

enotno investicijsko vzdrževanje in gradnjo družbenih objektov.

Za financiranje skupnih potreb in interesov delavcev, delovnih ljudi in občanov v KS, morajo samoupravne interesne skupnosti zagotoviti sredstva v svojih vsakoletnih programih.

Zavzemati se za zakonsko ureditev sistemskega financiranja delovanja KS nasploh v povezavi s SIS in TOZD.

Ohraniti in razširiti sofinanciranja potreb v KS s krajevnim samoprispevkom, pri čemer je potrebno v večji meri razširiti načelo samoprispevanja tudi na mestne KS.

Razviti na osnovi usklajenih programov KS in SIS sistem udeležbe h krajevemu samoprispevku po posameznih področjih pri reševanju skupnih interesov.

### 13. DRUŽBENE DEJAVNOSTI

#### A. VZGOJA IN IZOBRAŽEVANJE

- Intenziviranje idejnosti pouka v šolah, ki temelji na marksističnih načelih in praksi samoupravnega socializma;
- Pospesevanje samoupravnih odnosov v cilju nadaljnje demokratizacije področja vzgoje in izobraževanja;
- Nadaljnje pospeševanje razvoja celodnevne šole (najmanj 20 %) in podaljšanega bivanja, tako da bo v razdobju 1981 – 1985 vključenih v celodnevno organizacijo dela osnovnih šol nad 50 % učencev, kar bomo realizirali z izgradnjo novega osnovnošolskega prostora ter ustrezno razmejitev šolskih okolišev med nekaterimi obstoječimi in novimi osnovnimi šolami;
- Izboljševanje kvalitete pouka in zmanjševanje osipa v OŠ;
- Razreševanje kadrovske problematike v okviru izvajanja ustrežnejše štipendijske politike, predvsem pri pokrivanju deficitarnih profilov pedagoškega kadra ter intenziviranjem konkretnega razreševanja stanovanjske problematike za delavce v šolah;
- Nadaljnje razvijanje integracijskih procesov, ki niso bili uresničeni v planskem obdobju 1976 – 1980;
- Intenziviranje modernizacije pouka v šolah z uvajanjem novih tehnoloških spoznanj in sodobnih učnih pripomočkov ter metod dela (povezovanje teorije s prakso oz. z določenim življenjskim okoljem – šola v naravi, povezovanje z združenim delom v KS);
- Usmerjanje naporov za izboljševanje pogojev za delo glasbene šole;
- Oblikovanje enot pri OŠ, ki naj bi postale mesto neposrednega dogovarjanja in opravljanja nalog na področju osnovnega šolstva v povezavi s KS;
- Nadaljnje povezovanje vzgoje in izobraževanja v OŠ z dejavnostjo občinske telesno kulturne in kulturne skupnosti pri krepitvi vloge šolskih športnih društev in vključevanje OŠ v kulturno dejavnost.

#### B. ZDRAVSTVO

- Razvijanje učinkovitejšega in smotrnejšega organiziranja vseh zdravstvenih služb v okviru večje funkcionalne povezanosti med posameznimi oblikami izvajanja zdravstvenega varstva delavcev, delovnih ljudi in občanov;
- Dvig kvalitete zdravstvenih storitev;
- Zmanjševanje čakalne dobe;
- Nadaljnja izgradnja manjkajočega zdravstvenega prostora (pri ZE Medvode – nov zdravstveni objekt, pri ZE Šentvid – prizidek, pri ZE Šiška izgradnja II. faze in izgradnja zdravstvene postaje v KS Vodice);
- Ustanavljanje novih obratnih ambulant v TOZD v okviru neposredne menjave dela, intenzivnejše povezovanje medicine dela z obratnimi ambulanti in organizacijami združenega dela
- povečanje posteljnih kapacitet pri bolnici dr. Petra Deržaja,
- širjenje lekarniške mreže (nova lekarna v Šiški in v KS Šentvid);
- Nadaljnje razvijanje zdravstvenega varstva v vzgojnovarstvenih organizacijah;
- Razvijanje organiziranosti zdravstvene službe v pogojih družbene samozaščite, splošnega ljudskega odpora in ljudske obrambe ter v izrednih razmerah;
- Intenzivirati napore v sodelovanje z združenim delom, da bi se v okviru vsestranske akcije zmanjšal bolniški stalež;
- Razvijanje vseh oblik preventivne in kurativne zdravstvene dejavnosti za preprečevanje in zmanjševanje alkoholizma in narkomanije;
- Nadaljnja krepitev zdravstvenega varstva borcev NOV, ki se bo realizirala z izvajanjem prednostnih ur za udeležence NOV in ZE Medvode in Šentvid, z ustanovitvijo dispanzerja za borce NOV pri ZE Šiška in z ustanovitvijo zobozdravstvene ambulante v tej enoti;

