javni opomin.

TRIVIČ Obrad iz valjarne je dne 1. in 2. 2. 1966 neopravičeno izostal z dela — zadnji javni opomin.

PERC Konrad iz valjarne je dne 15. 5. 1966 neopravičeno izostal z dela oziroma ni prinesel dravniškega potrdila o materini bolezni — javni opomin.

ROJC Milan iz valjarne je dne 5. 3. 1966 neopravičeno izostal z dela — javen opomin.

BURIČ Josip iz valjarne je dne 12. 3. 1966 neopravičeno izostal z dela — javen opomin.

FUCHS Friderik in PLANKO Ivan iz valjarne sta z netovariškim odnosom prekršila delovno dolžnost — javni opomin.

VODEB Jože iz prometa je dne 28. 11. 1965, ko je kurjač upravljal lokomotivo, ostal pasiven, oziroma ni reagiral, da bi preprečil kurjaču upravljanje z lokomotivo — javni opomin.

GAJŠEK Zofija iz komunalnega oddelka je v mesecu februarju stalno zamujala na delo — javni opomin.

## OBVESTILO

Nepričakovana smrt je iztrgala iz naših vrst našega dolgoletnega delavca na ekspeditu

### ROMIH ALOJZA

Pridnemu, vestnemu in vsekoli tovariškemu sodelavcu bo kolektiv ohranil trajen in lep spomin.