- Krepitev preventivnega zdravstvenega varstva z intenziviranjem nege bolnika na domu, zdravstvenega prosvetljevanja občanov s poudarkom na izvajanju preventivnih zdravstvenih akcij na področju izvajanja zdravstvenega varstva predšolskih in šolskih otrok;
- Zagotavljanje zdravstvenega kadra za izvajanje letovanj otrok;
- Usmerjanje naporov v boljšo organizacijo dela, da bi se pri izvajanju osnovnega zdravstvenega varstva občanov čimbolj kvalitetno izkoristile obstoječe prostorske in kadrovske kapacitete ter oprema;
- Ustrežnejša delitev dela med osnovno, specialistično in bolnišnično zdravstveno dejavnostjo;
- Prilagajanje delovnega časa v ordinacijah potrebam delavcev, kar bomo realizirali z uvajanjem izmenskega dela za vse profile zdravstvenih delavcev v zdravstvenih enotah;
- Prilagajanje dežurne službe dejanskim potrebam občanov.

#### C. RAZISKOVANJE

- Pospesevanje inovacijske dejavnosti z nagrajevanjem racionalizatorjev in izumiteljev,
- Izvajanje trajnih nalog s področja raziskav: energetike, strojništva, elektrotehnike, avtomatike, računalništva, kemije, kemijske tehnologije, biokemije, gozdarstva, lesarstva, papirništva, grafike, graditeljstva, kmetijstva, prometa in informatike,
- Vključevanje učencev strokovnih šol in dijakov gimnazije v delo raziskovalnih skupin delovnih in raziskovalnih organizacij na območju občine v času šolskih počitnic;
- Organiziranje posvetovanj z organizacijami združenega dela glede problematike na področju raziskovalnega dela v cilju povezovanja ključnih problemov v skupne raziskovalne projekte;
- Usmerjanje naporov v zaščito domačih proizvajalcev in raziskovalcev, da bi se tako njihova dejavnost zavarovala kot prioriteta dejavnost in zaščitila pred uvažanjem izdelkov, licenc in tehnoloških postopkov v vseh primerih, ko lahko te potrebe krijemo v okviru doseženih rezultatov lastne raziskovalne dejavnosti.

#### D. SOCIALNO VARSTVO

- Usposabljanje delegatov s posebnim poudarkom na vključevanje delegatov v aktivno razreševanje socialno varstvene problematike v KS in delovnih organizacijah;
- Usklajevanje osnov in meril za uveljavljanje socialnih pravic posameznikov in skupin prebivalstva;
- Urejanje dnevnega varstva, usposabljanja ter vključevanja v delo otrok in mladine z motnjami v telesnem in duševnem razvoju in odraslih invalidnih oseb;
- Zagotavljanje socialne varnosti udeležencem NOV, vojnim invalidom in drugim invalidom, starejšim občanom ter ostarelim kmetom;
- Skrb za doslednejše izvajanje družbenega dogovora o pogojih zaposlovanja ter zagotavljanju minimalnih standardov za življenje in kulturne razmere delavcev;
- Hitrejše razreševanje stanovanjske problematike na področju družbene pomoči, v stanovanjskem gospodarstvu;
- Izboljševanje stanovanjskih pogojev za borce NOV;
- Usklajevanje socialno varstvenih programov, ki jih izvajajo družbena humanitarne in druge organizacije;
- Usklajevanje socialno varstvenih nalog s področja ljudske obrambe.

#### E. OTROŠKO VARSTVO

- Zagotovitev pogojev za 65 %-no vključitev predšolskih otrok v družbeno organizirano vzgojo in varstvo, kar bomo realizirali z intenziviranjem vseh oblik varstva in vzgoje predšolskih otrok v okviru VVZ družinskega varstva in z izgradnjo novih vzgojnovarstvenih kapacitet ter širjenjem obstoječe vzgojnovarstvene mreže v soseskah in območjih, kjer ta še ni razvita in v novih stanovanjskih naseljih;
- Nadaljnje razvijanje celotne male šole, v katero bodo vključeni vsi 6-letni otroci;
- Krepitev zdravstveno preventivnega varstva otrok v VVO kot obveznega dela rednega programa občinske zdravstvene skupnosti.
- Nadaljnje razvijanje sistematičnega vzgojnega dela z vključevanjem 5-letnih otrok, ki niso redni varovanci VVO v 80-urni vzgojni program,
- Nadaljnje postopno širjenje vzgojne dejavnosti za predšolske otroke ob sodelovanju z Zvezo telesnokulturne in kulturne skupnosti ter društev in drugih dejavnikov;
- Nadaljnja izgradnja in vzdrževanje otroških igrišč ter pridobi-

- vanje drugih javnih rekreacijskih površin v KS;
- Zagotavljanje sredstev za razširjeni obseg izvajanja letovanj;
- Razvijanje vzgoje in varstva za motene otroke v telesnem in duševnem razvoju;
- Združevanja sredstev za vzdrževanje obstoječih objektov za letovanja z možnostjo pridobivanja oziroma razširitve obstoječih letovalnih baz,
- Poglobljanje samoupravne organiziranosti;
- Ustanavljanje vzgojnovarstvenih enot v KS, ki naj bi postalo center neposrednega dogovarjanja in izvajanja nalog na področju vzgoje in varstva predšolskih otrok,
- Sodelovanje s skupnostjo otroškega varstva z drugimi samoupravnimi in interesnimi skupnostmi mejnih področij, da bi se tako v medsebojni povezanosti čimbolj kvalitetno realizirala delitev dela ter izvajal v okviru združevanja sredstev zadovoljivi obseg financiranja programov in nalog s področja otroškega varstva,
- Intenziviranje sodelovanja z delovnimi organizacijami, hišnimi sveti in KS, da bi se v okviru danih materialnih pogojev čimhitreje pridobival manjkajoči vzgojnovarstveni prostor ter razreševali drugi ključni problemi s področja izvajanja otroškega varstva,
- Usmeritev naporov za korekcijo obstoječih sanitarno-higienskih normativov, zaradi katerih so se v preteklem obdobju omejevale možnosti za hitrejši razvoj družbeno organiziranega varstva v družinah in v okviru prostorskih kapacitet, ki so bile sicer evidentirane za ureditev in izvajanje otroškega varstva, obstoječi normativi pa so načrtovano realizacijo onemogočili,
- Razreševanje kadrovske problematike s poudarkom na intenziviranju razreševanja nekaterih ključnih problemov kot so to:
  - izvajanje ustrežnejše štipendijske politike,
  - razreševanja stanovanjske problematike,
  - vključevanja varuhinj v šolo za varuhinje,
  - usposabljanje varuhinj za družinsko varstvo,
 Nadaljnja racionalizacija finančno administrativnih in drugih v okviru izpeljave združevanja administrativnih in drugih služb vzgojnovarstvenih organizacij, ki niso bile uresničene v planskem obdobju 1976–1980.

#### F. SOCIALNO SKRBTSTVO

- Uresničevanje vsklajenega socialnega in prostorskega planiranja domskega varstva v sodelovanju s stanovanjsko in zdravstveno skupnostjo upoštevajoč potrebe ostarelih in invalidnih oseb, kar bomo realizirali v okviru novozgrajenih domskih kapacitet in stanovanjskih enot za starejše občane z območja občine;
- Razvijanje eksternih oblik dela s starostniki, ustanavljanje klubov za to populacijo občanov, izvajanje pomoči starejšim občanom, ki niso vključeni v domsko oskrbo ter organiziranje letovanj za starejše občane;
- Sodelovanje z zdravstveno skupnostjo pri odkrivanju in pospeševanju nege bolnika na domu;
- Intenziviranje vključevanja novih rejniških družin ter organiziranje strokovnega usposabljanja le-teh;
- Poenotenje kriterijev v Ljubljani za pridobitev pravic pri uveljavljanju vseh oblik družbene pomoči ter poenotenje doplačevanja zavezancev k oskrbninam v socialnih zavodih;
- Pospeševanje organiziranja socialne službe v KS in OZD z nastavitvijo socialnih delavcev – profesionalcev;
- Zagotavljanje kadrovskih, finančnih in prostorskih pogojev za izvajanje nalog, ki jih prinaša zakon o zakonski zvezi in družinskih razmerjih, zakon o izvrševanju kazenskih sankcij, zakon o prekrških in zakon o izobraževanju ter usposabljanju otrok in mladostnikov z motnjami v telesnem in duševnem razvoju;
- Korigiranje republiškega kadrovskega normativa, ki vključuje enega socialnega delavca na 4500 prebivalcev, kar se v praksi odraža zaradi preobsežnosti dela kot nerealen normativ,
- Reševanje prostorskega problema Centra za socialno delo,
- Prilagajanje oddelka DEC celodnevnomu varstvu pod posebnimi pogoji odraslih prizadetih občanov ter prilagajanje Centra dnevnemu varstvu;
- Pomoč krajevnim skupnostim pri organiziranju interesnih dejavnosti za mladino;
- Pridobivanje novih domskih prostorskih kapacitet, ki bodo funkcionalno prilagojene starejšim in nepokretnim občanom.

#### G. ZAPOSLOVANJE:

- Zmanjševanje ekstenzivnosti zaposlovanja z usmeritvijo na visoko razvite tehnološke procese, z minimalnimi potrebami po

- zaposlovanju novih delavcev predvsem nižjih kvalifikacij in ne-proizvodnih smeri;
- Izvajanje samoupravnega sporazuma o zaposlovanju in o minimalnih standardih;
- Uresničevanje pogojev za postopno in organizirano vračanje delavcev, ki so na začasnem delu v tujini in za njihovo vključevanje v delo doma;
- Razvijanje le tistih oblik zaposlovanja v tujini, ki je vključena v mednarodno delitev dela z usmeritvijo v neuvrščene države;
- Sodelovanje in povezovanje z OZD pri zaposlovanju invalidnih oseb in težje zaposljivih oseb;
- Razreševanje problematike v zvezi z vključevanjem in usmerjanjem mladine v deficitarne poklice;
- Zmanjševanje bolniškega staleža, kar bo izvedljivo le v okviru intenzivnega sodelovanja z vsemi odgovornimi dejavniki (OZD, zdravstvena služba, idr.);
- Zmanjševanje fluktuacije delavcev z ustrežnejšim nagrajevanjem po delu, izboljšanjem delovnih pogojev in medsebojnih odnosov.

#### H. POKOJNINSKO INVALIDSKO ZAVAROVANJE:

- Razvijanje sistema pokojninsko-invalidskega zavarovanja ter urejanje postopkov za uveljavljanje varstva pravic ter izboljševanje gnotnega položaja upokojenecv skladno z rastjo osebnega dohodka delavcev v združenem delu;
- Dopolnjevanje sistema zagotavljanja sredstev za letovanja in rekreacijo upokojenecv ob upoštevanju potreb za zagotovitev sredstev pri izgradnji novih počitniških domov za upokojenecv in invalide;
- Zmanjševanje rasti invalidskih upokojitev ter izboljševanje materialnih možnosti za rehabilitacijo in prekvalifikacijo invalidov;
- Čimprejšnji sprejem ter izvajanje družbenega dogovora o uresničevanju preventivnih akcij in ukrepov pri odpravljanju vzrokov in posledic nesreč pri delu, poklicnih obolenj in nastajanju invalidnosti;
- Skrajševanje postopkov pri uveljavljanju vseh pravic iz invalidsko pokojninskega zavarovanja;
- Razvijanje kulturno prosvetne in rekreativne dejavnosti za upokojenecv v okviru klubov upokojenecv;
- Razreševanje stanovanjske problematike upokojenecv:

#### I. KULTURA:

- Nadaljnje financiranje razvijanja in širjenje amaterskih kulturnih dejavnosti v KS in TOZD;
- Utrjevanje dela komisij za kulturo in ustanavljanje novih komisij v OZD s poudarkom na uveljavljanju dela kulturnih animatorjev;
- Razvijanje kulturnega sodelovanja z drugimi občinami in s pobrateno občino Kavadarci;
- Ustanovitev delovne organizacije s področja kulture na območju občine, ki bi zajemala lutkovno gledališče, amatersko-profesionalno gledališče in opravljala strokovne administrativne posle;
- Uvajanje abonmajev kulturnih dejavnosti v KS;
- Izvajanje investicijskih vlaganj, kar bomo uresničili z združevanjem sredstev za vzdrževanje obstoječih ter za izgradnjo novih domov kulture;
- Pri zagotavljanju sredstev za uresničevanje sprejetih nalog in programov, bo potrebno uresničiti dokument o svobodni menjavi dela ter zagotoviti sredstva za aktivno in razširjeno dejavnost.

#### J. TELESNA KULTURA:

- Nadaljnje razvijanje koncepta množičnega vključevanja občanov v telesnokulturne dejavnosti v okviru podružbljanja telesne kulture v KS in TOZD s ciljem, da bomo v te dejavnosti vključili v razdobju 1981–1985 40 do 50 % občanov;
- združevanje sredstev za vzdrževanje in sanacijo obstoječih telesnokulturnih objektov;
- Združevanje sredstev za izgradnjo novih športno-rekreacijskih prostorskih kapacitet v KS,
- Izboljševanje pogojev za izvajanje programov vrhunškega športa, z vključevanjem načela amaterizma;
- Usklajevanje interesov občanov z možnostmi izvajanja telesnokulturnih programov;
- Posebno pozornost bomo posvetili nadaljnjemu razvoju šolskih športnih društev;
- Zagotavljanje minimumov, tako glede dejavnosti, kot tudi kadrov in objektov v vsaki KS;

- Vzpodbujanje in zagotavljanje pogojev za pospeševanje razvoja družinskega trima;
- usposabljanje in zagotavljanje amaterskih strokovnih kadrov za delo v KS, TOZD, OŠ in VVZ;
- Vključevanje vseh oblik zagotavljanja materialne osnove za realizacijo programov;
- Uvedba zdravstvenih kartonov in kartonov fizičnih zmogljivosti za vse občane v sodelovanju z zdravstveno skupnostjo;
- Samoupravno preobrazbo telesne kulture v cilju, da bodo KS postale mesto vsklajevanja in izvajanja programa športne rekreacije za krajane;
- Intenziviranje naporov za razreševanje kadrovske problematike na področju telesne kulture s poudarkom zagotavljanja stanovanj delavcem v telesni kulturi.

#### 14. LJUDSKA OBRAMBA IN DRUŽBENA SAMOZAŠČITA

Na področju ljudske obrambe bomo prioriteto namenili razvijanju in posodabljanju obrambnih priprav z vključevanjem komponent teritorialne obrambe, narodne zaščite in civilne zaščite v sklop celotnega obrambnega sistema v občini.

Zagotovili bomo materialne pogoje za vzgojo in pouk prebivalstva s področja obrambnih priprav in opremili enote in štab ter krajevne skupnosti.

Z usklajevanjem nalog s področja planiranja razvoja bomo določili tudi skupne medsebojne obveznosti in zadolžitve organizacij združenega dela, samoupravnih interesnih skupnosti ter njihovih enot, kakor tudi krajevnih skupnosti v obrambnih načrtih in pripravah.

Poglobili bomo podružbljanje ljudske obrambe in družbene samozaščite v vseh celicah družbenega življenja in utripa.

#### 15. SPLOŠNA PORABA

Sredstva proračuna (splošna poraba) se bodo oblikovala z letnimi planskimi akti o izvajanju družbenega ekonomskega razvoja, vsekakor pa bodo naraščala počasneje od rasti družbenega produkta.

Iz občinskega proračuna bomo zagotovili materialna sredstva za kvalitetnejše pogoje za delo upravnih organov obenem za delo organov milice s tem da bomo zagotovili izgradnjo ustreznih delovnih prostorov ter uvedli mehanizacijo v delo upravnih organov.

Na področju davčne politike se bomo zavzemali za selektivno obdavčitev ob upoštevanju ekonomskih, socialnih in drugih pogojev delavcev, delovnih ljudi in občanov.

#### 16. KADROVSKA POLITIKA

Družbeno dogovorjena kadrovska politika opredeljena v določenih družbenih dogovorih o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike ter v družbenem dogovoru in samoupravnem sporazumu o štipendiranju zavezuje udeležence dogovora za njeno dosledno izvajanje od vgrajevanja določil v samoupravne splošne akte do odgovornosti in obveznosti, ki jih sprejemajo s temi dogovori.

Razvid del in nalog kot samoupravni splošni akt mora vsebovati takšen opis posameznih del in nalog, da bo služil za osnovo za racionalno in smotrno delitev dela oziroma nalog ter razmejitev obveznosti in odgovornosti, za dolgoročno in srednjeročno planiranje kadrov, programiranje novih profilov kadrov in njihovega znanja, smotrno organizacijo in izvajanje varstva pri delu in ureditev drugih organizacijskih in kadrovskih postopkov. Razvid del in nalog bomo stalno dopolnjevali glede na organizacijski in tehnološki razvoj temeljnih organizacij združenega dela in drugih samoupravnih organizacij in skupnosti.

S sprejemanjem planov kadrovskih potreb v skladu z razvojnimi programi bomo sprejemali ukrepe:

- za razporejanje delavcev na osnovi njihove strokovne izobrazbe oz. z delom pridobljene delovne zmožnosti, delovnih izkušenj in doseženih delovnih rezultatov;

- za dopolnilno in funkcionalno izobraževanje delavcev in njihovo strokovno usposabljanje, pri čemer bomo vključevali tudi izobraževanje v zvezi z varstvom pri delu;
- za stalno izobraževanje delavcev v skladu s potrebami združenega dela, za preusmerjanje in prekvalifikacijo delavcev v zvezi z načrtovanimi modernizacijami in prestrukturiranjem proizvodnih procesov;
- za poklicno usmerjanje mladine;
- za štipendiranje v skladu s potrebami združenega dela in usmerjanje štipendistov v deficitarne poklice — predvsem v pedagoške šole;
- za preusmerjanje podeljevanja štipendij iz združenih sredstev v kadrovske štipendije; na osnovi dogovorjenih meril in kriterijev predlagati najuspešnejše mlade delavce in učence za štipendiste Titovega sklada in Kraigherjevega sklada.
- za ugotavljanje psihofizičnih sposobnosti delavcev za opravljanje opravil in nalog;
- za pridobivanje novih delavcev v okviru dogovorjene stopnje rasti zaposlovanja, pogojev zaposlovanja, ob doslednem izvajanju določil samoupravnega sporazuma o zaposlovanju in minimalnih standardih;
- za izvajanje pripravništva;
- za zaposlovanje invalidov, rehabilitaciji in prekvalifikaciji ob sodelovanju SIS družbenih dejavnosti ter zagotavljanju socialne varnosti delavcev;
- za uresničevanje pogojev za postopno in organizirano vračanje delavcev, ki so na začasnem delu v tujini.

S sodobnejšo organizacijo dela, pospeševanjem inovacijskih dejavnosti in ustrežnejšim vrednotenjem in nagrajevanjem po delu bomo zmanjšali odliv kadrov iz proizvodne v neproizvodno dejavnost.

Zaradi omejevanja fluktuacije kadrov na področjih družbenih dejavnosti bomo hitreje reševali zagotavljanje stanovanj tem delavcem.

Spremljali bomo in mesečno ocenjevali izrabo načrtovanega letnega sklada delovnega časa ter si prizadevali za zmanjševanje bolniškega staleža.

Na področju usmerjenega izobraževanja iz vidika poklicnega usmerjanja bomo usklajevali vsebine vzgojno-izobraževalnih programov in kapacitet šol v skladu s potrebami združenega dela.

Udeleženci družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike bomo zagotovili vsestransko, pravočasno in objektivno informiranje delavcev in občanov o vseh problemih in nalogah s področja kadrovske politike ter jim tako omogočali, da bodo lahko tvorno sodelovali pri oblikovanju samoupravnih odločitev na področju kadrovanja in oblikovanja kadrovske politike.

Udeleženci dogovora bomo pri izbiri delavcev za odgovorne funkcije poleg strokovne usposobljenosti enakopravno vrednotili tudi družbeno-politična in moralnoetična merila ter samostojnost in uspešnost opravljanja del oziroma nalog.

Ob koncu mandatnega obdobja bomo ocenjevali delovanje delegatskega sistema ter delovanje delegacij in delegatov in izvršili vse kadrovske priprave za izvedbo novih volitev v letu 1982 v skupščini družbenopolitične skupnosti in samoupravnih interesnih skupnosti.

Na osnovi enotno oblikovane kadrovske evidence in enotne metodologije bomo zagotovili stalno ažuriranje, spremljanje in posredovanje podatkov o kadrih uporabnikom kadrovske evidence. V samoupravnih splošnih aktih bomo opredelili določila o zavarovanju in zaščiti podatkov kadrovske evidence. V samoupravnih splošnih aktih bomo opredelili določila o zavarovanju in zaščiti podatkov kadrovske evidence. Udeleženci dogovora in uporabniki kadrovske evidence bomo na osnovi potreb vplivali na postopno razširitev kadrovske evidence.

Za učinkovito in dosledno uresničevanje načel kadrovske politike in za učinkovito izvajanje kadrovske funkcije se moramo zavzemati za oblikovanje kadrovskih služb s strokovno usposobljenimi delavci v teh službah. Zagotavljali bomo tudi stalno strokovno izpopolnjevanje teh delavcev.